

Kto skresľuje skutočnosť a čo sa s tým dá robiť

K napísaniu názoru na súčasnú prácu niektorých slovenských novinárov ma svojím listom inšpiroval kolega pprap. Gerhát. List uvádzame (tiež na titulnej strane) v plnom znení. Myslím, že svojím listom len dokázal ako médiá dokážu v prípade "zainteresovanosti" prekrútiť skutočnosť a oklamať svojich adresátov - čitateľov, poslucháčov, divákov. Po odsledovaní príspevku redaktorky Gogovej v televíznych novinách dňa 12. 7. 2004 som aj ja zostal šokovaný tým, čo je možné urobiť z niekoľkokomínútového rozhovoru. ale najmä z toho, ako je možné úplne otočiť jeho zmysel. Myslím si, že v týchto súvislostiach je potrebné uviesť veci na pravú mieru a preto k spomínanému rozhovoru uvádzam jeho priebeh. V týždni pred 12. júlom mi zavolała pani redaktorka Gogová s tým, že potrebuje vysvetlenie k informáciám, ktoré práve získala na MF k navrhovaným zmenám v sociálnom zabezpečení policajtov a ide si ich overiť na MV SR a potom by sa chcela o tejto otázke porozprávať aj so mnou. Súhlasil som a dohodli sme sa na stretnutí v ten deň o 12.30. Keď prišla bola jej daná odpoveď na všetky jej otázky a náš rozhovor na kameru trval niekoľko minút (odhadujem cca 5 až 8). vysvetlil som jej všetky súvislosti a informoval som aj o priemernom hrubom plate policajtov v hliadkovej službe v roku 2003 vo výške 11 503 Sk, o rozdieloch v prístupe MF k MV, MO a k sebe. To ako vystupovali ďalší účastníci v príspevku ani komentár pani Gogovej som v tom čase nepoznal. Po zhliadnutí príspevku však konštatujem, že takto prekrútené informácie sú v príkrom rozpore s pravdou o príjmoch policajta na ulici, ale v absolútnej zhode s tvrdeniami MF. Pre mňa je to zároveň obraz o duševnej biede, chýbajúcom charaktere a neobjektívnosti pani Gogovej. Ospravedlňujem sa za ňu všetkým policajtom, ktorým tento príspevok zdvihol tlak, bol by som však ešte vďačnejší, keby nezostali iba pri tom, a pomohli vniesť pravdu o platoch policajtov na ulici na svetlo božie.

Aj mne sa dvíha tlak, keď počúvam niektorých mediálnych hrdinov hovoriť o veľmi slušnom odmeňovaní v PZ, lebo tým klamú národ aj záujemcov o prácu v PZ. Čo sa s tým dá robiť? Skončíte s anonymitou, slepotou, hluchotou a plazením. Píšte a hovorte o svojich platoch, o tom ako ľahko sa vám z nich žije. Možno touto formou pomôžete usvedčiť niektorých "hrdinov" z klamstva. Že nemáte priestor? V POLÍCIE je ho dostatok a je vám k dispozícii. Ten priestor, ktorý v médiách dostaneme, bohužiaľ dnes nevieme ovplyvniť a viem aj z rozhovorov s novinármi, ktorých považujem za serióznych, že ani priestor pre ich názory dnes nie je voľný a je tvrdo vymedzovaný majiteľmi sprivatizovaných médií. Ako to prekonať? Zabezpečením iných foriem toku objektívnych informácií, zvýšenou všímavosťou pre problémy okolia, dobrým vzťahom k verejnosti, naplnením poslania polície slúžiť

POKRAČOVANIE NA STRANE 2

UPOZORNENIE !

Vážení čitatelia, redakčná uzávierka augustového čísla mesačníka POLÍCIA bude

29. júla 2004

preto príspevky, ktoré budú do redakcie doručené po tomto termíne bude možné uverejniť až v septembrovom čísle mesačníka POLÍCIA.

Redakcia

POLÍCIA



NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XIV ★ ČÍSLO 7 ★ JÚL 2004 ★ CENA 3 SK



Dni polície na brehu Štrkoveckého jazera v Ružinove boli poriadne horúce, najmä keď sa konal fin-govaný zásah kukláčov proti teroristom. Všetky malé deti vrešali od hrôzy a boli úplne bez seba. Nežné objatia rodičov ich však uklidnili...

Foto a text: Richard Guzman

Priblížiť občanom náročnú a zodpovednú prácu polície

DEŇ POLÍCIE "POLÍCIA OBČANOM - OBČANIA POLÍCII"

Ako každoročne, tak aj tohto roku a to už po jedenástykrát sa v Bratislave konali celoslovenské oslavy Dňa polície. Prezentačná polície síce vyvrcholila 26.júna 2004 v AREÁLI HIER RADOŠŤ ŠTRKOVEC v Bratislave-Ružinove, ale predchádzali jej aj iné, dôležité sprievodné akcie.

STRETNUTIE S NOVINÁRMÍ

Vo štvrtok 24.júna 2004 sa stretol minister vnútra Vladimír Palko a prezident Policajného zboru Anton Kulich ako i manažment prezídia a ministerstva s členmi Výboru Národnej rady SR pre obranu a bezpečnosť a novinármi zaoberajúcimi sa bezpečnostnou problematikou v stredu klasickeho výcviku odboru kynológie Prezídia Policajného zboru v Malých Levároch. Všetkých účastníkov privítali ľudovými piesňami a tancami

deti z folklórneho súboru Slniečnik z dedinky Gajary. V slávnostnej pohode pokračovala aj tlačová beseda ministra vnútra Slovenskej republiky a prezidenta PZ. Prítomným sa prihovril aj predseda Výboru Národnej rady SR pre obranu a bezpečnosť p. Kaliňák

Prezident PZ Anton Kulich vo svojom prihovore krátko zhodnotil prvý polrok 2004. Zdôraznil jeho náročnosť v súvislosti

Vážená redakcia

touto cestou by som vás poprosil, aby ste sa poďakovali p. Litvovi za jeho prácu, nakoľko v televíznych novinách na STV zo dňa 12.7.2004 si ohromne zastal policajtov. Nielen že tam tárali nezmysly, že náš priemerný plat je 22 000 Sk, na čo on vôbec nereagoval, ba dokonca ani nespomenul, že policajt, teda policajt obvodného oddelenia, resp. ten, ktorý je na ulici a vykonáva dá sa povedať 80 % policajnej práce, zarába horko ťažko 13 000Sk. Je to smiešne zo strany STV a našich odborov zarážajúce, lebo normálny občan to mal v daných správach podané, akoby sme si žili ako grófi, pričom policajti dobe vedia, že žijeme od výplaty do výplaty a to nehráme grandov. Ďakujem za zverejnenie! Viem, že keď tie televízne noviny pozerali policajti muselo im riadne zdvihnúť krvný tlak!

ppráp. Gerhát

POKRAČOVANIE NA STRANE 4

Tak si žije policajt

Robí viac, ako by musel, tlačia naňho v jednom kuse, stále je v časovej tiesni, pri práci musí byť presný.

Musí dodržiavať zákon, všetko stihnúť! Ale ako? Makat', zlepšiť objasnenosť, ale stále to nie je dosť.

Šetriť má pohonné hmoty, v noci chodiť do roboty, bez nároku na nadčasy, lebo štát má prázdné kasy.

Viac vyberať na pokutách, správne používať putá. Po nočnej ísť na vlámačku, treba pomôcť, prisámačku.

Že máš dovolenku? Že si mal ísť po manželku? Že prší a že je zima? Koho to dnes zaujíma?

Vyčínajú výpalcníci, v centre výbuch auto zničil. Dovoľte rýchlo prerušiť! Nemá kto robiť, namojveru!

Chceš voľno? To vypusti z hlavy! Aj keď padáš od únavy. Ved' vieš, že policajt robí aj mimo pracovnej doby.

A keď zlyháš v akcii? Dáš robotu inšpekcii. Páchateľ má advokáta, a teba trest prísny čaká!?

HODNOSTI SÚ INFORMÁCIOU

Hodnostné označenie príslušníkov ozbrojených síl a ozbrojených zborov vo všetkých štátoch sveta vzniklo ako dôsledok historického vývoja a zároveň ako aktuálna nevyhnutnosť. Ako informácia o pôvodne funkčnom zaradení jednotlivca v kolektíve ozbrojencov, neskôr ako preukázateľná informácia o jeho individuálnej hodnote či hodnote a teda aj o jeho postavení v hierarchickom členení takéhoto zboru. Označovanie hodnosťami sa však nevyhlo ani príslušníkom lodstva, vojenského či civilného, a ani letectva či colníctva. Ba neobišlo ani železničiarov, hasičov či lesníkov.

Hodnosť príslušníka takýchto organizovaných a uzavretých komunít prezentovaná verejne na rovnosť má napomáhať aj identifikácii zvonka, teda laickou verejnosťou.

Ide teda o prvotnú informáciu určenú verejnosti konkludentne, avšak predsa len formálne, deklarovanú úpravou výloziek či náramenníkov na služobnej rovnosť, a to nielen v záujme vzájomného rozlíšenia príslušníkov vo vnútri takéhoto telesa pri výkone jeho činnosti a racionalizácii jej organizovania a velenia, ale aj pre prípad možného poďakovania či sťažovania si na príslušníkov uniformovaných zložiek verejnosťou. Samozrejme, že rovnosť a hodnostné označenie na nej má teda predovšetkým informovať. Tento typ informácie bol na

POKRAČOVANIE NA STRANE 3

AKTUÁLNA MYŠLIENKA

Pre hlupáka - každý hlúpy.

