



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVIII



ČÍSLO 3



MAREC 2008



CENA 7 Sk

V čísle:

- OZP v Štokholme s.2
- Prešovský dialóg s.3
- Psychoseriál s.5
- Putovný pohár s.6
- Rozkazy s.7
- Prevencia s.8



Stav varovnej tabule na hranici s Moravou to síce nedokazuje veľmi reprezentatívne, ale faktom je, že Schengen našu štátnu hranicu nezrušil. Zrušila sa iba ochrana štátnej hranice. Čo bude ďalej s tými, ktorí ju až do lanských Vianoc stráži? Dozviete sa to na strane 4 v dvojrozhovore s viceprezidentom PZ Stanislavom Jankovičom a riaditeľom ÚHCP Tiborom Makom.

Foto: P. Ondra

Vyrieši zadržanie vodičského preukazu nechotu previnilcov platiť na mieste?

Pokuty ako policajný problém

Pokuty inkasované od vodičov za dopravné priestupky sú síce nepopulárnym, ale dôležitým príjmom štátneho rozpočtu. Spomeňte však na hociktorom KR PZ slovo pokuty a každý sa chytí za hlavu. Dôvod? Len malý podiel vodičov zaplatí blokovú pokutu na mieste a ich dodatočné vymáhanie je obrovským problémom, ktorý zamestnáva neúnosne veľa ľudí (navyše, stojacia rezort veľa peňazí na mzdách a iných nákladoch) a efekt tejto činnosti je prabiedny. Stav začína byť neúnosný a neudržateľný aj pre ekonomiku rezortu!

točne otrasné. Vnútrošná audítorka MV SR Ing. Helena Hrušová konštatuje, že len na týchto štyroch KR PZ predstavujú pohľadávky z pokút a súdne trovy objem okolo 414 miliónov korún a vymáhané pokuty predstavujú v priemere 75 percent z celkového objemu vymáhaných pohľadávok. „Vymáhanie týchto pohľadávok je v podmienkach MV SR veľmi zložitá, prácna a neefektívna,“ konštatuje audítorka, ktorá v analýze detailne poukazuje na jednotlivé príčiny neutušeného stavu.

Zúfalý stav

Tieto vážne tvrdenia jednoznačne dokumentujú poznatky vnútorného auditu, zameraného na preverenie spôsobu vymáhania pohľadávok v štyroch rozpočtových organizáciách – na krajských riaditeľstvách PZ v Bratislave, Nitre, v Prešove a v Košiciach. Audit zahŕňa obdobie do 30.11.2007 a zistenia sú sku-

Aby sme si mohli utvoriť obraz o vážnosti problému, stačí uviesť, že iba KR PZ v Bratislave od leta 2000 do nadobudnutia účinnosti Občianskeho súdneho poriadku, do konca augusta 2005 postúpila na súd približne 110-tisíc návrhov na nariadenie výkonu rozhodnutia, ktoré bolo

(Pokračovanie na strane 2)

Dialógu medzi riaditeľom KR PZ a odborovým predákom v Prešovskom kraji dominovali peniaze...

Za dôsledné dodržiavanie kolektívnej zmluvy

V sérii dialógov medzi krajskými riaditeľmi PZ a ich odborovými partnermi prišiel rad na Prešov. Už v čase priprav stretnutia sa prešovský krajský riaditeľ pplk.



PhDr. František LEŠKO (vľavo) pre POLÍCIU vyjadril, že spoluprácu s OZP v SR môže hodnotiť ako veľmi dobrú. „Pri každej problémovej oblasti požadujem od odborov alternatívnu, iné prijateľné riešenia,“ uviedol. Jeho odborový protipól, predseda krajskej rady OZP Peter LEDER rovnako hovorí o dobrej spolupráci a častej komunikácii s krajským riaditeľom, prešovský predseda KR OZP v SR je však známy dôraznosťou a dôslednosťou pri presadzovaní názorov zamestnancov PZ. A tak ani pri stretnutí, ktorému načúval redakčný magnetofón, riaditeľovi nič neodpustil...



PhDr. František LEŠKO (vľavo) pre POLÍCIU vyjadril, že spoluprácu s OZP v SR môže hodnotiť ako veľmi dobrú. „Pri každej problémovej oblasti požadujem od odborov alternatívnu, iné prijateľné riešenia,“ uviedol. Jeho odborový protipól, predseda krajskej rady OZP Peter LEDER rovnako hovorí o dobrej spolupráci a častej komunikácii s krajským riaditeľom, prešovský predseda KR OZP v SR je však známy dôraznosťou a dôslednosťou pri presadzovaní názorov zamestnancov PZ. A tak ani pri stretnutí, ktorému načúval redakčný magnetofón, riaditeľovi nič neodpustil...

P. LEDER: Podpísanie kolektívnej zmluvy u nás nebolo jednoduché, prežívali sme tento proces dosť emotívne. Ale dohodli sme sa. Pán krajský riaditeľ po podpise povedal, že táto zmluva je alfou a omegou našej spolupráce. Súhlasím. Ale povedal by som, že niektorí riaditelia v rámci kraja to takto nevnímajú, kolektívna zmluva bola v niektorých prípadoch deformovaná, alebo dokonca porušená, a sankcie za jej porušenie jednotlivými riaditeľmi boli minimálne. Prítom kolektívna zmluva vyšla aj ako rozkaz, je to normatívny akt, ktorý vydal a podpísal krajský riaditeľ, takže... Pozitívne hodnotím prístup krajského riadi-

teľa, nie vždy sa to však týka jeho podriadených riadiacich pracovníkov. Máme niekoľko výhrad, dotýkajúcich sa odmeňovania a racionálneho využívania mzdových prostriedkov. Nedávno napríklad vznikol problém s nedostatkom peňazí pre občianskych pracovníkov. Jeden z dôvodov vzniku tejto situácie sme videli v tom, že u nás boli prepúšťané upratovačky, ale hoci sa o tomto zámere vedelo dlho vopred, príslušný riaditeľ sa s nimi nedohodol na vyčerpaní dovoleniek, a tak im museli dovolenku preplatiť, čím došlo k navýšeniu existujúceho deficitu mzdových prostriedkov u občianskych zamestnancov KR

PZ. My ako odborová organizácia sme zásadne boli proti prepusteniu, nevideli sme na to racionálny dôvod. Zodpovednosť tu vidíme u riaditeľa ekonomického odboru. Ďalej: vyplácali sa určité odmeny na úrovni KR PZ, hoci peňazí nebolo nazvyš. Potom, samozrejme, už nebolo na odmeny pre podriadené zložky, ba dokonca sa nenašli prostriedky ani na preplatenie nadčasov pre zamestnancov, ktorí pri sťahovaní odviekli kus práce. Konkrétne išlo o dokončenie novej budovy v Humennom. Finančné prostriedky pre dvoch občianskych zamestnancov KR PZ sa však našli. Aj napriek tomu, že ani pre jedného iného občianskeho zamestnanca sa nenašli, z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov v kategórii miezd. My sme k odmenám dali vlastné stanovisko, kde sme uviedli konkrétne dôvody zvýšenia už existujúceho deficitu mzdových prostriedkov u občianskych zamestnancov, zapríčinené riaditeľom EO KR PZ, avšak tento bol aj napriek svojim opakovaným pochybeniam odmenený a naše stanovisko v podstate nebolo akceptované.

F. LEŠKO: Ak nastanú nejaké problémy, stále sa ich snažíme riešiť s dávkou zodpovednosti. Kolektívna zmluva má určité rozpätie, určité mantinely, v ktorých sa pohybujeme. Predseda krajskej rady mal priestor vyjadriť sa k zásadným veciam. To,

že mal niekedy iný názor, považujem za prirodzené, dochádzame do kontaktu a viem, kto a aké ocenenie si vďaka dosiahnutým výsledkom zaslúži, čiže za svojimi rozhodnutiami si stojím. Podčiarkujem – nie sme bojujúce strany. Máme spoločný cieľ, je ním spokojnosť našich policajtov i občianskych pracovníkov. Mzdy sú v našom rezorte často problémom, štátny rozpočet je mantinel, v ktorom fungujeme. Osobne som pri odmeňovaní radšej opatrný ako veľkorýsy, radšej som skúpejší než rozhdzovačný, dávam si pozor na porušenie zákona. Samozrejme, niekedy vzniknú situácie, v ktorých nemôžem všetko ustrážiť sám, za tieto prípady potom vyvodzujem závery voči konkrétnym podriadeným. V podmienkach KR PZ Prešov sa nikdy nevyplácajú odmeny inak ako súbežne na úrovni KR PZ a OR PZ, a v prípade ich znižovania sa znižujú všade, tak na KR PZ ako aj na OR PZ pomerne. Dovoľenky upratovačkám neboli udelené zámerne, v kontexte termínu I. etapy reorganizácie a vyhlásenou verejnou súťažou na upratovacie služby by jednoducho v istom čase nemal na útvarech kto upratovať. Nejednalo sa pritom o prepúšťanie upratovačiek, ale o presystemizovanie tabulkových miest upratovačiek.

P. LEDER: Musím uznať, že krajský riaditeľ vyvinul maximum úsilia, aby ten deficit vyrovnal.

On sám..... ale k spokojnosti zamestnancov, konkrétne občianskych zamestnancov zaradených vo verejnej službe nedošlo.

REDAKCIA: Pokiaľ sme informovaní, beží u vás na KR PZ ministerská kontrola, zameraná práve na ekonomiku.

F. LEŠKO: Áno, až budú známe závery, z toho odviním svoj ďalší postup. Zatiaľ poviem toľko, že v závere lanského roka sme naozaj mali problémy, o ktorých hovoril pán predseda Leder. Problém sa prelial aj do tohto roka, pretože v rozpočte sa zakomponovalo 10-percentné skrátenie mzdových prostriedkov pre občianskych pracovníkov. Prepúšťanie občianskych pracovníkov sa napokon nestalo aktuálnou témou, ale zníženie prostriedkov platí.

REDAKCIA: Ale napríklad tie upratovačky museli odísť...

F. LEŠKO: Áno, odbory boli samozrejme principiálne proti, napokon však museli uznať, že tie uvoľnené tabuľky boli veľmi racionálne využité v prospech občanov tohto kraja – personálne sme posilňovali jednotné pracoviská vydávania dokladov, pretože dovtedajší stav bol dlhodobo právom kritizovaný. Ťažko si vybudujeme dôveryhodnosť u občana, ak tento bude stáť v nekonečnom rade v nevetraných chodbách s pomalými službami. Sfunkčnili sme informačný sys-

(Pokračovanie na strane 3)

Slovenská delegácia OZP v SR sa zúčastnila zasadania EuroCOP-u v Štokholme

● Pán predseda Litva, v marci sa v Štokholme konalo riadne jarné zasadanie EuroCOP-u, ktorého ste sa zúčastnili vy ako člen výkonného výboru EuroCOP-u a podpredseda Marián Magdoško ako zástupca OZP v SR. V čom bolo toto zasadanie aj pre nás zaujímavé?

Zasadanie EuroCOP-u sa sústredilo najmä na rozpracovanie jednotlivých bodov akčného plánu EuroCOP-u na roky 2008 až 2011. A ten je zaujímavý pre všetky polície v Európe.

● Plán sme publikovali v POLÍCII na dve pokračovania. Veľmi inšpiratívne čítanie najmä preto, aby sme si uvedomili naše miesto, presnejšie pozíciu v tejto európskej inštitúcii.

Viacere členské krajiny majú problémy aj v oblastiach, ktoré sme my už dávno prekonali. Aj preto sa zasadanie venovalo napr. doriešeniu problémov v španielskej Guardia Civil, kde sa už riešil osud postihnutých jednotlivcov. Ďalej sme prijali odborový zväz reprezentujúci vojensky organizovanú časť portugalskej polície za pozorovateľov a riešili sme aj problémy rumunských kolegov. V tejto súvislosti Rumuni na 12. apríla pripravujú protestné zhromaždenie a dohodávali sme formy medzinárodnej podpory tejto akcii.

● V čom majú rumunskí kolegovia problémy?

V skratke – vo vzťahu exekutív k vyjednávateľom odborového zväzu. S podobnými problémami zápasí väčšina policajných odborových zväzov v postkomunistických krajinách. Ale nielen v nich.

● Vidíte nejaký posun v činnosti centrály EuroCOP-u v porovnaní trebárs so situáciou pred dvoma rokmi?

Činnosť smeruje k podstatne intenzívnejšej, resp. užšej spolupráci s generálnym direktoriátom Európskej komisie pre justíciu, slobodu a vnútornú bezpečnosť, ktorú vedie pán Frattini, čo vnímame ako slubnú perspektívu, bude to možný partner pre vyjednávanie EuroCOP-u s európskymi štruktúrami v oblasti záujmov policajtov a dobrý zjednocujúci prvok pri zladovaní rozdielnosti podmienok



práce polície v jednotlivých členských štátoch. V Štokholme boli zvolené tri subkomisie: pre rovnosť pohlaví, pre informačné a konzultačné práva polície a subkomisia pre bezpečnosť a ochranu zdravia policajtov. Subkomisie by sa mali pozrieť detailnejšie na prácu polície v jednotlivých štátoch podľa spomenutých oblastí záujmu. Ide o zjednotenie základne, kritérií a spoločné smerovanie policajných odborov v krajinách EÚ.

● Centrála EuroCOP-u sa angažovala aj vo veci zrušenia vojenskej jurisdikcie pre slovenských policajtov. Ako prijali správu o úspechu nášho snaženia?

Informácia z našej strany prebehla, ocenili zmenu a ocenili postoj vlády a slovenského parlamentu v tomto smere.

(on)

Pokuty ako policajný problém

(Dokončenie zo strany 1)

podmienkou pre „posun“ agendy exekútorom. Iba v roku 2006 toto KR PZ evidovalo až 45-tisíc uložených blokových pokút, ktoré neboli zaplatené na mieste alebo v správnom konaní. Také množstvá je prakticky nemožné fyzicky zvládnuť, nehovoriac o nákladoch na poštovné, súdne trovy a čiastky, ktoré si v prípade neúspechu vymáhajú exekútori od zadávateľa.

Podobné údaje prišli vlastne zo všetkých krajov. Prešov, napríklad, musel v sledovanom období vymáhať cez vnútorný odbor pokuty za vyše 90 miliónov korún. „Celkovo v roku 2007 bolo v rámci KR PZ Prešov uložených 48 410 pokút v sume 89.095.798.– Sk.

Prostredníctvom súdnych exekútorov bolo v roku 2007 odstúpených na exekučné vymáhanie 7 732 pohľadávok v sume 14.300.550.– Sk (patria tu však aj pohľadávky z roku 2006). Z toho bolo exekútormi vymoženných 3 006 pohľadávok v celkovej sume 4.303.189.–Sk, čo percentuálne činí vymožiteľnosť 30,1 %., uvádza riaditeľ prešovského KR PZ František Leško.

Hľadá sa riešenie

Stav je teda zrelý na riešenie a má dve polohy. Prvou otázkou je, ako čo najefektívnejšie vymôcť už uložené pokuty. Druhým problémom je potom nájsť mechanizmus, ktorý by vodičom neumožňoval zneužívať kľučky v paraграфoch a neúčinnosť celé-

ho procesu vymáhania. Vedenie MV SR má úlohu vyriešiť v priebehu tohto roka. Jednou z úvah je postúpenie všetkých pohľadávok Slovenskej konsolidačnej a. s., sú však rozpracované aj iné varianty riešenia.

A do budúcnosti? Ak sa už dlho uvažuje (ale len pateticky) o nájdení spôsobu, aby policajti na ceste vôbec nedochádzali do styku s hotovosťou, v navrhovanej novele zákona o premávke na pozemných komunikáciách PPZ presadzuje, aby mohol policajť na 14 dní zadržať previnilcovi vodičský preukaz, ak priestupca nezaplatí blokovú pokutu na mieste. Viceprezident PZ Stanislav Jankovič pre POLÍCIU tento návrh obhajoval argumentom, že v minulosti už podobný mechanizmus v našej policajnej praxi fungoval (známa „stojednotka“) a používajú ho aj iné európske krajiny. Zadržanie vodičského preukazu pritom nemožno považovať za sankciu, keďže policajť na mieste vystaví vodičovi potvrdenie, ktoré ho oprávňuje riadiť vozidlo ďalších 14 dní.

Toto napohľad čisté riešenie má však odporcov aj v radoch policajtov, nehovoriac o búrlivej diskusii v širokej verejnosti. A ako sa k nemu postavia poslanci NR SR, je už toľko ťažké predvídať. Hoci, pre MV SR sú pokuty vážnym problémom, a preto sa mu budeme detailnejšie venovať v nasledujúcom vydaní.

Peter Ondera



Riaditeľ ODI v Brezne mjr. Ivan Piliar (vľavo) nám ochotne sprostredkoval stretnutie s npor. Tomčom i jeho mladým kolegom ppráp. Marekom Košičiarom (na snímke vpravo), ktorý prišiel na pracovisko aj v čase osobného voľna.

Ako neprísť o chrbticu

Tak to tu ešte nebolo! V uplynulom čísle POLÍCIE sme publikovali „oficiálnu“ informáciu o dvoch breznianskych policajtoch, ktorí našli a majiteľovi vrátili pozoruhodne bohatú peňaženku, stratenú po ceste. Nech sme akokoľvek hľadali v pamäti, takú kurióznou udalosťou naše policajné analýzy neevdujú. A tak nám nedalo, museli sme sa s týmito hrdinami všedných policajných dní zoznámiť osobne na breznianskom dopravnom inšpektorate. Šéfuje mu mjr. Mgr. Ivan Piliar. Kanceláriu má bohato ozdobenú policajnými insigniami z mnohých štátov Európy, nechýba však ani zarámovaný diplom, osvedčujúci, že mjr. Piliar získal na školení v roku 2004 titul „humánny manažér“...

Či má v praxi možnosť nositeľstvo tohto titulu denne preukazovať, to znamená či je ozaj aj humánny šéf, to sme sa nedozvedeli, ale na svojich ľuďoch je očividne hrdý, trápi ho iba, že ich je na taký rozsiahly región málo a práce neúnosne veľa – najmä v správnom konaní... ale to už je o inom.

V policajnej práci už ostrielený nadporučík Marián Tomčo a mladý ppráp. Marek Košičiar sa stretnutiu nebránili, akurát nemali pocit, že sú nejakými hrdinami. To, čo urobili, je podľa nich normálne, vôbec neuvažovali o nijkom inom postupe... Prítom však netaja, že aj mnohí kolegovia, nehovoriac o známym v meste, doteraz neveriace krúčia hlavami...

V ten deň, v nedeľu 10. februára mali popoludňú bežnú službu v horehronskej časti regiónu. V ostrej zákrute pri Pohorelskej Maši išlo v protismere akési tmasivé auto typu kombi a zdalo sa im, že osádka z auta niečo vyhodila. „Ihneď sme zastavili a s prevrpením sme zistili, že je to hrubá peňaženka. Zrejme ju vodič zabudol na streche auta položenú na nosiči lyží a v zákrute vyletela,“ spomína npor. Tomčo, inak aj člen OZP. V peňaženke našli množstvo bankomatových a kreditných kariet s menom majiteľa, firemné vizitky, fotografie, veľa peňazí v hotovosti – ale žiaden preukaz totožnosti, ani technický preukaz vozidla. Nevedeli teda ani typ a evidenčné číslo vozidla, nestačili ho zaregistrovať a napokon nemohli ani tušiť, či majiteľ bol zároveň aj vodičom. Preto cez operačné stredisko

ihneď vyzvali druhú hliadku, aby zastavila sivé vozidlo, ktoré smeruje do Brezna. Podarilo sa. Vysvitlo, že spolujazdec v VW Passat je skutočným vlastníkom tejto peňaženky. Netušil, že niečo stratil a rýchla reakcia policajtov mu doslova vyrazila dych. Bodaj by nie, veď obsahovala viac ako 37-tisíc slovenských korún, 360 EUR a 8 kusov platobných kariet s možnosťou výberu 1,6 milióna korún. Pri kartách sa dokonca nachádzal aj PIN-kód!

Majiteľ, bratislavský solventný podnikateľ, nenachádzal dostatok slov vďaka. Hliadka sa s ním vrátila na miesto, kde peňaženka vyletela, ale ani dôkladná obhliadka nepomohla nájsť strategické osobné doklady. I tak však bol inžinier L. neskonale vďačný a už na tretí deň poslal okresnému riaditeľovi PZ v Brezne ďakovný list – s kópiou policajnému prezidentovi. „S obdivuhodnou čestnosťou a rýchlosťou sa im podarilo nájsť ma, vrátiť mi všetky peniaze a bankové karty a pomôcť mi hľadať doklady. Chceme touto cestou vziať poklonu ich čestnosti a ešte raz poďakovať za nezištnú pomoc. Myslím si, že takýchto mužov potrebuje polícia čo najviac.“, píše. „A to sa nám priznal, že dovtedy policajtov vôbec nemal v láske,“ smeje sa npor. Tomčo. Majiteľ im totiž spomínal, že mal s kolegami nepríjemné skúsenosti, ale toto si veľmi váži. Zaujímavé, že bol síce rád nálezu financií, ale nado všetko je vraj rád vzácnej fotografii matky, ktorú nosil v peňaženke. A všetkým trom nešlo do hlavy, ako je možné, že na kľukatej ceste od Hranovnice, kde inžinier štartoval, sa peňaženka dobrých 20 km udržala na streche auta!

Na otázku, či ani len na chvíľu nerozmýšľali o ďalšom osude nálezu, obaja rezolútne krúčia hlavami. Rozhodli sa rýchlo a jednoznačne, pokiaľ si ani len neprípúšťajú, išlo im len o to, aby vodiča čo najskôr zastavili. Jednoducho by nič iné neriskovali, radšej pokojne spávajú a nemajú problém s chrbticou... Obidvaja majú rodiny a potešila ich aj odmena, ktorú dostali od krajského riaditeľa – aj keď tvorila len nepatrný zlomok z nájdenej sumy. Nuž, chlapi, všetka česť, nech sa vám všetko darí!

(on)

Snímka autor

Dobrý policajti

Na chodbe OR PZ som videl nástenku a na nej zopár ďakovných listov. Písali napríklad z Trebišova. Lyžiarsky zájazd. Hneď ako prišli, zmizlo im 14 párov lyží. Ešte v ten večer však policajti páchatelov zistili a všetky lyže vrátili majiteľom. Vďaka! Istej pani zasa nejaký dobrák prepichol pneumatiky na aute. Vinník zistený, škoda bude nahradená... Pani ďakuje.

Milé čítanie. Zhodou okolností to bolo v Brezne, s takými listami sa však človek rád stretne kdekolvek. A určite sú všade aj dôvody na poďakovanie, ibaže nie vždy o ne médiá javia taký záujem, aký by si hrdinovia všedných policajných dní zaslúžili. V debata s breznianskym riaditeľom OR PZ Mariánom Mikloškom sme sa bavili aj o týchto súvislostiach. Spomenul, že ostatným podriadeným dal za vzor dvoch príslušníkov, o ktorých píšeme na inom mieste, pretože našli a majiteľovi vrátili peňaženku s obrovskou sumou peňazí ešte skôr, ako vôbec zistil, že ju nemá... Riaditeľ vypočítal, čo v ten deň títo dvaja policajti stihli – pri bežnej službe odhalili dvoch vodičov, ktorí autá používali, hoci mali zákaz. To je marenie výkonu, dva trestné činy v štatistike. K tomu našli už spomenutú peňaženku, na pokutách za priestupky v doprave vybrali 20-tisíc korún a ešte stihli pár hodín preventívne hliadkovať v chatovej oblasti, kde sa rozmohli vlámačky. Slušný výkon! Potešilo aj to, že obvodné oddelenia dostali nové autá, armáda delimitovala štyri byty v prospech policajtov, rozbieha sa príprava výstavby novej budovy OR PZ, ktorá by mala vytvoriť lepšie podmienky pre služby občanom i lepšie pracovné podmienky, referoval riaditeľ. Ale žeby vládla medzi radovými policajtmi spokojnosť? Nie je to tak. Miestami možno aj dosť nepochopiteľná panika okolo platových tried hlboko nahľadala dôveru v sociálne istoty dokonca aj na obvodných oddeleniach, potvrdil aj náš predseda breznianskej základnej organizácie Marek Holub.

Pokoj do radov „radových“ môže vrátiť len ako – tak uspokojivý pohľad na výplatné pásky každého z nich v apríli a v ďalších mesiacoch. Nič iné. Ani ďakovné listy.

Peter Ondera

Za dôsledné dodržiavanie kolektívnej zmluvy

(Dokončenie zo strany 1)

tém, spôsob a priebeh vybavovania dokladov je porovnateľný so servisom bánk v moderných, v roku 2007 zrekonštruovaných priestoroch OR PZ Prešov, Poprad, Humenné, Bardejov a Stará Ľubovňa.

P. LEDER: Nesúhlasili sme, ale vnímali sme potrebu skvalitnenia služieb pre občanov. S tým preplatením dovoleniek je to však fakt. To bola chyba na úkor nás všetkých. Podobná situácia bola s príplatkami za pohotovosť u policajtov, keď decembrové sa vyplácali až vo februári. V súčasnosti sú zasa obmedzované nadčasy rozpisom pre okresy. Vystáva tu otázka, prečo k tomu došlo, keď ešte nebol rozpočet na rok 2008 a už nemáme na vykrytie miezd u policajtov? To sú principiálne kroky, ktoré zamestnanci veľmi zle vnímajú. Sme toho názoru, že je potrebné mzdové problémy nie iba pomenovať, keď nastanú, ale hlavne je potrebné im predchádzať.

F. LEŠKO: Ešte k tým odmeňovaním v prípade rekonštrukcie budovy OR PZ Humenné. Po mojom nástupe som bol informovaný, že dvaja pracovníci vo verejnej službe z ekonomického odboru KR PZ by si za urýchlené ukončenie výstavby zaslúžili odmenu. Súhlasil som s tým, robili naozaj maximum. Potom som sa dozvedel, že tých ľudí, ktorí by si zaslúžili odmeny, bolo viac aj z Humenného, teda z okresu. Ako hovorím, nemôžem ustrážiť všetko sám, vyvodil som však dôsledky. Čo sa týka prostriedkov na pohotovosť a nadčasy, vznikla situácia koncom roka, že skutočné čerpanie bolo vyššie, museli sme to časovo preklenúť do februára. Do 20. 12. 2007 príslušní nadriadení predpokladali čerpanie príplatkov, pohotovostí a nadčasov do konca roka 2007. Predpokladaný objem sa navýšil z dôvodu zvýšeného počtu mimoriadnych akcií v problémových oblastiach výkonu služby. Výsledky služobnej činnosti dosiahnuté policajtmi Prešovského kraja ma utvrďujú v názore, že mesačný posun vo vyplatení príplatkov, nadčasov a pohotovostí je sekundárnou záležitosťou. Vysvetlil som tento fakt aj na aktíve policajtov s pánom ministrom vnútra Kaliňákom. Chcem však zdôrazniť, že rozdeliť môžem len toľko, čo mám, nikdy som nedával ani odmeny ani príplatky z nekrytých zdrojov. A dbám na to, aby moje rozhodovanie bolo objektívne. Viem, že v niektorých prípadoch pán predseda so mnou nesúhlasil, ale vykonzovali sme si to. Niekedy musím zaujať principiálne rozhodné stanovisko, zodpovedám sa ministromi a policajnému prezidentovi.

P. LEDER: Prekáža mi, že na jednej strane škrtime nadčasy a príplatky na odboroch KR PZ a odboroch a oddeleniach OR PZ, ale peniaze pre funkcionárov na kraji a OR PZ sa vždy nájdu... To je to, o čom som hovoril, že takéto rozhodnutia zamestnanci zle vnímajú. Prečo by mali byť na krajskom riaditeľstve vyššie odmeny ako na okresoch? Nároč-

nosť práce je predsa vyjadrená v platovej triede, ktoré sú tiež na kraji vyššie.

F. LEŠKO: Zopakujem skôr povedané, v prípade nevyhnutnosti škrtenia sa tieto pomerne týkajú všetkých úrovni, tak krajskej ako aj okresnej. Z princípu si myslím, že na krajských riaditeľstvách robia ľudia veľmi náročnú, spravidla kvalifikovanejšiu a zodpovednejšiu prácu, tomu musí zodpovedať aj odmeňovanie. Na začiatku som prijal zásadné rozhodnutie, okresný riaditeľ je absolútnym pánom vo svojom regióne. Dostane balík peňazí a o ňom rozhoduje. Ale urobil som rozdiely v okresoch podľa výkonnosti a zaťaženia. Nová platovka by mala odstrániť disproporcie a nezrovnalosti, ktoré boli v minulosti založené. S tým plne súhlasím. Nie je predsa



možné, aby napr. dobrá polovica policajtov na diaľničnom oddelení dostávala viac ako riaditeľ a zástupca. V skutočnosti, ak porovnávam situáciu s inými kraji, u nás vychádza jeden z najvyšších celoročných priemerov odmien na jedného policajta na základnom útvere. Je to, myslím si, zásadná vec a tiež náležitý protiargument.

REDAKCIA: Takže ostávate na svojich pozíciách...

P. LEDER: Máme právo komunikácie a ja ho plne využívam. Využívam tiež právo namietať, ale nemám právo veta. Tým je povedané všetko. Vznášame zásadné pripomienky a nie sú akceptované...

F. LEŠKO: Chlapsky povedzte, že veľakrát som vaše argumenty uznal, zistil som skutočnú situáciu a reagoval som, skorigoval rozhodnutia svojich podriadených. A to aj v prípade ekonomického riaditeľa. Ale v niektorých veciach, kde som presvedčený, že moje rozhodnutie je správne, tak nepopustím. Rozhodne však chcem zdôrazniť, že odborová organizácia je aj pre moju riadiacu prácu dobrým kontrolným mechanizmom, signalizátorom, že niečo nie je v poriadku. Potom je na mne, aby som sa na problém pozrel bližšie. Veľakrát ide o konštruktívne pripomienky a návrhy.

P. LEDER: Spomeniem ešte jeden prípad. Poukázali sme na jednu občiansku pracovníčku, ktorá nafúkala 0,36 promile. Opatrenie žiadne, naopak, po pol roku jej bol zvýšený osobný príplatok... Bola na to veľmi negatívna reakcia medzi zamestnancami, ktorí si zodpovedne plnia svoje pracovné povinnosti a osobný príplatok im zvýšený nebol. Naviac ani priamy vedúci, teda jej najbližší nadriadený ne-

vedel, aké bolo prijaté opatrenie k tejto pracovníčke zo strany riaditeľa.

F. LEŠKO: Opatrenie išlo z úrovne odboru vo forme písomného upozornenia. Riaditeľ odboru ju potrestal, potom nastala situácia, keď bola príležitosť konečne mierne zvýšiť príplatky, tak sa zvýšili. Uvedená pracovníčka mala jeden z najnižších osobných príplatkov, len 700.– Sk, aj preto v zámere dať človeku ďalšiu šancu nevidím nič zlé. Nechcem byť pritom alibista, konečnú zodpovednosť by ale mal niesť priamy nadriadený.

REDAKCIA: Podme trochu do výkonu. Aké sú nálady medzi ľuďmi? Samozrejme, že kľúčová téma sú nové platy, ale myslím vo všeobecnosti. Napríklad vo vzťahu k práci a k plneniu si svojich povinností.

F. LEŠKO: Vnímam výraznú rozdielnosť zaťaženia medzi okresmi. Taký Poprad je veľmi poddimenzovaný, netrpezlivo očakávam, kedy to budem môcť napraviť novými ľuďmi,

ktorí majú prísť v druhej etape reorganizácie. Vo všeobecnosti môžem konštatovať, že ľudia pracujú, pracujú s chuťou a chcu si dobre zarobiť. Myslím si, že atmosféra je neporovnateľná s predchádzajúcim obdobím, ľudia sú otvorenejší, tak ako my môžeme otvorene diskutovať s našimi najvyššími nadriadenými, tak je to aj smerom dolu. Aj mne sa často stane, že sa dozviem isté skutočnosti na obvodnom oddelení, preverím ich a zistím, že je to pravda. Myslím, že aj systém riadenia je menej direktívny, predtým existovala len mliečna liga a nič iné. Pomenili sme dosť ľudí, je to o vzťahoch, o schopnosti riadiacich pracovníkov vytvoriť takú atmosféru, aby bola chuť do práce. Potom sú aj výsledky. Pritom objasnenosť nie je cieľom, ale prostriedkom na dosiahnutie cieľa, a tým je celková priaznivá bezpečnostná situácia v kraji.

P. LEDER: Môžem potvrdiť, nepanuje tu atmosféra strachu, vedenie je prístupné každej informácii, hľadáme konštruktívne východiská, hoci sa nám to nie vždy podarí. Ale k tej mliečnej lige: ona v skutočnosti existuje, ibaže v oveľa latentnejšej forme. Riaditelia tlačia do výsledkov.

F. LEŠKO: Počuli ste to niekedy na mojej porade?

P. LEDER: Tu nie, veď sem chodím. Ale okresných riaditeľov sa cez tzv. konferu pýtate, nie? Je to však skôr filozofický problém, ako hodnotiť výsledky úsilia.

F. LEŠKO: Samozrejme. Hodnotenie výslednosti je ale komplexnejšia vec, vnímame nielen čísla, ale napríklad aj to, ako sa policajti správajú k ľuďom, akým spôsobom pri rôznych príležitostiach komunikujú. Čiže ak hovoríme o ďalšom

skvalitňovaní práce, tak nemusiť mať na mysli iba zvyšovanie objasnenosti, ale trebárs tento komunikačno – vzťahový aspekt. Spolupracujeme s Holanďanmi práve v tejto oblasti, robíme školenia pre policajtov prvého kontaktu. Aby trebárs dopravný policajt neoslovil vodiča nespisovne šarištinou a aby napríklad nedôvodne nekričal na aj tak vystresovaného účastníka dopravnej nehody. Slušnosť, vecnosť, zákonná argumentácia, schopnosť empatie a uvedomenie si faktu, že práca policajta je službou občanovi. To sú ciele a priority.

P. LEDER: Hovoríme o náládach – ľudia chcú robiť a chcú za to dostať včas zaplatené. Aby sa napríklad neškrtili a neodsúvali nadčasy. Momentálne máme povolené tuším len 1, 5 hodiny na policajta, kde musíme znížiť tento objem finančných prostriedkov na nadčasy, kvôli deficitu mzdových prostriedkov, ktorý vznikol nekontrolovateľným vyplatením odmien v závere roka 2007. Aj tu vidíme zodpovednosť príslušného riaditeľa odboru KR PZ.

F. LEŠKO: Je to vec zodpovednosti vychádzajúcej z možnosti rozpočtu v oblasti mzdových prostriedkov. Do konca štvrtroka určite pôjdeme na priemer tri hodiny na policajta a mesiac. S tým by sa už dalo existovať. Rád zdôrazním, že nasadenie je fakt vysoké, aj vďaka tomu máme za kraj jednu z najvyšších objasneností a verím že v konečnom dôsledku aj dôveryhodnosti.

REDAKCIA: V čase, keď sa rozprávame, ešte o novej platovke nie je nič definitívne známe, preto ani nemá zmysel otvárať túto tému. Pýtam sa len na nálady.

P. LEDER: Samozrejme, každý prepočítava a tá východisková úroveň nie je celkom jasná, sú k dispozícii takpovediac len pracovné verzie. Ale jedno by som si rád ujasnil: sú návrhy na nové platové triedy tajné? Signalizovali mi z okresov, že riaditelia na nižších stupňoch sa nemali možnosť vyjadriť k týmto tabuľkám. Rád tí riaditelia by dali veľmi racionálne a konkrétne návrhy, smerujúce k zefektívneniu mzdového ohodnotenia, vo vzťahu k praxi z výkonu policajných činností. V tom je zásadný rozdiel oproti času, keď sa rodili organizačné štruktúry. Vtedy ten proces naozaj prebiehal zospodu hore. Teraz nie.

F. LEŠKO: Je to tak. Organizačná štruktúra sa v I. etape robila perfektne zospodu, skutočne výborne. Toto je úplne iná situácia, je to nesmierne zložitá všetko zosúladiť, robiť spravodlivý systém a pritom sa hýbať vo finančnom mantineli, je vlastne nemožné robiť to zospodu, pretože by sa taký návrh nikdy nevmestil do finančného rámca. Keď ide o peniaze, každý má svoj názor a predstavu o svojej dôležitosti. To by sme sa nikde nedostali, balík prostriedkov je daný. Ale predsa v najužšej pracovnej skupine k novým triedam sedí od počiatku váš predseda

pán Litva a musím povedať, že som bol prekvapený, ako je dokonale zorientovaný v celej problematike. Na úrovni krajských riaditeľov sme dostali možnosť pripomienkovať, ale skôr k počtom, než k sumám. Mnohé naše pripomienky boli aj akceptované. Ja budem s novou platovkou spokojný vtedy, keď budú spokojní naši ľudia na základných útvaroch. To je môj absolútny cieľ. Myslím, že je to historicky jedinečná príležitosť, ako dať mnohé veci do poriadku. Je to základný predpoklad na to, aby sa služba v PZ zatraktívnila, aby prichádzali noví, kvalitou disponujúci mladí ľudia. Samozrejme, spokojnosť všetkých ťažko niekedy dosiahneme.

P. LEDER: Všetko sa ukáže 12. apríla. Určite sa ešte objavia rôzne disproporcie, verím, že bude priestor na postupné korekcie. Pán riaditeľ, vrátim sa ešte k problému upratovania, lebo si myslím, že to nie je len problém nášho kraja či jedného okresu. U nás konkrétne, ako sme už spomenuli, boli upratovačky prepustené. Výberovým konaním zákazku získala jedna firma, s upratovaním však nie sme vôbec spokojní, pretože nie je každodenné, ale len trikrát do týždňa, čo vôbec nestačí. Všetličo sa okolo toho nestáť.

F. LEŠKO: Signál o nespokojnosti prišiel od vás, od policajtov z OR PZ Prešov, následne sa pridalo aj vedenie okresu. Výsledok bol, že som dal pokyn na okamžité rozviazanie zmluvy. Dal som tiež pokyn, aby sa do budúcnosti dôkladnejšie preverovali majitelia firiem, ktoré vstupujú do tendrov. Aby sme sa vyhlili rečiam, ktoré ste naznačili.

P. LEDER: Mal by byť v týchto komisiách aj náš zástupca, nie?

F. LEŠKO: Dohodneme sa. Nie je to problém. A poviem len toľko – veci, ktoré spomínate, budú mať ešte dozvuky, máte moje slovo.

REDAKCIA: Pristavme sa pri tomto probléme. Otázku servisných služieb pre políciu riešil každý kraj v súvislosti s úlohou znížiť počet pracovníkov o 20 percent. Robili sa ekonomické prepočty, ktoré ukazovali, že firma nikdy nebude lacnejšia pri takom istom objeme prác, napriek tomu sa zvolila táto cesta, pretože prepúšťať sa nakoniec nemuselo, ale mzdové prostriedky aj tak ostali znížené o desať percent. Reálne: je toto dobrý postup, keď sa napokon minie viac štátnych prostriedkov na služby, akurát to ide z iného balíka?

F. LEŠKO: U nás to vyšlo pri upratovaní lacnejšie.

P. LEDER: Áno, možno, ale za cenu toho, že sa už neupratuje každý deň, ale len trikrát týždenne, čo je kvalitatívne nepostačujúce, hlavne pre útvary, ktoré prichádzajú každý deň so stránkami. Takže tá ekonomika je relatívna, na úkor kvality a spokojnosti zamestnancov.

Spracoval: Peter Ondera
Snímky autor

Jankovič a Mako: Čo bude ďalej s hraničiarimi našimi?

Schengen je výzva pre kvalitu

Redakcia: Organizačné a personálne riešenie príslušníkov HCP patrí podľa názoru mnohých odborníkov rezortu k najzložitejším úlohám súčasného vedenia ministerstva i Prezídia PZ. Vefa ľudí bude musieť prejsť pracovať k iným zložkám... Mnohí sa rozhodujú, či áno alebo nie...

S. Jankovič: V poslednom období vznikla atmosféra, kedy sa veľmi radikálne začali od seba odčleňovať jednotlivé služby PZ. Policajtný zbor ako celok sa začal názorovo rozbiť na nejaké malé časti. Ja hovorím, že Policajtný zbor máme jeden, každý príslušník je v prvom rade policajt bez ohľadu na špecializáciu a zameranie, vždy je to policajt. A ako taký má určité úlohy. V rámci PZ nemôžeme vnímať rozdiely. Istotne, špecializácia nám nepomôže, nemôže byť každý policajt špecialista úplne na všetko, preto špecializácia existuje. Ale to členenie a tzv. prognózy, že hraničiarri budú obyčajní poriadkari, alebo naopak, že hraničiarri sú obyčajní pečiatkari... to je to najhoršie, čo môže v Policajtnom zbore existovať. Tak hovoria ľudia, čo nič nevedia o práci iných služieb. Každá služba má svoje, preto sú špecialisti.

T. Mako: S tým musí súhlasiť každý súdny človek, nehovoriac o zákone, ktorý si každý policajt musí ctíť a vážiť. Bol by som ale zlý riaditeľ služby, keby som hneď na začiatku nepovedal, že som spočiatku mal iné predstavy o fungovaní služby HCP po vstupe do Schengenu. Pôvodne sme mali v úmysle našimi policajtmi posilniť najmä oddelenia cudzineckej polície. Mal som v úmysle ísť na kompenzačné opatrenia, ale dostal som najvyššie garancie, že tieto kompenzačné opatrenia budú plniť nielen naše odborné útvary, ale všetky útvary PZ. Ostatné ukáže prax, nemôžem teraz prejedukovať. Je to politické rozhodnutie, dostali sme jasnú úlohu od pána ministra a tu musíme dať bodku. Úlohu riešime podľa nášho najlepšieho vedomia a svedomia. Do Schengenu predsa nevstúpila hraničná a cudzinecká polícia, ale Slovenská republika. Dané ciele chceme splniť čo najlepšie aj v tom zmysle, aby tí policajti, ktorí slúžili na vnútorných hraničiarri, mali možnosť využiť svoju kvalifikáciu, pretože sme do ich prípravy investovali nemalo času a prostriedkov a najmä oni mu-



te bežali v ročných kurzoch, dôstojnícke školy... vieme presne dopredu, kedy a čo budeme mať voľné, prípravy sú v plnom prúde a budeme schopní v krátkom čase preškoliť veľké množstvo policajtov z hraníc v najrôznejších problematikách, s ktorými sa stretnú na novom pôsobisku. Ide hlavne o problematiku, s ktorou sa denne stretávajú poriadkari – počnúc prácou na mieste činu. Ale uvedomme si, že v letných mesiacoch nás čaká zásadná zmena v oblasti nového zákona o premávke na pozemných komunikáciách, čo sa vonkoncom nedotýka len dopravákov... Príde úplne nový zákon. A je tu aj celý rad špecializácií, ktoré sa dlhodobo zanedbali – trebárs kriminalistickí technici a iní. Ďalšie vzdelávanie u nás skrátka dlho nefungovalo, tu policajt skončil základné, maximálne si urobil dôstojnícku školu a mal celý život pokoj. Takto to už nemôže byť, priebežné vzdelávanie musí byť samozrejmosťou. K tomu sme museli vytvoriť celý rad podmienok a naopak, odstrániť celý rad aj legislatívnych prekážok, ktoré napríklad znevýhodňovali študujúcich policajtov. Ale nech nikto nečaká, že sa takýto objem prípravných prác dá urobiť za mesiac. Veľmi intenzívne na tom pracujeme.

Policajti, patriaci pod Úrad hraničnej a cudzineckej polície, tvoria takmer päťtinu celkového počtu príslušníkov PZ. Čo bude s nimi po zrušení kontroly na našich štátnych hraniciach v decembri lanského roka? Čas beží, o nervozitu, pochybnosti, sebaobranne reflexy a najmä o fámy nie je nuda. V januárovom čísle POLÍCIA sa aj k tejto téme vyjadroval prezident PZ gen. Ján Packa. Akurát na Jozefa (19. marca 2008) redakčné pozvanie prijala viceprezident PZ Stanislav JANKOVIČ a „staronový“ riaditeľ Úradu hraničnej a cudzineckej polície MV SR Tibor MAKO. Na úvod sme obom dali prečítať list (zrejme) dvoch príslušníkov HCP, ktorí vyjadrili vážne obavy „z nejasnej budúcnosti hraničiarov a cudzinárov“ a ďalší vývoj videli dosť skepticky. „To, čo sa buduje vo vyspelých členských štátoch EÚ, sa v Slovenskej republike rúca,“ konštatovali.

seli sami na sebe tvrdo pracovať. Povie triviálny prípad: ak dnes dopravný policajt, ktorého prácu si hlboko vážim, zastaví vozidlo s cudzincom, ťažko zistí z pasu dôležité okolnosti. Ak s ním bude v hľadke napríklad náš kolega, okamžite bude vedieť zistiť všetky relevantné skutočnosti dôležité pre legálny pobyt. To je asi predstava.

S. Jankovič: Vidím v tom pozitívum, že sa kolegovia budú vzájomne učiť v odbornostiach, v ktorých dovedy tak veľmi nepracovali. Že sa budú učiť vzájomne. Napríklad rozoznávať v cestovnom doklade dôležité skutočnosti. Prenos skúseností tu bude bezprostredný. Na druhej strane, nikto neruší odborné zameranie tejto zložky, ani školu, teda SOŠ PZ v Košiciach, ktorá bude naďalej vychovávať odborníkov v oblasti HCP nielen pre Sobrance, ale aj pre policajtov vo vnútrozemí. Momentálne je v legislatívnom štádiu nové nariadenie pre činnosť základných útvarov, ktoré do seba subsumuje aj úlohy HCP. Čiže to bude robiť každý policajt – aj činnosti, ktoré doteraz robila len HCP. A ďalšia dôležitá vec: útvary cudzineckej polície zostávajú v tej podobe ako sú, sú to špecializované pracoviská práve pre pomoc a odbornú podporu ostatným zložkám.

Redakcia: Vznikol problém koordinácie činnosti a spolupráce hraničných a obvodných oddelení. V pohraničných oblastiach tieto útvary často sídlia neďaleko seba, ale každý išiel po svojom... Obecný pocit – dlho to trvá, tieto nejasnosti. Ako to bude ďalej?

S. Jankovič: Nevie, do akej miery informácie prenikli dole, lebo sa dávali. Jasne sa povedalo, že pripravujeme zlúčenie týchto útvarov, na jednom území nemôže byť viac útvarov, ktoré zodpovedajú trebárs za verejný poriadok. Územný veliteľ musí zodpovedať za celok. Čo sa týka spolupráce – zrejme to záleží na ľuďoch. Niekde je veľmi dobrá, fungujú ako jedno oddelenie, inde sú možno vzťahové problémy. Základný útvary bude plniť úlohy komplexne, nemôže plniť úlohy ako jedno oddelenie, inde sú možno vzťahové problémy. Základný útvary bude plniť úlohy komplexne, nemôže plniť úlohy ako jedno oddelenie, inde sú možno vzťahové problémy. Základný útvary bude plniť úlohy komplexne, nemôže plniť úlohy ako jedno oddelenie, inde sú možno vzťahové problémy.

Preto sa aj na oddeleniach I. typu utvára funkcia zástupcu, ktorý bude mať za úlohu koordináciu smerom k hraničnej polícii, na krajských riaditeľstvách takisto budú ľudia zameraní na koordináciu.

Redakcia: Ako je táto úloha termínovaná?

S. Jankovič: Prvý polrok 2008.

Redakcia: Takto naširoko? Hovorilo sa niečo k 1. 4. 2008?

Nehovoríme o presných termínoch, uvedomme si, že je to všestranne veľmi zložitý zásah – nielen administratívny a perso-



nálny, ale aj legislatívny. Nechceme to šiť horúcou ihlou, chceli by sme minimalizovať problémy, pretože naraz a narýchlo ťažko urobiť dobrú vec bez toho, aby sme niektorým kolegom neublížili.

T. Mako: Snaha je tá, aby ľudia ostali slúžiť v regióne, v ktorom pracovali doposiaľ.

S. Jankovič: Hľadáme všetky možné riešenia, takú štruktúru, ktorá sa čo najviac bude približovať potrebám výkonu služby, ale zároveň bude vyhovovať aj policajtom. Víťame pritom, keď si policajti sami nájdu miesto, ktoré im vyhovuje. Aby nečakali na posledný moment, keď budeme musieť o ich umiestnení rozhodnúť my. Treba ísť za okresným či krajským riaditeľom a prejavíť záujem. Len čo budú tabuľky, dohoda aj s ÚHCP je taká, aby sa nerobili žiadne obštrukcie, aby tie presuny fungovali bez prieťahov.

Redakcia: Krajskí riaditelia sa tešia na nové posily...

S. Jankovič: Ale nech si uvedomia, že im aj prirubnú povinnosti a zodpovednosť za týchto ľudí. Povinnosti spojených so

Schengenom bude viac ako ich bolo predtým, to im pripomínam.

T. Mako: Z našich ľudí posilňujeme vonkajšiu hranicu, letiská, oddelenia cudzineckej polície najmä v krajských mestách a mobilné jednotky.

Redakcia: Menili sa nejaké už známe počty ľudí, určených pre jednotlivé zložky? Koľko ľudí ostane priamo pod ÚHCP?

T. Mako: Z 3 600 pôjdeme o 1 300 dole. Čiže 2 300.

S. Jankovič: Doobeda som sedel nad tabuľkami, máme spracované každé jedno oddelenie, ideme do úplných detailov. Budúci týždeň budem vedieť presne povedať každému riaditeľovi presné počty. Ten proces prechodov vlastne už začal.

Redakcia: Aké sú poznatky z týchto procesov? Nikdy to nebýva jednoduché, hoci takpovediac ideový zámer, resp. línia je dobrá, jasná, logická... Ale realita?

S. Jankovič: Povedal by som, že dosť ľudí ešte vyčkáva, nedôveruje. V tomto období to vcelku chápem. Chcel by som však týchto policajtov opätovne vyzvať, aby neváhali a sami si aktívne hľadali miesta. Je to lepšie ako keď to budeme musieť robiť my.

Redakcia: Možno sa mnohí obávajú, nevedia, do čoho pôjdu...

S. Jankovič: Prečo nie? Vedia presne, do čoho idú, platové podmienky sú prakticky rovnaké, nemajú čo stratiť.

T. Mako: Všetci sa zrejme presvedčia až 12. apríla. Keby som mal počúvať všetky tie šumy a tzv. zaručené informácie, tak sa zbláznim. A na to nemám čas.

Redakcia: Je jasné, že ľudia z hraníc, ktorí prejdú na nové miesta, budú potrebovať preškolenie. A aj opačne. V akom stave sú prípravy?

T. Mako: Ako som spomenul na začiatku, Schengen nie je vecou ÚHCP, ale celého štátu. Organizujeme celý rad školení z našej problematiky pre ostatných policajtov.

S. Jankovič: Skrátčením základného policajného vzdelávania sa utvoril kapacitný a časový priestor pre vzdelávanie formou krátkodobých kurzov pre jednotlivé služby a špecializácie. Niektorí hovoria, že tá príprava trvá dlho, ale uvedomme si, že nám musia dobehnúť kurzy, ktoré eš-

te bežali v ročných kurzoch, dôstojnícke školy... vieme presne dopredu, kedy a čo budeme mať voľné, prípravy sú v plnom prúde a budeme schopní v krátkom čase preškoliť veľké množstvo policajtov z hraníc v najrôznejších problematikách, s ktorými sa stretnú na novom pôsobisku. Ide hlavne o problematiku, s ktorou sa denne stretávajú poriadkari – počnúc prácou na mieste činu. Ale uvedomme si, že v letných mesiacoch nás čaká zásadná zmena v oblasti nového zákona o premávke na pozemných komunikáciách, čo sa vonkoncom nedotýka len dopravákov... Príde úplne nový zákon. A je tu aj celý rad špecializácií, ktoré sa dlhodobo zanedbali – trebárs kriminalistickí technici a iní. Ďalšie vzdelávanie u nás skrátka dlho nefungovalo, tu policajt skončil základné, maximálne si urobil dôstojnícku školu a mal celý život pokoj. Takto to už nemôže byť, priebežné vzdelávanie musí byť samozrejmosťou. K tomu sme museli vytvoriť celý rad podmienok a naopak, odstrániť celý rad aj legislatívnych prekážok, ktoré napríklad znevýhodňovali študujúcich policajtov. Ale nech nikto nečaká, že sa takýto objem prípravných prác dá urobiť za mesiac. Veľmi intenzívne na tom pracujeme.

Redakcia: Ak si to zhrnieme, veľa zmien je ešte v príprave, v behu. Z tohto pohľadu sú nervozita a obavy policajtov HCP vcelku pochopiteľné.

T. Mako: Bol by som predovšetkým rád, keby si policajti nevníjali rôzne fámy, aby sa pozerali na veci reálne. Je prirodzené, že človek sa novému bráni, ale vývoj aj v Policajtnom zbore ide ďalej. A Schengen je veľmi veľká zmena, možno si to všetci ešte neuvedomili. Hranicu nikto nezrušil, zrušila sa hraničná kontrola a to je veľký rozdiel. Uvedomme si, že sa za istých okolností sa ráta aj s obnovením kontroly, a to by určite nezvládli len príslušníci HCP. Postavme sa k problému tak, že sú na riešenie a nehladáme spôsob, ako ich neriešiť.

S. Jankovič: Ak by taká situácia vznikla, riešilo by ju predtým 3 600 príslušníkov HCP. Teraz ju bude riešiť trebárs 21-tisíc policajtov. A to netreba komentovať. Úlohy vyplývajúce zo Schengenu naozaj nie sú záležitosťou jednej zložky, jedného úradu. Nastala nová situácia a bol by som rád, keby si to aj každý policajt sám uvedomil, aby si hľadal miesto, ktoré mu vyhovuje a pochopil nevyhnutnosť zmien. Môžem len ubezpečiť, že robíme maximum pre to, aby tieto zmeny boli vyhovujúce a smerovali k lepšiemu. Samozrejme, že všetkým nemožno vyhovieť, problémy budú zrejme najmä s riadiacimi pracovníkmi, pretože toľko riadiacich miest nemáme, ale máme nedostatok odborníkov. Nikto by sa nemal stratiť.

Spracoval Peter Ondera
Snímky autor

Nebojte sa hovoriť!

Počas terénnej práce sa policajti často dostávajú do emočne vypätých situácií. Sú pri ťažkých autohaváriách, násilnostiach, pri ktorých nielen vnímajú konkrétne utrpenia ľudí, ale tým, že zasahujú a pomáhajú, dostávajú sa do priameho deja týchto udalostí. Kým bežný človek sa s takými scénami zo života stretáva len vo filmoch, policajti tento reálny svet prežívajú na vlastnej koži, duši. Ako sa s tým vysporiadajú?

„Karol zažil pred 10-timi rokmi silnú víchricu v lese, kde na jeho najlepšieho priateľa spadol strom. Od toho času do lesa nechodí, pretože sa mu vracajú živé spomienky na to,

sa môžete dostať veľmi ľahko ale aj často. Jednoducho sa im vyhnúť nemôžete, lebo je to vaša práca. Závisí len od vás, od vašej štruktúry osobnosti a od rôznych situačných premien-

Pre pokoj policajtovej duše (II.)

ako priateľa nemohol zachrániť. Karol trpí posttraumatickou stresovou poruchou. To znamená, že v minulosti prežil traumy, ktorá negatívne ovplyvňuje jeho život v súčasnosti. Preto sa vyhýba situáciám, ktoré by mu túto udalosť pripomínali, ale aj napriek tomu na to stále myslí. Neustále sa obviňuje, že mohol spraviť pre priateľa viac a vyčíta si, že sám situáciu prežil a priateľ zomrel. Nevie si pomôcť, aby na to neustále nemyslel. Keďže jeho myseľ je plná týchto negatívnych a veľmi nepríjemných myšlienok, nie je v nej už miesto pre iné dôležité psychické funkcie ako je napr. koncentrácia pozornosti. Môže preto pôsobiť rozhárané, dekoncentrované. Karol sa preto všemožne snaží nepríjemné myšlienky potlačiť, lebo si myslí, že potlačením a zabudnutím sa všetko naprávi a desivý blud a sen ho už prenasledovať nebudú. Potlačenie ho stojí veľmi veľa síl, preto sa stáva čoraz viac unaveným. Je stále viac smutnejší až depresívny, lebo nevie, že vytesňovaním negatívnych myšlienok potlačá aj všetky ostatné, teda aj svoje pozitívne myšlienky a emócie. Preto sa nevie ani tešiť ani radovať. Je aj čoraz viac nervózny, lebo ani potlačiť ani zabudnúť na nepríjemné a nechcené myšlienky sa mu akosi nedarí. Zabudnúť sa nedá.

Neprijemné myšlienky

Čím viac nechcené spomienky odsúvame a vyhýbame sa im, o to viac sa nám automaticky do mysle vnucujú. Náš silený chcený boj proti vtierajúcim sa myšlienkam je preto dopredu prehratý. Náš organizmus je totiž taký múdry, že si tú nechcenú myšlienku bude dovtedy pýtať, kým my ju nedáme. Až keď mu ju dáme, a on sa s ňou vyrovná a zmieri, prestane nás prenasledovať. Dovtedy sa bude nechcená myšlienka vtierať do našej mysle, kým ju neprijmeme ako súčasť nášho života. Po prijatí bude pôsobiť ako stará, ale zahojená jazva na duši, o ktorej síce vieme, ale ďalej už nekrváca.

Duševné riziko

Aj vy, naši policajti sa mnohokrát počas služby dostávate do stresových, emočne vypätých situácií. „Víchricu v lese“ zažívate nespočetne krát. To znamená, že do stresových situácií

ných, ako je napr. váš súčasný zdravotný stav, rodinné a manželské vzťahy, a pod., ako stresovú situáciu zvládnete, zvládate alebo nezvládnete. Posledný prípad – nezvládnutie – spôsobuje práve vznik posttraumatickej stresovej poruchy. To znamená, že keď zážitkovú stresovú situáciu nezvládnete, nevyrovnáte sa s ňou, bude vás prenasledovať dni, týždne, mesiace, roky. Najbezpečnejšie je, keď extrémne záťažové stresujúce situácie zvládnete, a tak môžete plnohodnotne žiť slobodný myšlienkový svet aj napriek tomu, že vykonávate duševne náročnú terénnu, zásahovú prácu policajta.

Hovoriť je prvá pomoc

K tomu, aby vaša myseľ bola slobodná a voľná, nezatažená nepríjemnými spomienkami z minulosti, je potrebné niečo urobiť. Po každej situácii, ktorá vo vás vyvolá nepríjemný pocit, stres, treba o nej hovoriť, hovoriť, hovoriť. Hovorí o tom, čo ste prežili, ako to na vás pôsobilo, čo sa vás najviac dotklo, proste všetko, čo vás v súvislosti so situáciou napadne. Je to nutné urobiť bezprostredne po zákroku, ale najneskôr do 24 hodín. Ak to neurobíte, začne sa vám nepríjemný zážitok v mysli ukladať ako nevyriešená trauma a neskôr po mesiaci vynárať a vnucovať do mysle až dovtedy, kým ju nesppracuje a neprijmete. Vyrozprávať sa môžete hocikomu, kto je ochotný vás počúvať. Vieme, že muži policajti považujú citovú zraniteľnosť za slabosť, a preto by najradšej mlčali. Je to teda výzva hlavne pre nich, aby vedeli, že tadiaľ cesta nevedie.

Záver tohto príspevku venujeme hlavne tým, ktorí chcú počúvať – pomáhať. Môže to byť kolega, priateľ, manželka, veliteľ. Pritom to nemusí byť žiadny odborník z oblasti psychológie. Je ale dobré, keď bude vedieť, že :

- K človeku pristupujte bez predsudkov. Aj keby sa vám zdalo, že o vašu pomoc nestojí, dajte mu trochu istoty, že máte o neho záujem. Aj poranené zviera, keď mu chceme pomôcť, môže pohryznúť.

- Nevrhajte sa na človeka. Vieme, že chcete prelomiť počiatočné bariéry, aby človek v kríze chcel s vami o nej hovoriť. To ale neznamená, že sa na neho „vrhnete“. Tým pomôžete len

sebe samému prekonávať bariéry a toho druhého len naplašíte. Inak neexistuje žiadne pravidlo, ako sa k človeku priblížiť.

- Môžete si dovoliť nevedieť. Nech vás vôbec netrápi, že cítite neistotu, či budete vedieť druhému pomôcť. Samozrejme, že čím ste si istejší, tým väčšiu istotu dávate aj tomu druhému. To nech vás ale vôbec netrápi.

- Zistite, čo sa naozaj deje. Je dôležité, aby obe strany vedeli, čo sa stalo, o čo ide. Nie je potreba zatiaľ ani interpretovať ani vysvetľovať.

- Nebojte sa prejavovaných pocitov. Človek v kríze môže plakať, vzlykať a prejavovať aj inak svoj pocitový, emocionálny nekľud. Nesnažte sa ho silou – mocou ukludňovať. Tým, že počas rozhovoru necháte plynúť jeho emócie, možno mu umožníte prežiť, precítiť znovu predchádzajúcu situáciu. Tým pominú jeho obavy, strachy (emócie) a otvorí sa voľná cesta (bez emócií) pre rozumové hľadanie riešenia jeho krízy.

- Neponáhľajte sa s riešením. Ten, kto s vami hovorí, by rád poznal riešenie hneď po prvej vete. Avšak zvyčajne to nebýva správne riešenie. Je ešte plné negatívnych emócií, a tie nikdy nepodnecujú pozitívne riešenia, konania, rozhodovania. Tu ide o zvládnutie akútneho stavu, ktorý je pre človeka neznesiteľný a môže byť aj životu nebezpečný. Rýchle zorientovanie sa v situácii – to je to, čo môžete poskytnúť – to je tá prvá pomoc. Tak ako pri prvej pomoci po fyzickom úraze, ani po duševnom úraze sa ešte nejedná o „liečbu zranenia“. V prvom stupni riešime krízovú situáciu a až v druhom, ak je potrebné, riešime problém, ktorý je príčinou krízy. Druhý stupeň by mal prebehnúť už za účasti psychológa.

- Ak treba, ponúknite a poskytnite aj konkrétnu pomoc. Ak je potrebné, neposkytujte len radu ale aj konkrétnu pomoc. Odvoz autom domov a rôzne iné druhy pomoci, ktoré človek môže potrebovať.

A čo ďalej?

Samozrejme, nie vždy traumatický zážitok prechádza do poruchy. Ten istý podnet u niekoho môže vyvolať veľmi silný zážitok, u iného nemusí. Napríklad aj choroba, alebo dlhotrvajúca vyčerpanosť, resp. rodinné problémy významne znižujú prah citlivosti na záťažové situácie inak aj u veľmi emocionálne stabilného človeka. Preto, keď máte obaja pocit, že prvá pomoc nestačí, je potrebné vyhľadať odbornú pomoc, zvyčajne psychológa. V spoločnosti psychológa už ide o druhý stupeň starostlivosti, ktorý je vhodný uskutočniť od 24 do 72 hodín po traumatickom zážitku. Hovoríme mu debriefing. Pokiaľ niekto nemal možnosť podeliť sa o traumatické zážitky bezprostredne po traume, môže priniesť debriefing výsledky aj po mnohých rokoch.

Spracovala:

PhDr. Anna Smoleňáková,
psychológ KR PZ Bratislava

Pomoc pre deti z domova



Riaditeľka Domova sociálnych služieb na Závodného ulici v Topoľčanoch prevzala z rúk riaditeľa Krajského riaditeľstva PZ v Nitre plk. JUDr. Jána Štarka peňažný dar. Sumu 10.000,- Sk venovali základné organizácie OZP v SR v Nitrianskom kraji a spomedzi všetkých detských domovov v kraji bol práve DSS v Topoľčanoch vyžrebovaný na nultom plese polície v Nitre 15. 2. 2008. Za obdržanú sumu do-

mov zakúpi rehabilitačnú pomôcku pre imobilné deti.

Riaditeľ KR PZ plk. JUDr. Ján Štark odovzdal deťom v DSS Topoľčany aj reflexný materiál, ktorý je súčasťou preventívneho projektu „Vidieť a byť videný“. Reflexné pásky a nálepky pomôžu deťom na vychádzkach zviditeľniť sa a zabrániť tak možnému zraneniu.

Renáta Čuháková,
hovorkyňa KR PZ Nitra

Podakovanie za obetavý zásah

V stredu 5. marca 2008 vo večerných hodinách) v Spišskom Podhradí v blízkosti Spišského hradu v lokalite Ostrá hora, ŠPR Dreveník v tesnej blízkosti pod lesom niekto zapálil suchú trávu. Oheň som spozoroval v čase kontroly lesnej škôlky, ktorú mám asi 1 km od miesta, kde horelo. Plamene sa veľmi rýchlo začali šíriť do blízkeho lesa. Okamžite som zavolať mobilným telefónom na linku 158 a 150. Vo veľmi krátkej dobe prišla terénny autom na miesto požiaru dvojčlenná policajná hliadka z okrsku Spišské Podhradie. Požiar sa rozšíril na plochu cca 10 – 15 árov, fúkal silný vietor. Policajti začali oheň hasiť vetvami z okolitých stromov. V priebehu cca 10 minút mali oheň pod kontrolou a napokon ho celkom uhasili. Medzitým v krátkej dobe prišli tiež dve požiarnické autá, ale pre zložitosť terénu bol problém rýchlo sa dostať na miesto požiaru. Len vďaka obetavosti a odvahe miestnych policajtov bol požiar v pravej chvíli uhasený. Nebyť ich zá-

sahu, bol by sa požiar rozšíril ďalej do lesa a horela by celá prírodná rezervácia Dreveník. Zachránené boli naozaj veľmi veľké hodnoty.

Chcem sa touto cestou poďakovať policajtom, ktorí boli pri zásahu a rýchle konali. Ich mená nepoznám, len z videnia viem, že sú služobne zaradení na okrsku v Sp. Podhradí. Tak tiež ďakujem celému Policajnému zboru, že je vhodne personálne zabezpečený obetavými ľuďmi a vybavený modernou technikou. Navrhujem ich odmeniť, povýšiť a najmä zo srdca im poďakovať.

Ing. Anton Bujňák,
odborný lesný hospodár,
Spišské Podhradie

POZN. RED.: Ako sme sa dozvedeli od hovorkyne KR PZ v Prešove M. Fečovej, do úlohy hasičov sa v tomto dramatickom prípade vžili pprp. Miroslav JANOŠ a nstržm. Tomáš POKRIVČÁK, obaja z OO PZ v Spišskom Podhradí. Hádám ani bez ocenenia neostanú...

Na MDŽ do divadla

Vedenie prešovského Krajského riaditeľstva PZ nezabúda, že má v svojich radoch aj ženy. Preto im za prácu v prospech



polície pri príležitosti Medzinárodného dňa žien poďakovalo pozvaním na divadelné predstavenie – hru Vojislava Saviča „Počuješ, mama?“

V piatok 7. marca 2008 pred trinástou hodinou sa naplnila sála budovy Divadla Alexandra Duchnoviča v Prešove slávnost-

ne oblečenými ženami pracujúcimi v radoch polície.

Každá zo 180-tich pozvaných žien dostala vo fojeri od krajského riaditeľa pplk. PhDr. Františka Leška červený karafiát. Pred začiatkom predstavenia ženy privítal krajský riaditeľ slovami: „Vedenie polície si váži poslanie žien, ktoré svoje rodičovské povinnosti dokážu úspešne zlaadiť s pracovnou záťažou. S úsmevom na tvári zvládajú náročné zamestnanie a s pochopením rozdeľujú pohodu na svojich pracoviskách. Za to ženám patrí vďaka a uznanie.“

Táto aktivita vedenia prešovskej polície vo vzťahu k ženám má už niekoľkoročnú tradíciu. Pozvané ženy to chápu ako prejav úcty a vďaky voči nim.

(mf)

Odborový zväz polície v Slovenskej republike, Únia telovýchovných organizácií polície v SR

a Športový klub polície pri Akadémii PZ v Bratislave

PROPOZÍCIE

turnaja v stolnom tenise jednotlivcov

„PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

XII. ročník

A. Všeobecné ustanovenia :

1. Organizátor : Odborový zväz polície v SR, Únia telovýchovných organizácií polície SR a Športový klub polície pri Akadémii PZ Bratislava, v spolupráci s odborom výcviku a športu P PZ.

2. Termín konania : 18. apríla 2008

3. Miesto konania : Stolnotenisová hala SSTZ v Bratislave – Krasňanoch, Černeckého ul.č. 6

4. Riaditeľ turnaja : Jozef HLINKA

4a. Organizačný výbor turnaja

Predseda : Ladislav GRAČÍK
Podpredseda : Juraj FILAN
Tajomník : Ján KUKUČKA
Hlavný rozhodca : Ján VANIAK

5. Prihlášky : menovité prihlášky zašlú zodpovední pracovníci z OPAV krajských riaditeľstiev PZ za celý kraj podľa stanoveného kľúča a kategórie v termíne do 10. apríla 2008 na adresu **Odborový zväz polície v SR, Pribinova 2, 812 72 Bratislava, e-mail : gracikl@minv.sk. , fax. V prihláške je potrebné uviesť :** meno, priezvisko, rok narodenia, pracovisko s označením či ide príslušníka PZ alebo OP, či je prihlásený registrovaný v SSTZ (ak áno, uviesť i oddiel a súťaž v ktorej hrá) a záujem o ubytovanie.

6. Ubytovanie : zabezpečí usporiadateľ na základe písomnej prihlášky pre účastníkov z Košického, Prešovského, Banskobystrického, Žilinského kraja a zahraničných účastníkov.

7. Úhrada nákladov : cestovné do miesta konania turnaja hradí vysielajúca organizácia, občerstvenie počas turnaja zabezpečí organizátor.

B. Technické a iné ustanovenia:

8. Predpis : hrá sa podľa Pravidiel stolného tenisu. **Nepripustné sú biele tričky.**

9. Súťažné disciplíny: Dvojhra mužov a žien

Muži : I. veková kategória 35 rokov a mladší /roč. 1973 a ml./

II. veková kategória nad 35 rokov / roč. 1972 a st./

Veteráni: nad 50 rokov /roč. 1957 a starší/ – len pre neregistrovaných v SSTZ

Ženy : bez vekovej kategórie

10. Systém súťaže: V I. stupni sa hrá v skupinách podľa vyžrebovania každý s každým. V II. stupni sa hrá vylučovacím systémom. Do skupín budú účastníci vyžrebovaní na základe výsledkov dosiahnutých v XI. ročníku turnaja. Všetky zápasy sa hrajú na tri víťazné sety z piatich.

Víťazi kategórie do 35 rokov a nad 35 rokov zohrajú medzi sebou zápas o celkové víťazstvo – PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE. V prípade, že víťazom niektorej kategórie bude účastník zo zahraničia, na uvedený zápas nastúpi účastník z rezortu MV SR s najvyšším umiestnením v príslušnej kategórii..

Najúspešnejší zahraniční účastníci z oboch kategórií odohrajú zápas o Pohár venovaný prezidentom UNITOP-u

11. Podmienky účasti: Turnaja sa môžu zúčastniť pretekári podľa stanoveného počtu pre jednotlivé kraje – príslušníci PZ, občianski zamestnanci rezortu MV SR, prípadne výsluhoví dôchodcovia z rezortu MV SR.

Turnaja sa zúčastnia i pozvaní pretekári – príslušníci PZ susedných krajín (ČR, Rakúsko).

12. Žrebovanie : uskutoční sa dňa 16.4.2008 o 18.00 h v športovej hale SSTZ.

13. Časový rozpis dňa 18.4.2008

07.30 – 08.15 h – prezentácia v stolnotenisovej hale SSTZ
08.30 h – prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží na základe prezentácie
09.00 h – otvorenie turnaja
09.30 h – začiatok súťaží
Bezprostredne po skončení všetkých súťaží bude vykonané vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do 18.00 h.

14. Rozhodcovia : Zápasy v I. a II. stupni si rozhodujú hráči sami. Na semifinálové a finálové zápasy rozhodcov k stolom určí hlavný rozhodca.

15. Ceny : Prví štyria súťažiaci v každej disciplíne získajú poháre a diplomy .

ROZPIS ÚČASTNÍKOV

	Do 35 r.	nad 35 r.	nad 50 r. (neregistrovaní)	Ženy
MV SR + P PZ	4	5	3	2-3
A PZ + ŠKP APZ	4	5	3	2-3
Bratislavský kraj	4	4	2	1-2
Trnavský kraj	3	3	2	1-2
Nitriansky kraj	3	3	2	1-2
Trenčiansky kraj	3	4	1	1-2
Banskobystrický kraj	3	3	1	1-2
Žilinský kraj	3	3	1	1-2
Košický kraj	3	3	1	1-2
Prešovský kraj	3	3	1	1-2
Polícia ČR	2	2	1	
Rakúsko	2	2		1

(Víťazi IX. ročníka sú zarátaní v počtoch krajov)

Pri stanovení počtov pre jednotlivé kraje bola zohľadnená účasť pretekárov a dosiahnuté výsledky v predchádzajúcich ročníkoch turnaja.

U žien je možné prihlásiť ľubovoľný počet súťažiacich z kraja. Doporučujeme účasť 1 – 2 žien.

Pre výber účastníkov na turnaj doporučujeme obdobne ako pri predchádzajúcich ročníkoch zorganizovať krajské kolo, prípadne výberový turnaj, z ktorého bude možné vybrať účastníkov. Krajské kolo doporučujeme zorganizovať v súčinnosti s pracovníkmi OPAaV KR PZ a s oddielmi stolného tenisu ŠKP pôsobiacimi v jednotlivých krajoch.

ČASOVÝ ROZPIS

TERMÍN : 18. apríla 2008

MIESTO : Stolnotenisová hala SSTZ , Černeckého ul. č. 6, Bratislava

PROGRAM: 07.30 hod. – 08.15 h – prezentácia

08.15 hod. – 08.45 h – korektúry v žrebovaní

09.00 h – oficiálne otvorenie turnaja

09.30 h – začiatok súťaží v skupinách

cca od 13.15 – II. stupeň

cca od 16.30 h – finálové zápasy

cca 17.30 h – 18.00 h – vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien

Hrá sa na 12 stoloch – cca 260– 280 zápasov

POZNÁMKA: Občerstvenie – bude zabezpečené v bufete v hale v priebehu celého turnaja.

Víťaz zápasu medzi najvyššie umiestneným pretekárom z rezortu MV SR v I. a II. kategórii získa hlavnú cenu – PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE.

Víťaz zápasu medzi najvyššie umiestneným zahraničným pretekárom v I. a II. kategórii získa cenu prezidenta UNITOP-u pre najlepšieho zahraničného pretekára.

Ďalšie informácie týkajúce sa prípravy a uskutočnenia turnaja je možné získať na tel. linke PZ Bratislava 09610 51953 (mobil 0905/712 194), e-mail: gracikl@minv.sk u p. Gráčika, alebo na mob. t. č. 0905/593 773 prípadne e-mail,, jmv@chello.sk – u p. Vaniaka.

Predseda Odborového zväzu
polície v SR
Miroslav LITVA

Prezident UNITOP-u

Jozef HLINKA

Predseda Športového klubu polície
pri A PZ Bratislava
Ján KUKUČKA

Rozsiahly prínos desaťročnej spolupráce s holandskou políciou

Konferencia potvrdila význam odborných kontaktov

Spolupráca medzi Policajným zborom a holandskou políciou sa datuje od roku 1997. Oficiálne bola spečatená podpísaním prvého historického dokumentu o slovensko-holandskej policajnej spolupráci pod názvom MATRA.

Dňa 13. decembra 2007 sa konala Medzinárodná konferencia „Slovensko-holandská policajná spolupráca – bezpečná Európa“ pod záštitou prezidenta PZ, na ktorú prijali pozvanie zástupcovia Ministerstva vnútra Holandského kráľovstva, veľvyslanec Holandského kráľovstva v Slovenskej republike, zástupcovia MV SR, Prezídia PZ, krajnských a okresných riaditeľstiev PZ a mimovládnych organizácií v priestoroch areálu Incheby Expo Bratislava.

Vďaka za profesionalitu

V úvodnom vystúpení I. viceprezident Prezídia PZ **pplk. Mgr. Michal Kopčík** v zastúpení prezidenta PZ hovoril o zrealizovaných aktivitách – seminároch, výmenných pobytoch, školeniach, kurzoch od roku 1998. Prínosom bola skutočnosť, že sa ich prostredníctvom podarilo vytvoriť priestor na dialóg a spoluprácu polície s mnohými vládnymi i nevládnymi inštitúciami na Slovensku i v zahraničí, s regionálnou samosprávou, so školami rôznych stupňov, s vedeckou a akademickou obcou. Toto partnerstvo bolo pre úspešnú prácu polície kľúčové. Ocenil profesionálny prínos holandskej polície do slovenskej policajnej praxe. Vďaka nim sa v nej „udo-

mácnili“ názor, že profesionálna polícia musí byť okrem svojej represívnej povahy aj istou službou verejnosti, že musí aktívne pracovať na úseku prevencie, lebo tá významnou mierou prispie-



Ilustračné foto internet

va k znižovaniu kriminality. Poďakoval holandským kolegom za profesionalitu a vynaložené úsilie počas trvania medzinárodnej spolupráce, ktoré často presahovalo rámec bežných pracovných povinností. Zároveň poukázal, že bilaterálna slovensko-holandská policajná spolupráca touto konferenciou nekončí. Práve naopak, bude začiat-

kom prípravy nových projektov, ktoré významnou mierou prispievajú k pocitu bezpečnosti našich občanov v zjednotenej Európe.

Genéza

Spolupráca s holandskou políciou mala doteraz tri etapy:

I etapa: Program Matra I. 1998–2001

Program obsahoval tieto projekty:

Projekty regionálnej spolupráce medzi KR PZ v Trnave a v

pravnej výchova, primárna prevencia závislosti–drogy, alkoholizmus, hracie automaty, diskriminácia a rasizmus, šikanovanie a vandalizmus, nebezpečenstvo manipulácie s výbušninami.

Projekt: vznik Združenia príslušníkov PZ, zameraný na rovnoprávne postavenie mužov a žien v polícii.

Projekt jazykových kurzov angličtiny pre stredný riadiaci manažment.

II. etapa: Program Matra II. 2002–2004

Program obsahoval tieto projekty:

„**Zlepšenie vzťahov polícia–verejnosť v Slovenskej republike**“,

Minority zameraný na prácu polície vo vzťahu k minoritám, predovšetkým rómskej. Projekt realizovala Akadémia PZ v Bratislave.

Kriminalita mladistvých smeroval na spoluprácu polície s ďalšími vládnymi organizáciami, s regionálnou samosprávou a nevládnymi inštitúciami. Projekt sa realizoval na KR PZ v Nitre pod gesciou oddelenia prevencie a styku s verejnosťou Prezídia PZ.

Monitoring dôveryhodnosti polície bol zameraný na zistenie spätnej väzby, teda určitých očakávaní verejnosti od polície. Realizoval sa na KR PZ v Prešove a Trnave.

Kvalita manažmentu zameraný na vytváranie kvalitných organizačných štruktúr v rámci polície a na prípravu kvalitného stredného riadiaceho manažmentu. Projekt realizovala kancelária prezidenta PZ.

Zlepšenie kvality manažmentu zameraný na nové prístupy v príprave policajných manažérov, ktoré sú súčasťou výchovno–vzdelávacieho procesu. Projekt realizovala Akadémia PZ v Bratislave.

III. etapa Memorandum o porozumení o policajnej spolupráci medzi MV SR a Ministerstvom vnútra a kráľovských záležitostí Holandského kráľovstva.

Platnosť spolupráce: 2003–2007

V rámci Memoranda sa realizovalo deväť policajných projektov. Ich činnosť treba hodnotiť ako úspešnú z hľadiska zvyšovania odbornosti policajtov, zlepšenie pracovných postupov v duchu moderných európskych metód atď.) a budovania dobrej medzinárodnej odbornej reputácie pracovníkov i celého rezortu MV SR.

Na medzinárodnej konferencii Ing. František Šinka, CSc., tajomník Rady vlády Slovenskej republiky pre prevenciu kriminality informoval o **Stratégii prevencie kriminality v Slovenskej republike na roky 2007–2010**, schválenej vládou SR.

Vedúci katedry kriminológie Akadémie Policajného zboru v Bratislave plk. Doc. PaedDr. Samuel Uhrín, CSc. hovoril o reali-

zácii **slovensko-holandskej policajnej spolupráci v oblasti rómskej komunity** v rámci ktorej sa pripravil a do života uviedol **Pilotný projekt policajných špecialistov pre prácu s rómskymi komunitami.**

O realizácii projektu „**Správaj sa normálne**“ informovala pplk. Ing. Mária Pšenáková z oddelenia prevencie kancelárie prezidenta PZ. Program „**Vieme, že ...**“, ktorý je zameraný na protidrogovú výchovu, boj proti zlu, násilíu, závislostiam, predsudkom, rasizmu a neproduktívne-mu spôsobu života priblížila účastníkom medzinárodnej konferencie mjr. PaedDr. Alena Petříková z oddelenia prevencie kancelárie prezidenta PZ.

V rámci III. etapy **Memoranda o porozumení o policajnej spolupráci medzi MV SR a Ministerstvom vnútra a kráľovských záležitostí Holandského kráľovstva** priblížili konkrétne výsledky projektov ich jednotliví lídri.

Mjr. Mgr. Anna Babincová z Prezídia PZ podala informáciu o realizácii projektu „**Obchodovanie s ľuďmi**“. O projekte „**Automobilová zločinnosť**“ informoval plk. Ing. Ivan Bátorvský z UJKP PPZ. Kpt. JUDr. Miloš Hrvol, styčný dôstojník národnej ústredne Interpol–u priblížil projekt „**Futbalové výtržníctvo**“. Projekt „**Počítačová kriminalita**“ predstavil kpt. RNDr. Kristián Ujváry. Informáciu o intenzívnej spolupráci v projekte „**Falšovanie dokumentov**“ podal kpt. Mgr. Tibor Kovács z ÚHCP. Aktivity v projekte „**Boj proti terorizmu**“ predstavil mjr. JUDr. František Schwarz z Prezídia PZ. Mjr. Mgr. Stanislav informoval o projekte „**Kriminálna analýza**“.

Pri prezentáciách jednotlivých projektov prednášajúci predstavili konkrétne dosiahnuté výsledky, problémy, s ktorými sa pri realizácii stretli a vyjadrili poďakovanie partnerom z holandskej strany za pomoc a spoluprácu.

V závere medzinárodnej konferencie Gerard van Rienen z Ministerstva vnútra a kráľovských záležitostí Holandského kráľovstva, Joop Siemers, koordinátor programov policajných mierových misií a pplk. Mgr. Michal Kopčík, 1. viceprezident Policajného zboru konštatovali prosperosť bilaterálnej slovensko-holandskej policajnej spolupráce a vieru v jej ďalšie pokračovanie. Zároveň vyjadrili poďakovanie organizátorom medzinárodnej konferencie za jej úspešnú prípravu a dôstojný priebeh.

plk. JUDr. Milan Bodocký, vedúci oddelenia prevencie K PPZ

UZÁVIERKA
aprílového čísla
POLÍCIA
je 11. 4. 2008

Rozkazy prezidenta PZ

FEBRUÁR 2008

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

5. zefektívnenie využívania odborných a znaleckých činností vo vybraných odvetviach kriminalistiky v prípravnom konaní

6. o zrušení niektorých interných predpisov v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru II. - Oznámenie riaditeľky kancelárie prezidenta Policajného zboru o vydaní prehľadu interných predpisov vydaných prezidentom Policajného zboru platných k 28. februáru 2008

7. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 11/2004, ktorým sa vydáva organizačný poriadok Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

8. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 1/2007 o postupe do-pravného inšpektorátu pri evidovaní vozidiel v znení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 11/2007

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

8. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 72/2003 o sústreďovaní informácií o činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

9. ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 112/2006 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

10. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajné-

ho zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

11. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 28/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

12. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

13. o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policejného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

14. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

15. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2007 o zriadení špecializovaného tímu v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 78/2007

16. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 3/2008 o určení funkcií, pri ktorých výkone sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami

17. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 102/2006 o zriadení pracovnej skupiny na rozvoj informačného systému Denník vyšetrovacích spisov a zabezpečenie rutínnej prevádzky

18. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 50/2006 o zriadení skúšobných komisií na vykonanie záverečných vyšetrovateľských skúšok príslušníkov Policajného zboru

19. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 7/2008 o vydaní Ročného plánu Prezídia Policajného zboru na rok 2008

Prešove zamerané na krádeže motorových vozidiel, prevenciu kriminality.

Projekt „Adopcie škôl“ v KR PZ v Trnave, Prešove a Bratislave. Cieľom bolo a doteraz aj je, že uniformovaný policajt vstupuje na pôdu základnej školy, kde sa venuje žiakom prostredníctvom desiatich tém ako napr: pravidlá cestnej premávky a do-

Spoločne v prevencii

Okresné riaditeľstvo Policajného zboru v Dolnom Kubíne v spolupráci s Okresným kultúrnym strediskom v Dolnom Kubíne zorganizovali od 25. februára do 3. marca Týždeň drogovej prevencie. Okrem celoštátnej posúfažnej výstavy s protidrogovou tematikou „Prečo som na svete rád“ a tvorby prílohy stredoškolských časopisov „Zdravý život“ sa najväčšiemu záujmu tešil programový blok „Lepšie žiť“. Bol to celý cyklus vzdelávacích podujatí a videoprojekcií z oblasti právneho vedomia, užívania drog a následnej trestnej činnosti. Každý deň v doslova nabitej kinosále študentmi a pedagógmi z dolnokubínskych stredných škôl zamrzali úsmevy triednym zabávačom pri filme Biele hroby. Potom už celkom vážne prijímali skutočnosti, že aj za prechovávanie jednej dávky drogy môžu byť trestne stíhaní a kúpa, predaj, výmena a zadovaženie drogy pre maloletú osobu je už zločin, za ktorý si môžu mladiství vyslúžiť polovicu z päťnásť až dvadsať rokov odňatia slobody. Osobnými skúsenosťami z pohovorov s mladými vo výkone trestu – aj s tými, čo sa liečia z drogových závislostí v resocializačnom-terapeutickom centre v Bobrove – nešetrla plk. Mgr. Anna Vojvodová z OR PZ. Všetci potvrdili závislosť



už po prvej dávke, po ktorej prišla ďalšia a intervaly medzi dávkami sa rýchlo skracovali, až vznikla závislosť. Vysvetlila im pojmy jedy, psychotropné omamné látky a prekurzory. Bez pozornosti neostala ani metla ľudstva – alkohol. Veľký rešpekt vzbudil psovod npráp. Milan Paľa so psom Baxom, ktorý predviedol, ako dokáže najst marihuany ukrytú v klavíri za pár minút. Všetky tieto aktivity smerovali k tomu, aby sa mladí ľudia naučili poznávať svoje hranice a dokázali povedať droge a alkoholu NIE.

plk. JUDr. Lubomír Lehotský

Všetkým členom aj nečlenom OZP v SR

Letná rekreácia

Základná organizácia č. 919 – 1 vo Veľkom Krtíši ponúka záujemcom letnú rodinnú rekreáciu vo svojom zariadení na termálnom kúpalisku Dolná Strehová, okr. Veľký Krtíš, v sedem dňových turnusoch s nástupným dňom sobota v doobedňajších hodinách.

Ubytovanie je v štvorposteľových unimobunkách, ktoré sú vybavené kuchynským riadom, varičom a chladničkou. V spoločných priestoroch unimobuniek sú FTV, a taktiež dve sociálne zariadenia /WC/ s tečúcou studenou a teplou vodou.

V sezóne od 28.06. do 29.08. je cena za ubytovanie na jednej unimobunke na jeden turnus vo výške 3.000.– Sk, mimo uvedenej sezóny je cena 2.500.– Sk. Vstupné do areálu kúpaliska si hradí každý záujemca správcovi kúpaliska osobitne.

Záväznú objednávku prijíma Zoltán Tóth, na tel.č.: 0907 422 559, alebo Gabriela Várnayová na tel.č.: 0961 691 111, po úhrade poplatku za ubytovanie na účet č.: 0070528628/0900, Variabilný symbol: **rodné číslo platiteľa**, bude zo strany ZO OZP zaslané písomné potvrdenie objednávky. Poplatok je potrebné uhradiť najneskôr do konca mája 2008.

Blížšie informácie, ako aj fotogalériu nájdete na internetovej stránke: <http://info-web.minv.sk/~bobal/new/strehova.html>

Prosím oboznámte sa touto ponukou čo najširšie okolie.

Marian Procházka,
predseda ZO OZP
Veľký Krtíš

Dňa 15. apríla uplynie 5 rokov, kedy nás vo veku 46 rokov navždy opustila

pplk. Ing. Blanka BARTOŠOVÁ,

riaditeľka ekonomického odboru KR PZ v Trnave.
Ďakujem všetkým, ktorí si na ňu spomenuli a nezabúdajú.

Manžel s rodinou

ZBIERKA pre rodinu kpt. Ing. Júliusa Czafíka



Priatelja, kolegovia, dovoľujem si Vás osloviť s prosbou o pomoc v mene nášho zosnulého kamaráta Jula Czafíka, ktorý nás opustil po ťažkej chorobe dňa 27. 12. 2007 vo veku nedožitých 47 rokov...

Julo má dvoch synov, obaja sú zdravotne postihnutí a navštevujú internátnu školu pre nevidiacich a slabozrakých v Levoči.

V mene Julovej manželky a sestry ďakujem každému, kto podal pomocnú ruku a poskytol akúkoľvek podporu v ťažkých posledných týždňoch, obe sa vyjadrili v tom zmysle, že je až neuveriteľné stretnúť sa v dnešnej dobe s takým kolektívom a s takou nezištnou pomocou...

Je naozaj pekné že sa dokážeme stretnúť, nájsť si čas pre kolegu – priateľa, vďaka za to že ste sa zachovali ako ľudia so srdcom a pomohli Julovi a jeho rodine.

Na prekľutú nešťastnú dobu po Julovom odchode je možné jeho deťom a manželke finančne vypomôcť, číslo účtu je: **0281825294/0900**, za Vašu pomoc srdečná vďaka.

Verím, že aj keď sme sa s Julom na Silvestra rozlúčili, nezabudneme na neho a nezabudneme na jeho snahu a odkaz – **aby sme neboli len kolegami ale hlavne ľuďmi a priateľmi.**

Kolektív PPÚ OPP KR PZ Trnava

Darujte OZP v SR 2% zo svojej dane! Pomôžete kolegom a blízkym!

Vážené kolegynie, kolegovia,

Je tu čas, kedy môžete rozhodnúť o tom, komu pomôžete darovaním sumy 2% zaplatenej dane zo svojich príjmov zo závislej činnosti za uplynulý rok 2007.

Podľa § 50 zákona o dani z príjmov môžete svojmu miestne príslušnému správcovi dane v prípade, ak Vám zamestnávateľ vykonal ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti odvádzaných za rok 2007, odovzdať vyhlásenie, v ktorom uvediete, že suma do výšky 2% zaplatenej dane sa má poukázať Vami určenej právnickej osobe, ktorou je aj Odborový zväz polície v SR.

Prečo práve OZP v SR?

OZP v SR použije darované finančné prostriedky na pomoc v oblasti sociálnych istôt bývalých príslušníkov PZ a zamestnancov MV SR, prípadne ich pozostalých a sirôt. Túto možnosť naozaj máte – využijete ju, ak darujete svoje 2% Odborovému zväzu polície v SR.

Odborový zväz polície v SR ako nezisková, samostatná, dobrovoľná, nezávislá organizácia zastupuje záujmy a oprávnené práva svojich členov, ale rovnako aj ostatných zamestnancov Ministerstva vnútra SR. Náš sociálny systém nerieši a ani nemôže riešiť všetky problémy, ktoré postihli našich kolegov a blízkych. Preto aj touto formou chceme byť – aj vďaka Vám – nápomocní pri aspoň čiastočnom zmiernení ich sociálnych ťažkostí.

Odborový zväz v SR je uvedený na zozname prijímateľov, ktorým sa môže podiel do výšky 2% zaplatenej dane poukázať a ktorý vydáva Notárska komora Slovenskej republiky do 15. januára každého roka, v ktorom možno prijímateľovi túto sumu poukázať.

V prípade záujmu tlačivá potrebné na poukávanie sumy do výšky 2% zo svojich daní zo závislej činnosti za rok 2007 nájdete aj na webovej stránke Odborového zväzu polície v SR. Je to **Potvrdenie o zaplatení dane a Vyhlásenie o poukázaní sumy.**

Postup krokov na poukávanie 2% pre zamestnancov, ktorí požiadali svojho zamestnávateľa o vykonanie ročného zúčtovania zaplatených preddavkov na daň z príjmov:

1. Postup platí, ak Vám zamestnávateľ vykonal ročné zúčtovanie zaplatených preddavkov na daň. Zamestnávateľ je povinný urobiť zúčtovanie do 15. 2. 2008.

2. Požiadajte zamestnávateľa, aby Vám vystavil tlačivo Potvrdenie o zaplatení dane

3. Z tohto Potvrdenia si viete zistiť dátum zaplatenia dane a vypočítať 2% z Vašej zaplatenej dane - to je maximálna suma, ktorú môžete v prospech prijímateľa poukázať. Táto suma však musí byť minimálne 100 Sk.

4. Prečítajte si Poučenie na vyplnenie Vyhlásenia, ktoré sa nachádza na druhej strane Vyhlásenia.

5. Údaje o Vami vybranom prijímateľovi OZP v SR sú už uvedené v tlačive Vyhlásenie. Zvyšné údaje spolu so sumou, ktorú mu chcete poukázať, je potrebné doplniť.

6. Obe tieto tlačivá, teda Vyhlásenie spolu s Potvrdením, doručte do 30.04.2008 na daňový úrad podľa Vášho bydliska.

7. Daňové úrady majú 90 dní od splnenia podmienok na to, aby previedli Vaše 2% v prospech Vami vybraného prijímateľa.

Poznámky:

● Do kolónky ROK sa píše 2007

● Tento rok sa obe tieto tlačivá podávajú výlučne na daňový úrad podľa Vášho bydliska.

● Číslo účtov prijímateľov nepotrebuje, ani ich nikde neuvádzate, nakoľko peniaze na účty prijímateľov prevádzajú daňové úrady, nie Vy. Vy platíte celú daň daňovému úradu.

Ministerstvo vnútra predložilo na rokovanie vlády materiál, ktorý navrhuje rozšíriť počet výjazdových pracovísk hasičských jednotiek. Malo by ísť o

Vláda o akcieschopnosti hasičov

úmerne dlho – viac ako 20 minút, a vybraných zbrojníc, ktorá by umožnila nasadiť do zásahu aj obecné hasičské zbory, ktoré sú vzhľadom na súčasnú slabú technickú vybavenosť nasadzované len minimálne. Vyplýva to z **Plošného rozmiestnenia hasičských staníc HaZZ a hasičských zbrojníc obecných hasičských zborov na území SR.** Zlepšilo by sa tak pokrytie územia SR, čo by umožnilo lepšie zabezpečiť pomoc občanovi v núdzi kdekoľvek na Slovensku najneskôr do 15 minút. Vyčíslenie nákladov a investícií, ktoré si tento projekt vyžiada, bude obsahovať koncepcia.

Napriek tomu, že HaZZ má 113 staníc a výjazd hasičov je do 1 minúty od ohlásenia udalosti, členitý terén často spôsobuje, že do niektorých odľahlejších oblastí

trvá príchod hasičov neúmerne dlho – viac ako 20 minút, v niektorých oblastiach aj 40 minút. Z analýz a štatistík tiež vyplynulo, že škody pri požiaroch v závislosti od času dojazdu stúpajú – najvýraznejšie zvýšenie škôd je pri čase dojazdu nad 7, resp. nad 10 minút. Potreba veľmi rýchleho zásahu je nevyhnutná najmä pri požiaroch bytových domov a osobných áut, rodinných domov a pri dopravných nehodách s výskytom zranených osôb. Podľa štatistiky za rok 2006 sa najviac osôb podarí zachrániť do 5 minút dojazdu hasičov.

Natália Hattalová, KO KMV