



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXVI

ČÍSLO 7

JÚL 2016

V čísle:

- Zo zasadania rady predsedov s.1-3
- Hovoríme s prezidentom PZ s.1,4
- K problémom servisu pre PZ s.5
- V úspešnej základnej organizácii s.7
- Z vestníka PPZ s.8

Z letného zasadania Rady predsedov základných organizácií OZP v SR – tentoraz bez hostí Najtvrdším orieškom v najbližšom období bude boj za vyššie mzdy občianskych zamestnancov



Snímka Peter Ondera

Členovia rady predsedov hlasovaním o. i. odobrili novelu štatútu právnej ochrany

V pôvabnom areáli Masarykov dvor pri Víglaši sa v piatok 24. júna 2016 konalo letné zasadanie rady predsedov základných organizácií OZP v SR. Na rozdiel od jarného zasadania, ktoré vošlo do histórie OZP prítomnosťou najvyššieho počtu vedúcich predstaviteľov ministerstva vnútra a Policajného zboru, júnové stretnutie predsedov už podľa programu charakterizovala vnútroodborová problematika, hostia sa jej preto nezúčastnili.

Predseda OZP v SR Marián Magdoško uviedol prvý bod kontroly plnenia prijatých uznesení. Predsedovia základných organizácií mali úlohu hlásiť prípady nezverejnenia výsledkov hodnotenia policajtov v pracovných kolektívoch, centrála nedostala ani jeden signál.

V druhom bode mali predsedovia aktualizovať zoznamy členov s trvalými adresami, túto možnosť aktualizácie budú mať priamo v databáze sprístupnením evidencie OZP v sharepointe na intranete cez pridelené heslá.

Doriešiť sa musia ešte prípady organizácií, ktoré nemajú k intranetu OZP spoľahlivý prístup.

Večné živé fámy

V bode Aktuálne úlohy predsedu M. Magdoško priblížil členom rady obsah stretnutia s ministrom vnútra. Ďalej sa venoval „nekonečnému“ šíreniu fám okolo údajných zmien v sociálnom zabezpečení policajtov. Opätovne ubezpečil prítomných, že v sociálnom zabezpečení sa neplánujú nijaké negatívne zmeny, reforma z roku 2013 potvrdzuje (Pokračovanie na strane 2)

Prezident PZ gen. PaedDr. Tibor Gašpar v rozhovore pre POLÍCIU:

„Naši ľudia si zaslúžia ocenenie za kvalitu práce, ktorú odvádzajú“

● Pán prezident, na jarnom zasadaní rady predsedov ZO OZP ste sa s predsedami podelili o svoje názory na spôsob, akým zabezpečiť čo najväčšiu objektivitu osobných hodnotení príslušníkov PZ. V tom čase ešte neboli známe závery z prvého ročného cyklu hodnotenia – najmä spôsob, ako pretažiť výsledky hodnotení v motivačnej rovine. Súčasná situácia?

Osobne sa touto témou stále zaoberám. Doteraz sme hľadali spôsoby motivácie v pozitívnej forme – cez odmeny, ak pravda, sú na to finančné možnosti. Doterajšie dopady hodnotení boli v rovine možnosti udeliť odmeny. Výsledky hodnotenia sme už viackrát použili na rozdelenie disciplinárnych odmiern a ani ja som nebol spokojný s tým, že sa odmeny určovali z centra. Preto sme prostriedky v určitom objeme podľa počtu policajtov postúpili k dispozícii krajským riaditeľom PZ, odporúčali sme im, aby zodpovednosť prijali aj okresní riaditelia PZ, aby rozdelili odmeny podľa výsledkov hodnotenia. Teraz ide ďalej – mám pred sebou ná-

vrh novely nariadenia, podľa ktorého sa bude hodnotiť rok 2016. Novela nemení kritériá, tie sú policajtom dobre známe, hoci sa môžu miestne aj meniť, nadriadení si ich môžu upravovať podľa konkrétnej situácie v danom regióne. Nôvum v nariadení je článok, ktorý hovorí o dopadoch hodnotenia, teda o tom, že hodnotenie bude mať dopad nielen na výšku odmiern, ale aj na výšku príplatku. Celú problematiku ešte chceme prediskutovať s odborármi, ako to celé technicky ošetriť, chceme ešte diskutovať a nájsť zhodu.

● To už môžeme hovoriť o tzv. ostrej prevádzke hodnotiaceho systému?

Presne tak. V nariadení sme precizovali odvolacie konanie, aby bola zabezpečená maximálna objektivita a možnosť obhájiť sa, ak by mal policajt pocit, že je nespravodlivo hodnotený. Budú isté úpravy aj v tom zmysle, že budeme odporúčať nadriadeným na nižších stupňoch riadenia, aby zjednocovali kritériá, pokiaľ to podmienky dovoľujú a porovnávali tam, kde je možné porovnávať. Neraz som však zdôraznil, že

nemôžeme mechanicky porovnávať trebárs prácu OO PZ v Stropkove a v Bratislave. Ruka v ruke s hodnotiacim systémom jednotlivcov pracujeme na hodnotiacom systéme útvarov – tiež v tom duchu, aby sa porovnávali porovnateľné útvary.



T. Gašpar

● Čo s útvarmi, v ktorých ešte nie je zavedený systém hodnotenia jednotlivcov – policajtov? Mám na mysli zložky mimo riadenia PPZ.

Áno, konkrétne ide o príslušníkov ÚOÚČ a sekciu kontroly a

inšpekcie. Rokoval som už s vedením ochrankárov, nevidím dôvod, pre ktorý by si nemohli osvojiť systém hodnotenia aj zložky mimo riadenia PPZ. Úlohy v tomto smere už dostali viceprezidenti a riaditelia služieb, beží diskusia, zbierame podnety z praxe, máme už určité návrhy kritérií na hodnotenie útvarov, v druhom polroku by sa mala vytvoriť jasná metodika tak, aby bola uplatniteľná už v roku 2017 na všetkých policajtov v rezorte a na všetky útvary. Dôležité je, aby nadriadení už na začiatku roka jasne povedali podriadeným, čo sa bude hodnotiť a ako.

● Pán prezident, už na jarnom zasadaní rady predsedov ste jasne povedali svoj názor – odmeny môžu dostať policajti, ktorí získali stupeň A alebo B, policajti „v céčku“ poctivo pracujú za plat. V množstve útvarov boli preto viditeľné snahy vylepšovať hodnotenia... Konkrétne aj na úrovni PPZ bolo až 97 percent príslušníkov zaradených v stupni A a B. Ale „snaživcom“ sa to vypomstilo...

Áno, tieto tendencie sme vní-

mali. My, ako som už povedal, sme rozdelili prostriedky podľa počtu hodnotených policajtov na kraje a keď boli niektorí nadriadení prívětmi benevolentní, tak sa stalo, že objem prostriedkov sa delil veľkým počtom príslušníkov, čo vlastne odmeny znivelizovalo. Táto skupina nadriadených musí pochopiť, že benevolencia vlastne znižuje ich možnosti výraznejšie odmeniť najlepších, robí zo všetkých priemer a to zasa môže demotivovať tých, ktorí sa snažia pracovať viac a kvalitnejšie, ako je priemer. Moje odporúčanie je jednoznačné – odmeny dostanú len príslušníci so stupňom A a B. Nové možnosti motivácie vytvorí pohyb osobného príplatku. Aj tu chceme ísť postupnými krokmi, v každom prípade sa prvýkrát otvorí možnosť aj negatívnych dopadov za výsledky hodnotenia. Odobraté prostriedky sa použijú na odmenenie výkonnejších. Budeme sa ešte s odborármi radiť, akú postupnosť zvolí, kedy ešte stačí zdvihnutý prst a kedy sa už bude osobný príplatok znižovať a o koľko. Policajti si musia zvyknúť, že osobný (Pokračovanie na strane 4)

Najtvrdším orieškom v najbližšom období bude boj za vyššie mzdy občianskych zamestnancov

(Pokračovanie zo strany 1) svojimi výsledkami dobré nastavenie osobitného účtu, ktoré dôkladne preveroval Inštitút finančnej politiky. Systém sociálneho zabezpečenia policajtov je stabilný, má podporu naprieč celým politickým spektrom, ubezpečil M. Magdoško, „nepredpokladám dramatický tlak ani pri úplne inej vláde,“ zdôraznil. Vyslovil počudovanie, že napriek mnohým zabezpečeniam si fámy stále ešte nachádzajú živnú pôdu, podľa neho na zmenu neexistuje dôvod. Novela zákona z roku 2013 znemožnila aj tzv. „policajnú turistiku“, ktorou si vybratí jednotlivci vylepšovali dôchodok. Podpredseda Viktor Kiss k slovám predsedu pridal ubezpečenie, že v súčasnosti už legislatívne nie je možné, aby vláda urobila v tomto smere zmenu v zákone bez pripomienkového konania, teda aby vláda schválila nejakú „tajnú novelu“, o ktorej nebude nikto viedieť. „Podľa predpisov úradu vlády (Smernica na prípravu a predkladanie materiálov na rokovanie vlády SR, prijatá uznesením vlády SR č. 512/2001, Legislatívne pravidlá vlády SR prijaté uznesením vlády SR č. 164/2016) zákon, ktorý má dopad na rozpočet, mu-

nej službe občianskych zamestnancov M. Magdoško uviedol, že k zákonu, ktorý je v medzirezortnom pripomienkovom konaní, dali odbory a zamestnanci

núť jedna spoločná analýza súčasných plátov vo verejnej správe. Ministerstvo financií odporúča rezortom riešiť mzdové nároky z vlastných zdrojov, odbory trvajú

predsedu informovaný aj minister vnútra, problémy sa riešia na úrovni štátnej tajomníčky, pretože situácia je neúnosná a vinníkov za hrubé chyby niet, nikoho nepotrestajú, keď napríklad skončí rámcová zmluva a príslušní zodpovední pracovníci včas neurobia nové výberové konanie. „Radového policajta by za takú chybu vyhodili z roboty,“ poznamenal M. Magdoško. Výsledkom súčasnej situácie je nespokojnosť s kvalitou servisu pre policajtov. Skúsenosti polície so servisom prostredníctvom centier podpory zhrnuli krajskí riaditelia PZ do písomných informácií, ktoré sústredil policajný prezident ako podklad pre rokovanie s vedúcim úradu MV SR Ondrejom Varačkom. Cieľom rokovaní musí byť nájdanie systému, ktorý zabezpečí nápravu. Zriadí sa komisia a urobí sa rýchly vecný audit k tomu, kde vznikajú problémy medzi sekčnými riaditeľmi a centrami podpory. „Predpokladám, že do konca roka to dokážeme systémovo vyriešiť. Takto to nemôže ísť ďalej, aby nám vo februári dodali drégre, ktoré majú certifikát do apríla, aby dodali puzdru na pištole, ktoré sa

nedajú nasunúť na opasok... a takto by som dlho mohol menovať. Aj v našich novinách máte niekoľko bodov, na ktoré žiadame odpovede od kompetentných, je to absolútne neuveriteľné,“ povedal.

