



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVI



ČÍSLO 8



AUGUST 2006



CENA 3 Sk

Ako sa vyvíjajú platy a príjmy príslušníkov PZ v rokoch 2005 a 2006?

Výrečná zostava čísiel

Redakcia POLÍCIA oslovila vedenie ministerstva vnútra s požiadavkou porovnať vývoj služobných PLATOV a PRÍJMOV za druhý polrok 2005 a prvý polrok 2006. O takúto diferenciáciu sme požiadali, pretože medzi vývojom týchto položiek nemusí byť vždy zhoda, zodpovedajúca reálnemu zväčšovaniu policajných peňaženiek. To, ako vieme, sľubovalo predchádzajúce vedenie MV SR. Odpoveď JUDr. DOMINIKA OKENICU, generálneho riaditeľa sekcie systemizácie a mzdovej politiky MV SR, prinášame v plnom znení bez akéhokoľvek komentára.

K vašej žiadosti o doplnenie údajov z oblasti odmeňovania príslušníkov PZ k informáciám, ktoré ste publikovali v májovom čísle POLÍCIE, vám zasielam prehľad priemerného služobného príjmu a platu príslušníkov PZ, vyplateného za obdobie 01/2005 až 07/2006:

PREHEAD PRIEMERNÉHO SLUŽOBNÉHO PLATU PRÍSLUŠNÍKOV PZ
VYPLATENÉHO ZA OBDOBIE 01/2005 – 07/2006

	obdobie 01 - 06/2005	obdobie 07 - 12/2005	obdobie 01 - 06/2006	mesiac 07/2006
priemerný služobný príjem (v Sk) (vrátane peňažnej náhrady za služobnú pohotovosť)	24 813	27 235	27 526	25 329
priemerný služobný plat* (§ 84 ods. 1 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z.)	18 709	19 714	20 748	21 839

pozn.: * bez zložiek služobného príjmu: príplatok za výkon štátnej služby nad základný čas služby v týždni, príplatok za štátnu službu v noci, príplatok za štátnu službu v sobotu a v nedeľu, príplatok za štátnu službu vo sviatok, ďalší služobný plat, odmena, peňažná náhrada za služobnú pohotovosť, zahraničný plat, zahraničný príspevok.



Snímka Jútius Dúbravay

Snímka zachytáva Roberta Fica a Roberta Kaliňáka ešte v parlamentných kreslách. Tie vládne môžu byť oveľa horúcejšie...

Talianski policajti majú podobné problémy ako slovenskí!

Sloboda a bezpečnosť – protiklady?

Talianski policajti majú podobné problémy ako slovenskí! Aj s takýmto poznatkom sa predseda Odborového zväzu polície v SR Miroslav Litva vrátil z nevelkého talianskeho mestečka Chiancano Terme. Na pozvanie vedenia talianskej policajnej odborovej centrály SIULP (Sindacato italiano unitario lavoratori polizia) sa v júli zúčastnil 6. národného kongresu centrály. V súvislosti s touto celoeurópsky významnou udalosťou sme položili MIROSLAVOVI LITVOVI niekoľko otázok.

● Taliansky kongres mal pozoruhodnú nosnú tému: **Bezpečnosť a sloboda.**

Téma bola naozaj zaujímavá, navyše SIULP si v tomto roku pripomína 25. výročie založenia, atmosféra preto bola pracovná, zároveň však aj slávnostná.

● Má SIULP v Taliansku dominantné postavenie?

SIULP združuje okolo 30-ti

síc členov. V Taliansku pôsobí viacero odborových policajných organizácií, SIULP však má dominantné postavenie a kongres mal veľmi reprezentatívne zastúpenie hostí – vrátane najvyšších funkcionárov polície i rezortu vnútra. Krédo celého zjazdu znamenala atmosféra boja s terorizmom, ktorý v Amerike i v Európe spôsobil dosť podstatné

zásahy do osobných slobôd občanov. Diskutéri preto riešili základnú dilemu – ako zlepšiť bezpečnosť občanov a zároveň neobmedzovať ich slobody? Kde je tá správna hranica? Zaujímavé, že talianski policajti mali viac obavy práve o slobodu občanov, poukazovali na riziká, vyplývajúce z obmedzenia slobody. Aj v



M. Litva

Ilustrácia snímka: Peter Zákovič

Taliansku sa totiž do protiteroristických opatrení zapojila armáda, čo policajti zásadne odmietajú, tvrdia, že v mierových podmienkach niet dôvodu, aby armáda obmedzovala občanov. Odznelo tu preto mnoho hlasov, ktoré požadovali zásadne oddelenie problematiky armády a polície aj v parlamente. Podobne ako my, aj oni majú spoločný parlamentný výbor pre obranu a bezpečnosť.

● Kto sa na kongrese zúčastnil?

Zaujímavé bolo, že tam boli reprezentanti bývalej i súčasnej vlády, v názore na tento problém sa však vzácné zhodovali. Prekvapilo ma vystúpenie Pierferdi- (Pokračovanie na strane 5)

V čísle:

- Noví funkcionári s.2
- Naša anketa s.3
- Nový výbor NR SR s.4
- Program vlády s.6
- Čo je mobing? s.7
- Verejná mienka o PZ s.8

Čo ma páli

Žijeme v dobe, ktorá je poznačená množstvom úloh, stojacich pred rezortom najmä v súvislosti s prípravou štátneho rozpočtu na rok 2007 ako aj úlohami, ktorých realizácia si vyžiada aj vstupy v oblasti finančného zabezpečenia. Je to najmä potreba úpravy zdeformovaného systému odmeňovania v PZ. A v tejto súvislosti aj potreba vyriešenia kariérneho postupu tak, aby naň nadväzoval systém odmeňovania, ktorý bude motivačný, spravodlivý, transparentný a odstráni súčasnú vyhrotenú diskusiu na tému odmeňovania.

Na druhej strane vyriešenie týchto otázok napomôže personálnej stabilizácii v PZ a skvalitní podmienky výberu do PZ, ale aj výber kvalitných ľudí do jednotlivých funkcií a služieb v PZ. V neposlednom rade bude prínosom aj pre zvýšenie odolnosti policajtov voči korupcii zvonku i zvnútra. A následne k zisku dôveryhodnosti polície (ktorá je asi ohrozená odchodom jediného mediálne dôveryhodného a poptivého policajta do civilu). Úlohy máme naskladané aj v oblasti výstrojného zabezpečenia policajtov v rovnošate.

Rokovanie k riešeniu nakošených problémov sa rozbehlo, záver je však bez veliteľského rozhodnutia ešte v nedohľadne. Verím, že východisko nájdeme.

Riešenie všetkých problémov, ktoré sú pred nami, si však vyžaduje čas, vzájomné pochopenie odborov a zamestnávateľa, ohotu a schopnosť funkcionárov na jednotlivých stupňoch riešiť problémy. Rýchlosť riešenia je však limitovaná aj možnosťami rozpočtu štátu a rezortu.

Preto je potrebná veľká snaha pri presadzovaní požiadaviek v rozpočte, aby sa utvorili predpoklady naplnenia programového vyhlásenia vlády SR. Aby neostalo iba na papieri.

Miroslav Litva

POZOR!

Neprehliadnite anketu o spôsobe odmeňovania policajtov na strane 3! Vyslovte svoj názor!

TÉMA:

Školstvo: kríza

Pri troche úsilia by sme nepochybne našli aj veľa úspechov, vcelku však nášmu rezortnému školstvu dominujú problémy. Tie sa pokúsila aspoň zadefinovať analýza stavu vzdelávania príslušníkov PZ, ktorú ešte pred prázdninami ako „orientačnú“ prerokovalo vedenie ministerstva vnútra. Pozoruhodné čítanie! Jej tvorcovia sa zhodli na tom, že podklady, ktoré narýchlo zozbierali v rezorte, nesú v sebe veľa subjektívnych poznatkov a individuálnych skúseností. Základný problém: ako môže byť kvalitná príprava policajtov, keď chýba to najpodstatnejšie: kvalita vo všetkom! Klobúk dole pred všetkými, čo sa usilujú do policajných hláv naliať maximum vedomostí. Je však medzi nimi veľa takých, čo nemajú dostatok najmä praktických vedomostí, aby ich mohli odovzdávať iným. Príčina? Analýza (vlastne skôr len správa) o stave školstva konštatuje: „Nebol vypracovaný návrh nového spôsobu získavania učiteľov policajných škôl a rotácie učiteľov s policajným výkonom. Dôvodom je nedostatočná opora v zákone a v interných predpisoch a veľké rozdiely vo finančnom ohodnotení učiteľov policajných škôl a policajtov vo výkone služby.“

Učitelia majú osobitný príplatok vo výške 1 750 korún a posunutie do vyššej triedy sa za dlhé roky akosi „nepodarilo“ presadiť. Výsledok? Podľa prieskumu na SOŠ PZ Bratislava až 49 percent učiteľov prejavilo záujem o zmenu služobného alebo pracovného zaradenia pri vhodnej ponuke. V tej istej škole pri plánovanom stave 49 učiteľov od roku 2002 odišlo celkom 44 učiteľov, prakticky sa tak za štyri roky vymenil celý pedagogický zbor!

Možno sa čudovať? Materiálne-technické vybavenie škôl je až na malé výnimky zúfalé. Zastarané učebné pomôcky, úplná absencia zariadení, s ktorými majú mladí policajti vo výkone pracovať, nemôžu sa však s nimi v škole zoznámiť. Stav budov: dezolátny, kritický nedostatok peňazí na čokoľvek. Opäť fakty: SOŠ Pezinok dostávala ročne na kapitálové výdavky okolo pol milióna korún (!), vlni to bolo 2,07 milióna a v tomto roku nič. Nulu v tejto položke má aj SOŠ Košice. Bratislavská SOŠ nedostala ani korunu vlni, ale ani v tomto roku.

Ak si k tomu pridáme aj problém s výberom záujemcov o celoživotnú prácu v Policajnom zbore, dostaneme kritický obraz, priam volajúci po rýchlej a razantnej náprave. Má to „maličkú“ chybu: okrem peňazí v našom rezorte zatiaľ chýba aj jasná predstava, ako na to.

Peter Ondera

Policajti ukázali, čo je to profesijná solidarita v praxi Boj o ich životy nebol márnny

Absolútne nešťastná zhoda okolností! Ťažko inak popísať prapríčinu tragédie, ktorá na roky poznačí celý Policajný zbor. V nešťastný štvrtok 20. júla 2006 v Pezinku – Grinave sa Tatra 148 zrazila s policajným autom, v ktorom sa na miesto nehody ponáhľali dvaja príslušníci ODI Bratislava – okolie: 39 – ročný npor. Roman Horvátik z Modry a 27 – ročný Pezinčan ppráp. Pavol Jablonovský.



Snímka autor

Hoci konečný verdikt vyšetrovania zrejme vynesú až znalci, je zrejme, že nehoda „dopravákov“ nemusela mať až také tra-

gické dôsledky – nebyť neuveriteľnej zhody nešťastných okolností. Tatra natlačila policajné auto až k múru rodinného domu,

na miesto s plynovou prípojkou. Okamžitý požiar dal policajtom v uzatvorenom aute len málo šancí na záchranu. Bratislavský špecialista na liečbu popálenín vyvinuli maximum úsilia, OZP v SR s výdatnou pomocou Prezídia PZ a všetkých KR PZ zorganizovali rozsiahlu akciu darčovstva krvi. Urobili, čo mohli urobiť, životy policajtov sa však nepodarilo zachrániť. Dvaja profesionáli po veľkom utrpení zomreli takmer súbežne 30. júla 2006 v ružinovskej nemocnici. Nadporučík Horvátik zanechal manželku a dve deti, jeho mladší kolega ešte iba plánoval svoj rodinný život...

O tri dni neskôr sa Pezinok, mesto, v ktorom obaja muži začali svoju profesionálnu kariéru, stal dejiskom jedného z najsmutnejších, ale i najrozsiahlejších pohrebov v novodobej histórii Policajného zboru. S obeťami tragédie sa prišli rozlúčiť stovky ľudí, ktorí zaplnili všetky priestory známej peziňskej policajnej školy. Nechýbali najvyšší vládni a rezortní hodnostári, pokloniť pamiatke zosnulých sa prišiel

minister vnútra Robert Kaliňák, ba aj jeho kolega, minister obrany František Kašický, ktorý žije v neďalekej obci Častá.

(on)

Ani najvyššie rozlúčkové pody, vrátane mimoriadneho povýšenia in memoriam, však nenahradia bolesť pozostalých a neodstránia problémy, ktoré ich rodinám smrť najbližších priniesla. Preto ZO OZP v SR 8/8 pri bratislavskom KR PZ otvorila vo VÚB Bratislava špeciálny bankový účet a organizuje finančnú zbierku, určenú pozostalým. Potrvá do konca roka 2006. Kto môžete, prispajte finančným darom!

Čísla bankových účtov:

Pavol Jablonovský
2201578158/0200

Roman Horvátik
2201553954/0200

Noví ľudia na čele Policajného zboru

Prof. JUDr. Vladimír Čečot, CSc.



Dátum narodenia: 19. júna 1951 v Gelnici

Prof. JUDr. Vladimír Čečot, CSc.

pôsobí na viacerých vysokých školách doma aj v zahraničí, je členom piatich vedeckých rád, autorom štyroch monografií, dvanástich vysokoškolských učebníc a viac ako 70-tich odborných publikácií z oblasti trestného práva, vyšetrovania a kriminológie vydaných doma i v zahraničí.

Priebeh zamestnania:

1970 – 1990 – Ministerstvo vnútra SR – vyšetrovateľ, od roku 1984 odborný asistent na Katedre trestného práva Fakulty vyšetrovania VŠ ZNB

1990 – 1992 – komerčný právnik

1992 – zástupca vedúceho Katedry Trestného práva Akadémie PZ v Bratislave

od 1993 – Katedra trestného práva, kriminológie a kriminalistiky Právnickej fakulty UK v Bratislave

1993 – odborný asistent

1995 – docent

1999 – až dosiaľ – vedúci katedry

1997 – 2000 – prodekan pre výchovno-vzdelávaciu činnosť Právnickej fakulty UK v Bratislave

Politická činnosť:

2006 – člen Slovenskej národnej strany

Do funkcie štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR vymenovala Vladimíra Čečotu dňa 19. júla 2006.

gen. JUDr. JÁN PACKA
prezident PZ



Dátum narodenia: 25. august 1956 v Nitre

Vzdelanie:

1985–1989 – Fakulta vyšetrovania Vysokej školy ZNB

1990 – rigorózná skúška zo správneho a ústavného práva na UK v Bratislave

Policajná služba:

1976–1978 – príslušník PZ (Pohotovostný útvar VB Bratislava)

1978 – referent ochrany objektov Správy ochrany stranických a ústavných činiteľov FMV, neskôr referent oddelenia osobnej ochrany

1982–1991 – vedúci starší referent špecialista dopravnej ochrany

1991–1994 – vedúci odboru dopravnej ochrany Úradu pre ochranu ústavných činiteľov

1994–2002 – zástupca riaditeľa Úradu pre ochranu ústavných činiteľov

2002–2006 – riaditeľ Úradu pre ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií MV SR

7. 8. 2006 – prezident Policajného zboru

mjr. Mgr. MICHAL KOPČIK
I. viceprezident PZ



Dátum narodenia: 9. decembra 1969 v Prešove

Vzdelanie:

1994–1999 – Prešovská univerzita, odbor personálny manažment

1990–1991 – Odborná nástupná škola VB pre SR v Pezinku

1991 – Vzdelávací inštitút MV SR v Bratislave – záverečná skúška zo ženijných prác

1993 – Vzdelávací inštitút MV SR a Bundes Kriminal Amt v Bratislave, záverečná skúška z nástražných výbušných systémov

1993–1994 – Dôstojnícka škola v Bratislave

1996 – záverečná skúška na oprávnenie vykonávať výcvik v streľbe a telesnej príprave

Policajná služba:

1991–1994 – PPÚ PZ SR v Košiciach

1994–1995 – protidrogové oddelenie ÚOK Východ PZ SR v Košiciach

1995–1997 – Národná protidrogová jednotka SKP PPZ v Prešove

1997–1998 – protidrogové oddelenie KR PZ v Prešove

1998–2004 – protidrogové oddelenie NPJ SKaFP PPZ v Prešove

2004 – Odbor operatívno-pátracej činnosti Východ Národnej jednotky boja proti nelegálnej migrácii Úradu hraničnej a cudzineckej polície PPZ v Prešove

7. 8. 2006 – I. viceprezident Policajného zboru

plk. Mgr. STANISLAV JANKOVIČ
viceprezident PZ



Dátum narodenia: 19. februára 1963 v Skalici

Vzdelanie:

1982–1984 – Práporčícka škola ZNB v Pezinku

1986–1988 – Dôstojnícka škola ZNB v Bratislave

1996–2001 – Akadémia PZ v Bratislave, odbor bezpečnostnej služby

Policajná služba:

1984 – referent v oddieli LIPA V. správy ZNB Bratislava

1984–1989 – starší referent Pohotovostného útvaru VB Pezinok

1989–1994 – náčelník proviantnej služby, vedúci skupiny oddelenia MTZ na SOŠ PZ v Pezinku

1994–1996 – starší referent, neskôr veliteľ skupiny majetkovej kriminality oddelenia kriminálnej polície Bratislava III.

– veliteľ Organizačného a operačného zboru Obvodného veliteľstva PZ Bratislava III.

– zástupca veliteľa Obvodného veliteľstva Bratislava III. pre poriadkovú a dopravnú políciu

1997–2003 – riaditeľ Odboru poriadkovej polície a neskôr riaditeľ OR PZ Bratislava III.

2003–2006 – zástupca riaditeľa KR PZ Bratislava

7. 8. 2006 – viceprezident Policajného zboru

(Zdroj: MV SR, snímky J. Dubravay, archív)

Policajtom som od roku 1994, spočiatku som slúžil pri hraničnej a cudzineckej polícii, neskôr na obvodnom oddelení a krátky čas aj na odbore skráteného vyšetovania. Počas tejto mojej služby som sa vždy snažil si ctíť ako zákony, tak aj česká a vážnosť občanov, s ktorými som prišiel do styku v rámci výkonu služby. Nikdy som nebol disciplinárne potrestaný, a predsa prišiel moment, kedy som dostal personálny rozkaz o tom, že ma služobný úrad musí prepustiť.

Pre mňa to bolo o to horšie, že vzhľadom na odpracovanú dobu som nemal nárok na výsluhovú dôchodok. Stalo sa tak na základe úrazu, v ktorého dôsledku som utrpel stratu časti prstov mojej ruky, kde podľa platného nariadenia ministra vnútra lekárska komisia prehodnotila môj zdravotný stav so záverom, že

som nespôsobilý ďalej vykonávať štátnu službu policajta – a to aj napriek tomu, že úraz ktorý som utrpel, nebol v tomto nariadení celkom presne definovaný. Vo svojom odôvodnení sa komi-

Pod'akovanie

sia opierala o závery, že policajť je okrem iného povinný použiť pridelenú služobnú zbraň, čo vrah vzhľadom na rozsah môjho zranenia nebolo možné.

Takéto chvíle sa veľmi ťažko prežívajú, pretože si človek vtedy uvedomí, že i napriek jeho snahe čo najlepšie si plniť služobné povinnosti môže prísť jeden takýto moment nešťastia a vyzerá to, ako keby sa mu zrútil celý svet, lebo s takýmto zdravotným postihnutím sa už ťažko hľadá aj ďalšie zamestnanie.

Na moje šťastie však ako policajť máme – podľa môjho názoru – odborovú organizáciu na veľmi slušnej úrovni, na čele s veľmi dobrým predsedom a človekom, ktorý sa v prípade potre-

sledne na to sa začal kolotoč opravných prostriedkov, v ktorom pán Litva vyvinul maximálne možné úsilie za účelom zrušenia personálneho rozkazu o mojom prepustení, čo sa nakoniec podarilo. Vyslovujem mu veľkú vďaku. V tejto veci však nezabúdam ani na mojich nadriadených, ktorí ma taktiež podporovali a s podporou ktorých mi bolo nájdene nové pracovné zaradenie na operačnom stredisku. Teraz som rád, že opäť môžem pracovať a podieľať sa tak na plnení úloh Policajného zboru.

Ešte raz všetkým veľká vďaka!

ppor. Tibor Chovan, Poprad

Poznámka: Redakcia POLÍCIA sa list ppor. Chovana rozhodla uverejniť napriek nesúhlasu predsedu OZP v SR.

Jediná otázka ministrom

Pán minister Kaliňák, do akej miery by sa mal zmeniť vzťah Prezídia PZ a MV?

Viacrát som povedal, že Policajný zbor je inštitúcia, ktorá má slúžiť na plnenie daných úloh. Úlohou ministerstva je zabezpečiť prostriedky a možnosti na to, aby Policajný zbor dokázal vykonávať svoju činnosť. Som presvedčený, že v tomto zložení, ktoré tu dnes vidíte, bude PZ aj predstavovať svoje výsledky. Ministerstvo je hlavne servisnou organizáciou pre Policajný zbor, do práce PZ bude vstupovať iba vo výnimočných prípadoch.

(Otázka POLÍCIE odznela pri predstavení nového vedenia PZ 8. augusta 2006)

Verejná diskusia na aktuálnu tému: zapojte sa aj vy! Aké odmeňovanie pre policajtov?

Súčasný stav:

V tomto období rozbiehame diskusiu na tému odmeňovania policajtov, ako sme ju prezentovali a poznáte ju z textu petície prijatej na prvom protestnom zhromaždení v októbri 2005.

Odmeňovanie policajtov v súčasnom období vychádza z ustanovení zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Vázenskej a justičnej stráže...č.73/1998 Z.z. v platnom znení. Napriek tomu, že priemerný plat v polícii je cca 27.540,- Sk, ako predstavitelia OZP v SR stretávame sa s vyjadreniami jednotlivých policajtov o priepastných rozdieloch v platoch (príjmoch) jednotlivých policajtov. Väčšina policajtov –

vrátane nás – je alergická na „nejakú priemerku“. Každý žije z toho čo skutočne zarobí.

Výsledkom tejto verejnej diskusie by mal byť záver, ktorý bu-

(Návrh na zmenu systému odmeňovania s cieľom odstrániť subjektizmus a dosiahnuť spravodlivosť v odmeňovaní)

ďalej rozdeliť na príplatky, ktoré majú charakter nárokovateľných, sú to tie, ktorých výška a nárok je určený priamo v zákone po splnení určitých kritérií. Ostatné sú príplatky tzv. nenárokovateľné, ktoré vznikajú v dôsledku a v súvislosti s výkonom služby, pričom majú odrážať množstvo a kvalitu plnenia úloh.

Súčasná konštrukcia platu policajta sa skladá zo 45% z tzv. pevnej, nárokovateľnej zložky (t.j. platová trieda). Zvyšok tvoria príplatky. Tieto príplatky je možné

pevnej zložky a zvyšok sú príplatky. Táto konštrukcia platu v plnej miere odráža i spôsob výkonu služby v armáde.

Návrh riešení:

A/ V plnom rozsahu prejsť na systém odmeňovania, ako je v armáde i napriek špecifikám výkonu služby policajtov s cieľom dosiahnuť porovnateľnú výšku finančného ohodnotenia na jednotlivých pozíciách.

B/ Zachovať súčasný systém finančného ohodnotenia práce policajta s cieľom zvýšenia finančného objemu napr. u jednotlivých platových tried, hodnotného príplatku, alebo príplatku za výsluhu rokov, prípadne inej zložky platu tak, aby v ko-

nečnom dôsledku plat policajta bol porovnateľný s platom vojaka.

Toto je možné dosiahnuť niekoľkými spôsobmi:

a) žiadať navýšenie finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu

b) spravodlivejším prerozdelením súčasného objemu a to i za cenu zníženia u niektorých kategórií policajtov

c) formou zrušenia resp. výrazného redukovania objemov u niektorých druhov príplatkov (odmena, osobný príplatok, osobitný príplatok...) a takto získané objemy premietnuť do pevnych tzv. nárokovateľných zložiek platu

C/ Úplne iný systém odmeňovania (vlastný návrh)

! ANKETA !

V ankete je potrebné sa vyjadriť požadovanou formou. (označiť „áno“ alebo „nie“) V prípade vyjadrenia sa k zrušeniu konkrétneho príplatku je potrebné uviesť aj predstavu o tom, akým spôsobom by sa takto získané financie mali prerozdeliť. V prípade, že sa vyjadrite za zachovanie konkrétneho príplatku, je potrebné uviesť aj to, či súhlasíte s jeho zachovaním v pôvodnej podobe alebo navrhujete zmenu štruktúry alebo jeho výšky.

1/ Súhlasíte s tým, aby mzdové ohodnotenie policajtov bolo z hľadiska konštrukcie identické s vojenským systémom?

Áno Nie

2/ Súhlasíte s tým, aby mzdu policajta tvoril pevný plat s minimálnym podielom príplatkov (max. 10% pevného platu)?

Áno Nie

3/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený prídavok za výsluhu rokov a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

4/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený hodnotný príplatok a jeho objem bol zakomponovaný

ku platovej triede?

Áno Nie

5/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený osobitný príplatok a jeho objem zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

6/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za riadenie a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

7/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za zastupovanie alebo za výkon dočasne neobsadenej funkcie a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej

triede?

Áno Nie

8/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený osobný príplatok a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

9/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za štátnu službu v sťažených a zdraviu škodlivých podmienkach a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

10/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za prípravu policajta čakaťela a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

11/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za starostlivosť o prideleného psa, koňa a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

12/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za vedenie

motorového vozidla, člna a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

13/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za výkon potápačskej činnosti a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

14/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za zmenu a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

15/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za výkon št. služby nad základný čas služby v týždni a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

16/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za št. službu v noci a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

17/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za št. službu v

sobotu a v nedeľu a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

18/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený príplatok za št. službu vo sviatok a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

19/ Súhlasíte s tým, aby bol zrušený ďalší plat a jeho objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

20/ Súhlasíte s tým, aby bola zrušená odmena a jej objem bol zakomponovaný ku platovej triede?

Áno Nie

Na anketu je potrebné odpovedať najneskôr do 7. septembra 2006 – v elektronickej podobe na adresu dvorsky@minv.sk, faxom na 8059096 alebo písomne na adresu OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava.

Neporovnateľná náročnosť?

Dobrý deň. Mám otázku pre pána Litvu ako predsedu OZP, či nie je to, čo spôsobili odbory svojím nekompetentným a nekompromisným postojom k zvyšovaniu rizikového pre vyšetrovateľov signálom k tomu, aby žiadny vyšetrovateľ do odborov nevstupoval a aby všetci vyšetrovatelia z odborov vystúpili? Na okresoch v žiadnom prípade nemožno porovnávať náročnosť práce u vyšetrovateľov a pracovníkov kriminálnej polície, nakoľko tá u vyšetrovateľov je x-násobne vyššia.

mpor. Mgr. Ján Kalafa

P.S.: Pán predseda, som zvedavý, či budete mať odvahu uverejniť pre Vás aj nepríjemnú otázku. Posielam to zo súkromného mailu, nakoľko mi momentálne nefunguje služobný.

Pozn. redakcie: Tento mail prišiel z adresy gwbush@post.sk

Odpoveď predsedu OZP v SR

Myslím si, že postup vedenia OZP v SR v žiadnom prípade nie je takýmto signálom. Verím, že spoločným záujmom odborárov je dosiahnuť spravodlivé transparentné a primerané odmeňovanie práce v rezorte. Problémy súčasného odmeňovania sú v zdeformovaní platového systému. Bez úpravy systému nie je možné zabezpečiť odmeňovanie, ktoré nebude predmetom spochybňovania. Uvedené problémy boli predmetom rokovania niekoľkých predsedníctiev a Rady predsedov ZO OZP v SR naposledy v Ružbachoch 22. júna 2006. K

Vaším konštatovaním o možnosti porovnávania náročnosti práce vyšetrovateľov a pracovníkov kriminálnej polície chcem uviesť iba to, že náročnosť práce je vyjadrená v platovej triede, t. j. u vyšetrovateľov je to trieda 7 a u pracovníkov kriminálnej polície 4, resp. 5. Odborový zväz pripomenkoval osobitný príplatok, ktorý by mal byť ohodnotením rizikovosti práce a tú ste vo svojej otázke nespomínali.

Miroslav Litva

P.S. Ak budete mať nejaké otázky v budúcnosti, nepoužívajte meno svojho kolegu. Použite svoje. Týmto sa zároveň ospravedlňujem kolegovi, že podpísal pod otázkou je jeho, ale otázku v skutočnosti položil anonym.

„U študentov vidím rezervy...“

Asi nepoznám štruktúru nášho rezortného školstva. Viem, že sú zriadené Stredné odborné školy PZ v Bratislave, v Pezinku a v Košiciach a Akadémia PZ v Bratislave. Tieto školské zariadenia okrem štandardnej výuky študentov realizujú aj rôzne školiace kurzy. Pokúsim sa len všeobecne ku kvalite „policajných“ škôl. Podľa

mňa (absolvoval som vyšetrovateľský kurz a dôstojnícka škola) je kvalita na dobrej, až veľmi dobrej úrovni. Na tomto hodnotení trvám aj za osobného poznania, že výstupný produkt nášho školstva – absolventi na jednotlivých stupňoch – môjmu hodnoteniu celkom nezodpovedajú. Príčinu však nevidím v policajnom školstve samom. Efekt školskej výu-

ky je totiž závislý najmä na kvalite pedagógov a podmienu na ich prácu a na kvalite študentov a podmienu na ich štúdium. Práve u študentov vidím rezervy. V čom?

Zodpoviem otázkou. Počul už niekto o mimoriadne nadaných ľuďoch, ktorí sa hlásia za policajtov? Ak mi teraz niekto odpovedá, že ÁNO, tak mu neverím. Veď predsa mimoriadne nadanie umožňuje jeho nositeľom pochopiť



Ilustračná snímka Peter Záhradník

SNP – už iba nostalgia?

Takmer v ilegalite, t. j. bez pozornosti médií sa pred pár dňami uskutočnil v Trenčíne XIII. zjazd Slovenského zväzu protifašistických bojovníkov. Hovorí o osudoch desiatok tisícov ľudí, ktorí bojovali v Povstaní, je azda zbytočné. Z tých, čo prežili, ne jeden vstúpil do armády alebo ZNB, strávil v službe vlasti celý produktívny život. Dnes z nich už žije iba pár desiatok. Aj tí bezmocne trpia, pretože vlády po roku 1989 už nemali pocit vďačnosti za ich obeť. Veď čo už dnes komu povie Povstanie?

Stačí si pozrieť internetovú diskusiu k tejto téme na stránke istého pracovného denníka. Podľa väčšiny diskutérov je medzi odbojarmi a „šórami“ na banány znamienko rovná sa, tak čo by tí partizáni teraz ešte chceli?

Ktorý z tých nedonosných kritikov si dokáže predstaviť, čo by bolo zo Slovenska bez Pov-

stania, bez konečného víťazstva nad fašizmom?

O rokovaní antifašistov však mlčal dokonca aj denník, ktorý v Povstaní vznikol. Vari preto, že ho už vlastní Angličania?



Ilustračná snímka autor

Iróniou osudu u nich „doma“, teda vo Veľkej Británii, sú účastníci bojov proti Hitlerovi vysoko váženými ozajstnými patriotmi. My „doma“ ich oplývame. V lepšom prípade o nich „iba“ mlčíme.

Peter Ondera

škôl. A práve na tomto úseku som v nedávnej minulosti zaregistroval jedno nepochopiteľné nariadenie: neprideľovať školite-

NÁZOR

lov mladým vyšetrovateľom – čakateľom (pokyn P PZ č.p.: PPZ-191/PO-2005 zo dňa 4.1.2005) „vylepšený“ na KR PZ Žilina o zrušenie už určených školiteľov.

Kritizovať je ľahké. Je ohromne ľahké smerovať kritiku do ktorejkoľvek oblasti policajnej práce. Mne osobne sa zdá, že v posledných rokoch bolo Slovensko dejiskom majstrovstiev sveta v

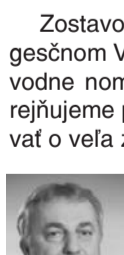
kritike Policajného zboru. Ja osobne by som v rezortnom školstve MV nemenil nič. Predpokladám však, že sú oblasti nášho školstva, na ktorých by oko odborníka nespočinulo práve s úľubou a vedel by, ČO navrhnúť na zlepšenie práce. Teda návrhy na zlepšenie činnosti prenechávam problematiky známym. Ja by som však navrhoval zlepšenie práce s mladými policajťmi tesne po skončení školy a zaradení do služby. Tam vidím ohromný priestor. Mám nutkanie rozpísať sa o tom trochu viac. Anketové odpovede majú však byť krátke, tak azda pri inej príležitosti.

Pavol Michalík, Žilina

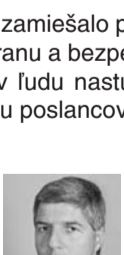
Nový Výbor NR SR pre obranu a bezpečnosť – zoznam členov



PUČÍK, Rudolf
(Klub SNS)
predseda



PADO, Martin
(Klub SDKÚ-DS)
člen



BUGÁR, Béla
(Klub SMK-MKP)
člen



JASAŇ, Viliam
(Klub Smer-SD)
člen



PALKO, Vladimír
(Klub KDH)
člen



KOVARČÍK, Ján
(Klub LS-HZDS)
podpredseda



KOVAČÓCY, Marián
(Klub Smer-SD)
člen



FEDOR, Martin
(Klub SDKÚ-DS)
člen



MATEJIČKA, Vladimír
(Klub Smer-SD)
člen



VESTENICKÝ, Emil
(Klub SNS)
člen

(zdroj www.nsr.sk)



Sloboda a bezpečnosť – protiklady?

(Pokračovanie zo strany 1)

nanda Casiniho, bývalého predsedu parlamentu, ktorý prezentoval názory veľmi blízke odboru – vrátane rozdelenia príslušného parlamentného výboru. Dokonca vyhlásil, že sa tým už zaoberali v predchádzajúcom volebnom období, ale nenašli dostatočnú politickú podporu. Hovorilo sa aj o sociálnom zabezpečení, o odmeňovaní, o nedostatku policajtov, nekvalite ich prípravy... Prichodil som si ako o nás, majú veľmi podobné problémy. Samozrejme, rizikovosť práce polície najmä na juhu Talianska je predsa len nepomerne väčšia, ako je to v našich podmienkach.

● **Ako diskutéri vyriešili základný problém hranice medzi slobodou a bezpečnosťou?**

Odznela takáto definícia: cieľom nie je bezpečnosť namiesto slobody, ale cieľom musí byť sloboda dosiahnutá cez bezpečnosť. Šéf talianskej polície Giovanni de Gennaro hovoril o potrebe rovnosti medzi bezpečnosťou a slobodou. Povedal, že strach o bezpečnosť volá po obmedzení slobody, cieľom však musí byť aktívne zapojenie občana do vlastnej bezpečnosti. Dôležitý je podľa neho prístup polície – musí byť ľudský a humánny, nie vojensky drsný. Od šéfa polície sa to počúvalo celkom zaujímavo!

● **Čo bolo podľa vás najdôležitejšie pri pohľade našou prizmou?**

Ako som už spomenul, kongres si pripomínal 25. výročie založenia SIULP-u. Sám Casini zdôraznil, že ešte v roku 1968 sa hovorilo o policajtoch ako o ľudoch, ktorí sa vzdali vlastnej cti, dnes sa pojem policajt stal symbolom cti! Na tom má nezastupiteľnú zásluhu práve odborový zväz. Zaujímavé bolo v tomto smere aj vystúpenie delegáta z Turína, ktorý zdôraznil, že policajti musia byť prví, ktorých práva majú byť rešpektované, aby oni mohli zabezpečiť rešpektovanie práv ostatných. Na kongrese vystúpil aj Marco Minniti, bývalý minister vnútra a dnes štátny tajomník pre bezpečnostný úsek. Ten sám podčiarkol význam pôsobenia odborov, podľa neho odbory sú silou polície, sú jej hodnotou. Odbory majú iné úlohy ako on zo svojej vládnej pozície, ale: „sme súčasťou jedného projektu. Vláda nie sú odbory a odbory nie sú vláda, nemôžu sa vzájomne nahrádzať,“ podčiarkol. „Nemáme bezpečnosť, ak nemáme slobodu. Bez slobody a bezpečnosti nemáme demokraciu – alebo máme demokraciu, ktorá umiera. Neexistuje osobná a všeobecná sloboda, je to komplex slobôd.“ On sám, zdôraznil, sa o túto problematiku zaujíma nielen ako politik, ale aj ako občan: „V demokracii sa hovorí jasne, nič sa nezamlčiava, bezpečnosť je prioritou spoločnosti, nie je to slogan.“ Podľa neho bezpečnosť nedosiahneme sústreďovaním

dát o občanoch, ale tým, že budeme vnímať, ako žijú, či sa sami cítia bezpečne. Videl v tomto smere dve priority: boj proti zločinnosti a mafii a potom proti tzv. malej kriminalite. Z hľadiska bezpečnosti občanov sú podľa neho dva dôležité dátumy – rok 1989 ako koniec totality vo východnej Európe – a potom 11. september 2001.

● **Pán predseda, vráťme sa domov. Ako je to vlastne s vaším služobným zaradením? Média interpretovali „rehabilitačný“ akt ministra Kaliňáka, akoby vás vrátil do funkcie predsedu OZP v SR, čo je samozrejme nezmysel. Ste však znova riaditeľ prezidiálneho odboru VTR alebo nie?**

Minister zrušil rozhodnutie o mojom odvolaní, ale z vlastného rozhodnutia ostávam v činných zálohách, nerobím teda riaditeľa odboru.

● **Ako z pozície predsedu OZP vnímate prvé kroky novej vlády, osobitne programové vyhlásenie v časti vnútornej bezpečnosti a postupy ministra Kaliňáka?**

Programové vyhlásenie vnímam pozitívne. Bude to však o reálnych možnostiach na plnenie zámerov, o sile a prostriedkoch. Aj my máme veľa požiadaviek, musíme však vnímať aj reálnosť situácie. Veľa bude záležať na tom, ako sa nových úloh zhostia funkcionári na všetkých stupňoch riadenia.

● **Z minulosti vieme, že**

prakticky každý minister prišiel do funkcie takpovediac plný dobrých úmyslov, realita ich však často následne redukovala, ba aj deformovala. Kde vidíte najväčšie riziká?

Vnímam evidentne nový pohľad vlády na potreby ľudí, medzi pohľadom ministra a ďalších funkčných stupňov však môže byť diferencia. Funkcionári musia mať úsilie naplniť ministrove predstavy, nie hľadať dvadsať dôvodov, pre ktoré sa to či ono nedá urobiť. To je naša stará bolesť, mnohí úradníci a funkcionári sú v tomto umení doslova majstri. Toho sa najviac obávam, pretože sme to už veľakrát zažili. Najväčšie nebezpečenstvo pre každého ministra či policajného prezidenta sú vždy ľudia okolo, ktorí ich dokážu odizolovať od reality pos-

kytovaním mylných, nepresných a oklieštených informácií. Minister, ak nemá všetky informácie, ani pri najlepšej vôli nemôže objektívne rozhodovať. Druhá vec je, ak aj tieto informácie dostane, aby bol schopný konať, to znamená prinútiť podriadených k akcioskopnosti. Toto programové vyhlásenie nie je len skúška vlády, je to skúška celého vládneho a rezortného aparátu, ktorý má proklamované zábery realizovať. Vždy ide o naplnenie dvoch predpokladov. Jeden je chcieť, druhý vedieť. Riadi sa vždy zvrchu a to, čo sa dosiahne dole, je otázka schopnosti riadenia zhora. Keď tí hore nenájdu správnych ľudí na realizáciu ich zámerov, neurobí sa nič, iba ľuďom skomplikujú život.

Zhovárал sa Peter Ondera

NAVŹDY NÁS OPUSTIL

Vo veku 35 rokov nás dňa 3.8.2006 navždy opustil

por. Peter KAMENICKÝ

K Policajnému zboru nastúpil dňa 1.7.1993 do funkcie inšpektor I. skupiny kontroly cestnej premávky Odboru dopravnej polície OV PZ Trebišov. V roku 2000 získal špecializované policajné vzdelanie na SOŠ PZ Bratislava. Na ODI pôsobil až do 3.8.2006, kedy podľahol dlhej a ťažkej chorobe.

Po poručíkovi Petrovi Kamenickom ostala manželka Miroslava a syn Peter.

Na jeho poslednej ceste sa s ním na mestskom cintoríne v Trebišove rozlúčila rodina, priatelia a kolegovia.

ČEŠT JEHO PAMIATKE!
Výbor ZO OZP Trebišov



KTO SPORÍ, VYHRÁVA!

ISTROBANKA od začiatku tohto roka ponúka odborárom špeciálnu možnosť na osobitne výhodné zhodnotenie svojich úspor. Touto novinkou sa stala **VKLADNÁ KNIŽKA PRE ODBORÁROV**, ktorá prináša **také výhody pre malé vklady, ako pre veľkých investorov.**

Hoci si každý sporí na svojej vkladnej knižke, banka spočítava vklady členov z jednej a tej istej základnej organizácie (alebo spolku viacerých základných organizácií). Na základe toho vychádza každému klientovi výhodnejší úrokový výnos. Prítom každý disponuje so svojimi vlastnými úsporami samostatne. Je to vkladná knižka, čo je zákonom garantovaný vklad.

Aké výhody teda ponúka Vkladná knižka pre odborárov?

- **sporenie z podniku** – klient môže požiadať o otvorenie Vkladnej knižky pre odborárov priamo z podniku a nemusí pritom navštevovať banku
- **vyšší úrok** – úročenie závisí od celkového objemu vkladov za celú základnú organizáciu (prícom každý člen má vlastnú vkladnú knižku a so svojimi prostriedkami disponuje samostatne)
- **dokladanie a vyberanie peňazí kedykoľvek**
- **štartovací darček 300 Sk** (pri splnení podmienky minimálneho vkladu 20 000 Sk)

Výhercovia súťaže

Súčasne s uvedením Vkladnej knižky pre odborárov bola od 16. januára 2006 spustená aj propagačná súťaž. Mohol sa jej zúčastniť každý, kto si do 30.6.2006 založil sporenie na tejto knižke a bol mu na ňu pripísaný minimálny stanovený vklad. V súťaži mohli sporitelia vyhrať 3 hodnotné ceny – osobný automobil **ŠKODA FABIA Elegance 1,4 TDI**, farebný **100Hz televízor PHILIPS** s uhlopriečkou 72 cm a **domáce kino PHILIPS HTS 5000W**.

V súlade so Štatútom súťaže Vkladná knižka pre odborárov sa dňa **31. júla 2006 uskutočnilo žrebovanie** výhercov cien, ktoré do súťaže venovala ISTROBANKA. Žrebovanie sa konalo v ArtAtrii ISTROBANKY na Laurinskej ulici v budove ústredia banky za účasti notára. Okrem zástupcov ISTROBANKY bol prítomný aj zástupca prevádzkovateľa súťaže – agentúry MARK/BBDO. Pri žrebovaní nechýbali ani **zástupcovia najväčších odborových zväzov**, ktorí pod dohľadom notára **priamo vyžrebovali výhercov.**

Kto sa stal výhercom súťaže?

1. cenu – osobný automobil Škoda Fabia Elegance 1,4 TDI vyhral pán **Vladimír Schneider** z Banskej Bystrice

2. cenu – farebný 100Hz televízor Philips 29PT9020 vyhrala pani **Alžbeta Ambrožová** z Trenčína

3. cenu – domáce kino Philips HTS5000W vyhrala pani **Martina Macejková** z Trenčianskych Bohuslavíc



Viac informácií získate na www.sluzby-odborom.sk, alebo na infolinke **0850 111 999**.

Vítazom je každý – svoje úspory má nadštandardne zhodnotené každý sporiteľ, ktorý využíva sporenie na VKLADNEJ KNIŽKE PRE ODBORÁROV.

ISTROBANKA

ČLEN SKUPINY BAWAG

Z programového vyhlásenia novej vlády Slovenskej republiky

Vnútroňný poriadok a bezpečnosť

Vnútroňný poriadok a bezpečnosť sú dôležité atribúty, ktoré si musí každý demokratický, právny a konsolidovaný štát chrániť. Vláda SR si to nielen uvedomuje, ale považuje za mimoriadne dôležité presvedčať svojimi činmi občanov Slovenskej republiky o schopnosti štátu budovať usporiadanú spoločnosť, v ktorej bude nezákonnosť nahrádzaná dodržiavaním zákona a v ktorej budú chránené životy, zdravie, majetok, práva a slobody občanov. V reálnom živote je to najmä bezpečnosť a ochrana pred zločinnosťou všetkého druhu, kriminálnymi živlami i páchatelmi drobnej kriminality, výrobcami i distribútormi drog, osobami, ktoré ohrozujú mravnú výchovu maloletých, porušovateľmi verejného poriadku, agresívnymi a nedisciplinovanými vodičmi v cestnej premávke. Vláda SR sa zaväzuje, že urobí maximum pre bezpečie a ochranu občanov a ich rodín, pokojný život v obciach a mestách, pre ich nerušenú prácu a odpočinok.

Rýchla reakcia

Vláda SR prijme nový program boja so zločinnosťou. Program bude odrážať zmeny vo vývoji a štruktúre zločinnosti, nové podmienky a možnosti boja so zločinnosťou v období členstva Slovenskej republiky v európskych a transatlantických štruktúrach, kvalitatívne zmeny v trestnoprávných predpisoch, vo formách a metódach odhaľovania a objasňovania kriminality, ako aj v uplatňovaných prostriedkoch a postupoch polície.

Vláda SR bude každoročne hodnotiť spôsobilosť rozhodujúcich orgánov štátu včas a účinne reagovať na hrozbu možného teroristického útoku a na následky takéhoto útoku. V kontexte s úlohami Národného akčného plánu boja proti terorizmu prijme nevyhnutné opatrenia na zlepšenie pripravenosti štátu predvídať a odvracať hrozbu teroristického útoku a odstraňovať jeho následky. Vláda SR pripraví návrh zákona o boji s terorizmom. Vytvorí vhodné mechanizmy pre zlepšenie koordinácie, spolupráce a súčinnosti medzi spravodajskými službami, políciou a ďalšími relevantnými orgánmi. V boji s terorizmom a organizovaným zločinom plnia dôležité úlohy špecializované útvary a zložky. Vláda SR bude i naďalej podporovať ich činnosť.

Proti extrémizmu

Vláda SR sprísni postup proti extrémizmu. Nebude tolerovať žiadne protizákonné aktivity členov a prívržencov extrémistických skupín a hnutí a rozhodne bude konať tam, kde bude ohrozený pokoj a poriadok, práva a slobody osôb z dôvodu ich národnostnej, rasovej, či inej odlišnosti. Pripraví návrh zákona o boji proti extrémizmu porovnateľný s právnou úpravou boja proti tomuto negatívne javu v demokratických štátoch Európy. Vytvorí podmienky na personálne i finančné posilnenie bezpeč-

nostných štruktúr boja s týmto negatívnym javom. Vláda SR si je dobre vedomá toho, že závažná ekonomická kriminalita a korupcia ohrozuje základné princípy sociálne orientovaného, ekonomicky prosperujúceho, stabilného, právneho a vo svete uznávaného štátu. Urobí nevyhnutné kroky na zvýšenie úspešnosti práce orgánov, ktoré sa zúčastňujú na odhaľovaní a objasňovaní tejto trestnej činnosti. Vyhodnotí účinnosť špeciálnych právnych nástrojov a inštitúcií v boji proti najzávažnejšej ekonomickej kriminalite a korupcii. Vláda SR nedopustí politické

Do popredia záujmu celého trestného systému vláda SR kladie starostlivosť o obeť trestných činov. Vláda SR rozšíri a spresní podmienky odškodňovania obetí trestných činov štátom.

Vláda SR zabezpečí vypracovanie a schváli národnú stratégiu riadenia a ochrany hranice Slovenskej republiky po vstupe do Schengenského priestoru. Zabezpečí dobudovanie ochrany štátnej hranice s Ukrajinou na hranicu schengenského typu.

Vláda SR rešpektuje úlohy a postavenie obecnej polície. Vyhodnotí poznatky a skúsenosti z uplatňovania zákona o obecnej

sa musí stať vzťah medzi slušným občanom a slušným policajtom budovaný na princípoch rešpektovania osobnosti, základných práv a tolerancie. Súčasne však treba posilniť postavenie policajta a zvýšiť jeho právnu ochranu vo vzťahu medzi policajtom a osobou porušujúcou zákon.

Oprávnené požiadavky a potreby, vychádzajúce z vlastných analýz a projektov okresných riaditeľstiev Policajného zboru, treba starostlivo posudzovať pri prijímaní riadiacich rozhodnutí. Pozornosť sústredí i na optimalizáciu riadiacich vzťahov v rezorte, najmä na postavenie prezídia Policajného zboru v štruktúre ministerstva a v riadení Policajného zboru. Bude potrebné vykonať korekciu nesprávnych rozhodnutí v oblasti administratívnych, personálnych a organizačných štruktúr Policajného zboru, vrátane dislokácie a územnej pôsobnosti základných útvarov Policajného zboru.

Progressívne zmeny

Vláda SR bude dbať o to, aby v oblasti rozvoja ľudských zdrojov v rezorte ministerstva vnútra bol kladený dôraz na kvalitu ľudského činiteľa, na jeho odbornú a profesionálnu pripravenosť. Za závažnú chybu považuje neuvážené praktiky minulosti, keď sa rezort ľahkovážne zbavoval skúsených odborníkov s dlhoročnou policajnou praxou. Vláda SR podporí progressívne zmeny v rezortnej vzdelávacej sústave Policajného zboru v záujme skvalitnenia systému riadenia policajných škôl, zlepšenia ich materiálne-technického vybavenia, stabilizácie pedagogického zboru a užšieho prepojenia policajných škôl s výkonom policajnej

Vláda SR bude dbať o to, aby riadiace orgány Policajného zboru venovali väčšiu pozornosť špecifikám bezpečnostnej situácie a podmienkam práce jednotlivých okresných riaditeľstiev Policajného zboru.

služby. Súčasťou starostlivosti o rozvoj ľudského činiteľa sa musí stať aj dotvorenie systému psychologického starostlivosti o príslušníkov Policajného zboru.

Sociálny systém policajtov si zasluhuje osobitné postavenie. Vláda SR chce zefektívnením tohto systému nielen zachovať, ale ďalej prehĺbiť sociálne istoty policajtov, stabilizovať ich postavenie v spoločnosti a posilniť spoločenskú prestíž tohto povolania. Uvedomuje si, že je potrebné prehodnotiť systém odmeňovania policajtov, ktorému bude predchádzať zavedenie ich kariérneho postupu.

Vláda SR bude požadovať reštrukturalizáciu výdavkov rozpočtu ministerstva vnútra tak, aby bol primárne a dostatočne finančne, personálne a materiálno-technicky zabezpečený výkon služby Policajného zboru,

osobitne na stupni okresu. Skvalitniť bude treba proces verejných obstarávaní v rezorte. Musí byť zabezpečovaný efektívne, transparentne, v súlade so zákonom a s vysokou odbornosťou.

Viac pre hasičov

Vláda SR bude usilovať o väčší objem finančných prostriedkov na činnosť Hasičského a záchranného zboru. Využije na to reštrukturalizáciu použitia prostriedkov z odvodov z povinného zmluvného poistenia, resp. prípadnú možnosť v oblasti zvýšenia odvodu komerčných poisťovní z tohto poistenia. Je to v záujme dosiahnutia vyššej úrovne protipožiarneho opatrení a záchranných činností, aby tieto boli poskytované s relatívne rovnakou kvalitou, efektívne, nepretržite a včas na území celej republiky.

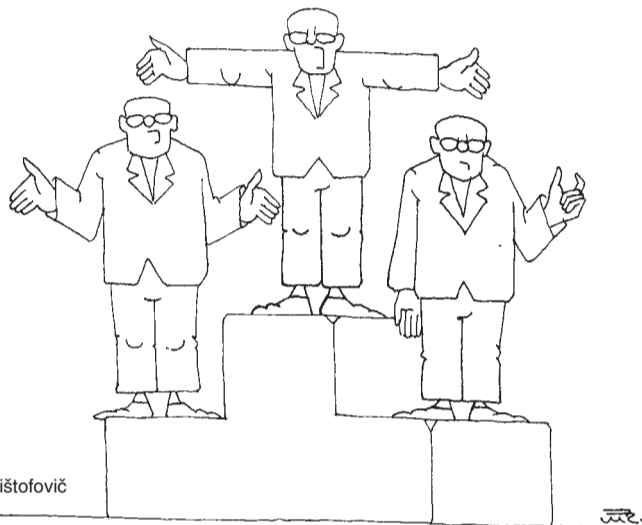
Za osobitne závažný stav, riešenie ktorého nemožno odkladať, považuje vláda SR nedostatočnú pripravenosť štátu reagovať dôsledne a efektívne na prírodné katastrofy, predovšetkým povodne a zanedbanosť preventívnych krokov. Vláda SR zabezpečí v tomto smere úzku spoluprácu príslušných zložiek rezortov vnútra, obrany a životného prostredia. Obnovou a modernizáciou hasičskej techniky chce vláda SR postupne dosiahnuť úroveň technického stavu a vekového priemeru približujúcu sa vyspelým krajinám Európskej únie. Vláda SR si je vedomá toho, že pre ochranu života, zdravia a majetku občanov je potrebné vytvoriť podmienky na zásadné zlepšenie sociálneho zabezpečenia a mzdového ohodnotenia príslušníkov Hasičského a záchranného zboru, porovnateľné s inými bezpečnostnými zložkami štátu.

Vláda SR bude ďalej zdokonaľovať systém civilnej ochrany obyvateľstva. Pripraví novú koncepciu organizácie a rozvoja civilnej ochrany, ktorá určí jej ďalšie smerovanie v časovom horizonte do roku 2015. Kapacity a štruktúry civilnej ochrany musia byť pripravené na operatívnu reakciu, pružné analyzovanie a vyhodnocovanie miery ohrozenia, včasné a neskreslené vyrozumievanie a varovanie obyvateľstva a podnikanie účinných krokov na ochranu obyvateľov v prípadoch živelnej pohromy, havárie či inej mimoriadnej udalosti. Vláda SR bude pokračovať v modernizácii varovnej a vyrozumievacej siete civilnej ochrany.

Za dôležitú úlohu pokladá vláda SR dobudovanie integrovaného organizovaného systému. Ide najmä o dobudovanie komunikačnej a informačnej infraštruktúry a realizovanie zámerov ďalšieho rozvoja integrovaného záchranného systému do roku 2010.

Vláda SR uskutoční ďalšie opatrenia na zjednocovanie národných migračných politík. Pripraví podmienky na vytvorenie Imigračného a naturalizačného úradu Slovenskej republiky.

(Medzitulky redakcia)



M. Krištofovič

ovplyvňovanie ich činnosti. Vyvinie maximálne úsilie, aby nadobudol účinnosť zákon o preukazovaní pôvodu majetku a aby sa jeho mechanizmy čo najskôr začali v praxi uplatňovať. V záujme efektívneho boja s korupciou vláda SR podnikne kroky na prijatie legislatívnych a technických podmienok potrebných na skrátenie času od odhalenia a objasnenia protiprávneho konania po jeho potrestanie. Znižovaním byrokracie, skvalitnením legislatívy v oblasti verejnej správy a správneho konania bude vytvárať podmienky na obmedzovanie priestoru pre korupciu. Vláda SR v oblasti protidrogovej politiky štátu bude vychádzať z konvencií OSN, osobitného Valného zhromaždenia OSN v roku 1998 a Európskej stratégie boja proti drogám na roky 2005 – 2012 a Európskeho akčného plánu na roky 2005 – 2008. Vláda SR vytvorí priestor pre účinnejšie reagovanie na prejavy ekologickej kriminality a na požiadavky súvisiace s ochranou strategických objektov v Slovenskej republike.

Základ v prevencii

Vláda SR pokladá prevenciu kriminality za základ trestnej politiky štátu. Pripraví nový stratégiu prevencie kriminality a zavrie legislatívny proces zabezpečenia prevencie prijatím návrhu zákona o prevencii kriminality. Bude venovať zvýšenú pozornosť sociálnej prevencii ako výrazu starostlivosti o najviac ohrozené skupiny obyvateľstva (deti a mladiství, starší ľudia, týrané a zneužívané ženy). Prijme systém finančného zabezpečenia programov prevencie a pričíní sa o to, aby sa prevencia kriminality stala záležitosťou celospoločenskou.

polícii a navrhne aktuálne zmeny platnej právnej úpravy.

Vláda SR bude dôrazne presadzovať uplatňovanie osvedčených i nových preventívnych opatrení v záujme bezpečnosti a plynulosti premávky na pozemných komunikáciách, ale aj prísne postihy v prípadoch závažného porušenia pravidiel cestnej premávky. Urobí potrebné kroky k tomu, aby sa Slovenská republika priblížila k cieľu vytyčenému Európskou komisiou znížiť do roku 2010 počet usmrtených pri dopravných nehodách na polovicu.

V oblasti vydávania osobných dokladov formátu EÚ vláda SR splní záväzky, ktoré Slovenská republika prijala. Systém vydávania osobných dokladov musí vychádzať v ústrety občanom a nesmie viesť k neefektívnemu vynakladaniu rozpočtových prostriedkov.

Moderný zbor

Vláda SR prijme ďalšie potrebné opatrenia na premenu Policajného zboru na moderný, racionálne usporiadaný, funkčný a akcieschopný ozbrojený bezpečnostný zbor, garantujúci práva, istoty a bezpečnosť občanov Slovenskej republiky. Medzi priority vlády SR bude patriť dosiahnutie plnej compatibility a schopnosti štruktúr Policajného zboru kooperovať s európskymi policajnými zbormi, zlepšenie pripravenosti polície bojovať s korupciou, organizovaným zločinom a drogovou kriminalitou, zrýchlenie a zefektívnenie procesu skráteného vyšetrovania a vyšetrovania, zvýšenie spoľahlivosti pri poskytovaní služieb občanom a prehĺbenie dôveryhodnosti polície. Dominantným prvkom v priamom výkone služby

Vieme, čo je mobing? /./

Ohováranie, posmešky, ponižovanie, urážky, ignorancia, nepravosť, zákernosť... To všetko a mnohé ďalšie, sú prejavy mobingu, ktoré sa čoraz častejšie uplatňujú v súčasnom konkurenčnom boji o prežitie na pracovisku. Boli tu vždy. Teraz sú však rafinovanejšie, intenzívnejšie a bezohľadnejšie. Ak však trvajú niekoľko mesiacov a opakujú sa minimálne raz za týždeň, môže sa to negatívne odraziť na psychickom i fyzickom zdraví obete.

Stresové situácie na pracovisku nie sú ničím neobvyklým. Vyplývajú z vysokých pracovných požiadaviek zamestnávateľa, konkurenčného tlaku... Kreatívna osoba s dobrými, často i vynikajúcimi pracovnými výsledkami, začne byť neprimerane vylučovaná z pracovného kolektívu, pričom sa bez rozpakov používajú prostriedky pošlapávajúce ľudskú dôstojnosť (napr. psychické vydieranie v rôznych podobách, ponižovanie, morálne obťažovanie) – mobing. Stáva sa to v súkromnom, vo verejnom sektore i v štátnej službe, silové zložky nevnímajú.

Je to problém spoločenský, sociálny, pracovný, právny... sprevádzajúci dnešnú uponáhľanú dobu?

Podľa sociológa PhDr. PETRA GURÁŇA, vedúceho sekcie monitoringu a výskumu zo Slovenského národného strediska pre ľudské práva, je to spoločenský a pracovný problém, ktorý tu bol vždy, len sa o ňom veľmi nehovorilo, pretože ľudia neboli informovaní o možnostiach a svojich právach, nevedeli, na koho sa majú v takýchto prípadoch obrátiť, takže sa zdalo, že tento problém neexistoval... Opak je však pravdou. Mobing je len novodobé pomenovanie pre v minulosti zaužívané a dobre známe termíny ako sú šikanovanie či psychický teror. Zároveň dodal, že ide o určitú formu diskriminácie, ktorá sa prejavuje na pracovisku. Podľa neho sa mobing môže prejavovať aj v podobe fyzického napadania a za jednu z jeho foriem možno považovať aj sexuálne obťažovanie.

Na otázku, či nemôže dôjsť k zámene mobingu a vyšších pracovných nárokov, reagoval: „Domnievam sa, že nie. Garancia zákona v podobe Zákonníka práce, ktorý je podľa môjho názoru na štandardnej európskej úrovni a garantuje všetky práva a slobody zamestnancov, je dosť silná, len treba pozorne zvážiť a prečítať každý paragraf dokumentu, ktorý budúci zamestna-

nec podpisuje.“ V policajných podmienkach zákona o služobnom pomere a v etickom kódexe sú takisto ustanovenia, ktoré

Náš netransparentný mikroprieskum vznikol v polovicike augusta. Trval takmer dve hodiny a oslovených bolo 30 náhodne okoloídúcich. Ochotne odpovedala jedna tretina z nich. A výsledok? **Len jeden z desiatich opýtaných vedel, čo sa za pojmom mobing skrýva.** Naopak, ak sa povie psychický teror či šikanovanie na pracovisku, každému je jasné o čo ide, dokonca s tým mnohí majú osobné skúsenosti - či už ako obeť alebo ako prízerajúci sa...

	Viete čo je mobing?	Stali ste sa v minulosti obeťou mobingu (šikanovania)?	Boli ste svedkom mobingu na pracovisku?	Ako ste to riešili? / Ako by ste riešili situáciu ak by ste sa stali obeťou alebo boli svedkom mobingu u kolegov...?	Vek	Vzdelanie	Mohli by ste sa v budúcnosti stať obeťou mobingu?
1	ž	áno	nie	kolegyňa v predchádzajúcej práci	26	VŠ	určite nie
2	ž	nie	nie	V mojej práci nie, v práci mojej známej sa takýto prípad stal	47	SŠ	nie
3	m	nie	áno	nie	33	SŠ	už som bol
4	ž	nie	áno	nie	55	SŠ	nie
5	m	nie	nie	nie	43	VŠ	nie
6	m	nie	nie	komunikácia v práci nie, S niečím podobným som sa však stretol na VŠ, kde stále študujem	24	SŠ t.č. študuje na VŠ	skôr nie
7	m	nie	nie	nie	56	SŠ	nie
8	ž	nie	nie	nie	47	SŠ	možno
9	m	nie	nie	nie	30	VŠ	nie
10	ž	nie	áno	nie	30	SŠ	možno

mobingu bránia. Realita však môže byť iná.

Dôvody vzniku

Veľký podiel zohrávajú charakterové vlastnosti jednotlivca na pracovisku. Samozrejme, tie negatívne.

Jeden z najčastejších dôvodov, ktorý vedie k vzniku šikanovania väčšiny voči menšine, obvykle jednotlivcovi, je práve konkurenčný boj na pracovisku, keď kolega prejaví (skrytý, či otvorený) záujem o pozíciu, ktorú zastáva niekto iný a nie je perspektíva, že sa v dohľadnom čase uvoľní, alebo je pravdepodobnejšie, že sú uchádzači dvaja.

Druhým v poradí je vzájomný

nesúlad v názore na riešenie pracovných úloh, alebo slovná prestrelka medzi kolegami. To, čo jeden považuje za bežnú situáciu, na ktorú si o päť minút ani nespomenie, druhý vníma ako útok na vlastnú osobu, čo je nezriedka dôvod na premyslenú odplatu.

Ďalším v poradí je obyčajná ľudská závisť a neprajnosť, keď trňom v oku sa najčastejšie stáva výška platu, odmien, špeciálne

1) Keď sa kolektív (alebo jednotlivec) rozhodne vylúčiť zo svojich radov niektorého zo svojich kolegov, zo začiatku používa menej nápadné, ale čoraz častejšie prostriedky: obmedzenie komunikácie na minimum, nepríjemné pohľady, v jeho neprítomnosti sú na jeho osobu čoraz bežnejšie klebety nezakladajúce sa na pravde a ohováranie s úmyslom škodiť a taktiež zosmiešňovanie. A neskôr ich konanie môže vyústiť do otvoreného boja, keď v prítomnosti obeť nie sú ničím výnimočným urážlivé, ponižujúce poznámky, ignorancia, zatajovanie informácií najrôznejšieho charakteru vo vertikálnej i horizontálnej rovine, potrebné pre jeho prácu, výnimkou nie je ani strata materiálov, dokumentov z jeho pracovného stola, neopodstatnená kritika na čokoľvek a s čímkoľvek, na spoločné akcie nebýva prizvaný...

2) Z pozície nadriadeného prejavy šikanovania – mobingu môžu byť zreteľnejšie a najmä nebezpečnejšie: pre pracovníka platia rozdielne kritériá a pravidlá, poveruje ho nezmyselnými úlohami, taktiež mu neposkytuje dostatok informácií k plneniu úloh, resp. ich poskytuje neskoro, z časového hľadiska mu dáva „šibeničné“ termíny, na porádach alebo pred kolegami ho neustále kritizuje a zanedbateľné chyby zveličuje, neumožňuje mu vyjadriť svoj názor, často s odôvodnením, že na to nie je čas. Súkromné záležitosti a záležitosti, ktoré by mal riešiť medzi štyrmi očami, rieši v prítomnosti iných ľudí. Mnohé úlohy mu odoberie a prideli ich niekomu inému, ignorujúc, že v ich riešení napreduje a jeho výsledky sú výborné. Za dobre vykonanú prácu ho nikdy nepochváli a nikdy mu neprideli odmeny, aj keď si ich zaslúži. Nevyhýba sa ani verbálnym atakom a vyhrážkam. Nezriedka sa stáva, že nadriadený si privlastňuje jeho dobré návrhy, riešenia a prezentuje ich ako vlastné. Žiadosť o povýšenie alebo zvýšenie platu zmietne zo stola, napriek tomu, že obeť spíňa všetky požiadavky, kritériá...

3) Ak sa podriadení rozhodnú zničiť svojho šéfa, najčastejšie intrigujú, šíria nepravdy u jeho nadriadených, dehonestujú jeho prácu...

Eva. I. Balogová
(Pokračovanie)



H. Kiefer o mafii

Prezidentovi EuroCOP-u Heinzovi Kieferovi sa pri hodnotení podmienok európskej spolupráce predovšetkým nepáčilo, že v Českej republike stále nie je účinný nový zákon o služobnom pomere a upozornil na neprípustnosť akéhokoľvek obmedzovania odborovej činnosti. Keď hovoril o nevyhnutnosti čo najužšej spolupráce medzi policajnými zborami v Európe a o spolupráci medzi policajnými odborovými centrálnymi, zdôraznil, že nie je možné, aby hranice EÚ na jednej strane chránili policajť plne technicky vybavený, sociálne, materiálne a právne zabezpečený podľa štandardov väčšiny krajín západnej Európy, a na druhej strane policajť bez kvalitného zázemia a s nízkym platom, ktorý utvára podhubie pre korupciu a zneužívanie právomocí. S ľahkou nadsádzkou upozornil na skutočnosť, že ak sa o policajta dostatočne nepostará sám štát, spravdla sa o neho dobre finančne postará organizovaný zločin.

(Naše policie, noviny Nezávislého odborového svazu policie České republiky, číslo 6, výňatok z článku „V asociaci máme politicky silného spojence“ o medzinárodnej konferencii EuroCOP-u v Prahe)

Čo beží na webe...



Krátko po odvolaní Jaroslava Spišiaka z postu I. viceprezidenta PZ začala na rezortnom internete kolovať jeho fotografia z akejsi tlačovky. Človeku chvíľu trvá, kým si uvedomí, prečo táto fotografia vlastne koluje, čím je zvláštne... Pán plukovník Spišiak sa na nej široko usmieva!

(er)

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

JÚN 2006

56. o zrušení špecializovaného tímu

60. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 15/2005 na zvýšenie úrovne odbornej prípravy príslušníkov Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 121/2005

61. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 73/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

62. o vykonaní zdokonaľova-

cieho výcviku v streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

63. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 28/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

9. o postupe pri vydávaní vodičských preukazov, medzinárodných vodičských preukazov, cestovných pasov a občianskych preukazov

10. ktorým sa mení nariade-

nie prezidenta Policajného zboru č. 20/2004, ktorým sa upravuje postup útvarov Policajného zboru na úseku strelných zbraní a streliva v znení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 7/2005

11. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 17/2003 o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

64. o splnomocneniach

65. o zrušení špecializovaného tímu

66. o zrušení hodnotiaceho systému v Policajnom zbere

67. o zabezpečení 50. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov

68. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 32/2005 o menovaní členov osobitnej komisie na posudzovanie spoľahlivosti v oblasti súkromných bezpečnostných služieb a v oblasti strelných zbraní a streliva

69. o zrušení špecializovaného tímu

70. o vykonaní streleckej a

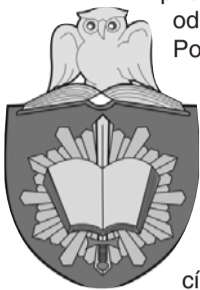
taktickej prípravy príslušníkov Policajného zboru národnej protidrogovej jednotky úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

NARIADENIE PREZIDENTA PZ

12. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 11/2004, ktorým sa vydáva organizačný poriadok Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

(Pokračovanie)

Na základe žiadostí obcí o vykonanie odbornej prípravy príslušníkov obecnej polície (Mesto Košice v počte 15 príslušníkov a Podolinec v počte 1 príslušník) Stredná odborná škola Policajného zboru Košice v období od 10. 4. do 10. 7. 2006 dennou formou zabezpečovala vzdelávací proces podľa vzdelávacieho programu odbornej prípravy príslušníkov obecnej polície. Cieľom vzdelávania bolo poskytnutie teoretických vedomostí, praktických zručností a návykov potrebných pre výkon ich činnosti



Policijská škola v Košiciach pripravuje príslušníkov obecnej polície. Cieľom vzdelávania bolo poskytnutie teoretických vedomostí, praktických zručností a návykov potrebných pre výkon ich činnosti

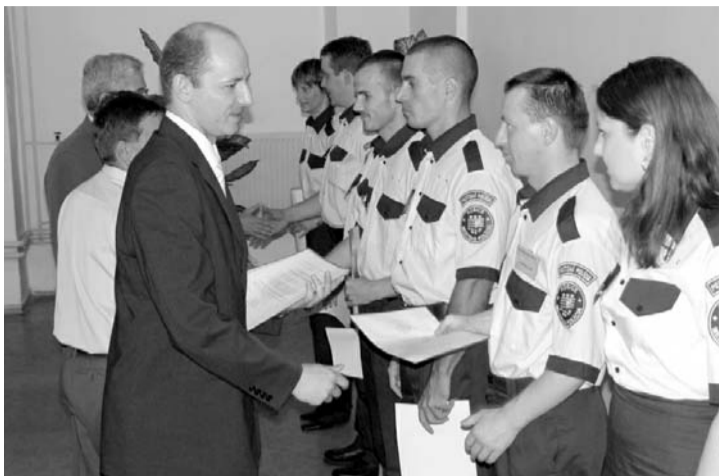
Noví mestskí policajti

tak, aby po úspešnom vykonaní skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície mohli v súlade so zákonom SNR č. 564/1991 Zb. o obecnej polícii v znení neskorších predpisov plniť všetky úlohy obecnej polície pri zabezpečovaní občenských vecí verejného poriadku, ochrany životného prostredia v obci a úlohy vyplývajúce zo všeobecne záväzných nariadení obce ako i z uznesení obecného zastupiteľstva a z rozhodnutí starostu obce.

