



# POLICIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXII



ČÍSLO 1



JANUÁR 2012

## V čísle:

- Zo zasadania rady ZO OZP s.2
- Problém A PZ s.3
- Rozhovor s M. Magdoškom s.3
- Názor P. Ledera s.5
- Opýtali sme sa s.6
- Rozkazy s.8

Občianski zamestnanci majú opäť o polhodinu kratší pracovný čas

## Úspešné zavŕšenie podpisov piatich kolektívnych zmlúv v rezorte MV SR

Kolektívne vyjednávanie pre rok 2012 v rezorte MV SR sa úspešne skončilo. Zmluva pre

Automobilové opravovne MV SR bola podpísaná 14. decembra 2011 (bližšie informácie sme pub-

likovali už v decembrovom čísle POLICIA – pozn. red.). Vyššiu kolektívnu zmluvu pre Horskú

záchrannú službu podpísali štátny tajomník MV SR Maroš Žilinka a predseda OZP v SR Miroslav Litva 19. decembra 2011. Štátny tajomník MV SR v ten istý deň podpísal aj zmluvu so zástupcami zamestnancov pre HaZZ.

Zmluvné strany sa dohodli, že služobný čas príslušníka Horskej záchrannej služby a príslušníka Hasičského a záchranného zboru bude 40 hodín týždenne. Avšak základná výmera dovolenky príslušníka oboch zborov bude 5 týždňov v kalendárnom roku. Príslušníkovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 33 rokov, patrí dovolenka vo výmere šiestich týždňov. Základná výmera dovolenky sa predĺžila o jeden týždeň nad minimálnu výmeru ustanovenú zákonom.

Zmluvné strany sa ďalej dohodli, že sociálny fond sa bude tvoriť vo výške 1,1 % zo súhrnu hrubých príjmov zúčtovaných príslušníkom na výplatu za kalendárny rok. U príslušníkov Hor-

skej záchrannej služby sa dohodla sprostredkovateľská forma stravovania a nominálna hodnota stravnej poukážky vo výške 3,15 eura.

### Pozornosť osobným príplatkom

Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov PZ signovali minister vnútra SR Daniel Lipšic a predseda OZP v SR Miroslav Litva 12. januára 2012. Aj v nej sa podarilo uchovať doterajšie sociálne istoty, tvorba sociálneho fondu je upravená na 1,1 percenta. „Urobím všetko preto, aby sociálne výhody príslušníkov Policajného zboru ostali nezmenené,“ uviedol pri tejto príležitosti minister vnútra Daniel Lipšic. Ďalším vyjednaným pozitívom je skutočnosť, že na úrovni rozpočtových organizácií ministerstva budú pravidelne raz za pol rok prehodnocované objemy osobných príplatkov. „Pridelovanie týchto príplatkov bude prerokovávať (Pokračovanie na strane 2)



Snímka P. Ondera

Kolektívnu zmluvu pre policajtov podpísali minister vnútra Daniel Lipšic a predseda OZP v SR Miroslav Litva 12. januára 2012. Slávnostného aktu sa zúčastnil aj podpredseda OZP v SR M. Magdoško (vľavo) a gen. riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Jozef Hlinka (vpravo)

Hovoríme s rektorom Akadémie PZ plk. prof. Ing. Václavom Krajníkom, CSc.

## Akadémia PZ je renomovaná škola, ale zápasí s problémami

Študuje na Akadémii Policajného zboru dostatok policajtov? Plní škola spoločenskú objednávku ministerstva vnútra a policajnej praxe? S týmito i mnohými ďalšími otázkami sa redakcia POLICIA obrátila na rektora Akadémie Policajného zboru plk. prof. Ing. Václava Krajníka, CSc.

● Pán rektor, v tomto vydaní samostatne publikujeme základné fakty o Akadémii Policajného zboru v Bratislave (A PZ). Pri pohľade na celkové počty poslucháčov sú na A PZ študujúci policajti v menšine a táto vysoká škola – vo vzťahu k jej špecifickému zameraniu – má neúnosne vysoký počet študentiek. Prečo?

Otvorili ste viacero otázok. Prijímanie policajtov sa veľmi skomplikovalo požiadavkou na minimálne päťročnú prax v policajnom výkone. Potom sa to riešilo tak, že sa robili generálne výnimky z toho, čo sme nariadili, ale vo všeobecnosti sa sem policajtov dostávalo veľmi málo – až tak katastrofálne málo, že sme uvažovali o premenovaní akadémie, pretože ten pojem „policajná“ akadémia bol takmer zbytočný. Čo sa týka žien, jeden vysoký funkcionár, keď sem prvýkrát prišiel, trefne poznamenal: Vy tu nerobíte prijímačky, ale casting! Ak mám vážne hovoriť, tak pozitívum je v tom, že dievčatá sú snaži-

vejšie, učenlivejšie, takpovediac lepšie študentky, to je fakt. Na druhej strane tento faktor nedokážeme ovplyvniť, máme tu zákon, ktorý hovorí o rovnosti príležitostí, čo sa dá ťažko obísť. Môj osobný názor je, že sa naše vysokoškolské štúdium veľmi feminizuje.

● Ostaňme na úrovni vysokoškolského školstva.

Na druhej strane, naša škola vzdeláva ľudí aj pre verejnú správu, kde sú ženy určite akceptovanejšie. Necítim sa však byť zodpovedný za to, že tu máme polovicu, možno už viac ako polovicu žien. Nemôžeme oficiálne prijať proti tomu nejaké opatrenia, uchádzači sú si pred zákonom rovní – aj vo vzťahu k pohlaviu.

● Chápem záujem dievčat z civilu, Akadémia PZ má dlhodobo absolútne rekordný počet uchádzačov o štúdium v pomere k počtu prijatých. Ide nám však o to, ako sem dostať na štúdium policajtov z praxe, alebo priamo pripravovať viac chlapcov na výkon policajnej

funkcie s vysokoškolským vzdelaním. Požiadavka na päťročnú prax vo výkone je z jednej strany správna, vzniká však problém, ktorý vieme zdefinovať, ale nevieme, čo s ním, ako ho odstrániť. V praxi sa množia tabuľky s požiadavkou na vysokoškolské vzdelanie, tým sa nám rozmohol ďalší neduh, že policajti radšej diaľkovo študujú rôzne iné vysoké školy, ktoré nemajú s policajnou profesiou nič spoločné. Zrejme je to aj cesta ľahšieho odporu, veď vysoké školy máme už pomaly v každom okresnom meste. Ale čo s tým? Spoločenská objednávka je iná!

To by sme sa rozprávali o tom, ako sú u nás nastavené kvalifikačné kritériá pre výkon tej – ktorej funkcie. Ak je tam zadaná len požiadavka VŠ, tak je dosť logické, že mnoho policajtov zvolí cestu ľahšieho odporu. Nie je to tak dávno, keď jediná požiadavka na profesora tu na akadémii bolo vysokoškolské vzdelanie. V tabuľke bolo len VŠ, nežiadalo sa CSc., ani docentúra, prosto každý s vysokoškolským vzdelaním vlastne naplnil túto požiadavku. Hlavný problém pri vysielaní policajtov na školu vidím v tom, že po tých piatich rokoch praxe už má väčšina mladých mužov rodiny, deti, je pre nich ťažké na takú

dlhú dobu sa odlúčiť od rodín. To-bôž, keď ako absolvent denného štúdia zletí do druhej platovej triedy, čo je pre väčšinu mladých ľudí, živiteľov rodiny, neúnosné. Na bývalej Vysokej škole ZNB sem prichádzali poslucháči s plným zabezpečením, mali sme tu 45-ročných chlapov na dennom štúdiu a nebol problém. Nežiadam zmenu, len odpovedám na otázku, prečo sa aj z radov policajtov hlási viac žien, policajtiiek. Zrejme majú viac možností z rodinného zázemia, ktoré im to umožní.

● Lenže ani v externých formách štúdia nie je situácia – súdiac podľa štatistík – optimálna. A to je možno ešte väčší problém.

Nie som obhajca externej formy základnej vysokoškolskej prípravy – myslím tým Bc. a Mgr. stupeň. Na každú školu má prísť mladý človek, ktorý tu dostane teoretickú vysokoškolskú prípravu. Sme škola ako každá iná. Ani na lekársku fakultu nechodia študovať lekári, tak ako na technické univerzity nechodia študovať inžinieri. Prečo na Akadémii PZ majú ísť študovať policajti? Aj tak si môžem položiť otázku. Samozrejme, viem, že odborne, vedomostne potrebujeme dvíhať úroveň príslušníkov PZ a súhlasím s tým, že sem budú prichádzať policajti na tie formy štúdia, ktoré

rozširujú ich odbornosť. Pokúšam sa však vysvetliť, prečo je to tak. V určitých rokoch sme dostali z prezídia miesta policajtov, po absolvovaní prvého ročníka sme týchto mladých chlapcov brali do Policajného zboru. Možno by to stálo za úvahu realizovať tento proces prijímania do PZ systematicky. Viem, že som vám úplne neodpovedal na vašu otázku, ale čo sa týka zastúpenia žien – aj v externom štúdiu je „príčina“ rovnaká ako v internej forme štúdia.

● Pripusťme, že v zbere už máme (?) dostatok vysokoškolsky vzdelaných ľudí, ale nemajú absolvované vysoké školy policajného smeru. Preto svojho času vznikol návrh – a odbory ho veľmi podporovali – aby títo policajti boli nútení absolvovať na Akadémii PZ postgraduál, akýsi upgrade vysokej školy, ktorý by posilnil ich policajné vedomosti. Zdá sa, že návrh zapadol.

Bol to veľmi dobrý nápad, veľmi dobrá myšlienka. Poznám aj argumenty proti. Istotne, nikto nemôže a priori tvrdiť, že trebárs z duchovného nemôže byť dobrý vyšetrovateľ, alebo že absolvent umeleckej školy nemôže byť dobrý policajt. Mnohokrát sa aj ľudia z iných smerov vysokoškolského vzdelania veľmi dobre osvedčili aj (Pokračovanie na strane 4)



## Zo zimného zasadania Rady predsedov ZO OZP v SR na Donovaloch

# M. Litva: „Čaká nás ťažké a turbulentné obdobie“

Donovaly – V piatok 16. decembra 2011 sa na Donovaloch konalo zimné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR, ktorému vo štvrtok predchádzalo obažné zasadanie predsedníctva.

Po niektorých procedurálnych krokoch vedenie OZP informovalo predsedov o prebiehajúcich kolektívnych vyjednávaniach, keď v tomto roku OZP zastupovalo zamestnancov pri tvorbe piatich zmlúv – pre AO MV SR, HZS, pre policajtov a pre zamestnancov v štátnej a verejnej službe. Predseda OZP v SR informoval o postupe pri rozporovaní hlavných úloh ministerstva pre rok 2012 a pripomenovaní návrhov noviel zákonov č. 73 a 328. M. Litva informoval tiež o ekonomickej situácii rezortu, o riešení nedostatkov v zásobovaní výstrojnými súčiastkami a o typizácii obvodných oddelení. V tejto súvislosti uviedol, že tak ako to už býva, dôjde aj k pohybu ľudí, niektorí nové riešenie uvítajú, iným sa páčiť nebude, bude potrebné nájsť čo najmenej bolestné riešenia.

### Odvody po starom

V ďalšej časti programu sa rada predsedov zaoberala návrhom Igora Rohára, predsedu základnej organizácie z Rimavskej Soboty,

ktorý navrhol, aby základné organizácie v roku 2012 neodvádzali do centrál 30, ale len 25 percent z členského. Po kratšej diskusii je-



Snímka P. Ondera

Nového podpredsedu OZP v SR si členovia rady zvolili verejným hlasovaním.

ho návrh pri hlasovaní neuspel, podporilo ho len šesť hlasov, traja sa zdržali hlasovania.

Následne podpredseda Ladislav Gračík predstavil plénu návrh rozpočtu pre rok 2012.

### Výmena na poste podpredsedu

Potom predseda OZP obozná-

mil prítomných s personálnymi zmenami v štruktúrach OZP. Doterajšia výkonná tajomníčka Erika Sečányová odišla na iné praco-

sisko práce, ktoré odviezol za 16 rokov na čele tejto dynamicky sa rozvíjajúcej organizácie. Novým predsedom ZO v Martine je Pavol Dorica.

### Ako ďalej v kritériách

Časovo najrozsiahlejšou časťou rokovania rady bola téma hodnotiacich kritérií. Po obsahovej diskusii rada dohodla ďalší postup OZP v tejto otázke, ktorý si bude vyžadovať intenzívnejšie zapojenie väčšieho počtu odborníkov z radov odborárov.

Rada tiež odhlasovala vznik novej základnej organizácie v Kežmarku, ktorá sa utvorila odčlenením od „materskej“ ZO v Poprade.

Rokovanie rady uzatvoril predseda OZP v SR Miroslav Litva rozsiahlym komentárom toho, čo OZP absolvoval v roku 2011 a najmä čo nás čaká v roku 2012.

„Čaká nás ťažké a turbulentné obdobie,“ poznamenal, keď pripomenul problémy s rozpočtom a očakávaný dopad recesie na verejné financie nielen u nás, ale v celej Európe. Sprievodným javom je potom tlak na úspory, škrtanie sociálnych výhod pre zamestnancov – sociálne zabezpečenie policajtov nevynímajúc. Aj preto bude veľmi dôležité, aby sa OZP v SR intenzívne usiloval o

súdržnosť a zvýšenie členskej základne. Dôležitým prvkom akcieschopnosti je dobrá informovanosť v celej štruktúre zväzu. Doterajšie skúsenosti ukazujú, že v tejto oblasti nie je všetko v najlepšom poriadku. Členovia zväzu potrebujú rýchle a úplné informovanie o všetkom, čo vedenie OZP rieši vo vzťahu k zamestnávateľovi alebo v legislatívnej oblasti, pretože neinformovaný člen sa stáva nespokojným. Predseda



Snímka P. Ondera

Do dôchodku odchádza aj dlhoročný martinský predseda Adam Hronec

navrhol, aby si najmä vo väčších organizáciách členovia výboru rozdelili rajóny a intenzívnejšie komunikovali s ľuďmi. Oveľa väčší význam v rýchlosti informovanosti bude zohrávať aj naša webová stránka.

(on)

**Nenechajte svoje dve percentá z daní ministerstvu financií, venujte ich konkrétnym ľuďom v núdzi!**

## MV SR a OZP v SR chcú adresne pomôcť

**Komu?** Všetkým, ktorí pomoc potrebujú a pracujú v rezorte MV SR. Zamestnancom (policajtom, civilným pracovníkom v štátnej službe a pracovníkom pracujúcim vo verejnom záujme) s dlhodobou práceneschopnosťou v dôsledku ťažkej choroby, ľuďom, ktorí v dôsledku živej pohromy prišli o strechu nad hlavou, alebo im bola spôsobená veľká škoda na majetku, pozostalým po zomretých pracovníkoch MV SR, tým, čo majú v dôsledku vlastnej choroby, alebo choroby ich blízkych veľké náklady na liečenie – ako aj iným pomoc potrebným zamestnancom MV SR.

**Ako?** Veľmi jednoducho a nebude vás to stáť ani cent. Stačí minimum vášho času. Iste ste už počuli o možnosti poukázať 2% z dane registrovaným oprávneným prijímateľom, ktorí ich následne použijú na zákonom vymedzené ušľachtilé ciele. Ak to neurobíte, vaše dve percentá z odvedenej dane sa stratia v anonymnom prepadlisku štátneho rozpočtu. Kofkí z vás ešte túto možnosť nevyužili len pre vlastnú ľahostajnosť?

Ak chcete v roku 2012 vystúpiť z radov ľahostajných a pomôcť iným /možno aj sebe/, pri podpisovaní ročného zúčtovania zaplatených preddavkov na daň za rok 2011 požiadajte zamestnávateľa o vystavenie tlačiva **Potvrdenie o zaplatení dane**. Z tohto potvrdenia vypočítate dve percentá z vašej zaplatenej dane. Túto sumu môžete poukázať v prospech OZP v SR ako oprávneného prijímateľa týchto peňazí.

### Vážení spolupracovníci!

OZP v SR spoločne s vedením MV SR chcú efektívne využiť vaše dve percentá z dane s cieľom pomôcť tým, ktorí pomoc potrebujú najviac. OZP v SR preto vyzýva všetkých svojich členov, aby pomohli pri organizovaní tejto akcie. OZP v SR spoločne s vedením MV SR momentálne vypracúvajú systém, ktorý by vám administratívny proces venovania dvoch percent z dane čo najviac zjednodušil. Podrobnejšie sa o zjednodušenom mechanizme poskytnutia svojich dvoch percent dane dozviete v nasledujúcom čísle novín Polícia.

Pavol Michalík, podpredseda OZP v SR

visko, nahradila ju Alexandra Mocková. Na iné pôsobisko mimo kraj odišiel aj doterajší predseda krajskej rady z Nitry Viktor Kiss. Novým predsedom krajskej rady a tým aj členom predsedníctva sa stal Pavol Čerňan, predseda ZO z Topoľčian. Zo zdravotných dôvodov sa rozhodol odísť do civilu podpredseda OZP v SR Pavol Mekiňa. Vedenie mu poďakovalo za vykonanú prácu a poprialo mu najmä vyzdravenie, ktoré mu umožní ďalej sa venovať odborárskej práci.

Predsedenstvo navrhlo na post podpredsedu OZP doterajšieho predsedu krajskej rady v Žiline Pavla Michalíka. Plénum schválilo volebný poriadok, iný návrh na podpredsedu plénum nepredložilo a návrh na zvolenie Pavla Michalíka verejným hlasovaním podporilo 73 členov rady, jeden sa zdržal hlasovania.

Z oblasti zmien spomeňme ešte dojemný príhovor Adama Hronca, dlhoročného predsedu martinskej základnej organizácie, ktorý vo veku 61 rokov (v polícii slúžil od roku 1972) odchádza do penzie, a tak sa prišiel rozlúčiť s kolektívom predsedov. Adam Hronec však s odborovou prácou nekončí, ďalej bude pomáhať v základnej organizácii. Aj jemu predseda OZP poďakoval za ku-



Snímka P. Ondera

Banskobystrický predseda krajskej rady Dušan Harvát patrí medzi častých diskutérov.

## Všetko je na webe!

V záujme úspor pri vydávaní novín vedenie OZP v SR rozhodlo, že kolektívne zmluvy pre rok 2012 nebudú publikované vo forme príloh mesačníka POLÍCIA, ako tomu bolo v minulosti. Nájdete ich na webových stránkach OZP v SR: na intranete pod hlavičkou Odborového zväzu polície v SR (pravý stĺpec titulnej stránky), na vonkajšom webe na známej adrese [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk).

(redakcia)

## Úspešné završenie podpisov piatich kolektívnych zmlúv v rezorte MV SR

(Pokračovanie zo strany 1) né s odborovým partnerom,“ zaviazal sa zamestnávateľ.

### Tvrde vyjednanie

Napokon prišli na rad aj zmluvy pre štátnu a verejnú službu, ktorú podpísali minister vnútra Daniel Lipšic a vedúci služobného úradu Marcel Klimek 18. januára 2012. Po veľkej kritike lanských zmlúv, ktoré „zobrali“ občianskym zamestnancom predtým priznanú polhodinovú úľavu z pracovného času, po intenzívnych rokovaníach zamestnávateľ tento bonus napokon znova priznal. Zachované ostali aj všetky ostatné výhody civilných zamestnancov MV SR nad rámec zákonníka práce. Podľa Mariána Magdoška, hlavného vyjednávača za zamestnancov, otvorená ostáva otázka hodnoty gastrolístka, ktorá je ponechaná na lanskej úrovni – s tým, že v polroku sa obe zmluvné strany k cene gastrolístka ešte vrátia. Minister vnútra i vedúci úradu

pri podpise ocenili konštruktívny prístup OZP v SR počas kolektívneho vyjednávania a poďakovali za vecný charakter rokovaní. Rovnako štátny tajomník M. Žilinka pri podpise zmlúv pre HZS a HaZS poďakoval: „Uzatvorenie kolektívnej zmluvy v čase dlhovej krízy a obmedzených možností štátneho rozpočtu nie je jednoduché. Preto chcem oceniť korektný a ľudský prístup predstaviteľov odborových zväzov pri kolektívnom vyjednaní aj v tejto hektickej dobe. Zároveň by som týmto chcel poďakovať všetkým príslušníkom Horskej záchranej služby a príslušníkom Hasičského a záchranného zboru, ktorých si obzvlášť vážim kvôli tomu, že dennodenne nasadzujú svoje životy pri záchrane života a zdravia ľudí, majetku, životného prostredia aj v klimaticky nepriaznivom horskom teréne alebo pri požiaroch, živelných pohromách a iných mimoriadnych udalostiach.“

(on, KO KMV)



## O štúdium na Akadémii PZ je stále obrovský záujem. Čo z toho má ministerstvo vnútra? Pozitíva, ale aj málo študujúcich policajtov, záľahu žien, záťaž rozpočtu MV SR...

