



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVIII



ČÍSLO 1



JANUÁR 2008



CENA 7 Sk

V čísle:

- Rozhovor s ministrom s.2
- S M. Litvom na káve s.3
- Riskujú životy s.4-5
- Plán EuroCOP-u s.7
- Rozkazy s.8
- Názor sociológa s.8

Poslanci NR SR, ak vám záleží na bezpečnosti občanov SR, podporte svojím hlasovaním novelu zákona č. 73/98!



Blížia sa chvíle, ktoré budú mať pre celý Policajný zbor mimoriadny význam. Už 29. januára 2008 sa začína schôdza NR SR, na ktorej by sa poslanci mali zaoberať aj novelou zákona č. 73/98, predloženú ministrom vnútra SR Robertom Kaliňákom. Návrh rozsiahlej zmeny systému odmeňovania príslušníkov PZ poslanci na decembrovej schôdzi posunuli do 2. čítania, keď ju okrem celej koalície podporila aj časť opozície. Podľa rozhodnutia predsedu NR SR Pavla Pašku mali do 25. januára 2008 prerokovať návrh v 2. čítaní štyri parlamentné výbory: ústavnoprávny, výbor pre financie, rozpočet a menu, pre sociálne veci a bývanie a gesčný výbor pre obranu a bezpečnosť. Stalo sa, reakcie poslancov vo výboroch sú pozitívne. O ďalšom osude zákona rozhodne plénum. Návrhu novely venujeme podstatnú časť januárového čísla nášho mesačníka.

Policajný prezident gen. Ján Packa v rozhovore pre mesačník POLÍCIA:

„Teraz je príležitosť naplniť slová skutkami“

Policajný zbor, ba celý rezort vnútra má za sebou rok, výrazne poznačený úsilím dosiahnuť schengenské méty. O tom, čo bolo a čo bude, sa redakcia POLÍCIA rozprávala s policajným prezidentom generálom Jánom PACKOM.

● Rok 2007. Schengen bol zrejme prioritou v dobrom i v zlom...

Áno. Schengenu sa podriadiť prakticky všetko, nebudem to tajiť. I za cenu, že sa niektoré dôležité, najmä organizačné úlohy dostali tak trochu do úzadia a stoja nám za dverami. Jedna vec však mala rovnakú prioritu: prípravy na nový sociálny a platový systém pre policajtov. Celý minulý rok sme robili na tom, aby sme ho zásadne zmenili, aby sme vytvorili podmienky pre túto podstatnú zmenu. Prijali sme kariérny postup, naň nadväzovali zmeny v školskom systéme a tretí systém je platový. Bez prijá-

tia tohto tretieho stupňa by sme zbytočne robili predchádzajúce dva. To je podstata problému, na tomto základe sme pripravili návrh novely zákona č. 73.

● Svojím rozsahom je návrh absolútne revolučný, v histórii Policajného zboru nemožno nájsť obdobu.

Áno, v konečnom efekte má mať takýto doslova historický význam. To, čo sa v systéme odmeňovania dialo uplynulé roky, boli prakticky len kozmetické úpravy. Vždy sa vlastne upravoval predovšetkým osobitný príplatok, ktorý vniesol do systému mnohé deformácie a doslova rozvrátil systém platových tried i

vnútorné prostredie polície, pretože komisia, ktorá ho určovala pre jednotlivé zložky, nikdy ne-



mohla dosiahnuť konsenzus, spolu s ďalšími rôznymi príplatkami zničil princíp spravodlivosti a zásluhovosti v odmeňovaní. Otvorene som hovoril na mýtín-

goch, že systém nabádal k špekulovaniu, k zvýhodňovaniu jednej skupiny aj na úkor ostatných príslušníkov v tej istej skupine, nehovoriac o zhoršení vzťahov medzi jednotlivými zložkami. Skrátka, žiaden systém odmeňovania nemôže stáť na takýchto premenlivých veličinách. V konečnom dôsledku to viedlo k tomu, že základný plat policajta tvoril už len menej ako polovicu príjmu, čo malo – a nie všetci si to uvedomili – vážny dopad na celkový príjem z hľadiska valorizácie, výpočet dôchodkového základu a pre celkovú kvalitu sociálneho zabezpečenia.

● Väčšina príplatkov má byť zrušená, už sa však ozývajú hlasy, že teraz nebude mať nikto záujem robiť trebárs cez víkend, že návrh zle rieši nerovnomerné rozdelenie pracovnej doby...

Veľa sme aj o tom diskutovali. Podstata je inde – tým, že sme zliali 13. a 14. plat, že sme presunuli príplatky do základu, tak triedy nám rádo narástli o desaťtisíc korún. Všetko ostatné je riešiteľné nadsťami, príplatkami za hotovosť, skutočným rizikovým príplatkom.

● Bude teda systém dostatočne motivačný, aby sa ľuďom oplatilo pracovať?

Samozrejme, jeho hlavným cieľom je utvoriť prostredie, ktoré by policajtov motivovalo podávať čo najvyššie výkony, pracovať na sebe, mať záujem o zotrvanie v policajnom povolání a na kariérnom raste. Ak v predchádzajúcom systéme dostávali podriadení viac ako nadriadení, títo ľudia nemali nijaký záujem ísť ďalej, nieť vyššiu zodpovednosť. Keď sme spravili A, musíme urobiť aj B, čiže zvýšiť riadia-

(Pokračovanie na strane 6)

S ministrom vnútra SR Robertom Kaliňákom o jeho očakávaníach

Minister vnútra SR Robert Kaliňák v decembri poskytol rozhovor mesačníku Euroreport plus. Z textu vyberáme:

● Po svojom príchode ste rozbehli program veľmi zásadných zmien v Policajnom zbore. Meníte systém vzdelávania, zaviedli ste zásady kariérneho postupu. Dará sa vám rýchlym tempom riešiť starú bolesť našej polície – dostatok moderných výkonných vozidiel. Pokrok je očividný a vysoko pozitívne vnímaný. V krátkom čase sa tiež podarilo odstrániť vážne problémy s vstrojovaním policajtov a radikálnym spôsobom idete meniť systém odmeňovania cestou veľkej novely zákona č. 73. Prešiel už prvým čítaním v

NR SR. Čo očakávate od nového systému odmeňovania?

Predovšetkým stabilizáciu v radoch polície. Novela zákona je jednou zo súčastí rozsiahlych

zmien, ktoré uskutočňujeme. Vychádzame z toho, že práca policajta je veľmi špecifická, nemožno ju porovnávať s charakterom práce akejkoľvek inej ozbrojenej zločky. Cieľom je posilniť motiváciu predovšetkým ľudí vo výkone, utvoriť podmienky pre prílev kvalitných mladých ľudí a stabilizovať ich. Preto spúšťame aj projekt výstavby veľkého počtu služobných bytov pre policajtov. Keď

hovorím o veľkom počte, tak ho-

vorím o stovkách bytov. Konkrétne v Bratislave máme eminentný záujem veľmi rýchlo postaviť aspoň tristo bytov, pokračovať budeme v ďalších krajských, neskôr okresných mestách. Tieto byty odovzdáme do užívania policajtom a po pätnástich alebo dvadsiatich rokoch služby im umožníme odkúpiť ich za symbolickú cenu. Bu-

dú to zväčša dvojizbové byty so slušnou metrážou. Spúšťame tiež kompletnú obnovu policajných staníc, spočiatku najmä interiérov, doriešime celý systém materiálneho zabezpečenia, najmä systém výstrojnej služby, aby policajti mal možnosť kúpiť si

voľne všetko to, čo potrebuje a začneme aj s prezbrojovaním.

● **Vráťme sa ešte k zákonu č. 73. Viedli sa o ňom dlhé diskusie, prípravné práce trvali prakticky rok. Diskusie aj na pôde parlamentu sa však stupňujú, okamžite sa ozvali iné ozbrojené zložky, že aj oni chcú byť odmeňované tak ako policajti...**

Ja si tiež myslím, že lepšie ocenenie si zaslúžia napríklad aj príslušníci ZVJS. Je to však vec rezortov, ktoré tieto zložky riadia, aby im vytvorili podmienky. Práca policajta je naozaj veľmi špecifická a my sme svoje ciele dlhodobo formulovali, veľmi tvrdo sme zefektívňovali celú činnosť, aby sme si na naplnenie cieľov vytvorili aj podmienky. Od nového roka sme dostali do nášho sociálneho systému našich

hasičov a horských záchranárov, robíme všetko pre to, aby sme mohli mať kvalitných, dobre zaplatených ľudí a utvárali im kvalitné pracovné podmienky, pretože vtedy od nich môžeme vyžadovať špičkové výkony. Je na ostatných rezortoch, aby postupovali podobne. Čo urobili pre svojich ľudí doteraz, prečo sa až teraz zobudili? Čo sa týka zákona č. 73, je ešte priestor na diskusiu aj vo vnútri Policajného zboru, mienim ešte s policajtmí čo najviac diskutovať a radiť sa, aby výsledný tvar zákona čo najlepšie zohľadňoval špecifiká policajnej práce, odlišil prácu v kancelárii a vo výkone. Skrátka, aby bol spravodlivý, motivačný pre policajtov a aby utváral podmienky pre naplnenie tých úloh, ktoré od polície očakávame.

Snímka Peter Ondera



Nostalgická spomienka na štátnu hranicu v rieke Morava? Hranica ostala, ďalší osud príslušníkov hraničnej polície sa práve rieši... Snímka Peter Ondera

Z rokovania Rady predsedov ZO OZP v SR

Bratislava (on) – Zimné vrcholné stretnutie predsedov základných organizácií sa tento raz konalo 14. decembra 2007 v Bratislave. Najrozsiahlejšia diskusia sa, pochopiteľne, viedla na tému odmeňovania. Predseda OZP v SR Miroslav Litva prítomných podrobne informoval o legislatívnych zmenách i plánovaných ďalších úpravách systému odmeňovania a sociálneho zabezpečenia príslušníkov PZ. Rada sa tiež zaoberala situáciou občianskych zamestnancov v súvislosti s tlakom na znižovanie počtov. Predseda tiež informoval o postupe vedenia OZP pri obhajobe záujmov občianskych zamestnancov a oboznámil prítomným s postupom v ďalšom období.

Rada sa ďalej zaoberala návrhom predsedu žilinskej krajskej rady Pavla Michalíka na zníženie odvodov do centrály a zmenu hlasovacieho systému. Za návrh na zníženie odvodov hlasovalo 24 prítomných, proti bolo 38, zdržalo sa 7. Návrh teda neprešiel, rovnako predsedovia neodsúhlasili ani návrh pána Michalíka na zmenu hlasovacieho systému. Na návrh podpredsedu Mariána Magdoška rada schválila financovanie vydávania novin z centrálnych fondov. Odobrila tiež návrh, aby mesačník POLÍCIA od januára 2008 vychádzal plnofarebne. Napokon rada s menšími pripomienkami a akceptovanými zmenami schválila rozpočet OZP v SR na rok 2008.

Nové autá smerovali na východ

Podpredseda vlády a minister vnútra SR Robert Kaliňák za účasti policajného prezidenta generála Jána Packu a viceprezidenta plk. Stanislava Jankoviča, ako aj primátora Prešova



JUDr. Pavla Hagyarího, odovzdal vedeniu Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Prešove vo štvrtok, 13. decembra 2007, pred mestskou radnicou na Hlavnej ulici v Prešove do užívania 65 služobných automobilov značky KIA a 1 kus SEAT LEON CUPRA na výkon policajnej služby.

