



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XX



ČÍSLO 10



OKTÓBER 2010

V čísle:

- Diskusia na rade s.2-4
- Rozhovor s M. Klimekom s.5
- Rozkazy s.5
- Pohľad M. Magdoška s.6
- Pitný režim s.7

Zasadania Rady predsedov sa zúčastnil aj minister vnútra D. Lipšic a policajný prezident J. Spišiak

V sociálnom zabezpečení podľa zákona č. 328 vláda nič nemení

Banská Bystrica (on) – Jesenné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR sa konalo 24. septembra v zasadačke KR PZ v Banskej Bystrici. V úvode predseda OZP Miroslav Litva zástupcov odborových organizácií krátko informoval o príprave rozpočtu MV SR pre budúci

rok a o svojich stretnutiach s ministrom vnútra Danielom Lipšicom, keď konštatoval „prekvapujúco príjemnú zrodu v názoroch“. „Je jasné, že kríza dopadá na všetkých, čiže neobišla ani políciu, ale snaha je, aby sme ju pocítili čo najmenej.“ V stručnosti tiež informoval o hlav-

ných úlohách vedenia OZP v súčasnosti. (Viac v rozhovore s M. Litvom na inom mieste)

Zakrátko prišiel medzi odborárov minister vnútra Daniel Lipšic. Pripomenul, že takto plní sľub zúčastniť sa na prvej rade predsedov a svoje úvodné slovo rozdelil do dvoch častí. V prvej

hovoril o rozpočte, ktorý predbežne dohodli členovia vlády len tri dni pred konaním rady predsedov: „Bola vo vláde v utorok večer uzatvorená predbežná dohoda o výdavkových častiach rozpočtu, teda koľko dostane ktorý rezort. Pre nás bola prioritou číslo jeden, aby sme nemuseli znižovať ani platy ani počty policajtov a hasičov,“ povedal a vysvetlil, že rozpočet pre ministerstvo vnútra pre rok 2010 bol spolu s rezortom financií výrazne „podseknutý“. Dôsledkom toho je, že v tomto roku je už vyčerpaných viac ako 80 percent disponibilných prostriedkov. „Vypočítali sme, že ak by nedošlo k úsporným opatreniam, tak by sme ku koncu roka mali sekeru 70 miliónov euro na bežných výdavkoch. Ministerstvo financií nám doplní rozpočet o 30 miliónov eur, z toho desať miliónov pôjde na pohľadávky znalcov. Budeme ešte rokovať o navýšení na bežné výdavky, ale samozrejme bude potrebné prijať úsporné opatrenia, pretože celú tú výšku 70 miliónov nám ministerstvo financií asi nedá... K roku 2011: Podľa ministra v oblasti miezd dostane bezpečnostný úsek asi o päť percent menej, z čoho polovicu

tvoria mzdy na neobsadené miesta, druhú zasa položka odmien. Po dlhých hodinách rokovanií vznikol kompromis, že nové miesta nebudeme obsadzovať, fond odmien zatiaľ by sa nemal tvoriť, ale zostanú zachované počty aj platy policajtov. Je to maximum, čo sa dalo dosiahnuť,“ vysvetlil a spomenul reštrikcie v iných uniformovaných zložkách, keď jediné „nepostihnuté“ ostali vlastne len zložky v pôsobnosti ministerstva vnútra (PZ, HaZZ, HZS) a ZVJS v rámci rezortu spravodlivosti. Podstatnejšie škrtý pocítila napr. vojaci a colníci. Podľa slov ministra vnútra rozpočet bežných výdavkov pre budúci rok „umožní rezortu fungovať normálne. „Nie je to ideálne, ale lepšie...“ V oblasti kapitálových výdavkov rozpočet neumožní realizovať viaceré plánované investičné akcie a zámery najmä v oblasti informačných technológií, investovať sa však bude do už rozbehnutých akcií, prioritou však bude dlhšie plánované prezbavenie a balistická ochrana príslušníkov PZ. Rezort ráta s výmenou krátkych ručných zbraní pre PZ zrejme v priebehu dvoch nadchádzajúcich rokov.

(Pokračovanie na strane 2)



Predseda OZP v SR Miroslav Litva je známy svojou schopnosťou analyzovať ekonomické a spoločenské javy, vidieť pravé príčiny problémov a na základe dlhoročných skúseností aj navrhovať riešenia.

Predseda OZP v SR M. Litva varuje: na rok 2011 nemajme veľké oči! Príkazom je šetrenie na každom mieste

Predseda OZP v SR Miroslav Litva je známy svojou schopnosťou analyzovať ekonomické a spoločenské javy, vidieť pravé príčiny problémov a na základe dlhoročných skúseností aj navrhovať riešenia.

Finančná kríza, jej aktuálny dopad na chod ministerstva vnútra sú preto hlavné témy, s ktorými sme sa na predsedu OZP obrátili.

● **Pán predseda, základné črty nášho rozpočtu pre rok 2011 už poznáme. Pri troche zjednodušenia: nie je to dobré, ale mohlo byť aj horšie?**

Tak akosi. Kríza má jasný a vážny dopad na príjmovú časť celého štátneho rozpočtu, a to sa musí odraziť aj vo výdavkovej časti v každom rezorte, náš nie je výnimkou. Na jednej strane – hovoríme o polícii – pri prvom pohľade náš rozpočet na rok 2011 nie je v porovnaní s rozpočtom na rok 2010 až taký zlý. Pri takýchto medziročných porovnávaníach si však málokto uvedomí, že kríza nás zasiahla už na konci 2009 a prejavila sa už v rozpočte na rok 2010, čiže porovnávať je potrebné dnes

rozpočet z týchto dvoch rokov a roku 2011. Porovnanie iba s rokom 2010 nie je celkom fér. Treba vedieť, že už rozpočet pre políciu bol na rok 2010 – v porovnaní s rokom 2009 – krátený o 12,5 percenta. Keď zo sumy odpočítame mzdové náklady, tak suma na kapitálové a bežné výdavky bola znížená ešte oveľa výraznejšie. Preto možno povedať, že už rozpočet na rok 2010 bol doslova podseknutý, ďalšie znižovanie by v našich podmienkach nebolo možné. Aj tak budú dopady tohto rozpočtu v závere roka veľmi tvrdé a obávam sa, že dlh, ktorý vyrobíme, sa premietne do budúročného rozpočtu. Rovnako nepríjemné je to, že tlačíme pred sebou aj balík dlhov za znalečnosť.

● **Na túto tému ste sa s pánom ministrom Lipšicom rozprávali aj na ostatnej rade**

predsedov. Pán minister má ambíciu vyrovnať tieto podližnosti aj v sťažených podmienkach čo najskôr.

Musím pripomenúť, že znalečné už pred niekoľkými rokmi išlo o 100 percent hore, zmenil sa skrátka sadzovník, hodinové tarify. Ale na plánovaných výdavkoch vnútra sa to nijako neprejavilo, nikto v rozpočte tento nárast výdavkov nezohľadnil. A to sa ešte vlni podarilo zabrániť ďalšiemu pokusu znalcov o zvyšovanie. To, že máme v rozpočte takéto bremeno, je nespravodlivé, naozaj som presvedčený, že by ho mal platiť ten, kto od nás znalecké posudky v takom množstve požaduje. A to je prokuratúra. Znalečné totiž ďalej zafažuje náš rozpočet a keď mi niekto povie, že však krátenie v našom prípade je minimálne, tak potvrdím že áno, bola veľká snaha zabojsť o čo najmenšie krátenie, ale varujem: nemajme pre rok 2011 veľké oči! Nesnažme sa o nejaké zlomy, ktoré by mali dopad na zamestnancov. Vidíme, vnímajme krízu a tomu aj

podriadme svoje požiadavky a nároky. Každý z nás musí vedieť, ktoré výdavky majú prioritu. Čo sa týka mzdových prostriedkov, vieme, že nebude utvorený fond odmien pre rok 2011. V poriadku, je to obeť zamestnancov na oltár znižovania deficitu – verím, že jednorazová. Len budeme trvať na tom, aby toto nevyplácanie odmien bolo naozaj dôsledné a platilo pre všetkých, príkladom musia ísť zhora – samozrejme, okrem prípadov mimoriadnej obetavosti a hrdinstva. Chcem, aby v tomto smere zavládla zodpovedná disciplína, aby neboli tlaky, a aby krátenie bolo spravodlivo rozdelené. Každý vie, o čom hovorím. Uvedomme si tiež, že pri nedostatku peňazí je potrebné racionalizovať, neutvárať ďalšie pozície, ktoré spôsobujú tlak na mzdové prostriedky. Tak môžeme rok 2011 prežiť. Príkazom na celý rok je šetrenie na každom mieste. Bol by som rád, keby aj v tomto zavládla spravodlivosť a príklad nám dávali tí hore.

● **Prepúšťanie ľudí je kruté,**

ale teraz stojíme pred takou realitou...

Áno, je to veľmi nepríjemný, bolestný krok. Len dúfam, že bude sprevádzaný naozajstnou racionalizáciou, zefektívnením práce, aby sa celé bremeno práce jednoducho neprenieslo na tých, čo zostanú – a za rovnaké peniaze. A myslím si, že poradie by malo byť opačné: najprv analýza, potom racionalizácia a nakoniec ako jej výsledok zníženie počtov. Dovolím si malý exkurs smerom k celej našej vláde, aby otvorila oči a pozrela sa s odstupom na stav spoločnosti, či svoj podiel na kríze nemá aj stav niektorých oblastí treštuhodne mrhá, alebo nevie kvalifikovane rozhodnúť, potom tie peniaze chýbajú inde. Preto by bolo potrebné konečne urobiť poriadok v Sociálnej poisťovni, v celom dôchodkovom systéme, vo vyrovnávaní zdrojov a výdavkov. Prestaňme si falošne hovoriť, že prvý a druhý pilier v pomere jedna k jednej je niečo rozumné.

(Pokračovanie na strane 7)

V sociálnom zabezpečení podľa zákona č. 328 vláda nič nemení

(Pokračovanie zo strany 1)

Systém sa nemení

V ďalšej téme minister Lipšic informoval o sociálnom zabezpečení a opätovne všetkých ubezpečil, že zmeny v systéme zabezpečenia sa budú týkať len novoprijímaných príslušníkov, pričom nič konkrétne v tomto smere vláda ešte nedohodla. „Je pravdepodobné, že sa predĺži dôchodkový vek na 20 rokov a že sa výsluhový dôchodok bude vypočítavať nie z toho najlepšieho roku, ale z priemeru,“ spomenul. Opätovne však upozornil, že sú to len úvahy pre budúcnosť. Na tému aktuálnych dôchodcov povedal, že zákaz súbehu dvoch príjmov vo verejnej správe sa bude týkať len predčasných dôchodcov, nedotýka sa teda klasických starobných ani výsluhových dôchodcov. Spresnil tiež, že ani zdaňovanie odchodného sa mení nebude, platí legislatíva. Mení sa len vnútorne to, že štyri percentá z odvedenej dane pôjdu adresne na zdravotné poistenie. Daniel Lipšic sa tiež zmienil o množstve fám, ktoré v tejto súvislosti kolujú medzi policajťmi a podčiarkol: „Ktokoľvek z politikov by si myslel, že (policajti – pozn.red) majú sociálny systém nadštandardný, musel by byť blázon, ak by chcel tento systém modifikovať už pre súčasných ľudí v pomere, lebo by hrozil kolaps týchto zložiek. To nikto neurobí. Ak je pre dlhodobú udržateľnosť potrebné modifikovať tento systém, tak len pre ľudí, ktorí do pomeru vstúpia v budúcnosti,“ uzatvoril.

Úlohy PZ

Daniel Lipšic sa ďalej venoval úlohám Policajného zboru. „Úplne kľúčový fenomén, ktorý by sme mali spoločne dosiahnuť je, aby Policajný zbor bol dôveryhodný v očiach verejnosti, občanov.“ podčiarkol. Podľa neho to nie je úloha „na týždeň ani na mesiac“. Za rozhodujúci faktor zmeny označil zmeny v systéme hodnotenia policajtov. „Ak dopravná polícia je hodnotená podľa výberu pokút v konkrétnej lokalite, samozrejme, policajti sa tomu prispôbia, budú robiť pokuty na miestach, kde je toho najviac. Systém hodnotenia ich motivuje konať spôsobom, ktorý neposilňuje dôveru.“ Vyjadril preto presvedčenie, že zmenou

systému hodnotenia možno dosiahnuť to, aby verejnosť nevníkala políciu len ako represívny orgán. „Cieľom, účelom polície



je obyčajným slušným ľudom pomáhať, chrániť. Ak sa to podarí dosiahnuť zmenou systému hodnotenia, budeme výrazne ďalej a je to veľmi dôležité. Vedenie rezortu vníma vzťah k Policajnému zboru ako absolútne kľúčovú vec, cieľ, ktorý sa nám podarí dosiahnuť len spoločne. V tomto by som bol rád, keby sme mohli spolupracovať, keby aj odborový zväz mal vlastné podnety, vlastné návrhy. Už tu predseda povedal, že v komisii, ktorú viedol vedúci úradu, bola veľmi konštruktívna diskusia aj zo strany OZP. Toľko z mojej strany, ďakujem veľmi pekne a teším sa na spoluprácu.“

Zámery prezidenta PZ

Už počas ministrovho úvodného slova zavítal medzi odborárov aj druhý očakávaný muž: prezident Policajného zboru Jaroslav Spišiak a predseda OZP mu hneď po skončení ministrovho prejavu odovzdal slovo.

Policajný prezident v úvode vymenoval niekoľko priorít: zámer včleniť do štruktúry Policajného zboru hraničnú a železničnú políciu, zefektívniť činnosť ÚJKP, vypracovať efektívny, funkčný spôsob boja s kriminalitou, prispôbiť tomu teritoriálne klasické i špecializované zložky. Za veľmi dôležitú vec označil prezident systém kariérneho postupu a vzdelávania, „aby riadiaci policajti mali mini-

mum možností subjektívne ovplyvniť zaraďovanie policajtov na jednotlivé súčasti alebo do riadiacich pozícií.“ Bližšie vysve-



tlil, že systém musí fungovať tak, aby chránil tých policajtov, ktorí sa pevne rozhodli ísť ďalej na policajnej dráhe, systematicky sa pripravoval na postup, vzdelával sa. Ak toto splní, systém mu musí garantovať obsadenie pozície, na ktorú sa pri-



pravuje. Na adresu riadiacich pracovníkov uviedol: „V prípade, že bude mať tendenciu obísť kariérny spôsob riadenia, tak si sám ublíži, pretože si vyberie policajta, ktorý nebude plniť, čo by sa od neho očakávalo, a sám sa dostane do pozície nevhodného do riadiacej funkcie.“ „Už som o tom rokoval so zástupcami odborov a aspoň v tom, čo som povedal, som do-

siahol podporu. Som pevne presvedčený, že toto sa dá dosiahnuť a som veľmi vďačný vedeniu OZP, že nám vyjde v ústrety a bude podporovať osvojenie si tohto nového spôsobu riadenia činnosti policajtov, lebo bude možné efektívne ho využívať len vtedy, ak sa s tým všetci stotožnia a budú v tom vidieť pozitívum.“

Jaroslav Spišiak potom prítomným priblížil otázky reorganizácie: „Sme v štádiu komisionálneho upravovania detailov začlenenia tých dvoch súčastí (ŽP a HCP – pozn.red), ale hlavná myšlienka je začleniť ich tak, aby bola efektívna aj pre klasickú činnosť policajtov a nie len úzko špecializovaná na činnosť, ktorá trebárs v danom teritóriu nie je prioritná pre bezpečnostnú situáciu.“ Z toho dôvodu prezident PZ ani neráta s pôvodnými riadiacimi štruktúrami v týchto zložkách. „Hlavnou zložkou PZ budú okresné riaditeľstvá, alfa a omega v teritóriu okresu, budú mať všetky kompetencie, ktoré sú nevyhnutné pre efektívne preskupovanie síl, efektívne ustanovovanie personálnych otázok a všetkého, čo

ziciu koordinátora, zabezpečenie funkčnosti okresných riaditeľstiev, aby sa tieto mohli zaoberať prioritne výkonom,“ priblížil. „Rozpracúva sa návrh predisponovania krajských úradov justičnej a kriminálnej polície na okresné riaditeľstvá, ktoré budú vykonávať operatívnu činnosť aj činnosť vyšetrovania na okresnej úrovni. Na krajskej sa toto nebude vykonávať. Čo je veľmi významné – dôjde aj k zmene názvu tejto súčasti polície, nebude sa nazývať Úrad justičnej a kriminálnej polície, ale bude sa nazývať čisto Kriminálna polícia (KP)“

Táto zmena už bola podľa slov policajného prezidenta prerokovaná aj na úrovni prokuratúry: „Podarilo sa nám to vypustiť,“ zhltol. „Budeme mať Kriminálnu políciu, ktorá bude kompetentná vykonávať všetky činnosti súvisiace s odhaľovaním, objasňovaním, vyšetrovaním v plnom rozsahu, a to tak, že na oddeleniach budú tabuľky systemizované na vyšetrovateľov, aj na operatívnych pracovníkov. „Do budúca aj tí operatívni pracovníci prejdú obligatornými fázami čakateľskými a nakoniec si spravia vyšetrovateľské skúšky, čiže v konečnej fáze bude kriminálna polícia každým jednotlivcom schopná plniť všetky úlohy boja s kriminalitou vo fáze policajnej činnosti.“

Plukovník Spišiak vysvetlil aj spôsob, akým budú postupovať príslušníci v špecializovaných zložkách, kde je operatívny pracovník v inej situácii: „Čo sa týka súčinnosti medzi klasickými a špecializovanými útvarmi, tak v hrubých rysoch sa to bude riešiť tak, že celkový nápad kriminality bude objasňovať okresný odbor kriminálnej polície. To bude ich prioritou, bojovať s kriminalitou, ktorá denne tlačí na občanov, ktorá je evidovaná ako nápad. Odhaľovanie kriminality bude zasa prioritou špecializovaných pracovníkov, čiže nebudú sa zameriavať na objasňovanie trestného činu, ale na odhalenie štruktúr, ktoré túto trestnú činnosť riadia, koordinujú, čiže na tie zločinecké štruktúry, ktoré majú pod kontrolou kriminalitu v celom priestore. V tomto duchu budú pripravené aj predpisy.“ (r)

To najdôležitejšie, čo odznelo v diskusii na Rade predsedov

Po úvodných slovách oboch vedúcich predstaviteľov prišiel rad na otázky predsedov základných organizácií. Táto časovo podstatná časť stretnutia odborárov s ministrom a policajným prezidentom bola výnimočná nielen záujmom ľudí, ale aj ochotou oboch vysokých funkcionárov zotrvať na zasadaní dovtedy, kým nezodpovedajú všetky položené otázky. Podchvíľou sa hlásili toľkí, že predsedajúci musel určovať poradie! Aj preto sa D. Lipšic a J. Spišiak rozlúčili až o 13. hodine, teda po takmer troch hodinách spoločnej diskusie!

Kedy naostro?

Policajný prezident na otázku spresnil, že všetky plánované zmeny sa majú uskutočniť k 1. januáru 2011. K tomuto termínu

bude hotový aj nový systém hodnotenia, s ktorým sa majú útvary oboznámiť už v priebehu novembra. Prebehne celý rad rôznych školení, seminárov a

prednášok, ako tento systém efektívne používať v praxi.

Jasno vo vzťahoch

Na krajských riaditeľstvách prebieha výmena a tvorba nových riadiacich tímov. J. Spišiak: „Počkáme ešte pár týždňov, potom navštívim každé krajské riaditeľstvo, úloha je udržať bezpečnostnú situáciu aspoň na takej úrovni aká je. Cieľom bolo to, aby dopravná polícia bola dopravná, poriadková polícia aby bola poriadková, aby sa nemiešali jeden druhému do práce, aby poriadkoví policajti zbytočne neobťažovali vodičov... Chcel som zistiť kreati-

vetu jednotlivých riadiacich pracovníkov, či sami dokážu organizovať výkon služby tak, aby bol efektívny.“

Ako s prijímaním nových policajtov?

Na otázku, či je stop stav v prijímaní nových policajtov, policajný prezident potvrdil, že dal dočasné pokyny na pozastavenie prijímania, kým sa neujasnia všetky tabuľky, čo by malo trvať len krátko. Minister vnútra spresnil, že početný stav príslušníkov sa bude udržiavať na existujúcom stave, čiže namiesto odchádzajúcich môžu zasa prijať nových uchádzačov.

Čo s naším školstvom?

Rezortný školský systém považuje policajný prezident za veľmi dôležitý. Pre každého policajta je vzdelanie, úroveň vedomostí „jedno z najzákladnejších kritérií o tom, o čom má policajnt rozhodovať a ako má postupovať, aby postupoval zákonne. Tí policajti, ktorí v tomto kritériu nebudú úspešní, bude potrebné veľmi intenzívne školiť na veľmi presne celených kurzoch“. Školstvo bude podľa jeho slov potrebné nastaviť tak, aby bolo v súlade s pripravovanou koncepciou kariérneho postupu: (Pokračovanie na strane 3)

To najdôležitejšie, čo odznelo v diskusii na Rade predsedov

(Pokračovanie zo strany 2)

„Máme určité predstavy, školstvo prispôbime objednávke.“

Predseda OZP v tejto súvislosti upozornil, že celý proces vzdelávania policajtov je zo

neplní účel. Minister Lipšic potvrdil, že na porade vedenia sa už myšlienkou stálych poriadkových jednotiek zaoberali, je to aktuálny zámer s cieľom zriadiť v najbližších štyroch rokoch „as-

tiež musí ísť s dobou, využívať pokrok techniky, keď je napríklad možné pri včasnom varovaní využiť systém SMS správ pre všetkých obyvateľov, nie drahými sirénami v každej obci.

posunúť sa dopredu. „Aj preto som rád privítal pozvanie na dnešné stretnutie, aby som si vypočul vaše názory, aj kritické, k zámerom vedeniu ministerstva a k Policajnému zboru. Takže ja ten vzťah vnímam ako partnerský. Moja skúsenosť je taká, že človeka možno hodnotiť podľa skutkov.“

Ako vnímal políciu „civil“ Spišiak?

Aj takúto otázku dostal policajný prezident. Odpoveď: „Z pohľadu civilistu, ktorým som bol štyri roky, som zistil, že obraz polície v očiach občanov je strašne negatívny, že je to oveľa horšie, ako som si myslel. Keď som bol policajt, nechcel som niekedy veriť názorom občanov, ktorí za mnou prišli a sťažovali sa, že zle, neschopne, skorumpovane konajú policajti. Snažil som sa vtedy tých občanov presvedčať, že to až také zlé nemôže byť. Keď som bol v civile, tak som videl, že ten pohľad občanov je taký, aký prezentovali. Dokonca som bol v takej pracovnej funkcii, že som musel komunikovať s polí-

dinu nebude konať podľa vlastného uváženia, ale vždy koordinovane, aby zabezpečil ten najzákladnejší cieľ – preventívne pôsobiť proti páchaniu kriminality a v prípade, že sa trestná činnosť pácha, zabezpečiť také množstvo informácií, ktoré pomôžu efektívnemu objasňovaniu. Čiže dopravníci sú spolu s poriadkovou políciou najčastejšie na cestách, v priestoroch, dokážu sledovať činnosť na ulici a vždy budú mať úlohy, aby plnili aj ten operatívny záujem a stali sa súčasťou Policajného zboru v tomto duchu. Ak chce byť dopravný policajt dobre hodnotený, bude musieť mať výsledky aj v týchto činnostiach, o ktorých som teraz hovoril.“

Znalečné zafažuje rozpočet

Na margo znalečného, ktoré veľmi a dlhodobo zafažuje rozpočet MV SR, minister vnútra Daniel Lipšic potvrdil, že aj on vníma hlavný problém, keď sa u nás používajú znalecké posudky „príliš často a neraz zbytočne, aj vtedy, keď by stačili odborné vyjadrenia.“ Minister potvrdil zámer zmeniť zaužívanú prax zmenou trestnej legislatívy, ktorá by nutnosť použitia znaleckého posudku ešte viac zúžila, vymedzila.

Predseda Litva v tejto súvislosti pripomenul, že OZP už dávno navrhuje, aby za znalecké posudky platil ten, kto ich vyžaduje – a to je prokuratúra. Minister sa s touto myšlienkou stotožnil, ale pripomenul, že aj sudcovia neraz na posudkoch trvajú a „po skúsenostiach zo spravodlivosti“ vyjadril istú skepsu v tejto otázke.

Strašiak: záväzný ukazovateľ

Na pretras sa dostala aj otázka vyberania pokút za dopravné priestupky, čo je záväzný ukazovateľ príjmu nášho rezortu. „Minister vnútra: „Nemôže byť prioritou silou–mocou, za každú cenu a okamžite naplniť príjem vo forme pokút. Potom by sme naozaj museli motivovať dopravnú políciu vyberať pokuty za priestupky na miestach, ktoré sice nie sú zďaleka najrizikovejšie, ale sú to miesta, kde normálne prekračujú rýchlosť bežne aj normálni vodiči. Prioritou nemôže byť vyber pokút a hľadať za každú cenu chybičky.“ Minister označil túto tému za jednu za najdôležitejších a pripomenul, že sa budú zvyšovať správne poplatky, čo by mohlo pomôcť aj nášmu rozpočtu.“

Čo s malými okresmi?

J. Spišiak: „Áno, rozmýšľame o tom, ktoré okresy by sme zrušili, ale nie tak, že je to dogma, ale tak, aby sme zabezpečili efektívny spôsob riadenia činnosti polície v súvislosti s bezpečnostnou situáciou, dopravnou infraštruktúrou, manažmentom atď. Pán minister uložil úlohu tak, že sa máme zamyslieť nad tým, či táto štruktúra je efektívna alebo nie. Zatiaľ nie je rozhodnuté nijako.“

Skrátené vyšetrowanie

Skrátené vyšetrowanie bude vykonávané jednotne na obvodných oddeleniach po celom Slo-

(Pokračovanie na strane 4)



O účasť v diskusii bol veľký záujem

strany Centra vzdelávania a psychológie MV SR nedomyselný, pretože od februára sa predžilo základné policajné vzdelávanie o dva mesiace, súbežne sa rozbehla rekonštrukcia ubytovacej kapacity v Pezinku, výsledok je taký, že sa vynecháva cyklus dôstojníckej prípravy. Dôsledok v praxi je podľa Litvu taký, že sa prijímajú ľudia z civilu, pretože tých je možné prijať bez akéhokoľvek policajného vzdelania. Umožňuje to zákon, ale absolventom v prázdných hodnostiach súčasné kapacity neumožňujú zvýšiť si vzdelanie na dôstojníckom kurze. Apeloval preto, aby sa pri formovaní školského systému uplatnil zdravý rozum.

Budú stále policajné jednotky?

Miroslav Litva pripomenul aj zámysel bývalého vedenia zriadiť stále policajné jednotky, ktoré by nadväzovali na základné policajné vzdelanie a umožnili by mladým policajtom lepšie sa pripraviť na praktický výkon služby, viac sa venovať príprave na praktický výkon služby a

poň jednu“ jednotku a potvrdil, že mnohí policajní riadiaci pracovníci by vznik stálej poriadkovej jednotky veľmi podporili, pretože po zániku základnej vojenskej služby mladým policajtom veľmi chýbajú praktické návyky.

Integrovaný záchranný systém

Na podnet z civilnej ochrany sa minister bližšie zaoberal aj existenciou a súčasným stavom integrovaného záchranného systému. Vyslovil nespokojnosť s existujúcou situáciou, keď jednotlivé zložky záchranného systému sú sice funkčné, ale systém ako taký nie. Naznačil, že je to širší okruh problémov spojených s kompetencia-

„Trošku chýba kreativita, treba sa orientovať na moderné systémy včasného varovania,“ pripomenul.



Čo ďalej s krajinami?

Tabuľky z krajských riaditeľstiev budú presystemizované z krajov na okresy podľa určitých priorit, uviedol J. Spišiak. „Jedna z priorit je tá, že sa predisponujú tam, kde bude najvyšší nápad. Pri analýze sme zistili, že krajské štruktúry sa zaoberali najmä kriminalitou, ktorá vznikala tam, kde sídlili, to znamená v krajských mestách. Dáme ich tam, kde ich bude potreba. Neunúvali sa do vzdialenejších priestorov kraja. Toto je jeden z výsledkov analýzy, že je nevyhnutné tie krajské štruktúry zreorganizovať.“

Vzťah funkcionárov k odborom

Minister Daniel Lipšic na otázku z pléna vysvetlil svoj osobný postoj, že je vždy zástancom diskusie, pričom neočakáva, že všetci budú mať rovnaký názor. Zdôraznil, že odbory a vedenie rezortu majú – vníma – spoločné ciele, môžu byť rozdielne názory v tom, ako vytýčať ciele dosiahnuť. Diskusia však má svoje hranice, nemôže ísť donekonečna, vždy príde chvíľa, keď výkonná moc po vypočutí všetkých argumentov a názorov musí prijať riešenie a a



Na rade pozorne počúval diskusiu aj hovorca ministra vnútra Gábor Grendel

dovzdelávať ľudí. Pripomenul tiež potrebu špecializovaného dôstojníckeho vzdelávania príslušných druhov služby, pretože univerzálna dôstojnícka škola

mi, rozhodovacími právomocami, vzťahmi jednotlivých zložiek a súčastí. Základným cieľom vedenia je tento systém sfunkčniť. Civilná ochrana podľa jeho slov



Európa zažila vlnu sociálnych protestov

Naozaj horúca jeseň! Európu zaplavila vlna odborárskych protestov, ktoré reagujú na reštrikčné opatrenia vlád, čeliacich hospodárskej kríze. Úsporné opatrenia národných kabinetov sa premietli do škrtania rozpočtov pre celú verejnú správu, nevynímajúc bezpečnostné zložky.



V Prahe odborári symbolicky pochovávali políciu, Brusel hýril všetkými možnými farbami

ku ozdravných opatrení“ zorganizoval aj KOZ SR v Košiciach, v Žiline a v Bratislave. V súlade so zásadou odborovej solidarity sa na týchto podujatiach doma i v ďalších krajinách Európy zú-



časťnili vo svojom voľnom čase aj členovia OZP v SR.

Predseda Miroslav Litva, ktorý je I. viceprezidentom EuroCOP-u, na jesennej rade predsedov ZO informoval o problémoch, s ktorými zápasia policajné zbory najmä v štátoch východnej Európy. Veľmi kritická situácia je v pobaltských republikách, vážne problémy však hlási aj Bulharsko a Rumunsko.

Preto aj Európska konfederácia policajných odborov (EuroCOP) podporovala všetky protesty, ktoré v septembri a v októbri organizovala Európska odborová konfederácia (ETUC). Mohutný bol protest v Bruseli, najväčšie masové vystúpenie pracujúcich od roku 1989 vpísala do histórie aj stovčatá Praha. Tri veľké mítingy proti „balíč-



To najdôležitejšie, čo odznelo v diskusii na Rade predsedov

(Pokračovanie zo strany 3)

vensku, oznámil J. Spišiak: „Skrátené vyšetrenie plánujeme zaradiť na obvodné oddelenia. Riaditeľ OO PZ bude šéfovať aj výkonu, aj skrátenému vyšetreniu.“

Úlohy operatívny

J. Spišiak: „Čo sa týka operatívcov, od samého začiatku existujú spory, ako to máme robiť. Rozmýšľa sa, ako to efektívne zjednotiť. Ak operatívci budú napokon vyšetrovatelia, každý operatívec sa môže stať vyšetrovateľom, odhaľovať, objasňovať aj vyšetrovať to, čo si sám odhalí. Zo začiatku s tým budú problémy, každý má svoje problémy, myslí si o tom druhom, že ten nerobí nič... Bude na tých šéfoch – dúfam, že vyberieme tých správnych – aby prioritne využívali vyšetrovateľov na vyšetrenie, ale konečný stav bude taký, že každý bude aj vyšetrovateľ, zníži sa rozpracovanosť, odstránime psychologický dojem, že máme stále málo policajtov. Je to preto, že sú zle systemizovaní. Bude plnohodnotná kriminálna polícia, ako je všade vo svete, a nebudeme musieť vysvetľovať, prečo tu máme viac druhov polície... toto je to, čo sme tu dlhé roky chceli mať a dúfam, že to bude úspešný projekt. Je tu nutná komunikácia so vzdelávacími inštitúciami, vyšetrovatelia musia prejsť operatívnymi kurzami, a operatívci zasa vyšetrovateľskými kurzami a skúškami. Samozrejme, sú špecifické činnosti, kde sú utajení ľudia na špecializovaných útvaroch, je to v záujme ľudí, aby sa stali čaka-

teľmi popri práci a boli plnohodnotnými príslušníkmi kriminálnej polície. Sondujeme, aký by bol záujem, dáme tam nejakú vekovú hranicu. Takýto vyšetrovateľ bude pre prax väčším prínosom ako civilista s právnickým vzdelaním. Cieľom je zefektívniť boj s kriminalitou, zrovnoprávniť dva spôsoby výkonu tohto boja a zabezpečiť, aby tých ľudí, ktorí budú plnohodnotne s týmto bojovať, bolo oveľa viac. Doterajší pomer je 1:2, teda jeden vyšetrovateľ, dvaja operatívci, ak sa to za tie štyri roky nezmenilo. Myslím si, že z operatívcov budú dobrí vyšetrovatelia, lebo niektorí operatívci sa tvária, že vedia, ako by mal robiť dobrý vyšetrovateľ...“

Zlúčená zdravotná poisťovňa

Na otázku, či máme zastúpenie v dozornej rade po zlúčení poisťovní, Miroslav Litva spresnil, že rezort má v dozornej rade Všeobecnej zdravotnej poisťovni troch zástupcov.

Ako so služobnými bytmi?

Ministerstvo pripravuje koncepciu, potvrdil minister, pretože v niektorých lokalitách je dô-

ležité, aby polícia mala služobné byty. Problém je podľa ministra v tom, že veľa bytov rezort strácal po odchode príslušníkov do civilu, vzápätí sa museli ďalšie nakupovať. Služobný

a potom to doplníme policajtní, aby mali koho riadiť...“ Podpredseda OZP Marián Magdoško v tejto súvislosti upozornil na potrebu doplnenia vzdelania tých príslušníkov železničnej polície, ktorí ešte nespĺňajú kvalifikačné predpoklady a budú zaradení do prípravnej štátnej služby.

Výpovede pre „civilov“

Rýchlosť, s akou sa pripravovali zoznamy občianskych pracovníkov, ktorí dostanú výpovede, minister vysvetlil nutnosť ukončiť redukciu ešte v tomto roku, pretože v budúcom by na dodržanie 10-percentného zníženia objemu mzdových prostriedkov rezort musel prepustiť ešte viac ľudí.

Pozitívne ohlasy

Obaja čelní funkcionári rezortu odišli zo zasadania rady predsedov až o 13. hodine. Následne predseda OZP Miroslav Litva hovoril o zahraničných aktivitách OZP v súvislosti s vlnou sociálnych protestov proti reštrikcii výdavkov na políciu v celej Európe, ktoré koordinoval EuroCOP a ETUC (viac na inom mieste – pozn.red.) a informoval o postoji OZP k návrhom na mimoriadne povýšenie príslušníkov PZ. Uviedol, že zo stovky navrhnutých príslušníkov OZP v 15 prí-



byt by mal užívať príslušník len počas trvania služobného pomeru.

Začlenenie železničnej polície

Ďalšie pôsobenie železničnej polície je podľa policajného prezidenta stále v riešení, je utvorená komisia. Zámerom je, aby polícia pokrývala všetky činnosti, aby sa čo najviac posilnil výkon a pritom aby z ľudského hľadiska boli ľuďom ponúknuté miesta, ktoré im budú vyhovovať. „Hľadáme najefektívnejší spôsob, je to otázka efektivity riadenia, budujeme to zospodu, aby sa neutvárali najprv funkcie pre riaditeľov, aby mali čo riadiť

padoch vyslovil výhradu. Z vyžiadanych informácií o dĺžke služobného pomeru, o predchádzajúcich povýšeniach a služobnom postupe vyplynulo, že niektorí mali naozaj „raketový“ postup, keď napríklad jeden príslušník bol navrhnutý na mimoriadne povýšenie už tretíkrát počas jeho len trinásťročného služobného pomeru – do hodnosti plukovníka. „Poznám ľudí, ktorí sú v zbere 30 rokov a nedošiel na nich rad,“ poznamenal Litva. Vyjadril zámer zaviesť do procesu mimoriadneho povýšovania „určitú kultúru“ a vniesť tento prvok aj do kolektívnej zmluvy.

Podpredseda Marián Magdoško reagoval na informáciu, že nie všetci noví krajskí riaditelia už nadviazali kontakt so svojím sociálnym partnerom. Podľa jeho slov policajný prezident budúcom by na dodržanie 10-percentného zníženia objemu mzdových prostriedkov rezort musel prepustiť ešte viac ľudí.

V závere rokovania Rady predsedov podpredseda OZP Ladislav Gračík predložil informáciu o výsledkoch kontroly hospodárenia s finančnými prostriedkami na centrále za II. polrok 2009 a I. polrok 2010.

(red)

Hovoríme s novým vedúcim služobného úradu Ing. Marcelom Klimekom „Urobili sme skutočne maximum...“

Od 23. augusta 2010 sa stal novým vedúcim služobného úradu MV SR Ing. Marcel Klimek. Redakcia POLÍCIA ho v týchto hektických časoch zmien „začerstva“ požiadala o rozhovor.

● **Začnime vari vašou pozíciou. Dňa 30. septembra vyšiel vestník MV SR, čiastka 51, ktorý obsahuje zmeny v rezortnom organizačnom poriadku. Bezprostredne sa dotýkajú aj vašej pracovnej náplne a zodpovednosti.**



V súvislosti s organizačnými zmenami v ústredných orgánoch štátnej správy, keď je opätovne všade len jeden štátny tajomník, pozícia vedúceho služobného úradu MV SR zahŕňa okrem správy služobného úradu aj riadenie sekcií, konkrétne sekcie ľudských zdrojov, ekonomiky, systemizácie a mzdovej politiky MV SR a sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti, čo sú štyri významné sekcie zabezpečujúce vnútorný chod ministerstva ako aj celého rezortu. K tomu zodpovedám aj za chod a prevádzku odboru zahraničnej pomoci, úradu ekumenickej pastoračnej služby, vikariátu Ordinariátu ozbrojených síl, registratúru a aj za dva odbory, ktoré sú u nás v rezorte takpovediac dočasne z ministerstva výstavby a regionálneho rozvoja. Konkrétne je to odbor štátnej stavebnej správy a územného plánovania, ako aj odbor verejných prác.

● **Predpokladám, že vlastne hneď od nástupu vás najviac zamestnávalo zabezpečenie financovania chodu rezortu v tomto roku a príprava rozpočtu pre rok 2011...**

Vedúci služobného úradu MV SR Ing. Marcel Klimek



Dátum narodenia: 17. 4. 1973

Miesto narodenia: Stará Lubovňa

Trvalé bydlisko: Bratislava

Stav: ženatý, 2 deti

Vzdelanie

1996 – Ekonomická univerzita Bratislava, Národohospodárska fakulta – finančná sústava a peňažníctvo

1991 – Prvé slovenské gymnázium v Revúcej

Prax

2008–2010 – Immacap Group a. s., riaditeľ

1997–2007 – UniCreditBank Slovakia a. s. /pred-

Áno, bola to moja prvá priorita. Po náročných rokovaniach s ministerstvom financií sa vedeniu rezortu podarilo zabezpečiť pre rok 2010 dofinancovanie bežných výdavkov na prevádzku, keď sa dosiahlo navýšenie limitu o 30 miliónov eur. Tým sa nám aj v tomto roku podarilo dostať zhruba na úroveň rozpočtového krytia rokov 2008 a 2009. Tieto prostriedky sú už pripísané na našom účte a v týchto dňoch sú delimitované na rozpočtové podkapitoly. Rovnako sa nám podarilo navýšiť položku kapitálových výdavkov o 8 miliónov eur na dofinancovanie rozbehnutých investičných akcií. Faktom ale je, že už rozpočet nášho rezortu do tohto roku prechádzal s niekoľkomiliónovými záväzkami po lehote splatnosti. A faktom tiež je, že rozpočet bežných výdavkov pre rok 2010 bol rozpočtovaný podstatne nižšie, na úrovni 168 miliónov, pričom v priebehu prvých šiestich mesiacov roka neboli prijaté opatrenia, ktoré by priniesli nejakú úsporu. Spotreba a výdavky rezortu boli rovnaké a dokonca aj vyššie ako po iné roky, keď sme mali viac prostriedkov. Mnohými opatreniami sa snažíme bežné výdavky znižovať resp. udržať ich v stanovených rámcach tak, aby sme do budúceho roka prenášali žiadny alebo čo najmenší dlh v podobe neuhradených faktúr. V každom prípade som si istý, že prevádzka v tomto roku, výkon polície a úroveň ochrany občanov bude aj v závere tohto roka plne zabezpečená.

● **Podme na rok 2011.**

Čo sa týka roku 2011, je to pre mňa prvá veľká agenda po prevzatí úradu. Limity, ktoré ministerstvo financií v auguste prišlo do rezortom, predstavovali pre MV SR 747 miliónov eur, čo znamenalo v zásade viac ako 20-percentný pokles výdavkov oproti roku 2009. S ministerstvom financií sme absolvovali

tým HVB Bank Slovakia a. s., Bank Austria Creditanstalt Slovakia a. s./

2000 – prokurista banky, riaditeľ oddelenia úverových rizík

1998–1999 – vedúci oddelenia firemných klientov

1997–1998 – poradca firemných klientov

Znalosť jazykov

nemecký /PWD Certifikát/ anglický

Politická činnosť

Nie je členom politickej strany.

Do funkcie vedúceho služobného úradu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR Marcela Klimeka vymenovala dňa 23. augusta 2010.

naozaj ťažké, vyčerpávajúce rokovania, ale podarilo sa nám dosiahnuť navýšenie limitu na cca 888 miliónov eur, čo je aj v porovnaní s inými rezortmi najvýraznejší progres. Urobili sme skutočne maximum, pán minister osobne veľmi aktívne bojoval za každú položku. To ale neznamená, že nebudeme musieť šetriť, táto povinnosť platí pre všetkých, teda aj pre nás. Podstatné je, že v rozpočte sa nedotýkame priorit – a tou je zachovanie počtu a miezd policajtov, hasičov a zášachových záchranárov, ktorí denne nasadzujú svoj život. Šetriť na vnútornej správe, na prevádzke, na civilných zamestnancoch, na úrade ministerstva, ale aj na podporných zamestnancoch. Napríklad robíme reorganizáciu Policajného zboru a HaZZ v zmysle zlučovania okresných riaditeľstiev tak, aby sme zvýšili počet ľudí v zásahu. Preskupujeme pomer príslušníkov HaZZ v prospech ľudí vo výkone, teda tzv. mokrych hasičov oproti tzv. suchým.

● **Napriek tomu sa objavili hlasy, že vojaci sú na tom z hľadiska rozpočtu stále lepšie, ako policajti... Pri rokovaniach s ministerstvom financií ste porovnávali návrhy rozpočtov pre obranu a pre vnútro?**

Ak porovnáваме tieto rozpočty, musíme vedieť, či ide o krátkodobé alebo dlhodobé porovnanie. My sme si to vyhodnocovali v príprave na rokovania s ministerstvom financií, aby sme mali k dispozícii všetky argumenty. Ministerstvo obrany malo v roku 2005 výdavky na úrovni 893 miliónov eur, na rok 2011 je ich rozpočet na úrovni 739 miliónov, čo je pokles o 154 miliónov. Ministerstvo vnútra malo v roku 2005 výdavky na úrovni 765 miliónov, pre budúci rok je na úrovni 888 miliónov. Takže vidieť, že z dlhodobého hľadiska sa ten pomer úplne obrátil. Štát potvrdzuje, že polícia je jedna z nosných osí a výdavky z dlhodobého hľadiska rastú, pri obrane z dlhodobého hľadiska klesajú. Určite by ste našli pri nejakom medzročnom porovnaní nejaké kolísania, ale toto je zásadný dlhodobý trend a je jasný.

● **Každoročne je určitým prílepkom k rozpočtu použitie ôsmich percent z odvodov poisťovní v prospech rozpočtu MV SR. Ako sa tieto prostriedky využijú? Ujde sa z nich aj policajtom?**

Ja vnímam tieto peniaze ako spoločný balík kapitálových výdavkov rezortu, ktorý má tri zložky – výdavky schválené v štát-

nom rozpočte priamym transferom, príspevok z 8-percentného odvodu poisťovní a potom sú tam rôzne ďalšie zdroje krytie. Ide približne o 78 miliónov eur, ktoré rozdelíme. Peniaze z poisťovní sú určené na záchranu životov, aj na záchranársku či policajnú techniku, v zásade je to jeden balík a je úplne jedno, z ktorej položky sa tá –ktorá technika zaplatí.

● **K oblastiam, ktoré OZP prednostne zaujímajú, patrí naše rezortné školstvo. Rovnako je prioritou pre vedenie rezortu. Zámery?**

Najdôležitejšie je, aby rezortné školstvo zostalo súčasťou školského systému na Slovensku. Ani v súčasnosti sa platov pedagógov na našich školách nedotýkame. Tretím parametrom je zásada, že policajné školstvo by malo byť predovšetkým pre policajtov a len v doplnkovom rozsahu pre iné osoby. Policajný zbor nám nepochybne nadefinuje potreby v oblasti vzdelávania, a bude na nás, aby sme ich uspokojili.

● **Veľké zmeny prežíva rezortné zdravotníctvo. Rozostavaná je budova nemocnice v Bratislave na Cintorínskej ulici, iné objekty sú vyprázdnené, v celom zámere budú ešte potrebné veľké investície, čo v tejto situácii môže byť problém.**

Požiadali som kompetentných o vypracovanie informácie, v akom stave je tento investičný zámer. V tejto finančnej situácii, samozrejme, budeme musieť selektovať akcie v kapitálových výdavkoch, čo sú priority a čo ešte môže chvíľu počkať. Musíme počkať na komplexné vyhodnotenie a posúdenie. Samozrejme platí, že zdravotná starostlivosť o zamestnancov rezortu nám leží na srdci.

● **Ďalší osud našich rekreačných zariadení?**

Je tu tlak ministerstva financií, aby sa rezorty zaoberali efektívnosťou všetkých obslužných činností v rezortoch – predovšetkým stratových – a my sa k tejto otázke určite dostaneme. Musíme posúdiť efektívnosť rekreačných služieb a rozhodnúť, ktoré činnosti zostanú vnútri rezortu a ktoré budú prípadne zabezpečované z externých zdrojov (outsourcing).

● **Vážne problémy prežíva akciová spoločnosť Automobilové opravovne, zrejme ste už tento problém tiež mali na stole...**

Rezort má voči opravovniam podližnosti, je nutné a slušné sa

s nimi vyrovnaf. Z tých 30 miliónov eur, ktoré sme dostali, musíme uhradiť naše záväzky voči znalcom, kde sme zaviazaní vládou. U nás predstavuje dlh voči znalcom okolo 7 miliónov eur, voči Automobilovým opravovniam dlh narástol na 1, 1 milióna eur, čo ich dosť limituje v prevádzke. Záväzok vyrovnáme. Bol obmenený manažment akciovej spoločnosti, nové vedenie má predložiť plán opatrení a podniknúť kroky na stabilizáciu hospodárskej situácie.

● **Pár slov na záver nášho rozhovoru?**

Vedenie rezortu má niekoľko priorit, s ktorými som úplne stotožnený. Prvou prioritou je uvoľniť ruky polícii, aby nebola vo svojej činnosti nijako ovplyvňovaná a limitovaná. Tu je našou úlohou prispieť tým, že budeme zabezpečovať pokiaľ možno „bezporuchový“ chod rezortu. Druhým atribútom je dostať čo najviac ľudí do výkonu, či už ide o policajtov, hasičov alebo záchranárov, aby občania pozitívne vnímali našu prácu pri ochrane ich životov, zdravia a majetku. Z tohto pohľadu je pre nás veľmi dôležitá funkčnosť integrovaného záchraného systému, čo je náročná úloha doslova pre celý rezort i pre ďalšie ministerstvá, pretože do systému vstupuje veľa zložiek s rôznymi systémami riadenia, koordinácia je náročná. Ďalšou prioritou je ochrana životov policajtov, preto ich chceme prezbrojiť a lepšie balisticky chrániť. Hasiči rovnako musia mať všetko, čo potrebujú na ochranu vlastných životov. Štvrtým atribútom je efektívizácia prevádzky, redukcia civilnej oblasti v tom zmysle, aby bol občanovi poskytovaný minimálne rovnaký alebo kvalitnejší servis, no s nižšími nákladmi. To sú piliere, na ktorých staviam svoju úlohu a všetko, čo budem robiť v tejto funkcii, podriadiam týmto cieľom. Sme len na začiatku, ale je to veľmi intenzívne obdobie a teším sa, že sa veci hýbu.

Zhovárал sa Peter Ondera

Spresnenie

Existuje tlačiarenský, no v dnešnej modernej dobe častejšie počítačový škriatok, ktorý dokáže v novinárskych článkoch poriadne šarapatí. V septembrovom čísle POLÍCIA tak neskonvertovaný, schovaný link vo wordovom formáte „zhltol“ niekoľko slov v článku Naši havkáči aj do cudziny na s. 8. Celá veta má správne znieť: „Kandidátskymi, tzv. tretími krajinami sú Macedónsko, Chorvátsko a Turecko, s ktorými agentúra FRONTEX spolupracuje na základe bilaterálnych dohôd. Agentúra takto spolupracuje aj s asociovanými krajinami – Albánskom, Bosnou a Hercegovinou, Čiernou Horou a Srbskom.“ Autorovi sa ospravedlňujeme. (r)

Rozkazy prezidenta PZ

SEPTEMBER 2010

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

64. o zriadení komisie na vykonanie organizačných zmien organizačných zložiek Prezídia Policajného zboru a útvarov Policajného zboru

65. o stanovení limitov infor-

mačno-technických úkonov v systéme Bodrog

66. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zo samopalů vzor 58

67. o úlohách na zabezpečenie nerušenej prípravy a konania volieb do orgánov samosprávy obcí v roku 2010

Závažné zmeny v živote rezortu očami podpredsedu OZP v SR Mariána Magdoška

Dôležitý je aj sociálny rozmer všetkých rozhodnutí

Podpredseda OZP v SR Marián Magdoško na ostatnej rade informoval predsedov ZO, že OZP má zastúpenie vo všetkých ministerských a prezidiálnych komisiách, ktoré na vlastné podmienky detailne rozpracúvajú zámery programového vyhlásenia vlády a zámery nového vedenia polície. Redakcia POLÍCIA požiadala podpredsedu Mariána Magdoška o priblíženie týchto procesov.

• Máme za sebou hektické leto, ovplyvnené najmä rôznymi fámami o možných zmenách v systéme sociálneho zabezpečenia policajtov. Vzápätí ich vystriedali ďalšie „zaručené“ informácie o zdaňovaní odchodného, o údajných nových odvodoch. Nadišla horúca jeseň...



Fámy sú v policajných kruhoch skutočne obľúbenou témou rozhovorov. My sme už na letnej rade predsedov vydali vyhlásenie, aby ľudia nepodliehali panike a odporúčili sme im zotrvať v radoch príslušníkov. Odborový zväz polície v SR sa osvedčil ako dôstojný sociálny partner a aj od novej vlády, resp. od nového vedenia rezortu sme očakávali, že nás v prípade prípravy zmien sociálneho zabezpečenia nevynechá z tohto procesu. Naše očakávania sa v plnej miere naplnili, všetky diskusie o zmenách v rezorte sa uskutočňujú s našou účasťou a sľub, ktorý sme dostali od ministra, bol splnený. Na systéme sociálneho zabezpečenia pre policajtov, ktorý už majú nárok na odchodné, sa nič meniť nebude. Pán minister Lipšic navyše sľúbil, že príde medzi nás hneď na prvú radu predsedov a svoj sľub splnil. Myslím si, že jeho návšteva spolu s pánom prezidentom Spišiakom mala veľký význam pre celkové upokojenie situácie a ozrejmenie cieľov, ktoré si nové vedenie vytýčilo. Čo sa týka diskutovaného zdaňovania odchodného, je to už stará vec, je tu platná legislatíva a nič sa na nej nemení. Dlho však bola nejasná situácia okolo odvodov do zdravotnej poisťovne. Až na rade predsedov sme sa od pána ministra dozvedeli dobrú správu, že odvody do zdravotného sa sťahujú len z príjmu, ktorý podlieha dani, čiže nejde o žiadne navýšenie či zvýšenie odvodov.

• Priblížte nám prácu v komisiách, kde malo OZP svoje zastúpenie.

Rokovaní komisí sa zúčastňujem ja. Je ich zriadených viacero, sústredím sa len na to najpodstatnejšie. Minister vnútra zriadil komisiu, ktorá sa mala vysporiadať s desaťpercentným znížením mzdových prostried-

kov pre zamestnancov vo verejnej a štátnej službe v celom rezorte od 1. 1. 2011. Komisiu vedie vedúci služobného úradu Marcel Klimek. Na základe rozpisu sa jednotlivým rezortným zložkám stanovili objemy mzdových prostriedkov pre rok 2011 a tento fakt vlastne predurčuje potrebu organizačných zmien, o ktorých už rozhodujú priamo nadriadení v jednotlivých zložkách. Úlohou odborového zväzu v tomto prípade je sledovať, či sa pri zmenách dodržiava zákon a dikcia kolektívnych zmlúv. A keďže ide o ľudí, komisia stanovila aj opravný termín, aby sa odstránili chyby v predložených zoznamoch zamestnancov, ktorých sa dotknú organizačné zmeny. Komisia odporúčala, aby útvary v prvom rade škrtili všetky neobsadené miesta, aby sa prepúšťali napr. v prvom rade dôchodcovia, ktorí majú iný príjem, ale zároveň aby nadriadení dbali na sociálny rozmer svojich rozhodnutí, teda aby chránili sociálne slabších. Celý tento proces ešte prebieha a dohľadá sa najmä na obvodných úradoch, ktoré dostali na uskutočnenie zmien časový odklad.

• Vlny znižovania počtov občianskych zamestnancov sme už zažili viackrát. Ne skončí celý zámer tak, ako doteraz vždy – totiž, že v prvom rade museli odísť upratovačky, kuriči, kuchárky, skrátkarservisní pracovníci v najnižších platových triedach, zatiaľčo úradníci si ďalej hovelí na stoličkách...

V minulosti, áno, väčšinou to takto dopadlo. Teraz je úloha pre rezort stanovená obdobne ako v roku 2006 – znížiť mzdové prostriedky o 10 percent, z čoho sa potom explicitne odvinú počty. Prepúšťat ľudí s najnižšími príjmami tak nemá efekt, pretože by ich museli prepustiť oveľa viac, aby tento usporovaný objem prostriedkov dosiahli. Boli na to upozornení, že by vlastne sami sebe vyrobili ešte väčší problém.

• Hovoríme len o bezpečnostnom úseku – nedôjde k ohrozeniu funkčnosti? Pri poslednej vlne znižovania počtov už aj krajskí riaditelia PZ hrozili, že budú na uvoľnené miesta dávať policajtov, pretože inak by funkčnosť naozaj bola ohrozená. A to predsa nemôže byť cieľ...

Už v minulosti, naposledy v 2006 boli znižované miesta k 1.1. 2007 a už vtedy sme upozorňovali na možné riziká, že sú úseky, kde už ďalšie znižovanie nie je možné. Aby sa za civilov používali ako náhrady policajti, to už je naozaj na hlavu posta-

vené, verím, že touto cestou nikde nepôjdu. Hoci, prepúšťanie je predovšetkým pre nás odborárov mimoriadne nepríjemné, pretože veľmi vnímame ťaživú situáciu ľudí, ktorí prídu o prácu. Je to krajné riešenie, ale iné východisko momentálne nevidíme. Pre mňa však bude veľmi dôležité, a budem to veľmi pozorne sledovať, aby sa nestali prípady, že ľudí prepustia a potom v tichosti začnú zasa naberať iných podľa kritérií, ktoré budú poznať len oni sami.

• Zníženie mzdových prostriedkov pre rezort predstavuje okolo 19 miliónov eur. Vedenie vidí možné úspory aj v organizačných zmenách, ktorých cieľom je zefektívniť činnosť útvarov. Aj takéto organizačné zmeny sme už v rezorte viackrát zažili, ale väčšinou bez výraznejšieho efektu, s prepáčením, škatule sa pohybalí a teplé miestečka nielen ostali, ale aj pribúdali. Permanentný jav...

Organizačné zmeny samozrejme úzko súvisia s nevyhnutnosťou úspor. Policajný prezident na tento cieľ zriadil komisiu, ktorej predsedá viceprezident Lubomír Ábel. Hlavným cieľom práce tejto komisie, resp. pracovnej skupiny je pripraviť plynulé začlenenie zložiek železničnej a hraničnej polície do PZ v súlade s programovým vyhlásením vlády a zefektívniť celú činnosť polície. Ďalšou oblasťou je transformácia úradov justičnej a kriminálnej polície. Všetky tieto organizačné zmeny – na našom stupni poznania – OZP podporuje, nemáme k nim závažnejšie pripomienky, pretože takéto pripomienky sme vzniesli ešte v minulom období a bola dohoda už aj s bývalým vedením o začlenení týchto zložiek do PZ. Je to podľa nás racionálny krok, najmä vo vzťahu k prideleným financiam ich vnímame pozitívne. Pôsobenie dvoch polícií určite nebolo optimálne a považovali sme ho za dlhodobu neudržateľnosť. Ostatne, Úrad hraničnej a cudzineckej polície už veľkými zmenami prešiel, bol však v priamom riadení ministra, teraz prechádza pod prezídium. Rovnako železničná polícia sa v plnom rozsahu začleňuje do prezidiálnych štruktúr, nebude samostatná. Je pripravená novela zákona o Policajnom zbroje, ktorá tieto zmeny upravuje. Ide naozaj o široký záber zmien, ale ak sa urobia dobre, pevne verím, že prispedia k skvalitneniu práce PZ. Pri tejto príležitosti je potrebné dodať, že sú-

bežne sa pripravuje aj zmena hodnotenia jednotlivcov aj útvarov. Podľa zatiaľ dostupných informácií je to ďalšia dosť zásadná zmena. Víťame tiež radosťou v rozhodnutí začleniť všetkých tzv. skrátencom na obvodné oddelenia PZ na celom území Slovenska.

• Najmä zábery okolo ÚJKP, teda cieľ urobiť aj z operatívov vyšetrovateľov, vyvolá zrejme veľký tlak na náš vzdelávací systém, zdá sa mi to dosť náročné aj na legislatívne úpravy.

Prezídium si robí analýzy, akú máme štruktúru operatívnych policajtov z hľadiska vzdelania, počtov v regiónoch, dĺžky praxe... Zámer posunúť podstatnú agendu na úroveň okresov má svoje racionálne jadro, pretože aj všetky závažné prípady už robia ako prvostupňové okresné súdy. Krajské riaditeľstvá budú mať malé odbory kriminálnej polície, ktoré budú mať organizačné, riadiace, kontrolné a koordinačné funkcie, pretože najmä koordinácia napr. postupu viacerých okresov v jednej veci bude nevyhnutná. Nám imponuje tlak vedenia na efektívnosť, na zoštieňovanie najmä riadiacich štruktúr a posilnenie výkonných súčastí, pretože už dávno v minulosti nám pri rôznych organizačných zmenách riadiace štruktúry skôr puchli, zväčšovali sa. Teraz sa dôraz kladie na obvodné oddelenia a okresy, krajské a prezidiálne štruktúry sa majú výrazne zoštieňiť. Ak sa toto dodrží, tak tento model organizácie PZ je nám sympatický. Je jasné, že všetko je o ľuďoch a najmä pre operatívov to budú veľké zmeny. Tí, ktorí sa rozhodnú, budú musieť absolvovať vyšetrovateľské skúšky. Nepochybne treba rátať s určitým prechodným obdobím, aby sme trebárs nenútili do vzdelávania starých skúsených operatívov. Pôjde zrejme o dlhší časový horizont, je potrebné upraviť množstvo interných noriem, školstvo musí nápor zvládnuť kapacitne. Zámer ako taký nie je podľa nás zlý, prevažujú pozitíva. Preto sa odborový zväz aktívne podieľa na práci aj v ďalších čiastkových komisiách. Myslíme si, že by to takto mohlo fungovať lepšie, hoci to nebude jednoduché, pretože zmeny v organizácii týchto útvarov sú dosť rozsiahle a závažné. Všetko je momentálne v štádiu rozpracovania, je to veľmi rušné obdobie.

• A čo tzv. malé nové okresy?

To sa týka aj ďalšej existencie tzv. malých okresov. My nevidíme nijaký vážny dôvod, aby nám pribúdali nejaké nové štruktúry, dávno sme sa jasne vyslovili, že podľa nášho názoru je okresných, a veru aj krajských riaditeľstiev priveľa. Tak len dúfame, že si vedenie urobí analýzu a konečne príde k racionalizácii v počte okresných riaditeľstiev. Pozrime sa do okolitých štátov, ktoré majú približne rovnaký objem a štruktúru kriminality – tam sú riadiace štruktúry oveľa menšie, jednoduchšie. Pri takej skladbe riadiacich pracovníkov, aká je u nás zaužívaná na stupni okresu, musí byť manažment okresného riaditeľstva schopný riadiť ďaleko väčšie počty policajtov ako je to dnes. Ak dnes má mať okresná štruktúra menej ako 300 ľudí, je drahá, neefektívna a potom nám chýbajú policajti v uliciach. Nechcem, aby sa moje slová chápali ako globálny útok na riadiacich pracovníkov, pretože všetko vznikalo v nejakom čase a v nejakom priestore. Ale musíme si uvedomiť, že Slovensko sa nezväčšilo, mám na mysli rozlohu, počet obyvateľov tiež nenarástol, finančných prostriedkov tiež na rozdávanie nemáme, a preto umelé nafukovanie útvarov, utváranie všelijakých „záchranných“ štruktúr má potom negatívne dopady na mzdy pre všetkých, na rozvoj MTZ a jeho kvalitu, na spôsob dislokácie útvarov a kvalitu pracovných podmienok. Všimnime si, že tzv. nové okresy doplácajú na tie staré, pretože sa tu uplatňuje princíp bližšej košele. Dokonca ani na krajských riaditeľstvách nie sú rovnaké podmienky, tzv. nové kraje sú na tom stále ešte horšie, ako tie tzv. staré, hoci už prešlo štrnásť rokov. Musíme sa pozrieť aj do vlastných radov, aby sme aj my vnímali realitu triezvou optikou, pretože aj v našich radoch je dosť zástancom tzv. svojich okresov, zaslepených lokálpatriotov. Tí potom nadávajú na materský okres, že sa k nim chová macošsky, nič im nedá, len staré autá a zodraté stoličky... To nie je cesta. Ak chceme mať dostatok kvalitnej techniky, slušné priestory, dobré pracovné podmienky a efektívnu dislokáciu, tak potom nás nemôže byť viac ako systém unesie. Organizačná štruktúra skrátka musí byť upravená na naše reálne možnosti.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor

Ďakujeme všetkým, ktorí sa dňa 20.9.2010
prišli rozlúčiť s naším kolegom



nstržm. Ing. Viktorom KINCLOM,

ktorý dňa 16.9.2010 tragicky zahynul
počas výkonu služby pri dopravnej nehode.

rodina a kolegovia z KR PZ Nitra

UPOZORNENIE!

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 12. novembra 2010

Redakcia

S podpredsedom OZP v SR Ladislavom Gračíkom o význame kontrol BOZP Jasno aj v pravidlách pre zamestnávateľov

Podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík v spolupráci s inšpektorkou BOZP KOZ SR Oľgou Novákovou zabezpečujú kontroly bezpečnosti a ochrany zdravia po pracoviskách všetkých krajských riaditeľstiev PZ. Nedávno boli na kontrole v Košickom kraji, v týchto dňoch dostane oznámenie o návšteve kontroly BOZP aj riaditeľ KR PZ v Prešove plk. JUDr. Jozef Seman. O priblížení kontrolnej práce sme požiadali podpredsedu OZP v SR Ladislava Gračíka.

• Ako funguje kontrolný mechanizmus v rámci OZP v SR?

Pravidelne predkladáme predsedníctvu OZP v SR plán kontrol na jednotlivých KR PZ, aj s príslušnými termínmi. Po schválení tak majú termíny kontrol k dispozícii všetci naši krajskí predsedovia a celý systém sa dáva do pohybu. V súvislosti s plánovaním je popri inej našej činnosti najväčší problém nájsť termín, ktorý by vyhovoval obom stranám. V priebehu roka stihneme skontrolovať vybrané pracoviská v troch až štyroch krajoch. Snažíme sa dodržiavať harmonogram. a takisto termínovo stíhať aj následné kontroly, pri ktorých sledujeme, či sú zaprotokolované nedostatky odstránené.

• Stáva sa často, že nie sú odstránené?

Teraz konkrétne ideme na následnú kontrolu na pracoviská OR PZ Bratislava II, kde sme našli typické nedostatky, spôsobené nedostatkom finančných prostriedkov na opravy a rekonštrukcie pracovných priestorov na OO PZ. Vtedy je dosť ťažké búchať do stola, ale aj záznam, protokol z našej kontroly môže v podobných prípadoch poslúžiť ako argument pri rozhodovaní o tom, ktoré opravy majú dostať prioritu. Stále je však aj dosť nedostatkov, ktoré sa dajú odstrániť len zvýšenou pozornosťou a starostlivosťou kompetentných, prípadne s minimálnym objemom prostriedkov.

• Ktoré pracoviská ste na-

vštili v rámci Košického kraja?

Navštívili sme okresné riaditeľstvá Michalovce, Trebišov, ako aj OO PZ v Sečovciach. Môžem povedať, že okresné riaditeľstvá sú vo veľmi slušnom stave, čo sa týka vytvorenia pracovných podmienok. Bol som dokonca milo prekvapený. Čo však bol závažný nedostatok, a poukazyvali na to policajti z výkonu, že v horúčkách policajti nemali zabezpečení pitný režim. Hoci k tejto povinnosti zamestnávateľa existujú príslušné interné predpisy, krajské riaditeľstvo len dalo najavo, že na pitný režim nemá prostriedky. Máme však aj poznatky z iných krajov, kde bez problémov pitný režim zabezpečili. Vidieť teda, že prax je rôzna. Niekde nakúpili nápoje, inde dávali gastrolistky na nákup nápojov, niekde len mávli rukou a o svojich ľuďoch sa nepostarali. Podobne je to s pokrývkami hlavy počas horúčav. Niekde museli nosiť, inde nie...

• Čo z toho vyplýva?

Jeden zo záverov kontroly je, že by sa mal systém zjednotiť a jasne stanoviť pravidlá z centra, aby si svoje povinnosti nemohol

každý nadriadený vykladať podľa vlastnej úvahy. Chceme len, aby aj v tejto oblasti panoval poriadok, pretože klimatické zmeny budú čoraz častejšie a možno rátať s frekventovanejšími vlnami horúčav. Interné predpisy tu máme, je to povinnosť zamestnávateľa, treba len nájsť najopti-

málnejší spôsob. Chceme teda zabezpečiť, aby bola všade rovnaká prax, aby nevznikala nevhodnosť medzi policajtmi v súseďných regiónoch, že tamí majú, my nemáme, oni môžu, my nemôžeme... Do budúcej letnej sezóny hádam už v tom bude poriadok. (red)

ANKETA

Aký dojem na vás urobilo vystúpenie ministra vnútra a prezidenta PZ?

Prítomnosť ministra vnútra SR Daniela Lipšica a prezidenta PZ Jaroslava Spišiaka na prvej „povolebnej“ rade predsedov základných organizácií vyvolala živý ohlas. Na dojmy z ich vystúpení sme sa pýtali predsedov krajských rád ZO OZP v SR.

Stanislav Chajdiak, KR OZP v SR Bratislava: Páčilo sa mi, že sa pán minister zastal policajtov hneď po nástupe do funkcie, že relatívne rýchlo reagoval na fámy kolujúce medzi policajtmi o zmenách v systéme sociálneho zabezpečenia, upokojil tým situáciu. Pozorne som si vypočul ich predstavy, návrhy sú pre mňa prijateľné, stotožňujem sa s nimi. Podľa mňa je určitou výhodou fakt, že bol aj ministrom spravodlivosti, pretože vie, kde sa končí zodpovednosť polície a aký vplyv na celkovú výslednicu práce má prokuratúra a aký vplyv má rozhodovanie súdov.

Pavol Michalík, KR OZP v SR Žilina: Dojem na mňa urobila trpezlivosť, s akou obaja funkcionári počúvali otázky z pléna. Nebolo to také, že mám na vás polhodinu a dosť. Celé stretnutie bolo neformálne, bezprostredné, prišli medzi nás, bez nadradenosti, a rozprávali sme sa, mohli sme sa pýtať. Ostali s nami, dokedy

boli otázky. To ma príjemne prekvapilo. Ocenil som aj konštruktívny, uvažlivý prístup pána ministra Lipšica, vecnosť jeho vyjadrení. Bodaj by mu vydržala aj vôľa spolupracovať s odborníkmi!

Dušan Harvát, KR OZP v SR Banská Bystrica: Na mňa vystúpenie obidvoch vedúcich funkcionárov urobilo celkom dobrý dojem. Len aby sa to v reáli naplnilo tak, ako nám boli veci prezentované.

Viktor Kiss, KR OZP v SR Nitra: Oceňujem, že boli slušne pripravení a vedeli odpovedať skoro na všetko. Nevyhýbali sa otázkam, hovorili informácie, ktoré sme potrebovali. Oceňujem, že ostali až do poslednej položenej otázky, až do 13. hodiny. Druhá vec je, či realita nebude vyzeráť trochu ináč.

Peter Leder, KR OZP v SR Prešov: Myslím si, že vystúpenie oboch funkcionárov upokojilo situáciu, najmä čo sa týka sociálnych náležitostí v zmysle zákonov 328 a 73. Dostal som odpoveď na otázky, ktoré ma zaujímali, funkcionári hovorili konkrétne, vecne aj k pripravovaným zmenám. Myslím si, že zamestnanci to prijali pozitívne, pretože neistota je najhoršia. Uviedli veci na pravú mieru. Potešujúce bolo, a držíme v tom ministromu palce, aby vybavil prostriedky na bežné výdavky, nejaké peniaze nám už naozaj prišli na kraj, ako bolo sľúbené.

(r)

Opýtali sme sa za vás

Výstrojný zabezpečenie: Je výška nepeňažného plnenia postačujúca?

Výstrojným zabezpečením príslušníkov Policajného zboru sa zaoberá sekcia ekonomiky

Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v úzkej spolupráci so zástupcami Policajného zboru. Podnet príslušníka oddelenia služobnej kynológie s kolektívom požaduje nastoliť diskusiu

Príkazom je šetrenie na každom mieste

(Pokračovanie zo strany 1)

Nefunguje to nikde na svete a sme prvá krajina, ktorá s tým dlhodobo experimentuje, hoci táto cesta vedie do pekla. Isto, niekto môže povedať, že hovorím o téme, ktorá sa ma nedotýka. Ale ona sa nás dotýka, pretože tie peniaze, ktoré tečú do všeobecného sociálneho zabezpečenia, potom chýbajú aj na políciu. Potrebujeme počuť jasné východiská. Nejakí terajší predstavitelia nie tak dávno dokonca hovorili o potrebe zníženia výšky odvodov, ale teraz kričia, že tie isté odvody nestačia pokryť potreby inštitúcií? Tak ako? Rovnako by sa vláda konečne mohla rozobrať v systéme vzdelávania, ktorý stojí spoločnosť obrovské peniaze a pritom s určitou nemožno hovoriť o nejakom riadenom procese. Každý tu hovorí o dôležitosti vzdelania ako o základnej podmienke pre ďalší rozvoj spoločnosti. Ale všimnime si, koho a ako vzdelávame? Počet vysokých škôl nám neuvieriteľne narástol, pomaly budeme mať viac absolventov vysokých škôl, ako vyučencov, remeselníkov. To v nijakej spoločnosti nemôže fungovať. Iste, zvyšovanie úrovne vzdelania je veľmi dôležité, ale musí ísť o zvyšovanie vedomostnej úrovne remeselníkov, kvalifikovaných robotníkov až po vysokoškolsky vzdelaných, a

nie produkovaní ľudí, ktorí pre spoločnosť vlastne nič neprinášajú, niet pre nich uplatnenia, ale majú vysokoškolský titul. Na čo to je dobré?

• Veru, také štúdium sociálnej práce je naozaj v móde...

Nechodme ďaleko, ostaňme v našom rezorte. Koľko tu máme absolventov najrôznejších vysokých škôl, ktorí svoje vzdelanie nemajú ako v práci využiť a zamestnávateľ z neho nemá nijaký úžitok? Pritom štát vyhadzuje na toto tzv. vzdelávanie obrovské peniaze. Príkladov neefektívneho používania verejných prostriedkov v štáte je veľa. A všetky vychádzajú z dobrých predsavzatí. Kde je chyba?

A zasa niečo z rezortu: chod našej automobilovej opravovne. Aký je úžitok z utvorenia akciovej spoločnosti? Majú robotníci vyššie platy, zvýšila sa efektívnosť, uspokojuje táto spoločnosť potreby rezortu? Akciová spoločnosť si vyžaduje množstvo výdavkov, ktoré v predchádzajúcom režime príspevkovej organizácie neboli. Stále si myslím, že opravy vo vlastnej réžii by mali byť najlacnejším riešením a v opravovniach vidím potenciál veľkých úspor pre celý rezort v oblasti nákladov na prevádzku. Okrem samotného používania.

Zhovárал sa Peter Ondera

v odborárskych kruhoch k problematike výstrojných súčiastok a k výške príspevku na naturálne náležitosti policajtov, ktoré podľa vyjadrenia pisateľa dlhé roky nebolo navýšené. Nie je to pravda.

Výstrojný zabezpečenie je systém, ktorý upravuje paragraf 129 zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov. V súlade s odst. 6 par. 129 policajtom, ktorý vykonáva štátnu službu v služobnej rovnošate, patrí náhrada formou nepeňažného alebo peňažného plnenia vo výške 40% hodnoty služobnej rovnošaty a jej súčastí. Hodnotu služobnej rovnošaty a jej súčastí ustanoví všeobecne záväzný predpis, ktorý vydá ministerstvo každý rok podľa reálnych nákupných cien (odst.8 par.129).

Výška príspevku na naturálne náležitosti je teda každý rok menená – aktualizovaná – v závislosti od nákupných cien naturálnych výstrojných súčiastok, ktoré tvoria služobnú rovnošatu. Vývoj hodnoty služobnej rovnošaty od roku 2005 do roku 2010 v /Sk/ a výšky náhrady formou peňažného alebo nepeňažného plnenia v /Sk/ je uvedený v nasledovnej tabuľke.

	HR 2005	HR 2006	HR 2007	HR 2008	HR 2009	HR 2010
Hodnota služobnej rovnošaty /Sk/	24 568,00	24 850,00	23 700,00	23 753,00	26 321,00	25 985,48
Hodnota konta /Sk/	9 827,00	9 860,00	9 480,00	9 501,00	10 528,00	10 394,00

Nie je teda pravdou, že dlhé roky nedošlo k navýšeniu príspevku na naturálne náležitosti. Jeho výška sa odvíja od hodnoty služobnej rovnošaty, pričom hodnota služobnej rovnošaty závisí od reálnych nákupných

cien naturálnych výstrojných súčiastok poskytovaným policajtom. V roku 2010 je tento príspevok v sume 345,02 EUR (10 394 Sk).

Okrem naturálnych výstrojných súčiastok sú policajtom na skvalitnenie podmienok vo výkone služby v oblasti výstrojného zabezpečenia poskytované prostredníctvom odevných výdajní aj výberové výstrojné súčiastky, ktoré pri správnom používaní a údržbe zabezpečujú v rôznych klimatických podmienkach komfort pri nosení. Jedná sa o široký sortiment, napr.

obuv s membránou (obuv zimná výberová, obuv do extrémnej zimy, obuv treková zimná), odevy a pokrývky hlavy s membránou, termobielizeň, termoponožky a termopodkolenky, funkčné ponožky, ďalej výberové súčiastky

na výcvik (obuv športová bežecká, obuv športová halová, súprava tepláková, súprava športová letná) a pod. Celý zoznam je uvedený v pokyne generálneho riaditeľa sekcie ekonomiky MV SR č. 7/2009 o poskytovaní služobnej rovnošaty a jej súčastí príslušníkom Policajného zboru, služobnej rovnošaty a jej súčastí príslušníkom Železničnej polície.

Z uvedeného vyplýva, že výška príspevku ani nemôže pokrývať túto širokú ponuku. Systém výstrojného zabezpečenia ale umožňuje, aby policajti v prípade vyčerpania konta nepeňažného plnenia vykonal v odevnej výdajni doplatok v hotovosti. Závisí skutočne iba na policajtovi, ktoré výstrojné súčiastky si pre daný druh výkonu služby vyberie pri zvážení miery opotrebenia nosených výstrojných súčiastok a s cieľom zabezpečenia požadovanej ustrojenosti vo výkone služby.

Sekcia ekonomiky MV SR



Automobilové opravovne MV SR, a.s.
Prevádzka Bratislava
Sklabinská 20
831 06 Bratislava
Tel.: 02/44649231-33

Automobilové opravovne MV SR, a.s.
Prevádzka Košice
Priemyselná 1
040 01 Košice
Tel.: 055/7961832-34, 096105061050

Automobilové opravovne MV SR, a.s.
Prevádzka Žilina
Bytčianska 112
010 01 Žilina
Tel.: 0918 614 488, 0904 498 472

Automobilové opravovne MV SR, a.s.
servis Prešov
Kúty 1/A
080 01 Prešov
Tel.: 051/7497060

Automobilové opravovne MV SR, a.s.
Prevádzka Banská Bystrica
Mičinská cesta 21
974 86 Banská Bystrica
Tel.: 048/4141446, 0961606026

Zimné servisné dni pre policajtov a občianskych zamestnancov MV SR v dňoch 25.10.2010 - 29.10.2010 od 7,30 – 18,00 hod.

Pokiaľ vám na vašom vozidle skutočne záleží, urobte všetko preto, aby bolo na zimu v dobrej kondícii. Využite našu širokú ponuku komplexných služieb a objednajte svoje vozidlo na zimnú servisnú prehliadku. Zistíme vám, akú starostlivosť vaše vozidlo presne potrebuje, aby bolo stále bezpečné a spoľahlivé. V prípade nájdania poruchy vám ponúkneme opravu za zaujímavú cenu a presvedčíme vás svojou profesionalitou. Začnite preto zimnú sezónu s nami.

Zimná servisná prehliadka – zdarma

- kontrola bŕzd, tlmičov, geometrie na skúšobnom zariadení, aj na vozidlách 4x4,
- kontrola stavu pneumatík vrátane rezervy (tlak, hĺbka dezénu v mm),
- kontrola výfukovej sústavy,
- kontrola množstva a koncentrácie kvapaliny v chladiacej sústave, príp. doplnenie*,
- kontrola stavu akumulátora, očistenie pólových vývodov,
- kontrola funkcie osvetlenia,
- kontrola funkcie ostrekovačov, príp. nastavenie a doplnenie kvapaliny pre čistenie skiel*,
- kontrola funkcie a stavu stieračov,

* doplnenie prevádzkových kvapalín a použité prípravky nad rámec zimnej servisnej prehliadky hradí zákazník

MYSLITE TERAZ NA ŠTÁTNU PRÉMIU a v decembri na darčeky



NEČAKAJTE do Vianoc

So stavebným sporením v Prvej stavebnej sporiteľni, a. s., získate:

- ročnú štátnu prémie 66,39 € pre každého člena rodiny a spoločenstvá vlastníkov bytov,
- 2 % ročný úrok k vkladom a štátnej prémii garantovaný počas celej doby sporenia,
- ochranu vašich vkladov v plnej výške,
- sporenie SENIOR EXTRA s možnosťou výplaty renty,
- sporenie JUNIOR EXTRA s extra istotou až do výšky 10 000 €,
- stavebný úver s ročnou úrokovou sadzbou už od 2,9 %, až do 40 000 € bez skúmania príjmov a bez záložného objektu.

Podrobné informácie vám ochotne poskytneme v kanceláriách obchodných zástupcov PSS, a. s., na celom území Slovenska, kde môžete aj zrealizovať vklad platobnou kartou. Urobiť tak môžete aj u vás doma, počas návštevy obchodného zástupcu PSS, a. s. Stačí mu zatelefonovať. Platobný terminál je súčasťou jeho mobilného pracoviska.

Viac na www.pss.sk



 PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA