

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené ministrom vnútra  
Slovenskej republiky Robertom KALIŇÁKOM**

na jednej strane

a

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastúpený  
Mariánom MAGDOŠKOM**

na druhej strane

**u z a t v á r a j ú**

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA  
pre príslušníkov Policajného zboru  
na rok 2018**

## Čl. 1 Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“), uzatvára Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len „zmluvné strany“) Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajt“) na rok 2018 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Kolektívna zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre uzatvorenie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácie, a to ako podmienky minimálne s výnimkou v oblasti mzdových nárokov.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv na útvaroch ministerstva a Policajného zboru v súlade s platnými právnymi predpismi a medzinárodnými zmluvami so zameraním na naplnenie Rezolúcie Rady Európy č. 690/1979 Deklarácia o polícii a Európskej sociálnej charty.

(4) Odborovým partnerom

- a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka ministerstva a prezidenta Policajného zboru je predseda odborového zväzu,
- b) ministra alebo ním splnomocnenej osoby v rámci sekcií, úradov a zariadení ministerstva je predseda Rady útvarov ministerstva a Prezídia Policajného zboru,
- c) riaditeľ krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda krajskej rady odborového zväzu,
- d) riaditeľ centra podpory je predseda krajskej rady odborového zväzu,
- e) riaditeľ okresného riaditeľstva Policajného zboru a riaditeľ riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície je predseda základnej organizácie odborového zväzu,
- f) štatutárneho zástupcu ostatných rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva je predseda základnej organizácie odborového zväzu pôsobiacej v tejto organizácii.

Odborový partner je členom všetkých poradných orgánov subjektov uvedených v odseku 4.

(5) Minister, štátni tajomníci ministerstva, prezident Policajného zboru, generálni riaditelia a riaditelia útvarov ministerstva a Policajného zboru majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto rovnako platí aj pre nadriadených na nižších stupňoch riadenia.

(6) Ak všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plnenie tejto povinnosti uplatňuje nadriadený útvaru, kde nie je základná organizácia odborového zväzu u príslušnej rady odborového zväzu, alebo predsedu odborového zväzu.

(7) Odborový zväz zastupuje záujmy členov odborového zväzu a nečlenov. Práva a povinnosti vyplývajúce z tejto kolektívnej zmluvy sa teda vzťahujú na všetkých policajtov.

## **Čl. 2**

### **Legislatívna oblasť**

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov. Pritom je potrebné dbať, aby sa týmto postupom nesprístupnila utajovaná skutočnosť.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie, sa prostredníctvom kancelárie ministra postupujú na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsahom sú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania policajtov.

(3) Súčasťou návrhu interného predpisu ministerstva, ktorý upravuje právne, sociálne a ekonomické istoty policajtov a bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, je stanovisko odborového zväzu.

(4) Nadriadení, ktorí predkladajú ministrovi návrhy na priznanie, zvýšenie osobného príplatku podľa § 91 ods. 4 zákona č. 73/1998 Z. z. (nad 30 %), tieto prerokujú s príslušným odborovým orgánom.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje uskutočňovať skončenia služobného pomeru v zmysle ustanovenia § 192 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z., len po prerokovaní s odborovým zväzom.

(6) Ministerstvo umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vymedzených v § 228 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z..

## **Čl. 3**

### **Služobné a odborové orgány vo vzťahu k policajtom**

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby policajtov, ich sociálnych a ekonomických podmienok a v súčinnosti pôsobiť na odstraňovanie nedostatkov.

(2) Minister, prezident Policajného zboru alebo generálny riaditeľ sekcie kontroly a inšpekčnej služby ministerstva sa zaväzujú na požiadanie odborového zväzu zriadiť komisiu na objektívne prešetrenie sťažností podaných policajtm, občanmi alebo inými subjektmi, v ktorej bude mať zastúpenie i odborový zväz.

(3) Ministerstvo zabezpečí úhradu členských príspevkov v pravidelných intervaloch formou zrážky vo výške 0,8 % z čistého služobného príjmu členom odborového zväzu na základe predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu a takto získané členské príspevky poukáže v podiele 70 % na účet príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu polície a 30 % na účet Odborového zväzu polície.

