



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVI



ČÍSLO 5



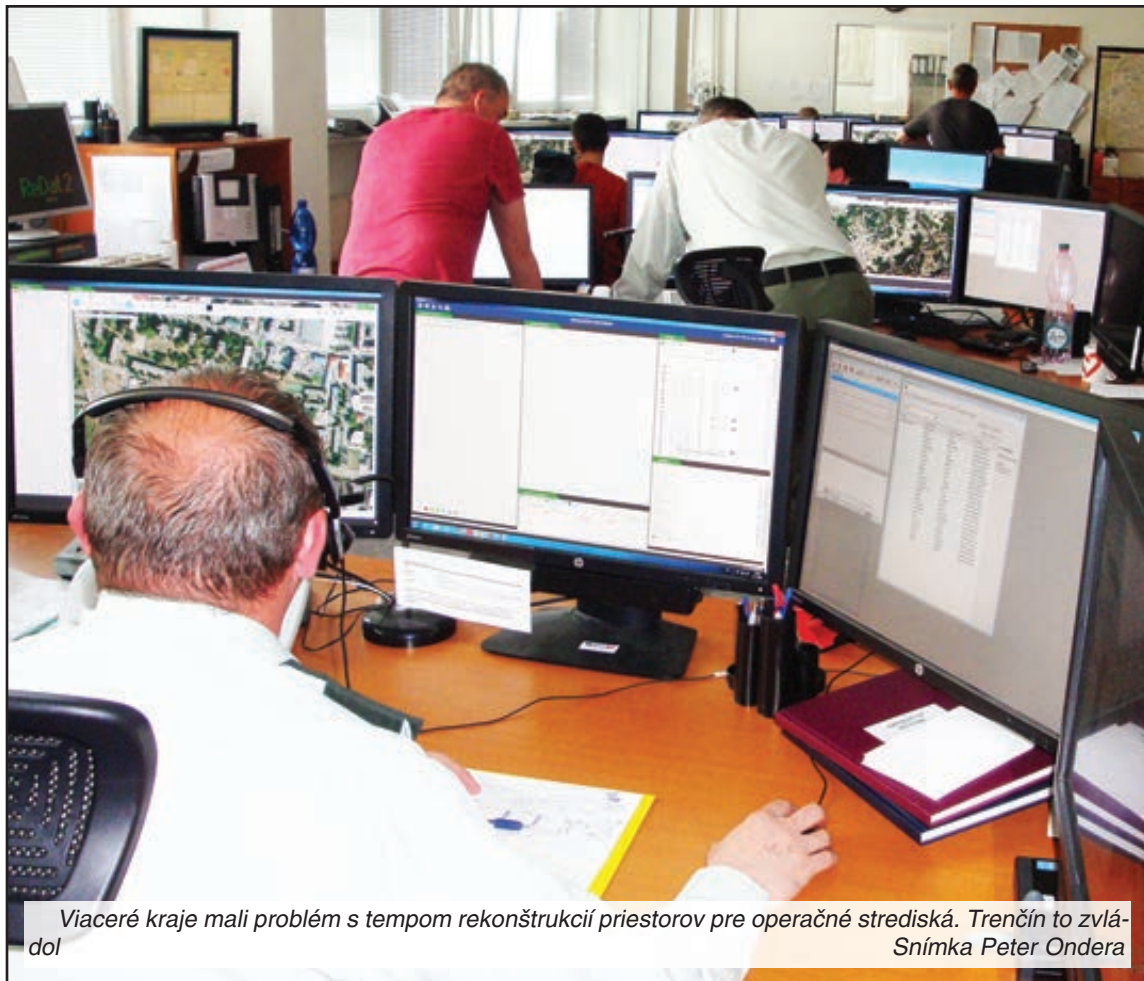
MÁJ 2016

V čísle:

- Noví policajní generáli s.3
- Čo trápi policajtov s.4
- O využití SOFO s.5
- Na operačnom stredisku v Trenčíne s.6
- Z vestníka PPZ s.8

Elektronizácia krajských operačných stredísk odhaľuje ďalšie možnosti využitia

Rizikovým, subjektívnym faktorom je v prvom rade človek



Viaceré kraje mali problém s tempom rekonštrukcií priestorov pre operačné strediská. Trenčín to zvládol
Snímka Peter Ondera

Elektronizácia informačných a komunikačných systémov na ústrednom i na krajských operačných strediskách (so všetkým, čo s touto modernizáciou súvisí) je pre činnosť PZ v posledných rokoch vari najvýraznejším, priam revolučným krokom vpred. Prakticky neexistuje policajt, ktorého by sa tieto zmeny nedotkli, viackrát sme o programe ESIS písali aj na stránkach POLÍCIE.

Pilotný projekt bol spustený na KR PZ v Nitre vlni v októbri, do júla tohto roka by mala byť ukončená integrácia a modernizácia všetkých krajských operačných stredísk na Slovensku, pridávajú sa aj pracoviská hraničnej a železničnej polície. Výhod, ktoré ESIS v spojení s užívaním zariadení SOITRON v služobných vozidlách prináša, je nespočet. Systém podstatne zvyšuje operabilitu a kvalitu riadenia síl a prostriedkov na úrovni kraja, veľké možnosti zefektívnenia boja s kriminalitou otvára aj osádkam služobných vozidiel, vybavených systémom SOITRON. Znie to paradoxne, ale popri odstraňovaní nedostatkov v hardvérovom i softvérovom vybavení, ktoré spustenie každého nového systému v praxi prináša, najrizikovejším článkom v reťazi je

zatiaľ subjektívny faktor – človek. Nie náhodou aj sami aktéri na už modernizovaných operačných strediskách priznávajú, že dosiaľ ani neovládajú všetky možnosti, ktoré systém ponúka – začínajú niekde na úrovni 15 percent, chce to ďalšie vzdelávanie a prax v súčinnosti s informatikmi, ktorí ľuďom na operačných strediskách pomôžu úpravami starších či zavedením úplne nových aplikácií, šetriacich námahu i čas.

Ani inštalácia zariadení SOITRON priamo v policajných vozidlách sa nezaobišla bez komplikácií, zariadenia sú dosť poruchové a podľa „hlasov zdola“ je ich servis veľmi problematický a nepružný. K téme sa preto vrátíme v júnovom čísle. Na druhej strane, technické poruchy dopĺňala neochota časti radových policajtov učiť sa novotám. Niektorí príslušníci PZ totiž vnímali zariadenie SOITRON len ako prostriedok na kontrolu ich pohybu a činnosti. Tak sa k nemu aj stavali, nechápali, že im v prvom rade pomôže „získať viac dobrých čiarok“, inými slovami, zefektívni ich službu v boji s kriminalitou a môže prispieť k zvýšeniu objasnenosti i pri plnení ďalších hlavných cieľov činnosti PZ. (Viac vo vnútri čísla) (on)

Hovoríme s predsedom Odborového zväzu polície v SR Mariánom Magdoškom

Zasadanie výboru EuroCOP-u: kritika zdĺhavosti postupu orgánov EÚ voči migrantom

Predsedu OZP v SR Mariána Magdoška redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor 3. mája – bezprostredne po jeho návrate zo stretnutia s ministrom vnútra Robertom Kaliňákom.

● Zdá sa, že vašu dohodu o pravidelných stretnutiach s ministrom sa darí plniť...

Povedal by som, že ju aj prekračujeme, nechcem to zakríknúť, ale spolupráca s pánom ministrom funguje naozaj na špičkovej úrovni, od marcových volieb sme sa tuším stretli viackrát, ako za celý uplynulý rok.

● Prinášate na stretnutia viac podnetov vy alebo je iniciatívnejší minister?

Nie je vôbec dôležité, že kto prináša viac tém na rokovanie. Naše stretnutia sú charakteristické výmenou názorov a snahou hľadať, ale hlavne nachádzať spoločné riešenia k zlepšeniu situácie vo všetkých oblastiach činnosti policajtov, ale aj občianskych zamestnancov ministerstva, či už ide o mzdové podmienky, úroveň materiálne – technického zabezpečenia alebo otázky kvality pracovného

prostredia. Vo viacerých problémových okruhoch sme veľmi blízko dohode.

● A o čom ste rokovali dnes?

Dnešné stretnutie nebolo dlhé – spresňovali sme otázky spojené s odmenami za výsledky v hodnotiacom systéme a novelou zákona č. 73 o štátnej službe. Policajný prezident predložil svoju predstavu, v podstate sme v zhode a snažíme sa, aby odmeny boli udelené čo najspravodlivejšie a najobjektívnejšie. Dolaďujeme detaily. Pozitívna správa pre policajtov je zatiaľ v tom, že odmeny pre tých, ktorí si to za celoročnú prácu zaslúžia, budú.

● Podľa mojich informácií sa vedenie OZP v tomto čase zaoberalo aj problémami, ktoré sa nahromadili v cudzineckej polícii...

Cudzinecká polícia osobitne v Bratislave, no nielen, zápasí s ne-

dostatkom príslušníkov a s veľkou fluktuáciou. Kto pozná ich bratislavské priestory, vie, že sú úrovňou na hraniciach havarijného stavu. To všetko spôsobuje v ra-



doch príslušníkov cudzineckej polície v Bratislave nespokojnosť, zvýraznenú ešte aj tým, že im nebol priznaný príspevok na bývanie. Dobrou správou je, že pán minister súhlasil s našou požiadavkou a od 1. 7. 2016 by im už príspevok mal

patríť. Zdá sa tiež, že na spadnutie je aj termín stahovania cudzineckej polície do vynovených, oveľa dôstojnejších priestorov vo Vajnoroch.

● Ako vlastne dopadlo ročné hodnotenie jednotlivcov? Môžeme už povedať, že hodnotenie prináša objektívny obraz úrovne kvality práce v našom zbere? Skúsenosť ukazuje, že na nastavení kritérií veľmi záleží, policajti, ale aj ich nadriadení sú v tomto veľmi prispôsobiví...

Aj prvé hodnotenie po roku ukázalo, že pre niektorých, podčiarkujem – niektorých – nadriadených je ešte stále problém povedať poriadene názor na jeho prácu priamo do očí. Hoci ešte nemáme striktné nastavené kritériá pre hodnotenie útvarov, určité kritériá predsa len existujú a nie vždy nám korešponduje výslednosť práce útvarov s výsledným hodnotením jednotlivcov. V dobre nastavenom hodnotiacom systéme by sa to už nemalo stať. Obrazne povedané: špičkový útvar nemôže mať v skupine A len 40 percent policajtov, a

naopak, útvar na chvoste tabuľky nemôže mať 80 percent policajtov v áčku. Žiaľ, v niektorých prípadoch sa to stalo. Hocako, dobre nastavený hodnotiaci systém je aj pre našu políciu životne dôležitá podmienka zvyšovania kvality práce a napokon aj predpoklad na to, aby boli policajti spokojní s poznaním, že keď viac, kvalitnejšie a iniciatívnejšie pracujú, budú aj lepšie odmenení ako ich menej usilovní kolegovia. Viem, že nikdy nedosiahneme 100 – percentnú spokojnosť ľudí, ale celá testovacia prevádzka systému a všetky tie diskusie vedú k tomu, aby sme sa k objektívnemu maximálne priblížili. Mnoho nadriadených už pochopilo zmysel, význam hodnotiaceho systému a chcem im za to poďakovať. Verím, že sa blíži čas, kedy už naozaj veľká väčšina policajtov pochopí, že systém nie je proti nim, ale naopak, pôsobí v ich prospech. Aj touto cestou chcem požiadať našich členov, aby sa v prípade, ak majú akékoľvek pochybnosti v súvislosti s hodnotiacim systémom, (Pokračovanie na strane 3)

Myšlienka mesiaca:

Brusel... „pripomína kapitána na lodi, ktorá sa potápa, ale on namiesto toho, aby prevzal kontrolu nad situáciou, rozhoduje, ktoré záchranné člny budú nefajčiarske.“

(z prejavu Viktora Orbána, maďarského premiéra)

Prezident SR A. Kiska i premiér R. Fico si uctili pamiatku obetí II. svetovej vojny

Vrcholní predstavitelia štátu na pietnych aktoch v Sereďi a v Bratislave

Prezident SR Andrej Kiska si 8. mája pri príležitosti štátneho sviatku Dňa víťazstva nad fašizmom v Sereďi uctil pamiatku obetí druhej svetovej vojny. Sviečku zapálil na hrobch padlých vojakov v SNP na Mestskom cintoríne, pri Pamätníku Sovietskej armády na Námestí Slobody a pri Pamätníku holokaustu v Zámockom parku.

„Dnes si pripomínáme výročie ukončenia druhej svetovej vojny. Navštívil som Múzeum holokaustu a bol som aspoň takto symbolicky zapáliť sviečku pri troch pamätníkoch. Myslím si, že s týmto výročím je treba povedať dve základné posolstvá: Nezabudneme a ďakujeme,“ povedal slovenský prezident. „Nezabudneme na to, čo bolo príčinou druhej svetovej vojny, že to bola hlavne nenávisť voči ľuďom a národom, voči skupinám ľudí. Bola to strata základných ľudských hodnôt, úcty a rešpektu k človeku. A treba povedať aj jedno obrovské Ďakujeme. Ďakujeme v prvom rade vojakom Červenej armády, Rusom, Ukrajincom, Bielorusom, ale tu na Slovensku treba skutočne sa poďakovať aj Rumunom, Francúzom a mnohým iným národom, ktoré bojovali za oslobodenie našej krajiny,“ uviedol Kiska.

Na Slávin prišiel aj premiér

Pietnej spomienky na padlých vojakov pri príležitosti 71. výročia

Dňa víťazstva nad fašizmom na bratislavskom Slávine sa 9. mája zúčastnil aj premiér Robert Fico, hoci odišiel hneď po položení venčov. S príhovorom na spomienke vystúpil podpredseda vlády Peter Pellegrini. V ňom varoval pred extrémizmom, šovinizmom a nacionalizmom. Povinnosť vystríhať pred ich hrozbou má byť podľa jeho slov o to naliehavšia, že sa nenávisť dostala aj do Národnej rady SR. „Šírenie nenávisť voči iným ľuďom na základe rasovej či národnej príslušnosti, relativizácia či ospravedľovanie zločinov vojny sa v posledných rokoch z okraja spoločnosti, alebo presnejšie z jeho suterénu, dostáva do programov politických strán, dokonca i na pôdu parlamentu...“ povedal v príhovore. Chlácholenie sa tým, že ide o celoeurópsky jav, považuje za veľmi nebezpečný alibizmus. „Zdá sa, akoby sme sa so zväčšujúcim odstupom od najväčšej svetovej katastrofy stávali stále menej citliví na podobné ne-



Snímka TASR

bezpečností, ktoré ohrozovali Európu. Dnes však vieme, k čomu viedol nástup totalitných ideológií k moci. Nedovoľme opakovanie minulých zlyhaní a chýb,“ zhrnul s tým, že slobodu treba brániť.

Pietnej spomienky sa zúčastni-

li aj podpredseda parlamentu Béla Bugár, viacerí členovia kabinetu, vedúci zastupiteľských úradov v SR, predstavitelia samosprávy i zástupcovia Slovenského zväzu protifašistických bojovníkov. Pellegrinimu chýbali opoziční poslan-

ci, ktorých neúčast kritizoval v príhovore. „Kde sú dnes tí poslanci Národnej rady, ktorí v plene vyzývali na boj proti fašizmu a dnes tu nie je z nich ani jeden?“ pýtal sa.

(TASR, SITA, on)

Zlatý záchranársky kríž za rok 2015

Medzi ocenenými sú aj policajti

Vo štvrtok 21. apríla 2016 sa v priestoroch historickej budovy Opery SND v Bratislave stretli najlepší záchranári z celého Slovenska spoločne s hrdinami laických záchranárskych akcií na slávnostnom podujatí Zlatý záchranársky kríž za rok 2015. Odborná porota zložená z predstaviteľov všetkých zložiek integrovaného záchraného systému hodnotila výnimočné činy profesionálnych záchranárov i laikov.

Ocenenie v kategórii „Záchranársky čin laickej verejnosti“ získal Marián Juhász, ktorý v novembri minulého roka spolu so svojím synom zachránil z horiacej drevenice v Klokočove 5 osôb, z ktorých 2 boli deti. Tento rok sa na

Zlatom záchranárskom kríži prvýkrát udeľovalo ocenenie v kategórii „Záchranársky čin laickej verejnosti – deti“. Odniesla si ho statočná Natália Gavláková z Oščadnice, ktorá 20. júna 2015 zavolała na tiesňovú linku 155 z dō-

vodu, že jej otec spadol zo strechy a napichol sa na plot. Dvsnásročná Natália sa riadila po-

Prešove, ktorí pri požiari bytovky na Šrobárovej ulici v Prešove zo zadymeného bytu pred príchod-

riaditeľstva HaZZ v Trenčíne, policajti z Krajského riaditeľstva PZ v Trenčíne, zdravotní záchranári z

posádok rýchlej zdravotníckej a rýchlej lekárskej pomoci – RLP Dubnica, RZP Beluša a RLP Púchov a členovia Dobrovoľných hasičských zborov obcí Červený Kameň a Mikušovce za komplikovaný zásah pri Červenom Kameni. Koncom augusta tu došlo k zrážke a následnému pádu dvoch lietadiel Let L410 Turbolet. Táto letecká tragédia si vyžiadala 7 ľudských životov. Z celkového počtu 38 ľudí na palubách oboch lietadiel neprežili 3 parašutisti a 4 piloti. Z 31 zachránených parašutistov bolo 6 parašutistov zranených.



Ocenenia odovzdali štátni tajomníci MV SR Denisa Saková a Rudolf Urbanovič

kynmi operátorky, poskytla otcovi prvú pomoc a až do príchodu záchrannej zdravotnej služby s ním aktívne komunikovala. Čestné uznanie patrí Petrovi Novysedlákovi a Martinovi Jurovi z KR PZ v

dom hasičov evakovali 2 dospelé osoby a 2 deti, ktorým hrozilo silné nadýchanie spločin horenia. Ocenenie v kategórii „Záchranársky čin profesionálneho kolektívu“ získali hasiči z Krajského

HaZZ)

Život sa mení rýchlo.

Uzavorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wüstenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPŔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

www.wuestenrot.sk | info@wuestenrot.sk | 02/5927 5315 -17

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyně: • **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



Zasadenie výboru EuroCOP-u: kritika zdĺhavosti postupu orgánov EÚ voči migrantom

(Pokračovanie zo strany 1)

obrátili na mňa prípadne na mojich podpredsedov a veľmi radi im pomôžeme.

● **Pozornosť hodnotiacemu systému policajtov dokonca širšie venoval aj štátny rozhlas...**

Áno, nevyhneme sa hodnoteniu verejnosťou, občanmi, rôznymi mimovládami organizáciami. Ak nebudeme mať vlastný, objektívny, spoľahlivý a funkčný systém hodnotenia my sami, nebudeme mať argumenty proti neraz aj neobjektívnemu hodnoteniu práce polície časťou verejnosti a v poslednom čase aj ombudsmankou. Dobré nastavený systém je preto aj predpoklad pre pozitívnejšie hodnotenie polície v očiach verejnosti, utvára aj priestor pre jej popularizáciu. Samozrejme, vieme z praxe, že zavádzanie čokoľvek nového spočiatku naráža na odpor a spochybňovanie. Všetko nové policajti prijímajú skepticky. Aj keď sme robili novú platovku v roku 2008, tak ju mnoho policajtov spočiatku vnímalo veľmi negatívne. Je to prosto tak, že keď sa príde s niečím novým, neuveriteľne ich to vyrušuje a je tu obrovská nedôvera, ale po pár rokoch zistia, že je to vlastne výhodná vec a mohli sme ju mať skôr. Je to aj príklad telových kamier. Na jednej strane sa ich používanie policajti bránia, v starých krajinách EÚ je to dnes už bežný štandard, policajti postupne zistia, že je to pre nich obrovská výhoda, ktorá dokáže účinne odblokovat všetky krivé obvinenia trebars zo strany prevínilcov. V hodnotiacom systéme ide o to isté, akurát vo vzťahu k nadriadenému. Skončí sa subjektívne posudzovanie, oporu nebudú mať protekcie, chodbové reči, sympatie a antipatie. Určujúce bude len objektívne hodnotenie výsledkov práce. Ak bude neobjektívne, je možnosť ísť pred komisiu. Každý nadriadený však už musí vedieť, že je jeho povinnosťou na začiatku stanoviť jasné kritériá a je jeho povinnosťou dôkladne s nimi oboznámiť všetkých hodnotených. Rovnako má povinnosť nemeniť tieto kritériá počas hodnotiaceho obdobia a v závere obdobia musí s výsledkami oboznámiť všetkých hodnotených, pričom musí dať priestor hodnoteným vyjadriť sa. Osobne si myslím, že hodnotiaci systém sa ubera veľmi dobrým smerom, nikto ho neznašiliuje, kritériá sa navrhujú zdola, skrátka, treba podofahovať

Noví policajní generáli

Prezident SR Andrej Kiska vymenoval a povýšil do generálskych hodností deväť dôstojníkov ozbrojených zborov. Slávnostný ceremoniál sa uskutočnil v utorok v Prezidentskom paláci. Do hodnosti generál Policajného zboru SR prezident SR povýšil plukovníkov Csabu Faragóa, Vladimíra Šramka, Mariána Slobodníka a Juraja Bukuša.

O návrhu na ich povýšenie vládla rozhodla 13. januára. Faragó, Šramko a Slobodník sú krajskými policajnými riaditeľmi v Bratislave, Trenčíne a v Banskej Bystrici. Bukuš je policajným pridelencom v

detaily, aby sme sa naučili ich správne používať a myslím si, že to bude fungovať. Navyše, nie je to dogma, vždy je priestor na účelné úpravy. Máme za sebou prvé celoročné hodnotenie, ešte 16. mája sa stretneme s ministrom i s policajným prezidentom, aby v otázke odmien padlo konečné slovo.

● **Od začiatku testovacej prevádzky systému sa hovorilo, že pri ostrom štarte bude mať hod-**



notiaci systém vplyv na výšku osobných príplatkov.

Áno, zhodli sme sa na tom, že testovacia prevádzka slúži na odstraňovanie chýb, v tomto období preto nikto nie je sankcionovaný. Zdá sa mi však, že to u ľudí vedie k určitému spohodlneniu, že však sa mi nič nemôže stať. Ale raz príde čas ostrého štartu, keď dôjde aj k sankciám. Viem však, že policajný prezident nechce nasilu takpovediac tlačiť na pílu, skôr, zasa takpovediac, osvetovo presviedčame ľudí, aby prijali systém za svoj. Je to prostriedok k dosiahnutiu lepších výsledkov, nie cieľ. Isté je, že ak sa so systémom stotožní absolútna väčšina ľudí, vtedy bude plniť účel, keď ľudia pochopia, že slúži spravodlivosti v odmeňovaní. Nesmieme zabudnúť na podstatný fakt: výsledky hodnotenia jednotlivca musia byť základným prvkom kariéneho postupu.

● **Takpovediac ako nespĺnenú úlohu z minulého obdobia možno označiť nerealizovanú novelu zákona č. 73, presnejšie nerealizovanú v podstatných častiach. Pohlo sa už niečo?**

Ak to veľmi zostručím, máme potvrdené, že novela má zelenú v podobe len pre PZ. V najbližších dňoch by sa mali stretnúť vedúci predstavitelia MV a PZ s nami a mala by sa dohodnúť filozofia, čo všetko bude potrebné v zákone zmeniť, aby sa tieto úlohy mohli posunúť na odborné útvary.

● **Požiadavky OZP v SR sú v tomto smere dlhodobé známe, jedna z kľúčových je odpolitizovanie PZ. Hovorí o tom dosť často aj všetci politici, ale prax býva iná, aj teraz sme už zachytili verejne vyslovené úvahy o tom, ktorá politická strana ktorú policajnú funkciu dostane...**

zálohe, ktorý pôsobí na zastupiteľskom úrade SR v Budapešti.

Po akte má Policajný zbor SR už osem generálov. Vlani v októbri vládla odsúhlasila povýšenie 1. viceprezidenta Policajného zboru Milana Lučanského, viceprezidenta Policajného zboru Lubomíra Ábela a generálneho riaditeľa Sekcie kontroly a inšpekčnej služby Ministerstva vnútra Ivana Ševčíka. Policajný prezident Tibor Gašpar je generálom už od roku 2008, menoval ho do nej bývalý prezident Ivan Gašparovič.

(TASR, 19. 4. 2016)

Áno, politici s obľubou hovoria o odpolitizovaní Policajného zboru, ale keď dôjde na lámanie chleba, tak najväčší kriklúni zrazu hovoria a konajú úplne inak. Vedel by som spomenúť dosť prípadov, keď bývalí ministri konajú a rozprávajú úplne inak, ako keď boli ministri.

● **V programovom vyhlásení vláda o. i. prisľúbila prijať „opatrenia v oblasti odmeňovania v štátnej a verejnej službe tak, aby sa odstránili diskrepancie medzi minimálnou mzdou a nastavením minimálnej výšky tarifného platu.“ Do medzirezortného pripomienkového konania išiel návrh novely zákona o štátnej službe...**

To je pozitívna správa, hoci nie sme celkom spokojní s jeho obsahom. Uvidíme, čo z toho nakoniec bude. Veľmi pozitívna správa je, že po dlhých rokoch sľubov a všelijakých zdôvodnení nečinnosti dňa 3. mája zasadala pracovná skupina pod vedením vedúcej úradu vlády Tatiany Janečkovej k stavbe mzdovej tabuľky pre verejnú správu, ktorá by v prvej tarifnej triede a v prvom stupni začínala na úrovni minimálnej mzdy. Členmi skupiny sú zástupcovia kľúčových rezortov: vnútra, financií, školstva, kultúry, práce a sociálnych vecí, ako aj zástupcovia ZMOS, VÚC a KOZ. Ja som členom tejto pracovnej skupiny ako zástupca KOZ. Začali sme uložením konkrétnych úloh, každý rezort dostal úlohu vypracovať aktuálnu SWOT analýzu situácie v odmeňovaní v tzv. verejnej službe. Ďalšie stretnutie je 15. júna, kde by úrad vlády mal urobiť SWOT analýzu za celú oblasť vo verejnom sektore, keďže do neho patria aj rôzne príspevkové a rozpočtové organizácie, ktorých zakladateľmi sú jednotlivé rezorty. Následne by malo dôjsť k politickému rozhodnutiu, ako to bude s financiami, pretože nám je jasné, že bez navýšenia objemu prostriedkov v tejto oblasti sa nikam nedostaneme. Nechcem predbiehať, pozitívne je, že sa konečne konkrétne pracuje – na rozdiel od minulých rokov, keď sa len sľubovalo. Hoci chápem, že aj naši ľudia sú už teraz oprávnené netrepežliví. Bude to zrejme celé o umení chceného a možného.

● **Záverom apríla ste sa zúčastnili zasadania výboru EuroCOP-u v Španielsku. Pripomeňme: kongres EuroCOP-u sa konal iba dva dni po teroristických útokoch v Paríži, ďalšie mesiace sa teror v európskych mestách stupňuje, množia sa problémy s utečencami...**

Prirodzene, k týmto témam prijal jarné zasadanie aj deklarácie, adresované orgánom EÚ. Upozorňujú na neobyčajne zvýšenú záťaž, ktorú vo vzťahu k migračnej kríze a explózií terorizmu nesú na svojich bedrách policajti prakticky všetkých členských krajín. Jarné zasadanie bolo historicky významné aj v tom, že vysoká schôdzka reprezentantov policajných odborových centrál z celej Európy rokovala prvýkrát pod novým vedením na čele s Katalánkou Angels Bosch a prvýkrát v histórii EuroCOP-u výbor zasadal spoločne s

predstaviteľmi ICPRA (International Council of Police Representative Associations), čo je v podstate celosvetové policajné združenie, zastrešujúce asi 1, 5 milióna členov zo štyroch kontinentov, hovoriacich viac ako 30 rečami. Je to teda kolos, v ktorom sú aj členovia z Veľkej Británie, z Juhoafrickej republiky, USA, Kanady, Nového Zélandu či z Austrálie... Stretnutie bolo vlastne o výmene informácií a pohľadov, napriek veľkej rozdielnosti podmienok sa účastníci zhodli v tom, že policajná profesia je v súčasnej medzinárodopolit-



Angels Bosch

tickej situácii čoraz náročnejšia a povolanie policajta je v mnohých krajinách nedocenené.

● **Medzi hosťami, pozvanými na zasadanie výboru EuroCOP-u, sme si všimli aj české meno...**

Európa má teraz najviac vlastných starostí, čelí ohrozeniam, aké nikdy predtým nezažila. Hovoril o nich na druhý deň rokovania aj vzácný hosť, námestník riaditeľa centrály Europolu Oldřich Martinů. Bývalý český policajný prezident obohatil naše rokovanie o množstvo zaujímavých informácií, keďže je viceprezidentom Europo-



Oldřich Martinů

lu už od roku 2011, dlhodobu sa venuje problémom cezhraničnej kriminality a terorizmu. Diskusia s ním bola preto veľmi podnetná. Zhodli sme sa v názore, že aj krajiny Schengenu prvýkrát v histórii čelia takejto masívnej utečeneckej kríze a permanentnej teroristickej hrozbe nebývalého rozsahu. Zhodli sme sa, že všetky opatrenia európskych orgánov a reakcie štátov voči týmto nebezpečenstvám sú veľmi pomalé, dlho trvá, kým sa niečo vôbec dohodne a ešte dlhšie trvá realizácia týchto opatrení.

● **Odchod nemeckého odborového zväzu GdP a Holanďanov z EuroCOP-u je šokom, pôvodne bola úvaha, že Slováci a Česi by mohli zohrať určitú úlohu sprostredkovateľov či vy-**

jednávačov, aby sa tieto silné organizácie vrátili. A potom nastalo ticho...

Úvaha vznikla na kongrese, potom však vášne opadli a Nemci neprejavili záujem o ďalší dialóg, podľa mojich informácií sa rozhodli konať voči Bruselu samostatne. Osobne ma to veľmi mrzí, pretože nemecká odborová organizácia nám veľmi pomohla už pri zrode, pri formovaní OZP v podmienkach federálneho ministerstva vnútra a prakticky nás presadila aj na medzinárodnej pôde. Azda to chce určitý čas, pre EuroCOP je najmä odchod Nemcov veľkou stratou. Na zasadaní sme síce znovu prijali za členov EuroCOP-u odborárov zo Severného Írska i z Malty, strata najmä nemeckej členskej základne je však aj po finančnej stránke veľmi citelná. Napriek tomu sa centrálne po viacerých rokoch podarilo vyrovnať ročný rozpočet najmä vďaka viacerým úsporným opatreniam. Tie spočívali napríklad vo výpovedi zmluvy s lobistickou firmou, ktorá zabezpečovala kontakty na vplyvných ľudí z orgánov EÚ, centrála sa presťahovala do ekonomicky výhodnejších priestorov a s Belgičanmi sa podarilo dosiahnuť dohodu, že zabezpečia v Bruseli priestory pre zástupcov EuroCOP-u počas rokovania európskych orgánov, o ktoré má EuroCOP záujem. Je to úsporné, výhodné riešenie.

● **Vráťme sa domov, k jarnému zasadaniu rady predsedov v Bratislave. Ako sme už spomenuli v aprílovom čísle, v diskusi sa objavil problém s harmonogramom prideľovania nových krátkych zbraní, keď neboli školenia BOZP a cvičné streľby zosúladené s termínmi odovzdávania starých a preberania nových zbraní. Pištole zn. Glock napríklad mali dostať najprv školitelia z odborov výcviku, aby mohli pripravovať ostatných, ale v harmonograme medzi prvými neboli...**

Áno, policajný prezident na rade priznal, že o probléme počuje prvýkrát, prisľúbil však rýchlu nápravu a naozaj ihneď konal, všetko by už malo byť v poriadku. Jediný problém, o ktorom vieme, je fakt, že na GLOCK prišli puzdrá s uchom na opasok so šírkou štyri centimetre, policajti však majú opasky so šírkou päť centimetrov, jediný vhodný je len druh opasku, ktorý používajú príslušníci PMJ. Problém je v riešení.

● **Naostatok ešte jeden problém: zúčastnili ste sa na porade krajských riaditeľov PZ a tlmočili ste prezidentovi PZ nespokojnosť členov odborov najmä základných útvarov PZ s prívlekovou administratívnou zaťaženosťou. Je to už chronický, dlho neriešený problém...**

Prezident hneď uložil svojim ľuďom v tomto smere úlohu, požiadal však aj nás, teda odborový zväz, aby sme iniciatívne aj my prispeli návrhmi, ako administratívu zjednodušiť, aby sa policajti mohli viac venovať výkonu, ako papierom.

Zhovárál sa Peter Ondera

Na otázky odborárov odpovedá gen. riaditeľ Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róbert Pintér

Začala sa druhá etapa prezbrojovania policajtov

Na „prvoaprílovej“ rade predsedov ZO OZP v SR sa v diskusii naniesli mnohé problémy, súvisiace s výstrojou a výzbrojou policajtov, ale aj s ďalšími problémami v oblasti MTZ a kvality pracovného prostredia. Redakcia sa preto s otázkami obrátila na Róberta Pintéra, generálneho riaditeľa sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR. Odpovedal nám mailom v piatok 13. mája 2016, jeho reakcie prinášame v plnom znení.

● Pán generálny riaditeľ, objavil sa problém s financovaním tzv. pracovných goretextových rovnošiat v prípadoch, keď policajti nemali na konte dostatok bodov, počuli sme viacero rozdielnych výkladov, ako majú výdajne postupovať. Tému sme sa venovali už v predchádzajúcich vydaniach nášho mesačníka.

Výstrojné súčasti služobnej rovnošaty pre priamy výkon služby s vysokými funkčnými, kvalitatívnymi aj novými estetickými vlastnosťami sú poskytované prí-

● Ženy – policajtky vo výstrojnej norme R namietajú, že úpravou par. 129 zákona 73/98 (Naturálne záležitosti) a pokynmi vašej sekcie 2 a 4/2016 bol zrušený peňažný príspevok na nákup súčastí, ktoré služobný úrad bežne nezabezpečuje. Pýtajú sa, či si majú tieto súčasti kupovať za vlastné prostriedky.

V nadväznosti na zvýšenie výšky poskytovaného konta policajtov na 50 % bola schválená koncepcia poskytovania naturálnych náležitostí príslušníkom Policajného zboru. V súlade s touto koncepciou sa koncom roku 2016 zavedie nový systém poskytovania výstrojných súčastí, v rámci ktorého budú policajtom aj policajtkám poskytované rovnaké druhy a počty výstrojných súčastí služobnej rovnošaty a doplnkové výstrojné súčasti. Tento časový priestor je nevyhnutný na vytvorenie dostatočných skladových zásob nových výstrojných súčastí služobnej rovnošaty. V prechodnom období do zavedenia nového systému poskytovania výstrojných súčastí budú policajtky zaradené v norme „R“ vo výkone služby používať aj výstrojnú súčasť – sukňa rovnošatová. Na základe vyššie uvedených skutočností bol spracovaný na sekcii hnutelného a nehnuteľného majetku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky návrh na riešenie tejto situácie, ktorý je v súčasnosti v procese schvaľovania. V materiáli sa navrhuje za obdobie marec 2016 až august 2016 k 31. 8. 2016 policajtky, ktorá vykonáva štátnu službu v služobnej rovnošate, z celkovej sumy nepeňažného plnenia za 6 mesiacov poskytnúť za 4 mesiace náhradu formou nepeňažného plnenia na obnovu naturálnych náležitostí a za 2 mesiace náhradu formou peňažného plnenia za výstrojné súčasti, ktoré služobný úrad bežne nezabezpečuje.

● Na aprílovej rade predsedov sa objavila kritika číslovania veľkostí nových pracovných rovnošiat, ktoré vraj nezodpovedá realitu. Zhodou okolností tento fakt potvrdil minister vnútra i policajný prezident, ktorí si vyskúšali „svoje“

číslo a rovnošaty im boli veľké. Čo sa vlastne stalo?

Nové výstrojné súčasti služobnej rovnošaty – bunda trojštvrťová zimná, bunda celoročná, nohavice s odopínateľnou vložkou, vesta, čiapka čierna pletená zimná a návleky na obuv sú vyrábané na základe zavedeného veľkostného sortimentu. Je na individuálnom posúdení jednotlivca, či mu odskúšaná veľkosť vyhovuje alebo sa dožaduje zámery za inú veľkosť. Z toho dôvodu dostali pracovníčky odevnej výdajne usmernenie, aby pri odskúšaní týchto nových výstrojných súčastí vychádzali policajtom v ústrety, v prípade možnosti zamenili za správnu veľkosť výstrojnej súčasti okamžite na mieste. Pokiaľ sa takáto požadovaná veľkosť nenachádza k dispozícii, pracovníčky odevnej výdajne zabezpečia zámenu a po obdržaní správnej veľkosti vyzvú policajta k prevzatíu.

● Opakujú sa ponosy policajtov na oneskorenú dodávku drágerov, ktoré už čoskoro po dodávke bolo potrebné kalibrovať. Na rade tiež odznela kritika, že alkotesterov a meračov rýchlosti je pre potreby dopravných a poriadkových policajtov málo. Plánujú sa ďalšie nákupy?

Na základe potrieb výkonu služby bolo realizované verejné obstarávanie na nákup prístrojov na meranie hladiny alkoholu v krvi v počte 870 kusov. Po uzatvorení zmluvy boli dňa 11. 12. 2015 do Ústredného skladu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, Slovenská Lupča dodané merače alkoholu typu AlcoQuant6020plus v počte 870 kusov. Dňa 21. 12. 2015 bol na sekcii hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR doručený zoznam útvarov Policajného zboru na prerozdelenie meračov. Následne sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR obdržala od odboru akvizícií a inovácií prezídia Policajného zboru gesčné rozhodnutie k meračom AlcoQuant6020plus a sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR a merače bezodkladne distribuovala na jednotlivé útvary. Zaujatie stanoviska k potrebe ďalších meračov alkoholu a meračov rýchlosti do výkonu služby nie je v kompetencii sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR.

● Takisto zaznievajú požiadavky na nákup ďalších soitronov – po prvotných obavách už policajti – našťastie – zistili, že SOITRON nie je prioritne určený na kontrolu ich pohybu v teréne, ale je to významný po-

mocník v ich práci... Potrebu širšieho vybavenia motohliadok touto technikou signalizujú aj operační dôstojníci KR PZ

Zabezpečovanie nákupu prístrojov SOITRON nie je v kompetencii sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR.

● Začal sa proces prezbrojovania novými krátkymi zbraňami. Aký bude postup v najbližších mesiacoch? Podľa informácií z rady predsedov sa vo vzťahu k nášmu predsedníctvu v EÚ prednostne prezbrojújú útvary v Bratislavskom kraji. Ďalšie poradie?

Proces prezbrojovania Policajného zboru krátkymi zbraňami bol zahájený po dodaní pištoľí kalibru 9 mm Luger Glock 17 4Gen vo februári 2016. Jednalo sa o zbrane s príslušenstvom v prevedení štandard, – 14 710 súprav, ktoré sú určené pre príslušníkov PZ prvého kontaktu a zbrane v prevedení taktik – 1 418 súprav, ktoré sú určené pre špeciálne jednotky. Dodanie prvých pištoľí do Ústredného skladu MV SR Slovenská Lupča prebehlo koncom februára 2016, kde následne prebiehala postupná fyzická kontrola úplnosti súprav a výrobných čísiel. Do konca apríla 2016 postupne v týždenných intervaloch boli dodávané všetky objednané zbrane a príslušenstvo. Na základe rozdeľovníkov, ktoré vypracoval odbor akvizícií a inovácií Prezídia Policajného zboru boli od marca 2016 vydávané pištole z ústred-

ného skladu v prevedení štandard na centrá podpory Bratislava, Trnava, Nitra, Trenčín a v priebehu ďalších dvoch týždňov na centrá podpory Košice, Prešov, Banská Bystrica, Žilina cca v 50% objeme objednaných pištoľí. V tejto prvej etape centrá podpory museli zabezpečiť zaevidovanie nových zbraní do evidenčného systému. Na základe potvrdenia o preškoľení a vykonaní cvičných strelieb pristúpili k samotnej výmene zbraní na OO PZ v rámci celého Slovenska. Samotná výmena zbraní v tejto prvej etape v súčasnosti ešte stále prebieha. V najbližších dňoch bude začatá druhá etapa prezbrojovania, v ktorej sa jednotlivým centrá podpory vydajú štandardné aj taktické pištole. Proces prezbrojovania bude prebiehať pokračovať na ostatných útvaroch podľa rozdeľovníka odboru akvizícií a inovácií Prezídia Policajného zboru.

Spracoval Peter Ondera
Snímka autor

Pozn. redakcie: Generálneho riaditeľa Róberta Pintéra sme v jednej otázke požiadali aj o priblíženie rozbiehajúceho sa programu opráv a rekonštrukcií objektov PZ, o ktorých hovoril minister vnútra na aprílovom zasadaní rady predsedov. Žiaľ, na túto otázku sme odpoveď nedostali, pokúsime sa rekonštrukčný program priblížiť v budúcom vydaní mesačníka POLÍCIA.



Robert Pintér

slušníkom Policajného zboru prostredníctvom jednotlivých odevných výdajní platbou z konta nepeňažného plnenia policajta, kombináciou platby z konta nepeňažného plnenia a platby v hotovosti, prípadne po nabehnutí konta nepeňažného plnenia v mesiaci september 2016. Od 1. januára 2016 je účinná novela zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov. Novela zákona v § 129 upravuje výšku náhrady na naturálne náležitosti ak ide o príslušníka Policajného zboru zo 40 % na 50 % hodnoty služobnej rovnošaty a jej súčastí. Suma je poskytovaná vo dvoch termínoch, v marci a septembri kalendárneho roka. Uvedená skutočnosť umožňuje policajtom zabezpečovať si prostredníctvom odevných výdajní obmenu opotrebovaných výstrojných súčastí za nové.

Mám si topánky kúpiť za vlastné?

Som členkou odborov OZP na OR PZ v Šali. Chcem Vás požiadať o riešenie problému policajtiiek zaradených v norme „R“, ktoré vykonávame len administratívnu činnosť, teda nie sme vo výkone. /je zaujímavé, že od-



bor poriadkovej polície na PPZ je v norme „OR“ a odbory poriadkovej polície na KR PZ a OR PZ sú v norme „R“.../N MV SR č. 142/2011/. Uvedené nariadenie bolo v pripomienkovom konaní v roku 2014, ale naše pripomienky, aby moja funkcia bola preradená do normy „OR“, nebola z KR PZ v Nitre zaslaná na MV SR.

V zmysle usmernenia prezidenta PZ pri vykonávaní administratívnej činnosti, máme používať nohavice vz. 98. sukňa vz. 98 + košefa, alebo polokoše-

la.. Ale problém je v tom, že od 1.1.2016 je zmena zákona č. 73/1998 Z.z., kde sa zmenil § 129 Naturálne náležitosti a bol vydaný Pokyn sekcie HNM č. 2/2016, teraz 4/2016, čiže nám bol zrušený peňažný príspevok /výstroj/ na nákup súčastí, ktoré služobný úrad bežne nezabezpečuje. Tým pádom my, ktoré vykonávame len administratívnu činnosť, nemáme zabezpečené podľa N MV SR č. 39/2009 čl. 13 a čl. 15 /12/ uvedené súčasti k služobnej rovnošate.

Myslím si, že ten, kto vydal pokyn sekcie HNM č. 2 a 4 si myslel, že policajti v norme „R“ sú len vo výkone a postačí im len nepeňažné plnenie. A my policajtky máme nakupovať súčasti, ktoré potrebujeme k noseniu rovnošaty z vlastnej výplaty???

Erika Takáčsová, Šala



Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poisťovacie zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk ● Kontakty: ● policia@dalian.sk ● S dôverou sa obráťte na naše kolegyně: ● **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie ● **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk ● **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom ● **Eva Takáčsová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing

Podpredseda OZP v SR Viktor Kiss k zmenám vo využití sociálneho fondu:

Sociálna výpomoc pre širší okruh žiadateľov, gastrolístok za 3. 50 eura

V dňoch 10. a 11. mája sa na Donovaloch uskutočnila celoslovenská porada predsedov a tajomníkov komisií Sociálneho fondu (SOFO), ktorú viedol Štefan Dvorský, riaditeľ odboru mzdovej politiky Sekcie systemizácie a mzdovej politiky MV SR. Za centrálu OZP v SR sa porady zúčastnil predseda Marián Magdoško a podpredseda Viktor Kiss, ktorého redakcia požiadala o priblíženie podrobností.

• V čom bolo rokovanie dôležité, prípadne zaujímavé pre radového zamestnanca?

Skôr než odpoviem, považujem za dôležité zdôrazniť, že problematika sociálneho fondu je významná pre každého zamestnanca rezortu. Odbory majú preto pri rozdeľovaní prostriedkov zo sociálneho fondu dôležité slovo, zakotvené v zákone o sociálnom fonde i v našich aktuálnych každoročných kolektívnych zmluvách. Pripomeňme, že výsledkom kolektívneho vyjednávania zmlúv na rok 2016 bola dohodnutá tvorba sociálneho fondu vo výške 1,08 percenta zo súhrnu služobných príjmov zúčtovaných za kalendárny rok. Výška tvorby SOFO je každoročne veľmi dôležitým bodom kolektívneho vyjednávania, bojuje sa doslova o každé promile zvýšenia, pretože za každým sú skryté veľké objemy prostriedkov, ktoré je možné použiť v prospech zamestnancov.

• Keď porovnáme vyrokovaný podiel tvorby SOFO na rok 2016 s predchádzajúcim rokom?

Je pravdou, že na pred-

chádzajúci rok 2015 bola dohodnutá výška 1,12 percenta, zatiaľ čo pre rok 2016 je to v úvodzovkách len 1,08 percenta, v objemovom vyjadrení po valorizácii plátov je však suma prostriedkov v sociálnom fonde pre rok 2016 vyššia a vďaka každoročnému kolektívnemu vyjednávaniu je podstatne vyššia, ako minimálna výška tvorby SOFO, stanovená zákonom o sociálnom fonde. Aby som priamo odpovedal na otázku, z celého rokovania považujem za najpodstatnejšie dve témy. Prvou je návrh zmien nariadenia ministra vnútra č. 136/2014 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení neskorších predpisov, presnejšie návrh zvýšenia podmienok pre vyplácanie návratnej sociálnej výpomoci príjmovo slabším kategóriám žiadateľov, teda rozšírenie dostupnosti výpomoci pre väčší okruh zamestnancov. Dôležitý je aj ďalší bod, ktorý ľudia možno v znení vyjednaných kolektívnych zmlúv pre rok 2016 ani neregistrovali: od 1. júna 2016 sa zvyšuje hodnota gastrolístka v rezorte z 3, 30 na 3, 50 eura. Najmä k týmto bodom bola

na rokovaní čulá diskusia, ale dojednávali sa aj technické detaily ich realizácie.

• Podme teda k návratným sociálnym výpomociam. V čom sa menia podmienky?

Odbory už dlho poukazovali na skutočnosť, že stanovené podmienky sociálnych výpomocí sú nastavené veľmi tvrdo, takže – paradoxne – príjmovo slabší zamestnanci často nespĺňali podmienky pre poskytnutie návratnej



Viktor Kiss

sociálnej výpomoci alebo nemali možnosť o ňu požiadať z dôvodu vysokej mesačnej splátky, hoci by ju najviac potrebovali. Preto vznikol návrh, aby sa predĺžila lehota na splatenie výpomoci v prípade potreby maximálne až na 25 rokov, čo umožní znížiť mesačnú splátku na únosnú úroveň. Pripomeňme, že maximálna výška výpomoci je 50-tisíc eur a účel je presne stanovený zákonom.

• Aký bol výsledok rokovania?

Vedenie rezortu nie je v zásade proti tomuto návrhu, logicky však má záujem na čo najrýchlejšej návratnosti. Pripomeniem, že návratná výpomoc zo sociálneho fondu nie je automaticky nárokovateľná a je limitovaná objemom voľných, použiteľných prostriedkov.

• Môže sa teda stať, že žiadateľovi nebude výpomoc poskytnutá, hoci spĺňa podmienky?

V prípade, ak je žiadateľov viac, komisia SOFO môže rozhodnúť o znížení požadovanej čiastky, aby tak vyhovela väčšiemu počtu žiadateľov alebo žiadosť presunúť na ďalšie zasadanie komisie.

• Zákon o sociálnom fonde presne určuje možnosti použitia prostriedkov zo SOFO, pričom niektoré z nich podliehajú zdaneniu, iné nie. Odbory dlho kritizovali, že zdaneniu podliehali aj sociálne výpomoci – so zdôvodnením, že rovnako ide o príjem fyzickej osoby, čo však bolo dosť paradoxné...

K 1. januáru 2016 nadobudla účinnosť novela zákona, ktorá oslobodzuje od zdanenia aj sociálnu výpomoc, poskytnutú na presne stanovený účel, napríklad z dôvodu úmrtia, živelných udalostí či dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca. Nezdaniteľnou je však maximálne čiastka 2 000 eur výpomoci v danom zdaňovacom období. Odbory prostredníctvom KOZ SR bojujú za

to, aby boli oslobodené od dane aj ďalšie položky, poskytnuté zo SOFO.

• Podmienky poskytovania sociálnych výpomocí určuje nariadenie ministra č. 136/2014. Kedy je možné očakávať novelizáciu nariadenia?

Presne neviem povedať, zhodli sme sa na úprave, aby návratné sociálne výpomoci boli dostupné aj pre nízkopríjmových policajtov a zamestnancov, preto veríme, že nové nariadenie uzrie svetlo sveta čo najskôr.

• Otázka výšky hodnoty gastrolístok je rovnako aktuálna pre veľký počet zamestnancov. Okolo gastrolístok sa roky vedie diskusia, z času na čas sa z niektorej politickej strany vynorí návrh na ich zrušenie s tým, že čiastka, ktorú poskytuje zamestnávateľ, by sa stala súčasťou hrubej mzdy zamestnanca. Tieto návrhy boli dosiaľ vždy odmietnuté najmä preto, že suma, poskytnutá zamestnávateľom cez sociálny fond, by bola v takom prípade zdaňovaná, čo u zamestnancov naráža na odpor. Aj v podmienkach MV SR ešte pred pár rokmi panoval stav, keď jednotlivé zložky mali rozdielne hodnoty gastrolístok, čo určite nebola správna prax, zakladala vlastne nerovnosť postavenia zamestnancov voči zamestnávateľovi.

Hodnota gastrolístok je už v celom rezorte jednotná. Od 1. januára 2015 predstavovala 3, 20 eura, od 1. februára 2015 už 3, 30 eura, v tomto roku sa od 1. júna 2016 v súlade s kolektívnou zmluvou zvyšuje na 3, 50 eura. Ako sme sa na rokovaní dozvedeli, problém vznikol s ich financovaním, keďže počet gastrolístok vydávaných pre príslušníkov PZ ale aj občianskych zamestnancov v uplynulom období dosť narástol a vyčlenená časť sociálneho fondu na tento účel nepostačovala. Nárast bol spôsobený zvýšením nárastu počtu hodín nadčasov, pri ktorých zamestnancovi už náleží aj ďalší gastrolístok, ale túto skutočnosť tvorba sociálneho fondu podieľom z vyplatených služobných príjmov nezohľadňovala. Je to aj dôsledok toho, že nedošlo k dohode so zamestnávateľom vo veci 50-eurového príplatku k mesačnej mzde za predĺženie pracovného času a tieto financie sú presunuté na zvýšený výkon služby v nadčasových hodinách. Problém sa bude zrejme riešiť presunom prostriedkov z iných podprogramov sociálneho fondu. Aktuálne kolektívna zmluva vyčleňuje pre stravovanie zamestnancov 45 percent, zmluva však umožňuje určité presuny v prípade nevyčerpania stanoveného percentuálneho podielu v iných podprogramoch. Od 1. júna teda pôjde zo sociálneho fondu dotácia na jeden gastrolístok suma 0,32 eura.

Zhovárал sa Peter Ondera

Život sa mení rýchlo.

Zľavu 25 eur z ročného poistného sme pre vás pripravili pre:

- Povinné zmluvné poistenie
- Poistenie motorových vozidiel pre prípad havárie, krádeže a živelných udalostí - KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v SR a všetkých zamestnancov MV SR.

ZĽAVY OD WÜSTENROT POISŤOVNE

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovedajúcu pri výkone povolania.

wüstenrot

ŽIVOTNÉ POISTENIE | NEŽIVOTNÉ POISTENIE

infovyhody@wuestenrot.sk | www.wuestenrot.sk

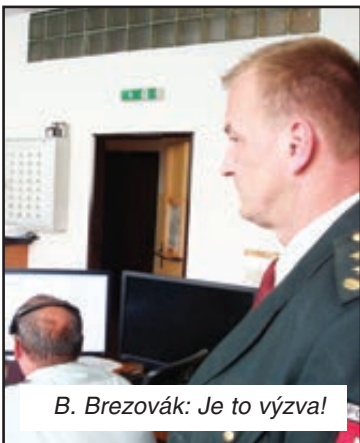
Trenčania sú s integráciou operačného strediska spokojní, hoci problémov je ešte dosť

Prax najlepšie odhaľuje možnosti zlepšenia systému

Trenčiansky kraj mal pôvodne podľa rezortného harmonogramu spustiť integrované operačné stredisko spolu s Trnavou až k 1. júlu 2016. Keďže však iné kraje ešte mali problémy so stavebnými úpravami priestorov, došlo k výmene poradia: Trenčín sa musí spustiť už v marci, tak znel príkaz. Zrazu bolo na všetko strašne málo času, priznáva riaditeľ integrovaného operačného strediska operačného odboru KR PZ v Trenčíne pplk. Mgr. Boris Brezová, ktorého redakcia oslovila s prosbou o priblíženie celého procesu prípravy a priebehu prvých dvoch mesiacov prevádzky strediska.

• Prečo vás zrazu tak náhli-li?

Naša budova prechádzala postupnou rekonštrukciou v rámci investičného projektu z roku 2011, ktorý rátať aj s rekonštrukciou priestorov operačného strediska. V marci sa mala spúšťať Žilina, tí však ešte nemali hotové priestory, a tak padla voľba na nás. Vo všetkom nám pomáhala vedenie nášho KR PZ a v rámci svojich možností aj naše centrum podpory, predsa však sme sa ocitli v časovej tiesni. Síce priestory operačnej sály mali prichystané, ale personálne sme na integráciu pripravení neboli. Tiež nebolo pripravené aj podporné zázemie ako vybavenie kuchynky a šatne. Pri rekonštrukcii operačného strediska v roku 2015 sme museli vychádzať z reálnych priestorov. Bolo treba zabezpečiť vhodný nábytok, nakoľko sa zistilo, že typizo-



B. Brezová: Je to výzva!

vané stoly navrhnuté pre novú technológiu sa nám do miestnosti nevojdú. Museli sme v spolupráci s centrom podpory improvizovať a objednávať stoly na mieru, skrátka, tých problémov bolo dosť. Súbežne sme museli pripravovať ľudí na nové funkcie, preškoľovali sme operačných dôstojníkov z pôvodných okresných operačných stredísk, ktoré sme mali v kraji vlastne len tri – v Považskej Bystrici, v Prievidzi a v Trenčíne, nepokryté boli okresy Partizánske,

Viete?

Viete, ako vznikol náš najpoužívanejší pozdrav Ahoj!? V stredoveku to bol pozdrav námorníkov, každá loď mala na prope nápis AHOJ. Je to skrátka latinského spojenia „Ad HOnorem Jesu“ (Ku cti Ježišovej).

(er)

Nové Mesto nad Váhom a Bánovce nad Bebravou. Prijali sme aj ľudí, ktorí na operačnom stredisku predtým nerobili, tých sme museli zaškoliť na činnosť operačných dôstojníkov a súbežne všetkých na zvládnutie nového systému. V rámci prípravy sme mali funkčnú cvičnú, testovaciu zostavu systému, na ktorej sa ľudia zaučali, cvičili dokonca aj vo voľnom čase. Tie prípravy boli naozaj hektické. Poviem to otvorene, ľudia mali vlastne len jednodňové školenie od firmy, a to bolo málo, veď sa mali naučiť pracovať s tromi samostatnými systémami, z ktorých každý má naozaj veľký záber. Boli by sme v tých časoch potrebovali aspoň jednodňové školenie na každý systém samostatne, pretože doteraz naši ľudia nie sú schopní využívať všetky možnosti, ktoré systém ponúka. Tie sú naozaj obrovské.

Mali ľudia, ktorí pracovali na okresných operačných strediskách, záujem prejsť na kraj? Predsa len, dochádzanie na pomerne veľké vzdialenosti nie je žiadna radosť.

Záujem bol, dokonca sa nám prihlásil aj jeden riaditeľ OO PZ, ale aj personálne prípravy museli ísť dosť rýchlo, nemali sme na ľudí tabuľky, a tak oficiálne operačný odbor vznikol až k 1. máju, dovtedy sme museli riešiť personálnu obsadenosť zriadením pracovného tímu a vyslaním príslušníkov PZ na služobnú cestu. Po dvoch mesiacoch prevádzky môžem povedať, že z vybratých záujemcov sa nám len jeden pýtal späť na okres, musel riešiť vzniknuté rodinné problémy, nemohol už dochádzať. Fakt je, že sa všetci zamestnanci v novom kolektíve zhodli: to, čo bolo na okresoch v minulosti a čo zažívajú teraz, tu na krajskom operačnom stredisku, to je absolútne niečo odlišné, oveľa náročnejšie po celých 24 hodín. Čas „papučkárov“ je naozaj už definitívne za nami.

• Pocity s odstupom času?

Pri tejto príležitosti musím povedať, že celý kolektív ten nábeh zvládol veľmi dobre, hoci to vôbec nebolo jednoduché a stále ešte nie sme takpovediac za vodou. Ešte nás čaká veľa práce, aby boli všetci na operačnom stredisku plnohodnotní a fundovaní starší referenti. Dôležité je, aby tvorili jeden tím a vždy na zmene spolupracovali. Sám som člen OZP, veľmi mi záleží na ľudskom prístupe a na dobrých vzťahoch na pracovisku. Všetkým som poďakoval

za iniciatívu a nasadenie, s akým sa pustili do zvládnutia tejto novej výzvy. Naozaj sa všetkým patrí poďakovať. My sme sa snažili získavať skúsenosti, kde sa len dalo. V minulosti sme boli pozrieť v Česku, aby sme videli, ako obdobný systém funguje u nich, potom zasa boli Česi u nás. V dvoch turnusoch boli všetci pracovníci pozrieť operačné stredisko v Nit-

doprave vidieť služobné motorky. Ťažkosti sú aj s databázami v tom zmysle, že máme k dispozícii množstvo informačných systémov, s ktorými musíme pracovať. Ku každej sa však musíme pripojiť samostatne a cez heslo. Prihlasovanie dosť zdržiava, operátor má potom radšej naraz pootváraných šesť či osem databáz, všetky si poukladá na lištu a to zasa spo-

hľade zvonka považujú mnohí za výhodnú z hľadiska sústredného voľného času, naši policajti nemrznú na uliciach a neprší na nich, nie sú na pracovisku v ohrození života či zdravia. Na druhej strane, je to práca nesmierne zodpovedná a psychicky veľmi náročná, mnohokrát dôjde k zhľuku udalostí, ktoré je potrebné riešiť okamžite a vznikajú klasické



re, kde nám mnohé veci vysvetlili a sme im veľmi vďační za ochotu, s akou nás prijali a venovali sa nám. Osobne som typ, ktorý má výzvy rád, preto ma dnes až trasia, keď vidím, ako si policajti zapisujú ceruzkou do bloku, čo mu niekto diktuje do telefónu. Už to nerád vidím. Keď boli u nás Česi v minulosti pozrieť staré operačné stredisko a videli tú techniku, tak sa pousmiali, že už len čakajú, z ktorých dverí vyjde major Zeman. Zhodnotili to vtedy „pamätníci“.

• Máte teda za sebou prvých dva mesiace prevádzky, ako ich hodnotíte?

Musím spomenúť, že prvý týždeň tu bol nepretržite odborník z firmy, ktorý nám operatívne pomáhal so všetkým. Prijali by sme, aj keby bol dlhšie, ale aj tak to bola pomoc. Rovnako musím pochváliť ľudí od dodávateľa, aj zo sekcie informatiky, veľmi ochotne a operatívne nám pomáhali po celý čas nábehu. Aj dnes, nemôžem si stažovať, čo dáme na helpdesk, má pomerne rýchlu odozvu, sami by sme si mnohokrát nevedeli dať rady. Niekedy stačí zatelefonovať, a vedia nám poradiť.

• Aj z iných operačných stredísk počúvam, že ľudia vnášajú pripomienky a návrhy na zlepšenia systému, rieši ich potom ústredné operačné stredisko, keď ide o veci, užitočné pre všetkých. Vaše pohľady?

Máme niekoľko problémov, ktoré nám komplikujú prácu a možno by sa dali odstrániť. V prvom rade by sme potrebovali jednu záložnú súpravu systému, pretože všetky sú obsadené a ak vznikne porucha počítača, človek si môže zobrať dovolenku, lebo nemá na čom pracovať. Ďalej: boli by sme radi, keby sme na obrazovkách videli čo najviac našich vozidiel, myslím vozidiel PZ. Viem, že to nejde naraz, ale verím, že postupom času to pôjde – takisto potrebujeme najmä kvôli

maľuje počítač. Azda raz budeme mať spôsob, ako otvorí všetky potrebné databázy cez jedno prístupové heslo. Prijali by sme, keby bol trebárs len jeden informačný systém, v ktorom by boli všetky údaje a prístup k týmto údajom by mohol byť riešený cez prístupové práva podľa služobného zaradenia. Podobne sa človek ešte veľa nakliká, kým si napríklad vytlačí celú jednu udalosť. Sú to všetky veci, ktoré by sa azda dali technicky vyriešiť. Problém je aj s pulťou PCO na všetkých krajských strediskách. Pult je samostatný

stresové situácie. Policajti na operačnom stredisku musí mať široký rozhľad, zmysel pre rozhodnosť, udalosti musí riešiť rýchlo a zároveň s rozvahou, lebo chybné rozhodnutie, ale naopak i opomenutie alebo prehliadnutie čo len maličkosti môže mať veľmi vážne dôsledky a nesie pritom jednoznačnú osobnú zodpovednosť. Takže je to vždy na diskusiu. Náš operátor je v tarifnej triede 2, operačný dôstojník je v triede 4. Riešiaci pracovník – vedúci zmeny má len 5-percentný príplatok za riadenie, pričom napr. na PMJ,



kpt. Lubomír Zubák (na snímke vľavo), starší referent operačného strediska zaškoľuje novú posilu ppor. Miloša Suchánka v osobnom voľne

systém, a tak vlastne zdvojnásobuje prácu, ideálne by bolo, keby ochranu i udalosti bolo možné obsluhovať jedným policajtom v jednom systéme. Takéto poznatky odovzdávame na ústredie, systém sa postupne zdokonaľuje aj na základe našich požiadaviek či priamo návrhov na riešenie.

• Naostatok: viem, že otázka platov je všadeprítomná, a tak som počul už aj o nespokojnosti ľudí na operačných strediskách kvôli odmeňovaniu, ktoré sa im zdá nízke.

Pravdaže, táto téma rezonuje. Na jednej strane je pravdou, že 24-hodinovú službu policajti pri

kde som pracoval, sú príplatky vyššie, hoci zodpovednosť riadiaceho pracovníka na operačnom stredisku je nepochybne vyššia, neraz v praxi počas neprítomnosti zastupuje v rozhodnutiach krajského riaditeľa. Verím, že keď prebehne integrácia všetkých krajov, tak sa bude tento problém pracovníkov na operačných strediskách riešiť celoslovensky, neje predsa len o nás tu v Trenčíne. Podobne sa dúfam ustália tabuľky podľa reálneho zaťaženia jednotlivých regiónov.

Spracoval Peter Ondera
Snímky autor

Zopár na zasmiatie...

Chirurgia

Primár chirurgie sa pred operačnou sálou pýta sestričky: „Tak čo všetko dnes máme?“

„Dva ľahké prípady: búračka s odtrhnutou rukou a pád z lešenia. A potom tu máme jeden ťažký prípad: pán Novák. Odmietol umyť riad po obede.“

Aquapark Poprad ponúka zľavy len pre členov OZP v SR

Na základe podpísanej zmluvy s OZP v SR majú členovia OZP po predložení klubovej karty AquaCity Poprad v areáli Aquaparku nárok

■ na 30-percentnú zľavu pri vstupe do zóny THERMAL, BLUE DIAMOND, VITAL a na jednorazové vstupy do kryocentra

■ na zľavu vo výške 20 percent z aktuálneho cenníka ubytovania

■ na zľavu vo výške 20 percent z aktuálneho nápojového a jedálneho lístka gastronomických stredísk AquaCity s výnimkou tabakových výrobkov.



Cena klubovej karty je 3.50 €, je možné ju získať priamo u prevádzkovateľa Aquaparku po predložení členského preukazu OZP v SR. Karty sú na meno a sú neprenosné.

Výhodné ceny ubytovania pre členov OZP v stredisku SUČURAJ (Chorvátsko, HVAR)

Už tretiu letnú sezónu funguje spolupráca slovenských odborárov so súkromným rekreačným strediskom v chorvátskom Sučuraji, s ktorým má OZP v SR uzatvorenú zmluvu o zvýhodnených cenách.



Viac na webstránke www.ozpsr.sk v rubrike BENEFITY!

Po dvadsiatich rokoch

Manželia sú dvadsať rokov spolu, v jeden romantický večer sa už hodinu trápia v posteli, a stále nič. Udýchaná, spotená manželka: „Tiež si nevieš na nikoho spomenúť?“

Stretávka

Školáci majú stretávku po desiatich rokoch. Jožo bývalému spolužiakovi: „Človeče, ja keď si pomyslím, aký som inžinier, tak sa normálne bojím ísť k doktorovi!“

Sen

„Vladko, nebudeš mi veriť, ale dnes v noci sa mi snívalo o tvojej nebohej manželke!“

A čo hovorila?

„Nič, vôbec nič.“

Tak to sa pletieš, to nebola moja žena!

Jožinko v pieskovisku

Jožinko sa hrá v pieskovisku. Zrazu jeho mama zbadá, že niečo žuje.

„Čo to žuješ, Jožinko?“

Mäsko.

„A odkiaľ máš to mäsko?“

Kto ti ho dal?“

Neviem, samo priliezlo.

Práca u súkromníka

Zamestnanec odchádza z firmy o siedmej večer.

Šéf: Čo je? Berieš si pol dňa dovolenky?

„Nie, idem na obed.“

Odkaz synovi

Som u psychiatra. Jedlo máš v pračke. Mama (web)

Športové hry Centra účelových zariadení Piešťany o Putovný pohár riaditeľa CUZ Utužili sme vzťahy, možno vznikla tradícia



Základná organizácia OZP v SR pri Centre účelových zariadení Piešťany v spolupráci so zamestnávateľom pripravila na deň 13. mája 2016 pre svojich členov a zamestnancov športové hry v stredisku Kremenc Tatranská Lomnica. Do bojov o víťazstvo sa zapojili družstvá zo strediska IVS Bratislava, Signál Piešťany, Smrekovec Donovaly a Kremenc Tatranská Lomnica. Súťažilo sa vo volejbale, nohejbale, tenise i stolnom tenise. Motiváciou k hre bol „Putovný Pohár riaditeľa Centra účelových zariadení“, určený víťaznému stredisku.

I keď nás počasie riadne potrápilo, všetci sme sa dobre zabavili, spoznali a nadviazali nové priateľstvá. Putovný pohár získalo s najvyšším počtom bodov stredisko Kremenc. Už pri vyhlasovaní výsledkov sme sa tešili, že sa stretne o rok a vari môžeme povedať, že sa rodila nová tradícia športových hier.

Anna Madejová, Piešťany

Ponuka pre členov OZP v SR: 20 – percentná zľava pri nákupe

Muscleworld Nutrition je slovenská značka výživových doplnkov určených pre športovcov a fyzicky aktívnych ľudí. Ponúkame kompletné portfólio produktov pre nárast hmoty, stratu telesného tuku, nárast kondície a regeneráciu organizmu.

Spoločnosť Muscleworld s.r.o. vám prináša novú inovatívnu kolekciu výživových doplnkov určenú na kvalitný rast svalovej hmoty, sily, vytrvalosti a pevného zdravia. V prvom rade sme vychádzali z našich dlhoročných skúseností a potrieb našich zákazníkov. Prioritou pre nás nie je klamlivý a zavádzajúci marketing, ale snažili sme sa pre naše výrobky zabezpečiť kvalitné suroviny, čo sa aj podarilo. Suroviny ktoré používame na výrobu proteínov, aminokyselín, BCAA atď... pochádzajú z Nového Zélandu, čo je jedna z posledných krajín, kde sú kravy kŕmené zelenou trávou a majú voľný výbeh a to dodáva našim výrobkom výnimočnú kvalitu. Žiadna srvátka od kráv kŕmených geneticky modifikovanou kukuricou, pšenickou alebo sójou, ale čistou trávou. A tým je zaručená vysoká biologická využiteľnosť našich proteínov z najväčším obsahom BCAA a GLUTAMÍNU na jednu porciu. Samozrejmosťou sú splnené prísne kritické kontrolné body HACCP, certifikát ISO 9001 a v neposlednom rade: všetky naše produkty boli vyrobené na SLOVENSKU!

Členom OZP v SR ponúkame pri nákupe akéhokoľvek tovaru 20-percentnú zľavu, stačí sa identifikovať preukazom člena OZP v SR, v prípade elektronického nákupu (e-shop) uviesť číslo preukazu.

Kontakt:

Pevná predajňa:

Muscleworld

Znievská 15

851 06 Bratislava-Petržalka

TELEFÓN: +421 908 979 277

e-mail: obchod@muscleword.sk

Cez webstránku www.ozpsr.sk,

v rubrike Benefity



Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk ● **Kontakty:** ● policia@dalian.sk ● S dôverou sa obráťte na naše kolegyně: ● **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie ● **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk ● **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom ● **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



OZ KOVO: Nie je možné vydržať päťdesiat rokov robiť nočné za pásom...

Dnešní štyridsiatnici budú musieť zvládnuť tvrdú robotu za pásom počas nočnej aj vo veku 64 rokov. V ich prípade totiž dôchodková reforma zdvihne vek odchodu do penzie z dnešných 62 na 65 rokov. Zamestnanci, ktorí vykonávajú pre zdravie rizikovejšie práce, by podľa odborov mali ísť do dôchodku skôr.

Pri aktuálne nastavených podmienkach ľudia, ktorí tvrdé pracovné tempo slovenských fabrik nevydržia a skončia na úrade práce, musia pre neplatenie dôchodkových odvodov počítať aj s výrazným okresaním penzie v desiatkach až stovkách eur.

„Nie je možné vydržať päťdesiat rokov robiť nočné za pásom. To naozaj zvládne len málokto, a preto treba vytvoriť možnosť skoršieho odchodu do penzie pre tvrdo pracujúcich ľudí,“ povedal šéf Odborového zväzu KOVO Emil Machyna. Odbory preto navrhujú, aby zamestnanec spoločne s firmou, v ktorej pracuje, prispieval do fondu, a tak spoločne vytvorili dostatočnú finančnú rezervu na skorší odchod do penzie. „Peniaze slúžia na skorší odchod do penzie by sa napríklad mohli ukladať v treťom pilieri. Dôležitá je aj motivácia firiem aj zamestnancov

pre vytváranie úspor slúžiacich na skorší odchod do penzie. Tu by mohla výrazne pomôcť možnosť znižovania základu dane o zaplatené príspevky,“ pokračoval Machyna.

Z TLAČE

Hrozba konfliktu

Najväčší konflikt môže medzi ministerstvom práce a odbormi prepuknúť v prípade naplnenia ohlasovaného znižovania dôchodkov. Štátny tajomník ministerstva práce Ivan Švejna (Most – Híd) totiž verejne ohlásil hľadanie modelu budúceho zníženia penzií. Dnešní pracujúci v takom prípade od štátu dostanú v starobe reálne menej peňazí ako súčasní penzisti. Dôvodom je, že už odvody dnešných pracujúcich nestačia pokryť nároky súčasných dôchodcov a štát plánuje len v roku 2016 poslať do Sociálnej poisťovne finančnú injekciu vo výške 635 miliónov eur. „Ak naozaj vláda pripraví návrh na znižovanie dôchodkov, sme pripravení ho zastaviť a v krajnom prípade pôjdeme aj do štrajkov,“ upozornil Machyna.

(Pravda, 4. 5. 2016)

Z čoho duša bolí...

Pristavila sa pri mne suseda na kus reči. „V robote sme sa dnes lúčili s kolegyňou, odchádza do dôchodku, tak sme si veru trochu aj poplakali, bola to fajn baba,“ vraví. No, čo už, je čas oddychovať, pomyslel som si. Suseda robí v nadnárodnom gigante, pri páse balí do vreciek a krabíc rôzne súčiastky. Dvanásť hodín denne, jedna zmena denná, druhá nočná, potom voľno, jedna denná, druhá nočná... a tak dookola dlhé roky, raz cez agentúru, potom i „na stálo“, ako príde. Raz som jej zrátal, že pri tom ich normovanom výkone za dvanásť hodín ručne preloží súčiastky s celkovou hmotnosťou 7,5 tony. Ako špičkový vzpierač pri tréningu pred majstrovstvami sveta. Monotónna drina za pár šupov... Takže tá jej kolegyňa, čo odchádza do dôchodku, ide naozaj na zaslúžený odpočinok... „Však už bol naozaj čas, už chudera druhú polovicu zmeny nikdy nevládala,

veď o mesiac bude mať sedemdesiat,“ pridala suseda a mne padla sánka. Koľko??? „Veru sedemdesiat, tak, tak, ona je májová...“ potvrdila.

O chvíľu som už o spomínanej tete vedel viac. Desiatky rokov robila akúsi referentku, no a keď jej vyrátali dôchodok, hneď si hľadala nejakú robotu, lebo s chorým mužom by z tých penzií nevyžili... Tak išli roky, muž jej medzitým zomrel, ani ten vdovský dôchodok nebol bohvieaký, tak robila za pásom aj nočné dvanástky ďalej, veď čo bude doma, deti majú dosť starostí s vlastnými deťmi a účty za byt a elektrinu treba platiť,

hneď Ťa vypnú, z voľačoho musíš žiť... „Lenže už naozaj nevládala, tak sa s dievkami pri páse pred sedemdesiatkou rozlúčila, volajako že len bude...“

Starenky mi prišlo nesmierne ľúto. Takto hrdlačiť na starobu... Počúvať v rozhlase prednášky makroekonómov o demografickej krivke je jedna vec. A vedieť, že takých stareniek akosi „navyššie rozpočtu“ sú u nás desiatice, vec druhá. Aj keď to ekonómovia ľahko vysvetlia, človeku je od bezmocnosti ťažko na duši. Čím sa títo naši starí ľudia prevínili?

Peter Ondera

FOTOGLOSA



Snímka P. Ondera

Stavanie mája

Konečne jeden sviatok, ktorý sa nedarí zideologizovať ani najväčším komunistickým či „demokratickým“ demagógom! Stavanie „májov“, oholených stromov s listnatou či ihličnatou šiškou a vľajúcimi stuhami na vrchole vraj bolo uznanou tradíciou už v antických časoch. Máje chránili pred zlými duchmi i chorobami, s príchodom jari tiež vyzývali „tých hore“ k dobrej úrode, máje ľudia stavali aj pred obydliami významnejších dedinských činovníkov a, samozrejme, mládenci takto vzdávali hold dievčinám na vydaj. Skrátka, história ukazuje, že stavanie májov je dlhodobá a takpovediac univerzálna, nielen slovenská tradícia, ktorej dodržiava-

ním sa nedá nič pokaziť v hociakom spoločensko – politickom zriadení, lebo vyjadruje radosť ľudí z príchodu jari. Ak sa len nezbláznia nejakí grínpisáci, ktorým bude ľúto oholeného stromu, alebo abstinenti, ktorí napadnú tradíciu zavesenej flašky s trúnkom na vrchole pre odvážnych lezcov ako propagáciu alkoholizmu, stavanie májov vari prežije aj našu reformáciu. Je síce fakt, že už nemalo dedín na tento dobrý zvyk zabúda, mládenci lenivejú, ale „do tých nech hrom uderí“. Na Záhorí dedinu aspoň bez jednej „máje“ nenájdete. Dokazuje to aj naša snímka z Gajár.

(on)

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

APRÍL 2016

Čiastka 32

32. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní previerok telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

Čiastka 33

33. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 65/2014 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

Čiastka 34

34. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 23/2015 o zabezpečení jednotného postupu príslušníkov Policajného zboru pri uhrádzaní poplatkov za vyhotovenie kópií spisov, ich častí a kópií elektronických nosičov v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 26/2016

Čiastka 35

35. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

Čiastka 36

36. Rozkaz prezidenta Policajného zboru zriadení spoločného pracovného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Macedónskej republiky

Čiastka 37

37. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa upravuje postup príslušníkov Policajného zboru pri vykázaní osoby zo spoločného obydli

Čiastka 38

38. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 16/2016 o vyhlásení výberového konania uchádzačov o službu na útvare osobitného určenia Prezídia Policajného zboru

Čiastka 39

39. Rozkaz prezidenta Policajného zboru zriadení spoločného pracovného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Talianskej republiky

Čiastka 40

40. Rozkaz prezidenta Policajného zboru zriadení spoločného pracovného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Talianskej republiky

Čiastka 41

41. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 63/2014 na vykonanie preventívno-bezpečnostnej policajnej akcie v obvode železničných dráh so zameraním na odhaľovanie nedeklarovaných zdrojov ionizujúceho žiarenia

Čiastka 42

42. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č.

10/2016 o vykonaní previerok inštruktorov a učiteľov v Policajnom zbore z odbornej spôsobilosti organizačne zabezpečovať a vykonávať služobnú prípravu

Čiastka 43

43. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezídia Policajného zboru č. 80/2014 o vykonávaní dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky, konaní o dopravných nehodách a dopravno-inžinierskej činnosti v znení neskorších predpisov

Čiastka 44

44. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 45

45. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 19/2009 o podmienkach poskytovania služby technickej ochrany objektov iným právnickým osobám a fyzickým osobám útvarmi Policajného zboru za úhradu v znení neskorších predpisov

Čiastka 46

46. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a doplnia nariadenie Prezídia Policajného zboru č. 53/2015 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 10. júna 2016

Redakcia