F. Gump

SLÁVNOSTNÉ PROMÓCIE NA AKADÉMII POLICAJNÉHO ZBORU V BRATISLAVE

Pevnou súčasťou výchovno-vzdelávacej sústavy v podmienkach MV SR je aj Akadémia Policajného zboru v Bratislave. Po konštituovaní nového vedenia Akadémie a akademického senátu nastali opäť mesiace náročnej práce pedagógov a aj študentov v práve skončenom školskom roku 2003/2004.

Za najdôležitejšie pozitívne výsledky tejto práce možno v podmienkach Akadémie považovať: 1. právo organizovať bakalárske a magisterské štúdiá, vzdelávanie doktorandov, habilitácie docentov, menovanie profesorov (podľa rozhodnutia Akreditačnej komisie vlády Slovenskej republiky), 2. významný podiel Akadémie Policajného zboru v Bratislave na riešení spoločných vedeckých projektov (Česko, Maďarsko, Poľsko, Rakúsko, Spolková republika Nemecko, Holandsko, Veľká Británia a i.).

3. zvyšujúcu sa prestíž a postavenie Akadémie Policajného zboru v Bratislave meranú záujmom študentov o štúdium v novom školskom roku.

Slávnostné vyradenie absolventov a promočný akt na záver školského roka sú tradične medzníkom v akademickom živote študentov (viac ako 350 absolventov všetkých foriem štúdií) a aj vyše deväťdesiatčlenného stáleho pedagogického zboru. Tohto roku sa promócie uskutočnili v dňoch 30. júna až 2. júla a ich jedinečnú atmosféru rámcovali tiež vrcholní predstavitelia rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a Policajného zboru na čele s ministrom vnútra Slovenskej republiky Vladimírom Palkom a prvým viceprezidentom Policajného zboru Jaroslavom Spišiakom. Dôležitosť tohto aktu pre Policajný zbor vyjadrili svojou prítomnosťou aj zahraniční hostia - Dr. Norbert Leitner, riaditeľ Bezpečnostnej akadémie vo Viedni a Dr. János

Fehervary, riaditeľ centra pre medzinárodné záležitosti Bezpečnostnej akadémie vo Viedni.

Celkovo bolo tohto roku promovaných 97 absolventov denného štúdiá - 14 bakalárov (jeden s červeným diplomom) a 83 magistrov (ôsmi s červeným diplomom) a 255 absolventov diaľkového štúdiá - 25 bakalárov (jeden s červeným diplomom) a 230 magistrov (šiesti s červeným diplomom).

Záverom prajeme všetkým, pre ktorých bol uplynulý školský rok len ďalším stupňom na ceste k absolventskému diplomu a aj tým, ktorí sú ešte len na počiatku tejto cesty, veľa úspechov a trpezlivosti v ďalšom štúdiu. Ostatným, ktorí vedomosti z Akadémie Policajného zboru v Bratislave budú využívať už v každodennej policajnej praxi, prajeme zase silu a chuť pri ich aplikácii.

*Ing. Eva Kunovská
Akadémia PZ v Bratislave*

OZNAM voľné miesta

Krajské riaditeľstvo PZ v Bratislave
Pohotovostný policajný útvar Odboru poriadkovej polície

Na Pohotovostnom policajnom útware Odboru poriadkovej polície KR PZ v Bratislave sú voľné tabuľkové miesta na funkciu

"inštruktora oddelenia výcviku"

Podmienky prijatia na funkciu inštruktora sú:

- Špecializované policajné vzdelanie
- Platné osvedčenie riadiť služobnú prípravu s príslušníkmi PZ v oblasti telesná a strelecká príprava

Bližšie informácie: PPÚ OPP KR PZ v Bratislave, tel.:39181 alebo 39182

Kto skresľuje skutočnosť...

POKRAČOVANIE ZO STRANY 1

občanom objektívnymi informáciami o našich problémoch pri osobných kontaktoch a potom verím, že problémy policajtov sa stanú problémami verejnosti a spolu ich vyriešime.

Nebolo mojím cieľom poukázať na objektivitu kritiky, chcel som iba vysvetliť v čom je problém, ako ho vidím. A priznávam aj to, že napriek zlým skúsenostiam neodmietam a nikdy neodmietnem komunikáciu s novinármi, že nemám recept na úplne všetky problémy. A tam kde ho mám, sa mi nie

vždy podarí presvedčiť zodpovedných mocných, ktorí by ho v záujme veci, ale aj vlastnej budúcej slávy mali riešiť. Ako pozitívny prejav však vítam skutočnosť, že sa konečne ozval prvý človek, ktorého sa klamstvo médií dotklo a nenechalo ho mlčať. Za to mu dakujem. Ak takýchto ľudí bude viac a ešte dokážu nájsť skutočnú príčinu svojich problémov, vidím to ako dobrý výhľad pre políciu ale aj celé Slovensko do budúcnosti.

*Miroslav Lítva
predseda OZP v SR*

AKO TO JE U SUSEDOV: PENZIJNÉ PRIPOISTENIE POLICAJTŮ

Predseda Nezávislého odborového svazu Policie ČR pána Martina Jansu sme sa opýtali na možnosť penzijného pripoistenia policajtov, ktorú naši policajti nemajú. Ako to u susedov v Českej republike funguje?

Vyhláškou Ministerstva financií zo dňa 30. novembra 1999 č. 314/1999 Sb., boli do vyhlášky MF č. 310/1995 Sb., o fonde kultúrnych a sociálnych potrieb, v znení vyhlášky č. 167/1997 Sb., doplnené dva nové paragrafy, a to paragraf 9a) a paragraf 9b), ktoré umožňujú poskytovať z FKSP príspevok na penzijné pripoistenie zamestnancov.

• **§ 9a) "z fondu kultúrnych a sociálnych potrieb možno hradiť za zamestnanca príspevok alebo jeho časť na penzijné pripoistenie so štátnym príspevkom (§ 27 ods. 5 zákona č. 42/1994 Sb., o penzijnom pripoistení so štátnym príspevkom, v znení zákona č. 170/1999 Sb.).** Spôsob poskytovania príspevku a jeho výšky sa stanoví v zásadách pre používanie fondu".

To znamená, že s účinnosťou od 1. januára 2000 možno z FKSP poskytovať príspevok na penzijné pripoistenie zamestnancov so štátnym príspevkom, spôsob poskytovania a výšku príspevku vyhláška ponecháva v kompetencii zamestnávateľa a odborovej organizácie (tam, kde odborová organizácia nepôsobí, rozhoduje zamestnávateľ).

• **Aký je postup pri poskytovaní príspevku?**

Na poskytnutie príspevku z FKSP nie je nárok (§ 12 ods. 9 vyhlášky č. 310/1995 Sb., o FKSP, v znení neskorších predpisov), čo znamená, že v zásadách o používaní fondu možno dohodnúť aj tak, že sa príspevok na penzijné

pripoistenie poskytovať nebude. Alebo že sa bude poskytovať len pre určitý okruh zamestnancov podľa dopredu stanovených podmienok (vekové obmedzenie, dĺžka doby zamestnania, prípadne až po 5 rokoch zamestnania v rezorte), a to za predpokladu, že zamestnanec má uzavretú zmluvu o penzijnom pripoistení so štátnym príspevkom.

Odlíšne penzijné pripoistenie pre policajtov a občianskych zamestnancov nie je, obe skupiny majú rovnaké podmienky pri nároku na príspevok z FKSP.

• **Spomínali ste, že je možné poskytovať príspevok len určitej skupine zamestnancov? Ako to funguje v tomto prípade?**

V prípade, že by sa príspevok poskytoval iba pre určitú skupinu zamestnancov, je nutné pamätať na to, že nie je možné použiť kritériá, ktoré sú podľa § 1 zákonníka práce považované za diskriminačné. Novela zákonníka práce tieto kritériá presne vymedzuje v § 1 ods. 4 ZP: V pracovnoprávných vzťahoch je zakázaná akákoľvek diskriminácia zamestnancov z dôvodov rasy, farby pleti, pohlavia, sexuálnej orientácie, jazyka, véry a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, členstva alebo činnosti v politických stranách alebo politických hnutiach, odborových organizáciách a iných združeniach, národnosti, etnického alebo sociálneho pôvodu, majetku, rodu, zdravotného stavu, veku manželského a rodinného stavu alebo povinností voči rodine.

• **Výška príspevku sa odvíja od konkrétnych podmienok alebo je stabilná?**

Konkrétne podmienky, t.j. výška príspevku a objem prostriedkov, ktoré sa každoročne na tieto účely z FKSP vyčlenia, prípadne i okruh zamestnancov, je nutné

dohodnúť (stanoviť) v zásadách o použití FKSP a premietnuť do rozpočtu FKSP. Z prostriedkov FKSP možno hradiť za zamestnanca časť z doposiaľ ujednanej výšky mesačného príspevku alebo zamestnancovi prispievať nad rámec doposiaľ ujednanej výšky mesačného príspevku.

Evidenciu o výške poskytnutých príspevkov a o účastníkoch, ktorým sa tento príspevok poskytuje vedie zamestnávateľ.

• **Podlieha príspevok nejakému zvláštnemu daňovému režimu?**

Daňový režim príspevku na penzijné pripoistenie z FKSP upravuje § 6 odst. 9 písm. w) zákona č. 586/1992 Sb., o daniach z príjmov, v znení zákona č. 170/1999 Sb. (podľa čl. III. tohoto zákona so toto ustanovenie použije najskôr pre zdaňovacie obdobie roku 2000).

"Od zdaňovacieho obdobia roku 2000 je u zamestnancov od dane z príjmu oslobodený príspevok zamestnávateľa na penzijné pripoistenie so štátnym príspevkom poukázaný na účet jeho zamestnanca v penzijnom fonde - maximálne však do výšky 5 % vymeriavacieho základu zamestnanca pre poistné na sociálne zabezpečenie a príspevok na štátnu politiku zamestnanosti."