Kým v prvej skupine áut odovzdaných v auguste, boli vozidlá zn. Volkswagen Golf, teraz dominovali autá značky Kia a to Kia Cee'd 1,6 CR Diesel (52 kusov), KIA SPORTAGE (13 kusov) a jeden kus SEAT LEON CUPRA

Riaditeľ KR PZ, pplk. Franti-

šek Leško, vo svojom príhovore o.i. uviedol, že všetky autá sú v policajnej verzii. Vybavené sú modro-červeným majákom a zvukovou signalizáciou. Súčasťou ich výbavy je aj klimatizácia, centrálné uzamčovanie a elektrické ovládanie predných okien. Za prednými sedadlami je deliacia mriežka, ktorá má zvýšiť bezpečnosť hliadky pri eskortovaní zadržaných osôb. Nespornou výhodou je aj nízka spotreba



týchto áut. Hodnota jedného vozidla je priemerne 600 tisíc Sk. V tejto celkovej cene sú však už zahrnuté aj všetky úpravy vozidla. Všetky autá sú pridelené na základné výkonné útvary polície, teda obvodné oddelenia v rámci celého kraja. „Nie je to

darček pod stromček. V tomto prípade je to naša povinnosť vybaviť políciu tak, aby si plnila všetky svoje úlohy a chránila bezpečnosť občanov,“ uviedol minister Kaliňák.

V rámci Slovenska dostali policajti v tomto roku približne 700 nových áut. Podľa ministra Kaliňáka „...je to stále iba jedna desatina celého vozového parku ministerstva vnútra.“

*mjr. PaedDr. Magdaléna Fečová
Hovorkyňa KR PZ Prešov*

KIA aj do Košíc

Šiesti policajní okresní riaditelia z Košického kraja 28. 12. 2007 prevzali z rúk riaditeľa KR PZ v Košiciach plk. Juraja Bunkuša 60 nových služobných vozidiel značky Kia Cee'd a Kia Sportage. Nové služobné vozidlá skvalitnia výkon služby na základných útvaroch, ktoré sú oddeleniami prvého kontaktu s občanmi. Všetky autá hneď po slávnostnom odovzdaní putovali na obvodné oddelenia polície v kraji. V krátkom čase ide už o druhú „váрку“ služobných motorových vozidiel.

*mjr. Mgr. Jana Demjanovičová,
hovorka KR PZ Košice*



Záchrancovia z Draždiaku

Už tretí januárový deň štyria bratislavskí policajti zachránili život 49-ročného muža z Bratislavy. Spoločnými silami ho vytiahli z vody krátko po tom, ako sa pod ním prelomil ľad. Muž si zrejme skracoval cestu cez jazero Veľký Draždiak v Petržalke. Asi 70 metrov od brehu sa pod ním tenký ľad prelomil a začal sa v ľadovej vode topiť. Policajtov na miesto privolali prostredníctvom linky 158.

Ako prví prišli autom na miesto policajti z oddelenia skráteného vyšetřovania Petržalka-stred práp. Peter Kyselica (30), stržm. Milan Kozáčik (30) a z obvodného oddelenia PZ Petr-

žalka-stred práp. Marcel Kováčik (24) a práp. Jozef Kečkeš (28). Muži zákona neváhali ani chvíľu a išli topiacemu pomôcť. Zobrali z auta lano a po tenkom ľade, ktorý pod ich nohami praskal a hrozilo, že sa každú chvíľu prelomí aj pod nimi, sa dostali až k mužovi. Vytiahli ho z vody a dotiahli na breh, čím mu zachránili život. Skrehnutého, ale živého muža previezla privolaná rýchla zdravotnícka služba do nemocnice.

Za tento čin ich minister vnútra Robert Kaliňák ocenil mimoriadnym povýšením a finančnou odmenou.

Snímka P. Ondera

M. Litva: „Celý produkt je výsledok práce zamestnávateľa s naším príspevom“ Na prahu zásadných zmien v odmeňovaní

Niekoľko dní pred začiatkom rokovania NR SR redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor na tému novely zákona č. 73/98 predsedu OZP v SR Miroslava LITVU.

● Čaká nás, resp. dúfame v zmenu, ktorá nemá v histórii PZ obdobu. Táto chvíľa má svoju genézu...

Odborový zväz polície v SR sa dlhodobo zaoberá deformáciami v systéme odmeňovania. Vrátil by som sa až do roku 2003, keď už začali prvé vážne diskusie. Neexistujúce iné úpravy plátov a zaostávanie policajtov v úrovni odmeňovania malo priamy dopad na stratu záujmu o vstup do PZ a začali sa prejavovať aj spory medzi jednotlivými službami. Príčina bola v tom, že jediná možnosť úpravy, ktorú mal rezort k dispozícii, bol najmä pohyb v rámci výšky osobitného príplatku. Myslím si, že všetky okolnosti fungovania nariadenia MV SR č. 59/2003 so všetkými tými zmenami sú v celej genéze dostatočne známe. Začali vnútorné preteky najmä medzi tzv. zaujímavými službami vo výške príplatku a viedlo to k deformácii samotného významu príplatku, ktorý bol pôvodne vnímaný ako výlučne rizikový. Tento spor vyvrcholil v priebehu roka 2005 a pokračoval v 2006, keď sme videli snahu vyriešiť týmto istým mechanizmom skupinu vyšetrovateľov a tzv. skrátencov paušálnym zvýšením o 2000 Sk.

● V POLÍCII sme sa tejto otázke venovali v rozhovore s vtedajším prezidentom PZ pánom Kulichom. Jasne vysvetlil, že k tomuto rozhodnutiu ho viedol zlý stav na úseku vyšetrovania a z tohto pohľadu bol pochopiteľný.

Áno, na druhej strane vyvolal celú vlnu negatívnych reakcií iných zložiek, viedol k zhoršeniu vzťahov medzi nimi, k zníženiu kvality spolupráce... V skratke: bol to spor medzi operatívou a vyšetrovačkou, kto si zasluži viac... Pridali sa ďalšie zložky, vznikli spory medzi poradkami a skráteným vyšetrovaním... Pritom veľa týchto kritikov ani len nemalo jasnú predstavu o tom, čo robia jeho kolegovia v inej zložke. Taká závisť dokáže urobiť veľa zla v každom kolektíve, nie ešte medzi zložkami... Celý problém sa refazil. Súbežne sme registrovali problémy s tzv. osobným príplatkom, ktorý

bol celkom závislý na subjektívizme nadriadených. Neodrzakadľoval vlastne už vôbec nič, len individuálne posudzovanie nadriadeného.

● Takto ale nemôže fungovať nijaký systém odmeňovania, pretože prestáva byť systémom...

Z hľadiska kvality práce polície tieto návrhy nič neriešili, len zhoršovali vzťahy vo vnútri polície a výstupy smerom von.

● Toto bol hlavný motív na pokus o zásadnú zmenu systému odmeňovania?



M. Litva

Áno, spolu s celkovým zaostávaním úrovne odmeňovania príslušníkov PZ voči príslušníkom ozbrojených síl. Bol o.i. spôsobený aj tým, že sa platy nevalorizovali. To malo za dôsledok nenaplnenie našich stavov, čo zasa tlačilo kompetentných k zníženiu nárokov na novoprijímaných príslušníkov. Bol tu celý rad anomálií. Napr. v tom, že ľudia, ktorí vykonávali rovnakú prácu, boli rozdielne odmeňovaní. Krikľavým príkladom bolo skrátené vyšetrovanie, kde boli ľudia zaradení do troch platových tried, hoci robili to isté. Takto to nemôže fungovať, preto sme stále hovorili o refazení príčin a dôsledkov. Objavilo sa to následne vo výsledkoch práce polície a potom je sporná aj dôvera občanov k polícii, resp. až určitá skepsa. Ak sú tieto javy podporované istým druhom mediálnej politiky, máme výsledný obraz, ktorý volal po riešení. To všetko nás viedlo k presvedčeniu, že celý systém odmeňovania je potrebné prehodnotiť a zásadne zmeniť, a aj vrátiť v istých oblastiach späť. Aby napríklad začal zasa fungovať kariér-

ny postup, aby každý policajt mal aspoň minimálnu predstavu o tom, čo robia kolegovia v iných zložkách a o čom je spolupráca. Neišlo nám teda o nič iné, len o to, aby policajt podľa možnosti a pri zvážení ďalších okolností začal od piky. Tým sa vlastne začalo.

● Hovoríme teda o kariérnom postupe? Nemusíme dlho loviť v pamäti, bol to napr. známy Batov systém postupu v zamestnaní, ktorým prešli dokonca jeho vlastní synovia, hoci mali vysokoškolské vzdelanie.

Samozrejme, ľudia s takýmto intelektuálnym vybavením a vzdelaním by mali mať rýchlejší postup ako maturant, za podmienky, že svoje prednosti dokážu uplatniť v práci. To všetko sme si uvedomovali. Tretí bod, ktorý sme chceli kariérnym postupom dosiahnuť, bolo zvýšenie vnútornej disciplíny. Voľne povedané – ak niekomu naozaj záleží na

tom, aby sa práca policajta stala jeho dlhoročným povoláním, lebo v ňom vidí perspektívu, potom má menší sklon k rôznym vylomeninám. Osvojí si sebadisciplínu. To je základný predpoklad, aby sa vyššie dostávali ľudia svedomití, čistí, s túžbou po vzdelaní, usilovní, je to predpoklad pre zásadný nárast kvality práce Policajného zboru ako celku. Doterajší systém v podstate umožňoval efektívne prežívať aj ľuďom, ktorí nemali nijaký záujem pracovať kvalitnejšie, nevideli dôvod sa vzdelávať a napredovať v kariére. S jedným základným, prípadne dôstojníckym vzdelaním vydržali slúžiť dlhé roky bez toho, aby sa pohli čo len o milimeter dopredu. Nepotrebovali sa vzdelávať, ani nechceli, pretože by si tým ohrozili pozíciu, ktorá im z rôznych dôvodov vyhovovala.

● Celkom spontánne sme prešli k vzdelávaniu.

Áno, pretože podmienkou kariérneho postupu je práve vzdelanie. Vo všeobecnosti sa stále hovorilo o potrebe celoživotného vzdelávania policajtov, v skutočnosti fungovalo len v nie-

koľkých zložkách – aj to bolo otázne, s akou efektívnosťou. Dnes hovoríme o potrebe úzko špecializovaných kurzov, zameraných na praktický výkon služby v tom – ktorom odbore, resp. činnosti. V tomto smere sme celkom spokojní so smerovaním, ktorý rezort vnútra nabral. No a tretím prvkom je odmeňovanie, pretože každý je živý z peňazí, ktoré dostane za svoju prácu. Systém odmeňovania musí byť postavený tak, aby ľudí motivoval ísť ďalej a hore. To je cieľ všetkých zmien, o ktorých sme doteraz hovorili. Ak hovoríme, že ľudia majú začínať dole, musíme mať utvorený mechanizmus, akýsi rebrík, po ktorom sa ľudia budú dostávať hore. A musíme mať mechanizmus, ktorý by ich motivoval stúpať, ak na to majú predpoklady a keď budú naozaj chcieť. Malo by totiž prestať obdobia, keď sme platili aj za nechcenie. Ak sa toto podarí – a myslím si, že predpoklad na to je – dosiahli sme cieľ. Samozrejme, môžu byť aj nespokojenci z radov tých ustrnutých, ktorí budú mať pocit, že niečo strácajú. V skutočnosti sa aj im otvára cesta ísť dopredu.

● Máte na mysli policajtov, ktorí vlastne čakajú od novej platovky len jediný výsledok – že budú za to isté dostávať viac peňazí?

Presne tak. Stretávame sa s tým počas diskusií na služobných aktívach. Viac peňazí: to je cesta vpred a nahor, tieto peniaze sa nedávajú za stagnáciu.

● Odborový zväz polície v SR vstúpil do povedomia verejnosti, keď prvýkrát v histórii v roku 2005 vyšiel na bratislavské Námestie slobody, aby poukázal na vážny problém odmeňovania v polícii. Návrh novely č. 73 bol vlastne logickým pokračovaním tohto vystúpenia. Lahké je totiž niečo kritizovať, celkom iné zasa stvoriť funkčný návrh, ktorý problém rieši...

OZP v SR poukazoval na konkrétne nedostatky už v predchádzajúcich obdobiach, neišli sme však cestou hlasného kričania. Protestné zhromaždenia boli aktom vyčerpania všetkých ostatných možností. Máme jednu zásadu, ktorú učíme všetkých: nekritizuj stav, ak nemáš návrh na riešenie. OZP v SR takýto návrh mal, prichádzal s riešeniami, ale nemali odozvu. Od februára 2006 sme pracovali na konkrétnom návrhu, ktorý sa stal určitým vstupom do diskusie o novom systéme odmeňovania. V tom vidíme náš prínos. Celý produkt je výsledok práce zamestnávateľa s naším príspevom. Návrh je dobrý.

● Čo je podľa vás hlavným cieľom nového návrhu?

Zjednodušené povedané, v konečnom dôsledku by mal zvýšiť záujem o vstup do radov policajtov a zvýšený záujem by sa mal - pri dodržaní ďalších podmienok - odzrkadliť v zvýšenej kvalite práce polície. Jej dôsledkom by mala byť vyššia spokoj-

nosť občanov a zvýšenie dôvery voči polícii. Našou víziou je kvalifikovaný zodpovedný policajt, ktorý si váži svoje povolanie, vníma ho predovšetkým ako službu občanovi a je k tomu dobre motivovaný. Dnes tu máme ešte policajtov, ktorý na tento hlavný princíp zabúdaajú. Myslia iba na seba, nie na ľudí, ktorým majú pomáhať.

● Minister i policajný prezident dávajú do popredia potrebu stabilizácie.

Samozrejme. My sme problémy stabilizácie rozoberali aj s predchádzajúcim ministrom, ale máme inú filozofiu. Podľa nás stabilizácia je, keď policajt má záujem a je rád, že môže pracovať v Policajnom zbore. Pohľad predchádzajúceho vedenia viedol skôr k násilnej metóde, že ho prinútime ostať. Podľa nás je pre políciu prínosom policajt, ktorý sám cíti vôľu a predpoklady pre túto prácu. Ak je znechutený, vyčerpaný, ak stratil motiváciu v práci, bojí sa, tak už nemôže byť prínosom.

● V histórii PZ už boli rôzne pokusy o reformy, v skutočnosti však mnohé zlyhali na zaužívanom prístupe ministerských úradníkov, ktorí zvyknú byť majstrami v zdôvodňovaní, prečo sa to či ono nedá zrealizovať. Zmenilo sa niečo?

Požiadavka reálneho prínosu platí aj pre ministerských úradníkov. Aj v tejto etape sme sa stretli s ľuďmi, ktorí ani po upozornení nedokázali pochopiť potrebu zmeny. No a v takých prípadoch musia nasledovať personálne zmeny.

● S novým návrhom novely zákona č. 73 stojíme doslova pred bránou parlamentu. Ako by ste definovali kvalitu spolupráce služobného vedenia a odborov na tomto produkte?

Každá spolupráca je výrazom kompromisu. Celý návrh novej sústavy odmeňovania sa robil v určitých mantineloch. Dokonalý nie je, je limitovaný finančnými možnosťami. Návrh preto smeroval k odstráneniu najväčších pokrivení systému odmeňovania a sledoval hlavný cieľ pomôcť najmä najnižším platovým triedam. V daných možnostiach sa urobilo maximum. Je možné, že tí vyššie nebudú až takí spokojní. Ak by sa však miera pozitívnej motivácie mala prekopyrovať rovnomerne do všetkých tried, potrebovali by sme niekoľkonásobne viac prostriedkov a vznikla by aj otázka účelnosti. To všetko ukáže až prax.

● Čo by ste v tejto chvíli odkázali poslancom NR SR?

Ak pánom poslancom leží na srdci bezpečnosť občanov, ktorú garantuje Policajný zbor, tak by mali tento návrh podporiť, pretože je jedinou možnou cestou dopredu. Tu nejde o záujem policajtov, ale o záujem spoločnosti, ktorá potrebuje kvalitnú políciu.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor

Novoročné pranie ministra vnútra

Chcem sa poďakovať všetkým dobrým a slušným policajtom za ich prácu v uplynulom roku a za dobré meno. Budem robiť všetko pre to, aby iní nedostali príležitosť kaziť ho. Našou úlohou je utvoriť policajtom dobré pracovné podmienky. A potom môžeme viac vyžadovať. Myslím si, že spolupráca s odborármi je výborná a teším sa na tento rok.

Robert Kaliňák

Policajti zachraňujú životy iných...

Zachránili babičku

Deviateho novembra 2007 predpoludním došlo k výbuchu rodinného domu na Zámockej ulici v obci Klobušice, v okrese Ilava. V rodinnom dome sa v čase výbuchu nachádzala jeho 78-ročná majiteľka. Starenke pomohli zachrániť život policajti OO PZ v Ilave spolu s hasičom, keď vytiahli poškodenú dýchodkyňu z horiaceho domu. Privolaní záchranári starenku v šoku a s drobnými zraneniami previezli do nemocnice. Škoda na staršom dome bola odhadnutá na 400-tisíc korún. Podľa predbežného vyjadrenia znalcov bol príčinou požiaru zlý technický stav plynových spotrebičov.

Za príkladný policajný zákrok

Štyroch policajtov zaradených na OR PZ v Dolnom Kubíne minister vnútra SR Róbert Kaliňák v stredu 9. januára mimoriadne povýšil a odmenil. Dôvodom pre mimoriadne ocenenie ich práce bol rýchly a pohotový zákrok, ktorým policajti zabránili hroziacej rodinnej tragédii.

Npor. Slavomír Janák a ppráp. Igor Ďurčík mali v sobotu 5. januára službu na operačnom stredisku OR PZ v Dolnom Kubíne. Vo večerných hodinách prijali na linke 158 telefonát. Na druhej strane linky sa nikto nehlasil. Zo zvukov a hlasov ozývajúcej sa v telefóne službukonajúci policajti okamžite vydedukovali, že na druhej strane linky sa odohráva dráma a niekto je v

ohrození života. Policajti ihneď konali. Cez mobilného operátora zistili, komu mobilné číslo patrí a lokalizovali miesto odkiaľ telefonát prichádza. Na túto adresu následne vyslali policajnú hliadku z OO PZ Dolný Kubín v zložení npráp. Ladislav Holly a ppráp. Mgr. Peter Feranc. Hliadka vyrazila do obce Dolná Lehota, kde našli rodinný dom, kde sa mal incident odohrávať. Policajti museli vykpnúť dvere, aby sa

Nie raz sa naši čitatelia v mailoch a v telefonátoch do redakcie rozčuľujú, že si médiá všímajú najmä všetky chyby, omyly a pošmyknutia príslušníkov PZ, menej ich už zaujímajú skutočné podmienky práce policajtov, ktorí pri výkone služby neraz nasadzujú vlastný život. Stručný výber takýchto skromných príkladov každodenného hrdinstva z ostatného obdobia pripravil komunikačný odbor KMV a hovorcovia KR PZ.

za spacifikovali o odvieďli na políciu. Len vďaka rýchlemu a profesionálne zvládnutému zá-

kde následkom výbuchu došlo k úplnej deštrukcii rodinného domu a následnému požiaru. Následkom výbuchu v dome zahynuli 34-ročná Monika Ringošová a jej 5-ročná dcéra Lenka. Desiatročný syn Jakubko bol ťažko poranený. Ďalej bol ťažko zranený 57-ročný Ján Lang. Ppor. František Štofaňák, zaradený na výkon štátnej služby ako starší inšpektor na OO PZ Krompachy OPP OR PZ Spišská Nová Ves spolu s členom Mestskej polície Krompachy Marekom Horňákom sa nachádzali v blízkosti výbuchu, kde vykonávali obchádzkovú službu. Po príchode na miesto výbuchu vyliezli na vedľajšiu garáž, následne vošli do zbúraniska a zhoreniska požiaru, podieľali sa na záchranných prácach na mieste nešťastia, odkiaľ z trosiek vyslobodili popáleného Jakubka. Tento statočný skutok policajtov v meste Krompachy bol Čin roka 2007 v okrese Spišská Nová Ves. Jeho

statočnosť pri záchrane ľudského života ocenili aj jeho nadriadení, ppráp. Františka Štofaňáka minister vnútra SR Robert Kaliňák mimoriadne povýšil do hodnosti podporučíka.

Záhľadný telefonát

Pátracia akcia po maloletej. Dňa 29.09.2007 o 17,20 hod. 13-ročná Katarína U. zatelefonovala z mobilného telefónu na linku 158 a úpenlivo žiadala o pomoc, nakoľko sa stratila v lese na presne neurčenom mieste. Operátorka operačného strediska bola s maloletou v neustálom kontakte, pričom sa rozhovorom snažila zbaviť ju strachu a udržať v nádeji, že ju čoskoro nájdu. Zároveň sa pokúšala zistiť pravdepodobné miesto, kde sa nachádza. Do pátracej akcie boli okamžite vyslaní policajti a samotnú akciu riadil riaditeľ KR PZ v KE plk. Bukuš so svojim I. zástupcom. Dievča bolo nájdené v lesnom poraste v katastri obce Ruskov (okr. Košice-okolie) a následne bolo prevezené na ošetrovanie do nemocnice v Košiciach. Bolo zistené, že Katarína Urbanová spoločne s ďalšou maloletou Viktoriou (1992) a jej známym Ondrejom K. odišli popoludní na jeho motorovom vozidle zn. Mazda do obce Ruskov, kde požili alkohol. Keď muž následne začal Viktoriu sexuálne obťažovať, Katarína zo strachu ušla do lesa, kde sa stratila. Ondrej K. bol obvinený zo zločinu sexuálneho zneužívania.



Z oceňovania Oravčanov

dostali dnu a zabránili tak najhoršiemu. Na mieste zakročili proti agresívnemu 40-ročnému mužovi, ktorí aj po príchode policajtov kuchynským nožom stále ohrozoval svoju na zemi ležiacu a dobitú 29-ročnú družku. Rýchlym zákrokom policajti mu-

kroku policajtov sa podarilo predísť hroziacej tragédii.

Chlapca zachránili

Dňa 02.02.2007 medzi 14.00 a 14.15 hod. v meste Krompachy došlo k výbuchu plynu v rodinnom dome na ulici SNP,

Príania našich odborárskych predákov do nového roka 2008

Čo očakávate od roka 2008? Čo od zamestnávateľa a čo od Odborového zväzu polície v SR? Redakcia POLÍCIA s týmito otázkami oslovila predsedov krajských rád OZP v SR.

Stanislav CHAJDIÁK, Bratislava:

V prvom rade prajem všetko najlepšie v novom roku, šťastie, zdravie, tvorivé úspechy....atď.



Čo sa týka očakávania členov odborovej organizácie v novom roku, tak musím povedať, že je to hlboko individuálne. Ťažko povedať, čo očakávajú a čo by chceli očakávať. Na základe osobných skúseností si však myslím, že každý by chcel vyššie finančné ohodnotenie, lepšie pracovné podmienky, určite aj menej práce a stresov (najmä vyšetrovatelia a „skrátenári“ v Bratislave, keď na každého pripadá 50 a viac trestných spisov), viac času na prácu a bez zásahu rôznych „mocností“ do prípadu (spravodlivé potrestanie páchatelov), aby neboli rovní a rovnejší, vyššie právomoci pri výkone služby, taktiež riešenie svojich bytových otázok. Nevie, možno je aj taký,

ktorý by chcel väčšiu lopatu /ale to je neisté :-/ Určite mnohí chcú aj zlepšenie kvality riadiaceho aparátu, odborníkov na riadiacich miestach, ale aj na výkonných, menej nespravodlivosti v odmeňovaní a v zadávaní úloh. Je toho mnoho, čo by nielen odborári chceli, ale toto sú veci, ktoré – myslím si - by sa dali aj splniť. Určite, každý sa chce mať lepšie po každej stránke, ale čo sa týka očakávania, mnohí očakávajú, že odbory to za neho vybaví... Práca odborového zväzu je podľa mňa na vysokej úrovni, výsledky sú zjavné, aj keď to gró stojí na skupinke jedincov (ale za podpory masy) Odbory často nahrádzajú - tým, že poukazujú na nedostatky - riadiacich pracovníkov, či celé pracoviská, ktorí to majú vo svojej náplni práce, nútia ich kvalitnejšie pracovať, viac analyzovať situácie, dopady a pod.

Dušan HARVÁT, Banská Bystrica:



Jednoznačne všetci policajti očakávajú, čo im prinesie nová platovka. Občianski zamestnanci majú obavy, čo im prinesie budúci rok v rámci 20 % znižovania stavov.

Eduard URBÁNEK, Trnava: Každý odborár očakáva v roku 2008 zlepšenie svojho finančného ohodnotenia a tiež i lepšiu perspektívu svojho profesionálneho

rastu aj v podobe kvalitného materiálneho zázemia. Či už je to občiansky zamestnanec alebo policajt. A tu sa treba spýtať, čo sa na týchto dvoch rovinách v rámci celého PZ môže očakávať. Príde už konečne k správnejmu prerozdeleniu a navýšeniu finančných prostriedkov u občianskych zamestnancov, či už v štátnej alebo verejnej službe tak, aby sa finančné ohodnotenie ich práce neodvíjalo len v podobe percent, ktoré sú garantované zákonom? Alebo opäť, ako už viac rokov dozadu budú všetci v očakávaní, že pred koncom roka príde hrozba nedostatčného pokrytia platových náležitostí? Čo si potom myslieť o „zvýšených“ financiách, ktoré sa objavili záverom roka 2007? Odborár policajt očakáva prelom k dátumu 1.3.2008. Má navrhované tie možnosti, ktoré mu ponúka zverejnený návrh novely zákona a týkajú sa finančného ohodnotenia jeho práce. Každý chce veriť tomu, že príde k určitému zlepšeniu, i keď zďaleka nie k

ideálnemu. Možno tento dátum považovať za začiatok lepšieho finančného ohodnotenia slovenského policajta v Európskej únii? Alebo opäť, tak ako už viackrát pred tým, príde len k vyumelkovaným presunom v jednotlivých položkách platu a tie potom budú ešte „vylepšené“ rôznymi internými predpismi a tieto vylepšenia a výnimky dostanú finančné ohodnotenie späť k tomu, čo všetci dobre poznáme?



Mária MOLNÁROVÁ, Košice: V Košickom kraji sme sa stretli na služobnom aktíve s ministrom vnútra SR Robertom Kaliňákom, s prezidentom PZ gen. J. Packom, jeho obidvoma viceprezidentmi i so zástupcami OZP v SR, s predsedom M. Litvom a podpredsedom M. Magdoškom. Úlohou služobného aktívu, ktorý sa konal 12.1.2008 v priestoroch auly lekárskej fakulty UPJŠ v Košiciach, bolo vysvetliť prítomným filozofiu navrhovaného riešenia odmeňovania príslušníkov PZ a ostatných príslušníkov ozbrojených zborov. Boli zdôvodnené navrhované zmeny, poukávané na výhody, vysvetlené odlišnosti navrhovaného rie-

šenia systému odmeňovania policajtov. Nepriaznivé dopady navrhovaného systému odmeňovania by sa mali dotknúť rádovo 200 až 300 policajtov v rámci celej republiky. Priebeh diskusie ukázal, že policajtom nie je ľahostajná citlivá téma nového systému odmeňovania. Policajti si uvedomujú, že zmena systému odmeňovania má vážne dopady na budúcnosť, finančné a sociálne istoty ich samých a ich rodinných príslušníkov.

Sledovali sme ohlasy na zmeny v systéme odmeňovania po služobnom aktíve. Do dnešného dňa sme sa nestretli s odmietavými názormi policajtov na navrhované riešenie. Reakcie policajtov sú skôr v rovine obáv z možných zmien, ide však o zásadné zmeny riešenia systému odmeňovania policajtov od roku 1998. U policajtov rezonujú otázky konkrétneho rozdelenia platových tried na jednotlivé služby a útvary policajného zboru a je badať netrepezlivosť.

Odpovede na otázky rozdelenia tabuliek a platových tried budú známe až po schválení predloženého návrhu novely zákona v NR SR. Veríme, že poslanci si osvoja filozofiu predloženého návrhu a ich prípadné pozmeňovacie návrhy neovplyvnia vyváženost navrhovaného systému odmeňovania policajtov.

Snímky Peter Ondera

... a neraz riskujú vlastné

Refazenie

Dnes, krátko popoludní pri výkone služby utrpel ťažké zranenia policajt z Liptovského Mikuláša. Hliadka polície merala rýchlosť vozidiel na diaľnici D1 v katastri obce Závažná Poruba. Nakoľko vodič nemeckého BMW prekročil dovolenú rýchlosť jazdy, bol policajnou hliadkou zastavovaný. Na príslušný pokyn, vodič vozidlo spomalil a zastavil pri pravej krajnici. Za nemeckým vozidlom išli ďalšie vozidlá a to Suzuki Vitara Grand a Škoda Felícia. Policajt dával vodičom znamenie na pokračovanie v jazde. Vodička mikulášskej Felície pravdepodobne nedodrжала bezpečnú vzdialenosť a zozadu narazila do Suzuki, ktoré išlo pred ňou. Auto Suzuki bolo v dôsledku nárazu odhodene ku krajnici a následne narazilo do policajta. Príslušník polície utrpel pri dopravnej nehode ťažké zranenia a bol hospitalizovaný v nemocnici. Požitie alkoholu u vodičov polícia nezistila. Na miesto nehody bol prizvaný i znalec z odboru dopravy. Príčiny a okolnosti nehody polícia ďalej vyšetroje.

27.12.2007, Ingrid Jančulová, hovorkyňa KR PZ v Žiline

Dramatická naháňačka

Minister vnútra SR Róbert Kaliňák dnes navštívil v Prešove zraneného policajta, podpráporčíka Pavla Štofka. Ten svojim zásahom a rýchlou reakciou zabránil v utorku pred polnocou úniku mladíka, ktorý odmietol zastaviť policajnej hliadke.

Páchatelom bol 21-ročný Košičan jazdiaci bez vodičského preukazu, ktorý svojou pirátskou jazdou zranil dvoch policajtov a navyše je podozrivý z vykrádania áut. Odvážny policajt Pavol Štofko pri zásahu utrpel pomliaždenie ľavého stehna. Momentálne je práceneschopný a minister ho navštívil doma. K incidentu došlo v utorku pred pol-

nocou na Rusínskej ceste v Prešove, kde policajná hliadka dala znamenie na zastavenie vozidla Škoda Superb s košíckým evidenčným číslom. Vodič jazdil neprimeranou rýchlosťou. Košičan najprv pribrzdil a vzápätí sa pustil do centra mesta, kde chcel hliadke uniknúť. Policajti privolali druhú hliadku, ktorá autu na križovatke ulíc Hlavná a Metodova skrížila cestu. Košičan to ignoroval, narazil do policajného auta a zranil dvoch policajtov. Vďaka rýchlemu zásahu Pavla Štofka sa mu nepodarilo z miesta činu utiecť. Mladý Košičan momentálne čelí obvineniu z

organizácii bude v uliciach viac policajtov. Kým bolo v Novom Meste nad Váhom okresné riaditeľstvo, pôsobilo tu na obvodom oddelení viac než štyridsať policajtov. Teraz ich je aj s veliteľom a jeho zástupcom ani nie dvadsať. Na šesťdesiatšesť novomestský obvod, plný nedostupných lazov a kopaníc, je to naozaj málo. Ledva pokrývajú služby. Aká môže byť v takomto prípade úroveň výcviku v boji zblízka a nácvik strelby v bojovej situácii? Nechcel by som tu byť v policajtovej koži. Muž v službách zákona je na roztrhanie, na rozhodovanie nemá čas a keď tvrdšie



Ilustrácia: foto P. Ondrejka

tretného činu útoku na verejného činiteľa a ublíženia na zdraví. Vyšetrovateľ dal návrh na jeho vzatie do väzby. V minulosti sa mladý muž už viackrát dopustil majetkovej trestnej činnosti.

(TASR, 10. januára 2008)

V Čachticiach vraždil magor

Čachtice vošli do dejín vraždiacou Báthoryčkou. V posledných dňoch na jej smutný odkaz v Čachticiach nadviazal 54-ročný Ladislav S., ktorý nožom zavraždil jedného policajta, ťažko zranil druhého a pokúsil sa zabiť aj policajtku.

Istý minister vnútra pred pár rokmi vyhlásil, že po jeho reor-

zakročí alebo nebudaj vystrelí, musí počítať s tým, že za pásekundové konanie ho čaká niekoľkomesačné nepríjemné vyšetrovanie. Často si berieme za vzor Ameriku. Kým však tam nadržujú o statočných činoch policajtov filmy, u nás naopak: My radšej píšeme o tých, čo pochybili. Ak sa nejaký súčasný alebo aj bývalý policajt zapletie do niečoho nekalého, sú toho plné noviny. O rizikách, ktoré musia každý deň znášať tí bezmenní a statoční, sa mlčí. Po jednom z nich ostala v Novom Meste nad Váhom mladá vdova.

(Peter Valo, Slovenka č.24)

Živnostník postrelil policajta

Predbežným prerokovaním obžaloby 38-ročného živnostníka Róberta D. z Banskej Bystrice z vraždy sa dnes zaoberal Okresný súd v Banskej Bystrici. Prokurátor mu kladie za vinu, že pred dvoma rokmi zastrelil 34-ročnú Miroslavu V., ktorú zamestnával ako ekonómku a postrelil policajta.

Tragický incident sa stal 31. mája 2005, keď policajt v civile doručoval Róbertovi D. predvolanie na výsluch svedka. Obžalovaný živnostník sa zdržoval v byte ekonómky v Banskej Bystrici. Keď otvoril dvere, najmenej trikrát vystrelil na policajta a zasiahol ho do hlavy a hrudníka. Zranený policajt stačil ujsť a privolať posily. Obžalovaný potom viackrát vystrelil na Miroslavu V., ktorá zraneniam na mieste podľahla. Róbert D. sa ešte v ten deň prihlásil na políciu. Útok podľa znalcov spáchal v afekte.

(SITA, 14. 3.2007)

Rómovia vyčíňali

Rozsiahly policajný zásah za účasti šesťnástich členov pohotovostného útvaru a ďalších kriminalistov bol včera ráno na Kasárenskej ulici v Nových Zámkoch. V staršom obytnej dome vstúpili do tridsiatich bytov, pričom na políciu predviedli 32 mužov. Viacerí zo zadržaných kládli aktívny odpor. Na zasahujúcich tiež nahuckali psa, ktorého policajti museli zastreliť. Zároveň predchádzala rušná noc. Všetko sa začalo po tom, ako Rómovia v nedeľu neskoro večer pri spomínanom dome napadli policajta, ktorý sa spolu s kamarátom vracal domov. Obidvoch obstúpilo viac útočníkov. Vtedy išiel okolo príslušník železničnej polície s kamarátom, ktorí okamžite volali na 158 a snažili sa pomôcť. Ani štyria však nemali šancu voči agresívnej presile. Preto zranený policajt vytiahol

služobnú zbraň a viackrát vystrelil do vzduchu. Vzápätí na miesto dorazili dve policajné hliadky i hliadka mestskej polície.

(Plus 1 deň 20.2.2008)

Kuriózný prípad

Kuriózný prípad pokusu o samovraždu sa odohral 22. 7. vo Zvolene. Krátko po jedenástej hodine večer niekto polícii oznámil, že na križovatke ulíc Komenského a Krasku si neznámy muž podrezal žily. Ako nás informoval hovorca Okresného riaditeľstva Policajného zboru Zvolen kpt. Luboš Podlesný, keď hliadka chcela muža odviezť na ošetrovanie, dal sa na útek. Jeden z policajtov, ktorý mu chcel zabrániť v dokonaní samovraždy, ho dobehol, no muž ho chytil rukami za nohu, zvalil ho na zem a kričal, že v samovražde mu aj tak nezabrání a keď nebude mať oblečenú uniformu, niekde si na neho počká. Tridsaťpäťročný muž zo Zvolena sa chcel rozlúčiť so životom údajne pre nešťastnú lásku. Policajta síce nezranil, no krvou na rukách mu uniformu sfarbil dočervena. Obvodné oddelenie PZ Zvolen muža obvinilo z trestného činu útoku na verejného činiteľa. Stíhaný je na slobode.

(Zvolenské noviny)

Kopačka do kolena

Policajti preverovali v nedeľu 12.11. krátko po polnoci oznámenie občana Šaroviec, že mu niekto porozbíjal okná v dome. V blízkosti domu sa pohyboval 19-ročný mladík, preto chceli policajti skontrolovať jeho totožnosť. Na výzvu policajtov na preukázanie totožnosti najskôr reagoval krikom a nadávkami. Nakoniec sa policajtom vyhrážal zabitím. Keď 26-ročného policajta udrel do krku a nerešpektoval výzvy polície, policajti použili donucovacie prostriedky.

(Pohronie)

Aké sú pohľady verejnosti na problém platov policajtov vo výkone? Oslovili sme niekoľkých respondentov s otázkou, či sú za to, aby najmä policajti v nižších platových triedach, teda tí vo výkone, boli lepšie odmeňovaní. Ak áno, prečo? Ak nie, prečo? Tu sú ich odpovede.

Ján ČOMAJ, spisovateľ:

„Myslím si, že áno, lebo neraz dávajú všanc aj svoj život, je ich málo a pokiaľ nebude toto remeslo aj platovo dostatočne príťažlivé, ťažko môžeme očakávať, že bezpečnosť občanov bude mať vyššiu úroveň, že jej príslušníci budú mať vhodnejšie správanie a najmä že budú dostatočne dôstojní, pretože to zvyšuje ich prirodzenú autoritu.“

Tomáš ŠVEC, ústredný tajomník Slovenského zväzu protifašistických bojovníkov:

V každom prípade, týmto policajtom by malo byť pridane na

NAŠA ANKETA

plate minimálne tak, aby sa vyrovnali priemernej mzde na Slovensku, pretože



sú to profesionálni ľudia, ktorí riskujú životy a zdravie, pracujú v nehoistinnom prostredí a aby mal túto prácu kto robiť, musia byť patrične ocenení. Nemôže to byť tak, že budú prijímaní ľudia takmer bez výberu, pretože tým sa zhoršuje kvalita.

Stanislav DANČIAK, herec:

„Môj otec bol policajt, najprv robil pochôdzkara, potom vyšetrovateľa. Viem, aká je to ťažká práca. Aj nás doma vyšetroval hneď ako sme prišli domov. Kde sme boli, čo sme robili, ako sa voláme. Až keď nás vypočul, dostali sme obed... Ale vážne. Myslím si, že policajti sú taká enkláva ako herci, zanedbaná. Práve



týmto policajtom dole by mali zvýšiť platy, lebo je ich veľmi málo, veľa z nich odišlo do Stupavy a šliapu niečo iné... (smiech), Určite si myslím, že áno, že im treba zvýšiť platy, lebo robia najväčšiu službu...“

Boris BURGER, operátor riadiacich systémov:

„Nechcelo sa mi ani veriť, že začínajúci policajti na ulici majú také nízke platy. Keď je to tak, som samozrejme za zvýšenie platov pre policajtov na najnižších stupňoch, pretože také platy pre ochrancov zákona sú ponižujúce. A vždy platí, že sýty policajt tam hore tomu hladnému dole neuverí...“

Ctibor KOŠTÁL, námestník generálneho prokurátora SR:

„Myslím si, že by si zaslúžili vyšší plat. Najmä si myslím, že



by si zaslúžili vyšší plat a vyššie spoločenské ocenenie vyšetrovateľa. Ich práca je veľmi dôležitá, závažná, mali by byť platení na úrovni prokurátorov a sudcov. Čo sa týka policajtov v teréne, určite treba, aby boli dobre zaplatení. Nevieť presne povedať, čo je to dobre, ale určite by mali mať viac ako majú teraz zapisovateľky na súde a podobne. Čiže by mali mať aspoň raz toľko, ako je teraz základ. Dúfajme, že vám to v parlamente vyjde.“

Ivan MELICHERČÍK, publicista:

„Myslím si, že áno. Situácia na uliciach je taká, že pôsobiť v teréne je čoraz väčšia zodpovednosť a uvítal by som, aby bolo policajtov viac ako doteraz.“



Peter GUTTMAN, dopravný inžinier:

„Na takto postavenú otázku

nemôžem odpovedať ináč, len tak, že som za zvýšenie ich platov. Samozrejme, ostáva otázka, aká je ich skutočná hrubá mzda so všetkými príplatkami, hodnostným a čo ja viem ešte s čím? Mzda nie je len hodnota uvedená v tabuľke pri jednotlivých triedach. Na druhej strane som proti zvýhodneniu vojakov a policajtov pri odchode do dôchodku v mladšom veku oproti ostatným občanom. Podporujeme tak komunistov, nakoľko vojaci a policajti pred 1989 boli samí komunisti. Zverejnite aj tento názor. Určite sa nebude páčiť vašim čitateľom, ale to si myslia všetci ľudia, s ktorými sa rozprávam.“

Michal SÝKORA, predseda

Združenia miest a obcí Slovenska:

Áno, treba im zvýšiť plat, rozhodne by bolo potrebné výkon činnosti v teréne za rôzneho počasia finančne ohodnotiť.



(on)

Snímky archív

„Teraz je príležitosť naplniť slová skutkami“

(Pokračovanie zo strany 1)

ce príplatky, aby sa ľuďom oplátilo postupovať vyššie. Náročnosť a kvalifikovanosť práce však musí byť zabudovaná priamo v platových triedach, nie v príplatkoch a v naháňaní nadčasových hodín. Systém, samozrejme, zohľadňuje aj odpracované roky, aby sa nám nestávalo, že človek z civilu mal hneď od začiatku vyšší plat ako chlap, ktorý strávil na funkcii desať rokov. Tento systém generuje peniaze aj do budúcnosti, to nech si každý policajt uvedomí. Utvára aj podmienky, aby zohľadňoval všetky špecifiká jednotlivých služieb i trebárs rozdielnosť podmienok vo veľkých mestách, kde cítite výrazný nedostatok policajtov. Príspevok na bývanie má mať takýto účel a celý systém smeruje k stabilizácii.

● Presadenie nového systému odmeňovania a sociálneho zabezpečenia považujeme za osobnú záležitosť?

Nepochybne. Každý má nejaký svoj míľnik, alebo, ak chcete, tak pomník. Ja mám roky odslúžené, ale chcem, aby po mne ostalo niečo trvácnejšie, vo vedení máme takú deľbu priorit. Pre mňa je takým míľnikom nová platovka, ktorej sme spolu s predsedom OZP pánom Litvom duchovnými otcami. Pre viceprezidenta Jankoviča je to nepochybne zákon o premávke na pozemných komunikáciách a pre I. viceprezidenta presadenie nových trestných kódexov.

● Aj v POLÍCII sme už informovali o úsilí vedenia iných ozbrojených zložiek vstúpať sa do novely tohto zákona. A takéto úsilie pre nás skrýva mnohé riziká...

Keď tento parlament chce mať v záujme svojich občanov profesionálnu, kvalitnú a stabilizovanú políciu, tak nepoznám inú cestu, len zákon schváliť v takej podobe, v akej ho predkladáme. Nemám problém s inými ozbrojenými zložkami, prajem im vyššie príjmy. My sme rok šetřili a veľmi zložito si utvárali podmienky na prijatie zákona. Je na vedení príslušných rezortov, aby v záujme svojich zložiek urobili to isté.

● Počúvate aj kúvičie hlasy?

Neprijatie zákona by som vnímal nielen ako osobnú prehru, ale ako dôkaz, že parlamentu nezáleží na bezpečnosti občanov. Každý tu hovorí, ako mu záleží na kvalitnej polícii, teraz je príležitosť naplniť slová skutkami. Nech sa poslanci ukážu.

● Vyskakuje nám viacero problémov, napríklad: ako dostať do zboru kvalifikovaných špecialistov z civilu? Momentálne ich nevieme zaplatiť...

Máme dve cesty. U radových policajtov na najnižších stupňoch by nová platovka mala zabrať, veď aj v podmienkach Bratislavy či Trnavy by už nástup za nejakých 20-tisíc korún nemal byť nezaujímavý. Čo sa týka špecialistov, tak tam ten nástupný plat naozaj nie je žiadna sláva, ale bude sa dať riešiť osob-

nými príplatkami a ďalšími formami odmeňovania.

● Názorný príklad je KEÚ. Dostaňte tam trebárs dobrého chemika za ten plat...

O špecialistoch pre KEÚ sme aj vo vedení veľa diskutovali, dvakrát nám predkladali koncepciu ďalšieho fungovania. Podstatu ich činnosti tvoria odborné vyjadrenia a znalecké posudky. Len za externé znalečné zaplatíme ročne okolo 200 miliónov korún, čo je neúnosné a keď už – prečo tie peniaze nenechať radšej v rezorte, prečo nedať zarobiť našim ľuďom? Dal som im rozpracovať takú dost kacírsku myšlienku – utvoriť podmienky, aby špecialisti mohli robiť aj za zmluvnú cenu pre rezort. Majú vypracovať návrh, ako by sa to dalo ošetriť legislatívne i ekonomicky.

● Ako tomu rozumieť?

Externý znalec účtuje mnohonásobok toho, čo nás stojí posudok vypracovaný v KEÚ. Viem si predstaviť mechanizmus, aby



Ilustračné foto

si naši špecialisti mohli na znalečnom zarobiť viac a pritom si zachovali všetky výhody príslušnosti k PZ.

● Poďme na problémy vo vzdelávaní...

Začali sme Schengenom. Povedal som, že sme mu podriadili veľa, takmer všetko. Z najhorších sme sa stali najlepšími. Tým sa však priblížili iné zámery, napríklad organizačné zmeny. Nepodarilo sa nám reorganizovať zbor tak, ako sme si termínovo zaumienili. V školstve však vidím veľký pokrok, naši pedagógovia pochopili, že šesťmesačná základná škola je postačujúca a že dôstojnícke vzdelanie trvá tri mesiace. Chápem, že to bolo pre nich – a ešte aj bude – veľmi náročné, sú to rozsiahle zmeny, ale systém sa rozbieha, uvoľnili sme si tak kapacity na špecializované kurzy, ktoré budeme v najbližšom období veľmi potrebovať. Pedagógovia budú musieť spojiť svoje sily so silami praktikov, skúsených odborníkov z výkonu. To je o stredných odborných školách.

● Ako plní očakávania Akadémie PZ?

Na zásadných veciach sme sa s pánom rektorom dohodli, naši ľudia veľa študujú na externých školách a to sa mi dosť nepáči. Akadémia musí radikálne zvýšiť počet študentov popri zamestnaní, pretože pre starších policajtov je denné štúdium časovo i ekonomicky neúnosné,

mladší zasa narazia na päťročnú podmienku praxe. Tak preto vidím štúdium popri zamestnaní obojstranne výhodnejšie. Akadémia už vlni zodvihla počet diaľkovo študujúcich o 100 percent, mala ich byť stovka, v skutočnosti to bolo nejakých 90 poslucháčov. Myslím si, že je v silách akadémie ísť na 150 diaľkovo študujúcich z radov policajtov a tiež si myslím, že by sa pre potreby našej praxe dali viac využiť civilní absolventi akadémie. Už podpisujem výnimky, najmä do radov vyšetrovateľov to môže byť vítaná pomoc, predsa len je asi rozdiel medzi civilným absolventom našej akadémie a človekom, ktorý vyštudoval trebárs biológiu či bohosloveckú fakultu a chce robiť vyšetrovateľa.

● Dosť nepríjemný rok majú za sebou príslušníci hraničnej a cudzineckej polície. Počtovo ide o masu ľudí, okolo 3 600 príslušníkov. Všetko úsilie smerovalo k Schengenu, zároveň však hraničníari trpeli neistotou, čo bude s nimi ďalej.

Keď sa hraničná a cudzinecká polícia v záujme Schengenu odčlenila od prezídia, sľúbil som, že do konca roka na túto tému neotvorím ústa. Už máme nového, resp. staronového riaditeľa ÚHCP, nastúpil pán Mako a prišiel čas na reorganizáciu, pretože pod kuratelou hraničiarov prídu prakticky len letiská, východná hranica a cudzinecká problematika. Ostatná agenda, mám na mysli kontrolu pohybu a pobytu cudzincov, ilegálni migranti, pašovanie – to všetko sú veci, ktoré môžu robiť všetci policajti iných zložiek. Čiže ak túto problematiku robilo 3 600 ľudí, pokojne to dnes môže byť 12-tisíc ľudí. Zámer je mať schengenskú centrálu, Sobrance, k tomu líniové riadenie ôsmich krajov, ponechať národnú jednotku na boj s ilegálnou migráciou a vlastných vyšetrovateľov. Jednotka by mala svoje tykadlá cez mobilné jednotky na každom kraji. Z toho nám vychádza, že do iných zložiek v pôsobnosti PZ by malo prejsť okolo 1 600 pôvodných príslušníkov HCP. Momentálne sa už pracuje na personálnom rozložení. Máme eminentný záujem, aby drvivá väčšina príslušníkov ostala pracovať tam, kde pôsobili dosiaľ, v danom regióne, pretože majú výbornú miestnu znalosť. Zároveň bol vydaný pokyn, aby HCP bezodkladne vyhovel každej žiadosti policajta o prechod z HCP na inú zložku. O to ľahší bude presun ostatných ľudí.

● Momentálne je však dosť nejasností okolo územnej a vecnej príslušnosti hraničných oddelení, sú nejasné kompetencie, vzťahy s OO PZ...

Áno. Tieto veci musíme riešiť súbežne. Časť príslušníkov pôjde na dosiaľ poddimenzovanú poriadkovú políciu, zhruba tristo preložíme na rovnako poddimenzovanú dopravnú políciu, okolo dvoch stoviek na kriminálku a nejakú stovku si necháme ako rezervu na riešenie problémov.

Celý tento proces si vyžaduje zriadenie viacerých špecializovaných krátkodobých kurzov, aby sa naučili agendu, s ktorými doteraz nerobili. Samozrejme, najviac sa naučia na obvodných oddeleniach, kde sa zasa príslušníci OO PZ budú od nich učiť cudzineckú agendu. Typizácia, personálne zloženie takto posilňovaných zložiek nás ešte len čaká, pomôže nám to však splniť zámer, aby každé obvodné oddelenie nemalo menej ako 20 ľudí, inak totiž ani nemá význam. Hlavným zámerom je dostať do ulíc čo najviac policajtov a toto je vhodná príležitosť.

● Už dosť dlho rezonuje v rezorte, ale aj v „okolitých“ zložkách vážne tvrdenie – najslabším článkom pri objašňo-

vaní trestnej činnosti je miesto činu...

Súhlasím. Je to dôsledok absence tímovej práce, neschopnosti našich zložiek vidieť ďalej za svoju pôsobnosť. Toto sa musí zásadne zmeniť. Ako som už spomenul, kriminalistickí technici dostanú na každý okres potrebné vybavenie vrátane špeciálnych vozidiel. Hovoríme o počte 50.

● ?

Áno, na každý okres! Dostanú techniku, dostanú metodiku aj systém líniového riadenia. Dlhé roky sa zanedbávalo vzdelávanie kriminalistických technikov, konečne vlni už boli prvé kurzy cez SOŠ Košice a veľmi to viam, budeme pokračovať. Hádám je už po bojach medzi KEÚ a ÚJKP, je načas spolupracovať, vráť sa k osvedčenému systému výjazdových skupín, ktorá bude mať na mieste činu nielen všetkých potrebných ľudí, ale aj potrebnú techniku.

● Dobré sa to počúva...

Bude na okresoch, aby si ujasnili, čo a ako. ÚJKP na prezídiu bude od 1. februára zreorganizované, nová štruktúra reflektuje nové druhy trestnej činnosti. V rámci prezídia na ÚJKP zriaďujeme napr. oddelenie boja proti falšovaniu meny a počítačovej kriminality, oddelenie pátrania a cieľového pátrania, ďalej posilňujeme boj s autičkářskými mafiami, kde sme už vlni mali veľa dobrých zásahov, väčší zástož bude mať boj s environmentálnou kriminalitou. Prezídium má mať v pôsobnosti legislatívu, metodiku a kontrolu, toto nám nefungovalo, nenaplnili sa moje predstavy o tímovej práci zložiek, počnúc ÚBOK-om, končiac vyšetrovateľmi. Polícia musí fungovať ako celok, nikto sa tu nesmie hrať na vlastnom piesočku. Kto to nepochopil, ide alebo pôjde preč. Takže robíme organizačné aj personálne zmeny. Takáto reorganizácia čaká postupne všetky ostatné zložky v termíne do 1. apríla. Riešili sme napríklad otázky terorizmu a extrémizmu, kde sme dospeli k názoru, že tieto dve činnosti nemusia byť organizačne spojené, pretože sa nám to neosvedčilo.

● Extrémizmus je najmä pre médiá vďačná téma...

No, niekedy až priveľmi... Faktom je, že je to citlivá problematika, preto sme sa dohodli s vládou splnomocnenkyňou pre menšiny a tvorili sme systém spolupráce. Fungovať má až do takej miery, že pracovníci tohto úradu budú trebárs tiež asistovať pri deložáciach, aby nevznikali rôzne interpretácie. My máme k dispozícii 118 ľudí, vyškolených na túto problematiku, na prácu s menšinami. Úzka spolupráca – to je pre nás cesta. A keď už ste spomenuli médiá: máme zámer, aby novinári, ktorých vedie úprimný záujem, mali viac príležitostí spoznať našu prácu oveľa zblížšia – trebárs aj tak, že pôjdu vo vozidlách hľadok do nočných služieb, nech vidia, o čom je práca policajta v teréne...

● Máte na mysli eurofondy?

Samozrejme. Veď z tých zhruba desiatich miliárd na bezpečnostné systémy sú približne štyri určené práve na informačné systémy, je to jedinečná príležitosť dostať sa v tejto oblasti na takú úroveň, akú sme nikdy dosiaľ nemali.

● Osobitne informatika je náročná na špecialistov a o tomto probléme sme už hovorili...

Pán redaktor, keby sme natlačili do techniky akokoľvek veľké peniaze, tak by to boli vyhodené peniaze, keď k nej nebudem mať kvalitných ľudí. To je základ. A kvalitných ľudí budeme mať vtedy, ak získame možnosť dobre ich zaplatiť. To je jednoznačná, kardinálna podmienka, v opačnom prípade by išlo o bohapusté míňanie peňazí našich daňových poplatníkov.

● Už dosť dlho rezonuje v rezorte, ale aj v „okolitých“ zložkách vážne tvrdenie – najslabším článkom pri objašňo-

vaní trestnej činnosti je miesto činu...

Súhlasím. Je to dôsledok absence tímovej práce, neschopnosti našich zložiek vidieť ďalej za svoju pôsobnosť. Toto sa musí zásadne zmeniť. Ako som už spomenul, kriminalistickí technici dostanú na každý okres potrebné vybavenie vrátane špeciálnych vozidiel. Hovoríme o počte 50.

● ?

Áno, na každý okres! Dostanú techniku, dostanú metodiku aj systém líniového riadenia. Dlhé roky sa zanedbávalo vzdelávanie kriminalistických technikov, konečne vlni už boli prvé kurzy cez SOŠ Košice a veľmi to viam, budeme pokračovať. Hádám je už po bojach medzi KEÚ a ÚJKP, je načas spolupracovať, vráť sa k osvedčenému systému výjazdových skupín, ktorá bude mať na mieste činu nielen všetkých potrebných ľudí, ale aj potrebnú techniku.

● Dobré sa to počúva...

Bude na okresoch, aby si ujasnili, čo a ako. ÚJKP na prezídiu bude od 1. februára zreorganizované, nová štruktúra reflektuje nové druhy trestnej činnosti. V rámci prezídia na ÚJKP zriaďujeme napr. oddelenie boja proti falšovaniu meny a počítačovej kriminality, oddelenie pátrania a cieľového pátrania, ďalej posilňujeme boj s autičkářskými mafiami, kde sme už vlni mali veľa dobrých zásahov, väčší zástož bude mať boj s environmentálnou kriminalitou. Prezídium má mať v pôsobnosti legislatívu, metodiku a kontrolu, toto nám nefungovalo, nenaplnili sa moje predstavy o tímovej práci zložiek, počnúc ÚBOK-om, končiac vyšetrovateľmi. Polícia musí fungovať ako celok, nikto sa tu nesmie hrať na vlastnom piesočku. Kto to nepochopil, ide alebo pôjde preč. Takže robíme organizačné aj personálne zmeny. Takáto reorganizácia čaká postupne všetky ostatné zložky v termíne do 1. apríla. Riešili sme napríklad otázky terorizmu a extrémizmu, kde sme dospeli k názoru, že tieto dve činnosti nemusia byť organizačne spojené, pretože sa nám to neosvedčilo.

● Extrémizmus je najmä pre médiá vďačná téma...

No, niekedy až priveľmi... Faktom je, že je to citlivá problematika, preto sme sa dohodli s vládou splnomocnenkyňou pre menšiny a tvorili sme systém spolupráce. Fungovať má až do takej miery, že pracovníci tohto úradu budú trebárs tiež asistovať pri deložáciach, aby nevznikali rôzne interpretácie. My máme k dispozícii 118 ľudí, vyškolených na túto problematiku, na prácu s menšinami. Úzka spolupráca – to je pre nás cesta. A keď už ste spomenuli médiá: máme zámer, aby novinári, ktorých vedie úprimný záujem, mali viac príležitostí spoznať našu prácu oveľa zblížšia – trebárs aj tak, že pôjdu vo vozidlách hľadok do nočných služieb, nech vidia, o čom je práca policajta v teréne...

Zhovárал sa Peter Ondera

Akčný plán EuroCOP-u na roky 2008 – 2011

(Dokončenie z minulého čísla)

Transparentnosť

Pri mnohých opatreniach prijatých Radou EÚ zostáva nejasné či, kedy a ako budú implementované do národného práva. Mechanizmy na zabezpečenie včasnej implementácie dohodnutých opatrení neexistujú. Medzi politickými dohodou v Rade ministrov pre spravodlivosť a vnútorné záležitosti o aproximácii opatrení trestného práva vzťahujúcich sa na terorizmus a ich implementáciu vo všetkých členských štátoch EÚ prešlo 5 rokov. Táto aproximácia je však mimoriadne dôležitá pre spoluprácu bezpečnostných zložiek v boji proti terorizmu.

Členské štáty Schengenu sa dohodli na spoločných štandardoch pre kontrolu ich vonkajších hraníc. Dodržiavanie týchto štandardov však nie je monitorované žiadnou inštitúciou EÚ ani národným orgánom nezávislým od vlády. Kontrola je tak výlučne v rukách vlád.

Volanie po väčšej transparentnosti je často odmietané s odvolávaním sa na bezpečnostné riziká. Demokratické štáty majú však vyvinuté nástroje na národnej úrovni, ktoré dovoľujú určitý stupeň kontroly aktivít výkonnej moci bez ohrozenia legitímnych záujmov o zachovanie tajomstva. Neexistuje dôvod, prečo by sa podobné opatrenia nemohli aplikovať tiež na implementáciu európskych zmlúv.

Príliš veľa opatrení dohodnutých na európskej úrovni nemá efekt na praktickú úroveň. Príručka EÚ pre policajnú prácu pri veľkých medzinárodných udalostiach po svojom vypracovaní pracovnou skupinou Rady v roku 2001 si nikdy nenašla svoju cestu dole na praktickú úroveň, kde mohla byť veľmi nápomocná.

EuroCOP preto požaduje vývoj rozhodovacích štruktúr a zhodnotenie mechanizmov pre spoluprácu v bezpečnostných zložkách v EÚ za účelom identifikácie deficitov s rešpektom pre dodržiavanie dohodnutých štandardov a implementáciu opatrení prijatých na európskej úrovni.

Kontinuita a udržateľnosť

Politika EÚ v oblasti policajnej spolupráce je často poháňaná osobnou agendou aktuálneho predsedníctva EÚ spojenou s opatreniami reagujúcimi na ohromné udalosti. Iniciatívy predsedníctva Rady na zlepšenie prístupu k telekomunikačným údajom v roku 2005, ako aj na zlepšenie cezhraničného prístupu k bezpečnostným dátam v roku 2006 bránili Rade sústrediť sa na úlohu včasného rozšírenia Schengenského priestoru. Výsledkom bolo zmeškanie termínu na zabezpečenie plnej participácie desiatich nových členských štátov EÚ do začiatku roka 2007.

Občania v EÚ si zaslúžia kontinuálny, spoľahlivý rozvoj, ktorý je orientovaný v súlade s potrebami policajnej praxe. Súčasťou konceptu vnútornej bezpečnosti EÚ musí byť posun od

reakčných opatrení k proaktívnym stratégiám, štruktúram a aktivitám určeným na obmedzenie príležitostí pre rozvinutie kríz.

Tak ako v minulosti EuroCOP zostane naďalej advokátom kontinuity a udržateľnosti a bude požadovať, aby opatrenia prijaté členskými štátmi EÚ skutočne poskytli pridanú hodnotu pre denno-denné požiadavky bezpečnostných zložiek.

Základ: Vízia profesionálnej polície v službe občanom v Európe

Implementácia akéhokoľvek konceptu vnútornej bezpečnosti v Európe je spojená so zádrhelmi, ak nie je postavená na rovnako profesionálnej policajnej



Z konferencie EuroCOP-u v Bratislave

službe, ktorej dôverujú občania v každom členskom štáte. Európa preto nutne potrebuje spoločnú víziu profesionálnej policajnej služby k službám občanom.

Kódex policajnej etiky pre EÚ

EuroCOP je advokátom rozvoja Kódexu policajnej etiky EÚ založeného na Odporúčaní 10/2002 Rady Európy, ktoré jasne definuje rolu policajnej služby v spoločnosti, jej zodpovednosť voči občanom, ako aj status jednotlivých policajtov v službe a určuje základné profesionálne štandardy.

Atraktívne pracovné prostredie

Úzko prepojené so spoločnými štandardmi sú sociálne a ekonomické zabezpečenie policajtov. Bez nich nemožno dosiahnuť ani udržať vysoké profesionálne štandardy a vysokú úroveň integrity.

Profesionálna, motivovaná polícia, ktorej občania dôverujú, je tiež výsledkom:

- výcviku a vzdelania, ktoré berú do úvahy vysoký stupeň zodpovednosti, ktorú policajti nesú,
- korešpondujúce úrovne zárobku, ktoré robia atraktívnym vstúpenie do a zotrvanie v polícii pre schopných ľudí
- sociálneho zabezpečenia, ktoré berie do úvahy špecifické riziká, ktorým sú policajti vystavení vo svojej každodennej práci,
- rámca pre účasť zamestnancov, ktorá umožní policajtom vniesť svoje skúsenosti a obavy do procesov prijímania rozhodnutí v polícii,
- vnútorné predpisy, ktoré chránia policajtov pre arbitrážnymi rozhodnutiami ich nadriadených a ktoré umožnia kariérny postup založený výlučne na profesionálnych zásluhách.

EuroCOP podporuje a presadzuje zaradenie týchto aspektov do definície európskych štandar-

dov pre políciu a podporuje svoje členské organizácie v ich práci na zlepšení životných a pracovných podmienok policajtov.

Verejná bezpečnosť je úlohou verejných inštitúcií

V celej Európe je možné pozorovať tendenciu uprednostniť rozpočtové obmedzenia pri rozhodnutiach o polícii. Toto viedlo jednotlivých politikov k vyvolaniu otázky exkluzívnej úlohy polície ako poskytovateľa verejnej bezpečnosti.

Obmedzenia pre privatizáciu

EuroCOP potvrdzuje, že ochrana práv občanov na verejnosti je primárnou zodpovednosťou polície a silne namieťa proti akejkoľvek tendencii k pri-

vatizovaniu policajnej práce v Európe.

EuroCOP sa ujme ďalšieho rozvoja pracovného dokumentu o Polícii a súkromných bezpečnostných službách, ktorý bol prijatý 3. novembra 2005. EuroCOP bude naďalej požadovať integráciu princípov stanovených v tomto pracovnom dokumente do európskej rámcovej direktívy pre reguláciu aktivít súkromných bezpečnostných služieb.

V tomto kontexte EuroCOP aktívne podporuje prácu Európskej konfederácie odborových zväzov, ktorá je zameraná na ochranu verejných policajných služieb pred komercializáciou.

Bezpečnosť nie je tovarom určeným na obchodovanie
Bezpečnosť (bezpečie) nie je tovarom určeným na obchodovanie; je to základné právo každej ľudskej bytosti. Bez bezpečia veľa ďalších práv, ako je právo na majetok alebo život, nemá žiadnu praktickú hodnotu pre občanov ktoréhokoľvek štátu.

EuroCOP požaduje, aby pokiaľ aktivity súkromných bezpečnostných služieb spadajú pod rámec predpisov vnútorného trhu EÚ, ich regulovanie nesmelo byť založené výlučne na ekonomických faktoroch. Namiesto toho, v akýchkoľvek predpisoch, ktoré majú vplyv na aktivity súkromných bezpečnostných služieb, musia mať prioritu faktory verejného poriadku.

Nie pre militarizáciu policajnej práce
V demokratických spoločnostiach sú ochrana verejnej bezpečnosti ako aj boj a prevencia proti kriminalite úlohami polície. Pole aktivity polície a armády sa diametrálne líšia.

Vojaci nie sú policajti
Vojaci sú vysoko kvalifikovaní na plnenie vojenských úloh. Ich výcvik sa diametrálne líši od výcviku policajtov. Preto nemôžu plniť úlohy polície.

Bezpečnosť pre občianov Európy

EuroCOP sa hlási k jasnému oddeleniu úloh medzi políciou a armádou.

Policajti nie sú vojaci
Polícia plní svoje povinnosti uprostred každodenného civilného života demokratických spoločností. Toto musí byť odzrkadlené v organizačnom nastavení polície.

EuroCOP je preto zásadne proti akejkoľvek organizačnej alebo disciplinárnej alokácii zložiek k armáde, ak ich hlavným zamestnaním sú policajné povinnosti.

Bezpečie pre políciu – bezpečie pre občianov Európy
Policajti poskytujú bezpečie pre občianov v Európe. Počas plnenia svojich povinností často riskujú svoje zdravie alebo dokonca svoj život. Policajti berú na seba riziká, ktoré by iní pracujúci neakceptovali.

Toto však nezabavuje spoločnosť povinnosti ochraňovať tých, ktorí chránia práva iných. Táto povinnosť siaha od poskytovania bezpečných pracovných podmienok k ochrane proti násilliu od tretích strán.

Plný prístup policajtov k Rámčovej direktíve EÚ o zdraví a bezpečnosti na pracovisku

S vytvorením Rámčovej direktívy o zdraví a bezpečnosti na pracovisku EÚ vytvorila komplexnú sústavu pravidiel, ktorých cieľom je predchádzať rizikám ohrozujúcim zdravie a životy pracujúcich a minimalizovať čo najväčšiu mieru riziká, ktoré nemôžu byť odstránené.

Napriek medzníku, ktorý predstavuje rozhodnutie Európskeho súdneho dvora z 12. januára 2005, kde súd jasne stanovil, že policajti spadajú pod rámec tejto direktívy, pre mnohých policajtov v EÚ toto nie je realita. Implementácia v členských štátoch je charakterizovaná obrovskými rozdielmi.

EuroCOP bude podporovať, aby minimálne štandardy pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci položené v európskom práve boli aplikované na policajtov v celej EÚ.

Ako východiskový bod EuroCOP sa zasadí za a bude podporovať vykonanie zistenia súčasnej úrovne implementácie Rámčovej direktívy o zdraví a bezpečnosti vo vzťahu k policajtom v rámci celej EÚ.

Ďalej EuroCOP bude pracovať na vytvorení pravidelného fóra pre výmenu najlepších skúseností v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti v polícii na európskej úrovni.

Zákaz násillia proti polícii
Násillie nie je pracovným rizikom, ktoré policajti musia akceptovať. Násillie proti polícii je úmyselným útokom na osobnú integritu ľudskej bytosti a navyiac je to útok na kľúčového predstaviteľa spoločnosti.

Záver dosiahnuté v projekte na tému násillia proti polícii od roku 2003 zostávajú východiskom pre aktivity EuroCOP-u zamerané na podporu vysokých štan-

dardov v ochrane policajtov proti násilliu.

EuroCOP naďalej požaduje jasný záväzok na všetkých úrovniach spoločnosti zakázať násillie proti policajtom.

Solidarita a vytváranie sietí – spolupráca vo vnútri EuroCOP-u
EuroCOP sa spolieha na aktívny príspevok k a účasť svojich členov na práci v rámci organizácie. Primárnym cieľom EuroCOP-u je podporovať vzájomnú výmenu informácií a skúseností a spojenie členských organizácií do siete.

EuroCOP je k dispozícii svojim členom ako platforma pre vzájomnú výmenu informácií a skúseností vo všetkých otázkach, ktoré ovplyvňujú blaho policajtov.

Najlepšia prax
EuroCOP podporuje svoje členské organizácie v ich úsilí pri vzájomnej výmene skúseností. Táto výmena je organizovaná na flexibilnej báze podľa požiadaviek členských organizácií.

Zdravie a bezpečnosť
Pretože záležitosti spojené s ochranou zdravia a bezpečnosti v polícii sú principiálne dôležité, EuroCOP vytvorí sieť ľudí zodpovedných za oblasť ochrany zdravia a bezpečnosti z členských organizácií, ktorí budú podporovať EuroCOP v jeho práci v tejto oblasti na európskej úrovni.

Rovnosť pohlaví
Stavujú sa skúsenostiach získaných v Konferencii žien, cieľom EuroCOP-u je zintenzívniť v rámci existujúcich možností prácu v oblasti rovnosti pohlaví za účelom podporiť dôležitosť otázok rovnosti pohlaví v policajných zložkách v Európe.

V rámci tohto kontextu EuroCOP sa usiluje o silnejšie prepojenie s prebiehajúcimi projektmi EÚ a prácou v ETUC v rámci záležitostí rovnosti pohlaví.

Mladí policajti
Budúcnosť policajnej spolupráce leží na policajtoch, ktorí len začínajú svoju kariéru alebo práve ukončili svoje vzdelanie.

Pre prichádzajúce generácie cezhraničnú spolupráca bude samozrejmom súčasťou každodennej práce, v oveľa väčšej miere než je to teraz.

EuroCOP podporuje úsilie spájať mladých policajtov na európskej úrovni, aby zvýšil povedomie o cezhraničnej dimenzii ich práce.

V tomto kontexte EuroCOP bude špeciálne podporovať cezhraničnú výmenu mladých kolegov, ktorí sú už aktívni v rámci policajných odborov a zamestnaneckých organizácií v polícii.

EuroCOP a ETUC
Po uznaní EuroCOP-u ako odvetvovej federácie pre políciu v Európskej konfederácii odborových zväzov ETUC, sa EuroCOP teší na blízku spoluprácu.

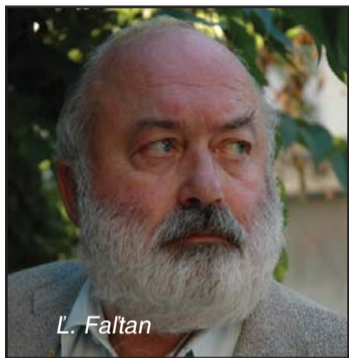
EuroCOP bude prispievať k aktivitám ETUC pridávaním perspektívy a uhlu pohľadu policajtov do diskusií v rámci európskeho hnutia pracovnej sily.

(Schválené na II. riadnom kongrese EuroCOP-u v Bruseli)

Sociológ L. Falťan: „Policajti v prvej línii naprávajú alebo kazia obraz celého zboru“

Aký je obraz policajta vo verejnosti? Ako ho ľudia vnímajú? Prečo zrejme nie je celkom taký, aký by sme ho chceli mať? A čo treba urobiť, aby sa zlepšil? Kadiaľ vedú cesty? S týmito otázkami sa redakcia POLÍCIA obrátila na renomovaného sociológa Lubomíra Falťana, vedeckého sekretára Slovenskej akadémie vied.

Predstava je jasná. Policajt má byť slušný, úctívý, veľmi dôsledný a morálne pevný, má budiť rešpekt a dôveru. Toto nám často chýba, ľudia policajta nezriedka vnímajú len ako človeka v rovnošate, ktorý rozdáva pokuty. A toto formuje verejnú mienku. Na jednej strane represia, na druhej strane často viditeľný nezaujem o plnenie si s



L. Falťan

základných povinností. Ak vidíme policajta, ktorý sa radšej pozera do výkladu, než by sledoval dianie na „ulici“, si všimol trebárs vekslákov či iné živly, tak ten imidž je ohrozený. A ak občan vidí, že sa policajt s týmito vekslákmi na verejnosti priam bratříkuje, o dôvere a rešpekte už vôbec nemožno hovoriť. Je zlé, keď každodenná skúsenosť vytvára dojem, že represívnosť je selektívna, na niekoho sa vzťahuje a na niekoho nie. Ľudia veľmi nevnímajú prácu policajných špecialistov, nech sú akokoľvek dobrí, pretože ich prácu

priamo nevidia a nepoznajú. Obraz si utvárajú podľa toho, aké majú osobné skúsenosti a pos-

jemcov k prihláseniu sa do služby v PZ. V tomto smere je výška ponúkanej mzdy určite zá-

ri - ale aj tí, čo ich riadia, pretože kvalita pochôdzkarov a ich obraz vo verejnosti je zároveň naj-

cie. Faktom je, že akákoľvek negatívna kauza, ktorá sa dostane do mediálneho obehu môže prekryť pozitívne aktivity mnohých iných poctivých policajtov. Na druhej strane s médiami treba pracovať aby sa na verejnosť dostávali informácie o podobách a náročnosti práce v policajnom zbore. Nie kampaňovito, ale sústavné. Aj to pomáha utvárať obraz takého policajta, ktorý síce postihuje porušiteľov zákona, má však veľmi zodpovednú, namáhavú prácu. Medializácia je veľmi dôležitá, nemožno sa uzatvárať do seba. Medializácia je jeden z vážnych pilierov, ktorý pomáha utvárať imidž. Nie je, samozrejme, všemocný. Ak totiž čo len jeden zo spomenutých pilierov zlyhá, vzniká negatívny domino efekt, rúca sa všetko.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka Peter Záhradník

Nie hrozba, ale autorita

trehy. Policajt má byť v každom prípade videný a práve títo policajti v prvej línii naprávajú, alebo kazia obraz celého zboru. Bez represie sa ich práca nezaobíde, u občana však skôr zaberá, ak policajta vidí slúžiť, pomáhať, radiť, chrániť. U občana policajt boduje, ak nie je hrozbou, ale autoritou, človekom v rovnošate, ktorý je vždy pripravený profesionálne pomôcť. Je totiž zlé, ak vidíme veľa policajtov iba pokutovať, alebo sú iba tam, kde sa niečo stalo.

● **To sú javy. Žiaľ, dosť známe a negatívne, ale javy. Vy, používajúc istú parafrázu, hovoríte o policajtovi s ľudskou tvárou. Všetko so všetkým tu súvisí. Kde sú však príčiny? A ako ich odstrániť?**

Všetko je zrejme skryté v kvalite ľudského potenciálu, ktorý má Policajný zbor k dispozícii. Vzniká potom ďalšia otázka: ako tento potenciál zlepšiť pri výbere? A aká je následná kvalita práce s vybratými uchádzačmi? Aká je kontrola výkonu služby? To asi nie je len o tom, že prídem, vyberú ma, navlečú do rovnošaty a pošlú do ulice... Ktosi je za nimi.

● **Policajný zbor pracuje s ľuďmi, akých má. Kvalita výberu je podmienená záujmom o službu v ňom. A ten je za podmienený celkovou situáciou na trhu práce. V tomto smere je aj polícia takpovediac málo konkurencieschopná. Mali by byť vyššie, aby sa zvýraznila atraktivita tohto povolania?**

Môžeme hovoriť o motivačných stimuloch, ktoré vedú záu-

važný aspekt. Ak príde záujemca z úradu práce len preto, že nemá inú ponuku a ani inú motiváciu, je to zlé. Nesmie sa však zabúdať na ostatné faktory, ktoré som spomínal. Hovorím aj o charaktere záujemcov, o ich morálnych a vôľových vlastnostiach. Pretože peniaze nemusia byť všetko. Je to silný motivačný stimul, to určite, ale ak nejde o charakterného človeka, aj 50 - tisíc korún mesačne mu môže byť málo a sklzne.

● **Fakticky diktuje trh práce...**

Áno, ale je tu napríklad aj otázka imidžu, prestíže. Polícia je málokde v Európe na príjmovom strope, ale ak má imidž, vážnosť, je to aj pre mladých ľudí magnet, ktorý priťahuje. Všetky spomínané segmenty totiž tvoria inštitút polície: ako sa príslušník vyberá, kto ho vyberá, ako sa pripravuje a s akou efektívnosťou, aké sú kontrolné mechanizmy a ako je toto všetko podporované materiálne a finančne....

● **Veľmi dobre vieme, akého policajta chceme mať na ulici. My sa však točíme v kruhu. Imidž polície sa výraznejšie nezlepší, kým nebudú na ulici kvalitnejší policajti. Čo je skôr? Vajce alebo sliepka?**

Zdôrazňujem, finančný aspekt je veľmi dôležitý, nie však jediný. Ide o refaz súvzťažnosti a aj v nich sú chyby. Hociak, základ je v kvalite výberu, tam je počiatok. Práca v Policajnom zbore si vyžaduje kvalitných ľudí na všetkých stupňoch. Imidž síce robia v prvej línii pochôdzka-

viditeľnejším obrazom kvality práce ich riadiacich pracovníkov.

● **A čo média? Ich vplyv na imidž policajtov?**

Informácia sú v dnešnej dobe jednou zo základných zložiek fungovania spoločnosti. Informácia má reflektovať to, čo sa v spoločnosti - v jej jednotlivých segmentoch - deje. Je indikátorom pozitívnych i negatívnych procesov v spoločnosti a preto sú informácie veľmi dôležité, lebo dávajú možnosť kontroly. Informácia v súčasnosti je však často i dobre predávateľným tovarom. Lahšie sa „predáva“ to čo má nádych škandálu, senzáz-

Darujte OZP v SR 2% zo svojej dane! Pomôžete kolegom a blízkym!

Vážené kolegynie, kolegovia,

Je tu čas, kedy môžete rozhodnúť o tom, komu pomôžete darovaním sumy 2% zaplatenej dane zo svojich príjmov zo závislej činnosti za uplynulý rok 2007.

Podľa § 50 zákona o dani z príjmov môžete svojmu miestne príslušnému správcovi dane v prípade, ak Vám zamestnávateľ vykonal ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti odvádzaných za rok 2007, odovzdať vyhlásenie, v ktorom uvediete, že suma do výšky 2% zaplatenej dane sa má poukázať Vami určenej právnickej osobe, ktorou je aj Odborový zväz polície v SR.

Prečo práve OZP v SR?

OZP v SR použije darované finančné prostriedky na pomoc v oblasti sociálnych istôt bývalých príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR, prípadne ich pozostalých a sirôt. Túto možnosť naozaj máte - využijete ju, ak darujete svoje 2% Odborovému zväzu polície v SR.

Odborový zväz polície v SR ako nezisková, samostatná, dobrovoľná, nezávislá organizácia zastupuje záujmy a oprávnené práva svojich členov, ale rovnako aj ostatných zamestnancov Ministerstva vnútra SR. Náš sociálny systém nerieši a ani nemôže riešiť všetky problémy, ktoré postihli našich kolegov a blízkych. Preto aj touto formou chceme byť - aj vďaka Vám - nápomocní pri aspoň čiastočnom zmiernení ich sociálnych ťažkostí.

Odborový zväz v SR je uvedený na zozname prijímateľov, ktorým sa môže podiel do výšky 2% zaplatenej dane poukázať a ktorý vydáva Notárska komora Slovenskej republiky do 15. januára každého roka, v ktorom možno prijímateľovi túto sumu poukázať.

V prípade záujmu tlačivá potrebné na poukávanie sumy do výšky 2% zo svojich daní zo závislej činnosti za rok 2007 nájdete aj na webovej stránke Odborového zväzu polície v SR. Je to **Potvrdenie o zaplatení dane a Vyhlásenie o poukázaní sumy**.

Postup krokov na poukávanie 2% pre zamestnancov, ktorí požiadali svojho zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania zaplatených preddavkov na daň z príjmov:

1. Postup platí, ak Vám zamestnávateľ vykonal ročné zúčtovanie zaplatených preddavkov na daň. Zamestnávateľ je povinný urobiť zúčtovanie do 15. 2. 2008.
2. Požiadajte zamestnávateľa, aby Vám vystavil tlačivo Potvrdenie o zaplatení dane
3. Z tohto Potvrdenia si viete zistiť dátum zaplatenia dane a vypočítať 2% z Vašej zaplatenej dane - to je maximálna suma, ktorú môžete v prospech prijímateľa poukázať. Táto suma však musí byť minimálne 20 Sk.
4. Prečítajte si Poučenie na vyplnenie Vyhlásenia, ktoré sa nachádza na druhej strane Vyhlásenia.
5. Údaje o Vami vybratom prijímateľovi OZP v SR sú už uvedené v tlačive Vyhlásenie. Zvyšné údaje spolu so sumou, ktorú mu chcete poukázať, je potrebné doplniť.
6. Obe tieto tlačivá, teda Vyhlásenie spolu s Potvrdením, doručte do 30.04.2008 na daňový úrad podľa Vášho bydliska.
7. Daňové úrady majú 90 dní od splnenia podmienok na to, aby previedli Vaše 2% v prospech Vami vybraného prijímateľa.

Poznámky:

- Do kolónky ROK sa píše 2007
- Tento rok sa obe tieto tlačivá podávajú výlučne na daňový úrad podľa Vášho bydliska.
- Číslo účtov prijímateľov nepotrebujete, ani ich nikde neuvádzate, nakoľko peniaze na účty prijímateľov prevádzajú daňové úrady, nie Vy. Vy platíte celú daň daňovému úradu.

Do pozornosti všetkým

Rada predsedov základných organizácií OZP v SR sa na svojom decembrovom zasadnutí uzniesla, že mesačník POLÍCIA bude v roku 2008 vychádzať plnofarebne na ôsmich stranách a zároveň rozhodla o zrušení predplatného. Všetky náklady spojené s výrobou mesačníka budú hradené z centrálnych fondov OZP v SR.

To znamená, že v roku 2008 každá základná organizácia dostane „bezplatne“ toľko výtlačkov mesačníka POLÍCIA, koľko má členov (plus 5 kusov na „prezentáciu“).

Tým základným organizáciám, ktoré celoročné predplatné medzičasom uhradili, vrátíme príslušnú sumu na účet. Počet zasielaných výtlačkov pre

každú ZO budeme priebežne korigovať podľa aktualizácie vašich hlásení o stave členskej základne. Ďalšie objednávky na mesačník POLÍCIA preto už nemusíte posielať, ale za adresné informácie o kontaktnej osobe, ktorej má byť zásielka adresovaná, budeme naďalej poďakovať.

REDAKCIA

Rozkazy prezidenta PZ

DECEMBER 2007

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

109. o zriadení špecializovaného tímu

110. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

111. o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2008

112. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 72/2003 o sústreďovaní informácií o činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

113. ktorým sa mení rozkaz

prezidenta Policajného zboru č. 94/2004 o vydaní zoznamu funkcií, pri výkone ktorých sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami v znení neskorších predpisov

114. o ochrane pred požiarimi v objekte Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na Račianskej ulici č. 45