



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVIII



ČÍSLO 5



MÁJ 2008



CENA 7 SK

## V čísle:

- Ešte k „platovke“ s.4
- KZ pre policajtov s.5-6
- Ohlas na článok s.7
- Psychoseriál s.7-8
- Maratón s.8
- Rozkazy s.8



## Kolektívna zmluva pre policajtov na rok 2008 podpísaná!

Piateho mája minister vnútra SR Robert Kaliňák a predseda OZP v SR Miroslav Litva podpísali kolektívnu zmluvu pre policajtov na rok 2008. Jej úplný text nájdete vo vnútri čísla na s. 5 a 6. Prinášame tiež rozhovor s hlavným vyjednávateľom tejto zmluvy, podpredsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom.

S policajným prezidentom o prvých poznatkoch z nového systému odmeňovania

## J. Packa: „Časť riadiacich pracovníkov spôsobila chyby“

**Nový systém odmeňovania príslušníkov PZ vyvolal už v predstihu vlnu emócií a búrlivú diskusiu. „Platovka“ preto bola aj hlavnou témou rozhovoru POLÍCIE s prezidentom PZ gen. Jánom PACKOM.**

• Pán prezident, máte za sebou etapu rušných diskusií. Telefóny zrejme u vás zvonili častejšie ako zvyčajne...

S dávkou nadsádzky a irónie niekedy hovorím, že keď sme robili novú platovku, zabudli sme, že robíme policajnú platovku. Mali sme urobiť takých pätnásť tried a do prvých piatich by sme nedali nikoho, aby sa nikto necítil urazený, že išiel s triedou dole. A každý by bol potom spokojný. Veľa ľudí sa domnievalo, že keď idú o jednu či dve triedy dole, musia klesnúť aj s platom. Dnes už vedia, že to nie je pravda. Faktom je, že mnohými reakciami som bol nemilo prekvapený. Stretávali sme sa s prejavmi averzie, apatie, hystérie... Prvé výplaty potvrdili, že je to vcelku v poriadku. Keď sme sa netrafilí asi do dvesto ľudí, ktorí reálne iš-

li s platom dole, tak išlo o policajtov, ktorí mali predtým nemierny vysoké osobné a osobitné príplatky alebo ide o prípady pracovníkov, ktorí neprešli klasickým kariérom postupom, prišli trebárs z civilu priamo na vyšetrovačku či skrátené vyšetrovanie a podobne. A to sme tiež chceli napraviť – tieto anomálie, ktoré neboli podložené kariérom postupom, vedomosťami, skúsenosťami, vzdelaním.

• Čiže ste sa do týchto prípadov vlastne chceli trafiť...

Áno, do ktorých sme sa trafili. Chodím po okresoch a nikto nemá problém, že zarobí menej.

• Dalo by sa povedať, že toto je v súlade s filozofiou nového systému odmeňovania. Ale objektívne vzniklo aj viacero dosť závažných problémov, o ktorých sa POLÍCIA v

minulom čísle rozprávala s predsedom OZP v SR. V skratke, akosi sa nám nahustili ľudia v triedach 5 až 7 a najmä sa dostali do rozporu kategorizácie tried s určenou pracovnou náplňou. A to sú veci, ktoré naozaj prekročili zákonný rámec...

Áno, stali sa chyby. Rozšírenie okruhu poverených policajtov sme chceli riešiť novelou trestných kódexov, a tie ešte stále nemáme. Teraz je to o tom, že mám ťažké srdce na niektorých riadiacich pracovníkov. Časť riadiacich pracovníkov nekomunikuje s podriadenými a všetko odôvodnia podriadeným tak, že to dostali zvrchu a oni len plnia pokyny. Druhá skupina riadiacich pracovníkov sa síce snaží komunikovať s podriadenými, ale nestačí na úlohy po manažérskej stránke. A toto sa presne stalo s charakteristikami tried. Keby ľudia dostali vysvetlenie, že systém tried je teraz úplne iný, tak nemusí byť toľko problémov.

• Čiže sa stali objektívne chyby...

Dnes je systém nastavený vo vzťahu k vzdelaniu tak, že 1. a 2. trieda je práporčička, triedy 3. a 4. sú dôstojnícke, 5. trieda je už bakalárska, hoci predtým bola len dôstojnícka, 6. trieda vyžaduje úplné vysokoškolské vzdelanie. Keď som sa rozprával s ľuďmi, polovica z nich to ani netušila. Takže chýbala aj osveta. A potom môžem konštatovať, že časť riadiacich pracovníkov lajdácky odvieďla robotu pri zaraďovaní ľudí do tried a pri charakteristikách. My sme zvyšovali príplatky za riadenie, ale povedal som jasne, že nie všetci si to zaslúžia. A ak som pristúpil k výmene niektorých pracovníkov, tak to je dôsledok ich nekvalitnej práce. Všade, kde doslova odflákli zaraďovanie pracovných miest, budem vyvodzovať disciplinárne, niekde aj personálne dôsledky. Nastavili sme platovku dobre, ale ktosi vymyslel tú do neba volajúcu hlúposť, ktorú nazývame preklápanie tried, napríklad na skrátenom vyšetrovaní, pretože platová trieda nemôže

(Pokračovanie na strane 3)

## O súdnosti

Pohľad breznianskych „skrátencov“ na vlastné nové odmeňovanie, ktorý sme zverejnili v aprílovom čísle, vyvolal živú reakciu. Zverejnenie bolo celkom cielené. Reakciu sme očakávali, pretože (čaro nechceného!) autentický príspevok nastavil zrkadlo spôsobu rozmyšľania niektorých našich kolegov. Sršalo z neho sebestvo, neschopnosť vnímať okolie, neochota uznať, že aj iní kolegovia to môžu mať v službe ťažké, možno ešte ťažšie ako oni. Autor (nedajbož celý kolektív?! ) sa prejavil ako čistý narcis. Pisateľ môže byť inak fajn chlap, neviem, ale teraz poriadne „uletel“ Jeho pohľad je doslova nebezpečný a verím, že si to s týmto „anonymom“ kolegovia z iných zložiek vydiskutovali po chlapky a od plúc. Zaslúžil by si. Preto zverejňujeme aj celé stanovisko okresného riaditeľa.

V čom je pohľad, ktorý autor príspevku prezentoval, nebezpečný? V prvom rade preto, že môže roznieť vášne a zhoršiť vzťahy medzi zložkami. Myslí si to aj náš predseda Miroslav Litva, ktorý je zarytým nepriateľom akejkoľvek závidia, povyšovania, znevažovania či zlomyseľnosti medzi príslušníkmi jednotlivých služieb. Veď kto je v PZ najdôležitejší? Kto je dôležitejší než niekto iný z Policajného zboru?

Nikto, lebo len všetci spoločne tvoria silu Policajného zboru. Predsedov názor je úplne správny. Ibaže existencii podobných pohľadov nezabráni. Nemôžeme sa tváriť, že nie sú. Žiaľ, objektívne existujú a my s nimi musíme bojovať, vysvetľovať súvislosti, nabádať k súdnosti a neustále prízvukovať, že každý policajt je v prvom rade policajt a až potom je príslušník nejakej zložky či služby...

Samozrejme, nikto netvrdí, že v odmeňovaní príslušníkov na skrátenom vyšetrovaní je všetko v poriadku. Nie je. Nie celkom. Aj v ďalších službách je čo naprávať. Nová platovka chce svoj čas a vzájomné pochopenie. Veď, koniec koncov, keby mali možnosť nahliadnúť do nových výplatných pásov onej „postihutej“ skupinky „skrátencov“ trebárs „civilní“ chlapi, čo drú na Horehroní u súkromníkov ako živnostníci za desať či dvanásť tisíc korún brutto, možno by tiež začali porovnávať, či je ich prá-

(Pokračovanie na strane 2)

## IV . regionálne fórum vnútorných ochranných služieb strednej Európy v Častej – Papierničke

# Medzinárodná spolupráca bude nevyhnutnosťou

**Inšpekčná služba prešla dlhým obdobím vývoja až po súčasný stav, pričom patrí medzi najstaršie vnútorné ochranné služby v Európe (inšpekcia existovala už v bývalom Československu od roku 1969 do roku 1989). Súčasná inšpekčná služba existuje od roku 1994. Inšpekčná služba bola zriadená špeciálne na operatívne odhaľovanie niektorých foriem trestnej činnosti príslušníkov PZ.**

Vývoj však ukázal, že operačné zistenia neboli dostatočne trestno-procesne zadokumentované, nakoľko zistenia inšpekčnej služby vyšetrovali vyšetrovatelia na okresnej úrovni, čiže mnohokrát vyšetrovali vlastných kolegov. Zmenou trestnoprávných kódexov inšpekčná služba získala právomoci vyšetrovať menej závažné trestné činy, čo bol určitý kompromis, avšak čas opätovne ukázal, že nedostatočný. Trestné činy páchané príslušníkmi PZ najmä v službe sú veľmi závažné delikty, kde opätovne inšpekčná služba nemala dosah a kompetencie na účinný boj s takýmto fenoménom. Zlom nastal až po dvanástich rokoch vývoja, keď inšpekčná služba získala súčasné postavenie a komplexné právomoci na postihovanie trestnej činnosti príslušníkov PZ. **Súčasným postavením zabezpečuje inšpekčnej službe plné kompetencie pri odhaľovaní latentnej formy trestnej činnosti príslušníkov PZ a aj plnohodnotné právomoci pri vyšetrovaní trestných činov.**

**Medzinárodná spolupráca**  
Slovenská republika je členom Európskej únie ako aj Schengenského priestoru a vzhľadom na jej polohu v regióne sekcia kontroly a inšpekčnej služby Ministerstva vnútra Slovenskej republiky spolupracuje so štátmi, ktoré sú členmi Európskej únie a Schengenského priestoru, so štátmi, ktoré sú členmi Európskej únie, avšak zatiaľ nie sú členmi Schengenského priestoru a so štátmi, ktoré zatiaľ nie sú členskými krajinami Európs-

skej únie ani Schengenského priestoru. Táto rozmanitosť postavenia jednotlivých štátov a ich vnútorných ochranných služieb sa odráža aj v spolupráci.

Politické zmeny v usporiadaní Európy, ktorých sme svedkami v poslednom desaťročí, si vyžadujú zmeny aj v činnosti vnútorných ochranných služieb. Od-

mnohokrát sa zisťuje priamo pri práci, že partnerská služba nemá kompetencie, ktoré sa od nej požadujú na spoluprácu, nemôže vykonávať určité úkony tak, ako to vyžaduje národná legislatíva dožadujúcej strany alebo práve naopak, partnerská služba má oveľa širšie kompetencie ako dožadujúci subjekt. V súčasnom prechodnom období sú tieto rôznorodosti odstraňované medzištátnymi bilaterálnymi zmluvami. Prax a skúsenosti však ukazujú, že je to iba prechodná forma riešenia súčasného stavu a s výhľadom do budúcnosti ju nemožno považovať za konečné riešenie.

Najst najlepšie riešenie si

py – Maďarsko, Poľsko, Bulharsko, Rumunsko, Rakúsko, Srbsko, Chorvátsko, Slovinsko, Česká republika, Ukrajina a hostia zo Spolkovej republiky Nemecko (Hamburg).

### Dva ciele

Regionálne fórum malo dva

(Pokračovanie na strane 4)

**Ďalší ročník SECURITY– pre zamestnancov MV SR je vstup voľný!**

## POZVÁNKA

Po dvoch rokoch sa od 3. do 6. júna 2008 na novom mieste v priestoroch Zimného štadióna V. Dzurilla v bratislavskom Ružinove uskutoční 17. medzinárodný veľtrh zabezpečovacej techniky, informačnej bezpečnosti a požiarnej ochrany SECURITY BRATISLAVA 2008.

Na 17. ročníku veľtrhu sa zúčastnia desiatky vystavovateľov nielen zo Slovenska, ale aj zo zahraničia. Veľtrh je najprestížnejší aj preto, lebo väčšina vystavovateľov bude svoje produkty prezentovať len na tejto výstave a nezúčastní sa žiadnej inej s podobným zameraním. SECURITY BRATISLAVA 2008 je zároveň jedinou výstavou v SR, ktorá sa zaoberá otázkami informačnej bezpečnosti ako najvyšším stupňom ochrany informácií.

Súčasťou výstavy SECURITY BRATISLAVA bude aj 10. medzinárodné sympóziu Akadémie PZ. Bude sa konať 4. 6. 2008 od 8,30 hod. do 12,00 hod. na Akadémii PZ na Sklabinskej ulici. Účasť na sympóziu je potrebné potvrdiť na e-maili: tallo@minv.sk

Odborným sprievodným programom SECURITY Bratislava 2008 je aj seminár Informačná bezpečnosť 2008, ktorý sa bude konať 5. 6. 2008 od 10,30h do 16,00 hod. na Vysokej škole práva na Tomášikovej ulici v Bratislave, ktorého garantom je SASIB – Slovenská asociácia pre informačnú bezpečnosť.

(mb, PPZ)



stráňením prekážok vo forme hraníc sa otvára priestor pre trestnú činnosť príslušníkov bezpečnostných zborov s nadnárodným charakterom, čo si vyžaduje aj zmeny v činnosti vnútorných ochranných služieb. **V tomto prechodnom období vývoja sa ukazujú nedostatky, ktoré národné orgány doposiaľ neregistrovali. Spolupráca nebola taká častá ako v súčasnosti a teraz sa ukazuje problém rozmanitosti postavenia, právomocí, pôsobnosti a oprávnení jednotlivých vnútorných ochranných služieb.**

preto vyžaduje úzku spoluprácu pri tvorbe a definovaní postavenia vnútorných ochranných služieb do budúcnosti, zabezpečenia nezávislosti tak finančnej ako aj procesnej, vytvorenie približne rovnakých právomocí, oprávnení a najmä pôsobnosti v jednotlivých krajinách.

Z uvedených dôvodov sa dňa 15.4. až 17.4.2008 sa v Častej – Papierničke konalo IV. regionálne fórum vnútorných ochranných služieb strednej Európy pod záštitou ministra vnútra Slovenskej republiky. Zúčastnilo sa ho jedenásť krajín strednej Euró-

### Podakovanie policajtom z Jaslovských Bohuníc

Vážení priatelia,

prosíme o zverejnenie nášho podakovania vo vašich novinách. Toto podakovanie súvisí s využitím možnosti darovať 2% zo zaplatených daní zvolenému prijímateľovi. Niekoľko pracovníkov útvaru OO PZ Jaslovské Bohunice na podnet otca nášho malého pacienta už tretí rok využilo túto formu pomoci Združeniu na pomoc detskej onkológii v Bratislave. Veľmi si túto pomoc verejnosti ceníme, lebo bez nej by sme nedokázali vždy a včas zabezpečiť životne dôležité lieky pre našich detských pacientov.

Želáme vám uspokojenie z práce, radosť z osobných úspechov!

MUDr. D. Sejnová, predsedníčka združenia,  
primárka Detskej onkologickej kliniky DFNSP v Bratislave

## „Daruj krv – zachráň život!“



Text pod foto: Príkladom ostatným banskobystrickým policajtom išiel aj krajský riaditeľ plk. Marián Slobodník. A pri odbere neodmlel, to len tak na poslanej fotografii vyzerá... :-)

Krajské riaditeľstvo Policajného zboru v Banskej Bystrici v spolupráci s pojazdovou transfúznou stanicou Ústrednej vojenskej nemocnice v Ružomberku zorganizovalo akciu pod názvom „Daruj krv – zachráň život!“. Táto v poradí už štvrtá dobrovoľná akcia darovania krvi

sa konala v stredu 7. mája 2008 v sídle KR PZ. Dobrovoľné darovanie krvi na pôde krajského riaditeľstva má už z radov policajtov a zamestnancov svojich priaznivcov a aj v tento deň sa akcie zúčastnilo takmer 50 dobrovoľníkov.

(mb)

## Akcia Jablko a citrón



Generali Poistovňa, a.s. a Policajný zbor Slovenskej republiky sa spoločne podieľajú na organizácii už 8. ročníka dopravnopreventívnej akcie pod názvom Jablko – citrón.

Hlavným cieľom akcie je upozorniť nielen vodičov a deti, ale aj širokú verejnosť na problém nerešpektovania dopravných predpisov, predovšetkým na porušovanie maximálnej povolenej a obmedzenej rýchlosti jazdy vodičmi vozidiel.

Akcia prebehne na celom Slovensku v dňoch 19. – 29. 5. 2008. Dopravná polícia bude vykonávať kontrolu dodržiavania maximálnej, alebo obmedzenej rýchlosti jazdy vozidiel a deti Základných škôl budú hodnotiť správanie sa vodičov za volantom. Vodičov, ktorí nepo-

rušia všeobecne záväzné právne predpisy, dodržia stanovenú rýchlosť jazdy odmenia veselým obrázkom, sladkým jablkom a samozrejme poďakovaním a úsmevom. Tých vodičov, ktorí spáchali priestupok proti bezpečnosti a plynulosti cestnej premávky, prekročia stanovenú rýchlosť jazdy „obdarujú“ kyslým citrónom a požiadajú ich o ohľaduplnejšie správanie, nakoľko takouto jazdou ohrozujú nielen svoj život, ale aj životy ostatných účastníkov cestnej premávky.

Poistovňa Generali a Prezídium PZ SR sa organizovaním dopravnopreventívnej akcie Jablko – citrón snažia pozitívne vplyvať nielen na motoristov, ale prostredníctvom praktickej dopravnej výchovy aj na deti ako účastníkov cestnej premávky a budúci vodičov.

kpt. Ing. Viktor Plézel,  
hovorca Prezídia PZ

## O súdnosti

(Dokončenie zo strany 1)

ca až o toľko menej namáhavá, náročná a zodpovedná, ako je práca „skrátencov“?! Títo remeselníci sú navyše radi, že doma vôbec nejakú prácu majú, že nemusia za hranice ako tisíce iných. A ako by v takom prípade dopadlo porovnanie výšky príjmov? Nehanbili by sa potom naši „ukrívdení“?

Takže pozor: podobné pokusy závistlivo nazerať do kolegovkej peňaženky a porovnávať náročnosť práce jednotlivých služieb v PZ je vždy cestou do pekla, pretože všetky služby sú rovnako dôležité. A keď sme predsa len takýto pohľad zverejnili, tak preto, aby sme všetci videli, aby sme si uvedomili, že čerti sú aj medzi nami. Lebo sú. Otázka znie: pochopia, že miesto pre čertov je v pekle?

Peter Ondera

## J. Packa: „Časť riadiacich pracovníkov spôsobila chyby“

(Dokončenie zo strany 1)

byť priamo závislá na dosiahnutom vzdelaní, ale na práci. Kam sme sa dostali? Potom sa nám stane to, že si ľudia takúto závažnú skutočnosť nevšimli, mechanicky prehodili na novú platovku staré kategorizácie tried a tak sa stalo, že aj v 2. aj v 5. triede ľudia robia skrátene vyšetovanie. Riadiaci pracovníci, čo takto postupovali, nemajú na svojich postoch čo hľadať.

● **Ako napraviť tieto chyby?**

Skrátene vyšetovanie môže mať triedy 3. a 4., tam sa začína aj končí. Nechcem vidieť žiadnu päťku na skrátene vyšetovaní ani na nehodovke. Platová trieda 5. je prvá, v ktorej musí mať policajt v náplni aj riadiace prvky, nie len rutinné či takpovediac manuálne činnosti. Ľudia sa oprávnené sťažovali. Stávalo sa aj to, že riadiaci pracovníci v 5. triede s päťpercentným príplatkom za riadenie mal podstatne menej ako policajt na skrátene vyšetovaní v 5. triede s príplatkom za nerovnomernosť.

● **Tak vznikala reťaz javov, ktoré ľudia pociťovali ako krivdu.**

Samozrejme. V novom platovom systéme platí, že trieda je nastavená na druh a charakter práce. Ak chce mať niekto vyššiu triedu, musí si nadobudnúť vzdelanie a ísť robiť inú, kvalifikovanejšiu prácu, nie tú istú, ktorú robil predtým.

● **Prax, ako obísť zákonné mantinely v smere k procesnosti úkonov sa môže vypomstiť, je právne napadnuteľná...**

V zásade áno. Ak to zhrniem – časť riadiacich pracovníkov

spôsobila chyby, je to ich hlúposť, nemalo sa to stať. Nerozmýšľali, zmeny urobili mechanicky. Tak sa potom ocitli v päťke ľudia, ktorým prekážalo, že nemajú príplatok. Patria do štvorky, kde ten príplatok majú. Teraz to musíme riešiť pretarifikačiou, inak vybudujeme nový systém tých istých chýb, ktorých sme sa chceli platovkou zbaviť. Nie je to vina podriadených, ale ich šéfov. A zle som znášal, ak dokonca takíto riadiaci pracovníci odmietali kritiku zospodu, hoci bola objektívna, nediskutovali s ľuďmi a nesprávne rozhodovali. Niekedy sa mi zastavoval rozum, keď som videl, že riadiaci pracovníci nastavujú triedy na osobu, teda podľa toho, o koho išlo...

● **Predsa len bolo čistejšie riešenie rozšíriť okruh poverených policajtov novelou trestného poriadku, ktorý sme už dávnejšie mali mať a stále nie je...**

Bohužiaľ, stále je v nedohľadne, ale nevzdávame sa, ideme to riešiť novelou zákona o Policajnom zbore s viacerými doplneniami. A k tomu príde novela trestného poriadku v § 10. Systém musí byť taký, aby policajti mohli robiť základné procesné úkony a kvalifikovaní policajti budú robiť to najpodstatnejšie. V tomto zmysle sú rozlíšené aj triedy.

● **Hraničiar? Čo je nové? Čas beží, nervozity neubúda. Ako prebieha proces ich zaradovania do iných súčastí?**

Pravdupovediac, na môj vkus ide tento proces pomalšie, ako by som chcel. Ale zhodli sme sa s pánom riaditeľom ÚHCP, že už je potrebné prestať s tápaním a

nečinnosťou, ku ktorej niektorých riadiacich pracovníkov viedla aj túžba udržať si svoje miesto a ničím nehýbať. Platí, že zhruba

● **Ďalšia téma: hystéria zvaná zákon č. 328...**

No, doteraz mali ľudia plnú hlavu platovky, teraz sa vyrobil



1 600 ľudí pôjde do iných zložiek, ako už bolo povedané. Neistota je zlá, to vieme a preto k 1. 8. musí byť proces kompletne ukončený.

● **Hovorilo sa o termíne k 1.7.**

Hovorím o kompletnom termíne. K 1. júnu ide 250 prázdnych tabuliek na základné útvary, pretože je relatívne vysoká naplnenosť a vlastne by sme tých ľudí nemali kde dať. K 1. 8. by mal byť problém úplne vyriešený. Ešte vyberáme hraničné oddelenia, z ktorých by sa stali klasické obvodné, niekde sa uvažuje nad dislokáciou, existujúce OO PZ budeme posilňovať.

pseudoprobém 328. Nechápe, kto toto šíri. Zákon o sociálnom zabezpečení sa nebude meniť. Stačí? Hlavný cieľ všetkých našich opatrení je stabilizácia, zatraktívnenie služby pre mladých a udržanie starších. Nebudeme predsa proti sebe. Celkom radikálne som proti akejkoľvek zmene sociálneho systému. Nová platovka sa robila aj kvôli tomu, aby sa posilnil sociálny systém. Nie som si istý, či si to všetci naši ľudia dostatočne uvedomujú.

● **Pán prezident, ako vnímate obsah novej kolektívnej zmluvy pre policajtov?**

Hneď poviem, že takú racio-

nálnu spoluprácu, akú mám s predsedom odborov, sme ešte nikdy nemali. Kolkokrát sa fakt posekáme, ale vždy z toho vyjde vecné, realistické riešenie.

● **Úprimne, ste dosť autoritatívny typ, od prezidenta sa to napokon aj očakáva, preto by som mohol predpokladať, že sa vám nebude páčiť napríklad nový prvok v kolektívnej zmluve – a to fakt, že k výnimkám z kariérneho postupu, ktoré schvaľujete, sa budú vyjadrovať odbory.**

Úprimne poviem, že s tým nemám problém. Vyhradil som si právo podpisovať výnimky z kariérneho postupu len a len preto, aby som eliminoval miestne vplyvy. Keď už niekto chce výnimku, musí mi to pádne zdôvodniť, čo riadiacich pracovníkov núti zvažovať návrhy. Dávam to posúdiť odborovému zväzu, môžeme sa pri jednotlivých osobách pohádať, a veľakrát sme sa aj pohádali, ale zasa vždy ide o kompromis. Nikomu sa nepáči, keď mu niekto ide do kapusty, ale pri všetkých zmenách sme v tom dvaja, obe strany, usilujeme sa o dohodu s odbormi. Keď sa aj nedohodneme, tak poviem – dajme toho človeka na ten post, dajme mu nejaký čas a keď sa ukáže, že názor odborov bol pravdivý, nemám problém toho človeka stiahnuť. Takže ingerencia odborov mi trochu vadí, ale je to dobre, že je, človeka to privádza aj k iným pohľadom a núti hlbšie rozmýšľať, brať do úvahy pohľady a názory iných.

Zhovárал sa Peter Ondera  
snímka autor

Marián Magdoško: „Myslím si, že sme podpísali veľmi dobrú kolektívnu zmluvu.“

## Širšie možnosti využitia sociálneho fondu

**Minister vnútra Robert Kaliňák a predseda OZP v SR Miroslav Litva dňa 5. mája podpísali kolektívnu zmluvu pre policajtov na rok 2008. Hlavným odborovým vyjednávačom pri tvorbe tohto návrhu zmluvy bol podpredseda OZP v SR Marián Magdoško. Na priebeh vyjednávania a podstatné zmeny v obsahu sa ho opýtala redakcia POLÍCIA.**

● **Ako by ste charakterizovali priebeh vyjednávania? Viani bola zmluva pre policajtov podpísaná 6. februára, v tomto roku o tri mesiace neskôr. Mal sklz nejaký dôvod?**

Zmluva síce bola podpísaná na prvý pohľad neskoro, ale v porovnaní s vlnajškom sme boli v nepomerne dramatickejšej situácii. Mám tím na mysli predovšetkým prípravu veľkej zmeny v odmeňovaní policajtov, konkrétnejšie veľkú novelu zákona č. 73, kde v parlamente ešte ani pri druhom čítaní nebolo celkom jasné, či novelu poslanci schvália, prípadne v parlamente pod-

poru nenájde alebo bude pán minister nútený stiahnuť novelu z rokovania NR SR. Situáciu komplikovali niektoré postoje



ZVJS a Železničnej polície, takže po vzájomnej dohode medzi sociálnymi partnermi sa kolektívna zmluva nechala otvorená až do chvíle, keď bude všetko jasné, resp. ako najposlednejšie ústupové riešenie v prípade, že by novela v parlamente nebola schválená alebo by bola stiahnutá. V takom prípade by sa využili vládu vyčlenených finančných prostriedkov riešilo aj prostredníctvom kolektívnej zmluvy. Čiže časový sklz nebol

spôsobený neochotou niektorej zo strán, ale išlo o objektívne dohodnutý postup.

● **Takže samo vyjednávanie nebolo komplikované?**

Nie, naopak, chcel by som oceniť ústretovosť sociálneho partnera. Myslím si, že sme podpísali veľmi dobrú kolektívnu zmluvu. Sociálny fond sa síce percentuálne znížil z 1,25 % na 1,1 %, ale v objeme prostriedkov sme narástli o 10 miliónov, pretože sa menil základ na výpočet odvodov do sociálneho fondu a narástli objemy aj vzhľadom na nový systém odmeňovania. Dohoda v tejto oblasti, teda na zmene percentuálneho podielu, bola bezproblémová. To bol vlastne tiež jeden z dôvodov časového posunu podpisu kolektívnej zmluvy, pretože sme čakali na prvé mzdy, vyplatené po novom, aby sme realnejšie poznali objemy. Samozrejme, ten výpočet nikdy nemôže byť úplne presný, ale dá sa urobiť presný nápočet objemov potrebných do sociálneho fondu pre rok 2008.

● **Keď si položíme vedľa seba lanskú a tohoročnú zmluvu, aké podstatné rozdiely nájdeme?**

Najmarkantnejšie zmeny sú v navýšení sociálneho fondu, o čom som už hovoril. Keďže máme aj odmeny stanovené v percentách, takisto ide o vyšší objem prostriedkov. Zmena je tiež v cene gastrolistkov, keď od 1.7. bude určený okruh zamestnancov dostávať gastrolistky v hodnote 90 Sk.

● **Gastrolistky sú tradične veľmi frekventovanou témou rozhovorov, mení sa ešte niečo v tomto smere? Hovorilo sa o plošnom zavedení gastrolistkov, čo väčšina ľudí víta, ale odborový zväz má iný názor.**

Naše stanovisko je také, že celoplošné zavedenie gastrolistkov nepovažujeme za správne predovšetkým vo vzťahu k zásadám zdravej výživy. Asi každý vie, o čom hovorím. Myslíme si, že gastrolistky sú veľmi užitočné tam, kde nie je možné zabezpečiť zamestnancom stravu riadnym spôsobom, to znamená v kvalitnej vlastnej jedálni. Ak niečo kvalitne funguje, nevidíme dôvod voliť náhradné riešenia.

● **Vráťme sa k zmenám v tohoročnej kolektívnej zmluve pre policajtov.**

Za dôležité považujeme aj stanovené pravidlo, že výnimky z kariérneho postupu sa budú udeľovať len po predchádzajúcom súhlase odborového zväzu. Do kolektívnej zmluvy sa pochopteľne implementovali aj zmeny v možnostiach využitia sociálneho fondu, kde novela rozšírila priestor pre využitie prostriedkov vrátane rozšírenia možností pri poskytovaní pôžičiek, resp. sociálnych výpomocí. Čo je, myslím si, rovnako veľmi pozitívny kvalitatívny posun v prospech všetkých zamestnancov.

● **Vo chvíli nášho rozhovoru tesne pred uzávierkou ešte čakajú na podpis ďalšie dve kolektívne zmluvy pre verejnú a štátnu službu...**

Áno, dohľadáme ešte niektoré ich detaily, napríklad kompenzáciu za riadenie motorového vozidla, snažíme sa niekde inde posunúť príspevok na dôchodkové pripoistenie a pár ďalších drobností, ktoré sú ešte v riešení. Rokovania teda ešte prebiehajú, ale sú v záverečnej fáze a sme optimisti.

Zhovárал sa Peter Ondera  
snímka autor

## O novej „platovke“ aj s generálnou riaditeľkou SSaMP MV SR Ing. M. Šimovou „Bolo to naozaj náročné obdobie pre všetkých...“

**Generálna riaditeľka Sekcie systemizácie a mzdovej politiky MV SR Ing. Monika ŠIMOVÁ nie je v našom rezorte dlho, spolu so svojím tímom však mala to „šťastie“ zažiť na ministerstve aj z pohľadu celej histórie rezortu mimoriadne hektické obdobie. O realizácii nového systému odmeňovania príslušníkov PZ sa s pani generálnou riaditeľkou rozprávala redakcia POLÍCIE.**

● **Aj laik musí tušiť, že privrátiť tabuľky a nové výplaty pre vyše 20-tisíc policajtov nebolo a stále nie je jednoduché...**

Najväčší problém bol v tom, že táto rozsiahla práca naplno odhalila slabiny vybavenia rezortu potrebným počítačovým softvérom. Povieť to úplne otvorene: v tejto oblasti má ministerstvo mnohoročný modernizačný dlh, a to je ešte veľmi jemne povedané. Vlastne v rezorte neexistuje funkčný ekonomický integrovaný softvérový systém. Funguje tu asi päť mzdových softvérových systémov, ktoré sú medzi sebou absolútne nekompatibilné a neposkytujú výstupy na úrovni požiadaviek dnešnej doby. S takým trestuhodne zanedbaným programovým vybavením to bolo naozaj veľmi náročné obdobie pre všetkých, ktorí sa na spracovaní novej platovky podieľali.

● **Z tohto pohľadu verím, že v danej situácii urobiť načas úplne nové mzdy pre všetkých policajtov naozaj nie je maličkosť, keďže reálne mohli práce na nových personálnych rozkazoch začať až po schválení zákona a jeho vyjdení v zbierke zákonov 29. februára 2008 a zákon nadobudol účinnosť hneď 1. marca 2008. Tak-**

**že sa dalo očakávať, že následne budete mať stôl zavaleňovaný listami s otázkami, námietkami, rozkladmi... Kolovalo neuveriteľné množstvo fám a výmyslov – napríklad že tú miliardu si rozdelila na platy len „verchuška“ a podobne.**

To sú, samozrejme, nezmysly. Som hlboko presvedčená, že drvivá väčšina policajtov túto zmenu vníma pozitívne na vlastnej výplatnej páske – a to najmä v nižších platových triedach. Treba však uviesť na pravú mieru, že pridaná do platov nebola celá miliarda, pretože z nej musíme odrátať odvody do poisťovních fondov, čiže do miezd išlo približne 756 miliónov korún a tento rámec bol neprekročiteľný. Reakcie policajtov sme, samozrejme, predpokladali, prišli nám stovky listov, ale po opadnutí prvej vlny emócií sa ukazuje, že situácia vôbec nie je taká dramatická, ako sa medzi ľuďmi pred 12. aprílom šírilo.

● **Zrejme ste často počuli výhradu, že novú platovku robili „ministerskí úradníci vzdialení od policajnej práce“...**

Počula, ale vôbec to nie je pravda. Všetky zmeny, aj systemizačné, aj zaradovanie do platových tried vo finálnych verziách, skrátka všetky pripomien-

ky z úrovne okresných a krajských riaditeľov boli zapracované. My na ministerstve predsa od stola nemôžeme posúdiť reálnu situáciu trebárs v Prešove alebo v Humennom, rešpektovali sme realizovateľné pripomienky všetkých riaditeľov. Pripúšťam však, že z úrovne krajov možno nebola vždy komunikácia smerom dole taká intenzívna, ako si to situácia vyžadovala. Zároveň treba upozorniť, že bola prijatá zásada, že dosiahnutie vyššieho stupňa vzdelania, príp. získanie špecializovaného policajného vzdelania nezakladá automaticky nárok na zvýšenie platovej triedy. Rozhodujúcim kritériom pre zaradenie do triedy je spĺňanie kvalifikácie určenej pre danú funkciu v tabuľkách zloženia a počtov.

● **Aký charakter mali písomné reakcie ľudí?**

Mali rôzny charakter i formu v závislosti od úrovne právneho vedomia pisateľov. Tvorili ich rozklady, odvolania, osobné listy, rôzne žiadosti o preskúmanie správnosti personálnych rozkazov, žiadosti o vysvetlenie v prípade rôznych príplatkov. Viacerí policajti podali rozklad proti PR MV SR č. 50/2008. Tento druh personálneho rozkazu ministra vnútra však nemá charakter rozhodnutia o práve, právom chránených záujmoch alebo povinnostiach konkrétneho policajta. Ide o rozhodnutie organizačnej povahy upravujúce vnútornú štruktúru útvarov ministerstva a Policajného zboru, na ktoré nemožno aplikovať ustanovenia dvanástej časti zákona. Tieto personálne rozkazy ministra vnútra nie sú rozhodnutiami v

zmysle § 241 zákona, a keďže neobsahujú poučenie o opravnom prostriedku, nemožno proti nim podať odvolanie alebo rozklad. V tomto prípade sa nejedná o konanie vo veciach služobného pomeru, a preto nemožno použiť ustanovenie § 244 zákona o rozklade. Samozrejme, odvolania proti individuálnym personálnym rozkazom sa riešia štandardným služobným postupom.

● **Dá sa povedať, aké percento listov má reálne opodstatnenie?**

Je ťažké takto to vyčíslieť, každý prípad je iný. Povedala by som, že opodstatnených je menšina. Veľa ľudí – vrátane časti riadiacich funkcionárov – sa nedostatočne oboznámilo s novelou zákona č. 73/1998 a následne s dvoma základnými dokumentmi – tým je personálny rozkaz ministra vnútra č. 50/2008 a nariadenie ministra vnútra č. 17/2008. Keby si ich najmä títo dôkladne preštudovali a viac komunikovali so svojimi podriadenými, nebolo by medzi policajtmi toľko nejasností a pohľadov, vyplývajúcich práve z nedostatočnej informovanosti. Išlo najmä o prípady nepriznaných príplatkov, o ktorých sa rozhoduje na úrovni kraja a nemajú obligatórny charakter, teda policajti naň automaticky nevzniká zákonný nárok. Veľa listov tiež malo skôr emocionálny charakter asi v tom duchu, že pisatelia nenamietajú objem svojej mzdy, oceňujú zvýšenie, ale nepáči sa im zaradenie do nižšej platovej triedy. Čiže je to často o takpovediac psychologickom vnímaní, nie o faktoch. Na každý list však osobne odpovedám.

● **Z ktorých zložiek prišlo najviac reakcií?**

Najviac prišlo od vyšetrovateľov z okresnej a krajskej úrovne, z úradu boja proti organizovanej kriminalite a z diaľničných oddelení dopravnej polície.

● **Hovoríme o tých objektívnych námietkach. Ako urobíte nápravu?**

Myslím, že o niektorých z nich ste už v POLÍCII písali. Ide najmä o prípady nesprávneho zosúladenia charakteristik platových tried, kedy sa v popisoch služobnej činnosti policajta mechanicky, bez uváženia a potrebného prehodnotenia použili staré charakteristiky. Je to vina príslušných nadriadených s ustanovujúcou pôsobnosťou. Pripravujú sa však nové charakteristiky platových tried prostredníctvom novely zákona, ktorá spresňuje činnosti vykonávané príslušníkmi Policajného zboru v jednotlivých platových triedach.

● **To znamená ďalšiu novelu zákona č. 73/1998 v parlamente.**

Áno. Poslanecký návrh je už v parlamente, rátame s účinnosťou od 1. 8. 2008. Pripravujeme tiež novelu nariadenia ministra vnútra č. 17/2008, rovnako s cieľom čo najskôr odstrániť zistené nedostatky.

● **Aj preto sa domnievam, že o týchto novotách treba ľudí podrobnejšie informovať.**

Súhlasím s vami, chceme na tento cieľ využiť rezortnú webovú stránku a v záujme zvýšenia informovanosti budeme radi spolupracovať aj s redakciou POLÍCIE.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Medzinárodná spolupráca bude nevyhnutnosťou

(Pokračovanie zo strany 2)

jednotné pravidlá a postupy v boji proti trestnej činnosti príslušníkov bezpečnostných zborov, vytvorené minimálne organizačné štandardy, právomoci, zásady a prax. Druhým cieľom je spoločný boj s korupciou v zmysle Protikorupčného dohovoru OSN z decembra 2003.

Korupcia a zneužívanie postavenia v súvislosti s trestnými činmi nelegálnej migrácie, pašovanie tovaru, pašovanie vojenského materiálu, krádeže motorových vozidiel a priechodnosť drogových ciest sú oblasti, v ktorých bude spolupráca v blízkej budúcnosti každodennou nevyhnutnosťou. Tieto oblasti tvoria v súčasnosti nadpolovičnú väčšinu zisku medzinárodného zločinu. **Nelegálna migrácia nie je iba ekonomické riziko pre Európsku úniu ale v súčasnosti to je bezpečnostné riziko – najmä v súvislosti s terorizmom.** Práve tu vidíme najväčší význam regionálnej spolupráce krajín Európskej únie a susedných štátov. Maďarsko, Poľsko a Slovensko sú v súčasnom období zároveň aj vonkajšími hranicami Schengenského priestoru.

Toto postavenie kladie aj veľkú zodpovednosť na príslušníkov vnútorných ochranných služieb a otvára požiadavky na úzku spoluprácu s krajinami ako sú Ukrajina, Rumunsko, Bulharsko, Srbsko a Chorvátsko. **Praktické skúsenosti dokazujú, že uvedené trestné činy s medzinárodným rozmerom na vonkajších hraniciach Schengenského priestoru je skoro nemožné páchať bez účasti príslušníka ozbrojeného zboru, či je to policajt alebo príslušník colnej služby.**

Na základe doterajších skúseností, vyplývajúcich z praktickej spolupráce a výmeny teoretických poznatkov o činnosti partnerských vnútorných ochranných služieb, spoločným strategickým cieľom by mohlo byť zosúladenie a integrácia národných politík týchto služieb, ktoré disponujú rôznymi kompetenciami a právomocami v boji s trestnou činnosťou príslušníkov bezpečnostných orgánov. To znamená spoločné iniciovanie a presadzovanie principiálnych postojov v otázkach integračnej politiky, v tvorbe spoločných inštitúcií, štandardov a postupov

pre vnútorné ochranné služby strednej Európy pri rešpektovaní vnútorných záležitostí príslušnej krajiny.

**Spoločné štandardy**

Z dôvodu zlepšenia tejto situácie v oblasti medzinárodnej spolupráce je optimálnym riešením vytvorenie spoločných štandardov medzi ochrannými službami strednej Európy. Základné štandardy, ktoré je možné ďalej rozšíriť alebo prispôsobiť súčasným potrebám medzinárodnej praxe, by boli orientované najmä na nezávislosť a samostatnosť vnútorných ochranných služieb. Ide najmä o tieto základné štandardy: „Inštitucionálne začlenenie vnútornej ochrannej služby, vlastný legislatívny zákon o vnútornej ochrannej službe, nezávislé riadenie vnútornej ochrannej služby, kompetencie vnútornej ochrannej služby, organizačná štruktúra vnútornej ochrannej služby a samostatný rozpočet vnútornej ochrannej služby“. Nevyhnutnosťou bude vytvorenie „spoločných koordinačných centier vnútorných ochranných služieb“, ako posledného, ale z taktického hľadiska priameho výkonu inšpekčnej služby (ope-

ratívna činnosť a sledovanie) veľmi dôležitého spoločného štandardu.

Z dôvodu možnosti ďalšej efektívnej spolupráce vnútorných ochranných služieb strednej Európy bola dňa 17. 4. 2008 podpísaná **spoločná deklarácia zúčastnených krajín.** Z deklarácie pre sekciu kontroly a inšpekčnej služby Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vyplývala úloha: „Vytvoriť expertnú skupinu na prípravu všeobecných štandardov kreovania, pôsobnosti a právomocí ochranných služieb. Gestorom pracovnej skupiny bude Slovenská republika (Sekcia kontroly a inšpekčnej služby Ministerstva vnútra Slovenskej republiky). Partnerské služby navrhnu svojich zástupcov do 31. mája 2008. Výsledky činnosti expertnej skupiny budú prezentované na V. regionálnom fóre vnútorných ochranných služieb strednej Európy v roku 2009.“

Zástupcovia zúčastnených strán sa dohodli, že do 30. júna 2008 oznámia Sekcii kontroly a inšpekčnej služby MV SR termín a miesto konania nasledujúceho regionálneho fóra vnútorných ochranných služieb strednej Európy.

plk. Ing. Stanislav Šišulák, PhD.,  
Sekcia kontroly a inšpekčnej služby MV SR



## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

### Čl. 6 SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Podmienky dohodnuté v tejto zmluve sú podmienky minimálne pre vytvorenie, podpísanie kolektívnych zmlúv na úrovni jednotlivých rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií ministerstva a príslušnej odborovej organizácii. Tieto podmienky možno na základe kolektívneho vyjednávania rozšíriť a rozpracovať na vlastné podmienky podľa tejto kolektívnej zmluvy a zákona.

(2) Zmluvné strany môžu písomne predložiť návrhy na riešenie sporov vyplývajúcich z plnenia tejto kolektívnej zmluvy a sporov pri uzatváraní kolektívnych zmlúv na úrovni rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií ministerstva. Na tento účel vytvorí minister po dohode s odborovým zväzom do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy 6 člennú komisiu v paritnom zastúpení oboch strán. Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú záväzné pre obidve zmluvné strany.

(3) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od obdržania návrhu.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku ministerstva a na internetovej stránke do 15 dní od jej podpísania, ktorá bude záväzná pre všetky útvary ministerstva a Policajného zboru.

(5) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť 30 dní odo dňa jej podpísania.

(6) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2008. Jej platnosť sa po uplynutí tohto obdobia predlži na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy, alebo nedôjde k podpísaniu novej kolektívnej zmluvy. Táto kolektívna zmluva potom stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy.

V Bratislave dňa 5. mája 2008

Robert KALIŇÁK  
minister vnútra SR  
a podpredseda vlády SR

Miroslav LITVA  
predseda OZP v SR

<sup>1</sup> § 84 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

<sup>2</sup> Zákon č. 328/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>3</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

<sup>4</sup> Nariadenie ministra vnútra SR č. 88/2004 o sociálnej návratnej výpomoci zo sociálneho fondu.

<sup>5</sup> Zákon č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov.

<sup>6</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o daniach z príjmov.

(16) Orientačne 30 % z vytvoreného sociálneho fondu (ďalej len "zo SF")

e) 40 % na sociálnu návratnú výpomoc.

d) 10 % na sociálnu návratnú výpomoc.

c) 10 % na dopravu na miesto výkonu štátnej služby a späť.

b) 10 % na regeneráciu pracovných síl.

a) 30 % na stravovanie.

ny nasledovne:

(15) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond bude orientačne rozdele-

cov pri výkone práce vo verejnom záujme.

sociálny fond spoločný pre policajtov, štátnych zamestnancov a zamestnan-

dejných rokov. V jednotlivých rozpočtových príspevkových organizáciách bude

vyššie 1,1 % zo súhrnu hrubých služobných príjmov zúčtovaných na výplatu za

tové organizácie a príspevkové organizácie ministerstva a tvorí sociálny fond

o daních z príjmov v znení neskorších predpisov budú od 1. 1. 2008 rozpoč-

15/2/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o doplnení zákona č. 282/1992 Z. z.

(14) Zmluvné strany sa dohodli, že v súlade so zákonom NR SR č.

na tvorbu cien za za ich využívanie, v ktorej bude aj zástupca odborového

štátnej služby, musí byť zriadená komisia na obsadzovanie týchto zariadení a

využívaními aj na rekreačné účely policajtov a zamestnancov vo vo verejnej

(13) Ak rozpočtové organizácie KR PZ disponujú ubytovacími zariadeniami

vo

vacích služieb v týchto zariadeniach budú stanovené v sume priamych náka-

(12) Ministerstvo bude poskytovať policajtom ubytovanie v ubytovacích za-

stupca odborového zväzu.

achých poukazov ministerstvo zriadi komisiu, členom ktorej bude aj určený zá-

pridanej hodnoty. Pre zabezpečenie spoločenskej kontroly tvorby cien rekre-

mych nákladov jednotlivých rekreačných zariadení pri zohľadňovaní dane z

atého podukazu bude stanovená na základe objektívne vynaložených pra-

kreácie zariadenia ministerstva na rodinnú rekreáciu, pričom cena rekre-

(11) Policajtom a ich rodinným príslušníkom bude umožnené využívať re-

čien bude aj zástupca odborového zväzu.

nyim dopodávateľským spôsobom, je povinný zriadiť stravovaciu komisiu, ktorej

-niam, ktorú využíva na prípravu jedál, alebo aj len na výdaj jedál zabezpečova-

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, zastúpené ministrom vnútra  
SR Róbertom KALIŇÁKOM na strane jednej

a  
Odborový zväz polície v Slovenskej republike, zastúpený predsedom  
Miroslavom LITVOM na strane druhej

u z a t v á r a j ú

## KOLEKTÍVNU ZMLUVU pre policajtov na rok 2008

### Čl. 1 VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 328/2002 Z. z.“), uzatvára Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len „zmluvné strany“) túto Kolektívnu zmluvu pre policajtov na rok 2008 (ďalej len „kolektívna zmluva“).

(2) Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na úrovni podnikovej zmluvy a je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je tiež záväzná pre Prezídium Policajného zboru, útvary ministerstva (okrem sekcie verejnej správy ministerstva a prezidia Hasičského a záchranného zboru a organizácií a zariadení v ich pôsobnosti), rozpočtové organizácie a príspevkové organizácie a zariadenia ministerstva, krajské riaditeľstvá Policajného zboru a okresné riaditeľstvá Policajného zboru (ďalej len „útvary ministerstva a Policajného zboru“) a orgány odborového zväzu. Zmluva určuje všeobecné podmienky záväzné pre kolektívne zmluvy uzavreté medzi základnými organizáciami odborového zväzu a príslušným nadriadeným, a to ako podmienky minimálne s výnimkou oblasti mzdových nárokov.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv na útvarach ministerstva a Policajného zboru v súlade s platnými právnymi predpismi a medzinárodnými zmluvami so zameraním na naplnenie Rezolúcie Rady Európy č. 690/1979 Deklarácia o polícii a Európskej sociálnej charty.

(4) Odborovým partnerom ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“) je Rada predsedov základných organizácií odborového zväzu, za-

zabezpečovaného využívaním priamej zmluvnej formy v stravovacích zariadenia-

niach (reštaurácie s obmedzenou ponukou a hotelové stravovacie služby) a od

a) priamej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeni-

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že pri praktickom využívaní:

stravovanie podľa podmienok uvedených v odseku 8.

čas ktorej mu podľa § 112 ods. 5 zákona nepatrí stravné, zabezpečí sa mu

Ak bude policajť vyslaný na služobnú cestu do miesta trvalého bydliska, po-

kladu, že doba ich trvania bude dlhšia ako štyri hodiny.

pohotovosť na pracovisku, bude mu zabezpečované stravovanie za predpo-

de vykonávať štátnu službu nad rámec zákadných služieb v týždni alebo služobnú

mu poskytnúť tri hlavné jedlá Ak policajť na základe príkazu nadradeného bu-

uvodených v odseku 7. Ak dĺžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín, budú

trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytnúť sa mu ďalšie hlavné jedlo za podmienok

(8) Ak dĺžka zmeny policajť na zábezpečovaní výkonu štátnej služby bude

Slovenskej republiky č. 72/1999.

stravovania a v prípade zmeny v znení nariadenia ministra vnútra

nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 31/1998 o zabezpečovaní

štátnej služby v znení aváznych právnych predpisov a zabezpečovaní

nie zodpovedajúcej zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách výkonu

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že policajtom bude zabezpečené strava-

zpených v § 228 ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z.

obecných a v ostatných predpisov a interných predpisov v oblasti vyme-

(6) Ministerstvo umožní odborovému zväzu vyjadrovať sa k návrhom vše-

organizácií za cenu ako u policajtov.

níach, ktoré sú v správe jednotných rozpočtových organizácií a príspevkových

toť recipčné ubytovanie zahŕňajúce náklady na navštevovanie ubytovacích zariaden-

(5) V rámci vzájomných slykov policajť zborov bude umožnené posky-

pre podriadené útvary bude prerokované so zástupcami odborového zväzu.

radených útvaroch. Prídelovanie finančných prostriedkov na osobné prídatky

parvidne raz za zväz podľa pohotovostných prídatkov na na na na na na na na

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že na úrovni rozpočtových organizácií budú

na celý rozpočtový rok.

vedajúcu výšku finančných prostriedkov na liečebno-preventívnu starostlivosť

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

stúpená jej predsedom, prípadne podpredsedami. To rovnako platí pre rokovanie štátneho tajomníka ministerstva a prezidenta Policajného zboru. Partnerom pre rokovanie so štatutárom rozpočtovej organizácie Úrad ministerstva je predseda Rady odborového zväzu organizácie útvarov ministerstva a Policajného zboru. Partnerom pre rokovanie s riaditeľom krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda alebo poverený člen krajskej rady odborového zväzu. Partnerom pre rokovanie s riaditeľom okresného riaditeľstva Policajného zboru je predseda alebo poverený člen výboru základnej organizácie odborového zväzu. V ostatných rozpočtových organizáciách a príspevkových organizáciách ministerstva je partnerom štatutárnemu zástupcovi predseda základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Odborový partner podľa odseku 4 je členom všetkých poradných orgánov ministerstva.

(6) Minister, štátny tajomník ministerstva, generálni riaditelia a riaditelia útvarov ministerstva a prezident Policajného zboru majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto rovnako platí aj pre nadriadených na nižších stupňoch riadenia.

(7) Na útvaroch ministerstva a Policajného zboru, kde nie je základná organizácia odborového zväzu a keď všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis ministerstva vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plnenie tejto povinnosti je povinný nadriadený uplatniť u príslušnej rady odborového zväzu.

(8) Práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy sa vzťahujú na všetkých príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajti“).

### Čl. 2 LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov ministerstva s výnimkou všeobecne platných právnych predpisov, ktoré sú predmetom štátneho tajomstva.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré budú zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie, budú postúpené prostredníctvom sekcie legislatívy a vonkajších vzťahov ministerstva na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsah budú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania policajtov.

(3) K návrhom interných predpisov ministerstva, ktoré upravujú právne, sociálne a ekonomické istoty policajtov, bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby bude stanovisko odborového zväzu súčasťou návrhu.

### Čl. 3 SLUŽOBNÉ A ODBOROVÉ ORGÁNY VO VZŤAHU K POLICAJTOM

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týka-

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

ciálnom fonde, podľa príslušných interných predpisov a podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve. Rozhodnutie komisie je pre štatutárny orgán organizácie záväzná. Riaditeľ organizácie ako štatutár môže v odôvodnených prípadoch pozastaviť rozhodnutie komisie, ak je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi<sup>3</sup>.

(24) V sociálnej komisii príslušnej rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie služobného úradu je v kompetencii riaditeľa príslušného služobného úradu, pričom počet zástupcov služobného úradu je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.

(25) Z dôvodov uspokojovania potrieb policajtov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať peňažné prostriedky medzi jednotlivými položkami odseku 15, nečerpanými v plánovanom rozsahu, podľa potrieb príslušnej rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie ministerstva.

(26) Ministerstvo podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov ministerstva za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisii o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy sociálnych výpomocí.

(27) Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa uskutočňuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov<sup>7</sup>.

(28) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo policajti, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch, budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

### Čl. 5 MATERIÁLNO–TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Rozsah materiálno–technického zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude realizovaný podľa § 228 zákona. Za nevyhnutné materiálno–technické zabezpečenie pre činnosť centrály odborového zväzu sa považuje bezplatné poskytnutie kancelárskych priestorov s vybavením nábytkom, výpočtovou technikou a telekomunikačným spojením. Formou výpožičky budú odborovému zväzu poskytnuté dve motorové vozidlá, ktoré budú používané podľa jeho potrieb. Zmluvu o výpožičke uzatvorí predseda odborového zväzu s generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky ministerstva. Iné bezplatné a nevyhnutné materiálno–technické zabezpečenie činnosti odborových orgánov je možné iba po dohode ministra vnútra s predsedom odborového zväzu.

(1) Ministerstvo a útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

### Čl. 4 SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu podľa čl. 13 N MV č. 3/2007 budú udeľované len po predchádzajúcom súhlase predsedu odborového zväzu, v prípade jeho neprítomnosti určeného podpred-

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(7) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(8) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(9) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(11) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(12) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(13) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(14) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(15) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(16) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(17) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(18) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2007

sa vyčlení na stravovanie v približnú výkonnú zmluvu. Tam, kde 30 % zo SF ne-

dosahuje výšku 3.–5%, a to rovnako pri využívaní rôznych fo-

položiek v odseku 15 do výšky 3.–5%, a to rovnako pri využívaní rôznych fo-

riem stravovania.

(17) Štatutárny úrad môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálne-

ho fondu aj iným osobám, ktoré splnili podmienky nároku na výsluhový do-

chodok<sup>6</sup> a z ktorých do výšky 55 rokov, alebo spĺňajú podmienky nároku na

starobný dôchodok podľa osobitného predpisu<sup>8</sup>, a to podľa konkrétnych fi-

nančných možností.

(18) Orientčne 10 % zo SF sa môže vyčleniť na regeneráciu pracovných

síl, a to najmä na domáce a zahraničné rekreačné, liečebné, rehabilitačné, re-

konštruktívne, telovýchovný, šport, kultúrny, služobný resp. zdravotné a liečebné úkony

sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia minimál-

ne dvojkrát ročne (za obdobie prvého polroka) a za obdobie druhého polroka),

akto podľa počtu policajtov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri

vykone práce vo verejných službách a zamestnancov (ďalej len „policajti“ a obje-

mu finančných prostriedkov sociálneho fondu k dohodnutému termínu.

(19) Orientčne 10 % zo SF sa môže vyčleniť na dopravu na miesto vyko-

nu štátnej služby a späť. Príspevok na dopravu (autobusovú dopravu, želez-

niční dopravu a MHD) bez zadržania dokladov o cestovaní vyčlenených bu-

dobou poskytnúť formou peňažného plnenia minimálne dvojkrát ročne (za ob-

dobie prvého polroka) a za obdobie druhého polroka), podľa počtu policajtov a

zamestnancov, objemu finančných prostriedkov sociálneho fondu k dohodnut-

ému časovému intervalu a príspevku na dopravu vyčlenených zamestnancov

ciami ministerstva v spolupráci so sociálnou komisiou a odborovým zväzom.

(20) Orientčne 10 % zo SF sa môže vyčleniť na sociálnu návratnú vy-

pomoc. Sociálna návratná výpomoc bude poskytovaná na základe individu-

ho fondu a podrobnejších kritérií vypracovaných rozpočtovými organizáciami a

príspevkovými organizáciami ministerstva po dohode s odborovým zväzom.

(21) Orientčne 40 % zo SF sa môže vyčleniť na sociálnu návratnú vy-

pomoc. Zdrojom financovania sociálnych návratných výpomocí je dohodnuté

percentuálne vyčlenenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohod-

nutá časť z sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých sociálnych

návratných výpomocí. Nepoužité peňažné prostriedky vyčlenené na tento účel

prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho roka. Tento zdroj bude analyticky sie-

dované.

(22) Sociálna návratná výpomoc nie je nárokováná. Postup uplatňovania,

schvalovania a poskytovania návratných výpomocí upravuje interný predpis<sup>9</sup>,

ktorý sa schvaľuje v rámci sociálnej komisie. Táto rozhoduje o použití pros-

edkov sociálneho fondu podľa štatútu, zásad jej činnosti a ďalších kritérií ur-

čených pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu podľa zákona o so-

**V aprílovom čísle POLÍCIE sme pod názvom „Skráteníci“ sa cítila ukrivdení... zverejnili pohľad anonymných breznianskych príslušníkov PZ na nové odmeňovanie, hoci nereprezentoval názor redakcie, tobôž nie orgánov OZP v SR. Cieľom bolo ukázať objektívne existujúci spôsob rozmýšľania časti príslušníkov PZ a vyvolať ďalšiu diskusiu. Ako prvý písomne reagoval riaditeľ OR PZ v Brezne plk. JUDr. Marian Mikloško:**

„Nový systém odmeňovania policajtov priniesol celý rad ohlasov. Chcem zdôrazniť, že drvivá väčšina príslušníkov PZ nášho okresu prijala tento systém pozitívne a je to motivačný prvok k dosahovaniu čo najlepších výsledkov v práci. Nová platovka však priniesla i silné emócie – a to i napriek tomu, že manažment okresu či už na úrovni základných útvarov PZ, odborov alebo vedenia OR PZ venoval komunikácii s policajtmí dostatočný priestor a vysvetľoval priority a ciele, ktoré sa tým sledujú.

Zastávam názor, že prvá etapa zavádzania nového odmeňovania policajtov bola úspešná. Iba prax v nasledujúcich mesiacoch overí, ktoré miesta systému je potrebné ešte doladiť, aby

spokojnosť policajtov. No nie som idealista, že i napriek tomu, že tento systém bude i naďalej s

## Jasné NIE anonymom

prihliadnutím k podnetom a potrebám praxi ešte upravovaný, nie všetci policajti budú aj potom spokojní... Väčšina policajtov nášho okresu však uvítala zavedenie novej platovky a pevne verím, že výrazne prispeje k stabilizácii v PZ a k motivácii policajtov.

Každá organizácia ma svoj vlastný systém odmeňovania a stanovuje si priority, na ktorých úsekoch chce finančne motivovať pracovníkov. Je logické, že

lície, dopravnej polície a dotkla sa i manažmentu jednotlivých útvarov PZ, aby nedochádzalo k paradoxným situáciám, keď podriadení zarábali viac ako ich nadriadení. Ako veľký úspech ja osobne vítam zabezpečenie sociálnych istôt policajtov, čo by malo mať už v najbližšom období dopad na stabilizáciu policajtov a ich motiváciu zotrvať v Policajnom zbore. (Mimochodom, po zavedení novej platovky som nezaznamenal nárast žiadostí

prvom štvrťroku 2008 bol 240, čo je o 93 trestných vecí menej ako v prvom štvrťroku 2007, rovnako v tomto období sa znížila rozpracovanosť trestných vecí na 136, čo je o 14 menej ako v r. 2007, čím sme sa zaradili v rámci KR PZ medzi útvary PZ s najnižšou rozpracovanosťou. V rámci KR PZ sa OSV ÚJaKP po jednotlivých sledovaných ukazovateľoch činnosti trvale zaraďuje medzi popredné miesta, čím by som i touto cestou chcel poďa-

nízke, v súčasnej dobe sú v štádiu riešenia a ako chceme zvýšiť bezpečnosť občanov, keď ako manažéri nevyvineme maximálne úsilie k tomu, aby sme mali čo najviac policajtov v teréne? Prostriedky a ľudské zdroje v PZ predsa musia byť využívané čo najefektívnejšie, aby sme budovali dôveru občanov v PZ a zároveň zvyšovali ich pocit bezpečnosti.

Možno konštatovať, že mesačne celý OSV ÚJaKP v priemere vykonáva 2–3 služby na úseku poriadkovej polície, kde vypomáha vo zvýšenom výkone služby. Zastávam názor, že je to minimum času z fondu pracovnej doby, ktoré vykonávajú v prospech poriadkovej služby a sledujem tým i zvyšovanie ich odborného rastu a profesionality, veď na tomto útvare PZ pracujú prevažne mladí policajti, ktorí potrebujú získavať miestnu a osobnú znalosť, rozoznávajú kriminálne živly a podsvetie, aby sa im ešte efektívnejšie darilo objasňovať trestnú činnosť páchatelov. Služba na OSV ÚJaKP je taktiež náročná a namáhavá, o túto prácu je malý záujem a v budúcnosti bude asi potrebné riešiť nerovnomerný výkon služby jednotne v rámci celého PZ. Na túto tému sme na poradách riaditeľa KR PZ venovali v diskusiách dostatočnú pozornosť a iba samotná prax nám ukáže, či bude potrebné v ďalšom období prijímať ešte ďalšie opatrenia.

Osobne ma mrzí, že pisateľ sa skrýva za anonymného pisateľa, nakoľko v niektorých častiach listu neeticky napáda kvalitu plnenia úloh iných služieb PZ a i týmto listom prispel k narušeniu dobrej pracovnej atmosféry v kolektíve OSV ÚJaKP a medzi jednotlivými službami PZ.“

plk. JUDr. Marian Mikloško,  
riaditeľ OR PZ Brezno



nová platovka v maximálnej miere zohľadňovala priority PZ, náročnosť a zaťaženosť policajtov jednotlivých služieb PZ a zároveň aby sme urobili všetko pre

aj v PZ sa ide týmto smerom. Novou platovkou sa finančne motivovali najmä novoprijatí policajti, policajti v priamom výkone služby na úseku poriadkovej po-

na úseky, kde sa podľa názoru niektorých policajtov „viac zarába“...je to samozrejme, na týchto úsekoch je najviac práce, je



### OHLAS NA ČLÁNOK

najnáročnejšia a najrizikovejšia...)

#### Vysvetlenie

Ku konkrétnej veci: Anonymný pisateľ článku poukazuje na skutočnosť, že policajtom na Odboře skráteneho vyšetrovania ÚJaKP (ďalej len „OSV ÚJaKP“) nebol priznaný príplatok za nerovnomerný výkon služby. Riaditeľ OSV ÚJaKP mi dňa 28. 3. 2008 v zmysle § 97 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru... a čl. 9 N MV SR č. 17/2008 predložil návrh na odňatie príplatku za nerovnomerný čas služby policajtom, nakoľko pomínuli dôvody, na základe ktorých bol uvedený príplatok priznaný.

Tento návrh som posúdil v širšom kontexte, prihliadal som na zákonné dôvody, dôležitý záujem služby, plánovanie výjazdových služieb, nápad trestnej činnosti ako i zaťaženosť policajtov. Nápad trestných vecí v

li k zmene plánu služieb a rozvrhnutiu základného času služby. Vzhľadom k týmto skutočnostiam som návrh riaditeľa OSV ÚJaKP akceptoval a personálnym rozkazom som dňom 1. 4. 2008 odňal príplatok za nerovnomernosť času služby.

Pri vzniku skráteneho vyšetrovania ako samostatného odboru ÚJaKP OR PZ vypomáhali policajtom OSV ÚJaKP pri realizácii nápadu neznámych páchatelov poverení príslušníci z radov poriadkovej polície. V súčasnej dobe už realizujú všetky prečiny do troch rokov (známe aj neznáme) policajné orgány OSV ÚJaKP s tým, že aj vzhľadom na pokles nápadu situáciu zvládajú.

Naviac, policajti OSV ÚJaKP sú v minimálnom počte zafazovaní službami v rámci zvýšeného výkonu služby policajtov poriadkovej polície. Veď, povedzme si otvorene, početné stavy policajtov poriadkovej polície sú

li k zmene plánu služieb a rozvrhnutiu základného času služby. Vzhľadom k týmto skutočnostiam som návrh riaditeľa OSV ÚJaKP akceptoval a personálnym rozkazom som dňom 1. 4. 2008 odňal príplatok za nerovnomernosť času služby.

Známy psychoanalytik Sigmund Freud bol presvedčený, že keď ľudia nevedia prejavíť svoju agresivitu, agresívne impulzy sa začínajú kumulovať a buď človek „vybuchne“, alebo ochorie. Popri sexuálnom púde považoval aj agresívny pud za základný. Hnev je podľa neho tiež dôsledok neprejavenej agresivity, a stáva sa potom ističom, ktorý „vypustí“ nahromadené napätie a tým zabráni „výbuchu“.

Pravdou je aj to, že keď sme frustrovaní, našťvaní, dobre nám urobí a uľaví sa nám, keď si zakričíme, buchne do stola, alebo zanadáваме. Ale samotnú agresivitu takto neodvedieme, lebo tá je v nás stále. Naopak, keď nejde o odreagovanie aktuálneho napätia alebo zlosti, takýmto spôsobom agresivitu živíme a máme chuť na ďalšiu agresiu. I tu platí známe „s jedlom pričádza chuť“.

Avšak väčšina ľudí má prirodzený problém zámerne ubližovať iným ľuďom, keď nenájde spôsob, aby svoju obeť symbolicky zbavili ľudskosti. Toto je „cesta“ napr. aj k policajnej brutalite. **Agresia u zvierat** zabezpečuje prežitie, zachovanie rodu. **U človeka je biologické centrum** agresivity uložené v časti limbického systému moz-

gu. Jedným z ukazovateľov agresivity je výška **hladiny testosterónu** v krvi. Čím vyššia je táto hladina, tým je človek agresívnejší. Čím má muž vyššiu hladinu voľného testosterónu v sére, tým je aj **dominantnejší**. Každopádne treba povedať, že agresia

patrí do základnej výbavy človeka. Hnev a zlosť sú prejavmi agresie. Arabské príslovie hovorí, že „kto sa hnevá, nemôže mať

### Pre pokoj policajtovej duše (IV.)

pravdu“. Tieto prejavy agresivity totiž skreslia skutočnosť.

**Strach** tiež prispieva k zvýšenej agresii, lebo spôsobuje stoženie sa s agresorom. Keď sa dieťa bojí psa, zabreše tiež a strach opadne, lebo sa „stáva“ tým zlým psom. Strach každopádne vyvoláva infantilné správanie, ktorého súčasťou je aj podriadenosť. Človek sa pri takomto type správania primkne ku agresorovi (výrazné príklady: týrané ženy, zneužívané deti,...).

Policajní psychológovia v USA, boli požiadaní, aby zosla-

vili charakteristiky policajtov, ktorí pri výkone svojho povolania vykazovali neprimeranú agresiu a zneužívajú svoju moc. Výsledkom bolo päť typov policajtov, u ktorých sa z rôznych dôvodov prejavovalo neprimerané množstvo agresie:

**1. Policajti s osobnostnými poruchami.** Títo policajti majú trvalé znaky osobnosti, ktoré sa prejavujú v antisociálnych, na-

rcistických, paranoidných alebo závislých tendenciách. Problémy v službe vznikajú s týmito typmi osobností najmä vtedy, keď sú vystavení útokom na ich autoritu. Prejavujú sa nedostatkom empatie voči okoliu. U týchto policajtov možno badať opakujúce sa problémy s nevládnutím situácie, pri ktorých pričádzajú do kontaktu s občanmi. V konečnom dôsledku sa môžu prejavovať ako zdroje problémov na policajných oddeleniach.

**2. Policajti, ktorých predchádzajúce skúsenosti spoje-**

**né s výkonom služby vystavujú riziku.** Traumatické situácie ako oprávnená policajná strelba, veď niektorých policajtov k zneužívaniu sily. Títo príslušníci nie sú nesocializovaní, egocentrickí alebo násilníci. Príčinou ich problémov je naakumulovaný

emocionálny tlak, spôsobený predchádzajúcimi udalosťami. Ich problémy môžu ľahko uniknúť pozornosti okolia, lebo majú snahu ich skrývať. Tu psychológovia poskytujú krízovú intervenciu, ktorá je najúčinnějšía, keď sa poskytne do 24, nanažvš do 72 hodín od traumatizujúcej udalosti.

**3. Policajti, ktorí majú problém v ranných štádiách svojej kariéry.** Tretia skupina pozostáva z mladých a neskúsených po-

#### Čo je normálne a čo si už vyžaduje pomoc

licajtov, často nazývaných ako „machovia“. Možno povedať, že sú nezrelí. V porovnaní s predchádzajúcimi skupinami sú jednotlivci v tejto skupine charakterizovaní vysokou mierou citlivosti a impulzivitu. Títo neskúsení

policajti potrebujú vysoko štrukturované tréningové pole a spoluprácu s kolegami, ktorí dôkladne poznajú podmienky ulice a vedia ich preto vhodne usmerniť.

**4. Policajti, ktorí prejavujú neprimeraný policajný štýl komunikácie.** Títo jednotlivci sú veľmi citliví na výzvy a provokácie. Prejavujú silu, aby dokázali mieru svojej zodpovednosti. Domnievajú sa, že na druhých je možné vplývať iba silou. Je dobré, keď policajti s takouto tendenciou majú nad sebou kvalitných nadriadených, ktorí ich dokážu primerane usmerniť.

**5. Policajti s osobnými problémami.** Poslednú skupinu tvoria policajti, ktorí majú vážne osobné problémy, ako je rozchod, rozvod, strata pracovnej pozície, úmrtie v rodine. Majú vysoký stupeň úzkosti, ktorý sa im darí dobre maskovať. Predtým ako sa uchýlia k neprimeranému prejavu agresie je možné u nich sledovať nestále správanie, ktoré sa môže prejavíť zneužitím moci. Najlepší spôsob intervencie je v tomto prípade individuálne poradenstvo.

Určitý stupeň agresívnych prejavov je normálny, ba nevyhnutný, aby sme sa mohli v živote presadiť, ubrániť, uživiť, pri-

(Pokračovanie na strane 8)

## Rozkazy prezidenta PZ

APRÍL 2008

26. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 21/2008 o zriadení komisie na zabezpečenie osláv Dňa Policajného zboru

27. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

28. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

29. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru

30. ktorým sa mení a dopl-

ňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 7/2008 o vydaní Ročného plánu Prezídia Policajného zboru na rok 2008 v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 19/2008

31. ktorým sa mení a doplňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 50/2006 o zriadení skúšobných komisií na vykonanie záverečných vyšetrovateľských skúšok príslušníkov Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 18/2008

32. o postupe nadriadených s ustanovovacou pôsobnosťou

33. o vykonaní odborného preskúšania ostreľovačov v Policajnom zbore

34. o vykonaní previerok telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

**Ten žabiak mal ale šťastie!  
Keby som neuhol, tak je pod  
predným kolesom!**



## To sú fóry!

### Zložitá

Na SOŠ-ke je hodina matematiky. Okuliarný profesor vysvetľuje nováčikom: „Päť mínus sedem plus dva je nula!“

Všetci na neho pozerajú ako na zjavenie a nechápu, o čom to hovorí. „Ja vám to vysvetlím na príklade, veď je to hrozne jednoduché,“ rozčuľuje sa profesor. „Do autobusu nastúpi päť policajtov. Na ďalšej zastávke vystúpia siedmi. A aby tam už ani jeden neostal, tak musia ešte dvaja nastúpiť, no nie?!“

### Prevenia

„Jožko, včera som čítal o tom AIDS-e. To ti je strašná choroba, nemyslíš?“

„Je, Ferko, veru je,“ súhlasí Jožo. „Preto sa stále chránim. Používam kondóm. Aj teraz ho mám nasadený.“

„A kedy si ho dávaš dole?“

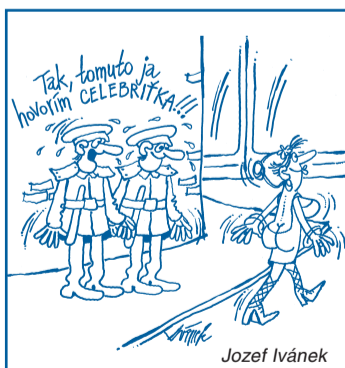
„Len keď močím alebo súložím!“

(internet)

## Redakčné upozornenie

Uzávierka júnového čísla POLÍCIA bude v piatok 13. júna 2008.

(red)



Jozef Ivánek

## Agresia u policajtov

(Dokončenie zo strany 7)

spôsobí. Čím silnejšia a zrelšia je osobnosť, tým viac dokáže zvládať svoje agresívne tendencie. V detstve, ale aj v dospelosti sa venujeme športu. **Šport je ritualizovaná agresia.** O zvládanie, zušľachtovanie agresivity, ktorú máme v sebe, ide aj vtedy, keď bojujeme proti zločinosti, za spravodlivosť a pravdu, kritizujeme neblahé skutočnosti. Keď sa agresiu nepodarí skrotiť, spracovať, neutralizovať, môžu sa objaviť u takéhoto jedinca neurotické príznaky (bolesti, napätie, úzkosť, zvýšený krvný tlak,...). Aká je rada, keď sa policajt stretne s psychopatickým občanom, ktorý v policajtovi vzbudzuje tendenciu k agresívnej odpovedi? Treba si daného človeka v duchu „poľudštiť“, t.j. hľadieť na neho ako na človeka, ktorý sám trpí a ktorý potrebuje pomoc. Dôležité je, aby policajt neskázal do role poučovateľa, povýšeného človeka, ktorý má moc s občanom „zatočiť“. Musí

byť jasné, že si policajt vykonáva svoju prácu, aj keď to možno nie je príjemné, a že niekedy nemá inú možnosť, len napr. sankcionovať, alebo použiť nátlak pre dobro veci. Komunikácia s občanom musí byť hlavne pri kontrolovaní a sankcionovaní jasná a stručná, ale nie povýšenecká ani príliš nevlúdna.

Ďalšou technikou by mohla byť technika svalového napätia a uvoľnenia – t.j. policajt v spomenutej situácii, kedy by najradšej použil voči občanovi hrubú silu, začne silne zatínať (5 s) a úplne uvoľňovať sval, a to podľa možnosti taký, ktorý bežne nepoužíva (nesmie ísť o päste!).

Tým sa čiastočne odvedie napätie a časť pozornosti. Pri ventilovaní zlosti, hnevu, napätia a väčšieho stresu sa osvedčili boxovacie mechy.

V rámci duševnej hygieny je dôležité, aby sa policajt príliš nevážil ani v pozitívnom, ani v negatívnom zmysle slova do riešenia problémov a doma si aj rituálne oddelil svoje súkromie od problémov v práci (napr. po príchode domov sa osprchuje – zmyje zo seba všetko nepríjemné a venuje sa rodine, relaxu).

Mgr. Miroslav Lakatoš,  
psychológ KR PZ Bratislava

### Spomienka



Dňa 17. 5. 2008 uplynul rok, čo nás po ťažkej chorobe vo veku 33 rokov navždy opustil dobrý manžel, príkladný kolega, verný priateľ a starostlivý otec dvoch detí **Peter Diosi,**

**policajt OO PZ v Nových Zámkoch.**

Kto ste ho poznali, venujte mu, prosíme, tichú spomienku.

Výbor ZO OZP Nové Zámky



UNITOP SR V SPOLUPRÁCI SO  
ŠPORTOVÝM KLUBOM POLÍCIE PRI SOŠ PZ KOŠICE  
POD ZÁŠTITOU MINISTERSTVA VNÚTRA SR



ORGANIZUJE

## 2. MAJSTROVSTVÁ SR MV SR V MARATÓNE A POLMARATÓNE /MUŽI, ŽENY/

## POZVÁNKA

Dňa 5. októbra 2008 sa v Košiciach uskutoční 85. ročník Medzinárodného Maratónu Mieru. Únia telovýchovných organizácií polície SR v spolupráci so ŠKP pri SOŠ PZ Košice a Strednou odbornou školou PZ v Košiciach pod záštitou MV SR organizuje v rámci MMM v Košiciach 2. ročník M SR rezortu Ministerstva vnútra SR na tratiach polmaratón a maratón bez rozdielu vekových kategórií.

Prosíme záujemcov o toto podujatie, aby zaslali oficiálnu prihlášku na Maratónsky klub Košice a v nej uviedli že sa prihlasujú aj do vyhodnotenia v rámci M SR MV SR – veďa podpisu na prihláške uviesť skratku **MV SR**. Fotokópiu prihlášky a dokladu o uhradení štartovného ako aj prihlášku na zabezpečenie bezplatného ubytovania zo dňa 4. na 5. októbra zašlite najneskôr do 15.9.2008 na adresu: ŠKP pri SOŠ PZ Košice, Južná Trieda 50, 040 01 Košice.

Pri platbe do 30.6.2008 bude štartujúcim uhradená plná suma za štartovné – 600 Sk. V prípade zaslania prihlášky medzi 1.7. – 15.9.2008 bude z celkovej zaplatenej sumy uhradená štartujúcim iba suma 600 Sk. /pri predložení dokladu o úhrade na záverečnom vyhodnotení/. Súťažiacim, ktorí svoju prihlášku zašlú po 15.9.2008 nebude uhradené štartovné a nebudú vyhodnotení v rámci jednotlivých kategórií MV SR.

Tešíme sa na Vašu účasť

Organizátor:  
Maratónsky klub Košice  
Pri jazdiarni 1, P.O.Box F-24, 043 04 Košice  
tel.: 055/622 00 10, fax: 055/622 41 58  
E-mail: info@kosicemarathon.com,  
www.kosicemarathon.com

prezident UNITOP SR  
Ing. Jozef Hlinka

Kontaktná osoba:  
kpt. Mgr. Rastislav Miško  
Tel. č. : 89/67274, 09619-67274.

predseda výkonného výboru ŠKP  
pri SOŠ PZ Košice  
por. Ing. Ľubomír Sedlák  
09619 67 287

Web stránka o tomto podujatí je na adrese: <http://www.skpsk.szm.com/2mvsr2008maraton.htm>, na nej záujemcovia nájdu aktuálne informácie, prihlášku, odkazy na MMM ako aj kontaktné informácie na realizačný team.