



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXV



ČÍSLO 1



JANUÁR 2015

## V čísle:

- K nášmu výročiu s.3
- MEPA: Užitočnosť spolupráce s.5
- Psychotesty a doprava s.6
- Úspech Košičanov s.7
- Z vestníka PPZ s.8

## S hrdosťou sa môžeme obzrieť za seba a s nádejou do budúcnosti



## K našej štvrtstoročnici...

Odborový zväz polície v SR si v tomto roku pripomína 25. výročie založenia. Hoci OZP, ako spomína aj predseda Marián Magdoško v našom novoročnom rozhovore, oslavuje iba „okružle“ výročia, predsa len si vážnosť a vý-

znam tejto magickej chvíle žiada aspoň zopár slov. Pri všetkej skromnosti si totiž počtom veľký slovenský odborový zväz za štvrtstoročie vybudoval postavenie a vážnosť, ktorú nám môžu závidieť aj oveľa vyspelejšie a po-

četnejšie policajné odbory v Európe. Je len málo krajín, kde sa podarilo v dlhom toku rokov zachovať životaschopnosť, celistvosť a jednotnosť policajnej odborovej organizácie na území celého štátu, ako sa to podarilo na Sloven-

sku. Pritom OZP začínal z ničoho v podmienkach federálnej republiky, ktorej niektorí čelní predstavitelia si existenciu odborovej organizácie v polícii vôbec nevedeli predstaviť. A predsa sa OZP ne vzdal ani nezľakol, hoci najmä

členovia vedenia doslova riskovali svoje existenčné profesné postavenie. Slovenským odborárom účinne pomohol dosiaľ v Európe početne najsilnejší nemecký policajný odborový zväz (GdP) a napokon aj európska policajná odborová centrála UISP ako predchodca EuroCOP-u. Niekoľko návštev jeho čelných reprezentantov na Slovensku a protestné hlasy z vyspelých krajín vzali vietor z plachiet domácich odporcov. A tak sa OZP nie skokmi, ale systematicky, postupne a cielavedome posúval vpred, jeho hlas nadobúdal silu. Je dobré nezabúdať na tieto začiatky práve preto, že priamych účastníkov týchto historických chvíľ je v zbore čoraz menej.

Princípy, ktoré si dal OZP do vienka, napríklad zásada nebyť proti ničomu, kým nemá lepší návrh, sa ukázali veľmi životaschopné, racionálne v rokovaní a sila argumentov sa osvedčila, odbory preto neprerušili dialóg ani vo chvíľach, keď po sebe nastúpili ministri z diametrálne protichodných politických zoskupení. Dokázali si sadnúť s odborármi za jeden stôl a rokovať. Nemuseli sa vždy a vo všetkom

(Pokračovanie na strane 3)

## Hovoríme s novým predsedom Odborového zväzu polície v SR plk. Mgr. Mariánom Magdoškom

# „Každé vedenie odborov je také silné, akú má silnú členskú základňu“

**Na zimnom zasadnutí rady predsedov základných organizácií OZP v SR na Donovaloch sa uskutočnila tajná voľba predsedu. Najviac hlasov získal Marián Magdoško, ktorý sa spolu s novozvolenými podpredsedami ujal funkcie od 1. januára 2015. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.**

● **Pán predseda, funkcie sa ujimate začiatkom roka, v ktorom si OZP v SR práve v januári pripomína 25. výročie vzniku...**

V prvom rade by som chcel všetkým členom i kolegom nečlenom do nového roka popriať veľa zdravia, šťastia, osobných úspechov, dobré platy a riadiacim pracovníkom aj veľa správnych rozhodnutí. Hoci sa to niekomu nemusí zdať, podľa mňa nás čaká veľmi ťažký rok 2015, ale verím, že spoločnými silami sa nám podarí dotiahnuť viaceré zábery do úspešného konca. A jubileum? Áno, práve v januári 1990 sa konala ustanovujúca konferencia odborového zväzu, a tak má náš odborový zväz za sebou 25 rokov ťažkého, ale aj pekného obdobia. No odbory si nikdy nemôžu povedať, že už je všetko hotové. Je to živý dynamický proces, každá doba prináša nové úlohy, nové vý-

zvy vo veľmi rýchlo sa meniacich podmienkach. A úprimne povedané? Je to síce štvrtstoročie, ale my sme sa vo vedení zväzu už skôr dohodli, že si budeme slávnostne pripomínať – tak ako je to vo všeobecnosti zvykom – každé desaťročie, preto sme v januári žiadne slávnostné zasadnutie neplánovali. Činnosť nášho odborového zväzu za posledných päť rokov hodnotil v novembri minulého roka VI. kongres OZP v SR.

● **Prostredie OZP v SR dokonale poznáte, viete, do čoho idete...**

Prostredie odborového zväzu mi je naozaj veľmi blízke, veď som tu dlho pôsobil ako jeden z podpredsedov, odbory považujem v našej spoločnosti za veľmi dôležitú súčasť fungovania demokratickej spoločnosti. Ich osobitné postavenie je dané aj zákonom o združovaní občanov, len odbory majú právo kolektívne vyjednávať

a funkcie, ktoré plnia odbory, je ťažké, ak nie nemožné nahradiť niečím iným. Práve význam postavenia odborov v spoločnosti by som chcel zdôrazniť tým, že aj v krajinách s vysokou životnou úrovňou či dokonalým sociálnym zabezpečením, ako sú napr. Luxembursko, Nemecko či škandinávské krajiny, majú odbory silné postavenie a zároveň ich charakterizuje veľmi vysoká organizovanosť. Tradícia odborov je pritom vo vyspelých krajinách už veľmi dlhá, korene siahajú až do 19. storočia – a týka sa to aj policajných odborových organizácií. Zamestnanci v týchto krajinách už vtedy pochopili, že lepšie ekonomické, sociálne či právne postavenie im žiaden podnikateľ – ale ani štát – neponúkne sám od seba, že o ne musia bojovať a úspech dosiahnu len spoločným postupom. Tak sa vo svete zrodili odbory. U nás je postavenie odborov v očiach ľudí po roku 1989 oveľa zložitejšie, pohľad mnohých je ešte stále zrejme poznačený obdobím socializmu, kedy bolo členstvo skoro všade a aj v odboroch takpovediac povinné, čo vyvolávalo averziu a tá u časti ľudí ešte pretrváva. Myslím si že je to tak trochu aj daň práve za toto ob-

dobie. Pritom odbory naozaj nie sú nejaký socialistický či komunistický vynález, fungujú na celom svete a ich práca má mimoriadny význam, lebo obhajujú právne, sociálne a ekonomické záujmy ľudí práce. Ja som práci v odboroch obetoval celú svoju profesionálnu kariéru. Som jeden zo zakladajúcich členov OZP v SR a v tom čase, krátko po revolúcii som sa rozhodol, ktorou cestou sa vyberiem. Vybral som si cestu odborového funkcionára, pretože som v tejto činnosti, v obhajobe právnych, sociálnych a ekonomických záujmov zamestnancov videl zmysel. Bol som zvolený za podpredsedu OZP v mladom veku, odvtedy sa venujem výlučne tejto práci a keď nám Miro Litva oznámil, že končí svoje pôsobenie vo funkcii predsedu a nebude už kandidovať na ďalšie obdobie, bolo pre mňa úplne prirodzené, že som sa rozhodol o uvoľnení postu uchádzať, keďže mám v tejto práci naozaj dlhoročné skúsenosti. Za tie roky som mal v odborovom zväze zverenú dosť dôležitú agendu a aj v čase neprítomnosti predsedu som aspoň na krátky čas plnil aj jeho povinnosti. Získal som tiež nemalé medzinárodné skúsenosti. Kandidatúru som pre-

to považoval za prirodzenú a dúfal som, že mi predsedovia aj v tajných voľbách vyslovia dôveru, keďže ma za tie roky dobre poznajú.

● **Vedenie OZP prešlo obmenou, voľby dali dôveru dvom mladším odborárom na pozície podpredsedov, ktorí prichádzajú priamo z praxe. Priority pre ďalšie obdobie optikou nového predsedu?**

Je tu celý rad zámerov, ktoré potrebujeme dotiahnuť do konca v záujme uspokojenia potrieb členov. Vedenie zväzu tvoria štyria funkcionári, z toho, ako už bolo spomenuté, sú dvaja mladší kolegovia, ale všetci sme na svojich pozíciách noví alebo s novou agendou, preto aj my potrebujeme nejaký čas na kontinuálny prechod. Napriek tomu, že sme na svojich funkciách veľmi krátko, mám pocit, že toho máme naložené až priveľa, ale nestažujeme si, to je len konštatovanie. Za uplynulý rok či dva sa potvrdilo množstvo problémov, ktorých riešenie je doslova akútne a bude si vyžadovať od členov vedenia obrovské množstvo síl a energie. Naši členovia to veľmi dobre vedia, veď sa týmito problémami za-

(Pokračovanie na strane 2)



# „Každé vedenie odborov je také silné, akú má silnú členskú základňu“

(Pokračovanie zo strany 1)  
oberáme na každom našom spoločnom sedení a stále máme pocit, že sa veci hýbu a zlepšujú veľmi pomalým tempom. Veľmi pomaly sa naprávajú problémy napríklad na centrách podpory, stále nemáme doriešenú nerovnomernosť pracovného času. Návrh nového zákona, resp. novely zákona o štátnej službe č. 73 mal byť dávno hotový, a stále ho nemáme na stole. Prítom tá novela je nesmierne dôležitá, pretože práve od nej očakávame vyriešenie viacerých kľúčových otázok, ktoré nás už dlho zamestnávajú, napríklad zavedenie jasných pravidiel kariérneho postupu, vypustenie §-u 35 ods. 2, zmena služobného hodnotenia a mohol by som menovať ďalej.

● **Je tu naozaj celý okruh už dlho otvorených problémov, napríklad odmeňovanie či školstvo...**

Pristavme sa pri odmeňovaní ako takom. Sme veľmi vďační za platovú úpravu z minulosti, z roku 2008, pretože nás posunula platovo o čosi vyššie. Ale prax ukázala, že niektoré oblasti boli nešťastne vyriešené a veľmi by boli potrebné korekcie. Od platovej reformy však už uplynulo pomaly sedem rokov a problémy sa medzitým výrazne prehĺbili. Ak sa policajti v nižšej triede formou rôznych príplatkov platovo vyrovná policajtovi, ktorý je o dve triedy vyššie, tak to nie je šťastné riešenie. Táto téma ostáva pre náš odborový zväz ako jedna z hlavných. Prírodné, každý návrh v tomto smere si vyžaduje navýšenie finančných prostriedkov do rozpočtu na platy. A tu sú len dve reálne možnosti. Buď nám pridá štát, alebo pôjdeme cestou optimalizácie počtov príslušníkov PZ a ušetrené finančné prostriedky použijeme na nápravu deformácií v tejto oblasti.

● **Na kongrese i následnom zasadnutí rady predsedov základných organizácií minister vnútra otvoril voľbu možností, ako aspoň čiastočne situáciu v odmeňovaní zlepšiť takpovediac systémom niečo za niečo. Ale teraz zavládlo akési ticho...**

Ticho to určite nie je, medzi vedením rezortu a naším odborovým zväzom prebiehajú na túto tému veľmi intenzívne rokovania. Dnes je 15. január a môže sa stať, že kým sa noviny dostanú k našim čitateľom, bude už v celej situácii jasno. Ale o záveroch je teraz predčasné hovoriť.

● **Situácia v Policajnom zbere vo všeobecnosti smeruje k stabilizácii, štatistiky hovoria o malých počtoch odchádzajúcich a stavy sú prakticky naplnené. Policajný zbor v blíz-**

**kom čase určite už nebude nabrať také počty nových, ako v minulosti, keď sa zapíňali diery po masívnych odchodových vlnách. To vyvoláva otázku, čo s našim školstvom, s jeho ďalším smerovaním. Očakáva sa, že táto otázka by mala tiež riešiť novela zákona? Existuje už nejaká ucelená predstava, ako sa dokáže naše rezortné školstvo vyrovnáť so zmenou situácie?**

Je to vážny problém. Môj predchodca mal na túto tému niekoľko rokovaní s vedením, ale obsah ani závery detailne nepoznám. Môj názor je taký, že stabilizácia je pre Policajný zbor veľmi prospešná, a preto je veľmi dobre, ak odchádza len málo policajtov do výsluhového dôchodku. Želám si, aby nám to vydržalo čo najdlhšie. V dobe rýchlo a často sa meniacich noriem, podľa ktorých policajti pracujú, sa akútnejšie natíska otázka celoživotného vzdelávania policajtov, o ktorom už síce veľmi dlho hovoríme, ale prakticky nič sa pre to neurobilo. Je naozaj už potrebné v čo najkratšom čase pripraviť program celoživotného vzdelávania pre jednotlivé služby PZ. Ak chceme držať krok s organizovaným zločinom, ktorý si dokáže vedomosti zaplatiť, musíme byť v tejto oblasti lepší. Je povinnosťou zamestnávateľa pripraviť na to podmienky aj v oblasti vzdelávania.

● **Ďalšou traumou je skoro nekonečný projekt typizácie obvodných oddelení PZ...**

Na poslednej porade pána prezidenta PZ s krajskými riaditeľmi, ktorej som sa zúčastnil v decembri, sa hovorilo o troch typoch obvodných oddelení. Bývalý predseda ešte skôr vzniesol požiadavku, aby na každom jednom obvodnom oddelení PZ bola minimálne jedna administratívna pracovníčka, občianska zamestnávateľka, na čom trváme, pretože tej administratívy je veľa a je treťouhodnotné, ak túto prácu musia vykonávať policajti resp. riadiaci pracovníci, ktorých hlavnou náplňou práce má byť niečo úplne iné. Je to mrhanie ich odborným potenciálom.

● **Nespomenuli sme ešte pôsobenie OZP v SR v medzinárodných štruktúrach. V EuroCOP-e už roky reprezentujete náš zväz, keďže Miroslav Litva zastáva funkciu I. viceprezidenta. Ako vnímate prácu EuroCOP-u optikou reprezentanta slovenských policajných odborov?**

Som veľmi rád, že EuroCOP nastúpil cestu zintenzívnenia spolupráce s európskymi štruktúrami, že nachádza spojenia s Európskym parlamentom, zlepšuje procesy spolupráce s komisárom pre vnútornú bezpečnosť a spravodlivosť, rovnako smerom ku komisii pre túto oblasť. Tieto aktivity sú

veľmi potrebné. Rok 2015 je pre EuroCOP rok volebný, v novembri bude v Dubline kongres, ktorý zvolí nové vedenie. Smerovanie je jasné, EuroCOP musí byť aktívny na pôde orgánov EÚ a pomáhať zväzom v skvalitňovaní podmienok práce polície v jednotlivých krajinách EÚ. Čo sa týka priamo našich ďalších zahraničných aktivít, chceli by sme užšiu spoluprácu smerom k našim susedným krajinám, ale aj k Ne-

raktívnosti členstva, pretože ľudom zrejme už nestačí naša pôsobnosť v tradičných pracovných oblastiach OZP, ale očakávajú benefity navyše. Už teraz OZP na týchto benefitoch intenzívne pracuje, v najbližších mesiacoch by sme ich chceli ponúknuť našim členom. Sme odhodlaní urobiť maximum, aby sme sa aj v tejto oblasti posunuli ďalej. Nebudem zatiaľ konkrétny, zábery a konkrétne benefity musíme najprv prerokovať na zasadaniach našich orgánov.

● **Registrujeme nespokojnosť časti odborárov z radov občianskych zamestnancov, že vraj odborový zväz sa stará len o policajtov a „občanov“ zanedbáva... Problém sa zväčšil dlhým riešením pozícií zamestnancov v centrách podpory.**

S touto problematikou sa stretávam na všetkých schôdzkach už niekoľko rokov a je mi veľmi nepríjemné hovoriť našim občianskym zamestnancom každý rok to isté, že robíme na tom, robíme, pričom dobre vie-

me, aká ťažká a komplikovaná je situácia. Platy našich ľudí vo verejnej i štátnej službe sú absolútne žalostné. Nesúhlasím však s tvrdením, že náš OZP v tomto smere nič nerobí. Väčšina odborárov zrejme vie, že otázky platov zamestnancov vo verejnej správe neriešia odbory pôsobiace v rámci MV SR s vedením rezortu vnútra, ale vyrokúva ich KOZ SR s vládou, pričom dovedna ide o cca 400-tisíc zamestnancov, ktorých platí štát. Každé euro navyše pre takú masu zamestnancov sa preto vyrokúva veľmi ťažko. V rámci KOZ v SR patrí OZP k najaktívnejším a najkritickejším zväzom. Ak naši občianski zamestnanci čítajú POLÍCIU, určite im neušlo vyjadrenie nášho premiéra na VI. kongrese OZP, ktorý pre rok 2015 avizoval zásadné – použil termín strategické – zmeny v odmeňovaní občianskych zamestnancov. My sme pri kolektívnom vyjednaní na rok 2015 predložili analýzu, koľko platových tried vo verejnej a štátnej službe je už pod úrovňou minimálnej mzdy, ktorej výšku rovnako určuje štát. Riešenie nie je jednoduché, odbory nerozhodujú o platoch, môžu vyjednávať a vyvíjať tlak na vládu. A práve pri týchto konfrontáciách je veľmi dôležité,

aká ťažká a komplikovaná je situácia. Platy našich ľudí vo verejnej i štátnej službe sú absolútne žalostné. Nesúhlasím však s tvrdením, že náš OZP v tomto smere nič nerobí. Väčšina odborárov zrejme vie, že otázky platov zamestnancov vo verejnej správe neriešia odbory pôsobiace v rámci MV SR s vedením rezortu vnútra, ale vyrokúva ich KOZ SR s vládou, pričom dovedna ide o cca 400-tisíc zamestnancov, ktorých platí štát. Každé euro navyše pre takú masu zamestnancov sa preto vyrokúva veľmi ťažko. V rámci KOZ v SR patrí OZP k najaktívnejším a najkritickejším zväzom. Ak naši občianski zamestnanci čítajú POLÍCIU, určite im neušlo vyjadrenie nášho premiéra na VI. kongrese OZP, ktorý pre rok 2015 avizoval zásadné – použil termín strategické – zmeny v odmeňovaní občianskych zamestnancov. My sme pri kolektívnom vyjednaní na rok 2015 predložili analýzu, koľko platových tried vo verejnej a štátnej službe je už pod úrovňou minimálnej mzdy, ktorej výšku rovnako určuje štát. Riešenie nie je jednoduché, odbory nerozhodujú o platoch, môžu vyjednávať a vyvíjať tlak na vládu. A práve pri týchto konfrontáciách je veľmi dôležité,



Snímka P. Ondera

plk. Mgr. Marián Magdoško

mecku a možno k Chorvátsku. Chceme zintenzívniť a ustáliť aj naše bilaterálne kontakty, ktoré by boli následne k dispozícii aj našim členom. Hovorím teda predovšetkým o Poľsku, Česku, Rakúsku, Nemecku a vari aj Chorvátsku, boli by sme radi. Uvidíme, ako sa bude dať našim mladským kolegom, ktorí teraz začínajú jedno zo svojich ťažších období.

● **Podme teraz do vnútrozväzovej problematiky, tiež je to množstvo tém a niekoľko priorit...**

Základným cieľom je nepochybné zvýšenie členskej základne. Odborový zväz odviezol za tie roky kusisko poctivej práce, veľa sme dosiahli, no nie vždy je doba priaznivá pre naše zábery, niekedy sa darí viac, inokedy menej. Je to taká sínusoida, nie je to vždy o stúpaní a raste, navyše všetko má svoje hranice. Ale základný cieľ je naozaj pohnúť členskou základňou a presvedčiť najmä tých, ktorí dosiaľ veľmi radi využívajú výsledky práce odborov napr. dohodnuté benefity v kolektívnej zmluve, ale členmi sa nestali. Takže tu vidíme priestor.

● **Priestor určite je, skôr je to otázka voľby prostriedkov.**

Áno. Som kritický aj do vlastných radov, v marketingu sme úplne prepadli, pomerne veľké rezervy máme napríklad v propagácii. Som veľmi nespokojný s našimi webovými stránkami, v najbližších týždňoch musia prejsť výraznými zmenami, pretože vo webe vidíme veľký priestor pre komunikáciu a zvýšenie informovanosti najmä našich mladých členov, ktorí k nemu inklinujú viac. No a súbežne je hlavnou úlohou venovať sa možnostiam zvýšenia at-

akú veľkú váhu, aké veľké slovo reálne majú odbory. Už som sa viackrát aj pre POLÍCIU vyjadril, že je to hanba pre celú našu krajinu, keď sme sa síce cenami prakticky vyrovnali tzv. starým krajinám Európskej únie, ale v oblasti platov zamestnancov sme na samom chvoste EÚ, taká je realita. Opätovne zdôrazním, že sila odborov pri vyjednaní je v ich početnosti a jednote, preto máme záujem aj o prijatie čo najväčšieho počtu občianskych zamestnancov do našich radov.

● **Spomenul som zložitú situáciu v centrách podpory, riešenie problémov tiež už trvá pridlho...**

Proces optimalizácie počtov zamestnancov v jednotlivých oddeleniach sa už konenčne pohol, stálo nás to veľa úsilia, postupne sa riešia aj platové otázky. Do konca prvého štvrťroka 2015, veríme, už bude problém aspoň z väčšej časti vyriešený. Neteší nás situácia s úpravou platov, intenzívne rokujeme na túto tému a verím, že to zvládneme k spokojnosti zamestnancov.

● **Váš záver?**

Žiada sa mi ešte raz zdôrazniť, že na zastupovanie zamestnancov nikto nič lepšie nevymyslel, ako sú odbory. Po roku 1989 sa aj u nás zásadne zmenili spoločenské pomery, ani slovenské vlády či slovenskí zamestnávateľia dobrovoľne zamestnancom nič nedajú. Všetko je o rokovaniach, o vyjednaní, prípadne nátlakových akciách, ktoré môže byť úspešné len pri vysokej organizovanosti. Každé vedenie odborov je také silné, akú má silnú členskú základňu. To nie je fráza, ale fakt, vážnosť a efekt návrhov sa odvíja od stavu členskej základne, lebo plakať na chodbe či na pive alebo káve nepomáha. Teraz sú v móde aj sociálne siete, kde väčšina diskutérov nemá ani odvahu predstaviť sa vlastným menom, len nickom, ale všetci sú tam riaditelia zemegule, tam si vedia „poplakať“, ale aj osočovať, urážať a ohovárať. To je cesta, ktorá nikam nevedie, cesta k zlepšeniu vedie cez členstvo v odboroch, a tak apelujem aj na ďalších kolegov – nečlenov, ktorí len využívajú všetko to, čo odbory vyjednávajú pre všetkých zamestnancov, pretože niektoré veci sa dajú vyjednať len pre všetkých zamestnancov, aby sa aktívne pridali, ak chcú zmenu k lepšiemu, pretože niet inej reálnej cesty ako sú odbory. Zamestnanci musia spoločne presadzovať svoje záujmy. Lebo len spoločne sme silní.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 9. februára 2015

Redakcia

# wüstenrot

Život sa mení rýchlo. V novom roku len to najlepšie. Aj v januári má Wüstenrot pre vás niečo navyše – získajte jednu z 500 diaľničných nálepiek na rok 2015.



# K našej štvrtstoročnici...

(Pokračovanie zo strany 1) dohodnúť, ani sa mnohokrát vo všetkom nedohodli, ale počúvali, čo odbory hovoria a rokovali!

Do histórie, ako vieme, vstúpil len minister Palko, keď počas jeho pôsobenia odborový zväz nemal s kým podpísať návrh kolektívnej zmluvy, „výsledkom“ nekomunikácie bol len podpis dodatkov, že platí kolektívna zmluva z vlaňajška... Neochota ministra Palka počúvať druhú stranu priviedla členov OZP prvýkrát v histórii na Námestie slobody. Následné perzekúcie zo strany služobného vedenia proti organizátorom a účastníkom prinútili odbory k druhej protestnej akcii. Historicky stojí za to zapamätať si, že tieto protestné akcie mali podpornú odozvu u širokej verejnosti. Dokonca sa traduje, že aj vo vnútri

často mali plné ústa demokracie, ale chceli uprieť odborom základné ústavné právo verejne a v súlade so zákonom prejavíť svoj názor. Opäť sa ukázalo, že aj vo verejnosti dokážu logické argumen-

ty a fakty nájsť pochopenie, OZP u mysliacich ľudí znova bodoval.

Nuž a na záver tejto malej reminiscencie spomeňme moment, ktorý je síce tiež už päť rokov starý, ale stal sa hrdou súčasťou od-



20. výročie: ocenenie zakladajúcich členov Štefana Vargu, Miroslava Litvu a Ladislava Polku



Z radov bývalých: (zľava) podpredseda P. Mekiňa, výkonná tajomníčka E. Sečányová, podpredseda Š. Dvorský



Tlačová beseda po V. zjazde: v strede prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer



ri zboru sa akcie prejavili pozitívne, keď pojem „Boris Ažaltovič“ prakticky zjednotil Policajný zbor...

Drobnú, mravenčiu prácu odborov v rezorte verejnosť spravidla veľmi nevníma, hoci celý čas tvorila ťažisko činnosti na úrovni centrály i v regiónoch. Odbory neraz zdôrazňovali, že dialóg na ulici je až poslednou metódou, keď ostatné nenájdu odozvu. Takým ďalším historickým medzníkom „pri pohľade zvonka“ boli okolnos-



Súčasný podpredseda OZP Roman Laco bol ako predseda KR BA častým diskutérom



Míting pod hradom: (zľava) predsedovia krajských rád P. Michalík, V. Kiss, podpredseda L. Gračík a predseda rady útvarov MV SR a PPZ V. Džoganík



Minister R. Kaliňák prišiel poďakovať za podporu účastníkom mítingu

borárskej histórie. Január 2010, oslavy 20. výročia vzniku OZP. Pred začiatkom slávnostných chvíľ sa chodby hotela zaplnili

pozvanými hosťami, a okrem „súčasných“ veru bolo medzi nimi aj nemalo známych tvárí z minulosti, vysokých funkcionárov ministerstva i prezídiá, nechýbali bývalí ministri i nemalo bývalých policajných prezidentov. Prišli na pozvanie, bez nátlaku, bez toho, že „musia“. Prišli slobodne a z vlastnej vôle len preto, že chceli prísť medzi odborárov, hoci boli aj rôzneho politického zafarbenia. Aj o tom je vizitka dlhoročnej práce Odborového zväzu polície v SR. Nuž teda, vážený Odborový zväz polície v SR, všetko najlepšie k výročiu a mnoho úspechov v ďalších rokoch!

Peter Ondera  
Snímky P. Ondera



Sociálny dialóg sa udržal aj za ministra D. Lipšica



Hostia na 20. výročí (zľava) Gustáv Krajčí, Štefan Lastovka, Ladislav Polka, Ivan Šimko

ti, ktoré doprevádzali opozičný pokus o odvolanie ministra Kaliňáka na pôde parlamentu. Keďže odbory nevideli na takýto krok nijaký dôvod, prišli v hojnom počte priamo pod Bratislavský hrad. Ministra napokon parlament neodvolal, podporný míting sa však stal ďalším historickým mílnikom nielen preto, že tento raz boli odborári „ZA“ svojho ministra, čo pri verejných vystúpeniach odborov nebýva zvykom, predovšetkým však v plnej nahote ukázali „myslenie“ tých poslancov, ktorí síce



Na mítingu pod hradom reční vtedajší predseda KR Nitra, dnes podpredseda OZP V. Kiss.



Policajný prezident Ján Packa v „obložení“ odborárov Š. Dvorského, M. Litvu a M. Magdoška



Českí kolegovia na rade predsedov priblížili formy, ako získavajú nových členov

## „Aktivity odborového zväzu treba do určitej miery manažovať tak ako vo firme,“ radí predseda

**České policajné odbory v uplynulých dvoch desaťročiach prešli dramatickým vývojom i zmenami štruktúr, kým sa odborárska voda vyčistila a Nezávislý odborový svaz Polície ČR (NOS PČR) pod vedením predsedu Milana Štěpánka začal dynamicky rásť takpovediac od gruntu – hoci v podmienkach častých zvrátov českej vnútropolitckej scény s následnými výmenami ministrov vnútra a policajných prezidentov, s reorganizáciami, prudkým poklesom počtu policajtov, ich príjmov a sociálnych istôt...**

Paradoxne, aj vývoj pozície policajných odborov v Česku potvrdil, že odborom sa najlepšie darí vtedy, keď je najhoršie... Spúšťačím momentom bolo podľa všeobecného presvedčenia ministrovanie Radka Johna, viacnásobného víťaza televíznej súťaže TýTý o najobľúbenejšiu tvár obrazovky, ktorý sa však rýchlo stal najneobľúbenejším ministrom vnútra... „Musíme opravdu poďakovať Radku Johnovi. Na začátku roku 2010 jsme měli kolem 4 tisíc členů, dneska je to 6 tisíc a v průměru nám přibývá tak 5 denně,“ povedal Milan Štěpánek v lete 2011 pre Parlamentné listy.cz.

V krátkom čase sa český policajný odborový zväz stal najrýchlejšie rastúcim odborovým zväzom v Európe! Dnes má vyše 11-tisíc členov a je uznávaným partnerom aj v EuroCOP-e, čoho svedectvom je fakt, že Milan Štěpánek je v tomto európskom spoločenstve s pol miliónom policajných odborárov už aj členom výkonného výboru EuroCOP-u ako druhý reprezentant (popri M. Litvovi) krajín východnej Európy.

### Úzka spolupráca

Medzi českým a slovenským policajným odborovým zväzom sa zákonite rozvinula veľmi úzka priama spolupráca, trojici reprezentantov Litva – Magdoško – Štěpánek sa aj vďaka tomu lepšie presadzujú špecifické požiadavky odborárov krajín východnej Európy priamo v centrále EuroCOP-u.

### Časť hostia

Predseda NOS PČR zákonite

nechýbal ani na našom VI. kongrese a onedlho jeho cesta znova viedla na Slovensko, pretože spolu s podpredsedom Petrom Tomekom prišiel aj na Donovaly, na zimné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR s cieľom oficiálne sa rozlúčiť s dosluhujúcim predsedom Miroslavom Litvom, hoci ich osobná spolupráca vo výkonnom výbore EuroCOP-e nekončí. Mi-



Najmä predseda NOS PČR Milan Štěpánek (vľavo) a podpredseda Petr Tomek sú na Slovensku častými hosťami

lan Štěpánek milo prekvapil predsedov, keď v krátkom vystúpení priblížil najmä formy, ako sa českému zväzu darí zvyšovať počet členov. Priblížil, že členovia NOS PČR platia členské jedno percento zo svojho čistého príjmu priamo centrálne, tá potom 50 percent z tejto sumy posiela späť na účet základným organizáciám. Záujem o členstvo sa však snažia mobilizovať aj rôznymi benefi-

V konečnom dôsledku, zdôraznil predseda, tak každý jeden člen spätne dostáva viac, ako zaplatí na členskom: „Tomu ľudia rozumujú...“

### Výhodné benefity

Za kľúčové „faháky“ pre členov označil predseda Štěpánek formu poistenia, rozsah a financovanie právnej pomoci plus zvýhodnené telefonické služby. NOS PČR má uzatvorenú rámcovú zmluvu s poisťovnou KOOPERATIVA s veľmi širokým záberom pre každého člena, zahŕňa výplatu poistného v prípade úmrtia, trvalého následku zranenia, poistenia v prípade práce neschopnosti, zodpovednosť za spôsobenú škodu a celý rad ďalších bonusov. Takúto poistku

2014 ich už však za desať mesiacov bolo 146.

Tretím kľúčovým lákadlom pre členov sú výrazne zvýhodnené telefonické a dátové služby na základe rámcovej zmluvy s operátorom.

V súčasnosti majú už členovia NOS PČR uzatvorené zvýhodnené zmluvy na 11 500 telefonických čísiel.

Samozrejme, takýto servis sa nezaobíde bez vlastných zamestnancov, len na uzatváranie a prevádzkovanie telefonických služieb má odborová centrála šesť zamestnancov. Administratívne náročná je pre zväz aj právna ochrana. Predseda priblížil, že v najbližšom čase centrála podpíše zmluvu s poisťovňou právnej ochrany, ktorá by celú agendu prevzala na seba. „Dali nám ponuku, ktorá sa neodmieta, ich produkt sa predáva za 2 300 korún, náš člen odborov zaplatí len 160 korún.“

Predseda pripustil, že v niektorých prípadoch pre komerčné firmy nie sú uzatvorené zmluvy veľmi výhodné, spoluprácu so silnejúcim odborovým zväzom však vnímajú aj ako určitú prezentáciu s možnosťou ďalšej perspektívy a rastu. Pri takýchto aktivitách nemožno čakať okamžitý efekt, zdôraznil Štěpánek, výsledky sa dostavia po viac rokoch úsilia. To isté sa týka nákladov na propagáciu, ktorú NOS PČR považuje za veľmi dôležitú, hoci návratnosť takto vynaložených nákladov môže byť tiež viacročná. „Stojí to peniaze, ale vráti sa,“ poznamenal a pripomenul, že aktivity odborového zväzu treba do určitej miery manažovať tak ako vo firme, „investície do ľudí sa vráti.“ Benefity sú podľa jeho slov rozhodujúcim lákadlom, presvedčili sa o tom aj v prípade väzenskej služby, ktorej odborová organizácia vstúpila do štruktúry NOS PČR. „Prešlo k nám 800 členov, už ich je 1

900 a počet stále rastie, cieľ je 5-tisíc,“ komentoval vývoj.

### Informovanosť!

Medzi faktormi, ktoré majú vplyv na atraktivnosť členstva, spomenul český predseda aj kvalitu informačných kanálov smerom von i dovnútra, „lebo ľudia sú hladní po informáciách,“ zdôraznil. „Všetko je to však práca na



dlhšiu dobu, nemožno čakať okamžité výsledky,“ zopakoval.

V závere svojho vystúpenia Milan Štěpánek poprial veľa úspechov aj novému vedeniu OZP v SR, s ktorým už priamo na Donovaloch dohodol veľmi blízku spoluprácu. Predsedom zaželal, aby našli pod stromčekmi „aj také darčeky, ktoré sa nedajú zabaliť: priateľstvo, lásku a kľud.“ „Bolo nám tu podozrivo dobre,“ zazneli jeho posledné slová na rozlúčku.

Spracoval Peter Ondera

Snímky P. Ondera

PS: Zhodou okolností práve v deň „najposlednejšej uzávierky“ januárového čísla POLÍCIA (21. januára 2015) bola hosťom nového vedenia OZP delegácia NOS PČR na čele s predsedom Milanom Štěpánkom. Obsah pracovnej návštevy českých kolegov vám priblížime vo februárovom čísle.

## Bol to pre mňa šok!

Koncom novembra 2014 som sa zúčastnil týždenného kurzu, ktorý sa uskutočnil v SOŠ PZ Devínska Nová Ves. Po príchode sme dostali v areáli SOŠ ubytovanie, ktoré ma veľmi zarazilo (viď priložené fotky). Prípadalo mi to ako v IV. cenovej skupine. Nechcem si predstaviť, čo by si o našich podmienkach mohla myslieť zahraničná delegácia, ak by tam bola ubytovaná. Ja som tam bol naposledy v roku 2011, ale nepamätám si, že by to vtedy takto vyzeralo. Nevieam, či na uvedenej SOŠ PZ sú odborári a či majú vedomosť, v akom stave sa nachádzajú tieto objekty, ale v každom prípade je to na zamyslenie!!! Veď tu ide už o zdravie poslucháčov alebo ubytovaných hostí.

Stanislav Macejko, člen ZO OZP Komárno



Poškodené zariadenia sú skoro v každej izbe. Nuž a tzv. spoločenská miestnosť nepotrebuje komentár.





# Na rozlúčku so skvelým kolegom a výnimočným človekom

**Týmto článkom by som si chcel uctiť človeka, ktorý po 23 rokoch služby v PZ od januára 2015 odišiel do výsluhového dôchodku. Počas mojej policajnej kariéry som v radoch polície stretol niekoľko výnimočných ľudí a Marián Vyšný, ktorý pôsobil ako inštruktor bojovej prípravy policajtov v OR PZ v Liptovskom Mikuláši, je jedným z nich.**

Marián je veľmi usilovný a pracovitý človek, ktorého som aspoň v mojej prítomnosti nikdy nepočul chváliť sa svojimi úspechmi a mňa by mrzelo, keby odišiel z PZ bez povšimnutia nás ostatných. Viem, že policajtov ako on, je našťastie v našich radoch viac a mám pocit, že by sme im mali občas venovať slová úcty a uznania. Myslím, že to, čo v živote dosiahol, si zaslúži našu pozornosť a uznanie. Veď použijte sami.

Od roku 1991 je športovým strelcom a celú svoju policajnú kariéru bol aj inštruktorom streleckej a bojovej prípravy na OR PZ v L. Mikuláši. V roku 1991 vznikla v re-

zorte MV SR komisia, ktorá navštevovala športové kluby, kde hľadali kandidátov vhodných na funkciu inštruktora streleckej a bojovej prípravy. Mariána objavili v karate klube v Liptovskom Mikuláši a myslím, že mali šťastnú ruku. V tom čase mal Marián II. kiu /hnedý opasok/ v karate a venoval sa streľbe zo vzduchovky. Zbrane a bojové umenia boli vždy jeho vášňou a prijatím do Policajného zboru sa mu splnil detský sen. Streľba z krátkej zbrane sa začal venovať až po príchode do PZ a naďalej sa venoval aj bojovému umeniu. Dnes už má II. dan /čierny opasok/, trénerskú triedu III. a rozhodcovskú triedu III. v karate.