Téma: osobné hodnotenie

Viacere témy letného rokovania členov rady predsedov ponecháme „z taktického hľadiska“ nazaj len v odborárskej kuchyni, bližšie informácie tak získajú členovia len od svojich predsedov. Pristavme sa však pri ďalších bodoch, ktoré podnietili aj diskusiu. Rozsiahla debata prebehla napríklad na tému osobného hodnotenia a spôsobu, akým jednotlivé krajské riaditeľstvá PZ pretavili výsledky osobného hodnotenia do odmien – a to v situácii, keď sa ešte neuplatňuje hodnotenie útvarov. Predseda ocenil spôsob, akým sa úlohy zhostili kraje Prešov a Košice, keď najmä v prešovskom KR PZ dôsledne rešpektovali počet bodov, ktoré jednotlivci dosiahli v hodnotení, vypočítali hodnotu bodu a každý dostal odmenu presne podľa zásluhy. Inde sa uspokojili s mechaniz-

(Pokračovanie na strane 3)



Členovia vedenia OZP v SR (zľava: Pavol Michalík, Marián Magdoško, Viktor Kiss a Roman Laco) podnietili aj svojimi vystúpeniami na rade bohatú diskusiu

MV SR prostredníctvom KOZ SR množstvo zásadných pripomienok, uskutočnilo sa už rozporové konanie. Vládny návrh je neprijateľný najmä platovou tabuľkou, ktorá by opäť spôsobovala otváranie nožníc medzi tabuľkovými hodnotami a výškou minimálnej mzdy. „Neriešenie platovky gumuje ostatné dobré veci,“ povedal predseda, „z pohľadu zamestnancov sú v zákone dôležité tri veci, ktoré potrebujeme upraviť: služobné hodnotenie, plat a zápočet rokov.“ Podľa jeho slov na rozporovom konaní, ktoré viedla vedúca úradu vlády SR Tatiana Janečková, padol zo strany vlády aj návrh na zriadenie rady pre štátnu službu, čo odbory považujú za nezmysel, rada by totiž nemala nijaké právomoci, mohla by dávať iba odporúčania. Preto KOZ navrhla personálne posilniť príslušný odbor na úrade vlády. Ďalšie rozporové konanie bude na úrovni vedúcej úradu vlády SR a prezidenta KOZ SR. Marián Magdoško informoval, že rezorty už poskytli úradu vlády SWOT analýzy platovej úrovne, z ktorých by mala vznik-

na tom, aby vláda v tomto smere urobila politické rozhodnutie. Nie je prijateľné, aby vláda pridala len učiteľom, lebo žalostné platy sú v celej verejnej správe. KOZ SR trvá na tom, aby platová tabuľka zamestnancov vo verejnej správe (verejná i štátna služba) začínala v prvej triede v prvom stupni na úrovni aktuálnej minimálnej mzdy a od nej aby sa odvíjali ďalšie tarify. Dorovnanie plátov podľa tejto požiadavky predstavuje podľa slov M. Magdoška 42-percentný nárast, bolo by však možné uskutočniť ho na etapy, ako sa to urobilo v prípade lekárov.

Otázka plátov vo verejnej správe bude podľa predsedu OZP „skúškou, či odbory v SR vedú obhájiť záujmy zamestnancov. Akákoľvek vláda dobrovoľne zamestnancom nič nedá, len drobné. Od roku 2002, kedy sa pripravoval zákon č. 553, v tabuľkách sa za trinásť rokov nič nezmenilo. Už osem platových tried je v prvom stupni pod úrovňou minimálnej mzdy, to je absolútne neprijateľné. Ak je hranica 400 eur prakticky hranicou chudoby, koľko našich zamestnancov robí za túto sumu?“ pýtal sa.

Problém centier podpory

Marián Magdoško ďalej predstavil členom rady dvoch nových predsedov základných organizácií, v Trnave sa žezla ujal Miroslav Kobza, pri žilinskom KR PZ Peter Čičman.

Zaujímavá bola informácia o situácii na centrách podpory. Predseda OZP v SR bol, ako povedal, „prvýkrát v histórii“ na porade riaditeľov centier podpory s nadriadenými. Riaditelia centier sú nespokojní so súčasným systémom líniového riadenia prostredníctvom generálnych riaditeľov príslušných sekcií, ponosujú sa na nedostatočné, takmer nulové kompetencie, aj pri malých nákupech sú pri použití finančných prostriedkov limitovaní súhlasom komoditných manažérov, systém skrátka nefunguje, zhodli sa riaditelia. Pritom, pripomenul M. Magdoško, práve centrá podpory sú zo strany policajných útvarov predmetom permanentnej a dlhodobej kritiky. O situácii je podľa



Predseda prešovskej krajskej rady Andrej Ufnár patrí medzi pravidelných diskutérov

sí prejsť pripomienkovým konaním, takže sa nemôže stať, že by sme sa o tom nedozvedeli, nemôže nás obísť,“ ubezpečil V. Kiss.

K návrhu novely zákona o štát-

du vlády SR a prezidenta KOZ SR. Marián Magdoško informoval, že rezorty už poskytli úradu vlády SWOT analýzy platovej úrovne, z ktorých by mala vznik-

Ocenení členovia

Medaily OZP v SR I. stupňa:

1/ pplk. Ing. Dušanovi Šňahnčanovi – predseda Krajskej rady OZP v Žiline

2/ Helene Hallonovej – podpredsedníčka ZO OZP v Žiline

Medaily OZP v SR III. stupňa:

1/ Mgr. Milanovi Kružliakovi – predseda ZO OZP pri KR PZ Bratislava

2/ Petrovi Giertlimu – člen ZO pri Sekcii krízového riadenia MV SR

3/ npor. Mgr. Danielovi Kuricovi – revízor účtov ZO OZP v Žiline

4 npor. Mgr. Zuzane Račkovej – členka ZO OZP v Žiline

Analýza: Polovica pracujúcich Slovákov zarábala v roku 2015 menej ako bola priemerná hrubá mzda (883 eur)

Vyššie päť percent pracujúcich na plný úväzok zarobilo menej ako 400 eur mesačne

Z TLAČE

Najrozšírenejším mzdovým pásmom, v ktorom sa v minulom roku pohybovali priemerné hrubé mesačné mzdy Slovákov zamestnaných na plný pracovný úväzok, je od 400 do 800 eur. Vyplýva to z analýzy Poštovej banky, ktorá vychádza z údajov Štatistického úradu SR za rok 2015.

Menej ako 800 eur, a teda aj menej ako priemernú hrubú mzdu v našom hospodárstve v sume 883 eur, vlní zarobila až polovica ľudí na Slovensku pracujúcich na plný úväzok. Zhruba 18 % zamestnancov sa pohybovalo v mzdovom pásme od 800 do 1 000 eur a pätina Slovákov zarobila od 1 000 do 1 500 eur v hrubom. Pochváliť sa priemerným zárobkom vyšším ako 1 500 eur mesačne v hrubom sa môže len o málo viac ako desatina pracujúcich na plný pracovný úväzok. Naproti tomu je viac ako 5 % Slovákov, ktorí mesačne zarobia menej ako 400 eur.

Prezident KOZ SR Jozef Kollár: „Nárast minimálnej mzdy v budúcom roku na 442 eur v hrubom odzrkadľuje súčasný ekonomický rast, zvyšujúcu sa produktivitu práce a pracujúcim ľuďom zaručuje život nad hranicou chudoby,“ povedal prezident Konfederácie odborových zväzov Jozef Kollár. Pod hranicou chudoby žil v roku 2015 človek s čistým mesačným príjmom pod 346,5 eura. Keďže vo viacčlennej domácnosti je nízky príjem delený medzi viac ľudí, v chudobe sa môže ocitnúť aj slobodná matka s jedným dieťaťom zarábajúca v čistom 600 eur za mesiac. „Práve pre posilnenie boja proti chudobe je našim dlhodobým cieľom dosiahnuť minimálnu mzdu aspoň na úrovni 60 percent priemernej mzdy. Ak sa nám minimálnu mzdu podarí v roku 2017 zdvihnúť na 442 eur v hrubom, stále to je len približne 47 percent z priemernej mzdy, ale zástupcovia firiem ju už aj tak považujú za príliš vysokú,“ dodal Kollár.

(SITA, 1.7.2016)

Život sa mení rýchlo.

Uzatvorte si poistenie zodpovednosti za škodu pri výkone povolania s 2 násobným krytím teraz aj **ONLINE** na stránke www.ozpsr.sk (v časti Partneri/Wüstenrot)

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU SPÔSOBENÚ PRI VÝKONE POVOLANIA

wüstenrot

www.wuestenrot.sk | info@wuestenrot.sk | 02/5927 3335 -37

Najtvrdším orieškom v najbližšom období bude boj za vyššie mzdy občianskych zamestnancov

(Pokračovanie zo strany 2)
ky vypočítanými, teda s plošnými odmenami. Vyhodnotenie ukázalo, že miestne v útvaroch pretrvávajú tendencie nadhodnocovať výsledky jednotlivcov v domnení, že tým získajú vyššie odmeny. Tak aj v útvaroch a zložkách PPZ bolo až 97 percent policajtov zaradených do stupňa A a B, čo vlastne spôsobilo následnú nivelizáciu odmien zo stanoveného balíka financií. Analýza ukázala potrebu čo najskôr zaviesť hodnotenie útvarov, ktoré bude dokumentovať prínos útvarov pre prácu polície ako celku. M. Magdoško pripomenul, že je blízko čas, kedy už budú musieť mať systém hodnotenia príslušníkov PZ aj ostatné sekcie rezortu, prezident PZ už v tomto začal rokovania s generálnymi riaditeľmi sekcií. Dôvod je zrejmy – zaviesť do praxe princípy kariérneho rastu nie je možné bez hodnotenia jednotlivcov a útvarov, „Jedným kľúčom je práve hodnotiaci systém, ani do novely zákona o štátnej službe sa nedá napísať, že hodnotenie sa týka len príslušníkov riadených prezidentom PZ, musí sa dotýkať všetkých,“ zdôraznil M. Magdoško. Hodnotiaci systém podľa jeho slov už dosť dlho funguje v tzv. testovacej prevádzke, je čas spustiť ostrú prevádzku, príslušníci PZ v ďalších zložkách preto už nebudú mať taký dlhý čas k dispozícii, ich výhodou je, že sa majú kde poučiť, získať informácie zo skúseností kolegov.

Zvláštne výpočty

Problém, do ktorého aj odborový zväz už dlho búši, je uplatňovanie koeficientu pri nerovnomernom pracovnom čase. Konkrétne, spomenul predseda, na Donovaloch bolo školenie príslušníkov HCP, každý deň si účastníci školenia odsedeli na prednáškach 9–10 hodín, „slávny“ koeficient im však do pracovnej doby započítal len 5, 43 hodiny za každý deň školenia – zvyšok si museli dopracovať, hoci objektívne na školení boli celý čas. „Vstúpili sme do rokovania s ministerstvom v snahe vyriešiť tento problém,“ potvrdil M. Magdoško a posťažoval sa, že na našom ministerstve riešenie aj celkom jednoduchých problémov dokáže trvať celé mesiace, v tomto konkrétnom prípade si však personálna sekcia vyžiadala na zaujatie stanoviska len dva týždne. Predseda vyjadril nádej, že sa problém čoskoro vyrieši.

Ďalší „otáznik“ bolo vedenie OZP konzultovať na Slovenskom inšpektoráte práce. Ide o spôsob, akým sa ministerskí úradníci vy-

sporiadajú s problémom nerovnomernosti a príslušnými koeficientmi, ktorými sa vypočítava dovolenka. „Zhodli sme sa, že ministerstvo už roky používa úplne nesprávny systém výpočtov: Niektorí múdri vymysleli, že policajti majú sedem pracovných dní, čo je nezmysel. Nikto nemá sedem pracovných dní v týždni, u nás je každý zo siedmich dní pracovný, ale to neznamená, že je sedem pracovných dní. Celoročne musí vyjsť päťdňový pracovný týždeň, teda na výpočet koeficientu sa 38 hodín delí piatimi, nie siedmimi. Poukázali sme na zlý výpočet dovolenky, pracovníci inšpektorátu boli šokovaní, že sme sa zobudili po dvadsiatich rokoch. Ak sa nedohodneme, o jasné zaujatie stanoviska v týchto prípadoch zrejme požiadame súd, nech je vyriešený ortieľ, aký má byť,“ uzatvoril M. Magdoško.

Zmeny v SOFO

Podpredseda OZP Viktor Kiss v ďalšom podrobnejšie informoval o zmenách v poskytovaní návratných sociálnych výpomoci zo SOFO (základnú informáciu sme priniesli v májovom vydaní POLÍCIA – pozn. red.) Zmeny sú výsledkom rokovaní OZP s ministerstvom. Podľa novej dohody sa výška mesačnej splátky znižuje pri poskytnutí výpomoci na zabezpečenie bývania vo výške od 5 do 15-tisíc eur na 150 eur, do 30-tisíc je to 160 eur a nad túto sumu 170 eur mesačne. Odbory požadovali predĺženie splatnosti

nie k poskytovaniu sociálnych výpomoci by malo byť účinné od 1. januára 2017, ostáva ešte doriešiť, či by podľa nového splátkového kalendára mohli splácať výpomoc aj ľudia, ktorí si už žiadosť v tomto roku podali.

Marián Magdoško v tejto súvislosti pripomenul, že členovia odborov sú v zmysle kolektívnej zmluvy nominovaní do každej sociálnej komisie, je dôležité, aby k práci v komisiách pristupovali veľmi zodpovedne a zohľadňovali aj odborové kritériá. Podobne je to aj pri uplatňovaní ďalšej právomoci členov OZP vyjadrovať sa k obsadzovaniu riadiacich funkcií. Podľa jeho slov sa konkrétne v Nitrianskom kraji zistili viaceré vážne porušenia zásad kariérneho postupu v zmysle nariadenia ministra, keď sa do funkcií dostávajú aj ľudia, ktorí nespĺňajú základné kritériá, teda majú odslúžené menej ako desať rokov v PZ a menej ako 5 rokov v danej službe. Spomenul konkrétny prípad policajta, ktorý je v PZ len štyri roky, ale bol bez prerokovania s odborom ustanovený do riadiacej funkcie. Centrála na tento prípad upozornila vedenie personálnej sekcie ministerstva, na základe toho išiel z ministerstva pokyn riadiacim pracovníkom, aby nariadenie ministra striktné dodržiavali. Predseda OZP požiadal predsedov, aby na rešpektovanie kolektívnej zmluvy striktné trvali, hoci to nebýva vždy jednoduché, keďže niektorí riadiaci pracovníci

časti školenia o právnej ochrane pridali pár slov podpredseda OZP Roman Laco. Priblížil dôvody, ktoré viedli k vypracovaniu novely štatútu právnej ochrany s cieľom precizovať niektoré formulácie a postupy OZP pri poskytovaní právnej ochrany. Návrh novely bol aj obsiahlym bodom diskusie na štvrtkovom zasadnutí predsedníctva OZP. Marián Magdoško

zvyšovania atraktivity vstupu zamestnancov do OZP využiť aj ďalšie základné organizácie.

Podpredseda Viktor Kiss predložil na schválenie návrhy ocenení aktívnych jednotlivcov zo základných organizácií, rada predsedov tieto ocenenia en bloc schválila.

V rámci diskusie vystúpil o. i. Daniel Čukalovský, predseda ZO



Volná diskusia predsedov základných organizácií pokračovala počas prestávok aj vo vonkajších priestoroch atraktívneho areálu vo Víglaši

pripomenul, že právna ochrana je „dlhodobý jeden z najsilnejších benefitov, ktorý priťahuje ľudí do OZP“, preto je dôležité, aby v tejto oblasti boli úplne jasné pravidlá. Hlavnú zodpovednosť nesú základné organizácie, je potrebné, aby sa v prípade pochybností obrátili so žiadosťou o radu na centrálu, dá sa tak vyhnúť aj prípadným súdnym sporom. Požiadal predsedov základných organizácií o plnú zodpovednosť pri posudzovaní žiadostí. Podpredseda Roman Laco v tejto súvislosti vysvetlil, že novela štatútu prenáša časť doterajšej záťaže procesu priznávania právnej ochrany zo základnej organizácie na predsedníctvo, základné organizácie však budú priamo rozhodovať v prípadoch, ktoré neznesú odklad – teda pri priznávani predbežnej právnej ochrany, aby žiadatelia mali už od začiatku právneho zástupcu. O vývoji v oblasti právnej ochrany bude centrála informovať na každej rade predsedov, teda štvrtročne.

Po krátkej diskusii rada predsedov nový štatút právnej ochrany odobrila hlasovaním. (Nové znenie štatútu nájdete na webovej stránke OZP v SR – pozn. red.)

Z rôzneho

V ďalšom bode rada predsedov hlasovaním súhlasila s predĺžením splatnosti pôžičky pre jednu základnú organizáciu, ktorá aktívne zvyšuje počet svojich členov aj tým, že im poskytuje bonus v podobe pôžičiek. Vedenie pripomenulo predsedom, že túto formu bonusu môžu v záujme

pri SOŠ PZ v Košiciach, ktorý ostatným predsedom ZO pripomenul, že zo školy odchádza k útvarom ďalších 43 členov OZP, zoznamy dostanú konkrétni predsedovia krajských rád. M. Magdoško v tejto súvislosti ocenil prácu D. Čukalovského na poli zvyšovania členskej základne, pripomenul predsedom základných organizácií, do ktorých prichádzajú zo škôl noví členovia, aby im od začiatku venovali maximálnu pozornosť a zapojili ich do práce organizácie, v opačnom prípade sa môže stať, že z odborov pre nezaujím okolía vystúpia.

K propagácii

V závere rokovania rady predsedov M. Magdoško ešte pridol informáciu o stave zabezpečenia propagačných predmetov pre potreby ZO a všetkých členov OZP v SR. Ich dodávky od výrobcov sa očakávajú v blízkom čase. Požiadal predsedov krajských rád, aby v predstihu zabezpečili ľudí na prebratie predmetov a tiež priestory, kde predmety uskladnia, keďže ide o veľké množstvá. Predsedovia krajských rád budú zodpovedať za ďalšiu distribúciu týchto predmetov na základné organizácie. M. Magdoško tiež požiadal predsedov základných organizácií, aby venovali pozornosť propagácii benefitov, ktoré vedenie OZP vyrokovalo pre členov s mobilnými operátormi i v ďalších oblastiach a sú zverejnené na webstránke OZP v SR.

Spracoval Peter Ondera
Snímky autor



Predseda ZO pri SOŠ PZ v Košiciach Daniel Čukalovský informoval o nových členoch OZP, ktorí odchádzajú k útvarom. Za svoju aktivitu si vyslúžil uznanie vedenia OZP

výpomoci, keďže sa predĺžila doba služby z 15 na 25 rokov, ministerstvo však trvá na čo najrýchlejšej návratnosti. Napriek tomu aktuálne nastavená výška splátok je pre zamestnancov určite reálnejšia, ako bolo pôvodných 278 eur mesačne vlastne pre všetkých. Žiadatelia, ktorí majú čistý príjem vyšší ako tisíc eur, budú mať splátku 200 eur mesačne, pričom sa berie do úvahy len čistý príjem žiadateľa – nie aj príjem ostatných členov domácnosti. Podľa slov Viktora Kissa nové nariade-

ešte stále vnímajú účasť odborárov v rozhodovacích procesoch ako zásah do svojich riadiacich právomocí. Nekompromisný postoj funkcionárov OZP v konkrétnych prípadoch napomáha upevňovať vážnosť a rešpekt OZP v pracovných kolektívoch, podčiarkol predseda.

Zmeny v štatúte

Podpredseda OZP Pavol Michalík ďalej informoval predsedov o priebehu školení hospodárov, ktoré bolo spojené so školením členov komisií právnej ochrany. K

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: • **Bibiana Matihová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



„Naši ľudia si zaslúžia ocenenie za kvalitu práce, ktorú odvádzajú“

(Pokračovanie zo strany 1)
príplatok nie je za odslužené roky, ale za aktuálny výkon v danom roku. V návrhu nariadenia je zatvorené, že ak dôjde k zníženiu či zvýšeniu osobného príplatku, tak to bude s účinnosťou od polroka 2017 na najbližší celý rok, teda nie kalendárny. Ďalšie hodnotenie bude teda k polroku 2018, aby mali policajti určitú istotu.

● **Na letnej rade predsedov odznelo, že k hodnoteniu jednotlivcov a ich následné odmeňovanie najlepšie zvládli na KR PZ Prešov, kde sa dôsledne držali výsledkov hodnotenia jednotlivcov, z objemu prídelených prostriedkov a počtu policajtov im vyšla hodnota bodu v eurách, každý dostal, koľko si zaslúžil. Prečo napr. v iných krajoch nešli touto cestou?**

Veľa sme na tieto témy diskutovali, riešenie je ešte stále vo vývoji. U nás je to tak, že keď niečo neupravíte nariadením, mnohí váhajú. Máme funkcionárov, ktorí sú svedomití, vedia podriadeným povedať dobré aj zlé, vedia motivovať. No a potom sú aj funkcionári, ktorí chcú byť – v úvodzovkách – pekní, chýba im odvaha riadiaceho pracovníka. Nechcem zovšeobecňovať, ako sa to niekedy robí, ale dnes je taká situácia, že máme policajtov, ktorí vďaka

nadčasom a rôznym príplatkom reálne zarobia viac ako ich nadriadení. Títo riadiaci pracovníci aj pri závažných opatreniach pracujú na úkor svojho voľného času len za riadiaci príplatok. To nie je správne, musíme to zmeniť. S tým teda možno súvisí aj určitá nerozhodnosť časti riadiacich pracovníkov.

● **Prejdime k druhej téme: problémy policajných útvarov s centrami podpory, ktoré im majú poskytovať kvalitný servis. Vedúcemu služobného úradu ste nedávno odovzdali súpis problémov v línii útvaru, centrá podpory a ministerské sekcie, ako ich vnímajú krajskí riaditelia PZ...**

Problémy súčinnosti centier podpory s policajnými útvarmi preberáme na každej porade s krajskými riaditeľmi PZ. Nepovedal by som, že vzťahy sú zlé, aj starý systém mal svoje problémy, veď každý systém naplňajú ľudia, niektorí z nich si dokážu predpisy vykladať po svojom a vznikajú triecie plochy. Jedna tendencia je viditeľná: keď sa tvorili centrá podpory a boli presystemizovaní ľudia, tak to bolo s príslubom, že centrá preberú aj všetky povinnosti. Teraz sa objavujú tendencie vracat' povinnosti späť na kraje – ale už bez ľudí. Predpisy si

vykladajú po svojom. Mal som na tieto témy stretnutie aj s pánom vedúcim úradu MV SR Ondrejom Varačkom. Dohodli sme sa, že vytvoríme akúsi modelovú verziu súčinnosti, predbežne v rámci Trnavského kraja. Chceme utvoriť model, ktorý by jednoznačne určoval popis činnosti, aby sme

strán, pretože centrá sa zasa ponosujú na súčinnosť s ministerskými sekciami, na problémy s výberovými konaniami, s ich rýchlosťou alebo úplnou absenciou. V každom prípade takéto problémy nesmú ohrozovať výkon služby. Mnohé veci sa dajú vyriešiť na úrovni riaditeľa centra podpory a

ností pre PZ je tento rok priam historicky záťažovým, prakticky sa dotýka každého policajta.

Máte pravdu. Nejde len o predsedníctvo, ale o celkovú bezpečnostnú situáciu, hrozby terorizmu, migračné vlny, to všetko mimoriadne zatažuje celý Policajný zbor a vyžaduje od všetkých maximum úsilia. Teraz sme tu mali v rovnakom čase 70 VIP-delegácií ministrov vnútra a spravodlivosti, zabezpečiť ich ochranu a presuny nie je jednoduchá úloha, ale zatiaľ musím povedať, že naši ľudia si zaslúžia ocenenie za kvalitu práce, ktorú odvádzajú. Na predsedníctvo sme sa pripravovali celé mesiace, zvonka ľudia nevidia ten rozsah veľmi detailných príprav, ktorý sme museli absolvovať. Keď prišli určité riziká, museli sme siahnuť na dovolenky a rehabilitácie, čo je krajné riešenie. Vlastne už celý rok ideme v určitom zvýšenom výkone, všetko však chceme absolvovať pri zachovaní zákonných nárokov policajtov. Vláda vyčlenila osobitné rozpočtové prostriedky, na nadčasy máme dostatok financií, každý nadriadený musí dbať na to, aby policajti mali všetko čo musia mať – pitný režim, stravovací systém, zákonom stanovené prestávky na oddych, potrebnú logistiku, všetko chceme riešiť dodržaním zákonných náležitostí vo vzťahu k policajtom.

● **Aj laik vidí, že ten nápor na policajné sily a prostriedky je značný. Nuž a keď sa k SK PRES-u pridružila dokonale načasované protestné verejné zhromaždenia...**

Zatiaľ môžem vysloviť spokojnosť s prípravou a realizáciou opatrení. Isto, ľudský faktor pri takom množstve policajtov vždy môže zlyhať, ale máme skúsenosti s verejnými zhromaždeniami v Bratislave a vieme takéto situácie zvládnuť, usilujeme sa čo najmenej zapájať policajtov v iných krajoch, gró záťaž nesie Bratislavský kraj. Celý bezpečnostný systém má však štyri levely – pri najvyššom s hrozbou teroristických akcií by sa už zapojila polícia na celom Slovensku.

Zhovárал sa Peter Ondera



Slovenská polícia venuje veľa pozornosti aj práci s deťmi

nemuseli riešiť do budúcnosti, kto a čo má robiť – počnúc styčnými osobami medzi centrami podpory a KR PZ. Zatiaľ je situácia taká, že súčinnosť je niekde prakticky bezproblémová, napríklad v Nitre, inde sa názory napríklad na rýchlosť služieb dosť líšia. Samozrejme, podľa mňa sú tieto problémy riešiteľné z oboch

príslušného krajského riaditeľa PZ, ak nie, obrátia sa na mňa. Sekčných šéfov najbližšie pozvem na moju poradu s krajskými riaditeľmi, aby si to sekční šéfovia vypočuli priamo.

● **Máme aj ponosy na nedostatok informácií o centrách podpory, kde sídlia, kto a čo má na starosti, kontakty, definovanie zodpovednosti, lehoty... na intranete toho o centrách podpory naozaj nenájdete veľa.**

Informovanosť by mnoho vecí dokázala zjednodušiť. Napríklad najlepší prehľad o komoditách by mali mať centrá, mali by vedieť, kde a čo máme, v akom je to stave, mali by mať prehľad o počtoch, životnosti zariadení či prístrojov, o ich opraviteľnosti. My na prezídiu máme pracoviská technickej špecifikácie, ale prehľad o tom, koľko máme napr. alkotestov, radarov, aké typy a kde ich máme, ako sú rozmiestnené, tak to by malo mať centrum, sami by mali vedieť, koľko prístrojov je v oprave, ktoré sa už neoplatí opravovať. Pritom neraz pýtajú informácie od nás. Sme ochotní pomôcť pri inventarizácii, pretože často sa technika presúva a bez evidencnej zmeny vzniká chaos. Príslušný komoditný manažér by však mal mať dokonalý prehľad. Ale do vlastných radov musím tiež povedať, že sa stávajú prípady, keď útvary napríklad volajú po nových prístrojoch, no keď sme urobili analýzu využiteľnosti, tak sme zistili, že mnohé ležia v skriňkách.

● **Naostatok sme si nechali problematiku nášho predsedníctva v EÚ. Rozsahom povinnosti**

Dôveryhodnosť Policajného zboru

K napísaniu tohto komentára ma dovedlo publikovanie výzvy na odstúpenie ministra vnútra SR, ktorej autorom je príslušník PZ, vyšetrovateľ por. Mgr. Miroslav Srholec. Zaujala ma z hľadiska argumentov, formulácií a záverov. Predovšetkým ma prekvapilo, že dotýčny má, vzhľadom na svoje zaradenie, nedostatok prísunu právnych informácií o aktuálnom znení zákona č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe príslušníkov PZ. Ním vytýkaný postoj ministra vnútra k „slávne“ paragrafu 35, ods. 2 nezodpovedá skutočnosti. Uvedený paragraf bol zrušený na základe návrhu ministra Roberta Kaliňáka, vláda návrh schválila 26. augusta 2015 a Národná rada SR ho odobrila 24.11. 2015 s účinnosťou od 1. 1. 2016. Zaujímavé je, že sa nad týmto argumentom nepozastavil ani jeden novinár a dokonca ani poslanec OĽANO, ktorý list a postoj policajta schvaľoval. Zaujímavé je aj to, že predmetná úprava, umožňujúca odvolanie ktoréhokolvek nadriadeného, „ak to vyžaduje

dôležitý záujem služby“, vznikla na základe návrhu ministra Vladimíra Palka novelou zákona z 10.3. 2004. Podľa publikovaného vyjadrenia poslanca OĽANO policajnú identitu pisateľa (včítane pravosti služobného preukazu) potvrdil Andrej Palko, syn bývalého ministra Vladimíra Pal-



ka. Možno, že kolega čítal iba staršiu verziu zákona, podľa ktorého funguje jeho služobný pomer, ale aj v nej je paragraf 48 „Základné práva a povinnosti policajta“ preto predpokladám, že mu neunikol odsek 3, písm. g v znení: Policajt je povinný v štátnej službe i mimo štátnej služby zdržať sa konania, ktoré by mohlo narušiť vážnosť PZ alebo ohroziť dôveru v tento zbor.

Ako pisateľovo konštatovanie o inšpekcii ako „strážnom psovi revíru ministra“, označenie NAKA za „cvičenú opičku ministra“ a oprávnenie ministra k odvolávaniu za „potvrdenie panstva a absolútnej moci“ napomohlo k

rastu dôveryhodnosti a vážnosti PZ?

Odpoveď si po prečítaní komentárov v médiách dá každý z nás. Vždy som si vážil všetkých slušných policajtov, u vyšetrovateľov som si cenil úroveň ich právneho vedomia, ktorá ich ctíla aj z hľadiska ich vyjadrovania. Ale nie je mi ani jasné, prečo sa kolega podpísal ako vyšetrovateľ PZ. Konal v tomto prípade z titulu tejto funkcie?

Vrátim sa k dôveryhodnosti PZ. Dôveryhodnosť PZ tvoríme my, policajti, svojim chovaním, konaním a osobnou statočnosťou v práci na svojom úseku. Ak si myslíte, že politici v opozícii túžia po nezávislej polícii, tak ste v hlbokom omyle. Posilňovanie istôt policajta vedie cez kariérny postup, garantovaný zákonom, cez rast zodpovednosti každého funkcionára za výsledky práce jeho útvaru a cez zodpovednosť každého z nás na svojom úseku. Je však pravda, že takáto zmena bude bolieť najmä tých, čo majú radi kratšiu cestu a práca nie je to, bez čoho nedokážu žiť.

Miroslav Litva



Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk ● **Kontakty:** ● policia@dalian.sk ● S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: ● **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie ● **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk ● **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom ● **Eva Takácsová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing

Upozornenie

Uzavierka nasledujúceho čísla bude 15. augusta 2016

Redakcia

Generálny riaditeľ sekcie informatiky MV SR Ing. Jozef Čapuška reaguje na naše otázky V prípade problémov je najrozumnejšie využiť možnosti aplikácie ServiceDesk alebo HelpDesk 8605299

V rámci prípravy júnového čísla POLÍCIE sme s námietmi na rozhovor písomne oslovili vedúceho úradu MV SR Ondreja Varačku, gen. riaditeľa sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róberta Pintéra a generálneho riaditeľa sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti Jozefa Čapuška. Súbežne sme požiadali funkcionárov OZP v SR o zaslanie otázok, ktoré by chceli spomenutým riadiacim pracovníkom v rozhovore položiť. Keďže na stretnutie ani zaslanie odpovedí si spomenutí pracovníci nenašli do uzávierky júnového čísla čas, publikovali sme výber z otázok, ktoré sme dostali z prostredia členov OZP a prosbu o rozhovory sme znova zaslali spomenutým riadiacim pracovníkom v rámci prípravy júlového čísla.

Ako prvý zareagoval generálny riaditeľ Jozef Čapuška, ktorý nám poslal reakciu na otázky, publikované v POLÍCII č. 6 na s. 4. Problémy, ku ktorým zaujal reakciu, definoval v ôsmich bodoch. Jeho odpovede prinášame v plnom znení.

1. SOITRON – v súčasnosti neslúži policajtom ale proti nim
2. SOITRON – ukazuje, že vozidlo nemá zaplatenú STK, ideme za ním a zistíme, že ju zaplatenú má, ako je to možné?
3. Elektronický zápis služby: odbudne administratíva, zatiaľ vraj nie
4. Operačné strediská – technické a SW problémy, systém nie je dobre nastavený, časté výpadky
5. Pripravenosť zložiek na

predsedníctvo, potrebné odsúhlasenie vysielacieho

6. Problém s tlačiarňami sa rieši opravou a nie výmenou
7. Potrebné vytvoriť MTZ pre nové tabuľkové miesta
8. CP realizujú zákazky s nízkou hodnotou, ostatné sa robí centrálné, proces je zdĺhavý a v čase dodávky sú už požiadavky neaktuálne

Odpovede:

Vybavenie vozidiel

Tvrdenie, že vybavenie v autách neslúži pre policajtov ale proti nim, nie je namieste. Podľa mňa policajtov skôr chráni pred zlomyseľnosťou občanov a pomáha im k lepšiemu výkonu ich práce.

Čo sa stavu vozidiel týka, za-

znamenal sme niekoľko poškodení USB konektorov, napájania, klávesníc, HDD, ktoré priebežne opravujeme vlastnými silami a prostriedkami. Dovolím si tvrdiť, že 95% vozidiel je v plne funkčných.

K otázke ohľadom STK, informačný systém nainštalovaný vo vozidlách zobrazuje informácie z Ministerstva dopravy o platnosti EK a STK, ktoré sú aktualizované každý deň. Od začiatku fungovania systému nevidujeme žiadnu chybu v procese aktualizácie. To znamená, že v tomto prípade sme dostali zlý údaj z Ministerstva dopravy. Budem rád, ak nás na každú takúto situáciu kolegovia, ktorí systém používajú, upozornia nahlásením takéhoto stavu do aplikácie ServiceDesk alebo ohlásením na HelpDesk 8605299. My radi zabezpečíme prešetrenie a nápravu v systéme ministerstva dopravy.

Zápis zo služby

Ak pracovník systematcky zadáva všetko do informačného systému, zápis zo služby sa vytvára automaticky a nie je potrebné nič viacnásobne zadávať. Odporúčam však kontaktovať pracovníkov HelpDesk, číslo 8605299, ktorí radi ochotne pomôžu.

Operačné strediská

Tento informačný systém bol nasadený do pilotnej prevádzky v

septembri 2015 v Nitrianskom kraji. Už od prvého týždňa sme zaznamenali pozitívne správy o skrátení reakčného času pri zásahoch. Čítal som o ňom ako o pokroku v práci policajtov v novinách POLÍCIA. Celý systém sme postupne spoločne s jednotlivými KR PZ uvádzali do produkcie a stabilizovali. Začiatkom júna pri nasadzovaní OS KRPZ BA sme v spolupráci s p. Viktorom Tumom identifikovali problémy, ktoré doposiaľ reportované od užívateľov neboli. Spoločnou prácou sme už 24.6.2015 mohli skonštatovať, že informačný systém je stabilný. Týmto by som chcel p. Tumovi aj všetkým kolegom, ktorí sa aktívne podieľajú na prácach v projekte, vysloviť vďaka za konštruktívny prístup a profesionálnu spoluprácu.

Pripravenosť na predsedníctvo

Prostredníctvom Riadiaceho výboru pre bezpečnostné opatrenia SKPRES sme dostali požiadavky nevyhnutné pre zabezpečenie pripravenosti. Množstvo z nich sa v čase zmenilo a museli sme pružne reagovať na zmeny. V tejto dobe je to prirodzené a všetky požiadavky sme stihli vybaviť v požadovanom čase a zároveň zabezpečiť dostatok času na odskúšanie a oboznámenie sa s nakupovanou technikou.

Problém s tlačiarňami

V prvom rade považujem za

nehospodárne riešiť problémy kúpou nových zariadení. To nerobím ani doma. Každé nakúpené zariadenie je tri roky v záruke, kedy sú opravy bezplatné. Po uplynutí tejto doby je povinnosťou každého kompetentného pracovníka na Centre podpory zodpovedne posúdiť hospodárnosť opravy.

MTZ pre nové tabuľkové miesta

SITB pracuje s obmedzeným rozpočtom a jeho výška medziročne klesá. Samozrejme sme požiadali Sekciu ekonomiky o navýšenie finančných prostriedkov na nákup techniky pre novovzniknuté pracovné miesta. Po uvoľnení prostriedkov sme pripravení techniku zabezpečiť, základnou požiadavkou však bude využiť v prvom rade existujúcu techniku.

Zákazky s nízkou hodnotou na centrálnych zmlúvach

V prvom rade by som chcel povedať, že žiadne centrum podpory nemá kompetenciu realizovať jednoduché zákazky (pred 2 rokmi sa to ešte volalo zákazky s nízkou hodnotou) v rámci komoditnej skupiny 07 a 08, ktoré zabezpečuje SITB. Naša sekcia obstaráva všetku techniku centrálné a striktné v súlade s pravidlami Zákona o verejnom obstarávaní. To, že verejné obstarávanie trvá dlho, je reálny fakt a treba sa na to pripraviť.

Konštatovanie uvedené v novinách Polícia, číslo 6 z júna 2016 na strane 4, citujem „Tento proces je zdĺhavý a nepružný. Od uzatvorenia zmluvy s vysúťažným dodávateľom po dodanie tovaru na sklady centier podpory je dlhý čas a často požiadavky od útvorov na dodanie konkrétneho materiálu sú už neaktuálne.“, je príliš všeobecné a takáto formulácia vyvoláva otázku, či naozaj žiadateľ materiál potreboval, keďže sa bez neho zaobišiel.

Na záver len krátke zhrnutie. V spolupráci s centrami podpory sa snažíme všetky požiadavky zabezpečovať v plnom rozsahu a v čo najkratšom čase. Nie vždy je to však možné, pretože našim limitujúcim faktorom sú peniaze a legislatíva. Budem preto vďačný, keď každý z nás ešte pred tým ako napíše nejakú požiadavku, prehodnotí jej opodstatnenie aj vo vzťahu k zefektívnosti svojich pracovných úloh. Som totiž názoru, že prostriedky IKT majú zefektívňovať pracovné postupy, znižovať náklady a zrýchliť výkon. A to všetko sú ušetrené peniaze.

Ing. Jozef Čapuška,
generálny riaditeľ sekcie
informatiky, telekomunikácií
a bezpečnosti MV SR

Druhý ročník Memoriálu tragicky zosnulého príslušníka PZ Petra Opaleka V Smoleniciach si deti i dospelí pripomenuli jeho pamiatku zaujímavým podujatím

Dňa 14. júna 2016 uplynuli už dva roky od tragickej smrti pppap. Petra Opaleka z OO PZ Trstín (okres. Trnava), ktorého pri bežnom výkone služby v rodnom Bolerázi zastrelil zákerý opitý vodič. Peter Opalek vo voľnom čase navštevoval tunajšiu súkromnú materskú škôlku Lienka v Smoleniciach, mal k deťom veľmi blízko a prejavil sa ako rodený lektor „predprimárneho vzdelávania“.

Tragická smrť tohto mladého policajta a priateľa detí podnietila tunajších pedagógov, osobitne kolektív učiteliek súkromnej materskej školy Lienka pod vedením riaditeľky Jaroslavy Sobotovej, aby na Petrovu počesť pomenovali tradíciu dovtedajších edukačných aktivít smolenických predškolských zariadení. Tak sa v roku 2015 pod odbornou záštitou zanieteneho príslušníka CO Ing. Kamila Schöna zrodil Memoriál Petra Opaleka, na ktorom sa už vlni zúčastnili stovky detí. (viac v POLÍCII 7/2015)

Po roku sa deti materských škôl a žiaci základných škôl opäť zišli pod Smolenickým zámkom na edukačných aktivitách z oblasti ochrany zdravia a života na II. ročníku Memoriálu Petra Opaleka

(organizátori: zložky PZ SR, obec Smolenice, Kongresové centrum SAV Smolenický zámok, SMŠ Lienka Smolenice, n.o.)

Cieľovou skupinou boli najmä deti predškolského veku (MŠ



Buková, ZŠ s MŠ Trstín, MŠ Trnava, SMŠ Lienka Smolenice). Ale veľký záujem o aktivity prejavili aj učiteľky zo Základnej školy Smolenice a zo Slovenského Grobu. Celkom sa na akcii zúčastnilo 271 detí.

Na deviatich stanovištiach mali službu zamestnanci OÚ Trnava, dobrovoľní kynológovia z Jablonice, zamestnanci OÚ Ska-

lica a Galanta, SČK Trnava, CO Senica, príslušníci Dialničného oddelenia PZ Trnava, pyrotechnici PZ, lektori CO, DHZ Smolenice, OO PZ Trstín, OR PZ Trnava, PPÚ KR PZ Trnava, dva kluby smolenických dôchodcov i ro-

coviskách dozvedeli čo-to o základoch civilnej ochrany, spoznávali prácu policajtov, zdravotníkov – záchranárov či hasičov, odskúšali si poskytovanie prvej pomoci, umelého dýchania, používanie osobných ochranných prostriedkov a získali tak celý rad skúseností, ktoré sa im v každodennom živote môžu zísť. Brat zosnulého policajta Marek Opalek priniesol na podujatie aj transparent s nápisom memoriálu a jeho portrétom, ktorý v predstihu vyhotovil starosta Smoleníc.

Zdá sa, že v Smoleniciach sa

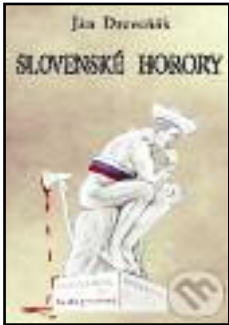


dičia detí zo škôlky Lienka. Pozvanej rodine Opalkovcov starosta obce Smolenice Anton Chrvála i podpredseda OZP v SR Viktor Kiss odovzdali pamätňú kyticu. Podujatie prišli podporiť aj starostovia Bolerázu a Trstína.

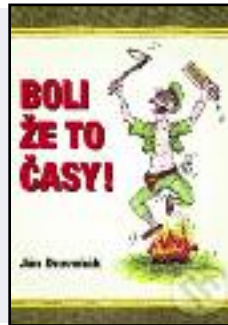
Vďaka aktivite množstva organizácií i jednotlivcov sa deti pri ukážkach a na zriadených pra-

rodí tradícia veľmi záslužného, perspektívneho podujatia, ktoré naberá širší rozmer. Uznanie si zaslúžia všetci, ktorí sa o prípravu a úspešný priebeh II. ročníka Memoriálu Petra Opaleka pričínili. (-js-, -on-)

Na voľné chvíle oddychu



O plk. v. v. Jánovi Dreveňákovi, bývalom pedagógovi v SOŠ PZ Košice a autorovi grafického návrhu nového loga OZP v SR sme už na stránkach POLÍCIE viackrát písali. Po odchode do dôchodku vydal dve knižky spomienok a poviedok (*Slovenské horory v roku 2012* a *Boli že to časy v roku 2014*), spojených s prácou príslušníka polície v minulých desaťročiach. Na voľné chvíle oddychu prinášame ukážku z jeho tvorby – poviedku, ktorú nazval **Zázrak**.



si vykračuje slečna Hortenzia. No nie sama, kdeže! Ruka v ruke so strážmajstrom Peťkom Veterníkom. Hotové stelesnenie nadpozemskej lásky! Ani okom nemihla, keď sa nám zraky stretli. Najradšej by som sa bol prepadol pod zem, taká mi bola hanba. Za ňu, a či kvôli nej. A možno za celý ten hriešny, neanjelský svet.

Pridal som do kroku, aby som nemusel ísť s nimi či popri nich. Celou cestou som potom rozmýšľal, či aj tá filozofická nočná rozprava nebola len zlým snom. A keď nebola, čo to vlastne bolo? A ako sa vôbec tá platonicky zaľúbená, éterická slečna stihla tak rýchlo a materiálne premiestniť v priestore a čase až do kolegovkej postele? Lebo dosť dôvodne predpokladám, že uňho nepokračovala v teoretickej prednáške o vyšších citoch a farárovi v Prahe. Navyše, Veterník nemal ani bicykel, nieto ešte auto. Dodnes som tomu neporozumel, a tak mi vychádza, že to musel byť zázrak. Transcendentálny. Ešte máličko chýbalo a mohol byť hádam aj cirkevný. To keby sa v tej posteli nečakane zjavil aj ten z Prahy.

Keďže však nie som znalcom zázrakov, ba popravde na ne až tak veľmi neverím, uspokojím sa i s potvrdením príslovia, že „Reči sa hovoria a chlieb sa je“. Ale keďže som tiež len človek (a chybujúci), musím sa priznať, že odvtedy som Peťka Veterníka znášal ešte menej. Tak! Nech mi je odpustené!

plk. v. v. Ján Dreveňák, Košice

ZÁZRAK

vestibule paneláka pokračovali v tichom rozhovore. Rozoberali sme nie hocijaké prízemné veci. O láske sme hovorili! Zanietene. I keď, žiaľ, len tak akosi zboku, všeobecne. Ako motivuje a povznáša ľudí. Aká je nepostrádateľná v ich živote. A tak.

Pravdou je, že ja by som bol radšej hovoril konkrétnejšie, v pr-

vej osobe, ale akosi to nešlo. Spoločníčka sa totiž, aspoň podľa reči, duchom vznášala kdesi inde. Obrazne povedané, akoby nie nad prízemím, kde sme stáli, ale minimálne nad tretím poschodím. Keď sa už blížila polnoc, náš rozhovor plynulo dospel do jednostranne dôverného štádia. Usudzoval som na to zo skutočnosti, že Hortenzia mi prezradila, že je už dávnejšie do niekoho zaľúbená. Veľmi zaľúbená (to ma seklo). Žiaľ, platonicky (trochu to povolilo). Keď však prezradila, že objektom jej nenaplnenej lásky je katolícky kaplán z jej rodnej obce žijúci v Prahe, neveril som vlastným ušiam. Aj som jej nesmel naznačiť, že je to akosi nie s kostolným poriadkom.

Ale ona, že čo, čo je na tom zvláštne alebo zlé? Tak som bol už radšej ticho a trpne som ešte vyše pol hodiny počúval jej citové výlevy, ktorými prekyovala k mladému, pre mňa neznámému duchovnému. Už som pochopil, že sa vznáša nie nad tretím, ale poletuje až kdesi nad panelákom, a že z toho nič nebude. Samozrejme, pre mňa. Vzhľadom k vzdialenosti a profesii to však ani pán kaplán nemal príliš nádejné.

Po jednej v noci som sa uťahajúci uložil v ubytovni na posteľ. „To bolo rande, to som si dal!“ víril mi hlavou. Takto hlúpo a zbytočne premárniť čas. Kde som sa ja mohol porovnávať k zbožňovanému farárovi. „Eh, keby to o mne tak krásne hovorila, keby mňa tak ľúbila, to by bolo!“ S touto neuskutočnitelnou myšlienkou a trpkým povzdychom na perách som aj zaspal.

Nemal som dobré sny. V tom poslednom som sa vznášal na

akomsi nevelkom nebeskom mráčiku podobnom sivobielemu trabantu, pričom ma kde—tu predbiehali kadejakí anjelskí matadori v bielych rúchach. Dosť ma to „žralo“, čo je na nebeské pomery zaiste veľmi nezvyčajné, ba až prízemné. To najhoršie vo sne ma však ešte len čakalo, keď okolo mňa na dlhom obláčiku sfa na bielom kadilaku, odedá v priestvitnej nebeskej peleríne, prefrnkla Hortenzia. Vo farárovom náručí! To nemohol vydržať ani sen – v tom momente som sa zo svojho trabi—obláčika skydol až na matičku zem. Rovno na váľandu v služobnej ubytovni paneláku Argón, ktorá už aj inakšie sny videla! A keby len sny! Dlhो trvalo, kým som znova horko—ťažko zaspal.

Ráno som vstal nevyspatý a mrzutý. Bodaj by nie. O tri štvrté na sedem som vyšiel z paneláka a s nechufou som vykročil do nového dňa. Po chodníku, smerujúcim do centra mesta. Urobil som pätnásť, možno dvadsať krokov, keď za mnou buchli vchodové dvere. Pomyslel som si: „Iste dacky kolega, počkám naňho, pôjdem spolu.“ Otočil som sa, a neverím vlastným oči: po chodníku

Trnavčania neostali deťom nič dlžní

Trnavská veľká základná organizácia č. 6/31 každoročne organizuje pre ratolesti k Medzinárodnému dňu detí veľké a vždy vydarené podujatie plné zábavy a dobrôt. V tomto roku – pre personálne zmeny vo vedení základnej organizácie – program trochu meškál, ale odborárí pod vedením nového predsedu Miroslava Kobzu neostali deťom nič dlžní. Piateho júla 2016 stovku záujemcov vypravili autobusmi do Zlína a za symbolický poplatok im umožnili návštevu tunajšej veľmi populárnej zoologickej záhrady. Samozrejme, občerstvenie pre deti i dospelých nechýbalo, a tak rodinky strávili v tomto pozoruhodnom areáli vďaka odborom príjemný deň plný zážitkov.

(on)



Nový predseda základnej organizácie OZP v Trnave Miroslav Kobza s ratolestou pri prehliadke ZOO. Ako vidieť, v moravskom Zlíne má zosnulá gorila už aj sochu, u nás je ešte s gorilami akýsi problém... :-)

To sú fóry!

Závet

Zomrie boháč. Notár číta jeho poslednú vôľu: „... a Karolovi, ktorému som slúbil, že si na neho v záвете spomeniem, tak mu posielam srdečný pozdrav!“

POZOR PES!

„Pán sused, prečo máte na bráne tabuľu POZOR PES! Vari nie kvôli tomuto šteniatku?“

„Ale áno... aby ho niekto nezašliapol!“

Banková lúpež

V banke pri okienku stojí chlap a prehrabuje sa v taške. „Chcete vybrať alebo vložiť?“ pýta sa pokladníčka.

„Samozrejme, že vybrať! Len neviem nájsť tú pištoľ!“

Krvný test

Policajt sa baví s kolegom: „Toľko vtípor je o nás, akí sme blbí. Pritom včera som bol u váženého lekára s dvoma titulmi, ktorý mi kvôli zisteniu otcovstva zobral krv. Predstav si: z prsta!!!“

Vedľajšie účinky

Pacient sa pýta lekára: „Prosím vás, a má ten liek nejaké vedľajšie účinky?“

„Má. A vážne!“ hovorí lekár. „Čoskoro budete musieť zasa ísť do práce!“

Na prechádzke

Stretli sa dvaja automobilisti pri prechádzke na námestí. „Fakt je zdravé občas sa takto pešky prejsť po námestí,“ hovorí jeden.

„Veru hej,“ pritaká druhý. „A tebe za čo zobrali vodičák?“

Pár slov...

Medzi mužmi: „Povieš pár slov na radnici a už si ženatý!“ Druhý: „U mňa to bolo inak. Povedal som pár slov zo spánku a už som bol rozvedený!“

Tá rýchlosť

Blondínka sa veľkou rýchlosťou rúti po meste. Zastaví ju policajt: „Slečna, vy neviete čítať značky? Tu je štyridsiatka!“ „Čítať? V tej rýchlosti???“

Dávaj si pozor!

Taxikár jazdí so zákazníčkou ako Fittipaldi, roztrasená dáma to už nemohla vydržať a vraví: „Prosím vás, mohli by ste trochu dávať pozor?! Mám doma šesť detí!“

Taxikár šomre: „Máte šesť detí a mne idete hovoriť, že si mám dávať pozor?!“

Len pre členov OZP v SR a ich rodinných príslušníkov: výhodné poistné zmluvy a lukratívne ponuky služieb mobilných operátorov!

Viac o ponukách firmy Dalian na stránke www.ozpsr.sk, rubrika Partneri alebo Nové benefity

Všetko na www.dalian.sk • Kontakty: • policia@dalian.sk • S dôverou sa obráťte na naše kolegyne: • **Bibiana Mathiová** – 0908 622 860, asistentka pre poistenie • **Simona Kunayová** – 0903 673 222, asistentka pre poistenie info@dalian.sk • **Martina Dzuricová** – 0908 082 820, martina@dalian.sk, asistentka pre služby O2 a Slovak Telekom • **Eva Takáčsová** – 0911 634 737, eva@dalian.sk, asistentka pre úvery a leasing



Trebišovská základná organizácia OZP za 2,5 roka zvýšila členskú základňu zo 73 na 210 členov

Spolupráca so služobným vedením: „Nie je dobrá, je výborná!“

Po nástupe nového predsedu Jozefa Piláta trebišovská základná organizácia OZP zažíva naozajstný boom. Z pôvodných 73 členov sa za dva a pol roka rozrástla na 210 členov. Pádny dôvod, aby redakcia POLÍCIA požiadala predsedu, služobným zaradením kriminalistického technika, o krátky rozhovor.

• Máte univerzálny recept, ako pritiahnúť ľudí do práce v OZP?

Univerzálny určite nie, môžeme len povedať našu skúsenosť. Po nástupe do funkcie predsedu som v rámci mesačných hodnotení väčšinou aj s naším riaditeľom OPP obišiel všetky naše pracoviská, kde som vysvetľoval, čo všetko odbory ponúkajú svojim členom. V tom období u nás veľmi rezonoval prípad stíhaného policajta, o ktorom ste aj nedávno v POLÍCII písali, dali sme mu právu ochranu, trovy zastupovania vyšli asi na 4 700 eur, ľudia tak vnímali právnú ochranu ako výrazný benefit členstva v odboroch. Podobne podporný fond, v tom čase nám zomrel kolega dopravák, na druhý deň sme vdove dali tisíc eur a ďalší deň mala z čoho zaplatiť pohreb. Takúto pomoc vnímali ľudia veľmi pozitívne,

veď trebárs aj za podporný fond platia len prvý rok, ďalšie poplatky už hradíme my ako organizácia. Ľudia sa nám preto začali



hlásiť, z 290 policajtov na OR PZ je okolo 160 v odboroch, okolo 90 ľudí máme v podpornom fonde.

• Aká je spolupráca so služobným vedením?

Nie je dobrá, je výborná! Sám

naš riaditeľ OR PZ plk. Fedor pri rôznych príležitostiach zdôrazňoval ľuďom, prečo je členstvo v odboroch dôležité, veľmi dobre sa nám spolupracuje aj so zástupcom, viacerí členovia vedenia sú tiež našimi členmi. Vždy nám vyjdú v ústrety, keď niečo potrebujeme.

• Čím dokážete ľuďom zatriktívniť členstvo? Čo požadujú?

Darí sa nám napríklad organizovať kvalitné plesy, ak sa voľakedy hlásilo okolo 60 ľudí, na ostatnom sme mali 190 ľudí. Podobne robíme majáles. Skúšali sme aj výlety do Maďarska či nákupné výlety do Poľska, ale tie si organizujú aj niektoré naše zložky po vlastnej línii, tak nám to kolidovalo. Prestali sme kupovať darčeky na Vianoce, každý mal inú predstavu, čo by chcel pod stromček, tak sme začali členom dávať k Vianociam najprv 15, teraz už 25 eur. Máme množstvo mladých policajtov, rodia sa nám deti ako po daždi, dávame členom k narodeniu po 100 eur. Podobne pri okrúhlych životných jubileách a pri odchode do dôchodku dostane člen 100 eur. Prispievame na športový deň a

na ďalšie podujatia, nakupujeme diplomy, poháre a podobné veci, pomáhame s organizáciou. Predtým sme robili aj akciu k MDŽ, polovica žien je v odboroch, druhá polovica nie, hneď z toho bol problém, tak sme to zrušili, ale prispievame každému členovi na MDD. Sme veľmi rozťahany okres, je problém urobiť akciu, kde by prišli ľudia zo všetkých kútov, pracovné kolektívy si aj sami

robia rôzne stretnutia či výlety a všade sú pri tom aj naši členovia.

• Práca výboru?

Máme sedemčlenný výbor, musím sa všetkým poďakovať za spoluprácu. Keď máme nejakú akciu, rozdelíme si úlohy a všetko klope, naozaj im ďakujem za ochotu a voľný čas, ktorý dobrovoľne a bezplatne venujú práci v našej odborovej organizácii.

Zhovárал sa Peter Ondera



To by ste mohli vedieť, náčelník kozákov na šest'

Život sa
mení rýchlo.

Zľavu 25 eur z výsledného ročného poistného sme pre vás pripravili pri našich produktoch:

- Povinné zmluvné poistenie
- KASKO s ročným poistným obdobím a 3-ročným poistným obdobím
- Komplexné poistenie rodinného domu
- Komplexné poistenie bytu
- Individuálne zdravotné poistenie

Zľava 25 eur platí pre členov Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a všetkých zamestnancov MV SR.

ZĽAVY OD WÜSTENROT POISŤOVNE

platia pre klientov, ktorí majú vo Wüstenrot poisťovni uzatvorenú poistnú zmluvu zodpovednosti pri výkone povolania.

wüstenrot

Masaker v Dallase

Päť policajtov bolo v Dallase v noci nadnes zabitých a šesť postrelených ostreľovačmi počas protestnej akcie proti zastreleniu dvoch černochoch policajtmí, informovali americké orgány. Útok v Dallase bol tak najsmrtonosnej-

ším dňom pre príslušníkov amerických justičných orgánov od teroristických útokov z 11. septembra 2001, informovala BBC.

Médiá oznámili, že policajti vzali do väzby troch podozrivých. Hlavného podozrivého, ktorý sa niekoľko hodín ukrýval v garáži, napokon zlikvidovali za pomoci výbušniny prinesenej robotom. Oznámila to agentúra DPA s odvolaním sa na miestne úrady.

Americký prezident Barack Obama sa v Dallase zúčastní zá-

dušnej omše na pamiatku piatich mŕtvych policajtov, potvrdila televízia ABC News. „Prezident bude pokračovať v zjednocovaní ľudí na podporu našich policajtov a komunit a v hľadaní spoločnej platformy pre debatu o politických návrhoch riešenia pretrvávajúcich rasových rozdielov v našom trestnoprávnom systéme,“ povedal hovorca Bieleho domu pre agentúru DPA.

(www.idnes.cz, Reuters, 11.7.2016)



Z TLAČE

Teror alebo pomätenosť?

„Černosi preberajú vládu nad svetom a v záujme bielej rasy je s tým treba niečo robiť.“ To sú slová 21-ročného Dylanna Storma Roofa, ktorý vo štvrtok zavraždil deväť ľudí v černošskom kostole v Južnej Karolíne. So svojimi názormi sa nedávno zveril kamarátovi z detstva. Podľa politikov a polície Roof spáchal zločin z nenávisťi. Mnohí aktivisti však žiadajú, aby bol vyšetrovaný ako terorista, píše New York Times. Denník kritizuje dvojaký štandard, ktorý údajne polícia používa pri posudzovaní útokov. Kým útoky moslimov sú spravidla považované za teroristické, útoky belochoch proti menšinám sú posudzované miernejšie.

„Sme vedení k tomu, aby sme prijali, že keď sa násilia dopusti moslim, je to terorizmus,“ citoval denník riaditeľa Rady pre ameriko-islamské vzťahy Nihada Awada. „Keď však rovnaké násilie spácha zástanca nadradenosti bielej rasy alebo sympatizant aparteidu, ktorý nie je moslim, začneme hľadať výhovorky – možno je pomätený, možno bol pod tlakom...“

(www.idnes.cz, 19. júna 2016)

Nikdy nezabudneme

Dňa 11.07.2016 uplynuli štyri roky, čo nás náhle a nečakane navždy opustil náš kamarát a kolega

Dezider Mecner

*27.12.1974

†11.07.2012

„Nie je dôležité, že nevieš rodokmeň svojho psa naspamäť, to si vždy prečítaš, ale dôležité je, že cvičíš s takým nasadením a láskou, že nemáš problém stopovať v tom najväčšom lejaku, alebo ísť na stopu každý deň či máš alebo nemáš iné povinnosti. Že na obrane bojuješ spolu so svojim psom a na poslušnosti je vidieť, ako sa naňho celý čas usmievaš. O TOM JE KYNOLÓGIA!!! (Dežko Mecner)“



Česť Tvojej pamiatke!

Kolektív oddelenia služobnej kynológie OPP KR PZ v Bratislave

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

JÚN 2016

Čiastka 55

59. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 48/2016 o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

Čiastka 56

60. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o opatreniach v cestnej premávke počas letnej turistickú sezóny v roku 2016

Čiastka 57

61. Rozkaz prezidenta Policajného zboru ktorým sa vyhlasuje policajná akcia

Čiastka 58

62. Nariadenie Prezídia Policajného zboru o skúšobnom komisárskovi

Čiastka 59

63. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o zriadení pracovnej skupiny

Čiastka 60

Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru v zdokonaľovacích termínoch

Čiastka 61

65. Rozkaz prezidenta Policajného zboru zriadení spoločného pracovného tímu zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslaného na územie Macedónskej republiky

Čiastka 62

66. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení pracovnej skupiny k prípadom krádeží vlámaním do elektropredajní na území Slovenskej republiky občanmi Rumunska

Čiastka 63

67. Rozkaz prezidenta Policaj-

ného zboru o vykonaní zdokonaľovacieho výcviku zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 64

68. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zabezpečení realizácie medzinárodnej kontrolnej akcie ARES na odhaľovanie nelegálnej prepravy zbraní, ich častí a súčastí malými zásielkami

Čiastka 65

69. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 54/2015 o zriadení pracovnej skupiny na zabezpečenie projektu „Štefánik“

Čiastka 66

70. Rozkaz prezidenta Policajného zboru na zabezpečenie plnenia úloh pri príprave na krízové situácie a pri ich riešení

Malé zamyslenie ku kvalite našich novín V novej tlačiarňi...

Asi len veľmi pozorné čitateľské oko si všimlo, že už júňové vydanie POLÍCIE bolo akési inakšie... Nič mimoriadne sa síce nestalo, len sa náš mesačník už od júna vyrába v inej tlačiarňi, ktorá sídli v Petržalke a patrí vydavateľstvu Petit Press. Od júna 2016 je tak mesačník POLÍCIA formátom asi o pár milimetrov širší a o centimeter kratší... Modernjšia tlačiareň umožnila zvýšiť kvalitu tlače, ostrosť „chlebového“ písma, predovšetkým sa však zlepšila kvalita reprodukcie fotografií, uspokojivá je aj cena za jeden výtlačok. Nuž sme radi, že naši čitatelia už dostávajú do rúk o čosi krajšie, kvalitnejšie noviny.

To je však len otázka formy. Skvalitňovať obsah je dlhodobý, permanentný cieľ každej redakcie, našu nevynímajúc. Osobitne odborové periodikum, akým je aj náš mesačník, je pri úsilí o zvyšovanie kvality vo väčšej miere odkázané na vás, na čitateľov POLÍCIE, na členov a funkcionárov Odborového zväzu polície v SR. Bez spätnej väzby odborové periodikum prakticky nemôže fungovať, pretože má byť zrkadlom a tlmočníkom vašich radostí i túžob, vašej práce, vašich úspechov, ale aj starostí či problémov, nie redakčnou predstavou či „re-prezentáciou“ najvyšších funkcionárov OZP v SR. Sú to vaše noviny, vydávané z vašich peňazí, a nemôžu fungovať bez vás.

V nevyhnutnej spätnej väzbe však vnímam aj v našich podmienkach problém: veľa členov a dokonca i funkcionárov na úrovni krajskej rady či predsedov základných organizácií sa vie dôkladne vysťažovať medzi kolegami kdesi na chodbe či pri pive, ale keď si majú sadnúť k počítaču, napísať a najmä po-

slat konkrétny, jasne definovaný podnet pre redakciu, pre istú časť to už je problém. A podpísať sa pod kritiku – druhý. A tak dostávame aj anonymy, alebo listy signované akýmsi nedefinovaným „kolektívom“...

Nie je to správne a už vôbec nie odborárske. Redakcia vie na požiadanie (a niekedy aj bez neho) spoľahlivo zakryť identitu pisateľa, bežne to robíme, ale musí ju poznať a očakáva, že odborový funkcionár na akejkoľvek úrovni má určitú dávku sebadôvery a zároveň ochoty niesť svoju kožu na trh, pretože práve preto dostal dôveru od svojich členov a mohol sa – dobrovoľne – postaviť na čelo „svojej“ členskej základne. Nemôže, nesmie mlčať a nesmie byť v utajení ako agent spravodajskej služby, nie je to jeho poslanie. Ruku na srdce: koľkí oslovení odboroví funkcionári na úrovni krajských rád a základných organizácií si nedali ani námahu odpovedať na otázky, ktoré im redakcia položila trebárs v rôznych anketách? Pritom si myslím, že je povinnosťou funkcionára neodkladne tlmočiť otázky a názory, ktoré dostáva od svojich členov, aj keď je vo funkcii dobrovoľne. Dôvera zaväzuje, túto povinnosť nemá voči redakcii, ale len a len voči svojej členskej základni, voči svojim voličom.

Preto redakcia mesačníka POLÍCIA prosí a vyzýva: ak chcete mať aj obsahovo kvalitnejšie noviny, ktoré dokážu aj niečo zmeniť a zlepšiť, pomôžte, aktívne sa pridajte! Píšte, telefonujte, faxujte a mailujte! Noviny POLÍCIA sú vaše a robíme ich pre vás!

Za redakciu POLÍCIA
Peter Ondera

Spomíname...



Dňa 7. júla 2016 uplynuli tri roky, čo nás náhle vo veku 28 rokov opustila nstržm. Mgr. Zuzana Šebeková, naposledy zaradená na OO PZ Staré Mesto stred, OR PZ Bratislava I.

X X X

Onedlho uplynie rok, čo nás dňa 7. augusta 2015 po ťažkej zákernej chorobe vo veku 66 rokov navždy opustil Michal Šebek, dlhoročný zamestnanec MV SR, naposledy zaradený na Centre podpory v Bratislave.

Stále spomíname!

Smútiaca rodina a kolegovia