



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XIX



ČÍSLO 7



JÚL 2009



CENA 0,23 €

## V čísle:

- Reakcia ÚJKP PPZ s.3
- Rozhovor s L. Gračíkom s.4
- Rozkazy s.4
- Ako s rekreáciami s.5
- Neoholený do služby s.5
- Nádej pre kuchyňu s.5
- Reminiscencie s.6
- Ako utajovať? s.7

## Ako ďalej s rekreačnou starostlivosťou v rezorte vnútra?



Ministerstvo vnútra SR je zaujímavé aj tým, že si okrem prioritne ozdravných, teda najmä kúpeľno – rehabilitačných a kúpeľno – liečebných objektov (Arco Trenčianske Teplice, Družba Bardejov, Bystrá Liptovský Ján) ponechalo ešte relatívne veľa „vlastných“ rekreačných zariadení. Najväčším zariadením je kúpeľno-rehabilitačný ústav Bystrá v Liptovskom Jáne, (200 lôžok), v ktorom sú realizované predovšetkým liečebné a rehabilitačné pobyty. Ďalej máme zariadenia vo Vysokých Tatrách, (Kremenc v Tatranskej Lomnici, 119 lôžok), Smrekovec na Donovaloch (105 lôžok), Platan v Lúke nad Váhom (60 lôžok) a Maják v Senci (48 lôžok). Od 1. januára tohto roka pribudlo do siete rekreačných zariadení ešte bývalé stredisko vzdelávania Signál v Piešťanoch (76 lôžok).

(Viac na strane 5)

## Vážne otázky

(najmä pre vedenie ministerstva vnútra)

Od 14. júla 2009 platí zmluva medzi MV SR a firmou ISS Facility Services, spol.s.r.o na predmet „Správa budov a súvisiace činnosti rozpočtových a príspevkových organizácií v správe MV SR a jeho zariadení v rámci celej SR“. Zmluva vychádza z verejného obstarávania a platí do 14. 7. 2012. V zamestnancoch vyvoláva najmä v dnešných dňoch otázky, na ktoré chceme vidieť odpovede na stránkach nasledujúceho čísla našich novín. Otázky sú nasledovné:

- 1/ Koľko pracovných miest v rámci MV SR bude stáť táto zmluva?
- 2/ Aký je reálny finančný efekt tejto zmluvy pre MV SR a kde sa prejaví?
- 3/ Je tento postup v súlade so snahou vlády SR zachovať počty pracovných miest počas krízy?
- 4/ Vyhodnotil niekto dopady predchádzajúcej zmluvy o upratovaní na MV SR? Chceme poznať závery a čísla.
- 5/ V čom je zmluva iná oproti podobnej na ministerstve obrany?
- 6/ Vedeli o príprave súťaže riadiaci pracovníci rozpočtových a príspevkových organizácií v celom našom rezorte? Bol tento návrh zmluvy predmetom pripomienkového konania?
- 7/ Z koho iniciatívy obstarávanie vzniklo?

Verím, že včas dostanem všetky odpovede (do 6. 8. 2009) a pripomínam, že aj žiadna odpoveď je odpoveďou. Ak sa niekto opýta, prečo volím takýto neobvyklý spôsob kladenja otázok, tak je to moja reakcia na doterajší postup v obstarávaní a snaha dostať neskreslené, transparentné odpovede pre všetkých, koho sa zmluva dotkne.

Miroslav Litva, predseda Odborového zväzu polície v SR

## Zo správy o činnosti prokuratúry za rok 2008

**Generálny prokurátor SR Dobroslav Trnka 24. 6. 2009 predložil v parlamente tradičnú správu o činnosti prokuratúry za uplynulý rok. V niektorých častiach sa venoval aj spolupráci s políciou. Najpodstatnejšie úryvky prinášame.**

„Pre posúdenie a vyhodnotenie rýchlosti prípravného konania je významná dĺžka od začatia trestného stíhania do samotného rozhodnutia v prípravnom konaní. Zo zabezpečených štatistických údajov je zrejme, že porovnaním s minulým rokom nedošlo u väčšiny trestných vecí k podstatnej zmene v dĺžke konania od začatia trestného stíhania po meritórne ukončenie veci policajtom alebo predloženie spisu s návrhom na podanie

obžaloby, prípadne iné meritórne rozhodnutie, s výnimkou vecí známych páchatelov ukončených do jedného mesiaca, ktorých počet sa prakticky strojnásobil. Výraznejšie zmeny boli zaevidované v ukončení starších trestných vecí, ktoré majú nízky podiel na celkovom počte ukončených vecí. Kým počet vecí neznámych páchatelov ukončených do 5 rokov približne o 25% poklesol, počet vecí ukončených do 10 rokov u zná-

mych páchatelov stúpol približne o 60%, u neznámych páchatelov sa takmer strojnásobil a pri trestných veciach nad 10 rokov je počet ukončených vecí u známych aj neznámych páchatelov približne 2,5 krát vyšší.

### Dĺžka konania v spolupráci s PZ

Od začatia trestného stíhania do meritórneho ukončenia vecí policajtom, prípadne do predloženia návrhu na meritórne rozhodnutie prokurátorovi bolo v roku 2008 ukončených:

do 1 mesiaca	– 19 984
do 6 mesiacov	– 68 823
do 1 roka	– 19 806
do 5 rokov	– 17 737
do 10 rokov	– 1 598
nad 10 rokov	– 466
<b>spolu:</b>	<b>128 414</b>

### z toho známi páchatelia:

do 1 mesiaca	– 6 178
do 6 mesiacov	– 26 218
do 1 roka	– 13 204
do 5 rokov	– 11 825
do 10 rokov	– 829
nad 10 rokov	– 220
<b>spolu:</b>	<b>58 474</b>

### z toho neznámi páchatelia:

do 1 mesiaca	– 13 806
do 6 mesiacov	– 44 632
do 1 roka	– 6 029
do 5 rokov	– 5 125
do 10 rokov	– 269
nad 10 rokov	– 79
<b>spolu:</b>	<b>69 940</b>

Pretrvávajúcim a dlhodobým problémom, ktorý má výrazný vplyv aj na dĺžku prípravného

konania, je skutočnosť, že policajti spôsobujú svojim postupom prietahy. Policajti sú v trestných veciach spravdla nečinní z rôznych subjektívnych dôvodov, ktoré nemožno akceptovať, nerešpektujú viaceré pokyny prokurátora a často reagujú až na signalizácie zo strany prokuratúry, ktoré sú zasielané do rúk nadriadeným orgánom policajta.

Prietahy z pohľadu policajtov sú zapríčinené predovšetkým vysokou zafarbenosťou a rozpracovanosťou vecí, poddimenzovaným personálnym stavom vyšetrovateľov a poverených príslušníkov policajného zboru, pomerne veľkou fluktuáciou poli-

(Pokračovanie na strane 2)

**Záujem o prijatie do PZ neobyčajne rastie. Je to dobre, alebo nie?**

## Proces prijímacieho konania nevystihuje kvalitu ľudského potenciálu

**S cieľom zistiť aktuálny stav v prijímaní nových príslušníkov do služieb Policajného zboru, redakcia POLÍCIA sa mailom obrátila na všetkých krajských riaditeľov PZ s niekoľkými otázkami.**

Zaujímali nás najmä štatistické údaje a výslednosť prijímacieho konania, teda pomer medzi počtom prihlášok a počtom prijatých uchádzačov i

pomer mužov a žien. Pýtali sme sa tiež na počty bývalých policajtov, ktorí sa chcú vrátiť do zboru a boli sme zvedaví aj na pripomienky, odporúčania či ná-

zory riaditeľov, ktoré by mohli viesť k skvalitneniu prijímacieho konania.

### Na zamyslenie

Do termínu uzávierky nám prišli odpovede z piatich krajských riaditeľstiev – z niektorých odpovedal priamo riaditeľ, z iných prišla nepodpísaná odpoveď. (Neozvala sa Bratislava,

Trnava a Nitra.) Čo zaujímavé sme sa dozvedeli?

Náš malý prieskum jednoznačne potvrdil, že záujem o prijatie do PZ v roku 2009 výrazne vzrástol. Ešte viac sa tak otvárajú nožnice medzi počtom podaných žiadostí a tých, ktorí prejdú sitom prijímacieho konania. Nateraz daný mechanizmus práce so žiadosťami však po-

ukazuje aj na jav, ktorý by si zaslužil hlbšiu analýzu: keďže možnosti krajov prijímať ľudí sú veľmi obmedzené, s veľkým počtom žiadostí sa personalisti vôbec nezaoberajú, lebo v danej chvíli títo ľudia „nie sú pre nich zaujímaví“ – hoci možno splnili všetky základné predpoklady, aby boli pripustení do pri-

(Pokračovanie na strane 2)



# Proces prijímacieho konania nevystihuje kvalitu ľudského potenciálu

(Pokračovanie zo strany 1)

jímacieho konania. Niet ich kam zobrať... Za lanský rok bolo toto číslo zarážajúco veľké, keď takmer štyritisíc prihlásených (z cca 10-tisíc podaných žiadostí) nebolo pripustených k prijímaciemu konaniu. Tvorili tento počet vždy naozaj len tí najmenej perspektívni? Dôvody, ktoré sa zvyknú uvádzať, nás veľmi nepresvedčujú, na vine je však „systém“.

„Vzhľadom na veľký záujem o prijatie do PZ a obmedzený počet voľných tabuľkových miest, ktoré máme k dispozícii, nie je možné rozpracovať každého uchádzača o prijatie do PZ. Sú vyberaní len tí uchádzači, ktorí podľa zaslaných dokladov najlepšie vyhovujú podmienkam na prijatie do PZ,“ napísali nám z Prešova. Košičania tvrdia, že „informatívny pohovor

je vykonávaný s každým uchádzačom o prijatie do služobného pomeru príslušníka PZ.“ Rovnako je tomu v Žiline. Banská Bystrica uvádza, že za prvý polrok 2009 evidovali 1 450 podaných žiadostí, prijímacie konanie však absolvovalo „len“ 435 uchádzačov, prijali 105. Prečo? „S ostatnými uchádzačmi nebolo vykonané prijímacie konanie z rôznych dôvodov (nedostatok voľných miest, nezáujem uchádzačov o voľné miesta, nevyhovujúce platobné podmienky, dochádzanie do zamestnania na veľké vzdialenosti, nespĺnenie podmienok prijímacieho konania zistené počas informatívneho pohovoru)“ vysvetľujú. Podobne v Trenčíne sa hlásilo za prvý polrok tohto roka 818 uchádzačov, prijímacie konanie však absolvovalo len 147 adeptov a prijatí boli dvadsiati: „Z dôvodu, že obsadenosť

útvarov KR PZ v Trenčíne je pomerne stabilizovaná, prijímacie konanie sa vykonáva s menším počtom uchádzačov,“ vysvetlili.

## Ako s navrátilcami?

Zaujímavé sú aj ďalšie poskytnuté údaje. Čo motivuje kraje prijímať aj policajtov, ktorí už raz (niekedy aj viackrát) služobný pomer opustili? Kde sú výhody a kde nevýhody? „Výhodou prijatia takéhoto uchádzača je už získané policajné vzdelanie a prax, čo umožňuje v krátkej dobe plnohodnotne vykonávať štátnu službu. Je však potrebné individuálne zvážiť každú žiadosť o opätovné prijatie do PZ, nakoľko niektorí bývalí príslušníci podávajú žiadosť zo špekulatívnych dôvodov, aby si v novom platovom systéme vylepšili dávky výsluhového zabezpečenia,“ píše z Trenčína.

Banská Bystrica uvádza: „Výhody: skúsenosti z práce v

ozbrojených zložkách. Nevýhody: časovo a administratívne náročnejší proces prijímacieho konania (rozkaz o prijatí podpisuje minister vnútra SR, potrebné stanovisko odborového zväzu a prezidenta PZ, stanovisko z inšpekcie).“

„Výhodu prijímania bývalých príslušníkov PZ vidíme v tom, že

trica navrhla zvýšenie hranice na 21 rokov s obmedzením trebárs do 40 rokov. „Pre skvalitnenie výberového konania navrhujem, aby v prípade naplnenia tabuľkových miest nemusel byť vykonávaný informatívny pohovor s každým uchádzačom, taktiež s uchádzačmi, ktorí nevyhovujú na jednotlivých

Prijímacie konanie do PZ	KRPZ Trenčín	KRPZ B.Bystrica	KRPZ Žilina	KRPZ Košice	KRPZ Prešov
Počet podaných žiadostí za rok 2008	592	1 208	1 058	2 051	1 413
počet žiadostí za 1. polrok 2009	818	1 450	1 451	1 567	1 495
počet prijatých uchádzačov za 2008	60	165	79	124	105
pomer žiadostí (cca) Muži: Ženy	3:1	4:1	4:1	3:2	5:2
počet žiadostí o znovuprijatie	10	7	20	12	12
znovuprijatých v roku 2008	x	3	7	8	x

pozn. x - neuvedený údaj

už nie je potrebné ich vyslanie na policajné vzdelanie a môžu okamžite začať plniť svoje služobné povinnosti. Majú z bývalého pôsobenia v PZ dostatočné množstvo teoretických a praktických vedomostí a zručností potrebných k práci v PZ. Zjavné nevýhody opätovného prijatia nevidíme, v týchto prípadoch sú vyberaní len uchádzači, ktorí bez výhrad splnia podmienky prijatia do PZ,“ vysvetľujú Prešovčania. Aj Košičania zastávajú názor, že „ich prijatie je výhodné v tom, že nemusia nastupovať len v nástupných termínoch stanovených pre prijatie na základné útvary, majú požadované policajné vzdelanie a nastúpia priamo do výkonu služby.“

## Čo zmeniť?

Naostatok sme sa riaditeľov pýtali na odporúčania pre skvalitnenie výberu prijímaných uchádzačov. Trenčania nabádajú zamyslieť sa nad tým, či nezvyšiť vekovú hranicu pre prijatie: „Mladí ľudia vo veku 18 rokov sú často ešte ľahkovážni a nevyzretí.“ Takisto Banská Bys-

previerkach a podajú opätovné žiadosti o prijatie. Zároveň by som chcel uviesť, aby informácie o voľných tabuľkových miestach prezentované v médiách boli zo strany ministerstva vnútra podávané tak, aby záujemca o služobný pomer si podal žiadosť priamo na tom útvare, ktorý má podstav a nie na všetky KR PZ v SR,“ napísal plk. Juraj Bukuš, riaditeľ KR PZ v Košiciach. Žilničania by boli za sprísnenie „parametrov“ pre prijatie. Ich požiadavky: vek prijatia nad 21 rokov do max. 35 rokov, výška žien od 170 cm, výška mužov od 175 cm, do výkonu 100% zrak.

Toľko z nášho malého prieskumu. Nedal, pretože nemohol dať odpoveď na najzákladnejšiu otázku v podobe premisy: Ak sa do zboru tohto roku prihlási trebárs 15-tisíc uchádzačov a prijímeme povedzme tisíc, dostávame sa k pomeru 1:15. Taký pomer by už mal byť jednoznačnou zárukou kvality. Ak nie je, potom si zle kladieme otázku alebo je problém kdesi úplne inde...  
Peter Ondera

## Brezňania na námestí

Policajti z okresu Brezno vo štvrtok 11. 6. 2009 na námestí v Brezne oslavovali Deň polície. Otvoril ho slávnostným príhovorom riaditeľ OR PZ plk. JUDr. Marian Mikloško, kde okrem iného uviedol, že Deň polície v okrese Brezno sa doposiaľ slávil počas športového dňa. Tento rok sme sa rozhodli priblížiť prácu polície pre verejnosť po prvýkrát na námestí mesta Brezna. Svoju prácu prezentovali aj zložky Integrovaného záchranného systému, a to Hasičský a záchranný zbor a Červený kríž. Prezentácia práce Policajného zboru prilákala nielen školákov a škôlkarov, ale aj mnohých dospelých, ktorým prišlo pekné slnečné počasie. Široká verejnosť si mohla pozrieť policajnú a hasičskú techniku, porozprávať sa s príslušníkmi Policajného zboru a pracovníkmi záchranných zložiek o ich úlohách a činnosti pri

záchrane života, zdravia a majetku. Najmladších účastníkov zaujali hlavne ukážky psodovod ich štvornohých pomocníkov pri vyhľadávaní drog, zadržaní páchatela, názornej ukážke poslušnosti služobného psa a možnosť získať svoju fotografiu

s odtlačkom palca. Tiež si mohli vyskúšať a posedieť v záchranných vozidlách. Tí najšikovnejší z radov školákov, ktorí vedeli správne zodpovedať na otázky policajtom, boli odmenení propagačným materiálom.

(vr)



## Zo správy o činnosti prokuratúry za rok 2008

(Pokračovanie zo strany 1)

cajtov a s tým spojeným aj nedostatkom praktických skúseností počas krátkej vyšetrovateľskej praxe. Tieto skutočnosti ovplyvňujú aj zmeny v osobách policajtov realizujúcich konkrétnu trestnú vec, nakoľko dochádza k prerodovaniu vyšetrovacích spisov v neskončených trestných veciach, čo si vyžaduje ďalší čas na opätovné naštudovanie často rozsiahleho vyšetrovacieho materiálu novým vyšetrovateľom. Samotné vyšetrovanie, ako aj výkon dozoru prokurátora je týmto výrazne sťažený.

Z pohľadu prokuratúry sú prietahy v prípravnom konaní spôsobené predovšetkým nedodržiavaním lehôt stanovených prokurátormi, nedôsledným plnením konkrétnych pokynov prokurátorov v jednotlivých veciach, ako aj tým, že policajti nevenujú dostatočnú pozornosť

prednostnému vybavovaniu väzobných vecí, keď prokurátori pri previerkach spisov zisťujú dlhodobjšiu nečinnosť policajtov vo väzobných veciach a to aj opakovane.

Ďalším podstatným a dlhodobým aspektom, ktorý negatívne ovplyvňuje dĺžku prípravného konania, je nedostatok znalosti trestno-právnych predpisov zo strany policajtov. Prokurátori sú v takýchto prípadoch nútení suplovať činnosť policajtov, musia dávať policajtom pokyny na opakovanie už vykonaných nezákonných procesných úkonov a to aj v rozhodovacej činnosti policajta, aby nedošlo k premičaniu trestného stíhania a mnohokrát aj vrátiť vec na doplnenie vyšetrovania podľa § 230 odsek 2 písmeno d) Trestného poriadku. Taktiež kvalita rozhodnutí zo strany policajta je spravidla na nízkej úrovni a rozhodnutia policajta nespĺňajú základné náležitosti vyžadova-

né Trestným poriadkom a musia byť zo strany prokuratúry zrušené. Aj takýto postup predlžuje v konečnom dôsledku prípravné konanie.

\*\*\*

Plynulosť a rýchlosť prípravného konania je v mnohých prípadoch negatívne ovplyvnená nevyhnutnosťou znaleckého dokazovania, avšak vypracovávanie znaleckých posudkov Krim i n a - listickým a expertíznym ústavom Policajného zboru takmer v ročných



D. Trnka

termínoch, najmä pokiaľ ide o grafologické skúmanie, je z časového hľadiska neprijateľné. Medzi najčastejšie sa opakujúce objektívne príčiny neúmernej dĺžky prípravného konania patria aj ne-

vybavené dožiadania slovenských orgánov o právnu pomoc v cudzine. V neposlednom rade dĺžku prípravného konania negatívne ovplyvňuje nedisciplinovaný prístup obvinených, svedkov a poškodených k účasti na úkonoch v trestnom konaní, ktorí svoju neúčast často aj opakovane ospravedlňujú, neúspešné predvádzanie obvinených a neúspešná realizácia vydaných príkazov na zatknutie.

\*\*\*

Zaznamenaný bol aj problém s komunikáciou s poverenými príslušníkmi okresných dopravných inšpektorátov okresných riaditeľstiev Policajného zboru SR, ktorých je takmer nemožné zastihnúť v kanceláriách, nakoľko s výnimkou niekoľkých dní v mesiaci určených rozvrhom práce na vybavovanie agendy, vykonávajú prácu v teréne.

\*\*\*

Vyskytol sa aj prípad veľmi neprofesionálneho a ľahostajné-

ho prístupu príslušníkov Pohotovostnej motorizovanej jednotky Krajského riaditeľstva Policajného zboru SR Nitra a Obvodného oddelenia Policajného zboru SR Nitra v súvislosti s asistenciou pri eskorte osôb obvinených z obzvlášť závažného zločinu na konanie o väzbe sudkyňi pre prípravné konanie Okresného súdu Nitra. Títo príslušníci nerešpektovali pokyn sudkyne pre prípravné konanie na umiestnenie obvinených do eskortnej miestnosti Okresného súdu Nitra, s obvinenými sa zdržiavali v priestoroch chodby priamo pred pojednávacou miestnosťou, obom obvineným umožnili kontaktovať sa s rôznymi civilnými osobami tam prítomnými, ktoré bude potrebné vypočuť v procesnom postavení svedka, čím došlo zo strany príslušníkov Policajného zboru SR k hrubému porušeniu zákona a služobných povinností pri predvádzaní obvinených osôb.“



# Stanovisko ÚJKP P PZ k správe o činnosti prokuratúry za rok 2008

**Generálny prokurátor Slovenskej republiky predniesol na zasadaní NR SR dňa 24.6.2009 Správu o činnosti prokuratúry za rok 2008 (ďalej len „správa“).**

Správa v časti pod názvom „Spolupráca s orgánmi policajného zboru, spolupráca s inými orgánmi“, pri hodnotení dĺžky trestného konania poukazuje, že porovnaním s minulým rokom nedošlo u väčšiny trestných vecí k podstatnej zmene v dĺžke konania od začatia trestného stíhania po meritórne ukončenie veci policajtom alebo predloženie spisu s návrhom na podanie obžaloby, prípadne iné meritórne rozhodnutie, a pozitívne hodnotí veci známych páchatelov ukončených do jedného mesiaca, ktorých počet sa prakticky strojnásobil.

Za ďalšie pozitívne konštatovanie v správe možno považovať ukončenie starších trestných vecí. Počet vecí neznámych páchatelov ukončených do 5 rokov stúpol približne o 25 %, počet vecí ukončených do 10 rokov u známych páchatelov stúpol približne o 60 %, u neznámych páchatelov sa takmer strojnásobil a pri trestných veciach nad 10 rokov je počet ukončených vecí u známych aj neznámych páchatelov približne 2,5 krát vyšší.

V správach za r. 2007 – 2008 sa zhodne konštatuje, že pretrvá-

vajúcim a dlhodobým problémom, ktorý má výrazný vplyv aj na dĺžku prípravného konania, je skutočnosť, že policajti spôsobujú svojím postupom prieťahy, v trestných veciach sú nečinní z rôznych subjektívnych dôvodov, ktoré nemožno zo strany prokuratúr akceptovať, nerešpektujú viaceré pokyny prokurátora a často reagujú až na signalizácie zo strany prokuratúry, ktoré sú zasielané do rúk nadriadeným.

I keď sa v správach uvádza, že prieťahy z pohľadu policajtov sú zapríčinené predovšetkým vysokou zataženosťou a rozpracovanosťou vecí, pomerne veľkou fluktuáciou policajtov, a tým aj nedostatkom praktických skúseností z dôvodu krátkej vyšetrovateľskej praxe, ktoré skutočnosti ovplyvňujú aj zmeny v osobách policajtov realizujúcich konkrétnu trestnú vec, nakoľko dochádza k prerozdeľovaniu vyšetrovacích spisov v neskončených trestných veciach, čo si vyžaduje dlhší čas na opätovné naštudovanie vyšetrovacieho spisu novým vyšetrovateľom, nie je možné v plnom rozsahu s týmto konštatovaním súhlasiť.

Od roku 2004 do roku 2008 dochádza k nárastu počtu vyšetrovateľov, ich stabilizácii, zvyšovaniu počtu vyšetrovateľov, ktorí majú väčšiu prax vo vyšetrovaní a dostatok praktických skúseností, pričom približne 30% má ukončené právnické vzdelanie, resp. Akadémiu Policajného zboru. Taktiež rastúci trend je i u vyšetrovateľov, ktorí majú dosiahnutú prax viac ako 10 rokov.

V správach sa ďalej uvádza, že z pohľadu prokuratúry sú prieťahy v prípravnom konaní spôsobené najmä nedodrievaním lehôt stanovených prokurátormi, nedôsledným plnením konkrétnych pokynov prokurátora, nevenovanie dostatočnej pozornosti prednostnému vybavovaniu väzobných vecí, nedostatočná znalosť trestno-právnych predpisov, nízka kvalita rozhodnutí policajta, ktoré nespĺňajú základné náležitosti vyžadované Trestným poriadkom a nedodrievanie zákonom stanovenej 30 dňovej lehoty na rozhodnutie po prijatí trestného oznámenia.

Na základe obsahu správy generálneho prokurátora Slovenskej republiky o činnosti prokuratúry za rok 2007, úrad justičnej a kriminálnej polície Prezídia Policajného zboru (ďalej len „ÚJKP P PZ“), navrhol prijať opatrenia na odstránenie týchto nedostatkov. Tieto opatrenia smerovali hlavne na zlepšenie a skvalitnenie prípravného konania v pôsobnosti ÚJKP jednotlivých krajov.

Časť týchto opatrení bola realizovaná pokynom 1. viceprezidenta Policajného zboru č.p.: PPZ-292/JKP-2008 zo dňa 2.6.2008 a časť bola zapracovaná do novely nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 17/2007.

Nedostatky, ktoré sú konštatované, ÚJKP P PZ, nezávisle na týchto správach, na ich odstránenie už v minulosti prijal, ako i priebežne podľa aktuálnej situácie vo vyšetrovaní a skrátanom vyšetrovaní prijíma konkrétne opatrenia. Opatrenia sú zamerané najmä na zníženie rozpracovanosti vo veciach, v ktorých páchatel nie je známy, na zintenzívnenie a zefektívnenie kontrolnej činnosti nadriadených, a to hlavne vo veciach, kde vyšetrovanie trvá viac ako 5 rokov a vo väzobných veciach starších ako šesť mesiacov a na skrátenie lehoty na skončenie vyšetrovania vo veciach s neznámych páchatelom.

Na poradách riaditeľa ÚJKP P PZ s riaditeľmi ÚJKP KR PZ, ako i na poradách riaditeľa OJP ÚJKP P PZ s riaditeľmi OJP ÚJKP KR PZ je venovaná náležitá pozornosť najmä rýchlosti vyšetrovania s dôrazom na veci nad 6 mesiacov, rozpracovanosti, stavu väzobného vyšetrovania s dôrazom na väzobné veci nad 6 mesiacov, podielu vecí vrátených na doplnenie vyšetrovania a došetrenie, podielu zrušených meritórnych rozhodnutí, personálnej obsadenosti vo vyšetrovaní a spolupráci s prokuratúrou. Na týchto poradách sa hodnotí stav vo vyšetrovaní v rámci jednotlivých

krajov, analyzujú sa nedostatky a príčiny ich vzniku a spoločne sa hľadajú východiska na ich odstránenie.

Za účelom prijímania ďalších opatrení na skvalitnenie a zefektívnenie vyšetrovania a skrátaného vyšetrovania vyšetrovateľa OJP ÚJKP P PZ okrem plánovaných tematických kontrol vykonávajú i individuálne kontroly vyšetrovacích spisov, za účelom zistenia skutkového stavu a prípadného odstránenia nedostatkov, na ktoré upozorňujú riadiacich pracovníkov, ako i prokurátorov. V roku 2008 boli vykonané 4 tematické kontroly, 108 osobitných kontrol a 1133 ostatných manipulácií s vyšetrovacím spisom. V tejto súvislosti vyšetrovateľia vykonávajú taktiež metodickú činnosť.

## Poznámka redakcie

Zaslané stanovisko ÚJKP P PZ, ktoré zverejňujeme, obsahuje ešte ďalších sedem strán konkrétnych aktivít OJP ÚJKP P PZ v rokoch 2008 – 2009, smerujúcich k zrýchleniu a k skvalitneniu vyšetrovania. Z priestorových dôvodov ich nie je možné zverejniť v plnom znení.

- Riaditeľ ÚJKP P PZ plk. JUDr. Ján Mihaľ však zhrnul svoj pohľad do niekoľkých poznámok. Podľa jeho vyjadrenia je obsah správ generálneho prokurátora Slovenskej republiky Dobroslava Trnku za roky 2007 – 2008 dosť podobný, avšak aj pozitívne konštatovania v tejto časti správy sú formulované v negatívnom duchu. Dokonca v správe pri konštatovaní o počte vecí neznámych páchatelov ukončených do 5 rokov je nesprávne uvedený údaj, že ich počet približne o 25 % poklesol, v skutočnosti o 25 % stúpol.

- Za pozitívum jednoznačne možno považovať ukončenie väčšieho počtu starších trestných vecí a zrýchlenie konania u trestných vecí do 1 mesiaca.

- Z časti správy kde sa konštatuje „nízka kvalita rozhodnutí policajta, ktoré nespĺňajú základné náležitosti vyžadované Trestným poriadkom“, možno by bolo potrebné uviesť, bez úmyslu zľahčovať túto situáciu, že na jednom okresnom riaditeľstve Policajného zboru v Slovenskej republike je ročne vydaných v trestnom konaní v priemere okolo 5 500 uznesení a z toho je v priemere okolo 100 uznesení zrušených prokurátorom.

- Ako sa ďalej vyjadril z informácií ÚJKP KR PZ a ÚJKP OR PZ vyplýva, že spolupráca s prokuratúrou je dobrá, vzťahy sú korektné, sú však aj problémy, ktoré sa prípad od prípadu konkrétne riešia.

- Napriek tomu však vedenie ÚJKP P PZ rešpektuje hodnotenie spolupráce prokuratúry s Policajným zborom, a tak ako v priebehu roka 2008 tak aj v roku 2009 bude pokračovať v aktivitách na tomto úseku, za účelom odstraňovania nedostatkov vo vyšetrovaní s cieľom zrýchlenia a zefektívnenia trestného konania, s dôrazom na uplatňovanie

základných práv a slobôd občanov.

**Vzhľadom na stav a úroveň spolupráce Policajného zboru s prokuratúrou za rok 2007, na úrovni ÚJKP P PZ boli v roku 2008 prijaté a realizované nasledovné opatrenia:**

1. V legislatívnej oblasti
  - posilnenie postavenia a právomoci nadriadeného, aby účinnejšie mohol vykonávať kontrolu vyšetrovania,

- zrýchlenie prípravného konania využívaním inštitútov v zmysle vyhlášky MV SR č. 648/2008 Z. z. o rozsahu vykonávania rozhodnutí, opatrení a úkonov trestného konania vo vyšetrovaní alebo skrátanom vyšetrovaní v znení vyhlášky MV SR č. 169/2009 Z. z.,

2. Na úseku vzdelávania: vzdelávacie kurzy, školenia, inštruktážno-metodické zamestnania,

3. Na úseku kontrolnej činnosti: zvýšenie kontrolnej činnosti zo strany ÚJKP P PZ

4. V personálnej oblasti:
  - **zvyšovanie tabuľkových miest vyšetrovateľov**

- **rýchlejšie obsadzovanie voľných tabuľkových miest vyšetrovateľov (novela zákona o štátnej službe)**

5. Konkrétna praktická pomoc: rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2009 o zriadení pracovnej skupiny na plnenie opatrení na zlepšenie stavu a úrovne vyšetrovania a skrátaného vyšetrovania na úrade justičnej a kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave V.

6. Metodická činnosť – vydanie nariadenia prezidenta PZ č. 23/2008 o vykonávaní metodického riadenia na úseku vyšetrovania, skrátaného vyšetrovania a v činnosti služby kriminálnej polície určených útvarov Policajného zboru

7. Vytvorenie špecializovaného odboru na úseku boja proti extrémizmu

**Dosiahnutý pokrok v roku 2008 v porovnaní s rokom 2007:**

- 1/ Zrýchlenie prípravného konania v jednoduchých trestných veciach do 1 mesiaca.

- 2/ Zrýchlenie ukončovania starých trestných vecí do 5 rokov, 10 rokov a nad 10 rokov.

- 3/ Zvýšená kontrolná činnosť zo strany nadriadených.

- 4/ Zintenzívnenie metodickej činnosti po úseku vyšetrovania z ÚJKP P PZ a KR PZ na nižšie úrovne.

- 5/ Rýchlejšie a jednoduchšie obsadzovanie voľných tabuľkových miest vyšetrovateľov

- 6/ U štyroch KR PZ v SR prešlo skrátané vyšetrovanie z ÚJKP na OO PZ, čím sa dosiahlo užšie spojenie polície s občanmi, vyššia spokojnosť občanov s políciou, vyššia bezpečnosť občanov.

- 7/ Účinnejšia ochrana občana, na ktorom je páchané domáce násilie a účinnejšie, rýchlejšie vyšetrenie nezvestnej osoby.

- 8/ Účinnejšia ochrana spoločnosti a občanov pred prejavmi extrémizmu.

## Porovnanie dĺžky konania od začatia trestného stíhania do meritórneho ukončenia policajtom, resp. predloženia návrhu na meritórne rozhodnutie policajtom podľa správ za r. 2007 – 2008:

	2007	2008
Do 1 mesiaca	14 057	19 984
Do 6 mesiacov	75 578	68 823
Do 1 roka	20 427	19 806
Do 5 rokov	15 327	17 737
Do 10 rokov	607	1 298
Nad 10 rokov	121	166
Spolu	125 867	128 414

### z toho známi páchatelia:

	2007	2008
Do 1 mesiaca	1 854	6 178
Do 6 mesiacov	25 680	26 218
Do 1 roka	14 062	13 204
Do 5 rokov	11 205	11 825
Do 10 rokov	512	829
Nad 10 rokov	90	220
Spolu	53 383	58 474

### z toho neznámi páchatelia:

	2007	2008
Do 1 mesiaca	12 203	13 806
Do 6 mesiacov	49 898	44 632
Do 1 roka	6 365	6 029
Do 5 rokov	4 122	5 125
Do 10 rokov	95	269
Nad 10 rokov	31	79
Spolu	72 484	69 940



## Najmä na tému členskej základne hovoríme s podpredsedom OZP v SR Ladislavom Gračíkom

# Práca s mladými bude patriť medzi najväčšie priority

**V nadchádzajúcom období bude patriť medzi priority práce OZP v SR zvyšovanie členskej základne a postupné prebudovanie štruktúry základných organizácií tak, aby čo najviac vyhovovali špecifikám pracovísk, zároveň však utvárali podmienky pre kvalitnejšiu odborársku prácu. V rozhovore pre POLÍCIU toto smerovanie potvrdil podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík, ktorý zodpovedá za vnútrozväzovú činnosť.**

● **Pán podpredseda, sme v období, kedy sa zamestnávateľom a médiám v mnohých odvetviach nášho hospodárstva vcelku darí eliminovať vplyv odborárov a ich početnosť. Konfederácia odborových zväzov SR hodnotí situáciu ako vážnu. Nedávno ste sa v rámci aktivít KOZ zúčastnili medzinárodného workshopu, ktorý si kládol za cieľ hľadať spôsoby, recepty ako udržať a následne zvýšiť podiel odborárov na živote spoločnosti. Našli ste inšpirácie?**

Náš odborový zväz pôsobí v špecifických podmienkach a je aj v odlišnej, oveľa priaznivejšej situácii. Dovolil som si preto vystúpiť na tomto workshope a podeliť sa s ostatnými účastníkmi o naše pozitívne skúsenosti, pretože si myslím, že v mnohom majú univerzálny charakter. Čím nechcem povedať, že by sme v budovaní našej členskej základne a vnútrozväzovej štruktúry nemali nijaké problémy. Máme a teraz pred V. zjazdom si musíme jasne ozrejmiť, čo chceme a najmä ako musíme ísť ďalej.

● **Napríklad?**

Na workshope som okrem iného hovoril o dôležitosti propagácie odborovej organizácie. Máme noviny Polícia, usilujeme sa čo najviac prezentovať verejne. Je veľmi dôležité, aby členská základňa bola dobre, všestranne informovaná vo vnútri zväzu a naopak – aby verejnosť, teda nečlenovia boli dobre informovaní o tom, čo robíme. Nesmiernym pomocníkom je v tomto internet, preto už vo veľmi blízkom čase zásadným spôsobom meníme obsah i rozsah toho, čo ponúka naša intra-

netová stránka. Základom kvalitného informačného toku však musí byť vnútroodborová informačná sieť, to znamená – podčiarkujem – obojstranne kvalitný prenos informácií z vedenia cez krajské až po základné organizácie. A tu, teda v prenose informácií, ešte vidíme rezervy.

● **KOZ SR konštatovala, že jej členská základňa veľmi zostarla, chýbajú mladí.**

Je to pravda. Naša situácia je lepšia, približne tretinu členskej základne OZP tvoria zamestnanci do 35 rokov. Napriek tomu práca s mladými bude patriť medzi najväčšie priority. Aj spomenutý workshop totiž poukázal na fakt, že táto spoločnosť vôbec mladých neinformuje o tom, čo sú odbory, aké majú poslanie, prečo vlastne existujú všade v Európe. Vidíme to aj na našich mladých policajtoch, ktorí prídu na stredné školy. O odboroch nevedia vôbec nič, nikde v osnovách na základnom ani strednom stupni vzdelania odbory nefigurujú. Práve preto sme si povedali, že v tomto období je veľmi dôležité chodiť medzi mladých najmä na naše SOŠ PZ, vysvetľovať im poslanie OZP a ziskávať ich pre prácu. Z imidžu sa totiž nedá v odboroch žiť, tu má efekt len trpezlivá práca s ľuďmi. Výsledky sa už ukazujú. Dôležité však je, aby sa týchto mladých členov po príchode zo školy do útvarov hneď ujali predsedovia a členovia výborov, zapojili ich do práce a nebáli sa ponúknuť im aj funkcie vo výboroch. Mladí majú tvorivé myslenie a dostatok energie, chuť, vôľu pracovať, musia však mať pocit, že sa o nich niekto zaujíma, ponú-

ka im určité výhody, ale tie nie sú zadarmo, je za nimi práca, úsilie.

● **Na mladých striehne veľa lákadiel. Ako ich presvedčiť, že byť členom a pracovať v odboroch je užitočné?**

Práve na stretnutiach s mladými si overujeme, čo zaberá, čo považujú za dôležité. Hovoríme tomu kvalita servisu, služieb. Myslím si, že ich oslovujú najmä garancie našej právnej ochrany, podporného fondu, možnosť sociálnych pôžičiek, ponuka kvalitných možností na využitie voľného času, prípadne rôzne ďalšie výhody, napríklad možnosť výhodného poistenia. Dosiaľ však aj náš odborový zväz dosť trpel na to, že čo od-



Starostlivosť o pracovné podmienky, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci patrí do náplne práce odborových funkcionárov. Podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík sa intenzívne zaujímal aj o podmienky ubytovania študentov v SOŠ PZ Pezinok, odkiaľ pochádza naša snímka.

bory vybojovali, mohli užívať všetci. To by sa malo zmeniť, pretože súčasný stav pôsobí na členov dosť demotivujúco, keď aj nečlenovia vlastne mali prístup k rovnakým výhodám, ako členovia. Mohli si potom klásť otázku, v čom je vlastne výhoda byť členom, čím je členstvo atraktívne. Propagovať teda vý-

hody členstva a vysvetľovať, v čom sú odbory potrebné, to je úloha nielen pre vedenie OZP, ale najmä pre všetkých predsedov krajských rád a základných organizácií.

● **Úloha predsedu základnej organizácie je v tomto smere zrejme nezastupiteľná...**

Áno, preto apelujem najmä na predsedov základných organizácií, ktorí musia dokonale poznať potreby pracovných kolektívov. To, čo výbor pre svojich členov pripraví, musí vyhovovať čo najväčšiemu podielu členskej základne. Uvediem lapidárny príklad: ak mám v základnej organizácii veľa mladých ľudí, asi pre nich nezorganizujem návštevu klasickej opery, ale nájdeme to, čo ich naozaj zaujme, čo najviac vyhovuje ich potrebám a záujmom. Trebárs zoženiem lístky na muzikál a pre členov OZP aj so zľavou. To si každý všimne. V tejto oblasti, vo zvyšovaní atraktivity a kvality ponuky služieb pre členov je úloha predsedov a členov výboru nezastupiteľná.

● **Čo vám ešte v nadchádzajúcom období zaberie veľa času?**

Netajíme sa tým, že v nadchádzajúcom období bude potrebné venovať sa aj zmenám vo vnútrozväzovej organizačnej štruktúre, pretože sa vyvíjajú aj štruktúry utvárané zamestnávateľom. Odborové organizácie musia pružne reagovať na zmeny, lebo inak sa ľahko môže stať, že v nových štruktúrach odbory stratia vplyv. Vznikli napríklad akciové spoločnosti v rezortnom zdravotníctve, ale aj v autooprávarenstve. Museli sme veľmi rýchlo pripraviť pôdu pre sociálny dialóg, hoci je jasné, že vrcholový manažment týchto organizácií nejasal od radosti. Prišlo k nám vyše 1 200 príslušníkov Železničnej polície, aj v tomto prípade považujeme za dôležité, aby zamestnanci mali záštitu v našej odborovej organizácii. Sú však pracoviská, kde je minimálne alebo vôbec nijaké zastúpenie odborárov.

Veľmi malé organizácie nemajú praktický význam. Na druhej strane máme aj obrie základné organizácie, ktoré podľa nás tiež neplnia svoj účel dostatočne efektívne. Je však najmä na členskej základni, aby pochopila potrebu optimalizácie, pretože nútiť ich k tomu nemôžeme, najmä však nechceme. Jednoznačne si však myslíme, že optimálne utvorená základná organizácia s agilným výborom a zodpovedným predsedom je tou najlepšou propagáciou nášho odborového zväzu a magnetom pre ostatných zamestnancov.

● **Skúste konkrétne.**

Spomeniem aspoň zopár príkladov – v SOŠ Košice živorila desaťčlenná organizácia. Dnes, pod vedením Dana Čukalovského plnokrvne žije a jej vplyv rastie. Podobne na Riaditeľstve hraničnej polície v Sobrance. Začínali s 20 členmi, pani predsedníčka Nataša Baňasová odvieďla kus práce a dnes už majú vyše 80 členov. Podarilo sa nám založiť aj základnú organizáciu v rámci sekcie krízového manažmentu a civilnej ochrany. Čiže ten ľudský faktor je veľmi dôležitý. Preto si myslím, že značné rozdiely v organizovanosti medzi jednotlivými krajinami nemajú objektívny, ale viac subjektívny základ a veľa sa dá zmeniť k lepšiemu. Ak chceme naďalej byť dôstojným, rovnocenným partnerom v sociálnom dialógu, nemôžeme zastať. Zoberme si situáciu v okolitých krajinách. V Nemecku, napríklad, je v odboroch až 75 percent policajtov. Nedávno boli u nás Rakúšania, dokonca aj tí majú z 29-tisíc policajtov organizovaných 18-tisíc. A všetci veľmi dobre chápu potrebu členstva. Podobné je to aj v ďalších vyspelých európskych krajinách. Nejde teda o nejaký relikt socializmu, ale naopak – my sa len učíme metódam modernej odborovej práce od partnerov v krajinách, kde majú odbory oveľa dlhšiu tradíciu ako je tá naša.

Zhovárал sa Peter Ondera

## POBAVILO...

V denných zvodkách, ktoré dávajú na verejnosť krajské hovorcovia, nájdete sa kdejaké zaujímavosti. A keď sa k nim pridá autorsky málo prezieravé či neobratné zoštylizované priebehu skutku, čítanie je ešte zaujímavejšie. Z tohto súdka sú aj nasledujúce riadky...

### Dvaja muži prichytení pri čine

Bratislavský vyšetrovateľ PZ obvinil tento týždeň v pondelok dvoch mužov zo zločinu sexuálneho násillia formou spolupáchateľstva. Títo dvaja muži vo veku 27 a 24 rokov si v Bratislave na Lubovnianskej ulici vybrali pod jedným z prístreškov na kontajner nemilú zábavku. Obaja v tom čase pod vplyvom alkoholu pristúpili k 52 – ročnej žene a pod hrozbou použitia násillia od nej žiadali orálny sex. Žena pod vyhrážkami týchto mužov a v obave o svoj život a zdravie napokon poľavila. Muži dokonca neupustili od svojho činu ani po príchode policajtov. Keďže na výzvu policajtov reagovali negatívne, museli službukonajúci príslušníci PZ použiť donucovacie prostriedky a putá. Obvinení muži sú stíhaní na slobode a v tomto prípade im hrozí trest odňatia slobody od 7 do 15 rokov.

(fp)

## Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

JÚN 2009

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

45. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

46. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

47. ktorým sa upravuje vjazd služobných cestných vozidiel do objektu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v Bratislave, Račianska ul. 45 a ich parkovanie v ňom

48. o opatreniach v cestnej

premávke počas letnej turisticko-kej sezóny

49. o vykonaní zdokonaľovacieho výcviku zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

50. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 47/2006 o zriadení modulu psovodov a služobných psov Policajného zboru pri poskytovaní pomoci v zahraničí v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 34/2007

51. o vykonaní previerok zo sebaobrany príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

52. ktorým sa mení rozkaz

prezidenta Policajného zboru č. 109/2007 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

53. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 114/2005 o zriadení komisie na posudzovanie škôd na zdraví alebo majetku v znení neskorších predpisov

### NARIADENIE PREZIDENTA PZ

16. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 4/2009 o vykonávaní skúšok z odbornej spôsobilosti, rozhodovaní o vodičskom oprávnení a evidovaní priestupkov spáchaných v cestnej premávke





## OHLAS NA ČLÁNOK

### Kuchyňa na Račianskej ide do rekonštrukcie

V júnovom čísle POLÍCIE sme v článku Aj láska k rezortu ide cez žalúdok? poukazovali na nevyhovujúci stav našej kuchyne na Račianskej ulici v Bratislave. Od sekcie ekonomiky MV SR sme žiadali odpovede na niekoľko otázok. Teraz ich prinášame. Písomne odpovedal Ing. Ivan Goča zo SE MV SR.

● **Máme informácie, že sa pripravuje rekonštrukcia kuchyne na Račianskej aj s výmenou jej zariadenia pre výraznú opotrebovanosť a nefunkčnosť. Je to pravda?**

Čiastočne. Súčasťou tejto etapy rekonštrukcie objektu na Račianskej ulici je odstránenie najhavarijnejších stavov objektu a to:

- ležaté rozvody UK – odstránenie havarijného stavu
- rekonštrukcia jestvujúcej trafostanice
- dodávka novej trafostanice – umiestnenej na dvore
- dodávka nového dieselaagregátu ako záložného zdroja pre kuchyňa a objekt na Sibírskej ul.
- nové VN rozvody pre objekty Šuňavcová, Sibírska s novými rozvádzačmi – odstránenie havarijného stavu týchto objektov
- rekonštrukcia kuchyne – predstavuje len ca 22% z predpokladaného nákladu investičnej akcie.

● **Je už vypísaná verejná súťaž? Ak nie, kedy asi bude?**

Požiadavka na obstaranie investičnej akcie bude odstúpená na OVO SE MV SR do 15. 7. 2009.

● **Kedy rátate s realizáciou rekonštrukcie?**

Okamžite po obstaraní dodávateľa a podpise zmluvy o dielo, nakoľko hlavne rozvody elektra sú už dlhodobo v havarijnom stave.

(red)



## NAPÍSAĽI STE NÁM

### Môžem prísť do služby neoholený?

Vážená redakcia, chcel by som sa opýtať, ako je to s holením príslušníkov Policajného zboru. V poslednom čase som mal totiž na túto tému diskusiu s mojím nadriadeným. Vyžaduje, aby som bol pri každom nástupe do služby hladko oholený. Hľadal som tento pojem v príslušných predpisoch a nariadeniach, avšak nikde som ho nenašiel. Píše sa, že policajt má byť pred nástupom do služby riadne „upravený“ a ustrojený. Slúžim v uniforme, túto mám čistú, vyžehlenú, nosím služobnú obuv, som ostrihaný atď, jedinou chybičkou krásy je to, že občas nastúpim do výkonu služby s jedno- či dvojďňovým strniskom a toto môjmu nadriadenému nesmierne prekáža.

K príčinam „neholenia sa“

1/ Tie sú hlavne zdravotné. Pri častom holení, ak mám 2–3 služby za sebou, dochádza v mojom prípade pri každom dennom holení k podráždeniu a sčerveneniu pokožky na krku, čo mne osobne veľmi prekáža a nevyzerá to dobre ani esteticky

2/ V žiadnom nariadení, pokyne, ani inom predpise upravujúcom danú oblasť som nenašiel pojem hladko oholený, dokonca ani oholený, spomína sa iba „upravený“

3/ Čo si všimám príslušníkov v iných krajinách, tak často ich je vidieť na ulici s miernym strniskom a ak som sa niektorého na to opýtal, tak s tým nemajú problém

4/ Aj súčasné módne trendy idú smerom k miernemu zarasteniu u mužov, tak prečo nekráčať s dobou?

Rád by som vedel, či v tomto prípade porušujem nejaký predpis, alebo nariadenie a či môj nadriadený mi môže prikázať, aby som sa išiel oholiť (dokonca kvôli tomu mi chcel zrušiť službu a nariadiť dovolenku). Taktiež by ma zaujímalo, či sa daným konaním dopúšťam nejakého disciplinárneho previnenia, za ktoré ma môže nadriadený potrestať. Verím, že podobný problém má mnoho príslušníkov PZ a zaujímala by ich odpoveď.

(adresa pisateľa v redakcii)

### Čo vy na to?

Nuž, čo vy na to? Tak ako v prípade tetovania, aj pri takej obyčajnej veci, ako je holenie, narážame v interných predpisoch na fakt, že sa výslovne nikde nespomínajú. Preto sú aj pohľady našich odborníkov pri vykladaní vágnych „gumových“ pojmov rozpačité. Vlastne sa zhodujú iba v názore, že ak na tom príslušný nadriadený trvá, mal by ho podriadený rešpektovať, pretože nesplnenie príkazu... Isto nie je vhodné, keď policajt v rovnošate vďaka neudržanému strnisku vyzerá ako čerstvo prepustený recidivista. A sporí sa s nadriadeným o tom, či je vaše strnisko upravené, udržiavané alebo nie... to je naozaj tenký ľad. Nabudúce sa možno ozve policajt, ktorý sa rozhodne farbiť si svoje riadne ostrihané vlasy na zeleno, aby mu ladili s rovnošatou... a budeme mať taký istý problém s výkladom ustanovení, pretože nijaký predpis neupravuje, že si policajt nemôže farbiť vlasy na zeleno alebo fialovo. Čo vy na to? Vyjadrite svoj názor!

(red)

## Ako ďalej s rekreačnou starostlivosťou v rezorte vnútra?

(Pokračovanie zo strany 1)

O opodstatnenosti existencie, resp. prevádzky týchto zariadení v rámci rezortu vnútra sa už dlho vedú diskusie. Má, či nemá – najmä z ekonomického hľadiska – zmysel ich prevádzkovanie v rezorte? Sú dostatočne využité? A plnia vôbec svoje poslanie z hľadiska rezortnej sociálnej politiky?

### Ako to funguje

„Organizačný odbor sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR zabezpečuje rekreačnú starostlivosť vo forme rekreačných pobytov pre príslušníkov Policajného zboru, Prezídia Hasič-

jú vysokú obsadenosť prevádzkám v období hlavnej zimnej a letnej sezóny, ako aj počas jarných prázdnin. V týchto atraktívnych obdobiach rezort obsadzuje plnú kapacitu zariadení za tzv. nákladovú cenu stanovenú zriaďovateľom. Horšie je to už v mimosezónnych obdobiach, kedy o pobyty zo strany „našich“ rekreatívov nie je veľký záujem. Voľná mimosezónna kapacita je k dispozícii samotnému zariadeniu, ktoré ju môže obsadzovať mimorezortnými akciami. Je pochopiteľné, že ak ministerstvo obsadí hlavnú sezónu svojimi zamestnancami za minimálne

obdobiach. Chýbajú plavárne, wellness centrá, kryté športoviská a všeličo iné, čo dnes už patrí k modernému ubytovaniu. Ponúknuť posteľ, jedlo a zopár spoločenských hier je už dnes veľmi málo. „V súčasnej ekonomickej situácii je však investovanie státisícov eur na tieto ciele zo zdrojov rezortu len fikciou, táto oblasť z hľadiska financií nemá prioritu. Našou úlohou teda je nájsť taký model, ktorý zabezpečí zachovanie určitej siete vlastných zariadení, ktoré budú schopné nielen prežívať, ale vytvárať si aj určité finančné prostriedky na svoj ďalší rozvoj,“ podčiarkol generálny riaditeľ sekcie. Najmä preto teda vzniká otázka, čo s nimi ďalej.

### Lacné? To je relatívne!

Každoročne sa v našich objektoch odrekreuje takmer osemtisíc našich súčasných i bývalých zamestnancov a ich rodinných príslušníkov. Rezortu hradia – v rôznych kategóriách – prakticky len tretinu z reálnej ceny pobytu, dve tretiny teda idú na vrub rezortného rozpočtu, resp. osobitného účtu. A ako sme už spomenuli, z dlhodobejšieho hľadiska tieto príjmy zďaleka neumožňujú zariadeniam reálny ekonomický, teda ani kvalitatívny rozvoj. „Momentálne sa práve zaoberáme celkovou ekonomickou analýzou, aby sme presne vedeli, čo nás vlastne zariadenia stoja, keďže sú financované z rôznych zdrojov,“ potvrdil generálny riaditeľ sekcie. „Jednou stránkou mince sú totiž náklady na prevádzku, tou podstatnejšou sú však financie, ktoré by si v najbližších rokoch vyžiadali zariadenia na už spomenutú nevyhnutnú opravu, rekonštrukcie a „upgrade“ služieb. Už dnes však môžeme povedať, že bude našou snahou „naplniť, naše zariadenia aj v mimosezónnom období. A nemusí ísť len o rekreácie. Rezort vynakladá nemalé finančné prostriedky na rôzne školenia, porady, semináre, ktoré sa konajú v privátnych zariadeniach. Naším cieľom bude presmerovať ich podstatnú časť do vlastných objektov a aj takouto cestou zabezpečiť zlepšenie ich ekonomickej situácie.“

V najbližších mesiacoch by sa tak na pôde ministerstva malo zrodiť radikálne, definitívne riešenie. Podľa slov generálneho riaditeľa, úvah strategického charakteru sa črtá viacero, je však veľmi pravdepodobné, že si rezort ponechá vo svojej správe iba niekoľko kľúčových rekreačných objektov, do ktorých sústredí na modernizáciu použiteľné investície, aby obstáli aj vo voľnej konkurencii na domácom trhu cestovného ruchu. Ekonomika pri poskytovaní sociálnych výhod pre zamestnancov nie je na prvom mieste, ale nemôžeme sa tváriť, že nás absolútne nezaujímá. Zatiaľ sú to všetko len úvahy.

Peter Ondera  
Snímky autor



ského a záchranného zboru, Horskej a záchranej služby, Železničnej polície, zamestnancov, poberateľov dôchodku z výsluhového zabezpečenia, ich manželkám (manželom) a nezaopatreným deťom,“ spresnili nám na sekcii riadenia ľudských zdrojov. „Domáce rekreačné pobyty vo forme rodinnej rekreácie, rekreácie pre dospelých a rekreácie pre deti sa realizujú v zariadeniach MV SR. Rekreačné poukazy na pobyty organizačný odbor SRLZ MV SR distribuuje na základe spracovaného rozdeľovníka všetkým centrálnym útvarom, krajom a okresom podliehajúcim MV SR. Rozdeľovníky na príslušné obdobia – spravidla sú to: mimosezóna I. polrok, mimosezóna II. polrok, jarné prázdniny, letné prázdniny, Vianoce a Silvester sú spracúvané na základe plánovaných tabuľkových stavov príslušníkov a zamestnancov na jednotlivých útvaroch. Príslušné útvarové rekreačné komisie na základe nimi stanovených kritérií rozhodujú o pridelení, resp. nepridelení rekreačných poukazov najneskôr do 20 dní po ich obdržaní od OO SRLZ MV SR. Poukazy, o ktoré nemajú príslušníci a zamestnanci záujem, vráti príslušná útvarová rekreačná komisia späť na OO SRLZ MV SR. Tieto poukazy sú organizačným odborom ďalej pridelené na základe písomných požiadaviek príslušníkom a zamestnancom, ktorým nebol poukaz pridelený cestou ich útvarovej rekreačnej komisie.“

### Pino by bolo, ale...

Zo štatistických prehľadov vyplýva, že naše zariadenia ma-

ceny a zariadeniam prenechávajú na ich vlastnú podnikateľskú aktivitu neatraktívne mimosezónne pobyty, musí sa to odraziť na ekonomickom hospodárení. Zariadenia fungujú ako príspevkové organizácie, to znamená, že systém predpokladá aj vlastné príjmy, na vytváranie ktorých však zriaďovateľ nedáva takmer žiadny priestor.

Cenu za lôžkoveň určuje sekcia ekonomiky. Ide v podstate o nákladovú cenu, čiže cenu pokrývajúcu len náklady zariadenia na prevádzku. Ako poznámenal generálny riaditeľ Sekcie riadenia ľudských zdrojov Ing. Ondrej Varačka, inštitút príspevkovej organizácie nie je najšťastnejší spôsob.

V tom sa napokon zhodujú všetci zainteresovaní. Na jednej strane totiž núti zariadenia, aby sa správali ekonomicky a vlastnými obchodnými aktivitami zabezpečovali rentabilitu prevádzky. Na strane druhej však zriaďovateľ, teda ministerstvo vnútra určuje takmer všetky ekonomické i personálne pravidlá hry, ktoré nemajú s princípmi voľného trhu nič spoločné.

Vzniká tak ekonomický „mačkopes“, a v ňom zariadeniam prakticky neostávajú prostriedky na rozšírenú reprodukciu. Z hľadiska kvality služieb ponúkajú – až na malé výnimky – skôr len slabší štandard. Financovanie údržby či rekonštrukcií zariadení je odkázané na dotácie ministerstva. Že ich je biedne málo, o tom ani netreba hovoriť. Niet tak dosť peňazí ani na rozširovanie ponuky služieb, ktoré by mohli do zariadení priťahovať rekreatívov najmä v mimosezónnych



## Reminiscencie na články v POLÍCII od roku 2004

## Tak išiel čas...

V októbri nás čaká V. zjazd Odborového zväzu polície v SR. Prichádza čas bilancovania, poohliadnutia sa za tým, čím zväz žil v uplynulých piatich rokoch, čo prežil, za čo bojoval, aké očakávania sa mu podarilo naplniť, v akých súvislostiach išiel vývoj inak, než sme predpokladali. Navyše, pamät človeka je relatívne krátka. Dokonca niektorých ľudí mimoriadne krátka. Na iných sme zasa radi rýchlo zabudli my. Hoci by sa nemalo zabúdať. V dobrom, a niekedy ani v zlom.

Z týchto dôvodov v redakcii skrsol nápad pripomenúť našim čitateľom aj formou „výstrižkov“ zo starších novín, akú cestu prešiel OZP v SR za relatívne nedlhých, a predsa na udalosti veľmi bohatých päť rokov...



## AKO SA ZVÝŠIA PLATY POLICAJTOV

Na televíznej stanici Markíza, v televíznych novinách 5. 1. 2005 odznel:

**Moderátorka KLEINOVÁ Danica:** "Policaisti si tento rok finančne polepsia. Rezort vnútra pre nich pripravil zvýšenie platu o jednu tisíciku. Priemerný plat policajtov sa tak bude pohybovať na úrovni takmer 22 000 korún. Podľa našich zistení však veľká väčšina policajtov takúto sumu na výplatnej páske v živote nevidela a ani v blízkej budúcnosti neuvidí.

22 000 korún to je slušná suma. V nej sú ale zahrnuté platy vysokých policajných úradníkov, ktorí sedia v kanceláriách a vykonávajú úradnícku prácu. Nám sa podarilo získať výplatné pásky obyčajných policajtov, ktorí najviac riskujú svoje životy a zdravie. Toto sú platy pochádzkarov a vyšetrovateľov."

**M. LITVA, Odborový zväz polície:** "Celoslovenský priemer bol 11 503 korún."

**D. KLEINOVÁ:** "Platy policajtov s vysokou školou, ktorí majú odslužených 14 či 25 rokov nie sú o nič vyššie."

**B. AŽALTOVIČ, hovorca MV SR:** "U nás sa zvýšia platy policajtov približne o 1 000 korún a zvýšenie hodnotného o približne 200 až 300 korún."

**M. LITVA:** "Platy nezodpovedajú práci, ktorú vykonávajú a neumožňujú policajtom ani vyžiť, pokiaľ sa jedná o policajtov najmä mladších."

**D. KLEINOVÁ:** "V minulom roku na to

všetko upozorňovali sami policajti, že nemajú dôveru k ministerstvu vnútra, že záujem o prácu u polície klesá a ak nedôjde k podstatnému posilneniu ich sociálnych istôt, smeruje to k celkovému kolapsu Policajného zboru."

**B. AŽALTOVIČ:** "My chceme motivovať policajtov aby ostávali v Policajnom zboru."



**M. LITVA:** "Odhádzajú nám aj policajti, ktorí odsľúžili päť, šesť, sedem rokov, pretože nevidia perspektívu."

**D. KLEINOVÁ:** "V Policajnom zbere stále chýba takmer tisíc ľudí. Noví musia vyberať z toho mála čo sa hlási."

**M. LITVA:** "Pre čo je svojim spôsobom dosť vysoká trestná činnosť medzi policajtmi, najmä medzi tými mladými policajtmi. Tie veci sú spojitá nádoba."

**D. KLEINOVÁ:** "Štatistiky o narastajúcej korupcii na policii a trestných činov policajtov hovoria samé za seba,

ale možno naznačujú, že morálka policajtov závisí od výšky ich plátov a odmien."

Zdroj: STORIN

V súvislosti s odvislým príspevkom sme požiadali o stanovisko hovorca ministra vnútra pána Ažaltoviča, keďže jeho vyhlásenie v televízii videli televízni diváci a vzali ho na vedomie ako pravdivé konštatovanie faktu. Policaisti však služobnými cestami žiadnu podobnú informáciu nedostali. V prípade, že pán Ažaltovič verejnosť nesprávne informoval, môže to aj v rodinách policajtov vyvolať určité napätie, keďže tieto budú na základe jeho informácie očakávať ním oznámené zvýšenie príjmu. Ako hovorca ministra vnútra si je určite vedomý významu pravdivého informovania nielen policajtov, ale aj verejnosti, ako aj možných dôsledkov nepresného informovania, či zavádzania.

**Boris Ažaltovič, hovorca ministra vnútra SR:**

Pre televíziu Markízu som uviedol, že medziročné zvýšenie plátov policajtov je približne o 1000 korún. V tom je zarátaná 8 % valorizácia plátov, ktorá bola k 1. augustu 2004 a zvýšenie hodnotného o 200 - 300 korún.

V tomto roku budú policajtom tiež valorizované platy, a to k 1. júlu 2005 o 5 %.

## NÁSTUP TOTALITY

Starší pamätníci vedia o čom bude reč v nasledujúcich riadkoch a mladší majú námet na úvahy.

Bezprostredne po roku 1989, po páde totalitného režimu, všetci sme sa snažili smerovať do tej pre nás záhadnej, toľko vysnívanej, pre mnohých nepoznanej, ale iste vyspelej Európy. Takýto cieľ mal i Odborový zväz polície v Slovenskej republike i keď vtedy ešte v spoločnej federácii. Etablovanie OZP v SR v európskych štruktúrach bolo možné len za podmienky, že bude v policajnom zbere zrušená nedeliteľná veľtárska právomoc, pre policajný zbor bude platiť civilný štatút a bude sa riadiť rezolúciou Rady Európy č.690/1979 "DEKLARÁCIA O POLÍCII". Toto všetko sa i v skutočnosti udialo a polícia sa vydala na cestu demokracie. Nebolo to jednoduché, ale spoločnosť ústami svojich volených zástupcov to chcela a súbežne za výrazného tlaku OZP v SR sa právne normy upravujúce túto problematiku zmenili už v spomínanom duchu a Slovensko prestalo byť policajným štátom.

S pribúdajúcim časom bolo možné sa čoraz viac a viac presvedčať o tom, že "Demokracia" v policajnom zbere nie je to pravé. Vyžaduje si to celého a schopného manažéra, ktorý vie počúvať iných, vie prijať argumenty, názory a tvrdohlavo nepresadzuje za každých okolností "svoje vždy správne názory". V

určom štádiu vývoja demokracie na Slovensku veľa krát odznievali poznámky v tom duchu, ako to bolo dobré za "totalitu". Keďže tieto "prosby" silnej v období rokov 1994 až 1998, vtedajší predstavitelia vlády sa dohodli, že lepšie bude ak sa vrátíme k osvedčeným praktikám pred roka 1989. Nie však otvore, ale len tak nenápadne. Čiastočne jednoduchšie sa bude riešiť aj taká represívna zložka štátu akou je polícia. Dôsledok toho bol pokus legislatívnu cestou zmeniť právnu úpravu (Trestný zákon a Trestný poriadok) v tomto duchu. Odborový zväz polície v SR ostro protestoval proti takýmto praktikám a to aj na poli medzinárodnom. Výsledok tohto úsilia bol veľmi priaznivý, stav ostal nezmenený a "demokracia" v policii sa uprevňovala.

V súčasnom období sa predstavitelia vlády rozhodli, že pätnásť rokov je dosť dlhá doba a preto je potrebná zmena. Aktívnych pamätníkov je už tak málo, že nikoho ani nenápadne porovnávať súčasne pripravovanú zmenu (Trestného zákona a Trestného poriadku) s platným znením pred roka 1989. Z tohto dôvodu pracovná skupina, ktorá riešila túto problematiku, do návrhu zákonov zapracovala podriadenosť polície pod vojenské súdy a upravila trestnosť za vojenské trestné činy pre policajtov, čím ich ele-

gantuje úplne. Vobec nikomu nevedí, že sa týmto krokom porušila rezolúcia Rady Európy č.690/1979 a polícia sa vydala cestou militarizácie, čo nie je nikde v krajinách Európskej únie. Formálne sa však deklarovalo jej dodržanie a to aj písomnou formou, dokonca i na medzinárodnej úrovni. Odborový zväz polície v SR opätovne argumentoval, presvedčoval, avšak takmer bezvýsledne. Ako sa vraví v hodinnej dvanásť OZP v SR našiel úzku skupinu poslancov - demokratov, ktorá bola ochotná predniesť a presadiť pozmeňujúci návrh, ktorým sa upravili podmienky, za ktorých sa policajti stávajú vojakom. Je treba otvorene povedať, že to nie je ideálne riešenie, ale len východisko z danej situácie. Nebola "politická vôľa" zachovať súčasne platný právny stav. Teraz sú už len dve možnosti, pričom obidve sú "bohom na dlhé trate".

Jedna je nečinne čakať a tajne dúfať, že nastolený právny stav nebude trvať štyridsať rokov.

Druhá je aktívne sa snažiť prostredníctvom slovenských politikov o nastolenie demokracie, rešpektovanie európskych spoločenstiev ako aj nimi prijatých dokumentov, ktoré sme ako krajina ratifikovali. Verím, že nie len formálne a výsledok sa dostaví.

**PhDr. Štefan Dvorský**  
podpredseda OZP v SR

zaznelo v médiách

## Deficit na sociálnych účtoch policajtov a vojakov narastá

BRATISLAVA 16. júna (SITA)

Na osobitných účtoch silových rezortov, z ktorých sa vyplácajú dávky sociálneho zabezpečenia policajtov a vojakov, je deficit a ten narastá. Ministerstvo financií sa preto už dlhšie zaoberá tým, ako vyriešiť tento stav. Predseda Odborového zväzu polície Miroslav Litva pre agentúru SITA uviedol, že o tom ako zabezpečiť solventnosť účtov sa dá diskutovať. Prístup ministerstva financií však nie je podľa neho serióznym. "Zaoberajú sa iba tým, kde zobrať a nie tým, ako zabezpečiť viacodrožové financovanie účtov," zdôraznil Litva. V materiáli ministerstva financií, ktorý majú policajní odborári k dispozícii, sa výpočet dôchodkov v osobitných systémoch navrhuje čiastočne zosúladiť s univerzálnym systémom. Dôchodky vojakov a policajtov by sa mali podľa návrhu vypočítavať z celej dĺžky služobného pomeru resp. na základe priemerného služobného platu od roku 1994. Znížiť by sa mal aj koeficient, pomocou ktorého sa dôchodky príslušníkov silových zložiek počítajú. Litva zdôraznil, že "návrh ministerstva financií nie je morálne ani materiálne podložený". Pripomenul, že pokiaľ boli na osobitných účtoch prebytky, tak sa peniaze odvádzali do štátneho rozpočtu. Ak by sa tak nepostupovalo, tak by podľa neho bol policajný osobitný účet solventný najmenej až do roku 2010. Litva zdôraznil, že podľa jeho názoru nie je dôvod siahnuť na osobitný systém sociálneho zabezpečenia silových zložiek, ale skôr by sa mali robiť kroky na zvýšenie príjmovej časti. Poukázal napríklad na to, že ak človek odíde z polície do dôchodku pred uplynutím 15. roku služby, odkedy má nárok na dôchodok, prejdú spolu s ním do civilného systému poistenia aj všetky prostriedky z osobitného účtu. Ak však prichádza do polície civilis odpracovanými rokmi, tak peniaze zostávajú v univerzálnom systéme. Policajný odborový šéf poukázal aj na to, že ak civilný dôchodca pracuje, platí odvody do poisťovne. O niečom podobnom sa dá uvažovať aj v

systéme silových rezortov. Litva vyhlásil, že má pocit, že cieľom je "napumpovať maximum peňazi do Sociálnej poisťovne, lebo tam sú isté záujmy".

Vojači a policajti ponúkajú pre štát viac ako štandardný zamestnanec a štát by sa mal preto o nich zodpovedajúco postarať. Policaisti prisahajú, že počas služby sú pripravení aj položiť život, úradníci v službe o ničom takom nehovoria, pripomenul. Neustále opakujúce sa návrhy na zmenu sociálneho systému v silových rezortoch spôsobujú zbytočne stres a destabilizujú policajný zbor. "Ide o zneschopňovanie policajného zboru z nevedomosti alebo ide o niekoho zámer a ak áno - tak aký," položil si otázku Litva.

V materiáli ministerstva financií sa okrem iného konštatuje, že predchádzajúce novely príslušných noriem neprinesli žiadany efekt na osobitných účtoch. Navrhujú preto postupne znižovať odchodné z 13-násobku na maximálne päťnásobok platu. Litva s tým nesúhlasí, lebo podľa neho je odchodné akou si "barličkou" pre bývalých príslušníkov, kým sa rekvatifikujú a nájdu si zamestnanie. Povolanie policajta a vojaka je totiž tak špecifické, že po skončení pomeru nadnesené povedané by sa bez rekvatifikácie mohli zamestnať iba v súkromnej bezpečnostnej službe alebo zločineckej skupine, konštatoval. Priemerné policajné odchodné je podľa Litvu 250 000 korún a ešte sa zdraňuje.

Uvažuje sa aj o tom, že v prípade súbehu dôchodkov civilného a toho, z pôsobenia v ozbrojenej zložke, by mala osoba dostávať len vyššiu sumu priznaného dôchodku. Takýto návrh by bol ale podľa Litvu v rozpore s európskou smernicou. Zmeny sa navrhujú aj pri náhrade príjmu pri práceneschopnosti. Doterajších 100 percent náhrady príjmu respektive 70 percent náhrady príjmu po 30 dní práceneschopnosti by dostávali len tí, ktorí sú na PN po služobnom úraze alebo pre chorobu z povolania.

POLÍCIA č.6/2005



Utajovať, či neutajovať? Určite utajovať, ale s mierou a premyslene

## Niekoľko zamyslení nad novým návrhom zákona

**Motto: „Dospievame k podozreniu, že prišlo pri ich zadržaní a predvážaní k úniku informácií...“ (Generálny prokurátor SR v denníku Pravda, dňa 23. júna 2009 v článku pod nadpisom – „Kukláči robili prostitútkam pasákov“)**

K úniku informácií z nášho prostredia dochádza. Som o tom presvedčený. A pomerne často. Niekedy nevedome, inokedy (a častejšie) vedome. O príčine tohto javu sa tu nechcem rozpisovať. Zabrало by to veľa miesta. Aj k neoprávneným manipuláciám s utajovanými skutočnosťami dochádza, či si to priznáme, alebo nie. Niektorí riaditelia z obavy (o svoju osobu), aby sa zistené nedostatky neobrátili proti nim, tieto „nechcú vidieť“, utláčajú ich, nepostupujú podľa toho ako im káže zákon, alebo interný akt riadenia... Sú aj názory, že utajovanie je prežitok, načo zatažovať ľudí previerkami, investovať do činnosti, ktorá nám nič neprináša...

Je niečo „choré“ na dnešnej dobe. Vzájomne si neveríme, lebo sme často konfrontovaní so skutočnosťou, že v našom kolektíve sa dejú veci nezákonné, minimálne nepredpisové... Zažil som rozdelenia do bezpečnostných akcií, (napr. „Výmetnice“), kde sme kolegom zakázali nosiť a používať mobilný telefón, po rozdelení sme ich už nepustili do kancelárií, povedali sme im iba sumár najnutnejších informácií... Aj tak to mnohokrát nepomohlo, akcia nepriniesla očakávané výsledky...

Systém ochrany utajovaných informácií (či skutočností) je dávno vymyslený. Vyvíja sa. (Dlhšie slúžiaci policajti si spomínajú, že sme museli vyberať pásky z písacích strojov, skrývať do trezorov „kopírky“...). Dnes je požadované dodržiavať bezpečnostné štandardy pri práci na certifikovanom technickom prostriedku (PC), v miestnosti na to určenej... A vývoj ide milovými krokmi dopredu. Aj na tomto úseku.

### Sporné miesta

Tému ochrany utajovaných informácií (skutočností), ďalej budem v článku používať iba „OUS“ – nepredkladám v tomto období náhodne. V medzirezortnom pripomienkovom konaní je v súčasnosti návrh zákona „O ochrane utajovaných informácií a ochrane kybernetického priestoru“, ktorý predložil Národný bezpečnostný úrad, (ďalej len „NBÚ“). Má nahradiť doposiaľ platný zákon č. 215/2004 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. (Ďalej len „zákon“) A predložený návrh zákona má mnohé sporné miesta...

V minulých dňoch sme sa zúčastnili na NBÚ rozporového konania, lebo za rezort vnútra bolo predložených k návrhu zákona množstvo všeobecných, ale aj konkrétnych zásadných pripomienok. Zatiaľ sme sa nedohodli... Veď uznajte, ako možno súhlasiť so zákonom, ktorého filozofia, vecná štruktúra je

„odtrhnutá od praxe“, ale deklaruje aj neúmerne množstvo povinností na jednej strane – (pre oprávnené osoby a vedúcich) a na druhej strane – neúmerne kompetencie a postavenie pracovníkov NBÚ?

Námety:

- zákon by mal riešiť tzv. medzistupeň medzi neutajovanými a utajovanými informáciami, (voľakedy označovaný „Len pre služobnú potrebu“), čo by bolo tiež v súlade s normami EÚ a NATO. Neišlo by podľa nášho názoru o nový stupeň utajenia, ale bola by to nová kategória. V „Konceptii ochrany utajovaných skutočností Slovenskej republiky“ schválenej vládou SR ešte v roku 2007 sa píše: „V slovenskej legislatíve existuje nepokrytý priestor medzi utajovanými a neutajovanými informáciami. Ide o informácie, ktoré nie je nutné ochraňovať utajením, existujú však jasne definované dôvody, pre ktoré sú možnosti manipulácie obmedzené (napr. zákaz zverejnenia, alebo poskytnutia tretej strane). Ide najmä o „citlivé“, interné údaje (napr. zápisy pracovných porád), alebo potenciálne zneužitelné informácie (napr. pri teroristickom útoku).“ Kedy potom NBÚ chce túto kategóriu riešiť, keď nie formou zákona? Náš rezort navrhol, aby tzv. „citlivé“ informácie nepatrili do zoznamu utajovaných skutočností a taktiež nepodliehali slobodnému prístupu k informáciám podľa zák. č. 211/2000 Z. z.;

- pre vedúceho (v našom poňmaní pre riaditeľa) uložiť povinnosť – do 15 dní odo dňa obsadenia funkcie bezpečnostného zamestnanca písomne oznámiť úradu (NBÚ) meno, priezvisko a rodné číslo právnej osoby vykonávajúcej funkciu bezpečnostného zamestnanca. My sme pritom v rezorte v minulom roku evidovali 423 bezpečnostných zamestnancov. Pýtam sa, načo tieto údaje NBÚ pre svoju činnosť potrebuje, keď každý bezpečnostný zamestnanec musí pred tým, ako začne uvedenú funkciu vykonávať, absolvovať skúšku BZ na NBÚ?!

### Otázka kompetencií

Z množstva všeobecných pripomienok nami vznesených uvidíme iba niektoré:

- odporučili sme im inak upraviť kompetencie príslušníkov NBÚ; navrhli si v § 156 – oprávnenie požadovať vysvetlenie (znenie okopírovali zo zák. č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbere...) Načo pri previerkovom procese, či objasňovaní priestupku na úseku OUS potrebujú toto oprávnenie – nechápem;

- návrh zákona zásadným spôsobom obmedzuje kompetencie vedúceho ústredného orgánu štátnej správy (u nás – mi-

nistra); navrhovanou právnou úpravou nie sú vymedzené niektoré práva a kompetencie vedúceho na úseku ochrany utajovaných informácií, najmä na úseku kybernetického priestoru a kybernetickej obrany, dochádza tým k mareniu výkonu úloh a povinností vyplývajúcich z iných zákonov (ústavný zákon č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu, zákon č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbere, a iných, ako aj medzinárodných zmlúv, ktorými je Slovenská republika viazaná);

- vedúcim podľa návrhu zákona je v štátnom orgáne štatutárny orgán; ustanovenie sme odporučili upraviť takto: „v štátnom orgáne štatutárny orgán alebo ním v určenom rozsahu vedúci organizačnej zložky“. Uvedený návrh má logiku – v rezorte Ministerstva vnútra štatutár na úseku OUS zabezpečuje veľké množstvo a objem úloh a je potrebné dosiahnuť zníženie zaťaženia štatutárneho orgánu presmerovaním úloh aj na ďalších vedúcich (vedúcich organizačných zložiek štátneho orgánu).

K paragrafovému zneniu zákona bolo písomne vznesených 120 pripomienok, z čoho bolo 25 zásadných. Keďže viaceré legislatívci NBÚ v rozporovom konaní neakceptovali, budú ich v 2. kole riešiť štatutári oboch ústredných orgánov štátnej správy.

### Veľavravné čísla

Na základe uznesenia vlády SR všetky ministerstvá a ostatné ústredné orgány štátnej správy v SR vyhodnotili, koľko nás „stála“ OUS. Teda koľko finančných prostriedkov bolo vynaložených do všetkých podsystemov OUS za roky 2002 – 2007. Zároveň sa mal spracovať odhad financií až do roku 2012. Aj keď sme opoňovali, že výsledkom takto zadanej úlohy bude iba sumár nepresných čísiel, úlohu sme v termíne splnili. NBÚ stanovil jednotnú metodiku, podľa ktorej aj naše útvary spracovali podklady a sumára správa bola zaslaná na NBÚ. Môžem povedať, že to bola „sifyfovská“ práca.

Keď sme sa oboznámili s uceleným materiálom (medzičasom už schválený vládou), boli sme prekvapení. Čím? Výslednými číslami, ktoré jednotlivé rezorty vykázali. Pre vašu informáciu: za roky 2002 – 2007 – vyšlo, že do OUS v SR za hodnotené obdobie bolo vynaložené 3.565 miliónov Sk. Najväčší podiel na týchto nákladoch mal rezort Ministerstva obrany – 2.203 miliónov Sk, Ministerstvo zahraničných vecí – 384 miliónov Sk a Ministerstvo vnútra – 378 miliónov Sk. Keď sme podeliť náklady vynaložené na jednotlivé oblasti OUS (podľa zadanej metodiky) vyšlo, že sa pohybovali približne u každej po 1/3. /1. informačná bezpečnosť, 2. fyzická a objektová bezpečnosť a 3. ostatné náklady, t.j. ľudské zdroje, hnutelný, nehnuteľný majetok,

prevádzkový materiál/. Z celkového počtu manipulovaných utajovaných skutočností (vytvorených, prijatých) rezort MO – vykázal 153 tisíc kusov, MZV – 69 tisíc kusov a náš rezort MV SR – 2.128 tisíc kusov. Teda z celkového počtu manipulovaných utajovaných skutočností v SR sa rezort vnútra podieľal – 88 %! (MO SR sa podieľalo 6% a MZV SR 3%). Keď sme vyrátali, koľko nás „stála“ jedna utajovaná skutočnosť, tak nám vyšla čiastka 177 Sk, MZV – 5 565 Sk a MO – 14 398 Sk. Tieto údaje majú vypovedaciu hodnotu, nakoľko sú podložené protokolmi utajovaných písomností.

Treba ku tomu niečo dodať? Spomínal som už počet bezpečnostných zamestnancov (ďalej len „BZ“), ktorí v rezorte priamo zabezpečujú OUS. V súčasnosti je tento počet ešte vyšší, nakoľko od 1. 4. 2009 sa súčasťou ministerstva vnútra stala aj Železničná polícia. (Prvé naše poznatky nasvedčujú tomu, že je to konsolidovaný celok, ktorý bol po línií OUS dobre riadený, majú vypracovaný vhodný systém, ktorý aj dodržiavajú.)

### Aký prístup?

Na adresu BZ by som chcel povedať niekoľko myšlienok.

Treba si uvedomiť, že „predstavujú výkonnú zložku v systéme OUS. Preto je nevyhnutné upevňovať ich postavenie v organizačnej štruktúre, zvyšovať zodpovednosť, odbornú spôsobilosť a v konečnom dôsledku, vzhľadom na dôležitosť a ná-



ročnosť zverených úloh, zabezpečiť finančné zvýhodnenie, čo by malo vplyv aj na personálnu stabilizáciu“. (Konceptia OUS v SR schválená vládou SR dňa 30. 5. 2007). Aká je však realita? Niektorí riaditelia (najmä na OR PZ) písomne poverujú výkonom tejto funkcie novoprijaté pracovníčky, čerstvé absolventky stredných škôl, ktoré vedľa veľmi málo o Policajnom zbere, o rezorte, nepoznajú registratúrny poriadok, tobôž problematika OUS je pre nich „španielska dedina“. Aká potom môže byť autorita bezpečnostného zamestnanca a kvalita jeho práce? Inde je funkcia bezpečnostného zamestnanca kumulovaná s viacerými inými funkciami a túto vykonáva iba vtedy, ak sú veci urgentné. Potom nieta času na systematickú, cielavedomú prácu. Ďalej je to neprimerané zaradenie v platovej triede a zaradenie v organizačnej štruktúre útvaru...

Keďže obmena BZ je pomerne vysoká, (na školení keď som sa pýtal, kto je v tejto pozícii nový a prvýkrát sa zúčastňuje nášho školenia, zdvihla ruky asi

polovica prítomných), je mimoriadne potrebné metodicky ich usmerňovať a vzdelávať aj formou školení, inštruktážno – metodických zamestnaní. Tohto roku naše pracovisko zorganizovalo tri cykly takýchto zamestnaní a popri BZ sme pozvali aj riaditeľov vnútorných odborov, ktorí za túto problematiku taktiež zodpovedajú. Vidíme ako posun vpred, že aj mnohí riadiaci funkcionári (napr. riaditelia ÚJKP) prejavili záujem a zúčastnili sa nášho zamestnania s jednoduchým zdôvodnením – keď niečo riadim a zodpovedám za to, mal by som to aj ovládať! Celkom sme preškolili 300 účastníkov. Dostali tu podľa môjho názoru ucelený sumár poznatkov zo všetkých podsystemov, mali možnosť jednotlivé prezentácie (prednášky) si odniesť nahrané na USB kľúči, príp. sme im ich elektronicky poslali. Očakávame, že takto vyškolení BZ sú schopní po návrate na svojich útvaroch preškoliť svojich kolegov. Je pre mňa nepochopiteľné, že niektorí riaditelia na tieto IMZ–y svojich podriadených neposlali a pritom v minulosti sme u nich pri kontrole zistili vážne nedostatky na úseku OUS...

### Problémy

V praktickom výkone OUS (ako v každej inej činnosti) sa vyskytujú nedostatky. Na niektoré sme upozorňovali aj NBÚ, napr. neplnenie povinností podľa § 8 ods. 2 písm. k) zákona t. j. oprávnená osoba na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami nenahlási zmenu priezviska, rodného stavu, trvalého pobytu, ako aj iné skutočnosti... Nedostatočne je určený rozsah oprávnenia na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami, (sú napísané iba poradové čísla zo zoznamu utajovaných skutočností v pôsobnosti MV SR bez uvedenia, podľa ktorého konkrétneho nariadenia boli určené); niektorí stanovujú príliš široký rozsah na oboznamovanie, (napr. OR PZ Prešov stanovili policajtovi zaradenému na kriminálke 80 poradových čísiel z celkového počtu 108, ktorý zoznam obsahuje (čo nie je reálne); viaceré chyby zisťujeme pri zapisovaní údajov do nášho informačného systému OUS, teda pri záznamoch o určení, zánikoch na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami, hláseniami osobných zmien. Je evidentné, že mnohí si svoje povinnosti na tomto úseku neplnia, alebo až s oneskorením. Nie sú výnimočné prípady, keď hlásenie osobnej zmeny príde po pol roku, ba vyskytol sa aj prípad, keď vyšetrovateľ PZ z OR PZ Zvolen hlásil zmenu trvalého pobytu po 4 rokoch a 5 mesiacoch! (Asi čakal, až sa zabýva...)

JUDr. Peter TANČIBOK,  
riaditeľ odboru ochrany utajovaných skutočností SITB MV SR

(Medzititulky redakcia, pokračovanie v nasledujúcom čísle)



## Už aj na SOŠ PZ v Košiciach je kaplnka

**Deň 4. júla 2009 sa na trvalo zapíše do dejín Strednej odbornej školy Policajného zboru Košice. Bol to deň, kedy vyvrcholilo spoločné úsilie vedenia školy a ordinariátu Ozbrojených síl a Ozbrojených zborov SR aktom slávnostného otvorenia kaplnky. Jej úlohou je dopomôcť pri realizácii policajnej duchovnej správy na škole.**

Požehnanie kaplnky a slávnostnú svätú omšu celebroid J. E. Mons. František Rábek –ordinár Ozbrojených síl a Ozbrojených zborov SR a pri omši koncebrovali: biskupský vikár Ordinariátu OS a OZ S pplk. ThDr. František Bartoš, PhD., mjr. PaedDr. ThDr. Martin Jurašek, PhD. – policajný dekan Košice, mjr. PaedDr. ThDr. Marek Storoška, PhD. a kpt. Mgr. Marcel Gábor. O príjemnú atmosféru pri požehnaní kaplnky a slávnostnej svätej omši sa postarala mládež zo Sniny. Po skončení obradu sa prítomným prihovril riaditeľ SOŠ PZ Košice JUDr. Jozef Čech, ktorý vydvihol dôležitosť zriadenia no-

voziadenej kaplnky. Táto sa stáva miestom, kde sa poskytuje pomocná ruka mladým ľuďom, ktorí sa na škole pripravujú na budúce povolanie v rámci polície a to najmä pri formovaní ich eticko-morálnych hodnôt.

Policajnú duchovnú správu pri SOŠ PZ v Košiciach od 1.9.2008 realizuje policajný duchovný kpt. Mgr. Marcel Gábor.



V roku 1998 skončil teologické vzdelanie na Pápežskom Lateránskom Inštitúte v Assisi a 29.6.1998 bol ordinovaný v bazilike sv. Petra v Spolete (Taliansko). Pred príchodom na SOŠ PZ v Košice vykonával vyše 8 rokov duchovnú službu ako policajný kaplán na jednej z najväčších talianskych policajných

škôl, ktorá sa nachádza v Spolete. Na otázku, v čom vidí prínos zriadenia policajnej duchovnej správy na SOŠ PZ Košice odpovedal takto: „Kaplnka sa stáva srdcom duchovnej správy na škole, vzniká tak pre záujemcov možnosť hlbšie sa kresťansky rozvíjať pomocou odborného výkladu Sv. písma a modlitbových stretnutí. Rovnako

dôležité je aj pravidelné slávenie sv. omší v novozriadenej kaplnke. Verím, že študenti ale aj príslušníci stáleho stavu a občianski zamestnanci školy využijú v prípade potreby aj možnosť osobného rozhovoru s policajným duchovným“.

*npor. Ing. Lubomír Sedlák,  
SOŠ PZ Košice*

### POĎAKOVANIE



**Slavomír GERNÁT,**  
policajt z Hraničného oddelenia PZ Čirč

Pre neho nič nezvyčajné – pri ničivých záplavách v obci Čirč v úpornej snahe o záchranu topiacej sa svojej sestry Andrei Gernátovej nezaváhal ani na chvíľu. Nesmierna sila valiacej sa vody však pripravila o život oboch súrodencov, po ktorých ostali štyri polosiroty.

Touto cestou chceme vysloviť úprimné poďakovanie ministrom vnútra SR Robertovi Kaliňákovi, vedeniu HCP Prešov, vedeniu KR PZ Prešov, vedeniu HO PZ Čirč (v tom čase), pracovníkom HaZZ, všetkým bývalým kolegom z HO PZ Čirč, ako aj ostatným priateľom a známym za ich nezištnú všestrannú pomoc v čase tragických udalostí, pri príprave a priebehu dôstojnej rozlúčky na ich poslednej ceste, ako aj za psychickú podporu a pomoc v zúfalých časoch beznádeje po poslednej rozlúčke.

*Rodina Gernátová, Čirč č. 131, 248*



### Smútočné oznámenie



Dňa 6. 6. 2009 nás vo veku nedožitých 56 rokov náhle opustil náš kolega a priateľ

**JAROSLAV KOVÁČ**

ÚS MV SR Topoľčianky

Česť jeho pamiatke! ZO OZP pri ÚS MV SR v Topoľčiankach



## Špeciálna ponuka pre príslušníkov Policajného zboru Pre slovenských policajtov slovenské zbrane

- spoločnosť GRAND POWER so sídlom v Banskej Bystrici už 8 rokov úspešne vyrába a predáva pištole svojej vlastnej konštrukcie. Pištole GRAND POWER K100 si za túto dobu pripísali na svoj účet nemalo úspechov v oblasti športu IPSC (1. miesto na EHC 2007 v Cheval Blanc vo Francúzku, 3. miesto na majstrovstvách sveta v Bali) a rozšírili sa do celého sveta. V spolupráci s americkou firmou STI, pod označením STI GP6 naša zbraň zaznamenala fenomenálny úspech na trhu Spojených štátov amerických.

- pištoľ modelovej rady K100 má unikátny rotačný uzamykací systém založený na rotácii hlavne cez priečne uložený kolík patentovo chránený v USA a ďalších krajinách. Zbrane sú vyrábané z vysokokvalitných materiálov s dlhodobou trvanlivosťou.

- masívny export a plne rozbehnutá výroba nám umožnili ponúknuť našim policajtom špeciálne ceny, za ktoré môžu naše pištole nakúpiť. Ceny platia po predložení služobného preukazu.

	Bežná cena s DPH		Cena pre pracovníkov MV
GRAND POWER P1	499,00 €	- 70 €	429 €
	15 032,87 Sk	- 2 108,82 Sk	12 921,48 Sk
K100/ K100 Mk6	499,00 €	- 70 €	429 €
	15 032,87 Sk	- 2 108,82 Sk	12 921,48 Sk

info@grandpower.eu, sale@grandpower.eu



▲ K100 s nástrelom 112 000 výstrelov

Viac technických informácií môžete nájsť na našej webovej stránke [www.grandpower.eu](http://www.grandpower.eu) kde môžete tiež vidieť možné vybavenie modelov nami vyrábanými doplnkami. Naším cieľom je ponúknuť spoľahlivú služobnú zbraň s pružným servisom za výhodnú cenu.



▲ MS IPSC 2008 Bali



▲ EHC 2007 Cheval Blanc, Francúzko

