



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVI



ČÍSLO 1



JANUÁR 2016

## V čísle:

- Novoročná anketa s.3
- Kontroly BOZP s.4
- List ombudsmanke s.5
- Všetko k dvom percentám s.6
- Írska ministerka k terorizmu s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Hovoríme s podpredsedom OZP v SR Viktorom Kissom na tému:

## Čo sa podarilo vyrokovať v kolektívnych zmluvách pre rok 2016?



Dňa 17.12.2015 po viacerých zložitých rokovaniach boli na Ministerstve vnútra SR podpísané kolektívne zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru, pre príslušníkov Horskej záchrannej služby a podnikové kolektívne zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Návrhy kolektívnych zmlúv sme predkladali 8. 10. 2015 a dňa 29. 10. 2015 sme boli pozvaní na prvé kolo kolektívneho vyjednávania na Ministerstve vnútra SR. Keďže v priebehu roka vznikol aj Nový odborový zväz polície (NOZP), vedenie NOZP bolo tiež prizvané ku kolektívnemu vyjednávaniu. Kolektívne vyjednanie viedol JUDr. Ján Nociar, PhD., riaditeľ personálneho odboru Sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR, ktorý prítomným odčitaval z §-u 3a ods. 1 zákona č.

2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní:

„Ak u zamestnávateľa pôsobia popri sebe viaceré odborové organizácie, pri uzatváraní kolektívnej zmluvy v mene kolektívu zamestnancov môžu príslušné odborové orgány pôsobiace u zamestnávateľa vystupovať a konať s právnymi dôsledkami pre všetkých zamestnancov len spoločne a vo vzájomnej zhode, ak sa medzi sebou nedohodnú inak. Ak sa odborové organizácie nedohodnú na postupe podľa prvej vety, je

(Pokračovanie na strane 2)

Na prahu roka 2016, v čase pred parlamentnými voľbami hovoríme s predsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom

## „Bezpečnosť krajiny nie je najdôležitejšia, ale bez nej nie je nič“

● Pán predseda, začíname rok 2016, onedlho sú parlamentné voľby. S akými predstavami ste vkročili do nového roka, čo od neho očakávate a aké máte ciele či predsavzatia? Zúčtujete asi zákonom č. 73?

Nie, začnem voľbami. Všetci už je cítiť, kam pozriete, samý billboard, predvolebné sľuby, staré i nové tváre, staré i nové vízie... pred volebnou kampaňou človek neutečie. Ako policajti by som sa chcel dožiť doby, keď ma voľby budú zaujímať len v tom smere, aby ich policajti dobre zabezpečili, aby si v tomto smere splnili všetky povinnosti a aby za to boli primerane zaplatení. Nič viac by ma ako policajta v štátnej službe s definitívou nemalo zaujímať či vyrušovať. Nemal by ma zaujímať výsledok volieb, pretože v mojej práci policajta by sa ani po voľbách nemalo nič zásadné zmeniť. Tej doby by som sa chcel dožiť.

● Držme sa reálnej prítomnosti... Čo očakávate od novej vlády – bez ohľadu na jej farbu?

Viacrát som sa už aj pre POLÍCIU vyjadril, že náš štát je najhorší zamestnávateľ. Očakávam, že nová vláda začne urýchlene pracovať na zmenách tarifných platov zamestnancov v štátnej a verejnej službe, pretože tarify sú od 1.1. 2003 už neuveriteľne dokrivené. Skutočnosť, že sám

štát používa tarifné triedy, ktoré sú pod úrovňou štátom schválenej minimálnej mzdy, nemá logické vysvetlenie. Vo všeobecnosti: dúfam, že štát bude pokračovať vo zvyšovaní životnej úrovne občanov vrátane našich zamestnancov a policajtov. To je absolútne prvá požiadavka. Verím, že náš rezort nepodlieže nastavenú latku ani v oblasti MTZ. Faktom je, že v uplynulých rokoch sa pracovné podmienky policajtov výrazne zlepšili, stále je však v tejto oblasti veľa rezerv a priestoru na investície. Osobitne sa to týka stavu mnohých obvodných oddelení



M. Magdoško

PZ, budov OR PZ i ďalších policajných objektov. Policajti trávia na pracoviskách obrovské množstvo času, zaslužia si prostredie hodné 21. storočia. Mimo nášho rezortu očakávam od vlády, že zreformuje školstvo i zdra-

votníctvo či súdnicstvo, sú to oblasti, ktoré sa bez hlbokých reforiem nezaobídu. Vyššie platy a lepšie pracovné podmienky žiadajú školskí i zdravotníckych zamestnanci, ako občan však očakávam, že budeme mať kvalitnejšie školstvo a ako pacient kvalitnejšiu zdravotnícku starostlivosť. Lenže štátna kasa je iba jedna a voľba priorit nebude pre žiadnu vládu jednoduchá. Učiteľia sa kvôli nízkym platom vyhrážajú štrajkom, na čo doplatia deti i rodičia. Pritom rezort živí neuveriteľné množstvo rôznych ústavov a inštitúcií so stovkami zamestnancov, ktoré mali byť v rámci programu ESO zrušené alebo zefektívnené. Nezanikla tuším ani jedna. Zdravotné sestry dávajú výpovede, čím môžu ohroziť aj životy pacientov. A čo majú povedať policajti? Že budú ignorovať bezpečnosť občanov a kriminalitu, ak vláda nenájde peniaze na platy a na rekonštrukciu obvodných oddelení PZ? Tadiaľ predsa cesta nevedie, nemožno občana, školáka či pacienta používať ako rukojemníka. Preto hovorím, že očakávame od novej vlády hlboké reformy aspoň v spomenutých oblastiach, ktoré by odstránili príčiny, nie dôsledky problémov. Podobne asi treba pristupovať ku korupcii. Treťou je správne, ale dôležitejšie je utvoriť v štáte prostredie, ktoré zoberie korupciu živnú pôdu. Obrázne povedané, v poľno-

hospodárstve používame chemikálie na ničenie vyrastenej buriny. Rozumný hospodár robí všetko pre to, aby tá burina vôbec nevyrástla, nevzišla. Mnohé sa v tomto štáte zlepšilo, ale potrebujeme ísť ďalej, k vyšším metám a ešte viac sa venovať daňovým únikom a korupcii pri verejných zákazkách, ale na druhej strane aj v efektívnejších výdavkoch zo štátneho rozpočtu. A v tom vidím dôležitú úlohu odborov. Ak nová vláda urýchlene nepristúpi k spomenutým reformám, prinúti vyjsť do ulíc ďalšie skupiny zamestnancov.

● Aj na pôde EuroCOP-u viacrát odznelo, že vnútorná bezpečnosť štátu nie je všetko, ale bez nej nie je nič...

Veru tak, ja nechcem polemizovať o tom, kto je viac, ale bez pochybností platí známe, že bezpečnosť krajiny nie je najdôležitejšia, ale bez nej nie je nič. Prirodzene, od novej vlády očakávame, že v zložitých zahraničnopolitických podmienkach zaistí vnútornú bezpečnosť štátu a zabezpečí pokojný život pre občanov tejto krajiny. To vôbec nie je jednoduchá úloha, ale je to prvý predpoklad aj pre ekonomické napredovanie Slovenska. Sme členskou krajinou EÚ, zodpovedáme za ochranu vonkajšej hranice Schengenu na našom úseku, navyše od 1. júla 2016 preberáme predsedníctvo v EÚ. Preto očakávam, že vnútorná bezpečnosť bu-

de patriť medzi priority každej novej vlády. Začal som tým, že máme problém s financovaním niektorých oblastí práce polície a musíme bojovať o vyššie platy. Je to smutný paradox, pretože výsledkami sa slovenská polícia pokojne už môže porovnať s úrovňou práce polície v hoci ktorej krajine tzv. starej západnej Európy. Ale s podmienkami a platmi je to slabšie. Skrátka, potrebujeme pokračovať v naštartovaných procesoch, zabezpečiť kontinuitu, výrazne zlepšiť odmeňovanie a pridať v rekonštrukcii pracovísk polície bez ohľadu na farbu novej vlády. Na čo vždy polícia doplácala, to boli výmeny ministrov každé štyri, niekedy aj každé dva roky, vždy prišiel nový minister, ktorý sa tváril ako génius a keď odišiel, neostalo po ňom nič, len zlé spomienky. Klobúk dole pred tými, na ktorých dodnes spomíname v dobrom. Základom ďalšieho napredovania polície je preto veľká novela, resp. úplne nový zákon o štátnej službe policajtov, ktorý vyrieši chronicky známe problémy s odmeňovaním, spevní základy a istoty štátnej služby, teda tzv. definitívu, odpolitizuje, vyrieši otázky individuálneho pracovného hodnotenia, kariérneho postupu, celoživotného vzdelávania, výberových konaní, BOZP... a mohol by som ešte hodinu vyratúvať všetky oblasti. Teraz platný zákon je pre-

(Pokračovanie na strane 2)

### Myšlienka mesiaca:

Šanca zaklope na dvere častejšie, ako si človek myslí, ale väčšinou nie je nikto doma.

Will Rogers, americký herec, spisovateľ a humorista, (1879-1935)



# Čo sa podarilo vyrokovať v kolektívnych zmluvách pre rok 2016?

(Pokračovanie zo strany 1)

zamestnávateľ oprávnený uzatvoriť kolektívnu zmluvu s odborovou organizáciou s najväčším počtom členov u zamestnávateľa alebo s ostatnými odborovými organizáciami, ktorých súčet členov u zamestnávateľa je väčší ako počet členov najväčšej odborovej organizácie.

Vzhľadom k vyššie uvedenému by dohoda medzi odborovými organizáciami mala byť uzatvorená pred týmto stretnutím, avšak zo strany NOZP iniciatíva k dohode nebola žiadna a to ani pred a ani po tomto stretnutí. Predseda OZP v SR Marián Magdoško zároveň požiadal predstaviteľov NOZP, aby nedeňovali prácu OZP v SR na verejných sociálnych sieťach a verejne sa na týchto stránkach ospravedlnili. „Keď budete nadávať na Magdoška, to mi nevedí, ale OZP v SR, to sú aj predsedovia, členovia výborov základných organizácií a všetci členovia OZP v SR, ktorí 25 rokov bojujú za lepšie podmienky policajtov a občianskych zamestnancov a nezaslúžia si, aby ich prácu niekto neoprávnene bez akýchkoľvek argumentov očierňoval,“ povedal predseda OZP.

Ján Nociar následne skonštatoval, že nedošlo k dohode medzi odborovými zväzmi, a preto kolektívne vyjednanie bude zamestnávateľ viesť s tou odborovou organizáciou, ktorá má väčší počet členov.

## Posun vpred

Kolektívne vyjednanie už ďalej pokračovalo bez zástupcov NOZP. Je potrebné podotknúť, že z nášho pohľadu postup vedenia NOZP nebol korektný, lebo prišli na kolektívne vyjednanie bez akéhokoľvek návrhu a chceli vyjednať bez predchádzajúcej dohody o návrhu kolektívnej zmluvy inej odborovej organizácie. Z obsahu kolektívnych zmlúv pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme vyplýva, že OZP v SR nemá problém rokovať o návrhoch kolektívnych zmlúv s inými odborovými organizáciami, avšak tieto rokovania a dohody prebiehajú počas prípravy návrhov kolektívnych zmlúv, ale zo strany NOZP takýto postup nebol realizovaný.

## Vždy sa začína od nuly

Kolektívne vyjednanie prebiehalo v niekoľkých kolách, kde sme museli tvrdo obhajovať aj skutočnosti, ktoré už platili a boli dohodnuté na rok 2015. Aj tu platí staré známe pravidlo, že každý rok začíname kolektívne vyjednanie takpovediac od nuly, teda to, čo platilo v uplynulom roku, nemusí platiť v budúcom roku.

## Plusy pre policajtov

Nakoniec sa do kolektívnej zmluvy pre príslušníkov PZ podarilo vyrokovať so zamestnávateľom napr. aj:

- povinnosť zamestnávateľa

prerokovať s OZP v SR návrhy na priznanie či zvýšenie osobného príplatku podľa § 91 ods. 4 zákona č. 73/1998 Z. z., t. j. nad 30% súčtu funkčného platu a výsluhuového príplatku



V. Kiss

- možnosť vyjadrovať sa k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov

- povinnosť vopred prerokovať s predsedom OZP v SR alebo ním poverenej osoby návrh na udeľenie disciplinárnej odmeny, mimo riadne povýšenie do vyššej hodnoty podľa § 51 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z. pred jeho predložením ministromi, prezidentovi PZ alebo vedúcemu služobného úradu MV SR

- povinnosť zamestnávateľa

poskytnúť odmenu pri dosiahnutí veku 50 rokov, ale aj pri prvom skončení služobného pomeru za určitých podmienok, ale hlavne výšku odmeny vypočítať podľa rovnakého kľúča

- zvýšenie funkčných plátov o 4 % (OZP v SR bol priamym účastníkom kolektívneho vyjednanie medzi zástupcami Konfederácie odborových zväzov SR a zástupcami Úradu vlády SR)

V sociálnej oblasti bolo najdôležitejším bodom zvýšenie hodnoty stravných lístkov o 20 centov s platnosťou od 1. 6. 2016, kde takéto citelné zvýšenie nebolo vyrokované už veľmi dávno.

## Prínosy aj pre „občanov“

V kolektívnych zmluvách pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa spolu so zástupcami ďalších odborových organizácií podarilo vyrokovať:

- zachovanie skrátenej pracovnej doby

- pri pružnom pracovnom čase v prípade osobných prekážok vo výkone štátnej služby (v práci zamestnanca) v trvaní celého dňa, aby sa toto posudzovalo a počítal sa služobný (pracovný) čas v rozsahu priemerného denného služobného (pracovného) času

- zvýšená dovolenka o jeden týždeň

- u zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme oproti doterajšiemu stavu navýšenie o

jedno odchodné pri prvom odchode do dôchodku

- poskytnutie plateného pracovného voľna na absolvovanie povinnej lekárskej prehliadky pre zamestnanca, ktorý sa posudzuje ako zamestnanec pracujúci v noci
- zvýšenie tarifných plátov o 4 % od 1. 1. 2016 bolo vyrokované ešte vo vyšších kolektívnych zmluvách medzi Konfederáciou odborových zväzov SR a Vládou SR

- zvýšenie hodnoty stravného lístka o 20 centov od 1. 6. 2016

- zachovanie možnosti nadčasovej práce do výšky 50 eur

- zvýšenie príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie na výšku 20 eur

- ďalšie rozšírenie dôvodov pre nenávratnú sociálnu výpomoc
- prerokovanie výšky osobného príplatku pred jeho znížením alebo odňatím s príslušným odborovým orgánom.

Záverom sa chcem poďakovať všetkým členom a tiež funkcionárom základných organizácií, ktorí sa podieľali na tvorbe návrhov kolektívnych zmlúv.

Viktor Kiss,  
podpredseda OZP v SR

**Pozn. redakcie: Všetky kolektívne zmluvy pre rok 2016 sú už zverejnené na webovej stránke OZP v SR**

# „Bezpečnosť krajiny nie je najdôležitejšia, ale bez nej nie je nič“

(Pokračovanie zo strany 1)

žitý, takmer vo všetkých hlavách potrebuje výrazné opravy.

- **Podme k občianskym zamestnancom. Existencia dvoch zákonov pre verejnú a štátnu službu má ešte nejaký zmysel?**

Konečne od februára by mala začať pracovať komisia, resp. pracovná skupina s návrhom na zmenu tarifných plátov vo verejnej a štátnej službe, ktorú Konfederácia odborových zväzov SR v septembri predložila vláde. Členom tejto skupiny som aj ja. Vo februári by sme mali mať prvé pracovné stretnutie skupiny, kde zrejme pripravíme prvé tézy. Uvidíme, či sa dokážeme stotožniť aj s myšlienkou jedného zákona, alebo ostane oddelené tak ako doteraz.

- **Podpisali ste vyššie i pod-**

**nikové kolektívne zmluvy pre rok 2016. Spokojnosť?**

Ak hovorím len o kolektívnej zmluve pre policajtov, myslím si, že je celkom dobrá. Ďalšie hodnotenie nechám na ľudí, všetkým odporúčam pozorne ju naštudovať. Je to podľa mňa celkom zaujímavé čítanie.

- **Ako hodnotíte priebeh vyjednania? Čakali ste väčší odpor zo strany zamestnávateľa? Bolo nejaké cítiť vplyv blížiacich sa volieb?**

Z našej strany som blízkosť voľieb necítil. Myslím si, že rokovania boli zložité, úprimne sa priznám, myslím som si, že to bude o čosi ľahšie.

- **Vieme, čo sa podarilo vyrokovať. A čo sa nepodarilo?**

Mrzí ma, že sa nepodarilo do-

hodnúť vplyv odborov na osobné príplatky občianskych zamestnancov pri ich priznávaní a zvyšovaní. Vyrokovali sme našu účasť len pri odňatí a znížení. Dlho sme hovorili, že v tejto oblasti ešte panuje netransparentnosť, priznávanie príplatkov chronicky trpí subjektívnym nadriadených. Preto sme sa usilovali o spoločnosť odborov pri rozhodovaní, urobili sme krok vpred, ale podaril sa len polovičný. O tom však je kolektívne vyjednanie, čo sa nepodarí jeden rok, môže sa podaríť druhý. Mne osobne sa zle počúva, ak niektorí riadiaci pracovníci namietajú, že zasahujeme do ich právomocí. Naopak, myslím si, že každý nadriadený, ktorý to myslí úprimne, by mal spoločnosť odborov uvítať. Ak to prerokuje so svojím sociálnym partnerom a nájde s partnerom zhadu, tak aj nadriadený z toho musí mať dobrý pocit, že sa rozhodol správne, že je to v poriadku. Vyhne sa tým ďalším konfliktom či úskaliom vo vzťahoch s podriadenými. Navyše tak od odborov získa príležitosť dozvedieť sa o problémoch, ktoré by mu inak nikto nepovedal, lebo by sa bál.

- **Osobné príplatky sú vďačnou témou na každom pracovisku. Podobne mimoriadne odmeny. Voľakedy mal každý krajský riaditeľ PZ prostriedky, aby mohol bezprostredne oceniť policajta za výnimočné úsilie, trebárs za záchranu života. Teraz musí dať návrh „hore“, vlastné prostriedky nemá. Do-**

**konca ani prezident PZ, ktorý návrh odsúhlasí, nepozná výsledok, lebo rozhoduje ministerstvo. A najmä celý ten proces dlho trvá, stráca sa bezprostrednosť...**

Aj pri súčasnom modeli je možné policajta rýchlo odmeniť za mimoriadny čin. Ak by tieto zložky chceli, vedia to urobiť aj rýchlo. Ale prax je taká, aká je. Druhá vec je, verím, že nový zákon vyrieši aj tento problém a presnejšie nastaví systém odmen za mimoriadne činy. U nás pod odmenou už teraz najradšej rozumieme len formu mimoriadneho povýšenia a finančnej odmeny. Ja si myslím, že by sme mali hovoriť skôr o ocenení, nie o odmenení. Máme reztortné i policajné medaile, máme vecné dary. Napr. voľakedy dával minister vnútra hodinky s venovaním a policajti boli na to veľmi hrdí. Ja nie som proti mimoriadnym povýšeniam alebo finančným odmenám, len hovorím, že ocenenie by malo byť vždy úmerné hodnote skutku. Je rozdiel, či policajt napríklad zachráni život takpovediac v rámci rutinného plnenia svojich služobných povinností, alebo pri záchrane iného vážne ohrozuje aj vlastný život.

- **Prejdime k vnútrozväzovej činnosti. Máte za sebou prvý rok pôsobenia vo funkcii predsedu, rozbeh narušili vaše zdravotné ťažkosti. Predsavzatia, zámery v roku 2016?**

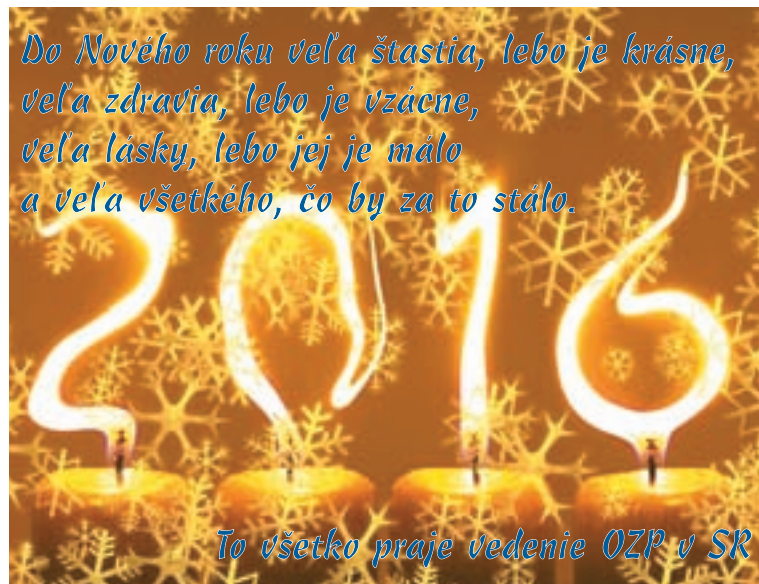
Žiaľ, zdravotné problémy v lete ma zaskočili, nabúrali mi pracovné plány a niektoré veci idú

ťažšie, ako by mohli ísť a ako sme si mysleli. Sme teraz v určitej obdobi formovania nových prístupov, náš odborový zväz sa za predchádzajúcich 25 rokov má čím pochváliť, ale dozrel čas na určité zmeny a posun vpred. Musíme prejsť určitou modernizáciou s cieľom vyššej efektívnosti a účinnosti našej práce. Chce to nejaký čas. Z doterajších skúseností vieme, že nikto nič lepšie nevymyslel, ako je priamy kontakt s členskou základnou. Môže byť osobný, chodíme na členské schôdze i na zasadania krajských rád, nepriamy kontakt je rovnako dôležitý. Webová stránka tu má najdôležitejšiu úlohu, umožňuje rýchlu spätnú väzbu a vzájomnú diskusiu. Tu chceme vynaložiť maximum úsilia. Chceme byť moderným odborovým zväzom, ktorý bude vytvárať pre svojich členov dostatočne atraktívne podmienky a na druhej strane poskytovať ochranu právnych a sociálnych istôt členov. Týmto by som sa chcel ospravedlniť všetkým členom OZP, že niektoré veci nám trvali dlhšie, ako sme predpokladali. Mám na mysli najmä rekonštrukciu webovej stránky. Nový formát našej webstránky už funguje – nehovorím, že na sto percent, ale už je schopný čeliť kritike.

- **Veľa sa vo vedení diskutovalo i diskutuje takpovediac o formách i obsahu činnosti OZP...**

V uplynulom období sme váž-

(Pokračovanie na strane 3)



To všetko praje vedenie OZP v SR



# Čo očakávate od novej vlády?

## Dhodobé garancie vo všetkých oblastiach

Na začiatku nového roka sa redakcia POLÍCIA obrátila na našich odborových funkcionárov s otázkou, čo v roku 2016 očakávajú od budúcej vlády, resp. vedenia rezortu – bez ohľadu na farbu novej exekutívy.

### Prioritou by mali byť „občania“

Myslím si, že jednou z priorít by mali byť mzdy zamestnancov vo verejnom záujme. Zamestnanci ministerstiev, prezídia, okresných úradov sú v štátnej službe so slušnými platmi. Optimalizácia sa urobila zasa len na bývalom bezpečnostnom úseku zamestnancov, na centrách podpory. Myslím si, že keby sa optimalizácia pohla ďalej, tak by sa našli prostriedky na navýšenie platov formou zvýšenia osobných príplatkov pre zamestnancov vo verejnom záujme do chvíle, kým sa týmto problémom na podnet KOZ SR nebude zaoberať vláda. Dnes na mzdu na úrovni 7. platovej triedy nepotrebuješ žiadne vzdelanie. Stačí sa zamestnať ako upratovač a berieš minimálnu mzdu na úrovni mzdy stredoškolskej tabuľky zamestnanca v siedmej platovej triede.

Dušan Harvát, predseda ZO OR PZ Banská Bystrica

### Jednoznačne: novela zákona č. 73/98

Podľa môjho názoru by prvoradou otázkou mala byť novela zákona 73/98.

Marcel Paška, predseda krajskej rady predsedov ZO Bratislava

**Život sa mení rýchlo.** Uzatvorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk) (v časti Partneri/Wüstenrot)

**POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA**

**wüstenrot**

[www.wuestenrot.sk](http://www.wuestenrot.sk) | [info@wuestenrot.sk](mailto:info@wuestenrot.sk) | 02/9927 9315 -17

## „Bezpečnosť krajiny nie je najdôležitejšia, ale bez nej nie je nič“

(Pokračovanie zo strany 2) ne diskutovali na tému, ako atraktívni členovia v OZP, čo ponúknuť členom, ako zmodernizovať takpovediac outlook i činnosť. Jedným z krokov je zmena loga, detailnejšie sme o ňom diskutovali na decembrovej rade predsedov, kde sa napokon nové logo schválilo. Staré poslúžilo 25 rokov, ale, pravdu povediac, okrem názvu nijako nevyjadrovalo obsah odborovej činnosti. Nové logo sme utvorili zo symbolov, zlatostrieborné meče sú často používaným symbolom v našom rezorte ako symbol polície, štít symbolizuje ochranu, spojené ruky sú symbolom spolupráce, odborárskej súdržnosti, solidarity. Nuž a trikolóra vyjadruje štátnu príslušnosť. Tento rok budeme nové logo postupne uvádzať do života, chceme ho už používať na našich suveníroch, chceme začať vyrábať aj nové preukazy už vo forme „plastovej“ kartičky, čo, samozrejme, nejaký čas potrvá. Preto tento rok chápeme ako prechodový, na niektoré témy ešte diskutujeme. Nové logo je súčasťou nášho úsilia dosiahnuť medzi členmi väčší pocit súdržnosti a hrdosti k príslušnosti do kolektívu členov OZP, aby sa nikto nehanbil za to, že je odborár, ale naopak, aby bol na to hrdý a aby nečlenovia takpovediac mali čo členom závi-

dieť. Takto pred rokom som hovoril o tom, že marketingovo sme v uplynulom období zlyhali, nepodarilo sa nám dostatočne predať, čo všetko robíme pre členov. Takže preto som spomínal potrebu intenzívnejšej komunikácie a snažíme sa

aby každý videl, že je to miestnosť predsedu odborovej organizácie. Máme na týchto postoch kvalitných ľudí, nemáme sa za čo hanbiť, naopak. Naše úsilie ide v tomto smere až ku každému členovi OZP. Na plné obrátky robíme



určitými formami, ktoré ešte nebudem konkretizovať, urobí v tomto smere maximum, zanedho to pocítia všetci členovia. Nehovorím, že to bude zázračný prútik na zvýšenie členskej základne, ale chceme využiť všetky možnosti, ktoré sa núkajú. Preto chceme investovať aj do kancelárií, ktoré užívajú predsedovia ZO a krajských rád,

benefitoch, vychádzame z toho, že taký početný kolektív, ako je náš, je aj komerčne zaujímavý pre rôzne podnikateľské subjekty, od ktorých chceme získať rôzne množstevné zľavy, ktoré budú mať len členovia OZP, nie napríklad všetci policajti. Povedzme do mesiaca už budem konkrétnejší.

Zhovárал sa Peter Ondera

Od vedenia rezortu vnútra, ktoré vzíde z marcových parlamentných volieb, by som v záujme príslušníkov PZ očakával predovšetkým:

- **Dlhodobé zagarantovanie sociálnych istôt v súvislosti s odchodom do výsluhového dôchodku.** Pravidelne sa totiž z rôznych zdrojov objavujú informácie o zmenách pripravovaných v systéme sociálneho zabezpečenia policajtov – samozrejme, vždy v neprospech policajtov a nie je nič horšie, ako žiť v neistote a

policajtov sa značná časť „servisných činností“ vrátila na výkonné útvary (napr. vkladanie nezaplacených pokút do systému SAP).

- **Ponechanie určitého zabehtného organizačného systému po dlhšie obdobie.** Počas svojej policajnej kariéry sa neustále stretávam so zmenami systému organizácie práce. Raz vyšetruje menej závažné trestné činy OO PZ, potom OSV, následne sa toto zaradí pod OO PZ raz sa „nehodovka“ zlúči s „hliadkou“, potom sa zase oddelia, najskôr

keď život spoločnosti nás núti byť obozretnými na všetky strany, je potrebné každý jeden pojem v záklone upravujúcom činnosť PZ precízne vyšpecifikovať, aby sa nedal vykladať rôzne a teda aj účelovo. Už nestačí to, čo bolo v tomto smere postačujúce pred niekoľkými rokmi. Pri avizovanej „veľkej novele“ zákona č. 73/98 by každý pojem mal byť absolútne jednoznačný a pre adresáta bez výnimky záväzný. Zastávam názor, že ak pojem umožňuje rôzny výklad, vždy hrozí jeho účelové vyloženie či už z jednej alebo z druhej strany.

- **Zredukovanie alebo lepšie zautomatizovanie vkladania informácií do informačných systémov.** V PZ sa neustále zavádzajú nové informačné systémy, čo je pozitívne. Horšie je to už s tým, že do týchto systémov treba vkladať stále viac a viac údajov, čo ukrajuje z pracovnej doby predovšetkým nadriadeným. Niektorí funkcionári väčších oddelení, ak chcú korektné povkladať do IS všetky potrebné údaje, tak už snád ani nemajú čas na riadenie a kontrolu, a potom táto časť ich činnosti sa realizuje len vo formálnej rovine, čo zákonite znamená pokles kvality činnosti oddelenia.

Jozef Pazúr,

predseda krajskej rady Trenčín

„Každý nový systém potrebuje určitý čas, počas ktorého si ľudia na nové pravidlá zvyknú, pokiaľ sa im prispôbia. V PZ mám dojem, že akonáhle toto nastane, dochádza k novej zmene, často sa postupne vrátíme až k tomu, čo tu už bolo pred mnohými rokmi. Tieto nábehové fázy sú však pre PZ určite stratou.“

Jozef Pazúr

## Čo by sme chceli? Dobré vedenie na všetkých úrovniach

Čo by sme chceli od nového vedenia? Pekná otázka. Podobnú som v rozhovore položila jednému kolegovi, ten pohotovo odpovedal: „chcel by som dobrého ministra vnútra, dobré vedenie PZ, dobré vedenie krajského riaditeľstva a okresného riaditeľstva PZ.“

Kolega bol stručný, ale vo svojej odpovedi to presne vystihol. Po prežití všetkých udalostí v roku 2015 si želim porozumenie, pokoj, zdravie, šťastie a nové pracovné príležitosti. Ako predsedníčka krajskej rady si želim ústretových pracovných partnerov, stabilnú prácu bez organizačných zmien. Pre mojich kolegov z východu si prajem, aby nové vedenie zabezpečilo dostatok peňazí na zateplenie budov, výmenu okien, výmenu vodovodných inštalácií, opravu striech a odkvapov, na opravu a výmenu výťahov vo výškových budovách, na vymaľovanie pracovných a hygienických priestorov. Prajem si, aby zabezpečilo dostatok peňazí na výmenu doteraz používaného kancelárskeho nábytku a aby zabezpečilo ochranné a pracovné prostriedky pre zamestnancov, obnovilo používanú výpočtovú, telekomunikačnú techniku – vrátane nákupu nových operačných systémov a bezpečnostného softvéru. Aby nakúpilo nové zbrane a vybudovalo vo všetkých krajských mestách nové plnohodnotné strelnice so všetkým potrebným na získanie správnych streleckých návykov. Aby opravilo telocvičňu, zabezpečilo obuv a všetky súčasti uniforiem vo všetkých konfekčných veľkostiach. Veľmi by som si želala, aby sa pri napíňaní menovaných želaní nezačínalo Bratislavou, ale nech sa začína Košickým krajom. Rovnako by som si prjala, aby každý zamestnanec za svoju odvedenú prácu dostal mzdu zodpovedajúcu jeho pracovnej pozícii a vzdelaniu, čím by už nedochádzalo k nivelizácii vzdelania zamestnancov. To však predpokladá vytvorenie a zavedenie novej platovky pre občianskych zamestnancov a tiež napravenie pokrivení v policajnej platovke. Viem, že som neskromná. Nuž ale keď ste sa pýtali...

Mária Molnárová, predsedníčka krajskej rady Košice



S podpredsedom OZP v SR Romanom Lacom o poznatkoch z kontrol na obvodných oddeleniach PZ

## Mnohé objekty sú ešte v katastrofálnom stave

**Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP) patrí medzi základné oblasti pôsobenia každého odborového zväzu, OZP v SR nevynechávajú. Po personálnych zmenách vo vedení zväzu dostal vlnu túto problematiku do vienkona podpredseda OZP Roman Laco. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.**

– Problematiku BOZP v jednotlivých odborových zväzoch zastrešuje KOZ SR, ktorá ustanovuje do funkcie odborových inšpektorov bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. V súčasnosti sme traja inšpektori, okrem mňa

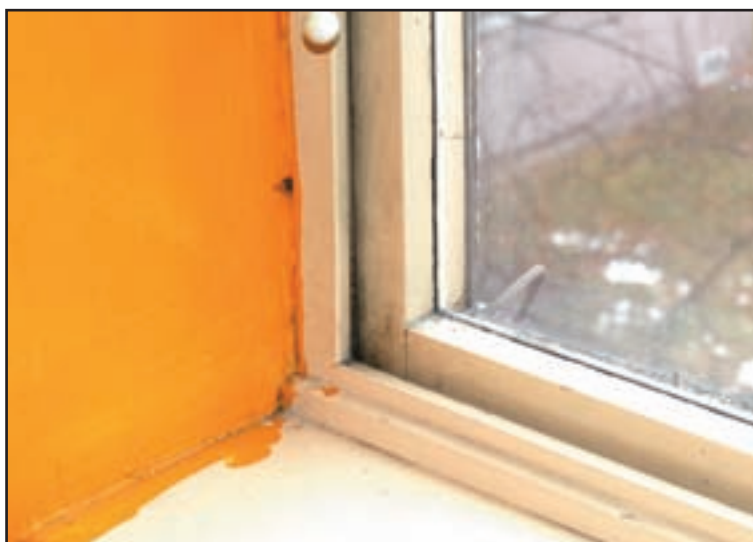


R. Laco

naša kolegyňa Zuzana Zedková a Imrich Žilka, dlhoročný odborár, pracovník bývalého odboru VTR pri PPZ. Sme poverení vykonávaním kontrol dodržiavania predpisov v zmysle zákona o BOZP na pracoviskách. Do práce sme zapojili aj príslušný odborný útvar, ktorým je oddelenie BOZP a PO Centra bezpečnostno-technických činností so sídlom v Topoľčiankach. Organizačne je súčasťou Sekcie krízového riadenia MV SR. Na sklonku minulého roka sme urobili prvú sériu kontrol, odborní pracovníci boli pri kontro-

lách s nami.

● **Koľko pracovísk ste navštívili?**



Dovedna šesť pracovísk. Boli sme na obvodných oddeleniach PZ vo Svite, v Spišskej Novej Vsi, v Liptovskom Hrádku, v Slovenskej Lupči i v Považskej Bystrici, ako aj na oddelení fyzickej ochrany odboru ochrany objektov KR PZ v Banskej Bystrici.

● **Čo rozhodlo o voľbe cieľov kontroly?**

Na začiatok sme vybrali miesta viac-menej náhodne, v niekto-

rých prípadoch sme mali signály o nedostatkoch. Aj pre budúcnosť sa chceme orientovať na najproblémovejšie pracoviská, signály očakávame od členov našich základných organizácií, od odborných pracovníkov BOZP, ale aj od riadiacich pracovníkov, ktorí sa aj v minulosti na nás neraz obrátili s prosbou, aby sme ich navštívili, urobili kontrolu a vlastne im tak pomohli pri tlaku na odstránenie nedostatkov. To je najmä v prípadoch, keď aj riaditelia útvarov vedia, že majú v oblasti BOZP na pracoviskách vážne problémy či nedostatky. Cieľom našich kontrol totiž nie sú nejaké sankcie, naším cieľom je upozorniť príslušných zodpovedných na existujúci pro-



blém a verejnou kontrolou utvárať tlak na ich odstránenie. Vo veľmi veľa prípadoch spôsobuje problé-

budov, vnútorných priestorov a vybavenosti zodpovedajú príslušné centrá podpory, v iných oblastiach zasa OR PZ, resp. KR PZ. Z pohľadu BOZP ide napríklad o systém plánovania služieb, dodržiavanie prestávok v práci a podobne. Záverečné mesiace minulého roka boli poznamenané výrazne zvýšeným výkonom služby. Musím povedať, že pri našich kontrolách sme v tomto smere nezistili žiadne nedostatky zo strany riadiacich orgánov, prestávky na oddych boli v kontrolovaných útvaroch dodržiavané. Čo sa týka práce centier podpory, je to zložitá problematika. Na všetkých pracoviskách, ktoré sme navštívili, sme videli opotrebovaný nábytok, popraskané steny, prešľapané podlahové krytiny. Zatiaľ čo obvodné oddelenia sú dnes už dobre vybavené počítačmi, majú novú kancelársku techniku, ľudia sú dobre oblečení do služby a majú nové autá, samotné priestory s technikou veľmi kontrastujú, sú často nedostojné pre návštevníkov, teda pre stránky i pre samotných slúžiacich policajtov. V tejto oblasti musí dôjsť k výraznej zmene, verím, že sa na opravy a rekonštrukcie budú dať aspoň miestne využiť prostriedky z euro-

● **Aké sú teda poznatky z vykonaných kontrol?**

Všetky navštívené pracoviská boli poznačené zubom času, dlhodobým nedostatkom údržby a základnej starostlivosti o objekty. Zatekajúce strechy, vlhké múry, podmokanie, zlý stav inžinierskych sietí. Napríklad OO PZ Svite

sídli v prenajatej budove, ktorej časť predtým patrila banke, najmä drevené okná má v katastrofálnom stave, ťahá cez ne, nedajú sa zatvoriť. V čase našej návštevy boli vonku asi 4 stupne Celzia, vo vnútri sme sedeli v bundách, lebo objekt sa nedá vykúriť na viac ako 15 stupňov. No a slúž na takomto pracovisku osem či viac hodín! Zhodou náhod sa však práve vo Svite črtá náprava, stojí tu totiž nevyužitá budova, ktorá patrí MV SR a aj zásluhou nášho bývalého predsedu, teraz poradcu ministra Mira Litvu ako aj samotného ministra sa stáva reálnou šanca presťahovať celé obvodné oddelenie do týchto priestorov, mala by tu byť aj policajná ubytovňa. Tá by sa tiež veľmi zišla, pretože v blízkosti Poprade slúži veľa cezpoľných policajtov, ktorí majú značné problémy s ubytovaním. Tak dúfajme.

● **Získali ste nejaké informácie o fungovaní centier podpory?**

Táto problematika má teraz takpovediac dvoch pánov, za stav

fondov – prednostne tam, kde je stav až katastrofálny. Ja viem, že mnohí nadávajú na centrá podpory, ale mnohokrát ani ich zamestnancom a riadiacim pracovníkom nie je čo závidieť, z rozpočtu, ktorý dostanú, sa základy nedajú robiť, mnohokrát ledva dokážu riešiť havarijné stavy.

● **Starší policajti spomínajú: voľakedy bolo bežné, že si policajti sami trebárs vymaľovali obvodné oddelenie v rámci pracovnej rehabilitácie, vymenili vodovodnú batériu, splachovač**

tručným, ide takpovediac o technicko-administratívny celoslovenský problém, spojený so zaradením zamestnancov v programe SAP. Verím, že tento problém v krátkom čase vyriešime v spolupráci so sekciou systemizácie.

● **Otvorme ešte otázku nepriestrelných viest a nekvality streliva do pištoľí vz. 82.**

V rámci kontroly uloženia zbraní sme nezistili nedostatky. O problémoch s vestami a nábojmi sme detailnejšie hovorili na decembrovej rade predsedov. Aj pri našich



na WC, žiarovky... materiál dostali. Dnes by takisto mnohí boli ochotní prispieť k estetizácii pracovísk, ale nakúpiť materiál môžu akurát tak za vlastné, nikto im ho nepreplatí, ani hlúpu žiarovku. Na každú maličkosť treba žiadanky, kopy papierov, pečiatok, podpisov a nekončne dlho to trvá, sťažujú sa policajti...

Áno, skutočne to tak fungova-

kontrolách sme zistili, že policajti musia používať vesty, ktoré sú už po dobe životnosti. Vieme, že dodávka nových viest je už na dohľad, bude o problém menej. Čo sa týka streliva, presvedčili sme sa, že tzv. maďarské strelivo je poruchové a môže byť pri použití aj veľmi nebezpečné. To je veľmi vážna vec. Krajský riaditeľ v Trenčíne na základe uvedených nedostatkov pozastavil vykonáva-



lo. Dnes sa hovorí o rezortných pracovných čatách, ktoré budú zabezpečovať výmenu plastových okien do rekonštruovaných objektov, vyrobených vo vlastnej rezortnej firme na výrobu plastových okien vo Svidníku. Faktom je, že najmä nákup drobností a systém malých opráv by sa mal nejako zjednodušiť, nájsť na to efektívny mechanizmus.

● **Nespomenuli sme ešte cieľ kontrol na oddeleniach fyzickej ochrany objektov...**

Na tieto oddelenia nás priviedli informácie o problémoch s plánovaním služieb pre občianskych zamestnancov. Zistili sme, že prax je naozaj v rozpore so zákonníkom práce. Keď to zos-

nie strelieb. Pokiaľ viem, do obehu medzi policajtov sa dostala len jedna chybná šarža streliva, policajti boli upozornení, faktom však je, že je bežným zvykom použiť na strelnici staré strelivo a do služby si zobrať nové. V prípade tejto šarže to nie je možné, tzv. maďarské strelivo, ktoré je kvalitou na hranici normy, sa podľa usmernenia z PPZ smie používať len na cvičnú strelbu pri použití všetkých ochranných pomôcok. Aby sme vylúčili akékoľvek riziko, osobne by som odporučal dôslednú kontrolu palebných priemerov. Samozrejme, najlepšie by bolo urýchlené prezbrojenie na pištole so strelivom typu Luger 9 mm.

Zhovárал sa Peter Ondera



# Otvorený list verejnej ochrankyni práv, pani ombudsmanke Jane Dubovcovej

**M**ediálnym prostredím posledných týždňov a mesiacov sa analyzujú rôzne podoby ľudskoprávných postojov, pozícií, stanovísk a hodnotení. Má to súvis s rôznymi podobami vnímania utečeneckej krízy. Mnohí ľudia s hrôzou sledujú besnenie a pripravované neľudské plány islamského štátu s nevercami, kam podľa nich prevažná časť Európanov patrí.

Nenárokujem si hodnotiť geopolitický vývin, ani ambície šialencov IS ničť civilizáciu v mene džihádu. Mojou ambíciou je poukázať na správanie sa ľudí, komunit, ktoré sú veľmi blízko mňa samotného, mojej rodiny, mojich kolegov policajtov, ktorí pracujeme a slúžime v prospech všetkých slušných ľudí žijúcich tu na Slovensku, konkrétnejšie na východnom Slovensku, v Prešovskom a v Košickom kraji.

Chcem sa s Vami, pani ombudsmanke Dubovcová, podeliť o videnie, o našu optiku na rómsku komunitu, žijúcu v podmienkach chudobných osád. Chcel som napísať „komunitu žijúcu a pracujúcu v podmienkach...“, to sa ale tak napísať a konštatovať nedá, pretože zamestnanosť v osadách PO a KE kraja u cca 240.000 ľudí je max. päťpercentná a vzhľadom k nízkej vzdelanostnej úrovni osadníkov ťažko predpokladať jej nárast.

Vychádzam z faktov o miere zamestnanosti v rómskych komunitách a premýšľam o tom, čo je hybnou silou ich samotnej existencie. Aké sú hodnoty pestované v tomto prostredí, čo vlastne týchto ľudí robí šťastnými? V čo a koľko veria? Pochopenie vnútorného mechanizmu fungovania týchto osád predpokladá poznanie vzťahov, hierarchie a postavenia autorít, žijúcich v dennodenných zložitostiach prežívania.

Vo svojej policajnej praxi som mal možnosť a šťastie, a ďakujem zaň, byť prítomný na rôznych se-

minároch, aktívoch, služobných cestách, kde sa tieto „hlbkové“ analýzy života Rómov pretriasali v rôznych podobách, často aj v emocionálnych neštandardných rovinách, z mojej pozície to však stále bolo o úprimnosti a bez farižejstva.

Z uvedeného poznania mi vychádza nasledujúci občiansko-policajný postoj. Naša sudcovská obec častokrát v prípade ospravedlňovania pohnútok, motívov kriminality Rómov argumentujú tvrdením o ich „obvyklom spôsobe života“, napr. v prípadoch sexuálneho zneužívania, či prípadov domáceho násillia. Podobný slovník používajú samozrejme aj obhajcovia obviňovaných, im to ale vyplýva zo samotného postavenia v procese. Armády nadácií, neziskoviek, ľudskoprávných inštitúcií, aj keď vo veľkej snahe, svoju opodstatnenosť v prípade rómskej agendy po roku 1989 neobhájili a neobhajujú. Dôkazom tohto môjho tvrdenia je súčasný pohľad na najchudobnejšie osady PO a KE kraja, kde sa akoby zastavil čas. Nezastavili sa však nekonečné toky financií prúdiacich do rôznych projektov, spravidla výhodných pre ich realizátorov, nie však pre samotných Rómov, ktorí sú už desaťročia v defenzíve a aj v neutešenom materiálnom, vzdelanostnom a hodnotovom stave.

Šaca, Rudňany a v najbližšom čase možno Hermanovce, Chmirianske Jakubovany či Jarovnice, Jurské v okrese Kežmarok či Zborov v okrese Bardejov prinesú ďalšie eskalácie stretu vášni (hlavne v čase vyplácania sociálnych dávok). Na jednej strane budú osadníci s ich spôsobom života a na strane druhej my policajti, ktorým sa deň čo deň pripomína nezvládnutie zásahov, neriemanosť zákrokov voči iniciátorom návštev našich problémových osád. My prideme a zasahujeme predovšetkým preto, že sme

právny štát, dostali sme oznámenie o podozrení z páchania protiprávnej činnosti a je mojou povinnosťou disponovať kompetenciou k vydaniu pokynu na zásah voči tým, ktorí si nectia zákony platné v našej krajine.

Vážená pani ombudsmanka, chcem Vás upozorniť na význam slova REŠPEKT. Za pomaly štvrtstoročie mojej policajnej praxe je rešpekt Polície jednou z najvznešenejších cností, pre ktorú chcem naďalej byť súčasťou tohto, chválabohu v našej krajine nevyhnutného bezpečnostného systému spoločnosti. Ibaže ak budeme ustavične živiť pseudohumanistické myšlienky akceptácie protiprávných konaní v osadách – a málo ich nie je – ak budete spochybňovať našu mieru razantnosti v našom budovaní a udržiavaní rešpektu polície, príde čas, kedy Vaše intelektuálne náboje mohutne vyzbroja mnohých agresívnych osadníkov. A to už môže byť pre nás policajtov, a následne aj občanov, neskoro. Nepripúšťam si to, ale pomaly začíname ten rešpekt strácať... Som riadiaci funkcionár a som presvedčený, že aj keď ho strácam, viem, ako ho získať čoskoro späť. O čom však nie som presvedčený, je fakt, že konkrétny zásah v osade so svojimi špecifikami robí „môj“ a „náš“ mladý, vycvičený a odhodlaný policajt, ktorého mediálne a inštitucionálne ustavičné spochybňovanie oberá o vieru v elementárnu spravodlivosť, Verte mi! A prídte sa prosím s týmito mladými ľuďmi, policajtmi porozprávať, prídte si vypočúť ich denno-nočné skúsenosti s osobnosťou a mentálne najkomplikovanejšími osadníkmi... Osobne Vám porozprávam o tom, ako fungujú naši policajní rómski špecialisti, ako v zložitostiach policajnej služby budujú most dôvery medzi Rómami a Políciou. Osobne Vám poviem, na koľkých nezmyselných nadačných projektoch s

veľkou finančnou injekciou som sa ako policajný funkcionár podieľal a dnes na túto svoju činnosť zďaleka nie som hrdý.

REŠPEKT je fenomén, ktorí najvýraznejšie strácajú policajti z rozvinutých európskych krajín so zakoreněným multikulturalizmom. Vo Francúzsku policajti pri zásahu naozaj mnohokrát nevie, či zasahuje a chráni poškodeného, alebo či sa ocitá pri nevyspytateľnom sfanatizovanom džihádisti. Dostáva sa takto do psychologického tlaku, ktorému my policajti veľmi dobre rozumieme. Skúste byť aj Vy empatická a o tom všetkom popremýšľať.

Bez urážky, podobáte sa na mnoho „vierzvestcov“ z OBSE, Rady Európy, či mimovládnych nadačných misií, ktorí prídu zo štvorhviezdičkového košického hotela do pomerov osady Jarovnice a následne ma pri chlebičkoch na obecnom úrade presviedčajú, ako sme my policajti málo empatickí, neústretní problémom Rómov, ako sme málo sociálni pri ukladaných sankciách. Potom

ale, plní emócií aj z neporiadku v osade, neustálych konštatácií vo vymenovaní zodpovedných za videný neutešený stav osád a po následnom dojedení chlebičkov a vypití kávy odídu do svojich luxusných sídiel a v kožených sedačkách si povedia „všade dobre, doma najlepšie“. My policajti tu ale na východe zostávame a máme jednu veľkú istotu, že tu budeme ešte desaťročia a možno sto-ročia potrební pre ochranu slušných a pracovitých ľudí nášho Slovenska...

A ešte jedna skutočnosť, ktorej nerozumiem. Ak sa spraví zásah polície po protiprávnom konaní v kriminogénnej osade, mnohí majoritní občania uvedených lokalít nám ďakujú za nastolený rešpekt prostredníctvom listov, mailov či osobných poďakovaní. Verejná ochrankyňa práv, ktorá v samej podstate zastupuje v mene práva a pravdy „národ“, má však vážne a nekonečné výhrady...

Plk. PhDr. František Leško, zástupca riaditeľa KR PZ Prešov

## Nájdite svojim dvom percentám z daní zmysuplné použitie!

Znova sa blíži čas zúčtovania... Už roky môže každý zamestnanec venovať dve percentá svojich daní organizácii či združeniu na ľubovoľný účel podľa vlastného rozhodnutia. Odborový zväz polície v SR tiež už roky ponúka možnosť poslať tieto prostriedky na účet OZP v SR, kde ich komisia každoročne rozdelí tým odborárom alebo ich rodinám, ktorí v našom rezorte najviac potrebujú pomoc.

Prostriedky, sústredené z minuloročného zúčtovania, putovali do šiestich rodín. Čo len čítať ich žiadosti o finančnú výpomoc je veľmi, veľmi boľne, pritom na hony vzdialené pocitom tých, ktorí musia denne osobne znášať nezaslúžené rany osudu.

Je to prípad mladej ženy, matky päťročnej dcéry, ktorej životného druhu, iba 30-ročného policajta, pripravila o život zákerná choroba. Na všetko ostala sama.

Srdcovníci je príbeh sedemročného chlapčeka zo západného Slovenska, ktorý trpí ťažkým autizmom. Celodenne ho opatruje matka, pre nepredvídateľné stavy vyžaduje maximálnu starostlivosť. Rodina s dvoma deťmi je odkázaná na príjem otca policajta, rodičia by chceli synčekovi aspoň trochu uľahčiť život, financie to však neumožňujú.

V ťažkej životnej situácii je aj rodina majora z východu, ktorá sa od roku 2001 stará o zdravotne ťažko postihnutú dcéru. Dievčatko len leží, nevie rozprávať, je odkázané na 24-hodinovú dennú plnú starostlivosť, samo nevie urobiť nič. Rodičia s neúnavným úsilím chodia s dieťaťom na rôzne formy rehabilitácií a cvičení, ktoré poisťovňa neprepláca, rodinný rozpočet však neumožňuje využiť ďalšie liečebné metódy na zlepšenie jej zdravotného stavu, ktoré dnes moderná medicína ponúka.

V podobných ťažkostiach je aj policajt – otec 12-ročného postihnutého dievčatka zo stredného Slovenska. Ročné náklady na liečbu dosahujú až 14-tisíc eur, sú nad možnosti rodiny.

Ďalšia žiadosť prišla vlni z Považia, kde sa rodina policajta stará o päťročného ležiaceho chlapčeka, postihnutého dôsledkami mozgovej obrny. Chlapček potreboval špeciálne polohovacie zariadenie, ktoré stojí 700 eur.

Vo vážnych životných komplikáciách sa ocitla aj manželka s dvoma dospievajúcimi dievčatami v meste na východe, keď pri banálnej, ale veľmi tragickej nehode prišla o manžela, otca detí. Okrem bolesti po strate blízkeho, rodina bez životela pociťuje aj vážne finančné problémy.

Komisia vlni rozdelila finančné prostriedky zo získaných dvoch percent medzi týchto šesť policajných rodín. Na každú sa ušlo len niekoľko sto eur, čo v porovnaní s vážnosťou ich životných situácií vôbec nemožno považovať za dostačujúce. A koľko ďalších takýchto rodín žije po Slovensku len v našom rezorte? Ticho prežívajú svoj bôl a denne bojujú s nepriazňou osudu, o ktorú sa nijako nepričinili. Mnohí potrebujú pomoc. Pomôcť aspoň trochu pritom vie každý zamestnanec, ktorý sa doteraz nezaujímal o možnosť poslať svoje dve percentá z ročného zúčtovania daní nie do bezodnej diery štátneho rozpočtu, ale priamo do rúk trpiacej rodiny. Opäť prichádza príležitosť, ktorá vás stojí minimum úsillia a nijaké náklady. Využite túto veľmi dostupnú šancu prejavíť svoju ľudskosť!

Peter Ondera

## Šťastný Nový rok 2016, darcovia krvi!!!

### Vážení darcovia,

ďakujeme vám za úspešnú spoluprácu v uplynulých rokoch pri darovaní krvi na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave.

Na darovaní sa zúčastnilo:

v roku 2007:	09.05. <b>54 darcov,</b>	26.11. <b>33 darcov,</b>	
v roku 2008:	01.04. <b>42 darcov,</b>	15.07. <b>44 darcov,</b>	27.11. <b>48 darcov,</b>
v roku 2009:	31.03. <b>70 darcov,</b>	21.07. <b>54 darcov,</b>	08.12. <b>48 darcov,</b>
v roku 2010:	26.04. <b>48 darcov,</b>	17.08. <b>40 darcov,</b>	26.11. <b>56 darcov,</b>
v roku 2011:	05.04. <b>30 darcov,</b>	11.08. <b>47 darcov,</b>	19.12. <b>56 darcov,</b>
v roku 2012:	16.04. <b>48 darcov,</b>	19.12. <b>30 darcov,</b>	
v roku 2013:	17.04. <b>31 darcov,</b>	19.08. <b>36 darcov,</b>	09.12. <b>40 darcov,</b>
v roku 2014:	14.04. <b>41 darcov,</b>	18.08. <b>32 darcov,</b>	
v roku 2015:	08.01. <b>28 darcov,</b>	26.05. <b>46 darcov,</b>	16.09. <b>45 darcov.</b>



Za deväť rokov sa na odberoch spolu zúčastnilo 1 047 darcov. Vďaka vám sme mobilnú transfúznú službu obohatili o vyše **471 litrov krvi**.

Zároveň by som vás rada pozvala na ďalší odber. Predbežné termíny odberov sú dohodnuté na 17. mája a 28. septembra 2016 na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave.

Viac informácií k darovaniu krvi sa dozviete na stránke: <https://infoweb.minv.sk/krv/>.

Ďakujeme!

kpt. PhDr. Dáša Cseriová, KR PZ Bratislava



## Výzva vedenia OZP v SR pre všetkých členov!

# O dve percentá viac nádeje

V uplynulých rokoch viacerí z nás poukázali 2% z dane zo svojho príjmu pre naše kolegyne, kolegov, alebo ich blízkych príbuzných, ktorým toto rozhodnutie veľmi pomohlo. Pod organizačnou záštitou OZP v SR sa takto vyzbierané finančné prostriedky dostali k tým z vás, ktorí to najviac potrebujú. Chceme však pomôcť viac a viacerým. K tomu je potrebné, aby sa zapojil čo najväčší počet členov. Od začiatku organizácie zbierky zdôrazňujeme, že sa orientujeme na našich kolegov a kolegyne, ktorí v minulosti nepoukazovali dve percentá dane zo svojho príjmu žiadnemu prijímateľovi. Napriek tomu je



tých, ktorí túto časť dane zo svojho príjmu prenechávajú na prerozdelenie ministerstvu financií, stále veľa. Sme presvedčení, že príčinou u väčšiny z nich je nedostatok informácií. Tu sú tie najzákladnejšie: Aj v roku 2015 fyzické osoby platili daň z príjmu. Časť z tejto dane, konkrétne 2%, môže každý, kto ju platil, nasmerovať prostredníctvom OZP v SR na pomoc iným. Odborový zväz polície v Slovenskej republike sa za tým účelom musel koncom roka 2015 zaregistrovať v Kormote notárov ako legitímny subjekt na príjem časti dane. Následne po vyzbieraní financií od jednotlivcov vykoná OZP v SR prostredníctvom našich

funkcionárov prieskum v jednotlivých základných organizáciách, kde sa nachádzajú naše kolegyne a kolegovia s naliehavou potrebou finančnej pomoci. Zo žiadateľov sú potom komisionálne vybrané najsúrnejšie prípady. Ak chceme pomôcť aj v roku 2016, postupujeme takto:

1. Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenie tlačiva „Potvrdenie o zaplatení dane“ / zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka, teraz 2016./

2. Následne v mesiaci marec je potrebné na „mzdových účtárňach“ /PMO- personálne a mzdové oddelenia/ vyzdvihnúť si tlačivo „Potvrdenie o zaplatení dane“ ako aj tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z

príjmov fyzickej osoby...“, /nachádza sa aj na webovej stránke OZP/, tlačivo uvedené v poradí ako druhé treba vyplniť v riadkoch 01 – 11, v spodnej časti tlačiva vypísať miesto vyplnenia tlačiva a deň vyplnenia, podpísať v pravom dolnom rohu a spoločne s Potvrdením o zaplatení dane, zaslať poštou, alebo osobne zaniest' na miestne príslušný daňový úrad do 30.04.2016 – alebo tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, alebo niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia. Zoznamy ľudí, ktorí budú ochotní tlačivá ohľadne 2% z dane zasielať na miestne príslušné daňové úrady, alebo ich tam osobne nosiť, budú včas zverejnené na príslušných pracoviskách.

Výzva: OZP v SR vyzýva všetkých svojich členov, venujte prosím v prvých troch mesiacoch roka 2016 časť svojho času informovaniu svojich spolupracovníkov o možnosti poukázať 2% dane z príjmu v roku 2016 pre ľudí z nášho rezortu, ktorým môžu pomôcť.

Všetkým, ktorí v uplynulých rokoch poukázali 2% dane zo svojho príjmu prostredníctvom OZP v SR, ďakujú desiatky našich spolupracovníkov, ktorí v minulosti z týchto peňazí pomoc dostali. My, funkcionári OZP v SR, ktorí sa na organizovaní tejto pomoci podieľame, veríme, že v roku 2016 sa rady vďačných voči anonymným kolegom s veľkým srdcom rozšíria.

Pavol Michalík,  
podpredseda OZP v SR

## Vranovčania potešili dobrými skutkami

Aj v predvianočnom zhone sa nájdu ľudia, ktorí robia dobré skutky a pomáhajú tým, ktorí to potrebujú. Policajti OR PZ Vranov nad Topľou z iniciatívy a pod organizačnou taktovkou tunajšej základnej organizácie OZP v SR pod vedením predsedu Jozefa Baškovského pripravili pred sviatkami hneď dva dobré skutky.

V piatok 18. decembra sa ich zišlo rovných osemnásť vo vranovskej nemocnici a „pustili žilou“, darovali krv. Osemnásť darcov potešilo aj vedenie nemocnice, veď denne príde na tunajšie hematologicko-transfúzne oddelenie 12–14 darcov, osemnásť



zdravých darcov v jeden deň tak pomohlo doplniť zásoby najvzácnejšej tekutiny. Medzi príslušníkmi OR PZ boli dlhoroční darcovia, nositelia Janského plakety, ale aj prvodarcovia. Tým však neskončili: vzápätí navštívili nemocničné detské oddelenie a neprišli s prázdnyimi rukami. Predvianočná zbierka medzi vranovskými policajtmi vyniesla slušných 293 eur, za ne mohli nakúpiť plnú nošu po-

darúňkov, ktoré deti naozaj potešili a spríjemnili im chvíle, strávené za múrmi nemocnice.

Sme jedna veľká rodina a Vianoce sú sviatky, kedy by sa mala rodina stretávať. Bohužiaľ, niektoré deti budú musieť stráviť Vianoce v nemocnici, z toho dôvodu sme si povedali, že im aspoň takto prinesieme trošku radosti, vy-svetlil motívy predseda ZO Jozef Baškovský. —er—

## Niečo pre „bossa všetkých bossov“ ...

BUKUREŠŤ. Niekoľko rumunských senátorov navrhuje novelizáciu zákona, znižujúci výšku trestu pre odsúdených, ktorí vo väzení píšú knihy. Tieto zmeny

### KURIOZITA

podporuje 15 senátorov, informovala agentúra AP s odvolaním sa na rumunské médiá. Medzi väzňami, ktorým by bola znížená trestná sadzba o 30 dní za každú publikovanú knihu, sú napríklad bývalý premiér, televízny magnát či majiteľ futbalového klubu. Rozhodnutie o tom, či si tá-ktorá kniha zasluží odmenu a z nej vy-

plyvajúcu redukciu trestu, je v kompetencii sudcu. Samovydávanie nie je povolené.

Kritici namietajú, že majetní väzni si často najímajú profesionálnych spisovateľov, pričom autorstvo diel je pripisované objednávateľom. Senátor Valeriu Tudoriscu pre agentúru Mediafax uviedol, že inkriminovaný zákon pomáha vysoko postaveným osobám usvedčeným z korupcie „rychlejšie sa vrátiť k imaniu, ktoré nadobudli rozkrádaním“.

Podľa väzenských úradov v rokoch 2013 –15 publikovalo 188 rumunských trestancov celkovo 400 knižných titulov.

(www.sme.sk)

## Vyhodnotenie XXIII. Majstrovstiev MV SR a PZ vo volejbale žien

### Na najvyššom stupni víťazov hráčky Akadémie PZ

Únia telovýchovných organizácií polície SR (UNITOP SR) usporiadala v dňoch 9. – 12. decembra 2015 v úzkej spolupráci s Odborom výcviku PPZ už XXIII. Majstrovstvá MV SR a PZ vo volejbale žien za účasti 9 družstiev.

Vzhľadom na skutočnosť, že sa neprihlásilo družstvo z KR PZ Trnava, družstvá boli vylosované do troch skupín, kde sa hrali zápasy medzi sebou systémom každý s každým na dva víťazné sety. Zo skupiny postúpili prvé družstvá, ktoré hrali vo finálovej skupine každé s každým. Z druhých resp. tretích miest hrali tri družstvá o konečné umiestnenie takisto každé s každým. Víťazom turnaja sa stali dievčatá reprezentujúce Akadémiu PZ, ktoré vrátili minuloročnú prehru o finále družstvu MV SR. Na celkovo treťom mieste skončili „domáce“ reprezentantky KR PZ Prešov.

#### Celkové poradie:

1. Akadémia PZ
2. MV SR
3. KR PZ Prešov
4. B. Bystrica

5. KR PZ Bratislava
6. KR PZ Košice
7. KR PZ Nitra
8. KR PZ Žilina
9. KR PZ Trenčín

Po ukončení turnaja prvé tri družstvá obdržali medaily a vecné ceny a takisto boli vecnými cenami ocenené tri najlepšie hráčky turnaja v kategóriách nahrá-

vačka, smečiarka a hráčka v poli. Organizačný výbor pripravil výborné ubytovacie a stravovacie podmienky pre zúčastnených športovcov. Zápasy sa odohrali v peknej extraligovej hale v Kežmarku. Najlepšie volejbalistky budú reprezentovať Policajný zbor SR na majových MEP v ruskej Kazani.

(UNITOP)





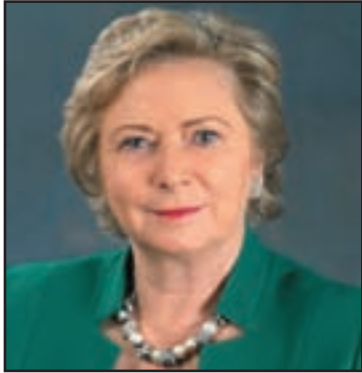
## Z prejavu pani Frances Fitzgerald, írskej ministerky spravodlivosti a rovnosti na 4. kongrese EuroCOP-u v Dubline „Najvyšším základným ľudským právom je právo na život“

**V decembrovom čísle POLÍCIE sme pre nedostatok miesta nezverejnili príhovor írskej ministerky spravodlivosti a rovnosti pani Frances Fitzgerald k účastníkom 4. kongresu EuroCOP-u, ktorý sa konal od 16. novembra 2015 v Dubline. Robíme tak dodatočne:**

Ministerka Frances Fitzgerald vo svojom príhovore k delegátom 4. kongresu EuroCOP-u bezprostredne nadviazala na „barbarské“ teroristické útoky v Paríži, keď teroristov označila za zlých ľudí, ktorí považujú slobodu za hrozbu a demokraciu za nepriateľa. To nie je vojna konkurenčných hodnôt, zjednodušene povedané, to je vojna medzi dobrom a zlom, uviedla. Videli sme ho v piatok v Paríži, a my všetci príliš často v posledných rokoch, pripomenula. Vyjadrila však presvedčenie, že teroristi „neprejdú“, pretože „naše hodnoty sú príliš silné a náš záväzok k slobode veľmi hlboký.“

Ministerka vyslovila podporu a solidaritu francúzskym občanom a zdôraznila: „Stojíme bok po boku s francúzskou políciou!“ Vzdať hold policajtom v celej Európe a za írsku vládu ich ubezpečila o „štedrej podpore“. V boji s terorizmom sú podľa jej slov v prvej línii všetci občania a policajti často čelia terorizmu s veľkým osobným rizikom i za cenu najvyššiu. Povedala, že udalosti v Paríži otvorili aj

otázky bezpečnostných zlyhaní, z ktorých je potrebné poučiť sa a neprijímať žiadne ospravedlnenia pre aktérov otrasných útokov a pre tých, ktorí takéto útoky podporujú. Pripustila, že teroristické útoky nemožno celkom vylúčiť, nikomu nemožno zaručiť absolútnu bezpečnosť, ale: „Ak by sa prijali



extrémne bezpečnostné opatrenia, celkom by to zmenilo samotnú podstatu našich spoločností a v konečnom dôsledku by to bolo víťazstvo tých, ktorí sa nás snažia terorizovať,“ uviedla. Bezpečnostné sily však nie sú

proti týmto útokom bezmocné, veľmi veľa z nich sa políciam podarilo zmaríť. Je však dôležité, aby sa formy obrany proti terorizmu vyvíjali, tak ako sa vyvíja forma teroristických útokov. Preto je nutné, aby polícia mala dostatok zdrojov na túto obranu. V uplynulých rokoch sa na zdrojoch pre národné polície v Európe kvôli ekonomickým problémom škrtalo, potvrdila. „Ani Írsko voči týmto ťažkostiam nebolo imúnne, ale teraz, keď sa naša ekonomická situácia výrazne zlepšila, môžem sľuobiť, že v plnej miere budeme brať do úvahy požiadavky polície (An Garda Síochana) na zdroje pre boj s medzinárodným terorizmom. Pripomenula, že „tento ostrov“ má, žiaľ, skúsenosti s terorizmom už celé desaťročia. Novým prvkom v medzinárodnom terorizme je fakt, že aktérmi sú ľudia, ktorí chcú, ktorí sú ochotní pri útoku zomrieť, čo podmieňuje charakter práce polície v takýchto situáciách. Základom práce pri predchádzaní takýmto útokom je preto informácia, spravodajstvo. Povedala, že v tomto smere má Írsko šťastie, keď polícia a spravodajské služby v štáte sú v jednej organizácii. Preto má írská polícia nezastupiteľné miesto aj pri riešení problémov s imigrantmi. Íri – podľa jej slov – „nemali problém s

dostupnosťou relevantných informácií. Ten môže nastať, keď rôzne organizácie majú v tejto problematike rôzne povinnosti.“ Výmenu spravodajských informácií medzi krajinami Európy preto označila za veľmi dôležitú. Považuje za nesprávne, ak sa niektoré spravodajské agentúry obávajú zdieľať získané informácie z obavy, že by to mohlo ovplyvniť ich možnosti pri získavaní ďalších informácií od cenných zdrojov. Paríž podľa jej slov ukázal, aká dôležitá je výmena čo najväčšieho objemu informácií medzi európskymi políciami. Nedá sa zabrániť každému teroristickému útoku, ale bola by tragédia, keby sa medzi krajinami nezdíleli informácie, ktoré takéto útoky môžu zabrániť, zdôraznila a vyjadrila presvedčenie, že spolupráca medzi členskými štátmi EÚ je absolútne základnou požiadavkou pri riešení terorizmu a závažnej cezhraničnej trestnej činnosti. Európska únia utvorila podmienky pre takúto bezprostrednú, každodennú spoluprácu pri výmene informácií medzi národnými políciami prostredníctvom EUROPOL-u, Schengenského informačného systému, ale aj osobnými kontaktmi zainteresovaných. Veľkú úlohu by malo zohrávať novoutvorené európske Centrum pre boj s terorizmom.

Zintenzívnenie boja s terorizmom prostredníctvom bezpečnostných opatrení prináša za sebou ťažkú dilemu medzi základnými ľudskými právami a opatreniami polície, ktoré tieto práva obmedzujú, konštatovala ministerka a zdôraznila: Neexistuje vyššie položené základné ľudské právo, ako je právo na život a štáty majú povinnosť chrániť toto právo všetkými účelnými prostriedkami.

V ďalšej časti príhovoru sa ministerka Frances Fitzgerald venovala problému vzťahu masovej migrácie a terorizmu: „Musíme prijať všetky opatrenia, aby sme zabránili zneužívaniu migrácie tými, ktorí sa nám snažia ublížiť.“ Upozornila však, že by bolo nebezpečné spájať teroristov a teroristické činy s jednotlivými komunitami. Činnosť polície má byť dlhodobou upriamená aj na to, aby migranti nemali v komunitách pocit odcudzenia, írskej polícii vyslovila veľké uznanie za prácu, ktorú v tomto smere vykonáva.

„Niektorí z vás možno vedia, že názov našej polície je v angličtine „Strážcovia mieru“. To je úloha, výzva, ktorú v týchto časoch plnia mnohí z vás,“ uviedla v závere príhovoru a popriala účastníkom kongresu všetko dobré.

(spracoval –er–)



**Život sa mení rýchlo.**

**Zľavu 25 eur z výsledného ročného poistného sme pre vás pripravili pri našich produktoch:**

- Povinné zmluvné poistenie
- KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

**Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v SR a všetkých zamestnancov MV SR.**

**ZĽAVY OD WÜSTENROT POISŤOVNE**  
platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosťí pri výkone povolania.

**wüstenrot**

ŽIVOTNÉ POISŤENIE | NEŽIVOTNÉ POISŤENIE

Infovyhody@wuestenrot.sk | www.wuestenrot.sk



## Utečenci predstavujú riziko, pripustil šéf Frontexu

Šéf agentúry na ochranu vonkajšej hranice EÚ Frontex Fabrice Leggeri pripustil, že utečenci, prichádzajúci do Európy, predstavujú bezpečnostné riziko. V rozhovore pre nemecký nedeľník Welt am Sonntag upozornil na to,

Leggeri. Zdôraznil však, že by bolo chybou pozeráť sa na všetkých utečencov ako na „potenciálnych teroristov“.

V Paríži bol pri tele jedného z teroristov nájdený sýrsky pas a jeho odtlačky sa zhodujú s od-

mohli by ich zneužiť ľudia, smerujúci do Európy. Takéto pasy je ťažšie odhaliť ako úplné falzifikáty.

### Pravé, ale nevyplnené

Zoznam údajne obsahuje sériové čísla tisícok pravých, ale nevyplnených pasov, ktoré boli uložené vo vládných úradoch, zmocnili sa ich však ozbrojené skupiny vrátane teroristickej organizácie IS. Welt am Sonntag informoval, že podľa západných tajných služieb radikáli z hnutia Islamský štát sa pravdepodobne dostali k desaťtisícim pravých nevyplnených pasov v Sýrii, v Iraku a v Líbyii. Možno sa tiež zmocnili strojov na výrobu cestovných dokladov. Nemecký nedeľník tvrdí, že takzvaný Islamský štát s pasmi čulo obchoduje. Na čiernom trhu vraj stoja od 1000 do 1 500 US dolárov.

(www.lidovky.cz, 20.12.2015)

## PREČÍTALI SME SI

že veľa utečencov prichádza s falošnými sýrskymi pasmi, ktoré je ťažké kontrolovať v situácii, keď v Sýrii zúri občianska vojna.

Do Európy prišli státisíce ľudí, utekajúcich pred vojnou a chudobou z krajín, ako je Sýria či Irak. Po novembrových teroristických útokoch v Paríži zosilneli obavy, že islamskí radikáli bez odhľadnia vstupujú do Európy spolu s migrantmi. „Veľký príliv ľudí, ktorí teraz bez kontroly prichádzajú do Európy, samozrejme predstavuje bezpečnostné riziko.“ povedal

tlačkami osoby, ktorá bola zaregistrovaná v októbri pri vstupe do Grécka. Leggeri povedal, že v krajine, ktorá je v občianskej vojne, ako práve Sýria, nemôže nikto zaručiť, či „všetky doklady, ktoré vyzerajú ako pravé, sú naozaj vydané oficiálnym úradom alebo či sú ich držiteľia naozaj ich oprávnení vlastníci.“

Podľa diplomatov medzi európskymi štátmi tento mesiac koloval zoznam chýbajúcich sýrskych a irackých pasov, ktoré by mohli obsahovať falošné údaje a

### Odborári z Levíc pripravili deťom pekné chvíle, patrí im poďakovanie

## Mikulášske posedenie v školskom internáte

Radosť z príchodu Sv. Mikuláša prežívajú každoročne aj deti zo Spojenej školy internátnej v Leviciach. Dňa 8. 12. 2015 naozaj za- vítal Mikuláš k nim do školského internátu a za jeho každoročnú štedrosť si zase na oplátku pripravili pre neho všetky deti plnohodnotný kultúrny program. Počas kolied, vianočných piesní či ta-

nečnej choreografie „Snehulienska a sedem trpaslíkov“ mentálne postihnuté deti preukázali reťazec nekonečných možností rozvoja svojich schopností. Až by tomu človek neveril, ako dokázali zmobilizovať všetky svoje sily – a to všetko pre DOBRÉHO Mikuláša.

Končí jeden nevšedný deň,

končí posedenie s Mikulášom. V tomto predvianočnom období sa pedagogickí zamestnanci tejto školy usilujú o to, aby rozdávali deťom radosť, viedli ich k dobre ale zároveň aj k zodpovednosti. Vy ste pomohli finančne – vyzbieraním peňazí a nákupom sladkostí do Mikulášskych balíčkov. Nám ostáva už iba poďakovať členom Základnej organizácie Odbo-

### Na sklonku roka traja policajti zo Senca zachránili dva ľudské životy Nevstúpiš dvakrát do tej istej rieky?



Okolie obce Čierna Voda i blízka rovnomenná riečka v okrese Senec priam priťahuje vážne dopravné nehody, len za posledné roky tu pribudlo hodne pomyselných križov. O to lepšie sa počujú správy, keď odvážni obetavci práve na tomto mieste občas dokážu niekoľko ľudských životov zachrániť pred zubatou.

Začiatkom februára 2014 sa tu stal svedkom nehody miestny občan Lórant Czirák. Do stúpanej rieky vletelo osobné auto. Hoci v hmle a tme pán Czirák veľa nevidel, neváhal okamžite skočiť do ľadovej vody a z auta vytiahol na breh vodiča i spolujazdca, poskytol im predlekársku pomoc a zachránil tak dva ľudské životy. V kategórii „laickej verejnosti“ bol vlni za svoj hrdinský čin ocenený Zlatým záchranným križom.

Do tej istej rieky, len pár kilo-

metrov ďalej sa 27. decembra 2015 prevrátilo ďalšie auto, v ktorom bol otec – vodič so svojím 5-ročným synom. Na pomoc im prišli policajti z OO PZ Senec, nadstrážmajstri Ján Podolinský, Ľuboš Zemeš a Mikuláš Lévai. Ani chvíľu neváhali, obetavo skočili do ľadového toku, rozbili sklo na zadných dverách prevräteneho auta a podchladeného otca so synom z auta vytiahli na breh. Klobúk dolu!

Za záchranu dvoch ľudských životov si traja mladí policajti vyslúžili aj uznanie médií. Hovorkyňa KR PZ Bratislava Lucia Mihalíková redakcii POLÍCIA potvrdila, že všetkých troch záchrancov nadriadení z KR PZ Bratislava navrhli vyššiemu sú- žobnému orgánu na ocenenie.

(er) snímka NČ

ono je jedným z predpokladov spoločenskej prospešnosti.

Deti Špeciálnej základnej školy internátnej v Leviciach so svojimi vychovávateľkami

## Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 12. február 2016

Redakcia

## VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

DECEMBER 2015

### Čiastka 102

108. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 100/2015 o opatreniach na zabezpečenie ochrany života a zdravia občanov v súvislosti s teroristickými útokmi v Paríži v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 105/2015

### Čiastka 103

109. Rozkaz prezidenta Policajného zboru na zabezpečenie jednotného postupu pri predbežnom zaistení zbrane, streľiva, zbrojného preukazu, preukazu zbrane a zbrojného sprievodného listu

### Čiastka 104

110. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení nariadenia Prezídia Policajného zboru č. 101/2015

### Čiastka 105

111. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2016

### Čiastka 106

112. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2016

### Čiastka 97

103. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 65/2014 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

### Čiastka 98

104. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 20/2013 o postupe pri evidovaní vozidiel v znení neskorších predpisov

### Čiastka 99

105. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 100/2015 o opatreniach na zabezpečenie ochrany života a zdravia občanov v súvislosti s teroristickými útokmi v Paríži

### Čiastka 100

106. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o stanovení limitov informačno-technických úkonov

### Čiastka 101

107. Rozkaz prezidenta Policajného zboru na vykonanie opatrení v I. štvrtroku 2016 s cieľom pozitívneho ovplyvnenia bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky



rového zväzu polície v Leviciach za štedré Mikulášske balíčky, ale najmä za ochotu a snahu pomáhať iným, mentálne postihnutým či sociálne slabším, ktorí by bez vašej pomoci i pomoci ďalších dobrých ľudí prežívali tieto sviatky skromnejšie.

Ďakujeme a sme radi, že sme mohli stretnúť ľudí, ktorí si uvedomujú, že nestrácajú, keď niečo obetujú. Keď hmotný dar zmierni finančné napätie, ale najmä prebudí úsmev na tvárach našich detí.

Do vašej neľahkej práce želáme veľa úspechov a prekypujúce zdravie do nového roku, pretože

