



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XVIII



ČÍSLO 7



JÚL 2008



CENA 7 Sk

V čísle:

- Ako s príplatkami? s.3
- Zaujímavá ponuka s.3
- Rómski špecialisti s.4
- Rozkazy s.5
- Psychoseriál s.5
- Vtipy s.8

Z rokovania Rady predsedov základných organizácií OZP v Štúrove

Pozornosť problémom občianskych zamestnancov

Štúrovo (on) – Pravidlá pre členstvo v Podpornom fonde sa zatiaľ nemenia. Aj takýto bol jeden z výsledkov rokovania Rady predsedov ZO OZP, ktoré sa konalo 20. júna v Štúrove.

Na predprázdninovom stretnutí odborových predákov odznelo z úst členov vedenia množstvo informácií najmä o pri-

pravovaných legislatívnych zmenách, ktoré majú dosah na zamestnancov rezortu vnútra. (Bližšie sa im venujeme na iných miestach tohto vydania POLÍCIE). Členovia vedenia tiež informovali o výhodných podmienkach poistenia a ďalších finančných službách bankových inštitúcií,

ktoré vyrokoval OZP pre zamestnancov MV. Rada predsedov tiež bez závažnejších pripomienok odsúhlasila vyhodnotenie vyúčtovania rozpočtu OZP v SR za uplynulý rok.

Diskusia ukázala, že pri praktickej aplikácii novely zákona č. 73 ešte pretrvávajú niektoré

podstatnejšie nejasnosti najmä vo vzťahu k niektorým profesiám a ukázali sa aj nedostatky, resp. otázky rôzneho výkladu jednotlivých ustanovení, ktoré je často možné odstrániť rokováním so služobnými funkcionármi na krajskej alebo rezortnej úrovni. Ide najmä o výšku a formu vyplácania rôznych príplatkov za nerovnomernosť, pohotovosť, prácu v zdraví škodlivom prostredí a iné.

Pozornosť predsedov sa sústredila aj na otázky odmeňovania civilných zamestnancov, kde sa v porovnaní s príslušníkmi PZ ďalej prehlbujú rozdiely. Nie je bez zaujímavosti fakt, že rezort vnútra má v súčasnosti 21 414 policajtov a 5 500 občianskych pracovníkov, zatiaľ čo v armáde je tento pomer 15 550 profesionálnych vojakov a 8 600 občianskych pracovníkov. Napriek očakávaným zmenám legislatívy však podľa informácií vedenia OZP občianski pracovníci môžu rátať s podstatnejšími zmenami v systéme odmeňovania až v roku 2010. OZP v SR presadzuje prijatie jedného zákona pre obe skupiny zamestnancov.

Medzi iným na rade odznela aj informácia o priebehu vydávania nových členských preukazov, keď ešte veľa základných organizácií neodovzdalo úplné zoznamy členov s potrebnými podkladmi. Vedenie zdôraznilo, že je potrebné presne rešpektovať pokyny napr. aj pri formáte a spôsobe označovania fotografií.

Ďalšie rokovanie orgánov OZP v SR bude v septembri.



Naše deti si užívajú prázdniny plným dúškom. Pobyť u starých rodičov je vždy plný nevšedných zážitkov - trebárs aj takéto stretnutie s kapitálnym sumcom...

Naša legislatíva sa hýbe aj cez prázdniny

Pohľad na termíny ukončenia vnútro- a medzirezortných pripomienkových konaní k návrhom mnohých zákonov nasvedčuje, že legislatívcia celkom neoddychujú ani v tomto prázdninovom čase.

Ministerstvo práce a sociálnych vecí SR (MPaSV SR) napríklad konečne „vyvesilo“ na svoju webovú stránku odkaz k pripomienkovému konaniu, odrážajúcemu pohľad odborníkov rezortov na novely zákona č. 552 a 553 o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a tiež k úplne novému návrhu zákona o štátnej službe. Média si túto etapu legislatívnych príprav

zatiaľ vôbec nevšímajú, hoci sa dotýka státisícov zamestnancov v tejto republike.

„Podľa bodu 3.2 Programového vyhlásenia vlády Slovenskej republiky malo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky vypracovať návrh nového zákona o štátnej službe a návrh nového zákona o verejnej službe. V priebehu prípravných prác, vzhľadom na posun legislatívnej prípravy nového zákona o pedagogických zamestnancoch, ktorých odmeňovanie mal upravovať nový zákon o verejnej službe a doteraz nejednotný názor na odmeňovanie zdravotníckych zamestnancov u zamestnávateľov, ktorých zriaďovateľom je Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky, obce a vyššie územné celky, sme po-

važovali za racionálne, v prvej etape pripraviť novelu zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a novelu zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako osobitné právne predpisy. (Uff, dlhá ministerská veta – pozn.red.). V druhej etape pripraví Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny v spolupráci so zainteresovanými rezortmi nový spoločný zákon pre verejnú službu, ktorý bude obsahovať špecifiká pre štátneho zamestnanca,“ uviedlo ministerstvo práce a sociálnych vecí pri predložení.

Množstvo pripomienok

Formulácie predkladateľa v dôvodovej správe odrážajú zložitosti medzi definovaním pozí-

(Pokračovanie na strane 2)

NR SR schválila menšiu novelu zákona č. 73/98

Bratislava (on) Cestou poslaneckého návrhu sa podarilo rýchlejšie dostať do parlamentu návrh novely zákona č. 73/98, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov. Novela odstraňuje niektoré nedostatky z pôvodne schválenej verzie.



Hoci pozmeňovacích návrhov bolo viacero, niektoré už vo výboroch nemali podporu, a tak poslanci napokon 2. júla

veľkou väčšinou hlasov schválili „užšiu“ novelu, ktorá po novom upravuje výšku osobného príplatku „v osobitných prípadoch“, rieši otázku zaradenia

Platové triedy:

Zmeny

v charakteristikách

príslušníka PZ do prípravnej štátnej služby, ak bol predtým v stálej štátnej službe a nespĺňa kvalifikačnú požiadavku policajného vzdelania a upravuje výšku peňažných náhrad v prípade nariadenia služobnej pohotovosti. V prechodnom ustanovení ďalej novela upresňuje doplatky pre príslušníkov ostatných služieb pokrytých týmto zákonom, ktorí pri prechode na novú „platovku“ strácali na príjme. Novela prináša aj nové znenie charakteristík všetkých platových tried a nadobúda účinnosť 1. augusta 2008.

Deň polície v Prešovskom kraji



Policaisti Prešovského kraja v piatok 20. júna 2008 oslavovali svoj deň v Prešove. Od deviatej ráno sa na námestie pred mestskou radnicou schádzali predstavitelia verejnej a štátnej správy, KR PZ, radovi policajti, ale aj malí a veľkí Prešovčania.

Po hymne a nástupe policajnej techniky sprevádzanej prešovskými mažoretkami a dychovkou sa začala oficiálna časť dňa, ktorá pokračovala v popoludňajších hodinách na ihrisku v blízkej Nižnej Šebastovej už len

pre policajtov a zamestnancov polície.

Riaditeľ pplk. PhDr. František Leško vo svojom slávnostnom príhovore okrem iného uviedol „Policaisti Prešovského kraja sa vo výslednosti práce dlhodobo zaraďujú na popredné miesta medzi ostatnými krajinami v rámci SR. Presvedčivým dôkazom o tom, že nejde o náhodné výsledky je fakt, že tiež bezpečnostná situácia v tomto kraji je jedna z najlepších.“ Poďakoval všetkým policajtom za ich vynaloženú

snahu a obetavosť, ktorú prejavili pri plnení služobných úloh. V tejto súvislosti zdôraznil, že si vysoko váži a cení svedomitosť a seriózny prístup každého policajta, zaradeného na ktoromkoľvek úseku služobnej činnosti. Poďakoval aj rodinným príslušníkom policajtov za porozumenie a vytvorenie priaznivých podmienok pre výkon náročnej policajnej práce.

Po raditeľovi KR PZ sa Prešovčanom prihovoriť prezident PZ generál Ján Packa, primátor mesta Pavel Hagyar a hostia z Poľskej republiky.

V programe, ktorý policajti pre návštevníkov podujatia pripravili, sa predviedli takmer všetky zložky jednotlivých útvarov. Na policajnom dni nechýbali ukážky karate členov Športového klubu polície. Veľkú pozornosť pútali aj policajné stánky. V nich sa Prešovčania mohli z rôznych prezentovaných materiálov dozvedieť o činnosti policajtov, vidieť protidrogový kufrík a zobrať si rôzne preventívno-propagačné brožúry a letáčky s preventívnymi radami pre občanov.

M. Fečová,
hovorkyňa KR PZ Prešov

Noví generáli

Vláda na svojom rokovaní 9. júla 2008 okrem finančných odmien udeľovala aj generálske hodnosti policajným funkcionárom. Do stredy bol jediným aktívne slúžiacim policajtom generálom prezident Policajného zboru Ján Packa.

Vláda schválila postup aj pre viceprezidenta Stanislava Jankoviča a riaditeľa Úradu boja proti korupcii Tibora Gašpara. Spolu s nimi rozhodla posunúť do generálskeho stavu aj rektora Akadémie Policajného zboru v Bratislave Jozefa Kurila, generálnu riaditeľku Zboru väzenskej a justičnej stráže Máriu Kreslovú a generálnu riaditeľku Colného riaditeľstva SR Eleonóru Kročianovú. (ta)

Naša legislatíva...

(Dokončenie zo strany 1)

cie dvoch druhov služieb zamestnancov pre štát a reflektujú tiež známy profesný odpor odborárov (aj zo strany OZP v SR) voči takémuto deleniu charakteru práce. Legislatívne návrhy predložilo MPaSV SR na medzirezortné pripomienkové konanie 23. júna 2008, v čase uzávierky nášho vydania POLÍCIA je už ukončené. Predkladateľ eviduje dovedna 75 pripomienok. Odborový zväz polície v SR v stanovenom termíne tiež predložil svoje pripomienky i návrh nového znenia niektorých paragrafov. Návrhy na zmeny predlohy boli prerokované aj na úrovni KOZ SR, keďže ide o normy pre zamestnancov pracujúcich vo veľmi odlišných podmienkach. Väčšina pripomienok zo strany OZP v SR sa stretla s pochopením odborových partnerov. Ďalší osud nových či pozmenených právnych noriem však v konečnom dôsledku určí až hlasovanie poslancov NR SR.

(on)

Špecializovaná policajná príprava

Ukončenie I. študijného behu v SOŠ PZ Košice

Vykonaním záverečnej maturitnej skúšky v dňoch 11.–13. júna 2008 na SOŠ PZ Košice bol ukončený 1. študijný beh špecializovanej policajnej prípravy v pomaturitnom zdokonaľovacom štúdiu, zameranie hraničná a cudzinecká polícia.

Denné štúdium absolvovalo 21 príslušníkov PZ, služobne zaradených v pôsobnosti RHP Sobrance a 2 v pôsobnosti ÚPZC Sečovce. V priebehu štúdia si osvojili teoretické vedomosti a praktické zručnosti z problematiky služby hraničnej a

Súčinnosť s výkonnými útvarmi bola realizovaná formou konzultácií i priamej účasti na výučbe (OHK PZ Košice – letisko, OHK PZ Čierna nad Tisou, OHK PZ Petrovce a ÚPZC Sečovce, ODI OR PZ Košice, ODI OR PZ Humenné). Škola taktiež disponuje prístupným právom KR PZ Košice a RHP Sobrance k informačnému systému „situačné správy“.

K zefektívnemu vyučovacieho procesu prispeli didaktické prostriedky – nové základné učebné vybavené tzv. multimediálnymi setmi, nové špeciálne učebné s kamerovým systémom, učebné pomôcky – PP prezentácie, špecifické doklady, aktuálne znenia všeobecne – záväzných a interných právnych predpisov upravujúcich výkon služby poriadkovej, hraničnej a cudzineckej polície a prístup na internet v knižnično-mediálnom centre školy.

Na optimalizáciu policajnej prípravy má vplyv aj novo iniciovaná spolupráca s Vyššou policajnou školou a Strednou policajnou školou MV v Holešove, ktorá pripravuje policajtov so špecializáciou cudzinecká polícia a v neposlednom rade pripravenosť pedagógov v rovine odbornej a pedagogicko-metodickej (aktívna účasť na vzdelávacích podujatiach – semináre, školenia, workshopy, IMZ a odborné stáže).

kpt. PaedDr. Lucia Vargová

Policajt z Rožňavy je majstrom Európy v silovom trojboji

Víťazstvo dlhoročného úsilia

V dňoch 16.6. až 21.6.2008 sa v pobaltskom meste Talši v Lotyšsku konali Majstrovstvá Európy v silovom trojboji federácie WPC, na ktorých získal zlatú medailu vo váhovej kategórii do 90 kg aj náš kolega, člen ZO OZP 1008 Rožňava práp. Štefan Sokoly.

Tento disciplínu sa venuje už dvanásť rokov a na Majstrovstvách Slovenska, ktoré sa konali 5.4.2008 získal svoj 10. titul v rade za sebou výkonom drep 315 kg, tlak na lavičke 205 kg a mŕtvý ťah 300 kg, čo spolu predstavovalo 820 kg a tým splnil kvalifikačný limit na ME, ktorý bol 800 kg.

Výkonmi na ME drep 330 kg, tlak na lavičke 210 kg a mŕtvý ťah 312,5 kg celkom 852,5 kg zmazal svoje doterajšie výkony a tým vytvoril nový slovenský rekord v jeho váhovej kategórii. V absolútnom poradí bez rozdielu váh si vybojoval tzv. „zemiakovú“ medailu – 4. miesto, len 4 body za bronzovým stupienkom. V danej kategórii sa jeho hmotnosť prepočítavala s výkonom dosiahnutým vo všetkých troch disciplínach na tzv. GROSBERGEROVE body.

Práp. Štefan Sokoly je členom klubu silového trojboja J.P.Stav Herkules, pracuje ako referent OO PZ Rožňava a silovému trojboju sa venuje v čase osobného voľna, resp. dovolenky. Umiestnenie na ME je jeho odmenou za roky trávené v posilňovni pri „miesení“ železa. Týmto by sa chcel zároveň poďakovať všetkým, ktorý ho v príprave na ME podporili a medzi nimi nechýbala ani naša ZO.

Zisk titulu ME je zároveň pozvánkou na septembrové Majstrovstvá sveta federácie GPC, ktoré sa budú konať v Anglicku v Birminghame a novembrové Majstrovstvá sveta federácie WPC, ktoré sa budú konať v USA v Miami.

Na priloženej snímke je práp. Štefan Sokoly po prevzatí zlatej medaily, vľavo je prezident svetovej federácie WPC Miki Swyny a vpravo prezident Lotyšskej federácie Raivo Chiapas.

Mgr. Ivan Toplanský
predseda ZO OZP Rožňava



Š. Sokoly

Podakovanie za rýchly zásah

Aj touto cestou by som sa chcela poďakovať bratislavskej policajnej hliadke PMJ Fatra 49 za neskutočne rýchly zásah, v dôsledku čoho mi boli v krátkej dobe vrátené veci, odcudzené neznámym páchatelom. Pre úplnosť uvádzam, že dňa 25. 6. som si vybrala tovar v Hypermarkete v obchodnom stredisku Avion. Keďže mi bolo veľmi teplo a moja kabelka bola dosť ťažká, položila som si ju na nákupný vozík. Potom som si všimla, že moja kabelka už v ňom nie je. Bol to šok pre mňa, avšak snažila som sa zachrániť čo sa dá a išla som do banky, aby mi zablokovali účet, platobné karty a SIM-kartu mobilu. Potom som sa ponáhľala domov, nakoľko v kabelke som mala aj občiansky preukaz a kľúče od bytu. Chcela som až z domu zavolať na políciu a spýtať sa, kde mám nahlásiť tento prípad. Keď som prišla domov, zazvonil mi telefón a člen spomínanej hliadky mi oznámil, že moju kabelku našli pred Tescom pri Zlatých Pieskoch a keďže som sa vypytovala na obsah kabelky, ukludnil ma, že našli všetky veci, ktoré boli pre mňa veľmi dôležité, ako napr. OP, kľúče, platobné karty, „električku“, ale aj – paradoxne – knihu o tom, ako žiť zdravo a vyhnúť sa stresovým situáciám. :-)

Chcem ešte podotknúť, že na polícii v Trnávke ma už čakali členovia hliadky PMJ Fatra 49, ktorí boli nesmierne ústretoví. Možno je to z mojej strany prehnané, ale boli priateľskí a každopádne vplývali na mňa veľmi upokojujúco. Prišla som tam vystresovaná a odchádzala som psychicky vyrovnaná aj napriek tomu, že krádežou mojej kabelky mi bola spôsobená značná škoda.

Priznám sa, že doteraz som si vôbec nevážila prácu policajtov, ale po tejto pozitívnej skúsenosti som zmenila názor a takto by som sa chcela poďakovať konkrétne dvom členom predmetnej hliadky za bleskový zásah a profesionálny prístup.

Zuzana Neczli, Bratislava

Na časté otázky odpovedajú odborníci zo Sekcie systemizácie a mzdovej politiky MV SR

Ako je to s príplatkami za nerovnomernosť a riziko

V súvislosti s praktickým uplatňovaním novely zákona č. 73/98 a s nariadením MV č.17/2008 sa stále vynára mnoho otázok. S prosbou o vysvetlenie niektorých častot diskutovaných problémov sme sa obrátili na Sekciu systemizácie a mzdovej politiky MV SR, konkrétne na jej odbor mzdovej politiky.

● **Ako treba postupovať pri priznávaní príplatku za nerovnomernosť času služby (v prípadoch nástupu do PZ a rôznych foriem štúdia.)**

Uvedená problematika je upravená v ustanovení § 97 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže SR a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) v čl. 9 ods. 1 nariadenia ministra vnútra SR č. 17/2008 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov Policajného zboru, príkazovaní služby nad základný čas služby v týždni a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru (ďalej len „nariadenie“). Policajtovi, ktorý má základný čas služby v týždni rozvrhnutý nerovnomerne počas celého kalendárneho mesiaca s dĺžkou základného času služby v týždni stanovenou na 38 ho-

na časť príplatku, ak policajt nespĺní podmienku na priznanie príplatku, t. j. nemá základný čas služby v týždni rozvrhnutý nerovnomerne počas celého kalendárneho mesiaca (s priemerou dĺžkou základného času služby v týždni 38 hodín).

Podľa § 65 ods. 5 zákona základný čas služby v týždni sa rozvrhuje spravidla na obdobie jedného mesiaca. Z uvedeného vyplýva, že zmenu rozvrhnutia základného času služby v týždni – z nerovnomerného rozvrhnutia (s 38 hodinovým základným časom služby v týždni) na rovnomerné rozvrhnutie (so 40-hodinovým základným časom služby v týždni) alebo naopak má nariadený uskutočňovať na začiatku kalendárneho mesiaca;

c) ak policajt nevykonáva službu z dôvodov uvedených v § 130 ods. 1 zákona. Ide o prípady napr. v dôsledku čerpania dovolenky, dodatkovej dovolenky, prvých dvoch týždňov kúpeľnej starostlivosti alebo preventívnej rehabilitácie, služobného voľna s nárokom na služobný príjem, náhradného voľna alebo sviatku, služobného voľna pre dôležité osobné prekážky v štátnej službe v súvislosti so štúdiom pri výkone štátnej služ-



Ilustračné foto J. Dublavay

dín, patrí príplatok za nerovnomernosť času služby vo výške 3 000 Sk mesačne.

Priznanie a výška príplatku za nerovnomernosť času služby sa uvádza v personálnom rozkaze.

Zložky služobného príjmu uvedené v § 84 ods. 2 písm. a) až m) a o) zákona sú určené za čas od prvého do posledného dňa v kalendárnom mesiaci. Policajtovi, ktorý vykonával štátnu službu len časť kalendárneho mesiaca, patrí pomerná časť zložiek služobného príjmu. To znamená, že ak má policajt priznaný príplatok podľa § 97 zákona a čl. 9 ods. 1 vo výške 3 000 Sk

a) a je prevedený alebo preložený na inú funkciu podľa § 35 zákona v priebehu kalendárneho mesiaca a z toho dôvodu v pôvodnej alebo v novej funkcii vykonával službu v nerovnomernom rozvrhnutí základného času služby v týždni len časť kalendárneho mesiaca, patrí mu z príplatku 3 000 Sk podľa § 97 zákona a čl. 9 ods. 1 nariadenia pomerná časť (tzn. len za dni, keď mal základný čas služby v týždni stanovený na 38 hodín);

b) z tohto príplatku vo výške 3 000 Sk sa nepriznáva pomer-

Podľa čl. 4 ods. 9 rizikový príplatok nepatrí policajtovi počas jeho

a) štúdia v rámci získavania kvalifikácie alebo zvyšovania kvalifikácie podľa § 142a zákona alebo prehlbovania kvalifikácie podľa § 142c zákona s denným vyučovaním, ak trvá dlhšie ako jeden mesiac,

b) účasti v kurze alebo štúdia v zahraničí, ak trvá dlhšie ako jeden mesiac,

c) kombinovaného štúdia na strednej odbornej škole Policajného zboru, ak jedno sústredenie trvá dlhšie ako jeden mesiac.

Ak je policajt povolaný alebo vyslaný podľa § 142a až 142c zákona na akéhokoľvek denné štúdium alebo kurz v SR alebo v zahraničí, ktoré trvá viac ako jeden mesiac, teda aj na pomaturitné zdokonaľovacie denné štúdium v trvaní 3 mesiacov, rizikový príplatok mu nepatrí.

● **Nerovnomernosť času služby podľa druhej vety § 97 zákona a osobitne priznávanie tohto príplatku funkcionárom.**

Podľa § 97 zákona a čl. 9 ods. 3 nariadenia príplatok za nerovnomernosť času služby možno priznať do výšky 3 000 Sk mesačne (podľa počtu odsúľžených hodín v noci a v dňoch služobného pokoja) aj policajtovi, ktorý má základný čas služby

Opýtali sme sa za vás



v týždni rozvrhnutý rovnomerne počas celého kalendárneho mesiaca s dĺžkou základného času služby v týždni stanovenou na 40 hodín a ktorého charakter vykonávanej služobnej činnosti si vyžaduje výkon služby v noci a v dňoch služobného pokoja.

Nárok na príplatok za nerovnomernosť času služby podľa druhej vety § 97 zákona vzniká policajtovi, ktorý má priznaný príplatok za riadenie (§ 89 zákona) alebo zastupovanie (§ 90 zákona) len vtedy, ak takéto hodiny (v noci a v dňoch služobného pokoja) odpracoval ako súčasť svojho fondu pracovnej doby.

V praxi často dochádza k nesprávnej aplikácii príplatku za nerovnomernosť v súbehu s príplatkom za výkon štátnej služby nad základný čas služby v týždni podľa § 98 ods. 2 zákona.

Tento príplatok patrí policajtovi (s výnimkou policajta, ktorý má priznaný príplatok podľa § 89 alebo § 90 zákona) iba za hodiny, ktoré prevyšujú jeho mesačný fond pracovnej doby. Podľa čl. 12 nariadenia musí byť vopred písomnou formou vykonané prikázanie služby nad základný čas služby v týždni (podľa vzoru v prílohe č. 5 nariadenia) a evidencia premenlivých príplatkov (podľa výkazu v prílohe č. 4 nariadenia); počet hodín nadčasov je možné stanoviť z evidencie až na konci kalendárneho mesiaca. Ak sa policajt s nadriadeným dohodnú môže si policajt za tieto hodiny čerpať náhradné voľno; pričom za hodiny (noc, sobota, nedeľa a sviatok) mu patrí príplatok za nerovnomernosť v súlade s vyššie uvedeným.



ODBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE V SLOVENSKEJ REPUBLIKE Pribrinova 2, 812 72 Bratislava

Vážený kolega,

dovoľujeme si Vám týmto oznámiť, že OZP v SR dňa 11. 7. 2008 uzatvoril zmluvu o spolupráci s Wüstenrot poisťovňou, a.s., ktorej predmetom je dojednanie **špeciálnej sadzby poistného** pre produkt poistenia zodpovednosti pri výkone povolania za **exkluzívnu cenu** (½ bežného poistného). Poistné podmienky poistenia sú k dispozícii na intranetovej stránke OZP v SR. Vzhľadom k uvedenému Vás žiadame v prípade záujmu, aby ste vyplnili priložený návratku s **uvedením svojich údajov, začiatku poistenia a výšky poistnej sumy** (3x násobok platu u služobného pomeru, 4x násobok mzdy u pracovného pomeru). Vyplnenú návratku (návrh poistnej zmluvy) bezodkladne zašlite prostredníctvom regionálneho zástupcu OZP v SR, alebo samostatne, priamo do sídla OZP v SR na adresu:

**Odborový zväz polície v SR
Pribrinova 2
812 72 Bratislava**

Poistná suma v Sk	Poistné v Sk	
	zamestnanci bez oprávnenia viesť MV	zamestnanci s oprávnením viesť MV
60.000	540	660
70.000	630	770
80.000	720	880
90.000	810	990
100.000	900	1.100
110.000	990	1.210
120.000	1.080	1.320
130.000	1.170	1.430
140.000	1.260	1.540
150.000	1.350	1.650
180.000	1.620	1.980
210.000	1.890	2.310
240.000	2.160	2.640

V prípade, že **máte už dojednané poistenie** v inej poisťovni, a máte **záujem o toto zvýhodnené poistenie**, zistite si, koniec doby poistenia, zašlite **súbežne** výpoved' poistnej zmluvy, ktorá je rovnako prílohou tohto listu, spolu s adresami všetkých poisťovní. Ak už máte dojednané poistenie zodpovednosti u Wüstenrot poisťovne, a.s., dorúčením návratky sa Vaše poistné zmení v zmysle dojednaného sadzovníku.

V prípade akýchkoľvek otázok nás prosím kontaktujte na t.č. 0961051954 (JUDr. Pavol Mekiňa, prípadne na telefónnom čísle Wüstenrot poisťovne, a.s. t.č. 02/57889455).

Predseda OZP v SR

plk. Ing. Miroslav Litva

Projekt prináša pozitívne výsledky, v osadách sa zlepšila bezpečnostná situácia

Prínosy rómskych špecialistov

Vedenie Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Prešove 2. júla 2008 za účasti starostov a primátorov aj zástupcov Úradu splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity aj rómskych organizácií v kraji hodnotilo činnosť referentov – špecialistov, ktorí doposiaľ pôsobili v rómskych osadách v Prešovskom kraji.

Prešovskí policajti začínali 1. januára 2005 s ôsmimi špecialistami v rámci pilotného projektu a v súčasnosti na území kraja pracuje už 26 špecialistov v 34 komunitách, v ktorých žije viac ako 36 500 obyvateľov rómskej národnosti. „Hlavnou náplňou práce špecialistu je v prvom rade dohľad nad dodržiavaním verejného poriadku v pridelených komunitách a objasňovanie priestupkov a trestnej činnosti. V rámci svojho pôsobenia sa zúčastňujú na pravidelných stretnutiach s predstaviteľmi štátnej správy, obecných samospráv, terénnymi sociálnymi pracovníkmi, mimovládami organizáciami a zástupcami rómskych komunít. Počas stretnutí analyzujú celkovú situáciu a problémy v komunite, ktoré vedú k protiprávnemu konaniu a snažia sa vytvoriť podmienky na zvýšenie právneho vedomia obyvateľov osád,“ uviedol vo svojom príhovore zástupca riaditeľa KR PZ v Prešove pplk. PhDr. Karol Korpáš.

Byť v kontakte

V hodnotenom období referenti – špecialisti absolvovali v kraji viac ako 9 000 stretnutí, na ktorých sa zaoberali problemati-

kou rómskych spoluobčanov a 113–krát sa zúčastnili na zasadaniach obecných zastupiteľstiev. V pridelených komunitách zaznamenali počas svojho pôsobenia samotní špecialisti 325 trestných činov, z ktorých sa im podarilo 310 objasniť. „Môžeme konštatovať, že tento projekt prináša pozitívne výsledky. V osadách sa výrazne zlepšila bezpečnostná situácia, došlo k zníženiu počtu trestných činov v oblasti krádeží drevnej hmoty a poľnohospodárskych produktov. Rovnako sme zaznamenali aj zlepšenie situácie v prípade ohrozovania mravnej výchovy detí a mládeže,“ dodal pplk. Korpáš.

Z hodnotiacej správy projektu vyplynulo, že v hodnotenom období v pridelených komunitách nedošlo k hrubému narušeniu verejného poriadku, nezaznamenali sociálne nepokoje a nevyskytli sa prípady rasovo motivovaných trestných činov. Naďalej však polícia eviduje porušovanie verejného poriadku najmä počas vyplácania sociálnych dávok. Najväčšie problémy sú pri objasňovaní trestných činov súvisiacich s úžerou. Ako účastníkom stretnutia uviedol garant

projektu kpt. Mgr. Peter Sučko, „...objasňovanie úžery v rómskych komunitách je zložité. Rómovia často nahlasujú takéto prípady, ale vzápätí v prípravnom alebo v súdnom konaní svoje výpovede menia, pretože sa obávajú, že od úžerníkov nedostanú ďalšie peniaze.“

Vďačné obce

Projekt policajtov – špecialistov pozitívne hodnotia aj samotné obce. Ako uviedol napr. starosta Žehne v okrese Prešov Andrej Lazor: „V našej obci máme 430 Rómov. V poslednom

znamenali len jednu väčšiu krádež v našej obci. Musím podoznieť, že si policajti najmä svojou preventívnou činnosťou vybudovali rešpekt a Rómovia ich vnímajú úplne inak ako v predchádzajúcom období. Nazývajú ich naši policajti.“ Riaditeľ Obvodného oddelenia PZ v Jarovniciach v okrese Sabinov, por. Bc. Marek Petřík, pôsobí v najväčšej rómskej osade na Slovensku, kde je oficiálne prihlásených 3 800 Rómov, ich počet sa však odhaduje na vyše 4000. Policajné oddelenie má vyčlenených

podľa neho iná a rôzna je aj mentalita jej osadníkov.

Podnety pre budúcnosť

Policajti – rómski špecialisti sa v rámci svojej preventívnej činnosti od januára 2007 zúčastnili na 323 besedách a prednáškach, ktoré pripravili pre obyvateľov obcí a žiakov základných škôl. S policajnými špecialistami úzko spolupracuje aj Úrad splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity (ÚSVpRK SR), ktorý sa snaží spoločným postupom dosiahnuť zvýšenie kvality života v rómskych osadách. „Naším cieľom je vybudovanie systému spolupráce policajných referentov – špecialistov s terénnymi sociálnymi pracovníkmi a rómskymi asistentmi učiteľa. Chceme tak vytvoriť komplexný model práce v komunitách na celom Slovensku,“ povedal Ivan Mirga z ÚSVpRK SR. Všetci účastníci hodnotiaceho stretnutia sa zhodli na zmysluplnosti takejto policajnej práce a počty policajtov by chceli zvýšiť až o sto percent. Zo strany starostov tu padli aj návrhy, že väčšia pozornosť by sa mala venovať deťom, ktoré vybiehajú z osád na hlavné komunikácie a spôsobujú dopravné nehody. Zároveň navrhujú, aby sa tejto téme venovali policajti na dopravnej výchove v školách.

Všeobecne však policajti – špecialisti majú k Rómom bližšie a konflikty v teréne vedú riešiť operatívnejšie.

(mf)



Pohľad na účastníkov vyhodnotenia

období sa vďaka spolupráci s príslušnými policajtmi podarilo výrazným spôsobom eliminovať najmä krádeže v rodinných domoch a v predajni potravín. Ak sme mali v predošlom období viac ako sedem takýchto prípadov ročne, od roku 2007 sme za-

dvoch policajtov – špecialistov pre prácu s komunitami, ktorí majú na starosti okrem jarovnických Rómov aj osadu vo Svinii s približne 900 Rómami. Bc. Petřík si v rokoch 2005 a 2006 skúsil činnosť policajného špecialistu v Ostrovanoch. Každá osada je

Súčasťou projektu bola výtvarná súťaž o hodnotné ceny

Projekt Bezpečná komunita – komunita je náš domov

Dňa 12. júna 2008 sa konala na Prezídium Policajného zboru tlačová beseda. Jej obsahom bolo vyhodnotenie 1. ročníka dlhodobého projektu Bezpečná komunita – komunita je náš domov. Iniciátorom projektu je Komunálna poisťovňa, ktorá sa chce preventívnymi aktivitami a v spolupráci s Policajným zborom a Združením miest a obcí Slovenska podieľať na zvýšení bezpečnosti občanov v komunite.

Ako prvá cieľová skupina boli oslovené deti predškolského a mladšieho školského veku. V prvom polroku školského roka 2007/2008 sa realizoval projekt v materských školách pod názvom „Bezpečnosť pre predškoláka“ a v 1. ročníkoch základných škôl pod názvom „Bezpečnosť pre prváka“. Do projektu sa zapojilo viac ako 2 500 základných škôl a materských škôl, čo je viac ako 30 000 detí z celého Slovenska, z miest i obcí. Deti dostali pracovné listy, pedagogovia metodický materiál, ktorý im umožnil pútavou formou prostredníctvom hier a omaľovávanok budovať u detí návyky bezpečného správania doma, na ulici, pri ceste do školy, škôlky, pri cestovaní, hre, korčuľovaní i bicyklovaní. Deti navyše dostali nového kamaráta – psíka Bezpečka, ktorý ich sprevádzal. Rie-

šili s ním rizikové situácie a zamýšľali sa nad svojím konaním.

Najlepšie práce

Súčasťou projektu bola výtvarná súťaž o hodnotné ceny. Deti svoje predstavy o bezpečnom svete stvárňali – predškoláci v leporele a prváci v prváčkových novinách. Najlepšie práce v každom kraji získali pre svoju školu a škôlku športové potreby v hodnote 20 000 korún a víťazná škola a škôlka sa teší na vybudovanie ihriska alebo športoviska v hodnote 300 000 korún. V 1. ročníku je to Materská škola Štvrť M. R. Štefánika 12 z Lučence a Základná škola P. Križku 392/2 z Kremnice.

Príslušníci Policajného zboru sa aktívne zapojili do projektu, spolu s ďalšími odborníkmi sa podieľali na tvorbe pracovných listov a metodického materiálu. Hoci s deťmi pracovali najmä ich



učitelia, do materských škôl a medzi prvákov chodili aj policajti – služobne zaradení na úseku prevencie, ale i na úseku dopravnej a poriadkovej polície a špeciálnych policajných služieb. Svoje preventívne pôsobenie spestrili ukážkami policajných činností policajní kynológovia i kukláči. Počas prvého školského polroka sa zapojili do projektu na 243 materských a základných školách. Policajné uniformy, psy i technika deti vždy zaujme, čo sa odrazilo i v ich výtvarných dielkach – leporelách a prváčkových novinách, v ktorých sa často objavili policajti ako pomocníci a ochrancovia.

Preventívne aktivity na komunálnej úrovni účinne prispievajú k zvýšeniu bezpečnosti občanov, sú prínosom pre komunitu. Policajný zbor ich bude vždy podporovať, preto chce spolupracovať s Komunálnou poisťovňou a so Združením miest a ob-

cí Slovenska aj v 2. ročníku projektu Bezpečná komunita – Smiling Kids v školskom roku 2008/09.

Keď sme v októbri minulého roka na pôde Prezídia Policajného zboru predstavili verejnosti spoločný projekt Bezpečná komunita – komunita je náš domov, boli sme presvedčení, že sa projekt stretne s veľkým záujmom najmä detí. Úspešný bol aj vďaka všetkým tým, ktorí s deťmi tvorivo pracovali. Patrí im preto poďakovanie, ako aj všetkým, ktorým nie je ľahostajný život a zdravie občanov – predstaviteľom miest a obcí, ako i Komunálnej poisťovni.

(Viac informácií o prvom, ako i druhom ročníku projektu nájdete na www.bezpecnakomunita.com a na www.kpas.sk.)

(mb)

Smútočné oznámenie

S hlbokým zármutkom v srdci oznamujeme, že dňa 28.6.2008 po tragickej udalosti dotieklo srdce nášho kolegu a kamaráta

npor. Igora PLANČÁRA
vo veku 42 rokov.

Nezomrel ten, kto žije v našich srdciach.

ZO OZP č.8/54 v Malackách
a kolegovia z OR PZ Bratislava-okolie

Policajt je človek, ktorý je často vystavený silnej a dlhodobej záťaži, ale ľudia ho majú za silného chlapa a určitú autoritu, preto sa snaží byť za každých okolností silný a dokazovať svoju pozíciu. Ale syndróm vyhorenia (burn-out) je neľútostný – vyskytuje sa hlavne u ľudí s tzv. pomáhajúcim povolaním. Takže aj u policajta. Je to však stav, ktorý sa vyvíja, a preto ho môžeme v jeho fázach ovplyvňovať a zvrátiť tak deštruktívny proces.

Duševná rovnováha a mentálne zdravie sú podmienkami toho, aby sme mohli v pohode a úspešne vykonávať svoju prácu. Každý sa však môže dostať do pre neho bezvýhodiskovej situácie. Ide o to, ako ju zvládne. Pri nezvládnutí tejto situácie začína byť jedinec so sebou nespokojný, má pocit, že by mal byť schopný naraz vyriešiť všetky

Fáza nadšenia
Pracujeme s nadšením, vydávame veľa energie. Dokonca niekedy sami berieme prácu nadčas, vyživame sa v našej nenahraditeľnosti, s kolegami máme živé vzťahy a naše osobné potreby idú stranou. Súkromný život sa takmer zlieva s pracovným a pracovné role sa veľakrát miešajú s osobnými. Pracovným nástrojom je naša osobnosť, preto aj prípadné nezdary prežívame príliš osobne. Naše očaká-

vania sú nereálne, máme potrebu dokazovania sebe i iným a chceme okamžité výsledky.

Z tohto stavu vedú len dve cesty, a to úspešná cesta lásky k svojej práci, alebo destabilizujúca „cesta“ frustrácie.

Fáza lásky k práci

Keď včas zistíme, že z potreby dokazovania si svojej dôležitosti sa stala neproduktívna nut-

a získame zdroj energie. S kolegami budeme mať skôr kooperatívny vzťah, lepšie budeme vedieť oddeliť dôležité od nedôležitého, o našu prácu budeme mať skutočný záujem spojený s trpezlivosťou a ľahšie nájdeme v živote správnu mieru.

Fáza frustrácie

Keď nie sme schopní vytvoriť si prirodzený a vyrovnaný vzťah medzi prácou a rytmom života, zanedlho budeme mať pocit, že sa nám veci vymknú z rúk. Na-

zvy a úlohy sú nám v tejto fáze cudzie, prekážkam sa snažíme vyhnúť, neriešime ich. Pracovné kontakty s občanmi, ale aj s kolegami sa snažíme zredukovať na minimum. Naša situácia sa nám javí nezmeniteľná a neriešiteľná. Celková výkonnosť, koncentrácia pozornosti a rozhodovanie sú v minuse. Občas vypovedá službu i pamäť alebo strácame niť v rozhovore. Často sme nedochvilní a len veľmi ťažko sa vieme popasovať s kom-

hručníku, brucha, hlavy, zrýchlený pulz, nervozita, nevoľnosť, výkyvy telesnej hmotnosti. Často rastie i požívanie alkoholu, kávy, cigariet a iných drog. Príčiny syndrómu vyhorenia jednoznačne súvisia i s nízkym ocenením práce, nízkym príjmom, nedostatočnou spätnou väzbou zo strany nadriadených, s veľkými nárokmi na policajta pri veľkej zodpovednosti, malou šancou pre kariérny postup, veľkou administratívnou záťažou a malou administratívnou podporou, častými krízovými situáciami a necitlivým zaobchádzaním s osobnými hranicami.

Predchádzanie syndrómu vyhorenia

V dobrej pracovnej skupine je minimálne riziko vyhorenia. Ide o vzájomnú pozornosť a všímavosť voči druhému. Veľmi dôležitú rolu hrajú v prevencii i výcviky, ďalšie vzdelávanie, tréningy, a to buď na zvyšovanie profesionálnej úrovne alebo zamerané na osobnostný rast a spoluprácu v pracovnej skupine. Treba si jednoznačne ujasniť pracovnú motiváciu, očakávania a stanoviť si v práci určité hranice. Motivácia je veľmi dôležitá, lebo keď na svoje potreby neodpovedáme zodpovedajúcou činnosťou, vzniká veľké vnútorné napätie, ktoré si nemusíme uvedomovať. Musíme si vytvoriť taký systém, ktorého sa môžeme držať a vymedziť sa voči situáciám, v ktorých zažívame enormnú záťaž a neúspech. Veľmi dôležitá je jasná komunikácia, pretože veľa situácií, či už v práci alebo v súkromí, si vyžaduje „vyjasňujúci rozhovor“. Treba preskúmať vlastné rutinné postupy a určiť tie oblasti práce, v ktorých môžeme použiť nové postupy. Nikdy nezabúdajme na regeneráciu, relax a dovolenku, ktorá prináša do života určitú zmenu s načerpaním novej energie.

Mgr. Miroslav Lakatoš,
psychológ KR PZ Bratislava

Ked' policajt vyhorí...

Pre pokoj policajtovej duše (VI.)

akciami (napr. prešportujeme sa, vyspávame). Náš hodnotový systém sa pomaly rúca, zužuje sa myslenie, okolie prestáva mať na nás predošlý vplyv. Svoje očakávania voči sebe v tejto fáze znižujeme, sme menej otvorení, znižuje sa naše sebahodnotenie, klesá naša výkonnosť aj cit pre povinnosť, preto na druhej strane stúpa neprijemný pocit viny. Niekedy pociťujeme bezmocnosť a bezradnosť, máme výkyvy nálady a horšie sa nám komunikuje. V práci jednoznačne prevláda rutinný postup. Náš prístup je direktívny, ba až agresívny. Voči ľuďom sa vynárajú predsudky, no a v štýle reči prevláda policajný žargón.

Fáza apatie

Tu je už charakteristické stiahnutie sa a nepriateľské správanie. U ľudí hľadáme len nepriateľské signály a zneužívame svoju moc. Od odborných aj spoločenských podujatí sa stráňme, máme pocit nezmyselnosti našej práce. Apatia nás má „chrániť“ pred skutočnými alebo predpokladanými nezdarmi. Vý-

drómu vyhorenia je vždy zapletená otázka zmyslu vlastnej práce.

Syndróm vyhorenia a reakcie tela

Únava, ľahostajnosť, otupenosť, strata motivácie, beznádejnosť, depresia... Pri úplnom vyhasnutí je človek práceneschopný a má často sebazničujúce tendencie. Emocionálne reakcie sú ploché, človek je ľahostajný, cynický. Vo vzťahoch klesá schopnosť viazať sa a osobne sa angažovať. Takýto človek sa snaží hľadať skôr pre neho neobyčajný, nie každodenný a zaujímavý vzťah. O povolaní nikdy nehovorí. Prevládajúci pocit je osamelosť. Imunita klesá, nastupujú poruchy spánku, niekedy až desivé sny, problémy v sexuálnom živote. Príznačné sú aj rôzne bolesti, napríklad bolesti v



úlohy a problémy. Výkonnosť človeka je však ohraničená. Keď sa často dostaneme do tejto situácie, v ktorej nie sme schopní zvládnuť svoje úlohy k všeobecnej spokojnosti, dostávame sa pod veľký vnútorný tlak.

Syndróm vyhorenia má viac fáz, jeho vývoj je cyklický:

kavá potreba, že nemusíme všetko vyriešiť naraz a že naše osobné záujmy a potreby nesieme úplne podriaďovať svojej práci, tak sa u nás zrejme vytvorí taký vyrovnaný postoj, v ktorom pre nás dôležitá práca, súkromný život, potreby a motivácie budú existovať vedľa seba. Obklopí nás pocit radosti zo života

Prejav úcty k šedinám a k skúsenostiam

Okresné riaditeľstvo Policajného zboru v Spišskej Novej Vsi spracovalo na svoje podmienky v roku 2008 projekt „Seniori“ na realizáciu cieľov úcty k starším. Súčasťou projektu je i starostlivosť o našich bývalých policajtov dôchodcov. Policajti Okresného riaditeľstva PZ v Spišskej Novej Vsi v spolupráci s Centrom voľného času v Spišskej Novej Vsi pripravili a uskutočnili stretnutie s dôchodcami pri príležitosti Dňa Polície. Posedenie pri čaji bolo vykonané dňa 20. júna 2008 o 13.30 hod. v budove OO PZ v Spišskej Novej Vsi. Naše sviatočné stretnutie s dôchodcami poctil účasťou i náčelník MsP v Spišskej Novej Vsi, bývalý riaditeľ OR PZ plk. JUDr. Vladislav Chroust. V slávnostnom príhovore riaditeľ OR PZ pplk. JUDr. Jaroslav Dulík vyjadril úctu k dôchodcom a poprial im veľa zdravia, spo-

kojnosti a šťastia v kruhu svojich najbližších. Panovala dobrá nálada a dôchodcovia si zaspomínali na ich činnú službu. Bol to



spontánny dialóg s našimi kolegami.

Príjemným spestrením slávnostného podujatia bol i kultúrny program z Centra voľného času Spišská Nová Ves. Deti našim dôchodcom zaspievali, zatancovali a tak prispeli k vytvoreniu príjemnej atmosféry.

Policajti OR PZ v Spišskej

Novej Vsi nezabúdajú ani na policajtov dôchodcov, ktorí sa v minulosti podieľali pri plnení služobných úloh v prospech občanov. Na návrh z OR PZ prezident Policajného zboru gen. JUDr. Ján Packa udelil ocenenie PLAKETU ZA ZÁSLUHY O ROZVOJ POLICAJNÉHO ZBORU pri príležitosti Dňa polície dôchodcom policajtom mjr. Kamilovi Pinčekovi a mjr. Jaroslavovi Kučkovskému. Ocenenie dôchodcom odovzdal riaditeľ OR PZ dňa 21. júna 2008 počas Dňa Polície v Spišskej Novej Vsi.

Podakovanie patrí všetkým, ktorí sa podieľali na tomto dôstojnom a úspešnom podujatí. Taktiež i v roku 2009 plánujeme vykonať stretnutie s dôchodcami na pôde OR PZ v Spišskej Novej Vsi.

(jd)

Spomienka na zosnulého kolegu



Začiatkom júna sme sa rozlúčili s našim kolegom **npor. Jánom PENDRAKOM**, starším referentom operačného strediska KR PZ v Prešove. Dňa 29. 5. 2008 v čase okolo 06.50 h na ceste do práce za obcou Bertotovce pri dopravnej nehode, ktorú spôsobila 45-ročná vodička z Ukrajiny, utrpel ťažké vnútorné poranenia. Ján Pendrak im odľahol na mieste vo veku nedožitých 45 rokov.

Bude veľmi chýbať kolegom v práci i všetkým rodinným príslušníkom.

V našich srdciach ostane navždy živý.

Češť jeho pamiatke!

pplk. Dr. Fečová, hovorkyňa KR PZ



Rozkazy prezidenta PZ



JÚN 2008

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

52. o zrušení špecializovaného tímu
53. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave
54. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline
55. o vykonaní previerok

zo sebaobrany príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

56. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 15/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

57. o vykonaní zdokonaľovacieho výcviku zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

58. ktorým sa určujú členovia bytovej komisie Prezídia Policajného zboru

Ponuka pre zamestnancov MV

ŠKODA AUTO Slovensko s. r. o. s cieľom zatraktívniť svoje vozidlá pre všetkých zamestnancov spadajúcich pod Ministerstvo vnútra SR na základe dlhodobej spolupráce a z dôvodu zabezpečenia lepšieho oboznámenia sa s vozidlami značky Škoda, ktoré sú využívané aj v policajných službách, a tým aj skvalitnenia jazdných zručností vodičov ponúka:

SIMPLY CLEVER



CENOVÉ ZVÝHODNENIE VO VÝŠKE 10 %*

resp.

CENOVÉ ZVÝHODNENIE 3%*

(pri využití dotovaných finančných produktov od VWFS)

Oprávnenie na na zľavu:

Ponuka bude platná pre všetkých zamestnancov, pričom na zdokladovanie tejto zľavy je potrebné predložiť:

- Príslušnosť k cieľovej skupine – preukazuje sa preukazom pracovníka MV (je potrebné obdržať všetky existujúce vzory)

- Kópia OEV po prihlásení vozidla.

- Zdokladovanie rodinného vzťahu, ak akciu využíva rodinný príslušník zamestnanca (iba rodinný príslušník v priamom slede, t. j. manžel, manželka, otec, matka, syn, dcéra, brat, sestra)



Platnosť

Ponuka je platná do konca roka 2008.

Komunikácia

- Ihneď po vyhlásení akcie u obchodníkov bude o akcii informovaná kompetentná osoba MV SR formou emailu, ktorý bude obsahovať popis ponuky v priloženom liste

Kompetentná osoba v rámci MV SR ďalej zabezpečí:

- Informovanosť všetkých pracovníkov podliehajúcich MV SR o danej akcii. (rozoslanie hromadného emailu)

Komunikácia – ďalšie prípadné formy

ŠKODA AUTO Slovensko zabezpečí výrobu a tlač plagátov informujúcich o akcii, ktoré budú rozmiestnené v rámci pracovísk MV SR - nástenky (na miestach, ktoré nie sú prístupné pre širokú verejnosť)

Možnosť výroby intranetového banneru, ktorý bude umiestnený na intranet v rámci orgánov MV SR.

* Vzťahuje sa na všetky modely značky Škoda okrem akčných modelov, ktoré sú už dotované zo strany Škoda Auto Slovensko

Rastislav VITTEK

(rastislav.vitek@skoda-auto.sk, tel.: 0904 701 314)

Aká je to motivácia?

V mojom príspevku by som sa chcel dotknúť praktík na našom ministerstve, ktoré vytvárajú pocity nespravodlivosti, ba priam pocity diskriminácie starších civilných zamestnancov. Ide o zaužívané praktiky poskytovania osobného príplatku.

Tento sa poskytuje civilnému zamestnancovi po nástupe do

zamestnania po odpracovaní 3 mesiacov spravidla vo výške 10% z tarifného platu. Každoročne však po valorizácii tabulkových plátov, podľa zákona, vo výške cca 5–6% sa osobný príplatok nezvyšuje podľa valorizácie, ale ostáva rovnaký, takže napr. po 5 rokoch práce dostávajú osobný príplatok vo výške

približne 7% z tarifného platu. Keď nastúpi váš nový kolega, po pridelení osobného príplatku má hneď vyšší zárobok aj o 500,-Sk. Pri poukázaní na túto skutočnosť je zamestnancovi vysvetlené, že táto nenáročná čiastka mzdy je stanovená vo fi-

nančnom vyjadrení a nie v percentách z tarifného platu.

Toto je ukážka vzorovej skrytej diskriminácie dlhšie zamestnaných civilných zamestnancov. A to nehovorím už o tom, že i pri vzornom plnení pracovných povinností sa s týmto motivačným príplatkom nedá hýbať lebo – niet peňazí. Ďakujem s prepáčenie- ním za takú „motiváciu“ zamestnanca.

Peter Boček



Prešovské Nie drogám

Policajti v Prešovskom kraji sa sústreďujú nielen na odhaľovanie porušovania zákona, ale starajú sa aj o prevenciu najmä medzi deťmi a mládežou. Príkladom toho je projekt Nie drogám.

KR PZ sa už niekoľko rokov aktívne zapája do tohto preventívneho projektu, ktorý je zameraný na účelné využívanie voľného času žiakov základných škôl a študentov stredných škôl. Tak to bolo aj v tomto roku. Cieľom tohto projektu

je záujmovo – umeleckou a športovou činnosťou žiakov bojovať proti drogovej závislosti a iným protispoločenským javom. Samotný projekt mal tri časti – výtvarnú, literárnu a súťažno–zábavnú časť. Projekt sa realizoval v spolupráci s ABC

centrom voľného času v Prešove. Finále projektu sa uskutočnilo práve v rámci Dňa polície.

Programom sprevádzal moderátor Peter Filipovič a jednotlivé ukážky spestroval návštevní-



Ilustračné foto J. Dubravay

kom kultúrny program – hudba, spev a tanec.

Každý z policajtov – organizátorov tohto veľkého podujatia v závere vyjadril presvedčenie, že spoločným úsilím sa podarilo úspešne prezentovať dobré meno polície.

(mf)

Pešo i na bicykli...



Dňa 20. 6. 2008 sa uskutočnil športový deň riaditeľa OR PZ v Brezne. Zraz účastníkov športového dňa bol pri požiarnej zbrojnici vo Valaskej, kde ich privítal riaditeľ OR PZ Brezno plk. JUDr. Marian Mikloško a poprial všetkým zúčastneným príjemný športový deň. Prvá skupina sa vydala turistickou trasou po hrebeňoch prekrás-

neho Horehronského Podolia na Skalku (946 m n.m). Druhá skupina absolvovala cyklotúru po trase Valaská, Tajch, popri prameni Sama Chalúpku na Krpáčovo, Tále a Mýto pod Ďumbierom s cieľom na Skalke. Dĺžka 30 km trasy bola prevažne po lesných cestách. Na Skalke sa účastníci športového dňa občerstvili a svoju energiu doplnili

výborným gulášom spojeným s príjemným oddychom v prekrásnej prírode.

Vzhľadom k tomu, že športový deň sa páčil všetkým zúčastneným, tešia sa na ďalšiu podobnú akciu.

Václav Riapoš,
OR PZ Brezno

Pozornosť pre darcov krvi

Spoločná zdravotná poisťovňa, a.s. má od 1. augusta pre darcov krvi okrem vitamínových balíčkov pravené aj tričká, ktoré sú pre darcov krvi tiež poďakovaním za tento krásny čin.

Na pobočkách SZP, a.s. sú až do vyčerpania zásob pripravené týždenné dávkovače liekov

pre poisťencov, ktorí ich potrebujú. Ide najmä o poisťencov, ktorí pravidelne užívajú viacero liekov. Používanie „liekovky“ napomáha dodržiavať pravidelnosť a dávkovanie liekov. Aj takýmto spôsobom chce SZP, a.s. prispieť k zdraviu svojich poisťencov.

Martina Ostatníková,
hovorkyňa SZP, a.s.

Spomíname:



Osud im nedoprial s nami dlhšie byť, ale v našich srdciach budú stále žiť. Dňa 30. júla 2008 si pripomíname 2. výročie, kedy nás nečakane pri plnení služobných povinností navždy opustili naši priatelia a kolegovia

Roman Horvátik vo veku 39 rokov a
Pavol Jablonovský vo veku 27 rokov

policajti OVS a DN ODI v Pezinku, OR PZ v Bratislave – okolie.

Ďakujeme tým, ktorí spomínajú spolu s nami.

OR PZ Bratislava–okolie

(Dokončenie z minulého čísla)



UniCredit Bank

Zvýhodnená ponuka pre príslušníkov Policajného zboru a zamestnancov Ministerstva vnútra SR

UniCredit Bank

UniBalík Gold: som náročný

Pri tomto balíku nezaplatíte už nič navyše, pretože sme doňho zabalili všetko; zaplatíte 259 Sk mesačne:

- výpis zaslaný poštou 1-krát mesačne
- aktivácia a vedenie služby InternetBanking a GSM-Banking
- aktivácia služby Call centrum UniTel 0800 180 180
- správa trvalých príkazov a inkás cez InternetBanking
- zriadenie automatických prevodov Sweep
- bezhotovostné debetné prevody neobmedzene
- bezhotovostné kreditné prevody neobmedzene
- bezhotovostné debetné prevody cez InternetBanking
- výbery a vklady na účet na pobočke neobmedzene
- debetná platobná karta MasterCard Gold
- výbery hotovosti z bankomatov UniCredit Bank a ďalších 15 000 bankomatov UniCredit Group
- výbery hotovosti z bankomatov iných bánk v SR
- kreditná karta VISA Classic s 100 % zľavou
- zriadenie a vedenie povoleného prečerpania na účte
- ročný prenájom bezpečnostnej schránky s 50 % zľavou



Zlatá debetná karta MasterCard Gold

Novinka!

XtraKarta: potešte svojich blízkych doplnkovou debetnou kartou s mesačným limitom so 100 % zľavou s UniBalíkom Gold

Špeciálne pre Vás:

6 mesiacov bez poplatku² pre členov Odborového zväzu Polície – ušetríte 1 554 Sk na poplatkoch!

3 mesiace bez poplatku² pre nečlenov Odborového zväzu Polície – ušetríte 777 Sk na poplatkoch!

8

UniCredit Bank

Vychutnajte si bezplatné výbery v zahraničí

0 Sk

za výbery z bankomatov skupiny UniCredit Group až v 16 európskych krajinách:

Česká republika, Rakúsko, Poľsko, Maďarsko, Chorvátsko, Bulharsko, Rumunsko, Srbsko, Slovinsko, Bosna a Hercegovina, Nemecko, Taliansko, Turecko, Rusko, Ukrajina a samozrejme Slovensko.



■ Krajiny, kde skupina UniCredit funguje prostredníctvom miestnych bánk, ktoré kontroluje alebo v ktorých má podstatný podiel na vlastnom imaní.

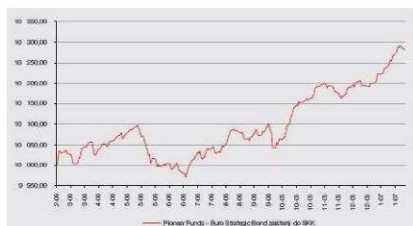
■ Krajiny, kde skupina UniCredit funguje prostredníctvom vlastných pobočiek, zastupiteľstiev, malých dcérskych bankových spoločností alebo investičných centier (Pioneer).

9

UniCredit Bank

Podielové fondy Pioneer

- Spoločnosť Pioneer Investments spravuje investície už 80 rokov
- Vyberte si z ponuky 59 peňažných, dlhopisových, akciových a zmiešaných fondov
- EURO STRATEGIC BOND v SKK – dlhopisový fond s potenciálom stabilného rastu a bez prílišného rizika



- RYT MUS je program pravidelného investovania už od 500 Sk, ktorý sa stal víťazom prestížneho hodnotenia Zlatá minca 2007 v kategórii Investičné bankovníctvo.

Špeciálne pre Vás:

50 % zľava zo vstupného poplatku pre členov Odborového zväzu Polície³

40 % zľava zo vstupného poplatku pre nečlenov Odborového zväzu Polície³

³ zľava sa nevzťahuje na sporiaci program RYT MUS.

10

UniCredit Bank

Kontaktujte nás

- Radi Vás privítame a prednostne vybavíme na každej z našich 84 pobočiek
- Zavolajte nám na bezplatnú linku Call centrum UniTel 0800 180 180
- Aktuálne informácie o našich produktoch nájdete aj na stránke www.unicreditbank.sk
- Máte k dispozícii 125 bankomatov v SR



Vitajte v príjemnejšej banke

Kontaktná osoba: **Michal Hanzlik** tel. 02/ 4950 3368
michal.hanzlik@unicreditgroup.sk

UniCredit Bank Slovakia a. s. si vyhradzuje právo podmienky uvedené v tejto ponuke zmeniť, obzvlášť v prípade zmien zákonom stanovených rámcových podmienok, zmien na peňažnom a kapitálovom trhu, resp. na základe opatrení v oblasti úverovej a menovej politiky. Všetky zľavy zo štandardných poplatkov uvedené v tejto ponuke sa vzťahujú len na novootvorené produkty a služby UniCredit Bank Slovakia a. s.

11



**ZNALECKÉ POSUDKY
A ODBORNÉ VYJADRENIA
RÝCHLO A KVALITNE!!!**

Odbory znaleckej činnosti:

- | | |
|---------------------------------|--|
| ■ stavebníctvo | ■ bytové zariadenia |
| ■ elektrotechnika | ■ energetika |
| ■ strojárstvo | ■ bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci |
| ■ ekonómia a manažment | ■ keramika |
| ■ ekonomika a riadenie podnikov | ■ koža a kožušiny, obuv |

Dožiadanie zašlete faxom, alebo e-mailom posudok a odborné vyjadrenie doručíme poštou, alebo osobne.

Kontakty:

Sládkovičova 10
036 01 Martin

Tel.: 043/ 4222 628
Fax: 043/ 4308 311

E-mail: jhs@jhs.sk
Web: www.jhs.sk



Pod'akovanie

Rýchlo a ochotne

Z Prezídia PZ nám s prosbou o zverejnenie zaslali ďakovný list od redaktorky STV. Žiadosti radi vyhovoríme.

Chcela by som touto cestou poukázať na fantastický prístup vašich kolegov na policajnom pracovisku na ul. M. Sch. Trnavského, Bratislava IV. Napriek obrovskému návalu ľudí ochotne vybavili všetkých, ktorí prišli aj tesne pred 12,00 hod. Medzi nich som patrila aj ja s mojou dcérou a po mojej prosbe vyba-

viť nás, lebo dcéra ako reprezentantka SR v plávaní cestuje do USA a Austrálie, prosbe o prijatie žiadosti o vydanie OP ochotne a s úsmevom vyhovel. S takýmto ochotným prístupom som sa už dlho nestretla aj v iných verejných inštitúciách. Vaši kolegovia ani netušili, že som novinárka, nespoznali ma z televízie a napriek tomu veľmi ochotne nám pomohli tak, ako aj ostatným žiadateľom.

Ďakujeme ešte raz – celá rodina.

Lucia Tomečková,
moderátorka, editorka STV

**Uzávierka augustového čísla POLÍCIE
je 14. 8. 2008**

Čo so zlým policajtom?

Na zlého policajta narazíte všade. Zaujímavé je, že klišé zlý policajt – dobrý policajt nikdy neplatí pri dopravných policajtoch. Tam je to vždy kombinácia zlý policajt – zlý policajt.

Vraciam sa po poloprázdnej diaľnici v noci domov. Tempo nastavené o máličko viac ako maximálna povolená rýchlosť. Ako predbieham kolónu piatich kamiónov, zrazu sa na mňa nalepia svetlá osobného auta a držia sa pár centimetrov za mojím kufrom asi minútu. Keďže na úseku je obmedzená rýchlosť, kamióny idú rovnako ako ja.

Šoférov ako tento naozaj nemám rád. Stlačím plynový pedál na podlahu, motor slastne zapradie od rozkoše, že sa nemusí flákať, a o pár sekúnd je medzi mnou a mojím obdivovateľom niekoľko desiatok metrov.

Zaraďujem sa pred kamióny

a uvoľňujem rýchly pruh, keď v spätnom zrkadle zbadám, že sa auto rozsvieti ako vianočný stromček a blížiac sa ku mne mi



Z TLAČE

policajt dáva na známosť, že som prekročil rýchlosť.

Stojím na krajnici a čakám, kým mi príde policajt posvietiť do tváre a oznámiť výšku pokuty. S úsmevom sa ho pýtam, či môže vypísať bloček, aj tak postel' je už len 20 minút jazdy predomnou, tak načo si kaziť spánok.

O týždeň na to som si spomenul na pokutový lístok, a keďže som poctivý, dane platiaci blbec, tak som sa ho rozhodol zaplatiť. Keďže správanie policajta sa mi nezdalo v súlade s kostolným poriadkom, dal som si námahu a napísal som zároveň list popisu-

júci situáciu: že som sa len snažil udržať si odstup od za sebou idúceho auta a správanie sa policajta považujem za zámernú provokáciu. K listu som priložil pokutový blok a bankovku vo výške pokuty a na celý prípad som zabudol.

O tri týždne mi prišiel list od polície. Bol veľmi úctivý: ospravedlňujú sa mi za správanie policajta, ubezpečujú ma, že bolo voči nemu začaté disciplinárne konanie, keďže majú hlásené aj iné, podobné prípady takéhoto jeho správania, a dúfajú, že tento incident nevrhne zlé svetlo na prácu celého policajného zboru. A že si mi dovoľujú vrátiť peniaze, čo som im poslal, a pokutu považujú za neplatnú. K listu bol priložený šek, keďže peniaze sa nemajú posilať v obálke.

Áno, hádate správne. Nestalo sa mi to na Slovensku, ale vo Veľkej Británii. Na policajta – blbca človek narazí všade. Problém nastane až vtedy, keď sa jeho šéfovia rozhodnúť kryť jeho správanie. Slovenská polícia by sa možno mohla niečo priučiť.

thorn.blog.sme.sk

Damien Thorn, 14.7.2008

To sú fóry

Corpus delicti

V meste sa stala krádež. Páchatela zistili, ale nechcel sa priznať, preto zavolali miestneho špecialistu, aby ho vypočúval. Ten sa ho všeličo pýtal, ale páchatel sa nepriznával. Nakoniec mu špecialista vraví:

– Aj tak vieme, že ste to boli vy! Na mieste činu sme našli vaše odtlačky prstov!

– Klamete! Mal som rukavice!

Zápisky v Moskve

Zápisky okrskového policajta v Moskve: Pri rannej obchôdzke som našiel mŕtvolu neznámeho muža, ktorá mala v sebe niekoľko dier: dve diery vo veľkosti 50–kopejkovej mince, tri diery vo veľkosti 10–kopejkovej mince a štyri diery vo veľkosti 5–kopejkovej mince. Dohromady teda deväť dier v hodnote 1 rubel' a 50 kopejok...

Otázka polohy

V požižovni lodičiek kričí plavčík:

– Deviatka, vráťte sa, končí sa vám čas!

Kolega mu hovorí:

– Ale my predsa máme len osem lodí.

– Ježišmária! Šestka, máte nejaké problémy????

Charakter

Učiteľka sa pýta žiakov na hodine sexuálnej výchovy:

„Deti, ako sa nazýva muž, ktorý chce mať pohlavný styk, ale nemôže?“

Deti nevedia, a tak učiteľka vraví: „Impotent. Deti, a ako sa nazýva muž, ktorý môže mať pohlavný styk, ale nechce?“

„Hajzel je to, pani učiteľka, obyčajný hajzel!“ vyhrkne žiacka v prvej lavici.

Po futbale

Futbalista sa po zápase pýta rozhodcu:

– Ako sa darí vášmu psovi?

– Aký pes? Ja žiadneho nemám!

– To je čudné, slepý ste a psa nemáte?!

O pamäti

Chodí dedo po nemocničnej chodbe a mrmle si:

– Žabu? Hmmm... Nie, žabu nie. Mloka? Hmmm... Nie, mloka tiež nie...

Ide okolo sestričky, poklepe deda po chrbte a vraví:

– Raka máte, dedko, raka...

Fotografia

Krásna distingvovaná dáma vkročí do lekárne, ide rovno k magistrovi a pokojne hovorí:

– Potrebujem kyanid.

– Načo, preboha, potrebujete kyanid?

– Idem otráviť manžela.

– Nemôžem vám dať kyanid na zabitie manžela! To je protizákonné!

Dáma siahne do kabelky a ukáže fotografiu manžela v posteli s lekárnikovou ženou. Lekárnik pozrie na obrázok a vraví:

– Nuž, toto je niečo iné. Prečo ste hneď nepovedali, že máte recept?

Fiškusi

Traja cigáni cestujú vlakom. Do kupé vstúpi sprievodca:

– Cestovné lístky, prosím!

Cigáni mu dajú dva lístky.

– Dali sce mi ľem dva lístky!

– Šak dva.

– Ale sce trojo!

– Šak trojo.

– Ale lístky sce mi daľ ľem dva!

– Šak dva.

– Ale sce trojo!

– Šak trojo.

– Ta potom znamená, že jeden z vas cestuje načarno?

– Šak to, ale ktorý?

Prípravy na euro

Plynulé a bezproblémové fungovanie oblastí štátnej správy očakáva rezort vnútra po schválení návrhu zákona v súvislosti s prechodom na euro. Predložil ho do pripomienkového konania, účinnosť by mal nadobudnúť od 1. januára 2009.

Nová platná úprava upravuje sumy pokút, zmeny metodík výpočtov zahraničného platu príslušníkov Policajného zboru, ktorí sú na výkon služby vyslaní do zahraničia alebo na denné štúdium v zahraničí a iné ustanovenia. V návrhu zatiaľ nie sú uvedené presné sumy. Rezort zverejnil návrh na pripomienkovanie v pondelok, presný konverzný kurz určila Rada ministrov financií krajín Európskej únie dnes.

Koruny sa budú pri prechode Slovenska na spoločnú európsku menu prepočítavať kurzom 30,1260 SKK/EUR.

(SITA, 8.7.2008)

Rozdiel

Aký je rozdiel medzi elektrikárom a pyrotechnikom?

Elektrikár si pred smrťou ešte aj zatancuje...



A nehláste sa, keď nič neviete! Tu nie ste v parlamente!



Vrahovi podnikateľa Kubašiaka hrozí doživotie

Expolicajt Róbert Petluš odsúdený na 25 rokov väzenia za vraždu podnikateľa Jána Kubašiaka bude pravdepodobne čeliť pred Okresným súdom v Banskej Bystrici ďalšej obžalobe z lúpeže. Hrozí mu tak zvýšenie trestu na doživotie. Súd pôvodne stíhanie Petluša pre jeho súčasný trest zastavil, krajský súd však vyhovel sťažnosti prokurátorky a nariadil obžalobu znova prejednať. Informoval o tom predseda senátu okresného súdu Roman Reištetter.

Okresný súd odôvodnil pôvodný verdikt z júna o zastavení stíhania tým, že 25-ročný trest pre Petluša považoval za dostatočný. „Predpokladám, že vzhľadom na rozhodnutie krajského súdu, bude výsledok iný,“ povedal Reištetter.

„Pokiaľ súd obžalobu prijme, prichádza do úvahy uloženie trestu odňatia slobody na doživotie,“ povedala novinárom prokurátorka Generálnej prokuratúry Eva Mišíková. Polícia podľa nej Petluša stíha aj za ďalšie trestné činy.

Bývalý banskobystričský vyšetrovateľ Petluš podľa obžaloby spolu s expolicajtom Miroslavom Jackom prepadol v roku 2004 rodičov futbalistu Vratislava Greška a okradol ich o takmer milión korún (33.194 eur). Prokuratúra im kladie tiež za vinu, že v roku 2005 spúťali a bili banskobystričského advokáta Jána Smetanu s manželkou v ich v rodinnom dome. Za lúpež a obmedzovanie domovej slobody hrozí Jackovi trest päť až 12 rokov väzenia. Petlušovi môžu už iba zvýšiť výnimočný trest z 25 rokov väzenia na doživotie.

Hlavné pojednávanie s Jackom v utorok súd odročil na začiatok septembra pre neprítomnosť jeho obhajcov. Medzitým prebehne obnovené prejednávanie obžaloby na Petluša.

(Pravda internet 22.7.2008)

Kaliňák: Poslanci by mali pykať za nehody

Poslanci, ktorí spôsobia autonehodu, by mali pykať ako ostatní smrteľníci. Myslí si to minister vnútra Robert Kaliňák (Smer-SD). Pre HN zdôraznil, že súhlasil aj s umožnením postihovať poslancov pri alkohole za volantom ešte za Dzurindovej vlády v roku 2006. „To isté možno bude platiť aj pri ďalších závažných priestupkoch, ako sú napríklad nehody, kde si nemyslím, že by tá imunita mala byť,“ avizuje minister. Prípravu príslušného zákona však necháva na poslancov. Ak by imunita poslancov neplatila pri dopravných nehodách, podľa nového cestného zákona by sa tak pokuta pre nich mohla vyšplhať až na dvadsaťtisíc, čo je približne pätina poslaneckého platu.

(HN, 22.7.2008)