Odborná príprava príslušníkov obecnej polície bola realizovaná v rozsahu 420 hodín, kde teoretická časť bola zastúpená v

340 hodinách a praktická činnosť mala dotáciu 80 hodín.

Po ukončení odbornej prípravy podľa § 3 až § 5 nariadenia



Ministra vnútra Slovenskej republiky č. 590/2003 o skúškach odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície a o odbornej príprave príslušníkov obecnej polície, v dňoch 13. a 14. júla 2006 vykonalo sedem žien a osem mužov, nových príslušníkov mestských polícií, skúšku odbornej spôsobilosti pred odbornou komisiou, ktorej predsedal mjr. Mgr. Tibor Lehocký, vedúci oddelenia dohľadu nad činnosťou obecnej polície odboru poriadkovej polície Prezídia PZ.

Po desiatich rokoch škola touto aktivitou a profesionálnym prístupom pedagógov prispela k rozšíreniu radov kvalifikovaných príslušníkov občenských polícií.

pplk. Ing. E. Kitová,
SOŠ PZ Košice

Z TLAČE

Kaliňákové predstavy

„Čím to teda je, že policajti oznámia odhalenie veľkej kauzy a potom sa vyšetrovanie skončí bez výsledku? V minulosti sa ohlásilo mnoho bombastických vecí. Ale ja si nemyslím, že policajti sú na to, aby robili imidž ministrovi vnútra. To nemôže takto fungovať. Som na stoličke ministra pár dní a vyzereá to tak, že aj v najbližších minútach sa podarí jeden zaujímavý úlovok. Ale nemôžem sa tváriť, že je to moja zásluha.“

(Pravda, 16.07.2006, z prvého rozhovoru s ministrom vnútra Robertom Kaliňákom)

Slušný chlapec

Martin Cebo, zodpovedný za stálmiliónové tendre na ministerstve vnútra, spokojne podniká. Nový minister vnútra Robert Kaliňák už vyhlásil, že pri sto tendroch na ministerstve bol až v 68 prípadoch porušený zákon a ministerstvu hrozia po dvanásťmiliónovej pokute za striekačky ďalšie tri, jedna dokonca vo výške pätnásť miliónov. Za väčšinu z nich nesie formálnu zodpovednosť niekdajší obľúbenec exmi-

nistra Palka Martin Cebo. Vysvetliť podozrenia, ktoré na jeho hlavu padajú, však spomínaný mladík odmieta. Zrejme chce, aby verejnosť na jeho pôsobenie na ministerstve čo najskôr zabudla.

Utajený: Rozprávať sa s neuveriteľne úspešným štátnym úradníkom je priam nemožné. Keď sme mu zatelefonovali, najskôr zodvihol svoj mobil. Len čo sme sa však predstavili, okamžite zložil. „Neviem, čo teraz robí, nepovedal mi to. Nemám s ním kontakt ani telefón, bol to mladý chlapec. Viete, medzi nami je veľký vekový rozdiel. Ja mám päťdesiatdeväť rokov,“ tvrdil nám terajší Cebov nástupca vo funkcii šéfa ekonomickej sekcie ministerstva a podľa kuloárnych rečí jeho bývalá pravá ruka Stanislav Solčanský. Isté je, že iba dvadsaťosemročný Martin Cebo naďalej obýva rozľahlý byt v luxusnej bratislavskej štvrti, iba dva vchody od exministra Daniela Lipšica. Takýto podkrovný prepych, ktorý si kúpil bývalý štátny úradník, s rozlohou takmer stopäťdesiat štvorcových metrov, má podľa odhadov rea-

litných maklérov trhovú hodnotu asi osem miliónov.

(28.07.2006; Plus 7 dní; č. 31/2006, Štrbák Matej)

Packa povyšoval

BRATISLAVA – Dvoh policajtov z Petržalky Petra Bahníka a Víta Mikuláška včera policajný prezident Ján Packa mimoriadne povýšil. Obidvaja zachránili život topiacemu sa mužovi na čunovských jazerách. Packa im odovzdal aj odmenu po 15-tisíc korún. Od bratislavského župana si prevzali hodinky.

Petržalskí policajti robili 27. júla pri nádrži v Čunove pochôdzku, keď zbadali vo vode muža ako rozhadzuje rukami a ponára sa. Zrejme bol neplavec a zle odhadol hĺbku vody. Keď prešli ďalej, videli už len pokojnú hladinu a na brehu igelitku s vecami. Slúžili v civile, tak sa rýchlo vyzliekli a topiaceho vytiahli zo štvormetrovej hĺbky na breh, kde mu poskytli prvú pomoc. Tým mu zachránili život.

„Až potom sme si uvedomili, čo sa stalo a ako to mohlo do-

padnúť,“ povedal Mikulášek.

(Sme; 17.08.2006; s. 4; tasr)

Darovali krv

Bratislava – Štyri desiatky policajtov prišli na transfúziu stanicu! Tentoraz nie na zásah, ale darovať svoju krv popáleným kolegom z Pezinka, ktorí bojujú o život v ružinovskej nemocnici. „Osobne dvoch kolegov, ktorí sa zranili cestou na vyšetrovanie nehody, nepoznám. Aspoň takto im chcem pomôcť,“ vraví podporučík Juraj Béber z policajnej stanice Petržalka-Sever. „Sú to chlapi z dopravnej polície, tak ako ja. Želám im skoré uzdravenie,“ uviedol kapitán Anton Sajka. Krv pre zranených policajtov daroval aj šéf policajných odborov Miroslav Litva. „V súvislosti s operáciami sa vyskytli problémy s nedostatkom krvi pre našich kolegov, tak sme prišli. Výzvu rozširujeme po celom Slovensku! Verím, že darovanou krvou pomôžeme aj ďalším ľuďom,“ dodal.

(28.07.2006; Nový Čas; s. 14; Sedláček Peter)

Vďačnosť školákov

V mene učiteľov a žiakov Základnej školy s materskou školou na ulici Za kasárňou 2 v Brezne sa aj touto cestou chceme poďakovať pánom Čipkovi a Andreánskemu, príslušníkom Policajného zboru v Brezne. Títo policajti prišli do



našej školy v prírode, ktorú sme zorganizovali v hoteli Hydro v Krpáčove a predviedli nám ukážky policajného zásahu a výcviku psov. Po ukážkach nasledovala dlhá a zaujímavá beseda, ktorá deti podnietila ku kresleniu obrázkov s ich predstavou o policajnej práci. Ukážky ich prác pripájame.

Vážený pán riaditeľ, sme veľmi radi, že v PZ pracujú ľudia ako páni Čipka a Andreánsky. Ich srdečný a bezprostredný prístup k deťom je zárukou budovania dôvery medzi budúciimi občanmi SR a jej políciou, ktorá je predpokladom rozvoja právneho štátu. Verím, že nájdete spôsob, ako odovzdať poďakovanie všetkým, ktorí majú podiel na tejto úspešnej akcii.

(List breznianskych učiteľiek sprostredkoval redakcii plk. Vladimír Ďurišin, riaditeľ Odboru služobnej kynológie a hipológie PPZ. Radi ho zverejňujeme aj s milou kresbou anonymného detského autora – ky.)

Sofistikovaná dôvera

Podľa reprezentatívneho prieskumu Ústavu pre výskum verejnej mienky vlni v máji dôverovalo Policajnému zboru 53, 4 percenta opýtaných občanov. Iný prieskum, uskutočnený tou istou inštitúciou o mesiac skôr, hovoril len o 40 – percentnej dôvere. A keď v marci 2005 obdobný prieskum robila firma Focus, vyšlo jej 47 percent! Tak sa v tom vyznať!

Podľa správy o bezpečnostnej situácii v SR za rok 2005, ktorú vo forme brožúry nedávno vydalo MV SR, predchádzajúce prieskumy z rokov 2002 až 2004 dospeli dokonca k údaju 56 percent. Z týchto čísel teda možno usúdiť, že miera dôvery občanov v Policajný zbor za posledné dva roky poklesla. K tomuto záveru dospeli aj autori v spomenutej publikácii. Akurát to inak naformulovali: „Výsledok tohto prieskumu naznačuje, že tendencia postupného zvyšovania dôveryhodnosti Policajného zboru, ktorá bola registrovaná výskumami verejnej mienky v rokoch 2002 až 2004, sa pravdepodobne zastavila,“ uviedli.

Všimnime si: zastavila, nie poklesla! Takto sofistikovane sa dokáže písať v ministerkých správach, aby nebodaj pán minister (v tom čase Palko) nestratil chuť do jedla? Sofistikovaný spôsob zverejňovania faktov pripomína slávnú správu sovietskej tlačovej agentúry, ktorá neoznámila svetu, že ruský MIG nad výsostným územím ZSSR zostrelil civilné dopravné lietadlo kórejskej leteckej spoločnosti aj so všetkými cestujúcimi, ale že ozbrojená sila „zastavila let lietadla KAL 007!“ Sofizmy sú preto vec veľmi praktická!

(on)

UPOZORNENIE: Dátum uzávierky nasledujúceho čísla mesačníka POLÍCIA, ako aj týždeň, v ktorom je aktuálne číslo vytlačené a expedované, nájdete v tiráži. Predchádzajúce vydania POLÍCIA si môžete (vždy mesiac dozadu) prečítať na stránke www.ozpsr.sk. Vzhľadom na dovolenky si výnimočne môžete prečítať na webovej stránke už aj augustové číslo.

Redakcia

Murphyho zákon: Čo sa môže pokaziť, to sa aj pokazí.

Následky:

1. Nič nie je také ľahké, ako vyzerať.
2. Všetko trvá dlhšie, ako si myslíš.
3. Ak sa môže naraz pokaziť niekoľko vecí, pokazí sa tá, ktorá spôsobí najväčšiu škodu.
4. Ak zistíš a odstrániš štyri spôsoby, ktorými sa proces môže pokaziť, určite sa objaví piaty.
5. Bez vonkajších vplyvov sa veci zhoršujú.
6. Ak sa konečne k niečomu odhodláš, musíš predtým urobiť ešte niečo iné.
7. Každé riešenie prináša nové problémy.
8. Nič sa nedá dostatočne zabezpečiť, pretože hlupáci sú mimoriadne vynaliezaví.
9. Príroda stojí vždy na strane skrytých závad.