(4) Ministerstvo ako zriaďovateľ Centra účelových zariadení ministerstva bude v spolupráci s odborovým zväzom organizovať výmenné zahraničné rekreačné pobyty.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že bude ustanovenie § 228 zákona č. 73/1998 Z. z. realizovať tak, že po dohode s odborovým zväzom ustanoví do poradných orgánov a komisií aj policajtov navrhnutých odborovým zväzom.

(6) Ministerstvo sa zaväzuje návrh na udelenie disciplinárnej odmeny, mimoriadne povýšenie do vyššej hodnosti podľa § 51 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z. pred jeho predložením ministrovi, prezidentovi Policajného zboru alebo generálnemu tajomníkovi služobného úradu ministerstva vopred prerokovať s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenou osobou za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z. (ďalej len „zákon č. 122/2013 Z. z.“). V prípade mimoriadneho povýšenia v praporčickej hodnosti prerokuje návrhy s príslušným odborovým partnerom.

(7) Ministerstvo prerokuje s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenou osobou navrhované zmeny v tabuľkách zloženia a počtov najmenej 60 dní pred ich uskutočnením, ak sa s prihliadnutím na ich charakter a rozsah nedohodne inak. Časová lehota začína plynúť dňom prvého prerokovania na príslušnej úrovni riadenia.

(8) Ministerstvo sa zaväzuje, že podľa § 228 zákona č. 73/1998 Z. z. v rámci súčinnosti umožní odborovému zväzu vyjadriť sa k návrhom na personálne obsadenie riadiacich funkcií na jednotlivých stupňoch riadenia v lehote najviac päť dní od ich doručenia za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z..

(9) Policajtovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať inú službu Policajného zboru<sup>1)</sup>, ministerstvo zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie a preškolenie.

(10) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona č. 73/1998 Z. z. vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne zabezpečovať nápravu u tých útvarov ministerstva a Policajného zboru, kde dôjde k nezhodám medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(11) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásady kariérneho postupu podľa čl. 13 nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 3/2007 o zásadách kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru možno udeliť len po predchádzajúcom prerokovaní s predsedom odborového zväzu alebo ním poverenej osoby za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z..

(12) Ministerstvo sa zaväzuje, že v školách rezortnej školskej sústavy vytvorí dostatočné kapacity na poskytovanie špecializovaného policajného vzdelania na základe potrieb výkonu štátnej služby.

(13) Ministerstvo sa zaväzuje, že k návrhu na opätovné prijatie do Policajného zboru sa vyjadrí predseda odborového zväzu alebo ním poverená osoba formou odôvodneného stanoviska za dodržania ustanovení zákona č. 122/2013 Z. z..

(14) Ministerstvo sa zaväzuje, že návrhy na vydanie personálnych rozkazov ministra alebo disciplinárnych rozkazov ministra, ktoré si vyžadujú prerokovanie alebo schválenie

---

<sup>1)</sup> § 4 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore v znení neskorších predpisov.

odborovým orgánom zo zákona č. 73/1998 Z. z., predloží na stanovisko vedeniu odborového zväzu.

(15) Ministerstvo sa zaväzuje, že zverejní na intranetovej stránke ministerstva všetky voľné systemizované miesta do troch dní od dátumu, keď rozhodnutie o uvoľnení miesta nadobudlo právoplatnosť okrem útvarov, kde celková náplň služobnej činnosti je pod stupňom utajenia.

(16) Zmluvné strany sa dohodli, že v prípade potreby sociálneho dialógu na základe požiadania ktorejkoľvek zo zmluvných strán sa stretnú a prerokujú návrhy na zmeny v odmeňovaní a systemizácií policajtov, návrhy na zmeny v materiálno-technickom zabezpečení policajtov, návrhy na zmeny v organizačnej štruktúre alebo dislokácií.

(17) Ministerstvo poskytne policajtovi služobné voľno s nárokom na služobný plat v rozsahu jedného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

(18) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo umožní policajtovi zvolenému do funkcie v odborových orgánoch (§ 226 ods. 3 zákona) používať služobné cestné vozidlo ministerstva po schválení jazdy príslušným nadriadeným aj počas služobného voľna, ak je to nevyhnutné pre odborársku činnosť a na zaistenie činnosti odborového orgánu. Policajt (volený funkcionár) môže viesť služobné cestné vozidlo ministerstva ak je držiteľom platného povolenia na vedenie služobného cestného vozidla ministerstva a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného cestného vozidla ministerstva podľa interného predpisu<sup>2)</sup>.

(19) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia rád odborového zväzu budú mať na odborársku prácu vyčlenené tri dni služobného voľna za mesiac s nárokom na služobný plat.

(20) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo policajti, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu času služby.

(21) Po zavedení informačného systému SAP HR - sociálne zabezpečenie do plnohodnotnej prevádzky sa budú ďalej skúmať možnosti a podmienky, za ktorých by bolo možné realizovať z dávky výsluhového zabezpečenia, výsluhového dôchodku, platbu členských príspevkov u členov odborového zväzu.

#### **Čl. 4** **Platové náležitosti**

(1) Ministerstvo predloží na požiadanie odborovému zväzu návrh rozpočtu mzdových prostriedkov a aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k danému obdobiu.

---

<sup>2)</sup> Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 68/2010 o používaní služobných cestných vozidiel v znení neskorších predpisov.

(2) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien policajtov, jeho výška a následné použitie bude prerokované najneskôr 14 dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením odborového zväzu.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí od 1. januára 2018 zvýšenie funkčných plátov policajtov o 4,8 %.

(4) Ministerstvo zachová policajtovi od 1. januára 2018 priznaný alebo zvýšený osobný príplatok v sume 50 € eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností policajta, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2017. Policajtovi, ktorý nemá priznaný osobný príplatok, sa priznáva osobný príplatok vo výške 50 eur. Uvedené sa nevzťahuje na policajta uvedeného v odsekoch 5, 6, 7 alebo 9.

(5) Ministerstvo zachová policajtovi zaradenému v Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave a Okresnom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave I až V vrátane ich základných útvarov dislokovaných na území hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislava a vysunutých pracovísk dislokovaných na území hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislava a Riaditeľstve hraničnej a cudzineckej polície Bratislava vrátane základných útvarov Policajného zboru dislokovaných na území hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislava, ktorý má charakter vykonávanej služobnej činnosti kódu 1503, 1505, 1509 až 1514, 1517 až 1520, 2701 až 2704, 2751 až 2766, 2774, 2851 až 2862, 2869, 2871, 2901 až 2909, 2914, 2915, 2916, 2951, 3601, 3652, 3901, 3951, 3953, 3962, 4502 až 4504 a spĺňa podmienky podľa § 141a zákona č. 73/1998 Z. z., od 1. januára 2018 priznaný alebo zvýšený osobný príplatok v sume 130 eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností policajta, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2017. Policajtovi, ktorý nemá priznaný osobný príplatok, sa priznáva osobný príplatok v sume 130 eur. Uvedené sa nevzťahuje na policajta, ktorý má priznaný príplatok za riadenie, príplatok za zastupovanie alebo príplatok za výkon dočasne neobsadenej riadiacej funkcie a ktorého výška priznaného príplatku presahuje 15 % súčtu funkčného platu a hornej hranice prídavku za výsluhu rokov platovej triedy určenej pre funkciu, do ktorej je policajt ustanovený.

(6) Policajtovi zaradenému v zálohe pre študujúcich policajtov vyslanému na získanie základného policajného vzdelania zabezpečí ministerstvo od 1. januára 2018 mesačne odmenu vo výške 100 eur. V prípade zmien v priebehu kalendárneho mesiaca patrí policajtovi odmena vo výške 100 eur.