Tzn. že u zamestnanca sa do zdaniteľného príjmu zahrňuje len tá časť príspevku, ktorá presahuje 5 % uvedeného vymeriavacieho základu pre poistné na sociálne zabezpečenie a príspevok na štátnu politiku zamestnanosti (§ 5 zákona č. 589/1992 Sb., o poistnom na sociálne zabezpečenie a príspevok na štátnu politiku zamestnanosti, v znení neskorších predpisov).

Podľa zákona o poistnom na

sociálne zabezpečenie je tento vymeriavací základ mesačný. V praxi sa môže stať, že zamestnávateľ zaplatí za zamestnanca mesačnú splátku na penzijné pripoistenie a vymeriavací základ pre poistné zamestnanca je nulový, alebo je veľmi nízky, napr. z dôvodu dlhodobej choroby alebo čerpania neplateného voľna. U týchto zamestnancov je celý príspevok, ktorý za nich zamestnávateľ uhradil základom dane z príjmu fyzických osôb.

Pri súčasnej právnej úprave dochádza k určitému znevýhodneniu zamestnancov aj v prípadoch, kedy je dohodnuté splatenie príspevku za viac mesiacov naraz, napr. za štvrtrok. Od dane z príjmu je oslobodená iba čiastka odvodená z mesačného vymeriavacieho základu v čase úhrady príspevku za viac mesiacov. Výhodnejšie teda je (z hľadiska zahrňovania týchto príspevkov do daňovo uznateľných výdavkov zamestnanca) hradiť príspevky mesačne.

Daňové oslobodenie sa vzťahuje len na príspevok zamestnávateľa zaplatený za zamestnanca na penzijné pripoistenie podľa zákona č. 42/1994 Sb., o penzijnom pripoistení so štátnym príspevkom, v znení neskorších predpisov, nie však na iný druh komerčného poistenia.

• **Spomínali ste aj iný paragraf...**

Áno, § 9b), ktorý hovorí, že "z fondu kultúrnych a sociálnych potrieb možno poskytovať príspevok odborovej organizácii, ktorá pôsobí u zamestnávateľa, na úhradu preukázateľných nákladov, ktoré jej vznikajú v súvislosti s plnením oprávnení vyplývajúcich z pracovnoprávných predpisov".

MO SR: O zákone o profesionálnej službe vojakov rozporové konanie

Koncom júna zverejnila SITA krátku správu, v ktorej sa uvádza, že Ministerstvo obrany SR predpokladá, že nový zákon o štátnej službe profesionálnych vojakov nadobudne účinnosť od 1. januára 2005, tak ako sa pôvodne plánovalo. K zákonu, ktorý bol predložený do medzirezortného pripomienkového konania vo februári, predložilo deväť subjektov zásadné pripomienky a ešte stále s dvoma z nich prebieha rozporové konanie. Milan Vanga z tlačového oddelenia ministerstva obrany dodal, že ide o ministerstvo financií a ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny. Oba rezorty majú výhrady k prípadnému dopadu zákona na štátny rozpočet.

Návrh zákona vytvára podľa Vangu priestor na "zásadnú kvalitatívnu zmenu slovenských profesionálnych ozbrojených síl". Pri jeho príprave boli využité poznatky z tých členských krajín NATO a predovšetkým USA, ktorých ozbrojené sily prešli od zmiešaného typu k plnej profesionalizácii. Na príprave normy sa podieľali aj zahraniční experti, ktorí pôsobia v rezorte obrany a na Generálnom štábe OS SR, doplnil Vanga.

Návrh zákona okrem iného zavádza aj nový spôsob určenia služobného platu, ktorý bude pozostávať z hodnotného platu a vo vybraných prípadoch aj z príplatkov. Hodnotné platy by sa mali podľa predloženého návrhu odvíjať od priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve Slovenska, ktorá sa bude násobiť stanoveným koeficientom.

Po splnení podmienok počítá návrh

POKRAČOVANIE NA STRANE 6

TRINÁŠŤ HRIECHOV RIADIACICH PRACOVNÍKOV ČO JE NA PRVOM MIESTE?

Čo vás prvé napadne, keď sa povie slovo riadiť? Význam tohto slova býva často redukovaný na rovinu správania sa, alebo na rovinu skutkov, alebo činov. Ľudia sa často domnievajú, že tomu, kto neriadi chod pracovnej skupiny chýbajú znalosti z danej problematiky. Často však "čisté racionálne riadenie" samo o sebe nepostačuje. Riadiaci pracovník by mal mať i emocionálne ľudské predpoklady, aby so svojimi poznatkami a naučenými technikami dosiahol v riadení úspech.

To nás vedie k vízii virtuózneho vedenia (riadenia?) pracovnej skupiny, ktorá sa odráža od filozofii ďalekého východu: na prvom mieste je harmónia a potom sa zisk spojený s úspechom pracovnej skupiny vraj dostaví aj sám...

Ukážeme vám najzákladnejšie chyby, "hriechy" vedúcich, pokiaľ sa nadriadenému podarí vyvarovať sa ich pri riadení pracovnej skupiny, bude mať z toho osoh celý tím.

1. Neprijímať osobnú zodpovednosť

Pre mnohých riadiacich pracovníkov je veľmi, naozaj veľmi ťažké pripustiť si neúspech, priznať neznalosť, alebo chybu.

2. Nepodporovať ľudí

Ľudia s malým sebahodnotením a malou motiváciou podávajú nižšie výkony, najslabší jedinec pritom určuje silu celého tímu.

3. Kontrolovať výsledky, namiesto pokusu ovplyvniť myšlienkové postupy

Riadiaci pracovníci spravidla očakávajú, že ich predstavy budú uskutočnené. Málokedy si však uvedomia, že každé vyslovenie požiadavky môže v určitom spolupracovníkovi "otvoriť trinástu komnatu", alebo naštartovať reťaz myšlienok, ktoré sú rozhodujúce pre úspech alebo neúspech danej akcie.

4. Postaviť sa na zlú stranu

Ten, kto predpokladá lojalitu svojich spolupracovníkov a podri-

adených, im potrebuje ukázať, že za nimi bude stáť v každom prípade.

5. Všetkých riadiť rovnakým spôsobom

Každý zamestnanec ma svoj vlastný osud, svoju osobnosť, charakter, pôvod, vzdelanie, profesionálne predstavy, svoje silné stránky aj slabiny. Kto sa však pozerať na všetkých len ako na nástroj svojich zámerov, ten zožne neúspech.

6. Zabudnúť ako je dôležitý zisk

Každý dielčí úspech zvyšuje úspech. Sebakritické zhodnotenie v kratších pravidelných intervaloch je veľmi dôležité pre približné určenie a zhodnotenie danej situácie.

7. Koncentrovať svoju pozornosť na problémy miesto na ciele.

Ten, kto sa neustále zaoberá malíčkosťami, vo svojom šéfovskom kresle nikdy nezostarne.

8. Byť kamarátom, nie šéfom

Riadiaci pracovník by nikdy nemal cítiť zodpovednosť za svojich spolupracovníkov. Iba občas by ho taká vec mala na malíčku, naozaj malíčku chvíľu napadnúť.

9. Určovať smer postupu

Štandardná výkonnosť: presnosť, náklady, nedostatky, kvalita a kvantita sú vizitkou pracovného tímu, a nemalo by sa na ne pozerať ako na " obmedzovanie tvorivých možností a pokroku"

10. Neškoliť svojich ľudí

Riadiaci pracovník by mal primäť svojich ľudí ku správaniu, ktoré vyhovuje organizácii pre ktorú pracujú. A aby svojim dobrovoľným úsilím a spoluprácou pomáhali k dosiahnutiu spoločného cieľa

11. Tolerovať nedostatky

Obľúbení riadiaci pracovníci sú vzorom. Nevyžadujú od svojich podriadených nič, čo by neboli schopní sami vykonať.

12. Prejaviť uznanie len tým najvyšším

Dobrý riadiaci pracovník dokáže u všetkých členov tímu vzbudiť pocit, že sú tí najlepši a že sú

víťazi.

13. Pokúšať sa manipulovať s ľuďmi

Vyhŕážanie, strach a panika sú synonymom neúspešného riadiaceho aparátu, resp. riadiaceho pracovníka. Schopné vedenie stavia na pochopení a ochote spolupracovníkov v duchu hesla "riadiť znamená predovšetkým schopnosť vysporiadať sa sám so sebou".

A ako to robia tí, ktorých považujeme za dobrých šéfov?

Riadiaci pracovník, v oblasti medziludských vzťahov :

- dôveruje svojim podriadeným a ma pre nich pochopenie
- je spravodlivý
- každému jedincovi dáva pocítiť, že je pre neho dôležitý
- prijíma zodpovednosť za svoje rozhodnutia a priznáva si vlastné chyby
- kritizuje a poučuje vecne, ale nezabúda
- svoje vedomosti a možnosti používa v prospech svojich pracovníkov, je ochotný ich podporiť a zastať sa ich spôsobom, ktorý zodpovedá ich schopnostiam
- ide príkladom

Riadiaci pracovník zameraný na plnenie úloh

- priznáva sa k riadeniu orientovanému na cieľ
- podporuje aktivity, ktoré sú najdôležitejšie pre dosiahnutie cieľa
- vie, že bude posudzovaný podľa toho, čo urobili jeho spolupracovníci a čo sa im podarilo dosiahnuť
- deleguje úlohy a oprávnenie rozhodovať
- stará sa o to, aby jeho spolupracovníci v rámci delegovaných oblastí prijali zodpovednosť za určené ciele a im prislúchajúce rozhodnutia
- pokiaľ je to možné, dáva prednosť tímovej spolupráci.

