



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XX



ČÍSLO 12



DECEMBER 2010

V čísle:

- O kuchyni... s.2
- Darcovstvo krvi s.2
- S prezidentom PZ s.3-6
- Školstvo s.4-5
- Humor s.7
- Rozkazy s.8



*Lásky, šťastia hodiny
v kruhu svojej rodiny.*

*Užite si spoločné
krásne sviatky vianočné.*

*Nech dlho prevláda
novoročná nálada.*

Ľetko najlepšie v roku 2011 praje

Odborový zväz policie v SR

Koncoročné zamyslenia predsedu OZP v SR Miroslava Litvu

O kríze, o paragrafe 35, ods. 2 a o spravodlivosti...

● Sme v období finalizácie priprav organizačných zmien, ktoré sa majú uplatniť k 1. januáru 2011, kedy sa do štruktúr PZ naplno začleňuje Železničná polícia – v prípade príslušníkov HCP hovoríme o termíne 1. 3. 2011. K tomu sa dejú veľké zmeny v štruktúrach krajských a okresných riaditeľstiev. Pán predseda, váš pohľad na tieto procesy?

Hraničná a cudzinecká polícia prejde reorganizáciou k 1. 3. 2011, pretože ten balík zmien bol taký veľký, že ho príslušné útvary nestihnú v systéme SAP spracovať. Samozrejme, toto obdobie je poznačené určitou nervozitou, pretože veľa ľudí teraz žije v neistote a budú vedieť, na čom vlastne sú, až v novom roku. V prípade HCP sa do PZ presúva 410 tabuliek, takže toto medziobdobie, tých niekoľko mesiacov čakania komplikuje život vo vnútri existujúcich štruktúr, ale aj na pracoviskách, kde majú byť ľudia presunutí.

● Tieto procesy zrejme majú vplyv aj na zvýšenú odchodosť.

Časť policajtov, najmä z radov riadiacich pracovníkov rušených útvarov, odchádza do civi-

lu ku koncu roka, takže aj na ostávajúcích riadiacich pracovníkov utvára toto obdobie väčší tlak. Verím, že už k ďalším časovým posunom v zámeroch nedôjde, pretože to komplikuje život všetkým. Chcel by som všetkých riadiacich pracovníkov a všetkých príslušníkov v útvaroch, do ktorých budú prichádzať ľudia z UHCP, požiadať, aby nezabudli na to, že všetci sme kolegovia a noví ľudia budú potrebovať kolegiálnu pomoc, pretože príslušníci do nového prostredia a budú robiť inú prácu, než robili predtým. Preto prosím o pochopenie, aby sa nestalo to, čo pri prvej veľkej vlne prechodu ľudí z HCP, že noví príslušníci boli na niektorých pracoviskách vytlačení na okraj a dlho izolovaní. Chcel by som tiež požiadať riadiacich pracovníkov, aby nikde nesiahali na osobné príplatky prichádzajúcich ľudí a nechali ich aspoň pol roka, aby sa mohlo ukázať, čo v ktorom človeku je. Predčasné zmeny v tomto smere by neboli ani slušné, ani morálne. Zdá sa to byť samozrejmé, ale vieme, že takéto skrivodlivosti sa v minulosti diali, museli sme ich potom z

pozície OZP naprávať. Preto na upozorňujem už teraz. Hovoril som o tom aj na rade predsedov, aby celý proces bol čo najmenej bolestný, aby riadiaci pracovníci zaraďovali nových kolegov primerane ich možnostiam, vzdelaniu a praxi, aby ich programovo ktosi nezačal dávať na koniec rebríka, pretože títo ľudia potom majú tendenciu odísť. Ak by z takéhoto dôvodu mali odchádzať ľudia, je to vždy škoda pre PZ a aj pre celú spoločnosť. Zvýšená odchodosť by bola zrkadlom nízkej kvality riadiacej a personálnej práce v rezorte.

● Veľa obáv majú ľudia z krajov...

Pol roka majú dorovnávaný príjem. Je potrebné brať život ako zmenu, nikto nemá stoličku prirastenú na celý život...

● Vo všeobecnosti by bol každý za, ale keď sa ho to týka osobne...

Samozrejme. Uvedomme si, že ak napríklad v okrese robí tú istú prácu desať ľudí, nie je dôvod, aby mal niekto inú platovú triedu len preto, že prišiel z iného postu. Prezident PZ prišiel s veľmi dobrou myšlienkou kariérneho postupu, do ktorého

má byť zakomponované hodnotenie. Ak začne platiť zásada posunu len o jeden stupeň hore alebo dole a ak bude tento proces hodnotenia objektívny, tak si myslím, že to bude spravodlivé a každý dostane rovnakú šancu ukázať, čo v ňom je. Pre niektorých funkcionárov to určite bude zložité, keď zrazu nebu-



dú môcť rozlišovať v odmeňovaní medzi Jankom a Ferkom len preto, že jedného mám v rodine alebo je mi sympatickejší. Budú musieť hodnotiť ľudí podľa plnenia úloh a podľa výkonu, čím sa zužuje priestor pre subjektívizmus. Samozrejme, aj funk-

cionári vedia byť v tomto smere veľmi tvoriví. Prax ukáže, do akej miery sa dobrá myšlienka pretaví do každodenného života na pracoviskách. Opäť pripomínam: ani naši ľudia nežijú z diplomov, ale z peňazí. Len čo to bude možné, teda keď sa zmiernia dopady krízy, treba dotiahnuť druhú etapu platovej reformy v platových triedach 5 až 9.

● Vráťme sa ešte k odchodom a k personálnym zmenám. Boli ponosy, že sa s ľuďmi nehovorilo a aj skúsení, špičkoví ľudia dostávali dosť nedôstojné ponuky na iné zaradenie.

Na jednej strane nikto nemá prirastené pozadie k riaditeľskej stoličke, ale na druhej strane urobí z riaditeľa nejakého útvaru radového referenta len preto, že sa niekomu nepáči jeho štýl práce – to nie je spôsob. Navyše je v rozpore s prezidentom proklamovanou zásadou kariérneho pohybu o jeden stupeň hore alebo dole.

● Nešťastná 35-ka...

Každý, kto si prečítal § 35, odsek 2, musí vedieť, že sa nedozvie dôvod svojho odchodu.

(Pokračovanie na strane 2)

Chlpské slovo vedúceho služobného úradu MV SR Marcela Klimeka Kuchyňa v prezidiálnej budove ostane rezortná

Oficiálne od 1. apríla 2010 nefunguje kuchyňa s jedálňou v budove PPZ na Račianskej ulici v Bratislave. Dlhoočakávaná rozsiahla rekonštrukcia objektu za 1, 8 milióna eur (bez DPH) sa naozaj spustila a podľa pôvodných predpokladov mala trvať osem mesiacov.

V rámci nej mala jedáleň i už veľmi zastaraná kuchyňa dostať úplne nový šat a kompletne novú technológiu. Kto by sa netešil? V tejto chvíli síce ešte termín jej spustenia oficiálne nepoznáme, ale oplatí sa vydržať...

Porušenie sľubu?

Dvadsiatka zamestnancov z kuchyne mala na obdobie rekonštrukcie dostať náhradnú prácu a okolo 600 stravníkov z Račianskej chodí na obedy k „susedom“ do zväračského ústavu, kým vynovené priestory opätovne nezačnú slúžiť svojmu účelu. Len zrazu v októbri začali presakovať reči, že – v rámci úspor výdavkov štátneho rozpočtu – dostane bezmála dvadsať zamestnancov kuchyne vý-

povede a novučkú, za štátne prostriedky konečne perfektne vybavenú kuchyňu dá ministerstvo do prenájmu súkromnej firme.



Ilustračné foto Ondera

V porovnaní s pôvodnými prísľubmi zamestnávateľa sa tak mal stať presný opak?

Holá realita

Šuška sa premenila na holú realitu koncom októbra, keď 17 zamestnancov kuchyne vrátane vedúcej naozaj dostali výpovede k 31. januáru 2011! Odborový zväz polície v SR sa s takýmto „úsporným“ verdiktom nemohol zmieriť. Podpredseda OZP v SR Marián Magdoško:

„Naozaj sa nám potvrdilo, že tu existuje úmysel dať kuchyňu do prenájmu. Otvorili sme túto tému na porade u policajného prezidenta, keď pán prezident skonštatoval, že by to nebolo dobré riešenie a vedel by akceptovať prenájom stravovacej jednotky len v prípade, ak by to bolo pre rezort ekonomicky výhodnejšie ako pôvodné riešenie – čo sa zjavne nedalo predpokladať. Takže aj s podporným stanoviskom policajného prezidenta náš odborový zväz vstúpil do rokovania s vedúcim služobného úradu MV SR Marcelom Klimekom. Pán vedúci sľúbil, že sa so situáciou dôkladnejšie oboznámi a potom prijme riešenie. Napokon rozhodol, že ministerstvo výpovede zamestnancom zruší a kuchyňu, do ktorej sme investovali veľké peniaze, bude ďalej prevádzkovať náš rezort. Sme veľmi radi, že sa celú situáciu podarilo takto vyriešiť. Postoj a rozhodnutie vedúceho služobného úradu pána Marcela Klimeka vysoko oceňujeme.“ (er)

Vyjadrenie vďaky za solidárny počin

Odborový zväz polície v SR začiatkom tohto roka vyzýval svojich členov, aby darovali 2 percentá z daní na účet OZP. Peniaze mali byť použité pre ľudí, ktorí sa ocitli v ťaživej situácii. Časť získaných prostriedkov komisia rozdelila medzi zamestnancov MV SR, postihnutých jarnými povodňami. Zároveň komisia rozhodla o žiadostiach základných organizácií, ktoré žiadali prostriedky na pomoc iným. Komisia napokon po 600 eur pridela pani, pracujúcej v APZ, ktorej vyhořel byt. Druhá čiastka putovala do obce Borovce (ZO OZP Trnava) pre vdovu po policajtovi, ktorá sa stará o dvoch nevidiacich synov. Tretia suma išla na Oravu do Tvrdošína pre vdovu po mladom policajtovi, ktorá sa stará o dvojčičky – dospievajúcich chlapcov.

V tejto súvislosti OZP dostal ďakovný list od pani Zdeny Czafíkovej z Boroviec:

„Dovoľujem si touto cestou vyjadriť úprimné poďakovanie za finančný dar, ktorý OZP poskytol mojim nevidiacim synom Júliovi a Ivanovi na zakúpenie počítača,“ píše v liste. „Počítač s hlasovým výstupom dnes nevidiacim veľmi uľahčuje život, umožňuje im jednoduchší prístup k informáciám a tiež im vyplní veľa času a uľahčí komunikáciu s priateľmi. Veľmi si cením, že i takmer po troch rokoch od úmrtia môjho manžela, vášho bývalého kolegu Júla, ste nezabudli na jeho rodinu. Ešte raz vám veľmi pekne ďakujem a prajem veľa zdravia a vo vašej práci veľa úspechov.“

S úctou Zdena Czafíková

O kríze, o paragrafe 35, ods. 2 a o spravodlivosti...

(Pokračovanie zo strany 1)

● **Môžem ten dôvod povedať v osobnom rozhovore, nemusím ho dať na papier.**

Je to o kultúre riadiacej práce. Nemusím predsa zvoliť § 35, ods. 2. Ja považujem tento paragraf za nešťastný a nesprávny, hovoríme to už veľmi dlho, pretože jeho možnosti zneužitia sú bezbrehé. Pamätáme si, ako jeho návrh zdôvodňoval pán minister Palko, ale bol vari jediný prípad, kedy sa tento paragraf použil v praxi tak, ako vtedajší pán minister proklamoval jeho využitie. Takýto paragraf do zákona jednoznačne nepatrí a jeho zneužívanie sa v konečnom dôsledku vždy negatívne odrazí na práci celého kolektívu.

● **Rozbehlo sa kolektívne vyjednanie. Ako?**

My ako odbory máme jasne

stanovené ciele, dané zákonom. Sledujeme spravodlivosť v odmeňovaní, transparentnosť v rozhodnutiach v PZ a dbáme na vymedzenie kontrolných mechanizmov, ktoré vyplývajú z príslušných zákonných noriem a medzinárodných dohôd. Ak si niekto myslí, že bude fungovať podľa hesla: Spravodlivosť je keď vládne ja!, tak táto doba už pominula a v demokratickej spoločnosti nemá miesto.

● **Čiže pri vyjednávaní sa iskrí?**

My sme optimisti, vyjednanie považujem za konštruktívne, je tu snaha sa dohodnúť. Isto, máme sporné miesta, ale verím, že zmluvy podpíšeme v primeranom čase v prospech zamestnancov a budúcnosti Policajného zboru.

● **Teraz trochu z iného**

súdka najmä preto, že ide o veľmi frekventovanú tému. Samopaly vz. 58 v rukách hliadok na uliciach...

Keďže som dlho pôsobil na VTR a mali sme v náplni aj vyzbrojovanie, verím, že vedenie analyzuje vývoj situácie v tejto oblasti a niektoré svoje rozhodnutia prehodnotí. Povedzme si k filozofii Policajného zboru, aké má úlohy a akú na to potrebuje výzbroj. Samopal vz. 58 je vojenská zbraň, ktorá sa v prípade policajtov dáva aj v iných krajinách do rúk príslušníkov špecializovaných jednotiek. Nevidím účel v tom, aby v každej hliadke bol takýto mimoriadne účinný samopal, keďže už veľa mladých policajtov nemá s päťdesiatosmičkou potrebnú prax. Skôr je to o organizácii práce a výkonnosti Policajného zboru – aby v

prípade mimoriadnej udalosti bola príslušne vycvičená jednotka pohotová na mieste činu a hliadkovi policajti len zabezpečovali uzavretie priestoru. Nevie si predstaviť, ako by dopadla situácia v Devinskej Novej Vsi, keby vtedy mali naše prvé hliadky z OO PZ a PMJ k dispozícii samopaly vz. 58.

● **Máme za sebou ťažký rok, ani budúci zrejme nebude prechádzka ružovou záhradou, krízu nikto nezrušil...**

Rok za chvíľu končí, chcel by som všetkým policajtom a zamestnancom rezortu popriať príjemné prežitie vianočných sviatkov, veľa šťastia, zdravia a úspechov v budúcom roku. Prajem im veľa optimizmu pri prekonávaní problémov, ktoré nás nepochoybné očakávajú, pretože kríza nikoho neobišla. Nezabúdame

na problémy, ktoré máme a ktoré čakajú na riešenie. Náš odborový zväz bude vždy pripomínať kompetentným, že neexistuje štát, ktorý by sa zaobišiel bez polície. Poznám štáty, ktoré sa snažili políciu nahradiť armádou, ale to boli diktatúry. Poznám pohľady vlád na úlohy polície a armády vo väčšine európskych štátov, cez EuroCOP ich máme detailne zmapované. Dobrý policajt nemôže byť dobrým vojakom a dobrý vojak nemôže byť dobrým policajtom. Každý má svoje pole pôsobenia a nemožno si ich úlohy zamieňať. Veľkosť týchto zložiek má byť primeraná úlohám, ktoré plnia. A na záver: všade v demokratických krajinách sú policajti lepšie platení ako vojaci z povolania. Na Slovensku je to zatiaľ naopak.

Zhovárал sa Peter Ondera

Prvej Policajnej kvapky krvi sa zúčastnilo 448 príslušníkov z celej SR

Dobry štart humánnej akcie

Prvým decembrom sa skončil 1. ročník podujatia „Policajná kvapka krvi“, ktorej cieľom je podporiť darovanie krvi medzi príslušníkmi Policajného zboru. Akciu organizovalo MV SR spolu s Národnou transfúznou službou SR na jednotlivých krajských riaditeľstvách Policajného zboru. Spolupráca s rezortom vnútra sa podľa slov riaditeľky Renáty Dundovej osvedčila: „V mene Národnej transfúznej služby SR sa chcem poďakovať všetkým príslušníkom PZ, ktorí sa na akcii zúčastnili, ako aj všetkým pravidelným darcom krvi, ktorí vlastným príkladom ukázali svoju snahu a ochotu nezištno pomôcť ľuďom, ktorí krv potrebujú a zachrániť tak ich životy. Za to im právom patrí naša úcta a vďaka.“ Darovať krv sa rozhodlo spolu 448 príslušníkov Policajného zboru. V Košiciach a Trenčíne sa kvôli vysokému záujmu darovania krvi konalo až v dvoch termínoch. Ďalšia

Policajná kvapka krvi sa bude konať už na budúci rok v lete. Minister vnútra Daniel Lipsic tohtoročnú úspešnú akciu okomentoval slovami: „Zložky ministerstva vnútra sa denne-denne stretávajú s ľudským nešťastím a neraz sú svedkami potreby pomôcť aj inou formou, než len vykonaním svojej práce. Som rád, že aj takýmto ušľachtilým spôsobom sa naši policajti rozhodli pomôcť ľuďom v núdzi.“

Počet darcov podľa krajov

BRATISLAVA	56 darcov
TRNAVA	62 darcov
NITRA	40 darcov
TRENČÍN	57 darcov
BANSKÁ BYSTRICA	63 darcov
ŽILINA	40 darcov
PREŠOV	28 darcov
KOŠICE	102 darcov

(SITA, 1. 12. 2010)



Na aktuálne témy hovoríme s prezidentom PZ plk. JUDr. Jaroslavom Spišiakom

Zmeny sa dotknú asi osemtisíc policajtov

● **Pán prezident, na jensennom zasadaní OZP v SR ste oboznámili predsedov základných organizácií s hlavnými zámermi vedenia PZ pre najbližšie obdobie – s tým, že od 1. januára 2011 sa uskutočnia v Policajnom zbore dosť závažné, najmä organizačné zmeny. Ako postupuje proces prípravy?**

Celý proces má viacero etáp, v súčasnosti sme už vo fáze realizácie. Najpodstatnejšou zmenou je odsystemizovanie výkonných častí krajských riaditeľstiev na okresné riaditeľstvá. Cieľom je posilniť bezprostredný priamy výkon služby v mieste, kde pôsobia. Druhou dôležitou úlohou je podstatné zoštíhlenie, a teda aj zefektívnenie činnosti manažmentu. Tomuto cieľu sa podriaďuje aj nová štruktúra krajských riaditeľstiev. Momentálne sa už robí fyzická realizácia postupu, nahrávajú sa do systému nové tabuľky zloženia a počtov, aby od 1. 1. 2011 mohli nové organizačné štruktúry fungovať tak, ako boli v analýze navrhnuté.

● **Ako to už pri organizačných zmenách býva, je okolo toho veľa diskusií, často aj protichodných názorov. Niekde zábery narážajú na odpor, pretože zmeny sa dotknú veľkého počtu ľudí.**

Pravdaže, sú to sprievodné javy. Odpor kladú najmä tí, ktorí sa cítia nejakým spôsobom ohrození vo svojom postavení. S doterajšími štruktúrami však bolo potrebné niečo urobiť, pretože sa tu v minulosti utvárali organizačné celky pre pár jednotlivcov, alebo dokonca pre jednotlivca, len aby sa títo ľudia uchovali v riadiacich funkciách. Tieto štruktúry majú potom prirodzenú vlastnosť nabrať k sebe viac ľudí – a ľudia sa brali odtiaľ, kde to najmenej bolelo, kde bol najmenší odpor – teda z obvodných oddelení. Teraz je odpor väčší, pretože rušíme riadiace funkcie. Každý má nejakých známych v miestnej, štátnej či lobysticko-podnikateľskej sfére, dochádza k rôznym tlakom, aj k dezinformáciám. Zväčša sú však tieto prejavy anonymné, pretože vecne títo ľudia diskutovať nechcú.

● **Takže vecne...**

Organizačná zmena, ktorú spúšťame, je značne komplikovaný proces, pretože ju nemožno odskúšať ani ako pilotný projekt, ani ako skúšku na prechodné obdobie. Od 1. januára musí ísť naostro. Zmeny sa nejakým spôsobom dotknú asi osemtisíc policajtov, v čom sú zarátané aj počty železničnej a hraničnej polície, ďalej krajské riaditeľstvá a prezidiálne útvary. Zámer sa nedá rozdeliť na časti, sú to spojené nádoby. Korekcie teda budú musieť prebiehať takpovediac za pochodu.

