



# POLICIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XIX



ČÍSLO 10



OKTÓBER 2009

V čísle:

Všetko  
o  
V. riadnom  
zjazde  
OZP v SR

Prvýkrát v histórii zavítal medzi snemujúcich odborárov premiér SR

## Rokovali delegáti V. riadneho zjazdu Odborového zväzu polície v SR

**Bratislava (on) – Pod heslom Kvalitná práca polície, záruka bezpečnosti občanov sa 8. a 9. októbra 2009 konal v bratislavskom hoteli SUZA V. riadny zjazd Odborového zväzu polície v SR.**

Slávnostný začiatok bol naplánovaný vo štvrtok na 18. hodinu. Pozvanie prijal predseda vlády SR Robert Fico, podpredseda vlády a minister vnútra Robert Kaliňák, podpredseda

Pozdraviť snemujúcich odborárov prišla aj celá plejáda vysokých funkcionárov z Ministerstva vnútra SR – počnúc vedúcim služobného úradu Martinom Čatlošom, čas si našiel aj prezí-

OZP Marián Magdoško uznanlivo skonštatoval, že Robert Fico sa od svojho vstupu do politiky zúčastnil každého zjazdu a každej medzinárodnej konferencie, ktorú OZP v SR organizoval. Pán Fico je zároveň v histórii našich policajných odborov prvým premiérom vlády, ktorý prijal pozvanie na zjazd. Túto informáciu ocenili delegáti potleskom.

„dobré roky“. (Oba prejavy vládných predstaviteľov, ako i všetky ostatné vystúpenia hostí na zjazde publikujeme)

Vedúci kancelárie prezidenta SR prof. Milan Čič ospravedlnil neúčast hlavy štátu Ivana Gašparoviča, ktorému iné povinnosti nedovolili zúčastniť sa nášho snemovania. Pán profesor Čič prečítal pozdravný list pána prezidenta a pridal niekoľko osobných spomienok, keďže bol premiérom prvej vlády národného porozumenia, istý čas riadil aj ministerstvo vnútra a dlhé roky spolupracoval najmä s Akadémiou PZ. Pripomenul, že v prvopočiatoch, po roku 1989 bolo v rezorte veľa funkcionárov, ktorí s myšlienkou existencie odborov v silových zložkách nesúhlasili.

### Prítomných 135 delegátov

Rokovanie snemu viedol predsedajúci zjazdu Marián Magdoško. Delegáti zvolili mandátovú a návrhovú komisiu, pracovné predsedníctvo a členov pracovných komisií. Zapisovateľkou zjazdu sa stala výkonná tajomníčka OZP v SR Erika Sečányová. Onedlho už predseda mandátovej komisie Ladislav Gračík oboznámil účastníkov zjazdu so správou, z ktorej vyplynulo, že na zjazd bolo pozvaných 147 delegátov. Prítomných bolo 135, čo je 91,84 percenta. Z uvedeného počtu je 114 mužov a 21 žien, delegáti zastupujú všetkých 76 základných organizácií. Zjazd je preto uznášaniaschopný.

S kontrolou plnenia uznesenia IV. zjazdu oboznámil prítomných Marián Magdoško. Z jeho vystúpenia vyplynulo, že OZP všetky rozhodujúce úlohy v predchádzajúcom päťročnom období splnil. Potom sa už ujal slova predseda OZP v SR Miroslav Litva, ktorý predniesol obsažnú správu o realizácii Programu OZP v SR.

S odpočtom činnosti členov revíznej komisie mal predstúpiť

jej predseda Pavol Mikošaj, ten však náhle ochorel. Z jeho poverenia správu preto predniesol člen komisie Adam Hronec.

### Ako čeliť kríze

Po obedňajšej prestávke dostali slovo hostia zjazdu. S tradične hlbavým a podnetným prejavom vystúpil prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer, pridal sa jeho dlhoročný odborový súputník Hermann Lutz i predseda Nezávislého odborového zväzu Polície ČR Milan Štěpánek. Zjazd pozdravil aj predák rakúskych policajných odborov Hermann Greylinger a poľský predseda Antoni Duda.

Prezident Konfederácie odborových zväzov SR Miroslav Gazdík vo svojom vystúpení o.i. zdôraznil: „My odborári sa nemôžeme stotožniť s názorom, že kríza bude na konci až vtedy, keď budú trezory bánk, finančných inštitúcií a podnikateľov opäť plné peňazí, o ktoré prišli vlastným pričinením a hazardom. Tvrdíme, že kríza pre nás pomíne až vtedy, keď znova obsadíme všetky pracovné miesta, o ktoré sme prišli počas tejto celosvetovej pandémie.“

Ako posledný z hostí oslovil prítomných s tradične priamociarym, bezprostredným príhovorom prezident Policajného zboru gen. Ján Packa.

### Záver zjazdu

Vzápätí sa delegáti znova venovali vnútrozväzovej problematike. Predseda návrhovej komisie Pavol Mekiňa skomentoval priebeh pripomienkového konania k návrhu novely stanov OZP v SR. Delegát Miroslav Lietava zo základnej organizácie 8/4 predložil pripomienky k zneniu, Pavol Mekiňa vysvetlil podstatu problému a komisia odporučila pripomienky neschváliť. Plénum jej návrh hlasovaním (s výnimkou jedného hlasu) akceptovalo. Napokon zjazd návrh pozmenených sta-

(Pokračovanie na strane 2)



Pohľad na predsednícky stôl. Za rečníckym pultom podpredseda OZP Marián Magdoško, ďalší v poradí: Ján Packa, Robert Kaliňák, Robert Fico, Miroslav Litva, Heinz Kiefer, Miroslav Gazdík, Ladislav Gračík

Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť Ján Richter a prezident Konfederácie odborových zväzov SR Miroslav Gazdík. Najvzácnejším hosťom zo zahraničia bol prezident Európskej federácie policajných odborových zväzov (EuroCOP) Heinz Kiefer z Nemecka, odkiaľ pricestoval aj jeho predchodca, veľký priateľ slovenských policajných odborov Hermann Lutz. Nechýbali zástupcovia policajných odborových centráľ z Česka, Poľska a Rakúska.

dent Policajného zboru gen. Ján Packa, rektor Akadémie PZ gen. Jozef Kuril, viceprezident PZ Stanislav Jankovič, riaditeľ ministerskej inšpekcie Štefan Kočan, gen. riaditeľka SSMP Monika Šimová, gen. riaditeľ SRLZ Ondrej Varačka i bývalý dlhoročný podpredseda OZP v SR Štefan Dvorský, dnes riaditeľ ministerského zboru.

### Slová uznania

Hneď na úvod vystúpil pred účastníkmi zjazdu premiér vlády SR, keď predtým podpredseda

Na záver jeho vystúpenia podpredseda OZP v SR Marián Magdoško premiéra ešte verejne požiadal, aby sa aspoň jednou vetou vyjadril k téme zachovania sociálnych istôt a zákona č. 328. „Na sto percent zachované, bez akýchkoľvek zmien,“ reagoval premiér, za čo si vyslúžil ďalší potlesk.

Po predsedovi vlády vecne vystúpil minister vnútra Robert Kaliňák. V závere prejavil želanie, aby sme v budúcnosti spomínali na toto obdobie ako na

## Vystúpenie premiéra SR Roberta Fica na našom snemovaní

Vážený pán minister vnútra, podpredseda vlády SR, vážený pán predseda Odborového zväzu polície, vzácní hostia, dámy a páni!

Ani som nevedel, že mám takú dobrú účasť na vašich rokovaníach, ale akosi to prichádzalo prirodzene, pretože možno už aj moje profesionálne zaradenie ako právnik v oblasti trestného práva ma vždy ťahalo k problematike polície, a preto som bol veľmi rád, že aj dnešný program

mi umožnil prísť medzi vás. Hoci, ako už bolo povedané, odchádzame spoločne s podpredsedom vlády a ministrom vnútra ihneď po našich vystúpeniach na východné Slovensko.

Dovoľte mi, aby som na úvod jednoznačne skonštatoval, že takmer 20 rokov existencie odborov v polícii SR ukázalo, že odborové združovanie príslušníkov Policajného zboru je pre spoločnosť mimoriadne potrebné. A preto vám aj ďakujem za

pozvanie na dnešné rokovanie, ktoré som veľmi rád prijal. Špeciifiká, použijem možno zvláštny výraz, ale zamestnaneckého vzťahu k polícii, ale najmä kvalitný výkon služby nie je možné vždy vnímať iba individualisticky v hierarchii akýchsi mocenských práv a rozkazov. Poznanie nálad, potrieb a reálneho života policajtov je dôležitým prvkom spätnej väzby pri fungovaní mocenského systému, akým je Policajný zbor. Dvadsať rokov uká-

zalo, že politici musia hlas policajných odborov nielen počúvať, ale najmä musia s nimi viesť korektný a nepretržitý dialóg. Zvýrazňujem dialóg, pretože bavíme sa o odboroch, a nebudeme sa o vzťahu nadriadeného a podriadeného. Lebo ten je vtedy správny, dialóg je vtedy správny, ak jeho výslednicou je pokrok v celej spoločnosti, skutočný rozvoj demokracie a ochrana slobody našich občanov. Teda nie servilnosť k poli-

tickej moci, ale úcta k zákonu, úcta k Ústave Slovenskej republiky, úcta k Základnej listine práv a slobôd. To sú kritéria pre dialóg medzi policajnými odborami a politickou mocou. A budem všetko robiť pre to, aby takúto kvalitu tento dialóg mal aj v nasledujúcich rokoch.

Policajná služba, to nie je len akási represia a vynucovanie práva. Je to aj prevencia a výchova občanov. Takúto službu

(Pokračovanie na strane 3)

# Rokovali delegáti V. riadneho zjazdu Odborového zväzu polície v SR



## UZNESENIE

### z V. riadneho zjazdu OZP v SR, konaného v dňoch 8. a 9. októbra 2009 v Bratislave.

V. riadny zjazd OZP v SR, po prerokovaní všetkých bodov programu a pripomienok, po vypočutí si príhovorov a diskusných príspevkov:

#### I. berie na vedomie

- správu mandátovej komisie o uznášaniaschopnosti zjazdu a výsledkoch hlasovania,
- správu návrhovej komisie k uplatneným pripomienkam a návrhom na zmeny k dokumentom V. riadneho zjazdu OZP v SR,
- správu o realizácii Programu OZP v SR od IV. riadneho zjazdu OZP v SR,
- správu o činnosti a dosiahnutých výsledkoch OZP v SR od IV. riadneho zjazdu OZP v SR,
- správu Revíznej komisie OZP v SR o svojej činnosti od IV. riadneho zjazdu OZP v SR,
- vystúpenia hostí a diskusné príspevky.

#### II. schvaľuje

- Program OZP v SR na obdobie po V. riadnom zjazde OZP v SR,
- Stanovy OZP v SR,
- pokračovanie činnosti Revíznej komisie, a to do schválenia nových členov revízorov účtov,
- Vyhlásenie delegátov V. riadneho zjazdu OZP v SR.

#### III. ukladá

- vyhodnotiť pripomienky, návrhy a podnety, ktoré vyplynuli z rokovania a diskusie na V. riadnom zjazde OZP v SR a podľa upotrebitelnosti, tieto uplatňovať pri plnení Programu OZP v SR po V. riadnom zjazde OZP v SR, ako aj vo svojej priebežnej činnosti,  
Z: Rada predsedov OZP v SR T: do konca roka 2009, priebežne
- realizovať Program OZP v SR po V. riadnom zjazde OZP v SR v časových obdobiach tak, aby boli prispôsobené sociálnemu a ekonomickému vývoju v spoločnosti  
Z: Rada predsedov OZP v SR, T: do schválenia nového programu
- zvolať zasadnutie Rady predsedov OZP v SR, na ktorom v zmysle Stanov OZP v SR vykonať voľbu predsedu a podpredsedov,  
Z: predsedníctvo, Rada predsedov OZP v SR T: do konca roka 2009
- zabezpečiť, podľa požiadaviek ZO OZP v SR, knižné spracovanie a tlač dokumentov schválených V. riadnym zjazdom OZP v SR pre ich potrebu,  
Z: vedenie a predsedníctvo OZP v SR T: ihneď po sústredení požiadaviek
- informovať všetkých členov OZP v SR o priebehu a záveroch rokovania V. riadneho zjazdu OZP v SR,  
Z: delegáti V. riadneho zjazdu OZP v SR T: najbližšie členské schôdze
- priebeh zjazdu a závery z jeho rokovania zverejniť v najbližšom čísle novin Polícia  
Z: vedenie OZP v SR T: október 2009
- zodpovedne a dôsledne realizovať schválené dokumenty V. riadneho zjazdu OZP v SR,  
Z: členovia OZP v SR T: priebežne
- spracovať analýzu členskej základne a navrhnúť riešenia so zameraním na jej rast,  
Z: predsedníctvo OZP v SR T: 30. 06. 2010
- vykonať voľbu revízorov účtov,  
Z: Rada predsedov T: 30. 03. 2010
- vykonať analýzu PO so zameraním na jej nákladovosť a navrhnúť opatrenia na jej zefektívnenie,  
Z: predsedníctvo OZP v SR T: 30. 06. 2010
- zverejniť vyhlásenie delegátov 5. riadneho zjazdu OZP v SR v novinách POLÍCIA a predložiť ho vedeniu MV SR,  
Z: predsedníctvo OZP v SR T: najbližšie vydanie novin POLÍCIA a ihneď
- zverejniť v najbližšom čísle novin POLÍCIA doslovné vystúpenia predsedu vlády SR, ministra vnútra SR a list prezidenta SR.  
Z: predsedníctvo OZP v SR T: v texte

Predseda návrhovej komisie V. riadneho zjazdu OZP v SR: JUDr. Pavol Mekiňa

Overovatelia: JUDr. Ferdinand Marczy, JUDr. Juraj Kotz  
Zapisovateľ: Bc. Erika Sečányová  
Bratislava 9. októbra 2009

Predseda  
OZP v SR  
Ing. Miroslav Litva

(Pokračovanie zo strany 1)

nov schválil. (Ich znenie bude v blízkom čase prístupné na našej intranetovej webovej stránke)

V rámci diskusie vystúpil Adam Hronec, ktorý na margo správy o činnosti revíznej komisie pripomenul potrebu vykonávať kontroly veľmi transparentne a zodpovedne, pretože bez svedomite spracovanej revíznej správy sa stráca dôveryhodnosť vedenia základnej organizácie. Delegát Igor Rohár z Rimavskej Soboty vyjadril za svoju organizáciu poďakovanie vedeniu OZP a predsedníctvu za prácu, ktorú v uplynulých piatich rokoch odvedli. „Chcel by som povedať jedno veľké ďakujem!“ zaznelo z reproduktorov.

Delegáti v závere svojho snemovania schválili aj ďalšie dôležité dokumenty: Program OZP v SR po V. zjazde, Uznesenie z V. riadneho zjazdu OZP v SR a Vyhlásenie delegátov zjazdu. V. riadny zjazd tak bol vlastne historicky posledným zjazdom OZP v SR, pretože delegáti schválením novely stanov o. i. odobrili zámer stretávať sa v budúcnosti na kongresoch.

Po skončení snemovania sa predseda OZP Miroslav Litva a prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer zúčastnili tlačovej besedy s redaktormi spravodajských agentúr TASR a SITA, ktorí boli o. i. oboznámení so znením Vyhlásenia, adresovaného vláde SR a ministrom vnútra SR.

## VYHLÁSENIE

Delegátov V. zjazdu Odborového zväzu polície v SR

My, delegáti V. zjazdu Odborového zväzu polície v SR s cieľom stabilizovať Policajný zbor a skvalitňovať prácu polície ako službu občianskej verejnosti:

- 1./ Žiadame vládu SR, aby pokračovala v doterajšej sociálnej politike, čím dá záruku zachovania sociálnych istôt zamestnancov ministerstva vnútra.
- 2./ Žiadame ministra vnútra SR o pokračovanie v nastúpenom trende realizácie kariérneho postupu zamestnancov a riešení bytovej politiky zamestnancov ako dôležitých prvkov personálnej stabilizácie.

V Bratislave dňa 9.10.2009

Delegáti V. zjazdu OZP v SR

## Pozdravný list prezidenta Slovenskej republiky Ivana Gašparoviča

Vážený pán predseda Odborového zväzu polície v Slovenskej republike,  
vážení delegáti, ctení hostia,  
dovoľte mi, aby som Vás srdečne pozdravil pri príležitosti V. zjazdu Vášho odborového zväzu. Ďakujem za milé pozvanie a je mi ľúto, že mi moje pracovné povinnosti nedovolia byť medzi Vami.

Rád by som ocenil Vašu prácu, ktorou sledujete predovšetkým presadzovanie oprávnených záujmov zamestnancov polície. Je to náročná úloha, pretože práca v polícii má mnohé špecifiká, často nemožno vylúčiť ani ohrozenie zdravia či dokonca života. Úloha odborov je preto v ochrane práv zamestnancov polície nezastupiteľná a je nezastupiteľná i pre dobré fungovanie policajných zložiek v Slovenskej republike.

Verím, že tak ako v minulosti, odbory v polícii budú presadzovať svoje legitímne ciele a dbať na dodržiavanie dobrých pracovných podmienok, zdravotnej starostlivosti či napríklad dohliadať nad ďalším vzdelávaním zamestnancov. Odbory v každom odvetví nášho hospodárstva zohrávajú dôležitú úlohu a u polície, kde sú podmienky na prácu mimoriadne ťažké a náročné, o to viac. Držím Vám palce, aby ste naši vnímavých partnerov na sociálny dialóg a práva odborárov i ostatných zamestnancov neboli v nijakom prípade porušené.

Prajem Vám, vážení delegáti, obsažné a zmysluplné rokovanie, veľa zdravia, profesionálnych a osobných úspechov.

# Vystúpenie premiéra SR Roberta Fica na našom snemovaní

(Pokračovanie zo strany 1)

môže vykonávať len policajt, ktorý je vzdelaný, je osobnostne zrelý a samozrejme telesne, psychicky a duševne zdatný. Neustále zdokonaľovanie a pripravenosť v oblasti výcviku policajtov je jednou z najdôležitejších úloh ministerstva vnútra a Policajného zboru pri neustálom hľadaní nových foriem a metód v boji proti rozličným formám páchania závažných trestných činov, brutalite páchatelov a organizovanému zločinu. Svet zločinu používa neustále sofistikované a viac rafinované metódy, ktorým nemôže čeliť človek so znalosťami na úrovni 80. rokov minulého storočia. A to nepatí len pre špičky PZ, ale pre všetkých jeho členov. Dovoľte mi teraz, hoci sme na stretnutí odborárov, aby som ocenil výsledky, ktoré ste dosiahli za posledné roky. Chcem poďakovať všetkým policajtom, pretože sa spoločne s ministrom vnútra a podpredsedom vlády často pozeráme do rôznych štatistík. Áno, ja nie som veľký priateľom rôznych štatistík, ale je pravda, že sme svedkami poklesu kriminality na Slovensku a nepochybne sme svedkami veľmi pozitívnych správ pokiaľ ide o dopravnú situáciu na Slovensku, pokiaľ ide o dopravné nehody, pokiaľ ide o zranených a usmrtených. Bohužiaľ, dobré správy sa dnes príliš v slovenských médiách nenosia, ale som presvedčený, že kedykoľvek sa postavíte dnes tvárou ku komukoľvek, máte v rukách mimoriadne silné argumenty, aby ste povedali, že ste dosiahli tam, na tom poli, na ktorom reálne pracujete, fantastické výsledky. Za to vám je treba poďakovať a možno by to mohla byť aj jedna z takých diskusií alebo tém pre diskusiu u vás, na vašom zasadaní odborového zväzu, že ako dostať tieto dobré, pozitívne informácie o policajtoch medzi ľuďmi. Pretože úlohou odborov je nielen chrániť postavenie policajta, v tom zvláštnom špecifickom vzťahu, ktorý má vo vzťahu k štátu, ale určite je úlohou odborov vytvárať aj dobrý obraz o policajtoch v spoločnosti a mať výborné zázemie. Máte čo použiť, pouvažujte o tom, ako postupovať, ako tieto informácie dostať medzi ľuďmi.

Povedal som, že neustále zdokonaľovanie a ďalšia príprava policajtov je určite najpodstatnejšia úloha ministerstva vnútra a týka sa všetkých úplne od hora až dole. Výber policajtov, ich hodnotenie, ich kariérny rast musí byť podriadený tomuto diktátu doby. K tomu musia byť, pochopiteľne, vytvorené aj zodpovedajúce inštitucionálne opatrenia, vedúce k tomu, aby celoživotné vzdelávanie policajtov nebolo iba akési mentorovanie minulých poznatkov, ale aby sa najnovšie poznatky stali súčasťou znalostí policajtov.

V tomto smerovaní má nezastupiteľné miesto a povinnosti

Akadémia PZ. Celoživotné vzdelávanie v PZ nemôže byť iba nejakou uzatvorenou štruktúrou, k vzdelávaniu je potrebné využívať špičkových odborníkov aj mimo rámec ministerstva vnútra, ale aj zo zahraničia. Ja viem, že pracujete takto, ale opäť, odborárske hnutie, dobré vzťahy s odborníkmi zo zahraničia sú dobrou príležitosťou na pozývanie takýchto expertov práve do procesu celoživotného vzdelávania. S týmito vedomosťami musí držať krok technické a metodické vybavenie PZ. Viem, že by sme o tom mohli veľa hovoriť, ale pred pár dňami doslova sme sa stretli na Slovensku s predstaviteľmi hasičov a záchranárov. A ja si dobre pamätám, pretože aj táto oblasť spadá pod ministerstvo vnútra, nikto dnes nepochybuje o tom, že taká obnova vozového parku, pokiaľ ide

investícia nie do zbraní, do áut, ale do ľudí, pretože tieto investície sa vždy vracajú mnohonásobne naspäť. Jeho rast sociálneho kapitálu nie je závislý len od odmeňovania a sociálnych istôt. Sú jeho komponentmi, ale nie jedinými.

Vážené dámy a páni, milí priatelia, dovoľm si aj toto oslovenie, som na stretnutí odborárov, preto mi dovoľte povedať aj pár slov takých, ktoré sa dotýkajú klasického odborového hnutia na Slovensku. Žijeme v časoch, kedy kríza finančných trhov najmä v Spojených štátoch prerástla do bezprecedentnej hospodárskej krízy, sociálnej krízy a krízy vzájomnej dôvery. Ukázalo sa, že rozvoj ľudskej spoločnosti nemôže byť založený len na egoistickom individualizme, na neovládanom trhu, v ktorom sú úspešní špekulanti, podvodníci,

šenie hospodárskych problémov bolo na úkor zamestnancov. Áno, sme svedkami v niektorých krajinách Európy, že v boji proti kríze sa používa okrem iného aj nástroj znižovania sociálneho štandardu ľudí – alebo pracovnoprávneho štandardu, alebo zamestnaneckého štandardu. Touto cestou sme odmietli ísť, a preto, ak ste si všimli posledné informácie, v roku 2010 chceme zagarantovať každému občanovi Slovenskej republiky ten sociálny štandard, ktorý bol nastavený ešte v roku 2008. Experimenty s odvodmi na sociálne a zdravotné poisťovní nepatria do spoločnosti, ktorá uznáva sociálnu súdržnosť. Sociálna súdržnosť a spoločnosť, ktorá uznáva sociálnu súdržnosť, si váži všetkých občanov a nielen pár vyvolených. Odmietame robiť hazard s ľudskými osudmi len pre chlapčenské experimenty všetkého znalých ekonomických analytikov bez akejkolvek zodpovednosti.

Pri tomto všetkom sa celkom prirodzene opierame aj o odbory. Tie predchádzajúca garnitúra, ale aj samozvaní ekonomickí analytici ešte nedávno považovali, a mnohí ešte aj dnes považujú za akýsi anachronizmus 21. storočia. My sme však presvedčení, vážení priatelia, že pri vytváraní dynamicky rozvíjajúceho sa sociálneho štátu, v spoločnosti, kde je solidarita výsostnou vlastnosťou ľudí, majú odborové organizácie absolútne nezastupiteľnú úlohu. Odbory sa musia, samozrejme, modernizovať, musia reagovať na zmenené vonkajšie podmienky, ale nesmú zaniknúť, nesmú sa stať akýmsi slepým prisluhovačom podnikateľskej sféry. Odbory, to nie je nejaké všeobecné občianske združenie, ako sa to mnohí snažili a snažia na verejnosti prezentovať. Postavenie odborových organizácií totiž vychádza priamo z ústavných práv občanov SR, ktoré sú definované v článku 37, v piatom odseku Ústavy, ktorý hovorí o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach. Tieto práva je potrebné nielen deklarovať, ale ich aj v každodennom živote naplňovať.

Ja chcem poďakovať, je tu aj pán prezident KOZ, za mimo-riadne kvalitný dialóg. Nie vo všetkom sa zhodneme, na mnohé veci máme rozdielny názor, napríklad teraz vedíme veľmi intenzívnu diskusiu na tému minimálna mzda, ale dosiahli sme veľmi vážne výsledky za tri roky. Obnovili sme sociálny dialóg, a dali sme mu takú kvalitu, aká tu nikdy na Slovensku prakticky po roku 1989 nebola. Zabezpečili sme primeranú novelizáciu Zákonníka práce, urobili sme všetky kroky, ktoré vedú k posilňovaniu sociálneho štátu a ja chcem poďakovať KOZ, ale samozrejme chcem poďakovať aj špeciálnym odborom, ak ich tak môžem nazvať, v oblasti polície, za túto spoluprácu a kedykoľvek sa ma na to bude niekto pýtať, tak poviem, že odbory vždy pre-

sadzovali dôsledne záujmy zamestnancov, vždy tak robili a budú tak robiť napriek tomu, že je tu vláda, ktorá je právam zamestnancov naklonená podstatne priaznivejšie, ako to bolo v minulosti.

Tieto zásady, o ktorých teraz hovorím, sa stali princípmi počas celého nášho vládnutia. Podľa týchto princípov sme predložili do NR SR aj rozpočet na rok 2010 s výhľadom na roky 2011 a 2012. Môže si rozprávať kto chce čo chce, ja tvrdím, že je to dobrý rozpočet, pretože, prosím, pozrime sa na rozpočty iných štátov, do akých schodkov, do akých deficitov idú iné krajiny Európskej únie. Možno stačí jeden údaj. Priemer deficitu v rámci EÚ na rok 2010 je okolo 6,5 percenta, my ideme s deficitom na rok 2010 5,5 percenta, teda ešte o jedno percento menej ako EÚ.

Ďalej chcem povedať, že sme nešli cestou znižovania plátov, nešli sme cestou znižovania dôchodkov a nešli sme cestou znižovania sociálneho štandardu, ale išli sme cestou určitých škrtov vládnej spotreby, ktoré sú dnes nevyhnutné a ktoré sme my považovali za dôležité, aby sme zvládli rozpočet v roku 2010. Je to rozpočet, ktorý chráni slabých a zakladá aj impulzy pre rozvíjanie zárodokov ďalšieho hospodárskeho rastu. Ak sa potvrdia optimistické úvahy, ktoré sa dnes objavujú v Medzinárodnom menovom fonde, ak sa potvrdia pozitívne úvahy, ktoré sa objavujú na úrovni európskej centrálnej banky alebo Národnej banky Slovenska, v roku 2010 bude Slovensko opäť krajinou s hospodárskym rastom a budeme môcť pokračovať v tom, čo sme začali v roku 2006. Museli sme, samozrejme, pristúpiť k tvrdým úsporným opatreniam a obmedzeniam v niektorých rezortoch. Je medzi nimi aj rezort ministerstva vnútra, viem, že podpredseda vlády a minister vnútra má z toho smutnú hlavu, ale smutnú hlavu má aj minister obrany, aj minister dopravy, aj minister pôdohospodárstva, s výnimkou troch ministerstiev sme všade krátili vládnu spotrebu. Nekrátili sme vládnu spotrebu v školstve, v zdravotníctve a v sociálnych veciach, lebo to zodpovedá politike, ktorú táto vláda robí.

Očakávam, a naozaj by som to veľmi privítal, že aj členovia OZP pochopia, že v daných podmienkach, neovplyvnených nami, ani vládou, ani vami, ani radovými občanmi SR, sa musí prejavíť v spoločnosti solidarita. Totiž, nie je zložitá a komplikovaná byť solidarita v dobrých časoch. Priateľa a človeka, väzňaceho si iného človeka, spoznáme v zlých časoch. Verím, že aj príslušníci PZ pochopia túto situáciu a prispedia k tomu, aby aj Slovensko vyšlo z krízy rýchlo a dôstojne. Želám vám úspešné rokovanie, ďakujem za vynikajúcu spoluprácu a verím, že aj ďalší premiér, ktorý príde po mne, bude chodiť na vaše zjazdy, ako som to urobil aj ja.



Robert Fico

o špeciálnu techniku pre hasičov a záchranárov, aká bola urobená za posledné tri roky, nebola urobená od roku 1989 v rámci ministerstva vnútra. Jednoducho je to pravda a ja si myslím, že keď sa pozrieme späť a porovnáme tieto tri roky v samotnom PZ a povieme si, kde sme sa dostali, čo sa všetko urobilo a čo všetko organizoval minister vnútra a podpredseda vlády, tak rovnako tak ako sa vy môžete vzhľadom na svoje výsledky pozeráť do očí komukoľvek, myslím si, že aj minister vnútra sa vám môže priamo pozeráť do očí, pretože pre Policajný zbor sa v rámci možnosti urobilo všetko, čo sa urobilo dalo.

Efektívne využívanie nových metód a techniky sú samozrejme schopní iba ľudia na úrovni svetového poznania. To súvisí aj s výrazným zlepšením jazykových znalostí v celom PZ. Pre otvorenosť Slovenska voči celému svetu a značnú internacionalizáciu zločinu sa rast aktívnych jazykových znalostí u príslušníkov PZ stáva jednou z prvoradých úloh pri skvalitňovaní ich odborného potenciálu. Očakávam, že aj odborový zväz si problematiku efektívneho a moderného celoživotného vzdelávania, rastu odborného potenciálu osvojí ako základ rastu sociálneho kapitálu. Najlepšia investícia, vy to dobre viete, je

arogantní a mocní. Potvrdilo sa, že trh síce vie efektívne vytvárať zdroje, ale nevie ich spravodlivo rozdeľovať. Nerovnomerná a deformovaná spotreba, neúcta k dôstojnej práci, naozaj bezhľadá hľadiska za ziskom je prapríčinou súčasnej svetovej globálnej krízy. V súčasných krutých časoch je svetu zreteľné, do akej kataklizmy dovedla všetkých silných aj slabých na celej zemeguli stratégia kultúry voľného trhu bez akéhokoľvek obmedzovania a stratégie slabého štátu.

Riešenie problémov, ktoré sú spojené s krízou, nie je možné tými nástrojmi, ktoré spoločnosť do krízy dovedli. Finančná a hospodárska kríza je zároveň aj krízou dôvery. Dôvery medzi ľuďmi, medzi jednotlivými vrstvami spoločnosti. Postup vlády SR chce odstrániť semená nedôvery, sebeckosti, ktoré tu boli implementované zvonka v predchádzajúcom období a za predchádzajúcich garnitúr. Solidarita, slovo, ktoré v nedávnom období bolo na výsmech, je kľúčovým slovom, ktoré charakterizuje cestu k riešeniu dopadov krízy. Nielen na Slovensku, ale na celom svete. Solidarita je kľúčové slovo aj pre odborárov. Bez solidarity niet zdravého a udržateľného riešenia problémov, do ktorého uvrhli svet skupiny špekulantov, egoistov a sebcov. Nedopustíme, a to je oficiálne prehlásenie vlády SR, aby rie-

## R. Kaliňák: Až keď som prišiel na ministerstvo, pochopil som skutočné rozmery, čo odbory dokážu...

**Vážený pán predseda vlády, vážený pán predseda odborového zväzu polície, vzácní hostia aj zo zahraničia, milí kolegovia!**

Moje skúsenosti s odbormi boli pred mojim vstupom do politiky minimálne. Bol som síce podnikateľ a zamestnával som pomerne veľký počet ľudí, ale atmosféra vládla taká dobrá, že som bol vždy čestným predsedom odborov ja. Až keď som prišiel na ministerstvo, pochopil som skutočné rozmery, čo odbory dokážu a čo dokážete vy v každodennej práci. Musím povedať, že policajné odbory boli obdarené mimoriadne dobrým vedením, ktoré neprichádzalo len s návrhmi, ale prichádzalo aj s riešeniami. Tak ako sa osvedčili pri komplikovanej novej platovke, ako ste sa osvedčili vo všetci, pretože ste ju museli zavádzať do života medzi všetkými policajtovi, to je niečo, čo nemá podľa mňa v žiadnej súkromnej sfére obdobu. Bol som mimoriadne nadšený s tým, ako v zložitej a komplikovanej vysvetľovacej kampani, ktorá bola naozaj ťažká, sa odbory postavili práve na stranu svojej práce, pretože nakoniec platovka bola výsledkom aj práce odborov a dokázali sme zvládnuť ten stav do dnešného dňa, kedy si myslím, že sme všetci spokojní.

Ešte predtým, než skúsím vymenovať pár drobnosti z uplynulých troch rokov, chcem povedať, že ak sme dokázali nejaký úspech mať, ak dokázal tento rezort získať či zdroje alebo legislatívne úpravy, nikdy by sa tak nestalo bez podpory predsedu vlády. Chcem sa poďakovať za všetky dobré slová, ktoré povedal na adresu nášho rezortu, ale bez tej hlavnej podpory by sme to nikdy nedokázali, a preto sa mu chcem veľmi pekne poďakovať.

Keď som prišiel ako minister na ministerstvo, našiel som predovšetkým nie veľmi dobrú náladu, pomerne veľa depresie a predovšetkým veľa neistoty. A jediné, čo na ministerstve vnútra bolo dobré, boli práve ľudia, ako sa hovorí personálny substrát, bolo to to, s čím môžem pracovať. Bol som rád, že som získal veľmi kvalitných spolupracovníkov práve vo forme odborárov a vedenia odborov a mohli sme rozbehnúť podľa môjho názoru naozaj veľmi veľkú predstavbu nášho ministerstva. Museli sme začať naozaj aj s tými najzákladnejšími vecami, ako je oblečenie policajtov, museli sme začať s technickým vybavením, ktoré bolo naozaj mimoriadne žalostné a museli sme prejsť aj k tomu, aby sme dokázali policajtov motivovať k ich základnej práci. Z môjho pohľadu sme dosiahli to, čo dnes občan hodnotí ako vyššia bezpečnosť. Naozaj môžeme predstaviť štatistik koľko chceme, môžeme dokázať číslami, že sme na tom výrazne lepšie, mnohé naše štatistiky hovoria, že až o 20 percent sme sa za tri roky dostali k lepšiemu, ale najpodstat-

nejší je samotný pocit občana, ktorého máme možnosť stretnúť. Nikdy situácia nebude ideálna, ale policajti dnes požívajú úplne inú autoritu a to je pre mňa to najpodstatnejšie.

známa akcia Brezina, ktorá prevážala 60 ton mimoriadne nebezpečného materiálu z Novák na Záhorie, ukázalo obrovskú akcieschopnosť celého Policajného zboru. Naozaj som bol

dnes ho považujem za ukážkový a keby som sa hral na manažera súkromnej spoločnosti, tak poviem, že mimoriadne ziskový. Ak niekedy existovali útoky na tento sociálny systém, tak existovali predovšetkým preto, že bol v strate, že naňho neustále ministerstvo financií muselo vynakladať financie na dorovnávanie deficitu tzv. známeho osobitného účtu sociálneho zabezpečenia policajtov. Keď som prebral tento rezort, bol stav účtu mínus 430 miliónov, po novom niečo viac ako 14 miliónov eur. Dnes je tento systém po zmene, ktorú sme urobili spoločne, v zisku okolo 750 miliónov korún, to znamená okolo 25 miliónov euro. Prečo by sa tento systém mal potom rušiť, keď produkuje peniaze aj pre budúcu generáciu policajtov? A možno práve táto zásadná zmena, ktorú sme urobili viacerými opatreniami v novej platovke, práve preto hovorím, podstatnejšie nebolo zvýšenie plátov, ale zmena celého systému, ktorý zagarantoval, že sociálny systém je funkčný, úspešný a hodný nasledovania pre mnohé ďalšie zložky.

Z tých peňazí, ktoré dnes vlastne máme k dispozícii a ktoré slúžia práve do budúcnosti pre všetkých policajtov pri akomkoľvek probléme, tak z výnosov týchto peňazí chceme robiť nové a ďalšie sociálne programy, ktoré budú ešte lepšie a štedrejšie smerom k policajtom.

policajti dostať, je 20-tisíc korún, a takisto priemerný plat na úrovni 26 – tisíc, čo je zhruba 850 euro, dnešná priemerná mzda policajta sa pohybuje na úrovni 1 200 euro. Čiže pre mňa je naozaj uspokojivé, že sa pohybuje dopredu. Samozrejme, vždy dostanem tú otázku, že mám aj ja takú mzdu? Rád by som povedal, že vždy sa ráta mzda vtedy, keď sú tam aj dane aj odvody, to, čo dostáva policajti na ruku, je samozrejme suma iná. Ale takisto o mnoho zvýšená. Chcem teda povedať, že systém, ktorý sme nastavili, je mimoriadne životaschopný a plusový, bolo by teda obrovskou chybou, keby ho niekto chcel meniť. Akýkoľvek zásah by ho mohol poškodiť, a neviem si predstaviť akéhokoľvek politika, ktorý by prišiel a chcel by tento systém zmeniť, aký dôvod by si našiel. Neexistuje žiadna slabá schéma tohto systému. Takže dovoľte mi, aby som po predse-

dovi vlády aj ja garantoval, že tento systém, ak zaznamená nejaké zmeny, tak len k lepšiemu. Do budúcnosti si vyčítam niektoré drobnosti, ktoré sa nám nepodarili, a to je vyššia rozvinutosť bytovej politiky na ministerstve vnútra. Spúšťame pomaly projekt, o ktorom bohužiaľ hovorím už rok a jeho rozbehnutie sa mi vidí trochu komplikovanejšie, tento rok určite na jeseň predstavíme nový systém, ktorý chceme uplatniť pri bytovej politike stabilizácie mladých policajtov. To isté platí o veľkej snahe generálneho riaditeľa pána Varačku aj pani riaditeľky Šimovej v súvislosti s dovolenkami a s rekreáciami pre našich policajtov. Z technického vybavenia ešte stále považujem za najväčší nedostatok nevymenenie základných zbraní pre policajtov a takisto zvýšenie našej technickej pripravenosti v oblasti vzdušnej podpory nášho Policajného zboru.

Toto sú veci, ktoré nás čakajú aj do budúcnosti. Neviem, či sa ich dožijem, ale želám všetkým, ktorí prídu po mne, aby sa im to podarilo zabezpečiť. Na záver sa chcem naozaj poďakovať za príkladnú spoluprácu s odborármi a naozaj ma prekvapila predovšetkým v tom, že nešlo o predkladanie nárokov zo strany odborov, a len žiadostí, ale nestalo sa raz, že by odborári prišli do mojej kancelárie a nedoniesli by zároveň aj riešenia, s ktorými sa dalo súhlasiť. Samozrejme, pán predseda odborov si bude pamätať, mali sme aj veľké hádky, mali sme aj veľa sporov, ale vždy z nich nakoniec vzišlo riešenie, ktoré bolo pre policajtov tým najlepším riešením. Chcem sa vám, všetkým odborárom, veľmi pekne poďakovať za tieto tri roky, boli pre mňa mimoriadne poučné a verím, že sme spoločne urobili niečo, na čo sa budeme možno o ďalšie dva tri zjazdy pozeráť na plátne už možno trochu starší a s úsmevom si spomenieme, že to boli naše dobré roky.



Robert Kaliňák sa ako prvý opozičný predseda nášho gesčného parlamentného výboru „v tichosti“ zúčastnil aj protestu 3. decembra 2005

Dôkazom snahy odborárov je aj to, že sa základné zmeny v Policajnom zbore nedejú pred voľbami. Rozbehli sme tie najambicioznejšie plány ešte v roku 2006 a postupne sme ich realizovali v rokoch 2007, 2008, a rok 2009 bol vlastne záverečným procesom. Som naozaj rád, že sme sa po spoločnej dohode s vami odborármi takto rozhodli, pretože keby sme sa rozhodli robiť veci pred voľbami, tak na základe krízy, ktorá nás dostihla, veľmi dobre si uvedomujete,

v tých chvíľach hrdý na všetkých policajtov.

Ešte pred tým, než poviem pár slov do budúcnosti, by som povedal k tomu, že na jednej strane sa často sťažujem, že dostávam neustále tú istú otázku, otázku sociálneho zabezpečenia policajtov. Neustále sa nielen u nás, na našej pôde, ale aj na pôde ostatných ozbrojených zložiek šíria fámy o 55. roku, ktorý bol začiatočným rokom poberania výsluhového dôchodku a všetkých možných

že by sme neurobili vôbec nič. Takže aj čas hral v náš prospech a šťastné rozhodnutie urobiť zásadné zmeny na začiatku našej spolupráce sa ukázali ako absolútne správne. Myslím si, že sme veľmi veľa urobili aj pre občanov, a to predovšetkým napríklad obrovským nasadením celej polície, nielen hraničnej, pre zmenu postavenia Slovenska pri vstupe do Schengenského priestoru. Úspešné zavŕšenie tohto procesu považujem za jeden z najväčších úspechov PZ v posledných možno aj dvadsiatich rokoch. Rovnako tak sa nám podarilo v službe občanom urobiť obrovský krok v oblasti vydávania dokladov a všetkých služieb, ktoré polícia poskytuje občanom na dennej báze. Keď prídu pozitívne ohlasy od občanov vo forme mailov, sú to práve prekvapivé reakcie, ako rýchlo sa dostali ku všetkým údajom, ktoré od polície kedy potrebovali. Myslím si, že aj mnoho významných operácií, ktoré sme absolvovali pri zvýšení bezpečnosti občanov, ja za nich vymenujem len dve, a to je prevoz eura a



Predseda Miroslav Litva vo svojom prejave ocenil rýchlosť, s akou dokáže súčasný minister dohodnúť znenie kolektívnych zmlúv. Všetky tohoročné boli podpísané už v januári.

ďalších kombinácií týchto katastrofických scenárov. Nerobili sme nový platový systém len preto, aby sme zvýšili platy. A dokonca, keď sme ho predstavovali s pánom prezidentom PZ a s pánom predsedom odborov, tvrdili sme, že nejde o samotné zvýšenie plátov, ale o zvýšenie istoty policajtov a systému odmeňovania. To, že popri tom bol bonus, že plat narástol, to sme boli radi, že sme sa dohodli s ministrom financií a s pánom predsedom vlády, ale podstatná zmena bol systém. A ten systém natoľko zmenil spôsob fungovania sociálneho systému, že

A možno práve preto sa stáva práca v PZ omnoho atraktívnejšia a dnes je na jedno miesto naozaj mimoriadne veľký počet záujemcov. O tom svedčí mimochodom aj mimoriadne nízke číslo neobsadených tabuliek, sne na úrovni 750, čo z celkového počtu – pri mojom nástupe bolo 1400 – je naozaj čisto fluktučné percento pri odchodoch do dôchodku a naberania nových policajtov.

Dostal som od mojich kolegov aj ďalšie zaujímavé čísla. Keď sme nastupovali, bola minimálna mzda na úrovni 9 600 korún, dnes minimum, čo môže

Správa o realizácii programu OZP v SR po IV. zjazde, prednesenej Miroslavom Litvom

## Dôsledne v ochrane sociálnych práv a istôt zamestancov MV SR

Vážené delegátky, vážení delegáti, milí hostia, dámy a páni!

Vyvrcholením ponovembrového procesu formovania odborového hnutia v ZNB bola naša ustanovujúca konferencia. Cesta, ktorá viedla k vzniku odborového zväzu, nebola ľahká, bola spojená s veľkým množstvom problémov, pochybností a spochybňovania, ktoré musel zväz na ceste od svojho vzniku vo veľmi krátkom čase prekonať. V tom období podmienkou prijatia odborového zväzu polície do UISP (medzinárodnej policajnej odborovej centrály) bolo splnenie kritérií existencie na demokratických princípoch, vyjadrených v stanovách a v programe, ako základných materiáloch, ktorými sa riadi činnosť OZP. Prijatím do tejto centrály, boli tie princípy, ako i správnosť smerovania OZP potvrdené a pochybovači by mali skúmať svoj vzťah k demokracii a to, akým spôsobom ho v praxi realizujú.

Nasledujúce obdobie po prijatí je možné charakterizovať ako obdobie hľadania foriem realizácie programu OZP, foriem, v ktorých by bola najschodnejšia cesta komunikácie medzi odbormi a služobným vedením. OZP vo svojej činnosti presadzoval zásadu konštruktívnej spolupráce s vedením s cieľom realizácie programu v reálnych podmienkach rezortu pri dodržiavaní zásady: Nekritizuj, ak nemáš lepšie návrhy ako tie, ktoré sú predmetom záujmu. Vy, ktorí sa zúčastňujete našich zasadnutí viete, že táto zásada sa u nás dodržiava dodnes. Realizácia takéhoto prístupu je mimoriadne náročná na poznanie podmienok rezortu, na štúdium predkladaných materiálov, spracúvanie vlastných analýz, navrhovanie záverov a východísk. Pohľad OZP na problémy je pohľadom z iného uhla než je pohľad zamestnávateľa, umožňuje však zamestnávateľovi pri jeho poznaní priestorové videnie problémov, ktoré považujeme za nevyhnutné pre kvalifikované riadenie. Využívaním iného uhla pohľadu v rámci spolupráce a vytvorením priestoru pre kvalifikovanú diskusiu sa zvyšuje aj podiel zamestnancov na riadení a spoluzodpovednosť – minimálne morálna – za spoločne prijaté a realizované opatrenia.

Je samozrejmé, že takáto forma spolupráce vyžaduje pripravenosť obidvoch strán, kvalifikované vedenie a záujem o skutočne kvalitnú a efektívnu službu občanom. To okrídlené konštatovanie, ktoré počúvame roky: Ja rozhodujem, ja poneším zodpovednosť sa bohužiaľ dosiaľ naplňalo len v prvej polovici vety, chýba naplnenie tej druhej časti. Túto pripomienku nie je možné generalizovať, ale z našej spolupráce aj s pánom prezidentom vieme, že takíto funkcionári existujú aj dodnes a dá sa povedať, že sa s nimi

aktívne komunikuje, aby cítili aj zodpovednosť za svoje rozhodnutia. Čiže to je tá zmena, ktorá nastáva. Keď by to takto nebolo, potom by nemohla nastať náprava, rezort a zamestnanci by trpeli za chybné rozhodnutia a zodpovední pracovníci by nenesli a nepocítovali zodpovednosť – viď napr. chybné rozhodnutia v personálnej oblasti v poslednom čase.

### Traja ministri...

Verili sme, že obdobie po IV. zjazde bude prelomovým, nakoľko SR sa stala členom Európskej únie a v tej súvislosti len pripomínam, že OZP je už od roku 1992 členom odborovej centrály policajných odborov, reprezentujúcich krajinu, združené v EÚ, a preto aj vedenie

máci v personálnych otázkach policajtov a nie vždy s rovnakou latkou pre všetkých vyvažoval razantnou obhajobou zachovania sociálneho zabezpečenia. Tí, ktorí si pamätáte na jeho prvé obdobie fungovania, tak to takto bolo. V tlaku ministra financií pána Mikloša však postupne strácal z razancie, pripustil nerovnaký prístup k odmeňovaniu a sociálnemu zabezpečeniu policajtov a vojakov, ktorý vyústil až do prípravy novely zákona č. 328 z roku 2002, silne diskriminujúcej policajtov voči vojakom.

Po vyčerpaní všetkých možností komunikácie s ministrom OZP musel prijať ďalšie opatrenia v oblasti ochrany sociálnych istôt policajtov. Tie ste mali

vnútornými presunmi prostriedky. Bol tam aj problém okolo odmeňovania policajtov, kde sme očakávali nový systém odmeňovania policajtov, ktorý by odstránil deformácie existujúceho systému odmeňovania policajtov a reagoval aj na nový systém odmeňovania vojakov Armády SR.

Ďalej to bola otázka kariérneho postupu, otázka potrieb nového systému vzdelávania policajtov a problém, ktorý sme pred sebou niesli roky a bol predmetom mnohých diskusií, a to je problém orezávania výstrojných nepeňažných kont policajtov ako aj nedostatku a nekvality výstrojných súčiastok. To všetko boli zdedené problémy, ktoré neboli riešené.

sie, mali sme kopu skeptikov medzi sebou, že to nič nerieši. Nakoniec prax ukázala, že uplatňovanie zásad už v tomto rozsahu spôsobuje občas úžasné problémy niektorým riadiacim funkcionárom na tých nižších stupňoch, a dá sa povedať, že vďaka tomu, že sme našli spoločnú reč s vedením PZ, tak sa tie zásady dostávali postupne do života.

Ďalej to bola otázka nového systému odmeňovania policajtov od 1. 3. 2008. Na prvý pohľad sa zdá, trvalo to bol rok a trištvrte, ale z pohľadu nás, čo sme sa priamo zúčastňovali v tej práci, to bolo úžasné tempo, lebo ak si predstavíte, postavenie a schválenie harmonogramu, následne postaví a schválí zásady odmeňovania, zabezpečí finančné krytie, pripraví návrh a zabezpečí schválenie novely zákona, tak to všetko bolo účinné veľmi rýchlo. Bolo to skomplikované ešte jedným, že zákon je o štátnej službe policajtov, ale sú tam prilepené ďalšie zložky, a to najmä ZVJS a Železničná polícia, kde predstavitelia týchto rezortov nevideli ako prioritu z hľadiska potrieb riešenia nový systém odmeňovania pre svojich ľudí, fungujúcich podľa tohto zákona. Bolo to predmetom sporov, ktoré predlžovalo vlastné riešenie. A tak došlo k druhému variantnému riešeniu, že pôjdeme po svojej ceste, pripravíme návrh, ktorý sa bude týkať Policajného zboru, preto boli tie rôzne odseky, s podmienkou jedinou: prísne embargo na akékoľvek informácie. A tak sme sa hýbali, pretože máme medzi sebou kamarátske vzťahy, myslím dole v teréne, máme medzi sebou kamarátov, ktorí vedia aj to, čo nepočuli a občas povedia aj to, čo povedané nebolo, takže museli sme to držať trochu v tichu a preto sa vám ospravedlňujem za obmedzené informácie, ktoré ste dostávali. Ja si myslím, že tie dni pominuli a vďaka aj týmto krízovým rozhodnutiam vtedy, že sme sa dokázali dohodnúť, pán prezident je svedkom tých rokovaní, pretože sme robili spolu, boli to rokovania občas aj mimoriadne hlučné, ale uhnali sme termín, ktorý sa aj vám nepáčil, pretože nebolo dost času na pripomienkové konanie, ale dnes si povedzme otvorene, vďaka tomu, že sme to uhnali, tak máme nový systém odmeňovania, vďaka tomu, že sme to uhnali, tak sme zažili aj 5-percentnú valorizáciu od 1. 1. predchádzajúceho roka a ja som realista. Hovorím jedno, že keby sme s takýmto návrhom prišli dnes, tak pri všetkej podpore vlády v období krízy nemáme šancu.

Potom to bola otázka odstránenia vnútorného zadĺženia mzdových prostriedkov policajtov, čo nám bohužiaľ skomplikovalo prácu aj pri novom systéme odmeňovania, pretože (Pokračovanie na strane 6)



rezortu musí na tejto ceste uvažovať s OZP ako s reálnym a silným partnerom.

Realita v období po IV. zjazde však bola iná, bola poznačená rýchlym striedaním ministrov vnútra. Za naše päťročné obdobie medzi zjazdmi máme tretieho ministra vnútra. Samozrejme, každý z nich mal odlišný pohľad na organizačnú štruktúru, menili sa riadiaci funkcionári, dopady boli na policajtov, aj na prácu odborového zväzu polície.

Po voľbách v roku 2002 rezort začal riadiť minister vnútra pán Palko. Jeho príchod do rezortu bol spájaný s veľkými očakávaniami vzhľadom na jeho skúsenosti z Národnej rady SR a dobrú znalosť podmienok MV SR. Všetci sme boli svedkom, ako sa mu tieto výhody podarilo využiť vo funkcii ministra vnútra, a ukázal to aj zvyšok jeho pôsobenia v tejto funkcii. Tiene z prvého jeho obdobia po nástupe, príliš rýchle, príliš tvrdé rozhodovanie bez chýbajúcich infor-

možnosť vidieť aj na dokumentoch a zažiť aj vo svojom odborárskom živote. Po odchode KDH z vlády nahradil ministra vo funkcii pán Pado. Komunikácia sa zlepšila, nový minister na požiadavku OZP zrušil potrestanie kolegu Šuryho za nesenie transparentu a vrátil pána Magdoška do dozornej rady Spoločnej zdravotnej poisťovne, vrátil zastúpenie OZP v poradie ministra a utvoril priestor pre riešenie nahromadených problémov. Aby sme boli objektívni, vzhľadom k blízkosti volieb však k realizácii závažných požiadaviek OZP nedošlo. Otvorenými otázkami tak ostali hriechy z minulosti, najmä odstránenie vnútorného zadĺženia v oblasti mzdových prostriedkov policajtov, ktoré vzniklo v rokoch 2003až 2006. Rozbor, ktorý bol predložený do rady ministra Pada, preukázal chýbajúce mzdové prostriedky pre osemsto policajtov, ktoré boli rozdane tým, že sa nedopĺňali zdroje a rozdávali sa

### Zásadná zmena

Nástupom nového ministra po voľbách od júla 2006 nastala zásadná zmena v komunikácii, výsledkom ktorej bolo prijatie opatrení a následné postupné vymazanie problému výstrojných kont – roky neriešiteľného predmetu sporov medzi MV a OZP, kde sme došli v predchádzajúcom období až do fázy súdnych sporov. Nakoniec ste v praxi pocítili výsledok už koncom roku 2006 a myslím si, že dnes je stav skôr opačný, že dnes je súčiastok dostatok, až na niektoré komponenty, ktoré občas vypadnú, ale problém je skôr, že tých peňazí na kontách nie je dost. Ale myslím si, že je to lepšie než keď ich policajti museli darovať štátu a takýmto spôsobom prichádzali o peniaze, ktoré im patria.

Ďalej to bola otázka zásad kariérneho postupu, tie boli vydané N MV SR č. 3 z 1. 2. 2007 a účinné od 1. 7. 2007. Ja viem, že návrh nariadenia o týchto zásadách bol predmetom disku-

## Správa o realizácii programu OZP v SR po IV. zjazde, prednesenej Miroslavom Litvom

(Pokračovanie z strany 5)

časť zohnaných peňazí musela vlastne ísť na sanovanie tohto chýbajúceho množstva. A toto je taký posledný pozdrav, ktorý nám pán minister Palko zanechal v rezorte už pri príprave nového systému odmeňovania, že sme trochu museli zredukovať tie svoje predstavy, ale našiel sa kompromis.

Je to prvý krok, nehovorím, že systém je konečný, všetko sa vyvíja, zásady sú podľa mňa nastavené správne, aj keď sme nezožali potlesk mnohých ľudí. Poviem pre vás, pred účinnosťou tohto systému sme mali v podmienkach PZ 453 ľudí zaradených v platovej triede 9 a dnešný stav je 53. Takže si viete predstaviť, prečo sa to nestretalo aj s podporou navrchu, a samozrejme, bola aj snaha rozhodíť ten stav celkovo.

### Kariérny postup

Ale to je za nami. Myslím si jednu vec, čo ma ešte mrzí v novom systéme, že sa vytvorili zásady kariérneho postupu, dole sme nastavili určité kritéria odmeňovania, ale nie je dostatočný záujem ľudí šliapať nahor po rebríčkoch kariérneho postupu. Tým škodia nielen sebe do budúcnosti, ale škodia aj PZ a trochu si vyrábajú stresy, pretože potom keď niet tých, ktorí na to majú a išli by hore, tak idú tí, ktorí sú ochotní ísť hore a nie vždy to musia byť tí najschopnejší. A to sú veci, ktoré ešte nejakú chvíľu budeme riešiť. Ale ja si myslím, že už zhodnú filozofiu riešenia máme aj s vedením PZ, teraz je ešte otázka predýchať krízu, zohnať peniaze, to je ťažisková úloha pre pána ministra a prídu aj tie ďalšie riešenia. Potom je tam otázka prijatia opatrení v oblasti stabilizácie sociálneho zabezpečenia, to bolo realizované od 1. 1. 2008, to bolo to, čo pán minister zhodnotil vo vystúpení, keď uviedol, ako je na tom dnes osobitný účet. Výsledok poznáte, my myslíme trochu v dlhšom období dopredu a budeme robiť všetko pre trvalú stabilizáciu.

V programe nájdete aj otázku stabilizácie systému sociálneho zabezpečenia v niektorých bodoch. Je to jedna veta, ale sú konkrétne predstavy, len to chce vypočítat, dodýchať a postaviť ten systém na také pevné nohy, aby tu bol navždy, lebo aj keď kopa z vás je pomerne mladých, ale myslím si, že sa chcete dožiť a chcete, aby systém fungoval. A k tomu sa robia kroky, a samozrejme budú sa robiť aj potom po rozdychaní krízy. Takže sú ďalšie praktické opatrenia v oblasti stabilizácie policajtov s dopadom na stabilitu osobitného účtu, a to sa premietlo do súhlasov na znovuprijímanie policajtov v zmysle platnej kolektívnej zmluvy na rok 2009, kde bez súhlasu OZP nie je možné zobrať späť policajta. Samozrejme, s pánom ministrom sme hovorili o výnimkách, s pánom ministrom je občas tvrdá diskusia, ale myslím si, že vysoko seriózne. Systém funguje, vidieť to na tom filtri, ktorý bol nasadený a môžem

povedať jedno, že cieľový stav tohto systému je, aby sa PZ už nehýbal v pozícii prestupnej stanice, aby každý policajt iba raz mohol byť policajtom a vo výnimočnom prípade, pokiaľ príčinou jeho odchodu boli konkrét-

ných opatrení v oblasti verejnej kontroly kariérneho postupu, to sú tie súhlasy OZP na výnimky z kariérneho postupu v zmysle KZ prvýkrát v roku 2008, potvrdené v roku 2009. Takisto s tým zápasíme, tam máme

mozrejme aj náš záujem, pretože ak bude polícia kvalitne robiť, bude mať vysokú dôveryhodnosť, môžeme pre policajtov žiadať lepšie podmienky, lepšie ocenenie práce a myslím si, že aj vám sa bude lepšie robiť v

o policajtoch, vytváral negatívnu mienku voči Policajnému zboru a policajtom. V týchto podmienkach a s nerovnakým priestorom na ovplyvňovanie verejnej mienky, ale dodržiavajúc kultúru jednaní, sa OZP najmä v období rokov 2004 až 2006 s pomocou gesčného výboru pre obranu a bezpečnosť snažil v parlamente presadzovať zachovanie právnych istôt policajtov vrátane získavania väčšiny v pléne. OZP využíval aj zastúpenie v poradách ministra vnútra, kde upozorňoval na nedostatky predkladaných návrhov a predkladal návrhy riešenia problémov rezortu. Túto príležitosť a možnosť mal od roku 1992, keď sme podpísali dohodu s vtedajším ministrom pánom Tuchyňom až do júla 2004, keď minister pán Palko toto zastúpenie zrušil napriek tomu, že bolo v podmienkach platnej kolektívnej zmluvy zakotvené.

Takže aj tí, ktorí ste počuli túto časť, viete, že to naše zhoršovanie vzťahov, to nebola otázka, že sme vystúpili prekvapujúco na ulici. Nie, naše vystúpenie na ulici bolo výsledkom vyčerpania všetkých možností rokovania, ktoré sme mali aj v tom zúženom poli. Náprava stavu nastala až po príchode pána Pada do funkcie ministra, kde vrátil zastúpenie odborov do porady. V súčasnej dobe sú tieto možnosti čiastočne limitované intenzitou vykonávania porad ministra vnútra, ale existuje tá komunikácia mimo, aj keď ona je občas zložitejšia, pretože si myslím, že je lepšie rokovať, ak sa stretnem s funkcionármi na jednom poli, argumenty jedna, druhá strana, a potom to rozhodovanie ide rýchle. Ale, myslím si, že to, čo sme hodnotili, je výsledkom toho, kde sme sa dostali a keby som mal byť hodnotiteľ, vzhľadom na to, že som stará štruktúra v oblasti odborov, tak poviem, že v tomto období sme dosiahli veci, ktoré sme nemali v pláne teraz, ale už od rokov 1994, 1995, keď si pozriete naše programy predchádzajúce, len nepodarili sa v takomto rozsahu realizovať. Ani pojem kariérneho postupu nebol nám neznámy, my sme sa s ním zaoberali dlho, len, ako povedala jedna nemenovaná generálna riaditeľka svojho času, a nemyslím súčasná, hej, že kariérny postup, lebo sme o ňom jednali s pánom ministrom Palkom v porade ministra, viete, to by bolo na prekážku takého pružného zaradovania do funkcií, pán minister, a komplikovalo by nám to život. A pán minister sa rozhodol, že teda pružný postup má prednosť, a preto nebude kariérny postup. Je to za nami a myslím si, že život ukáže, že je to dobre.

### Plnenie programu

Teraz by som prešiel ešte trochu do oblasti plnenia programu odborového zväzu. Základnou líniou je ochrana právnych záujmov a sociálnych istôt policajtov. V tejto oblasti sa OZP snažil o dosiahnutie cieľov poukazovaním na prípady porušovania morálky, a prípady



ne a mimoriadne okolnosti, ktoré sa ukázali časom ako opodstatnené, myslím z hľadiska toho dôvodu, že policajt odišiel na vlastnú žiadosť, tak iba takéto prípady na vracanie. Dnes sa stretávame aj s policajtmi, ktorí sa štvrtýkrát vracajú, do PZ, a vracajú sa, pretože už to začalo byť lukratívne. Teraz je otázka,

skôr problém niekedy s našimi ľuďmi, že nie je záujem ani ľudí s titulmi doktorov práv, aby postupovali na miesta vysokoškolské – s tým, že dole im je dobre. No tak musíme nájsť nejaký spôsob motivácie, aby ich to začalo zaujímať, lebo si myslím, že na vedúcich pozíciách by mali byť najlepší, vo vyšších plato-

atmosfére dôvery občanov než v polohe, keď napriek vašej poctivej a namáhavej práci sú zneužívané niektoré jednotlivé kauzy a trpíte všetci.

V hodnotenom období sme, myslím si, v týchto otázkach urobili kus práce a za to vám všetkým patrí vďaka, pretože je to výsledok vašej práce, vášho pochopenia, vašej podpory, a myslím si, že sme aj v tých vzájomných diskusiách s vedením dozreli. Konštatoval to tu aj pán minister, že pokiaľ s niečím vyjdú odbory, vždy vedia čo chcú a vedia, ako sa to dá spraviť. Nie vždy sa musíme zhodnúť, stretnúť názorovo, lebo ten náš pohľad je taký, čo by sme chceli, zamestnávateľ vie, čo môže, občas má nejaké rezervy a my sa musíme stretnúť v tom, čo je možným riešením. No a postupne sa tlačí do toho, čo by sme chceli.

### Dialóg so zamestnávateľom

V hodnotenom období do dnešného dňa všetky úlohy patriace do kompetencie Rady predsedov ZO OZP, tá to riešila na svojich zasadnutiach, ktoré sa uskutočnili 21-krát. Medzi zasadnutiami Rady predsedov ZO činnosť odborového zväzu riadilo predsedníctvo, ktoré sa zišlo na 49 zasadaniach. Medzi najdôležitejšie problémy, riešené v tomto období, patrili otázky spojené so zabezpečením právnych istôt policajtov, definovaných v zákone o štátnej službe policajtov. Tento zákon bol od svojho prijatia do dnešného dňa 26-krát novelizovaný, a najmä v tom predchádzajúcom období to bolo väčšinou s cieľom ešte viac sprísniť podmienky pre policajtov a uvoľniť ruky zamestnávateľovi. OZP sa tak dostával najmä v období rokov 2004–2006 pod tlak zamestnávateľa, ktorý s podporou médií, využívajúc negatívne informácie



Podpredseda OZP v SR, predseda návrhovej komisie Pavol Mekiňa v plnom nasadení...

že nie sme na tom tak zle, aby sme mali záujem aj o takýchto ľudí, ktorí vedia myslieť na PZ len vtedy, keď je v ňom dobre. Takže preto sme občas tvrdí, preto zle reagujeme aj na niektoré vaše vstupy, nepáči sa nám všetkým, keď sú protekcie, ale občas aj niektorý predseda z nášho zväzu zodvihne telefón a chce, aby postup bol odlišný než sú zásady. Kto ma pozná, viete, že som neprijemný človek, nie som dostatočne ľudský a myslím si, že takouto formou by sme pravidlá mali dostávať do života, aj keď občas bolia. Ale podľa počtu ubúdajúcich takýchto intervencií vidím, že sa začíname zžívať s takýmto postupom.

Potom je tam otázka praktic-

kejšieho postupu, ktoré sa ukázali časom ako opodstatnené, myslím z hľadiska toho dôvodu, že policajt odišiel na vlastnú žiadosť, tak iba takéto prípady na vracanie. Dnes sa stretávame aj s policajtmi, ktorí sa štvrtýkrát vracajú, do PZ, a vracajú sa, pretože už to začalo byť lukratívne. Teraz je otázka, skôr problém niekedy s našimi ľuďmi, že nie je záujem ani ľudí s titulmi doktorov práv, aby postupovali na miesta vysokoškolské – s tým, že dole im je dobre. No tak musíme nájsť nejaký spôsob motivácie, aby ich to začalo zaujímať, lebo si myslím, že na vedúcich pozíciách by mali byť najlepší, vo vyšších plato-

atmosfére dôvery občanov než v polohe, keď napriek vašej poctivej a namáhavej práci sú zneužívané niektoré jednotlivé kauzy a trpíte všetci. V hodnotenom období sme, myslím si, v týchto otázkach urobili kus práce a za to vám všetkým patrí vďaka, pretože je to výsledok vašej práce, vášho pochopenia, vašej podpory, a myslím si, že sme aj v tých vzájomných diskusiách s vedením dozreli. Konštatoval to tu aj pán minister, že pokiaľ s niečím vyjdú odbory, vždy vedia čo chcú a vedia, ako sa to dá spraviť. Nie vždy sa musíme zhodnúť, stretnúť názorovo, lebo ten náš pohľad je taký, čo by sme chceli, zamestnávateľ vie, čo môže, občas má nejaké rezervy a my sa musíme stretnúť v tom, čo je možným riešením. No a postupne sa tlačí do toho, čo by sme chceli. Dialóg so zamestnávateľom V hodnotenom období do dnešného dňa všetky úlohy patriace do kompetencie Rady predsedov ZO OZP, tá to riešila na svojich zasadnutiach, ktoré sa uskutočnili 21-krát. Medzi zasadnutiami Rady predsedov ZO činnosť odborového zväzu riadilo predsedníctvo, ktoré sa zišlo na 49 zasadaniach. Medzi najdôležitejšie problémy, riešené v tomto období, patrili otázky spojené so zabezpečením právnych istôt policajtov, definovaných v zákone o štátnej službe policajtov. Tento zákon bol od svojho prijatia do dnešného dňa 26-krát novelizovaný, a najmä v tom predchádzajúcom období to bolo väčšinou s cieľom ešte viac sprísniť podmienky pre policajtov a uvoľniť ruky zamestnávateľovi. OZP sa tak dostával najmä v období rokov 2004–2006 pod tlak zamestnávateľa, ktorý s podporou médií, využívajúc negatívne informácie

## Správa o realizácii programu OZP v SR po IV. zjazde, prednesenej Miroslavom Litvom

nespravodlivého odmeňovania, ako aj o vytvorenie administratívnych podmienok pre spravodlivé odmeňovanie. Viď napríklad plošné odmeny a podobne. Ja viem, že bol občas rev, vytvoril sa tam kiks s tým, že ušlo sa aj potrebaným, nie sme zástancami toho, aby ľudia v treste dostávali mimoriadne odmeny, na druhej strane sme zástancami toho, aby tresty boli primerané s cieľom liečiť, a neboli iba prejavom sily nadriadeného.

Takže toto v tejto oblasti. Čo sa týka nášho dlhodobého záujmu, tak presadzujeme partnerský vzťah a vyžadujeme odvodnenia k rozhodovaniu v oblasti odmeňovania. Aj s presadzovaním inštitútu kariérneho postupu sa snažíme o vytváranie demokracie v PZ. Sme si samozrejme vedomí, a dúfam, že je to každému z nás jasné, že nie my sme tí, ktorí riadime PZ, riadia ho nadriadení, ale myslím si, že v demokracii existujúce systém verejnej kontroly a nadriadení musia vedieť odvodniť svoje rozhodnutia. To je trochu aj o morálke. A samozrejme, že tie rozhodnutia občas musia byť aj tvrdé, pretože funkčnosť PZ je nevyhnutnosť. Takže nevymysleli sme si nič nové, to je princíp, ktorý funguje v PZ západných demokraciách roky, je to rovnosť podmienok pre všetkých policajtov a hodnotenie policajtov a postup podľa plnenia kritérií odbornosti a dosahovaných výsledkov v práci. Pri tom svojom zdokonaľovaní využívame členstvo v EuroCOP-e, možnosti konzultácie postupov a poskytovania pomoci pri riešení problémov, ktoré sa občas vyskytujú v oblasti presadzovania princípov demokracie v PZ. Ak hodnotíme vývoj nášho doterajšieho členstva v UISP a v jeho doterajšom pokračovateli EuroCOP-e, môžeme konštatovať, že počas tohto obdobia OZP získal pevné postavenie v rámci zapojenia do najdôležitejšieho medzinárodného policajného odborového hnutia bez akéhokoľvek spochybňovania demokratických princípov, na ktorých je vybudovaný.

Teraz pripomeniem jednu diskusiu tu prítomnému minulému predstaviteľovi, lebo my nezvykneme mlčať. Ohlásil som sa svojho času s určitými svojimi pripomienkami, to bolo po 11. novembri 2001, a vtedajší pán prezident Herman Lutz ma upozornil, že ja som ešte príliš mladý a príliš krátko vo výbere Eurocopu na to, aby som radil, že ešte by som mal počúvať. Ale vlastný názor som mal priestor si povedať, aj keď nebol príjemný. Takže to je o živote.

Veríme, že to naše členstvo sa bude vyvíjať aj naďalej pozitívne, že nás EuroCOP, ktorý má na to väzby, sily a prostriedky, dokáže podporiť, keď to potrebujeme. To dokázal v roku 2005 a myslím si, že o tom nie je čo pochybovať. A dovoľm si tvrdiť, že najmä vďaka tejto pomoci sa roztočil kolotoč, ktorý

sa roztočil. A skončilo to tak ako to skončilo. (Potlesk)

Teraz poviem vetu, ktorá sa môže zle počúvať vedeniu, ale vysvetlím čo. Veríme, že sa podarí dopracovať aj to, čomu sa predchádzajúce vedenie aj vďaka silnej podpore personalistov, myslím tých, čo boli, bránilo, a to je ten skonkretizovaný systém kariérneho postupu, ktorý je najvýraznejšou prekážkou rôznym politickým kariéristom, a vytvára reálne podmienky pre presadzovanie jediných princípov, ktoré majú miesto pri hodnotení policajta: a to je odbornosť a morálka. Tvrdíme, že nie je možné, aby polícia zabezpečila dodržiavanie zákonov, ak sa porušujú zákony vo vzťahu k policajtom. Aj pán prezident, aj pán rektor budú vedieť, o čom hovorím, trochu prítvrdzujeme v oblasti vzdelávania, to bude boľieť všetkých, pretože na začiatku policajná akadémia nemala dostatočné kapacity, tak sme brali, že dobre, len nech je vysoká škola. Teraz pri rozvoji tých okresných univerzít zistili niektorí naši kolegovia, že doma sa študuje ľahšie, nechcem to radšej rozoberať podrobnejšie. Ja si myslím, že do budúcnosti riadeniu je treba vedieť, treba mať poznatky, treba študovať, treba na sebe robiť, a na to musíme utvárať podmienky. Máme už spoločne dohodnuté rokovanie vedenie prezídia, vedenie A PZ, sekcia riadenia ľudských

zdrojov a my v ďalšom týždni, na tému tohto spresňovania. Pre vašu informáciu: dosť dlho sme zápasili, ale vďaka akadémii sme už našli riešenie. Vytvorí sa systém trojročného magisterského štúdia pre vysokoškolsky vzdelaných v tých iných oblastiach, to znamená napríklad na hობoj, samozrejme, dá sa určité prechodné obdobie na to, dokedy si to vzdelanie budú musieť príslušní ľudia sediaci na vysokoškolských tabuľkách doplniť, bude to dialkovou formou, čiže myslím si pre každého vyhovujúce, a samozrejme, zohľadní sa aj vek, nepoženie tam ľudí s paličkou alebo ľudí, ktorí si už paličku chystajú, tí už doslúžia, pretože ich skúse-

nosti, ktoré medzitým v tej robotе nabrali, vyvažujú vzdelanie a to je podstatné. Ja verím, že tento systém sa nám v takejto spolupráci podarí naštartovať, a poviem to na rovniu, lebo som nepríjemný, že to odradí aj niektorých našich kolegov, ktorí rozmýšľajú o tom, že tá okresná akadémia je predsa len lepšia, lebo je bližšie, aj sa nebojím cudzích ľudí, aj nejaké svoje vedomosti z miestneho poznania uplatním pri štúdiu, čiže zistia, že toto je málo a že je to strata času a že bude lepšie sa vrhnúť na policajnú akadémiu, nájdú uplatnenie a myslím si, že nájdú svoje postavenie a pri dobre fungujúcom kariérnom postupe aj celoživotné pôsobenie v PZ.

### Podporný fond

Preskočím do ďalšej oblasti. V oblasti podporného fondu bolo postupne v rokoch 2005 až 2009 v jednotlivých rokoch vyplatené 330-tisíc korún, 315-tisíc, 270-tisíc, 390-tisíc, 270-tisíc korún vo forme konkrétnych podpor v celkovej výške 1 575 000 Sk. Boli použité na jednorazové riešenie troch prípadov odchodu do invalidity a 49 prípadov úmrtia členov podporného fondu. Účel a štatút podporného fondu je naplňovaný v plnom rozsahu, čerpanie predstavuje v porovnaní s predchádzajúcim zjazdovým obdobím nárast o 29, 6 percenta. Vzhľadom na nárast nákladov, spojených s

realizáciou pohrebov, ako aj tento vývoj zväzíme v ďalšom období predloženie návrhu na úpravu výplaty cieľovej sumy ako aj úpravu poplatkov tak aby systém bol vyvážený.

### Bezpečnosť a ochrana zdravia

Dôležitou oblasťou z hľadiska vytvárania primeraných pracovných podmienok je zabezpečovanie kontroly bezpečnosti a ochrany zdravia a pri práci na pracoviskách zo strany OZP. Oproti situácii do roku 1998 dnes môžeme konštatovať, že vo väčšine prípadov úlohy plníme a pokrok sa dosiahol aj v úrovni odbornej prípravy inšpektorov BOZP, za čo ďakujeme najmä dobrej spolupráci s pracoviskom inšpekcie práce MV. Situáciu sa podarilo zvládnuť aj lepšou koordináciou z centra, vyčlenením špecialistu na BOZP. Bez vyčlenenia zodpovedajúcich finančných prostriedkov na mzdové náklady zo strany KOZ by sme to ale neboli dokázali. Za to jej takisto patrí vďaka.

Čo sa mi začína páčiť, že tie naše kontroly už nie sú také, akože prišli sme a všetko je absolútne v poriadku bez chýb, ale že sú to chyby konkrétne a už sa bavíme o tom, ako budú odstraňované. Samozrejme, sme realisti z hľadiska finančných možností, ale kde sme tvrdí, tak to je tam, kde sú chyby zavinené iba nechcením, nezodpovednosťou, pohľadnosťou, a tam, kde ide o zdravie. A tam budeme tvrdiť a nároční.

### Stabilizácia a rast

V oblasti upevňovania a rozvoja vnútroodborovej činnosti je nosnou úlohou stabilizácia a rast členskej základne. Túto úlohu plnia všetci funkcionári OZP. Ak by som hodnotil stav iba z hľadiska číselného porovnania, tak napríklad vlnovka, ktorá nám prebehla niekedy okolo účinnosti nového systému odmeňovania, dá sa konštatovať, že oproti stavu k 1. 7. 2004 nám vzrástla členská základňa o 3, 18 percenta k 31. 7. 2009. Veľmi dobrú prácu na tomto úseku aj za to krátke obdobie, ktoré u nás je, vykonal pán podpredseda Gračík, vie prísť aj sedemkrát na to isté miesto a vy,

ktorí ho poznáte z roboty, keď to nespravíte naraz, on je schopný aj dvadsaťkrát za sebou vám telefonovať, až vás nakoniec uštvie k tomu, že zistíte, že je lepšie robiť ako nerobiť.

Z hľadiska absolútneho prírastku členskej základne nie je možné vyjadriť spokojnosť s týmto stavom a bude nosnou úlohou podpredsedu pre vnútrozväzovú činnosť, to je zasa pán Gračík, aby analyzoval príčiny spomalenia rastu členskej základne a predložil návrh opatrení na dosiahnutie zmeny súčasného stavu. A dúfam, že tá analýza bude taká, že vás niektorých bude boľieť, myslím v polohe členov výborov, predsedov a podobne, ak ste tu medzi delegátmi. Tých ostatných poprosím, aby ste to pochopili, preniesli domov poznanie a pomohli nám v tomto smere, pretože naša sila, okrem toho, že je podporená silou argumentov, je občas limitovaná aj silou členskej základne. Môžem povedať, že napriek vynikajúcim vzťahom, ktoré máme, tak v časoch, keď sme si vymieňali názory na hranu, už bola diskusia aj taká – a to bola s pánom ministrom – že a koľko percent zamestnancov vy reprezentujete? A to je dnes pozícia veľmi dobrá, ja si myslím, že dokiaľ bude vedenie takto, aj bude, že my vždy k sebe cestu nájdeme, ale môžu prísť aj horšie časy a na ne by sme mali byť pripravení. Čiže pracujeme. Dá sa povedať, že ak by sme to porovnávali s celkovou situáciou v odborovom hnutí v Slovenskej republike, a s vývojom členskej základne, tak by sme mohli konštatovať, že sme jeden z mála odborových zväzov, ktorým členská základňa neklesla ale rastie, ak nie jediný. To by mohol potom povedať pán prezident KOZ. Vo všeobecnosti vieme, kde sú nedostatky v tejto oblasti, a ja to budem adresovať do vlastných rádov, je to najmä nedostatočná osobná aktivita funkcionárov na stupňoch základných organizácií, kde je organizovanosť priamo úmerná námahe a iniciatíve príslušných výborov ZO. Mnohokrát v praxi zisťujeme, že viazne prenos informácií, že ľudia nie sú dostatočne informovaní o možnostiach, ktoré organizovanosť v odboroch prináša, právna ochrana, podporný fond, a podobne, že sa na nás obracajú až v čase, keď majú problém a je neskoro, a že teda máme trochu maslo na hlave, že sme tých ľudí včas neupozornili, včas nedostali medzi seba, aby sme im vedeli pomôcť. Že nie sú informovaní o konkrétnych výsledkoch práce odborov, veď na to sa stretávame na radách predsedov, na predsedníctvach, aby to neskončilo u predsedov alebo u členov rady predsedov, ale aby sa to prenieslo do členskej základne. Akými kanálmi, to je na vás, ale ľudia musia vedieť, že tu sme, že niečo robíme, teda nie to, čo sa deje, je vždy samé od seba. A na druhej strane, ak sa niečo nedá, tak vždy povieme prečo, (Pokračovanie na strane 8)



## Správa o realizácii programu OZP v SR po IV. zjazde, prednesenej Miroslavom Litvom

(Pokračovanie z strany 7)

v čom je príčina, a myslím si, že rozumní ľudia, keď počujú odôvodnené, opodstatnené argumenty, vedia ako to vyzerá do budúcnosti, tak si myslím, že vedia pochopiť a ako policajti vieme predýchať mnoho vecí. Ale musíme vedieť, že sa jedná férové a že sa problémy riešia. Na druhej strane si treba povedať, že v PZ a trochu aj u nás sa rozvinul vysoký stupeň profesionalizácie, že bez osobitnej platby nie sú niektorí ľudia ochotní ani rozmýšľať, nie to ešte pracovať v prospech iných.

Ďalší rast členskej základne v nasledujúcom období je nevyhnutnou súčasťou rastu sily a váhy postojov OZP v SR. Je to úloha nás všetkých, ktorí sme svoju činnosť spojili s odborami. Je to predpoklad toho, aby sme v plnom rozsahu dokázali splniť jeden z bodov programu OZP, kde hovoríme, že OZP v SR je záruka služby polície občanom. My sme to dokázali vlastne ďaleko na začiatku, ak ste tu vo filmovom dokumente sledovali, tak sme podpísali ešte s prezidentom konfederácie pánom Korbelom zmluvu o spolupráci v krízových obdobiach. Môžem vám povedať, že táto zmluva zo strany vtedajšieho ministra pána Pittnera, to bolo to jeho prvé obdobie, nebola pochopená a skúmal dokonca, či sme podpísali takejto dohody nespáchali trestný čin. Na druhej strane praktický výsledok takejto dohody bol taký, že v žiadnom z vystúpení odborov, protestných vystúpení, nebola použitá a nebolo potrebné použiť policajnú silu. Dohodli sme sa aj na riešení v prípadoch nejakých provokácií, čiže boli to konkrétne opatrenia a PZ s relatívne malými silami vedel zabezpečiť poriadok na takýchto akciách. Keď poviem, že organizovalo sa protestné zhromaždenie KOZ v SR, a môžem vám povedať, že vyčlenené policajné sily na 30-tisícové zhromaždenie predstavovali 150 mužov, a nebol jediný problém. To je výsledok tých dohôd. Ja si myslím, že konfederácia vie, kto sme my, aké máme záujmy, máme priestor pre svoje špecifiká z hľadiska odborovej práce. Podporuje nás v tom, my zasa podporujeme princíp solidarity a to, aby tu bol pokoj, a aby tu bol priestor pre občanov vyjadrovať svoje názory, samozrejme, kultúrnym a slušným spôsobom.

### Dôveryhodnosť polície

OZP musí vyvíjať úsilie k zlepšeniu dôveryhodnosti polície v očiach občanov a k zvýšeniu bezpečnosti občanov. V tom máme teraz veľmi dobré obdobie, spolupráca s vedením rezortu, s vedením PZ je v poriadku, je to otázka argumentov, nie vždy máme zhodné názory, aj včera sme si trochu podisku-

tovali, ja si myslím, že riešenie aj tých problémov, o ktorých sme včera hovorili, spoločne nájdeme. Ako poznám pána prezidenta, on neverí iba tomu, čo je napísané, najradšej si to overí sám, a keď si overí pravdu, tak jedna zo strán klamala a buďte si istí, že sa to dozviete aj vy, ktorá, či vy alebo dotýční funkcionári.

Na druhej strane si toto vyžaduje, aby v PZ boli ľudia, ktorí tam patria, aby sa do PZ vybralo, a nie náborovalo. Je tu obdobie, a ja tvrdím, že to nie je vďaka kríze, aj keď nám kríza trochu pomohla, je tu pretlak a záujem o vstup do PZ. Na druhej strane, je tu aj určitá brzda,

de minimalizovaná možnosť zvláštnych druhov služobných kariér, a samozrejme podstatne sa obmedzí počet policajtov, ktorí budú cez Policajný zbor prechádzať ako cez vrátnicu.

Slabým miestom našej práce je aj naďalej schôdzová činnosť. V rámci práce OZP má schôdza jediný účel – vzájomný prenos informácií a požiadaviek členov smerom k vyšším orgánom odborového zväzu. Ak to viete robiť ináč a lepšie, robte to tak. Ak nie, je potrebné zabezpečiť prenos informácií cestou schôdzí alebo prostredníctvom konferencií delegátov. Myslím si, že informácie poskytované z centra sú zodpovedajúce a včas, a

ohrozeniu funkčnosti OZP. Naše praktické skúsenosti ukazujú, že podstatne viac času v budúcom období budeme musieť venovať hospodáreniu ZO. Niektoré pripomienky členov ZO poukazujú minimálne na určitú voľnú tvorbu, resp. výklad zásad hospodárenia. Spresnili sme pravidlá hospodárenia, musíme zabezpečiť širšiu kontrolu a ujednotiť aj spôsob odmeňovania, oceňovania zásluhovosti práce výborov ZO. Vidím, že sa budeme musieť vrátiť k návrhu, ktorý už v minulosti raz rada predsedov ZO OZP odmietla, a to sú jednotné a transparentné motivačné pravidlá v tejto oblasti. K tomu však podporujeme

majú ťažšie podmienky ako my, ale budúcnosť najmä po prijatí Lisabonskej zmluvy najmä pri presadzovaní záujmov policajtov, kde postupne dôjde k určitému ujednocovaniu v rámci EU, ak chceme presadiť aj to svoje slovenské, tak musíme byť v EuroCop-e, nesmieme tam driemaf, musíme prichádzať s nápadmi a potom bude šanca, že to bude dobre. A tí, ktorí sa spoliehajú, že to bude iba v réžii domácich vlád, si myslím, že sa časom sklamú. Ale viem, za akých podmienok pracujú rakúski kolegovia, čiže držím palce. Pomôžeme ako budeme vedieť, aby dostali trochu viac samostatnosti zo svojej zastrešujúcej odborovej centrály v krajine preto, aby sa stali našimi plnohodnotnými členmi. Čo sa týka spolupráce, udržiavame kontakty aj s kolegami najmä z okolitých krajín, snažíme sa potiahnuť ich so sebou, aj sa poučiť z problémov, ktoré majú susedia, pretože problémy susedov sú aj našimi problémami, pretože ak nájde niekto nejaký bič na odbory, tak potom ten bič sa dá potom svojím spôsobom modifikovať aj u nás, tak je lepšie, keď pomôžeme vyriešiť problémy kolegov u nich, a k nám sa ani nedostanú, než keby sme proti nim museli bojovať už v našich podmienkach. Napríklad viď to čo sa deje trebárs v podmienkach Polície Českej republiky. Poviem tak, tie štartovacie podmienky boli iné najmä z hľadiska finančných zdrojov a podobne, vieme, kde sme začínali a kde boli oni. Dnes je to už trochu inak, zákon o štátnej službe, my sme ho prijali v roku 1998, a dovoľm si povedať, že dobrý zákon, ale vďaka tomu valcu, čo sme použili na HZDS v parlamente, a keby som predsedu NOSP Milana Štěpánka spovedal, tak asi v roku 2006 ste vy prijali váš zákon. Dovoľm si tvrdiť, že s niektorými nevýhodami, tu by som vstúpil aj jednému svojmu kolegovi do svedomia, keď svojho času ten ich návrh oceňoval, dnes naň plačú, to je tých 150 hodín nadčasovej práce zadarmo, pretože vtedy sa to bralo, aký dobrý nápad. Nie je to dobrý nápad, pretože potom tí, ktorí nerobia, sa vezú a tí ktorí robia, robia za rovnakých podmienok, ako tí druhí. Ale to ostatné prinesie čas, každý máme svoje pre a proti a nakoniec sa v tej Európe stretne v jednom bode, ide o to, aby ten bod bol pre policajtov čo najlepší.

Nebudem vás zafažovať konkrétnymi stretnutiami. Stretávame sa, komunikujeme s kolegami, najnovšie ideme teraz 29. októbra na rokovanie k rakúskym kolegom, myslím si, že tá intenzita sa rozbehne, spolupráca je perfektná, a dozvieme sa konkrétne veci zo života. Aj dobré, aj tie horšie.

### Právna ochrana

Oblasť právnej ochrany. Jednou z najvýznamnejších oblastí činnosti a poslania OZP je ochrana sociálnych a právnych istôt policajtov a pracovníkov rezortu. Z programu OZP vyplýva,



aby sa vrátili do PZ ľudia, ktorí v ňom v minulosti pracovali, ale ich činnosť nebola vždy kóšer a neboli to super policajti. A to je ten priestor, aby si tí, ktorí tu sú, uvedomovali svoju zodpovednosť, uvedomovali si to, že to ocenenie vo vzťahu k tomu, čo je na Slovensku, je dobré, nehovorím, že by nemohlo byť lepšie, ale to bude až niekedy v ďalšom období, a že za to treba odvdázať patričnú prácu. Ak budeme mať PZ v zostave takej, ako potrebuje, tak si myslím, že aj PZ sa bude chovať a bude pracovať v prospech občana, a tá vážnosť príde. V porovnaní s tým začiatočným obdobím je možné konštatovať, že túto potrebu si už dnes naplno uvedomuje aj stredný a vyšší manažment PZ, že je to nevyhnutný predpoklad k skvalitneniu práce Policajného zboru. OZP hodnotil do roku 2007 neexistujúci systém kariérneho postupu ako vytváranie priestoru pre vnútornú korupciu v rezorte. Do budúcnosti je potrebné systém dopracovať tak, ako som to už spomínal v prechádzajúcej časti. To, čo chceme povedať, s rastúcou silou odborov v tomto smere, a nechcete to od zajtra, to príde postupne, bu-

nie je jasné, prečo sa potom načas nedostanú na radového člena. Včasnú informovanosť členov považujeme za nevyhnutný predpoklad stabilizácie a akcie schopnosti členskej základne.

Skúsenosti v tomto období od IV. zjazdu ukazujú potrebu zintenzívnenia práce v oblasti hodnotenia situácie v členskej základni a to, že sme zintenzívňovali zasadaní rady predsedov, predsedníctiev, by sa malo prejavovať následne aj na tých základných organizáciách. Dúfam, že týmto smerom sa budeme uberať v ďalšom období.

### Hospodárenie

Prejdem na takú oblasť, ktorá je vždy predmetom určitých diskusií, a to je oblasť hospodárenia. V oblasti hospodárenia s finančnými prostriedkami sme absolvovali pomerne tvrdý vnútorný stret názorov s cieľom ako efektívnejšie využívať financie v prospech členov OZP. Rozhodnutie, ktoré rada predsedov nakoniec prijala, sa dotklo nakoniec každého jedného člena, a členské príspevky sme od 1. 1. 2009 znížili o 20 percent. Život ukazuje, že aj keď je to na dnešné pomery neobvyklé rozhodnutie, je to naša forma reakcie na krízu a nedošlo vôbec k

transparentnosť, ale bez vás to nedokážeme, potrebujeme vašu pomoc, potrebujeme na to podporu členskej základne, ktorú reprezentujete.

V oblasti členstva v KOZ uvediem len, že sme jeden zo zakladajúcich zväzov KOZ, ktorý si riadne plní svoje členské povinnosti vo vzťahu ku KOZ, svoje členstvo považujeme za realizáciu princípu solidarity a súčasť svojho programu. V nasledujúcom období mienime ešte zvýšiť svoju aktívnu zapojenosť do práce aj cez intenzívnejšie zapojenie nášho zástupcu v KOZ, došlo u nás k nejakým organizačným zmenám u nás vnútorným a myslím si, že pokiaľ by sa pán prezident KOZ pýtal viceprezidenta pre nevýrobné záväzy, tak neúčast naša na zasadaníach je výnimočná udalosť.

### Medzinárodná spolupráca

V oblasti zapojenia OZP do medzinárodnej odborovej spolupráce sme aktívnymi účastníkmi práce v EuroCOP-e. V súčasnej dobe EuroCOP predstavuje vedúcu odborovú centrálu pre policajtov v Európe. Poviem tak aj pre našich váhajúcych kolegov z Rakúska, lebo oni sú pozorovateľmi stále, ja viem, že



## Správa o realizácii programu OZP v SR po IV. zjazde, prednesenej Miroslavom Litvom

že medzi ochranou sociálnych a právnych istôt je naprostá jednota, a v tejto polohe je treba chápať aj právnu ochranu členov OZP. Nebudem sa zaoberať ďalšími vecami, preskočím do štatistiky, aby som vás príliš neunavoval, pretože štatistika je čosi, čo nám hovorí, ako ďalej. Z hľadiska štatistiky poskytnutých právnych ochrán v jednotlivých rokoch je stav nasledujúci. V roku 2004 schválených 25 úhrad nákladov právnej ochrany v celkovej sume 579 329 korún. V roku 2005 39 úhrad v celkovej sume 1 021 329 korún, v roku 2006 26 úhrad 615 381 korún, v roku 2007 24 úhrad v celkovej sume 612 840 korún, v roku 2008 18 úhrad za 973 860 korún a do 30. 9. 2009 7 úhrad v celkovej sume 164 117 korún. Tento údaj je zodpovedajúci tomu, že ešte nie je koniec roka za nami, a na druhej strane všetky peniaze za príjmy už sú tu z príspevkov. V roku 2008 sme zároveň získali náhradu súdnych trov, ktoré sme vymáhali od tých, ktorí nám spôsobili náklady, čiže buď to bolo vnútro, alebo spravodlivosť, alebo dokonca aj národná rada nám platila 225 330 korún, v roku 2009 zatiaľ 12 633 korún. Za roky 2004 až 2009 tvorili príjmy z príspevkov na právnu ochranu 2 608 499 korún, čo predstavuje priemerný ročný príspevok vo výške 434 750 korún. Ak porovnávam príjmy a výdavky za právnu ochranu za obdobie piatich skončených rokov, strata predstavuje 1 402 210 korún, čo sme samozrejme kryli z úspor predchádzajúcich rokov, ale pre porovnanie to znamená priemerný poplatok v súčasnej výške za 3, 2 roka. Ak takéto porovnanie urobím za šesť rokov, strata predstavuje 1 120 000 korún, a percentuálnym vyjadrením priemerné ročné výdavky prekračujú príjmy o 42 percent. Zatiaľ je tá strata krytá z rezerv predchádzajúcich období, ale rezervy nie sú večné, čiže vývoj situácie za posledných päť rokov si vyžaduje vypracovanie dôkladnej analýzy a prijatie zodpovedajúcich opatrení. To bude úloha, ktorá nás bude čakať v nasledujúcom období a nesmieme ju opomenúť.

### Kolektívne vyjednávanie

Prejdeme do oblasti kolektívneho vyjednávania. Kolektívne vyjednávanie v podmienkach ministerstva vnútra prebieha v zmysle zákona o kolektívnom vyjednávaní a v špecifikách, ktoré sú v rámci vnútra. V hodnotenom období boli každý rok – s výnimkou roku 2006 – uzatvárané kolektívne zmluvy, spoločnou charakteristikou tohto predchádzajúceho obdobia bola vždy zdĺhavosť, poukazovanie na náročnosť záväzkov zo strany odborných špecialistov zamestnávateľa. Čo sa týka spoločného prvku, tak kolektívne zmluvy neboli úplne naplnené v oblasti stabilizácie policajtov, v oblasti riešenia bytovej otázky a v oblasti mimoriadneho povyšovania, kde tento problém pretrváva dodnes. Na tomto stave nesie vinu zamestnávateľ,

ale aj my ako odbory. Odborový zväz, si myslím, že nemôže čakať až skončí rok, ale mal by priebežne ročne kolektívne zmluvy vyhodnocovať, žiadať vytváranie spoločných komisií so zamestnávateľom a hľadať riešenia na plnenie bodov, ktoré sa neplnia. Teda tam sme aj my trochu pohodlní a budeme to musieť do budúcnosti odstrániť.

Čo sa týka návrhov kolektívnych zmlúv, vychádzame vždy z reálnych možností rezortu, aj keď ideme v tých návrhoch bez váh a rezerv. Čo sa týka dohodnutých kolektívnych zmlúv z hľadiska zefektívnenia činnosti, aj keď si myslím, že už sa to sčasti realizuje, vybaví poverených vyjednávačov zodpovedajúcimi kompetenciami, zrýchliť proces výbavy kolektívnych zmlúv. Tak ako sme mali v minulosti vo vyjednávaní referentov, dnes tam máme generálnych riaditeľov, a myslím si, že tie dohody sú síce tvrdo dosahované, ale reálne, racionálne, s argumentmi. Ak prideme neprípravení a dostaneme po nose, je to naša vina. Na druhej strane, pokiaľ máme dostatok argumentov, aj druhá strana vie cúvnuť, čo oceňujem. A máme za sebou ešte jeden

dobrá zmluvu na budúci rok. A myslím si, že niečo sme pohli.

### Problém: občianski zamestnanci

Čo sa týka tých problémov, čo nás stretali, tak osobitnú oblasť záujmu OZP tvorí úsek občianskych pracovníkov. Vyzerá to byť, že im nevenujeme pozornosť, ale tie ich problémy sa riešia ďaleko ťažšie, pretože občianski pracovníci fungujú podľa zákonov vo verejnej a štátnej službe, ktoré pokrývajú strašne široký počet zamestnancov, zmeny sú nie možné v gescii rezortu, čiže je to úplne iný rezort, mimo nás, s inými pohľadmi, mnohokrát s inými pohľadmi aj iných odborových zväzov, ktoré rovnáme potom do nejakého kompromisu v konfederácii. Trochu sa pochválim, v tomto roku sa nám konečne podarilo prevalcovať aspoň jeden dlhodobý problém, a to je ten príplatok za riadenie motorových vozidiel, budú ho mať aj občianski pracovníci, zákon bol schválený 16. 9. v NR SR, prezident KOZ môže povedať, že to valcoval iba OZP, tí ostatní necítili nejak problém, ale našťastie nerobili problém nám. My sme našli výnimočnú zhodu s re-

disko nájdeme a budeme musieť nájsť aj v prospech občianskych pracovníkov. Riešili sme aj také drobné veci, dlho sme sa nahaňovali cez sekciu ekonomiky, ja nehovorím, že to bolo zavinené ňou, ale skôr klasikmi na ministerstve financií, okolo riešenia problémov, kde poisťky za zodpovednosť za škody spôsobené pri výkone povolania pri vodičoch referentoch sa samozrejme povinnosť poisťovania vzťahuje aj na občianskych pracovníkov, ktorí za to ale nemajú žiadne peniaze na rozdiel od policajtov, ale poisťky si platiť musia. A poisťky neúmerne vysoko rástli. Jediný, kto vlastne na plochu fungoval bol Allianz, tí ostatní sa viezli v tých istých sadzbách, tak sme najprv tlačili na to, aby sme sa podieľali spoločne s rezortom, bolo to vyvážené tým, že dobre, ale nebudú žiadne príplatky za riadenie motorových vozidiel. Vstúpili sme do rokovania s poisťovňami, je tu konkrétny výsledok, je dohoda s poisťovňou Wüstenrot, výsledok dnes je asi taký, že 11. 7. 2008, kedy sme podpísali zmluvu a urobil sa ten osobitný poistný program pre vnútro, dotýka sa policajtov a občanov, tak k

sobiť zamestnávateľovi. Je to tiež prístup, ale všetci sa učíme.

Máme ešte jeden problém, s ktorým zápasíme roky, a keďže sú tu funkcionári, napriek tomu že ich už unavujem, budem znovu hovoriť, a to je tým, že pôsobia viaceré odborové zväzy v rezorte, tak zápasíme so SLOVES-om, zápasíme aj s hasičmi v tom zmysle, že oni spokojne spia, pre nich zmluva dobrá aj tá pred päťdesiatimi rokmi, ale ak sa dostaneme do pozície vyjednávaní a blížime sa do finále, zamestnávateľom sme tlačili, že by sme mali uzatvoriť spoločnú zmluvu, a potom naši zobudeni bratia a sestry začínajú vymýšľať podmienky, čo by všetko chceli a ako sa to nedá splniť. Tento rok sme sa mali do polroku stretnúť, že sa spoločne dohodneme na tom spoločnom postupe v ďalšom období, OZP sme boli pripravení. Čo myslíte, stretli sme sa dodnes? Nie, je október, je konečný termín, dokedy budeme predkladať zmluvy. A teraz upozorňujem zamestnávateľa, aby vedel, čo urobíme. – zasa predložíme iba svoje a zas budeme valcovať iba tie. Budeme to musieť nejak ujednotiť. Prezident KOZ si je vedomý, že sme občas riešili tie svoje spory aj na pôde vedenia konfederácie. My nechceme vzájomne bojovať, my chceme, aby sa v rezorte odbory hýbali, aby robili v prospech ľudí, aby sa nespalo. A nechceme byť konkurentmi pre SLOVES ani pre hasičov, a je to ale ich vec, ako reprezentujú svojich ľudí. A ani pre železničiarov.

### Úprimný záujem na spolupráci

Vážené dámy, vážení páni, v rozsahu tejto správy nie je možné podrobne vyhodnotiť všetky problémy, ktoré sme riešili od obdobia IV. zjazdu. Cieľom správy bolo iba definovať nosné problémy a načrtnúť východiská pre ďalšie obdobie. Ak by som mal v skratke zhrnúť filozofiu prístupu OZP, tak je nasledovná. OZP v SR má úprimný záujem na konštruktívnej spolupráci s vedením rezortu a s vedením PZ ako rovnocenný partner, ktorý vie pochopiť reálne možnosti a je schopný hľadať ústretové východiská v riešení problémov pri dôslednom dodržiavaní zákonnosti. Záujmom OZP je utvoriť optimálne podmienky pre stabilizáciu policajtov v službe, pre ochranu právnych a sociálnych istôt policajtov v službe, nie samoúčelné, ale efektívne fungovanie polície v prospech občanov, ktorí dodržiujú zákon bez ohľadu na ich politickú príslušnosť. Naším cieľom je dosiahnuť stav, aby sa povolanie policajta stalo celoživotným poslaním a policajt sa stal občanom, požívajúcim úctu a dôveru svojich spoluobčanov. Ďakujem vám za pozornosť, dúfam, že som vás neuspal, ja som asi občas nepríjemný, povedal som aj do vašich radov, dúfam, že nezabudnete a budete sa doma podľa toho riadiť. Ďakujem vám za pozornosť.

(Medzititulky redakcia)



valec, zvaný prezident, takže dobre sa nám dnes vcelku robí.

Vďaka dobrej spolupráci s vedením rezortu sa podarilo v tomto roku podpísať kolektívne zmluvy v rekordnom čase za dejiny, v ktorých existujeme. Už 12. januára 2009 sme podpísali kolektívnu zmluvu pre štátnu a verejnú službu, a 30. januára 2009 pre policajtov. To tu ešte v dejinách nebolo, lebo bežne sme podpisovali tak od apríla, mája, do júna. Bol už aj rok 2007, kde sme sa nahaňovali v tom počiatočnom štádiu, ale to bolo len v jednej zmluve o štátnej službe v súvislosti s novelou zákona, kde sme napokon v roku 2007 v októbri povedali, že sme sa už unavili dosť, zmluvu už uzavierať nebudeme a využijeme sily a prostriedky pre

zortom a spoločnými pripomienkovými konaniami sme ministerstvo práce a sociálnych vecí ušťali. A je to tu aspoň v jednej oblasti. Môžete povedať, že je to málo, ale treba si uvedomiť, že sme zasiahli do zákona plošného, našli sme tú formu a budeme hľadať nejaké iné špecifické metódy, aj keď v tomto období, a vy ktorí chodíte na rady predsedov, viete, že našou prioritou bolo predovšetkým zachovať pracovné miesta. Asi noviny čítame všetci, televíziu takisto, vidíte, že vláda je obviňovaná, že sa chová príliš sociálne a málo hospodárne a rujuje podnikateľov, a vy máte pocit, že pre vás nič nerobí. Tak skúsme hľadať niekde ten stred medzi chceným a možným a ja verím, že do budúcnosti to výcho-

dnešnému dňu máme uzatvorených 7 300 poisťiek, čo si myslím že je úspech, pretože tie poisťky dobiehajú postupne a je to dobrý produkt. Sám na sebe som to videl, pretože tá poisťka moja predstavovala tretinovú hodnotu voči tomu, čo mi ponúkal Allianz. A to nehovorím, že som to robil pre seba poisťku, pretože ten rebríček je priamo úmerný a nikde tam nevyskakuje nikto iný. Môžem vám však povedať, že naši ľudia sú takí nedôverčiví, váhavi, vždy vo všetkom čakajú nejakú slabinu, a prvý kto pochopil výhodnosť týchto poisťiek, boli riadiaci pracovníci, aj keď niektorí na východe veľmi zvláštnym spôsobom, pretože nezohľadnili výšku svojho platu, ale iba plánovanú výšku škody, ktorú mienia spô-

## Generál Packa: Ja potrebujem spätnú väzbu a moja spätná väzba ste vy...

**Vážení hostia, kolegyne a kolegovia,**

tento potlesk si cením o to viac, že som tu jediným zástupcom zamestnávateľov medzi odborármi. Bolo tu už dosť povedané o sociálnej, platovej sfére v PZ. O to viac si to cením, že sme našli spoločnú reč s odborníkmi, so šéfom odborov, našli sme modus vivendi na to, akým spôsobom presadiť platovú sústavu. Utvorili sme stabilný sociálny systém, ktorý sa vie zosobovať sám. To bola podstata problému. Vždy bol problém s osobitným účtom, vždy, keď nemohli iné, tak nám vytkli: policajti, vy beriete viac, štát na vás dopláca. Dnes sme v opačnej situácii. Ako ste včera počuli, máme osobitný účet ziskový zhruba vo výške 750 miliónov korún, dnes si môžeme dovoliť dávať z osobitného účtu sociálne pôžičky policajtom, bezúročné, práve preto, že sa vytvoril celý systém opatrení, ktorý bude fungovať ako hodinky len preto, že sa vysťahoval Policajný zbor. Celé je to o tom. Ak policajti budú postupne odchádzať do dôchodku a noví ich budú postupne nahrádzať a tá dĺžka služby bude od dvadsať rokov vyššie, tak ten systém sa dokáže sám užiť a nikto ho nemôže spochybňovať. Stále sú tie isté argumenty, my sa spýtajme: páni, čo od nás chcete, aby sme išli do štandardného sociálneho systému, ktorý je v celej republike, keď náš je funkčnejší a je lepší ako váš štandardný? To je celý argument odborov a ja sa k nemu prikláňam ako zamestnávateľ, pretože by malo byť mojím prvotným záujmom, aby som vytvoril podmienky pre zamestnancov také, aby mohli kľudne robiť svoju prácu. Trochu nadsadene poviem, že ako vy budete pracovať, tak sa ja budem mať. Ak

vy pracovať nebudete a ja vám ešte pokazím podmienky, tak skončíme všetci.

My aj s vašim predsedom vždy máme argument: pozrite sa, dali ste do nás niekoľko desiatok miliónov eur alebo niekoľko miliárd korún, ale za to Policajný zbor tie štyri roky, alebo tri a pol, vám priniesol zníženú kriminalitu, zvýšenú objasnenosť, zlepšenie disciplíny v cestnej premávke, znížený počet mŕtvych a zranených. Keď si to premietnem späť, len v tomto roku sme znížili počet mŕtvych ku dnešnému dňu oproti vlaňajšku približne o 127. To je 127 ľudí, ktorí sa vrátili domov, 127 ľudí, ktorí majú svoje rodiny, a to je práca vás všetkých. To je o tom, že sme nastavili legislatívu, vybavili Policajný zbor technikou, a zároveň sme zlepšili jeho prácu. A práca Policajného zboru bude vždy lepšia, keď mu zamestnávateľ bude vytvárať podmienky.

V rámci materiálno – technického zabezpečenia sme začali uniformami, základnými zložkami. Aby ten policajt mal na sebe uniformu, v ktorej sa bude dobre cítiť, v ktorej môže robiť. Všetci si pamätáme naše bývalé oblekové uniformy, keď som v nej slúžil, tak som nevedel, čo mám skôr chytať, či čapicu alebo vagabunda. Dnes máme praktické pracovné uniformy, ktoré slušne vypadajú, v ktorých sa policajti dobre cítia, sú v slušných vozidlách a najmä, čo ma

obzvlášť zaujíma, stúplo ich vlastné sebedovomie. Stúplo sebedovomie policajta tak, že dnes už nemusí tomu vagabundovi dokazovať, ktorý mu predtým sedel v mercedese, že on je policajt, on musí dokázať, že má právo v rukách. Dnes je policajt v takom postavení, že môže veľkodušne a s úsmevom hodnotiť občana a postihovať ho podľa toho, či je to občan, ktorému sa stal priestupok prvýkrát, alebo je to vagabund, ktorý mi to robí neustále.

Áno, polícia si dnes už vybuodovala rešpekt a bude si ho mu-

funkcionári, hovorím s radovými policajtmi a takto si zisťujem dopad svojich vlastných nariadení na celý Policajný zbor a najmä ich realizáciu. Váš pán predseda načas, že neverím papieru. Verím papieru, ale len tomu, ktorý si preverím. Ak vyjdem von a preverím si skutočnosť, tak potom sú pre funkcionára len dve možnosti – buď ma oklamal, a to je dosť veľký problém, alebo nepozná svoju prácu a to je ešte väčší problém. Aj v jednom aj v druhom prípade tam nemá čo hľadať. To je potom o vyvodzovaní dôsledkov,

pretože nariadenia, ktoré sa robia na prezídiu a ktoré podpisuje prezident Policajného zboru, majú slúžiť práci v praxi, a nie opačne. A pokiaľ niektoré nariadenie nám nebude sedieť, viete sami, že si ho vieme vydiskutovať, vieme si sadnúť s funk-

cionármi a povedať, nie, nesedí nám to, sme tu na to, aby sme to zmenili. A zmeníme to.

Čo nám ale stále chýba, to je práca s ľuďmi. Začnem na najnižšom článku, počnúc obvodným oddelením cez šéfa okresu, kraja atď. To je to, čo v budúcom období budeme musieť značne zlepšiť. Trošku nám k tomu nahráva kríza, veľmi nám k tomu nahráva náš platový a sociálny systém. Dnes už sme v situácii, keď si môžeme vyberať ľudí, čo vytvára tlak na funkcionárov ale aj na policajtov radových, ktorí nerobia preto, že nevedia, alebo preto, že nechcú. Zasa, jedno aj druhé je zle. Buď

nám ukážu, že robíť vedľa a chcú, alebo, bohužiaľ, ich budeme musieť vymeniť. Pretože vždy platí, že keď nám nerobí šéf oddelenia, – a ja si jeho prácu nepredstavujem pod tým, že viete čo, tu máš službu, toto mi sprav, sa vráť, toto mi nariadili tí blbci zhora, a ja s tým nič nemám, starajte sa – to nie je práca s ľuďmi. Na to je šéf oddelenia, že má poznať celé svoje mužstvo a ja keď sa vrátim späť do doby, keď som robil šéfa oddelenia, tak som vedel, kde majú aj svoje frajerky. A dnes, keď sa pýtam šéfa obvodného oddelenia, čo je tento, má problém mi povedať, či je ženatý alebo slobodný. Čo je toto za robotu? Tuto sú naše rezervy, toto budeme musieť napravnáť a na vás, ako na odboroch chceme, aby ste boli zrkadlom funkcionárov, zrkadlom práce vonku. O tom to je. Ja potrebujem spätnú väzbu a moja spätná väzba ste vy, ktorí hodnotíte tak prácu nadriadených z hľadiska plnenia pracovných povinností, ale jednak aj z hľadiska plnenia pracovných podmienok pre všetkých.

A to je o tom, prečo sme sa zhodli s vašim predsedom, že ideme v jednej línii. Vždy si vyťahujeme argumenty, a môžeme sa pohádať akokoľvek, ale vždy platí, ten kto má lepšie argumenty, vyhráva. Čiže značí to pozeráť sa nie na to, kto hovorí, ale čo hovorí. A to platí ku všetkej práci policajtov, aj k práci odborových funkcionárov. Aby som dlho nehovoril, chcel som vám povedať len to, čo nás páli, čo chceme riešiť a zároveň vám zaželať, a nám spoločne, aby sme aspoň tak dobre spolupracovali ako doteraz, aby nám tá práca išla ako doteraz vrátane zrkadla odborov kontra služobných funkcionárov. Ďakujem pekne.



sieť budovať naďalej. Z hľadiska MTZ, čo sa nám nepodarilo, lebo prišla kríza, je ešte obmena služobných zbraní. Ale keď nemôžeme dať policajtom nové zbrane, tak sme sa postarali o to, aby sme im legislatívne umožnili používať ich súkromné zbrane. Tí, ktorí majú lepšie, ktorí sú lepšie vybavení, tí ktorí s nimi vedia. Než sa finančne spamätáme a než naozaj prevedieme zmenu zbraní, tak umožníme policajtom používať ich vlastné zbrane.

Chodím medzi vás, poznáte ma z návštev oddelení, samozrejme vždy neohlásených, z čoho majú strašne ťažkú hlavu

## Správa o činnosti Revíznej komisie OZP v SR

**V období od IV. zjazdu OZP v SR boli uskutočňované kontroly členmi revíznej komisie v rozsahu dohliadania nad dodržiavaním všeobecne záväzných právnych predpisov SR, stanov OZP v SR, uznesení orgánov OZP v SR a spôsobu hospodárenia s finančnými prostriedkami a inými hodnotami v dvoch úrovniach.**

Prvou je kontrola realizovaných činností členmi vedenia OZP v SR v osobe predsedu, podpredsedov, ďalej výkonného tajomníka, predsedníctva OZP v SR a Rady predsedov OZP v SR. Druhou je kontrola plnenia povinností organizačnými jednotkami, t.j. základnými organizáciami a jej orgánmi.

V každom kalendárnom roku boli v zmysle čl. 10 odsek 10.5 vykonané minimálne dve zasadnutia členov Revíznej komisie OZP v SR, prvé v prvom polroku a druhé v druhom polroku. Oproti predchádzajúcemu obdobiu sa podarilo dosiahnuť stav väčšieho počtu členov revíznej komisie OZP v SR, a to v počte 13 až 15 členov. Zároveň je

potrebné konštatovať, že do konca kalendárneho roku 2007 nebolo zastúpenie členov adekvátne regionálnemu zastúpeniu základných organizácií. Tento nedostatok sa podarilo odstrániť v roku 2008, kedy sa členmi revíznej komisie OZP v SR stali ďalší dvaja členovia z východoslovenského regiónu. V súčasnej dobe je zastúpenie rovnomernejšie, konkrétne pri celkovom počte 13 členov sú traja z Bratislavského kraja, dvaja z Nitrianskeho kraja, štyria zo Žilinského kraja, traja z Prešovského kraja, jeden z Banskobystrického kraja.

V kalendárnom roku 2004 zasadala revízna komisia OZP v SR dvakrát a na jej činnosti sa

podieľalo celkom 7 členov. Kontrolou hospodárenia a čerpania rozpočtu v uvedenom období neboli zistené nedostatky.

V rámci prvého zasadnutia členov Revíznej komisie OZP v SR dňa 10.2.2005 požiadal o uvoľnenie z funkcie predsedu Revíznej komisie OZP v SR Milan Podhradský, ktorý túto funkciu zastával už od 21.2.1994. V roku 2005 zasadala Revízna komisia OZP v SR celkom trikrát a na jej činnosti sa podieľalo celkom 14 členov, ktorí zvolili do funkcie predsedu Revíznej komisie OZP v SR jej dovtedajšieho člena Ing. Ladislava Tkáča. V prijatej záverečnej správe o hospodárení za rok 2004 sa nekonštatuje zistenie nedostatkov.

Okrem uvedených zasadnutí bola vykonaná i čiastková kontrola so zameraním na vyúčtovanie cestovných náhrad členom výboru Jozefom Lehockým v kalendárnom roku 2004, ktorou boli zistené nedostatky v neúplnosti vypisovania jednotlivých položiek cestovného zúčtovania, aktu schvaľovania a

dokladovania o vykonaní ciest motorovým vozidlom. Na základe výsledkov tejto kontroly boli predsedom OZP v SR prijaté opatrenia na zamedzenie vzniku takýchto nedostatkov.

Na druhom (október) a treťom (november) zasadnutí Revíznej komisie OZP v SR v roku 2005 bolo členmi Revíznej komisie OZP v SR navrhované v rámci prijatých opatrení, aby predsedníctvo OZP v SR s ohľadom na potrebu striktného dodržiavania všeobecne záväzných predpisov SR (zákon o účtovníctve) zabezpečilo odbornú spôsobilosť na vedenie účtovnej evidencie, a to aj s ohľadom na skutočnosť, že bude nevyhnutné účtovať v systéme podvojného účtovníctva. Na zasadnutí dňa 15.1.2005 bol na návrh členov Revíznej komisie OZP v SR za jej predsedu jednoducho zvolený Ing. Pavol Mikolaj.

V kalendárnom roku 2006 boli realizované dve zasadnutia. Vykonanou kontrolou za rok 2005 v rozsahu účtovnej evi-

dencie okrem administratívnych omylov neboli zistené nedostatky. V rámci štatistickej analýzy a finančnej kontroly boli zistené neplnenia si povinností v úplnosti štatistických údajov a čiastočne i odvodov do fondu právnej ochrany. Pri hodnotení činnosti OZP v SR tak na úrovni vrcholových orgánov zväzu ako i základných organizácií bolo konštatované, že i napriek zisteniu drobných nedostatkov pri realizácii odvodových povinností a správnosti štatistických údajov sa finančná disciplína zlepšila, pričom nedostatky je potrebné riešiť skôr s predsedami krajských rád.

V kalendárnom roku 2007 boli uskutočnené dve zasadnutia v zmysle stanoveného plánu pre rok 2007. Na základe vykonaných kontrol spôsobu hospodárenia a čerpania finančných prostriedkov ako i dodržiavania všeobecne záväzných predpisov bolo v správe za rok 2006 konštatované, že účtovníctvo je vedené prehľadne a v súlade so

(Pokračovanie na strane 11)

## Prezident KOZ SR M. Gazdík: Svetová finančná kríza vznikla na inom kontinente...

**Vážený pán predseda odborového zväzu, milé delegátky, vážení delegáti, ctení hostia,** dovoľte mi v úvode môjho vystúpenia veľmi úprimne poďakovať za pozvanie na také významné podujatie, akým je váš V. zjazd Odborového zväzu polície v SR. Veľmi si vážim ľudí, ktorí bez rozdielu svojho pracovného zaradenia majú ochotu riešiť problémy nielen svojho okolia, ale hlavne obhajovať oprávnené požiadavky svojich spolupracovníkov, kolegov a členov.

Mám veľkú úctu k Vám, ktorí popri svojich náročných pracovných úlohách – a Vaším poslaním je pomáhať a ochraňovať občanov v našej spoločnosti – snažíte sa vytvárať znesiteľnejšiu pracovnú a sociálnu klímu na pracoviskách, kde pracujú Vaši členovia. Aj vzhľadom k povedanému, je mi veľkou ctou byť účastníkom tohto významného podujatia.

Zjazdové rokovania, predmetom ktorých býva spravidla komplexné hodnotenie činnosti odborového zväzu počas uplynulého funkčného obdobia, a ktoré bolo bez pochyb aj v rezorte polície veľmi náročné, patria k významným medzníkom histórie odborov.

Dnešný deň k nim bez nadsádzky patrí. A to už aj z toho dôvodu, že rokovanie prebieha v období, kedy sa slovenská ekonomika a naša spoločnosť dostala do problémov a je potrebné hľadať riešenia na zmiernenie dopadov krízy na zamestnancov a občanov SR. Svetová finančná kríza vznikla na inom kontinente, je krízou morálky, dôsledkom chamtivosti po väčšom bohatstve, bezskrupulózne praktizovaného kasínového finančného kapitalizmu, bezbrehej liberalizácie a ničím neodôvodnenej deregulácie.

Žiaľ, táto pandémia, ktorú spôsobil niekto iný, neobišla ani malé Slovensko, ktoré sa v posledných rokoch vstupom do EÚ a do eurozóny začalo po dlhom období ekonomicky rozvíjať. Ako veľký balvan na pleciah občanov Slovenska popri finančnej kríze začiatkom tohto roka súbežne doľahla aj plynová kríza. Obe tieto skutočnosti sa drasticky prejavili na znižovaní počtu pracovných príležitostí a zvyšovaní nezamestnanosti, ktorá je dnes už na úrovni 12 % a svetlo na konci tunela ešte nie je jasne vidieť. Táto realita dennodenne kladie zvýšené nároky aj na Vašu prácu.

Uvedomujem si, že v tomto období máme veľmi podobné osudy a mnohokrát aj totožné problémy v celej Európe. Rovnosť a solidarita bola základom pre vznik odborov, je zmyslom našej činnosti a pôdou na našu vlastnú existenciu.

V tomto období musíme byť viac než kedykoľvek doteraz jednotní, solidárni a dôslednejší pri obhajobe toho, čo sme v sociálnej a pracovnoprávnej oblasti dodnes dosiahli. Musíme byť nekompromisní v našich sociálnych požiadavkách, aby sme zabránili morálnemu prepadu a sociálnym dopadom krízy na ľudí, ktorých zastupujeme, tých ľudí, ktorí sú najzraniteľnejší, to sú zamestnanci, mladé rodiny, dôchodcovia.

Presvedčili sme sa mnohokrát, že pravica je hrozbou pre Európu, ktorá sa dnes uberá sociálnou cestou. Toto konštatovanie je skúsenosťou všetkých členov Európskej odborovej konfederácie, ale aj Medzinárodnej odborovej konfederácie. Aj na Slovensku niektorí pravicoví politici a časť podnikateľov volajú po zmene Zákonníka práce, po flexibilizácii trhu práce. My však veľmi dobre chápeme,

že flexibilita v takomto prípade znamená pre zamestnancov zvyšovanie neistoty, znižovanie sociálnych štandardov celých rodín, právnej ochrany pracujúcich a oslabovanie ich pozície. Proti takýmto snahám pravice je nutné bojovať všetkými prostriedkami. Svetová kríza neznamená, že podnikat' sa dá výlučne iba v prostredí vystavujúcim zamestnancov otrockým životným a pracovným podmienkam.

Vychádzajúc zo zmyslu a poslania odborov vôbec, môžem konštatovať, že odborári na

životného prostredia a dostupnosti dôstojných pracovných príležitostí pre všetkých. My odborári sa nemôžeme stotožniť s názorom, že kríza bude na konci až vtedy, keď budú trezory bánk, finančných inštitúcií a podnikateľov opäť plné peňazí, o ktoré prišli vlastným pričinením a hazardom. Tvrdíme, že kríza pre nás pominie až vtedy, keď znova obsadíme všetky pracovné miesta, o ktoré sme prišli počas tejto celosvetovej pandémie. Preto spoločne bojujme proti tomu, aby z tejto neľahkej situácie niekto bohatol na



Prezident KOZ Miroslav Gazdík si s podpredsedom OZP Ladislavom Gračikom mali čo povedať...

celom svete vždy boli tými, ktorým boli myšlienky so sociálnym obsahom veľmi blízke. História nám núka dostatok faktov o ich aktivitách zameraných na splnenie ich požiadaviek, cieľov a túžob spojených so spravodlivým sociálnym štátom. Môžem bez obáv povedať, že na tomto diani majú a majú svoj podiel aj naši slovenskí odborári, ktorých neoddeliteľnou súčasťou ste aj Vy a máte dostatok bohatých skúseností.

Úloha odborov dnes spočíva v presadzovaní názoru, že cesta z krízy vedie cez podporovanie dôstojnej práce v súlade s dodržiavaním princípov ochrany

úkor poctivej väčšiny a celej spoločnosti. Dôsledne chráňme sociálne práva zamestnancov, pretože ekonomika má slúžiť všetkým a nielen špekulantom. Podieľajme sa na budovaní sociálneho štátu, ktorý nám garantuje spravodlivejšie prerozdelenie spoločenského bohatstva vytváraného väčšinou.

KOZ SR podporuje zachovanie základných trendov v hospodárskej a sociálnej politike súčasnej vlády, medzi ktoré patrí najmä zachovanie charakteru sociálneho štátu, pretože sociálny štát je, podobne ako odbory, založený na princípe solidarity. KOZ SR bude i v ďal-

šom období za pomoci Vás prispievať k priebehu procesov vytvárania moderného sociálneho štátu na Slovensku, ktorého podstatou je dôstojný život človeka vo všetkých jeho podobách. Preto cieľom odborov v ďalšom období musí byť aj posilňovanie celospoločenského postavenia odborov rastom členskej základne a zvyšovaním ich akcieschopnosti.

Cieľom je, aby politika odborov v oblasti ochrany ekonomických a sociálnych záujmov členov odborov a zamestnancov bola pre nich zrozumiteľná, zásadová a aby aktivizovala členskú základňu najmä v tomto období.

Milé kolegyně, vážení kolegovia,

verím, že váš zjazd aj v nasledujúcich chvíľach sa bude uberať v pozitívnom duchu, v duchu konštruktívnej diskusie, ktorá vyústí do záverov prospešných pre ľudí práce, pre ľudí, ktorých zastupujeme. Najbližšie obdobie, ktoré je pred nami, nebude jednoduché, ale som si istý, že na blížiacu sa výzvu, v dobrej spolupráci s Vami, budeme zodpovedne pripravení. Pripravení tak, aby sme zabránili ďalším fázam krízy – sociálnej a ideologickej.

Rád by som z tohto miesta poďakoval vedeniu Vášho odborového zväzu a pánovi predsedovi Mirkovi Litvovi za veľmi dobrú a korektnú spoluprácu za predchádzajúce obdobie. Mám želanie také, že aby tá spolupráca do budúceho obdobia bola prinajmenšom taká dobrá, a aby vyústila do faktu, že na Váš šiesty zjazd sa po druhýkrát zúčastní predseda vlády. Do ďalšieho funkčného obdobia Vám želim veľa síl, úspechov v osobnom aj pracovnom živote.

Ďakujem za pozornosť.

## Správa o činnosti Revíznej komisie OZP v SR

(Pokračovanie zo strany 10)

zákonom o vedení účtovníctva. Jednotlivé doklady sú indexované a účtované v chronologickej časovej postupnosti. V oblasti kontrol základných organizácií bola vykonaná v roku sčasti v roku 2006 a v roku 2007 kontrola v ZO Trnava, ktorej záverom bolo konštatovanie porušenia Stanov OZP v SR zo strany predsedu výboru tejto základnej organizácie v rozsahu:

- nezvolania členskej schôdze, výročnej členskej schôdze čl.14 bod 14.3., bod 14.4.)
- nevykonanie volieb po uplynutí päťročného obdobia (čl. 14 bod 14.30.)
- nečinnosť revíznej komisie (čl.14 bod.14.39.)
- nevedenie dokladov v rozsahu cestovných príkazov a použitia motorového vozidla, teda objektívne neposúditelná opodstatnenosť nákupu PHM (čl.14 ods.22 písm.cc)
- neschválenie rozpočtu ZO a hospodárenia členskou schôdzou

(čl.14 ods.7 písm.a)

Členovia Revíznej komisie konštatovali, že vedenie účtovnej evidencie v ZO Trnava bolo formou jednoduchého účtovníctva bez iného zistenia neoprávnenej manipulácie s finančnými prostriedkami. Zistenia ďalej smerovali k zisteniam o nedostatkoch v úplnosti údajov na evidovaných pokladničných dokladoch. Tieto zistenia spolu s následným konaním JUDr. Jozefa Lehockého viedli k legitímnemu vylúčeniu menovaného z OZP v SR.

V kalendárnom roku 2008 zasadala Revízna komisia OZP v SR celkom dvakrát. Pri kontrole uznesení a podkladov preukazujúcich hospodárenie s finančnými prostriedkami a správnosti ich čerpania neboli zistené nedostatky. V agende právnej kontroly boli drobné nedostatky vyskytujúce sa v dokladovej časti konzultované podpredsedom zväzu s návrhom na ich odstránenie. V rámci prijatých opatrení boli k správnosti odvodovej povinnosti na úseku

právnej ochrany vykonané štyri kontroly v základných organizáciách (Dolný Kubín, KR PZ Bratislava, OR PZ Čadca a OR PZ Rožňava), ktorými boli potvrdené zistenia o nesprávnosti výšky odvodov. Správa revíznej komisie OZP v SR bola prijatá bez ďalších pripomienok. Okrem uvedených kontrol bola v zmysle plánu kontrol dňa 31.3.2008 započatá kontrola v ZO OZP SOŠ Košice zo zámerom overenia úplnosti a formálnej správnosti dokladov vrátane evidenčných podkladov a následným vyhodnotením stavu hospodárenia s finančnými prostriedkami. Nakoľko sa i napriek maximálnemu úsiliu nepodarilo požadované doklady zabezpečiť, bolo na mieste konštatovať, že ZO OZP SOŠ Košice je nefunkčnou základnou organizáciou. Uvedený stav nastal v dôsledku osobných problémov predsedu tejto základnej organizácie (ukončenie služobného pomeru a zánik členstva v OZP v SR vylúčením) ako i málopočetnosti tejto základnej organi-

zácie (sedem členov). V súčasnej dobe je ZO SOŠ Košice plnohodnotnou základnou organizáciou s počtom 40 členov.

V roku 2009 zasadala Revízna komisia OZP v SR dňa 14. mája 2009. Doteraz boli v tomto roku realizované dve kontroly v základných organizáciách za účelom overenia správnosti hospodárenia s finančnými prostriedkami a nakladania s majetkom OZP v SR. Prvá kontrola bola vykonaná v ZO Čadca na podklade anonymného podnetu a druhá na základe vlastného výberu v ZO pri KR PZ Bratislava. Ani v jednom prípade neboli zistené podstatné nedostatky. Zároveň však bolo nevyhnutné konštatovať, že rozdielnosť v prístupe vedenia dokladovej agendy, postupov účtovania dokladov a ostatných súvisiacich činností majúci vplyv na transparentnosť vynaložených finančných prostriedkov dáva za pravdu názorom o potrebe zjednotenia základných pravidiel a zásad hospodárenia. V nadväz-

nosti na poznatky a skúsenosti získané z praktickej činnosti členov základných organizácií bola prijatá úloha k spracovaniu návrhu zásad hospodárenia pre potreby základných organizácií OZP v SR s pripomienkovým konaním.

Positívne možno hodnotiť skutočnosť, že kontroly vykonané členmi Revíznej komisie OZP v SR v oboch úrovniach mali podstatný vplyv na zlepšenie činnosti v hospodárení s finančnými prostriedkami ako i kvality vedenia účtovnej agendy.

Myslím si, že doteraz dosiahnuté výsledky pri plnení úloh členmi Revíznej komisie OZP v SR sú záväzkom do budúcnosti a istotou pre všetkých členov OZP v SR, že hospodárenie s finančnými prostriedkami sa deje zákonným spôsobom a transparentne, o čo sa budeme snažiť i v ďalšom období.

Vďaka za pozornosť a veľa úspechov v odborovej práci.

## Hermann Greylinger, predseda rakúskych policajných odborov

**Milé kolegynne a kolegovia, vážené dámy a páni!**

S radosťou som prijal pozvanie odborov v SR prostredníctvom Ing. M. Litvu. Spoznali sme sa v rámci projektu ZU-WINBAT – budúcnosť priestoru Viedeň–Niederösterreich–Bratislava–Trnava a na našom



Hermann Greylinger

prvom stretnutí v Bratislave 16. 06. 2009 sme prediskutovali mnohé témy. Ako príklad chcem uviesť:

1. Porovnanie odborov Slovensko – Rakúsko:

Tu je potrebné pripomenúť, že rakúske odbory na rozdiel od Slovenska stále nie sú členom EuroCOP-u. Dôvody ležia v štruktúre odborov v Rakúsku a v neposlednom rade aj v otázke financií. Som v stálom kontakte s prezidentom EuroCOP-u pánom Kieferom s úsilím priviesť rakúske odbory do EuroCOP-u.

## Hermann Lutz, bývalý prezident UISP a EuroCOP-u:

„Túto cestu do Európy ste zvládli!“

Vážené dámy a páni, milé kolegynne a kolegovia, členovia odborov, policajti, milý Miroslav!

Veľmi pekne ďakujem za pozvanie na váš zjazd. Keď som bol pozvaný, spomenul som si na moje pôsobenie v rámci EuroCOP-u v rokoch 1990–2003. Povedal som si, že som stále členom odborov a aj členom vašich odborov, preto sa môžem zúčastniť vášho zjazdu a veľmi rád to urobím. Preto môžem dnes „slobodne“ rozprávať a baviť sa s Vami o svojich pocitoch a rád to aj urobím. Po prvé, policajti, ktorých som videl ja v časoch môjho pôsobenia, nemali žiaden hlas. Povedali sme si, ako sa v rámci politických zmien môžu uskutočniť aj zmeny v rámci prístupu k policajtom, ktorí by mohli diskutovať v rámci politických rozhovorov a zúčastniť sa nového dialógu na spolurozhodovaní. Toto vtedy nebolo možné.

Potom boli založené tieto odbory. Ako sme videli vo filme, uvedený proces bol sprevádzaný rôznymi pohľadmi a postojmi zo strany politikov. Dnes vidím, že sa podarilo dosiahnuť ciele, o ktorých sa nám vtedy len snívalo. Po rozpade federácie dávali európske krajiny Slovensku len malú šancu „na prežitie“. Po dobrom hlasu a otázke som počul aj v Nemecku. „Ako môže toto Slovensko prežiť? Čo môže ponúknuť tomuto svetu?“ Vtedy boli uvedené otázky položené a ja môžem dnes srdečne zabl-

Súčasnú výzvu, ako napr. Lisabonská zmluva, rozšírenie spoločnej bezpečnostnej a obrannej politiky EU vyžaduje, aby odbory spolupracovali na medzinárodnej úrovni.

2. – Pracovné podmienky a sociálne istoty v priamom porovnaní

– Prijatie do PZ, vzdelávanie, ďalšie vzdelávanie.

Tu chcem povedať, že tento bod bude hlavnou témou návštevy slovenskej delegácie vo Viedni 29. 10. 2009. Teším sa už na to.

Teraz k jadrú veci, k tomu, čo je dôležité povedať. Naši zamestnávateľia spolupracujú spolu už dávnejšie na vyššej úrovni. Ako príklad chcem uviesť MEPA /Stredoeurópsku policajnú akadémiu/ Každoročne sú organizované semináre, orientované stále najmä na vzdelávanie „Expertov v riadiacich pozíciách“. Účastníci seminárov vypracúvajú metódy pre vykonávanie úloh, ktoré musia byť plnené našimi kolegami. Našou úlohou je chrániť a rozvíjať odborné, hospodárske, sociálne a zdravotné záujmy našich zamestnancov. Preto sa nám musí podariť zabezpečiť aj účasť odborníkov z radov odborov na uvedených seminároch.

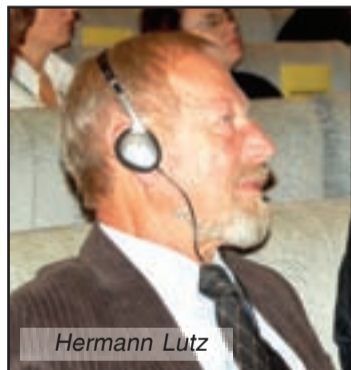
V prenesenom význame, my odborári musíme reagovať na ďalšie súvisiace otázky, ako napr. sektor príjmov /V Rakúsku sa napríklad hovorí o zmrazení plátov/, otázky personálne a

taktiež otázky sociálnych istôt. Pre mňa je veľmi dôležitou oblasťou, otázkou zdravia. So znepokojením musím konštatovať, že stále viac ľudí trpí duševnými a psychickými poruchami, a preto abdikuje na svoje funkcie. V spolupráci s kompetentným inštitútom sme vypracovali a zverejnili tzv. BURN OUT (vyhorenie – pozn.red) štúdiu. Adresovaná bola aj zamestnávateľom, odpoveď však na seba necháva stále čakať.

Zhoršené pracovné podmienky, viac práce pre menej pracovníkov a zvyšovanie dôchodkového veku sú aktuálnymi problémovými témami. Kde zostala dostačujúca zdravotná starostlivosť a ako zabezpečiť, aby si penzisti užili penziu aspoň s polovičným zdravím? Prax ukazuje, že aj podniky profitujú z toho, keď je menej ľudí práce neschopných a ľudia majú vyššiu motiváciu. Musíme sa usilovať, aby sme neboli viac prepočutí.

Patrí to jednoducho k hlavným úlohám v rámci zastúpenia odborov, aby sa podmienky a štandardy pre kolegov udržali a aby sa ich životný štandard zvyšoval. Odbory vždy musia stáť na strane primeraných miezd, spravodlivosti a férovosti. Motto musí znieť: Nemožné brať ako výzvu, možné dosiahnuť.

Ďakujem za pozvanie a možnosť prehovoríť, prajem úspešný priebeh vášho zjazdu. Veľa šťastia!



Hermann Lutz

Chceme spolupracovať, nielen niekde byť. V súvislosti s uvedeným myslím na to, čo ste museli všetko prežiť aj v súvislosti s odvolaním Miroslava, v súvislosti s diskusiami a veľa ďalšími vecami. Vaša snaha priniesla výsledok. Miroslav, veľmi si vážim prínos, ktorý nie je len emocionálny, ale je založený na analýze problémov, hľadanií riešení a ich prenesení do praxe. A keď dnes vidím Miroslava a vidím, v akej kvalite a s akou znalosťou odviezol svoju prácu, keď vidím bilanciu jeho práce a vášho snaženia, musím povedať, že toľko práce nebolo urobené v krajinách, ktoré majú o 20–30 rokov dlhšie skúsenosti z práce policajných odborov. Môžem povedať len jedno. Odbory

nie sú prebytočné, ale sú veľmi dôležité v rámci formulovania spoločných, nie autonómnych požiadaviek, v rámci požiadavky solidarity, v rámci spoločného snaženia. Výraznejšie je to práve v čase dnešnej hospodárskej krízy. V čase, keď je dostatok peňazí, tento hlas nie je tak naliehavý ako dnes, keď potrebujeme spoločný postup a spoločné úsilie. Slovensko môže slúžiť ako príklad, kde bol tento hlas nielen hlasom autonómny, ale aj hlasom európskym. Teraz vám môžem len blahopriať a popriať vo vašom ďalšom úsilí, aby sa už nestalo, že budeme otrokmi politických rozhodnutí. Toto nepatrí do modernej Európy, ale do čias dávno minulých. Ešte raz ďakujem za pozvanie a prajem veľa úspechov do práce. Milý Miroslav, chcem povedať, keď mi to zdravie a okolnosti dovoľia, veľmi rád prídem medzi vás znovu, bolo pre mňa veľkou ctou s vami spolupracovať. Srdečne ďakujem.

## Antoni Duda, predseda poľských policajných odborov

**Vážený pán predseda, vážené dámy a páni,**

Ďakujem vám za pozvanie na V. zjazd OZP. História vášho zväzu veľmi pripomína históriu policajného odborového zväzu v Poľsku. Počiatky boli, ako vidím, veľmi ťažké, ale, ako sa ukazuje, nie je to ľahké

## Milan Štěpánek, predseda Nezávislého odborového zväzu polície ČR

**Dovoľte, aby som vás čo najsrdečnejšie pozdravil nielen menom svojim, ale aj menom našich českých policajných odborov.** Som veľmi rád, že môžem navštíviť túto krajinu, ku ktorej mám nielen kladný vzťah a kde mám veľa priateľov, a vidieť mesto, v ktorom som študoval. To, čo sme tu počuli, ma veľmi potešilo. Sám som členom odborového zväzu od roku 1990, od založenia, ale vo vrcholnej funkcii som len či už štyri roky, takže nie som taký pamätník, ako sú kolegovia vo vašom zväze. Napriek tomu si dovoľím porovnávať. Myslím si, že bez veľkých rečí je tu na mieste zložiť veľký kompliment vášmu zväzu a predovšetkým jeho vedeniu za kvalifikovanú, kontinuálnu prácu, ktorú pre vás a pre ostatných policajtov vykonávajú.

My sme na tom trochu inak, trochu ma mrzí rozdelenie a prerušenie kontinuity nášho odborového zväzu, ale usilujeme sa nedostatky napraviť. Čo sa



Milan Štěpánek

tyka odborov v polícii, nielen že si to myslím, ale som o tom presvedčený, že majú svoje miesto, ktoré nemôže byť ničím nahradené. Odbory, ktoré sú v polícii, musia byť nielen na vysokej odbornej úrovni, musia byť čitateľné a musia sa držať určitých zásad. Sú tu preto, aby bránili sociálne istoty, právne nároky policajtov, aby bránili polícii pred osočovaním zo strany médií a aby zamedzili rôznym politickým machináciám. Dosiahnutie tohto cieľu nie je nijaký egoistický záujem, je to absolútne objektívne, pretože sú dané jasné väzby. Ak budú mať policajti istotu, budú kvalitne vykonávať službu a to bude znamenať bezpečnosť občanov nielen v tom štáte, v ktorom slúžia, ale samozrejme aj vo všetkých okolitých štátoch. Ak sa niekto domnieva, že to tak nie je, tak sa veľmi hlboko, naozaj hlboko mylí.

Pokúsím sa zhodnotiť pozíciu u nás v Českej republike. Ako som už povedal, vo funkcii predsedu pôsobím štyri roky a za túto dobu pamätám troch ministrov. Prvýkrát som sa stretol s pánom ministrom Bublanom, ktorý mal spočiatku k odborom akosi zdržanlivý postoj. Po urči-

tom čase, keď sme nadviazali dobrú komunikáciu, prišli voľby a nastúpil nový minister. Spoločne s pravicovou vládou pravicový minister, ktorý mi ešte na začiatku roka 2006 hovoril: Pán predseda, poznáte môj názor, odbory v bezpečnostných zbroch nemajú čo hľadať. V priebehu troch rokov sme sa dopracovali tak ďaleko, že ma verejne nazýval môj najmilší predseda, čím mi dával, ako sa u nás v Čechách hovorí „polibky smrti“. Aj za tejto pravicovej vlády sme dosiahli to, čo nám predtým chýbalo – podpísali sme historicky prvú kolektívnu dohodu pre príslušníkov polície v našich dejinách, kde sme mali veľkú podporu a radu od kolegov zo Slovenskej republiky. Podarilo sa nám zlepšiť spoločenské vedomie o policajných odboroch, takže pôsobíme v poradných orgánoch, vo výberových komisiách, a máme ďaleko väčšie možnosti zasahovať do fungovania polície.

Po troch ministroch padla vláda a ako isto viete, máme tu vládu úradnícku, ktorá mala byť dočasnou, ale dočasnou sa predĺži, pretože politika u nás funguje trochu inak. Teraz je taká zvláštna situácia, že čakáme, čo sa bude diať. Čakáme úspory v služobných príjmoch alebo v stavoch, hoci sú neaplnené. Neistota pôsobí veľmi negatívne.

Som rád, že máme blízko takého partnera, ako je váš odborový zväz, ktorý nám pomáha a nielen nám podáva pomocnú ruku, ale odovzdáva nám veľmi dobré skúsenosti. Chcel by som verejne poďakovať vášmu predsedovi, veľmi si vážim jeho činnosť a vážim si to, čo odovzdáva nášmu zväzu.

Keďže sme v Bratislave, zmienim sa ešte o našom stretnutí tu, keď som sa zúčastnil demonštrácie, tuším to bolo 5. decembra 2005. Stretol som sa tu nielen s vašim vedením, ale aj s prezidentom EuroCOP-u Heinzom Kieferom. Už vtedy sme začali hovoriť o možnej spolupráci, ktorá vyvrcholila tým, že sme sa 2. októbra 2006 stali členmi EuroCOP-u a začali sme aj na medzinárodnom poli robiť niečo pozitívne. EuroCOP vnímam ako naozaj zastrešujúcu organizáciu v Európe, ktorá pomáha všetkým svojim členským organizáciám. Myslím si, že akákoľvek roztrieštenosť v rámci Európy, či sú to štáty alebo organizácie, je zlá. Takže veľké ďakujem vedeniu EuroCOP-u a jeho prezidentovi za všetko čo robí nielen pre nás, ale i pre vás a pre všetkých ostatných.



Antoni Duda s tlmočičkou

ani teraz a zdá sa, že nebude ani v budúcnosti. Stále máme problém s nízkymi platmi a so sociálnymi istotami – v porovnaní s tým, akému nebezpečenstvu v službe denne čelíme. Prajme vám všetko dobré v každodennej práci vášho zväzu.

## Prezident EuroCOP-u H. Kiefer: Šetrenie nesmie spôsobiť zníženie kvality činnosti polície

Vážené dámy a páni, milé kolegyně a kolegovia, milý pán prezident, milý Miro, bol som pozvaný na váš zjazd pripravený organizáciou, ktorá má vo vašej krajine najvyššiu vážnosť. To je dokumentované, ako vidíme, účasťou a podporou najvyšších predstaviteľov vašej krajiny, k čomu ti srdečne blahoželim. Väčšina z vás vie, že to nie je moja prvá návšteva v Bratislave. Bol som tu už viackrát. Vždy na to rád spomínam, aj keď to bolo niekedy tvrdé, no aj tak sa rád vraciam.

Mojou úlohou, ako prezidenta EuroCOP-u, je odovzdať vám pozdravy partnerských zahraničných organizácií. Práve tak, ako vy tu rokujete o budúcnosti a postavení odborov v rámci EÚ, práve tak rokujú aj mnohé partnerské organizácie v zahraničí. Pravda, každý rokuje z iných dôvodov. Iné dôvody vedú k rokovaniu Írov a iné vedú Grékov. Na Islande sú určite iné problémy, než u vás na Slovensku. Rozhodujúce však je, že sa stretávame ako policajti, čelia určitému výzvam, vyplývajú z našej služby spoločnosti. Tu sme si rovní a môžeme sa jeden od druhého učiť. A práve o to ide v EuroCOP-e. Ubezpečujem, že policajti v celej Európe hovoria jedným jazykom, pretože majú spoločné problémy. Ide o naše peniaze, ide o naše vzdelanie a vybavenie, ide o pochopenie zo strany politických špičiek a ide aj o to, čo by som rád povedal v prítomnosti ministra vnútra, ide o vzájomný boj „proti“ ministrom financií. Raz som vášmu ministrovi vnútra povedal, že prirodzeným nepriateľom ministra vnútra nie sú odbory, ale minister financií...

V súčasnosti žijeme v otvorenej Európe bez hraníc, sme navzájom spojení. To zaznamenávame aj my policajti. Keďže sú hranice otvorené, vzájomná spolupráca je nevyhnutná. Krátko povedané, vývoj kriminality v jednotlivých krajinách (Česko, Poľsko, Maďarsko, Rakúsko) zohráva svoju úlohu aj pre slovenských policajtov. K úlohám jednotlivých krajín sa pridáva aj nadnárodný, európsky rámec. Európske pracovné právo platí aj pre policajtov. Veľmi konkrétne napr. otázky pracovného času alebo otázky bezpečnosti práce nie je možné riešiť jednotlivito, v rámci jednotlivých krajín, bez pohľadu cez európske právo. Preto sa musia aj policajti a príslušníci odborov orientovať a musia prijímať opatrenia spoločne – nielen v rámci hraníc svojej krajiny. Sú povinní vytvárať fórum, na ktorom budú s partnerskými krajinami aktívne vstupovať do utvárania európskych pravidiel. Toto prekračovanie hraníc vidím ako povinnosť všetkých našich členov.

Našou úlohou je zastupovať naše záujmy našich členov. Keď hovoríme o bezpečnosti pri práci, o pracovnom čase, musím o týchto problémoch hovoriť skôr, práve v čase, keď sú konkrétne opatrenia prijímané, a musíme

do ich prípravy aktívne vstupovať, v rámci prípravy zákonov v Rade EÚ, EUROJUST-e, v rámci prerokúvaní na ministerstvách vnútra a spravodlivosti. EuroCOP je už niekoľko rokov členom európskeho odborového zväzu. V rámci zložky sme zástupcom policajtov v rámci ITUC /International Trade Union Confederation/, kde sa vyjadrujeme k otázkam bezpečnosti v Európe a k otázkam sociálnej situácie zamestnancov. Myslím si, že je veľmi dôležité, že tieto veci dokážeme ovplyvňovať od začiatku. Toto nám



utvára šancu, ktorú musíme spoločne využiť. Keďže máme otvorené hranice a môžeme sa navzájom podporovať, môžeme vytvoriť aj spoločný tlak. Tento tlak nám umožní riešiť aj problémy na národnej rovine spoločne, teda účinnejšie, ako keby sme sa o to pokúšali samostatne.

OZP je jedna z našich člen-



Pohľad na delegátov zjazdu

ských organizácií, ktorá túto solidaritu už má a prejavuje. V premietanom dokumente sme mohli vidieť, aká bola vlastne situácia v roku 2005, keď si váš minister vnútra myslel, že môže odbory a ich predsedu disciplinárne riešiť a editovať podľa svojej vôle. Keď o uvedenej situácii informoval pán Litva svojich kolegov na stretnutí v Londýne, musím konštatovať, že všetci jednohlasne povedali „Takto to nepôjde!“ Otvorene sme vtedy povedali aj v rámci európskych inštitúcií, že takéto jednanie ministra vnútra spôsobuje izoláciu. Otvorene musím povedať, že som hrdý na aktivity, ktoré sa v tomto období na Slovensku udiali. Ale taktiež na to, keď mali problémy španielski policajti v rámci Guardia civil, aj

vtedy stáli mnohí z vás pri nich. Guardia civil v tomto období pracovala v podmienkach, ktoré si v našich či vašich podmienkach ani neviem predstaviť. Keď boli ľudia zatváraní do väzenia kvôli svojim názorom. Musíme si predstaviť rodiny, ktoré stratili príjem.

Spoločná Európa nám ponúka priestor nielen na zlepšovanie vecí, ale aj na spoločné rokovania. EuroCOP začal túto iniciatívu vytvorením jednotnej charty policajtov pri riešení ich problémov v rámci kolektívneho práva, práva na informácie, práva na konzultácie a práva na spolurozhodovanie. Táto charta postavila referenčný bod, od ktorého musíme vyjsť – všetky európske krajiny – keď ide o naše spoločné práva, o práva policajtov. Na tomto mieste chcem poďakovať vášmu predsedovi, vášmu Miroslavovi, ktorý pôsobí aj ako člen Výkonného výboru EuroCOP-u. Toto angažmán je neobyčajne dôležitý a viem, čo to znamená aj pre každú členskú organizáciu. Situácia, ktorej čelil Miroslav na Slovensku, ale aj napr. Jan Schonkeren v Belgicku, situácia, ktorej čelím ja v Nemecku – to všetko je výzvou pre nás, pre naše národné organizácie. A my sme strešnou

me rozdielne formy a spôsoby vzdelávania, rozličné dĺžky štúdia /6 týždňov – 3 roky/. Snažíme sa o harmonizáciu uvedených štandardov v rámci Európy. Zdôrazňujeme zlepšenie medzinárodnej spolupráce, aktívne sme sa zapojili do tzv. štokholmského programu v rámci rozvíjania medzinárodných aktivít. V súčasnosti existuje niekoľko spôsobov poli-

rámci postavenia policajtov, policajných organizácií, s ohľadom na súčasnú situáciu. V rámci Európy sú krajiny, ktoré v rámci tlaku súčasnej krízy hľadajú zdroje na šetrenie. A najlepšie sa šetrí práve tam, kde je najmenšia možnosť odporu, a to v rámci verejnej služby. To znamená, že sa šetrenie dotkne policajtov, justície a verejnej správy. Organizovaná kriminalita v



Heinz Kiefer

čajnej spolupráce. Sú to napr. INTERPOL, EUROPOL, spoločné pracoviská na bývalých hraniciach, priama spolupráca jednotlivých kriminálnych útva-

rámci Európy musí byť ale potláčaná v rámci celej Európy, korupcia musí byť potláčaná plošne a preto rozdielne riešenie krízy v jednotlivých krajinách môže priniesť nečakané problémy. Ubezpečujem, že bezpečnosť v rámci Európy je veľmi dôležitá a nemôže závisieť od toho, či policajti dostanú svoje platy, či sa dokážu postarať o svoje rodiny. Tzv. kodanské kritériá určili, aké štandardy musia krajiny uchádzať sa o členstvo v EÚ mať, v otázke práva, demokracie, vnútornej bezpečnosti, mimo iné aj fungujúcu justíciu a funkčný policajný zbor. Nie je možné, aby niektorý z členských štátov bol výnimkou. Ak výnimkou je, tieto pravidlá už neplatia. A preto sa snažíme v rámci Európy o pakt stability pre policajtov a aj justičných orgánov. Musíme sa postarať o to, aby si policajti mohli plniť svoje povinnosti. EuroCOP je v súčasnosti jedným takýmto spoločným hlasom policajtov v rámci EÚ, ktorý zabezpečujú bezpečnosť viac ako 500 miliónov obyvateľov. Šetrenie nesmie spôsobiť zníženie kvality činnosti polície a žiadny štát nesmie na svojich policajtoch šetriť. Zabezpečenie a udržanie uvedeného je našou úlohou, úlohou odborárov.

Nedávno som bol v krajine, ktorá nie je členom EÚ, v Kosovo, krajine, ktorá sa snaží postaviť na vlastné nohy. Otvorene som povedal ministrom vnútra, že nesúhlasím s niektorými vecami, ktoré sa tu dejú a to aj za cenu, že mi bude zakázaný vstup na ich územie. EuroCOP ako strešná organizácia a člen významných EÚ inštitúcií sa musí vyjadrovať k problémom v jednotlivých krajinách.

Ďakujem vám za vašu podporu, za vašu angažovanosť v rámci našej organizácie, prajem vám ďalšie úspešné pokračovanie zjazdu a teším sa na spoluprácu v ďalšej budúcnosti. Ďakujem pekne.

rov, priama spolupráca kolegov na základe medzinárodných osobných kontaktov. Rozvíjanie uvedenej oblasti – oblasti medzinárodnej spolupráce – je po okruhu štandardizácie podmienok v rámci EÚ naším spoločným druhým cieľom.

Tretím cieľom je, aby etický kódex policajta Rady Európy bol zakotvený v rámci právnych nariadení EÚ a povinný pre všetkých, pre nás policajtov, ale aj pre politikov.

V súčasnosti vidím, že hospodárska kríza má dopad aj na policajné zložky v jednotlivých krajinách. S veľkým obdivom a nadšením som včera sledoval príhovor vášho pána premiéra, ktorý bez akýchkoľvek okolností, priamo a jasne potvrdil, že nepočíta s akýmikoľvek škrtmi v

organizáciou pre pol milióna policajtov, ktorá sa aktívne podieľa na dani v rámci celej EÚ.

Milé kolegyně a kolegovia! Čelíme veľkej výzve. Naši ministri vnútra a spravodlivosti rokujú v Bruseli a v Stockholme o tom, ako sa bude vyvíjať policajná spolupráca v rámci Európy ďalších päť rokov. Do tejto diskusie sme aktívne zapojení. Máme program na najbližšie štyri roky, zaoberajúcim sa našim fungovaním v rámci EÚ. Aktívne participujeme na riešení problémov pred Európskym parlamentom, spoločne riešime otázky týkajúce sa spoločnej bezpečnosti. V prvom rade kladieme dôraz na to, čomu hovoríme spoločný štandard policajtov v Európe. V rámci EÚ máme rozdielne štandardy, má-

# Program

## Odborového zväzu polície v SR po V. Zjazde OZP v SR

**I.** Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „OZP v SR“) bude podporovať a presadzovať princípy demokracie, morálky a sociálnej spravodlivosti v súlade s Listinou základných práv a slobôd.

**II.** V spolupráci s European Confederation of Police (ďalej len „EuroCOP“) presadzovať udržanie oprávnených nárokov a záujmov príslušníkov Policajného zboru Slovenskej republiky (ďalej len „PZ SR“) a pracovníkov rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „MV SR“).

**III.** OZP v SR bude chrániť právne a sociálne istoty príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR najmä cestou rokovaní so služobným vedením.

**IV.** OZP v SR pri zabezpečení ochrany, práv a záujmov svojich členov bude svoju činnosť koordinovať so všetkými odborovými zväzmi združenými v Konfederácii odborových zväzov Slovenskej republiky (ďalej len „KOZ SR“).

**V.** Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR vyžadovať od NR SR, vlády SR, vedenia MV SR, KOZ SR a funkcionárov PZ na všetkých stupňoch realizáciu odborových záujmov v týchto oblastiach:

1. Uplatňovanie demokracie a demokratických práv príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR.

2. Ochrana sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR.

3. Ochrana životných a pracovných podmienok príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR.

4. Realizácia systému celoživotného vzdelávania príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR.

5. Uplatňovanie kariérneho postupu v PZ a MV SR v plnom rozsahu.

6. Uplatňovanie opatrení pre dlhodobú stabilizáciu systému sociálneho zabezpečenia policajtov.

**VI.** Pre naplnenie svojich cieľov bude OZP v SR vyžadovať od Rady predsedov ZO OZP v SR a funkcionárskeho aktívu základných organizácií OZP v SR realizáciu odborových záujmov v týchto oblastiach:

1. Upevňovanie a rozvoj vnútroodborovej činnosti OZP v SR.

2. Podiel na realizácii úloh v oblasti medzinárodnej spolupráce.

3. Hospodárska a finančná činnosť OZP v SR.

4. Početný rast členskej základne na útvoroch PZ a MV SR.

**VII. Uplatňovanie demokracie a demokratických práv príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR.**

V tejto oblasti bude OZP v SR najmä:

1. Orientovaním svojej činnosti na rozvoj demokratickej spoločnosti budovanej na občianskych princípoch. Nepripustí zneužitie PZ SR niektorou z politických strán na ochranu jej záujmov.

2. Zaujímať stanoviská a prijímať opatrenia s cieľom nepripustiť pokles úrovne ochrany, práv,

potrieb a oprávnených záujmov príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR v otázkach sociálneho, hospodárskeho a kultúrneho rozvoja.

3. Cestou KOZ SR zastupovať individuálne a kolektívne záujmy OZP v SR.

4. Spolupracovať s médiami v oblasti obhajoby policajtov a pracovníkov, ako aj prezentácie práce OZP v SR. Pre lepšiu informovanosť základných organizácií OZP v SR neustále skvalitňovať vlastnú tlač.

5. Dôsledne presadzovať realizáciu zákona NR SR č. 73/1998 Z. z. na všetkých úrovniach organizačnej štruktúry rezortu MV SR.

zdravotníckej, kúpeľnej, rekreačnej starostlivosti a rehabilitačných pobytov.

2. Prostredníctvom základných organizácií OZP v SR zabezpečiť náležitú kontrolu rizikových pracovísk a pracovného prostredia.

3. Zúčastňovať sa na tvorbe právnych noriem a predpisov pre zabezpečenie ochrany a zdravia pri práci.

4. Dobudovať aktív inšpektorov bezpečnosti práce v ZO OZP v SR.

**X. Upevňovanie a rozvoj vnútroodborovej činnosti OZP v SR**

V tejto oblasti:

1. Prostredníctvom funkcionárov OZP v SR na všetkých stupňoch zabezpečiť stabilizáciu a rast členskej základne OZP v SR.

2. Pre skvalitnenie úrovne funkcionárov ZO OZP v SR uskutočňovať pre nich krátkodobé odborné kurzy.

3. Na zasadania Rady predsedov OZP v SR prizývať predstaviteľov MV SR a Prezídia PZ k prehĺbeniu vzájomnej informovanosti o aktuálnych problémoch rezortu MV SR.

4. Na pravidelných zasadaniach KR OZP okrem riešenia regionálnych odborových úloh zaraďovať i hodnotenie stabilizácie a rastu členskej základne ZO OZP v SR v príslušnom kraji.

5. Pre skvalitnenie činnosti a informovanosti členskej základne spravideľniť schôdzovú činnosť v zmysle Sta-

nov OZP v SR.

6. Na zasadaniach Rady predsedov OZP v SR pravidelne prerokúvať problematiku vnútroodborovej činnosti v ZO OZP v SR.

**XI. Podiel na realizácii úloh v medzinárodnej činnosti**

V tejto oblasti:

1. Upevňovať postavenie OZP v SR v EuroCOP-e, aktívne a zodpovedne zabezpečovať úlohy, vyplývajúce z tohto členstva. Uchádzať sa o usporiadanie zasadania EuroCOP-u v Slovenskej republike.

2. Nadviazať kontakty s policajnými odborovými centrálnami susedných štátov s cieľom získavať skúsenosti a poznatky z plnenia ich úloh.

**XII. Hospodárska a finančná činnosť OZP v SR**

V tejto oblasti:

1. Dodržiavať Zásady hospodárenia s finančnými prostriedkami v ZO OZP v SR a OZP v SR.

2. S finančnými prostriedkami OZP v SR sústredenými na účte OZP v SR uskutočňovať aktívnu finančnú politiku s cieľom ich aktívneho zhodnocovania a minimalizovania rizikovosti straty.

Program OZP v SR je otvorený dokument, ktorý môže byť dopĺňaný počas volebného obdobia o aktuálne úlohy podľa ekonomického a sociálneho vývoja v Slovenskej republike v zmysle Stanov OZP v SR.

**Program bol schválený V. Zjazdom OZP v SR dňa 9. októbra 2009 v Bratislave.**



6. Pravidelne dvakrát ročne vyhodnocovať kolektívnu zmluvu medzi MV SR a OZP v SR a viesť kolektívne vyjednávanie, ktoré bude napomáhať realizácii Programu OZP v SR. Obdobne postupovať i na úrovni KR OZP.

**VIII. Ochrana sociálnych a právnych istôt príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR**

Nepripustiť pokles dosiahnutej životnej úrovne v dôsledku zvyšovania životných nákladov, hľadať a aktívne presadzovať postupné kroky k reálnemu nárastu v mzdovej oblasti, s cieľom postupného približovania sa k priemernej úrovni v EU v závislosti na vývoji HDP, presadzovať prijatie zodpovedajúcich kompenzačných opatrení v sociálnej oblasti.

V tejto oblasti ďalej:

1. Zabezpečiť dôsledné uplatňovanie Štatútu právnej ochrany ako prostriedku obhajoby členov OZP v SR.

2. Realizovať Podporný fond Výboru OZP v SR podľa štatútu Podporného fondu.

3. Zabezpečiť účasť odborov pri príprave zákonov a interných právnych predpisov MV SR dotýkajúcich sa sociálnych a právnych istôt policajtov ako i podmienok výkonu štátnej služby príslušníkov PZ SR a pracovných podmienok pracovníkov rezortu MV SR.

4. Presadzovať záujmy príslušníkov PZ a pracovníkov rezortu MV SR v rozvoji zdravotného poistenia.

**IX. Ochrana životných a pracovných podmienok príslušníkov PZ SR a pracovníkov rezortu MV SR**

V tejto oblasti:

1. Požadovať doriešenie systému komplexnej

# Z tlačovej besedy po skončení V. zjazdu OZP v SR

**Na tlačovej besede po závere zjazdu sa zúčastnili predseda OZP v SR Miroslav Litva a prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer, prítomní boli zástupcovia agentúr SITA a TASR. Prinášame záznam z vyjadrení oboch odborových predákov:**

**Miroslav Litva:** „Zjazd bol riadne plánovaný, naše zjazdy sa v zmysle platných stanov konajú v päťročných obdobiach. Predmetom zjazdu bolo zhodnotiť dosiahnuté výsledky v činnosti od predchádzajúceho zjazdu, ktorý sa konal 29. októbra 2004, vyhodnotiť plnenie prijatého programu, schváliť návrh novely stanov OZP a schváliť návrh programu na ďalšie obdobie. Schválené v rámci zjazdu boli všetky navrhované materiály, bolo schválené aj vyhlásenie delegátov zjazdu OZP, ktoré vám dám k dispozícii. Čo sa týka hodnotenia priebehu zjazdu, tak si myslím, že zjazd splnil tie predpokladané ciele, príjemne nás prekvapila účasť a vystúpenia našich hostí, či už zahraničných alebo domácich. Záver, ktorý zjazd vlastne urobil je, že všetky úlohy, ktoré OZP pred sebou mal v tomto období boli splnené, podarilo sa naplniť aj plánovaný program odborového zväzu. Je za nami pomerne rušné obdobie piatich rokov, počas ktorých sme zažili troch ministrov vnútra a určité turbulencie, ale myslím si, že právne a sociálne istoty policajtov a zamestnancov ministerstva vnútra sme obhájili úspešne. Z mojej strany na úvod toľko. Nevieť, či chce pán prezident povedať niečo...“

**Heinz Kiefer:** „Chcem. S potešením som prijal účasť na tomto kongrese OZP, ktorý požíva veľkú úctu na Slovensku, čoho prejavom bola aj účasť samotného premiéra a súčasného ministra vnútra, jedného bývalého premiéra Slovenska a aj prezentácia zahraničných hostí. OZP v SR je aktívnym členom EuroCOP-u, teda zastrešujúcej medzinárodnej odborovej organizácie policie a aktívne sa zúčastňuje na práci medzinárodnej organizácie – osobitne v osobe tu prítomného pána predsedu OZP pána Miroslava Litvu, ktorý je členom výkonného výboru EuroCOP-u v tejto celoeurópskej organizácii. Zažil som aj ťažkosti, ktoré OZP mal v minulosti zvlášť za jedného z bývalých ministrov vnútra a myslím si, že tie istoty a práva policajtov, ktoré sa podarilo odborárom počas posledných rokov vybojovať, sú najmä zásluhou tvrdošijnosti a tvrdej práce tu prítomného pána predsedu a jeho tímu spolupracovníkov.“

**Na otázku, či odbory nemajú obavu o zachovanie sociálnych istôt, paty a ich valorizáciu, Miroslav Litva odpovedal:**

„Sme realisti. Vnímame, čo sa deje v celom svete v súvislosti s ekonomickou krízou a nemôžeme mať predstavu, že táto kríza nebude mať dopady na rozpočty ministerstva vnútra. Sami sme si postavili určité priority z hľadiska dopadov riešenia krízy ešte koncom minulého roka a tie naše priority, ak by som mal definovať, tak prioritou č. 1 zachovanie zamestnanosti v rezorte, a táto prioritou nevychádza len z toho pohľadu, že je potrebné zachovať každé jedno miesto, ale z toho pohľadu, že rezort vnútra za prechádzajúce etapy znižovania počtov už

na tých najnižších stupňoch, do ktorých sa nastupuje a myslím si, že sú dostatočne lukratívne aj v dnešnej dobe, takže tento základ by to ohroziť nemalo. Pokiaľ to bude trvať určitú prechodnú dobu. V tomto som optimista a verím, že kríza pominie. Že to nebude v roku 2010, je mi takisto jasné.“

**Predseda OZP v SR vzápätí prečítal text Vyhlásenia, ktoré schválili delegáti zjazdu.**

**Miroslav Litva:** „Teraz sa môžem vrátiť k tomu, čo sme v tých bodoch mysleli, v bode 1, čo neustále otriasa Policajným zborom, to sú vyhlásenia niektorých poslancov, ktorí sa hýbu v tejto oblasti a stále sa pokúšajú zasiahnuť do systému odmeňovania a do systému sociálneho zabezpečenia v PZ. Tým, že zasahujú do systému sociálneho zabezpečenia svoji-

udelenie výnimky z kariérneho postupu, tak nie je. Čo si myslím, že je to veľké nówum u nás. Cieľ bol jediný. Aby ľudia mali možnosť transparentného kariérneho postupu, čo ich motivuje k práci, motivuje ich to k práci a z hľadiska toho aby nerobili v práci nejaké by som povedal vylomeniny, aby nemali vybočenia, ktoré by ohrozovali ich kariéru. Myslím si, že to časom povedie k väčšej zodpovednosti a k uvažovaniu nad tým, čo robia. A to druhé – myslíme si, že vzhľadom na vývoj, ktorý je v bytovej situácii, bohužiaľ, sme odkázaní na to, aby do centra chodili najkvalitnejší policajti z celého Slovenska, hoci bydlisko v Bratislave nie je zárukou kvality, ale zasa aby sme tých ľudí sem dostali, je potrebné vyriešiť ich bytovú otázku. Preto bol prijatý určitý program, ktorý je roz-

dom na to, že neboli na to peniaze, my sme v prvej etape použili tieto prostriedky len pre časť policajtov v Bratislave, konkrétne pre výkonné útvary v pôsobnosti KR PZ Bratislava, a tým myslím až po posledné oddelenie v pôvodnom rozsahu, pretože predtým to mali ukryté v tzv. rizikovom príplatku, čo mali, a ten osobitný príplatok nezohľadňoval riziko v práci, ale miesto pôsobenia. Takže teraz to bolo dané do transparentnej polohy, peniaze na rozvoj v tejto oblasti nie sú a vzhľadom na vývoj situácie nepredpokladáme ani v roku 2010, že by sme túto otázku riešili hlbšie. Ale bytovú politiku riešime, prvá vec je, že zo sociálneho fondu poskytovaním návratných finančných výpomocí bezúročných pôžičiek, tak aspoň v niečom pomôžeme riešiť sociálnu otázku policajtov a čo by do budúcnosti mala byť určitá vízia, že by sa znova obnovila forma služobných bytov.“

**Otázka agentúr: Takže rieši sa len problém bývania policajtov v Bratislave?**

**Miroslav Litva:** „Je to taká metóda tečúceho piesku, my by sme boli radi, keby to postupe prešlo išlo ďalej, ale predovšetkým to potrebujeme tam, kde nám chýbajú ľudia a kde potrebujeme ľudí zo skúsenosťami posúvať do tých lokalít, alebo je to problém kde potrebujeme vykryť nejaký útvar a nie je tam záujem, nevieme tam dostať ľudí, nie je tam vyriešená bytová otázka, je tam bezpečnostný záujem, tak v takýchto prípadoch mne sa to javí ako prednostne Bratislava, pretože tu bol problém s ľuďmi v oblasti KR PZ, kde už máme chvalobu to najhoršie za sebou. Dnes sa záujem podstatne zvýšil a má to veľmi podstatný vplyv aj na kvalitu výberu do PZ, čo si myslím, že sa nám v budúcnosti vráti tak, že budeme mať menej disciplinárnych problémov s policajtmi, ktorí neboli optimálni, ale boli východiskom z núdze. V súčasnosti dostávajú príspevok na bývanie všetci tí, ktorí mali predtým priznaný osobitný príspevok, tzv. rizikový príplatok je na úrovni rovnakej profesie v rámci celej republiky, čiže zohľadňuje riziko, čiže v novom systéme nepribudol ani jeden človek do tejto siete. Môžem povedať, že je to nerovnovážny stav, pretože na KR PZ príspevok na bývanie majú, ale trebárs na prezídiu na UBOK a UBPK ho nemajú, čo nám potom robí rozdiel v triedach, a trochu komplikuje nám to niektoré veci v oblasti kariérneho postupu, ale vnímame to ako stav dočasný a vieme, čo máme robiť. Nerobili sme si ilúzie, že náprava nastane zo dňa na deň ale chceli sme mať transparentný systém, kde to funguje ako stavebnica.“ *Spracoval: red*



nemá žiadne rezervy, z ktorých by mohol ešte uberať. Prioritou číslo 2 je zachovanie úrovne miezd. Priorita číslo tri bolo zachovanie dostatočnej úrovne prevádzkových nákladov, resp. finančných prostriedkov na prevádzkové náklady. Priorita č. 4 údržba budova nehnuteľností, prioritou č. 5 väčšie opravy a prioritou č. 6 rozvojové úlohy.

Tak ako boli priority definované, tak z hľadiska dopadov na rozpočet by sa postupne dotýkali týchto položiek od tohto najvyššieho čísla smerom dole. Ale prioritou číslo 1 a 2 nie sme v tejto dobe ochotní diskutovať a tak ako to bolo definované, tie priority budú dodržané. Čo sa týka ostatných, spoločne budeme musieť hľadať spôsob, ako udržať funkčnosť rezortu za týchto ťažkých podmienok. A z hľadiska toho záujmu o vstup do PZ, myslím si, že opatrenia, ktoré sa stihli v predchádzajúcom období, to je jednak zmena systému odmeňovania od 1. 3. 2008, kedy sa vyriešil problém

mi vyhláseniami o prechode na univerzálny systém a podobne, rozhybávajú nám hladinu obáv u tých policajtov, ktorí majú odslúžené roky, a to sú práve tí najcennejší policajti v PZ, pretože tí už vedia robiť, môžu učiť mladých a ich profesionálna výkonnosť je na zodpovedajúcej úrovni. Preto chceme, aby bolo zabezpečené zachovanie sociálnych istôt ako prioritou. Samozrejme, to čo sa urobilo v mzdovej oblasti, aby bolo zachované, aby sa z toho necúvalo a to, že budeme chvíľu prešľafovať na mieste, lebo je návrh na jednocentnú valorizáciu, lebo viete, že jedno percento je skoro nič, ale je to signál pozitívny. Berieme to ako signál, takto to hodnotíme.

Z hľadiska toho druhého, čím sme dosiahli personálnu stabilizáciu, to je otázka kariérneho postupu, podľa dnes platnej kolektívnej zmluvy má OZP právo veta na udeľovanie výnimiek z kariérneho postupu, to znamená, že ak OZP nedá súhlas na

behnutý, je jasné, že nejaké predĺženie nastane, ale je dôležité, aby sme z toho programu neodšli. Takže to bolo myslené týmto vyhlásením. Keď sa vrátim ku kariérnemu postupu, stretlo sa to s nejakými protestmi zo strany niektorých riadiacich funkcionárov, že zasahujeme do ich kompetencie vyberať si, s kým oni mienia pracovať, a preto žiadame, aby bol tento postup zachovaný, aby sa nedalo na hlasy ľudí, ktorí užasne trvajú na svojich kompetenciách, ale občas im chýba schopnosť prevziať zodpovednosť aj za chyby, ktoré urobia aj v personálnej oblasti. Aj v súčasnosti takého pochybenia riešime.“

**Agentúry sa ďalej zaujímali o problematiku bývania policajtov. Miroslav Litva spresnil:**

„Bytová politika, to nie sú iba príspevky na bývanie, príspevky boli schválené v súbehu s novým systémom odmeňovania, čiže pri tej novele zákona, ale vzhľa-

## Podľa prezidenta PZ je 19-ročný prípad stíhania tragédiou vyšetrovania

**Články o prípade 19-ročného trestného stíhania, ktoré sme publikovali v aprílovom a v septembrovom vydaní POLÍCIE, podnietili k reakcii aj prezidenta Policajného zboru gen. Jána Packu. V rozhovore s ním však prišlo aj na ďalšie otázky.**

• **Pán prezident, v prípade 19-ročného stíhania ste na riadili vykonanie kontroly spisu, závery už poznáme. Aký je váš pohľad na tento, možno i ďalšie podobné prípady?**

Devätnásťročný príbeh – to je tragédia vyšetrovania. Kontrola to prešla veľmi podrobne a nie je to vina len konkrétnych vyšetrovateľov, ale je to absolútne zanedbanie kontrolnej činnosti. Vrchol všetkého bol, že nakoniec ten spis nebol ani v oficiálnej štatistike, ale v nejakej pomocnej evidencii, a rovnako je iróniou to, že posledným vyšetrovateľom tohto prípadu, ktorý päť rokov prakticky viac nevyšetroval ako vyšetroval tento prípad, bol istý pán major, ktorý sa sem chodil sťažovať na preťaženosť a na to, že mu nadriadení strašne ubližujú, keď mu chodia na kontroly. Prípad zaváňa až hranicou trestnosti. Opatrenia sme prijali aj v tom, že sa zrušila pomocná evidencia, musí existovať len jedna. Všetci nadriadení, ktorým neprešla ročná lehota odo dňa zistenia, čiže kde nebol premlčaný priestupok, budú disciplinárne potrestaní, vrátane vyšetrovateľa. A možno by sa mal vyspovedať aj dnešný riaditeľ ÚJKP na KR PZ v Bratislave, ktorý tam bol v tom čase. Mohol by sa pozrieť do zrkadla a opýtať sa, prečo vyzerá vyšetrovanie v Bratislave tak ako vyzerá. Môžem sa znova len vrátiť k podstate veci – keby si všetci funkcionári plnili úlohy, ktoré im zo zákona vyplývajú a za čo berú peniaze, tak sa nemôže stať, že máme 19-ročný prípad a je to pritom len vrchol ľadovca. Keď som od začiatku hovoril o potrebe zvýšenej kontroly práce vyšetrovateľov, mali na nás ťažké srdce, že sú procesne samostatní a že nikto nesmie kontrolovať vyšetrovateľov. Ale my sme nehovorili o kontrole procesnosti, ale o kontrole nečinnosti, a to je rozdiel. Nás zaujíma, či vyšetrovateľ koná, nie ako koná. A za to sú platení ich nadriadení, aby nedovolili nečinnosť, nie aby kontrolovali, či vyšetrovateľ príde včas do práce a či predčasne neodíde. To zvládne elektro-

nický systém evidencie dochádzky a máme o jedného vyšetrovateľa navyše. Musia kontrolovať, či robia a čo robia. Perlička na záver: je známe, že sme robili kontrolu používania internetu a sú tam zaujímavé zistenia. Napríklad v tom, že tzv. najviac zaťažení vyšetrovateľa polovicu pracovnej doby strávili aktívnou činnosťou na internete mimo služobného rámca. Môžu si byť istí, že budú patrične oce-



Ilustračné foto

není. Dlhú dobu to tu nebolo, ale sme už v situácii, že si aj vyšetrovateľov môžeme vyberať. Pribúdajú nám záujemcovia s právnickým vzdelaním. Kto nebude robiť, môže ísť na iné pracovisko, z ktorého pôjde po skončení pracovnej doby s čistou hlavou – ale za iné peniaze.

• **Aktuálne, čo je u vás nové?**

Najväčším problémom je ekonomika. Nemôžeme sa tváriť, že sa nás kríza nedotýka. Pociťujú to aj policajti na odmeňovaní, nie na platovom systéme, ale na odmenách. A samozrejme, mali sme väčšie zámeny v oblasti materiálo-technického zabezpečenia, my sme chceli v tomto roku dotiahnuť informačné systémy, bohužiaľ. Chceli sme dotiahnuť prezborenie PZ, bola to vlastne hlavná úvaha, peniaze nám to v súčasnosti nedovoľujú. A chceli sme ešte zrekonštruovať alebo aspoň opraviť množstvo objektov obvodných oddelení, podarilo sa nám urobiť sotva tretinu. To má páliť a mrziť, ku koncu roka skúsime ešte zohnať nejaké peniaze, ale v oblasti informati-

ky a prezborenia sa v tomto roku zrejme už nepohneme.

• **Čo je nové na postavení Železničnej polície po jej začlenení do štruktúr MV SR?**

Železničná polícia si plní tie úlohy, ktoré si plnila aj predtým, na cestách je vidieť príslušníkov Mýtnej polície, je vidieť spoločné hliadky a definitívne platí to, čo sme hovorili od počiatku, že Mýtne polícia je dopravná polícia. Robíme legislatívne podmieny na to, aby Mýtne polícia prešla pod dopravnú políciu ako osobitná súčasť.

• **Kedy?**

Do niekoľkých mesiacov, v čo najkratšom možnom čase. Na tomto riešení sme sa zhodli

aj s vedením Železničnej polície, toto len prospeje k tomu, aby na ceste bola jedna koordinovaná polícia, ktorá vie, čo má robiť a má najmä rovnaké vybavenie. Aj techniku Mýtnej polície sme uspôbovali na techniku

Policajného zboru. Systematicky na tom robíme, aby systémy boli plne policajné – počnúc zovňajškom vozidlom a končiac postupným prestrojením týchto príslušníkov. Legislatívne riešime aj prestupy zo Železničnej polície do PZ a späť, pretože doteraz to nebolo možné, museli najprv odísť do civilu a robiť prijímacie konanie, čo považujem za hlúposť, preto robíme kroky, aby tieto prestupy boli úplne bežnou záležitosťou ako je to medzi jednotlivými zložkami PZ, čo považujem za jedine rozumné a praktické riešenie.

• **Vznikli vraj nejaké diskrepancie medzi odmeňovaním dopravných policajtov a príslušníkov Železničnej, resp. Mýtnej polície...**

Rozdiely boli, a robíme na tom, aby každý policajt bol odmeňovaný podľa nastaveného systému tarifikácie. Podľa toho, aké činnosti vykonáva, podľa toho musí byť zaradený do triedy, či sa to niekomu bude páčiť alebo nie. Každý, kto príde, nemôže byť atyp systémom, ale musí do neho zapadnúť. Systém musí byť jeden komplexný, nikto sa z neho nemôže vymykať, ani Mýtne polícia.

• **Skúšobný prenos skráteného vyšetrovania na obvodné oddelenie stále má svojich priaznivcov i odporcov, jedna i druhá strana dokazuje vyššiu efektívnosť. Nepriamo potom vznikajú aj spory okolo odmeňovania trebárs medzi policajtmi na OO PZ a tzv. skrátencami. Treba to už rozseknuť?**

Vráťme skrátené vyšetrovanie tam, kde patrí, teda na obvodné oddelenia. Mój názor je jednoznačný, systému sa musí podriaďovať každý. Platí sa musí každému za prácu. Mo-

mentálne stále prebieha konkurencia, výsledky sú paradoxne dosť vyrovnané, ale všetko toto smeruje k celkovému zníženiu počtu trestných činov a k zvýšeniu podielu objasnenosti na celkovom počte trestných činov. Pre budúcnosť bude dôležité sledovať tento vývoj, aby systém hodnotenia policajtov odzrkadľoval reálny stav kriminality v danom regióne. Inými slovami povedané – ak región dosiahne vysokú mieru bezpečnosti občanov, a teda bude mať malý výskyt kriminality, odmeňovanie nemôže byť takpovediac zavesené na tom, koľko trestných činov policajti spracujú. Ešte inak – konečným, takpovediac absolútnym cieľom je nulová kriminalita. Nemôžeme

sa dostať do situácie, aby policajti takpovediac umelo vyrábali trestné činy alebo priestupky len preto, aby mali výsledky práce. Tie predsa môžu byť práve v tom, že v regióne bude objasnené málo trestných činov, málo priestupkov. Nie z lenivosti príslušníkov pri vyhľadávaní, ale naopak – trebárs vysokou úspešnosťou preventívnej činnosti. Toto obdobie reálneho rozlíšenia výsledkov v jednotlivých regiónoch je ešte pred nami. Základným meradlom súčasnosti je teda znížovanie počtov trestných činov a súbežné zvyšovanie počtu objasnených trestných činov. Nie percentuálne, podielovo, ale v reálnych číslach. To je podstatné.

Zhovára sa Peter Ondera

### Výzva na pomoc pre Kristínku

Základná organizácia OZP č. 8/1 v Galante Vás týmto žiada o pomoc pre malú Kristínku, ktorá je dcérou nášho kolegu z OKP OR PZ v Galante p. Miroslava Hlavatého, nakoľko je veľmi ťažko chorá.



Kristínka sa narodila 18.12.2003 s diagnózou Goldenharov syndróm: má postihnutú pravú stranu tváre – asymetria, chýba jej pravé uško – nepočuje naň a nemá ani pravú očné bulvu a má skoliózu chrbtice. Kristínka má za sebou 13 narkóz. Jej stav je dosť komplikovaný, vyžaduje špeciálnu starostlivosť na maxilofaciálnej klinike FN Motol v Prahe, kde nám konečne poskytli komplexné informácie o náprave jej stavu, ktoré sme márne hľadali u nás na Slovensku. Zákroky v Prahe nám zatiaľ zdravotná poisťovňa prepláca, aj tak je to však pomerne náročné uhrádzať pobyt v nemocnici, ako aj cestovné náklady. Absolvujeme aj časté kontroly v Prahe a pred sebou máme ešte „dlhú púť“, pretože bude potrebovať špeciálny strojček aj na zúbky a plánované zákroky oľahčujúce očka aj uška sú viaceta-pové a je takmer isté, že z odborného hľadiska bude pre ňu najviac vyhovujúce poskytnutie zdravotnej starostlivosti v zahraničí.

Možno práve vaša pomoc nám poskytne väčšiu šancu splniť Kristínkin najväčší sen.

Kto môžete pomôcť, pošlite finančné prostriedky na číslo účtu 2616122566/1100

Ďakujeme.

Mgr. Martin Mlynárik, predseda ZO OZP v Galante

### Spomienka



Dňa 13.11.2009 uplynie 5 rokov, kedy vo veku 51 rokov zomrel komisár **Andrej Planeta**, v.v., dlhoročný pracovník kriminálnej polície v Bratislave.

Za tichú spomienku ďakuje manželka s deťmi.

### Smútočné oznámenie

Oznamujeme všetkým kolegom a známym, že dňa 12.10.2009 vo veku 31 rokov nás po zákernej a ťažkej chorobe náhle opustil náš kolega a priateľ **Bc. Radovan Holub**, ktorý bol služobne zaradený ako referent psodv Oddelenia služobnej kynológie Odboru poriadkovej polície Okresného riaditeľstva PZ vo Svidníku.



Nakoľko po nebohom ostala manželka a maloletý syn, ZO OZP pri OR PZ vo Svidníku vyhlasuje internú zbierku na účet odborového zväzu v SLSP a.s., číslo účtu

0104671482/0900

Variabilný symbol: 12102009

Čeť jeho pamiatke!

ZO OZP pri OR PZ vo Svidníku

## Rozkazy prezidenta PZ

SEPTEMBER 2009

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

66. ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 83/2007 o zriadení špecializovaného tímu v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 90/2008

67. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 15/2005 na zvýšenie

úrovne odbornej prípravy príslušníkov Policajného zboru v znení neskorších predpisov

68. ktorým sa dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 7/2009 o vydaní Ročného plánu Prezídia Policajného zboru na rok 2009 v znení neskorších predpisov

69. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 15/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov