



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVI



ČÍSLO 9



SEPTEMBER 2006



CENA 3 Sk

Riziká budúročného rozpočtu

Hoci definitívny návrh rozpočtu MV SR pre rok 2007 zkonkretizujeme ešte nemôžeme poznať, predchádzajúci rozpočet bol schválený výhľadovo aj pre roky 2007 a 2008. Predseda OZP v SR MIROSLAV LITVA v ňom vidí veľké hrozby pre stabilitu finančnej situácie rezortu v budúcom roku:

Pôvodný, dosiaľ známy návrh rozpočtu hodnotím ako rizikový, pretože je o 1,1 miliardu korún nižší ako rozpočet pre rok 2006.

K tomu si musíme pripočítať povinnosť rezortu usporiť 10 percent. Rezort má pritom už chronicky podhodnotený rozpočet, ktorý aj v tomto roku nútil k regulácii počtu prijatých policajtov na neobsadené systemizované miesta. Výdavky, ktoré išli v tomto roku na prevádzkové náklady,

sú pritom o 100 miliónov korún nižšie ako v roku 2005. Dosť ťažko si viem predstaviť ďalší pokles.

● **Minister Kaliňák vidí rezervy napríklad v dosiaľ často neohospodárnom verejnom obstarávaní...**

Nepochybne, zrejme sa ešte len ukáže, koľko je v nich utopených peňazí – najmä pri veľkých investičných akciách, ako je napríklad zabezpečenie východnej hranice. Myslím, že všetky tieto veci je potrebné zverejniť hneď ako to len bude možné, aby niektorí ľudia nemali pocit, že všetko, čo urobili, sa obide bez trestu. Vidím tu však aj ďalšie riziká, resp. dôvod, pre ktorý sa prehlbuje vnútorná zadlženosť rezortu – a to sú rôzne megaakcie, ktoré dominujú v našich investíciách na úkor napríklad základnej údržby a opráv objektov či potrebnej modernizácie techniky pre bežný výkon. Stovky miliónov korún sa investujú na etapy, čo spôsobuje – napríklad pri spojovacích systémoch – že

(Pokračovanie na strane 2)



Snímka npor. Karol Erney

Prievidzkí policajti vysoko zabodovali na medzinárodnej súťaži v Kalocsi. Bližšie na s.4

Nový štátny tajomník Ministerstva vnútra SR Jozef Buček pre mesačník POLÍCIA:

„Moje vymenovanie chápem ako výzvu...“

Hasičský a záchranný zbor, Horská služba i Civilná ochrana sú v kompetencii nového štátneho tajomníka MV SR Jozefa Bučka. Vzhľadom na množstvo úloh, ktoré tieto zložky vykonávajú v súčinnosti s Policajným

zborom, redakcia POLÍCIA požiadala JOZEFA BUČEKA o vstupný rozhovor. Uskutočnil sa 5. septembra 2006.

● **Pán štátny tajomník, pôvodným povoláním ste učiteľ, potom ste dlhé roky pôsobili v**

hospodárskych manažérskych funkciách. Uplynulé volebné obdobie ste boli poslancom za SMER, pôsobili ste vo viacerých výboroch NR SR brannobezpečnostného charakteru. V čom vám je zverená

problematika blízka, ako vnímate možnosti svojho aktívneho prínosu?

Som fyzik a mám športového ducha, mám manažérske skúsenosti, môj pohľad a spôsob riadenia

(Pokračovanie na strane 3)

Škandál okolo prieskumov má jasných vinníkov...

Taký imidž je nanič!

„Kvôli neutíchajúcemu záujmu,“ ako 5. septembra uviedol tlačovú besedu hovorca Erik Tomáš, informoval minister vnútra Robert Kaliňák o výsledkoch zistení úradu kontroly vo veci socio – psychologického prieskumu verejnej mienky moravskou firmou TAKT. Hoci objemovo patrí toto výberové konanie z Palkovej éry medzi takmer zanedbateľné, z hľadiska poznania charakteru objednávateľov má veľkú vypovedaciu hodnotu...

O afére, padajúcej na hlavy Palkovho riadenia rezortu, písala POLÍCIA už v júnovom čísle. Ešte za ministra Martina Pado sa prevalili niektoré okolnosti tohto čudného kšeftu a pán minister Pado (SDKÚ) nemal v tesne predvolebnom období inú možnosť, ako okamžite (8. júna) požiadať úrad kontroly ministra o preverenie indícií, nasvedčujúcich mrhaniu prostriedkami rezortu. Hoci šéfovi tohto kontrolného úradu nič nebránilo konať ani predtým... Alebo áno?

Zopakujeme v skratke základné fakty: záhadným výberovým

konaním dostala firma TAKT z Frenštátu pod Radhoštom ešte v roku 2004 objednávku na uskutočnenie prieskumov, ktoré mali zisťovať vzťah obyvateľov Slovenska k ministerstvu vnútra, k jeho jednotlivým zložkám – a potom aj vzťah k osobe ministra Vladimíra Palka (KDH). Reprezentatívnych prieskumov malo byť sedem – dovedna za takmer sedem miliónov slovenských korún. V skutočnosti firma TAKT pod vedením konateľa Eduarda Hilšera stačila do konca roka 2005 urobiť iba päť prieskumov Za každý jej ministerstvo vnútra

reálne vyplatilo takmer milión korún, ďalšie dva prieskumy už Palko nestačil objednať, keďže spolu s ďalšími reprezentantmi KDH ostentatívne odišiel z Dzurindovej vlády.

Čia zodpovednosť?

Realizované objednávky v zmysle zmluvy a jej piatich dodatkov podpisovali vtedajší riaditeľ kancelárie ministra vnútra Vladimír Pčolinský a šéf ekono-



Daniel Lipšic a Vladimír Palko: ich egá sa stretli v tej istej českej firme TAKT

mickej sekcie Martin Cebo. Kontaktnou osobou na zabezpečenie celého procesu s českou stranou bol Vladimír Belohlávek zo strany ekonómov a hovorca ministra vnútra Boris Ažaltovič. Ale do projektu mala čo hovoriť aj jeho ďalšia stranícka kolegyňa z Kresťanskodemokratickej mládeže Slovenska – riaditeľka komunikačného odboru kancelárie ministra Monika Kuhajdová.

Pointa je v tom, že tento prieskum, zaplatený našimi občanmi, sa vo veľkej miere zaoberal imidžom osoby ministra Palka, skúmaním jeho ega vo vzťahu k funkcii – vrátane odporúčaní firmy pre ministra, ako má postupovať ďalej, keď chce byť obľúbený a úspešný. Keďže prieskum vyhodnocoval napríklad aj

(Pokračovanie na strane 3)

V čísle:

- Riziká rozpočtu 2007 s.2
- „Výberové“ konania s.4
- Aké strelivo? s.5
- O čom je anketa? s.6
- Čo je mobing II./? s.7
- Packové dilemy s.8

Strach

Čítal som úvahu akéhosi filozofa, ktorý sa pokúšal dokázať, že skutočnou motiváciou všetkého ľudského konania je strach. Strach pred niečím, pred niekým, strach zo seba samého. Filozof preto vnímal tento pocit strachu ako užitočný, označoval ho za jeden zo základných ľudských vnemov, zhmotnený v obyčajnom živočíšnom púde sebazáchovy... a urobil zo strachu akéhosi všehýbateľa vesmíru.

Nuž, táto teória má niečo do seba. Ľudský strach je skutočným motivačným faktorom všeličoho, čo v živote urobíme alebo neurobíme. Najeme sa, pretože máme strach z hladu. Nekradneme – často nie z presvedčenia, ale zo strachu, že nás prichytia. Bojíme sa trestu a hanby... Na pracovisku všeličo robíme, čo sa nám aj nechce, pretože sa bojíme šéfa. Bojíme sa nezamestnanosti, života bez peňazí, preto pracujeme, bojíme sa chorôb a preto sa usilujeme žiť zdravo...

Tí, čo vôbec a z ničoho nemajú strach, žijú pohodlnejšie, mnohokrát však na úkor ostatných. Sú takí, čo sa neboja hanby, veselo kradnú a ešte sa na nás usmievajú. Neboja sa ani Boha, vravievali naši predkovia...

Takže strach dokáže – môže byť aj užitočný, lebo koriguje naše správanie, motivuje, utvára rámce spoločenského správania sa. Nie je to však všeliak. Mnohokrát je strach tým najhorším, čo môže byť, pretože oberá o aktivitu, zbraňuje ľudskej dôstojnosti, zväzuje ruky, demotivuje, vháňa do pasivity, ničí medziľudské vzťahy, poškodzuje spoločnosť.

V rezorte máme za sebou práve takéto obdobie strachu. Strach z najvyšších bol priam hmatateľný a všadeprítomný. Na chodbách, v kanceláriách, v šatniach, v domácnostiach zamestnancov. Všadeprítomný strach je zhubný. Ničí ľudí, núti ich vyplaviť zo seba najhoršie vlastnosti. V zúfalej snahe o záchranu seba samého sú ľudia schopní „utopiť“ najbližších kolegov, známych, priateľov. Strach na pracovisku je živnou pôdou udavačstva, závidia, zloby, nenávisť, egoizmu, podlízačstva, zákernictva, servility. Človek v atmosfére strachu je netvorivý, bojí sa čokoľvek urobiť z vlastnej hlavy, aby si ho náhodou niekto nevšimol.

Sú však riadiace typy, ktoré považujú strach za najúčinnejšiu metódu riadenia. Bojme sa takéhoto strachu! Ale nebojme sa bojovať proti nemu!

Peter Ondera

M. Magdoško: „Ministra Palka oklamali podriadení, alebo...“

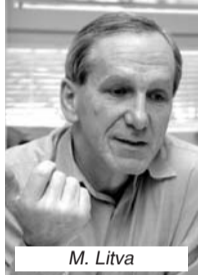
13,2 – percentné navýšenie platov? Iba prázdne sľuby!

Porovnaním II. polroka 2006 a II. polroka 2005 došlo k zvýšeniu priemerného platu v skutočnosti len o 10,77 percent, čiže nebolo dosiahnutých sľubovaných 13,2 percenta – taký je záver analýzy, ktorú urobilo vedenie OZP v SR na základe údajov poskytnutých generálnym riaditeľom sekcie systemizácie a mzdovej politiky JUDr. Dominikom Okenicom. Zistenia komentuje

Riziká...

(Pokračovanie zo strany 1)

kým sa projekt dokončí, systém je morálne zastaraný, ak nie nefunkčný. Prítom priority sa tu veľmi často menili. Verím, že sa tento tok peňazí v ďalšom období podarí nasmerovať



M. Litva

tam, kde najviac chýbajú – a to sú základné útvary.

● **Nevidíte teda dôvod byť optimistom?**

Nie je to veľmi populárne, ale čísla svedčia o prudkom, stále sa zväčšujúcom náskoku armády. Nehovorím len o príjmoch policajtov a vojakov, ale o toku peňazí ako takom. Táto vláda si musí zväziť, čo považujú občania Slovenskej republiky za dôležitejšie, v čom vidia prioritu svojou optikou. Verím, že otázka vnútornej bezpečnosti je pre občanov dôležitejšia. (r)

Z otvoreného listu ministra V. Palka

(November 2005)

Vážené policajtky, vážení policajti,

dovoľte, aby som Vás osobným listom informoval o vývoji v oblasti Vašich platov, keďže som nadobudol dojem, že sa Vám nedostali niektoré dôležité informácie.

V dosť ťažkých politických rokovaníach v októbri o zostavení štátneho rozpočtu som zabezpečil, že priemerný plat policajta vzrastie za 1 rok (konkrétne v porovnaní II. polroka 2006 s II. polrokom 2005) o 13,2%. Takýto nárast platov nebude mať v roku 2006 žiadna iná skupina v štátnom sektore. O takomto zvýšení platov policajtov rozhodla vládna koalícia už niekoľko týždňov pred zhromažde-

nie pre POLÍCIU podpredseda OZP v SR MARIÁN MAGDOŠKO:

Keď odrátame plošných 350 korún, ktoré pridala pani minister Palko v podstate pod tlakom našich protestných zhromaždení, tak by navýšenie predstavovalo len rovných 9 percent. Spolu s vyššie uvedeným príplatkom to bolo 10,77%. Svedčí o tom aj porovnanie údajov z tabuľky, ktorú poskytol mesačníku POLÍCIA generálny riaditeľ Sekcie systemizácie a mzdovej politiky MV SR Dominik Okenica. Navyše musím povedať, že v súvislosti s plošným zvýšením osobitných príplatkov o 350 Sk išlo o úplne nekvalifikované rozhodnu-

cajto, ktoré nemohli byť obsadené. Takže ľudia pracovali viac za menej peňazí, pretože následne po zvýšení osobitných príplatkov došlo k zníženiu finančných prostriedkov na nadčasovú prácu. Čiže na jednej strane policajtom dal a hneď na druhej strane im vzal. Do neba volajúci populizmus. Až jeho nástupca minister Pado na žiadosť riaditeľov KR PZ a tlaku OZP v SR odložil cca 150 tabuľkových



M. Magdoško

rok, predstavovala 9 500 Sk. Spýtajte sa policajtov, koľko a ktorí z nich toľko peňazí na odmenách dostal. A tak je to so všetkými priemermi. Náš záver je teda taký: pán exminister Palko, jeho hovorca Ažaltovič a generálny riaditeľ sekcie systemizácie a mzdovej politiky surovo klamali nielen policajtov, ale aj širokú verejnosť, keď verejne vyhlasovali, že policajtom v II. polroku 2006 narastú platy o 13,2%. Prítom celý spor stáli asi tak – čo tí policajti chcú, keď dostanú toľko, čo dávno nedostali! V tom vidíme zavádzanie, dnes už máme jasné dôkazy, že to nebola pravda. Napokon, bolo by dobré opýtať sa aj policajtov,

strane odborárov. Bolo to z jeho strany neetické, neodborné, skôr ješitné a zákerné. Zneužil moc funkcie len preto, aby zastrešil ostatných policajtov. Mal by sa všetkým policajtom, nášmu odborovému zväzu i širokej verejnosti ospravedlniť. Ak si myslí o sebe, že je naozaj správny chlap, ako sa pýtal v prieskume, ktorý si dal urobiť, tak by mal priznať svoj omyl a verejne sa ospravedlniť. (peo)

PREHEAD PRIEMERNÉHO SLUŽOBNÉHO PLATU PRÍSLUŠNÍKOV PZ

VYPLATENÉHO ZA OBDOBIE 01/2005 – 07/2006

	obdobie 01 - 06/2005	obdobie 07 - 12/2005	obdobie 01 - 06/2006	mesiac 07/2006
priemerný služobný príjem (v Sk) (vrátane peňažnej náhrady za služobnú pohotovosť)	24 813	27 235	27 526	25 329
priemerný služobný plat* (§ 84 ods. 1 písm. a) až m) zákona č. 73/1998 Z. z.)	18 709	19 714	20 748	21 839

pozn.: * bez zložiek služobného príjmu: príplatok za výkon štátnej služby nad základný čas služby v týždni, príplatok za štátnu službu v noci, príplatok za štátnu službu v sobotu a v nedeľu, príplatok za štátnu službu vo sviatok, ďalší služobný plat, odmena, peňažná náhrada za služobnú pohotovosť, zahraničný plat, zahraničný príspevok.

tie, nesystémové a neodborné riešenie vtedajšej situácie, pretože exminister Palko použil na zvýšenie osobitných príplatkov peniaze, ktoré nemal! To by neurobil snáď ani amatér. Jednoducho zvýšil osobitný príplatok plošne, aby sa ukázal, ako chce policajtom pomôcť, ale na úkor toho viazal cca 800 miest poli-

miest, pričom ostatné neobsadené tabuľkové miesta zostali zablokované pre nedostatok finančných prostriedkov len preto, že exminister Palko chcel za každú cenu obhájiť klamstvá o navýšení platov policajtov v roku 2006 o 13,2%.

● **Myslíte si, že pán minister Palko a jeho hovorca Ažaltovič svojimi verejnými vyhláseniami vedome zavádzali, alebo ide len o hrú čísel?**

Každý, kto si pozrie spomenutú tabuľku, zistí, že je do značnej miery nezrozumiteľná, zahmlievajúca a radový policajt sa v nej ťažko orientuje. Navyše ide opäť nešťastný príemer, o ktorom už vieme svoje. Napríklad priemerná odmena, vyplatená policajtom za celý uplynulý

veď už vedía, o koľko sa im v roku 2006 zvýšili platy a žiadne ďalšie zvyšovanie platov, na ktorom by mal zásluhu exminister Palko, už nebude.

● **Aké motívy mohli viesť pána ministra Palka?**

Neviem, mohol by som len tipovať, ale spýtajte sa pána exministra Palka. Nám je nesmierne ľúto, že sa exminister Palko obklopil – a je to jedno, či vedome alebo nevedome – neschopnými ľuďmi, ktorí ho zavádzali, a to nielen v tomto prípade a v týchto číslach. Slepý im uveril a svojím následným konaním ublížil mnohým ľuďom, ktorí si to nezaslúžili len preto, že obhajovali pravdu a tá bola iná ako predstavy pána exministra. Ukázalo sa, že tá pravda bola a je na

„Análytici“

Aby som neporušil copy-right: výraz, použitý v titulku, bolo už pred rokmi počuť v parlamente z úst Vojtecha Tkáčča, uznávaného odborníka na sociálnu politiku. Pojmom „análytici“ označoval dorastencov, ktorí pod kurtelou predchádzajúcej garnitúry testovali svoje diplomovkové teórie na päťmilionovom slovenskom národe. „Análytici“ z kohosi vôle obsadili dôležité posty na mnohých ministerstvách a takmer bez výnimky aj všetky banky. Istý čas ich hlas nebol až taký dôležitý. No po tohoročných voľbách týmto mladoňom narástli krídla. Plní skúsenosti z obdobia, stráveného v dobre platených štátnych a manažérskejších funkciách, opäť „školia“ občanov, ktorí nechceli rozumieť takej makroekonómike, čo pár stovkám občanov dáva a státisícov berie. V kombinácii s úžasnými novotami o „celebritkách“ už prakticky zaplnili mediálny priestor. Hrozí vari, že počet veriacich v našej spoločnosti bude znova rýchlo rásť? Takýto vývoj sa nedá vylúčiť. Kto iný ochráni pozostatky zdravého rozumu slovenských občanov, ak nie sám Najvyšší? Ale... ak naozaj je, ak existuje, ako sa na to môže pozerať? (po)

Nové Fabie

Do konca septembra dostanú policajti 215 nových motorových vozidiel Škoda Fabia za približne 77 miliónov korún. Odovzdávanými autami sú biele, červené a modré Škody Fabia combi. Počet nových služobných vozidiel je 215. Bratislava dostane 28 kusov, Banská Bystrica 33, Košice 36, Nitra 32, Prešov 32, Trenčín 17, Trnava 18 a Žilina 19.

Autá sú určené pre poriadkovú, dopravnú, kriminálnu políciu a pre ďalšie zložky. „Pre policajta je auto do určitej miery aj kancelária, čiže budeme musieť vozidlá vybavovať ďalšími a ďalšími prostriedkami. Tie budú slúžiť pri kontrole podozrivých osôb či pri dopravných priestupkoch,“ povedal pri príležitosti odovzdávania prvých 76 vozidiel z tejto „vácky“ minister vnútra SR Robert Kaliňák. (mv)

Štátny tajomník MV SR

Mgr. JOZEF BUČEK

Dátum narodenia: 6. mája 1960 v Košiciach

Vzdelanie:

1984 – Pedagogická fakulta Univerzity P. J. Šafárika v Prešove

Priebeh zamestnania:

1985 – 1992 – učiteľ na ZŠ Krosnianska v Košiciach, od roku 1991 riaditeľ

1992 – 1994 – obchodný riaditeľ UPRAKO, a. s. Košice

1994 – 2002 – generálny riaditeľ UNIKO, a. s. Košice

Politická činnosť:

2002 – poslanec NR SR /SMER/

2002 – 2006 – člen Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť, Osobitného kontrolného výboru NR SR na kontrolu NBÚ, Osobitného kontrolného výboru NR SR na kontrolu činnosti Vojenského spravodajstva



Mgr. JOZEF BUČEK

2004 – 2006 – podpredseda Osobitného kontrolného výboru NR SR na kontrolu činnosti NBÚ

Do funkcie štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR Jozefa Bučeka vymenovala dňa 19. júla 2006.

SPOMIENKA

So smútkom oznamujeme všetkým bývalým spolupracovníkom, priateľom a známym,



že nás dňa 4. júla 2006 vo veku 77 rokov opustil náš milovaný VILIAM BILIK, ktorý celý svoj produktívny život pracoval na ministerstve vnútra ako vodič autobusu. Pohreb so zosnulým bol 7. júla 2006 v Devínskej Novej Vsi.

Venujte mu, prosíme, tichú spomienku.

Smútiaca rodina

„Moje vymenovanie chápem ako výzvu...“

(Pokračovanie zo strany 1)

denia bude preto možno iný ako mojich predchodcov. Chcel by som mať menej úradnícky, viac pragmatický prístup k plneniu zverených úloh a budem sa opierať o spolupracovníkov, ktorým musím vytvoriť dobré podmienky na prácu. Všetky tieto zložky majú v náplni záchrany toho najcennejšieho, čo máme – ľudských životov a materiálnych hodnôt. Vo všeobecnosti si myslím, že naši záchranári nemajú vytvorené adekvátne podmienky. Materiálne, ale ani v oblasti sociálneho zabezpečenia. Predsaval som si, že je potrebné dostať aj tieto zložky na úroveň sociálneho zabezpečenia policajtov. Je na to veľa dôvodov, hoci vnímam, že táto oblasť je už dlho predmetom neraz vášnivej diskusie – trebárs aj medzi policajnými odborármi a reprezentantmi záchranných systémov.

● **Keď ste dostali ponuku, museli ste sa zrejme rýchlo rozhodnúť, či funkciu prijmete. Čo vás pri tomto rozhodovaní motivovalo?**

V politike je to tak – ak dostanete ponuku, zvyčajne sa neodmieta a kto to urobí, nemôže sa potom čudovať, že iné ponuky už neprídu. Moje vymenovanie chápem ako výzvu, lebo z pôsobenia v parlamente som veľmi dobre vedel, že rezort vnútra je mimoriadne ťažký. S Robertom Kaliňákom však máme dlhodobé veľmi dobré pracovné vzťahy. Je pragmatik ako ja, jeho spôsob

myslenia je veľmi blízky môjmu – má progres a silný ťah na bránku. Vedel som teda, že s ním chcem robiť. Dovolím si tvrdiť, že aj s kolegom pánom Čechotom môžeme vytvoriť dobrý tím. Mám predstavu o viac manažérskom ako úradníckom štýle riadenia. Veľmi si vážim svojich podriadených a urobím všetko preto, aby



Ilustračná snímka: archív

tí, čo chcú podať plný pracovný výkon, mali k tomu aj plnohodnotné pracovné podmienky.

● **Veľa cestujete, spoznávate prácu v teréne, chodíte medzi hasičov, dokonca ste už absolvovali vrcholový výstup s príslušníkmi Horskej služby. V čom vidíte najväčšie problémy, ktoré budete musieť riešiť?**

Najviac času a úsilia bude zrejme vyžadovať riešenie otázok spojených s integrovaným záchranným systémom. Je to veľmi zložitá problematika, dlho sa riešila, ale nevyriešila. V tom vidím najväčšie úskalie.

● **Máte už bližšiu predstavu?**

veľa peňazí a efektívnosť ďalších investícií je otázna aj pre budúcnosť. Myslím si, že tieto peniaze sa dajú vynaložiť aj účelnejšie než budovaním štruktúr, ktoré vlastne už jednotlivé záchranné systémy majú. Vieme tiež, že sa očakáva zrušenie krajských úradov, v ktorých máme strediská umiestnené. Otázka, čo ďalej. Potom je tu problém kompatibility spojovacích systémov a systémov na prenos dát medzi záchrannými systémami. Nechcem sa však hrať na vševedúceho, naozaj som ešte vo fáze spoznávania reality zblízka. V každom prípade chcem navrhnúť ministrom, aby sa pozastavili práce na ďalšom budovaní krajských koordináčnych stredísk až do vyjasnenia situácie. Do mesiaca budeme múdrejší.

● **Zrejme predpokladáte, že niektoré tieto problémy bude musieť riešiť priamo vláda – napríklad vzťah k systémom rýchlej lekárskej pomoci?**

Samozrejme, je to aj o veľkých objemoch finančných prostriedkov, ktoré budú potrebné vynaložiť čo najefektívnejšie. Dnešný systém, keď majú operačné strediská komunikovať s desiatkami majiteľov súkromných sanitiek, je doslova absurdný a stojí tento štát veľa peňazí. Myslím si, že dominantné postavenie v celom integrovanom systéme by mali zohrať hasiči. Systém zatiaľ v pravom slova zmysle nie je integrovaný. Je v ňom priveľa ľudí na riadenie,

menej na výkon. To treba zmeniť. Predpokladám, že jednou zo zásadných otázok bude aj celkové riešenie územnosprávneho členenia republiky, pretože každý systém má iný počet územných zložiek. Aj preto je spolupráca veľmi komplikovaná. Osobne sa nazdávam, že aj v tomto systéme riadenia z úrovne krajov by pokojne postačoval model „tri plus jeden“.

● **Pán štátny tajomník, úprimne: bolo tu už pred vami dosť riadiacich pracovníkov, čo chceli. Narážali však na bariéry iných, ktorí tvrdili: to nejde, nedá sa...**

Úprimne poviem: keď som mal vari trinásť rokov, otcovi som len raz povedal, že to nejde, to sa nedá. Facku, ktorú som dostal, si pamätám doteraz. Ako som už spomenul, dlho som pôsobil v manažérskych pozíciách, v tom prostredí sú podobné prístupy neznáme, to sa už takpovediac nenosí. Mám rád ľudí, ktorí prídu a povedia: máme takýto problém, navrhujeme ho riešiť tak a tak. A ak sa s riešením stotožním, potom je mojou povinnosťou vytvoriť im podmienky na splnenie úlohy. Nechcem, aby to zaváhalo populizmom, ale práca ľudí v záchranných systémoch je mimoriadne náročná, práve preto budem pri utváraní podmienok vyvíjať maximálne úsilie a potom od nich budem môcť požadovať maximálne výkony.

Zhovárал sa Peter Ondera

Taký imidž je nanič!

(Pokračovanie zo strany 1)

vzťah verejnosti k politikom, ministerstvo takýto prieskum nemalo čo objednávať. Dôvod je jednoduchý – ministerstvo vnútra má dlhodobú zmluvu s Ústavom pre výskum verejnej mienky pri Štatistickom úrade, ktorý robí pre rezort prieskumy takpovediac na mieru – a za nepomerne menšie peniaze. Tak prečo tento luxus?

Aby v tom však Palko nebol sám, obdobné dva prieskumy si objednal aj jeho stranícky kolega vo farbách ministerstva spravodlivosti Daniel Lipšic (KDH). Zhodou okolností aj v jeho rezorte výberové konanie vyhrala tá istá firma TAKT... (pozri rubriku Z tlačce)

Záhada?

To však nie je všetko. Výsledky prieskumu, teda tovar, resp. majetok, za ktorý si ministerstvo riadne zaplatilo, kdesi zmizol. Hoci mal byť na komunikačnom odbore, ktorého vedenie po odchode garnitúry KDMS prevzala Silvia Miháliková, v protokole pošty jednoducho nebol – ani fyzicky, ani formálne. Nič o ňom nevedela ani bývalá riaditeľka odboru Monika Kuhajdová. Aj v rozhovore pre redakciu POLÍCIA však potvrdila, že by ho mal mať Boris Ažaltovič. K takémuto záveru dospela aj rezortná kontrola, podľa ktorej bol podpísaný pod preberacími protokolmi. Po Ažaltovičovi sa však zfhla zem,

po odchode z rezortu s novinármi nekomunikuje – tak ako jeho stranícki, už menovaní spoluprotínici. Takéto veci však už nie sú o politických „hrátkach“, ale o ekonomike, o peniazoch nás všetkých, o morálnej, hmotnej i trestnoprávnej zodpovednosti konkrétnych osôb!

Podľa ministra Kaliňáka, resp. záverov rezortnej kontroly boli prostriedky zo štátnej kasy v tomto prípade vynaložené neefektívne, nehospodárne a v rozpore so zákonom. Úrad kontroly ministra podal trestné oznámenie na neznámeho páchatela, keďže „vybratá“ firma nespĺňala základné podmienky. Vznikla napríklad len pol roka predtým, ako dostala objednávku, hoci mala podľa regulí pôsobiť na trhu aspoň tri roky. Nikto si to nevšimol? Na tlačovej besede Robert Kaliňák zdôraznil, že takéto kroky robili ľudia, ktorí mali plné ústa slušnosti. „Za takýto prieskum by som sa červenal,“ dodal.

Ministerstvo napokon zverejnilo prieskumy od firmy TAKT na svojej webovej stránke hneď potom, ako – konečne – získala kó-

pie nezvestného originálu priamo od dodávateľa. Nech si verejnosť sama utvorí názor, o čom tie prieskumy boli. Čo však ďalej?

Plejáda „kresťanov“

Exminister Vladimír Palko označil tvrdenia o nezákonnosti za trápne. Tak ako v prípade iných tendrov, ani v kauze prieskumu o vlastnej osobe nevidí na svojich najbližších

spolupracovníkoch nijakú vinu a už vôbec nemieni niesť zodpovednosť za pokuty, ktoré v prípade tendrov rezort už dostal alebo – podľa Kaliňáka – ešte len dostane. Je to jeho osobný – prinajmenšom morálny – problém. Teraz už budeme len zvedaví, čo s podaným trestným oznámením „na neznámeho páchatela“ urobia orgány činné v trestnom konaní. Ak celá kauza neskončí u nejakého nešťastného „skráteneho“ vyšetrovateľa kdesi v Hornom Dolnom, do veci budú môcť hovoriť viacerí aktéri. Pomôžeme kompetentným s výberom.

V prvom rade je to Boris Ažaltovič, mladík, ktorý pre neúspešnosť predchádzajúcich pokusov

študuje už na tretej právnickej fakulte, ale ako stredoškolač bez praxe figuroval v rezortných komisiách, rozhodujúcich o stámiľonoch. Taká veľká bola Palkova dôvera v tohto bývalého podpredsedu KDMS! Aby sa urobilo zadost' zákonu, v komisiách bol označený ako „odborník, pracujúci pre ministra“. Podľa toho bol potom aj odmeňovaný. Odišiel z rezortu v ten istý deň ako minister Palko.

Veľa sa už popísalo aj o šéfovi ekonomickej sekcie Cebovi, ktorý získal moc nad miliardami rezortného rozpočtu ako 24-ročný čerstvý doštudovanec. Do funkcie generálneho riaditeľa mohol byť vymenovaný len na základe výnimky, pretože nemal žiadnu prax. Zato sa celkom darilo jeho súkromným rodinným firmám, získali dokonca dve štátne zákazky bez verejnej súťaže – nie však od ministerstva vnútra. V jeho prípade je dosť kuriózne, že pôvodne sa hlásil k Demokratickej strane, neskôr preskočil ku KDH. Označuje sa za finančného analytika, krátko pracoval vo firme GraTex International. Z ministerstva odišiel – vraj pod tlakom médií – ešte pred Palkom v decembri 2006.

Trefou v partii s neodškriepiteľnou zodpovednosťou je riaditeľka komunikačného odboru kancelárie ministra a hovorkyňa Monika Kuhajdová. Zistili sme, že je v blízkom rodinnom vzťahu

so straníčkou kolegyňou, ktorá zasa mala veľmi blízko k ministrom Danielovi Lipšicovi. Tieto dve dámy majú spoločného príbuzného podnikateľa pána K. To by mohlo vysvetliť spoločný výber tej istej firmy Takt pre oba „kádehácke“ rezorty.

Ďalšie indície

Keďže signatárom zmluvy s TAKT-om bol aj generálny riaditeľ kancelárie ministra, na zozname by nemal chýbať ani ďalší mládežník z liahne KDH Vladimír Pčolinský. Napokon, isté indície, ako hovoril minister Pitner, môžu orgány činné v trestnom konaní vnímať aj pri preverovaní ďalšieho podozrivého tendra – personálneho auditu, ktorý minister Palko objednal u českej firmy Arthur D. Little, dcéry renomovanej konzultantskej nadnárodnej spoločnosti. Je náhoda, že „dcéram tejto dcéry“ šéfuje na Slovensku už spomenutý Kuhajdovej príbuzný pán K.? Podľa zistení Najvyššieho kontrolného úradu bol personálny audit neprímerane drahý a rezort vnútra vybral firmu bez verejnej súťaže. Tá istá spoločnosť Arthur D. Little robila audit aj pre rezort obrany – avšak podľa zistení Pravdy nie za 31 miliónov, ale o 23 miliónov lacnejšie. Podľa hovorkyňa Erika Tomáša však ministerská kontrola ešte neukončila preverovanie tohto kontraktu.

Peter Ondera



Boris Ažaltovič a Monika Kuhajdová: aký je ich podiel na afére s prieskumom?

NÁZOR

Rád by som vyvolal polemiku o vhodnosti, alebo až o neúčelnosti kúpených automobilov s výbavou za akú – takú cenu (nadcenu) pre policajnú službu. Posled-

Aké autá vyberáme do služby?

ným výkri- kom je FIAT SCUDO, kde nie je (opäť ako doteraz, neprestajne a tvrdošijne) zmluvne podložené montovanie telekomunikačnej techniky. V tomto prípade je veľmi problémové namontovanie rádiových antén a ovládacej skrinky z dôvodu bezpečnosti posádky za jazdy!

Pre neinformovaných – mám na mysli tzv. rádiovú anténu a máj, odborne VRZ. Okrem toho v tomto vozidle 21. storočia sú v zime mínusové teploty, v letnej horúčave trpí s osádkou aj technika – elektronika. Pýtam sa: čo z dodávok širokej palety vozidiel pre totožné služby PZ v posledných rokoch bolo skutočne domyslené pre potreby policajnej služby? Aký čas trvalo odborom telekomunikácií a informatiky KR PZ stanoviť podmienky a

presadiť možnosť montáží telekomunikačnej technológie do služobných vozidiel (OPEL, MERCEDES, a pod.) a tým ich zaradiť do výkonu? Kedy a kde sa niekto opýtal na potreby hliadkovej služby, na zabezpečenie základných hygienických potrieb a podmienky použitia elektronickej techniky? Čo keby si v takýchto autách odsúžil nejaký ten mesiac sám obstarávateľ?

Azda si niekto povie, že sa ozval jeden, čo do toho veľmi vidí, ale veľa kričí, dajme ho radšej na obvod... Bol som tam osem rokov a neobjím sa, poznám podmienky služby – na rozdiel od niektorých iných „odborníkov“ na prácu PZ. Ale mám pranie: páni obstarávateľa, zobuďte sa a obstarávajte veci účelne, nie inoučelne! Veď to bije do očí!

P.S. Vážená redakcia! Nakoľko si myslím, že zdieľam názor veľa príslušníkov PZ, ale zo skúseností a z obáv, že som niečo zasa nepochopil, neuvěřujte moju identitu. Napíšte radšej, že som radový policajt, i keď to (zaťiaľ) nie je pravda.

Prievidzkí „IPAcí“ opäť vo svete



Súťaž v tlačení nesmrteľného auta zn. Trabant...

V dňoch 16. až 20. augusta 2006 sa štyria členovia územnej úradovne IPA Prievidza na základe oficiálneho pozvania už tretíkrát zúčastnili medzinárod-

ných branno – streleckých pretekov v maďarskom meste Kalocsa. Tento ročník sa niesol v duchu osláv desiateho výročia založenia územnej úradovne IPA Kalocsa. Pretek preverili nielen streleckú, ale aj fyzickú pripravenosť 24 družstiev z Maďarska, Poľska, Nemecka, Chorvátska, Rumunska, Česka a Slovenska. Na „domácej pôde“ štartovalo 16 družstiev z rôznych maďarských ozbrojených zložiek.

Slovenské družstvo sa „nestratilo“ a vybojovalo celkové tretie miesto, keď prvé miesto obsadili príslušníci maďarských streleckých síl a druhé miesto si vybojovali príslušníci maďarskej

polície z mesta Kalocsa. Za umiestnenie v náročnej súťaži si „Slováci“ vyslúžili uznanie od súperov, ale aj od organizátorov – a to nielen v podobe „pohára“, ale aj čestnej plakety pre najlepšie umiestené družstvo cudzieho štátu. Uznanie bolo zaslúžené, veď Slováci zdolali okrem iných aj družstvo športových strelcov maďarskej polície. Okrem náročnej súťaže Prievidžania reprezentovali Slovenskú republiku aj na slávnostnej recepcii u starostu mesta Kalocsa pri príležitosti maďarského štátneho sviatku.

npor. Karol Erney
snímky autor

Len spoločne sme silní!

Tvoja šanca je v odboroch.
Staň sa členom Odborového zväzu polície v SR,
odbory Ti pomôžu.



OZP v SR

- je nezávislým, samostatným, dobrovoľným, slobodným a demokratickým združením základných organizácií, ktorých členmi sú príslušníci PZ a občianski pracovníci ministerstva vnútra SR
- vystupuje na ochranu tvojich práv a oprávnených záujmov v zmysle zákona o štátnej službe a zastupuje Tvoje záujmy v sociálnej oblasti
- prostredníctvom svojich orgánov presadzuje tvoje záujmy a požiadavky - odborárov a zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR
- vedie kolektívne vyjednávanie na zlepšenie podmienok výkonu služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- pre zabezpečenie komplexnosti realizácie programu OZP v SR uzatvára dohody s vedením MV SR
- je členom EuroCOP-u, medzinárodného združenia policajných odborových organizácií
- pri riešení oprávnených záujmov a potrieb svojich členov a ich ochrane vystupuje vo vzťahu k zákonodarným, štátnym a služobným orgánom ako ich rovnocenný partner a ich obhajca
- za Teba sa podieľa na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania v podmienkach MV SR
- je jediným inštitútom, ktorý Ti poskytne právnu ochranu
- vytvára priestor pre širokú a slobodnú výmenu názorov na všetky otázky týkajúce sa oprávnených záujmov a potrieb členov
- člen OZP požíva výhody Podporného fondu

Dôstojná životná úroveň - naše právo

Nič nie je samozrejmé!
Bez odborov

nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci ● nie je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu, zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru, ● o rozvrhnutí pracovného času, ● o pružnom pracovnom čase, ● o rozsahu a podmienkach práce nadčas ● o pláne dovoleniak, hromadnom čerpaní dovolenky, ● o pracovnom poriadku

Ako sa stať členom odborov?

Stačí sa obrátiť na ZO OZ na mieste pracoviska a podať prihlášku. Ak potrebujete informácie, stačí sa obrátiť na centrálu OZP v SR.

Tvojím advokátom sú odbory

- Odbory poskytujú svojim členom

ochranu pri porušení ich práv ochranu pred šikanovaním ● bezplatné zastupovanie pred súdom ● právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch ● podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni ● aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov ● odborné vzdelávanie

Ďalšie informácie na adrese: OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava alebo na intranetovej stránke pod našou hlavičkou, e-mail: ozpvsr@minv.sk, tel: 09610/51950, 58 fax: 09610/59096



Pri tejto disciplíne sú dôležité miery...



Na fotografii je naše družstvo oblečené v tmavom (zľava doprava): npráp. Róbert Pribík, ppráp. Jaroslav Ouředník, /usporiadateľ – nepoznáme meno/, npor. Karol Erney, npor. Štefan Simon a viceprezident poľskej sekcie IPA Zdzislaw Mirecki ako prvý gratulant k nášmu umiesteniu

Dobry počín ako vklad do budúcnosti

Policajti obdarúvali deti z detského domova

Školopovinným deťom z Detského domova v Istebnom sa išlo tentokrát do školy veselšie zásluhou policajtov.

Policajti na Orave zorganizovali v priebehu leta pre „domovák“ finančnú zbierku. Za vyzbierané peniaze nakúpili kva-

Vojvodovú domov navštívili a školské pomôcky s ďalšími darčekom a cukríkmi odovzdali deťom – dôvodiac, že aj tieto deti

ich právne vedomie a podieľať sa na formovaní ich osobnosti,“ povedal Lubomír Lehotský. „Doteraz sme nemali žiadny signál o porušení zákona deťmi z tohto domova.“

Detský domov v Istebnom je jediným zariadením tohto druhu na Orave, v súčasnosti sa stará o 72 opustených detí. Z nich 40 navštevuje základné školy, 28 stredné školy a učilišťa, dvaja sú vysokoškoláci.

V Istebnom sa deti každoročne tešia na besedy s policajtm, na ukážky činnosti polície, zbraní, výstroja, výzbroja, drogových psov a psa na vyhľadávanie výbušnín.

Deti nenechali odísť dolnokubínskych policajtov len tak na prázdno, odmenili ich vlastnoručne zhotovenými darčekom a moderným tancom.

(av)



Posledný prázdninový deň odovzdal v domove darčeky riaditeľ OR PZ v Dolnom Kubíne Lubomír Lehotský a preventistka Anna Vojvodová.

litné školské tašky, perá a iné školské pomôcky. Riaditeľ OR PZ v Dolnom Kubíne plk. JUDr. Lubomír Lehotský s policajnou preventistkou mjr. Mgr. Annou

sa tešia do školy, im však rodina na pomôcky neprispieje.

„Polícia má záujem stretávať sa aj s deťmi z domova, vymieňať si názory na život, zvyšovať

Strelivo 9 mm vz. 82 – áno či nie?

Je zarážajúce a smutné, že ochrankári vo výkone, ktorí dohliadajú nad bezpečnosťou chránených osôb, sú vyzbrojení aspoň strelivom 9 mm Luger, pretože chránia „chrby“ tým, ktorí rozhodujú o zákonoch, určujú výzbroj pre nás ostatných, ktorí sme vyslaní do priameho výkonu s pištoľou CZ 82 a strelivom 9 mm vz. 82, čo sa dá definovať ako polovičná samovražda z našej strany.

Hneď potom sa vynára otázka: prečo aj ich nechránia osoby s výzbrojou, ktorá je určená na ochranu nás policajtov, ktorí sa každý deň ako prví stretávajú so zločinnosťou na uliciach, kde páchatelia trestnej činnosti používajú zbrane a strelivo, ktorých sila, kaliber, presnosť, použiteľnosť a zastavovací účinok ďaleko presahujú čo i len pomyslenie na porovnanie s našou výzbrojou? Žeby si boli vedomí toho, že už niekoľko desiatok rokov by ich zbraň s nábojom 9 mm vz. 82 určite neochránila...?

Ich najväčší argument je, že nie sú peniaze na prezbrojenie, ale čo je viac? Život človeka či nejaké peniaze? Ktorý z nich, čo rozhodujú o prezbrojení sloven-

skej polície, potom príde a pozrie sa do očí žene a deťom policajta, ktorý bude povýšený mimoriadne „in memoriam“ len preto, že sa nemal čím dostatočne brániť, že jeho zbraň a strelivo nemali dostatočný zastavovací účinok, že sa mu zaskla zbraň, lebo má 23 rokov, že mu zostala strela v hlavni, že nemal dostatočnú kapacitu zásobníka, že aj zasiahol páchatela, ale ten bol stále schopný klásť odpor, že...? Bude niekto-

NÁZOR



Ilustračná snímka: Peter Žakovič

rý z nich mať odvahu vysvetliť toto niekomu s čistým svedomím? A nebude to Slovenskú republiku stáť viac peňazí, keď sa bude musieť starať o nezaopatrené deti a ženy nebohých alebo zmračených policajtov len preto, že sa nemohli adekvátne brániť?

ppráp. Jozef Polakovič, študent APZ (výňatok z diplomovej práce o vhodnosti policajného streliva)

Vážení zamestnanci MV SR,

Slovenská sporiteľňa a.s. – najväčšia slovenská banka – je súčasťou silnej medzinárodnej skupiny Erste Bank. Ponúka širokú škálu bankových služieb retailovým a firemným klientom, mestám, obciam i verejnému sektoru a to až v 300 obchodných miestach na celom Slovensku.

Pretože Slovenská sporiteľňa a.s. by rada poskytovala svoje služby aj takej organizácii, akou je Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, vedenie našej banky sa rozhodlo urobiť zvýhodnenú ponuku vybraných retailových produktov pre zamestnancov rezortu.

Zvýhodnenia pre zamestnancov MV SR:

- **Povolené prečerpanie bežného účtu** – bez poplatku za poskytnutie, správu a zvýšenie rámca povoleného prečerpania
- **Spotrebný úver, Americká hypotéka** (bezúčelový úver zabezpečený nehnuteľnosťou) – zníženie poplatku za poskytnutie úveru až o 1 000 Sk
- **ÚverPLUS na bývanie** – zníženie poplatku za poskytnutie úveru až o 2 000 Sk
- **SPOROvklady** – zvýhodnené úrokové sadzby oproti štandardným úrokovým sadzbám o 0,15 %.
- **Debetné platobné karty MasterCard Mass a VISA Classic** – bez poplatku za vydanie karty (v prvom roku platnosti).
- **SPOROfondy** – podielové fondy Asset Managementu Slovenskej sporiteľne, a. s. – zníženie vstupného poplatku až o 40 % (neplatí pre korunový peňažný fond)
- **Komplexné penzijné zabezpečenie**

Ponúkame vám výhodné sporenie SPORObonus dôchodok ako jeden z produktov III. piliera dôchodkového zabezpečenia.

Výhody:

- patrí k daňovo zvýhodneným produktom (možnosť uplatnenia nezdaniteľnej čiastky základu ročnej dane z príjmu až do výšky 12 000 Sk)
- vyššie úročenie vášho vkladu už po dvoch rokoch sporenia.

Jedinou podmienkou na poskytnutie vyššie spomenutých zvýhodnení je, aby zamestnancovi Ministerstva vnútra Slovenskej republiky bola pravidelne poukazovaná jeho mzda na účet v Slovenskej sporiteľni, a.s.

Na efektívne hospodárenie s osobnými či rodinnými financiami ponúkame balíky služieb, ktoré poskytujú kvalitné služby za výhodné ceny:

Balík EXTRA

Je určený pre tých, ktorí chcú mať svoje finančné záležitosti pod kontrolou, úhrady robia často prostredníctvom elektronického bankovníctva, prípadne o to požiadajú občas banku telefonicky. Pre tých, ktorí platia v obchodoch bezhotovostne platobnou kartou a na konci mesiaca chcú mať dokonalý prehľad o výdavkoch na domácnosť. Poplatok za vedenie: **49 Sk/mesačne.**

Balík EXTRA PLUS

Je určený pre tých, ktorí bežne využívajú služby elektronického bankovníctva a ocenia aj výhody trvalých príkazov či automatických inkás. Pre tých, ktorí často cestujú do zahraničia a na cestách zatiaľ nevyužívajú výhodné embosované karty a taktiež pre tých, ktorí si plánujú odkladať časť svojich príjmov na osobitný účet.

Poplatok za vedenie: **89 Sk/mesačne.**

Balík EXCLUSIVE

Je určený pre tých, ktorí ocenia pohodlie využívania komplexných bankových služieb za výhodný poplatok, navyše s exkluzívnou platobnou kartou. Tento balík služieb splní všetky vaše očakávania rýchleho a jednoduchého finančného servisu s ponukou kvalitných služieb za výhodnú cenu. Poplatok za vedenie: **199 Sk/mesačne.**

A navyše ku každému balíku ponúkame výhodnejšiu úrokovú sadzbu pri úveroch:

- Povolené prečerpanie bežného účtu
- Spotrebný úver (vrátane Americkej hypotéky)
- ÚverPLUS na bývanie
- SPORO hypo úver (hypotekárny úver)

Zároveň ponúkame zvýhodnenú úrokovú sadzbu pri všetkých typoch úverov, ktoré sú predávané spolu s balíkom služieb až o – 1%.

Pomôže nový systém odmeňovania odstrániť nespravodlivosť? Anketa burcuje vlastné myslenie

V augustovom čísle POLÍCIA sme zverejnili výzvu všetkým odborárom ale i ostatným zamestnancom PZ, aby sa aj prostredníctvom ankety zapojili do verejnej diskusie o hľadani optimálneho systému odmeňovania príslušníkov PZ s cieľom odstrániť dosiaľ existujúce disproporcie a nespravodlivosti. V tejto súvislosti sme požiadali o rozhovor podpredsedu OZP v SR ŠTEFANA DVORSKÉHO.

● Čo vás viedlo k takejto forme zisťovania názorov?

Vráťme sa trochu do histórie, k času nášho prvého protestného zhromaždenia. Bolo výsledkom mnohých signálov od radových policajtov, ktorí prejavovali nespokojnosť s odmeňovaním – najmä vo vzťahu k odmeňovaniu profesionálnych vojakov. To bol vlastne spúšťač mechanizmu. Odštartovala sa petičná akcia, v ktorej sme zdôraznili, že nežiadame okamžitú nápravu, ale chceme vidieť výsledky v určitom časovom horizonte. Ten čas prišiel. Výsledok rokovaní s predchádzajúcim vedením rezortu bol taký, že rezort pripraví nový systém odmeňovania v úzkej nadväznosti na vypracovanie zásad kariérneho postupu v súčinnosti s Odborovým zväzom polície v SR. Za OZP v SR je gestorom tejto úlohy predseda pán Litva a ja. Aby sme sa mohli zhostiť povinnosti, chceli sme poznať čo najširšiu škálu názorov našej členskej základne i ostatných. Preto sme utvorili priestor pre verejnú diskusiu,

my sú v praktickom používaní osobného a osobitného príplatku. Určitej skupine prekáža napríklad osobný príplatok, ktorý je podľa nich rozdeľovaný subjektívne, chýbajú záväzné pravidlá a ľudia často pocitujú krivdu. Ak zoberieme do úvahy, že osobný príplatok môže predstavovať až sto percent základného platu, tento mechanizmus môže utvárať skutočne veľké rozdiely v odmeňovaní. Názory na poslanie osobného príplatku sa však rôznia, ukázala to aj naša anketa.

● Mimochodom, anketa bola síce anonymná, predsa však mohla čo – to napovedať o respondentoch, o ich zarádaní...

Prírodzene, bolo vidieť aj subjektívny prístup, spravidla boli za zachovanie určitého druhu príplatku tí, čo ho poberali – a naopak. V zásade sme však dospeli k zhode, že osobný príplatok je dôležitým prostriedkom stimulácie, ale v dnešnej podobe pôsobí skôr demotivačne. Sú úvahy, aby o ňom trebárs nerozhodoval jednotlivec, ale určitý ko-

točnosti však služobní funkcionári používajú príplatok najčastejšie na zvýšenie atraktívnosti postov. V praxi tak vznikajú mnohé rozdiely, ktoré deformujú skutočné poslanie osobitného príplatku a medzi ľuďmi vyvolávajú rozbroje a nevdôľu. Ukázala to aj anketa.

● V čom je teda chyba a ako ju odstrániť zo systému?

Príčina je v tom, že tarifné triedy sa dlho nemenili. Zvyšovali sa len cez valorizáciu – aj to len minimálne. Zmena tarifných tried totiž vyžaduje súhlas parlamentu cez novelu zákona a táto cesta bola dlhodobu málo prístupná. Tak vedenie rezortu išlo ľahšou cestou, problém nedostatočného odmeňovania sa riešil zvyšovaním osobitného príplatku. Tento sa zvyšoval celoplošne, ale len v minimálnom rozsahu, avšak pre určité vybrané skupiny sa zvyšoval podstatne viac. V podstate zmenami osobitného príplatku dochádzalo k jeho sústavnej deformácii a tým i k deformácii celého systému odmeňovania.

● Bola reč aj o odmenách?

Podiel objemu odmien k celkovému objemu mzdových prostriedkov roky klesal, až sa ocitol niekde na dvoch percentách. Od našich členov máme signály o tom, ako zopár obľúbencov nejakého riaditeľa dostáva vysoké odmeny – dokonca viackrát do

faktorov – niekedy pozitívnych, inokedy zasa takých, ktoré hnávajú ľudí.

● Takže čo bude ďalej? Zrodí sa nový systém odmeňovania a kedy? Vieme, že naposledy navrhovanú novelu osobitných príplatkov minis-



Snímka Peter Záhradník

Štefan Dvorský

ter Kaliňák zastavil, všetko sa prehodnocuje...

To je len jedna vec. Minister Pado ešte v júni prijal úlohu na svojej porade, aby sa vypracoval nový model odmeňovania policajtov v úzkej nadväznosti na vypracovanie zásad kariérneho postupu. Takýto návrh systému mal byť hotový už v septembri. V skutočnosti zodpovední nositelia úloh na ministerstve nekonali a

pisomnou formou žiadali ministra o odklad na plnenie tejto úlohy. OZP v SR s týmto zásadne nesúhlasilo a výsledkom toho bolo prvé stretnutie 24. augusta na pozvanie generálneho riaditeľa pána Okenicu. Na tejto porade sme boli opätovne presviedčaní, ako je tá úloha v tomto čase nespĺniteľná a ako je potrebné odložiť termín splatnosti do 31.3.2007. S tým sme zásadne nesúhlasili. No i napriek tomu došlo k odkladu. Kedy je však nový termín, to zatiaľ netušíme. Isté je, že septembrový termín padol. Vysvetlili nám to tým, že sa posúva aj termín vypracovania zásad kariérneho postupu. My sa nazdávame, že to nie je dôvod na odklad tejto úlohy, hoci určitá spojitost tu je. Pre objektivnosť uvedme, že na ministerstve už aspoň začali s výpočtami, prepočtami a analýzami percentuálneho podielu jednotlivých druhov príplatkov k základu, resp. k tarifným triedam. Žiaľ, v praxi ministerstva sa teda v tomto prípade plne potvrdila známa zásada – keď nechcem niečo urobiť, utvorím komisiu...

Zhovárал sa Peter Ondera

Trinásty (štrnásty) plat: ako ďalej?

V poslednom čase kolujú v polícii zvesti, že ministerstvo plánuje odobrať policajtom 13 resp. 14 plat. Nevie, čo je na tom pravdy, ale asi sa niečo chystá, keď sa o tom píše aj v novinách / 24.7.2006 Hospodárske noviny/.

Takže len čo nastalo chvíľkové akoby zlepšenie finančnej situácie policajtov, už sa znova plánuje ako im niečo zobrať. Je to ako s tým pracovným časom, keď došlo ako keby k zvýšeniu plátov, avšak v konečnom dôsledku bola znížená hodinová mzda a výplata bola v skutočnosti nižšia. To sa udialo niekedy v marci 2004, presne to nevieme, ale určite si na to všetci pamätáte. Vtedy aj verejnosť bola informovaná o zvýšení plátov policajtov, v skutočnosti však došlo k zníženiu.

Ako tvrdí ministerstvo financií: „Zrušenie ďalšieho platu by nemalo vplyv na zníženie príjmov zamestnancov. Tieto peniaze sa pretransformujú do iných zložiek príjmu.“ Je to zaujímavá myšlienka, avšak treba zistiť, akým systémom sa pretransformujú. Pri širšom sedení sme sa jednoznačne zhodli na tom, že ak by sa každému policajtovi (myslím tým „každého“ pridalo mesačne 5 000.– Sk alebo aj viac k výplate, bolo by to určité riešenie a čiastočne by sa platy aj týmto spôsobom mohli trochu vyrovnávať. Pretože ak má radový policajt 15–18.000 Sk čistého, tak aj 13. a 14. plat má v tejto výške, avšak iné zložky v polícii majú platy 30–40 tisícové, takže aj 13. a 14. plat majú v tejto výške. Čiže ročne je ich

plat podstatne vyšší – a to nielen o tých dvanásť plátov, ale aj o 13. a 14. plat. Ak by sa tieto položky zrušili, došlo by k čiastočnému vyrovnaniu plátov policajtov – teda tých, čo majú mesačne 15 000 Sk, a tých, čo majú napríklad 30 000 Sk. Táto alternatíva sa javí ako najlepšia. Samozrejme, väčšinou sa to týka policajtov na obvodných oddeleniach, ODI, na skrátanom vyšetrení a podobne, teda tzv. radových policajtov. Podľa nášho názoru je však potrebné to prepočítať a zistiť, aké sú celkové náklady na 13. a 14. plat a aké by boli po zvýšení o 5 000 Sk

na každého policajta. Osobne si myslíme, že by došlo k šetreniu pri tejto alternatíve. Ak sa majú tieto platy – teda 13. a 14. pre rozdeľovať znova systémom „kto je vyššie, nech má via“, tak to by k zlepšeniu situácie určite navedlo, pretože už teraz sú tie rozdiely veľké. Ak by sa podarilo vyrovnaf osobné a osobitné príplatky tak to už by sa dalo nazvať aj úspešným krokom. Najmä sa to týka obvodných oddelení, kde sú osobné ako aj osobitné príplatky veľmi slabé, hoci sú to najviac zafažované oddelenia. A to nehovorím o tom, že každú chvíľu majú do činenia s inšpekciou.

Tieto postrehy sme prehodnocovali v našej ZO OZP, a vzhľadom na súčasnú situáciu sme sa rozhodli ich aj uverejniť. Dúfam že sa nájde viac základných organizácií, ktoré podporia našu alternatívu.

Marián Procházka,
predseda ZO OZP Veľký Krtíš



Ilustračná snímka: Peter Žákovič

ktorá by nám pomohla pri tvorbe novej filozofie systému odmeňovania.

● Aké sú poznatky z priebežného vyhodnotenia ankety?

Rozdelil by som to na viac skupín. Jedna názorová vetva má za to, že súčasný systém odmeňovania v zmysle zákona č. 73 je vyhovujúci a netreba ho meniť. Ďalšia zastáva názor, že je úplne prežitý a vyžaduje zásadnú zmenu filozofie, približujúci sa k modelu odmeňovania profesionálnych vojakov. Nuž a tretia názorová skupina osciluje medzi tým, zastáva názor, že terajší systém by sa mal zachovať, pretože má racionálne jadro – ale mali by sa v ňom odstrániť niektoré časti s prvkami subjektívizmu, zakladajúce nespravodlivosť v odmeňovaní.

● Čo je podľa vás najpálčivejšie?

Zdá sa, že najväčšie problé-

lektív – trebárs vo forme nejakej personálnej rady, alebo zmeniť jeho výšku. V tomto smere sa teda pohybujú aj naše úvahy.

● Ďalším problémom je aj na stránkach POLÍCIA často pretríasaný osobitný príplatok, ktorý sa vníma ako rizikový, v skutočnosti sa však jeho praktické používanie od tohto cieľa veľmi vzdialilo.

Áno. Musíme si uvedomiť, že od roku 1998 prešiel veľkými zmenami. Z pôvodných päťtisíc korún sa jeho výška vyšplhala už na pätnásťtisíc, čo je viac, ako najvyššia policajná platová trieda. Problém je v tom, že každý má inú predstavu o výške osobitného príplatku, ktorý by mohol ovplyvniť výšku jeho príjmu. Vyčádzame z toho, že je naozaj rozdiel, ak je policajt v teréne dennodenne vystavený nebezpečenstvu, alebo vykonáva len kancelárske práce. Tam musí byť nejaká diferenciácia. V sku-

roka – všetci ostatní sa im na to takpovediac poskladajú. Pre iných sú len niekoľkostokorunové odmeny, čo ľudí dokáže len nahnevať. Zastávame názor, že odmeny by mali mať motivačný charakter a udeľovať by sa mali len pri mimoriadne záslužných činoch, nie ako nejaký paušálny príplatok k priemernému platu.

● Ako by ste zhrnuli doterajšie výsledky ankety?

Jej cieľom bolo podnietiť ľudí k zamysleniu. Prírodzene, nešlo nám len o to, aby každý urobil v ankete krížiky. Je to prostriedok k vyburcovaniu verejnej diskusie. Ak niečo kritizujem, mal by som mať aj vlastný pohľad na to, ako odstrániť to, čo sa mi nepáči. To je náš cieľ. Preto sme utvorili tento priestor, aby sme podchytili čo najviac názorov z regiónov, pretože dokonca ani v každom kraji nie je úplne rovnaká situácia v odmeňovaní, vstupuje do nej veľa subjektívnych

Vieme, čo je mobing? /II./

Mobing je v súčasnosti čoraz rozšírenejší jav. Môžeme ho nazvať aj šikanovanie či psychoteror na pracovisku. Medzi jeho významné znaky patria nespravodlivosť, ignorancia, krutosť, zákernosť, zastrašovanie, ponížovanie, otvorená aj skrytá agresia, diskriminácia vo všetkých podobách, dehonestácia ľudskej dôstojnosti, umelé vytváranie konfliktov... A to všetko dlhodobo a intenzívne namierené proti jednotlivcovi. Je to spoločensko-sociálny a pracovný problém v súkromnom, vo verejnom sektore, v štátnej správe, ale i v silových rezortoch.

Okrem dôvodov, ktoré sme uviedli v augustovom vydaní *PO-LÍCIE* a mnohých ďalších, príčiny vzniku mobingu treba hľadať aj v nastavení podnikovej kultúry (etického kódexu) tej-ktorej organizácie a v postojoch zamestnávateľa a riadiacich pracovníkov na všetkých stupňoch riadenia. Akokoľvek kvalitne vypracovaný etický kódex nie je postačujúci, ak sa neuplatňujú jeho zásady aj v praxi. Je potrebné si uvedomiť, že vytvorenie dobrých pracovných podmienok nespočíva len v

Ak toto nie je v súlade, vzniká rozpor, nadmerný tlak a vytvárajú sa podmienky pre vznik mobingu... Takže za vznikom mobingu treba hľadať predovšetkým ľudský faktor.

Praktiky mobingu možno badať na horizontálnej úrovni rovnocenného postavenia kolegov (kolektív verzus spolupracovník), na vertikálnej úrovni určitej subordinácie (nadriadený verzus podriadený, v tejto polohe sa mobing nazýva aj ako bossing), ale aj opačne smerom na-

cieho traktu, podráždenosť, chronické bolesti hlavy, trvalá únava a depresívne stavy, sociálny rozvrat osobnosti. Výnimocné nie sú ani srdcové slabosti a ochorenia.“

Okrem toho sa môžu objaviť stavy úzkosti a bezdôvodného strachu, častejšie zmeny nálad, znížená koncentrácia, oslabenie pracovného výkonu.

Mobing má negatívny dopad na pracovné, ale aj na súkromné, partnerské, rodinné vzťahy, vzniká refazová reakcia... Pociť frustrácie narastá a môže vyústiť až do najkrajšieho riešenia vzniknutej situácie – do samovraždy.

Typy obetí a moberov

Terčom útokov sa môžu stať najrôznejšie typy osobnosti: inteligentní, sebavedomí a úspešní jedinci s vysokoškolským vzdelaním, ktorí sú trňom v oku menej úspešných kolegov, ale aj tí, ktorí nejakým spôsobom vytvá-

riadiaci pracovník aj zo strachu, že ho podriadený „prerastie“...

Ako sa brániť a kde hľadať pomoc

Už pri prvých náznakoch mobingu (bossingu) treba zreteľne stanoviť hranice a dať najavo, že neprimerané požiadavky a správanie nie ste ochotní tolerovať. Samozrejme, ani otvorený rozhovor nemusí skončiť úspešne a útoky sa môžu ešte zintenzívniť. Avšak ani mlčanie nie je dobrým riešením. Preto sa treba pokúsiť získať spojenca v kolektíve, niekoho, kto vás podporí a v najkrajšom prípade bude ochotný dosvedčiť praktiky šikanovania.

O pomoc pri riešení vzniknutej situácie je možné požiadať aj nezájmovú osobu, napríklad personálneho poradcu, sociálneho pracovníka alebo sa obrátiť na príslušný odborový zväz. Ak však nie je perspektíva na dočinenie nápravy a šikanovanie pokračuje, treba si zachovať ľudskú dôstojnosť a využiť práva dané Ústavou SR a ostatnými právnymi i medzinárodnými predpismi (Antidiskriminačný zákon prijatý v júli roku 2004, Zákonník práce /občianski pracovníci/, pre pracovníkov v služobnom pomere zákon č. 73, Etický kódex príslušníka PZ atď.) a dožadovať sa svojich práv i odškodnenia súdnou cestou. Existuje možnosť obrátiť sa aj na niektoré nezávislé organizácie, ktoré už majú skúsenosti s riešením podobných prípadov a sú na to určené (Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, kancelária ombudsmana) a dohodnúť sa mimosúdnou cestou.

Antidiskriminačný zákon i Zákonník práce sú síce postavené veľmi liberálne a konkrétne pojem mobing (bossing) sa v nich neuvádza, no v antidiskriminačnom zákone (vzťahuje sa na občianskych zamestnancov) sa okrem iného hovorí „o uplatňovaní zásady rovnakého zaobchádzania a ustanovuje prostriedky právnej ochrany, ak dôjde k porušeniu tejto zásady.“ Tiež sa v ňom spomína „diskriminácia priama i nepriama, obťažovanie a neoprávnený postih...“, čo dáva šance na úspech. Dá sa oprieť aj o Konceptiu štátnej politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (uznesenie č. 838 zo 7. augusta 2002), schválenej v roku 2002 vládou SR: „**BOZP nie je chápaná len ako protiúrazová prevencia, vytvá-**

ranie bezpečnosti a ochrany zdravia, ale zahŕňa aj podmienky pre uspokojivú prácu, pohodu pri práci, sociálnu ochranu zamestnancov a právnu ochranu iných osôb, ktoré sa s vedomím zamestnávateľov zdržujú na ich pracoviskách. Je chápaná ako ochrana zamestnancov s ohľadom na všetky aspekty súvisiace s prácou vrátane ta-

Čo je cieľom mobingu?

Jeho cieľom je psychicky zdeptať, zdiskreditovať a izolovať spolupracovníka od kolektívu, prípadne dosiahnuť zosadenie obete z funkcie, preradenie na inú pozíciu alebo dosiahnuť rozviazanie pracovného pomeru, nehľadiac na skutočné profesionálne kvality.

kých faktorov ako je stres, psychický teror na pracovisku (mobing), obťažovanie (harasment) a rovnosť príležitostí pre mužov a ženy na pracovisku. Túto filozofiu dotvára definícia Svetovej zdravotníckej organizácie (WHO) podľa ktorej je zdravie nielen neprítomnosť choroby, ale je to stav fyzickej, psychickej a sociálnej pohody.“

PhDr. Peter Guráň z vyššie spomenutého národného strediska potvrdil, že sa zaoberali podobnými prípadmi a mnohé z nich sa im podarilo vyriešiť úspešne v prospech diskriminovanej osoby – a dokonca s výsledkom finančného odškodnenia mimosúdnou cestou.

Problém šikanovania možno riešiť i vyhľadaním odbornej pomoci u psychológa, ktorý sa špecializuje na riešenie sociálnopracovných problémov. Okrem toho psychológ dokáže veľmi rýchlo odhaliť aj skutočné príčiny vzniku rôznych zdravotných problémov (poruchy spánku, nekontrolovateľné výbuchy správania emočného charakteru, bolesti žalúdka...).

Faktom však ostáva, že niekedy skutočne niet iného východiska ako odchod z pracoviska... Aj napriek vysokej nezamestnanosti, je to vždy lepšie riešenie ako skončiť na antidepresívach alebo s guľkou v hlave.

Eva. I. Balogová

(Pokračovanie: Mobing a špeciálna policajná služba)



Ilustračné foto internet

zabezpečení materiálnych potrieb (pracovné pomôcky, služobné auto...), stravnych lístkov, vo včasnom vyplácaní miezd..., ale aj vo vytvorení zdravej atmosféry v pracovnom kolektíve, ktorá ovplyvňuje náladu i pracovný výkon jednotlivcov. Taktiež je dôležité, aby na všetkých úrovniach vedenia boli také typy osobností, ktoré nielenže sú spôsobilé po odbornej stránke, ale majú aj schopnosť pracovať s ľuďmi v rôznych, aj extrémne vypätých podmienkach, aby pôsobili stmelujúco, motivujúco, a nie naopak.

hor (podriadení voči nadriadenému)...

Následky a dopady mobingu

Intenzívny a dlhodobý psychoteror na pracovisku môže negatívne ovplyvniť psychické i fyzické zdravie dotknutej osoby. Mgr. Jiří Mlčoch, policajný psychológ z Trnavy, ktorý riešil viacero prípadov v spojitosti s psychoterorom na pracovisku, potvrdil: „Podobne ako pri dlhodobom pôsobení stresu, signál o stave psychiky dajú najskôr reakcie tela. Dostaví sa nespavosť, prípadne problémy zažíva-

čajú z radu (spôsobom obliekania a správania, farbou pleti, inou národnosťou...), alebo tí, ktorí majú nízku sebadôveru, sú ústupčiví, nikdy neprotestujú, jedinci, ktorí sa z existenčných dôvodov priveľmi obávajú straty zamestnania... Azda je vhodné doplniť, že nie každý, koho postihnú praktiky šikanovania, im aj podľahne.

Útočníkom (moberom) sa môže stať tiež ktokoľvek. Nezriedka sú to ľudia, ktorí si takýmto spôsobom riešia komplex menejcennosti, pocity frustrácie... Agresorom sa môže stať

Packa: Táto funkcia je slušným záverom kariéry

● **Nezaradili ste sa k tejto vláde, keď ste prijali jej ponuku byť policajným prezidentom?**

Myslím si, že nie. V robote, ktorú som robil predtým, som dosiahol všetko, čo sa dalo. Úrad je na vysokej úrovni. Prvého septembra budem mať odslúžených 30 rokov v Policajnom zbore. Mám nárok na dôchodok v plnej výške a môžem kedykoľvek odísť. Dnes ma už nič netlačí k múru. Každý ďalší rok strácam.

● **Vyšší dôchodok ako teraz už mať nemôžete.**

Presne tak. Keď si to prerátam na peniaz, tak môžem povedať, že už to robím ako konička.

● **Nedávno ste ešte hovorili, že ku koncu roku končíte. Prečo ste sa rozhodli zostať?**

Netajil som sa tým, že zrejme skončím. Ako podmienku nástu-

pu do funkcie som si dal to, že nikto nepohne zákonom o výsluhovom zabezpečení policajtov. Funkcia policajného prezidenta je slušný záver kariéry.

● **Boj s organizovaným zločinom v polícii dlho stelesňoval Jaroslav Spišiak. Ako ste prijali jeho odchod?**

Hovoril som s ním asi hodinu. Prehováral som ho, aby zostal. My dvaja sme si mali čo povedať. Niektoré prípady v súvislosti so Špeciálnym súdom a špeciálnou prokuratúrou sme robili spo-

lu. Hovoril, že je rád, že som to zobral, ale že on sa rozhodol.

● **Minister mu však ponúkol úradnícku funkciu a nie policajnú, hoci bol kriminalista. Nedal mu tým jasne najavo, že ho v polícii nechce?**

Skôr si myslím, že keby chvilu vydržal, tak by sa to utriaslo a šiel by na miesto, ktoré je zodpovedajúce jeho profesii. Je to principiálny človek. Spišiak nepovedal posledné slovo, v oblasti boja proti zločinu bude ešte robiť.

(Sme; s. 3; 21.08.2006; Žemlová Monika)

Z TLAČE

● **S príchodom nových politikov sa policajní šéfovia vždy menia – len vy ste stále vo funkcii. Je to tým, že na politikov ste nič nehľadali, ale chránili ste ich?**

Môže to byť aj preto, ale nemyslím si, že to je hlavný dôvod. Celý život som sa staral o robotu a nie o obehávanie ľudí, ktorí sú v tom – ktorom čase slávnici. Z Policajného zboru by sa nikto nemal zaradiť k žiadnej garnitúre.



Pohotovostná motorizovaná jednotka oslavuje 28. narodeniny

Každodenne sa stretávame v uliciach Bratislavy so služobnými cestnými vozidlami útvaru Pohotovostnej motorizovanej jednotky Odboru poriadkovej polície Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave (ďalej len PMJ). Nie však každý policajt vie, že tento útvar bol založený v roku 1978 a že 1. septembra 2006 oslávili 28. výročie svojho založenia.

Títo policajti nasadzujú denne počas služobných zákrokov vlastné životy pri plnení si svojich služobných povinností. Dostávajú sa do nebezpečných konfliktných situácií pri styku s rôznymi páchatelmi trestných činov a priestupkov. To pred-

stavuje pre zakročujúcich policajtov určitý zvýšený psychický nápor, pričom musia správne reagovať, prekonať vzniknuté prekážky, vedieť sa vyrovnáť s pôsobením stresu a riešiť každú konfliktnú situáciu. Zvýšené napätie spôsobuje aj samotné správanie páchatelov, ktorí často konajú bez morálnych a psychických zábran, objektom ich verbálnych a fyzických útokov sa stávajú samotní policajti. O tejto záťaži svedčí aj veľký počet služobných zákrokov, na ktoré boli príslušníci PMJ vyslaní – a množstvo páchatelov, predvedených na útvary PZ.

Myšlienka založiť tento útvar

vznikla na základe potreby účinne bojovať s trestnou činnosťou v lokalitách, kde je veľká anonymita potenciálnych páchatelov trestnej činnosti a kde je veľká aglomerácia obyvateľov. Jednotlivé zložky Policajného zboru sa museli vysporiadať s novými formami páchanej trestnej činnosti, ako sprievodným javom medzinárodného a organizovaného zločinu, čo sa prejavuje najmä vo vedomí a jednaní páchatelov, pre ktorých je hodnota ľudského života často nulová. Opodstatnenosť vzniku PMJ sa dokazuje plnením služobných úloh. Tieto úlohy, napriek prekážkam, (nedos-

tatočné materiálne – technické zabezpečenie, kvalita a vybavenie služobných cestných vozidiel, kvalita výzbroje v porovnaní s „technickým vybavením“ páchatelov trestných činov...) plnia príslušníci PMJ veľmi dobre. Pozitívne ohlasy počujeme nielen z médií, ale aj od bežných ľudí, ktorým v núdzi pomohli. Opodstatnenosť vzniku PMJ sa prejavila okrem iného aj založením podobných útvarov v iných väčších mestách na Slovensku.

Neoddeliteľnou súčasťou práce policajtov PMJ je pomoc ľuďom, ktorí sú v priamo ohrození a volajú na núdzovú linku

158. Príslušníci PMJ sú zaradení do nepretržitého výkonu služby, a preto sú na tieto miesta konfliktu vysielaní ako prví – niekedy s minimom vstupných informácií. Z toho dôvodu by túto prácu mali vykonávať ľudia, ktorým záleží na nezištnej pomoci iným a v službe sú s presvedčením, že ich práca má zmysel pre radového občana i pre celú spoločnosť. Je dôležité, aby si prácu príslušníka PZ vybrali ako svoje celoživotné poslanie a nebrali ju len ako „poslednú možnosť“ riešenia problému nezamestnanosti. Som presvedčená, že takých je veľa. Týmto malým pripomenutím ich výročia im chcem po-priať veľa úspechov!

npor. JUDr. Jana Galajdová

Z TLAČE

Harabin žiada Lipšica, aby vrátil 2 milióny

Minister spravodlivosti Štefan Harabin obvinil svojho predchodcu Daniela Lipšica, že si z peňazí ministerstva platil prieskum o svojom osobnom imidži. Harabin ho v liste žiada, aby vrátil 2, 39 milión korún, ktoré ministerstvo v minulom volebnom období zaplatilo spoločnosti Takt – poradenstvi a konzultácie za dva prieskumy.

Lipšic tvrdí, že prieskumy boli zamerané na zisťovanie postoja ľudí k ministerstvu, súdnictvu a Zboru väzenskej a justičnej stráže. Kľúčové otázky podľa neho súviseli s reformami. Jedna sa síce týkala ministra, ale prieskum zisťoval aj postoj ľudí ku generálnemu prokurátorovi či predsedovi Najvyššieho súdu, tvrdí. Harabin Lipšica vyzýva, aby sa „neskrýval za frázy“ a priznal, že si dal „za peniaze daňových poplatníkov urobiť prieskum pre svoje stranické a politické ciele“. Ak peniaze nevráti do 30 dní, či aspoň nenavrhnú splátkový kalendár, chce ministerstvo podniknúť ďalšie právne kroky.

Prieskum Taktu zisťoval okrem iného aj Lipšicovu obľúbenosť. Podľa výsledkov sa opýtaným pozdával Lipšicov vzťah, vek či vystupovanie. Medzi negatívami sa objavila jeho údajná namyslenosť a arogancia. „Možno pán Harabin, ktorý bol komunistickým sudcom, na názory občanov nedbá. Ak chceme robiť politiku dobre, názory občanov sú dôležité,“ povedal k tomu Lipšic.

(Sme; 26.08.2006s. 2; čtk, tasr, r)

Doklady pre úniu. Fraška pokračuje

Štyrikrát víťazstvo v tom istom tendri a stále bez lukratívnej zákazky za niekoľko desiatok miliónov korún. Aj takto vyzerá jedna z verejných súťaží v réžii rezortu vnútra. Rakúska firma Austria Card, ktorá sa uchádza o

dotáciu čistopisov nových občianskych a vodičských preukazov, dostala z ministerstva už niekoľko oficiálnych listov, že sa stala víťazom súťaže. Tesne pred definitívnym „priklepnutím“ zákazky sa však vždy niečo stalo – a tender sa komplikuje ďalej. Úrad pre verejné obstarávanie opäť zastavil súťaž a chystá kontrolu. Nové občianske preukazy formátu EÚ sa mali vydávať už od januára, ministerstvo nestihlo ani júlový termín – neistý je už aj koniec roka.

„Znovu z vlastného podnetu začíname kontrolu,“ potvrdila pre HN predstaviteľka úradu Mária Vermešová. Nie je vylúčené, že ministerstvo vnútra dostane aj pokutu, ktorá môže dosiahnuť až pol milióna korún. „Podmienky účasti sú určené tak, že ich nespĺňa nikto z uchádzačov vrátane víťaza.“ Úradníci si buď stavali vzdušné zámky, alebo určili príliš tvrdé podmienky, hľadá vysvetlenie Peter Kunder z mimovládnej organizácie Aliancia Fair Play. „Je vysoko neštandardné, že tender, ktorý je pre firmy veľmi zaujímavý, sa štyrikrát skončí patovou situáciou.“

Úrad zastavil a kontroloval súťaž prvýkrát už pred vyše mesiacom. Vtedy ministerstvu nariadil, aby ju znovu vyhodnotili s upozornením, že žiadny z uchádzačov nespĺnil všetky podmienky. Podľa Vermešovej nie je vylúčené, že tentoraz úrad súťaž zruší a pôjde sa úplne odznovu.

Hľadanie vinníkov

Nový minister Robert Kaliňák krátko po nástupe do funkcie nechal skontrolovať všetky tendre v jeho rezorte. Ak by analýza ukázala na chyby pri samotnej príprave tohto tendra, vinníci sa budú podľa Tomáša hľadať ťažko.

TO JE FÓRI!

– Pán doktor, pomôžte mi, trpím hroznou sklerózou!
– A odkedy?
– Čo odkedy?

„Tí, čo podľa nás zlyhali, už pred zodpovednosťou utiekli.“

Bývalý minister Vladimír Palcko (KDH) nevidí žiadny problém. „Na tom, že rezort aj Úrad pre verejné obstarávanie postupujú opatrne, nie je nič zlé.“ Rakúska firma Austria Card zatiaľ o zastavení súťaže nič nevie. „Ak by to tak bolo, bol by som samozrejme sklamaný. Zaujímalo by ma však, ako to je právne možné,“ povedal pre HN vedúci projektu v Austria Card Markus Schmauss. Zdôraznil, že rezort vnútra im potvrdil, že tender po štvrtý raz vyhrali. Firma už v minulosti dodávala čistopisy vodičských preukazov.

Otáznik nad europasmi

Nové doklady sme sa zaviazali vydávať po vstupe do EÚ. Sú jedným z bezpečnostných opatrení pred naším vstupom do schengenského priestoru. Zatiaľ čo nové občianske preukazy by sme mali stihnúť do konca roka, europasy s biometrickými prvkami by mali byť už od septembra. Ministerstvo je však opatrné. „K termínu sa definitívne vyjadríme až po vyhodnotení situácie,“ avizuje Tomáš. Ak sa stanovený termín nestihne, komplikuje sa situácia nielen pre rezort vnútra, ale aj pre diplomaciu. Klasické europasy sa totiž nakupujú v jednom balíku s diplomatickými. Sankcie zo strany EÚ by nám hrozili nemali.

(Hospodárske noviny; 23.08.2006; s. 1, 2; Dömeová Annamária)

Štát chystá bič na byrokratov

Arogantní úradníci a zdĺhavé administratívne záležitosti by už čoskoro mali patriť do minulosti. Aspoň tak si to predstavuje nová vláda, ktorá si ukončenie byrokratickej šikany dala priamo do programového vyhlásenia. HN zistili, že konkrétny zákon už pripravuje ministerstvo vnútra – ten má zamedziť ekonomickému a časovému stresu občanov pri styku s verejnou správou.

(Hospodárske noviny; 21.08.2006; s. 1; ama, red)

FOTOGLOSA



Nové priestory pre „ochrankárov“

Zverejnená fotografia vznikla 2. decembra lanského roka. Po dlhoročných peripetiách sa lukratívny objekt na Romanovej ulici v bratislavskej Petržalke od 1. novembra opäť plnokrvne ocitol v rukách ministerstva vnútra. Jej história by (od času výstavby stáby nočľahárne komunistických kádov Vysoké školy politickej cez roky bezuzdného drancovania nájmu až po dnešný čas) vydala na knihu – aj s ekonomickým pozadím, ktoré nikto nechce poznať. Potom už však bolo všetko jasné: v júli sa do ubytovne nastahovali „ochrankári“ a vtedajší ich šéf Ján Packa sa v médiách oprávnene tešil, že je to po prvýkrát v histórii, čo má tento úrad vlastnú budovu, v ktorej jeho zverenci budú mať slušné podmienky na bývanie, prácu, na šport a na výcvik, keďže budova má vlastnú telocvičňu, posilňovňu, kancelárske i ubytovacie priestory. Stredisko slávnostne otvoril minister vnútra Róbert Kaliňák.

Pekné. Inými slovami: budme radi, že to takto dopadlo. Druhý vec je – a to ešte nikto nepovedal – že po rokoch plundrovania v podmienkach nezodpovedného nájmu bude areál potrebovať ťažké milióny len na základné opravy. Nehovoriac o nevyhnutnosti stavebných úprav pre nové potreby. Bude celkom zaujímavé sledovať, ako si pán generál Packa v novej funkcii poradí s určite veľmi potrebnou rekonštrukciou celého areálu. Presnejšie, ako mu bude ťažko, keď sa pri rozdeľovaní malej kôpky peňazí bude musieť rozhodovať medzi toľkými prioritami... Nie len pre ochrankárov, ale pre všetkých policajtov a zamestnancov... A ešte: bude mať vlastne možnosť takto rozhodovať?

(are)

UPOZORNENIE: Dátum uzávierky nasledujúceho čísla mesačníka POLÍCIA, ako aj týždeň, v ktorom je aktuálne číslo vytlačené a expedované, nájdete v tiráži. Ospravedlňujeme sa za nesprávny údaj o vydaní čísla 8, ktoré vyšlo v 34. týždni. Predchádzajúce vydania POLÍCIE si môžete (vždy mesiac dozadu) prečítať na stránke www.ozpsr.sk.

Redakcia