



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXV



ČÍSLO 6



JÚN 2015

## V čísle:

- Tepló, teplúčko s.2
- Načo je právna ochrana s.3
- Odborári v Galandii s.4
- Predstavujeme KRÚ MV SR Bystrá s.5
- Problém externistov s.6
- Z vestníka PPZ s.8

## Z rokovania Hospodárskej a sociálnej rady SR

# Ako ďalej so sociálnym fondom?

**Na rokovaní HSR SR 25. mája boli predložené a prerokované body, ktoré predkladali viacerí rezortní ministri.**

KOZ SR venovala pozornosť najmä návrhu zákona z dielne ministerstva financií, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 595/2003 Z. z.

o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, v ktorom v rámci medzirezortného pripomienkového konania (MPK) mala pripomienku týkajúcu sa zapracovanie požiadavky na oslobodenie príj-

mov od dane poskytnutých ako sociálna výpomoc. Konkrétne k Čl. I bod 10, kde odporúčala, aby sa v budúcnosti zväžilo rozšírenie oslobodenia, a teda zaradili sa medzi príjmy oslobodené od dane

všetky príjmy z prostriedkov sociálneho fondu poskytnuté podľa zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde. Táto pripomienka bola akceptovaná s tým, že MF SR v budúcnosti zväží túto možnosť v nadväznosti na vývoj príjmov štátneho rozpočtu. Avšak pôvodné znenie Čl. I bodu 10, ktoré bolo predmetom MPK, bolo v návrhu zákona predloženého na HSR zmenené.

Ako vyplýva aj zo samotného názvu „sociálny fond“, použitie jeho prostriedkov v prospech zamestnancov treba chápať v rovine sociálnej pomoci a výpomoci pre zamestnancov. Z uvedeného hľadiska sa zdaňovanie príjmov do sociálneho fondu a zarátavanie týchto príspevkov do vymeriavacieho základu pre sociálne a zdravotné poistenie javí v rozpore s účelom tvorby a použitia sociálneho fondu. Vymedzenie použitia sociálnych výpomocí v zmysle zákona č. 42/1994 Z. z. o civilnej (Pokračovanie na strane 2)



Trnavskí odborári pripravili deťom pekný deň v Galante. Viac na s.4

## Záujem o zahraničné a domáce rekreácie v hlavnej sezóne stále prevyšuje možnosti rezortu

# Zmeny v systéme pridelovania sledujú zrýchlenie celého postupu

**Letná sezóna je už doslova pred dvermi, a tak v posledných mesiacoch intenzívne pracovala ministerská rekreačná komisia, ktorá posudzuje žiadosti zamestnancov o pridelenie rekreačného poukazu na zahraničné, neskôr aj domáce pobyty. Ako je známe, pravidlá financovania týchto pobytov sú pre zamestnancov veľmi výhodné, keďže zamestnanec platí iba tretinu z celkových nákladov. Členom rekreačnej komisie za odbory bol prvýkrát podpredseda OZP v SR Viktor Kiss. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o priblíženie práce komisie.**

• Pán podpredseda, skladba zahraničných zájazdov v našom rezorte sa každoročne čiastočne mení, čo máme v ponuke pre letnú sezónu 2015? Pridelovali sme poukazy pre pobyty v Bulharsku, Česku, Poľsku a v Chorvátsku, tohto roku sme nedostali ponuku z Maďarska, čo je veľká škoda, keďže poukazy na Balaton, hlavne pre oblasť Siófoku, boli pre zamestnancov veľmi atraktívne. Záujem bol aj v tomto roku vyšší, ako možnosti ponuky. V prvom kole sme pridelili poukazy pre júnový pobyt v Bulharsku, tu ešte nebol počet prihlásených taký veľký, a tak sa vlastne poukazy ušli všetkým 21 záujemcom. V iných destináciách a termínoch už bola situácia oveľa horšia.

• Každý rok sú zahraničné rekreácie takpovediac kameňom úrazu, pretože záujemcov je oveľa viac ako disponibilných lôžkoviek. Aké sú vlastne kritériá pre pridelenie poukazu? Oddelenie rekreácií MV SR má sústredené všetky platné žiadosti, teda také, ktoré boli podané včas a obsahovali súhlas nadriadeného i rekreačnej komisie. Komisia posudzuje žiadosti podľa viacerých kritérií – v prvom rade je to počet dosiaľ pridelených domácich či zahraničných rekreácií. Druhým rozhodujúcim faktorom je dĺžka pracovného, resp. služobného pomeru v rezorte, taktiež proporcionálnosť žiadateľov z rôznych krajov a útvarov, ako aj typ izby, ktoré dostalo Ministerstvo vnútra SR k dispozícii od zahraničného partnera. Najväčšie šance uspieť má teda uchádzač, ktorý už dlho pracuje v rezorte, ale

ešte na nijakej rekreácii nebol, ale tiež sme brali ohľad na to, aby tieto rekreácie boli rozdeľované pre rodiny, lebo sme mali aj také žiadosti, kde chceli ísť spolu kolegovia, príp. zamestnanec so samoplacom.

• V tomto roku sa po prvýkrát použil nový systém práce s poukazmi...

Áno, oddelenie rekreácií na našom ministerstve spracovalo komplexnú ponuku pobytov a e-mailom ju zaslalo všetkým za-



Viktor Kiss

mestnancom rezortu. Dlhé roky sa vyšpecifikované ponuky v prvom kole najprv posielali na jednotlivé útvary, ale z viacerých príčin sa vyše 70 percent poukazov

vracalo späť na centrálu. Ale v druhom kole si už našiel svojho záujemcu prakticky každý jeden poukaz v ponuke. Tento systém bol nesmierne zdĺhavý, pre pracovníkov oddelenia rekreácií administratívne veľmi prácny a v konečnom dôsledku málo efektívny. Takže veríme v progres novej formy. Život tiež ukázal, že práca rekreačných komisií pri útvarech už prakticky stráca zmysel. Požiadali sme Sekciu personálnych a sociálnych činností a osobný úrad MV SR, aby sa novelizovalo nariadenie Ministerstva vnútra č. 32/2012 o rekreačnej starostlivosti a zrušili sa útvary rekreačné komisie, keďže prax ukázala, že je to skôr záťažou pre žiadateľov, ktorí ani nevedeli, kto je v rekreačnej komisii pri útvare, kde pracuje.

• Vráťme sa teda ku konkrétnym ponukám, začali sme Bulharskom...

Druhý turnus rekreácie v Bulharsku je júlový a je zabezpečená cesta autobusom. Prišlo nám 109 žiadostí, výber bol veľmi náročný, keďže sme mali len 16 miest, ktoré sme pridelili podľa spomenutých kritérií. Stačí azda spomenúť, že služobne najmladší účastník tohto zájazdu má odslúžených 17 rokov a nebol doposiaľ na žiadnej rekreácii...

• Počet žiadostí a počet poukazov pre rekreácie v Poľsku? Aká bola ponuka?

Na rekreácie do Poľska (Swinoujscie a Miedzzyzdroje) bolo pridelených 27 poukazov, avšak žiadostí došlo 59. Boli uprednostnené tie, čo ešte vôbec neboli na žiadnej rekreácii, alebo dosiaľ neboli na žiadnom zahraničnom pobyte a na domacom boli veľmi dávno.

• Ponuka v Česku? Z čoho pozostávala a aký bol záujem?

V ponuke sme mali zariadenie Spiritka Praha, avšak len skrátené pobyty. Týždňové pobyty boli na Šumave – Kašperské hory. Spolu sme prijali 223 žiadostí a pridelili sme 97 poukazov do Prahy a 46 na Šumavu. Aj v prípade českej ponuky záujem teda vysoko prevyšoval možnosti, najviac zamestnancov chcelo ísť na Šumavu, o čosi menší záujem bol o krátkodobé pobyty v Prahe. V ponuke bol aj novembrový termín, o ten veľký záujem nebol.

• Tradične je hitom zahraničných pobytov Chorvátsko. Predpokladám, že rok 2015 nebol výnimkou... Čo sme mohli ponúknuť?

Na rekreácie do Chorvátska (Valbandon) sme prijali 393 žiadostí, ale rozdať sme mohli len po-

(Pokračovanie na strane 2)

## Myšlienka mesiaca:

„Neuč sa, život ťa naučí! Mňa naučil, že sa mám učiť.“

Johannes Robert Becher, nemecký spisovateľ a politik (1891–1958)

## Nielen školský odborári...

V ostatnom čase sme v médiách často počúvali a čítali vyjadrenia školských odborov o zvýšení platov pedagogických a nepedagogických zamestnancov. Všetci, ktorí sa zaujímajú o dianie okolo seba a na Slovensku, museli badať, že vo väčšine médií novinári pasú po senzácii a nie po zverejnení reálnych faktov, i keď samy opisované skutočnosti veľakrát klamstvom nie sú. Avšak v kontexte článku vyznejú celkom inak. Na margo článkov spomenutého typu preto musím podotknúť: Nie je pravdou, že len školský odborári idú žiadať vyššie platy!

Konfederácia odborových zväzov v Slovenskej republike (KOZ SR) vypracovala návrh kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 a kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2016, ktoré boli odsúhlasené členmi Rady predsedov odborových zväzov. Vyjednávania bude pre všetkých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme i v štátnej službe, nikoho nevyvímajúc (občianski zamestnanci všetkých štátnych inštitúcií, teda verejná správa). Pôvodný zámysel KOZ bol vo výške 5% valorizácie platov dotknutých zamestnancov. Avšak predseda OZP v SR navrhol zvýšiť požiadavku valorizácie na 7% s odvolaním sa na prezentácie výborných makroekonomických výsledkov z úst predsedu vlády a ostatných členov vlády (jeden z najvyšších nárastov HDP v rámci EÚ, zastavenie zvyšovania zadĺženosti atď..)

Rada predsedov odborových zväzov, združených v KOZ SR, tento návrh prijala a v tejto výške bude požadovať valorizáciu platov dotknutých zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní. Návrh kolektívnych zmlúv pre rok 2016 obsahuje aj ďalšie štandardné požiadavky, ktoré boli dohodnuté aj v kolektívnej zmluve pre rok 2015 (zniženie pracovného času, navýšenie dovolenky a pod.).

Verím, že aj tieto informácie pomôžu našim členom lepšie sa orientovať v množstve medializovaných informácií, čítať medzi riadkami a vedieť si vybrať informácie, ktoré sú skutočne reálne. Nie je, nikdy nebolo a ani nebude naším záujmom, aby naši členovia boli zavádzaní nesprávnymi informáciami, príp. nemali informácie o dianí v rezorte vnútra i mimo neho.

Od júla 2015 spúšťame webovú stránku OZP v SR v novom formáte a v novom dizajne, kde chceme aktuálne informácie ihneď zverejňovať, prípadne nesprávne alebo klamlivé mediálne

(Pokračovanie na strane 3)

# Policajná kvapka krvi v Žiline

V stredu 27. mája od 08.00 hodiny prebiehala na KR PZ v Žiline dobrovoľná akcia pod názvom „Policajná kvapka krvi“. Záštitu nad ušľachtilou akciou prevzal riaditeľ krajského riaditeľstva plk. Mgr. Ivan Špánik, ktorý ju aj spontánne inicioval. Cieľom akcie bolo podporiť darovanie krvi, tejto nenahraditeľnej a vzácnnej tekutiny, a tak rozšíriť rady dobrovoľných darcov krvi aj na krajskom riaditeľstve.

O dobrovoľné darovanie krvi



prejavilo záujem celkovo 62 policajtov a občianskych zamestnancov – vrátane Centra podpory Žilina, ktorí darovali dovedna 25 litrov životodarnej tekutiny. Medzi dobrovoľnými darcami boli aj častejší návštevníci transfúznej stanice. Akcia určite nebola posledná, krajské riaditeľstvo bude „Policajnú kvapku krvi“ aj naďalej organizovať, a tak nezištne pomáhať tým, ktorí to bezprostredne potrebujú.

Radko Moravčík, KR PZ Žilina

## Teplo, teplúčko...

**Ortuť v teplomeri oscilovala veľa júnových dní okolo čísla 30 i vyššie, oslovili sme preto našich predsedov krajských rád s otázkou, či a ako nadriadení reagujú na zvýšenú teplotnú záťaž. Overili sme si tiež, že v oblasti legislatívy nemáme zatiaľ nič nové. Podľa hlavnej hygieničky MV SR MUDr. Valérie Mišekovej stále platia opatrenia, ktoré vydala v roku 2003 pod č.p. SPC-409/5-2003 z 12. 6. 2003 (dostupné na intranete v sekcii SCP).**

Platí i Nariadenie MV SR č. 50 z 11. 4. 2014 o zabezpečení zvýšeného pitného režimu pri záťaži od teploty 33 stupňov Celzia dva dni po sebe. Povinnosti zamestnávateľa upravuje aj viacero noriem z oblasti BOZP a zdravotníctva, konkrétne Vyhláška MZ SR č. 544/2007 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci. Zástupkyňa riaditeľky odboru zdravotníctva MV SR MUDr. Má-

ria Gazdová nám potvrdila, že ministerstvo zdravotníctva pripravuje návrh novej vyhlášky o podrobnostiach a ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci, MZ SR ju nedávno poslalo na medzirezortné pripomienkové konanie.

Tolko teda legislatívny rámec, ktorý umožňuje aj riadiacim pracovníkom v regiónoch reagovať na aktuálnu situáciu bez pokynu z ministerstva – najmä vo vzťahu k

pitnému režimu i k ústroji. Nijaký centrálny pokyn totiž nebol vydaný. Podľa informácií predsedníčky krajskej rady Zuzany Kochlicovej, ktoré získala od predsedov základných organizácií, v Banskobystrickom kraji „nebol zabezpečený pitný režim, na čo sa policajti veľmi sťažujú. Na Centre podpory BB, kde pracujem aj ja, sme mali skrátenej pracovný čas a tuším dvakrát skracovali pracovnú dobu aj v rámci KR PZ.“

„V rámci KR PZ Trnava je táto vec riešená v spolupráci s Centrom podpory Trnava. U nás by to malo byť tak, že na výkonných útvaroch bude určitý obnos financií a príslušní nadriadení budú zodpovední za pitný režim pre policajtov v zmysle platných predpisov – myslím tým vykazovanie.

Jedenkrát za mesiac sa to vyúčtuje,“ informoval predseda Martin Mlynárik z Trnavy. „Pokiaľ viem, neboli schválené gastrolistky na pitný režim tak ako minule, ale aj toto bolo doriešené. Ak je nad 30 st. C, tak policajti si zakúpia minerálku alebo vodu v hodnote 50 centov a následne sa mu to preplatí a vyúčtuje. Všetko to strážia nadriadení. Negatívne postrehy u nás zatiaľ neboli. Určite sa hľadá najlepšie možné riešenie, verím, že čo najmenej byrokratické. Na skrátenie pracovného času nereagoval nikto, vždy čakáme na pokyn z nadriadených zložiek.“

V Bratislave, hlásil predseda Marcel Paška, sa asi čaká na pokyn, ktorý však príde, až keď teploty klesnú, poznamenal.

(Pokračovanie na strane 3)

## Ako ďalej so sociálnym fondom?

(Pokračovanie zo strany 1) ochrane obyvateľstva a zákona č. 601/2003 Z. z. o životnom minime obmedzuje možnosť ich uplatnenia. Tvorbu sociálneho fondu reguluje osobitný predpis, ktorý zároveň upravuje aj možné spôsoby použitia prostriedkov sociálneho fondu a tomu zodpovedajúce príjmy zamestnancov plynúce zo sociálneho fondu. Z tohto dôvodu KOZ SR odporúča ponechať definíciu živelných udalostí, hmotnej núdze alebo inej ťaživej sociálnej situácie zamestnanca na interný

predpis zamestnávateľa vytvorený v súčinnosti so zástupcami zamestnancov. KOZ SR sa nazdáva, že hranica oslobodenia príjmu do výšky 2000 eur je dostatočná nato, aby zabránila zneužívaniu sociálnych výpomoci na vyhýbanie sa daňovej a odvodovej povinnosti a nie je potrebné bližšie špecifikovať dôvody jej poskytnutia. KOZ SR preto na rokovani tripartity zásadne trvala na pôvodnom znení.

(KOZ SR, 25. 5. 2015)



## Zmeny v systéme prideľovania sledujú zrýchlenie celého postupu

(Pokračovanie zo strany 1) ukazy pre 57 záujemcov. O Chorvátsko bol teda záujem naozaj enormný. K slovu prišlo uplatnenie kritérií, na predsezónne a po sezónne pobyty sa dostali aj niektorí uchádzači, ktorí síce už boli na rekreácii, ale len na domácej.

● **Na rad prišli domáce rekreácie, aká je situácia?**

Dostali sme okolo 2000 žiadostí, čo je viac, ako roky predtým. Ak v niektorom zariadení záujem prevyšuje dopyt, oddelenie rekreácií bude záujemcom ponúkať pobyt v inom termíne alebo aj v inom zariadení. Pri tejto príležitosti musím povedať, že oddelenie rekreácií pracuje vo veľmi zlej, poddimenzovanej personálnej situácii, odišiel už druhý vedúci oddelenia a dve pracovníčky len s

veľkým vypätím zvládajú obrovské množstvo administratívnej práce, nehovoriac o stovkách telefonátov, ktoré musia vybaviť. Klobúk dole pred ich výkonom, zaslúžili by si výrazné ocenenie od nadriadených. Nadobudol som však dojem, že veľké množstvo práce im už dávno mohol uľahčiť nejaký vhodný počítačový program. Prečo ho doteraz nemajú, je pre mňa záhada. Tiež musím konštatovať, že príprava rekreácií mala v tomto roku určitý časový sklz. Chorváti meškali s konkrétnymi termínmi a neskoro sa rozhodlo aj o prvých, teda už júnových termínoch domácich rekreácií. Ak sa má policajť trebás 5. júna dozvedieť, že na koniec júna dostal preukaz, tak môže mať vážny problém s dovolenkou na pracovisku kvôli rozpisu služieb.

Isté oneskorenie ponúk spôsobilo aj fakt, že ministerstvo muselo vyčleniť určité kvóty pre táborové pobyty sociálne slabších rodín, čo bola súčasť vládneho tzv. ďalšieho sociálneho balíčka. Tým sa oneskorilo vypracovanie ostatných ponúk. Nuž a na dŕvažok: ako zástupcov odborov sa mi zdá neprehľadná situácia pri prideľo-

vaní pobytov v tzv. malých rekreačných zariadeniach, ktoré ostali ešte mimo pôsobenia centrály. Zatiaľ to vyzerá tak, že kto sa prvý prihlási, ten aj prvý pobyt dostane. Máme snahu, aby aj tieto zariadenia boli v lukratívnych termínoch proporcionálne pre-rozdeľované.

Zhováral sa Peter Ondera

# wūstenrot

Život sa mení rýchlo

V dobrom aj v zlom – s novým rizikovým poistením Variabil. Jednoduché a variabilné rizikové poistenia pre celú rodinu, s poistením detí zdarma a s jedinečnou možnosťou vrátenia časti poistného.

Čo spôsobí jeden článok v bulvárnem denníku...

## Aj v prípade ustrojovacej disciplíny by mal hrať hlavnú úlohu zdravý rozum

**Slovenský policajt sa pri svojej práci musí riadiť nespočetným množstvom zákonov, interných predpisov a nariadení. Ak niektorý poruší a príde sa mu na to, nasleduje disciplinárne opatrenie. Tento zdanlivo jednoznačný proces má v praxi svoje úskalia, pretože sme všetci len ľudia, máme právo na svoju optiku a názor, ale len niektorí majú aj právo rozhodnúť o treste.**

Takýto, napohľad banálny príbeh sa pred časom ocitol v zložke prípadov právnej ochrany na centrále OZP. Nebudeme menovať jeho účastníkov, jeho obsah hovorí sám za seba a má aj bez mien vysokú vypovedaciu hodnotu.

Október 2014: v istom bulvárnem denníku sa objavil článok o náleze dvoch mŕtvol v bratislavskom byte. Polícia zabezpečila miesto činu a fotograf denníka nasnímal policajtov, ktorí zabezpečujú vchodové dvere bytu. Jeden z nich sa nechtiac stal hlavným aktérom nášho príbehu, pretože na zverejnenej fotografii pri dverách do bytu nemal pokrývku hlavy. „Predpisový“ riaditeľ OO PZ neváhal a začal proti policajtovi – tzv. skrátencovi – disciplinárne konanie pre porušenie Nariadenia MV SR č. 39/2009 o pravidlách nosenia služobnej rovnošaty. „Prehrešok“ bol podľa neho o to vážnejší, že bol zverejnený v médiách, teda v rozšírenom denníku.

### Nespravodlivosť!

Samozrejme, náš policajt, hovoríme mu „Skráteneček“, dostal možnosť vyjadriť sa k údajnému previneniu. Uviedol, že v danom byte vykonával doobhliadku miesta činu, kde sa predtým celé tri týždne nachádzali dve mŕtvy. Kto vie, ako vonia takýto byt, nepotrebuje ďalšie vysvetlenie. Policajt si preto dal dole čiapku a bundu a nechal ich vonku, aby mu nenapáchli a pokračoval vo svojej práci. Keď skončil, z bytu vyšiel von a vchodové dvere spolu s kolegami, ktorí do bytu nevošli, zabezpečil – ešte bez bundy a pokrývky hlavy. Vtedy ho nasnímal fotograf. Vo svojom vyjadrení preto „Skráteneček“ namietal, že bol na

schodisku bytovky a pracoval teda v miestnosti, kde podľa predpisu nemusí mať pokrývku hlavy. Zároveň dal do pozornosti stanovisko prezidenta PZ, ktorý sa pred časom vyjadroval k podobnému problému a jednoznačne potvrdil, že v miestnosti policajt nemusí



Snímkou Plus 1 den

mať čiapku na hlave. Došlo aj na definíciu toho, čo sa vlastne považuje za miestnosť. Medzi iným náš „previnilec“ pripomenul, že v televízii často vidí hovorcov Prezídia PZ, nasnímaných vo vestibule objektu Prezídia PZ bez pokrývky hlavy a nie je mu známe, že by bol čo len jeden z nich disciplinárne stíhaný za takýto prehrešok voči ustrojovacej disciplíne. Ešte pripomeňme, že náš policajt do tej chvíle nebol disciplinárne trestaný a v hodnotiacom systéme dosiahol „áčko“. Podľa jeho názoru mu najviac priťažil fakt, že je jeden zo zakladateľov základnej organizácie OZP v danom bratislavskom okrese.

### Ani odvolanie nepomohlo

Vysvetlenie nepomohlo, nadriadený „Skrátencovi“ disciplinárnym rozkazom prikľepol trest 5-percentnej zrážky zo služobného

platu na obdobie jedného mesiaca. „Skráteneček“ prosto porušil predpis a hotovo. Faktami, ktoré uviedol na svoju obranu, sa nadriadený vôbec nezaoberal.

„Skráteneček“ sa s verdiktom nezmieril, rozhodnutie riaditeľa OO PZ napadol odvolaním, ale nepochodil ani „na okrese“. Riaditeľ odboru poriadkovej polície daného okresu akurát na Silvestra roku 2014, teda 31. decembra odvolanie zamietol a potvrdil pôvodný trest 5-percentnej zrážky.

### Na rade sú odbory

A tak neostala iná možnosť: ako člen OZP vo februári 2015 požiadal odbory o právnu ochranu. Po kladnom vyjadrení príslušnej základnej organizácie celý spis putoval na centrálu OZP v SR a predsedníctvo OZP v zmysle štatútu právnej ochrany členov OZP v SR a OZP schválilo financovanie právnej ochrany nášho „Skrátenečka“, čím sa naplnil základný predpoklad, aby celý problém išiel na súd. Podľa § 248 zákona o štátnej službe bola advokátom v zákonnej lehote podaná žaloba o preskúmanie rozhodnutia nadriadeného súdom. Všetky náklady s touto právnou ochranou tak uhradil OZP v SR. Vzhľadom k tomu, že v danom prípade bol možný ešte jeden krok podľa § 246 zákona o štátnej službe, podpredseda OZP pplk. Mgr. Roman Laco, ktorý má pridelenú agendu právnych ochrán, spracoval v mene nášho „Skrátenečka“ žiadosť ministrovi vnútra Robertovi Kaliňákovi o preskúmanie rozhodnutia mimo odvolacieho konania, kde boli opätovne použité argumenty, na ktoré dovtedy nadriadení, rozhodujúci vo veci, neprihľadali. Aj keď im takýto postup jasne stanovuje a ukladá zákon o štátnej službe.

### Aj zdravý rozum

Minister vnútra SR Robert Kaliňák mimo odvolacieho konania preskúmal rozhodnutia riaditeľa OO PZ i riaditeľa poriadkovej poli-

cie daného okresu. „Rozhodol som predmetné rozhodnutia zrušiť,“ uviedol minister a zdôvodnil, že v každom posudzovanom prípade „disciplinárne rozhodnutie musí vychádzať z presne a úplne zisteného skutočného stavu veci. Rovnako dôležitá je právna kvalifikácia, ktorá vychádza zo skutočného stavu veci a jej podstatou je aplikácia predmetnej normy na konkrétny prípad. Predpokladom je správna identifikácia a interpretácia právnej normy,“ podčiarkol a konštatoval, že spomenuté „rozhodnutie však nie je spracované v súlade s uvedeným.“ Minister konštatoval, že v zmysle platných noriem môže sám policajt rozhodnúť o zostave služobnej rovnošaty vzhľadom na okolnosti štátnej služby a klimatické podmienky, ak o nej nerozhodol nadriadený. V daných podmienkach, pri práci v byte, kde tri týždne ležali dve mŕtvy a zápach bolo cítiť až na chodbe, mohol policajt odložiť čiapku a bundu, aby nenapáchli. „Takúto situáciu je možné subsu-



Snímkou Plus 1 den

movat práve pod vyššie uvedené ustanovenia nariadenia, ktoré za určitých okolností umožňujú policajtovi úľavy z inak striktno ustanovených pravidiel nosenia konkrétneho vzoru služobnej rovnošaty.“ Minister vnútra zároveň pripomenul, že v napadnutých rozhodnutiach, ani nikde v spisovom materiáli nie je zmienka o tom, že by nadriadený výslovne prikázal nosiť pokrývku hlavy, policajt teda

mohol konať podľa ustanovení č. 4 ods. 1 a článku 15, ods. 6 Nariadenia MV SR č. 39/2009 o pravidlách nosenia služobnej rovnošaty. Podľa ministra preto „nie je možné konštatovať porušenie ustrojovacej disciplíny, príslušné orgány sa dostatočne nevysporiadali s obhajobou menovaného, ktorú uplatňoval už vo vyjadrení k začatiu disciplinárneho konania v tejto veci.“

### Koniec dobrý?

Ministrovo rozhodnutie nadobudlo právoplatnosť 4. mája 2015, a tak možno celý tento prípad uložiť do skrine. Spravodlivosti bolo urobené zadosť, ťažko však povedať: koniec dobrý, všetko dobré. Spomenutý „Skráteneček“ osobne vynaložil veľa úsilia, aby sa dostal do stavu, v akom bol predtým: teda bez záznamu v rubrike trestov. Môžeme len dúfať, že tento prípad nebude pre jeho nadriadených podnetom, aby o to usilovnejšie hľadali ďalšie „blšky“.

Samo zrušenie trestu preto nie je žiadna výhra. „Skráteneček“ možno pochváliť za to, že sa dôsledne bránil, využil všetky možnosti na svoju obranu, a teda aj formu právnej pomoci, ktorú poskytuje svojim členom OZP. A, samozrejme, môžeme s uspokojením konštatovať, že minister vnútra rozhodol v súlade s predpismi, predovšetkým však so zdravým rozumom a nadhľadom, aký ministromi svedčí.

Oveľa horšiu vizitku si zaslúžia obaja spomenutí nadriadení nášho „Skrátenečka“. Spustí takúto paľbu kvôli čiapke jedného odborárskeho káčera, ktorý bol dovtedy výborne služobne hodnotený a nikdy nebol disciplinárne trestaný? Azda by si títo páni mohli za trest pobudnúť aspoň zopár hodín v priestore, voňajúcom po dvoch trojtýždňových mŕtvolách. To len na to, aby pochopili rozdiel medzi suchou úradníckou teóriou a policajnou praxou, keď budú príležitostne čítať nejaký bulvárný denník.

Peter Ondera

## Teplo, teplúčko...

(Pokračovanie zo strany 2)

Jozef Pazúr, predseda krajskej rady v Trenčianskom kraji uviedol: „Útvary v Trenčianskom kraji reagovali na záťaž teplom rôzne. Podľa mojich informácií KR PZ Trenčín, OR PZ Trenčín, OR PZ Prievidza, OR PZ Bánovce nad Bebravou, OR PZ Partizánske a OR PZ Nové Mesto nad Váhom umožnili svojim zamestnancom, ktorí priamo nestránujú, posunúť začiatku pracovnej doby zo 07,30 hod na 06,00 hod. V Novom Meste nad Váhom toto bolo podmienené požiadanimi riaditeľa OR PZ, pričom do dnešného dňa (12. 06. 2015) o posunutie nikto nepožiadala. Centrum podpory Trenčín skrátilo pracovnú dobu zamestnancom v jeden deň, keď bola záťaž teplom najvypuklejšia. Takmer polovica pracovníkov

Centra podpory má však pohyblivú pracovnú dobu, takže dokážu sami reagovať na vývoj situácie. Na OR PZ Považská Bystrica nedošlo k posunu pracovnej doby s konštatovaním, že tento okres je situovaný severnejšie a ešte tu neboli zaznamenané také teploty, ktoré by si vyžadovali reagovať na záťaž teplom.“

Z iných krajov redakcia informácie v požadovanom termíne nedostala. Predsa len pripomeňme: základ ochrany zamestnancov tvorí už spomenuté odporúčanie hlavnej hygieničky z roku 2003. Stojí za to, aby jeho znenie ovládol minimálne každý predsedá základnej organizácie OZP, aby vedel, čo reálne môžu zamestnanci MV SR požadovať na každom pracovisku.

— po —

## Slovenskí policajti budú opäť pomáhať turistom v Chorvátsku

Po niekoľkoročných výborných skúsenostiach sa aj tento rok, od 1. júla do 31. augusta, postará o bezpečnosť dovolenkárov v Chorvátsku osem slovenských policajtov. Cieľ vyslaných policajtov je rovnaký, zabezpečiť vyšší pocit bezpečnosti slovenských turistov dovolenkujúcich na Jadranskom pobreží a poskytnúť im pomoc a asistenciu počas tranzitu cez územie Chorvátska. Každý ich ľahko spozná, pretože budú vo svojich slovenských policajných rovnošatách. Stovky prípadov, pri ktorých slovenskí policajti pomáhali osobne, je dôkazom správneho výberu lokality pre činnosť slovenských policajtov. Preto aj počas tohto leta budú pôsobiť v najnavštevovanejších rekreačných oblastiach:

- Podgora, Tučepi, Brela, Baška voda (Splitsko-dalmátske policajné riaditeľstvo, policajná stanica Makarska). V prípade núdze budú k dispozícii na

známom telefónnom čísle +385 99 7201 001.

- Crikvenica, Novi Vinodolski, Opatija, Cres, Krk, Mali Lošinj, Rab, Baška, Malinska, Mošćenička Draga (Primorsko-goranské policajné riaditeľstvo, policajná stanica Crikvenica) môžu slovenskí občania kontaktovať našich policajtov na telefónnom čísle +385 99 7201 002.

Chorvátska polícia spustila v roku 2006 projekt „Bezpečná turistická sezóna“. Slovensko sa do tohto projektu zapája od roku 2008. Od začiatku našej účasti slúžilo v Chorvátsku 56 slovenských policajtov. V roku 2014 sa na projekte zúčastnilo celkovo 56 policajtov z rôznych krajín, z toho 8 slovenských. Tento rok dovedna sedemdesiat krajín vyšle do Chorvátska 74 svojich policajtov.

mjr. Ing. Denisa Baloghová,  
hovorkyňa Prezídia PZ

## Nielen školskí odborári...

(Pokračovanie zo strany 1)  
zvané informácie, ako aj zvädzajúce, tzv. chodbové informácie operatívne dať na správnu mieru. S radosťou privítam návrhy na témy, ktoré zaujímajú členov OZP v SR, otázky, na ktoré nedostali jednoznačnú odpoveď, ale aj články do novin POLÍCIA, ktoré prezentujú činnosť členov OZP v SR v jednotlivých základných organizáciách. Činnosť v OZP v SR vykonávajú aj radoví členovia, avšak nie vždy sa im dostane vďaka za ich odvedenú nezištnú prácu v prospech ostatných. Aj touto cestou chceme dať priestor na propagáciu aktív základných organizácií.

Viktor Kiss,  
podpredseda OZP v SR  
(e-mail: viktor.kiss1@minv.sk)

## Poslucháči SOŠ PZ Pezinok absolvovali študijný pobyt v Nemecku

**Nestáva sa často, že poslucháč policajnej školy sa počas štúdia dostane na trojtýždňový študijný pobyt do zahraničia. O to viac sme si vážili ponuku policajnej školy v Nemecku a považovali sme ju za výzvu.**

V januári 2015 oslovila Strednú odbornú školu Policajného zboru Pezinok (ďalej len „SOŠ PZ Pezinok“) s ponukou zahraničného študijného pobytu pre poslucháčov SOŠ PZ Pezinok nemecká Policajná Akadémia v Dolnom Sasku, ktorá sídli v meste Nienburg. Medzinárodný študijný pobyt bol určený pre poslucháčov policajných škôl z krajín Európskej únie a konal sa v termíne 13. až 30. apríla 2015. Napriek tomu, že študijný pobyt organizovala nemecká vzdelávacia inštitúcia, podmienkou účasti všetkých vyslaných poslucháčov bola výborná znalosť anglického jazyka. Náklady na stravu a ubytovanie (okrem dopravy do Nemecka a stravy počas víkendov) hradili hostitelia.

Zo SOŠ PZ Pezinok boli vybraní dvaja poslucháči, stržm. Mgr. Matej Chodák a stržm. Mgr. Gábor Ollé, PhD. Pri výbere z 257 poslucháčov bolo podmienkou ovládanie anglického jazyka a vý-

borné študijné výsledky. Obidvaja menovaní perfektne ovládajú anglický jazyk a štúdium v škole doposiaľ zvládajú bez najmenších problémov. Je potrebné si uvedomiť, že študijný pobyt v Nemecku znamenal pre nich trojtýždňovú absenciu v štúdiu, čo si samozrejme museli doštudovať. Vzhľadom k množstvu učiva a tempu výučby základnej policajnej prípravy počas 8-mesačného štúdia ich čakala neľahká úloha.

Okrem našich poslucháčov zo SOŠ PZ Pezinok sa študijného pobytu v Nemecku zúčastnili poslucháči policajných škôl z Českej republiky, Maďarska, Chorvátska, Španielska, Lotyšska, Litvy, Estónska a Nórska. Študijný pobyt bol zameraný na výmenu skúseností z oblasti vzdelávania policajtov, práva Európskej únie, interkulturálnych spôsobilostí, policajných mierových misií a na výcvik simulujúci výkon policajnej služby.

Súčasťou študijného pobytu bola aj úloha pre každého zúčastneného: formou prezentácie poskytnúť ostatným účastníkom

pobytu základné informácie o organizácii polície a systéme vzdelávania policajtov v domovskej krajine.

Poslucháči SOŠ PZ Pezinok sa k tejto úlohe postavili naozaj zodpovedne. Rozhodli sa priblížiť atmosféru bežného dňa poslu-

vané počas študijného pobytu, boli zostríhané názorné ukážky z organizácie bežného dňa poslucháča SOŠ PZ Pezinok a teoretickej a praktickej výučby predmetov služby poriadkovej polície, kriminalistiky, služby dopravnej polície, služobnej a telesnej prípravy.



cháča SOŠ PZ Pezinok formou krátkeho videa, ktoré bolo nakrúcané počas niekoľkých týždňov pred odchodom na študijný pobyt. K tomu pridali prezentácie, zamerané na históriu Slovenska ako materskej krajiny a vzdelávanie policajtov so zameraním na SOŠ PZ Pezinok.

Vo videu, ktoré bolo prezentované

Po návrate zo študijného pobytu sa obidvaja poslucháči SOŠ PZ Pezinok bez problémov začlenili do vyučovacieho procesu. Pre stály stav, ale aj pre všetkých poslucháčov bola vedením SOŠ PZ Pezinok zorganizovaná prezentácia videa, s ktorým sa vybraní poslucháči prezentovali v Nemecku, ako aj s fotografiami a

krátkym kamerovým záznamom zo študijného pobytu. Stržm. Mgr. Matej Chodák následne odpovedal na otázky stáleho stavu a poslucháčov SOŠ PZ Pezinok, ktoré sa týkali hlavne porovnávania a rozdielov medzi jednotlivými vzdelávacími inštitúciami na Slovensku a v Nemecku. Z diskusie vyplynulo, že SOŠ PZ Pezinok rozlohou svojho areálu naozaj pozitívne vybočuje z priemeru európskych policajných škôl a aj keď má v súčasnosti určité problémy v oblasti materiálneho zabezpečenia, tak najmä čo sa týka zamerania a spôsobu praktickej výučby sa v porovnaní s ostatnými zúčastnenými krajinami viac približuje reálnemu výkonu služby na základných útvaroch Policajného zboru.

Obidvom účastníkmi študijného pobytu za SOŠ PZ Pezinok patrí poďakovanie za vzornú reprezentáciu školy i rezortu a šírenie dobrého mena Slovenska v zahraničí. Poďakovanie určite patrí aj vedeniu sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR, ako aj centra vzdelávania a psychológie za súhlas a podporu zahraničného študijného pobytu našich poslucháčov.

*mjr. Mgr. Lukáš Amtmann,  
SOŠ PZ Pezinok*

## GALANDIA privítala trnavských odborárov s otvorenou náručou

Prvá júnová sobota mala pre odborárov z Trnavy (a osobitne pre ich ratolesti) sviatočné čaro:

oslavovali totiž Medzinárodný deň detí. Po iné roky Trnavčania pripravovali deťom milé programy

ponúka návštevníkom všetko, čo od zariadenia tohto druhu možno očakávať: vnútorné i vonkajšie teplé bazény, tobogany, saunová - nie, masáže a množstvo atrakcií i športových možností. Sem teda predseda trnavskej základnej organizácie Ján Hunč v sobotu 6. 6. 2015 nasmeroval svojich členov – vlastne v prvý deň otvorenia letnej prevádzky aquaparku. Kto prišiel, neolutoval, areál naozaj ponúka deťom i dospelým dostatok zábavy a slušný servis. Galantský „Vodný svet“ má výhodu aj v tom, že pri redšej verejnej doprave je dostupný aj pešo: od železničnej stanice je vzdialený ani nie polhodinku voľnej chôdze

príprave celej akcie má podľa slov neúnavného predsedu Jána Hunča najmä člen výboru Ivan Hulík a vedenie organizácie po-

### Bonus pre členov

Pripomeňme ešte: Iniciatívou trnavskej organizácie VŠETCI ČLENOVIA OZP v SR majú právo



na malom kúpalisku v Cíferi, v tomto roku sa rozhodli vyskúšať termálny aquapark v Galante, ktorý sa už zapísal verejnosti do pamäte pod názvom GALANDIA. „Vodný svet“ patrí priamo mestu a

cez pekne upravené hlavné ulice mesta.

Keďže trnavskí odborári majú zrejme kontakty aj na najvyšších miestach, počasie bolo celý deň rozprávkovo dobré. Zásľuhu na



chválilo aj spoluprácu s konateľkou spoločnosti GALANDIA Ivetou Michalíkovou.

na 20-percentnú zľavu zo vstupného do aquaparku GALANDIA – po predložení členského preukazu a preukazu totožnosti.

*Text a snímky Peter Ondera*



Kúpeľno – rehabilitačný ústav MV SR Bystrá Liptovský Ján:

# Balzam na telo i na dušu

**Kúpeľno – rehabilitačný ústav Ministerstva vnútra Slovenskej republiky BYSTRÁ je situovaný v prostredí Jánскеj doliny v nadmorskej výške 672 mnm.**

Jánska dolina sa nachádza v Národnom parku Nízke Tatry (vyhlásený v roku 1978). V roku 1933 Jánska dolina bola vyhlásená za štátnu prírodnú rezerváciu. So svojou bohatou flórou a faunou, s cca 150 km podzemných priestorov a jaskýň (sprístupnená je Malá Stanišovská jaskyňa), s množstvom minerálnych a termálnych prameňov (letné termálne kúpalisko), s turistickými trasami smerujúcimi na končiare Nízkych Tatier, s možnosťou cykloturistiky, bežeckého lyžovania, zjazdového lyžovania a plávania patrí k najatraktívnejším dolinám Nízkych Tatier. Spolu s obcou Liptovský Ján, ktorá prírodné bohatstvo dopĺňa históriu (Liptovský Ján je stará zemianska obec s cca 21 kaštieľmi a kúriami), je to miesto, ktoré ročne prilá-

ka nespočetné množstvo návštevníkov.

**Kúpeľno – rehabilitačný ústav Ministerstva vnútra Slovenskej republiky BYSTRÁ je v prevádzke od roku 1992.** Ponúka liečebné pobyty, rekondičné a preventívno – rehabilitačné pobyty. V prázdninovom období sa poskytujú aj rekreačné pobyty s nárokom na jednu kúpeľnú procedúru zdarma.

Liečenie v Kúpeľno – rehabilitačnom ústave MV SR Bystrá je vhodné pre klientov trpiacich ochoreniami dýchacích ciest, alergiami, chorobami z povolania, chorobami pohybového aparátu, post traumatickými, reumatickými

a kožnými ochoreniami. Zamestnanci rizikových zamestnaní, ako policajti, hasiči a záchranári tu majú možnosť vyladiť svoju kondíciu v ideálnych podmienkach. Okrem klasických procedúr ako inhalácie, podvodné, reflexné a klasické masáže, rašelinové zábalu, suché uhlíkové kúpele je k



dispozícii aj hydrokinezioterapia, oxygenoterapia, magnetoterapia, laseroterapia, plynové injekcie, akupunktúra, vakuumterapia a iné vodoliečebné a elektroliečebné procedúry. K dispozícii je aj unikátny elektromagnetický stimulátor Salus Talent určený pre-

dovšetkým na liečbu degeneratívnych ochorení kĺbov a chrbtice.

Dôležitá súčasť preventívnej rehabilitácie, rekondičných pobytov, ako aj kúpeľnej liečby v KRÚ Bystrá Liptovský Ján je pohybová liečba s využitím liečivej klímy s pôsobením na dýchacie a obehové ústrojenstvo a celkovú fyzickú kondíciu.

Počas pobytu v KRÚ Bystrá klienti absolvujú pod vedením školeného zdravotného personálu rehabilitačné cvičenia a procedúry, ktoré vedú k zlepšeniu ich zdravotného stavu a k celkovej relaxácii. Pri procedúrach Nordic Walking, kyslíkova-

dráha a cvičenie na nových outdoorových strojoch sa využíva pôsobenie liečivej klímy Jánskej doliny na dýchacie ústrojenstvo a fyzickú kondíciu.

**KRÚ MV SR BYSTRÁ ponúka ubytovanie v 2-lôžkových izbách s možnosťou prístelky, v 3-lôžko-**

vých izbách a apartmánach. Každá izba je vybavená kúpeľňou so sprchou, WC, TV so satelitným príjmom, telefónom, rádiobudíkom a balkónom. Priestrannejšie izby sú stravovacími službami doplnené barom s letnou terasou, z ktorej si môžete vychutnať pohľad na Nízke Tatry.

**Hostom je k dispozícii** biliard, stolný tenis, viacúčelové ihrisko s možnosťou využitia na tenis, volejbal, nohejbal, minifutbal a hádzanú, s umelým povrchom „conipur“, fitness, kryté ohnisko s možnosťou opekania za každého počasia, vonkajšie detské ihrisko a vnútorný detský kútik, outdoorové posilňovacie stroje. Parkovanie je zabezpečené v areáli KRÚ. V sezónnom období je ponuka pre využitie voľného času pre návštevníkov bohatá – rôzne kultúrne a športové podujatia ponúka stredisko cestovného ruchu Liptovský Ján, Jánska dolina, mesto Liptovský Mikuláš a ostatné blízke strediská Liptova.

Zhovárame sa s JUDr. Ladislavom Hrobárikom, riaditeľom KRÚ MV SR BYSTRÁ v Liptovskom Jáne

## Zdravie je na prvom mieste, aktívny oddych je jeho súčasťou

**V rámci nášho cyklu Predstavujeme naše kúpeľno – liečebné ústavy v júnovom čísle približujeme Kúpeľno – rehabilitačný ústav MV SR BYSTRÁ v Liptovskom Jáne. Redakcia POLÍCIA sa s prosbou o rozhovor obrátila na riaditeľa KRÚ MV SR Bystrá JUDr. Ladislava Hrobárika, ktorý kúpeľnú liečebňu vedie od roku 2008.**

• **Pán riaditeľ, pacienti i rekreanti hodnotia BYSTRÚ zväčša veľmi kladne a radi sa sem vracajú. Zakaždým nájdú niečo nové, čo ich príjemne prekvapí...**

Sme príspevková organizácia, prostriedkov nemáme nazvyš, ale pri našej priemernej ročnej obsadenosti na úrovni 70 percent dokážeme utvoriť aj nejaké vlastné zdroje, ktoré používame na opravy, ale aj na zveľadenie areálu a rozšírenie ponuky pre rôzne voľnočasové aktivity.

• **Architektonicky pôsobí objekt ešte stále veľmi dobre, ale nejaké roky už má za sebou.**

KRÚ MV SR Bystrá sa začal stavať v roku 1984...

• **Potom prišiel rok 1989 a nebolo jasné vôbec nič...**

Našťastie, výstavba pokračovala. Náš kúpeľno – rehabilitačný ústav je v prevádzke od roku 1992. Predsa len je to už viac ako dvadsať rokov a objekt trpí viacerými neduhmi, ktoré musíme priebežne liečiť. Sme však príspevková organizácia a na veľké akcie by sme peniaze nemali. Z vlastných prostriedkov sme napríklad zateplili stropy a zrekonštruovali prvé poschodie. Ale máme trebárs 4-tisíc štvorcových metrov plochých striech, ktoré stále lepíme, keď na nejakom mieste zaťačú. Sám vidím, že nábytok a zariadenia ústavu sú už zastarané, opotrebované, ľudia dnes očakávajú väčší komfort. Trápia nás energetické úniky z celého objektu, vymenili sme časť okien mimo izieb, ale v tejto oblasti ešte máme čo robiť a je

to zväčša o peniazoch. V oblasti kapitálových výdavkov nám preto pri rozsiahlejších akciách viackrát pomohlo aj ministerstvo vnútra. V minulosti to bola napríklad kompletná rekonštrukcia kanalizácie, finančne najnáročnejšou akciou posledných rokov je zasa rekonštrukcia nášho bazéna.

• **Mať dnes moderný funkčný bazén je úžasné, ale drahé vec. S potrebou generálnej opravy bazéna sa napríklad trápia aj Akadémia PZ.**

Nám odstavili bazén v decembri 2010 pre statické poruchy. Stálo nás to veľa úsilia, ale ministerstvo nám napokon poskytlo potrebné prostriedky na rekonštrukciu. Pôvodný rozpočet vychádzal na výše 800-tisíc eur, niečo sme okresali, dostali sme napokon 600-tisíc eur bez DPH s tým, že DPH uhradíme my. Na konci minulého roka sme spustili rekonštrukciu, momentálne prebieha preberacie konanie. Bolo to zložité obdobie, veľká vichrica nám napríklad počas výstavby bazéna zrútila prakticky celú jednu stenu. Ale už je to za nami a bazén je pekný, veľmi sa – spolu s našimi návštevníkmi – tešíme. K tomu máme novú tzv. gentle zónu, v ktorej môže byť naraz 4–6 pacientov na liečebných procedúrach a cvičeniach.

• **Ako ste na tom kapacitne?**

Naša lôžková kapacita pre pacientov predstavuje 146 stálych lôžok a v rámci rekreačných pobytov ešte 44 prísteliek v dvoch – a trojpostelových izbách. Ročne tak

prijmeme na pobyt okolo dvetisíc zamestnancov rezortu. Máme aj nejaké apartmány pre príležitostné použitie. O celý areál sa stará 57 našich zamestnancov. Keď som sem prišiel v roku 2008, mali sme 64 zamestnancov, niečo sme museli skresť, boli nejaké personálne zmeny, v zásade však máme stabilizovaný tím ľudí, niektorí tu robia aj dvadsať rokov. Podľa mňa máme v zdravotnej, ale aj v prevádzkovej časti veľmi kvalitnú zostavu ľudí, ktorí majú svoju prácu radi, robia ju so zameraním a tešia sa, keď sú naši pacienti a rekreanti spokojní s kvalitou služieb. Usilujeme sa každý rok našu ponuku rozšíriť. Tak sme napríklad zriadili detský kútik, kde sa deti zabavia a rodičia majú v tom čase možnosť oddýchnuť si pri káve. Veľmi si to cenia.

• **Liptovský Ján, vlastne celá dolina je úchvatná, v posledných dvadsiatich rokoch tu pribudlo množstvo súkromných rekreačných zariadení, rekreant sa tu nenudí ani v lete, ani v zime...**

Máte pravdu, je to úžasná lokalita. Spolu s blízkym okolím dokáže ponúknuť návštevníkom množstvo atraktivít na zimnú i letnú sezónu. Pre charakter nášho zariadenia je hlavnou devízou úžasný vzduch a horská klíma, preto sme napríklad nainštalovali aj niekoľko outdoorových strojov na vonkajšie cvičenie. Máme však v hoteli aj slušne vybavenú posilňovňu. Ja som pôvodom z Považskej Bystrice, ale túto dolinu som si zamiloval. Kto má rád hory, tu nájde fantastické miesto na oddych a nabratie síl. My tomuto cieľu prispôbujeme služby. Pred rokom sme napríklad začali ponúkať rôzne túry v štýle nordic walking. S po-

čiatku sa stretli s nedôverou, či skôr s pohodlnosťou. Napríklad hasiči, teda príslušníci HaZZ, majú veľmi náročné povolanie, často pracujú v prostredí, kde nie je čo dýchať a musia mať masky, prípadne aj dýchacie prístroje, aby sa neotrúvali. Ale mali predstavu, a páčila sa im, že u nás budú stále len leňošiť a ležať vo vírivkách. Nakoniec pochopili, že aktívny pohyb na čerstvom vzduchu našej horskej klímy im len pomôže. Zaučinkovala naša osвета.

• **Ako sa k vám ľudia na pobyt vlastne dostanú? Ste jediné zariadenie tohto druhu, ktoré ponúka liečebno – rehabilitačné, ale aj rekreačné pobyty.**

Aj vďaka tomu máme dobrú vyťaženosť. Základom sú kúpeľné, liečebné a rehabilitačné pobyty podľa množstva poukazov, ktoré umožňujú stav osobitného účtu nášho rezortu a vyčlenené finančné prostriedky z rozpočtu MV SR, za tieto pobyty totiž pacienti neplatia nič a my vlastne dostávame z rezortu zoznamy ľudí, ktorí k nám prídu. V rekreačnej oblasti skúša ministerstvo nový model s cieľom celý proces pridelovania poukazov zrýchliť. Sme pripravení aj na druhú fázu, keď budú záujemci komunikovať už priamo s nami, naše obmedzenia spočívajú len v kapacite. Zväčša máme okolo 140 kúpeľných hostí, minimálne je ich 120 a ideme celoročne, s výnimkou obdobia od 10. decembra, kedy bez hostí robíme generálne upratovanie a opravy, ktoré sa nedajú robiť počas plnej prevádzky. A potom už nastupuje silvestrovský turnus. Inak celoročne ponúkame aj KLP – krátkodobé liečebné pobyty, vo voľných termínoch, keď tu nemáme kúpeľných a rekreačných hostí, ponúkame re-

zortným organizáciám možnosť usporiadať služobné aktivity, porady či semináre. Záujem o tieto formy je tiež veľmi veľký.

• **Posteľ a plný tanier dnes už vo väčšine hotelov nepostačujú na udržanie klientely. Rastú nároky hostí na vybavenosť hotelov, ale aj na dostupnosť ponúk v okolí. Obstojať v týchto kritériách?**

Myslím si, že áno. Veľkým plusom bude sfunkčnený bazén, ale v okolí sme pre našich hostí povybavovali množstvo zliav na rôzne aktivity, stačí, keď predložíte ubytovací preukaz – počnúc zariadeniami na Liptovskej Mare či návštevou jaskyne. S lyžovaním je to horšie, nedarí sa nám dohodnúť sa na zľavách s veľkými prevádzkovateľmi skyparkov, ale napríklad v Závažnej Porube sme dosiahli konsenzus, ponúkame slušné zľavy a záujem bol už minulú sezónu mimoriadny, predali sme permanentky asi za osemtisíc eur. Možnosti sú a v záujme našich hostí ich aktívne vyhľadávame.

• **Čo vás ešte trápia?**

Problémy s financovaním údržby, opráv a skvalitňovania služieb som už spomenul. Ale priznám sa, že niekedy ma zamrzí aj správanie sa niektorých našich hostí, ktorí sem prídu na pobyt, majú ho zadarmo a nadobudnú pocit, že hotel je ich, dokážu narobiť neporiadok a rušiť ostatných aj po večierke. Taká je však práca s ľuďmi a ja v tejto branži robím už vyše 40 rokov. Krompáč odložte po práci do kúta a viete, že ho tam ráno nájdete, že vás počká, ale s hosťami je to zložitejšie. Som už asi stará škola a vie ma nahnevať, že niektorí naši hostia nevedia vždy oceniť, čo pre nich rezort robí a že náš personál denne vynakladá veľké úsilie, aby sa tu cítili čo najlepšie.

Zhovárал sa Peter Ondera



JUDr. L. Hrobárik

Diaľkovo študujúci policajti získajú titul Mgr. aj na Akadémii PZ za sedem rokov...

## Čo urobí predĺženie štúdia s počtom záujemcov o externé vzdelanie?

**Vtedajší minister školstva Eugen Jurzyca už v roku 2011 nahlas hovoril o potrebe predĺžiť externé vysokoškolské štúdium, aby sa kvalitou vyrovnalo úrovni denného štúdia. Tento úmysel sa podarilo dotiahnuť do konca až jeho nástupcovia ministri Dušana Čaploviča**

Schválená novela pôvodného zákona o vysokých školách č. 131/2002 predĺžila o rok aj bakalárske, aj magisterské diaľkové štúdium. Pravda, táto zmena bola viazaná na nové akreditácie študijných programov, takže sa nijako nedotkla ani už študujúcich poslucháčov na Akadémii PZ. Ten čas sa však rýchlo blíži a v radoch záujemcov o vysokoškolské štú-

dium zavládla panika, lebo novela v praxi znamená, že aj diaľkovo študujúci policajti APZ ukončia externé druhostupňové, teda magisterské štúdium až za sedem rokov. Tohto problému sme sa dotkli aj v rozhovore s rektorkou A PZ v minulom vydaní POLÍCIA, ktorá, pochopiteľne, v čase pripomienkovania zmien v zákone ešte na Akadémii PZ nepôsobila. Aký

bol postoj predchádzajúceho vedenia? Pripomienkoval návrh?

„Postoj predchádzajúceho vedenia k uvedenej zmene Zákona o vysokých školách bol taký, že túto zmenu chápali členovia vedenia ako celospoločenskú objednávku skvalitniť externé štúdium na vysokých školách, pričom k tejto zmene sa dospelo po dlhšej a rozsiahlej diskusii v akademickej obci. Akadémia PZ, ktorá je síce štátnou vysokou školou, je taktiež vysokou školou univerzitného typu so štandardnými požiadavkami na svojich študentov v otázke kvality vzdelania a získaných vedomostí,“ uviedla rektorka na našu žiadosť. „Z tohto dôvodu Aka-

démia nerozporovala uvedený návrh, nakoľko si vedenie Akadémie PZ uvedomovalo, že nie je možné zaistiť rovnakú kvalitu vzdelávania pre denných aj externých študentov, pri zachovaní rovnakej dĺžky štúdia (3r/2r), ktoré je pre externistov sústredené blokovoou formou. Toto riešenie neprišlo požadovaný výsledok, a tak sa univerzitná obec rozhodla pristúpiť k predĺženiu externého štúdia. Akadémia PZ toto riešenie akceptovala.“

Zdá sa teda, že zmena je nezvratná. Podľa prorektora A PZ Mareka Kordíka po ukončení akreditácií sa predĺženie externého bakalárskeho i magisterskeho

štúdia o jeden rok dotkne už poslucháčov, ktorí nastúpia v budúcom školskom roku. Možno predpokladať, že sa tak zníži záujem slúžiacich policajtov o externé štúdium? Takmer s istotou možno, lebo študovať diaľkovo namiesto piatich rokov až sedem je veľká záťaž pre slúžiacich policajtov a pre ich rodiny. Uvidíme. „Z kruhov blízkych ministerstvu“ sme začuli úvahu, že by sa mohla aspoň skrátiť dosiaľ päťročná doba služby, ktorou je momentálne podmienený súhlas nadriadeného so štúdiom na APZ, pretože takáto úľava je plne v kompetencii ministerstva.

Peter Ondera

## Pohľad operatívca

**V tohoročnom 5. čísle mesačníka POLÍCIA bol publikovaný článok s názvom Vrátime vážnosť vyšetrovateľom PZ? Chcem poskytnúť aj pohľad operatívca na diskusiu v rámci odmeňovania na okresných odboroch kriminálnej polície.**

Prácu vyšetrovateľa PZ si nemesierne vážim a plne chápem jej opodstatnenosť. Možno sa preto oprávnené domnievať, že jej preto aj zákonodarca priznal určitý status tým, že radoví okresní vyšetrovatelia sú automaticky zaradení do 6. platovej triedy. Naproti tomu príslušníci kriminálnej polície, teda operatívci, sme na okresoch ohodnotení 4. platovou triedou. Nejdeme tu vypisovať klady a zápory týchto služieb, ale si dovoľím tvrdiť, že nie je možné generalizovať, ktorá služba je dôležitejšia, nadradenejšia, či dokonca potrebnjšia, pretože každá z nich plní iné úlohy, aj keď sú podriadené identickému cieľu. Ako som už naznačil, charakter služobnej činnosti vyšetrovateľa PZ, tak aj operatívca, je jedinečný a nemožno ho porovnávať, nakoľko sa tu plnia úplne iné úlohy.

lom PZ. Veď operatívca na okrese zarobí minimálne rovnako, ako vyšetrovateľ PZ. Skutočnosť, že slúžime v inom režime, v týchto diskusiách už väčšinou uniká. Každý vidí len tých 100,- eur v hrubom, ale do nočných alebo víkendových služieb, rôznych bezpečnostných opatrení sa už každému nechce. Taktiež som nezachytil, že by bol predmetom búrlivej diskusie kolegov vyšetrovateľov PZ napr. rizikový príplatok kolegov z PPU.

S takýmto absurdným vyratovaním, komu je priznaný aký príplatok a aký služobný príjem s tým príplatkom dosiahne, by sme mohli pokračovať ešte dlho. Veď kolegovia, ktorí poberajú horevedené príplatky, majú služobný príjem možno rovnaký, alebo dokonca aj väčší, ako kolegovia vyšetrovatelia PZ, aj keď nie sú zaradení v 6. platovej triede a ich služobné zaradenie nevyžaduje kumulatívne úplné vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa, čakaťelskú prax a dokonca aj vyšetrovateľské skúšky. Tam sa už niektorým vyšetrovateľom neoplatí ísť slúžiť?

Súhlasím, že platové náležitosti v súčasnom PZ nie sú ani zďaleka ideálne. Takisto súhlasím a považujem za správne, aby bol vyšetrovateľ PZ finančne ohodnotený funkčným platom vyšším, ako operatívca na rovnakej okresnej úrovni, ale depresívne konštatovanie, že vyšetrovatelia OR PZ sú na úplnom okraji záujmu riadiacich zložiek MV SR, považujem za mimoriadne sarkastické.

Nepochybne aj vyšetrovateľ OR PZ v súvislosti s výkonom služobných úkonov podstupuje riziko a preto si myslím, že určitá čiastka rizikového príplatku by im prináležať mala, to sa nedá uprieť. Avšak porovnávať toto riziko napr. s rizikom operatívca, ktorému podľa

zákona prináleží rizikový príplatok vo výške 33,50,- € podporené tvrdením, že veď stoja na mieste činu vedľa seba, je značne manipulatívne a skreslené.

Môj názor je, že vážnosť postavenia vyšetrovateľského stavu v rámci Policajného zboru nestojí na služobnom príjme, ktorý je porovnávaný s kolegami z iných služieb. Keď budú kolegovia vyšetrovatelia zarábať aj 10 x viac ako rovnocenní operatívci, vážnosť im to absolútne nevráti. Akurát bude táto funkcia finančne lukra-

tívnejšia. Vážnosť stojí predovšetkým na samých vyšetrovateľoch a spôsobe výkonu ich práce a jedine zodpovedným prístupom k práci sa dá spraviť niečo, aby pojem vyšetrovateľ, a to aj na OR PZ, predstavoval všeobecne uznávaný pojem, a nie len funkčné zaradenie v rámci PZ.

Na záver považujem za mimoriadne vhodné uviesť výrok „Divide et impera“ (Rozdeľ a panuj). Skúsme sa nad tým zamyslieť, pretože rozbroje vie robiť ktokoľvek. Vrátime vážnosť celému

Policajnému zboru komplexne, a nie len vyšetrovateľom PZ.

npor. JUDr. Martin Juhás,  
OR PZ Levice, člen OZP v SR  
Člen OZP v SR

### Upozornenie

Uzavierka budúceho čísla je 10. júla 2015

Redakcia

## Nepoučiteľní?

**Pri spätnom pohľade mnohých „čechoslovákov“ fasciňuje historický význam letopočtov, končiacich na číslo 8 v minulom, teda 20. storočí, ich dosah na život bratských národov. Sú to roky 1918, 1938, 1948 a 1968, výnimkou je len atypický rok 1989... Môžeme iba dúfať, že v roku 2018, pri stom vyročí vzniku ČSR sa nestane nič mimoriadne, lebo je symptomatické, že v týchto rokoch a v období prevratných politických zmien, ktoré po nich nasledovali, si to vždy najviac odniesli príslušníci ozbrojených síl, vojaci a policajti, hoci sa vždy zdôrazňovala potreba ich apolitickosti – až tak, že za prvej Československej republiky napr. vojaci a policajti nemali ani volebné právo...**

Po roku 1918 nová československá garnitúra vyhádzala z ozbrojených zborov takmer všetkých Rakúšanov a Maďarov, príslušníkov dovtedajšieho cisárskeho – kráľovského četníctva a žandárstva. Keďže Slovensko v tom čase nemalo dostatok prípravených ľudí, na uvoľnené posty v armáde a v četníctve zamierili tisícky Čechov a zotrvali tu až do vzniku tzv. slovenského štátu. Veď mali definitívnu, aspoň si to mysleli... Potom však Tisova garnitúra vyhádzala všetkých Čechov do protektorátu a Židov

v službách polície poslala rovno do koncentrákov. Hitler nechal v rozpätí jedného roka zatknúť, odsúdiť a popraviť prakticky celý generálny štáb československej armády i vedenia polície. Zvyšok tiež putoval do koncentračných táborov s pokynom „Návrat nežiadúci“.

Po skončení II. svetovej vojny zasa nová „demokraticko – komunistická“ garnitúra aj na Slovensku v rokoch 1945 – 1947 vyhádzala väčšinu tých, čo slúžili v ľudáckom četníctve a žandárstve v rokoch 1939 až 1945. Nuž a po víťazstve „februárovej revolúcie“ v roku 1948 zasa Gottwald, Široký a ďalší súdruhovia popravili, uväznili, prípadne len vyhodili z ozbrojených zborov v Čechách i na Slovensku všetky „buržoázne živly“ – vrátane príslušníkov tzv. západného odboja či účastníkov SNP. V novoutvorenom Zbore národnej bezpečnosti pre nich nebolo miesto miesta...

Po roku 1968 sa situácia zopakovala, zmena bola už len v tom, že sme zrazu mali v rámci federatívneho usporiadania tri ministerstvá vnútra a zo Zboru národnej bezpečnosti komunisti vyhadzovali z riadiacich postov iných komunistov. Dubčekovcov na Slovensku museli nahradiť biľakovci a pezlárovci.

A už sme v ďalšom historickom, „zamatovom“, ale netypickom roku 1989. Už sa nepo-

pravovalo, ani nezatváralo, „iba“ sa po každých parlamentných voľbách menilo a mení vedenie polície na úrovni republiky a krajov, nezriedka aj na úrovni okresov. V porovnaní s predchádzajúcimi letopočtovými milníkmi sú však tieto generálne obmeny riadiacich garnitúr oveľa frekventovanejšie. Najčastejšie každé štyri roky, niekedy i za rok či dva robíme aj zo schopných riaditeľov prezidiálnych a krajských útvarov trebárs početnými milníkmi sú OR PZ alebo priamo civilov... Podľa analýzy občianskeho združenia Alfa sa od roku 2002, teda od prvej vlády Mikuláša Dzurindu do konca roka 2014 vymenilo na postoch riaditeľov krajských riaditeľstiev PZ a ich zástupcov 402 dôstojníkov...

Klasičia hovoria: Historia magistra vitae, história je učiteľkou života. My sme, zdá sa, históriou a životom dosiaľ nepoučiteľní. Ledaže by sa konečne, možno už od začiatku roka 2016 prvýkrát v histórii polície podarilo schváliť zákon, ktorý by zamedzil takýmto politickým kádrováčkam v celom spektre riadiacich pozícií v Policajnom zbore a nahradilo by ich férové výberové konanie bez ohľadu na národnosť, pohľad, politickú či náboženskú príslušnosť, príbuzenské vzťahy... Podarí sa to konečne, poučíme sa konečne z histórie??

Peter Ondera

### NÁZOR

Uvedenou klasifikáciou platových tried zákonodarca jednoznačne odstupňoval, tým pádom aj vyššie ohodnotil prácu vyšetrovateľa PZ v porovnaní s radovým operatívcom. Lenže služobný príjem sa skladá z viacerých zložiek, teda okrem funkčného platu aj z príplatkov. A tu sa dostávame ku kameňu úrazu. Od momentu celoplošného zaradenia okresných operatívcom do nerovnomerného režimu a teda aj oprávnené priznanie príplatku v zmysle § 97 za nerovnomernosť času služby zákona číslo 73/1998 Z.z. vo výške 100,- eur, prebieha diskusia o adekvátnosti odmeňovania operatívcom. Kolegovia vyšetrovatelia nám vytýkajú, že teraz sa im práca vyšetrovateľa PZ z finančného hľadiska neoplatí, a preto je lepšie byť operatívcom, ako vyšetrovate-

## Občianski zamestnanci: ako je to s odpočítateľnou položkou zo zdravotného poistenia pri príjme do 570 eur?

**Na základe Vašej požiadavky Vám zasielam informácie k odpočítateľnej položke z vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie v zmysle § 13a zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“):**

V zmysle novely zákona účinné od 01. 01. 2015 sa vyme-riavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu, z ktorého má právo na príjem zo zárobkovej činnosti, znižuje o odpočítateľnú položku (ďalej len „OP“).

OP sa nevzťahuje napr. na zamestnanca pracujúceho na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, zamestnanca s odvodovou úľavou.

OP sa uplatňuje:

1. mesačne (tzn. pri vykazovaní preddavkov):

- len zamestnanec zamestnaný u zamestnávateľa v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu a súčasne nie je v tomto mesiaci zamestnaný u iného zamestnávateľa alebo súčasne nie je SZČO

- písomne oznámi zamestná-

vateľovi, že si uplatňuje nárok na OP

- Ministerstvo zdravotníctva SR zverejnilo na svojej internetovej stránke <https://www.vszp.sk/files/tlaciva/2015/oznamenie-za->

### Opýtali sme sa za vás

mestnanca – uplatnenie nároku – odpočítateľnú položku. Oznámenie zamestnanca na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku

- OP je najviac 380 € mesačne; jeho výška sa znižuje v dvojnásobnej výške k miere zvýšenia príjmu zo zamestnania

- pre príjem, ktorý je nižší ako 380 €, OP nesmie byť vyššia ako výška príjmu

- príjem zamestnanca 570 € a viac – nárok na OP je 0 €

- ak zamestnanec nebol zamestnancom počas celého me-

siaca, OP sa alikvotne kráti podľa počtu kalendárnych dní mesiaca, kedy bol zamestnancom

Povinnosti zamestnanca v súvislosti s OP uplatňovanou pri vykazovaní preddavkov:

- písomne oznámiť zamestnávateľovi v lehote do 8 dní odo dňa vzniku pracovného pomeru, štátnozamestnaneckého pomeru, služobného pomeru alebo obdobného pracovného vzťahu nárok na OP

- oznámiť zmenu / zánik nároku na OP do 8 dní odo dňa zmeny

- tieto zmeny oznamuje zamestnanec písomne na vyššie uvedenom tlačíve

- zamestnanec bol povinný písomne oznámiť zamestnávateľovi, že chce uplatňovať OP prvýkrát do 25. 01. 2015 (uvedené sa týka zamestnancov, ktorých pracovný pomer, štátnozamestnanecký pomer, služobný pomer alebo obdobný pracovný vzťah vznikol pred účinnosťou zákona, t.j. pred 01. 01. 2015)

2. v ročnom zúčtovaní poistného na verejné zdravotné poistenie:

- nie je potrebné žiadať o uplatnenie – zdravotná poisťovňa vykoná automaticky každému zamestnancovi, ktorý spĺňa nárok

na uplatnenie OP a ktorému sa jeho príjem mesačne neznižoval o OP (výška ročnej OP je najviac 4 560 €; ak je vymeriavací základ v rozhodujúcom období 6 840 € a viac, OP je 0 €)

- zamestnanec, ktorý mal v kalendárnom mesiaci súčasne viacerých zamestnávateľov alebo bol súčasne SZČO a mal príjem pre uplatnenie OP

- ak mal zamestnanec príjem pre uplatnenie OP u viacerých zamestnávateľov v rozhodujúcom období, v ročnom zúčtovaní poistného sa OP uplatní pomerne podľa výšky príjmu pre uplatnenie OP u jednotlivých zamestnávateľov.

- za zamestnanca, ktorý bol počas celého kalendárneho roka súčasne zamestnancom len u jedného zamestnávateľa a splnil tieto podmienky:

- § jeho príjem pre uplatnenie OP sa mesačne znižoval o OP

- § jeho príjem pre uplatnenie OP v každom kalendárnom mesiaci bol nižší ako 380 € alebo nebol nižší ako 380 € a súčasne nebol vyšší ako 570 €

- § nemal iný príjem zo zárobkovej činnosti.

Z uvedeného vyplýva, že odpočítateľná položka je účinná už od začiatku roka 2015, kedy si ju zamestnanec mohol prvýkrát uplatniť do 25. 01. 2015.

**V rezorte ministerstva vnútra máme ku dňu 01. 06. 2015 za mestnaných 3 774 zamestnancov, ktorí majú priznaný plat nižší ako 570 €.**

Nie je možné však vychádzať z tohto čísla pre určenie počtu zamestnancov s nárokom na uplatnenie odpočítateľnej položky, nakoľko mesačne do vymeriavacieho základu vstupujú ďalšie zložky platu, na základe čoho môže dôjsť u zamestnanca k navýšeniu vymeriavacieho základu, a teda k prekročeniu hranice 570 €.

*pplk. Ing. Katarína Balcová,  
MV SR*

*Sekcia systemizácie  
a mzdovej politiky*



Ročné zúčtovanie poistného zdravotná poisťovňa vykoná:

- za zamestnanca, ktorého príjem pre uplatnenie OP sa znížil alebo mal znížiť o OP

Ročné zúčtovanie poistného zdravotná poisťovňa nevykoná:

Život sa mení rýchlo.

Zľavu 25 eur z výsledného ročného poistného sme pre vás pripravili pri našich produktoch:

- Povinné zmluvné poistenie
- KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a všetkých zamestnancov MV SR.

**ZĽAVY OD WÜSTENROT POISŤOVNE**

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosť pri výkone povolania.

**wüstenrot**

## I. ročník minifutbalu o Putovný pohár R KR PZ a OZP v Trenčíne

Krajské riaditeľstvo PZ Trenčín v spolupráci s OZP Trenčín, IPA Trenčín a OR PZ Bánovce n/B, usporiadali v športovom areáli TJ Miezgovce (okr. Bánovce n/B) I. ročník turnaja v minifutbale o „Putovný pohár R KR PZ a OZP Trenčín“. Do turnaja bolo prihlásených celkom osem družstiev, ktoré boli rozložené do dvoch

hracích skupín, kde družstvá odohrali zápasy medzi sebou. Víťazi jednotlivých skupín sa napokon stretli v zápase o 1.–2. miesto. Mužstvá na druhom mieste v skupine odohrali zápas o 3.–4. miesto. Vo vzájomne vyrovnaných a divácky príťažlivých zápasoch si nakoniec cenné víťazstvo vybojovalo družstvo OR PZ Trenčín, kto-

ré vo finále porazilo spoluorganizátora turnaja OR PZ Bánovce n/B 2:0. V zápase o tretie miesto si OR PZ Prievidza poradila s PMJ KR PZ Trenčín v pomere 9:3. Najlepším strelcom turnaja sa stal prap. Lukáč (OR PZ PD), ktorý nastrelal 18 gólov. Najlepším brankárom bol vyhodnotený pplk. Praženec (OR PZ BN). Cenu pre najlepšieho hráča získal npor. Slezák (OR PZ PD).

Putovný pohár, ako aj ceny najlepším kolektívom a jednotlivcom odovzdali: riaditeľ KR PZ Trenčín plk. Vladimír Šrámka, zástupca R KR PZ Trenčín plk. Rastislav Pelech a tajomník turnaja plk. Miloš Šagát. Turnaj, ktorého sa zúčastnilo vyše 100 hráčov, aj vďaka organizátorom a finančnej podpore OZP Trenčín splnil svoj cieľ a popri zvýšení fyzickej pripravenosti policajtov prispel aj k obohateniu života príslušníkov KR PZ Trenčín.

Elena Antalová, OZP Trenčín



## Ďalšie úspechy našich policajných reprezentácií

**Únia telovýchovných organizácií polície Slovenskej republiky v úzkej spolupráci s MV SR a odborom výcviku P PZ zabezpečila po organizačno – technickej stránke mimoriadne úspešné výjazdy policajných športových reprezentácií na svetové resp. európske športové podujatia, ktoré organizovala Svetová federácia policajného športu (USIP) resp. Európska športová policajná federácia (USPE).**

### Majstrovstvá sveta v policajnej streľbe

V dňoch 4. – 7. mája 2015 sa uskutočnili prvé majstrovstvá sveta v policajnej streľbe z pištole v Budapešti. Za Slovenskú republiku sa majstrovstiev sveta zúčastnili vedúci výpravy pplk. Mgr. Pavol France, pplk. Mgr. Marián Fedor, por. Peter Drimaj, ppor. Ernest Nagy, ppor. Marek Mika. Slovenská výprava vybojovala na prvých majstrovstvách sveta hneď dve bronzové medaily. V jedno-

tlivcoch získal tretie miesto Marián Fedor. V súťaži štvorčlenných družstiev získalo družstvo v zložení Fedor, Drimaj, Mika, Nagy krásne tretie miesto.

### Majstrovstvá Európy policajtov v jude

Ďalším medailovým umiestnením sa môže pochváliť naša reprezentácia v jude. Na 17. Majstrovstvách Európy, ktoré sa konali 10.–14. mája v nemeckých Drážďanoch získala Adela Jakubcová (študentka Akadémie PZ) v kategórii do 63 kg fantastickú striebornú medailu. Veľmi pekný výsledok v kategórii do 66 kg dosiahol aj mjr. Mgr. Matúš Konársky – 4. miesto a na 6. mieste sa umiestnil v kategórii nad 100 kg ppor. Mgr. Marek Madzin.

Všetkým naším reprezentantom patrí veľká vďaka za dosiahnuté výsledky ako aj za vzornú reprezentáciu Slovenskej republiky a Policajného zboru.

UNITOP SR

### Futbalové družstvo OO PZ Lipany tvorili členovia ZO OZP v Prešove

### Nie je dôležitá farba pleti...

Na pozvanie Arcidiecéznej charity Košice a Wethaus Diezese Graz–Seckau sa sedemčlenné družstvo policajtov OO PZ Lipany OR PZ v Prešove dňa 07.05.2015 v Lipanoch zúčastnilo VIII. ročník futbalového turnaja pre hráčov prešovského a košického kraja pod názvom „NIE JE DOLEŽITÁ FARBA PLETI, ALE FARBA DRESU“.

Futbalového turnaja sa zúčastnilo celkovo desať zmiešaných rómsko–nerómskych družstiev. Hlavným cieľom tejto aktivity bolo nadviazanie kontaktov, priateľstiev a reprezentácia PZ SR. Druhým momentom aktivity bola tvorba pozitívnych vzorov. Organizátor turnaja chcel ukázať, že aj napriek ťažkým sociálnym podmienkam, v ktorých sa mnoho Rómov nachádza, je možné sa z tej izolácie nejakým spôsobom dostať. Práve šport a futbal môže byť jedným z prostriedkov.

Družstvá tvorili učitelia Špeciálnej základnej školy v Lipanoch, žiaci špeciálnych škôl Pre-

šovského a Košického kraja, ľudia bez domova, Rómovia, pracovníci Charity a komunitných centier. Turnaj vyhralo družstvo OO PZ Lipany, ale vyhrali vlastne všetci, ktorí sa tohto podnetného turnaja zúčastnili.

Mgr. Slavomír Verešpej  
ZO OZP v SR v Prešove

### Nehody od začiatku roka

Od začiatku roka do nedele 7. júna polícia eviduje 5.346 dopravných nehôd, čo je v porovnaní s rovnakým obdobím v minulom roku o 106 nehôd menej, ťažko sa zranilo 398 osôb, čo je o 49 zranených osôb menej a o život prišlo 96 osôb (56 vodičov a spolujazdcov, sedem motocyklistov, 29 chodcov a štyria cyklisti), čo je o 17 menej.

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

MÁJ 2015

### Čiastka 38

38 Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 24/2010 o činnosti útvarov služby železničnej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 39

39 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

### Čiastka 40

40 Opatrenie prezidenta Policajného zboru o spoločnom písomnom poverení

### Čiastka 41

41 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

### Čiastka 42

42 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

### Čiastka 43

43 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení 59. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov Okolo Slovenska

### Čiastka 44

44 Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

### Čiastka 45

45 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o vzájomnom spôsobe doručovania písomností elektronickou formou, elektronickými prostriedkami s použitím elektronického podpisu, prostredníctvom elektronickej podateľne finančnej spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi OTP Bankou Slovensko, a. s. a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

46 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o vzájomnom spôsobe doručovania písomností elektronickou formou, elektronickými prostriedkami s použitím elektronického podpisu, prostredníctvom elektronickej podateľne finančnej spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi Sberbank Slovensko, a. s. a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

47 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o vzájomnom spôsobe doručovania písomností elektronickou formou, elektronickými prostriedkami s použitím elektronického podpisu, prostredníctvom elektronickej podateľne finančnej spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi Tatra bankou, a. s. a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

48 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o vzájomnom spôsobe doručovania písomností elektronickou formou, elektronickými prostriedkami s použitím elektronického podpisu, prostredníctvom elektronickej podateľne finančnej spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi Slovenskou republikou

spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi Slovenskou Sporiteľňou, a. s. a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

49 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o vzájomnom spôsobe doručovania písomností elektronickou formou, elektronickými prostriedkami s použitím elektronického podpisu, prostredníctvom elektronickej podateľne finančnej spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi Slovenskou republikou

50 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o vzájomnom spôsobe doručovania písomností elektronickou formou, elektronickými prostriedkami s použitím elektronického podpisu, prostredníctvom elektronickej podateľne finančnej spravodajskej jednotky národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru medzi Tatra bankou, a. s. a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky

### Čiastka 46

51 Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o neplatnosti preukazu dobrovoľného strážcu poriadku č. KE 000066

### Čiastka 47

52 Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 22/2013 o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

### Čiastka 48

53 Nariadenie Prezídia Policajného zboru o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru

## SPOMIENKA



Dňa 15. 05. 2015 nás náhle vo veku nedožitých 53 rokov opustil náš kolega npor. Peter ŠALAMON, dlhoročný príslušník PZ, ktorý naposledy zastával funkciu starší referent OHK PZ Čierna nad Tisou.

Týmto chceme poďakovať vedeniu RHCP Sobrance, ako aj všetkým bývalým kolegom, ktorí si svojou účasťou na poslednej rozlúčke kvetinovými darmi a prejavmi sústrasti uctili jeho pamiatku.

Čeť jeho pamiatke!

Smútiaca rodina  
Oddelenie hraničnej kontroly PZ Čierna nad Tisou