



POLICIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVII



ČÍSLO 12



DECEMBER 2017

V čísle:

- Z príhovoru ministra vnútra s.2
- Hovoríme s predsedom OZP v SR s.2-3
- Na slovíčko s R. Gašparom s.4
- R. Laco: problémy BOZP s.5
- Zvýšenie príplatkov s.6
- Troška humoru s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Na zimné zasadanie rady predsedov základných organizácií OZP v SR zavítal minister vnútra Robert Kaliňák

Bol to veľmi náročný, ale úspešný rok, zhodnotil predseda

Bratislava /on/ - Zimná rada predsedov základných organizácií OZP v SR sa konala v hoteli SOREA REGIA v Bratislave v dňoch 7. a 8. decembra 2017. Rada začala netradične už v dopoludňajších hodinách, keď prišiel medzi odborových predákov riaditeľ odboru sociálneho zabezpečenia MV SR plk. JUDr. Ivan Fufaľ a fundovaným, pritom veľmi zrozumiteľným spôsobom priblížil poslucháčom súčasnú podobu zákona č. 328/2002 o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov. Rovnako odborne a pritom pútavo reagoval aj na početné otázky z pléna.

Popoludní zasadanie rady predsedov pokračovalo podľa schváleného programu. V rámci kontroly úloh predseda OZP v SR Marián Magdoško o. i. informoval o konečnom riešení problémov s nerovnomernosťou pri zápočte hodín služobného času pri udelení služobného voľna, pripravuje sa pokyn generálneho riaditeľa, ktorý má ošetriť najčastejšie spor- né prípady.

Predseda OZP v SR Marián Magdoško v rámci bodu aktuálnych úloh v stručnosti zhodnotil rok 2017 z pohľadu odborového zväzu, rok hodnotil ako veľmi náročný, ale úspešný, keď sa odborom podarilo presadiť viacero dôležitých zámerov - počnúc nie nevýznamnou platovou úpravou k 1. 7. 2017. Predseda ocenil stabilitu systému sociálneho zabezpečenia policajtov, hoci ani to nebráni

istým ľuďom v šírení nezmyselných fám. Odborom sa naopak nepodarilo dosiahnuť otvorenie zákona č. 73 už v tomto roku, čo by umožnilo skoršie riešenie viacerých zásadných, prioritných požiadaviek OZP vo vzťahu k tarifným platom, k systémovému riešeniu rôznych príplatkov, k problematike BOZP, k odpolitizovaniu polície a k pravidlám kariérneho postupu.

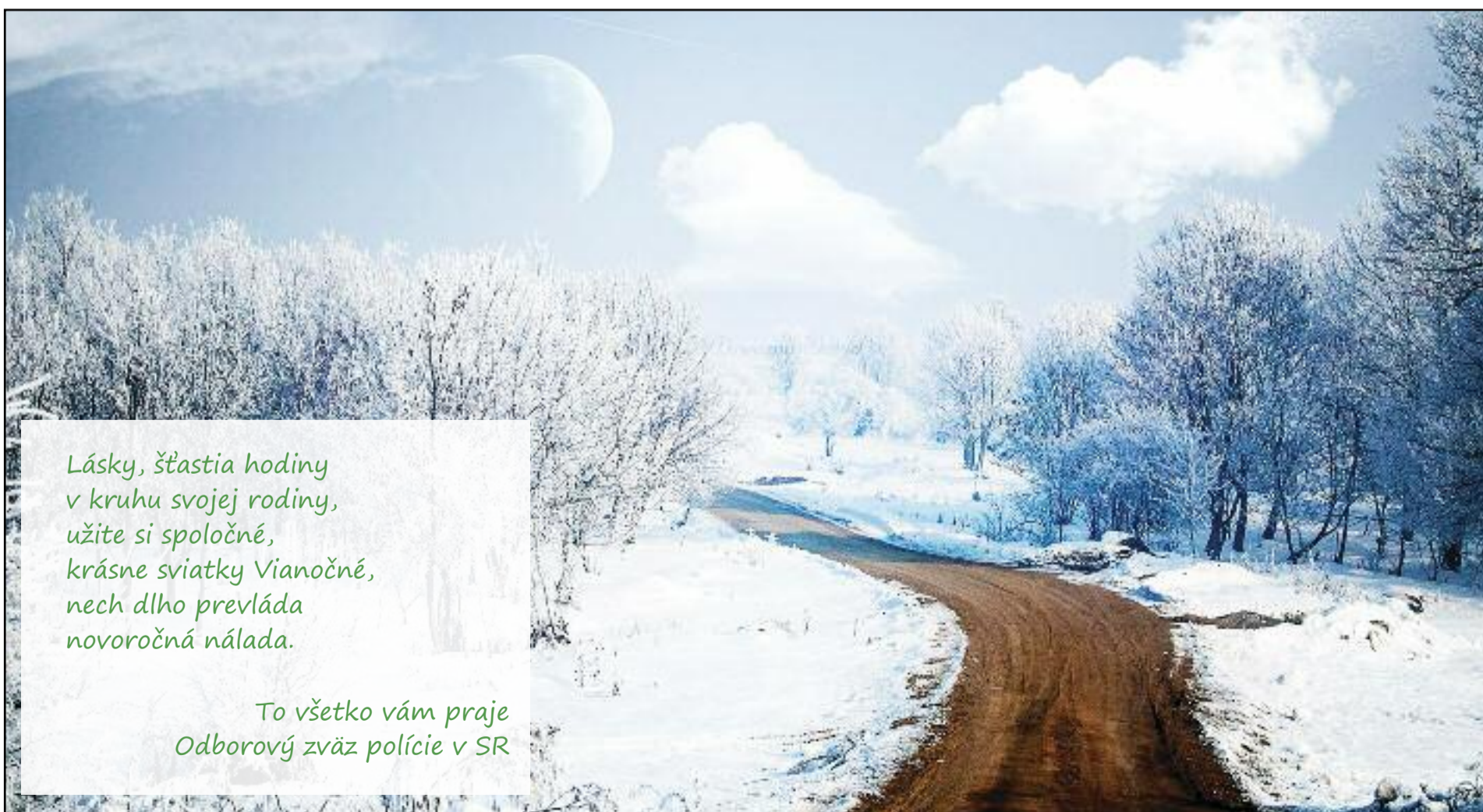
Úspech vyjednávania

Aj výsledky tohoročného kolektívneho vyjednávania vyšších kolektívnych zmlúv na úrovni vlády a KOZ SR hodnotil predseda pozitívne z hľadiska dosiahnutia valorizácie vo výške 4, 8 percenta, čo spolu s memorandom zodpovedá reálnym možnostiam a sile odborárov pri kolektívnom vyjednávaní. Predseda pripomenul, že štátny sektor napriek oprávneným výhradám a nespokojnosti časti zamestnancov zásluhou kolektívneho vyjednávania poskytuje benefity, ktoré v súkromnom sektore nepoznajú. Predseda zdôraznil, ako je veľmi dôležité, aby členovia i ostatní zamestnanci mali podrobné informácie o úsilí a výsledkoch, ktoré OZP v SR do-

(Pokračovanie na strane 3)



Členovia rady predsedov pozorne počúvali neformálny príhovor ministra vnútra



Lásky, šťastia hodiny
v kruhu svojej rodiny,
užite si spoločne,
krásne sviatky Vianočné,
nech dlho prevláda
novoročná nálada.

To všetko vám praje
Odborový zväz polície v SR

Hovoríme s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

„S NOZP si nevieme predstaviť spoluprácu v nijakej forme“

● **Pán predseda, Nový odborový zväz polície (NOZP), ktorý má podľa vlastných vyjadrení 500 členov, znova ostro zaútočil na OZP, obvinil ho, že nie je ochotný spolupracovať. NOZP považuje za nezákonné a protiústavné, že nebol pripustený ku kolektívnemu vyjednávaniu vyššej kolektívnej zmluvy so sociálnym partnerom, s ministerstvom vnútra... Váš pohľad?**

Veľmi sa čudujem vedeniu tohto zväzu, že majú vôbec ešte odvahu pýtať sa nás, či sme alebo nie sme ochotní spolupracovať pri kolektívnom vyjednaní. Vysvetlím aj prečo. Ich zväz vznikol z časti našich bývalých členov, ktorí pre nespokojnosť z rôznych dôvodov odišli. Našu prácu často ostro, agresívne až vulgárne kritizujú na sociálnych sieťach, ale aj na svojej webovej stránke, znevažujú prácu našich funkcionárov na centrálnej i regionálnej úrovni, jeden z ich predstaviteľov dokonca podal na mňa trestné oznámenie... a potom príde s otázkou, že či sa dohodneme na spoločnom znení návrhu kolektívnej zmluvy? Nevie, či to považovať za zlý žart alebo stratu pamäte. Na jednej strane sa od nás a našej práce ostro dištancovali, veď preto založili „nové odbory“, a na druhej strane chcú spolupracovať... ale

len raz v roku, keď príde čas na kolektívne vyjednanie a zvyšok roka znevažujú našu prácu? Ak si páni z vedenia nových odborov myslia, že prídu na kolektívne vyjednanie s právnikom a vynútiť si spoluprácu, tak sú na veľkom omyle. Je veľmi dobre, že na Slovensku máme zákony, ktoré riešia také situácie, ako sa má postupovať v prípade, keď u jedného zamestnávateľa pôsobí viacero odborových zväzov alebo organizácií. Zjednodušene povedané, ak sa nedohodneme na spoločnom postupe, je rozhodujúci návrh odborového zväzu s väčším počtom členov. A tu čísla hovoria veľmi jasne, ich počet členov je len asi 5% z počtu našich členov. Je logické, že zákon pamätá na takéto situácie, veď pre založenie odborovej organizácie dnes stačia traja ľudia, dá sa takto pozakladať množstvo odborových organizácií a blokovat' prinajmenšom kolektívne vyjednanie.

