



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXV



ČÍSLO 2



FEBRUÁR 2015

V čísle:

- Hodnotiaci systém s.2-3
- Dve percentá s.4
- Eurofondy a polícia s.5
- Čo je nové v Letke MV SR s.5-6
- Stolnotenisový turnaj s.6
- Probácia a mediácia s.7
- Ponuka na voľný čas s.8
- Z vestníka PPZ s.8

Poriadok v pojmoch nerovnomernosť a rovnomernosť času služby

Novela nariadenia vnáša do systému spravodlivosť

Dlho očakávaný návrh nariadenia ministra vnútra SR, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 17/2008 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov Policajného zboru, prikazovaní služby nad základný čas služby v týždni a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru v znení neskorších predpisov je na svete! Platiť bude od 1. marca 2015.

Novelou uvedeného nariadenia už nebude možné personálnym rozkazom nadriadeného určovať podľa vlastného výkladu, ktorá služba je zaradená do nerovnomerného času služby. Návrh nariadenia presne vymedzuje, že personálnym rozkazom nadriadeného sa bez ohľadu na odslúžené hodiny v noci a v dňoch služobného

počtu prizná príplatok za nerovnomernosť času služby vo výške 100,-eur policajtom, ktorí vykonávajú štátnu službu v nepretržitých zmenách, čo podľa čl. 9 ods. 2 uvedeného nariadenia znamená taký spôsob organizácie služby, ktorý si vyžaduje súvislý výkon štátnej služby 24 hodín denne po sedem dní v týždni (napr.

operačné stredisko).

Najviac 100 eur

Ostatným policajtom patrí príplatok za nerovnomernosť času služby, t.j. výkon štátnej služby v noci a v dňoch služobného pokoja príplatok vo výške 2,50 eur za každú takto odslúženú hodinu, najviac však do výšky 100,-eur mesačne. Pre porovnanie: do účinnosti nového nariadenia ešte platí, že za 0-5 hodín odslúžených v nerovnomernom čase služby prináleží len 5,-eur, za 6-20 hodín prináleží 13,50 eur, za 21-40 hodín prináleží 26,50 eur, za odslúžených 41-60 hodín prináleží 39,80 eur. Policajt, zaradený v rovnomernom čase služby, teda mohol doteraz získať 100,-eur až po odslúžení 91 a viac hodín v noci alebo v čase služobného pokoja. Čo sa týka nového nariadenia, predpokladám, že vynásobiť hodiny sumou 2,50 eur nie je pre nikoho ťažké a hneď sa dá spočítať, že po odslúžení 40 hodín v noci alebo v čase služobného pokoja prináleží policajtovi príplatok za nerovnomernosť času služby vo výške 100,-eur, aj keď

(Pokračovanie na strane 3)



Snímka P. Ondera

Naši kriminalistickí technici majú vzťah k práci, ale zanietenosť niekedy nestačí

Kým akreditácia zaklope na dvere...

Posledné dva roky sa POLÍCIA viac zaujíma o podmienky práce kriminalistických technikov, ktorí majú pri objasňovaní trestnej činnosti naozaj nezastupiteľné miesto. To azda ľuďom z praxe netreba vysvetľovať.

Signály zo všetkých strán však poukazujú na to, že približne tristo technikov, ktorí pôsobia na okresných a krajských riaditeľstvách PZ, stále nemajú utvorené náležité pracovné podmienky, katastro-

fálny je stav v oblasti BOZP, nevyhovuje systém, resp. štruktúra riadenia, ktoré nemá „vlastnú strechu“, jemne povedané „medzery“ sa ukazujú v celoživotnom vzdelávaní a naši technici stále nema-

jú také materiálno-technické zabezpečenie, ktoré by sa dalo považovať za európsky štandard. Podľa slov odborníkov nepatríme v tomto smere na špičku ani pri porovnávaní v rámci krajín východnej Európy, máme čo závidieť trebárs Čechom či Maďarom.

Ak si na jednej strane náš KEÚ PZ aj pri vlastných vážnych problémoch (najmä so stavom objektov v priestoroch APZ) udržiava vysokú úroveň kvality práce,

odobrenú akreditačnými procesmi na medzinárodnej úrovni v mnohých forenzných disciplínach, „dodávateľ“ stôp, teda profesia kriminalistických technikov z horeuvedených dôvodov medzinárodné kritériá vždy neustojí, hoci medzi technikmi je množstvo skúsených, odborne zdatných a práci oddaných profesionálov, ktorým nechýba zanietenosť a schopnosť aj v limitovaných podmienkach odvieť maximum.

Vieme, ako to má byť...

Potvrdil nám to mjr. JUDr. Daniel Čechvala, zástupca riaditeľa odboru pátrania a kriminalisticko-technických činností z Úradu kriminálnej polície PPZ, ako i jeho kolega z odboru, technik s 20-ročnou praxou mjr. Mgr. Ján Bolješik. Pritom predstavy, ako by to malo fungovať, sú už dávnejšie zadefinované vo viacerých koncepcných materiáloch na úrovni

(Pokračovanie na strane 4)

Aktuálne s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

„Odborár nikdy nemôže byť úplne spokojný...“

Rok 2015 sa po prvých oddychových dňoch rozbehol naozaj dynamickým tempom, aj v našom rezorte je každý deň plný udalostí - prostredie OZP nevynímajúc. O aktualitách uplynulých týždňov sa mesačník POLÍCIA zhováral s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom.

• **Pán predseda, obraz uplynulých dní a týždňov vašou optikou?**

Nič prevratné sa našťastie neudialo, ale nejaké zmeny predsa len nastali. Dôležité úpravy máme v hodnotiacom systéme, keďže

30. januára 2015 nadobudla účinnosť novela nariadenia o hodnotiacom systéme, do ktorej sa premietli poznatky získané z doterajšieho testovania. Novela zakotvila niektoré zmeny v hodnotiacich oblastiach, ako aj v dĺžke hodnoteného

obdobia, ktoré sa bude robiť už len raz ročne. Rozšírilo sa tiež zloženie odvolacích komisií. V súčasnosti sa pripravuje metodika k novele nariadenia, aby sme vyprecizovali postupy v súvislosti s hodnotením, pretože systém už smeruje k ukončeniu testovacej prevádzky a k spusteniu ostrého štartu.

• **Vieme, že v odvolacích komisiách má OZP paritné zastúpenie. Čo bolo cieľom rozšírenia počtu členov komisií?**

Chceme objektivizovať prácu

komisií a vyhnúť sa tak prípadnému konfliktu záujmov, pretože sa môže stať, že niektorý člen komisie je zároveň aj hodnotený. Aby sa teda nestalo, že ako člen komisie bude spolurozhodovať o osude svojho odvolania voči hodnoteniu. Teraz je práve čas hodnotenia, kým vyjdú noviny, budeme mať možnosť overiť si pri odvolaniach, ktoré určite budú, ako sa nám nový systém osvedčí v práci odvolacích komisií. Naším cieľom je jednoznačne zabezpečiť, aby aj hodnote-

ní policajti nadobudli pocit, že sú hodnotení spravodlivo.

• **Vy ste s touto novelou nariadenia spokojný?**

Spokojnosť je relatívny pojem. Odborár nikdy nemôže byť úplne spokojný. Vždy sa dá dosiahnuť viac, ale všetko je to o rokovaniach, o dohodách a najmä o kompromisoch. To nie je o víťazstve na jednej či druhej strane, my zastupujeme svojich členov a hľadáme so zamestnávateľom najlepšiu

(Pokračovanie na strane 2)

Myšlienka mesiaca: Teraz, keď sme sa už naučili lietať v povetří ako vtáci a potápať sa ako ryby, ostáva nám už len jediný: naučiť sa žiť na Zemi ako ľudia.

George Bernard Shaw

Aj v praxi hodnotiaceho systému možno vidieť, že keď dvaja robia to isté, nemusí to byť vždy to isté...

Absurdnosti môžu mať dlhý život

Po vyše polroku nastal čas opätovného hodnotenia príslušníkov PZ. Od 30.01.2015 došlo k novelizácii Nariadenia ministra vnútra SR č. 118/2013 o testovacej prevádzke hodnotenia príslušníkov PZ. Všetci očakávame, že poslednou novelou príde k odstráneniu viacerých nedostatkov, ktoré boli zistené v rámci jeho predchádzajúcej skúšobnej prevádzky. (Novelu a komentár k nej publikuje kolega Viktor Kiss na inom mieste.)

Musím sa však vrátiť o pol roka späť, pretože v súvislosti s hodnotením policajtov vidíme na viacerých útvoroch ešte stále nedoriešené kauzy. Ako predseda Krajskej rady OZP v SR pri Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave som sa v júli 2014 zúčastnil na odvolacom konaní k hodnoteniam na odbore kriminálnej polície OR PZ v Bratislave I. Zarazilo ma, že odvolanie k hodnoteniu si podalo všetkých deväť vyšetrovateľov 1. oddelenia vyšetrovania. Vzhľadom k tomu, že som bol v tej dobe služobne zaradený ako vedúci rovnakého oddelenia, ale na inom okresnom riaditeľstve, po vzájomnej dohode s predsedom tamjšej základnej organizácie OZP v SR som odborovú organizáciu zastával priamo ako predseda krajskej rady.

Z prvotných informácií, ktoré som získal, vyplynuli nasledovné skutočnosti: vedúca oddelenia

bola hodnotená stupňom Fx, naľavo získala 39 bodov. So spôsobom hodnotenia nadriadenej som sa osobne nestotožnil, ale jej hodnotenie nebolo predmetom týchto odvolaní. Dvaja vyšetrovatelia boli hodnotení stupňom C za 64 bodov, šiesti vyšetrovatelia boli hodnotení stupňom D – dvaja po 60 bodov, traja po 58 bodov, jeden za 59 bodov a jeden vyšetrovateľ stupňom E za 51 bodov. Ďalej som zistil, že hodnotenie vyšetrovateľov sa odvíjalo od hodnotenia vedúcej oddelenia. Stalo sa tak zrejme nesprávnym výkladom Nariadenia MV č. 118/2013 o testovacej prevádzke hodnotenia príslušníkov PZ, kde príslušní nadriadení na danom útvare dospeli k záveru, že výslednosť hodnotenia podriadených musí byť priamo úmerná hodnoteniu ich nadriadeného.

Vzhľadom k uvedenej priamej úmere medzi hodnotením nadria-

denej a jej podriadených by takto mal byť priemer dosiahnutých hodnotení na uvádzanom oddelení 39 bodov. Nadriadení na vyšších stupňoch riadenia však zrejme usúdili, že toto číslo je príliš nízke, a tak priemer navýšili na 59 bodov. Rozdiel 20 bodov nebol z ich strany ničím podložený ani zdôvodnený! Pri tejto situácii mi prišla na um skvostná veta mjr. Halušku z filmu Černí baróni: „A povedzte mi, Kefalín, čo vy si predstavujete pod takým slovom absurdný?“

Pri pojednávaní odvolaní vyšetrovateľov dňa 08.07.2014 riaditeľka odboru kriminálnej polície trvala na hodnoteniach vyšetrovateľov daného oddelenia. Nakoľko sme sa nezhodli na objektívnosti takto spracovaného hodnotenia, požiadal som o prerušenie rokovania s tým, aby vedúca oddelenia spracovala hodnotenia na jednotlivých vyšetrovateľov podľa reálne dosiahnutých výsledkov, teda bez obmedzenia hodnotenia stanoveným priemerom 59 bodov. Na našom naslednom stretnutí vedúca oddelenia predložila hodnotenia jednotlivých vyšetrovateľov, pričom dvoch hodnotila stupňom A, šiestich stupňom B a jedného stupňom C. Uvedené hodnotenie vychádzalo primárne z údajov v

denníku vyšetrovacích spisov. S takto spracovaným hodnotením som súhlasil, ale nesúhlasila s ním riaditeľka odboru kriminálnej polície a trvala na pôvodných výsledkoch hodnotenia s tým, že tie sú objektívne.

Na ilustráciu uvádzam, že jeden z policajtov, ktorí dosiahli hodnotenie stupňa C, mal priradených 44 vyšetrovacích spisov, ukončil za hodnotené obdobie (teda za 6 mesiacov) 59 trestných spisov, z ktorých boli vrátené prokurátorom 2 spisy, vydal 56 meritorických rozhodnutí, z ktorých zrušených bolo 9, nebol mu odňatý žiadny spis a nebol disciplinárne riešený. Dovolím si tvrdiť, že na mnou vtedy riadenom útvare by bol hodnotený stupňom A a bol by som veľmi rád, keby som takého policajta mal na oddelení. Tak tiež si dovoľm tvrdiť, že všetci vedúci oddelenia vyšetrovania by policajta s takýmito výsledkami s radosťou uvítali.

Keďže vtedajší hodnotiaci systém nijakým iným spôsobom neriešil stav, keď sa nadriadený a zástupca odborového orgánu nezhodnú, o uvedenej skutočnosti som s vtedajším predsedom OZP v SR informoval prezidenta Policajného zboru. Prezident rozhodol o vykonaní kontroly na danom útvare. Výsledok kontroly však nie

je zatiaľ nikomu známy, aj keď pri hodnotení vyšetrovateľov, kde sa zo systému DVS dajú podklady o činnosti vyšetrovateľov vygenerovať, je možné stanoviť v primeranom čase záver o objektívnosti hodnotenia vyšetrovateľov.

S poľutovaním musím konštatovať a vysloviť moje presvedčenie, že v prípade spomenutého 1. oddelenia vyšetrovania boli vyšetrovatelia neprávom poškodení, keďže v júli 2014 odmeny nedostali, resp. boli vyplatené len v dvoch prípadoch, aj to v minimálnej výške. Nafahovanie tohto stavu spôsobilo demotiváciu vyšetrovateľov a podľa môjho názoru stále vyvoláva nedôveru v činnosť nadriadených. Myslím si, že sa nenachádzame v čase, keď by sme problémy mali potichu zmetať pod koberec, ale postaviť sa k ich riešeniu maximálne zodpovedne.

Záverom momentálne prebiehajúcich hodnotení by malo byť opätovné finančné ohodnotenie policajtov za dosiahnuté výsledky. Vytvára sa priestor a zrejme by sa mohli nájsť aj finančné prostriedky na odškodnenie dotknutých. Verím, že sa zadosťučinenia dočkajú aj vyšetrovatelia z Okresného riaditeľstva PZ v Bratislave I.

Roman Laco,
podpredseda OZP v SR

„Odborár nikdy nemôže byť úplne spokojný...”

(Pokračovanie zo strany 1)
kompromis. Stále je to kompromis, nie jednostranné rozhodnutie. Je veľmi dôležité, že sa ten kompromis nájde. Preto verím, že spoločne sa nám aj hodnotiaci systém podarí doviest' do modelu, ktorý zabezpečí spravodlivosť pre drvivú väčšinu. Samozrejme, stopercentnú spokojnosť nezaručí akýkoľvek hodnotiaci systém, akýkoľvek model. To by bola ilúzia, stále budú nejakí policajti nespokojní. Hovorme o veľkej väčšine. Ak ju dosiahneme, môžeme povedať, že sme spokojní. Poviem teda, že sme spokojní s doterajším vývojom k stanovenému cieľu.

● **V ďalšej etape sa zrejme budú ladiť hodnotiace kritériá, to je dosť vd'ácná téma...**

Áno, to je tiež problém, s ktorým policajti asi nikdy nebudú spokojní, nech už bude akýkoľvek výsledok. Vrátim sa do minulosti hodnotiaceho systému, ktorý začal zavádzať bývalý policajný prezident. Nekompromisne uplatnil hodnotiace kritériá takpovediac zhora, v niektorých sa aj sekol a potom bolo zle, všetci kritizovali, že sú kritériá nadiktované zhora. Terajší prezident prišiel s veľkorysou ponukou, aby si nadriadení stanovili vlastné kritériá hodnotenia práce, samozrejme, vychádzajúce zo zákona o Policajnom zbore. A odrazu vznikol problém, že máme všade iné kritériá... Myslím si, že postupom času sa to takpovediac utrasie, veď na to na porade upozorňoval aj policajný prezident, že asi nie je v poriadku, keď dokonca v rámci jedného okresné-

ho riaditeľstva malo každé obvodné oddelenie iné kritériá, že by to šéf príslušnej služby mal koordinovať. Samozrejme, nosné kritériá musia byť rovnaké, hoci určité špecifiká je potrebné rešpektovať - trebárs v závislosti na dislokácii útvaru. Ale v základných kritériách by sa útvary mali nájsť. Koniec koncov, preto bola testovacia prevádzka, aby sa všetky tieto excesy a extrémny vyčistili. Aby sa trebárs nestávalo, že bude vyhodnotený najvyšším stupňom policajt, ktorý by bol v inom okrese sotva priemerný. Je to živý proces, ktorý by mala testovacia prevádzka odhaliť a odstrániť.

● **Pod'me k druhému problému, ktorý ľuďom dlho žral nervy: nerovnomernosť...**

To je ďalšia problematika, kde musím skonštatovať, že určite neexistuje riešenie, ktoré by uspokojilo úplne všetkých policajtov. My sme aj pri tomto návrhu na riešenie nerovnomernosti súhlasili s vedomím, že nejaká malá skupina sa určite bude cítiť dotknutá. Ale je to problematika, ktorú sme pretriasali vyše roka na zasadaniach našich orgánov. Podnet na riešenie nerovnomernosti prišiel od našich členov vzhľadom k tomu, že neboli jasné pravidlá pre priznanie príplatku za nerovnomernosť. Bol dokonca prípad, keď v jednom kraji rovnaké služby mali rozdielne priznaný príplatok za nerovnomernosť. Chýbal jednoznačný výklad. Preto si myslím, že teraz nastavené riešenie je dobré, je postavené na zásluhovosti. Odmyslím si tzv. smenárov, všetci ostatní majú prí-

platok za nerovnomernosť nastavený na zásluhovosti a transparentnosti. Systém je citlivo spracovaný a kontrolovateľný, mal by vnieť oveľa väčší poriadok.

● **Vedenie OZP sa koncom januára zúčastnilo porady krajských a okresných riaditeľov PZ, ktorá sa koná raz za pol roka. Čo vás zaujalo? Nebol to len výpočet čísel a štatistik za uplynulý rok?**

Charakter tejto porady je v prvom rade bilančný, pretože sa hodnotí uplynulé obdobie. Bol som milo prekvapený a potešený, že tie výsledky sú naozaj na veľmi vysokej úrovni, sú až obdivuhodné a policajtom patrí veľké poďakovanie, že v daných podmienkach dosiahli takéto výsledky.

● **Hovorí sa, že je to až rekordný rok...**

Je dosť možné, že bude problém obhájiť ich v ďalšom roku v hociaktej oblasti trestnej činnosti, ale trebárs aj v neškodnosti. Ako vravím, v našich podmienkach je to výborné. Netvrdím, že sa podmienky postupne nezlepšujú, to by nebola pravda, ale je asi ťažké porovnávať podmienky slovenských a trebárs nemeckých policajtov. Myslím si, že naši policajti môžu byť na výsledky svojej práce právom hrdí.

● **Na porade bol prítomný veľký počet riadiacich funkcionárov. Nejaké inšpirácie pre prácu odborov?**

Zaujali ma niektoré námety na zjednodušenie administratívy v súvislosti so zavádzaním elektronických systémov. Všetko, čo smeru-

je k zjednodušeniu administratívy a k odbúraniu byrokracie budeme určite podporovať, je to správny smer.

● **V dňoch 9 až 11. februára ste boli aj s kolegami z vedenia OZP v Bruseli, išlo o akciu EuroCOP-u?**

Takpovediac nepriamo. Zúčastnili sme sa na medzinárodnom vzdelávacom seminári, ktorý pripravila ETUI, čo je vzdelávacia zložka Európskej odborovej konfederácie, teda ETUC-u. Témou seminára bola bezpečnosť a ochrana pri práci a psychosociálne riziká v práci príslušníkov polície. O zorganizovanie tohto seminára požiadal práve EuroCOP. Vypočuli sme si teda sériu prednášok, ale bol priestor aj na diskusiu a prácu v pracovných skupinách. Na seminári vystúpila pani Fabienne Scandella z ETUI s prehľadom psychosociálnych rizík na pracovisku a Marc Duplessis (CGSP) s transpozíciou európskej legislatívy pre problematiku BOZP. Zaujala aj psychologička Aneta Langrová z českého NOC PČR na tému príčiny a následky psychosociálnych rizík v Polícii ČR. Na seminári bol aj I. viceprezident EuroCOP-u Miroslav Litva a člen výkonného výboru EuroCOP-u Milan Štěpánek, za ETUC Patrick Intschert, ujasňovali sme si kompetencie na spomenuté dve problematiky, do akej miery je to parketa ETUC-u a do akej EuroCOP-u. Vystúpili predstavitelia viacerých krajín, zo seminára bude pripravený celistvý materiál, ktorý dostanú všetci účastníci. Sú to mimoriadne vážne témy, BOZP v po-

licajnej práci je veľmi dôležitá oblasť. Obzvlášť v tejto dobe, keď v okolitých krajinách už prestrelky na ulici prestávajú byť niečím výnimočným a obávam sa, že o pár rokov to nebude, žiaľ!bohu, nič výnimočné ani na Slovensku. O to je dôležitejšie, aby boli policajti správne periodicky školení, mali dobrý výzbroj a kvalitné ochranné prostriedky, pretože život je najvyššia hodnota a každé podcenenie bezpečnosti pri našej práci môže skončiť tragédiou, smrťou policajta, ako sa to nedávno stalo aj u nás. Čo sa týka psychosociálnych rizík, nemôžeme povedať, že by nás to trápilo najviac, ale existujú aj v našich podmienkach - či už je to mobbing, bossing, šikanovanie, sexuálne obťažovanie, ale trebárs aj pracovný stres. Sú to mimoriadne nebezpečné javy a ako ukazujú informácie zo zahraničia, dokážu dohnať policajta až k samovražde. Práve nezvyčajne vysoký počet samovrážd policajtov v Španielsku, ale napríklad aj v Litve, nás v EuroCOP-e viedol k tomu, aby sme pozornosť obrátili aj týmto smerom a odhaľovali príčiny takýchto javov. Nebolo príjemné počúvať o takýchto prípadoch v rôznych krajinách Európy, no musíme byť pripravení na to, že sa kedykoľvek môžu podobné javy vyskytnúť aj u nás. Je dobré predvídať a odstrániť príčiny ešte pred ich dôsledkami. EuroCOP sa týmto témam bude venovať aj naďalej, pretože sú to silné parkety pre policajných odborárov a nesmú sa podceňovať.

Zhovárал sa Peter Ondera

Niekoľko poznámok k zmenám v systéme hodnotenia príslušníkov PZ

Pre nadriadených menej administratívy, pre hodnotených viac istoty

Do nového roka vykročilo hodnotenie príslušníkov PZ zmenami, ktoré obsahuje Nariadenie ministerstva vnútra SR č. 12 z 30. januára 2015, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra SR č. 118/2013 o testovacej prevádzke hodnotenia príslušníkov PZ v znení nariadenia ministra vnútra SR č. 54/2014.

Novelizované nariadenie obsahuje oproti pôvodnému zneniu niekoľko dôležitých zmien. Hodnotenie sa týka v prvom rade

dĺžky a periodicity hodnoteného obdobia, čo znamená, že hodnotiť sa bude za obdobie celého kalendárneho roka vtedy, ak policajt

slúžil na útvare aspoň šesť mesiacov.

Nadriadený musí pripraviť a viesť podklady k hodnoteniu tzv. merateľných kritérií, ktoré v rámci rôznych útvarov nemusia byť rovnaké, avšak musia zohľadňovať vykonávanú činnosť a výslednosť policajtov na tom-ktorom útvare. V čl. 5a sa možnosť zohľadňovať výsledky hodnotenia nahradilo povinnosťou zohľadniť výsledky hodnotenia pri ukladaní

odmeny. Z toho dôvodu je upravená aj povinnosť nadriadeného oboznámiť policajtov s hodnotením na útvare, čo znamená, že policajti budú oboznámení aj s výsledkami ostatných kolegov na útvare, aby sa mohli porovnať medzi sebou. V prípade neobjektívneho hodnotenia môže policajt požiadať – s odôvodnením – o preskúmanie hodnotenia komisiou, ktorá má zloženie paritného zastúpenia zo strany OZP v SR a

zamestnávateľa. V prípade rovnosti hlasov preskúma námietky policajta komisia zložená na úrovni prezídia Policajného zboru. Je to výzva pre nadriadených, ktorí spracovávajú hodnotenie, aby tieto hodnotenia mali dostatočne podložené merateľnými kritériami a výsledky hodnotení boli porovnateľné medzi policajtmi v rámci útvaru.

Viktor Kiss,
podpredseda OZP v SR

Znenie novely nariadenia ministra vnútra SR č. 12/2015

Na zabezpečenie jednotného postupu v pôsobnosti Policajného zboru na úseku hodnotenia výkonu štátnej služby príslušníkov Policajného zboru ustanovujem:

Čl. I

Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 118/2013 o testovacej prevádzke hodnotenia príslušníkov Policajného zboru v znení nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 54/2014 sa mení a dopĺňa takto:

1. V čl. 1 sa za odsek 2 vkladá nový odsek 3, ktorý znie:

„(3) Hodnotenie policajta sa vzťahuje na policajta, ktorý v hodnotenom období vykonával štátnu službu v súhrne minimálne šesť mesiacov.“

Doterajšie odseky 3 a 4 sa označujú ako odseky 4 a 5.

2. V čl. 1 ods. 4 písmeno f) znie:

„f) prevedeného alebo preloženého z útvaru, na ktorom sa nevykonáva hodnotenie, ak policajt viac ako šesť mesiacov v kalendárnom roku bol zaradený na tomto útvare.“

3. V čl. 2 odsek 2 znie:

„(2) Hodnotenie sa vykonáva raz za kalendárny rok a to najneskôr do 1. marca kalendárneho roka, ktorý nasleduje po hodnotenom roku. Ak nie je možné vykonať hodnotenie z objektívnych dôvodov v termíne podľa prvej vety, vykoná sa najneskôr do jedného mesiaca po pominutí objektívneho dôvodu, pre ktorý nebolo možné hodnotenie vykonať. Hodnotenie sa zaznamenáva na zázname o hodnotení policajta a o prerokovaní záverov hodnotenia (ďalej len "záznam o hodnotení"), ktorého vzor je ustanovený v prílohe.“

4. V čl. 2 ods. 3 sa za slovom „rámci“ slovo „polročného“ nahrádza slovom „ročného“ a za slovom „pre“ slovo „polročné“ slovom „ročné“.

5. V čl. 2 sa za odsek 4 vkladá nový odsek 5, ktorý znie:

„(5) Pri zmene služobného zaradenia policajta k 1. januáru kalendárneho roka hodnotenie policajta spracuje predchádzajúci bezprostredne nadriadený podľa odseku 4 a zároveň ho novému bezprostredne nadriadenému. Nový bezprostredne nadriadený hodnotenie policajta nevykoná.“

Doterajšie odseky 5 a 6 sa označujú ako odseky 6 a 7.

6. V čl. 3 odsek 2 znie:

„(2) Výkon štátnej služby policajta sa hodnotí spravidla cez merateľné kritériá, ktoré pripravuje bezprostredne nadriadený s vyššími nadriadenými na základe dosahovanej

a) kvantity, kvality a včasnosti výkonu štátnej služby,

b) samostatnosti a iniciatívy pri výkone štátnej služby.“

7. V čl. 3 ods. 5 písmená a) až d) znejú:

„a) odseku 2 písm. a) v rozsahu 0 až 70 bodov,

b) odseku 2 písm. b) v rozsahu 0 až 10 bodov,

c) odseku 3 v rozsahu 0 až 10 bodov,

d) odseku 4 v rozsahu 0 až 10 bodov.“

8. Čl. 3 sa dopĺňa odsekom 7, ktorý znie:

„(7) Bezprostredne nadriadený vedie evidenciu podkladov k hodnoteniu podľa interného predpisu.4a)“.

Poznámka pod čiarou k odkazu 4a znie:

„4a) Pokyn prezidenta Policajného zboru č. 125/2013 o podrobnostiach k testovacej prevádzke hodnotenia príslušníkov Policajného zboru v znení pokynu Prezidenta Policajného zboru č. 63/2014.“

9. V čl. 5a sa slová „môže zohľadňovať pri“ nahrádzajú slovami „zohľadňuje pri udelení odmeny4b) výsledky hodnotenia a dĺžku skutočného výkonu štátnej služby v hodnotenom období.“

Poznámka pod čiarou k odkazu 4b znie:

„4b) § 51 a § 102a ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.“

10. V čl. 6 ods. 2 sa slovo „vykonateľným“ nahrádza slovom „záväzným“.

Čiastka 7 Vestník Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 12/2015 Strana 71

11. V čl. 6 odsek 4 znie:

„(4) Policajt, ktorý nesúhlasí s hodnotením, môže písomne s odôvodnením požiadať o preskúmanie hodnotenia komisiou, ktorú vymenúva v pôsobnosti

a) prezídia Policajného zboru prezident Policajného zboru,

b) krajského riaditeľstva Policajného zboru riaditeľ krajského riaditeľstva Policajného zboru,

c) okresného riaditeľstva Policajného zboru riaditeľ okresného riaditeľstva Policajného zboru.“

12. V čl. 6 sa za odsek 4 vkladajú nové odseky 5 až 8, ktoré znejú:

„(5) Záver komisie je záväzný a konečný. V prípade rovnosti hlasov hodnotenie preskúma komisia vymenovaná podľa odseku 4 písm. a) a vyjadrenie komisie je konečné.“

(6) Komisia podľa odseku 4 písm. a) je šesťčlenná; troch členov deleguje prezident Policajného zboru a troch členov Odborový zväz polície v Slovenskej republike.

(7) Komisia podľa odseku 4 písm. b) a c) je štvorčlenná; dvoch členov deleguje riaditeľ krajského riaditeľstva Policajného zboru alebo riaditeľ okresného riaditeľstva Policajného zboru a dvoch členov príslušný odborový orgán.

(8) Bezprostredne nadriadený po vykonaní hodnotenia alebo po preskúmaní hodnotenia oboznámi policajtov s hodnotením na útvare.

Doterajší odsek 5 sa označuje ako odsek 9.

13. Za čl. 7a sa vkladá čl. 7b, ktorý znie

7b

Prechodné ustanovenie k 30. januáru 2015

Bezprostredne nadriadený spracuje hodnotenie do 28. februára 2015 za obdobie od 1. júla 2014 do 31. decembra 2014, ak nebolo spracované podľa doterajších predpisov.

Čl. II

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dňom vydania.

Č. p.: PPZ-KA12-16-022/2015

Robert Kaliňák v. r.

Novela nariadenia vnáša do systému spravodlivosť

(Pokračovanie zo strany 1)
nie je rozkazom nadriadeného zaradený do nerovnomerného rozvrhnutia času služby. Uvedená novela nariadenia teda presne určuje výšku príplatku za nerovnomernosť času služby násobkom 2,50

eur za počet odsľužených hodín v noci alebo v čase služobného pokoja.

Koniec nerovnosti

Nové nariadenie by tak malo zmeniť stav, aký funguje ešte v súčasnosti. Doteraz máme útvary,

ktoré musia zabezpečovať výkon služby aj v noci alebo v čase služobného pokoja a policajti dostanú príplatok len podľa vyššie uvedených čiastkových príplatkov. Ale na útvare rovnakého charakteru v inom kraji pri zabezpečovaní rovnakých úloh a výkonu služby v noci a v dňoch služobného pokoja majú priznanú nerovnomernosť personálnym rozkazom nadriadeného vo výške 100,-eur...

Táto novela nariadenia podobné nerovnosti odstráni. Vznikali rôznym vlastným výkladom nadriadených ako aj v závislosti od rozpočtu krajského riaditeľstva PZ. Novela teda prinesie spravodlivejšie a adresnejšie odmeňovanie v príplatkoch za nerovnomernosť času služby.

Pre doplnenie a zjednotenie postupov k používaniu tlačív "Príkaz na vykonanie služby nad základný čas služby v týždni a služobnej pohotovosti..." a "Výkaz o vyúčtovaní služby vykonávanej nad základný čas služby v týždni..." v zmysle nariadenia ministra vnútra SR č. 17/2008..., označené ako príloha č. 4 a č. 5 k uvedenému nariadeniu, je potrebné dať do pozornosti stanovisko kancelárie prezidenta PZ zo dňa 18.9.2014 pod číslom PPZ-KA1-28-313/2014, ktoré znie: „príkaz a výkaz, ktoré sú zapracované do reportov v Pláne služieb, obsahovo zodpovedajú prílohám č. 4 a 5 k N MV SR č. 17/2008, preto je možné tieto tlačivá v plnom rozsahu používať.“

V konečnom dôsledku to znamená, že nie je potrebné samostatne vypracúvať tlačivá uvedené ako príloha č. 4 a č. 5 k uvedenému nariadeniu, ale po vložení do SAP-u služby prikázanej na vykonanie nad základný čas, ako aj po ukončení mesiaca, stačí tieto tlačivá vytlačiť v aplikácii Plán služieb a je to plnohodnotnou náhradou za doteraz fyzicky vypisované tlačivá. Z uvedeného dôvodu je dôležité, aby policajti pracovali s aplikáciou Plán služieb v SAP-e, kde si vedia odkontrolovať, či majú zapísané všetky služby a príplatky, ktoré odsľužili.

Viktor Kiss,
podpredseda OZP v SR

wüstenrot

V práci bez stresu? Uzatvorte si Poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolaní s dvojnásobným krytím vo Wüstenrot poisťovni.

Kým akreditácia zaklope na dvere...

(Pokračovanie zo strany 1)

Prezídia PZ. Neuvedli sa však do života, resp. neprešli schválením, a tak sa podstatnejšie nič nezmenilo ani v ostatných dvoch rokoch – azda s výnimkou zásobovania technikov potrebným materiálom.

Tu sa situácia – v porovnaní s predchádzajúcimi katastrofálnymi lapsusmi pri tempe a kvalite obstarávania – vo všeobecnosti zlepšila, problémy sa ukazujú skôr miestne, v závislosti na kvalite a tempe práce príslušných centier podpory, prípadne na kvalite spolupráce po úrovni línie príjemca (technik) – objednávateľ (vedenie OR PZ a KR PZ) – realizátor (centrá podpory). Pritom nároky a tlak na výkon kriminalistických technikov – aj pri všeobecnom poklese počtu trestných činov – rastú v objeme i v tempe, keďže sa zvyšuje náročnosť dokazovania v prípravnom konaní. Polícia (NAKA) v ostatnom období (to je inak dobre) pracovala na veľkých kauzách s desiatkami obvinených či podozrivých, ktoré sa nezaobišli bez dôkladných obhládok veľkého množstva bytových či nebytových priestorov (vrátane veľkých výrobných hál, obchodných priestorov s tisíckami návštevníkov či veľkoskladov). Keďže však NAKA ani ďalšie ministerské či prezidiálne špecializované zložky nemajú vlastné oddelenia OKTČ, celá záťaž aj takýchto megaakcií (napr. známy prípad bankomatovej mafie) ostáva na existujúcich stavoch technikov príslušných OR PZ, resp. KR PZ. Podľa slov oboch menovaných je teda aj nedostatok technikov na jednotlivých útvaroch (ad hoc) jedným z problémov, ktorý sa dlhodobo nerieši. Je to otázka tabuliek alebo vzdelávacích kapacít?

Málo nás!

Blížšie sme sa o tom presvedčili aj pri návšteve oddelenia kriminalisticko-technických činností (OKTČ) na bratislavskom KR PZ. V známej budove „U dvoch levov“ nás privítal vedúci oddelenia mjr. Mgr. Dušan Vitáloš so svojim kolegom mjr. Jozefom Košťalom, tiež veľkým zanietencom svojej práce, ktorý robí technika „na kraji“ od roku 1994. Problémy, ktoré vnímajú so svojej práci, možno rozdeliť do niekoľkých okruhov. Prvý, hoci možno nie najdôležitejší, je práve personálny stav. Konkrétne na oddelení je osem technikov a vedúci oddelenia, podľa mjr. Košťala sú dni, kedy jednoducho kapacitne nestačia. Aj na veľký prípad, kde by mal pracovať celý tím technikov, ako je to bežné v okolitých krajinách, idú vo väčšine prípadov dvaja. Na každom mieste činu je čas limitujúcim faktorom, oficiálne sa však nesmie nepretržite pracovať viac ako 18 hodín. Mjr. Košťál sa „pochválil“ osobným rekordom v minulosti: 52 hodín. Psychohygienické prestávky sú potom len fikciou, efektívnosť práce sa prudko znižuje, pritom je známe, že ak technik niečo zanedbá, opomenie alebo urobí nekvalitne, celý okolitý tím ľudí na čele s vyšetrovateľom sa už môže akurát tak škra-

kať vo vlasoch. Pojem „neodkladné a neopakovateľné úkony“ teda nie je slovná floskula, ale tvrdá požiadavka pre každého na mieste činu. S nedostatkom technikov však podľa ich slov zápasia prakticky všetky oddelenia OKTČ v kraji.

Druhý faktor: oblasť materiálo-technického zabezpečenia. „Kraj“ si urobil prieskum na všetkých okresných riaditeľstvách v rámci KR PZ. Napriek miestnym rozdielom prakticky všade dominovali problémy s nedostatkom kvalitnej fototechniky a jej príslušenstva, prekáža zdĺhavosť objednaných dodávok materiálov na činnosť, je nedostatok ochranných pracovných prostriedkov (čizmy, rukavice, prilby) a nedostatok kvalitného prenosného osvetlenia. Miestne chýba hardvér (externé HDD disky) a aktuál-

nie technikov – napriek veľkému uznaniu práce, ktorú pre technikov odvádza tím pedagógov na SOŠ PZ Košice – za nepostačujúce najmä z hľadiska množstva praxe. „Najväčšie slabiny vidím vo výuke fotografovania, mladí absolventi kurzov nevedia fotografovať,“ hovorí mjr. Mgr. Dušan Vitáloš. „Chýba im väčšia prax, mnohí nemajú zvládnuté základné zásady fotografovania miesta činu, ani prácu v dokumentovaní stôp vo fotolaboratóriu. A keď si k tomu pridáme aj poznatok, že na väčšine pracovísk v Bratislave či aj inde po Slovensku majú technici málo fotoaparátov, nehovoriac o ich kvalite a vybavenosti príslušenstvom z hľadiska našich potrieb, tak sa to na kvalite výstupov musí prejavovať. My napríklad máme každý svoju brašnu s materiálom a vybavením, svoj fotoaparát a

kde chodia prednášať aj experti z KEÚ PZ, do vzdelávania by sa však podľa nich mala vniesť väčšia systematickosť. Podľa ich názoru by technici mali mať aj možnosť častejšie sa oboznamovať najmä s novinkami zo sveta v oblasti vyhľadávania a dokumentovania stôp novými forenznými metódami. S tým, samozrejme, ide ruka v ruke otázka dodávok najmodernejšej techniky, napr. na zobrazovanie a zameriavanie priestoru miesta činu 3D fotografiou v kombinácii s laserovým skenovaním priestoru a s meračom vzdialeností, keďže súčasná prax zameriavania na mieste činu je menej presná a najmä veľmi pracná, tým aj zdĺhavá. Nejde pritom o túžbu po „fajnovosti“. Aktuálne prebehla Európskou úniou organizovaná anketa na Slovensku i v okolitých krajinách, ktorá mapovala úroveň podmienok a kvality práce kriminalistických technikov. „Naši“ upozorňujú, že tak ako musela prejsť európskou akreditáciou činnosť národných expertíznych forenzných ústavov, v našom prípade KEÚ PZ, prichádza čas, kedy budú musieť vyhovieť kritériám Únie formou akreditácie aj výstupy kriminalistických technikov z miesta činu. Sme na tento záväzok pripravení?

Tá nešťastná hygiena...

Naostatok sme si nechali tému, ktorá vôbec nie je posledná: BOZP v podmienkach práce kriminalistických technikov. Už sme svojho času tento problém v POLÍCII nadniesli: drvivá väčšina pracovísk OKTČ na Slovensku nevyhovuje ani základným požiadavkám hygienikov a rezortní hygienici tieto pracoviská nezatvoria len preto, že ich v drivej väčšine ani nikdy nepovolili. A keby v nich

miestne činnosť aj zakázali, policajné zložky by priestory aj tak užívali ďalej, pretože bez každennej práce kriminalistických technikov sa jednoducho neza-



Precíznosť a dôkladnosť...



Dodávka kriminalistických technikov sa niekedy vracia z miesta činu takto plná zaistených stôp...

ny softvér na spracovanie stôp. Pritom technici konštatujú, že služobnému vedeniu na úrovni kraja nemožno uprieť snahu tieto ťažkosti kontinuálne riešiť, za výbornú označujú aj spoluprácu s KEÚ PZ.

Najväčší problém vidia v aktuálne málo pružnom systéme zabezpečovania MTZ prostredníctvom centier podpory. „Máme napríklad plný sklad vriec a ostatného základného materiálu. Ale prídu dve veľké akcie po sebe a sklad je prázdny. Na mieste činu predsa nemôžem pozeráť na to, či potrebujem tri alebo desať vriec na zabalenie stôp,“ príživkuje mjr. Košťál. „A potom zasa čakáme, kedy príde ďalšia zásielka...“

Dodajme, že podobná situácia, ako „hlási“ Bratislavský kraj, je v podstate aj v ostatných krajinách, rozdielna však môže byť zafarbenosť technikov z hľadiska „nápadu“ trestnej činnosti a jej charakteru.

Nové vozidlá?

Technici vo všeobecnosti snívajú o vozidlách, ktoré by boli upravené a vybavené špeciálne pre potreby výjazdu na mieste činu. Podľa posledných informácií z PPZ by sa mohlo zabýskať na lepšie časy, výberové konanie na vozidlá pre „krajské výjazdy“ už beží, tak uvidíme...

Nuž a ďalšie témy? Trebárs vzdelávanie. Terajší radiaci pracovníci na úrovni PPZ i KR PZ v Bratislave, ktorí prešli dlhoročnou praxou kriminalistických technikov, považujú základné vzdeláva-

nie príslušenstvo, každý technik je teda takpovediac samostatne zásobovaný, ale nie je to tak všade.“

Technici si veľmi pochvalujú zdokonaľovacie kurzy, ktoré pre nich takisto robí košická SOŠ PZ,

Dve percentá dane z príjmu sú ušľachtitou formou pomoci!

Je február 2015 a OZP v SR opakovane vyzýva všetkých zamestnancov Ministerstva vnútra SR, aby prejavili svoju solidaritu a poukázali 2% z daní z príjmu prostredníctvom OZP v SR svojím kolegom, ktorí sú preukázateľne na takúto pomoc odkázaní. Ešte je čas, ale veľmi sa kráti!

Spôsob pomoci je jednoduchý.

1/Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačiva „Potvrdenie o zaplatení dane“ /Tento krok už máte zrejme za sebou – zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka/

2/ Následne si vyzdvihnite na vašej „mzdovej účtárni“ /Centrum podpory, Jednotka podpory– ekonomické oddelenie/ tlačivo „Potvrdenie o zaplatení dane“.

3/ Z našej webovej stránky OZP v SR si stiahnite „predvyplnené“ tlačivo „Vyhlasenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby....“.

4/ Toto tlačivo stačí jednoducho vyplniť v riadkoch 01 – 11, v spodnej časti tlačiva vypísať miesto vyplnenia tlačiva a deň vyplnenia, podpísať v pravom dolnom rohu a spoločne s Potvrdením o zaplatení dane zaslať poštou, alebo osobne zaniest na miestne príslušný daňový úrad do 30.04.2015 – alebo tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, prípadne niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia.

Poukázanie svojich dvoch percent je možné realizovať do konca apríla 2015, ale nenechávajte to na koniec lehoty. Skúsme prekonať sami seba a nechystať si už teraz výhovorky, ako sme na to pozabudli, nikto nás neoslovil, nevedeli sme ako to treba urobiť... a podobne. Stačí minimum našej činnosti, aby sme pomohli druhým. Je to naším poslaním – **Pomáhať a chrániť.** Ešte je čas....

Pavol Michalík, podpredseda OZP v SR

bídu. Zreteľne – a už nie krátky čas – sa ukazuje, že rezort, vrátane krajských riaditeľstiev PZ, nepovažuje túto oblasť za prioritu a podľa toho sa aj k pracoviskám OKTČ správa – z hľadiska uvoľnenia potrebných finančných prostriedkov a realizácie rekonštrukcií. Azda aj tu pomôžu eurofondy?

Bez nadsádzky – technici denne riskujú svoje zdravie, to im totiž nijaký príplatok neuchráni. Tento problém nám zdôraznil aj mjr. Mgr. Dušan Vitáloš: v podmienkach KR PZ Bratislava majú k dispozícii použiteľné priestory i jasnú predstavu, ako by sa dalo vybudovať pracovisko OKTČ, ktoré by nielenže vyhovelo požiadavkám hygienikov, ale v prvom rade by chránilo zdravie technikov a ostatných zamestnancov v budove. V súčasnosti trebárs mokré odevy nebohých a ďalšie zaistené stopy sušia voľne v miestnosti bez akejkoľvek ochrany okolia pred šírením biologických či chemických ohrození, bez vlastnej – nútenej ventilácie a filtrácie ovzdušia, ktoré by zabránilo šíreniu možných infekcií! V sušiarňach sú pritom často trebárs odevy po nebohých asociáloch či narkomanoch, je tu riziko šírenia TBC, HIV a iných infekčných ochorení – a to v blízkosti zamestnaneckej jedálne a bufetu!

Vedeniu KR PZ nemožno uprieť úsilie riešiť tento hrozivý problém, priority sú však inde, nakoľko prácu kriminalistických technikov verejnosť tak bezprostredne nevníma, ako trebárs činnosť dopravnej i poriadkovej polície alebo vyšetrovateľov. Aj prevádzka OKTČ KR PZ Bratislava teda funguje s porušovaním viacerých zákonov a v rozpore – napríklad – s Nariadením vlády SR č.338/2006 o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologických faktorov pri práci. Pritom bratislavské krajské pracovisko so svojimi problémami ani zďaleka nie je ojedinelé, skôr typické. Nechceme kuvikať, ale čo keď? Žeby kompetentných priviedla k aktivite nejaká menšia epidémia medzi zamestnancami?

Peter Ondera
Snímky autor, archív

Netradičná otázka pre riaditeľa Leteckého útvaru MV SR: Lietate?

Ministerská letka zažíva ťažké časy, ale vraj sa blýska na lepšie...

Začiatok roka 2015 svojím spôsobom vojde do histórie Leteckého útvaru MV SR ako celkom neštandardný, pretože sa ocitol v situácii, keď piloti takmer nemajú s čím lietať. Zo štyroch vrtuľníkov M-171 je prevádzkyschopný jeden, z dvoch TU-154 ešte vlni lietali jeden, aj ten musel kvôli poruche výškového kormidla ísť na opravu do Samary, takže napr. aj naši ústavní činitelia sú pri dlhších trasách momentálne odkázaní na komerčné linky. "Tučko" malo byť opravené do konca roka, teraz sa hovorí o marci.

Nuž nám ostávajú dve funkčné lietadlá Jak-40 a jeden vrtuľník. Vážna situácia... Nie sú zamestnanci Leteckého útvaru MV SR v ohrození? Nebude sa prepúšťať? Redakcia POLÍCIA aj v tejto súvislosti požiadala o rozhovor riaditeľa Leteckého útvaru MV SR Ing. Dalimíra Pišťanského, PhD.

● **Pán riaditeľ, lietať, nehrozí vám prepúšťanie?**

Naša práca je taká odborná a špecifická, že sme stavy nemuseli redukovat'. Letecká preprava je v prvom rade o vysokej miere bezpečnosti pri preprave, tú musíme zabezpečiť vždy a bez ľudí to nejde. Hoci máme zložitú situáciu, sme pripravení v súčinnosti s naším zastupiteľským úradom dostať do vlasti našich občanov, ktorí sa v zahraničí ocitnú v nebezpe-

čí a plníme aj základné úlohy pre Policajný zbor či iné rezortné zložky – hoci je jasné, že aj požiadavky polície by najmä v oblasti výcviku boli väčšie. Tie sú vlastne permanentne väčšie, ako naše možnosti. Takže lietame, z hľadiska počtu hodín dokonca viac ako v predchádzajúcom období.

● **Naša armáda, teda Ozbromené sily SR sa stále hlásia, že môžu plniť úlohy tzv. štátnej letky, ako je to vo väčšine štátov. Váš pohľad?**

Tieto otázky, pochopiteľne, rieši vláda SR. Môžem povedať len svoj pohľad. Prepravu ústavných činiteľov môže zabezpečovať aj rezort obrany, aj vnútra. Legislatíva to umožňuje. Ich piloti takisto majú potrebnú kvalifikáciu, ale operujú iný typ techniky, konkrétne L-410 Turbolet. Konštrukčne je to vojenský špeciál, operuje aj na

nespevných krátkych dráhach a je ľahký. Ale nie je klimatizovaný, nemá pretlakovú kabínu. Je síce vyhrievaná, ale nie chladená a bola v nej ušné bubienky. Je to ako by ste sa viedli na korbe tatrovky.

● **Armáda oficiálne oznámila nákup lietadiel typu Spartan.**

Spartan je výborné nákladné lietadlo, ale nie je to lietadlo, ktoré by sa dalo rýchlo upraviť do komfortu na prepravu ústavných činiteľov. Ak by mal mať ústavný činiteľ v Spartane aký-taký komfort, najlepšie by bolo naložiť ho aj s vozidlom, to sa dá.

● **Vraj aj pre Spartan vyrábajú nejaké moduly na prepravu cestujúcich.**

Áno, o cene sa teraz ani nebvame, ale ten modul nemá okná. Je to skriňa, ktorá sa vloží do lietadla. Skúste sa zavrieť do skrine

a leťte ňou. Alebo v lietadle zavrte oči. To je niečo podobné. Taký modul môže mať aj sprchu, aj televízor, ale nemá okno. Osobne by som si to nechcel vyskúšať.

● **Lenže lietadlá MV SR...**

Naše lietadlá sú ročníky výroby 1974, 1979, 1989 a 1998. Samozrejme, prešli etapami modernizácií, ale... Všetky naše – aj tie funkčné – lietadlá sú už morálne zastarané, hoci sú to technicky mimoriadne vydarené stroje. Máme aj vynikajúco pripravených, skúsených pilotov, ktorí lietali po celom svete, väčšina z nich prišla z ČSA, o lietadlách vedia všetko. Ale nie je tajomstvom, že je najvyšší čas na výmenu strojov. Rozhodovať bude vláda, či potrebuje špeciál na prepravu športovej reprezentácie, filharmonie, evakuá-

(Pokračovanie na strane 6)

Vo využití eurofondov sa rezortu otvárajú v ďalšom období oveľa väčšie možnosti

Projektové zámery Policajného zboru v programovom období 2014 – 2020

V marcovom vydaní novín Polícia v roku 2014 sme Vás informovali o možnosti čerpania finančných prostriedkov Európskej únie v objeme, aký doteraz nebol pre rezort Ministerstva vnútra SR a Policajný zbor umožnený. Iste je namiesto otázka, čo sa za ten takmer rok udialo a ako pokračuje proces naštartovaný ešte v roku 2013 zriadením technickej skupiny na Prezídium Policajného zboru.

Nakoľko ide o činnosť náročnú na odbornosť a čas, bolo potrebné pripraviť sa na ich realizáciu vybudovaním nových kapacít ako na Ministerstve vnútra SR, tak aj na Prezídium Policajného zboru. Dôležitým medzníkom bol vznik Sekcie európskych programov Ministerstva vnútra SR (SEP MV SR) k 1.9.2014, ktorá zastrešuje problematiku eurofondov za celý rezort Ministerstva vnútra SR. SEP MV SR plní úlohy riadiaceho orgánu pre Operačný program Efektívna verejná správa a sprostredkovateľského orgánu pre Operačný program „Kvalita životného prostredia“ a operačný program „Ľudské zdroje“. Koordinuje aj ďalšie aktivity smerujúce k čerpaniu pomoci z ďalších Operačných programov, ktorých riadiacimi orgánmi sú iné rezorty, ako napríklad operačný program „Výskum a inovácie“ a operačný program „Integrovaná infraštruktúra“.

V záujme efektívneho čerpania finančných prostriedkov z európskych zdrojov útvarmi Policajného zboru bol zriadený odbor programového riadenia a medzirezortnej koordinácie kancelárie prezidenta Policajného zboru. Vďaka vytvoreniu špecializovaného pracoviska je možné definovať úlohy na strane poskytovateľa ako aj na strane žiadateľa pomoci. Rozdelením kompetencií medzi SEP MV SR a odbor programového riadenia a medzirezortnej koordinácie kancelárie prezidenta Policajného zboru zároveň predchádzame možnému konfliktu záujmov pri čerpaní európskych prostriedkov. Odbor programového riadenia a

medzirezortnej koordinácie kancelárie prezidenta Policajného zboru má dve oddelenia, ktorými sú oddelenie implementácie projektov a sekretariát medzirezortného Expertného koordinárodného orgánu pre boj so zločinnosťou (sekretariát MEKO).

Aktuálnou prioritou sú projekty v rámci operačného programu „Integrovaná infraštruktúra“, ktorých cieľom je zvýšiť bezpečnosť čo najvyššieho počtu účastníkov cestnej premávky, znížiť dopravnú

infraštruktúru, bezpečnosť a záchranný systém ako aj pre finančné, kontrolné a bezpečnostné inštitúcie (identifikácia vozidiel a nákladu, vyhľadávanie odcudzených vozidiel a podobne). Policajný zbor pozná predmetný projekt skôr pod názvom „Objektívna zodpovednosť“, čo však presne neodrzakľuje podporovaný zámer. Prioritou nie je ukladanie a výber sankcií, ale postupné zvyšovanie bezpečnosti cestnej premávky.

Policajný zbor plánuje v nasledujúcom programovom období používať taktiež finančné prostriedky z operačného programu „Kvalita životného prostredia“ najmä v oblastiach ako sú energetická efektívnosť budov, vybudovanie špeciálnych trenažérov pre výcvik služobných psov, ako aj integrovaných pracovísk na za-

formácie potrebné pre koordináciu záchranných i bezpečnostných zložiek. Fenoménom modernej doby sú riziká teroristických útokov a ohrozenie obyvateľstva či životného prostredia takzvanými „CBRN materiálmi“ (chemické, biologické, rádioaktívne a jadrové látky). Ďalším zámerom je preto vybudovanie kapacít Policajného zboru pre oblasť environmentálnej bezpečnosti v kontexte hrozieb CBRN materiálov a environmentálnej kriminality. Prioritou sú špeciálne vozidlá s vybavením na rýchlu detekciu nebezpečných látok, ktoré by boli schopné zasiahnuť v čo najkratšom čase.

Dlhodobý problém s vhodnými priestormi na výcvik špeciálnych útvarov Policajného zboru by malo vyriešiť vybudovanie výcvikového strediska vo vojenskom priestore „Lešť“, ktoré bude využívané spoločne s Hasičským a záchranným zborom. Očakávaný prínos bude spočívať v lepšej koordinácii záchranných a bezpečnostných zložiek, dostatočných priestorových kapacitách a využití priestoru, ktorým nebude dochádzať k rušeniu civilného obyvateľstva. Jednou z priorit Európskej únie pre nové programové obdobie 2014 – 2020 je podpora výskumu a inovácií, ktoré je možné realizovať aj v podmienkach Policajného zboru. Vybudovanie moderného výskumného centra zameraného na bezpečnostný výskum by malo v súlade so Stratégiou výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu Slovenskej republiky podporovať odvetvia ako sú materiálový výskum a nanotechnológie, informačno-komunikačné technológie ako aj biotechnológie a biomedicína. Výsledky výskumu v predmetnom centre budú mať prínos nielen pre Policajný zbor v oblasti forenzných vied, ale aj pre súkromnú sféru a podporia ekonomický rast Slovenskej republiky. Projektové zámery Policajného

zboru je potrebné vnímať v kontexte jednotlivých operačných programov, ktoré dosť podrobne vymedzujú oblasti podpory a špecifické ciele. Bolo by nesprávne chápať projektový manažment eurofondov zjednodušene ako „požiadavky na nákup“, s ktorými sme sa stretávali v minulých rokoch. Možnosť získania finančných prostriedkov z EÚ spočíva vo vhodnom špecifikovaní potrieb útvarov Policajného zboru na podporované špecifické ciele operačných programov a to je práve úloha odboru programového riadenia a medzirezortnej koordinácie kancelárie prezidenta Policajného zboru a SEP MV SR. V princípe možno povedať, že každá myšlienka je dobrá, ak s ňou možno ďalej pracovať. Vždy je lepšie, ak projektový zámer pripravujú útvary Policajného zboru, ktoré majú vedomosti o fungovaní systému eurofondov a najmä so znalosťami o príslušnom operačnom programe, z ktorého by chceli čerpať finančné prostriedky. Aktuálne majú praktické skúsenosti predovšetkým pracovníci Kriminalistického a expertízneho ústavu Policajného zboru a Úradu kriminálnej polície Prezídia Policajného zboru. Pozitívne je, že mnohé útvary Policajného zboru projektové zámery predkladajú, sú ochotné spolupracovať pri ich korekcii a spájaní jednotlivých zámerov do zmysluplných a realizovateľných celkov.

Veľa práce bolo doteraz vykonanej, veľa práce nás ešte čaká, ale bola by veľká škoda túto novú príležitosť premárniť. Preto je dôležité ešte vyššie nasadenie a kooperácia všetkých zainteresovaných útvarov Prezídia Policajného zboru ako aj ústretovosť vedenia Policajného zboru.

plk. Ing. Stanislav Šišulák, PhD.
riaditeľ odboru programového riadenia a medzirezortnej koordinácie,
kancelária prezidenta PZ



Snímka z úvodnej konferencie k Operačnému programu Efektívna verejná správa za účasti ministra vnútra SR a ministra spravodlivosti SR
snímka SEP MV SR

nehodovosť, agresivitu v cestnej premávke a zabezpečiť právnu a finančnú transparentnosť zavedením automatizovaného dohľadu. Automatizovaný dohľad predpokladá taktiež zvýšenie a zlepšenie prepravnej kapacity, služieb pre verejnosť z pohľadu zvýšenia mobility a komfortu cestovania. Ponúkne informácie pre správcov

bezpečenie pohotovosti Prezídia Policajného zboru a útvarov Policajného zboru pri plnení úloh súvisiacich s riešením krízových situácií vyvolaných klimatickými zmenami. Plánované je zriadenie integrovaného operačného centra bezpilotných prostriedkov, ktoré budú napomáhať pri monitorovaní postihnutých území a poskytnú in-

VI. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZ V STOLNOM TENISE a XIX. ročník turnaja v stolnom tenise jednotlivcov

„O PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

A. Všeobecné ustanovenia :

1. Organizátor: Únia telovýchovných organizácií polície SR, Odborový zväz polície v SR, ŠKP pri APZ Bratislava a odbor výcviku Prezídia PZ.

2. Termín konania : 20. 3. 2015

3. Miesto konania : Stolnotenisevá hala SSTZ v Bratislave – Krasňanoch, Černockého ul. č. 6.

4. Riaditeľ turnaja : Stanislav ZÁTORSKÝ

4a. Organizačný výbor turnaja

Predseda : Ladislav GRAČÍK

Podpredseda : Juraj FILAN

Tajomník : Ján KUKUČKA

Organizační pracovníci : Teodor NÉMETH, Peter BAJUS

Hlavný rozhodca : Ján VANIÁK

5. Prihlášky : menovité prihlášky zašlú krajské riaditeľstvá PZ za celý kraj, sekcie a útvary MV SR podľa stanoveného kľúča a kategórie, prípadne individuálne v termíne do 12.3.2015 na odbor výcviku Prezídia Policajného zboru písomne alebo faxom na faxové číslo 09610– 59 057.

V prihláške je potrebné uviesť : meno, priezvisko, rok narodenia, pracovisko s označením či ide o príslušníka PZ alebo OP, či je prihlásený registrovaný v SSTZ (ak áno, uviesť i oddiel a súťaž v ktorej hrá) a záujem o ubytovanie.

Uvoľnenie účastníkov: V zmysle Nariadenia ministra vnútra SR o zabezpečovaní a vykonávaní služobnej prípravy príslušníkov PZ č.147/2012, čl. 17, ods. 3.

6.Ubytovanie : zabezpečí usporiadateľ na základe písomnej prihlášky pre účastníkov z Košického, Prešovského, Banskobystrického a Žilinského kraja.

7.Úhrada nákladov : cestovné do miesta konania turnaja hradí vysielajúca organizácia, občerstvenie a obed počas turnaja zabezpečí organizátor. Ubytovanie si hradí účastník sám.

B.Technické a iné ustanovenia:

8. Predpis: hrá sa podľa Pravidiel stolného tenisu. **Neprípustné sú biele tričky.**

9. Súťažné disciplíny: Dvojhra mužov a žien,

Muži : I. kategória – majstrovstvá MV SR a PZ muži registrovaní v SSTZ, hrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, krajskými, regionálnymi a okresnými stolnotenismými zväzmi, hráči Košickej miniligy, Open ligy a neregistrovaní hráči, ktorí majú záujem hrať o titul majstra MV SR a PZ na rok 2015.

II. kategória – Súťaž o Putovný pohár Polície, muži neregistrovaní, nehrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, regionálnymi a okresnými stolnotenismými zväzmi, Košickej Miniligy a Openligy a muži registrovaní v SSTZ a košických lig nad 65 rokov – roč. 1950 a starší (ich zaradenie do kategórie si vyhradzuje organizátor).

Ženy: bez vekovej kategórie – majstrovstvá MV SR a PZ.

10. Systém súťaže: V 1. stupni sa hrá v skupinách podľa vyžrebovania každý s každým. V 2. stupni sa hrá vylučovacím systémom. Do skupín budú účastníci vyžrebovaní na základe výsledkov dosiahnutých v predchádzajúcom ročníku turnaja s prihliadnutím na slovenský rebríček. Všetky zápasy sa hrajú na tri víťazné sety z piatich.

11. Podmienky účasti: Turnaja sa môžu zúčastniť pretekári podľa stanoveného počtu pre jednotlivé kraje – príslušníci PZ, občianski zamestnanci rezortu MV SR, členovia ŠKP registrovaní v UNTOP SR, výsluhoví dôchodcovia z rezortu MV SR a príslušníci ZVJS. V prípade, že niektorý kraj nenaplní počet, môžu sa turnaja zúčastniť ďalší hráči z iných krajov.

12. Žrebovanie: uskutoční sa dňa 19.3.2015 o 17.00 h v stolnotenisevej hale SSTZ.

13. Časový rozpis dňa 20.3.2015

07.30 – 08.15 h – prezentácia v stolnotenisevej hale SSTZ,

08.30 h – prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží na základe prezentácie,

09.00 h – otvorenie turnaja,

09.30 h – začiatok súťaží,

Bezprostredne po skončení všetkých súťaží bude vykonané vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do 18.00 h.

14. Rozhodcovia : Zápasy v I. a II. stupni si rozhodujú hráči sami. Na semifinálové a finálové zápasy rozhodcov k stolom určí hlavný rozhodca.

15. Ceny : Prví štyria súťažiaci v každej disciplíne získajú poháre a diplomy.

Víťaz I. kategórie registrovaných hráčov mužov a kategórie žien získava titul Majster MV SR a PZ pre rok 2015, Víťaz kategórie neregistrovaných hráčov mužov získava Putovný pohár Polície venovaný OZP SR. Všetci súťažiaci umiestnení na 1.–3. mieste získavajú tiež diplomy a vecné ceny.

Ďalšie informácie týkajúce sa prípravy a organizácie turnaja je možné získať na tel. linke 02–64761106, mobil 0902/258 793, e-mail: teodor.nemeth@minv.sk, u p. Gráčka 0905/712 194 a u p. Vaniaka 0905/593 773, e-mail: sstz6@sstz.sk.

Tohtoročný turnaj je súčasne aj nominačný na 7. Majstrovstvá Európy policajtov, ktoré sa budú konať v bulharskej Varne v dňoch 27. – 31. mája 2015.

Pri stanovení počtov pre jednotlivé kraje bola zohľadnená účasť pretekárov a dosiahnuté výsledky v predchádzajúcich ročníkoch turnaja.

U žien je možné prihlásiť ľubovoľný počet súťažiacich z kraja (uvedené počty sú orientačné).

Pre výber účastníkov na turnaj odporúčame obdobne ako pri predchádzajúcich ročníkoch zorganizovať krajské kolo, prípadne výberový turnaj, z ktorého bude možné vybrať účastníkov.

POZNÁMKA: Občerstvenie – bude zabezpečené v bufete v hale v priebehu celého turnaja. Viac na www.ozpsr.sk

Ministerská letka zažíva ťažké časy, ale vraj sa blýska na lepšie...

(Pokračovanie zo strany 5)
ciu zastupiteľstiev SR v prípade ohrozenia, prepravu zranených Slovákov a obetí živelných katastrof mimo územia SR či ústavných činiteľov alebo nie, naozaj to nie je lacný špás.

● Začnime vrtuľníkmi.

Ako sme si už povedali, lieta nám momentálne jeden vrtuľník po celom Slovensku pre všetky zložky MV SR, problém je, že na východe nemáme technickú bázu, takže sa vrtuľník vždy musí vrátiť do Bratislavy. Samozrejme, usilujeme sa ho maximálne využiť.

● Čo ostatné tri vrtuľníky?

Jeden je momentálne v generálnej oprave, jej ukončenie sa plánuje na august tohto roku a dva vrtuľníky sú predurčené na zámenu.

● **Aj médiami už prebehli informácie, že MV SR odštartovalo akciu na získanie ľahších vrtuľníkov, ktoré by viac vyhovovali potrebám MV SR.**

Áno, už môj predchodca začal pracovať na výmene našich strojov za ľahšie vrtuľníky. Je to pomerne zložitá realizácia, kde komunikujeme s americkou stranou v Texase a s ďalším účastníkom výmeny v Dubaji. Treba povedať, že rezortné právne oddelenie v spolupráci so sekciou ekonomiky utvorili odborne zdatný tím, ktorý rieši všetky otázky, ale smerom k arabskému svetu sa nezaobíde-

me bez externistu, je to agentúra, ktorá je odborníkom na arabské právo. Výsledkom by mohli byť ľahšie vrtuľníky značky Bell v našich službách, nadobudnuté formou zámennej zmluvy. Nejde teda o verejné obstarávanie.

● Čím vlastne disponuje náš útvar z hľadiska možností údržby lietadiel či vrtuľníkov?

Máme klimatizovaný hangár, dobré technické vybavenie a predovšetkým mimoriadne schopných zamestnancov, ktorých vedomosti a skúsenosti oceňujú aj ľudia z výrobných závodov, preto môžeme v našich podmienkach robiť aj takú údržbu, ktorá by si inak vyžadovala pobyt stroja u výrobcu. Pritom mechanik musí mať u nás aspoň päťročnú prax, aby sa stal dobrým. Piloti sú v nepretržitom výcviku, na trénažeroch, aj počas preskúšavacích letoch na lietadlách a vrtuľníkoch.

● **Úprimne, keď sa nezainteresovaný človek pozrie čo len zvonka na objekt tzv. letky MV SR, chytí ho skepsa. A vnútri to nie je o nič lepšie. Z každého kúta tu dýcha hlboký socializmus... Pritom lietate do celého sveta, je to určite odborne aj administratívne veľmi náročná činnosť, každý let potrebuje veľké množstvo rôznych povo-**

lení, vrátane preletov, komunikujete s množstvom štátov...

Stav budovy a blížiac sa predsedníctvo Slovenska v EÚ nás prinútilo riešiť túto situáciu a verím, že Letecký útvar MV SR sa čoskoro presťahuje do budovy Letovo-
prevádzkových služieb, ktorá je



Ing. Dalimír Pišťanský, PhD

hneď oproti pôvodného objektu. Ale čo sa týka prevádzky, aj keď sa to nezdá, sme absolútne autonómna inštitúcia, počnúc letovými plánmi, cez letové povolenia, diplomatické povolenia, to všetko vybavujeme sami. Fungujeme teda ako každá iná komerčná letecká spoločnosť. Sme držiteľmi AOC certifikátu, nie je problém evakuovať našich ľudí trebárs z vojnových zón, napríklad z Bagdadu. Máme poisťku na celý svet vrátane vojnových zón, nebýva problém s udelením povolenia na pri-

státie kdekoľvek vo svete, pretože máme poverenie nášho štátu zabezpečovať ochranu a prepravu našich občanov aj v prípade ohrozenia.

● Ako zabezpečujete údržbu strojov, objektov, ďalšej techniky? Cez centrá podpory?

Čo sa týka lietadiel, obstarávame si súčiastky sami. Problém je s dikciou nášho zákona o verejnom obstarávaní, ktorý je zameraný na domáce podmienky. V našich podmienkach je veľkou brzdou. Letecké spoločnosti sú naučené ísť najkratšou cestou rovno za výrobcom bez cla, lebo lietadlo, ktoré stojí, nezarába. Všade vo svete to funguje, len my musíme obstarávať podľa nášho zákona a ruský trh je špecifický, naši dodávatelia nechápu, čo od nich chceme, lebo nerozumejú nášmu zákonu o verejnom obstarávaní, nepoznajú napríklad predbežnú cenovú ponuku. Ťažko sa napríklad žiada od ruskej konštrukčnej kancelárie, aby nám poslali potvrdenie, že nemajú záväzok voči sociálnej alebo zdravotnej poisťovni... Súčiastky objednávame zväčša z Ruska, ale avioniku, teda letecké navigačné a komunikačné prístroje aj z USA. Sú s tým problémy, ale vždy hľadáme schodnú strednú cestu. Takže čo

sa týka leteckého materiálu, porádime si sami. Ale keď nám tečie odkvap na objekte, tak nemôžeme kúpiť rínu a tmel za sto eur, musím o opravu žiadať centrum podpory, medzitým zatečie celý objekt a voda spôsobí škodu za desaťtisíc eur.

● Neriešili by sa aj tieto problémy jednoduchšie v spolupráci s rezortom obrany?

Rezort obrany má vlastné opravovne, určite by v niektorých oblastiach bola možná bližšia spolupráca. Pokiaľ viem, aj sa na tom pracuje.

● Vráťme sa k personálu....

Ako som už povedal, ľudí neprepúšťame, pretože bezpečnosť leteckej prevádzky takéto šetrenia neakceptuje. Zvonka to možno tak vyzerá, že sú naši ľudia nevyužití, ale nie je to pravda. Problém skôr máme vo vysokom vekovom priemere, ja mám 40 rokov a som tu najmladší kapitán, ale na generačnú obmenu už možnosti nemám. A, ako som už povedal, príprava dobrého leteckého mechanika trvá päť – šesť rokov. Piloti sme – aj so mnou – piati, v minulosti sme brali aj externistov, sama letka by to personálne nezvládla. V komerčných spoločnostiach sa ráta so šiestimi posádkami na jedno lietadlo, takže realita je iná, ako si myslia laici.

Zhovárал sa Peter Ondera
snímka autor

Súčinnosť polície s probačným a mediačným úradníkom

Podmienečne odložený výkon trestu odňatia slobody s probačným dohľadom je modifikáciou podmienečne odloženého výkonu trestu odňatia slobody. Tento trest je ukladaný páchatelom, u ktorých je nevyhnutná sprísnená kontrola počas skúšobnej doby podľa § 51 ods. 1, ods. 2 Trestného zákona.

Zákon ukladá obligatórnu povinnosť súdu uložiť páchatelovi spolu s podmienečne odloženým výkonom trestu odňatia slobody s probačným dohľadom aj povinnosť či obmedzenie podľa § 51 ods. 3, ods. 4 Trestného zákona, pričom tieto obmedzenia a povinnosti sú základné, je možné ich upraviť a prispôbiť individualite páchatela a spáchanému trestnému činu.

Podmienečne odložený trest odňatia slobody s probačným dohľadom v sebe spája kontrolný i resocializačný aspekt. Na to, aby kontrola uložených povinností či obmedzení bola čo najkvalitnejšia, je pre probačného a mediačného úradníka nesmierne dôležitá súčinnosť s príslušným OO PZ, ktorá vyplýva z § 3 ods. 1 Trestného poriadku.

Miestna znalosť a kvalitná práca príslušníkov OO PZ je pre plnenie úloh probačného a mediačného úradníka nezaplátiteľná. Spomeňme modelový príklad. Obžalovanému J. O. súd podmienečne odložil výkon trestu odňatia slobody

s probačným dohľadom na skúšobnú dobu v trvaní tri roky – za trestný čin pokus zločinu ublíženia na zdraví a prečin výtržníctva. Súd uložil obvinenému obmedzenie, spočívajúce v zákaze požívania alkoholických nápojov a iných návykových látok, ako aj v zákaze vstupu na vyhradené miesta alebo priestory (pohostinstva), na ktorých trestný čin spáchal.

Príslušný probačný a mediačný úradník súdu požiadal o súčinnosť vo vykonávanom konaní OO PZ Trenčín, spočívajúcu najmä v kontrole súdom uloženého obmedzenia zákaz požívania alkoholických nápojov a iných návykových látok vykonávaním nepravidelných dychové skúšok u odsúdeného. Na probačnom konaní bol odsúdený poučený a vyzvaný k dychovej skúške. Odsúdený sa následne doznal, že požil alkoholický nápoj doma, domnieval sa, že alkoholické nápoje nesmie požívať v pohostinstvách. Dychová skúška u odsúdeného bola pozitívna s výsledkom 0,31 mg/l. Príslušníci OO PZ pri plnení žiadosti o súčinnosť odsúdeného kontrolovali v doobedňajších i večerných hodinách v mieste bydliska. Pri jednej z návštev príslušníci zastihli odsúdeného v mieste bydliska, vyzvali ho k podrobeniu sa dychovej skúške, ktorú odmietol s odôvodnením, že práve vypil dve piva a isto by nafúkal. O vykona-

nej kontrole odsúdeného bola príslušníkmi obvodného oddelenia zaslaná správa probačnému a mediačnému úradníkovi súdu. Ten požiadal odsúdeného o vysvetlenie, odsúdený uviedol, že nie je spokojný s kontrolou príslušníkmi PZ, nakoľko sú časté a



obmedzujú ho v pití piva. Následne bolo vykonaných niekoľko výsluchov odsúdeného v probačnom konaní spolu s dychovými skúškami – s negatívnym výsledkom. Odsúdený bol ženatý, mal dve deti. Zamestnaný bol ako strážnik v súkromnej bezpečnostnej službe. Odsúdený v mieste svojho bydliska nepožíval dobrú povest, nadmerne požíval alkoholické nápoje, čo bolo príslušníkmi OO PZ Trenčín zistené od obyvateľov domu. V priestupkovom konaní nebol riešený. Odsúdený bol prvýkrát súdne trestaný vo veku 19 rokov, kedy mu bolo nápravné opatrenie premenené na trest odňatia slobody za trestný čin poškodzovania cudzích práv.

Následne mu bol uložený trest odňatia slobody nepodmienečne celkovo šesťkrát – vrátane krádeže, lúpeže, ublíženia na zdraví. V roku 2007 dostal odsúdený šancu a za spáchaný trestný čin pokus zločinu ublíženia na zdraví a prečin výtržníctva mu sudca podmienečne odložil výkon trestu odňatia slobody s probačným dohľadom v trvaní tri roky.

Počas prebiehajúceho probačného dohľadu odsúdený stratil zamestnanie a zaevidoval sa ako uchádzač o zamestnanie na úrade práce. Počas výsluchu v probačnom konaní odsúdený vypovedal, že dodržiava uložené obmedzenia, rozumie uloženým obmedzeniam a pred týmto výsluchom nepožil žiadne alkoholické nápoje. Odsúdený bol podrobený dychovej skúške probačným a mediačným úradníkom, s pozitívnym výsledkom. Nakoľko odsúdený mal voči nameranej hodnote námietky, že nepožil žiadne alkoholické nápoje, boli privolaní príslušníci PMJ, ktorí u odsúdeného vykonali dychové skúšky certifikovaným prístrojom s výsledkom 0,25 mg/l. Na základe uvedených skutočností probačný a mediačný úradník vypracoval správu z výkonu probačného dohľadu, ktorá bola spolu so správami o povesti odsúdeného predložená sudcovi. Okresný súd odsúdenému nariadil výkon trestu odňatia slobody vo výmere dva roky a osem me-

siacov, čím premenil podmienečne odložený výkon trestu odňatia slobody s probačným dohľadom. Odsúdený sa voči rozhodnutiu odvolal. Krajský súd však v danej veci jeho sťažnosť zamietol.

Uvedený prípad nie je ojedinelý. Uvádzam ho preto, že poukazuje na dôležitosť spolupráce a súčinnosti príslušníkov OO PZ a probačného a mediačného úradníka pri plnení úloh súdu, ktoré sú spojené s výkonom trestu. Nebyť tejto spolupráce už od počiatku prípadu, nebola by intervencia probačného a mediačného úradníka taká intenzívna voči odsúdenému, pretože by ju žiadne okolnosti nepodporovali. Tým, že súčinnosť príslušníkov PZ v prípade pokračovala, podarilo sa odhaliť porušovanie obmedzenia uloženého súdom odsúdeným už v začiatku a zabrániť odsúdenému v pokračovaní požívania alkoholických nápojov, čo vzhľadom k jeho zamestnaniu strážnika bezpečnostnej služby a trestnej minulosti zvyšovalo jeho riziko recidívy a predpoklad páchania trestnej činnosti odsúdeným.

Súčinnosť príslušníkov polície s probačnými a mediačnými úradníkmi súdu vo vykonávanom konaní je preto jedným z nevyhnutných nástrojov prevencie recidívy odsúdených.

PhDr. Alena Gulánová,
probačný a mediačný úradník,
Okresný súd Trenčín

Život sa
mení rýchlo.

V práci bez stresu?

U nás s poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi.

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	poistený nemá oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	poistený má oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)
2000 €	15 €	19 €
2300 €	17 €	22 €
2700 €	20 €	26 €
3000 €	23 €	29 €
3300 €	25 €	31 €
3700 €	28 €	35 €
4000 €	30 €	38 €
4300 €	32 €	41 €
4600 €	35 €	44 €
5000 €	38 €	48 €
6000 €	45 €	57 €
7000 €	53 €	67 €
8000 €	60 €	76 €

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI
ZA ŠKODU PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

Prečo nefunguje „multikulti“

Problémom nie je islam v Európe, ale Európa, respektíve „západná liberálna“ spoločnosť ako taká. Lepšie povedané „pseudoliberálna“. Ona totiž je liberálna iba potiaľ, pokiaľ ten Turkek, či Pakistanec čistí topánky, šoféruje taxík, alebo pečie kebab. Ešte sa tvári liberálne, keď umožní sem-tam postaviť mešitu. No nedokáže pochopiť, že veriaci moslim v čosi verí. A verí tak silno, že sa svojej viery a tradícií nevzdáva ani v centre Bruselu, či Paríža. A tu nastáva problém.

Viera „náboženstiev Knihy“ (judaizmus, kresťanstvo a islam) vyžaduje od veriacich aj dodržiavanie určitých pravidiel, ktoré sú nielen ich morálnym kódexom, ale aj vyjadrením ich kultu navonok. Európa si pôvodne myslela, postavíme nejaké mešity a dovoľíme židom nosiť pejzy a vysoké klobúky, a bude všetko v poriadku. A nazveme to „multikulturalizmom“.

No tu nastal problém. Povýšenie takzvaných liberálov začalo narážať na obrannú pozíciu najmä európskych moslimov, ktorí sa ešte viac uzavreli do svojich ko-



Z TLAČE

munít a odmietli sa integrovať do – podľa nich – hriechom prerastenej spoločnosti.

A nejde iba o moslimov. Keď sa pozrieme na nevyberané útoky médií proti kresťanom, trebárs aj u nás na Slovensku, pochopíme, že aj oni začínajú zaujímať obranné pozície, napríklad vypísaním referenda za rodinu. Tiež je to určitá forma obrany proti povýšenectvu liberálov, ktorí napriek svojmu „liberalizmu“ nie sú schopní pochopiť, že sú tu aj inak zmýšľajúci ľudia. Ľudia, pre ktorých viera čosi znamená.

Problém je teda v nepochopení

ni. V nepochopení a v povýšeneckve. V posielaní „do stredoveku“, vo výsmechu v internetových diskusiách, či v snahe erodovať morálne pravidlá. Kresťania, ani židia našťastie nemajú v Biblii, či v Tóre tak radikálne myšlienky ako moslimovia a snažia sa riešiť problémy v rámci pravidiel civilizovaných demokracií. No moslim, keď niekto urazí jeho Proroka, napríklad zobrazením s holým zadkom, dokáže si spomenúť aj na radikálnejšie verše Koránu.

(Tibor Javor, blog SME, krátené)

Zľavy len pre členov OZP v SR

• Zľavy vo wellnesscentre
Mestská plaváreň Košice Flipper

• Zľavy vo wellnesscentre
TEMPUS (pri showroome BMW v Košiciach)



Viac o výhodách pre členov na intranetovej stránke OZP v SR a na stránke

www.ozpsr.sk



K článku Mgr. Jiřího Mlčocha v januárovom čísle POLÍCIE

Aké budú lehoty psychologických vyšetrení vodičov s PPJ a ZVZ?

V januárovom čísle sme publikovali podnetný príspevok Mgr. Jiřího Mlčocha, dopravného psychológa z Trnavy, ktorý upozornil na viaceré komplikácie v systéme testovania psychologickéj spôsobilosti užívateľov služobných motorových vozidiel MV SR (držiteľov služobného kupónu), spojených s právom prednostnej jazdy (PPJ) či s právom používať zvláštne výstražné znamenie (ZVZ).

Autor v článku poukázal o. i. na fakt, že lehoty platnosti oprávnení sú rôzne, resp. sa aj prelínajú, a tak sa vodiči cítia „nadtestovaní“, nehovoriac o tom, že tieto testovania predstavujú nemalú časovú i psychickú záťaž pre vodičov a slušné finančné náklady pre rezort, keďže ročne nimi prejdú len v Policajnom zbore stovky vodičov, ďalšie stovky v HaZZ či CO.

Boli sme teda zvedaví, ako na článok skúseného psychológa zareagujú kompetentní z vedenia ministerstva vnútra. Mailom sme sa obrátili na generálneho riaditeľa personálnej sekcie MV SR Ing. Ondreja Varačku s oficiálnou žiadosťou o zaujatie stanoviska, ktoré by sme v zmysle tlačového zákona mohli publikovať v nasledujúcom (februárovom) čísle. Žiaľ, z personálnej sekcie sme sa telefonicky dozvedeli, že požadovanú reakciu, resp. stanovisko k termí-

nu uzávierky februárového čísla nášho mesačníka nestihnú vypracovať pre množstvo iných naliehavých úloh.

No, čo už. Problém žije ďalej. Onedlho sme sa však dozvedeli,



telef. Policajný prezident konštatoval, že termíny periodického psychologického vyšetrenia, určených nariadením MV SR č. 103/2011, je potrebné v súčinnosti s personálnou sekciou ministerstva zjednotiť úpravou príslušnej legislatívy a v tomto duchu je sformulovaná aj jedna z úloh porady pre riaditeľa kancelárie prezidenta. Heureka!

Takže uvidíme, azda sa tak podarí zasa čosi pohnúť k lepšiemu, rozumnejšiemu a aj lacnejšiemu. Čo, pravda, neznamená, že nebudeme o to radostnejšie očakávať stanovisko kompetentných z ministerstva do marcového čísla POLÍCIE, keď už je pre spomenuťú sekciu problém pružne reagovať v mesačnom intervale...

Peter Ondera

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla
je 10. marca 2015

Redakcia

Milí naši partneri!

Vítame Vás v rodine Sportrasy.sk korporátnych klientov. Prinášame Vám pár zaujímavých zľavnených produktov, ktoré vďaka nášmu partnerstvu získate v našich kamenných predajniach za ešte výhodnejšie ceny.



Napriek ich zľavneniu môžete na nich uplatniť Vašu plnú korporátnu zľavu 15%.

Náš darček pre Vás: od 1. 1. 2015 získavate u nás dodatočnú zľavu aj na už zľavnený tovar vo výške 3%.

Všetko, čo stačí urobiť, je prísť na naše predajne a preukázať sa preukazom člena OZP v SR.

www.sportrasy.sk



Vážení partneri,

naša akciová spoločnosť AO MV SR, a.s. – prevádzka v Bratislave, získala po úspešnom audite dňa 11.12.2014 certifikát autorizovaného servisu na značky VW, VW úžitkové vozidlá a SEAT. Pre Vás, našich partnerov to znamená, že v tejto prevádzke bude zabezpečený záručný a pozáručný servis Vašich motorových vozidiel v ta-

kom rozsahu a kvalite ako v ktoromkoľvek autorizovanom servise spomínaných značiek.

Podrobnejšie informácie o kvalitatívnych zmenách a nových možnostiach objednávania do servisu vo všetkých prevádzkach AO MV SR, a.s., nájdete na našej webovej stránke www.aomvsr.sk

Ing. Miroslav Dolina
vedúci úseku PS
Automobilové opravovne MV SR, a.s.
Sklabinská 20, 831 06 Bratislava
e-mail: miroslav.dolina@aomvsr.sk

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JANUÁR 2015

Čiastka 4

Čiastka 1

1. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti prezídia Policajného zboru na rok 2015

Čiastka 2

2. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení referenda v roku 2015

Čiastka 3

3. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

4. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o realizácii úloh na zabezpečenie odporúčaní Európskeho výboru na zabránenie mučenia a neľudského či ponižujúceho zaobchádzania alebo trestania (CPT)

Čiastka 5

5. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

Čiastka 6

6. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení komisie na zabezpečenie osláv Dňa polície 2015

Z aforizmov Pavla Janíka Kríže v kríze

HOSPODÁRSKA KRÍZA

Peniaze penia.

NEDOSIAHNUTELNÝ IDEÁL

Kvantum kvality.

RANÝ KAPITALIZMUS

Spôsobuje rany.

POLITICKÁ TEÓRIA

Tézy.

POLITICKÁ PRAX

Protézy.

BANKOVÝ OPTIMIZMUS

Kto sa smeje na sporožre, ten sa smeje najlepšie.

POPULÁRNE OPATRENIA

POPlatky.

POSTENIE

Poistenie proti obezite.

EKONOMICKÁ NÁDEJ

Kontúry konjunktúry.