



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVII



ČÍSLO 1



JANUÁR 2007



CENA 4 Sk

V čísle:

- Noví riaditelia KR PZ s.2
- Psychotesty po novom s.4
- Názor vyšetrovateľa s.4
- Rozkazy prezidenta PZ s.4
- Zmeny vo vzdelávaní s.6
- Rekreačné poukazy s.7

Rada predsedov schválila zmenu Stanov OZP v SR i rozpočet na rok 2007

Odbory očakávajú konkrétne výstupy z rokovaní

Koncoročné zasadanie Predsedníctva a Rady predsedov ZO OZP v SR sa konalo 14. a 15. decembra 2006 v Banskej Bystrici – Kremničke.

Najpodstatnejším výsledkom rokovania je zmena časti dvoch článkov Stanov OZP v SR, ktorú zverejňujeme na strane 3.

Rada predsedov sa za účasti 52 predsedov základných organizácií zaoberala viacerými aktuálnymi problémami, súvisiacimi s očakávanými vážnymi zmenami

mo vo vnútri Policajného zboru. Predseda Miroslav Litva informoval o priebehu pripomienkového konania k návrhu kariérneho postupu a k novému systému odmeňovania. Intenzívne rokovania vedenia OZP v SR s vedením rezortu sú stále ešte v polohe vyhodnocovania stanovísk, ale pod tlakom OZP sa podarilo skrátiť termín, do ktorého musia príslušné zložky MV SR vypracovať a predložiť nový systém odmeňovania už ku koncu februára 2007.

informáciu, že organizačné zmeny, avizované prezidentom PZ Jánom Packom, by sa na úrovni OR PZ a KR PZ mali uskutočniť k 1. aprílu 2007.

Podpredseda OZP v SR Štefan Dvorský ďalej predložil Rade predsedov návrh rozpočtu pre rok 2007 spolu so stanoviskom Predsedníctva OZP v SR. Predsedovia návrh jednomyseľne odobrili.

(Pokračovanie na strane 3)



Kriminalistickí technici sa opäť školia. Viac na s. 8

Redakcia dostala niekoľko listov od vyšetrovateľov. Predseda M. Litva reaguje...

Úloha OZP v SR: stmelovať, nie rozbíjať a rozdeľovať!

Redakcia POLÍCIA dostala v poslednom čase viacero listov od vyšetrovateľov, prípadne aj kolektívov z tohto prostredia. Listy prišli z Humenného, z Považskej Bystrice, zo Spišskej Novej Vsi, z Lučenca i zo Žiliny a mali veľmi, až nápadne podobný obsah. Vyšetrovatelia namietajú proti niektorým výrokom policajného prezidenta Jána Packu, tvrdia, že znevažuje ich prácu. Čítia sa dotknúť, lebo im nebol zvýšený osobitný príplatok o dvetisíc korún, ako to ešte pred svojím odchodom sľúbil minister Pado a že ich minister Kaliňák obišiel pri jednorazovej päťtisícovej odmene v decembri. Čo je však ešte vážnejšie, v listoch sú výčitky, že OZP v SR sa vyšetrovateľov nijako nezastal, nezaujal stanovisko k tejto – podľa nich – pokračujúcej diskriminácii zo strany vedenia rezortu. Reaguje predseda OZP v SR Miroslav Litva.

● Z čoho podľa vás vyplývajú takéto postoje?

Pravdupovediac, sám hľadám vysvetlenie, pretože naše stanovisko k zvýšeniu osobitných príplatkov bolo v plnom znení zverejnené v júlovom čísle POLÍCIE, obsiahlo sme o týchto veciach diskutovali na Predsedníctve OZP, odtiaľ išli informácie

na krajské rady a celú problematiku sme prediskutovali aj so všetkými predsedami na Rade predsedov vo Vyšných Ružbachoch. Kto si naše stanovisko prečítal, dozvedel sa, z čoho sme vychádzali a aké návrhy sme predkladali. Myslím si, že celá situácia v odmeňovaní je o čosi zložitejšia, ako ju vidia niektorí naši kolegovia. Problém odmeňovania predsa už rezonuje v zbere dlhšie a vždy ho každý pociťuje cez svoju osobu alebo príslušnú zložku. Teraz to tak pociťujú vyšetrovatelia, cítia sa ukrižovaní, považujú to za diskrimináciu, ale nechcú vidieť, že návrh v tej podobe, ako ho pán minister Pado podpísal, bol trvalo diskriminačný zasa voči iným zložkám. Vnímajme však veci hlbšie. My stále zdôrazňujeme, že zvyšovanie osobitných príplatkov nie je systémové opatrenie a vždy sme boli proti jeho používaniu v takejto podobe, zakaždým sme reagovali a naši predsedovia základných organizácií o tom dobre vedia. Rovnako som v POLÍCIÍ vyjadril stanovisko k päťtisícovej jednorazovej odmene. Hľadáme východiská, na každom zasadaní nášho predsedníctva o tom informujeme. Kladiem si preto otázku aj sám pre seba, či sa tieto informácie

vždy a v plnom rozsahu dostávajú najmä od predsedov ZO ďalej. Všetky listy som si pozorne prečítal, mám z nich pocit, že ich pisatelia nie dosť pozorne čítajú POLÍCIU a zrejme nedostávajú dostatok informácií od funkcionárov OZP na nižších stupňoch.

● Z toho podľa vás vznikol ich dojem, že OZP v tejto veci nič nerobí?

Pravdepodobne, najväčší problém vidím v zrejme nedokonalom presune informácií. Na ostatnom predsedníctve sme sa touto situáciou zaoberali a dospeli sme k názoru, že bude potrebné zlepšiť informovanosť tam, kde tieto listy vznikajú. Čiže listy poputujú predsedom príslušných základných organizácií a tam by sa mali stať predmetom diskusie a spresnenia informácií.

● Máte pocit, že generál Packa začal „tichú“ vojnu proti vyšetrovateľom s podporou OZP, ako sa uvádza v listoch?

Vnímam takéto vyjadrenia ako veľmi vzťahovacie a nerád by som išiel touto cestou. Práca vyšetrovateľov je veľmi náročná a je finálnym výstupom, doslova výkladom práce celého Policajného zboru, nikto to nespochybňuje. A tiež sme nikdy netrdili, že sú dostatočne ohodnotení.

Problém: Vystrojovanie

Rovnako množstvo zmien čaká aj celý systém vystrojovania, ktorý minister vnútra SR Robert Kaliňák považuje za veľmi zlý a mieni ho rýchlo napraviť. Aj z týchto dôvodov sú pozastavené niektoré objednávky výstrojných súčiastok a vyhodnocujú sa aj návrhy na zmenu materiálov, ktoré predložilo vedenie OZP v SR. Vedenie odborov oficiálne požiadalo MV SR, aby sa členovia OZP stali členmi výberových komisií na jednotlivé objednávky výstrojných súčiastok. Predsedovia ZO OZP v SR dostali tiež

O riaditeľskej stoličke

● Pán predseda, v Policajnom zbore nastúpili noví riadiaci pracovníci. Čo im odporúčate, ako by mali oživiť, resp. ako skvalitňovať manažovanie pracovných kolektívov?

Je ťažké odpovedať na to vo všeobecnosti. To, čo však môžem odporučiť je, aby hovorili o problémoch, ktoré majú dole, a ktoré je potrebné riešiť hore, aby o nich nemlčali, aby o nich hovorili s ľuďmi, ktorých sa dotýkajú. V minulosti, keď som sa zúčastňoval porád, predchádzajúci krajský riaditelia mali na začiatku túto tendenciu. Bola v nich však doslova umlčaná vtedajším ministrom vnútra. A vedel by som to doložiť aj konkrétnymi vyjadreniami na niektoré pripomienky, ktoré mali vtedajší krajský riaditelia k podmienkam činnosti svojich útvarov. Stali sa vlastne obeťou toho, že ich v určitom období umlčali, že vlastne jedinou formou, ako si udržať svoju stoličku, bolo mlčať a vytvárať tlak iba smerom nadol. No a to nie je optimálny spôsob riešenia problémov, ktoré tu nesporne boli a sú. Lebo časť problémov naozaj treba riešiť formou tlaku nadol, rozdávaním úloh a kontrolou ich plnenia – a samozrejme aj výchovou podriadených pracovníkov. Ba aj výmenou tých, ktorí nie sú schopní plniť úlohy. Ale zvyšnú časť, teda tam, kde potrebujú vytvárať podmienky pre svoju činnosť zhora, je potrebné problémy riešiť verejnou formou, vyslovením svojich požiadaviek. Je nutné stavať svoju profesionálnu česť vyššie než je cena stoličky riaditeľa. Ak si dám na miskú váh svoju stoličku riaditeľa a svoju profesionálnu česť, tak má a musí prevážiť profesionálna česť.

(Z rozhovoru s Miroslavom Litvom, predsedom OZP v SR pre mesačník Euroreportplus)

(Pokračovanie na strane 2)

Úloha OZP v SR: stmelovať, nie rozbíjať a rozdeľovať!

(Pokračovanie zo strany 1)

stmelovať, nie rozbíjať – bez paušalizácie a bez generalizovania. Možno by pisateľov listov zaujal fakt, že niektorí odboroví funkcionári zasa tmočili dojmy ľudí z poriadkovej polície, že sa vyšetrovateľov príliš zastávajú. Tam je ťažké si vybrať... Spravodlivosť v odmeňovaní je náš spoločný záujem – ale na utvorení takéhoto systému musíme aj spoločne participovať, nikto nesmie hrať pre seba samého. Musím sa preto vrátiť k našim návrhom: požadujeme väčšie rozdiely medzi platovými triedami, zmenu podielu osobitných príplatkov k výške platovej triedy. Predpokladal som, že o našich návrhoch budú aj pisatelia listov lepšie informovaní, lebo

nie sme, nemáme prečo byť v spore.

● **Listy sú však predsa len nejakým signálom...**

Čo ma trápi aj v súvislosti s týmito listami, je pretrvávajúci egoizmus jednotlivých zložiek, súkromníčenie, zahľadnosť do seba a malá solidarita s kolegami z iných zložiek. Nepamätám si napríklad, že by boli vyšetrovatelia verejne vystúpili a zastali sa príslušníkov kriminálnej polície, ktorým v lete minister Pado zvýšenie osobitného príplatku



úsilie nielen PR pracovníkov, ale doslova tisícok radových pracovníkov rezortu – a na dlhé obdobie. Ak je „prúserov“ niekoľko za sebou, z vody kokakola nebude a ten, čo čaká od našich médií objektivnosť, je chorý na zhubnú navizitu.

Z dobrých public relations, teda PR (po našom „piár“ – vzťahy s verejnosťou), sa stal fetiš. Zásluhou PR môžu byť z gaunerov svätci, zo zle riadeného rezortu reformný ťahúň, z vody kokakola a zo zlodyskej firmy ma-



PRANIER

nažersky zázrak. Hocako, dôraz na mediálnu politiku a ovplyvňovanie verejnej mienky sa stali naozaj dôležitými aspektmi riadiacej práce v súkromnom i štátnom sektore!

Ostaňme v štátnej správe. Rezort vnútra má v tomto smere samé nevýhody – na rozdiel od iných viečie za sebou ťažobu minulosti, hlavný problém je však inde – ľudí z ministerstva vnútra je veľmi vidieť, pretože s nimi prichádza do styku doslova každý jeden občan tejto republiky od kolísky až po hrob – či už budeme hovoriť o verejnej správe alebo o tzv. bezpečnostnom úseku. A takých rezortov nie je veľa!

Takže budovanie pozitívnych vzťahov s verejnosťou je o to zložitejšie. Manažérom „piár“ nie je čo závidieť, lebo jedna zlá osobná skúsenosť radového občana SR vydá za desať celostranových inzerátov v novinách a päť pozitívnych šotov v televízii.

Doteraz každý minister vnútra hovoril o potrebe zvýšenia našej dôveryhodnosti – osobitne v polícii – a každý minister svojím spôsobom, prípadne aj svojsky riadil PR, mediálnu prácu, „styk“ s verejnosťou. Nové vedenie rezortu a jeho PR pracovníci priamo neovplyvnia, ani keby rezort do tejto oblasti vrazil desiatky miliónov korún. To sú práve tie spomenuté osobné skúsenosti jednotlivcov, ktoré v súhrne utvárajú obraz verejnej mienky. Videné a zažité hovorí jasnou rečou: jeden „prúser“ dokáže zmariť poctivé

Univerzálny liek na túto chorobu neexistuje, univerzálny návod na prevenciu však áno: nerobiť „prúsery“. A to už je záväzok i najsvätejšia povinnosť každého jedného zamestnanca – osobitne tých, ktorí sú v bezprostrednom a každodennom styku s občanom. Začína sa to zdanlivými maličkosťami, ktoré však radového daňového poplatníka uvádzajú do zúrivosti. Čakanie v rade na akýkoľvek preukaz či tabuľku s EČV, šikanovanie, nevlúdny tón hlasu, povýšenectvo, nechota, lenivosť, arogancia...

Malý príklad: isté červené auto nedávno zaparkovalo pred budovou inšpekcie v Bratislave tak „šikovne“, že zablokovalo jazdu električky. Podľa očitého svedka vodič električky kamsi volal, potom prišla hliadka PZ, s kýmisi cez vysielaciu komunikáciu a odišla. Potom z budovy vyšiel muž, povedal „Prepáčte!“ a odfrčal. To celé trvalo 14 minút. Medzitým však kopa ľudí mala čas všimnúť si, že dotýčaný mal za sklom auta parkovaciu kartu s číslom a označením PZ (EČV k dispozícii v redakcii). Komentáre čakajúcich v električke i okolo nej si vieme domyslieť! Isté veci skrátka nevyšvetlí ani ten najlepší PR pracovník... Objektívne škodia obrazu rezortu a v takých prípadoch pomáha jedinú – verejný PRANIER, následne po služobnej línii trest za poškodenie mena rezortu. Preto máme v POLÍCII novú rubriku. Pri troche sebareflexie dúfam, že o príspevky nebude núdza (hoci by som bol radšej, keby neboli). Terapia je bolestivá, ale hádam bude účinná! Všakže, pán vodič červeného auta!

Peter Ondera

nenavrhol. Považujem tieto javy za veľmi nebezpečné, pretože môžu viesť k naštarteniu jednoty a k vzájomnej nevraživosti. Je to niečo o troch prútoch a Svätoplukovi. Ak totiž vyšetrovatelia hovoria o práve a spravodlivosti, musia vnímať spravodlivosť a právo aj voči iným zložkám, nielen pre seba. Hovorím teda aj o určitej schopnosti sebareflexie.

● **Už na Rade predsedov vo Vyšných Ružbachoch viacerí diskutéri upozornili, že toto rozdeľovanie zložiek na základe odmeňovania je veľmi nebezpečné pre jednotný postup OZP pri vyjednávaní so zamestnávateľom. Aký liek na tieto vnútorné neudhy?**

Vidím jediný liek – fungujúci kariérny postup prepojený s odmeňovaním. Je to prirodzená selekcia na schopných, menej schopných, najschopnejších – tomu musí zodpovedať služobný postup a výška príjmu, aby vyšetrovatelia nemohli povedať, že a priori zarábajú menej ako ich kolegovia zaradení v nižších platových triedach. Z toho je jasné, že najkvalitnejších ľudí potrebujeme na vyšetrovaní. V situácii, keď sa do Policajného zboru chodí rôznymi dverami a na rôznych poschodiach, takýto kariérny postup a odmeňovanie nefunguje. Do každej budovy sa

musí vstupovať na prízemí a tie vyššie poschodia musia byť prístupné pre všetkých, ktorí dokážu vyjsť po jasne definovanom schodisku. Prečo napríklad pisatelia listov nemajú výhradu k tomu, že skúsení policajti sú stále v tarifnej triede č. 4, pretože sa nemôžu dostať na dôstojnícku školu? To im neprekáža? Podobných príkladov je veľa. Vcelku mám pocit, že v listoch je viacero názorov, ktoré vyplývajú z nedostatočnej informovanosti a chýbajú mi návrhy na riešenie.

● **Ak si to zhrniem, vidím najväčší problém vo vzájomnej komunikácii. Mesečník POLÍCIA napr. zverejnil anketu k odmeňovaniu, jej ohlas bol však veľmi slabý. Zdá sa mi, že hlasno kričia kritici, ale nepočúť tých, ktorí by chceli niečo konštruktívne navrhnúť na zlepšenie.**

Nebudem hodnotiť podiel tých, ktorí využili svoje právo vyjadriť sa. Z názorov tých, čo sa vyjadrili, vyplýva presvedčenie o potrebe zachovať mechanizmus – systém odmeňovania z roku 1998 podľa zákona č. 73, ale odstrániť deformácie, ktoré vznikli neskôr.

● **Z listov zaznievajú sťažnosti, že pisatelia napr. musia chodiť do hliadkových služieb**

v rámci nadčasov, ktoré im v rozpore so zákonom nie sú preplatené. Máte takéto signály?

Priznám sa, nemám takéto poznatky. Ak by boli takéto sťažnosti, budeme ich riešiť na tých pracoviskách, kde problémy vznikajú. Stačí, ak budeme mať v rukách konkrétne podnety.

● **Ako teda pokročilo vaše úsilie o utvorenie nového systému odmeňovania v nadväznosti na pravidlá kariérneho postupu? Poslednú relevantnú informáciu poskytol podpredseda OZP Štefan Dvorský v rozhovore pre októbrové číslo POLÍCIE.**

Posledná informácia je taká, že na operatívnej porade ministra vnútra dostala sekcia systemizácie ako gestor úlohu pripraviť návrh nového systému odmeňovania príslušníkov PZ do konca februára 2007. Takže je to v hre, na úlohu participuje aj personálna, ekonomická sekcia a prezídium.

● **Pokiaľ viem, pôvodne sekcia dosiahla oddialenie plnenia tejto úlohy až do konca roka?**

Áno, pod tlakom sa podarilo dosiahnuť skrátenie termínu najprv do marca, potom do februára. Našu predstavu vedenie rezortu pozná. (on)

Noví krajskí riaditelia PZ



Zľava: František Posluch, Juraj Bukuš, Vladimír Šramka, Bystrík Stanko, Marián Slobodník, Pavel Bráth, Ján Štark, František Leško

Minister vnútra Róbert Kaliňák ustanovil do funkcií nových riaditeľov KR PZ. Svojich funkcií sa ujali 1. januára 2007

KR PZ Bratislava: pplk. Mgr. Pavel BRATH, nar. 5. 3. 1967. V PZ pracuje od 1. 9. 1986. Naposledy zastával funkciu zástupcu riaditeľa KR PZ v Bratislave

KR PZ Trnava: mjr. Ing. Bystrík STANKO, nar. 20. 10. 1969. V PZ pracuje od 1. 3. 1989. Naposledy zastával funkciu riaditeľa Okresného riaditeľstva PZ v Trnave

KR PZ Nitra: plk. JUDr. Ján ŠTARK, nar. 6. 2. 1957. V PZ pracuje od 1. 9. 1987. Naposledy zastával funkciu riaditeľa Okresného riaditeľstva PZ v Komárne

KR PZ Trenčín: plk. JUDr. Vladimír ŠRAMKA, nar. 15. 3.

1957. V PZ pracuje od 1. 3. 1976. Naposledy zastával funkciu 1. zástupcu riaditeľa KR PZ v Nitre a súčasne riaditeľa Úradu justičnej a kriminálnej polície KR PZ v Nitre

KR PZ Žilina: pplk. Ing. František POSLUCH, nar. 22. 8. 1967. V PZ pracuje od 1. 12. 1993. Naposledy zastával funkciu vyšetrovateľa Úradu boja proti korupcii Prezídia PZ

KR PZ Banská Bystrica: plk. JUDr. Marián SLOBODNÍK, nar. 8. 9. 1957. V PZ pracuje od 1. 12. 1990. Naposledy zastával funkciu 1. zástupcu riaditeľa KR

PZ Banská Bystrica a súčasne riaditeľa Úradu justičnej a kriminálnej polície KR PZ v Banskej Bystrici

KR PZ Prešov: mjr. PhDr. František LEŠKO, nar. 16. 2. 1967. V PZ pracuje od 1. 5. 1994. Naposledy zastával funkciu riaditeľa Krajského dopravného inšpektorátu KR PZ v Prešove

KR PZ Košice: plk. Juraj BUKUŠ, nar. 4. 12. 1956. V PZ pracuje od 23. 8. 1979. Naposledy zastával funkciu riaditeľa Okresného riaditeľstva PZ v Košiciach II.

UPOZORNENIE

Dátum uzávierky nasledujúceho čísla mesačníka POLÍCIA, ako aj týždeň, v ktorom je aktuálne číslo vytlačené a expedované, nájdete vždy v tiráži na poslednej strane. Predchádzajúce vydania POLÍCIE si môžete prečítať na stránke www.ozpsr.sk. Redakcia

Odbory očakávajú konkrétne výstupy z rokovaní

(Pokračovanie zo strany 1)

Problémy v Trnave

Najobšiahlejšou časťou rokovaní bolo vyhodnotenie predchádzajúcich uznesení Predsed-



níctva a Rady predsedov, dotýkajúcich sa situácie v trnavskej ZO OZP 8/31, ktorej predseda Jozef Lehocký. Predseda revíznej komisie P. Mikolaj podrobne

informoval o svojom postupe pri plnení uznesenia, ktorým bol zaviazaný vykonať revíziu kontrolu v spomenutej základnej organizácii. Z jeho informácie vyplynulo, že napriek všetkému úsiliu sa členom komisie od 14. 11. 2006 nepodarilo túto revíziu vykonať – predovšetkým pre postoj predsedu ZO Jozefa Lehockého, ktorý napriek opakovaným príslubom kontrolu neumožnil. Keďže si vyhradil právo osobnej účasti na kontrole, dohodnutý termín sa niekoľkokrát menil. Jozef Lehocký to zdôvodňoval postojom zamestnávateľa, ktorý mu údajne neumožňuje venovať sa plneniu povinností predsedu.

Predseda OZP v SR Miroslav Litva však pri kontakte s nadriadeným predsedom spomenutej ZO OZP v SR zistil, že nadriadený je ochotný uvoľniť pána Le-

hockého kedykoľvek by o to požiadal. Napriek tomu ani v dohodnutých časoch predseda Lehocký neumožnil predsedovi re-



Z KUCHYNE

víznej komisie kontrolu, keďže mu nesprístupnil potrebnú dokumentáciu – s výnimkou evidenčných kariet členov. Ostatné skutočnosti, dotýkajúce sa hospodárenia a činnosti tejto ZO, sa preto členom revíznej komisie nepodarilo zistiť.

List všetkým členom

Problém s komunikáciou medzi predsedom základnej organi-

zácie 8/31 a orgánmi OZP sa ťahá už veľmi dlho, naráža na neochotu predsedu Jozefa Lehockého spolupracovať, plniť si povinnosti predsedu i člena OZP v SR. Na základe uznesení Predsedníctva i Rady predsedov bol pán Lehocký viackrát vyzvaný, aby sa osobne zúčastnil rokovaní a aby zvolal spoločné rokovanie výboru ZO 8/31 s funkcionármi OZP v SR. Tieto výzvy však ignoroval.

Rada predsedov ZO OZP v SR následne využila svoje právomoci, schválila novelu Stanov a na základe opakovaného neplnenia povinností predseda OZP

v SR Miroslav Litva navrhol Rade predsedov dňom 15. 12. 2006 vylúčiť Jozefa Lehockého z radov členov OZP v SR. Tento návrh predsedovia v zmysle Článku 4.3.3 Stanov OZP v SR schválili 50 hlasmi, jeden člen sa hlasovania zdržal. Rada predsedov zároveň uznesením rozhodla písomne upovedomiť Jozefa Lehockého o vylúčení z radov členov. Obsiahlu informáciu o tomto rozhodnutí dostanú písomne všetci členovia ZO 8/31. Súčasný podpredseda ZO 8/31 Eduard Urbánek dostal úlohu zvoliť členskú schôdzu tejto základnej organizácie do 31. januára 2007. (po)

Vladimír Palko sa priznal k arogancii a mrzí ho to

Denník SME uverejnil 8. januára 2007 obsiahly rozhovor redaktorky Moniky Žemlovej s poslancom KDĽ, bývalým ministrom vnútra SR Vladimírom Palkom. Z neho vyberáme:

● Ako na vás reagujú nižšie štruktúry strany?

„Od volieb som mal veľa stretnutí. Bolo to veľmi zaujímavé a dozvedel som sa aj veci, ktoré ma prekvapili, aj keď som ich trochu tušil. Neboli všetky príjemné.“

● Čo to znamená?

„Som známy tým, že pravdu považujem za dôležitú. Začala mi z tých stretnutí vychádzať aj pravda o mne a musel som sa ňou zaoberať. Zistil som, v čom je koreň veci a kedy môžem vo svojej kandidatúre uspieť. V zá-

sade kádeháci uznávajú moje kvality, napríklad, keď je nejaký problém, zavelím ho riešiť. Niektorí váhali, či sa predtým viem s ľuďmi radíť a počúvať ich. Vnímajú to ako akýsi prejav mojej arogancie. Poviem to slovo skôr radšej ja, než by ste sa na to spýtali. Bolo to pre mňa veľmi nepríjemné zistenie.“

● To ste zistili až teraz? Novinári vám otázku o arogancii kladli takmer v každom rozhovore.

„Trošku som to tušil. Radil som sa o tom s mojimi spolupracovníkmi. Povedal som im – priatelia, ale ujasnime si jednu vec – ja nie som arogantný, ja len tak vyzerám. Chyba nie je vo vysielaní, ale v prijímaní. Vtedy mi jeden z nich povedal – priate-

lu, na to zabudni. Máme ťa radi, si čestný, spravodlivý, obetavý,



ale ty si arogantný. Tak som zistil, že áno, bol som arogantný. Mrzí ma to. Z toho

logicky vyplýva, že s tým musím niečo urobiť. Problém nie je v obsahu, ale vo forme. Niežby niekedy tvrdosť a arogancia neboli na mieste. Niekedy idete do sporu s ľuďmi, ktorí ničomu inému nerozumejú, len tvrdosti. Isté recidívy preto nevyklúčujem ani do budúcnosti. No ako metóda to nie je dobré.“

SPOMIENKA



S hlbokou lútosťou oznamujeme, že.
6. decembra 2006 vo veku
38 rokov tragicky zahynul

npor. Vincent TOKESZKY



Rozlúčili sme sa s ním 8. decembra 2006 v Zdoobe.
Pracoval na OZPČ PPZ – východ.

Česť jeho pamiatke!

Novela znenia Stanov OZP v SR

(schválená Radou predsedov 15. decembra 2006)

Uznesením č. 5/2006 Rady predsedov OZP v SR zo dňa 15. 12. 2006 sa mení a dopĺňa **Článok 4, bod 4.3.6.** Stanov OZP v SR, ktorý znie:

4.3.6. Člena OZP v SR je možné vylúčiť, ak porušil stanovy, alebo napriek písomnej výzve si nesplnil svoju platobnú povinnosť alebo bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin. Členovi, ktorý bol vylúčený z OZP v SR, členstvo zaniká dňom rozhodnutia príslušného orgánu OZP v SR. Orgán OZP v SR, ktorý rozhodol o vylúčení, je povinný oznámenie o vylúčení zaslať členovi v písomnej forme. Člen, ktorý bol vylúčený, nesmie vykonávať akékoľvek práva spojené s členstvom v OZP v SR a je povinný do dvoch dní odo dňa doručenia oznámenia o vylúčení vrátiť doklad o členstve v OZP v SR a všetky súvisiace doklady, ktoré mu boli vydané OZP v SR.

Ďalej sa mení a dopĺňa **Článok 8, bod 8.2** o písmeno „e“, ktoré znie:

e) má právo v mimoriadnych a odôvodnených prípadoch zvoliť mimoriadnu členskú schôdzu ZO OZP v SR.



Desaťtisíc korún putovalo na detskú onkológiu Cena župana pre košickú PMJ

Pri príležitosti 25. výročia založenia predseda Košického samosprávneho kraja JUDr. Zdenko Trebula krátko pred Vianocami udelil CENU PREDSEDU KOŠICKÉHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA Pohotovostnej motorizovanej jednotke Krajského riaditeľstva PZ v Košiciach. Župan tak ocenil ich vynikajúce výsledky vo verejnoprospešnej, kultúrno-spoločenskej činnosti, zabezpečovanie športových a kultúrnych podujatí a významný podiel na ochrane života, zdravia i majetku občanov v Košickom kraji. Na slávnostnom odovzdávaní v divadle Reduta v Spišskej Novej Vsi cenu prevzal

vtedajší riaditeľ KR PZ v Košiciach plk. Ing. Július Toriský spolu s kolektívom PMJ.

Súčasnou tejto ceny je finančná odmena vo výške 10.000 Sk, ktorú sa kolektív Pohotovostnej motorizovanej jednotky KR PZ v Košiciach pod vedením mjr. JUDr. Richarda Snopka rozhodol venovať Oddeleniu detskej onkológie Detskej fakultnej nemocnice v Košiciach na Tr. SNP 1. Prostredníctvom primárky oddelenia detskej onkológie MUDr. Iriny Oravkinovej odmenu odovzdal deťom pod stromček veliteľ PMJ OPP KR PZ v Košiciach mjr. JUDr. Richard Snopko.

por. Ján Kuchta

Kto zákon porušíť nesmie a kto musí?

Posledné roky sa stále viac zamýšľam nad pojmom právny štát. V právnom štáte platia zákony pre všetkých rovnako, čo sa nedá povedať o polícii. Kto zákon porušíť nesmie – vyšetrovateľ nesmie vypočúvať ani umiestniť do cely podnapitú osobu, čo je pre mňa nepochopiteľné, lebo potom páchatelom stačí pravidelne požívať alkoholické nápoje a sú nepostihnuteľní. Taktiež operačný dôstojník nesmie umiestniť podnapitú osobu do cely, nakoľko mu to nedovoľuje nariadenie o celách. Tak čo sa stane so zadržaným páchatelom trestného činu?

Policajtovi obvodného oddelenia nariadi operačný dôstojník, že páchatela musí pripútať a strážiť ho do vytriezvenia. Podotýkam, že osoba môže byť pripú-

taná k oku na čas potrebný na ukončenie procesných úkonov a nie za účelom vytriezvenia.

Nepostačuje jeden prípad úmrtia takto pripútananej osoby, ktorá bola pod vplyvom alkoholu? Kto niesol následky úmrtia?



Samozrejme policajti, ktorí túto osobu tam pripútať, ja som nie raz takúto osobu strážil, tak viem, o čom píšem.

Pripútaná osoba má po šiestich hodinách nárok na stravu, čo policajt na obvodnom oddelení nemôže zabezpečiť, nakoľko na to nemá vyčlenené finančné prostriedky, taktiež jej nevie umožniť sa prezliecť, pokiaľ je znečistená. Nevie nič o jej zdra-

votnom stave, nakoľko s podnapitou osobou je väčšinou ťažké komunikovať. Je tiež na zamyslenie, či takáto osoba skôr vytriezvie pripútaná na stoličke, alebo v cele na posteli.

Ja viem, že v súčasnej dobe absentujú záchytka, ale tento problém je nevyhnutné urýchlene riešiť. Alternatívou riešenia je, podľa môjho názoru, osobu predviesť na lekárske vyšetrenie, kde sa vyjadří lekár k jej zdravotnému stavu a možnosti umiestniť osobu do cely. Pokiaľ jej momentálny zdravotný stav neumožňuje osobu umiestniť do cely, zabezpečíme jej stráženie v nemocnici pod lekárske dozorom.

Miroslav Kubala,
Nové Zámky

Plk. Ján Nociar v rozhovore pre POLÍCIU: Psychotesty len v určených útvaroch

V POLÍCII sme už viackrát informovali o plánovaných zmenách v systéme psychologickéj starostlivosti o príslušníkov PZ, po udalostiach v Polomke sa v tomto duchu verejne vyjadril aj

vého rozkazu v tom duchu, že každý príslušník PZ bude musieť prejsť psychovšetrením raz za tri, resp. za päť rokov, vznikol z toho trochu poplach a určité obavy...

návrhu dotýka úradu inšpekčnej služby, vybraných pracovísk ÚO-ÚČ, úradov pre boj s korupciou a organizovanou kriminalitou, útvaru osobitného určenia, všetkých PPÚ a Národnej jednotky pre boj s ilegálnou migráciou. Tento rozkaz ukladá úlohy nadriadeným na všetkých stupňov riadenia pri preložení alebo prevezení policajta na tieto útvary, ako majú postupovať, najmä preštudovať si osobný spis i záznam o odmenách a trestoch. Ďalej nadriadenému ukladá povinnosť vypracovať charakteristiku policajta, vyjadriť sa musí aj inšpekcia, a zároveň tento policajt musí byť podrobený psychotestom a psychofyziologickému vyšetreniu na tzv. detektore lži. Po sústredení a vyhodnotení všetkých týchto údajov nadriadený rozhodne, či je policajt vhodný na zaradenie do spomenutých určených útvarov.

● **Tento rozkaz sa teda dotýka iba príslušníkov, ktorí prechádzajú na určené útvary z iných zložiek? Pôvodne sa hovorilo o tom, že všetci príslušníci by takýmito vyšetreniami v určitých periódach mali prechádzať...**

Rozkaz sa dotýka novoprijímaných ľudí a tých, ktorí do určených zložiek prichádzajú z iných zložiek. Predpokladáme však, že postupne sa tento okruh bude rozširovať, ale z kapacitných dôvodov to nie je možné urobiť do mesiaca či do dvoch dní v prípade psychotestov, toľko už nie pri reálnom počte absolvovaných vyšetrení na tzv. detektore.

● **Redakcia POLÍCIA už dávnejšie informovala o písomnom materiáli, ktorý ešte na základe pokynu ministra Pada vypracovali rezortní psychológovia. Obsahuje celý rad návrh na skvalitnenie, rozšírenie a najmä prehlbenie psychologickéj starostlivosti o policajtov počas celého výkonu služby. Aký je jeho osud?**

Celá oblasť psychologickéj starostlivosti o príslušníkov PZ je oveľa zložitejší problém, ako sa zdá na prvý pohľad, musíme ešte doriešiť celý rad personálnych i materiálnych otázok, nevylučujúc isté legislatívne úpravy. V tejto chvíli vám môžem povedať len toľko, že považujeme psychologickú službu za veľmi vážnu a dôležitú súčasť komplexnej starostlivosti o príslušníkov PZ, nepochybne dôjde k jej všestrannému dobudovaniu, cieľom je podstatné skvalitnenie. Hovoriť o presnom termíne je však predčasné, predpokladám, že by sa tak malo stať ešte v tomto roku, osobne pre to urobím všetko.

● **A návrh rozkazu, o ktorom sme hovorili?**

Myslím si, že kým vaše noviny vyjdú, rozkaz bude už skutočnosťou. Ale z dôvodov, ktoré som spomenul, aj jeho realizácia bude postupná.

Pozn. autora: Rozhovor vznikol 9. januára 2007. (on)



Snímka autor

Ján Nociar

minister vnútra SR Robert Kaliňák. Na realizáciu zámerov sa redakcia pýtala plk. JUDr. Jána NOCIARA, generálneho riaditeľa Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR.

● **Hovorilo sa o vydaní no-**

Na základe pokynu ministra vnútra naša sekcia v spolupráci s PPZ a OZP v SR pripravila návrh rozkazu ministra vnútra o skvalitnení personálneho zloženia určených útvarov PZ. Konkrétne sa rozkaz podľa nášho

Rozkazy prezidenta PZ

DECEMBER 2006

105. o zriadení pracovnej skupiny na dokumentovanie závažnej trestnej činnosti proti majetku páchanej organizovanou skupinou

106. o zrušení špecializovaného tímu

107. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 95/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

108. o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2007

109. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

110. ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 82/2006 o zriadení pracovnej skupiny na zabezpečenie dokumentovania závažnej ekonomickej organizovanej trestnej činnosti s medzinárodným prvkom

111. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky a opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

112. o zriadení špecializovaného tímu

113. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 5/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

NARIADENIA

13. ktorým sa upravuje používanie splnomocnenia pri plnení úloh Policajného zboru zvláštnej povahy a poverenia na cezhraničné sledovanie

14. o narábaní s tlačivom Kontrola osoby

15. o postupe dopravných inšpektorátov pri rozhodovaní o vodičskom oprávnení a evidovaní priestupkov proti bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky a o zmene nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 9/2006 o postupe pri vydávaní vodičských preukazov, medzinárodných vodičských preukazov, cestovných pasov a občianskych preukazov

Činy, nie slová!

Na internete sa objavil návrh zásad kariérneho postupu policajtov, v novinách Polícia článok policajného prezidenta gen. Packu, v masmédiách sa objavujú články o pochybeniach policajtov, či dokonca články o trestnej činnosti policajtov/Polomka/, prípadne internetové články expolicajta Šáteka reagujúce na situáciu v Policajnom zbore.

V zásade každý rozhovor či vyjadrenie jednotlivcov v spomínaných článkoch prezentujú svoj pohľad na vec, či situáciu, preto by som aj chcel prispieť svojim pohľadom na policajnú prácu a takto pomôcť pomenovať a odstrániť z nej niektoré negatíva.

So zásadami kariérneho postupu policajtov, možno súhlasiť, avšak, ak by sa v PZ dodržiavali základné morálne a ľudské zásady, nebolo by potrebné nariadenie, ako postupovať pri kariérnom postupe policajtov Sami predstavitelia ministerstva vnútra, či Prezídia PZ, tieto zásady neraz porušovali a naďalej porušujú. Ako príklad uvediem novoprijatých policajtov na odbory skráteného vyšetřovania. Kvôli naplneniu stavov, novoprijímaní policajti strážmajstri, boli a sú zaradovaní do platových tried 5, pričom ak o uvedenú prácu mal záujem dlhšie slúžiaci policajt v praprporčickej hodnosti, tento tam pracovať nemohol a nemôže, pretože nemá dôstojnícku školu. Tiež nemožno nespomenúť policajtov – praprporčíkov, vysokoškóľákov, končiacich akadémiu PZ, ktorí sú menovaní do hodnosti podporučík pri nástupe na úrady vyšetřovania, oproti novo prijímaným vysokoškóľákom – vyšetřovateľom z civilu, ktorí sú menovaní do hodnosti poručík. Či ďalšie „nespravodlivé“ členenie na krim. políciu na starších referentov a referentov – dôstojníkov, či absolventov dôstojníckeho vzdelania, ktorí sú nútení robiť rovnakú prácu so staršími referentmi za nižší plat.

Podľa novoprijatých zásad kariérneho postupu policajta bude ešte obtiažnejšie vybrať, či získať nových policajtov, najmä policajtov s vysokoškóľským vzdelaním, s nástupným platom na základných útvaroch okolo 10 000,- Sk v čistom.

Z presvedčenia?

Z toho čo som u polície zažil, môžem povedať, že v súčasnej dobe, vzhľadom k ekonomickej situácii v spoločnosti, ku polícii nenastupuje prevažná väčšina policajtov z presvedčenia, že chcú byť policajtmi, ale preto, že nemajú na výber, nenájdu si inú prácu a pod. A kvôli čomu je v polícii neobsadených 800 miest? Určite to súvisí aj s platovým ohodnotením policajtov vo všeobecnosti, nehovoriac o platovom ohodnotení novo nastupujúcich policajtov na základné útvary. Nechcem sa rozpisovať o platoch policajtov, lebo je všeobecne známe, že platy sú nízke, iba na dokreslenie uvediem,

že mám odslúžených necelých 24 rokov, v súčasnej dobe som v platovej triede 7 a môj plat zďaleka nedosahuje priemerný plat v polícii prezentovaný exministrom Palkom. Kto neúmerne zvyšuje prezentovaný priemer platu v polícii? Dobré platené miesta na MV, Prezídium PZ, krajských riaditeľstiev a neprehľadnom množstve už zriadených a novo zriaďovaných vysoko špecializovaných úradov boja proti rôznym druhom kriminality, korupcie, extrémizmu a ďalším „...izmom“, bez ohľadu či sú potrebné a majú čo robiť, alebo nie.



NAZOR

Tiež by v rámci šetrenia, či spravodlivejšieho prerozdelenia finančných prostriedkov MV bolo potrebné prijať zásady, určité stropy na odmeňovanie, /napr. do výšky jedného platu/ aby neboli také priepastné rozdiely v odmeňovaní policajtov – spomeniem príklad odmeňovania funkcionárov pri odchode ministra Palka, kde rozdal funkcionárom a hovorcovi odmeny od 80 000.- Sk do 130 000.- Sk, pričom priemer odmien na policajta na okresoch bol okolo 800.- Sk, či ničím neodôvodnené a neúmerne zvýšenie tzv. rizikového príplatku funkcionárom Prezídia PZ začiatkom roka 2006.

Na margo avizovaných zmien v súvislosti s vyšetřovaním ako aj nelichotivými názormi prezentovanými pánom gen Packom v novinách POLÍCIA ohľadne úradov vyšetřovania a vyšetřovateľov by som chcel podotknúť, že aj ja som mal v minulosti podobné názory ako gen. Packa, tieto však vychádzali z nedostatku širších skúsenosti, či neznalosti náplne práce a poslania jednotlivých policajných služieb.

Ak by mal aj gen. Packa tieto skúsenosti, či znalosti o práci jednotlivých služieb, vedel by, že je síce zložitá získať informácie o páchatelovi a skutku, avšak omnoho zložitejšie a ťažšie je, tieto informácie spracovať tak, aby páchatel bol nielen obvinený, neskôr obžalovaný, ale aj právoplatne odsúdený.

Potešili ma šíriace sa správy o udelení koncoročných odmien výkonným policajtom vo výške 5000.- Sk, avšak ma zarmútila správa, že vyšetřovateľom táto odmena nebude udelená. Z toho vyplývajúce dehonosťovanie a demotivovanie vyšetřovateľov, určite neprospeje spolupráci a dobrým kolegiálnym vzťahom medzi výkonnými policajtmi z radov OO PZ, kriminálnej polície a vyšetřovateľmi – tiež výkonnými policajtmi.

Vzhľadom k tomu, že som prešiel cez radového policajta na OO PZ, prácou na kriminálnej polícii a v súčasnej dobe pracujem ako vyšetřovateľ, môžem povedať, že práca vyšetřovateľa je určite najnáročnejšia spomedzi všetkých policajných služieb, ktorými som prešiel.

kpt. Mgr. Andrej Sedlák,
ÚJKP Spišská Nová Ves

Ku kariéernemu postupu

Trochu oneskorene sa mi dostalo rúk novembrové číslo Polície, v ktorom je uvedený článok „Zásady kariéerného postupu na verejnú diskusiu.“ Potešilo ma, že sa takýto materiál prostredníctvom mesačníka POLÍCIA dostal na vedomie širokej verejnosti a spolu s bývalými policajtmi sme o ňom živo diskutovali.

Podstatné pripomienky sme k návrhu zásad nemali. Najviac sa diskutovalo o 5. bode zverejneného návrhu, kde sme sa zhodli v tom, že špecializované policajné vzdelanie by mohol policajt získať jednoduchšie a najmä s dôrazom na samostatnú prípravu, pri ktorej by bol nútený uplatniť svoju tvorivosť a odborné vedomosti a schopnosti. Koncipovať ho treba tak, aby policajt v stálej štátnej službe absolvoval 2 – 4 týždňový kurz v rezortnom vzdelávacom zariadení, počas ktorého by dostal zameranie k vykonaniu „dôstojníckej skúšky“ Po samostatnej príprave v trvaní 12 – 16 týždňov by popri výkone služby absolvoval 2 – 4 týždňové sústredenie, ktoré by bolo ukončené záverečnou skúškou pred komisiou. V prípade, že by nebol na skúške úspešný, mal by dostať možnosť skúšku opakovať po samostatnej príprave v trvaní minimálne 12 týždňov.

Taktiež ma zaujal článok pod názvom „Nie rampa, ale katedra.“ Plne súhlasím s návrhom prezidenta PZ generála Jána Packu, aby sa vo všetkých vzdelávacích zariadeniach rezortu MV ďaleko viac využívali externí učitelia z radov odbornej verejnosti a samozrejme aj bývalí policajti. Som presvedčený, že majú čo odovzdať bývalým kolegom. Veď sú medzi nimi takí, ktorí sú dnes advokáti, asistenti, odborní asistenti a docenti na vysokých

školách, vedúci pracovníci v štátnej správe i samospráve, podnikoví právnici, majitelia SBS či skúsení manažéri. V roku 1995 som absolvoval na Akadémii FBI v Quanticu kurz vyšetrovania krízových situácií a závažných trestných činov. V tom čase sa tam nachádzalo celkom 1 600 poslucháčov v rôznych formách štúdia a celkom z 12 krajín sveta. Udivilo ma, že na akadémii pôsobilo len 23 (slovom dvadsaťtri) stálych vyučujúcich. Hlavnú časť výuky zabezpečovali externí vyučujúci, prevažne z radov bývalých policajtov, či bývalých agentov FBI, CIA, DEA a iných bezpečnostných agentúr USA, ale aj z Kanady a Veľkej Británie.

Spolu s bývalými kolegami Ernestom Rakonczayom a Pavlom Kypptom pracujeme na projekte, v rámci ktorého by sme

chceli v spolupráci s Krajským školským úradom v Banskej Bystrici experimentálne zaviesť na niektorom gymnáziu výučbu nepovinného predmetu „Základy práva a bezpečnostné služby.“ Cieľom tohto projektu je, aby už stredoškólači nadobudli základné vedomosti z právnych a bezpečnostných disciplín, čo by im pomohlo pri ďalšom štúdiu na právnických fakultách a Akadémii PZ, resp. tieto vedomosti by mohli využiť po nástupe do služobného pomeru k PZ, vojenskej polícii, železničnej polícii, väzenskej a justičnej stráži, colným úradom, či v zamestnaní u mestskej polície alebo SBS.

Ján Páleš, Banská Bystrica (Som bývalý príslušník PZ. Slúžil som na Horehroní, Orave a v Banskej Bystrici. Mám odslúžených 25 rokov, počas ktorých som prešiel od hliadkového príslušníka, cez zástupcu a náčelníka obvodného oddelenia, zástupcu a riaditeľa okresného riaditeľstva až po riaditeľa KR PZ v Banskej Bystrici. Som predsedom občianskeho združenia Klub priateľov polície Banská Bystrica, ktorý v súčasnosti združuje viac ako 200 bývalých policajtov, vojakov vojsk MV a občianskych zamestnancov MV. Pracujem ako právnik na Útvare hlavného kontrolóra mesta Banská Bystrica.)

Osvedčená forma výchovy

Súčasťou koncepcie rozvoja dopravných ihrísk vrátane možnosti ich aktivácie s ohľadom na Národný plán na zvýšenie bezpečnosti cestnej premávky bol vypracovaný tematický plán dopravnej výchovy žiakov základných škôl na detských dopravných ihriskách Štátnym pedagogickým ústavom v Bratislave.

Stredná odborná škola Policajného zboru Košice realizovala v štvrtom štvrtroku 2006 praktický výcvik dopravnej výchovy pre 1 002 detí z 12 základných škôl mestskej časti Košice – Juh na detskom dopravnom ihrisku v

dopravného policajta, je primeranou formou upevňovať získané informácie z problematiky súvisiacej s premávkou na pozemných komunikáciách a bezpečnosťou cestnej premávky a taktiež prehľbovanie zručnosti pri jazde na bicykli.

Dopravná výchova sa tak stáva zaujímavou tým, že je realizovaná priamo na detskom dopravnom ihrisku, ktoré kopíruje najbežnejšie dopravné situácie a žiaci sa stávajú ich priamymi účastníkmi. Súčasne dáva možnosť policajtom – študentom školy zdokonaľovať sa v komuni-

OHLAS NA ČLÁNOK



Športovo – zábavnom areáli na Alejovej 2 v Košiciach.

Podľa harmonogramu vybraní študenti zo skupiny prevencie pre oblasť dopravnej výchovy a určení pedagógovia školy zabezpečujú nácvik jazdy zručnosti pre jednotlivé triedy žiakom prvého až piateho ročníka základnej školy.

Súčasťou aktivít študenta –

kácii s deťmi a zároveň sa tu vytvára pozitívny vzťah medzi žiakmi a policajtmi.

Daný projekt dopravnej výchovy v programe situačnej prevencie predstavuje spoluprácu školy, Mestskej časti Košice Juh a základných škôl na území mesta Košice.

pplk. Ing. Kitová Eva,
SOŠ PZ Košice

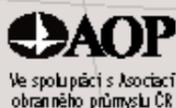
Dokonalé obranné technológie sú nutnosťou

IDET 2007

CZECH REPUBLIC BRNO 2. - 4. 5.

9. medzinárodný veľtrh
obrannej a bezpečnostnej techniky

Najväčší a najprestížnejší veľtrh obrannej a bezpečnostnej techniky v strednej Európe



www.bvv.cz/idet

Mevinica pro
Slovenskou republiku:
Inchaba, a.s.
Tel.: +421 267 272 215
+421 267 272 194
E-mail: ukopedy@inchaba.sk

Veletřhy Brno, a.s.
Vjetavřebř 1
602 00 Brno
Tel.: +420 541 153 272
Fax: +420 541 153 054
idet@vv.cz
www.bvv.cz/idet



Zámery štrukturálnych a obsahových zmien vo vzdelávaní príslušníkov PZ (návrh)

Z hľadiska požiadaviek Policajného zboru na vzdelávanie jednotlivých skupín príslušníkov PZ (ďalej len „policaji“) sa navrhuje vykonať nasledovné štrukturálne a obsahové zmeny:

1. Základné policajné vzdelanie

(§ 13 písm. a/ zákona č. 73/1998 Z.z. v znení neskorších predpisov)

Základné policajné vzdelanie získa každý novoprijatý policajt počas pripravnej štátnej služby úspešným absolvovaním základnej policajnej prípravy, do ktorej nastúpi v určených nástupných termínoch bezprostredne po prijatí do služobného pomeru bez ohľadu na stupeň predchádzajúceho vzdelania (okrem policajtov prijatých na funkcie úzko špecializovaných odborníkov).

Prijatie do služobného pomeru bude viazané na nástupné termíny do základnej policajnej prípravy. Predpokladajú sa spravidla dva nástupné termíny v kalendárnom roku.

Základná policajná príprava sa predpokladá organizovať dennou formou v rozsahu cca 720 hodín, t.j. päť mesiacov. Príprava bude rozložená do 20 týždňov, z toho výučba bude trvať 18 týždňov, jeden týždeň bude vyčlenený na rezervu riaditeľa školy (napr. štátne sviatky, dni pracovného voľna) a jeden týždeň na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.

Základná policajná príprava sa bude koncipovať ako univerzálna príprava s dôrazom na činnosť služby poriadkovej polície a služby dopravnej polície.

Výučba sa bude uskutočňovať podľa nového profilu absolventa, nového učebného plánu a nových učebných osnov. Profil absolventa novokoncipovanej základnej policajnej prípravy musí vychádzať z rozsahu činností funkcií s plánovanou práporčickou hodnotou na základných útvaroch PZ, do ktorých budú absolventi ustanovovaní po získaní základného policajného vzdelania.

Obsah prípravy (učebný plán, učebné osnovy jednotlivých vyučovacích predmetov) musí byť daný rozsahom a náročnosťou činností, ktoré budú absolventi na základných útvaroch PZ vykonávať. Do úvodu základnej prípravy bude nevyhnutné v rámci služobnej prípravy zaradiť vstupný blok učiva (modul) v rozsahu štyroch týždňov zameraný na získanie vedomostí, zručností a návykov z oblasti služobnej disciplíny, poradovej prípravy a zásad ovládania služobnej zbrane, ktoré uchádzači v minulosti získavali v rámci základnej vojenskej služby.

Základná policajná príprava sa bude ukončovať záverečnou (práporčickou) skúškou a po jej úspešnom vykonaní dostane po-

licajt certifikát (osvedčenie) o získaní základného policajného vzdelania.

Absolventi základnej policajnej prípravy budú ustanovovaní ako policajti – čakatelia do funkcií v základných útvaroch PZ vykonávajúcich službu poriadkovej polície a dopravnej polície, resp. službu hraničnej polície a službu cudzineckej polície, a na útvaroch určených interným predpisom. Na základných útvaroch PZ budú policajti – čakatelia počas pripravnej štátnej služby pokračovať v príprave na výkon štátnej služby.

Každý policajt po absolvovaní základnej policajnej prípravy má možnosť pokračovať v rozličných druhoch a formách ďalšieho vzdelávania.

2. Špecializované policajné vzdelanie

(§ 13 písm. b/ zákona č. 73/1998 Z.z. v znení neskorších predpisov)

Špecializované policajné vzdelanie, ako kvalifikačnú požiadavku pre ustanovenie do funkcie s plánovanou dôstojníckou hodnotou, musí policajt získať ešte pred ustanovením do funkcie úspešným absolvovaním špecializovanej policajnej prípravy.

Špecializovaná policajná príprava, ktorá pripravuje na funkcie s plánovanou dôstojníckou hodnotou, sa bude organizovať v príslušnej policajnej škole. Môžu byť do nej zaradení iba policajti v stálej štátnej službe, ktorí už majú základné policajné vzdelanie.

Špecializovaná policajná príprava sa predpokladá organizovať dennou formou v rozsahu cca 440 hodín, t.j. tri mesiace. Príprava bude rozložená do 12 týždňov, z toho výučba bude trvať 11 týždňov a na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky bude určený jeden týždeň. Predpokladajú sa tri nástupné termíny v kalendárnom roku.

Príprava bude členená na odborné zamerania koncipované podľa druhu policajnej služby (poriadková polícia, dopravná polícia, hraničná a cudzinecká polícia, justičná polícia, kriminálna polícia, služby osobitného určenia, ochrana objektov, ochrana určených osôb). Vo vybraných zameraniach podľa potreby PZ bude možná príprava užšie špecializovať (napr. v zameraní poriadkovej polície špecializácia policajný špecialista pre prácu s komunitami, v zameraní kriminálna polícia špecializácia všeobecná kriminalita a špecializácia ekonomická kriminalita, v zameraní služby osobitného určenia špecializácia sledovacia činnosť a špecializácia operatívno-technická činnosť).

Špecializovaná policajná príprava sa bude ukončovať záverečnou (dôstojníckou) skúškou a po jej úspešnom vykonaní dostane policajt certifikát (osvedčenie) o získaní špecializované-

ho policajného vzdelania a spôsobilosti vykonávať činnosti v príslušnom druhu policajnej služby (podľa odborného zamerania prípravy).

Špecializovanú policajnú prípravu absolvujú aj uchádzači prijatí do služobného pomeru ako úzko špecializovaní odborníci (ďalej len „špecialisti“) na funkcie s plánovanou dôstojníckou hodnotou. Okruh policajtov – špecialistov určí interný predpis.

3. Ďalšie vzdelávanie policajtov

Systém ďalšieho vzdelávania má za cieľ zabezpečiť permanentné odborné vzdelávanie a prípravu policajtov počas celého obdobia štátnej služby. Možno ho realizovať a organizovať podľa cieľa a určenia vyplývajúceho z funkčného zaradenia policajta najmä prostredníctvom rozmanitých druhov a foriem ďalšieho vzdelávania :

a) doplňujúce kurzy zamerané na získanie nových vedomostí a zručností potrebných pre výkon funkcie, ktoré neboli obsahom základnej alebo špecializačnej policajnej prípravy,

b) rozširujúce kurzy zamerané na získanie nových vedomostí a zručností pri prechode do iného druhu policajnej služby,

c) kurzy zamerané na získanie špeciálnej (osobitnej) odbornej spôsobilosti, ktorých úspešné absolvovanie je podmienkou pre vykonávanie príslušnej funkcie stanovenej osobitným predpisom, resp. v tabuľkách zloženia a počtov,

d) kurzy (zdokonaľovacie, inovačné), školenia, semináre, výcvik, stáže, príprava policajta čakateľa a iné druhy a formy ďalšieho vzdelávania zamerané na prehĺbenie kvalifikácie policajta, ktorých cieľom je priebežné udržiavanie, obnovovanie, zdokonaľovanie a dopĺňanie si už získaných vedomostí, zručností a návykov potrebných pre výkon štátnej služby v príslušnom funkčnom zaradení,

e) kurzy a iné druhy a formy ďalšieho vzdelávania, ktorých cieľom je osobnostný rozvoj policajta a podpora kvalitatívneho výkonu štátnej služby.

Doplňujúce kurzy zamerané na získanie nových vedomostí a zručností potrebných pre výkon funkcie, ktoré neboli obsahom základnej alebo špecializačnej policajnej prípravy. Jedným z nich môže byť základný doplňujúci kurz určený pre policajtov, ktorí už majú základné policajné vzdelanie. Základný doplňujúci kurz umožní policajtom doplniť si svoju kvalifikáciu o nové vedomosti a zručnosti, ktoré neboli obsahom základnej policajnej prípravy (napr. trestné právo – niektoré úkony z Trestného poriadku, správne právo – rozhodovanie ako prvostupňový orgán v zmysle zákona č. 171/1993 Z.z. a zákona č. 48/2002 Z.z.) a ktoré sú potrebné pre výkon vybraných funkcií s

plánovanou práporčickou hodnotou (napr. starší inšpektor v útvaroch služby poriadkovej polície a dopravnej polície, starší referent v útvaroch služby hraničnej a cudzineckej polície, referent služby kriminálnej polície). Rozsah doplňujúceho základného kurzu bude závislý od funkčného zaradenia policajta a druhu policajnej služby a môže byť stanovený v rozmedzí 80 až 160 hodín, t.j. dva až štyri týždne. Po úspešnom ukončení základného doplňujúceho kurzu dostane policajt certifikát (osvedčenie) o spôsobilosti vykonávať činnosti v príslušnom druhu policajnej služby.

Rozširujúce kurzy budú určené pre policajtov prechádzajúcich do iného druhu policajnej služby a ich absolvovanie najneskôr do jedného roka po zmene služby bude podmienkou pre prevedenie (resp. preloženie) policajta. Organizovať sa budú podľa druhu policajnej služby ako základné rozširujúce kurzy pre policajtov pôsobiacich vo funkciách s plánovanou práporčickou hodnotou a ako špecializované rozširujúce kurzy pre policajtov pôsobiacich vo funkciách s plánovanou dôstojníckou hodnotou. Rozsah základného rozširujúceho kurzu závislý od druhu policajnej služby bude v rozmedzí 80 až 200 hodín, t.j. dva až päť týždňov. Po úspešnom ukončení základného rozširujúceho kurzu dostane policajt certifikát (osvedčenie) o spôsobilosti vykonávať činnosti vo funkcii s plánovanou práporčickou hodnotou v príslušnom druhu policajnej služby. Rozsah špecializovaného rozširujúceho kurzu závislý od druhu policajnej služby bude v rozmedzí 80 až 160 hodín, t.j. dva až štyri týždne. Po úspešnom ukončení špecializovaného rozširujúceho kurzu dostane policajt certifikát (osvedčenie) o spôsobilosti vykonávať činnosti vo funkcii s plánovanou práporčickou hodnotou v príslušnom druhu policajnej služby.

Kurzy na získanie špeciálnej (osobitnej) odbornej spôsobilosti potrebnej na vykonávanie štátnej služby stanovenej osobitným predpisom, ktoré sú ukončené získaním osvedčenia o špeciálnej (osobitnej) odbornej spôsobilosti (napr. pre vykonávanie funkcie pyrotechnika, kriminalistického technika, psovoda, potápača, ostreľovača, inštruktora výcviku, skúšobného komisára vykonávajúceho skúšky žiadateľov o vodičské oprávnenie, učiteľa policajnej školy). Získanie špeciálnej (osobitnej) odbornej spôsobilosti vyžadovať pred ustanovením do funkcie alebo do určitého času po ustanovení do funkcie stanovenej osobitným predpisom. Dĺžku, rozsah a obsah kurzov, formu ich ukončenia a certifikát o získaní špeciálnej (osobitnej) odbornej spôsobilosti stanoví osobitný predpis.

Kurzy (zdokonaľovacie, inovačné), školenia, semináre, výcvik, stáže, príprava policajta čakateľa a iné druhy a formy ďalšieho vzdelávania zamerané na prehĺbenie kvalifikácie policajta sa organizujú priebežne počas celého výkonu štátnej služby policajta. Dĺžka, rozsah, obsah a spôsob ukončovania príslušného druhu a formy ďalšieho vzdelávania a vydávanie certifikátov (osvedčení, potvrdení o účasti) budú odvodené od cieľa príslušného druhu a formy ďalšieho vzdelávania. Účast' na prehľbovaní kvalifikácie je na základe rozhodnutia nadriadeného pre policajta povinná.

Kurzy zamerané na osobnostný rozvoj policajta (napr. komunikačné zručnosti, organizačné zručnosti, manažérske zručnosti) a podporu kvalitatívneho výkonu služby (napr. jazykové kurzy, kurzy počítačovej gramotnosti, kurzy informačných technológií) sú prehľbovaním kvalifikácie a pre policajta sú spravidla dobrovoľné. Povinné budú len na základe rozhodnutia nadriadeného alebo ak to stanovujú tabuľky zloženia a počtov (napr. ovládanie cudzieho jazyka). Dĺžka, rozsah, obsah a spôsob ukončovania príslušného druhu a formy ďalšieho vzdelávania a vydávanie certifikátov (osvedčení, potvrdení o účasti) budú odvodené od cieľa príslušného druhu a formy ďalšieho vzdelávania.

Ďalšie vzdelávanie policajtov sa inštitucionálne bude zabezpečovať spravidla :

- pre policajtov zaradených na funkciách s kvalifikačným predpokladom stredoškolského vzdelania v terajších stredných odborných školách PZ Bratislava, Pezinok a Košice na základe požiadaviek odborných útvarov Prezídia PZ,

- pre policajtov zaradených na funkciách s kvalifikačným predpokladom vysokoškolského vzdelania v Akadémii PZ na základe požiadaviek odborných útvarov Prezídia PZ

- špecifické druhy a formy ďalšieho vzdelávania priamo prostredníctvom vybraných odborných útvarov Prezídia PZ (napr. odbor kynológie a hipológie, úrad justičnej a kriminálnej polície, odbor výcviku, kriminalisticko-expertizny ústav),

- vybrané druhy a formy ďalšieho vzdelávania zamerané na prehĺbenie kvalifikácie (školenie, výcvik, služobná príprava, príprava policajta čakateľa) v základných útvaroch PZ,

- osobitné druhy a formy ďalšieho vzdelávania v mimozákladných vzdelávacích ustanovniach (napr. kurzy potápačov, kurzy pyrotechnikov, ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov), prípadne zahraničných vzdelávacích ustanovniach (napr. SEPA, ILEA).

Secia personálnych a sociálnych činností MV SR

Rozdeľovníky poukazov na domácu rodinnú rekreáciu

Január – jún

Pre rok: 2007

mimosezóna: Január-Jún

od: 06.01.2007 do: 30.06.2007

Por. čísl.	Názov útvaru	Celkom počet poukazov	PLS	KRE-A	KRE-B	BYS	SMR
1.	Vedenie a kancelária MV SR	3	0	1	1	1	0
2.	Kancelária vedúceho služobného úradu, Osobný úrad	1	0	0	1	0	0
3.	Prezídium PZ	83	0	11	52	20	0
4.	Sekcia personálnych a sociálnych činností MV SR	17	0	3	10	4	0
5.	Úrad kontroly MV SR	1	0	0	1	0	0
6.	Úrad inšpekčnej služby PZ	2	0	0	1	1	0
7.	Úrad krízového manažmentu ministerstva	3	0	1	1	1	0
8.	Úrad informatiky a telekomunik. MV SR	3	0	1	1	1	0
9.	Bezpečnostný úrad MV SR	1	0	0	1	0	0
10.	Úrad duch.Ekum.cirkvi, Vikariát Ordinátu OSaOZ	1	0	0	1	0	0
11.	Úrad pre ochr. ústavných činiteľov a DM	11	0	2	6	3	0
12.	Úrad civilnej ochrany	5	0	1	3	1	0
13.	Sekcia ekonomiky	12	0	2	7	3	0
14.	Migračný úrad	3	0	1	1	1	0
15.	Sekcia legislatívy a vonkajších vzťahov MV SR	1	0	0	1	0	0
16.	Sekcia systematizácie a mzdovej politiky MV SR	1	0	0	1	0	0
17.	Akadémia PZ	8	0	1	5	2	0
18.	Sekcia verejnej správy MV SR	10	0	2	5	3	0
19.	KR PZ Bratislava	17	0	3	9	5	0
20.	OR PZ Bratislava I.	8	0	2	4	2	0
21.	OR PZ Bratislava II.	7	0	1	4	2	0
22.	OR PZ Bratislava III.	5	0	1	3	1	0
23.	OR PZ Bratislava IV.	5	0	1	3	1	0
24.	OR PZ Bratislava V.	6	0	1	3	2	0
25.	OR PZ Bratislava-okolie	6	0	1	3	2	0
26.	KR PZ Trnava	6	0	1	3	2	0
27.	OR PZ Trnava	9	0	2	5	2	0
28.	OR PZ Dunajská Streda	4	0	1	2	1	0
29.	OR PZ Galanta	3	0	1	1	1	0
30.	OR PZ Senica	4	0	1	2	1	0
31.	KR PZ Nitra	6	0	1	3	2	0
32.	OR PZ Nitra	7	0	1	4	2	0
33.	OR PZ Komárno	4	0	1	2	1	0
34.	OR PZ Levice	4	0	1	2	1	0
35.	OR PZ Nové Zámky	6	0	1	3	2	0
36.	OR PZ Topoľčany	3	0	1	1	1	0
37.	KR PZ Trenčín	5	0	1	3	1	0
38.	OR PZ Trenčín	9	0	2	5	2	0
39.	OR PZ Považská Bystrica	4	0	1	2	1	0
40.	OR PZ Prievidza	7	0	1	4	2	0
41.	KR PZ Žilina	5	0	1	3	1	0
42.	OR PZ Žilina	7	0	1	4	2	0
43.	OR PZ Čadca	4	0	1	2	1	0
44.	OR PZ Dolný Kubín	4	0	1	2	1	0
45.	OR PZ Liptovský Mikuláš	3	0	1	1	1	0
46.	OR PZ Martin	5	0	1	3	1	0
47.	OR PZ Ružomberok	3	0	0	2	1	0
48.	KR PZ Banská Bystrica	8	0	1	5	2	0
49.	OR PZ Banská Bystrica	5	0	1	3	1	0
50.	OR PZ Brezno	3	0	1	1	1	0
51.	OR PZ Lučenec	6	0	1	3	2	0
52.	OR PZ Rimavská Sobota	6	0	1	3	2	0
53.	OR PZ Zvolen	5	0	1	3	1	0
54.	OR PZ Žiar nad Hronom	4	0	1	2	1	0
55.	KR PZ Prešov	7	0	1	4	2	0
56.	OR PZ Prešov	7	0	1	4	2	0
57.	OR PZ Bardejov	3	0	1	1	1	0
58.	OR PZ Humenné	4	0	1	2	1	0
59.	OR PZ Poprad	7	0	1	4	2	0
60.	OR PZ Vranov nad Topľou	3	0	1	1	1	0
61.	OR PZ Svidník	2	0	0	1	1	0
62.	OR PZ Stará Ľubovňa	2	0	0	1	1	0
63.	KR PZ Košice	10	0	2	5	3	0
64.	OR PZ Košice I.	6	0	1	3	2	0
65.	OR PZ Košice II.	7	0	1	4	2	0
66.	OR PZ Košice - okolie	5	0	1	3	1	0
67.	OR PZ Michalovce	5	0	1	3	1	0
68.	OR PZ Rožňava	3	0	1	1	1	0
69.	OR PZ Spišská Nová Ves	5	0	1	3	1	0
70.	OR PZ Trebišov	5	0	1	3	1	0
S p o l u		450	0	81	250	119	0

Jarná II

Pre rok: 2007

sezóna: Jarná II

od: 24.02.2007 do: 03.03.2007

Por. čísl.	Názov útvaru	Celkom počet poukazov	PLS	KRE-A	KRE-B	BYS	SMR
1.	Prezídium PZ	14	0	1	3	10	0
2.	Sekcia personálnych a sociálnych činností MV SR	1	0	0	0	1	0
3.	Úrad kontroly MV SR	1	0	0	0	1	0
4.	Úrad inšpekčnej služby PZ	1	0	0	1	0	0
5.	Úrad informatiky a telekomunik. MV SR	1	0	0	0	1	0
6.	Úrad civilnej ochrany	1	0	0	0	1	0
7.	Sekcia ekonomiky	1	0	0	0	1	0
8.	Migračný úrad	1	0	0	0	1	0
9.	Sekcia verejnej správy MV SR	2	0	0	1	1	0
10.	KR PZ Trenčín	3	0	0	1	2	0
11.	OR PZ Trenčín	6	0	1	2	3	0
12.	OR PZ Považská Bystrica	3	0	0	1	2	0
13.	OR PZ Prievidza	4	0	1	1	2	0
14.	KR PZ Žilina	4	0	1	1	2	0
15.	OR PZ Žilina	5	0	1	1	3	0
16.	OR PZ Čadca	3	0	0	1	2	0
17.	OR PZ Dolný Kubín	3	0	0	1	2	0
18.	OR PZ Liptovský Mikuláš	2	0	0	1	1	0
19.	OR PZ Martin	4	0	1	1	2	0
20.	OR PZ Ružomberok	2	0	0	1	1	0
21.	KR PZ Banská Bystrica	6	0	1	2	3	0
22.	OR PZ Banská Bystrica	4	0	1	1	2	0
23.	OR PZ Brezno	2	0	0	1	1	0
24.	OR PZ Lučenec	4	0	0	1	3	0
25.	OR PZ Rimavská Sobota	4	0	0	1	3	0
26.	OR PZ Zvolen	4	0	1	1	2	0
27.	OR PZ Žiar nad Hronom	3	0	0	1	2	0
S p o l u		89	0	9	25	55	0

Jarná III

Pre rok: 2007

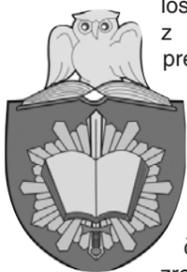
sezóna: Jarná III

od: 03.03.2007 do: 10.03.2007

Por. čísl.	Názov útvaru	Celkom počet poukazov	PLS	KRE-A	KRE-B	BYS	SMR
1.	Vedenie a kancelária MV SR	1	0	0	0	1	0
2.	Kancelária vedúceho služobného úradu, Osobný úrad	1	0	0	0	1	0
3.	Prezídium PZ	16	0	2	5	9	0
4.	Sekcia personálnych a sociálnych činností MV SR	5	0	1	1	3	0
5.	Úrad kontroly MV SR	1	0	0	1	0	0
6.	Úrad inšpekčnej služby PZ	1	0	0	0	1	0
7.	Úrad krízového manažmentu ministerstva	1	0	0	0	1	0
8.	Úrad informatiky a telekomunik. MV SR	1	0	0	0	1	0
9.	Bezpečnostný úrad MV SR	1	0	0	0	1	0
10.	Úrad pre ochr. ústavných činiteľov a DM	4	0	0	1	3	0
11.	Úrad civilnej ochrany	1	0	0	0	1	0
12.	Sekcia ekonomiky	4	0	0	1	3	0
13.	Migračný úrad	1	0	1	0	0	0
14.	Sekcia legislatívy a vonkajších vzťahov MV SR	1	0	0	0	1	0
15.	Sekcia systematizácie a mzdovej politiky MV SR	1	0	0	0	1	0
16.	Akadémia PZ	3	0	0	1	2	0
17.	Sekcia verejnej správy MV SR	2	0	0	1	1	0
18.	KR PZ Bratislava	7	0	1	2	4	0
19.	OR PZ Bratislava I.	3	0	0	1	2	0
20.	OR PZ Bratislava II.	3	0	0	1	2	0
21.	OR PZ Bratislava III.	2	0	0	1	1	0
22.	OR PZ Bratislava IV.	2	0	0	1	1	0
23.	OR PZ Bratislava V.	2	0	0	1	1	0
24.	OR PZ Bratislava-okolie	2	0	0	1	1	0
25.	KR PZ Trnava	2	0	0	1	1	0
26.	OR PZ Trnava	4	0	1	1	2	0
27.	OR PZ Dunajská Streda	2	0	0	1	1	0
28.	OR PZ Galanta	1	0	0	0	1	0
29.	OR PZ Senica	2	0	1	0	1	0
30.	KR PZ Nitra	2	0	0	1	1	0
31.	OR PZ Nitra	3	0	0	1	2	0
32.	OR PZ Komárno	2	0	1	0	1	0
33.	OR PZ Levice	2	0	1	0	1	0
34.	OR PZ Nové Zámky	2	0	0	1	1	0
35.	OR PZ Topoľčany	1	0	0	0	1	0
S p o l u		89	0	9	25	55	0

Kurz kriminalistických techník

Kvalitná práca kriminalistického technika na mieste kriminalisticky relevantnej udalosti je jedným z dôležitých predpokladov úspešnosti v procese objasňovania trestnej činnosti. Je zrejmé, že prostredníctvom využívania moderných technických prostriedkov, postupov a odborných znalostí kriminalistických technikov pri vyhľadávaní, dokumentovaní a zaisťovaní stôp na mieste činu je možné poznať mnohé okolnosti a na základe nich tak zistiť objektívnu pravdu o udalosti.



Dňa 6. novembra 2006 bol prvýkrát v histórii na SOŠ PZ v Košiciach zahájený základný špecializačný kurz kriminalistických techník. V zmysle personálneho rozkazu generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR č. 301/2006 do kurzu nastúpilo 14 policajtov zaradených na funkciu staršieho referenta technika oddelenia výjazdov a kriminalistickej techniky ÚJKP. Kurz trvá 10 týždňov. Je organizovaný dennou formou v dvojtyždňových sústreďeniach. Priama výučba pozostáva z 358 vyučovacích jednotiek rozvrhnutých do 38 vyučovacích hodín týždenne. Kurz končí záverečnou skúškou.

Nosnými predmetmi sú kriminalistika, informatika a výpočtová technika. Základom je výučba realizovaná prevažne formou praktických cvičení, ktorá je doplnená výkladmi o nových metódach, prostriedkoch a poznatkoch kriminalisticko-technickej činnosti, komentármi a demonštráciami.

Po skončení kurzu budú úspešným absolventom vydané osvedčenia o absolvovaní špecializačného kurzu kriminalistických techník.

Okrem vzdelávania počas riadnej výučby sú vytvorené podmienky k maximálne efektívnej samostatnej príprave absolventov kurzu prostredníctvom najnovšej odbornej literatúry dostupnej v školskej knižnici, ktorá bola zakúpená pre tento účel a na internete. Multimediálne prezentácie a používané právne normy sú nainštalované v note-

bookoch pre každého policajta kurzu.

Úroveň vzdelania a praktických zručností, ako aj všeobecné kritériá pri ustanovovaní na funkciu kriminalistický technik, materiálo-technické vybavenie, personálna stabilizácia, ako aj riešenie problematiky kriminalisticko-technických činností v Policajnom zbore si v súčasnosti vyžaduje potrebu systémového riešenia. Stav v tejto oblasti nie je na požadovanej úrovni a vedecko-technický pokrok priniesol v poslednom období aj zdokonalenie kriminalistických metód, čo má vplyv aj na prácu kriminalistických technikov na mieste činu.

Tieto skutočnosti boli konštatované na rôznych fórach, avšak všetci zainteresovaní

vieme, že takéto systematické vzdelávanie kriminalistických technikov absentovalo v Policajnom zbore dlhé roky.

Záverom vyjadrujem presvedčenie, že nové štrukturálne a obsahové zmeny pripravované v systéme vzdelávania príslušníkov Policajného zboru v roku 2006 nezastavia tento už začatý plánovaný systém kurzov zameraných na získanie špeciálnej odbornej spôsobilosti, ktorého úspešné absolvovanie je podmienkou pre vykonávanie príslušnej funkcie stanovenej osobitným predpisom, ktorého naštartovanie stálo nemalo úsilie. Prajem tomuto projektu úspech, aby bol prínosom pre policajnú prax.

mjr. JUDr. Miloš Dankovič,
SOŠ PZ Košice

Z TLAČE

● **Myšlienky, obsiahnuté v programových zámeroch na nový systém vzdelávania, kariérneho postupu i odmeňovania vzbudili záujem, majú takpovediac morálnu podporu v rezorte. Otázka znie: kedy a ako? Veľa dobrých myšlienok z minulosti sa napokon v rukách úradníkov premenilo na prach...**

Tieto zmeny si vyžadujú spontánnu zhodu – keď už nie so všetkými, tak aspoň s absolútnou väčšinou tých, ktorých sa budú bytostne dotýkať. Som pripravený organizovať stretnutia na akejkoľvek úrovni, budeme debatovať, argumentovať, presvedčať. Potrebujeme dosiahnuť, aby sa ľudia s týmito návrhmi stotožnili, aby boli ochotní

spolupodieľať sa. Len vtedy môžu byť realizácia úspešná. Nechcem preto hovoriť, či to bude o mesiac alebo o dva, hovorme o horizonte pol roka.

● **Jeden z hlavných problémov je neuveriteľná zafarbenosť policajtov vyšetrowaním priestupkov a trestných činov. Každý policajt na skrátanom vyšetrowaní i každý vyšetrowateľ to potvrdí. Situácia je neúnosná. Ako to chcete riešiť? To zrejme nie je len o počtoch ľudí, ale aj o legislatíve a celom systéme trestného konania u nás...**

Uvedomme si, že situácia v každom okrese, v každom regióne je veľmi rozdielna. Hovorím o plávajúcich organizačných štruktúrach, systém v každom regióne musí byť nastavený tak,

aby bol funkčný. Nemôže byť predsa totožný model v Bratislave i trebárs vo Veľkom Krtíši. A o tom, kde najviac tlačí topánka, musia rozhodovať sami okresní riaditelia, nie nejaký úradník na ministerstve. Druhou otázkou je, že ani vyšetrowateľov nezvesíme zo stromu, musíme si ich vychovať, pripraviť, a to nie je otázka mesiacov. Ide o obrovský balík problémov, ktoré sú vzájomne poprepájané. Hlavným cieľom musí byť znížiť počet prípadov, ktoré musia spracúvať. Čiže môžeme hovoriť o úsilí znížiť kriminalitu a, samozrejme, využívať všetky formy, ktoré zrýchlia ko-

nanie, odbremenia vyšetrowateľov a v konečnom dôsledku aj súdy. Je známe, že k súčasnej podobe nových trestných kódexov je množstvo pripomienok, veľa nedostatkov sa dá ich novelizáciou odstrániť.

● **Predchádzajúce štyri roky ste boli historicky prvým opozičným predsedom Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť, pri svojej práci ste teda mali relatívne dobrú možnosť oboznámiť sa s problémami takpovediac vo vnútri vnútra. Predsa však – vnímate tieto problémy teraz inak z ministerskej stoličky?**

Z pohľadu podmienok, v ktorých policajti pracujú, predčila realita moje najčiernejšie očakávania. Ak napriek tomu dokážu príslušníci PZ plniť hlavné úlohy a mnohokrát objasniť aj mimoriadne závažné, komplikované prípady – tak klobúk dolu! Povedal by som, že v Policajnom zbore je veľmi kvalitný ľudský substrát, našou povinnosťou je utvoriť mu také podmienky, aby mohol svoj potenciál využiť naplno.

(Výňatky z rozhovoru s ministrom vnútra Robertom Kaliňákom v januárovom vydaní mesačníka EUROREPORTplus.)



P. Gossányi

TO JE FÓR!

Nová dopravná značka pre blondínky: Koniec kruhového objazdu!

• • •

Traja policajti sa rozprávajú, čo urobia s vianočnými odmenami. Prvý vraví: „Pracujem pre políciu v Nemecku, z vianočných odmien si kúpim auto a za zvyšok pôjdem na dovolenku.“

Druhý: „Pracujem pre políciu vo Švajčiarsku, za vianočné odmeny si nechám vybudovať bazén a za zvyšok pôjdem na cestu okolo sveta.“

Tretí: „Pracujem pre políciu na Slovensku a za vianočné odmeny si kúpim pulóver.“

Ostatní sa prekvapene pýtajú: „A čo zvyšok?“
„Zvyšok mi doložia rodičia...“

ZÁVÄZNÁ OBJEDNÁVKA MESAČNÍKA POLÍCIA NA CELÝ ROK 2007

Z dôvodu personálneho obsadenia redakcie nie je možné vyhovieť individuálnym objednávkam. Žiadame vás, aby ste objednávky na mesačník Polícia zasielali hromadne prostredníctvom základných organizácií OZP na vašich pracoviskách na adresu:

Redakcia POLÍCIA, Ministerstvo vnútra SR, Pribinova 2, 812 72 Bratislava

Ročné predplatné 48 Sk

Počet výtlačkov.....

Názov ZO OZP v SR

Adresa:

Dňa: podpis, pečiatka organizácie.....

Predplatné uhradte v UniBanke, Bratislava, č. účtu 895/1200.

Pri objednávaní mesačníka a rovnako pri oznamovaní zmien je vo vašom záujme vhodné dodržať niekoľko jednoduchých zásad:

- objednávku vypisujte čitateľne, rovnako aj oznámenie o zmenách
 - k objednávke pripojte fotokópiu dokladu o zaplatení predplatného, (ako variabilný symbol uvedte číslo svojej ZO)
 - uveďte presnú adresu kam máme časopis zasielať a prípadne aj osobu, ktorá bude časopis preberať
 - akékoľvek zmeny – či už adresy, **konkrétnej preberajúcej osoby** alebo počtu objednaných výtlačkov časopisu nám včas oznámte
 - **najlepšie je, ak môžete uviesť aj kontakt (tel. číslo, e-mail) na zodpovednú osobu, u ktorej je možné v prípade nejasností údaje overiť**
 - včas nám pošlite objednávku s fotokópiu dokladu o zaplatení predplatného
- Dodržanie týchto zásad zjednoduší a urýchli distribúciu časopisu, takže sa k vám dostane rýchlejšie, bez zbytočného „blúdenia“ a v skutočne objednanom množstve.
- Bližšie informácie: písomne: MV SR, Redakcia POLÍCIA, Pribinova č. 2, 810, 72 Bratislava.
Tel: 09610/51952 • fax: 09610/59 096 • e-mail: policia@minv.sk, ozpvsr@minv.sk (označiť „redakcia“)

Redakcia