(7) Policajtovi zaradenému na útvare, ktorému nie je možné priznať príspevok na bývanie, resp. osobný príplatok z dôvodu, že je zaradený v prípravnej štátnej službe, resp. v skúšobnej dobe, zabezpečí ministerstvo od 1. januára 2018 mesačne odmenu vo výške, v akej by im tieto inak boli priznané. Ak mu uplynie v priebehu kalendárneho mesiaca skúšobná doba, udelí sa mu v tomto mesiaci odmena vo výške podľa tohto odseku alebo odseku 8. Osobný príplatok sa mu prizná od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca. Ak u policajta skončí zaradenie do prípravnej štátnej služby v priebehu mesiaca, príspevok na bývanie sa mu prizná za celý tento kalendárny mesiac, ak spĺňa zákonné podmienky na jeho priznanie. V tomto mesiaci mu odmena nepatrí.

(8) Policajtovi, ktorý je preložený podľa § 35 ods. 1 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z. a poskytujú sa mu náhrady výdavkov podľa § 113 zákona č. 73/1998 Z. z., patrí mesačne odmena vo výške príspevku na bývanie podľa čl. 18 nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 17/2008 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov Policajného zboru prikazovaní služby nad základný čas služby v týždni a nariadovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru, ktorý by mu inak patril.

(9) Ministerstvo zachová policajtovi zaradenému na dennom štúdiu Akadémie Policajného zboru v Bratislave od 1. januára 2018 priznaný osobný príplatok v sume 50 € eur na ocenenie kvality vykonávanej činnosti a osobných schopností policajta, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2017. Policajtovi, ktorý nemá priznaný osobný príplatok, sa priznáva osobný príplatok vo výške 50 eur.

(10) Policajtovi, ktorý má priznaný osobný príplatok v maximálnej možnej výške, ktorú pripúšťa zákon č. 73/1998 Z. z., nepatrí odmena.

(11) Ministerstvo v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpovedajúcu výšku finančných prostriedkov, ktoré budú určené na liečebno-preventívnu starostlivosť v danom rozpočtovom roku.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že budú pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy finančných prostriedkov vyčlenených na osobné príplatky na podriadených útvaroch. Pridelovanie finančných prostriedkov na osobné príplatky pre podriadené útvary bude prerokované s odborovým partnerom.

(13) Ministerstvo poskytne policajtovi odmenu, ak za posledných 6 mesiacov mu nebolo právoplatne uložené disciplinárne opatrenie,

1. pri dosiahnutí 50 rokov veku<sup>3)</sup>, vo výške

- a) 50 % jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako päť rokov,
- b) 100 % jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej päť rokov,

2. podľa § 102a ods. 2 písm. b) a písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z., ak bol uvoľnený podľa § 191 alebo prepustený podľa § 192 ods. 1 písm. a) a b) a podľa § 192 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. vo výške

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z., ak služobný pomer v Policajnom zbore trval nepretržite 30 rokov a viac alebo od posledného znovuprijatia služobný pomer trval 30 rokov a viac alebo,
- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z. a čísla 30, vynásobeného počtom rokov trvania služobného pomeru alebo počtom rokov, ktoré uplynuli od posledného znovuprijatia do služobného pomeru v Policajnom zbore, ak služobný pomer v Policajnom zbore trval menej ako 30 rokov.

---

<sup>3)</sup> § 102a ods. 2 písm. a) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

3. Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu podľa bodu 2 neudelit'. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom.

## Čl. 5

### Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu<sup>4)</sup> bude tvoriť ako úhrn

a) povinného prídelt vo výške 1 % a

b) ďalšieho prídelt vo výške 0,10 %

zo súhrnu služobných príjmov<sup>5)</sup> zúčtovaných policajtom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Sociálny fond sa tvorí v súlade s programovou štruktúrou rozpočtu spoločne pre všetkých policajtov zaradených podľa podprogramov 0D601, 0D605, 0D606, 0D60A, 0D607 - okrem výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť a Strednej školy požiarnej ochrany, 0D60801- okrem sekcie verejnej správy (ďalej len „podprogramy pre PZ“).

