



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVII



ČÍSLO 5



MÁJ 2007



CENA 4 Sk

V čísle:

- Aj o eurofondoch s.2-6
- Problémy Bratislavy s.3
- Úspechy športovcov s.4
- Putovný pohár POLÍCIE s.5
- Naša nemocnica s.7
- D. Trnka k Polomke s.8

Zo zasadania Predsedníctva OZP v SR

Bratislava (on) – Organizačné zmeny v PZ začnú platiť v šiestich krajoch Slovenska od 1. 7. 2007, kraje Košice a Prešov, kde sa uplatňuje tzv. pilotný projekt, začnú už od 1. 6. 2007.

Aj takáto informácia odznela na májovom zasadaní Predsedníctva OZP v SR, ktoré sa konalo 4. mája v Bratislave.

Predseda OZP v SR Miroslav Litva členov predsedníctva bližšie informoval o prebiehajúcich prácach na kľúčových rezort-

ných dokumentoch k novému systému kariérneho postupu a odmeňovania. Uviedol, že systém predpokladá aj zavedenie príplatku na bývanie v podobe, ako ho majú vojaci, pravdepodobne však s ročným odkladom. Nové tarifné triedy by mali byť vypracované do konca mája.

Nemalú časť rokovania predsedníctva venovala otázkam práce revíznej komisie pod vedením P. Mikolaja, ktorý nesplnil viacero úloh z uznesení PO-ZP v SR. Predseda komisie poukázal na potrebu vyjasniť kompetencie ústrednej revíznej komisie vo vzťahu k základným organizáciám a naniesol potrebu vypracovať štatút jej činnosti.

Podpredseda OZP v SR Štefan Dvorský informoval o rokovaní s odborármi Horskej záchranej služby, ktorí prejavili záujem stať sa členmi OZP v SR ako samostatná organizácia s právnou subjektivitou. Predsedníctvo zaujalo súhlasné stanovisko, ich prijatie si však vyžiada menšiu korekciu Stanov.

Predseda OZP v SR Miroslav Litva informoval o rokovaní s odborármi Horskej záchranej služby, ktorí prejavili záujem stať sa členmi OZP v SR ako samostatná organizácia s právnou subjektivitou. Predsedníctvo zaujalo súhlasné stanovisko, ich prijatie si však vyžiada menšiu korekciu Stanov.



Po prvýkrát v histórii 3. mája 2007 prevzali z rúk prezidenta SR Ivana Gašparoviča ocenenie Zlatý záchranný kríž za svoje výnimočné činy a prínos jednotlivci i zástupcovia záchranných kolektívov. V

kategórii profesionálnych kolektívov cenu prevzali zástupcovia Hasičského a záchranného zboru z Bratislavy za zásah vo firme Detox. V kategórii „laikov“ zlatý kríž prijal Petr Pelikán, riaditeľ školy zo Spáleného

Poříčí za záchranu životov cestujúcich pri nehode autobusu. Ocenenie za profesionalitu jednotlivca si odniesol do Tvrdošína príslušník PZ, nstrž. Michal Lipničan (na snímke v prvom rade druhý zľava) a kríž za

najkurióznější zásah putoval do rúk peziňských hasičov. Za celoživotné zásluhy o rozvoj záchranného kríže prevzali RNDr. Leonard Vlček a MUDr. Ján Kovalčík. Viac na strane 6. (on)

S predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom aj o rodinkárstve a klientelizme

„Mali by dostať prednosť lepší pred horšími...“

Hektické obdobie očakávaných zmien podnietilo redakciu POLÍCIA na rozhovor s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom. Ako inak, stretnutie sa začalo debatou o základnom poslaní policajných odborárov v tomto čase...

● **Pán predseda, kde je hranica pre odborárov, ktorí sa vraj usilujú takpovediac kafať do veliteľských právomocí služobných funkcionárov – napr. pri obsadzovaní jednotlivých riadiacich pozícií?**

To je nesprávne formulovaná otázka, odbory nekafrú do obsadzovania riadiacich postov. Je to právomoc riaditeľa. Odbory sa len podieľajú na kontrole spravodlivosti v rozhodovaní, pod čím rozumiem aj to, že dohliadame, ako funguje kariérny postup. Ak si niektorý pán policajný riaditeľ založí súkromnú firmu, budem mu tleskať k výberu podriadených, pretože ak si vyberie zle, skrachuje. Ak si vyberie zle v podmienkach tejto firmy, pod čím myslím štátny policajný zbor, tak trpí celá inštitúcia, doplatíme na to všetci. Myslím si, že ešte ani jeden riaditeľ nespri-

vatoval nejakú časť Policajného zboru – aj keď určité pokusy tu už boli. Odbory naozaj nie sú zložka, ktorá riadi políciu, ale svoju úlohu vystupovať na podporu oprávnených záujmov zamestnancov si bude plniť aj naďalej.

● **Zdá sa, že niektorí riadiaci pracovníci vnímajú toto poslanie odborov inak. Ich filozofia je jednoduchá: právo rozhodovať musí mať ten, kto nesie zodpovednosť.**

Samozrejme. Ale povedzme si, v čom spočíva tá zodpovednosť. Ktorý nadriadený bol už riešený za to, že si vybral podriadeného podľa svojho gusta v rozpore so zásadami, s akými by sa mali podriadení vyberať?

Mám na mysli ľudí, ktorí sa osvedčili na predchádzajúcich miestach, ktorí majú prax v danej oblasti a poznajú tú činnosť. Naša predstava je jasná: mali by dostať prednosť lepší pred horšími, nie bližší pred vzdialenejšími.

● **Niektorí vedúci pracovníci argumentujú tým, že chcú dať človekovi šancu, pretože nemožno a priori dopredu predpokladať, že vo funkcii zlyhá, že sa neosvedčí. A ak predseda, potom sú ochotní nieš plnú zodpovednosť. Toto je dnes akceptovaný model.**

Nie je dôvod predpokladať, že niekto by bol zlý? Takže ten, kto tu poctivo pracuje a je dobrý, tak ten nemá šancu predpokladať, že postúpi len preto, lebo ľudia, ktorí prichádzajú zvonku či z boku dostávajú prednosť? Ja si myslím, že by sa taký človek mal najprv v práci osvedčiť a podľa toho postupovať. Zaujímavé je, že sú ľudia, ktorí sú naveky zabetonovaní na svojich miestach, a sú ľudia, ktorí prídu odinakaľ, nevieme o ich predchádzajúcej práci nič, ale dostávajú prednosť

pri zaraďovaní na vyššie alebo hneď riadiace funkcie.

● **Hovorilo sa v niektorých prípadoch o rodinkárstve...**

Ja hovorím o klientelizme.

● **Sú to dve kategórie...ale nedá sa vylúčiť ich prepojenosť. Klientelizmus je vyšší stupeň, ktorý môže byť založený na rodinkárstve?**

Áno. Rodinkárstvo chápem ako jednu z odnoží klientelizmu.

● **Dávame príspevok do novín, ktorého pisateľ sa zastáva rodinných vzťahov v polícii a podobne ako pán riaditeľ Leško aj on tvrdí, že rodinná tradícia „dedí“ aj povolanie. Podľa neho je to správne, pretože deti vedia, do čoho idú, cez rodičov poznajú povolanie, ktoré sa rozhodnú vykonávať. Máme dynastie hercov, lekárov ... ale aj policajtov. Nevidí na tom nič zlé, záleží vraj len na výsledkoch.**

Tak rozlíšme – v tomto smere je rodinkárstvo trochu iný pojem. Ak sa dostane do polície mladý človek, ktorého otec alebo matka pracuje v Policajnom zbere,

tak to nie je rodinkárstvo, dokonca výchovou naozaj môže ísť o užitočný jav. Prejav rodinkárstva je to, ak títo mladí rodinní príslušníci začnú byť od počiatku nejakým spôsobom privilegovaní napr. už pri prijatí, pri zaraďovaní do funkcií, pri povyšovaní, stanovení osobného príplatku, pri odmenách... Ak sú skrátka nejakým spôsobom uprednostňovaní proti ostatným pracovníkom. To je rodinkárstvo. Bolo málo takých prípadov? Treba menovať?

● **Toto obdobie je poznačené – aspoň vo väčšine krajov – intenzívnymi kontaktmi služobných funkcionárov a odborových predákov najmä pre organizačné zmeny. Ako hodnotíte súčasnú kvalitu komunikácie medzi odborovými predákmi na okresnej a krajskej úrovni so zamestnávateľmi?**

V súčasnosti nevidím zásadnejšie problémy. Je to veľmi náročné obdobie, pracuje sa na organizačných zmenách, krajskí riaditelia dostali priestor na roz-

(Pokračovanie na strane 3)

Čudujem sa ti...

„Čudujem sa ti, že môžeš robiť s takými k...“, vybuchla do telefónu moja bývalá spolužiačka. Keďže mám 50 rokov, tak naozaj bývalá. Na nedávnej stretávke som jej dal výtlačok POLÍCIE a toto bolo „čaro nechceného“. Iného „policajta“ vraj nepozná... Volala mi preto, že už tri hodiny čaká na pumpe manžela, ktorému ktosi rozbil zadné sklo na aute, pokradol všetky veci zo zadného sedadla, a preto už tri hodiny čaká na policajtov. A tak mi z dlhej chvíle, najmä však absolútne nasr..., zavolala.

Následný dlhší rozhovor však už nebol len o prídlhom čakani na príjazd prvej hliadky PZ, ale aj o jej skúsenostiach s dopravnými policajtmi (mestských nerozlišovala), keď si dohodla pokutu ako na trhu, teda bez bločku...

Keď už bola „v ráži“, vyžadovala sa aj preto, že je dlhé roky športová strelkyňa, bezúhonná, stále v prvom manželstve, často vozí väčšie sumy peňazí a na chalupe sa sama bojí... Keď sa však telefonicky na príslušnom OR PZ opýtala na možnosť získať povolenie na nosenie zbrane, tak jej povedali, že „oni“ na nosenie nikomu nedávajú...

Predávam, ako som kúpil, zlost si vyliala na mne. Dokonca mala zbierku novinových výstrižkov prípadov, kde a ktorý gauner niečo spáchal s legálne držanou zbraňou... A znova sa opýtala: Ty „S NIMI“ robíš?

Priznám sa, habkal som a cítil som sa nepríjemne za iných. Vysvetli nasr... exspolužiačke, že policajtov je v uliciach Bratislavy málo, a preto musia poškodení na príchod hliadky čakať najmä vtedy, keď ide o nejakú lapidárnu krádež vlámaním do motorového vozidla! A ako jej vysvetlíš skúsenosti s pokutami bez bločkov?

Ako vždy v takýchto situáciách, opýtal som sa, či si poznačila služobné čísla tých mužov, čo nechceli bločky... Nasledovalo ďalšie – už osobné – pejoratívum. Dôvod som prijal. A keď sme začali preberať príčiny, pre ktoré nemohla dostať „zbroják“ na nosenie, tam som argumentačne skončil. Ozaj, aký zákonný dôvod tu môže byť? Že je paragraf „gumový“ a umožňuje niekomu „rozhodnúť“? Mafiánka nie je a toho istého muža miluje už 30 rokov...

Potom sa ma opýtala, koľko sa dáva za to, aby ten „zbroják“ na nosenie dostala... Ďalej som už radšej nehovoril nič. Vlastne som bol rád, že zbrojný preukaz na nosenie nemá, lebo by od zlosti nejakého policajta naozaj zastrelila.

Problém vidím v tom, že moja spolužiačka nie je v tejto republike jediná – s prepáčenie – nasratá na policajtov. Nie je to problém spolužiačky. Je to náš problém.

Peter Ondera

„Spolu sa dajú veci robiť dobre“

O zmenách v legislatívnej oblasti a o perspektívach využitia eurofondov v podmienkach MV SR hovoríme s JUDr. Lenkou HMÍROVOU, generálnou riaditeľkou sekcie legislatívy a vonkajších vzťahov MV SR.

● **Pani generálna riaditeľka, nové vedenie rezortu prišlo s množstvom zámerov a myšlienok v duchu programového vyhlásenia vlády. Ako sa odzrkadlili v práci legislatívcov?**

Veľkým náporom. Prioritou ministerstva vnútra ako realizátora úloh je vstup do schengenského priestoru, ale plán legislatívnych úloh je doslova nabitý aj v ďalších oblastiach, pripravujú sa nové, resp. sú otvorené prakticky všetky kľúčové zákony v našom gestorstve, teda tie, ktoré majú a budú mať najväčší dosah na prácu rezortu.

● **Napríklad?**

Pripravuje sa veľká novela statusového zákona o Policajnom zbore, zák. 73 o štátnej službe, novela zákona o sociálnom zabezpečení týchto zložiek, úplne nový zákon o cestovných dokladoch, zákon o boji proti terorizmu a extrémizmu, zákon o výsluhových dôchodkoch, úplne nová norma o prevádzke na pozemných komunikáciách, úplne nový zákon proti praniu špinavých peňazí, teda proti legalizácii príjmov z trestnej činnosti, pripravuje sa novela zákona o azyle... Je toho naozaj veľa.

● **Spomenuli ste, že Schengen je prioritou. V čom?**

V rámci Schengenu máme za sebou opätovnú návštevu v oblasti ochrany osobných údajov, pred nami sú ešte ďalšie dve opätovné návštevy (jún) a vzdušných hraníc (september) a prvé hodnotenie v oblasti prevádzkovania Schengenských informačných systémov (september). Z hodnotiacich správ vyplynulo pre Slovensko viacero náliehavých úloh, napríklad nevyhnutnosť novelizovať zákon o Policajnom zbore, ktorý bude prevádzkovateľom schengenského informačného systému. Z toho vyplýva celý rad nutných legislatívnych zmien. Oproti pôvodným požiadavkám nám Brusel skrátil lehotu na implementáciu týchto noriem, musia byť účinné nie od 1. januára 2008, ale už od 1. 9. 2007. Preto je tu veľký časový tlak na spracovanie balíka úloh, ktorým hovoríme pracovne schengenský zákon. V skutočnosti tieto zmeny zasahujú do siedmich noriem. Tieto úlohy sa teda plnia prednostne, v skrátenom legislatívnom konaní, a ďalšie úpravy v zákonoch sa realizujú štandardnou, riadnou legislatívnou cestou.

● **Ktoré z nich sa najviac dotknú práce policajtov a „občianskych pracovníkov“ rezortu?**

Bude sa meniť napríklad trestný poriadok, ktorý novelizuje ministerstvo spravodlivosti ale v úzkej súčinnosti s našim rezortom. Zmeny sa premietnu aj do zákona o Policajnom zbore, kde vzniknú nové inštitúty, posilnia sa napríklad právomoci príslušníka v súvislosti s domácim násilím, upravuje sa spôsob vysielania agentov, veľa úloh súvisí s

biometrickými údajmi v cestovných dokladoch...

● **Čo najpodstatnejšie očakáva zákon č. 73 a 328?**

Je také pravidlo ešte z čias negociácií -nie je odsúhlasené nič, kým nie je odsúhlasené všetko. Úlohy sú zatiaľ v gescii vecných útvarov, v blízkom čase bude o nich rokovať porada vedenia (rozhovor sa uskutočnil 10. mája- pozn. red.). Spomeniem aspoň základný okruh, v rámci zákona o štátnej službe sú napríklad otvorené ustanovenia k prijímaciemu konaniu, ktoré sa rozširujú o podmienky apolitickosti, spôsobilosti na právne úkony, stanovuje sa podmienka ukončenia podnikateľských činností ešte pred prijatím do služobného pomeru (napr. záver psychodiagnostického testu, lekárske posudky), zosúladuje sa okruh osobných údajov so zákonom o

ochrane osobných údajov, s ktorými môže nakladať služobný úrad, návrh rieši otázky trvalého preloženia pri strate špeciálnej odbornej spôsobilosti a podobne. Návrh tiež detailizuje podmienky pobytu našich príslušníkov v zahraničí, napr. v rôznych misiách či pri ochrane zastupiteľských úradov v iných štátoch. Novela zakotvuje výšku náhrady za spôsobenú škodu zamestnávateľovi z trojnásobku na 4,5 násobok mesačného príjmu. V oblasti vzdelávania napríklad zakotvuje povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať vzdelávanie policajta, ale povinnosť vzdelávať sa ukladá aj policajtovi. Riešenie niektorých problémov, napríklad rozsahu právomocí nadriadeného, sú spracované v alternatívach, preto o nich ešte hovoriť nebudem. Vieme tiež, že komisie pracujú na novom systéme odmeňovania. Zásadnou zmenou je, že príslušníci HaZZ a Horskej záchranej služby budú sociálne zabezpečení tak ako príslušníci PZ podľa zákona 328.

● **Tieto zmeny by mali byť účinné od 1. januára 2008?**

Nie som prorok, ale taký je zámer.

● **Sekcia legislatívy a vonkajších vzťahov má významné koordinačné poslanie v čase, keď pozorujeme určité úsilie jednotlivých zložiek o väčšiu mieru autonómnosti v rámci rezortu. Mali sme tu prípady, že si niektorá zložka presadila legislatívne zmeny na úkor inej zložky... Ako sklbí tieto dve tendencie?**

Profesionálne som v štátnej správe šiesty rok, na MV SR som prišla ešte pred našim vstupom do EÚ. Od začiatku som presadzovala filozofiu úzkej spolupráce s útvarmi, teda s vecnými gestormi úloh. Musíme si uvedomiť, že nikto sa tu nemôže hrať na vlastnom piesočku, sme členským štátom EÚ a aj naša legislatíva tomu musí zodpovedať, aby sme sa nemuseli hanbiť. Zatiaľ môžem s uspokojením kon-

(Pokračovanie na strane 6)

Aké je to zvesiť obesenca...?

Na otázku z titulku článku nám nadstrážmajster Vladislav Paprčka odpovedal nepatrným pokrčením obrv, akože „nič moc...“ Nuž, „bozkávať“ opitého chlapa v hlbokom bezvedomí naozaj nie je bohviečo, ale tento mladý policajt z obvodného oddelenia v Bratislavskom Novom Meste to predsa urobil. Ako a prečo?

O nezvyčajnom zážitku a príklade obetavosti dvojice mladých príslušníkov sa redakcia POLÍCIA dozvedela rovnako nezvyčajne: priamo do redakcie prišiel riaditeľ OO PZ Michal Sopko so svojím zástupcom a požiadali nás o zverejnenie článku, pretože: „chlapci si to zaslúžia“. „Oni“ – to jest služobné vedenie – urobili, čo mohli. Navrhli chlapcov na finančnú odmenu, krajský riaditeľ pplk. Pavel Brath ju nadstrážmajstrom Vladislavovi Paprčkovi a Vladimírovi Hyllovi osobne odovzdal, no mali pocit, že článok v novinách by mohol byť takým bonusom, ktorí si možno budú považovať viac. Preto prišli...

Podľa zdôvodnenia z rozkazu o odmene „menovaní dňa 10. apríla 2007 o 22.07 hod. v chatovej oblasti Koziarky zvesili a následne oživilo osobu Petra P., ktorý sa tam na stĺpe elektrického vedenia pokúsil spáchať samovraždu...“

„Dostali sme vysielaczkou hlásenie o pokuse samovraždy, vari o štyri minúty sme boli v chatovej osade, kde sa potme dost zle orientuje, ale s pomocou bateriek sme ho objavili – visel asi tri metre vysoko na elektrickom stožiaru, jednou rukou akoby bol zakliesnený o jeden z nosníkov stožiaru,“ spomínal Banskobystričan Paprčka. „Ihneď sme k nemu vyliezli a zistili sme, že má na krku sľučku z povrazu, ktorého koniec bol dôkladne omotaný a zauzlovaný na nosníku. Lenže

v našej výbave nie sú nože! Zdalo sa nám, že ten chlap slabobochrčí, jednou rukou som ho nadľahčoval, druhou som sa pridržiaval stožiara, aby som sám nezletel dole a snažili sme sa prepáliť povraz plynovým zapalovačom. Fúkalo, neišlo nám to, napokon sa nám podarilo koniec povrazu odviazať a sľučku uvoľniť, spoločne sme ho dostali na zem.“



Riaditeľ KR PZ v Bratislave pplk. Pavel Brath (vľavo) udelil nadstrážmajstrom Vladislavovi Paprčkovi (v strede) a Vladimírovi Hyllovi finančnú odmenu.

Nemyslel na to, či mu na stožiar nehozí úraz elektrickým prúdom, ale spolu s kolegom nadstrážmajstrom Hylloom zo Šurian konali. „Medzičasom sme ešte vysielaczkou komunikovali s

lekárskou záchrankou, ktorá nás nevedela nájsť, hoci sme nechali svietiť VRZ, aby sme ich v tej tme upozornili...“ dodal Vladislav.

Kým osádka sanitky miesto našla, „trojročný“ policajti mužovi poskytli umelé dýchanie i masáž srdca. Muž začal znova chrčať, cítil z neho poriadnu dávku alkoholu. Potom si ho už zbrali do opatery záchranári. Oni sa vyčerpaní i náležite vynervovaní vrátili na obvodné oddelenie.

V tej chvíli netušili, že dotýčaný muž vopred políciu telefonicky upozornil, že ide spáchať samovraždu. Či chcel žiť, to bol jeho problém. Ale mladí policajti riskovali svoje životy, aby ten jeho záchranili. Rýchlo ho našli, nezaváhali, a tak prežil, hoci zrejme chýbali len sekundy a nikdy by sa už neprebral.

Odmenu si teda viac ako zaslúžili. A vlastne chválime aj ich riaditeľa OO PZ z Nového Mesta – západ, inak by sme sa o tomto nevedednom prípade asi nedozvedeli...

Peter Ondera

Hasiči budú mať od 1. júla platy vyššie o 5 percent

Hasiči budú mať od 1. júla platy vyššie o 5 percent. Vyplýva to z Návrhu nariadenia vlády o zvýšení stupnice platových taríf hasičov, ktoré predloží ministerstvo vnútra 17. mája na rokovanie legislatívnej rady vlády.

Stupnica platových taríf hasičov sa zvyšuje v rámci valorizácie platov všetkých štátnych zamestnancov, ktorú upravuje zákon o štátnom rozpočte na rok 2007. Hasič s praxou do dvoch rokov tak bude od júla zarábať 7 840 až 16 490 korún. Tarifný plat hasiča slúžiaceho v Hasičskom a záchrannom zbore viac ako 32 rokov dosiahne

výšku od 12 870 do 27 420 korún. V súčasnosti sa príjmy hasičov pohybujú v rozpätí 7 460 až 26 110 korún.

Zvýšenie platov vyše štyroch tisíc hasičov si tento rok vyžiada náklady vo výške vyše 30 miliónov korún.

Legislatívna rada vlády sa bude zaoberať aj novelou nariadenia vlády o poskytovaní darov a jednorazového mimoriadneho odškodnenia na úseku ochrany pred požiarmi. Novela zvyšuje sumy peňažných a vecných darov a jednorazového odškodnenia, no ako sa nevalorizovali od roku 2002.

(TO KMV)

Každý kraj má mnohé špecifiká, ale aj veľa spoločné

„Platí u mňa zásada – ukáž, čo vieš a môžeš postúpiť ďalej, vyššie.“

Redakcia POLÍCIA v tomto čísle začína sériu rozhovorov s krajskými riaditeľmi PZ na aktuálne témy, ktoré budú zohľadňovať špecifiká jednotlivých regiónov, ale i kvalitu spolupráce s predsedami krajských rád OZP v SR.



Sériu začíname stretnutím s pplk. Mgr. Pavlom BRATHOM, riaditeľom KR PZ v Bratislave, ktorý je sám členom OZP v SR. Úvod stretnutia mal trochu netypický priebeh, museli sme asi hodinu na neho čakať. Dôvod? Na pôde bratislavského KR PZ 9. mája vo veľkom tiekla krv – ale do vrecúšiek transfúznej služby. Medzi vyše šesťdesiatimi darcami nechýbal ani pplk. Brath, dokonca si púšťanie žilou pochtivo očakával v rade. Preto to oneskorenie...

● **Pán riaditeľ, pýtať sa vás na najväčší problém bratislavskej polície je skoro zbytočné, je všeobecne známy. Prítomná situácia v Bratislave je ťažko porovnateľná s hociktorým iným krajom.** „Ako jeden z ôs-

mich „robí, štvrtinu slovenskej kriminality, a ľudí niet...“

Problém Bratislavy je naozaj vo veľkej fluktuácii. Ja tvrdím, že v metropole prakticky nezamestnanosť neexistuje, čo znamená, že medzi uchádzačmi o prácu v PZ je u nás veľa takých, ktorí sa inde neuchytili a profesiu policajta berú ako poslednú šancu na získanie nejakých sociálnych istôt.

● **Koľko policajtov chýba v pôsobnosti vami riadeného kraja?**

Okolo dvesto, ďalších asi 80 je v škole. Vo veľkej miere sme preto odkázaní na uchádzačov z východného a stredného Slovenska, z oblastí, kde je vyššia nezamestnanosť. To určite nie je dobre, na druhej strane môžeme potvrdiť, že záujemci z týchto častí Slovenska sú z pohľadu študijných výsledkov na tom oveľa lepšie, ako bratislavskí uchádzači. Tu sa veľa v práci naučia, ale praktický efekt pre naše KR PZ nie je veľký, pretože prvý rok sú v škole a veľmi veľa z nich sa už počas štúdií pýta slúžiť domov. Alebo si podajú žiadosť hneď po ukončení školy. Dôvody sú všeobecne známe,

chlapci veľmi rýchlo zistia, že život v Bratislave je dosť nákladný a na druhej strane – čo im môžeme ponúknuť? Byty nie sú a žiť na ubytovni... doma majú predsa len lepšie sociálne i rodinné zázemie. Mnohým žiadostiam však vyhovieť nemôžeme, prakticky by sme útvary znefunkčnili. Následná fluktuácia je teda náš najväčší problém.

● **Aký sociálny servis sme schopní mladým policajtom poskytnúť? Na ubytovanie – osobitne na Dúbravke – je veľa ponôd.**

Momentálne je v ubytovni Saratov neobsadených asi 130 postelí, vlni neboli peniaze na údržbu, akurát sa tak vymieňali žiarovky, teraz sa konečne podarilo niečo získať a pustíme sa do rekonštrukcie aspoň jedného podlažia. Podmienky pre ubytovaných by sa mali podstatne zlepšiť. Ubytovňa v Gaštanovom hájiku je na tom lepšie, aj z hľadiska našich potrieb je veľmi výhodné, že tu sídlia aj útvary, takže napr. spohotovenie je otázkou niekoľkých minút.

● **Otázka stravovania?**

V podmienkach nášho kraja to nevnímam ako závažný prob-

lém, nevzdali sme sa vývarovni, v podstate každý útvar má zabezpečenú stravu, ostatok sa rieši gastroológami.

● **Aj váš kraj čakajú organizačné zmeny, z histórie pretrvávajú obavy, či splnia svoj účel a či ich možno hodnotiť ako systémové kroky.**

Organizačné zmeny spravidla negatívne hodnotia ľudia, ktorých sa bezprostredne dotknú, pretože si už zvykli na určitý štandard. Od 1. apríla prešla rozsiahlou reorganizáciou dopravná polícia, bolo nevyhnutné riadenie scentralizovať, pretože umožňuje oveľa operatívnejšie reagovať na rýchlo sa meniacu dopravnú situáciu. Zmena je dobrá – samozrejme, najväčší efekt je opäť podmienený dostatkom ľudí. Ďalšie závažnejšie zmeny nás čakajú vo všetkých krajoch k 1.7., ale nechcem o nich bližšie hovoriť.

● **Organizačné zmeny sú turbulentné, očakávania cítiť vo vzduchu. Menia sa ľudia na postoch, opäť je tu riziko – a signály zo Slovenska prichádzajú – že princíp kariérneho postupu nemusí byť v praxi taký jednoznačný.**

K organizačným zmenám sa veľa diskutuje, a to je dobre. Komunikujeme s prezídiom, vymieňame si názory, hľadáme obojstranne prijateľné kompromisy. Myslím si, že je to konštruktívny dialóg.

● **Kto podľa vás má mať pri voľbe riadiacich kádrov rozhodujúce slovo – okresný alebo krajský riaditeľ?**

Okresný riaditeľ musí zodpovedať za svojich ľudí, najlepšie ich pozná. Krajský riaditeľ má počúvať ich návrhy, pretože nemusí všetko poznať. Je to o systéme hodnotenia, nemám s tým problém. Platí u mňa zásada – ukáž, čo vieš a môžeš postúpiť ďalej, vyššie.

● **Ďalší evergreen – výstrojná služba a čistenie rovnošiat.**

Vo výstrojnej službe sa veci pohli pod tlakom pána ministra, uvoľnil sa prostriedky, aby sa dosiahol stav, že si ľudia budú môcť v skladoch voľne kúpiť súčiastky, ktoré potrebujú, ako to bolo voľakedy. Je predsa nenormálne, aby si museli objednávať trebárs nohavice jeden a pol roka dopredu. Zdá sa, že v tejto oblasti by malo dôjsť k náprave.

Zhovárал sa Peter Ondera

„Mali by dostať prednosť lepší pred horšími...“

(Pokračovanie zo strany 1)

hodovanie o organizačných štruktúrach. Nejde to úplne, pretože PZ je riadený z centra a je to inštitúcia, ktorá by mala mať v zásade jednotnú štruktúru, ale so zohľadnením špecifik. To je jedna oblasť, kde sa môžu prejavovať rôzne názory na vec, tie však pri dobrom dialógu časom obrúsi sám.

● **Predsedovia krajských rád i predsedovia ZO hovoria, že je to dosť zložité rokovanie, pretože nie sú uvoľnení funkcionári, po služobnej línii predsa každý vykonáva svoju profesiu a názorovo sa má sporiť so svojím nadriadeným. Ako postupovať, keď vznikne spor, keď je každá strana presvedčená o svojej pravde? Vtedy hrozí konflikt a v ňom platí známy zákon v bode 1: šéf má vždy pravdu... Čo keď napr. krajský riaditeľ neberie slová svojho partnera odborára vážne?**

Platí to, čo som už povedal o úlohách funkcionárov OZP v SR v sociálnom dialógu. Odbory v podmienkach PZ plnia to, čo majú dané vo svojom programe, v stanovách, to, čo je dané v zákone. My neriadime Policajný zbor, ale obhajujeme záujmy zamestnancov v tomto Policajnom zbore. Formou je dialóg a ten je vždy o diskusiách a o hľadaní možných kompromisov. Čiže môžeme neuspokojiť ľudí, ktorí majú predstavu, že môžeme všetko – najmä nerozhodujeme. Na druhej strane každý múdry riadiaci pracovník potrebuje názory z druhej strany, počúva názory zamestnancov, ktorých v podmienkach MV SR zastupuje Odborový zväz polície v SR. Toto je vyme-

dzený rámec na dialóg, na diskusiu. A potom je ten druhý priestor, ktorý sa tak veľmi využíva v čase na vážne rozhodnutia, teda argumenty typu Ja zodpovedám, ja rozhodujem. Ak som ale bol upozornený na riziká takéhoto rozhodovania a naplnia sa, tak potom tú zodpovednosť naozaj musí niesť, musí ju byť cítiť. Iná vec je, ak sa objavujú problémy, o ktorých ani jedna ani druhá strana netušila, nepredpokladala ich. V takých prípadoch je to dôvod na zamyslenie sa oboch strán: rozhodnutie sa minulo účinkom preto, že sme spoločne včas nenašli optimálne riešenie, alebo preto, že sme ignorovali riziká a upozornenia, hoci sme o nich vedeli?

● **Príprava zásadných zmien v rezorte trvá už mesiace, všetci členovia vedenia OZP intenzívne pracujú v komisiách a podieľajú sa na tvorbe zásadných dokumentov, pripomienkujú enormné množstvo materiálov. Predsa však zvonka počúť hlasy, že „sa“ nič nedeje a nič „sa“ nerobí. Každý by už chcel nejaký hmatateľný výsledok. Akú úlohu tu zohráva informovanosť?**

Myslím si, že na našich rokovaniach predsedníctva dostávajú všetci jeho členovia dostatok informácií. Druhá otázka je, ako sa tieto informácie dostávajú k radovým členom, či nám niečo pri prenose nezlyháva. Na zmenách sa naozaj intenzívne pracuje. Kým sa však niečo odreže, treba to dvakrát premerať. A to sa momentálne deje, sme úplne na pulze diania a s tým možno vysloviť spokojnosť. V skutočnosti však do tejto chvíle ešte nijaké zásadné a definitívne roz-

hodnutia nepadli. Sú to úvahy, počíta sa, kalkuluje, zvažuje. Skrátka, vynášať súdy pred tým, než je rozhodnuté – to by nebolo správne. Menej sa rozpráva, viac robí – a to vo vzťahu k vedeniu ministerstva ako aj PZ oceňujeme.

● **Predsa však, čo vnímate ako najpodstatnejšie?**

Rozlíšme materiály, ktoré idú navonok a ktoré idú dovnútra. Dovnútra je to najmä kariérny postup, ktorý sa dopracúva. Ďalej je to otázka zmeny systému vzdelávania, kde sa prechádza na systém celoživotného vzdelávania. Od schválenia zásad 10. januára sa na tom intenzívne pracuje – až po zmeny učebných osnov. A potom je tu tretí balík – odmeňovanie v polícii, ktoré bolo predmetom oprávnej kritiky. Hľadá, resp. sa vypracúva optimálny model odmeňovania už vo veľmi konkrétnej podobe, ale v časovom strese.

● **Prečo?**

Pretože sa v predchádzajúcom období dlho stálo a váhalo, prakticky sme začali robiť až v decembri a je potrebné všetko stihnúť tak, aby do 30. 6. 2007 bol materiál na rokovanie vlády. Len tak bude mať šancu stať sa účinným od 1. januára 2008. Očakávame od neho spravodlivejšie odmeňovanie, teda odstránenie deformácií súčasného systému, podporu nízkopríjmových tried, reálnejšiu valorizáciu miezd policajtov a tretím aspektom je podporenie záujmu príslušníkov o kariérny postup. V tomto má byť motivujúci.

● **Policajný prezident generál Packa sa aj pre POLÍCIU vyjadril v tom zmysle, že celý systém bude mať efekt, ak ná-**

jde u vlády podporu, teda ak vláda vyčlení na tento účel nemalú finančnú čiastku. Hovorí sa o miliarde. A keď nie, keď ju vláda neuvoľní? Má potom celá tá práca vôbec zmysel, ak by malo ostať všetko po starom?

Má. Odbory boli jedným zo štartérov nového systému odmeňovania a ak ho detailne nevypracujeme, vláda nebude mať o čom rozhodovať a tým pádom ani parlament. Takto musí vláda veľmi zodpovedne posudzovať, aký je momentálny záujem kvalitných mladých ľudí o prácu v polícii, na koľko si táto vláda cení bezpečnosť svojich občanov a ako vážne berie svoje záväzky vyplývajúce z nášho členstva v EÚ.

● **Medzičasom vás ako prvého Slováka, ba dokonca aj ako vôbec prvého zástupcu „nových“ štátov EÚ zvolili v EuroCOP-e do funkcie poverenca (trustee) pre kontrolu. Čo z nej vyplýva?**

Z funkcie pre mňa vyplýva množstvo práce naviac, ale beriem to ako prejav dôvery zo strany zástupcov všetkých členských organizácií. Ide vlastne o kontrolu dodržiavania vnútorných predpisov EuroCOP-u vrátane správnosti využívania finančných prostriedkov. Túto činnosť v rámci EuroCOP-u zabezpečujeme spolu s kolegom zo Španielska.

● **Čo čaká EuroCOP v najbližšom období?**

Prípravuje sa riadny kongres v Bruseli 5. až 7. novembra tohto roka a jeho súčasťou je aj voľba nového prezidenta a viceprezidentov. Súčasným prezidentom je Nemecký pán Heinz Kiefer, ktorý už viackrát navštívil Slo-

vensko a zúčastnil sa aj nášho známeho protestu na Námestí slobody v decembri 2005.

● **Čím sa bude kongres zaoberať?**

Očakávam, že predovšetkým otázkami zvyšovania vplyvu na prácu Európskeho parlamentu z hľadiska utvárania podmienok pre prácu polície v štátoch EÚ. Druhým významným okruhom je hľadanie foriem spolupráce s Európskym parlamentom, s Európskou komisiou a s Radou Európy, pretože to sú inštitúcie, cez ktoré môže EuroCOP presadzovať svoje záujmy. Zaoberáme sa tiež otázkou zjednocovania podmienok odmeňovania a vôbec podmienok práce policajtov v jednotlivých krajinách EÚ. Do tretice – budeme sa zaoberať možnosťami utvárania lepších a jednotnejších podmienok pre prácu odborov vo vnútri policajných zborov členských štátov EÚ.

● **Je už jasný postoj EuroCOP-u k vojenskej jurisdikcii vo vzťahu k policajnej profesii?**

Ten postoj je jasný už dávnejšie a je jednoznačne negatívny, pretože policajti nie je vojak. Je občan, na ktorého sa musia vzťahovať všetky občianske práva s výnimkou obmedzení, daných ústavou. Snaha je, aby aj tieto obmedzenia boli minimálne. EuroCOP jednoznačne vyjadril svoj postoj, že policajti majú spadať pod civilné súdnictvo. Problém je, že riešenie niektorých problémov trvá spomenu-tým inštitúciám dosť dlho, pretože ani v Rade Európy, kam naša sťažnosť v roku 2004 smerovala, nedošlo ešte k zhode v názoroch.

Zhovárал sa Peter Ondera

Príde čas aj na obmenu výstroje a výzbroje príslušníkov PZ?

Nejde len o odev

O vystrojenosti a ne – kvalite odevných súčiastok sa v poslednej dobe na stránkach POLÍCIE popísalo dosť strán. Okrem odevu však výstroj policajtov tvoria aj ostatné – pre prácu viac podstatné súčiastky. Pravdepodobne najpálčivejším problémom je výzbroj a komunikačná technika policajtov a súčasti, ktoré slúžia na ich nosenie a používanie – puzdrá, opasky, brašne a pod...

Pozrime sa najprv na služobné zbrane. Základné útvary používajú služobnú pištoľ CZ vz.82, samopaly vz.61 „Škorpión“ a vz.58 a brokovnice Winchester prípadne Remington. Pištoľ vz.82 je morálne aj fyzicky zastaralá zbraň, náboje Makarov i náboje vz.82 majú nedostatočný zastavovací účinok. Náboje vz.82 majú ďalšiu nepríjemnú vlastnosť, že vzhľadom na materiál z ktorého je vyrobená strela, sa často odráža od pevných prekážok, čo je pre policajné účely vlastnosť úplne nevhodná. Stačí sa zamyslieť nad tým, čo sa môže stať, ak policajt bude nútený použiť zbraň v miestnosti a ne-trafí svoj cieľ.

Pri ochrane objektov napojených na PCO používaný SA vz.61 je kapitolou samou pre seba. Už v čase jeho skonštruovania sa náboj 7,65 Browning považoval za nedostatočne účinný,

čo nedokáže kompenzovať ani možnosť strieľať zo samopalu kontrolovanou dávkou. SA vz.61 je absolútne nevhodný pre svoju váhu a neskladnosť. S takmer

schopný svoju zbraň použiť efektívne a hlavne včas, najmä v stresovej situácii, potrebuje pre jej nosenie aj kvalitné puzdro. Staré typy puzdiel tzv. „slonie ucha“ sú absolútne nevhodné a je len dobré, že sa na útvary síce pomaly ale predsa len dostávajú nové puzdrá značky VEP. Ani tie sa však nedajú označiť za úplne ideálne a ak ich porovnáme so služobnými puzdrami ktoré používa napr. česká polícia, mô-



Ilustračná snímka: Július Dubravay

2 kg na opasku sa zle uteká, prekonávanie prekážok (napr. pri preliezaní) je veľmi obtiažne. SA vz.58 má tak isto svoje najlepšie roky za sebou, ale vzhľadom na svoju jednoduchú konštrukciu a spoľahlivosť je to stále dobrá zbraň. Určite by však neškodilo, ak by prešiel akousi omladzovacou kúrou. Bolo by vhodné plastové prepažbenie, využívanie zásobníkov skrátených pre 20 nábojov či prídanie štandardných kolajničiek – railow – na uchytenie prídavných pomôcok napr. kolimátorov či svietidiel (určite by to ocenili hlavne „objektári“). Podobných vylepšení je na trhu neúrekom a vonkoncom nie sú prehnane drahé. Samozrejme, aby bol policajt

žem českým kolegom iba ticho závidieť.

Ďalším dosť veľkým problémom sú rádiostanice – vysielacky MATRA. Problémy s ich dosahom a výdržou akumulátorov sú povestné a je záhadou, prečo sa s tým nič nedeje. Nie je predsa možné, aby sa policajt strachoval, že v situácii keď sa bude potrebovať dovoliť pomoci od svojich kolegov, vysielacka jednoducho prestane pracovať, hoci indikátor batérie mu pred chvíľou signalizoval plne nabitý stav. V niektorých oblastiach sú dokonca policajti pri komunikácii odkázaní na používanie svojich súkromných mobilných telefónov, čo je podľa mňa absolútne nehorázne, keďže zamestnáva-

tel je povinný svojim zamestnancom poskytnúť potrebné vybavenie na výkon ich povolania.

Dalo by sa písať ešte mnoho, napr. o kožených brašniach, pri nosení ktorých vyzerá policajt skôr ako poštár než ochranca zákona a poriadku, o tom, ako si policajti kupujú z vlastného vrecka chýbajúce súčasti výstroja, ktoré by mali byť samozrejmosťou súčasťou ich vybavenia (napr. záves na obuškovič či tonfu) – hoci to nie je ich povinnosťou. Zvlášť komicky pôsobí vybavenosť policajtov v porovnaní s vy-

bavenosťou tzv. „mestských policajtov“ (osobne používam radšej výraz mestských strážnikov), ktorých výstroj a výzbroj je väčšinou nepomerne kvalitnejšia. Dúfam len, že po navýšení plátov ministrom, poslancom a plátov v armáde konečne príde čas myslieť aj na políciu a úradníci na ministerstve vnútra sa rozhybu a príde konečne k tomu už niekoľko rokov pripravovanému a donekonečna omieľanému prezborenju policajtov. Bol by najvyšší čas.

m@ki

Vynikajúci úspech karatistov

V dňoch 22. – 26. marca 2007 sa policajná reprezentácia zúčastnila medzinárodného turnaja LIVEN CUP v dánskom Arhuse. Slovenskí reprezentanti súťažili v kumite jednotlivcov v hmotnostných kategóriách do 80 kg, nad 80 kg a bez rozdielu hmotností a v súťaži družstiev s nasledovnými výsledkami:

Do 80 kg:

Mgr. Boris Zvolenský – 1. miesto

Mgr. Juraj Gažo – 2. miesto

Nad 80 kg:

Mgr. Radoslav Chmelík – 1. miesto

Bc. Michal Peniak – 2. miesto

Bez rozdielu hmotností:

Mgr. Juraj Gažo – 1. miesto

Bc. Michal Peniak – 2. miesto

Mgr. Radoslav Chmelík – 3. miesto

Slovenská reprezentácia s najväčším počtom zlatých, strieborných a bronzových medail sa **po štvrtý raz za sebou umiestnila na prvom mieste a získala pohár najlepšieho tímu, čo sa za 23 – ročnú históriu LIVEN CUP-u nikomu nepodarilo!**



Džudo: historicky prvá medaila!

V zmysle rozkazu ministra vnútra SR č. 36/2006 o úlohách v oblasti služobnej prípravy príslušníkov a príslušníčok PZ na rok 2007 sa policajná reprezentácia džudistov UNITOP SR v dňoch 29. 3. – 1. 4. 2007 zúčastnila 15. ročníka policajných majstrovstiev Európy v Moskve.

Výpravu Slovenska tvorili:

Ing. Jozef Hlinka – vedúci výpravy

Ing. Milan Burda – tréner reprezentácie

Súťažiaci:

Libor Pulc, Ing. Marek Komloš, Bc. Martin Slabý, Radovan Hanzlík a Matúš Konársky.

V mimoriadne silnej konkurencii 24 krajín sa súťažilo v jednotlivých váhových kategóriách do 66 kg, 73 kg, 81 kg, 90 kg, 100kg a nad 100 kg.

Mimoriadne úspešne si v kategórii do 66 kg viedol Matúš Konársky, ktorý vybojoval historicky prvú bronzovú medailu v džude. Úspešne sa umiestnili aj Bc. Martin Slabý, ktorý v kategórii do 100 kg získal 5. miesto, Radovan Hanzlík 7. miesto v kategórii do 73 kg, Libor Pulc takisto 7. miesto v kategórii do 81 kg a Ing. Marek Komloš 9. miesto v hmotnostnej kategórii do 90 kg.

Slovenská republika v celkovom hodnotení krajín skončila na deviatom mieste.

Na základe mimoriadne úspešných výsledkov po návrate celú reprezentáciu prijal minister vnútra Robert Kaliňák.



Snímka: UNITOP



Snímka: UNITOP

NÁZOR

Ad: výstrojné súčiastky!

V poslednom čase je často pretriasaná otázka ohľadom výstrojných súčiastok, ich objednávanie, kvality a funkčnosti. Aby toho nebolo málo, v sprievodnom liste Krajského riaditeľstva PZ v Prešove, vedeného pod č.p.: KRP-8-1/EO-2007 zo dňa 10.01.2007 k vyplneniu tlačív objednávok na obnovu výstrojných súčiastok riaditeľ ekonomického odboru KR PZ Prešov mjr. Ing. Róbert Balaník stanovuje policajtom dodržiavať isté zásady pri objednávaní súčiastok. Jednou z týchto zásad je aj zásada, podľa ktorej si policajt môže objednať výstrojné súčiastky len do výšky polročného nepeňažného plnenia t.j. do 5.000,- Sk. Nevie ako to pán riaditeľ myslel, ale podľa tejto zásady si policajt nemôže objednať bundu 3/4 s odopínateľnou vložkou v hodnote 5,230,- Sk alebo bundu s membránou v hodnote 5,690,- Sk! Ak viem dobre počítať, tak mi vychádza, že takéto bundy si asi v Prešovskom kraji nikto neobjedná, nakoľko by porušil nejaké zásady. Tieto bundy by sa mali zo zoznamu objednávky vylúčiť, alebo tu prichádza ďalšia možnosť ušit bundy bez rukávov a znížiť ich tak cenu pod 5,000,- Sk. Rukávy by si policajt objednal v druhom polroku.

S pozdravom ďalší spokojný policajt.

(Svoje meno a priezvisko neuvádzam zámerne, nakoľko doba v PZ je už raz taká.)



Dňa 22. 3. 2007 v rámci zasadania 17. Valného zhromaždenia Únie telovýchovných organizácií polície SR (UNITOP) boli v zasaďke KR PZ v Trnave vyhlásení v jednotlivých športoch najúspešnejší športovci – policajti rezortu MV SR a PZ

Karate: Mgr. Juraj Gažo

Džudo: Matúš Konársky

Strelba: Bc. Eugen Ravas, Peter Laššák

Policajný päťboj: Mgr. Lubomír Stanko

Tenis: Ing. Ladislav Suchý

Atletika: Rastislav Miško

Lyžovanie, zimný triatlon: Ján Holiga

Stolný tenis: Ing. Milan Gramantík

Michal Puci získal ocenenie za celoživotný prínos a rozvoj hokeja v HK Aquacity ŠKP Poprad.

Najväčšie rezortné stolnotenisové podujatie malo v tomto roku viac ako „tri P“ XI. ročník turnaja o Putovný pohár POLÍCIE nesklamal!

Už tradične v bratislavskej stolnotenisovej hale SSTZ na Černockého ul. sa 20. apríla 2007 konal XI. ročník turnaja v stolnom tenise jednotlivcov O Putovný pohár Polície (PPP). Turnaj zaštil minister vnútra Robert Kaliňák, priamo na podujatí ho zastúpil generálny riaditeľ Kancelárie ministra vnútra SR Marián Saloň. Zákonite nechýbali vedúci



Putovný pohár polície znova „doputoval“ do rúk unaveného Mira Urbana z Nitra

predstavitelia Odborového zväzu polície v SR na čele s predsedom Miroslavom Litavským



Medzi ženami dominuje neohroziteľná Danka Fuchsová

vom, prezident SSTZ Zdenko Kríž, generálny sekretár SSTZ Anton Hamran, šéf športovej reprezentácie rezortu Marian Kukumberg a ďalší hostia. Hlavnými organizátormi turnaja boli OZP v SR, UNITOP SR a ŠKP pri A PZ Bratislava.

Turnaja sa spolu zúčastnilo 92 pretekárov zo 102 prihlásených. Žien sa zišlo deväť, mužov nad 50 rokov osem, ostatní súťažili v dvoch kategóriách do a nad 35 rokov. Organizátorov mimoriadne potešila skutočnosť, že pozvanie na turnaj prijala i rozšírená reprezentácia mužov – policajtov z ČR, ktorá na turnaji vystupovala pod hlavičkou UNITOP – u ČR. Na jednej strane svojou účasťou mimoriadne pozdvihli športovú úroveň turnaja, ale takmer polovicu pohárov venovaných víťazom v jednotlivých kategóriách si vďaka svojim výkonom celkom zaslúžene odniesli za riekou Moravu! Takmer všetci sú totiž registrovaní hráči stolného tenisu na úrovni 2. a 3. ligy v ČR. „Oplatili“ nám tak prehru z prechádzajúceho súboja národných výberov...

Traja zo štyroch... Čo povedať k priebehu turnaja? Hralo sa kombinovaným systémom, prvý stupeň v skupinách, z ktorých prví dvaja postúpili do druhého stupňa, a tam už nasledoval nemilosrdný K.O. systém.

V kategórii mužov do 35 rokov si najlepšie počínali naši kolegovia z Českej republiky, ktorí mali v prvej osmičke štyroch pretekárov, z toho troch medzi prvými štyrmi! Vo finálovom zápase po veľkom boji zvíťazil Martin Matějček z UNITOP-u ČR nad Miroslavom Urbanom z MV SR v pomere 3:2.

V kategórii mužov nad 35 rokov si prvenstvo odniesol Pavel Štěpánek z UNITOP-u ČR, ktorý na turnaji zopakoval svoje víťazstvo z roku 2002. Vo finále zvíťazil nad Dušanom Gadušom z KR PZ Trenčín v pomere 3:0. Prekvapením v tejto kategórii bolo víťazstvo Petra Horňáka z KR PZ Bratislava vo štvrtfinále nad niekoľkonásobným víťazom turnaja o PPP Milanom Gramantíkom a jeho umiestnenie na 3. mieste. Na ospravedlnenie prehry M. Gramantíka je

Vospálek nad trojnásobným víťazom predchádzajúcich ročníkov Pavlom Makytom z Trnavy.

Ženy hrali bez obmedzenia veku a už po desiatykrát po sebe

úroveň, k čomu výrazne prispeli práve naši kolegovia z ČR. Prvýkrát v histórii sa v takom silnom zložení (najlepšom, čo český policajný mužský stolný tenis v sú-

stolnom tenise za účasti najlepších stolných tenistov v rezorte, ale na druhej strane aby ostal verný aj myšlienke umožniť účasť aj neregistrovaným hráčom, teda „amatérom“, pre ktorých je stolný tenis relaxom. Tu sa nám núka myšlienka na zmenu organizácie už od budúceho ročníka. Doterajšie kategórie do a nad 35 rokov chceme nahradiť súťažami pre aktívnych – registrovaných hráčov v súťažiach riadených príslušnými stolnotenisovými zväzmi – a neregistrovanými hráčmi bez rozdielu veku. Ženskú súťaž ponecháme v terajšej podobe.

Na zamyslenie stojí aj myšlienka – v spolupráci s UNITOP-om zorganizovať aj turnaj družstiev za účasti policajtov všetkých susedných krajín a perspektívne uvažujeme aj nad možnosťou zorganizovať majstrovstvá Európy policajných zborov. Schopných organizátorov, ale aj dobré zázemie medzi funkcionármi rezortu MV a SSTZ máme, skúsenosti s organizovaním veľkých stolnotenisových podujatí tiež. Veríme, že tieto smelé plány sa nám podarí realizovať.



Ján Vaniak, hlavný rozhodca a člen org. výboru PPP

Snímky: Peter Ondera



Seniorom nechýbal zápal, cena však putovala do Česka...

(!) hladko zvíťazila Danka Fuchsová z Prešova, bývalá aktívna hráčka Šarišských Michalian.



Kategória do 35 rokov: na vrchole M. Matějček z ČR

Príjemne prekvapili aj reprezentantky Trnavského kraja, ktoré obsadili 2.–4. miesto.

Už tradične sa na záver turnaja hral zápas medzi najlepšimi hráčmi z Polície SR kategórie mužov do a nad 35 rokov o Putovný pohár Polície o neoficiálneho majstra pre rok 2007. Víťazom sa po lanskom úspechu znova stal Nitran Miroslav Urban (MV SR), ktorý vo finálovom zápase porazil Dušana Gaduša z KR PZ Trenčín 3:0. Takže putovný pohár opäť „poputoval“ do jeho rúk...



Muži nad 35 rokov – aj táto cena išla za hranice...

U „veteránov“ nad 50 rokov (iba neregistrovaní hráči v SSTZ) zvíťazil po prvýkrát reprezentant Polície ČR Miroslav

V rámci celkového hodnotenia XI. ročníka turnaja o PPP môžeme smelo konštatovať, že mal doteraz najvyššiu športovú

časnosti má) zúčastnili vďaka úzkym kontaktom turnaja medzi UNITOP-mi ČR a SR. Pozvanie na turnaj prijali aj preto, že od 5. mája sa v Anglicku konali Majstrovstvá Európy policajných zborov v stolnom tenise. Bratislavský turnaj bol tak pre Čechov dobrou previerkou a možnou konfrontáciou schopností a úrovne prípravy na majstrovstvá.

Námety na zamyslenie

Popri pozitívnom hodnotení 11. ročníka turnaja o PPP sa organizátori zamýšľajú, ako tento pekný stolnotenisový sviatok v budúcnosti ďalej zatriktívniť, aby sa na jednej strane stal skutočnými majstrovstvami polície v



Slovenská reprezentácia

Na základe vzájomnej dohody sa prvé oficiálne stretnutie policajných výberov ČR a SR v stolnom tenise pod hlavičkou UNITOP ČR a UNITOP SR odohralo v predvečer turnaja o PPP dňa 19. apríla 2007 v telocvični A PZ SR v Bratislave. Organizátorom stretnutia bol ŠKP pri A PZ, ktorý zabezpečil dôstojné prostredie a peknú športovú kulisu, za čo sa im hráči obidvoch družstiev odvdáčili skutočne mimoriadne kvalitnými výkonmi a športovou drámou až do poslednej loptičky. V družstve Polície SR nastúpili Miroslav Urban, Milan Gramantík a Peter Repaský, za družstvo Polície ČR Martin Matějček, Pavel Štěpánek a Daniel Šulc.

V stretnutí po dramatickom vyvrcholení zvíťazili reprezentanti Polície SR v pomere 6:4 (body získali: Urban 2,5, Gramantík 2, Repaský 1,5 – Matějček 3, Štěpánek 1, Šulc 0), hoci ešte pred stretnutím boli naši českí kolegovia veľkými favoritmi. Stretnutie sa hralo na desať zápasov, z čoho bola jedna štvorhra a deväť dvojhier.

Tento výsledok sa zapíše do histórie ako prvé stretnutie medzi obidvomi policajnými výbermi s historickým víťazstvom Polície SR.

V rámci stretnutia zástupcov obidvoch strán spoločne s organizátormi sa do budúcnosti dohodli pravidelné stretnutia stolnotenisových výberov obidvoch policajných zborov aj s účasťou na podobných turnajoch v Čechách a na Slovensku – s prípadnou účasťou na majstrovstvách príslušných krajín. Preto veríme, že sa s našimi hosťami opäť stretneme aj na budúcich ročníkoch turnaja o PPP. (jvn)

„Spolu sa dajú veci robiť dobre“

(Pokračovanie zo strany 2)

štatovať, že voči nášmu rezortu EÚ nevedie žiadnu žalobu vyplývajúcu z porušenia podmienok zmluvy o spoločenstve. Myslím si, že táto filozofia úzkej spolupráce a osobných kontaktov je najlepšou ukážkou toho, že spolu sa dajú veci robiť dobre. Koordinácia je absolútna potreba.

● **To už sme sa tematicky posunuli do ďalšej oblasti, ktorá je svojim založením doslova skúšobným kameňom kvality spolupráce ministerstiev koordinovaných a gestorských útvarov - využitie eurofondov. Okolo nich prežívajú niekoľko pretrvávajúcich mýtov... Z jednej strany panuje predstava, že eurofondy nám zachránia rezortný rozpočet, z**

druhej tu panuje veľká obava z neznáma...

Využitie zahraničnej pomoci je opäť o dôslednej koordinácii a spolupráci. Chodíme teda aj s riaditeľkou odboru zahraničnej pomoci pani Pätoprstou takpovediac do terénu, vysvetľujeme, konzultujeme, poskytujeme metodickú pomoc, školíme aj šéfov útvarov, aby pochopili význam a možnosti, ktoré sa núkajú. Robíme maximum pre zvýšenie informovanosti pracovníkov rezortu v tejto oblasti. Ide o to, aby ľudia pochopili, aké možnosti sa núkajú a aká cesta vedie k ich využitiu. Nie vždy je to jednoduché, najmä vtedy, keď prostriedky z jedného zdroja môže využiť viacero útvarov. To je vždy náročné na koordináciu napríklad pri podávaní projektov.

● **Začali ste so školením tzv. kontaktných osôb...**

Áno, aj touto cestou by som chcela zlomiť jeden z mýtov, že eurofondy nás zachránia pred poddimenzovaným rozpočtom. Z jednej strany sa tu núkajú naozaj veľké možnosti, treba si však uvedomiť, že všetky finančné nástroje zahraničnej sú doplnkovým nástrojom, vždy teda treba počítať so spolufinancovaním z národného rozpočtu, s participáciou. So sekciou ekonomiky sme túto otázku vyriešili, aby sme mali istotu, že rezort bude finančne schopný spolupodieľať sa na všetkých realizovaných projektoch. Dôležité je, aby príslušný útvar vedel presne čo chce, čo potrebuje a musí nájsť spôsob, ako sa k cieľu dostať, ako zdefiniovať svoju potrebu. Povedala

som to aj na jednej porade: s eurofondmi je to ako s manželstvom, treba na to dvoch. Môže nám únia dodať akokoľvek skvelé výzvy, keď útvar pokrčí ramenami a nebude vedieť, čo chce. Preto je tu veľmi dôležitá vzájomná komunikácia, spolupráca. Tých možností je naozaj dosť, všetky programy, ktoré sú použiteľné v podmienkach nášho rezortu, si nájdú záujemci na intranete.

● **Chápem, že v prípade súťaže je ťažké odhadnúť, v akom percente prípadov môžeme byť úspešní, predsa však – o akom balíku potenciálnych peňazí pre rezort môžeme hovoriť do roku 2013?**

Zdá sa, že rezort bude priamo riadiť štyri fondy. Alokácie pre jednotlivé členské krajiny však zo strany EÚ ešte neboli rozdelené, malo by sa tak stať v

septembri, najneskôr do konca roka. Pre všetky krajiny hovoriť v prípade týchto štyroch fondov po úprave rozpočtu EÚ o objeme 725 miliónov eur. Čo sa týka operačných programov v rámci národného strategického referenčného rámca, tam to naozaj bude o schopnosti predkladať projekt presvedčivo kvalitou ponuky. Podstatné je, že operačné programy núkajú aj pre náš rezort množstvo zaujímavých možností - či už na celoslovenskej, často však aj na regionálnej úrovni. Je potrebné určiť presné zameranie, prejdeme si všetky možnosti s jednotlivými útvarmi, aby sme si ich zdefinovali a najneskôr do konca roka, teda po zverejnení výziev, sme boli schopní odovzdať do Bruselu maximum.

Zhovárал sa Peter Ondera

Kolegovia nezabúdajú...

Keď zomrie človek, vždy to bolí. Je jedno, či si smrť zobrala mladého, alebo staršieho, či „odišiel“ po dlhšej chorobe alebo náhle, znenazdania, tragicky. Táto trpká skutočnosť najviac zasiahne srdcia tých, čo dotyčného poznali, najmä jeho najbližších a musí uplynúť dlhý čas, pokiaľ sa s tým vyrovnajú. Spomienky zostávajú a je potešiteľné, ak sú nielen v srdciach najbližších, ale ak nezabudnú priatelia, či spolupracovníci.

Príkladom sú policajti z Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Prešove. Spomenuli si na štyroch kolegoch, ktorých smrť našla v službe. Všetci prišli

o život pri haváriách v čase, keď sa ponáhľali plniť si svoje povinnosti. Ich tragický skon si pripomenuli v Prešove 23. apríla 2007 slávnostným odhalením



pamätnej tabule aj za účasti rodinných príslušníkov zosnulých policajtov.

Pamätnú tabuľu odhalil riaditeľ krajského riaditeľstva pplk. PhDr. František Leško. Vo svojom príhovore zdôraznil, že povolanie policajta je veľmi zodpovedné, náročné a účastníkom slávnosti okrem iného povedal:

„Títo naši neboží kolegovia prišli pri výkone služby o to najcennejšie, čo mali – svoj život. Každý z nich mal rodinu, o ktorú sa chcel čo najlepšie postarať, venovať jej svoj voľný čas. Aj oni dúfali, že medzi nami prežijú podstatne viac času ako im bolo dopriate. Táto strata je pre nás všetkých ťažká a bolestná.“

Okrem riaditeľa pplk. Františka Leška sa prítomným prihovorel aj policajný duchovný, mjr. PaedDr. Marek Storoška, ktorý potom za zosnulých odsľúžil aj svätú omšu v kaplnke krajského riaditeľstva.

Miesto pre fotografiu s menom na Pamätnej tabuli našli Milan Šalomon († 42), Vladislav Roman († 32), Ján Vachalec († 51) a Marián Čisárik († 46).

Každý z nich pri vstupe do Policajného zboru prisahal službu vlasti aj za cenu straty vlastného života. Pre týchto chlapov sa služobná prisaha naozaj naplnila do bodky.

mjr. PaedDr. M. Fečová,
hovorkyňa KR PZ Prešov

SPOMIENKA

Utíchlo srdce,
utíchol hlas,
miloval život a
všetkých nás.



Dňa 28. 5. 2007 si pripomenáme 2. výročie, keď nás náhle a nečakane navždy opustil milovaný manžel a otec

mjr. Dušan REMETA
z Michalian



S láskou na neho spomínajú manželka Anna, dcéry Marcel a Martina, syn Emanuel

(red)

Do pozornosti predsedov ZO OZP v SR!

Upozorňujeme predplatiteľov mesačníka POLÍCIA na nové bankové spojenie v UniCredit Bank: č. ú. 6601177028/1111

ÚPRIMNÉ POĎAKOVANIE

Zo srdca ďakujeme všetkým bývalým spolupracovníkom MV SR môjho milovaného, nezabudnuteľného manžela a dobrého otca **KAMILA GAŠPÁRA**, všetkým jeho priateľom a známym a všetkým kolegom manželky, ktorí ho dňa 14. apríla 2007 dôstojne odprevadili na jeho poslednej ceste na cintorín v Senci.



Ďakujeme za prejavenu sústrasť, útechu, kvetinové dary i za všetku pomoc pri zabezpečovaní poslednej rozlúčky, ktorú ste nám poskytli v našej ťažkej chvíli.

Ďakujeme Hudbe MV SR a čestnej jednotke za dôstojnú rozlúčku a citlivý prístup pri smútočných obradoch.

Ďakujeme vám všetkým, ktorí ste ho poznali a zaslali ste nám smútočné kondolenčné listy za vašu prejavenu účasť.

Mal vás všetkých veľmi rád, rád sa s vami stretával, bol dobrý kamarát, priateľ a úprimný kolega.

Prosíme, spomeňte si raz za rok dňa 11. apríla na môjho Kamka, kedy odišiel do večnosti.

S úctou vám všetkým ďakujeme.

Manželka Anežka, dcéra Dominika a syn Kamil



OHLAS NA ČLÁNOK

Kde hľadať budúcich policajtov?

Vážená redakcia, nedá mi a musím reagovať na článok „Vytváranie takýchto káz vedie iba k diskreditácii“, ktorý napísal pplk. PhDr. Leško František, riaditeľ KR PZ v Prešove. V časti, kde spomína problém hľadania kandidátov na riadiace funkcie, by som len dodal, že nielen na riadiace funkcie je problém za súčasných podmienok (teda najmä platových vzťahom k charakteru policajného povolania) zohnať vhodných kandidátov, ktorí by neskôr úspešne pracovali v Policajnom zbere. Z toho vyplýva otázka, kde hľadať. Podľa môjho názoru – a myslím si že aj názoru mnohých trpezlivo uvažujúcich policajtov – treba hľadať budúcich policajtov práve v rodinách tých súčasných. Prítom vôbec nemám na mysli rodinkárstvo ako také, ktoré je škodlivé.

Avšak koho deti sú od malička neustále v kontakte s políciou? Kto má lepší vzťah k polícii ako tí čo dennodenne znášajú na vlastnej koži údel policajnej práce. Je len logické, že sa chcú realizovať v oblasti, ku ktorej majú najbližšie, a síce len zvonku, ale poznajú situáciu. Myslím si, že práve takýto dorast potrebujeme. Znovu nadviažem na článok pplk. PhDr. Leška, ktorý hovorí v tejto súvislosti o lekároch, právnikoch, hercoch a podobne. Občanov predsa nezaujíma rodinné vzťahy policajtov, ale to, ako si plnia svoje povinnosti a ako ich chránia. Mňa ako riaditeľa obvodného oddelenia vôbec nezaujíma, či podriadený policajt má otca ministra a pod., ale zaujíma ma jeho výsledky a predovšetkým jeho prístup k plneniu úloh.

mjr. Bc. Alexej Vozár

Poznáte výsledky Nemocnice s poliklinikou Ministerstva vnútra SR ?

Nemocnica s poliklinikou Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „NsP MV SR“) 1. 1. 2007 zaznamenala 28. výročie od svojho vzniku. Bola zriadená za účelom skvalitnenia základnej ale i špecializovanej zdravotnej starostlivosti pre pracovníkov Ministerstva vnútra SR, či už policajtov alebo občianskych zamestnancov. Má svoju špecifickú činnosť, ktorú nie je možné nahradiť a vykonávať v nemocniciach v inej zriaďovateľskej pôsobnosti a tieto činnosti znásobujú oprávnenosť jej existencie.

Roky 2005 až 2007 boli a sú pre nemocnicu veľmi náročné, hlavne z pohľadu manažérstva riadenia činností nemocnice. Minulý rok prebehol v nemocnici certifikačný audit systému manažérstva kvality, environmentu a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a nemocnica sa môže pochváliť certifikátmi od renomovanej zahraničnej certifikačnej spoločnosti Quality Austria, ktorá je súčasťou medzinárodnej certifikačnej siete IQNet (The International Certification Network) a tiež certifikátmi IQNet.

Okrem vyššie uvedeného minulý rok na základe nového zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti čakala nemocnicu ešte jedna náročná úloha a to získanie povolenia na prevádzkovanie nemocnice, ktoré pre nás, ako špecializovanú nemocnicu, vydalo Ministerstvo zdravotníctva SR. Získanie povolenia nebolo jednoduché, nakoľko sa vyskytli isté problémy (bezbariérovosť, roztrieštenosť zariadení, priestorové problémy

a pod.), ktoré bude potrebné v danom časovom termíne odstrániť. Vedenie nemocnice intenzívne pracuje na tejto problematike a za najideálnejšie považuje dokončiť rekonštrukciu priestorov na Cintorínskej ulici, kde dnes už stojí nová moderná poliklinika.

Vzhľadom k mediálne pertraktovanému spojeniu našej nemocnice s Nemocnicou Ministerstva obrany SR, a. s. (ďalej len „NMO SR, a.s.“) vedenie nemocnice vykonalo prieskum názorov svojich zamestnancov.

Vysoko si oceňujeme ponuku pána ministra vnútra SR Roberta Kaliňáka, ktorý predostrel 3 možné varianty riešenia situácie a zároveň vyzval zamestnancov o ich návrh riešenia súčasného stavu pre skvalitnenie činnosti nemocnice.

Z celkového počtu pracovníkov 249 (iba bratislavské pracoviská, z toho 51 policajtov a 198 občianskych zamestnancov) na dotazník odpovedalo 210 pracovníkov, ktorí sa vyslovili za zachovanie NsP MV SR ako samo-

statného právneho subjektu s pôvodným zriaďovateľom Ministerstvom vnútra SR. Všetci sú za dostavbu nemocničnej časti na Cintorínskej ulici, ktorá by sa realizovala z finančných prostriedkov z odpredaja nehnuteľností v správe NsP MV SR a nie sú ani proti použitiu prostriedkov z odpredaja nehnuteľností vo vlastníctve NMO SR, a. s. s tým, že NsP MV SR sa postará aj o klientelu NMO SR, a. s. a rozšíri sa o zamestnancov tejto nemocnice tak, aby bola dodržaná efektívnosť fungovania. Iné alternatívy boli zamietnuté a v prípade nepriechodnosti nášho návrhu pracovníci sa takmer jednohlasne vyjadrili za ponechanie súčasného stavu, bez zlučovania s NMO SR, a. s.

V súčasnej situácii, keď dochádza k transformácii zdravotníckych zariadení na iné právne subjekty, majú všetci poskytovatelia, vrátane zariadení, ktoré sú príspevkovými organizáciami, nemalé finančné problémy. Podstatným však je a malo by byť hodnotenie poskytovateľa svojimi klientmi. NsP MV SR už siedmy rok pravidelne uskutočňuje a vyhodnocuje spokojnosť pacientov. Spočiatku iba na posteľových oddeleniach, posledné dva roky aj na ambulanciách, ba čo viac, sleduje aj spokojnosť svojich pracovníkov. Posledné výsledky prieskumu spokojnosti našich pacientov si čitatelia mô-

žu pozrieť aj na našej webovej stránke www.nspmv.sk.

Zdravotné poisťovne prezentovali svoje výsledky z prieskumu spokojnosti poistencov s nemocničnou starostlivosťou. Všeobecná zdravotná poisťovňa už druhý rok zverejňuje na svojej internetovej stránke poradie nemocníc, kde boli pacienti najspokojnejší s poskytovanou starostlivosťou (zdravotnou i so službami). V roku 2006 sa NsP MV SR umiestnila v prvej desiatke nemocníc na peknom ôsmom mieste. V roku 2007 nebola toto poisťovňou už hodnotená, pretože počet probantov nedosiahol požadovanú hodnotu (NsP MV SR má iba cca 18 % svojej klientely poistencov tejto zdravotnej poisťovne).

V roku 2007 poskytla výsledky hodnotenia spokojnosti svojich klientov aj druhá najväčšia zdravotná poisťovňa – Spoločná zdravotná poisťovňa, a. s., ktorá je pre našu nemocnicu nosnou poisťovňou. Aj v tomto prieskume sme dosiahli vynikajúce výsledky. V hodnotení spokojnosti so starostlivosťou personálu sme dosiahli až 99,26 % spokojnosť a v hodnotení spokojnosti s poskytnutou zdravotnou starostlivosťou 97,09 % spokojnosť našich pacientov.

21. 7. 2007 v denníku Pravda bol uverejnený rebríček vybraných oddelení v kategórii malých a stredných nemocníc. Chirurg-

gické oddelenie našej nemocnice sa umiestnilo na druhom mieste. Hodnotenie spracovalo Združenie zdravotných poisťovní na základe odborných kritérií a na podklade údajov spokojnosti pacientov.

Dovolíme si predostrieť aj výsledky posledného prieskumu časopisu Žurnál, kde NsP MV SR skončila na peknom druhom mieste zo 46. hodnotených nemocníc. Ostatné oslovené nemocnice z nevyvetliteľných príčin nedodali požadované údaje.

Na záver

si čitateľov dovoľujeme ubezpečiť, že NsP MV SR bola a chce byť zárukou kvalitnej starostlivosti o pacientov z rezortu Ministerstva vnútra SR, ale aj všetkých ďalších zložiek, ktoré jej služby využívajú a ktorí majú záujem o poskytovanie zdravotnej starostlivosti v jej zariadeniach. Pracovníci nemocnice sa neboja o značku NsP MV SR a budú ju aj v budúcnosti obhajovať, nakoľko svojou činnosťou v hodnotení pacientom je vnímaná veľmi pozitívne a ako nemocnica s vysokým kreditom. Chcú, aby nemocnica bola rezortným zdravotníckym zariadením, ktoré sa bude snažiť maximálne zlepšovať starostlivosť o svojich pacientov.

plk. doc. MUDr. Ivan Hanták, CSc.
riaditeľ NsP MV SR

Ochranný štít?

Keď som pred niekoľkými týždňami písal článok o nekvalite výstrojných súčastí, dostal som od niekoľkých ľudí „dobrú



radu“, aby som „nerýpal do takých vecí“, nakoľko niekto by si moje slová mohol zobrať príliš osobne. Niektoré veci však nie je možné donekonečna ignorovať a tak je to aj s nekvalitou ostatných výstrojných súčastí – nielen oblečenia, ale napríklad aj ochranných pomôcok. Mal som možnosť presvedčiť sa o (ne)kvalite ochranných štítov, ktoré sú nielen podľa mňa nekvalitne zhotovené a značne predražené.

Na SOŠ PZ sa k výučbe používajú nové typy štítov označované ako protiuderový štít PZ – KARBON. Jeho vyhotovenie je doslova odfláknuté, v miestach, kde má policajt lakeť, je prirobený akýsi fixačný hák z plastu, prichytený dvoma maticami. Práve v tomto mieste sa štít lámu a z háku sa zvlieka a trhá ochranný gumový návlak, ktorý má chrániť fixovanú ruku

pred poranením. Napokon – máte možnosť si prezrieť fotografie, ktoré som zhotovil. Sami posúďte „kvalitu“ štítu. Čo je však zarážajúce, takého poškodenie sa objavuje už po 4–5 používaniach. Z celkového počtu štítov KARBON na SOŠ PZ je po niekoľkých nácvikoch už 8 kusov poškodených.

Na celej veci je však ďalšia zarážajúca skutočnosť. Okrem štítov KARBON sa pri nácvikoch používa aj starší typ štítu tzv. štít PZ – OCHRANNÝ, ktorý aj po niekoľkých rokoch bez väčších poškodení plní svoj účel. Pritom cena starého typu štítu je 731 Sk, kým štít KARBON sa nakupuje za cenu 5 838,14 Sk !!! Nuž, ak porovnáme cenu v pomere ku kvalite,



starý verzus nový typ štítov, nedá mi nepoložiť si otázku: koho kamarát si nabalil peňaženku na štátnej zákazke na úkor zdravia policajtov? Bolo by načase, aby ľudia, ktorí sedia vo výberových komisiách, prestali hazardovať so zdravím policajtov. Je viac ako potrebné, aby konečne zástupcovia odborov mali možnosť kontrolovať a ovplyvňovať výberové konania. Nechcem si ani predstaviť, čo sa stane vo chvíli, keď vám takýto „kvalitný“ štít praskne vo chvíli, keď vás má ochrániť pred sprškou dlažbových kociek či kopancami od vagabundov.

stržm. R. Hegyi, SOŠ PZ

Byť matkou je celoživotný sviatok

Byť matkou je celoživotný sviatok pre každú ženu, ktorá sa pre toto poslanie dobrovoľne rozhodla. Matka je slovo, ktoré v sebe skrýva čaro, krásu, porozumenie, duchaplnosť i zmyselnosť

Šéfovia prešovského krajského aj okresného riaditeľstva polície nezabúdajú, že majú v svojich radoch aj ženy – matky. Krajský aj okresný policajný riaditeľ im za prácu v prospech polície pri príležitosti Dňa matiek poďakovali osobným listom a zároveň ich pozvali na divadelné predstavenie „**Na skle maľované**“.

Budova Divadla Jonáša Záborského v Prešove sa preto na-

plnila slávnostne oblečenými ženami pracujúcimi v radoch polície. Každá zo 180-tich pozvaných žien dostala vo foyeri od vedenia červený karafiát a za krásnych úvodných melódií muzikálu vchádzali na malú divadelnú scénu. Slávnostný príhovor pred začiatkom predstavenia predniesol krajský riaditeľ pplk. PhDr. František Leško. V ňom vyzdvihol poslanie ženy – matky a okrem iného povedal: „*Toto slávnostné podujatie je naším poďakovaním za úsilie, ktoré vynakladáte pri plnení náročných úloh na jednotlivých úsekoch polície. Vám patrí úcta a poďakovanie za prácu, za vzácnu trpezlivosť, za príkladný*

postoj k rozvoju a šíreniu dobrého mena polície v Prešovskom kraji. Za toto všetko Vám dnes patrí naša úprimná vďaka a uznanie.“

Táto aktivita vedenia prešovskej polície vo vzťahu k ženám nie je náhodná, má už svoju niekoľkoročnú tradíciu. Pozvané ženy to chápu ako prejav úcty a vďaka voči nim a spokojnosť zrkadliaca sa v ich tvárach pri vychádzaní z divadla bola pre šéfov – organizátorov dostatočným poďakovaním a znakom toho, že Deň matiek zaujal pevné miesto aj v našich kultúrnych tradíciách.

mjr. PaedDr. M. Fečová,
KR PZ Prešov

Rozkazy prezidenta PZ

APRÍL 2007

36. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 94/2004 o vydaní zoznamu funkcií, pri výkone ktorých sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami v znení neskorších predpisov

37. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 15/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

38. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

39. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného

zboru č. 16/2007 o vydaní Ročného plánu Prezídia Policajného zboru na rok 2007

40. o zriadení špecializovaného tímu

41. o vykonaní celoslovenskej špeciálnej kontroly

42. o vykonaní previerok z telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

43. o opatreniach na zamedzenie závažného protiprávneho konania osôb

44. o zrušení špecializovaného tímu

45. o vykonaní školení školiťelov a používateľov Schengenského informačného systému

46. o zrušení pracovnej skupiny na zabezpečenie dokumentovania závažnej ekonomickej

organizovanej trestnej činnosti s medzinárodným prvkom

47. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

48. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

NARIADENIE PREZIDENTA PZ

7. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 7/2002 o objasňovaní priestupkov a prejednávani priestupkov v Policajnom zbore v znení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 16/2004

Dobroslav Trnka k vyčistiťaniu policajného gangu

Po mafiánskej vražde podnikateľa Jána Kubašiaka v Polomke, odhalila polícia vo svojich radoch ďalších členov zločineckého gangu. Ide o šesticu bývalých a súčasných policajtov, medzi nimi aj kukláčov. K ich odhaleniu pomohla práve vražda podnikateľa z Polomky, na ktorej sa podieľali ľudia z radov polície.

Braňo Tomaga, TA3, moderátor: Pozvanie do štúdia TA3 prijal generálny prokurátor Dobroslav Trnka, vitajte u nás. Pán generálny prokurátor, tie zistenia, ktoré ste prezentovali verejnosti, ak som dobre sledoval tlačovú konferenciu, spadajú do rokov 1999–2006. Ako je možné, že tak dlho pôsobila v radoch polície organizovaná skupina zaoberajúca sa závažnými trest-



nými činmi? Tam sa hovorilo o vydieraní, hovorilo sa o miliónových čiastkach. Bolo to spôsobené strachom, ktorý tí ľudia okolo seba šířili, alebo nejakými nadštandardnými kontaktmi, ktoré mali v tom regióne, kde pôsobili?

Dobroslav Trnka: Troška ste na začiatku témy z druhého konca, o ktorej by som ja veľmi nerád hovoril, ale už ste sa ma opýtali, ja vám odpoviem. V polícii existuje dodnes taký systém, že je potrebné sa zbaviť bývalých príslušníkov, ktorí boli v radoch ŠtB alebo členmi komunistickej strany. Takže ono v určitom období na-

stala taká situácia, že pod rúškom vyčistenia polície od týchto policajtov, ktorí v podstate boli niekedy len radoví členovia komunistickej strany, alebo museli absolvovať nejaké školenia na príslušnej 12. správe, títo ľudia, ktorí boli celý život absolútni profesionáli, s ktorými som aj ja mal možnosť prichádzať niekoľkokrát, aj moji kolegovia, do kontaktu a do styku ako s vyšetrovateľmi alebo ako s kriminalistami, títo ľudia boli jednoducho za takýchto podmienok z polície odídení. Či už to bolo na báze ich príslušnosti, alebo na báze ich zobrať ich bezpečnostných previerok. Policajný zbor sa postupne začal naplňať príslušníkmi, ktorí teda jednoducho nemajú ani právnické vzdelanie, nemajú možno ani taký vzťah k tej polícii, ale neboli ani príslušníkmi ŠtB, neboli ani príslušníkmi komunistickej strany. Odišli profesionáli a Policajný zbor sa začal naplňať ľuďmi, ktorí nemajú tú možnosť obsiahnuť celú tú prácu, ktorá vyžaduje polícia na odhalovanie kriminality. To je minulosť. To je za nami. Ale toto je fakt, ktorý vlastne s tou políciou sa stále bude ťahať. Čiže, ja keď som hovoril pred rokom a pol o deprofesionalizácii Policajného zboru, toto je jeho dôsledok.

Moderátor:

Takže vráťme sa k tej mojej otázke. Ako je možné, že až tak dlho, od roku 99 až do roku 2006, pôsobila takáto skupina v radoch polície. Zanedbal niekto napríklad systém kontroly alebo mohol prípadne privierať oči nad takouto činnos-

fou, niekto, kto na to mal upozorniť?

Dobroslav Trnka: Nie, ja vôbec nepredpokladám, že by nadriadené zložky ministerstva vnútra ani ministri vnútra ani všetci tí nadriadení toto zanedbávali. Bohužiaľ, bolo vytvorené také prostredie a profesionálne sa vycvičili ľudia, ktorí teda ich psychologické vnútorné prostredie bolo nasadené na to, že nebudú sa živiť len prácou policajta, ale zistili, keď sa dostali do kontaktu s tou prácou, že sa dá živiť a zabezpečiť iným spôsobom. Bohužiaľ, cestou zločinu.

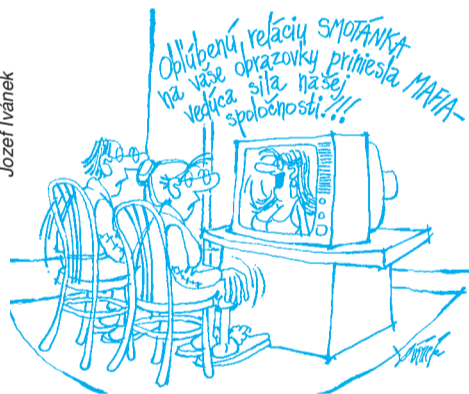
Moderátor: Títo muži boli príslušníkmi polície do určitej doby, niektorí z nich ešte aj v súčasnosti, keď došlo k ich zadržaniu. Neobávate sa, že po takejto informácii, veľmi čestne ste predstúpili pred verejnosť a oznámili tieto správy, sa môže verejnosť začať obávať polície alebo jej členov? Prípadne stratíť dôveru k polícii?

Dobroslav Trnka: Nie. Ja si myslím, že presne táto akcia nahovára k tomu, že verejnosť by mala získať dôveru k polícii. Tento akt, ktorý vlastne bol pripravovaný niekoľko mesiacov v spolupráci z Generálnej prokuratúry s Policajným prezídiom (PZ), svedčí o tom, že PZ má absolútny záujem očistiť svoje rady od takýchto elementov a ja môžem za Generálnu prokuratúru potvrdiť, že sa nám celkom slušným spôsobom podarilo utajiť túto akciu, aby sa to nerozšířilo medzi jednotlivých radových policajtov, aby tam neboli nejaké šumy a je to vďaka tomu, že spolupracuje Generálna prokuratúra (GP) s policajným prezidentom, alebo s PZ. Do toho v konečnom dôsledku bolo zapojených niekoľko stoviek policajtov, do tej akcie, ktorá prebehla od štvrtka do nedele, pracovali na tom ľudia 24 hodín denne a tie výsledky sa dostavili. Tie spisy majú za dva dni 700 strán a sú tam zabezpečené všetky dôkazy takým procesným

spôsobom, aby sme sa vyhli tak ako v minulosti, nejakým pochybeniam. Takže toto sa nedá realizovať len na základe toho, že si to zmyslí generálny prokurátor. A nedá sa to realizovať bez toho, aby tí ľudia, ktorí to chcú robiť, aby boli čistí. Takže, my sme si museli aj vytipovať v rámci polície ľudí, s ktorými na tom budeme spolupracovať a naša spolupráca s políciou v kauze Černák nás nabádala k tomu, že existuje v polícii aj rad slušných policajtov, ktorí sú ochotní aj takýmto spôsobom konať, berúc na seba riziko, že teda v tých radoch polície nebudú obľúbení. Ale ja si myslím, že to je absolútne v poriadku a tá verejnosť nemá prečo strácať kvôli tejto akcii dôveru v políciu, ba práve naopak, mala by ju získať. Je to signál, že tá polícia sa chce nejakým spôsobom dostať z negatívneho hľadiska do toho pozitívneho v očiach občanov a toto je myslím absolútne jasný signál.

(TV TA3, 25.4.2007, Téma dňa)

Jozef Ivánek



TO SÚ FÓRY!

Zlatá rybka

Policajt chytí zlatú rybku a tá k nemu prehovorí ľudským hlasom:

- Ak ma pustiš, splním ti tri želania. Policajt chvíľu rozmýšľa a potom zo seba vyhrkne:
- Občiansky, vodičský, technický...

Ako sa neomôčiť

- Vydú dvaja policajti z WC a jeden hovorí druhému:
- Nás učili na soške, že po vymočení si máme umyť ruky. A druhý na to:
 - Ale nás učili na akadémii, ako si ruky neomôčiť!

Bezpečná ulica

- Pýta sa občan policajta:
- Prosím vás, je táto ulica bezpečná?
 - Samozrejme, že je bezpečná, ináč by som tu nestál!



**ŠPORTOVÝ KLUB POLÍCIE PRI SOŠ PZ KOŠICE
V SPOLUPRÁCI
SO STREDNOU ODBORNOU ŠKOLOU
POLICAJNÉHO ZBORU KOŠICE
POD ZÁŠTITOU UNITOP SR**



Pozvánka

Dňa 7. októbra 2007 sa v Košiciach uskutoční 84. ročník Medzinárodného Maratónu Mieru. Športový klub polície pri SOŠ PZ Košice v spolupráci so Strednou odbornou školou PZ v Košiciach pod záštitou Únie telovýchovných organizácií polície SR v rámci MMM v Košiciach organizuje 1. ročník Majstrovstiev Slovenska policajtov a policajtiiek na tratiach polmaratón a maratón bez rozdielu vekových kategórií.

Prosíme záujemcov o toto podujatie, aby svoje osobné údaje (hodnosť, meno, priezvisko, dátum narodenia, ČOZ a miesto služobného zaradenia) zaslali mailom na adresu: csatlós@minv.sk, alebo nahlásili telefonicky na tel. číslo 09619-67274, najneskôr do 5. júna 2007.

Prihláseným záujemcom bude následne zaslaná záväzná prihláška.

Športový klub polície ako organizátor tohto podujatia každému účastníkovi zabezpečí bezplatné ubytovanie a uhradí štartovné.

S pozdravom
Stredná odborná škola PZ v Košiciach

Organizátor:
Maratónsky klub Košice
Pri jazdiarni 1, P.O.Box F-24, 043 04 Košice
tel.: 055/622 00 10, fax: 055/622 41 58
E-mail: info@kosicemarathon.com,
www.kosicemarathon.com

prezident UNITOP SR
Ing. Jozef Hlinka

Kontaktná osoba:
kpt. Mgr. Rastislav Miško
Tel. č. : 89/67274, 09619-67274.
npor. Mgr. Alexander Csatlós
tel.č. : 89/67 276, 09619-67276

predseda výkonného výboru ŠKP
pri SOŠ PZ Košice
por. Ing. Ľubomír Sedlák