



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XIX



ČÍSLO 8



AUGUST 2009



CENA 0,23 €

V čísle:

- Rozhovor s L. Gračíkom s.2
- Sú „skrátení“ páni? s.3
- Reakcia S. Jankoviča s.3
- Piliere L. Hannikera s.4
- Beseda s mladými s.6
- Utajovanie s.7

O verejnom obstarávaní, ktoré sa celkom minulo účinkom



Pes je živý tvor. Podmienky pre život mu však určuje človek. To človek naučil psa pracovať – dokonca tak, že pes z toho má radosť! Ako sa mu odvdáčajeme na MV SR? Urobíme verejnú súťaž, z ktorej vzíde to, že rezort stojí krmivo pre psa viac a pes dostane do misky menej? Absurdné? Ako sa to zoberie...

Ministerstvo vnútra SR, konkrétne jeho sekcia ekonomiky sa pred časom rozhodla centralizovať niektoré objemovo väčšie nákupy tovarov a služieb pod svoje krídla. Mnohé komodity tak postupne prestávajú nakupovať krajské riaditeľstvá PZ. Je to aj prípad krmiva pre psov. Vlni ministerstvo zverejnilo informáciu o vyhlásení verejnej súťaže na dodávku krmiva pre psov v objeme 60 miliónov korún na štyri roky. Z toho novinárom vyšlo, že krmná dávka policajného psa na deň má hodnotu 76 korún. Hneď sa ozvali na webe hlasy, že veď tie psiská sa majú lepšie ako mnohí dôchodcovia a mladé rodiny...

Lenže súťaž bola ešte vlni na sklonku roka zrušená a znova ju odbor verejného obstarávania MV SR vyhlásil na jar tohto roka. Hodnota zákazky mala predstavovať 1 991 635 eur. Verejné obstarávanie malo v 80 bodoch zohľadniť kvalitu

ponúkaných produktov a len v 20 bodoch cenu.

Napokon súťaž v júli skončila úspešne, rámcovú dohodu „len“ v hodnote 1 779 635 eur s naším ministerstvom podpísala jedna firma (hneď po prvom neúspešnom kole súťaže čudesne zlúčená), ktorá obchoduje s krmivom Eukanuba.

Teraz Eukanuba

Čo tam po značke, povieť si. Hlavné, nech sa psiská poriadne nažerú, nech sú zdravé a výkonné! V Košickom kraji, ktorý ako prvý musel začať preberať dodávky krmiva Eukanuba od centralizovaného dodávateľa, po prvých skúsenostiach neboli vôbec nadšení. Niektorí psovodi dokonca signalizovali výrazné trávacie ťažkosti svojich zverencov, najviac však mali hlavy v smútku ekonómia. Ako sme sa dozvedeli na košickom odbore krajskej služobnej kynológie, kraj mal predtým podpísanú zmluvu na dodávku krmiva

(Pokračovanie na strane 2)

Na uzatvorenie rámcovej dohody s ISS reaguje generálny riaditeľ sekcie ekonomiky MV SR R. Hančák

Ad: Vážne otázky pre vedenie ministerstva vnútra

V júlovom čísle POLÍCIE na 1. strane položil predseda OZP v SR niekoľko otázok vedeniu ministerstva vnútra. Ich cieľom bolo získať bližšie informácie o všetkých okolnostiach a cieľoch dohody, ktorú MV SR nedávno podpísalo s firmou ISS Facility Services, spol.s.r.o na predmet „Správa budov a súvisiace činnosti rozpočtových a príspevkových organizácií v správe MV SR a jeho zariadení v rámci celej SR“.

Dohodou sa spomenutá firma zaväzuje, že za dohodnutých podmienok bude pre objed-

návateľa, teda pre MV SR „vykonávať nasledovné činnosti, služby a remeslá pre všetky

objekty rozpočtových a príspevkových organizácií v správe MV SR a jeho zariadení v rámci celej Slovenskej republiky. Jedná sa o pravidelné vykonávanie revízií, opráv a údržby všetkými remeslami a ostatnými špecifickými činnosťami, ktoré sa vyskytujú pri správe, údržbe budov a objektov a súvisiace činnosti,“ uvádza sa v zmluve.

Rámcový rozsah týchto prác bol určený na 19 500 000 eur

(bez prípadného predĺženia). Súčasťou dohody je podrobný rozpis všetkých poskytovaných činností aj s cenníkom, ktorý v mnohých prípadoch môže naozaj vyvolať rôzne otázky a obavy zamestnancov rezortu, keďže obsahuje aj cenník napr. bežných údržbárskych prác, upratovacích a strážnych služieb. Navyše ide o tú istú firmu, s ktorou sa na upratovanie a zimnú údržbu komunikácii nie tak dávno zmluvne zaviazalo aj

ministerstvo obrany. „Vďaka“ tejto zmluve musel odísť zo svojho postu minister obrany František Kašický. (Zmluvu na upratovanie má ISS aj s MV SR.)

V nadvúznosti na podpis tejto dohody (s platnosťou od 24. 6. 2009) generálny riaditeľ Sekcie ekonomiky MV SR Robert Hančák poslal všetkým rozpočtovým a príspevkovým organizáciám rezortu list, v kto-

(Pokračovanie na strane 2)

M. Litva: Obraz polície vo verejnosti je vecou nás všetkých

Tesne pred vydaním novín sa konalo stretnutie vedenia OZP v SR s ministrom vnútra Robertom Kaliňákom. Bezprostredne po jeho skončení sme boli zvedaví na obsah...

• Pán predseda, s ministrom ste sa rozprávali vyše hodiny. Ktoré hlavné témy ste otvorili a z koho iniciatívy? Skôr si len tipnem, že niekde v popredí mohol byť stav verejného obstarávania v našom rezorte...

Áno, aj, ale z uhla možných dopadov vo vnútri rezortu.

• Takže obavy pracovníkov z prepúšťania sa nenaplnia?

Čo sa týka efektívnosti vykonávania prác vlastnými pracovníkmi, to je vec šéfov rozpočtoviek, aby si to ustrážili. Efektívnosť však musí byť prioritou a mať svoju logiku aj pri ve-

rejnem obstarávaní. Neracionálne obstarávanie v rezorte nesmie mať priestor a bude vždy predmetom našej pozornosti a aj dôvodom na verejnú kritiku. Čo sa týka ďalších tém, hovorili sme o problémoch spojených s opravárenskou činnosťou, s fungovaním Spoločnej zdravotnej poisťovne a nakoniec sme nahodili aj otázku spravodlivosti pri odmeňovaní. Vo všetkých týchto bodoch sme sa dokázali dohodnúť na reálnych výstupoch, ktoré znamenajú prácu aj pre odborový zväz, lebo ak niečo kritizujeme, tak musíme mať aj určitú predstavu o riešení a mu-

síme pre to riešenie niečo aj urobiť. Zhodli sme sa teda na tom, že spolupráca medzi vedením rezortu a OZP by mala a mohla pokračovať pozitívne. Prišli sme s predstavami, odišli sme s úlohami, ale tak to má byť, je to poloha, ktorá je pre nás prijateľná. To, čo oceňujem, že pán minister pre takúto predstavu utvoril priestor.

• Hovorili ste aj o spoločenskej klíme vo vzťahu verejnosti k polícii? Udalosti posledných týždňov v tomto smere skôr budili rozpaky...

Nie, vzhľadom na obsažnosť predchádzajúcich bodov sme sa k tejto téme nedostali, hoci je fakt, že je to problematika veľmi háklivá a musíme robiť všetko pre to, aby polícia mala podporu občanov. Pretože keď ju nemá, dôveru dostáva druhá strana,

ktorá nie vždy má čisté ruky a čisté úmysly. V tejto oblasti si súčasná situácia vo verejnej mienke vyžaduje ešte veľa úsilia. Nie je to úloha pre vedenie, ale pre nás všetkých, pretože dôvera sa utvára na každodennom prístupe policajta k svojej práci, aby sme sa nestávali terčom oprávnenej kritiky občanov a na druhej strane aby sme sa netváрили, že problémy nie sú, a teda že niečo riešime. Je dôležité o nich hovoriť a konať, a nie mlčať. Priestor na to je, lebo to, čo sa udialo v Šarišských Michalovciach, v Krompachoch či v Prešove treba zanalyzovať. To, čo by sme si z toho mali odniesť ako poučenie, dotýka sa každého z nás, ale aj celej spoločnosti. Rovnako to, čo sme začali robiť v oblasti bezpečnosti cestnej premávky: sú tam nedo-

statky, bezhlavé rozdávanie pokút niektorými kolegami nám na dôvere nepridá. Občania hovoria – je dobre, keď sa ide po nás, ale nech sa ide aj po ľudoch, ktorí bezohľadne jazdia na štvorkolkách, jazdia bez prílieb, pretože ohrozujú bezpečnosť svoju aj iných a my sa k nim správame nevšímavo. To isté je aj otázka premávky v Bratislave, kde sme často svedkami upchatých križovatiek, ale dopraváci sú otočení chrbtom a niečo veľmi dôležité medzi sebou diskutujú, pričom si nevšímajú dopravnú situáciu. To je to, čo neraz zdôrazňujem – neraz akoby sme zabúdali, aké je naše poslanie, za čo a kým sme platení. Nevšimáť si problémy súšnych občanov je vrcholná neslušnosť.

(er)

Hovoríme s podpredsedom OZP v SR Ladislavom Gračíkom Ako pracovať s mladými policajtmi?

• Pán podpredseda, v poslednom období ste viackrát navštívili naše stredné odborné školy, častým hosťom ste aj na Akadémii PZ, absolvovali ste viacero stretnutí so študentmi. Čo bolo cieľom týchto stretnutí?

Stretnutia sú súčasťou nášho dlhodobého zámeru v rámci integrácie našej členskej základne s cieľom získavať nových, najmä mladých ľudí do našich radov. Väčšina mladých ľudí nemá poňatia o tom, čo sú odbory vo všeobecnosti a čo konkrétne robí náš Odborový zväz polície pre zamestnancov MV. Vysoko chcem vyzdvihnúť prístup pedagógov a riaditeľov škôl, konkrétne pána Dovičoviča v Pezinku a pána Čecha v Košiciach, ktorí nám s pochopením umožnili zorganizovať takéto stretnutia a priblížiť tak študentom prácu odborového zväzu. S potešením konštatujem, že mladí ľudia sú týmto informáciám prístupní, majú záujem dozvedieť sa viac. V Košiciach som napríklad absolvoval stretnutie so 120 poslucháčmi. Náš cieľ je jasný – získať nových členov, rozšíriť členskú základňu a byť tak ešte reprezentatívnejším zástupcom zamestnancov v sociálnom dialógu.

• Aký je efekt týchto stretnutí?

V prvom rade ten, že mladí



ľudia získajú základné informácie a tie im pomôžu pri rozhodovaní o vstupe do OZP. Musím povedať, že efekt je veľmi priaznivý, väčšina študentov vníma pôsobenie OZP pozitívne, zaujímajú sa najmä o rôzne sociálne výhody, a tak im jedným dychom hovoríme aj o tom, že členstvo v OZP je v prvom rade o aktívnej činnosti každého z nich - a o solidarite. Študenti sa živo zaujímali napríklad aj o to, či ministerstvo rozbehne program výstavby, resp. získavania bytov pre mladé rodiny, pýtali sa, či je možné získať pôžičky na rekonštrukciu bytov, ako v praxi funguje sociálny fond či právna ochrana a ďalšie piliere činnosti OZP. Výsledky sú veľmi dobré – bezprostredný záujem o vstup prejavuje viac ako polovica študentov. To nás priviedlo aj k myšlienke v krátkom čase pripraviť malú informačnú brožúru, v ktorej mladým vysvetlíme ciele OZP a oboznámime ich s formami našej práce. Vela z nich napríklad vôbec nevie, čo to je sociálny dialóg a kolektívna zmluva, ako sa tvorí a na čo slúži.

• V škole pobudnú mladí policajti len krátky čas, potom ich už čaká služba v základných útvaroch. Dôležité zrejme je, aby sa ich hneď po príchode ujali funkcionári našich základných organizácií a umožnili im zapojiť sa do odborovej činnosti.

Áno, toto je zrejme najdôležitejší moment. Rozprával som sa s pánom Sobekom, našim funkcionárom v pezinskej škole, a tak som zistil, že zo strany niektorých predsedov základných organizácií nie je záujem o týchto nových členov. Je to síce absurdné, ale je to fakt, niektorí predsedovia si jednoducho nechcú pridávať prácu a tak sa trebárs tvária, že nevedia o príchode nových členov do sféry ich pôsobnosti. Vedenie odborového zväzu k tomu prijalo záver, že všetci novoprijatí členovia budú zverejnení na našej intranetovej stránke, aby predsedovia našich ZO hneď vedeli, kde títo nováčikovia začínajú pôsobiť. Aj touto cestou upozorňujem všetkých predsedov, že zvyšovanie členskej základne je jednou z hlavných priorít OZP a je ich povinnosťou hneď sa nováčikov ujať, postarať sa o nich a zapojiť ich do činnosti.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor

O verejnom obstarávaní, ktoré sa celkom minulo účinkom

(Pokračovanie zo strany 1)

Royal Canin a bola s ním úplná spokojnosť aj z hľadiska kvality. Pre mladých psov kupovali 1 kg krmiva (už prepočítane na eurá) za 1,82€, psy nad 12 mesiacov dostávali kilogram granúl za 1,86€. A k tomu ešte každý pes dostával ako „bonus“ mesačne štyri salámy a jednu konzervu.

Nové ceny Eukanuby sú 2,7 €/kg pre mladých a 2,88 €/kg pre dospelých psov. V oboch hlavných kategóriách psov je teda kilogramová cena krmiva približne o 1 euro drahšia, ako predtým. A vznikol problém, keďže podľa doteraz platnej zbierky pokynov gen. riaditeľa všeobecnej sekcie MV SR z roku 2002 je určená krmná dávka v hodnote 58 korún. Vcelku jednoduchá matematika: v nových cenách sa kŕmenie psov nedostane do stanoveného limitu, nehovoriac o prídavkoch, o nákladoch na kŕmenie chorých psov tzv. veterinárnou radou, ktorá nebola predmetom súťaže...

Chýba logika

Hovorili sme s dostatkom skúsených kynológov, aby sme nemuseli spochybňovať ich názor: krmivo Eukanuba je podľa nich horšie a najmä o jedno euro na psa a deň drahšie. Načo teda bola taká súťaž? Čo priniesla pre psov a čo pre rezort?

Horšie je to s oficiálnymi vyjadreniami. Akoby si to nikto nechcel s „ministerskými“ úrad-

níkmi rozhádzať. Počty však nepustia, cenový rozdiel je taký, že stojí za pozornosť. Opäť relatívne ľahká matematika – skúsme narátať čo len jedno euro krát 550 psov v rezorte krát 365 dní krát 4 roky...

Celý „manéver“ nám pripomína slávnu históriu z Haškovho Švejka. Ten spomínal, ako generáli zbohatli tak, že dennú dávku hrachu skrátili o 7 gramov na jedného vojaka... Lenže tu nikto nebohatne (?), iba psiská strácajú...

Jasný vysvetlenie

Prirodzene, jasné vysvetlenie sme žiadali od odboru verejného obstarávania MV SR. Pri neprítomnosti riaditeľa odboru sme od podriadených dostali odporúčenie obrátiť sa skôr na odbor služobnej kynológie PPZ, pretože „oni“ zadávali odborné kritériá a parametre požadovaného krmiva... To áno. Ale neurčovali cenu, za ktorú budú musieť takéto „obstarané“ krmivo nakupovať. Odbor služobnej kynológie tiež nemá dosah na výšku sumy, ktorú rezort určuje ako kŕmnu dávku pre jedného psa na deň a nemá páky na to, aby rozdiel medzi nákupnou cenou a určeným limitom odstránilo.

Takže sa ešte raz verejne pýtame predstaviteľov sekcie ekonomiky MV SR: Aký význam má verejná súťaž, ktorej výsledkom je drahšie krmivo? Majú azda spovodiť ku koncu každého mesiaca kupovať svojimi psiskám žrádlo za vlastné peniaze?
Peter Ondera

Ad: Vážne otázky pre vedenie ministerstva vnútra

(Pokračovanie zo strany 1)

rom na riadil „údržbu budov, objektov, alebo ich častí zabezpečovať prostredníctvom Čiastkových zmlúv k Rámčovej dohode č. SE-98/OVO-2009 s firmou ISS. Zmluvy a objednávky uzatvorené pred týmto termínom je nutné vypovedať podľa podmienok jednotlivých zmlúv. V prípade ekonomickej výhodnosti uzatvorených zmlúv tieto dočerpávajú do konca ich platnosti,“ uvádza sa v liste, podpísanom generálnym riaditeľom R. Hančákom.

Otázky Miroslava Litvu z minulého čísla publikujeme znova aj s príslušnou odpoveďou generálneho riaditeľa SE MV SR. Odpovede generálneho riaditeľa sa v niektorých prípadoch dotýkajú viacerých otázok.

1/ Koľko pracovných miest v rámci MV SR bude stáť táto zmluva?

1. – 4.) Podpísanie zmluvy s firmou ISS Facility Services, spol. s r.o., nebude mať vplyv na existujúce pracovné miesta v rámci MV SR. Správa budov je aj v súčasnej dobe zabezpečovaná dodávateľským spôsobom, bez vplyvu na existujúce pracovné miesta. Ostáva len na zvážení konkrétnych kompetentných osôb, či v budúcnosti pôjdu cestou rozšírenia poskytovaných služieb externým dodávateľom na úkor konkrétnych pracovných miest.

2/ Aký je reálny finančný efekt tejto zmluvy pre MV SR a kde sa prejaví?

2. – 4.) Len v rámci rozpočtovej organizácie MV SR do súčasnej doby pôsobilo 6 firiem s rovnakým charakterom dodávaných služieb správy budov, nehovoriac už o ostatných rozpočtových a príspevkových organizáciách MV SR. Administrácia týchto zmlúv bola náročná a ceny jednotlivých dodávateľov za tie isté poskytované služby veľmi rozdielne. Zámerom sekcie ekonomiky bolo, aby tieto služby pre celý rezort zabezpečovala jedna firma, a tým zjednotiť a sprehľadniť celú administratívnu a ekonomickú stránku týchto dodávateľských služieb, nehovoriac o pozitívnom finančnom vplyve pre rezort. Verejným obstarávaním sa docielilo to, o čo sme sa snažili, teda získať ekonomicke najvýhodnejšie dodávanie služieb správy budov pre MV SR. Napríklad môžeme uviesť:

– upratovanie objektu Račianska – 28003mô doterajším dodávateľom mesačná suma predstavuje 7.560,81 – novým dodávateľom 6.160,66 čím dochádza mesačne k úspore 1.400,15

– upratovanie objektu Letisko – 3327 mô doterajším dodávateľom mesačná suma predstavuje 1.097,91 – novým dodávateľom 731,94 čím dochádza mesačne k úspore 365,97 .

A to je len malý príklad úspory a výhodnosti obstarania jednotného dodávateľa týchto služieb pre rezort MV SR. Bilancovanie celkovej úspory finančných prostriedkov pre rezort, bude možné až po pristúpení všetkých útvarov MV SR, rozpočtových a príspevkových organizácií MV SR k tejto zmluve a stanovení celkového rozsahu poskytovaných služieb dodávateľom.

3/ Je tento postup v súlade so snahou vlády SR zachovať počty pracovných miest počas krízy?

4/ Vyhodnotil niekto dopady predchádzajúcej zmluvy o upratovaní na MV SR? Chceme poznať závery a čísla.

5/ V čom je zmluva iná oproti podobnej na ministerstve obrany?

5.) Nehodnotili sme a ani sme sa nezaoberali tým, čím je naša zmluva iná oproti zmluve na ministerstve obrany, keďže nemáme túto zmluvu k dispozícii.

6/ Vedeli o príprave súťaže riadiaci pracovníci rozpočtových a príspevkových organizácií v celom našom rezorte? Bol tento návrh zmluvy predmetom pripomienkového konania?

Áno vedeli, nie je to záležitosť jedného roka. Jednotné zabezpečovanie služieb správy budov bolo plánované už dlhodo. Nie, tento návrh zmluvy nebol predmetom pripomienko-

vého konania, zmluva je výsledkom štandardného postupu obstarávania v zmysle zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

7/ Z koho iniciatívy obstarávanie vzniklo?

Z iniciatívy sekcie ekonomiky MV SR. Ďakujeme OZP v SR, že má záujem aj o takéto informácie, a že ich môžeme touto cestou publikovať. Veríme, že aj

odborári ocenia náš prístup k riešeniu hospodárskej krízy, cestou úspory výdavkov zo štátneho rozpočtu za stáleho udržania zamestnanosti v rezorte.

Pozn. redakcie: Podľa podkladov, ktoré máme k dispozícii, MV SR malo k 15. 7. 2009 uzatvorených dovedna 64 rámcových dohôd na dodávku tovaru a služieb v 19 komoditných skupinách – niektoré s trvaním až do roku 2013.

Podakovanie

Týmto sa ochcem verejne poďakovať všetkým kolegyniam a kolegom z OO PZ Bánovce nad Bebravou, ktorí mňa (ale aj iných kolegov) prijali na tomto oddelení medzi seba, pomohli nám začleniť sa do kolektívu, ako aj to, že nám boli nápomocní pri oboznamovaní sa s novou náplňou práce na OO PZ. Moje poďakovanie patrí aj zástupcovi riaditeľa tohto oddelenia mjr. Mgr. Milošovi Kašíčkovi, ale najmä riaditeľovi OO PZ v Bánovciach nad Bebravou mjr. Mgr. Miroslavovi Zatkovi, ktorý mal počas môjho ročného pôsobenia na tomto oddelení veľké pochopenie pre moju dochádzku na pracovisko (80 km za jednu službu tam a späť) a jeho zásluhou som mohol služby vykonávať tak, že bolo možné túto veľkú vzdialenosť, ako aj časovú náročnosť a moje ostatné rodinné povinnosti a záležitosti vtesnať do únosných medzí. Tiež mu ďakujem, ako aj ostatným kolegom a kolegyniam z tohto oddelenia, vedeniu OR PZ a KR PZ Trenčín, predsedovi OZP v SR Ing. Miroslavovi Litvovi a ostatným za skutočnosť, že mi bolo umožnené po roku sa vrátiť a začať vykonávať štátnu službu príslušníka PZ v mieste môjho trvalého pobytu. Môj obdiv patrí tiež kvalite interpersonálnych vzťahov na OO PZ Bánovce nad Bebravou, vzájomnej úcte a rešpektu kolegov a kolegyň, ktorí na tomto oddelení pôsobia.

npor. Mgr. Milan Sláviček,
t.č. príslušník PMJ OPP KR PZ Trenčín

Poverení príslušníci PZ: rovní a rovnejší?

Som policajtom obvodného oddelenia PZ II. typu, zaradený ako referent s územnou a objektovou zodpovednosťou OO PZ. Touto cestou sa chcem informovať o situácii na iných obvodných oddeleniach v súvislosti so skráteným vyšetrowaním a prideľovaním spisov tzv. povereným príslušníkom. Na našom OO PZ je tabuľkový stav 19 policajtov, skutočný v súčasnosti 18. Ak nerátam riaditeľa so zástupcom, ktorý sa na priamom výkone služby nepodieľajú, tak je nás 16. Teda malo by byť. Ďalší traja študujú, čiže ostáva nás 13 ľudí.

Neviem aká situácia je inde, ale tu to funguje tak, že dvaja policajti, ktorí sú poverení na skrátené vyšetrowanie, zaradení do 4. platovej triedy, nerobia nič iné, iba spracúvajú im pridelené spisy. Keď vravím, že nič iné, myslím to doslovne. Robí im problém aj zodvihnúť telefón, keď obaja odídeme, t.j. stála služba + jeden člen hliadky realizovať prípad, vykonať služobný zákrok a pod. Vraj máme zavolať na operačné stredisko, že tu nik nie je. Nieto ešte vykonať služobný zákrok, alebo zabezpečiť miesto dopravnej nehody. Je on iný policajt ako my?!

Keď vidím, ako to funguje na našom oddelení, som presvedčený, že áno. Každý z nich má

pridelený jeden počítač, ku ktorému sa my ostatní počas ich pracovnej doby, t.j. od 07.30 h do 15.30 h nemáme šancu dostať. To nehovorím o tom, že často tu ostávajú, resp. ostáva jeden až do večera. Na nás ostatných, v dvojke triede, donekdávna ostával jediný, ktorý je na stálej službe a slúži na všetko ostatné. T.j. na vybavovanie



NAPÍSAĽI STE NÁM

stránok, prijímanie oznámení, lustráciu, Wpoldat a pod. Nedávno sa to zmenilo, už máme dva schopné počítače, i keď rátam s tým, že to niekto napadne s odôvodnením, že počítač je takmer v každej kancelárii. No, treba si ich prísť pozrieť - tie výdobytky modernej doby s disketovou mechanikou. No a teraz sa dostávam k problému, ktorý ma zaujíma.

V poslednej dobe sa u nás zaviedol trend vo veľkom prideľovať aj známe trestné veci nám, ktorí sme referentmi s ÚOZ v druhej platovej triede s tým, že máme vykonávať všetky procesné úkony, t. j. vznášanie obvinení, konfrontácie atď., nakoľko aj my sme povereními príslušníkmi. Nech mi niekto vysvetlí, ako, kedy a kde to máme všetko robiť?! Máme

nepravidelnú pracovnú dobu, či už osem, alebo dvanásťhodinovú, počas ktorej máme na administratívu určené tri hodiny cez dvanásťku, resp. dve hodiny cez osmičku. Aj to, iba ak nie je žiaden nápad, netreba ísť na služobný zákrok, dopravnú nehodu a pod. To hovorím o denných službách, nočné je, myslím si, zbytočné vôbec v súvislosti so

skráteným vyšetrowaním spomínať. Poverení príslušníci majú určenú pravidelnú pracovnú dobu, čiže si vedia zariadiť, kedy si predvolajú páchatel'ov, obvinených, svedkov na vypočutie. Kedy si máme predvolať povedzme obvineného my?! Dobré, príklad: Dvanásteho budem mať dennú službu, predvolám si ho na 09.00 h. O 08.50 h prijmem oznámenie o krádeži vlámaním. Nakoľko slúžime dvaja, niekedy aj po jednom, chcem či nechcem, prípad zrealizovať ísť musím. Prídem na miesto, usúdím, že potrebujem psovoda, technika atď. Kým prídu oni, kým sa vykonajú všetky potrebné úkony, je aj 12.00 h. Môj predvolaný je už dávno „v ťahu“, nakoľko trpezlivosť človeka má svoje hranice. Keby som si dovolil povedať kolegovi

„skrátenecovi“, ktorý je na oddelení, nech mi dotyčného vypočuje, hneď by som mal prednášku o tom, koľko má on roboty, spisov, a nemá čas. Čiže môžem si zasa hľadať ďalší termín výsluchu a zariadiť sa podľa plánu služieb, kedy budem mať ďalšiu službu a dohodnúť to aj s obvineným, či mu to vyhovuje a môže sa na výsluch v tomto čase dostaviť. Zákonná lehota zatiaľ krásne uteká. Medzitým mám pridelených ďalších 5 neznámych trestných vecí, 6 priestupkov, dožiadaní, obyčajných písomností, predvedení, mám vykonať besedu v škole, službu v zásahovej skupine v okresnom meste, službu na susednom obvodnom oddelení na meranie rýchlosti a neviem čo ešte...

Tu sa mi natíska otázka, či ja som horší a menej zaťažený policajt ako skrátený, keď on si sedí v kancelárii spokojný so svojou „štvrkou“ triedou a ja v „dvojke“ robím tisíc ďalších činností v teréne a plus aj to, čo on. Pritom on keď ma požiada, aby som mu odniesol predvolania, žiadosti na úrady, do škôl, berie to ako samozrejmosť, pričom ak mu odpoviem, že nemôžem, mám inú robotu, už po mne krivo pozerá. Keď na to upozorním nadriadeného, dostanem odpoveď, že majú veľa spisov a

nestíhajú a čo vlastne chcem, keď aj ja som poverený. K tej ich zaťaženosti...Neviem, či máme taký „obrovský“ nápad trestných vecí, aby to oni dvaja nestíhali?! Informoval som sa aj u kolegu na inom oddelení, ktorý mi s úsmevom odpovedal, že má pridelených 3 krát viac spisov ako naši, a v pohode všetko stíha. A ak sú už tak veľmi vyťaženi, je tu už dlhšiu dobu jedno tabuľkové miesto voľné, na ktoré by mohol prísť ďalší poverený príslušník so štvrtou platovou triedou. Nechcem, aby to vyznelo tak, že im vyššiu platovú triedu závidím, to vôbec nie. Keby mi išlo iba o to, nikto mi nebráni túto prácu vykonávať. Len chcem poukázať, na - podľa mňa - nespravodlivosť, ktorá je v rámci jedného oddelenia medzi policajtmi.

Nemám v úmysle sa na nikoho sťažovať, som policajt, mám to v popise činnosti, len sa chcem informovať na situáciu na iných oddeleniach, ako to funguje u nich, lebo z mne dostupných informácií viem, že sme asi v tomto „jedinečn“, keď si držíme číhši „vyvolených“ ako v bavlnke...

(totožnosť pisateľa v redakcii)

Red.: *Bližšie k listu nášho čitateľa v rozhovore s viceprezidentom S. Jankovičom*

Viceprezident PZ Stanislav Jankovič: Mýlia si pojmy s dojmami!

Pojem „poverený policajt“ je v praxi zrejme stále problémom

List nášho čitateľa z OO PZ, ktorý zverejňujeme na s. 3, sme dali prečítať viceprezidentovi PZ gen. Stanislavovi Jankovičovi. Nad jeho obsahom krútil hlavou. Odpovedal nám na niekoľko otázok.

• **Pán viceprezident, v praxi zrejme naozaj nie je možné, aby policajt v 2. platovej triede pri tej zálahe povinností robil vlastne všetko to, čo je náplňou chlapcov na skrátenom vyšetrowaní v 4. triede...**

Nie všetci riadiaci pracovníci pochopili veci tak, ako to pochopiť mali. Doslova si mýlia pojmy s dojmami. Pán prezident i ja veľa chodíme osobne po obvodných oddeleniach. Na toto obvodné oddelenie, odkiaľ je pisateľ, som sa žiaľ ešte nedostal. Vysvetlili by sme si veci s pánom riaditeľom veľmi rýchlo. Začínam však sériu stretnutí s riaditeľmi poriadkových a dopravných odborov až po úroveň okresov, kde si rozoberieme viacero vecí, ktoré sú v praxi realizované inak, než sme ich mysleli - pravdepodobne nepochopením. Stále zisťujeme, že ten prenos informácií z prezídia dole ešte škripe, neraz sa na OO PZ dostáva v úplne inej podobe. Štvorkár predsa musí mať rozsah väčší ako policajt v 2. triede. Otázka pojmu „poverený“ policajt im stále ešte nie je zrejme. Som rád, že aj v tomto prípade nám pomôže spätná väzba, že



máme upozornenie takpovediac zdola. Zodpovednosť nesie konkrétny riaditeľ OO PZ. Riaditeľ obvodného oddelenia je najlepšie platený človek v Policajnom zbore, tak je to nastavené a tak je to správne. Obvodné oddelenia PZ sú ľahňou našich ľudí. Ako sa naučia pracovať na OO PZ, tak potom pracujú všade, kde sú. Keď nemáme schopných ľudí na postoch riaditeľov, nemôže to šliapať. Ak sa ukážu takéto problémy, nemám problém ich vymeniť, keď zistím, že máme k dispozícii kvalitnejšieho človeka. Dnes už nikto nemá funkciu do konca služobného pomeru, nikde to nie je dané.

• **Riaditelia OO PZ majú**

naozaj zodpovednú funkciu, veľký záber činnosti. Unisono si však sťažujú na priveľké papierovanie, ktoré im zneumožňuje robiť to, čo robí

majú. Je to už obohratá pesnička, ale...

To je objektívny fakt. Usilujeme sa odbúrať nadbytok administratívy, ja verím, že sa nám to podarí v budúcom roku, keď sfunkčnime všetky policajné informačné systémy, lebo to nie je len o lustráciách alebo o evidenciách, to je o systéme posúvania informácií. Na margo toho by som chcel upozorniť na súčasný stav využívania našej informačnej techniky. Naši ľudia často netušia, alebo nechcú využiť, neviem, čo všetko máme k dispozícii. Zaujímajú sa o to veľmi povrchno a tak isto sa tieto systémy aj využívajú. Na druhej strane sa internet veľmi zneužíva.

• **Však ste už prístup na internet výrazne obmedzili, nestretlo sa to s nadšením...**

Áno. Boli na to vážne dôvody. Mám tu výsledky jednej kontroly, takpovediac úplne náhodnej štipchróby. Máme tu v zbere

ľudí, ktorí nám dokážu trebárs zo 60 pracovných dní plných 46 dní byť na internete, podotýkam, nie na intranete. Za čo sú tí ľudia platení? Je to napríklad vyšetrowateľ, ďalší prípad človek zo skráteného vyšetrowania, ba dokonca aj zástupca riaditeľa OO PZ... To sú ľudia, ktorí boli od 7.15 h nepretržite pripojení na internete až do 15.15 h naozaj bez prestávky, ale nie tak, že si ho ráno len pustil a potom sa venoval inému, to predsa vidieť z objemu stiahnutých dát! To všetko máme zadokumentované. Čo vlastne robia, za čo berú plat? Tak preto sme museli obmedziť prístup do internetu, lebo bol veľmi zafaržený - a najčastejšie zbytočne. Potom v služobných veciach cez MV NET čakáte na ohlas z lustrácie dve minúty. Tak to nemôže byť.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor



Rozkazy a nariadenie prezidenta PZ

JÚL 2009

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

54. o spoločnom písomnom poverení na kontrolu

55. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 28/2007 na zabezpečenie prepravy vyhoretého jadrového paliva na území Slovenskej

republiky v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 52/2007

56. o kritériách hodnotenia príslušníkov služby poriadkovej polície Policajného zboru zaradených vo funkcii referent špecialista

57. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky

odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

58. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

NARIADENIE PREZIDENTA PZ
17. o skúšobných komisároch

S prokurátorom Ladislavom Hannikerom o troch pilieroch jeho života V hĺbinách ľudských duší

S prokurátorom Ladislavom Hannikerom sa z novinárskej práce poznám od čias, kedy na sklonku socializmu dozoroval celoslovensky „slávny“ prípad tzv. oravského kráľa Babinského. „Kráľ“ Babinský, tento riaditeľ komunálneho formátu z Oravy vari najlepšie ukázal, ako je už socializmus v Československu deformovaný a vnútorne rozožratý - až po úplnú verchušku, pretože každodenná prax „reálneho socializmu“ v tých rokoch bola už na hony vzdialená pôvodným ideálom. Nastaviť týmto javom verejné zrkadlo – to si v tých časoch aj od prokurátora vyžadovalo veľkú dávku osobnej odvahy. Hanniker to dokázal. V tom je Babinského – a Hannikerova – nehybná zásluha na páde socializmu.

JUDr. Ladislav Hanniker (1952) ostal prokurátorskému povolaniu verný, už dlhé roky pracuje na trestnom odbore Generálnej prokuratúry SR a postupom rokov v sebe objavil ďalšiu veľkú vášň – lásku k rybárstvu. Odtiaľ už bol len krôčik k láske k prírode, k poznaniu jej potrieb. Ochrana životného prostredia sa tak stala druhým pilierom jeho života. Je spoluvykonávateľom tzv. pytliackeho zákona a generálny prokurátor ho nedávno vymenoval do funkcie hlavného špecialistu GP pre ochranu životného prostredia. Trefou životnou láskou Ladislav Hannikera je próza. Ako sám vraví: v lete som na rybách, v zime píšem. Jeho knižky mrazia i hrejú, v každom prípade elektrizujú, fascinujú každou štylisticky dokonalou vetou. Pravdepodobne práve jeho povolanie prokurátora v ňom vyvinulo schopnosť neuvieriteľne hlbokého ponoru do ľudskej psychiky, do tých najtajnejších zákutí ľudskej mysle. V rozhovore s Ladislavom Hannikerom sa tak vlastne nedal obísť ani jeden z jeho troch životných pilierov...

● **Medzi prokurátormi, sudcami a policajtmí na Slovensku nie je veľa ľudí, ktorí v sebe objavili potrebu sadnúť si k stolu a podeliť sa s čitateľmi o svoje videnie sveta. V posledných rokoch svojimi románmi silno zarezonoval „operatívce“ Dominik Dán, vy ste v slovenskom literárnom svete tiež už dlho známy a takpovediac dobre zapísaný. O ďalších však ani neviem...**

Veru nie je nás veľa. Písaniu sa venoval napríklad sudca Harald Stiffel, knižka tiež vyšla bývalému prokurátorovi a advokátovi Jánovi Javorčíkovi a viem o pár ďalších, ale neúspešných spisovateľských pokusoch. V súhrne – naozaj nás nie je veľa...

● **V roku 2007 ste vydali svoj prvý román Ostrnatý raj z väzenského prostredia. Chystáte niečo ďalšie?**

Vydavateľstvo Forza pripravuje knižný výber z mojej tvorby. Budú tam poviedky z dosiaľ vydaných kníh, ale aj ďalšie, ktoré boli všelike zverejnené a takpovediac stratené. Forza si dala za cieľ vybrať to najlepšie z mojej tvorby, nechám to na nich. Knižka je už vo výrobnom procese, volá sa príznačne O rybách a iných vášňach.

● **Čo hovoríte na tvorbu policajta, ktorý publikuje pod pseudonymom Dominik Dán?**

Časť z jeho vecí som si so záujmom prečítal. Nositeľa tohto pseudonymu poznám aj po mene, ale to neprezradím. Dokonca jeho knižka Beštia, teda prípad hromadného vraha Ondreja Riga z rokov 1990-1992 je mi dôverne známy, pretože som dozoroval vyšetrovanie štyroch jeho vrážd a jednej nedokázanej. Kolegyňa doktorka Gorčíková mala ďalších päť vrážd, tak napokon celý Rigov prípad prevzala. Dominik Dán je aj pre mňa značka zaujímavého čítania, no každý z nás má svoju optiku. Myslím si, že robí zásluhnú prácu minimálne tým, že slovenskej verejnosti sugestívne približuje prácu operatívco, oddemonizoval túto zložku, detektívov ukázal ako ľudí z mäsa a kostí. Na môj vkus však píše veľa, trochu už mám obavy, či sa vnútorne nevyčerpá.

● **Vy ste nikdy nezatúžili napísať trebárs nejaký kriminálny príbeh svojou vlastnou, teda prokurátorskou optikou?**

Do istej miery sa moja profesia v tvorbe odráža, pretože z nej čerpám vlastne všetko – poznanie ľudí, ich psychiky, ale aj štátnych mechanizmov... No nejde mi priamo o profesný prístup. Fascinovalo ma väzenské prostredie a dovoľm si povedať, že ho dosť dobre poznám. Keby som však nebol prokurátorom, nemal by som možnosť spoznať ho do takej hĺbky. A tak vznikla myšlienka napísať knižku z väzenského prostredia. Tá téma ma zaujíma, pretože tam 'vo vnútri' je už po všetkom, vo väzení už nie je také napätie, ako keď sa hľadá páchatel, ani to napätie ako na súde, či sa podarí páchatela usvedčiť a aký trest za svoj čin dostane. Tam, vo výkone trestu už je preto po všetkom. A napriek tomu toto prostredie obsahuje prinajmenšom rovnaké, ak nie väčšie tajomstvá, ktoré časom vyjdú na povrch. Nebyť prostredia väznice, zostali by nepoznané, neodhalené. Filozofia je postavená na tom, že každý z nás nosí v sebe nejaký hriech, nejaký vnútorný trestný čin, ktorý by si zaslužil potrestanie. A najhoršie sú tie hriechy, na ktoré nám nikto nikdy nepríde a musíme si s vlastným svedomím vyriešiť otázku, či je to taký skutok, za ktorý by sme si sami vedeli dať nejaký trest. Najhoršie tresty sú tie, ktoré sa vykonávajú na slobode. Každý človek má takéto dilemy.

● **Poznáam kopec ľudí, na ktorých svedomie nenecháva nijaké stopy...**

Áno, ale poznám aj veľa takých, ktorí to vedomie vnútornej viny prežívajú veľmi intenzívne a radšej by prijali akýkoľvek trest, lebo tak by sa očistili, odtrpeli by si to, urobili by za svojím hriechom hrubú čiaru. Je to lepšie ako keď musia chodiť po slobode a dennodenne ich hryzie svedomie. Hľadajú možnosť vnútorného očistenia, rozhršenia, aby si sami mohli odpustiť. To je naozaj ťažké, niekedy nemožné. Jeden z mojich priateľov sa kvôli tomu obesil. Toto ma zaujíma, preto nemôžem písať čisto prokurátorskou optikou.

● **Ste už 35 rokov prokurátorom, dlhé roky ste sa na prípadoch stretávali aj s policajtmí, aj so sudcami. Nepocítili ste niekedy túžbu zhodiť talár v prokurátorskej farbe a stať sa trebárs vyšetrovateľom? Nemali ste niekedy pocit, že vy by ste prípad objasnili lepšie, než váš kolega vyšetrovateľ? Alebo**



JUDr. Ladislav Hanniker

by ste obžalovaného odsúdili spravodlivejšie, ako váš kolega sudca?

Neviem si predstaviť inú prácu než tú, čo robím. Samozrejme, že niekedy som takéto pocity mal, ale nikdy by som to nerobil. Na prokuratúre, keď už nič iné, tak je tu vnútorná sloboda, prokuratúra je založená na vnútornej disciplíne, polícia viac na vonkajšej. Na to by som si nezvykol, na tie takpovediac vojenské maniere, velenie atď. Na prokuratúre som našiel mantinely, ktoré mi aj pri striktnom dodržiavaní zákona dávajú možnosť slobodne sa rozhodovať, posudzovať veci vlastnou optikou a robiť tak podľa svojho najlepšieho vedomia a svedomia. Prežil som si na prokuratúre svoje – aj s rôznymi následkami – ale v živote by som nemenil. Prokuratúra mi umožnila všetko, ako som si predstavoval realizovať spravodlivosť v medziach, o ktorých si myslím, že sú správne a spravodlivé. Napokon, mnohí vyšetrovatelia iste potvrdia, že pri riešení „ich“ prípadov sme boli takpovediac jedno telo. Mnohým som pomohol k dobrým výsledkom. Som na to hrdý.

● **Vraj ste už na trestnom odbore generálnej prokuratúry služobne najstarší?**

Z mužov veru áno. Je tu ešte kolegyňa Eva Mišíková. Veľa ľudí odišlo.

● **Ste vášnivý rybár, dlhé roky ste každú voľnú chvíľu z bratislavského bytu hnali auto k zákutiam gabčíkovského vodného diela. Neváhali ste opako-**

vane merať dlhú cestu do Nórska iba pre ten pocit vnímať neskutočnosť krásy fjordov a mať na udici trebárs 20-kilogramovú tresku. Táto vášň vás napokon priviedla aj k zmene bydliska, rozhodli ste sa kvôli rybám emigrovať, odísť za hranice!

(Smiech) Áno, s manželkou sme kúpili dom v Maďarsku hneď pri vode v Dunakiliti. Ja som na prechodnom pobyte. Takže už to mám k rybám úplne najbližšie, ako sa dalo. Všetky moje vášne sa tu absolútne naplnili, dokonca aj záhradkárka, pretože máme obrovskú záhradu. No a rybársky zákon je v Maďarsku neporovnateľne benevolentnejší, slovenským rybárom sa o takej voľnosti môže len snívať...

● **Viete maďarsky?**

Snažím sa učiť. Ale s maďarskými rybami a s týmito krásnymi prírodnými zákutiami si rozumiem veľmi dobre aj bez rečí. V Maďarsku som tiež pochopil, že tzv. „maďarská karta“ je hra pre politických blbečkov. Normálni ľudia medzi sebou nemajú žiadne problémy, vyplývajúce z hranice, či rozdielnej reči. Mám skvelých susedov.

● **Tak sme sa vlastne dostali do lona prírody. Zachytil som niektoré vaše články, v ktorých voláte po dokonalej profesionalizácii ochrany prírody, po zriadení akejsi prírodnej polície...**

Na tomto zámere naozaj intenzívne pracujeme. Z iniciatívy generálnej prokuratúry vznikla pracovná skupina, zložená zo zástupcov ministerstva pôdohospodárstva, životného prostredia a ministerstva vnútra, ktorej cieľom je predložiť parlamentu návrh novely zákona o Policajnom zbore a umožniť tak vznik profesionálnej policajnej zložky, špecializovanej na ochranu životného prostredia, alebo, ak chcete, na boj proti ekokriminalite. Komisia by koncom augusta mala ukončiť svoju činnosť a verím, že koncom tohto roka sa novela dostane na rokovanie národnej rady.

● **Zriadiť niečo špecializované nebýva vždy zárukou úspechu... V polícii máme aj skúsenosti, že pre rôzne druhy špecializácie potom nemá kto riešiť najtriviálnejšie trestné činy a priestupky, trebárs krádež slipek. Zlyháva zrejme aj celý rad štátnych orgánov, ktoré majú ochranu prírody v náplni práce. Dokonca existuje aj systém sankcií, často je však takmer bezzubý a najmä neuvieriteľne zdĺhavý...**

Špecializovaní policajti by mali robiť to, čo doteraz patrilo do pôsobnosti rôznych dobrovoľných inštitúcií, ako je rybárska, poľovnícka a iná stráž. Zločiny proti životnému prostrediu sú veľakrát vysoko sofistikované, majú aj nadnárodné prvky, nemožno proti nim bojovať amatérskymi, dávno prežitými metódami z čias socializmu. Túto myšlienku aj ministerstvo vnútra a Prezídium PZ veľmi privítalo. Našli sme úplnú zhodu v tom, že

doterajšie formy boja proti ekokriminalite nemajú dostatočný efekt. Najlepšie je to vidieť na vývoji postihu pytliactva, keď po prvom boome v počte odhalených prípadov, polícia pytliactvo dosť ignoruje. V roku 2003 sme evidovali vyše 600 prípadov pytliactva, teraz ich je voľačo nad štyristo. I to by nebolo zlé, keby tento počet reálne odrzrkadľoval situáciu. Indície o veľmi vysokej latencii sú však oveľa silnejšie. A nejde len o pytliactvo, ale aj všetky ostatné veľmi závažné druhy trestnej činnosti, zakotvené v paragrafoch 300 až 310 trestného zákona.

● **Životnému prostrediu sa venuje aj jedna kapitola v správe o činnosti prokuratúry za uplynulý rok, ktorú predložil generálny prokurátor do parlamentu. Sú tam podobné upozornenia...**

Priznávam, som autorom tej časti správy. Príčin, pre ktoré sa nám veľmi nedarí v boji s ekokriminalitou je viac, hlavná je však v dosiaľ amatérskom prístupe zločiek, ktoré by proti nej mali bojovať. Rybárska či poľovnícka stráž nemá dostatočné zákonné páky, oprávnenia ani právomoci, ktoré by jej umožňovali komplexne riešiť prípady pytliactva. Ich členovia sú síce verejní činitelia, ale je to skôr absurdný stav, keďže členom stráže, a teda aj verejným činiteľom sa môžete stať po jednodňovom školení. Preto verím, že profesionálna špecializovaná zložka polície bude v boji s ekokriminalitou oveľa efektívnejšia. Prokuratúra im v tom bude maximálne nápomocná, máme štruktúru špecialistov od generálnej prokuratúry až po každú okresnú. Podobnú líniovú štruktúru tvorí podľa príslušov aj Policajný zbor – až po obvodné oddelenia. Dnes sme v situácii, že policajti nepoznajú zákonné normy, ktoré upravujú napríklad rybolov, časť z nich nerozoznávajú, obrazne povedané, pstruha od kapra. Ako potom môžu adekvátne dokumentovať prípady trestných činov pytliactva? Máme si odkiaľ zobrať príklad – profesionálne tzv. prírodné polície má väčšina vyspelých štátov na svete. Spomeniem čo len Kanadu – tamojší policajti pre životné prostredie majú absolútne neoddiskutovateľné právomoci a bezvýhradnú autoritu. Do takejto polohy sa potrebujeme dostať aj my, pretože ak už teraz veľmi vážne upozorňujeme na katastrofálny stav ochrany prírody, stále aj veľa zodpovedných neberie tieto upozornenia vážne a súčasný mechanizmus – vrátane rôznych orgánov štátnej správy – je prakticky nefunkčný. Na jednej strane sme vyhlásili nekompromisný boj s drogami, ale dovoľm si tvrdiť, že poškodzovanie životného prostredia je spoločensky oveľa závažnejší problém ako mladí ľudia, holdujúci marihuane. Preto pre prijatie novely zákona o Policajnom zbore s cieľom posilniť ochranu životného prostredia urobíme maximum.

Zhovárал sa Peter Oндера
Snímky archív L.H.

To všetko sa ocitlo na papier...

JUDr. Ladislav Hanniker si od roku 1989 zapisoval do zošita kuriózne výpovede, výňatky zo zápisníc, úradných záznamov... skrátka zo všetkých úradných papierov orgánov činných v trestnom konaní. Hrubý zelený zošit je vďaka jeho systematickosti plný ľudových múdrostí. S láskavým zvolením budeme tieto zozbierané plody ducha uverejňovať v najbližších číslach na pokračovanie pod spoločným názvom To všetko sa ocitlo na papieri

Z podnetu odsúdeného na SPZ
...počas páchania trestnej činnosti som s J. S. nadviazala priateľstvo, nakoľko on ma bral ako partnerku, o čom som ja v tom čase vôbec netušila...

Z hodnotenia obvineného na MNV Oslany

Svojím chovaním a vystupovaním nespĺňa všetky podmienky občana socialistickej spoločnosti. Jeho vzťah k práci nie je dobrý, k socialistickejmu zriadeniu má vzťah primeraný...

Výpoveď občana, obvineného z útoku na verejného činiteľa
...príslušníci VB potom s Mičianikom vyšli pred krčmu, ja som išiel za nimi a povedal som im, aby išli do pi... Potom sa prestali venovať Mičianikovi a začali mlátiť mňa...

Z obhajoby

... tieto skutočnosti by mi mohli potvrdiť dve náhodné stôpárky, ktoré som bežným rozhovorom získal na súlož, avšak ich mená neviem uviesť, lebo som

si ani jednu nezapamätal a nezapísal...

Prípadové lípce

Pokiaľ ide o Máriu, zvanú Marenka, tak táto robí toaletárku, čiže záchodovú babu v Zore. V dôsledku spolužitia s ňou, ktoré trvalo 14 dní, som utrpel zranenia na čele a ostatnej tvári, z ktorých som sa liečil 18 dní...

Z výpovede obvineného k osobným pomerom

...po zdravotnej stránke mám cirhózu pečene, nakoľko som požil alkoholické nápoje, ktoré inak požívam s mierou...

Z výpovede maloletej pohlavne zneužitej dievčiny

Ešte by som chcela uviesť, že od doby znásilnenia mojím nevlastným otcom som mala pohlavný styk len s dvoma chlapcami, a to päť týždňov dozadu s Milanom Slezákom a tri týždne dozadu s Jozefom Tkáčikom, s oboma odzadu...

Z trestného oznámenia prokuratúre

Vzhľadom na to, že som sa dostal do veľmi nepríjemnej situácie, obraciam sa na Vás ako na poslednú inštanciu, ktorej verím, že čelí zákonom a spravodlivosti...

Zo zápisnice o obhliadke miesta činu

Po ľavej strane od dverí je umývadlo, v ktorom sa nachádza príborový nôž, odtok z vodovodu, špinavý uterák a iný rôznych bordel...

Z návrhu vyšetrovateľa na podanie obžaloby

Obvinený Ján Stojka neuviedol na svoju obranu nič podstatné, uvádza len, že je nevinný...

Predvedenie

Dňa 19. 2. 1990 o 19.15 h bol predvedený zo strechy

Úradu vlády František D., nar. 1927, bytom trvale Domov dôchodcov, Hanulova 7, ktorý sa domáhal rozhovoru s Vladimírom Mečiarom a Jánom Čarnogurským. Po vypočutí bol poslaný domov.

Z podnetu odsúdeného, ktorý dostal 7,5 ročný trest za lúpež s ťažkým ublížením na zdraví

Vážený pán prezident, znova musím opakovať, že nie som násilníckej povahy a sám trestné činy lúpeže v skutočnosti silno odsudzujem...

Z listu obvineného vyšetrovateľovi

... mám pocit, že keď sa stretne tuná (rozumej vo väzbe), tak Ti otrieskam o hlavu písací stroj za tie intrigy, ktoré páchaš a nepomôže Ti ani to, že si dvojmetrové hovädo...
S úctou Tomáš Lubomír

Z podnetu

Čestne prehlasujem, že spolu s obvineným som v predajni U mäsiara konzumoval potraviny a ďalšie skutočnosti. Čestne prehlasujem, že na tejto výpovedi trvám.

Z listu väzobne stíhanej obvinenej

...a bola by som veľmi rada, aby sa to vybavilo a aby som bola informovaná, lebo keď si to môj zdravotný stav bude vyžadovať, tak sa obesím a basta...

Z výpovede vysokokvalifikovaného podvodníka

Zle som sa učil, vychodil som sedem tried, ale dvakrát som prepadol z češtiny a zo školy som vyšiel z piatej triedy.

(zozbieral Ladislav Hanniker)

AVIS ponúka, vy sa chyťte šance!

• Spoločnosť AVIS ponúka všetkým zamestnancom Ministerstva vnútra SR, čitateľom POLÍCIE zaujímavú súťaž už v augustovom vydaní nášho mesačníka. Ak správne odpoviete na zverejnenú otázku, budete zaradení do žrebovania a môžete zadarmo stráviť s vozidlom od AVIS-u celý víkend!

Súťažná otázka:

Odkedy AVIS v zastúpení spoločnosti SLOVAK RENT A CAR pôsobí na Slovensku?

• Na záver dovolenkového obdobia AVIS ponúka aj ďalšiu šancu: Kto si na dovolenku v tomto roku požičal vozidlo od firmy AVIS a pošle nám do redakcie fotografie z dovolenky aj s vozidlom od AVIS-u, rovnako bude môcť stráviť víkend s požičaným autom zadarmo.

(Zásielku od vás musí redakcia v oboch prípadoch nájsť v pošte najneskôr 20. septembra, šťastlivcov zverejníme v októbrom čísle)

Unikátna ponuka pre zamestnancov Ministerstva vnútra SR

Vychutnajte si jazdu s vozidlami od AVIS-u, vysoké zľavy, špeciálne podmienky, komfort, flexibilita, jedine od autopožičovne AVIS

AVIS ponúka najvýhodnejšie ceny a výhody

Kdekoľvek a akokoľvek cestujete, alebo prepravujete osoby alebo tovar, či oficiálne alebo súkromne, AVIS permanentne ponúka ceny a zľavy špeciálne určené pracovníkom štátnej správy, polície a armády vo všetkých pobočkách AVIS.

AVIS v rámci celosvetovej podpory ponúka pracovníkom ministerstva vnútra a Polície neštandardné podmienky prenájmu vozidiel.

AVIS ako medzinárodná požičovňa áut osobných a dodávkových vozidiel na voľný čas, pôsobiaci aj na území Slovenska, je lídrom vo svojom odbore a ponúka svoje služby vo viacerých mestách ako Bratislava, Malacky, Galanta, Partizánske, Prievidza, Žilina, Prešov, Poprad a Košice.

Ponúkame trvalo špeciálne podmienky pre pracovníkov Ministerstva vnútra. Všetci pracovníci budú mať možnosť využívať špeciálne podmienky, ktoré ich budú oprávňovať k prenájmu vozidiel a môžu ich použiť na

- dovolenky,
- sťahovanie,
- zábavu i voľný čas.

AVIS týmto napĺňa odkaz dohody celosvetovej značky so zložkami ministerstva vnútra v rôznych krajinách, kde polícia a armáda je partnerom spoločnosti AVIS.

Pre vás máme špeciálne podmienky:

- 50% zľava na pultové ceny
- nelimitované km
- nulové poplatky za ďalších vodičov
- nulové poplatky za poistenie
- nulové diaľničné poplatky
- vysoko konkurenčné ceny a vysoká pridaná hodnota
- vaša preferencia pred ostatnými

Napríklad:

	Bežná cena na deň (s 19% DPH)	Cena pre pracovníkov Ministerstva vnútra
Opel Corsa 1.2	53,32 €	26,66 € (803,20 SKK)
Škoda Fabia 1.2	53,32 €	26,66 € (803,20 SKK)
Škoda Octavia 1,9	90,86 €	45,43 € (1 368,60 SKK)
Opel Vivaro 1,9 9 miest	161,96 €	80,98 € (2 439,60 SKK)
Peugeot Boxer 1,9 8 m ³	95,20 €	47,60 € (1 434 SKK)
Peugeot Boxer 1,9 15 m ³	124,95 €	62,47 € (1 882 SKK)



a mnoho iných ďalších kategórií a typov vozidiel.



Pre Vašu pohodu a zjednodušenie nájmu máte možnosť platiť všetkými známymi kreditnými kartami, alebo hotovosťou, je však potrebné preukázať sa vašim platným služobným preukazom.



Pre Vašu spokojnosť odporúčame vykonať rezervácie vždy 24 hodín vopred na web stránke www.avis.sk alebo na telefónnom čísle **0850 111 494**.

AVIS Slovensko sa hrdo hlási k odkazu všetkých AVIS-ov vo svete, kde takáto spolupráca už dlhé roky úspešne pokračuje.

Veríme že každý jeden pracovník ministerstva ocení túto výhodu!

Študenti SOŠ PZ: teória je náročná, niet priestoru pre jej zvládnutie v praxi

Mladých láka do zboru dynamika práce v polícii

Policajný zbor si nemôže sťažovať na nedostatok záujemcov o službu. Počet prihlásených mnohonásobne prevyšuje možnosti prijatia a v tomto roku sa rozdiel medzi počtom prihlásených a počtom prijatých aj oproti lanskému roku ešte ďalej výrazne zvýši.

Na jednej strane je to jeden zo základných predpokladov, aby sa Policajný zbor naozaj stal zborom veľmi schopných, kvalifikovaných a výkonných policajtov, ktorí si budú svoje povolanie vážiť a služba naplní ich celoživotné ambície, výsledok však ovplyvňuje veľa faktorov. Ako vnímajú svoje rozhodnutie stať sa policajtom sami študenti? Na SOŠ PZ v Košiciach sme sa v spontánnej besede stretli s piatimi frekventantmi školy z východného Slovenska. Dvaja z nich: **strž. Ing. Róbert Buranský** (36 r.) a **strž. Bc. Martin Vohrálik** (26 r.) majú za sebou ešte len prvé dva týždne školy, ďalší: **strž. Mgr. Lucia Gezunová** (26 r.), **stržm. Zuzana Soltészová** (23 r.) a **stržm. Lubomír Domaracký** (28 r.) už úspešne prešli prvým hodnotením po troch mesiacoch vzdelávania.

Red.: Čo vás viedlo k podaniu prihlášky na vstup do Policajného zboru? Čo rozhodlo?

L. Gezunová: Od detstva som mala taký sen stať sa policajtkou. Študovala som na strednej zdravotníckej škole, stále som bola v kontakte s ľuďmi. Potom som išla študovať sociálnu prácu, aj tam som sa učila pomáhať ľuďom a to ma priviedlo k rozhodnutiu stať sa policajtkou. V rodine nemám policajta, bolo to moje vlastné rozhodnutie, rodičia mi do toho nezasahovali, som predsa dospelý človek.

R. Buranský: Ja som úplne opačný prípad. Pochádzam z rodiny, kde je viac príslušníkov polície aj vojakov. Otec bol vojak, stal som sa ním aj ja, ale tá práca ma neuspokojovala. Napokon mi aj rodina navrhla, aby som to skúsil u polície a zatiaľ nefutujem.

M. Vohrálik: Chcel som prácu, v ktorej sa stále bude niečo diať, to ma pritiahlo k polícii. Skúsil som aj prácu v informatike, ale nevedel som si predstaviť, že by som stále iba sedel za počítačom. Absolvoval som prvý stupeň štúdia na strojníckej fakulte, pokračujem ďalej. Ďalšiu predstavu ešte nemám, ale viem, že pôjdem k poriadkovej polícii a potom sa uvidí.

L. Domaracký: Vždy som chcel byť policajtom, skúsil som to hneď po strednej škole, ale pre nedostatok miesta ma neprijali. Tak som sa stal profesionálnym vojakom, bol som aj v zahraničnej misii, ale po 3,5 roku služby som odišiel od armády preto, aby som sa pokúsil stať sa policajtom, táto práca ma priťahuje. Mám brata policajta, ten ma ubezpečoval, že to stojí ešte za jeden pokus. Mám aj veľa kamarátov policajtov, z ich rozprávania poznám pome-

ry, ľahá ma to do služby, mám rád adrenalin.

Z. Soltészová: Absolvovala som obchodnú akadémiu, ale nelákalo ma to. Brata mám policajta, chodil na túto školu, dokonca aj priateľa som si našla policajta, tak ma to lákalo...

Red.: Mali ste dostatok informácií, vedeli ste, do čoho idete? Nebol pre vás vstup na pôdu SOŠ PZ v Košiciach šokom?

R. Buranský: Pre mňa určite nie, pretože som absolvoval základnú vojenskú službu, takže som nemal žiaden problém zaradiť sa. Niektorí známi ma strašili, ako dostanem zabrať, ale vôbec sa nepotvrđilo. Je to prísne a náročné, ale nič, čo by ma mimoriadne prekvapilo. Zatiaľ sme mali v prvom module viac poradovej a telesnej kondičnej prípravy, je to fajn, rýchlo si zvykám.

L. Gezunová: Ja vnímam školu po troch mesiacoch veľmi pozitívne, dozvedám sa veľa no-



Na snímke zľava: L. Gezunová, R. Buranský, M. Vohrálik.

vého, je to zaujímavé, nemám konkrétne výhrady. Už aj predtým som bývala na internáte, takže som nemala žiaden problém s adaptáciou.

L. Domaracký: Ako vojak som už niečím prešiel, takže ma nič neprekvapilo, som spokojný s ubytovaním a vôbec s pomerom tu. Ale tých informácií je strašne veľa a času na ich osvojenie zasa málo. Bude nám chýbať prax. Z vlastných skúseností v armáde viem, aké je dôležité praktické zvládnutie teórie, tu na to nebude času. Myslím si, že mali nechať tú ročnú školu. Čo sa mi nepáči, to je režim vo voľnom čase, že je už o desiatej večierka, vlastne nikam nemôžeme ísť posediť si. Pritom sme dospelí ľudia, asi polovica z nás už má vlastné rodiny, tak sa mi to veľmi nezdá. No zasa na víkend chodíme všetci domov.

Z. Soltészová: Stotožňujem sa s kolegom, že v rámci školy dostávame veľmi veľa informácií, ktoré musíme absorbovať. Je to množstvo paragrafov, mieša sa mi to, tieto prvé tri mesiace bola najmä samá teória.

Teraz už začínajú aj praktické cvičenia na polygóne, to nám veľmi pomôže, tak uvidíme.

Ako ste sa vyrovnali s faktom, že ste príslušníci Policajného zboru, verejní činitelia? Verejnosť vie dať najavo nevôľu, policajti sa u nás neteší najvyššej dôveryhodnosti...

Z. Soltészová: Reakcie ľudí sú naozaj rôzne. Nezvyknem sa veľmi chváliť okoliu, že som u polície, lebo je fakt, že dost ľudí nás provokuje pri stretnutiach, majú urážlivé reči.

L. Domaracký: Som doma na dedine, u nás to berú normálne. Mám veľa kamarátov policajtov, vzťahy sú skôr dobré. Normálni, slušní ľudia naše povolanie berú normálne. Boli však rôzne reakcie, niektorí dokonca dokážu aj závidieť, že policajti majú istoty, pravidelný plat. Aj my si uvedomujeme, že si treba prácu vážiť, ale ľudia sú rôzni, rôzne to vnímajú.

Ak policajt urobí exces, či už veľký alebo malý, sú toho plné médiá, málokedy sa profesie policajta zastanú. Ako vnímate situácie, keď verejnosť (médiá) ostro kritizujú domnelé alebo faktické prešľapy policajtov?

Ale keď biely napadne Róma, hneď je z toho rasovo motivovaný útok.

(Pozn. red.) *Téma Rómov začínajúcich policajtov chytila za srdce, v diskusii odznelo viacero názorov, ktoré sa však priamo nedotýkali našej témy. Diskutéri sa zhodli v názore, že rómska otázka sa zneužíva aj na politické ciele a polícia je medzi dvoma kameňmi. (viď Šarišské Michalany). Či policajti zasiahnu alebo nie, aj tak sa na nich valí kritika. Za „policajný teror“ alebo opačne, za nečinnosť.)*

Red.: Zhodli ste sa v tom, že prijímacie konanie do služobného pomeru je náročné a aj štúdium na SOŠ si podľa vás vyžaduje veľa úsilia. Myslite si, že by sa malo nejako zmeniť, aby sa do Policajného zboru dostali naozaj tí najlepší?

L. Domaracký: Prijímacie konanie je naozaj dosť prísne, musíme splniť množstvo kritérií. V príprave by som položil dôraz na väčší podiel praxe, viem to z vlastných skúseností.

(Pozn. red.): *Nadhodili sme i otázku veku. V záujme zostručenia len spomeňme, že diskutéri túto vekovú hranicu jednoznačne podporili. Podľa nich v 18-rokoch je uchádzač ešte veľmi nezrelý, chlapcom veľmi chýba to, že neabsolvovali základnú vojenskú službu, nie sú naučení podriaďovať sa, pracovať v kolektíve, majú zbytočné, ničím nepodložené sebavedomie. Podľa diskutérov je to chy-*



L. Domaracký, Z. Soltészová

ba výchovy v tejto modernej spoločnosti, keď sa uprednostňuje individualizmus. Rodičia nemajú čas na deti, škola to nedokáže nahradiť.

Red.: Aké máte ambície v Policajnom zbore? Ako si predstavujete svoju kariéru?

L. Gezunová: Pripravujem sa pre prácu v hraničnej a cudzineckej polícii, mala by som nastúpiť v Sobrance. Boli sme sa tam pozrieť, veľmi sa mi to páčilo, čas ukáže, ale je to zaujímavá perspektíva.

R. Buranský: Ja takisto mám ísť slúžiť na hranice, veľmi sa na to teším, ale konkrétne ešte neviem, čo bude ďalej. Mám technické vzdelanie, rád by som ho využil.

M. Vohrálik: Pripravujem sa na službu na OO PZ Košice – západ. Nemám ešte úplnú predstavu, ale určite by som si chcel po dvoch rokoch zvýšiť policajné vzdelanie a potom sa uvidí.

L. Domaracký: Mňa láka práca na ÚJKP, skôr v oblasti vyšetrovania, takže tiež to asi bude o ďalšom vzdelávaní.

Z. Soltészová: Určite by ma to bavilo v dopravnej polícii, som taký typ, že potrebujem stálu akciu, aby sa stále niečo dialo. Rozhodne nemienim celý život šliapať chodníky. V prvom rade tu chcem šťastne zmaturovať a potom využiť možnosti, ktoré sa mi v rámci kariérneho postupu ukážu.

Red.: Čo si myslíte o význame existencie odborov v polícii?

L. Domaracký, Z. Soltészová zhodne: My dvaja už sme v odboroch. Dozvedeli sme sa o ich význame pri stretnutí s podpredsedom OZP v SR pánom Gračikom tu v škole. Všetko nám vysvetlil, aké sú výhody, čo vlastne od odborov môžeme očakávať. Odbory by sa mali zastávať práv policajtov, a zaujímajú nás aj nejaké výhody, ktoré z členstva plynú.

L. Gezunová: Ja som vtedy nestihla prísť, takže prihlášku do odborov ešte nemám, ale mám záujem.

Pozn. red: *Diskusia ukázala, že mladí policajti potrebujú mať už v škole informácie o postavení policajta po príchode do základných útvarov. S mladými*

ambicióznymi príslušníkmi sme ďalej diskutovali o niektorých problémoch života v škole – napríklad aj o tom, prečo študenti nemajú vo výbave putá a na praxi si ich musia požičiavať, prečo sú v škole prísne obmedzenia na používanie internetu – ba i to, že obe dievčatá nechcú v lete slúžiť v sukni, majú radšej nohavice, vo výstroji sú však len zimné a v nich sa v lete chodiť nedá. Študenti tiež signalizovali ďalšie menšie nedostatky vo vyzdrojovaní. Tieto poznatky sme postúpili riaditeľovi školy plk. JUDr. Jozefovi Čechovi.

Diskusiu zaznamenal
Peter Ondera
Snímky autor

Utajovať, či neutajovať? Určite utajovať, ale s mierou a premyslene

Niekoľko zamyslení nad novým návrhom zákona

Na zabezpečenie jednotného postupu pri uplatňovaní zákona v pôsobnosti Ministerstva vnútra SR minister vnútra podpísal a následne bolo vydané Nariadenie Ministerstva vnútra SR č. 85 z 28. novembra 2008. Toto nariadenie ustanovuje podmienky o OUS v pôsobnosti ministerstva, úlohy a opatrenia smerujúce k zamedzeniu neoprávnenej manipulácie a vzťahuje sa na útvary ministerstva, rozpočtové organizácie ministerstva... krajské riaditeľstvá Policajného zboru... V článku 3 tohto nariadenia sú vymedzené pojmy, teda aj kto je na účely tohto nariadenia riaditeľom. Teda voľne povedané, podľa tohto nariadenia je v rezorte vnútra povinný každý plniť si úlohy na úseku OUS. Bez výnimky. Rešpektujú ho všetci, okrem KR PZ Bratislava.

(Pokračovanie z minulého čísla)

Skutkový stav

Kontrola nie je o tom niekoho nachytať, dokázať mu, že robí chyby. Našou snahou je pri kontrole najmä nastaviť zrkadlo reality, zistiť skutkový stav a dať veci do súladu tak, aby sa robili zákonne, podľa interných aktov riadenia. Mrzia nás prípady, keď napríklad NBÚ zistí na niektorom našom útvere nedostatky. Pociťujeme to aj ako vlastnú nedostatočnú prácu. Preto by som si želal, aby som také zlé pocity mal čo najmenej... Sympatické mi bolo vyjadrenie okresného riaditeľa PZ na prerokovaní protokolu po skončenej tematickej kontrole OUS na ich útvere. Vyjadril sa asi v tom zmysle, že až kontrola mu „otvorila oči“, teraz chápe problematiku OUS úplne inak, vidí, že je to ucelený systém, ktorý má svoje zákonitosti, ktoré musia všetci (vrátane neho) rešpektovať; že bude tejto problematike venovať väčšiu pozornosť ako jej venoval doposiaľ a urobí všetko preto, aby sa nedostatky odstránili a ďalej nevyvyšovali...

Veľké počty

Náš odbor, ako odborné pracovisko ministerstva – plniaci úlohy na úseku OUS, vedie v informačnom systéme OUS celú agendu súvisiacu s bezpečnostnými previerkami; (22 153 osôb je v systéme, ktorí požiadali o vykonanie bezpečnostnej previerky na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami na stupni utajenia „Dôverné“ a vyššie; z toho najviac – 13 924 na stupeň „Dôverné“, 7 171 na stupeň „Tajné“ a 1 057 na „Prísne tajné“; počty bezpečnostných previerok na stupeň „Vyhradené“ nevidujeme, ani o ďalších úkonoch s nimi súvisiacimi nemáme prehľad. Zatiaľ.) Jednoducho povedané, každá osoba z rezortu, ktorá požiadala NBÚ o vykonanie bezpečnostnej previerky, je u nás evidovaná (s dátumom podania žiadosti, kedy dostala osvedčenie, rozhodnutie, aké zmeny a kedy nahlásila, na aký stupeň oboznamovania sa s utajovanými skutočnosťami je určená... Tento informačný systém (IS) je vyvíjaný tak, aby sa postupne odbúrala písomná forma komunikácie medzi útvarmi a ministerstvom (neskôr až po úroveň NBÚ) a mohli do tohto systému bezpečnostní zamestnanci vkladať údaje a robiť v ňom zmeny, podľa individuálne pridelených prístupových práv. Tak napr. „okresný“ bezpečnostný zamestnanec iba v rámci

svojho okresu, „krajský“ bezpečnostný zamestnanec v rámci krajského riaditeľstva a okresných riaditeľstiev v pôsobnosti kraja atď. Na našom pracovisku budeme kontrolovať vkladané údaje, sledovať termíny a pod., teda budeme mať prístup ku bezpečnostnej evidencii v rámci celého rezortu. V súčasnosti, vďaka pochopeniu vedenia Okresného riaditeľstva PZ v Bratislave II, začíname so skúšobnou prevádzkou tohto systému v podmienkach výkonného útvaru PZ. Táto testovacia prevádzka je naplánovaná do 30. novembra 2009.

Kvalita a rýchlosť

Každoročne spracovávame v zmysle zákona za rezort „Správu o kontrole OUS“. Niektoré čísla za rok 2008 sú zaujímavé a môžu vám poslúžiť na vytvorenie dokonalšieho obrazu o tejto problematike. Tak napr. v minulom roku obdržalo osvedčenie o bezpečnostnej previerke NBÚ 2 608 žiadateľov (na stupeň „Dôverné“ a vyššie), 10 žiadateľov bezpečnostnú previerku nedostali (obdržali rozhodnutie) a ďalším 13 žiadateľom bola bezpečnostná previerka zastavená. Bolo vytvorených 65 625 utajovaných písomností stupňa „Vyhradené“, 199 stupňa „Dôverné“. Doručených nám bolo 7 130 utajovaných písomností stupňa „Vyhradené“ a 323 písomností stupňa „Dôverné“. V rámci medzinárodnej spolupráce v Registri zahraničných informácií bolo evidovaných celkom 418 utajovaných písomností z toho prevažná väčšina z EÚ, (z NATO iba 10 písomností). Evidujeme 31 rokovacích miestností na prejednávanie utajovaných skutočností, 2 167 chránených priestorov na spracovávanie a ukladanie utajovaných písomností, z čoho väčšina (1 886) je určená do stupňa utajenia „Vyhradené“.

Dôležité na rýchlosť a kvalitu spracovania potrebných podkladov si vyžaduje oslobodzovanie od povinnosti mlčanlivosti. Pripravujeme pre ministra návrhy rozhodnutí, či žiadajú osobu (ktorú žiada oslobodiť štátny orgán, napr. Špeciálny súd, alebo vyšetrovateľ PZ) doporučujeme (alebo aj nedoporučujeme) oslobodiť od povinnosti mlčanlivosti. Prevažujú oslobodzovania od povinnosti mlčanlivosti podľa § 80 zák. č. 171/1993 Z. z. o Policajnom zbore. V minulom roku bolo ministrom oslobodených 215 osôb (2 prípady boli neoslobodzujúce), v tomto roku (za 1. polrok) to bolo 102 oslobodených osôb a taktiež 2

osoby minister neoslobodil od povinnosti mlčanlivosti. Tu chceme zdôrazniť, že kvalita a rýchlosť tohto procesu je závislá na spolupráci s útvarmi, kde sú žiadané osoby od oslobodenia služobne zaradené.

Predtým, ako spracujeme rozhodnutie, žiadame riaditeľa s personálnou pôsobnosťou, kde je žiadaná osoba služobne zaradená, prípadne kde sa oboznámila pri plnení služobných úloh Policajného zboru so skutočnosťami, ktoré si v záujme právnických alebo fyzických osôb vyžadujú, aby zostali utajené pred nepovolanou osobou, o stanovisko. Očakávame nielen presné nacionálne, upresnenie služobného zaradenia, ale aj stanovenie rozsahu, účelu oslobodenia a lehoty počas ktorej má byť osoba oslobodená od povinnosti mlčanlivosti. Žiaľ, nie vždy takéto stanoviská dostávame, čo si potom vyžaduje následné telefonické doplnenie, upresňovanie... Ak je prípad robený väzobne, (lehota väzby beží), prípadne je vytyčené pojednávanie v blízkej dobe, záleží na urýchlennom a precíznom spracovaní požadovaných podkladov (stanoviska). V urgentných prípadoch



doch (keď bola dobrá súčinnosť všetkých zainteresovaných) sme dokázali všetky administratívne úkony spojené s oslobodením (od žiadosti, až po distribúciu rozhodnutia ministra) zrealizovať v priebehu jediného dňa!

Koncepcnosť

Každý, kto niečo robí, tvorí, by mal pracovať koncepcne. O to sa snažíme aj my. Koncepciu OUS chápeme ako významný systémový krok. Pri jej tvorbe sme oslovili útvary ministerstva a Policajného zboru, aby zhodnotili existujúci stav, zároveň dali podnety, požiadavky na jej zlepšenie, skvalitnenie do budúcnosti. Teda, aby naša koncepcia vo všetkých podsystemoch riešila najaktuálnejšie potreby v krátkodobom horizonte rokov 2009 až 2012 s optimálnym finančným zabezpečením. Vo všetkých podsystemoch OUS nechceme ísť strnulo, ba naopak máme smelé, revolučné, ale splniteľné ciele. (O niektorých zámeroch som sa už zmienil – napr. informačný systém OUS). Viaceré z koncepcných zámerov sme začali plniť. Rezort vnútra pracuje prakticky v režime utajenia stupňa „Vyhradené“ alebo „Dôverné“. Tejto skutočnosti zodpovedalo aj následné prehodnotenie funkcií, pri ktorých výkone sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami. Spomínané zníženie stupňov utajenia má pozitívny dopad na množstvo a stupne bezpečnostných previerok, následne i finančné zaťaženie na zabezpečenie utajovaných skutočností primeranými technickými prostriedkami, vrátane

technických zabezpečovacích prostriedkov a mechanických zábranných prostriedkov.

Zo správy o kontrole OUS vyplýva, že v podmienkach rezortu evidujeme zhruba 15 tisíc oprávnených osôb na oboznamovanie sa s utajovanými skutočnosťami. Z našich poznatkov sa nám javí, že počet oprávnených osôb nezodpovedá reálnym potrebám útvarov, preto bude potrebné v nasledujúcom období ich počet optimalizovať s tendenciou znižovania. (Neplatí tu podľa môjho úmera – čím viac, tým lepšie! Ba naopak, už by sme sa mali zamerať najmä na kvalitu.)

Jasné pravidlá

Na úseku výmeny utajovaných skutočností so zahraničnými subjektmi ťažiskom práce bude zefektívnenie existujúceho systému zavedením elektronickej výmeny utajovaných informácií od pôvodcu po register ministerstva, ako aj z registra po konkrétneho príjemcu. U písomnosti je potrebné prehodnotiť existujúcu bilaterálnu a multilaterálnu medzirezortnú a medzivládnu zmluvnú základňu v oblasti upravujúcej výmenu utajovaných informácií. Nemáme slovenský ekvivalent informácií LIMITE EU, resp. NATO – UNCLASSIFIED, ktoré nie sú utajovanými informáciami, na ktoré by sa vzťahovali bezpečnostné štandardy NATO a EÚ platné pre utajované skutočnosti. Tieto dokumenty nie sú všeobecne zverejniteľné a manipulovať s nimi možno len pri zachovaní integrity (nemožno meniť ich obsah) a dostupnosti (vždy musí byť jasné, kto ich komu poskytuje).

Najdôležitejšie úlohy nás čakajú na úseku personálnej bezpečnosti v súvislosti s výberom, určením a kontrolou osôb, ktoré sa majú, resp. sa oboznamujú v určenom rozsahu s utajovanými skutočnosťami. Patria v systéme OUS medzi najdôležitejšie a časovo najnáročnejšie z hľadiska vzdelávania a výchovy. Na skvalitnenie procesu vzdelávania je potrebné využívať aj prostriedky z projektov EÚ. Zo skúseností vieme, že technika zlyhá ojedinele, ale najzraniteľnejší je ľudský faktor. Javí sa nám potrebné využívať existujúci systém rezortného vzdelávania o výučbu problematiky OUS ihneď po prijatí do služobného pomeru príslušníka Policajného zboru, vo všeobecnom rozsahu, ale aj špecializovaného pre potreby vzdelávania bezpečnostných zamestnancov a vybrané oprávnené osoby. Pripravili sme osnovu výučby problematiky OUS pre stredné odborné školy, odprednášali sme túto problematiku pre študentov Akadémie Policajného zboru, boli zadané témy pre študentov s touto problematikou pre záverečné, či diplomové práce, na ktorých sa naši špecialisti budú podieľať vo forme odborných posudkov, či vedúcich týchto prác. Sme zapojení do projektu prípravy ľudských zdrojov NBÚ pod názvom „znalostná OUS“, spolupracujeme na vzdelávacích aktivitách organizovaných silovými rezortmi, najmä Ministerstvom obrany SR.

Vzhľadom na trendy v rozvoji

nových technológií, je potrebné na úseku fyzickej bezpečnosti a bezpečnosti technických prostriedkov v praxi realizovať prípravu špecialistov z odboru OUS. Umožníť im najmä absolvovanie špecializovaných školení certifikovaných NBÚ, spolupracovať s pripravovanými znalostnými centrami NBÚ. Pokračovať v osvedčených postupoch formou budovania pracovísk pre viaceré útvary dislokované v objekte napr. formou projektu REMUS (režimové miestnosti pre utajované skutočnosti). Nezabúdať na to aj po organizačných zmenách.

Nemenej dôležitým úsekom z hľadiska OUS je bezpečnosť technických prostriedkov, kde je potrebné kľásť dôraz na špecifikáciu požiadaviek a potrieb bezpečnosti utajovaných informácií, implementovať a plniť bezpečnostné opatrenia v kontexte akceptovateľnej úrovne rizika, ako aj priebežne monitorovať výkonnosť zavedených opatrení a ich účinnosť v rámci tohto systému.

Tak ako v iných odboroch, tak je potrebné aj na úseku OUS, aby boli do funkcií zodpovedných pracovníkov ustanovovaní odborníci. V tejto súvislosti je potrebné zabezpečiť ich neustále vzdelávanie, na ktoré musíme viac ako doposiaľ využívať aj prostriedky z projektov EÚ.

Maličkosť...

Som si vedomý, že problematika OUS nie je v činnosti nášho rezortu najdôležitejšia. Jedným dychom však dodávam – že ani nie zanedbateľná. Čo sa v našom rezorte spracováva, rozpracováva a realizuje – by nemalo byť predmetom bežných diskusií nezainteresovaných (nepovolanych) osôb. Kto zažil, že niekoľkomesačná, alebo aj niekoľkoročná práca je zmarená, vyjde „navnívoč“ púhym prezradením, – ten vie o čom hovorím. Ten mi dá za pravdu. Preto je systém OUS tak vymyslený a nastavený, aby k unikom nedochádzalo. Chce to len maličkosť – treba ho dodržiavať. (Že sa nie vždy dodržiava, nasvedčujú tieto údaje: za minulý rok sme mali nahlásené 3 prípady neoprávnených manipulácií s utajovanými skutočnosťami, v tomto roku zatiaľ 2 prípady, – OR PZ Nitra a Obvodný úrad Košice).

K napísaniu týchto riadkov ma viedlo poznanie, že OUS v tomto mesačníku nebola dlhšie obdobie rozobraná, pritom je to prierezová problematika, dotýkajúca sa všetkých v našom rezorte a preto by jej mala byť venovaná aj primeraná vážnosť a pozornosť.

O utajovaní písal aj nositeľ Nobelovej ceny za literatúru (1982) Gabriel Garcia Márquez: „Nikto si ňu nebudie pamätáť za svoje utajené myšlienky, preto pros Pána o silu a múdrosť, aby si ich mohol vypovedať“. Preto sa snažím aj ja dať na papier moje myšlienky, aby nezostali utajené a ak vás zaujali a podnietili k zamysleniu, či skutkom, splnili svoj cieľ. Takže – utajovať, či neutajovať?

JUDr. Peter TANČIBOK,
riaditeľ odboru ochrany utajovaných skutočností SITB MV SR

Schopnosť komunikácie je minimálne polovicou úspechu

Robí rezort všetko, aby sa do Policajného zboru dostali naozaj tí najlepší uchádzači? Aká je možnosť ovplyvniť tento výber a aké sú v tomto procese úlohy rezortného školstva? Na tieto témy sme sa rozprávali s plk. JUDr. Jozefom Čechom, riaditeľom Strednej odbornej školy PZ v Košiciach.

● Pán riaditeľ, myslíte si, že systém výberu záujemcov do Policajného zboru je dobrý?

Cením si, že aj okresní riaditelia sa zúčastňujú pohovorov a hneď sa oboznamujú, aké majú záujemci predpoklady, v čom sú ich silné stránky. Už tu vzniká základná agenda informácií, ktoré v prípade prijatia prídu k nám do školy. Vieme, aké mal študent výsledky z psychologických testov, známky na maturitnom vysvedčení, aké má záujmy, aké jazyky ovláda – to všetko nám slúži na to, aby sme zvolili najlepší spôsob prípravy. Ide o to, dostať z každého študenta maximum z jeho pozitívnych schopností a eliminovať nedostatky.

● V prvej polovici augusta začal v škole ďalší beh štúdia, „pokročilí“ majú za sebou prvé štyri mesiace. Ako ste spokojný s kvalitou prijatých?

Prvý modul je najmä o základnej príprave pre službu v poriadkovej a v hraničnej polícii. Študenti sa

zoznamujú s pomermi na škole a utvárame na nich systematický tlak k dodržiavaniu disciplíny, služobnej zdvorilosti, poriadku. Škola totiž nemá len vzdelávacie poslanie, hovoríme, že okrem neho má ešte aj socializačnú a výchovnú funkciu. Chceme, aby čo najskôr pochopili zmysel, význam faktu, že sa stali príslušníkmi Policajného zboru ako ozbrojenej zložky a že sú verejní činitelia. Aby si naplno uvedomili zodpovednosť, ktorá z toho pre nich vyplýva. Napríklad povinnosť zdokonaľovať sa v komunikácii, učiť sa ústretovosti, vzájomnej pomoci, slušnému správaniu sa, úcty jedného k druhému. Čo najskôr musia pochopiť význam služobnej disciplíny, učíme ich dbať o svoj zovňajšok a najmä – pestujeme v nich právne vedomie. Prichádzajú sem študenti, z ktorých mnohí majú za sebou aj viaceré školy. V minulom behu sme napríklad mali 20 študentov s plným vysokoškolským vzdelaním a šiestich bakalárov. Dbáme teda aj o to, aby boli v triedach rovnomerne zastúpení, pomáha to zvyšovaniu úrovne štúdia. Aj v dlhodobejšom priemere mávame okolo 30 percent poslucháčov, ktorí pochádzajú z rodín policajtov alebo vojakov. Považujem to skôr za výhodu. Z toho pohľadu som s výberom spokojný, nemáme nijaké vážnejšie problémy.

Za dôležitú považujem spoluprácu s Radou študentov.

● Času na štúdium a celkovú prípravu pre výkon služby je však málo... Podľa čoho spoznáte budúceho dobrého policajta?

Nielen my, ale pedagógovia zo všetkých policajných škôl sa zhodujú v názore, že šesť mesiacov prípravy je málo. Málo je priestoru pre praktickú prípravu. Robíme teda maximum v rámci daných možností. V nedávno skončenom 44. behu zo 133 študentov 55 skončilo s vyznamenaním, 73 prospelo a piati nepospeli. My však už po ukončení prvých troch mesiacov štúdia ich hodnotíme a máme o nich informácie, čo v ktorom študentovi je, aké má základné predpoklady pre výkon. Znamky sú dôležité, pretože sú meradlom študentovho úsilia a vôle, no pre nás sú rovnako dôležité aj ďalšie faktory – aká je jeho úroveň právneho vedomia, služobnej disciplíny, správania sa, usilujeme sa posúdiť, ako sa študent dokáže stotožniť s poslaním policajnej práce nielen v školskom prostredí, ale aj mimo neho vo svojom osobnom živote.

● Viani bol do zboru prijatý iba jeden z desiatich uchádzačov. To už je záruka vysokej kvality?

Približne jedna tretina je skutočne výborná. Polovica je dobrá,

u zvyšku máme pochybnosti. Čo chýba veľa študentom, to je schopnosť komunikácie, pretože tá je minimálne polovicou úspechu pri akejkoľvek služobnej činnosti. Ďalej mám výhrady k niektorým parametrom časti prijatých – to je výška, hmotnosť, intelekt, komunikácia. Sám mám len 170 centimetrov, ale dal by som ako predpoklad alebo podmienku pre prijatie výšku najmenej 175 centimetrov. Keď vidím telesné schránky niektorých študentov, najradšej by som im zdvojnásobil stravné dávky, aby sa dali telesne do poriadku. Pritom fyzické previerky zvládnú...

● Veľa sa diskutuje aj o vekovej hranici...

Určite. Jednoznačne som za to, aby boli prijímaní policajti od 21. roku života. To nie je žiadna diskriminácia, pre každého uchádzača to je rovnaká podmienka. Viem si to veľmi dobre predstaviť, pretože aj za tie dva – tri roky od ukončenia strednej školy naberú v zamestnaniach nejaké skúsenosti, naučia sa psychickej odolnosti, práci v kolektíve, zodpovednosti za svoje konanie, získajú schopnosť podriaďiť sa a komunikovať. Že chlapcom chýba základná vojenská služba, to je už chronicky známy fakt.

● Ako vnímate uvažované zriadenie stálych poriadkových jednotiek?

Myslím si, že je to dobrý krok, okrem iného pomôže výkonným útvaram, nebude narušená organizácia výkonu hlavne hliadkovej služby, odbremení ich to od mnohých povinností a mladým policajtom umožní získať a upevniť si praktické návyky. Ale je tam ešte veľa otázok. Mne sa veľmi páči český model vzdelávania a prípravy pre praktický výkon služby. Česi majú krajské výcvikové strediská, kde študenti absolvujú zhruba mesačnú základnú prípravu, potom sú v škole 6 mesiacov, a potom majú znova praktický výcvik. Naša pripravovaná interná legislatíva znova ukladá povinnosť mať aspoň dvojmesačnú praktickú prípravu, veľmi sa na to tešíme.

● Aké ďalšie návrhy by ste mali na skvalitnenie procesu výberu a prípravy mladých policajtov?

Výšku a vek som už spomenul. Súčasťou prijímacieho konania by malo byť aj skúmanie komunikačných zručností uchádzača, pretože to považujem za veľmi dôležité. Študent môže mať výborné výsledky z prijímacieho konania, ale potom zistíte, že vôbec nemá predpoklady pre komunikáciu, alebo sú na veľmi nízkej úrovni. Bez nej sa ťažko môže stať dobrým policajtom.

Zhovárал sa Peter Ondera



Špeciálna ponuka pre príslušníkov Policajného zboru Pre slovenských policajtov slovenské zbrane

● spoločnosť GRAND POWER so sídlom v Banskej Bystrici už 8 rokov úspešne vyrába a predáva pištole svojej vlastnej konštrukcie. Pištole GRAND POWER K100 si za túto dobu pripísali na svoj účet nemalo úspechov v oblasti športu IPSC (1. miesto na EHC 2007 v Cheval Blanc vo Francúzku, 3. miesto na majstrovstvách sveta v Bali) a rozšírili sa do celého sveta. V spolupráci s americkou firmou STI, pod označením STI GP6 naša zbraň zaznamenala fenomenálny úspech na trhu Spojených štátov amerických.

● pištoľ modelovej rady K100 má unikátny rotačný uzamykací systém založený na rotácii hlavne cez priečne uložený kolík patentovo chránený v USA a ďalších krajinách. Zbrane sú vyrábané z vysokokvalitných materiálov s dlhodobou trvanlivosťou.

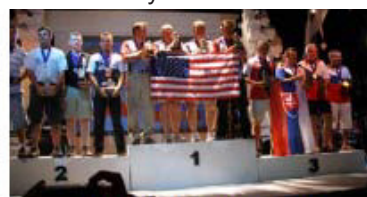
● masívny export a plne rozbehnutá výroba nám umožnili ponúknuť našim policajtom špeciálne ceny, za ktoré môžu naše pištole nakúpiť. Ceny platia po predložení služobného preukazu.

	Bežná cena s DPH		Cena pre pracovníkov MV
GRAND POWER P1	499,00 €	- 70 €	429 €
	15 032,87 Sk	- 2 108,82 Sk	12 921,48 Sk
K100/ K100 Mk6	499,00 €	- 70 €	429 €
	15 032,87 Sk	- 2 108,82 Sk	12 921,48 Sk

info@grandpower.eu, sale@grandpower.eu



▲ K100 s nástrelom 112 000 výstrelov



▲ MS IPSC 2008 Bali

Viac technických informácií môžete nájsť na našej webovej stránke www.grandpower.eu kde môžete tiež vidieť možné vybavenie modelov nami vyrábanými doplnkami. Naším cieľom je ponúknuť spoľahlivú služobnú zbraň s pružným servisom za výhodnú cenu.



▲ EHC 2007 Cheval Blanc, Francúzko



GRAND POWER Ltd.
S L O V A K I A



POLÍCIA

● Vydáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa: pplk. Mgr. Marián Magdoško ● Redakcia: Mgr. Peter Ondera ● Adresa redakcie pre poštový styk: MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava. Pre osobný kontakt: budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., II. poschodie, ● Telefón: 09610/51952. Fax: 09610/59096. ● e-mail: pondera@centrum.sk, policia@minv.sk, ozpsr@minv.sk, marian.magdosko@minv.sk ● www.ozpsr.sk ● Toto číslo bolo vytlačené a expedované v 35. týždni. ● Uzávierka nasledujúceho čísla: 15. 9. 2009 ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia. ● Tlačia VERSUS, a.s., prevádzka: Pribinova 21, 819 46 Bratislava. ● Náklad: 10 000 kusov