

Detailné prípravy zjazdového rokovania

(Pokračovanie zo strany 1)

zované znenie stanov bude predložené na rokovanie V. zjazdu OZP.

Podpredseda OZP Ladislav Gračík oznámi, že sú už hotové vlajky a zástavy OZP v SR. Slúžia ako nový oficiálny symbol OZP, základné organizácie si ich môžu zakúpiť po 35,385 eura. Ladislav Gračík tiež informoval o vzniku novej ZO, v ktorej je zatiaľ asi 60 príslušníkov.

Železničnej polície. Prijatie novej základnej organizácie do štruktúry OZP v SR členovia rady jednomyseľne schválili. Na cele novej ZO stojí bratislavský dôstojník Železničnej polície Ladislav Roman.

Rada predsedov sa ďalej zaoberala postupom pri oceňovaní zaslúžilých členov základných organizácií v zmysle nových smerníc, keď väčšina ZO zatiaľ túto možnosť nevyužila.

Rada sa detailne zaoberala

prípravou V. zjazdu OZP v SR, ktorý sa bude konať 8. a 9. októbra 2009 v zariadení ministerstva zahraničných vecí SUZA na Drotárskej ceste v Bratislave. Predsedovia tiež schválili návrh predsedníctva na zorganizovanie slávnostného podujatia pri príležitosti 20. výročia vzniku OZP v SR v januári 2010.

Poslednýkrát v tomto roku sa členovia rady predsedov stretnú 11. decembra.

Snímky P. Ondera



Rada predsedov ZO OZP prijala do svojich radov novú základnú organizáciu, zloženú z príslušníkov Železničnej polície, ktorú kolegom predstavil jej predseda Ladislav Roman.

Ako je to s krmivom pre psov?

V minulom čísle POLÍCIE sme sa v článku pod názvom „O verejnom obstarávaní, ktoré sa celkom minulo účinkom,“ pozastavili nad cenovými rozdielmi ponúkaných druhov krmiva pre služobných psov. V plnom znení prinášame stanovisko Odboru verejného obstarávania SE MV SR.

Verejná súťaž bola vyhlásená na základe požiadavky a technickej špecifikácie a opisu predmetu zákazky – Krmivo pre psov, predloženej Odborom kynológie a hipológie PZ (ďalej OKHPZ) na Odbor verejného obstarávania SE MVSR. OKH PZ taktiež stanovil kritéria na výhodnotenie ponúk, t.j. 80 % – kvalita, 20 % – cena za predmet zákazky. Verejná súťaž bola vyhlásená a realizovaná v systéme EVO – elektronické verejné obstarávanie.

Uvedená verejná súťaž bola zverejnená Oznámením o vyhlásení metódy v Publikánom vestníku Európskej únie dňa 09.04.2009 pod číslom: 2009/S 69–100046, a vo Vestníku ÚVO č. 063/02.04.2009 pod číslom: 01742–MST.

Súťažné podklady si vyzdvihli cez systém EVO 13 záujemcovia. Ponuku podalo 7 uchádzacov. Zo siedmich uchádzacov 6 uchádzacov nesplnilo podmienky účasti vo verejnej súťaži.

V priebehu verejnej súťaže

nebola podaná žiadosť o nápravu (predchádza námietke) podľa § 136 zákona č. 25/2006 Z.z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Z toho vyplýva, že vylúčení uchádzca si boli plne vedomí chýb, ktoré v priebehu verejnej súťaže urobili.

Ceny niektorých uchádzacov

Vŕťazná spoločnosť – Plaček – Prémium, Bratislava – ponúkané krmivo Eukanuba.

Ponúkaná cena: 2,88,- € s DPH za 1 kilogram, teraz jednoduchá matematika, 425 g krmiva je za 1,23,- €. Zbytok t.j. 0,63,- € zostane psovi na tzv. pamlsky – prídavky, t.j. rybie konzervy, ryža.....

Ostatné spoločnosti vo verejnej súťaži:

Spomínaná spoločnosť Pharmacopola – Žiar nad Hronom, ponúkané krmivo Royal canin.

Ponúkaná cena: 2,26,- € s DPH za 1 kilogram, takže nie ako sa uvádza v článku: 1,86,- €

Spoločnosť Marián Benko – Klátová Nová Ves, ponúkané krmivo – Acana.

Ponúkaná cena: 2,61,- € s DPH za 1 kilogram.

Spoločnosť mz trade, s.r.o., Ladamierská Vieska, ponúkané krmivo – Mastery.

Ponúkaná cena: 2,49,- € s DPH za 1 kilogram.

Spoločnosť Zanzo Servis, s.r.o., Kysucký Lieskovec, ponúkané krmivo – Anka Hi Performance.

Ponúkaná cena: 3,58,- € s DPH za 1 kilogram

Odbor verejného obstarávania SE MVSR



75,84 %, teda absolútne väčšiu oproti ostatným tovarom.

Pre zaujímanosť, denný fi-nančný limit pre jedného psa je stanovený na 58,- Sk, čo po prepočte zodpovedá 1,92,- €. Výrobcom odporučená denná dávka pre 40 kg psa v plnej záťaži je 425 g, pre 35 kg je to 375 g, atď.



Bratislavčania si vždy majú čo povedať: predseda krajskej rady Stanislav Chajdiak (vľavo) v dialógu s predsedom ZO 8/8 Jurajom Kotzom

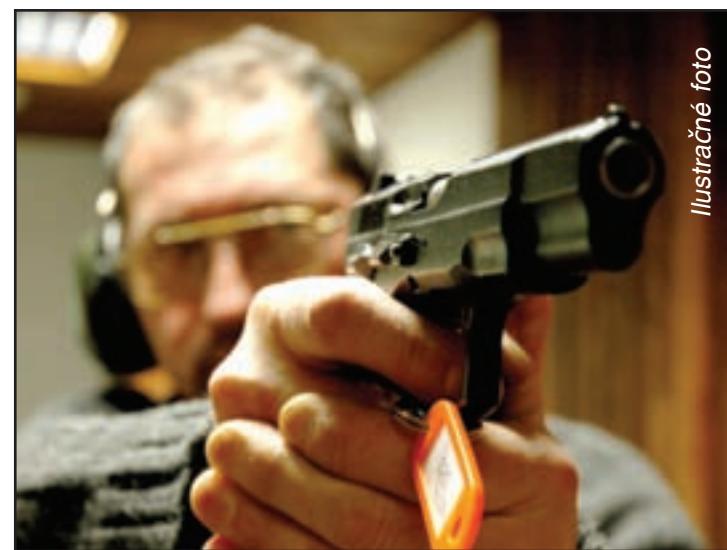
Druhé kolo tzv. zbraňovej amnestie sa začne 1. októbra

Každý, kto medzi 1. októbrum 2009 a 30. aprílom 2010 dobrovoľne odovzdá nelegálne držané zbrane alebo streliivo, nebude stíhaný za nedovolené ozbrojovanie. Vyplýva to z novely zákona o zbraniach a strelivé, ktorú schválil parlament. Zníži sa tak počet nelegálne držaných zbraní a streliiva a uľahčí identifikácia zbraní, ktoré mohli byť použité v súvislosti s páchaním trestnej činnosti.

Odovzdaná zbraň sa musí najskôr podrobiť skúmaniu, či ňou neboli spáchaný trestný čin. Ak sa potvrdí, že zbraň nebola použitá pri trestnej činnosti, ten, kto ju odovzdal bude môcť požiadať o jej zaevidovanie. Žiadosť bude možné podať na ktoromkoľvek policajnom útvaru. Ak o zaevidovanie nepožiada,

zbraň sa stane vlastníctvom štátu. Požiadať o zlegalizovanie zbrane bude možné do dvoch mesiacov od oznámenia výsledku expertízy. Pri prvej zbraňovej amnestii v SR v rokoch 2005–2006 občania odovzdali celkovo 3 490 zbraní. Tento inštitút je úspešný aj v Českej republike, kde sa osvedčil už trikrát. Novela zákona o zbraniach a strelivé takisto reaguje na nález ústavného súdu o protiústavnosti niektorých ustanovení zákona. Ruší napríklad osobitnú komisiu na posúdenie bezúhonnosti a spoľahlivosti a definuje konkrétnie trestné činy, ktoré majú za následok stratu bezúhonnosti pre vydanie zbrojného preukazu alebo licencie.

(TO KMV, 11.09.2009)



Ilustračné foto

OHLAS NA ČLÁNOK

predložené v predmetnej súťaži – uvádzam najviac používané kompletné granulované krmivo pre vysokoaktívnych, zaťažených psov, gravidné a kojace suky, kde koeficient kvality tvoril

Spoločnosť Marián Benko – Klátová Nová Ves, ponúkané krmivo – Acana.

Ponúkaná cena: 2,61,- € s DPH za 1 kilogram.

Spoločnosť mz trade, s.r.o., Ladamierská Vieska, ponúkané krmivo – Mastery.

Ponúkaná cena: 2,49,- € s DPH za 1 kilogram.

Spoločnosť Zanzo Servis, s.r.o., Kysucký Lieskovec, ponúkané krmivo – Anka Hi Performance.

Ponúkaná cena: 3,58,- € s DPH za 1 kilogram

Rozkazy a nariadenie prezidenta PZ

AUGUST 2009

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

59. ktorým sa zriaďuje komisia na posudzovanie žiadostí o poskytnutie rekreačného pobytu

60. o výkonaní previerok z telesnej zdatnosti príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v náhradných termínoch a opravnom termíne

61. o výkonaní previerok zo streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

62. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 7/2009 o vydaní Ročného plánu Prezidia Policajného zboru na rok 2009 v znení neskorších predpisov

63. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 36/2009 o určení funkcií, pri ktorých výkone sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami

64. o zabezpečení 53. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov OKOLO SLOVENSKA

65. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2007 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

NARIADENIE PREZIDENTA PZ

18. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 16/2008 o organizačnom poriadku Prezidia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Precízna kontrola vystopovala každý krok trestuhodnej nečinnosti vyšetrovateľov

Prípad 19-ročného trestného stíhania má dozvuky

V aprílovom čísle POLÍCIE sme na 1. strane zverejnili história jedného vyšetrovania, ktoré trvalo 19 rokov. Tento šokujúci, hoci zrejme nie ojedinelý prípad z prehistórie ÚJKP sme dali do pozornosti prezidenta PZ gen. Jána Packu a na jeho pokyn sa do práce pustil Odbor kontroly PPZ.

Pripomeňme si udalosť. Neznámi páchatelia 5. marca 1990 okolo 21. hod. pred známu vieschou na Žilinskej ulici v Bratislave napadli istého Štefana. Zobrali mu 1 500 Kčs, 100 US dolárov, retiazky s príveskom a hodinky zn. Seiko. Celková škoda bola asi 10-tisíc Kčs, liečenie zranenia hlavy sa v tom čase odhadovalo na 12 dní. Čistá lúpež spolupáchateľstvom. Dvaja obvinení páchatelia Luboš D. a Pavol S. čoskoro putovali do väzby. Celý priebeh vyšetrovania bol relatívne rýchly, obžalobu prokuratúra dokonca podala ešte v ten istý deň, ako spis s návrhom dostaťa z vyšetrovačky (!)

9.9.1991

Súd takisto konal relativne rýchlo, 29. 7. 1991 Pavla S. vtedajší Obvodný súd Bratislava I. oslobodil. Prokurator sa však odvolał a krajský súd 9. 9. 1991 celú vec vrátil do prípravného konania. Tento dátum je veľmi dôležitý, pretože odvtedy vyšetrovací spis de iure neopustil

budovu vyšetrovačky v I. bratislavskom okrese (obvode) na Sasinkovej ulici v Bratislave. Celý prípad ukončila až okresná prokuratúra svojím uznesením zo 4. februára 2009, kedy prokurátorka stíhanie Pavla S. začasťa, „pretože je nepochybné, že skutok nespáchal obvinený“. Rekapitulácia: obvinenie v tejto veci vzniesene 28. marca 1990, stíhanie zastavené prokuratúrou 4. februára 2009.

Dnes už máme k dispozícii výsledky precíznej, veľmi detailnej kontroly. Len samotný protokol o výsledku kontroly tohto vyšetrovacieho spisu (bez prílohy) má v počítaci 56-tisíc znakov (24 husto písaných strán) Čo protokol odhalil?

Nečinnosť...

Prezidiálna kontrola preverila „prácu“ na tomto vyšetrovacom spise naozaj dôkladne a poznatky sú šokujúce. Prípad mali postupne piati vyšetrovatelia. V máji 1994 zomrel druhý z obvinených, o päť mesiacov neskôr aj sám poškodený. Na základe

obsahovej a časovej analýzy postupnosti vykonávania jednotlivých úkonov vo vyšetrovacom spise ČVS: VV-148/1990 kontrola zistila, že vyšetrovatelia počas veľmi dlhých období nevykonali na veci žiadnen procesný úkon a prokuratúra bola doslova bezbranná, hoci intenzívne bombardovala vyšetrovačku upozorneniami na nečinnosť. V priebehu rokov sa takýchto urgencii zo strany prokuratúry na nečinnosť a prieťahy vyšetrovateľov nazbierało 36! Chlapcami na Sasinkovej však zrejme nič nepohlo, v istom ob-

Spomínanie...

Veci na Sasinkovej sa pod tlakom prokuratúry ako tak začali hýbať až v roku 2006, hoci s odstupom času mohli mať už niektoré dodatočne nariadené procesné úkony skôr formálny, ak nie pitoreský charakter. Tak ešte v novembri 2008 prišli policijti za obvineným Pavlom S. a odviezli ho do Bratislavu, aby absolvoval konfrontáciu s jedným zo svetkov. Čo si už aktérmi môžu v novembri 2008 pamätať o udalosti z 5. marca 1990?

Prokurátorský záver poznáme. Pavol S. si mohol po 19 rokoch vydýchnuť... Aj keby bol záver prokuratúry opačný, t.j. ak by prokuratúra naozaj podala na Pavla S. obžalobu za skutok z roku 1990, bolo by zaujímavé sledovať reakcie príslušného súdu, keď by mal „na stole“ mŕtveho spoluobvineného aj poškodeného a poškodeného má zastupovať opatrovník, teda mediačný a probačný úradník OS Bratislava I, ktorý bol ustanovený po 12 rokoch od jeho úmrtia až v roku 2006?!

Ako tento prípad vôbec nazvazť? Hanba vyšetrovateľov? Hanba zodpovedných nadriadených, ktorí celé tie roky brali príplatky za riadenie, ale vôbec nekontrolovali? Tým nemáme na mysli len ľudí z bratislavskej „jednotky“, ale – trebárs – aj bý-

valú sekciu vyšetrovania na MV SR, počnúc generálom Ivorom a všetkými jeho nasledovníkmi až po vedenie ÚJKP. Koho už dnes brať na zodpovednosť?

Všetci poznáme pomery, ktoré dlhé roky pretrvávali na najvytiaženejších úradoch vyšetrovania. (Ozaj, nepretrvávať?! Vid každoročné správy generálneho prokurátora...) Kedy a kto však má právo povedať, že čo je veľa, to už je naozaj veľa – napríklad tých takmer 19 rokov stíhania v rézii vyšetrovateľov pod očividne bezmocným „dozorom“ prokuratúry?

Taky je život?

Kdesi úplne daleko ostal osud jedného obyčajného chudobného človeka, devätnásť rokov stíhaného Pavla S. Je to už takmer 60-ročný invalid, ktorý si za iné svoje hriechy odpykal svoje. Žije ako žije v jednej ubytovni na Záhorí. Ako občan tohto štátu má bez akejkoľvek diskusie právo na spravodlivé zadostučinenie. Celkom je však možné, že sa pri tempe práce nášho ústavného súdu nemusel konečného verdiaktu ani dožiť. O prípadnej stážnosti do Strasburgu ani nevraviač. Taký je život?

PS. Pohľad prezidenta PZ gen. Jána Packu na tento prípad prinesieme v budúcom čísle.

Peter Ondera



PRANIER

dobí nebol vykonaný ani jeden procesný úkon celých sedem rokov: Kontrola zistila, že v prípade jedného z vyšetrovateľov jeho nadriadený o priebeh vyšetrovania tohto násilného trestného činu dva roky a osem mesiacov neprejavil nijaký dokázaťelný záujem. O konanie či nekonanie v poradí piatého vyšetrovateľa tohto prípadu sa nadriadený preukázaťne nezaujímal päť rokov a jeden mesiac! Koľko vnútorných predpisov týto zainteresovaní pri vyšetrovaní hrubo porušili, je po tých rokoch vôbec zbytočné vymenúvať.

Fotoglosa



Na internete koluje fotografia, ktorá prinajmenšom zaujme. Zobrazuje technicky jednoduchý, ale naozaj robustný retardér či skôr „zastavovač“ motorových vozidiel pred chráneným železničným priecestím. Podľa pozadia fotografie by mohlo ísť o technické zariadenie „sovietskeho typu“. Jednoduché, no zjavne účinné. Opýtali sme sa aj na PR oddelení našich železníc, či o takom niečom vedia. Dostali sme odpoveď, že v našich podmienkach sa s podobným konštrukčným riešením v Polomke ani nikde inde neuvažuje... Ale zaujímavé to je, či nie? (r)

Policajti z Trebišova bližšie k občanom

V dňoch 14. – 15. augusta 2009 sa v Trebišove uskutočnilo podujatie s názvom Dni mesta Trebišov, ktoré sa už opakované koná v mestskom parku, ktorý podujatiu dodáva uvoľnenú atmosféru bez hluku dopravných prostriedkov. Medzi atrakcie podujatia pre mladšie vekové ročníky patria koločie, pre starších stánky s občerstvením, kultúrnym programom, preteky v parkúrovom skákani. Na zabezpečenie Dni mesta Trebišov sa koždoročne podieľa aj Okresné riaditeľstvo PZ Trebišov, ktoré monitoruje bezpečnostnú situáciu a zabezpečuje verejný poriadok.

Neodmysliteľnou súčasťou Dni mesta Trebišov je aj súťaž vo varení guláša prihlásenými družstvami z radov občanov a organizácií. V tomto roku sa súťaže už po druhýkrát zúčastnilo

družstvo OZP pri OR PZ Trebišov, ktoré v tomto roku obhajovalo minuloročné prvenstvo. V silnej konkurencii majstrov vařešky naše mužstvo tohto roku prvenstvo nezískalo, avšak svojim účinkovaním nadchlo obyva-

teľov mesta Trebišov a priľahlých obcí a v neposlednom rade zblížilo v dnešnej hektickej a vďaka rôznym skupinám napäť dobre verejnosc a príslušníkov Policajného zboru.

(ZO OZP v SR Trebišov)



Ilustračné foto

Načo sú nám odbory?

(Pokračovanie zo strany 1)

viac rokmi bol v tom, že sme na berali do zboru nekvalitných ľudí, pretože boli nízke kritéria, nízke nároky. Úkolovali sa krajskí riaditelia na masívne prijímanie, aby sa pokryli straty po odidených.

REDAKCIÁ: Policajtov nazoč chýbalo veľa, v skutočnosti sa však stavky ani nemohli naplniť, pretože mzdové prostriedky na voľné tabuľky sa použili na zvýšenie odmeňovania niektorých skupín policajtov...



M. LITVA: Minister Palko objektívne nedostal pre rezort toľko prostredkov, koľko sme potrebovali, ale my sme už nemohli čakať na inú politickú konšteláciu, ktorá by bola trebárs cez rezort financí priažnivejšie naklonená našim potrebám. Čiže ak sme sa rozhodli pre verejný protest, bol to odraz toho, že naše úsilie nebolo pochopené a naše argumenty pri rozporových konaniach vedenie rezortu neprijímal.

REDAKCIÁ: Verejný protest bol v našich podmienkach niečo celkom nevyčajné. Jeho úspech či neúspech v mnom záležal na tom, ako protest prijme verejnoscť, či pochopí argumenty. Bolo milé prekvapenie, že verejnoscť prakticky jednoznačne úsilie odborárov pochopila. A keď sa teda s odstupom času pozrieme na výslednosť týchto procesov, hlavné veci sa podarilo realizovať. Nie celkom, nie úplne, ale určite sa všetci zhodneme, že posledné štyri roky sú výrazným posunom vpred.

M. LITVA: Nastúpili sme na realizáciu krokov, ktoré bolo potrebné urobiť. Prišiel nový minister, našli sme pochopenie, veci poznal a výsledky sú. Nie je to však koniec, ale začiatok cesty, na ktorú sme sa vydali.

L. GRAČÍK: Ja by som to zobrať z iného uhla pohľadu. Každý minister prinášal do rezortu určitú svoju filozofiu. Čo som vnímal veľmi negatívne na pánovi ministru Palkovi, to bolo uplatňovanie filozofie tvrdnej represie a reštrikcie. Myslím si, že aj to bol jeden z dôvodov, pretože policajti vo veľkých počtoch opúšťali naše rady. Vládla atmosféra strachu, pocítoval som to aj na Akadémii PZ, kde som vtedy pôsobil. Veľa ľudí zvažovalo odchod, pretože mali pocit, že tu logické argumenty neplatia. Sám som sa takmer stal obeťou tejto filozofie

dokonca ešte za pána ministra Pada. Toto zneistiovanie a personálne sekerníctvo ďalej prehľbovalo neistotu.

M. LITVA: Keď už sme pri tom, to, čo sa dialo, teda výrazné excesy študentov a policajtov bolo dané aj tým, akú kvalitu ľudí sme prijímal. Povedali sme si, že musíme hľadať cesty, ako najmä u mladých policajtov vybudovať väčší pocit zodpovednosti a sebadisciplíny, aby sami chápali, prečo chcú zostať v Policajnom zbere a budovať svoju dlhodobú kariéru. Opäť sa teda dostávame k súboru opatrení, ktoré vedú k stabilizácii – adekvátnie odmeňovanie a plnomrkné využitie možnosti kariérneho rastu – aby si ľudia sami rozmysleli, či budú robiť sprostosti a hanbu Policajnému zboru alebo sa im opäť dodržiavať disciplínu.

L. GRAČÍK: Stále je však dosť prípadov, kedy je policajt prepustený bez náležitých dokazov. Toto ustanovenie, možnosť prepustiť bez udania dôvodu, je veľmi nešťastné, pretože stále ponecháva priestor pre vlastné ego nadriadeného. Nepodarilo sa nám to presadiť. Teraz je dostupnejšia cesta zmeniť to.

REDAKCIÁ: Zasa sme prijednej z úloh odborov...

M. LITVA: Kto dnes obháji práva a záujmy zamestnancov, ak nie oni sami prostredníctvom odborov? Ak sa niekto spolieha na nejakú vyššiu moc alebo na nejakú politickú stranu, tak je v omyle. Na celom svete, aj v tých najvyspejších demokraciach je obhajoba práv pracujúcich základným poslaním odborov.

REDAKCIÁ: Odbory aj v našich podmienkach dokázali veľa vybojať, či skôr vyrakovali. Časť členov však zle vníma, že ostatní, teda nečlenovia sa na týchto výdobytkoch zvezú, hoci sami nič neurobia, získajú tie isté výhody...

M. LITVA: Je to sice tak, ale nedá sa predstaviť, že by odbory vybojovali niečo len pre odborárov. Je ľahké si predstaviť, aby odbory bojovali trebárs za valorizáciu len pre odborárov. To je otázka etiky a svedomia tých, čo myslia len na seba.

Základným princípom odborov je solidarita. Čo ma však prekvapilo: nás roky vychovávali v socialistickom duchu, kolektívne a v duchu solidarity. Teraz sa veľmi intenzívne zoznamujeme s pomermi v západných krajinách a zistujeme, že u nich je solidarita pracujúcich na daleko vyššej úrovni, ako je momentálne u nás. Hovoríme teraz o celej našej spoločnosti: u nás je každý takpovediac súkromník sám sa seba, a ak sa aj dokážu ľudia spojiť, väčšinou sú to zoskupenia záujmové, sebecké. Je tu veľa ľudí, ktorí sa boja niečo riskovať, nechcú sa obetovať, pomôcť, ale radi by požívali všetky výhody. Je tu veľa sebectva a alibizmu. Týka sa to aj časti riadiacich pracovníkov, ktorí viac vnímajú svoje osobné záujmy, nie záujmy kolektívú, ktorý riadia. Jediná cesta dopre-

duje v našej trpezlivosti, v presviedčaní, aby ľudia pochopili, že niet iné cesty, len v spájaní sú. Dovolím si povedať, že náš Odborový zväz polície je v tomto chápaní nevyhnutnosti ďalej – v porovnaní s celkovou spoločenskou klímom a vnímania odborov verejnosťou. Dbáme o to, aby sme pri kritike dokázali navrhnuť aj schodné iné riešenie. A predsa ani podiel organizovaných policajtov k ich celkovému počtu nie je ešte taký, aký by sme si predstavovali. Respektíve je nižší, než v iných európskych krajinách, kde majú policajné odbory trebárs aj storočnú tradíciu.

REDAKCIÁ: Znamená to, že členstvo v OZP je ešte stále pre zamestnancov málo atraktívne? Ako zvýšiť jeho príťažlivosť?

L. GRAČÍK: Trpezivo vysvetľujeme najmä mladým ľuďom, aký je význam OZP, čo ponúka a čo žiada. Mal som nedávno debatu s mladým policajtom, ktorý sa pýtal, čo mu členstvo dá. Uviedol som príklad – nebyť tlaku nášho OZP, kariérny postup by v tomto rezorte bol ešte stále neznámym pojmom. Základom musí byť trpezlivé vysvetľovanie, propagovanie, aby najmä mladí pochopili, v čom je význam činnosti OZP a aby cítili potrebu zúčastňovať sa na tejto práci. Táto osveta je nesmierne dôležitá, ak to ľudia pochopia, vnmajú nás úplne inak. Veľmi podstatné je, aby sme nezaspali, aby sme boli na pulze dňa a v predstihu otvárali témy, ktoré nás budú tlačiť, ktoré je potrebné riešiť. Ak k tomu dokážeme dať aj konštruktívne návrhy na spôsoby riešenia, potom je to najsprávnejšia cesta.

M. LITVA: (so smiehom) Hádam nechceš povedať, že tu spíme! Mnohokrát si tieto úlohy vyžiadajú celé roky úsilia. Koľké roky sme bojovali napríklad za kariérny postup alebo za nový systém vzdelenia!? Vždy je to beh na dlhú trať.

M. MAGDOŠKO: Skúsim sa toho dotknúť i inej strane. To nie je problém len členov odborového zväzu, v rámci KOZ sme na tom v podstate najlepšie, ale o poslaní odborov a o členstve v odboroch musíme hovoriť v rámci celého Slovenska. Slaby záujem o vstup do odborov je súčasť procesu transformácie tejto spoločnosti, kde ešte stále vladne vysoká miera korupcie, klientelizmu. Mnoho zamestnancov neverí ani odborom, boja sa, sú radi, že vôbec majú zamestnanie. Druhá skupina zamestnancov zasa nevníma potrebu odborov preto, lebo má svoje konexie, známosti a vedia si pre seba vybaviť, čo potrebujú – samozrejme, neraz aj na úkor druhých. To, čo dosiaľ kolegovia hovorili, je cesta, ako tieto negatívy dostať zo spoločnosti preč, aj keď vidíme, že ešte aj 20 rokov je prikrátky čas. Viďme to tak, že naši kolegovia v rámci EuroCOP-u, trebárs v severských krajinách, dajú vznik svojich odborov až do devätnásťsteho storčia. Oni pre-

šli veľmi dlhú cestu v podmienkach klasického tvrdého kapitalizmu, ktorá ich zocelila a naučila bojať. My sme novými pomerami zaskočení, nemáme v tomto smere nijakú historickú skúsenosť, ten kvázi kapitalizmus sme viac menej preskočili a dnes máme akýsi reformovaný kapitalizmus s otvorenou ekonomikou, ale s metódami raného kapitalizmu, kde účinne vladnú skupinové záujmy, korupcia, klientelizmus. Zoberieme si nás zákoník práce – pri každej zmene vlády sa zvädza najväčší boj práve o postavenie a pravomoci zamestnancov voči zamestnávateľom a o pozície odborov. V zahraničí už dávno nie sú také frekventované zmeny zákoníka práce, ako je to u nás, vonku je to norma, o ktorej sa – tak ako o ústave – už veľmi nediskutuje a mälokto si dovolí spochybniť ju. Czia ho zamestnanci aj zamestnávateelia, nikto si nedovolí presadzovať nejaké brutálne formy zaobchádzania so zamestnancami, ako sme toho svedkami u nás. My sme stále ešte len kdesi v polovicí a máme strašne ďaleko do cieľa. Kým sa nám nepodarí odstrániť tie nešváry, o ktorých som hovoril, neporastie ani dovera k odborom. Môžu byť obdobia, kedy odbory nemajú silu splniť či dosiahnuť to, čo by ľudia očakávali. My sme zažili také obdobie za Palka. Čiže otázku zvýšenia členskej základnej vnímanie ako veľmi vážnu a nie som privielký optimista v tom, že by v najbližších rokoch nejaký prudko mala vzrást. Nesmierne ma to mrzí, pretože súhlasím s pánom predsedom, že naši západní kolegovia už dávno pochopili základnú pravdu – ak sa sami nepostarajú o svoje práva, nikto im dobrovoľne nič nedá.

REDAKCIÁ: Čo s týmto poznáním?



M. MAGDOŠKO: Z jednej strany si – v porovnaní so situáciou v celej KOZ – môžeme gratulovať a vyešťať sa, akí sme úžasní v porovnaní s inými odborovými zväzmi. Na druhej strane si myslím, že nie je veľa vlád, ktoré majú záujem, aby mali funkčnú a akcieschopnú políciu. To je dvojitý meter. Ak je funkčieschopná, nekompromisná, tak potom tá kosa ide kamarát, nekamarát. Môže sa potom stať, že sa dostanú do problémov so zákonom naši známi, aj politici – a to už nemusí byť niekomu príjemné. Preto niekomu možno viac vyhovuje,

aby bola funkčná niekedy len tak naoko, aby boli mechanizmy, ktoré umožňujú ten zákon obísť. Však sme podávali trestné oznámenie na ministra vnútra a po voľbách nám bolo v istej zložke povedané, že či sme sa zbláznili, hádam nebudeme stíhať exministra vnútra! Toto by sa v niektorých krajinách nemohlo stať. V Nemecku bol odstíhaný za branie úplatkov veľmi ctený premiér a predseda najsilnejšej strany, bol to smutný koniec jeho kariéry. A je viac takých prípadov, že v niektorých krajinách dokázali nekompromisne uplatniť zákon. Nemôžem povedať, že by to u nás bolo pravidlo.

P. MEKIŇA: Čo nám ešte nepridáva, to sú rôzne organizačné zmeny pri každej zmene ministra, utváranie nových štruktúr, presuny ľudí aj proti ich vôle. Odbory boli neraz bezmocné a výsledkom bola nedôvera voči odborom, sklamanie postihnutých a vystúpenie z odborov. Taký človek nikdy nebude presvedčať ďalšieho, aby tam vstúpil. Žiadame od nadriadených, aby nám vyhodnotili projekt skráteného vyšetrovania pod ÚJKP, dodnes nič. Ale už robíme druhý experiment, že ich vraciame na obvodné oddelenia, kde nútme ľudí robí skrátené vyšetrovanie – nielen tých, čo sú na dôstojníckych mestach, ale poverujeme aj ľudí v dvojkach triedach. To všetko vplýva aj na dôveru k odborom – či dokážeme vždy a všade účinne zasiahnuť. Čo nám tiež neprispieva, že vôbec nemáme prípravu mladých na vstup do odborov. Volakedy sme sa smiali, že komunisti mali predvstupovú organizáciu SZM, kde si pripravovali kádri, učili ich organizovať a riadiť, u nás nevádzame vyčlenených ľudí.

M. LITVA: Nesmieme to zaváľovať na zamestnávateľa, je to vec odborov, našej schopnosti týchto ľudí si pripraviť, vychovať. A je to vec uvedomenosť ľudí, aby cítili potrebu členstva. Nesmieme ľuďom slubovať viac než dokážeme splniť a na druhej strane ľudia si musia uvedomiť, odkiaľ pokiaľ siahajú naše možnosti.

REDAKCIÁ: Možno je to kačírsky postreh, ale zdá sa mi, že ľudia si viac vážia a spoliehajú sa na odbory, keď je zle. Keď je dobre, akoby ich nepotrebovali.

M. MAGDOŠKO: Viete, kedy sme mali najnižšiu členskú základňu? Paradoxne v roku 1994. Čím to bolo spôsobené? Po onom zemetrasení v roku 1989 sme mali takmer sto-percentnú organizovanosť. Odbory vtedy urobili nesmierny kus faškej práce, aby policajtov zavádzali strachu a zabezpečili im nejaké istoty v novom režime. V novovznikajúcom Policajnom zbere sa nám to veľmi rýchlo do istej miery podarilo, policajti začali nadobúdať istoty – a začali vystupovať z organizácie, ktorá bola hlavným hnacím motorom pre tieto istoty.

M. LITVA: Nerobme si ilúzie, že by tu v dohľadnom čase do-

šlo k prudkému zvýšeniu našej členskej základne. To bude trvať, kým sa to zmení. Keď sme založili odbory po revolúcii, povedal som si, že to bude trvať rok alebo dva, kým sa ľudia prestanú báť. Som tu už kolké roky, a ľudia sa stále boja. A to sme v societe, kde by mali byť ľudia s najvyšším právnym vedomím.

P. MEKIŇA: Áno, ale žijeme v štáte s dosiaľ nízkou vymožteľnosťou práva. Policajti nie sú bomkom.

M. MAGDOŠKO: Ak si zobe rieme organizovanosť, len to potvrdí, čo som už hovoril. Čím dalej od Bratislavu, tým väčšia organizovanosť. V blízkosti centra, teda v okolí ministerstva či na prezídiu si ľudia všeličo dokážu vybaviť. Asi ľudí naštvetem, ale obrovská väčšina z nich sa tam dostáva na základe kontaktov. Oni ani nepociťujú potrebu byť solidárni s ostatnými zamestnancami, pretože vo všeobecnosti majú blízko k rozhodovacím štruktúram a svoje potreby riešia individuálne systémom ty mne, ja tebe. To je tá vnútorná korupcia, o ktorej sme svojho času urobili aj seminár. Korupciu sme rozdelili na vonkajšiu, ktorá je postihnutelná zákonom, a potom vnútornú – v systéme previazanosti služieb a protislužieb.



P. MEKIŇA: A my presadzujeme dôsledné uplatňovanie kariérneho postupu...

M. MAGDOŠKO: Keď sa nám podarí vytlačiť z polície rodinkárstvo, vnútornú korupciu a keď zamestnanci začnú vnímať zmysel a význam svojho vlastného zapojenia do odborovej práce, tak nám začne členská základňa rást.

M. LITVA: Pýtame sa, čo teraz s tým. Presadili sme zásady kariérneho postupu. Odbory robia to, že utvárajú podmienky a pôjdeme týmto smerom ďalej, pretože peniaze sú najsilnejšou motiváciou pri ceste hore. Ale nemôžeme za ľudí študovať, vzdelávať sa, usilovať sa o postup. My môžeme dbať o to, aby mali priestor a aby sa dodržiavali pravidlá. Určite je choré, ak niekto s nižšou platovou triedou zarába viac ako jeho kolega vo výšej. Či sa to niekomu páči alebo nie, toto ešte musíme odstrániť. Je to forma, ako doviest ľudí k tomu, aby mali záujem o vyššie pozície. Je to uzavorený kruh. Všetci nadávame na slabú odbornosť ľudí na riadiacich útvarech, ale mnohokrát sa tam dostávajú ľudia, ktorí nemajú talent, skúsenosti, vedomosti, prax. Podľa mňa bydlisko v Bratislave nie je patent na rozum. Na riadiacich útvarech a miestach by mali byť naj-

rozumnejší ľudia z celého Slovenska, nielen z Bratislavu. To je nešťastie Policajného zboru. Toto treba rozhýbať, časť vecí sa nám podarila, časť z titulu nedostatku peňazí nie, čakali sme druhú etapu, žiaľ, prišla kríza, je tu evidentné oddialenie. Skrátka, tento proces nepovažujeme za skončený. Vieme, čo máme robiť, vieme, ako ďalej, musíme nájsť zhodu s vedením a vedenie musí nájsť peniaze.

L. GRAČÍK: Kariérny postup je veľmi závažný inštitút, ktorý zmenil filozofiu celého diania v Policajnom zbere. Celý život som robil s mladými policajtmami, so študentmi. Aký majú názor? Aj poslucháči špecializovaného štúdia na Akadémii PZ sú presvedčení, že ich konečné zaradenie nebude adekvátné kvalite toho, čo vyštudovali. Že sa prosto na tie posty nedostanú, pretože nie sú stanovené príslušné kritériá. Keď som im hovoril, že sme položili základy kariérneho rastu, tak ma vysmevali a dnes vidím, že pán predsedá má pravdu – že skôr máme problém, aby študenti využili možnosti kariérneho postupu, aby nevolili ľahšiu cestu, ktorá im síce na začiatku zaručí vyšší príjem, ale oddiali reálne možnosti kariérneho rastu až na ten vrcholný piedestál. Každý musí mať sám záujem, to v prvom rade.

M. LITVA: Odbory sú dnes v pozícii, že môžu vedieť, môžu chcieť, ale aby problémy vyriešili, musia nájsť spoločné postupy so zamestnávateľmi. Celkom sa to pozitívne vyvíja, sme už ďalej, dnes považujeme zásady kariérneho postupu za vstupné minimum. Začali sme vstupné rokovania s vedením sekcie riadenia ľudských zdrojov, ako tie výnimky zúžiť, ako utvoriť ďalšie reálnejší priestor pre kariérny postup a zamedziť bočným vplyvom, ktoré tu ešte stále sú v prospech svojich blízkych. To je to, čo Marián Magdoško pomenoval vnútornou korupciu, keď sa do funkcií dostávajú ľudia len preto, že majú strýka na správnom mieste, no nevedia nič o práci, ktorú budú robiť.

REDAKCIÁ: Hľadaním na objektívnejších foriem výberu do PZ sa už dlhšie zaoberá aj redakcia POLÍCIA...

L. GRAČÍK: Sme zasa pri spôsobe, akým sa u nás robí prijímacie konanie do zboru. Žiadostí o prijatie na krajských riaditeľstvách je neúrekom. Sú názory, že prijímací proces sa mal integrovať na príslušné stredné odborné školy PZ, kde by sa v značnej miere obmedzilo rodinkárstvo. Takýto systém však ešte existoval, poznám ho, mám s ním bohaté skúsenosti a patrím medzi zástancov tohto systému.

M. LITVA: Stále sa zaoberáme otázkami skvalitnenia prijímacieho konania. Ja vidím schodné riešenie v centralizovaní prijímacieho konania.

M. MAGDOŠKO: Teraz budem oponovať obidvom názrom mojich kolegov na túto tému. Najlepší spôsob, ako odstrániť korupciu a rodinkárstvo, je dať celý proces pod verejnú kontrolu. Pod verejnou kontrolou rozumiem poli-

cajnú verejnosť a nemyslím si, že by sa prechodom na školy odstránila korupcia, pretože aj ten riaditeľ školy, ktorý by podpísal prijatie, je skorumpovateľný. A už vobec by som nebol za sústredenie prijímacieho konania na centrálneho úroveň, pretože tu by sa dokázali naozaj diať zázraky. Nemusíme chodiť ďaleko: volené personálne rady, ktoré budú rozhodovať o prijímaní uchádzca. V tom vidím

somného vyjadrovania taký štvorká? Pre mňa je zlé matuřitné vysvedčenie signálom neschopnosti alebo neochoty pracovať na sebe. A tak ľudia nemôžu byť v polícií užitoční.

REDAKCIÁ: Ak sa držíme štatistiky z prijímacích skúšok, tak zo slovenského jazyka vypadlo relatívne veľmi málo uchádzca o službu v PZ.

P. MEKIŇA: Asi sa zhodne me v tom, že terajším uchádzca-

Niekedy bolo až neuveriteľné, aké nepodarky sme boli schopní prijať do PZ. Ak niekto urobí v desaťriadkovom diktáte trebáros so sto slovami šesťdesať chýb... takí ľudia sa k nám hlásili. Nevyvrátilený fakt je tiež to, že keď som sa ocitol so skupinou 30 začiatočníkov a opýtal som sa ich, ktorí z nich prišli do Policajného zboru z presvedčenia, tak sa prihlásili traja.

REDAKCIÁ: Rozumiem



jedinú cestu, a dnes, ak je niekto na...

M. LITVA: Vieš si predstaviť slovenský model? V prvom kole by prijali všetkých svojich známych....

M. MAGDOŠKO: Viem si predstaviť slovenský model. Priprustím, že na začiatku by mohol takto fungovať, že prijmem všetkých svojich známych, ale každý si musí uvedomiť, že ak personálnym radám dáme na začiatok jednorocné volebné obdobie, tak si veľmi rýchlo rozmyslia, čo bude po roku, či si budú hľadať prácu inde, alebo sa budú vo volbách znova uchádzať o post v rade, kde preukázali svoj poctivý postup.

P. MEKIŇA: Možno by takí poctiví boli práve nepohodlní a neboli by zvolení...

M. MAGDOŠKO: Nemyslím si to.

M. LITVA: Teraz máme možnosť posudzovať každú žiadosť o výnimku z kariérneho postupu a vidíme, čo sa pri tom dnešnom prebytku záujemcov o práci v PZ vyberá.

M. MAGDOŠKO: Máš pocit, že je to nezodpovednosť?

M. LITVA: Nie, myslím si, že korupcia by existovala aj v tom modeli. Neviem si vysvetliť, že pri dnešnom pretlaku záujemcov vyberáme ľudí, ktorých matúritné vysvedčenia sú samá štvorka odvrchu až dole! Priznám sa, ktorí sme sa tým nezačali zaoberať, také vysvedčenie som si ani nevedel predstaviť! Ešte aj zo slovenčiny. Tú bude veľmi potrebovať v mnohých odbornostiach – trebárs aj na skrátenom vyšetrovaní.. na doprave pri riešení nehôd... Časy, keď policajti hľadali klávesy na písacom stroji a zápisnice boli plné hrubých chýb, sú už azda nenávratne za nami. A aké môže mať schopnosti pí-

čom, ktorí prichádzajú priamo zo stredných škôl ako osennástoroční, okrem iného veľmi chýba aj základná vojenská služba... A treba zmeniť vek prijímania do Policajného zboru. Hranica 21 rokov sa vidí byť optimálna.

M. MAGDOŠKO: Dobre, nechajme štvorky štvorkami. Plne súhlasím s Paľom Mekinom, evidentne nám treba zdvihnúť vekovú hranicu prijímania do PZ.



L. GRAČÍK: 27 rokov pôsobím vo výchove mladých policajtov, pôsobil som na strednej škole a ďalších 14 rokov na Akadémii PZ. Samozrejme, že sledujeme ďalší osud našich poslucháčov. Plne sa zhodnem s pánom predsedom – tí, čo mali zlé studijné výsledky už na strednej škole, nemali ani neskôr veľké ambície, skončili na spodných priečkach kariérneho postupu, nemali záujem ďalej zvyšovať svoju kvalifikáciu. Ak túto problematiku zhrnem, tak je veľmi dôležité, aby sme robili naozaj kvalitný výber do PZ, pretože dlhé predchádzajúce obdobie to bol skôr nábor, pretože neboli dostatočný počet ľudí a umelo sa znižovali kritériá na prijatie.

správne, že poslaním odborov je utvárať podmienky pre kariérny postup a že na tých rebríčkoch chceme mať čo najkvalitnejších ľudí?

M. LITVA: To čo je dnes, je veľmi podstatné – výrazne sa zvýší záujem o vstup do PZ. Je to súčasť určite aj odraz krízy, utvára to však lepšie podmienky pre kvalitný výber. Ak vyberáme nekvalitatne, tak je to obraz nekvality práce MV na tomto úseku práce a malo by sa s tým niečo robiť. Faktom je aj to, že otázka zrelosti uchádzca je problémová.

REDAKCIÁ: Viaceri materiálov POLÍCIE v poslednom období smerovalo presne tam...

M. LITVA: Vidíme to aj pri pohovoroch s ľuďmi, ktorí žiadajú o znovuprijatie do PZ. Už aj sami, z vlastných skúseností prišli s tým, že by odporúčali vyšší vek pre vstup do PZ, lebo aj oni boli po prvýkrát nezrelí, nevedomovali si vážnosť tohto kroku a nevážili si možnosti, ktoré im kariéra v PZ ponúka. Dnes už vnímajú veci inak, prešli praxou v civile a začali si určít veci vážiť.

REDAKCIÁ: Podme sa pozrieť trochu do budúcnosti. Čo si policajné odbory dávajú do programu pre nadchádzajúce obdobie v smere von, čo v smere dovnútra? Čo z toho bude také, aby sa zvýšila atraktivita členstva v OZP, čo teda mieni OZP urobiť pre posilnenie členskej základne? Budeme teda zvyšovať – opäť použijem ten výraz – atraktívnosť členstva v OZP, alebo budeme rátať skôr s tým, že prípadne zhoršujúca sa sociálna situácia ľudí prirodzeným spôsobom vzbudí záujem o členstvo v odboroch? Nemyslím tým len OZP, ale odbory ako také.

(Dokončenie na strane 8)

Na otázky redakcie POLÍCIA odpovedajú

V súvislosti s nadchádzajúcim V. zjazdom OZP v SR sme oslovovali všetkých predsedov krajských rád OZP v SR a položili sme im rovnaké otázky.

- **Od IV. zjazdu máme za sebou dosť hektické roky, plné zmien vo vnútri rezortu. Ktoré z nich považujete za najdôležitejšie – v dobrom i v zlom?**
 - **V pohľade na uplynulé roky: z čoho máte ako predsedu krajskej rady najlepší pocit?**
 - **Z čoho naopak najhorší?**
 - **Čo budete považovať za najdôležitejšie v práci OZP pre nadchádzajúce obdobie?**
- Odpovede našich krajských predákov prinášame v plnom znení.**

Nerobme hned z ľudí čierne ovce!

Viem, že množstvo vecí, ktoré sú dôležité z celorezortného pohľadu, spomenú aj moji kolegovia. Ja by som začala tým, čo považujem za najhoršie v mojej práci – to sú momenty, keď pred výbor dostaneme vyjadriť sa k návrhu na prepustenie nejakého policajta. Vzhľadom na súčasný mechanizmus tohto procesu sa my odborári usilujeme vyjsť stíhanému človeku maximálne v ústrety, kedykolvek je to čo len trochu možné. Dosť často sa na takýchto ľudí hľadí akoby už boli vopred právoplatne odsúdení a ich vina bola nespochybniatelná. Vieme, že to nie je vždy tak, v takýchto prípadoch sa usilujeme policajta podrážať, podporiť aj cestou našich základných organizácií a poskytnúť mu právnu ochranu. Pre budúcnosť by určite stalo za úvahu začať konanie o prepustení príslušníka až pri podaní návrhu na obžalobu, nie na začiatku prípravného konania. Neublížilo by sa tak toľkým ľuďom a ich rodinám. V nejednom konkrétnom prípade sa totiž až na súde ukázalo, že skutočnosť bola oveľa zložitejšia a mnohých súd osloboďil. Keď sa podarí očistiť meno príslušníka, osobne som vtedy veľmi šťastná a dobre padnú (rada prijmem aj za ostatných kolegov) slová vdaky. Samozrejme, sú aj prípady, kedy sa kolegovi nedá pomôcť, prípadne sú dôkazy také jasné, že jeho vinu už dalej nikto nemôže spochybniť. Ale nepáči sa mi, keď hned na začiatku a bez náležitých dôkazov robia z každého čierne ovca.

Čo sa týka pozitív, určite je veľmi kladné, že sa zaujímavou pohli platy policajtov najmä v nižších tarifných triedach. Vieme, že od platovej triedy 4 už pretrvávajú nezrovnalosti a pokrivenia, ktoré bude potrebné odstrániť, nedalo sa urobiť všetko naraz. Potrebujeme poupravovať aj v systéme odmeňovania vo verejnej a štátnej službe.

Ak mám hovoriť za košickú Krajskú radu OZP v SR, našou hlavnou úlohou bude aj v nadchádzajúcim období dbať na sociálne práva zamestnancov rezortu a pomáhať najmä pri riešení bytovej otázky, pretože je to veľmi naliehavý problém. Najmä mladí policajti ani po zvýšení platov nemajú veľmi šancu získať hypotékou na byt, musíme hľadať mechanizmy, ako im pomôcť čo najskôr splniť sen o dôstojnom bývaní, zabezpečiť, aby ich byt motivoval ostať v Policajnom zbere. Ako rizikovú



ku mohli byť prínosom pre PZ. Ukazujú to aj skúsenosti zo zahraničia. Je potrebné hľadať možnosti a spôsoby ako využiť ich skúsenosti z praxe – trebárs

kategóriu vidím policajtov pred dôchodkového a dôchodkového veku. Podľa mňa by mnohí z nich ešte aj po dovršení 55. ro-

Mária Molnárová,
predsedníčka KR OZP
v SR Košice



Najdôležitejšie sú vztahy

Za najdôležitejšie v uplynulom období považujem to, že sa vytvorila iná atmosféra vo vztáchoch medzi OZP v SR a vede-



ním MV SR, a hlavne spolupráca a rokovania s ministrom vnútra sú podľa mňa na inej kvalitatívnej úrovni.

Ako predsedu KR OZP v Trnave som rád, že veľmi dobré vztahy sú i medzi odbormi a vedením KR PZ v Trnave. Zvlášť oceňujem dobre vztahy s pánom krajským riaditeľom, kde takmer vždy vieme nájsť spoločnú reč aj pri riešení problémov.

Myslím si, že v budúcnosti by mal OZP v SR vytvoriť taký, nazvem to sociálny program, ktorý by do odborov prilákal viac členov, a zároveň by udržal i tých starých.

Medzi priority by malo v budúcnosti patriť znásobenie stavu členskej základne a cítim potrebu ešte zlepšovať spoluprácu so zamestnávateľom. I to je základ pre spokojnosť všetkých zamestnancov MV SR.

Eduard Urbánek, predsedza KR OZP v SR, Trnava

Korektné v kariérnom postepe

Predsedom krajskej rady nie som celé obdobie medzi dvomi zjazdmi, túto funkciu som pre�zal v apríli 2008, avšak aj predtým som sa aktívne zapájal do činnosti OZP v SR ako člen krajskej rady. Za obdobie od IV. zjazdu by som vyzdvihol dve také najdôležitejšie udalosti v re-

žiavaní páchateľov lúpeže, ktorý zostal ochrnutý a páchateľom bol iný kolega. Tieto situácie sa ľažko rozoberajú, ale zaslúžia si, aby sme o nich niekedy hovorili, aby už k takýmto excesom nedochádzalo.

Potešilo ma, keď sme do výkonu dostali väčšie množstvo nových vozidiel a inej techniky, pretože polícia už bola pomaly technicky odpísaná. Určite techniku a vozový park treba aj ďalej dopĺňať a obnovovať, pretože páchateľia trestných činov sú veľakrát technicky o krok pred nami.

Zastávať funkciu v odborovom zväze u polície nie je výdavná funkcia, určite mi to potvrdia aj kolegovia, ktorí sú v obdobných funkciách. Vybudovať vo vedomí nadriadených, že mám byť jeho partnerom pri komunikácii, a nie podriadeným, nie je jednoduché. Všetko záleží na komunikácii a prístupe dvoch ľudí. Vedel by som si predstaviť aj lepšiu spoluprácu zo strany vedenia KR PZ, ale z mojej strany je to o budovaní vzťahov a zatiaľ sa nám darí zvyšovať dôveru vedenia KR PZ v odborový zväz.

Nedá mi nespomenúť zaviedenie nariadenia o kariérnom postepe do praxe, kde prezident PZ aj minister vnútra korektné pristupuje k nedoporučujúcim stanoviskám vedenia OZP v SR k výnimkám z kariérneho postupu a súhlasi s našimi stanoviskami. Ja som tiež toho názoru, že policajt by mal začínať odspodu a vypracovať sa svojimi výkonomi na určité pozicie. Nemyslím si, že niekto vie posúdiť z prijímacieho konania, že ten koho prijíname, je hned schopný vykonávať vyššiu funkciu.

Veľké ohlasy boli u funkcionárov, že im zasahujeme do personálnej právomoci, avšak nateraz si už väčšina uvedomila, že takéto preverovanie ich žiadostí o výnimku aj z inej strany napomáha k obsadzovaniu funkcií už skúsenými policajtmi.

Myslím si, že najdôležitejším do budúcnosti je stabilizácia a profesionalita policajtov, čo nie je možné bez zabezpečenia sociálnych a právnych istôt policajtov. Policajti sú tiež len ľudia a musia cítiť, že niekto za nimi stojí a majú určité zabezpečené istoty, aby sa mohli svojej práci venovať naplno a nie politizovať po chodbách, či im niekto siahne na plat alebo nie.

Chcem vyzdvihnúť prácu vedenia OZP v SR, ako aj pozitívny prístup ministra vnútra, ktorí sa naozaj veľkou mierou príčinili k schváleniu zákona č. 73/1998 a v budúcnosti bude našou úlohou, aby sme napomohli k udržaniu reálnych miezd, čo znamená valorizáciu minimálne vo výške inflácie.

Viktor Kiss, predsedza KR OZP v SR Nitra

predsedovia krajských rát OZP v SR

Priorita: platy občianskych zamestnancov

Za najdôležitejší krok považujem protestnú manifestáciu zamestnancov MV SR, kedy sme verejne poukázali na svoju zomknutosť, silu a zdôraznili základné princípy a myšlienky,



o ktoré Odborovému zväzu polície v SR ide, t. j. obhajoba sociálnych istôt zamestnancov. Aj keď boli reakcie a kroky bývalého vedenia MV SR na túto akciu veľmi negatívne, čas ukázal, že pravda bola na našej strane, ako aj idei, o ktoré sa OZP SR vo svojej práci snaží, čo vysoko hodnotí aj zahraničná obec.

Veľmi dobrým krokom bola mzdová reštrukturalizácia u policajtov, aj keď tu sú ešte detaľy, kde by sa tento aspekt dal vylepšiť a zefektívniť.

Veľkým pozitívom je že boli vypracované a uvedené do rea-

lity, princípy Kariérneho postupu policajtov. Aj keď je potrebné uviesť ho ešte dôraznejšie do praxe, aby sa stal základným článkom prijímania a ďalšieho odborného rastu policajtov, a nie jeho obhádzanie uplatňovaním množstva výnimiek.

Zlý pocit mám v tom, že z úrovne ministerstva sa vyhlasujú rôzne výberové konania na obstarávanie služieb a komponentov, avšak mnohokrát tieto sú drahšie, ako by sme si ich dokázali zabezpečiť na úrovni rozpočtových organizácií, čo je práve v súčasnej dobe finančnej kríze veľmi neefektívne.

Som rád, že sa podarilo sociálne a ekonomicky zastabilizať policajtov a že naši policajti sa už môžu mzdovo porovnávať s policajtmi v iných štátach, no aj tu sú ešte rezervy, ktoré je potrebné realizovať v praxi.

Zlý pocit mám aj v tom, že občianski zamestnanci akosi zostali v úzadí, aj keď naša snaha tu je, ale výsledky zatial v ich mzdovej akcelerácii zatial nie sú. Naopak veľkým pozitívom je fakt, že sa nám ich vôlem podarilo udržať v rezorte a neznížiť ich tabuľkové stavy v súvislosti so záväzkom vlády ohľadom znižovania ich počtu. Na úrovni KR PZ Prešov sa nám nedári uzatvoriť kolektívnu zmluvu tak, aby bola z roka na rok pro-

gresívnejšia a aby odrážala aktuálne potreby zamestnancov. Naša krajská rada OZP nemá záujem išť kolektívou zmluvou dozadu tam, kde sme už boli, ale napredovať.

K zlým pocitom zaradujem aj fakt, že chýba dostatočné skúseného policajtov, ktorí by odvádzali svoje skúsenosti mladší a to tak na základných, ako aj riadiacich funkciách.

Pre nadchádzajúce obdobie bude hlavnou úlohou – ako vlastne stále – nadále udržať sociálnu stabilitu zamestnancov, hľavne stabilitu zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a intenzívne pracovať na zlepšení sociálneho a ekonomickeho statusu občianskych zamestnancov, ktorí sú neoddeliteľnou súčasťou rezortu, avšak ich mzdové náležitosti zaostali kdesi v 80-tych rokoch minulého storočia. Ďalšou prioritou bude dôsledne pokračovať aj nadálej v reformách, ktoré boli naštartované a hľavne tieto reformy uviesť do reálnej praxi v takej podobe, v akej boli pôvodne vypracované. Teda akcelerovať pozitívna a potláčať negatívne javy, ktoré z ich realizácie v praxi vyplýnu.

**Peter Leder,
predseda KR OZP
v SR, Prešov**

Služobné vedenie rešpektuje odbory

Za najdôležitejšie považujem prijatie platovky a zachovanie sociálnych istôt pre policajtov, čo nebolo napr. za ministra Palka vôlem jednoduché. Aj materiálne zabezpečenie sa už vylepšuje, napr. služobné motorové vozidlá. Dôkazom toho je záujem mladých ľudí o službu v políciu. Kým predtým bol problém s obsadením



voľných miest, teraz je obrovský záujem o miesta v políciu a konečne sa uchádzači môžu výberať, nie náborovať. Dôležitým bolo aj zachovanie zamestnanosti občianskych pracovníkov v rezorte.

Dobrý pocit mám z toho, že Odborový zväz polície je zo strany služobného vedenia rešpektovanou organizáciou, ktorá sa môže priamo podieľať na činnosti jednotlivých zložiek a naše názory sú rešpektované, aj keď nie sú vždy zhodné s názormi služobných funkcionárov. Veľkým pozitívom je, že ako predseda krajskej rady som sa nestrelol so žiadnou diskrimináciou za svoje stanoviská, ktoré neboli vždy súhlasné.

Najhorší pocit mám z toho, že mnohí ľudia v rezorte si neuviedomujú, čo pre nich znamená členstvo v odboroch. To, že je kolektívne vyjednávanie, a sú vyjednávané veci pre všetkých, teda aj pre nečlenov odborového zväzu, berú automaticky.

AVÍZO
V októbrovom čísle POLÍCIE nájdete všetko o priebehu V. zjazdu OZP v SR
(Red)

Rozdiely
Stretnú sa žralok, orol a vlk. Žralok hovorí: „Ja pracujem v americkej polícií, u Pobrežnej stráže, naháňam nelegálnych prisťahovalcov, drogové zásielky a odhaľujem ďalšiu tresnú činnosť.“

Vždy, keď odhalím trestný čin, vhodia mi do vody nákladák mäsa, prostě žijem si ako pán, som veľmi spokojný.“

Vzápätí reaguje orol: „Ja pracujem pre ruskú políciu. Celé dni lietam nad krajinou, štátnymi hranicami i vo vnútrozemí a odhaľujem pekne zhora trestnú činnosť. Ak niečo

ticky. Keď majú prejaviť svoju solidárnosť a podporu, položia otázku, čo z toho budú mať. Neuvedomujú si, čo z toho už majú. Zákon o štátnej službe a platovka sú toho príkladom. Možno nevyhoveli všetkým, ale drívá väčšina je spokojná. Bez aktívnej účasti funkcionárov odborového zväzu pri ich príprave by určite neboli v tejto podobe. Aj poskytovanie sociálnych výpomoci zo sociálneho fondu je tichá záležitosť, o ktorej nikto nehovorí. Rád by som videl štatistiku, kolík ľudia v rezorte sa stretli s niektorou z jej foriem a využili túto možnosť. A o tomto to je. Nie o príspevkoch na rekreáciu alebo vianočných príspevkoch. O tom rozhodovali odbory dávno, a bolo možno aj viac prostriedkov na to, pretože dostávali príspevky od štátu. Ale to bolo všetko čo mohli ovplyvniť. A vtedy bola skoro 100 % organizovanosť, tam kde odbory mohli byť. Myslia si nečlenovia, že to bolo dobré? Ved čím má odborový zväz viac členov, tým má väčšiu silu. Nad týmto by sa mali zamyslieť tí, ktorí sa len prizerajú, čo pre nich druhí vybavia. A to nehovorí o právnej ochrane pre členov. Mali by si zobrať príklad z vyspelých krajín ako je napríklad Nemecko a ich sa opýtať, prečo majú väčšiu silu v odboroch. Žiadajú sa platy na úrovni Európskej únie. Tie im však nespadli z neba, za tie tiež bolo treba bojať, a nie vycikávať a nečinne sa prizerávať.“

Nedobrý pocit mám aj z plátorov občianskych zamestnancov. Je to však vec, ktorá sa dá riešiť zatiaľ len mimo rezort a v tom je problém. Vôlem tomu nenapomáha súčasná finančná kríza, čo riešenie tohto stavu opäť odsunie.

Najdôležitejšie bude zachovanie sociálnych istôt, zamestnanosti a platových náležitostí. Dôležité bude vyhodnotiť dopady platovky a vykonať úpravy tam, kde sa prejavuje oprávnená nespokojnosť. Bude potrebné zaoberať sa riešením platov občianskych zamestnancov.

Dušan Harvát, predseda KR OZP v SR Banská Bystrica

odhalím, a je to veľmi často, dostaňem plné vedro mäsa. Tiež si žijem dobre a som veľmi spokojný.“

Nakoniec sa pridá vlk: „Ja pracujem pre slovenskú políciu. Tiež celé dni obieham štátne hranice, ale aj vnútrozemia. Vyhľadávam a objasňujem všetky druhy trestnej činnosti. Vždy keď niečo odhalím, dostaňem plné vedro orieškov.“

Orol so žralokom sa čudujú: Orieškov? Ved si šelma, prečo nedostávaš mäso? „Lebo som na tabuľkovom mieste veveričky!“

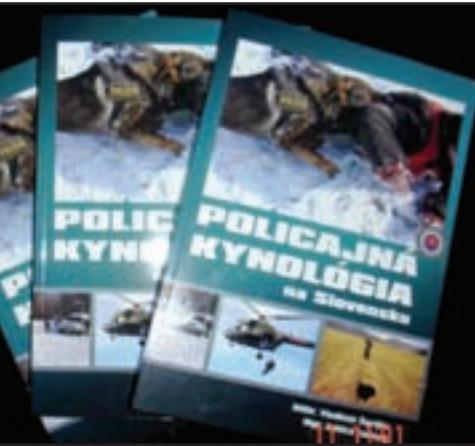


ale len prizeraním alebo kritizovaním aj malých neúspechov. Taktiež chcem poukázať, že doposiaľ na úrovni násloho krajského riaditeľstva sa skrátené vyšetrovanie nevykonáva na obvodných oddeleniach PZ. Už na väčšine KR PZ v rámci republiky sa tento inštitút uplatňuje a všade je hodnotený ako lepší, životaschopnejší. Tiež počítam za veľmi dôležité podieľať sa na pripravovaných zmenách odmeňovania občianskych pracovníkov v rezorte.

**Jaroslav Medera,
predseda KR OZP
v SR Trenčín**

zastávajú názor, že keď odborári vybavia niečo, tak to vybavia aj pre nich. Teda o dianie v odboroch sa aktívne zaujímajú,

chy, ktoré dosiahla na domácej i medzinárodnej policajnej kynologickej scéne.



Autori, riaditeľ odboru kynologie a hipológie Prezidia Policijného zboru plk. RNDr. V. Ďurišin a publicistka Mgr. Lubica

Gallová veria, že monografia „Policajná kynológia na Slovensku“ si nájde svojich čitateľov v odbornej, ale i v laickej kynologickej verejnosti. Obaja zároveň dúfajú, že nový titul zaplní biele miesta na knižných pultoch, na ktorých publikácia s touto problematikou do dnešných dní absenovala.

Publikáciu si môžete objednať aj na adrese: Kynologický klub Policia Slovenska, Mlynská dolina 35, PSČ 811 02 Bratislava. Cena za jeden výtlačok je 9 €.

(red)

Načo sú nám odbory?

(Pokračovanie zo strany 5)

M. MAGDOŠKO: Reagujem prototípkou: čo rozumiete pod atraktívnosťou členstva v OZP?

REDAKCIA: Veľmi často sa nám stáva, že pri zmienke o členstve v odboroch padne najmä od mladých príslušníkov otázka: Čo z toho budem mať?

M. MAGDOŠKO: Už som hovoril, že členstvo v odboroch nie je o atraktívnosti. Taký záujemca nech ide radšej do kasiéra a má šancu, že rýchlo zbohatne. Častejšie vloží veľa peňazí a nevyhrá nič. Odbory sú úplne o niečom inom, o atraktívnosti nemôže byť ani reč. Atraktívnosť si každý predstavuje inak a je problém vyhovieť všetkým. Odbory nie sú o atraktívnosti. Odbory sú o spolupatričnosti, o solidarite, o obhajobe právnych a sociálnych istôt. Teraz pripravujeme prierezový dokument pre zjazd z celej našej histórie od roku 1990 a tam je krásne vidieť, že jedna vláda pri konci svojho obdobia policajtmi navršila a ďalšia vláda hned pri svojom nástupe brala. Tak to chodí dokola. Atraktívitu tu dlho nebude. My sme ešte stále veková kategória, ktorá zažila socialismus s charakteristickou vysokou ingerenčiou štátu. Zdá sa, že ešte veľa ľudí žije v takom sне, že však keď bude zle, štát sa o mňa postará. Toto skončilo, nikt sa o nikoho nepostará, jednotlivé skupiny obyvatelstva, resp. zamestnancov sa sami musia zorganizať, keď pochopia, že jednotlivec tu nič nezmôže, ak pôjde za šéfom a povie mu, že už robí rok a chcel by zvýšiť plat. Ani jeden zamestnávateľ to dobrovoľne neurobí – ani štát ako zamestnávateľ, pretože má hranice deficitu v štátnych výdavkoch a teraz v podmienkach EÚ je to jasne vidieť.

Ľudia musia pochopiť, že v rokovanií so zamestnávateľom môžu byť úspešné len zástupcovia veľkého kolektívu. Teraz máme sociálnodemokratickú vládu, klobúk dole pred všetkým, čo robí, ale bolo aj desaťpercentné znižovanie počtu zamestnancov a pre vládu to nedopadlo dobre, pretože pôvodná myšlienka kabínu bolo zrejmé znižiť počet úradníkov v centrálach rezortov, nie škrtať na najspodnejších článkoch. V mnohých rezortoch to tak dopadlo. V podmienkach ministerstva vnútra sme pri plnení tohto uznesenia vlády urobili, dovolím si povedať, obrovský kus práce a sám premiér skonštatoval spokojnosť s tým, ako sme sa s úlohou vyrovnali. Vtedy bola taká situácia, že hrozilo veľké prepúšťanie ľudí, ktorí vykonávajú základný servis pre občanov. Tieto zámery sa podarilo utlmit. Dovolím si povedať, že zasa predovšetkým zásluhou odborov, pretože si neviem predstaviť, ako by sa hľúky zamestnancov zo správnej agendy hrnuli za ministrom vnútra a protestovali by... Toto musia zamestnanci pochopiť, že existencia odborov nie je založená na rozdávaní vianočných koliek, ani v organizovaní zá-

jazdov a rozdávaní pôžičiek, hoci to všetko má v ich činnosti svoje miesto. Každý si musí uvedomiť priority, a tým je zachovanie zamestnanosti.

M. LITVA: Kto hľadá vo vstupe do odborov nejakú atraktívnu, tak búcha na nesprávnu bránu. To, čo odbory ponúkajú, je ochrana pracovných a sociálnych istôt. To je to, čo si nijaký zamestnanec nedokáže zabezpečiť sám a nikto iný okrem odborov to zabezpečiť nevie. A že to v podmienkach OZP nie sú prázne slová, dokazujú aj tieto skutočné priebehy krokov, ktoré sme robili proti príprave znižovania stavov, ale aj krovov, ktoré sme robili v konkrétnom

v celoživotnom vzdelávaní. Na každom tomto úseku a v každej etape robíme určité kroky. V retrospektive 19 rokov našej existencie je to dobre vidieť, len našinci majú niekedy krátku pamäť... Dá sa búchať, kričať, robiť si nepriateľov. Nám sa osvedčila cesta trpežlivosti, hľadania konsenzu so zamestnávateľom v dlhodobom výhľade. Ak je zamestnávateľ múdry, pochopí, že máme poctivý spoločný záujem a poctivý spoločný cieľ. Za tých pomaly 20 rokov je hádam viďieť, že to nie je prešlapovanie na mieste. Zoberieme si právnu ochranu – postupne sa vyvíjala, ale zhruba už od roku 2006 je štatút právnej ochrany v takej

sa zmeniť systém prepúšťania policajtov. Viackrát sme jasne deklarovali, že darebákov sa zastávať nebudem. Absolvovať sme na túto tému viacero rozhovorov. Paradoxne sme si myslí, že na najväčší odpornarazíme tam, kde sa to prepúšťanie štartuje, teda na inšpekciu ministra vnútra, ale práve naopak, s pracovníkmi inšpekcie sme sa zhodli v názore, že častokrát je prepustenie bezhlávé a veľmi predčasné. Je to chorý predpis – inšpekcia má len povinnosť oznámiť nadriadenému, že jeho pracovník je trestne stíhaný. Nič viac, nič menej. Nuž a nadmerná iniciatíva vedie k tomu, že týchto ľudí

ukázala potreba vyjadriť príchod nových členov aj zmenou vo výkonnej výbere, potrebovali človeka, ktorý by plnil funkciu koordinátora postupu v nových krajinách, a zároveň aby bol už dostatočne skúsený z práce v týchto štruktúrach.

P. MEKIŇA: Opäť sa vrátim k našim protestným zhromaždeniam, myslím si, že vedenie EuroCOP-u vysoko ocenilo nás prístup, veľmi pozorne vnímal, o čo nám išlo a ako dokážeme zabezpečiť vecný obsah protestov bez politikárčenia. Dokonca by som povedal, že sme sa v tomto smere stali vzorom aj pre ďalšie krajinu.

REDAKCIA: Spomínam si na tie chvíle, s prezidentom EuroCOP-u Heinzem Kieferom som robil rozsiahly rozhovor a vyjadroval sa o našich protestoch v superlatívach. Napokon, spoľame si, ako ho minister Palko najprv vôbec nechcel priať, potom sa v kuloároch ministerstva hovorilo, že si na neho vyčlenil polhodinu, napokon tvrdio diskutovali celé štyri hodiny a výsledok bol jednoznačný, Palkove argumenty osobnosť Kieferovho formátu nemohla uzaťať.

M. LITVA: Dobre, tak sa pochválme, (smiech) ako prví sme použili na miestneho reflexné vesty, odvtedy ich pri zhromaždeniach používa väčšina policajných zväzov v Európe... My sme zasa od verejných protestov, ktoré organizovala KOZ, odkukali používanie pŕšťaliek. Má to efekt a je to určite lepšie, ako keď zopár nerozvážnych jednotlivcov, možno aj provokátorov, začne z dňu vykrikoval hanlivé, neslušné slová... To sme nemohli pripustiť, striehli na každú našu chybčku. Vráime sa ale k medzinárodnej spolupráci. DO UISP sme vstúpili ako nováčikovia a malí sme sa stať partnermi zväzom, ktoré mali 80- a viacročné skúsenosti. Točko času sme nemali, museli sme nabrať oveľa vyššie tempo a riešiť problémy v oveľa kratších intervaloch. To je cesta, ktorá ešte len majú pred sebou ďalšie postkomunistické krajinu, ale trebárs aj niektoré zväzy zo západnej Európy, napríklad Portugalsko. Takže neskromne môžeme povedať, že už teraz sa od nás môžu nové krajinu čo – to naučiť.

L. GRAČÍK: Faktom je, že najmä v nových členských krajinách EuroCOP-u zdaleka neexistuje taká kvalita a hĺbka vzťahov medzi zamestnávateľom a odbormi, ako je to u nás.

REDAKCIA: Využíjte niekto právo posledného slova? Nie? Tak dakujem všetkým za plodné strávený čas.

(Beseda sa uskutočnila na záver rokovania posledného predjazdového predsedníctva OZP v SR 10. 9. 2009 v Kremničke pri Banskej Bystrici.)



ných prípadoch neoprávnene prepúštaných ľudí, kde išli na právnikov veľké peniaze z prostriedkov OZP. Ale boli sme v nemálo prípadoch úspešní a dnes v snahe priviesť zamestnávateľa k zodpovednosti právne vymáhame od neho náklady, ktoré sme na obhajobu vynaložili. A ešte vyššia etapa je, že budeme od zamestnávateľa žiadať, aby zaviedol škodené konanie voči tým vedúcim pracovníkom, ktorí takúto škodu svojimi tvrdohlavými, ješitnými a nekvalifikovanými prístupmi zapríčinili rezortu.

L. GRAČÍK: Plne sa zhodujem s kolegami. V pohovoroch s mladými policajtmi zdôrazňujem, že vlastnou prácou v odboroch bojujú za práva všetkých. Nepoužil by som termín atraktívnosť členstva, ale viac by sme mali hovoriť o službách, ktoré OZP svojim členom zabezpečuje. Či už ide o právnu ochranu, sociálne pôžičky, alebo finančnú pomoc rodine v najťažších chvíľach cez podporový fond, cez využitie prostriedkov z darovania dvoch percent z daní, peňazí od sponzorov... Aj v tom je pomoc a ochrana práv, sociálnych istôt.

M. LITVA: Pýtali ste sa na program, tak len zopakujeme – ochrana sociálnych a právnych istôt, rozmenená na drobné cez to, čo chceme dosiahnuť v odmeňovaní, v sociálnom zabezpečení, kariérnom postupe,

podobe, že na ňom nepotrebuje nič meniť, je plne funkčný. Podobne v ďalších oblastiach. Viete, čo nás ešte čaká? Dostať napr. kariérny postup a rozhodovanie o sociálnych a právnych istotách policajtov na transparentnú úroveň, aby funkcionári mali mocenské páky len primerané svojim schopnostiam a svojej morálnej sile. Stretávali sme sa s tým v minulosti – chodievali nám návrhy na prepustenie, ktoré podal nadriadený len preto, že dostał pokyn z vrchu, hoci inak bol osobne presvedčený, že dotyčný by nemal byť prepustený. Prečo vlastne, keď som o tom presvedčený, že môj podriadený je čistý? Ak som charakter, tak taký návrh nepodpíšem!

M. MAGDOŠKO: Ten model, že niekomu zavolajú z vrchu, aby podpísal návrh na prepustenie, to je taký pokyn z lona totality. Ale máme aj funkcionárov, ktorí sú schopní takýto návrh podpísť z vlastnej iniciatívy len preto, aby im nedajbože niekto nevolal...

P. MEKIŇA: Dám návrh a budem čakať, či to podpíše ten tam hore...

Redakcia: To je čistý alibi...

M. LITVA: To nie je alibi, to je o morálke. Lebo ak mám morálku, tak nepodpíšem, o čom nie som presvedčený.

M. MAGDOŠKO: Snažíme

prepúšťajú, aby nadriadeným nikto nepovedal, že nič neurobí, že nekonali... Čiže platí prezumpcia neviny, vedieme diskusiu, ako viac využívať postavenie mimo výkonu služby.

REDAKCIA: Debatujeme už pomaly dve hodiny, dostávame sa k záveru besedy a to sme ešte vôbec nehovorili napríklad o medzinárodnej spolupráci s policajnými odbormi v Európe. OZP v SR sa veľmi rýchlo po svojom zdrode stal členom UISP, ktorý sa pretransformoval do EuroCOP-u...

P. MEKIŇA: Považujem za mimoriadne veľký úspech, že v centrále EuroCOP-u máme svojho človeka, nás predsedu Miroslava Litvu je členom výkonného výboru, čo je medzi zjazdmi najvyšší orgán. Sme malí krajina, pre nás jeho volba znamená prejav uznania.

M. LITVA: V tejto činnosti sme zapojení 18 rokov a niečo sme už urobili.

P. MEKIŇA: Sú krajiny, ktoré majú veľmi dlhú odborársku tradíciu, z tohto pohľadu je nás úspech ešte zaujímavejší...

M. MAGDOŠKO: Je to oceňenie našej práce doma i v zahraničí. Do istej miery nám pomohlo rozhodnutie EuroCOP-u, ktorý sa vydal cestou prijímania nových členov, Slovensko bolo prvým z postkomunistických krajín. V centrále ocenili našu stabilitu, tá zapôsobila. Vstupom nových krajín do EuroCOP-u sa

Besedu zaznamenal
Peter Ondera
Snímky autor, Dubravay,
Žákovč

Roky 1990 – 2009: To všetko sme prežili

I. zjazd: V ťažkých podmienkach položené pevné základy

Podľa oficiálneho protokolu sa 1. riadneho zjazdu Odborového zväzu príslušníkov ZNB v SR dňa 12.

10. 1990 v priestoroch Inštitútu FMV zúčastnilo 115 delegátov. Zastupovali 56 základných organizácií, predstaviteľia desiatich ZO nepríšli. Z najvyšších predstaviteľov rezortu namiesto chorého ministra prišiel jeho I. námestník Jaroslav Svěchota. Spomedzi ostatných hostí sa najväčšej úcte tešil predseda medzinárodnej policajnej centrálnej UISP pán Hermann Lutz, ktorý aj v diskusii vystúpil ako prvý host. V komplikovanej situácii dvoch existujúcich národných a jedného federálneho ministerstva vnútra sa každý posun pracovného priestoru odborov presadzoval len veľmi ťažko. Najmä Ján Langoš ako vtedajší federálny minister vnútra pôsobenie odborov v polícii neuznával. I. zjazd schválil priate Stanov OZP, ktoré sa stali základom pre riadenie činnosti v ďalšom období. OZP položil veľký dôraz na spoluprácu so zahraničím a v programe, ktorý zjazd schválil, dominuje o. i. aj potreba využívať pre informovanosť ZO aj vlastnú rezortnú tlač.

V archíve OZP sa uchoval prvý zviazaný ročník „občasníka“ POLÍCIE 158 (vtedajší názov) z roku 1991, vydaný pod hlavičkou „Noviny členov Odborového zväzu polície v SR“. Zaujímavé čítanie. Žiaľ, zvádzok neobsahuje úplne prvé číslo, zachytávajúce samotný zrod nášho odborového zväzu. Druhé číslo reprodukuje historicky prvy Zákon SNR č. 204/1991 z 23. apríla 1991 o Policajnom zbere SR, v septembrovom čísle nájdete prvy štatút Podporného fondu OZP v SR a v októbrovom vydaní je už Zákon SNR z 25. septembra o služobnom pomere príslušníkov PZ SR aj so „slávnou“ Hlavou X., ktorá po prvy raz definovala vzťahy služobných a odborových orgánov... Prinášame niekoľko čierpok z mozaiky prvého ročníka existencie časopisu.



DOHODA O FUTBALE

Prezident Policajného zberu SR ppk. Štefan Lastovka, predsedca Slovenského futbalového zväzu Milan Šuljančík a podpredseda CSFA Karol Gonda podpisali dohodu o spolupráci pri zabezpečovaní verejného poriadku pri futbalových stretnutiach. Podrobny siedemstránkový dokument je viac len nadstavbou nad doterajšími povinnosťami oboch strán. Zmluva zavádzajú políciu, že svoje služby poskytne oddielom len na požiadanie. Futbalový oddiel musí informovať políciu o konkrétnom zápase 14 dní vopred. Stretnutia sa rozdeľujú podľa rizika výtržnosti do troch kategórií a závisí na dohode klubu s políciou, kolko policejistov na Stadione bude. Ak si oddiel políciu nepozove a pride k výtržnostiam, nesie plnú zodpovednosť. Postupy môžu byť od pokarhania cez pokutu (do 50 000 Kčs) až po uzavretenie ihriska na 1 až 3 zápasy. Verme, že spomínaný dokument prispieva k zlepšeniu atmosféry na našich štadiónoch a že násilnosti s nimi v čo najväčšej mieri vymiznú. (r)

Kedy a kde sa konali naše najdôležitejšie snemovania

I. riadny zjazd

12. januára 1990 sa konala ustanovujúca konferencia OZP ZNB v SR, ktorá je vlastne úplným začiatkom histórie policajných odborov po roku 1989. I. riadny zjazd našej odborovej organizácie sa následne uskutočnil 12. októbra 1990 v priestoroch Inštitútu FMV pre výchovu a vzdelávanie v Bratislave.

II. zjazd

Delegáti II. zjazdu sa stretli 27. novembra 1993 v priestoroch Akadémie PZ. Vrcholného snemovania sa zúčastnilo 83, 6% riadne zvolených delegátov.

III. zjazd

III. zjazd OZP v SR sa konal 7. novembra 1998 takisto v priestoroch Akadémie PZ v Bratislave s účasťou 134 delegátov.

IV. zjazd

Rokovanie delegátov IV. zjazdu OZP v SR sa uskutočnilo 29. októbra 2004 v bratislavskom hoteli SOREA. Prítomných 136 delegátov zastupovalo členov 77 základných organizácií.

POLICAJT SA NERIADI IDEOLÓGIU, ALE ZÁKONOM

V dňoch 14. až 17. marca hostili odborári nášho odborového zväzu dvojčlennú delegáciu francúzskeho Policajného odborového zväzu SNAPO a jedného člena Španielskej Policajnej odborovej centrálnej. Väčšie tria členovia delegácie boli zároveň aj vyslancami Európskej reprezentácie policajných odborov CESP.

Cieľom ich návštavy bolo zočítať sa s podmienkami práv odborových organizácií v našej polícii, zistíť, či máme záujem o vstup do Európskej reprezentácie policajných odborových zväzov, a hľať odpovede na otázky v Španielsku. Kolégovia z Francúzska pridalí primer zo svojej vlasti, Anglicka i Nemecka. Nedovoľil policajtom politicky sa organizovať, svorne označil za porušenie Charty ľudských práv.

Na otázku jedného z poslancov ako prebiehal činnosť v Španielskej polícii po páde diktátora, španielsky kolega odpovedal: nekonali sa. Z polície museli odísť iba ti, ktorí sa dopustili trestnej činnosti. Uporoznali, že policajt nie je zadovodený za obsah zákona, on zodpovedá za jeho dodržiavanie. Preto odhadzovať policajta za to, že robí v tej čiene zločiny polície a píni zákon, je nepravodlivé.

Záujem časťaníkov seminára dozvedel sa čo najviac, spôsobil, že diskusia trvala bezmála štyri hodiny. Hostia v nej odpovedali aj na otázky, aký je vzťah velenia k podriadeným odborárom; aké je postavenie odborovej organizácie na divadle; ako odborári ochraňujú záujmy svojich kolegov; aká je spolupráca medzi členmi parlamentu a políciu pri tvorbe nových zákonov; ako stávkovať. Odpovala na ne sme zaznamenali a priniesli sme ich postupom v budúcich čísłach nášho periodika.

Trojdňový pobyt zahraničnej delegácie na Slovensku prispel k lepšiemu poznaniu sa fudbalských krajín, bol priležitosťou dozvedieť sa, ako tiež a pracujú policajti inde. Delegáti Európskej rady policajných odborových zväzov upozornili, že budú radu o situácii si nás informovať a zasadia sa za to, aby aj česko-slovenskí policajti mali pre prácu dôstojné podmienky. —rb—

Veselo i vážne

Prečítali sme v aktuálnej správe:

Dňa 11. 6. 1991 o 17.20 h bolo oznámené, že na Železničnej stanici Podunajské Biskupice vykonáva službu výpravca, ktorý je pod vplyvom alkoholu. Menovaný xy bol podrobenej orientačnej dychovej skúške s kladným výsledkom. Bolo zistené, že viackrát posielal opačným smere. XY sa pokúsal ujsť, preto boli použité miernosťné prostriedky s kladným výsledkom.

OPÄŤ NEDÔVERUJEME MLADÝM

Odborové organizácie v režime MV sa narodili ťažko. Hoci tomu tak aj preto, lebo mnohí nádejníci v nich videli silu, ktorá ohrozená ich kulturom. Ak sa im do výborov základných odborových organizácií nepodarilo predať svojich prisluhovačov, začali využívať protidoborovú činnosť. Prejavovalo sa to najmä tam, kde v tom čase boli okresnými nádejníkmi bývalí pracovníci ŠtB. Svoje schopnosti v rozkľadnej činnosti horivo využívali najmä proti členom výborov. S takýmito praktikami máme bohaté skúsenosti v Prievidzí. Vydržali sme. Skôr len, že sa to nepodarilo odborárom vo všetkých okresoch. Ved v takej Ziline, alebo v B. Bystriči rádovi policajti tiež potrebujú svoju ochranu. Nemajú ju, lebo odborové organizácie u nich zlikvidovali. Na ich ťažku, ale aj na ťažku nás všetkých.

Prvým februárom počasné došlo u nás k veľkým strukturálnym zmenám. Zaznamenali sme prechod na dvojstupňové riadenie. Cieľom je posilniť výkon. Či je to skutočne tak, alebo nie, ukáže čas, keď všetky personálne zmeny

Ohlasy na naše noviny

saňnik. Prvý číslo malo medzi členmi OZP kladný ohlas. Preto si objednávame 130 kusov...“

Rozňava

„Naše Obvodné oddelenie Policajného zberu sa dozvedelo o vydávaní občasníka Policia. Máme o periodikum záujem a preto objednávame na rok 1991 8 kusov novin.“

Obvodné oddelenie PZ Krupina

„...Časť členov OZ, ale aj nečlenov zväzu vydávanie novin vitajú. Sú však aj policajti, ktorí o ne záujem niecia. Preto objednávame iba 130 kusov novin...“

Liptovský Mikuláš

„Na základe vam zaslaných novin sme uskutočnili ich rozprejaj medzi všetkých pracovníkov OV PZ SR Košice-vidiek a zorganizovali ankety. Výsledky ankety preukázali výsobecný nesúlom, čoho dosledkom je, že sme ich nerazpredali. Jednoznačnou príčinou je cena 1 výtlačku, ktorá oproti iným novinám je nadmerná. Sme toho názoru, že ak by cena výtlačku bola o 50 percent nižšia (ide o 6 strán), záujem o ich kúpu by určite vzrástol. Keďže na farchu ZO zostalo 40 ks výtlačkov, pre potreby samotnej ZO objednávame zatiaľ iba 1 výtlačok nasledujúcich čísel.“

Košice-vidiek

Roky 1990 – 2009: To všetko sme prežili

III. zjazd: Vlády sa ujala pravica, začal boj o sociálne istoty



III. zjazd OZP v SR sa konal nedlho po náštupe novej vlády 7. novembra 1998 opäť v priestoroch Akadémie PZ. Do kresla ministra vnútra sa po voľbách tretíkrát vrátil Ladislav Pittner. Policajný zbor bol v zvláštej situácii. S podporou opozície a najmä vďaka silnému lobingu odborárov totiž parlament v závere obdobia Mečiarovej vlády schválil zákon o štátnej službe, ktorý sa prijatými pozmeňovacimi návrhmi celkom vymkol z rúk ekonomickej rézie dominantného HZDS. Vládne hnutie otvorené priznávalo, že na naplnenie litery zákona by nemalo peniaze. Nevelmi očakávaná zásadná volebná zmena však spôsobila, že čierny Peter sa napokon ocitol v rukách Dzurindovej vlády. Rezort vnútra opäťovne postihli masívne personálne zmeny. Ako sa čoskoro ukázalo, globálna polovačka rezortu na Ivana Lexu a jeho družinu odpútavala pozornosť od riešenia iných závažnejších problémov vo vnútri rezortu. Tie sa skôr prehľbovali, pretože vláda Mikuláša Dzurinda spustila vlnu reštriktívnych opatrení v celej sociálnej oblasti. Tento trend pretrval vlastne celé osemročné obdobie pravicovej vlády. Odbory kládli pravici silný odpor, ich úsilie však nebolo vždy korunované úspechom. Trinásty plat dostali policajti po prvýkrát až v roku 2001. Ladislav Pittner v polovici svojho volebného pôsobenia odchádzal do SIS, jeho následník tiež nie je dlho na horúcej stoličke a v roku 2002 začína dlhé obdobie pôsobenia Vladimíra Palka. Časté personálne zmeny na poste ministra kvalite života v rezorte neprospešeli.



IV.zjazd: Nádeje na zmenu k lepšiemu sa nenaplnili



V poradí IV. zjazd OZP v SR sa konal 29. októbra 2004 v hoteli SOREA v Bratislave. Mal reprezentatívne zastúpenie hostí. Prišiel prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer aj prezident KOZ Ivan Saktor. Minister vnútra SR Vladimír Palko prednesol osbihly prejav, zdalo sa, že medzi odbormi a služobným vedením predsa len bude možná konštruktívna komunikácia.

Toto obdobie však bolo poznačené predovšetkým odštartovanou reorganizačiou PZ v celkovo nedobrej atmosfére, spôsobenej najmä nedostatkom peňazí v rozpočte. Minister vnútra SR Vladimír Palko zlúčil operatívu s vyšetrovačkou, vznikli úrady justičnej a kriminálnej polície. Podľa slov vtedajšieho policajného prezidenta Antona Kulicha vedenie rezortu od tohto kroku očakávalo najmä zrýchlenie a skvalitnenie trestného konania, celkové zefektívnenie činnosti polície. Prax však nenapĺnila očakávania. V dôsledku reorganizácie nastal veľký, často nedobrovoľný pohyb ľudí, panovala neistota, na OO PZ bolo ešte menej ľudí ako predtým. Pre nedostatok financií a výšiu zátaž určitých zložiek medzi policajtmami rásťa nespokojnosť, množili sa odchody. Nebolo peňazí na novú policajnú techniku.

Nepolepšili si ani „občianski zamestnanci“, pretože v roku 1993 neboli podpísané kolektívne zmluvy pre občianskych zamestnancov. Platili teda aj pre rok 2004 a mzdy nielenže stagnovali, ale reálne klesali. Situácia, v akej sa občianski zamestnanci ocitli, už podľa predsedu OZP v SR Miroslava Litvu „prekročila hranice únosnosti“.

Podobný vývoj bol aj v príjmoch policajtov. Odbory preto „privrdili“ a do sporu s vedením rezortu išli aj kvôli viacerým tvrdým, najmä však rýchlym personálnym rozhodnutiam ministra Palka. Najznámejší bol zrejme prípad prepustených pracovníkov operačných stredísk, ktorým OZP v SR poskytol právnu ochranu.

V roku 2005 sa napätie medzi odborámi a služobným vedením rezortu nadalej vyostrovalo, až vyústilo do známych protestných zhromaždení v závere roka.

NA HORÚCU TÉMU

O čom je to?

Rada predsedov ZO OZP na svojom zasadnutí 13. 10. 2005 rozhodla o konaní protestného zhromaždenia odborového zväzu polície v SR. Pričinou je dlhodobý diskriminačný prístup vlády SR k policii a policajtom. Poslednou kvapkou je návrh novely zákona 328/2002 Z. z., ktorou sa redukuje sociálne zabezpečenie policajtov. V čom sú rozdiely medzi postavením vojaka a policajta podľa navrhovanej úpravy netreba vysvetlovať, verim, že každý to má prečítané. Dôvodom je tzv. sociálne neudržateľnosť pôvodného systému. Zaujímavé je, že iba u policajtov, a to napriek klesajúcemu schodku osobitného účtu, celkovej pozitívnej bilancii (predchádzajúce prebytky - schodky) pritom schodok u vojakov je ľemer păfnásobný a vznikol o 3 roky skôr než u policajtov.

V tejto súvislosti treba ešte povedať, že na schodku policajtov sa podpisalo aj vládou nekryté skokové scivilňovanie ako aj dotovanie schodku osobitného účtu vojakov MV SR z osobitného účtu policajtov, nevalorizovanie miezd policajtov pri existujúcej objektívnej valORIZácii dôchodkov financovaných z osobitného účtu. To všetko sú chyby vlády a platiť za ne majú policajti. Dalšou zaujímavosťou je, že v roku, keď sa na hodnostné policajtov nenašli prostriedky, tá istá vláda našla prostriedky na zásadnú reformu mzdrového systému vojakov. Pritom sa nenašli prostriedky ani na realizáciu platného zákona, ale našli sa prostriedky na priatie nového.

To, že nie sú ani prostriedky na mzdy pre občianskych pracovníkov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme nie je novinkou a v ďalšom roku, napriek rastúcim úloham, hrozí z hľadiska nedostatočných objemov schválených v návrhu, prepušťanie občianskych pracovníkov. O raste miezd sa ani nesniva.

POKRAČOVANIE NA STRANE 2

DOKONČENIE ZO STRANY 1

Treba ešte viac príkladov? Už to, čo bolo povedané potvrdzuje, že funkčná polícia a bezpečnosť občanov sa z registra priorit vlády vytratila. Ak sa pýtame, v čom je príčina rozdielov medzi armádou a policajtmi, odpoveď znie „armáda vstúpila do NATO“. Vo vláde zabudli, že Slovenská republika vstúpila do Európskej únie až v tomto výplývajú nielen dotácie, ale aj záväzky a tie nie je možné plniť bez fudi a finančných prostriedkov.

Že nám niektoré budovy padajú na hlavu, že nám v rozpočte niekto nezohľadňuje rast cien energií, že sa nenapĺňa ani len programovaný rast reálnych miezd, to vláde nevadí.

Aké dôležité je postavenie vnútra zistíme až, keď vzniknú problémy, ktoré nás prerastú, resp. keď sa nám niekto pokúsi splatiť účasť v Iraku teroristickými akciami u nás.

Aj preto je zhromaždenie, lebo v konečnom dôsledku ide o bezpečnosť občanov a

zodpovednosť polície a policajtov za túto úlohu voči občanom. Preto treba povedať pravdu o skutočnom stave v rezorte.

Nie, nezávidime a nespochybňujeme nový systém odmenovania vojakov. Iba sa pýtame kde sú policajti?

Miroslav Litva
predseda OZP v SR

Z vystúpenia H. Kiefera

Milí kolegovia, pamäť politiky je často krátka, aj v mojej krajine. Argumenty, ktoré včera presvedčili, sú dnes zabudnuté. Iba tak je možné, že myšlienky sa vždy znova vynárajú. A preto chcem dne tu ešte raz celkom jasne povedať: Myšlienka, civilné organizovanú a kontrolovanú políciu podriadí vojenskej jurisdikcii, je scenská a obzvlášť Slovensko by odsunula na okraj Európy. A ja som veľmi rád, že s vaším ministrom vnútra uvažujeme v rovnakých intendenciach. len ten, kto sám má práva, môže chrániť práva iných. To sa v Európe uznáva. Chcel by som tu citoval odporúčanie Európskej rady pre políciu z roku 2001, ktoré podporila aj Slovenská republika: "zamestnanci polície podliehajú tým istým právnym predpisom ako normálni občania", to je v tomto dokumente hlavnou zásadou.

Neverte fámam

Z rozhovoru s L. Pittnerom

Už pred nástupom do vlády bolo naším cieľom v čo najkratšom čase vybaviť políciu nielen materiálno-technickými prostriedkami, ktoré sú doposaľ na veľmi nízkej úrovni, ale aj prostriedkami, ktoré by zvýšili intelektuálnu pripravenosť policajtov v boji s organizovaným zločinom. Nepôjde iba o dopravnú a spojovaciu techniku, ale aj o výzbroj a výstroj, pretože ak máme bojať napr. proti zbraniam s laserovými zamieračami, tažko proti nim uspejeme s nášimi súčasnými. Políciu, ktorá sú v prvej linii boja proti organizovanému zločinu, by mali mať minimálne také prostriedky, aké využívajú páčhatelia organizovanej trestnej činnosti.

Vo finančnej a sociálnej oblasti je potrebné vybaviť policajtov tak, aby mohli odolávať nástrahám korupcie, ktoré organizovaný zločin využíva.

• Dotkli ste sa problemu, ktorý trápi našich policajtov. Zlepšíť situáciu vo finančnej a sociálnej oblasti mal aj 13 a 14 plat. Čo možno očakávať v tejto oblasti?

Podľa môjho názoru je vláda načlenou výsťu maximálne v ústrety polícií a bude sa usilovať zvýšiť ročný rozpočet rezortu o 3 miliardy Sk. Pochybujem, že to bude možné uskutočniť hned teraz, ale vláda ubori všetko preto, aby tento sfub spĺnilo hneď ako sa rozbere hospodárstvo. Zákon o štátnej službe príslušníkov PZ a ostatných zložiek bol prijatý v rozsahu vysoko prekračujúcim dovedenie zabezpečenie. Cieľom a úlohou vlády bude realitu zákona naplniť aj skutočnými prostriedkami.

• V súčasnosti dostávame do redakcie otázky, či je pravdu, že v budúcom roku nebude policajtom vyplatené odchodené alebo, že bude zdanené. Údajne veľa funkcionárov z tohto dôvodu od-

chádza z polície. Čo môžete k tomu povedať?

Už v období, keď som bol poslancom NR SR, boli takéto šumy, a preto som upozorňoval policajtov, aby odbornici a ti, ktorí majú čisté ruky, z polície neodchádzali. Aby sa neobávali, že odchodné a ostatné náležitosť policajtov budú zrušené alebo znižované. V súčasnej dobe niekto opäť zámerne rozširuje takéto fámy.

Preto chcem aj touto cestou všetkých policajtov ubezpečiť, že nič také sa neprípravuje, ide o zlomyseľné útoky nezakladajúce sa na pravde. Výsledkom týchto fámy má byť znetunkčenie polície, ako ústredného orgánu boja proti organizovanému zločinu a pilieru moci tejto vlády a celej spoločnosti. Bol by som rád, keby ti, ktorí takto uvažujú, si uvedomili, komu by tým, že z polície odídli, vlastne poslužili.

• O Vašom vzťahu k OZP v SR ste sa už vyjadrili. Ako si predstavujete spoluprácu s odbormi v nasledujúcom období?

Táto spolupráca môže mať opäť formálny a skutočný rámec. Formálny rámec je vymedzený kolektívou zmluvou. Vedenie MV SR sa bude usilovať o vytvorenie čo najlepších podmienok pre prácu a zabezpečenie policajtov, pretože ak v oprávnených nárokoch policajtom nevyhovíme, podchýti ich podseverie.

Pri takto úprimne myšlenej vzájomnej spolupráci bude vedenie ministerstva od odborov očakávať súčinnosť a odborníci budú očakávať od vedenia ministerstva úsilie riešiť aj iné problémy polície. Napríklad otázky prípravy, výchovy i určitého zlepšenia vzťahov polície k verejnosti a naopak, ako to bolo začiatkom 90-tych rokov v našej spoločnosti. Musíme spolu s odbormi pôsobiť na povedomie policajtov tak, aby každý policajt bol hrudí na svoju príslušnosť k Policajnému zboru.

To všetko sa ocitlo na papieri...

Zo záznamu príslušníka PPÚ o zadržaní ozbrojeného páchateľa s použitím miernejších donucovacích prostriedkov

... po tomto sme si z taktickej hľadiska natiahli na hlavy kuká a bez výzvy sme skočili na páchateľa, a to obaja členovia, kde keďže páchateľ kládol odpor boli proti nemu použité donucovacie prostriedky a to kopy a údery, po čom sa nám podarilo páchateľa spacificovať a zložiť na zem. Boli mu priložené putá, vyviedli sme ho von a naložili do služobného motorového vozidla Fatra 112, a to do batožinového priestoru, pretože v dôsledku použitia miernejších donucovacích prostriedkov bol pomočený a silne dosratý.

Z údajov M. Lakatošovej o svojej osobe

Pochádzam z desiatich súrodencov rómskeho pôvodu. Mám štyri deti: Claudia 4-ročná, Marek 3-ročný, Mário 2-ročný, Jurko 1-ročný a som tehotná, čo žiadam brať do úvahy...

K motívu vlámania

...tip na vykradnutie potravín dal Jožko, pretože potreboval zaplatiť výživné...

Spomienky vlámača

„V toaletnom stolíku som našiel 6 000 korún v hotovosti a jedny pánske hodinky z bieleho kovu. Koľko bolo hodín, to si nepamätam, ale neboli to cenné hodinky...“

„V centre Prahy som si vtipoval byt, ktorý mal štyri tituly...“

Z posudku grafologa

...píše pravou rukou, z čoho je zrejmé, že je pravák.

Z výpovede obvineného na otázku, čo urobil s peniazmi za predaj ukradnutých vozidiel

Čo sa týka utržených peňazí za predaj vozidiel, tak tie som minul v Umeleckej besede na alkohol, kofolu a cigarety.

Z tej istej výpovede

Peter zostal sedieť vo vozidle a my s Ivanom sme išli k vyhľadnutému favoritu.

Obvinený o svojej minulosťi

V minulosti som bol odsúdený OS Bratislava IV na podmienčený trest tri roky na dva roky. Alebo to bolo opačne?

Zo záznamu policajta o príchode na miesto činu

Po príchode k vchodu predajne vyšla z predajne dvojmužná hliadka, konkrétnie prap. Vrablic, ktorí mal zabezpečovať miesto činu. Na môj dotaz, prečo nezabezpečuje miesto činu, ale sa nachádza v predajni, prap. Vrablic uviedol, že preto, že je zima.

Z výpovede druhý obvineného odsúdeného z rozka - Popis odsúdeného z rozka -

Z výpovede druhý obvineného „podnikateľa“

V tom čase mi povedal, že aby som nepracovala, že on ma bude žiť. Po vybavení dokladov začal vyberať tovar na faktúry, no keď mu začali chodiť faktúry za tovar na poštu, tieto ani nevyberal, nechával ich na pošte a komentoval to, že na ne serie. On je teraz v base a ja som bez roboty...

K tej istej veci

...vzhľadom k tomu, že objekt bol pripojený, bol zabezpečený alarmom, obyvatelia v dome č. 1 v noci nič nepočuli.

(zozbieral Ladislav Hanniker)

AVIS ponúka, vy sa chyťte šance!

• Spoločnosť AVIS ponúka všetkým zaisteniacom Ministerstva vnútra SR, čitateľom POLÍCIE zaujímavú súťaž už v augustovom vydani nášho mesačníka. Ak správne odpovieť na zverejnenú otázkou, budete zaradení do Žrebovania a môžete zadarmo stráviť s vozidlom od AVIS-u celý víkend!

Súťažná otázka:

Odkedy AVIS v zastúpení spoločnosti SLOVAK RENT A CAR pôsobí na Slovensku?

• Na záver dovolenkového obdobia AVIS ponúka aj ďalšiu šancu: Kto si na dovolenkuv tomto roku požiadal vozidlo od firmy AVIS a pošle nám do redakcie fotografie z dovolenky aj s vozidlom od AVIS-u, rovnako bude môcť stráviť víkend s požičaným autom zadarmo.

(Zásielku od vás musí redakcia v oboch prípadoch nájsť v pošte najneskôr 14. októbra, ťažstlivcov zverejnime v októbrovom čísle)

Unikátna ponuka pre zamestnancov Ministerstva vnútra SR

Vychutnajte si jazdu s vozidlami od AVIS-u, vysoké zľavy, špeciálne podmienky, komfort, flexibilita, jedine od autopožičovne AVIS

AVIS ponúka najvhodnejšie ceny a výhody

Kdekoľvek a akokoľvek cestujete, alebo prepravujete osoby alebo tovar, či oficiálne alebo súkromne, AVIS permanentne ponúka ceny a zľavy špeciálne určené pracovníkom štátnej správy, polície a armády vo všetkých pobočkách AVIS.

AVIS v rámci celosvetovej podpory ponúka pracovníkom ministerstva vnútra a Polície neštandardné podmienky prenájmu vozidiel.

AVIS ako medzinárodná požičovňa áut osobných a dodávkových vozidiel na voľný čas, pôsobiaca aj na území Slovenska, je lídrom vo svojom odbore a ponúka svoje služby vo viacerých mestách ako Bratislava, Malacky, Galanta, Partizánske, Prievidza, Žilina, Prešov, Poprad a Košice.

Ponúkame trvalo špeciálne podmienky pre pracovníkov Ministerstva vnútra. Všetci pracovníci budú mať možnosť využívať špeciálne podmienky, ktoré ich budú oprávňovať k prenájmu vozidiel a môžu ich použiť na

- dovolenky,
- stahovanie,
- zábavu v voľný čas.

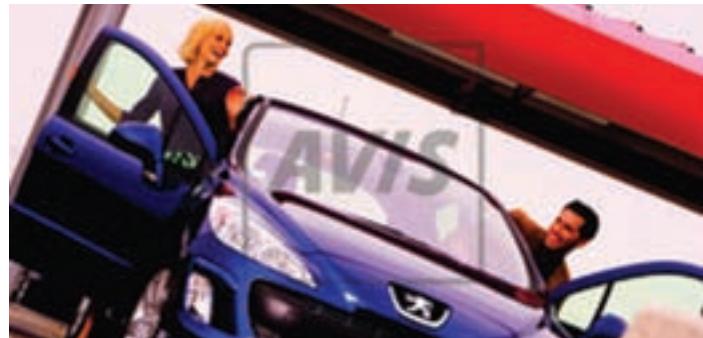
AVIS týmto napĺňa odkaz dohody celosvetovej značky so zložkami ministerstva vnútra v rôznych krajinách, kde polícia a armáda je partnerom spoločnosti AVIS.

Pre vás máme špeciálne podmienky:

- 50% zľava na pultové ceny
- nelimitované km
- nulové poplatky za ďalších vodičov
- nulové poplatky za poistenie
- nulové diaľničné poplatky
- vysoko konkurenčné ceny a vysoká pridaná hodnota
- vaša preferencia pred ostatnými

Napríklad:

Opel Corsa 1.2
Škoda Fabia 1.2
Škoda Octavia 1.9
Opel Vivaro 1.9 9 miest
Peugeot Boxer 1.9 8 m³
Peugeot Boxer 1.9 15 m³



a mnoho iných ďalších kategórií a typov vozidiel.



Pre Vašu pohodu a zjednodušenie nájmu máte možnosť platiť všetkými známymi kreditnými kartami, alebo hotovostou, je však potrebné preukázať sa vaším platným služobným preukazom.



Bežná cena na deň (s 19% DPH)	Cena pre pracovníkov Ministerstva vnútra
53,32 €	26,66 € (803,20 SKK)
53,32 €	26,66 € (803,20 SKK)
90,86 €	45,43 € (1 368,60 SKK)
161,96 €	80,98 € (2 439,60 SKK)
95,20 €	47,60 € (1 434 SKK)
124,95 €	62,47 € (1 882 SKK)

Pre Vašu spokojnosť odporúčame vykonať rezerváciu vždy 24 hodín vopred na web stránke www.avis.sk alebo na telefónnom čísle 0850 111 494.

AVIS Slovensko sa hrdo hľási k odkazu všetkých AVIS-ov vo svete, kde takáto spolupráca už dlhé roky úspešne pokračuje.

Veríme že každý jeden pracovník ministerstva ocení túto výhodu!