



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 11



NOVEMBER 2017

V čísle:

- Úprava plátov mešká s.2
- Kocúrkovo kvôli úrazu s.3
- Problémy stravovania s.4-5
- Čím si posvietiť? s.5
- Mzdová železná opona s.6
- Vzdelávanie policajtov v Berlíne s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Predseda vlády SR Robert Fico a minister práce Ján Richter podpísali nové nariadenie vlády

Minimálna mzda sa v roku 2018 zvýši na 480 eur

Predseda vlády SR Robert Fico spoločne s ministrom práce Jánom Richterom 26. októbra podpísali na Úrade vlády SR nariadenie vlády SR, ktoré zvyšuje minimálnu mzdu zo 435 na 480 eur pre rok 2018.

„Nevidím absolútne žiadne dôvody, prečo by v roku 2019 nemohla minimálna mzda presiahnuť úroveň 500 eur. Museli by pa-

dať motyky a traktory, aby sme nezdvihli minimálnu mzdu nad úroveň 500 eur,“ povedal predseda vlády Robert Fico.

Premiér skonštatoval, že Slovenská republika má historicky najnižšiu nezamestnanosť a úlohou sociálnej demokracie je tlačiť na rast miezd. „Zvyšovanie minimálnej mzdy nám vytvára tlak na zvyšovanie miezd prakticky vo všetkých oblastiach, preto na to vláda tlačí,“ zdôraznil predseda vlády.

Premiér požiadal zamestnávateľov, aby sa pozreli na možnosti rastu miezd. „Ak zoberieme reálne náklady, ktoré firmy majú na mzdy a porovnáme tieto náklady s nákladmi na energie alebo iné náklady, ktoré majú vo výrobnom procese, tak zistujeme, že tieto náklady na mzdy sú stále veľmi nízke a priestor je tu veľký,“ povedal Robert Fico. Podľa premiéra došlo od roku 2006 takmer k 90-percentnému navýšeniu minimálnej mzdy a vláda tento trend zvyšovania minimálnej mzdy udrží za každú cenu. „Dynamické zvyšovanie minimálnej mzdy Slovensku veľmi svedčí, pretože nielen tlačí na rast priemerného zárobku, ale súčasne je dynamické zvyšovanie minimálnej mzdy spájané a sprevádzané so znižovaním nezamestnanosti na Slovensku,“ uviedol predseda vlády. Podľa premiéra nie je pravda, že ak sa zvyšuje minimálna mzda, tak to vedie k rastu nezamestnanosti. Slovensko má priestor na zvyšovanie plátov. „Tlak na zvyšovanie miezd je štandardná sociálnodemokratická téma a my sa jej budeme držať. Pretože si myslíme, že v tomto období si to môžeme dovoliť. Ak krajina na to má, tak by

sa mala s ľuďmi o túto možnosť podeliť,“ povedal predseda vlády. Premiér sa pokúsi presvedčiť partnerov v parlamente, či už v koalícii alebo opozícii, aby sa minimálna mzda zakotvila v Ústave SR. „Keby to bolo na mne, tak minimálnu mzdu sekne na 750 eur,“ dodal premiér a uviedol, že vláda sa musí správať zodpovedne a rešpektovať aj ekonomické možnosti krajiny.

Podľa slov ministra Jána Richtera je pre rezort práce zvyšovanie minimálnej mzdy prioritou. „Zvyšovanie minimálnej mzdy automaticky zvyšuje aj priemernú mzdu na Slovensku. Toto zvyšovanie prehľbuje rozdiel medzi pracujúcimi a poberateľmi sociálnych dávok,“ uviedol minister práce. Skoro 40-tisíc predtým evidovaných nezamestnaných prijalo prácu z hľadiska súbehu dávky hmotnej núdze a minimálnej mzdy. „To len podčiarkuje skutočnosť, že posilňovanie výšky minimálnej mzdy musí pokračovať,“ povedal minister Ján Richter a dodal, že priepasť medzi sociálnymi dávkami a minimálnou mzdou sa musí prehľbovať.

/www.vlada.gov.sk,
26. 10. 2017/



Predseda vlády R. Fico a minister práce J. Richter pri podpise vládneho nariadenia o zvýšení minimálnej mzdy

S predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom o zasadaní výboru EuroCOP-u, ale aj o inom

Ľudia, ktorí vyžijú z minimálnej mzdy, zaslúžia si vysoké štátne vyznamenanie

V dňoch 25. a 26. októbra 2017 sa v španielskom Bilbau konalo jesenné zasadanie EuroCOP-u, na ktorom sa zúčastnil predseda OZP v SR Marián Magdoško. Redakcia POLÍCIA ho 13. novembra požiadala o priblíženie priebehu rokovania, prišlo však aj na ďalšie otázky.

● Pán predseda, jesenné zasadanie výboru EuroCOP-u sa konalo v Španielsku práve v čase katalánskeho vrenia. Ako sa tento konflikt prejavil na rokovaní EuroCOP-u?

Podme od začiatku. V prvý deň bola na programe konferencie konferencia k problémom terorizmu. Videli sme

me blahorečiť, že u nás zatiaľ k útokom nedošlo. Na konferencii rečníci zdôraznili, že tajné služby dokážu mnohým útokom zabrániť, ale nikdy nedokážu zabrániť všetkým. Osobitne nebezpeční sú teroristi pôsobiaci samostatne, tzv. osamotení vlci. Znova sa na konferencii zdôraznilo, že najdôležitejšou a najúčinnějšíou zbraňou proti terorizmu v represii i v prevencii je medzinárodná výmena informácií tajných služieb a polícií. Táto spolupráca však nie je ešte všade ideálna. Aj konkrétne analýzy jednotlivých útokov ukazujú, že v tejto oblasti spolupráce sú ešte medzery. Pritom veľmi veľa útokov má medzinárodný charakter, na prípravách akcií teroristi často spolupracujú aj cez hranice viacerých štátov, včasná informá-

cia by aspoň niektoré akcie dokázala zmať. Tu je teda priestor pre ďalšie prehľbovanie vzájomnej kooperácie. Čo sa týka vašej

skusii otvoril problém Kataláncov. Členovia dostali aj návrh rezolúcie, podporujúcej zasahujúcich policajtov v Barcelone, po dost



Časť policajných jednotiek, osobitne katalánskych, odmieta proti účastníkom referenda zasiahnuť

otázky, problém Katalánska sa dostal na pretras na druhý deň, kedy sme prerokovali rozpočet a ďalšie materiály spojené s činnosťou EuroCOP-u. A potom sa v di-

búrlivej diskusii sme však hlasovaním text neschválili. Väčšina členov EuroCOP-u si uvedomuje, že je to vážny vnútorný problém Španielska, ktorí si však musia

vyriešiť sami. Zaujali sme teda postoj blízky pohľadu lídrov EÚ.

● Sama prezidentka EuroCOP-u je pritom Katalánka...

Pani Angels Bosch Camprecios, prezidentka EuroCOP-u, stojí na čele katalánskych policajných odborov, ako prezidentka však zaujala neutrálny postoj, dokázala sa odosobniť. Treba tiež vedieť, že nie všetci obyvatelia Katalánie sú za samostatnosť. Pritom v Španielsku pôsobí viacero typov polícií, ktoré slúžia v rôznych legislatívnych podmienkach, popri polovojensky organizovanej Guardia Civil tu pôsobí aj španielska národná polícia, sú tu aj miestne polície, priamo v Katalánsku riadila autonómna vláda vlastnú políciu Mossos d'Esquadra. O to je situácia v krajine zložitejšia, nie je čo závidieť ani španielskym, ani katalánskym policajtom.

● Téma brexit?

Žiaľ, tento problém sa opäť odložil, hoci je stále aktuálny, pretože medzi členmi EuroCOP-u je aj veľa organizácií z Veľkej Británie. Už odchod nemeckého GdP bol (Pokračovanie na strane 2)



množstvo autentických záberov z útokov, boli medzi nami aj priami účastníci týchto tragédií z radov policajtov. Terorizmus sa dnes priamo či nepriamo dotýka všetkých krajín v Európe, ani my nemôžeme mať pocit, že tento problém ide mimo nás, hoci si môže-

Z tlačovej besedy po podpise nariadenia o zvýšení minimálnej mzdy pre rok 2018 Vláda mešká s úpravou tarifných platov pre verejnú správu

Bezprostredne po tom, čo predseda vlády Robert Fico a minister práce Ján Richter za prítomnosti novinárov slávnostne podpísali vládne nariadenie o zvýšení minimálnej mzdy pre rok 2018 na 480 eur, na rad prišli novinárske otázky. Jedna z nich sa dotýkala platov vo verejnej správe, kde sú tabuľkové platy vlastne až po triedu 7 nižšie ako minimálna mzda.