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že policajtom bude zabezpečené stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu štátnej služby podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že

a) ak dĺžka zmeny pri zabezpečovaní výkonu štátnej služby bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytne sa policajtovi ďalšie hlavné jedlo za podmienok uvedených v § 141 ods. 2 písm.

i) zákona č. 73/1998 Z. z.. Ak dĺžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín, budú mu poskytnuté tri hlavné jedlá. Ak policajt na základe príkazu nadriadeného bude vykonávať štátnu službu nad základný čas služby v týždni, služobnú pohotovosť alebo služobnú pohotovosť na pracovisku prerušenú výkonom štátnej služby, bude mu zabezpečované stravovanie za predpokladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako 4 hodiny. Ak štátna služba nad základný čas služby v týždni, služobná pohotovosť alebo služobná pohotovosť na pracovisku prerušená výkonom štátnej služby bude trvať viac ako 11 hodín, patrí mu ďalšie hlavné jedlo, ak bude trvať štátna služba nad základný čas služby v týždni, služobná pohotovosť alebo služobná pohotovosť na pracovisku prerušená výkonom štátnej služby bude trvať viac ako 17 hodín poskytne sa policajtovi ďalšie hlavné jedlo. Ak je policajtovi nariadená štátna služba nad základný čas služby alebo služobná pohotovosť na pracovisku, ktorá bezprostredne nadväzuje na plánovanú službu a spolu s plánovanou službou trvá viac ako 11 hodín patrí policajtovi ďalšie hlavné jedlo a ak trvá viac ako 17 hodín patrí policajtovi tretie hlavné jedlo,

b) čas policajta strávený na povinnej preventívnej prehliadke počas výkonu štátnej služby pri posudzovaní nároku na stravovanie sa bude považovať ako výkon štátnej služby.

(4) V prípade žiadosti policajta o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné

---

<sup>4)</sup> Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>5)</sup> § 84 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.



lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie odporúča policajtovi diétne stravovanie.

(5) V rámci vzájomných stykov policajných zborov bude umožnené poskytovať recipročne ubytovanie zahraničným návštevným v ubytovacích zariadeniach ministerstva za cenu stanovenú pre policajtov.

(6) Policajtom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať rekreačné zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu pričom cena rekreačného poukazu bude prerokovaná komisiou, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

(7) Ministerstvo pri výkone práv jediného akcionára Nemocnice svätého Michala, a. s., Bratislava zabezpečí bezplatné poskytnutie potvrdenia policajtovi o vykonaní zdravotnej starostlivosti na preukázanie dôležitej osobnej prekážky v štátnej službe podľa § 79 a § 81 zákona č. 73/1998 Z. z..

## Čl. 6

### Zásady čerpania sociálneho fondu

(1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre policajtov zaradených v podprogramoch pre PZ.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne

- |  |       |
|--|-------|
| a) na stravovanie  | 45 %, |
| b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť | 15 %, |
| c) na nenávratné sociálne výpomoci   | 10 %, |
| d) na návratné sociálne výpomoci   | 30 %. |

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že

- ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
- ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b),
- nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) až c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
- zostatok sociálneho fondu na konci roku (okrem zostatku pre návratné výpomoci) bude počiatočným stavom príspevkov sociálneho fondu uvedených v odseku 2 písm. a) až c) v nasledujúcom roku.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že

- a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 vo výške 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota vo výške 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur,
- b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie bez obsluhy) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur,
- c) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur,
- d) v prípade ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál bude nominálna hodnota stravného lístka od 01. januára 2018 do 31. marca 2018 do výšky 3,50 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,32 eur, od 01. apríla 2018 bude nominálna hodnota stravného lístka do výšky 3,70 eur a príspevok zo sociálneho fondu bude vo výške 0,39 eur,
- e) ministerstvo môže poskytnúť vo vlastných zariadeniach alebo zmluvných stravovacích zariadeniach podľa čl. 6 odseku 4 písm. b) alebo d) aj bývalým policajtom zaradeným v podprogramoch pre PZ, ktorí splnili podmienky nároku na výsluhový dôchodok<sup>6)</sup> a zároveň dovŕšili vek 62 rokov, alebo splnili podmienky nároku na starobný dôchodok podľa osobitného predpisu<sup>7)</sup>.

