



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXI

ČÍSLO 6

JÚN 2011

V čísle:

- | | |
|-------------------------------|-----|
| ● Rozhovor s M. Klimekom | s.3 |
| ● 16 prepustených v nemocnici | s.4 |
| ● Názory | s.5 |
| ● Zdravie | s.6 |
| ● Zle zameraná anketa? | s.7 |
| ● Putovný pohár | s.8 |
| ● Rozkazy | s.8 |

Z letného rokovania Rady predsedov ZO OZP v SR v Banskej Bystrici

Hodnotiace kritériá otvárajú cestu k väčšej spravodlivosti v odmeňovaní



Letnému zasadaniu Rady predsedov ZO OZP v SR dominovali hodnotiace kritériá a pripravovaná novela zákona č. 328. Diskutuje Mária Molnárová, predsedníčka Krajskej rady OZP Košice.

Banská Bystrica (po) – Hodnotiace kritériá a budúcnosť zákona č. 328 – to boli hlavné témy letného zasadania Rady predsedov ZO OZP v SR, ktoré sa konalo 17. júna v Banskej Bystrici – Kremničke.

V úvode predsedu OZP v SR Miroslav Litva informoval predsedov o aktuálnom stave financovania rezortu, o problémoch krajských riaditeľstiev s čerpaním niektorých položiek (blízko v rozchore s M. Litvom – pozn.red.) a o situácii v Nemocnici svätého Michala a. s.

Živá téma

Ako veľmi živá sa ukázala téma hodnotiacich kritérií, o ktorej referoval podpredseda OZP Marián Magdoško. Pripomienul, že nás odborový zväz sa už na jarnej rade predsedov priamo zapojil do kalibrovania pôvodného znenia hodnotiacich kritérií, keď do každej z prezidiálnych komisií na pripomienkovanie kritérií delegovala rada svojich členov. Hoci

spoločné diskusie pre neochotu druhej strany (v komisii pre kriminálnu políciu) neskončili plným úspechom, situácia sa predsa len pohla dopredu. (o vývoji informovala aprílová POLÍCIA v rozchore s M. Magdoškom – pozn. red.). Dnes už k hodnotiacim kritériám existujú návrhy nariadení ministra i policajného prezidenta, sú však ešte stále v pripomienkovom konaní „na etapy“. Podľa slov podpredsedu sice prezidium stanovilo na pripomienkovanie nariadenia neúnosne krátku lehotu, ktorá je v rozpore s príslušným interným aktom riadenia, po námietke OZP však policajný prezident lehotu predížil. Ako podčiarkol M. Magdoško, väčšinu zásadných pripomienok OZP predkladateľ napokon akceptoval. Podpredseda považuje za najdôležitejšie, že sa podarilo precizovať postup v prípadoch, keď policajt nie je spojkojný so svojím hodnotením. Stažnosti bude riešiť komisia, ktorá (Pokračovanie na strane 2)

Predsed OZP v SR Miroslav Litva na margo šetrenia i budúceho sociálneho zabezpečenia „Systém musí byť trvalo udržateľný, tým aj politicky nenapadnuteľný“

V rezorte sú už citelné úsporné opatrenia, ktoré postupne postihujú jednotlivé zložky polície. Chýba benzín, niet peňazí na opravy vozidiel, šetrí sa ešte aj papierom v kanceláriach... Vnímate tieto problémy?

Na základe signálov, prezentovaných na májovom zasadnutí predsedníctva o problémoch s rozpočtom, ako aj na viacerých stretnutiach s členmi našich základných organizácií tieto problémy samozrejme vnímame v mnohých oblastiach, najviac v oblasti tovarov a služieb.

● **Zdá sa to zvláštne, ale situácia nie je rovnaká vo všetkých krajoch. Tam pocitujú nedostatok benzínu, tam zase peňazí na opravy...**

Áno, registrujeme rozdiely. Napríklad aj na schôdzi našej základnej organizácie v banskobystrických Automobilových opravovniach ľudia poukazovali na nedostatok objednávok na opravy zvnútra rezortu. Nepoznali príčinu tohto stavu, keď na druhej strane vedeli aj o pokyne, aby sa naše vozidlá prednostne opravovali v rezortnej opravovni. Zistili sme, že KR PZ Banská Bystrica malo už za prvé štyri mesiace vyčerpaných viac ako 46 percent z ročného fondu opráv, a tak museli priškrtiť, prijať opatrenia, aby aj v tejto položke dožili do konca ro-

ka. To ale samo osebe stačí nebude. Pritom podľa informácií zo sekcie ekonomiky celoslovensky je čerpanie prostriedkov na opravy vcelku v norme, úmerné k ročnému podielu.

● V čom je teda chyba?

Príčiny môžu byť len dve: Bud je v niektorých krajoch uplatnený rozpis rozpočtu, ktorý nezodpovedá potrebám výkonu, alebo ide o chybu manažmentu. V našom prípade vidíme skôr tú prvú príčinu. Podobne je to aj v ďalších chýbajúcich položkách, prípadne v nedostatku peňazí na nákup potrebných tovarov a služieb. Zdá sa, že rozpočet bude potrebné zdokonaľovať, spresňovať – trebárs až na jedného policajta – tak, aby sa nestávalo, že niektoré subjekty sú zvýhodnené a iné zasa znevýhodnené. Rozdiely veľmi vidieť aj medzi ministerskými útvartmi s celoslovenskou pôsobnosťou a situáciou v jednotlivých krajoch či okresoch. Niektoré sú tie rozdiely natočené markantne a zaslúžia si hlbšiu pozornosť kompetentných.

Jediným riešením je skutočne dôsledné rozpočtovanie, to zna-

mená v prvom rade dôkladné a detailné poznanie reálnych potrieb jednotlivých útvarov. Budeme musieť oveľa presnejšie počítať, čo stojí – v úvodzovkách – prevádzka jedného policajta v jednotlivých regiónoch – ale k tomu je potrebné porovnať aj ich výkony.

● **Pán prezident Spišiak spomíнал na tlačovej besede, že takúto analýzu výkonnosti prezídium robilo...**

Môžne to je, ale potom sa kompetentní v praxi neradiadá týmito analýzami. Stále sa nám zdá, že nákladovosť je v porovnaní s výkonomi nerovnomerná, vidíme tu ešte rezervy.

● **Ďalší problém je v otázkach miezd, respektívne odmeňovania. Krátenie nadčasov, neochota preplácať ich, nijaké odmeny... Ľudia frlfú, že vlastne idú s platom dole trebárs v porovnaní s rokom 2009.**

V rozpočte na tento rok máme na mzdy takmer o 20 miliónov eur menej, čo je asi 6 percent. Jedným z dôsledkov bolo, že v kolektívnej zmluve pre tento rok nie je zmienka o vyčlenení prostriedkov na mimoriadne odmeny. Trvá zákaz prijímania policajtov, voľné tabuľky ostávajú voľné, pretože by ich nebolo z čoho zaplatiť. To je daň za to, že vedenie rezortu nesiahá na tarify

a príplatky. Taká je realita. Nám ide o to, aby tieto škrty cítili všetci rovnomerne, aby sa nestalo, že niektorým budeme brať a vyvoleňným pridávať. To musí platiť od spodu až úplne hore, aby sme sa mohli pozerať ľuďom do očí. Dúfam, že zodpovedný nadriadení, ktorí čítajú tieto riadky, budú ich mať na pamäti, keď by chceli predkladať nejaké návrhy na zvyšovanie platových tried alebo príplatkov.

Aj keď je jasné, že svedomie majú niektorí len vo vzťahu k skupine, ktorú riadia. Rozpočet mzdových prostriedkov by mal mať tri časti – nárokovú, premenlivú a nenárokovú. V tomto smere už viedieme rokovania s príslušnými rezortnými zložkami. Ak sa rozoberieme v každej z týchto zložiek, umožní to zvýšiť spravodlivosť v rozdeľovaní, nemali by niekde vznikať rezervy na

úkor neúnosného krátenia niekde inde.

● **Šetrí sa naozaj na všetkom, pripomína to kampaň. Každý nadriadený podčiarkuje, že sa to nedeje na úkor výkonusu, ľudia „dole“ si ale myslia opak.**

Čo sa týka krátení v tovaroch a službách, opäť snahu o úspory vnímam tak, že opatrenia sa musia premietnuť po celej líniu odvrchu až dole. Ak sa budeme stretávať s modelom, že máme mať obaja menej o päť percent, ale tebe zoberiem desať a sebe nič, tak to opäť ľudia budú vidieť. Očakávam, že po uplynutí polroka bude efektivita úsporných opatrení vyhodnotená v porade vedenia, a následne budú prijaté opatrenia, aby sa podarilo udržať rozpočet až do konca roka, lebo (Pokračovanie na strane 3)

MV SR vypísalo tender na nové pištole

Ministerstvo vnútra zaslalo do Vestníka verejného obstarávania oznámenie o vyhlásení verejného obstarávania na nákup 26-tisíc pištolí kalibru 9 mm Luger troch veľkostí. Rezort plánuje nakúpiť 500 kusov štandardnej veľkosti, 24 000 pištolí vo veľkosti kompakt a 1 500 kusov vo veľkosti subkompakt. Ich

predpokladaná cena je takmer 8,5 milióna eur bez DPH. Zámerom je, aby policajti dostali nové zbrane ešte tento rok. Kritériom na výber úspešného uchádzca bude najnižšia cena. Ministerstvo vnútra s ním uzatvorí rámcovú zmluvu na 4 roky.

(KO MV SR, 3. 6. 2011)

Hodnotiaci systém otvára cestu k väčšej spravodlivosti v odmeňovaní

(Pokračovanie zo strany 1) rej členom bude aj zástupca príslušného odborového orgánu. Rokovania tiež viedli k tomu, že systém sa sice spúšťa – už v SAP – e – od 1. júla, ale do konca roka bude takpovediac v skúšobnej prevádzke. Nemôže sa teda stať, aby bol policajt v tomto medziobdobí finančne alebo personálne sankcionovaný za to, že v systéme nezíska dostať percent. V tejto súvislosti však M. Litva i M. Magdoško apelovali na všetkých, aby toto šesťmesačné medziobdobie nevnímali ako odskok, ale aby systém hodnotenia brali s plnou vážnosťou od prvého dňa jeho fungovania. Predsedu OZP zdôraznil, že ak sa po aplikovaní všetkých opodstatnených pripomienok podarí systém vyzieslovať do podoby, aby čo najviac splňal požiadavku objektívnosti, konkrétnosti a merateľnosti, môže napomôcť spravodlivosti v odmeňovaní aj v kariérnom postupe, čo je jeden zo základných cieľov odborového zväzu. Preto je dôležité, aby hodnotiace kritériá čo najpresnejšie reflektovali množstvo i kvalitu práce, odvedenej každým policajtom. „Policajt dostáva peniaze za to, že vykonáva policajné činnosti, nie za to, že je príslušník Policajného zboru,“ podčiarkol M. Litva. Systém hodnotiacich kritérií je potrebné ďalej zdokonaľovať, vedenie v tomto smere apelovalo na predsedov, aby pravidelne každý mesiac prenášali z členskej základne všetky informácie,

ktoré by mohli napomôcť jeho skvalitnenie alebo odstránenie chýb. Predseda opäťovne zdôraznil, že hodnotiaciho systému sa nemusí báť ten, kto poctivo

aj s tabuľkami kritérií a „manuájom“ na ich vypĺňanie – odborový zväz ich dostane ešte raz na pripomienkovanie, čo otvára priesitor, aby sa k nim vyjadrili členovia



pracuje: „Nech sa boja ľudia, ktorí nevedia, nechcú, nemajú záujem.“

Marián Magdoško ďalej detailizoval niektoré akceptované pripomienky OZP k hodnotiacim kritériám – napríklad k vedomostným testom, k vähe jednotlivých kritérií i ku kategóriám policajtov z niektorých služieb, ktorí nebudú hodnotení alebo budú hodnotení len vtedy, ak v danej službe odpracujú mesačne aspoň 40 hodín. Zdôraznil však, že nariadenia ministra i prezidenta sú stále ešte v pripomienkovom konaní, nemajú teda definitívnu podobu. Len čo bude hotový čistopis nariadení –

predsedníctva a aby najmä predsedovia krajských rát cez svoje štruktúry mali ešte možnosť vzniesť pripomienky v závere prvej etapy kalibracie.

Spor trvá

V ďalšej časti zasadania rady predsedov Miroslav Litva informoval o práciach na novej podobe zákona č. 328 a o obsahu rokovania zástupcov silových rezortov s ministerstvom financií, keď ministerstvo vnútra i sám OZP s viacerými návrhmi ministerstva financií vyslovil zásadný nesúhlas. (Bližšie v rozhovore s M. Litvom). Termín, kedy by sa novela mohla stať účinná, ešte

stále nie je jasné, podľa predsedu je však málo pravdepodobné, že by sa tak stalo už od 1. januára 2012, ako to navrhlo ministerstvo financií.

Výmena stráží...

Rada predsedov odsúhlasila zánik dvoch základných organizácií. Po reorganizácii PZ stratila opodstatnenie základná organizácia železničnej polície 8/67, ktorá mala 90 členov. Je na predsedoch príslušných základných



organizácií, aby prichádzajúcich členov zo zrušenej organizácie podchytili, upozornil podpredseda Ladislav Gračík. Členovia druhej, jedenásťčlennej základnej organizácie, ktorá doteraz pôsobila pri Nemocnici svätého Michala v Banskej Bystrici, prešla do ZO pri KR PZ.

Rada predsedov sa ďalej rozlúčila so Stanislavom Chajdiakom, doterajším predsedom bra-

tislavskej krajskej rady. Stanislav Chajdiak odišiel k 31. máju do cielu, novým predsedom krajskej rady sa stal doterajší predseda „železničiarskej“ základnej organizácie Roman Laco. Predseda OZP v SR podčiarkoval S. Chajdiakovi za dlhorocnú aktívnu prácu a vyslovil presvedčenie, že nadalej ostane v radoch OZP.

V záujme zlepšenia informovanosti členskej základnej vedenie OZP oznámilo na rade predsedov, že podnikne kroky k periodickej aktualizácii intranetovej i verejnej webovej stránky. Predsedníctvo ďalej predložilo rade návrh smernice pre odmeňovanie členov predsedníctva v súvislosti s ich odchodom z funkcie na vlastnú žiadosť. Rada návrh smernice schválila.

Ocenenia

Rada odobrila aj návrhy na odborové ocenenia, ktoré predložil predseda komisie, podpredseda OZP Pavol Mekiňa. Medailu I. stupňa za dlhorocnú aktívnu prácu šaliarska základná organizácia navrhla udeliť Jozefovi Peškovi, ktorý odchádza do dôchodku. Do Komárna poputuje medailu I. stupňa pre dlhorocného funkcionára Zoltána Gériho a pamätnú plaketu dostane František Siegl. V Martine dostane medailu I. stupňa zakladajúci člen a dlhorocný funkcionár Vojtech Nagy a martinská ZO sa za aktívnu spoluprácu rozhodla ďakovným listom oceniť starostu Sučian Jozefa Petráša.

Text a snímky: Peter Ondera

„Systém musí byť trvalo udržateľný, tým aj politicky nenapadnutelný“

(Pokračovanie zo strany 1)

je veľmi nepravdepodobné jeho dotovanie koncom roka z vonkajších zdrojov. Opakujem, vieme o rezervách, a vieme aj, že niekde sú rozpočty reálne neúmerne podhodnotené. To však nič nemení na fakte, že rezortný rozpočet 2011 ako celok vidíme ako minimum v pomere k úlohám, ktoré má rezort plniť. Takýto stav môže trvať len krátkodobo, nesmie sa opakovať v roku budúcom, hoci ministerstvo financií takýto trend zapracovalo do návrhu východisk štátneho rozpočtu pre roky 2012 až 2014 a tento návrh schválila vláda. Verím, že ďalšie vyjednávania tento trend skorigujú. Nechcem rozpútavať vojnú rezortov, ale asi sa treba bližšie pozrieť, kolko sa dalo do niektorých rezortov v uplynulých rokoch a ako efektívne sa tieto peniaze využili. Dovolím si povedať, že v našom rezorte – pri všetkých výhradách – sa hospodári efektívne a šetríme už roky.

• Pán predseda, v aprílovom čísle ste informovali o rozporovom konaní medzi ministerstvami vnútra a financií kvôli budúcej podobe osobitného účtu, resp. o obsahu budúcej novely zákona č. 328. Ako sa medzičasom posunuli rokovania?

Nadalej beží rozporové kona-

nie. Nedávno, 8. júna malo byť na túto tému aj vrcholové stretnutie ministrov obrany, vnútra a spravodlivosti s ministrom financií, o preloženie termínu však požiadali páni minister obrany, ktorí v určený termín nemohol byť prítomný. Do dnešného dňa, t. j. do 14. júna mi ďalší termín stretnutia nie je známy. Ale rokovania medzi odborníkmi z našej strany i z ministerstva financií pokračujú ďalej, komisia zvažuje všetky alternatívy. Bola vypracovaná analýza vývoja stavu osobitného účtu až do roku 2060, ktorá ukázala, že aj pri realizácii nami navrhnutých zmien by daný model financovania už po roku 2042 nepostačoval pokryť potreby. Ako zástupca odboru sa na týchto rokovaniach zúčastňujem, rokovania sú veľmi vecné, konkrétné. Máme záujem vyjednať čo najlepšie podmienky osobitného systému sociálneho zabezpečenia aj pre ďalšie generácie, pretože špecifická práce policajta nie sú dostatočne vykryté v aktuálnej výške mzdy. Čiže ak chceme policajta stabilizovať dlhodobo v práci, musíme mu zaručiť reálne podmienky sociálneho zabezpečenia odlišne od civilu. Hľadáme alternatívu, ako zahŕňať osobitný systém sociálneho zabezpečenia a postaviť ho na takých princípoch, aby bol trvalo udržateľný. Trváme na tom, že práca policajta je špecifická a

musíme reálne posúdiť, ako dlho je schopný ju vykonávať. Túto schopnosť stráca podstatne skôr, ako je civilný dôchodkový vek. Je to policajtova nevýhoda. Vo svojom pôvodnom povolaní už po tých rokoch nie je konkurenčieschopný na trhu práce. A práve tento rozdiel musí vykryvať osobitný systém sociálneho zabezpečenia.

• Časť verejnosti vníma osobitný systém ako neoprávnenú výhodu policajtov. V istých kruhoch stále rezonujú návrhy „zrovnoprávniť“ dôchodkový systém policajtov a civilov. Vedú sa väčšiné odborne, často ale aj tzv. pivné diskusie...

Na margo kritikov z radov verejnosti by som rád opäťovne pripomenul, že policajt už v súčasnosti platí o 25 percent vyššie odvody na svoje výsluhové zabezpečenie, ako civilný zamestnanec. Bez polície neexistuje vnútorná bezpečnosť v nijakom štáte, pod vplyvom práce časti novinárov však aj verejnosť často prehliada dobrú, kvalitnú prácu policajtov. Na jednej strane teda musíme vidieť reálne možnosti štátu, z druhej strany fakty, ktoré viedli k zavedeniu systému osobitného účtu, nemôže nikto prehliadať. S odstupom času sa ukáže, či bolo správne, aby systém osobitného sociálneho za-

bezpečenia nielenže zostal zachovaný, ale aby sa rozvíjal a pružne reagoval napr. na demografické vlny. Ja som hlboko presvedčený o jeho opodstatnenosti. Musí byť nastavený tak, aby bol trvalo udržateľný, tým aj politicky nenapadnutelný a musí reálne zohľadňovať špecifická práce.

• Najdôležitejšie je zrejme už v súčasnosti zastabilizovať stavy policajtov. Nemal by sa opakovať rok minulý...

Počty odchodov v minulom roku boli rekordom v histórii PZ a mali by sme sa z toho poučiť. Dovolím si tvrdiť, že podstatná časť odchodov bola motivovaná veľmi zlou personálnou prácou v rezorte. Málo si vážime ľudí, ktorí odsúzili mnoho rokov v PZ.

• To už nie je o ekonomike, ale o morálke...

Verbálne posúvame latku nárokov na policajtov vyššie ako to robila predchádzajúca garnitúra. Ale potom nech platí jedno pravidlo, že tá latka platí pre každého. Pre kamaráta, pre nadriadeného, skrátka pre každého. Jedné kritérium je práca, plnenie úloh, morálka. Ak dnes hovoríme o prešlapoch, ak nie sú tolerované jednému, nesmú byť ani druhému – bez ohľadu, či je – v úvodzovkách – náš alebo váš. Kto by tieto pravidlá porušil, morálne by spochybnil svoju vlastnú exis-

tenciu v Policajnom zbere. Keďže sa jedná o nadriadených, tak moje slová smerujú k nim. Ak ale niečo zhodnotím ako pochybný postoj alebo postup, tak by som ho mal hodnotiť minimálne rovnako aj vo vzťahu k svojim priateľom, kamarátom a spriazneným osobám, ba ešte prísniešie, ako k osobám ostatným. A najprísnieši by som mal byť na seba a svojich blízkych. To som povedal preto, aby si každý uvedomil svoju zodpovednosť na svojom mieste a konal tak, aby, keď príde čas hodnotenia, mal čistý štít. Lebo to je to najdôležitejšie, čo človek pre život potrebuje. Nikto z nás by nemal chodiť, ani vracať sa do Policajného zboru s cieľom vyrovnávať si osobné účty. Nikto by nemal prísť s cieľom zvýhodňovať ľudí, ktorí sú mu nejakým spôsobom blízki alebo je im nejako viazaný. Každý by mal mať na pamäti, že Policajný zbor má úlohy voči spoločnosti a ak sa hovorí o čestnosti, morálke a ďalších vlastnostiach policajta, tak by mal platíť pre každého. Možno má niekto pocit, že prešlapy si na Slovensku nikto nevšíma, ale nie je to pravda. Ľudia to vnímajú, len sú zvyknutí ohýbať chrby. Každý uhol ohnutia má však svoju kohečnú polohu a ja len sledujem, kolko ešte Slováci vydržia.

Zhováral sa Peter Ondera

Na otázky redakcie POLÍCIA odpovedá vedúci služobného úradu MV SR Marcel Klimek: Ako sa vyvíja ekonomika rezortu vnútra?

„Na sociálny systém súčasných policajtov sa nesiahá a nebude siaháť“

Žijeme ťažký rok. Zo slov „kríza“, „reštrikcie“, „úspornosť“ sa stali univerzálne zaklínadlá. O ich odkliaatie sa redakcia POLÍCIA pokúsila v rozhovore s vedúcim služobného úradu MV SR Ing. Marcelom Klimekom.

● Stanovili ste si priority, ale máte aj rámec, v ktorom sa majú realizovať.

Vedenie rezortu si na začiatku ustanovilo niekoľko priorit, ktorými sa riadi pri každom svojom kroku. Prioritou rezortu je vnútorná bezpečnosť štátu, ktorá musí zostať zachovaná, a podľa možnosti aj skvalitnená napriek sťaženým ekonomickým podmienkam, v ktorých pôsobí aj ministerstvo vnútra. Tu by som rád vyjadril uznanie príslušníkom Policajného zboru za ich rozhodujúci podiel na úspešnom



plnení tejto úlohy. Priorita bezpečnostných zložiek sa premietla aj v tom, že sme presadili neznižovanie stavov príslušníkov PZ a HaZZ a urobili sme všetko pre to, aby systém sociálneho zabezpečenia pre slúžiacich policajtov ostal zachovaný. To je naša druhá prioritá. Ako viete, tak v programovom vyhlásení sme garantovali zachovanie systému a po dlhších diskusiah sme v rokovaniach s ministerstvom financií dosiahli potvrdenie základnej programovej tézy, že na sociálny systém súčasných policajtov sa nesiahá a nebude siaháť. Tretia nosná téza je prezbrojenie policajtov, zvýšenie ochrany ich životov a zdravia skvalitnením výzbroje a balistickej ochrany. Verejné obstarávania sú v pokročilom štádiu prípravy, aby sme gro pištolí, samopalov a nepriestrelných viesť mohli zaobstaráť ešte v tomto a v budúcom roku. V prípade viesť budeme napríklad objednávať tri druhy. Terajší stav je už neuspokojivý, väčšina viesť je na prahu životnosti, nevyhovujú potrebám praxe veľkostne ani druhovo.

● Podme k rozpočtu. Ako sme na tom?

Čo sa týka vývoja rozpočtu, oproti minulému roku bol vo všetkých podkapitolách znížený. Z pôvodného veľmi drastického návrhu, ktorý sme dostali v auguste, zložitými rokovami sa nám podarilo dosiahnuť výrazné zlepšenie stavu. Samozrejme, všetky kapitoly štátneho rozpočtu v roku 2011 sú en bloc oproti roku 2010 nižšie. Je to situácia, ktorá sa stala prvýkrát za celý čas samostatnej existencie Slovenskej republiky. Rezorty sa s tým musia vysporiadať, niektoré to zvládajú, iné majú naozaj vážne

rezort, aby zmiernil dopady na ľudí?

Netajíme, že prioritou bolo zachovanie počtov policajtov a hasičov, gro úsporných opatrení sa naozaj premietlo do oblasti verejnej a štátnej služby, keď muselo odísť 1 200 ľudí. Krátenie miezd sa dotklo civilných zamestnancov formou predĺženia pracovnej doby o 30 minút, ale kolektívne zmluvy zachovali množstvo iných a nie zanedbateľných bonusov. Ak má celý nás rezort približne 36-tisíc zamestnancov, z ktorých tvoria policajti a hasiči podstatnú časť, je to logické. Musíme si uvedomiť, že po rozdelení železníc na tri podniky sa z ministerstva vnútra stal najväčší zamestnávateľ na Slovensku. Každá, aj na pohľad malá položka pre jednotlivca si pri takých počtoch prejaví vo veľkom balíku peňazí, ktoré pýtame zo štátneho rozpočtu. Je to žiaľ tak, ale dali sme stanovisko aj odborom, že už nijaké

dalšie hromadné prepúšťanie civilných zamestnancov v dohľadnom čase nebude. V tejto súvislosti oceňujem doterajšiu veľmi konštruktívnu a vecnú spoluprácu s vedením rezortných odborových zväzov. V Policajnom zbere sme išli cestou efektivizácie činnosti, pod PZ sa začlenila železničná polícia, ako aj hraničná a cudzinecká polícia, posilňoval sa výkon, dosť radikálne sa znížil podiel riadiacich štruktúr. Ďalej sme prehodnocovali zmluvy, ktoré mal rezort už uzavorené alebo v príprave. Výsledok tohto procesu bol, že sa v oblasti informačných technológií reducioval objemu a dosiahnutím zliah zo zmluvných cien podarilo dosiahnuť úsporu viac ako 60 miliónov eur. Samozrejme, to nie sú prostriedky okamžite použiteľné v tohoročnom rozpočte, sú to úspory z dlhodobejších investícií. No a prijimali sme aj celý rad nepopolárnych opatrení v podkapitole 630, čo sú tovary a služby. Tu sme museli tvrdovo regulovať napr. nákup interiérového vybavenia, kancelárskych potrieb, doplnkového vybavenia vozidiel, obmedzila sa investičná výstavba a opravy, sprísnila sa podmienky pre poskytovanie dotácií z rozpočtu MV SR a znížila sa aj ich celková výška. Časť takto dosiahnutých úspor sa priamo premietla do tohoročného rozpočtu, ale časť z nich, zliah, znegovala infácia, ktorej vplyvy som už spomíнал. Napriek tomu všetkému by som rád zdôraznil, že vývoj rozpočtu je pri týchto opatreniach uspokojivý a úspory sú rovnomerne rozložené, hoci priprúštam, že situácia v jednotlivých krajoch, teda v rozpočtoch KR PZ nemusí byť a nie je celkom totožná.

● Rozbiehajú sa prípravy rozpočtu na rok 2012. Čo nás čaká?

Najväčší problém vidíme v kapitálových výdavkoch. Rezorty, ktoré majú minimum vlastných príjmov, sú v polohe prosebníka, pýtajú od štátu ďalšie a ďalšie peniaze. Existujú tak dve polohy – na strane jednej musíme vedieť, že tento štát ročne vyzbiera do štátneho rozpočtu približne 13 miliárd eur, ale

prerozdelení 17 miliárd. A to dlhodobo nie je možné. No a my v takejto situácii žiadame navýšenie kapitálových výdavkov, pretože tých 50 miliónov eur, ktoré máme teraz, je absolútne nepostačujúce. Tento rezort obhospodaruje majetok štátu približne v hodnote 2,5 miliardy eur, sú to nehnuteľnosti, autá a všetko ostatné. Terajšie prostriedky nepostačujú ani na základnú reprodukcii, preto ideme rokovať s ministerstvom financií s požiadavkou na zásadné zvýšenie kapitálových výdavkov pre nás rezort. Máme na to pádne argumenty a budeme tvrdovo žiadať, aby naše potreby boli zohľadnené. Samozrejme, to neznamená, že počíname v úsilí maximálne využiť z eurofondov, čo sa využíva dnes najmä v oblasti informatiky a bude mať čo najmenší podiel použitých prostriedkov na spolufinancovanie.

● Ministerstvo vnútra v uplynulom období založilo dve akciové spoločnosti so stopercentnou účasťou štátu, konkrétnie Automobilové opravovne a.s., ktorá vznikla zlúčením všetkých opravovní do jedného celku a Nemocnicu svätého Michala, a. s., ktorá za svoj zrod vďačí spojením s ministerstvom obrany. Od samého počiatku mali obe akciovky problémy, ktoré stáli rezort nemálo prostriedkov. Aktuálny stav?

Začнем tým jednoduchším, nášimi opravovňami. Po výmene vedenia spoločnosti manažment prijal viaceré opatrenia, podnikol kroky k ozdraveniu, k stabilizácii hospodárenia, aby sme ako rezort nemuseli prispievať na ich činnosť. Veľa sa urobilo aj v smere k skvalitneniu služieb. Čisto z ekonomického hľadiska je spoločnosť na dobrej ceste, ale stále je tam ešte čo robiť a lepšovať najmä v oblasti ponuky a kvality. Osobne mám dojem, že sú zatiaľ na dobrej ceste. My môžeme prispieť tým, že tlačíme subjekty k tomu, aby naše opravárenské kapacity využili vždy, keď je to možné a otvárame možnosti, aby naše opravovne v širšej miere mohli venovať pozornosť aj vozidlám HaZZ.

● Okolo našej nemocnice je nejasno, rekonštrukcia objektu na Cintorínskej ulici v centre Bratislavы sa rozbehla, ale už je ticho...

Nemocnica svätého Michala je spoločná akciovka s ministerstvom obrany. Vedú sa zásadné diskusie, pretože ani našu nemocnicu nemôžu obísť faktory, ktoré ovplyvňujú dianie v celom zdravotníctve. Prístup poistovní dostáva do tlaku aj našu nemocnicu a v súčasnosti sú pokusy o zásadné zmeny v legislatíve celého zdravotníctva. Toto všetko výrazným spôsobom ovplyvňuje aj naše úvahy, čo ďalej. V každom prípade trváme na tom, že špecifická ozbrojených sil sú takého charakteru, že vyžadujú aj špecifickú zdravotnú starostlivosť. Ide vlastne o tri nemocnice na Slovensku: väzenskú nemocnicu v pôsobnosti ministerstva spravodli-

vosti a potom zariadenia rezortov vnútra a obrany. V rámci legislatívnych procesov z oblasti zdravotníctva sme v rozporovom konaní a trváme na tom, aby koncová sieť zariadení zostala zachovaná minimálne v prípade štátom vlastnených nemocníc. Celá situácia je momentálne nejasná a otvorená, je ľažké sa k čomukoľvek vyjadriť. Je nemožné čokoľvek plánovať, keď nepoznáme parametre a pravidlá hry.

● V májovom čísle POLÍCIE sme venovali pozornosť našim rekreačným zariadeniam vo Vysokých Tatrách. Mnohé čakajú na zásadné rozhodnutie vedenia rezortu, je to najmä prípad Plesnivca v rekonštrukcii. Ale aj ďalšie potrebujú peniaze na – takpovediac – upgrade, niektoré bude asi lepšie predať v takom stave, v akom sú. Skrátka, čo ďalej v rezortných rekreačných zariadeniach?

Prípad zariadenia Plesnivec sme zdedili ako spor medzi ministerstvom a staviteľom, ktorý vznikol z nie celkom pochopiteľných dôvodov. Pred dvoma mesiacmi sme požiadali staviteľa, aby nám predložil novú cenovú ponuku na dokončenie rekonštrukcie, malo by sa tak stať v dohľadnom čase. Pokial by bola jeho ponuka pre nás prijateľná, budeme hľadať možnosti na dokončenie v tomto a budúcom roku. Ak nie, budeme musieť hľadať iné riešenie, čo s týmto objektom. V zásade chcem povedať, že sme za zachovanie rezortných rekreačných zariadení, ale prirodzene za splnenia podmienky efektivity. Samozrejme, problém je s ich vybavenosťou a kvalitou údržby, pretože viaceré z nich boli na celkom solídnej úrovni pred desiatimi či pätnásťimi rokmi, zásadnejšie investície potom už do tejto oblasti nešli. Rozvoj hotelierstva a kúpeľníctva však nabral také tempo, že dnes už je našou jedinou konkurenčnou výhodou cena, to však nestačí na to, aby sme pritiaholi k nám cudzu klientelu. A tak si musíme povedať, akým smerom sa vybrať, koľko zariadení chceme mať, za akých podmienok a pre koho. Zariadenia, ktoré nebudeme vedieť efektívne využiť, vyradíme zo siete.

● Problémom je najmä mimosezónna výťaženosť. Aj v tejto súvislosti vláda SR nedávno prijala uznesenie, ktorým zaviazala rezorty, aby prednostne využívali vlastné zariadenia. To je aj nás problém.

Áno, je to správna cesta. Na druhej strane, teraz je situácia, keď tlačíme aj na znižovanie počtu rôznych seminárov, školení a konferencií a najmä preferujeme jednodňové akcie bez prenovenia, ktoré sú podstatne menej nákladné. Na toto opatrenie paradoxne doplatia občas aj naše zariadenia, ale nedá sa nič robiť, je to správne opatrenie. Niekedy je lepšie, lacnejšie pripraviť napríklad dve či tri školenia na rôznych miestach, aby ľudia nemírali čas a peniaze dlhými presunmi.

Zhováral sa Peter Ondera

Nemocnica svätého Michala, a.s. dala výpoved šestnástim zamestnancom

Ekonomika verzus spokojnosť pacientov

Nemocnica svätého Michala, a. s. je akciová spoločnosť so 100% majetkovou účasťou štátu, v mene Slovenskej republiky koná Ministerstvo vnútra SR. Nemocnica zápasí s ekonomickými problémami tak ako každá iná – a so všetkými negatívnymi sprievodnými javmi. Predstavenstvo akciovky, na čele ktorého stojí predseda predstavenstva a generálny riaditeľ MUDr. Marian Križko, PhD, MPH, rozoslalo v polovici mája dovedna šestnásť výpovedí lekárom, sestrám, fyzioterapeutom, zubným technikom a laborantom v Bratislave, v Žiline, v Banskej Bystrici, v Košiciach a v Michalovciach.

V niektorých prípadoch išlo len o čiastkové pracovné úvazky, prípadne dohody, niektorí zamestnanci už boli v dôchodkovom veku. Časť z nich však v nemocnici pracovala dlhé roky a dôchodkový vek im ešte „nehrozí“. Najmä pre týchto zamestnancov je výpoved zdravujúcou správou a dôvod na radosť nemajú ani pacienti, ani ich zamestnávatelia.

Dôvodom výpovedí bol rozehodnutie nemocnice o znížení stavu zamestnancov „s cieľom zvýšiť efektívnosť práce“ podľa § 63, ods. 1, písmeno b Zákonného práce – s tým, že zamestnancom neboli ponúknuté iné pracovné pozície, lebo vraj žiadne nie sú k dispozícii. Šok?

Na vedomie...

Výpovedné lehoty začali plynúť 1. júna 2011. Vedenie akciovéj spoločnosti 19. mája 2011 písomne požiadalo závodný výbor Odborového zväzu SLOVES a závodný výbor Odborového zväzu zamestnancov Ministerstva obrany SR, ktoré pôsobia v Nemocnici svätého Michala, a.s. o prerokovanie výpovedí. Obe odborové organizácie pod vedením Kamily Tonkovej a Lenky Bartekovej výpovede prerokovali a zápisnečne ich zobraťali na vedomie. Odborový zväz polície v SR oslovený nebol, hoci v Banskej Bystrici sú niektorí zdravotníci jeho členmi. Na zvest o výpovedi aj pre zubnú techničku Ivetu Seleckú z banskobystrického strediska nemocnice zareagovala ZO OZP v SR č. 925-1 pri KR PZ. O probléme jej predsedu Dušan Harvát písomne informoval vede Nie OZP v SR.

V liste predsedu Dušan Harvát uvádzia: „Dňa 10. 5. 2011 bola na zasadnutí Výboru základnej organizácie 925-1 pri Krajskom riaditeľstve PZ v Banskej Bystrici podaná informácia o plánovanom zrušení zubného laboratória na pracovisku Nemocnice svätého Michala, a.s. v Banskej Bystrici. Plánované zrušenie zubného laboratória sa stretlo s veľmi negatívnou odozvou policajtov a zamestnancov v Banskej Bystrici a okolí. Na základe uvedeného výbor základnej organizácie OZP prijal na svojom rokovaní nasledovné stanovisko: So zrušením pracoviska zubného laboratória zásadne nesúhlasíme. Všetky pracoviská Nemocnice svätého Michala, a.s. v Banskej Bystrici sú výrazným zlepšením starostlivosti o policajtov a zamestnan-

cov. Existencia týchto pracovísk je dlhodobo hodnotená zo strany pacientov veľmi kladne. Každým zrušením niektorého z týchto pracovísk je znižovaná úroveň zdravotnej starostlivosti pre policajtov a zamestnancov v Banskej Bystrici. Myslíme si, že zabezpečenie zdravotnej starostlivosti pre policajtov a zamestnancov je základnou úlohou rezortnej nemocnice a nemala by vykonávať kroky smerujúce opačným smerom. Zastávame názor, že zrušenie zubného laboratória v Banskej Bystrici by bolo týmto krokom. Z týchto dôvodov žiadame o prehodnotenie plánovaných opatrení v Nemocnici svätého Michala, a.s., aby opatrenia boli v prospech ľudí a nie v ich neprospech.“

Nesúhlasíme!

Banskobystrická základná organizácia zareagovala rýchlo, vlastne ešte pred rozoslaním výpovedí a redakcia POLÍCIA sa vybrať na návštevu banskobystrického zdravotného strediska našej nemocnice.

V stredisku, ktoré je súčasťou objektov OR PZ, pracujú dva všeobecní lekári, internista, je tu rehabilitácia a sídlí tu aj zubná lekárka, ktorá priamo susedí so zubnou technikou, kde pracuje zubná technička Iveta Selecká. Solídne udržiavané priestory, na poschodia ide dokonca aj výtah pre imobilných pacientov. O výhodách zdravotníckych pracovísk, ktoré sú zamestnancom takpovediac po ruke, nemusíme azda hovoriť. Obzvlášť dôležité je to práve v prípade spolupráce medzi zubným lekárom a technikom – človek aspoň nemusí behať po celej Bystrici s protézou vo vrecu – a to aj opakovane, pretože kto to pozná, vie, že zubná náhrada málodesky „sadne“ na prvý pokus. Skrátka, v Zubnej ambulancii vládlo sklamanie. Technička Iveta Selecká tu odpracovala šestnásť rokov. Čo teraz? Sklamána je aj jej najbližšia kolegynia, zubná lekárka MUDr. Lucia Vidová a zrušenie zubného laboratória považuje za nešťastné riešenie aj vedúca tohto zdravotného strediska MUDr. Anna Bernátová. „Je to jednoznačné znevýhodnenie pre pacientov a aj pre zamestnávateľa, pretože pacienti stratia cestami do mesta a späť ovela viac z pracovného času,“ poznámenala.

Zaujímalo nás, či výpoved s pani Seleckou niekto prerokoval. Potvrdila nám, že s ňou telefonic-

ky rozprával bratislavský primár MUDr. Pavol Pánis. A potom došla doporučene výpoved, ktorú prevzal od poštárky jej syn.

Záhada straty

Z toho, čo sa obe zdravotníčky dozvedeli, hlavnou príčinou výpovede bola stratovosť „nákladového strediska“. V kolónkach, ktoré vypracovalo vedenie nemocnice, svieti v prípade laboratória mlnuska. Veľmi im to nešlo do hlavy, pretože majú pocit, že uspokojujú všetkých pacientov a nadobudli presvedčenie, že hlavnou príčinou straty mohli byť náklady, ktorími bolo stredisko vlni zaťažené, konkrétnie najmä maľovanie priestorov celého zdravotníckeho areálu. Do pozornosti tento fakt dáva aj predseda ZO Dušan Harvát. Celková faktúra od dodávateľa maliarskych prácznela na 14, 5 tisíca eur, pričom ju ekonomovia nemocnice len

dostatku presných vstupných informácií je naozaj ľahké doštrať sa skutočných príčin.

Akokoľvek, z právneho hľadiska je ľahké s výpovedami niečo urobiť. Nepochybne však možno súhlasiť s postojom výboru ZO 925-1, že zrušenie každej ambulancie je z hľadiska spokojnosti zamestnancov MV SR jasné mínus. Vedľ preto máme „vlastnú“ nemocnicu, všakže...

Pre a proti

Čo na to vedenie akciovéj spoločnosti? Generálny riaditeľ nemocnice Marian Križko nám venoval bezmála dve hodiny svojho času, aby osvetil ekonomickej aspektov svojich rozhodnutí. Keďže však nesúhlasiel s použitím magnetofónu, je ľahké presne interpretovať jeho výklad príčin. Podstata: v súčasnej veľmi zložitej ekonomickej situácii musí nemocnica prijímať aj nepopulárne

vej spoločnosti PhDr. Lenka Barteková a Mgr. Mária Idešicová prízvukovali, že ide o veľmi bolestné rozhodnutia, keďže niektorí prepustení kolegovia a kolegyne pracovali v nemocnici dlhé roky. Mária Idešicová potvrdila, že sa na tému výpovede aj s pani Seleckou dlhšie telefonicky rozprávala, nemali teda pocit, že by sa s prepustenými „nikto nebaví“. Primár MUDr. Pavol Pánis z bratislavskej centrálnej nemocnice obhajoval efektívnosť nákupu zubných materiálov a zdôraznil, že zubní lekári dostanú vždy to, čo si sami objednajú. Zdalo sa nám však, že na margo priponiek z praxe ho viac zaujímal, kto tieto priponiek vzniesol, a nie vecná stránka. Generálny riaditeľ zasa obhajoval cenu za maľovanie, dodávateľ prác bol podľa jeho slov vybratý verejnou súťažou a cena bola úplne v poriadku. „Maľovalo sa celé zdravotné stredisko v Banskej Bystrici, t. j. 2 480 m², pričom na časť priestorov boli použité umývateľné a olejové nátery, ktoré sú podstatne drahšie,“ vysvetlil a dodal, že zubná technika v Banskej Bystrici vyzkazovala stratu aj bez započítania nákladov na maľovanie. Problém straty je podľa neho v tom, že jedna ambulancia ľahko môže užiť jedno laboratórium. Pritom však v Košiciach pracuje zubný technik pre dvoch zubných lekárov – a aj tak je v strate, dostať výpoved. Záhada?

Šanca v nájme?

Nuž, ľahko robiť arbitra. Podstatné je, či sa dá nájst východisko z tejto ľudskej veľmi nepríjemnej, ale aj pre pacientov nepochopiteľnej situácie. Tá sa ostatne nemusí páčiť ani zamestnávateľom, pretože zrušenie ambulancií predĺži časy, ktoré zamestnanci strávia cestovaním za lekármi v pracovnom čase. Generálny riaditeľ však namieta, že ambulancie ako také nikto neruší. Ponúka možnosť vziať „opustené“ ambulancie a laboratória do ekonomickeho prenájmu. Podľa našich informácií o tom viacerí z prepustených naozaj uvažujú – vrátane pani Seleckej z Banskej Bystrice. Podľa generálneho riaditeľa väčšina zariadenia ambulancií je už vekovo po zenite, dali by sa od nemocnice prenajat za veľmi priateľnú cenu. V prospech nájmu hovorí aj fakt, že ambulancie sídlia zväčša v priestoroch, patriacich príslušným KR PZ. Doteraz uplatňované nájomné za priestory pre zdravotnícke účely bolo veľmi nízke. Nevýhoda: záujemci si budú musieť priestory využívať.

Záver: všetkým zamestnancom, ktorí dostali výpovede, plynú od 1. júna výpovedné lehoty. Ešte je čas zvážiť, či je súčasné rozhodnutie vedenia Nemocnice svätého Michala, a.s. naozaj jedine možné, najefektívnejšie a v prospech zamestnancov rezortu, alebo sa dajú nájst aj iné, priateľnejšie riešenia.

Peter Ondera



mechanicky rozdelili medzi jednotlivé „nákladové strediská“ bez ohľadu na reálne vymaľované plochy. V prípade zubného laboratória sú to tri miestnosti, ktorých steny sú do dvoch tretín kompletne pokryté kachličkami. Nuž a za tieto vymaľované „plôšky“ bolo stredisko zaťažené nákladom vyše 2 400 eur. Maľuje sa pritom len každý druhý rok. Zdravotníčky uviedli aj niekoľko ďalších dôvodov, ktoré podľa nich mohli spôsobiť stratu. Ponosovali sa na nedostatok informácií o ekonomických aspektoch ich činnosti, mali niektoré priponiek k efektívnosti nákupe zubných materiálov a chýbal im väčší kontakt s vedením nemocnice. Skúšali aj porovnať ekonomiku s inými strediskami, ktoré tiež boli pre stratosť zrušené, resp. s ich pracovníkmi vedenie nemocnice rozviazalo pracovný pomer, ale bez

opatrenia s cieľom zefektívniť prevádzku nemocnice. Strediská, ktoré dlhodobo vyzkazujú vysokú stratu, nemocnica nemôže ďalej žiť. Generálny riaditeľ upozornil na fakt, že situácia by bola ešte horšia, ak by väčšina lekárov prešla z činnej zálohy do pracovného pomeru. Zatiaľ je väčšina lekárov v činnej zálohe, mzdy teda hradí MV SR, inak by musel byť rozsah prepúšťania ešte väčší. Podčiarkol, že ani jeden zo šestnásťich úvazkov neboli súčasťou špecifickej zdravotnej starostlivosti, ani pracovnej zdravotnej služby. Nemocnica len ruší stratové činnosti, ktoré podľa neho neobmedzia rozsah ani kvalitu zdravotnej starostlivosti. „Výnosy z dotknutých stredísk vo väčšine prípadov nepokryjú ani osobné náklady zamestnancov“, zdôraznil.

Aj členky dozornej rady akcio-


NÁZOR

Nebývalý, skutočne výrazný záujem o zodpovedanie otázok typu „Čo odbory takého robia v súčasnej dobe?“? „Načo byť v odboroch?“ „Načo sú nám odbory, keď všetko ide tak ako politici chcú?“ – a iných podobných otázok zo strany kolegov policajtov som zaznamenal v poslednom období. Nepovažujem sa za toho najkompetentnejšieho na zodpovedanie otázok s tak významným obsahom, ale skúsim aspoň svoj uhol pohľadu na ne, a tomu zodpovedajúce odpovede, ktoré sú obsahom zhodné s odpovedami danými mnou autorom otázok. (Pozn. autormi otázok boli policajti – mladí i starí vekom i služobne, radoví policajti i riadiaci pracovníci, odborári i neorganizovaní.)

Nuž, načo byť v odboroch? Podľa mňa najvýznamnejší dôvod spočíva v poznani, že obyčajný človek sám takmer nič nezmôže, je slabý a v ponímaní silných – bezvýznamný. V súčasnosti je organizovanie prostredníctvom odborov jediným možným spôsobom ako spojením viacerých „bezvýznamných síl“ zamestnancov možno vytvoriť silnú inštitúciu s legitímnym právom hájenia oprávnených záujmov jednotlivcov. Zámerne neizolujem dobrovoľné občianske združovanie len na „policajné odbory“, ale na organizovanie v odborových organizáciach v rámci celej zamestnaneckej štruktúry. Riešenie sociálnych záležostí nielen v našom štáte, ale v celom vyspelom svete, by malo istotne iný charakter, keby absentovala existencia odborových združení. V súčasnej dobe význam činnosti odborárskych združení má nemalý rozmer práve u nás v našom štáte.

„Čo odbory robia?“

Vrátim sa však k otázke „Čo odbory takého robia v súčasnej

dobe?“ Táto otázka bola smerom k OZP v SR. V rámci OZP je vykonávaná prostredníctvom odborárskych zástupcov denne činnosť v rámci pripomienkových konaní k návrhom zákonov, alebo interných predpisov. Táto možnosť je odborovým zástupcom daná len vďaka uznanému partnerstvu OZP, ako legitimného partnera zamestnávateľa. Konkrétnymi prípadmi je pripomienkovanie novely „nášho“ zákona o sociálnom zabezpečení, pripomienkovanie „aktuálneho“ hodnotiaceho systému. To sú

keby v OZP bolo organizovaných 20 policajtov, nebola by možná ani pri organizovanosti 200 policajtov v rámci PZ v SR, a bola by ďaleko ľahšie realizovateľná a v obmedzenom rozsahu, ak by bolo organizovaných 2000 policajtov. Dnes, keď je v OZP organizovaných viac ako 9 000 policajtov, je pozícia OZP výrazne determinovaná aj touto pomerne vysokou organizovanosťou. Jednoducho zástupcovia OZP zastupujú legitimne záujmy viac ako 9 tisíc policajtov, a táto skutočnosť sa nedá len tak ľahko prehliad-

reakcie na takéto akcie – takmer výhradne organizované odbormi – sú obozretnejšie. Nevzdávajme sa teda tak ľahko možnosti, že spojením množstva „bezvýznamných síl“ môže vzniknúť jedna rešpektovaná v odborárskom tričku. Pamätáte sa predsa – Svatoplukove pruty.

Neviem, či správne odpove-

dám na položené otázky. Boli však vyslovené a zasluhujú odpovede. Na záver si tak akosi mi-movoľne kladiem otázku: „Prečo nebyť v organizovaný v odboroch?“ Žiadny rozumný argument ma nenapadá. Vás áno?

Pavol Michalík, predseda Krajnej rady OZP v SR, Žilina

Prečo odbory?

príklady z „horúcej“ súčasnosti. Z minulosti spomeniem takú najznámejšiu udalosť z roku 2005, ktorou bolo vystúpenie odborárov formou protestného zhromaždenia v Bratislave za zachovanie sociálnych náležitostí policajtov. Nemá význam viac popisovať činnosť odborového zväzu. Ten, kto vie oceniť význam odborárskej činnosti na spomenutých príkladoch, nepotrebuje deklarovat činnosť OZP v rámci medzinárodného policajného odborového združenia EuroCOP, činnosť zástupcov OZP v desiatkach rôznych odborných komisií na všetkých úrovniach riadenia PZ alebo činnosti v rámci právnej ochrany policajtov.

„Načo byť v odboroch?“

Ak by som mohol reagovať podráždene pri takej nie celkom uváženej otázke, tak by som odpovedal, že v odboroch nie je prečo byť, že odbory nám netreba. Okrem toho, že by som to vyjadrenie nemyslel vážne, výrazne by som negoval aj obsah odpovede na prvé zdôvodňovanú otázku. Takže pokúsim sa zdôvodniť príslušnosť k OZP v SR serióznymi argumentmi. Činnosť členov OZP, ktorú som len v krátkosti spomenul v odpovedi na prvú otázku, by určite nebola možná,

nuť. Je len prirodzené, že pri organizovanosti 70 alebo viac percent z celkového počtu viac ako 23 tisíc policajtov by bola pozícia OZP zase na kvalitatívne vyšej úrovni.

Nespoliehajme sa

Je zrejme najvyšší čas prestať sa spoliehať na to, že „ak odborári niečo vybavia, nevybavia to len pre seba, ale pre všetkých policajtov, a teda netreba vstupovať do odborov“. Ak sa totiž s týmto „solidárnym poznáním“ stotožnia aj súčasní odborári, vo veľmi blízkej budúcnosti môžeme zažiť dôsledky svojich postojov. Organizovanosť v odboroch je skrátka potrebná, dokonca aj keď je len pasívna. Najprospejšia je však pri aktívnom zapájaní sa do odborárskej činnosti.

„Načo sú nám odbory, keď všetko ide tak ako politici chcú?“ Rozhodne nesúhlasím. A vôbec nemám chuť dráždiť politikov tým, že na potvrdenie môjho nesúhlasu teraz vyzvem všetkých odborárov, aby vystúpili z odborových organizácií v našom štáte, aby sme na vlastnej koži zistili, čo vlastne tí politici chcú. Som presvedčený, že politici viaceré svoje chýtky „prehodnotia“ pred vystavením ich na hodnotenie práve z obavy kritického postoja zo strany odborárskych združení a niektoré ich predstavy sú zabolkané činnosťou odborov pri snahe o ich realizáciu. Áno dnešný svet je taký. Riadenie štátu zveríme prostredníctvom volieb raz za štyri roky do rúk zástupcom politických strán a potom očakávame, že začnú pracovať v prospech všetkých občanov štátu. Krátko po volbách začíname potom precítať z tejto naivnej predstavy a dolahne na nás ľahké zistenie, že zámery politikov opäť nie sú totožné so zámermi väčšiny ľudí, a že im bude treba tento fakt počas štyroch rokov občas pripomieňať mierou úmernej významu zámeru, resp. úmernou škodlivosti jeho dopadu na ľudí. Najvýznamnejšiu úlohu v tom nekonečnom zápase zohrávajú odborové organizácie. Práve prostredníctvom nich môžu ľudia v medzivolebnom období dávať politikom najavo, že ich predvolené slyby boli o inom, že na ten či ony zámer im svoj hlas nedávali. A čo na to politici? Nuž rôzne. Keď „vyjde do ulíc“ 2000 občanov, tak skonštatujú, že pári nespokojencov „rušilo verejný piaradok“. Ak ale vyjde do ulíc podstatná časť občanov, tak ich

Motivoval a stabilizovať?

Som v PZ viac ako 15 rokov a vždy som sa svoje zamestnanie snažil vykonávať čo najlepšie ako viem, a to z veľmi prostého dôvodu: svoje povolanie beriem ako celoživotné poslanie, pre ktoré mnohokrát obetujem aj to najdôležitejšie, svoju najbližšiu rodinu (mysliť si, že deti a nebodaj manželka budú hrdé na to, že ich otec nie je dva týždne doma, lebo objasňuje trestnú činnosť, je asi naivné). Ako sa mi to darí, to nechám na posúdenie svojich nadriadených, aj keď...

NÁZOR

Najmä za posledné obdobie z viacerých zdrojov som registroval ako jednu z priorít úlohu stabilizovať najdôležitejší faktor v PZ, a to ľudský faktor, t. j. aby skúsení policajti neodchádzali do civilu, aby mal kto mladý odovzdávať skúsenosti (aj keď každý je nahraditeľný) Ako možno policajta motivovať, aby sa snažil dosiahnuť čo najlepšie výsledky, zdá sa byť pre mnohých výšie postavených funkcionárov možno jednoduché. Ja uvediem svoju osobnú skúsenosť z mája tohto roku. Najskôr nám začiatkom mesiaca oznámi, že z dôvodu šetrenia finančných prostriedkov máme na jedno SCMV limit PHM 62 litrov /toto množstvo PHM postačuje na riadne plnenie úloh najviac na 10 až 14 dní, pričom dodali, že ak referent, ktorý má prideľené SCMV tento limit prekročí, bude mu odňatý osobný príplatok. Super. Keď neznámy páchateľ dňa 16.05. vylúpl pobočku jednej komerčnej banky v našom okrese, začali sme ako OKP jeho dokumentovanie a objasňovanie, pričom počas objasňovania sme boli aj 40 hod nepretržite v práci, lebo bola z našej strany snaha prípad objasniť. Následne bolo ešte aj niekoľko 20-hodinových zmien, medzi ktorými sme si len doma vymenili spodnú bielizeň a dali pusu na čelo spiacim deťom. Taktiež super. Keď sme za osem dní zistili potenciálneho páchateľa, zavrádlo nadšenie, nakoľko bolo zrejmé, že podozrivý vykonal viacero ľupeží. Páchateľ však bol na strednom Slovensku, asi 220 km od nás. Keďže bol skoro koniec mesiaca, nastal problém s PHM. Po ľahkých argumentáciach sa nášiel funkcionár, ktorý si zobrajal na seba zodpovednosť a rozhadol, že treba ísť pre neho. Páchateľ sa nášiel, eskortoval, vyzáfil, vypočul atď, až mu bolo vznesené obvinenie za štyri ozbrojené ľupeže pobočiek komerčných bánk a dve ozbrojené

K tomuto prirátam „maličkostí“ tlačiareň máme štyri mesiace v oprave, na všetky služobné veci používame výlučne súkromné mobily. Z kancelárie sa dovolám akurát tak do bufetu. Neplatenie nadčasov, nutnosť použiť svoje osobné auto počas služobnej pohotovosti na cestu do práce, lebo veď zamestnávateľ nie je povinný výjazdovú skupinu dopraviť do zamestnania... Jednoznačne sa viac a viac presviedčam o príchode „lepších“ časov, kedy zamestnávateľ konečne začal vytvárať vhodné podmienky na výkon služobných povinností a o tom, že by sme mali konečne viac a viac a ešte k tomu aj kvalitnejšie pracovať, lebo možno budeme mať o desať litrov benzínu na jedno služobné auto viac...

Po zverejnení tohto môjho postrehu ešte očakávam rad zaujímavých návštev z odboru kontroly a im podobných súčasti. Možno sa zabudnem zápisť do knihy príchodov a odchodov a už ho máme. Nevadí, všetko ma to len bude viac uisťovať, že v PZ mám ostať pracovať ešte veľa rokov, veď je to stále lepšie a lepšie!

*npr. Tibor Maťašovský,
st. referent OKP Galanta*

Súkromné ubytovanie - Petőczová Benedikta


+421 / 31 555 25 33

+421 / 907 225 329

+421 / 918 391 208

email: benedikta@panelnet.sk
lastoscar@gmail.com

Petőczová Benedikta
Kurtaserská 278/87
932 01 Veľký Meder

- bezplatné parkovanie v uzavretej záhrade, veľká záhrada, možnosť grilovania a posedenia vonku na spoločnej terase
- 5 min. peši k termálnemu kúpalisku
- možnosť ubytovania celý rok
- v susednom dome (s priamym prístupom od nás) tenisový kurt a sauna

apartmány :

vybavenie - kúpeľňa so sprchou, umývadlom a WC,
- kuchynka s dvojplatňovým plynovým varičom
- mikrovlnnou rúrou a chladničkou,
- farebný TV, stereo radiomagnetofón s CD
- prehrávačom

- 1 x 4 posteľový + 2 x 3 posteľový na prízemí budovy na dvore
- 2 x 4 posteľový + 2 x 3 posteľový na poschodí (16 schodov)

- Pre príslušníkov Policajného zboru a ich rodinných príslušníkov ponúkame zľavnené ubytovanie :

8,-€ dospelá osoba/noc
dieťa do 3 rokov zadarmo
dieťa vo veku 4-12 rokov 6,-€/noc

Takmer tretina policajtov nebola vlni na preventívnej prehliadke!

Zdravie je najcennejším majetkom každého z nás

V aprílovom čísle POLÍCIE sme sa rozprávali s plk. MUDr. Máriou Gvozdjakovou, MPH, riaditeľkou odboru zdravotníctva Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR najmä o vakcinácii policajtov proti kliešťovej encefalitíde, vírusovej hepatítide typu A a B a proti chrípke, keďže vakcinácia tvorí dôležitú súčasť zdravotnej prevencie, poskytovanej zamestnancom rezortu. Prevencia je však širší pojem, a preto v téme pokračujeme.

● Pani riaditeľka, v minulom rozhovore ste uviedli, že máte „rozočkovaných“ okolo sedemsto policajtov, ktorí boli očkovani dvoma dávkami vakcín proti vírusovej hepatítide typu A a B, peniaze na tretiu dávku vakcín však Všeobecná zdravotná poisťovňa odmietla uhradiť. Podarilo sa vyriešiť tento problém?

Naštastie áno. Generálna riaditeľka SPSČ MV SR plk. JUDr. Anna Kráľová vstúpila do rokovania s generálnym riaditeľom Všeobecnej zdravotnej poisťovne a napokon sa podarilo dosiahnuť konsenzus, poisťovňa uhradila náklady na tretiu dávku vakcín v sume 40-tisíc eur. Mohli sme si vydýchnuť, pretože inak by sme museli tieto náklady hraditi z rozpočtu MV SR. Darí sa nám rozbiehať aj program vakcinácie už priamo v SOŠ PZ, kde za šesť mesiacov štúdia realizujeme kompletnú ochranu policajta vakcínou proti hepatítide A a B a do štátnej služby v teréne prichádza policajt s potrebnou imunitou proti tomuto ochoreniu.

● Vakcinácia je súčasť zdravotnej prevencie, ktorú poskytuje rezort príslušníkom PZ. Prevencia je však oveľa širší pojem. Ako sa darí napĺňať ciele v podmienkach nášho ministerstva?

Základná problematika preventívnej zdravotnej starostlivosti o policajtov je zakotvená predovšetkým v § 145a zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície. Základom je periodická preventívna lekárska prehliadka, ktorá sa podľa zákona vykonáva všetkým policajtom raz ročne. Paragraf 145a ďalej detailizuje jednotlivé druhy preventívnych prehliadok. Pre dohľad nad zdravím policajta má preventívna prehliadka rozhodujúci význam a policajt má povinnosť sa jej zúčastniť. Rovnako nadriadený je povinný vytvoriť mu podmienky, aby policajt mohol prehliadku absolvovať. Pre nás je to veľmi dôležité, pretože preventívna prehliadka umožňuje včas zachytiť zmeny zdravotného stavu a reagovať na ne. Prevencia je však širší pojem, okrem očkovania a preventívnych prehliadok do nej v podmienkach nášho rezortu zahŕňame aj preventívne rehabilitácie a ďalšie opatrenia v rámci BOZP, napríklad pitný režim, zabezpečenie základných osobných ochranných pomôcok (napr. zdravotné

rúška a rukavice), dohľad nad pracovným prostredím, množstvo činností na úseku verejného zdravotníctva. Istou formou prevencie je aj vytváranie podmienok pre regeneráciu pracovných síl prostredníctvom rekreačnej starostlivosti.

● Myslite si, že pracovná rehabilitácia v takej forme, v akej sa u nás uplatňuje, je efektívne opatrenie? Mám na mysli poli-

Z. z.. Kúpeľnú liečbu vlni absolvovalo 1117 policajtov.

● Takže na preventívnu rehabilitáciu formou liečebno preventívnej starostlivosti sa dostane len časť policajtov, ktorých odporučil služobný alebo zmluvný lekár?

Žiaľ, je to tak. Tí ostatní majú možnosť absolvovať preventívnu rehabilitáciu formou výkonu práce. Neodmietam ju a priori, ale, ako ste sám povedali, máva aj sprievodné negatívne javy v spomenej vyššej úrazovosti. Za vhodnejšiu formu ako výkon práce považujem u policajtov formu aktívneho odpočinku – čo by mohla byť istá forma rekondičného pobytu, zameraného na zlepšenie fyzickej kondície, spolu s absolvovaním psychorelaxačných

zmeny, odlúčenie od rodiny. Nechcem nosiť drevo do lesa, ale aj pri tejto príležitosti musím pripomenúť, že hoci ministerstvo venuje prevencii veľkú pozornosť, základom zdravia každého zamestnanca je jeho vlastný životný štýl, ten je absolútne určujúci.

Zdravie je najcennejším majetkom každého z nás, obvykle však jeho cenu pochopíme až vtedy, keď ho stratíme. V tejto súvislosti je veľmi znepokojivé, že časť policajtov ignoruje aj základný predpoklad, aby sa chorobné príznaky včas zachytili, a to je absolvovanie preventívnej prehliadky. Podľa našich zistení ju vlni neabsolvovala takmer tretina policajtov. Upozorňujem však na skutočnosť, že podľa § 48 ods.3, písm. s) zákona č. 73/1998 Z. z. je policajt povinný podrobniť sa lekárskej prehliadke, prieskumnému konaniu alebo psychologickému vyšetreniu na zistenie zdravotnej a duševnej spôsobilosti.

● To je šokujúco veľa! Čo robia nadriadení? Nie je ich povinnosťou upozorňovať a dbať na to, aby každý podriadený policajt prehliadku absolvoval?

To sa opýtajte nadriadených, ja hovorím faktu. Záleží na tom, ako nadriadený dbá na plnenie tejto povinnosti. Preventívna prehliadka má prvoradý cieľ zistiť, či policajt je ďalej schopný vykonávať štátnu službu bez toho, aby to bez prijatia príslušných opatrení, napr. v podobe liečby zisteného ochorenia, ohrozilo jeho zdravie. V bývalej Železničnej polícií platil úzus, že kto neabsolvoval preventívnu prehliadku, nemohol vstúpiť bez dozoru do koľajiska, nemohol teda vykonávať štátnu službu. Paradoxne, najnižšiu účasť policajtov na preventívnych prehliadkach zaznamenávame dlhodobo v Bratislavskom kraji, kde je v podstate najlepšia dostupnosť služobných lekárov – najmä z hľadiska vzdialenosťí. Najlepšia účasť policajtov na lekárskych preventívnych prehliadkach v roku 2010 bola v Nitrianskom a v Trenčianskom kraji.

● Čo s tým mienite robiť?

Predovšetkým zainteresovať do riešenia problému vysokej neúčasti policajtov na preventívnych prehliadkach všetky zložky systému: policajta, nadriadeného a ošetrujúceho všeobecného lekára. Problémom je v súčasnej dobe aj to, aby sme získali presnú informáciu o tom, ktorý všeobecný lekár zabezpečuje všeobecnú ambulantnú zdravotnú starostlosť o policajta.

● Má predsa obmedzenú slobodnú voľbu lekára! Zoznam služobných lekárov je aj na webe.

Nerada to priznávam, ale po svojom nedávnom nástupe som zistila, že ani v tomto nie je poriadok. Náš kvalifikovaný odhad je, že cca 30 percent policajtov navštievuje iných, nie určených všeobecných lekárov. Bude sa v tom musieť zaviesť poriadok, pre-

tože je to základný predpoklad pre koncepčnú prácu v oblasti zdravotnej starostlivosti. Očakávame, že modul zdravotníckych údajov v informačnom systéme SAP, ktorý postupne napĺňame potrebnými informáciami, tento problém odstráni.

● Keď si to zhrnieme: robí ministerstvo v oblasti prevencie dosť alebo málo?

Osobne si myslím, že rezort venuje tejto oblasti veľkú pozornosť. Treba však apelovať na súčinnosť zdravotníkov, nadriadených a treba zvýšiť aj záujem policajtov o zdravotnú prevenciu. Je potrebné zmeniť myšlenie policajtov, aby oceňovali snahu rezortu o zabezpečenie preventívnych opatrení ako istý veľmi významný benefit zo strany zamestnávateľa. Vyššie spomenutá možnosť aktívneho odpočinku v rekreačných zariadeniach rezortu je tiež jednou z možností zvýšenia prevencie v rezorte. V tomto smere robí oveľa viac rezort obrazy, ktorí sa sice veľmi ponosujú na stav svojho rozpočtu, nedávna analýza však ukázala, že v rokoch 2002 až 2010 – v prepočte na skutočný početný stav príslušníkov daného rezortu – bola preventívna rehabilitácia formou dvojtýždňovej liečebno-preventívnej starostlivosti, ktorá je v oboch rezortoch porovnatelná, poskytnutá policajtom v priemere o polovicu menej.

● Zasa sme teda pri peniazoch. Sú možnosti, ako zefektívniť ich vynakladanie?

Uvažujeme o možných cestách. My zdravotníci chceme tiež na úseku prevencie robiť viac a kvalitnejšie ako doteraz. Jednou z možností je práve oblasť preventívnych prehliadok policajtov. Zdá sa nám, že bude efektívnejšie, ak zmeníme doterajší systém realizácie preventívnych prehliadok, ich frekvenciu a obsahovú náplň prispôsobíme náročnosti výkonu služby i vekovej kategórií policajta. Viac sa chceme zamerať aj na identifikáciu konzumácie rôznych návykových látok policajtm. Uvažujeme aj o zaradení drogového skríningu do komplexu vyšetrení žiadateľov v rámci prijímacieho konania do Policajného zboru. Tiež v záujme zefektívnenia vynakladaných prostriedkov hľadáme formy prevencie, ktoré by sme mohli rozvíjať v spolupráci so Všeobecnou zdravotnou poisťovňou. Na záver však treba znova zdôrazniť, že bez záujmu policajta o ochranu vlastného zdravia a zdravý životný štýl, je celá vyššie uvedená činnosť neefektívna.

Zhváral sa Peter Ondera

	BA, NR	TT, TN	BB, ZA	KE, PO	Spolu
Evidované žiadosť (návrhy)	840	632	615	880	2967
Pridelená preventívna rehabilitácia	151	142	123	163	579

cajtov, ktorí dva týždne hrdliačia na svojom dome či chalupe a potom plnia čakárne chirurgí so zlomeninami končatín, sekunutími krížami a úrazmi od košaciek, cirkulárov a vŕtačiek. Je to to pravé orechové?

Preventívna rehabilitácia podľa § 146 zákona č. 73/1998 Z. z. je súbor liečebno-preventívnych, televýchovno-sportových a pracovných opatrení a zákon umožňuje vykonávanie v troch formách: aktivný odpočinok, liečebno-preventívna starostlosť a výkon práce. Liečebno-preventívna starostlosť sa realizuje na našich kúpeľno-liečebných ústavoch ARCO Trenčianske Teplice, Družba Bardejovské kúpele a v kúpeľno-rehabilitačnom ústave Bystrá Liptovský Ján. Na liečebno-preventívne pobuty máme v tomto roku vyčlenených 260-tisíc eur.

● Stačí to?

V návrhu rozpočtu na rok 2010 sme žiadali 464 714 eur, dostali sme 260 000 eur, za túto sumu sme zakúpili liečebno preventívne pobuty pre 579 policajtov. V tejto súvislosti je nutné uviesť, že celkový počet policajtov, ktorí splnili v roku 2010 podmienky pre pridelenie preventívnej rehabilitácie bol 10 937. Na rok 2011 sme žiadali 531 000 eur, avšak v rozpise rozpočtu sme dostali len 260 000 eur, za čo sme zakúpili 560 poukazov. Musíme však uviesť, že zdaleka sme nemohli vyhovieť všetkým návrhom, ktoré nám prišli, vlni bolo predložených 2 967 návrhov na preventívnu rehabilitáciu formou liečebno preventívnej starostlosť a kúpeľnú liečbu. Policajti, u ktorých na základe návrhu od ošetrujúceho všeobecného lekára zistujeme závažnejšie zmeny zdravotného stavu, sú vysielaní na kúpeľnú liečbu podľa zákona č. 328/2002

UPOZORNENIE!

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 11. júla 2011

Redakcia

Zle zameraná anketa? Alebo...

Prezident PZ 19. apríla 2011 vydal rozkaz k efektívemu a hospodárнемu využívaniu rozpočtových prostriedkov útvarov PZ na rok 2011, publikovaný vo vestníku č. 37. Redakcia mailom poprosila riaditeľov KR PZ o odpovede na otázky, ako konkrétnie sa realizácia opatrení z tohto rozkazu dotkne denného života útvarov v rámci jednotlivých KR PZ a v čom im krátený rozpočet pôsobí najväčšie problémy. Stručné, azda aj jasné...

nášho prostredia, ktoré skôr predpokladali, že redakcia z pánov krajských riaditeľov „oficiálne“ nič „použiteľné“ nedostane. Uvidíme!

Maily sme úmyselne poslali na oficiálne mailové adresy krajských riaditeľov, zverejnené na stránke www.minv.sk. Výsledok? Dostali sme päť reakcií, z toho len tri mali viac ako päť riadkov. Hovorkyňa riaditeľa KR PZ v Trenčíne nás na otázku o dopadoch ubezpečila, že „úspornými opatreniami nie je dotknutý príamy výkon služby na KR PZ a ani na OR PZ... a dostali sme pozvanie na osobný rozhovor s pánom krajským riaditeľom. Vďačne prijímame, termín dohodneme. Z Košíc zasa prišiel mailom odkaz, že rozpracovanie spomenutého rozkazu č. 37 je v podmienkach KR PZ Košice účinné len od 1. 6. 2011, je teda predčasné niečo hodnotiť...

Obsiahlejšie odpovede sme dostali od riaditeľa ekonomickej odboru KR PZ v Žiline Ing. Rastislava Kretíka, ktorý nás podrobne informoval o priatých opatreniach – a sú pre nás podnetom ohlásiť sa na návštěvu Žiliny. Aj

V porovnaní s požiadavkami, ktoré občas krajskí riaditelia dostávajú z prezidia, redakcia im na odpovede poskytla vcelku slušný časový priestor. Predpokladali sme, že poznatky a postrehy videné optikou krajských riaditeľstiev nám pomôžu aj v príprave rámcového redakčného rozhovoru s vedúcim služobného úradu MV SR. Interakcia, spätná väzba je predsa základ!

Musíme priznať, nedali som v tom čase na isté kuvicie hlasy z

KR PZ v Banskej Bystrici reagovalo promptne, zvýraznilo problémy s financovaním opráv motorových vozidiel (spomína ich v rozhovore pre POLÍCIU aj predsedu OZP v SR) a „kraj“ sa netajil ani tým, že „zniženie počtu odchádzajúcich volaní a zniženie stupňov oprávnení na volania do pevných a mobilných sietí spôsobuje nižšiu dostupnosť telefónneho spojenia na služobných telefónoch najmä v čase silnej prevádzky.“ Nuž a KR PZ Bratislava nám poctivo poslalo naozaj detailný súbor 34 prijatých opatrení – vrátane trebárs bodu 15., ktorý znie: „Pravítko, strúhadlo, zošívacia a dierovací strojček vydávať **zásadne len na výmenu.**“ – ale bez komentára. Koniec koncov, rozkaz je na to, aby sa plnil, aj keď sa nám nepáči, no nie?

Všetkým, ktorí sa unúvali s odpoveďami, úprimne ďakujeme. Akurát že tieto odpovede, resp. zaslané informácie neodpovedali na položené otázky. Žiaľ, moji kuvici mali pravdu. Tak neviem: boli zle položené anketové otázky, alebo je problém v niečom inom? Čo poviete?

Peter Ondera

Majstrovstvá SR v špeciálnej kynológii vo výkone policajných psov 2011

V dňoch 6. až 10. júna 2011 sa v stredisku klasického výcviku služobných psov odboru kynológie a hipológie Prezidia Policajného zboru v Malých Levrároch a na vybraných pracoviskách uskutočnili Majstrovstvá Slovenskej republiky v špeciálnej kynológii vo výkone policajných psov 2011, zamerané na vyhľadávanie výbušní a drog, na ktorých sa zúčastnili dvojčlenné družstvá reprezentujúce krajské riaditeľstvá Policajného zboru v Prešove, Žiline, Trenčíne, Bratislave, Trnave a Banskej Bystrici, Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície v Bratislave a Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície v Prešove. Odbor kynológie a hipológie Prezidia Policajného zboru v záujme o nestranné posúdenie výkonu služobných psov na tohtoročné majstrovstvá opäťovne pozval aj nezávislých rozhodcov.



Ako hlavný rozhodca tohtoročných majstrovstiev policajných kynologických špecialistov bol vymenovaný inštruktor strediska špecializovaného výcviku služobných psov a služobných koní OKH PPZ npr. Mgr. Ján Löw. Rozhodcovský tím po vyhodnotení bodových ziskov jednotlivcov a súťažiacich dvojčlenných tímov rozhodol o nasledovnom poradí:

v kategórii „vyhľadávanie výbušní“, v súťaži jednotlivcov získal: 1. miesto a titul Majster Slovenska vo vyhľadávaní výbušní na rok 2011 npr. Radoslav Šajmír so služobnou sučkou Daša z Riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície v Bratislave,

2. miesto kpt. Ján Jablonský so služobným psom Agbar z Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Žiline,

3. miesto npr. Juraj Haľko so služobným psom

Doro z Riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície v Prešove.

v kategórii „vyhľadávanie drog“, v súťaži jednotlivcov získal: 1. miesto a titul Majster Slovenska vo vyhľadávaní drog na rok 2011 kpt. Mgr. Kamil Polivčák so služobným psom Dax z Riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície v Prešove,

2. miesto npr. Richard Kosztúr so služobným psom Neck z Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici,

3. miesto npr. Pavol Šlahor so služobnou sučkou Paya z Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Nitre.

v kategórii „súťaž družstiev“, reprezentujúcich krajské riaditeľstvá Policajného zboru a riaditeľstvá hraničnej a cudzineckej polície v Bratislave a Prešove, získal: 1. miesto a kolektívny titul Majstri Slovenska v špeciálnej kynológii na rok 2011, tím Riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície v Prešove, v zložení: kpt. Mgr. Kamil Polivčák so služobným psom Dax a npr. Juraj Haľko so služobným psom Doro, 2. miesto tím Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Žiline, v zložení: npr. Milan Paľa so služobným psom Bax a kpt. Ján Jablonovský so služobným psom Agbar, 3. miesto tím Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici, v zložení: npr. Richard Kosztúr so služobným psom Neck a npr. Milan Cernek so služobným psom Haso.



Špeciálne jednotky z krajín V4 súťažili

Prezidium Policajného zboru v Bratislave tento rok zorganizovalo pre príslušníkov špeciálnych policajných jednotiek z krajín V4 medzinárodnú súťaž, ktorá sa uskutočnila v dňoch 15. a 16. júna 2011. Tento rok sa streľba ozývala z priestorov Vojenského výcvikového strediska Lešt. V súťaži o titul najlepšieho špeciálneho tímu si na náročnej trati zmeralo sily dvanásť päťčlenných družstiev.

Minuloročné víťazstvo aj tento rok obhájil tím Útvaru osobitného určenia Prezidia Policajného zboru v Bratislave. Vítazný pohár s titulom druhého miesta si s hrdosťou odnieslo družstvo našich českých kolegov. Bronzovú medailu získali policajti Pohovostného Policajného útvaru z Košíc, ktorí mali za sebou v tesnej blízkosti tímu súperov zostavený z pätice „kukláčov“ z Nitry.

SPORTOVÝ KLUB POLÍCIE POLICAJNÁ ŠKOLA KOŠICE
A
STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA POLICAJNÉHO ZBORU KOŠICE

5. MAJSTROVSTVÁ MV SR V MARATÓNE A POLMARATÓNE (muži, ženy)

ORGANIZÁTOR:

TERMÍN: 2. október 2011

ÚČASTNÍCI: policajti, zamestnanci MV SR, Hasičský a záchranná zbor MV SR

PRIHLÁŠKA: zaslať na Maratónsky klub Košice a uviesť:

- prihlásujem sa aj do výhodnotenia v rámci Majstrovstiev MV SR;
- vedľa podpisu na prihláške uviesť „MV SR“

STARTOVNÉ: každý záujemca si hradí sám (bez možnosti preplatenia)

UBYTOVANIE: z 01. 10. 2011 na 02. 10. 2011 (SOŠ PZ Košice, Južná trieda 50, Košice)

POKYNY:

mjr. PaedDr. Lucia Vargová
riaditeľka

Peter Bonk
predseda VV ŠKP

V Bratislave sa konal XV. ročník stolnotenisovej súťaže o Putovný pohár POLÍCIE a titul Majster MV SR
Športové zápolenie v profesionálnom duchu



Z dvanásťich zúčastnených krásavíc si napokon podeli miesta na stupňoch víťazov štyri Bratislavčanky. Tretie miesto obsadili (na snímke zľava) Miroslava Grausová (KR PZ Bratislava) a Jana Drienovská (A PZ), absolútou jednotkou sa stala Lenka Spišáková (A PZ Bratislava) a druhá priečka sa ušla Dominike Gabovičovej (APZ)



Absolútym víťazom súťaže a titul Majster MV SR pre rok 2011 v treťom ročníku získal po veľmi kvalitnom výkone nováčik Martin Gajdoš zo SOŠ PZ Pezinok. Na prezenčke registrovaných hráčov bol sice uvedený na poslednom 44. mieste, ale vo finálovom súboji porazil favorizovaného viacnásobného víťaza turnaja Miroslava Urbana. (SKIS MV SR). Tretiu priečku obsadili (na snímke zľava) Slavomír Kráľ (KR PZ Košice) a Milan Gramantík (OR PZ Prievidza)



Hlavný organizátor turnaja za OZP v SR, podpredseda Ladislav Gračík mal už s prípravou súťaže nemalo práce, ale ani priamo v stolnotenisovom centre nelenil a spolu s „vymakaným“ Nitranom Petrom Sirotom sa iniciatívne pustili aj do skladania ľažkých stupňov víťazov...

Na tradičnom mieste, v bratislavskom areáli Národného stolnotenisového centra sa vďaka nadšeniu organizátorov a pochopeniu zamestnávateľov podarilo pripraviť XV. ročník celoslovenskej stolnotenisovej súťaže o Putovný pohár POLÍCIE a tretí ročník turnaja o titul Majstra MV SR. Hoci v niektorých predchádzajúcich ročníkoch bola účasť o čosi vyššia, aj trištvrte stovka súťažiacich vniesla do priestorov NSC naozajstného športového ducha a chut' vyslať zo seba maximum. Standardne dobré podmienky pomohol utvoriť hostiteľský Slovenský stolnotenisový zväz a

Únia telovýchovných organizácií polície (UNITOP), ktorého prezident Juraj Filan spolu s podpredsedom OZP v SR Ladislavom Gračíkom odovzdávali aj ceny víťazom. Samozrejme, zápolenie by nebolo mysliteľné bez nestora turnaja Jána Vaniaka vo funkcií hlavného rozhodcu. Vďaka bohatým skúsenostiam a nasadeniu organizátorov súťaž prebehla úplne hladko a v rýchлом tempе. Komu nestačilo ani absolvovanie všetkých zápasov podľa rozpisu, mohol sa ešte fyzicky „doraziť“ aj vo štvorhre. Neostáva, než podakovať organizátorom za veľké úsilie a účastníkom za nadšenie, s akým sa stretli pri zelených stoloch. Už teraz sa tešíme na budúci XVI. ročník turnaja!

(er)



Posledná rozlúčka



Dňa 18. 6. 2011 nás po ľažkej chorobe vo veku 61 rokov opustil manžel, otec a dedko plk. JUDr. Ján Janík

Naposledy bol služobne zaradený vo funkcii riaditeľa odboru hraničnej a cudzineckej polície OR PZ Dolný Kubín.

Kto ste ho poznali, venujte mu, prosíme, tichú spomienku.

Rodina Janíková dcéra pplk. Mgr. Ivana Koutná

V kategórii neregistrovaných hráčov a hráčov nad 60 rokov napokon po urputnom súboji plnom emócií zvíťazil Boris Račko nad seniorom Vojtechom Miklóšom (oba z A PZ Bratislava). Boris Račko tak získal Putovný pohár POLÍCIE v XV. ročníku súťaže o PPP.

Text a snímky:
 Peter Ondera

- M Á J 2 0 1 1**
- ROZKAZY PREZIDENTA PZ**
40. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezidia Policajného zboru a odboru ochranných služieb Prezidia Policajného zboru
 41. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny
 42. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 37/2011 k efektívemu a hospodárному využívaniu rozpočtových prostriedkov útvarov Policajného zboru na rok 2011
 43. o vykonaní streleckej prípravy zamestnancov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov Prezidia Policajného zboru
 44. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“
 45. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach
 46. o zriadení komisie na zabezpečenie osláv Dňa Policajného zboru
 47. ktorým sa ruší rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 75/2009 o zriadení špecializovaného tímu v znení neskorších predpisov
 48. o zriadení bytovej komisie Prezidia Policajného zboru
 49. o zabezpečení 55. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov OKOLO SLOVENSKA
 50. ktorým sa mení rozkaz prezidenta

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

52. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 59/2009, ktorým sa zriaďuje komisia na posudzovanie žiadostí o poskytnutie rekreačného pobytu v znení neskorších predpisov
53. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Bratislave
54. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 74/2008 o spracúvaní a predkladaní prehľadov o činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru a vykazovaní výsledností práce pri objasňovaní priestupkov orgánmi Policajného zboru v znení neskorších predpisov