**Podľa oficiálnej charakteristiky je Akadémia Policajného zboru v Bratislave štátna vysoká škola univerzitného typu, zabezpečujúca vzdelávanie a výchovu najmä príslušníkov Policajného zboru a ďalších bezpečnostných služieb.**

Poslaním Akadémie PZ je pripravovať vysokoškolsky kvalifikovaných a profesionálne zdatných odborníkov pre útvary Policajného zboru, odborné pracoviská Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a ďalších štátnych a neštátnych bezpečnostných služieb; zabezpečovať ďalšie vzdelávanie, rozvíjať vedecké poznania vo vedných a študijných odboroch, uskutočňovať vedeckú výchovu formou doktorandského štúdia, rigorózne, habilitačné a inauguračné konanie.

### Neobyčajný záujem

Vo verejnosti sa A PZ teší neobyčajnému záujmu poslucháčov o štúdium, v pomere počtu podaných prihlášok a prijatých uchádzačov dlhodobu suverénne vedie medzi všetkými vysokými školami na Slovensku. **Na akademický rok 2010/2011 škola evidovala 2 829 prihlášok uchádzačov o štúdium!** Z toho 2 572 na bakalárske (prijímacích skúšok sa zúčastnilo 2 123 uchádzačov), 216 na magisterské a 41 na doktorandské štúdium. V jednej prihláške na denné bakalárske štúdium uviedlo záujem o štúdium v oboch študijných odboroch v rôznom poradí až 1 205 uchádzačov z radov občianskej mládeže!

Momentálne akadémia núka možnosť získať vysokoškolské vzdelanie stupňa bakalár, magister a doktorand v študijnom odbore bezpečnostnoprávna ochrana majetku a osôb a v odbore

bezpečnostnoprávna ochrana vo verejnej správe vo forme denného alebo externého štúdia.

Čísla prijímaných poslucháčov z roka na rok mierne kolísajú. Na začiatku akademického roka 2009/2010 bolo v jednotlivých ročníkoch uskutočňovaných študijných programov zapísaných dovedna 1 379 študentov. Približne polovica absolvuje denné, druhá externé štúdium. Podľa výročnej správy v externej forme štúdia bolo 779 študentov, z toho 327 na bakalárskom, 361 na magisterskom a 91 študentov na doktorandskom štúdiu.

V akademickom roku 2009/2010 vysokoškolské štúdium úspešne ukončilo dovedna 488 študentov, z toho 124 absolventov denného bakalárskeho štúdia, 99 absolventov externého bakalárskeho štúdia, 70 absolventov denného magisterskeho štúdia a 188 absolventov externého magisterskeho štúdia. Doktorandské štúdium úspešne ukončili 7 doktorandi. V akademickom roku 2009/2010 rigorózne konanie úspešne ukončilo 63 absolventov. (Výročná správa za rok 2011 ešte nebola zverejnená – pozn. red.)

### Málo policajtov

Toľko súhrnná štatistika o aktuálnom stave. Zdá sa však, že oficiálna charakteristika školy, ci-

tovaná v úvode článku, už celkom nezodpovedá realite a podobne je to aj pri porovnaní reality s oficiálnym poslaním školy. Stačí sa totiž bližšie pozrieť na štruktúru poslucháčov a zistíme, že v školskom roku 2010/2011 sa na odbor bezpečnostnoprávna ochrana osôb a majetku (denné bakalárske štúdium) prihlásilo celkom 1 341 uchádzačov, z toho bolo 1 314 záujemcov z radov občianskej mládeže, ale iba **27 príslušníkov Policajného zboru**.



Vstup do areálu A PZ

o externé bakalárske štúdium sa uchádzalo celkom 233 uchádzačov, z toho **200 príslušníkov Policajného zboru** a 33 príslušníkov ďalších bezpečnostných služieb.

O magisterské štúdium sa uchádzalo celkom 159 uchádzačov, z toho na denné štúdium 52 uchádzačov z radov občianskej mládeže a na externé štúdium 107 uchádzačov, z toho **96 príslušníkov Policajného zboru** a 11 príslušníkov ďalších bezpečnostných služieb. Na doktorandské štúdium sa prihlásilo celkom 41 uchádzačov, z toho **36 príslušníkov PZ** a za-

mestnancov verejnej správy. V školskom roku 2010/2011 bolo na dennom štúdiu (Bc. a Mgr.) dovedna zapísaných 669 študentov, z toho iba **144 príslušníkov PZ**.

Z výsledkov prijímacieho konania na študijný rok 2010/2011 akadémia dospela k záverom: „Z uvedených údajov vyplýva výrazne zvýšený záujem absolventov stredných škôl z radov občianskej mládeže o denné štúdium akreditovaných bakalárskych študijných programov v oboch študijných odboroch. **Opakovane stagnuje záujem o denné bakalárske štúdium u príslušníkov PZ**, ale aj záujem o externé bakalárske štúdium zamestnancov iných bezpečnostných služieb v študijnom odbore ochrana osôb a majetku na akadémii. Oproti uplynulému akademickému roku však došlo k výraznému nárastu záujmu príslušníkov PZ o externé bakalárske štúdium v študijnom programe bezpečnostnoprávna ochrana osôb a majetku. V predchádzajúcom akademickom roku 2009/2010 sa o štúdium uchádzalo **81 príslušníkov PZ**. Na štúdium v akademickom roku 2010/2011 sa prihlásilo **200 príslušníkov PZ**, medzi ktorými sú aj uchádzači, ktorí už absolvovali vysokoškolské štúdium na verejných alebo súkromných vysokých školách.“

### Veľa dievčat...

Zdá sa teda, že policajti majú väčší záujem o externé formy štúdia. Ale je tu ešte jeden podstatný faktor: hoci výročná správa ofi-

ciálne nerozdeľuje poslucháčov na ženy a mužov, stačí sa prejsť po chodbách školy a vysoký podiel slečien priamo udrie do očí. Na denné bakalárske štúdium „policajného“ študijného odboru bezpečnostnoprávna ochrana osôb a majetku bolo v školskom roku 2011/2012 **z 80 prijatých uchádzačov len 18 chlapcov** (podľa webovej stránky akadémie). V študijnom odbore bezpečnostnoprávne služby vo verejnej správe je prevaha žien ešte markantnejšia nielen v dennom, ale aj v externom štúdiu. Pritom v Policajnom zbore rastie tlak na vysokoškolské vzdelanie policajtov. Prioritu by mali mať tí, ktorí získali vysokoškolské vzdelanie na policajnej vysokej škole. Opak je pravdou, sú v menšine. Vzniká tak celý rad otázok a problémov, ktoré si zasluhujú hlbší pohľad. Akadémia PZ „žije“ z rozpočtu MV SR, v roku 2010 predstavoval jej rozpočet takmer 6, 9 milióna eur, z čoho okolo 4,9 milióna eur tvoria mzdy zamestnancov a poisťné. V oblasti kapitálových výdavkov je Akadémia PZ dlhodobu výrazne podfinancovaná. Plní táto vzdelávacia inštitúcia spoločenskú objednávku z hľadiska skladby a smerovania produkovaných študentov? Prečo majú policajti taký malý záujem o štúdium na APZ? Nechcú získať vzdelanie na akadémii, volia cestu ľahšieho odporu, alebo rezort nepotrebuje viac policajtov s policajným vysokoškolským vzdelaním?

Odpovede (aj) na tieto otázky sme hľadali v rozhovore s rektorom Akadémie PZ plk. prof. Ing. Václavom Krajníkom, CSc.

Z podkladov A PZ spracoval Peter Ondera

## O priebehu a výsledkoch kolektívneho vyjednávania hovoríme s podpredsedom OZP v SR M. Magdoškom

# „Urobili sme dohody všade tam, kde sa dohody urobiť dali“

• **Pán podpredseda, hlavným vyjednávačom ste už dlhé roky, môžete porovnávať. Čím bolo vyjednanie pre rok 2012 charakteristické?**



Kolektívne vyjednanie v tomto neľahkom čase nemôže byť ľahké, pretože je málo peňazí. To je najcharakteristickejšia črta tohoročného vyjednávania. Mimo vyjednaných benefitov osobne považujem za najdôleži-

tejšie, že konečne sa nám podarilo nájsť súzvuč so zamestnávateľom aj v tom, že sme si vyčistili kompetentnosť odborových zväzov v podmienkach rezortu. Znamená to pre nás veľkú zodpovednosť. Od účinnosti všetkých kolektívnych zmlúv, dotýka sa to najmä štátnej a verejnej služby, platí len jedna kolektívna zmluva pre všetkých zamestnancov MV SR. Tá, ktorú podpísal so zamestnávateľom Odborový zväz polície v SR. To nie je len výhoda, ale predovšetkým to je pre nás obrovský záväzok.

• **Zobrali ste na seba väčšiu zodpovednosť...**

Áno. Na druhej strane však očakávam, že aj zamestnanci sa konečne rozohýbajú a začnú rozmýšľať o tom, kto a ako ich zastupuje v kolektívnom vyjednaní. Je potešiteľné, že aj zamestnávateľská strana brala kolektívne vyjednanie veľmi, veľmi vážne a zodpovedne. Vyjednávalo sa konkrétne, odborne na úrovni, urobili sme dohody všade tam, kde sa

dohody urobiť dali. Sľúbili sme zamestnancom, že budeme tvrdší, ako sme boli v predchádzajúcom roku. Myslím, že sme dodržali všetko, čo sme sľúbili. Nielenže sa nám podarilo udržať benefity, ktoré sme vyrokovali pre rok 2011, ale pridali sme skrátenie pracovného času pre občianskych zamestnancov, dosiahli sme aj úpravy vo výške podielu do sociálneho fondu. Považujeme to za logické, mimoriadne pozitívne a oceňujem ústretovosť druhej strany. Ale veľa času sme venovali pri vyjednaní spresňovaniu ustanovení. Nechceme generalizovať, ale nájdú sa medzi riadkami pracovníkmi majstri sveta vo výklade ustanovení kolektívnej zmluvy. Nuž a kvôli nim sa potom menili slovíčka, cizelovali formulácie, aby nijako neumožňovali dvojité výklady. Ako príklad uvediem udeľovanie odmien v nadväznosti na služobný plat policajtov, kde boli rôzne absurdné výklady. Podarilo sa nám spresniť výklad tak, že už te-

raz musí byť každému jasné, akú odmenu a z akého platu možno udeliť.

• **Sú veci, ktoré sa aj nepodarili?**

Bohužiaľ, nepodarilo sa nám napríklad odstrániť problém výkladu zákonníka práce ohľadom nočného pracovného času, kde sa bijú dve ustanovenia. Je to zákonná prekážka, ktorá sa nedá v kolektívnej zmluve vyriešiť. Žiaľ, zatiaľ to vychádza v neprospech zamestnancov, ktorých sa to dotýka. Po parlamentných voľbách, len čo to bude technicky možné, bude potrebná novelizácia Zákonníka práce. OZP určite bude túto zmenu iniciovať. Verejne sľubujem, že urobíme pre to všetko. Je tu ešte jeden problém, a to je otázka príplatku za riadenie motorových vozidiel, ktorý sa v zákone o verejnej službe pretavil v nesprávnej formulácii, v dikcii ustanovenia spojil riadenie a držbu vozidla, takže príplatoz za riadenie motorového vozidla môže dostať len ten, kto šoféruje a

má pridelené vozidlo. V štátnej službe je to v poriadku, ale vo verejnej z neznámych príčin parlament schválil nešťastnú formuláciu. Toto sú prekážky, ktoré sa nedali v kolektívnom vyjednaní odstrániť a ktoré sa budeme usilovať odstrániť až novelizáciou legislatívnych noriem.

• **Prianie pre budúcnosť?**

Osobne si myslím, že máme ešte rezervy v tempe vyjednávania. Návrhy sme predkladali koncom septembra, a tak veríme, že sa nám v budúcnosti podarí uzatvoriť zmluvy vždy tak, ako sa patrí, teda do konca roka, ideálne do Vianoc, aby naši zamestnanci dostali pod stromček aj takýto darček v podobe benefitov v podpísaných kolektívnych zmluvách pre nasledujúci rok. Posunuli sme sa bližšie k tejto méte, ale náš cieľ je taký a verím, že u zamestnávateľa nájdeme v tomto smere pochopenie. Sociálny zmier je veľmi dôležitý pre obidve strany.

Zhovárať sa Peter Ondera



# Akadémia PZ je renomovaná škola, ale zápasí s problémami

(Pokračovanie zo strany 1) v policajných profesiách, dokonca aj ako vyšetrovatelia, ale nie je to pravidlo. Osobne si myslím, že len absolvent našej školy sa môže v bezpečnostno – policajnej profesii cítiť „silný v kramflekoch“. Veď inak by naša škola ani nemala spoločenské opodstatnenie, keby to tak nebolo. Každý sa opýta – a čo absolvent právnickej fakulty? Ja hovorím, že nie, pretože právnická fakulta mu nedá tie nevyhnutné atribúty, aké mu dá naša akadémia. Právnická fakulta poskytne policajtovi právny základ – je to teda vzdelanie vzhľadom k profilu A PZ príbuzné a s bakalárskym právnickým vzdelaním možno pokračovať u nás v magisterskom, alebo s magisterským stupňom právnického vzdelania možno u nás pokračovať stupňom doktorandským – je to teda „odbor príbuzný“ k nášmu profilu. Vyšetrovanie nie je len o práve, resp. o trestnom práve. Ak už rozoberáme funkciu vyšetrovateľa, tak ten musí ovládať metódy ďalších vied – ktoré mimochodom právnické fakulty neučia. A ako jeden príklad z viacerých uvediem kriminalistiku.

● **Sme pri ďalšom probléme – aj z tých vyšetrovateľov, ktorých ste odchovali, mnohí išli robiť niečo iné v rámci PZ.**

Žiaľ, mnohí odišli po pár rokoch aj z Policajného zboru, pretože nenašli adekvátne funkčné miesto. Máme mnoho prípadov, keď chlapi s vysokou školou robia na pozíciách, kde sa VŠ vzdelanie nevyžaduje. Narobilo nám to množstvo problémov, pripravovali sme ľudí akoby len do zásoby. Rovnako je to aj v prípadoch postov, kde sa vyžaduje dôstojnícke vzdelanie. Ako je

možné, že títo dôstojníci nemajú miesto?

● **Stále definujeme stav, formulujeme problémy. Tie vlastne poznáme, vieme, čo potrebujeme zmeniť. Otázka znie, ako.**

Problémy, o ktorých sme hovorili, teda prefeminizovanie, pretlak absolventov z iných vysokých škôl... treba s tým niečo robiť, ale žiaľ, nejde to späť. Je napríklad ťažké postihovať ďalším štúdiom tých, ktorí v dobrej viere splnili kvalifikačné predpoklady, dané zákonom a internými normami. Ale teraz by bolo naozaj potrebné jasne zadefinovať kvalifikačné predpoklady pre výkon určitých funkcií. Veď dnes už aj mnohé pôvodne stredoškolské funkcie sú pretransformované na bakalárske – viď. zdravotné sestry a pod. Apropos – podľa mojich informácií v Nórsku sa vyžaduje minimálne bakalársky stupeň vysokoškolskej prípravy u každého policajta. U nás bol bakalársky stupeň donedávna považovaný skoro za nadávku. Je potrebné nastaviť kvalifikačné podmienky a nebať sa toho. Ešte donedávna sme v rezorte mali oddelenia vedeckotechnického rozvoja, kde sa podľa tabuliek nevyžadovala vedecká kvalifikácia – tak potom ako? Naša akadémia je škola, ktorá spĺňa všetky atribúty na vysokú školu. Je uznávanou školou doma i v zahraničí a má aj dobré meno. A nehovorím to preto, že práve na A PZ som rektorom. Mám dospievajúcu dcéru a ak bude mať záujem, určite jej toto štúdium odporučím a to je už myslím dostatočne silný a jasný argument.

● **Vôbec nepochybujem o renomé tejto školy, svedčí o**

**tom enormný záujem uchádzačov o štúdium. Lenže tento fakt ešte nemusí nič hovoriť o spoločenskej opodstatnenosti tohto záujmu, o miere plnenia spoločenskej objednávky. Ste schopní splniť požiadavky rezortu?**

Samozrejme, i keď situácia u nás tiež nie je jednoduchá, lebo sme kapacitne i finančne limitovaní. A keď niečo, zo školy sa vždy ľahko berie. KEÚ napríklad potrebuje rozšíriť pracovisko, umiestiť nejaký svoj prístroj, tak

tí. Peniaze, investované do Akadémie PZ, sú však stále veľmi dobrou investíciou.

● **Otvorme ďalší problém – vyčíta sa vám, že zanedbávate trestné právo ako základný chlebič policajta vo výkone. Redukovali sa ľudia, z trestného práva sa nerobia štátnice, zlučovali sa katedry. Prečo také zmeny? V skratke povedané, hovorí sa, že vediete školu kamsi inam, v rozpore s jej základným poslaním.**

Som rád, že otvárate túto



plk. prof. Ing. Václav Krajník, CSc.

priestor zaberieme z akadémie a nikto sa nás nepýta, či máme dostatok učební... My sa snažíme redukovať počet študentov práve preto, že poznáme svoje hranice. Zoberte si nedávne redukcie zamestnancov, za relatívne krátku dobu sme museli prepustiť 80 ľudí – vrátane učiteľov. To predsa nie je maličkosť! Na jednej katedre sa robí okolo 150 diplomových prác. Čo má s takým počtom robiť vedúci katedry? Jeho úlohou je zabezpečiť oponentúru. Dávame za oponentúru zhruba 33 euro, a paradoxne, ak o to poprosím svojho kolegu – ten mi povie „Ja ti dám 66 eur, len mi to nedávaj oponovať!“ Norma hovorí, koľko študentov, koľko učiteľov máme mať. Lenže tá norma hovorí len o odučení určitého počtu hodín. Vysokoškolský učiteľ má však aj v zákrone množstvo iných povinností, musí vykonávať vedeckú, publikačnú činnosť, atď., je to úplne neporovnateľné so stredoškolským vzdelávaním. Samo prednášanie tvorí asi len tretinu z povinností vysokoškolského učiteľa. Úprimne poviem – časy, keď boli na akadémii atraktívne platové podmienky, tie sa už pominuli. Záujem o prácu u nás je adekvátny súčasným možnostiam. Keď to zľahčím, tak v otázke peňazí sú naši učitelia policajtmi vtedy, keď sa rozoberá situácia učiteľov na iných vysokých školách. Keď sa začne hovoriť o podmienkach policajtov, tak potom sme zasa iba učitelia. Nevyjadrujem nespokojnosť, len konštatujem, že získať učiteľa, ktorý by sa systematicky rozvíjal, uplatnil svoje skúsenosti z policajnej či bezpečnostnej praxe je veľmi náročné, lebo INDE ho ďaleko lepšie zaplatia a má aj menej staros-

otázku, rád vysvetlím, lebo pravda je, tak ako vždy, uprostred. Sú to všetko iba plané reči so snahou – nie celkom úprimnou – veci riešiť. Právne vedy pri vzdelávaní policajtom mali silné postavenie vtedy, keď sa policajti vzdelávali v študijnom odbore PRÁVO. V súčasnosti vzdelávame policajtov v študijnom odbore OCHRANA OSOB A MAJETKU. Tú sú však už iné priority a právo tu tvorí „len“ základ pre štúdium tak ako napr. je pre technika základom matematika a fyzika. Zhodou okolností moje pôvodné vzdelanie je technické. Nemám pritom z matematiky a fyziky štátnice. Nikdy by som si ani nedovolil ísť na štátnice z týchto odborov, pretože nemám tento záber a už vôbec by som si nedovolil ísť na strednú školu učiť tieto predmety. Pýtam sa – ako my môžeme dávať štátnicu z trestného práva, keď odučíme 48 hodín a stávalo sa, že v stredu bola skúška a vo štvrtok štátnica? Na štátnicu sa musí študent pripravovať systematicky a dlhodobo. A ak by už ani tieto argumenty nestačili na vysvetlenie, že nie som nepriateľ práva, tak uvediem argumenty pádnejšie. Žiadna škola nemôže robiť štátne skúšky bez profesorov a docentov v danom odbore. Naša škola však nemá oprávnenie na habilitácie docentov a inaugurácie profesorov z odboru právo. Tak kde ich mám vziať? Zabezpečovanie cestou príbuznosti odboru je nesystémové a nie je na ňom možné postaviť vysokoškolskú prípravu dlhodobo.

