



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVII



ČÍSLO 2



FEBRUÁR 2007



CENA 4 Sk

V čísle:

- Kolektívne zmluvy s.I.-V.
- Kariérny postup s.VI.
- Chaos vo vystrojovaní s.5
- Rozkazy prezidenta PZ s.7
- Názor psychológa s.7
- Skúsenosti s kamerami s.8

Tri kolektívne zmluvy podpísané!



Snímka Marcela Barusová

Kolektívnu zmluvu pre policajtov i pre zamestnancov vo verejnom záujme podpísali predseda OZP v SR Miroslav Litva a minister vnútra SR Robert Kaliňák 7. februára 2007. O osem dní neskôr pribudli podpisy predsedu OZP v SR a vedúceho služobného úradu MV SR Martina Čatloša aj na kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe.

O členských príspevkoch dôchodcov, ale aj o gastrolístkoch Z rokovania Predsedníctva OZP v SR

Banská Bystrica (er) – Posledný januárový deň Predsedníctva OZP v SR na svojom riadnom zasadaní okrem štandardných bodov riešilo aj niekoľko otvorených otázok.

Takým bol napríklad návrh predsedu martinskej základnej organizácie, dotýkajúcej sa úpravy členského príspevku dôchodcov odborárov. Predseda tejto ZO Adam Hronec zaslal návrh na zjednotenie výšky príspevku pre všetky kategórie dôchodcov so zdôvodnením, že v praxi je zložitá dokladovanie výšky dôchodku, z ktorého sa príspevok ráta. Diskusia však odhalila viacero úskalí tohto ná-

vrhu, a tak boli členovia Predsedníctva požiadaní o predloženie ďalších návrhov riešenia do nasledujúceho zasadania. Predsedníctvo malo prerokovať aj informáciu o výsledkoch revízie v trnavskej ZO. Pre neprítomnosť predsedu revíznej komisie Predsedníctvo tento bol odložilo spolu s prerokovaním revíznej správy hospodárenia OZP v SR za I. polrok 2006, konštatovalo však, že vedenie trnavskej ZO 8/31

dosiaľ nevytvorilo podmienky na úplnú revíziu činnosti tejto organizácie. Jej predsedu Jozefa Lehockého síce hlasovanie Rady predsedov ZO OZP v SR 15. decembra 2006 zbavilo členstva, stále sa však považuje za predsedu. Konferencia delegátov tejto ZO, zvolaná uplynulý mesiac, musela byť pre porušenie stanov vyhlásená za neplatnú. Na osvetlenie vzniknutej situácie Predsedníctvo OZP v SR rozhodlo zasláť list všetkým členom tejto ZO. Celý problém Trnavčanov by sa mal vyriešiť na konferencii delegátov 22. februára.

Vedenie OZP v SR poskytlo ostatným členom Predsedníctva priebežnú informáciu o stave prác na novom systéme odmeňovania policajtov, o príprave novely zákona č. 328/2002 i možných spôsoboch zabezpečenia stravovania zamestnancov alternatívne vo vlastných stravovacích zariadeniach alebo náhradnou formou gastrolístkov.

Podľa vyjadrení predsedov krajských rád má členská základňa ZO OZP v SR mierny rastúci trend, problémom ostáva nepravidelná úhrada mesačných odvodov.

V Humennom sa stal vedúcim oddelenia ODI mladý lesník bez praxe v doprave

Prvá facka kariérnemu postupu

Humenné (on) – Niektoré veci vedú v pravý čas zodvihnúť adrenalín! Členov OZP v Humennom na čele s predsedom Petrom Michalenkom nedávno „vytočila“ potichu šírená informácia, že post vedúceho oddelenia výkonu služby na ODI má obsadiť človek, ktorý podľa názoru

odborárov nemá na výkon tejto funkcie potrebné predpoklady, pretože má vysokoškolské vzdelanie celkom iného zamerania, v Policajnom zbore je len 2,5 roka a úplne mu chýba prax v odbore dopravy. Pritom na ODI aj v súčasnosti pracuje viacero skúsených policajtov, ktorí by podľa

názoru odborárov boli zárukou kvalitného výkonu riadiacej funkcie! Okamžite sa preto objavila verzia, že ustanovenie tohto mladíka do spomenutej funkcie je dielom policajného lobingu, keďže jeho otec stál predtým na čele Krajského dopravného inšpektorátu v Prešove.

„A toto dokáže urobiť náš okresný riaditeľ akurát v čase, keď sa toľko hovorí o zásadách kariérneho postupu, o nutnosti, aby každý začínal v zbore od piky?“ rozčuľoval sa predseda ZO OZP v Humennom. Odborári si nesúhlasný názor nenechali pre

(Pokračovanie na strane 3)

Umenie dialógu

Tento čas „perestrojky“ organizačných štruktúr na všetkých úrovniach má v sebe určité pozitívum. Prinajmenšom preveruje funkčnosť odborových organizácií, ich schopnosť byť na pulze doby, vnímať realitu a chápať súvislosti. Aktivity odborárov pri rokovaniach so služobným vedením zároveň napomáhajú odhaliť tých, čo pri práci s pojmom „plávajúce štruktúry“ skôr preukazujú svoje „plavecké“ umenie.

Na mnohých miestach sme sa presvedčili, že dialóg medzi služobným vedením a odborovými predákmi funguje. V tejto chvíli je vôbec ťažké predstaviť si riaditeľa, ktorý by nepoznal svojho odborového partnera a nebol s ním v častom kontakte. Páčil sa nám napríklad postup prešovskej Krajskej rady OZP, ktorá vystupovala doslova ako „tieňová“ voči KR PZ. To znamená, že predsedovia základných organizácií pri okresných riaditeľstvách podrobne analyzovali návrhy okresných riaditeľov na zmeny štruktúr a doslova rozpitvali každú tabuľku, navrhovali, odkiaľ je možné posunúť ľudí do výkonu a ostrážito sledovali pokusy riaditeľov uchovať si niektoré nevýkonné miestečky pre svojich blízkych. Tieto poznatky a pripomienky potom sústredili na úrovni krajskej rady a následne poslúžili ako veľmi vecný podklad pre rokovania predsedu krajskej rady s krajským riaditeľom.

Istotne, každý má svoju hlavu a nie vo všetkom sa musia predsedovia základných organizácií zhodnúť s riadiacimi pracovníkmi. Predstavy sa môžu rôzniť aj vtedy, keď obe strany vedie dobrá vôľa, pretože ju a priori nikomu nemôžeme uprieť. Mnohé problémy sú natolko zložitá, že až čas ukáže, či sa prijaté riešenia osvedčia v praxi – a to aj v prípadoch, keď sa na nich zhodnú obe strany. A to je druhá strana mince. Úlohou odborov ani v súčasnosti určite nie je byť vždy, za každú cenu, vo všetkom a zásadne PROTI. Naopak, je potrebné venovať najviac úsilia hľadaniu tých okruhov, v ktorých sa dá dohodnúť. Je to o umení dialógu a vecnej argumentácie, pričom treba mať na pamäti, že za spoločne prijaté rozhodnutie rovnocenne nesú zodpovednosť obe strany.

Vôbec to nie je jednoduché. Takéto situácie zákonite obnažia, vyostria pohľady jednotlivých služieb a ak niektorá z nich získa pocit, že ich problémy sú najdôležitejšie, okamžite vyvolajú nevôľu kolegov. A to je živná pôda pre šírenie klebiet, katastrofických „zaručených“ správ, nevraživosť a podceňovanie druhej strany. Ideálna cesta do pekla!

(Pokračovanie na strane 2)

Aj Bratislavčanov čakajú veľké zmeny

Bratislava (er) – V Bratislavskom kraji stále chýba okolo dvesto policajtov. Ubytovňa na Dúbravke známa ako „Saratov“, sa konečne dočká rekonštrukcie. Veľké organizačné zmeny podstúpi PMJ, dopravná polícia i systém skráteného vyšetřovania. Poriadok treba nastoliť vo vystrojovaní poli-

cajto v i v celom systéme odmeňovania, často zlyháva zásobovanie aj elementárnymi potreba-

byrokratického nezmyslu. Rozdiely vo výške osobitného príplatku bratislavských a „vidieckych“ policajtov v rámci bratislavského KR PZ sa musia odstrániť. Nespokojnosť je s cenami

za rezortné rekreácie a s kvalitou servisu rezortných autoopravovní...

To je len torzo problémov, ktoré koncom januára otvorili členovia bratislavskej Krajskej rady OZP v SR na stretnutí s novým krajským riaditeľom pplk. Pavlom Brathom. Pre neprítomnosť chorého predsedu zasadanie bratislavskej KR PZ viedol podpredseda OZP v SR Štefan Dvorský. Odborári s veľkým napätím očakávajú, ako konkrétne zasiahnu avizované zmeny jednotlivých policajných pracovísk v kraji, ktorý má najväčší počet príslušníkov PZ. Vítajú prísľuby pozitívnych zmien, nič konkrétne však ešte nie je známe, zhodli sa. Súčasne neistota zákonite vnáša do radov príslušníkov nervozitu.



Ilustrácie foto autor



Z KUCHYNE

mi, ako sú napríklad tonery do tlačiarň. Spôsob preplácania nákladov za čistenie odevných súčiastok je názornou ukážkou

Umenie dialógu

(Pokračovanie zo strany 1)

Samozrejme, každý je teraz netrpezlivý a plný obáv. Ľudia už pridliho čakali v nádeji na lepšie časy, konečne by chceli mať jasno vo veci. Aj preto je v odborárskej kuchyni, vo vrcholových orgánoch OZP veľmi živo, až hekticky. Mnohé odpovede na intenzívne kladené otázky jednoducho ešte nemáme, chcú svoj čas. Rozdiel je tiež iba sa pýtať – alebo aj navrhovať reálne riešenia. Mnohí by preto radi poznali najmä pohľady policajného prezidenta. Aj redakcia POLÍCIA v mene svojich čitateľov. Pokus sme urobili, pán prezident Packa však považoval rozhovor za predčasný. Odpovede na naše naliehavé otázky slúbil poskytnúť až do marcového čísla. Aj to o niečom svedčí.

Peter Ondera

Previnilca z inšpekcie riešili pohovorom

Ad: januárový PRANIER

Istý vodič červeného osobného auta zaparkoval pred budovou bratislavskej inšpekcie na Záhradníckej ulici tak prefíkane, že zablokoval jazdu električiek. Celých 14 minút museli cestujúci čakať, kým sa vodičovi uráči vyjsť z budovy a uvoľniť jazdnú dráhu pre MHD. Medzitým si dobre nasr... Bratislavčania všimli, že za predným sklom má toto auto parkovací preukaz č. 14 s pečiatkou Policajného zboru. To už len bola chuťovka pre priateľov polície!



PRANIER

Prípady sme publikovali v rubrike PRANIER v januárovom čísle. O preverenie stažnosti občana redakcia požiadala inšpekciu ministra vnútra. Pán riaditeľ Kočan napokon v osobnom rozhovore s redaktorom POLÍCIA pripustil, že toto (z hľadiska EČV) „utajené“ vozidlo patrí práve inšpekcii. Pod sviečkou tma! Podľa jeho slov inšpekcia vec vyriešila pohovorom s previnilcom.

Je to síce právomoc pána riaditeľa, ale mal by som iný návrh: v rámci prevencie strčiť tohto bezohľadného vodiča do spomenutej zablokovanvej električky. Nech ho tam „vyriešia pohovorom“ dobre naladení cestujúci! To by bola zábava!

Peter Ondera



Na čele Akadémie PZ je opäť plk. doc. JUDr. Jozef Kuril, CSc.

Slávnostná inaugurácia rektora

Dňa 5. februára 2007 na Akadémii Policajného zboru v Bratislave uskutočnilo sa slávnostné spoločné zasadnutie akademického senátu a vedeckej rady akadémie, ktorého sa zúčastnili vzácni hostia – podpredseda vlády a minister vnútra Slovenskej republiky Robert Kaliňák, predseda ústavnoprávneho výboru NR SR Mojmir Mamojka, štátny tajomník MV SR Vladimír Čechot, prvý viceprezident PZ pplk. Mgr. Michal Kopčík, akademická a študentská obec školy a ďalší hostia.

Predseda akademického senátu plk. JUDr. doc. Ľuboš Wäldl, PhD. prítomných oboznámil s výsledkami volieb kandidáta na rektora Akadémie PZ, ktoré sa uskutočnili 17. októbra 2006. Akademickým senátom bol jednomyseľne zvolený plk. doc. JUDr. Jozef Kuril, CSc. Na návrh podpredsedu vlády a ministra vnútra SR Roberta Kaliňáka prezident Slovenskej republiky Ivan Gašparovič dňa 22. januára 2007 vymenoval plk. doc. JUDr. Jozefa Kurila, CSc. za rektora akadémie na ďalšie štvorročné obdobie. Po tomto konštatovaní podpredseda vlády a minister vnútra SR Robert Kaliňák odovzdal opätovne vymenovanému rektorovi rektorské insígnie. Uvedenie do funkcie na ďalšie štvorročné obdobie bolo zavŕšené slávnostným sľubom – položením ruky na rektorské žezlo, vyslovením SPON-DEO AC POLLICEOR (slávnostne sľubujem) a podaním ruky ministrovi. Pán minister zdôraznil, že v súvislosti so slávnostným aktom inaugurácie rektora akadémie do jeho rúk vkladá zodpovednosť za realizáciu vzdelávania policajtov.

Hudba MV SR pod taktovkou jej riaditeľa plk. Mgr. Jána Nemčeka sprevádzala slávnostné chvíle inaugurácie a slávnostné zhromaždenie ukončila študentskou hymnou GAUDEAMUS IGITUR.

(hu)

UPOZORNENIE

Všetky tri podpísané kolektívne zmluvy, ako aj nariadenie ministra vnútra o zásadách kariérneho postupu nájdete vo vnútri čísla, v zvláštnej prílohe POLÍCIA na s. I. – VI.

Kolektívne zmluvy na rok 2007: dobrý kompromis

Kolektívne vyjednávanie je jedným z nástrojov odborárov pri ich ochrane právnych a sociálnych istôt zamestnancov. V kolektívnej zmluve sú bližšie a presnejšie určené vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami najmä v oblastiach odmeňovania, sociálnej a pracovnoprávnej, ale aj vzťahy medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

Na Slovensku – a výnimku netvorí ani naše ministerstvo – je kolektívne vyjednávanie vnímané ako niečo, čo by malo byť, ale nijaký mimoriadny význam to nemá, pretože základné finančné rámce sú schválené dávno predtým ako dôjde k samotnému kolektívne vyjednávaníu.

Je absurdné, ak zamestnávateľ dokonca vníma kolektívne vyjednávanie ako snahu odborov zasahovať mu do jeho právomocí. Napriek tomu, že sme už členskou krajinou EÚ, v tejto oblasti sme sa ani zďaleka nepriblížili štandardu v krajinách EÚ, kde kolektívne vyjednávanie prebieha v úplne iných podmienkach za vzájomnej akceptácie postavenia sociálnych partnerov. Samozrejme, ani tam vždy nie je spokojnosť najmä zo strany odborárov, ale to je už o obsahu, a nie o systéme, o podmienkach, o vzájomnej úcte a rešpektovaní sociálnych partnerov. Môj osobný názor je, že máme pred sebou obdobie, kedy by aj kolektívne vyjednávanie mohlo nadobudnúť iné dimenzie, najmä by sa mohlo i malo priblížiť štandardom v krajinách EÚ.

Kolektívne vyjednávanie na rok 2007 má tiež dve roviny. Prvá je o vzájomnej akceptácii sociálnych partnerov a druhá, samozrejme, o obsahu.

Kolektívne vyjednávanie je o kompromi-

se obidvoch strán. Slovo kompromis by som rád zdôraznil, pretože nič nie je jednoduchšie, ako zablokovať kolektívne vyjednávanie nevhodným postupom.

V prvej oblasti sme očakávali a aj požadovali zásadný obrat, pretože na poste ministra vnútra extrémistu Palka vystriedal pragmatický Kaliňák. Podľa mňa tento obrat aj nastal, hoci, samozrejme, ešte nenaplnil všetky naše očakávania. Ale je to vývoj a som presvedčený, že v tejto prvej oblasti sa blýska na lepšie časy aj v oblasti kolektívneho vyjednávaníu.

Druhá oblasť je väčší problém ako sa zdá na prvý pohľad. V minulom období nebola absolútne žiadna ochota zo strany vedenia rezortu vyjednávať o pripravovanom rozpočte pre ministerstvo vnútra, a tak kolektívne vyjednávaníu boli ťažké, mimoriadne komplikované, kde sme sa – ľudovo povedané – snažili vyžmýkať z minima maximum. Nie vždy k spokojnosti, ale kolektívne vyjednávanie je o kompromi-

se obidvoch strán. Slovo kompromis by som rád zdôraznil, pretože nič nie je jednoduchšie, ako zablokovať kolektívne vyjednávanie nevhodným postupom. V takých prípadoch musí pomôcť niekto iný, tretí – a náprava pokazeného stojí veľa času, pritom nepomáha obsahu.

Obsahovo je kolektívna zmluva na rok 2007 veľmi podobná tej z roku 2005. V roku 2006 sme pre „maximálnu ústretovosť“ vtedajšieho ministra Palka radšej ani nevyjednávali a platila zmluva z roku 2005. Záverečné ustanovenia zmluvy to dovoľovali a bolo to menej komplikované ako začať kolektívne vyjednávanie. Napriek podobnosti uvedených zmlúv sú v zmluve pre rok 2007 zásadné rozdiely. Po mnohých rokoch došlo k zvýšeniu tvorby sociálneho fondu – aj keď iba o 0,15 %, ale predsa. Zaviedlo sa tretie hlavné jedlo na všetkých pracoviskách s 24-hod. pracovnou smenou, predseda OZP v SR sa opäť stal riadnym členom

porady vedenia MV SR, vykonáva sa analýza foriem stravovania... a mohol by som uvádzať ešte ďalšie odlišnosti. Ale odporúčam všetkým zamestnancom prečítať si ju, lebo je to hlavne pre vás, zamestnancov.

Ako hlavný vyjednávač OZP v SR určite nie som spokojný, pretože kto ma bližšie pozná, vie, že pri svojej práci som maximalista. Ale dosiahli sme veľmi dobrý kompromis a dobrý východiskový stav pre rok 2008.

Čo očakávam od kolektívneho vyjednávaníu v roku 2008? Verím, že konečne začneme vyjednávať už teraz v marci, kedy sa pripravujú podklady pre rozpočet MV SR na budúci rok. V roku 2008 bude potrebné napraviť niektoré nedostatky v systéme kolektívneho vyjednávaníu, lebo ich už tlačíme pred sebou niekoľko rokov. Som presvedčený, že svoje zábery sme schopní naplniť.

Mgr. Marián Magdoško, podpredseda OZP v SR

Prvá facka kariérenemu postupu

(Pokračovanie zo strany 1)

seba, ostro protestovali u okresného riaditeľa, informovali aj



Rokovanie členov ZO OZP v Humennom v piatok 2. februára vidol predseda Peter Michalenko (na snímke vľavo), schôdze sa zúčastnil aj predseda Krajskej rady OZP v SR Peter Leder (vpravo). Informácie o novotách v centre diania priniesol Humenčanom podpredseda OZP v SR Marián Magdoško.

predsedu Krajskej rady v Prešove Petra Ledera a následne sa nemilá zvest dostala do uší aj vedeniu OZP.

Predseda humenskej základnej organizácie Peter Michalenko odpor odborárov zdôvodňuje predovšetkým tým, že medzi dopravákmi pracujú dvaja policajti s bohatými skúsenosťami, ktorí by boli ochotní prevziať na seba

zodpovednosť riadiacej funkcie. Okresný riaditeľ ich však jednoducho prehliadol. Tiež si nemyslí, že by bol Ing. Dravecký

„Pán riaditeľ chváli jeho výkony na skrátanom vyšetrení, v skutočnosti ešte aj z toho mála strávil veľa času v dôstojníckej škole, takže sa nemal ani kedy naučiť. Viem to, veď som po ňom dorábal viacero jeho spi-

vhodný na funkciu vedúceho – predovšetkým pre úplný nedostatok skúseností a mizivú odbornosť v doprave.

„Pán riaditeľ chváli jeho výkony na skrátanom vyšetrení, v skutočnosti ešte aj z toho mála strávil veľa času v dôstojníckej škole, takže sa nemal ani kedy naučiť. Viem to, veď som po ňom dorábal viacero jeho spi-

sov,“ otvorene sa hnevá Michalenko.

Bez diskusie na túto tému sa preto nezaobišlo ani rokovanie Predsedníctva OZP v SR s jednoznačným názorom: plk. JUDr. Jozef Seman, riaditeľ OR PZ v Humennom svojím personálnym verdiktom šliapol poriadne vedľa a v akurátne nesprávnom čase. Ale – stojí si za svojím rozhodnutím a tlmočil ho aj predsedovi krajskej rady. Podľa odborárov však riaditeľ Seman dal práve v tomto čase zlý príklad aj ďalším okresným riaditeľom, pretože poskytol jasný dôkaz, že sa vnútorné nestotožnil so zásadami kariéreného postupu, ktoré presadzuje vedenie rezortu.

Vznikla tak dilema. Na jednej strane dostali okresní riaditelia voľnú ruku pri utváraní tzv. plávajúcich organizačných štruktúr – a, samozrejme, aj pri personálnych rozhodnutiach – ich verdikty by však mali byť v súlade s hlavnou líniou „fahu“ rezortu. Humenský riaditeľ OR PZ sa v tomto prípade línie očividne nedržal. Veľmi ochotne sa však stretol s redaktorom POLÍCIE a poskytol rozhovor, ktorý publikujeme. (K tejto „kauze“ sa na inom mieste vyjadruje aj riaditeľ KR PZ v Prešove František Leško.)

(on)

Na otázky redakcie odpovedá plk. JUDr. Jozef Seman, riaditeľ OR PZ v Humennom

„Také je moje rozhodnutie“

● Pán riaditeľ, ako vnímate názor odborárov, že vaše personálne rozhodnutie v prípade vymenovania ppor. Draveckého bolo nesprávne?

Mojím personálnym rozkazom som ppor. Ing. Juraja Draveckého dal do funkcie vedúceho oddelenia výkonu služby ODI na našom okresnom riaditeľstve.

● Má na to predpoklady?

V Policajnom zbore je od 1. septembra 2004, do 31. mája 2006 pracoval na skrátanom vyšetrení, od tohto dátumu pôsobil ako starší referent vnútorného odboru na prevencii. Od 1. februára 2007 je vo funkcii vedúceho oddelenia na ODI.

● Aké má vlastne vzdelanie? Vraj lesnícku vysokú školu vo Zvolene?

Je inžinier, nechcel by som... vo Zvolene, nejakú takú lesnícku. Čo sa týka menovania, spíňal všetky predpoklady, aby som ho mohol ustanoviť do funkcie. Pýtate sa, akú má školu – povedzte sám, koľko ľudí na ministerstve vnútra robí s kdejakými školami, máme chemické, hutnícke... školu by som do toho nemiešal. Bolo to moje rozhodnutie, nikoho iného, lebo aj také šumy som začul. Jasný, že pán Dravecký je spájaný s otcem, ktorý bol šéfom KDI. Tento mladý muž ochotne išiel na skrátané vyšetrenie vtedy, keď tam nechcel nikto ísť, možno som mal na obvodných oddeleniach vari 22 dôstojníkov, ale radšej šliapali ulice, ak to tak mám povedať, v trojke a štvorke triede, keď som im núkal SKV, nikto nešiel, lebo si každý spočítal, že s

príplatkami má plat porovnateľný a lepší ako v päťke triede. Vtedy nám vychádzalo na skrátanom vyšetrení po 22 spisov na hlavu!



plk. JUDr. Jozef Seman

● Čo teda ovplyvnilo vaše rozhodnutie?

Ppor. Ing. Juraj Dravecký dosahoval v Humennom veľmi dobré výsledky, bol v prvej polovici čo sa týka výslednosti. Samozrejme, nie od začiatku, druhý rok mu to už išlo, potom prešiel na skupinu prevencie, nerobil však len prevenciu, ale pripravoval pre mňa podklady, vyhodnocoval úlohy do porád a do štábu, nebol s ním problém. Naopak, z vnútorného odboru na kraji mi hovorili, že odkedy je tu, tak v Humennom nemajú žiadne problémy s termínmi. Keď pán Vasilko išiel za riaditeľa inšpektorátu na KR PZ, rozhodol som sa, že Juraja Draveckého dám na funkciu. Mal som s ním pohovor, povedal som mu, že ako príde, tak môže aj odísť, bude pod

kontrolou. My v Humennom sa pýšime tým, že máme najlepšiu objasnenosť v kraji a ja sa za výsledky zodpovedám krajskému riaditeľovi. Keby mi robota hupovala na ODI, kde sme vlni tiež mali veľmi dobré výsledky, tak verím, že ani v tomto roku to nebude horšie.

● Vaše rozhodnutie sa bralo ako názorná ukážka porušenia zásad kariéreného postupu práve v čase, keď ho minister vnútra podpísal. Nemohli ste na toto miesto dať niekoho iného, skúsenejšieho?

O tom by sa dalo polemizovať, či by som mal alebo nemal. Ja sa k tomu teraz vyjadrovať nebudem. Moje rozhodnutie bolo také, že som tam dal pána Draveckého, má výsledky.

● Takže ste lepšieho nevideli, tak nejako?

Ešte raz hovorím, o tom sa teraz nebudem baviť, či lepší či aký. Ja som sa rozhodol tam ho dať, mal výsledky a verím, že na ODI budeme dosahovať minimálne také dobré výsledky ako v roku 2006. A keby sa stalo, že by nás posilnili a že by sme namiesto troch mohli dať na hliadkovú službu šesť ľudí, tak by sme boli celkom frajeri. Znížili sme nehodovosť s následkom smrti a tak ďalej, za svoje rozhodnutie som zobrať plnú zodpovednosť a povedal som, ako to pôjde do budúcnosti. Vyhlásil som rozkaz pánovi Draveckému, on sa proti nemu neodvolal, takže od 1. februára je na funkcii.

Zhovárал sa Peter Ondera



Dobrá vôľa oboch strán zatiaľ, zdá sa, nechýba...

Význam kolektívnych zmlúv

Vyššie kolektívne zmluvy pre výkon prác vo verejnom záujme a pre štátnu službu na rok 2007 podpísali zástupcovia štátu a odborov ešte 25. októbra 2006 na úrade vlády. Na tlačovej besede po podpise zmlúv povedala ministerka práce a sociálnych vecí Viera Tomanová, že od začiatku júla 2007 sa platové tarify štátnych zamestnancov zvýšia o 4 %, základná stupnica platových taríf vo verejnej službe stúpne o 7 % a osobitné platové tarify vo verejnej službe od druhého polroka 2007 vzrastú o 5 %. Vláda sa okrem toho v memorande zaviazala, že tarifné platy v štátnej a verejnej službe sa v roku 2008 zvýšia už od 1. januára.

Pri tej istej príležitosti viceprezident Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR pre nevýrobné odborové zväzy Ján Gašperan uviedol, že kolektívna zmluva v štátnej službe na rok 2007 sa týka približne 40 tis. zamestnancov a kolektívna zmluva vo verejnej službe sa dotkne asi 340 tis. zamestnancov na celom Slovensku.

Kolektívnu zmluvu pre zamestnancov v štátnej službe podpísali 15. februára 2007 vedúci služobného úradu MV SR Martin Čatloš (na snímke) a predseda OZP v SR Miroslav Litva.

(r)



Ponuka ubytovania v Majáku

Dovoľujem si predstaviť riadenie ma k dispozícii rokovám ponuku nášho zariadenia vaciu miestnosť pre cca 50 ľudí s možnosťou pripojenia sa na internet, flipchart, meotar, dataprojektor. Taktiež je k dispozícii samostatná jedáleň s kapacitou cca 50 ľudí. V areáli nášho zariadenia je možnosť športového využitia /tenisový kurt, stolný tenis, ako aj po-



v Senci RZ MV SR Maják – Juh na využívanie služobných ciest, porád, školení, rokovaní a pod. Naše zariadenie prešlo celkovou rekonštrukciou interiéru, čím spĺňa podmienky hotelového štandardu /WC, sprcha na izbách a pod/. Naše za-

sedenie pri kozube s možnosťou opekania si./ Taktiež pre personál nie je problém podávanie jedál podľa potreby našich hostí.

L. Pavúk, riaditeľ Rekreačného zariadenia MV SR Maják – Juh

Rozbeh preventívnych akcií projektu JAN

Prvé tohoročné februárové popoludnie dvanásť prešovskí dopravní policajti v spolupráci s kolegyňami preventistkami a hovorkyňou vykonali preventívnu akciu JAN, pod vedením riaditeľa krajského dopravného inšpektorátu mjr. Ing. Miroslava Vasilka. Cieľom akcie bolo zviditeľniť v čo najširšej možnej miere preventívny projekt JAN, ale tiež odhaľovať vodičov, ktorí pred jazdou požíli alkohol. Policajti

dávali pokuty, ale policajti tentoraz vodičov aj ich spolujazdcov obdarovávali drobnými predmetmi propagujúcimi projekt JAN a letáčikmi obsahujúcimi základné informácie o tomto projekte. Akcia prebiehala aj za účasti novínárov, ktorí si pochvaľovali takýto druh spolupráce. I keď v tento deň bolo sychravo, pršalo a snežilo, všetci statočne vydržali s policajtmi na určených dvoch stanovištiach. Najprv na výpa-

kýmto preventívnymi akciami. Po vysvetlení, o aký projekt ide, každý súhlasil s jeho základnou ideou, že alkohol a vedenie motorového vozidla k sebe nepatria.

Naším cieľom je vypestovať u začínajúcich vodičov návyk, aby ak sa rozhodli ísť na diskotéku alebo inú spoločenskú akciu motorovým vozidlom, si zvolili spomedzi seba jedného, ktorý alkoholické nápoje na akcii konzumovať nebude a bude riadiť auto. Realizáciu projektu v praxi je aj vzbudzovať u mladých ľudí zodpovednosť nielen za seba, ale aj za svojich spolujazdcov a iných účastníkov cestnej premávky.

Projekt sa odštartoval akciou v Prešove a keďže sú doň zahrnuté aj okresné riaditeľstvá Policajného zboru v Poprade, Bardejove, Svidníku a v Starej Ľubovni, tak policajti si skontrolujú vodičov trebárs v baroch, na diskotékach alebo iných zábavných podnikoch.

JAN v skratke znamená – **Ja Alkohol Nepijem** a realizuje ho Krajské riaditeľstvo Policajného zboru v Prešove v spolupráci s Holandskou kráľovskou políciou. Heslom projektu je: „Nehanbite sa za svoju zodpovednosť. Že ste vodičom, ukážte všetkým!“

Magdaléna Fečová, KR PZ
Prešov



zastavili a skontrolovali 288 vodičov a motorových vozidiel.

Hoci policajné štatistiky jasnou rečou hovoria o tom, že počet vodičov jazdiacich pod vplyvom alkoholu každým rokom narastá, tentoraz sa policajti potešili. Ani jeden z kontrolovaných vodičov nejazdil pod vplyvom alkoholu. A keďže prvofebruárová dopravná akcia bola rýdzo preventívna, tak nielenže sa neroz-

dovke v smere na Poprad a neskôr na Petrovanskej ulici smerom na Košice. S uznaním sa potom vyjadrili k výdrži policajtov, ktorí musia byť takto v teréne denne a samozrejme dlhší čas ako počas tejto akcie.

Hoci predtým o projekte JAN nevedel nikto z opýtaných vodičov a väčšina z nich bola v prvom momente prekvapená, každý z nich zároveň súhlasil s ta-



Snímka autor

Točňa

Neviem, ako sa oficiálne volá technické zariadenie na obrázku, ale väčšina ľudí ho zrejme pozná ako železničiariku „točňu“. Túto sme zvečnili v Prešove. Slúži na „otočenie“ lokomotív alebo vagónov. Keď lokomotívy z točne opäť vyjdú, trochu sa im krúti hlava, lebo majú predok tam, kde mali predtým zadok.

Núka sa ponáška: čosi podobné zaživa po voľbách naša polícia. Strojník (či ako sa volá obsluha v búde) stlačil gombík a lokomotíve zavelil Čelom vzad!, aby sa mohla vydať na novú cestu pekne popredku. Ten strojník by v našom prípade mohol byť Kaliňák a do kabíny rušňovodcu si dobrovoľne sadol Pačka. Naš nový „mašinfirer“ to má zložitejšie ako strojník točne. Vie síce, kde má predok a kde zadok, pozná aj cieľovú stanicu. Lenže po ceste je mnoho výhybiek. Výhybkárov však ešte nepozná, ani prednostov a výpravcov stanic. Čo keď mu vlak potichu a nenápadne nasmerujú niekde inde? Má aj druhý problém: nepozná náklad. Nevie ešte presne, čo všetko tá jeho prezidiálna mašinka vo vagónoch za sebou ťahá...

(on)

Nová „reality show“?

Dočítal som sa, že nový banskostrický krajský policajný riaditeľ chce mať prehľad o tom, čo robia policajti vo voľnom čase. V rámci uchovania si zdravia a zdravého rozumu už čosi vyše roka ignorujem politiku a správy a dokonca som začal so zdravou životosprávou, ale v momente, keď som dotýčny článok prečítal, mi nebolo ako sa vraví „charašo“. Nestačí, že policajti sa pomaly stávajú akýmiś fackovacím panákom spoločnosti a nadriadených, že je trestaný za každú maličkosť a permanentne v strese z toho, že kvôli najmenšiemu priestupku mu hrozí prepustenie zo služby a pretriasanie v našich „nestranných“ médiách, že je v službe v podstate aj v čase služobného voľna, že mu upreli možnosť vybrať si lekára či zdravotnú poisťovňu?

Nie, stále je toho málo. Vrchnosť ho bude kontrolovať aj v čase jeho voľna. Rovno by nám mali namontovať kamery na telo, aby nás mohli kontrolovať 24 hodín denne. Možno by dokonca vznikla vo svete ojedinelá reality show – Sleduj svojho žandára. Nuž, ak chce pán riaditeľ Slobodník čosi podobné, mal by začať od seba a nechať svojich podriadených, aby kontrolovali jeho prácu.

Napokon, ako nadriadený by mal ísť príkladom.

Veľmi paradoxne vyznieva táto situácia v porovnaní s našou armádou. Príslušníci ozbrojených síl – a povedzme si to na rovňu – sú oveľa lepšie platení, vystrojení, sociálne zabezpečení a celkovo viac preferovaní a menej buzerovaní (s prepáčením za výraz) vládou SR, napriek tomu, že v čase mieru sú pre občanov oveľa menej potrební ako policajti. To by si mali naši ústavní činitelia čo najrýchlejšie uvedomiť a prestať podporovať podobné choré fantázie našich nadriadených o kontrole policajta počas jeho voľna.

Policajti je tiež len človek, ktorý má právo na oddych bez stresu z toho, že je neustále pod dohľadom. Nie sme väzni ani otroci! Ak chce niekto skutočne zlepšiť prácu policajtov, mal by im v prvom rade zabezpečiť vhodné a dôstojné podmienky, ktoré by mu dovoľovali pracovať efektívnejšie a nie ho zafažovať nezmyselnými výplodmi znudných, no v rámci vylepšovania si svojho image u nadriadených až príliš aktívnych podlizovačov.

Stržm. Radovan Hegyji,
SOŠ PZ Pezínok

Len spoločne sme silní!

Tvoja šanca je v odboroch.
Staň sa členom Odborového zväzu polície v SR,
odbory Ti pomôžu.

OZP v SR

- je nezávislým, samostatným, dobrovoľným, slobodným a demokratickým združením základných organizácií, ktorých členmi sú príslušníci PZ a občianski pracovníci ministerstva vnútra SR
- vystupuje na ochranu tvojich práv a oprávnených záujmov v zmysle zákona o štátnej službe a zastupuje Tvoje záujmy v sociálnej oblasti
- prostredníctvom svojich orgánov presadzuje tvoje záujmy a požiadavky - odborárov a zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR
- vedie kolektívne vyjednávanie na zlepšenie podmienok výkonu služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- pre zabezpečenie komplexnosti realizácie programu OZP v SR uzatvára dohody s vedením MV SR
- je členom EuroCOP-u, medzinárodného združenia policajných odborových organizácií
- pri riešení oprávnených záujmov a potrieb svojich členov a ich ochrane vystupuje vo vzťahu k zákonodárnym, štátnym a služobným orgánom ako ich rovnocenný partner a ich obhajca
- za Teba sa podieľa na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania v podmienkach MV SR
- je jediným inštitútom, ktorý ti poskytne právnu ochranu
- vytvára priestor pre širokú a slobodnú výmenu názorov na všetky otázky týkajúce sa oprávnených záujmov a potrieb členov
- člen OZP požíva výhody Podporného fondu

Dôstojná životná úroveň - naše právo

Nič nie je samozrejmé!
Bez odborov

nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci ● nie je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu, zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru, ● o rozvrhnutí pracovného času, ● o pružnom pracovnom čase, ● o rozsahu a podmienkach práce nadčas ● o pláne dovoleníek, hromadnom čerpaní dovolenky, ● o pracovnom poriadku

Ako sa stať členom odborov?

Stačí sa obrátiť na ZO OZ na mieste pracoviska a podať prihlášku. Ak potrebujete informácie, stačí sa obrátiť na centrálu OZP v SR.

Tvojím advokátom sú odbory

- Odbory poskytujú svojim členom

ochranu pri porušení ich práv ochranu pred šikanovaním ● bezplatné zastupovanie pred súdom ● právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch ● podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni ● aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov ● odborné vzdelávanie

Ďalšie informácie na adrese: OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava alebo na intranetovej stránke pod našou hlavičkou, e-mail: ozpvsr@minv.sk, tel: 09610/51950, 58 fax: 09610/59096



Generálny prokurátor D. Trnka o potrebe prevencie

● **Počas troch rokov vo funkcii generálneho prokurátora ste získali veľmi dobrý prehľad o stave trestnej činnosti v SR. Aký je z vášho pohľadu jej stav u nás v porovnaní s inými krajinami EÚ najmä preto, že po novembri 1989 sme zaznamenali nové druhy kriminality?**

Všeobecne kriminalita na Slovensku rastie. Ak niekto hovorí, že v niektorých oblastiach kriminalita u nás klesá a je to výsledok istej pozitívnej činnosti, žiaľ, je to iba v niektorých trestných činoch. Ale globálne kriminalita stúpa o päť až desať percent ročne. Keď som minulý rok pripravoval Správu o činnosti prokuratúry Slovenskej republiky za rok 2004, nárast bol až o dvadsaťtri percent. Tento trend je tu už od

roku 1993, teda od vzniku Slovenskej republiky a silne pochybujem, že v najbližších desiatich rokoch by nastal pokles kriminality. Vyplyva to aj z toho, čo ste povedali, pretože musíme rozdeliť Európu na klasické staré štáty a nové, prístupové. Ani v starých štátoch nemá kriminalita klesajúci charakter, ale ani taký rapidný vzostup. Pretože tam sú právne mechanizmy niekoľko rokov zabudované a fungujú. K potlačaniu trestnej činnosti smerujú aj novovytvorené inštitúty ako Eurojust alebo Europol. U nás však napriek preberaniu týchto inštitútov stále existuje „daň z demokracie“ a to ešte niekoľko rokov potrvá, kým sa jej zbavíme. Teda porovnávať kriminalitu s ostatnou Európou je dosť ťažké.



● **Môže výška trestov obmedziť výskyt trestnej činnosti?**

Pokiaľ budeme brať represiu ako prevenciu, môžeme dúfať že to tak bude. Ale ja to tak neberiem. Trest je konečne rozhodnutie za to, že niekto niečo spáchal. Kriminalistické „zvodky“ v médiách však neovplyvnia kriminalitu. My sme tu s označením prežitok socializmu zanedbali prevenciu, postpenitárnu starostlivosť, ktorá môže viesť k poklesu kriminality. Zabudli sme hovoriť so študentmi na školách, robiť prednášky pre verejnosť, chodiť do relácií v médiách, pretože žiadne nie sú. Prevencia sa celkom vytratila. Hoci práve to je cesta k zníženiu kriminality. Výška trestu a jeho uloženie je represia.

S prevenciou treba začať od útleho veku a ja zaň musím po-

važovať už vek desať až dvanásť rokov. Musíme diskutovať s deťmi v školách, aby sa nestávalo, že žiak pichne spolužiaka kružidlom alebo nožom takmer so smrteľným následkom. Keď sme odbúrali šikanovanie v armáde, to sa prenieslo do škôl, dokonca základných. Opätovne treba začať s výchovou mládeže, odľakáť

ju od drog, vysvetliť jej jednotlivé skutkové podstaty konania, ktorých sa môžu dopustiť na obvyčajnej diskotéke, objasniť následky a dvíhať varovný prst. Na toto sme zabudli.

(Prevzaté z januárového vydania mesačníka EUROREPORT plus, krátené)

Policajný prezident Packa o začarovanom kruhu



● **Dôvera verejnosti v políciu je veľmi dôležitá, no zdá sa, že je na nízkej úrovni a nie celkom bez príčiny. Ľudia často rozmýšľajú, či majú nahlásiť majetkovú trestnú činnosť, napríklad krádež mobilného telefónu. Myslíte si, že to súvisí so skrátením vyšetrovaním?**

Nenazdávam sa, že občania majú problém nahlasovať drobné trestné veci, najmä mobilné telefóny. Tých máme dosť a väčšinou ide o olúpenia, to je pouličná trestná činnosť, ktorá sa momentálne dosť vyskytuje. Ale to sú spojené nádoby. Ak vezmeme policajta z ulice, samozrejme bude stúpať pouličná trestná činnosť. Tým je viac trestných činov, ktoré treba vyšetrovať. Súčasne je potrebné zvýšiť počet vyšetrovateľov a už vzniká začarovaný kruh.

To, čo sa niekedy chcelo dosiahnuť, znížiť zataženost vyšetrovateľov skrátením vyšetrovania a bude to efektívne, spôsobilo opačný účinok. Zvýšila sa trestná činnosť a počet trestných činov. Ide o delikvenciu, ktorá vzniká na ulici. Preto si myslím, že by sme mali riešiť jej príčiny. Teda policajti by mal byť na ulici. Ak nebude pouličná trestná činnosť, nebude čo vyšetrovať. Toto je môj systém, ktorý je postavený úplne na opačných prioritách ako to bolo predtým. Trestnú činnosť treba eliminovať a nie riešiť jej následky. To je zásadná zmena systému fungovania polície, ktorá sa nám zatiaľ vypláca, lebo už dôvera občanov k polícii stúpla o 10 percent. Ak dosiahneme náš cieľ – mať policajtov v uliciach – spokojnosť verejnosti ešte vzrastie.

(Prevzaté z januárového vydania mesačníka EUROREPORT plus, krátené)

Práporčík Štofaňák zachránil chlapca z plameňov

Keď práp. František Štofaňák z OO PZ Kropachy nastupoval 2. februára do obchádzkovej služby, netušil, aký dramatický priebeh bude mať. Dvanásť minút po 14-tej hodine vybuchol v rodinnom dome na Ulici SNP v Kropachoch zemný plyn. Ná-

sledná deštrukcia a požiar dom takmer celkom zarovnali so zemou. Tri minúty po výbuchu bol na mieste aj práp. František Štofaňák. Nezaváhal..... Nemyslel na seba..... S nasadením vlastného života vyslobodil z trosiek domu deväťročného Jakuba

Ringoša. Necíti sa ako hrdina... veď v dome zahynula Jakubova mama i päťročná sestrička Lenka.

Za hrdinský však jeho čin považujú ľudia, ktorí boli očitými svedkami udalosti. I Jakubov otec. Jeho statočnosť pri záchrane ľudského života ocenili aj jeho nadriadení a práp. Františka Štofaňáka minister vnútra SR Róbert Kaliňák mimoriadne povýšil do hodnosti podporučíka. Keďže práp. Štofaňák je úspešný aj pri obhajobaní trestných činov krádeží vlámaním a vynikajúce výsledky dosahuje aj ako špecialista pri práci s rómskymi komunitami, spolu s mimoriadnym povýšením mu minister vnútra udelil aj peňažný dar.

mjr. Mgr. Jana Demjanovičová, KR PZ Košice



Zo slávnostného povýšenia F. Štofaňáka na podporučíka

Elektrický paralyzátor ako vhodný donucovací prostriedok: áno či nie?

Elektrický paralyzátor, TASER, elektrošok – tri názvy pre veľmi účinný a bezpečný donucovací prostriedok (ďalej len DP). Mnohí sme o ňom počuli, poznáme jeho výhody, no žiaľ nedokážeme si vysvetliť, z akého dôvodu sa v PZ táto užitočná pomocka nepoužíva. Snád je to zo strachu z „novej“ technológie, snád z nevedomosti kompetentných ale najpravdepodobnejšie pre nedostatok financií v rezorte a nechotou zaoberať sa čím-si novým. Cieľom tohto krátkeho článku by mala byť tak trochu propagácia tohto donucovacieho prostriedku a mal by slúžiť aj ako podnet k diskusií ohľadom zavedenia TASERu ako ďalšieho DP pre policajtov na uliciach.

O čo ide

Elektrický paralyzátor (ďalej len TASER) je nesmrtiaca – neletálna zbraň (v zákone o PZ je vymenovaný ako jeden z DP) ktorá prostredníctvom elektrického výboja zneškodní – paralyzuje útočníka. Silný elektrický výboj spôsobí stiahnutie svalového tkaniva bez ohľadu na individuálny prah bolesti alebo fyzickú a mentálnu odolnosť zasiahnutej osoby. Efekt je bolestivý a demoralizujúci aj na najagresív-

nejších útočníkov. Existujú dva druhy TASERov – kontaktný (je potrebný bezprostredný kontakt s útočníkom, ako napr. pri použití obušku) a vystreľovací (vystrelením dvoch elektroodvodných diód si obranca udržuje určitú vzdialenosť od útočníka).

Pre potreby policajnej práce a z pohľadu taktiky je samozrejme vhodnejší druhý variant. Diódy sú s telom TASERu spojené tenkým vysokonapäťovým izolovaným drôtom (v podstate vodičom elektrického náboja) a sú vystrelené pomocou stlačeného CO₂ alebo v poslednej dobe účinnejšieho zhusteného dusíka. Diódy sú uložené vo vymeniteľnej hlavici, ktorá sa dá po vystrelení diód vymeniť, celá činnosť netrvá dlhšie ako prebitie zásobníka zbrane.

Výhody a nevýhody

Začnem s vymenúvaním nevýhod, ktorých je naozaj málo. Jedným z najčastejších argumentov proti použitiu TASERu sa stal účinok na ľudí s poruchou srdca či kardiostimulátorom. Podľa doterajších lekárskeho výskumov i poznatkov z praxe v krajinách, kde policajné zbory TASER používajú, je jeho použitie proti takýmto osobám bez-

pečné a nehrozí im žiadna vážna ujma na zdraví. Rovnakú traumu ako z použitia TASERu môžu takéto osoby prežiť pri použití obušku či chvatov a hmatov sebaobranou. Medzi ďalšie nevýhody niektorí policajti zaraďujú krátky dosah diód (spravidla 5 až 10 metrov). Tu je však na mieste argument, že pri použití obušku, obranného spreju či pri použití chvatov a hmatov sa policajti musí dostať do bezprostredného kontaktu s páchateľom.

Výhod je hneď niekoľko. Podľa amerických štúdií má TASER 97% úspešnosť pri zneškodnení páchateľa. To je dokonca viac ako strelná zbraň! Keďže napríklad strelné zbrane či obranné spreje sú účinné len pri zásahu určitých špecifických miest (v prípade, že útočníka nehodláme zabiť – čo nie je práve najlepší variant zneškodnenia), prípadne napr. použitie obušku je neúčinné, ak má človek na sebe hrubšiu vrstvu oblečenia. Tieto starosti použitím TASERu odpadajú. TASER je účinný bez ohľadu na to, ktorú časť tela zasiahne, dokonca je schopný preniesť elektrický výboj cez 5 cm hrubú vrstvu oblečenia. Ďalšou výho-

dou je, že si obranca udržiava odstup od útočníka a elektrický výboj je možné opakovať dovtedy, kým sa páchateľ nevzdá alebo kým nebude zneškodnený (napr. spútaný). V prípade, že obranca útočníka nezasiahne, je možné použiť vystreľovací TASER ako kontaktný. Paralyzujúci efekt je rovnaký aj pre ľudí pod vplyvom omamných látok či alkoholu, čo sa vonkoncom nedá povedať, ak sa na zákrok voči ta-

sa v podstate ako klasická pištoľ, nieje potrebné žiadne špeciálne školenie policajtov pri ich prípadnom zavedení do praxe.

Ako to funguje

TASER ako účinný DP používa viac ako 5 400 policajných a bezpečnostných zborov na celom svete. Všade tam, kde sa používa si cenia jeho kvality, bezpečnú a ekonomickú prevádzku, pohotovosť a v prvom rade účinnosť. Zavedením TASERu v PZ by sa predišlo mnohým nepríjemným a nebezpečným situáciám. Nevidím dôvod, prečo by slovenskí policajti nemohli byť vyzbrojení rovnako ako ich kolegovia z Holandska, Veľkej Británie či USA. Zákon o PZ nám dáva možnosť používať elektrické paralyzátory. Prečo sa však tak nedeje, neviem – to je otázka pre „tých na vyšších miestach“. Azda sa konečne začne blyškať na lepšie časy a okrem prezbrojenia značne morálne zastaralých pištoľí vz. 82 dôjde aj k rozšíreniu výberu donucovacích prostriedkov o TASER.

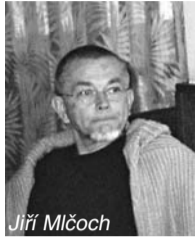
Stržm. Radovan Hegyi, SOŠ PZ Pezinok



kejto osobe použije obuškou či obranný sprej. Pri použití TASERu nezostávajú na tele útočníka takmer žiadne zranenia (čo sa nedá povedať pri použití obušku) – okrem dvoch menších modrín či opuchov (vyzerajú ako po poštipaní hmyzom) z diód, ktoré však po pár dňoch zmiznú. Ďalej sa obranca nemusí báť poveternostných vplyvov ako pri použití obranného spreju. Vzhľadom na to, že TASER vyzerá a používa

Diskusia na tému psychologických testov policajtov pokračuje...

Nepochybne, psychotesty vedia identifikovať emocionálne labilnejších jednotlivcov, a takí – ako sa možno dočítať vo Vestníku 103/2005 – nie sú zaradení do ďalšieho pokračovania prijímacieho postupu. V tomto smere psychotesty zohrávajú dôležitú „ochrannú rolu“ pred nepriaznivým pôsobením dlhodobej záťaže na budúceho policajta – policajná práca záťaž bežne prináša a okrem toho čas od času i takú, ktorú je možné označiť za extrémnu.



Jiří Mlčoch

Použijeme príklad: Nemyslím si, že stroj alebo nástroj – a to i najvyššej kvality – bude spĺňať svoje funkcie bez patričnej údržby a čistenia po celý čas svojej životnosti. Tomu sme ochotní veriť a tomu sa aj prispôbiť a venovať čisteniu i údržbe potrebný čas. Systém dokonca vie policajtovi, ktorý sa napr. „stará o auto“, poskytnúť i príplatok...

Ako je to s „čistením prežívania“? Veď každá náročná situácia, každý útok na verejného činiteľa – § 323 – zanecháva stopu – odtlačok v psychike a v duchovnom svete policajta, v jeho kognitívnych mapách (tie sa – ak to zjednodušíme – stávajú možnými modelmi budúceho správania a konania). Po väčšinu aktívnej práce (možno i privátneho života) kontrolujú všetkých. Keď odrazu strácajú kontrolu nad inými, ešte nevedia, že strácajú kontrolu i nad sebou samotným. Keď si toto v plnej miere uvedomia, schyluje sa k osobným strátam aj tragédiám.

Osobnosť policajta dozrieva, mení sa v celom priebehu služby a v tomto procese je každý z „odtlačkov“ dôležitý. Svoj zanecháva ten riaditeľ, kto-

rý s cigaretou v ústach a nohami na stole rozpráva s policajtom cez veľký stôl, ako aj ten, ktorý sa autenticky a s ľudským prístupom snaží viesť k dobrým výsledkom. Veľký stôl nie je synonymom náročnosti alebo odbornosti a ľudskosť zasa nie je synonymom nenáročnosti. Má pán Ondera pravdu v tom, že „šéfovanie“ nie je vedenie podriadených. No na druhej strane ani dobrý policajt nemusí mať dostatočné predpoklady – tak mentálne ako aj osobnostné – k tomu, aby úspešne viedol a riadil. Mimochodom, ešte som sa nestrelol s takým, ktorý by povedal – systém vzdelávania ma pripravil na to, aby som úspešne riadil. Práve preto fandím príprave policajta zo stupňa na stupeň, z

■ sa služobná príprava stáva nutným zlom,

■ činnosti, ktoré majú súvis s vykonávanou pozíciou, majú charakter nepríjemného bremena,

■ nastupuje taktika „prežiť službu“ s čo najmenším výdajom energie,

■ prejavuje nezáujem o vzdelávanie a osobný rast,

■ zaujíma necitlivý až cynický postoj voči občanom,

... potom musíme usúdiť, že nastupuje syndróm vyhorenia. Ten vypovedá o nedostatočnej starostlivosti, o tom, že prežívanie nebolo dlhodobo čistené, **pretože najlepším spôsobom ako s „vyhorením“ (BQ syndróm) bojovať, je predchádzať mu skôr, ako k nemu dôjde.**

Človek nie je stroj...

„rangu na rang“ (krimi, vyšetrovateľ, poriadková, dopravná ...) – tam sa pravdepodobne nájde aj priestor na čo – to z problematiky vedenia a riadenia ľudí, nie iba na zákony a právo.

Na mieste zodpovedných by som istotne hľadal budúcich riadiacich pracovníkov i s využitím rekomenačného vyšetrenia na manažérske predpoklady od psychológa.

Problém nevidím vo výsledku „vstupného testu“, ale v starostlivosti o personál na základe poznania jeho pôsobenia a charakteru práce, a kto toto vidí lepšie ako jeho nadriadený, ten ho hodnotí, ten mu poskytuje pozitívnu alebo negatívnu odozvu.

Varovania

AK

■ stráca policajt záujem o zodpovedné plnenie pracovných povinností (sú pre neho nudným stereotypom),

Načo známkovať?

A čo s opakovanými psychologickými vyšetreniami? Nerozumiem tomu, čo viedlo pána bývalého ministra alebo niekoho kto mu to „našepkal“, aby časový skok k nasledujúcemu vyšetreniu odstupňoval podľa „známky“ zo vstupného vyšetrenia. Podľa mňa to nemá žiadne odborné opodstatnenie. **Osobnosť sa alebo pod tlakom stresorov policajnej práce zmení alebo nezmení – známka to neovplyvní, starostlivosť áno.** Stupňovanie školskými známkami nie je validné – alebo žiadateľ nemá žiadne kontraindikácie a teda spĺňa kritéria alebo má kontraindikácie a vtedy nespĺňa kritéria pre štátnu službu v PZ, je to veľmi zrozumiteľné. Tak to aj je

rových vozidiel na 5 rokov, ak vykonávajú takú alebo obdobnú prácu (Vyhl. MZ č. 164/1997 Z.z. v aktuálnom znení, §6). **Myslíte že policajt zažíva pôsobenie menšieho množstva stresorov ako profi vodič?**

Investície do ľudí

Viem si predstaviť vykonávanie skriningového vyšetrenia, ktoré by rozhodne nebolo v takom rozsahu ako vstupné (napríklad vyšetrenie sledujúce BQ vývoj alebo GSE – všeobecnú sebaefektivitu, či ináč orientovaný inštrument a rozhovor). No bolo by cestou k identifikácii tak slabšieho článku refaze, ako aj osobnostných zmien ako dôsledku služby. Skrining nesmie byť traumatizujúcim inštrumentom a niekoho „pákom“. Na skriningové zistenia by mali byť napojené ponuky rozvojových programov na miestnej úrovni, ale aj celoslovenskej. Iba tak je to praktické, lebo nie je účelom zbavovať sa ľudí. Viem si predstaviť i napojenie na systém preventívnych rehabilitácií, ale v organizovanej forme a inštitucionalizovanej podobe. Napr. ako denný stacionár pri ambulancii krajského služobného lekára (miestna úroveň) alebo pri zariadeniach Arco alebo Smrekovec pre republikovú úroveň, možno aj ÚŠZV Lešt.

Aj u polície musí fungovať pragmatizmus – je predsa lacnejšie investovať do udržania vysokej použiteľnosti (operability) policajta a využívať všetky jeho nadobudnuté zručnosti a skúsenosti, ako organizovať prípravu stále nových a nových. Všetko to vidím vo svetle filozofie „od policajnej maturity k pragmatickej odbornej príprave zo stupňa na stupeň“.

Jiří Mlčoch, psychológ,
KR PZ Trnava

Rozkazy prezidenta PZ

JANUÁR 2007

- o zriadení pracovnej skupiny na dokumentovanie obzvlášť závažného zločinu vraždy
- o čerpaní pohonných hmôt
- ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 15/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov
- o zabezpečení súčinnosti základných útvarov Policajného zboru smerujúcej k zlepšeniu výkonu služby
- o určení príslušníkov Policajného zboru na vykonávanie horľavých látok na požiarisku
- o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru
- ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 126/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov
- ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 28/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov
- o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky
- o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom
- o obmene a dopĺňovaní automobilovej techniky pre úrad zvláštnych policajných činností Prezídia Policajného zboru
- o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

Žilinskí policajti medzi Kórejcami



Žilinský krajský policajný riaditeľ pplk. Ing. František Posluch navštívil v stredu 24. januára 2007 automobilku KIA Motors Slovakia s.r.o. v Tepličke nad Váhom. Policajnú návštevu privítal viceprezident automobilky KIA Soon Pil Kwoun, ktorý po krátkej úvodnej prezentácii automobilky previedol a oboznámil policajného riaditeľa s výrobou automobilov KIA Cee'd v jednotlivých výrobných halách.

Po prehliadke si sám policajný riaditeľ mohol na testovacej dráhe v areáli automobilky vyskúšať nový automobil KIA Cee'd, vyrábaný pre európsky trh.

Počas pracovného rokovania sa obe strany dohodli na vzájomnej spolupráci, ktorá bude zo strany polície spočívať najmä v oblasti zabezpečenia bezpečnosti a verejného poriadku v okolí automobilky a príhľadnej kórejskej dedine Krasňany. Predstavitelia automobilky prisľúbili žilinskej polícii dať do testovacieho užívania jedno vozidlo KIA Cee'd.

Sľúbené sa stalo skutočnosťou a 6. februára o 9. hodine viceprezident KIA Motors Slovakia za prítomnosti médií odovzdal riaditeľovi KR PZ v Žiline nové červené vozidlo KIA Cee'd. Vozidlo dostanú do testovacieho

užívania kriminalistickí technici OR PZ v Žiline. Dúfame, že nové auto im pomôže skvalitniť výkon ich činnosti a urýchliť presun na miesto činu.

Jana Balogová, zástupca hovorca KR PZ v Žiline

Lotéria

67, 69, 57, 57, 67, 57, 67, 56. Ak si myslíte, že ide o čísla z nejakej lotérie, ste na omyle. Keď si pred každé dvojčísle pridáte ešte dvojčísle 19, dostanete roky narodenia nových ôsmich krajských riaditeľov PZ. A čo je na tých dátumoch zvláštne? Nuž, vari len to, že nám vrcholový manažment dosť omladol – a to v zásade nie je zle. Vekový priemer 45 rokov je slušný. Dátum narodenia síce nikomu nedáva patent na rozum, ale núka nádej, že sa noví krajskí lídri azda nebudú tak skoro hotovať do penzie. Pravda, ak ich tam „ktosi“ nepošle predčasne. Žiaľ, na Slovensku aj v tejto oblasti dosiaľ platilo „zvykové právo“. Už by nemuselo. (er)

Kamerové monitorovacie systémy – poznatky z prieskumu

Kamerové monitorovacie systémy (ďalej KMS) predstavujú dnes významné technické prostriedky kontroly kriminality v rámci situácej prevencie, bezpečia, ochrany života, zdravia a majetku občanov v našich mestách.

Diskusia o oprávnenosti (ochrana ľudských práv) a efektívnosti (zaistenie bezpečia pre občanov) týchto systémov v zahraničí sa už postupne upokojila, ale nevyhli sa ani nás. Isté je, že KMS zaznamenali na Slovensku, predovšetkým v mestách a najmä po roku 2003 značný rozmach a to vďaka štátnej podpore. Ochrancovia ľudských práv, so značným prispením médií, z času na čas kritizujú používanie kamier pre ich údajné zasahovanie do súkromných záležitostí občanov. Takéto názory sa však už dnes zásadne odmietajú. KMS v zahraničí potvrdili svoju oprávnenosť – navyše sú ošetrované zákonmi – a vo svete sa robí všetko preto, aby sa minimalizovali možnosti ich zasahovania do súkromia občanov. Sekretariát Rady vlády SR pre prevenciu kriminality s cieľom prispieť k ujasneniu si otázok o zmysluplnosti a efektívnosti KMS realizoval v roku 2006 anketu, ktorá zmapovala názory na KMS v tých mestách, kde za prispenia vlády SR, Ministerstva vnútra SR a Rady vlády SR pre prevenciu kriminality začali v nedávnej minulosti budovať a dnes už rozširujú KMS. Celkom bolo oslovených a formulár ankety vyplnilo 52 miest (mestských úradov, resp. mestských polícií).

Trocha štatistiky

Zo štatistiky získanej anketou vyplýva, že KMS sa dotýkajú celkom 2 234 226 obyvateľov žijúcich v skúmaných 52 mestách. V mestách slúžia mestskí policajti v počte 1 642. Ukazuje sa,

že rozmach budovania KMS sa datuje od roku 2003, kedy sa za výdatnej pomoci vlády začalo s výstavbou KMS. Vtedy sa až v 17 mestách na Slovensku začala výstavba KMS, hoci ojedinele už fungovali kamery v niektorých mestách už pred týmto obdobím. Do konca roka 2005 dosiahol celkový počet kamier 331. Kamerami bolo do tohto obdobia zistených 23 246 porušení predpisov, z toho 22 871 priestupkov, a 375 trestných činov (pravda, štatistika sa nevedia v 8 mestách). 696 záznamov bolo odovzdaných Policajnému zboru na ďalšie konanie.

Dôvody na zavedenie KMS

Mestá uvádzajú, že jednou zo základných podmienok realizácie projektov Bezpečné mesto v minulosti bolo postupné zriadenie KMS, a to v súlade s najnovšími trendmi v zahraničí. Pochopiteľne sa vychádzalo z neustále sa zvyšujúceho počtu priestupkov a trestných činov najmä v centrálnych častiach miest. Prvoradým cieľom bola snaha o zvýšenie bezpečnosti obyvateľov a skvalitnenie ochrany majetku občanov miest. Mestá vychádzali aj z toho, že existujúce počty príslušníkov polície nedokážu pokryť všetky časti miest, preto siahajú po technickom riešení. V KMS vidia aj významný prostriedok prevencie, keďže môžu odradiť potenciálnych páchatelov od páchania trestnej činnosti.

Dá sa jednoznačne konštatovať, že mestá samé nedokážu zabezpečiť z vlastných zdrojov financovanie budovania KMS, preto sa obracajú na štát s požiadavkami na podporné dotácie. Z ankety vyplýva, že v tomto štádiu ide o spolufinancovanie výstavby KMS mestom i štátom (v 45 prípadoch) a iba v 2 prípadoch výstavbu financoval len

štát. Skúsenosti so súkromnou sférou celkovej nie sú najpozitívnejšie. V ojedinelých prípadoch však súkromná sféra prejavuje – naopak – veľký záujem, ak „ide všetkým o bezpečnosť“ (Žilina, Levoča, Žiar nad Hronom, Brezová pod Bradlom, Piešťany).

Zníženie trestnej činnosti

Trestná činnosť sa po zavedení KMS jednoznačne znížila (v 45 prípadoch). V 1 prípade sa uvádza jej zvýšenie (zhodou okolností tam, kde došlo k úmyselnému poškodeniu a znefunkčneniu kamery neznámym páchatelom – Zlaté Moravce). Tam, kde pracuje len jedna kamera, zostala nezmenená (Stará Turá). V jednom prípade pre krátkodobosť fungovania KMS nebolo možné jednoznačne posúdiť prínos, v ďalšom zníženie trestnej činnosti v priestore pôsobenia kamier bolo spájané s jej presunom do inej lokality, kde kamery nie sú.

Veľkým prínosom KMS – okrem „strážcov“ bezpečia a ochrany majetku miest a ich občanov – je ich využívanie na monitorovanie dopravnej situácie na uzlových bodoch miest. Keďže sú KMS v prevažnej miere umiestnené v centrálnych miest, ktoré sú profilované ako pešie

zóny, dohliadajú aj na porušovanie zákazov vjazdu motorových vozidiel a na dodržiavanie parkovacej disciplíny. Niektoré mestá uvádzajú aj dobrú spoluprácu s dopravnými inšpektorátmi Policajného zboru.

Ohlasy občanov na KMS sú natoľko pozitívne, že sa dožadujú ich rozmiestnenia aj do iných častí (lokality) miest mimo centier.

Napriek tomu, že sú KMS pod ochranou zákona, v niektorých prípadoch došlo k ich poškodeniu zo strany vandalov (uvádza to 9 miest). Medializovaný bol najmä prípad z mesta Sereď, kde v decembri 2004 došlo pred uvedením do prevádzky ku krádeži jednej kamery a v januári 2005 boli výstrelmi zo strelnej zbrane dve kamery zničené.

Záverom

Anketa o význame a pôsobení KMS v situácej prevencii jednoznačne potvrdila opodstatnenosť tejto formy prevencie. Prispievajú k zvýšeniu bezpečnosti obyvateľov našich miest. Nezanedbateľná je aj ich dokumentačná činnosť, ale aj pomoc pri riešení dopravných situácií. Stále novšie technológie, ktoré sú síce finančne náročné, umožňujú dosahovanie parametrov, ktoré zatiaľ možno vytýkať existujú-

cim technológiám – a síce vyššiu rozlišovaciu schopnosť (rozpoznanie obličaja, evidenčného čísla motorového vozidla, schopnosť ukladania veľkého rozsahu záznamu, ich triedenia a opätovného vyhľadávania).

Detekcia každého protiprávneho a protispoločenského konania je včasná prevencia. V dnešnej dobe s nárastom kriminality a s neustálou hrozbou terorizmu už nestačí, aby KMS poskytol kvalitný záznam krádeže a iných útokov. Dôležité je, aby nás systém pred nastávajúcimi rizikami varoval čo najskôr a pomohol tak zachrániť ľudské životy a minimalizovať škody na majetku (dopravné nehody, kriminalita, živelné pohromy). Túto funkciu včasnej prevencie možno zabezpečiť pre ľubovoľný počet kamier automatizovanými obrazovými analýzami (detekciami), ktoré nahrádzajú obrovské množstvo operátorov sledujúcich monitory:

Vízie do budúcnosti pre KMS boli prezentované na medzinárodnom sympóziu konanom v roku 2006 v rámci medzinárodného veľtrhu SECURITY.

Mgr. František Šinka, CSc., riaditeľ sekretariátu Rady vlády SR pre prevenciu kriminality

Predplatitelia, pozor!

Upozorňujeme predplatiteľov, aby vo vlastnom záujme čo najskôr uhradili predplatné mesačníka POLÍCIA na rok 2007. V počtoch objednaných výtlačkov pre tento rok dochádza k posunu, kým však nedostaneme potvrdenie o úhrade predplatného, nie je v možnostiach redakcie aktualizovať počet zasielaných výtlačkov. Mesačník POLÍCIA zatiaľ expedujeme aj základným organizáciám, ktorí ešte tento rok nezaplátili – v počtoch podľa minuloročnej objednávky. Neplatičovi je v tejto chvíli ešte požeňnané. Tlačiareň nám však posielala faktúru každý mesiac... Za porozumenie a urýchlenú platbu ďakuje

REDAKCIA

ZÁVÄZNÁ OBJEDNÁVKA MESAČNÍKA POLÍCIA NA CELÝ ROK 2007

Z dôvodu personálneho obsadenia redakcie nie je možné vyhovieť individuálnym objednávkam. Žiadame vás, aby ste objednávky na mesačník Polícia zasielali hromadne prostredníctvom základných organizácií OZP na vašich pracoviskách na adresu:

Redakcia POLÍCIA, Ministerstvo vnútra SR, Pribinova 2, 812 72 Bratislava

Ročné predplatné 48 Sk

Počet výtlačkov.....

Názov ZO OZP v SR

Adresa:

Dňa: podpis, pečiatka organizácie.....

Predplatné uhradte v UniBanke, Bratislava, č. účtu 895/1200.

Pri objednávaní mesačníka a rovnako pri oznamovaní zmien je vo vašom záujme vhodné dodržať niekoľko jednoduchých zásad:

- objednávku vypisujte čitateľne, rovnako aj oznámenie o zmenách
 - k objednávke pripojte fotokópiu dokladu o zaplatení predplatného, (ako variabilný symbol uvedte číslo svojej ZO)
 - uvedte presnú adresu kam máme časopis zasielať a prípadne aj osobu, ktorá bude časopis preberať
 - akékoľvek zmeny – či už adresy, konkrétnej preberajúcej osoby alebo počtu objednaných výtlačkov časopisu nám včas oznámte
 - najlepšie je, ak môžete uviesť aj kontakt (tel. číslo, e-mail) na zodpovednú osobu, u ktorej je možné v prípade nejasností údaje overiť
 - včas nám pošlite objednávku s fotokópiu dokladu o zaplatení predplatného
- Dodržanie týchto zásad zjednoduší a urýchli distribúciu časopisu, takže sa k vám dostane rýchlejšie, bez zbytočného „blúdenia“ a v skutočne objednanom množstve.
- Bližšie informácie: písomne: MV SR, Redakcia POLÍCIA, Pribinova č. 2, 810, 72 Bratislava.
Tel: 09610/51952 • fax: 09610/59 096 • e-mail: policia@minv.sk, ozpvsr@minv.sk (označiť „redakcia“)

Redakcia

TO JE FÓR!

U vás ako?

Nemocnica ministerstva vnútra, na chodbe sa stretne neuroológ s gynekológom.

Gynekológ: „Ahoj Feri, ako sa máš?“

Neuroológ: „Ani sa nepýtaj, z tých policajtov som celkom na nervy. A u vás ako?“



P. Gossányi

POLÍCIA

• Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. • Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Marián Magdoško • Redakcia: Mgr. Peter Ondera • Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č. 2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., II. poschodie, • Telefón: 09610/51952. Fax: 09610/59096. • e-mail: policia@minv.sk, ozpvsr@minv.sk, magdosko@minv.sk • www.ozpsr.sk • Toto číslo bolo vytlačené v 7. týždni a redakciou expedované predplatiteľom v 8. týždni • Uzavierka nasledujúceho čísla: 8. 3. 2007 • Neobjednané príspevky redakcia nevracia. • Tlačia Bratislavské tlačiarne a.s., Prístavná 1, 814 99 Bratislava.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

vyhnutné materiálne–technické zabezpečenie činnosti odborových orgánov je možné iba po dohode ministra vnútra s predsedom odborového zväzu.

Čl.6

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Podmienky dohodnuté v tejto zmluve sú podmienky minimálne pre vytvorenie, podpísanie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácii. Tieto podmienky možno na základe kolektívneho vyjednávania rozšíriť a rozpracovať na vlastné podmienky podľa tejto kolektívnej zmluvy a zákona.

(2) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy a sporov pri uzatváraní kolektívnych zmlúv na úrovni rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií ministerstva. Na tento účel vytvorí minister po dohode s odborovým zväzom do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy 6–člennú komisiu v paritnom zastúpení oboch strán. Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú záväzné pre obidve zmluvné strany.

(3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od obdržania návrhu.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na internetovej stránke ministerstva do 15 dní od jej podpísania, ktorá bude záväzná pre všetky útvary ministerstva a Policajného zboru.

(5) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť 30 dní odo dňa jej podpísania.

(6) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2007. Jej platnosť sa po uplynutí tohto obdobia predĺži na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy, alebo nedôjde k podpísaniu novej kolektívnej zmluvy. Táto kolektívna zmluva potom stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy.

V Bratislave dňa 6. 2. 2007

Originál je zložený
Minister vnútra SR
Róbert KALIŇÁK

Originál je zložený
Predseda Odborového zväzu polície v SR
Miroslav LITVA

počet stranníkov (jedálne v závodoch, družstvách, úradoch alebo iných vy-
dzených priestoroch).
b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolistky) bude nominálna hodnota od 1.10.2007 vo výške 85,-Sk.
c) v prípade žiadosti policajta o diétne stravovanie doloženej písomným od-
porúčaním odborného ošetrojúceho lekára mu bude umožnené využívanie
sprostredkovateľskej formy stravovania; to rovnako platí v prípadoch nultosti
dodržávania diétného stravovania.
d) v prípade, ak zamestnávateľ disponuje vlastným stravovacím zarada-
ním, ktoré využije na prirátvanie nákladov, alebo aj len na výdaj jedál zabezpečova-
ným dodávateľským spôsobom, je povinný zriadiť stravovaciu komisiu, ktorej
členom bude aj zástupca odborového zväzu.
(11) Policajtom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať re-
kreačné zaradenia ministerstva na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekre-
mych nákladov jednorázových rekreačných zaradení pri zohľadnení dane z prí-
danej hodnoty. Pre zabezpečenie spoločenskej kontroly tvorby cien rekre-
ačných poukazov v zmluvných podmienkach zmluvy sa ustanovuje v sume prafy-
nkladov a upravené novelizovaným pokynom generálneho riaditeľa sekcie
ekonomiky ministerstva.
(13) Ak rozpočtové organizácie KRPZ disponujú ubytovacími zaradenia-
mi využívanými aj na rekreačné účely policajtov a zamestnancov vo verejnej a
štátnej službe, musí byť zriadená komisia na obsadzovanie týchto zaradení a
na tvorbu cien za ich využívanie, v ktorej bude aj zástupca odborového zväzu.
(14) Zmluvné strany sa dohodli, že v súlade so zákonom NR SR č.
152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o doplnení zákona č. 282/86/1992
Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov budú od 1.1.2007 roz-
pčtové organizácie a príspevkové organizácie ministerstva tvoriť sociálny
fond vo výške 1,25 % zo súhrnu hrubých siluzobných príjmov (plátov) zúčtova-
ných na výplátnu rok, z ktorých sa zistuje prímerný zárobok pre pra-
covníkov–právnu účasť). V jednotlivých rozpočtových a príspevkových organ-
izáciách bude sociálny fond spoločný pre policajtov, štátnych zamestnancov a
zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
(15) Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude orienta-
čne rozdelený nasledovne:
a) 30 % na stravovanie,
b) 10 % na regeneráciu pracovných síl,
c) 10 % na doprava na miesto výkonu štátnej služby a späť,
d) 10 % na sociálnu nenávratnú výpomoc,
e) 40 % na sociálnu návratnú výpomoc.

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, zastúpené ministrom vnútra
SR Róbertom KALIŇÁKOM na strane jednej

a
Odborový zväz polície v Slovenskej republike, zastúpený predsedom
Miroslavom LITVOM na strane druhej

u z a t v á r a j ú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU pre policajtov na rok 2007

Čl.1.

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskor-
ších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policaj-
ného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej strá-
že SR a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon
č.73/1998 Z.z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policaj-
tov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších
predpisov (ďalej len „zákon č.328/2002 Z.z.“), uzatvára Ministerstvo vnútra
Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový
zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“) na strane dru-
hej (ďalej len „zmluvné strany“) túto Kolektívnu zmluvu pre policajtov na rok
2007 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na úrovni podnikovej zmluvy a je
záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre Prezídium Policajné-
ho zboru, útvary ministerstva (okrem sekcie verejnej správy ministerstva a pre-
zídia Hasičského a záchranného zboru a organizácií a zariadení v ich pôsob-
nosti), rozpočtové organizácie a príspevkové organizácie a zariadenia minis-
terstva, krajské riaditeľstvá Policajného zboru a okresné riaditeľstvá Policajné-
ho zboru (ďalej len „útvary ministerstva a Policajného zboru“) a orgány odboro-
vého zväzu. Zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre kolektívne
zmluvy uzavreté medzi základnými organizáciami odborového zväzu a prí-
slušným nadriadeným, a to ako podmienky minimálne s výnimkou oblasti
mzdových nárokov.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv na
útvoroch ministerstva a Policajného zboru v súlade s platnými právnymi pred-
pismi a medzinárodnými zmluvami so zameraním na naplnenie Rezolúcie Ra-
dy Európy č. 690/1979 Deklarácia o polícii a Európskej sociálnej charty.

(4) Odborovým partnerom ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len
„minister“) je Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu, za-

stupcami odborového zväzu štruktúrne písomne oznámiť podriadeným útv-
rom. Zariadených finančných prostriedkov organizáciám pre podriadené útvary
je možné len vo výnimkových prípadoch po predchádzajúcom súhlase odbo-
rového zväzu.
(3) Ministerstvo v rozpise rozpočtu finančných prostriedkov stanoví zodpo-
vedajúcu výšku finančných prostriedkov na liečebno–preventívnu starostlivosť
na celý rozpočtový rok.
(4) Zmluvné strany sa dohodli, že na úrovni rozpočtových organizácií budú
pravidelne raz za polrok prehodnocované objemy osobných príplatkov na pod-
riadených útvoroch. Prídelených finančných prostriedkov na osobné príplatky
pre podriadené útvary bude prerokované so zástupcami odborového zväzu.
(5) V rámci vzájomných sťahov policajných zborov bude umožnené, pos-
kytovať recipročne ubytovanie zahraničným návštevným ubytovacím zarada-
ním, ktoré sú v súlade s príspevkovými rozpočtovými organizácií a príspevkov-
ných organizácií za cenu ako v policajtom.
(6) Ministerstvo umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom vše-
obecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov v oblastiach vy-
medzených v § 228, ods. 1 zákona č. 73/1998 Z.z.
(7) Zmluvné strany sa dohodli, že policajtom bude zabezpečené strávo-
vanie z doplnkových zásadám správnym výživným vo všetkých výkonných
štátnej služby v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov najmä na-
riadenia ministra vnútra SR č. 31/1998 o zabezpečovaní stravovania v prípade-
hu pracovnej zmeny v znení nariadenia ministra vnútra SR č. 72/1999
(8) Zmluvné strany sa dohodli, že do 31.3.2007 bude vykonávaná analýza za-
meraná na formy stravovania policajtov. V prípade, že zostane zachované su-
časné stravovanie cena stravovania bude dlhšia ako štyri hodiny.
(9) Ak dlžka zmeny policajta pri zabezpečovaní výkonu štátnej služby bude
trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytnie sa mu ďalšie havné jedlo za podmienok
uvedených v ods. 8. Ak dlžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín budú
mu poskytnuté tri havné jedlá. Ak policajta na základe príkazu nadradenejšo-
ho bude vykonávať štátnu službu nad základný čas služby alebo v týždni alebo
ni pohotovosti na pracovisku, bude mu zabezpečované stravovanie za pred-
poklad, že doba ich trvania bude dlhšia ako štyri hodiny.
Ak bude policajta vyslaný na služobnú cestu do mesta trvajúceho bydliska,
počas ktorej mu podľa § 112 ods. 5 zákona nepatrí strava, zabezpečí sa mu
stravovanie podľa podmienok uvedených v odseku 8.
(10) Zmluvné strany sa dohodli, že pri praktickom využívaní:
(a) priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zarada-
niach (restaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od
1.10.2007 vo výške 85,-Sk; to sa nebude vzťahovať na prípady stravovania
zabezpečeného v zmluvnej forme v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytnú miesto na sedenie bez obsluhy pre vopred vymedzený
nách, ktoré poskytnú miesto na sedenie bez obsluhy pre vopred vymedzený

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

stúpená jej predsedom, prípadne podpredsedami. To rovnako platí pre rokovanie štátneho tajomníka ministerstva a prezidenta Policajného zboru. Partnerom pre rokovanie so štatutárom rozpočtovej organizácie je predseda Rady odborového zväzu organizácie útvarov ministerstva a Policajného zboru. Partnerom pre rokovanie s riaditeľom krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda alebo poverený člen krajskej rady odborového zväzu. Partnerom pre rokovanie s riaditeľom okresného riaditeľstva Policajného zboru je predseda alebo poverený člen výboru základnej organizácie odborového zväzu. V ostatných rozpočtových organizáciách a príspevkových organizáciách ministerstva je partnerom štatutárnemu zástupcovi predseda základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Odborový partner podľa odseku 4 sa zúčastňuje na zasadnutí všetkých poradných orgánov ministerstva, ktorých je členom.

(6) Minister, štátny tajomník ministerstva, generálni riaditelia a riaditelia útvarov ministerstva a prezident Policajného zboru majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto rovnako platí aj pre nadriadených na nižších stupňoch riadenia.

(7) Na útvaroch ministerstva a Policajného zboru, kde nie je základná organizácia odborového zväzu a keď všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis ministerstva vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plnenie tejto povinnosti je povinný nadriadený uplatniť u príslušnej rady odborového zväzu.

(8) Práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy sa vzťahujú na všetkých príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajti“).

Čl. 2 LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútro rezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov ministerstva s výnimkou všeobecne platných právnych predpisov, ktoré sú predmetom štátneho tajomstva.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré budú zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie budú postúpené prostredníctvom úradu legislatívy a právnych služieb ministerstva na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsahom budú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania policajtov.

(3) K návrhom interných predpisov ministerstva, ktoré upravujú právne, sociálne a ekonomické istoty policajtov, bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby bude stanovisko odborového zväzu súčasťou návrhu.

Čl. 3 SLUŽOBNÉ A ODBOROVÉ ORGÁNY VO VZŤAHU K POLICAJTOV

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby policajtov, ich so-

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

čených pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu podľa zákona o sociálnom fonde, podľa príslušných interných predpisov a podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve. Rozhodnutie komisie je pre štatutárny orgán organizácie záväzné. Riaditeľ organizácie ako štatutár môže v odôvodnených prípadoch pozastaviť rozhodnutie komisie, ak je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.⁷⁾

(24) V sociálnej komisii príslušnej rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie služobného úradu je v kompetencii riaditeľa príslušného služobného úradu, pričom počet zástupcov služobného úradu je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.

(25) Z dôvodov uspokojovania potrieb policajtov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať peňažné prostriedky medzi jednotlivými položkami odseku 15, nečerpánymi v plánovanom rozsahu, podľa potrieb príslušnej rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie ministerstva.

(26) Ministerstvo podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov ministerstva za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy sociálnych výpomocí.

(27) Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa uskutočňuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.⁸⁾

(28) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo policajti, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

Čl. 5 MATERIÁLNO – TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Rozsah materiálo-technického zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude realizovaný podľa § 228, ods. zákona. Za nevyhnutné materiálo-technické zabezpečenie pre činnosť centrály odborového zväzu sa považuje bezplatné poskytnutie kancelárskych priestorov s vybavením nábytkom, výpočtovou technikou a telekomunikačným spojením. Formou výpožičky budú odborovému zväzu poskytnuté dve motorové vozidlá, ktoré budú používané podľa jeho potrieb. Zmluvu o výpožičke uzatvorí predseda odborového zväzu s generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky ministerstva. Iné bezplatné a ne-

sobnosti. Objem vyčlenených finančných prostriedkov po prerokovaní so zá-

riadenia vyčlenia limit vo výške 1,7 % pre podnikateľov a ostatných podnikateľov vo svojej pod-

členenia limitu na odmeny policajtov riaditeľov rozpočtových organizácií mi-

členov na stanoveného objemu plátcových prostriedkov. V rámci vy-

členení v kategórii mzdy, pláty, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

určené na odmeny policajtov v roku 2007 rozpo-

čtového zväzu a príslušnou odborovou organizáciou.

(1) Ministerstvo a útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh

SOCIÁLNA OBLASŤ Čl. 4

tych tried prerokuje s odborovým zväzom.

tych a novovytvorených tabuľkách zložená a počtov, ich zaradenie do pla-

Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v exis-

nterov a odborovým funkcionárom.

Ministerstvo a Policajného zboru, kde

vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne

č. 73/1998 Z.z. vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne

Ministerstvo strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 228 ods. 3 a 4 zá-

právnym zväzom a preskúšaním

pruhy výkony štátnej služby, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie

Policajtovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný

rádne obsadenie nadácií funkcií na jednotlivých stupňoch riadenia.

Ministerstvo sa zaväzuje, že v zmysle § 228 zákona č. 73/1998 Z.z. v

zmeny, nemusí byť táto časová lehota dodržaná.

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

štruktúrnych zmien tieto prerokuje s odborovým zväzom. Ak je zástupca od-

borového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné alebo štruktúrne

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

riadenia vyčlenia limit vo výške 1,7 % pre podnikateľov a ostatných podnikateľov vo svojej pod-

členenia limitu na odmeny policajtov riaditeľov rozpočtových organizácií mi-

členov na stanoveného objemu plátcových prostriedkov. V rámci vy-

členení v kategórii mzdy, pláty, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

určené na odmeny policajtov v roku 2007 rozpo-

čtového zväzu a príslušnou odborovou organizáciou.

(1) Ministerstvo a útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh

SOCIÁLNA OBLASŤ Čl. 4

tych tried prerokuje s odborovým zväzom.

tych a novovytvorených tabuľkách zložená a počtov, ich zaradenie do pla-

Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v exis-

nterov a odborovým funkcionárom.

Ministerstvo a Policajného zboru, kde

vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne

č. 73/1998 Z.z. vychádzať v ústrety, kontrolovať ho v praxi a operatívne

Ministerstvo strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 228 ods. 3 a 4 zá-

právnym zväzom a preskúšaním

pruhy výkony štátnej služby, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné vzdelávanie

Policajtovi, ktorý v dôsledku organizačnej zmeny bude vykonávať iný

rádne obsadenie nadácií funkcií na jednotlivých stupňoch riadenia.

Ministerstvo sa zaväzuje, že v zmysle § 228 zákona č. 73/1998 Z.z. v

zmeny, nemusí byť táto časová lehota dodržaná.

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

štruktúrnych zmien tieto prerokuje s odborovým zväzom. Ak je zástupca od-

borového zväzu členom komisie pripravujúcej organizačné alebo štruktúrne

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

Ministerstvo sa zaväzuje, že bude podľa ustanovenia § 228 zákona

KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené vedúcim
služobného úradu MV SR
Martinom ČATLOŠOM na strane jednej

a
Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastúpený predsedom
Miroslavom LITVOM na strane druhej

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU pre zamestnancov v štátnej službe na rok 2007

I. časť

Všeobecné ustanovenia

1. Táto podniková Kolektívna zmluva (ďalej len „zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a všetky služobné úrady v pôsobnosti Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“) podľa zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), okrem štátnych zamestnancov a služobné úrady v pôsobnosti Prezídia Hasičského a záchranného zboru úradu civilnej ochrany, sekcie verejnej správy a organizácií zriadených v ich pôsobnosti. Na bývalých štátnych zamestnancov – dôchodcov sa vzťahuje v rozsahu vymedzenom v príslušných článkoch tejto zmluvy.

2. Cieľom zmluvy je udržať sociálny mier a upraviť priaznivejšie podmienky pre vykonávanie štátnej služby v podmienkach ministerstva štátnymi zamestnancami v roku 2007 a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom. Touto zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké právne vzťahy, odmeňovanie štátnych zamestnancov, sociálna oblasť

II. časť

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Ministerstvo vnútra SR (ďalej len „ministerstvo“) uznáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „OZP“), jeho orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov štátnych zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľmi a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovno-právnych predpisov a tejto zmluvy.

2. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi služobné voľno s náhradou mzdy v sume funkčného platu na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní.

3. Služobný úrad poskytne v nevyhnutnom rozsahu odborovým orgánom a organizáciám potrebné priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

4. Služobný úrad na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky zo mzdy a tieto v pravidelných intervaloch odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne služobnému úradu písomný súhlas štátneho zamestnanca – člena odborovej organizácie na takúto formu platenia členských príspevkov.

III. časť

Štátnozamestnanecké právne vzťahy

1. Zmluvné strany sa dohodli, že služobný čas štátneho zamestnanca je 37,5 hodín týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, má služobný čas 36 a 1/2 hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo nepretržitej prevádzke má služobný čas maximálne 35 hodín týždenne.

2. Pokiaľ to prevádzkové dôvody umožnia a väčšina štátnych zamestnancov na jednom pracovisku o to prejaví záujem, zamestnávateľ bude súhlasiť so zavedením pružného pracovného času podľa § 88 Zákonníka práce.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že výmera dovolenky štátnych zamestnancov sa zvyšuje o 1 týždeň nad výmeru ustanovenú v § 71 ods. 1 zákona o štátnej službe.

4. Služobný úrad najmenej 60 dní pred uskutočnením organizačných zmien a štruktúrnych zmien tieto prerokuje s odborovým orgánom.

5. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri jeho prvom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok ďalšie odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 105a zákona o štátnej službe vo výške posledne priznaného funkčného platu štátneho zamestnanca.

6. Zmluvné strany sa dohodli, že platové tarify štátnych zamestnancov podľa prílohy č. 2 zákona o štátnej službe sa od 1. júla 2007 zvýšia o 4 %, čím nie je dotknuté zvýšenie platových taríf na základe záverov služobného hodnotenia o 1 % až 3 % podľa § 82 ods. 3 zákona o štátnej službe.

7. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi v zmluvách uzatvorených v roku 2007 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov.

IV. časť

Odmeňovanie štátnych zamestnancov

1. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky:

a) 50 % jeho posledného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného pomeru v rezorte ministerstva vnútra v trvaní do 5 rokov,

b) 100 % jeho posledného funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného pomeru v rezorte ministerstva vnútra v trvaní nad 5 rokov,

2. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri pr-

vom skončení štátnej služby po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok a starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu

a) vo výške posledne priznaného jedného funkčného platu štátneho zamestnanca,

b) vo výške dvoch funkčných plátov štátnemu zamestnancovi, ktorého pracovný a štátnozamestnanecký pomer v rezorte ministerstva vnútra trval nepretržite viac ako desať rokov,

c) vo výške troch funkčných plátov štátnemu zamestnancovi, ktorého pracovný a štátnozamestnanecký pomer v rezorte ministerstva vnútra trval nepretržite viac ako pätnásť rokov.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že plat štátnym zamestnancom sa bude vyplácať najneskôr v 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

V.

Sociálna oblasť

1. V pôsobnosti ministerstva je od 1.1.2007 povinný prídelať rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií do sociálneho fondu 1,25 % zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu na bežný rok.

2. Sociálny fond je tvorený spoločne za štátnych zamestnancov, za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a za policajtov (ďalej len „zamestnancí“).

3. Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude orientačne rozdelený nasledovne:

a/ 30 % na stravovanie
b/ 10 % na regeneráciu pracovných síl
c/ 10 % na dopravu na miesto výkonu štátnej služby a späť
d/ 10 % na sociálne nenávratné výpomoci
e/ 40 % na návratné sociálne výpomoci

4. Orientačne 30 % z vytvoreného sociálneho fondu sa vyčlení na stravovanie štátnych zamestnancov. Tam, kde vyčlenené prostriedky nedosahujú výšku 3 Sk na jedno hlavné jedlo, sa chýbajúca suma dokryje presunom z položiek uvedených v odseku 3 a to rovnako u všetkých foriem stravovania.

5. Odporúča sa, aby príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu na miesto výkonu štátnej služby a späť (autobusovú, železničnú a MHD) bol štátnym zamestnancom poskytnutý bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia polročne a to podľa celkového počtu zamestnancov a celkového objemu finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného k dohodnutému termínu.

6. Štátnym zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne najmä zo zdravotných dôvodov (dlhodobá práceneschopnosť) je možné poskytnúť nenávratnú sociálnu výpomoc. O priznaní výpomoci a o jej výške sa rozhodne na základe posúdenia

každého jednotlivého prípadu po dohode zmluvných strán.

7. Sociálna návratná výpomoc je určená na riešenie skvalitnenia bytovej situácie štátnych zamestnancov. Zdrojom financovania sociálnych návratných výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka a splátky z už poskytnutých sociálnych výpomoci zo sociálneho fondu. Nevyčerpané finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú do ďalšieho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.

8. Sociálna návratná výpomoc je nenáročná. Postup uplatňovania, schvaľovania a poskytovania návratných výpomoci zo sociálneho fondu upravuje nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 88/2004 o poskytovaní návratnej výpomoci zo sociálneho fondu.

9. Štatutárny orgán služobného úradu zriaďuje sociálnu komisiu, ktorá je spoločná pre všetkých zamestnancov. Sociálna komisia rozhoduje o použití prostriedkov sociálneho fondu podľa štatútu, zásad jej činnosti a ďalších kritérií určených pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu. Rozhodnutie komisie je pre štatutárny orgán záväzná. V odôvodnených prípadoch môže štatutárny orgán rozhodnutie komisie pozastaviť, ak toto rozhodnutie je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

10. Zamestnávateľ podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov OZP a dvoch zástupcov zamestnávateľa za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy sociálnych výpomoci.

11. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude poskytovať štátnym zamestnancom a bývalým štátnym zamestnancom – dôchodcom stravovanie vo vlastných stravovacích zariadeniach v zmysle nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 31/1998 o zabezpečovaní stravovania v priebehu pracovnej zmeny. Ak dĺžka pracovnej zmeny samostatne, alebo s pohotovosťou na pracovisku, alebo s prácou nadčas bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytne dve hlavné jedlá.

12. Zmluvné strany sa dohodli, že do 31.3.2007 bude vykonaná analýza zameraná na formy stravovania zamestnancov. V prípade, že zostanú zachované súčasné formy stravovania cena stravného lístka podľa ods.14 tejto KZ upraví k 1.10.2007 na 85 Sk

13. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že poskytne vo vlastných a zmluvných stravovacích zariadeniach v zmysle platných predpisov stravu pre nepracujúcich štátnych zamestnancov – dôchodcov, ktorí odišli na dôchodok z rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, za podmienok ako pre zamestnancov.

14. Zmluvné strany sa dohodli, že pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 1.10.2007 vo výške 85 Sk. Pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1.10.2007 vo výške 85 Sk..

15. Zmluvné strany sa dohodli, že štátnym zamestnancom, ktorí majú na základe lekárskeho odporúčania špeciálnu diétu bude poskytnuté stravovanie sprostredkovateľskou formou (gastrolístky).

16. Zamestnávateľ umožní štátnym zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým štátnym zamestnancom – dôchodcom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v rekreačných zariadeniach ministerstva formou rekreačných poukazov, pričom cena rekreačného poukazu bude stanovená na základe objektívne vynaložených priamych nákladov jednotlivých rekreačných zariadení pri zohľadnení dane z pridanej hodnoty. Pre zabezpečenie spoločenskej kontroly tvorby cien rekreačných poukazov zamestnávateľ zriadi pracovnú komisiu, členom ktorej bude aj určený zástupca OZP.

VI. časť

Záverečné ustanovenia

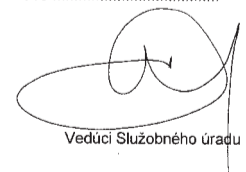
1. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene, alebo doplnení tejto zmluvy. O predložení návrhu je druhá strana povinná rokovať najneskoršie do 15 dní od doručenia písomného návrhu.

2. Ministerstvo oboznámi všetky služby úrady v pôsobnosti ministerstva s obsahom tejto zmluvy obvyklým spôsobom.

3. Zmluva nadobúda účinnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a v dobe jej platnosti je záväzná i pre prípadných právnych nástupcov zmluvných strán.

4. Zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2007. Jej platnosť sa po uplynutí tohto obdobia predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Zmluva potom stráca platnosť dňom podpísania novej zmluvy

15. 02. 2007
V Bratislave


Vedúci Služobného úradu MV SR

Martin ČATLOŠ

Predseda
Odborového zväzu polície v SR
Miroslav LITVA

XX. Nariadenie ministra vnútra SR o zásadách kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru

Na zabezpečenie jednotného kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru podľa osobitného zákona¹⁾

u s t a n o v u j e m:

Čl. 1

Zásady kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru sa vydávajú v prílohe tohto nariadenia.

Čl. 2

Ukladám nadriadeným postupovať podľa zásad kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru.

Čl. 3

Toto nariadenie nadobúda účinnosť 1. júla 2007.

Robert Kaliňák

Zásady kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru

Článok 1

Obsadzovanie voľných miest príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajti“) sa vykonáva z neobmedzeného počtu uchádzačov o prijatie do Policajného zboru. Nadriadený určí na voľné miesta tých uchádzačov, ktorí boli v prijímacom konaní najúspešnejší.

Článok 2

Uchádzači sa prijímajú na základné útvary Policajného zboru, ak ďalej nie je ustanovené inak.

Článok 3

Policajti bezprostredne po prijatí do služobného pomeru absolvuje základné policajné vzdelanie v trvaní šiestich mesiacov.

Článok 4

Policajti zotrúva na základnom útvare Policajného zboru minimálne počas prípravnej štátnej služby, pred skončením ktorej je nadriadeným zabezpečené spracovanie služobného hodnotenia so záverom o jeho spôsobilosti, respektíve nespôsobilosti pre ďalší kariérny postup, na zaradenie do stálej štátnej služby.

Článok 5

Policajti v stálej štátnej službe má možnosť pre ďalší kariérny

postup získať špecializované policajné vzdelanie v trvaní troch mesiacov, ktoré je podmienkou pre postup na funkciu s plánovanou dôstojníckou hodnosťou.

Článok 6

Policajti v stálej štátnej službe má v rámci svojho kariérneho postupu možnosť v závislosti na potrebách útvaru Policajného zboru byť prevedený, resp. preložený na funkciu do inej služby Policajného zboru, než v akej bol doposiaľ zaradený. Podmienkou je absolvovanie odborného kurzu v rámci ďalšieho vzdelávania policajtov do jedného roka po jeho prevedení, resp. preložení na túto funkciu. Takýto odborný kurz policajti absolvuje pri každom prevedení, resp. preložení na funkciu do inej služby Policajného zboru.

Článok 7

U policajta, ktorý absolvoval základné policajné vzdelanie alebo špecializované policajné vzdelanie do 1. júla 2007, sa pri zaradení do príslušnej služby Policajného zboru nevyžaduje absolvovanie odborného kurzu v rámci ďalšieho vzdelávania policajtov. Potrebu vyslania do odborného kurzu v takomto prípade zväží nadriadený, pričom prihliadne na predchádzajúce služobné zaradenie policajta.

Článok 8

Policajti najskôr po piatich rokoch policajnej praxe má možnosť pokračovať vo svojom kariérnom postupe štúdiom na

Akadémii Policajného zboru v Bratislave. Podmienkou vyslania na štúdium je súhlas nadriadeného.

Článok 9

V tabuľkách zloženia a počtov útvarov sa na vykonávanie konkrétnych policajných funkcií môžu stanoviť minimálne podmienky spočívajúce v dĺžke policajnej praxe a kvalifikačných predpokladoch na funkciu.

Článok 10

Pri každom postupe na vyššiu funkciu sa uplatňuje výber najvhodnejšieho kandidáta príslušným nadriadeným. Podkladom pre takéto rozhodnutie je záver služobného hodnotenia.

Článok 11

Podmienkou pre obsadenie funkcie nadriadeného je minimálne desať rokov policajnej praxe a spĺňanie požadovaných kvalifikačných predpokladov na túto funkciu. Pre riadiacu funkciu na výkonnom útvare je podmienkou tiež minimálne päť rokov praxe na výkonnom útvare. Pre riadiacu funkciu na funkčnom útvare je podmienkou tiež minimálne päť rokov praxe v príslušnom odbore.

Článok 12

Pri ustanovovaní do riadiacich funkcií sa zachová postupnosť jednotlivých riadiacich stupňov.

Článok 13

Výnimku zo zásad kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru tvoria špecialisti. Ich okruh určí generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na návrh prezidenta Policajného zboru, generálnych riaditeľov a riaditeľov útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, biskupského vikára vikariátu Ordinariátu ozbrojených síl a ozbrojených zborov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky¹⁾ a rektora Akadémie Policajného zboru v Bratislave.

Článok 14

Týmito zásadami kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru nie je dotknuté ustanovenie osobitného zákona.²⁾

¹⁾ Zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

²⁾ Čl. 5 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 27/2004 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 3 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

(Publikované vo Vestníku MV SR 1. 2. 2007, čiastka 3, ročník 2007)

Dokonalé obranné technológie sú nutnosťou



Najväčší a najprestížnejší veľtrh obrannej a bezpečnostnej techniky v strednej Európe



www.bvv.cz/idet

Akvizície pro Slovenskou republiku:
Incheba, a.s.
Tel.: +421 267 272 215
+421 267 272 194
E-mail: lkopecy@incheba.sk

Veletřhy Brno, a.s.
Výstaviště 1
647 00 Brno
Tel.: +420 541 153 272
Fax: +420 541 153 054
idet@bvv.cz
www.bvv.cz/idet



Kurzy pre kurzy, alebo pre výkon?

Služobná kynológia v Policajnom zbore je podľa môjho názoru najviac vyťažená kurzami. Nechcem polemizovať o potrebe kurzov, ale o ich množstve, o počte policajtov zaradených do kurzov a dĺžke kurzov.

Začnem základnými kurzami, ktorých máme osem zameraných na vyhľadávanie /drog, výbušnín, zbraní, tabakových výrobkov, mŕtvolných pachov, akcelerátorov, záchranárske prá-

klady kynológie a nie na špecializáciu. V základnom kurze by sa psovod mal naučiť povelovú techniku, niečo o zdravotnom stave psa, ošetrovaní, centrálnej nervovej sústave, odmeňovaní



Foto J. Dubravay

ce, a všestranný/. Základný kurz by mal dať psovodovi základ pre prácu so služobným psom a nie špecializáciu. Z vlastnej skúsenosti viem, že psovodom sa až na malé výnimky stáva policajt, ktorý nikdy ešte necvičil psa /už pri výbere policajtov by bolo vhodné sa zamerať aj na vzťah ku psom, potom by nebolo potrebné nútiť policajta, aby súhlasil s pridelením psa/ preto základný kurz by mal byť zameraný na zá-

–trestaní psa, veterinárnych potrebách, ustajnení, preprave, výkone služby, zákonnom použití a pod.

Z uvedeného je zrejme, že nezáleží na špecializácii, ale na získaných základoch a praxi, každý služobný pes musí byť v prvom rade ovládateľný a to záleží od vedomostí a schopností psovoda, ktoré sa musí naučiť. V súčasnej dobe aj psovod, ktorý už absolvoval základný kurz,

musí na jednotlivé zameranie /drog, výbušnín, zbraní, tabakových výrobkov, mŕtvolných pachov, akcelerátorov, záchranárske práce/ absolvovať základný kurz, každý v trvaní 14 týždňov! Takýmto spôsobom potom psovodi chýbajú v priamom výkone, nehovoriac o financiách, ktoré sa zbytočne odčerpávajú z rozpočtu, nakoľko za psovoda, ktorý je v kurze, pokrývajú služby psovodi na útvare. Taktiež o financiách, ktoré rezort vynaloží na kurzy a financiách o ktoré prichádza psovod počas kurzov. Všetci hovoria, že si zvyšuje kvalifikáciu, čo samozrejme nie je pravda, je jedno koľko a akých kurzov psovod absolvuje, taktiež je jedno na akej úrovni má vycvičeného psa, jeho plat je taký istý ako u psovoda, ktorý počas obdobia služby absolvuje len jeden kurz a psa má vycvičeného len na najjednoduchšiu kategóriu. Poukazujem na nespravodlivosť v odmeňovaní psovodov, kde by mala byť ohodnotená náročnosť skúšky, ktorú psovod so psom pri preskúšaní obhájil /aj špecializáciu/. V súčasnej dobe je psovod účasťou v kurze len trestaný a nie motivovaný, nehovoriac o psovodoch, ktorí majú pridelených dvoch služobných psov, títo sa kurzu musia zúčastniť každý rok!

Čo je veľa...

Vrátim sa k počtom policajtov zaradených do kurzov. Pokiaľ jeden inštruktor má v kurze zaradených 5 psovodov, je vyťažený

na maximum, v jeho silách určite nie je zvládnuť 20 a viac kurzistov, dokonca v dvoch súčasne bežiacich kurzoch /potom takéto kurzy sú o kondičných prechádzkach, alebo kvantite ale nie kvalite/. Kondičné – doškolenie kurzy by mohla nahrádzať povinnosť psovoda zúčastniť sa rezortnej súťaže, kde by obhájil, zvýšil alebo stratil prídelenú kategóriu. Špeciálnou „odmeňovou“ pre psovoda sú výbušnárne kurzy. Okrem 14 týždňov strávených v základnom kurze psovod musí absolvovať kurz v trvaní jeden mesiac /samozrejme bez služobných psov/ v zariadení armády, kde v trvaní jedného mesiaca absolvuje „týždňový“ kurz. Samozrejme, počas jedného mesiaca sa mu o služobných psov starajú psovodi, ktorí zostali na útvaroch. Prečo tento kurz neabsolvuje pso-

roku 1997 som absolvoval 4–týždňový kondičný kurz, v roku 2001 som absolvoval 14–týždňový základný záchranársky kurz...

Čo mi kurzy dali a čo vzali?

V základnom kurze ma naučili pracovať so služobným psom, spoznal som veľa správnych policajtov, v službe mám stále vedľa seba nepodplatiteľného kolegu, ktorý nikdy nezaváha a neutečie zo zákroku, taktiež mi dali kondíciu počas nespočetných kondičných prechádzok, keď inštruktor plnil iné služobné úlohy. Vzali mi čas, ktorý som mohol stráviť so svojou rodinou a pripravili moju rodinu o financie. Každý psovod, ktorý poctivo cvičí so služobným psom, zvyšuje hodnotu služobného psa na úkor svojej rodiny a platu, prečo psovod ktorý si vie pripraviť služobného psa na útvare, musí absol-



Foto archív

Velmi ma potešilo, že „naše“ noviny POLÍCIA zriadili rubriku PRANIER. Verím, že o príspevky núdza nemáte. No keby náhodou, nech sa páči, ponúkam tento môj – náš.

Musím priznať, že sa úplne stožňujem s názorom, že jeden neuvážaný skutok jedného policajta dokáže úplne zničiť povest všetkým poctivým policajtom a celému zboru.

No rád by som poukázal aj na druhú stranu mince. Od policajtov každý očakáva, že budú vzorní, bezchybní, neúnavní... Niektorí naši spoluobčania dokonca uznávajú, že je to náročná, psychicky vyčerpávajúca práca, no nikoho nezaujímajú, akú majú policajti možnosť uvoľniť sa, vyrovnáť sa s nahromadeným stresom. Žiaľ, ani našich nadriadených.

Tak napríklad v Žiline máme krásnu telocvičňu (ktorú stavali takmer 10 rokov). Pravdepodobne z obáv, aby sa skoro neopotrebovala a dlho vydržala, dnes už bývalý riaditeľ KR PZ v Žiline plk. PhDr. Miloslav Súlovec zaviedol „prevádzkový poriadok“. Vďaka nemu môžeme telocvičňu využívať v rámci povinného výcviku a v čase od 15.30 h do 17.15 h. Rodinným príslušníkom prísny zákaz vstupu! Takže ak pracujete do 18–tej, alebo do 19.30 h a chcete si s kolegom zájsť do telocvične, tak môžete, ale nie do tej našej na KR PZ. Pravdepodobnosť poškodenia zariadenia, alebo úrazu je zrejme po 17.15 h natoľko vysoká, že si to nemôžeme dovoliť.

Skutočným dôvodom, prečo som sa rozhodol napísať tento príspevok, je pokyn riaditeľa OR PZ v Žiline povereného výkonom dočasne neobsadenej riadiacej funkcie, pplk. Ing. Františka Šamaja, na zamedzenie výskytu alkoholických nápojov na pracovisku. Tento diskriminujúci a podľa mňa protizákonný pokyn č.p.: ORP–1171–1/VO–2006 bol vydaný a je v platnosti od 30. no-

Koho na pranier?

vembra 2006. Napriek tomu, že chápem obavy nadriadených, aby všetci dôsledne dodržiavali zákaz požívania alkoholických nápojov, opodstatnenosť tohto pokynu som nepochopil. Citujem bod 1.: „Zakazujem v akýchkoľvek priestoroch útvarov (pracovísk) Okresného riaditeľstva PZ v Žiline **prechovávať, uskladňovať** alebo hocijakým iným spôsobom **držať** alkoholické nápoje, okrem tých, ktoré súvisia s trestným alebo priestupkovým konaním realizovaných vecí.“

Chápem obavy nadriadených, že ak pri kontrole našli v chladničke, či mraziaku fľašu alkoholu, majú dôvodnú obavu, že by mohlo dôjsť k požívaniu alkoholu na pracovisku, no nechápem, prečo nám na základe tejto logiky

napríklad neodnímu služobné zbrane –veď existuje dôvodná obava, že by sme mohli niekoho postreliť! A dovoľím si tvrdiť, že dôsledky strelného poranenia bývajú oveľa závažnejšie.

Ak sa teda napr. rozhodnem s manželkou zájsť po službe na návštevu k známym, alebo si len tak cestou do práce nakúpiť na víkend (zvykneme si občas kúpiť fľašu dobrého vína či likéru), nemôžem len preto, že som policajt slúžiaci na OR PZ v Žiline. Veď keby mi okrem obvyklej dychovej skúšky vykonali aj kontrolu v chladničke či skrini, museli by voči mne prijať také opatrenia, ktoré budú výstrahou pre ostatných policajtov.

Možno takto si naši nadriadení vysvetľujú čl.10 etického kódexu, ako **vytváranie priaznivej sociálno-psychologickej atmosféry pracovného prostredia...**

Radový člen OZP
(meno v redakcii)



J. Ivánek

vod vo výbušnárskom kurze, kde má so sebou aj služobných psov?

S kurzami mám svoje skúsenosti, v roku 1984 som absolvoval základný kurz v trvaní 16–týždňov, v roku 1986 som absolvoval 4–týždňový kondičný kurz, v roku 1989 som absolvoval 18–týždňový špeciálny pátrací kurz, v roku 1990 som absolvoval 4–týždňový kondičný kurz, v roku 1995 som absolvoval 10–týždňový doškoleniaci kurz, v

vovať kurz a nestačí sa mu so služobným psom zúčastniť preskúšania? Neušetřili by sa financie rezortu aj psovoda? Nebol by to taktiež motivačný prvok pre psovodov? Nemali by inštruktori viac času sa venovať psovodovi v základnom kurze? Takýchto otázok je určite viac, ale bez komunikácie nebude možné porovnať jednotlivé pre a proti.

Miroslav Kubala,
Nové Zámky

Je to normálne?

Je v radoch PZ v tejto krajine považované za normálne – hlavne medzi jeho vedúcimi zamestnancami – keď policajti so služobným vozidlom zastanú na pešej zóne v Bratislave pred SND za účelom raňajok v rešta-

urácii Mc Donalds? Mal som tu česť pozorovať osádku policajného vozidla s EČV BA 985 GO 23. januára 2007 o 8:40 hod. Traja páni oblečení v čiernych kukláčkových uniformách s nápisom POLÍCIA nevyzerali, že by mali naponáhlo – rozumej, že by boli v službe. V každej normálnej krajine existujú určité pravidlá, podľa ktorých sa pracovníci policajných zložiek správajú v službe i mimo nej a na základe toho požívajú rešpekt zvyšku populácie, ktorá sa im skladá na

platy. Pozorujúc správanie spomenutých troch pánov si neviem predstaviť, že by polícia v SR a ľudia v nej pracujúci mohli požívať rešpekt u bežných ľudí. Vepešej zóne v Bratislave pred SND za účelom raňajok v reštaurácii Mc Donalds? Mal som tu česť pozorovať osádku policajného vozidla s EČV BA 985 GO 23. januára 2007 o 8:40 hod. Traja páni oblečení v čiernych kukláčkových uniformách s nápisom POLÍCIA nevyzerali, že by mali naponáhlo – rozumej, že by boli v službe. V každej normálnej krajine existujú určité pravidlá, podľa ktorých sa pracovníci policajných zložiek správajú v službe i mimo nej a na základe toho požívajú rešpekt zvyšku populácie, ktorá sa im skladá na

PRANIER

imidž inštitúcie a že tento mail neskončí v odpadkovom koši.

Martin Murcina, Bratislava

P.S. Postreh občana rieši kontrola KR PZ v Bratislave, na jej výsledok si ešte musíme počkať.

Názory, publikované na tejto strane, sa nemusia zhodovať s pohľadmi vydavateľa mesačníka POLÍCIA