

KADIAĽ CESTA NEVEDIE

V súčasnej dobe je občan v tlaku protichodných informácií. Na jednej strane je to vysoko pozitívne hodnotenie makroekonomických výsledkov slovenskej ekonomiky, na druhej strane je to rast cien energií a celkový rast životných nákladov v snahe vyrovnať tieto položky s ich výškou vo vyspelých krajinách EÚ. Tomuto trendu rýchleho približovania cien a životných nákladov zďaleka nezodpovedá vývoj v oblasti miezd pracovníkov, ktoré v podmienkach SR rastú podstatne pomalšie a v podmienkach bezpečnostného úseku MV SR stagnujú v nominálnej hodnote a prepadajú sa v reálnej hodnote. Ak v tejto súvislosti pripomeniem ešte predreferendové prísľuby a predpovede vývoja zo strany podpredsedu vlády SR a ministra financií pána Ing. Ivana Mikloša o postupnom raste miezd v tomto roku a zásadnejšom raste miezd už v roku nasledujúcom, musím zároveň položiť otázku, v ktorej zložke miezd sa to prejaví? Pôvodná úvaha bola, že v hodnotnom. Teraz však rezort na základe uznesenia vlády SR schváleného v rámci prejednávania východísk SR na rok 2005 predkladá návrh na redukciiu jeho zvýšenia schváleného v rámci novely zákona o štátnej službe policajtov na 50%. Dôvod je jednoduchý, vraj nie sú peniaze.

Aby však ministerstvo financií preukázalo svoju silu, vymyslelo medzitým na policajtov ďalšiu pascu - vytvorilo návrh stratégie zavedenia univerzality v sociálnom poistení a úpravy systému sociálneho zabezpečenia osobitných skupín poistencov. Z hľadiska štátu systém vôbec nie je prínosom, bude znamenať zvýšenie nárokov na štátny rozpočet pri súčasnom znížení dávok. Tiežovo a racionálne uvažujúci človek si musí myslieť, že manažment na MF a MPSVaR v žiadnom prípade nevedie zdravý rozum, ale záviť a možno aj nenávisť. Lebo čo je možné závidiať policajtom po tridsiatich rokoch služby? Jeho výsluhový dôchodok, ak vychádza z hrubého platu od 15 do 20 000 Sk. Niektorí môžu namietkať, že sú aj policajti, ktorí majú vyššie platy. Áno, sú aj takí. Nie je ich však mnoho a navyše v praxi neexistujúci systém kariérneho postupu spôsobuje to, že poctivá práca policajta a dlhodobé dosahované výborné výsledky v služobnej činnosti vôbec nezabezpečujú postup najlepších nahor. Keby systém fungoval, mnohé z problémov, ktoré má rezort aj dnes, by boli vyriešené alebo by ani nevznikli. Aj tak však vždy ťažiskó výsluhových dôchodkov bude tvoriť skupina, ktorú som popísal. Komu sa javí za 30 rokov služby 60% z platu priveľa, nech si to príde vyskúšať.

POKRAČOVANIE NA STRANE 3

UPOZORNENIE !

Vážení čitatelia, redakčná uzávierka júlového čísla mesačníka POLÍCIA bude

3. júla 2004

preto príspevky, ktoré budú do redakcie doručené po tomto termíne bude možné uverejniť až v júlovom čísle mesačníka POLÍCIA.

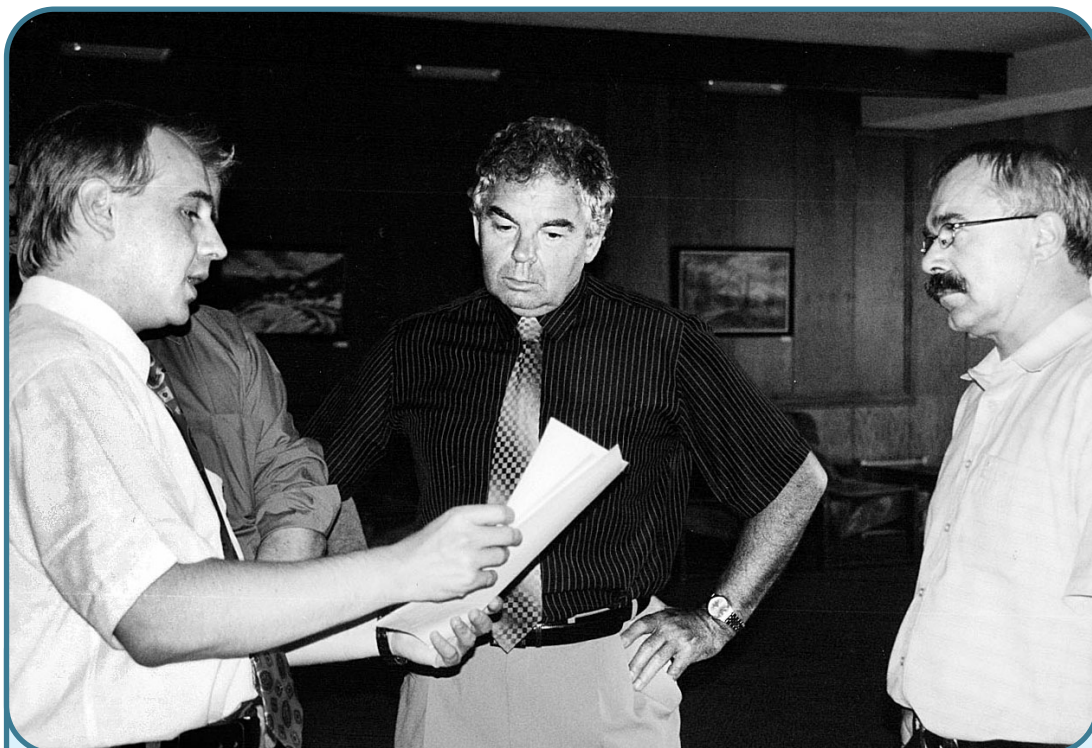
Redakcia

POLÍCIA



NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XIV ★ ČÍSLO 6 ★ JÚN 2004 ★ CENA 3 SK



Cieľom zasadnutia, ktoré sa za účasti delegácie NOSP ČR, uskutočnilo v dňoch 9. a 10. júna tohto roku v Hriňovej, bolo analyzovať súčasnú situáciu, keď sú čoraz častejšie i silnejšie snahy o zmeny zákona o štátnej službe a zákona o sociálnom zabezpečení policajtov, a hľadať z nej prijateľné východiská. Ako vidno účastníci (zľava predseda NOSP ČR M. Jansa, ekonóm V. Šutera a M. Magdoško podpredseda OZP v SR) viedli živé diskusie aj cez prestávky rokovania. Viac na strane 3.

foto: redakcia

Vývoj sociálnej situácie podľa predstáv rezortu ministerstva financií a ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny

VARIANTY "A" A "B"

Vyššie uvedené rezorty navrhujú pod rúskom univerzality transformáciu sociálneho zabezpečenia policajtov upravenú zákonom č. 328/2002 Z. z. do sociálneho poistenia podľa zákona č. 461/2003. Predložili materiál v dvoch variantoch: "A" a "B".

VARIANT "A"

V úvode sa deklaruje zachovanie úrovne garantovanej súčasnou právnou úpravou (zák. 328/02 Z. z., ďalej len „zákon“).

V skutočnosti to nie je pravdou, lebo dochádza k rozdeleniu všetkých dávok poskytovaných v zmysle zákona na dávky poskytované podľa zákona o sociálnom poistení č. 461/2003 Z. z. (ďalej len "všeobecného zákona") a vzniknutý rozdiel by sa mal podľa predkladateľa uhrádzať z rozpočtu rezortu. Tieto finančné prostriedky však dnes nikto negarantuje a nie sú automatickým príjmom rezortu, ale sú, resp. mali by sa dostávať, cez štátny rozpočet tak ako ostatné prostriedky. Všetci veľmi dobre

vieme, ako ťažko sa tvorí každoročne štátny rozpočet. Z pohľadu OPZ v SR je práve toto priestor, kde by v prípade nedostatku finančných prostriedkov v štátnom rozpočte sa mohli nároky znižovať cez koeficient, prípadne nepriamou novelou by sa v danom roku neuplatnili niektoré ustanovenia zákona.

V konečnom dôsledku navrhovaný systém by pre štátny rozpočet bol drahší o cca 4 miliardy korún, za predpokladu zachovania súčasných nárokov.

Potom si kladím otázku, prečo sa robí takáto reforma, keď pre štát to bude nákladnejšie. Ja mám aj odpoveď.

VARIANT "B"

Tento variant likviduje vo svojej podstate všetky nároky upravené zákonom nasledovne:

- Dávky sa budú poskytovať len tie, ktoré sú upravené všeobecným zákonom a samozrejme aj v tej istej výške podľa pravidiel tohto všeobecného zákona (PN, ošetrovné, materská, ...)

• Ak policajt skončí službu z dôvodu invalidity, výška dôchodku sa vypočíta podľa všeobecného zákona a ak sa zamestná v civile, stráca nárok na túto dávku a to aj v prípade pracovného úrazu.

• Odchod do dôchodku - všeobecný zákon - nárok na vznik a výšku dôchodku. Výsluhový dôchodok sa pretransformuje na "Výsluhovú dávku" - mení sa výpočet dávky oproti súčasnemu platnému právnemu stavu. V prípade, že sa zamestnáte, výsluhová dávka sa kráti o 50% a v prípade dovŕšenia veku pre vznik nároku na starobný dôchodok bude tento len doložkou do výšky už raz vypočítaného a priznaného výsluhového dôchodku, resp. výsluhovej dávky - diskriminácia oproti ostatným dôchodcom.

• Z výsluhovej dávky sa navrhuje platiť odvody do poisťovních systémov - diskriminácia.

POKRAČOVANIE NA STRANE 3

VÝKON POLICAJNEJ ČINNOSTI

Preferencie občianskej dôveryhodnosti k polícii a jej činnosti v ostatnom čase, ako to potvrdzujú v médiách zverejnené prieskumy verejnej mienky, u dospelého slovenského obyvateľstva stále stúpajú. A teda je zrejme, že aj naďalej má v tomto početnom okruhu ľudí slovenská polícia zelenú. Je tiež nesporné, že najmä v ostatnom období, predovšetkým po vstupe Slovenskej republiky do Európskej únie, si verejnosť prácu policajtov všimá viac, porovnáva ju na základe médiími sprostredkovaných informácií i na základe v tuzemsku i v cudzine nadobudnutých vlastných skúseností, ba dokonca ju úprimne už aj oceňuje. Možno to, okrem iného, zdôvodniť aj narastajúcim množstvom medializovaných prípadov odhalenia chápadiel organizovaného zločinu policajtmí, i keď s trestaním je to diskutabilné. A najmä korupcie, a to nielen v radoch prostého "podnikavého" občianstva, ale, žiaľ, aj v radoch ústavných činiteľov a štátnych funkcionárov. Poslancov zastupiteľských zborov všetkých stupňov, ba aj sudcov, prokurátorov, ale i colníkov, mestských policajtov či policajtov ako takých, lekárov, štátnych úradníkov či úradníkov všeobecne, učiteľov a predstaviteľov iných profesií, ktorí môžu akýmkoľvek spôsobom poskytnúť nezákonnú výhodu iným subjektom.