Mgr. Jana Števáková
psychológ KR PZ Bratislava

POSLANCI SI ODMIETLI ZÚŽIŤ SVOJU IMUNITU

Zaznelo v éteri

(07.07.2004; Rozhlasová stanica Twist; Žurnál; 07:00; 1,5 min.; ŠVAGERKOVÁ Gabriela)

B. BUGÁR: "Na jednej strane, ak chcete byť dostatočne teda slobodným poslancom, no tak nemôže sa báť, že prijmete tu hocikaké rozhodnutie, ktoré sa dotkne napríklad odchodného policajtov, a zrazu niekto povie, že aha poslanec, tak

ho potrestám. Aspoň ho zadržím na chvíľku."

Poznámka redakcie: Politik, keď sa pomylí, aj pravdu povie... Alebo si politici myslia, že policajti sú tiež intrigáni ako...? Vážení čitatelia, názor si urobte sami.

HODNOSTI SÚ INFORMÁCIOU

POKRAČOVANIE ZO STRANY 1

Slovensku dlhodobo konštattný. S farebnosťou či strihom rovnosaty bola späť príslušnosť k tomu ktorému útvaru, neskôr len druhu ozbrojeného zboru alebo iného zboru (armády, polície, loďstva, colníctva).

Unifikované bolo v ostatných desaťročiach aj hodnotné označenie. Vyznalo sa v ňom každé dieťa. Bolo jednoduché, prehľadné, zďaleka ľahko rozlíšiteľné, dlhodobo stabilizované, aj keď slovné označenie v závislosti od jednotlivých korpusov bolo mierne diferencované. Napr. hodnotné označenie poručíka bolo obsahom rovnaké ako v armáde, tak aj v polícii či hasičstve alebo "bachárstve", colníctve. Formálne sa odlišovalo iba tvarom hviezdičiek a farbou rovnosaty, prípadne verbálnym označením, názvom hodnoti. Poručík v colníctve sa nazýval napr. colný kontrolór. Od uvedenej praxe sa však v ostatnom desaťročí u nás upustilo. Situácia sa tak zneprehľadnila a vyznať sa vo vzniknutom galimatíasi je dnes zložitá nielen pre profesionálov, ale predovšetkým pre občanov. Je teda zrejmé, že zastávam názor opätovnej aproximácie hodnotného označenia príslušníkov všetkých ozbrojených zložiek, vrátane hasičov, a to ako po formálnej, tak aj po obsahovej línii. Vodiacom niťou by mala byť pritom armáda, ktorá sa priblížila z uvedených aspektov medzinárodným vzorom v súlade s našou integráciou do NATO. Nemyslím si, že v tomto prípade by išlo o samoučelný návrat k niečomu, čo tu už bolo, pretože to už bolo. I keď "to" už bolo lepšie, neznamená to, že "to" lepšie nemôže byť ani dnes. Vžívam sa osobitne do postavenia prostého, radového občana, a najmä do pozície

žien. Najmä tie obyčajne majú problém už v prvotnej identifikácii a rozlíšení vojaka od policajta. Osobitne, ak sa stanú obeťou trestného činu alebo autonehody, kedy nevedia v prípade zásahu uniformovaných osôb či vypočúvania "s kým majú tú česť". Neraz nevedia, komu čo povedali, s kým rozprávali, keďže rovnosata sa im zdá na každom rovnaká. Z praxe viem, že nerozlišujú nadstrážmajstra a nadporučíka, majora a podpráporčíka, nadpráporčíka a plukovníka. Isto má na tom najväčší podiel predovšetkým neprehľadné a splyvavé policajné hodnotné označenie týchto osôb. Á propós, čo neplatí ani o colníkoch, ani o hasičoch, ani o "bachároch", a ani o armáde.

Je možné, že v rámci vnútroštátneho priblíženia hodnotného označenia polície našej armáde by bolo možné uvažovať aj s hodnotným označením strážnika, staršieho strážníka, hlavného strážníka a štábného strážníka, a to ako ekvivalentu vojenských hodností vojak, slobodník, desiatnik a čatár, ktorí by tvorili policajné mužstvo, povedzme do piatich rokov služby. Až potom by mohli nasledovať poddôstojnícke hodnoti rotný, strážmajster a nadstrážmajster. Obdobne by bolo vhodné upraviť hodnotné označenie aj v Zbore väzenskej a justičnej stráže, colníctve i hasičstve. Identifikácia týchto zložiek by tak bola zabezpečená jednotne, pre verejnosť dostupne a prehľadne.

Zdá sa, že táto téma, identifikovanie problémov a návrh na ich optimálne riešenie by sa mohli stať predmetom širšej diskusie.

plk. prof. JUDr. Jozef Králik, CSc.

ŠPORTOVÝ DEŇ V BETLIARI

Dňa 25.6.2004 zorganizovalo Okresné riaditeľstvo PZ SR v Rožňave v spolupráci s výborom ZO OZP 1008

Putovný pohár predsedu ZO OZP Rožňava" už jeho 5. ročník, ako aj doplnkové súťaže a to strelba zo



Rožňava a ŠKP pri OR PZ Rožňava "Deň polície" spojený so športovým dňom policajtov a zamestnancov OR PZ Rožňava.

Podujatie sa uskutočnilo na futbalovom ihrisku v obci Betliar, kde prebiehali súťaže v mini futbale "O

vzduchovky a preťahovanie lanom medzi jednotlivými oddeleniami OR PZ. Športového dňa sa zúčastnili aj policajti Oddelenia hraničnej kontroly Dlhá Ves a Jablonov nad Turňou.

Pre všetkých účastníkov akcie, medzi

POKRAČOVANIE NA STRANE 5

NA BÝVALÝCH KOLEGOV NEZABÚDAJÚ

Pri príležitosti "Dňa Polície" riaditeľ Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Komárne pplk. JUDr. Miroslav

Vo svojom príhovore ich riaditeľ OR PZ v Komárne srdečne privítal a oboznámil ich so súčasnou prácou a

posedení si prítomní vymenili svoje skúsenosti o práci v Policajnom zbore a pripomenuli spoločné zážitky z uplynulých rokov, keď sa ešte aj oni svojou prácou podieľali na činnosti Policajného zboru.

Stretnutie sa pretiahlo do neskorého večera, keď sa všetci prítomní rozlúčili s príslubom okresného riaditeľa, že podobné stretnutia by sa mali uskutočniť každoročne. Všetci mali zo stretnutia veľkú radosť, veď istým spôsobom bola ocenená ich práca v Policajnom zbore, na ktorú sa nezabudlo, i keď niektorí sú v dôchodku už viac rokov. Uvedené stretnutie bolo možné uskutočniť aj vďaka finančnej pomoci Základnej organizácie Odborového zväzu Polície č. 8/20 pri Okresnom riaditeľstve Policajného zboru v Komárne.

Adolf Lehotský



Adamik usporiadal dňa 18.6.2004 stretnutie s dôchodcami - bývalými príslušníkmi PZ. Stretnutia sa zúčastnilo 29 bývalých príslušníkov PZ - dôchodcov.

výsledkami Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Komárne. Po príhovore riaditeľ OR PZ v Komárne pozval prítomných na slávnostný obed a následné pohostenie. Pri príjemnom

DEŇ POLÍCIE: "POLÍCIA OBO"

POKRAČOVANIE ZO STRANY 1

Vyjadril svoje presvedčenie, že vstupom Slovenska do EÚ sa aj náš PZ začlení ako rovnocenný partner k

policajným zložkám vyspelých krajín EÚ. Dokazuje to už teraz kvalitným plnením úloh v súvislosti so zabezpečovaním verejného poriadku pri mnohých udalostiach celoslovenského aj medzinárodného významu, či už to boli voľby prezidenta SR a referendum o vstupe SR do EÚ, voľby do Európskeho parlamentu, Konferencia predsedov vlád demokracií Vilniuskej a Vyšegrádskej skupiny, Plenárne zasadnutie NATO, inaugurácia prezidenta SR a i.. Dotkol sa aj problémov, napr. zvýšeného nápadu lúpežných prepadnutí bankových inštitúcií v rámci SR, rómskych

nepokojov a inej kriminality, spomenul však aj opatrenia prijaté na ich elimináciu. Obrátil sa aj na prítomných novinárov "Médiá majú veľkú moc. Dobré infor-

sky postoj si vás dovoľujem požiadať."

UKÁŽKY ČINNOSTÍ

Potom už v priestoroch stre-

nebezpečným páchatelom, ukážky vyhľadávania akceleratorov služobným psom, ukážky klasickej kynológie - vyhľadávanie drog a

ukážkami toho, na čo sú vycvičení - na udržanie verejného poriadku, najmä na športových a kultúrnych podujatiach pod holým nebom. Pod velením svojho jazdca menili krok na klus alebo cval, otočili sa, ľahli si. Koň obyčajne človeku neublíži, pred ním zastane. Policajné kone však v súlade so zákonom dokážu vytlačať dav, čo ukázali aj pred návštevníkmi podujatia. Nezľakli sa ani ohňa, ani dymu, ani výstrelov a mávania farebnými zástavami pred ich očami. Niektorí účastníci navštívili aj stredisko chovu služobných psov.

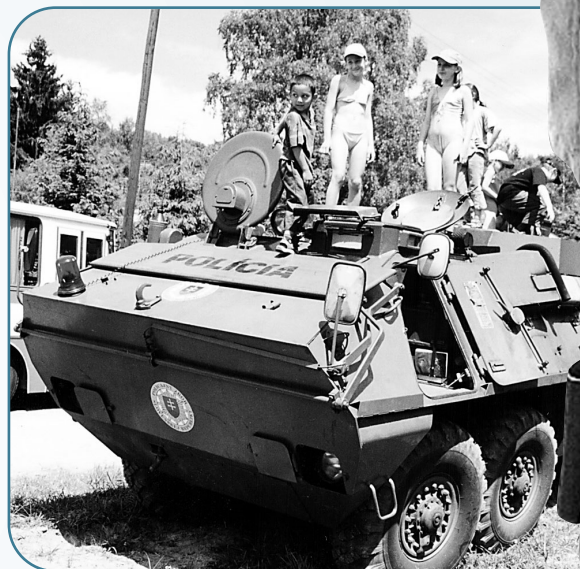
AJ AKADEMIA SA PRIDALA

Policajný týždeň pokračoval 25. júna 2004 na Policajnej akadémii na Sklabinskej ulici. Minister vnútra pri príležitosti Dňa polície za príkladnú policajnú činnosť odmeňoval a povýšoval policajtov. Ako zdôraznil vo svojom prejave, vždy stál na strane polície a bránil postavenie,

vyrábajúcich a distribuujúcich alkohol, naftu, pašujúcich cigarety, podieľali sa na rozložení "takáčovcov", odhaľovali prevádzkach, korupciu.