(5) Príspevok na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) sa poskytne

- a) bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok policajtovi, ktorého služobný pomer k 30. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu policajtov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, ktoré policajt v príslušnom kalendárnom roku odslúžil. Príspevok na dopravu sa neposkytne policajtovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. októbru príslušného kalendárneho roka a neskôr a policajtovi, ktorý bude k 30. novembru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, dočasne pozbavený výkonu štátnej služby alebo zaradený v zálohe<sup>8)</sup>. Príspevok na dopravu nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 eur. Policajtovi, ktorý spĺňa podmienky uvedené podľa písm. b) a zároveň spĺňa vyššie uvedené kritéria, bude uvedený príspevok na dopravu poskytnutý v polovičnej výške z prislúchajúcej alikvotnej čiastky;
- b) policajtovi, ktorý je služobne zaradený na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave (okrem Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Malackách, Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Senci, Okresného riaditeľstva Policajného zboru

<sup>6)</sup> Zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>7)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>8)</sup> § 43 a 44 zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov.

v Pezinku); príspevok na dopravu patrí zo sociálneho fondu na zvýhodnené využívanie liniek MHD prevádzkovaných Dopravným podnikom Bratislava, a. s. na základe Čiastkovej dohody o rozsahu a podmienkach zvýhodneného využívania liniek MHD prevádzkovaných Dopravným podnikom Bratislava, a. s. a policajtní Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave. Uvedený príspevok na dopravu sa vypláca v štvrtročných platbách z prostriedkov určených na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť uvedených v čl. 6 odsek 2 písm. b).

(6) Nenávratná sociálna výpomoc sa poskytuje na základe individuálnych žiadostí policajtov, zaslaných tajomníkovi komisie v písomnej aj v elektronickej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Žiadosti sú umiestnené na intranetovej stránke ministerstva <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.

(7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri

- a) úmrtí policajta; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi<sup>9)</sup>, ktorý zabezpečoval pohreb,
- b) živeľnej pohrome, ktorá postihla policajta,
- c) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard,
- d) dočasnej neschopnosti na výkon štátnej služby (ďalej len „dočasná neschopnosť“) policajta, ktorá nepretržite trvá viac ako 60 kalendárnych dní, najviac do uplynutia podpornej doby<sup>10)</sup>,
- e) získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
- f) narodení dieťaťa, za každé jedno narodené dieťa, uvedený príspevok môže byť poskytnutý len jednému z rodičov dieťaťa.

(8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí policajtovi, ktorý v čase poukázania finančných prostriedkov na účet žiadateľa, nie je v služobnom pomere, okrem policajta, u ktorého príspevok je súčasťou jeho posledného služobného príjmu.

(9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka<sup>9)</sup>, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 800 eur.

(10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti policajta a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živeľnou pohromou do výšky 1 000 eur. Ak mal žiadateľ uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.

(11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti policajta a odôvodnenia do výšky 800 eur. To neplatí, ak ide o dôvod podľa písm. a) tohto odseku, kedy možno poskytnúť príspevok až do výšky dvojnásobku určenej sumy a písm. e) tohto odseku, kedy možno príspevok poskytnúť do výšky 166 eur. Žiadosť o príspevok podľa písm. a) tohto odseku musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného

---

<sup>9)</sup> § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>10)</sup> § 6 ods. 2, § 17 ods. 2 a 3 a § 18 zákona č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti.

Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 7 písm. c) sa spravidla považuje udalosť

- a) útok na majetok policajta vzhľadom na výkon služobného pomeru pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poistné plnenie, náhrada škody a podobne),
- b) ak osamelý rodič starajúci sa o dieťa alebo deti viac ako 3 mesiace nedostal výživné (príspevok na výchovu a starostlivosť o dieťa); v tomto prípade treba preukázať vymáhanie a využitie všetkých možností podľa všeobecne záväzných právnych predpisov,
- c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu policajta,
- d) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka<sup>9)</sup> policajta,
- e) úmrtie rodinného príslušníka<sup>9)</sup> policajta, ktorý žil s policajtom v spoločnej domácnosti a ktorému zabezpečoval pohreb, na základe dokladov potvrdzujúcich výdavky súvisiace s pohrebom.

Príspevok podľa odseku 7 písm. c) sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu za posledné 3 kalendárne mesiace spolu s priemerným hrubým príjmom za posledné 3 kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí 2,5 násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

(12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) sa poskytne na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 30 kalendárnych dní po ukončení dočasnej neschopnosti policajta. Príspevok nepatrí za prvých 60 dní trvania dočasnej neschopnosti a poskytuje sa za každý ďalší kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti vo výške 5,4209 eur. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Uvedená suma sa neposkytuje pri služobnom úraze policajta. Pri skončení služobného pomeru policajta je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je nutné predložiť v termíne tak, aby bol príspevok vyplatený spolu s posledným služobným príjmom policajta.

(13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne na základe žiadosti, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického. Príspevok bude vyplatený v sume

- a) za bronzovú Jánskeho plaketu 40 eur,
- b) za striebornú Jánskeho plaketu 60 eur,
- c) za zlatú Jánskeho plaketu 80 eur,
- d) za diamantovú Jánskeho plaketu 100 eur,
- e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického 130 eur.

(14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti policajta, doloženej kópiou rodného listu dieťaťa, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní, po mesiaci v ktorom sa mu dieťa narodilo. Príspevok sa vypláca vo výške 150 eur.

(15) Generálny riaditeľ sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru zriadia vnútorným normatívnym aktom riadenia, t. j.

interným predpisom sociálne komisie. Sociálna komisia je samostatným a nezávislým orgánom s rozhodovacou právomocou, ktorá plní úlohy sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu výlučne podľa štatútu. Štatút si schvaľuje sociálna komisia nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov. Schválený štatút podpisuje predseda komisie, tajomník komisie a dvaja členovia komisie ako overovatelia. Zmeny a doplnenia štatútu je možné vykonať len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré sú jeho neoddeliteľnou súčasťou. Štatút upravuje podrobnosti o činnosti komisie, vrátane oprávnení a povinností jej členov, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Ministerstvo umožní členovi komisie zúčastňovať sa zasadnutia komisie, ako aj vykonávať ďalšie činnosti vyplývajúce z členstva v komisii. Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií je odbor mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie. Generálny riaditeľ sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditelia krajských riaditeľstiev Policajného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou alebo s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 136/2014 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.

(16) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek ministerstva je v kompetencii generálneho riaditeľa sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva a riaditeľov krajských riaditeľstiev Policajného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca ministerstva. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.

(17) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.

(18) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc policajta individuálne podľa odseku 7 písm. a) až c) zásad so zreteľom na

- a) odôvodnenosť žiadosti,
- b) sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcim v spoločnej domácnosti,
- c) výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti, poskytnutie/neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.

(19) Žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu podľa odseku 7 písm. a) až c), policajta zaradeného na

- a) krajskom riaditeľstve Policajného zboru, na centre podpory alebo jednotke centra podpory s výnimkou Bratislavy, prerokuje komisia zriadená na konkrétnom krajskom riaditeľstve

- Policajného zboru,
- b) v krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave alebo na Centre podpory Bratislava prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Bratislave,
  - c) sekcii, úrade, zariadení ministerstva, centre podpory ministerstva, prezídiu Policajného zboru, Strednej odbornej škole Policajného zboru Bratislava alebo Strednej odbornej škole Policajného zboru Pezinok prerokuje komisia zriadená generálnym riaditeľom sekcie systemizácie a mzdovej politiky ministerstva,
  - d) Strednej odbornej škole Policajného zboru Košice, prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Policajného zboru v Košiciach.

(20) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti, zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie<sup>11)</sup>.

(21) Návratná sociálna výpomoc je nenárokovaná. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis<sup>12)</sup>. Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídeltu do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomoci. Nepoužitú finančnú prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.

(22) Ak nie je v rozpočte zabezpečená suma na uspokojenie žiadateľa, ktorý spĺňa všetky podmienky na priznanie návratnej sociálnej výpomoci, jeho žiadosť bude presunutá na najbližšie rokovanie komisie. Žiadosť a prílohy k žiadosti zostávajú v tomto prípade v platnosti aj pre ďalšie obdobie.

(23) Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú

- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
- b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje manžel, manželka, rodičia, druh, družka (alebo iná na roveň postavená osoba) a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť,
- c) dĺžka trvania služobného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru alebo pracovného pomeru žiadateľa v útvaroch ministerstva,
- d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
- e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti.
- f) iné kritériá.

(24) Ministerstvo sa zaväzuje, že štvrťročne zverejní na intranetovej stránke ministerstva zoznam policajtov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a zoznam policajtov, ktorí požiadali o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam policajtov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú

---

<sup>11)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>12)</sup> Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 136/2014 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 117/2016.

obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi<sup>13)</sup>.

(25) Za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomoci ministerstvo podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov ministerstva. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

## Čl. 7

### Materiálno-technické zabezpečenie

Rozsah materiálno-technického zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude realizovaný podľa § 228 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z.. Za nevyhnutné materiálno-technické zabezpečenie pre činnosť odborového zväzu sa považuje bezplatné poskytnutie kancelárskych priestorov vybavených nábytkom, výpočtovou technikou a telekomunikačným spojením. Formou výpožičky budú odborovému zväzu poskytnuté tri služobné cestné vozidlá, ktoré budú používané podľa jeho potrieb. Zmluvu o výpožičke uzatvorí generálny riaditeľ sekcie hnutel'ného a nehnuteľného majetku ministerstva s predsedom odborového zväzu. Iné bezplatné a nevyhnutné materiálno-technické zabezpečenie činnosti odborových orgánov je možné iba po dohode ministra s predsedom odborového zväzu.

## Čl. 8

### Spoločné a záverečné ustanovenia

(1) Podmienky v tejto kolektívnej zmluve sú dohodnuté ako podmienky minimálne pre uzatvorenie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácie. Tieto podmienky možno na základe kolektívneho vyjednávania rozpracovať na vlastné podmienky podľa tejto kolektívnej zmluvy a zákona č. 73/1998 Z. z..

(2) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy a sporov pri uzatváraní kolektívnych zmlúv na úrovni rozpočtových organizácií ministerstva a príspevkových organizácií ministerstva. Na tento účel vytvorí minister po dohode s odborovým zväzom do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy 6 člennú komisiu v paritnom zastúpení oboch strán. Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú záväzné pre obidve zmluvné strany.

(3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

(4) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.

---

<sup>13)</sup> Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 84/2014 Z. z..

- (5) Zmluvné strany sa zaväzujú, že jedenkrát za štvrt'rok spoločne vykonajú vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy, o ktorom vyhotovia písomný zápis.
- (6) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na intranetovej stránke do 15 dní od jej podpísania.
- (7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v troch rovnopisoch, z toho pre ministerstvo dva rovnopisy a jeden rovnopis pre odborový zväz.
- (8) Zmluvné strany sa dohodli, že platnosť a účinnosť Memoranda o úprave platových pomerov príslušníkov Policajného zboru, príslušníkov Hasičského a záchranného zboru a príslušníkov Horskej záchranej služby z 22. decembra 2016 končí 31. decembra 2017, nakoľko obsah záväzku dohodnutého v memorande, ako prílohe ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2017 a 2018, bol na rok 2018 zohľadnený vo funkčných platoch policajtov.
- (9) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.
- (10) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom 1. januára 2018. Kolektívnu zmluvu zverejní ministerstvo v Centrálnom registri zmlúv.
- (11) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2018.

V Bratislave dňa

.....  
Robert KALIŇÁK  
podpredseda vlády a minister vnútra  
Slovenskej republiky

.....  
Marián MAGDOŠKO  
predseda Odborového zväzu polície  
v Slovenskej republike