



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 6



JÚN 2017

V čísle:

- Stretnutie odborových predákov V4 s. 1,2,4
- Rozhovor s predsedom OZP v SR s. 1-5
- Hovoríme s prezidentom PZ s. 1-3
- Úspech policajných volejbalistov s. 6
- Memorál P. Opaleka s. 7
- Z vestníka PPZ s. 8

Prvýkrát v histórii sa v Bratislave stretli predáci policajných odborov z Maďarska, Česka, Poľska a Slovenska (V4)

Blízkosť podmienok i problémov polícií krajín V4 utvára predpoklady na vzájomne prospešnú spoluprácu

Z iniciatívy OZP v SR a po dohode s českým NOS PČR sa v dňoch 15. a 16. júna 2017 prvýkrát v histórii stretli v Bratislave predstavitelia policajných odborových organizácií z krajín Vyšehradskej štvorky. Predseda OZP v SR Marián Magdoško v úlohe organizátora i hostiteľa privítal vo štvrtok na poľudnie najvyšších odborových funkcionárov organizácií z Česka, z Maďarska i z Poľska.



Historická chvíľa podpisu Vyhlásenia. Horný rad z ľava: M. Ilkovičová (tlmočenie), V. Kiss, P. Michalík, R. Laco, T. Dávid, M. Osiejewski, L. Branná, K. Balážová (výk. tajomníčka OZP) Dolný rad z ľava: M. Magdoško, G. Pongó, R. Jankowski, M. Štěpánek

Našich západných susedov (NOS PČR) reprezentoval Milan Štěpánek a Libuše Branná, severných susedov (NSZZP) Rafal Jankowski a Marek Osiejewski, z Budapešti (FRS) prišli Géza Pongó a Tibor Dávid. Samozrejme, za slovenskú stranu nechýbali ani podpredsedovia OZP v SR Viktor Kiss, Roman Laco a Pavol Michalík spolu s výkonnou tajomníčkou zväzu Katarínou Balážovou.

Prezident PZ vyslovil podporu

Stretnutie odborárov z krajín V4 prišiel hneď na úvod pozdraviť prezident PZ gen. Tibor Gašpar, ktorý v príhovore zdôraznil, že krajiny V4 majú historicky, ale i v súčasnosti veľa spoločného, v policajnej problematike majú približne rovnaké podmienky výkonu služby, ale i problémy, ktoré ich trápia. Prezident preto vyslovil názor, že závery spoločného stretnutia môžu byť naozaj spoločné, lebo ich bude možné aplikovať v každej z týchto krajín. Zdôraznil, že on sám odbory považuje za nevyhnutnú súčasť fun-

govania polície. „Z vlastnej päťročnej skúsenosti viem, že je potrebné mať v diskusii opozíciu, ktorá bude vyvažovať názory a často po debatách s odborármi korigujem aj vlastné názory.“

Prezident PZ hosťom potvrdil, že sa s predsedom OZP stretáva pravidelne raz týždenne, niekedy podľa potreby aj častejšie. „Ak chcete presadiť niektoré rozhodnutia, ak chcete, aby si ich osvojila väčšina policajtov, odbory nemožno obísť,“ povedal. Spolupráca je podľa neho dôležitá aj pri výmene informácií a kontrole riadenia, pretože na zasadaniach rady predsedov má možnosť priamo počúvať názory radových policajtov z výkonu a odsledovať si okrem iného aj postup rozkazov a usmernení z prezídia po celej línii riadenia až po základné útvary.

Generál Tibor Gašpar tiež privítal a podporil myšlienku, ktorú odboroví predáci navrhli – aby sa najbližšie v Bratislave stretli policajní prezidenti krajín V4 spoločne s odborovými predákmi týchto (Pokračovanie na strane 2)

Hovoríme s prezidentom Policajného zboru gen. PaedDr. Tiborom Gašparom

Podľa prezidenta PZ by mal v hodnotení dominovať stupeň C, realita je iná

Redakcia POLÍCIA oslovila prezidenta PZ gen. Tibora Gašpara s prosbou o rozhovor na tému prvého osobného hodnotenia jednotlivcov za celé ročné obdobie. Ochotne nám vyhovel.

● Pán prezident, na tému hodnotenia policajtov ste sa už aj na zasadaniach rád predsedov základných organizácií OZP

vyjadrili viackrát. Prekvapovalo vás, že časť policajtov akoby nechápala, na čo je vlastne potrebné osobné hodnotenie...

Áno, stretávam sa aj s takými názormi. Keď policajt nastúpi do zboru, považuje za samozrejmé, že bude mať pravidelné previerky z telesnej či streleckej prípravy, ale niektorí si nevedia zvyknúť, že je potrebné hodnotiť predovšetkým ich prácu, výkon – a podľa neho aj odmeňovať. Hodnotenie robí problém aj niektorým riadia-

cim pracovníkom. Mám na mysli priamych nadriadených, ktorí ešte nepovažujú za samozrejmé, že hodnotenie je ich nástroj riadenia, veď majú aj zo zákona povinnosť hodnotiť, organizovať a kontrolovať činnosť podriadených. Nie je to teda nejaký samoučelný proces, má motivovať k vyššiemu výkonu a napokon k vyššej spokoj-

nosti občanov, k ich lepšiemu pocitu bezpečnosti v krajine, kde žijú.

● Máme za sebou obdobie hodnotenia, prebehli aj kolá odvolacích konaní. V sumáre: ste spokojný s výsledkami?

Ak mám povedať, či doterajšie výsledky naplnili moje očakávania (Pokračovanie na strane 3)

S predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom aj na tému platových úprav:

„Polícia nie je všetko, ale bez polície nefunguje nič“

V súvislosti s pripravovanými platovými úpravami zamestnancov MV SR k 1. 7. 2017 sme požiadali o rozhovor predsedu OZP v SR Mariána Magdoška.

● Pán predseda, o platových úpravách hovoril minister vnútra na decembrovom zasadani rady predsedov, podľa jeho slov koncom februára 2017 mala byť hotová „hrubá verzia“, ktorá mala následne prejsť vnútornou diskusiou. Realita bola napokon iná a vy ste s priebehom priprav mode-

lu vyslovili nespokojnosť. Prečo?

Čo sa týka termínov, je to otázka na pána ministra. Prisľúbil nám účasť na letnom zasadani rady predsedov, tak verím, že sa aj o tomto bude na rade hovoriť. Áno, ja som vyslovil aj v rozhovore pre májové vydanie POLÍCIA nespokojnosť s priebehom prí-

prav. Niečo sa sľúbilo a nie celkom splnilo. Veril som, že nedobré zvyky už opustíme a zmeníme prax, veril som v iný priebeh, ale prinieslo mi to sklamanie, lebo určitá časť ľudí, ktorá sa na príprave zmien podieľala, pracovala ako obvykle v utajenom režime ešte aj predomnou ako členom komisie. Absolútne sa mi tento model nepáčil. Ja ctím všetky dohody, ktoré spolu uzatvoríme, aj keď sú len ústne. Nikdy som žiadnu dohodu neporušil, celé mi to prišlo nefér. Ale v živote sú aj horšie veci, zo-

bral som to ako fakt a poučenie do budúcnosti, ale nemlčal som, aj na zasadani riadiacej komisie som to patrične okomentoval a vyslovil protest proti takýmto praktikám. Ale nechcel som byť ten, kto bude príčinou nedodržania termínu platových úprav k 1. júlu 2017, preto v časovom tlaku vzišiel výsledný kompromis.

● Ako predseda OZP ste boli členom riadiacej komisie, ktorá návrh spracovala. Kto bol v komisii?

Bol v nej vedúci služobného

úradu MV SR, po novom generálny tajomník Ondrej Varačka, ďalej generálni riaditelia sekcií systemizácie, ako aj personálnych a sociálnych činností, prezident PZ i poradca ministra, bývalý predseda OZP Miroslav Litva. Kľúčových, rozhodujúcich rokovani sa samozrejme zúčastňoval minister vnútra.

● Ľuďom dlho chýbali informácie, aj so zasadani rady predsedov bolo známe len to, že sa neotvára zákon, ale bude (Pokračovanie na strane 5)

Myšlienka mesiaca: „Hovorme to, čo si myslíme, myslime si to, čo hovoríme: nech sa reč zhoduje so životom.“ /Seneca, rímsky stoický filozof, štátnik a dramatik, žil 4 – 65 n. l./

Blízkosť podmienok i problémov polícií krajín V4 utvára predpoklady na vzájomne prospešnú spoluprácu

VYHLÁSENIE

V obave o budúcnosť našich domovských krajín, ktorými sú: Poľská republika, Maďarská republika, Česká republika a Slovenská republika,

na základe dohody, prijatej vládami našich krajín v roku 1991 o spolupráci v snahe o spoločnú prosperitu a bezpečnosť našich občanov v rámci „Vyšehradskej skupiny“, odborové zväzy policajných zborov našich krajín, ktorými sú:

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Policjantów w Polsce

Független Rendőr Szakszervezet

Nezávislý odborový svaz Policie České republiky

Odborový zväz polície v Slovenskej republike

sa rozhodli:

- **Nadviazať vzájomnú spoluprácu za účelom výmeny skúseností pri vykonávaní činností zameraných na neustále zlepšovanie bezpečnosti občanov našich krajín.**
- **Spoločne vykonávať a podporovať vzájomné snahy, ktorých cieľom je zlepšenie miezd a pracovných podmienok policajtov a zamestnancov zodpovedných za vnútornú bezpečnosť našich krajín.**
- **Spoločne organizovať a vykonávať integračné stretnutia našich členov, zameraných na zblíženie a vzájomné porozumenie našich kultúr, tradícií a potrieb.**
- **Iniciovať spoločné akcie k trvalému posilneniu európskej vzájomnosti, jej vývoja a zlepšenia, s cieľom zlepšenia bezpečnosti občanov všetkých krajín Európskej únie.**

Bratislava, dňa 16. júna 2017

Rafał Jankowski
Rafał Jankowski
 przewodniczący Zarządu Głównego Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów

Géza Pongó
Géza Pongó
 főtökér Független Rendőr Szakszervezet

Milan Štěpánek
Milan Štěpánek
 předseda Nezávislého odborového svazu Policie České republiky

Marián Magdoško
Marián Magdoško
 predseda Odborového zväzu polície v SR



(Pokračovanie zo strany 1)
 krajín a vedno rozdiskutovali hlavné problémy.

Dôležité témy

Predseda Marián Magdoško doplnil, že sa núkajú hneď tri okruhy tém, ktoré by bolo možné spoločne s policajnými prezidentmi rozdiskutovať. Prvou je otázka terorizmu, kde aj vďaka pôsobeniu v EuroCOP-e majú slovenskí odborári dostatok informácií, vedľa, aké ťažké obdobie prežívajú policajti v západných krajinách, sú vystavení množiacim sa útokom teroristov a prípadom násillia na policajtoch. Druhou silnou témou je tlak migrantov, spolužitie rôznych kultúr ľudí v Európe a treťou sú problémy s nedostatočným záujmom mladých ľudí o policajnú profesiu. Tieto témy sa dotýkajú všetkých krajín V4 a národné polície musia byť na očakávané zhoršenie situácie pripravené, zdôraznil.

Náprava škôd z krízy

Počet policajtov v krajinách V4 predstavuje viac ako 200-tisíc, v posledných dvoch rokoch sa vlády krajín aj vďaka zlepšenej ekonomickej situácii usilujú napraviť škody, ktoré napáchali razantné finančné i personálne škrtky v národných políciách v období krízy. So zvýšením počtov policajtov rátajú v Česku, v Maďarsku i v Poľsku, odznelo v diskusii, všade však už majú problém so získaním dostatočného počtu kvalitných mladých ľudí. Podobná situácia je na Slovensku.

Na spoločnom zasadaní tak

bolo o čom diskutovať – najmä však vo chvíľach voľna, pri obede i počas vychádzky všetkých účastníkov stretnutia do ulíc historickej časti Bratislavy vo večerných hodinách. Oficiálnu časť dvojdňového stretnutia totiž predáci venovali najmä ujasneniu si cieľov ďalších stretnutí a nastaveniu ich mechanizmu. Dohodli sa, že spoločné aktivity môžu kopírovať termíny, v akých sa striedajú krajiny V4 v predsedníctve, od 1. júla 2017 sa tak ujme predsedníckeho žezla OZP v SR až do 30. júna 2018.

Benefity zaujali

Štvrtkovému popoludniu stretnutia dominovali členovia vedenia OZP v SR, ktorí hosťom predstavili aktuálnu situáciu slovenskej polície, systém sociálneho zabezpečenia policajtov v SR, ako aj činnosť OZP v SR a benefity, ponúkané členom. Viaceré postupy, používané v OZP, hostí zaujali, bolo zrejme, že k detailnejšej výmene informácií, skúseností i vzájomných inšpirácií budú potrebné viaceré stretnutia a podrobná výmena informácií. „Prvé stretnutie si predovšetkým kladlo za cieľ“, zdôraznil Marián Magdoško, „položiť základy pre systematickú spoluprácu.“ Preto v závere stretnutia, v piatok na popoludnie, predáci spoločne formulovali a vzápätí aj podpísali vyhlásenie, ktorým deklarovali svoj záujem udržiavať so susednými odborovými organizáciami užšie vzťahy. (znenie vyhlásenia prinášame na inom mieste- pozn. red.)

-on-



Prezident PZ gen. Tibor Gašpar prišiel už na úvod stretnutia



Štyria predsedovia policajných odborových organizácií krajín V4: Spoločne budeme silnejší!

Podľa prezidenta PZ by mal v hodnotení dominovať stupeň C, realita je iná

(Pokračovanie zo strany 1)
 nia, tak musím povedať, že nie. Je to na môj vkus príliš pomalý proces, hodnotenie jednotlivcov sa v policajnej praxi udomácňuje pomalšie, ako som čakal a ako by sme všetci potrebovali. Sme svedkami mnohých pokusov o hľadanie rôznych fínt a kľučiek, ako si prácu zjednodušiť, zľahčiť si povinnosti a nájsť pohodlnejšiu cestu – namiesto toho, aby sa aj riadiaci pracovníci usilovali naplno využiť možnosti hodnotenia ako nástroja riadenia. Nechcem zovšeobecňovať, máme tu veľa príkladov dobrého hodnotenia a máme predpoklady – aj v zhode s úsilím odborového zväzu a v spolupráci s ním - prejsť do ostrej prevádzky pri zachovaní ročného intervalu, hoci je vecou riadiacich pracovníkov, či si nezvolia aj kratší interval. Cieľ je jasný: podľa našej filozofie hodnotenie má byť základom aj pre určovanie výšky osobných príplatkov, pre päťročné služobné hodnotenie a napokon i pre kariérny rast, hodnotenie musí byť jedným z kritérií pri výbere pracovníkov do riadiacich funkcií.

• Vidíte úskalia...

Áno, aj výsledky hodnotenia za uplynulý rok nám ukázali, že časť riadiacich pracovníkov má stále tendenciu k benevolentnejšiemu prístupu, veď 80 až 90 percent policajtov máme v stupňoch A a B. Podľa môjho názoru by mal dominovať stupeň C. Mali sme dokonca útvary, kde boli všetci policajti hodnotení stupňom A, hoci výsledky týchto útvarov tomu nezodpovedali. Je to ukážka pomýleného prístupu riadiacich pracovníkov, ktorí hodnotenie vnímajú len ako cestu k odmenám, a nie

ako jednu z foriem riadenia a motivácie. Preto sme pristúpili k inému kľúču rozdelenia odmiern – je stanovená priemerná hodnota odmeny na každého policajta v kraji a je logické, že keď majú v kraji trebárs veľa áčkarov, tak ich priemerná odmena na jednotlivca klesá. Systém sa dá ďalej vylepšovať a verím, že tak aj policajti prídu k poznaniu, že benevolentnosť je na ich vlastnú škodu, pretože budú doplácať na slabších, na menej výkonných. Naozaj neverím, že by sme mohli mať také pracoviská, kde všetci policajti dosahujú úplne rovnaký výkon. Takéto výsledky sú len svedectvom zlej riadiacej práce, len formálneho prístupu k hodnoteniu a zlého nastavenia kritérií. Azda ešte s takýmto prístupom budeme nejaký čas bojovať, ale je jasné, že keď všetci policajti neurobia rovnaký počet zhybov a nemajú rovnaký počet bodov na strelnici, tak ani vo výkone nemôžu byť a ani nie sú všetci rovnakí.

• Ako tento jav odstrániť?

Jednoznačne tým, že sa rozbehne aj hodnotenie útvarov. Ak bude útvary hodnotený priemerne, nemôže byť väčšina policajtov hodnotená áčkom alebo béčkom. Je potrebné ďalej pracovať na utvorení dobrého systému hodnotenia útvarov. Zatiaľ sa ešte vedie diskusia, aké kľúče zvoliť, ale aj tá už musí raz skončiť. Aj z podnetu OZP sme urobili štatistiku vývoja všetkých útvarov za desať rokov, aby sme videli, aké sú v nich trendy, ako sa vyvíjajú z rôznych hľadísk a z týchto zistení vznikne systém kritérií. Ak napríklad niekde poklesne nápad, teda počet trestných činov, mali by sme predpokladať, že nám porastie objas-

nenosť, keďže počet policajtov sa nezmenil. Ale nie je to všade tak. Potrebujeme si tieto vývojové súvislosti či tendencie ujasniť, rozmeniť prácu jednotlivých zložiek na drobné, aby riadiaci pracovníci pri hodnotení jednotlivcov mali v rukách aj hodnotenie útvarov. Ako isto viete, som odporcom diktovania z centra, v oblasti hodnotenia dlhodobo presadzujem minimálne zásahy z úrovne prezídia, stále hovorím, že kritériá hodnotenia si majú určiť v útvaroch podľa miestnych podmienok a po-



Tibor Gašpar

trieb tak, aby podporovali zvýšenie výkonu a kvality. Stále odmietam určovať z Bratislavy kritériá pre Stropkov či Oravu. Hoci, paradoxne, neraz ešte počúvam: Mali ste nám dať kritériá! Len čo by sme ich určili, začali by sa sťažovať a vyvíňovať, že veď to nám nadiktovali z prezídia... Jednotlivé služby majú už v podstate kritériá zjednotené, aby sa dali porovnávať výkony útvarov, ale proces stále nie je uzatvorený. Súhlasím, že by to mohlo byť aj rýchlejšie, hodnotenie však vnímam ako dlhodobý príbeh, ktorý sa musí stať súčasťou života policajta od jeho nástupu do zboru, aby nikomu neprichodilo výnimočné či prekvapujúce, že bude každý rok hodnotený a podľa toho aj odmeňovaný. Ak policajti volajú po spravodlivosti v odmeňovaní, tak tento proces musia vítať.

• Každý človek – policajta nevyvíňajúc – je veľmi tvorivý v zľahčovaní si svojej práce, našinci sú v tom priam špecialisti. Ak je stanovené nejaké pravidlo, hneď sa hľadá kvalifikovaný spôsob, ako ho obísť...

Viem, na čo narážate. Namiesto bodov v hodnotení sme do filozofie zaviedli percentá, ktoré majú vymedziť stupne hodnotenia. Ale riadiacim pracovníkom nič nebráni, aby mali vlastné, trebárs bodové hodnotenia. Majú voľné ruky, no stretávam sa s tým, že kritériá sú stanovené nevyvážené. Policajti potom rýchlo zistia, čo je najjednoduchšie, akou ľahšou cestou môžu získať body, trebárs namiesto jedného objasneného trestného činu dajú radšej desať pokút za státie vozidla na tráve alebo chytajú cyklistov pred krčmou za alkohol. To je o zodpovednosti riadiacich pracovníkov, aby videli a zasiahli, ak sa takéto tendencie objavujú.

• Ak by ste mali zhrnúť zá-

very z ročného hodnotenia v celoslovenskom meradle?

Na môj vkus máme stále veľa policajtov v stupni A a B. Chcel by som, aby všetci pochopili, že stupeň C je stred pre policajta, ktorý chodí do práce, plní si svoje pracovné povinnosti a dostáva za to mzdu. Stupne A a B sú nad priemerom, kde sa ocení aktivita, tvorivosť, výnimočné výsledky. Stupne D, E a ďalšie sú pre policajtov, ktorí si neplnia ani základné pracovné povinnosti. Myslím si, že minimálne 50 percent policajtov si plní svoje povinnosti na úrovni platu, niekde okolo tohto čísla by mal byť počet policajtov v céčku. Vidieť, že veľa nadriadených chce byť za dobrých, ale do budúcnosti tak zužujú priestor svojho pôsobenia. Ak sa budú stanovovať osobné príplatky podľa osobného hodnotenia, tak sa môže ľahko stať, že ľudia budú chcieť aj osobný príplatok na stupni A. Ako bude nadriadený vysvetľovať, že osobný príplatok je u jedného áčkara vysoký a u iného nízky? Celkový objem prostriedkov na osobné príplatky sa nezvyšuje, môže sa len prerozdeliť. Tí naozaj kvalitní pri zachovaní terajšej benevolentcie doplácali na menej výkonných kolegov ešte viac.

• Svojho času ste zdôrazňovali, že je veľmi dôležité, aby kraje mali rovnakú štartovaciu pozíciu, teda aby v priemere bol medzi kraji rovnaký objem mzdových prostriedkov na jedného policajta.

Mali sme rokovanie na ministerstve presne kvôli tomuto problému, zdá sa, že v dohľadnej dobe by sa priemerky mali vyrovnáť. Ak sa to podarí, je pripravená štartovacia čiara, následne pôjde o spravodlivé rozdelenie prostriedkov, niektorí budú mať osobný príplatok nižší, iní vyšší ako mali predtým. Samozrejme, že to u časti policajtov vyvolá nespokojnosť, ľudia stále vnímajú osobný príplatok ako čosi stále, trvalé, ako peniaze, ktoré si takpovediac vydržali dĺžkou služby. Nie je to pravda, osobný príplatok je fakultatívna zložka mzdy, ktorá sa odvíja od výkonu. Keď sa ozvú nespokojenci, zasa to bude len zrkadlo práce nadriadených, či dokážu kvalitne, na základe faktov argumentovať. Hodnotenie nesmie byť formálne, musím mať dobre nastavené kritériá a každý podriadený ich musí dokonale poznať.

• Čo vám ukázali odvolacie konania?

Ukázali nám, že niektorí riadiaci pracovníci neboli schopní dostatočne vecne argumentovať, na základe čoho dali také hodnotenie, aké dali. Na otázku Prečo? nemožno odpovedať slovom Lebo. Treba však povedať, že tých odvolaní nebolo z môjho pohľadu veľa. Celý systém ďalej precizujeme, jedna zo zmien, ktorú zavádzame, je utvorenie odvolacích komisií v dvoch stupňoch – na krajskej, kde musí byť v komisii krajský riaditeľ, a druhá na úrovni

prezídia. Aj tam chcem, aby bol členom komisie riaditeľ príslušného útvaru. Boli tu totiž tendencie dosadzovať do odvolacích komisií pomaly referentov. Podľa mňa je veľmi dôležité, aby priamo riaditeľ videl, aké argumenty predkladá k odvolaniu jemu podriadený riadiaci pracovník, ako kvalitne dokáže zdôvodniť svoje rozhodnutie. Samozrejme, účasť funkcionárov odborov je v komisiách dôležitá.

• Keby ste mali moc splniť si v tomto smere najväčšie pranie?

Mojím najväčším práním je, aby sa nám dalo meniť spôsob myslenia policajtov, aby chápali filozofiu, ktorú presadzujeme. Môžete dať na papier akokoľvek dobre myslený a kvalitne spracovaný príkaz, ale stáva sa, že prejde dole cez niekoľko stupňov riadenia a dochádza k deformáciám, k radovému policajtovi sa potom dostane niečo úplne iné, než bolo cieľom. Taká masa ľudí, akou je náš Policajný zbor, musí mať viacstupňové riadenie, prial by som si, aby tieto stupne fungovali čo najlepšie, aby sa presne odovzdávali rozkazy a usmernenia smerom dole. Na poradách či aktívach neustále zdôrazňujem, že riadenie je vtedy dobré, keď funguje dobre každý jeden stupeň riadenia. Ale ak by to tak bolo už teraz, nemohlo by sa stať, že máme 80 až 90 percent policajtov v stupňoch A a B. Pripravili sme aj metodiku, povedali sme svoju predstavu, ale prax je stále iná. Asi to ešte bude chvíľu trvať, treba nájsť také mechanizmy, ktoré policajtom otvoria oči a nadriadených prítlačia k tomu, aby nehodnotili paušálne, ale naozaj individuálne.

• Spoliehate sa v tomto smere na tlak zosponu?

Áno, aj vedenie OZP má takúto predstavu, aby bola základným motivátorom výška osobného príplatku – nielen v plusovej, ale aj v mínusovej rovine. Registrujeme už prvé dobré príklady, jeden z bratislavských satelitných okresov postupoval presne tak, ako si predstavujeme, policajtom umelo neprilepšoval a ocenil som to aj finančne, takže áčkari a béčkari z tohto okresu mohli dostať vyššiu odmenu, ako bol priemer na daný kraj. Toto je filozofia, ktorú presadzujeme.

• Teraz sa veľa diskutuje o platových úpravách, trochu sa nám to v danej chvíli - z hľadiska úsilia o objektivitu osobného príplatku - mieša...

Viac si určite povieme na rade predsedov, kde som prisľúbil účasť /rozhovor sa uskutočnil 14. júna – pozn. aut./ Pracujeme na systéme osobných príplatkov, aby sme vyriešili problémy, spojené napríklad s prechodom policajta na iné pracovisko či do iného regiónu. Mám ambíciu urobiť v týchto veciach poriadok, predstavu dohadím s odborarmi tak, aby bol systém aj sociálne spravodlivý.

Zhovárал sa Peter Ondera

Tabuľka hodnotenia jednotlivcov: veľa námetov na zamyslenie

Prezident PZ gen. Tibor Gašpar v rozhovore pre júnovú POLÍCIU vyjadril nespokojnosť s výsledkom hodnotenia jednotlivcov za uplynulý rok. Kritizoval najmä fakt, že v stupni A a B sa ocitlo dovedna (v priemere všetkých krajov) až 85 percent hodnotených policajtov. Podľa neho by bolo reálnejšie, keby bolo okolo 50 percent hodnotených policajtov zaradených „v céčku“. Nestalo sa.

Pri bližšom pohľade na tabuľku (len hodnotenia krajov bez zložiek PPZ) sa naozaj núka veľa námetov na zamyslenie mnohých riadiacich pracovníkov, ktorí sa na hodnotení podieľali. „Kraj“ je totiž už počtom hodnotených policajtov hotový moloch tisícov hodnotených policajtov, kde aj slovo priemer má veľkú vypovedaciu hodnotu. Tobož, keď z tabuľky zistíme, že medzi kraji sú veľké „štatisticky významné“ rozdiely. V stupni A bolo pri celoslovenskom priemere 42 percent rozpätie hodnotenia v jednotlivých krajoch od 31 percent /NR/ až po 55 percent /ZA/. V stupni B pri celoslovenskom priemere 43 percent predstavovalo rozpätie hodnotenia v krajoch od 33 percent /ZA/ až po 52 percent /NR/.

Možno nie je náhoda, že v prípade hodnotenia stupňa A aj B sa o krajné polohy z ôsmich krajov delili len dva: Žilina a Banská Bystrica. Nuž a pri hodnotení v stupni C pri priemere 12 percent dosiahli krajné polohy 8 percent Banskobystrického a 17 percent (!) Bratislavčania. (Podrobnosti uvádza prezident PZ v rozhovore – pozn. P. O.)

Pre odborníkov naozaj veľa námetov na zamyslenie pre hodnotenie roku 2017. Generál Gašpar hovorí o potrebe zmeny myslenia hodnotiacich riadiacich pracovníkov. Problém je, že sama kvalita myslenia riadiacich pracovníkov sa štatisticky zle vyhodnocuje. Ponúknutá štatistika však ponúka presvedčivý výsledok kvality myslenia...

Peter Ondera

Polície v krajinách V4 majú podobné podmienky na prácu i problémy, hovoria odboroví predáci

V redakčnej ankete sme oslovili predákov policajných odborových organizácií z krajín V4, pýtali sme sa ich na problémy policajtov v domovských krajinách a chceli sme vedieť, čo očakávajú od spolupráce odborov v rámci V4.

Géza Pongó, Független Rendőr Szakszerveze (FRS)

Maďarská polícia zápasí s množstvom problémov, hoci sme zaznamenali aj veľa úspechov. Momentálne je najväčším problémom tlak migrantov na našu hranicu. Veľa policajtov preto



Géza Pongó

služí na hranici, ľudia sú postáhovali zo všetkých oblastí, aj z Budapešti. Nespokojnosť je s platmi, pretože služba na hranici je veľmi náročná, policajti sú dlhodobo odlúčení od svojich rodín, je to psychicky, fyzicky i mentálne veľmi náročné. Pred dvoma rokmi v polícii zaviedli nový kariérny systém, ktorý je perspektívny, ale bojujeme za to, aby vláda a vedenie polície dodržalo sľuby, ktoré dali. Realita sa dosť často nezhoduje so zákonom a s politickými sľubmi. Naši občianski zamestnanci majú veľmi nízke platy, bojujeme za ich zvýšenie.

• Máte dostatok policajtov?

Politické vyjadrenia sú, že ich je dosť. My hovoríme, že nie. Vláda sa rozhodla zvýšiť počet poli-

cajtov o tritisíc s cieľom lepšie zabezpečiť štátnu hranicu proti nelegálnej migrácii, za trištvrte roka sa prihlásilo 1 200 ľudí, uchádzačov je dosť, otázna je kvalita. Ak by naozaj nastúpilo tritisíc kvalitných policajtov, bola by to významná pomoc, momentálne je záťaž neúnosná.

• Aká je odborová organizovanosť policajtov?

V rezorte máme na bezpečnostnom úseku okolo 50-tisíc zamestnancov, časť z toho sú občianski zamestnanci. V rezorte máme viacero odborových organizácií, organizovaných je asi 30 percent, ale problémom je rozkolísanosť členskej základne. Z hľadiska reprezentatívnosti potrebujeme, aby na každom pracovisku tvorili odborári aspoň desať percent. Naš odborový zväz túto požiadavku spĺňa. Veľa ľudí sa hlási do odborov, keď majú nejaký problém, pomôžeme im problém vyriešiť a oni zasa odídu...

• Aký význam vidíte v spolupráci policajných odborov krajín V4?

Celý projekt je v začiatkoch, ale máme veľmi blízke pracovné podmienky i podobné problémy pri výkone služby, takže vzájomná výmena informácií a nápadov môže byť veľmi užitočná, je to priestor na vzájomnú inšpiráciu a zlepšenie situácie. Veľmi oceňujem myšlienku spoločného stretnutia policajných prezidentov a predákov odborových organizácií za jedným stolom. Prínos je v tom, že spoločne sme silnejší a skôr vieme dosiahnuť stanovené ciele.

Marián Magdoško, Odborový zväz polície v SR

OZP v SR zastupujem na rokovaniach EuroCOP-u, ale po všetkom, čo sa na jeho pôde



Marián Magdoško

udialo, necítim dostatočnú podporu, chýba nám strecha v prípade potreby riešenia väčších pro-

blémov. Formát krajín V4 má už od roku 1991 svoje meno, svoju pozíciu, členovia V4 majú k sebe blízko historicky, spoločensky i kultúrne, preto sme iniciovali aj užšiu spoluprácu policajných odborových zväzov na báze V4 už od 1. júla tohto roka. Chceme spolupracovať profesionálne, ale sú tu mnohé možnosti – okrem iného aj rekreačné. Niektorí museli začať, podujali sme sa my Slováci. Veríme, že aj v rámci vlád krajín V4 nájdeme podporu našim snaženiam, na našom historicky prvom stretnutí bolo dôležité dojednať si takpovediac pravidlá hry, termíny, pravidelnosť stretnutí, systém práce. Budeme schopní trebárs vypracovať spoločné stanoviská a vyhlásenia na riešenie problémov v jednotlivých krajinách na ich žiadosť, myslím si, že potenciál V4 je aj v tejto oblasti veľký a dosiaľ málo využitý.

Milan Štěpánek, Nezávislý odborový svaz Policie České republiky (NOS PČR)

Najväčší problém českej polície je personálny, nemôžeme získať dostatočný počet nových policajtov. Jedným z dôvodov sú nízke nástupné platy, nejasná kariérna perspektíva i fakt, že v našom rybníku lovia aj ďalšie bezpečnostné zbory. Aj z prihlásených uchádzačov o profesiu policajta až 70 percent neprejde cez testy fyzickej pripravenosti a cez psychotesty. Vláda schválila plán navýšenia počtu policajtov o 4000 ľudí, ale v niektorých krajinách sa tento cieľ stáva nereálnym práve z dôvodov, ktoré som spomenul. Tradične má problémy Praha

a stredné Čechy, kde je nízka nezamestnanosť a veľká ponuka pracovných príležitostí. Problémom je aj Karlovarský kraj, kde policajti doslova utekajú manuálne pracovať do Nemecka, pretože tam majú dvojnásobne a viac peňazí a žiadnu zodpovednosť. Všetko je to otázka peňazí, plátov a nejakej perspektívy do budúcnosti.

Chovancom i s policajným prezidentom výborná, čo sa dohodne, to sa stane. Uvidíme, čo bude po jesenných parlamentných voľbách. Nedávno sme boli na návšteve v brannobezpečnostnom výbore parlamentu, mali sme tam množstvo diskusií a ocenil som, že už aj pravícovi politici nahlas hovoria o tom, že ja najvyšší čas posilniť naše ozbrojené zbory, osobitne políciu finančne i personálne.

• Uplynulé roky boli pre českú políciu veľmi brutálne...

V roku 2010 vtedajšia pravicová vláda prijala 10 percent zníženie plátov od roku 2011, zastavila nábor nových policajtov, vzniklo personálne vákuum takmer na tri roky. Napriek tomu, že predchádzajúca úradnícka vláda sa snažila aspoň mierne dorovnať ten prepad, až v tomto roku, konkrétne od 1. 6 máme nárast plátov o desať percent. Je to len začiatok. Ak sa má stať práca v polícii zasa atraktívnou, musia byť zaujímavé nástupné platy policajtov, ale i ďalšie bonusy. Napríklad všetky štátne inštitúcie majú príspevok na stravovanie pre zamestnan-



Milan Štěpánek

cov, polícia nemá. A takých problémov je viac. Aktuálne je komunikácia s našim ministrom vnútra

• Ako nalákať ľudí do polície? Je jediným magnetom plat?

Prvé sú určite platy. Súčasná generácia chce všetko naraz, čo polícia nevie ponúknuť, povolanie policajta je na celý život a má svo-

ju postupnosť. Nepomôže iné, len všestranne zlepšovať podmienky pre policajtov. Momentálne už vážne pociťujeme nedostatok odborníkov, napríklad v oblasti IT, mladý odborník dostane inde aj viacnásobok toho, čo mu vieme ponúknuť my. Ale musíme mať odborníkov, inak sa vývoj zbrzdí.

• Akú perspektívu vidíte v rozvoji spolupráce policajných odborov krajín V4?

So Slovákmi sme dlhoroční priatelia, spolupráca funguje. Ja som zo severu Čiech, takže bližšie kontakty už máme aj s Poliakmi. Predpokladám, že podobne je to medzi Slovákmi a Maďarmi. Myšlienka užšej spolupráce v rámci V4 je veľmi dobrá, vzájomne si môžeme odovzdávať skúsenosti, inšpirovať sa v zahraničí a spoločne môžeme aj viac dosiahnuť pri presadzovaní našich požiadaviek, ktoré sú veľmi podobné. Veľmi ďakujem Mariánovi Magdoškovi, že myšlienku dotiahol vlastne k začiatku.

• Vy ste momentálne jediný zástupca krajín východnej Európy vo výkonnom výbore EuroCOP-u. Ako vnímate odchod Nemcov z EuroCOP-u?

Veľmi mi chýbajú. Členom výkonného výboru som od roku 2013, po odchode Nemcov a aj v súvislosti s brexitom vzniká otázka, čo ďalej v EuroCOP-e. Krajiny západnej Európy majú vážne problémy s terorizmom, u nás je zatiaľ pokoj, otázka je, dokedy. Myslím si, že ako konsolidovaná štvorica krajín východnej Európy máme väčšie šance aj v EuroCOP-e presadiť svoje požiadavky, keďže členmi EuroCOP-u sme zatiaľ len my Česi a Slováci.

Snímky Vlado Benko

Rafal Jankowski, Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Policjantów w Polsce

Najväčším problémom poľskej polície je, že je pod veľkým tlakom vlády a politiky, polícia je doslova upolitizovaná. Chceme, aby poľská polícia bola apolitická a neutrálna, pretože taká má byť.



• Má Poľsko dostatok policajtov?

Počtom relatívne dosť. Problém je s ich pripravenosťou na službu v uliciach, pretože za šesťmesačný výcvik to jednoducho nejde. Máme vari najkratšiu prípravu policajtov v celej Európe, za taký čas nemôžu byť dobre pripravení. Súčasný stav pripravenosti mladých policajtov je nebezpečný pre nich samých, najmä však pre spoločnosť.

• Odborová organizovanosť policajtov?

V Poľsku je okolo 102-tisíc policajtov, organizovaných je asi polovica z nich. V tejto chvíli máme len jeden zväz, náš, ale je tu tlak

na založenie iných odborov, ktoré by vláde politicky vyhovovali viac,



Rafal Jankowski

lebo vraj náš zväz stále hovorí len o negatívach.

• Čo osobne očakávate od

spolupráce policajných odborov v rámci V4?

Streťavam sa s policajmi z celej Európy. Napríklad Škandinávci nemajú také problémy ako my v krajinách V4, naše problémy sú iné ako ich. Preto som veľmi rád prišiel na toto stretnutie a spoluprácu plne podporujem. Iba veľmi ľutujem, že sme to mohli urobiť už o pár rokov skôr.

• Čo vás zaujalo na slovenskej polícii?

Počul som, že máte nové rovnošaty, nové autá, počítače v autách i nové zbrane. V tomto môžeme Slovákom závidieť. Počul som tiež, že máte dobrého ministra, ktorý komunikuje s odborníkmi, aj my by sme chceli...

• Keby ste mali neobmedzenú možnosť urobiť niečo v prospech poľskej polície?

Prial by som si, aby bol policajný etos silnejší, ako je, aby do poľskej polície vstupovali ľudia, ktorí v nej naozaj chcú robiť a nie tí, čo si inde nenájdu prácu.

„Polícia nie je všetko, ale bez polície nefunguje nič“

(Pokračovanie zo strany 1)

sa „hýbať“ s osobným a rizikovým príplatkom, ako aj s príplatkom na bývanie.

Nebol to ideálny stav, ale v danej situácii sa hľadal schodný spôsob realizácie. Od začiatku bolo jasné, že v prípade policajtov nepôjde o plošné úpravy, ale tieto budú rôzne pre rôzne skupiny policajtov.

● **Ako to už býva, vždy je to otázka veľkosti balíka peňazí, ktorý je k dispozícii...**

Hýbali sme sa v rámci rozpočtu MV SR, vedeli sme, koľko prostriedkov máme k dispozícii. Samozrejme, obdobie priprav bolo bohaté na množstvo fám a šírenie neveriteľných konšpiračných teórií. Už sám neviem, čo mám na to povedať, či to ľudia robia z hlúposti, alebo chcú byť ich šíritelia zaujímaví, prípadne je ich cieľom znepokojiť príslušníkov PZ a spustiť panické reakcie. Niekedy mi z toho bolo až do plaču, to sa nedá ani zverejniť, čo všetko som sa podozvedal ako takzvané zaručené informácie, ale opäť som sa raz presvedčil, že ľudská naivita nemá hranice.

● **Tvorcovia takýchto správ spravidla nie sú radoví policajti z nejakého OO PZ...**

Nie, fámy tvoria vyššie postavení policajti, ale tí radoví ich potom až neveriteľne usilovne šíria...

● **Komisia pracovala niekoľko mesiacov, v čom narážala na problémy?**

Viete, ako to je vždy tam, kde sa delia peniaze. Keď niekto má prísť o desať eur, je schopný spáchať rituálnu samovraždu, lebo ožobráčujeme celú jeho rodinu, ktorá určite zomrie od hladu. Keď mu pridáte desať eur, začne kričať, aké je to ponižujúce, ako je to smiešne málo... Spravidla chýba triezvy pohľad na celú záležitosť. Nevie, či sa na Slovensku dožijeme chvíle, keď si nebudeme jeden druhému závidieť. To je u nás to najhoršie, každý povie: ja by som aj bol spokojný, ale prečo má kolega viac? Skrátka, vždy sa názory zrážali a tak tomu bolo aj teraz. Vráťam sa ešte do roku 2008, kedy sa robila posledná výraznejšia úprava platov a rozmohli sa

rôzne príplatky. Neskôr sa ukázalo, že urobili strašne veľa zlého, lebo sa nám veľa pracovných pozícií rôznej dôležitosti platovo vyrovnalo a my sme tu desať rokov počúvali sťažnosti, lebo územár nechcel robiť skrátka, skrátene nechcel robiť vyšetrovateľa, operatívca z okresu nechce ísť robiť na kraj, na centrálu už absolútne nie... A toto sa nám opakovalo dlhé roky. Preto bola snaha začať hodnotiť pracovné pozície, súčasnú úpravu považujem len za akýsi medzikrok a určite to nie je konečná podoba, ako by naša platovka mala vyzeráť, to rozhodne nie...

● **Častejšie aj verejne upozorňujete na potrebu zásadnejšej zmeny...**

Naše platy sú stále vo vývoji, v rozhovore pre jednu webovú spravodajskú stránku som dôrazne upozornil, že ak už nie táto vláda, ak by ju to zázrakom minulo, tak so stopercentnou istotou budúca vláda bude musieť venovať veľmi vážnu pozornosť platom ozbrojených zločiek. Nechcem strašiť a šíriť poplašné správy, ale

ale bolo by zlé, keby nás to našlo nepripravených. Základom je stabilný policajný zbor. Stabilný bude, keď bude normálne zaplatený. Som realista, myslím si, že charakteristickým znakom normálneho sociálneho partnera je, že má aj reálne požiadavky na zvyšovanie platov. Preto hovorím, že slovenská vláda bude musieť zásadnejšie riešiť platy ozbrojených zločiek, pri podpisoch dodatkov kolektívnych zmlúv som na túto tému hovoril aj pred ministrom vnútra a požiadal som ho, aby otázku platov ozbrojených zločiek otvoril aj na úrovni svojich rezortných kolegov ministrov tzv. silových rezortov a ministra financií, lebo je to veľmi dôležité. Pri rôznych príležitostiach pripomínam, že polícia síce nie je v spoločnosti najdôležitejšia, ale bez dobre fungujúcej polície v spoločnosti nebude fungovať nič. Všetko zlé, čo sa teraz deje v Európe, mi dáva za pravdu. Vážim si všetky ostatné profesie a povolania, mám hlboké sociálne cítenie, ale ak začne v krajine vyhrávať zlo, každý siahne po telefó-

masa policajtov? Bude spokojnosť alebo krik?

Každý sa bojí povedať to úplne na rovinu, ale ja to poviem. Chodili správy, že najviac dostanú pridané ľudia na OO PZ, oni tomu uverili a teraz asi pociťujú najväčšie sklamanie. Ja vôbec nepopieram, ba práve poukazujem na to celý čas, že majú platy nízke, ale vidíme, že rozdiel medzi platovými triedami je veľmi malý a príplatky dokážu objemom preskočiť dve platové triedy. Ak by sme urobili, čo nám vkladali do úst, že zdvihneme najviac platy na OO PZ, tak drvivá väčšina policajtov by mala rovnaký plat a to by predsa tiež nebolo správne. Ak nebola ochota otvoriť zákon, toto je výsledok, s ktorým nie som úplne spokojný. Ale povedzme si na rovinu, mohlo byť aj horšie. Stále pripomínam, že toto je len taký medzikrok, toto nie je koniec. Museli sme tiež vnímať veľmi zlú situáciu v platoch našich občianskych zamestnancov. Sme jedno súkolie, ich práca je veľmi dôležitá a úroveň ich platov je dlhé roky

dovanie, na prvom mieste neboli platy, ale pracovné prostredie, pracovná atmosféra. To sú veci, na ktoré bude OZP klásť dôraz a neuhneme v tom ani o milimeter. Názorný príklad – soitrony. Ich zavedenie sme vítali, lebo mali policajtom uľahčiť a skvalitniť prácu. Ale čo sa deje? Príde na OO PZ trojica kontrolórov a celý deň si pozerajú záznamy, či na nich nenájdu nejaké pochybenie policajtov. Toto bol cieľ, zistiť zo záznamu soitronu, že policajt pri akútnom služobnom zákroku vyskočil z vozidla bez čiapky? Ak má byť hlavným cieľom používania soitronov buzerácia policajtov v službe, tak ďakujem. Samozrejme, sú prípady, kedy je priam povinnosťou nadriadeného pozrieť si záznam, napríklad pri použití donucovacích prostriedkov, proti tomu nič nemám, naopak. Spomínam to preto, že podobné prípady buzerácie sa naozaj vedľa veľmi výrazne podpísať aj na kvalite pracovného prostredia a pracovnej atmosféry, o ktorej som hovoril. A nejde o zriedkavé úkazy. Nesmieme si skrátka zamieňať ciele a prostriedky. Ak sa nezmení pracovná atmosféra, nepomôže nám ani trojnásobné zvýšenie platov. V najbližších dňoch sa stretnem s prezidentom PZ, ak má soitron slúžiť na toto, presne viem, ako bude OZP postupovať. Postavíme sa na ochranu právnych istôt policajtov a preto vyzývam všetkých policajtov, ktorí sú členovia v OZP a majú pocit, že boli nespravodlivo potrestaní v súvislosti s používaním soitronu, nech sa nám ohlásia na centrálu OZP. Už strácam trpezlivosť s niektorými krokmi a praktikami, ktoré sa v polícii robia.

● **Ako ste teda spokojný s výsledkom platovej úpravy?**

Jednoznačná odpoveď neexistuje. S niečím som spokojný, s niektorými úpravami absolútne nie. Odbory štartovali celý proces platovej úpravy, náš tlak na zamestnávateľa bol dlhodobý. Ale balík peňazí drží a karty rozdáva niekto iný, nie odbory. My sme dávali pripomienky a nebolo ich málo. V drvinej väčšine boli naše pripomienky vecné a musím povedať, že veľa z nich bolo aj komisiou akceptovaných - aj keď na poslednú chvíľu, ale boli. Sám som zvedavý na reakcie, aj keď si nerobím žiadne ilúzie. Máme prsto aj zamestnancov, ktorí nikdy nemajú dosť a všetko je zlé, aj keď táto platová úprava je predsa len prílepkou pre všetkých a nikomu neuberá. Ale život ma už naučil, za dobré som nikdy dobré nečakal, na Slovensku to už tak chodí. Niečo som si už vypočul, dokonca aj nejaké nadávky, ale za odbory mám absolútne čisté svedomie. Limity platových úprav rešpektujeme, bez otvorenia zákona sme za odbory urobili, čo sa v rámci daných mantinelov urobiť dalo. Nevie, ako to prirovať, je to ako robiť generálku motora auta za jazdy...

Zhovárал sa Peter Ondera



snímka M. Osiejewski

Aj prezident PZ gen. Tibor Gašpar (na snímke s predákmi policajných odborov krajín V4) potvrdil, že odbory považuje za nevyhnutnú súčasť fungovania polície.

žijeme v Európe, akú sme doteraz nepoznali, vidíme, čo sa deje okolo nás. Aj prostredníctvom EuroCOP-u mám dostatok informácií o terorizme, o problémoch s migrantmi a stupňujúcim sa násilím na policajtoch v krajinách západnej Európy. Nemôžeme byť idealisti a myslieť si, že také niečo k nám nepríde. Nechcem strašiť,

ne a volá číslo 112 alebo 158. Opäť to našim politikom pripomínam. Treba začať diskusiu na túto vážnu tému s cieľom stabilizovať Policajný zbor.

● **Medzičasom už boli zverejnené dodatky kolektívnych zmlúv, známy je obsah dokumentov, ktoré príplatky upravujú. Podľa vás – ako zareaguje**

naozaj mizerná. Pritom si mnoho ľudí aj u nás v rezorte ani neuvedomuje, že bez logistickej podpory týchto zamestnancov by aj mnohé policajné útvary mali vážne ohrozený chod. Je preto absolútne nesprávne viesť polemiku, kto je dôležitejší. Jasné, že v riadiacej komisii sa zvažovali mnohé okolnosti, napríklad profesie, v ktorých máme dlhodobý personálny podstat. Vidíme, že trh práce sa v posledných rokoch veľmi výrazne zmenil, objavujú sa atraktívnejšie ponuky, je dramaticky znížený záujem o prácu v polícii a naši ľudia, ak dostanú inde čo len porovnateľný plat, tak odídu, lebo idú do nepomerne pokojnejšieho pracovného prostredia. Tých faktorov na rozhodovanie bolo veľa a, samozrejme, veľa sa počítalo.

● **Je riešenie problémov v polícii len v platoch?**

Práveže nie. Nedávno som sledoval na TA3 diskusiu zástupcu zamestnávateľov, predsedu OZ Kovo a premiéra Fica. Tam odznelo, že sa robil prieskum medzi Slováckmi v Česku, za akých okolností by boli ochotní vrátiť sa pracovať na Slovensko. Na poču-

Prečo klesá záujem o policajnú prácu?

Aktuality.sk sa rozpráva s predsedom Odborového zväzu polície v SR Mariánom Magdoškom.

● **Má aj slovenská polícia problém s prijatím dostatočného počtu kvalifikovaných ľudí?**

Na to sú u nás rôzne pohľady. Vláda nám nedávno schválila navýšenie stavov policajtov. Ak by sme nemali tabuľkové miesta zvýšené, tak sa zatiaľ viac-menej nič nedeje, lebo sme na približne rovnakých číslach, ako každý rok. Na druhej strane musím ale povedať, že vidíme výrazný pokles záujmu o prácu policajta. Už sme zaznamenali aj

prípady, že nám policajti odišli zo stredných škôl. Tam však ich dôvody ešte preverujeme, nemusí to s týmto všeobecným nezaujmom súvisieť. Keď to však porovnáme so situáciou pár rokov



Z TLAČE

dozadu, keď bol do polície nával a my sme si do zboru vyberali... Teraz už musím povedať, že asi robíme nábor.

● **Vlani sa počet policajtov znížil takmer o tisíc, nie je to veľmi veľa?**

U nás to nie je také mimoriadne, v niektorých rokoch sa to stá-

va bežne. Samozrejme, niekedy odíde len 400 policajtov, ale v inom období aj 1600, to už je naozaj veľmi veľa. Tieto odchody sú často v období, keď sa čaká na výsledky voľieb. Mnoho policajtov sa vyplaší, lebo sa často hovorí, že príde nová vláda, ktorá nám zruší sociálny systém. Vtedy sa šíria rôzne dezinformácie a niektoré skupiny policajtov tomu uveria. Povedia si, že lepší vrabec v hrsti ako holub na streche a odídu do civilu. To je obrovská škoda pre náš rezort, lebo takto prichádza o skúsených policajtov.

Zdroj: Aktuality.sk, krátené redakciou

Odborári z Vranova nad Topľou navštívili ukrajinský L'vov Nemusí byť každý deň len o práci...

Na februárovej schôdzi ZO OZP Vranov nad Topľou sme schvaľovali činnosti na nasledujúci rok. Ako po dva predchádzajúce roky, aj pre rok 2017 si členská základňa odsúhlasila trojdňový výlet – tento raz do ukrajinského mesta L'vov. Pre niektorých to bolo úplne neznáme mesto a padli aj otázky bezpečnosti organizovania výletu práve na Ukrajinu. Zvedavosť ale prevážila nad obavami, a tak sa 30 členov ZO OZP vo Vranove nad Topľou v dňoch od 19.5.2017 do 21.5.2017 zúčastnilo výletu do najkrajšieho mesta západnej Ukrajiny, do mesta L'vov.

Všetky organizačné záležitosti so zabezpečením dopravy, hotela a programu padli na plecia predsedu ZO OZP Jozefa Baškovského

prírodného, historického, ale aj architektonického. Hneď po príchode do mesta L'vov sme mali zabezpečenú prehliadku a ukáž-

Bola nám predstavená najmodernejšia technika na zneškodňovanie munície, ako aj na preskúmanie podozrivých predmetov robotom. Deň sme zakončili ubytovaním v hoteli v okrajovej časti mesta (ktoré bolo na vysokej úrovni) a spoločnou večerou.

Nasledujúci deň sme celý venovali spoznávaníu histórie, ale aj modernej časti mesta L'vov a, samozrejme, nechýbal ani nákup drobností a suvenírov. Spolu so sprievodcom Yuriym sme sa dozvedeli čo - to z histórie, poukazyval nám najznámejšie miesta, chrámy, pamätníky. Neobišli sme ani podnik Opitá Višňa, L'vovskú baňu kávy a L'vovskú čokoládovňu s ručne robenou čokoládou.



Do rodinného albumu odborárov ako spomienka na L'vov



Z návštevy l'vovského policajného pracoviska: Tá vesta by mi celkom sadla! ☺

ho, ktorý sa tejto úlohy zhostil veľmi dobre.

Na vlastné oči sme sa presvedčili o tom, že Ukrajina je zaujímavá krajina, či už z hľadiska

ku činnosti „výbuchotechnickej“ zložky ukrajinskej polície, kde nás privítal jej náčelník prof. JUDr. Ing. Lyubomyr Ivanovych Sopilnyk, zaslúžilý vynálezca Ukrajiny.



S náčelníkom „výbuchotechnického“ pracoviska profesorom Sopilnykom

Na spiatocnej ceste sme si ešte urobili zastávku v meste Mukachevo na Zakarpatskej Ukrajine a navštívili sme hrad Palanok, čo si vyžiadalo aj trochu fyzickej námahy. Ale výhľad stál za tu námahu!

Po ohlasoch na tento výlet, ale aj na predchádzajúce do Krakova a do Prahy, veríme, že sme začali tradíciu spoznávaníu nových miest a utužovania vzťahov. Možno aj takouto činnosťou priláka OZP SR do svojich radov nových členov, lebo nie všetko je len o práci, spisoch a každodenných problémoch, ale pre zdravie človeka je potrebný aj relax a psychický oddych.

Výbor ZO OZP Vranov n/T 10-13

Mužská volejbalová reprezentácia obhájila na 10. ME piate miesto

V bulharskej Varne sa v dňoch 24.-31.5. 2017 konali 10. majstrovstvá Európy policajtov vo volejbale. Po úspešnej februárovej kvalifikácii (vítazstvo v Thessalonikách nad Anglickom a domácim Gréckom) stála pred našou reprezentáciou ťažká úloha – obhájiť 5. miesto z predchádzajúcich ME.

Žrebovanie súperov nám veľmi nepomohlo, v základnej skupine sme mali obidvoch posledných finalistov – domáce Bulharsko a Nemecko, štvrtým v skupine bolo Rusko, ktoré bolo, ako sa neskôr ukázalo, herne najsilnejším celkom na šampionáte.

V skupine sme síce na úvod prehrali s neskoršími majstrami Európy Bulharskom 3:0, s Nemeckom 3:1, ale v poslednom zápase v skupine sme si poradili po ťažkom boji s Ruskom 3:2. V ďalších dvoch stretnutiach naši pokračovali v kvalitných výkonoch a po víťazstvách 3:2 nad Gréckom a takisto 3:2 nad Nemeckom sme nakoniec skončili na piatom mieste!



Ocenenie pre Karola Hatalu za 20 rokov reprezentácie

Naša hra patrila k ozdobám kvalitného a organizačne výborne zvládnutého turnaja. Všetci prí-

tomní sa zhodli, že náš zápas o 5. miesto s Nemeckom mal byť zápas o bronzové medaile. Vo finále

sa stretlo domáce Bulharsko s Ruskom, keď domáci nakoniec porazili favorita 3:2.

Naším chlapcom patrí vďaka nielen za predvedené výkony, ale aj za vzorné vystupovanie počas celého šampionátu. Na záverečnom vyhodnotení bol náš najstarší hráč Karol Hatala z KR PZ B. Bystrica ocenený prezidentom USPE zlatou plaketou USPE za dlhodobú účasť na kvalifikačných kolách a šampionátoch počas svojej 20. ročnej reprezentačnej kariéry.



Slovenské družstvo na piatej priečke – slušný úspech!

Ing. Juraj Filan,
UNITOP SR



Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: • **Bibiana Matiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing

Memoriál Petra Opaleka má za sebou úspešný tretí ročník „Opiš“ žije v srdciach rodinných príslušníkov, kolegov i susedov v Bolerázi

Sú to už tri roky, čo na prelome júnovej soboty a nedele prišiel o život 34-ročný príslušník PZ, člen OZP v SR Peter Opalek z OO PZ Trstín. V rodnom Bolerázi, kde tú osudnú noc slúžil spolu s kolegyňou, ho pri bežnej dopravnej kontrole zastrelil vodič auta Milan Szalay. Strelec mal v krvi 1,38 promile alkoholu.

Szalayov zbabelý čin o rok neskôr ocenil súd na 24 rokov odňatia slobody. „Opišovi“, ako všetci

Peter Opalek mal rád deti, bol častým hosťom v súkromnej materskej škole v Smoleniciach, po-



Deti dostali plánik stanovísk, na ktorých plnili najrôznejšie úlohy v rámci „edukačných aktivít“ z oblasti poskytovania prvej pomoci, použitia prostriedkov protichemickej ochrany jednotlivca, z protipožiarnej ochrany i ďalších oblastí v duchu zásady: chráň seba a pomáhaj iným!
Snímka Kamil Schön

v dedine tohto obľúbeného policajta volali, to život nevráti, ale jeho rodina, kolegovia i susedia z Bolerázu stále nosia spomienku v srdciach.

dieľal sa na rôznych podujatiach, ktoré škôlka pripravovala pre deti a všetci potvrdili, že to s ratolesťami naozaj vedel. A tak v súkromnej materskej škole Lienka krátko

po tragickej udalosti vznikla myšlienka pripomínať si pamiatku nebohého policajta pravidelne, každoročným Memoriálom Petra Opaleka, ktorého tretí ročník sa konal aj v tomto roku v areáli Smolenického zámku.

V utorok 20. júna bola lúka pod

zámkom znova preplnená, stovky detvákov plnili úlohy, pripravené prekvapujúco veľkým kolektívom dobrovoľníkov i ochotných profesionálov – policajtov, hasičov, príslušníkov CO, kynológov, zdravotníkov i pracovníkov miestnej štátnej správy a samosprávy pod

taktovkou neúnavného aktivistu, odborníka v oblasti CO Ing. Kamila Schöna. Neostáva než vysloviť veľké uznanie všetkým, ktorý sa o zdarný priebeh memoriálu aj v tomto roku pričínili.

-er-

Dokedy bude nový dvor ako nový?

Tak sa nám do betónovej dlažby na hornom dvore Prezídia PZ v Bratislave znova zahryzli bagre... Na rozdiel od vlnajších skúseností s firmou Pat a Mat sa tohoročný dodávateľ stavebných prác pustil do rekonštrukcie nádvoria s vervou a priam saganovským tempom. Naozaj, po niekoľkých dňoch škaredý betónový povrch dvora kompletne zmizol a „dvorné reči“ hovoria, že ho nahradí zámková dlažba. Uvidíme. Je fakt, že na horný dvor a do príľahlých objektov sa teraz dostanete akurát tak vrtuľníkom, ale hádam to tentokrát dlho nepotrvá...

Kde-ko so záujmom i s nádejou čo len z okna kancelárie sleduje pracovný virvar /neuveriteľný hluk v uzatvorenom dvore!/, no nájdú sa aj takí, čo pochybovačne krútia hlavou. Nie že by mali pochybnosti o tempe práce dodávateľa, ale keď sa človek rozhladne po vnútornej fasáde celého areálu, nevynímajúc trebárs aj dosť schátranú kotolňu a ostatné

„vstavané objekty“/napr. CPZ/, je zrejmé, že už dávno sú zrelé na kompletnú obnovu. A tak vzniká gazdovská pochybovačná otázka: teraz sa urobí fajnové nádvo-

ryzerat? Nuž veru, tá otázka má niečo do seba. Kto staval či rekonštruoval rodinný dom, tak ho najprv kompletne dokončil, potom urobil parádny dvor i chodníky



Snímka: Viktor Kiss

rie a potom budeme realizovať rekonštrukcie fasád i celých menších objektov? Zasa tu budú jazdiť aj ťažké stavebné mechanizmy... Ako potom bude nádvorie

okolo domu a nakoniec posadil do hrantov letničky... Na Račianskej je to tuším celé nejako naopak od začiatku, vlastne od konca.

-on-

Život sa mení rýchlo.

UJMEME SA VAŠEJ UJMY

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	
	nemá	má
2 000 €	15 €	19 €
2 300 €	17 €	22 €
2 700 €	20 €	26 €
3 000 €	23 €	29 €
3 300 €	25 €	31 €
3 700 €	28 €	35 €
4 000 €	30 €	38 €
4 300 €	32 €	41 €
4 600 €	35 €	44 €
5 000 €	38 €	48 €
6 000 €	45 €	57 €
7 000 €	53 €	67 €
8 000 €	60 €	76 €

Eliminujte svoj stres v práci

- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: www.ozpsr.sk v časti Partneri/Wüstenrot

Poistenie s 2 násobným poistným krytím teraz aj ONLINE na www.ozpsr.sk

wüstenrot

Z ponuky benefitov pre členov OZP v SR

Váš malý kúsok raja...
Your small piece of paradise...

Kontakt
HOTEL

*Špeciálna ponuka
pre členov OZP SR a ich rodinných príslušníkov*



Zažite malý kúsok raja na ploche viac ako 1000 m²!
V cene 10 € na osobu na 3 hodiny ponúkame:

- 7 druhov sáun
- vnútorná a vonkajšia časť s ochladzovacím bazénikom, kaďou a sprchami
- jacuzzi bar s vírivkami
- plavecký bazén
- fitness centrum

Špeciálny vstup platí od nedele do štvrtka po telefonickú rezerváciu na recepcii hotela, na tel. čísle: 0902 868 768 a preukázaním sa služobným preukazom OZP SR

Členovia OZP SR a ich rodinní príslušníci majú v rámci špeciálnej ponuky zľavy na ubytovanie vo výške 30% z pultovej ceny alebo 10% z akciových balíkov, ktoré nájdete na www.hotelkontakt.sk



Kontakt wellness hotel****, Stará Lesná 180, 059 52 Stará Lesná, Slovensko

Odborový zväz polície v SR vyjednal v tomto zariadení len pre členov OZP 30-percentnú zľavu z ceny všetkých služieb.

DARČEKOVÁ POUKÁŽKA
Poteste svojich blízkych jedinečným zážitkom...



ZDRAVIE
riešte s chladnou hlavou

CRYOCOMORRA



Všetky informácie nájdete na:
[www. http://cryo-comorra.com/](http://www.cryo-comorra.com/)

Tel.: +421 (0) 915 222 363

info@cryo-comorra.com

Nájdete nás na adrese:
Budova BC1
Bratislavská cesta 1804
945 01 Komárno

10 vstupová peramentka: **90 €**

Jednorázový vstup: **10 €**
Lokálna terapia (1 – 4 min): **5 €**
Deti do 12 rokov: **Zdarma**
(vstup len v doprovode rodiča alebo zodpovednej osoby)

GLOSA Bez názvu

Na služobnej ceste som podvečer zakotvil v akejsi reštaurácii, kam ma okrem obsahu vystaveného jedálneho lístka priťahol nápis: WIFI FREE. Kvalitný signál s názvom reštaurácie som na tablete chytil, ale zabezpečený. „Prosím vás, aké tu máte heslo na WIFI?“ pýtam sa čašníka. „Bez názvu,“ znie odpoveď. Klikol som teda len Enter... a nič. Skúsím znova, zasa nič. „Prosím vás, fakt tu nemáte heslo na wifinu?“ pýtam sa znovu čašníka. „Veď vám hovorím, že bez názvu,“ odpovedal už nervózne. Pripadal som si intelektuálne menejhodnotný, zanovito som však prázdne okienko na heslo odklikol entrom. Nič! Už v obavách, že ma čašník vynesie v zuboch, ešte raz som zopakoval otázku. Kelner sa zhlboka nadýchol a vraví: „Heslo je bez názvu. Všetko malé, krátke a bez medzery: bé.é.zet.en.á.zet.vé.ú.“ odhláskoval...

A fakt, bolo...

-on-

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 10. júla 2017

Redakcia

Recept pre zamestnávateľov

Vychádzajúca hviezda slovenského futbalu László Bénes poskytol rozhovor denníku SME. Dostal otázku k tréningovej záťaži a s tým súvisiacou únavou. Mladý športovec potvrdil, že v Borussii hráčom každé ráno zoberú z prsta trošku krvi na analýzu, ktorá ukáže, do akej miery je športovec unavený a či môže naplno trénovať. „Ak má niekto veľmi vysoké čísla, naordinujú mu iba ľahký tréning. Skôr individuálny,“ ocenil futbalista starostlivosť svetoznámeho klubu.

Nič proti vrcholovým športovcom, záťaž organizmu je v ich prí-

pade neraz naozaj extrémna. Len mi tak prišlo na um, že niečo podobné by mohli – na začiatok – zamestnávateľia naordinovať našim ženám, ktoré chodia neraz ešte aj v šesťdesiatke drieť na dvanásťhodinové nočné smeny v priemyselných parkoch svetoznámych výrobcov. Ženičkám by pekne po príchode na vrátnicu podniku zobrali vzorku krvi, počítáč by ju bleskovo analyzoval a majster by podľa výsledku testov určil, na akú prácu unavenú ženičku zadeli, prípadne o koľko hodín jej šichtu skráti. Hm! Pekná fikcia, že? -on-

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

MÁJ 2017

Čiastka 51

51. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení spoločného pracovného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

Čiastka 52

52. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 21/2017 o zriadení pracovnej skupiny na prípravu nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o operatívno-pátracej činnosti

Čiastka 53

53. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení 61. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov Okolo Slovenska

Čiastka 54

54. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o pracovnej skupine k prípadom špecifickej kriminality páchanej na senioroch

Čiastka 55

55. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Srbskej republiky

Čiastka 56

56. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Čiastka 57

57. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Macedónskej republiky