Jeho športom číslo jeden bola však streľba z krátkych zbraní – IPSC, na Slovensku – dynamická streľba. Tomuto športu venoval takmer všetok svoj voľný čas, finančné pro-



strojky a úsilie. No vyplatilo sa to a postupne sa prebojoval až na vrchol. Začiatky boli ťažké, venovať sa IPSC nie je vôbec lacná záležitosť. Od roku 2001 ho však začal podporovať výrobca zbraní Česká zbrojovka ČZ. Zo začiatku mu poskytovala len zbrane a ich servis, ale od roku 2007, kedy sa rozhodol, či s týmto športom neskončí,

pretože sa stal pre neho finančne neúnosným, ho Česká zbrojovka zobrala do svojho ČZ tímu. Získal tak dostatočnú finančnú podporu na to, aby sa mu mohol plnohodnotne venovať aj ďalšie roky. Za túto zbrojovku striedal až do roku 2012, kedy prešiel do Grand Power tímu za Slovensko a v tomto tíme pôsobí dodnes. Marián je zaradený v reprezentácii SR v dynamickú streľbu a v stredisku štátnej športovej reprezentácie MV SR, odkiaľ získava tiež podporu.

Tu sú niektoré z najlepších výsledkov jeho športovej kariéry v IPSC / na Slovensku dynamická streľba / :

#### Individuálne úspechy:

1.miesto shootoff majstrovstvá sveta Ekvádor 2005

1.miesto majstrovstvá Európy Kréta r.1998

1.miesto shootoff Kréta r.1998

1.miesto majstrovstvá Európy Nemecko r.2001

1.miesto otvorené Majstrovstvá Južnej Ameriky – Argentína r.2010

2.miesto majstrovstvá Európy Francúzsko r.2007

1.miesto Florida open Grand masterclass r.2012

3.miesto Florida Open International r.2012

Marián Vyšný je 16-násobný majster Slovenskej republiky.

#### Tímové úspechy:

2.miesto majstrovstvá sveta Grécko Rhodos r. 2011

1.miesto majstrovstvá Európy Francúzsko r.2007

3.miesto majstrovstvá sveta Bali r.2008

3.miesto Portugalsko r.2013

#### brokovička:

1.miesto shootoff Indonesian shotgun Bali r.2004

3.miesto shotgun Bali r.2004

Marián bol štyrikrát vyhlásený ako najlepší športovec rezortu MV SR, ako aj mesta Liptovský Mikuláš, dvakrát trénoval v IPSC reprezentáciu Ruska a jedenkrát reprezentáciu Rakúska.

Aj napriek jeho vyťaženiu si vždy poctivo plnil svoje pracovné povinnosti. Policajti, ktorí po 23 rokoch odchádzajú do dôchodku, opúšťajú naše rady väčšinou preto,

## Newyorskí policajti dali najavo svoj nesúhlas

Iba štyri dni pred Štedrým večerom prišli v New Yorku o život dvaja policajti. Zastreli ich černocho, ktorý vzápätí spáchal samovraždu. Na pohrebe druhého

že sú vyhorení a práca ich už ne-naplnia. Marián však mal svoju prácu do poslednej chvíle veľmi rád a robil ju s veľkým oduševnením. Ja som síce funkciu inštruktora telesnej a bojovej prípravy nikdy nerobil, ale ako „pozorovateľ“ si myslím, že je to jedna z najrizikovejších funkcií, ktorá nie je finančne a ani morálne docenená. Dôležitosť práce našich inštruktórov telesnej a bojovej prípravy si kompetentní uvedomia len na chvíľu, spravidla v čase, keď sa stane nejaká tragédia vo výkone služby, kedy dôjde k poraneniu, alebo usmrteniu policajta, prípadne k zlej manipulácii so zbraňou s tragickým následkom a pod. Inak sa čas strávený na hodinách bojovej prípravy vo všeobecnosti považuje za zbytočný, ktorý by policajti mohli tráviť vo výkone služby.

Tak ako každý policajt, ktorý poctivo vykonáva svoje remeslo a prípadne robí aj niečo nad rámec svojich povinností, musí prekonať rôzne prekážky, ktoré mu do cesty prináša život. Ani on nebol výnimkou. Mariánova cesta k úspechom bola trnitá, ale možno aj to z neho urobilo silnejšieho, lepšieho človeka a športovca. Skĺbenie pracovného a rodinného života s takou úspešnou športovou kariérou, ktorá sa u Mariána aj napriek jeho veku ešte stále neskončila, je obdivuhodné. Marián si neželal, aby som písal o negatívach, ktoré počas svojej policajnej praxe zažil a to nebolo ani mojím cieľom. Tiež som toho názoru, že treba myslieť pozitívne a na tie zlé zážitky, ktoré občas zažije každý z nás, treba rýchlo zabudnúť. Ja si ale predsa neodpustím jedno krátke zamyslenie. Je veľká škoda, že človek ako Marián Vyšný odchádza a stále verím, že jeho schopnosti a skúsenosti by sa dali v polícii využiť. Je tu to slovíčko BY.

Marián VYŠNÝ je a vždy bude pre mňa výnimočný človek, športovec, policajt, ktorý bude v našich radoch veľmi chýbať. Som hrdý na to, že bol naším kolegom. Marián, do Tvojho ďalšieho života Ti želim za nás všetkých len to najlepšie.

S úctou

Juraj SCHENK,  
podpredseda ZO OZP v SR  
v Martine

## Kontakty z medzinárodných pracovno-vzdelávacích aktivít môžu priniesť nečakané výsledky

### MEPA – potenciál v boji s medzinárodným zločinom

Stredoeurópska policajná akadémia (MEPA) so sídlom vo Viedni, ktorej členom je aj Slovenská republika, organizuje už od roku 1992 v rámci ďalšieho vzdelávania rôzne medzinárodné aktivity (kurzy, semináre, hospitácie atď.), pri ktorých prirodzene vzniká aj široká platforma pre stretnutia policajtov z rôznych partnerských krajín Európy. Okrem výmeny poznatkov a skúseností z praxe pri nich dochádza aj k nadviazaniu osobných kontaktov. Takto vznikajú neoficiálne medzinárodné informačné siete, ktoré najmä v prípadoch časovej tiesne umož-

burgu vzápätí zistili, že vozidlo je v pohybe, rozhodol sa jeden z nich – vrchný komisár B. Beulke – požiadať o okamžitú pomoc kolegu zo Slovenska, s ktorým v septembri 2014 spoločne absolvoval týždenný odborný seminár MEPA v nemeckom meste Bundenheim. Telefonicky sa preto skontaktoval s absolventom dvoch zahraničných aktivít MEPA pplk. Ing. M. Rzepeckim z OKP KR PZ v Nitre a poskytol mu všetky potrebné informácie. Keďže podľa následných zistení ukradnutý rover smeroval východne po diaľnici Žilina – Prešov, bolo treba veľmi rýchlo

Podľa zistenia na mieste odcudzené vozidlo malo už inú identitu, teda malo pozmenený VIN-kód, bolo už vybavené ukrajinským technickým preukazom a na vozidle už boli aj tabuľky s ukrajinskými evidenčnými číslami. Okolnosti, za ktorých vodič vozidla (cudzí štátny príslušník) k nemu prišiel, sú predmetom ďalšieho vyšetrovania. Chýbalo ozaj málo a vozidlo v hodnote takmer 110.000 EUR by pravdepodobne hladko prekročilo hranice s Ukrajinou. Následná spolupráca s nemeckými kolegami, potrebná pre podrobnú identifikáciu zadržaného vozidla, bola rovnako rýchla, všetko prebiehalo prostredníctvom priamej telefonickú a e-mailovej komunikácie.

Na tomto reálnom prípade, kedy sa podarilo odcudzené vozidlo vypátrať a zaistiť v priebehu jednej hodiny od odovzdania informácie medzi nemeckým a slovenským kolegom, je možné vidieť význam budovania aj osobných vzťahov medzi policajmi partnerských krajín MEPA, ktoré sú postavené na vzájomnej dôvere. Takto nadviazané osobné kontakty môžu pri dodržaní všetkých zákonov a nariadení pomôcť v boji proti medzinárodnej trestnej činnosti najmä vtedy, ak oficiálnu cestu výmeny informácií nie je účelné pre jej zdĺhavosť využiť.

Medzi hlavné myšlienky MEPA patrí práve aj budovanie osobných kontaktov a vzájomnej dôvery medzi policajmi partnerských krajín. Schengenský priestor, ktorého sme súčasťou, je relatívne malý a medzinárodný zločin je dobre organizovaný, preto účasť našich policajtov na medzinárodných policajných aktivitách má nesporne veľký význam. Výsledok tejto úspešnej policajnej spolupráce neunikol pozornosti centrály MEPA a dňa 3.12.2014 bol publikovaný na jej domovskej stránke /www.mepa.net/.

pplk. Ing. Martin Rzepecki,  
KR PZ Nitra



Na Slovensku sa pohyboval rover, ukradnutý v Nemecku, už pod ukrajinskými značkami...

ňujú bleskovú a nebyrokratickú výmenu potrebných informácií.

