



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 3



MAREC 2017

V čísle:

- K sviatku žien s.2
- Problém stravovania s.4
- Turnaj v stolnom tenise s.5
- Volejbalisti postúpili! s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Prídu do stredných policajných škôl civili do 21 rokov? A koľkí?

Čo dlho leží, potom rýchlo beží...

Vo februárovom vydaní POLÍCIE sme sa predsedu OZP v SR Mariána Magdoška v rozhovore o. i. pýtali, či sa niečo deje okolo školského projektu, ktorý by mohol pritiahnúť na policajné štúdium mládež mladšiu ako 21 rokov. Spomínal sa už dávnejšie. Dobrý zámer vraj narazil na legislatívne problémy a ostalo ticho, zdalo sa. Ani predseda OZP nevedel nič bližšie...

Je to zrejme len náhodná časová zhoda, že práve v čase vyjadrenia nášho februárového čísla sa aj na predsedovom stole objavil naliehavý prípis: „Návrh opatrenia MV SR, ktorým sa dopĺňa výnos MV SR č. 73/2008 o policajných stredných školách“ so žiadosťou generálneho riaditeľa

personálnej sekcie MV SR Jána Nociara o zaslanie pripomienok v zmysle vnútrorezortného pripomienkového konania. Ako sa to v našom rezorte často stáva, čo dlho leží, potom rýchlo beží. Na vypracovanie a zaslanie pripomienok tak všetci účastníci konania mali v skrátenej lehote „až“ päť pracovných dní.: do 27. februára 2017...

Potrebný zámer

Cieľom spomenutého návrhu je, ako sa píše v dôvodovej správe, „zosúladiť právneho stavu tak, aby sa na stredných odborných školách PZ mohli okrem príslušníkov PZ vzdelávať aj žiaci, ktorí nie sú v služobnom pomere príslušníka PZ. Prijatí žiaci budú počas štúdia pripravovaní na úspešné zvládnutie prijímacieho konania do služobného pomeru príslušníka PZ a na výkon štátnej služby príslušníka PZ.“ píše sa v dôvodovej správe s dodatkom, že „schválenie návrhu výnosu nevyvolá potrebu uskutočniť organizačné, materiálno-technické a personálne zmeny. Výnos nezakladá nárok na rozpočet MV SR,“ tvrdí sa v dôvodovej správe.

Nuž, samo schválenie návrhu

naozaj nijaké potreby nevyvoláva. Ale jeho realizácia si určite vyžiada potrebu tak organizačných, ako aj materiálno-technických a personálnych zmien. A, samozrejme, bude mať aj nárok na rozpočet rezortu, zdôraznil predseda OZP vo svojich pripomienkach. Čo však neznamená, že návrh nie je realizovateľný. Naopak, zámer sa zdá byť užitočný a pri klesajúcom záujme o službu v PZ aj výsostne potrebný.

Maturanti: Čo ďalej?

Ako sme už uviedli vo februárovom čísle POLÍCIE, novelou zákona dané zvýšenie veku pre prijatie do PZ na 21 rokov malo tiež svoje racionálne, všetkým známe zdôvodnenie. Zároveň však vyvolalo obavy, či tento krok neodradí od záujmu o vstup do PZ ďalšiu časť potenciálnych záujemcov. Vysvetlenie je jednoduché: mladý muž (dievčina) musí po maturite rozmyšľať, čo ďalej. Či si nájde prácu, alebo sa prihlási na vysokú školu, prípadne si bude hľadať nejakú ďalšiu formu vzdelávania, trebárs nadstavbu? Keďže do PZ sa už priamo po maturite nemôže prihlásiť a čakať bez nejakej istoty

(Pokračovanie na strane 3)



„Civilov“ čakajú v podstate tie isté prijímačky... A čakajú sa rovnaké problémy s fyzikou, s gramatikou slovenčiny i so psychotestami...

S predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom na aktuálne témy

Riziko: duálne stredoškolské vzdelávanie vykradne množinu záujemcov o policajnú profesiu

Mesiac ubehol ako voda, priniesol viaceré aktuálne témy, o ktorých sa redakcia POLÍCIA rozprávala s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom.

● **Pán predseda, problém uplatňovania koeficientu pracovného času pri nerovnomernosti priniesol policajtom viaceré krivdy, v rozhovore pre februárové vydanie nášho mesačníka ste prisľúbili posun.**

Áno, splnili sme sľub, ktorý som verejne dal, odovzdali sme náš list poverenému generálnemu riaditeľovi personálnej sekcie pánovi Nociarovi a mali sme už aj prvé, veľmi korektné stretnutie. Obe strany si vysvetlili postoje. Ide o mimoriadne komplikovanú tému, tak sme museli rokovanie z časového hľadiska prerušiť a dohodli sme sa na ďalšom stretnutí v týždni po 20. marci. Predpokladám, že v krátkom čase by sme sa vedeli dohodnúť a vyriešiť tento problém raz a navždy tak, aby ďalej policajtov netraumatizoval,

aby nemuseli nadrábať hodiny, ako je tomu ešte v súčasnosti.

● **Bol by to pozitívny krok, celá situácia trvá podľa mnohých už prídlho.**

Priznávam, že ani my sme nevenovali téme koeficientu dostatočnú pozornosť, až v poslednom období sme urobili maximum. Koeficient v zásade má v niektorých prípadoch opodstatnenosť, nedá sa povedať, že je úplne zlý, ale sú prípady, keď mátie a ľudia nadrábajú hodiny, ktoré by nadrábať nemali. To sú prípady, keď má policajt naplánovanú službu, do tohto času mu padne iná povinnosť, má preto udelené služobné voľno s náhradou príjmu, ale už sa mu ráta koeficient len 5,43, zvyšný počet hodín si musí nadrobiť. To sú tie situácie, o ktorých rojukeme

a hľadáme spôsoby, ako ich čo najjednoduchšie vyriešiť.

● **Ďalšia téma: policajné školstvo a príchod civilov...**

Odborový zväz polície mal k návrhu štyri zásadné pripomienky, na rozporovom konaní sme si



M. Magdoško

vyjasnili tri, problém bol so štvrtou, kde sme žiadali nejaké prospechové štipendium pre týchto žiakov. Bolo nám povedané, že

v zmysle zákona o výchove a vzdelávaní to nie je možné, vraj by prichádzalo do úvahy len sociálne štipendium, ale myslím si, že ministerstvo dokáže vymyslieť nejaké motivačné stimuly v súlade s príslušnou legislatívou aj pre žiakov, ktorí sa rozhodnú pre dvojročné štúdium na našej škole. Aj my budeme hľadať nejakú formu. Chceme však povedať, že celý problém získania dostatočného počtu kvalitných záujemcov o policajnú službu je oveľa širší a vážnejší. Situácia na trhu práce sa v posledných rokoch výrazne zmenila k lepšiemu, čo je síce dobre, ale nám to robí vážne komplikácie. Chceme v blízkom čase zorganizovať dlhšie pracovné stretnutie s pracovníkmi personálnej sekcie na tému policajné školstvo a personálna práca, chceme by sme širšie voľne diskutovať aj o niektorých ustanoveniach zákona č. 73, ktoré nám robia problémy. Chceme hľadať možno aj netradičné prístupy k týmto témam a

neštandardné riešenia bez otvorenia zákona. Bol by som napríklad veľmi rád, aby sme uvažovali nad zriadením školy, ktorá by nám už na strednom stupni zabezpečovala príchod dostatočného počtu mladých policajtov.

● **Niečo ako boli vojenské gymnáziá?**

Trebárs. Nesmieme zaspáť dobu. Štát spúšťa duálne vzdelávanie vo výrobnom sektore, kde je drvivá väčšina súkromných firiem. Slovensko obsadili automobilky a ich subdodávatelia, ponúkajú oveľa lepšie podmienky a perspektívy, štát bude mať čoraz väčší problém získať mladých ľudí do svojich služieb. Týka sa to v prvom rade obrany a polície. Vzniká riziko, že nám duálne vzdelávanie vo výrobnom sektore doslova vykradne potenciálnych záujemcov, ak sa včas nezobudíme a nezačneme bojovať o každého jedného absolventa. Som presvedčený, že obrana sa v

(Pokračovanie na strane 2)

Myšlienka mesiaca: Pre mňa je hocikaj malý úspech víťazstvo, ale žiadna prehra nie je pre mňa porážka!

(Napoleon Hill, 1883-1970, americký autor slávnej knihy o filozofii úspechu)

Milé naše kolegyně!

K sviatku

*Medzinárodného dňa žien
vám praje všetko najlepšie*

Odborový zväz polície v SR



Úskalia sviatku žien

Po roku 1989 oslavy Medzinárodného dňa žien ustúpili do pozadia – tak ako všetko „zlé, lebo socialistické“. Preto je aj mladším generáciám dobré pripomenúť, že MDŽ vlastne za nič nemôže, lebo tento sviatok mal so socializmom spoločné len málo. Oficiálne je MDŽ celosvetovo pamätným dňom až od roku 1975, ale jeho korene siahajú hlboko do XIX. a začiatku XX. storočia, pripomína historička Mária Zavacká. „V roku 1857 sa 8. marca vydali do ulíc New Yorku zamestnankyne z viacerých miestnych textiliek, žiadajúce zlepšenie pracovných podmienok a zvýšenie plátov. Vtedy na účastníčky zaútočila polícia a rozhnala ich. O dva mesiace neskôr práve tam vzniklo prvé odborové združenie továrenských šičiek. Protestné pochody časom nadobúdali na sile, roku 1908 v tento marcový deň pochodovalo ulicami New Yorku už 15 000 žien,“ píše.

Oficiálne Medzinárodný deň žien na 8. marca ustanovila II. medzinárodná konferencia žien v roku 1910 v Kodani, ktorej sa zúčastnilo 100 delegátok zo 17

krajín. Konferencia určila, aby sa 8. marec každoročne oslavoval ako deň boja žien za sociálne a politické zrovnoprávnenie, za medzinárodnú solidaritu, proti militarizmu a vojne. Dátum zvolila práve na počesť prvého organizovaného vystúpenia žien z krajčírskych a textilných dielní v New Yorku 8. marca 1857 proti krutému vykorisťovaniu a diskriminácii.

Takže: žiaden socialistický výmysel, ale dlhotrvajúci zápas za zrovnoprávnenie žien, ktorý – napriek všetkým prekážkam – bol v mnohých ohľadoch úspešný. Ženy sa presadzujú aj v odvetviach, kde to bolo trebárs pred sto rokmi ešte nemysliteľné. Aj v tomto vydaní nášho mesačníka napríklad prinášame informáciu, že prvýkrát v 188-ročnej histórii Scotland Yardu sa na jeho čelo postavila žena.

V severských štátoch je v policajných radoch oveľa vyšší podiel žien, ako u nás. Na čele EuroCOP-u, medzinárodnej organizácie, združujúcej policajné odborové a profesné organizácie z 27 krajín Európy, sú ženy už druhé volebné obdobie, keď

po Svédke Anne Nellberg zasadla do kresla prezidenta EuroCOP-u ďalšia žena, Katalánka Angels Bosch Camprecios.

Náš zákon o štátnej službe chráni ženy policajtky, osobitne matky, významným spôsobom. Podobne slovenský zákonník práce. Ale najmä pod tlakom veľkých zamestnávateľov z radov nadnárodných spoločností aj slovenská pracovno-právna ochranná legislatíva v mnohom ustupuje. Napríklad vo všeobecnosti nechráni ženy pred nočnou pracou. Ved' stačí, keď prejdú zdravotnou prehliadkou a podpíšu súhlas s nočnou pracou. Samozrejme, dobrovoľne, ved' ich nikto nenúti... A tak aj v roku 2017 tisíce slovenských žien pracujú v mnohých fabrikách aj v dvanásťhodinových zmenách od šiestej hodiny večer do šiestej ráno, neraz za podmienok, pripomínajúcich XIX. storočie, ale deje sa z ich strany „dobrovoľne“ a v súlade s platnou slovenskou legislatívou. Ved' keď môžu do nočných zmien chodiť chlapi, prečo by nemohli aj ženy? Chceli predať rovnoprávnosť, či nie?

Peter Ondera

Obce a mestá majú šancu získať prostriedky na činnosť hliadok

Projekt rómskych občianskych hliadok bude pokračovať

Ministerstvo vnútra SR odobrilo Úradu splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity jeho harmonogram. Národný projekt Miestne občianske poriadkové služby, na ktorý má ísť desať miliónov eur, je pokračovaním projektu Rómske občianske hliadky. „V minulosti bol projekt hliadok natoľko úspešný, že po jeho ukončení mnoho miest a obcí v projekte pokračovalo a hliadky financovalo z vlastných zdrojov. Preto som sa rozhodol, že urobím všetko pre to, aby projekt pokračoval a začal sa realizovať v roku 2017. Nielen samosprávy, ale i ľudia ho potrebujú,“ uviedol splnomocnenec vlády SR pre rómske komunity Ábel Ravasz.

O peniaze na hliadky budú môcť v apríli žiadať mestá a obce s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít. Úrad splnomocnenca sľubuje, že v rámci projektu sa výrazne zjednoduší administratívna záťaž pre prijímateľov projektu. Miestne občianske poriadkové služby budú spolupracovať s mestskými a štátnymi policajtmi a zohrávať úlohu mediátorov, keďže rómski obyvatelia môžu považovať políciu za represívnu zložku. Hliadky nebudú suplovať činnosť polície, ale v niektorých prípadoch im budú nápomocné. Majú pomáhať efektívne riešiť náročné a konfliktné situácie v rámci komunity a komunikáciu so sociálne vylúčenými osobami.

(TASR, 21. februára 2017)

Na čele Scotland Yardu je prvá žena v 188 – ročnej histórii tohto policajného zboru



LONDÝN - Britská vláda v stredu oznámila, že vysokopostavená dôstojníčka, 56 - ročná Cressida Dicková bude novou komisárkou londýnskej Metropolitnej polície, teda prvou ženou, ktorá bude viesť tzv. Scotland Yard za celú jeho 188-ročnú históriu.

Cressida Dicková, doterajšia zástupkyňa komisára tohto policajného zboru, vystrieda vo funkcii Bernarda Hogana-Howea, ktorý odstúpi na budúci týždeň.

(WebNoviny.sk, 22. februára 2017)

Riziko: duálne stredoškolské vzdelávanie vykradne množinu záujemcov o policajnú profesiu

(Pokračovanie zo strany 1) krátkom čase vydá touto cestou, zriadi si vlastné stredné vzdelávanie a my ako rezort nesmieme zaspáť, lebo skončíme v personálnom podstave a úplne sa nám rozsype kvalita Policajného zboru ako silovej zložky tohto štátu. Naozaj varujem a vyzývam kompetentných, aby sme sa s obrovskou vervou pustili do úplne nového systému vzdelávania policajtov a začali hneď po skončení povinnej školskej dochádzky s nejakou formou stredoškolského vzdelávania pre budúcich policajtov. Urýchlene musíme pripraviť úplne novú koncepciu prípravy príslušníkov PZ, lebo ak prepasujeme čas, bude zle.

● **Neraz počujeme, že „štát na svojich ľuďoch šetrí“. Boli ste napríklad neprijemne prek-**

vapený, keď ste zistili, za akú sumu sa musia prestravovať naši mladí policajti na SOŠ PZ...

S veľkým znepokojením konštatujem, že sa už dlho nijako nepohlo s výškou stravnej jednotky pre našich poslucháčov na SOŠ PZ v Pezinku a Košiciach, ale aj v Devínskej Novej Vsi. Zo surovín za 2,90 eura na deň vystravovať mladých chlapcov a dievčatá, ktorí síce sedia v laviciach, ale majú aj veľa namáhavého pohybu pri výcviku, je prakticky nemožné, to dokáže len čarodejník. Je to veľká hanba pre náš rezort, určite budem rokovať s kompetentnými s cieľom dosiahnuť zvýšenie. Pani dosluhujúca ombudsmanka Dubovcová sa dojemne starala o chovancov v polepšovniach, že hladujú, keď majú stravnú jednotku 2,80 eura a

vláda ihneď sľúbila zvýšiť dennú dávku pre chovanca polepšovne na 3,36 eura. Ombudsmanka chodila po celých policajných zariadeniach a vyhradených priestoroch, aj tam ju trápilo, či tí ľudia nehladujú. Nehladujú. Ale neviem o tom, že by sa niekedy zaujímal, či za 2.90 eura na deň nehladujú mladí policajti v našich školách!!! Takto to nemôže ostať, urobíme všetko pre zlepšenie situácie.

Zhovárал sa Peter Ondera

Pripomienky OZP v SR k návrhu Opatrenia MV SR...

Vo všeobecnej časti dôvodovej správy v poslednej vete je uve-

dené, že výnos nezakladá zvýšený nárok na rozpočet Ministerstva vnútra Slovenskej republiky. Vzhľadom k tomu, že nový § 15a v odseku 1) umožňuje žiakom bezplatné poskytnutie ubytovania a stravovania, zastávame názor, že uvedené tvrdenie v dôvodovej správe nie je pravdivé.

Pripomienku považujeme za zásadnú.

V novom § 6a absentuje dĺžka štúdia pomaturitného štúdia. O dvojročnom pomaturitnom kvalifikačnom štúdiu hovorí len osobitná časť dôvodovej správy k bodu 2. Z toho dôvodu žiadame doplniť nový ods. 3), v ktorom by uvedená doba štúdia bola doplnená.

Pripomienku považujeme za zásadnú.

V návrhu opatrenia absentuje podmienka pre služobný úrad, že

v prípade úspešného ukončenia pomaturitného kvalifikačného štúdia bude žiakovi umožnené prijatie do služobného pomeru príslušníka Policajného zboru.

Pripomienku považujeme za zásadnú.

V návrhu opatrenia absentuje akýkoľvek motivačný prvok – napr. prospechové štipendium, na základe ktorého by sa uchádzači hlásili na štúdium na SOŠ PZ. V súčasnej dobe zaznamenávame znížený záujem o službu v Policajnom zbore a podľa nášho názoru bez motivačných prvkov sa záujem o štúdium nezvyší, aj vzhľadom k tomu, že sa bude jednať o žiakov vo veku 19 až 21 rokov.

Pripomienku považujeme za zásadnú.

Čo dlho leží, potom rýchlo beží...

(Pokračovanie zo strany 1)
dva roky tiež nemôže, volí si inú cestu životom.

Presne tento problém sa spomenutá novela výnosu MV SR č. 73/2008 usiluje vyriešiť. Tvorcovia nám potvrdili, že sa tak deje spôsobom, ktorý nevyvolá nutnosť legislatívnych zmien v zákone otvoriť. Samotný návrh „Opatrenia“ má len dva a pol stránky, k tomu obsahuje iba ďalšie dve stránky dôvodovej správy. Vlastne len pridáva k pojmu „poslušáček“ aj pojem „žiak“, teda „civil“, pritom sám výnos z roku 2008 má dobre vyše 20 strán. Dosah stručného „Opatrenia“ v praxi však môže byť rozsiahly. Ponúka totiž mladým ľuďom možnosť policajného štúdia ešte pred dovŕšením veku 21 rokov a otvára im tak cestu k policajnej kariére. Zaberie a uspeje táto ponuka?

Veľa neznámych

V tejto chvíli nevieme. Faktom je, že náš rezort, presnejšie jeho tlačový odbor na pokyn „niekoho“ už v čase spracúvania vnútrorezortných pripomienok 3. marca 2017 zverejnil celý zámer v médiách. Keďže prijímateľom prihlá-

šok na štúdium majú byť priamo obe školy, záujemci začali telefonovať na školy do Košíc i do Pezinka a kládli rôzne otázky k detailom takéhoto dvojročného nadstavbového pomaturitného štúdia. Problém je – ako sme si overili – že ani odborníci v školách eš-

ale napríklad aj – či predovšetkým – ministerstvo školstva. Pri zásadných pripomienkach musia prebehnúť (a prebiehajú) rozporové konania, ich výsledok je v niektorých prípadoch (v čase písania tohto článku) ešte nejasný...



Po absolvovaní štúdia prichádza čas profesionálnej služby...

te na mnohé otázky odpovede nepoznajú, veď pripomienky vzniesli nielen rezortné zložky a odbory,

„Študenti nebudú v služobnom pomere, avšak zámerom ministerstva vnútra je zabezpečiť im bezplatné vzdelanie a tiež ubytovanie a stravovanie. Štúdium je považované za sústavnú prípravu na povolanie a rodičia študentov majú nárok na prídavok na dieťa. Po skončení budú absolventi kvalitne pripravení na úspešné zvládnutie prijímacieho konania do policajných radov a môžu byť ihneď zaradení do výkonu služby na základných policajných útvaroch,“ oznamuje rezort na svojej stránke.

Isté teda je, že obe stredné policajné školy – v Pezinku i v Košiciach – sa na príchod „civilov“ musia dôkladne pripraviť, pritom zápasia ešte s mnohými neznámymi veličinami, na ktoré spomenutý „Návrh opatrenia“ nemohol dať odpoveď.

Telefóny už zvonia...

Podľa webovej stránky MV SR obe školy majú mať už v máji k dispozícii všetky informácie i prihlášky na štúdium. Prijímačky majú byť – podľa neoficiálnej informácie – až v auguste, aby mali možnosť prihlásiť sa aj tí, ktorí nespeli v prijímacích pohovoroch na vysoké školy, pritom samo štúdium sa má rozbehnúť už v septembri... To bude z časového hľadiska poriadny frmol!

Chceli sme sa teda viac dozvedieť aj my, či budú žiaci civilni študovať podľa tých istých osnôv ako ich spolužiaci v policajných rovnosťach, či budú mať civilni rovnako nastavený obsah prijímacích pohovorov, ako majú čerství policaj-

ti, za akých podmienok bude môcť škola poskytnúť civilným žiakom ubytovanie a stravovanie, kto bude platiť dopravu do školy, ako budú žiaci oblečení, či budú môcť žiaci absolvovať aj streleckú prípravu, ako bude žiak chránený, keď sa mu napríklad pri streľbách alebo nácviku sebaobrany niečo stane, čo s ním, ak spôsobí škole alebo inému nejakú škodu, či bude štát platiť za žiakov zdravotné a sociálne odvody, ako to bude, keď žiak školu z vlastnej viny neukončí, či bude musieť vrátiť školné, či a aké má žiak reálne záruky, že bude po úspešnom ukončení nadstavbového štúdia naozaj prijatý do služobného pomeru príslušníka PZ, a naopak, čo sa stane, keď si to žiak po ukončení nadstavbového štúdia rozmyslí a stratí záujem o vstup do PZ, bude musieť zaplatiť školné...? Naozaj veľa otázok. Problém: koho sa opýtať?

Koľkí ????

Od našich odborových predákov v oboch školách sme sa toho veľa nedozvedeli. Vedeli akurát, že sa niečo pripravuje, ale odborové organizácie do týchto priprav podľa všetkého neboli zapojené.

Zástupcovia vedenia oboch škôl nám potvrdili, že pedagogický zbor sa na príchod civilných žiakov už niekoľko mesiacov in-

šené náklady na ubytovanie, stravovanie a vzdelávanie „civilov“?

Čas rýchlo beží

V tejto chvíli nevieme. O vyjadrenie formou rozhovoru redakcia požiadala aj riaditeľa Centra vzdelávania a psychológie MV SR JUDr. Antona Kulicha, ktorý nám sprvoti poskytnutie rozhovoru ochotne potvrdil a dohodli sme aj termín stretnutia, napokon nám však otvorene a korektným spôsobom vysvetlil, že práve pre niektoré otvorené nejasnosti v prebiehajúcich rozporových konaniach by nám radšej poskytol rozhovor až pre nadchádzajúce, teda aprílové vydanie POLÍCIE, kedy už bude všeličo jasnejšie. Jeho dôvody sme akceptovali, hoci sme v záujme vecí veľmi zvedaví...

Aby bolo jasné: aj podľa vyjadrenia predsedu OZP v SR Mariána Magdoška odbory považujú projekt nadstavbového štúdia pre budúcich policajtov za užitočný, prospešný zámysel, spoločným cieľom rezortu i odborov musí byť jeho kvalitná príprava a realizácia. Preto aj OZP k „Opatreniu“ uplatnilo niekoľko zásadných pripomienok. Vedeniu OZP napríklad chýba v návrhu „akýkoľvek motivačný prvok – napr. prospechové štipendium, na základe ktorého by sa uchádzači hlásili na



Poslušáček policajnej školy nie je určený k lopate... ale v prípade povodne, aká bola v roku 2013, tak sa veru chlapi z SOŠ PZ v Pezinku museli aj lopát chytiť...

štúdium na SOŠ PZ. V súčasnej dobe zaznamenávame znížený záujem o službu v Policajnom zbore a podľa nášho názoru bez motivačných prvkov sa záujem o štúdium nezvýši, aj vzhľadom k tomu, že sa bude jednať o žiakov vo veku 19 až 21 rokov,“ uvádza OZP v zásadnej pripomienke. Splnenie tejto požiadavky – podľa slov riaditeľa Centra JUDr. Antona Kulicha – súčasná legislatíva neumožňuje, hoci jej racio nemožno poprieť, treba hľadať spôsob... Uvidíme.

Peter Ondera

Vyšší morálny princíp v aplikačnej praxi cez žalúdok

Vraví sa, že žalúdok máme každý len jeden a v tom sme si všetci rovní. Je to síce pravda, ale z hľadiska vyššieho morálneho princípu, ktorým sa teraz oháňajú niektorí osvietení politici, mám určité pochybnosti, či je to tak správne a či vôbec je to tak.

Impulz mi dala nedávna debata s našim predsedom Mariánom Magdoškom. Dozvedel sa, že denná stravná jednotka poslucháča v našich policajných školách je /v surovinách/ len 2.90 eura. Surovinová cena stravy pre chovanca v polepšovni je 2.80 eura, od 1. septembra 2017 však už bude 3.36 eura. Väzeň vo výkone trestu má surovinový limit 2.35 eura.

A ako sa stravuje osoba v cele policajného zaistenia? Čuduj sa svet, podľa výnosu, ktorý podpísal ešte minister

Vladimír Palko v roku 2005, osobe v CPZ patrí pri pobyte nad 18 hodín 70 percent z aktuálnej dennej cestovnej náhrady. Inak povedané, osoba v „cépezetke“ je vlastne na služobnej ceste, pričom musí dostať denne jedno teplé jedlo. Sedemdesiat percent z aktuálnych diét vo výške 10.30 je 7,21 eura. Tiež nie zlé, keď zoberieme do úvahy, aký ľudský materiál sa väčšinou v CPZ ocitá. Nuž ale, povie taký osvietený politik, kým nie si právoplatne odsúdený, hľadá sa na teba ako na netrestaného. A keďže sme si všetci rovní a máme všetci jeden žalúdok, výsledkom aplikačnej praxe vyššieho morálneho princípu je fakt, že žalúdok študujúceho policajta je na tom horšie ako žalúdok zaistenej osoby v CPZ, ale /už len dočasne/ o desať centov lepšie ako žalúdok chovanca v polepšovni a „až“ o 55 centov lepšie ako odsúdenej osoby vo výkone trestu. Dovolím si povedať, že z hľadiska vyššieho morálneho princípu je to zo strany štátu nezmysel v aplikačnej praxi.

Peter Ondera

GLOSA

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: • **Bibiana Matihová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



Ministerstvo už spracúva „analýzu stravovacích a bufetových zariadení“ v rezorte

Problém stravovania je v rezorte stále aktuálny

Na decembrovom zasadnutí rady predsedov sa v rámci diskusie s ministrom vnútra prihlásila aj predsedníčka košickej krajskej rady Mária Molnárová a poukázala na problémy s rezortnými bufetmi v krajskom meste, ktoré sú každú chvíľu zatvorené, potom sa hľadá nový nájomník, potom chvíľu funguje a znova sa zatvorí... Diskusiu počúvali aj vedúci úradu MV SR Ondrej Varačka a generálny riaditeľ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róbert Pintér. Podľa ohlasov z pléna je problém s bufetmi aj v iných mestách na Slovensku.

Pripomeňme si obdobnú situáciu v Bratislave, kde svojho času dlhé mesiace nefungovali bufety dokonca na MV SR i na prezídiu, pretože verejné súťaže nemali úspech. Jediná podnikateľka, ktorá sa prihlásila, dlho nevydržala, ponosovala sa aj odborom na vy-

soké náklady, ktoré jej ministerstvo účtovalo – podľa nej neoprávnene, resp. nadsadene – a jej argumenty mali oporu vo faktoch. Dotyční zodpovední pracovníci v rezorte však nepočuli ani o milimeter, a tak to jednoducho „zabalila“. Situáciu napokon „kri-

zovo“ riešil vtedajší generálny riaditeľ personálnej sekcie Ondrej Varačka a do bufetov „nasadil“ zamestnankyne kuchyne.

nie jedálni a bufetov súkromníkom v záujme úspory zamestnancov rezortu nebola vždy výhra, lebo podnikatelia v úsilí vyrovnat' sa



Ilustračné foto

Košice majú teda ten istý problém, M. Molnárová ho pre POLÍCIU presne definovala. Odovzda-

s vysokými nákladmi zdvíhali ceny, čoho dôsledkom boli zasa nižšie tržby a nasledovalo zatvorenie prevádzky. „Ide o začarovaný kruh,“ konštatuje M. Molnárová, pričom pripúšťa, že rezort súkromníkom naozaj neposkytuje žiadne finančné úľavy, hoci z pohľadu zamestnancov kvalitná a cenovo dostupná možnosť občerstvenia na pracovisku je - mala by byť - súčasťou základného sociálneho programu a aj určite „kultúry“ zamestnávateľa.

Malý prieskum

Skúsenosti s bufetmi v krajských či okresných mestách sú po Slovensku naozaj rozdielne. S fungovaním bufetov na ministerstve a na prezídiu už teraz azda možno vysloviť plnú spokojnosť, myslíme si. Marcel Paška, predseda bratislavskej krajskej rady na našu otázku hodnotil rezortné bufety v hlavnom meste vcelku pozitívne, KR PZ bez problémov, v bufete na OR PZ Bratislava V konštatoval dokonca výrazné zlepšenie, až na občasný problém s čakáním, keď obsluhuje len jedna pracovníčka.

Imrich Horsica, predseda ZO pri OR PZ Bratislava II kriticky skonštatoval, že bufet na okrese policajtom i občianskym zamestnancom chýba, pritom počtom ľudí ide o najväčší okres. „Dvojka nemá vlastnú kuchyňu, dovoz stravy zabezpečuje CUZ, sú ponosy na jej kvalitu i pestrosť stravy, uvádza. „Strava je často kaloricky nevyvážená, polievky sú zahusťované múkou či škrobom a druhé jedlo je tiež husté alebo hutné, čo potom spôsobuje u stravníkov problémy so stráviteľnosťou. Viac energie na strávenie jedla prináša i vyššiu poobednú únavu a zníženie produktivity práce. Niektorí si asi neuvedomujú, že 90, možno až 95% stravníkov sú zamestnanci pracujúci v kanceláriách, ktorí poobede opäť zasadnú k svojim počítačom a sú bez aktívnejšieho pohybu (pretože točenie sa na stoličke nie je aktívny pohyb), a tak sa potom nečudujem, že toľko ľudí (vrátane mňa :-)) má nadváhu,“ dodal predseda.

Podobne nám predsedníčka krajskej rady Zuzana Kochlicová priblížila situáciu v Banskej Bystrici: „Bufety v rámci pôsobnosti útvarov PZ v Banskobystrickom

kraji sa nachádzajú na KR PZ v Banskej Bystrici a na OR PZ. Bufety od februára 2016 zabezpečuje Centrum účelových zariadení Piešťany, denná ponuka jedál pozostáva z obložených bagiet, opečených klobás, párkov, rôznych ponúk šalátov a jedného druhu teplej polievky. Samozrejme v ponuke je aj iný sortiment na zakúpenie (mlieko, jogurty, koláče, minerálka, konzervy a pod.). Kuchyňu máme na KR PZ, tiež je v ekonomickom zabezpečení CUZ Piešťany a na OR PZ BB je výdajňa jedál,“ informovala.

Od žilinského predsedu krajskej rady Dušana Šňahničana sme sa dozvedeli, že v Žiline aktuálne napriek úsiliu odborárov nefunguje ani jedáleň, ani bufet, všetci zamestnanci dostávajú len gastrolístky.

Podobná situácia je, oznámil nám predseda krajskej rady Andrej Ufnár, aj v Prešove. Jedáleň fungovala na KR PZ, potom už len na OR PZ Prešov, a tak to súkromníčka napokon celkom vzdala, momentálne tiež všetci „jedia gastráče“.

Rozdielny stav

Už z našej malej ankety sa ukazuje, že situácia v jednotlivých krajoch či okresoch na Slovensku je veľmi rozdielna. Gastrolístky, ako vieme, majú svoje výhody, ale aj veľa nevýhod pre zamestnanca z hľadiska použiteľnosti a pre zamestnávateľa z hľadiska ekonomiky. Preto v rezorte stále žijú úvahy, či sa nevrátiť k modelu „vlastných“, teda rezortných jedální a bufetov. Odborári sa k tomuto modelu dlhodobo hlásia, lebo z gastrolístkov sa naozaj nikto nenaje. O úvahách v tomto smere hovoril aj na spomenutej zimnej rade minister, keď sa zmienil aj o elektronických kartách, ktoré sa ukazujú výhodnejšie ako gastrolístky – najmä v plnení hlavnej úlohy tejto „ceny“ umožniť zamestnancom denne teplú stravu. Prenajímanie bufetov súkromníkom tiež má, ako už vieme, svoje vážne limity a a sprievodné negatíva. Minister preto priamo na rade poveril vedúceho úradu MV SR, aby sa na problém pozrel bližšie.

Prvý krok?

Prešli dva mesiace a zdá sa, že sa v tomto smere objavila prvá lastovička, keď generálny riaditeľ personálnej sekcie MV SR JUDr. Ján Nociar dňom 22. 2. 2017 listom (podľa rozdeľovníka) oznámil, že na základe jeho pokynu organizačný odbor sekcie spracúva „analýzu stravovacích a bufetových zariadení PZ“. Požiadal útvary o súčinnosť, k listu je pripojená detailná excelová tabuľka, ktorú majú pracovníci príslušných útvarov precízne vyplniť.

Tento krok možno vnímať ako prvý v snahe rezortu spraviť aj v oblasti stravovania poriadok a stanoviť v rezorte také pravidlá, aby z nich mali ošoh všetci zamestnanci. Čakajme a dúfajme.

Peter Ondera

Čo môžu zamestnanci robiť, aby dosiahli vyššie platy?

Platná slovenská legislatíva dáva zamestnancom viacero možností, ako môžu zlepšiť svoje postavenie voči zamestnávateľovi pri vyjednávaní o mzdových otázkach. Individuálny zamestnanec toho zoči voči veľkej organizácii, akým je napríklad banka alebo obchodný reťazec, veľa nedosiahne. Z tohto dôvodu majú zamestnanci právo založiť si zamestnaneckú radu alebo odborovú organizáciu, a byť reprezentovaní v dozornej rade akciových spoločností. Zamestnanci majú zo zákona právo byť informovaní o hospodárskych výsledkoch zamestnávateľa.

Z TLAČE

V krajinách západnej Európy hrajú odbory a zamestnanecké rady dôležitú úlohu, u nás však nemajú veľkú tradíciu a žiaľbohu, mnohí zamestnávateľa sa snažia ich riadnemu fungovaniu zabrániť. Slovenskí zamestnanci v mnohých prípadoch nepoznajú svoje práva a neuvedomujú si svoje možnosti, takže spomínané orgány mnohokrát fungujú iba formálne. Tieto inštitúcie však majú svoje opodstatnenie. Ak zamestnanci nepoznajú hospodárske výsledky firmy, len ťažko budú vedieť posúdiť, či je ich mzda spravodlivá vzhľadom na firmou vyprodukovanú pridanú hodnotu.

Asi by ste neboli veľmi spokojní, ak by ste vedeli, že svojou prácou zabezpečíte firme nejaký príjem, ale vo forme mzdy dostanete len tretinu z vyprodukovanej hodnoty.

V krajinách ako Rakúsko a Nemecko je väčšina miezd stanovených kolektívnou zmluvou, ktorú uzatvárajú odbory so zamestnávateľmi. Schopnosť vyjednávať so zamestnávateľom kolektívne, ako jeden celok, výrazne zlepšuje vyjednávaciu silu zamestnancov. Totiž, ak nie je so svojou mzdou spokojný individuálny zamestnanec, môže si akurát tak hľadať iné pracovné miesto, čo pre neho nemusí znamenať žiadne zlepšenie situácie, ak sú v celom sektore stlačené mzdy. Ak sa však zamestnanci zorganizujú a pohrozia štrajkom, zamestnávateľ si dobre rozmyslí, či radšej zvýši zamestnancom platy alebo rovno príde o všetky tržby za obdobie trvania štrajku.

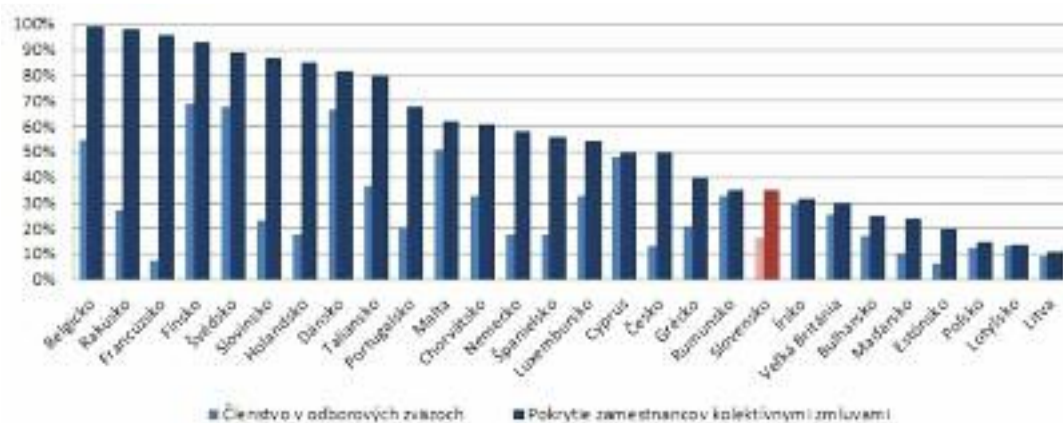
Zahraničné firmy na Slovensku veľmi dobre vedia, ako to funguje v ich materských krajinách, a preto existujú prípady, keď sa snažia zamestnancov zastrášať alebo manipulovať s cieľom znemožniť plnohodnotné fungovanie podnikových odborov. Ak ste zamestnancom takejto firmy alebo jednej zo slovenských bánk, môžete sa obrátiť napríklad na odborovú organizáciu v jej materskej spoločnosti. Táto je schopná ponúknuť vám spoluprácu vrátane školení, ako lepšie a

efektívnejšie hájiť práva a záujmy zamestnancov. Zaujímate sa o to, či vo vašej firme funguje zamestnanecká rada alebo odborová organizácia, či tieto orgány fungujú poriadne alebo či sú manipulované manažmentom. Naštudujte si príslušné ustanovenia Zákonníka práce (§ 229-250a) a Zákona o kolektívnom vyjednávaní.

Váš zamestnávateľ nemá žiadne právo vám akýmkoľvek spôsobom brániť v založení odborovej organizácie. Pri mzdových otázkach nepozerajte iba na výšku vášho platu voči platom kolegov alebo voči priemernej mzde v národnom hospodárstve, ale aj na celkovú adekvátnosť plátov vo firme voči jej hospodárskym výsledkom.

Ľudia na Slovensku sú zvyknutí tvrdo pracovať za nízku mzdu, a v obave o svoje pracovné miesto boli doteraz nútení ustupovať zamestnávateľovi. Súčasná situácia na trhu práce však nahráva zamestnancom. Zamestnávateľa si viac nemôžu dovoliť bežne hroziť zamestnancovi prepustením, pretože ho už nevedia len tak jednoducho nahradiť. Je len na zamestnancoch, ako túto situáciu dokážu využiť vo svoj prospech. Ak chceme mať životnú úroveň ako na západe, musíme si ju sami vybojovať.

/Tomáš Meravý, blog SME, krátené, 21. 2. 2017/



Spomíname: kuchyňa, jedáleň a bufet na OR PZ v Prešove...

V Prešove sme mali ešte v deväťdesiatych rokoch minulého storočia vlastnú jedáleň so štyrmi zamestnancami a bufet, ktorý bol prenajatý SOU s dvoma bufetárkami. Bufet bol mimoriadne obľúbený s výbornou obsluhou. Dalo sa v ňom raňajkovať, desiatovať i obedovať. Bohato ho využívali policajti, stránky aj náhodní návštevníci.

Niekedy v roku 2004 musel prenájom skončiť, a tak bufet zobrať ZO OZP v Prešove. Samozrejme, až po dlhej pauze, kedy bufet upadol do zabudnutia. Už sa nepodarilo naštartovať ho v takom rozsahu ako pôvodne. Neboli už dve desiatkové polievky a širo-

jedáleň bola zrušená. Tým sa počet varených jedál znížil asi na polovicu. Pritom len v budove OR PZ je zamestnaných asi 250 osôb.

Mám dojem, že stravovanie vo vlastnej jedálni bolo príťažou pre všetky zainteresované súčasti centra podpory a poskytovanie stravy cez stravné lístky asi bolo lukratívnejšie. Nevieť pre koho, lebo najesť sa mimo budovy OR PZ sa väčšinou za polhodinovú prestávku na obed nedá. Tak bolo „gastráčov“ vydávaných stále viac a stravných lístkov do jedálne čoraz menej. Preto sa počet jedál znížil až na niečo viac ako 60. Preto konateľ firmy Numeral oznámil, že sa mu to prestáva „rentovať“.

Zástupca riaditeľa OR PZ oslovil okolité firmy (okresný súd, divadlo, a pod.), či by nemali záujem o stravovanie v našej jedálni. Všetci súhlasili, len sa chceli dostať do jednania s konateľom firmy Numeral, čo

však tento odmietol, lebo na to „nemá čas“. Preto prenájom kuchyne, jedálne a bufetu na našom OR PZ skončil ku koncu roka 2015. Hoci bufet mohol fungovať doteraz.

Odvtedy už mala byť vyhlásená súťaž na prenájom jedálne a kuchyne s bufetom, ale centru podpory sa nejako nedarí súťaž pripraviť, a nie ešte skončiť, hoci vedenie OR PZ do toho búši každý týždeň. Na vyhlásenie súťaže bolo potrebné vyjednať celkovú sumu, v ktorej sa bude strava ponúkať. (Nechápem, načo je táto suma, keď z zákona je zamestnávateľ povinný pripraviť jedno teplé jedlo denne na zamestnanca). Prvá suma mala byť vo výške 120 000.- eur, neskôr to chceli skresť na sumu 60 000.- eur, ale niekedy v mesiaci január 2017 vraj zostala suma 120 000 eur. Ešte je znova potrebný nejaký súhlas z centra podpory Bratislava, alebo nejakého úradu, to presne neviem. Ak tento bude daný, potom by vraj mohla byť súťaž vyhlásená do konca marca 2017. Záujemci o prenájom sú. Už štyria si prišli prezrieť priestory. Keby aspoň bufet niekomu prenajali, aby bol v prevádzke!!! Už ani bufet na okresnom súde v Prešove, ktorý bol blízko našej budovy, nefunguje. Priestory prerobili na kancelárie.

Jedno je však pravda. Od 1. januára 2016 nemáme stravu v budove, hoci máme zariadenú kuchyňu, jedáleň a bufet. Keď si chceme kúpiť čo len minerálnu vodu, musíme ísť do „mesta“. Všetko je k dispozícii, len nič nefunguje...

mjr. MVDr. Jozef Tirpák,
predseda ZO OZP v SR Prešov



Ilustračné foto

ký výber bufetovej stravy, ale i napriek tomu sa tam dalo najesť, kúpiť vodu a základné potraviny, aby človek „nezomrel od hladu“ v robote. V lete sme mali na výber niekoľko druhov vody, nanuky, mliečne a mäsové výrobky, ...

Asi v roku 2006 bol takýto prenájom priestorov pozastavený a musela byť vyhlásená súťaž na prenájom. Asi v roku 2006, presne si to nepamätám, došlo k príkazu na šetrenie mzdových prostriedkov znížením počtu tabuliek, a tak sa vedenie OR PZ rozhodlo, že prepustí niekoľko pracovníkov obslužného personálu. Tak ukončili pracovný pomer niektorí kuričci, kuchárky a upratovačky. Na tieto činnosti bolo vyhlásené výberové konanie a boli vykonávané dodávateľsky z firmami, ktoré vyhrali výberové konania. Doteraz to ľutujeme...

Tak to bolo aj s kuchyňou a bufetom. Z prihlásených firiem bola vybratá firma Numeral s.r.o. Bardejov. Mali výborného kuchára i personál a varili nám výborne. Varili v tej dobe asi 400 jedál. V ponuke bola polievka, dve mäsité jedlá a dve bezmäsité jedlá. Okrem stravy v jedálni sa strava rozvážala na PMJ a PPÚ, KR PZ, lebo tieto útvary sídlia mimo budovy OR PZ. Taktiež aj obslúžili bufet, ktorý bol asi na úrovni ako za prenájmu OZP. Hliadky jednotlivých OO PZ sa tu mohli najesť za pol hodiny a pokračovať v službe. Nezachytil som, prečo, ale rozvoz jedla na PMJ a PPÚ skončil asi v roku 2012 alebo 2013. V roku 2013 jedáleň a príslušná miestnosť na prípravu stravy na KR PZ v Prešove musela byť preobnovená na počítačovú miestnosť a ani moje orodovania nepomohli,

VIII. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZ V STOLNOM TENISE

XXI. ročník

turnaja v stolnom tenise jednotlivcov o „PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

pre rok 2017

* * *

A. Všeobecné ustanovenia :

1. **Organizátor:** Únia telovýchovných organizácií polície SR, Odborový zväz polície v SR, ŠKP pri APZ Bratislava a Odbor výcviku Prezídia PZ.

2. **Termín konania :** 28.4. 2017

3. **Miesto konania :** Stolnotenisová hala SSTZ v Bratislave – Krasňanoch, Černockého ul. č. 6.

4. **Riaditeľ turnaja :** Miloš BARNA

4a. **Organizačný výbor turnaja**

Predseda : Viktor KISS

Podpredseda : Juraj FILAN

Tajomník : Ladislav GRAČÍK

Organizační pracovníci : Marek PENZIATER, Ján KUKUČKA,

Teodor, NÉMETH

Hlavný rozhodca : Ján VANIÁK

5. **Prihlášky :** menovité prihlášky zašlú krajské riaditeľstvá PZ za celý kraj, sekcie a útvaru MV SR podľa stanoveného kľúča a kategórie, prípadne individuálne v termíne do 19.4.2017 na odbor výcviku Prezídia Policajného zboru písomne alebo faxom na faxové číslo 09610- 59 057, e-mail: marek.penziater@minv.sk,

V prihláške je potrebné uviesť : meno, priezvisko, pracovisko s označením či ide príslušníka, oz, alebo výsluhového dôchodcu, či je prihlásený registrovaný v SSTZ (ak áno, uviesť i oddiel a súťaž v ktorej hrá) a záujem o ubytovanie. Výsluhoví dôchodcovia a hráči ŠKP môžu prihlášky zasielať priamo hl. rozhodcovi, E-mail: sstz6@sstz.sk.

Uvoľnenie účastníkov: V zmysle Nariadenia ministra vnútra SR o zabezpečovaní a vykonávaní služobnej prípravy príslušníkov PZ č.147/2012, čl. 17, ods. 3.

Ubytovanie : zabezpečí usporiadateľ na základe písomnej prihlášky pre účastníkov z Košického, Prešovského, Banskobystrického a Žilinského kraja.

Úhrada nákladov : cestovné do miesta konania turnaja a ubytovanie hradí vysielajúca organizácia, občerstvenie a obed počas turnaja zabezpečí organizátor. Ubytovanie si hradí účastník sám.

Technické a iné ustanovenia:

8. **Predpis:** hrá sa podľa Pravidiel stolného tenisu. **Nepripustné sú biele tričky.**

Hrá sa s plastovými loptičkami BUTTERFLY*, biele 40+**

9. **Súťažné disciplíny:** Dvojhra mužov a žien,

Muži : I. kategória - majstrovstvá MV SR a PZ

muži registrovaní v SSTZ, hrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, krajskými, regionálnymi a okresnými stolnotenisovými zväzmi, hráči Košickej miniligy, Open ligy a neregistrovaní hráči, ktorí majú záujem hrať o titul majstra MV SR a PZ na rok 2017.

II. kategória - Súťaž o Putovný pohár POLÍCIE,

muži neregistrovaní, nehrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, regionálnymi a okresnými stolnotenisovými zväzmi, Košickej Miniligy a Openligy.

Ženy: bez vekovej kategórie a iných obmedzení - majstrovstvá MV SR a PZ.

10. **Systém súťaže:** V I. stupni sa hrá v skupinách podľa vyžrebovania každý s každým. V II. stupni sa hrá vylučovacím systémom. Do skupín budú účastníci vyžrebovaní na základe výsledkov dosiahnutých v predchádzajúcom ročníku turnaja s prihladením na slovenský rebríček. Všetky zápasy sa hrajú na tri víťazné sety z piatich.

11. **Podmienky účasti:** Turnaja sa môžu zúčastniť pretekári podľa stanoveného počtu pre jednotlivé krajiny – príslušníci PZ, občianski zamestnanci rezortu MV SR, členovia ŠKP registrovaní v UNTOP SR, výsluhoví dôchodcovia z rezortu MV SR, príslušníci HaZZ a Horskej záchrannej služby. V prípade, že niektorý kraj nenaplní počet, môžu sa turnaja zúčastniť ďalší hráči z iných krajov.

12. **Žrebovanie:** uskutoční sa dňa 27.4.2017 o 16.00 h v stolnotenisovej hale SSTZ.

13. **Časový rozpis dňa 28.4.2016**

07.30 – 08.15 h - prezentácia v stolnotenisovej hale SSTZ,

08.30 h - prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží na základe prezentácie,

09.00 h - otvorenie turnaja,

09.30 h - začiatok súťaží,

Bezprostredne po skončení všetkých súťaží bude vykonané vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do 18.00 h.

Rozhodcovia : Zápasy v I. a II. stupni si rozhodujú hráči sami. Na semifinálové a finálové zápasy rozhodcov k stolom určí hlavný rozhodca.

15. **Ceny :** Prví štyria súťažiaci v každej disciplíne získajú poháre a diplomy.

Vítaz I. kategórie registrovaných hráčov mužov a kategórie žien získava titul Majster MV SR a PZ pre rok 2017, Víťaz kategórie neregistrovaných hráčov mužov získava Putovný pohár POLÍCIE venovaný OZP SR. Všetci súťažiaci umiestnení na 1.-3. mieste získavajú tiež diplomy a vecné ceny.

Ďalšie informácie týkajúce sa prípravy a organizácie turnaja je možné získať u p. Marek Penziater, mobil 0905/929808, e-mail: marek.penziater@minv.sk, u p. Kissa, mobil 0905/851060, e-mail viktor.kiss1@minv.sk, p. Gračika, 0905/712194 a u p. Vaniaka 0905/593 773, e-mail: sstz6@sstz.sk.

ČASOVÝ ROZPIS

TERMÍN : 28.4.2017

MIESTO : Stolnotenisová hala SSTZ, Černockého ul. č. 6, Bratislava

PROGRAM: 07.30 hod. - 08.15 h - prezentácia,

08.15 hod. - 08.45 h - korektúry v žrebovaní na základe prezentácie,

09.00 h - oficiálne otvorenie turnaja,

09.30 h - začiatok súťaží v skupinách,

cca od 13.15 h – II. stupeň

cca od 17.00 h - finálové zápasy,

cca 17.30 h – 18.00 h - vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien,

Hrá sa na 12 stoloch

POZNÁMKA: Občerstvenie bude zabezpečené v bufete v hale v priebehu celého turnaja.

Sympatický obrázok zaujal Britov

Policajt: „Je to predsa naša práca...“



Policajný dôstojník Dave Bunker počas svojej služby v anglickom meste Skegness stretol na ulici starenku, ktorá bola dezorientovaná a navyše niesla v rukách ťažký nákup. Neváhal a hneď sa ponúkol, že jej pomôže dostať sa na autobusovú stanicu, kam mala namierené.

Tento moment odfotil jeho kolega, Colin Haigh, a fotku potom zverejnil na Twitteri, kde ju v priebehu niekoľkých dní zdieľalo viac ako 20-tisíc užívateľov. „Policajná práca nie je len o chytaní zločincov, ale tak tiež o chránení tých najzraniteľnejších z nás. Činy, ako tento, naši strážnici vykonávajú každý deň, len sa o nich toľko nehovorí,“ napísal Haigh. Pochválený policajt Dave Bunker tiež zostáva nohami na zemi: „Veľa policajtov robí takéto veci každý boží deň a po celej krajine. Je to predsa naša práca,“ uviedol skromne.

(Nový čas 24. 2. 2017)

Neuveriteľné!

Deti ukradli a prestriekali auto

Príslušníci Mestskej polície v českom Tachove si všimli auto Fiat Punto bez EČV, ktoré riadil už na pohľad veľmi mladý chlapec. Ukázalo sa, že vodič má len 13 rokov, jeho spolujazdec jedenásť. Navyše, auto bolo odcudzené. Policajti zistili, že chlapi vozidlo ukradli susede jedného z nich. Prednú kapotu, strechu, zadné dvere a blatníky prestriekali na čierno a veselo si aj bez značiek jazdili po meste. Polícia vedie udalosť ako neoprávnené užívanie cudzieho motorového vozidla, pre maloletosť páchatelov bude spis odložený. Otec jedného z galganov pre televíziu povedal, že svoju ratolesť už potrestal. Syn mu musel sľúbiť, že to už viac neurobí a až do odvolania „má zarazené vychádzky“. Kto auto znova prestrieka na pôvodnú farbu, o tom správa nehovorí...

(podľa www.idnes.cz, 9. marca 2017)

Sučka Bessy už pri svojom prvom „ostrom“ výjazde zachránila život človeka

Ked' má povolanie zmysel...

Dňa 11. februára tohto roku slúžil vo výjazdovej skupine OR PZ v Trnave psovod Miroslav Scherhauser, vedúci oddelenia služobnej kynológie /člen OZP v SR od 1. 1. 2007 - pozn. red./ so služobnou sučkou Bessy. O 20.10 h bol vyslaný operačným dôstojníkom do jedenásť kilometrov vzdalenej obce Košolná, kde došlo k výbuchu plynu v rodinnom dome č. 17. Po príchode na miesto udalosti zistil, že uvedený dom mal celú zadnú časť zrútenú. Na mieste už zasahovali hasiči, ktorí prehľadávali trosky, nakoľko v ruinách sa mal nachádzať majiteľ domu. Po zistení uvedených skutočností psovod použil služobného psa na vyhľadanie osoby v uvedenom priestore. Pes počas prehliadky zachytil ľudský pach a začal jednu lokalitu intenzívne označovať štekaním. Psovod po príchode k tejto časti sutiny začul slabý hlas človeka, vychádzajúci

spod trosiek. Hasiči hneď začali odpratávať ruiny z lokalizovaného miesta, a tak sa podarilo vyslobodiť majiteľa uvedeného domu, dô-



Psovod Miroslav Scherhauser so služobnou sučkou Bessy po úspešnom vyhľadaní zavalenej osoby

Foto: Iveta Krupová

chodcu pána Františka B. Na ošetrenie ho prevzala jednotka Rýchlej zdravotníckej pomoci.

Cenník zvýhodnených paušálov Slovak Telekom

platnosť od 1.3.2017

Kód	Popis mobilu - Professional PLUS v VPS	ceny SR DPH			Výsledná cena		Pop. poplatok
		Paradál	SMS	Internet	Exc. DPH	s DPH	
D00	VPS - neobmedzené volania medzi tými istými používateľmi	0,03 €			0,03 €	0,04 €	5,00 €
D01	SR volaní SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	2,75 €	1,00 €	2,00 €	5,75 €	6,59 €	8,00 €

Kód	S mobilom - Professional PLUS v VPS	ceny SR DPH			Výsledná cena		Pop. poplatok
		Paradál	SMS	Internet	Exc. DPH	s DPH	
N00	150 minút SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 500	0,42 €	1,00 €	2,00 €	Podnikateľ 90	3,42 €	10,00 €
N01	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000 a na pevnú linku, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	5,55 €	1,00 €	2,00 €	Podnikateľ 90	8,55 €	10,00 €
N02	250 minút SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	8,22 €	1,00 €	3,00 €	Podnikateľ 150	12,22 €	10,00 €
N03	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	10,00 €	1,00 €	3,00 €	Podnikateľ 200	14,00 €	10,00 €
N04	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 2000	10,00 €	1,00 €	3,00 €	Podnikateľ 200	14,00 €	10,00 €
N05	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 4000 2x90 prichádzajúcich minút v EU - GC zahrnuté v cene +2€	16,19 €	1,00 €	5,00 €	Podnikateľ 300	22,19 €	10,00 €
N06	MON Stop SR/EU, SMS/MMS SR a EU, Internet 6000	18,00 €	1,00 €	11,4 €	Podnikateľ 300	29,40 €	10,00 €

Volania medzi všetkými mobilnými číslami týchto programov sú neobmedzené a zdarma !!!