HOSTIA ZO ZAHRANIČIA

Koncom týždňa prichádzali do Bratislavy vysokí policajní funkcionári zo zahraničia, s ktorými rozvíja Policajný zbor spoluprácu, aby spoločne oslávili Deň polície. Slávnostnú recepciu pre nich usporiadal minister vnútra v piatok večer v Účelovom zari-



movaná verejnosť sa dokáže lepšie chrániť pred trestnou činnosťou a účinne pomáhať polícii pri objasňovaní kriminality. Ak budete pomáhať polícii, budete pomáhať občanovi a celej spoločnosti. A o takýto občan-

kraja, príslušníci z Útvary osobitného určenia. Účastníci, medzi ktorými nechýbali ako každoročne aj deti zo Základnej školy z Malých Levárov, videli okrem zásahu proti

dozorom skúsených policajných inštruktorov zastrieľať si zo služobnej zbrane. Popoludní sa skutočne reprezentačne predviedli služobné kone. Nielenže upútali pozornosť všetkých svojou krásou, ale i

sociálne istoty a garancie policajtov. Vyjadril vieru, že zmeny, ktoré sa udiali - obzvlášť reorganizácia zboru - boli na prospech policajnej práce a na prospech celej spoločnosti. Podľa ministra vnútra organizačné zmeny, akokoľvek dôležité, sú však vždy až druhoradé. Ako zdôraznil "Prvoradá je práca každého konkrétneho policajta. Vaša práca a vaše nasadenie. Pevne verím, že zmeny, ktoré sme spravili, vám ešte viac rozviazali ruky a umožnili lepšie pracovať. Teším sa, že to začína byť vidieť aj na výsledkoch." Ostatným policajtom odkázal, že nič nerobí radšej, ako rozhodnutia o odmenení a povýšení policajtov a bude mať radosť, ak pri najbližšej príležitosti bude môcť stretnúť a povýšiť práve ich, lebo "metálov a hviezdičiek" je na ministerstve vnútra dosť.

OCENENIA POLICAJTOV

Pri príležitosti osláv Dňa polície minister vnútra odmenil viac ako tri stovky policajtov (305). Mimoriadne povýšil 79 policajtov, 99 policajtom udelil finančnú odmenu, 65 policajtom udelil medailu za službu v Policajnom zbore, 62 policajtom udelil čestný odznak Policajného zboru. Ocenení policajti pracovali na prípadoch objasnenia trestnej činnosti zločineckých skupín nelegálne

adení Agrokomplexu Nitra v Dolnej Malante. Na neformálnom stretnutí so svojimi slovenskými kolegami mali možnosť prežiť nielen príjemný večer, ale aj vrátiť sa k pracovným témam.

Vyvrcholenie osláv

Policajný deň vyvrcholil v sobotu. Dopoludnia bolo otvorené Múzeum polície, Popoludní c e l ú

akciu v AREÁLI HIER RADOSTÍ otvorila tradične hudba Ministerstva vnútra SR a príhovory ministra vnútra a policajného prezidenta. Potom nasle-

foto: Richard Guzman

ČANOM - OBČANIA POLÍCIÍ"



ŠPORTOVÝ DEŇ V BETLIARI

POKRAČOVANIE ZO STRANY 3

ktorými nechýbali aj policajti - dôchodcovia pripravila ZO OZP guláš, ktorý všetkým chutil. O hudobnú pro-

dostali na jednu nôtu a zábava sa rozbehla tak, ako sa na odborárov patrí. Náladu nám nepokazilo ani zhoršenie počasia.

Ohlasy na uvedenú akciu boli všetky pozitívne a v budúcnosti sa určite podujatie bude opakovať v tomto

ktorých víťazi obdržali hodnotné ceny:

Mini futbal:

- 1 - OO PZ Rožňava
- 2 - OHK Dlhá Ves a Jablonov nad Turňou
- 3 - Okresný dopravný inšpektorát OR PZ Rožňava

Strel'ba zo vzduchovky - ženy :

- 1 - Eva Šelengová
- 2 - Vlasta Očkaiková
- 3 - Zlatica Gallová

Strel'ba zo vzduchovky - muži:

- 1 - Mgr. Ivan Toplanský
- 2 - Mgr. Maroš Almáši
- 3 - Peter Ádám

Pretahovanie lanom:

- 1 - Odbor Poriadkovej polície
- 2 - Oddelenie hraničnej kontroly
- 3 - Okresný dopravný inšpektorát

mjr. Mgr. Ivan TOPLANSKÝ
predseda ZO OZP Rožňava

ZO OZP Rožňava ďakuje všetkým, ktorí sa na organizovaní tejto akcie podieľali.

A tu sú výsledky jednotlivých súťaží,

doval zásah príslušníkov z útvaru osobitného určenia - kukláčov a letky Ministerstva vnútra SR, ukážky so špeciálne vycvičenými služobnými psami ako i bohatý kultúrny program. Deti si mohli vyskúšať sedieť v policajnom aute, na motocykli, na ktorom polícia doprevádza významné osobnosti politického života a zahraničné návštevy.

V stánku Kriminalisticko-expertízneho ústavu návštevníci si mohli vziať do rúk rôzne typy zbraní, pracovníci z oblasti mechanoskopie zasa prezentovali vhodnú

občanom náročnú a zodpovednú prácu polície, prispieť k budovaniu vzájomnej dôvery i spolupráci občanov a polície. Budujeme občiansku spoločnosť. Polícia má v nej významnú úlohu a snaží sa ju plniť čo najlepšie. Uvedomuje si, že bez priblíženia sa polície k verejnosti, k občanovi, bez jeho dôvery a podpory to nebude možné. Veríme, že aj takéto podujatie, aké je Deň polície, tomu prispelo.

Na záver patrí poďakovanie za ochotu a iniciatívnu spoluprácu tým, ktorí prispeli k aktívnej a zodpoved-



zabezpečovaciú techniku proti krádežiam pre rôzne objekty.

Odbor ochrany objektov prezidia pripravil pre záujemcov inštruktážnu publikáciu na túto tému, ako i užitočné rady na letáku. Deti i dospelí si tu nechali urobiť daktyloskopické odtlačky prstov.

Zájmu divákov sa tešil i robot na vyhľadávanie a likvidovanie výbušnín, ako i nová technika a výstroj, ktorú získal Policajný zbor v súvislosti so zabezpečením zasadnutia NATO v Bratislave. Deti obliehali aj pracovníkov poriečneho oddelenia. Ich služobný čln nemohol byť síce spustený na vodu, pretože má hlbší ponor, ale aj na suši sa doň deti priam hrnuli. Obliehaní boli i preventisti z kancelárie prezidenta PZ a Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave. Rozdávali za správne odpovede na policajné otázky deťom drobné darčeky, balóniky, ale i preventívne letáky. Vydarené podujatie ukončil o 22.hodine veľkolepý ohňostroj.

Jeho cieľom bolo priblížiť

nej prezentácii Policajného zboru, všetkým policajtom i policajtkám zúčastnených útvarov prezidia aj Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave, členom Záchrannej brigády hasičského a záchranného zboru Malacký za zabezpečenie stanov, Hasičskému a záchrannému útvaru hlavného mesta Bratislavy za protipožiarne zabezpečenie podujatia, Nemocnici s poliklinikou Ministerstva vnútra SR za poskytnutie zdravotnej služby, hudbe Ministerstva vnútra SR, Leteckému útvaru Ministerstva vnútra SR, pracovníkom Múzea polície SR. Za prezentáciu činnosti patrí poďakovanie aj policajtom Železničnej polície SR. Srdečné "ďakujem" vyjadrujeme aj pracovníkom AREÁLU HIER RADOŠŤ ŠTRKOVEC v Bratislave - Ružinovce, moderátorovi podujatia i všetkým účinkujúcim v pestrom kultúrnom programe, mediálnym partnerom podujatia i firmám, ktoré sa podieľali na príprave podujatia sponzorskými príspevkami.

Mjr. Mgr. Marta Bujňáková,
oddelenie komunikácie s verejnosťou
Prezidia PZ
foto: Richard Guzman

DEŇ RADOSTI PRE DETI

Základná organizácia OZP 10-01 Bardejov usporiadala pre deti svojich členov dňa 5. júna tohto roku oslavy dňa detí. Na chate Obvodného úradu

kategórií. V súťažiach mohli deti zbierať žetóny a tie potom vymieňať za ceny v detskom bazáre, do ktorého sponzorsky prispeli OTP Banka

Radoma Prešov a Ekomido Bardejov.

Na veľkú radosť detí boli súčasťou programu aj ukážky práce Oddelenia služobnej kynológie OR PZ Bardejov, strelba zo vzduchoviek, maľovanie na chodník. Celé podujatie prebiehalo v príjemnej atmosfére plnej zábavy a detského smiechu. Práve atmosféra podujatia je najlepším dôkazom toho, že akcia, ktorá sa tohto roku konala už po druhý raz sa stáva peknou tradíciou. Ostáva len veriť, že sa pri podobnej akcii stretneme aj o rok.

