



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXV

★

ČÍSLO 12

★

DECEMBER 2015

V čísle:

- Rozhovor s prezidentom PZ s.4
- Naši ocenení s.5
- Íri a terorizmus s.6
- Trošku humoru... s.7
- Dobrá ponuka Wuestenrot-u s.7
- Výzva OZP: pomôžte deťom! s.8
- Z vestníka PPZ s.8

Policajný prezident prvýkrát v histórii ocenil funkcionárov OZP v SR osobnou medailou
Kľúčovou požiadavkou odborov pre rok 2016 bude veľká novela zákona č. 73 - aj s novou „platovkou“



Snímka P. Ondera

Prezident PZ gen. Tibor Gašpar na zimnom zasadaní rady predsedov zodpovedal všetky otázky z pléna

Liptovský Ján (on) – Zimné zasadanie rady predsedov ZO OZP v SR sa konalo v dňoch 10. a 11. decembra 2015 v známom rezortnom zariadení Bystrá v Liptovskom Jáne. Pozvaný minister vnútra Robert Kaliňák sa ospravedlnil pre nutnú účasť na mimoriadnom zasadaní vlády SR, policajný prezident gen. Tibor Gašpar však medzi odborárov prišiel a zostal s nimi až do zodpovedania poslednej otázky z pléna.

Rokovanie otvoril predseda OZP v SR Marián Magdoško. Pri kontrole plnenia úloh s dávkou irónie komentoval fakt, že od predsedov ZO vedenie nedostalo ani jednu informáciu o prípade nezverejnenia výsledkov hodnotenia jednotlivcov v útvaroch. Plénu priblížil detaily z revízie súdnych sporov v uplynulých rokoch a stav vymáhania pohľadávok vo vyhratých sporoch. Ďalšiu správu o situácii v právnej ochrane predložil

vedenie na marcovú radu predsedov.

Predseda M. Magdoško ďalej informoval o situácii v kolektívnom vyjednávaní. Zatiaľ čo vyjednávanie vyšších kolektívnych zmlúv pre zamestnancov vo verejnej a štátnej službe už KOZ SR s vládou uzatvorilo s výsledkom 4-percentnej valorizácie na rok 2016, v rezorte ešte vyššie kolektívne vyjednávanie prebieha. (Pokračovanie na strane 2)

V írskom Dubline sa 16. – 18. novembra 2015 konal 4. riadny kongres EuroCOP-u

Rokovanie bolo poznačené atmosférou teroristických útokov v Paríži

Len tri dni po tragickom parížskom piatku, 16. novembra 2015 sa v írskom Dubline stretli delegáti 4. riadneho kongresu Európskej konfederácie policajných odborov (EuroCOP), ktorá zastrešuje okolo pol milióna policajných odborárov z 27 európskych krajín. Slovenský Odborový zväz polície v SR reprezentovali (podľa kľúča počtu členov organizácie) dvaja delegáti: predseda OZP v SR Marián Magdoško a podpredseda Viktor Kiss, v Dubline nechýbal ani Miroslav Litva, predchádzajúci predseda OZP, vo funkcii I. viceprezidenta EuroCOP-u.

Spomedzi uchádzačov o usporiadanie kongresu (záujem mala aj Praha, Amsterdam, Sofia a španielsky Torremolinos) výkonný výbor EuroCOP-u zvolil napokon Dublin, hosťiteľskou organizáciou kongresu sa tak stala írsky poli-

cajná odborová organizácia AGSI (Association of Garda Sergeants and Inspectors) pod vedením generálneho tajomníka Johna Redmonda, ktorá vďaka pochopeniu a podpore írsky vlády pripravila pre delegátov kongresu naozaj repre-

zentatívne miesto rokovania vo vládnom, historicky pôsobivom dublinskom zámku.

Prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg Dennis voľbu Dublinu zdôvodnila írskou „živou kapiťou“ a vynikajúcimi konferenčnými zariadeniami. Faktom tiež je, že EuroCOP celkom nedávno prostredníctvom Európskeho výboru pre sociálne práva riešil aj problémy AGSI s írskou vládou pri uplatňovaní niektorých odborárskych práv a prispel tak k dohode oboch strán.

Ženy na čele

Na kongrese EuroCOP-u delegáti privítali írsku ministerku spravodlivosti a rovnosti pani

Frances Fitzgerald i komisárku Nóirín O'Sullivan, ktorá od novembra 2014 stojí na čele írsky Garda Síochána ako vôbec prvá žena vo výške 90-ročnej histórii



gardy. Atmosféra rokovania kongresu bola poznačená tragédiou teroristických útokov v Paríži a okolí, väčšina účastníkov kongresu pocítila sprísnené bezpečnostné opatrenia už počas svojej nedeľnej cesty do Dublinu a téme terorizmu sa prioritne venovala vo svojom príspevku aj spomenutá

ministerka spravodlivosti. (jej príhovor prinášame na inom mieste – pozn. red.)

Po nastúpení ceste

Kongres, ktorý sa konal od 16. do 18. novembra, mal v pláne viaceré panelové diskusie na tému súčasnosti i budúcnosti pôsobenia EuroCOP-u, delegáti absolvovali aj viacero uzatvorených diskusií k priebehu a výsledkom rokovania kongresu v rôznych skupinách. Schválili viacero dôležitých dokumentov, o. i. zmenu stanov, detailne sa venovali problémom v hospodárení EuroCOP-u a formám práce v nadchádzajúcich rokoch, ktoré vyústili do (Pokračovanie na strane 6)

4. riadny kongres EuroCOP-u v Dubline očami predsedu OZP v SR Mariána Magdoška

Nemecký GdP ukončil členstvo, Slováci spolu s Čechmi a Holanďanmi budú hľadať východisko

Na 4. riadnom kongrese EuroCOP-u v írskom Dubline reprezentovali Odborový zväz polície v SR dvaja delegáti: predseda OZP v SR Marián Magdoško a podpredseda Viktor Kiss. O priblíženie priebehu kongresu sme požiadali predsedu Mariána Magdoška.

● Kongres sa konal v dňoch 16. až 18. novembra v turisticky známom Dublin Castle, toto významné podujatie začínalo len tri dni po tragickom piatku 13. novembra v Paríži...

Už v nedeľu, keď sme do Dublinu cestovali, bolo všetko poznačené strašnými teroristickými útokmi, aj na bratislavskom letisku panovali mimoriadne bezpečnostné opatrenia. Kontroly ce-

stujúcich i batožiny boli oveľa dôkladnejšie a letisko v Dubline sa doslova hemžilo policajtmi. Ľudia čakali v dlhých radoch, ale nefľakali, znášali to s pochopením, vedeli, že to nie je nejaké zbytočné šikanovanie, ale že sú to opatrenia na ich ochranu. Aj celý kongres bol poznačený atmosférou parížskych útokov. Keď sa v médiách objavili správy o zrušení medzištátneho futbalového zápasu v Hannoveri, nemeckí kolegovia hneď volali domov, zisťovali,

čo sa deje... Medzi delegátmi bolo cítiť stiesnenosť, kongres sa začal pietnou spomienkou na všetkých policajtov, ktorí prišli o život pri výkone služby. Ale pietny akt robíme na každom kongrese.

● Írsky vláda ponúkla na rokovanie EuroCOP-u svoj zámok, ktorým disponuje ministerstvo vnútra. Pôsobí veľmi reprezentatívne...

Áno, je to známe miesto významných stretnutí a mnohých oficiálnych, pri svojich výjazdoch tam

zasadá aj britská vláda. Zámokový areál bol dobre zabezpečený, všade slúžili klasickí konstáblbi bez zbraní, hoci je to pre nás nezvyk...

● Najdôležitejšie body dublinského kongresu?

So záujmom sme si vypočuli príhovor írsky ministerky spravodlivosti a rovnosti pani Frances Fitzgerald, zameraný z pochopiteľných dôvodov najmä na terorizmus a úlohu polície v boji proti (Pokračovanie na strane 3)

Myšlienka mesiaca: „Keď si prišiel na svet, plakal si a všetci sa radovali. Ži tak, aby všetci plakali, až ho budeš opúšťať.“

Konfucius, čínsky filozof a politik (551–479 pred Kristom)

Kľúčovou požiadavkou odborov pre rok 2016 bude veľká novela zákona č. 73 - aj s novou „platovkou“

(Pokračovanie zo strany 1)
rovnať vyjednávania o podnikových zmluvách. M. Magdoško poznamenal, že OZP spracoval aj vyhodnotenie plnenia kolektívnej zmluvy v roku 2015, ktoré predložil vedeniu rezortu s konštatovaním neplnenia v prípade predloženia novely zákona č. 73/1998 na rokovanie vlády bez vnútrorezortného pripomienkového konania.

Keďže kolektívne zmluvy sa každoročne začínajú vyrokovať „od nuly“, treba pripomenúť, že v hre sú dôležité bonusy, ktoré si policajti či občianski zamestnanci nie vždy uvedomujú. Je to napríklad o týždeň dlhšia dovolenka, výhodnejšie financovanie práce neschopnosti prvých desať dní či stravné. Požiadavka odborov je zvýšiť hodnotu gastralistka o 20 centov – z 3.30 na 3.50 eura – s tým, že aj v pomernej časti navýšenia bude platiť zamestnanec len jeden cent, šesť centov sa uhradí zo sociálneho fondu. Tento bonus je, pripomenul predseda OZP, veľmi problémový, ide približne o osem miliónov gastralistiek ročne, sú to teda naozaj veľké peniaze z rozpočtu rezortu. Otvorené sú ešte otázky výšky odmeny pri prvom ukončení pracovného pomeru, otázky výšky sociálneho fondu a rozdelenia jeho použitia. „Kým nie je vyjednané všetko, nie je vyjednané nič,“ opätovne zdôraznil.

Plnenie úloh

V bode 4 kontroly plnenia úloh išlo o preskúmanie možností poskytovania zvýhodnených rezortných rekreácií aj pre dôchodcov z radov občianskych zamestnancov. Legislatíva totiž s touto možnosťou neráta, výhody sa dotýkajú len výsluhových dôchodcov, ostáva preto len možnosť poskytnúť prostriedky zo sociálneho fondu alebo priamo zo základných organizácií OZP. Predseda však pripomenul, že dôchodcovia majú možnosť využiť vládou dotované rekreácie, ktoré zabezpečuje KOZ SR v súčinnosti s Jednotou dôchodcov verejnou súťažou, aktuálne v zariadeniach SOREY.

Predsedia ďalej schválili nových revízorov účtov, vypočuli si zoznam základných organizácií OZP, ktoré ešte nedodali aktualizovaný stav členskej základne podľa úlohy z jesennej rady a v poslednom bode odpočtu úloh M. Magdoško informoval o rokovaní s vedúcou úradu MV SR Denisou Sakovou, ktoré sa dotýkali odmienu pre zamestnancov centier podpory. Tieto odmeny, resp. zvýšenie osobných príplatkov išli z prostriedkov, získaných optimalizáciou počtu zamestnancov na centrách podpory, kde zamestnanci dostali v priemere po

16 eur. S generálnou riaditeľkou sekcie systemizácie MV SR Monikou Šimovou vedenie OZP prerokovalo problémy, ktoré vznikli pri zahladzovaní trestov policajtov ku koncu septembra vo vzťahu k udeľovaniu odmienu, keď niekde

percent, pozitívne prekvapuje Bratislavský kraj, ktorý sa ku koncu roka vyšplhal už na 40, 5 percenta.

So znížením „nápadu“ ide ruka v ruke aj pokles počtu trestných činov na jedného vyšetrovateľa. V

nič nehovorí o počte príslušníkov, ktorí sa spismi zaoberajú.

Prezident sa pristavil aj pri dopravnej nehodovosti, ktorá pri nepatrne vyššom počte nehôd v porovnaní s vlaňajškom má menší (o 36) počet ťažkých zranení, smrteľných prípadov však bolo o sedem viac ako v tom istom období 2014. Od 33. týždňa dopravnej nehody so smrteľným následkom prudko pribudli, podľa prezidenta je obzvlášť šokujúce, že na cestách od začiatku roka zomrelo až 75 chodcov, čo je v porovnaní s inými rokmi extrémne číslo.

Po detailnom priblížení bezpečnostnej situácie v SR prezident pokračoval v odpovediach na početné otázky z pléna, veľa pripomienok si poznačil, prisľúbil podnety preveriť a prijať závery. Na záver gen. Tibor Gašpar takmer štvorročnú spoluprácu s OZP označil za veľmi dobrú, potrebnú a venoval každému členovi predsedníctva OZP osobnú mailu prezidenta PZ.



nadriadení zahladili tresty až k 1. októbru, a tak policajti prišli o odmenu. Predseda OZP spomenul aj problém občianskych zamestnancov, ktorí majú v rezorte dva pracovné pomery, plný a vedľajší, čiastočný. Za oba im prislúchala odmena, no dostali len jednu. Podľa zabezpečenia vedenia rezortu tieto problémy budú vyriešené v januári, odbory ich dosledujú. Marián Magdoško kritizoval aj fakt, že neboli zverejnené kritériá „celoplošných“ odmienu.

„Nešťastná“ novela

V bode aktuálnych úloh si predsedovia vypočuli aj podrobnosti k schválenej novele zákona č. 73, predseda opätovne vyslovil nespokojnosť s tým, že vedenie rezortu nerešpektovalo pripomienky a návrhy odborov, v schválenej novele sa napokon objavil aj ďalší príplatok pre zdravotníckych pracovníkov, ktorý ani v návrhu nebol uvedený. Nejasnosti sú aj v znení novely, dotýkajúcej sa úhrady mzdy poslucháčov SOŠ PZ v prípadoch pohotovosti, služieb počas víkendov, v noci a počas sviatkov. Podľa slov M. Magdoška schválená novela v tomto smere „zaváňa diskrimináciou poslucháčov“, tieto výhrady ešte prerokuje pri stretnutí s ministrom. Niektoré v diskusií nadhodené problémy zrejme vyrieši až tzv. veľká novela zákona č. 73.

Slovo má prezident

Po prvej prestávke rokovania rady predsedov už dostal slovo prezident PZ gen. Tibor Gašpar. Nemalú časť tém, o ktorých hovoril, približujeme v rozhovore s ním na inom mieste, z ďalšieho vyberáme:

Prezident pozitívne hodnotil vývoj kriminality v tomto roku, keď počet trestných činov ku koncu roka môže byť až o desiatich nižší, ako v roku 2014. Dokonca aj počet odcudzených vozidiel klesol o 325. Osobitne teší objasnenosť, ktorá sa celoslovensky pohybuje na historicky najvyššej úrovni 57

súčasnosti, povedal prezident, predstavuje rozpracovanosť 12 spisov na vyšetrovateľa pri poklese o 1,2 oproti roku 2014. Najviac (15,45) majú vyšetrovatelia v Bratislavskom kraji, najmenej (9,56) Žilincami, ostatné kraje sa pohybujú na úrovni desiatich spisov. V



Predseda OZP v SR odovzdal odborové ocenenia zaslúžilým členom a funkcionárom

skrátenom vyšetrovaní je aktuálny celoslovenský priemer rozpracovanosti 9,68, Bratislavčania majú okolo 15, Prešovčania 6,44. Tieto čísla, upozornil prezident, však

Ešte tie fámy!

Na úvod popoludňajšieho rokovania predseda pripomenul, že stále sa objavujú fámy k zmenám v zákone č. 328. Požiadal predse-

dov, aby opätovne členov ubezpečili, že fámy obsahujú nezmysly, nijaké zníženie sociálnych výhod vedenie rezortu nepripravuje.

Predseda informoval plénum aj o osude návrhu na 50-eurový príplatok za predĺženie pracovnej doby policajtov, ktorý odbory podporili, minister vnútra však napokon od dohody ustúpil. Črtajú sa iné možnosti ocenenia policajtov za zvýšený výkon, dosiaľ však nemajú definitívnu legislatívnu formu.

Podľa slov M. Magdoška budú odbory hneď po voľbách tlačiť na nové vedenie MV SR, aby okamžite pokračovalo v príprave veľkej novely zákona č. 73 a tým aj novej „platovky“ policajtov. Zmienil sa tiež o úvahe zriadiť penzióň pre osamotených výsluhových dôchodcov, prípadne aj dôchodcov z radov občianskych zamestnancov rezortu, pretože ich počet sa stále zvyšuje a potrebujú pomocnú ruku.

V ďalšom predsedovia diskutovali na tému preplácania nadčasu pre občianskych zamestnancov, keď niektorí nadriadení takúto možnosť zamestnancom nedali, hoci vedenie ministerstva i polície apelovali na nadriadených, aby nadčasy v opodstatnených prípadoch povoľovali.

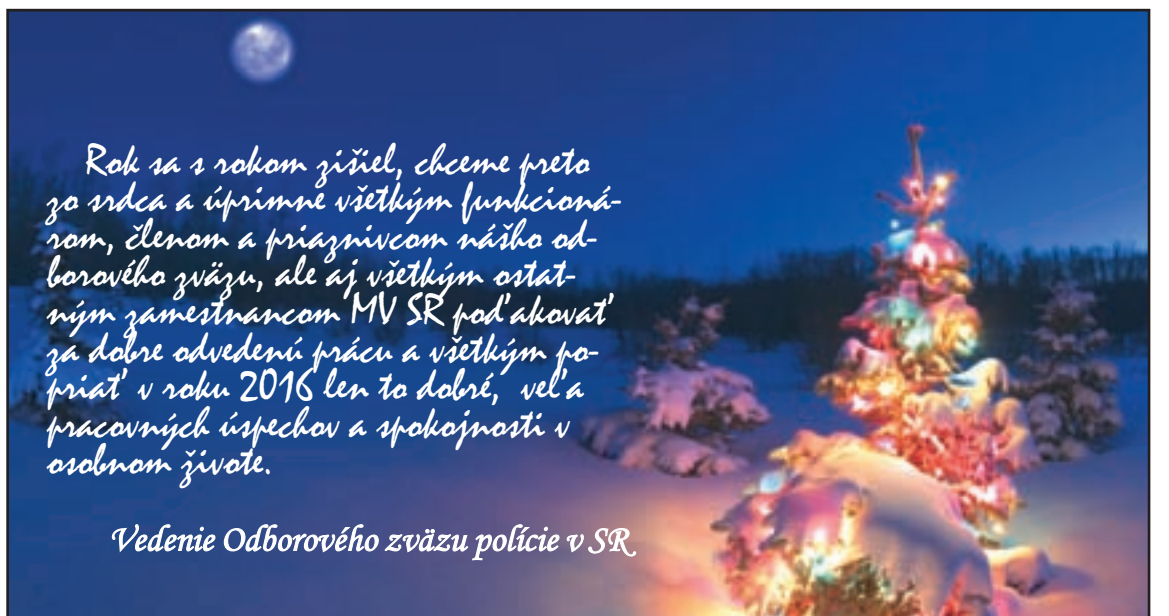
Nový znak OZP v SR

Živú polemiku vyvolal aj nový grafický návrh znaku OZP, ktorú ukončilo až hlasovanie. Veľká väčšina prítomných predsedov sa vyslovila za schválenie nového stvárnenia znaku.

M. Magdoško priblížil úsilie vedenia odborov pri získavaní ďalších benefitov pre členov OZP, ktoré sú aktuálne zverejňované aj na web stránke OZP v SR a osobitne poďakoval Danovi Čukalovskému, predsedovi ZO na SOŠ PZ v Košiciach za vynaloženú námahu a dosiahnuté výsledky v tomto smere.

V závere zasadania členovia rady schválili rozpočet OZP pre rok 2016, predložený podpredsedom Pavlom Michalíkom a odsúhlasili návrhy základných organizácií OZP na udeľenie ocenení zaslúžilým členom OZP. (Ich meno noslo prinášame na inom mieste)

Spracoval Peter Ondera
snímky autor



Rok sa s rokom žiňel, chceme preto za srdca a úprimne všetkým funkcionárom, členom a priaznivcom nášho odborového zväzu, ale aj všetkým ostatným zamestnancom MV SR poďakovať za dobre odvedenú prácu a všetkým poďakovať v roku 2016 len to dobré, veľké pracovných úspechov a spokojnosti v osobnom živote.

Vedenie Odborového zväzu polície v SR

Nemecký GdP ukončil členstvo, Slováci spolu s Čechmi a Holanďanmi budú hľadať východisko

(Pokračovanie zo strany 1)
 nemu na medzinárodnom poli. Írsko, ako je známe, má s terorizmom bohaté skúsenosti, ministerka však zdôraznila, že teraz stojí voči policii nový typ teroristu, ktorý je ochotný pri útoku zomrieť, nebojí sa smrti, dokonca si ju sám privodí odpálením výbušniny na tele. O to je pre políciu boj s takouto formou terorizmu náročnejší. Čo sa týka priebehu kongresu, delegáti odhlasovali viaceré zmeny v stanovách, v rokovacom poriadku, veľa sa diskutovalo o financovaní činnosti EuroCOP-u, kde vznikajú vážne problémy, keďže jeho činnosť je hradená výlučne z členských príspevkov. Schválili sme aj akčný plán činnosti na najbližšie obdobie, v písomnom podklade je veľmi detailne rozpracované.

● V neposlednom rade bol tento kongres aj volebný...

Áno, viacerí členovia výkonného výboru vrátane prezidentky Anny Nellberg Dennis i 1.viceprezidenta, nášho Mira Litvu, končili vo funkciách. Nový výkonný výbor je teda výrazne obmenený. Už dlhšie pred kongresom sa hovorilo o odlišnom postoji členských organizácií Nemcov a Holanďanov k niektorým postupom EuroCOP-u, napokon na kongrese naozaj potvrdili svoj úmysel odísť z tejto organizácie. Preto na kongrese prebiehali intenzívne ofi-

ciálne aj kuloárové rokovania. V záujme udržať nemecký GdP v EuroCOP-e prišli Dáni s určitým kompromisom, návrh bol pre Nemcov akceptovateľný a my sme ho podporili. Po búrlivej diskusii sme žiadali, aby na kandidátke na nového prezidenta a viceprezidenta EuroCOP-u figurovali doterajší členovia výkonného výboru Han Busker a Jorg Bruchmüller, ale po ďalšej ostrej výmene názorov napokon obaja svoje kandidatúry stiahli a hlasovať sme mohli iba o pôvodnej zostave navrhnutých kandidátov. V jednom prípade podľa nás voľby neprebehli celkom korektne, ale nové vedenie voľby odobrilo. Výsledkom kongresu je teda aj odchod nemeckého GdP z EuroCOP-u, zatiaľ čo Holanďania sa rozhodli ostať.

● Prečo vlastne nemecký GdP volil odchod?

Mali pocit, že pri svojej početnosti – GdP je suverénne najväčší policajný odborový zväz v Európe – EuroCOP nedostatočne akceptuje ich návrhy, tvrdili, že sa nevedia v tomto prostredí realizovať. Faktom je, že niektoré nemecké návrhy naozaj aj podľa nášho názoru neboli akceptovateľné, na druhej strane je GdP skutočne obrovský zväz, s ktorým musí byť efektívna komunikácia. Myslím si, že bývalý výkonný výbor tieto signály podcenil.

● Je to obrovský šok, ved' GdP predstavuje približne tretinu z celkového počtu členov EuroCOP-u!

Naozaj si myslíme, že členstvo takej veľkej organizácie je pre EuroCOP veľmi dôležité – okrem iného aj z finančného hľadiska, na členských príspevkoch je to strata cca 225-tisíc eur. Nehovorím, že bez Nemcov EuroCOP neprežije, som však hlboko presvedčený, že



M. Magdoško

GdP nemožno len tak jednoducho vymazať z odborárskej mapy Európy. Preto sme sa my ako OZP podujali na úlohu sprostredkovateľa, ešte v decembri by sme sa v Bratislave mali stretnúť s Holanďanmi, Nemcami a s Čechmi, spoločne by sme si mali povedať,

čo a ako ďalej. Nemecko jednoducho má v Európskej únii dominantnú váhu, mali by sme urobiť všetko pre to, aby sa GdP do EuroCOP-u čo najskôr vrátil. Roztrieštenie síl nikdy neveští nič dobré a signalizuje skôr ťažké časy vo vzťahu k Bruselu. Aby sme dokázali presadiť na úrovni EÚ naše požiadavky, potrebujeme byť jednotní a silní. Preto vlastne EuroCOP vznikol, aby policajní odborári mali pri rokovaniach s orgánmi EÚ čo najväčšiu váhu. Odchod GdP je jednoducho veľká škoda.

● Nová prezidentka EuroCOP-u Angels Bosch stojí v čele katalánskej policajnej odborej centrály, na medzinárodnom poli je však jej meno zatiaľ dosť neznáme...

Treba si uvedomiť, že Španieli majú v EuroCOP-e niekoľko organizácií a súčtom ich členov sú druhí najpočetnejší po Nemcoch. Španieli aj historicky mali vždy svoje miesto vo výkonnom výbore. Podstatné je, ako sa nová prezidentka chopí šance, ako dokáže pôsobiť stmelujúco. Budeme pozorne sledovať jej kroky, čas ukáže.

● Ako vidíte ďalšie smerovanie EuroCOP-u?

Neostáva iné, ako pokračovať v našej ceste, ktorú – žiaľ, až v druhej polovici svojho volebného obdobia – naštartoval bývalý výkonný výbor. Je to smerovanie k čo najužšej spolupráci s výkonnými orgánmi Európskej únie, rozvinutie lobingu v úsilí získať vplyv v európskych štruktúrach, kde sa o nás rozhoduje. V tomto smere bývalý výkonný výbor urobil kus práce, začal komunikovať s europoslancami. Túto komunikáciu treba ďalej rozvíjať.

● Konkrétne?

Napríklad: EuroCOP sa dohodol s ETUC-om, čo je Európska konfederácia odborových zväzov, že EuroCOP bude zastrešovať celú policajnú odborovú problematiku. To znamená, príslušnú problematiku, dotýkajúcu sa práce polícií v celej Európe, posunie k nám a my, teda EuroCOP bude vypracúvať stanoviská pre ETUC. Pre nás je veľmi dôležité byť čo najbližšie k eurokomisárovi pre vnútornú bezpečnosť, k eurokomisii ministrov vnútra a spravodlivosti, ako aj k brannobezpečnostnému výboru europarlamentu. Na týchto pozíciách má EuroCOP svojich prirodzených partnerov, čo najužšia spolupráca s nimi je absolútnou prioritou programu EuroCOP-u aj v najbližších rokoch. Mój osobný názor je, že zástupca EuroCOP-u by mal byť automaticky prizývaný aj na každé zasadanie komisie ministrov vnútra a spravodlivosti. Toto je najdôležitejšie, pokračovať v našej ceste a je spoločnou úlohou, aby naše slovo v prostredí orgánov EÚ malo čo najväčšiu váhu, inak naša práca stratí zmysel. Udalosti v Paríži ukázali, aká dôležitá je spolupráca polícií v Európe, aké dôležité je postupné vyrovnanie podmienok práce a úrovne v jednotlivých národných políciách.

● Zdá sa, že toto je kľúčová

téma, Paríž ju naozaj odhalil v plnej nahote...

Problém má dve roviny: spolupráca polícií musí mať ešte väčší rozmer, ako tomu bolo dosiaľ, nesmú byť žiadne prekážky pri odovzdávaní informácií, nemôže dochádzať k ich selekcii, to by bolo celé zle. V druhej rovine hovoríme o vyrovnaní podmienok práce národných polícií, ale bolo by zcestné limitovať spoluprácu týmto faktorom. Nikto nám nedá peniaze na platy ani na technické vybavenie, výstroj a výzbroj, pomoc eurofondov je možná len v úzko vymedzených prípadoch. V ostatnom nesú zodpovednosť za úroveň a kvalitu práce polície národné vlády, ony musia ručiť za vnútornú bezpečnosť štátu, za bezpečný život všetkých občanov.

● Najmä pre krajiny východnej Európy je stále veľkou bariérou rozvoja medzinárodnej spolupráce policajtov neznalosť alebo slabá znalosť cudzích rečí. Slovensko asi nie je výnimkou...

Naše mladšie generácie už taký problém nemajú, ale pre generácie, ktoré vyrástli za socializmu, je reč naozaj vážnou bariérou, aj sám to pociťujem. V mnohých európskych krajinách je angličtina ako druhý materinský jazyk, my máme čo doháňať. Vedomostne sme na tom minimálne tak dobre ako Nemci či Španieli, ale naozaj dobrá znalosť cudzieho jazyka je pre mnohých našich policajtov ešte problém. Verím, že o dvadsať rokov to už nebude aktuálna téma, teraz ide o to, aby sme sa tejto slabiny zbavili čo najskôr.

● Ešte k terorizmu ako novému medzinárodnému fenoménu: čo z týchto javov vyplýva pre prácu polícií v Európe?

Potreby polície vlastne vo všetkých štátoch kolídajú s ekonomikou. V čase teroristických útokov mnohé vlády škrtili aj rozpočty pre políciu. EuroCOP už viackrát konštatoval, že je veľkou chybou zahrávať sa s bezpečnosťou vlastných občanov. Rozhodovanie nemožno nechať v rukách ekonómov, tí na potreby spoločnosti pozierajú len svojou optikou, rozhodovať o prioritách však musia politici. Treba poďakovať vládám, ktoré sa nepustili cestou škrtenia nákladov na vnútornú bezpečnosť, teraz sa ukazuje, prečo bola i je takáto prezieravosť namieste. Musím povedať, že medzi vlády, ktoré sa nedali na cestu neuvážaných škrtoch, patrí i tá slovenská. V čase krízy tiež musela prijímať úsporné opatrenia, všetci sme ich pocítili, ale postup slovenskej vlády vo vzťahu k vnútornej bezpečnosti bol zodpovedný, uvážlivý. Maastrichtské kritériá na znížovanie schodkov štátnych rozpočtov sú dôležité a môžu dobre pôsobiť v čase mieru, pokoja a konjunktúry. Teraz, keď čelíme najväčším hrozbám a zverstvám voči nevinnému civilnému obyvateľstvu od II. svetovej vojny, nemôže byť bezpečnosť občanov ohrozená ešte aj nezmyselným šetrením len preto, aby sme splnili nejaký nadiktovaný ukazovateľ.

Zhovárál sa Peter Ondera

Z rokovania Snemu KOZ SR

Snem KOZ SR, ktorý sa uskutočnil 19. novembra 2015, zhodnotil na svojom druhom zasadnutí v roku 2015 činnosť konfederácie od jej posledného snemu v marci 2015. Rovnako sa zaoberal Hlavnými úlohami KOZ SR na rok 2016, zásadami postupu pri príprave a organizovaní podporných a protestných akcií, či pri vyhlásení štrajkovej pohotovosti a štrajku. Snem zároveň rozhodol aj o zvolaní VIII. zjazdu KOZ SR v novembri budúceho roka. Ako hosť sa Snemu KOZ SR zúčastnil minister práce Ján Richter. Odbory sú podľa neho jedným z najvýznamnejších sociálnych partnerov. „Ak tu máme sociálny zmliev, je to veľká zásluha aj reprezentantov zamestnancov, teda KOZ SR. Spolupráca s nimi bola a je dobrá, vyjednávania s nimi bývajú však veľmi tvrdé. KOZ SR je partner, ktorý má záujem obhajovať kategóriu ľudí, ktorú reprezentuje, teda zamestnancov. Treba však zároveň povedať, že vie pochopiť aj isté možnosti zo strany vlády. Vie tiež pochopiť v maximálnej miere aj partnerov, ktorí reprezentujú zamestnávateľov,“ uviedol. Parížsky kongres Európskej odborovej konfederácie prijal vo svojom Manifeste 2015 základné hodnotové orientácie európskych odborov. Prípojila sa k nim aj KOZ SR, a to ich zakomponovaním do svojich hlavných úloh pre rok 2016. Preto v roku 2016 upriami KOZ SR svoju pozornosť na oblasť tvorby kvalitných pracovných miest, zamestnanecké

práva a spravodlivú spoločnosť v Európe. V oblasti pracovnoprávných vzťahov bude konfederácia podporovať všetky opatrenia smerujúce do oblasti zvýšeného pokrytia zamestnancov kolektívnymi zmluvami v súvislosti s vyžitím inštitútu extenzie kolektívnych zmlúv. Zároveň bude presadzovať realizáciu spracovaného návrhu „Návrh KOZ SR na riešenie stupnic platových taríf“, ktorý bol predložený na Úrad vlády SR. KOZ SR bude pokračovať v nastúpenom trende presadzovaných zmien v súvislosti s oslobodením príjmov poskytovaných



zamestnancom v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov zo sociálneho fondu od dane z príjmu a platenia príspevkov do poistných fondov. Taktiež odborová centrála vyvinie maximálne úsilie s využitím zákonom stanovených možností na zabránenie presadenia legislatívnych zmien, ktoré by mali negatívny dopad na zamestnancov a odbory a predstávali by zhoršenie platnej pracovnoprávnej ochrany zamestnancov a obmedzenie funkčnosti a pôsobenia odborov na pracoviskách u zamestnávateľa. Počas predsedníctva SR v Rade EÚ plánuje KOZ SR viaceré akti-

vít. Jednou z nich bude aj konferencia na tému „Akú chceme Európu?“. V súvislosti s prijatým 18-mesačným programom predsedníckeho Tria, Holandsko – Slovensko – Malta, plánuje konfederácia zorganizovať stretnutie so zástupcami odborových centrály z uvedených štátov a prediskutovať s nimi pripravované iniciatívy s dopadom na zamestnancov. V oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa bude KOZ SR naďalej aktívne podieľať na zvyšovaní právneho vedomia, informovanosti odborárov, zástupcov zamestnancov pre BOZP a zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Ďalšou z oblastí aktivít KOZ SR v nasledujúcom roku je aj oblasť sociálnej ochrany a dimenzie kvality života. KOZ SR bude podporovať EOK v snahe na európskej úrovni prijať a plne rešpektovať Európsky protokol k sociálnemu pokroku, pripojený k zmluvám EÚ, z ktorého vyplýva, že základné sociálne práva majú prednosť pred hospodárskymi slobodami. KOZ SR bude zároveň od EOK požadovať, aby iniciovala vznik „Sociálnej únie“. Na domácej pôde bude konfederácia pokračovať v začatých rokovaniach s kompetentnými zástupcami ústredných orgánov štátnej správy a vlády SR s cieľom postupne presadzovať opatrenia sformulované v dokumente „Daňovo-odvodový balíček KOZ SR“.

(KOZ SR, 19. 11. 2015)

Aktuálne: hovoríme s prezidentom PZ gen. PaedDr. Tiborom Gašparom

„Keď sa dovŕši prezbrojenie, budem s poslednými štyrmi rokmi celkom spokojný“

Iba niekoľko dní pred konaním zimného zasadania rady predsedov ZO OZP v SR redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor prezidenta PZ gen. PaedDr. Tibora Gašpara.

● Pán prezident, začnem netradične: šíri sa, že ste si už podali žiadosť do civilu.



gen. PaedDr. Tibor Gašpar

Aj ja som to už počul. Nie je to pravda, nijakú žiadosť som nepodal a ak sa nestane nič mimoriadne, osobne plánujem plnohodnotne plniť povinnosti prezidenta Policajného zboru minimálne do 5. marca 2016.

● Prichádza čas bilancovania nielen tohto roka, ale pomaly už aj vášho štvoročného pôsobenia vo funkcii. Zhovárime sa iba niekoľko dní pred konaním zimnej rady predsedov našich základných organizácií, na ktorú ste prisľúbili účasť, naše noviny však vyjdú až po konaní rady. O čom teda budete hovoriť s odborármi? Vaše pocity?

Je to príhodný čas urobiť pred odborármi určitú bilanciu, odpoveď, čo sa podarilo urobiť a čo ešte chceme dotiahnuť, a zároveň predostrieť ďalšie zámery, aj keď v tomto období by sa nejaké zásadnejšie veci presadzovali už dosť ťažko. Musím na to hľadieť pragmaticky. Ak mám tie pomaly už štyri roky zovšeobecniť, myslím si, že sa podarilo urobiť dobré systémové kroky v oblasti riadenia a organizácie PZ, výrazne sa tiež zlepšila materiálno-technická základňa PZ. Pravda, niektoré záležitosti z rôznych dôvodov napredovali pomalšie, ako sme mali predstavu a niektoré sa nepodarilo realizovať vôbec, iné sú však ešte v realizácii.

● Skočme takpovediac in medias res.

Najbližší cieľ je napríklad urobiť poriadok v štruktúrach okresných riaditeľstiev PZ. Momentálne máme tri rôzne typy štruktúry, je potrebné dať im systém, upraviť vzájomné vzťahy, a súčasťou týchto krokov sú aj úvahy o spravodlivejších príplatkoch za riadenie. Materiál na potrebné zmeny je pripravený, ale nepôjdem teraz do detailov, je to úloha pre rok 2016.

● Takpovediac hýbanie so štruktúrami je vždy problém, zažili ste to pri systemizácii obvodných oddelení PZ...

Od začiatku som očakával roz-

siahlu diskusiu, vždy pomáha odstrániť nedostatky prvého návrhu, ale vždy musí mať aj nejaký ko-

nec. Dnes, myslím si, je typizácia OO PZ nastavená dobre a verím, že drvivá väčšina ľudí sa s ním stotožnila, nová typizácia určila pravidlá aj pre spravodlivejšie odmeňovanie, keďže tu bolo množstvo nerovnosti v riadiacich príplatkoch. Sú dané jasné pravidlá pre fungovanie OO PZ. Považujem to za dobrý krok, ktorý utvára predpoklady pre ďalšie profilovanie základných útvarov do budúcnosti aj z hľadiska počtov príslušníkov – z pohľadu vývoja bezpečnostnej situácie a nových bezpečnostných hrozieb. Podobne pozitívne vnímam reformu na oddeleniach kriminálnej polície, sú to flexibilné štruktúry s presnými pravidlami, ktoré umožňujú reagovať napr. na zmeny v štruktúre druhov kriminality v danom regióne prispôbovaním počtov policajtov podľa špecializácie. Keď už sme pri zmenách, spomeniem aj náš zámer pokračovať v opravách systemizácie štruktúr PPU, kde tiež panuje značná nejednotnosť medzi krajinami, chceme do toho vniesť viac systémovosti. Opäť: nech sa nikto neplaší, zo zmien nebudú negatívne dopady na nikoho, len chceme, tak ako v prípade OR PZ, zaviesť aj v štruktúrach PPU väčší poriadok.

● Stav základných útvarov i OR PZ by mal reagovať na realitu daného regiónu, preto sa naozaj ťažko porovnáva práca policajta v neakej obci na východe republiky a policajta miestneho oddelenia v Bratislave...

Isto viete, že sme zásadne nemenili počty policajtov, dali sme len systematiku štruktúram. Policajti majú k dispozícii veľmi presnú analýzu všetkých regiónov z hľadiska štruktúry kriminality, kriminogénnych faktorov, zaťaženia policajtov, efektívnosti ich práce... Tieto údaje umožňujú riadiacim pracovníkom navrhovať systemizačné zmeny útvarov, aby reagovali napríklad na zaťaženosť policajtov v tom – ktorom druhu služby. Dôležité je, že sme po

všetkých diskusiách stanovili minimálny počet príslušníkov OO PZ na šesťnásť. Takéto OO PZ by malo zabezpečiť aspoň jednu hliadku v dennej i nočnej službe. Samozrejme, je to minimum, máme záujem na väčších kapacitách. Problém nám robí, a často to spomínam, neraz neodôvodnené čerpanie rôznych sociálnych výhod, najmä PN a OČR, čo má potom vážny dopad na plánovanie základnej času služby.

● Nechýba vám nový zákon o štátnej službe policajtov? Pôvodne už mal byť v tomto roku účinný...

Ťažko sa mi odpovedá, viete, že zákony nepredkladá prezídium PZ. Samozrejme, nastal čas na zásadnú novelu resp. prijatie nového zákona. Pracovný návrh je pripravený a vráti sa do hry zrejme až po nástupe nového vedenia rezortu.

● V médiách sa objavili informácie o úvahách rezortu navýšiť počet policajtov v najbližších troch rokoch o 2 500 ľudí. Informácia okamžite obnovila diskusiu o tom, či máme v pomere k počtu obyvateľov Slovenska už teraz priveľa alebo stále málo policajtov – v porovnaní s inými európskymi štátmi.

Nesúhlasím s takýmito porovnaniami, spravidla sa ukáže, že sú tu rozdiely v metodike, v mnohých krajinách sú rôzne bezpečnostné zložky či agentúry, ktoré sa podieľajú na ochrane vnútornej bezpečnosti, ale nepatria do štruktúr polície. Je to prosto hra čísiel. Nemyslím si, že sme nejaký policajný štát, ako niektorí tvrdia. Dôležité je iné: dôkladné posúdenie bezpečnostných rizík nielen na Slovensku, ale aj v Európe resp. vo svete. Veľmi blízko – z geografického hľadiska – máme vojenské konflikty, máme do činenia s obrovskými migračnými vlnami, ktoré sú jednoznačným bezpečnostným rizikom, medzi utečencami sú aj kriminálni, a možno aj osoby, ktoré môžu znamenať teroristickú hrozbu do budúcnosti. Slovensko, ale aj okolité krajiny stoja pred otázkou, či dať peniaze na školstvo, zdravotníctvo alebo investovať do bezpečnosti, teda na armádu resp. políciu. My sa prispôbujeme, ale politici sa následne budú zodpovedať občanom, či sa naplneným rizikám dajú predísť. Takto dnes uvažujú určite mnohí zodpovední politici. Vždy je otázne, kde je hranica rizika. Dnes robíme len kvantifikáciu potrieb podľa našich predstáv, nie sú to definitívne ani záväzné čísla. No diskutovať musíme už dnes a uvidíme, ako sa bude vyvíjať bezpečnostná situácia. Určite však potrebujeme posilniť odbory boja proti terorizmu a extrémizmu, boja proti počítačovej kriminalite, ale aj špeciálne zložky, ktoré budú schopné rýchlo a efektívne eliminovať bezprostredne hroziace teroristické riziká, napr. tzv. vlkov samotárov. Cítim však aj potrebu navýšenia počtov kontaktných policajtov vo

výkone, v základných útvaroch. Nejde teda o tabuľky pre kancelárske stoličky. Musí tam byť politické rozhodnutie, potom môžeme diskutovať.

● Veľkou témou je dnes ochrana štátnych hraníc. Vonkajšiu schengenskú hranicu máme, zdá sa, dobre zabezpečenú. A zatiaľ je tam pokoj. Čo sever? Čo juh? Už niekoľko mesiacov sa presúvajú policajti z východnej hranice na juh, k tomu pribudlo zdvojnásobenie počtu hliadok vo všetkých regiónoch. Je to veľká záťaž na ľudí v teréne.

Áno, sú to do určitej miery extrémne opatrenia, od začiatku sme však hovorili o časovej obmedzenosti týchto opatrení. Peniaze na nadsobenie máme, ale práve dnes (3. decembra – pozn. red.) som robil konferu, dali sme pokyn znížiť počet policajtov v priamom výkone o 30 percent, aby sme umožnili čerpať ľuďom dovolenky a rehabilitácie. Pri tejto príležitosti však musím povedať dôležitú vec: štyri roky počúvam od niektorých kolegov o právach policajtov, ako sa im ubližuje, ako sú neúnosne zaťaženi, časť z nich bedáka, že musia chodiť do práce aj v noci, aj cez víkend. Áno, musia. Nie sme materská škôlka. Každý, kto si podal žiadosť o prijatie do PZ, si musí byť vedomý, že nastupuje k ozbrojenému zboru, ktorý musí byť k dispozícii občanom 24 hodín denne, sedem dní v týždni. Byť policajtom je celoži-

na efektívnu úroveň. Je našou povinnosťou kontrolovať vonkajšiu hranicu Schengenu, ak bude tlak na ňu pokračovať. Možno sa objaví nové trasy migrantov a už sa nás budú priamo dotýkať. Teraz je relatívny pokoj, ale musíme byť pripravení na rôzne alternatívy. Ani do roku 1989 sme nemali ostnatý drôt na každom metri našej štátnej hranice, chrániť zelenú hranicu nie je jednoduché a keď teraz pomáhame kolegom v Maďarsku, tak súběžne tým pomáhame chrániť aj našu hranicu. Vývoj v objeme a v smerovaní migračných vln sa môže zmeniť za veľmi krátku dobu. Preto štáb, utvorený na boj s ilegálnou migráciou ďalej pracuje, vyhodnocuje situáciu a možné riziká. Tlačíme ich k tomu, aby toto relatívne obdobie pokoja útvary využili na výcvik, na lepšiu prípravu utvárania spoločných hliadok s armádou, prípravu na vnútrozemské kontroly atď. Možno to všetko nebudeme potrebovať, ale musíme byť pripravení a pripraveným aj šťastie praje.

● Takže je ťažké prognózovať...

Pravdaže, sú to len úvahy. Ak v takpovediac normálnom čase máme v teréne okolo 400 hliadok, pri zvýšenom bezpečnostnom riziku by to malo byť v budúcnosti okolo 700 a každému je jasné, že takéto zaťaženie pri súčasných stavoch policajtov nemôže trvať dlho, ľudia to vysilujú. Nech si nikto nemyslí, že to nevieme, že si to neuvedomujeme. Aj preto hovoríme



Policajný prezident gen. T. Gašpar ako prvý v histórii PZ ocenil všetkých členov predsedníctva ZO OZP v SR, začal predsedom M. Magdoškom a ďalšími členmi vedenia

vo vnútorné povolanie, každý, kto chce ostať v zbere, si musí byť vedomý, aká je to práca, aké má poslanie, s čím všetkým musí počítať v tomto povolaní. Samozrejme, oddych, dodržanie zákonných lehôt odpocinku sú dôležité. To sa týka aj riadiacich pracovníkov: Niektorí z nich sú nespokojní s nedostatočným riadiacim príplatkom, resp. s nepreplácaním nadčasovej práce. Musia zatiaľ rešpektovať nastavené pravidlá. Mám záujem, aby sme aj v oblasti odmeňovania riadiacich pracovníkov urobili isté zmeny. Spomenuté opatrenia si vyžiadala bezpečnostná situácia, resp. udalosti v Paríži. Teraz počty nasadených policajtov znižujeme a chceme sa postupne dostať

o potrebu navýšenia stavov vo výkone.

● Tlak na výkon sa prenáša aj na našich občianskych zamestnancov, napriek tomu dostávame signály, že niekde riaditelia nechcú občianskym zamestnancom preplácať nadčasy – aj s odôvodnením, že ich nepotrebujú.

Aj ja som sa stretol s rozdielnym prístupom nadriadených. Dostali úpravu, aby v odôvodnených prípadoch prácu nadčas povoľovali bez váhania. Na poslednej porade s krajskými riaditeľmi PZ som otázku nadčasov pre policajtov i pre občianskych zamestnancov znova prízvukoval. Ak

(Pokračovanie na strane 5)

„Keď sa dovŕši prezbrojenie, budem s poslednými štyrmi rokmi celkom spokojný“

(Pokračovanie zo strany 4)
niekde riadiaci pracovník svojvoľne povie, že na nadčasy nemá peniaze a bude policajta tlačíť do čerpania náhradného voľna, hneď budem prijímať opatrenia s príslušným riadiacim pracovníkom. Dám preveriť, či boli všetci policajti presne usmernení a ak zistím pochybenie pri prenášaní príkazov zvrchu, vyvodím dôsledky. Prenos presných informácií resp. príkazov a usmernení v zbere,

ktorý má 23-tisíc príslušníkov, je mimoriadne dôležitý, svojvoľne niektorých riaditeľov tam nemá miesta. A čo sa týka občianskych zamestnancov: ak sa niekomu stane, že je práce dostatok a nadriadený mu efektívnu prácu nadčas nepovolí, každého vyzývam, aby sa listom obrátil priamo na mňa.

• Vráťme sa k bilancovaniu.

Ako som už povedal, vytvorenie NAKA, novú typizáciu OO PZ

a novú systemizáciu OKP, opravené štruktúry PMJ, považujem za dobré kroky správnym smerom. Samozrejme, každý zámer si nájde aj odporcov, ktorý urobia všetko preto, aby sa nič nezmenilo. Preto dávam taký dôraz na včasné vysvetľovanie, presviedčanie, argumentáciu, že zmeny sú v ich prospech a že celé štyri roky som naozaj nemal záujem veci zhoršovať a ľudí zneisťovať. Logicky také presviedčanie dlhšie trvá, ale vzájomnú komunikáciu pri zmenách považujem za dôležité. Ak aspoň väčšina zmenu neprijme za svoju, darmo človek bucha do stola. Teraz, zdá sa, toto úsilie prináša ovocie, personálna stabilizácia v zbere je taká, ako dávno nebola. Na naše pomery máme veľmi vysokú obsadenosť tabuliek, aj preto sme si mohli dovoliť zvýšiť vekovú hranicu na prijímanie do Policajného zboru na 21 rokov. Teraz by som už len bol rád, keby policajti prestali každého pol roka spúšťať fámy o negatívnych zmenách v sociálnom zabezpečení.

• **Fámy majú naozaj tuhý ko-reň. A keď už hovoríme o pomeroch vo vnútri Policajného zboru, potom nemôžeme vynechať ani časté vášnivé diskusie o tom, ktorá služba je dôležitejšia a ktorá činnosť si zaslúži vyššie príplatky...**

Povedal som už na začiatku svojho pôsobenia, že nebudem rozlišovať, ktorá služba je dôležitejšia, mojou povinnosťou je brániť oprávnené záujmy a potreby všetkých služieb PZ. Vraví sa, že bližšie je košeľa ako kabát, chápem, ak to tak niekto vníma. Keď sme

teda hľadáme a usilujeme sa uplatňovať aj v odmeňovaní princíp objektivity a spravodlivosti, tak musím povedať, že chcem, aby väčšina bola spokojná, lebo všetci nebudú nikdy. A to hovorím aj o riadiacich pracovníkoch v jednotlivých službách. Za tie roky sa tu vyvinul určitý syndróm, mnohým sa zdá, že sú vo funkcii len formálne, správajú sa alibisticky, veľmi sa im nechce niesť zodpovednosť za čokoľvek, fungujú len

covníci administratívnu činnosť akoby sami vyhľadávali, sedieť v teple kancelárie je preda len pohodlnejšie. Prítom podľa môjho pokynu pri riešení opatrení v súvislosti s dohľadom nad plynulosťou a bezpečnosťou cestnej premávky v minulom roku 50 percent ich činnosti malo spočívať v riadení, v rozhodovaní a v kontrole výkonu služby podriadených priamo v teréne a druhých 50 percent v administratívnej činnosti.

Naši ocenení

Rada predsedov ZO OZP v SR na svojom zasadnutí 11. 12. 2015 v Liptovskom Jáne schválila ocenenia zaslúžilým členom a funkcionárom OZP v SR

Pamätná plaketa

Eve Mikulášovej – revízorka účtov, členka ZO OZP v SR Žiar nad Hronom
plk. JUDr. Mariánovi Slobodníkovi – riaditeľ KR PZ Banská Bystrica – za dlhoročnú spoluprácu s OZP v SR
kpt. Ľubomírovi Bajsovi – predseda ZO OZP v SR Ústredné sklady MV SR Topoľčianky

Medaila I. stupňa

mjr. Mgr. Pavlovi Paračkovi – podpredseda ZO OZP v SR Poprad
Ofge Otčenášovej – členka výboru ZO OZP v SR Poprad
Darine Šustekovej – predsedníčka ZO OZP v SR Žiar nad Hronom
PaedDr. Zuzane Holčíkovej – členka výboru, hospodárka ZO OZP v SR Žiar nad Hronom
Lubici Parillovej – členka ZO OZP v SR Banská Bystrica
mjr. Bc. Jurajovi Smolkovi – predseda ZO OZP v SR pri OR PZ v Žiline
npor. Martinovi Sojkovi – predseda ZO OZP v SR Čadca
kpt. Ivanovi Koptovi – predseda ZO OZP v SR Námestovo
Ing. Vitalijovi Džoganikovi – predseda KR útvarov P PZ a MV SR
pplk. Mgr. Danielovi Čukalovskému – predseda ZO OZP v SR SOŠ Košice
Jaroslavovi Kladivíkovi – podpredseda ZO OZP v SR Veľký Kríš

Medaila II. stupňa

Zuzane Uherovej – tajomníčka ZO OZP v SR Galanta
npor. Jánovi Hunčovi – predseda ZO OZP v SR Tmava
mjr. JUDr. Jozefovi Horváthovi – predseda ZO OZP v SR Dunajská Streda
npor. Bc. Pavlovi Keherovi – predseda ZO OZP v SR Skalica
npor. Pavlovi Koprlovi – predseda ZO OZP v SR Senica
kpt. Andrejovi Ufnárovovi – predseda ZO OZP v SR Svidník, predseda KR OZP Prešov
pplk. Mgr. Pavlovi Doricovi – predseda ZO OZP v SR Martin
pplk. Ing. Vladimírovi Palajovi – člen výboru ZO OZP v SR Liptovský Mikuláš
kpt. Emanuelovi Nesvadbovi – člen ZO OZP v SR Ružomberok
npor. Tiborovi Banášovi – člen výboru ZO OZP v SR Ružomberok
npor. Martinovi Medveckému – predseda ZO OZP v SR Ružomberok
kpt. Ľubomírovi Faltínovi – predseda ZO OZP v SR Poprad
kpt. Mgr. Beáta Štafuríková – predsedníčka ZO OZP v SR Bardejov
npor. Miroslavovi Burjakovi – hospodár, člen výboru ZO OZP v SR Svidník
pplk. Mgr. Jaroslavovi Tyčovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Jozefovi Urbanovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Ladislavovi Urminskému – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Pavlovi Pomothy – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Štefanovi Kinovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Jozefovi Hatalovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Tiborovi Lojkovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Jurajovi Palušovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.
Ing. Jozefovi Vilhanovi – podpredseda ZO OZP v SR Lučenec
Mgr. Miloslavovi Plašienkovi – tajomník, člen výboru ZO OZP v SR Lučenec
Márii Sadílekovej – hospodárka, členka výboru ZO OZP v SR Lučenec

Medaila III. stupňa

npor. Mgr. Arnoldovi Popluhárovi – člen výboru ZO OZP v SR Galanta
kpt. Jozefovi Morongovi – člen výboru ZO OZP v SR Galanta
npor. Bc. Albertovi Prágaiovi – člen výboru ZO OZP v SR Galanta
Beáta Czafíkovéj – členka ZO OZP v SR Galanta
kpt. Ing. Martinovi Holubekovi – člen výboru ZO OZP v SR Galanta
mjr. Mgr. Pavlovi Polesnému – predseda ZO OZP v SR Liptovský Mikuláš
kpt. Petrovi Kopáčovi – člen ZO OZP v SR Nové Zámky
Veronike Rybanskej – predsedkyňa ZO OZP v SR Centrum polygraf. služieb
Igorovi Húščavovi – predseda ZO OZP v SR Centrum účelových zariadení
Ing. Petrovi Glváčovi – člen výboru ZO OZP v SR pri Sekcii krízového riadenia
por. Patrikovi Malíšekovi – člen ZO OZP v SR pri OR PZ Pezinok a Senec
npráp. Miroslavovi Šebovi – člen ZO OZP v SR pri OR PZ Pezinok a Senec
npor. Mgr. Róbertovi Mikesovi – člen ZO OZP v SR pri OR PZ Pezinok a Senec
npor. Bc. Karolovi Škerlecovi – podpredseda ZO OZP v SR Bratislava II.
npráp. Jozefovi Duhovi – hospodár, člen výboru ZO OZP v SR Bratislava II.
ppor. Bc. Petrovi Sáhovi – člen výboru ZO OZP v SR Bratislava II.
npráp. Mgr. Martinovi Rosinskému – člen výboru ZO OZP v SR Bratislava II.
npor. Szabolcsovi Kremmerovi – člen výboru ZO OZP v SR Bratislava II.
npor. Adriane Zlejše – členka ZO OZP v SR Bratislava II.
npor. Antonovi Janatovi – člen ZO OZP v SR Bratislava II.



Ocenení predsedovia krajských rád OZP v SR

ako posúvači povelov či rozkazov, prípadne sa tak cítia, ale zároveň sa ponosujú, prečo nemajú príplatky za nadčasy, ale len príplatok za riadenie. Nie som s tým spokojný. Rád by som zmenil aj ich postavenie, o úpravách príplatkov za riadenie sa tiež hovorí, určite bude potrebné ich zmeniť, ale tým musí vzrásť aj ich osobná

Nároky na výkon služby sa však objektívne zvyšujú, niekde nemali taký nápad trestnej činnosti ani nehodovosť či dopravnú zafarbenosť, a zrazu sa im zdá, že nestíhajú. Chceme, aby riadiaci pracovníci boli operatívnejší, takpovediac on line, aby mali prehľad o všetkom a hneď reagovali. Zavedieme nové technológie, vidíme, kde máme hliadky, operačné stredisko vidí, či sa hliadky hýbu, či plnia inštruktážny záznam, a to vyvoláva u časti policajtov nevôľu, zdá sa im, že sú pod drobnohľadom. Ale tak to bude a musia si zvyknúť čím skôr. Rátame s tým, že vozidiel vybavených rôznou technológiou bude pribúdať, každé naše auto musí byť vybavené aspoň základným informačným servisom – vrátane tzv. nepomaľovaných áut. Tam pôjde budúcnosť, o tom som presvedčený.

• **Opäť otázka, ktorá nie je vo vašej kompetencii: kedy slovenskí policajti dostanú nové krátke zbrane?**

Obstarávanie, pokiaľ viem, je už v závere realizácie. Aj dnes som mal stretnutie s pánom ministrom, na ktorom sme spresňovali, ktoré služby aký typ zbrane budú mať, keďže nejde o jeden typ zbrane. Rozprávali sme sa aj o tzv. mestských samopaloch, ktoré by dokázali efektívne eliminovať akútne teroristické hrozby, alebo napr. tzv. osamelých vlkov, plánujeme v tomto smere výcvik pre príslušníkov PMJ, no nielen. Keď sa dovŕši prezbrojenie, budem s poslednými štyrmi rokmi celkom spokojný. Chcem poďakovať ministrom, že otázku vybavenosti policajtov považoval za prioritu. Policajti majú nové autá, novú výstroj, verím, že dostanú aj výzbroj, podstatne sa zlepšili ich možnosti získavať a využívať in-

(Pokračovanie na strane 6)



Ilustračná snímka

začali riešiť príplatky za nerovnomernosť, hneď sa tie neduhy ukázali. V praxi však nie je možné riešiť len potreby – trebárs – poriadkár a nehladiť pritom na potreby operatívov alebo vyšetrovateľov. Rôzne príplatky naozaj spôsobujú len ďalšie sociálne skrivodlivosti a bránia normálnemu kariérnemu postupu. Optimálne vyjsť v ústrety každému však tiež nie je možné, na to by sme prostriedky nikdy nenašli. Ak

zodpovednosť za kvalitu riadenia a výsledky kolektívu.

• **Veľa z riadiacich pracovníkov na nižších stupňoch nám povie, že sú enormne zavalení administratívou, a potom nestihnú robiť nič iné, len administratívu a rozpisy služieb.**

Nie je to tak. O administratíve sme sa už aj na stránkach POLÍCIE rozprávali, sám som kritik administratívneho štýlu riadenia. Na druhej strane, niektorí riadiaci pra-

Život sa mení rýchlo.

Uzavorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wüstenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

www.wuestenrot.sk | info@wuestenrot.sk | 02/5927 5315 -37

Rokovanie bolo poznačené atmosférou teroristických útokov v Paríži

(Pokračovanie zo strany 1) schválenia akčného plánu činnosti EuroCOP-u na roky 2015–2020. Veľmi v skratke: základom pôsobenia musí byť úzka spolupráca s výkonnými orgánmi Európskej únie a po odborovej línii napojenie na štruktúru ETUC (Európska odborová konfederácia)

Delegáti nemeckého GdP oznámili, že táto početom členov najväčšia organizácia vystupuje z EuroCOP-u, na vážkach boli aj predstavitelia holandského NPB, napokon si však rozhodnutie odísť rozmysleli.

Dôležitým bodom rokovania boli voľby členov nového výkonného výboru. Novou prezidentkou EuroCOP-u sa stala Angels Bosch (SPC Katalánsko), prvým viceprezidentom sa stal Roger Mercatoris (SLFP Belgicko), druhým viceprezidentom Calum Steele (SPF Škótsko), pokladníkom Mark Nelson (CNPF Veľká Británia), členmi výkonného výboru sú Georgios Stamatakis (PFP Grécko) a Milan Štěpánek



Novou prezidentkou EuroCOP-u je pani Angels Bosch, reprezentantka katalánskej odborovej centrálky SPC

(NOSPČR, Česká republika). Novým auditorom pre EuroCOP sa stal Henry Bautista (GPA Gibraltár).

Delegáti poďakovali za vykonanú prácu a rozlúčili sa s odchádzajúcimi členmi výkonného výboru Annou Nellberg Den-

nis, Miroslavom Litvom a Jorgom Bruckmüllerom.

(Viac o kongrese v rozhovore s predsedom OZP Mariánom Magdoškom na inom mieste – pozn.red.).

Nová prezidentka EuroCOP-u Angels Bosch (v predchádzajú-

com období pôsobila vo výkonnom výbore EuroCOP-u, stojí na čele katalánskeho policajného odborového zväzu SPC) poďakovala delegátom za vyslovenú dôveru a zdôraznila, že policajti každý deň v uliciach riskujú svoje životy

na ochranu občanov. Od štátu za to očakávajú adekvátne pracovné podmienky, dôstojné mzdy pre svoje rodiny a dostatok zdrojov na kvalitnú činnosť polície.

(po)



Komisárka Nóirín O'Sullivan stojí na čele irskej polície ako prvá žena v jej 90 - ročnej histórii

„Keď sa dovŕši prezborenie, budem s poslednými štyrmi rokmi celkom spokojný“

(Pokračovanie zo strany 5) formácie v teréne v elektronickej podobe, v tzv. inteligentných autách, veľkým pokrokom sú a budú integrované operačné strediská. Zrekonštruovalo sa veľa objektov obvodných oddelení PZ, hoci na tomto poli ešte rezort čaká veľa práce. Na obvodných oddeleniach pribudlo množstvo novej

najlepšou prevenciou je policajť na ulici. Vždy, keď sa objavilo na cestách viac policajtov, hoci zväčša v súvislosti s dopravnobezpečnostnými akciami, klesla nám trestná činnosť i počet priestupkov. Aj teraz, po piatku 13. novembra, keď ulice zaplnili policajť v oveľa väčších počtoch, kriminalita išla badateľne dole. Takýto vy-

ludňajšej špičky, v čase, keď deti idú do školy a ľudia do práce. A aby policajť boli vonku aj večer, keď vychádzajú do ulíc kriminálnici. Vznikol návrh posunúť kvôli tomu aj pravidelný čas nástupu do služby. Napokon sa neuplatnil, narazil na silný odpor ľudí, ktorí argumentovali, že potom by nemal kto odviezť ich deti či manželku do školy a na pracovisko, večer podobne, že sú problémy so spojmi verejnej dopravy atď.

Aj v civile existuje množstvo povolání, kde sa zamestnávateľ nepýta, ako vyriešiš rodinu. Taký pekár nastupuje do práce o druhej hodine ráno, lebo vie, že skoro ráno sa musí chlieb porozvážať do obchodov. A nikto sa pekára nepýta, kde má ženu a deti. Povolanie policajta je aj o tom, že má povinnosť byť na mieste v čase, keď je najväčší pohyb ľudí – a vtedy, keď sa pácha najviac trestnej činnosti, resp. to vyžaduje bezpečnostná situácia. Pracovná doba policajtov musí kopírovať tieto potreby, nie opačne, aby si v kancelárii OO PZ robili administratívu akurát v čase dopravnej špičky.

• Pán prezident, podme ešte k jednej páčivej téme. Azda je to len subjektívny, štatisticky nepodložený dojem, že rastie nespokojnosť najmä mladých policajtov s platmi, v posledných rokoch došlo k stagnácii až poklesu ich reálnych príjmov, takže po prvej etape platovej reformy znova začína panovať depresia.

Často na túto tému diskutujeme s odborármi, jasne deklaruje, že systém rôznych príplatkov zdeformoval kariérny rebríček. Bežne sa nám stáva, že policajť v štvrtej tarifnej triede nechce ísť vyššie, lebo by kvôli rôznym príplatkom stratil na plate. Hociktorý nový minister vnútra tak bude stáť pred úlohou zabezpečiť zdroje na

druhú etapu platovej reformy, ak chceme uplatniť normálny kariérny postup. Ten predsa musí motivovať predovšetkým platovo. Naozaj dozrel čas.

• Tento problém úzko súvisí aj s hodnotiacim systémom. Svojho času sme už poukazovali aj na fakt, že dokonca medzi jednotlivými krajinami sú v priemernej mzde policajta rozdiely najmä pre rozdielnosť ob- jemu prostriedkov na osobné príplatky, ktoré má ten – ktorý kraj k dispozícii.

Vždy hovorím, že hodnotiaci systém je beh na dlhú trať a nie som ešte celkom spokojný s tým, ako funguje. Hodnotiaci systém je jedným z nástrojov riadenia a najmä spravodlivého odmeňovania. Ak si spriemerujeme osobné príplatky medzi krajinami na jednotlivca, naozaj sa nám ukážu rozdiely, hoci nie markantné. Tento nástroj riadenia, teda hodnotiaci systém, sme ešte ideálne nedotiahli. Ak si porovnáme rozdiely, tak ešte by som bol spokojný, keby mal najvyššiu priemerku najlepší kraj z

hľadiska výsledkov. Ale nie je to tak. Úloha, ktorá nás ešte čaká. Hocako, riešili sme v tomto období množstvo vážnych problémov a ja by som sa aj touto cestou chcel na sklonku roka úprimne poďakovať policajtom a zamestnancom rezortu za vykonanú prácu, za dosiahnuté výsledky. Vážim si prácu každého, kto k nej pristupuje zodpovedne a dbá na plnenie svojich pracovných povinností. Takýchto zamestnancov máme veľa, je to veľká väčšina a patrí im vďaka. Rovnako chcem poďakovať príbuzným, ich rodinám za utvorenie podmienok. Je aj ich zásluha, že Policajný zbor v uplynulom období dosiahol veľmi dobré výsledky a verím, že aj vďaka nim sa nám podarilo zvýšiť dôveru občanov v našu prácu. Všetkým zdravým želám minimálne také zdravie aj v celom roku 2016 a chorým prajem, aby boli v budúcom roku zdraví, plnili si pracovné úlohy podľa svojich predstáv a aby s nimi nadriadení boli spokojní!

Zhovárал sa Peter Ondera



Prezident PZ gen. Tibor Gašpar (vpravo) a predseda OZP v SR Marián Magdoško skonštatovali vzájomnú dobrú spoluprácu po celých štyri roky

administratívnej techniky, do výkonu prišli nové počítače, tlačiarne či skenery naozaj vo veľkých počtoch.

• Hovorili sme o administratívne. Znižuje sa zaťaženosť vyšetrovateľov a poverených policajtov v počte pridelených trestných spisov?

Zaťaženosť úzko súvisí s vývojom kriminality, v tomto roku očakávame pokles trestných vecí približne o desaťtisíc, priemerná rozpracovanosť nám klesá. Čísla sú teda veľmi optimistické, pozorne som sledoval, či nefunguje neduh presunov trestných vecí do priestupkových, čo bol rozšírený jav, ale nie je to už tak, klesá nám súbežne aj počet priestupkov. To umožňuje vyšetrovateľom i povereným policajtom venovať sa zvereným spisom pedantnejšie, v súlade s predstavami prokuratúry. Naozaj nepotrebujeme štatistické klamstvá. Za tie štyri roky sa mi potvrdila aj ďalšia skúsenosť –

voj by som vítal. Keď budú mať trebárs tzv. územári menej administratívnej práce s priestupkami, nič im nebráni vykonávať preventívnu činnosť v hliadkach vonku, v teréne.

• To bola i je ďalšia častá téma diskusií, kto z obvodného oddelenia PZ má, a kto nemá ísť slúžiť na ulicu...

Bohužiaľ, už aj na úrovni OO PZ sa rozmohlo akési kastovníctvo, škatulkovanie funkcií. Na OO PZ by pritom mal byť najuniverzálnejší charakter služby, naozaj nie je hanba, keď na ulicu ide policajť v tarifnej triede 4. Policajť v prvej triede nemôže robiť spisy v trestnom konaní, to je fakt, ale policajť v štvorke pokojne môže slúžiť ako referent, keď nemá inú prácu, budem takýto prístup ďalej presadzovať.

• Naozaj ste vyvinuli veľký tlak, aby čo najviac policajtov slúžilo v uliciach, aby tam boli najmä v čase rannej či popo-

Nový výkonný výbor EuroCOP-u



Horný rad zľava: prvý viceprezident Roger Mercatoris, pokladník Mark Nelson, člen Georgios Stamatakis, druhý viceprezident Calum Steele

Dolný rad zľava: prezidentka Angels Bosch, auditor Henry Bautista, člen Milan Štěpánek

Trocha humoru na vianočné pokojné i silvestrovské veselé chvíle

Ideálna kombinácia

Vedci oznámili, že sa im podarilo skrížiť zlatú ryбку so žralokom. Vznikla tak ryba, ktorá úspešnému rybárovi splní jeho posledné tri želania.

Málo uvedomelá

Veľrybí samec pláva okolo svojej drahej polovičky a vysvetľuje jej: „Ekologickí aktivisti, viaceré vlády po celom svete i rôzne nadácie vyvíjajú enormné úsilie, aby zachránili náš druh. A ty mi povieš, že ťa bolí hlava?!“

Láska ide cez žalúdok

Idú dvaja policajti v hliadkovej službe a baví sa o všetkom možnom. Veliteľ: „Počúvaj, Fero, a u vás doma sa pred jedlom modlite?“ „Nie, prečo, moja žena varí výborne!“



Relativita veku

Vodičku zastavil policajt. „Milá dáma, prekročili ste šesťdesiatku!“ Vodička si zložila okuliare, prepudrovala nos, namaľovala pery, skontrolovala sa v zrkadlku a pýta sa: „Už je to lepšie?“

Na ministerstve

Na ministerstvo príde chlapík, rozhladne sa a vraví informátorovi: „Toto je veľké ministerstvo, že?“ „Veru veľké,“ pritaká informátor. „A koľko ľudí tu pracuje?“ „Ja by som to odhadol tak na polovicu,“ mieni informátor.

V reštaurácii

Volám vás, pán hlavný!
A čo si prajete, pane?
Dve pívá na účet volaného!

O mužoch

„Mám doma psa, kocúra a papagája. Ti traja mi celkom nahradia muža. Pes stále vrčí a napcháva sa, papagáj koldokola opakuje nejaké sprostosti a kocúr celé noci nie je doma.“

Otázka?

Prečo ženy viac dbajú o svoj zovňajšok, než na kvalitu svojho myslenia?

Pretože je oveľa viac blbých chlapcov, ako slepých.



Život sa
mení rýchlo.

■ V práci bez stresu?

U nás s poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi.

■ Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	poistený nemá oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	poistený má oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)
2000 €	15 €	19 €
2300 €	17 €	22 €
2700 €	20 €	26 €
3000 €	23 €	29 €
3300 €	25 €	31 €
3700 €	28 €	35 €
4000 €	30 €	38 €
4300 €	32 €	41 €
4600 €	35 €	44 €
5000 €	38 €	48 €
6000 €	45 €	57 €
7000 €	53 €	67 €
8000 €	60 €	76 €

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI
ZA ŠKODU PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

Ako vznikla „šengenčina“

Čas od času na žiletkovom drátu vidíme zbytky dek alebo oblečení, jak se ho uprchlíci pokoušeli překonat. Na mnoha místech za plotem hníjí hromady dek, ošacení nebo jídla, které zde uprchlíci pohodili. Nejčastěji ale vidíme záplaty na plotu, po dírách, které profesionální převaděči prostříhali.

„Nejhorší jsou kosovští Albánci,“ vysvětlují policisté. „Neustále hledají nové finty, jak nás doběhnout, například si v noci připraví díru, zapíší si souřadnice GPS a v další noci se s k ní již jenom vrací. Všimněte si, že v plotech jsou branky zajištěné visacími zámkami, abychom se my mohli dostat na druhou stranu. Po několika dnech jsme se divili, proč nepasují klíče. To bylo proto, že převaděči v noci naše zámkové ústříhali a

vyměnili je za své. Teď je ještě počítáme a to už konečně pomáhá, tedy než zase převaděči vymyslí novou fintu.“



Pokračujeme dál kolem plotu, míváme další a další převážně smíšené hlídky. Ačkoliv všichni hovoří anglicky, rozmáhá se tu i nový jazyk „šengenština“, kdy se Ma-

dar se Slovákem domluví bez problému, Čech s Polákem pak také a mezi Čechy a Slováky samozřejmě problém není. Do toho se občas přihodí nějaké to ruské nebo anglické slovo a vzniká tak zcela nový mezinárodní jazyk, kterému tady rozumí každý. Policisté ale nezůstávají pouze u slovíček, velmi se tu mění i nášivky, takže jsme v úžasu pozorovali Poláka Stráže hranicně, polepeného maďarskými policejními nášivkami nebo Maďara s jasně žlutými, českými nápisy POLICIE, který nám nadšeně opakuje „Nassdááár!“ a směje se, jak mu to pěkně jde.

(z reportáže na maďarsko-srbské hranici in: www.krimi-plzen.cz)

Pomôžte deťom v detských domovoch

Začiatkom decembra dostali v detskom domove v Dedine mládeže (okre. Komárno) návštevu z centrály Odborového zväzu polície v SR. Podpredseda Viktor Kiss v mene odborového zväzu priniesol deťom tri staršie funkčné notebooky a tlačiareň.

tože tieto deti zďaleka nemajú všetko to, čo vaše ratolesti v úplných usporiadaných rodinách. Ale aj tak sú tieto deti mnohokrát vďačnejšie za milé slovo a prejav záujmu, ako za vecný dar,“ pripomenul.



V domove nebol Viktor Kiss prvý raz, ako nám povedal, zvykne prísť s vecami, ktoré už jeho ratolesti nepoužívajú, ale deťom v domove sa môžu zísť. A nabáda



Na snímke sprava: riaditeľ detského domova v Dedine mládeže Mgr. Jaroslav Szabó, chovanec Nicolas, podpredseda OZP v SR Viktor Kiss a vychovávateľ Tibor Kürty.

Na zamyslenie

aj ostatných odborárov: „Rozhľadnite sa, kde máte v okolí najbližší detský domov a skúste deti potešiť darčekom – nielen pred Vianocami, ale hocikedy. Odmenou bude ich vďačný úsmev, pre-

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

NOVEMBER 2015

Čiastka 92

98. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní střeleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zaradených v rámci Prezídia Policajného zboru do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 93

99. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti

príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 94

100. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o opatreniach na zabezpečenie ochrany života a zdravia občanov v súvislosti s teroristickými útokmi v Paríži

Čiastka 95

101. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru

Riaditeľ „štátneho“ detského domova v Dedine mládeže Mgr. Jaroslav Szabó v mene chovancov dar od OZP v SR so slovami vďaky prijal, notebooky neostanú ležať kdesi v skrini. V rozhovore s nami však tiež vyjadril názor, že v ich domove, kde žije aj veľa telesne či duševne postihnutých detí, je chovancom mnohokrát cennejšie vlúdne slovo, prejav úprimného záujmu, najmä však aktívna pomoc ochotných ľudí s veľkým srdcom pri príprave chovancov na život „vonku“ – po dosiahnutí veku dospelosti a opustení detského domova.

(po)

Niečo to pripomína?

Litovské orgány sa rozhodli pristúpiť k nelichotivému, no logickému kroku. Z ulíc a rúk policajtov stiahnu známe sovietske samopaly. Kalašnikov pritom rozdal iba pred desiatimi dňami, teda krátko po smrtiacich parížskych útokoch.

Policajné zložky v pobaltskej krajine si novú výzbroj ani nestihli zvyknúť a už sú bez nej. Vrchné velenie polície takto reagovalo na dva incidenty, ktoré vystavili políciu do nie práve lichotivého svetla, píše agentúra AP. Najprv jeden z policajtov kalašnikovom postrelil bezdomovca v hlavnom meste Vilnius. Incident vyplával na povrch až po tom, ako zranený muž na druhý deň vyhľadal ošetre - nie v nemocnici. O niekoľko dní neskôr sa známy samopal ocitol vo vedľajšej úlohe v pátracej dráme po recidivistovi. Tomu sa pri útoku z policajného zadržania podarilo ukoristiť kalašnikov, ktorý zostal ne - strážený v jednom z policajných áut. Odsúdenca, ktorý so zbraňou precestoval veľkú časť hlavného mesta verejnou dopravou, nakoniec zadržali až po piatich hodinách. Skrýval sa v sprchárni neďaleko hlavnej stanice.

Minister vnútra Saulius Skvernelis celú vec okomentoval slovom – „trápne“. Dôsledky však neobišli ani jeho osobu. Pod tlakom nakoniec musel rezignovať. (AP)



Problém § 48 zákona č. 73/1998

Opýtali sme sa za vás, ale...

Na našu redakciu sa obrátil príslušník PZ z jedného ODI s problémom: „Som aj dobrovoľný hasič a vykonávam tak činnosť pre obec. Obec sporadicky vypláca aj dobrovoľným požiarnikom „odmenu“ za činnosť pre obec. Zároveň v zmysle celoplošného rozdelenia síl a prostriedkov (vyhláška MV SR č. 611/2006 o hasičských jednotkách) pri výjazde mimo kataster obce vypláca zasahujúcim dobrovoľným požiarnikom príplatok za riziko. Príplatok vypláca DPO SR za každú hodinu

kryť“. A keď si pozornejšie prečítate jednotlivé jeho formulácie, priam je možné vytušiť, kto všetko si v rámci pripomienkového konania dokázal v paragrafe „ošetriť to svoje“, hoci v niektorých prípadoch ide možno len o pár jednotlivcov na Slovensku. Ale služba dobrovoľných požiarnikov v paragrafe nie je, nenájdú sa tam ani policajti – členovia iných spoločenských organizácií. Čo teda poradiť nášmu dopravákovi – a nielen jemu?

Pri konzultáciach s príslušným vedúcim pracovníkom personál-



pri zásahu na každého člena zasahujúcej jednotky. Moja otázka: Dá sa začleniť odmena od obce a príplatok za riziko, resp. zásahová činnosť dobrovoľného hasiča medzi činnosti uvedenú v § 48, ods. 7 zákona o štátnej službe policajtov?“

V telefonickom rozhovore nám policajt spresnil, že má obavu z porušenia zákona, preto od obce ani od DPO za svoju dobrovoľnú činnosť nijaké peniaze nikdy nezobral, hoci – podľa jeho slov – naozaj nejde o veľké čiastky a nepáči sa mu, že zákon o štátnej službe v spomenutom ods. 7 nemyslel (na rozdiel od príslušníkov HaZZ) aj na členov DPO, príslušníkov PZ. Vníma to ako skrivodlivosť, cíti sa tým poškodený, diskriminovaný.

Nuž, nepáči sa to ani nám a vnímame to rovnako. Veď dnes už aj v dobrovoľníckej sfére máločo funguje úplne bez peňazí, pritom členovia mnohých spoločenských organizácií či občianskych združení vo svojom voľnom čase vykonávajú naozaj zásluhnú činnosť, ktorú nerobia pre peniaze, ale pre pocit užitočnosti. Ak za ňu občas dostanú pár eur v nejakej forme daru či odmeny, je to len fajn. V súčasnosti platné znenie spomenutého odstavca dokáže mnohé činnosti bezbolestne „po-

nej sekcie nášho ministerstva, ktorého nebudeme menovať, sme sa veľa nedozvedeli. Samozrejme, pripustil možnosť zapracovať aj činnosť (aspoň) v DPO do pripravovanej novely zákona o štátnej službe policajtov. Ale keď sme sa pýtali, akú formu vyplatenia (formálne náležitosti) by mala mať v súčasnosti trebárs odmena od obce, aby sa policajt za pár eur nedostal do malého, tam sme už nepochodili. Zostručnené: prečo by malo ministerstvo policajtom radiť, ako obísť zákon?

Pravda je. Ale aké východisko? Jednoznačne by bolo fajn vložiť do pripravovanej novely zákona formuláciu, ktorá by myslela aj na činnosť dobrovoľných hasičov – požiarnikov. Inak len môžeme policajtom v podobnej situácii pošeptnúť, aby sa dohodli s obcou na vhodnom pomenovaní spomenutej transakcie. Ako sa vraví: vlk sýty, ovca celá. V prípade spomenutého Príplatku za riziko by sme to však radšej už ani neskúšali. Prívetké riziko...

Peter Ondera

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 15. január 2016

Redakcia