Pre týchto okolností krajiny - Česko, Poľsko, Maďarsko a Rakúsko - sa uplatňujú rovnaké ceny volaní a SMS ako v domáciom prostredí.

Zníženie sadzieb manipulačných poplatkov pri využití mobilných paušálov

Ak prejdete k nám s druhým mobilným číslom, dostanete zľavu 50% z manipulačného poplatku na to mobilné číslo, ktoré má nižší paušál. Inak povedané, zľava sa stále uplatní na nižší manipulačný poplatok. Nové sadzby platia aj pre existujúcich klientov. Všetky ďalšie mobilné čísla budú mať manipulačný poplatok vo výške 5€ !!!

Príklad 1:

Máte paušál s manipulačným poplatkom 10€. Zoberiete si druhý paušál s manipulačným poplatkom 30€, zľava sa uplatní na nižší paušál, teda 50% z 10€ čo je 5€. Spolu zaplatíte 35€.

Toto pravidlo neplatí pre firemných zákazníkov.

Všetky tieto produkty môžete získať len prostredníctvom firmy Dalian, spol. s r. o. Podrobnejšie informácie na www.dalian.sk.



Marketing - Martina Douřková - 2006 062 820
Mail - martin@dalian.sk

Stred poslať SMS na 1,04 € a môžete dostať zľavu 50% na ďalšie číslo...

Ak si v horných dvoch paušáloch neobjednáte pre seba tretí, môžete si vybrať ľubovoľný paušál nasledujúceho radu.

Príklad: P01+P02+R06+P09 - Použití sa neobmedzené volania medzi SR a EU, SMS SR a EU, Internet 8 GB

Ak si budete k paušálu brať aj mobilný telefón, platia nasledujúce ceny telefónov.

Príklady paušálov do 20 € (s DPH) platí cena - Podnikateľ 90

Príklady paušálov od 20 do 20 € (s DPH) platí cena - Podnikateľ 150

Príklady paušálov nad 20 € (s DPH) platí cena - Podnikateľ 300

Akciový cenník Slovak Telekom, a. s. z ktorého si môžete vyskladať ľubovoľný paušál

Kód	Program	MT Professional Plus Classic	Exc. DPH	s DPH
P01	VPS SR a EU, VPS	Neobmedzené volania v rámci siete kábel a optická a advovanou sadzbu VPS	0,03	0,04
P02	Variet. č. II - ST Neokonečno	Neobmedzené odchádzajúce hovory do mobilných sietí SR a EU, SMS SR a EU, Internet 8 GB	5,53	6,54
P04	Variet. č. III - Hlasový SR	Neobmedzené odchádzajúce hovory na čísla do všetkých mobilných a pevných sietí v SR	14,83	16,84
P04	Variet. č. IV - SR a EU Neokonečno	Neobmedzené odchádzajúce hovory do všetkých mobilných i pevných sietí v SR a EU	16,83	18,24
P05	+250	250 minút prichádzajúcich hovory v SR	0,90	0,72
P06	Internet v mobilu 500	Začíta voľný objem dát v rozsahu 500 MB	2,00	2,40
P07	Internet v mobilu 2G	Začíta voľný objem dát v rozsahu 2GB - (2000MB)	3,30	3,96
P08	Internet v mobilu 4G	Začíta voľný objem dát v rozsahu 4GB - (4000MB)	5,00	6,00
P09	Internet v mobilu 6G	Začíta voľný objem dát v rozsahu 6GB - (6000MB)	6,00	7,20
P10	Internet v mobilu 10G	Začíta voľný objem dát v rozsahu 10GB - (10000MB)	11,00	13,20

Kód	Program	MT Professional Plus Classic B	Exc. DPH	s DPH
R01	VPS	Neobmedzené volania v rámci siete kábel a optická a advovanou sadzbu VPS	0,03	0,04
R02	+250	250 minút prichádzajúcich hovory v SR	0,90	0,72
R03	50 minút v SR a EU	50 minút odchádzajúcich hovory do všetkých mobilných i pevných sietí SR a EU	2,72	3,26
R04	150 minút v SR a EU	150 minút odchádzajúcich hovory do všetkých mobilných i pevných sietí SR a EU	4,71	5,72
R05	250 minút v SR a EU	250 minút odchádzajúcich hovory do všetkých mobilných i pevných sietí SR a EU	6,69	8,04
R06	Neokonečno SMS/MMS v SR a EU	Neobmedzené SMS a MMS sprav odoslaných v SR a EU	1,00	1,20

Príklad výpočtu manipulačného poplatku:

Máte paušál s manipulačným poplatkom 10€. Zoberiete si druhý paušál s manipulačným poplatkom 30€, zľava sa uplatní na nižší paušál, teda 50% z 10€ čo je 5€. Spolu zaplatíte 35€.

FRONTEX varuje posádky lodí humanitárnych organizácií

Zachraňujú si ľudské životy, ale súčasne pomáhajú pašerákovi. Agentúra na ochranu hraníc Frontex sa pustila do mimovládnych organizácií, operujúcich na lodiach v Líbyi. Takto to ďalej nepôjde, odkázala pohraničná agentúra Frontex varovanie lodiam humanitárnych organizácií, ktoré operujú v Líbyi.

Pravidlá organizácií ako Lekári bez hraníc a ďalších, ktoré zachraňujú migrantov bezprostredne pri líbyjských pohraničných vodách, nielenže komplikujú stráženie morských hraníc, ale svojou prácou zjednodušujú činnosť pašerákov a maximalizujú ich zisky.

Pašeráci už nemusia používať ani normálne lode, ale len gumené člny, ktoré dotiahnu k hranici Líbyjských vôd a potom utečú. „Taxíky“ v podobe lodí humanitárnych organizácií, ktoré sú na polohu „stroskotancov“ upozornení často priamo pašerákmi, potom priplávajú,

migrantov naložia a väčšinu práce tak vlastne urobia namiesto pašerákov.

Agentúra Frontex, pod ktorú spadá operácia Sophia, ktorá má chrániť morskú hranicu EÚ, dala teraz humanitárnym organizáciám jasne najavo, že táto prax sa musí skončiť.

/hnonline.sk, 25.2.2017/

Upozornenie

Uzavierka nasledujúceho čísla bude 10. apríla 2017

Redakcia

Naši volejbalisti sa prebojovali na majstrovstvá Európy V jednom dni porazili Angličanov i domácich Grékov!

V dňoch 20. – 23. februára 2017 sa naša mužská policajná reprezentácia zúčastnila v Thessalonikách kvalifikačného turnaja o postup na májové majstrovstvá Európy, ktoré budú v bulharskej Varne. Turnaja sa okrem domáceho družstva a našej reprezentácie zúčastnilo aj Anglicko. Naši reprezentanti si počíňali veľmi úspešne. Aj napriek náročnému vylosovaniu, keď naši reprezentanti museli odohrať obidva zápasy v jeden deň, si počíňali mimoriadne úspešne.

V prvom dopoludňajšom zápase sme hladko porazili anglický tím 3:0 (16,10,21). Na to, že naši reprezentanti pred samotným turnajom mali iba jeden spoločný tréning priamo v dejisku turnaja, podali kolektívny a bojovný výkon, ktorý gradoval aj v druhom podvečernom zápase. Čakalo nás domáce nevyspytateľné družstvo, na prvý pohľad až príliš sebavedomé, podporované plným hľadiskom a, ako sa neskôr ukázalo, aj domácimi rozhodcami. Avšak naši sa tejto atmosféry nezľakli a po veľmi kvalitnom, technickom výkone porazili domácich 3:1 (21,20,-21,13). Grékom v konečnom súčte z ostatných skupín stačil práve tento jeden set na postup na záverečný turnaj z druhého miesta. Našu

výbornú hru ocenili nielen všetci zúčastnení, napr. nemecký technický delegát z USPE, ale aj Andrej Kravárik, superstar gréckeho volejbalu, ktorý prišiel našich chlapcov povzbudiť a pridal aj pár cenných rád.

O zaslúžený postup sa pričínili: Marek Penziviater- tréner, OVP PZ, Ivan Pavlík, KR PZ Prešov, Ľudovít Žilka, KR PZ Prešov, Jakub Horňák, KR PZ Prešov, Miroslav Matta, RHCP Sobrance, Karol Hatala, KR PZ B. Bystrica, Dušan Belica, KR PZ B. Bystrica, Matej Herich, KR PZ B. Bystrica, Zdeněk Toman, ÚOÚČ a DM MV SR, Eduard Metelka, KR PZ Bratislava, Marek Rychnavský, ÚKP PZ, Róbert Demčák, APZ.

Juraj Filan,
generálny sekretár UNITOP SR



Život sa
mení rýchlo.

UJMEME SA VAŠEJ UJMY

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	
	nemá	má
2 000 €	15 €	19 €
2 300 €	17 €	22 €
2 700 €	20 €	26 €
3 000 €	23 €	29 €
3 300 €	25 €	31 €
3 700 €	28 €	35 €
4 000 €	30 €	38 €
4 300 €	32 €	41 €
4 600 €	35 €	44 €
5 000 €	38 €	48 €
6 000 €	45 €	57 €
7 000 €	53 €	67 €
8 000 €	60 €	76 €

Eliminujte svoj stres v práci

- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: www.ozpsr.sk v časti Partneri/Wüstenrot

Poistenie s 2 násobným poistným krytím teraz aj ONLINE na www.ozpsr.sk

wüstenrot

Dá sa vyžiť?

Na prvý pohľad sa zdá, že súčasná vláda sa pustila do boja s nezamestnanosťou a konečne nájdú prácu aj ľudia v hladových dolinách. Hlavné ťahy na vý-

chode lemujú billboardy s ponukami práce. Fabriky okrem benefítov ponúkajú mesačný plat 530 eur v hrubom. Samozrejme, až po uplynutí skúšobnej lehoty.

V 21. storočí...



FOTOGLOSA

Prímestské autobusy istej dopravnej firmy sú pre život našej krásavice na Dunaji veľmi dôležité, denne zabezpečujú najmä mobilitu pracovnej sily z vidieka a späť, rozmiestením zastávok po meste odbremeňujú nápor ľudí na hlavnú autobusovú i železničnú stanicu. Záslužné. Snažia sa však nemiešať so zastávkami MHD a tak si zriaďujú samostatné zastávky „obďaleč“, valec betónu so železným oblúkom a logom firmy kdesi na chodníku pozná vari každý. Ale nič viac na zastávkach nie je. Ako pred 50 rokmi. Cestujúci má smolu, nemá si kde sadnúť ani sa kde schovať pred dažďom - napríklad aj na Legionárskej ulici v blízkosti Račianskeho mýta.

Až jedného dňa sa tu objavili lavičky, ktoré vzbudili úžas. Zrejme sa už nejaký miestny aktivista nemohol pozerat' na stojace aj staršie ženy, a tak tu osadil lavice vlastnej konštrukcie. Na ich dizajn by si mohol uplatniť copyright, lebo to sa len tak hocikde nevidí: v centre európskeho hlavného mesta urobiť lavičku so sklincovaných surových paliet... Čo už, slúžia účelu. Keď to neprekáža firme, prevádzkujúcej autobusy, cestujúca verejnosť môže neznámemu aktivistovi len poďakovať. Ohavné, ale funkčné. Aj takto sa dá zabezpečovať služba cestujúcej verejnosti. Keby to v roku 2017 nebolo skôr do plaču, bolo by to na smiech.

- on -
Snímka autor

„Nie je nič výnimočné, že za prácu v regióne ľudia dostanú 430 eur v čistom. Ľudia, ktorí majú hypotéku, chorých rodičov, ktorých treba doopatrovať, a hlavne, ktorí majú problém naučiť sa jazyk, inú šancu nemajú a otročia za pár eur. Fabriky dobre vedú, že inú možnosť tu ľudia nemajú, a tak v rôznych podnikoch, či už v Michalovciach, v Humennom, vo Svidníku nájdete prácu pre robotníkov približne vždy za tú istú sumu,“ prezrádza obyvateľ horného Zemplína.

Podobnú situáciu zažívajú doručovateľky na poštách východného Slovenska, ktorej stopercentným vlastníkom je štát. „Môj plat doručovateľky nepresahuje v hrubom 530 eur. Som matka samoživiteľka, mám dospievajúceho syna a hypotéku na krku. Nemám šancu ísť ani péenku. Jasné, že zamestnávateľ núka možnosť zarobiť si predávaním jeho produktov alebo odpisovaním plynomerov. No za jeden odpísaný plynomer, či už k nemu skáčem cez metrový závej, alebo je v bloku, mám od 30 do 50 centov. Takže tak,“ ozrejmjuje situáciu žena, ktorá si želá zostať v anonymite – pre obavy, že príde o zamestnanie. „Keď sme začínali pred rokmi, boli sme ženy, na ktoré sa ľudia tešili. Vedeli sme sa s nimi porozprávať. Dnes chodíme ako vianočné stromčeky. Naše brašny sú plné všetkého. Nielen listov a dôchodkov. Teraz roznášame aj letáky, výherné žreby a iné produkty. Predávame listové schránky aj čistiace prostriedky. Naše vozíky, s ktorými chodíme do regiónu, sú často ťažšie než sme my samy,“ trpko sa pousmeje ďalšia poštová doručovateľka.

/www.pluska, 14. 3. 2017/

Dve percentá z daní... rozhodnite sami, komu pomôžu!

Znova je tu čas, keď sa môžete sami rozhodnúť, komu pomôžete svojimi dvoma percentami z daní. Štát umožnil každému daňovníkovi slobodnú voľbu, kam tieto dve percentá „nasmeruje“. Uvedomujem si, že veľkej skupine čitateľov novin POLÍCIA neoznamujem žiadnu novú informáciu. Mnohí už niekoľko rokov využívajú uvedenú skutočnosť na poukázanie časti svojich daní z príjmu pre združenia, a tie zasa peniaze rozdeľujú pre spoluobčanov, odkázaných na solidárnu pomoc nás ostatných.

Odborový zväz polície v Slovenskej republike je už niekoľko rokov jednou z legitímnych inštitúcií, ktoré chcú pomáhať aj v tejto činnosti. Snažíme sa presvedčiť najmä tých zamestnancov MV SR, ktorí ešte stále prenechávajú celý objem dane štátnym úradníkom z ministerstva financií. Skúsme ich v roku 2017 poukázať na pomoc ľuďom „z našej branže“, alebo pozostalým po našich kolegoch. Verte, je medzi nami dosť tých, čo potrebujú pomoc v ťažkej situácii. OZP o nich vie, a chce pomôcť. Očakávame, že predsedovia KR OZP, predsedovia ZO OZP a členovia výborov ZO OZP sa pripoja k nášmu úsiliu. Vítaná je účasť každého, kto chce vykonať dobrý skutok. Pomoc aktívnych „radových“ odborárov ako aj aktívnych „neodborárov“ na všetkých pracoviskách určite prispeje k dobrému výsledku. Nikomu to nepravím, ale ktovie, možno raz budete potrebovať pomoc vy sami. Preto pomôžte teraz, pošlite dve percentá v prospech OZP v SR. Celú vyzbieranú čiastku peňazí OZP v SR každoročne rozdelí v priemere medzi šiestich žiadateľov, ktorí sú z celého Slovenska. Počet žiadateľov však z roka na rok narastá a nám sa nedarí vybrať dostatok peňazí, aby sme aspoň čiastočne uspokojili všetkých. Vyzbierané peniaze rozdeľujeme takmer výhradne pre naše kolegyně a kolegov, ktorých osobne postihla ťažká choroba, alebo majú ťažko zdravotne postihnuté dieťa. Neverili by ste, aké sú s tým súvisiace vysoké náklady na liečenie. Nechcem však útočiť na city. Chcem apelovať na chladnú úvahu tých, čo nevyužívajú možnosť pomôcť prostredníctvom peňazí, ktoré im určite chýbať nebudú, keďže by ich nedostali. Ako teda ísť na vec? Tu je návod.

Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačiva „Potvrdenie o zaplatení dane“ /Tento krok už máte zrejme za sebou – zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka, teraz 2017/

Následne v marci je potrebné na „mzdových účtarňach“ /PMO - personálne a mzdové oddelenia – na centrách a jednotkách podpory/ vyzdvihnúť tlačivo „Potvrdenie o zaplatení dane“ ako aj tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatené dane z príjmov fyzickej osoby...“, /nájdete ho aj na webovej stránke OZP už predvyplnené/. Vyhlásenie treba vyplniť podľa predtlaču, podpísať a spoločne s Potvrdením o zaplatení dane, zaslať poštou, alebo osobne zaniest' na miestne príslušný daňový úrad do 30. 04. 2017, prípadne tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, alebo niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia.

Je to zložité, alebo ťažké? Určite nie! Prekonajte, prosím, svoju pohodlnosť a venujte chvíľu svojho času pre vlastný dobrý pocit. Je to veľmi dobrá príležitosť pomôcť inému v núdzi.

Pavol Michalík, podpredseda OZP v SR

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

FEBRUÁR 2017

Čiastka 8

8. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

Čiastka 9

9. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 10

10. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení spoločného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Srbskej republiky

Čiastka 11

11. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta – cestná preprava“

Čiastka 12

12. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní výcviku príslušníkov Policajného zboru oddelenia sprevádzania vlakov odboru železničnej polície Prezídia Policajného zboru

Čiastka 13

13. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Modrá 24“

Čiastka 14

14. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 62/2016 o skúšobnom komisárovi

Čiastka 15

15. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 106/2015 o stanovení limitov infor-

mačno-technických úkonov v znení neskorších predpisov

Čiastka 16

16. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 17

17. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 18

18. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 19

19. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o skupine riadenia

Pod'akovanie za poslednú rozlúčku

V piatok 10. februára 2017 sme odprevalili na poslednej ceste kolegyniu a kamarátku



mjr. Mgr. Ivetku Dejovú,

ktorá nás navždy opustila vo veku 37 rokov. Na polícii pracovala od svojich devätnástich rokov, najprv ako občianska zamestnankyňa, potom 14 rokov ako príslušníčka PZ na vnútornom odbore KR PZ v Trnave. Bola členkou OZP v SR od 24. 1. 2003.

Rodina, kolegovia z KR PZ Trnava i členovia ZO OZP 8/31 v Trnave ďakujú všetkým, ktorí sa s Ivetkou prišli rozlúčiť, za ich prejavy sústrasti a za dôstojnú rozlúčku.