



POLICIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVIII



ČÍSLO 6



JÚN 2008



CENA 7 Sk

V čísle:

- Kolektívne zmluvy? s.3
- Rýchlosť konania s.4-5
- Rozkazy s.5
- Naše zdravie s.6
- Zaujímavá ponuka s.7
- Psychoseriál s.8



Namiesto kolektívnych zmlúv sa napokon 10. 6. 2008 podpisovali len dodatky. Na snímke: vedúci úradu MV SR Martin Čatloš (vpravo) podpisuje dodatok s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom. O príčinach sa viac dozviete na strane 3.

Snímka Peter Ondera

Generálny prokurátor Dobroslav Trnka nastavil Policajnému zboru nemilosrdné zrkadlo

Aby človek nebol na konci nášho snaženia...

V polovici mája poslanci NR SR zobrali na vedomie bezmála 150-stranovú správu generálneho prokurátora Dobroslava Trnku o činnosti prokuratúry za rok 2007. V parlamente nevyvolala žiaden rozruch (s výnimkou údajného prísluhu fľaše koňaku pre každého vytrvalca v čítaní), no v radoch polície mala nevídaný, hoci veľmi rozmanitý ohlas.

Aj podľa slov riaditeľa UJKP Jána Miháľa totiž generálny prokurátor Dobroslav Trnka, ba ani jeho predchodcovia ešte nikdy verejne nevystúpili tak kriticky pri hodnotení spolupráce s Policajným zborom. Osobitne vzbudili nevôľu „generalizujúce“ formulácie typu: „Policajti sú v trestných veciach spravidla nečinní z rôznych subjektívnych dôvodov, ktoré nemožno akceptovať, ignorujú viaceré pokyny prokurátora a často reagujú až na signalizácie zo strany prokuratúry, ktoré sú zasielané do rúk nadriadeným orgánom policajta.“ Alebo:

„Taktiež kvalita rozhodnutí zo strany policajta je spravidla na veľmi nízkej úrovni a často rozhodnutia policajta nespĺňajú základné náležitosti vyžadované Trestným poriadkom a musia byť zo strany prokuratúry zrušené.“ A niektoré ďalšie. (Časti správy, dotýkajúce sa činnosti PZ, publikujeme na inom mieste)

Nový bestseller

Inkriminovaná správa sa tak stala medzi príslušníkmi polície so záujmom čítaným dokumentom. Zákonite aj v radoch členov OZP vyvolala veľmi rôznorodé reakcie, diskutovalo sa o nej aj

na ostatnom zasadnutí predsedníctva. Odozvy v členskej základni boli urazené, pobúrené, podráždené, ale i celkom súhlasné. I medzi tými súhlasnými však rezonovali výhrady voči ne-



D. Trnka

dostatku kritickej sebareflexie generálneho prokurátora vo vlastnej kuchyni, teda v radoch prokurátorov.

Paradoxne, práve v čase rastúceho záujmu Trnkovo dielo z technických či iných príčin prestalo byť dostupné na oficiálnej webovej stránke GP SR. Dá sa k

nej však dopracovať na webovej stránke NR SR. Správa vyvolala nevšedný záujem aj v radoch justície, pretože pán generálny prokurátor na viacerých miestach veľmi negatívne hodnotil aj spoluprácu s ministerstvom spravodlivosti. Naopak, priam idylicky posúdil ostatné súčasti: „Pokiaľ ide o spoluprácu s inými orgánmi (daňové úrady, bankové inštitúcie, obecné úrady, mestská polícia a pod.), nie sú zo strany okresných prokurátorov v obvode jednotlivých krajských prokurátorov signalizované žiadne problémy.“

Podnet na diskusiu

Bez ohľadu na subjektívne pohľady a ich rôznorodosť, správa generálneho prokurátora mala minimálne jeden pozitívny efekt – vyvolala záujem, diskusiu a podnietila potrebu konať. Presne tak zareagoval Úrad justičnej a kriminálnej polície PPZ,

(Pokračovanie na strane 4)

O schopnostiach

V Národnej rade SR bola na minulej schôdzi prerokovaná správa generálneho prokurátora za rok 2007. Okrem vysoko kladného hodnotenia práce prokurátorov obsahovala aj hodnotenie spolupráce s políciou a hodnotenie práce policajtov v prípravnom konaní. Konštatovanie pána generálneho prokurátora v televízii ma priviedlo k oboznámeniu sa s celou správou a k položeniu otázky: Ak je správa pravdivá, potom úsek vyšetrovania a skráteneho vyšetrovania predstavuje v súčasnosti najslabšie miesto v práci PZ?

V každej firme takéto poznanie znamená: ak chceme zlepšiť prácu a odstrániť nedostatky, musíme na najslabšie miesta dostať najlepších ľudí. V našich podmienkach tak dochádza k prvej skúške správnosti nastavenia rebríčka kariérneho postupu - a tým je overenie záujmu policajtov o prácu v profesiách skráteneho vyšetrovania a vyšetrovania. Pri rozhovore s funkcionármi týchto úsekov, ako aj s radovými policajtmi bol opakovane konštatovaný nezaujímanosť o prácu na týchto úsekoch. Dopĺňanie počtov prebieha v danom prípade tým najhorším spôsobom, aký existuje - priberaním ľudí z civilu, pracovníkov bez akýchkoľvek skúseností z policajnej praxe.

Ovocie z tejto úrody poznáme. Zhodli sme sa so všetkým diskutéri, že tieto profesie nie sú v žiadnom prípade vhodné pre začínajúcich v rovnovážate. Na to, aby sme stav zmenili, musíme prebudiť záujem o túto prácu u policajtov so skúsenosťami. Keďže éra oceňovania práce diplomami už pominula, je potrebné využiť štandardné spôsoby motivácie pohybu kvalitných ľudí na náročnejšie pozície a tým menej skúseným treba umožniť pôsobenie v polícii na úsekoch, ktoré sú schopní zvládnuť. Okrem toho, že takýto postup pomôže skvalitniť prácu a výsledky polície, niektorým našim kolegom zároveň umožní vyriešiť dilemu, ako dosiahnuť úroveň odmeňovania zodpovedajúcu ich vlastným schopnostiam.

Miroslav Litva

Diskusia o príplatkoch a platových triedach policajtov je aj na odborárskej pôde stále veľmi živá

Z májového zasadania Predsedníctva OZP v SR

Banská Bystrica (on) - Rokovanie Predsedníctva OZP v SR sa konalo v Banskej Bystrici 23. mája 2008. Obsiahlu diskusiu viedli účastníci rokovania na tému uzatvorenia kolektívnych zmlúv pre občianskych zamestnancov na rok 2008 (bližšie v rozhovore s podpredsedom OZP v SR M. Magdoškom - pozn.red.). V rámci diskusie zarezoval pohľad občianskych pracovníkov, ktorí upozorňujú, že OZP v SR v nadchádzajúcom období musí vyvinúť väčší tlak v záujme občianskych zamestnancov rezortu, pretože ich platná pravidlá odmeňovania dostávajú do nevýhodného postavenia voči policajtom.

Ďalšou rozsiahlou témou bolo praktické uplatnenie rôznych príplatkov pre policajtov podľa nového systému odmeňovania. Účastníci sa zhodli v názore, že postup jednotlivých krajov nie je jednotný, prax je rôzna a nie sú

celkom jasné pravidlá, resp. výklad zákona - napríklad v prípade stanovísk regionálnych hygienikov k rôznym odbornostiam v Policajnom zbore. Vedenie ubezpečilo predsedov rád, že otázky príplatkov sú ďalej predmetom intenzívnych rokovaní so zamestnávateľom. Vo všeobecnosti sa viacerí predsedovia tiež zhodli v názore, že nová platovka nedostatočne rieši najmä triedy 5. až 9 a v niektorých prípadoch môže pôsobiť demotivačne vo vzťahu k filozofii kariérneho postupu.

Témou diskusie bola aj správa generálneho prokurátora za rok 2007. (Správe sa bližšie venujeme vo vnútri čísla.)

Predsedníctvo sa v ďalšom bode programu dohodlo, že krajský predseda rád budú dostávať bulletin, ktorý vydáva EuroCOP. Zaujímavé články z neho budú v slovenskom preklade publikované aj na stránkach PO-

LÍCIE a sprístupnené na webovej stránke OZP v SR.

Predseda OZP v SR M. Litva ďalej informoval o situácii na osobitnom účte a o vplyve valo-

rizácií na jeho stabilitu. Aj táto otázka bude ešte predmetom rokovania s vedením ministerstva.

V ďalšom sa členovia predsedníctva oboznámili s informá-

ciou o prebiehajúcej výrobe nových členských preukazov a podrobne sa zaoberali vyhodnotením jednotlivých kapitol rozpočtu OZP v SR za uplynulý rok.

Vyhodnotenie celoslovenskej dopravnopreventívnej akcie

Rozdávali jablká a citróny

V dňoch 19.5.2008 – 29.5.2008 sa konal 8. ročník dopravnopreventívnej akcie pod názvom Jablko-citrón, ktorú zorganizovalo Prezídium Policajného zboru a Generáli Poistovní, a.s.

Hlavným cieľom akcie bolo upozorniť nielen vodičov a deti, ale aj širokú verejnosť na problém nerešpektovania dopravných predpisov, predovšetkým na porušovanie maximálnej po-

volenej a obmedzenej rýchlosti jazdy vodičmi vozidiel.

Uvedená akcia sa uskutočnila vo všetkých krajských a okresných mestách Slovenskej republiky, celkom na 79-tich miestach za účasti príslušníkov KDI, ODI, nechýbali preventisti, pracovníci poisťovne, pedagógovia a žiaci – dovedna vyše tisíc ľudí. Kontrolou prešlo 3 407 vodičov, z nich 1 973 dostalo jablko a 1 434 citrón.

kpt. Ing. Viktor Plézel
odbor komunikácie
a prevencie PPZ



POĎAKOVANIE

Prvého júna mali deti svoj veľký sviatok. Žiakom našej ZŠ pripravili vyučujúci už 30. 5. 2008 krásny deň plný zážitkov. Na zabezpečení akcie sa podieľalo aj Oddelenie hraničnej polície PZ Klokočov v súčinnosti so psovodmi Okresného riaditeľstva PZ Čadca. Policajti robili ukážky výcviku služobných psov, taktiež deťom ukázali zbrane, strelbu, nepriestrelné vesty a pod. V očiach nejedného žiaka bolo vidieť rešpekt. Niektorí sa priznali, že raz sa aj z nich stanú ochran- covia zákona.

Akcia bola veľmi efektná a zaujímavá. Za zabezpečenie akcie patrí poďakovanie riaditeľovi Oddelenia hraničnej polície Klokočov mjr. Mgr. Bohuslavovi Krasulovi a riaditeľovi okresného riaditeľstva mjr. Ing. Vladimírovi Nekorancovi. Celú akciu koordinovala podprap. Zuzana Nevidzanová, policajтка OHPPZ Klokočov, ktorá dlhodobo zabezpečuje na našej škole projekt Správa sa normálne.

Mgr. Mária Pivková,
riaditeľka ZŠ Horný Kelčov



Vyše tisíc ľudí sa angažovalo v dopravnej akcii Jablko – citrón.

Veľké víťazstvo chlapcov z Banskej Bystrice

Dôkladná previerka síl a schopností

Pod záštitou podpredsedu vlády a ministra vnútra SR a prezidenta Policajného zboru sa v Prešovskom kraji v dňoch 20. – 23. 5. 2008 konal 3. ročník otvorených majstrovstiev špeciálnych policajných jednotiek krajín V – 4. Majstrovstvá zorganizovalo Krajské riaditeľstvo Policajného zboru v Prešove, odbor poriadkovej polície – pohotovostný policajný útvar v spolupráci so Športovým klubom polície v Prešove.

Preteky otvoril prezident Policajného zboru gen. Ján Packa, ktorý vo svojom príhovore okrem iného vyzdvihol náročnosť práce práve týchto špeciálnych policajných zložiek a fyzickú a psychickú pripravenosť ich členov. Nakoniec súťažiacim zaželal veľa športového šťastia a zdraru pri súťažení.

Na zdolávaní náročných disciplín sa zúčastnilo celkovo 13 družstiev, a to z Čiech (Ostrava), Poľska (Rzeszow, Krakow), Maďarska (Miskolc) a Slovenska (PPÚ zo siedmich krajov, ÚOU Bratislava a VÚ 2790 Žilina). Policajti prešovského PPÚ tento rok robili „len“ rozhodcov. Desiat rôznych disciplín prebiehalo v lokalitách Hanušovce, Zamutov, Humenné, Domaša a Skrabské.

V prvý deň samotných pretekov súťažili policajti na strelnici v Zamutove a v Hanušovciach na dvoch objektoch a na prekážkovej dráhe, ktorej súčasťou bolo aj zlaňovanie miestneho viaduktu.

Na druhý deň boli pre družstvá pripravené disciplíny v kameňolome, v Humennom a nakoniec duatlon na Domaši.

Pohár pre víťazov si z rúk riaditeľa KR PZ v Prešove pplk. PhDr. Františka Leška nakoniec odniesli policajti z PPÚ KR PZ Banská Bystrica a rovnako aj v súťaži jednotlivcov bol najlepší príslušník PPÚ KR PZ Banská Bystrica.

V súťaži družstiev:

1. miesto PPU KR PZ Banská Bystrica
2. miesto Zásahová jednotka z Ostravy (ČR)
3. miesto PPÚ KR PZ Trenčín

npor. Mgr. Daniel Džobanik,
KR PZ Prešov



Prečo sme nepodpísali dve kolektívne zmluvy?

K dohode so zamestnávateľom zatiaľ nedošlo

Po podpise kolektívnej zmluvy pre policajtov medzi zástupcom zamestnávateľa a zamestnancov zvyknú nasledovať podpisy na dvoch ďalších dokumentoch – kolektívnych zmluvách pre zamestnancov, vykonávajúcich práce vo verejnom záujme a pre zamestnancov v štátnej službe. Napriek tomu v júnovom čísle zverejňujeme len podpísané dodatky k lanským zmluvám. Na príčiny sa redakcia POLÍCIA opýtala podpredsedu OZP v SR Mariána MAGDOŠKA.

● **Pôvodne sa s podpisom zmlúv rátalo, vyjednávanie bolo intenzívne. Nebol napokon dôvod meniť obsah zmlúv z vlnajšaka?**

Dôvod bol, my sme vypracovali návrh nových kolektívnych zmlúv a predložili sme ich, ale nedokázali sme sa so zamestnávateľom dohodnúť na jednej



princípnej záležitosti. V minulosti mali občianski zamestnanci príplatky za vedenie motorového vozidla. Účinnosťou zákonov o štátnej a verejnej službe im boli tieto príplatky odňaté. Zdá sa nám to voči občianskym zamestnancom diskriminujúce, preto sme takúto požiadavku v kolektívnom vyjednávaní vzniesli, aj sme navrhli spôsob poberania, ale so zamestnávateľom sme sa nedohodli z dôvodu nedostatku finančných prostriedkov. Keďže však bolo potrebné zjednotiť otázky spojené so stravovaním pre policajtov i pre občianskych pracovníkov, predseda OZP a zamestnávateľ podpísali napokon len dodatky k zmluvám. Dodatky riešia iba výšku gastrolis-

tkov na sumu 90 korún a zmenili sme príspevok zamestnávateľa na dôchodkové pripoistenie plošne pre každého zamestnanca v sume 420 korún. Sú na to rôzne názory, výsledná suma je vzájomným kompromisom pri kolektívnom vyjednávaní. Podľa môjho názoru je takto určený príspevok určite spravodlivejší, solidárnejší, ako predchádzajúce riešenie percentami z platu a takéto riešenie je v súlade s kolektívnou zmluvou.

● **Môžeme očakávať, že kolektívne zmluvy pre rok 2008 budú podpísané?**

Je možné, že bude podpísaný iba ďalší dodatok, pretože v súčasnosti sa zbierajú informácie z krajov, či budú schopné as-

poň nejaký príspevok za riadenie vozidla vyplatiť. Je tu aj ďalší problém: občianski zamestnanci síce nedostávajú nič za riadenie motorového vozidla, ale zároveň majú povinnosť platiť si poisťku na škodu spôsobenú zamestnávateľovi pri výkone povolania, čo už dnes predstavuje zhruba dvetisíc korún ročne. V tomto prípade odborový zväz pripravuje zvýhodnenú ponuku s poisťovňou a zvyšok chceme vykompenzovať príplatkom za riadenie pre občianskych zamestnancov, pretože nevidíme nijaký dôvod, aby boli občianski zamestnanci v tomto smere znevýhodnení voči policajtom.

Zhovárал sa Peter Ondera

Dodatok č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre zamestnancov v štátnej službe

I. časť

1. V časti I bode 1 sa vypúšťajú slová „úradu civilnej ochrany“.
2. V časti III bode 7 sa slová „v zmluvách uzatvorených v roku 2007 je najmenej 2% z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov“ vypúšťajú a nahrádzajú slovami „je 420,- Sk“.
3. V časti V bode 14 sa suma „85,- Sk“ nahrádza sumou „90,- Sk“.

II. časť

1. Tento Dodatok č.1 ku kolektívnej zmluve pre zamestnancov v štátnej službe nadobúda platnosť dňom jeho podpisania.
2. Tento Dodatok sa uzatvára na obdobie do 31. decembra 2008.

V Bratislave dňa 10. júna 2008


Vedúci služobného úradu MV SR
Martin Čatloš


Predseda OZP v SR
Miroslav Litva

Dodatok č. 2

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

I. časť

1. V časti IV bod 10 písm. a) a b) sa suma „85,-Sk“ nahrádza sumou „90,- Sk“.
2. V časti IV bod 23 sa slová „v roku 2007 vo výške 2% z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov“ vypúšťajú a nahrádzajú slovami „420,- Sk“.

II. časť

1. Tento Dodatok č. 2 ku kolektívnej zmluve pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a nadobúda platnosť dňom jeho podpisania.
2. Tento Dodatok sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2008.

V Bratislave dňa 10. júna 2008


Minister vnútra SR
Robert Kaliňák


Predseda OZP v SR
Miroslav Litva



OHLAS NA ČLÁNOK

„Zbytočne zhustuje atmosféru...“

Reagujem týmto na článok starších referentov OSV v Brezne, ktorý bol uverejnený v novinách polícia č. 4. Anonymný pisateľ uvedeného článku – zjednodušene povedané – nemal svoj deň.

Tým nemám na mysli skutočnosť, i ktoré písal ohľadom príplatkov policajtov OSV, pretože ako už bolo neraz napísané, až čas ustáli všetky nedostatky, nepravosti ohľadom nového platového zákona a verím, že v budúcnosti bude nastavený tak, že všetky zložky polície s ním budú spokojné.

Čo ma však v tom liste zarazilo a nemilo prekvapilo je drzosť pisateľa článku, s akou dehoňuje prácu iných zložiek polície, vyzdvihuje len prácu zložky polície v ktorej pracuje a lamentuje nad tým, koľko ma on práce, pretože iní ju asi nemajú. Zbytočne zhustuje atmosféru vzta-

hov OSV s inými zložkami, ktorá je už aj tak dosť napätá. Zabúda na to, že každá zložka polície je dôležitá spolu tvorí jeden celok a jedna bez druhej nemôže fungovať.

O to viac ma to mrzí z dôvodu, že pisateľ je policajt, ktorý dlhé roky pracoval aj na obvodnom oddelení PZ, ktorého prácu v liste napáda, je jedným z najstarších pracovníkov z Horehronia na OSV a uráža tak svojich kolegov.

Na záver: platový zákon a jeho nastavenie je jedná vec, ale úcta, priateľstvo a profesionalita všetkých policajtov, ich vzájomné spolužitie a spolupráca vec druhá a oveľa podstatnejšia.

Dúfam, že po uverejnení tohto listu sa tento kolega prestane skrývať za podradný anonymný podpis pod článkom a ospravedlní sa svojim kolegom.

por. Marek Holub,
predseda ZO OZP v SR Brezno

Týmto príspevkom chcem poukázať na situáciu súčasných kriminalistických technikov v oblasti materiálno-technického zabezpečenia. Pri sledovaní rôznych krimeriálov si môžeme len povzdychnúť, že takto to v skutočnosti u nás nefunguje. Na strane druhej, rôzne techniky a zariadenia skutočne existujú a tvrdenie, že ich použitie nie je možné, je len skrytá neznalosť, respektíve obhajoba nedostatku vybavenia.

Na základe odborných znalostí a informácií získaných z prezentácie diskusného fóra uskutočneného pre zložky PZ SR v Banskej Bystrici, Stredná odborná škola Policajného zboru Košice zorganizovala odbornovo-vzdelávacie podujatie s názvom „Využitie aktuálnych prostriedkov fotografickej dokumentácie v policajnej praxi“. Odborno-vzdelávacie podujatie sa uskutočnilo v dňoch 5., 6. a 7. mája 2008 v priestoroch Strednej odbornej školy Policajného zboru Košice za účasti kriminalistických technikov z KR PZ Košice, Prešov, riaditeľstva Vo-

jenskej polície a HaZZ. Podujatie bolo rozdelené do dvoch častí. Praktická časť v rámci možnosti technického vybavenia SOŠ PZ

Viac techniky pre ľudí

Košice bola realizovaná v snahe priblížiť využitie modernej fotografickej techniky v konkrétnych kriminalistických situáciách ako sú miesto vraždy, vlámanie do ob-



NÁZOR

jektu, pozmeňovanie cestovných dokladov atď. Toto sa podarilo dosiahnuť rozčlenením praktickej časti na jednotlivé pracoviská, kde si všetci účastníci podujatia mohli sami overiť svoje znalosti a zručnosť na rôznych technických zariadeniach ako zábleskové svetlá, statívy, externé štúdiové svetlá, napájacie zdroje, plab, termosublimatečná tlačiareň, atramentová tlačiareň a mnohé ďalšie. Napriek tomu, že sa jednalo o prvé takéto podujatie a jeho výsledok nebol dopredu predvída-

teľný, samotný priebeh a obsah sa stretol s dostatočným záujmom. Účastníci svoj názor zaznamenali v dotazníku, ktorý bol následne spracovaný a vyhodnotený. Celkový záujem o predstavovanú techniku tvoril viac ako 85 %.

V otázke, či sa doposiaľ na základných útvaroch takáto technika nachádza, boli jej odpovede väčšinou záporné. Riešením je zamyslieť sa spoločne a podniknúť kroky na eliminovanie tohto deficitu. Chcel by som poukázať na skutočnosť, že maximálna pozornosť bola venovaná zariadeniu plab, ktoré slúži na tlač fotografií, pričom celé zaradenie je zároveň aj organizátor všetkých vložených fotografií. Zariadenie ďalej zabezpečuje archiváciu vložených snímkov a v oblasti bezpečnosti zamedzuje nepovolenú manipuláciu s archivovanými snímkami. Jeho výhoda spočíva v nadobúdacej cene, ktorá sa pohybuje vo výške 1/10 z ceny v súčasnosti používaného minilabu.

por. Ing. Martin Kendra,
odborný učiteľ SOŠ PZ Košice

Aby človek nebol na konci nášho snaženia...

(Pokračovanie zo strany 1)

ktorý sa už po niekoľkých dňoch od zverejnenia zaoberal správou na porade vedenia a výsledkom bolo prijatie návrhu opatrení. „Považovali sme si za povinnosť vážne sa zaoberať podstatou vecí,“ povedal pre POLÍCIU riaditeľ ÚJKP Ján Mihál. „Z návrhu vyplynul pre nás celý rad konkrétnych úloh, zároveň sme však požiadali pána ministra vnútra, aby písomne oslovil generálneho prokurátora s požiadavkou na konkretizáciu niektorých tvrdení, aby sme mohli vyvodit konkrétny dôsledky voči jednotlivcom a zároveň aby sme neublížili drvinej väčšine poctivých a aktívnych policajtov,“ uviedol.

V čase uzávierky nášho júňového vydania reakcia Dobroslava Trnku ešte nebola na ÚJKP známa. Hocako, osobitne v správe uvádzané konkrétne štatistické čísla o dĺžke prípravného konania v jednotlivých kategóriách, podané takto „po lopate“, vyúsťujú dych a najmä – sú ťažko spochybiteľné. Jemne povedané, sú znepokojujúce, hoci zainteresovaným sú vlastne chronicky, dlhoročne známe.

Chronická choroba

Problémov sa v tejto súvislosti vynára viac, jeden je však zrejme najpodstatnejší – ani pri pohľade na viacročný vývojový trend, napriek rôznym zmenám a snahám o zlepšenie stavu vyšetrovania, veľmi nevidieť po-

tívny vývoj. Pri troche optimizmu môžeme hovoriť akurát tak o stabilizácii nedobrého stavu, niektoré prvky poukazujú skôr na regresiu, pretože rozpracovanosť sa neznižuje. (Bližšie sa niektorým aspektom venujeme v rozhovore so zástupcom riadite-

terosovaný príslušník justičnej polície (pozn. red.: komu v rezorte po rokoch užívania začal prekážať pojem vyšetrovanie, vyšetrovateľ a úrad vyšetrovania???) Podstatu tohto odhaľovania príčin v rozhovore však veľmi presne vystihol riaditeľ Mi-



Karikatúra: internet

la ÚJKP PPZ Milanom Janičkom.) A či sa to niekomu páči alebo nie, generálny prokurátor len pomenoval javy. Nie je jeho povinnosťou, aby pátral po ich príčinách vo vnútri Policajného zboru.

Nuž teda, kdeže sú tie príčiny? Bolo by nosením dreva do lesa vymenúvať tie chronicky najznámejšie, ich priorita napokon vždy závisí na uhle pohľadu, teda na tom, z akej strany sa na problém pozerá konkrétny zain-

ter, keď pripomenul, že v týchto diskusiách spravidla zabúdame na to najpodstatnejšie – totiž na fakt, že za každým spisom, ktorý nie je ukončený v zákonnej lehote, je konkrétny človek, konkrétna obeť zločinu, konkrétny poškodený, ktorý od štátu žiada satisfakciu v podobe rýchleho potrestania vinníka a zamedzenia ďalších nezákonností zo strany páchatela. Občan má na to plné právo a každý policajt za sa povinnosť. Nie opačne.

Bolesť legislatívy

Je nad slnko jasnejšie, že ak má vyšetrovateľ trebárs 80 spisov, ako je tomu v niektorých okresoch Bratislavy, sotva ich stihne v zákonnej lehote vôbec zobrať do ruky, nie ešte otvoriť. A dotýčny bude rozmýšľať, ako čo najskôr zmiznúť niekde inde. Deje sa, nový systém odmeňovania v tomto smere nijako nezabral. Počty vyšetrovateľov sa pritom roky prakticky nezmenili, akurát sa podarilo vo väčšej miere naplniť tabuľky. Priepastné, mnohonásobné rozdiely v zafarbenosti medzi jednotlivými okresmi už dlhé roky vyvolávajú údiv, napriek tomu sú trvalým javom.

Legislatívne problémy sú takisto chronicky známe. Skrátene vyšetrovanie spravidla nie je skrátene, superrýchle vyšetrovanie prakticky neexistuje a skutočnú prietzu v aktuálnej situácii môže zrejme urobiť až hlboká kontrola všetkých spisov, ktoré pridľho spočívajú – osobitne neznámych. To je úloha pre ÚJKP v najbližšom období. Ministerstvo vnútra vyvinulo maximum úsilia o dosiahnutie legislatívnych zmien, ktoré by rozšírili počet poverených policajtov, oprávnených vykonávať aspoň niektoré procesné úkony a k novelám trestných kódexov malo 90 pripomienok. Márne čakanie. Čo sa nám nedarí cez trestný poriadok, ktorý zamrzol kdesi

medzi prokuratúrou a ministerstvom spravodlivosti, skúsi sa novelizáciou iných zákonov. Cieľ: zrýchlenie prípravného konania. Ani tieto legislatívne zmeny však netrvajú týždeň či dva.

Viac sa konečne začalo robiť pre vybavenosť kriminalistických technikov, do každého okresu prídú technika pre výjazdové skupiny, rozbieha sa systém školení pre technikov i mladých vyšetrovateľov, utvárajú sa podmienky, aby ich rady mohli rozšíriť aj skúsení „skrátenci“ s predpísaným vzdelaním bez ročnej čakateľskej doby. Existuje tiež návrh, aby čakateľstvo nemuseli odtrpieť absolventi APZ a aby si priamo na škole mohli urobiť vyšetrovateľské skúšky. K tomu však treba upraviť osnovy atď.

V očakávaní zmien

Na ÚJKP postupne prichádzajú posily z radov hraničnej a cudzineckej polície. To všetko je vítaným prínosom k realizácii projektu zefektívnenia a skvalitnenia činnosti ÚJKP PPZ, ktorý bol schválený na sklonku lanského roka. Ale či to všetko bude stačiť na to, aby už budúročná správa z pera generálneho prokurátora vyznela pre políciu aspoň trochu inak, je stále otázkou. Nejde totiž o to, aby generálny prokurátor zmenil názor, ale aby sa zmenila súčasná situácia.

Peter Ondera

Výňatky zo správy generálneho prokurátora SR o činnosti prokuratúry za rok 2007

2.3. Činnosť prokuratúry v trestnej oblasti

Na základe poznatkov prokuratúry je nutné opätovne konštatovať, že konanie policajtov v štádiu pred začatím trestného konania je neustále na nízkej úrovni. Ako poverení príslušníci polície, tak aj vyšetrovatelia vo veciach trestných oznámení konajú pomaly a hoci sú neustále prokurátormi upozorňovaní na nevyhnutnosť dodržania 30 dňovej lehoty na prípadné doplnenie oznámenia a rozhodnutie vo veci, či už v zmysle §199 Tr. por., resp. v zmysle § 197 ods.1, ods. 2 Tr. por., túto lehotu naďalej v mnohých prípadoch nedodržujú. Ich najčastejším argumentom je neúmerne zafarbenosť a množstvo inej činnosti, ktorú musia vykonávať, čo však prokurátor už žiadnym spôsobom nevie a nedokáže ovplyvniť.

Pri dopĺňaní neúplných trestných oznámení existujú aj iné vonkajšie aspekty, ktoré ovplyvňujú zachovanie 30 dňovej lehoty a jej nedodržanie, na ktoré orgány polície a prokuratúry nemajú žiadny vplyv. Ide spravidla o potrebu predvolania a vypočutia osôb oznamovateľov a výzvy na predloženie potrebných listinných materiálov, ktoré nie sú týmito osobami na prvýkrát rešpektované resp. akceptované z rôznych dôvodov a preto tieto treba aj viackrát opakovať.

Pri vybavovaní podaných trestných oznámení zo strany orgánov polície naďalej dochádza aj k pochybeniam či už pri vydávaní samotných rozhodnutí alebo pri právnom posúdení vecí.

Vo viacerých prípadoch tak boli vydané rozhodnutia bez náležitého zistenia skutkového stavu, čo malo za následok podanie opravných prostriedkov alebo

prokurátorov na odstránenie nezákonného stavu.

(s.58)

2.3.4. Spolupráca s orgánmi Policajného zboru SR, spolupráca s inými orgánmi

Ukazovateľom rýchlosti konania v prípravnom konaní je dĺžka od začatia trestného stíhania do samotného rozhodnutia v prípravnom konaní. Na základe zabezpečených štatistických údajov je zjavné, že v porovnaní s minulými rokmi nedošlo k zásadnej zmene v dĺžke od začatia trestného stíhania po meritorne ukončenie veci policajtom alebo predloženie spisu s návrhom na podanie obžaloby alebo iné meritorne rozhodnutie.

Pretrvávajúci a dlhodobý problém, ktorý úzko súvisí aj s dĺžkou prípravného konania, súvisí s tým, že práve policajti spôsobujú svojim konaním značné a neopodstatnené prieťahy. Policajti sú v trestných veciach spravidla nečinní z rôznych subjektívnych dôvodov, ktoré nemožno akceptovať, ignorujú viaceré pokyny prokurátora a často reagujú až na signalizácie zo strany prokuratúry, ktoré sú zasielané do rúk nadriadeným orgánom policajta. Prieťahy z pohľadu policajtov sú zapríčinené predovšetkým vysokou zafarbenosťou a rozpracovanosťou vecí, pomerne veľkou fluktuáciou policajtov a tým aj nedostatkom praktických skúse-

ností z dôvodu krátkej praxe. Tieto skutočnosti ovplyvňujú aj časté zmeny v osobách policajtov, realizujúcich konkrétnu trestnú vec. Z pohľadu prokuratúry sú prieťahy v prípravnom

Ďalším podstatným a dlhodobým problémom je nedostatočná znalosť trestno-právnych predpisov zo strany policajtov, čo taktiež neúmerne predlžuje prípravné konanie. Prokurátori sú v takýchto prípadoch nútení suplovať činnosť policajtov, musia dávať policajtom pokyny na opakovanie už vykonaných nezákonných procesných úkonov a to aj v rozhodovacej činnosti policajta, aby nedošlo k premĺčaniu trestného stíhania. Taktiež kvalita rozhodnutí zo strany policajta je spravidla na veľmi nízkej úrovni a často rozhodnutia policajta nespĺňajú základné náležitosti vyžadované Trestným poriadkom a musia byť zo strany prokuratúry zrušené. Aj takýto postup predlžuje v konečnom dôsledku prípravné konanie.

Pokiaľ ide o spoluprácu s inými orgánmi (daňové úrady, bankové inštitúcie, obecné úrady, mestská polícia a pod.), nie sú zo strany okresných prokuratúr v obvode jednotlivých krajských prokuratúr signalizované žiadne problémy. Vzhľadom na stav a vývoj kriminality v poslednom období je naďalej potrebné venovať väčšiu pozornosť aj práci na úseku preventívno-výchovnom, najmä pokiaľ ide o mládež (spolupráca so základnými školami, učilištami a strednými školami).

(s.68,69)

Dĺžka konania v spolupráci s orgánmi PZ

Od začatia trestného stíhania do meritorneho ukončenia policajtom, resp. predloženia návrhu na meritorne rozhodnutie policajtom :

do 1 mesiaca –	14 057
do 6 mesiacov –	75 328
do 1 roka –	20 427
do 5 rokov –	15 327
do 10 rokov –	607
nad 10 rokov –	121
spolu:	125 867

z toho známi páchatelia:

do 1 mesiaca –	1 854
do 6 mesiacov –	25 660
do 1 roka –	14 062
do 5 rokov –	11 205
do 10 rokov –	512
nad 10 rokov –	90
spolu:	53 383

z toho neznámi páchatelia:

do 1 mesiaca –	12 203
do 6 mesiacov –	49 668
do 1 roka –	6 365
do 5 rokov –	4 122
do 10 rokov –	95
nad 10 rokov –	31
spolu:	72 484

iných podaní zo strany dotknutých osôb a následné prijatie opatrení zo strany príslušných



D. Trnka

konaní spôsobené predovšetkým nedodržaním lehôt stanovených prokurátormi, nedôsledným plnením konkrétnych pokynov prokurátorov v jednotlivých veciach, ako aj tým, že policajti nevenujú dostatočnú pozornosť prednostnému vybavovaniu väzobných vecí, keď prokurátori pri previerkach spisov zisťujú dlhodobější nečinnosť policajtov vo väzobných veciach a to aj opakovane.

Najväčším problémom vyšetrovateľov je zataženosť, legislatíva a malé skúsenosti

Kritika do vlastných (policajných) radov

O problémoch v skrátenom i riadnom vyšetrovaní sa redakcia POLÍCIA rozprávala so zástupcom riaditeľa ÚJKP PPZ Milanom JANÍČKOM.

● **Dlhé roky bol najväčším problémom nedostatok vyšetrovateľov...**

Nedostatok vyšetrovateľov je dnes relatívny pojem, pretože z pohľadu naplnenosti tabuliek všetko vyzerá v inom svetle. Z plánovaného počtu 1 083 vyšetrovateľov je ku koncu mája obsadených 1 059 miest, z tohto počtu je 101 čakateľov, časť ľudí máme v tímoch, je ich 26. Oficiálne sa nevyklučuje, že ľudia v tímoch môžu robiť aj inú svoju prácu, čo sa v praxi v niektorých prípadoch deje.

● **Tabuľky sú teda prakticky naplnené, čo sa už dlhé roky nepodarilo. Ale situácia má k spokojnosti ďaleko.**

Najväčším problémom je zataženosť. Nie sme spokojní ani so vzdelanosťou štruktúrou. Vysokoškolské vzdelanie v odbore právo, bezpečnostné služby alebo v študijnom programe bezpečnostnoprávna ochrana osôb a majetku absolvovalo len 342 vyšetrovateľov, iné vysoké školy má 715, čiže dve tretiny. Druhým vážnym faktorom je dĺžka praxe, prakticky polovica vyšetrovateľov má menej ako 5 rokov praxe v odbore. V praxi teda dnes už trojroční vyšetrovatelia školia jednoročných. Práca v justičnej polícii je stále málo atraktívna, aj mnohí z tých, čo tu

pracujú, nemajú reálny hlboký záujem o túto profesiu, o seba-vzdelávanie, časti chýba zanie-tenosť a poviem to otvorene – niektorých viac zaujímajú ich príplatky za nadčasy a iné formy finančného ohodnotenia, menej výsledky práce.

● **Napriek naplnenosti tabuliek rozpracovanosť skôr rastie ako klesá, zataženosť na jedného vyšetrovateľa je naozaj neúnosná. Na druhej strane, vidieť enormné, mnohonásobné rozdiely v zataženosť v jednotlivých okresoch. Čísla, ktoré zverejnil generálny prokurátor, sú alarmujúce. Ako sa prejavilo pôsobenie odborov skráteného vyšetrovania? Od tohto kroku sa čakal výraznejší posun!**

Je pomerne ťažké štatisticky vyhodnotiť podiel tzv. skráten-cov, pretože tri kraje sú v tzv. pilotnom programe, ľudia na skrátenom vyšetrovaní robia aj iné veci, takže je problémom odselektovať túto prácu a prácu na spisoch. Poznáme len výstupné čísla. Je len samozrejmé, že pokiaľ na spisoch pracuje viacej ľudí, je zataženosť nižšia.

● **Súčasný stav kvality a najmä dĺžky vyšetrovania má celý rad príčin, ktoré sú vzájomne previazané, ide o refaz.**

Ak hovoríme o zdĺhavosti ako o hlavnom probléme, potom je tu naozaj viac príčin. Jedným je legislatíva, od ktorej sa čakalo spružnenie prípravného konania. U nás na úrade robia čakateľa záverečné skúšky, s úrovňou vedomostí uchádzačov nemôžem vysloviť spokojnosť. Napokon, mnohým chýbajú najmä praktické skúsenosti – počnúc

prácou na mieste činu. V zásade sa môžem zhodnúť s charakteristikou stavu, ako ho definoval pán generálny prokurátor, ťažko však možno niektoré nedostatky generalizovať. Zatiaľ sa v očakávanej miere nepodarilo rozbehnúť ani niektoré už prijaté legislatívne postupy, napríklad super-rýchle vyšetrovanie.

● **Pri zdôvodňovaní stavu**



Ilustračné foto

narážame na ďalšiu refaz – vyšetrovatelia vrátane tzv. skráten-cov sa ponosujú na zdĺhavosť dodávok znaleckých posudkov, odborné vyjadrenie vraj neakceptujú prokurátori, tí zasa tvrdia, že na znalcoch trvajú sudcovia...

Áno, pritom len za znalečné vyplácame ročne okolo 200 miliónov korún pokiaľ ide o vyšetrovanie a cca 112 miliónov v skrátenom vyšetrovaní. Navrhovali sme, aby znalcov platila prokuratúra v prípadoch, keď je daný pokyn prokurátora, že do konania treba pribrať znalca, pretože nestačí odborné vyjadrenie, no neuspeli sme. Naďalej sme presvedčení, že v mnohých prípadoch by bolo odborné vyjad-

renie úplne postačujúce. Pribrat dnes znalca vo väčšine prípadov znamená nedodržať zákonom stanovenú lehotu.

● **Situácia si žiada razantnejší postup k náprave. Ako?**

Sme veľmi nespokojní najmä s vysokým počtom rozpracovaných spisov s neznámym páchatelom. Predovšetkým v tejto oblasti vidíme akútnu potrebu stav

častňovať sa práce na mieste činu, aj keď v polohe len pasívnej. Zasa je to o práci riadiacich pracovníkov. Máme aj celý rad materiálnych problémov, niet do čoho balíť napr. zaistené stopy, vyšetrovatelia i technici nevedia, ako stopy zaistiť tak, aby boli upotrebitelné. Pri vyhľadávaní sa používajú staré formy a metódy práce. V tomto smere má KEÚ pravdu, keď poukazuje na nepoužiteľnosť veľkého počtu zaistených stôp. Treba si uvedomiť, že aj v tomto odvetví sa veda pohla dopredu.

● **Generálny prokurátor presne vyčíslil počet prípadov po lehote. Zhodujete sa s týmito ciframi?**

Možno ide čiastočne aj o metodiku štatistiky, v zásade nám však vychádza, že po zákonnej lehote je ukončených 43 percent spisov. Čo sa týka priamo vyšetrovačky, z 59 144 spisov, ktoré napadli na úsek vyšetrovania, sme skončili celkovo 39 545 spisov, z toho v zákonnej lehote 22 796, čo je 57,65 %. S návrhom na podanie obžaloby bolo ukončených 11 447 spisov, v zákonnej lehote z toho 48,74 % pri zločinoch a prečinoch. Pri obzvlášť závažných zločinoch s návrhom na podanie obžaloby je to bezmála 70 %, pri väzobných veciach 76,5 %. Čo sa týka kvality vyšetrovania, prokurátori vrátili vyšetrovateľom približne 6 percent vecí. Vyhodnocujeme tiež zákonnosť vyšetrovania, teda pomer vydaných a zrušených rozhodnutí, tu máme 97,42 percentnú úspešnosť. Pokiaľ ide o číselné vyjadrenie, vyšetrovatelia vydali celkom 72 477 uznesení a prokuratúrou ich bolo zrušených 1 872. Napriek tomu, celkovo nemôžeme byť s výsledkami spokojní.

Zhováral sa Peter Ondera

Zábudlivý pán poslanec

Zaujímavé, ako majú niektorí politici krátku pamäť! Len čo odídu z funkcie – napríklad ministerskej – celkom zmenia rétoriku. Názornú ukážku predviedol exminister vnútra, pán poslanec Vladimír Palko, ktorý pre denník SME 11. 6. 2008 komentoval súčasný pokles niektorých štatistických ukazovateľov kriminality. Podľa neho je znižovanie kriminality iba mýtom: „Ľudia stratili chuť oznamovať menej závažné trestné činy, čo platí najmä o korupcii. Policaisti si neprijímaním trestných oznámení zlepšujú štatistiku,“ vysvetlil občanom tohto štátu.

Pritom to nie je ani tak dávno, keď ako minister v závere svojho pôsobenia zvolal tlačovku a do kamier seabedome dokladoval, že prakticky vo všetkých štatistických ukazovateľoch išla kriminalita (samozrejme, pod jeho vedením) dole. Pre novinárov nechal dokonca pripraviť na CD pôsobivú videoprezentáciu týchto výsledkov.

Nuž, s tou svojou pamäťou by mal pán poslanec niečo robiť. (on)



Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ



M Á J 2 0 0 8

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

11. o znaku úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru

12. o analytickej a riadiacej činnosti služby ochrany objektov Policajného zboru

13. o previerkach z telesnej zdatnosti, zo sebaobrany a zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru

14. o znaku služby dopravnej polície Policajného zboru

15. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 13/2008 o previerkach z telesnej zdatnosti, zo sebaobrany a zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru

16. o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

35. o určení funkcií, pri ktorých výkone sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami

36. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 126/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

37. o zriadení pracovnej skupiny na zabezpečenie dokumentovania závažnej ekonomickej trestnej činnosti s medzinárodným prvkom

38. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 112/2006 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

39. o zriadení špecializovaného tímu

40. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vyko-

nanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

41. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2007 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

43. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 73/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

44. zabezpečenie plnenia úloh pri príprave na krízové situácie a pri ich riešení

45. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

46. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 32/2005 o menovaní členov osobitnej komisie na posudzovanie spoľahlivosti v oblasti súkromných bezpečnostných slu-

žieb a v oblasti strelných zbraní a streliva v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 68/2006

47. o opatreniach v premávke na pozemných komunikáciách počas letnej turistickej sezóny

48. o zriadení komisie na spracovanie návrhu služobného hodnotenia

49. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 7/2008 o vydaní Ročného plánu Prezídia Policajného zboru na rok 2008 v znení neskorších predpisov

50. o vymenovaní členov dislokačnej komisie Prezídia Policajného zboru

51. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 101/2006 o zriadení špecializovaného tímu v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 80/2007

Spoločná zdravotná poisťovňa, a.s. oslavuje desiate výročie založenia

„Služby zdravotného poistenia nie sú tovar ako každý iný“

Spoločná zdravotná poisťovňa, a.s. (SZP, a.s.) vznikla 1. júla 1998 spojením troch štátnych poisťovní: Poisťovne Ministerstva vnútra SR, Vojenskej zdravotnej poisťovne a poisťovne GARANT, zabezpečujúcej zdravotné poistenie pre rezort Ministerstva dopravy, pôšt a telekomunikácií. V prvých šiestich rokoch pôsobila ako verejno-právna inštitúcia, neskôr sa zmenila na akciovú spoločnosť, ktorej akcionármi sú Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo obrany SR a Ministerstvo dopravy, pôšt a telekomunikácií SR. Momentálne je Spoločná zdravotná poisťovňa tretou najsilnejšou zdravotnou poisťovňou na slovenskom trhu. Poistný kmeň tvorí takmer 600 000 poistencov, o ktorých sa stará skoro 11 000 zmluvných poskytovateľov zdravotnej starostlivosti. Pri príležitosti 10. výročia vzniku redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor generálneho riaditeľa SZP Ing. Jána ŠPAČKA, ktorý je vo funkcii od apríla tohto roka.

● **Ste skúsený manažér v oblasti zdravotného poistenia, ale nový v tejto funkcii... Ako by ste hodnotili pozíciu SZP po desiatich rokoch jej pôsobenia?**



Teraz hovoríme o stabilizácii, pripravujeme prehlásenie verejnosti, že sme tu, sme veľmi životaschopní. Sme poisťovňa rodinného typu, ale s určitými špecifikami. Dnes už neexistuje povinné poistenie, ale tri rezorty nám ostali verné a oprávnené môžeme šíriť dobré správy. Máme stabilný poistný kmeň a dlhoročné skúsenosti so zabezpečovaním špecifickej zdravotnej starostlivosti pre našich klientov.

● **Ako ste na tom ekonomicky?**

Uplynulý rok som nepôsobil v tejto funkcii, ale konštatovanie nezávislého audítora pri vyhodnotení uplynulého roka je pozitívne, postupujeme v súlade so zákonom, kladný hospodársky výsledok bol 206 miliónov. Z toho objemu musíme naplniť rezervný fond vo výške 10 percent základného imania, teda do výšky 90 miliónov a dávame návrh akcionárom, aby schválili utvorenie fondu zdravotnej starostlivosti, z ktorého by sme vedeli financovať preventívne a iné programy. Pre tento rok sme optimisti a veríme, že si vytvárame dobrú štartovaciu líniu pre rok 2009.

● **Čo by ste chceli priniesť nové?**

Ako nový riaditeľ sa budem usilovať o hlbšie prepracovanie základnej strategickej línie ďalšieho vývoja poisťovne aspoň na obdobie najbližších piatich rokov, ktorý by mal zohľadňovať všetky nové prvky, ovplyvňujúce našu prácu – napríklad aj príchod euro. A s touto našou víziou by sme chceli čo najširšie oboznámiť našu verejnosť, aby vedela, že sme tu, máme takéto ciele a máme predstavy, ako sa k stanoveným cieľom dopracovať. Je nám zároveň jasné, že tieto vízie sú v podmienkach štátnej poisťovne výrazne ovplyvňované danou legislatívou, ktorú je niekedy dopredu ťažko prognózovať.

● **Zásahy štátu do činnosti súkromných zdravotných poisťovní boli silné, ale vy ste štátna poisťovňa...**

U nás sa tieto úpravy neprejavili, nevidím v nich nič negatívne pre našu činnosť. Hospodáriť s verejnými prostriedkami, čiže utvorený zisk je priamo určený na ďalšie použitie v zdravotnej starostlivosti.

● **Percento na vlastnú správu?**

Kedysi bolo 5 percent pre vlastný rozbeh na prvé dva roky, potom už to boli 4 percentá, teraz je 3,5 percenta. Musíme

šetriť a zhodnocovať každú korunu. Najväčší priestor vidíme v zhodnocovaní pohľadávok. Pohybujem sa v tejto branži dlho, ale výber poistného sa podarilo dosť výrazne zlepšiť, miera úspešnosti výberu je okolo 98–99 percent, nevidíme preto situáciu dramaticky.

● **Boli obavy, že súkromné poisťovne s mohutnou reklamnou kampaňou a doslova kupovaním dušičiek stiahnu k sebe veľa ľudí aj zo SZP...**

Skutočné čísla sa dozvieme až 30. 11. 2008, obavy z uplynulého roka sa však jednoznačne nenaplnili. Predpokladáme skôr nárast počtu klientov pre budúci rok, čiže nad hranicou 600 000. Za výrazné ocenenie našej práce a prejav dôvery v našu stabilitu považujeme fakt, že sme dočasne prevzali klientov zaniknutej súkromnej poisťovne.

● **Budete sa usilovať získať aj týchto klientov?**

Zrušenie zdravotnej poisťovne takýmto spôsobom je na Slovensku novinkou a preto nás čaká veľa priekopníckej práce. Po-

resp. hociktorej zdravotnej poisťovne z pohľadu klienta?

Nechcem predbiehať, do istej miery najmä z dôvodu zaokrúhľovania platieb môže mať prí-



Spoločne pre zdravie

chod eura určitý vplyv na ekonomiku poisťovne, ale v tejto chvíli je ho ešte ťažké špecifikovať. Napríklad sa nedá vylúčiť, že budú tendencie zvyšovať ceny výkonov a bude potom na štáte, či do vývoja zasiahne povedzme cenovými opatreniami dočasného charakteru, pretože príjmy máme presne dané, ale výdavky je ťažké presne kvantifikovať.

● **Niektoré poisťovne z opatrnosti už teraz zužovali okruh zdravotníckych zariadení, s ktorými uzatvárajú zmluvy. Aj**

blížili sme sa aj prostredníctvom novej internetovej stránky www.szp.sk, kde poistencov informujeme o aktuálnych udalostiach týkajúcich sa verejného zdravotného poistenia. Na stránke je aj možnosť overenia poistenca alebo prístupu k osobnému účtu poistenca prostredníctvom GRID karty. Zriadili sme pre našich poistencov Call centrum, na ktoré môžu adresovať svoje otázky z celého Slovenska za cenu miestneho hovoru. Bonusom pre našich poistencov sú aj výhody a rôzne zľavy. Ako pokračovanie za darovanie krvi napríklad venujeme našim poistencom vitamínové balíčky.

● **Vaši poistenci z radov policajtov, hasičov, vojakov či železničiarov si vyžadujú zvýšenú zdravotnícku starostlivosť, danú náročnosťou ich práce a rámcovanú zákonom. Ako dokážete reflektovať tieto špecifiká?**

Rád by som ešte zdôraznil, že SZP kladie maximálny dôraz na ochranu osobných údajov našich klientov. Vzhľadom na cha-



Sídlo SZP je na Ondavskej ulici č. 3 v Bratislave

Nové kontaktné miesta

Martin

P. Mudroňa 10 (pri Poliklinike II.)
036 01 Martin
Stránkové hodiny:
Utorok 8:00 – 12:00 13:00 – 15:30
Streda 8:00 – 12:00 13:00 – 15:30

Nové Zámky

M.R.Štefánika 30,
940 01 Nové Zámky
Stránkové hodiny:
Pondelok 8:00 – 12:00 12:30 – 15:00
Streda 8:00 – 12:00 12:30 – 15:00
Štvrtok 8:00 – 12:00 12:30 – 15:00

Prievidza

Hviezdoslavova 3,
971 01 Prievidza
Stránkové hodiny:
Pondelok 8:00 – 12:00 13:00 – 15:30
Streda 8:00 – 12:00 13:00 – 15:30

...a prichádzame aj do Malaciek!

Radlinského 2751
Stránkové hodiny:
Pondelok: 8:00 – 12:00 – 13:00 – 17:00
Utorok: 8:00 – 12:00
Streda: 8:00 – 12:00 – 13:00 – 15:00
Štvrtok: nestránkový deň
Piatok: 8:00 – 12:00

istenci Európskej zdravotnej poisťovne sa po jej zrušení ocitli v neistej situácii. Úrad dozoru nad zdravotnou starostlivosťou sa na základe predpokladov zdravotných poisťovní rozhodol, že práve SZP, a.s. splňa všetky predpoklady a dokáže zabezpečiť plynulé pokračovanie v poskytovaní verejného zdravotného poistenia. SZP, a.s. však nie je súkromnou zdravotnou poisťovňou, jej poslaním nie je vytvárať zisk pre akcionárov, ale skutočne zabezpečovať zdravotnú starostlivosť zo zdravotného poistenia. Dúfame, že sa klienti tejto bývalej poisťovne presvedčia o kvalitách našich služieb a bude na nich, ako sa slobodne rozhodnú. Nezúčastňujeme sa však tendra ako takého, služby zdravotného poistenia nie sú tovar ako každý iný a my ako štátna poisťovňa sa musíme výlučne riadiť platnou legislatívou. Nemôžeme si takpovediac klientov kupovať.

● **Spomenuli ste príchod eura. Do akej miery môže ovplyvniť hospodárenie vašej,**

medzi klientmi SZP preto vznikli obavy, či sa napr. tá „ich“ nemocnica neocitne v nemilosti.

V tomto smere nenastali žiadne zmeny, rešpektujeme potreby našich klientov, sieť ostáva na úrovni minulého roka, teda nerušíme žiadnu zmluvu s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti. Skôr nám ide o ďalšie priblíženie našich služieb, preto otvárame nové expositúry. V roku 2008 sme otvorili nové kontaktné miesta v Nových Zámkoch, v Prievidzi a v Martine, v júni spúšťame Malacký. Budeme sa usilovať o ďalšie rozširovanie kontaktných miest, aj pre mňa osobne je to jedna z priorít. Napríklad v Bratislave považujem za potrebné, aby sme mali aspoň dve či tri expositúry a aby naplno slúžili našim klientom. To znamená, že musia byť oveľa lepšie vybavené počítačovou technikou, dobrým softvérom a poskytovať služby päť dní v týždni v maximálne možnom čase, aby si mohli všetko potrebné vybaviť rýchlo a na jednom mieste. Pri-

rakter povolaní veľkého počtu našich klientov je to kardinálna požiadavka. Od roku 2004 má SZP certifikát na Systém manažérstva bezpečnosti informácií, vo svete známy ako Information Security Management System. Vlastníť certifikát bezpečnosti informácií inými slovami znamená, že citlivé informácie, vrátane osobných údajov poistencov, sú v informačnom systéme poisťovne chránené na úrovni spĺňajúcej náročné požiadavky medzinárodných štandardov. Spoločná zdravotná poisťovňa, a.s. naďalej ostáva jedinou zdravotnou poisťovňou v strednej Európe, ktorá tento certifikát vlastní. SZP, a.s. má od roku 2005 zavedený aj Systém manažérstva kvality, vo svete známy ako Quality Management System. Tento certifikát je dôkazom o schopnosti poisťovne trvalo zlepšovať poskytovanie verejného zdravotného poistenia, ktoré spĺňa požiadavky poistencov i ustanovenia všeobecne záväzných právnych predpisov.

Zhovárал sa Peter Ondera



Zvýhodnená ponuka pre príslušníkov Policajného zboru a zamestnancov Ministerstva vnútra SR

UniCredit Bank

Spotrebné úvery: splním si svoj sen

Účelový spotrebný úver

- úver až do výšky 80 % z ceny tovaru alebo služieb
- poskytneme Vám až 500 000 Sk
- úver môžete splácať 4 roky
- účelový spotrebný úver je možné poskytnúť na akýkoľvek zdokladovaný účel (napr. plastové okná, plazmový alebo LCD televízor, biela technika, dovolenka)



Bezüčelový spotrebný úver

- úver na čo len chcete si u nás vybavíte rýchlo a diskretné
- poskytneme Vám až 300 000 Sk
- úver môžete splácať 4 roky



Špeciálne pre Vás:

Zníženie úrokovej sadzby* o 3,1 % p.a. pre členov Odborového zväzu Polície

Zníženie úrokovej sadzby* o 2,0 % p.a. pre nečlenov Odborového zväzu Polície

Priklad: v prípade, že ste člen OZP bude Vaša sadzba = BRIBOR 6M¹ + 7 % - 3,1 % = 4,43 % + 3,9 % = **8,33 % p.a.**

* zníženie úrokovej sadzby bude uplatnené na najnižšiu aktuálne vyhlásenú úrokovú sadzbu pre spotrebné úvery. Minimálna výška prirážky banky je 3,9 % p.a. Hodnota BRIBOR 6M použitá v príklade je zo dňa 27.5.2008.

2

UniCredit Bank

Hypoúvery: chcem bývať vo svojom

Prečo financovať svoje bývanie s UniCredit Bank?

- vyberiem si z najväčšej ponuky úverov na bývanie
- rýchly schvaľovací proces
- transparentné úročenie naviazané na BRIBOR
- dostanem úver až do výšky 100 % z hodnoty nehnuteľnosti
- mám možnosť predčasného splatenia úveru bez poplatku



Výhody transparentnej úrokovej sadzby

Transparentná úroková sadzba je variabilná, priamo naviazaná na hodnotu referenčnej sadzby 6 mesačný BRIBOR (6M BRIBOR). Ak si zoberiete hypoúver alebo spotrebný úver od UniCredit Bank, prehodnotíme Vám Vašu úrokovú sadzbu každých 6 mesiacov podľa aktuálnej hodnoty 6 mesačného BRIBOR-u. Zmena výšky Vašej sadzby tak nezávisí od rozhodnutia banky, ale od reálnej výšky úrokovej sadzby na finančnom trhu. Nestane sa Vám tak, že Vaša variabilná sadzba zostane nezmenená aj napriek tomu, že trhová sadzba BRIBOR klesá.

Špeciálne pre Vás:

Zníženie úrokovej sadzby o 0,40 % p.a. pre členov Odborového zväzu Polície**

Zníženie úrokovej sadzby o 0,20 % p.a. pre nečlenov Odborového zväzu Polície**

Priklad: ste člen OZP, zoberiete si Hypoúver so sadzbou FLOAT a na základe skóringu dostanete prirážku 1,3 %. Vaša výsledná sadzba sa vypočíta ako BRIBOR 6M^{**} + 1,3 % - 0,4 % = 4,43 % + 1,3 % - 0,4 % = **5,33 % p.a.**

** úroková sadzba je stanovená na základe individuálnej bonity klienta. Minimálna výška prirážky banky závisí od aktuálne vyhlásených minimálnych prirážok pre jednotlivé druhy hypoúverov. Hodnota BRIBOR 6M použitá v príklade je zo dňa 27.5.2008.

4

UniCredit Bank

UniBalík Smart: presne, čo potrebujem

Hodnota pre Vás zabalená v UniBalíku Smart za **59 Sk mesačne**:

- výpis zasielaný poštou 1-krát štvrťročne
- aktivácia a vedenie služby InternetBanking
- aktivácia služby Call centrum UniTel 0800 180 180
- správa trvalých príkazov a inkás cez InternetBanking
- bezhotovostné debetné prevody 3 x mesačne
- bezhotovostné kreditné prevody neobmedzene
- bezhotovostné debetné prevody cez InternetBanking
- debetná platobná karta Maestro alebo MasterCard Standard s 50 % zľavou
- 6 x mesačne výbery hotovosti z bankomatov UniCredit Bank a ďalších 15 000 bankomatov UniCredit Group v 16 krajinách v Európe
- zriadenie a vedenie povoleného prečerpania na účte



Novinka!
XtraKarta: potešte svojich blízkych doplnkovou debetnou kartou s mesačným limitom s 50 % zľavou s UniBalíkom Smart

Špeciálne pre Vás:

6 mesiacov bez poplatku² pre členov Odborového zväzu Polície – ušetríte 354 Sk na poplatkoch!

3 mesiace bez poplatku² pre nečlenov Odborového zväzu Polície – ušetríte 177 Sk na poplatkoch!

² zľavu 6 alebo 3 mesiace bez mesačných poplatkov môže získať Klient po podpise Dohody o individuálnych podmienkach vedenia účtu a využívaní služieb banky počas doby najmenej 12 mesiacov.

6

UniCredit Bank

Spotrebné úvery: splním si svoj sen

Úver na osobné auto

- môžete si kúpiť nový alebo maximálne 5-ročný automobil a prefinancovať 80 % z jeho ceny
- poskytneme Vám až 800 000 Sk
- úver môžete splácať 4 roky, v prípade kúpy nového auta až 5 rokov



Všeobecné podmienky na získanie úveru

- máte 18 – 65 rokov
- máte trvalý pobyt v SR
- Váš pravidelný mesačný príjem je minimálne 10 000 Sk
- v prípade potreby môžete za úver ručiť niektorou z týchto foriem zabezpečenia: ručiteľ, poistenie úveru alebo vkladový produkt v našej banke, ktorý môže byť zriadený aj na inú osobu prípadne iné bankou akceptované zabezpečenie
- pri účelovom úvere preukázate účel platobným dokladom

Špeciálne pre Vás:

Zníženie úrokovej sadzby* o 3,1 % p.a. pre členov Odborového zväzu Polície

Zníženie úrokovej sadzby* o 2,0 % p.a. pre nečlenov Odborového zväzu Polície

Priklad: v prípade, že ste člen OZP bude Vaša sadzba = BRIBOR 6M¹ + 7 % - 3,1 % = 4,43 % + 3,9 % = **8,33 % p.a.**

* zníženie úrokovej sadzby bude uplatnené na najnižšiu aktuálne vyhlásenú úrokovú sadzbu pre spotrebné úvery. Minimálna výška prirážky banky je 3,9 % p.a. Hodnota BRIBOR 6M použitá v príklade je zo dňa 27.5.2008.

3

UniCredit Bank

Kreditná karta: a môžem ist' nakupovať

Prečo je výhodné mať kreditnú kartu od UniCredit Bank?

- je príjemné mať finančnú rezervu pre každý prípad
- bezúročný úver až do 45 dní, každú platbu alebo výber Vám začíname úročiť až od dátumu splatnosti
- úrok platíte len zo skutočne čerpanej sumy a až od dátumu splatnosti
- možnosť postupného splácania úverového limitu
- pri platení kreditnou kartou nevznikajú žiadne dodatočné poplatky (účtovné položky)
- máte možnosť uzavrieť výhodné cestovné poistenie pre Vás aj Vašich rodinných príslušníkov



Podmienky získania kreditnej karty

- minimálny čistý mesačný príjem 10 000 Sk
- potvrdenie o prijíme zo závislej činnosti a funkčných pôžitkov
- výpisy z účtu, na ktorý je poukazovaný príjem za posledné 3 mesiace (ak je vedený v inej banke)

Špeciálne pre Vás:

Kreditná karta VISA Electron bez poplatku, VISA Classic s 50 % zľavou pre členov OZP¹

Kreditná karta VISA Electron s 50 % zľavou, VISA Classic s 25 % zľavou pre nečlenov OZP¹

¹ uvedená zľava sa týka aktivácie kreditnej karty a poplatku za správu kartového účtu. Ostatné poplatky sú účtované podľa aktuálne platného cenníka bankových služieb pre Občanov.

5

UniCredit Bank

UniBalík Silver: efektívne riadim svoje financie

Pokiaľ realizujete mesačne viac transakcií, určite oceníte obsah UniBalíka Silver za **139 Sk mesačne**:

- výpis zasielaný poštou 1-krát mesačne
- aktivácia a vedenie služby InternetBanking
- aktivácia a vedenie služby GSM-Banking alebo EmailBanking
- aktivácia služby Call centrum UniTel 0800 180 180
- správa trvalých príkazov a inkás cez InternetBanking
- bezhotovostné debetné prevody neobmedzene
- bezhotovostné kreditné prevody neobmedzene
- bezhotovostné debetné prevody cez InternetBanking
- 3 výbery a 3 vklady mesačne na účet na pobočke
- debetná platobná karta MasterCard Standard alebo Maestro
- výbery hotovosti z bankomatov UniCredit Bank a ďalších 15 000 bankomatov UniCredit Group v 16 krajinách v Európe
- 3 výbery hotovosti mesačne z bankomatov iných bánk v SR
- kreditná karta VISA Electron s 50 % zľavou
- zriadenie a vedenie povoleného prečerpania na účte



Novinka!
XtraKarta: potešte svojich blízkych doplnkovou debetnou kartou s mesačným limitom s 50 % zľavou s UniBalíkom Silver

Špeciálne pre Vás:

6 mesiacov bez poplatku² pre členov Odborového zväzu Polície – ušetríte 834 Sk na poplatkoch!

3 mesiace bez poplatku² pre nečlenov Odborového zväzu Polície – ušetríte 417 Sk na poplatkoch!

(Pokračovanie v budúcom čísle)

Sociálna fóbia – viac ako hanblivosť

Jano má pocit hanby pred dievčatami už od dospievania. Má 32 rokov a cíti sa bez partnerky veľmi sám. Nevie ale, ako by to mal prekonať. Robí mu problém už len dievča oslovit. Väčšinou ho napadá: „Vyzerám ako hlupák, budem trepať nezmysly, nebude sa chcieť so mnou baviť, a aj keby, zosmiešnim sa...“ Vždy, keď má prehovoriť pred kolegynami alebo obchodnými partnermi, keď musí vybaviť úradné záležitosti s mladšou ženou, prežíva silnú úzkosť až hrôzu. Preto sa týmito situáciami vyhýba. (z knihy Sociálni fóbie od J.Praška a kol.)

Nakupovanie vo veľkých nákupných centrách, platenie šekov na pošte, vybavovanie rôznych vecí v banke, v škole, v práci, to všetko sú veci, ktoré často robíme a nerobia nám žiadne ťažkosti. Mnoho ľudí však práve pri vybavovaní na úradoch, či vystupovaní na verejnosti pociťuje úzkosť až zahanbenie. Ak táto úzkosť je tak veľká, že zasahuje do každodenného života a do medziľudských vzťahov, je veľmi pravdepodob-

né, že takýto človek trpí sociálnou fóbiou.

Čo je to sociálna fóbia? Ide o nadmerný a pretrvávajúci strach zo sociálnych situácií, obava byť v centre pozornosti, obava z trápneho alebo zahanbujúceho správania. Je to neprimeraný, až

situácií, v ktorých sa môžu objaviť rozpaky alebo poníženie. Už samotné vyhýbanie sa situáciám, ktoré sú potencionálnou hrozbou pre daného človeka, vyvoláva úzkosť. Strach z toho, že sa na vás druhí dívajú znevažujúce prirodzené správanie sa a

Mnoho ľudí so sociálnou fóbiou má študijné problémy, avšak nie preto, že by sa látku nevedeli naučiť, ale kvôli strachu zo skúšania a často ostávajú bez partnera pre nedostatok odvahy pri zoznamovaní.

V práci sa to môže prejavovať vyhýbaním sa neformálnym kontaktom a aj napriek odborným znalostiam odmietajú povýšenie, aby sa vyhli častejším kontaktom s druhými. Toto nutne vedie k izolácii ľudí, často k strate zamestnania, problémom sa môže stať konzumácia alkoholu a drog, pretože po nich do-

chádza k čiastočnému uvoľneniu. Časté sú depresívne nálady, pokusy o samovraždu a aj napriek tomu veľa ľudí vôbec nevyhľadávajú odbornú pomoc.

Sociálna fóbia je častá, dobre rozpoznateľná porucha a jej liečba je veľmi účinná. Keďže príčinou je úzkosť, tá môže byť znížená pomocou liekov alebo psychoterapiou, alebo kombináciou týchto dvoch metód. Liečba liekmi nie je návyková a je veľmi účinná.

PhDr. Zuzana Kujanová
psychologička KR PZ BA

Pre pokoj policajtovej duše (V.)

chorobný strach z kontaktu s ostatnými ľuďmi. Môže sa jednať len o špecifické situácie, napríklad pri telefonovaní alebo vystupovaní na verejnosti, alebo sa úzkosť môže prejavovať všeobecne pri kontakte s ľuďmi. Už len pomyslenie, že sa človek dostane do fóbickej situácie, vyvoláva úzkosť. Je to iracionálny strach zo situácie, v ktorej iní ľudia strach nemajú. Človek trpiaci sociálnou fóbiou si uvedomuje, že je jeho obava prehnaná, no napriek tomu svoju úzkosť nedokáže zväčša ovládnuť.

Ako ju spoznať?

Medzi najzákladnejšie rysy sociálnej fobie patrí strach zo skúmaných pohľadov, strach zo

navodzuje neprijemné telesné prejavy, ako červenanie sa, triaška, zovreté hrdlo, pocity na vracanie, búšenie srdca, potenie, problémy s dychom, nutkanie na močenie alebo stolicu. Problematické sú aj pohľady z očí do očí. Sociálna fóbia je viac ako hanbenie sa.

Nie je jasné ako sociálna fóbia u konkrétneho človeka vzniká. Môže nastať po nejakej traume, ako napríklad výsmech spolužiaka v škole, ale môže nastať aj po malých neúspechoch a následným vyhýbaním sa daným situáciám, ktoré úzkostné správanie len posilňujú. Väčšinou však vzniká medzi 14.–20. rokom života a objavuje sa rovnako u žien ako u mužov.



Rekreačné zariadenie MV SR MAJÁK

Rekreačné zariadenie MV SR MAJÁK sa nachádza v intraviláne Senec. Je situované v tichom prostredí východného brehu Slnečných jazier, obklopené príjemnou zeleňou. Je predurčené pre letnú rodinnú rekreáciu.

Okrem vyššie uvedených informácií zabezpečujeme aj rôzne semináre, porady a rodinné oslavy.

Rekreačné zariadenie má 30 lôžok v 15 dvojlôžkových izbách. Na požiadanie je

možné na každú izbu doplniť dva prístelky, čím sa zvýši celková kapacita na 50 lôžok. Každá z izieb má TV-prijímač, chladničku a sprchovací kút a balkón.

Celodenná strava sa po-

dáva v jedálni s kapacitou 40 miest. Aj spoločenská miestnosť s denným barom, biliardovým stolom a TV-prijímačom je pre 40 hostí.

Tel./fax:

00421 - 2 - 459 151 92

<http://www.rzmajak.sk>

Vedúci: L. Pavúk



Euro v prachu

Mnohí do poslednej chvíle pochybovali, ale je to fakt: eura napokon dorazila aj na slovenský rezort vnútra! Baliať majú nové noviny v blízkosti „devízovej“ pokladne na Pribinovej ulici v Bratislave, presvedčil som sa o tom osobne. Pokladňu totiž nedávno zatvorili, ženy odtiaľ vyhnali neznámo kam a nábytok spolu s trezormi vystaňovali. Potom sa stalo ešte čosi horšie. Prišli silní chlapi v montérkach a odniesli aj kreslá, ktoré dovtedy zdobili chodbu na prízemí. To už bol jasný koniec dobrých časov. S devízami sa na tomto ministerstve viac neráta!

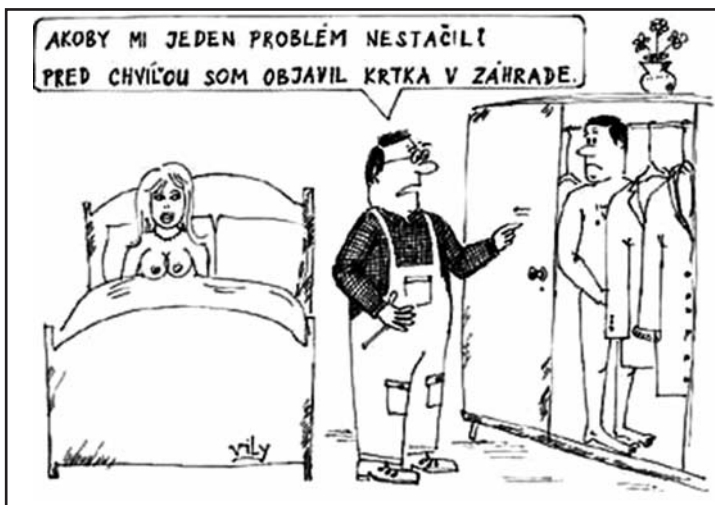
V prachu po odnesených kreslách sa však čosi zalesklo. Bola to minca. Jedno euro! Tak predsa žij! Ešte síce nebolo

z kremnickej mincovne, ale talianske, no predsa potešilo.

Rád by som stotožnil pôvodného majiteľa, ale nepodarilo sa mi z mince zabezpečiť daktyly ani DNA. Nevadí. U nás by analýza stóp aj tak trvala strašne dlho. Potom som rozmýšľal, že keď som euro našiel na pôde ministerstva, mal by som ho vlastne odniesť ministrom. Nuž ale... Stal som sa teda vlastníkom mince v dobrej viere a môžem poslúžiť ako živý dôkaz faktu, že na pôde (presnejšie dlážke) slovenského ministerstva vnútra sa už sem - tam nejaké to euro povaľuje. Síce v prachu, ale je!

P.S.: Za nájdene euro kúpim jeden výťahček Nota bene, nech je z neho úžitok... :-)

(on)



Ospravedlnenie

V minulom čísle POLÍCIE sme zverejnili Kolektívnu zmluvu pre policajtov na rok 2008, v záhlaví každej strany zmluvy okrem strany 1 sa však nedopatrením objavil rok 2007. Samozrejme, publikovaná je zmluva pre rok 2008. Za chybu sa ospravedľujeme.

Redakcia