Podakovanie patrí členom výboru ZO OZP Bardejov ako aj všetkým ostatným, ktorí prispeli svojou pomocou k úspešnému zorganizovaniu i priebehu tejto akcie.

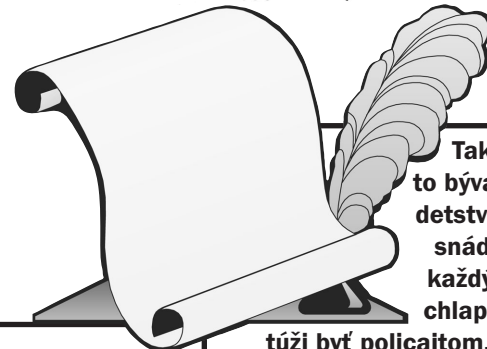
Beáta Štafuriková
ZO OZP Bardejov



Bardejov v obci Vyšný Tvarožec boli pre deti pripravené rôzne súťaže prispôbené pre niekoľko vekových

Bardejov, VÚB Bardejov, Citroen Bardejov, Slovenská sporiteľňa Bardejov, predajňa U Fecka Bardejov,

*Pozdravujem Vás, volám sa
Peter A mám 7 rokov.
Báči sa mi voľná práca
a chcem sa aj ja stať poli-
cajt a môj brat Pavol
súže.
S pozdravom Peter!
Pavol!*



Tak
to býva, v
detstve
snáď
každý
chlapec

túži byť policajtom.
Časom, tak ako deti rastú
a spoznávajú realitu
života a sveta, sa ich sny
menia. O niekoľko rokov
aj títo dvaja zistia ako to
na svete chodí, aké to je
býť policajtom, ako sa im
žije. Či aj potom budú
túžiť splniť si sen z detst-
va môžeme dnes len
hádať...
redakcia

DAROVALI SME IM ÚSMEV

Každoročne si 1.júna pripomíname Medzinárodný deň detí. Možno v kútiku duše je niektorým aj ľúto, že navždy vyrástli z detských topánok a definitívne tak vstúpili do sveta dospelých.

Bohužiaľ sú medzi nami aj tí najmenší, ktorých aj v tom najútlejšom veku stretáva jedna z tých najkrutejších a najťažších chorôb ľudstva - na vyliečenie ktorej nežná mamina ruka už nestačí, aj keď dieťaťu aj tá veľmi pomáha.

Práve pre tieto choré deti z oddelenia detskej onkológie DFN v Košiciach zorganizovalo KR PZ v Košiciach dobrovoľnú finančnú zbierku, v ktorej sa podarilo vyzbierať celkom 23.807 korún a podieľali sa na nej: policajti a občianski pracovníci KR PZ v Košiciach, OR PZ v Košiciach I, OR PZ v Košiciach II, OR PZ Košice - okolie a Krajská rada Košického kraja OZP v SR.

Uvedenú čiastku vo forme symbolického šeku odovzdal riaditeľ Krajského riaditeľstva PZ v Košiciach plk. JUDr. Štefan Jakabovič prezidentke Spoločnosti Detskej onkológie a

tejto zbierky prispeli a spoločne pomohli naplniť zmysel tejto akcie.

Darčeky boli špeciálne vybrané pre každé dieťa osobitne. Od porcelánovej bábiky, plyšových

ate detské tváričky s iskierkami šťastia v očiach, či na roztancovanú šesťročnú Danielku, ktorá by to určite poriadne roztočila, keby ju v pohybe neobmedzovalo zariadenie s hadičkami, na ktoré bola napojená, vytvorili neopakovateľnú atmosféru, ktorá nás uistila v naplnení zmyslu celej tejto akcie a pomohla tak deťom, čo i len na chvíľku zabudnúť na ich ťažkú chorobu.

O tom, že ich detské srdiečka sú naozaj veľké, plné lásky a vďaky, svedčí aj ich krásny darček, vlastnoručne zhotovený so želaním, aby sme sa medzi nich vrátili.

Citlivejšiemu človeku vtisne aj slzu do očí. Je to našim najväčším ocenením, ktoré sme mohli dostať.

Všetkým, ktorí ste sa zapojili do našej zbierky a prejavili tak úctu k človeku patrí naše ďakujem!

Spracovala:
ppor. Bc. Zuzana Berkýová



zároveň primárke oddelenia MUDr. Iline Oravkinovej.

Aj touto cestou chceme poďakovať OSK KR PZ v Košiciach a "novopečeným" hercom z konzervatória za spretrenie programu a samozrejme Vám všetkým, ktorí ste do

hračiek, nafukovacieho kresielka, až po spoločenské hry a autá. Reakcie boli fantastické a nám zúčastneným sa navždy zapísali do pamäte.

Ušiam lahodiaci úprimný detský smiech šíriaci sa po všetkých kútoch oddelenia, alebo pohľad na rozosmi-

MAJSTROVSTVÁ OVERILI KVALITU

V Trenčianskom kraji sa uskutočnili v priebehu dní 21.až 24. júna 2004 Majstrovstvá trenčianskeho kraja vo výkone služobných psov Policajného zboru

Majstrovstvá vo výkone všestranných psov sa konali v Belušíšských Slatinách. Súťažili jednotlivci, ale i družstvá. Súťažilo sa podľa platného skúšobného poriadku pre posudzovanie výkonu služobných psov a činnosti psovodov PZ.

Kritériom umiestnenia súťažiacich v poradí bol samozrejme súčet dosiahnutých bodov v nasledovných disciplínach - cviky poslušnosti, obranné práce a pachové práce. Z cvikov poslušnosti to boli napr. privolanie psa, vodenie pri nohe, obraty pri pochode, aport, štekание na povel atď. V rámci disciplíny obranné práce boli radené napr. vyhľadanie ukrytej osoby v teréne, stráženie pri prehliadke, eskorta zadržanej osoby, avizácia na mieste

alebo pohybu, obrana psovoda a medzi pachové práce patrili napr. vyhľadanie nábojníka, udržanie pachovej stopy.

Na vyhodnotení majstrovstiev sa zúčastnila osobne odovzdal ceny riaditeľ KR PZ v Trenčíne plk. Mgr. Miroslav Hepner spolu so svojím zástupcom pplk. Mgr. Milanom Malcom a taktiež riaditeľkou OHCP v Trenčíne pplk. Mgr. Janka Bartovičová (viď foto).

V súťaži jednotlivcov zvíťazil npor. Milan Matejovič z OHK Horné Slnie (363 bodov) pred npor. Dušanom Ďurišom z OHK Červený Kameň (351 bodov). Na treťom mieste skončil npráp. Ivan Balážik z OR PZ v Trenčíne (326 bodov). Súťažiaci, ktorí sa umiestnili na prvých troch miestach, boli zároveň odmenení cenami. Prví

traja víťazi budú reprezentovať KR PZ v Trenčíne na celoslovenských majstrovstvách vo výkone služobných psov



Policajného zboru.

Zo zúčastnených družstiev najviac bodov - 873 získalo družstvo OHCP Trenčín. Družstvo OR PZ Prievidza,

skončilo s počtom bodov 791 na druhom mieste. Ďalšie v poradí, s počtom bodov 742, skončilo družstvo OR PZ

rámcami jednotlivých okresných riaditeľstiev PZ a motivovať psovodov, aby sa dosiahla ešte lepšia a dokonalejšia úroveň v oblasti kynológie.

Práca psa v Policajnom zbore je potrebná a nenahraditeľná, ako aj práca samotných psovodov. Čoraz častejšie sa stretávame so situáciami, kedy pes zachráni človeka alebo pomôže v prípadoch, kedy by nasadenie človeka bolo obzvlášť rizikové. Prácu psovodov vo svojom príhovore vyzdvihol i riaditeľ KR PZ plk. Mgr. Miroslav Hepner.

Služobný pes patrí ku každodennej práci polície, spravidla každý deň je potrebné, aby psovod spolu so psom vychádzali na miesto činu. Pes v mnohých prípadoch dokázal skrátiť čas hľadania napr. páchatelov alebo napomôcť pri odhaľovaní inej trestnej činnosti.

npor. Mgr. Lenka Bušová
hovorkyňa KR PZ v Trenčíne

OTVORENÉ MAJSTROVSTVÁ VO VYHĽADÁVANÍ DROG

V dňoch 8. až 10. júna tohto roku usporiadalo KR PZ v Banskej Bystrici v obci Mýto pod Ďumbierom 1. ročník otvorených majstrovstiev banskobystrického kraja vo vyhľadávaní drog. Okrem šiestich domácich súťažiacich sa týchto majstrovstiev zúčastnilo aj päť reprezentantov ďalších ozbrojených zložiek (Železničná polícia Zvolen, Zbor väzenskej a justičnej stráže Košice, Národná protidrogová jednotka, KR PZ Bratislava, KR PZ Žilina). Súťažilo sa v štyroch disciplínach: v cvikoch poslušnosti, vo vyhľadávaní drog v miestnosti, na nákladnom motorovom vozidle a dvakrát v batožinách. Služobné psy hľadali

základné omamné a psychotropné látky (marihuana, hašiš, heroín a kokain). Presnosť práce psovodov a služobných psov posudzovala trojica rozhodcov v zložení: npor. I. Lakomčík, ppor. M. Petrek a ppor. M. Paulenka. O tom, že v jednotlivých disciplínach podávali súťažiaci skutočne vyrovnané výkony, svedčia minimálne rozdiely v ich konečnom

bodovom ohodnotení. Trojica rozhod-

cov mohla po zrátaní bodov z jednotlivých súťažných disciplín odporučiť zástupcovi riaditeľa KR PZ v Banskej Bystrici, aby odovzdal ceny a zablahoževal skutočne tým najúspešnejším súťažiacim: Na 3. mieste sa s celkovým počtom 460 bodov umiest-