● **Avizovali ste najradikálnejšie zmeny v rámci zložiek justičnej a kriminálnej polície.**

Áno, celý výkon z krajskej

úrovne presúvame na okresy, krajom ostanú len koordinačno-metodické a kontrolné funkcie. Samotný výkon bude sústredený na okresných riaditeľstvách, kde majú policajti bližšie k ľuďom a poznajú prostredie, v ktorom pôsobia.

● **Zmenilo sa niečo v zámeroch na zjednotenie skráteného vyšetrovania?**

Od Nového roka sa bude skrátené vyšetrovanie vykonávať priamo na obvodných oddeleniach PZ na celom území Slovenska. Doteraz išli štyri kraje podľa jedného modelu, ďalšie



štyri zasa inak. Je čas zjednotiť postup.

● **Od skráteného vyšetrovania sa očakávalo, že pomôže skrátiť priemerné časy právneho konania, žiaľ, ne veľmi sa v tomto smere darilo.**

Boli, sú tam rôzne rušivé vplyvy, ale verím, že situácia sa bude postupne lepšiť. Jedným z faktorov je platná legislatíva, jej presadenie nie je však v kompetencii nášho rezortu. My sme povedali, čo potrebujeme a dali sme návrhy.

● **Zriadujete kriminálnu políciu, slovko „justičná“ prestáva existovať. Spoločne budú pracovať vyšetrovatelia aj operatívci, vyjadrili ste sa, že perspektívne by si mali vyšetrovatelia urobiť kurzy pre operatívov a tí zasa vyšetrovateľské skúšky.**

Áno. Je predpoklad, že operatívci s dlhoročnou praxou bude podľa môjho presvedčenia užitočnejší aj vo vyšetrovaní – ak spíňa podmienku vysokoškolského vzdelania – než človek, ktorého zoberieme z civilu, hoci aj s právnickou školou. Samozrejme, ťažko je niekoho nútiť, ale budeme sa usilovať ľudí motivovať, aby sami mali záujem rozšíriť si kvalifikáciu. V súčasnosti je pomer vyšetrovateľov a operatívov zhruba 1:2. Keď len polovica operatívov bude ochotná a schopná urobiť si vyšetrovateľské skúšky, tak získame veľmi významnú vyšetrovateľskú kapacitu – vlastne dvojnásobný nárast počtu vyšetrovateľov.

● **Tieto zábery zrejme vyvolajú nové požiadavky najmä na rezortné školstvo.**

Je to dlhodobější proces, nedá sa to urobiť súbežne s reorganizáciou, pretože potrebujeme

prepraviť ľudí, celý systém preškolovania, učebné osnovy pre jednu i druhú službu. V každom prípade to bude boj s kriminalitou, a nie boj s trestnými spismi. Teraz utvárame štruktúry, tie naplníme ľuďmi a z toho nám vyplynú potreby na školstvo, na financie atď. Výkon prakticky ukáže, čo potrebujeme.

● **Ako sa na nový model pozerá prokuratúra?**

Hovoril som s pánom generálnym prokurátorom aj s ďalšími odborníkmi, vidia v tom veľkú nádej do budúcnosti, pretože by to malo významne znížiť zaťaženosť vyšetrovateľov. Skúsenejší ľudia budú robiť závažnejšie spisy, náročnejšie na odbornú skúsenosť a prax, menej závažné prípady môžu byť pridelené začínajúcim, aby sa zapracovali. Tým sa zvýši rýchlosť konania a verím, že aj odborná úroveň a kvalita spracúvaných spisov, pretože budú mať na ne viac času. Určite sa tento proces nedá robiť nasilu, ale spolieham sa aj na motivačný faktor. Ved v súčasnosti často operatívci pociťujú nemožnosť, bezmocnosť, keď vidia, že ich práca nemá nijakú právnu váhu.

● **Čo ľudia, ktorí odchádzajú z krajov na okresy? Nepôjdu dole s príjmom, nestratia na prechode?**

Nestratia, pretože týmto garantujeme kariérny postup. Tí, ktorí budú pracovať na závažných prípadoch, ktoré robili na krajoch, tak ich budú robiť aj na okresoch. Systémom hodnotenia umožní vyhodnotiť, kto naplnia očakávania a kto nie.

● **Čo s ľuďmi, ktorí nemajú záujem kariérne rásť?**

V budúcom roku spustíme nový hodnotiaci systém až na jednotlivca, ktorý by mal každého motivovať k rastu. Ak bude stagnovať, bude vyhodnotený ako nespôsobilý na danú funkciu a pôjde ešte nižšie. Každý má na výber, či chce robiť alebo nie. Ak sa niekto obáva vyšších nárokov alebo nižších plátov, toto vyrieši systém hodnotenia kariérneho postupu, pretože nemôžeme niekoho nútiť ísť tam, kde by objektívne strácal finančne. To musíme vyriešiť. V prvej etape sa zaoberáme utváraním nových štruktúr, lebo nedokážeme urobiť všetko naraz, nedokážeme už teraz začrieť do prerozdelenia tabuliek zloženia a počtov až po jednotlivca, bolo by to priveľmi zložité. Najskôr musíme utvoriť štruktúru, presystemizovať tabuľky, a potom urobiť trebars štvrtročne analýzu, ako to vychádza finančne, čo utiahneme, aké triedy môžeme systemizovať, aby sme neprekročili plánované mzdové prostriedky. To už bude práca s konkrétnymi ľuďmi, ktorí budú na pozíciách. Cieľom je utvoriť komplexný kariérny rebríček podľa náročnosti, podľa princípu: čím vyššia zodpovednosť a nasadenie, náklady na odbornosť, tým vyššia trieda, tým vyšší plat. Budeme sa snažiť nájsť

kompromis, že nebude záležať na tom, či vykonáva funkciu na okrese, na kraji, alebo na prezídiu, ale dôležité bude, čo konkrétne robí, aká je váha a náročnosť plnenia jeho úloh bez ohľadu na to, na akej úrovni pracuje.

● **Veríte, že sa tieto zábery podarí naplniť a najmä: prinesú očakávaný efekt?**

Všetko je to vždy o ľuďoch, lebo nie sme stroje. Ľudí môžeme tiež nastaviť, ale nie je isté, že budú takto aj fungovať. Kladieme veľký doraz na to, aby sme presvedčili ľudí, že tento systém bude lepší, efektívnejší pre občanov i pre činnosť polície. Je na riadiacich pracovníkoch, aby tieto zábery vnímali a viedli svojich podriadených v tomto duchu. Preto mám na celý december naplánované návštevy všetkých krajov, stretnutia so všetkými riadiacimi pracovníkmi a na všetkých úrovniach, aby som im do detailov vysvetlil celú koncepciu, jej význam i spôsob realizácie.

● **Každá avizovaná zmena vyvoláva v PZ raz väčšiu, inokedy menšiu odchodovú vlnu. V roku 2010 boli hlavným faktorom odchodovosti v lete obavy zo zmeny sociálneho zabezpečenia. A teraz, samozrejme, má vplyv na odchodovosť aj realizácia ďalších organizačných zmien s personálnymi dopadmi.**

Samozrejme, odchody ma mrzia, ale nikoho nemožno držať nasilu. Komu sa v zbore nepáči, nech ide. Nasilu držať ľudí, utvárať štruktúry a koncepcie tak, aby ľudia neodchádzali... tak to nemôže byť.

● **Odchádzajú najmä skúsenejší príslušníci, treba ich nahradiť...**

Začleňujeme príslušníkov železničnej, hraničnej i cudzineckej polície. Dohromady ide o vyše 600 tabuľkových miest. Zrušili sme najmä manažérske pozície, konkrétne napríklad 195 miest zo železničnej polície. Ponechali sme však všetky výkonné funkcie, takže môžeme týmto ľuďom ponúknuť uvoľnené miesta prioritne v lokalite, kde majú trvalý pobyt, v tej funkcii, v tej tabuľke, v tej výške hodnotenia ako je teraz. V súčasnosti sme však zastavili presuny a prijímanie nových policajtov, aby sme utvorili miesta pre tých vyše 600 policajtov už existujúcich. Nebolo by správne teraz nabrať z civilu, keď by sme potom našim skúseným policajtom nemali čo ponúknuť.

● **Vnímáte tlaky aj na spätprijatie do zboru?**

Osobne nemám rád špekulantov, ktorí sú v polícii kvôli vyčkávaniu na dôchodok, počítajú roky a dúfajú, že z výsluhového dôchodku vyžijú. Následne zisťujú, že sa prerátali a chcú sa zasa vrátiť... Takýchto cestovateľov, ktorí sami nevedia, čo chcú, neradi vidíme v PZ. Keď sa raz rozhodol, že tu nemá uplatnenie, že je jeho práca málo ohodnotená a rozhodol sa

odísť do civilu, tak nech už v civilu aj ostane a nech sa uplatní.

● **Ako sa pozeráte na výsluhový dôchodok už po 15-tich rokoch služby? Nie je pätnásť rokov málo?**

Určite by sa to malo prehodnotiť, pretože po 15 rokoch odísť a začať nový život je veľmi zavčasu. Sú to mladí chlapi, ktorí po 12–13 rokoch služby už len taktizujú, aby sa v posledných dvoch rokoch dostali čo najvyššie a aby nič nevyviedli, aby si nepokazili dôchodok. Nie je to zdravé.

● **Nástupný vek do PZ? Prichádzajú naozaj mladíci, navyše bez základnej vojenskej služby... Váš názor?**

Je to veľmi individuálne. Ale určite by som bol za nejaké zvýšenie vekovej hranice, trebárs od 21 rokov. Absolvoval som nedávno zahraničné cesty v štyroch okolitých krajinách, zaujímal som sa, ako riešia problémy po zrušení povinnej vojenskej služby v susedných štátoch. Problémy sú obdobné, mladí chlapi prichádzajú bez základných návykov prijívať rozkaz, nevidia dôležitosť hierarchického postavenia v organizovanom zbore, nemajú zmysel pre kolektívnu zodpovednosť a disciplínu. Skrátka, základná vojenská služba chýba. Aj keby sme posunuli vekovú hranicu, táto skúsenosť z vojenčiny im aj tak bude chýbať. A mnohí nemajú jasno v motivácii, vlastne ani nevedia, prečo idú k polícii. Náš Policajný zbor preto potrebuje inštitút, ktorý by absenciu vojenskej služby nahradil.

● **Hovoríme teda o potrebe zriadenia stálej poriadkovej jednotky?**

To je najideálnejší spôsob. Máme pripravené koncepcie, ktoré fungujú aj v okolitých štátoch. Minulý týždeň som sa bol pozrieť v Maďarsku, kde od budúceho roka zavádzajú systém, že absolventi policajných škôl budú musieť v tejto jednotke odslúžiť dva roky, až potom môžu ísť do výkonných útvarov. V tomto duchu uvažujeme aj my. Stála poriadková jednotka by mala mať asi 50 percent kmeňového stavu, druhú polovicu by mali tvoriť čerství absolventi SOŠ PZ.

● **Dlho sa hovorí o zámeroch, zábery malo aj predchádzajúce vedenie, ale realizácia...**

Pripravovalo sa to dlho, ale nič sa nezrealizovalo. Podľa mňa sa zmeškal najvhodnejší čas po vstupe do Schengenu, kedy mala hraničná polícia množstvo voľných kapacít. V Maďarsku využili situáciu práve po vstupe do Schengenu a trojnásobne zvýšili kapacity stálej jednotky. U nás sme túto situáciu nevyužili, ľudí rozobrala poriadková a dopravná polícia, ale potom to vyšlo tak po jednom či dvoch policajtoch na obvodné oddelenie, a to je malý efekt. V súčasnosti je stav taký, že keď sme dostali o 10 percent mzdovo

(Pokračovanie na strane 6)

Zmeny v budúcom roku postavia pred školstvo celkom nové a oveľa náročnejšie úlohy

Na jednej strane nevyužitý potenciál vzdelania, na druhej rôzne potreby praxe

V novembrovom čísle POLÍCIE sme publikovali stanovisko riaditeľa Centra vzdelávania a psychológie Rastislava Hajka k problematike ďalšieho vzdelávania policajtov. V ňom o. i. uviedol zaujímavé čísla o počtoch policajtov s dôstojníckym vzdelaním: „Realita je taká, že na útvaroch PZ je podľa údajov k 30. septembru 2010 voľných alebo neobsadených 448 miest v 3. alebo 4. platovej triede (v čase pozastavenia dôstojníckej prípravy, t. j. v apríli 2010 to bolo len 128 miest), kde sa vyžaduje úplné stredné vzdelanie s maturitou a špecializované policajné vzdelanie. Na tento počet voľných miest je na útvaroch PZ, podľa údajov k 30. 9. 2010, spolu 1 321 policajtov, ktorí spĺňajú kvalifikačný predpoklad vzdelania a kvalifikačnú požiadavku špecializovaného policajného vzdelania, ale nie sú do týchto funkcií ustanovení.“

Záhady?

Informácie riaditeľa Centra vzdelávania a psychológie nás zaujali – predovšetkým údaj o počte policajtov, ktorí síce majú dôstojnícke vzdelanie, ale nie sú na dôstojníckych funkciách. Veď ak sa tu proklamuje princíp kariérneho postupu a ak si – na jednej strane – veľa ľudí sťažuje, že od nadriadených z tých či oných príčin nedostanú príležitosť zvýšiť si policajné vzdelanie, lebo vraj dôstojníkov je dosť, tak prečo je na druhej strane veľa dôstojníckych tabuliek neobsadených? Na tretej strane je zasa množstvo policajtov, ktorí absolvovali špecializované vzdelanie, ale – opäť z mnohých príčin – „nesedia“ na dôstojníckych, ale práporčických tabulkách. Ako si tieto javy vysvetliť? Prvý dojem: niečo tu nefunguje v súlade s proklamovanými zásadami!

Naša anketa

Formou ankety sme sa preto obrátili na všetkých krajských riaditeľov PZ, aby nám spresnili situáciu „vo svojom“ kraji a najmä, aby nám povedali svoj názor, kde sú príčiny tohto zamotaného javu.

K termínu uzávierky decembrového vydania POLÍCIE sme dostali odpoveď zo siedmich krajských riaditeľstiev. Väčšina odpovedí sa však sústredila na početné stavy a opis reality, menej sme sa už z odpovedí dozvedeli o príčinách týchto evidentných anomálií.

K počtom: „Na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave je v súčasnej dobe 183 policajtov so špecializovaným policajným vzdelaním, ktorí sú zaradení na funkciu s plánovaným kvalifikačným predpokladom základného policajného vzdelania. V súčasnej dobe na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave je 51 voľných, neobsadených tabuliek miest s požadovaným špecializovaným policajným vzdelaním,“ uviedol plk. JUDr. Csaba Faragó, riaditeľ KR PZ v Bratislave.

„Ku dňu 1. 12. 2010 je na KR

PZ v Nitre neobsadených 30 „dôstojníckych“ miest, t. j. ide o miesta, pre obsadenie ktorých je nevyhnutné v zmysle zákona č. 73/1998 Z.z. spĺňanie kvalifikačnej požiadavky špecializovaného policajného vzdelania. Zároveň k uvedenému dňu je na našom KR PZ 125 policajtov, ktorí spĺňajú uvedenú požiadavku. Z počtu 30 dôstojníckych miest je 14 takých, pre obsade-



Ilustračné foto

nie ktorých je potrebné aj získané vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa, pričom policajtov, ktorí spĺňajú obidve tieto podmienky je z počtu 125 iba 40. Tiež je však potrebné zdôrazniť, že kvalifikačná požiadavka policajného vzdelania je iba jednou z podmienok, ktorú musí policajt spĺňať pre to, aby ho nadriadený mohol ustanoviť do konkrétnej funkcie,“ priblížil plk. Ing. Pavol Šrámek, riaditeľ KR PZ Nitra.

„V rámci KR PZ v Banskej Bystrici je 89 policajtov s dôstojníckym policajným vzdelaním, ktorí sú v súčasnosti zaradení na práporčických funkciách. Z celkového počtu (89) je 35 policajtov zaradených na krajskom riaditeľstve PZ na oddeleniach mýtnej polície krajského dopravného inšpektorátu (organizačná zmena k 1. 4. 2010, pri ktorej bola policajtom mýtnej polície zmenená platová trieda 4 na platovú triedu 2). Ďalších 54 policajtov je zaradených na okresných riaditeľstvách PZ v pôsobnosti krajského riaditeľstva PZ,“ píše plk. JUDr. Boris Beňa, riaditeľ KR PZ Banská Bystrica.

Viacere faktory

Obdobná situácia v počtoch je na všetkých krajských riaditeľstvách. Jedným z objektívnych dôvodov sú presuny z nedávnej minulosti, keď prichádzali na útvary ľudia z mýtnej a hraničnej polície. Za jeden z faktorov to považuje aj mjr. Mgr. Imrich Puha, riaditeľ KR PZ Trnava: „V rámci KR PZ v Trnave je v súčasnej dobe celkovo 96 policajtov, ktorí spĺňajú kvalifikačnú požiadavku špecializovaného policajného vzdelania, ale nie sú zaradení na dôstojníckych funkciách,“ uvádza. „Z uvedeného celkového počtu je 62 policajtov, ktorí majú úplné stredoškolské vzdelanie, 22 policajtov vysokoškolské vzdelanie 1. stupňa a 12 policajtov VŠ vzdelanie 2. stupňa. Najviac policajtov je priamo z KR PZ v Trnave, kde je stav daný hlavne tým, že sa k nám v

roku 2010 presystemizovali policajti z Mýtnej polície, kde boli všetci na dôstojníckych funkciách a u nás na Oddelení mýtnej polície išli do práporčických funkcií. Obdobný prípad nastal aj v roku 2009 presystemizovaním veľkého počtu policajtov z útvarov Hraničnej a cudzineckej polície v prospech okresných riaditeľstiev, ktorí taktiež majú dôstojnícke vzdelanie.“

Aj nezáujem?

A čo ďalšie príčiny? Predstavitelia krajských riaditeľstiev sa zhodli v niektorých bodoch, iní sa tejto otázke venovali menej. Najkomplexnejšie odpovedal bratislavský krajský riaditeľ plk. JUDr. Csaba Faragó. Podľa neho príčinami uvedeného stavu sú:

- policajti boli v minulosti zaradení na funkciu s požadovaným špecializovaným policajným vzdelaním, ale v dôsledku organizačných zmien boli preložený alebo prevedení na inú funkciu, kde bola určená požiadavka základného policajného vzdelania (obvodné oddelenia PZ, začlenenie základných útvarov hraničnej polície do štruktúr poriadkovej polície),

- policajti boli zaradení na funkciu s požadovaným špecializovaným policajným vzdelaním, ale na základe vlastnej žiadosti boli preložený alebo prevedení na inú funkciu so základným policajným vzdelaním,

- policajti boli zaradení na funkciu s požadovaným špecializovaným policajným vzdelaním, ale neboli spôsobilí zastávať uvedenú funkciu, preto boli preložený alebo prevedení na nižšiu funkciu so základným policajným vzdelaním,

- policajti boli vysielaní na získanie špecializovaného policajného vzdelania s perspektívou zaradenia do funkcie s požadovaným špecializovaným policajným vzdelaním v prípade jej uvoľnenia (jedná sa o špecifické pracoviská ako operačné stredisko, kriminálna polícia, skrátene vyšetrovanie),

- policajti majú záujem o zaradenie do funkcie s požadovaným špecializovaným vzdelaním na vlastnom útvare, avšak tieto je možné obsadiť až po uvoľnení týchto funkcií, pričom nemajú záujem o funkcie na iných útvaroch.“

Trnavský riaditeľ KR PZ podčiarkuje: „Treba k veci uviesť, že máme aj veľa takých policajtov, ktorí nemajú záujem byť zaradení na inú funkciu ako

zastávajú, ale radšej zostanú inšpektormi s rôznymi príplatkami. A v poslednom rade sú aj takí policajti, ktorí nie sú vhodní na ustanovenie do riadiacej funkcie, čo je ale minimum k ostatným uvádzaným skutočnostiam.“

Svetlo do problému vniesol svojimi postrehami aj nitriansky riaditeľ KR PZ: „V zmysle § 33 zákona č. 73/1998 Z.z. nadriadený ustanoví policajta do voľnej funkcie, ak spĺňa kvalifikačné predpoklady na túto funkciu (teda pre funkcie od 5. platovej triedy vyššie napríklad aj kvalifikačný predpoklad všeobecného vzdelania – vysokoškolské vzdelanie I. alebo II. stupňa), ak zákon neustanovuje inak. Pri ustanovení do funkcie sa prihliada na dĺžku odbornej praxe, závery služobného hodnotenia a na zdravotný stav policajta. Ďalej je potrebné zdôrazniť, že väčšina voľných „dôstojníckych“ miest je riadiacich, čo znamená, že prípadný záujemca o takúto funkciu musí mať v Policajnom zbere odslužených minimálne 10 rokov. Tiež nemožno ignorovať tú skutočnosť, že pri vysielaní policajtov na špecializované policajné vzdelanie bolo, spravidla Strednou odbornou školou PZ v Bratislave, v minulosti zaužívané, že okrem smerných čísel, ktoré krajské riaditeľstvo PZ dostalo pridelené z centra vzdelávania a psychológie, táto ešte umožnila niektorým, vybraným policajtom, aby tiež absolvovali a získali tento druh policajného vzdelania mimo smerných čísel



Ilustračné foto

bez ohľadu na stanovisko ich nadriadených, bez prihliadnutia na potreby služby (ak napríklad nadriadený dal súhlas 3 policajtom zo svojho oddelenia a ďalší 2, 3 policajti si to vybavili, nastali už vážne problémy pri plánovaní a výkone služieb). Tiež treba uviesť, že vo väčšine prípadov išlo o policajtov, ktorí pritom vo veľkej miere využívali klientelizmus, ale na výkon funkcie, kde je požadované špecializované policajné vzdelanie, napriek tomu, že takéto vzdelanie získali, nemali predpoklady. Z vyššie uvedeného možno konštatovať, že dostatok policajtov, ktorí majú špecializované policajné vzdelanie v podmienkach KR PZ v Nitre, je iba zdanlivý.“

Prvý zástupca riaditeľky KR PZ v Košiciach plk. JUDr. Rudolf Pilarčík uvádza: „V rámci KR PZ Košice evidujeme 133 príslušníkov PZ, ktorí majú špecializované policajné vzdelanie,

avšak napriek tomuto vzdelaniu sú ustanovení na funkciách s kvalifikačným predpokladom E/Z. Príčinou tohto stavu je napr. tá skutočnosť, že jednotliví príslušníci PZ so špecializovaným policajným vzdelaním sa na funkciách s kvalifikačným predpokladom E/Š neosvedčili a sami na vlastnú žiadosť prešli na funkcie s kvalifikačným predpokladom E/Z, ale sú medzi nimi aj takí, ktorí takéto vzdelanie získali v dávnejšej minulosti, kedy sa skôr prihliadalo na dĺžku odslužených rokov, nie na potrebu policajnej praxe a neprejavujú záujem o kariérny postup, ktorý zákonite so sebou prináša aj vyššiu mieru zodpovednosti a väčšie nároky na plnenie služobných povinností.“

Nové úlohy

Zdá sa teda, že veľa príčin, ktoré spôsobujú súčasný stav, je naozaj pestrý. Jedným z vážnych faktorov evidentného zlyhávania kariérneho postupu je podľa všetkého aj „nedotiahnutá“ platová reforma, ktorá nemožňuje ľuďom na práporčických funkciách obsadiť náročnejšie dôstojnícke stoličky. Zdá sa, že tieto nožnice sa ešte viac otvoria po realizácii avizovaných organizačných zmien začiatkom roka 2011, pretože tvrdenie, že už máme dostatok dôstojníkov a ďalších nám vlastne vôbec netreba, evidentne zjednodušuje prax a je vlastne – ako to zdôraznil aj nitriansky krajský riaditeľ, len zdanlivý. V tejto oblasti evidentne panuje chaos a môže sa dosť výrazne prejavíť už začiatkom roka. Hoci presne

čísla nepoznáme, už teraz je jasné, že odchodnosť policajtov za rok 2010 bude naozaj vysoká, ak nie rekordná. Je zrejmé, že väčšina policajtov odchádzala (odchádza) z dôstojníckych postov, ostanú po nich ďalšie diery, aj keď sa veľa postov riadiacich pracovníkov ruší. A viacerí predstavitelia KR PZ vo svojich odpovediach upozorňovali, že očakávané organizačné zmeny postavia naše rezortné školstvo pred celkom nové a oveľa náročnejšie úlohy, na ktoré sa bude potrebné pripraviť. Spoznať potreby praxe aktuálne už v prvých mesiacoch roka 2011 bude zrejme najdôležitejšie. Koniec koncov, tento zámer jasne definuje aj prezident PZ Jaroslav Spišiak v rozhovore, ktorý publikujeme. Vzhľadom na závažnosť sa k tejto téme v najbližších mesiacoch určite vrátíme.

Peter Ondera

Ponuka voľných rekreačných pobytov – január – február 2011

Odbor sociálneho zabezpečenia sekcie riadenia ľudských zdrojov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky ponúka na obdobie mesiacov január – február 2011 pre príslušníkov PZ, HaZZ, ŽP, HZS a zamestnancov MV SR voľné rekreačné pobyty do rekreačných zariadení a kúpeľno–rehabilitačného ústavu MV SR.

Ponuka voľných rekreačných pobytov je nasledovná:

I. Rekreačné zariadenie Plesnivec MV SR prevádzka Kremeneč Tatranská Lomnica – B (stará časť – penzión)

– 7 dňové pobyty na rekreačné poukazy v nasledujúcich termínoch:

15. 01. 2011 – 22. 01. 2011 (17 poukazov) 7 – dňový pobyt

22. 01. 2011 – 29. 01. 2011 (25 poukazov) 7 – dňový pobyt

29. 01. 2011 – 05. 02. 2011 (17 poukazov) 7 – dňový pobyt

05. 02. 2011 – 12. 02. 2011 (9 poukazov) 7 – dňový pobyt

Cena 7–dňového pobytu – dospelá osoba **53,70 EUR**

Kremeneč B (stará časť) – dieťa do 12 rokov **40,30 EUR**

(cena je orientačná) – poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/po 15 r./ **53,70 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/tzv. starobný/ **53,70 EUR**

Dalšie neuvedené osoby sa považujú za samoplatcov (platby (cca 3–násobok sumy ako platí príslušník alebo zamestnanec) za samoplatcov sa realizujú priamo na recepcii prevádzky).

Finančnú úhradu bude účastník rekreačného pobytu realizovať priamo na recepcii RZ MV SR Plesnivec prevádzka Kremeneč Tatranská Lomnica.

Izby v uvedenom rekreačnom zariadení sú – 2+0, 3+0, 4+0, 2+2.

II. Rekreačné zariadenie Signál MV SR stredisko SIGNAL Piešťany

– 3 – dňové pobyty a 2 – dňové pobyty na rekreačné poukazy v nasledujúcich termínoch:

14. 01. 2011 – 16. 01. 2011 (37 poukazov) 2 – dňový pobyt (víkend zimných športov)

11. 02. 2011 – 14. 02. 2011 (18 poukazov) 3 – dňový pobyt (Valentínsky pobyt)

V prípade poskytnutia ďalších informácií týkajúcich sa rekreačných pobytov volajte na recepciu rekreačného zariadenia – tel.č.: 033 762 23 93.

Cena 3–dňového pobytu – dospelá osoba **25,25 EUR**

(cena je orientačná) – dieťa do 12 rokov **17,19 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/po 15 r./ **25,25 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/tzv. starobný/ **18,95 EUR**

Cena 2–dňového pobytu – dospelá osoba **16,85 EUR**

(cena je orientačná) – dieťa do 12 rokov **14,65 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/po 15 r./ **16,85 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/tzv. starobný/ **12,65 EUR**

Dalšie neuvedené osoby sa považujú za samoplatcov (platby (cca 3–násobok sumy ako platí príslušník alebo zamestnanec) za samoplatcov sa realizujú priamo v stredisku).

Finančnú úhradu bude účastník rekreačného pobytu realizovať priamo na recepcii RZ MV SR Signál stredisko Signal Piešťany.

Izby v uvedenom rekreačnom zariadení sú – 2+0, 2+2, 4+2.

III. Rekreačné zariadenie MV SR SMREKOVEC Donovaly

– 6 a 7 dňové pobyty na rekreačné poukazy v nasledujúcom termíne:

08. 01. 2011 – 15. 01. 2011 (12 poukazov) 7 – dňový pobyt

15. 01. 2011 – 22. 01. 2011 (14 poukazov) 7 – dňový pobyt

22. 01. 2011 – 29. 01. 2011 (2 poukazy) 7 – dňový pobyt

29. 01. 2011 – 04. 02. 2011 (3 poukazy) 6 – dňový pobyt

04. 02. 2011 – 10. 02. 2011 (2 poukazy) 6 – dňový pobyt

Cena 7–dňového pobytu – dospelá osoba **98,00 EUR**

(cena je orientačná) – dieťa do 12 rokov **73,50 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/po 15 r./ **98,00 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/tzv. starobný/ **98,00 EUR**

Cena 6–dňového pobytu – dospelá osoba **84,00 EUR**

(cena je orientačná) – dieťa do 12 rokov **63,00 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/po 15 r./ **84,00 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/tzv. starobný/ **84,00 EUR**

Dalšie neuvedené osoby sa považujú za samoplatcov (platby (cca 3–násobok sumy ako platí príslušník alebo zamestnanec) za samoplatcov sa realizujú priamo v zariadení).

Finančnú úhradu bude účastník rekreačného pobytu realizovať priamo na recepcii RZ MV SR Smrekovec Donovaly.

Izby v uvedenom rekreačnom zariadení sú – 2+0, 2+1, 2+2, 3+1, 3+2, 3+3.

IV. Kúpeľno–rehabilitačný ústav MV SR BYSTRÁ Liptovský Ján

– 7 – dňové pobyty na rekreačné poukazy v nasledujúcich termínoch:

08. 01. 2011 – 15. 11. 2011 (32 poukazov) 7 – dňový pobyt

15. 01. 2011 – 22. 01. 2011 (52 poukazov) 7 – dňový pobyt

22. 01. 2011 – 29. 01. 2011 (44 poukazov) 7 – dňový pobyt

29. 01. 2011 – 05. 02. 2011 (49 poukazov) 7 – dňový pobyt

05. 02. 2011 – 12. 02. 2011 (51 poukazov) 7 – dňový pobyt

Cena 7–dňového pobytu – dospelá osoba **93,40 EUR**

(cena je orientačná) – dieťa do 12 rokov **70,00 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/po 15 r./ **93,40 EUR**

– poberateľ príspevku z výsluh. zabezpečenia

/tzv. starobný/ **93,40 EUR**

Dalšie neuvedené osoby sa považujú za samoplatcov (platby (cca 3–násobok sumy ako platí príslušník alebo zamestnanec) za samoplatcov sa realizujú priamo v zariadení).

Finančnú úhradu bude účastník rekreačného pobytu realizovať priamo na recepcii KRÚ MV SR Bystrá Liptovský Ján.

Izby v uvedenom kúpeľno–rehabilitačnom ústave sú – 2+0, 2+1, 2+2.

Držiteľom poukazu môže byť len príslušník PZ, HaZZ, ŽP, HZS a zamestnanec MV SR, výsluhový dôchodca (bývalý príslušník) PZ a HaZZ. Rekreačné poukazy sa spolu s držiteľom poukazu môžu zúčastniť jeho rodinní príslušníci. Za rodinných príslušníkov sa považujú osoby, ktoré môžu preukázateľne potvrdiť rodinnú príslušnosť k držiteľovi poukazu /zákon č.328/2002 Z.z., v prípade nezaopatreného dieťaťa § 119 tohto zákona/.

Ceny rekreačných pobytov sú orientačné a môžu byť zmenené podľa cenníka platného ku dňu nástupu. MV SR si vyhradzuje právo na zmenu cien rekreačných pobytov.

Závazné individuálne žiadosti (viď. príloha – žiadosť o rekreačný poukaz) schválené riaditeľom (veliteľom) útvaru zasielajte priebežne faxom na číslo 09610 44 050 na odbor sociálneho zabezpečenia sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR, Pribinova 2, 812 72 Bratislava.

V žiadostiach je potrebné uviesť všetky údaje – podľa prílohy.

Rekreačné poukazy budú pridelené priebežne podľa dátumu doručenia žiadosti, posúdenia žiadosti ako aj vzhľadom k lôžkovosti poukazov (izieb).

Dalšie informácie Vám poskytnú zamestnanci odboru sociálneho zabezpečenia sekcie riadenia ľudských zdrojov MV SR na tel.č.: **09610 44 567, 09610 44 557, 09610 44 572.**

Riaditeľka
odboru sociálneho zabezpečenia SRLZ MV SR
Mgr. Jana MOLNÁROVÁ

Darujte si štátnu prémii
66,39 EUR

do **31. decembra**

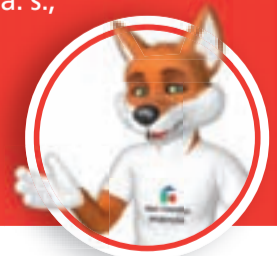
Využite aj vy štátnu prémii
66,39 EUR a získajte maximum
zo stavebného sporenia

Prvá stavebná sporiteľňa, a. s., za 18 rokov
pomohla už miliónom ľudí bezpečne
a výhodne zhodnotiť svoje peniaze
a financovať vlastné bývanie.

Neváhajte, navštívte nás.

Radi vás privítame v kanceláriách obchodných zástupcov
PSS, a. s., na celom území Slovenska, u finančných
sprostredkovateľov kooperačných partnerov PSS, a. s.,
alebo vás navštívime tam, kde vám to najviac vyhovuje.
Informácie vám ochotne poskytneme aj
v Centre telefonických služieb PSS, a. s.,
tel.: 02/58 55 58 55.

www.pss.sk



TREND TOP 2010
2. MIESTO
BANKA ROKA[®] 2

PRVÁ STAVEBNÁ SPORITEĽŇA

Zmeny sa dotknú asi osemtisíc policajtov

(Pokračovanie zo strany 3)

vých prostriedkov menej, tak by sme vlastne ani nemali ako týchto ľudí zaplatiť. Uvidíme v ďalšom roku, keď budeme môcť reálne obsadzovať tieto miesta. Teraz sme zväžili, že efektívnejšie bude, ak týchto vyše 600 tabuliek prisystemizujeme na tie okresy a obvodné oddelenia, kde majú problémy s udrжанím bezpečnosti a verejného poriadku. Vytipovali sme lokality, kde je nevyhnutné posilniť bezpečnosť, utvorili sme priestor na posilnenie útvarov, ktoré pôsobia v oblastiach s vysokým počtom sociálne neprispôsobivých občanov

Prísľub prezbrojenia krátkymi zbraňami?

Áno, v roku 2011 ho budeme riešiť. Do detailov by som zatiaľ nerád zachádzal.

V uliciach vidieť policajtov so samopalom vz. 58. Prečo? Policajti frflú, na bežný výkon služby je to tak- povediac nesprátna výbava.

Policajný zbor bol po známych udalostiach v Devínskej Novej Vsi podrobený kritikám, rôznym analýzám a tlakom na efektívne vyzbrojenie. Zväžili sme, že keď máme zbrane na skladoch, prečo by nemohli mať pri sebe dostatočne účinnú palebnú silu.

Ved' preto začali nosiť škorpióny...

Áno, lenže škorpióny boli predtým stiahnuté, policajti z nich nestrielali, necvičili. Zo samopalov vz. 58 áno. To bol jeden z faktorov, ktorý rozhodol. Policajtom by mal samopal dodať pocit väčšej istoty a bezpečia, má tiež značný psycholo-

gický odstrašujúci účinok. Ak s ním má niektorý policajt problém, tak najskôr preto, že nebol na základnej vojenskej službe.

Koniec roka klope na dvere, všetci sú zároveň plní očakávaní – i napätia – do roku budúceho. Čo by ste radi zdôraznili?

Úspech organizačných opatrení bude závisieť predovšetkým na samotných policajtoch, ktorí si musia osvojiť nový systém hodnotenia a systém kariérneho postupu, pretože tieto dve veci sú vzájomne prepojené. Na základe efektívneho hodnotenia bude definovaný kariérny postup, a kariérny postup nemôže byť riešený inak, než na základe hodnotenia jednotlivca. Čiže budeme sa snažiť eliminovať dosadzovanie riadiacich policajtov

na základe subjektívnych pohľadov tých, ktorí dosadzujú. Kto sa rozhodne budovať svoju kariéru v PZ, bude mať dopredu definované, akými spôsobmi a na aké pozície má nárok. A keď splní kritéria, musí mu byť umožnené dostať sa na túto pozíciu – ak bude najlepší z kandidátov. Pôjde o postup vždy len o jeden stupienok, nie o dva, tri či štyri. Na každú pozíciu, ktorá sa uvoľní, bude presne definované, kto má nárok. Z tých, ktorí majú nárok, bude vybraný najlepší.

Váš vianočný a novoročný pozdrav všetkým príslušníkom PZ?

Všetkým kolegom chcem popriať veľa odvahy. Prajem im, aby sa nebáli v živote prehrať. Pretože tí, čo sa boja prehry, buď nebojujú, alebo podvádzajú, aby neprehrali. Chodia po

uliciach aj takí policajti, ktorí sa večer hanbia pozrieť do zrkadla, lebo sa báli bojovať. A ďalšia skupina policajtov sa rovnako hanbí pozrieť do zrkadla, pretože podvádzali, aby neprehrali. Prajem im jedno jediné, aby sa v živote nebáli prehry, lebo len vtedy budú statoční a odvážni. Prehrať v živote nie je tragédia, väčšia je vyhrať nepoctivým spôsobom boja alebo nebojovať vôbec. Aby som to nekomplikoval: ak aj prehrajú a nezabije ich to, tak ich to posilní. Prehra v poctivom boji nie je tragédia, pretože sa človek z toho veľa poučí, zosilnie. A keď sa nebojí, môže sa pustiť do ďalšieho boja. V policajnom zbere je to činnosť permanentná. Nebojme sa teda prehrať, aby sme mohli byť hrdí na seba.

Zhovárал sa Peter Ondera

Vláda opäť o zmenách vo vydávaní vodičských preukazov

Od 19. januára 2013 nastanú zmeny vo vydávaní vodičských preukazov. Vyplýva to z novely zákona o cestnej premávke, ktorú minister vnútra Daniela Lipšic predložil na rokovanie vlády.

Novelu rezort vypracoval na základe potreby úplného prebratia smernice Európskeho parlamentu a Rady o vodičských preukazoch, čo nebolo poslednou novelou zabezpečene v plnom rozsahu.

Vodičské preukazy pre skupiny jednotlivých vodičských oprávnení sa budú vydávať s obmedzenou platnosťou /v súčasnosti platia neobmedzene/. Vodičské preukazy pre skupiny AM, A1, A2, A, B1, B, BE a T budú platiť 15 rokov, pre skupiny C1, C1E, C, CE, D1, D1E, D a DE budú platiť 5 rokov. Vodičské preukazy držiteľov nad

65 rokov budú platiť 2 roky. U vodičov skupín C a D bude výmena podmienená preukázaním zdravotnej a psychickej spôsobilosti. Vodiči starší ako 65 rokov budú musieť preukázať zdravotnú spôsobilosť avšak nebudú musieť platiť za vydanie nového preukazu administratívny poplatok.

Všetky vodičské preukazy vydané pred 19. januárom 2013 sa budú musieť vymeniť do roku 2023 /preukazy vydané do 1. mája 2004/, resp. 2030 /vydané medzi 1. májom 2004 a 18. januárom 2013/.

Novo sa vymedzuje okruh vodičov, ktorí budú pri vedení vozidla povinní mať pri sebe doklad o zdravotnej a psychickej spôsobilosti. Pôjde už prevažne len o vodičov vozidiel skupiny B, ktorí ich používajú na špeciálne účely /autá s právom pred-

nostnej jazdy, pošta, zásielkové služby a pod./.. Ostatní vodiči, ktorí túto povinnosť majú v súčasnosti, budú mať údaje o platnosti dokladov týkajúcich sa zdravotnej a psychickej spôsobilosti premietnuté v platnosti vodičského preukazu. Títo vodiči tak už nebudú musieť so sebou nosiť niekoľko dokladov ale iba jeden.

Novela zákona o cestnej premávke mení aj zákon o správnych poplatkoch. Za vydanie dokladov pri zmenách nezavinených občanmi sa správne poplatky vyberať nebudú. Zavádza sa však nový poplatok za doručenie osvedčenia o evidencii vozidla časť 1 na adresu určenú držiteľom vozidla /3 eurá/ a vydanie tabuľky s evidenčným číslom na nosič bicykla /16,50 eur/.

(TO KMV, 23.11.)

Nové zbrane pre políciu

Ministerstvo vnútra sa chystá nakupovať zbrane. Vo vestníku verejných obstarávaní sa objavili dva tendre. Ide o obstarávanie za takmer sedem miliónov eur na nákup pištoľí kalibru 9 mm Luger a obstarávanie na nákup samopalov kalibru 9 mm Luger za vyše desať miliónov eur.

Na nákup ručných zbraní sa chystá tender za 6,9 milióna eur. „Na základe špecifických požiadaviek výkonu služby v Policajnom zbere musí byť pištoľ vyhotovená v troch veľkostných variantoch. Cieľom je splniť podmienky používania jednotného kalibru streliva a dosiahnuť čo najvyššiu unifikáciu dielov zbraní s výnimkou tela pištole, záveru a hlavne pištole pri zachovaní čo najnižšej hmotnosti zbrane,“ píše sa v požiadavkách obstarávania. Ministerstvo sa rozhodlo nakúpiť aj automatické zbrane za 10,13 milióna eur. Samopaly budú policajti nosiť každý deň. „Zbraň preto musí byť ľahká, spoľahlivá a účinná. Na samopal sa musí dať namontovať aj prídavné príslušenstvo. Musí mať integrovaný predný pištoľový úchop a

musí byť vybavený sklopnou alebo výsuvnou opierkou rame-



na,“ uvádza sa v materiáli. Prezbrojovanie polície je pre rezort vnútra prioritou. Tvrdí to šéf re-



zortu Daniel Lipšic (KDH). Ministerstvo vnútra SR by malo v budúcom roku hospodáriť s výdavkami 860,6 mil. eur. „Pokiaľ bude rozpočet v tejto navrhnutej verzii schválený, a pre nás je prezbrojovanie prioritou, tak naň budú prostriedky,“ uviedol Lipšic koncom septembra, keď odmenil policajtov, ktorí zasahovali proti strelcovi 30. augusta v Devínskej Novej Vsi.

O prezbrojení policajných zložiek sa začalo intenzívnejšie

hovorí, keď strelec Lubomír Harman zastrelil sedem obyvateľov automatickou puškou vz. 58. Lipšic deň po tragédii oznámil, že od 1. septembra bude mať každá policajná hliadka automatickú zbraň Škorpión vzor 61. Lipšic vtedy predpokladal, že policajti tak budú môcť lepšie zasiahnuť v podobných situáciách. Proti zbrani československej výroby Škorpión vzor 61 sa vzniesla vlna kritiky v médiách z radov odborníkov na zbrane i z radov policajtov a zbraň označili za nevhodnú na policajné zásahy, podobne tým, ako bol v Devínskej Novej Vsi.

„S prezbrojovaním chceme začať na budúci rok a z veľkej časti ho na budúci rok aj ukončiť,“ uviedol Lipšic. Pripustil však, že prezbrojovanie sa môže pretiahnuť aj na dva roky. Ako uviedla pre agentúru SITA Lucia Garajová z tlačového oddelenia ministerstva vnútra, v rámci prezbrojovania má polícia zámer nakúpiť desiatich nových samopalov a 24-tisíc pištoľí kalibru 9 milimetrov.

(SITA, 13.12.2010)



Ďalší nositeľ zlatej Janského plakety

Uznanie od kolegov

Spolu s kolegami na ÚJKP OR PZ v Michalovciach sme sa rozhodli upozorniť na výnimočný počin nášho kolegu vyšetrovateľa PZ

kpt. JUDr. Adriána Kidalu, ktorý dňa 2. 11. 2010 prevzal zlatú Janského plaketu za dobrovoľné darcovstvo krvi. Doteraz venoval už 20 litrov naj-

vzácnnejšej tekutiny, hoci má len 33 rokov.

Myslíme si, že si zaslúži verejné poďakovanie, a preto sme sa rozhodli touto cestou požiadať noviny POLÍCIA o zverejnenie jeho počinu. Kpt. Kidala navyše priťahal k dobrovoľnému darcovstvu krvi ďalších dvoch kolegov.

kolegovia z ÚJKP OR PZ Michalovce

SPOMIENKA



Dňa 11.12.2010 nás po dlhej ťažkej chorobe opustil bývalý kolega, dobrý priateľ **Eugen Balko,** narodený 22.05.1948 v Dolných Štitároch.

V službách ZNB a v Policajnom zbere pracoval od 01.10.1969 do 30.11.2001. Krátko po prijatí absolvoval Odbornú školu MV v Spišskom Podhradí a po jeden a pol ročnom výkone služby príslušníka pohotovostnej jednotky v Bratislave pokračoval v štúdiu v SOŠ MV v Žiline smer poriadková služba. Po absolvovaní základného štúdia pôsobil ako starší referent Obvodného oddelenia VB Bratislava III a neskôr ako náčelník Miestneho oddelenia v Rači. V rokoch 1981 – 1985 študoval na fakulte vyšetrovania VŠ ZNB v Bratislave. Po ukončení vysokej školy pracoval ako operačný dôstojník a vedúci smeny operačného strediska Správy ZNB hlavného mesta Bratislavy a Západoslovenského kraja. V septembri 1991 bol premiestnený k SOŠ PZ Pezinok na funkciu odborný učiteľ predmetovej skupiny poriadkovej služby. Od januára 1999 až do odchodu do dôchodku 30. novembra 2001 bol vedúcim tejto predmetovej skupiny.

Do odborov vstúpil v ich začiatkoch a to 1. septembra 1992, kde bol aktívnym členom ZO OZP č. 8/5 Pezinok.

Rozlúčka s menovaným sa uskutočnila na cintoríne v Dome smútku v Bratislave Rači dňa 16. decembra 2010.

Spomína ZO OZP č. 8/5

Veselý Silvester a v zdraví prežitý Nový rok!

Odvolaie

Deň po vynesení rozsudku príde obhajca za sudcom a žiada obnovenie procesu: „Mám nové fakty, ktoré výrazne ovplyvnia obhajobu môjho klienta!“

„Prosím vás, aké významné nové skutočnosti ste mohli zistiť za 24 hodín?“ čuduje sa sudca.

„Zistil som, že klient má ešte na účte 7 000 eur!“



Koktavý vzdelanec

Pýta sa policajt kolegu: „Nevieš, čo to je kurtizána?“
„Neviem, ale tamten chlap vyzerá veľmi vzdelaný, opýtaj sa ho!“

„Dobrý deň, pane, prepáčte, mohli by ste mi povedať, čo to je kurtizána?“

Pán: „To je taká rokoková koketa...“

Druhý policajt: „Tak čo ti ten pán povedal?“

„Nerozumel som mu, on je nejaký ukoktaný!“



Gumy s príchuťou poznám, ale zimné????

Pravda víťazi!

Po vyhratom súdnom spore advokát poslal svojmu klientovi SMS správu s textom: „Pravda zvíťazila!“ Klient odpovedal: „Okamžite podajte odvolanie!“



Čo to stále majú s tými ozónovými dierami?

Nemyslíš, že vyberať dáždnik podľa vkusu je blbosť?



Drahá rada

Do mäsiarstva vbehne pes a ukradne kus mäsa. Rozčúlený mäsiar však psa pozná, patrí jednému zo stálych zákazníkov, známemu advokátovi. Ide teda za ním a pýta sa ho: „Pán doktor, keď vbehne do mäsiarstva pes a ukradne mi tovar, mám nárok na náhradu škody?“

„Samozrejme!“

„Tak mi dlžite štyri eurá, pretože to bol váš pes!“

Advokát si vzdychne a odovzdá mäsiarovi štyri eurá. Keď už chce mäsiar s poďakovaním odísť, advokát ho zastaví: „Ešte moment, dáte mi pätnásť eur!“

„A to už za čo?“

„Za poskytnutú právnu radu!“

Luxus

Právnik vo svojom luxusnom mercedese ide po diaľnici. Vyčutnáva si cestu, ruku má ležérne vystrčenú z okna. Zrazu okolo prefrčí športiak a ruku mu odtrhne. Právnik skríkne: „Do čerta, moje rolexky!“

Sliepky

„Haló, tam je polícia? Práve som autom zrazil dve sliepky. Čo mám s nimi robiť?“

„Položte ich na krajnicu, nech ich ďalšie autá nerozflákajú!“ radí stála služba.

„Rozumiem. A čo mám urobiť s motorkou?“



Povedal som mu, že tráva je tiež droga...



Jano, ten tunel je len pre autá do štyroch metrov výšky!

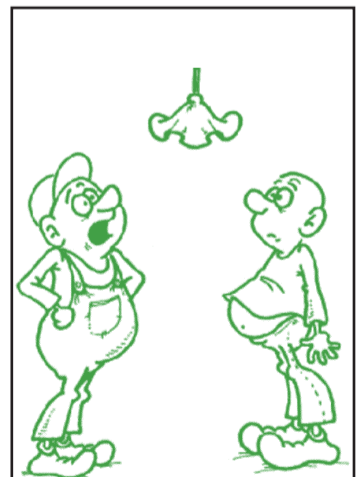
No a? Vidiš niekde policajtov?

V nebi

Cestou na svadobný obrad snúbenci havarujú a obaja sa zabijú. Prídu do neba a pýtajú sa Svätého Petra, či je aj v nebi možné uzatvoriť manželský zväzok. Svätý Peter: „To je po prvý raz, čo sa ma na to niekto pýta. Idem zistiť!“

Mladý pár presedí v prijímacej kancelárii tri mesiace. Napokon Svätý Peter vyjde z dverí a radostne oznamuje: „Áno, je to možné, v nebi môžete uzatvoriť manželstvo!“ Mladík sa vzápätí pýta: „A bolo by možné v nebi sa aj rozviešť?“

„Vy ste sa zbláznili!“ reaguje Svätý Peter. „Tri mesiace som tu v nebi hľadal kňaza. A viete, ako dlho by som hľadal advokáta?!“



Jasné, že chvíľu svieti a chvíľu nesvieti! Veď je to striedavý prúd!

„Svetlo svieti v tme, ale tma Ho nepohltila“ Ján 1,5

Žijeme v dobe, keď sa spochybňujú a otriasajú všetky duchovné a etické hodnoty. Žijeme v dobe, kedy svetom otriasajú mnohé otázky, spojené s fungovaním ekonomiky. Žijeme však aj v dobe, kde je deficit vzťahov.

Máme pred sebou vianočné sviatky, vstup do nového roka a pýtame sa, čo nám prinesie. My odpoveď nepoznáme. Môžeme iba zosumarizovať udalosti, ktoré sa nám odohrali v živote tento rok. Určite sa Vám mnohé veci darili, z mnohých

ste prežívali radosť, prišiel do Vašej rodiny nový život, správne rozhodnutie, dostali ste prácu... alebo je vo Vašej domácnosti o jedného vzácného človeka menej, pretože jeho srdce dotieklo. Mohlo sa stať, že ste urobili zlé rozhodnutie, ktoré má

dôsledky až doteraz. Nech prežívame čokoľvek, vianočná zvesť o Pánovi Ježišovi chce nanovo osloviť aj nás. Ona chce priniesť svetlo nádeje, lásky a viery tam, kde sa zdá, že je len tma a beznádej. Táto zvesť vkladá istotu do srdca, že tu máme svoje miesto a život každého človeka bez rozdielu významu, spoločenského postavenia či veku má svoj význam a opodstatnenie.

Môže sa stať, že sa trápime chorobou svojou vlastnou, alebo ju prežívame s našimi naj-

bližšími. Prežívame vzťahy, ktoré nie sú vždy doriešené a človek má dojem, že žije len v tme problémov a starostí. Áno, je mnoho situácií, v ktorých si myslíme, že neexistuje nová nádej, šanca na lepší život. Vianočná zvesť nám však oznamuje: do každej životnej situácie tmy prináša Pán Ježiš svetlo. Práve preto sme vďační Pánu Bohu, že viera v Neho nám prináša v živote istotu a keď On zasiahne, všetko ostatné zostane umlčané alebo vypukne v jasot. Vianočná zvesť nás upozorňuje, že nám v Ježišovi Kristovi toto svetlo prišlo do sveta a je aj pri Tebe či pri mne. Ak má byť vianočná zvesť aj pre nás účinná, mali by sme si kľásť otázku: Aký svet vidím? V čom si sám nedokážem pomôcť? V čom sa trápim a neviem sa pohnúť ďalej? A tu prichádza odpoveď na

všetky otázky – prijmi Svetlo, ktoré Ti dovolí uzrieť svetlo, ktoré by rozohnalo tmu života a môžeme zažiť zázrak Vianoc, kde Ježiš Kristus vstupuje a všetko mení. Ponúka sa nám na každom životnom kroku, ale nikomu sa nenanucuje.

Preto Vám, milí čitatelia, kolegyne, kolegovia, milí priatelia, prajem, aby sme spoločne mohli prežiť zmysluplne prežitú sviatky Vianoc a nový rok 2011 plný pokoja, Božej priazne a správnych rozhodnutí.

*mjr. Mgr. Milan Petrula
riaditeľ, Úrad ekumenickej
pastoračnej služby MV SR*

Súťaž o najsilnejšieho policajta



Dňa 10. 12. 2010 sa v športovej hale v meste Hnúšťa uskutočnila súťaž v silovom štvorboji o Putovný pohár riaditeľa Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Rimavskej Sobote. Súťaže sa zúčastnilo 20 policajtov z Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Rimavskej Sobote a 6 policajtov z Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Revúcej. Tur-

naj prebehol v súťaži jednotlivcov a trojčlenných družstiev. Súťažilo sa v štyroch disciplínach – príťahy na hrazde nadhmatom, drep na počet opakovaní s polovičnou záťažou váhovej kategórie, tlak na lavičke o maximálny výkon a tiež maximálny výkon v mŕtvom ťahu. Súťažiaci boli limitovaní váhovými kategóriami do 80 kg, do 90 kg a nad 90 kg.

Vo váhovej kategórie do 80 kg prvé miesto obsadil kpt. Mgr. Richard Útis (OR PZ Rim. Sobota), druhé miesto obsadil stržm. Michal Daňko (OO PZ Jesenské), tretie miesto stržm. Ľuboslav Nosál (OO PZ Rim. Sobota). V kategórii do 90 kg sa na prvom mieste umiestnil kpt. Mgr. Pavol Slíž (UJKP OR PZ Rim. Sobota), druhý skončil npráp. Igor Andráš (ODI OR PZ Rim. Sobota) a tretie miesto obsadil npráp. Martin Štefánik (OO PZ Hnúšťa). Víťazom v hmotnosti nad 90 kg sa stal npráp. Ľadislav Kucharík (OO PZ Hnúšťa), druhý bol por. Emil Longauer (OO PZ Hnúšťa) a tretie miesto obsadil por. Ľuboslav Lehotský (OO PZ Rim. Sobota).

V súťaži družstiev putovný pohár riaditeľa Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Rimavskej Sobote získalo družstvo OR PZ v Rimavskej Sobote (kpt. Mgr. Richard Útis, npráp. Igor Andráš, kpt. Bc. Jaroslav Pfeffer), druhé miesto obsadilo družstvo OO PZ Hnúšťa (npráp. Martin Štefánik, npráp. Ľadislav Kucharík, por. Emil Longauer) a ako tretie sa umiestnilo družstvo ÚJKP OR PZ v Rimavskej Sobote (práp. Roland Bodoky, kpt. Mgr. Pavol Slíž a kpt. Ing. Jaroslav Horváth).

Osobitne boli vyhodnotené aj najlepšie výkony v jednotlivých disciplínach, kde najlepší výkon v príťahu na hrazde (30 opakovaní) ako aj v drepe (107 opakovaní) dosiahol npráp. Igor Andráš. Najlepší výkon v tlaku na lavičke dosiahol kpt. Bc. Jaroslav Pfeffer (160 kg) a v mŕtvom ťahu najlepší výkon podal kpt. Mgr. Pavol Slíž (240 kg).

Ako najsilnejší policajt so súčtom bodov zo všetkých štyroch disciplín bol vyhodnotený kpt. Mgr. Richard Útis z OR PZ v Rimavskej Sobote.

Jednotlivé výkony boli hodnotené kvalifikovanými rozhodcami a bývalými reprezentantmi v silových športoch, ktorým za toto pripadá vďaka za korektný a bezproblémový priebeh súťaže.

(uts)

UPOZORNENIE!

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 17. januára 2011.
Redakcia

Spomienka na obeť dopravných nehôd

Komunikácie – cesty a dopravné prostriedky sú našim veľkým a dnes už aj nenahradiateľným pomocníkom. Žiaľ, mnohokrát na nich čaká veľa rôznorodých nástrah a nebezpečenstva. Nie každému je dopriate vrátiť sa zo svojich ciest živý a zdravý. Boh sa vo svojej láske skláňa aj k tým, ktorí prišli o svojich najbližších pri dopravných tragédiách a aj ich povzbudzuje nádejou na večný život a vzkriesenie.

nehôd. Pod záštitou nášho Úradu ekumenickej pastoračnej služby MV SR sme si na obeť dopravných nešťastí spomínali Službami Božími na viacerých miestach, vždy za účasti zložiek Policajného zboru SR, Hasičského a záchranného zboru SR ako aj záchranných zdravotníckych organizácií. Takéto spomienkové Služby Božie sme ako duchovní MV SR konali v Bratislave v evanjelickom kos-



Spomienky na tých, ktorí pri nehodách na cestách zomreli, sa v súčasnosti konajú na celom svete, predovšetkým v Svetový deň obetí dopravných nehôd, ktorý pripadá na tretiu novembrovú nedeľu.

V roku 1993 sa vo Veľkej Británii konala vôbec prvá oficiálna spomienka na obeť dopravných nehôd. Odvtedy si ju rôznymi formami pripomínali ľudia vo viacerých krajinách sveta. OSN svojou rezolúciou z roku 2005 vyzvala vlády štátov, aby si v tretiu novembrovú nedeľu pripomenuli pamiatku obetí dopravných

tole na Legionárskej ulici, v Liptovskom Mikuláši v evanjelickom kostole a vo Vranove nad Topľou na cintoríne. Tieto Služby Božie boli nielen prejavom empatie pozostalým, ale aj určitou formou prevencie dopravných nehodovosti, ako aj vyjadrením nášho kresťanského presvedčenia, že Pán Boh aj pri tragických udalostiach stojí pri nás a tých svojich verných, ktorí pri týchto udalostiach odišli z tohto sveta, prijme na milosť u seba v nebesiach.

Ján Paciga

Rozkazy a nariadenie prezidenta PZ

NOVEMBER 2010

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

74. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 112/2006 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

75. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 95/2004 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov

76. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

77. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave

78. ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 93/2008 o zriadení špecializovaného tímu v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 13/2008

79. ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 101/2006 o zriadení špeciali-

zovaného tímu v znení neskorších predpisov

80. o zriadení pracovnej skupiny

81. ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 76/2009 o zriadení pracovnej skupiny

82. o vyhlásení výberového konania uchádzačov o službu na útvare osobitného určenia Prezídia Policajného zboru

83. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 40/2009 o zriadení pracovnej skupiny na plnenie opatrení na zlepšenie stavu a úrovne vyšetovania a skráteného vyšetovania na úrade justičnej a kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave V v znení neskorších predpisov

NARIADENIE PREZIDENTA PZ

14. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 2/2009 o postupe pri vydávaní vodičských preukazov, medzinárodných vodičských preukazov, cestovných pasov a občianskych preukazov v znení neskorších predpisov