Takýto prípad spolupráce sa stal aj na sklonku roka 2014. Posledný októbrový deň odcudzil neznámy páchatel v severnom Nemecku terénne motorové vozidlo zn. Range Rover, ktoré aj napriek vybaveniu zariadením na GPS lokalizáciu zmizlo bez stopy. Pátranie nemeckej polície po odcudzenom vozidle bolo vyše mesiaca celkom bezvýsledné. Situácia sa však nečakane zmenila v ranných hodinách dňa 26. novembra, kedy sa GPS signál z vozidla objavil na území Slovenska neďaleko Žiliny. Vzhľadom na to, že kriminalisti z nemeckého Lüne-

konat. Podľa prvotných informácií bol známy iba typ vozidla a jeho farba. Reálny však bol predpoklad, že na vozidle už nebudú povodné nemecké evidenčné čísla. Situáciu sťažoval fakt, že lokalizáciu vozidla bolo možné vykonať iba v polhodinových intervaloch, čo pri jazde po diaľnici predstavovalo prejednú vzdialenosť okolo 70 km. Po pozitívnej lustrácii vozidla v Schengenskom pátracom systéme boli vstupné informácie bezodkladne odovzdané kolegom z Prešovského kraja. Policajti z Prešova začali okamžite po vozidle pátrať a v súčinnosti s košickými policajmi vozidlo pred vjazdom do Košíc vypátrali a zastavili.

## ZO ZAHRANIČIA

príslušníka newyorskej polície sa časť smútiacich policajtov v rovnosť postavila chrbtom k rečnícemu starostovi New Yorku Billovi de Blasiovi. Nepáčilo sa im, že starosta predtým vyjadril sympatie s protestmi proti údajnej rasovo zameranej policajnej brutalite.

(TASR)





Ako je to s posudzovaním psychickej spôsobilosti vodičov v podmienkach MV SR?

# System testov by sa mal zosúladiť

**Európska legislatíva, a teda ani slovenská, nerozlišujú medzi vodičom amatérom (vedenie vozidla pre vlastnú potrebu) a vodičom z povolania – pokiaľ budeme uvažovať o jeho zdravotnej, t. j. telesnej a duševnej spôsobilosti.**

Rozlišované sú ale dve množiny vodičských oprávnení:

1. množina bez zvýšenej zodpovednosti: vodiči vozidiel skupín AM, A1, A2, A, B1, B a BE,

2. množina so zvýšenou zodpovednosťou: vodiči vozidiel skupín C1 a nasledujúcich až po DE.

Pri tomto rozlíšení **nie sú** zohľadnené a **vyjadrené** vyššie nároky a stanovené **prísnejšie kritériá na vodičov s oprávnením pre skupiny B, ktorí vedú vozidlá taxislužby** či zmluvnej prepravy osôb, **ani na vodičov s oprávnením pre skupinu B, ktorí vedú vozidlá s PPJ** (právo prednostnej jazdy) so zapnutým ZVZ (zvláštne výstražné znamenie) jednotlivých zložiek, ktoré majú zo zákona (§40 zákona 8/2009 v aktuálnom znení) právo také vozidlá používať.

Naša **legislatíva**, zákonom č.8/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov, **nariaďuje dopravnopsychologické vyšetrenie (DPV) vodičom, ktorí patria podľa vodičského oprávnenia do množiny so zvýšenou zodpovednosťou**. Vykonávací predpis – **Vyhláška č. 9/2009 Z.z.** v aktuálnom znení – jej **príloha č. 10 ustanovuje kritériá na posudzovanie psychickej spôsobilosti pre túto množinu vodičov**. Vyplyva z nej **záväzok aj pre vodiča vozidlá s PPJ**, aj keď iba s oprávnením pre skupinu B a vodiča ADR vo vozidle skupiny B, teda vodiča 1. množiny „**dosiahnuť reakcie na vizuálne podnety na dynamickom pozadí minimálne v rozsahu 160Č, testované pomocou prístroja na meranie periférneho vnímania...**“. Neukladá povinnosť testovať iné funkcie psychiky, podmienajúce spôsobilosť k riadeniu, iba túto. Znenie §88 a nasledujúcich totiž ukladá podrobiť sa DPV iba vodičom skupín C1, C a nasledujúcich až po DE, nie iným.

Takto to vodičovi a dopravnému psychológovi ukladá zákon a jeho vykonávací predpis. **Čo nie je uložené vecne príslušným predpisom, to nemožno vyžadovať či aplikovať v praxi**. Proti vyšetreniu nad rámec predpisu môže dotknutá osoba namietať a bude pravdepodobne v práve a v spore úspešná.

Je známe, že osoby so psychickou poruchou či chorobou je užitočné vylúčiť z cestnej premávky ako vodičov motorových vozidiel. Už študent dopravnej psychológie v jej úvodných lekciami dôjde k poznaniu, že nie iba zručnosť či schopnosť, ale aj osobnosť – jej štruktúra – je dôležitým poznatkom na predikciu bezproblémového, úspešného vodiča. Práve preto je súčasťou DPV pre množinu vodičov so zvýšenou zodpovednosťou podľa už

zmieňovanej prílohy 10 zisťovanie osobnostných vlastností, ktoré by mohli predstavovať riziko pre spoločlivý výkon vodičskej praxe. Je viac ako pravdepodobné, že nie je možné „vystačiť“ u vodičov 1. množiny, ktorí vedú vozidlo s PPJ opatrené ZVZ, iba so splnením „podmienky 160Č“. Bezmála 1000 vyšetrení vodičov s PPJ za posledných päť rokov mi umožňujú vyjadriť predstavu o tom, aký by taký mal vodič byť, aby bol s najvyššou pravdepodobnosťou bezproblémovým a beznehodovým.

### Miera tolerancie

V dopravnom správaní vodiča sa prejavujú tak schopnosti a zručnosti, ako aj štruktúra osobnosti. Pri riadení vozidla v režime s prednosťou v jazde sa jeho vodič často dostáva do frustrujúcich situácií – do cesty sa mu stavajú prekážky, ktoré mu bránia v dosiahnutí cieľa (stav vozovky, dopravná situácia neumožňujúca rýchlu jazdu, neohľadupnosť iných vodičov, dojazdnej dráhy vstúpi neopatrný chodec atp.). Pri psychologickom vyšetrení je preto u spôsobilosti na PPJ dôležité **zisťovať mieru frustračnej tolerancie a spôsoby jej prejavu**, ale aj príslušné adaptačné stratégie. Ak pôjde o **prevahu agresívnych a impulzívnych vzorcov správania, ide o negatívny nález**. Vodič idúci v režime PPJ sa musí **vedieť presadiť bezpečným spôsobom**, ktorý neohrozuje ostatných účastníkov CP. Osobnosť vykazujúca **zvýšenú pohotovosť k agresívnym reakciám** s nízkou racionálnou kontrolou zväčša túto podmienku nespĺňa. Za **rizikové faktory** je potrebné považovať aj sociálny **exhibicionizmus** a neprimerané sebapresadzovanie (**sebastrednosť**).

Je skutočnosťou, že vodič v režime PPJ nemusí rešpektovať povinnosť „neobmedziť iných účastníkov CP“, ale nesmie ohroziť bezpečnosť CP. Títo vodiči sa častejšie dostávajú do dopravných situácií, ktoré predstavujú zvýšené riziko nehodových udalostí. Ak spôsobí nehodu, vystavuje sa riziku sankcií. Nemusí rešpektovať dopravné značenia či svetelné znamenia, ale musí si ich byť vedomý, teda musí byť orientovaný, v akej dopravnej situácii sa nachádza. To samo o sebe prináša vysokú záťaž, treba k nej ale ešte pridať aj sekundárnu záťaž z „rušenia“ počas komunikácie s operačným strediskom. **Emocionálna stabilita predpovedá správanie v záťaži**. Mal by teda byť **emocionálne vyrovnaný**, keďže očakávame, že v situáciách záťaže v dopravných situáciách si zachová tzv. „chladnú hlavu“. Je to tá osobnosť, ktorej emocionálne odozvy s ohľadom na in-

tenzitu podnetu sú primerané, racionálne kontrolované, u ktorej po negatívnom zážitku dôjde rýchlemu doznievaniu emócií a k návratu do rovnováhy, teda u nej **negatívne napätie nepretrvava dlhší čas**. Za **neprijateľnú** je potrebné považovať **zvýšenú úzkostlivosť ako osobnostnú charakteristiku** (nie je viazaná na konkrétny podnet). Úzkostný človek je neistý, zvýšene opatrný, dlho a ťažko sa rozhoduje, nevie sa presadiť. **Spôsob jeho jazdy nie je pre ďalších vodičov jednoznačný**.

### Ideálny vodič?

Ktoré osobnostné charakteristiky je užitočné **priradiť profilu vodiča vozidla pre ADR**? Istotne vysokú mieru **emocionálnej stability, emočnú zrelosť, nízku úroveň ašpirácie** (ani mnohásobné opakované predchádzanie ho nemôže rozčuľovať a byť pre neho výzvou), mal by byť **rozhodný v riešení krízových situácií**. Radikálna dominancia nie je žiaduca.

Vodič **taxislužby, okrem charakteristiky platnej na vodiča ADR**, by mal byť skôr **extrovertom**. U neho je užitočné vyžadovať aj nadpriemernú pamäť a **schopnosť rýchlo ukladať do pamäti, ako aj preferovať dobre rozvinutú topografickú pamäť**.

Tieto **charakteristiky**, potvrdené praxou práce s vodičmi, príloha 10 vyhlášky č. 9/2009 Z.z. v aktuálnom znení **pre 1. množinu vodičov nereflektuje a nezakotvuje ani pre túto množinu vodičov príslušníkov PZ s režimom PPJ**.

### Problém s lehotami

Trojročné skúsenosti aplikovania N MV SR č. 103/2011 v praxi, môžu dať isté zhrnutie. Začnime ale ods. 8, § 88 zákona 8/2009 Z.z. v jeho aktuálnom znení, ktorý ustanovuje:

(8) Ustanovenia odsekov 6 a 7 sa nevzťahujú na príslušníkov Policajného zboru a Hasičského a záchranného zboru, ktorí vedú vozidlá s právom prednostnej jazdy; títo príslušníci sú povinní podrobiť sa pravidelným psychologickým vyšetreniam v rozsahu a lehotách určených ministrom vnútra Slovenskej republiky.

Nariadenie MV SR č. 103/2011 určuje dňom 22. 07. 2011 **lehoty na vyšetrenie príslušníka PZ na vedenie motorového vozidla s PPJ v pôsobnosti KR PZ takto: príslušník zaradený (citujem časť, ktorá sa týka organizačného stupňa, v ktorom pôsobím)**

- na **diaľničnom oddelení KDI KR PZ,**
- na **PPÚ odboru PP KR PZ každé 3 roky, ak vedie vozidlo s PPJ** (ods.1 čl.2, N MV SR č. 103/2011).

Prakticky to znamená, že ak má takto zaradený príslušník PZ **služobný kupón s oprávnením viesť SCV v pôsobnosti MV SR s kódom RS** a má VP skupiny A,B,C,D, dostane **dva doklady (kartičky) o psychickej spôsobilosti vodiča. Jeden doklad na 3 roky** a to A600.09 či B600.09 (600.09 je podľa prílohy č.9 vy-

hlášky č. 9/2009 kód obmedzenia alebo povolenia vyplývajúceho z psychickej spôsobilosti vodiča a je priradený k príslušným skupinám vodičského oprávnenia, nie je samostatným ukazovateľom) a **druhý doklad na C, D na cyklus podľa zákona** (§88 ods. 6a), lebo C–čkové ani D–čkové služobné CV vybavené ZVZ nemáme v týchto útvaroch zaradené. Rovnako dva doklady podľa tej istej zásady dostane aj ten vodič policajti, ktorý má vo vodičskom preukaze vyznačené oprávnenia na vedenie CV skupín A1, A2, A, B1, B, C1, C, ak má takto zaradený príslušník PZ **služobný kupón s oprávnením viesť SCV v pôsobnosti MV SR iba na skupiny A, B s kódom RS**. To preto, lebo dopravný psychológ nemá právo obmedzovať stav, účel či postup alebo výhodu definovanú zákonom či jeho vykonávacím predpisom (z 5r. na 3r. u skupín „nie ZVZ–ových“).

**AK nie je príslušník takto zaradený** (rozumej v našom prípade DO KDI, PPÚ) a **vedie vozidlo s PPJ**, podrobuje sa vyšetreniu **každých 5 rokov, od veku 50 rokov každé 2 roky**. (ods.2 čl.2, N MV SR č. 103/2011)

Článok 5 tohto nariadenia určuje, že pri posudzovaní psychickej spôsobilosti vodiča sa postupuje podľa vyhlášky č. 9/2009 Z.z. v znení neskorších predpisov. Jej §30 ods.1 určuje v tomto smere za záväznú prílohu č.10 tejto vyhlášky. Keďže oprávnenie viesť vozidlo je zarámčované skupinou – nestojí mimo príslušné skupiny, sme na začiatku textu článku, ktorý platí v plnom rozsahu aj pre podmienky PZ.

### Vákuum normy

Prevažujúca väčšina vodičov s režimom PPJ je v pôsobnosti MV SR. Nemuselo by teda byť problémom vyplniť vákuum normy, podľa ktorej by **vodič 1. množiny zodpovednosti s režimom PPJ mal povinnosť podrobiť sa komplexnejšiemu DPV, nie iba skúške periférneho vnímania**. Prostredníctvom úpravy N MV SR č. 103/2011 je pravdepodobne možné prázdny priestor zaplniť bez toho, aby bolo potrebné otvárať zákon.

Osožné pre prax by mohlo byť aj **zjednotenie termínov vyšetrení vyžadovaných ods.1 čl.2, nariadenia MV SR č. 103/2011 s časovou osou povinných odborných školení a testov na „oprávnenie viesť služobné CV v pôsobnosti MV“** (na kupón). Kupón je platný štyri roky a má aj dvojročný cyklus na predĺženie odbornej spôsobilosti. No nový kupón nemôže byť vydaný bez platného „dokladu o psychickej spôsobilosti...“ Keďže naše DP vyšetrenie je v trojročnom, resp. v päťročnom cykle, vždy to s platnosťou kupónu „zaškrípe“. Úľavou by bolo – aspoň pre príslušníkov PPÚ, DO KDI a ďalších súčastí (podľa čl.1, ods.1 N MV SR č.103/2011) – poopravenie času platnosti nášho vyšetrenia **na lehotu štvorročného cyklu** (ak má byť iný oproti lehote zo zákona). Osobne nepoznám dôvody nastavenia na trojročný cyklus, či to vyplynulo zo štatistických zisťovaní, nejakej štúdie či podobne a tak sa k takejto úprave lehoty prikláňam. Doteraz mám iba tú skúsenosť, že medzi držiteľmi RS oprávnenia z

(Pokračovanie na str. 7)

## Na narodeniny sa pod dievčinou prelomil ľad



**Z TLAČE**

GIRALTOVCE – Tomu sa povie šťastie v nešťastí! Frederika z Giraltovce (okr. Svidník) v utorku oslavovala 20. narodeniny, mohli byť jej posledné. Cestou domov totiž nadránom spadla do potoka a prelomil sa pod ňou ľad. Môže ďakovať len duchaprítomnej dvojici policajtov, ktorí ju vytiahli a zachránili.

Dráma sa odohrávala aj pred očami priateľa oslávenkyne Jakuba (21). Napriek pokusom vytiahnuť ju na breh potoka Radomka svojej láske nevedel pomôcť. Vybehol teda na cestu a zháňal pomoc. „Pod mladým dievčaťom sa prelomil ľad a spadlo do vody. Podchladenú dievčinu z potoka vytiahli až privolaní policajti,“ uviedla prešovská policajná hovorkyňa Jana Migaľová. Frederika v tých chvíľach už ani nekomunikovala, napokon skončila vo svidnickej nemocnici. Podľa zistení Nového Času bola veľmi premočená, no inak celkom v pohode. Po poskytnutí glukózy napokon stačilo

len ambulantné vyšetrenie a pustili ju domov. Slová uznania si zaslúžia zasahujúci policajti, ktorí obetavým zákrokom Frederike zachránili život!

(Nový čas, 7. 1. 2015)

**Pozn. redakcie:** O približne nie dramatickejšie udalosti redakcia požiadala riaditeľa OR PZ vo Svidníku plk. JUDr. Jaroslava Suráka. Obratom nám tlačovú správu spresnil: „Počas výkonu nočnej služby z 5. 1. na 6. 1. 2015 hliadka OO PZ Giraltovce v zložení: veliteľ hliadky ppráp. Ing. Rudolf Rákoš a člen hliadky, vodič nstržm. Ing. Peter Sokol vytiahli z rieky Radomka v katastri mesta Giraltovce, okr. Svidník podchladenú osobu a poskytli jej prvú pomoc až do príchodu RZP. Svojou príkladnou činnosťou sa tak podieľali na jej záchrane. Za splnenie tejto mimoriadnej služobnej úlohy bol spracovaný návrh na udelenie odmeny, ktorý bude predložený riaditeľovi KR PZ v Prešove,“ informoval redakciu.

Mladí policajti si nepochybne ocenenie zaslúžia.



## Družstvo PPÚ Košice úspešne reprezentovalo na medzinárodnej súťaži TEK SPARTA 300 V konkurencii dvanástich družstiev získali skvelé druhé miesto

Na pozvanie protiteroristického centra TEK (Terrorelhárítási Központ, Budapešť, Maďarsko) sa trojčlenné družstvo policajtov PPÚ Krajského riaditeľstva PZ Košice vo vekovej kategórii pod 40 rokov zúčastnilo na dvojdňovej (v dňoch 26. až 28. novembra 2014) medzinárodnej športovej atleticko-gymnastickej súťaži konanej pod názvom TEK-SPARTA 300.

Prvý deň súťaže pozostával z 300 opakovaní (25x zhyby na hrazde, 50x mŕtvý ťah so 60 kg činkou, 50x kliky, 50x výskoky

znožmo na 60 cm bedňu, 50x strihače nohami pri súčasnom držaní 60 kg veľkej činky, 50x zdvíhanie a vystretie jednou rukou 16 kg kettlebel, 25x zhyby na hrazde). Druhý deň súťaže súťažili celé trojčlenné družstvá, opakovania jednotlivcov sa spočítavali a víťazom sa stalo družstvo, ktoré ich stihne za najkratší čas.

Hlavným cieľom súťaže bola informovanosť, popularizácia a rozširovanie „atleticko-gymnastic-kých“ súťažných disciplín na špeciálnych a špecializovaných policajných útvaroch a ich ozrejme-

nie, integrovanie a zaradenie do výcviku fyzicko-kondičnej prípravy týchto útvarov. Význam takéhto druhu motorických zručností vyžadujú moderné trendy, ak sú aplikované do rôznych služobných priprav príslušníkov PZ. V neposlednom rade ide aj o

nadviazanie športových priateľstiev so zameraním na rozvoj a udržiavanie športových tradícií a prezentáciu PZ SR v zahraničí.

V súťaži družstiev sa PPÚ Košice počas dru-



hého dňa súťaže vyšlo k maximálnym výkonom a v konkurencii 12 družstiev obsadilo úžasné druhé miesto. Na víťazné domáce družstvo TEK 1 stratilo len 30 sekúnd a v poradí tretiemu družstvu TEK 2 nadelilo 30 sekúnd. Zo zahraničných účastníkov bolo slovenské družstvo PPÚ KR PZ Košice najlepšie a získalo mimoriadne ocenenie generálneho riaditeľa TEK-u.

(Jana Mesárová,  
KR PZ Košice)

### System testov by sa mal zosúladiť

(Pokračovanie zo strany 2)

„kupónu“, terajšia prax u vymenovaných útvarov vytvára pocit „nadtestovanosti“ a zvyšuje sa počet administratívnych úkonov u všetkých zainteresovaných a dotknutých.

Viacerí psychológovia zastávajú názor, že by bolo na úžitok v tomto nariadení zakotviť nasledujúcu povinnosť – ak vodič zaradený v pôsobnosti MV je účastníkom DN, pri ktorej došlo ku zraneniu alebo úmrtiu osôb, či značnej škode, alebo v priebehu 12 mesiacov mal dve dopravné nehody, bude mať povinnosť v pevne určenej lehote stanovenej týmto nariade-

ním, **absolvovať** pohovor, prípadne vyšetrenia u služobného dopravného psychológa príslušnej organizačnej zložky. To by bola užitočná starostlivosť o duševnú kondíciu, ktorá má svoje opodstatnenie aj u policajtov vodičov a bola by v súlade s Nariadením MV SR č. 36/2003 o systéme psychologickéj starostlivosti o príslušníkov Policajného zboru.

Mgr. Jiří Mičoch,  
dopravný psychológ  
služobný psychológ KR PZ  
v Trnave

(medzititulky redakcia)

Život sa  
mení rýchlo.

**Zľavu 25 eur z výsledného ročného poistného sme pre vás pripravili pri našich produktoch:**

- Povinné zmluvné poistenie
- KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

Zľava 25 eur platí pre členov OZ Polície SR a všetkých zamestnancov MV SR.

### ZĽAVY OD WÜSTENROT POISŤOVNE

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednú pri výkone povolania.

**wüstenrot**



# Benefity pre členov OZP v SR, zima 2014/2015 - Lyžiarske strediská

## Ski-Levoča – Skicentrum Levoča s.r.o.,

<http://www.skicentrelevoča.sk/zimna/sk>

Lyžiarske stredisko: 0903 906 512

10 % z ceny celodenného skipasu  
20 % z ceny celosezónneho skipasu pri nákupe do 22.12.2014  
20 % z ceny na prenájom bowlingovej dráhy  
10 % z ceny ubytovania  
5 % z ceny permanentky na 10 vstupov do sáun

## SKI Plejsy, a.s.

25 % zľavu z ceny celodenného skipasu pre dospelého alebo dieťa a seniora v lyžiarskom stredisku Relax center Plejsy, v Krompachoch, zľavy sa uplatňujú z platných cien skipasov zverejnených v stredisku na web stránke [www.plejsy.sk](http://www.plejsy.sk)

## Vysoké Tatry – Snowpark Lučivná

– 20% na celodenný lístok, 20% na 4 hod lístok, 20% na viacdňové lístky a 20% zľava na večerné lyžovanie,  
<http://www.snowpark.sk/?language=sk>,

tel. kontakt: +421917973269

## Vysoké Tatry - Lopusná dolina

– [www.svitlopusnadolina.sk](http://www.svitlopusnadolina.sk): na všetko 20% - 20% na 4 hod lístok a 20% na večerné lyžovanie

tel. kontakt: 0903 471 100

## Vysoké Tatry - Nová Lopusná dolina

– 20% zľava na 3 hod lístok na večerné lyžovanie 20% zľava, celodenný lístok 20% zľava  
– <http://www.skitatry.sk/akcie.php>,

tel. kontakt: +421903992292

## Ubytovacie zariadenia MM CLASS

Prevádzkovateľ: MM CLASS, s.r.o.,  
Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy  
Prevádzka:

Hotel Plejsy\*\*\*,  
Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

Hotel Kriváň\*\*,  
Podbanské 1336, 032 42 Pribylina

Horský hotel Hutník,  
Cintorínska 3, 053 42 Krompachy

Zľavy:

25% – na ubytovanie z pultového cenníka v každom ubytovacom zariadení  
10% – z akciových balíčkov v každom zariadení

20% – z ostatných služieb podľa dostupnosti v ubytovacom zariadení a to:

Wellnes, masáže, zábaly v hoteli Plejsy a v hoteli Kriváň,

Bowling, tenisový kurt, golfový simulátor v hoteli Plejsy

### KONTAKTY:

Tel.–Fax: 053/4298015, 016

mobil: 0904 303 777

e-mail: [marketing@mclass.sk](mailto:marketing@mclass.sk)  
[www.hotelplejsy.sk](http://www.hotelplejsy.sk)

## Black sport

– poskytuje benefity pre členov OZP v svojej predajni Black sport vo Valalíkoch a požičovni lyží v športovo rekreačnom stredisku – Kavečany..

Požičovňa lyží Kavečany: zľava - 20%, požičovňa lyží v predajni Black sport Valaliky: 10% zľava a predajňa Black sport vo Valalíkoch predaj nového tovaru 15% - zľava. Všetko po preukázaní sa preukazom člena OZP.

Kontakt: <http://www.blackSPORT.sk/>

## Z aformizmov Pavla Janíka Na dne(s)

### OZNAM

Z technických príčin zakázané.

### SYN

Vyzerá, akoby ti z okna vypadol.

### DÁME SA SPOPOLNIŤ

Aby sme sa naposledy dôkladne rozptýlili.

### OBČIANSKE TEPLoty

Vrelý vzťah k právam, chladný vzťah k povinnostiam a vlažný vzťah k práci.

### RELATIVITA

To je aj ono!

### VÝSTRAHA

Dokonalosť má vedľajšie účinky.

### SMÚTOK Z PRÍRODY

Za všetkým, čo si nedokážeme v prírode vysvetliť, je Boh.  
Za všetkým, čo si nedokážeme na Slovensku vysvetliť, je KGB.

### ZÁHADA

Slobodný berlínsky murár.

### SAMOZREJMOSŤ

Dobrá zrada nad zlato.

## OHLAS NA ČLÁNOK

### Čo vy na to?

V novembrovom čísle sme si v glosičke zaspomínali na pražského policajta, ktorý previnilému vodičovi mohol dať pokutu (vtedy) dvesto Kčs, ale otcu dvoch detí radšej poslal do obchodu, aby za túto sumu nakúpil svojim ratolestiam ovocie a sladkosti. Výchovné...

Náš čitateľ P.O., dlhoročný, a ešte aktívny policajt si v liste redakcii POLÍCIA zaspomínal, že podobné „výchovné metódy“ používali aj jeho starší bansko-bystrickí kolegovia v čase, keď sa on ešte len zaučal do tajov policajnej profesie. „Vtedy sa ešte nepozeralo na objem vybratých pokút, pokuty neboli cieľom, jej prípadné neudelenie, vyriešenie priestupku pohovorom malo význam napríklad aj v tom, že ste si človeka takto získali trebárs ako informátora, vedelo sa, kto, čo a kedy ukradol alebo kto a čo chce ukradnúť. Ľuďom nebolo cudzie pomáhať si, nestavali sa k tomu ako teraz, nič neviem, nič nevidím, mne sa nič nestalo, a tak sa

ma to netýka... Dnes mnoho ľudí policajtom nepomôže, lebo dostali – alebo ich príbuzní či známi – pokutu za dopravný priestupok. Lenže títo ľudia sa potom čudujú, že keď sa niečo stane im samým, tak zasa ich okolie sa správa rovnako, ani svedkovia nič nevidia, nič nepočuli, lebo sa ich to netýka...“

Starší skúsený policajt v spomienke na roky služby vtípne sebakriticky priznáva, že „vtedy“ výška pokuty neraz závisela aj od typu vozidla, ktoré previnilec viedol: čím bolo staršie a obyčajnejšie, tým bola pokuta menšia. A vodičky? Čím bola vodička staršia a „obyčajnejšia“, tým dostala menšiu pokutu. Že prečo? Lebo tie krásne a mladé si mysleli, že úsmevom všetko vyriešia. Lenže tie mladé na vďaka zasa rýchlo zabudli, zato staršia, „ška-redšia“ si to váži a dlhšie zapamätá, lebo si ju málokedy niekto všimne... :-)

(po)

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

DECEMBER 2014

### Čiastka 119

122. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 59/2009, ktorým sa zriaďuje komisia na posudzovanie žiadostí o poskytnutie rekreačného pobytu v znení neskorších predpisov

### Čiastka 120

123. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zrušení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 48/2011 o zriadení bytovej komisie Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 117

120. Nariadenie prezídia Policajného zboru o postupe pri prijímaní a vybavovaní žiadostí o readmisiu osôb

### Čiastka 118

121. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 48/2011 o zriadení bytovej komisie Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

priaznivým vývojom dopravnej nehodovosti

### Čiastka 121

124. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 16/2008 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 122

125. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vydaní Ročného plánu hlavných úloh prezídia Policajného zboru na rok 2015