● **Zostavu a náplň učebných programov predsa v nemalej miere zostavuje vedenie školy.**

Prirôdzené, je tu tlak a objednávka na posilnenie policajného

charakteru vzdelávania. Odbory dokonca prišli s požiadavkou, aby sme prestali do zboru prijímať ľudí z iných vysokých škôl. Sám som veľkým zástancom toho, že sme podľa spoločenskej objednávky špecifickou vysokou školou, nemôžeme však zotrvať v tradíciách VŠ ZNB, ktorá mala študijný odbor právo. My máme študijné programy bezpečnostnej služby. To teda nie je len právo, lebo právo tu tvorí „menšinu“, ale opakujem, je pre nás dôležité.

● **Vyčítajú vám, že chcete do prijímačiek na policajný smer štúdiá zakomponovať aj matematiku a fyziku.**

To sú nezmysly. Prijímačky u nás sú ako na každú inú vysokú školu. Musíme konať podľa zákona a držať sa systému a rozsahu vzdelávania na stredných školách. Všetky otázky sú v rozsahu učiva na strednej škole s maturitou. Nerobíme špecifické prijímačky pre policajtov. Keď policajt príde na prijímačky, bude robiť prijímačky z rozsahu stredoškolského učiva. Takže to, čo hovoríte, je klebeta. Keď už sme však pritom, myslím si, že aj matematika a fyzika v určitom rozsahu patrí k všeobecnému rozhradu. Učiť sa manažment, filozofiu, bez poznania základov matematiky a fyziky je podľa môjho názoru nekoncepčné. Myslím si preto, že ani tá odmietaná matematika či fyzika by nikomu neuškodila – práve naopak. Diskutovať môžeme o rozsahu a spôsobe vyučovania týchto predmetov. Ale aby som upokojil uchádzačov a budúcich študentov, zatiaľ sa v našich študijných programoch nemusia týchto predmetov obávať. Nejde o nad rámec stredoškolského učiva, to je jednoznačné.

● **Opýtam sa priamo: chod Akadémie PZ ukrojí z nášho rezortného rozpočtu pri všetkej skromnosti – v korunách – vyše 200 miliónov. Nebolo by trebárs rentabilnejšie pre rezort, keby si ministerstvo dávalo policajtov školíť inde? Inak povedané – akadémia môže byť prevedená do rezortu školstva pod iným názvom, a náš rezort by zaplatil len za ľudí, ktorých potrebuje. Nemusel by platiť celú školu, keď z väčšiny poslucháčov nič nemá, idú pracovať inde.**

A viete, že po revolúcii boli aj takéto úvahy? Vraj – školu zrušíme, úlohy prevezmú právnické fakulty. Rýchlo sa ukázalo, o čom to je a právnické fakulty nemali záujem, ani neboli schopné plniť špecifické požiadavky na vzdelanie pre policajtov. Toto je špecifická vysoká škola, nijaká iná ju nenahradí. Tento môj názor vychádza aj z poznania situácie vo vysokoškolskej príprave policajtov vo väčšine európskych krajín. Vďaka vedeniu rezortu máme podmienky na adekvátne medzinárodné kontakty, ktoré je potrebné a aj nevyhnutné udržiavať a rozvíjať. Cieľom je dosiahnuť medzinárodné prepojenie obsahu i úrovne vysokoškolskej

(Pokračovanie na strane 8)

## Životopis podpredsedu OZP v SR plk. Ing. Pavla Michalíka

**Pavol Michalík** sa narodil 16.05.1959 vo Veľkom Rovnom, okr. Bytča

1974–1978: Stredná ekonomická škola v Žiline

1.9.1978 – 28.2.1979: Náhradná vojenská služba Frýdek–Místek

1.3.1979 – 31.3.1980: Pohotovostný útvar MV

1.4.1980 – 30.09.1980: Dokončenie ZVS Nové Mesto nad Váhom

1.10.1980 – 31.08.1991: n. p. Drevoindustria Žilina, závod 01 Žilina, viaceré pozície

1985 – 1990: štúdium popri zamestnaní na VŠE v Bratislava – Fakulta ekonomiky riadenia výrobných odvetví

1989–1991: predseda ZV OH a predseda Celopodnikového výboru OH n. p. Drevoindustria Žilina

1.9.1991 – 1996: vyšetrovateľ oddelenia ekonomickej kriminality Úradu vyšetrovania OR PZ Žilina

1996 – 2000: vedúci oddelenia ekonomickej kriminality Úradu vyšetrovania OR PZ Žilina

2000 – 2007: starší vyšetrovateľ oddelenia ekonomickej kriminality ÚJKP KR PZ Žilina

2007 – 2009: vedúci oddelenia ekonomickej kriminality ÚJKP KR PZ Žilina

2009 – 2010: zástupca riaditeľa ÚJKP KR PZ Žilina

2011: vyšetrovateľ oddelenia všeobecnej kriminality OKP OR PZ Žilina

1. 1. 2012: podpredseda OZP v SR

Pavol Michalík je členom OZP v SR od roku 1998. Člen Predsedníctva a predseda krajskej rady od roku 2004, člen výboru ZO OZP pri OR PZ Žilina od roku 2006. Je ženatý, otcom troch dcér.





Ani občianski pracovníci sa v obrane svojich práv nemôžu spoliehať na druhých

## Uplynulý rok našimi očami

Uplynulý rok bol oproti ostatným rokom výnimočný. Výnimočný zrodením hodnotiaceho systému a stanovením cieľov. To by bolo v poriadku. Avšak aplikácia týchto atribútov do praxe sa stala niekde nočnou morou. Zásadný nedostatok vidím v tom, že z úrovne prezídia PZ SR nebola určená skupina odborníkov, ktorá by dokonale ovládala hodnotiaci systém a títo by takéto nemenné informácie rozširovali na krajských riaditeľstvách. Takto by došlo k jednotnému a relevantnému vnímaniu hodnotiaceho systému. Skutočnosť však bola opačná, t.j., každý si tento hodnotiaci systém a k nemu vydané manuály vysvetľoval po svojom. Dokonca v začiatkoch, už bývalý riaditeľ OKP PPZ, ktorý sa zúčastnil na takejto „porade“, kde bol pokus o podanie jednotnej informácie smerom k OKP, výsledok bol taký, že jednotliví riaditelia po „porade“ mali každý iný názor. Toto vážne znehodnocovalo objektivitu a realnosť hodnotiacich kritérií.

Neustále menenie hodnôt v tomto systéme vzbudzovalo u policajtov nie dôveru, ale to, že ho nechápali. Niekedy ani nechápali samotní policajti, ako idú vykonávať službu do ulíc, či ako hliadkový policajt alebo ako obchádzkový policajt. Áno je tu zodpovednosť aj na riadiacich funkcionároch, ktorým nebol jasný vý-

klad služieb, ktoré majú hodnotiť a jednotlivé kritéria. Manuály boli stále prepracúvané, menené. Chápem, že tak náročný systém nie je možné otvoriť a ihneď aplikovať v praxi, ako napísanú hotovú knihu. Je potrebné, aby zamestnanci, to zdôrazňujem, všetci, t.j. aj nefunkčné útvary, si tento systém najprv sami vnútorne zosobnili, zžili sa s ním a spontánne ho aplikovali v praxi, pri výkone služby a v každodennej svojej činnosti. Iba vtedy tento

na konkrétnych teritóriách, ako aj opodstatnenosť, resp. neopodstatnenosť policajtov v určitých lokalitách.

Tento hodnotiaci systém má zdravé, reálne jadro, avšak jeho aplikácia v praxi je ešte iba na začiatku.

Ďalším výrazným a stabilizačným prvkom pre policajtov v minulom roku bol zákon č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov. Návrhy zmien tohto zákona z

jeho súčasný štandard. Uznali, že Odborový zväz polície v SR v tomto smere vykonáva maximálne možné kroky na udržanie jeho stabilizácie, avšak uviedli, že ani toto podľa nich nebude postačujúce, aby ho „niekto“ nezrušil, resp. nepozmenil tak, aby prišli o súčasné náležitosti vyplývajúce z tohto zákona. Ostáva nám teda iba ľútosť za týmito policajtmi,

### NÁZOR

ktorí už odišli a ktorí mohli ešte aj naďalej uplatňovať svoje dlhodobé skúsenosti pri ochrane života, zdravia a majetku občana.

Nesmieme však zabúdať ani na občianskych zamestnancov, ktorých poznačil hlavne začiatok roka 2011, kedy na základe rozhodnutia vlády SR o znížení mzdových prostriedkov, došlo k ich prepúšťaniu. V mesiacoch jún-júl 2011 veľmi silno rezonovala Analýza dlhodobej udržateľnosti a návrh na zmenu dôchodkového systému SR a z tejto Analýzy rodia sa právne normy o tzv. superhrubej mzde, ktoré sa v uvedenom období dotýkali hlavne občianskych zamestnancov. Tam sa ukázala akcieschopnosť odborového zväzu v tom zmysle, že ako jediná mimovládna organizácia sme podali Hromadnú pripomienku verejnosti k Analýze dlhodobej udržateľnosti s návrhom na zmenu dôchodkového systému a Hromadnú pripomienku verejnosti k návrhu zákona o úprave príjmu zo závislej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tu je potrebné uviesť, že rokovania na základe týchto hromadných pripomienok sa okrem verejnosti, t.j. zástupcov OZP SR zúčastnili aj zástupcovia všetkých silových rezortov. Na základe odborných argumentov OZP SR sa všetci zúčastnení zhodli v jednotnom

postupe vo vzťahu k predkladateľom. Takto, spoločnými silami všetkých zúčastnených, sme dali veľmi výrazne najavo, že nesúhlasíme s predkladanými materiálmi z dielni ministerstva prác sociálnych vecí a rodiny a ministerstva financií.

Následne OZP v SR v spolupráci s Konfederáciou odborových zväzov SR organizoval protestné zhromaždenie občanov SR. Zámerne píšeme občanov SR, vzhľadom k tomu, že tento protestného zhromaždenia sa mohli zúčastniť všetci občania, pretože predkladané zákony sa týkali predovšetkým občianskych zamestnancov a občanov SR. Pre mňa je nepochopiteľné, ak náš občiansky zamestnanec, ktorého sa tieto zákony veľmi negatívne dotýkajú, ako dôvod neúčasti na protestnom zhromaždení uviedla, že je objednaná k nechtovému dizajnérovi. Vtedy som doslova zapľapl po dychu a nevedel som, čo mám povedať. Je pre mňa až poburujúce, že osoby, ktorých sa dotýkajú negatívne dopady predkladaných zákonov, takýmto spôsobom ignorujú svoju aktivitu, pre dosiahnutie a zachovanie súčasného dôchodkového a mzdového stavu. Spoliehať sa na aktivitu iných... „veď ONI ( kto?) to vybaví, načo sa toho budem zúčastňovať aj ja – je postojom alibistickým a pre mňa doslova nepochopiteľným. Nedá mi neporovnať policajtov, ktorí pri obhajobe svojich zákonov dokážu zmobilizovať a prejavíť svoj nesúhlas vlastnou osobnou účasťou práve tam, kde sú potrební.

Aj týmto príspevkom chcem apelovať na zamestnancov MV SR, aby v budúcnosti prejavili svoj záujem aktívnou účasťou a participáciou na otázkach ich mzdového, sociálneho a dôchodkového zabezpečenia.“

Peter Leder, predseda Krajskej Rady OZP v SR v Prešove



Peter Leder v diskusii na rade predsedov

hodnotiaci systém prinesie objektívne výsledky, ktoré bude možné aplikovať v jeho sekundárnych podsystemoch a to hlavne v kariérom postupe a pri hodnotení individuálnej práce policajtov, ale aj pri rozložení a potrebnosti počtu policajtov jednotlivých služieb,

dielne ministra práce, sociálnych vecí a rodiny, ako aj, návrhy z dielni ministra financií výrazne ovplyvnili stabilizáciu policajtov. Samotní policajti aj pod vplyvom „zaručene 100%“ chodbových informácií sa rozhodli odísť zo služieb PZ. Musím zdôrazniť, že sa jednalo o policajtov, ktorí mali odslužených 17 a viac rokov. Viackrát som sa spolu so zamestnávateľom osobne zúčastnil na stabilizačných diskusiách s policajtmi, ktorí sa rozhodli dať si žiadosť o uvoľnenie zo služobného pomeru. Keď som sa ich opýtal na dôvody, ktoré ich viedli k tomuto kroku, tak všetci rovnako zdôrazňovali, že už nikomu neveria, neveria v stabilizáciu tohto zákona, ktorý je stále a permanentne napádaný rôznymi návrhmi, novelami, ktoré znižujú

## Čaká nás schengenské hodnotenie

Slovensko sa najbližšie dva roky opätovne podrobí schengenskému hodnoteniu. To sa začne vo februári budúceho roka. Hodnotiaci komisári v predmetnom období navštívia aj ostatné krajiny Vyšehradskej štvorky, pričom sa zamerajú na niekoľko oblastí schengenskej spolupráce.

V tejto súvislosti pripravilo ministerstvo vnútra nový Schengenský akčný plán SR, ktorý dnes vláda schválila. Financie na jednotlivé opatrenia, ktoré z neho vyplývajú, sa budú schvaľovať každoročne v rámci štátneho rozpočtu.

V rámci zabezpečenia kontroly vonkajších hraníc je potrebné dobudovať systém technickej a fyzickej ochrany vonkajšej hranice SR s Ukrajinou. Predmetom schengenského hodnotenia bude aj to, ako je Slovensko pripravené zvládnuť vykonávanie kontrol na vonkajších hraniciach počas krízových situácií spôsobených prírodnou katastrofou, epidémiou alebo migračnou vlnou veľkého rozsahu. Nakoľko v októbri tohto roka vypršala zmluva s externým dodávateľom, ministerstvo vnútra plánuje na efektívnu a účinnú kontrolu vonkajšej schengenskej hranice a boj proti nedovolenému prísťahovalectvu a obchodu s ľuďmi vybudovať vlastnú leteckú podporu. Počíta sa s nákupom dvoch vrtuľníkov s výbavou pre denné a nočné monitorovanie.

V priebehu nasledujúcich ro-

kov by sa mal prebudovať súčasný priletový terminál letiska Poprad-Tatry na odletový, ktorý oddelí schengenských cestujúcich od ostatných. Na letisku Košice by malo do polovice budúceho roka vzniknúť špecializované pracovisko na odhaľovanie nezákonného dovozu, vývozu a tranzitu drog a iného nezákonne prepravovaného tovaru.

V oblasti policajnej spolupráce by sa v roku 2013 mala začať využívať mobilná daktyloskopická identifikácia osôb. Okrem toho by v prvom polroku 2013 mali všetky členské štáty prejsť na Schengenský informačný systém druhej generácie. To spôsobí výmenu nových údajov v rámci daného priestoru a výmenu biometrických údajov. Záznamy sa vo väčšej miere prepoja.

Slovensko vstúpilo do schengenského priestoru 21. decembra 2007. O finančnej náročnosti členstva v Schengene svedčí aj množstvo financií vynaložených na opatrenia, ktoré z toho vyplývajú. Od vstupu SR do Európskej únie išlo na daný účel okolo 100 miliónov eur. Na implementáciu opatrení potrebuje ministerstvo vnútra na roky 2013 a 2014 takmer 3,35 milióna eur. Úrad na ochranu osobných údajov SR na budúci rok vyžaduje 146.786 eur a na ďalšie dva 215.372 eur.

(TASR)

## Ďakujeme za vyše 300 litrov krvi

### Vážení darcovia,

už piaty rok sme sa zapojili v spolupráci s Národnou transfúznou službou Slovenskej republiky do terénneho odberu krvi, ktorý sa uskutočňoval na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave pod záštitou riaditeľa Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave.

### Na darovaní sa zúčastnilo:

v roku 2007: 9. mája 54 darcov, 26. novembra 33 darcov,  
v roku 2008: 1. apríla 42 darcov, 15. júla 44 darcov, 27. novembra 48 darcov,  
v roku 2009: 31. marca 70 darcov, 21. júla 54 darcov, 08. decembra 48 darcov,  
v roku 2010: 26. apríla 48 darcov, 17. augusta 40 darcov, 26. novembra 56 darcov,  
v roku 2011: 05. apríla 30 darcov, 11. augusta 47 darcov, 19. decembra 56 darcov.

### Spolu sa za obdobie päť rokov zúčastnilo na odberoch 670 darcov.

Vďaka vám sme mobilnú transfúznou službu obohatili o približne 301 500 ml krvi.

Touto cestou by som chcela veľmi poďakovať všetkým zúčastneným darcom, ako aj kolektívu pri organizačnom zabezpečení. Zároveň by som rada pozvala darcov, ktorí sa môžu zapojiť do ďalších odberov v približných termínoch 16.04., 15.08. a 17.12.2012 na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave.

npor. Bc. Dáša Cseriová, KR PZ Bratislava





## Vyššie 11-tisíc bývalých policajtov dvakrát ročne korešponduje s rezortom Je zasielanie „potvrdenia o žití“ šikanovaním výsluhových dôchodcov?

### Opýtali sme sa za vás

Na našu redakciu sa obrátil čitateľ – výsluhový dôchodca (identita v redakcii) a žiadal vysvetlenie, prečo musia výsluhoví dôchodcovia, poberajúci dávku na účet, dvakrát ročne poslať nášmu odboru sociálneho zabezpečenia potvrdenie o tom, že žijú, ergo poberajú dôchodok. Takýto krok pisateľ listu považuje za šikanovanie tisícok dôchodcov, vzniká tak veľmi rozsiahla, teda aj drahá administratíva, ktorú považuje za zbytočnú, pretože priamo náš rezort má vo svojej kompetencii aj evidenciu obyvateľstva. Pisateľ položil v liste množstvo adresných otázok, ktoré sme sprostredkovali odboru sociálneho zabezpečenia Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR. Prinášame plné znenie stanoviska riaditeľa tohto odboru:

Povinnosť poberateľa dôchodku zo sociálneho zabezpečenia policajtov preukázať na výzvu útvaru sociálneho zabezpečenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v určenej lehote skutočnosti rozhodujúce na trvanie nároku na dávku sociálneho zabezpečenia, nároku na jej výplatu a jej sumu vyplýva z ust. § 113 ods. 2 písm. b) zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Ide o opatrenie, ktoré má za cieľ chrániť prostriedky osobitného účtu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, z ktorého sa vyplácajú dávky sociálneho zabezpečenia policajtov. K stanoveniu povinnosti dôchodcu preukázať (potvrdzovať) dvakrát ročne správnosť a včasnosť poukazovania priznaného dôchodku došlo na základe zistenia opakovaných prípadov, že po úmrtí oprávneného poberateľa dôchodku pozostalí po ňom toto úmrtie nášmu odboru neoznámili a dôchodok bol naďalej poukazovaný na účet, určený dôchodcom. V jednom prípade sa takto dôchodok vyplácal bez právneho titulu po dobu jedného roka a v inom prípade dokonca až do skončenia dedičského konania, kedy bol účet zomretého zrušený a posledná výplata dôchodku sa vrátila z tohto dôvodu. Dokonca ešte aj v roku 2011 došlo k dvom prípadom, kedy jeden poberateľ dôchodku zomrel v máji a druhý v júni uvedeného roka a náš odbor túto skutočnosť zistil až v decembri, kedy od príslušných dôchodcov neboli zaslané potvrdenia o správnosti a včasnosti poberania dôchodkov. K prípadom, kedy pozostalí neoznámujú včas úmrtie poberateľa dôchodku a dôchodky sú naďalej poukazované na účet príslušného dôchodcu aj po jeho úmrtí, dochádza v priemere päťkrát až šesťkrát ročne. V takýchto prípadoch následne nastupuje vymáhanie preplatku od pozostalých

rôznymi zákonnými cestami, ktorých povaha závisí od ochoty pozostalých preplatiť.

Odbor sociálneho zabezpečenia samozrejme kontroluje zaslané hlásenia a uchováva ich do doručenia časovo nasledujúcich hlásení. Kontrola oznámení je súčasťou pracovnej náplne zamestnancov, ktorí spracúvajú aj ostatnú dokumentáciu, týkajúcu sa dôchodcov.

Sme si plne vedomí skutočnosti, že zasielanie oznámení o správnosti a včasnosti poukazovania dôchodkov je zafašujúce pre ich poberateľov a administratívne ešte viac pre pracovníkov nášho odboru, ktorí musia doručené oznámenia (v súčasnej do-



be je ich približne už 11 300) skontrolovať. V súčasnosti je v informačnom systéme SAP (sú ním spracovávané výplaty dávok dôchodkového zabezpečenia) vytvorená nová funkcia, ktorá umožní porovnanie základných údajov z nášho systému s registrom obyvateľstva, čo by

umožňovalo zistiť požadované údaje rozhodujúce pre trvanie nároku na výplatu dávok bez označovania potrebných údajov poberateľom dávky alebo pozostalými po ňom. Skúšobné testy tejto

funkcie boli vykonané už v r. 2011, ale vzhľadom na neočakávané technické problémy nie je zatiaľ možné túto funkciu využívať. Na odstránení tohto nedostatku sa pracuje. Očakávame, že táto problematika bude vyriešená v priebehu roka 2012, čo by znamenalo ukončenie povinnosti poberateľov dávok dôchodkového zabezpečenia písomne preukazovať správnosť a včasnosť poukazovania týchto dávok na ich účty.

plk. JUDr. Michal Bartko  
riaditeľ odboru sociálneho zabezpečenia, Sekcia personálnych a sociálnych činností,  
MV SR

### Milé stretnutie pod Tatrami

Vedenie OR P Poprad v spolupráci so ZO OZP v Poprade zorganizovali v decembri tradičné spoločné stretnutie policajtov vo výslužbe – dôchodcov vo veku nad 63 rokov. Stretnutie sa konalo v nových priestoroch OKP na sídlisku Západ v Poprade. Z 30 zaslaných prihlášok sa akcie zúčastnilo 27 dôchodcov.

kami pri hodnotení celkovej výslednosti práce v Policajnom zbore. Zaujímavá bola aj následná diskusia.

Účastníci stretnutia si minútu ticha uctili pamiatku tých, ktorí sa stretnutia nedožili. Jubilantom, ktorí sa v roku 2011 dožili okrúhlym výročím, srdečne zablahoželali a popriali im hod-



S príhovorom vystúpil riaditeľ OR PZ v Poprade pplk. Mgr. Peter Benko, ktorý privítal účastníkov stretnutia a predstavil nových funkcionárov vo vedení okresného riaditeľstva. Oboznámil prítomných s aktuálnou situáciou v polícii, dosiahnutými výsledkami práce v okrese Poprad a tiež s rozhodujúcimi požiadav-

ne zdravia do ďalších rokov života.

Poďakovanie za zorganizovanie milých akcií patrí riaditeľovi OR PZ pplk. Benkovi a novému predsedovi ZO OZP v Poprade Lubomírovi Faltínovi.

JUDr. Ján Rusnák, predseda  
Klubu dôchodcov



### Posledná rozlúčka



Dňa 18. 01. 2012 nás vo veku 39 rokov náhle, bez rozlúčky navždy opustil náš kolega, priateľ a člen ZO OZP v SR Ružomberok

**Kpt. Ing. Milan ZÁBEL**

Nar. 29. 07. 1972, otec dvoch maloletých detí, naposledy zaradený vo funkcii zástupcu riaditeľa OO PZ v Liptovskej Teplej.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

Kolektív OR PZ Ružomberok

### SPOMIENKA



Spomíname na nášho drahého zosnulého

**Dušana KACHÚTA,**

ktorý nás náhle opustil 27. januára 2011 vo veku 39 rokov.

Naposledy pracoval na OO PZ v Ružomberku.

S veľkým zármutkom, no zároveň aj s veľkou vierou, že sa raz znova stretne, spomína celá rodina Kachútová z Rojkova

### V naturálnej kulturistike je slovenský policajt (a člen OZP) na svetovej špičke Skvelý úspech Michalovčana v Nevade

Nadporučík Slavomír Prada, zaradený na OPaV OKP OR PZ Michalovce, reprezentoval v novembri našu republiku na najprestížnejšej súťaži NATURAL OLYMPIA RENO NEVADA USA 2011 v naturálnej kulturistike a na tomto vrcholnom podujatí získal v kategórii masters (40–50 rokov) skvelé štvrté miesto:

Prada sa do Nevady prebojoval 22.10.2011 cez Grand Prix Senec 2011 z prvého miesta v kategórii masters (40–50 rokov) a AMINOSTAR NATURAL CUP 2011 – Karlove Vary, ktorý sa konal 29.10.2011. Tu tiež získal prvé miesto a tieto víťazstvá mu umožnili reprezentovať Slovenskú republiku pod hlavičkou SANK (Slovenská asociácia naturálnej kulturistiky).

Týmto chceme nášmu kolegovi, členovi ZO OZP č. 10–27 pri OR PZ Michalovce úprimne zablahoželať a popriať mu aj v novom roku vynikajúce športové výsledky. Už teraz sa pripravuje

a trénuje na vrcholové podujatie, ktorým budú majstrovstvá sveta v Karlových Varoch (30. 6. 2012)



Marek Ihnacik, Michalovce



## JEDINEČNÁ PONUKA WÜSTENROTU PRE ČLENOV ODBOROVÉHO ZVÄZU!



Vážení členovia Odborového zväzu polície v Slovenskej republike,

dovoľte nám poďakovať sa Vám za doposiaľ prejavenu dôveru a zaželať Vám šťastný nový rok 2012! Na jeho úvod máme pre Vás dobrú správu - Wüstenrot poisťovňa i Wüstenrot stavebná sporiteľňa majú pre Vás pripravenú mimoriadnu ponuku, vďaka ktorej získate viaceré výhody.

### RODINNÉ STAVEBNÉ SPORENIE BEZ POPLATKU PRI PODPÍSE ZMLUVY

Iba s Wüstenrot stavebnou sporiteľňou získate tieto výhody:

- **zmluva o stavebnom sporení bez poplatku** za uzatvorenie pri podpise zmluvy
- **extra úrokový bonus 2 %, 3 % alebo až 4 %** na vklady uskutočnené v tomto roku
- **garantovaný 2 % ročný úrok**
- **štátna prémie až do výšky 66,39 € pre každú osobu na zmluve**
- **úspora na poplatku** za vedenie rodinnej zmluvy
- **ochrana vašich úspor** do výšky 100 000 €
- po 6 rokoch možnosť použiť nasporenú sumu na **čokoľvek**

Navyše špeciálne len pre členov OZP:

- **extra bonifikácia 0,5 %** na vklady v roku 2012, čím máte možnosť zhodnotiť vaše vklady **až o 16,5 % (2 % p.a. štandardné úročenie + 10 % štátna prémie + 4 % extra úrokový bonus + 0,5 % bonus len pre členov OZP)**

Najviac získate jedine vo Wüstenrot stavebnej sporiteľni! Viac na [www.wustenrot.sk](http://www.wustenrot.sk), alebo na infolinke 0800 111 123

### NAJLEPŠIE INVESTIČNÉ ŽIVOTNÉ POISTENIE ŠPECIÁLNE PRE ODBORÁROV

Iba s Wüstenrot poisťovňou získate tieto výhody:

- ako darček vyplatíme **na váš osobný bankový účet** počas šiestich rokov spolu **600 €**
- najrozsiahléjšie poistné krytie - ponuka až **12 pripoistení**
- na jednu zmluvu možno poistiť viacero osôb
- všetky **deti** poisteného vo veku od 2 do 18 rokov poistené **automaticky a zadarmo**
- ponuka **fondov**, pri ktorých sa očakávajú **vysoké výnosy**
- **celoročné cestovné poistenie** do celého sveta **zadarma**

Pre získanie bližších informácií a pre dojednanie poistenia nás prosím kontaktujte len na e-mail: [izp600eur@wustenrot.sk](mailto:izp600eur@wustenrot.sk) alebo telefonicky na **0917 383 543**.

### PRODUKTY NEŽIVOTNÉHO POISTENIA S JEDINEČNOU ZĽAVOU 25 €

Wüstenrot poisťovňa Vám ponúka zľavu aj pre tieto produkty:

- Povinné zmluvné poistenie
- Havarijné poistenie
- Individuálne zdravotné a cestovné poistenie
- Poistenie bývania

Viac informácií o našich produktoch neživotného poistenia nájdete na [www.wustenrot.sk](http://www.wustenrot.sk)

Zľava platí pre tých klientov, ktorí už majú vo Wüstenrot poisťovni uzavretú inú poistnú zmluvu.



# Akadémia PZ je renomovaná škola, ale zápasí s problémami

(Pokračovanie zo strany 4) prípravy policajtov. To nie je len naše chcenie, to vyplýva z našich záväzkov v EU a jedným z nich je aj budovať vysoké policajné školstvo. Ale možno na vašu otázku o efektívnosti využívania finančných prostriedkov odpovedať aj zo širšieho pohľadu. To, čo hovoríte, nie je záležitosťou len nášho rezortu. Akadémiu Policajného zboru zriadil parlament, a to znamená, že vyjadruje potreby celej našej spoločnosti. Možno to vyznie formálne, ale tu vznikla spoločenská potreba školiť odborníkov z danej oblasti a žiadna iná vysoká škola – myslím tým škola štátna – by túto úlohu nenaplnila. A odpovedám vám priamo, že fakt, že naši absolventi idú do iných rezortov, nič zlé neznamená, sú to platitelia daní tejto spoločnosti a slúžia jej aj v iných oblastiach ako sú policajné služby. A ak idú do zahraničia, tiež na to majú právo – sú Európania. A tí, ktorí odídu mimo Európu, využijú tiež len svoje právo slobodných občanov.

● **Spoločne hovoríme o potrebe posilnenia policajného jadra vzdelávania. Náš rezort nepochybne má aj povinnosť vzdelávať ľudí pre verejnú správu, pretože ich rovnako potrebuje ako policajtov. Ale hovorím o potrebe posilnenia jadra, o očistení školy od súčastí, ktoré nie sú – nepoviem, že organickou súčasťou – tohto jadra, keďže verejná správa patrí do rezortu. Ale potom sa môžeme rozprávať o formovaní akejkoľvek rezortnej školy, nie o Akadémii PZ. Pritom mi nejde o názov, ale o obsah. O tom je náš rozhovor. Spoločenskou objednávkou A PZ by malo byť vysokoškolské vzdelanie a celoživotné vzdelávanie pre potreby PZ – bez odčerpávania síl a kapacít pre iné súčasti.**

Akadémia Policajného zboru v Bratislave nie je rezortnou školou. Je to škola ako každá iná vysoká škola v SR, ktorá sa riadi vysokoškolským zákonom. Z hľadiska svojho poslania nejde len o vzdelávanie policajtov, ale aj o vzdelávanie odborníkov pre iné

bezpečnostné služby a verejnú správu. To, že jej súčasný názov obsahuje sekvenciu „policajného“ je len otázka tradície, akejkoľvek ochrannej známky dobrého mena, ktoré doposiaľ má. Zmena názvu je však napriek tomu aktuálna. Je tu niekoľko dôvodov – od potrieb prezentácie školy na medzinárodnej úrovni v anglickom preklade, požiadavkou akreditačnej komisie, ale tiež rozšírením počtu študijných programov. Významná je aj požiadavka a odporúčanie Európskej komisie, pretože pojem „akadémia“ je vonku vnímaný skôr ako forma stredoškolskej, ak nie základnej prípravy policajtov. Názov UNIVERZITA sme nemohli prijať preto, lebo nemáme denné doktorandské štúdium a nemáme vyčlenený dostatok finančných prostriedkov na vedecký výskum. Faktom však je, že názov Akadémia PZ nie je konečný, lenže názov vysokej školy musí schváliť parlament.

● **Stále vidíme hlavný problém v charaktere spoločenskej objednávky na zvýšenie podielu policajtov – najradšej mužov, povieme úprimne – vo všetkých formách štúdiá na vašej škole. Chýba mi výstup, návrhy na riešenie. Samozrejme, chápem, že mnohé ako rektor ovplyvniť nemôžete, ste závislí na spoločenskej objednávke a potom na objektívnych možnostiach jej naplnenia. Vstupujú tu rôzne faktory, vzťahy medzi ministerstvom, prezídiom a A PZ. Zrejme nie som prvý, kto sa na to pýta. Kam vlastne bude A PZ smerovať v najbližších rokoch? Vaším partnerom je ministerská sekcia personálnych a sociálnych činností...**

Aj keď je nový generálny riaditeľ vo funkcii ešte len pár dní (rozhovor sa uskutočnil 11. januára – pozn. red), absolvovali sme už prvé stretnutie s generálnym riaditeľom plk. Ing. Jozefom Hlinkom a radili sme sa presne na túto tému. Za Akadémiu PZ hovorím, že rozhodne nemáme vyčerpanú kapacitu pre potreby polície, sme schopní produkovať viac, musíme sa viac vrátiť k pri-

prave odborníkov pre policajný výkon, vzdelávať vyšetrovateľov, operatívov, kriminalistických technikov, poriadkarov, dopravákov, hraničiarov... viackrát som pripomenul, že existencia KEÚ PZ v našom areáli núka nekonečné formy spolupráce, núka možnosť prepojenia vzdelávania, expertíznej práce a výskumu. Doteraz sme vždy navrhovali riešenia, závislé len na ľudskom faktore, možnosť tohto prepojenia by sa už bez finančnej dotácie nezaobišla, ale nebolo by to nič horibilné. Bolo by potrebné vybudovať laboratória, keďže tie tu boli vlastne len na VŠ ZNB a väčšina zariadenia vtedy odišla do Prahy. V tejto oblasti prepojenia a spolupráce s KEÚ PZ vidíme obrovské možnosti. KEÚ riadi prezídiom, nás ministerstvo, je to otázka nezávislosti expertízneho konania – a možno aj námet na diskusiu.

● **Čo v najbližších rokoch?**

Zintenzívňujeme spoluprácu s PPZ, koordinujeme zábery, máme viaceré pracoviská s celoslovenskou pôsobnosťou i v smere von, kde vlastne reprezentujeme P PZ, resp. celý rezort MV. Z pohľadu nášho rezortu plníme požiadavky, zároveň musíme v istých ohľadoch akceptovať aj názory ministerstva školstva. Takže zopakujem, právnikov prepúšťať nebudeme, naopak, rozvíjame vedeckú činnosť v oblasti ochrany osôb a majetku, pre ktorú je právo vedným základom, zriaďujeme nové študijné programy, musíme posilniť problematiku bezpečnostných služieb a policajných vied. Konštituueme predmety vysokoškolského vzdelávania. Tvoríme ich už skoro 20 rokov. Pre tvorbu predmetu to nie je až tak veľa. Vytvárame nové študijné programy a budujeme nové učebné osnovy. Myslím si, že sme úspešní, a to nielen na národnej, ale aj medzinárodnej úrovni. To nie je málo. Nech posúdia študenti, ktorí chodia na prednášky, či je to

obsažné, či to má hlavu a pätu, či to akceptuje požiadavky praxe.

● **V decembrovom rozhovore pre POLÍCIU som sa policajného prezidenta opýtal, čo považuje za najdôležitejšie v najbližšom období. Jednoznačne hovoril o potrebe zmien v našom školstve, o nutnosti zamerať sa na výchovu a na celoživotné vzdelávanie policajtov.**

Akadémia Policajného zboru v Bratislave je vrcholnou vzdelávacou inštitúciou pre rezort MV. Nie je to však len táto inštitúcia, ktorá tvorí rezortné školstvo a už vôbec to nie je jediná inštitúcia, ktoré rezortné školstvo ovplyvňuje. My prizývame odborníkov – zástupcov policajnej i bezpečnostnej praxe na spoluprácu pri vzdelávaní. Policajný prezident je členom našej vedeckej rady a mnoho ďalších odborníkov s nami

účinne spolupracuje. Ja mám dobrý pocit z toho, že táto vysoká škola je akceptovaná aj samotným ministrom vnútra, čo sa doposiaľ vždy prejavilo v konštruktívnom dialógu pri riešení našich potrieb i problémov. Funkciu rektora tejto školy chápem ako poslanie. Mám len skromný cieľ, aby sme pri našich rozhovoroch o vysokoškolskom vzdelávaní policajtov riešili už len to, ako to robiť ešte dokonalejšie. Ja mám dlhoročnú učiteľskú prax a viem aká je táto práca náročná, ale viem aj, aká je pekná. Viem aj to, že vzdelávanie je jediná istá investícia, ktorá nepodlieha zmene úrokovvej sadzby... a má obrovskú pridanú hodnotu.

● **Pekné, akoby na záver. Ďakujem za rozhovor.**

Zhovárал sa Peter Ondera

## Nové autá do služby

Ministerstvo vnútra SR nakúpilo v minulom roku najviac áut pre policajtov za posledné obdobie. V roku 2011 nakúpil rezort celkovo 561 vozidiel, pričom najviac, 190 kusov, bolo značky Seat Leon 1.4. Nakúpili sme tiež automobily Kia C'eed, Škoda Fabia, Škoda Superb,

Peugeot 308, Nissan Pathfinder, Defender, Rover Defender, po dve vozidlá značiek Irisbus a Audi ako aj jeden Volkswagen Multivan.

V roku 2010 nakúpilo ministerstvo vnútra 78 vozidiel a v roku 2009 291 vozidiel.

(KO K MV)



## Policajti dostanú nové uniformy

**Ministerstvo vnútra nakúpi policajtom nové uniformy. Koncom decembra sme podpísali rámcovú dohodu na nákup nových blúz, nohavíc, sukní a náplečníkov so spoločnosťou Rutex Trade s.r.o. Predchádzame tak situáciám, na ktoré nás upozorňovali policajti, že v skladoch nemajú dostatočný počet uniformiem. Stará rámcová zmluva bola totiž platná do roku 2008 a policajti rovnošatu potrebujú.**

Rámcová zmluva je platná na štyri roky. V priebehu tohto obdobia policajtom podľa potreby nakúpime približne 12.000 striebřistých a 6.800 zlatistých blúz. Ďalej

30.000 nohavíc a 44.000 letných nohavíc. Policajtkám v priebehu štyroch rokov plánujeme nakúpiť 4.000 sukní. V rámcovej zmluve sme upravili aj dodanie 60.000 náplečníkov. Presné množstvá nakúpeného tovaru budú závisieť od kúpnych zmlúv alebo objednávok.

V rámcovej zmluve sa nám dodávateľ zaviazal k najnižšej cene. Ide o jedno z opatrení, ktoré zaviedol minister vnútra Daniel Lipšic na zvýšenie transparentnosti verejného obstarávania a šetrenia peňazí. V zmluve nám predávajúci garantuje, že žiadnemu inému kupujúcemu neponúka nižšiu cenu. Ďalším opatrením je zavedenie elektronickej aukcie, týmto spôsobom prebehla aj súťaž na dodávku uniformiem. Minis-

terstvo vnútra chce šetriť peniaze daňových poplatníkov. Policajti však nové uniformy potrebujú a tak šetríme tam, kde sa dá. Teda na verejných obstarávaníach prostredníctvom elektronickej aukcie. Pri vyhlasovaní verejného obstarávania na uniformy sme predpokladali, že hodnota zákazky bude 6,5 milióna. Podarilo sa nám však vysúťažiť cenu 2,8 milióna, teda o 57% nižšiu. Minister vnútra Daniel Lipšic tiež opakovaně zdôrazňuje, že v prípade, že sa do súťaže prihlási len jeden uchádzač, verejné obstarávanie zruší. Do tejto súťaže sa však prihlásili štyria uchádzači. Dvoch sme vylúčili, a tak dvaja súťažili v elektronickej aukcii.

(KO K MV 5. januára 2012)

## Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

DECEMBER 2011

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

90. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 59/2009, ktorým sa zriaďuje komisia na posudzovanie žiadostí o poskytnutie rekreačného pobytu v znení neskorších predpisov

91. o pridelení normatívnych počtov služobných cestných vozidiel

92. o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2012

### NARIADENIA PREZIDENTA PZ

28. o činnosti psovoda so služobným psom pri vyhľadávaní výbušnín a výbušných systémov na medzinárodnom letisku

29. o určení emblému úradu zvláštnych policajných činností Prezídia Policajného zboru