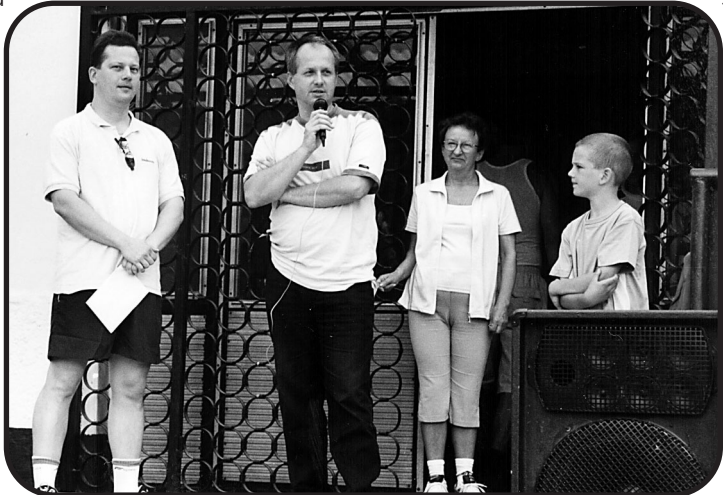
Text a foto: MVDr. Slávka Beňová

PRÍLEŽITOSŤ UNIKNÚŤ STAROSTIAM BEŽNÝCH DNÍ

Už po štvrtý raz zorganizovala ZO OZP 8/8 pri KR PZ Bratislava pod záštitou krajského riaditeľa v účelovom zariadení Borinka "Deň zamestnancov KR PZ v Bratislave". V mene gestora podujatie zahájil zástupca riaditeľa KR PZ v Bratislave pplk. Mgr. Stanislav Jankovič, ktorý všetkých prítomných prívítal a porpial im príjemnú zábavu. Za ZO OZP 8/8 sa k zamestnancom a policajtom prihovril predseda ZO pplk. JUDr. Juraj Kotz. Všetci prítomní si mohli tento deň bezstarostne užívať, keďže počasie aj štvrtému ročníku podujatia žičilo bezoblačnou oblohou. Dospelí, ale najmä deti v plnej miere vychutnávali atraktívny program, ktorý pripravili organizátori. Veď ktoré dieťa odolá možnosti

previezť sa na policajnom aute či dokonca motorke? S veľkým ohlasom sa nielen u detí, ale aj dospelých stretli ukážky výcviku služobných psov, umenie jazdeckej polície. Svoje umenie však prítomným predviedli aj príslušníci PPÚ, PMJ. Ukážka inscenovaná nepochybne zadržania ozbrojených páchateľov pri ich aute nadchlo deti rovnako ako dospelých. Perfektné prevedenie a profesionalita našich policajtov,

príslušníkov PPÚ mnohým priam vyrazili dych. Ukážky všetkým dospelých pripravili zaujímavé súťaže. K tomu, že žiaden detský súťažiaci v atraktívnych súťažiach za svoj výkon neostal bez vecnej a sladkej odmeny veľkoryso prispela základná organizácia OZP a sponzori. Smiech a výkriky radosti sa niesli doďaleka. Energiiu vybitú v dopoludňajších súťažiach si všetci doplnili na obed skvelým gulášom. Popoludnie sa nieslo v duchu neformálnej zábavy pod farebnou slnkou a príjemnou hudbou. Aj keď v rozhovoroch



dospelých zneli i vážnejšie tóny na pracovné témy, možnosť relaxovať v krásnej prírode urobili svoje. Pre niektorých zriedkavá príležitosť užiť si s rodinou voľný bezstarostný deň v prírode v spoločnosti kolegov a ich rodinných príslušníkov bola tento raz skutočne bez chyby. Organizátorom sa podarilo zvládnuť celodenné podujatie skutočne na výbornú, takže už dnes sa mnohí tešia na ďalší ročník podujatia. Touto cestou chceme v mene všetkých zúčastnených poďakovať všetkým, ktorí sa podieľali na organizácii a zabezpečení podujatia a touto formou prejavili svoje pochopenie pre náročnú prácu policajtov a zamestnancov v rezorte MV SR.

Vanda Začková

Prehľad interných predpisov vydaných v júni 2004

Rozkazy ministra vnútra SR

- č.28 Rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky o zvýšení dávok výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov v roku 2004
- č.29 Rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č.60/2001 o Koncepcii zvyšovania dôveryhodnosti Policajného zboru u občanov Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov
- č.30 Rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky o zriadení komisie na koordináciu postupu pri eliminácii rasovo motivovanej trestnej činnosti a extrémizmu a zriadení krajských komisií na koordináciu postupu pri eliminácii rasovo motivovanej trestnej činnosti a extrémizmu
- č.31 Rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky o vymenovaní vedúcich objektov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
- č.32 Rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky, ktorým sa mení rozkaz ministra vnútra Slovenskej republiky č.138/2003 o zriadení pracovnej skupiny za účelom spracovania analýzy

- možného vytvorenia metropolitnej polície v hlavnom meste Slovenskej republiky Bratislave v znení rozkazu ministra vnútra Slovenskej republiky č.1/2004
- Nariadenia ministra vnútra SR**
 - č.43 II.časť - Oznámenie vedúceho služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o uverejnení Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2004
 - Oznámenie riaditeľa úradu legislatívy a právnych služieb Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o uverejnení Kolektívnej zmluvy pre zamestnancov na rok 2004
 - č.44 Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie "D" ministra vnútra Slovenskej republiky č.2/1998 o prevádzke služobných motorových vozidiel používaných na zvláštne účely v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č.39/1998
 - č.45 Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky o postupe v oblasti boja s extrémizmom a o úlohách monitorovacieho strediska rasizmu a xenofóbie

- II. časť - oznámenie riaditeľa úradu civilnej ochrany Ministerstva vnútra Slovenskej republiky o uverejnení "Zmeny a doplnenia Štatútu Horskej záchrannej služby"
- č.46 Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky, ktorým sa dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č.64/1999 o vydávaní, výmene, odovzdávaní a odoberaní služobných preukazov príslušníkov Policajného zboru
- č.47 Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č.43/2003 o prevádzke informačného systému Evidencia cudzincov s povoleným pobytom na území Slovenskej republiky
- Rozkazy prezidenta PZ**
 - č. 77 o zriadení špecializovaného tímu
 - č. 78 o zrušení špecializovaného tímu
 - č. 79 opatreniach na zvýšenie bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky a pozitívne ovplyvnenie vývoja dopravnej nehodovosti na území Slovenskej republiky počas letnej turistickej sezóny 2004
 - č. 80 ktorým sa vydáva tematické zam-

- eranie prípravy vyšetrovateľov a čakateľov na záverečnú vyšetrovateľskú skúšku
- č. 81 ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 70/2003, ktorým sa zriaďuje komisia prezidenta Policajného zboru na posudzovanie žiadostí o pridelenie rekreačných poukazov v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 66/2004
- č. 82 zriadení komisie na skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície
- č. 83 o zriadení špecializovaného tímu
- č. 84 o zrušení špecializovaného tímu
- č. 85 ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 28/2004 o zriadení špecializovaného tímu
- č. 86 o zabezpečení VIII. majstrovstiev Slovenska policajných psov
- č. 87 o stanovení limitov informačno-technických úkonov v systéme Tornádo
- Nariadenia prezidenta PZ**
 - č. 12 o rozhodovaní o vodičskom oprávnení a o zmene a doplnení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 6/2000 o postupe pri udeľovaní pov-

- erenia pre skúšobného komisára
- č. 13 ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 3/2001 o vydaní osvedčenia z odbornej spôsobilosti pre inštruktorov a učiteľov v znení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 19/2002
- č. 14 ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 17/2003 o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru
- č. 15 o evidovaní akreditácie alebo licencie
- č. 16 ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 7/2002 o objasňovaní priestupkov a prejednávani priestupkov v Policajnom zbore a ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 10/2002 o činnosti útvarov Policajného zboru a príslušníkov Policajného zboru pri vykonávaní dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky, konaní o dopravných nehodách a dopravnoinžinierskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých interných predpisov v znení neskorších predpisov

UNIBANKA VÁM PONÚKA ZAMESTNANECKÉ ZĽAVY

V predchádzajúcich číslach časopisu **Polícia** sme vás informovali o zamestnaneckých zľavách, ktoré pre príslušníkov polície pripravila UniBanka, a. s., Bratislava.

Predtým, než vás o nich podrobne poinformujeme, urobme si malú "exkurziu" celou zaujímavou ponukou produktov a služieb UniBanky pre vás...

UniBanka Vám ponúka širokú škálu bankových aj nebankových služieb, ktoré:

- efektívne šetria váš čas,
- zaručujú pohodlné spravovanie vašich financií a navyše sú cenovo výhodné.

UniBanka je súčasťou jednej z najvýznamnejších a najsilnejších finančných skupín v Európe, UniCredito Italiano Group.

Čo vám ponúkame?

Spomedzi mnohých zaujímavých produktov UniBanky začneme balíkmi služieb Style. Je to kompletná ponuka bankových aj nebankových služieb, "šitá" na potreby klientov, s adekvátnym cenovým zvýhodnením na báze bežného účtu, pre riešenie Vašich každodenných finančných potrieb. Výhodou pre klienta je, že za služby v balíku platí stálu cenu, vrátane účtovných transakcií na účte, a to len raz mesačne.

UniBanka ponúka tri druhy balíkov: Gold Style, Silver Style a Style, ktoré sa odlišujú rozsahom ponúkaných služieb.

Čo vám ponúka napríklad balík služieb Silver Style?

Služby v balíku

Atraktívne úročenie:

- zriadenie a vedenie účtu s pro-

gresívnym úročením, pri ktorom je výška úrokovej sadzby závislá od výšky denného zostatku.

Prístup k informáciám:

- výpisy z účtu vám banka zašle mesačne na vašu adresu,
- okamžité informácie o účte prostredníctvom služby

0800 180 180.

Výbery a platby kartou:

- zabudli ste si vybrať hotovosť? Použite platobnú kartu a s hotovosťou si už starosti robiť nemusíte.
- k dispozícii máte domácu platobnú kartu a medzinárodnú



Telebanking, dostupné 24 hodín,

- informácie o stave na účte a bankové správy prostredníctvom služby E-MAILbanking,
- prístup na GSM banking a časovo neobmedzená komunikácia s bankou prostredníctvom SMS správ

- o všetkých transakciách na účte vás banka informuje prostredníctvom SMS správy, napríklad nemusíte v banke zisťovať, či sa vám peniaze, ktoré očakávate, už pripísali na účet, banka vás bude o tom automaticky informovať,

- správa účtov na diaľku prostredníctvom prístupu na Internetbanking, čiže rýchla, bezpečná a jednoduchá komunikácia s bankou z ľubovoľného miesta v ľubovoľnom čase
- nemáte čas s každým príkazom na úhradu chodiť do banky? Internetbanking vám to umožní aj z vášho pracoviska, resp. z domu,
- služba UniTel

- nemáte prístup na internet, banka je ďaleko a musíte zaplatiť SIPO, elektrinu...? Stačí, ak zavoláte na bezplatnú linku

striebornú platobnú kartu, ktorá umožňuje pohodlné disponovanie s peniazmi v rámci SR i v zahraničí prostredníctvom bankomatu a platobného terminálu. **Pritom pri platbou kartou u obchodníka neplatíte žiaden poplatok.**

Musíte pravidelne chodiť na poštu uhrádzať inkaso, plyn, elektrinu, telefón a pod.? Šetrite čas a

- využijete správu trvalých a inkasných príkazov
- zadáte príkaz a všetky pravidelné platby sa vám automaticky uhrádzajú z účtu.

Máte mimoriadne výdavky a málo peňazí na účte? Využite

- zriadenie povoleného debetu zaručeného budúcim príjmom,
- zriadenie povoleného debetu zaručeného finančnými aktívami klienta.

A pokiaľ ide o transakcie na účte?

- účtovné položky - debetné a kreditné, vrátane výberov zo všetkých bankomatov v SR - sú bez poplatkov.

Ďalšie voliteľné bankové služby:

- doplnkové platobné karty - platobné karty ponúkané v balíkoch aj pre rodinných príslušníkov.

Úverové platobné karty

- Visa Classic Gala alebo VISA Classic Credit

Je váš limit momentálne nízky? Máte možnosť

- dočasného zvýšenia limitu platobnej karty,
- poskytnutia hotovosti v núdzi.

Nebankové služby

- zľavy v hoteloch, požičovniach automobilov,
- prístup do letiskových VIP salónov,
- lekárske a právne služby,
- cestovné poistenie.

Čo za to?

Aktuálna cena za balík služieb Silver Style je len 115 Sk mesačne.

Na základe rokovania s Odborovým zväzom polície SR vám UniBanka ponúka zamestnanecké zľavy na bankové produkty.

Aké zľavy?

- vedenie účtu s balíkom služieb Style 3 mesiace bezplatne,
- 35-percentná zľava za vedenie balíka Silver Style pri podmienke otvorenia účtu Sporokonto s minimálnym vkladom 50 000 Sk,
- povolený debet - úverový rámec na účte vo výške 70 percent z mesačného príjmu po prvej úhrade mzdy na účet,
- individuálne podmienky pri poskytovaní úverových produktov.

Chcete sporiť?

Ak máte záujem o pravidelné alebo nepravidelné sporenie, resp. chcete mať svoje prostriedky úročené výhodnejšie ako na bežnom účte, môžete dať banke príkaz na prevod prostriedkov nad vami stanovený limit na účet s výhodnejšou úrokovou sadzbou, napríklad na Sporokonto.

Napríklad, viete, že na účte vám stačí denný limit vo výške 5000 Sk - všetko, čo je nad tento limit, sa vám automaticky prevedie na účet Sporokonta, ktoré má výhodnejšiu úrokovú sadzbu!

Ponúkame vám aj ďalšiu možnosť, ktorou je - "dorovňovanie" zostatku účtu. Napríklad, ak máte zriadený aj ďalší účet, môžete na bežnom účte zadať príkaz, že ak vám zostatok bežného účtu klesne pod vami stanovený limit, napríklad 5000 Sk, má sa automaticky zostatok na túto čiastku vyrovnáť.

Ponúkame Vám nové programy sporenia a investovania

Medzi nové produkty UniBanky patria programy sporenia a investovania do podielových fondov. Do balíkov investičného sporenia **Pioneer UniPack** a **Pioneer UniPack Junior** sa môže zapojiť každý už od sumy 500 slovenských korún. Prostredníctvom investovania do podielových fondov získajú klienti **možnosť výhodnejšieho zhodnotenia** ako pri klasických termínovaných produktoch.

Prostredníctvom investičných balíkov sa vložené peniaze investujú do fondov skupiny Pioneer Investments, ktorá patrí medzi popredné medzinárodné investičné skupiny a na medzinárodných trhoch pôsobí od roku 1928. Na výber je 42 zahraničných fondov z celého spektra možností investovania v USD a v EUR a dva fondy v slovenských korunách - peňažný a dlhopisový.

Investiční poradcovia na každom obchodnom mieste UniBanky poradia a vyberú pre každého klienta najvhodnejšiu investičnú stratégiu. Investičné sporiace balíky ponúkajú okrem možnosti zvoliť si svoj vlastný systém investície aj ďalšie výhody - investícia nie je časovo obmedzená a je možné zvoliť si

dĺžku sporenia. V prípade investície do podielových fondov prostredníctvom balíkov navyše ponúka UniBanka **výraznú zľavu na vstupných poplatkoch - až do výšky 50 %**.

Osobitným balíkom je investičné sporenie **Pioneer UniPack Junior**, ktorý je určený na pravidelné investovanie a sporenie pre deti.

Napríklad poplatky za vysokoškolské štúdium sa onedlho stanú realitou a práve Pioneer UniPack Junior dáva rodičom i prarodičom možnosť už teraz sa na takúto situáciu pripraviť.

"Pri narodení dieťaťa sa rodičia alebo starí rodičia rozhodnú myslieť na jeho budúcnosť a tak budú investovať mesačne 1500,- Sk do 18. roku dieťaťa. Pri priemernej ročnej výkonnosti Pioneer fondov 8 %* môže mať táto investícia v 18. roku dieťaťa hodnotu 703 315 Sk.

"Nezabúdajte, že myslieť na zabezpečenie budúcnosti najbližších môže byť ten najkrajší dar."

A teraz sa dostávame k ponuke úverových produktov s individuálnymi úrokovými sadzbami (platné k 6.7.2004) za veľmi výhodných podmienok, ktorú pre vás pripravila UniBanka na základe rokovania s Odborovým zväzom polície SR.

Je to ponuka:

- hypotekárnych úverov s individuálnou pohyblivou úrokovou sadzbou od 5,60 % p.a. (po odpočítaní štátneho príspevku)
- spotrebných úverov s individuálnou úrokovou sadzbou od 9,00 % p.a.

Ak sa rozhodnete pre balíky služieb Style alebo iné produkty UniBanky, stačí, keď navštívite najbližšie obchodné miesto tejto banky, alebo sa s UniBankou kontaktujete na **bezplatnej telefonickej linke služby UniTel č. 0800 180 180, resp. na e-mailovej adrese kontakt@unibanka.sk**. V prípade kontaktovania sa na linke služby UniTel alebo na mailovej adrese je potrebné uviesť údaje na dohodnutie osobného stretnutia - vaše telefónne číslo a adresu. Pracovník UniBanky sa bude s vami v čo najkratšom možnom čase kontaktovať, aby ste si dohodli osobné stretnutie.

Sme tu pre Vás s ponukou našich produktov a služieb

UniBanka je peňažný ústav s vysokou úrovňou služieb a ponúkaných produktov, a pritom s primeranými poplatkami za ne. Vo svojej každodennej činnosti uplatňuje najmodernejšie poznatky a skúsenosti svojho majoritného vlastníka, UniCredito Italiano Group, takže využitie jej služieb vám jednoznačne odporúčame.

Iveta Gnjatovičová
UniBanka, a. s.
tel.: 0908721006

mail: gnjatovicova@unibanka.sk

NEPREHLIADNITE!

Z dôvodu personálneho obsadenia redakcie nie je možné vyhovieť individuálnym objednávkam. Žiadame vás, aby ste objednávky na mesačník **Polícia** zasielali hromadne prostredníctvom základných organizácií OZP na vašich pracoviskách na adresu:

Redakcia POLÍCIA
Ministerstvo vnútra SR
Pribinova 2
812 72 Bratislava

Objednávam mesačník Polícia na celý rok 2004

ZÁVÄZNÁ OBJEDNÁVKA MESAČNÍKA POLÍCIA NA CELÝ ROK

Ročné predplatné 36 Sk.

Počet výtlačkov.....

Názov ZO OZP v SR

Adresa:

Dňa:

.....
podpis, pečiatka organizácie

Poznámka: K objednávke priložte fotokópiu dokladu o úhrade. Predplatné uhradte v UniBanke, Bratislava, č. účtu 895/1200.

POLÍCIA

● Tlačia Bratislavské tlačiarne a.s., Prístavná 1, 814 99 Bratislava ● Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa **mjr.Mgr. Marián Magdoško** ● Adresa redakcie: pre poštový styk: **MV SR Pribinova č.2, 810 72 Bratislava**. Pre osobný kontakt: budova **PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej, II. poschodie, miestnosť č. 712** ● Telefón: **09610/51952**. Fax: **09610/59096**. ● e-mail: **policia@minv.sk, slivkova@minv.sk, magdosko@minv.sk** ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia.