



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVII



ČÍSLO 8



AUGUST 2007



CENA 4 Sk

## V čísle:

- Beseda v B. Bystrici s.3
- Postrelený policajt s.4
- O našej poisťovni s.5
- Ako s gastrolístkami s.6
- Rozkazy prezidenta s.7
- Prehľad tlače s.8

## Aj krajskí riaditelia PZ sú proti 20 – percentnému znižovaniu počtu „civilných“ zamestnancov Vládna úloha narobila zodpovedným vrásky na čele

**Rozhovor s vedúcim služobného úradu MV SR Martinom Čatlošom o dopadoch vládnej úlohy znížiť počet občianskych pracovníkov v rezorte o 20 percent, ktorý sme publikovali v minulom čísle, vyvolal živú diskusiu. Medzičasom totiž krajskí riaditelia PZ dostali z vedenia rezortu list, aby úlohu znížiť stavy občianskych pracovníkov o 20 percent začali realizovať. Reakcie na seba nechali dlho čakať.**

Požiadavka, aj keď ide o vládnú úlohu, sa „dole“ podľa všetkého veľmi nestráda s pochopením a aj riadiaci pracovníci

v diskusiách skôr prezentujú nesúhlasný názor, ktorý v rozhovore pre júnovú POLÍCIU vyjadril už policajný prezident Ján Pac-

ka. Redakcia preto oslovila krajských riaditeľov PZ a položila im dve otázky:

**1/ Ako sa mieni KR PZ a Vami riadené okresné riaditeľstvá PZ vyrovnáť s úlohou na zníženie počtu pracovníkov o 20 percent? Čo ste už v tomto smere urobili a čo plánujete urobiť?**

**2/ Čo bude realizácia tohto opatrenia znamenať v praxi pre činnosť zložiek v pôsobnosti KR PZ?**

Z reakcií tých krajských riaditeľov, ktorí nám v tomto dovolenkovom období odpovede poskytli, vyplývajú celkom jednoznačné pochybnosti o účelnosti a efektívnosti takéhoto opatrenia. Bratislavský krajský riaditeľ **Pavel Brath** v rozhovore s nami vyjadril presvedčenie, že takéto opatrenie by sa viac malo týkať úradníkov štátnej správy, nie pracovníkov, ktorí priamo poskytujú služby a ochranu občanom. Argumentoval tiež tým, že dodávateľské zabezpečenie niektorých servisných činností by bolo osobitne v podmienkach hlavného mesta niekoľkonásobne drahšie.

„Krajské riaditeľstvo PZ v Trnave vykonalo v zmysle listu prezidenta Policajného zboru podrobnú analýzu na posúdenie možnosti zníženia počtu miest zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme,“ oznámil nám trnavský krajský riaditeľ **Bystrík Stanko**. „Záver analyzy nám poukázali na to, že akékoľvek zmeny v personálnej oblasti by mohli mať negatívny dopad na fungovanie celého krajského riaditeľstva a zabezpečenie priameho výkonu služby. Už v minulosti muselo krajské riaditeľstvo posilňovať napríklad pracoviská vydávania dokladov s cieľom zvýšenia spokojnosti občanov,“ uvádza. „Ak by krajské riaditeľstvo muselo pristúpiť k týmto zmenám, zníženie počtu zamestnancov pri výkone práce

vo verejnom záujme by došlo na tých miestach, ktoré je možné nahraďiť súkromnými firmami. V súčasnej dobe však presne nevieme vyčíslit finančný dopad zmien na zamestnancov a zamestnávateľa. V prípade zníženia počtu zamestnancov v štátnej službe by krajské riaditeľstvo muselo ich doterajšiu činnosť delegovať na príslušníkov Policajného zboru. Tieto činnosti vzhľadom na špecifickosť vykonávanej práce nemôžeme nahraďiť dodávateľskými službami zo súkromného sektora. Policajtom v priamom výkone služby pribudne viac administratívy, čo bude mať nežiaduci dopad na prácu policajtov v teréne. Zvýšeným zaťažением policajtov sa môže zmaríť pôvodný zámer pripravovaných organizačných zmien, ktorých cieľom bolo dostať čo najviac policajtov do ulíc a tak zvýšiť dôveryhodnosť a spokojnosť občanov v Policajný zbor,“ mieni trnavský policajný riaditeľ.

### Aké úspory?

Podobný názor zastáva košický krajský riaditeľ PZ **Juraj Bukuš**: „KR PZ v Košiciach a OR PZ v rámci kraja dôsledne pristupujú k úlohe na zníženie počtu zamestnancov. V súvislosti s tým robíme analýzu, na základe ktorej vytipujeme pracovné miesta tak vo verejnej, ako aj štátnej službe, ktoré je možné zrušiť – samozrejme so zreteľom na skutočnosť, že tento krok nebude mať nepriaznivý do-

(Pokračovanie na strane 2)



Riaditeľ Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Nitre plk. JUDr. Ján Štark vstúpil v júni tohto roka do rokovania s vedením firmy Peugeot Slovakia, s.r.o. v Trnave. Jeho cieľom bolo získať pre policajtov krajského riaditeľstva vozidlá do výkonu služby. (Viac na strane 2)

## Hovoríme s námestníkom generálneho prokurátora SR Ctiborom Košťalom

# Obavy z predĺženia procesu novelizácie

**Prakticky okamžite po rekonštrukcii trestných kódexov najmä odborníci z praxe začali hovoriť o potrebe novelizácie veľkého počtu ustanovení. Vznikli dve pracovné komisie (pre trestný zákon a pre trestný poriadok), zložené zo zástupcov ministerstva vnútra, ministerstva spravodlivosti, sudcov a generálnej prokuratúry. V akom stave priprav je novelizácia, o tom sa redakcia POLÍCIA rozprávala s námestníkom Generálnej prokuratúry SR Ctiborom KOŠTÁLOM. Hneď v úvode rozhovoru nás však upozornil, že momentálne informácie sú vzhľadom na stále prebiehajúce medzirezortné rokovania len predbežné. (Rozhovor bol autorizovaný 16. augusta 2007.)**

● Pán námestník, od novelizácie očakáva prax zjednodušenie a zrýchlenie trestného konania, naozajstné skrátenie tzv. skráteneho vyšetrenia. Čo zásadné sa vlastne má zmeniť?

Netajím sa názorom, že zmeny, ktoré sú zakotvené v návrhu na novely trestného zákona i trestného poriadku nepovažu-

jem za zásadné, ale skôr kozmetické. Stále si myslíme, že trestný poriadok má aj pri navrhovaných zmenách ešte charakter tzv. advokátskeho zákona. Nijako neupierame obžalovaným ich právo na obhajobu, aktuálny mechanizmus však nie je schopný zabrániť neúnosným prieťahom v súdnom konaní. Zarážalo ma tiež, že návrh minister-

stva spravodlivosti dôsledne nerieši otázku postavenia špeciálneho súdu, tento problém ostáva naďalej otvorený. My sme jasne povedali, že sme za zachovanie špeciálneho súdu, pretože jednoznačne odbúrava miestne vplyvy – ale s tým, že jeho pôsobnosť by mala byť modifikovaná. Navrhujeme, aby riešil všetky korupčné veci, aby to bolo pod jednou strechou. Mali sme viacero návrhov vo vzťahu k špeciálnemu súdu, spracovali ich dosiaľ neakceptovali.



● Dotýkajú sa návrhy aj zmeny skutkových podstát? Do istej miery áno. My sme

napríklad navrhovali, aby sa vypustil trestný čin ohovárania a naopak, aby sa znova oživil trestný čin opilstva. Návrh neprešiel.

● Niečo pozitívne pre „našich“?

Odstraňujeme problém, ktorý vznikol pri tzv. superrýchlosti vyšetrení danou podmienkou väzby.

● Ministerstvo vnútra najviac očakáva zmenu v § 10, ktorá by umožnila rozšíriť okruh policajtov oprávnených vykonávať aspoň niektoré podstatným spôsobom zrýchliť prípravné konanie a najmä odbremeniť občanov od opakovaných predvolávaní k danej veci.

Takáto úprava sa navrhuje, okruh policajtov, resp. služieb by mal podľa návrhu určiť minister

vnútra. Chceme tiež znova zaviesť inštitút podozrivej osoby, čo by znova viedlo k zjednodušeniu a zrýchleniu prípravného konania. Aj v tejto otázke však existuje viacero protichodných názorov. Vlastných vyšetrovateľov chcú mať ďalšie zložky. My tomu nie sme veľmi naklonení, hoci na druhej strane väčší počet vyšetrovateľov by sme v zásade privítali.

● Z kuloárových rečí viem, že rokovania so zástupcami ministerstva spravodlivosti nie sú jednoduché...

Nevieme sa dohodnúť na niektorých otázkach, ktoré považujeme za veľmi dôležité. Najzaujímavejší problém vidím v návrhu, ktorý presadzuje ministerstvo spravodlivosti, Chce, aby sťažnosť proti vzneseniu obvinenia riešili sudcovia. Vôbec si

(Pokračovanie na strane 4)

## Vláda aj o príspevku na bývanie

**Policiantom v stálej štátnej službe bude od budúceho roka možné priznať príspevok na bývanie až do výšky 7000 korún. Ministerstvo vnútra to navrhuje v novele zákona o štátnej službe v PZ, ktorú 15. augusta predloží minister vnútra Robert Kaliňák na rokovanie vlády. Príspevok tak bude čiastočne kompenzovať náklady policajta spojené s bývaním a súčasne slúžiť ako motivačný faktor.**

Novela takisto mení výšku zahraničného príspevku pre policajtov zo súčasných 2500 USD na 400 až 4000 eur. Súčasná horná hranica príspevku totiž neumožňuje adekvátne ohodnotenie policajtov vzhľadom na charakter činnosti a riziko výkonu štátnej služby. Zmena z USD na eurá sa navrhuje z dôvodu

prechodu SR na euro od 1. januára 2009.

Novela ďalej spresňuje podmienky prijímacieho konania do PZ, upravuje problematiku policajného vzdelávania a zvyšuje hornú hranicu príplatkov za riadenie. Novelou sa zároveň upravujú dôvody prevedenia alebo preloženia policajta na inú funkciu. Doterajšie oprávnenie ministra vnútra preložiť nadriadeného alebo policajta zaradeného v útvaru inšpekčnej služby aj bez udania dôvodu zostáva, ale bude ho môcť uplatniť až po predchádzajúcom prerokovaní s odborovým orgánom.

Novela zákona o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov začleňuje od budúceho roka do osobitného systému sociálneho zabezpečenia aj hasičov a horských záchranárov. Cieľom tejto zmeny je motivovať na vý-

kon služby v záchraných zložkách a čo najviac využiť skúsenosti a vedomosti policajtov a záchranárov. Začlenením hasičov a záchranárov do sociálneho zabezpečenia policajtov a vojakov sa zároveň zjednotí sociálne zabezpečenie záchraných zložiek ministerstva vnútra. Pokiaľ ide o záchranárov Horskej služby, ich pracovný pomer je potrebné transformovať na služobný pomer začlenením do zákona o Hasičskom a záchranom zbere.

Novela okrem toho zavádza právny inštitút odstránenia tvrdosti zákona, ktorý bude uplatňovať minister. V rámci sociálneho zabezpečenia policajtov a vojakov sa totiž môžu ojedinele vyskytnúť prípady, ktoré zákon priamo nerieši a môžu mať závažný dopad na sociálnu situáciu danej osoby. (sm)

## Policianti v Nitrianskom kraji dostali nové peugeoty

Riaditeľ Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Nitre plk. JUDr. Ján Štark vstúpil v júni tohto roka do rokovania s vedením firmy Peugeot Slovakia, s.r.o. v Trnave. Jeho cieľom bolo získať pre policajtov krajského riaditeľstva vozidlá do výkonu služby.

Už 25. júla 2007 od zástupcu firmy Peugeot Slovakia s.r.o. preberal kľúče od troch Peugeotov 207. O odovzdávanie áut v hojnej miere prejavili záujem aj médiá. Ich zástupcovia sa aktívne zaujímali o stav automobilového parku krajského riaditeľstva a aj o problémy s jeho údržbou a rozvojom. Plukovník Štark ubezpečil prítomných, že aj keď stav policajného automobilového parku ešte nie je na požadovanej úrovni, urobí všetko pre to, aby sa postupne obmenil. Podakoval sa zástupcom firmy Peugeot Slovakia s.r.o. za ústre-



vosť i ochotu pri rokovaniach a vyjadril nádej v budúcu spoluprácu.

Nové peugeoty sú už rozdelené pre výkonné útvary v rámci

Nitrianskeho kraja a naši policajti ich v plnej miere využívajú.

Renáta Čuháková, zástupkyňa hovorca KR PZ Nitra

Predseda OZP v SR na pracovnej ceste v centrále EuroCOP-u

## V očakávaní vrcholného snemovania

**Predseda OZP v SR Miroslav Litva bol v dňoch 19. a 20. júla na služobnej ceste v centrále EuroCOP-u. Opýtali sme sa ho na ciele cesty.**



Zúčastnil som sa zasadania kontrolnej skupiny EuroCOP-u s cieľom kontroly plnenia úloh a čerpania výdavkov za prvý polrok 2007.

● **V POLÍCII sme už informovali, že kontrolnú skupinu tvoríte dvaja – spolu so španielskym kolegom. Aký charakter má tá kontrola? Je trebárs metodika porovnateľná s našimi skúsenosťami a prístupmi?**

Bola to pravidelná kontrola, ktorá sa vykonáva dvakrát ročne. Ide o štandardnú kontrolu dodržiavania úloh zo strany jednotlivých členských organizácií, ale aj zo strany výboru EuroCOP-u.

● **Čo sa robí s výsledkami takýchto kontrol?**

Predkladajú sa na zasadanie výboru EuroCOP-u.

● **Prekvapili niečím poznatky z kontroly? Ako vieme, vo vnútri OZP v SR sústavne bojujeme s takpovediac administratívnou disciplínou predsedov a členov výborov niektorých ZO. Je situácia v iných odborových zväzoch obdobná?**

Určite sa nájdú odchýlky, je ťažké generalizovať. Sú krajiny, kde neexistuje neplnenie úloh či uznesenia ani o hodinu. Takých členských krajín je už väčšina, stav sa zlepšuje. A sú aj krajiny, ktoré majú takpovediac voľnejší prístup k povinnostiam. Cieľom každej inštitúcie je dbať na sústavne zlepšovanie dodržiavania vnútornej disciplíny,

pretože je podmienkou funkčnosti a schopnosti vo všeobecnosti. A takýto cieľ majú aj naše kontroly.

● **Na jeseň čaká členské krajiny pravidelné zasadanie EuroCOP-u.**

**Kedy a kde?**  
Zasadanie bude 27. a 28. augusta v Luxemburgu, oproti iným rokom je posunuté o čosi skoršie, pretože 5. až 7. novembra sa koná kongres, ktorý je spojený aj s voľbami. Kongres bude v Bruseli.

● **Pôvodne sme sa pokúšali dostať konanie kongresu do Bratislavy...**

Taká prvotná úvaha tu bola, faktom však je, že vedenie EuroCOP-u na čele s pánom prezidentom Heinzom Kieferom nám v uplynulom období venovalo až nadštandardnú pozornosť, takže...

**Slovensko naozaj malo viacero možností zoznámiť sa s osobnosťou prezidenta Heinza Kiefera, ktorý si u nás získal rešpekt a uznanie najmä nekompromisným prístupom pri štvorhodinovom rokovaní s vtedajším ministrom vnútra Vladimírom Palkom na sklonku roka 2005. Bude sa pán Kiefer na kongrese opätovne uchádzať o funkciu prezidenta?**

Prezident môže byť volený opakovane po sebe, ale či bude kandidovať, zatiaľ nie je známe. Osobne si myslím, že skôr áno. Nie sú však známi ani ďalší kandidáti, takže táto otázka je predčasná. Funkcia prezidenta EuroCOP-u je mimoriadne náročná na schopnosti a všeobecný prehľad, pretože z titulu funkcie vchádza do rokovania s reprezentáciou Európskej únie, Európskeho parlamentu, Európskej komisie i Rady Európy.

(r)

## Vládna úloha narobila zodpovedným vrásky na čele

(Pokračovanie zo strany 1)

sah na činnosť polície (nespokojnosť občanov, zníženie objasnenosti či menej policajtov v uliciach). Chcem však podotknúť, že v rámci nášho KR PZ už došlo k niektorým úpravám pracovných miest v súvislosti s organizačnými zmenami, ktoré u nás a v Prešovskom kraji prebehli už od 1. júna 2007. Vtedy došlo k zrušeniu šiestich tabuľkových miest vo verejnej službe. K ďalšej úprave sme pristúpili od 1. augusta 2007, kedy bolo zrušených ďalších desať miest vo verejnej službe. Ďalšiu úsporu pracovných miest vo verejnej službe vidím v niektorých servisných činnostiach ako je napr. upratovanie. Tu však vyvstáva množstvo problémov, ktoré bude potrebné s prípadným zadaním týchto činností iným osobám vyriešiť. A otázne je, akú úsporu to prinesie. Sú však oblasti policajných činností, kde prípadným zrušením pracovného miesta vo verejnej či štátnej službe bude

nutné túto činnosť nahradiť policajtom. A to na úkor policajnej služby na ulici. Preto je táto otázka nanajvýš citlivá nielen pre našich zamestnancov, ale aj pre samotný policajný výkon. Záver plukovníka Bukuša je preto jednoznačný: „Nerád predbieham udalosti, ale niektoré dôsledky vieme odhadnúť už teraz. Ďalej znižovať počty zamestnancov už nemôžeme. Ich prácu potom musíme nahradiť policajtmí a to bude na úkor priameho výkonu služby.“

„**Nevidíme nijaký priestor**“  
„Znižovanie miest zamestnancov v štátnej službe by sa v podmienkach útvarov KR PZ v Trenčíne týkalo prevažne na oddeleniach dokladov, okresných dopravných inšpektorátch a úradoch justičnej a kriminálnej polície,“ konštatuje trenčiansky riaditeľ KR PZ **Vladimír Šramka**. „Akékoľvek znižovanie miest týchto štátnych zamestnancov by malo za následok skutočnosť, že činnosti budú musieť vykonávať príslušníci PZ, napriek tomu,

že našou snahou k 1.7.2007 bolo dostať policajtov do priameho výkonu štátnej služby.“

Trenčiansky krajský riaditeľ veľmi konkrétne, na faktoch vyčíslil všetky dopady na ekonomiku kraja i na kvalitu služieb občanom: „Odhliadnuc od požiadavky na zvýšenie rozpočtu, je potrebné poukázať na tú skutočnosť, že ak znížime počet občianskych zamestnancov a nahradíme ich policajtmí, tak by opätovne došlo k oslabeniu výkonných útvarov PZ a policajti, ktorí má byť najmä na ulici sa opätovne dostane do kancelárie. Aby sme policajtov z ulice nestiahli do kancelárií, vláda SR by musela schváliť zvýšenie TZP príslušníkov Policajného zboru (pre potreby KR PZ v Trenčíne o min. 30 miest), čo by opätovne zatažilo štátny rozpočet.“

V zhode s ostatnými kolegami riaditeľmi plk. Šramka tiež konštatuje, že dodávateľské zabezpečenie servisu pre KR PZ je ekonomicky veľmi sporné: Napríklad „rozdiel medzi upratova-

ním vlastnými zamestnancami a dodávateľským spôsobom je za m<sup>2</sup> v sume 9,30,-Sk, čo predstavuje na 42.420,4 m<sup>2</sup> za rok sumu 4.734.116,-Sk. Táto suma predstavuje len základný servis. Ak na ostatné služby počítame cca 1.500.000,-Sk (cena za umytie 1 okna je 38,60,-Sk), v tom prípade pri zabezpečovaní upratovania dodávateľským spôsobom budú náklady KR PZ v Trenčíne ročne vyššie o 6.234.116,-Sk oproti nákladom na vlastné upratovačky. Pri ročnom deficite finančných prostriedkov KR PZ na tovary a služby na rok 2007 cca 27 mil. Sk je takýto výdavok absolútne nevhodný a nedošlo by k úspore verejných financií, ale naopak k ešte vyššiemu čerpaniu.“

**Bez obalu**

Obrúsok pred ústa si nedával ani banskobystrický krajský riaditeľ PZ **Marian Slobodník**: „Môžem povedať, že s touto úlohou nie som stotožnený. Myslím si, že pri úvahách o znižovaní počtov civilov je nutné prísne od-

deľovať štátnu službu od verejnej. Bez štátnej služby nemôžeme existovať, pretože zamestnanci pokrývajú kľúčové správne služby, veľmi dôležité pre občanov a tieto činnosti nie je možné zabezpečovať dodávateľskou formou. Tu nevidíme nijaký priestor, naopak, musíme tieto služby ďalej posilňovať. V opačnom prípade by sme tieto posty museli obsadzovať policajtmí, čo je celkom v rozpore s filozofiou teraz prebiehajúcich zmien. Čo sa týka zamestnancov vo verejnom záujme, tam je určitá možnosť riešiť služby dodávateľsky. Je tu však vždy otázna rentabilita,“ zdôraznil. (Bližšie pozri názory M. Slobodníka v besede na s. 3)

Podľa našich neoficiálnych informácií sa Prezídium PZ stotožnilo s názorom krajských riaditeľov. Vedenie rezortu preto čaká neľahká úloha – hľadať možné riešenia, ako sa vyrovnáť s úlohou tak, aby netrpelo poslanie, na ktoré je Policajný zbor zriadený. A ani štátny rozpočet. (on)

## Beseda v Banskobystrickom kraji: 20 percentné zníženie je tvrdý oriešok!

# Spolupráca založená na riešení problémov

**Redakcia POLÍCIA pokračuje v cykle dialógov medzi krajskými riaditeľmi PZ a ich sociálnymi partnermi – predákmi krajských rád OZP v SR. V sídle banskobystrického KR PZ si za jeden stôl sadli dvaja naozaj skúsení harcovníci: riaditeľ KR PZ Marian Slobodník a predseda krajskej rady OZP v SR Dušan Harvát.**

**M. SLOBODNÍK:** S pánom predsedom Harvátom sa poznáme dlho, pracujem tu už 17 rokov, a pán Harvát zasa spolupracoval so všetkými krajskými riaditeľmi – mojimi predchodcami. Myslím si, že naša spolupráca je dobrá. Nehovorím, že bezchybná, pretože je založená na riešení problémov. Pán predseda je prítomný pravidelne na rokovaniach mojich poradných orgánov. Okrem toho sa často stretávame najmä v tomto období pri riešení organizačných zmien. Riadili sme prípravny štáb, ktorého je členom. Krátko po mojom nástupe do funkcie som sa zúčastnil rokovania krajskej rady. Dvere mojej kancelárie sú pre pána predsedu vždy otvorené. V týchto intenzívnych kontaktoch pokračujeme, pretože náš kraj štartuje organizačné zmeny k 1. októbru 2007. Z krajského riaditeľstva presúvame 50 tabuliek. Posilňujeme tým všetky okresy s výnimkou Banskej Bystrice. Vzhľadom na zriadenie centrálného operačného strediska a presun PMJ do pôsobnosti KR PZ ani krajské mesto nebude ukrátené. Ak sa na tento proces pozriem späť, považujem za pozitívne, na rozdiel od minulosti, že v súčasnosti môžeme o týchto zmenách intenzívne rokovať s vedením rezortu. Mali sme viacero porád, kde v diskusiách vedenie rezortu dokázalo prijať naše argumenty. Možno práve preto proces účinnosti organizačných zmien trvá dlhšie, ale je prospešné, že sme si mohli veci vydiskutovať a spoločne tak hľadať možné riešenia. Zamýšľané zmeny z mojej strany boli transparentné. Od prvej chvíle naši ľudia vedeli, o čo mi ide, neskrýval som to, usiloval som sa všetky predstavy ihneď verejne pomenovať.

**REDAKCIA:** Prečo sa v prípade vášho kraja ale aj v ďalších nedodržiavajú verejne ohlasovaný termín 1. 7.?

**M. SLOBODNÍK:** Požiadal som o odklad, pretože v našom prípade ide naozaj o zmeny, ktoré sa dotknú desiatok zamestnancov s ktorými je potrebné vykonať pohovory a ktorých som nechcel sťahovať z dovolení. Preto neprichádzal do úvahy 1. august ani 1. september a ideme so zmenami až k 1. októbru.

**REDAKCIA:** Teraz stojí pred vami úloha ešte aj znížiť počet „civilov“ o 20 percent!

**M. SLOBODNÍK:** Zvolal som k tejto úlohe poradu vedenia kraja. Môžem povedať, že s touto úlohou nie som stotožnený. Myslím si, že pri úvahách o znížení počtov civilov je nutné prísne oddeľovať štátnu službu od verejnej. Bez štátnej služby nemôžeme existovať, pretože zamestnanci pokrývajú kľúčové správne služby, veľmi dôležité

pre občanov a tieto činnosti nie je možné zabezpečovať dodávateľskou formou. Tu nevidíme nijaký priestor, naopak, musíme tieto služby ďalej posilňovať. V opačnom prípade by sme tieto posty museli obsadzovať policajťmi, čo je celkom v rozpore s filozofiou teraz prebiehajúcich zmien. Čo sa týka zamestnancov vo verejnom záujme, tam je určitá možnosť riešiť služby dodávateľsky. Je tu však vždy otázna rentabilita. Dá sa uvažovať o takejto zmene vtedy, ak sa ukáže, že dodávateľská forma je pre nás finančne výhodnejšia. Každý takýto prípad preto treba dôkladne analyzovať. Tieto úvahy sa dotýkajú živých ľudí. S pánom predsedom sme situáciu dôkladne analyzovali a zvažovali sme o možnostiach dodávateľských firiem, ktoré by prevzali časť našich zamestnancov. Ide o oblasti upratovacích, stravovacích, údržbárskych a kuričských prác. Nie je to však jednoduché,

pán riaditeľ zástupcom, nemali sme v spolupráci nikdy problém. Okamžite po jeho nástupe do funkcie sme vošli do kontaktu, už 15. 2. bol pán riaditeľ na našej krajskej rade, už 20. marca sme možno ako prví mali podpísanú kolektívnu zmluvu, sám sa nepamätám, či sme niekedy predtým mali zmluvu podpísanú tak skoro. Hodnotím teda spoluprácu ako dobrú, čo neznamená, že nie sú trecie plochy. Rokovanie je však vždy vecou kompromisov na oboch stranách.

**M. SLOBODNÍK:** Plne si uvedomujem, v akej sme situácii. Ľudia sú v obavách, v neistote, ako to celé dopadne. Aj preto je spolupráca s odborními veľmi dôležitá. Ešte k tým 20 percentám – my nechceme zachraňovať ľudí za každú cenu, na prvom mieste je efektívnosť. Na druhej strane sa budeme usilovať ponúknuť im inú prácu a urobiť celý proces čo najmenej bolestný a to aj v prípade organizačných zmien. Spoločne s pánom predsedom sme si vyžiadali zoznam dôchodcov a dohodli sme sa, že v prípade zmien nebudeme hovoriť o ľuďoch, ale o činnostiach, ktoré sú nejakým spôsobom nahraditeľné. Čo sa týka ľudí z KR PZ, považujem za našu výhodu, že viaceré tabuľky, ktoré budú v rámci organizačných zmien presystemizované na výkonné útvary sú nenačítané, čím bude celý proces jednoduchší. Takýto stav sme pripravovali od začiatku roka.

**D. HARVÁT:** Na margo úlohy znížiť počty o 20 percent civilných zamestnancov: my sme už predtým absolvovali zníženie o 10 percent. Potom bolo jedno také tiché zníženie o 5 percent, keď sa utvárali okresy. V rámci príprav na presun správnych agend pod verejnú správu dostal verejno-správny úsek 20 – percentné navýšenie stavov, agendy sa potom nepresunuli, ale tabuľky im už nechali. A teraz by sme zasa mali ísť dole o 20 percent? To je nemysliteľné, ja už rezervy nevidím. Stačí sa pozrieť, aká je situácia na správnych agendách, trebárs pri prihlasovaní auta alebo na vodičských preukazoch, potrebovali by sme tam ľudí pridať, nie uberať.

**M. SLOBODNÍK:** To je fakt, že táto oblasť je stále občanmi veľmi kritizovaná. Pracovné prostredie je v mnohých prípá-

doch nevyhovujúce, bez klimatické a podobne. Občania stoja na chodbách, kde taktiež nie je príjemná klíma. Teraz pilotne spúšťame nový informačný systém, ktorý by mal sprehľadniť celý proces práce so stránkami, evidovať návštevy, registrovať pohyb každého pracovníka, na okresoch bude zaradený aj modul, ktorý obsahuje vyvolávací systém. Bude veľkou pomocou, ale nerieši zásadné priestorové a personálne problémy. Vo všeobecnosti na mnohých miestach sú ešte pracovné podmienky zlé. Nie sú na to prostriedky, riešime len havarijné stavy. Tečú nám strechy, prefukuje cez okná, sú to veľké energetické straty. Podľa informácií ktoré mám, táto nepriaznivá situácia by sa mala v budúcnosti zmeniť k lepšiemu.

**D. HARVÁT:** Tak je to vo všeobecnosti s majetkom. Napríklad služobné byty – už sú vo veku, že by potrebovali investovať do údržby, ale z čoho? Začínajú tam odchádzať kotle, z čoho ich opravovať, vymieňať...

**M. SLOBODNÍK:** Keď ľudia pracujú v takých podmienkach a za také platy, nemožno sa celkovým nedobrym náladám čudovať. Veľmi sa nádejajú, že sa aj v odmeňovaní v budúcom roku niečo zmení k lepšiemu.

**D. HARVÁT:** Povedal by som, že to už nie je otázka finančná, ale politická. Mzdy sú vždy chúloustivou záležitosťou, ale najmä v tých nižších triedach je to už veľmi napäté a ak sa v januári nič nestane, tak neviem...

**REDAKCIA:** Čím by ste charakterizovali Banskobystrický kraj z hľadiska špecifik policajnej práce? S malým nadsadením poviem, že každý riaditeľ považuje ten „svoj“ región za najťažší...

**M. SLOBODNÍK:** Ja si nemyslím, že Banskobystrický kraj je ten najťažší, určite ťažšie je to v Bratislave. Každý kraj má však svoje špecifiká. Charakteristiku kraja vyjadruje výslednosť. Náš kraj dlhodobo dosahuje veľmi

dobré výsledky, napr. v objasnenosti sme takmer na 50 % – tách., k 1.8.2007 sme boli personálne obsadení temer na 100 %. Azda nevýhodou je skutočnosť, že tu sídli množstvo prezidiálnych a ministerských útvarov, ktoré nám odčerpávajú schopných ľudí. Máme tiež vysokú dopravnú zaťaženosť, situácia v krajskom meste je naozaj dramatická, zatiaľ čo Donovaly si pomohli rozšírením cesty a postupne sa to lepší. Iné veľké odlišnosti oproti iným krajom nevidím.

**REDAKCIA:** Ako reagujete na pojem kariérny postup?

**D. HARVÁT:** Pozitívne. Materiál, myšlienka je dobrá. Otázne je, či ju už vydaný zoznam výnimiek z tohto pravidla nevedalvuje, či sa nemiňa účinkom. Sú mám vnútorné niektoré pochýbnosti – napríklad či pre takého vyšetrovateľa nie je čas strávený na OO PZ predsa len prídlhý. Tobôž pri profesiách, kde sme radi, že vôbec nejakého človeka získame. Verím, že v iných krajoch toto musí byť ešte väčší problém.

**M. SLOBODNÍK:** Myslím si, že stanovenie zásad kariérneho postupu bolo potrebné a myšlienku kariérneho postupu určite podporujem.. Funguje to tak v mnohých iných policiách na svete. Podrobne som čítal predchádzajúce články mojich kolegov z iných krajov. Viem preto, že nitriansky krajský riaditeľ je vzorným príkladom kariérneho postupu, pretože sa prepracoval z obvodného oddelenia až na súčasnú riadiacu funkciu. Ja som 17 rokov pôsobil na úseku vyšetrovania a otvorene priznávam, že najmä po nástupe do Policajného zboru mi dosť chýbalo, že som nepoznal prax na výkonných útvaroch. Postupne som si však tento handicap vyrovnal. Zrejme však bude treba niektoré veci ešte dotiahnuť, pretože na jednej strane sa mi zdá, že niektoré druhy činností by nemuseli prejsť praxou na obvodných oddeleniach. Treba však počítať aj s tým, že kariérnym postupom môžu trpieť základné útvary trvalou fluktuáciou, pretože budú neustále vychovávať policajťov pre iné činnosti.

Spracoval Peter Ondera

## Zmeny v azylovej procedúre

Návrh na zmeny v azylovej procedúre v novele zákona o azyly predložil štátny tajomník ministerstva vnútra Jozef Buček na rokovanie vlády. Novela do právneho poriadku SR transponuje smernicu Rady o minimálnych štandardoch pre konanie v členských štátoch o priznávaní a odnímaní postavenia utečenca /tzv. procedurálna smernica/. Transpozíciou tejto smernice sa končí prvá etapa budovania spoločného azyloveho systému v rámci EÚ.

Novela upresňuje pravidlá vykonávania pohovoru so žiadateľom o udelenie azyly, najmä s dôrazom na osobitné práva ma-

loletým bez sprievodu bude možné vykonať len za prítomnosti jeho opatrovníka, ktorý bude mať možnosť ho informovať o význame a možných dôsledkoch pohovoru a pripraví ho naň.

Cudzinci s doplnkovou ochranou ubytovaní v zariadení MV SR budú podľa novely povinní ministerstvo informovať o každom svojom príjme. Uhrádzanie výdavkov spojených s pobytom v ubytovacom zariadení MV SR bude povinné pre každého cudzinca s doplnkovou ochranou, ktorý má iný príjem najmenej vo výške 60 percent životného minima.

N. Hattalová, KO KMV



# Obavy z predĺženia procesu novelizácie

(Pokračovanie zo strany 1)

to v praxi neviem predstaviť, pretože tie objemy sú obrovské, veď ročne máme okolo 45 – tisíc vznesených obvinení. Proti sme my aj ministerstvo vnútra, dokonca aj sudcovia. Prekáža nám tiež rozpor pri veciach s cudzím prvkom, kde je veľká ingerencia ministerstva spravodlivosti. Zatiaľ nedošlo k dohode.

● **Približne v čase vyjdenia augustového čísla POLÍCIE mal byť už celý návrh zmien trestných kódexov v pripomienkovom konaní a pôvodné úvahy hovorili o účinnosti od 1. januára 2008. Je to reálne?**

Generálna prokuratúra mala na tvorbe návrhov najväčší podiel, už v máji sme odovzdali ministerstvu spravodlivosti bezmála 70 strán. Očakávame, že pripomienkové konanie bude veľmi zložitá, pretože vo viacerých prípadoch uplatníme zásadné pripomienky, a tak som v otázke termínu skôr skeptický. Nevieime sa napríklad dohodnúť na sťažnosti pre porušenie zákona, kde podstatné okypenie našich právomocí presadil ešte pán minister Lipšic. V minulosti sme mali

ročne okolo 1 100 podnetov na podanie sťažnosti proti porušeniu zákona, generálny prokurátor podal približne sto a mali až 90 – percentnú úspešnosť. Podľa nateraz platnej normy z asi dvadsiatich dovolaní sa realizovali tuším dve. A to je zásadný rozdiel.

● **Vidíte ďalšie možnosti, ktoré by mohli zrýchliť celý proces trestného konania?**

Samozrejme. Veľmi nás napríklad trápi neúnosne vysoký počet znaleckých posudkov, ktoré dlho trvajú a spomaľujú prácu najmä tzv. skráteným vyšetrovateľom. Sám z praxe viem, že mnohokrát by postačovalo odborné vyjadrenie. Vyšetrovatelia sa hnevajú na nás, pravdou však je, že na znaleckých posudkoch bazirujú sudcovia.

● **Personálny stav vyšetrovateľov je všeobecne známy, ako sú na tom jednotlivé stupne prokuratúry?**

Obdobne. Najmä situácia na okresných prokuratúrach je neúnosná, pri takom náraste trestných činov (až o 400 percent) sa naše počty dvíhali len nepatrne. Rozdiel medzi situáciou vo vy-

šetovaní a u nás je azda najmä ten, že vy by ste radi prijali väčší počet vyšetrovateľov, ale sa k vám nehrnú, zatiaľ čo my prijímať nemôžeme – hoci záujem je enormný – lebo stavy máme naplnené. Nádejame sa, že v budúcom roku nám čosi pridajú.



Tibor Košťál

● **Nedotkli sme sa ešte niektorých zmien v trestnom zákone.**

Myslím si, že tam nie sú nejaké zásadné úpravy. Komisia napr. navrhuje, aby sa znova zaviedol pojem spoločenskej nebezpečnosti.

● **Prečo?**

Nový trestný zákon zaviedol prísne formulované chápanie trestného činu, čiže sa snažil presne definovať, čo je trestný čin – bez ohľadu na to, či je to pre spoločnosť nebezpečné alebo nie. Život prináša rôzne situácie, niektoré činy síce formálne naplňajú skutkovú podstatu, ale ich spoločenská nebezpečnosť je mnohokrát takmer nulová. To by sme radi nejako zohľadnili. Momentálne nám to funguje len pri prečine, ale už nie pri zločine. Ďalej chceme vypustiť asperačnú zásadu, komisia sa nazdáva, že predchádzajúca úprava bola postačujúca a sudca musí mať voľnejšiu ruku v rozhodovaní. V skratke – sme za to, aby recidivisti boli prísnejšie postihovaní, ale ostatným previnilcom nepovažujeme za potrebné takto komplikovať situáciu vypočítavaním polahčujúcich a prifažujúcich okolností. Zasadujeme sa tiež o to, aby bolo lepšie chránené predbežné opatrenie súdu, pretože momentálne je jeho porušenie len priestupok a to význam predbežného opatrenia úplne devalvuje. Osobne mi tiež

prekáža, že nový trestný zákon je nesmierne komplikovane písaný. Zákon má byť zrozumiteľný pre široký okruh ľudí, aby bolo jasné, čo sa v tomto štáte smie a čo nie. V terajšej podobe sa na výklade obsahu niektorých ustanovení nevedia dohodnúť ani odborníci.

● **Veľa sa diskutuje o dohodách o vine a treste... Niektoré prípady vyrážali dych...**

Jednoznačne podporujeme systém dohôd, ten rozdiel vo výške trestu musí byť zreteľne viditeľný, aby mechanizmus mal význam. Spoločnosť si musí na tento inštitút zvyknúť.

● **S veľkou pompou sa zaviedli nové druhy trestov, napr. domáce väzenie či tzv. nútené práce, ale veľmi o ich uplatňovaní v súdnej praxi nepočúť.**

Radšej nekomentujem. Na záver by som ešte rád spomenul rozsiahle zmeny pri vojenských trestných činoch, pretože nový trestný zákon akosi nezobral do úvahy fakt, že sme medzičasom zrušili povinnú základnú vojenskú službu...

Zhovárал sa Peter Ondera

## Stretnutie s mladým breznianskym policajtom, ktorý sa pozeral smrti do očí

# Pitbul zahryznutý do života

**Je to nezvyčajný pocit: stretnúť sa s človekom, ktorý s vami vlastne už nemal sedieť, lebo mal byť mŕtvý. A predsa sedí, usmieva sa, rozpráva ... Jiří Krčmařík, obyčajný brezniansky policajt z obvodného oddelenia, na ktorého zo zálohy vystrelil bývalý kolega v jeden vražedný večer. Bolo to 14. novembra 2006 a dramatické chvíle navždy vojdú do histórie polície – v dobrom i zlom. Základné fakty polomskej tragédie sú všeobecne známe: vražda podnikateľa, dramatická naháňačka, jeden postrelený policajt a šok po zistení totožnosti páchatelov.**

O tri dni si už na postreleného policajta nikto nespomenul. Žije, nežije, bude chodiť? Všetci zobrali na vedomie informáciu, že „je strelený do krku“, vraj „má prestrelený tretí stavec“. Neznelo to dobre. Mladý policajt sa stratil kdesi v belobe nemocničných izieb.

Stal sa však zázrak. Jiří Krčmařík žije, po polročnom liečení od 1. júla chodí do stálej služby na breznianskom obvodnom oddelení a v minulom čísle POLÍCIE osobne poďakoval všetkým, ktorí sa o to pričínili. Súhlasil aj s redakčným stretnutím, ale pod podmienkou, že sa – vzhľadom na prebiehajúce súdne konanie s páchatelmi – nebudeme rozprávať o detailoch onoho večera.

**Chvála posilňovni**

Nevysoký 27-ročný policajt so širokým úprimným úsmevom má ramená i krk ako býk. Vidieť, že v posilňovni strávil nejednu chvíľu. Okrem toho má tento absolvent elektrotechnickej priemyselky rád zbrane, dôverne ich pozná, pretože už dlhé roky športovo strieľa a skôr, než nastúpil k polícii, slúžil so zbraňou štyri roky v jednej modernej pražskej SBS –ke. („Také vybavenie, aké sme tam mali, v slovenskej polícii ešte dlho nebudeme...“) Nikdy však netušil, že mu

je súdené okúsiť guľku v tele a vnímať sladké bezvedomie na samej hrane medzi životom a smrťou.

„Chodil som do Prahy vždy na tri týždne, týždeň som bol doma, pritom som šesť rokov ženatý, mám päťročného syna, nedalo sa už takto žiť. Vždy ma však takáto práca bavila, preto som sa rozhodol ísť k polícii tu v Brezne,“ spomína.

Slúži v Brezne od 1. júla 2004 a sám sa v porovnaní s nováčikmi v pezinskej SOŠ – ke cítil byť vo výhode. Vrávi, že práve on najčastejšie nabádal aj kolegov v službe k opatrnosti pri zákroku, upozorňoval, aby si nikdy nezabudli zobrať vestu, aby si uvedomovali, že síce majú pri sebe zbraň, ale môžu ju mať aj páchatelia, a preto treba vždy byť v strehu, chrániť jeden druhého. Spomína to ako paradox na margo rôznych názorov ľudí, ktorí doma v obývačke s väčšou či menšou znalosťou vecí hodnotili pri svetle stolnej lampy taktiku ich hliadky v onen sychravý večer. „Ja vždy hovorím, že kolega v službe je mi viac ako brat,“ prízvukuje s vážnou tvárou. A predsa sa stalo! Nevidel odkiaľ to prišlo, nevnímal bolesť. Cítil len, že leží na zemi a že ho zalieva krv. Ako sa neskôr uká-

zalo, poranenie brucha nebolo vážne, ale strela mierená do hlavy – to aj lekári museli žasnúť! Podľa jeho rozprávania guľka z pištole Glock 17 prerazila sánku, narobila v nej päť zlomenín a potom narazila na stavec. Akoby zázrakom však stavec nepreletela, pod uhlom sa odrazila a cez rameno vyletela von. Jiří okrem ohromnej dávky šťastia vďaka zrejme aj svojej mohutnej konštrukcii tela a býčej šiji za to, že prežil...

Keď kolegovia zistili, čo sa stalo, volali sanitku a „kolegovi Janovi Kostelnému vďačím za to, že žijem, lebo na sanitku čakali naozaj dlho,“ spomína. „Jano predtým robil v Horskej službe, tam sa dokonale naučil prvkom prvej pomoci.“ hovorí uznanlivo. Kolega svojim úváženým konaním zabránil tomu, aby ho neudusila vlastná krv, hoci sa s ním báli hýbať, lebo videli, že guľka v hrdle mohla priamo ohroziť chrčticu... urobili veľmi dobre.

**Dlhá cesta k životu**

Zvláštne – keď Krčmařík hovorí o tých, čo ho skoro poslali na druhý svet, v jeho hlase necítiť ani stopy po nenávisti. Iba hlboké pohrdanie, odsúdenie. Strieľal bývalý kolega, čo už na to povedať... Na nemocničnej posteli mal dlhý čas možnosť rozmýšľať o všetkom, čo prežil. Dnes sa s tým už zdá byť vyrovnaný. Ale cesta k návratu do služby bola ešte veľmi, veľmi dlhá a bolestná. Jeho púť začala v breznianskej nemocnici. Tu si však s takým vážnym zranením objektívne nemohli poradiť, a tak sa do prípadu okamžite zaangažoval nielen okresný a krajský riaditeľ, policajný prezident, ale

vzápätí aj minister vnútra Kaliňák a jeho kolega z obrany Kašický. Šokujúce, ale v dobrom možno! Jiřího (je Slovák ako repa, ale otca mal Čecha...) púť pokračovala cez banskobystrický špitál do ružomerskej vojenskej nemocnice. Niekoľko operácií a dlhé chvíle čakania, ako sa s brutálnou strelnou ranou vyrovná pacientov organizmus...

Potom nasledovala rehabilitácia: „Do Kováčovej ma priviezli ešte na posteli, po pár dňoch som sa už pohyboval popri stene po vlastných...“ Nervové spojenia sa postupne zrastali, čoraz lepšie hýbal končatinami, učil sa hovoriť s prerazenou sánkou. Z Kováčovej putoval na Lešť, do známeho zariadenia, ktoré rovnako využívajú policajti i vojaci. Tu prišiel dva dni pred vlastnými narodeninami 26. 2. 2007 a sem ho prišiel navštíviť aj minister Kaliňák s fľašou Chivas Regalu a poriadnou „havanou“. Krčmařík sa s maximálnym uznaním vyslovuje o lekárskej starostlivosti, ktorá sa mu dostala vo všetkých miestach pobytu. A nielen od zdravotníkov. Na Lešti býval s banskobystrickými kukláčmi. „Tí boli mimoriadne zlatí, pomáhali mi po schodoch, nosili mi tašku s vecami na cvičenie, starali sa o

mňa ako o malého chlapca,“ spomína. „Vážne mám byť komu vďačný za všetko, čo pre mňa urobili lekári, zdravotnícky personál, kamaráti z oddelenia i dovedy celkom neznámi ľudia. Pán minister Kaliňák ma potom bol navštíviť aj tu na obvodnom oddelení v Brezne, chalanom som hovoril, že o chvíľu sa príde na nás pozrieť, a všetci sa radšej poschovávali,“ smial sa.

Vytrpel si svoje, ale žije a zo dňa na deň sa zlepšuje. Hybnosť zranenej ruky je už skoro na maxime. „Opäť som už zodvihol stokilovú činku,“ chváli sa. Fotiť sa však nechcel dať, vraj načo...

Odiš od polície nerozmýšľal ani na chvíľu. Ani na nemocničnej posteli. Naopak. Chce ísť ďalej, vážne uvažuje o vysokej škole, o Akadémii PZ. „Ak ma pustia...“ Manželka sa vraj tiež už zmierila, že jej možno nevysovená túžba o nejakej pokojnejšej mužovej profesii ostane nenaplnená. Zdá sa, že tento mladý muž je policajt z presvedčenia, vie, čo chce a čoho sa chytiť, o tak ľahko nepustí. Dojem plne potvrdil aj maličký detail: jeho mailová adresa.

Znie: juraj.pitbull@post.sk  
Pitbul zahryznutý do života.

Peter Ondera

## Podakovanie

Do redakcie sme s prosbou o zverejnenie dostali list pani Heleny Slimákovéj z Bratislavy, ktorá nedávno absolvovala liečebný trojtýždňový pobyt v Kúpeľno – rehabilitačnom ústave Bystrá v Lip tovskom Jáne a vrátila sa z neho plná vďačnosti za vzornú opateru, profesionálny, ochotný a láskavý prístup personálu k pacientom. Pani Slimáková osobitne ďakuje vrchnej sestre Márii Mišotovej, ale aj MUDr. Milanovi Džamkovi, „ktorý svojím odborným prístupom prispieva k dobrému menu ústavu a k spokojnosti nás pacientov,“ uvádza v liste. Takéto podakovania radi tľmočíme. (red)

## Generálna riaditeľka Spoločnej zdravotnej poisťovne JUDr. Zuzana Zvolenská: „Základom našej poisťovne je stavovská súdržnosť“

**SZP vznikla zlúčením troch rezortných poisťovní, jej kmeň tvoria z nemalého časti štátni zamestnanci, ktorí si vyžadujú špecifickú zdravotnú starostlivosť. Vláda však uvažuje o utvorení jednej veľkej „štátnej“ poisťovne, ktorej kmeň by tvorili všetci občania Slovenskej republiky. A to je rozdiel! Aký vplyv by to malo na činnosť „našej“ SZP? Redakcia POLÍCIA v tejto súvislosti požiadala o rozhovor predsedníčku predstavenstva a generálnu riaditeľku SZP JUDr. Zuzanu ZVOLENSKÚ.**

Pracovníci rezortov, poistení v SZP, majú svoje špecifické potreby, charakter zdravotnej starostlivosti o zamestnancov troch rezortov je odlišný. Možno práve preto vznikajú medzi našimi klientmi obavy. Myslím si však, že sú neopodstatnené – spôsobené najmä tým, že sa účelovo šíria fámy o zrušení SZP. Pritom v súčasnosti nie je aktuálne hovoriť o zrušení ktorejkoľvek z poisťovní. Sme hrdí na výsledky, ktoré v súčasnosti dosahujeme. Napríklad z hľadiska nákladov na našu prevádzku sme úspornosťou absolútne na špičke slovenských zdravotných poisťovní. Nízka nákladovosť nie je na úkor kvality služieb, ktoré našim poistencom poskytujeme. Je len odrazom efektívneho a hospodárneho vynakladania ich finančných prostriedkov. Nemáme preto obavu z ďalšieho vývoja.

● **Jedno zlučovanie sme tu už zažili – možno malo ekonomický efekt, ale – poviem to na rovinu – pracovníci rezortu vnútra to niesli dosť ťažko, mali obavy, že stratia určité spojenie, ktoré ich k poisťovni viazalo. Nazvime ho trebárs stavovská príslušnosť, alebo vedomie výlučnosti. Poistov-**

**ňa MV bola predsa pôvodne špecificky zameraná na potreby zamestnancov rezortu. Dnes majú mnohí pocit, že zlúčením sa toto špecifikum akosi stratilo.**

Chápem tieto pocity, ale nie sú opodstatnené. Zákon zrovnoprávnil všetkých poistencov, nemožno teda už dnes hovoriť o pôvodných tzv. povinných poistencoch. Na druhej strane – práve naša poisťovňa robí maximum z hľadiska špecifik svojich klientov, pretože je tak založená. V praxi aj naďalej zabezpečujeme riadne poskytovanie špecifickej starostlivosti, ktoré je uhrádzané rezortom ako zamestnávateľom. Istotne, každý občan tohto štátu má zo zákona právo na zdravotnú starostlivosť, rovnako však aj každému z nás záleží na tom, aby bol policajt či vojak v dokonalej kondícii keď ho budeme potrebovať a aby napríklad rušňovodič mal dokonalý zrak i rýchlosť reakcie.

● **Komerčné poisťovne však najmä v uplynulom roku robili všetko preto, aby získali práve klientov SZP.**

To je pravda, niektoré lákali na prestup napríklad aj finančnou odmenou. My sme to vnímali ako nekalú formu konkurenč-

ného boja, pretože z hľadiska kvality nie sme o nič horší ako ostatné poisťovne, skôr opačne. Pre nás hovorí odbornosť a dokonalá znalosť potrieb našich poistencov.

● **Je predpoklad, že komerčné poisťovne práve preto šírili aj medzi poistencami SZP fámu, že SZP bude zrušená?**



Z. Zvolenská

Nepochybne, máme na to dôkazy a podnikáme v tomto smere príslušné právne kroky. My si peniaze našich klientov vážime a hoci sme dosiahli veľmi dobré ekonomické výsledky, prostriedky sme smerovali do ďalšieho skvalitnenia zdravotnej starostlivosti, nie do barnumskej reklamy. S potešením však môžeme konštatovať, že väčšina našich poistencov nám zostala aj naďalej verná.

● **Skúsme sa odosobniť: v zásade je každému poistencovi jedno, pod ktorú poisťovňu strechu patrí. Vníma len to,**

**či je spokojný s kvalitou poskytnutej zdravotnej starostlivosti, či je k nim lekár vládny a či pre nich urobí maximum.** Samozrejme, ide o spojené nádoby. Pretože ak je lekár spokojný so servisom zdravotnej poisťovne, potom môže aj poistencovi poskytnúť potrebnú starostlivosť. Výsledkom je spokojný klient, spokojný lekár a následne aj my ako poisťovňa.

● **Takže sa pozeráte do budúcnosti optimisticky...**

Sme vybudovaná poisťovňa, ktorá má medzi poistencami aj poskytovateľmi veľmi dobré referencie a mieni ich utužovať. Dbáme totiž na kvalitu a tá sa v konečnom dôsledku vždy presadí. Nedávno sme získali ďalší medzinárodne vysoko uznávaný certifikát bezpečnosti, pretože najmä v našom prípade je veľmi dôležitá ochrana osobných údajov klientov. Z pohľadu ich ochrany dnes už obstojíme kdekoľvek v Európe aj pred tými najprísnejšími posudzovateľmi. Ďalej staviame na dostupnosti našich služieb, preto otvárame nové pracoviská najmä na východe, kde v súvislosti so schengenskými dohodami očakávame nárast záujmu o naše služby.

● **Mohli by ste v stručnosti zadefinovať výhody, resp. prednosti SZP trebárs oproti komerčným inštitúciám?**

Samozrejme. Bolo by to však nad rozsah tohto rozhovoru. Dbáme na kvalitu a dôslednosť preventívnych vyšetrení, posilnili sme kúpeľnú starostlivosť, rôznymi formami dávame najavo svoju úctu aj darcom krvi. Okrem zabezpečovania špičkovej starostlivosti o našich poistencov, poskytujeme im aj celý rad výhod a bonusov. Napríklad ponúkame so zľavou návštevu aqua-

parku v Bešeňovej, naši kúpeľní klienti v Turčianskych Tepliciach majú možnosť bezplatného trojhodinového pobytu v aquaparku, ponúkame množstvené zľavy pre väčšie skupiny, rozvinuli sme systém komplexného poistenia pri cestách do zahraničia. V porovnaní s komerčnými poisťovňami je teda z pohľadu tzv. bonusov rozdiel azda iba v tom, že menej investujeme do hlasnej reklamy, radšej prostriedky dávame na skvalitnenie zdravotnej starostlivosti.

● **Predsa však – na niektoré druhy operácií či vyšetrení musia klienti neúnosne dlho čakať. Lekári sa bránia – vraj tieto lehoty majú na svedomí poisťovne, pretože neuvonia dostatok prostriedkov na daný objem úkonov.**

Vieme o týchto problémoch, v prípade našej poisťovne však naozaj nejde o problém peňazí, pretože sme schopní prefinancovať celý objem opodstatnených požiadaviek. Problém je s kapacitami zdravotníckych zariadení. Zjednodušene povedané, ak nie sú v danom zdravotníckom zariadení schopní urobiť väčší počet výkonov, nemôžeme to ovplyvniť, vždy však ponúkne klientovi možnosť rovnocenného vyšetrenia alebo operatívneho zákroku v inom zariadení. Ak sa teda vrátim na začiatok nášho rozhovoru – pozeráme sa do budúcnosti s jasnou a dobrou perspektívou, pretože sa opierame o stabilnú klientsku základňu, ktorá vie, v čom je naša sila. A to je predovšetkým dokonalá znalosť špecifických potrieb našich poistencov a naša schopnosť tieto potreby uspokojiť.

Zhovárať sa Peter Ondera  
Snímka archív SZP

## Ochrana údajov poistencov

Budovanie systému manažérstva bezpečnosti informácií v SZP, a.s. bolo strategickým rozhodnutím vrcholového manažmentu v roku 2001. Hlavným dôvodom pre tento krok bola snaha o čo najlepšiu ochranu citlivých informácií v informačnom systéme poisťovne. Systém bol zavedený podľa normy BS 7799:časť 2:2002 v júni 2004. Spoločná zdravotná poisťovňa, a.s. tak bola jednou z mála inštitúcií v strednej Európe, ktorá systém manažérstva bezpečnosti informácií zaviedla.

Slávnostnému odovzdaniu nového certifikátu predchádzal úspešne zvládnutý externý audit, vykonaný spoločnosťou Det Norske Veritas v marci tohto roku. Nový certifikát potvrdzuje, že systém manažérstva bezpečnosti informácií v SZP, a.s. je zhodný s požiadavkami aktuálne platnej medzinárodnej normy ISO/IEC 27001:2005.

Certifikát pre Spoločnú zdravotnú poisťovňu, a.s. vydala spoločnosť Det Norske Veritas s platnosťou od 14. mája 2007 do 14. mája 2010.

Vlastníctvo tohto certifikátu znamená v praxi v prvom rade veľmi dobrú správu pre poistencov SZP, a.s. Zaručuje, že

všetky osobné údaje, ako aj údaje o zdravotnom stave poistencov v informačnom systéme poisťovne sú chránené pred zneužitím na úrovni medzinárodných štandardov.

### Dôležité fakty o činnosti SZP, a.s.

V roku 2006 bola Spoločná zdravotná poisťovňa s počtom poistencov 682 005 druhou najväčšou poisťovňou na trhu verejného zdravotného poistenia. So svojou sieťou zmluvných lekárov (10 430, čo bolo najviac spomedzi zdravotných poisťovní v SR), poskytovala poistencom takmer neobmedzenú možnosť výberu svojho lekára. V roku 2007 sa sieť zmluvných lekárov dokonca rozšírila.

To, že nám naozaj záleží na kvalitnej zdravotnej starostlivosti poskytovanej našim poistencom najlepšie ukazuje počet vykonaných kontrol. V roku 2006 ich bolo 7 436, pričom ostatné poisťovne verejného zdravotného poistenia vykonali len do 3 000 kontrol. Na druhej strane, ÚDZS eviduje len 47 podaní na Spoločnú zdravotnú poisťovňu, z ktorých je však až takmer 93% neopodstatnených.

K 31.12.2006 bola miera pla-

Spoločná zdravotná poisťovňa, a.s. aj naďalej zostáva jedinou zdravotnou poisťovňou na česko-slovenskom trhu, ktorá daný certifikát vlastní.

tobnej schopnosti SZP na úrovni 10,1%, čo v porovnaní s rovnakým obdobím roku 2005 predstavuje nárast o 6,0%. Pre porovnanie, platobná schopnosť najväčšej zdravotnej poisťovne v SR bola k 31.12.2006 len 4,2%.

Prerazdeľovací mechanizmus má zabezpečiť rovnaký – solidárny objem finančných zdrojov, ktoré sa viazu k indexu rizika za poskytnutú zdravotnú starostlivosť. Do výsledku prerazdeľovania preddavkov poistného prispela SZP, a.s. až 67,5% a do systému prerazdeľovania tak prispela najvyššou čiastkou.

Spomedzi všetkých zdravotných poisťovní je SZP, a.s. taktiež jedinou zdravotnou poisťovňou, ktorá v porovnaní s rokom 2005 znížila výdavky na správu poisťovne na 3,12%. Je zároveň poisťovňou s najnižšou priemernou výškou záväzkov na poistenca.

(mb)



### Vzdialenosť viac nie je problém

Otvárame pre Vás nové kontaktné miesta, ktoré od 15. augusta môžete nájsť:

- v Poprade na Nám. Sv. Egídia 95  
(Budova Intes Slovakia)

- v Michalovciach na ulici Kpt. Nálepku 20

- v Trebišove na ulici SNP 1079/76  
(Nemocnica s poliklinikou)

- v Lučenci na ulici Martina Rázusa 29

Už čoskoro aj v ďalších mestách po celom Slovensku

Bližšie informácie nájdete na našej internetovej stránke  
[www.szp.sk](http://www.szp.sk), alebo na infolinke - 0850 311 443

Spoločne za zdravím



## Ochrana pred financovaním terorizmu

Zmeny v úprave ochrany pred financovaním terorizmu zavádza nový zákon o ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a financovaním terorizmu, ktorý predložilo ministerstvo vnútra na rokovaní legislatívnej rady vlády.

Zákon preberá smernice EÚ o predchádzaní využívania finančného systému na účely prania špinavých peňazí a financovania terorizmu. Takisto je reakciou na výsledky hodnotenia výborom Rady Európy MONEYVAL, ktorý konštatoval absenciu viacerých inštitútov zameraných na prevenciu prania špinavých peňazí a financovania terorizmu. Predpokladaná účinnosť zákona je od 15. decembra tohto roka.

Zákon uvádza demonštratívny výpočet neobvyklých obchodných operácií, ktoré sa v praxi vyskytujú najčastejšie. Potreba uviesť takýto výpočet neobvyklých vyplývala zo záverov hodnotenia výborom MONEYVAL, ako aj z aplikačnej praxe, aby mohli povinné osoby ľahšie zamerať svoju pozornosť na najdôležitejšie faktory pri posudzovaní obchodných operácií klienta. Neobvyklou obchodnou operáciou bude napríklad operácia, ktorá vzhľadom na svoju zložitost a vysoký objem finančných prostriedkov nemá žiaden zrejmy ekonomický alebo zákonný účel. Neobvyklými budú aj operácie, o ktorých klient odmieta poskytnúť informácie resp. poskytnie informácie, ktoré môže povinná osoba len ťažko overiť. Do základného výpočtu bude patriť aj operácia, pri ktorej je objem finančných prostriedkov, s ktorými klient narába, v zjavnom nepomere k povahe alebo rozsahu jeho podnikateľskej činnosti či majetkovým pomerom.

Pre povinné osoby zákon konkretizuje rozsah ich povinností pri vykonávaní tzv. povinnej starostlivosti vo vzťahu ku klientovi s uplatnením rizikového prístupu. Takisto definuje konkrétne prípady, kedy musia povinné osoby uplatniť vo vzťahu ku klientovi základnú povinnú starostlivosť /súčasny zákon vyžaduje len identifikáciu klienta a povinnosť zisťovať, či koná vo vlastnom mene, ďalšie úkony však chýbajú/, upresňuje výnimky z povinnej starostlivosti a u rizikovejších klientov zavádza zvýšenú povinnú starostlivosť. Zákon zároveň zvyšuje ochranu zamestnanca povinnej osoby, ktorý zistí resp. nahlási neobvyklú obchodnú operáciu tým, že hlásenie nesmie obsahovať údaje o ňom.

V záujme zefektívnenia opatrení na predchádzanie financovania terorizmu zákon venuje pozornosť aj kontrole neziskových organizácií.

Ludmila Staňová, KO KMV

# Ako to bude s gastrolístkami?

**Gastrolístky sú v našom rezorte vďačná téma. Tobôž, keď sa na verejnosti objavili informácie, že MV SR uvažuje o zmene doterajšieho systému verejného stravovania a mieni gastrolístkami zásobiť celý rezort. Ako a kedy, to jasné nebolo, kolektívna zmluva na tento rok však hovorí jasne: do konca marca mala byť hotová analýza „zameraná na formy stravovania policajtov“ a ak sa vo „formách“ nič nezmení, od 1. októbra 2007 má mať gastrolístok hodnotu 85 Sk. Čo sa medzitým udialo? O vyjasnenie otázok spojených s využívaním gastrolístkov sme požiadali Ing. Luboslava DLUGOŠA, vedúceho oddelenia zabezpečenia huteľných komodít Sekcie ekonomiky MV SR.**

nie je vždy možné v rezortných jedálňach alebo vo výdajniach – a to ani v tých, ktoré sú v prenájme. Preto funguje aj systém gastrolístkov ako sprostredkovaná forma stravovania, ktorú je zamestnávateľ povinný poskytnúť. Z diskusií po nástupe nového vedenia rezortu vyplynula úvaha o efektívnosti a kvalite celého systému stravovania v našom rezorte a z nej sa zrodila aj úloha vypracovať analýzu stavu – vrátane preskúmania možnosti, či by nebolo jednoduchšie, keby všetci pracovníci rezortu mali možnosť nakupovať gastrolístky.

### ● Čo z analýzy vyplynulo?

Vyplynulo z nej, že technicky je to možné, ale len v prípade tzv. bezpečnostného úseku by boli celkové výdavky na stravovanie vyššie asi o 35 miliónov korún ročne. Je to dané tým, že

si gastrolístky, zrejme by prejavili záujem všetci. Vidíme to v obdobiach, keď majú pracovníci jedálni dovolenku. Vtedy prejavia záujem o kúpu gastrolístkov všetci zamestnanci – teda aj tí, ktorí sa inak v jedálni nestavujú. O tom je spomenuté navýšenie rozpočtových prostriedkov.

### ● Uplatnenie takéhoto systému by znamenalo zrušenie jedální?

Vôbec nie: predstava bola taká, že ľudia dostanú na výber, či

be nevedia len dobrá vôľa vyhovieť záujmu zamestnancov, ale malo aj – či najmä – ekonomické dôvody. Aj laikovi musí byť jasné, že ekonomická výslednosť našich jedální veľmi záleží na počte podávaných porcií, ale aj na miestnych podmienkach. V neposlednom rade záujem ovplyvňuje aj kvalita ponúkanej služby – a to je častá bolesť. Vieme tiež, že v podstate každý krajský riaditeľ momentálne



Ilustračné foto

### Z kolektívnej zmluvy pre policajtov na rok 2007

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že policajtom bude zabezpečené stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu štátnej služby v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov najmä nariadenia ministra vnútra SR č. 31/1998 o zabezpečovaní stravovania v priebehu pracovnej zmeny v znení nariadenia ministra vnútra SR č. 72/1999

(8) Zmluvné strany sa dohodli, že do 31.3.2007 bude vykonaná analýza zameraná na formy stravovania policajtov. V prípade, že zostanú zachované súčasné formy stravovania, cena stravného lístka podľa ods.10 písm. a./a b./ tejto KZ sa upraví k 1.10.2007 na 85 Sk

(9) Ak dĺžka zmeny policajta pri zabezpečovaní výkonu štátnej služby bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytnie sa mu ďalšie hlavné jedlo za podmienok uvedených v odseku 8. Ak dĺžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín budú mu poskytnuté tri hlavné jedlá. Ak policajt na základe príkazu nadriadeného bude vykonávať štátnu službu nad základný čas služby v týždni alebo služobnú pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečované stravovanie za predpokladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako štyri hodiny.

Ak bude policajt vyslaný na služobnú cestu do miesta trvalého bydliska, počas ktorej mu podľa § 112 ods. 5 zákona nepatrí stravné, zabezpečí sa mu stravovanie podľa podmienok uvedených v odseku 8.

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že pri praktickom využívaní:

a) priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1.10.2007 vo výške 85,-Sk; to sa nebude vzťahovať na prípady stravovania zabezpečovaného využívaním priamej zmluvnej formy v stravovacích zariadeniach, ktoré poskytnú miesto na sedenie bez obsluhy pre vopred vymedzený počet stravníkov (jedálne v závodoch, družstvách, úradoch alebo iných vymedzených priestoroch),

b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 1.10.2007 vo výške 85,-Sk,

c) v prípade žiadosti policajta o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním odborného oštrujúceho lekára mu bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania; to rovnako platí v prípadoch nutnosti dodržiavania diétného stravovania,

d) v prípade, ak zamestnávateľ disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál, alebo aj len na výdaj jedál zabezpečovaným dodávateľským spôsobom, je povinný zriadiť stravovaciu komisiu, ktorej členom bude aj zástupca odborového zväzu.

### ● Na čo bola zameraná analýza a k akému výsledku dospela?

Hovorme teraz len o tzv. bezpečnostnom úseku – veľká časť jeho pracovníkov robí na zmeny, zabezpečí pre nich stravovanie

v súčasnosti je hodnota stravného jednotky v našich zariadeniach ešte stále nižšia ako hodnota gastrolístka. Najmä však veľa ľudí dosiaľ nevyužíva možnosti stravovania v našich zariadeniach. Ak by mali možnosť kúpiť

sa budú ďalej stravovať v jedálni – tam, kde je to možné – alebo uprednostnia gastrolístky. Tými by bolo možné platiť nielen v našich jedálňach, ale aj v bufetoch. Rozhodnutie o tejto forme predovšetkým z hľadiska ekonomickej efektívnosti ďalšieho prevádzkovania vlastného stravovacieho zariadenia by sa však malo ponechať v rukách príslušného krajského riaditeľa.

### ● Lenže s gastrolístkami sú problémy – nedá sa z nich nájsť príklad vydávania. Od 1. októbra by lístok mal mať hodnotu 85 korún. Znamenalo by to zvýšenie ceny jednej porcie v jedálni? A čo potom v bufete?

V tejto chvíli je ešte ťažké odpovedať na takéto otázky. Návrh nového systému chce dať každému zamestnancovi možnosť voľby. Všetko záleží na tom, či sa v rozpočte pre rok 2008 pre tento účel nájdu peniaze. Snaha je. V takom prípade by sa mohol nový systém spustiť k 1. januáru 2008.

### ● Nazdávam sa, že krajský riaditeľ takého úvahy neprijímajú s nadšením. Aj v krajských mestách je reálne problém stihnúť sa najesť mimo objekt za 30 minút obednej prestávky. Dosiaľ túto možnosť využívali zväčša len zamestnanci, ktorí mali od lekára potvrdenie o potrebe diétnych stravy.

Ako som už povedal, právo rozhodnúť by ostalo v rukách príslušného krajského riaditeľa, pretože podmienky na zabezpečenie náhradných foriem stravovania sú veľmi rozdielne. Nám išlo o to: ponúknuť ľuďom možnosť výberu.

### ● Dokedy by malo byť v týchto otázkach jasno?

Predpokladajme, že nový rozpočet by mohol byť známy niekedy v októbri a od neho záleží aj naše ďalšie rozhodovanie.

### ● Predpokladám, že vedenie ministerstva k takejto voľ-

by vyhodnocuje ekonomiku prevádzky jedální aj z hľadiska tlaku na úsporu zamestnancov vo verejnom záujme. Máme prehľad, koľko rezortných stravovacích zariadení z celkového počtu je už teraz v ekonomickom prenájme?

V rámci rezortu ministerstva vnútra je v prenájme deväť stravovacích zariadení (z toho v bezpečnostnom úseku štyri stravovacie zariadenia). Nemyslím si, že by nás v prvom pláne viedol ekonomický motív. Ten bol najmä sociálny – snaha vyhovieť záujmu ľudí. Samozrejme, všetko súvisí s ekonomikou, situácia je však naozaj veľmi rozdielna.

Zoberme si modelový príklad: ak kuchyňa varí 400 jedál, jej prevádzka je celkom ekonomická. Ale ak zavediem gastrolístky, stravníkov v jedálni ostane možno 150 a celá ekonomika kuchyne bude vyzeráť inak. Potom sa možno krajský riaditeľ rozhodne jedáleň zrušiť alebo usúdi, že už tam nemusí mať dajme tomu dvadsať pracovníčiek, ale len desať. Je to na krajských riaditeľstvách, ako sa potom rozhodnú, ministerstvo im do toho nebude zasahovať. Prevádzka takejto kuchyne však predstavuje výdavok pre ich rozpočet. Podľa našich predstáv dostanú toľko financií, aby nový systém mohli vyfinancovať. Opakujem však, všetko je ešte len v polohe úvah. Rozhodne schválený rozpočet.

Zhovárал sa Peter Ondera

## UPOZORNENIE

Upozorňujeme, že termín uzávierky septembrového čísla POLÍCIA je 10. 9. 2007

redakcia

## Hodnotiaca návšteva komisie Európskej asociácie univerzít Akadémia PZ „bodovala“

Akadémiu Policajného zboru v Bratislave navštívila trojčlenná hodnotiaca komisia Európskej asociácie univerzít (EAU), pozostávajúca z bývalého rektora Univerzity v Dubline Prof. Johna Kellyho, profesora Krétskej Univerzity Christosa Nikolava a zastupiteľky EAU za Finsko Terry Nicola.

„Komisia pozitívne hodnotila viacero oblastí, medzi nimi napr. poslanie školy, jej vedenie, spoluprácu so zahraničím a úroveň vzdelania a vedy na Akadémii,“ vyhlásil rektor Akadémie plk. doc. JUDr. Jozef Kuril, CSc. Vysoko bola hodnotená najmä príprava policajtov a adeptov na službu vo verejnej správe, otvorenosť voči prijímaniu aj tzv. „civilov“ na štúdium a implementácia tzv. Boloňskej deklarácie (kreditného systému, študentských mobilít, atď.) Komisia taktiež ocenila plán transformácie školy na dve fakulty, jednu určenú na vzdelávanie budúcich príslušníkov PZ, druhú pre budúcich príslušníkov verejnej správy. Jediná oblasť, v ktorej komisia videla mierne nedostatky, bola ekonomická sféra, v ktorej Akadémii pripísali istú poddimenzovanosť. EAU sa však oficiálne zhodla na tom, že Akadémia Policajného zboru v Bratislave spĺňa medzinárodné vysokoškolské štandardy.

Hodnotiaca návšteva EAU je súčasťou projektu vlády a Slovenskej rektorskej konferencie, ktorého účelom je zhodnotiť úroveň vysokých škôl na Slovensku. Do projektu sa môžu dobrovoľne zapojiť všetky vysoké školy.

(Is)

## Vydávanie potvrdení o bezpečnostnej praxi – usmernenie

Úrad súkromných bezpečnostných služieb Prezídia Policajného zboru (ďalej len „úrad“) vydáva podľa § 20 ods. 1 zákona č. 473/2005 Z. z. o poskytovaní služieb v oblasti súkromnej bezpečnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o súkromnej bezpečnosti) preukazu odbornej spôsobilosti, ktoré sú potrebné pre činnosť v súkromných bezpečnostných službách. Žiadateľ o vydanie preukazu odbornej spôsobilosti (ďalej len „žadateľ“) k žiadosti o vydanie preukazu pripojí osvedčený doklad o vzdelaní, potvrdenie o bezpečnostnej praxi a doklady a čestné vyhlásenia preukazujúce bezúhonnosť a spoľahlivosť osoby. Aj keď náležitosti potvrdenia o bezpečnostnej praxi sú jednoznačne uvedené v § 8 písm. l) zákona o súkromnej bezpečnosti a úrad už v minulosti viackrát zaslal útvaram vydávajúcim potvrdenia o bezpečnostnej praxi usmernenia, aké náležitosti má potvrdenie obsahovať, žiadatelia aj naďalej predkladajú potvrdenia o bezpečnostnej praxi z niektorých pracovísk, ktoré nemajú náležitosti ustanovené v zákone o súkromnej bezpečnosti (napr. potvrdenia vydávané OR PZ Prešov, OR PZ Nitra, OR PZ Martin, OR PZ Humenné, OR PZ Bratislava 5, Colný kriminálny úrad Bratislava, Vojenská polícia a iné.). V takom prípade je žiadateľ vyzvaný na predloženie potvrdenia, ktoré má ustanovené náležitosti. V prípade, že je žiadateľ vyzvaný na doplnenie žiadosti, sa mu neznižuje správny poplatok za vydanie preukazu a platí správny poplatok 500 Sk, miesto 100 Sk. Aj keď si úrad plní iba povinnosti ustanovené zákonom o súkromnej bezpečnosti, vyvoláva to u žiadateľov dojem, že sú úradom zbytočne šikanovaní.

Potvrdenie musí mať záhlavnú pečiatku, resp. hlavičku pracoviska, ktoré potvrdenie vydalo, spisovú značku a číslo písomnosti, pod ktorým bolo potvrdenie vydané, dátum vydania potvrdenia, podpisovú doložku s menom, priezviskom a funkciou

osoby, ktorá potvrdenie podpísala, odtlačok pečiatky pracoviska, ktoré potvrdenie vydalo. Nepostačuje uviesť „riaditeľ“, „vedúci“ a pod., aj keď takéto podpisy ustanovujú niektoré služobné predpisy. Zákon o súkromnej bezpečnosti v § 8 písm. l) ustanovuje, že tam musí byť uvedená celá podpisová doložka. V potvrdení musí byť uvedený dátum začatia vykonávania funkcie, dátum ukončenia vykonávania funkcie a názov funkcie. Nepostačuje uvádzať iba začiatok vykonávania funkcie a následne dátum začatia vykonávania ďalšej funkcie. Je samozrejme, že v potvrdení budú uvedené osobné údaje žiadateľa, ktorého sa potvrdenie týka (titul, meno, priezvisko, dátum narodenia, resp. rodné číslo a bydlisko), aj keď nie sú v zákone o súkromnej bezpečnosti uvedené. Žiadateľ musí predložiť originál potvrdenia. Ak predkladá kópiu potvrdenia, kópia musí byť osvedčená na to oprávneným orgánom.

Je bezpredmetné v potvrdení uvádzať, že žiadateľ vykonával bezpečnostnú prax. Čo je bezpečnostná prax, je uvedené v § 8 písm. a) zákona o súkromnej bezpečnosti a či činnosť žiadateľa je, alebo nie je bezpečnostnou praxou, posudzuje úrad. Taktiež je zbytočné v potvrdení uvádzať, že žiadateľ sa zúčastňoval strelieb, pri svojej činnosti nosil strelnú zbraň, je držiteľom zbrojného preukazu, potvrdenie sa vydáva za účelom oslobodenia od správneho poplatku, aké získal vzdelanie (získanie vzdelania sa dokladuje dokladom o vzdelaní podľa § 8 písm. k) zákona o súkromnej bezpečnosti), kedy bol do akej hodnosti povýšený a pod.

Odporúča sa oboznámiť s týmto usmernením všetky organizačné zložky, ktoré vydávajú potvrdenia o bezpečnostnej praxi. V prípade potreby odporučte žiadateľom o vydanie potvrdenia pozrieť internetovú stránku úradu <http://www.minv.sk/usbs/>.

plk. JUDr. Ladislav Igenyes,  
riaditeľ úradu súkromných bezpečnostných služieb PPZ

## Proti anonymite demonštrantov

Zneužívanie zhromažďovacieho práva a anonymitu agresívnych jedincov porušujúcich verejný poriadok na verejných zhromaždeniach odstraňuje novela zákona o zhromažďovaní práve poslancu Branislava Bačí-



ka, ktorú na rokovanie vlády predložil minister vnútra Robert Kaliňák.

Konanie zhromaždenia budú musieť zvolávatelia obci oznámiť najskôr 6 mesiacov pred jeho konaním. V súčasnosti časovo ohraničenie neexistuje, čo dáva možnosť účelového blokovania

atraktívnych verejných priestranstiev na dlhú dobu dopredu. Konanie zhromaždenia bude obec povinná oznámiť polícii, rovnako aj prípadné rozhodnutie o jeho zákaze. Zákon o obci takúto povinnosť neupravoval. Polícia tak bude včas informovaná a pripravená koordinovať svoje zložky na prípadný zákrok.

Účastníkom zhromaždenia, proti ktorým je vykonávaný policajný zákrok, poslancový návrh zakazuje zakryvať si tvár spôsobom znemožňujúcim ich identifikáciu. V opačnom prípade bude hroziť pokuta až do výšky 5000 korún. Toto opatrenie vychádza zo skúseností z posledného obdobia, kedy sa prejavy vandalizmu a násillia stále viac stávajú bežným javom demonštrácií niektorých skupín obyvateľstva, pričom páchatelov kvôli zamaskovaniu nemožno identifikovať.

Novela zákona o zhromažďovaní práve takisto sprísňuje sankcie. Za nepovolené zhromaždenie alebo neoznámenie konania zhromaždenia obci bude hroziť fyzickej osobe pokuta až do výšky 5000 korún. Právnickej osobe, ktorá zvolá zhromaždenie bez splnenia si oznamovacej povinnosti, zvolá zakázané zhromaždenie alebo bude riadiť jeho priebeh tak, že sa odkloní od účelu uvedeného v oznámení, bude môcť obec udeľiť pokutu do 20 000 korún.

Podľa návrhu poslancu Bačíka sa tiež skráti hranica zákazu konania zhromaždení od budov zákonodarného zboru zo 100 na 50 metrov.

Navrhané zmeny, ktoré ministerstvo vnútra odporúča vláde schváliť, by mali nadobudnúť účinnosť 1. novembra tohto roka. (nh)

## Ženy založili novú tradíciu plážového volejbalu

V utorok 7. augusta 2007 v areáli Ministerstva obrany SR sa uskutočnil 1. medzirezortný volejbalový turnaj žien v ozbrojených zboroch. Zorganizovalo ho Združenie žien v armáde SR, ktoré pôsobí v rezorte obrany. Policajný zbor reprezentoval tím Združenia príslušníčok Policajného zboru v zložení

por. Mgr. Nadežda Ciranová – Krajské riaditeľstvo PZ v Trnave,

Zuzana Kuzmová – Krajské riaditeľstvo PZ v Trnave,

Mgr. Marcela Honzová – Krajské riaditeľstvo PZ v Trnave, ppor. Andrea Krížová – Krajské riaditeľstvo PZ v Trnave

mjr. Mgr. Beáta Hapáková – Prezídium Policajného zboru Ivana Vigašová – Úrad hraničnej a cudzineckej polície pplk. Mgr. Marta Bujňáková – Prezídium Policajného zboru

Tentokrát išlo o plážový volejbal. Ministerstvo obrany postavilo tri družstvá. V horúcom piesku, za slnečnej páľavy, na novom krásnom ihrisku na plážový volejbal v areáli Ministerstva obrany sa od 15. hodiny začal boj o putovný pohár. Svoje reprezentantky prišli podporiť aj minister obrany František Kašický, ktorý si aj proti policajtkám zahral tri sety, a 1. viceprezident Policajného zboru Michal Kopčík.

Turnaj bol organizačne veľmi dobre pripravený, atmosféra vynikajúca, zápolenie férové. Dievčatá bojovali zo všetkých



sil. Aj keď bol súboj vyrovnaný, policajtky boli predsa len lepšie, a tak pohár víťazstva poputoval Policajnému zboru a jeho Združeniu príslušníčok PZ.

Bolo to prvé športové stretnu-

tie medzi ženami v ozbrojených zboroch. Položil sa ním základ pre tradíciu, v ktorej chceme v budúcnosti pokračovať.

Marta Bujňáková, PPZ



## Rozkazy prezidenta PZ

AUGUST 2007

**76** o zriadení komisie na spracovanie návrhu služobného hodnotenia

**77** ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 16/2007 o vydaní Ročného plánu Prezídia Policajného zboru na rok 2007 v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 39/2007

**78** ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2007 o zriadení špecializovaného tímu

**79** ktorým sa mení rozkaz prezidenta

Policajného zboru č. 95/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

**80** ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 101/2006 o zriadení špecializovaného tímu

**81** o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

**NARIADENIA PREZIDENTA PZ**

**13** ktorým sa mení nariadenie

prezidenta Policajného zboru č. 17/1997, ktorým sa upravuje zriaďovanie a činnosť zásahovej skupiny určenej na vykonanie zásahu pri narušení techniky zabezpečených objektov s vývojom poplachového signálu na útvare Policajného zboru v znení neskorších predpisov

**14** o krízovom vyjednávaní  
**15** ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 7/2002 o objasňovaní priestupkov a prejednávaní priestupkov v Policajnom zbore v znení neskorších predpisov

### Kauza matriky

Návrh novely zákona o matrikách je podľa vedenia Združenia miest a obcí Slovenska nielen zlý, ale aj zbytočný. Matriky totiž fungujú dobre a ich súčasná štruktúra existuje 110 rokov. Obec zabezpečujú matričnú agendu od roku 2002 ako prenesený výkon štátnej správy a prijatím novely by podľa vedenia ZMOS-u došlo k destabilizácii zabezhnutého systému. Preto žiada o úplné zastavenie legislatívneho procesu k tomuto návrhu. Úspora štátnych peňazí by pri schválení novely bola minimálna, ale občanom pribudnú väčšie výdavky na cestovanie a v centralizovaných matrikách by sa výrazne predĺžili čakacie lehoty. Vedenie ZMOS-u zároveň nesúhlasí so zrušením postu zástupcu matrikára, ani s tvrdeniami ministerstva o nekvalite a neprofesionálnom prístupe obecných matrikárov. Skolia ich pracovníci ministerstva a obvodných úradov. Na Slovensku by sa podľa návrhu novely znížil počet matričných úradov z 974 na 197. Podpredseda Združenia miest a obcí Turca a starosta Mošoviec Ján Žirko nám povedal, že v Turci by zostalo iba päť matrik - vo Vrútkach, v Martine, Turčianskych Tepliciach, Sučanoch a Košťanoch nad Turcom. Znamená to, že najväčšiu vzdialenosť do matrik majú obyvatelia Turčeka, Skleného, Vrúcka, Blatnice a Šútova, čo sú vzdialenosti približne 15 kilometrov do najbližšej matriky. Z niektorých obcí je do spomínaných piatich sídel matrik naviac komplikované spojenie, napríklad z Abramovej alebo Ondrašovej do Turčianskych Teplic. "Bola by to čudná podpora prímestskej hromadnej dopravy. Navyše, v prípade schválenia spomínanej novely

zákona by nás starostov občanov považovali za neschopných obhajovať ich záujmy," povedal nám Ján Žirko. Dozvedeli sme sa od neho, že predseda ZMOT-u Andrej Hrnčiar poslal ministrovi vnútra Robertovi Kaliňákovi v mene starostov Turca list, v ktorom ho žiada, aby problematiku rušenia matrik ministerstvo konzultovalo s obcami a riešilo ju v spolupráci so ZMOS. V liste sa ďalej uvádza, že cieľom reformy verejnej správy by malo byť jej priblíženie sa k občanom, ak je to naopak, reforma potom stráca svoj účel a opodstatnenosť. V Turci vznikali sídla matrik na základe praktických skúseností vychádzajúcich z histórie a umožňujú optimálne vybavovanie agendy.

(Nový život Turca, 7. 8. 2007)

### Legálne nahrávanie

Muž z Tekovských Lužian, ktorý si nahral telefonický rozhovor s policajtom, už nie je obvinený z prečinu porušovania dôvery u ústneho prejavu a ohovárania. Uznesenie o jeho obvinení minulý týždeň zrušil levický okresný prokurátor. Zoltán Zs. si ešte v januári nahral telefonát s príslušníkom dopravného inšpektorátu v Leviciach, ktorý vyšetroval jeho nehodu.

Nahrávku potom zaslal spolu so sťažnosťou na policajta ministerstvu vnútra. Vyjadril podozrenie, že policajt zneužil právomoci verejného činiteľa a maril vyšetrovanie. Ministerstvo túto sťažnosť vyhodnotilo ako neopodstatnenú. Muža, ktorý ju podal, začali levickí policajti v júli trestne stíhať! Dôvodom malo byť, že "neverejne prednesené slová neoprávnene zachytil záznamovou technikou a sprístup-

nil tretej osobe". Polícia pred časom informovala, že Zoltánovi hrozia až dva roky väzenia. Prokurátor však dospel k inému záveru: policajt vznesol obvinenie voči mužovi predčasne na základe nedostatočne zisteného skutkového stavu. "Nemožno sa stožovať s tým, že v danom prípade išlo o neverejne prednesené slová a že záznam bol vyhotovený neoprávnene," konštatoval prokurátor. V telefonickom rozhovo-

tým, že ho neoprávnene zachytil záznamovým zariadením a takto zhotovený záznam sprístupní tretej osobe, alebo ho iným spôsobom použije a inému tým spôsobom vážnu ujmu na právach. (Dnešok, 7.8.2007)

### Nebezpečné cesty

Na slovenských cestách našlo za prvý polrok smrť pri dopravných nehodách 294 ľudí, počet úmrtí oproti vlaňajšku stúpil. Slovensko sa tak vzdaluje od splnenia záväzku mať v roku 2010 o polovicu smrteľných nehôd menej ako v roku 2002. Len za prvý polrok tohto roka umrelo skoro toľko ľudí, o koľko sa má podľa záväzku znížiť počet obetí pri nehodách za celý rok 2010.

Výbor pre bezpečnosť dopravy Európskej únie prepočítaval v európskych krajinách počet vlnajších úmrtí pri dopravných nehodách na stotisíc obyvateľov. Slovenské cesty sú z 23 sledovaných krajín ôsme najhoršie. Najnebezpečnejšie cesty sú v Grécku, Poľsku a Belgicku. Česko je šieste. Výsledky potešili Holanďanov a severské krajiny, ktoré dopadli najlepšie. Anna Hitmarová z Výskumného ústavu dopravného v Žiline hovorí, že Slovensko je na takej úrovni bezpečnosti, akú mali Holanďania a severské krajiny v osemdesiatych rokoch. "Vtedy začínali s programami bezpečnosti. Na Slovensku roky nikto nič v bezpečnosti cestnej premávky nerobil. Niekdajšia Rada vlády pre bezpečnosť sa rozpadla, nová vznikla až v roku 2004. Programy sa teraz začínajú realizovať," hovorí Hitmarová.

Na horšiu štatistiku prvého polroka zareagovali policajti. Erik Tomáš z ministerstva vnútra

hovorí, že "na letnú turistickú sezónu, ktorá je z hľadiska vývoja nehodovosti najrizikovejšia, vydal minister vnútra rozkaz na viaceré celoslovenské policajné akcie", na jeseň pribudnú ďalšie. V júli zomrelo na cestách 59 ľudí, čo je o 19 viac ako vlni počas prvého prázdninového mesiaca. V letných mesiacoch pribúdajú na cestách úmrtia cyklistov a motokárov. Okrem miest sú najnebezpečnejšími hlavnými ťahmi diaľnica medzi Bratislavou a Sencom, cesta okolo Žiliny a pred Popradom. Každý rok je na týchto úsekoch vyše dvanásť nehôd na jeden kilometer. Na porovnanie - na diaľnici medzi Prešovom a Košicami je 1,98 nehody na kilometer za rok.

Anna Hitmarová je presvedčená, že Slovensko nedokáže dodržať záväzok zníženia smrteľných nehôd do roku 2010 o polovicu. "Slovenskí vodiči majú slabé povedomie nutnosti dodržiavať predpisy a máme aj vysokú nehodovosť vodičov vo veku 18 až 24 rokov," hovorí. Problémy robia napríklad starší cyklisti, ktorí v tmavom odevu jazdia večer bez osvetlenia. "Z toho vidieť, že akcia Vidieť a byť videný až tak nezabrala alebo nebola dotiahnutá." Ministerstvo vnútra pripravuje zákon, ktorý má zvýšiť bezpečnosť na cestách tvrdším postihom vodičov porušujúcich zákon. Vedenie ministerstva a Policajného zboru však ešte stále neschválilo jeho podobu, lebo sa nevedia dohodnúť napríklad na alternatívnych trestoch pre vodičov, ktorí mali za porušenie zákona platiť desatisícové pokuty. "Nový zákon o bezpečnosti premávky pôjde v priebehu niekoľkých týždňov do vlády," povedal Erik Tomáš.

(Pravda, 1.8.2007)

## To sú fóry!

### Dobry obchod

Pán Novák zaparkoval svoju staručkú škodovku akurát na zákeze zastavenia. Prišiel policajt a oznamuje: „To je za 500 korún!“

Novák: „V poriadku. Je vaša!“

### Územári

Policajti idú cez les a zbadajú na strome obesena.

„Ježiš,“ vzdychá jeden. „To bude zasa papierovania!“



„Dajme ho tu za cestu a majú to kolegovia z vedľajšieho okresu,“ navrhuje druhý.

Tak aj urobia. Onedlho prichádza hliadka z druhého okresu. Pozerajú na strom, tam obesena. „Krucinál, on je tu zasa!“ čuduje sa praporčík.