Premiér reagoval: „Máme dnes veľkú podlžnosť voči ľuďom, ktorí pracujú v štandardnej verejnej správe,“ potvrdil s tým, že všetkým zamestnancom, ktorí majú menej ako je minimálna mzda, štát tento rozdiel dopláca. Je utvorená skupina za účasti zástupcov zamestnancov, zamestnávateľov a vlády, ktorá sa touto problematikou zaoberá, uviedol. „Len elementárna úprava tabuliek vo vzťahu k minimálnej mzde by nás budúci rok mohla stáť 350 miliónov eur. Bavíme sa teda o 12 miliardách korún. A to je len elementárna úprava. Napriek tomu ideme do toho, hľadáme určitý kompromis, ako to urobiť tak, aby ľudia nemali formálne tabuľkové miesta pod minimálnou mzdou.“

Premiéra doplnil minister práce Ján Richter, keď povedal, že súčasný stav „potiera kvalifikačný rozdiel medzi jednotlivými triedami“ a vyjadril presvedčenie, že budúci rok začne legislatívny proces, keď celý proces vyrovnania miezd zamestnancov verejnej správy bude vyžadovať určité prechodné obdobie „dvoch – troch rokov“, sú s tým uzrozmiení aj sociálni partneri a pripravuje sa aj ministerstvo financií.

Niekoľko priorit...

Premiér Fico pripomenul, že v rámci zodpovednej fiškálnej politiky voči eurozóne štát pokračuje v úsilí o konsolidáciu verejných financií a zníženie deficitu. „Ideme na 0,8 percenta a na verejný dlh pod 50 percent. „Súčasnne vynakladáme viac peňazí v tomto roku alebo na budúci rok na školstvo, vynakladáme viac peňazí na zdravotníctvo. Našli sme aj zdroje na opatrovatelstvo v domácnostiach, na príplatky pri práci v noci, v sobotu a v nedeľu. Našli sme zdroje na návrh z dielne Mostu – Híd, aby dôchodcovia, ktorí pracujú na dohodu, mali tie isté výhody ako študenti. Hľadáme nejaké zdroje na naplnenie predstáv o 13. a 14. plate z dielne Slovenskej národnej strany. To sú všetko priority,“ povedal a pripomenul, že úsilie dostať sa do jadra EÚ vyžaduje okrem iného pripraviť sa na iniciatívu, ktorá sa nazýva PESCO. „To je spoločná obranná bezpečnostná politika EÚ, Európska únia dnes nezohráva absolútne žiadnu úlohu nikde, v Sýrii sme neviditeľní, v spore s Ukrajinou sme neviditeľní, americký prezident nám odkazuje America first, starajte sa o seba a potom uvidí-

me, čo bude s vami. Čiže máme v tomto okamihu niekoľko priorit. Ale chcem vám povedať, že opravy tabuliek a zvyšovanie platov vo verejnej správe je pre nás v roku 2018 prioritou, ktorej sa ideme s plnou vážnosťou venovať, pretože chceme, aby platy na Slovensku išli hore.

x x x

Téme platov vo verejnej správe sa 29. októbra venoval minis-

ter práce Ján Richter aj v diskusnej relácii RTVS O päť minút dvanásť. Potvrdil, že štát pri úprave platov vo verejnej sfére mešká, pritom „skoro 40 % zamestnancov, ktorí sú na minimálnej mzde, sú z verejnej služby a týmto musí byť samospráva, alebo štát doplácať do výšky minimálnej mzdy,“ dodal Richter.

„Rokuje sa aj s odborármi, aj so sociálnymi partnermi, aby sa

prijala istá časová postupnosť. Dôležité je prijať novú legislatívu. Tabuľka sa bude vždy začínať minimálnou mzdou a automaticky sa musí nájsť spôsob a mechanizmus na nejakú valorizáciu, lebo tie tabuľky by sa museli vždy meniť. Je otázka, či bude toľko tried, ako je dnes,“ priblížil Richter.

/-on-, TASR/

Stretnutie vedenia OZP v SR s predsedníctvom NOS PČR Užitočná výmena informácií a skúseností

Tohtoročné stretnutie vedenia Odborového zväzu polície v Slovenskej republike s predsedníctvom Nezávislého odborového

vých zväzov. Nosnou témou bolo aj predchádzajúce zvyšovanie platov, ako aj možnosti ďalšieho zvyšovania platov policajtov

V rámci dopoludňajšieho programu navštívil rokovanie predsedu ČMKOS (Českomoravská konfederácia odborových svazů) Josef Středula, ktorý nás informoval o činnosti ČMKOS a o veľmi úspešnej spolupráci s NOS PČR v boji za zvýšenie platov príslušníkov a zamestnancov bezpečnostných zborov.

Ďalším hosťom, ktorý reprezentoval vedenie Polície ČR, bol námestník policajného prezidenta pre Službu kriminálnej polície a vyšetrovanie plk. Ing. Mgr. Jaroslav Vild. Za jeho účasti boli preberané problematiky nábory nových policajtov, výstroje a výzbroje, vývoja platov a komunikácie vedenia polície s predstaviteľmi NOS PČR. Podrobná debata sa zamerala na oblasť výberového konania a rozdielov v legislatíve oboch štátov v tejto oblasti.

Vedenie OZP v SR



Pohľad na účastníkov stretnutia vedenia OZP v SR a NOS PČR

svazu Polície ČR sa uskutočnilo v dňoch 17. - 18. 10. 2017 v hoteli Olšanka v Prahe. Predmetom pravidelného ročného zasadania bolo tradičné oboznámenie a odovzdanie si informácií a skúseností z činnosti oboch odborov

a občianskych zamestnancov oboch štátov. Medzi ďalšie, nemej závažné témy patrili medzinárodná spolupráca v rámci Vyšehradskej štvorky a EuroCOP-u, ako aj oblasť odmeňovania a kolektívneho vyjednávania.

Ľudia, ktorí vyžijú z minimálnej mzdy, zaslúžia si vysoké štátne vyznamenanie

(Pokračovanie zo strany 1) pre EuroCOP vážnou ranou, veď išlo o najväčší zväz. Odkladanie problému brexitu sa mi nepáči. Na druhej strane, deň pred konaním zasadania sa vedenie EuroCOP-u stretlo s predstaviteľmi ďalších dvoch policajných odborových centrál CESP-u a EPU, hľadali možnosti užšej spolupráce. My sme si spoločne s českým odborármi zoberali za úlohu zorganizovať stretnutie s nemeckým GdP, bolo už pripravené, museli sme ho však odložiť pre autonehodu nemeckého lídra, chceme spoločne dohodnúť ďalší termín.

● **Vráťme sa domov. Pred niekoľkými dňami ste mali rokovanie s ministrom vnútra.**

Prerokovali sme veľa oblastí, napríklad prípravu zmien v policajnom vzdelávaní, kde sa ráta s predĺžením doby štúdia. Najviac sme hovorili na tému možného otvorenia zákona o štátnej službe formou veľkej novely, lebo na nový zákon pravdepodobne takpovediac nedozrela doba. Ide nám teda o novelu, ktorá by vyriešila problémy, na ktorých nám veľmi záleží, to je spôsob obsadzovania riadiacich funkcií v poli-

cii, spôsob výberového konania a kariérneho postupu, ale aj problematika BOZP. Dohodli sme sa s ministrom, že pripravíme okruhy, ktoré by sa dali novelou vyriešiť.



Mítingu v Košiciach sa zúčastnilo asi tisíc ľudí vrátane vedenia a členov OZP v SR

Keďže odbory nemajú právo na zákonodarnú iniciatívu, volíme túto cestu, rokuje s ministrom. Prebrali sme ďalej rozpočet, kapitulu MV pre rok 2018, dotkli sme sa aj pripravovaných organizačných zmien na UHCP a hovorili

sme aj o Automobilových opravovniach MV SR i ďalších vážnejších témach, ale pre noviny zatiaľ viac nepoviem. Na rad prišla aj problematika MTZ, otázky nových

museli preložiť na 15. novembra. Tém na rokovanie s pánom generálnym riaditeľom Pintérom je naozaj pozhňane.

● **Konfederácia odborových zväzov v SR spustila sériu mítingov na podporu zmien tarifných platov vo verejnej a štátnej službe, prvý bol 9. novembra v Košiciach, ďalšie sú plánované na 16. novembra v Banskej Bystrici a 23. novembra v Bratislave. Ako sa podieľal OZP v SR?**

V Košiciach sme boli prítomní v počte primeranom podiele počtu našich členov, ktoré nám stanovila KOZ SR. Tieto akcie plne podporujeme, pretože situácia je už naozaj neúnosná a úradu vlády trvá príprava nových tabuliek

neprijateľne dlho. Ľudia, ktorí pracujú za minimálnu mzdu, by si zaslúžili vysoké štátne vyznamenanie za to, že dokážu z takých peňazí vyžiť, sú to neraz až neuveriteľne ťažké, smutné životné príbehy. Míting mal svoj význam, ľudia si vypočuli aktuálne informácie z úst predstaviteľov vedenia KOZ SR. Záujem ľudí bol naozaj veľký, organizátori odhadli počet účastníkov na tisícku, mnohým sa ani neušlo miesto na sedenie. Verím, že podobný záujem bude aj v Banskej Bystrici a v Bratislave. Je veľmi dôležité, aby ľudia boli priamo a detailne informovaní o tom, čo sa deje, lebo v našich médiách, žiaľ, sa toho veľa nedozvedia.

Zhovárať sa Peter Ondera

Život sa mení rýchlo.

Uzatvorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj ONLINE na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wüstenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

www.wuelsenrot.sk | info@wuestenrot.sk | 02/5027 5315 -17

Z mítingu zamestnancov verejnej správy:

„Nežeňte nás do ulíc!“

Odborári, zamestnanci verejnej správy, prijali na štvrtkovom zhromaždení v Košiciach výzvu k slovenskej vláde Zodpovednosť za budúcnosť, v ktorej požadujú, aby systém odmeňovania zamestnancov vo verejnej správe bol jej prioritou.

Vyzývajú vládu, aby bola prijatá reforma systému odmeňovania tak, aby najnižší mzdový tarifný stupeň a plat v prvej platovej triede dosahoval úroveň minimálnej mzdy. Systém musí zároveň zohľadňovať náročnosť práce, vzdelanie, dĺžku odbornej praxe a zodpovednosť. Približne tisíc odborárov z Košického a Prešovského kraja vyjadrilo súhlas s výzvou potleskom. Míting zamestnancov vo verejnej sfére organizovala Konfederácia odborových zväzov SR (KOZ SR). Prezident konfede-

tu musia doplácať z prostriedkov určených na iné účely. Poukázal na fakt, že roky sa neriešili mzdové tabuľky, tarifné mzdy aj napriek tomu, že to odbory nielen kritizovali, ale navrhovali aj možné úpravy.

V diskusii túto nespravodlivosť kritizovali mnohí zamestnanci a poukazovali na fakt, že sa tým porušuje aj ústavou zaručené právo na dôstojný život. „Nežeňte nás do ulíc. Tarifné mzdy by sa mali zvyšovať kontinuálne tak, ako rastie minimálna mzda. Žiadame



Míting viedol prezident KOZ SR Jozef Kollár a viceprezidentka Monika Uhlerová

rácie Jozef Kollár /na snímke s viceprezidentkou Monikou Uhlerovou, pozn.red./ uviedol, že štát sa slabo stará o svojich zamestnancov, pričom ich tarifné mzdy nedosahujú ani úroveň minimálnej mzdy, takže rozdiel inštitúcie v zriaďovateľskej pôsobnosti štá-

dôstojné ohodnotenie svojej práce,“ zaznelo z úst diskutérov. Jedna účtovníčka upozornila, že pokiaľ by vstúpili účtovníčky, ale aj iní zamestnanci verejného sektora do štrajku, bolo by ohrozené fungovanie štátu a hrozil by kolaps. /SITA, 10.11.2017/

ZODPOVEDNOSŤ ZA BUDÚCNOSŤ VO VEREJNEJ SPRÁVE



VYHLÁSENIE ÚČASTNÍKOV MÍTINGU

MY - ZAMESTNANCI VEREJNEJ SPRÁVY, ČLENOVIA ODBOROVÝCH ZVÄZOV ZDRUŽENÝCH V KONFEDERÁCII ODBOROVÝCH ZVÄZOV SR, SA OBRACIAME NA VLÁDU SR A POŽADUJEME, ABY BOL SYSTÉM ODMEŇOVANIA ZAMESTNANCOV VEREJNEJ SPRÁVY JEJ PRIORITOU. TENTO SYSTÉM MUSÍ BYŤ ZALOŽENÝ NA 4 ZÁKLADNÝCH PILIEROCH:

DÔSTOJNOSŤ

SPRAVODLIVOSŤ

DÔLEŽITOSŤ

ZODPOVEDNOSŤ

- VYZÝVAME VLÁDU SR, ABY BOLA PRIJATÁ TAKÁ REFORMA SYSTÉMU ODMEŇOVANIA, KTORÁ IM V ZMYSLE ÚSTAVY SR ZABEZPEČÍ PRÁVO NA ODMENU ZA VYKONANÚ PRÁCU, DOSTATOČNÚ NA TO, ABY IM UMOŽNILA DÔSTOJNÚ ŽIVOTNÚ ÚROVEŇ.
- REFORMA ODMEŇOVANIA MUSÍ BYŤ STABILNE FINANČNE KRYTÁ V KAŽDEJ VEREJNEJ INŠTITÚCII.
- SYSTÉM ODMEŇOVANIA JE POTREBNÉ NASTAVIŤ TAK, ŽE NAJNIŽŠÍ TARIFNÝ PLAT V PRVEJ PLATOVEJ TRIEDE BUDE DOSAHOVAŤ ÚROVEŇ MINIMÁLNEJ MZDY.
- ZÁROVEŇ MUSÍ PRIMERANE ZOHĽADŇOVAŤ NÁROČNOSŤ PRÁCE, ZODPOVEDNOSŤ, VZDELANIE A DĹŽKU PRAXE.

WWW.KOZSR.SK



Medzi aktuálnymi spismi

právnej ochrany, ktoré sleduje a platí Odborový zväz polície v SR, sme objavili ďalšiu raritu, pri ktorej zostáva rozum stát. Ved' posúďte sami:

Naša poškodená robí policajtku - územárku v jednom meste na východe /tožnosť na jej žiadosť neuvádzame/. V lete 2012 v službe krátko po ôsmej hodine ráno schádzala dole schodmi z prvého poschodia na prízemie. Zrejme zle šliapla, zrazu len pocítila hroznú bolesť v kolene a ostala stát len vďaka zábradliu, o ktoré sa rukami zachytila. Ďalej ani „pohnúť“. Kolegovia jej pomohli dostať sa na prízemie, informovala nadriadeného. Ten jej dal fúkať /s negatívnym výsledkom/ a odviezli ju do nemocnice. Výsledok: poranenie vnútorného menisku s nutnou operáciou a vnútrotrochleňová zlomenina horného konca píšťaľy. Lekársky posudok „ocenil“ prvé zranenie na 50 bodov a druhé na 80 bodov. Služobný úrad, veľa týždňov na posteli a na barľách.

Poškodenej bola priznaná dávka úrazového zabezpečenia, zodpovednosť služobného úradu však bola určená len v rozsahu jednej tretiny, „pretože boli zistené liberačné dôvody podľa par. 175, ods. 2, písm. c zákona č. 73/1998,“ uvádza sa v zdôvodnení.

Kocúrkovovo? Slabé slovo!

Po slovensky povedané, správny orgán usúdil, že policajtku nevie normálne chodiť po schodoch, tak prečo by mala dostať plnú výšku? Našej policajtky sa verdikt nepáčil, nebola si vedomá žiadnej chyby ani porušenia predpisu, išla normálne po schodoch, nerobila stojky ani sa nešmýkala po zábradlí ako školáčka. /r. n. 1976/ Bola v rovnošate s nohavicami, obuté mala mokasíny bez zvýšeného opätku, s krytou špicou i pätou, teda obuv v súlade s predpisom, vhodnú k rovnošate vz. 98. Odvolala sa teda. Prečo by mala dostať len tretinu bolestného?

Jej odvolaniu však nevyhoveli ani minister vnútra, a tak naša policajtku ako členka OZP v SR požiadala o právnu ochranu a vec dala na súd. Krajský súd jej dal za pravdu a vrátil vec služobnému orgánu na nové konanie a rozhodnutie. Služobný orgán sa však odvolal, a tak dorantanú nohu našej policajtky pocítil svoju pozornosťou aj Najvyšší súd SR. Aj ten dal za pravdu krajskému súdu, keď konštatoval, že služobný orgán nijako nepodložil svoje tvrdenia o údajne neobvyklom spôsobe chôdze poškodenej ani o jej údajne nevhodnej obuvi. Tieto tvrdenia, konštatoval Naj-

vyšší súd SR, odporca nijako odborne nedokázal.

Čas, samozrejme, medzitým plynul typicky súdnym tempom, dostali sme sa až do roku 2017, keď služobný úrad, teda KR PZ Košice zareagoval na verdikt Najvyššieho súdu SR a svojim rozhodnutím z 28. 2. 2017 ustanovil na vypracovanie znaleckého posudku MUDr. Borisa Lisánskeho, znalca z odboru zdravotníctva a farmácie, odvetvie orto-



PRÁVNA OCHRANA

pédia. Znalec mal zistiť, či obuv podľa priloženej fotodokumentácie „splňa kritériá pevnej obuvi, ktorá z ortopedického hľadiska poskytuje dostatočnú oporu pre chodidlo pre účely chôdze počas výkonu práce v interiéri, obzvlášť pri chôdzi po schodoch, ktoré sú vyobrazené v listinných podkladoch...“

Podobných duchaplností v otázkach obsahovalo rozhodnutie viacerých. Ortopéd mal v konečnom dôsledku posúdiť, či zranenie mohlo vzniknúť iným spôsobom, ako popísala poškodenej, „to znamená sústredeným, pomalým zostupovaním obvyklým spôsobom po nepoškodenej

suchom schodisku a následným zlým dostúpením“.

Znalecký posudok ortopéda ešte redakcia nemá k dispozícii, zato nám už celkom vyrazil dych ďalší dokument: list služobného úradu z 20. 2. 2017, ktorý poškodenú požiadal o súčinnosť. Citujeme z listu: „... žiadame o poskytnutie informácie k obuvi, ktorú ste mali obutú v deň úrazu. Predložte predmetnú obuv, obal, v ktorom bola obuv zakúpená, ako aj potvrdenie o kúpe obuvi. V písomnom vyjadrení popíšte predmetnú obuv /druh obuvi/, na aké iné účely bola obuv ešte používaná, uveďte výrobcu, uveďte, z akého materiálu bola obuv vyrobená /zvršok, podrážka/, kedy bola zakúpená, ako dlho ste obuv používali...“

Po prečítaní tohto „dožiadania o súčinnosť“ naša policajtku zalapala po dychu. Ktorá normálna žena schováva v skrini krabicu a účtenku od obuvi pred piatich rokov? A ako by asi mala vedieť, z čoho bola obuv vyrobená a ako má poznať výrobcu? Nezmyselnosť otázok bije do očí. Poškodenej predsa nežiada náhradu za zničené topánky, ale bolestné za poničenú nohu! Ak by si policajtku po piatich rokoch trebárs aj za-

chovala účtenku z predajne, prečo sa potom pisateľka listu, doktorka práv s podplukovníckou hodnosťou, nie kdesi v sobotu na trhu, ale písomne a úradne pýta policajtky, ako dlho obuv používala? A na aké iné účely? Čo ešte sa dá robiť s topánkami okrem chodenia?

Vynechajme fakt, že agilná právnička služobného úradu dokonca chcela zorganizovať rekonštrukciu - ako pri trestnom číne, aby vraj poškodenej na schodoch názorne predviedla, ako si to koleno tak nešťastne zranila. Keďže naša policajtku nechcela prísť aj o druhé koleno, účasť „na rekonštrukcii“ po piatich rokoch od udalosti odmietla...

V tejto chvíli ešte nevieme, ako celý spor dopadne. Plynú šiesty rok od zranenia. Hľadám slová, ako slušne popísať postup košického služobného úradu a rozmýšľam nad motiváciou, s akou služobný úrad k celej veci pristúpil. Úradnícka tuposť? Nedostatok veľkorysosti? Elementárna neucta k osobe zranenej policajtky? Nedostatok dobrých mravov? Celý súdny spor dosiaľ stál tento štát /i OZP/ už oveľa viac, ako je žalovaná čiastka, nehovoriac o čase a nervoch. Musí to byť? Nestačil by zdravý rozum?

Peter Ondera

Už takmer 90 percent zamestnancov v našom rezorte „obeduje“ gastrolistky... V systéme stravovania škrípe piesok ako medzi zubami

Stravovanie zamestnancov je už roky vd'achná téma, o ktorej sa dá na rôznych úrovniach donekonečna diskutovať, a aj sa diskutuje: či má zamestnávateľ podporovať vlastné kuchyne a jedálne, alebo naopak, nechať stravovanie na slobodnú vôľu zamestnancov, poskytnúť všetkým zamestnancom gastrolistky, alebo ich úplne zrušiť, zbaviť sa zákonnej povinnosti vo vzťahu k stravovaniu a dať ľuďom určitú nezdaniteľnú sumu rovno do výplaty...

Povedzme si na rovinu, problémom stravovania zamestnancov, otázka účasti zamestnávateľa na tomto procese nie je otázka pre rezort vnútra, ale je problémom celej spoločnosti. Téma sa už stala aj predmetom politického boja a v argumentácii diskutérov často cítiť, za koho dotýčny kope: či za zamestnávateľov alebo za emitentov stravných poukážok, ako sa oficiálne gastrolistkom hovorí, ba názory sa rôznia dokonca aj medzi skupinami zamestnancov a medzi odborovými organizáciami. Takto diskutujeme už roky. Isté len je, že podmienky v jednotlivých výrobných či nevýrobných organizáciách sa veľmi rôznia a ťažko nájsť univerzálny model. Tak je to aj v prípade rezortov - pracovné podmienky veľkej časti zamestnancov ministerstva vnútra a príslušníkov v služobnom pomere PZ, HaZZ a HZS sú celkom odlišné od pracovného režimu trebárs zamestnancov v školstve, v zdravotníctve, v armáde či v ministerstve spravodlivosti a ZVJS.

Súkromníci nevyhrali

Tému stravovania otvorila vla-

mová, preto sú úvahy, ako tieto problémy vyriešiť, či znova bufety neprevziať do vlastnej správy, aký typ stravovania zvoliť, či prejsť na elektronické karty a aký model vlastne vybrať... Minister preto priamo na rade predsedov poveril vtedajšieho vedúceho úradu MV SR, dnes generálneho tajomníka MV SR Ondreja Varačku, aby sa na problém pozrel bližšie.

Prvý krok?

Vo februári, konkrétne listom zo dňa 22. 2. 2017 generálny riaditeľ personálnej sekcie MV SR JUDr. Ján Nociar, PhD. cez rozdeľovník všetkých informoval, že na základe jeho pokynu organizačný odbor sekcie spracúva „analýzu stravovacích a bufetových zariadení PZ“. Požiadal útvary o súčinnosť, k listu bola pripojená detailná excelová tabuľka, ktorú majú pracovníci príslušných útvarov precízne vyplniť - aj roky dozadu.

O tomto kroku vedenia rezortu sme informovali v marcovom vydaní POLÍCIA a publikovali sme na túto tému viac kritických článkov z pera našich predákov. S od-

ciálnu redakčnú besedu s magnetofónovým záznamom povedaného a následnou autorizáciou textu, ako je redakčným zvykom, ale o voľnú diskusiu. Nedostali sme k dispozícii ani spracovanú analýzu, len dve stránky z nej a niektoré ďalšie podklady. Generálny riaditeľ pripustil, že v tomto



pripade pracovný výstup z úlohy je skôr pasportizáciou, zmapovaním skutkového stavu stravovania v rezorte, než analýzou, do východisk pre ďalšie rozhodovanie má čo hovoriť aj sekcia ekonomiky, lebo, ako je známe, všetko je vlastne o peniazoch... Nápomocná nám preto bola aj vedúca organizačného oddelenia Sekcie ekonomiky MV SR Mgr. Andrea Glonerová i ďalší ľudia.

Zo slov generálneho riaditeľa vyplynulo, že problém stravovania v rezorte /mimo verejnej sprá-

máme 17 výdajní stravy a desať bufetov. Okrem toho si samostatne varia SOŠ PZ, záchytné tábory pre utečencov i požiarna škola v Žiline. Formou prenájmu alebo dovozu stravy externým dodávateľom - podľa údajov z marca - je prevádzkovaných už len 15 stravovacích zariadení v SR. Externé

požaduje v návrhu kolektívnej zmluvy pre rok 2018 zvýšenie hodnoty gastrolistka na 3,70 eura.

Čudesný papierik

Z „gastrolistka“ sa za tie roky vyvinula akási nová forma ceniny, čudesný papierik, za ktorú je možné kúpiť takmer všade takmer všetko, zamestnávateľ vôbec nemá možnosť zistiť, či zamestnanec naozaj použije stravnú poukážku na nákup teplého jedla, alebo si za ňu kúpi čokoľvek iné. Stravné poukážky vydáva na Slovensku niekoľko emitentov, ktorí si z gastrolistkov urobili neskutočne výnosný biznis, keďže ešte pred pár rokmi „brali“ percentá za gastrolistok z oboch strán - od kupujúceho, teda od zamestnávateľa, ale aj z reštauračných zariadení. Ich marža tak pri veľmi nízkych nákladoch spojených s emisiou a distribúciou pokojne dosahovala desať i viac percent z obratu. Neskôr im bola marža od kupujúceho obmedzená zákonom maximálne na tri percentá, náš rezort konkrétne nakupuje gastrolistky s nulovou maržou, takže emitenti sa už „haja“ len na majiteľoch reštaurácií, od ktorých však inkasujú štyri a viac percent z ceny lístka. Svojho času ekonomický inštitút INESS vyčíslil, že v roku 2013 bola zisková marža cca 200-tisíc firiem na Slovensku v priemere 2,7 percenta, v prípade emitentov gastrolistkov sa však marža pohybovala na úrovni 27 percent!

Podľa dostupných údajov „obeduje“ gastrolistky denne okolo 750-tisíc zamestnancov, dnes možno už viac, dosahovaný ročný obrat emitentov gastrolistkov tak ide do obrovských, miliónových súm, z ktorých čo len štyri percentá predstavujú enormný balík peňazí priamo do vreciek vydavateľov týchto čudesných papierikov. Svojho času na emitentov „skočil“

stravovacie zariadenia v blízkosti objektu PZ využívalo v roku 2010 ešte 42 útvarov, v roku 2017 už len jeden - v Trnave. Ak v roku 2010 poberali stravné poukážky príslušníci 280 útvarov, v roku 2017 ich už je 334. **Z celkového počtu stravníkov tak v súčasnosti až 88,4% !! využíva sprostredkovateľskú formu stravovania, teda gastrolistky, 6,4% stravníkov využíva stravovanie v jedálňach a výdajniach stravy patriacich pod Centrum účelových zariadení, 5,2% stravníkov využíva inú formu stravovania, napr. vlastné kuchyne (SOŠ PZ, SŠP...)**

Minimálna hodnota gastrolistka „zo zákona“ pre rok 2017 je 3,38 eura, v podmienkach nášho rezortu je kolektívnou zmluvou vyrokovaná hodnota 3,50 eura. Z tejto sumy platí zamestnanec vo



verejnej i štátnej službe, ako aj príslušníci PZ, HaZZ a HZS aj jedno teplé jedlo 0,87 eura, sociálny fond prispieva sumou 0,32 eura a zamestnávateľ 2,29 eura. /Odlišnú štruktúru ceny gastrolistka má verejná správa, ktorá zo sociálneho fondu uhradza až 0,81 eura na jednu porciu, zamestnávateľ tak platí 1,93 eura a zamestnanec 0,81 eura/

Odborový zväz polície v SR

aj protimonopolný úrad, za karteľové dohody im nadelil masné pokuty, nezdá sa však, že by si majitelia gastrolistkových firiem z toho robili ťažkú hlavu. Známe je tiež, že vlastníkom reštaurácií sa z pochopiteľných dôvodov veľmi nechce ponúkať nadobudnuté gastrolistky emitentom na preplatenie, pretože na tom strácajú spomenuté percentá, radšej použijú

(Pokračovanie na strane 5)

kraj	počet útvarov PZ využívajúcich príslušnú formu stravovania v príslušnom období							
	2010				2017			
forma	A	B	C	D	A	B	C	D
BA	1	6	0	32	0	6	0	33
BB	0	5	34	6	0	3	0	41
KE	1	14	6	44	1	6	0	59
NR	0	0	0	42	0	0	0	42
PO	0	3	0	51	0	0	0	54
TN	0	0	0	25	0	0	0	25
TT	1	3	1	33	1	3	1	33
ZA	0	0	1	47	1	0	0	47
Spolu SR	3	31	42	280	3	18	1	334

Legenda foriem stravovania:

- A - Vlastné stravovacie zariadenie u rozvoz do výdajní
- B - Externý dodávateľ v prenájme alebo dovozom do vlastného stravovacieho zariadenia
- C - Dochádzanie zamestnancov do externého stravovacieho zariadenia v blízkosti objektu
- D - Vylučne stravné poukážky

ni na decembrovom zasadaní rady predsedov ZO aj predsedníčka košickej krajskej rady OZP Mária Molnárová. V prítomnosti ministra vnútra Roberta Kaliňáka kritizovala fakt, že bufety v súkromných rukách často nefungujú, pretože keď to súkromník „vzdá“, čaká sa nekonečne dlho na nové výberové konanie, medzitým sú bufety zatvorené... Rovnaké skúsenosti majú ľudia aj v ďalších, dokonca aj krajských mestách, nevynímajúc Bratislavu... Minister potvrdil, že bufety a vlastne celá oblasť stravovania v rezorte je problé-

stupom ôsmich mesiacov sme preto už boli zvedaví, k čomu vedenie rezortu v riešení problémov stravovania zamestnancov dospelo, aký je výsledok spracovanej analýzy stavu a čo z nej vyplýva. S prosbou o stretnutie sme preto oslovili generálneho riaditeľa personálnej sekcie MV SR JUDr. Jána Nociara, PhD. i riaditeľa Centra účelových zariadení MV SR JUDr. Jána Dubovca, diskusie sa zúčastnila aj odborná pracovníčka sekcie Mgr. Bronislava Jánošová. Na pranie generálneho riaditeľa však nešlo o „ofi-

vy/ je veľmi rôznorodý, každé navrhované riešenie má svoje „za“, ale aj svoje „proti“, názory sa veľmi rôznia a tak sa vlastne východiská stále ešte hľadajú...

Pád na dno

Nuž, po toľkých mesiacoch bádania slabší výsledok, ale dobre, poďme k veci. Pred rokom 2010 sme mali 30 kuchýň s jedálňami a s distribúciou do ďalších výdajní stravy. Postupne prechádzali do rúk prenajímateľov a následne zanikali, k roku 2017 sa rezortné kuchyne zachovali len v Bratislave, v Trnave a v Banskej Bystrici,

V systéme stravovania škrípe piesok ako medzi zubami

(Pokračovanie zo strany 4)
gastrolístky ako ceninu - trebárs na nákup ďalších surovín. Čierny Peter tak končí v rukách veľkochodu, ktorý strate za prijímanie gastrolístkov čelí zvyšovaním svojich cien. Začarovaný kruh...

Spolupáchatelia...

Na tomto čudesnom megabiznise sa podieľa aj rezort vnútra, hoci pri nulovej marži finančne nestráca. Otázka však znie, do akej miery záľaha gastrolístkov v rukách zamestnancov a príslušníkov v rezorte vnútra naplnia pôvodný zámer zákonodarca poskytnúť zamestnancovi aspoň jedno teplé jedlo denne.

Sme pri merite veci. Musíme si položiť otázku, čo je dôležité pre zamestnávateľa a čo je dôležité pre zamestnanca, pretože dôležité či potrebné ešte nemusí byť výhodné pre jednu alebo druhú stranu. Je gastrolístok pre takmer 90 percent ľudí v rezorte to pravé, čo plní účel, stanovený zákonom? Asi nie, hoci, ruku na srdce, veľa ľuďom, možno väčšine, gastrolístky vyhovujú, vnímajú ich ako benefit k výplati, hoci to v skutočnosti nie je pravda, nie je to benefit, ale časť výplaty. Stále sú to pe-

niaze z toho istého mešca, v našom prípade štátneho. Nemajú potom pravdu tí, čo hovoria, že gastrolístky sú zbytočný medzičlánok, ktorý treba zrušiť a ľuďom dať do výplat tie isté - ale nezdažené - peniaze? Kto bude chcieť ísť na obed, ten si ho v reštaurácii kúpi za hotové, kto nechce, toho nútiti nemožno...

Postoj odborov

Každá úvaha má niečo do seba. Postoj odborov je jasný - prvotným záujmom musí byť poskytnutie teplej stravy na pracovisku čo najväčšiemu okruhu zamestnancov. Predseda OZP v SR Marián Magdoško zdôrazňuje, že kvalitné stravovanie na pracovisku nie je len prejavom starostlivosti o zamestnanca a príspevkom k jeho zdravej výžive, ale pomáha utvárať na pracovisku aj lepšiu pracovnú pohodu. Pripomína však, že v tejto oblasti sme mali už v minulosti veľa problémov s kvalitou jedál, v rôznych systémoch zabezpečenia stravovania je veľa diskrepancií, na školách si oprávnené sťažujú na nízku stravnú jednotku, zo stanovenej dávky surovín je vôbec problém kvalitne navariť, keď je na

tom študent policajnej školy horšie ako chovanec v polepšovni. Časté sú sťažnosti vedúcich kuchýň, že cez verejné obstarávanie dostávajú veľmi nekvalitné suroviny, keďže hlavným kritériom pri výberovom konaní je čo najnižšia cena. Stane sa aj, že obstarávanie mešká a v kuchyniach nemajú z čoho variť. „Je to vážna téma, budeme s kompetentnými diskutovať, potrebujeme si ujasniť, aký typ zabezpečenia stravy budeme preferovať. V krátkom čase začneme kolektívne vyjednávanie na rok 2018, stravovanie bude určite jednou z vážnych tém,“ uzatvoril Magdoško.

Variety

Istotne, možno by stálo za úvahu znova obnoviť kuchyne a jedálne v rezortnej rézii. Ekonomovia však netaja pochybnosti, išlo by personálne i finančne o nákladné akcie s neistým výsledkom, pretože jednou z príčin poklesu záujmu ľudí o stravovanie v našich jedálňach, priznajme si, naozaj bola neraz nízka kvalita jedál, zlý servis... Ale aj zamestnávateľ má na neutešenom súčasnom stave svoj podiel: mnohí si pamätáme, že keď sa mali vo vlnách „racionalizovať“, čiže znížiť počty zamestnancov, v prvom rade sa prepúšťali obslužní pracovníci: údržbári, kuriči, upratovačky, kuchárky... A to bol začiatok konca kuchýň a jedální v rezorte.

Druhá možnosť: vylúčiť z celého „gastroprocesu“ hotovosť, zbaviť sa gastrolístkov, prejsť na elektronické stravovacie karty. Áno, ale... karty výborne fungujú vo výrobných podnikoch či v administratívnych organizáciách s veľkou kuchyňou a jedálňou, peniaze ľuďom zrazí zamestnávateľ priamo z výplaty, človek neostane hladný, aj keď má v danej chvíli hlboko do vrečka. Ale v teréne po celom Slovensku je reštaurácií s terminálom ešte stále veľmi málo, trebárs pre naše hliadky PZ je táto forma zatiaľ nedostupná.

Tretia možnosť, o ktorej sa tiež hovorí: prijať taký systém opatrení, aby sa gastrolístky dali použiť naozaj len v stravovacích zariadeniach a len na daný účel, teda na nákup stravy, prípadne nápojov. Myšlienka dobrá, pôvodná, kde - kto aj z politikov sa k nej hlási... ale je doteraz nerealizovateľná pre obrovské tlaky lobistov, ktorí by tak prišli o enormné zisky z celého gastrolístkového biznisu.

Summa summarum: otázky stravovania a gastrolístkov boli už vlni predmetom rokovaní dokonca aj na koalícnej rade, teda na najvyššej politickej úrovni. Výsledok: nula. Posun v našom rezorte detto: nula.

Peter Ondera

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 11. decembra 2017

Redakcia

Zarámovať!

Dostal sa mi do rúk popis služobnej činnosti policajta v platovej triede 1 v jednej z organizácií, podriadených sekcii krízového riadenia MV SR. Trieda 1, úplné stredné vzdelanie, základné policajné vzdelanie, čiže hlavne ochrana objektu a všetko, čo s tým súvisí. Čo ma zarazilo, to bol rozsah tohto popisu služobnej činnosti: plné tri strany formátu A4. Dovedna som narátal 56 činností, ktoré by mal policajt v platovej triede 1 ovládať a vykonávať... Už to bolo zvláštne. A keď som sa začítal do obsahu, vôbec som nevyšiel



z údivu. Množstvo zvláštne formulovaných viet typu: „Venuje plnú pozornosť výkonu služby a na určenom stanovišti je ostražitý.“ „Nastupuje do služby včas, vykonáva prevzatie a odovzdanie služby, príslušnej dokumentácie pre výkon služby.“ „Voči možnému páchatelovi postupuje v zmysle par. 50 až 62 zákona č. 171/1993 Z.z.“...

To však nebolo nič proti obsahu tretej strany popisu, kde boli ešte čudnejšie body:

- spolupracuje s komoditným centrom KS-24, pravidelne sa oboznamuje s predpismi na tomto úseku

- zabezpečuje výkon operatívno-pátracej činnosti nasadzovaním prostriedkov nástrahovej a zabezpečovacej techniky

- spracúva návrhy právnych

predpisov, koncepcie činnosti a záväzné usmernenia k aplikácii jednotlivých ustanovení právnych predpisov

- podieľa sa na tvorbe štátnej politiky v oblasti bezpečnostnej politiky a verejnej správy, plnení programového vyhlásenia vlády SR...

To už som veľmi zbystril pozornosť a nadobudol pocit, že sa v počítači zmiešal obsah popisov služobných činností všetkých platových tried a vznikol mutant. A keď som si prečítal bod: „spracúva stanoviská k návrhom právnych predpisov v

rámci medzirezortného pripomienkového konania, zasielaných ústrednými orgánmi štátnej správy a interných aktov riadenia v rámci vnútrorezortného pripomienkového konania, zasielaných útvarmi ministerstva“ alebo „posudzuje materiály a spracúva odborné stanoviská pre nad-

riadeného, riaditeľa centra a generálnu riaditeľku sekcii krízového riadenia ministerstva...“, tak sa moje podozrenie zmenilo na istotu. Je to domiešaný obsah textových súborov jednotlivých platových tried, ktorý ktosi z nepozornosti pustil do sveta, teda do prostredia sekcii krízového riadenia...

Od ľudí z prostredia blízkeho spomenutej sekcii som však dostal ubezpečenie, že to nie je žiadne nedopatrenie ani textový mutant. Takýto text popis služobnej činnosti museli policajti v platovej triede 1 za bývalého vedenia sekcii podpisovať, ak chceli na danom mieste pracovať. S prepáčením: už som videl veľa blbostí, ale táto je korunovaná...

-on-

Pod'akovanie



Do redakcie sme dostali mail od pána Dušana Pudleineru z Nitry, radi ho zverejňujeme. Pisateľ /člen OZP/ bol jeden z tých, ktorým komisia OZP v SR schválila prostriedky, získané z darovaných dvoch percent dane v prospech OZP v SR.

Milí darcovia dvoch percent dane!

Touto cestou sa vám v mene Davidka i v našom, chceme srdečne poďakovať za vašu veľkorysosť. Vaše 2% nám pomohli uhradiť ďalší rehabilitačný pobyt v Adeli Medical Center, v Piešťanoch. Vďaka cvičeniu a ostatným, ambulantným terapiám, Davidko pomaličky napreduje. Už sa snaží pretáčať na podložke, sedká, síce s oporou, ale vzpriamene a hrdo si drží hlávku. Rozdáva naokolo svoj veselý smiech a cíbrí svoj šibalský pohľad pri zrakovej stimulácii. Rád naťahuje hračky a zväzda úporné boje so svojím najlepším kamarátom cumlíkom.

Je pred nami veľmi dlhá cesta, ale veríme, že Davidkova sila a húževnatosť mu pomôžu dosiah-

nuť vytúžený cieľ, ktorým je zdravý, plnohodnotný život.

Ešte raz ďakujeme za pomoc a podporu! *rodina Pudleinerová*

Poznámka redakcie
Pod'akovanie rodiny Pudleinerovcov sme radi zverejnili. Dlhoročné úsilie OZP v SR o adresné využitie dvoch percent z daní v prospech ľudí, ktorí to najviac potrebujú, tak prináša svoje ovocie. Za tie roky Odborový zväz polície v SR už vďaka prostriedkom z dvoch percent daní pomohol desiatkam rodín. Peňazí na takúto adresnú pomoc nikdy nebude dostatok. Každé euro však má veľkú cenu v solidárnej pomoci kolegom. Na to, aby ste pomohli, stačí málo: venovať trochu pozornosti a času potrebnej agende, spojenej s prevodom vašich dvoch percent z daní v prospech OZP v SR, v prospech adresnej pomoci iným. Nenechávajte svoje peniaze v bezodnom štátnom mešci, dajte prostredníctvom OZP každému euru jasný cieľ: pomôcť konkrétnym ľuďom v konkrétnej životnej situácii!

Šokujúca štatistika

Francúzska tlač uplynulých dní je plná šokujúcich informácií o prudkom náraste počtu samovrážd v radoch francúzskych policajtov a žandárov. Len za 45. týždeň 2017 ich dobrovoľne odišlo zo sveta osem, za desať rokov takto pribudlo 479 policajných hrobov. Tohoročný vývoj pravdepodobne prekoná najkrízovejší rok 2014, kedy si zobralo život 85 policajtov a žandárov. Podľa najväčšieho odborového zväzu francúzskych policajtov APN bol rok 2017 „katastrofálny“ z hľadiska dopadu najmä teroristických útokov na morálku policajných síl. „Neexistuje jediný dôvod pre samovraždy, ale je jasné, že neustále pracovné preťaženie, rastúce profesionálne a psychologické riziká a desocializácia patria medzi tieto faktory,“ uviedli odbory vo svojom vyhlásení.

Psychické problémy zasahujú policajtov v celej služobnej hierarchii od radových policajtov a žandárov až po vysokých riadiacich dôstojníkov. „Nedá sa poprieť, že problematika pracovných podmienok je veľmi často poslednou kvapkou,“ pridala ďalšia policajná odborová centrála CFDT.

V roku 2014 prišiel vtedajší minister vnútra Bernard Cazeneuve s plánom 23 preventívnych opatrení. Jedným z nich bolo posilnenie kapacít psychologického podpory, počet odborníkov dostupných 24 hodín denne sa zvýšil zo 60 na 82. Kým v roku 2014 vyhľadalo pomoc psychologov okolo sedemsto policajtov, o dva roky ich už bolo dvetisíc.

Podľa jedného z ministrových opatrení mali policajti nechávať svoje pištole po službe na pracovisku. V súvislosti s rastúcim počtom teroristických útokov sa však opatrenie minulo účinkom, policajti si zbrane berú aj domov, pritom drvivá väčšina samovrážd je spáchaná práve strelnou zbraňou.

/podľa francúzskej tlače - on-/

Postúpili sme na 17. Majstrovstvá Európy policajtov vo futbale

Veľkým úspechom sa skončil kvalifikačný zápas o postup na 17. Majstrovstvá Európy policajtov vo futbale, ktoré sa budú konať na budúci rok v Prahe. Slovenská futbalová reprezentácia v tomto zápase porazila Maďarsko v Györi 3:1. Slovenský tím tak druhýkrát po sebe postúpil medzi osem najlepších mužstiev Európy. V Maďarskej republike sa hralo na novom štadióne, kde nás milo privítali domáci na čele s prezidentom policajného zboru Maďarskej republiky, ako aj s ďalšími čelnými predstaviteľmi policajného zboru a mestskej samosprávy Györu.

Úvodný výkop za slnečného počasia bol o 15. hod. a zápas sa od začiatku jednoznačne vyvíjal v náš prospech. Určovali sme tempo zápasu, čo sa prejavilo v 11. minúte zápasu, kedy náš záložník Marek JAWOREK po individuálnom uvoľnení a krásnej strele z 25m do pravého rohu brány otvoril skóre na 0:1. Kolektív futbalistov PZ SR aj naďalej ukazoval svoju súdržnosť a kombináčnými akciami privádzal súpe-

ra do zúfalstva. Po ďalšej kombináčnej akcii zvýšil v 36. minúte skóre na 0:2 v náš prospech útočník Martin LETKO. V druhom polčase sa obraz hry nezmenil a keď v 57. minúte po ďalšej krásnej akcii náš stredný útočník Martin LETKO upravil skóre na 0:3, začali sme veriť vo veľký úspech našej reprezentácie. V 72. minúte nám súper zranil nášho stredného obrancu Martina ORŠULU, ktorý patril k najlepším hráčom na



Z 21-členného reprezentačného družstva futbalistov je 10 členov OZP v SR, pochválil sa ich tréner Ladislav Gračík, bývalý podpredseda OZP v SR

Horný rad: Adrián Simonitz - KRPZ Nitra, Stanislav Masár - KR PZ B. Bystrica, Martin Tarcala - lekár, Peter Ziemba - APZ Bratislava, Martin Oršula - KR PZ Trenčín, Peter Diňa - RHCP, Martin Farkaš - KR PZ Nitra, Marek Jaworek - KR PZ Prešov, Ladislav Lukáč - KR PZ Košice, Tomáš Horváth - KR PZ Bratislava, Ľubomír Ondrejko - tréner, Ladislav Gračík - tréner,

Dolný rad: Vladimír Obuch - KR PZ Trnava, Martin Letko - KR PZ Nitra, Pavol Buka - KR PZ Trnava, Vojtech Hubš - KR PZ Nitra, Dalibor Semanko - KR PZ Trnava, Patrik Štefunda - KR PZ Žilina, Dušan Janko - KR PZ Prešov, Michal Guňan - KR PZ Nitra.

Vedúci výpravy: Juraj Filan

Ladislav Gračík, tréner

ihrisku, museli sme ho vystriedať. V závere zápasu síce súper znížil na 1:3, ale výsledok už nezvrátil, po záverečnom hvizde rozhodcu sa mohla začať oslava nášho družstva z postupu. Maďarským kolegom ostali len oči pre plač, lebo sme ich vyradili už druhýkrát po sebe. Touto cestou by som sa chcel poďakovať všetkým futbalistom ako aj realizačnému tímu, ktorí sa o tento úspech zaslúžili.

Po zápase nám bolo pripravené spoločné posedenie s večerou, na ktorej sa zúčastnili aj najvyšší predstavitelia maďarskej polície. Športovo uznali naše kvality a zaželali nám čo najlepšie výsledky na európskom šampionáte. Veríme, že aj zástupcovia nášho Policajného zboru si nájdu čas a prídu povzbudiť našu perspektívnu futbalovú reprezentáciu aspoň na jeden zápas priamo do dejiska šampionátu.

Pozri, čo to padá...



V minulom vydaní POLÍCIE sme písali o katastrofálnom stave Obvodného oddelenia PZ v Spišských Vlachoch. Len niekoľko dní po vydaní októbrového čísla prišla zo Spiša do redakcie čerstvá informácia. Dňa 27. októbra o 13. 10 h. vchádzal do budovy riaditeľ OO PZ mjr. Peter Hron, keď za sebou začul nejaký buchot a zistil, že z prístrešku pred dverami práve zleteli na terasu tri zhnité dosky. „Dosky nemajú nejakú veľkú hmotnosť, ale majú klince, bol som desať sekúnd od pracovného úrazu. Keby tak prišla stará babka oznámiť nejakú udalosť, alebo by hneď za mnou vchádzalo do budovy nejaké dieťa a spadli by mu tie dosky priamo na hlavu? Kto by niesol zodpovednosť?“ pýtal sa riaditeľ v maili, ku ktorému pripojil aj zopár fotografií.

Našťastie, nič sa nestalo. Ale mohli sa. Dočkajú sa policajti z OO PZ Spišské Vlachy dôstojnejšieho a bezpečnejšieho pracoviska?

- on -

Odborové centrály jednoznačne konštatujú:

Medzi starými a novými krajinami EÚ je „mzdová železná opona“

Odbory z unijných štátov mali spoločne tlačiť na dorovnanie a rast zárobkov v 27-člennej Európskej únii. Zhodli sa na tom predáci viacerých odborových centrál - európskej, nemeckej, rakúskej a českej na štvrtkovom stretnutí v Prahe. Podľa nich by bol potrebný európsky právny rámec.

ZO ZAHRANIČIA

„Potrebujeme správny právny rámec. Nie je prípustné, aby nadnárodné spoločnosti v nových krajinách, v ktorých je produktivita 80 percent, vyplácali 25 percent. To je škandálne,“ povedal generálny tajomník Európskej odborovej konfederácie (ETUC) Luca Visentini. Podľa neho o narovnanie podmienok sa musia usilovať nielen odborári vo firmách, ale prispieť musí aj Európska komisia a vlády jednotlivých krajín.

Aj podľa predáka rakúskej odborovej centrál ÖGB Ericha Foglara musia odborári v celej Európe dôsledne bojovať proti mzdovému a sociálnemu dumpingu a tlačiť na vedenie dvadsaťsedmičky, „aby konvergencia konečne bola cieľom EÚ.“ „Nové

krajiny nesmú mať nižšie mzdy, to nie je fér... Zamestnanci v krajinách okolo nás (okolo Rakúska), ktorí majú rovnaké pracovné podmienky, musia mať rovnakú mzdu,“ povedal Foglar.

Podľa šéfa nemeckej odborovej centrál DGB Reinera Hoffmanna „nie je prijateľné, aby veľké nemecké koncerny v ČR a inde trvalo zneužívali situáciu, ľudia platili horšie pod ich výkonom a

Podľa predsedu Ceskomoravskej konfederácie odborových zväzov (ČMKOS) Josefa Štefudlu medzi starými a novými členskými krajinami je „mzdová železná opona“. Uviedol, že sociálne práva by mali byť európskou smernicou. Zakotviť by sa malo okrem iného aj právo na vyjednávanie a rešpekt k zamestnancom, domnieva sa.

Podľa predáka najsilnejšieho

	Rozdiel v priemernej čistej mesačnej mzde (€)	Rozdiel v priemernej čistej mesačnej mzde so započítaním ekonomických stimulov a zložením (právnosti) sily 201
Litva	-513,657	-489,000
Slovensko	-377,421	-623,092
ČR	-425,146	-555,320
Estónsko	-488,987	-488,093
Slovensko	514,439	708,287
Poľsko	629,041	629,166
Chorvátsko	450,516	-410,203
Lotyška	-519,258	-524,322
Bulharsko	-526,576	-456,160
Maďarsko	640,900	647,060
Rumunsko	-94,462	-108,26

Zdroj: ETUC, 2017, 28

produktivitou a doma hrozili, že keď sa zvýšia mzdy, pôjdu inam,“ povedal Hoffmann. Dodal, že odbory musia postupovať spoločne a presadzovať zvýšenie miezd. „Európa potrebuje lepšie zárobky,“ uviedol.

odborového zväzu KOVO Jaroslava Součka český pracovník zarába 27 percent hrubého príjmu svojho nemeckého kolegu, po zohľadnení cien v oboch krajinách príjem zodpovedá 42 percentám. /ČTK/



Berlínska polícia potvrdila pravosť nahrávky, po zverejnení v Die Welt vyvolala veľký rozruch

Nemecká policajná akadémia má vážny problém so študentmi z imigrantského prostredia

Nemecká polícia má vážny problém. Do médií unikla nahrávka z berlínskej policajnej akadémie, na ktorej inštruktor hovorí o problémoch so žiakmi pochádzajúcimi z imigrantského prostredia. V nahrávke sa inštruktor o. i. sťažuje na to, že poslucháči tureckého a arabského pôvodu nerešpektujú učiteľov, ignorujú výučbu, ich vyjadrovacie schopnosti sú tak úbohé, že je problémom im porozumieť, niektorí majú problém vyjadrovať sa a písať v nemeckom, na pokarhanie či vylúčenie z hodiny reagujú agresívne rozbíjaním vecí a vyhrážkami.

Berlín sa snaží nabrať do policajného zboru práve ľudí z imigrantského prostredia, od ktorých si sľubuje zaistenie policajného dohľadu v problematických štvrtiach s veľkým podielom prisťahovalcov.

„Nikdy som nič také nezažil. Trieda vyzerala ako peklo, polovica Arabi a Turci, drží ako čerti. Hlúpi. Nevedeli sa vyjadrovať. U dvoch, alebo troch nechýbalo málo a knokautoval by som ich, pretože iba vyrušovali alebo doslova spali. Nemeckí kolegovia tvrdili, že sa im vyhrážali násilím,“ hovorí policajný inštruktor na nahrávke. Inštruktor ďalej tvrdí, že bol „šokovaný a vystrašený“.

Na nahrávke môžeme ďalej počuť: „Vytvárame druhoradú skorumpovanú policajnú zložku.

Mám z nich strach, kolegovia tiež. Chodím do práce len s najväčším sebazaprením a zhnusením. Toto nie sú budúci kolegovia, ale nepriatelia. Máme nepriateľov vo vlastných radoch. Nikdy som v triede nezažival takú nenávisť.“ „Nepriatelia vo vlastných radoch“ je tiež titulok, pod ktorým publikoval Die Welt článok o šokujúcich pomeroch v berlínskej polícii.

Berlínska polícia po tom, čo sa špekulovalo, že nahrávka je hoax, potvrdila jej pravosť. Policajný hovorca Thomas Neuendorf, povedal, že i keď má výhrady k tónu inštruktora, chápe situáciu úplného pracovného preťaženia, v ktorej sa daný inštruktor nachádza.

Die Welt prináša i výpovede ďalších zdrojov z policajného prostredia. „Hlavný problém je so

žiakmi arabského, afgánskeho a tureckého pôvodu. Chýba im akýkoľvek rešpekt k nadriadeným a sú neskutočne arogantní. Týchto ľudí predsa len tak nemôžeme vypustiť na občanov.“

Ďalší zo zdrojov uvádza, že u berlínskej polície slúžia rodinní príslušníci arabských kriminálnych gangov. „Vieme, že u týchto ľudí je rodina viac než čokoľvek iné,“ cituje Die Welt. Iný zdroj informoval o zážitku, keď jeden z týchto poslucháčov vyčítal svojej nemeckej kolegyni, že sa vo svojom voľnom čase oblieka „príliš západne“.

Zverejnenie nahrávky bol však iba začiatok. Die Welt publikoval i ďalšiu sériu odhalení v článku

s názvom „Je to ako vo väzení. Vládne právo silnejšieho“. Článok sa venuje internej správe berlínskeho policajného vedenia, záznamu z porady z augusta 2017.

V článku sa spomína okrem už vyššie uvádzaných problémov i pohrdavé správanie sa voči ženám, neznalosť plávania a neochoty sa to naučiť. Niektorí poslucháči sa dokonca odmietajú sprchovať inak, než oblečení. Ďalej je to neistá použiteľnosť poslucháčov v období pôstneho mesiaca ramadán.

Do redakcie die Welt sa ozvali i ďalší svedkovia, z ktorých noviny citujú: „Máme najhoršiu mieru v celom Nemecku, nárast trestnej činnosti o 15 percent, na niekto-

rych miestach Berlína sa už díleri drog ani neobťažujú schovávať svoje aktivity.“

„V jedálni sú pomery ako vo väzení. Všetci sa rozdeľujú k stolu podľa národnostného pôvodu. Tam Arabi, tam Rusi, Poliaci a nakoniec si nejako sadneme i my. Pri vydávaní jedla sa predbieha, vznikajú bitky, vládne právo silnejšieho. Hádže sa jedlom, upratovačky sú obťažované a šikanované. Stráca sa nám vybavenie.“

Situáciu asi najlepšie vystihuje táto výpoveď policajného pedagóga: „Každý nad 35 rokov, koho poznám, premýšľa nad predčasným dôchodkom. Drží nás tu jedine to, že musíme platiť hypotéky.“

Kvôli obvineniam z infiltrácie berlínskej polície organizovanými arabskými gangami, zvolala CDU a FDP mimoriadnu schôdzu berlínskej vlády. Tlačový hovorca CDU, Burkard Dregger sa vyjadril, že sociálne demokratický minister vnútra pre Berlín musí brať tieto obvinenia z infiltrácie arabským organizovaným zločinom vážne. „Požadujeme zvláštnu schôdzu vnútornej komisie o negatívnom vývoji na policajnej akadémii,“ uviedol hovorca.

/HSP, 2.11.2017, red.upr. -on-



Život sa mení rýchlo.

UJMEME SA VAŠEJ UJMY

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	
	nemá	má
2 000 €	15 €	19 €
2 300 €	17 €	22 €
2 700 €	20 €	26 €
3 000 €	23 €	29 €
3 300 €	25 €	31 €
3 700 €	28 €	35 €
4 000 €	30 €	38 €
4 300 €	32 €	41 €
4 600 €	35 €	44 €
5 000 €	38 €	48 €
6 000 €	45 €	57 €
7 000 €	53 €	67 €
8 000 €	60 €	76 €

Eliminujte svoj stres v práci

- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: www.ozpsr.sk v časti Partneri/Wüstenrot

Poistenie s 2 násobným poistným krytím teraz aj ONLINE na www.ozpsr.sk

wüstenrot

NA SLOVÍČKO

Pomaličky sa základné organizácie pripravujú na výročné členské schôdze, medzi prvými boli Zvolenčania, ktorí si schôdzu zorganizovali už na 27. októbra. Opýtali sme sa predsedu zvolenskej organizácie Jána Beňa, ako bol spokojný s priebehom schôdze a vôbec s prácou organizácie, ktorú riadi.



Ján Beňo

- Bol som spokojný, tradične nám chodí na schôdzu vyše osemdesiat ľudí a boli sme radi, že naše pozvanie prijal predseda OZP Marián Magdoško. Vysvetlil nám mnohé veci a objasnil situáciu, aká je najmä v legislatíve, ľudia boli zvedaví, čo sa plánuje.

s Jánom Beňom, predsedom ZO OZP vo Zvolene

Myslím si, že je veľmi dobre, keď sa členovia môžu dozvedieť informácie priamo od zdroja, od člena vedenia, lebo inak sa šíri množstvo fám a poloprávdy či neprávdy, ktoré prejdú cez viacerých ľudí a človek potom nevie, čomu má veriť. Mladých policajtov zaujímalo, prečo sa menil zákon č. 328 i mnoho ďalších vecí, dostali vysvetlenie. Ako inak, najviac sa viedla debata o platoch a príplatkoch, ale zaujímali sa aj o reorganizáciu okresov a krajov, ktorá nás čaká. Občianski zamestnanci sa predsedu pýtali aj na to, či sa hodnotiaci systém zavedie aj pre nich, boli by za.

Aký by mal byť predseda, ak chce mať dobrú základnú organizáciu?

/smiech/ Dôležité je komunikovať s ľuďmi, byť ochotný počúvať a pomôcť, keď sa dá. Prsto konať tak, aby ľudia videli, že keď im niekto môže pomôcť, tak sú to len odbory. Máme so služobným vedením na okrese dobré vzťahy, nemusíme sa vždy zhodnúť v názoroch, ale vieme si veci vydiskutovať, nájsť kompromis. Vo vzťahu k členskej základni je komunikácia najdôležitejšia, sám som si predsavzal, že musím byť častejšie na pracovných poradách s ľuďmi od Krupiny a Detvy, aby vždy mali čerstvé informácie.

-on-

Za sedem mesiacov zabili v Moskve štrnásť bezdomovcov Šéf gangu „čističov“ dostal doživotie

Moskovský súd rozhodol vo veci „gangu čističov“, skupiny piatich mladých ľudí, ktorí v okolí Moskvy a Jaroslavl počas siedmich mesiacov zavraždili najmenej štrnásť bezdomovcov. Mos-

kovský súd im nadelil tresty od 9,5 roka vyššie, šéf skupiny „čističov“ Pavel Vojtov dostal doživotie. V päťici bola aj jedna žena Jelena Lobačevová, za mreže išla na trinásť rokov.

Podľa vyšetrovateľa sa skupina spoznala cez internet a jej členovia sa dohodli, že „vyčistia“ mesto od bezdomovcov. Všetky vraždy boli spáchané v okrajových, málo obývaných častiach miest medzi júlom 2014 a februárom 2015, vrahovia používali nože, kladivá, boxery a ďalšie predmety. Členovia skupiny na súde neprejavovali nijakú ľútosť, vodca skupiny Pavel Vojtov počas pojednávania viackrát naznačoval nacistický pozdrav a na seba mal tričko s nápisom „Len nenávisť“.

Podľa psychológov len jeden člen skupiny vykazoval známky psychickej poruchy, súd mu nariadil liečbu.

/Podľa www.lidovky.cz spracoval -on-, 24. 10. 2017/



Šéf skupiny „čističov“ Pavel Vojtov. Doživotie...

Desivý zážitok na ceste, ešte šokujúcejšia aplikácia práva...

Takmer natočili vlastnú smrť

Koncom mája sa dvaja mladíci z Moravy rozhodli uskutočniť svoj sen – absolvovať na motorkách výletný okruh po Česku, merajúci takmer 1 700 kilometrov. Ale už na druhý deň, 28. mája 2017 takmer skončili v čiernych plastových vreciach...

Pri Veľkom Bore na Šumave /okr. Klatovy/ z pravotočivej zákruty dvojprúdovky vyletela na nich do protismeru biela fabia.

tože ho v danej chvíli postihli náhle zdravotné komplikácie... O aký druh komplikácií ide, polícia neprezradila.

Prvá pointa je v tom, že vodič

cia vyhodnotila len ako priestupok, za ktorý vodičovi hrozí pokuta od 25- do 50-tisíc korún a zákaz činnosti na dva roky. Priestupok preto, lebo vodičský mu bol



Snímka z videa zlomok sekundy pred zrážkou fabie s prvou motorkou

ZO ZAHRAŇAČIA

Kamera, ktorú mal motorkár na prilbe, zaznamenala celý incident. Všetci účastníci našťastie nehodu prežili, hoci s vážnymi zraneniami.

Vyšetrovanie zrážky sa vlieklo dlhé mesiace, aj keď podľa videa bol vinník úplne jasný. Štyridsať-ročný vodič fabie v protismere ešte pred zákrutou dvakrát zozadu narazil do vozidla pred ním, potom sa rozhodol toto auto v ostrej zákrute !!/ predísť, manéver však už nedokončil, vletel čelne do obidvoch motorkárov, idúcich za sebou.

Vina vodiča fabie tak bola nespochybniteľná, avšak... znalci z odboru zdravotníctva po niekoľkých mesiacoch skúmania dospeli k názoru, že vodič fabie nenesie na nehode žiadnu vinu, pre-

fabie šoféroval bez vodičského preukazu, ktorý mu vlni policajti zadržali práve zo zdravotných dôvodov! Napriek tomu vodičský preukaz mal, ako človek dlhodo- bo žijúci v zahraničí si vodičák vybavil v inom štáte EÚ, ten mu však neplatil na území Česka. Vedel teda, že na území Česka nesmie šoférovať, napriek tomu si sadol za volant, jednoznačne zavinil nehodu a ťažko zranil dvoch mladíkov. Jeho konanie však polí-

vlni v marci odobratý zo zdravotných dôvodov, nie za dopravný priestupok a podľa znaleckého posudku sa za nehodu práve zo zdravotných dôvodov nemusí zodpovedať, tak čo... Dobrý guľáš! V českých médiách sa už vedie právnická diskusia k tomuto prípadu s rečnickou otázkou, kde v paragrafoch ostala logika, zdravý rozum a spravodlivosť.

/podľa www.lidovky.cz/

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

OKTÓBER 2017

Čiastka 96

96. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Macedónskej republiky

Čiastka 97

97. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky a Tureckej republiky

Čiastka 98

98. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 99

99. Rozkaz prezidenta Poli-

cajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

Čiastka 100

100. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 133/2016 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2017 v znení neskorších predpisov

Čiastka 101

101. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o rozpracovaní Stratégie prevencie kriminality a inej protispoločenskej činnosti v Slovenskej republike na roky 2016 – 2020 v podmienkach Policajného zboru

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk ● Kontakty: ● policia@dalian.sk ● S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: ● **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie ● **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk ● **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom ● **Eva Takácsová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing

