



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 5



MÁJ 2017

V čísle:

- Problém výťahov s.4
- Kontrola BOZP na ODI Revúca s.5
- Profil mjr. V. Regulu s.6
- Výstrojné súčiastky s.7
- Stolnotenísový turnaj s.8
- Z vestníka PPZ s.8

Boj o výšku minimálnej mzdy je aj bojom o charakter štátu

Odbory žiadajú „minimálku“ na rok 2018 vo výške 492 eur, zamestnávateľa sú tradične proti

Konfederácia odborových zväzov SR ústami prezidenta Jozefa Kollára na tlačovej besede 13. apríla oznámila, že odbory budú na rok 2018 požadovať minimálnu mzdu vo výške 492 eur, zatiaľ čo v tomto roku je 435 eur. Podľa odborov by takto určená minimálna mzda predstavovala približne polovicu priemernej mzdy, čo je podľa predstaviteľov KOZ stále málo, keďže Európska sociálna charta odporúča minimálnu mzdu vo výške 60 percent priemeru.



Jeden z výťahov ráno ešte išiel. Vzápätí sa aj predseda ZO pri košickom OR PZ Anton Lenárt presvedčil, že už zasa nepremáva. Viac k škandálom s výťahmi na s. 4

K tomuto kroku odborárov sa pridala premiér Robert Fico, ktorý na prvomájových oslavách v Nitre predstavil projekt ďalšieho sociálneho balíčka z vládnej dielne, zameraný predovšetkým na výšku príplatkov za prácu v noci, cez víkendy a cez sviatky, teda na novelizáciu zákonníka práce. Vláda tiež navrhne opatrenia na odstránenie sociálneho dumpingu dovozom „lacných“ robotníkov zo zahraničia a o. i. aj materskú dovolenku pre otcov.

Do zamestnávateľov akoby odbory a vláda pichli ihlou. Netaja, že sa im teraz darí lepšie, ale čo keď bude zasa horšie, z čoho to budú platiť? Filozofia zamestnávateľov je jasná – zdrojom ziskov ich firiem na Slovensku je minimalizácia nákladov na prácu, nedopustíme teda nič, čo by náš zisk ohrozilo.

Doma je doma...

Pre štát to nie je zaujímavý obchod, keďže vlastne všetky veľké firmy v tomto štáte nie sú naše, odvádzajú svoj čistý zisk do

materských krajín, kde sa rozdeľuje vo forme dividend. Slovensko z tohto čistého zisku nič nemá, lebo sa investuje inde, náš štát žije len z daní a z odvodov. Dôvodenie zamestnávateľov je preto čistá kamufláž: predstavitelia zamestnávateľských organizácií predsa tiež sú za sociálne orientované opatrenia – ale len vtedy, keď ich zaplatí štát, nie oni. Štát by mohol trebárs znížiť odvody alebo dať iné finančné úľavy a náš zisk tak ostane nedotknutý...

Podľa KOZ minimálnu mzdu poberá v SR aktuálne okolo 210-tisíc ľudí. Tvoria základ množiny zamestnancov, ktorej hovoríme pracujúca chudoba. Táto skupina ľudí podľa aktuálnych štatistík narastá, stáva sa významným rizikom pre sociálny mier a paradoxne, veľa pracujúcej chudoby „vyrába“ práve štát tým, že tabuľkovo dáva svojim zamestnancom platy pod hranicou minimálnej mzdy. Sám teda neplní podmienky, ktoré ukladá iným zamestnávateľom. Tiež farizejstvo. Dokedy ešte?

(Pokračovanie na strane 2)

Generálny riaditeľ sekcie informatiky MV SR Ing. Jozef Čapuška reaguje na články v POLÍCII

V rezorte je 45-tisíc počítačov a 22 tisíc výstupných zariadení /kopírok, tlačiarňí.../

V rámci prípravy marcového vydania sa redakcia POLÍCIA obrátila na generálneho riaditeľa Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti MV SR Ing. Jozefa Čapuška s prosbou o poskytnutie rozhovoru.

Citujeme z nášho mailu generálnemu riaditeľovi: „Z poverenia vedenia OZP v SR si dovoľujem ob-

rátiť sa na Vás s prosbou o poskytnutie rozhovoru pre marcové vydanie POLÍCIE so zameraním

na riešenie nedostatkov z Vami riadenej oblasti, ktoré policajti pociťujú najmä pri priamom výkone služby. Bližšie boli popísané vo viacerých článkoch v januárovom i februárovom vydaní nášho mesačníka, dotýkajú sa najmä problémov s poruchovosťou sofitrov, s problémami pri užívaní informačných systémov počnúc

SAP, kolísajúcou rýchlosťou a nestabilitou sietí, ich častými výpadkami, problémy hlásia aj z operačných stredísk. Prostredníctvom nami realizovanej ankety dostávame tiež informácie o nespokojnosti útvarov s množstvom a kvalitou kopírovacích strojov, s nedostatkom skenerov a iných druhov kancelárskej techniky, ne-

dostatkom modernejších PC s napáľovačkou DVD a nízkou rýchlosťou internetového pripojenia. Samozrejme, radi poskytneme priestor aj na iné, Vami navrhnuté témy /napr. telové kamery či iné/.

Generálny riaditeľ Ing. Jozef Čapuška na našu žiadosť reagoval pozitívne: rozhovor nebu-

(Pokračovanie na strane 3)

OZP v SR v júni privíta na bratislavskej pôde zástupcov policajných odborov z krajín V 4 – a možno i Nemecka

Téma úprav platov: zatiaľ veľmi nejasno

V dňoch 3. a 4. mája sa v letovisku Bugibba na Malte konalo jarne zasadanie výboru EuroCOP-u, ktorého sa zúčastnil aj predseda OZP v SR Marián Magdoško. Požiadali sme ho o priblíženie obsahu zasadania a prišlo aj na ďalšie témy.

● Pán predseda, ako sa dýcha EuroCOP-u bez nemeckých kolegov?

Je to už rok, čo nemecký odborový zväz GdP vystúpil z EuroCOP-u. Ako vieme, GdP bol počtom členov suverénne najväčší

zväz, mal ich vyše 170-tisíc, no nielen preto považujem ich odchod za veľkú stratu, Nikdy nemôžeme zabudnúť na fakt, že to boli práve nemeckí policajní odborári, ktorí nám svojim vplyvom i radami pomáhali v začiatkoch existencie

OZP a veľmi nám pomohli aj pri zapojení OZP do vtedajšej európskej štruktúry policajných odborov UISP. Teraz EuroCOP pracuje aj bez nemeckých kolegov. Žije, pracuje, ale s Nemcami sa pracovalo lepšie, s ich vystúpením som sa nezmieril nielen ja a neskôr k tomu poviem viac. Najprv však priamo k zasadaniu na Malte: jarne rokovania výboru EuroCOP-u sú štandardne zamerané na zhodnotenie hospodárenia za predchádzajúci rok. V stručnosti, aj pre odchod Nemcov je rozpočet

skromný, úsporný, šetrí sa, pritom pred EuroCOP-om stoja veľké výzvy, hlavnými témami bol terorizmus, migranti, ochrana vonkajšej hranice Schengenu, násilie na policajtoch. Pre ďalšie fungovanie EuroCOP-u bude mať zrejme veľký vplyv aj Brexit, keďže nemalo členských organizácií je z Veľkej Británie a nie je jasné, ako by mohli členovia EuroCOP-u z krajín Veľkej Británie po vystúpení z EÚ rokovať s orgánmi EÚ v Bruseli. Túto tému sme si však pre veľké množstvo súčasných nejas-

ností odložili na jesenné zasadanie. V súvislosti s problematikou terorizmu a migrácie musím spomenúť významné stretnutie členov vedenia EuroCOP-u, teda členov výkonného výboru s predsedom Európskej komisie Jean-Claudeom Junckerom. Uskutočnilo sa síce už koncom septembra v Bruseli, ale pristavím sa pri ňom, keďže naše jarne zasadanie na toto dosiaľ najvýznamnejšie stretnutie členov výkonného vý-

(Pokračovanie na strane 2)

Myšlienka mesiaca:

„Muži robia za rečou bodku; ženy dvojbodku.“

/Vlasta Burian, český komik, 1891-1962/

Odbory žiadajú „minimálku“ na rok 2018 vo výške 492 eur, zamestnávateľa sú tradične proti

(Pokračovanie zo strany 1)

Až stupidné argumenty

Argumenty zamestnávateľov sú chronicky známe a argumentačne ľahko prekonateľné. Nič napr. nedokázalo, že by rast minimálnej mzdy spôsoboval nárast nezamestnanosti, ako tvrdili. A vrchol stupidity v tejto argumentačnej vojne opäť predviedol „sociálne orientovaný“ opozičník Ivan Sulík, ktorý proti narastaniu minimálnej mzdy argumentoval aj tým, že máme na Slovensku okolo 40-tisíc firiem v strate, a z čoho to tie firmy majú platiť, keď by si len prehlbovali stratu? Taký argument azda ani komentovať netreba.

Zamestnávateľa tiež jedným dychom dodávajú, že ak minimálna mzda pôjde ešte hore, odsťahujú výrobu do iných krajín s nižšou cenou práce. Už ale budú musieť ísť len do Ázie, pretože podľa európskych tabuliek je naša priemerná mzda – v porovnaní s produktivitou – na chvoste krajín Európskej únie. Nuž a chvostom sa vždy zamatá...

Aj krik okolo plánovaných úprav zákonníka práce zvýšením

příplatkov je veľmi falošný. Starší si totiž dobre pamätajú, že výrazné príplatky za prácu v noci, nadčas, cez víkendy a cez sviatky už v zákonníku práce boli, len ich viac či menej pravicové vlády v minulých rokoch systematicky likvidovali a zamestnávateľa boli pri tom ticho ako vši pod chrastou. Teraz nepovedia, koľko za tie roky na znížení či dokonca zrušení príplatkov v zákonníku práce pod rôznymi zásterkami zarobili. Kričia a vyhrádzajú sa odchodom z tripartity.

Kompromis, ale zasa na účet štátu

Z navrhovaných opatrení firmy vyslovili jednoznačnú podporu len zvýšeniu nezdaniteľného minima, pretože ich ako jediné vládou navrhované opatrenie nijako nezaťažujú. S návrhom prišiel koalíčný Bugárov Most-Híd, ktorý argumentuje tým, že takéto riešenie pomôže všetkým 2, 3 milióna pracujúcim vrátane zamestnancov aj živnostníkov. Zvýšenie sumy, z ktorej sa neplatia žiadne dane, zvýši ročný príjem priemer-

ného zamestnanca približne o 160 eur, dôvodí Bugár. Financi však rýchlo zráтали, že lákavý model by vyšiel štátnu pokladnicu na 300 miliónov eur ročne....

Sociálny štát...

Ako celý súboj v tripartite dopadne, v tejto chvíli netušíme. Zrejme nejakým kompromisom, teda tradične. Ak Ficova vláda deklaruje svoje úsilie budovať sociálny štát, je jasné, že aj boj o výšku minimálnej mzdy je bojom o charakter tohto štátu. Obyčajný

slovenský človek súhlasí, lebo nemá veľmi pocit, že má kam ustupovať. Stačí si pozrieť priemerky miezd v krajinách Európy. A to je ešte priemerná mzda určite najzradnejší štatistický ukazovateľ, keď 70 percent zamestnancov na Slovensku dostáva menej, ako je priemer. Celkom v duchu hesla ktoréhosi klasika: Všetci nemôžu byť bohatí, lebo všetkých je veľa a všetkého je málo...

/-on-, TASR, Pravda/

Priemerná mzda v krajinách EÚ 2017

Krajina	Priemerná mzda	Krajina	Priemerná mzda	Krajina	Priemerná mzda
Luxembursko	4682 €	Francúzsko	3200 €	Estónsko	1065 €
Dánsko	4552 €	Írsko	2926 €	Česká republika	995 €
Holandsko	4164 €	Taliansko	2590 €	Slovensko	945 €
Belgicko	3949 €	Španielsko	2220 €	Poľsko	885 €
Nemecko	3911 €	Malta	1800 €	Lotyšsko	824 €
Švédsko	3828 €	Grécko	1680 €	Maďarsko	823 €
Veľká Británia	3690 €	Slovinsko	1530 €	Litva	668 €
Rakúsko	3632 €	Portugalsko	1508 €	Rumunsko	517 €
Fínsko	3612 €	Chorvátsko	1070 €	Bulharsko	436 €

Zdroj: eurostat

Téma úprav platov: zatiaľ veľmi nejasno

(Pokračovanie zo strany 1)

boru s vysokým predstaviteľom orgánu EÚ priamo nadväzovalo.

O čom rokovali?

Prezidentka EuroCOP-u pani Angels Bosch informovala Junkera o. i. o skúsenostiach policajtov v Európe v boji s terorizmom. Napriek reálnym hrozbám nemalo európskych štátov aj v posledných rokoch krátko rozpočty policajných zborov a znížovanie aj počet policajtov, čím vlády priamo ohrozovali vlastných občanov. Veľkým problémom je nedostatočná výmena informácií medzi políciou a spravodajskými službami, napriek oficiálne proklamovanej ochote veľa informácií od spravodajcov sa k policajtom nedostane, čo veľmi sťažuje prácu polície a najmä ich medzinárodnú spoluprácu. Úspešnosť boja polície s terorizmom nie je podľa členov výkonného výboru daná množstvom zbraní, ktorými polícia disponuje, ale práve bohatstvom spravodajských informácií. Prezidentka tiež skonštatovala, že nemalo polície v európskych krajinách nie je pripravených spolupracovať s komunitami cudzincov, vnikať do ich radov a včas odhaľovať prejavy extrémizmu a teroristické podhubie v týchto organizáciách. Táto téma preto rezonovala aj na jarnom zasadaní výboru. Polície sú zahľtené problémami s prílivom utečencov a veľmi sa množia brutálne útoky migrantov na policajtov vo viacerých krajinách...

... a to ešte väčšina médií v západných krajinách tieto informácie nezverejňuje, zatajuje, alebo aspoň bagatelizuje...

Pri tejto príležitosti som si uvedomil, že Slovensko je v tomto smere stále ešte naozajstnou oá-

zou pokoja, nevieme si predstaviť, čo zažívajú policajti pri stretoch s migrantmi vo Francúzsku, v Španielsku, v Nemecku či v Belgicku. Po rokoch pokoja zažíva dramatické chvíle aj Švédsko, s migrantmi má množstvo problémov a to je aj zrejme jeden z dôvodov, prečo začínajú mať aj Švédi ťažkosti so získaním dostatočného počtu mladých policajtov. Znie to možno paradoxne, keďže ich životná úroveň a kvalita sociálneho systému je všeobecne známa, ale dalo by sa povedať, že Švédi začínajú mať s dostatkom



Marián Magdoško

kvalitných mladých policajtov podobné problémy ako my. Mladých ľudí vo Švédsku totiž tiež lanária súkromné firmy, ktoré im ponúkajú oveľa štedrejšie zabezpečenie, ako dáva štát. My bubnujeme na poplach, že musíme robiť zmeny v pracovných a platových podmienkach policajtov, ponúknuť mladým atraktívny sociálny program napríklad aj v podobe bývania alebo štátnej pomoci v bývaní. Na to isté upozorňujú švédske policajné odbory. Nemôžeme tieto signály nevnímať, hovorí sa, že čo vidíš na druhom, to čakaj na sebe. Nechcem strašiť, ale vážne by bolo chybou nazdávať sa, že

nás takéto ťažkosti budú navždy obchádzať. Podľa mňa je len otázkou času, kedy sa vo väčšej miere začnú prejavovať problémy s migrantmi aj u nás a mali by sme byť na to pripravení. Preto aj mňa zaujali na zasadaní informácie o pripravách na vznik európskych policajných jednotiek a postupné zjednotenie prvkov policajného výcviku v krajinách EÚ. Na jeseň plánuje EuroCOP usporiadať konferenciu, venovanú problematike násilia na policajtoch a možnostiam spoločnej ochrany proti prejavom extrémizmu a terorizmu.

Vráťme sa k problému Nemcov...

Už v minulom vydaní POLÍCIA som informoval, že sa usilujeme o užšie vzájomné styky odborových organizácií krajín V 4, keďže nás spájajú mnohé spoločné črty policajnej problematiky a mnohé problémy máme veľmi podobné. Dohodli sme si postup v prvom rade s Čechmi a výsledkom je, že v júni organizujeme v Bratislave stretnutie policajných odborových organizácií z Česka, Maďarska i z Poľska, na ktoré sme pozvali aj Nemcov. Samozrejme, nie preto, aby sa stali súčasťou V 4, ale chceme ich presvedčiť, aby sa vrátili do EuroCOP-u.

Všetci už prisľúbili účasť?

Zatiaľ nemáme odpoveď Maďarov. S Nemcami ešte rokujeme, termín by im mal vyhovovať, v najhoršom s nimi urobíme stretnutie neskôr. Ale verím, že sa všetci v Bratislave 15. júna stretneme.

Podme teraz k téme, ktorá všetkých zaujíma, ale nikto nič konkrétnejšie nevie: úprava platov zamestnancov MV SR vrátane policajtov k 1. 7. 2017.

Aj ja budem stručný. V tejto chvíli môžem len potvrdiť, že termín 1. 7. 2017 nikto nespochybnil. Bolo predložených viacero návrhov riešenia, ktoré sme pripomenkovali a náš rozhovor sa uskutočňuje tesne pre spoločným rokovaním komisie, ktoré má byť v piatok 12. mája. Podľa mojich informácií tu máme dostať nový návrh na riešenie platov. V tejto chvíli je teda zbytočné diskutovať, pretože naozaj platí, že kým nie je dohodnuté všetko, nie je dohodnuté nič a kým pod riešením nebude ministrov definitívny podpis, ostali by sme v rovine dohadov, ktorými sa už dnes zabávajú širitelia rôznych vraj stopercentných a zaručených informácií. Čím samozrejme netvrdím, že mne sa doterajší spôsob jednania so zamestnávateľom páči. Naopak, som k nemu veľmi kritický. Nie som zástancom metódy odkazovania si cez médiá, ale priznám sa, že v súčasnosti k nemu nemám ďaleko. Zatiaľ som ešte tolerantný a snažím sa viac rokovať, než robiť iné aktivity v tomto smere, ale priebeh ma absolútne nespokojuje, nepáči sa mi proces prípravy. Myslím si, že sociálni partneri by mali inak spolupracovať a ak sa na niečom dohodneme, tak by to malo platiť. Zatiaľ môžem povedať len toľko, že čo

sa týka občianskych zamestnancov, dospeli sme k dohode, ale konkretizovať ju ešte nebudem.

Aký je osud nových platových tabuliek pre zamestnancov verejnej správy, ktoré má na starosti úrad vlády?

Ešte stále na nich pracujú. Tiež sa mi zdá, že je to celé pomalé, zamestnanci vo verejnej službe by si naozaj zaslúžili rýchlejšie riešenie. KOZ SR v tomto smere robí, koľko mu pomer síl dovoľí, viem, že problémy robia rôzne formy odmeňovania zamestnancov mimo štátny a verejný sektor, keď obce a mestá využívajú najrozmanitejšie formy odmeňovania pre rôzne profesie, je vraj ťažké nájsť nejaký univerzálny model, ako tieto rozdiely riešiť. V médiách čítam rôzne úvahy dokonca aj o 13. plate, pritom nie sú ešte jasné ani podmienky riadneho mesačného odmeňovania. V tejto chvíli sú to podľa mňa bludy. Nevieme dať zamestnancom riadny plat, máme množstvo zamestnancov tabuľkovo pod minimálnou mzdou, tak najprv vyriešme tento problém a dôstojne zaplaťme ľudí v súlade so zásadou Európska práca = európska pláca. A potom diskutujme, ako ďalej zatraktívniť jednotlivé pracovné pozície.

Zhovárať sa Peter Ondera

Život sa mení rýchlo. Uzatvorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wüstenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

www.waaslerozlak.sk | info@wuestenrot.sk | 02/9927 5315-17

V rezorte je 45-tisíc počítačov a 22 tisíc výstupných zariadení /kopírok, tlačiarňí.../

(Pokračovanie zo strany 1)
de, ale článok pre redakciu POLÍCIA napíše osobne.

Trochu to síce trvalo, ale napokon sme článok dostali a publikujeme ho len s najnutnejšími gramatickými či štylistickými korekciami. Časť zaslaného článku, dotýkajúceho sa tzv. elektronických schránok, zverejníme - vzhľadom na rozsah celého príspevku - v júnovom vydaní.

Milé kolegyně, milí kolegovia!

Za uplynulé obdobie bolo v novinách OZP POLÍCIA publikovaných veľa názorov na fungovanie činností, súvisiacich so zabezpečením prevádzky, okrem iného aj techniky pre policajtov. S nespokojnosťou sme sa stretli aj na aktívne prezidenta PZ. To všetko ma viedlo k tomu, aby som sa týmito informáciami manažmentu OZP, PPZ, KR PZ aj OR PZ za-



Jozef Čapuška

oberal detailne a aby som frázy „nefunguje soित्रon“, „nízka prenosová rýchlosť“, „ťažkosti s týmto systémom“, „nikto nevie, ako sa to má vôbec používať“, „systém je pomalý“, „častá poruchovosť vyvolávacích terminálov“, „systémy nefungujú“, „je to viac na príťaž ako na pomoc“, „v súčasnosti to neslúži policajtom ale proti nim“, „systém nie je dobre nastavený“ atď., ktoré boli citované v novinách OZP, pomenoval detailnejšie.

„Poruchovosť soित्रonov“, „nefunguje soित्रon“

Všetky poruchy mobilných jednotiek („soित्रonov“) sú evidované a priebežne riešené. Na úvod musím skonštatovať, že ide o mechanické poruchy, ktoré vznikli fyzickým poškodením. Z toho vyplýva, že bolo treba obstarat špeciálne náhradné diely. V súčasnosti môžem potvrdiť, že všetky pokazené zariadenia budú v priebehu najbližších 3 mesiacov postupne opravované. Zároveň by som rád požiadal kolegov, ktorým tieto zariadenia slúžia, a samozrejme uvedomujúc si charakter ich práce, aby sa pokúsili poškodeniam predchádzať.

„V súčasnosti to neslúži policajtom, ale proti nim“, „je to viac na príťaž ako na pomoc“

Toto tvrdenie sa týkalo kamier vo vozidlách. Dovolím si tvrdiť, že v dnešnej dobe nič neslúži proti policajtom a toto tvrdenie naozaj

nie je na mieste. Obdobné zariadenia a informačné systémy používajú policajti v rôznych krajinách na svete. Skôr si myslím, že v súčasnosti je veľa možností, ako môže bežný občan vyhotoviť záznam z čohokoľvek, či už zvukový alebo obrazový. Ak by ste sa

Informácie o garantoch informačných systémoch nájdete na <http://ihs.minv.sk/>.

Sekciu informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti kontaktujte najlepšie prostredníctvom <http://sd.minv.sk/CAisd/pdmweb.exe> alebo na čísle 8605299 (0961 605 299).

vy, policajti, nemohli brániť napríklad vlastnými záznamami, nebolo by to voči vám fér. Zároveň si myslím, že je to vhodný nástroj na deklarovanie transparentnosti.

„Problémy pri používaní IS počnúc SAP“, „ťažkosti s týmto systémom“, „nikto nevie, ako sa to má vôbec používať“, „systém nie je dobre nastavený“

Každý informačný systém má podľa §2 zákona 275/2006 o informačných systémoch verejnej správy svojho správcu a prevádzkovateľa. Správcom je v podmienkach MV SR garant informačného systému, ktorý metodicky a legislatívne usmerňuje výkon v danej oblasti. To znamená, že vytvorí nariadenie o používaní informačného systému, ktoré musí každý používateľ rešpektovať. Prevádzkovateľ je v podmienkach MV SR vždy Sekcia informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti. Úloha správcu je veľmi dôležitá, pretože počas implementácie informačného systému dohliada na správne zapracovanie svojich požiadaviek, samozrejme za aktívnej účasti a pomoci Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti. Takto to funguje nielen v štátnej správe ale aj v súkromnom sektore.

Každý informačný systém

Vo všetkých prípadoch je však potrebné a veľmi efektívne, keď nám to dáte čo najskôr vedieť na čísle 8605299 (0961605299).

v tomto rezorte, ktorý bol počas môjho pôsobenia na Sekcii informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti vytváraný, bol vytvorený na základe požiadaviek garanta a súčasťou každého projektu na vytvorenie informačného systému bolo/je otestovanie funkcionality a vyškolenie všetkých užívateľov, o čom je vyhotovený protokol, resp. zápisnica s prezenčnou listinou.

Odporúčam preto všetkým kolegom, ktorí majú problém pri používaní, či už z dôvodu toho, že

niečo im nebolo dostatočne vysvetlené alebo sa počas používania vyskytol problém, aby kontaktovali garanta informačného systému v prípade, že problém je vecného charakteru (napríklad keď neviem, ako niečo spraviť), prípadne, aby kontaktovali pracovníkov Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti v prípade, že zaregistrovali výkonostný problém alebo problém s dostupnosťou (napríklad keď má systém dlhé odozvy, nedá sa prihlásiť, ...). Každý problém je potrebné presne popísať.

„Systém je pomalý...“

Bohužiaľ, stáva sa aj to, že informačný systém sa nečakane zahltí nepredvídanými činnosťami, ktoré spomaľujú jeho výkon. Samozrejme slovo „pomalý“ v podmienkach MV SR znamená, že systém po kliknutí nezareaguje hneď, ale odozva sa dá počítať v sekundách. Existujú tri prípady, v ktorých dochádza k takémuto stavu:

- problém vyvolala nesprávne načasovaná častokrát hromadná funkcionálna, ktorá vyťažila informačný systém – napríklad vyhľadávanie s malým počtom vstupných parametrov, spúšťanie veľkých reportov, prípadne hromadné prepočítavanie miezd alebo odvodov (to vieme identifikovať na základe Vášho podnetu),

- problém sa prejavil v novom informačnom systéme v súvislosti s rozšírením jeho používania (to identifikujeme automaticky a výkon vyładíme v priebehu pár dní),

- problém vyvolalo enormné zaťaženie dátovej linky (to nevieme identifikovať a vtedy je potrebné požiadať kolegov v príslušnej budove, aby opustili internet).

„Častá poruchovosť vyvolávacích terminálov“

Keďže sú vyvolávacie terminály prvým kontaktom občana s úradom, veľmi má táto informácia z novin OZP prekvapila, pretože im venujeme veľkú pozornosť. Informácia bola z banskobystrického kraja a keďže v Banskej Bystrici sídli značná časť zamestnancov Sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti, nemali to na úrade ďaleko. Počas osobných návštev sme síce nezaznamenali žiadnu poruchu, ale dostali sme nápady, čo zjednodušiť a zefektívniť. Kolegom z Banskej Bystrice, Brezna, Sliača, Zvolena, Nitra, Levíc, Trnavy a Bratislavy ďakujeme za podnety a pracujeme na ich realizácii.

Samozrejme, aj vyvolávacie terminály sú len technika, ktorá sa používa a tiež sa zvykne kaziť. V súčasnosti (4.5.2017) je pokazený jeden a ročne sa zvykne pokaziť a následne opraviť približne 70 kioskov. Napriek tomu, že tento systém nie je kritický z pohľadu výkonu (myslím tým, že prácu nám zefektívni, ale pár hodín bez neho si vieme predstaviť), snažíme sa prípadné poruchy odstrániť čo najskôr. V prípade tech-

niky, ktorá slúži pri kontakte s občanmi na úradoch, postupne zavádzame proaktívny monitoring technického stavu zariadení a snažíme sa vyhnúť nepríjemným prestojom.

„Systémy nefungujú“

Tu už by som sa opakoval. Niekedy sa naozaj stane niečo nepredvídateľné, rozkopnú nám dátový kábel, niekto zadá vyhľadať v registri obyvateľov všetkých Jozefov, prípadne elektrárne vypnú neohlásene prúd a záložný zdroj elektriny nenabehne. To všetko sa navonok javí ako „nefunkčný systém“. Nechcem to zľahčovať, ale vždy napíšete na servicedesk <http://sd.minv.sk/CAisd/pdmweb.exe>, prípadne volajte najskôr na číslo 8605299 (0961605299) a ohlásite nám tento stav. My identifikujeme príčinu a prijmeme systémové opatrenie, aby sa situácia neopakovala a vyvodíme dôsledky.

Ja osobne netolerujem nefunkčné systémy a keď systém nefunguje, príčina je väčšinou objektívna. Na tieto situácie má ale každý kritický informačný systém svoj záložný plán, tzv. business continuity plan.

„Kolísajúca rýchlosť a nestabilität sietí“, „nízka prenosová rýchlosť“

Ako určite viete, kapacita dátovej linky sa uvádza vždy ako maximálna, čo znamená, že za danú sekundu dokáže preniesť určité množstvo dát. V realite rýchlosť kolíše a maximálna kapacita pripojenia napríklad niektorej z budov, v ktorej sídlite, je zdieľaná medzi všetkými pracovníkmi v tejto budove. Dátové linky MV SR majú v každej lokalite dostatočnú kapacitu na to, aby prostredníctvom nich mohli byť prenášané dáta z informačných systémov MV SR. V prípade zavádzania nových systémov dátové linky vždy optimalizujeme podľa potrebnej kapacity, prípadne naopak, optimalizujeme dátové prenosy tak, aby boli minimálne a nadmerne nezaťažovali dátové linky.

Podľa štatistik prenesených súborov však najväčší podiel tvoria obrázky a videá, ktorých kvalita (a teda aj veľkosť) na internete rapidne stúpa. Okrem toho aj rôzne webové stránky využívajú moderné technológie, ktoré sú náročnejšie na kapacitu dátových liniek. S internetom preto treba narábať opatrne, keďže akékoľvek navýšenie kapacity dátových liniek má finančné dopady. Okrem toho je používanie internetu nariadením určené len na pracovné účely.

„Problémy hlásia aj z operačných stredísk“

Problémy sú na to, aby sa riešili a to aj robíme. O tomto projekte sa už v novinách OZP písalo a podľa informácií, ktoré som dostal z KR PZ Nitra, došlo k prvým úspechom už počas pilotnej prevádzky v septembri 2015. Približne deväť mesiacov je tento sys-

tém v prevádzke vo fáze stabilizácie. Spoločne s kolegami z Ústredného operačného strediska upravujeme to, čo prax ukázala ako potrebné upraviť.

„Množstvo a kvalita kopírovacích strojov“

Dovolím si tento problém nazvať inak: „Na našom ministerstve pracuje približne 45 000 zamestnancov. V evidencii majetku je približne 22 000 výstupných zariadení (kopírky, tlačiarne).“ Preto sme sa k tejto téme postavili možno trochu inak, ako by ste očakávali. Samozrejme, je našou psou povinnosťou zabezpečiť opravu nefunkčných zariadení, kde to ešte efektívne je. Rovnako tak musíme dodržiavať zákony, v tomto prípade zákon o verejnom obstarávaní. Keďže nám začínajú končiť zmluvy na opravy, pripravujeme sa na ďalšie obdobie. Zároveň s tým však postupne začíname automaticky monitorovať kopírky a tlačiarne s cieľom proaktívne riešiť problémy, súvisiace s poruchami zariadení a so stavom tonerov a papiera v týchto zariadeniach.

Naším dlhodobým cieľom v tejto oblasti je dosiahnuť pomer 1 multifunkčné zariadenie (kombinácia kopírka, skener, tlačiareň, prípadne fax) na 5-10 pracovníkov.

„Nedostatok skenerov“

Táto požiadavka vznikla po zavedení centrálného systému na evidenciu priestupkov a pokút. Rešpektujem potreby používateľov a snažíme sa požiadavke maximálne vyhovieť. Zároveň však považujem za zodpovedné podrobiť najskôr proces práce analýze a nastaviť ho jednotne pre všetkých. Účelom elektronizácie nie je podľa mňa skenovanie papierov ale práca s elektronickými dokumentami. A to bol aj zámer. Garant systému však musí rozhodnúť, či je nevyhnutné dokumenty skenovať, alebo ich stačí mať iba založené v spise.

„Nedostatok modernejších PC s napaľovačkou DVD“

V roku 2014 nám vedenie rezortu umožnilo obmeniť 15 000 počítačov a 2 500 výstupných zariadení. Dovolím si tvrdiť, že to bola historicky najkomplexnejšia obmena počítačov a výstupných zariadení, ktorá radikálne znížila priemerný vek zariadení v rezorte. Čo sa týka moderných trendov, určite existujú na trhu počítače s vesmírnym výkonom, ale treba reálne zhodnotiť, koľko výkonu nám stačí na našu prácu. Už v roku 2005 sa vyrábali počítače, ktoré bez problémov zvládali náročnú prácu s Microsoft Office.

Samozrejme, každý informatik by chcel spravovať maximálne štvorročné počítače. Pri počte 45 000 počítačov v rezorte by to znamenalo obmeniť ročne približne 10 000 počítačov.

Ing. Jozef Čapuška

Opravy výťahov /a nielen/ brzdi neexistujúca rámcová dohoda

Zasa je na vine len zákon o verejnom obstarávaní?

Z nefungujúcich výťahov rezortu vnútra sa stáva hit roka. Presný prehľad o počte nefungujúcich, prípadne sporadicky fungujúcich výťahoch v tejto chvíli asi nemá nikto, no po /pretrvávajúcích/ škandáloch s nefunkčnými výťahmi vo vysokých bratislavských objektoch na Drieňovej /sekcia verejnej správy MV SR, HaZZ, sekcia krízového riadenia atd/, na Račianskej /PPZ/ či na Ružinovskej ulici /ÚHCP PPZ/ si môžeme pridať do zoznamu výťahových topškanďalov rezortu aj výškovú budovu kriminálnej polície OR PZ v Košiciach na Rampovej ulici, ktoré je počtom zamestnancov /711/ najväčším okresným riaditeľstvom PZ na Slovensku.

Chodí, nechodí...

Výšková budova na Rampovej ulici má dva na pohľad prehistorické výťahy, každý pre tri osoby. V tomto roku zväčša oba nezajdia, prišla informácia z tunajšej základnej organizácie OZP pod vedením predsedu Antona Lenárta. Problém naozaj nie je nový, ťahá sa už zo dva roky, no vždy sa akosi aspoň jeden výťah darilo na nejaký čas sfunkčnúť, potvrdili nám tunajší zamestnanci. Podľa slov riaditeľa OR PZ v Košiciach plk. Ing. Ota Molnára vedenie riaditeľstva muselo v uplynulom období často urgovať opravy prostredníctvom košického centra podpory - už aj v roku 2015. V deň našej návštevy /v stredu 3. mája/ sme dostali informáciu, že jeden výťah od štvrtka /27.4./ funguje, a spolu s predsedom základnej organizácie A. Lenártom sme sa o tom ráno osobne presvedčili. Už o hodinu však pre akýsi technický zádrhel zasa nešiel...

Je asi zbytočné hovoriť, aké komplikácie to spôsobuje 170 zamestnancom v budove, nehovoriac o stránkach, ktorých sa tu denne premelie okolo stovky. Podľa slov riaditeľa OR PZ imobilných či prestarnutých občanov sa usilujú riešiť vypočítím v niektorej uvoľnenej kancelárii na prízemí, prípadne na niektorom obvodnom oddelení PZ.

Snaha by bola, ale...

Kto ale môže za vzniknutú situáciu? Riaditeľ neupiera zamestnancom košického centra podpory snahu pomôcť, menšie opravy /a vôbec nejde len o výťahy! sa usilujú riešiť na základe takpovediac dobrých vzťahov, ale aj podľa jeho informácií sú najväčšie problémy s výberovými konaniami, ktoré sú centralizované na ministerstve. „Vofakedy, pred rokom 1989 sme nadávali na pražský centralizmus, teraz je azda ešte horší bratislavský centralizmus. Tam už dosah nemáme, všetko to trvá strašne dlho,“ konštatuje trpkou.

Podobný komentár sme si vypočuli aj od riaditeľa OKP OR PZ Košice pplk. Ing. Jána Talla. Poskytol nám aj dokumentáciu k žiadostiam, ktoré od roku 2015 posielali na centrum podpory. Aj podľa jeho slov je problém opráv zariadení a údržby policajných objektov oveľa širší, má v podstate celoslovenský charakter a zdĺhavosť nápravy má dve hlavné príčiny - je ňou nielen pomalosť verejných obstarávaní, ale aj nedostatok pridelených financií na tieto účely, čo problémy ešte prehľbuje, kumuluje.

Z malého problému veľký

Takéto názory počujeme zovšadiaľ. Zanedbaná drobná údržba a nerealizovanie malých opráv spôsobuje, že zariadenia sa po desiatkach rokov užívania dostávajú do technického stavu, ktorý si už vyžaduje generálne opravy alebo kúpu nových zariadení - a to už je o úplne iných peniazoch, ktorých často niet!

Naše ďalšie kroky v Košiciach preto smerovali na Kuzmányho ulicu, do priestorov KR PZ za riaditeľkou centra podpory Ing. Lýdiou Halásovou. V neformálnom rozhovore sme si s pani riaditeľkou ozrejmili základné problémy. Nedostatok financií v rozpočte je dlhodobá brzda, ale pre riešenie havarijných stavov a na menšie opravy prostriedky sú, riešia sa rôznymi formami prostredníctvom zákaziek s nízkou hodnotou, teda do 5-tisíc eur. Ale základným problémom je rámcová dohoda, resp. tri rámcové dohody „na predmet zákazky Poskytovanie služieb“, ktoré rezort vnútra uzatvoril s firmami AB Facility Praha, Prima Invest Banská Bystrica a ISS Facility Services Bratislava pre rôzne okruhy činností v troch lokalitách: prvú dohodu pre kraje Bratislava, Trnava, Nitra, Trenčín, druhú pre kraje Banská Bystrica a Žilina, tretiu pre Košice a Prešov. Pre záujemcov: dohody sú dostupné na internetovom centrálnom registri zmlúv pod číslom SE-

OVO2-2012/000592-101, resp. 102 a 103. Sú to poriadne „buchle“, dohody majú vyše 50 strán a vlastne na ich základe potom môžu subjekty uzatvárať konkrétne zmluvy na zabezpečenie najrozmanitejších činností - vrátane opráv výťahov.

Dostávame sa ku koreňu problému. Spomenuté tri dohody majú totiž jeden „kozmetický nedostatok“: uzatorené boli v roku 2012 štandardne na 48 mesiacov, do septembra 2016. A potom? Keďže na termíne ukončenia platnosti dohôd nie je nič šokujúce ani prekvapujúce, do tohto termínu malo mať naše ministerstvo uzatvorené s výhercami súťaže verejného obstarávania rámcové dohody na ďalšie štyri roky. Malo mať. Ale nemá! Tým majú centrá podpory vo veľkej miere zviazané ruky, ľudovo povedané, nemôžu nič, ani dať objednávku na opravu...

Megalapsus

Podobný prípad nezažívame v rezorte po prvýkrát, aj pri veľkých obstarávaníach sme sa už stretli s lapsusmi, kedy zmluvy, resp. dohody neboli načas uzatvorené a vždy tým trpeli, ako inak, radoví zamestnanci rezortu /rovnošaty, materiál pre kriminalistických technikov a iné.../ Pri pátraní po vinníkoch týchto lapsusov sme spravidla narazili na dve protichodné stanoviská trebárs odboru MTZ sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku a odboru verejného obstarávania, ktoré sa vzájomne obviňovali zo zlého zadania, teda z nekvalitnej špecifikácie predmetu zmluvy či dohody na jednej strane a odborne i

časovo nezvládnutým procesom verejného obstarávania na strane druhej. Teraz je situácia iná, potvrdila nám riaditeľka rezortného odboru verejného obstará-



Daša Paláková

vania Ing. Daša Paláková. O situácii aj v oblasti nerealizovaných opráv výťahov je veľmi dobre informovaná. Potvrdila nám, že odbor intenzívne pracoval i pracuje na realizácii troch nových rámcových dohôd pre všetky druhy činností a služieb. Dve sú podľa jej slov už uzatvorené, tretia, ktorá je ešte otvorená, je práve oblasť správy budov a zariadení, kam samozrejme patrí aj údržba a opravy výťahov. „Verím, že aj tretiu súťaž sa nám podarí úspešne nakontrahovať do konca mája,

ale keby aj nie, výťahy budeme riešiť individuálne,“ povedala nám. Potvrdila, že sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku je „v tom“ tento raz nevinne, podklady dostal odbor verejného obstarávania včas, v potrebnom predstihu, ale verejné obstarávanie pri takej rozsiahlej zákazke, ako je celá sféra služieb, je proces, kde sa podľa jej slov veľmi ťažko hovorí o termíne. „Robili sme, čo sme mohli,“ povedala nám. „Vo verejnom obstarávaní povedať termín 31. mája je samovražda, lebo v tom procese sa môže stať všeličo a vieme, že sme zmeškani,“ dodala.

Prečo?

Inými slovami - odbor verejného obstarávania MV SR sa síce snažil, ako vedel, ale nové dohody, ktoré mali byť uzatvorené najneskôr v septembri 2016, nadobúdajú použiteľnú podobu až v máji 2017. Zamestnanci rezortu i občania v úlohe „stránok“ po celom Slovensku denne pociťujú dôsledky takýchto lapsusov. Je ťažké povedať k týmto faktom niečo neutrálne a vyhlásiť, že také čosi sa v rezorte vnútra nikdy nemôže, nesmie stať, keď sa už stalo - a nie prvýkrát. Je však namieste veľmi dôrazne položiť otázku, prečo sa to deje ešte v roku 2017. Zasa je na vine zákon s novelou, ktorých predkladateľom bolo Ministerstvo vnútra SR?

Peter Ondera

Chvályhodná tradícia darovstva



V stredu 26. apríla 2017 sa na KR PZ v Žiline uskutočnila dobrovoľná akcia pod názvom Policajná kvapka krvi. Záštitu prevzal riaditeľ KR PZ plk. Mgr. Ivan Špánik, ktorý ju už štvrtýkrát inicioval. Celkovo sa na nich zúčastnilo 246 dobrovoľných darcov krvi, ktorí darovali takmer 105 litrov krvi. Tentokrát

o dobrovoľné darovanie krvi prejavilo záujem 51 darcov, medzi nimi boli policajti, policajný duchovný, ale i občianski zamestnanci z Centra podpory Žilina. Celkovo darovali viac ako 21 litrov krvi.

/Radko Moravčík,
KR PZ Žilina/

Viete, ako vzniklo slovo snajper?



Snajper, z anglického the sniper znamená odstreľovač. To vie skoro každý. Menej ľudí zrejme tuší, ako tento názov vznikol. Udomácnil sa v Anglicku po rozšírení zbraní s drážkovanou hlavňou, ktorá umožňovala oveľa presnejšiu strelbu. Trénovali ju v strelbe na lietajúce sluky /the snipe = sluka/ a názov sa zaužíval celosvetovo do dnešných dní.

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: • **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčsová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



Revúcky dopravný inšpektorát asi „tam hore“ nemajú radi, tečie im na pracovisko nielen zvrchu, ale aj zospodu...

Kontrola BOZP potvrdila zdraviu škodlivé prostredie pre všetkých zamestnancov i pre klientov

Na základe podnetu od odborárov, zamestnancov OR PZ v Revúcej, kontrolná skupina inšpektorov BOZP v zložení podpredseda OZP v SR Roman Laco a inšpektorka Zuzana Zedková začiatkom mája zavítali na kontrolu do priestoroch ODI v Revúcej. Hlavný dôvod návštevy: zatekanie objektu, ktoré spôsobuje vlhkosť a plesne na stenách, ohrozuje zdravie zamestnancov, čo sa prejavuje ich zvýšenou chorobnosťou. Redakcia POLÍCIA bola pri tom.

Zdraviu „prospešné“!

Nuž veru, po prehliadke nevelkého objektu z čias socializmu sme dospeli k názoru, že „tí hore“ nemajú revúckych dopravákov radi. Nielenže im už dlho pri každom väčšom daždi cez deravú strechu tečie voda na hlavy, na nábytok a na spisy, ale vlní v lete po privalovom daždi kanalizácia nestačila odvieť všetku vodu, našla si cestu dovnútra objektu a zatopila suterén do výšky pol metra, a potom sa vztláním dostala kade-kade vyššie, odúvala omietku skrytú za nábytkom a steny nie a nie vyschnúť... Inými slovami, budova je ohrozovaná vodou zvrchu i zospodu, v suteréne i na prízemí je preto poriadne cítiť vlhkosť, zatuchlinu a plesne. Pritom tu „dole“ nie sú len garáže či sklady a plynové kotle, ale napr. aj pracovisko kynológov... Zdraviu veľmi „prospešné“!

Tepelnú nepohodu v chladnejších mesiacoch spôsobuje aj ďalšia veľká nerosť budov, pamätajúcich totalitu: kovové okná po

celom obvode i na balkónoch. Kombinácia ocele a hliníka bola dobrá azda do montážnych hál ťažkého priemyslu, ale v kanceláriach predstavujú jeden neporušený tepelný most, ktorému nezabránia ani prekrytie balkónových dverí kobercami a všetkým možným, čo má zamedziť ťahaníu chladu na nohy ľudí, tráviacich v kanceláriach osem a viac hodín. O tesnosti či skôr netesnosti kovových okien ani netreba hovoriť, je to univerzálna vlastnosť všetkých 40-ročných okien tohto typu. Pritom ľudia sú v objekte, pôvodne určenom na iný účel, napchatí ako haringy, v jednej miestnosti ich sedí dokonca šesť. Žeby si teplo aspoň nadýchali? Alebo aspoň porozdávali nádchu a iné virózy medzi sebou i klientom...

Celý rad rizík

Oči kontrolórov i náš fotoaparát si všimli ďalšie nedostatky: zničené linoleum v celom objekte, na ktorom sa aj stránky idú pozabíjať, chýbajúce bezpečnostné čierno-žlté označenie hrán schodov, schátraný nábytok starší ako drvivá väčšina zamestnancov a stoličky, na ktoré je nebezpečné sadnúť si, sprchy, do ktorých by ktokoľvek nevošiel bez gumovej obuvi a protiplesňového spreja, nekryté žiarovkové svietidlá na chodbách, cez ktoré za dažďa preteká voda...

Details výsledku kontroly necháme na protokol, ktorý spíšu kontrolóri BOZP a dajú na vyjadrenie služobnému vedeniu OR PZ v Revúcej. Koniec koncov, od začiatku našej návštevy bolo jasné, že riaditeľ OR PZ v Revúcej plk. Mgr. Branislav Valašek ani jeho zástupca, vedúci ODI mjr. Mgr. Milan Straka /člen ZO OZP,

revízor - pozn. aut./sa výsledku kontroly neobávajú. Naopak, vnímajú prítomnosť kontrolórov ako jednu zo šancí v úsilí pohnúť

potrebné urobiť komplexne a kvalitne. Žiadali už veľakrát prostredníctvom bansko-bystrického centra podpory, zatiaľ



Zvonka ešte budova ODI v Revúcej vyzerá ako-tak. Ale vo vnútri...



Odtiahni skriňu a čo uvidíš? Plesneň a zmáčanú preglejku...



márne. „Asi sme sa nedostali medzi priority,“ lakonicky skonštatoval riaditeľ OR PZ. Výmenu okien tiež požadujú už dlhšie, pretože je pre tepelnú pohodu v objekte a zdravie zamestnancov /i bezpečnosť spisov!/ kľúčová.

Na chodbe sme si všimli veľkú roľku novej podlahovej krytiny, ktorá čaká na použitie, ale nemá zmyslu klásť ju na deravé rozpraskané linoleum k mokrým stenám, vysvetlili nám, tak čaká... „Zato plochy podláh už tu boli merať štyri rôzne subjekty,“ rovnako lakonicky poznamenal riaditeľ. „Ale zatiaľ je to všetko...“

Opýtame sa ľudí z bansko-bystrického centra podpory i na sekcii hnuteľného a nehnuteľného majetku MV SR, či si nechcú prísť zopár dní posedieť na dopravný inšpektorát do Revúcej, nech vedia, aké to je.

Peter Ondera
snímky autor



Branislav Valašek

riešením problémov, ktoré ich trápia rovnako ako všetkých zamestnancov ODI. Nehovoriac o stránkach, obyvateľoch tunajšieho regiónu.

Kedy prídu na rad?

Základný problém: oprava deravej strechy, pretože občasné prelepenie zatekajúcich miest zjavne nevedlo k cieľu, strechu je

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 12. júna 2017

Redakcia



Technický zázrak? Zatečená, ale svieti...



Dôsledky potopy...

Operatívce mjr. Vladimír Regula odišiel do penzie po 42 rokoch a 7 mesiacoch výkonu policajnej služby „Mňa vlastne vyhodil z kriminálky SAP, už som mal toho plné zuby...“

Posledný marcový deň tohto roka odišiel do výsluhového dôchodku mjr. Vladimír Regula /nar. 1. marca 1954/, ktorý vstúpil do radov príslušníkov vtedajšieho Zboru národnej bezpečnosti 1. apríla 1974 a priamo na kriminálke OR PZ v Rožňave odslúžil 40 rokov. Zaradil sa tak medzi služobne najdlhšie pôsobiacich príslušníkov PZ v histórii slovenskej polície a patrí aj medzi zakladajúcich členov OZP v SR, keď do policajných odborov vstúpil 15. 11. 1990. Ako nám potvrdil predseda ZO OZP v Rožňave Patrik Kováč, odborovej organizácii 10-08 ostáva mjr. v. v. Vladimír Regula verný aj po svojom odchode do výsluhového dôchodku. Redakcia POLÍCIA ho poprosila o stretnutie.

Stretli sme sa podvečer v centre Rožňavy. Prišiel presne a na prvý pohľad na nás zapôsobil veľmi kultivovane, takpovediac „vo forme“, prekročených 63 rokov veku by som mu podľa jeho dynamiky určite nehádal. Ak existuje nejaká predstava o tom, ako vlastne vyzerá „starý operatívce“, tak major Regula nevyzerá staro a už vôbec nepripomína postavy slávnych televíznych detektívov typu Colombo či Kojak. Jeho celoživotné povolanie skôr podprahovo prezradí na začiatku skúmaný,



V. Regula v septembri 1974...

podozrievavý policajný „krížový pohľad“ a nedôverčivá, diplomatická forma vyjadrovania. To však trvá iba chvíľku, po desiatich minútach rozhovoru nám už obom bolo jasné, že vyčlenený čas rozhovoru stačiť nebude. Veď to sme v jeho spomienkach boli ešte len niekde v roku 1980...

Pri rozsahu našich novín tak neostáva iné, iba telegraficky zaznamenať útržky z jeho života. Na otázku, čo ho priviedlo do zboru, tento po rodičoch „čisto-krvný Rusnák od Humenného“ priznal, že ho nelákala predstava dvojročnej vojenčiny, dal si opakovanú žiadosť o odklad a na odporúčanie viacerých kamarátov sa aj bez vedomia rodičov rozhodol, že „pôjde za policajta“. Absolvoval 5-mesačnú vojenčinu v Malackách, od 1. septembra 1974 už bol príslušníkom známeho „pohotovákú“, teda Pohotovostného útvaru VB. V roku 1976 sa ocitol na Obvodnom oddelení VB v Lipanoch. „Bol som tu predtým raz v živote, nemali pre mňa ani ubytovanie, zo začiatku som spával v šéfovej kancelárii, ale veľa ma tu naučili,“ spomína. Medzitým, v roku 1976 úspešne ukončil praprôčku školu ZNB v Žiline s maturitou a od 1. októbra 1977 zakotvil na kriminálke v Rožňave, ktorá sa mu stala na celé desaťročia služobným domovom až do

odchodu v tomto roku. Získal aj dôstojnícke policajné vzdelanie, najmä však spomína na viacerých nadriadených, ktorí ho najviac naučili a utkveli mu v pamäti ako vynikajúci riadiaci pracovníci s ľudským prístupom k podriadeným. Osobitne spomína na náčelníka OO v Lipanoch kpt. Michala Glosíka a kpt. Andreja Radváka, na kpt. JUDr. Pavla Szaniszla, bývalého vedúceho OVK na OO VB v Rožňave či na náčelníka OVK KR v Košiciach mjr. Pavla Goleňu. „Po celý čas,“ hovorí, „som netúžil ísť pracovať niekde inde, ostal som verný oddeleniu všeobecnej kriminality.“

A v ďalších rokoch? „Dňa 1. mája 1991 bol preložený na odbor kriminálnej polície OR PZ v Rožňave, kde pôsobil na funkcii starší referent oddelenia majetkovej kriminality. Dňa 1. januára 2004 bol zaradený na funkcii starší referent operatívneho oddelenia odboru kriminálnej polície OR PZ v Rožňave. Na tomto poste zotrval až do 31. marca 2017, kedy bol uvoľnený zo služobného pomeru príslušníka PZ na vlastnú žiadosť,“ napísal nám riaditeľ OR PZ v Rožňave plk. Mgr. Ivan Bronďoš.

Neuveriteľné roky...

Za dátumami sú – pre mladšie generácie – priam neveriteľné roky, desiatky rokov pôsobenia Vladimíra Regulu na kriminálke, tisícky dní a noci, naplnených bojom so zločinom. Prežil naozaj všeličo, mal radosť z úspechov pri odhalení skupín páchatelov rozsiahlej trestnej činnosti ešte v časoch hlbokéj totality, ale počítaval aj obavy o svoju rodinu i seba, keď sa v našej „demokracii“ začali množiť aj na jeho meno adresné vyhrážky o hrobe, ktorý už má vykopaný.

V podmienkach nevelkého okresného mesta na východe Slovenska, ktoré má dobré roky dávno za sebou, to policajť nemá ľahké. „Veď to tu musíte poznať každého vagabunda pomaly od narodenia...“ načínam tému. „Samozrejme, že poznám. Ale aj oni mňa... Tu sa neschováte do anonymity ani do bezpečia, sme si vzájomne na očiach, o to je to zložitejšie, robiť kriminalistu. Už pred revolúciou moje meno poznali všetci vagabundi v okrese, malé cigánčence v osadách po mne vykrikovali Regula! Regula!... mysleli si, že je to nadávka...“

Ako prežiť, ako si v týchto podmienkach udržať dobré meno a čistý štít? znie otázka. „Na to, aby si sa stal dobrým kriminalistom, asi musíš mať vlohy,“ myslí si. „Policajť nesmie byť krivý, nedá sa robiť na dve strany, veď tu v okrese naozaj každý pozná každého, ale človek si musí udržať odstup. Obrazne povedané, ak mi zaplatíš poldeci, ja tebe kúpim deci, aby si bol dlhý ty mne, nie ja tebe,“ myslí si. Netúžili ste niekedy robiť niečo iné, postúpiť trebárs na vyšetrovateľa? pýtam sa. S rodinou, s dvoma deťmi si na diaľkové vysokoškolské štúdium netrúfal, priznáva. „To už by som so ženou a deťmi nebol vôbec, aj tak som v práci za tie roky trávil veľmi veľa času, veľakrát aj v noci. Okrem toho, nikdy ma nebavilo sedieť v kancelárii, spracovávať úkony, robiť s papiermi,“ priznáva.

To isté?

Major Regula odslúžil necelých 15 rokov v časoch „totality“ a vyše 27 rokov v „demokracii“. Vlastne „robil“ 40 rokov to isté, a predsa – je vôbec možné porovnávať prácu kriminalistu „vtedy“ a „teraz“?

Rozdiely vidí najmä v legislatíve, ktorá bola podľa jeho názoru pred rokom 1989 jednoduchšia a najmä jednoznačnejšia, páchatel nemal k dispozícii toľko právnych možností, ako sa vykrútiť z obvinenia. Aj policajné nariadenia pre prácu kriminálnej polície boli jednoznačnejšie, nekompromisnejšie, myslí si. „Nehovorím o politike vtedy a dnes, ale o práci kriminalistu na všeobecnej kriminalite. Vtedy sa toľko nehľadelo na odpracované hodiny, ťahal sa, keď bolo treba, vo dne, v noci, myslím si, že bol vtedy oveľa silnejší duch tímovej práce, menej sa diskutovalo, ako čo neurobiť. Zásady, princípy policajnej práce kriminalistu boli jasné, odskúšané v rôznych krajinách bez ohľadu na to, či boli socialistické alebo kapitalistické. Dnes je aj v policajnej práci priveľa individualizmu, každý sa hrá na svoju piesočku, dokonca zápolia aj policajné zložky medzi sebou, jedna aj na úkor druhej a akokoľvek deformovaná štatistika je niekedy dôležitejšia, ako reálne výsledky v boji proti kriminalite,“ mieni.

Boľavá päta

K súčasnej situácii v slovenskej polícii je mjr. Regula – aj ako skúsený kriminalista, aj ako člen odborovej organizácie od jej založenia – značne kritický najmä vo vzťahu k pracovným podmienkam a vybavenosti policajných pracovísk na okresnej úrovni potrebnou technikou. „Koľkokrát nemáme k dispozícii auto, jedno je po havárii už rok nepojazdné a náhradu nám nedali. Stav nábytku je katastrofálny, máme stoličku, ktorá prešla na naše nové pracovisko v roku 1983 a stále je tu. Idete na centrum podpory, tam je nový nábytok, u nás nie. Ja som si myslel, že to má byť servis pre nás, ale

nefunguje to tak. V noci idete na postriežku, ale o nejakom nočtovízore môžete len snívať. Baterky na svietenie si už dávno kupujem sám, lebo dostať niečo z centra podpory je naozaj na dlhé lakte alebo vôbec nemožné. Zriadenie centier podpory bol podľa mňa omyl, chyba, mínus. Nefunguje to, hoci tí ľudia na jednotke podpory alebo z centra podpory na kraji za to sami ani nemôžu. Sedíme v



V. Regula /ľavo/ s riaditeľom OR PZ Rožňava plk. Ivanom Bronďošom

budove s popraskanou aj opadajúcou omietkou, okná sa nedajú ani zatvoriť, ani otvoriť, počítače sú zastarané a naťahovanie databáz je neraz veľmi zdĺhavé alebo nejdú vôbec. Tlačiareň sme mali jednu z najstarších, potom už vôbec nie. Čo sa kolega napísal žiadaniek a sťažností, a všetko márne, museli sme tlačiť po susedných kanceláriách. Keď sme v roku 1990 zakladali odbory, pochodili sme všetky obvodné oddelenia v okrese, zisťovali sme, čo kde chýba, čo ľudia na prácu potrebujú, za čo musíme zabojsť. A dodnes, aj po 27 rokoch je problém s vybavenosťou policajných pracovísk, hoci sa mnohé zmenilo k lepšiemu. Doba napreduje, ale na úrovni okresov je vidieť zaostávanie,“ hnevá ho.

Kvalita ľudí v polícii, prílev mladých schopných odborníkov do polície? pýtame sa. Odpovedá protiotázkou: „Čím chceme pritiahnúť mladých? Za ten nástupný plat a do takých pracovných podmienok sem nikto šikovný nepôjde, mladí potrebujú platiť hypotéky, chcú mať auto, čo je v dnešnej dobe nutnosť, a z čoho? Z toho platu to nejde. Sú medzi nimi aj takí, čo sa inde neuplatnili, česť výnimkám. Prídu tí mladí z policajnej školy a pozerajú po starších kolegoch ako teľce, to ani pozdraviť nevie, veľmi im chýba vojenčina. Mnohí majú aj vysokoškolské tituly, keď sa hlásia k polícii, ale neurobia psychotesty. Ako je to možné?“ pýta sa.

Sám pritom s uznaním spomína na svojich starších kolegoch, ktorí ho naučili všetko, čo vie. On pritom roky zaúchal mladších. „Je to dobrý pocit, keď vidíte, že žiak predstihol učiteľa, to ma vždy hrialo pri srdci.“

Zdravý, pri chuti do života...

Naostatok sa dostávame k posledným rokom jeho služby.

Predsa len: slúžiť priamo vo výkone do dovŕšenia 63 rokov je v našich podmienkach naozaj zriedkavosť. Nechcel odísť už skôr, po dovŕšení 55-ky? Odpoveďou je široký úsmev. „Nechcel, nepodal som si žiadosť a nevyhadzovali ma. Vraj som aj štatisticky jeden z najzdravších policajtov na kriminálke, tvrdili lekári, dokopy mi ešte nič vážnejšie nebolo, nechodil som po péenkách. Snažil sa zdravo žiť, cítim sa fit. A čo iné by som robil? Žil som z policajného platu, na podnikanie nemám peniaze a tu ma každý rok presviedčali, že ma ešte potrebujú, aby som zaúchal mladších. Pri osobných hodnoteniach som bol vždy v Á-čku. Tak som to ešte pár rokov potiahol, ale už vlni som aj pánovi okresnému riaditeľovi povedal, že ešte tu prezimujem a na jar skončím. Povieť vám aj, čo mi najviac liezlo na nervy: SAP, plánovanie služieb. Dali nám sto eur za nerovnomernosť, ale ja som sa na kriminálke nikdy neriadil pracovnou dobou, vždy sa robilo, keď bolo treba – bez ohľadu na pracovnú dobu, koľkokrát veľa hodín navyše a nikto tie hodiny nerátal. A aby mi nejaký počítač teraz linkoval, rozkazoval, kedy mám byť na pracovisku a kedy nie? Chápem význam rozpisu a plánovania služieb na poriadkovej či dopravnej polícii, ale ja ako kriminalista som to vnímal ako urážku. Išiel som na dovolenku a mal som za každý deň dovolenky koeficient 5,4 hodiny, to som mal ešte akože nadrábať? Takže mňa vlastne vyhodil zo služby SAP, už som mal toho plné zuby, on môže za to, že som sa definitívne rozhodol odísť...“ /smiech/

V. Regula: „Čo mám ešte povedať na záver? Počas mojej služby u polície som mal veľa dobrých kolegov, na ktorých sa dalo spoľahnúť. Dnes sú už v civile a niektorí už nie sú medzi nami. Počas mojich odslúžených 42 rokov a 7 mesiacov spomínam, že som nemal takého parťáka-učňa, ako je súčasný vedúci OVK OKP OR PZ v Rožňave mjr. JUDr. Slavomír Domik, touto cestou by som sa mu chcel poďakovať za príjemné pracovné obdobie. Ďalej by som sa chcel poďakovať riaditeľovi OR PZ Rožňava plk. Mgr. Ivanovi Bronďošovi a jeho zástupcovi plk. Ing. Petrovi Hajdúkovi, ako aj vedeniu a kolegom z OKP OR PZ Rožňava. V neposlednom rade by som sa chcel poďakovať bývalému košickému krajskému riaditeľovi, terajšiemu generálovi JUDr. Jurajovi Bukušovi. Prišiel mi zagratulovať aj osobne, veľmi si to vážim. Počas mojej služby som nemal takého riaditeľa KR PZ, ako bol on, takí ľudia patria do zboru, všetka česť. A musím povedať, že počas mojej služby som nemal ani takého dobrého ministra, ako je Robert Kaliňák. Škoda, že som nemal príležitosť rozlúčiť sa s ním aj osobne, keď som odchádzal.“

Peter Ondera /snímky archív/

Objavné: rezort dodá policajtom veľkosti odevov, aké potrebujú

„Rád by som poukázal na pretrvávajúci problém s nedostatkom výstrojných súčiastok vo výstrojných skladoch. Osobne píšem za KR PZ Košice, ale viem, že problém sa netýka len mňa samotného. Píšem aj za ostatných kolegov, ktorí to však už nemajú chuť riešiť a zmierili sa so súčasným stavom,“ uviedol v maili košický kynológ npor. Bc. Rastislav Leško. „Ide o to, že sklady sú síce dostatočne zásobené, avšak tovarom, ktorý je nepoužiteľný. V skladoch sa nachádza tovar ako na uloženkách.“

Veľkostné čísla nie sú v súlade s potrebami príslušníkov a ich požiadavkami. Osobne som zadával veľkostné čísla, o ktoré máme záujem, napr. pri novej uniforme do výkonu. Zbytočné. Je nemysliteľné, aby nám na skladoch hnili odevné súčiastky vo veľkostiach napr. 48, ktoré nikto nevyfasuje, a

veľkosti, ktoré väčšina radových policajtov žiada, napr. 50, 52, 53, 54 nie sú nikdy na sklade. Ak aj príde, naskladnia ich v malom množstve a... kto prv príde, ten skôr melie? To sa máme medzi sebou predbiehať? Alebo si brať nekonečné veľkosti, ktoré nám nesedia? Ja osobne som už mini-

málne trikrát musel zobrať inú veľkosť, lebo moju nemali a nemal som v čom slúžiť... Rovnaké je to aj s obuvou,“ dodal.

Generálny riaditeľ v prípise informoval, že v roku 2017 prebieha 3. etapa prestrojovania príslušníkov PZ vrchnými odevmi a požiadala,

súčiastok na výdajne odevov v priebehu novembra tohto roka. Obežník tiež obsahuje odporúčanie, aby si policajti najskôr vo výdajni vyskúšali, ktorá veľkosť zo sortimentu im najlepšie sadne.

Čo dodať? Nejde síce o revolučný, šokujúco inovatívny prístup kompetentných, skôr naopak, ale pochváľme, že spomenutá sekcia v roku 2017 našla uskutočniteľný spôsob, ako zistiť, koľko a akých veľkostí odevov má pre policajtov vlastne objednať.

-on-

NAPÍSAĽI STE NÁM

Autor otvoril medzi policajmi často diskutovaný problém, ktorý je logicky ťažké pochopiť. Človek nemusí byť odborník, aby predpokladal, že zodpovední funkcionári v rezorte majú prehľad o veľkostnom sortimente rovnošiat a ostatných výstrojných súčiastok, ktoré potrebuje vyše dvadsaťtisíc príslušníkov PZ. Keď to vedia vyriešiť tyloví manažéri v armádach sveta, rátať milióny vojakov, prečo je problém obliecť nejakých 20-tisíc slovenských policajtov vo všetkých jeho vekových, výškových i hmotnostných kategóriách?

Svitla nádej

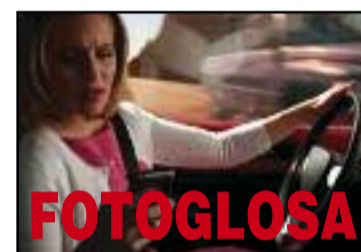
Tieto otázky si ľudia v rezorte vnútra kládli dlho. Príliš dlho, aby sa dalo nepochybovať o odborných schopnostiach zodpovedných ľudí zo sekcie hnuťelného a nehnuteľného majetku MV SR. Predsa však svitla nádej: dostal sa nám do rúk prípis, ktorý v apríli rozoslal generálny riaditeľ tejto sekcie Róbert Pintér. Konkrétne ho dostali útvary ÚHCP, ochrany objektov, železničnej polície, kynológie a hipológie a týka sa všetkých policajtov týchto zložiek vo výstrojnej norme R alebo R/K.

aby vedenia útvarov „zaslali súhrnný zoznam požadovaných veľkostí“ nohavíc pre ženy i mužov, softšielových bünd a ďalších súčiastok podľa krajov. Centrá podpory potom - podľa tejto informácie - zabezpečia distribúciu

To je fór!

Problém policajtov

Francúzsky policajt zastaví auto a chlapa sa pýta, či požíval alkohol. Angličan s veľkými artikulačnými problémami potvrdil, že dnes vydával svoju dcéru za Francúza, a tak pil francúzske šampanské, talianske víno a škótsku whisky. Policajta aj priznanie rozčúľilo, vytiahol na Angličana dréger a opýtal sa ho, či si je vedomý svojho priestupku a že bude podľa francúzskeho zákona zatknutý? Angličan odpovedal: Nie, pane, nie som si vedomý svojho priestupku. A keď už sme pri otázkach, opýtam sa teraz ja vás: Všimli ste si, že toto auto je anglické a riadi moja žena na druhej strane?



FOTOGLOSA

Pojem AUTOMOBIL

Pojem AUTOMOBIL pozná každý. V preklade z gréčtiny a latinčiny je to niečo samo sa pohybujúce. Rusi vymysleli slovo samochod, Česi kolojezd, ale vo svete sa tieto názvy nepresadili. Tvorcovia názvu AUTOMOBIL preukázali obrovskú predstavivosť, ba priam víziu. Kto mohol tušiť, že o sto a viac rokov neskôr bude aj v slovenskej legislatíve dopravným priestupkom, keď pri riadení auta použiješ mobil???? :-)

- on -

Veľký nemecko-český slovník pre verejnú správu

KANA, Antonín v spolupráci s Fritsom Schnabelom. Leges, Praha 2016. 544 strán. Tento

Do knižnice odborárov

odborný slovník s viac ako 40-tisíc odbornými termínmi poskytuje podrobný pohľad do terminológie nemeckej verejnej správy. V slovenskej verzii dosiaľ neexistuje. Obsahuje pojmy z obcej časti správneho práva a predpisov zameraných na organizáciu štátu a jeho správu, z oblasti práva životného prostredia, cestného a dopravného

práva, policajného a poriadkového práva, termíny zo sféry kultúry a vzdelávania, správnej a územnej reformy, účasti občanov na riadení a modernizácii verejnej správy. Slovník je určený predovšetkým zamestnancom celej verejnej správy, spolupracujúcimi s nemeckými hovoriacimi partnermi. Slovník môže byť užitočný aj pre medzinárodnú či cezhraničnú spoluprácu odborových zväzov. Ďalšie podrobnosti a ukážku slovníka nájdete na www.knihyleges.cz.

PhDr. Ing. Ján Gondol',
súdny tlmočník a prekladateľ

Život sa
mení rýchlo.

UJMEME SA VAŠEJ UJMY

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	opravenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	
	nemá	má
2 000 €	15 €	19 €
2 300 €	17 €	22 €
2 700 €	20 €	26 €
3 000 €	23 €	29 €
3 300 €	25 €	31 €
3 700 €	28 €	35 €
4 000 €	30 €	38 €
4 300 €	32 €	41 €
4 600 €	35 €	44 €
5 000 €	38 €	48 €
6 000 €	45 €	57 €
7 000 €	53 €	67 €
8 000 €	60 €	76 €

Eliminujte svoj stres v práci

- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: www.ozpsr.sk v časti Partneri/Wüstenrot

Poistenie s 2 násobným poistným krytím teraz aj ONLINE na www.ozpsr.sk

wüstenrot

Putovný pohár POLÍCIE vstúpil do 3. desaťročia

Menej účastníkov, o to hodnotnejšie výkony

Dňa 28. apríla 2017 sa v Národnom stolnotenisovom centre SSTZ na Černočkého ulici v Bratislave stretli stolní tenisti z rezortu Ministerstva vnútra SR, výsluhoví dôchodcovia a členovia športových klubov polície, aby za modrými stolmi zabojovali už po 21. krát o Putovný pohár redakcie novín POLÍCIA a už po 8. krát aj o oficiálne tituly majstrov MV SR a Policajného zboru pre rok 2017 v kategórii mužov aj žien.

Aj keď sa tento ročník nevyznačoval rekordným počtom prihlásených hráčov, svojou vysokou športovou úrovňou prekonal všetky doterajšie ročníky. Spolu sa turnaja zúčastnilo 74 stolných tenistov z 82 prihlásených, repre-

katégórii účasť Lucie Truksovej, členky širšieho reprezentačného tímu žien SR.

Turnaj oficiálne otvoril podpredseda Odborového zväzu polície v SR Viktor Kiss za účasti generálneho sekretára SSTZ Anto-

výkrát vykonával funkciu hlavného rozhodcu.

V hlavnej kategórii registrovaných hráčov o majstra MV SR a PZ sa súťaž zúčastnilo spolu 48 hráčov od prvej až po 6. ligu. Všetci hráči preukázali vysoké majstrovstvo v ovládaní stolnotenisovej loptičky a predovšetkým zápasy v druhom stupni, kde sa hralo vyraďovacím systémom, mali vysokú športovú úroveň, ktoré by zniesli aj prísne prvotníkové kritériá. Nie všetkým favoritom sa



Všetky ceny odovzdával najlepším podpredseda OZP v SR Viktor Kiss



Kategóriu žien suverénne ovládla Lucia Truksová (vľavo)

zentujúcich všetky krajské riaditeľstvá PZ, športové kluby polície a výsluhoví dôchodcovia. Výrazne vysokú športovú úroveň zdvihli aj štyria reprezentanti Hasičského a záchranného zboru a v ženskej

na Hamrana, zástupcov UNITOPu, Odboru výcviku PPZ, a ako aj zakladateľov turnaja Ladislava Gračika a Jána Vaniaka, člena VV SSTZ a predsedu komisie rozhodcov, ktorý už po dvadsiatyp-

darilo obhájiť svoje umiestnenia z minulých rokov, a tak sa vo finálovom zápase stretli Slavomír Král z KR PZ Bratislava a prekvapujúco Zdeno Drbiak z HaZZ MV

SR, ktorý sa stal aj celkovým víťazom a získal titul Majstra MV SR a PZ pre rok 2017. Víťaz posledných dvoch ročníkov Martin Gajdoš z KR PZ Nitra, spoločne s Marekom Hakym z KR PZ Prešov, obsadili spoločne 3. miesto

vacím systémom. Do druhého stupňa postúpili prakticky hráči, ktorí ešte v nedávnej minulosti pravidelne hrávali dlhodobé súťaže v rámci krajov a okresov. Celkovým víťazom O Putovný pohár POLÍCIE sa stal Marek Chal z KR PZ Bratislava, ktorý vo finálovom zápase porazil Jaroslava Vlasatého z KR PZ Trenčín.

Po niekoľkých rokoch sa – vzhľadom na nižší počet účastníkov – podarilo zorganizovať aj súťaž útechy, do ktorej sa mohli prihlásiť hráči umiestnení na 3.-5. mieste v skupinách obidvoch kategóriách, ktorí nepostúpili do druhého stupňa. Celkovým víťazom súťaže útechy sa stal Peter Bukovič z KR PZ Košice.

Celkove je možné hodnotiť turnaj po športovej stránke ako jeden z najlepších. Aj keď sa jednotlivé zápasy vyznačovali veľkou bojovnosťou, niesli sa v športo-

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

APRÍL 2017

Čiastka 38

38. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o používaní technických zariadení určených na zisťovanie lokalizačných údajov

Čiastka 39

39. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 133/2016 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2017

Čiastka 40

40. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 59/2013 o zriadení komisie na hodnotenie poskytovania dotácií v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 35/2014

Čiastka 41

41. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. TN 000052

Čiastka 42

42. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o previerkach telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

Čiastka 43

43. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 132/2016 o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2017

Čiastka 44

44. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 37/2016, ktorým sa upravuje postup príslušníkov Policajného zboru pri vykázaní osoby zo spoločného obydlija

Čiastka 45

45. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine na zabezpečenie konania 12. ročníka Bratislavského fóra GLOBSEC 2017

Čiastka 46

46. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

Čiastka 47

47. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 48

48. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

Čiastka 49

49. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení spoločného pracovného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Talianskej republiky

Čiastka 50

50. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave a previerkových streľbách príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do II. výcvikovej skupiny



V silnej konkurencii zvíťazil Zdeno Drbiak z HaZZ (vpravo)

V kategórii žien sa prihlásilo iba šesť žien, ktoré hrali v jednej skupine systémom každá s každou. Celkovou víťazkou sa zaslúžene, hoci mala za sebou dlhú cestu z turnaja v Otočci v Slovinsku a do Bratislavy prišla v neskorých nočných hodinách, stala Lucia Truksová, poslucháčka Akadémie PZ v Bratislave.

Vysokú športovú úroveň mala aj kategória neregistrovaných hráčov, ktorí hrali v prvom stupni v štyroch päťčlenných skupinách, z ktorých prví dvaja – rovnako ako v prvej kategórii – postúpili do druhého stupňa, kde sa hralo vylučo-

vom a priateľskom duchu. A tak, ako sa všetci účastníci tešili na turnaj, tak sa spokojní aj rozchádzali domov. Na záver odznegli aj ich slová vďaka organizátorom za prípravu a organizovanie podujatia, osobitne UNITOPu, Odborovému zväzu polície v SR za poskytnutie finančných prostriedkov, ŠKP pri APZ a Slovenskému stolnotenisovému zväzu za poskytnutie reprezentačných priestorov a vytvorenie príjemného prostredia pre turnaj.

Ján Vaniak, hlavný rozhodca
Snímky Miloslav Ofúkaný, MV SR