● **Na kompromis to teda nevyzerá...**

Určite nie. Vzhľadom na prístup, aký od začiatku zvolili, v súčasnosti si s nimi nevieme predstaviť žiadnu spoluprácu. Možno o pár generácií, neviem to vylúčiť, ale dnes určite nie. Viackrát už hovorili o protiústavnosti, s ktorou vraj postupujeme, tak potom na-

ozaj nechápem, prečo deklarujú záujem o spoluprácu. Musím ešte akcentovať, že náš zväz doteraz nijako nereagoval na osočovanie a znevažovanie našej práce zo strany „nových odborov“, pokojne sme si robili svoju prácu v prospech našich členov i všetkých zamestnancov. Myslím si, že to aj všetci pocítili po 1. júli 2017 na svojich výplatách. Nereagovali sme dokonca ani vtedy, keď na mňa ich člen podal nezmyselné trestné oznámenie. Poctivo som vypovedal na inšpekcii a zostalo to bez reakcie, aj keď časť našej členskej základne naliehala, aby som reagoval, neurobil som to. Ale teraz, keď článkami na svojej webovej stránke a sociálnych sieťach prekročili hranice slušnosti, navyše zavádzajú a píšu tam nepravdy, tak už musím reagovať. Považujem preto za potrebné našim členom, ale aj ostatným kolegyniam a kolegom vysvetliť všetky okolnosti a uviesť veci na pravú mieru.

● **NOZP predložil vlastný návrh kolektívnej zmluvy pre policajtov a žiada, aby im ministerstvo vytvorilo také podmienky na prácu, aké má OZP v SR. Aká je vlastne pravda?**

Áno, predložili tzv. svoj návrh kolektívnej zmluvy. Viete prečo takzvaný? Lebo odpísali celú na-

šu kolektívnu zmluvu pre policajtov na rok 2017 a len niekoľko odsekov si prispôbili najmä svojim funkcionárskym potrebám, pretože to, čo žiadali pre policajtov, je hrubá nevedomosť a čistý populizmus.

● **Konkrétnejšie?**

Vysvetlím. Je neuveriteľné ich tvrdenie, že my ako OZP sme poškodili zamestnancov, lebo sme odmietli ich návrh na desaťpercentné zvýšenie plátov. Predstavitelia NOZP sa zrejme neusilovali nadobudnúť aspoň elementárne vedomosti o legislatíve a procese kolektívneho vyjednávania. Inak by museli vedieť, že náš odborový zväz nevyjednáva výšku valorizácie plátov s ministerstvom vnútra, ale valorizáciu plátov pre celý štátny a verejný sektor vykonáva v tzv. veľkom kolektívnom vyjednaní Konfederácia odborových zväzov s vládou ako sociálnym partnerom, kde som jedným z vyjednávačov, ktorých zvolila Rada predsedov KOZ v SR. Číže percento valorizácie, ktoré sa dohodne - a pre rok 2018 sa dohodlo na úrovni 4, 8 percenta - je súčasťou zákona o štátnom rozpočte, platí aj pre ozbrojené zbory a ozbrojené sily v SR. Číže v tomto bode je kolektívne vyjednanie s našim zamestnávateľom, teda s ministerstvom vnútra, len formálne,

pretože ani náš rezort nemôže meniť zákon o štátnom rozpočte. Je to len ich populistické vyhlásenie a svedectvo nevedomosti. Samozrejme, dá sa pýtať aj 20 percent, ľuďom by sme radi dopriali, prečo nie, ale zodpovednosť odborov musí byť aj v realnosti a hlavne v splnení požiadaviek, za ktoré bojujeme. Veď dnes sa každý usiluje z toho pomyselného štátneho mešca peňaziť získať pre seba čo najviac, o peniaze na platy bojujú školáci, zdravotníci, vedci, zamestnanci verejnej správy, skrátka každý. Tzv. autori ich tzv. návrhu kolektívnej zmluvy v tomto bode trafili úplne mimo terč. No a tu musím ešte povedať, že ak by bol prešiel návrh kolektívnej zmluvy „nových odborov“, pripravili by všetkých policajtov o čiastočné zvýšenie plátov, ktoré sme dohodli k 1. 7. 2017 prostredníctvom Dodatku č.1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2017, lebo to vôbec neuviedli do ich návrhu kolektívnej zmluvy. Ak by sa to dalo, bol by som rád, aby ich návrh bol prešiel, aby policajti zažili na vlastnej koži, čo sú to za experti, keď ešte ani len odpisovať nevedia... Myslím si, že by ich policajti boli hnali za ich „geniálne návrhy“.

● **NOZP otvoril aj otázku zákona č. 328, spomína petíciu a**
(Pokračovanie na strane 3)

Minister vnútra SR R. Kaliňák k odborárom na na zimnom zasadaní rady predsedov ZO OZP:

„Vašou úlohou je vybaviť to, čo ja nevybavím!“

Minister vnútra Robert Kaliňák prišiel na zasadanie rady predsedov v piatok krátko po 10. hodine. Ako sa už pri jeho návštevách medzi odborármi stalo tradíciou, hovoril „ako medzi svojimi“, teda veľmi otvorene a neformálne - len pre ľudí v sále. Preto z dvojhodinového stretnutia iba v skratke.

V úvode minister hovoril o situácii na trhu práce, keď je nezamestnanosť už prakticky na minime a ak polícia, podobne ostatné ozbrojené sily, pri získavaní nových profesionálov nebude chcieť robiť nábor namiesto výberu, musí zatraktívniť ponuku práce - v prvom rade pláti. Minister bližšie hovoril o zámeroch rezortu v tejto oblasti a o cestách, ako sa k tomuto cieľu priblížiť.

V ďalšej časti svojho vystúpenia sa Robert Kaliňák zameril na druhú prioritu: skvalitňovanie pracovného prostredia. Spomenul už ukončené alebo prebiehajúce rekonštrukcie objektov v Bratislave na Sasinkovej, Vajnorskej, v Dúbravke, v Petržalke, na Trnávke i vo Vajnoroch, vyjadril nádej, že do konca budúceho roka „by mali byť“ kľúčové veci v Bratislave vyriešené“.

Možnosti eurofondov

Minister vysoko ocenil možnosti, ktoré pred nami otvorili eurofondy v oblasti rekonštrukcií a

zateplovania objektov. Tam, kde sa nebudú dať použiť eurofondy, rezort investuje vlastné financie. Ocenil prínos rezortnej výrobné okien vo Svidníku, výrobu nábytku spustil rezort v Kropáčoch, cieľom je spustiť ešte jednu výrobnú nábytkárnu v niektorých lokalitách s vyššou nezamestnanosťou, o nábytok by bol záujem aj v iných rezortoch, uviedol.

Otázky predsedov

Potom už minister nechal priestor na otázky predsedov. Viacerí z nich tlmočili prosby na riešenie problémov, informácie si však minister musí skonfrontovať s možnosťami. Tak predseda SOŠ PZ v Košiciach Daniel Čukalovský požiadal ministra o podporu požiadavky inštruktorov strelby na dodávku nontox streliva a dodávku aspoň niekoľkých kusov tzv. mestských samopalov APC na výcvik v školách. Predsedu ZO pri HCP v Prešove Vladimíra Michaliča zaujímala šanca pracoviska HCP v Michalovciach na skorú

rekonštrukciu. Aj z úst predsedu OZP Mariána Magdoška dostal ubezpečenie, že Michalovce sú naozaj medzi prioritami zoznamu rekonštrukcií. V tejto súvislosti mi-



nister poznamenal, že po istom útlme v predchádzajúcich rokoch má cudzinecká polícia plné ruky práce a tomu musia zodpovedať aj podmienky a kapacity HCP.

Predseda ZO pri sekcii krízového riadenia Zdena Kristína zaujímala možnosť získať nové terénne vozidlá, dostal od ministra pozitívnu odpoveď, tusony sú už dodané. Predseda krajskej rady v Prešove Andrej Ufnár sa pýtal, aké šance na rekonštrukciu má Bardejov, kde už teraz, keď ešte zima ani poriadne nezačala, majú policajti v kanceláriách len 12 stupňov. Dostal ubezpečenie, že Bardejov má šance vysoké, ob-

jekt bude zateplený. Všade tam, kde sú staré kovové alebo drevené okná, budova nevyhovie v energetickom audite a automaticky sa pri rekonštrukcii môžu využiť eurofondy, vysvetlil minister, prostriedkov na tento účel je dostatok.

Predseda ZO pri útvare osobitného určenia Damián Imre tlmočil potrebu členov jednotky na vhodné výcvikové priestory. „Vec“ je v riešení, dostal odpoveď. Minister rovnako potvrdil, že výcvikové priestory pre špeciálne a špecializované jednotky dnes potrebuje Policajný zbor v každom kraji, „pracuje sa na tom“.

Viaceré otázky padlo na adresu umiestnenia pracovísk KAMO, minister hovoril o možnostiach riešenia kapacitne nepostačujúcich priestorov na KAMO napr. v Prešove výstavbou novej budovy pre MV SR, v Leviciach formou nájmu, zámenou sa možno bude riešiť aj priestorový problém niektorých objektov v Bratislave - vrátane ministerskej budovy na Pribinovej.

Ľudský prístup...

Naostatok sa diskusia s ministrom znova vrátila k problémom vzťahov na niektorých pracoviskách, kde funkcionári nevedia, čo to je ľudský prístup k podriadeným a ako motiváciu poznajú len disciplinárne opatrenie. Robert

Kaliňák zdôraznil význam úlohy odborov v takýchto prípadoch. „Stále hovorím policajtom, že nemôžem zhora vidieť vaše problémy na každom obvodnom oddelení, keď chcete byť obhájení, že sa po vás vozí šéf, obráťte sa na odbory, na to ich máte, nech sa za vás postaví,“ podčiarkol a zdôraznil nezastupiteľnosť odborov v súčasnosti, keď už relikty socialistických odborov spred roku 1989 vypršali. „Vašou úlohou je vybaviť, čo ja nevybavím,“ povedal a znova prízvukoval, že za policajtov sa môžu aj pred verejnosťou postaviť iba odbory, preto je dôležité, aby bolo odborárov čo najviac, aby ich bolo viac počut' a viac vidieť, aby mohli účinne zabojuvať za záujmy policajtov, keď to bude potrebné - bez ohľadu na vládu, ktorá bude aktuálne pri moci. Minister ešte raz zdôraznil, že v štátom riadenej organizácii - na rozdiel od súkromnej - je priestor na demokraciu, človek ostal človekom a odbory majú nezastupiteľné miesto pri chránení miery demokracie aj v policajných kolektívoch.

V závere stretnutia minister poďakoval prítomným za spoluprácu a vyjadril nádej, že bude úspešne napredovať aj v roku 2018.

spracoval Peter Ondera

Bol to veľmi náročný, ale úspešný rok, zhodnotil predseda

(Pokračovanie zo strany 1) sahuje a aby odborári venovali propagácii maximum úsilia. Hlavnou úlohou v najbližšom období bude doriešenie odmeňovania občianskych zamestnancov vo verejnej a štátnej službe schválením nových taríf v platovej tabuľke, vláda prisľúbila predložiť návrh do konca marca 2018.

Oblasť MTZ

V oblasti MTZ sa podľa slov Mariána Magdoška konečne črtá dozbrojenie pištoľami vz. CZ v najbližších mesiacoch pre všetkých, ktorí „čezety“ majú mať. Predsedovia dostali aj detailné informácie o termínoch dodávok rôznych druhov balistických viest, na jar by ich už mal byť dostatok.

V ďalšom skvalitňovaní vybavenia policajtov a ich pracovísk je stále najväčším problémom proces verejného obstarávania, ukazujú skúsenosti z viacerých oblastí. Aktuálne chýbajú v útvaroch skenery, ktoré sú zásadnou podmienkou pre ďalšie využívanie informačných systémov, ako je napr. CESDAP, SAP či FABASOFT. Ak sa problém so skenermi nevyrieši, povedal M. Magdoško, odborový zväz požiadava o zastavenie využívania týchto aplikácií informačných systémov.

V rámci rozsiahlej diskusie k aktuálnym témam odznela kritika na súčasnú prax prideľovania domácich rekreačných pobytov i na nekvalitu stravovania v rezortných jedálňach.

V ďalšom bode podpredseda OZP Viktor Kiss podrobne informoval o predpokladaných zmenách v kolektívnych zmluvách na rok 2018, ako aj o vyhodnotení plnenia kolektívnej zmluvy pre policajtov za rok 2017.

V diskusii odzneli aj informácie

o pripravovanej typizácii okresných a krajských riaditeľstiev PZ. Vzápätí sa ujal slova podpredseda OZP Pavol Michalík, predložil

predsedov na termínované povinnosti, súvisiace s prehľadmi hospodárenia za rok 2017. Podpredseda Viktor Kiss informoval o do-

Členovia rady predsedov si z úst podpredsedu V. Kissa /na miesto neprítomného Romana Laca/ vypočuli správu o stave

la poisťovníam, v praxi OZP sa však systém ochrany policajtov, členov OZP veľmi osvedčil, podčiarkol M. Magdoško. Je však dôležité, aby sa aj žiadatelia prísne držali podmienok poskytnutia právnej ochrany, určených v štatúte. Základnou a prvou povinnosťou je podať si sťažnosť proti vznieseniu obvinenia, zdôraznil, bez tohto právneho úkonu nie je možné právnu ochranu schváliť. Dôležité je tiež intenzívne a včas komunikovať s centrárou v každom jednom rozpracovanom prípade.

Krátko po desiatej hodine zavítal medzi odborárov minister vnútra Robert Kaliňák. Po stručnom úvodnom slove minister aj vo svojom vymedzenom čase ponechal väčší priestor diskusii s členmi. /viac z ministrovho vystúpenia na inom mieste/.

Po odchode ministra predseda OZP v SR Marián Magdoško po-



Zľava: R. Kaliňák, M. Magdoško, P. Michalík, V. Kiss

na schválenie novelizované zásady hospodárenia pre základné organizácie, krajské rady i pre centráru. Diskusia na túto tému prebiehala viac mesiacov, pripomenul P. Michalík, hlavným cieľom zmien je dôslednejšia kontrola hospodárenia s odborárskymi peniazmi, minimalizácia možných rizík. Dokumenty potom plénum schválilo hlasovaním. Rovnako hlasovaním členovia rady schválili aj rozpočet OZP v SR na rok 2018.

Štvrtkové rokovanie rady predsedov bolo prerušené krátko pred 18. hodinou.

Bohatá diskusia s ministrom

V piatok 8. decembra odborári očakávali avizovaný príchod ministra vnútra Roberta Kaliňáka. Dovtedy využil čas podpredseda Pavol Michalík, aby upozornil

datovej zmene v nedávno schválených smerniciach k odborovým oceneniam, návrh plénum schválilo. Prítomní funkcionári si z rúk predsedu prevzali medaily, plénum odobril hlasovaním en bloc aj nový zoznam návrhov ocenení. /prinášame na inom mieste/.

Z úst predsedu odznela aj informácia o končiacich sa prácach na novej webovej stránke OZP, predseda vyzval členov rady, aby prispeli k jej ďalšiemu skvalitňovaniu aktuálnymi pripomienkami.

V diskusii odznela aj vážna kritika na neúnosnosť čakacích lehôt na rôzne vyšetrenia a rehabilitácie v Nemocnici sv. Michala. Predseda potvrdil množiace sa opodstatnené sťažnosti, z tohto dôvodu sa pripravuje stretnutie vedenia OZP s vedením nemocnice už začiatkom roka.



Odborové ocenenia si prevzali T. Časlovský /Lučenec/ a Jozef Baškovský /Vranov n. Topľou/

právnej ochrany. Predseda v tejto súvislosti vyzdvihol jedinečnosť systému právnej ochrany, ktorý zaviedol OZP v SR, väčšina odborových zväzov túto úlohu zveril

priateľom rady príjemné sviatky, pozval všetkých na obed a rokovanie rady ukončil.

spracoval Peter Ondera

„S NOZP si nevieme predstaviť spoluprácu v nijakej forme“

(Pokračovanie zo strany 1) **hovorí o protiústavnej retroaktívite zákona.**

Je to ďalší nezmysel, len čakám, dokedy sa mladí policajti ešte nechajú klamať. V čase, keď ministerstvo pripravovalo novelu zákona č. 328, prechádzala veľmi širokou diskusiou u nás v rezorte, ale aj mimo neho na Inštitúte finančnej politiky. My sme si k rezortnému návrhu dali urobiť právnu analýzu od renomovaných právnikov, ktorí nám vyhrali viacero podaní na ústavnom súde. Celá analýza je k dispozícii na našej webovej stránke. Pripomeňme si navyše, aká bola vtedy situácia na osobitnom účte, keď reálne hrozilo, že nebude z čoho vyplácať policajtom dôchodky a viacerí si isto pamätajú aj veľké úsilie pravičiarov celkom zrušiť osobitný systém sociálneho zabezpečenia policajtov. Toto všetko boli riziká, ktoré sa podarilo zlikvidovať, aj výsledný tvar zákona č. 328 je kompromisom, ktorý sme dosiahli. Ak majú funkcionári NOZP nejaké pochybnosti k zákonu, legiti-
tímnym by bolo spracovať podanie

na ústavný súd. My sme už nejaké podania na ústavnom súde mali, aj keď v inej oblasti služobného pomeru a boli sme úspešní. Ľahké je používať silné slová, ale musia byť aj argumenty. V tomto prípade sa jedná o tzv. nepriamu retroaktivitu, ktorá je absolútne v súlade s právnym poriadkom Slovenskej republiky, ale nedá sa to takto jednou vetou vysvetliť, treba si na našej webovej stránke prečítať celú analýzu, je pre každého dostupná. My nemáme zaheslovanú časť webovej stránky, ako to urobili „nové odbory“, ktoré sú tu vraj pre všetkých policajtov. Trošku trápne. Už sa neviem dočkať, ako dopadne ich petícia, snáď už potom všetci pochopia, že NOZP produkuje len rečičky, ale nič reálne a uskutočniteľné.

● **NOZP požadoval vo svojom návrhu stravné vo výške 4 eur...**

Platí to isté: ďalší populizmus. Kto by nechcel viac? Aj my by sme chceli hoci aj päťeurový gastrolístok. Ale buďme realisti, požadujeme 3. 70 eura a budeme radi, ak uspejeme. Treba vidieť fakt, že

každých pridaných desať centov k stravnému je pri takom počte ľudí (cca 50 000), aký je v našom rezorte, obrovský balík peňazí, ktoré musí rezort získať zo štátneho rozpočtu. Máme dojednané so zamestnávateľom, že štát pre našich občianskych zamestnancov, ktorí pracujú vo verejnom záujme, prispieva v našom rezorte 65 percent, kým inde len 55 percent. Vyrovnanie rozdielu v príspevku zamestnávateľa na stravovanie bolo vyrokované cez odbory v kolektívnej zmluve. Budem sa len opakovať: je populárne pýtať štyri eurá, nech aj päť alebo šesť, ale triezvo uvažujúci odborový funkcionár to neurobí, lebo by sa iba zosmiešnil, usvedčil by sa z neznalosti finančných podmienok, v akých rezort pracuje. My sme vyrokovali pre zamestnancov ešte ďalšie benefity, ktoré sa dajú aj reálne finančne pokryť.

● **Ako by ste hodnotili návrh kolektívnej zmluvy, ktorý ste predložili sociálnemu partnerovi? Hovoríme zatiaľ o policajnej zmluve.**

Posledné roky už hovorím, že

naše návrhy nie sú po tých rokoch nejaké prevratné, pretože zmluva je už naozaj takpovediac vyšperkovaná, aj v porovnaní s okolitými krajinami môžem povedať, že výsledok nášho dialógu zo sociálnym partnerom je pre štáty V4 vzorom. Skôr už ide o precizovanie formulácií, pretože sa vždy nájde niekto, kto má tendenciu nejaký bod zmluvy obísť. Usilujeme sa im tento manévrovací priestor čo najviac zúžiť, prípadne celkom znemožniť. Chcel by som tiež povedať, že po dlhých rokoch sme sa so zamestnávateľom stretli ešte pred vyjednávaním s cieľom vyhodnotiť plnenie tohoročnej KZ a môžem potvrdiť, že súčasná prax slúži zamestnávateľovi ku cti. Kolektívna zmluva je plne rešpektovaným dokumentom a 99 percent ustanovení z nej sa plní, hoci v niektorých bodoch môže byť sporná otázka kvality plnenia, napr. stravovanie vo vlastných zariadeniach. Spomeniem aspoň jeden prípad porušenia zmluvy, ktorý sme riešili - policajť nedostal odmenu pri prvom odchode do výsluhového dôchod-

ku bez zdôvodnenia, hoci kolektívna zmluva ukladá funkcionárom povinnosť rozhodnutie neudelit' odmenu riadne zdôvodniť a prerokovať s odbormi. Urobili sme nápravu. Ale vravím, skôr išlo o porušenia v jednotlivých prípadoch. Za odborový zväz môžem vysloviť spokojnosť, je to veľký posun vpred.

● **Kedy by mohli byť kolektívne zmluvy pre rok 2018 podpísané?**

Ja verím, že sa dodrží tradícia z ostatných rokov a stihneme to do Vianoc, zatiaľ neviem o nejakom probléme, ktorý by podpisy mohol oddialiť.

Na záver mi dovoľte, aby som osobne poprial všetkým našim funkcionárom, členom i všetkým zamestnancom rezortu a ich rodinám čo najpríjemnejšie prežitie Vianoc a veselé oslavy príchodu Nového roka 2018. Zo srdca všetkým prajem, nech si v rodinnom kruhu užijú sviatočné chvíle lásky, pohody a porozumenia.

Zhovárал sa Peter Ondera



NA SLOVÍČKO

s Rastislavom Gašparom, predsedom ZO v Novom Meste nad Váhom

Ďalšia odborárska partia, ktorá už má výročnú schôdzu za sebou, je aj základná organizácia v Novom Meste nad Váhom. Od vzniku k 1. 11. 2013 ju vedie Rastislav Gašpar, ktorý je ostatný rok aj predsedom trenčianskej krajskej rady. Schôdzu základnej organizácie mali 1. decembra 2017.

● Pocity?

Dobré. Aktuálne máme 71 členov, na schôdzi za zúčastnilo 51 členov, privítali sme medzi sebou podpredsedu OZP Pavla Michalíka a prišiel aj náš okresný riaditeľ PZ so svojím zástupcom, obaja sú členmi našej organizácie. Môžem s uspokojením konštatovať, že keď sme začínali, bolo nás 35 členov, viac ľudí odišlo medzitým do dôchodku, dva roky boli také rozbehové, ale hlásia sa nám mladí, v štvrtom roku existencie organizácie máme vlastne dvojnásobnú členskú základňu.

● Čo priťahuje mladých k vstupu do odborov?

Myslím si, že ľudia vnímajú našu prácu, vidia, že úsilie členov vedenia OZP prispelo k zvýšeniu platov, k stabilite sociálneho systému, v ľuďoch najmä v posled-

nom roku rezonuje, že bez kolektívneho vyjednávania by sme nedosiahli nič - a to registrujú aj naši občianski zamestnanci, budeme v strehu, ako sa ich odmeňovanie vyvinie. Boli sme aj na mítingu zamestnancov verejnej správy, ktoré organizovala KOZ SR, aktivitu odborov je vidieť a ľudia chápu, že pri kolektívnom vyjednaní je jediným sociálnym partnerom zamestnávateľa práve odborový zväz, jednotlivec nič nezmože. Samozrejme, aj na našej výročnej schôdzi frekventovali otázky odmeňovania, detaily procesov priblížil našim členom podpredseda Michalík. Chvíľu trvá, kým ľudia tieto pozitíva začnú vnímať, nič nejde odrazu. Chodil som osobne na pracovné porady na naše pracoviská, vysvetľoval, odpovedal na otázky. Aj mladí už chápu, pre-

čo je dobré byť odborárom a byť aktívny, lebo nikomu už z neba pečené holuby do úst nepadnú, nedá sa len ticho sedieť v kúte a čakať, čo iní aj pre nich vybavajú. Záleží na postoji každého.

● Aj v základnej organizácii sú položky Má dať a Dať. Čo viete dať?



V činnosti našej základnej organizácie ľudia vnímajú benefity, ktoré vieme pre našich členov zabezpečiť, kupujeme trebárs permanentky do fitnesscentra, dotujeme športové podujatia, robíme poznávacie zájazdy pe členov prakticky zadarmo, veľmi výhod-

ne aj pre rodinných príslušníkov. Do Budapešti sme napríklad naplnili dva autobusy, úspech mal aj trojdňový zájazd do Prahy a Karlových Varov. Organizujeme turistické vychádzky, dokonca sme absolvovali s členmi dvadsaťkilometrový pochod na Roháčske plesá, v lete sa ideme trebárs aj okúpať.

● Vzťah k služobnému vedeniu?

Myslím si, že aj podpredseda OZP Pavol Michalík sa mohol na vlastné oči presvedčiť, že spolupráca s vedením OR PZ je veľmi dobrá, riaditeľ OR PZ pplk. Ing. Mário Jamriška aj so zástupcom pplk. JUDr. Jurajom Olachom sú našimi členmi, vieme si veci vydiskutovať. Našmu okresnému riaditeľovi sme teraz na schôdzi dokonca odovzdali odborovú medailu III. stupňa. Ale nebol sám odmenený, vedno s podpredsedom Michalíkom sme odovzdali členom dovedna štyri medaile III. stupňa, tri ďakovné listy a sedem pamätných listov členom, ktorí už odišli do civilu, aby videli, že na nich pamätáme a sme radi, keď sú aj naďalej našimi aktívnymi členmi.

● Zákerná otázka: aký by

mal byť predseda, ak má byť dobrá, funkčná organizácia?

Podľa mňa musí byť rozvážny, dobre si vopred rozmyslieť, čo urobím, čo poviem, aby si predseda vždy vedel obhájiť svoje postoj a rozhodnutia. A musí byť najmä trpezlivý, práca s ľuďmi je taká, máločo ide na prvý raz, treba veľa komunikovať a vedieť byť aj diplomatom, nelámať veci cez koleno, ale rokovať, vyjednávať, hľadať možný kompromis. Kde je vôľa, tam je cesta, vraví sa. Keď sa chceme dohodnúť, tak sa so služobným vedením i s našimi členmi dohodneme, u nás to tak vidím, ide to. Som už rok predsedom krajskej rady, viem to už porovnať aj so situáciami v iných základných organizáciách nášho kraja.

Zhovárал sa Peter Ondera

Upozornenie

Uzavierka nasledujúceho čísla bude 12. januára 2018.

Redakcia

Ocenenia, schválené decembrovou radou predsedov ZO OZP

Pamätná plaketa

Terézii Štipanitzovej - členka ZO OZP pri Sekcii krízového riadenia MV SR
npor. Petrovi Mestickému - člen ZO OZP Liptovský Mikuláš

Medaila OZP v SR I. stupňa:

Ing. Tomášovi Časlovskému - predseda ZO OZP Lučenec

Medaila OZP v SR II. stupňa:

npor. Atilovi Pásztoóvi - podpredseda ZO OZP Komárno
Božene Vančovej - členka ZO OZP Stará Ľubovňa
Jozefovi Michnovi - člen ZO OZP Stará Ľubovňa
por. Miroslavovi Vojtekovi - člen ZO OZP Stará Ľubovňa
Ing. Ivanovi Ecetovi - člen výboru ZO OZP Lučenec
npor. Jozefovi Jezerčákovi - podpredseda ZO OZP Kežmarok
kpt. Ing. Tatiane Pribíkovej - členka ZO OZP Prievidza

Medaila OZP v SR III. stupňa:

Dane Capekovej - podpredsedníčka ZO OZP ÚS MV SR Slovenská Ľupča
npor. Jánovi Brutovskému - člen výboru ZO OZP Kežmarok
PhDr. Jozefovi Baškovskému - predseda ZO OZP Vranov nad Topľou
npor. Ing. Martine Kelčíkovej - revízorka účtov ZO OZP Ružomberok
pplk. Mgr. Vladimírovi Bagimu - člen výboru ZO OZP Ružomberok
plk. JUDr. Ivanovi Šikulovi - riaditeľ OR PZ Prievidza
mjr. Mgr. Imrichovi Šoltésovi - člen výboru ZO OZP Prievidza
Mgr. Alene Lehotskej - člen výboru ZO OZP Prievidza
plk. Mgr. Rastislavovi Pelechovi - zástupca riaditeľa KR PZ Trenčín
pplk. Mgr. Romanovi Šulavíkovi - riaditeľ centra podpory Trenčín

Ďakovný list:

Ing. Monike Ondrejovej - členka výboru ZO OZP Prievidza
Bc. Miroslave Striebornej - členka výboru ZO OZP Prievidza
Jánovi Martinovi - člen výboru ZO OZP Prievidza
Jozefine Gaňovej - členka ZO OZP pri OR PZ Žilina
npor. Jozefovi Markuljakovi - člen ZO OZP pri OR PZ Žilina
mjr. Mgr. Jozefovi Sedliakovi - člen ZO OZP pri OR PZ Žilina
npráp. Lubomírovi Sklenárovi - člen ZO OZP pri OR PZ Žilina
pplk. Ing. Ľubomírovi Šutákoví - člen ZO OZP pri OR PZ Žilina

Mikulášske darčeky priniesol aj radový člen ZO Jozef Málík...

Mikuláš medzi žilinskými odborármi

Naša základná organizácia pri OR PZ v Žiline v druhý decembrový deň usporiadala pre deti stretnutie s Mikulášom. V Mestskom divadle si detvákky pozreli divadelné predstavenie s názvom (Ne)Šťastný Jonatán, ktoré sme spojili s príchodom Mikuláša a rozdávaním mikulášskych balíčkov, zakúpené z prostriedkov základnej organizácie.

Na podujatí ne-



Na mikulášskom večierku nechýbal ani člen žilinskej ZO Jaroslav Málík /vpravo/

chýbal ani radový člen našej ZO, prvý viceprezident PZ Jaroslav MÁLIK so synom. Milo prekvapil, že iniciatívne, z vlastnej vôle, priniesol pre všetkých ďalšiu bohatú mikulášsku nádielku. Obdarené deti tak mali z darčiek dvojnásobnú radosť. Všadeprítomný detský smiech a dobrá nálada vytvorili v tento deň nezabudnuteľnú atmosféru.

Ján Filip,
predseda ZO OZP
v SR pri OR PZ v Žiline

Na aktuálnu tému s podpredsedom OZP v SR Romanom Lacom

Celá problematika BOZP si v našom rezorte vyžaduje zásadnejšie riešenia

Problematika BOZP v našom rezorte má veľa špecifik a ešte viac problémov na riešenie. Ukazujú to aj výsledky odborových kontrol, ktoré vykonáva na pracoviskách po celom Slovensku trojica odborových inšpektorov na čele s podpredsedom OZP Romanom Lacom. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.

● **Problematika BOZP má v rezorte vnútra zvláštnu pozíciu i štruktúru. Po služobnej línii máme „vlastnú“, teda rezortnú inšpekciu práce a požiarnej ochrany na čele s Ing. Františkom Jurčíkom, ktorá by mala vykonávať všetko to, čo robí v iných rezortoch a organizáciách Slovenský inšpektorát práce a jeho podriadené inšpektoráty na úrovni krajov. Naša inšpekcia však organizačne tvorí iba oddelenie v rámci sekcie krízového riadenia MV SR. A potom máme oddelenie BOZP, ktoré sídli v Topoľčiankach ako súčasť Centra bezpečnostnotechnických činností MV SR pod vedením Mgr. Mariána Diraša, ktoré je tiež začlenené do sekcie krízového riadenia MV SR. Toto oddelenie disponuje skupinami bezpečnostných technikov v sídle každého kraja. Úprimne povedané, nerozumiem celkom deľbe práce a kompetenciám týchto dvoch „oddelených oddelení“ v podriadenosti jednej sekcie, ktoré majú mať celorezortnú pôsobnosť.**

Nie ste sám, veľa ľudí v rezorte s tým má problém. Máme zákon č. 124/2006, ktorý určuje zamestnávateľovi v oblasti BOZP množstvo povinností, ibaže naša inšpekcia práce, spojená ešte s požiarou ochranou, má dovedna päť zamestnancov. Čiže je to vo vzťahu k rozsahu povinností zo zákona veľmi malý útvar.

● **Kontroly pod hlavičkou OZP v SR im vlastne pomáhajú?**

Čiastočne pomáhajú, ale tiež sme len traja a nemôžeme nahrádzať štátnu kontrolu. Rozsahom našich kontrol však vstupujeme do pôsobnosti aj inšpekcie práce, aj práce bezpečnostných technikov, teda inšpektorov BOZP. Tieto problematiky sa vzájomne prelínajú a možno aj preto veľa ľudí nerozumie, kto, čo a kde má kontrolovať.

● **Vedenie OZP vstúpilo do rokovania s novým vedením sekcie krízového riadenia MV SR práve s cieľom ujasniť si problémy v oblasti BOZP. Na stretnutí s generálnym riaditeľom sekcie Miloslavom Ivicom ste boli aj vy.**

Diskutovali sme o celom rade problémov, je jasné, že inšpekcia práce musí byť personálne, odborné i platovo dobudovaná, aby vôbec mohla fyzicky plniť, k čomu ju zákon zaväzuje. Otázne je aj začlenenie celej tejto problematiky pod jednu ministerskú sekciu, podľa nás by mala byť organizačne kdesi nad sekciami, keďže táto

problematika má celorezortný význam a prierezový charakter, vyžaduje si komplexné riešenia. Veľa potom treba urobiť aj v osвете, aby ľudia vedeli, ako to bude fungovať. Môžem povedať, že v mnohých veciach sme sa s pánom generálnym riaditeľom zhodli.

● **Zdá sa, že nejasností v tejto oblasti je naozaj pozeňname. Na stránkach POLÍCIA sme sa už zmienili aj o liste z Úradu kontroly MV SR, adresovaný predsedovi OZP. Podľa pisateľa vlastne Odborový zväz polície v SR, ak to zovšeobecníme, nemá voči služobnému úradu žiadne právomoci a už vôbec nemá čo kontrolovať služobný úrad napríklad pri dodržiavaní ustanovení štvrtej časti zákona o štátnej službe príslušníkov PZ...**

Áno, poslali nám list vo forme upozornenia kvôli istej kontrole, pri ktorej sme si na základe podnetu našich členov všimli v jednom útvere otázky nadčasovej práce, prestávok v práci a pozreli sme sa bližšie na proces plánovania služieb v rámci tohto pracoviska. Vraj na to nemáme právo, tvrdil úrad kontroly. Tento list, ktorého obsah s nami úrad kontroly nekonzultoval, sa záhadným spôsobom kade-tade šíril po útvaroch a napomohol tak utvárať dojem o údajnej nezákonnosti našich kontrol.

● **Vaša reakcia?**

Náš predseda sa už vyjadril v tom zmysle, že s pani riaditeľkou úradu kontroly sa k tejto veci ešte stretne a budeme diskutovať - predpokladám, že začiatkom budúceho roka. Ministra vnútra sme však už na vzniknutú situáciu upozornili, pretože práve oblasť dodržiavania času služby, prestávok medzi službami či problematika nadčasov - to sú oblasti, v ktorých je odborová kontrola pri ochrane práv príslušníkov PZ doslova kľúčová, argumenty úradu kontroly tak boli úplne scestné a nepochopiteľné.

● **Vráťme sa k problému BOZP v našom rezorte ako celku: má už vedenie sekcie krízového riadenia predstavu, dokedy by mohol byť spracovaný návrh nového modelu?**

Nehovorili sme o termíne, je to zložitá prierezová problematika. Ujasnili sme si, čo je potrebné urobiť a verím, že sa veci pohnú k lepšiemu.

● **Vy pokračujete vo vykonávaní kontrol...**

Pravdaže. Nikdy sme nerobili nejaké tzv. prepadovky, našim cieľom je zmapovať situáciu, vždy sa ohlásime dopredu, dohodneme termín. Kontroly sú zameria-

vané najmä na pracoviská, odkiaľ dostaneme podnet - zväčša na zlé pracovné podmienky. Naša kontrola nič nezmení, ale napomáha v utváraní tlaku, aby došlo k náprave. Naším cieľom nie je šikanovať či nebudaj trestať, ani nemáme ako, ale kontroly si kladú za cieľ poukázať na nekvalitu pracovného prostredia s cieľom pomôcť veci. Často sa stretávame s veľmi zanedbanými objektami z hľadiska údržby, opráv a rekonštrukcií, publikujeme naše zistenia a cestou predsedu sa snažíme utvárať aj tlak na zamestnávateľa, prípadne mu pomôcť v jeho úsilí. Som rád v každom jednom prípade, kde sa veci pohnú k lepšiemu, nájdu sa financie a stavbári sa pustia do práce. Spomeniem niektoré už zrekonštruované bratislavské pracoviská, veľmi pekne urobené OO PZ Svit či Hnúšťa, teraz konečne, po zásahu ministra na náš podnet, po piatich rokoch úsilia sa na jar budú môcť sťahovať do nového aj policajti z OO PZ Spišské Vlachy. Nádejne to vyzerá aj pre ľudí na dlho kritizovanom pracovisku HCP v Michalovciach. Ale tých objektov, ktoré potrebujú rýchlu opravu, je po Slovensku naozaj veľa. Dlhodobé zanedbávanie údržby a



menších opráv spôsobuje, že sa niektoré objekty dostali až do štádia nepoužiteľnosti, resp. používania v rozpore so všetkými predpismi. Nielenže sú tak policajti vystavení rôznym zdravotným rizikám, ale zlé pracovné prostredie má veľmi vážny vplyv na pracovnú morálku, ľudí doslova demotivuje a potom je ťažké žiadať od nich maximálny výkon, chcieť po nich, aby chodili s chuťou do práce. Stane sa presný opak - nechut' vedie k tomu, že policajti si hľadajú iné miesto. Je čoraz viac zamestnancov, ktorí považujú dobré pracovné prostredie za rovnako dôležité ako je výška platu. Toto je veľmi vážny faktor, ktorý si mnoho funkcionárov možno ešte nie celkom uvedomuje. Bol som nedávno na kriminálnej polícii v Trnave, ten istý problém pracovného prostredia. Všetci o tom hovoria, kľučky si tam podávalo už množstvo funkcionárov rôzneho rangu, ale stále sa nič nedeje. Jedna vec je teda pracovné prostredie policajtov, ktorí musia v takých podmienkach slúžiť, druhou sú stránky, naši občania, ktorí prídu na políciu a boja sa čo len sadnúť si na stoličku, aby sa pod nimi nerozpadla, o hygiene nehovoriac. To už je niekedy aj medzinárodná hanba a nijako neprispieva k dôveryhodnosti polície, keď ľudia v kanceláriach vidia každú skriňu inú, poničené linoleum na chodbách či nepoužiteľné WC. Úlohou odborov je usilovať o to, aby sa zlé menilo k lepšiemu. Chápem aj argumenty riaditeľov centier podpory, ktorí s daným rozpočtom len plátajú diery a nevedia, kam skôr skočiť, či na okresný úrad, k hasičom alebo na nejaké OO PZ. Centrá podpory

majú peniaze len na hasenie problémov, na havarijné stavy, nie na nejaký rozvoj a skvalitnenie pracovného prostredia. Ale musí to ísť!

● **Rozprávame sa tesne po skončení zasadania rady predsedov, na ktorom minister vnútra hovoril - popri platoch - najmä o problematike pracovného prostredia...**

Veľmi oceňujem, že vznikol tzv. zateplovací program, veľa pracovísk si tak pomôže. Dostávam podnety na ďalšie a ďalšie obvodné oddelenia, aby sme im pomohli... Vlastne kde prideme, za ktorýmkoľvek okresným riaditeľom PZ, vytiahne na nás kopu papierov - žiadostí o nápravu stavu, ktoré posielal na centrum podpory či inde. A z druhej zásuvky zasa vytiahne odpoveď, že nie sú peniaze, nedá sa, možno neskôr... Zoberme si Bratislavu. Stále sa tu hovorí o posilnení rôznych policajných zložiek v hlavnom meste, ale vzniká už naozaj veľmi vážny problém s ubytovaním cezpoľných, tieto kapacity sú vlastne všade v Bratislave vo veľmi zlom stave a na Saratovskej doslova v katastrofálnom. Keby sa hneď teraz začalo s realizáciou rekonštrukčných a objektových výmenných zámerov, o ktorých na rade predsedov hovoril pán minister, nie sú to ciele na mesiac či dva a vidím to už ako vážny problém, do ktoréhokoľvek ubytovacieho zariadenia sa pozrieme. Opäť vzniká otázka, ako udržať týchto ľudí na pracoviskách v Bratislave, keď majú oddychovať po službe v demotivujúcich podmienkach, nedostojných 21. storočia.

Zhovárať sa Peter Ondera

SLOVO K VIANOCIAM

Každým rokom koncom decembra môžeme prežívať niekoľko dní v celkom osobitnej atmosfére bez rozdielu vierovyznania. Sú to Vianoce. Prírodná nám historickú udalosť - Kristov vstup do sveta. Ich symbolika je spojená so svetlom. Vianočné svetlá, s ktorými sa stretáme na každom kroku, by sme mali chápať nie iba ako sviačočnú dekoráciu, ale ako symbol Kristovho vstupu do sveta, narodením Pána Ježiša v Betleheme. Symbol svetla i hviezdy, ktorý vyjadruje, čo sa s Kristovým príchodom na svet vlastne stalo: S Jeho príchodom prichádza na svet svetlo.

Vianočná zvesť nás upozorňuje, že nám Ježiš toto svetlo môže a chce dať. Nanovo môžeme prijať istotu, že sme obklopení Božou láskou, a táto istota nám dá silu vytrvať vo všetkom, čím prechádzame. Lebo nie vždy sú to okamihy, ktoré nás naplňujú radosťou či pokojom.

Neraz prežívame momenty, keď sa nás zmocňuje dojem, že

sa nám stráca v živote svetlo pred očami. Napríklad keď do nášho života zasiahne smrť. Pre mnohých je tmou, a to aj cez tieto sviatky, dlhá choroba, do ktorej sa dostali oni alebo ich blízki. Choroba prináša so sebou veľké množstvo problémov najrozličnejšieho druhu.

Človek v spleti starostí neraz myslí aj na ohrozenie svojho života. Ďalej to môžu byť problémy týkajúce sa medziosobných vzťahov. Nedoriešené situácie, nevyjasnené vzťahy. Neraz sú s tým spojené vážne ekonomické problémy. Všetko to dokopy spôsobuje, že človek má dojem, akoby bol ponorený do tmy a stálych problémov a nepokojov, z ktorých sa nedokáže dostať.

Keď nám odíde z tohto života niekto blízky, koho sme mali veľmi radi, sme naplnení tmou smútku. Toto cítiť v rodinách, v ktorých ostáva prázdne miesto pri vianočnom stole. Je mnoho iných situácií tmy, v ktorých sa nachádzame, v ktorých sa nachádzajú naši blízki.

Vianočná zvesť znamená toto: do každej situácie tmy, prináša Ježiš svetlo. Ak má byť vianočná zvesť aj pre nás účinná, mali by sme si cez tieto sviatky klásť otázku: Čo je pre mňa tma v mojom živote? V akej tme už dlho chodím a nedokážem sa z nej vyslobodiť?

Do všetkých rodín, v ktorých sa do vianočnej radosti mieša nepokoj, neistota, smútok, chce vstúpiť Pán Ježiš so svojim svetlom.

Aj v tomto ohľade platí: Každý má toľko slnka, koľko si sám vezme. Každý má toľko Kristovho svetla, koľko je sám ochotný prijať.

Preto mi dovoľte popriať Vám pokojné, svetlom ožiarené, láskyplné sviatky naplnené blízkosťou rodiny a Božej blízkosti viditeľnej vo všetkom, čo prežívate a nový rok 2018 naplnený zdravím, porozumením a radosťou zo života.

Za duchovných úradu ekumenickej pastoračnej služby MV SR
Milan Petruľa

Zvýšenie príplatkov za prácu v noci, cez víkend a sviatkov sa bude týkať aj zamestnancov v štátnej a verejnej službe, tvrdí KOZ

Zamestnávateľia sú proti, ochota k diskusii však existuje

Vyššie kolektívne vyjednávanie – bez väčších politických či mediálnych turbulencií - prinieslo pre zamestnancov vo verejnej a štátnej službe navýšenie miezd o 4,8 percenta na rok 2018. Ako je známe, vláda sa zaviazala do konca marca 2018 predložiť aj návrh zásadného riešenia tabuľkových, tarifných platov zamestnancov vo verejnej a štátnej službe v takej podobe, aby tarifná trieda jedna v prvom stĺpci začínala úrovňou aktuálnej minimálnej mzdy pre daný rok. (pozn. red.: bližšie sme sa téme venovali v novembrovom čísle)

„V hre“ je však aj ďalšia aktivita SMER-u, ktorá – v prípade úspechu - môže potešiť desaťtisíce zamestnancov. Poslanci NR SR Ján Podmanický, Martin Glváč a Ľubomír Petrák /všetci Smer-SD/ 20. novembra priniesli do podateľne NR SR návrh na vydanie zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001, teda Zákonník

práce. Poslanci o. i. navrhujú upraviť výšku niektorých mzdových zvýhodnení za prácu v noci a zaviesť nové mzdové zvýhodnenia za prácu v sobotu, v nedeľu a vo sviatok. Autori návrhu zdôvodňujú svoju iniciatívu údajmi Eurostatu, podľa ktorých má Slovenská republika najvyšší podiel počtu zamestnancov zo všetkých

štátov Európskej únie, ktorí pravidelne vykonávajú prácu v noci – až 16,4 % zamestnancov v SR, pričom priemer za 28 štátov EÚ je len 6,1 %. „Zvýšenie sadzby



mzdového zvýhodnenia za nočnú prácu má za cieľ zvýšiť mzdové ohodnotenie nočnej práce a súčasne napomôcť zníženiu rozsahu tej nočnej práce, ktorá je nadbytočná a nie je nevyhnutná,“ píše poslanci v odôvodnení návrhu.

V prospech iniciatívy hovorí aj aktuálne priaznivá ekonomická situácia SR. Základná informácia o tejto aktivite SMER-u už prebehla médiami, poslaneckým návrhom sa však majú poslanci vo výboroch NR SR zaoberať až v januári 2018. Už dnes je teda jasné, že návrh bude predmetom širokej diskusie. Účinnosť novely sa predpokladá od 1. mája 2018.

Rokovanie tripartity

Prvú výhradu zamestnávateľov podnietil sám fakt, že ide o poslanecký návrh z dielne vládnej strany. Diskusiu preto odštartovalo už rokovanie tripartity /Hospodárskej a sociálnej rady/ v sobotu 2. decembra, kde sa za návrh postavila Konfederácia odborových zväzov SR a dokonca i Združenie miest a obcí Slovenska. Rezolúcie proti boli – viac-menej tradične – združenia zamestnávateľov. Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR (AZZZ) novelu Zákonníka práce nepodporila. „Pre nás je absolútne neakceptovateľná. Takto predkladaný zákon by mohol mať pre niektoré podniky fatálne následky, čo sa týka finančných nákladov, možnosti reinvestícií a obnovy. Mohol by mať vysoko likvidačný charakter, najmä pre malé a stredné podniky v regiónoch a v niektorých sektoroch,“ skonštatoval viceprezident AZZZ SR Roman Karľubík.

Nesúhlas s novelou vyjadrila aj Republiková únia zamestnávateľov (RÚZ). Jej prezident Miroslav Kiraľvarga upozornil na to, že pre novelu vzrastú zamestnávateľom šesťnásobne náklady v príplatkovej oblasti, ale konštatoval: „Ani jeden z predstaviteľov RÚZ nepohrozil, že dôjde k zatvoreniu podnikania, neznamená to ale, že nemôže dôjsť k zníženiu počtu zamestnancov,“ uviedol Kiraľvarga s tým, že aj RÚZ chce o návrhu ešte rokovať. „Boli by sme ale radšej, keby tieto debaty prebiehali ešte predtým, ako sa niečo predstaví a prezentuje,“ poznamenal Kiraľvarga.

Minister práce Ján Richter pripustil možné zmeny v návrhu. Problematické sú najmä zamestnania, ktoré sú charakteristické vyslovene nočnou prácou, osobitne pekári, takých povolaní je však viac. „Hovoríme o zamestnancoch, ktorí pracujú len počas noci, teda počas tretej zmeny. Budeme mať celkom určite záujem hľadať nejakú formu, aby riešenie, ktoré sa pripravilo, zvýhodnilo aj týchto zamestnancov, ale aby nebolo likvidačné. Tu vidím cestu možného kompromisu. Na to sa chceme zamerať aj pri ďalších rokovaníach,“ avizoval minister J. Richter.

Diskusii sa nevyhýbajú ani predkladatelia návrhu. „Uvedomujeme si finančný dopad. Sme pripravení debatovať o tom, aby sme niektoré ich pohľady upravili. Ide nám ale o zatraktívnenie nočnej práce a zaplatiť ľuďom, ktorí

musia v sobotu a nedeľu chodiť do práce,“ skonštatoval Martin Glváč.

Vítaná iniciatíva

Pohľad KOZ SR aj na túto problematiku zhodnotil prezident KOZ Jozef Kollár v televíznej diskusii TA3 /Analýzy a trendy TA3 30.11./ s Ľubošom Sirotom, viceprezidentom Republikovej únie zamestnávateľov, kde prezident KOZ o. i. konštatoval: „...keď príde k takémuto signálu, kde sa navyšujú mzdy či už v prostredníctvom príplatkov, alebo zmenou opatrení v zákonníku práce, tak to musíme vždy len vítať. Niekoľkokrát som zdôrazňoval napriek rozdielnemu postojovi či už republikovými zamestnávateľmi, alebo asociácie zamestnávateľských zväzov, združení, že pri prerokovaní HDP, hrubého domáceho produktu my ťaháme za kratší koniec. Tridsať percent je podiel miezd, sedemdesiat percent zisky. Pokiaľ by sme mali tú možnosť, ktorú majú trebárs naši nemeckí kolegovia, kde sa spravodlivejšie rozdeľuje zisk, a kde to bohatstvo sa delí aj pre tých zamestnancov, tak samozrejme, že áno, tam by sme vedeli ovplyvňovať. Takže my nemáme výhrady voči navyšovaniu či už príplatkov cez sviatky, prácu v sobotu a v nedeľu a nočné. Na druhej strane ale musím súhlasiť s pánom Sirotom, že je to neštandardná forma, ktorá prešla do rokovania parlamentu, pretože keď patríme medzi päť krajín, päť prvých krajín, kde sa hovorí o veľmi intenzívnom sociálnom dialógu, tak takto závažná otázka mala byť prerokovaná prostredníctvom hospodárskej sociálnej rady a nemalo to ísť ako poslanecký návrh.“

Aj pre verejnú a štátnu správu

Keďže predložený návrh si kládie za cieľ novelizovať Zákonník práce, okamžite zbystrili pozornosť zamestnanci vo verejnej a štátnej službe aj v našom rezorte. Predseda ZO OZP pri sekcii krízového riadenia MV SR Zdenko Kristín vypočítal, o koľko by boli po novele Zákonníka práce v príplatkoch za nočnú prácu, za víkendy a sviatky poškodení zamestnanci, pracujúci podľa zákona o štátnej službe a podľa verejného záujmu. Túto tému neobišla ani Konfederácia odborových zväzov, ktorá problém otvorila aj na rokovaní tripartity. „Boli sme ubezpečení, že novela myslí aj na týchto zamestnancov. Úpravy príplatkov sa budú týkať zamestnancov aj verejnej aj štátnej správy a to takým spôsobom, že sa na nich vždy uplatní výhodnejšia sadzba,“ vyjadrila sa viceprezidentka KOZ Monika Uhlerová pre TASR. Takýto postoj KOZ nám potvrdil aj predseda OZP Marián Magdoško, ktorý sa rokovania tripartity zúčastnil: poslanecký návrh bude v tomto duchu upravený.

/-on-, TASR/

Polícia v boji proti africkému moru ošípaných Zo snajperov sú poľovníci...

Česká vláda v septembri reagovala na vážnosť výskytu nebezpečného afrického moru ošípaných medzi diviakmi na Zlínsku celkom výnimočným spôsobom. Na žiadosť ministerstva zdravotníctva povolila použiť na

úlohou je zvieratá nájsť. Úlohu považuje za komplikovanú aj tým, že lov sa uskutočňuje výlučne v noci, neraz blízko obývaných oblastí, kde je prvoradou podmienkou bezpečnosť. Od poľovníkov dostali školenie o ana-

tómii diviakov, zvieratá musí padnúť prvou ranou, aby sa nákaza krvou ďalej nemohla šíriť. Polícaji nabíjajú poloplášťové streliivo s oloveným jadrom kaliber 308 WIN. 11,7g. SP, majú k dispozícii noktovízory i zapožičané termovízne kamery, ich práca sa tak s poľovníckymi pravidlami nijako nezhoduje. Pri strelbe používajú na puškách aj tlmič, v prípade neúspechu prvej rany sa zvieratá vďaka tlmiču nesplaší, reaguje pomalšie.

Českí snajperi budú v zlínskych lesoch pôsobiť do konca januára.

/podľa www.lidovky.cz, 23. 11., -on-/



likvidáciu premnožených nakažených diviakov v tejto oblasti profesionálov – snajperov Policajného zboru.

Od polovice septembra tak šesťnásťčlenná skupina policajných odstreľovačov pôsobí v teréne a poľuje na diviaky. Denník Lidové noviny priniesol rozhovor s vedúcim lektorom tejto skupiny /ostal v anonymite/. Lektor potvrdil, že pre odstreľovačov je táto činnosť zaujímavým, ale náročným spretrením foriem výcviku, dosiaľ zlikvidovali okolo osemdesiat jedincov. Podľa jeho slov postriežka na zver nie je zábavkou, diviak je veľmi ostražitý a prefíkaný, sú noci, ktoré policajti prebdejú s puškou pri oku bez jediného výstrelu, najťažšou



Nitrianski policajti čelia výzve: dolapenie páchatel'a poškodzovania vozidiel je už vec prestíže

Z prepichovania pneumatík je už rozšírená mánia nielen na Slovensku

Nitrianski policajti už naozaj majú dôvod na veľký hnev. Dosiaľ neznámy páchatel' /páchatelia/ im už dlhší čas prepichuje pneumatiky na osobných vozidlách v okolí sídla OR PZ. Už piaty prípad zaznamenali koncom novembra. Vozidlá nestáli priamo pred budovou Okresného riaditeľstva PZ v Nitre, ale na parkovisku oproti škole, uviedla hovorkyňa KR PZ Nitra Božena Bruchterová. Doteraz bolo poškodených 124 pneumatík na 31 autách, z toho len jedno alebo dve boli služobné.

Prvý prípad sa stal 30. septembra, ďalší 14. októbra, za november ich evidujú tri. Je evidentné, že páchatel' má prehľad o evidenčných číslach vozidiel, ktoré patria policajtom, tým je prípad obzvlášť znepokojivý.

Nitrianske útoky sú charakteristické práve adresnosťou, s ktorou páchatel' postupuje. V susednom Česku už zaznamenali vandala, ktorý v okrese Beroun poškodzoval len vozidlá, z ktorých vystúpili ženy, striehol na ne. Nezriedka útočníkov vedie ľahšie čitateľný motív pomsty voči susedom alebo obchodnej konkurencii. Avšak mnohé útoky, ukazujú veľké prípady z posledných rokov v Čechách i na Slovensku, nemajú žiaden zreteľný motív, iba van-

dalstvo, radosť z ničenia vecí. Prázdnota ducha... Známý je prípad z Piešťan, kde za jedinú noc 1. februára 2015 vandal poškodil náhodne stojacich 44 vozidiel. Takisto v Piešťanoch počas festivalu Pohoda v roku 2015 neznámi útočníci poničili až 150 vozidiel, pričom vodičom nepomohla ani rezerva v kufri, lebo páchatelia prepichli skoro vo všetkých prípadoch obe predné pneumatiky vozidiel.

V auguste 2016 si vandali vybrali ulicu Staré grunty v bratislavskej Mlynskej doline, v blízkosti známeho vysokoškolského internátu. Cieľom útoku bolo 35 vozidiel, motív neznámy.

Do istej miery kuriózný je prípad z Pardubic, kde pred dvoma

rokmi len v jednej mestskej časti rovnako bez motívu „úradoval“ vždy v piatok starší manželský pár s podomácky vyrobeným šidlom. Trvalo niekoľko mesiacov, kým ich policajti prichytili priamo pri čine. Poškodili desiatky, možno stovky pneumatík, svoju vinu

pneumatiku v rozpätí troch mesiacov jedenásťkrát!

V januári toto roku po viacmesačnom úsilí polícia v Ostrave usvedčila skupinu maloletých chlapcov vo veku od 8 do 12 rokov, ktorí poničili 25 vozidiel. Pri výsluchoch uviedli, že sa nudili

túry APA 15. októbra tohto roku aj z Viedne. V známej vinárskej štvrti polícia zadržala dvoch mužov, 35 – ročného Slováka a Rakúšana, ktorí „len tak“ prepichli pneumatiky na 44 vozidlách, predtým na ôsmich...

Koncom novembra vyčíňal vandal v Martine, našťaval majiteľov 36 vozidiel.

A znova na Slovensko: v marci 2017 bol – ako jeden z mála útočníkov tohto druhu – usvedčený 24-ročný Kysučan, ktorý 19. februára v Hliníku nad Hronom poškodil pneumatiky na 36 vozidlách.

Konanie väčšiny páchatel'ov je úplne nepochopiteľné, škody idú do tisícov eur, nehovoriac o frustrácii, ktorú musia poškodení vodiči pri objavení poškodenia prežívať – prakticky vždy až ráno, keď sa chcú vydať na cestu... Radosť z podobných akcií majú zrejme len majitelia pneuservisov.

To, čo sa deje nitrianskym policajtom, sa zrejme ešte nestalo nikde. Policajti spod Zobora tak čelia veľkej výzve, urýchlené dolapenie páchatel'ov je už vecou ich profesionálnej prestíže.

/podľa českej a slovenskej tlače – on-/



však tvrdojšine popierali ďalej. Jeden z poškodených obyvateľov musel polícii hlásiť prepichnutú

a prepichovanie pneumatík považovali za dobrú zábavu...

Podobná správa prišla z agen-

Trocha humoru na veselé silvestrovské chvíle...



Športka

„Drahý, ak vyhráš v tej športke, tak si nechám zväčšiť prsia, zmenšiť zadok, nejaký botox na pery...“

- A čo keby sme radšej nechali urobiť generálku našej škodovke?

„Ale prečo vrázať prachy do takej rachotiny, keď si môžeš kúpiť krásnu novú audinu?“

- Vidíš, drahá, pochopila si. Lepšie by som to ani sám nepovedal.



V nočnom parku

Polnoc, cez park ide chlapík a spieva z plných pľúc. Príde k nemu policajt a čuduje sa:

„Človeče, pozerám, že máte dýku v chrbte a spievate si ostošest?“

„Keby som volal o pomoc, tak by ste neprišli!“

Nezištne

Bača Ďuro príde z krčmy domov a žena na neho kričí:

„To čo má znamenať? Vraj si vyprával v krčme, že si si ma vzal pre peniaze? Ved' ja som nikdy žiadne nemala!“

- No hej, ale čo som im mal teda povedať?



Profesná deformácia

Jana sa sťažuje priateľke:

„Predstav si, môj muž mi povedal, že na mňa myslí vždy, keď je v práci.“

- No a? Čo ti na tom vadí? Kde vlastne pracuje?

„Na bitútku.“

Začiatok a koniec

Začiatok manželstva: „Aj ja teba...“

Koniec manželstva: „Aj ty mňa...“

Kariéra

Dopravný policajt príde domov a vraví žene:

„Drahá, gratuluj mi, konečne som postúpil v kariérom rebríčku!“

- Hej? A akú hodnotu ti dali?

„Hodnotu nie, ale väčšiu križovatku.“



Ženy v útoky...

Veľká Británia vo februári tohto roku /22.2./zažila šok, keď britská vláda vymenovala do funkcie šéfa Metropolitnej polície, teda svetoznámeho Scotland Yardu, dôstojníčku Cressidu Dickovú, ktorá sa tak stala prvou ženou na čele tejto organizácie v celej 188-ročnej histórii Scotland Yardu.



Šiesteho decembra 2017 bola vo voľbách v Bruseli zvolená za výkonnú riaditeľku Európskeho policajného úradu (Europol) v Haagu belgická policajná komisárka Catherine De Bollová. V druhom kole volieb porazila českého kandidáta Oldřicha Martinů.

Do tretice: na čele európskej konfederácie policajných odborových zväzov /EuroCOP/ je prvé volebné obdobie takisto žena: dôstojníčka Angels Bosch Camprecios, odborová predáčka z Katalánie. Zdá sa, že aj v profesii, ktorá bola voľakedy výhradne mužskou záležitosťou, začínajú ženy zohrávať čoraz väčšiu úlohu...

/on/

Tisícky španielskych policajtov demonštrovali v Madride za vyššie platy

Tisícky príslušníkov Guardia Civil a Policía Nacional v Madride na hlavnom námestí Puerta del Sol požadovali od centrálnej

niesla aj detaily mesačných platových rozdielov príslušníkov v jednotlivých druhoch polície na príklade jedného mladého profesionála:

rába ročne 84.649 eur, kým divízy generál Guardia Civil len 63.120 eur.

Španielsky minister vnútra Juan Ignacio Zoido dal protestujúcim policajtom za pravdu a prisľúbil, že požiadá vládu o zvýšenie plátov pre štátom riadené policajné zložky na rok 2018, keďže – podľa jeho slov – „policajti žiadajú len o to, čo si zaslúžia“.

/podľa AP, 18. 11. 2017, - on-/

ZO ZAHRAŇIČIA

vlády, aby vyrovnala ich platy s príslušníkmi regionálnych polícií, katalánskej Mossos a baskickej Ertzainas, ale aj mestských (miestnych) polícií. Mnohí z protestujúcich policajtov pritom mávali španielskymi zástavami. Za rovnakú prácu chceme rovnakú plácu! žiadali policajti. Tlač pri-

Guardia Civil:	1 350 eur
Policia Nacional:	1400 eur
Policia Local (príklad Malaga):	1 650 eur
Mossos (Katalánsko):	2 000 eur
Ertzainas (Baskicko):	2 050 eur

Veľké platové rozdiely tak následne vznikajú aj medzi vyššími policajnými dôstojníkmi. Major v katalánskej polícii Mossos za-

Veselé mikulášske stretnutie v Topoľčanoch

Výbor Základnej organizácie OZP v SR č 8/25 Topoľčany druhý decembrový deň zorganizoval zimné stretnutie odborárov spoločne s príchodom Mikuláša. V priestoroch Strednej odbornej školy drevárskej Topoľčany členovia základnej organizácie spolu s rodinnými príslušníkmi strávili veselé chvíle spestrené príchodom Mikuláša s balíčkami pre deti, čarami pána kúzelníka i krásnym vystúpením detí z Materskej školy Tribečská II v Topoľčanoch. Pochutnali sme si na výbornom gulášu od Mirka pri počúvaní pesničiek dievčenskej skupiny Hlasy. Na stretnutí predseda ZO odovzdal



členom výboru ZO OZP v SR č. 8/25 Topoľčany udelené medaily OZP v SR. Tešíme sa na ďalšie stretnutia v roku 2018.

Ing. Pavol Čerňan, predseda ZO Topoľčany

Českí policajti objasnili vraždu po 33 rokoch

Pražská polícia objasnila vraždu, ktorá sa stala v októbri 1984 na pražskom Barrandove! Juhomoravskí policajti porovnávali daktyloskopické odtlačky z neobjasnených prípadov a zistili, že zachovaný odtlačok dlane z 33 rokov starej pražskej vraždy „pasuje“ k odtlačku, ktorý medzitým pribudol do ich evidencie páchatel'ov trestnej činnosti. „Majiteľa“ dlane tak ľahko stotožnili a pražskí kriminalisti sa prekvapeneho muža pýtali, čo hľadal odtlačok jeho dlane v byte s mŕtvolou muža na Barrandove. Muž chvíľu zatíkal, napokon sa priznal. Vtedy

ako 23-ročný mladík prišiel do Prahy za dievčaťom, večer nestihol vlak domov a tak prijal pozvanie neznámeho muža, ktorý mu na stanici ponúkol, že môže u neho prespať. V byte však došlo k hádke, mladík napokon hostiteľa uskrtil a ušiel. Kriminalistom dnes už 56-ročný muž priznal, že celé tie roky sa bál prísť do Prahy... Napriek priznaniu a dôkazom páchatel'ovi nič nehrozí, vražda je premlčaná...

/Podľa www.lidovky.cz spracoval -on-/

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

NOVEMBER 2017

Čiastka 102

102. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o nočných strelbách príslušníkov PZ určených organizačných zložiek Prezídia Policajného zboru

Čiastka 103

103. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

Čiastka 104

104. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 105

105. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „PANDORA II“

Čiastka 106

106. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o odbornej komisii Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 107

107. Rozkaz prezidenta Poli-

cajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 108

108. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. BA000028

109. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. BA000018

110. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. BA000026

111. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. BA000023

112. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. NR*000185

113. Oznámenie riaditeľa kan-

celárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. NR*000075

114. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. NR*000333

Čiastka 109

115. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Macedónskej republiky

Čiastka 110

116. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o komisii na zabezpečenie Dňa Policajného zboru 2018

Čiastka 111

117. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave pracovníkov oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov Prezídia Policajného zboru

Čiastka 112

118. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o policajnej akcii „Stihnem – nestihnem“