Laikom sa teda zdá, že metódam organizovanej kriminality odzvučia práve zásluhou vysoko profesionálneho výkonu každodennej činnosti slovenských policajných orgánov, ktoré proefektívne a kladne determinuje aj práca policajnej odborovej organizácie. Kriminalita však, otvorená i skrytá, zdá sa, je večná... A večná je aj hrubá záplata na ňu, polícia.

Výkon policajnej činnosti je teda pod drobnohľadom verejnosti. A tá ho hodnotí predovšetkým podľa vlastnej skúsenosti, pozitívnej i negatívnej. Priznám sa, že i ja osobne podlieham tejto tendencii. Oceňujem v ostatnom čase zažitú skúsenosť s policajtmí Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave III. Jeho úradu justičnej a kriminálnej polície, odboru skráteného vyšetrovania. Prácu a vystupovanie policajtov z "oddielu" bratislavského Nového Mesta. Vážim si, rovnako ako mnohí iní občania, nebezpečnú, konfliktnú a súčasne nedostatočne honorovanú prácu "péemječkárov". Prax však vyplavuje aj nedostatky výkonu policajnej činnosti, na čo upozorňujú, neraz škodoradostne, širšie vrstvy obyvateľstva. Predovšetkým Bratislavčania a obyvatelia väčších slovenských miest.

Upozorňujú napríklad, že dňa 8.5.2004 okolo 14. 00 hodine dvaja policajti, podpráporčík a

POKRAČOVANIE NA STRANE 2

OZNAM !

Nová adresa

Vážení čitatelia, pre zjednodušenie komunikácie medzi vami a našou redakciou odteraz máte možnosť obracať sa na nás priamo na našej novej redakčnej e-mailovej adrese:

policia@minv.sk

Redakcia

AKTUÁLNA MYŠLIENKA

Druhým odpúšťaj mnoho, sebe nič.

Ausonius

Vážení čitatelia, prinášame vám aktuálnu verziu k návrhu na úpravu podmienok odmeňovania zamestnancov vo verejnom sektore z dielne podpredsedu vlády SR a ministra financií Ivana Mikloša. Na tejto strane si môžete prečítať aj jeho list, ktorým reagoval na otvorený list OZP v SR upozorňujúci ho na dôsledky vtedy ním predkladaného návrhu v praxi (Otvorený list OZP v SR sme priniesli v aprílovom čísle POLÍCIE). Porovnajte si to urobte si vlastný názor.

VLÁDA SLOVENSKEJ REPUBLIKY UZNESENIE VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

k návrhu na úpravu podmienok odmeňovania zamestnancov vo verejnom sektore

Vláda

A. schvaľuje

A.1. návrh na úpravu podmienok odmeňovania zamestnancov vo verejnom sektore

B. ukladá

podpredsedovi vlády a ministrom spravodlivosti

B.1. predložiť na rokovanie vlády SR návrh novely zákonov č. 385/2000 z. z. o sudcoch a prídeciach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v znení neskorších predpisov za účelom zrušenia paušálnych mesačných náhrad pre sudcov a prokurátorov a premietnutia objemu finančných prostriedkov rozpočtovaných na tento účel od odmiem, ktoré si na tento účel vytvorila do 30. júna 2004

ministrom obrany

riaditeľovi Slovenskej informačnej služby

riaditeľovi Národného bezpečnostného úradu

B.2. neutaľovať údaje o celkovom počte zamestnancov, resp. miezd, platov a služobných príjmov v príslušnej rozpočtovej kapitole do 30. júla 2004

ministrom vnútra

B.3. predložiť na rokovanie vlády SR návrh novely zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbere v znení neskorších predpisov za účelom vypustenia zo záväznosti systemizácie členenie podľa funkcií a zrušenia inštitútu ďalšieho platu do 30. júna 2004

B.4. predložiť na rokovanie vlády SR návrh novely zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície v znení neskorších predpisov za účelom zrušenia prijatej novely zákona, vo vzťahu k zvyšovaniu funkčného

platu, platnej od 1. 5. 2004, vypustenia zo systemizácie zaradenie policajtov do platových tried a zrušenia (nie zníženia) úpravy hodnotného príplatku platného od 1. 1. 2005 do 30. júna 2004

ministrom

predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy SR správcom ďalších rozpočtových kapitol

B.5. zabezpečovať úlohy z návrhu uznesení vlády SR k východiskám rozpočtu verejnej správy na príslušný rok vo veci nepredkladania požiadaviek na zvyšovanie počtu zamestnancov priebežne

Vykonajú: podpredseda vlády a minister spravodlivosti ministri predsedovia ostatných ústredných orgánov štátnej správy SR správcovia ďalších rozpočtových kapitol

VÝKON POLICAJNEJ ČINNOSTI

POKRAČOVANIE ZO STRANY 1

strážmajster stojaci na okraji chodníka na križovatke Záhradníckej ulice so Sartorisovou (Bratislava) bez povšimnutia, ba "s otvorenými ústami" sledovali pohľadom drzo do zakázaného smeru vľavo odbočujúce terénne vozidlo "mafianskeho" individua. Poukazujú tiež, že v jednu peknú prvú májovú nedeľu o 13. hodine policajný VW Golf Kombi, nebezpečne a proti predpisom zaparkovaný v zákrute lesnej cesty v jej protismere, s evidenčným číslom BA 316 GB, s posádkou tvorenou mužmi s hodnotami podpráporčík, nadstrážmajster a strážmajster, ktorí

pri súkromnom bielom bakelitovom rybárskom stolíku pokojne konzumovali guláš ponúknutý pri 3. rybníku na Železnej studničke "spriatelenejší" rybármi, oslavujúcimi koniec rybárskej súťaže, čo sa, podľa pobúrených prihladajúcich občanov stáva v tomto zátiší prírody pravidelne. Hoci neďaleko padol výstrel, policajti vraj pokojne "šmakovali" ďalej, čo im trvalo asi hodinu.

Občianska verejnosť teda voči policajtom zaujíma stanovisko podmienené predovšetkým vlastnou skúsenosťou. Kritické, ľahostajné i obdivné, čo však ovplyvňujú podstat-

nou mierou samotní policajti svojou prácou a predovšetkým svojim vystupovaním na verejnosti. A aby sa do zboru policajtov dostali iba tí najlepši z najlepších, na to musí ihneď vytvoriť optimálne podmienky celá naša spoločnosť. Legislatívny, morálny a predovšetkým kvalitným a výdatným materiálным podporovaním policajtov a ich rodín. To je napokon aj krédom odborovej organizácie slovenských policajtov - uspokojovanie, rozvoj, ochrana a presadzovanie oprávnených záujmov a potrieb svojich členov.

plk. Prof. JUDr. Jozef Králik, CSc.

SLÁVNOSTNÉ PODPÍSANIE DEKLARÁCIE

V čase vstupu Slovenskej republiky medzi krajiny Európskej únie bol pre územie mesta Košice vypracovaný preventívny program s názvom "Krajské mesto Košice - bezpečné mesto Európskej únie" ako konkrétny príspevok pre zlepšenie kvality duševného i materiálneho života

občanov krajského mesta Košice, ktoré sa stáva geograficky jedným z najvýchodnejších veľkomiest Európskej únie.

V tejto súvislosti bola dňa 27.

apríla 2004 na Krajskom

riaditeľstve Policajného zboru v

Zdenkom Trebuľom, prednostom

Krajského úradu v Košiciach Ing.

Jánom Dolným,

predsedom

Košického samosprávneho kraja

RNDr. Rudolfom

Bauerom a Mgr.

Juditou

Kántorovou, poverenou zastupovaním

predstaveného Úradu práce,

sociálnych vecí a rodiny Košice.

Na slávnostnom akte podpísania sa

zúčastnili

funkcionári KR PZ v Košiciach,

pozaní hostia

zastúpených sub-

jektov a zástupcovia masmédií.

mjr. Mgr. Jana Demjanovičová

Tlačový hovorca KR PZ v Košiciach



Košiciach podpísaná deklarácia k vyššie uvedenému programu a to medzi riaditeľom KR PZ v Košiciach plk. JUDr. Štefanom Jakabovičom, primátorom mesta Košice JUDr.

Odpoveď podpredsedu vlády a ministra financií SR Ivana Mikloša na otvorený list OZP v SR

v aprílovom čísle PLÍCIE sme uverejnili otvorený list podpredsedovi vlády a ministrom financií SR ohľadne otázky finančného a platového zabezpečenia policajtov. Dnes vám prinášame odpoveď podpredsedu vlády a ministra financií SR Ivana Mikloša:

Vážení pán predsedo, v nadväznosti na Váš list zo dňa 16. apríla 2004, v ktorom žiadate riešiť finančné a platové zabezpečenie policajtov v súvislosti s predloženým návrhom uznesenia vlády Slovenskej republiky k návrhu východísk rozpočtu verejnej správy na roky 2005 až 2007 Vám oznamujem, že vláda Slovenskej republiky prijala v tejto veci uznesenie č. 429/2004, ktorým v bode B.3.

uložila ministrom vnútra predložiť na rokovanie vlády návrh novely zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície v znení neskorších predpisov za účelom zníženia, prípadne zrušenia úpravy hodnotného príplatku. Ako zo schváleného uznesenia vlády SR vyplýva, nebolo prijaté v takej podobe, ako ho navrhovalo Ministerstvo financií Slovenskej republiky. Zmena sa nedotkla každoročného zvyšovania funkčných platov príslušníkov, ani navrhovanej úpravy systemizácie.

S pozdravom

Ivan Mikloš

TREBA NEKOMPROMISNE ŽIADAŤ RIEŠENIA PROBLÉMOV

V súvislosti s "návrhom UZNESENIA VLÁDY SLOVENSKEJ REPUBLIKY k návrhu východísk rozpočtu verejnej správy na roky 2005 až 2007" a dôsled-

roznych podujatiach. Treba nabrať odvahy a hovoriť s nimi o svojich problémoch a starostiach. Chváliť sa netreba, to zvládnú funkcionári



na tlačových

besedách. Ale ja

nezabudnem na

úžas jednej

poslankyne vlád-

nej koalície, ktorá

sa dozvedela od

policajtky na

Hviezdoslavovom

námestí, že zará-

ba 10 500 Sk

mesačne. 3 x si u

mňa overovala, či

je to vôbec

možné. Preto sa na

nikoho nespoliehajte, hovorte s

nami o Vašich boľavkách, starosti-

ach, ako žijete a ako pracujete.

Ubezpečujem vás, že vás vypočujú.

Budem to mojim kolegom neustále

pripomínať. Nespoliehajte sa na

nikoho, nehanbite sa za svoje

názory a nekompromisne žiadajte

ich riešenia problémov.

Nepozerajte na platy iných, ale

žiadajte svoju spravodlivú

odmenu. Musíte byť odvážni nielen

pri výkone služby, ale aj pri výkone

svojich práv.

Ladislav POLKA

poslanec NR SR za

HZDS:

• Zaujímá nás ako tento návrh hodnotíte z hľadiska jeho negatívnych dopadov na kvalitu práce PZ a následne na spoločnosť v prípade jeho prijatia a realizácie a teda aké k nemu zaujmete stanovisko?

Poslanci NR SR nemali k dispozícii spomínaný návrh uznesenia vlády k východiskám rozpočtu verejnej správy. Tato fáza prípravy štátneho rozpočtu je vecou príslušných rezortov, ministerstva financií a vlády. Poslanci vo výboroch začnú prerokovávať až ucelené návrhy jednotlivých kapitol a celkový štátny rozpočet. Spomínaný návrh však považujem za nepriečhodný a som ochotný veriť, že vedenie rezortu bude schopné obhájiť deklarované priority, medzi ktorými je aj stabilizácia sociálnych istôt policajtov. Za seba môžem povedať, že v NR SR budem rozhodne proti podobným nezmyslom, bez ohľadu na postoje súčasného vedenia rezortu.

• Čo poviete policajtom?

Aby vždy dôkladne obhajovali svoje práva a sociálne požiadavky všetkými legálnymi prostriedkami. Zo skúsenosti viem, že najúčinnější je ľudovo povedané, osobný kontakt. Stretávate sa s poslancami na cestách, doma, pri

Dagmar BOLLOVÁ poslankyňa NR SR za KSS:

Ako



tento návrh hodnotíte z hľadiska jeho negatívnych dopadov na kvalitu práce PZ a následne na spoločnosť v prípade jeho prijatia a realizácie a teda aké k nemu zaujmete stanovisko?

B.4 je to pre mňa neprijateľné, zaujmem k tomu záporné stanovisko.

• Čo poviete policajtom?

Svoj postoj budem tľmočiť aj policajtom.

NIELEN VÝMENA SKÚSENOSTÍ HĽADAŤ RIEŠENIA

Potreba prerokovať dôležité úlohy Odborového zväzu polície v SR v oblasti medzinárodnej spolupráce s NOSP ČR viedla k zasadnutiu predsedníctva Výboru OZP v SR v dňoch 9. a 10. júna v Hriňovej. Cieľom zasadnutia bolo analyzovať situáciu, keď sú čoraz častejšie i silnejšie snahy o zmeny zákona o štátnej službe a zákona o sociálnom zabezpečení policajtov, a hľadať východiská.

Doterajší vývoj jasne ukazuje, že pre policajtov by prípadné zmeny rozhodne neboli prínosom. Naopak, v hre sú stále ich sociálne istoty. Ale nielen tie. Snahy, o ktorých hovoríme, možno v konečnom dôsledku chápať aj ako demotiváciu policajtov tvrdým podhodnotením významu aj rizík ich práce a de facto postupné "znefunkčňovanie" polície. Veď k čomu inému dôjde, ak sa sociálne istoty pod sústavným tlakom začnú odbúravať a zo zboru začnú odchádzať kvalitní, skúsení policajti?

Podobné problémy poznajú aj naši kolegovia zo susednej Českej republiky. Porovnanie skúseností bolo jedným z dôvodov prečo sa rokovania zúčastnili i kolegovia z NOSP ČR - Martin Jansa, predseda NOSP ČR, členovia výboru NOSP ČR: pán Ján Žila, pan Josef Votýpka a pani Jana Stará, pracovníci sekretariátu NOSP ČR: PhDr. Vladimír Šutera (ekonóm), ing. Ludvík Burgert (organizačný tajomník), Markéta Šimková (asistentka).

V pozadí všetkých zmien je nedostatok financií a snaha vlády ich ušetriť, kde sa dá. V Českej republike sa obdobne ako u nás pod neustálym tlakom politikov sústavne hľadá cesta ako môže štát čo najviac znížiť náklady na políciu. Snahou odborov je hľadať, ponúkať a presadzovať také riešenie, ktoré čo najmenej uškodí policajtom. K 1. 1. 2005 nadobudne (ak sa nič nestane) účinnosť nového zákona o služobnom pomere, ktorý okrem iných zmien zredukuje súčasných 16 platových tried na 11 (pôvodne ich bolo 12). Čaká sa iba na nariadenie, ktoré bude zaraďovať policajtov do platových tried podľa katalógu prác.

Veľký problém predstavuje pre kolegov aj nový §42, kde sa v podstate zavádza postup na základe prezumpcie viny - policajt musí byť prepusťený aj v prípade podozrenia,

že závažným spôsobom porušil prisahu alebo služobné povinnosti, či sa dopustil skutku alebo jednania, ktoré "je spôsobilé ohroziť dobrú povesť bezpečnostného zboru". Ani zavedenie 300 hodín nadčasovej práce v priebehu roka bez nároku na jej finančné ohodnotenie nemožno považovať za pozitívum... Dopad sa okrem iného premietne podľa predsedu NOSP v ČR i v tom, že síce podľa oficiálnych odhadov opustí zbor v súvislosti s novelizáciou zákona približne 12 percent policajtov, podľa výsledkov anonymnej ankety to však bude pravdepodobne omnoho viac.

Schválené náklady na mzdu v realizácii zákona predstavujú 6,5 mld. Kč a premietnu sa do zvýšenia priemerného platu policajta o 5600 Kč. Na rozdiel od nás majú českí policajti aj možnosť penzijného pripoistenia, na ktorom sa môže spolupodieľať zamestnanec aj zamestnávateľ. Tiež môžu poberať súčasne výsluhový dôchodok aj plat, ak pracujú. Netýka sa to však občianskych zamestnancov. Pani Jana Stará zdôraznila, že nerovnosť medzi policajtmi a občianskymi zamestnancami je veľmi veľká. Občianski zamestnanci sú na tom horšie vo viacerých oblastiach. "Tento problém sa na Slovensku snažíme riešiť postupne presadzovaním filozofie, že občianski zamestnanci nemajú robiť to, čo policajti," povedal pán Harvát. Samozrejme, priestor na zmeny nepomeru je aj v rámci kolektívneho vyjednávania. Predseda OZP v SR pán Litva zdôraznil, že práve preto u nás uzatvárame tri kolektívne zmluvy: pre zamestnancov vo verejnej službe, štátnej službe a pre policajtov.

Jednou z tém, ktorej sa venovala značná pozornosť bolo rastúca potreba poskytovania právnej ochrany. Na rokovani sa však venovala pozornosť aj rôznemu postaveniu policajtov a občianskych zamestnancov, ale aj riešeniu ekonomiky odborov. U nás v súčasnosti vystupujú do popredia trochu iné problémy. "Máme síce dobrý systém, ale nemáme peniaze," zdôraznil Štefan Dvorský. A tam je kameň úrazu. Peniaze treba niekde ušetriť, ale súčasné snahy vedú k úsporám na úkor kvality systému. Pretrvávajúce snahy o univerzalitu sociálneho systému by znamenali, že policajti prídu o súčasné sociálne zabezpečenie a to bez kompenzácie.

Preto aj u nás čoraz častejšie počuť hlasy odchode z radov polície, rastú obavy, nespokojnosť, nervozita... Je nutné nájsť kompromis prijateľný pre obe strany, taký, ktorý by v konečnom dôsledku neohrozil funkčnosť zboru. Naďalej sú výrazné rozdiely v hodnotení armády a polície...Nejde len o príspevok na bývanie, vojakom napr. štát vykryl straty na osobitnom účte, ale policajtom nie. Pripravovaná novelizácia zákona 328 môže priniesť zmeny, ktoré budú mať negatívny dopad nielen na policajtov ako jednotlivcov, ale aj na funkčnosť polície. Sústavný tlak "ušetriť" na policajtoch vytvára zároveň permanentné obavy a nespokojnosť.

Vytvársa naliehavá potreba riešiť nielen aktuálne problémy, ale nájsť a riešiť ich príčiny. Vedenie odborového zväzu má neľahkú úlohu - presadzujúc oprávnené nároky policajtov viesť dialóg so zamestnávateľom

Ako vidno, na oboch stranách Moravy hýbu všetkým peniaze - resp. dnes ich nedostatok. Ukrajovať policajtom sa dnes "nosi". Za výdatnej podpory médií, ktoré políciu radi prezentujú najradšej len v negatívnej škále prezentácie. Napriek profesionálnym výsledkom a úsiliu polície je vo vedomí občanov najmä médiami sústavne posilňovaný negatívny obraz polície. Ostáva na vedení rezortu a odboroch dokazovať opak a obhajovať a presadzovať oprávnené nároky policajtov. Ako sa rozhoduje vedenie rezortu, či na základe odbornosti alebo politických dôvodov - ukazuje prax. Odbory sú tradične medzi dvoma mlynskými kameňmi: zamestnávateľ a jeho požiadavky na jednej a oprávnené práva zamestnancov na strane druhej. Zamestnanci požadujú od odborov veľa, nehnú sa ale do členskej základne. Pretrváva zlozvyk postoja - veď to niekto (odborníci) vybaví za mňa (aj pre mňa). Akosi sa zabúda na fakt, že iba silné odbory môžu byť silným partnerom v dialógu, zdôraznil M. Magdoško.

Stretnutie ponúklo možnosť vymeniť si skúsenosti, ale aj vidieť vlastné problémy z iného zorného uhla, preveriť svoje postoje a postupy a hľadať spoločné riešenia. Táto možnosť bola zúčastnenými naplno využitá.

Vanda Začková

CENY V OBCHODOCH NEPRIAMO ZVYŠUJE AJ ŠTÁT

Bol raz jeden kráľ, ktorý prikázal starých ľudí likvidovať. I keď to rozprávkar neuvádza, zaiste ho k takému kroku viedla úvaha, aby zlepšil ekonomiku svojej ríše. Jeden syn príliš miloval svojho otca, a preto rozkaz nevykonával. Po čase, keď nastala katastrofálna neúroda, práve rada tohto zachráneného starca umožnila založiť novú úrodu.

Určite poznáte túto rozprávku a teraz uvažujete, čo má čo hľadať v našej rubrike. Nebojte sa, nebudem zapárať do metód ministra zdravotníctva, aj keď si myslím, že nemá ďaleko od bohumilého rozkazu oného kráľa. Tentoraz to bude práve o opaku, čiže o príliš neskúsených poradcoch.

Viem, že inteligencia človeka dosahuje svoj vrchol niekedy okolo 15 až 17 rokov. Zjednodušene povedané, v tom čase sa vie človek najlepšie prispôbiť podmienkam, v ktorých žije. Rodičia vedia o čom hovorím, keď prekonávajú (márne) argumentmi bohorovné vyhlásenia svojich detí. Čiže inteligencia ešte nezakladá múdrosť, minimálne sú totiž na riešenie životných situácií potrebné aj skúsenosti. A tie sa nadobúdajú iba vekom.

Svojím spôsobom najdôležitejšie ministerstvá pre náš každodenný život majú na čele "bejby" manažment. Ten síce odpozerá vo svete a vyčíta z múdrych kníh kadejaké reformy, ale nevie posúdiť ich dosah u nás na Slovensku. A tak sa "vyrobia" rebélie Rómov, študentov a neviem koho ešte, ktoré sa potom plátajú ústupkami.

Obávam sa, že práve teraz sa zakladá rebélia proti zdrážovaniu pohonných hmôt. Pozor, nemyslíte si, že ak nemáte auto, vás sa to netýka. Preč sú časy, keď sa obchod zásoboval konskými povozmi. Kto má čo do činenia napríklad so stavebnou činnosťou, vie, že náklad piesku môže stať pár sto korún, ale doprava aj niekoľkokrát. Že vy piesok nepotrebu-

ujete? No mlieko, chlieb, mäso a zeleninu áno. A tie sa od výrobcu nejako musia dostať až k vám. Je preto často zbytočné obviňovať obchod za zvyšovanie cien. Na svedomí to má možno prídlhé suverénne váhanie ministerstva financií. Krátkozrako sa tešia z príjmov z nekresťanských vysokých spotrebnej dane, ktorá tvorí pri pohonných hmotách až viac ako polovicu ceny. Vraj to je len krátkodobé v dôsledku vysokej ceny ropy vo svete. Ibaže chyba v uvažovaní je v tom, že ak raz obchod zvýši cenu z tzv. objektívnych dôvodov, čiže hnev spotrebiteľov nepadne na ich hlavu, potom má už desiatky výhovoriek, prečo cenu po prípadnej úprave vstupných nákladov nezniží.

Chcete príklad? Cena banánov išla v dôsledku zavedenia cla z neeurópskych štátov hore veľmi rýchlo. Zato som akosi nepostrehla, žeby sa znížili ceny pri výrobkoch pochádzajúcich z Európskej únie, kde clá už nie sú! Nemyslím si, že som najmúdrejšia na svete. Žijem však už príliš dlho vo sfére obchodu, podnikania, kontroly a ochrany spotrebiteľov, aby som nevedela zrátať dve a dve. Ak ma niečo doháňa do depresie, tak je to skutočnosť, že všetka schopnosť predvídať budúcnosť je mi vlastne nanič. Iba ak na rady, ako si pomôcť z mizérie.

Marta Černá, Fórum spotrebiteľov
Prevzaté z Bratislavských novín, č.
10/2004

KADIAĽ CESTA NEVEDIE

POKRAČOVANIE ZO STRANY 1
To, čo ma však zaráža už dlho, je zo strany MF používanie dvoch rozličných metrov na policajtov a vojakov a čo je ešte lepšie, tretieho na seba. Ale pekne po poriadku zopár základných informácií o rôznosti prístupu zo strany MF. Z navrhnutého materiálu vychádzajú takéto výstupy:

1. priemerný plat vojaka oproti priemernému platu policajta v roku 2003 bol o 3875 Sk vyšší,
2. podľa navrhovaného systému rozdiel medzi policajtom a vojakom vychádzajúc z priemerného príjmu a odsľúžených 30 rokov služby vyjadrený v základnom starobnom dôchodku z univerzálneho systému v roku 2007 bude 5312 Sk v prospech vojaka. V roku 2007 by mala byť zásluhovosť pri výpočte starobných dôchodkov uznávaná v plnej miere.

O rozdielnom metri, ktorý má na seba MF SR aspoň toto: Koncom

roku 2003 minister financií verejne prezentoval zníženie potreby verejných financií pre rezort MF SR cez prepustenie cca 250 pracovníkov MF s tým, že časť prostriedkov použije na zvýšenie miezd pracovníkov MF. A aká je skutočnosť? Schválený rozpočet MF na rok 2004 v porovnaní s rokom 2003 je o 869 miliónov Sk vyšší a v oblasti mzdových prostriedkov takisto vzrástol o 58,9 miliónov. Z médií približne pred mesiacom prenikla informácia o priemernej výške mzdy na ministerstve financií - cca 28000 Sk. To je ten tretí meter.

Ak je všetko pod kontrolou, rád by som sa konečne dozvedel, čo nás stáa a stojí reforma verejnej správy a akú úsporu finančných prostriedkov na občana predstavuje. To aby som vedel, kde máme úspory a kde čierne diery vo verejných financiách.

Miroslav Litva
predseda OZP v SR

DOBRÁ POŠTA

Dobrý deň, chcela by som vyjadriť veľké sympatie polícii, najmä za prácu p. viceprezidenta policajného zboru p. Spišiaka.

Veľmi na mňa zapôsobil vo viacerých jeho vystúpeniach v médiách, takisto v nedávnej relácii "Pod lampou".

Myslím si, že je to férový človek so zmyslom pre spravodlivosť, a skutočne reprezentuje políciu SR v tom najlepšom svetle.

Pozdravujem Vás a želim veľa ďalších úspechov v práci!

Katarína Strapcová

PÝTATE SA

Uviedli ste pekný rozdeľovník poukazov, avšak nejako som tam postrádal poukazy pre OR PZ Topoľčany.

Odpovedá Ing. Rastislav Kováčik ved. odd. poistného, metodiky a služieb:

Uvedené poukazy boli rozoslané na základe podkladov, ktoré sme obdržali z Odboru organizácie, systemizácie a evidencie SPSC MV SR zo dňa 26.3.2004. V tomto rozdeľovníku bolo uvedené OR PZ Šaľa a nebolo uvedené OR PZ Topoľčany.

Uvedená situácia však už bola vyriešená a k OR PZ bola zaslaná ponuka rekreácií na uvedené obdobie

VARIANTY "A" A "B"

POKRAČOVANIE ZO STRANY 1
• Odchodné sa navrhuje v roku 2004 obmedziť na 10 platov a postupne v každom roku znížiť o dva platy až kým v roku 2009 úplne zanikne, podotýkam že bez náhrady.

Je potrebné tento materiál brať veľmi vážne a to i napriek tomu, že je to materiál v rovine politickej. Vo štvrtok 17.6.2004 sa uskutoční zlomové rokovanie, lebo jediný minister Palko sa postavil proti a vynútil si ďalšie kolo rokovania. Ostatné rezorty na čele s ministrom Liškom rezignovali a materiál podporili vo variante "B". Podľa výsledku rokovaní sa začne pripravovať legislatívna podoba novely súčasne platných zákonov upravujúcich túto problematiku, z ktorej budú zrejmé zámary predkladateľov vrátane ich politických vyhlásení, napr. že sa to bude vzťahovať aj na súčas-

ných poberateľov dávok.

Vážení kolegovia, s materiálom je potrebné sa oboznámiť a veľmi pozorne sledovať ďalší vývoj v tejto oblasti.

Pevne verím, že pán minister bude i naďalej obhajovať zachovanie sociálnych istôt policajtov, čo nie je ľahká úloha, ale verím, že zväži i tú možnosť akou je okamžite pustiť do legislatívneho procesu pripravenú novelu zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov v platnom znení. Dosiahlo by sa tým určite aspoň jedno, vyrovnaná bilancia osobitného účtu, čo je podľa MF a MPSVaR podstatným dôvodom vedúcim k zavedeniu univerzality.

Výsledok rokovania zo dňa 17.6.2004 - bude ďalšie kolo.

Štefan Dvorský
podpredseda OZP v SR

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2004

I. časť

Všeobecné ustanovenia

1. Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len "zmluva") upravuje vzájomné vzťahy medzi Ministerstvom vnútra SR a jeho služobnými úradmi a Odborovým zväzom polície v SR (ďalej len "zmluvné strany"). Upravuje práva a povinnosti zmluvných strán v rozsahu danom predpismi vzťahujúcimi sa na kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a v zmysle zákonov upravujúcich pracovnoprávne vzťahy v zmysle zákona č.312/2001 Z. z. o štátnej službe (ďalej len "zákon"), ako i v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2004. Určuje rozšírené nároky zamestnancov v štátnej službe (ďalej len "zamestnanci"). vyplývajúce aj z iných všeobecne záväzných právnych predpisov.

2. Táto zmluva je záväzná pre všetky služobné úrady a tiež pre všetkých štátnych zamestnancov, a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom.

3. Táto zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov ministerstva (s výnimkou sekcie verejnej správy), na útvaroch MV SR a Policajného zboru (ďalej len PZ).

4. Zmluvné strany budú spolupracovať a navzájom sa informovať o svojich stanoviskách pri tvorbe predpisov a opatrení, ktoré majú vplyv na pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov. Ministerstvo bude predkladať návrhy nových všeobecne záväzných právnych predpisov na zaujatie stanoviska OZP v SR v dostatočnom predstihu.

5. Odborové organizácie sa zaväzujú neodkladne a objektívne signalizovať zamestnávateľom vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

II. časť

Postavenie odborových organizácií

1. Ministerstvo uznáva OZP v SR, jeho orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľmi.

2. Zamestnávateľ bude v nevyhnutnom rozsahu a bezplatne poskytovať odborovým organizáciám a orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou, v rozsahu vopred dohodnutom.

3. Zamestnávateľ na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky zo mzdy a tieto v pravidelných intervaloch odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne zamestnávateľovi písomný súhlas zamestnanca - člena odborovej organizácie k takejto forme platenia členských príspevkov.

III. časť

Štátnozamestnanecké vzťahy

1. Zamestnávateľ najmenej 60 dní pred uskutočnením organizačných a štruktúrnych zmien tieto prerokuje s odborovým orgánom. Ak je zástupca odborového orgánu členom komisie pripravujúcej organizačné alebo štruktúrne zmeny, zamestnávateľ nemusí dodržať lehotu 60 dní.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že služobný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne. Zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný čas 36 a 1/4 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke má služobný čas maximálne 35 hodín týždenne.

4. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky dohodnuté s príslušnou organizáciou odborového zväzu.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorí majú na základe lekárskeho odporúčania špeciálnu diétu trvajúcu dlhšie ako 7 dní bude poskytnuté stravovanie sprostredkovateľskou formou (gastrolístky).

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancom výberovú rekreáciu v rekreačných zariadeniach ministerstva formou rekreačných poukazov v súlade s § 69 ods. 1 a 2 zákona č.328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov.

rok.

10. Riaditelia rozpočtových a príspevkových organizácií zriaďujú sociálnu komisiu. V tejto komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie zamestnávateľa je v kompetencii riaditeľa rozpočtovej a príspevkovej organizácie, pričom počet zástupcov zamestnávateľa je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom komisie je zástupca zamestnávateľa. Sociálna komisia rozhoduje o použití prostriedkov zo sociálneho fondu v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a za podmienok stanovených v kolektívnej zmluve. Rozhodnutie komisie je pre riaditeľov rozpočtových a príspevkových organizácií záväzné.

11. Zmluvné strany sa dohodli, že výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca bude prvé tri dni 40% denného vymeriavacieho základu a od štvrtého do desiateho dňa 70% denného vymeriavacieho základu.

12. Zmluvné strany sa dohodli, že výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie je 2% z objemu zúčtovaných miezd štátnych zamestnancov.

V. časť

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

1. Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume ich funkčného platu.

2. Služobný úrad poskytne štátnym zamestnancom odmenu pri prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume trojnásobku ich posledného funkčného platu.

VI. časť

Záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany môžu navrhnuť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

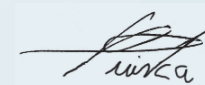
2. Zmeny a dodatky tejto zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme.

3. Ministerstvo oboznámi zamestnávateľov uvedených v I. časti ods. 3 s obsahom tejto zmluvy obvyklým spôsobom.

4. OZP v SR oboznámi so znením zmluvy svoje základné organizácie.

5. Zmluva je platná a účinná dňom jej podpísania. Zmluva je záväzná v dobe jej platnosti aj pre prípadných právnych nástupcov zmluvných strán.

V Bratislave dňa 24.05.2004



vedúci služobného úradu
p. Vladislav ŠIMKA



predseda OZP v SR
p. Miroslav LITVA

**Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
zastúpené vedúcim služobného úradu**

na strane jednej

a

**Odborový zväz polície v Slovenskej republike
zastúpený predsedom**

na strane druhej

uzatvárajú

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ
SLUŽBE
NA ROK 2004**

3. Zmluvné strany sa dohodli, že výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru stanovenú v § 71 ods. 1 zákona.

IV. časť

Sociálna oblasť

1. Zmluvné strany sa dohodli, že stupnice platových taríf sa od 1. augusta 2004 navýšia o 7 %.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude poskytovať zamestnancom stravovanie vo vlastných stravovacích zariadeniach v zmysle nariadenia ministra vnútra SR č.31/1998 o zabezpečovaní stravovania v priebehu pracovnej zmeny. Ak dĺžka pracovnej zmeny samostatne alebo spolu s pohotovosťou na pracovisku alebo s prácou nadčas bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytne dve hlavné jedlá.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota minimálne 70,- Sk. Pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie) bude nominálna hodnota stravného lístka minimálne 70,- Sk. Toto bude platiť od 1.6.2004, pričom sa nevzťahuje na stravovanie zabezpečované v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytujú miesto na sedenie pre vopred vymedzený počet stravníkov (jedálne v úradoch, družstvách...).

7. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že za súčasných podmienok vonkajších vstupov cena rekreačného poukazu na osobu, lôžko a deň nepresiahne :

a/ v kúpeľno-rehabilitačnom ústave Bystrá:

- dospelá osoba 260,- Sk
dieťa 190,- Sk

b/ Smrekovec :
- dospelá osoba 250,- Sk
dieťa 190,- Sk

c/ Kremenec :
- dospelá osoba 150/130,- Sk
dieťa 120/100,- Sk

d/ Plesnivec :
- dospelá osoba 130,- Sk
dieťa 100,- Sk

e/ Maják :
- dospelá osoba 190,- Sk
dieťa 140,- Sk

V zariadeniach bez obsluhy sa stanoví cena podľa vy kalkuloovaných nákladov najviac však 40,- Sk na osobu, lôžko a deň.

8. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sociálny fond bude tvorený v súlade s platnou kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov v štátnej službe uzatvorenou na rok 2004 a bude spoločný pre policajtov a zamestnancov.

9. Povinný prídel do sociálneho fondu je 1,1%zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu na bežný

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV NA ROK 2004

I. časť

Všeobecné ustanovenia.

1. Táto Kolektívna zmluva (ďalej len "zmluva") upravuje vzájomné vzťahy medzi Ministerstvom vnútra SR a Odborovým zväzom polície v SR (ďalej len zmluvné strany). Upravuje práva a povinnosti zmluvných strán v rozsahu danom predpismi vzťahujúcimi sa na kolektívne vyjednávanie v zmysle zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní a v zmysle zákonov upravujúcich pracovnoprávne vzťahy v zmysle zákona č.552/2003 o výkone práce vo verejnom záujme a č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zákona č.311 Z. z. Zákonník práce Z.z.(ďalej len zákony). Určuje rozšírené nároky zamestnancov (ďalej len "zamestnanci"), vyplývajúce aj z iných všeobecne záväzných právnych predpisov.

2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu v pracovnom pomere, vo verejnej službe, a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom. Na zamestnancov vykonávajúcich prácu mimo pracovného pomeru a na bývalých zamestnancov - dôchodcov sa vzťahuje v rozsahu vymedzenom v jednotlivých článkoch tejto zmluvy.

3. Táto zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov ministerstva (s výnimkou sekcie verejnej správy), na útvaroch1/ MV SR a Policajného zboru (ďalej len "zamestnávateľa").

4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú viesť jednotlivé útvary a odborové orgány ku kolektívnemu vyjednávaniu s cieľom uzavrieť kolektívne zmluvy na útvaroch podľa odseku 3 tejto zmluvy a že budú spolu prerokovávať pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú týkať spoločných záujmov v oblastiach spolupráce.

5. Zmluvné strany budú spolupracovať a navzájom informovať o svojich stanoviskách pri tvorbe predpisov a opatrení, ktoré majú vplyv na pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov. Ministerstvo bude predkladať návrhy nových všeobecne záväzných právnych predpisov na zaujatie stanoviska OZP v SR v dostatočnom predstihu. Rovnako bude ministerstvo zasilať na OZP v SR kópiu metodických opatrení z uvedených oblastí adresovaných útvarom podľa ods. 3 tejto zmluvy.

6. Odborový zväz sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať zamestnávateľom vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

II. časť

Postavenie odborových organizácií.

1. Ministerstvo uznáva OZP v SR, jeho orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľmi.

2. Zamestnávateľ bude v nevyhnutnom rozsahu a bezplatne poskytovať odborovým organizáciám a orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a

vzdelávaciu činnosť a hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou, v rozsahu vopred dohodnutom.

3. Na vykonávanie odborárskych funkcií, účasť na odborárskych schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno v zmysle § 240 Zákonníka práce. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie nevyhnutných a technických prác spojených s výkonom odborárskej funkcie.

4. Zo strany zamestnávateľa nebudú diskriminovaní žiadni odboroví funkcionári OZP v SR zastupujúci zamestnancov za ich námety a kritické

nia zmluvy predloží OZP v SR návrh nového pracovného poriadku, ktorý po dohode o OZP v SR vydá.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že akékoľvek zmeny pracovného poriadku vykoná len s predchádzajúcim súhlasom OZP v SR v zmysle § 84 Zákonníka práce, § 12 zákona.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne. Zamestnanec, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má pracovný čas 36 a 1/4 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke má pracovný čas

stanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi v prípadoch starostlivosti:

- o invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré nemá v trvalej domácej opatere dva pracovné dni v kalendárnom mesiaci,
- o maloleté dieťa jeden pracovný deň v kalendárnom mesiaci,
- o zdravotne postihnuté alebo invalidné dieťa bez obmedzenia jeho veku, ktoré má v trvalej domácej opatere na dobu najviac tri mesiace v kalendárnom roku,
- o chorého manžela, druhu, družku, rodiča pracovníka ako aj rodiča jeho manžela - druhu a starostlivosti o choré dieťa pracovníka, pokiaľ sú tieto osoby v pooperačnom alebo vážnom zdravotnom stave, vyžadujúcom osobitnú opateru a preukázané potvrdením ošetrojúceho lekára, najviac päť pracovných dní v každom jednotlivom prípade ochorenia. Pracovné voľno z uvedených dôvodov sa poskytne len jednému z rodinných príslušníkov.

10. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a/ a b/ Zákonníka práce odstupné celkom:

- päť funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou
- šesť funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou
- deväť funkčných plátov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako päťnásť rokov a dosiahol vek 45 rokov veku a rozviaže pracovný pomer dohodou

11. Ak zamestnávateľ nemohol uvoľniť zamestnanca k termínu organizačnej zmeny z dôvodu realizácie úloh súvisiacich s organizačnými zmenami a z toho dôvodu sa pracovný pomer skončil na základe dohody o rozviazaní pracovného pomeru v neskoršej dobe, najneskôr však do 3 mesiacov po nadobudnutí účinnosti organizačných zmien, odstupné sa neznižuje a vyplatí sa zamestnancovi vo výške 5-násobku funkčného platu.

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že uvoľnené alebo novovytvorené pracovné miesta bude obsadzovať prednostne vlastnými pracovníkmi, ak o uvedenú funkciu prejavia záujem a budú spĺňať kvalifikačné predpoklady .

13. V prípadoch, v ktorých sa pracovné miesto alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, budú do výberovej komisie menovaní zástupcovia príslušného odborového orgánu.

14. V súlade s aktuálnymi potrebami zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na vzdelávacích podujatiach za účelom prehĺbenia kvalifikácie. Účasť na tomto vzdelávaní sa považuje za výkon práce, za ktorú príslúcha zamestnancovi mzda. Ďalšie náklady spojené s týmto štúdiom hradí zamestnávateľ.

IV. časť

Sociálna oblasť.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude poskytovať zamestnancom a nepracujúcim dôchodcom - bývalým zamestnancom, ktorí odišli na dôchodok z

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky
zastúpené ministrom vnútra
p. Vladimírom PALKOM

na strane jednej
a
Odborový zväz polície v Slovenskej republike
zastúpený predsedom
p. Miroslavom LITVOM

na strane druhej

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU
PRE ZAMESTNANCOV
NA ROK 2004

pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa Zákonníka práce.

5. Po ukončení funkčného obdobia zamestnávateľ uvoľnenému odborovému funkcionárovi ponúkne primerané pracovné zaradenie zodpovedajúce jeho kvalifikácii.

6. Zamestnávateľ na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky zo mzdy a tieto v pravidelných intervaloch odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne zamestnávateľovi písomný súhlas zamestnanca - člena odborovej organizácie k takejto forme platenia členských príspevkov.

III. časť

Pracovnoprávne vzťahy.

1. Zamestnávateľ najmenej 60 dní pred uskutočnením organizačných a štrukturálnych zmien tieto prerokuje s odborovým orgánom. Ak je zástupca odborového orgánu členom komisie pripravujúcej organizačné alebo štrukturálne zmeny, zamestnávateľ nemusí dodržať lehotu 60 dní. Na žiadosť zamestnanca, ktorého sa tieto zmeny dotknú, zabezpečí jeho preškolenie.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že najneskôr do troch mesiacov od podpísa-

maximálne 35 hodín týždenne.

5. Zmluvné strany sa dohodli, že výmera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods.1 až 3 Zákonníka práce.

6. Zmluvné strany sa dohodli, že stupnice platových taríf podľa prílohy č.3 zákona sa od 1. augusta 2004 navýšia o 7%.

7. Pokiaľ to prevádzkové dôvody dovoľia a väčšina zamestnancov na jednom pracovisku o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času podľa § 88 Zákonníka práce.

8. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vo výške jedného funkčného platu i ďalšie odchodné :

- vo výške funkčného platu
- vo výške dvojnásobku funkčného platu zamestnancovi, ktorého pracovný pomer v rezorte MV SR trval nepretržite viac ako desať rokov
- vo výške trojnásobku funkčného platu zamestnancovi, ktorého pracovný pomer v rezorte MV SR trval nepretržite viac ako pätnásť rokov

9. Pracovné voľno bez náhrady mzdy sa poskytne zamestnancovi nad rámec

Byť dobrým vedúcim je umenie - vieme aký má byť?

VEDÚCI, HVIEZDY A VODCOVIA

Časť prvá

Nedávno som sa stala svedkom scény: dvaja známi sa rozprávali o svojich šéfoch. Obaja sa zhodli, že ich vedúci nie sú v kolektíve najobľúbenejší. Zatiaľ čo jeden z nich zastával názor, že vedúci nemusí byť najobľúbenejší, druhý mu oponoval. Vcelku banálna scéna aké sme videli či zažili v rôznych obmenách mnohokrát. Zákonite vznikla otázka, čo si máme o tom myslieť. Má alebo nemá byť vedúci medzi podriadenými obľúbený, aby bol dobrým šéfom? Vieme, aký má byť naozaj dobrý šéf?

Skôr ako sa dostaneme k priamej odpovedi na položenú otázku, mali by sme rozlíšiť určité veci:

V prvom rade, každá oficiálna skupina - pracovná, alebo aj iná skupina, má svojho oficiálneho

vedúceho, ktorý je menovaný. Popri ňom môže však existovať i iný člen skupiny, ktorý má u väčšiny kolektívu najväčšie sympatie. V tomto prípade psychológia požíva pojem "hviezda". No môže existovať ešte tretí typ - neformálny vedúci, resp. vodca. Toto je stav, ktorý môže byť, no nemusí. No bolo by žiaduce, aby mal oficiálny vodca nielen vážnosť a formálnu autoritu, ale zároveň, aby bol aj hviezdou a skutočným vodcom. Skutočne ideálny stav je naozaj vtedy, ak vedúci v svojej osobe spája všetky tri typy.

Je dobré, ak je vedúci pracovník obľúbený, ak má sympatie ľudí ktorých vedie, no treba podotknúť, že samotná popularita ešte nezaručuje, že človek, bude i dobrým vedúcim a riadiacim pracovníkom.

Kvality, ktoré robia z človeka "hviezdu" nemusia byť totožné s kvalitami vedúceho a riadiaceho pracovníka, ktorý je vo svojej pravej podstate organizátorom.

Práca riadiaceho pracovníka je veľmi náročná a rôznorodá, lebo obsahuje a zahŕňa v sebe rôzne funkcie.

Medzi prvé z týchto funkcií, ktoré by sme si mohli vymedziť, patrí výkonná funkcia, ktorá predstavuje koordináciu činností skupiny.

Druhou je funkcia plánovacia - riadiaci pracovník rozhoduje o spôsoboch a prostriedkoch, akými skupina dosahuje cieľ. Medzi ostatné funkcie riadiaceho pracovníka patrí odborná, reprezentatívna, či hodnotiacia funkcia.

Riadiaci pracovník ďalej sleduje vnútorné vzťahy na pracovisku a z toho vyplýva, že medzi jeho úlohy patrí i riešenie konfliktov na pracovisku. Nie nepodstatnou úlohou nadriadeného je i to, že riadiaci pracovník je i vzorom a príkladom pre svojich podriadených. Každá z týchto funkcií kladie na človeka určité nároky. Spĺňať ich súhrn nie je jednoduché.

V podstate neexistuje všeobecný profil dobrého riadiaceho pracovníka. Tak ako činnosti i kolektívy a vzťahy v nich sú jedinečné. Rozmanitosť sociálnych situácií umožňuje, aby sa v riadiacich funkciách uplatňovali ľudia s rôznym osobnostným profilom. V podstate môžeme povedať, že osobnostné vlastnosti vedúceho alebo riadiaceho pracovníka sú síce dôležité, no ich

vhodnosť, alebo nevhodnosť závisí od konkrétnej situácie - od samotnej skupiny a samozrejme aj od úloh ktoré plní.

Práca riadiaceho pracovníka na všetkých úrovniach je zodpovedná, spoločensky významná činnosť, ktorá si vyžaduje ocenenie úctu a podporu ostatných.

Povedali sme si niečo o náplni práce riadiaceho pracovníka. Krok za krokom si predstavíme ŠÉFA a čo k nemu a jeho šéfovaniu patrí. Možno prideme na to, ako mu pomôcť byť lepším... alebo na to, ktoré naše nároky na neho sú nerealistické. V budúcej časti si priblížime štýly riadenia.

Mgr. Jana Števáková

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV NA ROK 2004

POKRAČOVANIE ZO STRANY 5

rezortu MV SR, stravovanie vo vlastných stravovacích zariadeniach v zmysle nariadenia ministra vnútra SR č.31/1998 o zabezpečovaní stravovania v priebehu pracovnej zmeny. Ak dĺžka pracovnej zmeny samostatne alebo spolu s pohotovosťou na pracovisku bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytnú dve hlavné jedlá.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota minimálne 70,- Sk. Pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie) bude nominálna hodnota stravného lístka minimálne 70,- Sk. Toto bude platiť od 1.6.2004 pričom sa nevzťahuje na stravovanie zabezpečované v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytujú miesto na sedenie pre vopred vymedzený počet stravníkov (jedálne v úradoch, družstvách...)

3. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky dohodnuté s príslušnou organizáciou odborového zväzu.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnancom, ktorí majú na základe lekárskeho odporúčania špeciálnu diétu trvajúcu dlhšie ako 7 dní, bude poskytnuté stravovanie sprostredkovateľskou formou (gastrolístky).

5. Zmluvné strany sa dohodli, že výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca bude prvé tri dni 40% denného vymeriavacieho základu a od štvrtého do desiateho dňa 70% denného vymeriavacieho základu.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť bezplatnú dopravu na pracovisko a späť na tých odľahlých pracoviskách, kde nie je možné použiť hromadný dopravný prostriedok.

7. Na vzdialených pracoviskách s minimálnym počtom 50 pracovníkov zamestnávateľ po dohode s príslušným odborovým orgánom môže povoliť dopravu na tieto pracoviská za úhradu preukázaných nákladov.

8. Zamestnávateľ zabezpečí v zdravotníckych zariadeniach preventívne lekárske prehliadky v zmysle smerníc Ministerstva zdravotníctva SR a interných predpisov MV SR. Preventívne lekárske prehliadky občianskych pracovníkov budú súčasťou štatistického vyhodnocovania činnosti služobných lekárov.

9. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancom výberovú rekreáciu v rekreačných zariadeniach ministerstva formou rekreačných poukazov v súlade s § 69 ods. 1,2 zák.č.328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov.

10. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že za súčasných podmienok vonkajších vstupov cena rekreačného poukazu na osobu, lôžko a deň nepresiahne:

a/ v kúpeľno-rehabilitačnom ústave Bystrá: dospelá osoba - 260,- Sk
dieťa - 190,- Sk
b/ Smrekovec: dospelá osoba - 250,- Sk
dieťa - 190,- Sk
c/ Kremeneč: dospelá osoba - 150/130,- Sk
dieťa - 120/100,- Sk
d/ Plesnivec: dospelá osoba - 130,- Sk
dieťa - 100,- Sk
e/ Maják: dospelá osoba - 190,- Sk
dieťa - 140,- Sk

V zariadeniach bez obsluhy sa stanoví cena podľa vykalkulovaných nákladov najviac však 40,- Sk na osobu, lôžko a deň.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že príspevok pre jednotlivé zariadenia poskytujúce rekreačné služby bude tvoriť rozdiel medzi vykalkulovanými nákladmi na lôžko a deň a dohodnutou cenou poukazu v tejto dohode. Súčasne sa zaväzuje, že v roku 2003 zabezpečí prevod finančných prostriedkov na osobitný účet ministerstva, v zmysle platných predpisov, s určením na úhradu nákladov za rekreačné pobyty občianskych zamestnancov, vrátane oprávnených osôb.

12. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že sociálny fond bude tvorený v súlade s platnou kolektívnou dohodou na rok 2004 a bude spoločný pre policajtov a zamestnancov.

13. Riaditelia rozpočtových a príspevkových organizácií zriaďujú sociálnu komisiu. V tejto komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie zamestnávateľa je v kompetencii riaditeľa rozpočtovej a príspevkovej organizácie, pričom počet zástupcov zamestnávateľa je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom

komisie je zástupca zamestnávateľa. Sociálna komisia rozhoduje o použití prostriedkov zo sociálneho fondu v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov a za podmienok stanovených v kolektívnej zmluve. Rozhodnutie komisie je pre riaditeľov rozpočtových a príspevkových organizácií záväzné.

14. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prispievať svojim zamestnancom na doplnkové dôchodkové poistenie v roku 2004, vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

15. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom v nevyhnutnom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy pri cestách do zahraničia v rámci družobných stykov medzi policajnými zbormi.

V. časť Odmeňovanie.

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku v sume jeho funkčného platu.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.

1. Zamestnávateľ bude dodržiavať "Pravidlá o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a pri výkone služby", bude vykonávať kontrolu dodržiavania predpisov ochrany zdravia pri práci, technických zariadení, pracovného prostredia a bude včas odstraňovať zistené závady.

2. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom ochranné osobné prostriedky a hygienické potreby na základe rizík vyplývajúcich z pracovného pomeru.

3. Zamestnávateľ poverí úlohami BOZP a PO konkrétnych zamestnancov s príslušnou kvalifikáciou a o poverení bude informovať základnú organizáciu.

4. Zamestnávateľ umožní odborovým orgánom, zástupcom zamestnancov a komisiám bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonávať kontrolu plnenia úloh v oblasti ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci a ich pripomienky bude akceptovať vo svojej činnosti.

5. Zamestnávateľ zabezpečí, aby bola v organizácii vedená príslušná

dokumentácia BOZP a požiarnej kontroly.

6. Zamestnávateľ bude zisťovať a odstraňovať príčiny pracovných úrazov a chorôb z povolania. Jedenkrát ročne vyhodnotí stav vo vývoji pracovných úrazov, chorôb z povolania, stav technických zariadení a pracovného prostredia.

7. Zamestnávateľ zabezpečí na požiadanie očkovanie proti infekčným chorobám a vírusom na pracoviskách, kde hrozí nákaza v súvislosti s pracovnou činnosťou.
VII. časť
Záverečné ustanovenia.

1. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu je druhá strana povinná rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.

2. Zmeny a dodatky tejto zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme.

3. Ministerstvo oboznámi zamestnávateľov uvedených v I. časti, ods. 3, s obsahom tejto zmluvy obvyklým spôsobom..

4. OZP v SR oboznámi so znením zmluvy svoje základné organizácie.

5. Zmluva je platná a účinná dňom jej podpísania. Zmluva je záväzná v dobe jej platnosti aj pre prípadných právnych nástupcov zmluvných strán.

V Bratislave dňa 31. 05. 2004



minister vnútra SR
Vladimír Palko



predseda OZP v SR
Miroslav Litva

1/ útvary, sekcie, riaditeľstvá, úrady, odbory, oddelenia, príspevkové a rozpočtové organizácie MV SR a PZ)

Prehľad interných predpisov vydaných v apríli a máji 2004

Rozkazy ministra vnútra SR

15. o zriadení komisie na vypracovanie návrhu zásad ustanovovania do funkcie
16. ktorým sa mení rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č. 20/2001 o aktualizácii opatrení rozpracovania stratégie vlády Slovenskej republiky na riešenie problémov rómskej národnostnej menšiny v podmienkach Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení rozkazu ministra vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov
17. o zriadení pracovnej skupiny na vybudovanie analyticko-koordináčného centra Prezídia Policajného zboru
18. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č. 5/1998 Plnenie Európskeho dohovoru na zabránenie mučenia a neľudského, ponižujúceho zaobchádzania alebo trestania v znení neskorších predpisov
19. o úlohách na zabezpečenie nerušenej prípravy a konania volieb do Európskeho parlamentu v roku 2004
20. ktorým sa dopĺňa rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č. 5/2004 o zriadení komisie na vytvorenie jednotného pracoviska vydávania dokladov
21. o zriadení pracovnej skupiny na vypracovanie Projektu policajných špecialistov pre prácu s rómskymi komunitami
22. ktorým sa mení rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č. 139/2003 o prechode správy majetku, práv a záväzkov z rozpočtovej organizácie sekcia justičnej polície Policajného zboru na rozpočtové organizácie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
23. o zriadení špecializovaného tímu
24. o zriadení riadiaceho výboru a realizačného tímu pre komplexné zabezpečenie systému ochrany štátnej hranice Slovenskej republiky s Ukrajinou
25. o zriadení komisie na vypracovanie návrhu riešení k zamedzeniu stúpajúceho trendu lúpežných prepadnutí bankových ústavov

26. ktorým sa mení rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č.99/2003 o vydaní Harmonogramu na zabezpečenie plnenia úloh aktualizovaného Komplexného programu boja so zločinnosťou v podmienkach rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
27. Rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky o špecifikácii objektov a chránených priestorov v budove Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na Pribinovej č.2 v Bratislave

Nariadenia ministra vnútra SR

20. o niektorých osobitostiach súvisiacich
"D" s výkonom služby príslušníka Policajného zboru, ktorý plní úlohy kriminálneho spravodajstva
21. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 20/1998 o prevádzke informačného systému FALZO v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 45/2001
22. o spôsobe vyzoznenia útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, útvarov Policajného zboru a útvarov Hasičského a záchranného zboru o vypovedaní vojny, o vyhlásení vojnového stavu, výnimočného stavu, núdzového stavu alebo mimoriadnej situácie na území Slovenskej republiky
23. o prevádzke informačného systému centrálna evidencia vozidiel
24. o postupe pri odhaľovaní, vyšetrovaní a skrátenom vyšetrovaní trestných činov falšovania a pozmeňovania peňazí, cenných papierov, verejných listín, úradných pečatí, úradných uzáverov, známok, kontrolných technických opatrení na označenie tovaru, platobných kariet a telefónnych kariet
II. časť - oznámenie riaditeľa legislatívneho a právneho odboru MV SR o uzavretí Dohody o spolupráci a vzájomnej pomoci Policajného zboru a Zboru väzenskej a justičnej stráže
- oznámenie riaditeľa legislatívneho a právneho odboru MV SR o strate a neplatnosti pečiatky so štátnym znakom
- oznámenie riaditeľa legislatívneho a

právneho odboru MV SR o strate a neplatnosti služobných preukazov
25. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 59/2003 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov Policajného zboru, prikazovaní služby nad základný čas služby v týždni, v deň nepretržitého odpočinku v týždni a vo sviatok a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru v znení neskorších predpisov
26. o pravidlách koordinácie prác na tvorbe práva Európskych spoločenstiev a práva Európskej únie a na aproximácii všeobecne záväzných právnych predpisov a interných aktov riadenia s právom Európskych spoločenstiev a právom Európskej únie (koordináčné pravidlá tvorby európskeho práva)
27. o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
28. o vybavovaní sťažností fyzických osôb a právnických osôb
29. o proviantnom zabezpečení v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu
30. o používaní systému EURODAC
31. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 4/2003 o postupe Migračného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a útvarov Policajného zboru pri vykonávaní zákona č. 480/2002 Z.z. o azyle a o zmene a doplnení niektorých zákonov
32. o odbornej príprave a skúškach odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície
33. o vydaní zoznamu utajovaných skutočností Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
34. ktorým sa mení nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 57/2003 o informačnom systéme Centrálna evidencia odcudzených umeleckých diel a starožitností v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 68/2003
35. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 50/1998 o bližšom vymedzení niektorých ustanovení zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného

zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov
36. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 62/2003 o rozsahu pôsobností nadriadených vo veciach služobného pomeru v štátnej službe príslušníkov Policajného zboru (personálna pôsobnosť) v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 10/2004
37. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 63/2003 o rozsahu disciplinárnej právomoci nadriadených (disciplinárna právomoc)
38. o poskytovaní informácií hromadným informačným prostriedkom
II. časť - oznámenie riaditeľa úradu legistatívy a právnych služieb Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o strate a neplatnosti služobných preukazov
39. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č.5/2000 o rozborovej činnosti v oblasti hospodárenia s finančnými a materiálovými prostriedkami v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č.23/2003
II.časť - oznámenie riaditeľa úradu legistatívy a právnych služieb Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o uverejnení "Dohody medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Ministerstvom obrany Slovenskej republiky o zabezpečení výcviku špecialistov so skutočnými toxickými chemickými látkami vo výcvikovom zariadení ozbrojených síl Slovenskej republiky
40. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č.3/2002 o etickom kódexe príslušníka Policajného zboru v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č.6/2003
41. o rokovacom poriadku porady vedenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
42. o zriadení a zložení poradných orgánov ministra vnútra Slovenskej republiky a ktorým sa dopĺňa nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č.18/2003 o zriadení krízových štábov v znení nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej repub-

liky č.12/2004

Rozkazy prezidenta PZ

53. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 33/2004 o zriadení komisie pre posudzovanie škôd na zdraví alebo majetku
54. ktorým sa vydáva organizačný poriadok priestorov režimových miestností pre utajované skutočnosti
55. o vykonaní streleckej prípravy pracovníkov ochrany odboru fyzickej ochrany objektov úradu krízového manažmentu MV SR
56. zabezpečenie úloh v súvislosti s prijatím "Memoranda o porozumení"
57. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov a príslušníčok Policajného zboru sekcií a úradov MV SR
58. o vykonaní celoštátnej špeciálnej kontroly v dňoch 30. apríla až 2. mája 2004
59. o zriadení špecializovaného tímu
60. o rozpracovaní Koncepcie vnútornej bezpečnosti Slovenskej republiky na podmienky útvarov Prezídia Policajného zboru a krajských riaditeľstiev Policajného zboru
61. o vykonaní previerok telesnej zdatnosti príslušníkov a príslušníčok sekcií a úradov MV SR
62. ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 22/2004 o zriadení špecializovaného tímu
63. o určení pracoviska EURODAC ako pracoviska s nepretržitým výkonom služby

Nariadenia prezidenta PZ

9. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 17/2002 o postupe vo veciach vstupu a pobytu cudzincov na území Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov
10. o postupe dopravného inšpektorátu pri evidovaní vodičov a osôb, ktoré nie sú držiteľmi vodičského preukazu a dopustili sa priestupku proti bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky
11. ktorým sa vydáva organizačný poriadok Prezídia Policajného zboru

PRE DETI TO BOL DEŇ S VEĽKÝM "D"

Začiatkom mája navštívil Materskú školu v Lednických Rovniach člen PZ ppor. Igor Zlatoš - pracovník diaľničnej polície v Trenčíne, aby porozprával deťom o svojej práci.
Deti sa na tento deň veľmi tešili, pretože vedeli, že takéto stretnutia sú vždy nielen poučné, ale aj zaujímavé. V minulosti sa stretli s pracovníkmi PZ z Púchova, ktorí im priblížili prácu policajtov v teréne a výcvik služobných psov. S pracovníkmi diaľničnej polície a "dopravákmi", ako im niekedy hovoríme, sa ešte nestretli. A skutočne, ani toto stretnutie deti nesklamalo. Naopak! Bol to pre deti "deň s veľkým D. Deti sa na stretnutie starostlivo a dobre pripravili, zopakovali si dopravné značky, dopravné prostriedky, pripomenuli si ako sa správať na cestách, prechodoch a zoznámili sa aj so základnými pravidlami cestnej premávky...Stále však bolo veľa toho, čo nepoznali a na čo im vedel odpovedať iba on - policajt. Nie poučkami, ale skúsenosťami z praxe.
Po predstavení policajnt deťom

veľmi zaujímavo a pútavo rozprával o svojej práci. Deti boli zvedavé na všetko: prečo má takú uniformu, čo to na nej všetko má, prečo je čiapka biela, prečo má vysielaciu, zbraň... Ich otázky začínali "prečo" alebo "čo by sa stalo, keby". Podporučík Zlatoš pohotovo odpovedal na otázky, ktorých bolo neúrekom. Deti chceli vedieť ako chodiť správne po ceste s kočíkom pre dvojčky, akou rýchlosťou majú jazdiť vodiči cez obec, ako bezpečne jazdiť na bicykli, prečo musia mať prilbu, či môžu sedieť v aute na prednom sedadle, čo sa stane keď niekto jazdí pod vplyvom alkoholu, a kladli mnoho ďalších otázok. Čakala ich však ešte druhá, praktická časť stretnutia - cvičenie a jazda

na našom skutočnom dopravnom ihrisku, ktoré pre deti budujeme.

meračom alkoholu v krvi, policajnou "húkačkou", policajt im predviedol



V praktickej časti stretnutia sa deti zoznámili s policajným autom, prenosnými dopravnými značkami,

gestá, ktorými sa riadi doprava na križovatkách. Všetko si deti aj prakticky vyskúšali. Potom sa išlo jazdiť.

Deti jazdili na detských dopravných prostriedkoch, niektoré s ujom policajtom riadili dopravu. V jazde sa striedali a tie, čo ešte neboli na rade ochotne čakali na chodníku, či prechádzali po vyznačených prechodoch pre chodcov.
Najväčšou odmenou bolo pre deti záverečné odovzdávanie detských "vodičských preukazov", ktoré dostalo každé dieťa. Na rozlúčku im zaznela policajná siréna. Deti mali ešte dlho o čom rozprávať kamarátom i rodičom.

*Zdenka Mišovcová
učiteľka MŠ Lednické Rovne*

Riaditeľstvo MŠ v Lednických Rovniach touto cestou ďakuje pracovníkom diaľničnej polície PZ v Trenčíne kpt. M. Jelínkovi a ppor. I. Zlatošovi za ochotu, spoluprácu, odborný výklad a pomoc pri organizovaní detských podujatí zameraných na dopravnú výchovu.

*Ludmila Bagínová
riaditeľka MŠ Lednické Rovne*

MAĎARSKO - SLOVENSKO 1:1 (1:1)

Dňa 3.júna 2004 sa uskutočnilo v Budapešti futbalové stretnutie medzi výbermi Policajných zborov Maďarskej a Slovenskej republiky.

Vzhľadom k tomu, že sme naposledy nad týmto súperom vyhrali vlni na domácej pôde 7:1, nastúpili proti nám domáci v tom najsilnejšom zložení. V úvode zápasu sa nám však podarilo streliť hneď v 3.minute gól, čo súpera evidentne zaskočilo. V druhej polovici polčasu sa hra postupne vyrovnala a tesne pred jeho

Spišák, Žitný, Darida, Valík, Komár, Galo a Stálnik.

Plk. Mgr. Lubomír Ondřejkovič
Odbor výcviku Prezídia PZ

Na obrázku je víťazné družstvo:

Horný rad zľava: stržm. Klinovský - SOŠ PZ Pezinok, pplk. JUDr. Gračík - tréner - A PZ Bratislava, npor. Mgr. Žitný - UOU P PZ, nstržm. Otrubčák - A



záverom sme dostali vyrovnávací gól po našej hrubej chybe. Druhý polčas sa niesol v znamení našej neustálej prevahy, vytvorili sme si množstvo šancí, avšak futbalová šťastena sa k nám obrátila chrbtom a víťazný gól sa nám už nepodarilo streliť. Napriek tomu však remízu môžeme jednoznačne považovať za ďalší medzinárodný úspech, o ktorý sa zaslúžili títo hráči: Rybár, Tolla, Sochor, Prochaska, Marsal, Horvát, Žaludek, Hazlinger, Lanák, Šebesta, Mala,

PZ, Radačovský - A PZ, nstržm. Husár - A PZ, nstržm. Hanidžiar - A PZ, stržm. Šimúnek - SOŠ Pezinok, npor. Šimunič - SOŠ PZ Devínska N. Ves, nstržm. Závodník - A PZ, nstržm. Ďureček - A PZ, Mgr. Gažo - asistent trénera
Dolný rad zľava: stržm. Novotný - SOŠ PZ Pezinok, por. Krajčirovič - ÚOUČ a DM MV SR, nstržm. Podbehly - ÚOUČ a DM MV SR, npor. Mgr. Rybár - Odbor výcviku P PZ, nstržm. Kuzma - A PZ, Holý - A PZ

NEPREHLIADNITE!

Z dôvodu personálneho obsadenia redakcie nie je možné vyhovieť individuálnym objednávkam. Žiadame vás, aby ste objednávky na mesačník Polícia zasielali hromadne prostredníctvom základných organizácií OZP na vašich pracoviskách na adresu:

Redakcia POLÍCIA
Ministerstvo vnútra SR
Pribinova 2
812 72 Bratislava

Objednávam mesačník Polícia na celý rok 2004

ZÁVÄZNÁ OBJEDNÁVKA MESAČNÍKA POLÍCIA NA CELÝ ROK

Ročné predplatné 36 Sk.

Počet výtlačkov.....

Názov ZO OZP v SR

Adresa:

Dňa:

.....
podpis, pečiatka organizácie

Poznámka: K objednávke priložte fotokópiu dokladu o úhrade. Predplatné uhradte v UniBanke, Bratislava, č. účtu 895/1200.

PUTOVNÝ POHÁR MINISTRA VNÚTRA SR SA SŤAHUJE DO BRATISLAVY

V zmysle R MV SR č.161/2003 o úlohách v oblasti služobnej prípravy príslušníkov a príslušníčok Policajného zboru na rok 2004 usporiadal odbor výcviku P PZ v spolupráci s UNITOPom Slovenskej republiky tohto roku už VIII. ročník futbalového turnaja o putovný pohár ministra vnútra Slovenskej republiky.

O tento turnaj v populárnom športe číslo jeden je zostrany policajtov a občianskych pracovníkov MV SR stále veľký záujem. Aj v tomto roku sa do neho zapojili všetky krajské riaditeľstvá Policajného zboru, sekcie MV SR a úrady MV SR, ktoré boli rozdelené do troch kvalifikačných skupín, kde dosiahli tieto výsledky:

A - skupina (organizovalo MV SR)

Sekcie MV SR a úrady MV SR - KR PZ Trnava 3:0
Sekcie MV SR a úrady MV SR - KR PZ Bratislava 1:1
KR PZ Trnava - KR PZ Bratislava 1:2

poradie:

1. Sekcie MV SR a úrady MV SR	3 body	(4:1)
2. KR PZ Bratislava	3 body	(3:2)
3. KR PZ Trnava	0 bodov	(1: 5)

B - skupina (organizovalo KR PZ Trenčín)

KR PZ Banská Bystrica - KR PZ Trenčín 4:0
(postúpila KR PZ **Banská Bystrica**)

C - skupina (organizovalo KR PZ Žilina)

KR PZ Košice - KR PZ Prešov 1:1
KR PZ Žilina - KR PZ Prešov 0:1
KR PZ Košice - KR PZ Žilina 2:1

poradie:

1. KR PZ Košice	3 body	(3:2)
2. KR PZ Prešov	3 body	(2: 1)
3. KR PZ Žilina	0 bodov	(1:3)

(o postupujúcom rozhodol vyšší počet strelených gólov)

Do finále tohoto turnaja, ktoré sa odohralo 8. mája v Topoľčiankach postúpili víťazi jednotlivých skupín doplnení o vlaňajšieho víťaza KR PZ Nitra.

Výsledky semifinále :

Sekcie MV SR a úrady MV SR - KR PZ Banská Bystrica 2:1
KR PZ Košice - KR PZ Nitra 1:1 na pokutové kopy 5:3

stretnutie o 3. miesto:

KR PZ Nitra - KR PZ Banská Bystrica 1:1 na pokutové kopy 2:4

finále :

Sekcie MV SR a úrady MV SR - KR PZ Košice 1:1 na pokutové kopy 4:3

Celkové poradie:

1. Sekcie MV SR a úrady MV SR
2. KR PZ Košice
3. KR PZ Banská Bystrica
4. KR PZ Nitra

V tomto turnaji tak po prvýkrát zaslúžene zvíťazilo družstvo sekcií a úradov MV SR vedené veľmi dobre pplk. JUDr. Ladislavom GRÁČIKOM z Akadémie Policajného zboru.

VIII. ročník futbalového turnaja o putovný pohár ministra vnútra Slovenskej republiky ukázal, že tento turnaj má z roka na rok vyššiu úroveň. Väčšina hráčov hrá organizovaný futbal v rôznych súťažiach slovenského futbalového zväzu počnúc 3. ligou a končiac okresnými majstrovstvami. Jednotlivé družstvá dosahujú úroveň 4. prípadne 3.ligy. Okrem finalistov mali veľmi dobré družstvá aj KR PZ Prešov a KR PZ Bratislava, ktorým k postupu chýbal kúsok športového šťastia.

Celkove bola táto športová akcia veľmi dobre organizačne pripravená, začo patrí poďakovanie okrem hlavných organizátorov aj KR PZ Nitra, ktoré vytvorilo veľmi dobré podmienky na uskutočnenie samotného finále. Väčšiu pozornosť výberu a príprave svojich družstiev by malo venovať KR PZ Trnava a KR PZ Trenčín.

plk. Mgr. Lubomír ONDŘEJKOVIČ
Odbor výcviku Prezídia PZ

POLICAJNÝ PÄŤBOJ TRENČIANSKEHO KRAJA

V Trenčianskom kraji sa 3. a 4. júna 2004 uskutočnili majstrovstvá KR PZ v Trenčíne v policajnom päťboji pre rok 2004.

Súťažilo sa v zmysle poriadku pre branné a športové súťaže v dvoch vekových kategóriách - do 35 rokov a od 36 rokov.

Súťaž v piatich disciplínach prebiehala na kvalitne pripravených športoviskách. Strelecká disciplína sa uskutočnila na strelnici v Domaniži, atletické disciplíny (skok do diaľky a vrh guľou) sa uskutočnili na tartane štadióna v Dubnici nad Váhom.

Mestská plaváreň v Trenčíne bola dejiskom plaveckej disciplíny. Trať trojkilometrového cezpoľného behu bola vytýčená v lesoch pri Trenčianskych Tepliciach.

V 1. vekovej kategórii zvíťazil kpt. Ivan Liptai z PPÚ OPP KR PZ v Trenčíne na základe vyrovnaných výkonov vo všetkých disciplínach. Na druhom mieste skončil npor. Marián Jelenák z PPÚ OPP KR PZ v Trenčíne a na treťom mieste sa umiestnil práp. Jozef Stankovský z OR PZ Prievidza.

V 2. vekovej kategórii zvíťazil npor. Vladimír Smatana z OR PZ Považská

Bystrica pred npor. Leošom Drmolom z PPÚ OPP KR PZ v Trenčíne. Na treťom mieste skončil kpt. Albín Vlček z OR PZ Prievidza.

Najlepší výkon so ziskom 1204 bodov a časom 9:46 podal v piatej súťažnej disciplíne, v cezpoľnom behu, npor. Marián Jelenák.

Na záver súťaže boli pretekárom umiestneným na prvých troch miestach v oboch vekových kategóriách odovzdané diplomy a vecné ceny.

KR PZ v Trenčíne
por. Mgr. Katarína Hlaváčová

POLÍCIA

● Tlačia **Bratislavské tlačiarne a.s., Prístavná 1, 814 99 Bratislava** ● Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa **mjr.Mgr. Marián Magdoško** ● Adresa redakcie: pre poštový styk: **MV SR Pribinova č.2, 810 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: budova **PZ Račianska 45, Bratislava, IV. poschodie, miestnosť č. 417** ● Telefón: **09610/51952**. Fax: **09610/59096**. ● e-mail: **policia@minv.sk, slivkova@minv.sk, magdosko@minv.sk** ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia.