



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XX



ČÍSLO 1



JANUÁR 2010

## V čísle:

- Zoznam ocenených s.2
- Anketa k výročiu s.4
- Kolektívne zmluvy s.5-9
- Fotobjektívom s.10
- Rozhovor (H. Lutz) s.10
- Nový zákon s.11
- Rozkazy s.12

Výkonný výbor EuroCOP-u po prvýkrát rokoval v Bratislave

## Slávnostné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR k 20. výročiu vzniku OZP

Stretnutie priateľov a kolegov, utužené rokmi spolupráce v prospech všetkých

**Bratislava (on) – Na tom istom mieste, kde v októbri rokovali delegáti V. zjazdu OZP v SR, konalo sa v piatok 22. januára 2010 v hoteli SUZA na Drotárskej ulici v Bratislave slávnostné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR pri príležitosti 20. výročia vzniku OZP v SR. Pamätníci, ale aj tí neskôr narodení si prišli pripomenúť chvíle, keď sa v hektických časoch krátko po páde železnej opony už 12. januára 1990 uskutočnila zakladajúca konferencia OZ príslušníkov ZNB v SR. Začala sa písať história odborového zväzu, ktorý dnes EuroCOP označuje za jeden z najúspešnejších v celej Európskej únii.**

V popoludňajších hodinách sa vo foieri hotela začali schádzať účastníci tohto výnimočného stretnutia – členovia OZP, ale aj desiatky hostí z celého Slovenska i zo zahraničia. Slávnostné zasadanie viedol podpredsa OZP v SR Marián Magdoško, ktorý na úvod privítal všetkých vzácných hostí. Veľký potlesk zožali podpredsa vlády SR, minister vnútra Robert Kaliňák a prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer. Rovnako srdečne publikum privítalo

ďalších členov výkonného výboru EuroCOP-u: I. viceprezidenta Jana Schonkerena, pani Lille-mor Melin Sving, generálneho sekretára a hovorca EuroCOP-u Jana Vellemana, ako aj pracovníku centrály Kateřinu Rus. Členom výkonného výboru EuroCOP-u je aj Miroslav Litva ako jediný zástupca krajín východnej Európy. Aj preto sa tento raz rokovanie výboru konalo v Bratislave a, samozrejme, ďalší deň hostia radi prijali pozvanie na naše slávnostné zasadanie.

vá, generálny riaditeľ sekcie ľudských zdrojov Ondrej Váračka, šéf rezortnej kontroly a inšpekcie Štefan Kočan, prorektor Akadémie PZ Václav Krajník a riaditeľ komunikačného odboru Erik Tomáš. Odborárov opäť neobišiel prezident PZ Ján Packa a viceprezident Stanislav Jankovič. Z bývalých ministrov vnútra pozvanie prijali Ivan Šimko a Gustáv Krajčí. V sále si sadli vedľa seba aj bývalí prezidenti Policajného zboru Štefan Lastovka, František Krajča, Jozef Holdoš a Peter Nemeč. Hneď za nimi sedeli krajskí riaditelia PZ Pavol Brath (Bratislava), Bystrík Stanko (Trnava), Dušan Síleš (Nitra), Vladimír Šramka (Trenčín), Marián Slobodník (Banská Bystrica) a Juraj Bukuš (Košice) a predstaviteľ partnerskej poisťovne Wüstenrot Erik Nikmon. Podpredsa OZP v SR Marián Magdoško osobitne privítal zakladajúcich funkcionárov OZP Ladislava Polku a Štefana Vargu ako aj bývalých podpredsedov Štefana Dvorského a Jaroslava Šoltýsa.

### Na to sa nezabúda

Najmä tí, ktorí si pamätajú prvé roky existencie OZP, potleskom pozdravili Hermanna Lutz, bývalého prezidenta UISP (predchodca EuroCOP-u) a čestného člena OZP v SR, pretože nezabudli na pomoc, ktorú nám pán Lutz a jeho kolegovia poskytli v prvých rokoch budovania našej odborovej organizácie. Keďže pán Lutz nechýbal v Bratislave ani na V. zjazde, bolo jasné, že jeho náklonnosť k nám je už naozaj dlhodobá.

Na slávnostné zasadanie prišli aj zástupcovia poľských policajných odborov (NSZZP) pod vedením I. viceprezidenta Tomasa Krzemienského, predsedu českej partnerskej organizácie (NOSP) Milan Štěpánek a prezident KOZ SR Miroslav Gazdík.

Vedenie ministerstva vnútra SR reprezentovali: generálna riaditeľka sekcie systemizácie a mzdovej politiky Monika Šimo-

Tvári, známych z dlhoročnej spolupráce, však bolo v sále vidieť oveľa viac. Vymenovať úplne všetkých neprichádzalo do úvahy, pretože okrem príhovorov a zhladnutia obrazového dokumentu o 20-ročnej histórii OZP v SR mali účastníci slávnostného zasadania pred sebou ešte slávnostný akt odmeňovania odborárov, ktorých základné organizácie či vyššie orgány navrhli na rôzne stupne ocenení OZP.

(Pokračovanie na strane 2)



Slávnostné zasadanie počtli svojou prítomnosťou mnohí vzácní hostia

Na tému 20. výročia hovoríme s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom

## Jubileum je pekná vec, ale nedáva priestor na sebauspokojenie

Už 12. januára 1990 sa konala ustanovujúca konferencia OZP ZNB v SR, ktorá predchádzala októbrovému I. riadnemu zjazdu nových policajných odborov. Pripomíname si teda 20. výročie založenia našej odborovej organizácie. Príležitosť na širokú rekapituláciu? Isto. V skutočnosti však každodenný tlak reality veľmi nedovoľuje venovať sa dlho spomien-

kam. Žijeme prítomnosťou a bezprostrednou budúcnosťou. Máme za sebou obdobie viac ako troch rokov plných turbulentných zmien, z ktorých sa mnohé ukázali ako veľmi pozitívne. Iné stále narážajú na odpor, prípadne pretrvávajú nespokojnosť s aktuálnym stavom. Zároveň sme na prahu roka, v ktorom parlamentné voľby opätovne môžu v mnohom ovplyvniť ďalšie dianie v našom rezorte. Veľa tém na rozhovor. Predsedovi OZP v SR Miroslavovi Litvovi pri tejto príležitosti kládol otázky Peter Ondera.

• **Pán predseda, kde sme a kam kráčame?**

V prvom rade si uvedomme, že kríza ešte neskončila. Kríza vždy znamená, že finančných

prostriedkov je pomenej ako v štandardnom roku, čiže prioritnou úlohou je priebežne monitorovať tohoročný vývoj v rezorte z hľadiska rozpočtom daných možností a dbať, aby sa čo najmenej dotkla policajtov a občianskych pracovníkov – či už v oblasti ocenenia práce alebo smerovania rezortu. Človek nemôže byť idealista. Ak vieme, že rozpočet MV SR je oproti roku 2009 nižší, tak sa to nejakým spôsobom musí objaviť predovšetkým v oblasti MTZ, keďže zásahy do oblasti miezd – našťastie – neboli. Takže si všetci musíme uvedomiť, že to nie je jednoduché a každý sa musí podieľať na tom, aby rezort aj v týchto sťažených podmienkach plnil svoje hlavné úlohy a

aby sme z toho vyšli so čfou. Pevne verím, a som o tom presvedčený, že naši ľudia cítia túto situáciu, a sú natoľko – nazvime to uvedomelostou – vnímaví, že v rezorte sa zmenší priestor na plytvanie.

• **Naši ľudia sú, použijem váš výraz, uvedomelí, aspoň drvivá väčšina... nebyť zopár neúnavných jednotlivcov, ktorí okolo seba vytrvalo šíria rôzne zaručené správy o zme-nách v zákone 328. Keď už redukcie neprišli doteraz, tak s istotou prepuknú hneď po parlamentných voľbách...**

Skutočne, tie fámy sú už únavné, kvucvi sa stále nájdu. Ak je ktokoľvek v rezorte dostatočne vnímavý, tak sa pozrie na situáciu trebárs v susedných

štátoch a povie si: chvalabohu, u nás sa nič také nedeje, máme garancie tejto vlády na čele s jej premiérom, že sa vo vzťahu k 328-čke nič zlé neudeje. Rozmýšľať, čo bude po voľbách... Kto vie, nech povie. Ja neviem, ale ani nešírim nepodložené fámy. Mňa skôr trápi, presnejšie stále sa zaujímam o ďalší vývoj v oblasti hlavných úloh, ktoré sme si dali do vienka – to je trebárs druhá etapa realizácie nového systému odmeňovania atď. A je mi jasné, že v tomto čase niet priestoru ani podmienok na jej dotiahnutie. Ale sú tu ďalšie témy, ktoré si ani nevyžadujú ďalšie finančné prostriedky, a tam vidím priestor aj v tzv. volebnom roku. Mám na

(Pokračovanie na strane 3)

### UPOZORNENIE!

Vo vnútri čísla nájdete tri kolektívne zmluvy pre rok 2010



# Slávnostné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR k 20. výročiu vzniku OZP

(Pokračovanie zo strany 1)

## V srdečnom ovzduší

Slávnostné zasadanie sa nieslo v priateľskom, srdečnom ovzduší, vystúpenia rečníkov neraz prerušil úprimný smiech a potlesk. Predseda OZP v SR Miroslav Litva však ostal verný svojej povesti a – ako to na záver skomentoval Marián Magdoško – mal príhovor tradične viac pracovný ako slávnostný, hoci písomne pripravený dlhší prejav nepoužil. (Rozhovor s M. Litvom prinášame na inom

mieste). Predseda v úvode poďakoval najmä hosťom, ktorí svojou prítomnosťou vzdali odborom poctu a potvrdili, že práca odborového zväzu nebola zbytočná, pretože sa urobil kus roboty. „Na druhej strane“, pokračoval, „máme ešte veľkú cestu pred sebou, kým bude urobené všetko, čo je potrebné pre to, aby policajt bol v práci spokojný, aby polícia bola stabilizovaná, dôveryhodná, občania aby ju plne podporovali, aby sme nemali zbytočné kauzy a nezneistovali sa vzájomne v

práci.“ Zdôraznil, že OZP v SR sa „od svojho začiatku držal jednej zásady: kritizoval iba vtedy, keď mal iný návrh, o ktorom bol presvedčený, že je lepší, vždy bol prístupný diskusii, nikdy nepovažoval svoj návrh za konečný, nekládol ultimáta, vyjednával.“ Ale keď bol tlačný do kúta, vedel rovnako odpovedať. A na margo bývalých funkcionárov poznamenal, že sa s každým prítomným vždy dali nájsť spoločné východiská. „Môžem povedať, že každého z vás som si vo vašej práci vážil. Pokiaľ došlo k nejakým rozporom, tak som to bral tak, že každý máme právo na svoj názor a dúfal som, že dohoda, ktorú dosiahneme, bude dobrým kompromisom pre obe strany.“

Medzi hlavné úlohy v najbližšom období označil Miroslav Litva pokračovanie na príprave druhej etapy odmeňovania, len čo to ekonomické pomery v rezorte dovoľia. Za dôležité považuje aj ďalšie vzdelávanie policajtov vo funkciách, prehĺbenie systému celoživotného vzdelávania a kariérny postup, ktorý by mal byť nastavený tak, aby ľudí motivoval postupovať vyššie. Vyzval odborárov k ďalšiemu skvalitňovaniu práce, pretože rezort pre prácu utvoril potrebné podmienky.

Podpredseda vlády SR a minister vnútra Robert Kaliňák, vo svojom príhovore ocenil, že osobitný účet produkuje dostatok prostriedkov, čo dokazuje, že bol dobre nastavený. Za tvorbu mechanizmu jeho fungovania poďakoval generálnym riaditeľom Monike Šimovej i Ondrejovi Varačkovi, ale i odborom, ktoré odvodili veľký kus práce aj pri konštruovaní nového systému odmeňovania. „Ja mám skúsenosti s odborármi veľmi dobré,“ zhrnul. Podľa jeho slov by rezort chcel v najbližšom možnom čase skvalitniť starostlivosť o zamestnancov systémom bytovej politiky a pôžičiek s výhodným úverom. Spomenul aj kauzy, za ktoré ho prenasledujú médiá a pripustil, že z času na čas sa pritrafia individuálne zlyhania. „Vždy boli, sú a bohužiaľ musím povedať, že vždy budú, pretože je nás 23-tisíc...“ „Som na všetkých policajtov mimoriadne hrdý a je mi ľúto, že môžem s nimi pracovať aj so všetkými chybami,“ zdôraznil v závere svojho neformálneho príhovoru.

### Uznanie z Luxemburgu

Na zasadaní vzápätí krátko vystúpil aj prezident EuroCOP-u Heinz Kiefer. Poďakoval za ocenenie, ktoré jemu i kolegom z vedenia EuroCOP-u udelil slovenský odborový zväz. „Je to pre mňa veľká česť a takisto pre mojich kolegov, že som dostal také vysoké ocenenie. A pripúšťam, že som veľmi hrdý na to, že je tu taká organizácia, ktorá píše 20 rokov úspešnej histórie. Keď prezident EuroCOP-u prišiel za štyri mesiace dvakrát na Slovensko, dokonca do tej istej sály, tak to tiež o niečom hovorí,“ povedal uznalivo. „Vy ako odborári môže-

te byť hrdí na svoju prácu. Existuje v Európe viacero odborových organizácií, ktoré so záväzťou pozerajú na vašu prácu. Vážený pán minister, môžete byť hrdý na vašich odborárov, na vašich policajtov,“ uzatvoril. Rovnako vedúci poľskej

Na pódiu sa vzápätí začali zoraďovať skupiny odborárov, ktorí z rúk predsedu Miroslava Litvu prevzali odborové ocenenia v podobe medailí a plakiet. Po slávnostnom akte pozval Marián Magdoško všetkých prítomných na malé občerstvenie



Odborový zväz polície v SR ocenil súčasného, niektorých bývalých ministrov vnútra i policajného prezidenta



Pozvanie na slávnostné zasadanie prijali (zľava) aj Lillemor Melin Sving, Jan Velleman, Jan Schonkeren, Heinz Kiefer, (všetci EuroCOP), prorektor APZ Václav Krajník a bývalý prezident UISP Hermann Lutz

odborovej delegácie Tomasz Krzemienski sa vyjadril o práci OZP uznalivo. Poďakoval najmä za pomoc, ktorú náš zväz poskytol poľským odborárom pri decembrovom proteste vo Varšave a vyjadril presvedčenie, že táto spolupráca bude pokračovať, pretože „máme spoločné ciele“. Prvý viceprezident NSZZP obdaroval nášho predsedu pamätnou plakietou a bronzovou soškou a tlmočil srdečný pozdrav od predsedu Antoniho Dudu.

v priestoroch hotela, kde sa účastníci mohli do chuti vyrozprávať a zabaviť, čo mnohí aj urobili, najmä však strávili hodiny v rozhovoroch s bývalými kolegami, s ktorými sa neraz aj celé roky nevideli. A čo sa nám videlo obzvlášť sympatické, bez ustavičného pozerania sa na hodinky pri stoloch dlho zotrvali aj terajší vedúci pracovníci rezortu a polície v neformálnych rozhovoroch so svojimi zamestnancami.

Snímky autor

## Naši odborári a hostia, ocenení pri príležitosti 20. výročia vzniku OZP v SR

### Medaila I. stupňa

Medera Jaroslav TN  
Janešik Adam CA  
Repel Jozef PP  
Žitník Kamil PB  
Bagi Dušan PPZaMV  
Špánik Ivan MT  
Novák Miroslav AO  
Tatár Anton ZA  
Kubala Miroslav NZ  
Siegl František KN  
Hronec Adam MT  
Nováková Olga BA  
Šúry Luboš GA  
Kaličák Rastislav CA  
Harvát Dušan B.B.  
Leder Peter PO  
Brenkus Henrich NO  
Šefčík Ján TS  
Sobek František PPZaMV  
Michalčík Karol PPZaMV  
Košťál Štefan PPZaMV  
Michalík Pavol ZA  
Molnárová Mária KE  
Didlič Štefan TV  
Szogediová Olga RO  
Kostka Karol RO  
Dvorský Štefan BA

### Medaila II. stupňa

Jelínek Ivo TN  
Urbanovský Ján TN  
Pastor Ľubomír TV  
Lenárt Anton KE  
Toplánsky Ivan RO  
Múdra Janka TV  
Kotz JurajBA  
Žec Peter PO  
Klika Marián BA  
Rossa Dušan RK  
Herdics Zoltán DS  
Kyšíková Gabriela B.B.  
Michalenko Peter HN  
Kulanga Slávko SL  
Šusteková Darina ZH

### Medaila III. stupňa

Kraslan Roland PPZaMV  
Antalová Elena TN  
Kováč Miroslav AO  
Časlovský Tomáš LC  
Stellmach Adrián LM  
Karman Boris LM  
Jacečko Štefan BJ  
Hegedušová Jarmila BJ  
Tomaško Jozef GE  
Surák Miroslav SNV  
Ihnačík Marek MI  
Hudák Pavol KE  
Slovák Juraj KE-okolie  
Procházka Marián VK

### Plaketa:

Horsica Imrich BA

### Ocenení domáci hostia

#### Medaila I. stupňa

Fico Robert  
Kaliňák Robert  
Packa Ján  
Krajčí Gustáv

#### Pamätná plaketa

Šimko Ivan  
Čarnogurský Ján

### Ocenení zahraniční hostia

#### Medaila I. stupňa

Kiefer Heinz  
Lutz Hermann

#### Medaila II. stupňa

Schonkeren Jan

#### Medaila III. stupňa

Velleman Jan

#### Pamätná plaketa

Lillemor Melin Sving

## Vyhlásenie OZP v SR

### K popradskému prípadu

V súvislosti s poľutovaniahodným prípadom na popradskom letisku je Odborový zväz polície v Slovenskej republike znepokojený útokmi na osobu ministra vnútra Roberta Kaliňáka. Stupňujúce sa útoky navyše vedú k nepodloženému znevažovaniu práce celého Policajného zboru. OZP v SR je presvedčený, že urýchlené dôkladné vyšetrenie priebehu celej udalosti zistí všetky relevantné fakty a mieru zodpovednosti jednotlivcov. OZP v SR zároveň ministra vnútra dôrazne žiada, aby po ukončení kontroly bezodkladne prijal potrebné personálne a organizačné opatrenia, ktoré by podobnému prípadu v budúcnosti zabránili.

Odborový zväz polície v SR v tejto súvislosti konštatuje, že kritici zabudli na podstatný fakt: nevyhnutnou podmienkou odsúhlasenia vstupu SR do schengenského priestoru bolo vyčlenenie Úradu hraničnej a cudzineckej polície (ÚHCP) mimo Policajný zbor a súčasné paralelné zapojenie agentúry FRONTEX do riadenia a kontroly činnosti hraničnej a cudzineckej polície v podmienkach SR. Neznalým pripomí-

name, že agentúra FRONTEX je zriadená Európskou komisiou na kontrolu a riadenie ochrany vonkajšej hranice EÚ, ktorej súčasťou sú aj medzinárodné letiská. Napriek množstvu vykonaných spoločných cvičení zo strany agentúry FRONTEX dosiaľ neboli vytknuté žiadne nedostatky v oblasti postupov príslušníkov ÚHCP pri kontrole osôb a batožín.

Odborový zväz polície v SR je presvedčený, že Robert Kaliňák nenesie osobnú zodpovednosť za kauzu a plne podporuje jeho ďalšie zotrvanie vo funkcii. Odborový zväz polície v SR sa dlhodobo usiluje o stabilizáciu pomerov v rezorte, ktoré práve časté výmeny ministrov v minulosti vždy negatívne poznačili. Naviac, pán minister Robert Kaliňák sa do histórie PZ zapíše ako minister, ktorý sa mimoriadnym spôsobom zasľúžil o skvalitnenie pracovných a sociálnych podmienok príslušníkov PZ.

v Bratislave 8. 1. 2010

Predsedníctvo Odborového zväzu polície v SR



# Jubileum je pekná vec, ale nedáva priestor na sebauspokojenie

(Pokračovanie zo strany 1)

mysli náš záväzok skvalitniť prácu polície a zlepšiť pripravenosť našich ľudí na službu, čo je zasa trebárs otázka celoživotného vzdelávania v PZ. To je jedna z otvorených tém, na ktoré sa dá robiť ďalej.

● **Odborový zväz vyrokoval so zamestnávateľom dve dôležité právomoci – vyjadruje sa k všetkým žiadostiam o späťprijatie do PZ a k žiadostiam o výnimky z kariérneho postupu. Stretávame sa s prípadmi, že aj mladí ľudia nemajú záujem postupovať ďalej, je im dobre tam, kde sú, teda na základných pozíciách – a potom na vyššie pozície berieme na výnimku ľudí z civilu. V niečom je to možno odozva nedokončenej reformy odmeňovania, v niečom iba pohodlnosť?**

Za lanský rok sme dostali okolo 750 žiadostí o späťprijatie do PZ. Je to ohromujúce číslo, veľa signalizuje. Ak k tomu zväzíme, že v tomto období môžeme prijať už iba každého približne pätnásteho nového uchádzača o PZ, je si z čoho vybrať. Veľkú väčšinu žiadostí o späťprijatie motivuje finančný prospech a náš názor je známy – do Policajného zboru sa vstupuje len raz, akceptujeme veľmi výnimočné prípady po ich dôkladnom preskúmaní. Čo sa výnimiek týka, veľká väčšina z nich smerovala do skráteneho vyšetrovania, kde je to vzhľadom na stav akceptovateľné. Rovnako v prípadoch ľudí, ktorí majú právnické vzdelanie – ale len vtedy, ak nebol o miesto záujem v stálom stave. Myslím si, že tieto anomálie sa utrasú po zavedení druhej etapy reformy odmeňovania – vzrastie prirodzený záujem o kariérny postup a výnimky prestanú byť frekventované. Ten personálny pretlak by sa perspektívne mohol pozitívne odrzkať na kvalite štruktúry našich ľudí. Rozhodujúca v tomto smere bude kvalita riadiacej práce – už od základných útvarov.

● **V rezorte sa veľa diskutuje o zámere doplniť vzdelanie diaľkovým štúdiom na A**

**PZ všetkým riadiacim pracovníkom, ktorí majú iné než právnické vzdelanie a menej ako 20 rokov praxe. Názory sa rôznia. Podľa očakávania najmä „postihnutí“ netlieskajú, a vinia odbory, ktoré sa – čo nie je tajomstvo – v tomto zámere angažovali.**

Prirodzene, ráтали sme s tým, že tento zámer narazí na prirodzený odpor voči všetkému novému najmä u pohodlnejších ľudí, ktorým sa nechce pracovať na sebe. Treba si však uvedo-

nápravy? Skvalitniť prípravu ľudí alebo ich vymieňať. Budú si musieť vybrať. Vidíme tento trend – vrátane celoživotného vzdelávania – nie ako nutné zlo, ale ako nevyhnutnú podmienku pre každého, kto chce osobnostne napredovať v kariére.

● **Nie je chybou ministerstva, že tento rezort v oblasti vzdelávania policajtov dlhé roky stagnoval, a teraz to ľudia vnímajú ako nečakané zlo?**

Bolo to tak, určite. Ale teraz

stačilo oddelenie, chceme zrazu odbor, kde stačil odbor, chceme úrad, potom sekciu... to je u nás dlhodobý problém a zabrániť týmto trendom je veľmi obtiažne, pán minister o tom tiež vie svoje. Ale čo takéto členenie v skutočnosti znamená, aký má efekt?

● **Však aj náš rezort si už nechal urobiť nejaké personálne či iné audity, ktoré mali určiť optimálnu štruktúru...**

Audity stoja veľa peňazí, ale prestali sme používať čosi, čo

jej utvorenie niektoré úlohy neboli splnené, a preto zápasíme s problémami. Nie som stotožnený s niektorými krokmi, ktoré sa tu stali. Čo mi chýba, to je otázka prijatia záverov z problémov, ktoré vznikli a chýba mi aj jasná odpoveď na otázku, ktorú som položil ešte rok pred jej vznikom: v čom je prínos tejto novej spoločnosti? Ak chceme mať z tejto našej akciovej spoločnosti ekonomicky úspešnú spoločnosť, čaká nás ešte dosť dlhá cesta. V tejto chvíli verejne nepoviem viac, ale kto ma pozná, tak vie, že na príslušných miestach nemlčím, keď vidím problémy a najmä sa usilujem nájsť východiská.

● **V posledných dvoch rokoch sa kolektívne vyjednávanie podarilo dokončiť neobyčajne rýchlo. Bude tak aj v roku 2010?**

Kým vyjde tento rozhovor, očakávame, že už budú podpísané minimálne zmluvy pre verejnú a štátnu službu občianskych pracovníkov. Mohol by dokonca padnúť termínový rekord. Ani so zmluvou pre policajtov nie sú problémy. Problém je len s horskou záchrannou službou, kde chýba ešte 13 400 eur do sociálneho fondu a na gastro. Dúfam, že aj tento problém čoskoro doriešime.

● **Odborový zväz polície v SR si pripomína 20. výročie založenia. Trpezlivosťou a húževnatosťou si vybojoval pozíciu, ktorá mu umožňuje účinne vstupovať do diania v rezorte vždy a všade tam, kde je potrebné a možné aspoň o krôčik napomôcť zlepšenie pracovných alebo sociálnych podmienok zamestnancov. Je to právo odborov zakotvené v zákone, podložené každodennou prácou. Napadlo by vás pred 20 rokmi, v akej pozícii bude raz OZP v SR? Aký je to pocit?**

Za tých dvadsať rokov sme dosiahli veľa pozitívneho, ale spať na vavrínoch sa nedá. Každý ďalší krôčik je čoraz ťažší, pretože obe strany sa už naučili dobre rátať. Dozreli sme, dospeli, a v takom veku si už musíme uvedomiť, že odbory nie sú len na to, aby stále niečo pýtali, ale že musia byť schopné, a že sú aj povinné niesť spoluzodpovednosť za ďalší vývoj. Keď niekomu povieme: Daj!, musíme vedieť povedať aj to, odkiaľ má rezort zobrať peniaze. Vidíme do budúcnosti. Európa smeruje k zjednocovaniu legislatívnych a iných pravidiel života spoločnosti – a to vonkoncom nehovorím len o odboroch. Stretáme sa v určitom bode a na toto stretnutie by sme mali prísť náležite pripravení. Nielen my ako rezort, ale aj justícia či prokuratúra, pretože nikomu nebudeme môcť vysvetľovať, že máme nejaký špecifický model, ktorý nie je kompatibilný s ostatkom Európy. Skúsme teda všetci pozeráť trochu viac za hranice dneška, pretože tam vidím priestor pre ďalší pohyb a vývoj.

Zhovárал sa Peter Ondera



Účastníci slávnostného zasadania spomínali aj pri sledovaní filmového dokumentu o histórii OZP, ktorý spracoval podpredseda Marián Magdoško

miť, že pokrok spoločnosti je nezastaviteľný, ale jednotlivci môžu zaostať za jej vývojom. Vzdelávanie našich ľudí bude mať nesmierny význam – každý rok väčší – vo vzťahu k tomu, ako sa budú zblížovať pomery v jednotlivých členských krajinách Európskej únie. Bolo by dobré, keby sme si to uvedomili čo najskôr. Políciu a justíciu tento trend neobíde, naopak, tieto zložky by mali byť prvými, v ktorých bude dosiahnutie aspoň európskeho priemerného štandardu životnou potrebou. Kto sa chce v týchto podmienkach uspokojiť, že má konzervatórium alebo veterinu, no chce pracovať vo vyšetrovaní? Nebolo by správne podporovať tento pohľad. Aké máme možnosti

už tu možnosti sú a zo strany ľudí mi chýba väčší záujem, pochopenie tejto nutnosti. Očakával som – aj zo strany vedenia rezortu – dynamickjší prístup v tejto veci.

● **Prípady zabudnutej výbušniny v batožine na popradskom letisku napokon otvoril celý rad otázok, zdanlivo len nepriamo spojených s touto kauzou. Odborový zväz polície v SR sa otvorene, prostredníctvom verejného vyhlásenia zastal ministra Kaliňáka. Na druhej strane naznačujete, že kauza podhľadla určité problémy v organizačnej štruktúre rezortu, v systéme riadenia...**

Áno, niektoré prípady, ktoré sa v rezorte udiali, nás vedú k úvahám, či je organizačná štruktúra optimálna. Vo všeobecnosti sa o potrebe ďalšej optimalizácie hovorí – určitým signálom je štatistický ukazovateľ počtu obyvateľov na jedného policajta u nás a v ďalších krajinách Európy. Či chceme, či nie, toto porovnanie bude z roka na rok intenzívnejšie, detailnejšie a prinúti nás konať, meniť štruktúru a prispôbovať ju štandardu. Je to, samozrejme, veľmi široká téma. My už dlho hovoríme, že ďalšie zvyšovanie počtu policajtov by nikam nevedlo a treba povedať, že náš hlas bol v tomto smere do istej miery vyslyšaný, pretože tlaky jednotlivých zložiek na ďalšie zvyšovanie počtov boli a sú, pretrvávajú. Neutíchajú ani tlaky na delenie zložiek na menšie a menšie celky, z ktorých každý chce byť strašne dôležitý. Kde

sa nazýva zdravý sedliacky rozum. Akoby sme na príslušných miestach prestali zamestnávať ľudí so znalosťou veci a schopnosťou zdravo sedliacky rozmýšľať. Príležitosť napraviť stav však ešte stále je.

● **Vráťme sa k podmienkam pre našich ľudí. Možno je okruh príčin väčší, ale zdá sa, že kríza na trhu realít pribrzdila rezortné zámery v oblasti bytového programu, rekreačných možností a zdravotníctva. Mýlim sa?**

Žiaľ, realita je taká. Zdroje zo štátneho rozpočtu objektivne nie sú, situácia zabrzдила dobrý, prospešný zámer získať prostriedky predajom nepotrebného majetku. V tejto chvíli je ťažké povedať niečo viac. Všetko je závislé na ďalšom vývoji ekonomickej situácie. Sme radi, že aspoň napredujú práce na výstavbe novej nemocnice v centre Bratislavy.

● **Za pochodu sa vlni formovali dve „naše“, teda štátne akciovy. Okrem zdravotníctva vznikla jedna akciová spoločnosť z našich automobilových opravovní, a štart nebol najslávnejší. Vy ste napokon aj členom predstavenstva tejto akciovy ako zástupca odborov. Aká je situácia dnes?**

V tejto novej automobilovej opravovni je naozaj niekoľko prvkov, ktoré neviem pochopiť, resp. mi prekážajú. Rozhodnutie zriadiť jednu akciovú spoločnosť z našich automobilových opravovní je potvrdené vládou, teda je nezvratné, ale dnes mi je jasné, že v rámci priprav na



Chvilke pred začiatkom: dialógu R. Kaliňáka a M. Litvu načúvajú E. Tomáš a J. Packa



## Čo sa vám vybaví, keď povieme: 20. výročie vzniku OZP v SR?

**Ladislav Polka, spoluzakladateľ OZP v SR:**



Zakladal som už všelijaké organizácie, ale najtvrdšie jadro toho dobrého, čo sa tu založilo, je odborový zväz polície. Bolo to aj vďaka Hermannovi Lutzovi a nemeckým kamarátom, tí nám excelentne poradili a pomohli. Pozerám sa s obdivom, pretože patríte medzi organizácie, o ktorých sa veľa nehovorí, ale ktorá vďaka vám dokáže. Česť vám!

**Štefan Varga, spoluzakladateľ OZP v SR:**



Bol som veľmi dojatý, aj hrdlo mi stiaholo, keď ma sem pozvali. Bol som veľmi rád, že si na mňa spomenuli, hoci som bol aj na 10. výročí. Keď si spomeniem na začiatok, keď sme sa rozhodli založiť odbory... nikto vtedy nevedel, ako sa veci vyvinú, čo z toho bude. Stretávali sme sa na 4. fakulte vtedajšej vysokej školy, radili sme sa, čo urobíme, akú formu tomu dáme. V Nových Zámkoch, kde som pôsobil, sme posledný pracovný deň pred vianočnými sviatkami v roku 1989 urobili ustanovujúcu schôdzu a my Novozámčania sme ich potom postavili pred hotovú vec, že to bude odborový zväz polície. Medzi sviatkami v roku 1989 sme v záujme toho zorganizovali aj výzvu o založení odborov, oboznamovali sme všetky zložky. Zrazu mi volali z ministerstva vnútra, aby som sa dostavil k istej vysokej šarži, k jednému plukovníkovi. Priznám sa, po odsľúžených 12 rokoch som mal malú dušičku... Našťastie, zastrelil ma nechceli, nejako sme sa dohodli. Musím povedať, že tie začiatky boli neisté, my sme žili vlastne na vidieku a Mira Litvu som osobne veľmi nepoznal. Priznám sa, že sme mu vtedy veľmi neverili, lebo predsa len – bol v Bratislave, bol riadiacim pracovníkom v ústredných automobilových opravovniach a my sme sa báli, či to nebude nejaká nastrčená figúrka z ministerstva. Vedenie ministerstva nás chcelo zrušiť, preto sme rozvinuli veľkú akciu medzi policajtmi a poslancami,

ktorí sa začali pýtať vtedajšieho ministra vnútra Mečiara, že prečo chce zrušiť odbory. A zabralo to, odbory nikto nezrušil. Vidieť dnes prácu odborového zväzu na čele s Mirom Litvom, to je ako keď som sa pozeral na svoje dcéry a sledoval, ako rastú. Je to pekné, som veľmi rád.

**Jan Schonkeren, I. viceprezident EuroCP–u:**



Poznám Slovensko, odborový zväz a Mira Litvu už dlhší čas. Pokrok, ktorý urobili povedzme v časovom rozpätí posledných desiatich rokov, čo ich poznám, je úžasný. To, čo oni dokázali, trvalo nám v Belgicku, vo Francúzsku, v Holandsku či hocikde inde tridsať rokov, aby sme sa dostali tam, kde sa Slováci dostali za desať. Navštívil som väčšinu krajín Európy, a keď vidím organizáciu, ako je vaša, keď vidím túto slávnosť, akú ste urobili, kde vás prišli pozdraviť toľkí policajní vysokí riadiaci pracovníci, keď ste minule na zjazde mali premiéra, dokonca zástupcu hlavy štátu, keď tu máte ministra a bývalých ministrov, policajných prezidentov – to je signál toho, že máte renomé a ste rešpektovaní. Myslím si, že Miroslav má s tým veľa spoločného. Máte dobrú organizáciu, systém práce, ciele, smerovanie. A Mirova práca vo výkonnom výbore EuroCOP–u? Pozorne všetci počúvajú, keď hovorí. Teraz máte organizáciu, ktorá je plne porovnateľná s hociktorou inou v Európe, a to hovorím aj o veľmi starých policajných odborových organizáciách. Verte mi, všetko je to veľmi pozitívne. Ja som v našom belgickom zväze tridsať rokov, a keď porovnáam situáciu v mojej organizácii so situáciou v OZP, tak verte alebo nie, sú na rovnakej úrovni. Nie sme lepší, oni nie sú horší. Čo sa týka krajín východnej Európy, nedávno sme navštívili Lotyšsko, sú v oveľa horšej situácii, problémy tam, a myslím si, že problémy v mnohých ďalších východných krajinách signalizujú, že spolupráca v Európe je nevyhnutná, potrebná pre rozvoj demokracie, pretože vidíme, že authority v týchto štátoch majú vážne ťažkosti akceptovať odbory, a ich existencia je absolútne nevyhnutná pre rozvoj demokracie. Keď sa pozriem na situáciu v Maďarsku, v Rumunsku, v Bulharsku, kde authority majú problém akceptovať taký jednoduchý fakt, ako sú kolektívne práva... a vy ste za 20 rokov vybudovali veľmi dobre

rešpektovanú organizáciu a nemáte také problémy, aké som spomínal, tak je vidieť ten kus cesty, ktorý ste za to isté obdobie prešli. Vidieť, že vaše odbory sú tu akceptované v celej spoločnosti, a to je pre ďalší pokrok nesmierne dôležité. Miroslav je veľmi inteligentný a skúsený človek. Keď sa stal členom výkonného výboru EuroCOP–u, prvý rok neotvoril ústa, len počúval, pozoroval. Ale teraz už veľmi dobre vie, o čom to je, a jeho prínos je veľmi pozitívny. Boli by sme, myslím tým západné krajiny, urobili veľmi zle, keby sme sa uzatvorili do seba. Pre východné krajiny, ktoré som spomínal, je jediná cesta – dobre vybudovať svoje

Asi štyri roky to ako predseďa môžem sledovať z bezprostrednej blízkosti, čo som vo funkcii. Nielen toto výročie, ale celá činnosť OZP je pre mňa veľkou motiváciou a veľkým vzorom. Neskrývam, že sme o niečo pozadu, hoci sme začínali v tom istom roku. Vedenie vášho zväzu na čele s Mirom Litvom aj s podpredsedami znamená pre mňa pomoc a vzor toho, čo sa usilujeme robiť. Tým, že sme určité roky stratili, tak máme čo doháňať a stále sa učiť, som vďačný za každý kontakt a s trochou ľútosťou vidím, vnímam, čo sa dá dosiahnuť, keď odborový zväz funguje. Pre mňa sú to nielen veľmi príjemné chvíle, ale aj vzor.

name, keď sa stretnem s Mirom Litvom, alebo teraz s pánom viceprezidentom, názory sa vyladovali. Začiatky Policajného zboru a odborov, to bolo krásne obdobie, všetci sme sa učili, každý sme mali svoj názor, ale usilovali sme sa to vydiskutovať. Som veľmi rád, že dnes tak funguje polícia aj odbory, stále idú dopredu a jeden druhého tlačia. Je potrebné vždy si vysvetliť veci a pokiaľ sa budú odborárskimi funkcionári policajtov zastávať, tak to má mať aj druhú stranu, ktorú Miro Litva spomínal, že je potrebné, aby si to niektorí policajti uvedomili, že koľko sa pre nich robí a ako sa za nich bojuje, aby si to sami uvedomili a sami sa posúvali dopredu, aby mali záujem.

**Gustáv Krajčí, bývalý minister vnútra SR:**



Dobre si spomínam na tie časy, keď som prevzal funkciu po svojom predchodcovi. Na ministerstve bola predtým zásada, že odborári nebudú prizývaní na gremiálne porady, ale boli tam problémy, ktoré bolo treba riešiť aj s odbormi, tak moje prvé opatrenie bolo, že som odbory pozval na porady a začali sme sa venovať problémom. Doba to nebola ľahká, ale z mojej strany beriem spoluprácu ako veľmi dobrú, ja som ich pripomienky bral veľmi vážne, snažili sme sa riešiť veci. Nebolo možné riešiť všetko, ale naša vláda vtedy, v roku 1998 prijala zákon o štátnej službe, tam sme sa veľmi dlho nahaňovali, v podstate sme sa všetci dohodli na tom zákone, akurát dva paragrafy tam ostali také nedoriešené, to bola otázka odchodného, kedy my sme presadzovali, aby odchodné dostal policajt až po dovŕšení dôchodkového veku, aby sme tak policajta stimulovali ostať až do konca, a nie, aby odchádzali. Táto úvaha sa z času na čas objavila aj potom, v podstate aj predseda vo svojom prejave zdôraznil potrebu stabilizácie. Možno treba hľadať možnosti, ako to riešiť. Som veľmi rád, že po dlhom čase som sa tu stretol s mnohými ľuďmi, s ktorými som vtedy spolupracoval, a som rád, že títo ľudia sa uplatnili, pretože je vidieť, že sú to ľudia schopní, dokázali sa presadiť a ide sa ďalej. Odborárski funkcionári sú vlastne stále tí istí, došlo k malým zmenám, to svedčí o tom, že sú to ľudia spoľahliví, majú svoj cieľ a vytrvalo idú za ním.

– red –

## NAŠA ANKETA

odborové organizácie, vybudovať demokratické inštitúcie a získať si rešpekt u autorít. Len tak môžete urobiť niečo dobré pre svojich členov. A nikdy si nemyslite, že my sme lepší, pretože keď je Miroslav rešpektovaný v celej Európe, je to výsledok toho, že ste naozaj urobili úžasný pokrok, je to obdivuhodné.

**Jozef Holdoš, bývalý prezident PZ:**



Vybaví sa mi, že odbory od počiatku hájili sociálne zabezpečenie polície, tvrdo a intenzívne bojovali za to, komunikovali a konzultovali tieto veci, či už so mnou, keď som bol policajným prezidentom, ale aj s ďalšími. V mnohých veciach sme sa zhodli, v mnohých nie, ale je to organizácia, ktorá si zaslúži sňah klubík pred ňou, lebo dokázala za tých 20 rokov vybojovať pre policajtov také vymoženosti, že neviem o inej organizácii, ktorá by to dokázala. Opodstatnosť odborov je namieste na čele s ich predsedom. Aj teraz, ako civilná osoba vnímam tú robotu, ktorú robia, a robia to veľmi dobre.

**Miroslav Štěpánek, predseda českého policajného odborového zväzu (NOSP):**



**Ivan Šimko, bývalý minister vnútra SR:**



Vždy musí existovať, a aj existuje určité prirodzené napätie medzi ministrom a odborovým zväzom, alebo medzi vedúcim akejkoľvek organizácie a odborovým zväzom. Ale myslím si, že je vždy dobré, keď sa vedľa dohodnúť. Mám pocit, že v čase, keď som mal tú česť slúžiť na ministerstve vnútra, tak toto sa nám darilo. Myslím si, že tie naše diskusie o problémoch, ktoré vtedy boli, boli chlapecké, ale vždy sme našli nejaké riešenie. Čo si pamätám, boli to nejaké veci, ktoré sa dotýkali statusu policajtov a potom to boli aj niektoré problémy, najmä s alkoholom za volantom. Musel som prijať opatrenia, bola to nutnosť. Niežeby som ľuďom nedoprial, ja sám si rád večer dám pohárik, ale jednoducho ak si má sadnúť za volant a ešte k tomu je v službe, tak to nejde, to sa musí dodržiavať. Odborový zväz sa vtedy veľmi výrazne zasadil za tie opatrenia, spolu sme hľadali riešenia.

**Štefan Lastovka, bývalý prezident PZ:**



Policajné odbory za tých 20 rokov prešli aj dobrým aj zlým. Samozrejme, často si zaspomí-





## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2010

tutárom rozpočtovej organizácie Úrad ministerstva je predseda Rady odborového zväzu organizácie útvarov ministerstva a Policajného zboru. Partnerom pre rokovanie s riaditeľom krajského riaditeľstva Policajného zboru je predseda alebo poverený člen krajskej rady odborového zväzu. Partnerom pre rokovanie s riaditeľom okresného riaditeľstva Policajného zboru je predseda alebo poverený člen výboru základnej organizácie odborového zväzu. V ostatných rozpočtových organizáciách a príspevkových organizáciách ministerstva je partnerom štatutárnemu zástupcovi predseda základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Odborový partner podľa odseku 4 je členom všetkých poradných orgánov ministerstva.

(6) Minister, štátny tajomník ministerstva, generálni riaditelia a riaditelia útvarov ministerstva a prezident Policajného zboru majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Toto rovnako platí aj pre nadriadených na nižších stupňoch riadenia.

(7) Na útvaroch ministerstva a Policajného zboru, kde nie je základná organizácia odborového zväzu a keď všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis ministerstva vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plnenie tejto povinnosti je povinný nadriadený uplatniť u príslušnej rady odborového zväzu.

(8) Práva a povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy sa vzťahujú na všetkých príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „policajti“).

### Čl. 2 LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Odborový zväz je riadnym účastníkom vnútro rezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov ministerstva s výnimkou všeobecne platných právnych predpisov, ktoré sú predmetom štátneho tajomstva.

(2) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov, ktoré budú zasielané ministerstvu na pripomienkové konanie budú postúpené prostredníctvom sekcie legislatívy a vonkajších vzťahov ministerstva na pripomienkové konanie odborovému zväzu, pokiaľ ich obsah budú okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických, sociálnych istôt a vzdelávania policajtov.

(3) K návrhom interných predpisov ministerstva, ktoré upravujú právne, sociálne a ekonomické istoty policajtov, bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby bude stanovisko odborového zväzu súčasťou návrhu.

(4) Ministerstvo sa zaväzuje zosúladiť N MV SR č.17/2008 s § 91 ods. 4 zákona č. 73/1998 Z. z. v nadväznosti na prerokovanie takéhoto zvýšenia osobného príplatku s odborovým zväzom.

### Čl. 3 SLUŽOBNÉ A ODBOROVÉ ORGÁNY VO VZŤAHU K POLICAJTOV

(1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2010

ďalších kritérií určených pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu podľa zákona o sociálnom fonde, podľa príslušných interných predpisov a podmienok dohodnutých v kolektívnej zmluve. Rozhodnutie komisie je pre štatutárny orgán organizácie záväzné. Riaditeľ organizácie ako štatutár môže v odôvodnených prípadoch pozastaviť rozhodnutie komisie, ak je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

(25) V sociálnej komisii príslušnej rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie služobného úradu je v kompetencii riaditeľa príslušného služobného úradu, pričom počet zástupcov služobného úradu je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu.

(26) Z dôvodov uspokojovania potrieb policajtov, po schválení sociálnou komisiou je možné presúvať peňažné prostriedky medzi jednotlivými položkami odseku 16, nečerpanými v plánovanom rozsahu, podľa potrieb príslušnej rozpočtovej organizácie alebo príspevkovej organizácie ministerstva.

(27) Ministerstvo podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov ministerstva za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisii o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy sociálnych výpomocí.

(28) Zdaňovanie príspevkov zo sociálneho fondu sa uskutočňuje podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.

(29) Zmluvné strany sa dohodli, že predsedovia základných organizácií odborového zväzu, predsedovia krajských rád odborového zväzu, alebo policajti, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch budú mať na administratívnu odborársku prácu vyčlenený jeden deň služobného voľna za mesiac v základnej organizácii, ktorá má do 100 členov, dva dni služobného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

### Čl. 5 MATERIÁLNO-TECHNICKÉ ZABEZPEČENIE

Rozsah materiálo-technického zabezpečenia činnosti odborových orgánov bude realizovaný podľa § 228 zákona. Za nevyhnutné materiálo-technické zabezpečenie pre činnosť centrály odborového zväzu sa považuje bezplatné poskytnutie kancelárskych priestorov s vybavením nábytkom, výpočtovou technikou a telekomunikačným spojením. Formou výpožičky budú odborovému zväzu poskytnuté dve motorové vozidlá, ktoré budú používané podľa jeho potrieb. Zmluvu o výpožičke uzatvorí predseda odborového zväzu s generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky ministerstva. Iné bezplatné a nevyhnutné materiálo-technické zabezpečenie činnosti odborových orgánov je možné iba po dohode ministra vnútra s predsedom odborového zväzu.

(1) Ministerstvo a útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

### Čl. 4 SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Ministerstvo a útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

(2) Ministerstvo sa zaväzuje, že znovuprijímanie za policajta bude realizovať len policajne študijnú na základe potrieb výkonu služby.

(3) Ministerstvo sa zaväzuje, že vytvorí dostatočné kapacity na špecializované medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu podľa čl. 13 N MV č.3/2007 budú udeľované len po predchádzajúcom súhlase predsedu odboru.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že vytvorí dostatočné kapacity na špecializované medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(6) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(7) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(8) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(9) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(10) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu podľa čl. 13 N MV č.3/2007 budú udeľované len po predchádzajúcom súhlase predsedu odboru.

(11) Ministerstvo sa zaväzuje, že vytvorí dostatočné kapacity na špecializované medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(12) Ministerstvo sa zaväzuje, že znovuprijímanie za policajta bude realizovať len policajne študijnú na základe potrieb výkonu služby.

(13) Ministerstvo sa zaväzuje, že vytvorí dostatočné kapacity na špecializované medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(14) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(15) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(16) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(17) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(18) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(19) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(20) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE POLICAJTOV NA ROK 2010

(1) Ministerstvo a útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou.

(2) Ministerstvo sa zaväzuje, že znovuprijímanie za policajta bude realizovať len policajne študijnú na základe potrieb výkonu služby.

(3) Ministerstvo sa zaväzuje, že vytvorí dostatočné kapacity na špecializované medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že výnimky zo zásad kariérneho postupu podľa čl. 13 N MV č.3/2007 budú udeľované len po predchádzajúcom súhlase predsedu odboru.

(5) Ministerstvo sa zaväzuje, že vytvorí dostatočné kapacity na špecializované medzi nadriadeným a odborovým funkcionárom.

(6) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(7) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(8) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(9) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(10) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(11) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(12) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(13) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(14) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(15) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(16) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(17) Zmluvné strany si budú pri realizovaní ustanovenia § 226 ods. 3 a 4 zákona o služobnej službe, služobný úrad zabezpečí nevyhnutné a príspevkové konanie.

(18) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(19) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(20) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(21) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(22) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(23) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(24) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(25) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(26) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.

(27) Ministerstvo sa zaväzuje, že zriadenie novovytvorených miest v existujúcich tabuľkách zložená a počtov a novovytvorených tabuľiek a ich zaradenie do platových tried prerokuje s odborovým zväzom.





## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV ODMEŇOVANÝCH PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z. NA ROK 2010

základe dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a dohody o brigádnickej práci študentov.

3. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov útvarov ministerstva, zariadení ministerstva a organizácií ministerstva, rozpočtových a príspevkových organizácií ministerstva<sup>1)</sup> (ďalej len „zamestnávateľ“) okrem Prezídia hasičského a záchranného zboru, Vzdelávacieho a technického ústavu krízového manažmentu a civilnej ochrany Slovenská Lupča, sekcie verejnej správy a organizácií zriadených v ich pôsobnosti a na príspevkové organizácie, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa.

4. Zmluvné strany budú viesť jednotlivé útvary a odborové orgány ku kolektívnejmu vyjednávaniu s cieľom uzavrieť kolektívne zmluvy na útvary podľa odseku 3 tejto kolektívnej zmluvy a budú spolu prerokovávať pripravované opatrenia a zábery, ktoré sa budú týkať spoločných záujmov v oblastiach spolupráce.

5. Odborový zväz bude neodkladne a objektívne signalizovať zamestnávateľom vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobí pri ich riešení.

6. Zmluvné strany budú spolupracovať a navzájom sa informovať o svojich stanoviskách pri tvorbe právnych predpisov a opatrení, ktoré majú vplyv na pracovné, sociálne a ekonomické podmienky zamestnancov. Zamestnávateľ bude predkladať návrhy právnych predpisov a metodických opatrení na zaujatie stanoviska odborovému zväzu.

### II. časť

#### Postavenie odborových organizácií

1. Ministerstvo uznáva odborový zväz, jeho orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľmi.

2. Zamestnávateľ bude v nevyhnutnom rozsahu bezplatne poskytovať odborovým organizáciám a orgánom priestory na pracoviskách, vrátane ich vybavenia na organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť a hradíť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou vo vopred dohodnutom rozsahu.

3. Na vykonávanie odborárskych funkcií, účasť na odborárskych schôdzkach, konferenciách kongresoch a podujatiach odborárskej výchovy poskytne zamestnávateľ zamestnancom pracovné voľno podľa § 240 Zákonníka práce. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie nevyhnutných a technických prác spojených s výkonom funkcie v odborovom zväze.

4. Zamestnávateľ nebude diskriminovať funkcionárov odborového zväzu zastupujúcich zamestnancov za ich námety a kritické pripomienky, pričom bude plne rešpektovať ich právu ochranu podľa Zákonníka práce.

5. Po ukončení funkčného obdobia zamestnávateľ ponúkne uvoľnenému funkcionárovi odborového zväzu vhodné pracovné zaradenie v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

6. Zamestnávateľ na základe žiadosti príslušného odborového orgánu bezplatne

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV ODMEŇOVANÝCH PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z. NA ROK 2010

9. Zamestnávateľ môže v závislosti od finančných podmienok poskytnúť vo vlastných a zmluvných stravovacích zariadeniach v zmysle platných predpisov stravu pre nepracujúcich dôchodcov, ktorí odišli na dôchodok z rezortu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, za podmienok ako pre zamestnancov.

10. Ak pracovná zmena zamestnanca bude trvať viac ako 11 hodín, zamestnávateľ mu zabezpečí dve hlavné jedlá.

11. Zamestnancovi, ktorý bude vykonávať prácu nad základný čas alebo pracovnú pohotovosť na pracovisku v trvaní minimálne štyroch hodín, zabezpečí zamestnávateľ stravovanie podľa podmienok uvedených v bode 9.

12. Zamestnancovi, ktorý požiada zamestnávateľa o diétne stravovanie a svoju žiadosť doloží odporúčaním odborného ošetrojúceho lekára, bude stravovanie za bezpečené sprostredkovateľskou formou (bod 8 písm. b/).

13. Orientačne 30 % z vytvoreného sociálneho fondu sa vyčlení na stravovanie v priebehu výkonu zmien. Tam, kde 30 % zo sociálneho fondu nedosahuje výšku 0,10 € na jedno hlavné jedlo, sa táto suma upraví presunom z položiek uvedených v bode 7 do výšky 0,10 EUR rovnako pri využívaní rôznych foriem stravovania.

14. Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj iným osobám, ktoré splnili podmienky nároku na starobný alebo invalidný dôchodok podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup>, a to podľa konkrétnych finančných možností.

15. Za účelom zabezpečovania doplnkových (nadštandardných) stravovacích služieb budú vytvárané podmienky na prenájom objektov ministerstva na tento účel subjektom, ktoré majú oprávnenie na poskytovanie služieb tohto druhu.

16. Príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu na miesto výkonu práce a späť (autobusovú, železničnú, MHD) bude zamestnancom poskytnutý bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia polročne podľa celkového počtu zamestnancov a celkového objemu finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného k dohodnutému termínu.

17. Nenávratná sociálna výpomoc zo sociálneho fondu sa poskytne na základe individuálnych žiadostí zamestnancov, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu a kritérií vypracovaných zamestnávateľom po dohode s odborovým zväzom (bod 7 písm. d/).

18. Návratná sociálna výpomoc sa poskytne zamestnancom v súlade s nariadením ministra vnútra SR č. 4/2008 o postupe, podmienkach schvaľovania a realizácie návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu. Návratná sociálna výpomoc nie je nároková (bod 7 písm. e/).

19. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom pri cestách do zahraničia v rámci družobných stykov medzi policajnými zbraňmi pracovné voľno s náhradou mzdy v nevyhnutnom rozsahu.

20. Zamestnávateľ zriadi podľa potreby centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov ministerstva a dvoch zástupcov odborového zväzu za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy sociálnych výpomocí.

21. Zamestnávateľ zriaďuje sociálnu komisiu. V komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie zamestnávateľa

dopracoval u zamestnávateľa najmenej päť rokov, je vypovedaná doba tri mesiace.

10. Vypovedaná doba v súlade s § 62 Zákonníka práce je rovnaká pre zamestnávateľa a zamestnanca a je dva mesiace. Ak je daná vypovedaná doba zamestnávateľa aj zamestnanca, ak je daná vypovedaná doba zamestnávateľa, ktorý zorte ministerstva trval nepretržite desať rokov.

b) vo výške dvoch funkčných plátov zamestnancovi, ktorého pracovný pomer v rezorte ministerstva trval nepretržite menej ako desať rokov.

a) vo výške jedného funkčného plátu zamestnancovi, ktorého pracovný pomer v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na rok 2010 aj ďalšie odchodné.

6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom voľno podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce a kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2010 aj ďalšie odchodné.

schopnosť vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles

9. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný

dňa 55 % denného vymenávacieho základu.

8. Výška náhrady príjmu na dobu trvania pracovnej neschopnosti zamestnanca je pr-

mesačne na jedného zamestnanca.

7. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov je 19,92 €

novený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce.

6. Vmiera dovolenky zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah usta-

pacovného času podľa § 88 Zákonníka práce.

5. Pokiaľ to pravidelne dovolí a väčšina zamestnancov na jednom pra-

4. Ustanovený denný pracovný čas u zamestnávateľa je od 7,30 h do 15,30 h.

maľne 35 hodín týždenne.

kych zmenách v rozmedzí alebo nepretržitej prevádzke má pracovný čas maxi-

3. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Zamestnanec, ktorý má

družičným súhlasom odborového zväzu podľa § 84 Zákonníka práce.

2. Zamestnávateľ vykoná akékoľvek zmeny pracovného poriadku len s predchá-

lenie v primeranom rozsahu.

11. Na žiadosť zamestnanca, ktorého sa tieto zmeny dotknú, zabezpečí jeho presko-

ráňoch zmienu, ktoré sa dotknú väčšieho počtu zamestnancov v tejto prerokuje s po-

1. Zamestnávateľ najmenej 60 dní pred uskutočnením organizačných a štruktú-

#### Pracovnoprávne vzťahy

### III. časť

spekov.

zamestnanca, že odborová organizácia poskytne zamestnávateľovi písomný súhlas predpokladu, že odborová organizácia poskytne zamestnávateľovi písomný súhlas zoznamu a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za zabezpečí vyber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky

stravného listka od 1. 1. 2010 vo výške 3,15 €.

b) sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolistky) bude nominálna hodnota

lektívnych zmluvách sociálni partneri na úrovni rozpočtových a príspevkových organi-

nominiálnu hodnotu stravného listka pri príjmej zmluvnej forme si dohodnú v ko-

v závodoch, družstvách, úradoch alebo iných vymedzených priestoroch). Konkrétne

ni na mesačne na zabezpečenie bezproblémového poskytnutia stravovacích služieb

vaného využívajúcej formy v stravovacích zariadeniach, ktoré poskyt-

najú viac ako 15 €; to sa nebudú vzťahovať na prípady stravovania zabezpečo-

(reštaurácie s obsluhou) bude nominálna hodnota stravného listka od 01. 01. 2010

a) príjmej zmluvnej formy stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach

Pri praktickom využívaní:

menky a zástupcov zamestnancov dohodnuté s príslušným odborovým orgánom.

venskej republiky č. 72/1999. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne pod-

stravovania v príjmej zmluvnej forme v zmysle nariadenia ministra vnútra Slo-

sov a nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 31/1998 o zabezpečovaní

spriaj vyžijú vo všetkých zariadeniach všeobecne záväzných právnych predpí-

8. Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom stravovanie zodpovedajúce zásadám

e) 40 % na návratnú sociálnu výpomoc.

d) 10 % na návratnú sociálnu výpomoc.

c) 10 % na dopravu do zamestnania – na miesto výkonu práce a späť.

b) 10 % na regeneráciu pracovných síl,

a) 30 % na stravovanie,

7. Sociálny fond bude orientačne rozdelený nasledovne:

licajného zboru.

me, pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pre príslušníkov Po-

covno-právne účely a je spoločný pre zamestnancov v štátnozamestnaneckom po-

zúčtovaných na výplatu za bezvýročné, z ktorých sa zisťuje priemerný zárobok na pa-

6. Sociálny fond sa vytvára vo výške 1,25 % zo súhrnu hrubých miezd (plátov)

riadiť a sekcie ekonomiky ministerstva.

nách budú stanovené v sume príjmových nákladov a úpravne pokynom generálneho

riadeniach ministerstva. Ceny za poskytnuté ubytovacie služby v týchto zariađe-

5. Zamestnávateľ bude poskytovať zamestnancom ubytovanie v ubytovacích za-

pracovnú komisiu, členom ktorej budú aj určení zástupca odborového zväzu.

členi spoločenskej kontroly tvorby cien rekreačných poukazov zamestnávateľ zriadí

notívnych rekreačných zariadení pri zohľadnení dane z pridanej hodnoty. Na zabezpe-

poukazu bude stanovená na základe objektívne vynaložených príjmových nákladov jed-

riadeniach ministerstva formou rekreačných poukazov, pričom cena rekreačného

zamestnancom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v rekreačných

4. Zamestnávateľ umožní zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a ďalším

ti služobných lekárov.

ktárske prehliadky zamestnancov budú súčasťou štatistického vyhodnocovania činos-

3. Zamestnávateľ zabezpečí v rezortných zdravotníckych zariadeniach preventívne

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA PRE ZAMESTNANCOV ODMEŇOVANÝCH PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. Z. NA ROK 2010



V záujme vytvárania priaznivejších podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami na rok 2010  
zmluvné strany

Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky zastúpené Martinom Čatlošom, vedúcim služobného úradu

a  
Odborový zväz polície v Slovenskej republike zastúpený Miroslavom Litvom, predsedom  
uzatvárajú

podľa ustanovení zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

## KOLEKTÍVNU ZMLUVU PRE ZAMESTNANCOV V ŠTÁTNEJ SLUŽBE NA ROK 2010

### Článok I.

#### Všeobecné ustanovenia

1. Táto podniková kolektívna zmluva (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa uzatvára v súlade s § 2 ods. 3 písm. a/ zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a pre všetky služobné úrady v pôsobnosti Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „služobný úrad“) podľa zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákoník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákoník práce“) okrem štátnych zamestnancov a služobných úradov v pôsobnosti Prezídia Hasičského a záchranného zboru, Vzdelávacieho a technického ústavu krízového manažmentu a civilnej ochrany Slovenská Lupča, sekcie verejnej správy Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a organizácií zriadených v ich pôsobnosti. Na bývalých štátnych zamestnancov – nepracujúcich dôchodcov, ktorí odišli do dôchodku zo služobných úradov, na ktoré sa vzťahuje táto kolektívna zmluva, platia jej ustanovenia v rozsahu vymedzenom v príslušných článkoch.

2. Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmliev a upraviť priaznivejšie podmienky pre vykonávanie štátnej služby v podmienkach Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) štátnymi zamestnancami v roku 2010, a to bez ohľadu na ich príslušnosť k odborom. Touto zmluvou sa upravujú vzájomné vzťahy zmluvných strán, štátnozamestnanecké právne vzťahy, odmeňovanie štátnych zamestnancov a sociálna oblasť.

### Článok II.

#### Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Ministerstvo uznáva Odborový zväz polície v Slovenskej republike (ďalej len „OZP“), jeho orgány a základné organizácie za oprávnených predstaviteľov štátnych zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní so služobnými úradmi a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovno-právnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

2. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi služobné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní v rozsahu ustanovenom v § 240 Zákonníka práce.

3. Služobný úrad na základe žiadosti príslušného odborového orgánu zabezpečí výber členských príspevkov členov odborových organizácií formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za predpokladu, že odborová organizácia poskytne služobnému úradu písomný súhlas štátneho zamestnanca – člena odborovej organizácie na takúto formu platenia členských príspevkov.

### Článok III.

#### Štátnozamestnanecké právne vzťahy

1. Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne. Štátny zamestnanec, ktorý má služobný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva štátnu službu striedavo v oboch zmenách 1v dvojnemej prevádzke, má služobný čas 36 a ¼ hodiny týždenne a vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke, má služobný čas 35 hodín týždenne.

2. Pokiaľ to prevádzkové dôvody umožnia a väčšina štátnych zamestnancov na jednom pracovisku o to prejaví záujem, služobný úrad bude súhlasiť so zavedením pružného služobného času podľa § 88 Zákonníka práce.

3. Výmera dovolenky štátnych zamestnancov sa zvyšuje o jeden týždeň nad výmeru ustanovenú v § 67 ods. 1 zákona o štátnej službe.

4. Služobný úrad najmenej 60 dní pred uskutočnením organizačných zmien a štruktúrnych zmien, ktoré sa dotknú väčšieho počtu štátnych zamestnancov, tieto prerokuje s príslušným odborovým orgánom. Lehota na prerokovanie sa môže po dohode zmluvných strán skrátiť.

5. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie štátnemu zamestnancovi je 19,92 eur mesačne na jedného štátneho zamestnanca.

6. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca je prvých sedem dní 70 % jeho denného vymeriavacieho základu a od ôsmeho do desiateho dňa je 55 % jeho denného vymeriavacieho základu.

7. Do výberovej komisie na voľné miesto štátneho zamestnanca alebo predstaveného bude nominovaný aj zástupca odborového zväzu ako riadny člen výberovej komisie.

### Článok IV.

#### Odmeňovanie

1. Ministerstvo, útvary ministerstva a Policajného zboru prerokujú návrh rozpočtu a rozpis rozpočtu s odborovým zväzom a s príslušnou odborovou organizáciou. V rozpise rozpočtu predložiť informáciu o záväzných ukazovateľoch, t.j. sumu kat. 610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a OOV a počty zamestnancov.

2. Ministerstvo predloží odborovému zväzu prehľad a potrebné podklady o čerpaní mzdových prostriedkov.

3. Platové tarify štátnych zamestnancov sa od 1.1.2010 zvýšia o 1 %.

4. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky:

a) 50 % jeho funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k ministerstvu menej ako päť rokov,

b) 100 % jeho funkčného platu pri dĺžke nepretržitého trvania pracovného pomeru a štátnozamestnaneckého pomeru k ministerstvu najmenej päť rokov.

5. Pri prvom skončení štátnej

služby po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v štátnozamestnaneckom pomere odchodné nad rozsah ustanovený v § 54 odsek 1 zákona o štátnej službe vo výške jeho funkčného platu.

6. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odmenu vo výške

a) jedného funkčného platu štátneho zamestnanca, ktorého pracovný pomer a štátnozamestnanecký pomer k ministerstvu trval nepretržite menej ako desať rokov

b) dvoch funkčných plátov štátnemu zamestnancovi, ktorého pracovný a štátno-zamestnanecký pomer k ministerstvu trval nepretržite najmenej desať rokov a menej ako pätnásť rokov

c) troch funkčných plátov štátnemu zamestnancovi, ktorého pracovný a štátno-zamestnanecký pomer k ministerstvu trval nepretržite najmenej pätnásť rokov.

7. Plat sa bude štátnym zamestnancom vyplácať najneskôr v 10. deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

### Článok V

#### Sociálna oblasť

1. V pôsobnosti ministerstva vnútra je od 1. 1. 2010 povinný príspevok rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií do sociálneho fondu 1,25 % zo súhrnu funkčných plátov zúčtovaných štátnym zamestnancom na výplatu na bežný rok.

2. Sociálny fond sa vytvára spoločne za zamestnancov v štátnozamestnaneckom pomere, za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a za príslušníkov Policajného zboru (ďalej len „zamestnanci“).

3. Zmluvné strany sa dohodli, že vytvorený sociálny fond bude orientačne rozdelený nasledovne:

a) 30 % na stravovanie

b) 10 % na regeneráciu pracovných síl

c) 10 % na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť

d) 10 % na nenávratnú sociálnu výpomoc

e) 40 % na návratnú sociálnu výpomoc.

4. Orientačne 30 % z vytvoreného sociálneho fondu sa vyčlení na stravovanie štátnych zamestnancov. Tam, kde vyčlenené prostriedky nedosahujú výšku 0,10 EUR na jedno hlavné jedlo, sa chýbajúca suma dokryje presunom z položiek uvedených v odseku 3 do výšky 0,10 eur rovnako vo všetkých formách stravovania.

5. Príspevok na regeneráciu pracovných síl a príspevok na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť (autobusovú, železničnú a mestskú hromadnú dopravu) bude štátnym zamestnancom poskytnutý bez predloženia dokladov vo formu peňažného plnenia polročne podľa celkového počtu zamestnancov a celkového objemu finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného k dohodnutému termínu.

6. Štátnym zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do finančnej tiesne najmä zo zdravotných dôvodov (dlhodobá pracovná neschopnosť), možno poskytnúť nenávratnú sociálnu výpomoc. O jej priznaní a výške rozhodne príslušná komisia na realizáciu sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu na základe posúdenia každého jednotlivého prípadu.

7. Návratná sociálna výpomoc je určená na riešenie skvalitnenia bytovej situácie štátnych zamestnancov. Zdrojom financovania návratnej sociálnej výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka a splátky z už poskytnutej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu. Nevyčerpané finančné prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované obidvomi zmluvnými stranami.

8. Návratná sociálna výpomoc je nenávratná. Postup uplatňovania, schvaľovania a poskytovania návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu upravuje nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 4/2008 o postupe, podmienkach schvaľovania a realizácie návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v znení nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 98/2008.

9. Štatutárny orgán služobného úradu zriaďuje sociálnu komisiu, ktorá je spoločná pre všetkých zamestnancov. Sociálna komisia rozhoduje o použití prostriedkov sociálneho fondu podľa štatútu, zásad jej činnosti a ďalších kritérií určených pre poskytovanie príspevkov zo sociálneho fondu. Rozhodnutie komisie je pre štatutárny orgán záväzná. V odôvodnených prípadoch môže štatutárny orgán rozhodnutie komisie pozastaviť, ak toto rozhodnutie je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

10. Štatutárny orgán služobného úradu podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu zloženú z dvoch zástupcov OZP a dvoch zástupcov služobného úradu za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy sociálnej výpomoci.

11. Služobný úrad bude poskytovať štátnym zamestnancom stravovanie vo vlastných stravovacích zariadeniach v zmysle nariadenia ministra vnútra Slovenskej republiky č. 31/1998 o zabezpečení stravovania v priebehu pracovnej zmeny.

12. Služobný úrad môže v závislosti od finančných podmienok poskytnúť vo vlastných a zmluvných stravovacích zariadeniach v zmysle platných predpisov stravu pre bývalých štátnych zamestnancov – nepracujúcich dôchodcov, ktorí odišli na dôchodok z mi-

nisterstva za rovnakých podmienok ako pre ostatných štátnych zamestnancov.

13. Pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. 1. 2010 vo výške 3,15 eur. Pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach (reštaurácie) bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. 1. 2010 najviac do výšky 3,15 eur. Konkrétnu nominálnu hodnotu stráveného lístka si dohodnú sociálni partneri v kolektívnych zmluvách na úrovni rozpočtových organizácií a príspevkových organizácií ministerstva.

14. Štátnemu zamestnancovi, ktorý požiada služobný úrad o diétne stravovanie a svoju žiadosť doloží odporúčaním odborného ošetrojúceho lekára, bude stravovanie zabezpečované sprostredkovateľskou formou stravovania (bod 13).

15. Ak pracovná zmena štátneho zamestnanca bude trvať viac ako 11 hodín, služobný úrad mu zabezpečí dve hlavné jedlá.

16. Služobný úrad umožní štátnym zamestnancom a ich rodinným príslušníkom, ako aj bývalým štátnym zamestnancom – dôchodcom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v rekreačných zariadeniach ministerstva formou rekreačných poukazov, pričom cena rekreačného poukazu sa určí na základe objektívne vynaložených priamych nákladov jednotlivých rekreačných zariadení pri zohľadnení dane z pridanej hodnoty. Na zabezpečenie spoločenskej kontroly tvorby cien rekreačných poukazov služobný úrad, ktorým je ministerstvo, zriadi pracovnú komisiu, členom ktorej bude aj určený zástupca OZP.

### Článok VI.

#### Záverčné ustanovenia

1. Zmluvné strany môžu navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. O predložení návrhu je druhá strana povinná rokovať najneskôr do 15 dní od doručenia písomného návrhu.

2. Služobný úrad, ktorým je ministerstvo oboznámi všetky služobné úrady v jeho pôsobnosti s obsahom tejto kolektívnej zmluvy obvyklým spôsobom.

3. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a v dobe jej platnosti je záväzná i pre prípadných právnych nástupcov zmluvných strán.

4. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2010. Jej platnosť sa po uplynutí tohto obdobia predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy. Kolektívna zmluva potom stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy.

Bratislava 12. januára 2010

Vedúci služobného úradu MV SR  
Martin Čatloš

Predseda Odborového zväzu polície v SR  
Miroslav Litva



## Pohľad skúseného nemeckého policajného dôstojníka na naše tzv. kauzy Aj pri protestoch platí princíp rovnováhy

**Pán Hermann Lutz bol dlhoročným prezidentom európskej federácie policajných odborov ÚISP – predchodcu dnešného EuroCOP-u. Počas jeho návštevy v Bratislave sa zaujímal aj o kauzy, v ktorých sa polícia stáva obeťou politicky motivovaných útokov na vedenie polície i rezortu. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o vyslovenie názoru.**

● **Zaregistrovali ste aktivity našich kamionistov, ktorí na protest proti zavedeniu elektronického mýta blokovali verejné komunikácie. Ste dlhoročným policajným dôstojníkom: akú pozíciu má v týchto prípadoch zaujať polícia? Ako rieši polícia podobné prípady u vás doma v Nemecku?**

Z ústavného ako i policajného pohľadu je vykonávanie základných ľudských práv majetkom hodným ochraňovania a patrí k základným úlohám polície. Ponímanie slobody názoru vo forme demonstrácie je zásadne ochraňované: cestné blokády patria k právu na demonštráciu. Obmedzenia sú v každej európskej krajine riadené vlastnými zákonmi. Ak na Slovensku, ako stredoeurópskej krajine, príde k blokade verejných ciest, je to podľa ústavy vykonávanie základného práva, ktoré ale musí byť merateľné s inými základnými ľudskými právami. V tomto špeciálnom prípade prišlo k obmedzeniu slobody iných účastníkov verejnej dopravy. V tejto napätej situácii medzi sebou konkurujúcich ľudských práv má polícia – nie minister

vnútra – zväžiť všetky časové a kvalitatívne aspekty a prijať primerané opatrenia. V závere to znamená: Ak dopravcovia dosiahli významnú pozornosť verejnosti, mali by ostatné základné práva, ako je právo na slobodu a právo na slobodný pohyb ostatných účastníkov cestnej premávky, opäť vystúpiť do popredia. Podľa zásady rovnováhy musí polícia blokádu verejných a súkromných ciest ukončiť prostriedkami ako odťahnutie a podobne. Úloha politiky spočíva v tom, aby našla riešenia so združeniami a odbormi dopravcov. Minister vnútra urobí dobre, keď prenechá rozhodnutia o riešení na polícii. Akonáhle by sa zamiešal do rozhodovania polície, niesol by riziko, že pri nesprávnom rozhodnutí by prišiel o ruky. Nemá totiž žiadny policajný výcvik.

● **Medzinárodný škandál sa vyvinul z kúska výbušniny, ktorá sa nepozornosťou príslušníka Hraničnej a cudzineckej polície dostala na palubu lietadla, smerujúceho do Dublinu. Kto má podľa vás niešť zodpovednosť?**

Preprava výbušného materiálu zo slovenského letiska do Írska je výnimočný prípad a nie je systémový pri kontrolách na Slovensku. Štandardy kontrol sú v rámci Európy zadane a personál je primerane vyškolený. Tak isto je aj stanovené, kto môže tieto kontroly vykonávať. Zato by minister mal – ak to nastane – jasne vysvetliť tieto rozdiely a označiť toho, kto má zodpovednosť. Lahkovážne obvinenia však nie sú vecné a nevedú k objasneniu skutkového stavu. Politický tlak na okamžité určenie vinníka, bez dôkladného vyšetrenia a zistenia všetkých okolností, môže viesť k chybným záverom a nesprávnym následným opatreniam. A práve toto politické ovplyvňovanie je pre prácu polície nebezpečné. (er)



## List Jána Čarnogurského predsedovi OZP v SR Miroslavovi Litvovi

Odborový zväz polície v SR pozval na slávnostné zasadanie predsedov ZO OZP všetkých predchádzajúcich ministrov vnútra. Niektorí svoju neúčasť ospravedlnili telefonicky, prípadne mailom. Ján Čarnogurský poslal predsedovi OZP v SR list, ktorý (so súhlasom autora) publikujeme v plnom znení.

**Vážený pán predseda,**

dovoľme mi pozdraviť slávnostné zasadnutie Odborového zväzu polície v Slovenskej republike pri príležitosti jeho dvadsiateho výročia založenia. Rád si spomínam na spoluprácu s odborovým zväzom v čase, keď som krátkodobo bol poverený riadením rezortu Ministerstva vnútra v roku 1990 a opätovne v roku 2001. Dvadsiate výročie založenia OZP v SR nadväzuje na oslavy dvadsiateho výročia zásadných spoločenských zmien v našej krajine, ktoré započali v novembri 1989. Demokratizácia pomerov v celom štáte umožnila aj organizovanie sa vtedajších príslušníkov Policajného zboru do odborového zväzu. Odborový zväz posilnil „spätnú väzbu“ od policajtov smerom hore až k vedeniu rezortu, a tým vytvoril podmienky pre posilnenie vnútornej bezpečnosti štátu. Založenie odborového zväzu umožňuje aj lepšiu ochranu sociálnych práv policajtov. Vaši kolegovia sa nachádzajú na hrote potierania porušovania zákona a s tým spojených rizík.

Chcem poďakovať všetkým príslušníkom polície v Slovenskej republike za zodpovednú službu, ktorú vykonávajú dňom aj nocou. Prajem Odborovému zväzu polície v Slovenskej republike úspešné pôsobenie a tvorivú účasť na zabezpečovaní a zlepšovaní vnútornej bezpečnosti v našej krajine.

S pozdravom

JUDr. Ján Čarnogurský

## Fotoobjektívom z osláv 20. výročia vzniku OZP v SR



Slávnostné zasadanie sa nieslo v priateľskej, srdečnej atmosfére



Stáli pri zrode: Š. Varga, M. Litva, L. Polka. Podujatie moderoval M. Magdoško



Gratuláciu prijíma Adam Hronec, duša odborového života v Martine



„So „svojimi“ posedel aj riaditeľ KR PZ v B. Bystrici M. Slobodník



Snímky Peter Ondera

Ministerstvo zastupovali generálni riaditelia sekcií (zľava) Ondrej Varačka, Monika Šimová a šéf inšpekcie Štefan Kočan



Realizačný štáb: našim podpredsedom OZP L. Gračkoví a P. Mekiňovi pomáhali študentky, ale aj výkonná tajomníčka Erika Sečányová a ekonómka Oľga Nováková (vpravo)



Generáli J. Packa a S. Janovič predviedli nové modely paradných rovnošiat...



**Vážená redakcia!**

V novinách odborového zväzu POLÍCIA č. 11 z novembra 2008 bol článok venovaný problémom občianskych zamestnancov, kde bolo aj spomenuté, že k danej problematike sa v najbližšom čase vrátite.

venovať problematike odmeňovania štátnych zamestnancov?“

Prijatie nového zákona o štátnej službe nám neprineslo žiadne výhody, práve naopak. Bolo nám zrušené služobného hodnotenie, ktoré jeden krát ročne prinieslo k platu 3 %. Vyrovnaním funkčných platov v

rok tejto odbornej praxe nad 32 rokov je 1% z platovej tarify.“ Aký je výpočet zloženia funkčného platu, ak zamestnancom, ktorí boli prijatí do štátnozamestnaneckého pomeru v zmysle zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe, a bola im priznaná celá prax, majú také isté vyrovnanie ako tí za-

stupňa k platovej tarife každé tri roky. Zamestnanci v štátnej službe platové stupne nemajú.

Väčšina z nás pracuje na oddelení dokladov. V minulosti to boli tri samostatné oddelenia, na ktorých sa vykonávala činnosť v agende občianske preukazy, cestovné pasy, vodičské preukazy a evidencia obyvateľov. Na týchto oddeleniach pracovali aj policajti. Tieto činnosti sú teraz vykonávané na jednom oddelení štátnymi zamestnancami, t.j. každý zamestnanec musí ovládať problematiku každej agendy veľmi podrobne. Pracovných činností pribúda a finančné ohodnotenie klesá.

Prijatie nového zákona o štátnej službe je pre nás veľkým sklamaním. Máme obavu, o zachovanie našich sociálnych istôt. Domnievame sa, že sa zabúda na štátnych zamestnancov, ktorí svojou prácou nadobudli profesionálnu výkonnosť.

S pozdravom

štátni zamestnanci  
Okresného riaditeľstva PZ  
v Bardejove

**Požiadali ste nás o stanovisko**

Každý mesiac sme očakávali nový výťahok novin, kde by sme sa dozvedeli niečo nové o našich problémoch. Čo myslíte pán redaktor, koľko ich bolo? Priniesli nejakú zmenu v náš prospech? Priniesli...

Dnešného dňa 3. 12. 2009 nám boli doručené nové Oznámenia o výške a zložení funkčného platu štátneho zamestnanca upraveného podľa ustanovení zákona č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1. 11. 2009. Po preštudovaní bolo hneď jasné, že každej z nás funkčný plat museli vyrovnať podľa § 133 ods. 1 citovaného zákona (cca 20). Kladieme si otázku: „Nebolo potrebné sa

budúcnosti prideme o akékoľvek finančné ohodnotenie, až do doby, kým sa platy nevyrovnejú do teraz stanovenej výšky. Aká bude valorizácia platov štátnych zamestnancov v roku 2010?

Pracujeme v rezorte Ministerstva vnútra SR už 26, 19, 16 ... rokov. V súčasnosti nám bola k 31.10.2009 priznaná služobná prax vo výške maximálne 6 rokov. Z toho vyplýva, že keď budeme mať fyzický vek 60 a viac, bude sa na nás vzťahovať úprava zákona podľa § 132 ods. 2: „Ak odborná prax štátneho zamestnanca podľa odseku 1 presiahla 32 rokov, patrí štátnemu zamestnancovi mesačne rozdielový príplatok v sume, ktorou za každý ďalší

mestnanci, ktorým nebola uznaná odborná prax?

**Uvedme príklady.**

Ak je do Policajného zboru prijatý zamestnanec MV SR, ktorý odpracoval určitú dobu ako občiansky zamestnanec, uznáva sa mu 2/3 odbornej praxe. Ak občiansky zamestnanec MV SR odpracoval určitú dobu a bol následne prijatý do štátnozamestnaneckého pomeru, neuznajú mu ani jeden deň odbornej praxe, tak ako je to v našom prípade.

Zamestnanci vo verejnej službe majú priznanie odbornej praxe, resp. zvýšenie platu ošetrené v zákone o verejnej službe, priznaním platového

# Nový zákon o štátnej službe

Nový zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), ktorý nadobudol účinnosť 1. novembra 2009, okrem novej úpravy štátnozamestnaneckých vzťahov štátnych zamestnancov priniesol aj zmeny v systéme odmeňovania štátnych zamestnancov.

Niektoré atribúty pôvodného zákona o štátnej službe, platného do 31. októbra 2009, aj keď v modifikovanej podobe, sa opäť vrátili do systému. Ide napríklad o zvyšovanie platovej tarify, ktoré je viazané na dĺžku služobnej praxe štátneho zamestnanca.

Služobná prax však na rozdiel od započítanej praxe, ktorá bola súčtom času odbornej praxe a ďalšieho času a v systéme odmeňovania štátnych zamestnancov sa uplatňovala iba do 31. decembra 2003, sa pri zachovaní pôvodne priznaného nároku v podstate viaže len na vykonávanie štátnej služby podľa zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe“).

Započítavanie času vykonávania štátnej služby sa premetne do každoročného zvýšenia platovej tarify štátneho zamestnanca, a to za jeden rok služobnej praxe o 1%. Zvýšenie platovej tarify patrí najviac za 32 rokov služobnej praxe. Týmto mechanizmom sa vo vzťahu k zákonnému zvyšovaniu platových taríf vytvorili porovnateľné podmienky, ako sú napríklad v zákone č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene

a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, pripadne aj v osobitných zákonoch o štátnej službe.

Spôsob zvyšovania platových taríf za služobnú prax v podstate predstavuje akoby stupnicu platových taríf. Pôvodne upravené zvyšovanie platových taríf, resp. postup do vyššieho platového stupňa v závislosti od počtu rokov započítanej praxe bolo od 1. januára 2004 nahradené zvyšovaním platovej tarify štátneho zamestnanca na základe výsledkov služobného hodnotenia. Takéto zvyšovanie platovej tarify sa v rokoch 2004 až do 31. 10. 2009 v Slovenskej republike uplatňovalo výlučne u štátnych zamestnancov, u ktorých sa postupovalo podľa zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe. Vypustenie zvyšovania platovej tarify na základe výsledkov služobného hodnotenia v zákone o štátnej službe však neznamená, že by zákon o štátnej službe neupravoval hodnotenie kvality plnenia služobných úloh štátneho zamestnanca. Podľa ust. § 11 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe vedúci zamestnanec je aj naďalej oprávnený hodnotiť svojich podriadených priebežne počas celého roka, pričom im môže za kvalitné plnenie služobných úloh priznať finančné ohodnotenie formou poskytovania osobného príplatku alebo poskytnutím odmeny.

Platové náležitosti a niektoré ďalšie náležitosti sú upravené v piatej časti zákona o štátnej službe.

Určenie platovej tarify sa aj naďalej viaže na náročnosť činností, ktoré štátny zamestnanec podľa svojho opisu štátnozamestnaneckého miesta vykonáva. Najnáročnejšia činnosť z

opisu štátnozamestnaneckého miesta je kritériom na zaradenie do funkcie, ktorej v ust. § 29 ods. 1 zákona o štátnej službe je zároveň priradená aj platová trieda. V služobných úradoch, ktorými sú orgány štátnej správy, sa uplatňuje jedenásťtriedny platový systém.

Zvýšené platové tarify podľa platových tried v ďalších rokoch na základe splnomocnenia v § 113 zákona o štátnej službe vydá vláda nariadením. Na rok 2010 boli zvýšené platové tarify štátnych zamestnancov ustanovené Nariadením vlády SR č. 550 z 19. 12. 2009. So zvýšením platovej tarify sa v tarifnom plate súčasne zvyšuje aj suma zvýšenia platovej tarify za služobnú prax. Toto zvýšenie sa týka všetkých štátnych zamestnancov, pričom sumy ostatných zložiek funkčného platu (teda aj rozdielový príplatok a vyrovnanie) zostávajú zachované.

Tarifný plat štátneho zamestnanca podľa ust. § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe tvorí súčet platovej tarify a zvýšenia platovej tarify za služobnú prax.

Odborná prax započítaná štátnemu zamestnancovi do 31. decembra 2003 zostáva zachovaná s tým, že štátna služba vykonávaná podľa zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe sa k tejto praxi pripočíta. Taktiež sa zachováva nárok štátneho zamestnanca, ktorý k 31. decembru 2003 mal priznaných viac ako 32 rokov odbornej praxe. Takémuto štátnemu zamestnancovi patrí rozdielový príplatok v sume, ktorú tvorí 1% jeho platovej tarify za každý ďalší rok nad 32 rokov odbornej praxe priznanej k 31. decembru 2003 a jeho štátnozamestnanecký pomer trvá. Čas vykoná-

vania štátnej služby od 1. januára 2004 sa týmto štátnym zamestnancom do služobnej praxe už nezapočítava.

Napr. štátny zamestnanec k 31. decembru 2003 mal započítaných 38 rokov odbornej praxe. Dňom účinnosti zákona, t. j. od 1. 11. 2009 mu patrí

– zvýšenie platovej tarify za 32 rokov služobnej praxe podľa § 84 ods. 2 a

– rozdielový príplatok v sume, ktorú predstavuje 11% z jeho platovej tarify priznanej od 1. januára 2009 (z toho 6 rokov odbornej praxe priznanej k 31. decembru 2003 a 5 rokov služobnej praxe za obdobie od 1.1.2004 do 31.10.2009). Suma rozdielového príplatku sa počas trvania štátnozamestnaneckého pomeru nemení.

Ustanovenie § 133 ods. 1 zaručuje štátnemu zamestnancovi zachovanie výšky funkčného platu k dňu účinnosti zákona o štátnej službe. Ak jeho funkčný plat by bol podľa nového zákona o štátnej službe nižší ako funkčný plat, ktorý mu bol priznaný k 31. 10. 2009, patrí mu vyrovnanie do sumy funkčného platu priznaného k 31. 10. 2009 (výnimky sú uvedené v ust. § 133 ods. 1). Rovnako ako suma rozdielového príplatku sa počas trvania štátnozamestnaneckého pomeru nemení ani suma vyrovnaní.

Rozdielový príplatok a vyrovnanie sa uplatnili len k dňu účinnosti zákona o štátnej službe.

Mgr. Andrea Legátová,  
riaditeľka odboru riadenia štátnozamestnaneckého a pracovného pomeru Sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR

**Z TLAČE****Pomalosť súdov trestá najmä Štrasburg**

Slovenským súdom trvajú niektoré prípady dlhé roky. Platí za to štát, ročne nás to vyjde vyše stotisíc eur za prehraté spory pred Európskym súdom pre ľudské práva (ESLP) v Štrasburgu.

Krajina pritom často platí dvakrát. Najskôr odškodnenie získajú sťažovatelia na našom Ústavnom súde, neskôr nové odškodné vyrubí ešte Štrasburg. Ten argumentuje aj tým, že sumy priznané u nás nie sú dostatočne vysoké.

Chyba však podľa zástupkyne Slovenska v Štrasburgu Marice Pirošíkovej nie je len na strane ústavných sudcov. V posledných dvoch rokoch dokonca ústavní sudcovia podľa nej priznávajú podstatne vyššie odškodné ako v období 2002 až 2006.

Rozhodnutia európskeho súdu navyše podľa Pirošíkovej, pokiaľ ide o výšku priznávanej nemajetkovej ujmy, nie sú dostatočne odôvodnené. „Porovnávaním jednotlivých prípadov je niekedy obtiažne zistiť, či sumu priznanú Ústavným súdom bude európsky súd považovať za dostatočnú, alebo nie.“

Z rozhodnutí ESLP sa tiež nedá vopred určiť, koľko komu prisúdi. Zatiaľ čo rodina pani Horváthovej vysúdila za päťročné prieťahy 4000 eur, pán Kiš za vyše šesť rokov dlhého konanie dostal od európskeho súdu 800 eur. Ústavní sudcovia ho odškodnili v roku 2004 zhruba 500 eurami.

Pirošíková hovorí, že samotný európsky súd uvažuje o zmene svojho prístupu. Je totiž otáznosť, či jeho rozsudky sú dostatočným návodom pre vnútroštátne orgány.

Právnička Iveta Rajtáková na základe vlastnej praxe pripúšťa, že priame pravidlo, ako európsky súd odškodňuje, neexistuje. „Nedá sa však povedať, že by rozhodovania európskeho súdu boli také vágne, že by sa z nich nedala vyčítať všeobecná tendencia,“ hovorí Rajtáková. Nedá sa podľa nej očakávať úplne rovnaké odškodňovanie obetí porušenia práva na domácej aj medzinárodnej úrovni. Dôvodov, prečo to tak je, je viac.

Konanie pred Ústavným súdom napríklad trvá niekoľko mesiacov, ale v Štrasburgu aj šesť rokov. Aj Rajtáková si však myslí, že v posledných dvoch rokoch sa Ústavný súd svojimi rozhodnutiami približuje rozhodnutiam európskeho súdu.

O znižovaní rozdielov medzi odškodneniami ústavných sudcov a európskych hovorí aj právnik Radoslav Procházka. „Nemyslím si ani, že by rozhodovacia činnosť Európskeho súdu pre ľudské práva bola vo veciach zadostučinienia menej ustálená ako judikatúra Ústavného súdu. Občasné úkroky do strany sa však prihodia na jednom i na druhom súde,“ hovorí.

(Sme, 30. 12. 2009)



## Ľudia bulharského Cattaniho vyhlásili vojnu nielen mafii

Máme sa ešte čo učiť, povedal pre Pravdu Cvetan Cvetanov, bulharský podpredseda vlády a zároveň minister vnútra, po návrate z prehliadky časti schengenskej hranice oddeľujúcej Slovensko od Ukrajiny.

Ak dnes našinec hovorí o Bulharsku, tak ho spája s oddychom pri mori alebo vraždami za bieleho dňa, ako to bolo najnovšie v prípade vraždy novinára Borisa Cankova.

Na spomínaný prípad sa treba pozeráť v širšom kontexte. Napríklad aj cez prizmu minulosti zavraždeného novinára. Cankov mal okrem iného za sebou dvanásť súdnych procesov, ktoré mu vyniesli rovnaký počet trestov. Vždy sa mu však podarilo vyviaznúť s podmienkou...

● **Bulharsko leží na strategicko-balkánskej drogovej ceste. Ako sa darí čeliť prenikaniu nebezpečného tovaru novému kabinetu Boiko Borisova, ktorého pre jeho nekompromisný postoj proti podsvetiu niektorí volajú bulharský Cattani, podľa talianskeho komisára z kriminálneho seriálu Chobotnica?**

V záujme radikálnej pozitívnej zmeny v spomínaných oblastiach sme prijali veľmi tvrdé opatrenia. A máme aj výsledky. Napríklad za posledné dva roky sme v Bulharsku zaznamenali 19 únosov. Vyšetrovanie neprišlo nijaké výsledky. Páchatelia zostali neznámi. A nám sa za dva mesiace, do polovice decembra 2009, podarilo dostať za mreže celú skupinu organizátorov únosov. Navyše, dokázali sme ich usvedčiť aj z dvoch vražd a objaviť zavraždené obeť zakopané v okolí Sofie. Po prstoch sme poriadne dali aj niekoľkým bandám, ktoré sa „živili“ krádežami a vykrádaním. Zatkli sme zatiaľ desať ľudí. Úspešne sme si posvietili aj na živly, ktoré sa sústredili na krádeže áut. Mnohí z nich to nejaký čas určite robiť nebudú. Za pol roka, čo sme pri moci, sa udialo v minulosti čosi nemysliteľné. Boli dni, keď sme v Sofii nezaznamenali ani jedno odcudzenie vozidla.

● **A čo už spomínané drogy?**

Za posledných päť mesiacov uviazlo v našej pasci viac ako

250 kilogramov kvalitného heroínu, ktorý prevážali ilegálni distri-



bútori z Blízkeho východu cez Turecko a napokon mal skončiť

niekde u adresátov v západnej Európe.

● **Ruka v ruke s organizovaným zločinom však ide aj korupcia v mocenských štruktúrach, na vládných miestach. Ako sa vám darí bojovať proti nej?**

V zápase s korupciou sme sa

neohraničili iba našim ministerstvom. Svoju pozornosť sme zamerali na celé dianie v krajine. Za úspech považujeme, že sa nám podarilo získať dostatok dôkazov o korupcii a následne dosiahnuť zbavenie imunity niekdajších ministrov.

(Pravda, 18. januára 2010)

## UČEBNICA POLICAJNEJ KYNOLÓGIE

Bezpečnostné zbory a policajné zložky na celom svete používajú služobných psov v boji so zločinnosťou prakticky od svojho vzniku. Využívanie fyziologických, psychických, fyzických, geneticky podmienených vlôh psa a jeho výkonnosti získanej výcvikom, má v policajnej práci bohatú históriu. Pes vycvičený pre pomoc policii dostal pomenovanie „služobný pes“ a problematika jeho prípravy i používania prijala názov „služobná kynológia“.

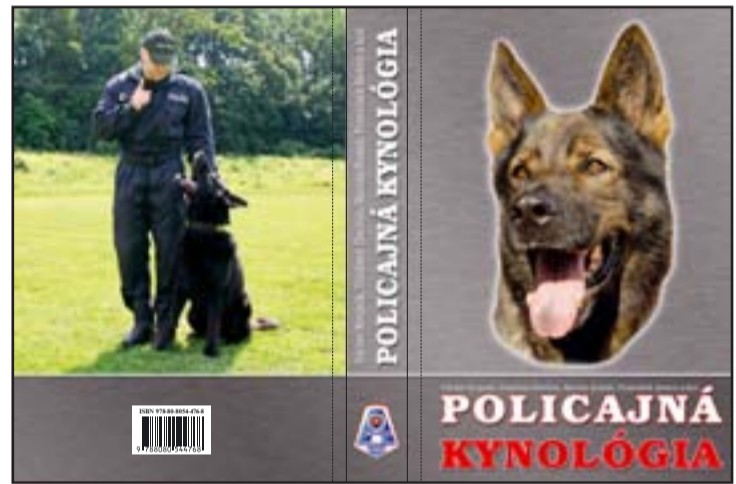
Služobná kynológia na Slovensku prešla v poslednom období veľmi zložitým vývojom. Nie vždy je tento vývoj priamočiar, ale v každom „nepriaznivom“ období nakoniec „schopnosť služobného psa“ vždy presvedčia kompetentných o jeho užitočnosti, nenahraditeľnosti a nevyhnutnosti.

V histórii využívania psa pre služobné policajné potreby boli zaznamenané dve krajnosti. V prvej boli psom prisudzované vlastnosti, ktoré pes nemá – predstavivosť, schopnosť úsudku a takmer logické uvažovanie – a naopak neboli využívané ich skutočné schopnosti a pudy.

Druhou krajnosťou, bola snaha nahradiť psa technickými prostriedkami. Tieto obidva extrémny vplyvli z nedostatku vedeckých základov a neexistujúcej teórie. Výcvik psov sa uskutočňoval bez zodpovedajúcej techniky a metodiky výcviku a uplatňovali sa rôzne „vlastné patenty“ čím sa príprava stala

ským študentom policajných služieb, konkrétne metódy a ich teoretické odôvodnenie.

Na napísanie učebnice policajnej kynológie viedlo autorov poznanie, že takáto učebnica už dávno chýba príslušnému okruhu pracovníkov a študentov daného vedného odboru. Ide predovšetkým o ujednotenie názov-



nedokonalou a zvieratá sa plne nevyužili v policajnej praxi.

Akadémia Policajného zboru v Bratislave zaradila do svojich študijných programov aj štúdium policajnej kynológie. Rozvoj tejto problematiky na vysokoškolskej úrovni podmienil vznik medzinárodného autoritného kolektívu, ktorý pod odborným vedením prof. Ing. Václava Krajníka, CSc. pripravil prvé ucelené dielo z danej oblasti – vysokoškolskú učebnicu policajnej kynológie.

Predkladaná učebnica má svojim obsahom presvedčiť odbornú policajnú verejnosť, že táto problematika už prekonala predvedecké obdobie a policajná kynológia už má pevné miesto v systéme boja so zločinom.

Učebnica poskytuje základy policajnej kynológie vysokoškol-

rov, terminológie, systému ale aj postupnú špecifikáciu predmetu skúmania.

Ponúkané dielo je zároveň aj odporúčanou študijnou literatúrou bakalárskeho štúdia kynológie Univerzity veterinárskeho lekárstva v Košiciach.

Učebnicu sme tvorili s vedomím, že osloví sudcov, prokurátorov, advokátov, ktorí sa vo svojej práci stretávajú s výsledkami, ktoré sa dosiahnu pomocou služobných psov. Ide predovšetkým o pátranie, zadržanie, pachové práce a najmä o často diskutované výsledky skúmania pachu osoby metódou pachových konzerv.

Učebnica je určená aj širokému okruhu záujemcov o výcvik, výživu a ošetrovanie psov.

Prof. Ing. Václav Krajník, CSc.  
Vedúci autorského kolektívu

### Podakovanie

Okresné riaditeľstvo Policajného zboru v Brezne ďakuje všetkým, ktorí sa počas desiatich dní zapojili do pátracej akcie po nezvestnom Michalovi Katreniakovi (20) z Brezna. Okrem policajtov z Brezna za nezištnú pomoc ďakuje letke Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, OZ Štvorkolky Brezno, záchranárom Hasičského a záchranného zboru v Brezne, záchranárom z KCZS Gabčíkova, záchranárom z Rescue systému Orava, občanom a všetkým, ktorí sa do tejto rozsiahlej akcie zapojili.

plk. JUDr. Marian Mikloško, riaditeľ OR PZ Brezno

## Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

DECEMBER 2009

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

81. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 77/2009 o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

82. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 74/2008 o spracúvaní a predkladaní prehľadov o činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru a vykazovaní výslednosti práce pri objasňovaní priestupkov orgánmi Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 41/2009

83. o zriadení pracovnej skupiny

84. o vymenovaní členov osobitnej komisie na posudzovanie spoľahlivosti v oblasti súkromnej bezpečnosti

85. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky

odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

86. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2009 o zriadení pracovnej skupiny na plnenie opatrení na zlepšenie stavu a úrovne vyšetrovania a skráteného vyšetrovania na úrade justičnej a kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave V

87. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 73/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

88. ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 22/2007 o zriadení špecializovaného tímu v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 77/2008

### NARIADENIE PREZIDENTA PZ

22. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 16/2008 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

23. o rokovacom poriadku osobitnej komisie na posudzovanie spoľahlivosti fyzickej osoby alebo právnickej osoby v oblasti súkromnej bezpečnosti a postupe pri posudzovaní spoľahlivosti fyzickej osoby alebo právnickej osoby v oblasti súkromnej bezpečnosti

24. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 17/2008 o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

25. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 12/2008 o analytickej a riadiacej činnosti služby ochrany objektov Policajného zboru

26. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 19/2009 o podmienkach poskytovania služby technickej ochrany objektov iným právnickým osobám a fyzickým osobám útvarmi Policajného zboru za úhradu

27. o realizácii Komunikačnej stratégie Policajného zboru