



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVI



ČÍSLO 6



JÚN 2016

V čísle:

- Neuveriteľný príbeh s.2
- S novým riaditeľom UHCP PPZ L. Csémim s.3
- Mnoho nezodpovedaných otázok s.4
- Kynológovia na Bielej skale s.5
- Z vestníka PPZ s.8

Konfederácia odborových zväzov SR navrhuje minimálnu mzdu pre rok 2017 vo výške 442 eur Rokovania ešte nezačali, zamestnávateľia avizujú nesúhlas, kompromis možný



Snímka Vladimír Benko

Konfederácia odborových zväzov SR navrhuje zvýšiť minimálnu mzdu na Slovensku od začiatku budúceho roka o 37 eur na 442 eur. Pre agentúru SITA to uviedla hovorkyňa KOZ Martina Nemethová. Takýto návrh odborári podľa nej minulý týždeň zaslali zástupcom zamestnávateľov. Rokovanie odborárov s predstaviteľmi Republikovej únie zamestnávateľov a Asociácie zamestnávateľských zväzov SR sa však zatiaľ neuskutočnilo.

Ako pre agentúru SITA uviedol tajomník RÚZ Martin Hošták, RÚZ bude presadzovať pozastavenie platnosti minimálnej mzdy v regióne, v ktorom miera nezamestnanosti prekračuje 10 % a miera dlhodobej nezamestnanosti 15 %. „Zároveň je nevyhnutné zrušiť sadzby minimálneho mzdového nároku pre príslušný platový stupeň v Zákonníku práce resp. znížiť príslušné koeficienty uvedené v paragrafe 120 Zákonníka práce,“ povedal. Zamestnávateľská únia

sa tiež chce zasadiť za stanovenie záväzného mechanizmu úpravy výšky minimálnej mzdy v prípade, že sa sociálni partneri na výške minimálnej mzdy nedohodnú, s uplatnením kritérií uvedených v platnom zákone o minimálnej mzde.

Diskusia v rozhlase

Slovenský rozhlas 1. júna odvysielal reláciu Z prvej ruky, ktorá bola v prvej polovici venovaná problematike minimálnej mzdy. Diskusie sa zúčastnili prezident (Pokračovanie na strane 2)

A máme tu 1. jún, každoročne neodmysliteľne spojený s Medzinárodným dňom detí. Mnohé odborové organizácie pripravili pre svoje ratolesti bohatý program. Kynológovia z Prezídia PZ (na snímke) myslia aj na „cudzí“ deti v ozdravovni na Bielej skale. Viac si prečítajte na s. 5 a 6

Odborový zväz polície v SR obsah otvoreného listu KOZ SR plne podporuje!

Otvorený list KOZ SR poslancom Národnej rady Slovenskej republiky

Vážená pani poslankyne, vážení páni poslanci,

Konfederácia odborových zväzov SR zastupuje v kolektívnom vyjednávaní 350 tisíc zamestnancov vo verejnej správe, ktorí vykonávajú práce tak v štátnej službe, ako aj vo verejnom záujme. Všetky záväzky kolektívnych

ale najväčšiu váhu vždy prikladáme vyjednávaní o navýšení platových taríf.

Dôvod je veľmi jednoduchý: títo zamestnanci napriek tomu, že realizujú funkcie štátu a vykonávajú dôležitú službu občanom, nie sú adekvátne odmeňovaní, ich nízke platy nezodpovedajú

chádzajú neustálymi reformami verejnej správy, čo ich prácu často komplikuje a sťažuje, nevynímajúc neustále štúdiom nových alebo meniacich sa právnych predpisov.

Vláda Slovenskej republiky sa v Programovom vyhlásení vlády SR zaviazala, že vykoná legislatívne úpravy tak, aby sa platová tarifa pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov od 1.9.2016 a následne, za predpokladu realizácie zásadných vnútorných zmien v systéme výchovy a vzdelávania, počnúc dňom 1.1.2018 každoročne zvýšila priemerne o 6 %. Zároveň sa však vláda SR zaviazala, že prijme opatrenia v oblasti odmeňovania v štátnej a verejnej službe tak, aby sa odstránili diskrepancie medzi minimálnou mzdou a nastavením minimálnej výšky tarifného platu, za účelom zefektívnenia systému, zohľadnenia a podpory kariérneho rastu a kariérneho postupu.

Vychádzajúc z Programového vyhlásenia vlády Slovenskej republiky vláda pristúpila k prvému kroku a schválila návrh novely zákona, v ktorom sa navyšujú ta-

rifné platy v regionálnom aj vysokom školstve od 1.9.2016 o 6 %.

KOZ SR predložila zasadnú prílohu, aby sa navýšenie týkalo všetkých zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa predmetného zákona. Sme totiž presvedčení, že ďalšia atomizácia odmeňovania zamestnancov verejnej správy vyvoláva pochybnosti a vysiela zlý signál pre štátnych a verejných zamestnancov, ktorí s takýmto postupom vyslovujú veľkú nespokojnosť. Pochybnosti alebo diskriminačný charakter takého postupu by sa takto mohol prejaviť a týkať napríklad pedagogických zamestnancov v pôsobnosti samosprávy.

KOZ SR naďalej trvá na tom, že je potrebné vyriešiť problematiku odmeňovania všetkých zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, nakoľko platové tarify v platových stupniciach, ktoré sú prílohami tohto zákona, sú hlboko pod zákonom stanovenou minimálnou mzdou. **Z tohto dôvodu KOZ SR požaduje zvýšenie platových taríf vo všetkých**

platových stupniciach, ktoré sú prílohami tohto zákona o 6% od 1. 9. 2016.

Základným pracovným nástrojom KOZ SR je sociálny dialóg a kolektívne vyjednávanie, pričom doposiaľ sme nevyužili najsilnejšie právo odborov – štrajk. Sme presvedčení, že vzájomne korektný trend sociálneho dialógu sa udrží aj v ďalšom období, ale na strane druhej nemôžeme byť nečinní, ak bude v odmeňovaní opätovne uprednostňovaná len jedna skupina zamestnancov. Takýto prístup budeme vnímať pri najmenšom ako nespravodlivý a určite budeme zvažovať kroky, akou formou nespokojnosť prejavíme.

Vyzývame preto poslancov Národnej rady Slovenskej republiky, aby pri schvaľovaní zákona zobrali do úvahy všetky okolnosti dopadov a argumenty a schválili zvýšenie stupníc platových taríf pre všetkých zamestnancov verejnej správy vrátane zamestnancov v štátnej službe.

v Bratislave 2. júna 2016

Jozef Kollár,
prezident KOZ SR

Výzva poslancom NR SR

Poslanci Národnej rady SR budú na nadchádzajúcej schôdzi NR SR rokovať aj o novele zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Novela zákona sa predkladá za účelom zvýšenia tarifných platov učiteľov. KOZ SR však trvá na tom, že je potrebné vyriešiť problematiku odmeňovania všetkých zamestnancov, na ktorých sa vzťahuje zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, nakoľko platové tarify v platových stupniciach, ktoré sú prílohami tohto zákona, sú hlboko pod zákonom stanovenou minimálnou mzdou. Z tohto dôvodu KOZ SR požaduje zvýšenie platových taríf vo všetkých platových stupniciach, ktoré sú prílohami tohto zákona o 6% od 1. 9. 2016.

zmlúv vyššieho stupňa, ktoré sa nám podarí v kolektívnom vyjednávaní dohodnúť, považujeme za dôležité pre zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov,

náročnosti a dôležitosti odvedenej práce, mnohí z nich majú po dlhoročnej praxi tarifný plat, ktorý je nižší ako plat začínajúceho pedagóga. Títo zamestnanci pre-

Myšlienka mesiaca: „Zákon názoru: To, čo hovorí kolega, je názor. To, čo hovoríte vy, je pravda. A to, čo povie šéf, je zákon.“ E. Murphy a jeho zákony

Rokovania ešte nezačali, zamestnávateľia avizujú nesúhlas, kompromis možný

(Pokračovanie zo strany 1)
KOZ SR Jozef Kollár, viceprezident AZZZ SR Rastislav Machunka a Danica Lehocká, generálna riaditeľka sekcie práce Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Prezident KOZ odôvodnil návrh zvýšenia minimálnej mzdy na rok 2017 o 37 eur oproti súčasným 405 eurám dobrou kondíciou slovenskej ekonomiky. KOZ usiluje o to, aby minimálna mzda bola vždy vyššia ako hraničnica chudoby, ktorú každoročne vyčísluje Slovenský štatistický úrad, uviedol a pripomenul, že Slovensko stále ešte neplní záväzok Európskej sociálnej charty, podľa ktorej má byť minimálna mzda v krajinách EÚ na úrovni 60 percent priemernej mzdy. „My sa týmto návrhom približujeme k 47 percentám,“ podčiarkol.

Viceprezident AZZZ SR R. Machunka zdôraznil, že pre za-

mestnávateľov je navrhované zvýšenie minimálnej mzdy neprijateľné. Asociácia zastáva názor, že by sa rast minimálnej mzdy nemal uplatňovať najmä v regiónoch s vysokou nezamestnanosťou, pretože vysoká minimálna mzda, jej „necitlivé“ zvyšovanie v uplynulých rokoch podľa neho spôsobovalo zvýšenie nezamestnanosti. Pripustil však možnosť kompromisov prostredníctvom kombinácie sociálnych dávok a mzdy, alebo pokračovaním v uplatňovaní odvodovej odpočítateľnej položky, ktorá tak nezaťažuje zamestnávateľov. Tento argument odmietla Danica Lehocká, spolu s prezidentom KOZ sa zhodli v názore, že negatívny vplyv zvyšovania minimálnej mzdy na mieru nezamestnanosti sa nikdy nepreukázal, Kollár tiež zdôraznil, že robí regionálne rozdiely vo výške minimálnej mzdy je

neprijateľné, „nemôžeme z chudobných regiónov robiť ešte chudobnejšie“. Pri raste produktivity práce je logické, aby minimálna mzda rástla, zhodli sa. R. Machunka namietal, že rast produktivity je zásluha zamestnávateľov, ktorí investujú do pokročilých technológií a šetria tak pracovné sily. Prezident KOZ SR zdôraznil, že Slovensko má stále ešte veľmi nízku mzdu, v porovnaní s priemerom EÚ je to len tretina a nie je to len problém zamestnancov v školstve či v zdravotníctve, ale v celom hospodárstve. Zamestnávateľia tak ťažia predovšetkým z nízkych miezd, ktoré vyplácajú svojim zamestnancom. Diskutéri napokon pripustili možnosť kompromisov, dosiaľ medzi nimi panoval pri rokovaní konštruktívny dialóg.

Ďalší vývoj

To, že sa zatiaľ neuskutočnili

žiadne rokovania o výške minimálnej mzdy na rok 2017, potvrdila agentúra SITA aj hovorkyňa AZZZ Miriam Špániková. Ako uviedla, o návrhu na výšku minimálnej mzdy na budúci rok ešte len bude rokovať Prezídium AZZZ. Podľa zákona o minimálnej mzde o úprave sumy mesačnej minimálnej mzdy na obdobie nasledujúceho kalendárneho roka rokujú zástupcovia zamestnávateľov a zástupcovia zamestnancov najneskôr od 1. apríla. Ak sa na novej sume najnižších zárobkov nedohodnú do 15. júla, predložia ministerstvu práce svoje návrhy na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy. Rezort práce následne predloží svoj vlastný návrh na úpravu sumy mesačnej minimálnej mzdy na rokovanie Hospodárskej a sociálnej rady (HSR) do 31. júla.

Ak sa do konca augusta ani

rokovaní tripartity nedohodne úprava sumy mesačnej minimálnej mzdy navrhutej ministerstvom, rezort práce predloží do 30. septembra na rokovanie HSR návrh nariadenia vlády, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy a následne návrh nariadenia predloží na rokovanie vlády.

Minimálna mzda na Slovensku sa od začiatku tohto roka zvýšila z 380 eur na 405 eur. Najnižší možný hrubý hodinový zárobok tak v tomto roku dosahuje 2,328 eura. Od začiatku minulého roka najnižšie zárobky stúpili z pôvodných 352 eur na 380 eur. Súčasne sa od začiatku vlašajška zaviedla odpočítateľná položka na zdravotné odvody v sume 380 eur. Zamestnanci, ktorých hrubý príjem je nižší ako 570 eur mesačne, tak majú vyššiu čistú mzdu.

(WebNoviny.sk, 26. 5., –on–)

Neuveriteľný príbeh troch policajtov: štrnásť rokov psychických múk a šokujúci záver drámy

Na Slovensku je fakt všetko možné?

V jeden deň roku 2002 bolo na jednom stredoslovenskom obvodnom oddelení PZ naozaj živo. Tunajší policajti prišli na stopu skupinke osôb, podozrivej z rôzno-rodeej trestnej činnosti. Boli u nich zaistené nelegálne držané zbrane a ďalšie veci, usvedčujúce ich z pytlactva, našla sa nelegálna pálenica a zásoba doma vyrobeného alkoholu, predvedení chlapi s bohatou trestnou minulosťou boli podozriví aj z vykradnutia predajne potravín v neďalekej obci. Chlapom tak v prípade preukázania viny za štyri trestné činy hrozili vysoké tresty.

O prípade „záchytu“ tak bol informovaný okresný riaditeľ PZ, tamojšia vyšetrovačka i prokura-

túra, rozdali sa pokyny a trojčlenná skupina policajtov z OO PZ bola v jednom kole. Určite ich ne-

napadlo, že o tomto ich naozaj pernom pracovnom dni budeme písať po štrnástich rokoch a dvoch mesiacoch na stránkach mesačníka POLÍCIA a že tento deň sa pre nich stane na štrnásť rokov pravidelnou nočnou morou.

Najprv dobre, potom zle

Čo sa vlastne stalo? Za úspešný záchyt páchatelov ich neminula finančná odmena nadriadeného, ale deväť dní neskôr jeden zo skupiny podozrivých (známa KZO), hovoríme mu trebárs Štefan Balko, podal sťažnosť na policajtov dotyčného OO PZ „pre

údajné donútenie bitkou k nepravdivému priznaniu sa a vydaniu vyššie uvedených vecí“. Prípadu sa ujala inšpekcia a trom zainteresovaným policajtom začalo peklo. Podľa Balkovho tvrdenia mali policajti predvedené osoby celú noc tĺcť tonfou, údermi rukami a kopancami, aby z nich vymlátili priznanie, držali ich pripútaných na chodbe celú noc... K sťažnosti boli pripojené fotografie údajných spôsobených modrín, nechýbalo ani vyjadrenie znalca, ktorý spôsobené modriny okomentoval.

Policajti od začiatku svoju vinu rezolútne popierali, najmä Balko bol v okrese dobre známa persóna, ktorej sa každý radšej vyhol. Ale mal, na počudovanie, veľmi dobré kontakty s niektorými vysokopostavenými policajtmi. Obviňovanie príslušníci označili obsah sťažnosti za vymyslený komplot, ktorý zosnoval práve spomenutý Balko s cieľom ich likvidácie.

Pod taktovkou inšpekcie sa rozbehol kolotoč výsluchov a konfrontácií výpovedí. Vedenie OO PZ sa za svojich policajtov jednoznačne postavilo, riaditeľ ich označil za svojich najlepších ľudí. O ich postavení mimo službu nebola reč, pracovali ďalej, ale človeku takéto aktivity inšpekcie na duševnej pohode nepridajú...

Inšpekcia o dva mesiace začala trestné stíhanie vo veci, ktoré neskôr ešte rozšírila, po ďalších mesiacoch prišli už na rad konkrétne obvinenia osôb. Potom sa stíhanie raz zastavilo, potom zasa začalo, zasa zastavilo a zasa začalo, pretože vyšetrovanie od začiatku trpelo extrémnou rozpornosťou jednotlivých výpovedí zainteresovaných. To už dvaja z troch obvinených policajtov ako členovia OZP v SR požiadali odbory o právnu pomoc a ich žiadosť bola predsedníctvom OZP kladne posúdená. Prípadu sa ujál

advokát, ktorého trovy v plnom rozsahu platila centrála OZP.

Toľké roky!

Ako v skratke popísať históriu ďalších rokov? Prípad ešte v stave prípravného konania putoval od okresných orgánov činných v trestnom konaní až po úroveň generálnej prokuratúry a Najvyššieho súdu SR. Medzitým uplynulo dlhých päť rokov, kým sa napokon v lete 2007 zrodila obžaloba na všetkých troch aktérov z OO PZ. Prokurátor vojenskej obvodovej prokuratúry na 22 husto popísaných stranách zadefinoval všetky hriechy troch obžalovaných spoločne i jednotlivo a nasúkal im priam strašidelné obžaloby z trestných činov vydierania so zbraňou, z ublíženia na zdraví, z obmedzovania osobnej slobody i zneužitia právomoci verejného činiteľa – v niektorých bodoch formou spolupáchateľstva. Pekná paleta!

Vyššie šesť rokov po skutku sa Vojenský obvodový súd v Bratislave pribral predbežne predjednať obžalobu na troch policajtov, ale pri zvolávaní zainteresovaných si akosi zabudol overiť, či príde aj hlavný poškodený Balko. Možno by aj prišiel, ale nemožno, lebo medzičasom už sedel vo väzbe za inú trestnú činnosť. To by si ho súd z väzby musel vyžadať, a to neurobil...

Čas tak plynul ďalej. Medzitým traja policajti žili svoje vlastné životy, ako sa dalo. Tzv. poškodený im dokázal rôznym spôsobom sprostovať službu „hlavný vinník“ Gažúr sa pomaly ani nepohol, aby sa okamžite nevynorila nejaká sťažnosť na jeho služobné konanie... dokonca aj na dni, kedy vôbec v službe nebol... Balkov duch bol skrátka všadeprítomný a žiť taký dlhý čas s biľagom násilníkov, čo sú v rovnošate príslušníka PZ iba nedopatrením... (Pokračovanie na strane 6)

Brutálne, našťastie neúčinné útoky opozície na Zákonník práce Sedem morových rán: ich cieľom bolo zníženie istôt zamestnanca

Parlament vo štvrtok neschválil sedem noviel Zákonníka práce, ktoré predložili poslanci za SaS a líder OĽaNO–NOVA Igor Matovič. Opozícia chcela umožniť zamestnancom zvoliť si namiesto stravovacích poukážok finančný príspevok na stravovanie. Ďalším návrhom novely Zákonníka práce chceli liberáli s Matovičom riešiť problematiku mzdy a mzdového zvýhodnenia a náhrady mzdy za prácu vo sviatok a pracovný deň, ktorým je nedeľa. „Oproti predchádzajúcej právnej úprave sa zužuje deň nepretržitého odpočinku na nedeľu a mení sa okrem iného aj výška percentuálneho mzdového zvýhodnenia za prácu v nedeľu a vo sviatok,“ uviedli predkladatelia.

SaS a OĽaNO–NOVA zároveň navrhovali znížiť maximálnu náhradu mzdy pri neplatnom skončení pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa z 36 mesiacov na šesť mesiacov. Pre-

sadzovali aj zjednodušenie pravidiel pri výpočte nároku na dovolenku v prípade, že pracovný pomer netrval celý rok, respektíve, ak zamestnanec nevykonával prácu počas celého roka. Za každý celý kalendárny mesiac nepretržitého trvania toho istého pracovného pomeru mal mať zamestnanec nárok na jednu dvadsiatinu dovolenky za kalendárny rok. Za každých 21 neodpracovaných zmien v kalendárnom roku mohol zamestnávateľ krátiť dovolenku o jednu dvadsiatinu.

Piatym návrhom novely Zákonníka práce chceli poslanci za SaS spolu s Matovičom liberalizovať zákonné obmedzenia pri dočasnom pridelení zamestnancov a zrušiť zodpovednosť užívateľského zamestnávateľa za agentúru dočasného zamestnávania vo veci dodržiavania rovnakých podmienok pre kmeňových a agentúrnych zamestnancov. Ich šiesty návrh na zme-

nu pracovného kódexu upravoval vyradenie dopravných predpisov zo skupiny predpisov na úseku bezpečnosti a ochrany práce. Siedmym návrhom novely Zákonníka práce navrhovali vypustiť z legislatívy sadzby minimálnych mzdových nárokov.

Zmeny v Zákonníku práce už pred časom minister práce a sociálnych vecí Ján Richter označil len za marketingový ťah na prezentovanie sa v parlamente. Opoziční poslanci podľa Richtera o svojich legislatívnych návrhoch nediskutovali so sociálnymi partnermi. „Akákoľvek zmena musí prejsť procesom vyjednávania so sociálnymi partnermi,“ zdôraznil Richter. Upozornil na to, že Zákonník práce je kódexom na ochranu práv zamestnancov a jeho ostatná novela z roku 2013 vyrovnala nerovnoprávne postavenie zamestnancov a zamestnávateľov.

(Webnoviny, 19.5. –on–)

Hovoríme s novým riaditeľom Úradu hraničnej a cudzineckej polície PPZ plk. JUDr. Ladislavom Csémim

„Potrebujeme zastaviť fluktuáciu a zatraktívniť prácu policajta v hraničnej a cudzineckej polícii“

Začiatkom marca nastúpil do funkcie riaditeľa Úradu hraničnej a cudzineckej polície PPZ plk. JUDr. Ladislav Csémi. Jeho predchodcom bol plk. JUDr. Ludovít Bíró, ktorý odišiel na post policajného pridelenca v Berlíne. Nového riaditeľa redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor.

● **Pán riaditeľ, ste síce nový vo funkcii, ale nie v problematike. Do začiatku marca ste tu boli zástupcom riaditeľa, takže pre vás asi nič nové...**



plk. JUDr. Ladislav Csémi

Áno, takpovediac som sa prestahoval o dvere ďalej. To, že problematiku a najbližších kolegov poznám, je pre mňa výhoda, moje ustanovenie vnímam ako kontinuitu, nezačínam od nuly, len pokračujem v práci mojich predchodcov. Napriek tomu, samozrejme, mám svoje predstavy o čiastkových zmenách, ktoré by mali posunúť spoločnú prácu ďalej.

● **Aký máte vzťah k odborom? Máte predstavu o možnej spolupráci s OZP v SR?**

Zlepšenie podmienok výkonu služby je snád cieľom každého riaditeľa, preto vzťah s OZP je tiež kľúčový. Hneď úvodným krokom bolo aj moje stretnutie s predsedom plk. Mgr. Mariánom Magdoškom, ktorý toto úsilie podporil a prvým výsledkom bolo jeho osobné angažovanie sa v riešení príplatku za bývanie aj pre policajtov zaradených na vybraných útvaroch RHCP Bratislava, čo bola naša dlhoročná snaha. Zároveň sme sa dohodli aj na spôsobe pravidelnej komunikácie pri riešení potrieb a oprávnených nárokov policajtov ÚHCP.

● **V akej „kondícii“ ste prebrali úrad Hraničnej a cudzineckej polície? V súčasnosti hovoríme o celkovom počte do 1 900 ľudí pod vašim velením?**

Naša služba prešla za tie roky mnohými zmenami, ktoré v niektorých obdobiach mali skutočne negatívny dopad na plnenie úloh, preto v súčasnosti by som jej stav ohodnotil ako dobrý. Samozrejme, práve ďalšie zlepšenie tejto kondície pokladáme vo vedení ÚHCP za výzvu do budúcnosti. Čo sa týka počtu ľudí, každý nadriadený je nespokojný, takisto aj ja, hoci za uplynulý rok bola hraničná a cudzinecká polícia posilnená asi o stovku tabuľkových miest poli-

cajto. Jedným dychom však musím dodať, že zároveň úloha a povinnosti, ktoré ÚHCP plní, mimoriadne narástli nielen v súvislosti s migračnou situáciou v minulom roku, ale trebárs aj s našou prípravou na predsedníctvo v Rade EÚ a legislatívnymi zmenami v oblasti povolenia pobytov.

● **Čo vás najviac ťaží?**

Kým sa dostaneme k migračnej kríze, chcem priblížiť, že máme tri kľúčové oblasti pôsobenia: prvou je činnosť cudzineckej polície, ďalej hraničnej polície, odhaľovania a vyšetrovania trestných činov a tzv. vonkajšia dimenzia práce ÚHCP. Čo sa týka cudzineckej polície, ľudia o tom veľa nevedia, je to však veľmi náročná problematika – správne konania, povoľovanie a kontroly pobytov, činnosť stránkových pracovísk, represívne rozhodovania – to sú oblasti práce, kde vždy zápasíme medzi protipólmi, je to určitý druh balansu. Na jednej strane je záujem cudzincov o čo najrýchlejšie udeľenie pobytu, z tohto pohľadu je to servis pre ľudí. Na strane druhej sú bezpečnostné kritériá, našou úlohou je chrániť tento štát, jeho občanov pred nežiaducimi osobami, ktoré predstavujú riziko. Chcem vysoko oceniť prácu našich ľudí z cudzineckej polície, pretože vykonávajú veľmi náročnú agendu v podmienkach, ktoré ma veľmi trápia.

● **Cudzinecká polícia bývala často terčom kritiky v médiách z viacerých hľadísk – údajná zdĺhavosť správnych konaní, nedôstojné priestory cudzineckej polície pre stránky, slabá jazyková vybavenosť policajtov na stránkových pracoviskách...**

Čo sa týka jazyka, veľakrát sme oponovali. Nehovorím, že je to ideálne, ale na každej zmene sú už dnes jazykovo slušne vybavení policajti. Túto kritiku sme neraz chápali ako neopodstatnenú a účelovú, možno zo strany takých ľudí, ktorí neboli spokojní s výsledkami konaní. K problematike zdĺhavosti správnych konaní: nemám vedomosť, že by dochádzalo k zásadným zdržaniam. Chápem, že stránky vnímajú niektoré zákonné lehoty za prídlhé, tieto sú však z našej strany dodržané, dokonca sa snažíme vybaviť veci aj kratších časoch. Čo plne potvrdzujem, to je oprávnenosť kritiky kvality exteriéru a interiéru stránkových pracovísk – osobitne v Bratislave, tunajšie oddelenie rieši viac ako 50% pobytovej agendy SR. Kritizujú to stránky, ktoré sem prídu niečo vybaviť, nás však ešte viac trápi, že v tomto prostredí musia deň čo deň pracovať naši policajti. Som však už naplnený opti-

mizmom, otázka nových priestorov pre stránkové pracovisko a umiestenie našej mobilnej jednotky Bratislava by už mala byť vyriešená, pôjdeme do obnovených budov vo Vajnorochoch. Očakávame, že stránky tu konečne nájdu dôstojné priestory a naši ľudia kvalitné pracovné prostredie. Zároveň, k celkovej požiadavke PPZ na obnovu budov, pripájame aj ostatné naše budovy, najmä oddelení cudzineckej polície.

● **Ako ste na tom reálne s počtom ľudí? Už ste čo – to naznačili...**

Áno, máme problém s nedostatkom ľudí. To nie je len otázka tabuliek, ale aj ich fyzickej naplnenosti, celkovo neobsadených máme asi 15 percent, lokálne aj viac, čo sú alarmujúce čísla. Najvypuklejší problém je v Bratislave, potrebujeme zastaviť fluktuáciu a zatraktívniť prácu policajta v hraničnej a cudzineckej polícii. Pribíráme posily, máme už ľudí aj v košickej policajnej škole, ale je to stále málo. Rovnaký problém majú aj KR PZ. Je to problém atraktivity súčasných platov pre mladých policajtov v konfrontácii s náročnou službou, ktorá ich u nás čaká. Možno aj vplyvom poklesu nezamestnanosti na Slovensku mladí ľudia strácajú záujem vstúpiť do PZ, mnohí záujemci vypadnú pri prijímačkách, odrádza zrejme aj náročnosť štúdia na policajných školách a tvrdosť služby najmä v prvých rokoch. Skrátka, mladí ľudia sa do polície už nehrnú, inde zrejme nachádzajú príťažlivejšie podmienky a uplatnenie.

● **Máme tri medzinárodné letiská – Bratislava, Poprad, Košice – počúvam ponosy najmä od pyrotechnikov na nedostatočnú prístrojovú vybavenosť, málo modernej techniky, jej zdĺhavé opravy. Pritom počet cestujúcich dosť rapídne vzrastá.**

Problematiku vybavenosti pyrotechnickej služby na letiskách je potrebné vnímať najmä z pohľadu oprávnení, teda úloh, ktoré musia plniť. Na základe toho už niekoľko rokov je snaha o dovybavenie, obmenu a zmodernizovanie pyrotechnického materiálu. Pravda, len s čiastkovým úspechom. Táto oblasť zostáva jednou z priorit vedenia ÚHCP. Oblasť postupného nárastu cestujúcich v leteckej preprave nám naozaj môže spôsobiť kapacitný problém – ten bude o to väčší, keď budeme musieť kontrolovať všetkých cestujúcich na letiskách – aj ľudí z členských štátov EÚ. Snažíme sa reagovať aj úvahami a analýzou nákupu moderných technických zariadení pre hraničnú kontrolu, ako sú tzv. ABC brány. Pri rovnakom vývoji počtov cestujúcich ale budeme na letiská potrebovať aj ďalších ľudí.

● **Nehovorili sme ešte o práci Národnej jednotky boja proti**

ilegálnej migrácii, z času na čas sa aj v médiách prezentuje jej činnosť vysoko pozitívne....

Opodstatnene, dosahuje veľmi dobré výsledky, jej činnosť vysoko pozitívne hodnotím aj ja. Darí sa nám intenzívna a veľmi potrebná medzinárodná spolupráca v tejto oblasti, nedávno sme prezentovali spoločný vyšetrovací tím s maďarskými kolegami pri eliminácii veľkej skupiny organizovaných prevádzčov, akcia niesla názov Socrates. Národná jednotka sa dostala aj do povedomia verejnosti, považujem ich za profesionálov v operatívno-pátracej činnosti i v oblasti vyšetrovania, aj pri riešení trestnej činnosti súvisiacej s obchodovaním s ľuďmi.

● **Čo znamená pre hraničnú a cudzineckú políciu predsedníctvo v EÚ?**

Prípravu na predsedníctvo má pre nás dva hlavné smery. Dôležitá bude bezpečnostná ochrana podujatí na Slovensku, kde budeme úzko spolupracovať s KR PZ, druhou je odborná oblasť, účasť našich expertov v komisiách a pracovných skupinách, kde už pracujeme dlhodobo. V rámci nášho úradu máme dokonca troch predsedov pracovných skupín, ktorí budú pripravovať a viesť rokovania, sám som predsedom strategického výboru SCIFA. Je to veľká výzva, ale aj pridaná hodnota pre našu prácu. Ak už doteraz boli naši ľudia viditeľní v brusselských štruktúrach, naše názory bude pri legislatívnych procesoch v Bruseli po predsedníctve cítiť ešte viac.

● **Dostali sme sa k problematike migrácie. Z jednej strany máme zatiaľ šťastie, že sme len tranzitnou, aj to okrajovou zónou. Ale aj to sa môže veľmi rýchlo zmeniť.**

Minulý rok bol takpovediac stresstest. Pre náš úrad priniesol dve závažné poznania – vysokú opodstatnenosť práce mojich kolegov vo všetkých troch oblastiach, teda cudzineckej polície, hraničnej polície, operatívnej a vyšetrovanej. Za druhé je to poznanie, že náš úrad HCP, ako aj Policajný zbor je schopný okamžite, operatívne riešiť vzniknuté situácie, zomknúť sa. Minulý rok potvrdil, že dokážeme čeliť výzvam. Súčasný počet migrantov ukazuje, že situácia oproti vlnajšku nie je lepšia. Musíme zostať pripravení, spolupráca ÚHCP s krajskými riaditeľstvami PZ je preto každodenná a potrebná. Odviedli sme veľa práce, najmä na južnej hranici, nakoľko hovoríme o tzv. vnútrošchengenskej migrácii prevažne z Maďarska. To bolo a je možné len za predpokladu, že vďaka kolegom v rámci RHCP Sobrance a technickému zabezpečeniu je vonkajšia hranica EÚ s Ukrajinou veľmi dobre chrá-

nená, a teda sily a prostriedky vo väčšej miere mohli byť využité pri opatreniach vo vnútrozemí. Geografická poloha Slovenska síce predurčuje slabší migračný tlak v porovnaní napr. s Maďarskom, ale, ako ste spomenuli, môže sa to zmeniť kedykoľvek a naše aktívne opatrenia celkovo v podmienkach MV SR a PZ boli a sú nevyhnutné.

● **Historickou novinkou je vysielanie našich hraničiarov do iných krajín vo väčšom rozsahu...**

Ďalšou oblasťou v opatreniach pri riešení nelegálnej migrácie je naše pôsobenie v zahraničí, teda vysielanie našich policajtov na základe bilaterálnych dohôd do Maďarska, Macedónska a v minulom roku sme mali kontingent aj v Slovinsku. Spolupráca s Macedónskom pokračuje ďalej, 23. jún odchádza ďalší kontingent. Podobne spolupracujeme v rámci agentúry FRONTEX, do konca roka priebežne vyšleme asi stovku policajtov, najmä do Grécka a Talianska. Zároveň bude prijaté nariadenie o európskej agentúre pobrežnej a pohraničnej stráže, v rámci nej bude vytvorená stála jednotka aj v podmienkach SR, ktorá bude môcť byť operatívne vyslaná do hociktorého členského štátu. To sú už konkrétne a verím, že aj pružné kroky v boji s nelegálnou migráciou. Samozrejme, my, čo si pamätáme, koľko úsilia a prostriedkov sme vynaložili na zabezpečenie ochrany vonkajšej schengenskej hranice, ako prísne sme pri tom boli kontrolovaní, aby sme splnili všetky kritériá, tak nemôžeme pozitívne vnímať, keď vidíme, ako sa do štátov Európskej únie hrnú desaťtisíce migrantov bez pasov a akejkolvek kontroly pri vstupe do Schengenu. Mali sme z toho, jemne povedané, zmiešané pocity.

● **Keby ste mali čarovný prútik, čo by ste vyčarovali ako prvé?**

Určite by som ho v prvom rade použil na zlepšenie pracovných podmienok našich policajtov. Je to prvoradá a paradoxne aj najťažšia úloha. Sám som začal policajnú kariéru od strážmajstra, prešiel som v HCP všetkými možnými funkciami, viem sa preto vžiť do situácie našich policajtov, robíme v tomto smere čo najviac.

● **Dokážete nám najmä v oblasti MTZ účinne pomôcť eurofondy?**

Eurofondy sú jedným z našich zdrojov financií. Ceníme si výraznú odbornú pomoc, ktorú dostávame od odboru zahraničnej pomoci SEP MV SR, využívame každú príležitosť, ktorú eurofondy ponúkajú. Nehovorím, že je to ideálne, niekedy sa v rezorte sporíme, čo z priorit je najdôležitejšie, ale darí sa nám čerpať prostriedky v oblastiach, kde je to povolené. Samozrejme, viem si predstaviť aj lepšie čísla.

Zhovárал sa Peter Ondera

Výber z otázok, na ktoré čakáme odpovede od kompetentných

Dobrá informovanosť posilňuje dôveru medzi funkcionármi a radovými zamestnancami

V rámci prípravy júnového čísla **POLÍCIA** sme sa písomne obrátili na vedúceho úradu MV SR Ondreja Varačku, generálneho riaditeľa sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku Róberta Pintéra a generálneho riaditeľa sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti Jozefa Čapušku s prosbou o poskytnutie rozhovoru alebo aspoň informácií k niektorým témam. Od vedúceho úradu sme chceli v prvom rade počuť, kedy sa podarí urobiť poriadok vo výberových konaniach, aby sa nestávalo, že si „niekto“ nevšimne skončenie lehoty štvorročnej rámcovej zmluvy, a potom nemá kto napríklad upratovať, chýba raz to alebo ono, pretože sa ešte nevypísalo výberové konanie... Téma sa vo veľkej miere dotýka aj generálneho riaditeľa Róberta Pintéra, ktorého sme však žiadali predovšetkým o bližšie, konkrétne informácie k pripravovaným opravám a rekonštrukciám objektov PZ, pretože odpoveď na ten-

to okruh nám ostal dlžný v stanoviskách, zverejnených v májovom čísle. Napokon, s generálnym riaditeľom Jozefom Čapuškom sme sa chceli rozprávať najmä o dobrých i horších skúsenostiach policajtov s informačným systémom SOITRON. A aby sme nešli na rozhovory „s prázdnu“, požiadali sme našich predsedov krajských rád a funkcionárov ZO, aby nám poslali ďalšie otázky, ktoré by chceli spomenutým riadiacim pracovníkom našim prostredníctvom položiť.

Žiaľ, či už z veľkej zaneprázdnenosti alebo z iných dôvodov, do termínu uzávierky sme od spomenutých pánov nedostali ani slovo, ani riadku. Časť priestoru v našom júnovom vydaní, vyčleneného pôvodne pre publikovanie ich informácií, venujeme teda publikovaniu otázok, na ktoré čakajú naši členovia i ostatní zamestnanci rezortu konkrétne a včasné odpovede. Dokedy? Peter Ondera

Nové pištole

• Ako člen OZP v SR mám niekoľko otázok na kompetentných. Oficiálne sme počuli, že pištole od dodávateľa ČZ budú ako „služobné“ určené najmä pre vyšetrovateľov a kriminalistov, teda policajtov, ktorý nie sú až tak často nútení ich používať a pištole Glock budú pištoľami zásahovými, teda pre hliadkujúcich policajtov a zásahové jednotky v teréne. Avšak podľa najnovších informácií a podľa tabuľky rozdelenia zbraní, ktorá je prílohou rozkazu MV o systemizácii výzbrojnej, ženijnej a chemickej techniky a materiálu a ochranných balistických prostriedkov č. 46/2016 sa v prípade pištoľí ČZ P09, P07 a ani RAMI nikde nespomína ich pridelenie vyšetrovateľom. Spomínajú sa len riaditelia odborov KP, príslušníci operatívnej a technickej, ale nie vyšetrovateľov. V prípade pištole Glock je uvedené, že ju

dostanú pridelenú všetci policajti KR PZ, ak nie je ustanovené inak. Z toho mi vychádza, že vyšetrovatelia by mali mať pridelené pištole Glock 17. Ide nepochybne o dobré a kvalitné pištole, je to exponenciálny generačný skok oproti pištoľi vz. 82. Ale ide o pištole full size, teda nie veľmi vhodné na skryté nosenie a teda nie úplne vhodné pre vyšetrovateľov v civilnom odevu, ktorí ako vedúci výjazdovej skupiny majú povinnosť chodiť na miesta hlásených udalostí riadne vystrojení, teda aj so služobnou zbraňou. Chcel by som – a určite nielen ja – vedieť, či budú vyšetrovatelia naozaj vyzbrojení týmto typom pištole, či k nemu obdržia nejaké špeciálne puzdro na skryté nosenie, prípadne, či je reálne aj to, čo odznelo na tlačovej besede vedenia rezortu dňa 17. 12. 2015, že v prípade, ak pridelená služobná

zbraň policajtovi z nejakého dôvodu nebude vyhovovať, že bude možná jej výmena za iný typ vysúťaženej a dodanej pištole (Glock 17, ČZ P09, P207, RAMI)?

• Otázka puzdier na nové pištole: vraj by sme mali dostať iné, ktoré už budú pasovať. Je to pravda?

Personálny stav, kariérny rast

• Prečo sa stále formálne pre-



škofujú obrovské množstvá interných predpisov, ktoré si policajti nemá šancu zapamätať, ani keď ich poctivo preštudujú? Ale ak sa niečo stane, ...veď si bol preškolovaný...

• Prečo sa stále zneužívajú ľudia, zaradení na nejakom konkrétnom funkčnom mieste, na výkon činnosti, ktorá s ich miestom nesúvisí a za ktorú berie plat niekto iný? Nemala by byť takáto možnosť (poverenie na činnosť, ktorá je vo funkčnej náplni práce iného) zakázaná priamo v zákone?

• Prečo musia robiť inventúry výkonní policajti, a nie ľudia z centier podpory? Ľudí nám pobrali a robotu nám vracajú!

• Nás trápia personálne stavy. V súčasnosti bude v rámci SR neobsadených cca dvetisíc tabuliek. Nevie, ako sú na tom iné zložky, ale my, čo sme na ulici, bude-

me trpieť najviac. Odchádzajú nám policajti od 3 do 5 rokov služby, čo sú dnes relatívne už starí policajti, ktorí zaučajú tých mladších. Čím ďalej tým viac sa k nám hlási menej ľudí a z toho ešte množstvo vypadne. Z toho sa vynára ďalšia otázka: celý policajtný zaistenie. Operační budú zintegrovaní a nám na OR PZ nezostanú vyškolení ľudia. Malo by to patriť stále pod vnútorné oddelenia, ale ľudí niet (len holé tabuľky). Stále nám všetkého pribúda, no za chvíľu nebude s kým robiť.

• Prečo sa voľné lukratívne miesta väčšinou nezverejňujú na intranete (alebo len zriedka), ako by sa mali? Alebo sa dokonca zverejnia aj zavádzajúco (voľné miesto je v Hornej Dolnej, na čo sa prihlásia uchádzači z okolia Hornej Dolnej, ale im sa vysvetlí, že došlo k omylu a voľné miesto je v skutočnosti v Dolnej Dolnej... A tak títo svoje žiadosti stiahnu a zostane prihlásený len jediný uchádzač z Dolnej Dolnej, ktorý sa síce formálne prihlásil na miesto do Hornej Dolnej, ale jediný vedel, že v skutočnosti to bude miesto v Dolnej Dolnej...)

• Prečo sa niektoré lukratívne voľné miesta neobsadia dlhú dobu (aj viac ako rok)? Žeby niekto konkrétny mal zatiaľ získať chýbajúce vzdelanie, skončiť prípravnú štátnu službu alebo niečo podobné?

• Prečo nie sú v SAP-e v pláne služieb položky „vyslanie na služobnú cestu“ a „prijatie na služobnej ceste“? Takto nadriadený policajta vyšle na iný útvar, nikde sa to však nezobrazí a v hodnotení útvarov práca tohto policajta chýba na útvare, ktorý ho má v stave. Tak dehonestuje prácu ostatného kolektívu a útvaru, kde skutočne pracuje, ale kde ho nemajú v stave. Jeho práca nadhodnocuje výsledky iných. Takto

zákerne jednoducho sa dá urobiť z dobrého útvaru zlý a zo zlého dobrý.

Informačné systémy

• SOITRON – v súčasnosti to neslúži policajtom, ale proti nim. Hlavne, že k tomu má prístup SKIS...

• SOITRON nám ukazuje, že vozidlo nemá zaplatenú STK, ide me za ním a zistíme, že ju zaplatenú má. To je množstvo prípadov! Ako je to možné?

• Elektronický zápis služby: V súčasnosti sa úplne všetko bude robiť cez SAP. Moja otázka na školiteľov, ktorí nás školili z toľkých vecí, že ani sám neviem, čo všetko sa má nakladať do systému, že či nám konečne odbudne administratíva? Tak zatiaľ nie a bude k tomu vydané usmernenie. Takže to, čo som robil niekedy pol hodinu, dnes aj s nakladaním robím 1,5 hodiny. Nevie, kam to všetko speje.

• Integrované operačné strediská: chodím na porady ku krajskému riaditeľovi a na každej porade sa preberá situácia s integrovaným operačným strediskom v Bratislave. Majú tam technické i softvérové problémy, systém nie je dobre nastavený, často sa vyskytujú výpadky systému a pod..

Materiálno-technické zabezpečenie

Výberové konania

• Ďalej by vhodnou témou bola pripravenosť zložiek PZ na chystajúce sa predsedníctvo SR v EÚ (SK PRESS). Naposledy rezonoval problém s vysielaciami. Nakúpených bolo niekoľko stoviek batérií do vysieláčiek a máme dostať aj nové typy vysieláčiek zn. Matra v termíne okolo 25.6.2016, teda krátko pred zahájením opatrení. Problém bol v tom, že vysielacky sa nestihnú odskúšať a v prípade porúch nebude čas tieto odstrániť alebo reklamovať a bude sa to riešiť za pochodu – v čase, keď by už všetko malo fungovať na 100%.

• Tlačiarne k PC – viacerí ľudia už mi referovali, že sa im kazia tlačiarne či už HP alebo starších typov, no problém sa nerieši ich výmenou, ale opravou, ktorá však v mnohých prípadoch nie je postačujúca a tlačiareň sa po istom čase pokazí opäť. Sám som takú mal a sú s ňou stále problémy. Už bola dvakrát v oprave, ale problém odstránený nebol.

• PMJ Prešov hlási vážny nedostatok množstva pracovných prostriedkov, chýbajú balistické vesty, protiúderové komplety, ochranné protichemicke prostriedky, boxerské protiúderové komplety, boxerské rukavice, rádiodstanice, ochranný balistický materiál, balistické prilby.

• V súvislosti s navýšením tabulkových miest príslušníkov PZ na PPU OPP KR PZ BB je potrebné vytvoriť aj adekvátne materiálne – technické zabezpečenie. Ide napr. o vybavenie služobnými cestnými vozidlami, inte-

riérovým vybavením, výstrojným materiálom (napr. balistické vesty, protiúderové komplety, zlaňovací materiál), výpočtovou a telekomunikačnou technikou. Centrum podpory Banská Bystrica ne-disponuje týmto materiálom podľa požiadaviek útvaru a musí žiadať SHNM MV SR o jeho zabezpečenie v kvartálnych požiadavkách v zmysle Usmernenia GR SHNM MV SR č. SHNM 2015/001112-001 o postupe pri zabezpečovaní komodít krajskými centrami podpory a jednotkami podpory. Pokiaľ tento materiál nie je v skladových zásobách príslušného komoditného manažéra ministerstva alebo dokonca nie je vysúťaženy, je potrebné čakať na vyhlásenie nového verejného obstarávania na požadovaný predmet zákazky. Dodanie požadovaného materiálu niekedy trvá pol roka až rok.

• Centrá podpory vo vlastnej kompetencii obstarávajú len zákazky s nízkou hodnotou a ostatné – podlimitné a nadlimitné zákazky sa obstarávajú centrálny, na jednotlivých komoditných centrách ministerstva. Tento proces je zdĺhavý a nepružný. Od uzatvorenia zmluvy s vysúťaženým dodávateľom po dodanie tovaru na sklady centier podpory je dlhý čas a často požiadavky od útvarov na dodanie konkrétneho materiálu sú už neaktuálne.

• Interiérové vybavenie je dodávané na útvary v nepostačujúcom množstve.

• Čistiace a hygienické potreby sú dodávané v nepostačujúcom množstve. Upratovačky si nakupujú za vlastné prostriedky čistiace prostriedky a sáčky do vysávačov. Zamestnanci si nakupujú za vlastné prostriedky toaletný papier, pretože je dodávaný v nedostatočných množstvách.

• Údržba budov je nedostatočná. Problémom nie sú len zatekajúce strechy, netesniace okná, roky nemalované priestory, nevytepané koberce, neopravené vstupy a schodišťa, ale nie sú napríklad vykonané revízie CO skladov a ďalších zariadení, porušuje sa tak zákon.

• Nákup niektorého druhu materiálu, pokiaľ ho útvary súrne a okamžite potrebujú pre svoju činnosť (napr. batery alebo niektorý materiál pre kriminalistických technikov) a pokiaľ nie je zabezpečený na sklade, by bolo možné riešiť ako drobný nákup cez pokladňu centra podpory. V zmysle pokynu GR SE MV SR o zásadách vedenia pokladne č. 5/2016 z 2. marca 2016 každý drobný nákup musí odsúhlasiť príslušný komoditný manažér svojím podpisom na prvotnom doklade. Tento súhlas komoditný manažér nechce udeliť často s odôvodnením, že daný materiál „sa súťaž“. Takže policajti si ho často radšej nakúpia za vlastné prostriedky.

Učitelia a poslucháči SOŠ PZ Pezinok na návšteve vo Francúzsku Hostia v partnerskej škole ENP Montbéliard

V termíne 29.5. – 4.6.2016 delegácia učiteľov a poslucháčov Strednej odbornej školy PZ Pezinok (ďalej len „SOŠ PZ Pezinok“) navštívila partnerskú školu v meste Montbéliard vo Francúzsku. Bola to už tradičná výmena študentov a pedagogických pracovníkov policajných škôl Francúzskej republiky a Slovenskej republiky na základe dohody medzi vládou FR a SR v oblasti rezortného školstva v súvislosti so vzdelávaním policajtov.

Spolupráca je už naozaj tradičná, pretože trvá viac ako 15 rokov. Dôležitá je skutočnosť, že výmeny sa zúčastňujú aj študenti obidvoch škôl. SOŠ PZ Pezinok spolupracuje okrem Montbéliard s niekoľkými policajnými školami v EÚ – policajné školy v Českej republike, v Poľsku, v Rumunsku, ale najdlhšiu systematickú spoluprácu, na ktorej sa podieľajú aj študenti, máme práve so školou v Montbéliard. Výmenného pobytu sa zúčastnilo päť policajtov stálego stavu (učitelia a pedagogickí zamestnanci) a sedem poslucháčov školy. Nepostrádateľnou súčasťou delegácie (kvôli ovládaniu odbornej terminológie z oblasti policajnej práce a policajného vzdelávania) bola naša dlhoročná tlmočnica RNDr. Eva Kostrecová, PhD.

Naši francúzski priatelia v Montbéliard pod vedením divízneho komisára Denisa Wuhrlina, riaditeľa školy, pre nás pripravili skvelý program. Prezentovali nám vzdelávací systém a základné informácie o škole v Montbéliard, prácu polície vo Francúzsku,

burgu, zásahovú jednotku CRS v meste Illzach, mesto Colmar, pevnosť v meste Belfort a iné miesta, kde predtým väčšina z nás nikdy nebola a je pravdepodobné, že už ani nikdy nebude.

V stredu sa konala strelecká súťaž v kategóriách: pištoľ Sig-Sauer, brokovnica, samopal Beretta, automatická puška H&K, všetko formou parkúrov. Súťaž zorganizovali učitelia (inštruktori) streleckej prípravy školy v Montbéliard. Absolútnym víťazom s vysokým náskokom v počte bo-

Francúzi sa zase raz presvedčili, že slovenskí policajti vedia strieľať.

Kto sa zúčastnil zahraničnej služobnej cesty v takom počte (bolo nás 13) a na takú relatívne dlhú dobu vie, že je veľmi dôležité, aká partia sa zide. Od toho záleží atmosféra v autách počas dlhej cesty tam a späť a, samozrejme, nálada počas celého pobytu. Veľmi rád konštatujem, že sa nám poradilo „namiešať“ zloženie ľudí (stály stav aj študenti), ktorí si rozumeli, mali si čo povedať, mali spoločný humor a čo je najdôležitejšie, veľmi vzorne reprezentovali Slovensko, rezort MV SR a našu školu. Riaditeľ školy v Montbéliard niekoľkokrát počas týždňa ocenil kvalitu a úroveň našich študentov. Preto chcem poďakovať každému jednému členovi delegácie za prínos k vysokej úrovni našej vzájomnej spolupráce. Niektorí členovia našej delegácie (najmä študenti) sa nechceli vrátiť, ale bohužiaľ, povinnosti volajú, blížila sa záverečné skúšky... Takže v sobotu 4.6. ráno neostávalo nič iné, ako zakričať „Au revoir, Montbéliard!“



Na strelnici panovala priateľská atmosféra, a tak Francúzi športovo zobrali aj fakt, že 1. a 3. miesto v súťaži obsadili Slováci...

ku, mali sme možnosť vidieť vyučovacie priestory, podmienky, v akých pracujú. Navštívili sme Európarlament v Štrasburgu, komisariát (naše OR PZ) v Štras-

dov sa stal kpt. Mgr. Ján Kavalavský (delegácia SOŠ PZ Pezinok). Na trefom mieste sa umiestnil kpt. Mgr. Peter Cmero (taktiež delegácia SOŠ PZ Pezinok).

pplk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD.
zástupca riaditeľa
a súčasne vedúci školského
odboru SOŠ PZ Pezinok

Nielen v deň ich sviatku, ale po celý rok...

Kynológovia radi chodia potešiť deti v liečebni na Bielej skale

V blízkosti hradu Červený kameň, hlboko v údolí Malých Karpát je skryté rekreačné zariadenie Biela skala, do ktorého sa pred novembrom 1989 bežný smrteľník nedostal. Slúžilo totiž len najvyšším predstaviteľom komunistickej strany, teda členom predsedníctva Ústredného výboru KSS. Na rybačku i dlhé turistické výlety sem chodieval aj sám Vasil Biľak so svojou ochrankou. O supervybavení a nesmiernom luxuse v zariadení kolovali medzi ľuďmi rôzne skazky.

Autor týchto riadkov bol v decembri 1989 – podľa tvrdenia vtedajšieho správcu areálu – vraj prvý novinár, ktorý dostal možnosť prezrieť si celý povestný komplex – aby zistil, že areál Biela skala sa vybavením v tom čase nijako nelíšil od slušne vybavených hotelových zotavovní ROH. Nijaké pozlátané kohútiky! Jediným rozdielom bol azda pravi-

delne rybami dopĺňaný rybníček, „tuzexové“ televízory a trónil tam aj superobrovský biliardový stôl, dar od sovietskych súdruhov. Inak – odborársky štandard tých čias.

Našťastie, v neskorších „reformných“ časoch areál odolal privatizačným chútkam nových mocipánov a už roky slúži naozaj bohumilému účelu – je tu detská

ozdravovňa pre deti od 3 do 18 rokov s ochoreniami dýchacích ciest, pohybového aparátu i trebárs obezity a neuróz, ratolesti sem chodia na trojtýždňové pobyty. Na Bielej skale nie je mobilný signál, čiže ani internet, a tak detičky môžu zabudnúť na svoje milované tablety, liečia sa predovšetkým v lone prírody, návštevy rodičov sú tu zakázané. A čo má Biela skala spoločné s políciou?

Vedenie ozdravovne sa usiluje deťom spestriť pobyt organizáciou rôznych podujatí, aby nestihli smútiť za rodičmi, a tak sa už dávnejšie obrátili aj na „psičkarov“, teda príslušníkov odboru kynológie a hipológie PPZ s prosbou o nejaké ukážky. Ako nám potvrdila inštruktorka špecializovaného výcviku por. Alena Bu-

zinkayová z tohto prezidiálneho odboru, z „jednorazovky“ sa vyvinula tradícia, policajní kynológovia sa usilujú potešiť a zaujať deti v liečebných turnusoch, kedykoľvek im to program dovolí, nielen na deň detí. Ku „kmeňovým“ policajtom z prezídia sa radi pridávajú aj frekventanti rôznych kurzov špeciálnej kynológie, ktoré odbor organizuje. Medzi najaktívnejších patria nadpráporčiaci Peter Burík, Ivan Hyben a Milan Čermák z RHCP, ale aj npráp. Viliam Žolna z OR PZ Prešov či nadpráporčiaci Martin Maliňák a Jaroslav Belejčák z OR PZ Bardejov. Všetkým policajtom, ktorým sa nelení prísť medzi deťmi na Bielej skale, patrí naša vďaka a uznanie – a nielen na deň detí, ale celoročne...

(po)

GLOSA

Pred tromi rokmi...

Takto pred tromi rokmi sme sa v POLÍCII venovali problému policajta HCP, ktorý chcel spolu s ďalšími kolegami diaľkovo študovať na A PZ, nedostal však súhlas nadriadeného. Zatiaľ čo ostatní cúvli a prihlášku si nepodali, náš tvrdohlavý policajt zaplatil všetky poplatky, prihlášku na akadémiu poslal a absolvoval prijímacie skúšky.

Hoci už vtedy mal manželku, tri deti a na pracovisko dochádzal 50 km, jeho odhodlanie študovať na policajnej vysokej škole bolo silné. Na štúdium mal všetky predpoklady – na gymnáziu zmaturoval so samými jednotkami, výborne absolvoval základné i dôstojnícke policajné štúdium. Nuž a ako dopadol na prijímacích? Spolu s jedným kolegom dosiahol najvyšší počet bodov zo všetkých zúčastnených! Nebolo teda pochyb, že de facto musí byť na štúdium prijatý, de iure to však bez súhlasu nadriadeného nebolo možné! Rozhodnúť mohol len minister vnútra alebo policajný prezident.

„Do vecí“ sa vložil vtedajší predseda OZP v SR Miroslav Litva, ktorý problém predostrel policajnému prezidentovi, hoci sám mladý muž len nedlho predtým z dôvodu nedostatku voľného času z odborov vystúpil. Prezident PZ gen. Tibor Gašpar hraničiarovi udelil súhlas na štúdium.

Odvtedy uplynuli tri roky. Pred pár dňami sme od mladého muža dostali čerstvú informáciu: úspešne ukončil bakalárske štúdium na A PZ (a medzičasom mu do rodiny pribudlo štvrté dieťa...) Úprimne gratulujeme!

Naša glosa spred troch rokov pokračovala úvahou, ako vlastne v slovenskej polícii funguje princíp kariérneho rastu, keď trebárs na OO PZ pracuje schopný ambiciózný policajt, ale súhlas na štúdium od nadriadeného nedostane, pretože vysokoškolačka na OO PZ nepotrebuje. A navyše je predpoklad, že keď si mladý policajt „urobí školu“, bude sa usilovať dostať na iný, vyšší post v inej zložke. Takže riaditeľ OO PZ naozaj nemá záujem prísť o schopného, aj keď „nevzdelaného“ príslušníka.

Prešli tri roky, nový zákon o štátnej službe ešte nemáme (hoci sa už v príprave aspoň výdatne pohol) a zatiaľ stále počúvame z rôznych strán, že kariérny postup je v slovenskej polícii viac fikcia ako realita. O tom, kto postúpi vyššie, neraz ešte rozhoduje subjektívny faktor. Isto, cesta osobného hodnotenia je veľký krok správnym smerom. Nemôže však ostať jediným. Peter Ondera



Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyně: • **Bibiana Matihová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing

Policajné družstvo zo Starej Ľubovne vyhralo prestížnu amatérsku volejbalovú ligu

„Majstrom po dráme polícia“, „Policajti majú titul“, tak takými to titulkami zaplnili noviny v ľubovnianskom regióne. V nedeľu 1. mája sa vo finále vyradovacej

časti 6. ročníka súťaže zmiešaných družstiev amatérskej volejbalovej ligy stretli dva najlepšie celky po základnej časti. Jej suverénny víťaz VK Plavnica mal v

športovej hale za súpera mužstvo OZP – IPA Polícia, ktorého reprezentovali prevažne policajti z OR PZ v Starej Ľubovni.

Príchod fanklubov obidvoch finalistov so silným zvukovým sprievodom avizoval začiatok veľkého finále. Plavničania získali prvý i tretí set, policajti ich však zakaždým dotiahli a tak zápas došiel do tajbrejku. Za stavu 2:2 na sety mali k prvenstvu o míle bližšie Plavničania, no ani deväťbodové vedenie im nestačilo. Keď v rozhodujúcom skrátenom sete policajti prehrávali už 12:3, nebolo azda fanúšika, ktorý by im veril.

Tímu polície sa napokon podaril senzačný obrat! Vo finále play-off amatérskej volejbalovej ligy v Starej Ľubovni si prekvapujúco poradil proti Plavnici a takto získali po prvýkrát majstrovský titul.

Slavo Kulanga, Stará Ľubovňa



Muži zľava: Tomáš Štelnach – študent, Dušan Ilkovič – riaditeľ OO PZ SL, Stanislav Chovanec – skupina služobnej prípravy, Rastislav Stašák – advokát, Matúš Barlík – vyšetrovateľ OKP OR PZ SL,

Ženy zľava: Monika Matviaková – referent ÚOZ OO PZ Podolíne, Katarína Folvarčíková, Vladka Štelnachová, Veronika Barlíková.

Na Slovensku je fakt všetko možné?

(Pokračovanie zo strany 2) nič príjemné. (Hlavný aktér: „Mal som v tom čase mladú rodinu, ale naučil som sa žiť bez úverov – ktorá banka by mi ho asi v mojom postavení poskytla?...“)

Tí policajti, čo si už pamätajú v zbere viac rokov, isto vedia, že minister Palko (vo funkcii v rokoch v rokoch 2002 až 2006) bol naozajstný „tvrďas“ a inšpekcia pod jeho vedením sekala ľudí aj za každú maličkosť hlava nehlava. Chýry o čudnom zázemí „poškodeného Balka“, vymyslených, zmanipulovaných dôkazov a výpovedí sa však medzitým dostali v rezorte poriadne vysoko, zrejme aj vysokí funkcionári nadobudli z rôznych zdrojov informácie a následne presvedčenie, že v tomto prípade inšpekcia netrafila celkom klince po hlavičke a svojím spôsobom „podozrivých“ policajtov preto aj chránil. Len tak je možné vysvetliť, že traja obvinení policajti tieto roky „Palkovej krutovlády“ prežili v rovnosťate, hoci konanie o ich prepustení zo služobného pomeru prebehlo, a dokonca bez ujmy absolvovali aj bezpečnostné previerky ľuďmi z NBÚ na stupeň „Dôverné“. Ako sme sa dozvedeli od aktérov, „hore“ padlo rozhodnutie počkať v tomto prípade až do právoplatného súdneho skončenia prípadu, dovtedy nech pracujú ďalej. Dobré urobili...

Tak sme sa dostali ešte len do roku 2008 a v snahe šetriť čas čitateľa i priestor v novinách veľmi

zhuťnime priebeh ďalších ôsmich rokov: do mája 2016 sa v typicky slovenskom justičnom kolotoči nestalo nič podstatné. Vojské súdy na Slovensku zanikli k 31. 3. 2009, prípad našich troch policajtov doputoval na stôl zaprázdnených sudcov v prvom bratislavskom okrese... ubehol nejaký ten rok hore-dole... až prišiel máj 2016. **Samosudca Okresného súdu Bratislava I vyniesol definitívny verdikt: všetci traja obžalovaní sú v plnom rozsahu oslobodení spod obžaloby vojenskej prokuratúry, „pretože nebolo dokázané, že sa stali skutky, pre ktoré sú obžalovaní stíhaní“.**

Rozsudok obsahuje dôležitý dovetok: Podľa par. 172, ods. 2 Trestného poriadku tento rozsudok neobsahuje odôvodnenie, pretože obžalovaní a prokurátor okresnej prokuratúry Bratislava I sa vzdali práva po-

dať odvolanie po jeho vyhlásení. FINITO...

Neuveriteľné

Čo dodať na záver tohto čudesného prípadu? Keby sme nemali v rukách dokumenty, sami neuveríme. Je to len ďalší dôkaz, že na Slovensku je aj v 21. storočí všetko možné – aj stíhať troch policajtov celých štrnásť rokov a dva mesiace. Trovy na obhajobu dvoch členov OZP, hraené z fondu právnej ochrany OZP v SR, dosiahli sumu okolo 7300 eur. Začne druhá etapa: štát musí tieto prostriedky vrátiť Odborovému zväzu polície v SR.

Peter Ondera

To je fór!

„Drahá, chceš ešte pred začiatkom majstrovstiev niečo povedať?“

Policajti v Spišskej Belej suverénne zvíťazili

Kolegovia z OO PZ Spišská Belá sa zúčastnili Dní Mesta Spišská Belá, ktoré sa konali v dňoch 3 až 5. júna 2016. V prvý deň sa na Športovom dni firiem zúčastnili a farby polície obhajovali aj najlepší poríslušníci PZ na turnajoch vo futbale, florbale a volejbale. Vo futbale sa umiestnili na druhom mieste, vo volejbale na štvrtom mieste a vo florbale dokonca na prvom mieste. Pri početnej konkurencii klubov miestnych firiem sa po spočítaní bodov za jednotlivé umiestnenia policajti stali absolútnymi víťazmi uvedených športových hier. Kolegovia (stržm. Mgr. Richard Schurdak, ppor. Michal Holod, ppráp. Kamil Kovalčík, npor. Jozef Ovšonka, ppor. Pavol Bednarčík, ppráp. Mgr. Jaroslav Richtařík, ppráp. Michal Malecký, por. Bc. Mária Kretová, nstržm. Zdenka Ščensná, por. Ján Belončák.) Všetkým gratulujeme!

Jozef Dudzak, člen OZP v SR, Spišská Belá

Radosť v detských očiach najviac poteší rodičov Na svete je detí ako smetí...

...a v ostatných dvoch týždňoch všetky oslavovali svoj najväčší sviatok – Medzinárodný deň detí. Ako ináč – hrou, zábavou, netradičnými súťažami a čo je najhlavnejšie, spolu so svojimi rodičmi.

Smiech a šťastné výkriky sa 4. júna ozývali aj na futbalovom ihrisku v Batizovciach. Práve tam by ste v tento deň našli najväčšiu koncentráciu policajtov na meter štvorcový v celom podtatranskom regióne. Medzinárodný deň detí tu pre svoje ratolesti pripravila popradská základná organizácia OZP v SR v spolupráci s obcou, Dobrovoľným hasičským zborom a Úniou žien v Batizovciach.

„Našich členov je približne tristo a v Batizovciach sa nás tohto roku stretlo okolo sto-päťdesiat. Prevažná časť z nich boli naše deti a manželky,“ povedal predseda základnej organizácie OZP Lubomír Faltín a doplnil, že takéto spoločné akcie slúžia k tomu, aby sa aj rodiny policajtov spoznávali a niečo zaujímavé sa dozvedeli aj o práci otcov a mamičiek, ktoré v zbere pracujú.

„Na dnešný deň sme pripravili ukážky práce psovodov, deti si mohli pozrieť policajné vozidlá, ktoré dokumentujú dopravné nehody, ale aj tie, ktoré prichádzajú na miesto činu aj s výbavou kriminalistických tech-

„zostrefovali“ naskladané plechovky. Samozrejme každého, kto sa k plechovkám len priblížil a bol „na dostrel“, jednoducho poliali. Detské šantenie ale neprekážalo nikomu, pretože slniečko sa v sobotu usmievalo a všetkých pohľadzalo tými najteplejšími lúčmi. Deti, ale aj viaceré mamičky však mali záujem aj o prácu záchranárov a okrem všeobecných otázok: Prečo? Načo?, si najmä tí starší vyskúšali aj masáž srdca či umelé dýchanie. „Chceli sme, aby sa nielen deti naučili poskytovať základy prvej pomoci,“ doplnil Pavol Paračka.

Aký by to však bol deň, keby si deti nezasúťažili a za snahu nedostali sladkú odmenu. Tú si mohli vybrať aj počas množstva súťaží, pretože členky Únie žien každú chvíľu núkali deťom klasické batizovské pankušky, pankušky so škoricou a koláče z kysnutého cesta. Pre rodičov zase pripravili chlieb so „šmaľcom“ a cibulkou, s domácou bryndzovou a syrovou pomazánkou a s klobáskou. Na záver vydareného dňa si každé dieťa odnieslo bohaté balíčky plné sladkostí, omaľovaniek a darčiek. Na záver sa ešte posilnili dobrým batizovským gulášom, ktorý im navarili ujovia kuchári a tety kuchárky v miestnej reštaurácii Guľa.

„Náš odborový zväz pripra-



nikov a k dispozícii mali aj policajnú motorku. Okrem toho si deti vyskúšali hasičskú techniku,“ predstavil časť bohatého programu Pavol Paračka, člen výboru.

Veľký záujem, najmä chalanov, vyvolali hasičské striekačky umiestnené na zrekonštruovanej hasičskej Tatre 815, ktorú dobrovoľní hasiči dostali od ministra vnútra Roberta Kaliňáka len nedávno. Menším detičkám, hlavne slečnám, ktoré sa báli vyliezť na obrovské auto, stačili i malé striekačky, ktorými za asistencie miestnych hasičov

vuje pre rodiny raz ročne spoločnú akciu. Jeden rok v lete a druhý v zime, kedy organizujeme lyžiarsku súťaž v lyžiarskom stredisku Lučivná. Keďže tohto roku žiadna zima nebola, strelnicu v Kvetnici, kde sme tradične letné stretnutia robili, sme vymenili za Batizovce, aby bola zasa nejaká zmena,“ uviedol na záver Lubomír Faltín a poďakoval starostovi Gabrielovi Bodnárovi, hasičom i ženám z Batizoviec za milé privítanie a pomoc pri organizovaní tohtoročného dňa detí.

Ludmila Rešovská

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: • **Bibiana Matihová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



Ženská volejbalová reprezentácia na 3. majstrovstvách Európy v ruskej Kazani:

Dosiahli slušné šieste miesto!

V hlavnom meste Tatarskej autonómnej republiky v Kazani v dňoch 18.–25. mája 2016 prebie-

a kde skončili naše dievčatá posledné, tentoraz sa naše družstvo umiestilo na celkovom 6.

meckom a Českom). Treba však podotknúť, že Nemecko skončilo strieborné a Česká republika síce neobhájila titul, ale aj tak sa umiestila na bronzovej priečke.



hali 3. majstrovstvá Európy policajti vo volejbale. Po úspešnej minuloročnej kvalifikácii v dánskej Kodani (postup z druhého miesta v skupine s Dánskom a Fínskom) to bolo naše druhé reprezentačné vystúpenie na MEP.

Oproti účasti na predchádzajúcich MEP, ktoré sa konali v Prahe

mieste (z 11. družstiev). Vzhľadom na skutočnosť, že sme nastúpili v značne omladenej zostave, možno považovať dosiahnutý konečný výsledok za veľmi solídny. Škoda úvodu, keď sa jednoznačne v našom kolektíve prejavila nervozita v úvodnej skupine, kde sme prehrali všetky tri stretnutia (s Fínskom, Ne-

meckom a Českom). Treba však podotknúť, že Nemecko skončilo strieborné a Česká republika síce neobhájila titul, ale aj tak sa umiestila na bronzovej priečke.

V ďalšom zápase sme vyhrali nad reprezentáciou Anglicka a následne v zápase o piate miesto nás opäť porazili reprezentantky Fínska. V našom omladenom tíme sme mali až šesť hráčok ročníkov 1995 a 1996, čím sme patrili k suverénne najmladšiemu družstvu na šampionáte, čo je na druhej strane pre nás povzbudzujúce z hľadiska perspektívy.

Celková organizácia majstrovstiev Európy bola na najvyššej úrovni, počnúc slávnostným otvorením či starostlivosťou o tímy. Špičkové bolo aj samo miesto konania – volejbalové centrum s hlavnou halou pre 4 000 návštevníkov, kde sa pred troma rokmi konala aj Svetová Univerziáda. Nie nardarmo sa hovorí, že Kazan' je hlavným mestom športu Ruskej federácie.

(Juraj Filan, UNITOP)

Trenčania športovo



Príslušníci Policajného zboru v kraji Trenčín si popri svojej náročnej práci našli čas aj na športovanie. Vďaka iniciatíve Okresného riaditeľstva PZ v Bánovciach n/B, Odborového zväzu polície Trenčín, Športového klubu polície Bánovce n/B a OÚ Miezgovce sa v piatok 20. 05. 2016 uskutočnil už III. ročník minifutbalového turnaja o Putovný pohár riaditeľa KR PZ Trenčín.

Osem mužstiev sa stretlo na futbalovom štadióne v Miezgovciach, kde približne osemdesiatka hráčov na dvoch zmenšených ihriskách odohrala spolu 14 zápasov. Turnaj mal dobrú úroveň, na ihrisku sa predstavilo aj niekoľko kvalitných futbalistov hrajúcich vyššie súťaže, a to III., resp. IV. ligu.

Víťazom vyrovnaného turnaja sa napokon stalo druhýkrát po sebe mužstvo OR PZ Trenčín, ktoré si vo finále poradilo s kolegami z Odboru poriadkovej polície KR PZ Trenčín víťazstvom 4:1. Tretiu priečku obsadili policajti z Prievidze, tí zdolali rovesníkov z KR PZ Trenčín v pomere 5:3. Najlepším strelcom turnaja s 13 gólmi sa stal Peter Suchý z OR PZ Trenčín. Za najlepšieho hráča vyhlásili Mareka Ševčíka z družstva OPP KR PZ Trenčín a najlepším brankárom sa stal Pavol Wais z OR PZ Prievidza.

Putovný pohár a ceny najlepším kolektívom odovzdali zástupca riaditeľa KR PZ Trenčín plk. Mgr. Rastislav Pelech, riaditeľ turnaja plk. Mgr. Miloš Šagát, zástupkyňa OZP v SR Trenčín pplk. Mgr. Elena Antalová a starosta obce Miezgovce Juraj Trgňa, ktorí zároveň poďakovali účastníkom turnaja a organizátorom za vydarenú športovú akciu.

Elena Antalová, Trenčín

Život sa mení rýchlo.

Poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania

Eliminujte svoj stres v práci

- Poistením neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi
- Uzatvorte si poistenie s 2 násobným poistným krytím jednoducho ONLINE na: www.ozpsr.sk v časti Partneri/Wüstenrot

Sadzobník pripravený špeciálne pre vás:

POISTNÁ SUMA	poistený nemá oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	poistený má oprávnenie viesť motorové vozidlo za zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	POISTNÁ SUMA	poistený nemá oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)	poistený má oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa (ROČNÉ POISTNÉ)
2 000 €	15 €	19 €	4 300 €	32 €	41 €
2 300 €	17 €	22 €	4 600 €	35 €	44 €
2 700 €	20 €	26 €	5 000 €	38 €	48 €
3 000 €	23 €	29 €	6 000 €	45 €	57 €
3 300 €	25 €	31 €	7 000 €	53 €	67 €
3 700 €	28 €	35 €	8 000 €	60 €	76 €
4 000 €	30 €	38 €			

Polstenie s 2 násobným poistným krytím teraz aj ONLINE na www.ozpsr.sk

wüstenrot

Je nosál červený zbraň?

Neobvyklý incident riešili policajti v Jičíne. Zdrogovaná žena so svojim mazlíčkom nosálom totiž obťažovala svojho známeho v byte, potom ním šermovala a hádzala zviera do policajtov...

Celý incident sa začal tým, že majiteľka zvieratka priniesla nosála v klietke k svojmu známemu s tým, že sa o dve hodiny po neho vráti. Prišla však až na druhý deň, zviera pustila z klietky a prechádzala sa s ním po byte. Muž zavolať policajtov. „Po príchode hliadky žena chytila vyhľadovaneho nosála, ktorý práve konzumoval granule a začala s ním šer-

do klietky. Keďže tak neurobila a zviera hodila do policajtov, mu-



žom zákona neostalo iné, ako ženu za použitia hmatov a chvatov spacifikovať,“ dodala hovorkyňa.

Ženu previezli na policajné oddelenie, mala pozitívny test na

chádzajúci incident, keď nosál ušiel majiteľke priamo do obchodu s chovateľskými potrebami, zožral tam čokoládu, predavačku pohrýzol do obidvoch nôh a rovnako dopadol aj privolaný policajt. Oboch zranených záchranári ošetrili na mieste...

Majiteľka zvieratka napokon súhlasila s tým, že zviera poputuje do niektorej zoológickej stanice. Polícia rieši incident ako priestupok, ale za vyhrážanie sa verejnemu činiteľovi útočným nosálom hrozí majiteľke až trojročné väzenie...

(spracované podľa: idnes.cz, 14. mája 2016)

Nosál červený: malá všežravá šelma z rodu medvedíkovitých, podobná mývalovi, pôvodne pochádza z juhoamerických pralesov. Dosahuje hmotnosť 3–7 kilogramov, dožíva sa až 18 rokov. Pre svoju inteligenciu a učiteľnosť sa stáva aj domácim maznáčikom. Na zoológiách v Česku sa predáva za cenu od 4–tisíc českých korún vyššie. (podľa: wikipedia.cz)



movat pred tvárou jedného z policajtov,“ popísala situáciu policajná hovorkyňa Hana Klečalová. „Hliadka vyzvala ženu, ktorá sa správala nepredvídateľne a nebezpečne, aby nosála zatvorila

drogy. Nakoniec skončila v záchytke a zviera v útulku.

„V útulku nosál pohrýzol ošetrovateľa. Je to už tretíkrát, čo niekoho pohrýzol,“ uviedla hovorkyňa a poukázala na pred-

Upozornenie

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 7. júla 2016

Redakcia

Tomu sa hovorí smola

Paríž – Dvaja lupiči vtrhli do prevádzky McDonald's v meste Ecole-Valentinoli. Jeden z nich varovne vystrelil do vzduchu a druhý začal vyberať pokladne. Mali však veľkú smolu, v prevádzke sa akurát krmilo hamburgermi aj dvanásť vojakov z elitnej jednotky, trénujúcej na rukojemníckej situácii. Zamestnanci McDonald's sa ukryli v

kuchyni a špeciálna jednotka vyštartovala na lupičov. Keď na nich zakričali STOP!, jeden z lupičov spadol zo schodíka a hneď ho spacifikovali. Jeho „kolega“ bol postrelený do oblasti hrudníka. Oboch páchatelov vzápätí zatkla privolaná policajná hliadka.

(www.netky.sk, 8.6.)

Aké plynie poučenie?

Na Vajnorskej ulici v Bratislave panička pri venčení ušiel pes a vbehol rovno do jazdnej dráhy auta zn. Opel. Vodič pokračoval v jazde, po chvíli však na križovatke auto otočil, zrejme ho trápilo svedomie. Jeho nepredpisový manéver zaregistrovali policajti a dychová skúška 41-ročného vodiča priniesla výsledok 2,19 promile. Modelový príklad pre superrýchle súdne konanie....

Z toho plynie poučenie: keď zrazíš nejakého havina, nikdy sa nevracaj na miesto činu, lebo ti bude dlho pod psa!

– on –

Protest policajtov v Paríži



PREČÍTALI SME SI

PARÍŽ – Stovky francúzskych policajtov sa dnes v Paríži zúčastnili na hlavnej demonstrácii proti prejavom nenávisťi a násilnia voči príslušníkom bezpečnostných zložiek. Aj demonstrácia policajtov sa symbolicky konala na námestí Place de la République, kde sa denne vo večerných hodi-

nách zhromažďujú odporcovia plánovanej reformy trhu práce. Informoval o tom rakúsky verejnoprávny rozhlas ORF. Napriek zákazu protidemónštrácie sa na uvedené námestie dostavilo okolo 300 protidemónštrantov. Menšia skupinka odporcov polície podpálila policajné motorové vozidlo.

(www.topky.sk, 18. 5. 2016) snímka web

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

MÁJ 2016

Čiastka 47

47. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 112/2015 o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2015

Čiastka 48

48. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 49

49. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení 60. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov Okolo Slovenska

Čiastka 50

50. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Zmluvy o spolupráci medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a BigMedia, spol. s r. o. pri realizácii kampane bezpečnosť cestnej premávky

51. Oznámenie riaditeľa kance-

lárie prezidenta Policajného zboru o uverejnení Dohody o využívaní lesných ciest medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Štátnymi lesmi Tatranského národného parku

Čiastka 51

52. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uzatvorení Rámcovej zmluvy o spolupráci pri fyzickej ochrane závodov Atómových elektrární, a. s. medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Slovenskými elektrárňami, a. s.

53. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uzatvorení dodatku č. 1 k Rámcovej zmluve o spolupráci pri fyzickej ochrane závodov Atómových elektrární, a. s. medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Slovenskými elektrárňami, a. s.

54. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uzatvorení súčinnostnej dohody o zabezpečení fyzickej ochrany Atómovej elektrárne Jaslovské Bohunice V2 medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Slovenskými elektrárňami, a. s.

55. Oznámenie riaditeľa kancelárie prezidenta Policajného zboru o uzatvorení súčinnostnej dohody o zabezpečení fyzickej ochrany Atómovej elektrárne Mochovce medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Slovenskými elektrárňami, a. s.

Čiastka 52

56. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 8/2016 o zriadení komisie na zabezpečenie osláv Dňa polície 2016

Čiastka 53

57. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní previerky ostreľovača Policajného zboru zo špeciálnej odbornej spôsobilosti útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a útvarov Policajného zboru

Čiastka 54

58. Nariadenie Prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 24/2010 o činnosti útvarov služby železničnej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Smútočné oznámenie

Základná organizácia OZP 8/61 ÚPZC Medveďov s hlbokým zármutkom oznamuje všetkým kolegom, priateľom a známym, že dňa 27. mája 2016 vo veku 44 rokov nás po dlhej a ťažkej chorobe navždy opustil



npráp. Vincent Jeriga,

naposledy služobne zaradený v Útvare policajného zaistenia pre cudzincov Medveďov. Členom OZP v SR bol od roku 2002.

Češť jeho pamiatke!