



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXII



ČÍSLO 2



FEBRUÁR 2012

V čísle:

- Daruj 2 percentá! s.2
- Beseda o školstve s.3-5
- Propozície turnaja PPP s.6
- Sviatok v SOŠ PZ Pezinok s.7
- Opýtali sme sa s.8
- Rozkazy s.8

Problémy s výstrojnými súčiastkami, tzv. kauza „gate“ má svoje neblahé pokračovanie

Pozor na zostatok konta, treba ho strážiť!

Už celý minulý rok sa objavovali v zásobovaní výstrojnými súčiastkami problémy. Chýbali najmä nohavice, no nielen. Pátranie dokázalo, že „zodpovední“ z neznámych dôvodov zabudli urobiť s dodávateľmi novú rámcovú zmluvu a tak „sa“ vlastne od roku 2008 nenakupovalo. Verejné obstarávanie bolo – po dlhých prietahoch – vyhlásené až v marci 2011 s tým, že hlavným kritériom má byť najnižšia cena.

Tak až v decembri lanského roka vedenie ministerstva slávnostne oznámilo, že uzatvorilo rámcovú zmluvu s firmou Rutex

Trade s.r.o. na ďalšie štyri roky. „Ministerstvo vnútra chce šetriť peniaze daňových poplatníkov. Policajti však nové uniformy

potrebujú a tak šetríme tam, kde sa dá. Teda na verejných obstarávaníach prostredníctvom elektronickej aukcie. Pri vyhlásení verejného obstarávania na uniformy sme predpokladali, že hodnota zákazky bude 6,5 milióna eur. Podarilo sa nám však vysúťažiť cenu 2,8 milióna eur, teda o 57% nižšiu,“ oznámilo ministerstvo 5. januára 2012.

Opäť drahšie?

Výstrojné sklady by sa tak mali postupne zaplniť, hoci hodnota

služobnej rovnošaty a jej súčastí, ktorá bola pre rok 2011 stanovená na 862,90 eura, bude v tomto roku – napriek príslubu najnižších cien – znova o čosi vyššia: 879,32 eura. Lenže: kedy pominú problémy? S postupom času sa totiž objavilo reálne riziko, že ľudia v rovnošatách prídu o nadlimitné zvyšky konta, keďže si nemôžu kúpiť, čo potrebujú. Kritika sa zdvíha zo všetkých strán. Policajti berú zo skladov všetko, aj keď to nepotrebujú, len aby im konto

neprepadlo. A právom sa pýtajú: prečo máme byť škodní, keď sme sa ničím neprevinili? Načo je také zákonné ustanovenie, keď zamestnávateľ nedokáže zabezpečiť zamestnancom dostatok výstrojných súčiastok, ktoré potrebujú do služby? „Nebolo by načase zamyslieť sa nad týmto zákonným ustanovením, bolo by možné ho zmeniť, alebo jeho účinnosť pozastaviť, kým sa naplnia sklady tovarom, ktorý policajti potrebujú, aby nechodili otrhaní a riadne dodržiavali ustrojovaciu disciplínu?“ pýtal sa v liste redakcii kpt. Jaroslav Lingeš z Dolného Kubína.

Súčiastky budú...

So žiadosťou o zaujatie stanoviska sme sa obrátili na vedúceho služobného úradu MV SR Marcela Klimeka. Operatívne pre redakciu zabezpečil stanovisko Ing. Petra Kopera, riaditeľa odboru MTZ zo sekcie ekonomiky. Uvádzame ho v plnom znení:

„Odevné výdaje krajských riaditeľstiev Policajného zboru sú zásobované výstrojnými súčiastkami z Ústredného skladu MV SR Slovenská Lupča, pričom sa na tomto sklade ponechávajú určité minimálne zásoby z dôvodu potreby zabezpečenia výstroja novoprijímaných príslušníkov Policajného zboru. Nedosta-

(Pokračovanie na strane 2)



Snímka P. Ondera

Posledný januárový deň v pezijskej SOŠ PZ slávnostne otvorili rekonštruovaný ubytovací trakt A. Pásku strihali (zľava) –podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík, riaditeľ Centra vzdelávania a psychológie SPaŠC MV SR plk. JUDr. Ludovít Mihaľ a riaditeľ SOŠ PZ Pezinok plk. Mgr. Ladislav Dovičovič. Viac sa o rekonštrukcii dozviete na s.7

Čo sa nepáči predsedovi OZP v SR tesne pred voľbami?

M. Litva: V rezorte sú problémy. Dobré výsledky policajti dosiahli napriek nim...

Tesne pred parlamentnými voľbami sú viditeľnejšie turbulencie vlastne všade. Aj v rezorte vnútra, hoci reálne s voľbami nemajú žiaden súvis. Oni prosto existujú, problémy búchajú na každé dvere. A práve o tom sme sa rozprávali s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom.

• Nad čím rozmyšľa predseda policajných odborov v týchto dňoch?

K vyjadreniam ma inšpirovala nedávna tlačovka vedenia rezortu o úspechoch, ktoré dosiahol PZ. Chvályhodné, ale treba mať na pamäti, že úspechy sú vždy dané ľuďmi, najmä policajtmi na uliciach. Svedčí o tom aj skladba výsledkov. V tejto súvislosti ma zarazá, že ak sú dobré výsledky, mali by byť aj dobré podmienky, lebo spravidla sú predpokladom na dobré výsledky. U nás je to akosi naopak: napriek dobrým podmienkam máme dobré výsledky. Nie je to na zamyslenie pre zodpovedných? Zoberme si problémy s vystrojovaním a dôsledky na osobné kontá. Je to pro-

sto tak, kto si prebytok nevyčerpá, príde oň, zmení zákon o štátnej službe sa nedá zo dňa na deň. Dôsledok – ľudia kupujú, aj čo nepotrebujú, čím utvárajú v skladoch ďalšiu dieru a problém sa koncentruje. Je pritom jasné, že tento problém nevyrobili policajti. Ak radový policajt čosi poruší, je adresne riešený, potrestaný. Ak niekto spôsobí problém vo vzťahu k policajtom, kto je zodpovedný? Pomenujme to konečne, diskutujeme už dlho. Situácia si už žiada radikálnejšie riešenia. Je jasné, že prostriedky, vyčlenené na nákup výstrojných súčiastok, sme vlni neminuli. Ak o to neposilníme rozpočet v roku 2012, problém sa nám bude násobiť. Fajn, nakúpili sme autá, ktoré

sme možno ani tak nepotrebovali, ale rovnošaty nám chýbajú. Tak len opätovne pripomeniem povinnosť zamestnávateľa utvárať podmienky pre prácu. A spomeňme aj podmienky, v akých policajti pracujú. Časť objektov obvodných oddelení PZ je naďalej v katastrofálnom stave, jednoznačne to potvrdzujú aj naše previerky BOZP. Ale akoby zárukou sa v hojnom počte zrekonštruovali stanice HaZZ. Nezávidím, len poukazujem, ako je možné, že v jednom rezorte sa pre jeden úsek peniaze nájdu a pre druhý nie.

• To sú vraj peniaze z eurofondov.

Áno, z väčšej časti sú. Ja sa ale pýtam, či sa naozaj využili všetky možnosti z eurofondov pre rozvoj PZ? Nie som o tom celkom presvedčený a silnie trend, že po určitom pokroku v uplynulom období sa dostáva Policajný zbor znova do sklzu. Isto, všetky rezorty majú problémy s peniazmi,

ale uvedomme si, čo sa tu stalo. Skonštatovali sme, že mzdové prostriedky policajtov boli krátené o 5,7 percenta, ale hasičov o 5 percent. Skonštatovali, ale v roku 2012 žiadna náprava. So mzdami sa v porovnaní s inými zložkami postupne prepadávame. Zdravotná sestra sa platom dostáva na úroveň mzdy policajta... a špiála sa roztáča. Nekritizujem, len pripomínam: V rezorte sú problémy. Dobré výsledky policajti dosiahli napriek nim.

• Na decembrovej rade predsedov ste nabádali na ostrážitosť vo vzťahu k rozpočtu pre rok 2012...

Už sú tu avíza o ďalšom zvyšovaní daní, stále sa hľadá niečo, kde ešte zobrať – viď zdaňovanie nepeňažného plnenia, zdanenie ubytovania, vplyv inflácie na reálne mzdy zamestnancov MV, neskutočný nárast cien pohonných hmôt... Verejný dlh nám aj tak narástol, uľahovanie slučky okolo hrdla však pokračuje, ľudia

už majú reálne problémy s dýchaním. V niektorých rezortoch si to ale akosi neuvedomujú, pritom o kvalite práce niektorých rezortov silne pochybujem. Napríklad o školstve – vo vzťahu ku kvalite toho, čo produkujú. Čo ďalej po voľbách? Nech bude, kto bude, chcem, aby bolo viditeľné, že sa v rezorte vnútra hromadia problémy a nemôžeme len prikyvovať, keď nám stále berú peniaze. Máme 1 298 tabuľkových miest nekrytých mzdovými prostriedkami. V roku 2006 sme ich mali 850. Čo teda ďalej?

• Vaša tradičná starosť: počet rôznych výnimiek...

Som dosť odolný, ale začínam byť skeptik. Snahy niektorých ľudí uprednostniť jedincov, subjektívne vnímaných ako výborných, pretrvávajú v rozpore so základnými princípmi kariérneho postupu a tieto trendy sa dostávajú stále na vyššie úrovne riadenia. Týka sa to aj prijímania do PZ.

(Pokračovanie na strane 2)

Pozor na zostatok konta, treba ho strážiť!

(Pokračovanie zo strany 1)
tok predmetných výstrojných súčiastok služobnej rovnošaty (nohavice) bol resp. ešte aj v súčasnosti je spôsobený zdržaniami v procese verejného obstarávania, pričom v zmysle aktuálne platnej legislatívy verejný obstarávateľ (v tomto prípade ministerstvo) žiaľ nemá možnosť takýmto zdržaniam, hoci sú spôsobené tretími stranami – namietajúcimi neúspešnými uchádzačmi – zabrániť. Problém s uvedenými súčiastkami bude v dohľadnej dobe odstránený, keďže proces obstarávania bol ukončený 29.12.2011 podpisom rámcovej dohody. Kúpna zmluva na dodávky je podpísaná s tým, že vzhľadom na výrobné procesy (výroba základného materiálu, odevné spracovanie) je termín dodania najneskôr do 31.5.2012. Súhlasíme s – v liste uvedeným – podnetným názorom, že vzniku podobných situácií by mohla zabrániť primeraná úprava buď zákona č. 73/1998 Z.z. alebo možno ešte viac zákona o verejnom obstarávaní č. 22/2006 Z.z., a ako takú ju v dotknutých legislatívnych procesoch za MV budeme aj naďalej uplatňovať.“

Dopady SAP-u

Preložené do slovenčiny, konto nestiahne pod povolený limit, má smolu, taká je regula zákona.



Ilustrácia snímka

Zaujímavosťou v tomto prípade „gategate“ je aj dosah všadeprítomného SAP-u na prácu odevných výdajní. Upozorňovali na to listom krajský riaditeľ PZ na základe pokynu sekcie ekonomiky.

ky. Od nového roka totiž pracovníky výdajní nebudú mať prehľad o výške konta policajtov, každý príslušník si ho musí zistiť sám cez SAP na našom portáli s po-

nej zodpovednosti každého príslušníka PZ, aby si sledoval zostatok na konte a hotovo.

Či sa novinka osvedčí, ukáže už prax v najbližších týždňoch. Prvý marec sa nezadržateľne blíži a ak berieme do úvahy oficiálne ministerské vyjadrenie, sklady by sa mohli začať plniť „najneskôr do 31.5.2012“. Tak uvidíme. Hociak nám nedá opätovne pripomenúť, že za týmito lapálkami sú – nie prvý raz – zod-

povední pracovníci sekcie ekonomiky, najmä z odboru verejného obstarávania a z MTZ. Tieto dva útvary sa už chronicky nevedia dohodnúť, kto za to môže, keď niečo nefunguje, ako fungovať má. Ešteže to vieme zvaliť na legislatívu... Že sa občas nejaká tá lokálna hlava zotne a vymení... Stačí to, alebo sa konečne dokážeme z chýb aj poučiť?

Peter Ondera

Hodnota služobnej rovnošaty a jej súčastí pre policajtov vzrastie

Hodnota služobnej rovnošaty a jej súčastí pre policajtov sa od 1. marca zvýši. Kým v súčasnosti podľa výnosu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zo 16. februára 2011 bola suma vyčíslená na 862,90 eura, v tomto roku by to malo byť 879,32 eura.

Pre príslušníkov Policajného zboru SR sa tak oproti minulému roku cena zvýšila o 16,42 eura. Pri počte približne 22 000 policajtov to znamená zvýšenie požiadavky na tohtoročný štátny rozpočet o 144 540 eur, dôvodom je zvýšenie konta peňažného a nepeňažného plnenia o 6,57 eura na jedného príslušníka Policajného zboru, informuje rezort vnútra.

Nárast hodnoty služobnej rovnošaty je spôsobený skutočnosťou, že v roku 2011 sa u niektorých druhov výstrojných súčiastok zvýšila cena pre úpravu DPH na 20 percent. Ide o krátku bundu, bundu trojštvrťovú s odopínateľnou vložkou, čierne poltopánky, čierne topánky šnurovacie či nepremokavú súpravu. Niektoré časti rovnošaty zdraželi, ako napríklad viazanka, kožené rukavice, sivé zimné ponožky, spona na viazanku, čierna polokošľa, nohavice, rukávový znak POLÍCIA na suchý zips. Naopak lacnejšie sú zimná kožušinová čiapka a čierny kožený opasok.

(SITA, 29.01.2012)

M. Litva: V rezorte sú problémy...

(Pokračovanie zo strany 1)
Neraz si v duchu kladím otázku: Kde je hranica medzi korupciou a klientelizmom?

● **Načrtli ste tieto problémy aj v redakčnej besede, keď sme sa rozprávali o kvalite výberu a prípravy nových policajtov.**

Áno, ale akoby naschvál sa množia žiadosti, v ktorých ma žiadatelia o výnimku presvedčujú, že absolvovanie poľnohospodárskej vysokej školy je pre prácu v PZ tá najideálnejšia kvalifikácia. Nijako nespochybným kvalitu prípravy našich poľnohospodárskych kádrov, ale je asi vecou rezortu školstva, prečo

stále a vytrvalo produkuje na toľkých vysokých školách absolventov, ktorí v tomto štáte nemajú uplatnenie. Pritom každý hovorí o potrebe ďalších investícií do vzdelávania.

● **Sme tesne pred voľbami, zdá sa však, že hovoríme o problémoch, ktoré nemajú s politikou nič spoločné. Sú to problémy praxe.**

Vo všeobecnosti, myslím si, dozrel čas, aby sme sa znova zamysleli nad tým, kam chce kráčať Policajný zbor aspoň v horizonte do roku 2020 bez ohľadu na politickú garnitúru, ktorá bude v tom – ktorom čase pri vesle. Aj v súčasnosti sú rozbehnuté vážne

projekty, ktoré môžu výrazne ovplyvniť fungovanie PZ na dlhé roky. Počnúc prijímaním do PZ, školstvom, poriadkovou jednotkou, kariérnym postupom... Dôležité je, aby tieto projekty zasa neskončili niekde v zásuvke a aby sa znova nezačínalo od nuly. Pre mňa je dôležité, aby zamestnávateľ reálne riešil skutočné problémy v rezorte a aby si polícia plnila povinnosti voči občanom. Mal by som preto odkaz aj pre organizátorov tzv. gorilích protestov: Ostaňte v strehu aj po voľbách! Aby politici nepokračovali v praktikách, aké poznáme. Bez ohľadu na farbu stranického trička.

Zhovárал sa Peter Ondera

Ocenení príslušníci: Ženu vytiahli z rokliny

Riskovali vlastné životy, aby pomohli premrznutej žene. Dvoch policajtov z Obvodného oddelenia v Jasove vyznamenal medailou za obetavosť minister vnútra Daniel Lipšic. Strážmajstri Ondrej Jaskaň a Erich Schurger ešte v decembri 2011 zachránili život staršej žene z obce Poproč. Tá ležala asi v 10 metrov hlbokoj roklíne. Policajti ani chvíľu nezaváhali a pustili sa dolu po neschodných, premrznutých a husto zarastených stenách rokliny. Dezorientovanú, premočenú a premrznutú ženu najprv zabalili do vlastných kabátov. Potom ju rýchlo vyniesli hore a dovedli domov.

(Plus jeden deň; 10.02.2012)

Všetko je na webe!

Všetky kolektívne zmluvy pre rok 2012 sú publikované na webových stránkach OZP v SR: na intranete pod hlavičkou Odborového zväzu polície v SR (pravý stĺpec titulnej stránky), na vonkajšom webe na známej adrese www.ozpsr.sk. (redakcia)

Využite možnosť odovzdať 2 percentá z daní za rok 2011 tým, ktorí to najviac potrebujú!

Previerka akciesschopnosti nás všetkých!

Už roky počúvam, čo robia „odbory“ pre ľudí. Robia! A chcú robiť ešte viac. Odborový zväz polície v Slovenskej republike sa už niekoľko rokov snaží presvedčiť zamestnancov MV SR aby poukazovali peniaze na účet OZP v SR, lebo môžu pomôcť tým, ktorí to najviac potrebujú.

Áno ide o dve percentá z našich daní z príjmov, ktoré sme zaplatili aj za rok 2011. Skúsme ich v roku 2012 poukázať na pomoc ľuďom „z našej branže“, alebo pozostálym po našich kolegoch. Verte, je medzi nami dosť tých, čo potrebujú pomôcť v ťažkej situácii. OZP o nich vie, a chce pomôcť. Preto organizujeme medzi zamestnancami MV SR

poukázanie ich dvoch percent z zaplatenej dane z príjmu v roku 2011 na tento účel. Potrebujeme však v tejto veci pomôcť. Vítaná je pomoc každého jednotlivca. Očakávame, že predsedovia KR OZP, predsedovia ZO OZP a členovia výborov ZO OZP sa zapoja do akcie – ak nie všetci, tak aspoň takmer všetci.

Pomoc aktívnych „radových“ odborárov ako aj aktívnych „neodborárov“ na všetkých pracoviskách určite prispieje k dobrému výsledku. Bude to previerka našej akciesschopnosti a (ne)lahostajnosti voči nešťastiu iných. A ktovie, možno v budúcnosti budeme potrebovať pomoc aj my sami a aktivity okolo pou-

kázania 2% z dane môžu pomôcť niekedy aj nám samotným prekonať, alebo aspoň zmierniť ťažkú situáciu. Ako teda na vec ísť?

Tu je návod.

1. Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačiva „Potvrdenie o zaplattení dane“ (Tento krok už máte zrejme za sebou – zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka.)

2. Aktívni odborári, predsedovia KR OZP, predsedovia a členovia výborov ZO OZP /ďalej len „aktivisti“/ „oslovia“ kolegyne a kolegov, ktorí sú ochotní poukázať dve percentá zo

svojich daní z príjmov zaplattených v roku na účet OZP v SR. Pre týchto vyplnia až po riadok č. 8 tlačivo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplattenéj dane z príjmov fyzickej osoby...“ (nachádza sa na webovej stránke OZP) ktoré tieto osoby /daňovníci/ podpíšu – túto činnosť treba začať vykonávať intenzívne a ihneď!

3. Na príslušnom PMO /personálny a mzdový odbor/, kde vyhotovili daňovníkovi „Potvrdenie o zaplattení dane“ si tento potvrdenie prevzme, odovzdá „aktivistovi“ a on vyplní riadky 09, 10 a 11 na „Vyhlásení...“ do 30. marca 2012.

4. Následne vyplnia miesto a deň, kedy bolo tlačivo vyplnené, roztriedia tlačivá podľa miesta trvalého bydliska – tlačivá/rozumej Vyhlásenie o poukázaní sumy.../

5. Potvrdenie o zaplattení dane/ je potrebné odovzdať na miestne príslušnom daňovom úrade alebo odoslať poštou do 15. apríla.

Že aké jednoduché! Naozaj nie je to nič zložité, a nikoho to nestojí žiadne finančné prostriedky. Tieto sa akurát naakumulujú pre tých, ktorí ich akútne potrebujú a Vy im ich poskytnete.

Pavol Michalík,
podpredseda OZP v SR

Beseda redakcie POLÍCIA o rezortnom školstve, no nielen o ňom

Vzdelanie policajtov je základ pre kvalitnú prácu polície

V januárovom čísle POLÍCIA sme zverejnili obsiahly rozhovor s rektorom Akadémie PZ Václavom Krajníkom. V tomto čísle prinášame skrátený záznam redakčnej besedy, takisto venovanej problematike školstva a vzdelávania v rezorte. Pozvanie na besedu prijali: generálny riaditeľ Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR plk. Ing. Jozef Hlinka, viceprezident PZ plk. JUDr. Lubomír Ábel, rektor Akadémie PZ plk. prof. Ing. Václav Krajník, CSc. a riaditeľ Centra vzdelávania a psychológie SPaSC MV SR plk. JUDr. Ludovít Mihaľ. Pohľad odborov prezentovali predseda OZP v SR plk. Ing. Miroslav Litva a podpredseda plk. JUDr. Ladislav Gračík. Beseda sa uskutočnila 10. februára 2012.

M. Litva: Problémom vzdelávania sa dlhodobo zaoberáme. Tu sme sa stretli s cieľom zjednotiť pohľady na problematiku, ujasniť si, kam chceme kráčať a ako odstrániť veci, ktoré sa nám javia neprírodné. Rozhovor s pánom rektorom nám ponúkol množstvo tém na túto dôležitú problematiku, pretože vzdelanie policajtov vnímam ako základ pre kvalitu práce polície. Prečo sa o túto problematiku zaujímajú aj odbory? Kvalitná práca polície nám umožňuje účinnejšie presadzovať požiadavky v záujme zamestnancov, každý neúspech preto pociťujeme ako vlastný. Záujem o vstup do PZ je veľký, otázna je kvalita ľudí, ktorých prijímame, s akým vzdelaním prichádzajú a

ako ich ďalej vzdelávame my. Čo sa týka akadémie: mám zmätok v duši, či A PZ je rezortná škola alebo škola ako každá iná. Rozmýšľame, ako by mali vyzerat jednotlivé stupne vzdelávania, pretože sú tu rôzne anomálie. Do PZ nastupujú príslušníci na rôznych úrovniach, niektorí po vstupe do PZ absolvujú základné policajné vzdelanie, ďalší idú na výnimky hneď na dôstojnícke funkcie a nastupujú priamo do dôstojníckej školy. A sú ľudia, ktorí prídu na APZ ako občianska mládež, ako absolventi akadémie však potom idú priamo na funkcie v PZ. Pritom o polícii zďaleka nevedia toľko, koľko by mali vedieť – aj preto, že týchto uchádzačov musí vysoká škola učiť aj veci,

ktoré mali absolvovať na nižších stupňoch policajného vzdelávania. Výsledkom je nižšia kvalita výstupu. Trápi nás aj to, že peňazí nie je v rezorte dosť, škola je financovaná z rezortných zdrojov, a my chceme, aby boli využívané efektívne vo vzťahu k PZ. Tam vidíme rezervy.

Redakcia: Skúste si, tak ako tu sedíte, povedať každý za seba hlavný okruh problémov, ktoré vidíte a svoj pohľad.

L. Gračík: Zo svojho profesionálneho života som šestnásť rokov pôsobil na SOŠ PZ, ďalších štrnásť na A PZ. Keď sa vrátim dozadu k základnému školstvu, tak si dovoľm povedať, že pôvodný model mal silný status najmä výučby právnych predmetov, dokonca na SOŠ viac ako na dôstojníckej škole. Časom sa zistilo, že to nie je až také potrebné. Podobne to bolo na akadémii. Pri spätnom pohľade sa jasne ukáže, aké to boli nesystémové kroky, upustili sme aj od vecí, ktoré boli veľmi dobré a ku ktorým sa teraz musíme vracat. Mali by sme vytvoriť pôdu na odbornú diskusiu, nejakú pracovnú skupinu, komplexne sa musíme rozprávať o procese vzdelávania, pretože vzdelanie je základné kritérium pre prácu policajta. Teraz pripravujeme stále poriadkové jednotky, tu sa ten problém rôznorodosti vzdelá-

nia ukazuje naplno. Keď akadémia začínala, jej poslucháči boli najmä nadporučíci, kapitáni, majori, skrátka skúsení ľudia z praxe. Od roku 1994 však začal proces asimilácie, začali sme prijímať občiansku mládež a odvtedy sa postupne prepadáva úroveň vzdelávania policajtov. Pôvodne sme na akadémii pripravovali odborníkov a vrcholových manažérov v jednotlivých disciplínach, ale každým rokom sa počet policajtov znižoval a dostali sme sa na úroveň, že prijímame študentov bez základného policajného vzdelania a v rámci akadémie si majú urobiť všetky tri stupne policajného vzdelania. Kde to má logiku? Musíme sa tým zaoberať, škola by v prvom rade mala vychovávať kvalifikovaných policajtov. Takto to ďalej nemôže ísť, mali by sme pre zmenu urobiť maximum.

V. Krajník: Nemám ambície, aby som rozhodoval a určoval, ako má vyzerat rezortné školstvo. Som prístupný akejkolvek diskusii a som ochotný prijať opatrenia, na ktorých sa dohodneme. Pán predseda formuloval problémy, mám pripravené vysvetlenia na niektoré problémy, najmä v tom, že ako rektor musím chrániť štatút školy. Oproti mne tu máte všetci nevhodu, že ste sa neúčastnili riešenia problémov nášho

vysokého školstva v období akreditácie, keď sa rozhoduje, čo vysoká škola má a čo nemá robiť, čo sa počíta a čo sa nepočíta, ak chce byť vysokou školou. Nie sme rezortná škola – my patríme rezortu a naplňame jeho potreby – ak rezort chce mať vysokú školu, ak chceme vydávať vysokoškolské diplomy. Sme teda vysoká škola, ktorá musí určité atribúty naplniť, ak chce vysokou školou zostať. Ja nemôžem dopustiť, aby o niekoľko rokov prišiel niekto z „legislatívy“ a povedal, že vydané diplomy sú neplatné, pretože sa niektoré veci zanedbali. Ja v určitých smeroch nemôžem ustúpiť, to však neznamená, že sa nemôžeme vo všetkom dohodnúť, ak si veci vysvetlíme. To aj príklad štátnic z trestného práva. Ak si myslím, že by nemali byť štátnice, to neznamená, že nemá byť trestné právo. Má, a v ešte väčšom rozsahu, nemám s nikým problém. Zmeny sú možné, ale nedajú sa urobiť všetky naraz.

L. Ábel: Veľmi vítam túto diskusiu, pretože vo vzdelávacom systéme je veľa nedostatkov. Niektoré veci aj z minulosti považujem za správne, je potrebné sa k nim vrátiť a nad ostatnými sa treba zamyslieť. Súhlasím s tým, že je nešťastie, keď je možné vstupovať do PZ na rôznych úrov-

(Pokračovanie na strane 4)

Podakovanie darcom krvi



Stredná odborná škola PZ Bratislava pravidelne trikrát ročne organizuje hromadný odber krvi v prospech Národnej transfúznej spoločnosti Ružinov. V posledný januárový deň sa vďaka mobilnej transfúznej jednotke v SOŠ PZ Bratislava uskutočnil ďalší kolektívny odber krvi. Na plánovanú akciu sa prihlásilo 105 poslucháčov školy, z toho darovalo krv 99 poslucháčov. Aj touto cestou nám dovoľte poďakovať poslucháčom Strednej odbornej školy PZ Bratislava za ich pozitívny a humánný prístup k pomoci občanom.

Katarína Šimášková, SOŠ PZ Bratislava



Len spoločne sme silní!

Tvoja šanca je v odboroch.
Staň sa členom Odborového zväzu polície v SR,
odbory Ti pomôžu.



OZP v SR

- je nezávislým, samostatným, dobrovoľným, slobodným a demokratickým združením základných organizácií, ktorých členmi sú príslušníci PZ a občianski pracovníci ministerstva vnútra SR
- vystupuje na ochranu tvojich práv a oprávnených záujmov v zmysle zákona o štátnej službe a zastupuje Tvoje záujmy v sociálnej oblasti
- prostredníctvom svojich orgánov presadzuje tvoje záujmy a požiadavky - odborárov a zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR
- vedie kolektívne vyjednávanie na zlepšenie podmienok výkonu služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- pre zabezpečenie komplexnosti realizácie programu OZP v SR uzatvára dohody s vedením MV SR
- je členom EuroCOP-u, medzinárodného združenia policajných odborových organizácií
- pri riešení oprávnených záujmov a potrieb svojich členov a ich ochrane vystupuje vo vzťahu k zákonodarným, štátnym a služobným orgánom ako ich rovnocenný partner a ich obhajca
- za Teba sa podieľa na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania v podmienkach MV SR
- je jediným inštitútom, ktorý ti poskytne právnu ochranu
- vytvára priestor pre širokú a slobodnú výmenu názorov na všetky otázky týkajúce sa oprávnených záujmov a potrieb členov
- člen OZP požíva výhody Podporného fondu

Dôstojná životná úroveň - naše právo

Nič nie je samozrejmé!
Bez odborov

nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci ● nie je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu, zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru, ● o rozvrhnutí pracovného času, ● o pružnom pracovnom čase, ● o rozsahu a podmienkach práce nadčas ● o pláne dovolení, hromadnom čerpaní dovolenky, ● o pracovnom poriadku

Ako sa stať členom odborov?

Stačí sa obrátiť na ZO OZ na mieste pracoviska a podať prihlášku. Ak potrebujete informácie, stačí sa obrátiť na centrálu OZP v SR.

Tvojím advokátom sú odbory

● Odbory poskytujú svojim členom ochranu pri porušení ich práv ochranu pred šikanovaním ● bezplatné zastupovanie pred súdom ● právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch ● podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni ● aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov ● odborárske vzdelávanie

Ďalšie informácie na adrese: OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava alebo na intranetovej stránke pod našou hlavičkou, e-mail: ozpvsr@minv.sk, tel: 09610/51950, 58 fax: 09610/59096

Vzdelanie policajtov je základ pre kvalitnú prácu polície

(Pokračovanie zo strany 3)

niach policajného vzdelania. Aj keď sa pozrieme na systémy v ďalších európskych štátoch alebo napríklad aj v Kanade, aj tam musia absolventi z civilných vysokých škôl prejsť najprv základným policajným vzdelaním, aby sa oboznámili s praxou. V Kanade napríklad musí policajt stráviť až sedem rokov na základnom útvaru, až potom môže ísť vyššie. Aj mne sa to vidí veľa, ale asi vedia, čo robia. Deformácií v našom školskom systéme, tým pádom aj v kariérnom postupe je viacero. Pán Gračík spomínal, že u nás platia rôzne typy vzdelávania, rôzne kurzy. Je na zamyslenie, že policajt prejde dvoma typmi dôstojníckeho vzdelávania, čiastočne to isté potom musí absolvovať na akadémii. Má teda tri osvedčenia o získaní dôstojníckeho vzdelania. Načo? Prioritne absolventmi akadémie by mali byť policajti, má to obrovskú nadväznosť a motiváciu v rámci kariérneho postupu. U nás sa to dá obísť, ale prax sa nedá oklamať. Musí sa urobiť efektívna korekcia v tom, aby sme naplnili očakávania priameho výkonu – aj ohľadom osnov, azda aj v špecializácii. Našu spoločnosť napríklad trápí ekonomická trestná činnosť a verejnosť veľmi zle vníma, že si s ňou polícia často nevie poradiť. Vieme, že je to aj problém odbornej pripravenosti policajtov, naše vzdelávanie v tomto smere výrazne zaostáva – nebojím sa povedať, že v celej línii nášho vzdelávania. V rámci akadémie je asi potrebné prehodnotiť určité trendy a smery do budúcnosti, aby produkcia absolventov veľmi operatívne reagovala na vyvíjajúce sa kriminálne trendy a spoločenské zmeny. Poviem príklad: včera som sa stretol s odborníkmi z akadémie, mali eminentný záujem o spoluprácu s našim odborom dopravnej polície, majú záujem o všetko nové z oblasti bezpečnosti cestnej premávky. Veľmi to vítam, toto prepojenie vzdelávacích štruktúr a odborných útvarov je obojstranne mimoriadne potrebné, je to cesta.

J. Hlinka: Veľmi vítam túto debatu. Pozrieme sa bližšie, na základe čoho sa u nás realizuje celý vzdelávací proces – je to koncepcia policajného vzdelávania, ktorá je tu od roku 2007. Doteraz vlastne nikto neavizoval zásadné problémy v rámci policajného vzdelávania. Sekcia ako taká riadi vzdelávanie v stredných odborných školách Policajného zboru, ktoré poskytujú novoprijatým policajtom v prípravnej štátnej službe základné policajné vzdelanie a policajtom v stájej štátnej službe v rámci kariérneho postupu špecializované policajné vzdelanie. Kritické hlasy ku kvalite vzdelávania poskytujúceho základné policajné vzdelanie sa vyskytujú k pretrvávajúce-

mu nedostatku praktickej zložky prípravy, ktorá však súvisí s celkovou nedostatočnou dĺžkou štúdia stanovenou na 8 mesiacov. Pre porovnanie ako príklad uvediem aktuálnu informáciu od delegácie policajných dôstojníkov z Hamburgu v Nemecku. Základná policajná príprava, ktorá trvá u nás 8 mesiacov, trvá v Nemecku 3 roky. Až po jej absolvovaní je policajt kvalifikovaný pre výkon služby na policajných útvaroch. Tieto zásadné problémy vo vzdelávaní policajtov by sme mali riešiť na základe analýzy súčasného stavu a vyhodnotení platnej koncepcie vzdelávania policajtov. Príležitosťou k tomu môže byť schengenské hodnotenie Policajného zboru zo strany komisárov, ktoré sa v tomto roku začína a v jeho cieľoch je aj hodnotenie vzdelávania policajtov. Hovoríme o problémoch, a to nielen v policajnej problematike, ale aj v problematike vzdelávania ostatných zložiek v rámci rezortu. Bude potrebné prehodnotiť koncepciu aj vo vzdelávaní hasičov, horskej služby, verejnej i štátnej služby. Mali by sme si nanovo zadefinovať potreby a identifikovať problémy, povedať si, čo nás kváří, čo potrebujeme, aby sme ako sekcia zabezpečovali vzdelanie pre potreby výkonu. Túto analýzu musí urobiť vecný útvar, pozrieť sa na to, či tento systém napr. základného vzdelávania je dostatočný. Na ministerstve vnútra máme rozkazom ministra vnútra č. 185/2012 zriadenú od februára tohto roku akreditačnú komisiu pre policajné vzdelávanie. Jej predsedom je pán rektor, sú v nej zastúpení riaditelia útvarov ministerstva, PPZ, KR PZ a OR PZ, ktoré majú najväčší dosah na vzdelávanie policajtov. Každý vzdelávací program alebo vzdelávací projekt ďalšieho vzdelávania policajtov, ktorý chce byť akreditovaný v pôsobnosti Ministerstva vnútra SR, musí byť touto komisiou posúdený a doporučený na akreditovanie. Zavedenie akreditácie vzdelávacích projektov a programov zvýši ich kvalitu a umožní ich porovnanie, a to aj so zahraničím. Súhlasím s pánom predsedom, že všetko začína od vedomostí. Policajt zasiahne, ako vie, ako je vycvičený, ako je teoreticky pripravený. Teraz v spolupráci s PPZ a OZP pripravujeme novú štruktúru a obsah základnej policajnej prípravy v SOŠ PZ. Plánujeme ho realizovať v druhej polovici tohto roka, momentálne beží vnútrorezortné pripomienkové konanie, po 20. februári by dokument mal nadobudnúť konečnú podobu. Súhlasím s tým, aby sme hovorili aj o dôstojníckych školách a o akadémii, otvorme ten problém. Samozrejme, že sa to nedá na jednom sedení, je potrebné utvoriť nejakú skupinu odborníkov, pomenovať problémy, nastaviť nový systém a každoročne ho prehodnocovať. Znova zdôrazňujem, že aj v ďalších oblastiach, nielen u policajtov, lebo prakticky nevieme, čo sa v iných oblastiach deje. Dávam garanciu, že v krátkej dobe zostaví-

me pracovnú skupinu, ktorá koncepciu vyhodnotí a pustíme sa do práce. Nebránime sa zmenám, naopak, zastrešíme úlohu ako útvar, budeme spolupracovať s vecnými útvarmi a s OZP. Sme na začiatku nášho úsilia, ako prioritu sme zobrali základné vzdelávanie, kde nás najviac páčila päť. Čo sa týka vysokoškolského vzdelávania, v rozhovore v januárovom čísle POLÍCIA pán rektor vyslovil svoje názory. Sekcia ako taká môže mať na niektoré oblasti iný názor, ale má prostriedky ako vývoj ovplyvniť, keby sme videli, že akadémia ide iným smerom. S pánom rektorom sa stretávame, vysvetľujeme si niektoré veci, vzájomne sa informujeme a riešime problémy.

Redakcia: Vzdelávanie tu nie je samo osebe, rozhodovať musí spoločenská objednávka, požiadavky spoločnosti na políciu. V rámci nej potom musíme definovať, či vieme vyhovieť potrebám praxe v tom, čo školstvo dodáva pre výkon. V množstve a v kvalite.

L. Ábel: Hovoríme o dlhodobých problémoch. Máme v Policajnom zbere veľkú fluktuáciu – a to aj v prípade ľudí, ktorí absolvovali akadémiu. Veľmi potrebujeme Policajný zbor zastabilizovať, všímame si, aký je priemerný vek služby. Prioritná úloha rezortného školstva je plniť potreby PZ. Druhá veľmi dôležitá úloha je urobiť určité legislatívno-organizačné opatrenia na to, aby policajt mal stabilitu v PZ, aby vzdelávanie bolo efektívne. Isto, často narážame na problém financií, ale bezpečnosť stojí peniaze, to povie každý odborník u nás i v ktoromkoľvek okolitom štáte. Ide o ich efektívne využitie. Investícia vo forme vzdelávania má priniesť pozitívny prospech pre spoločnosť, týmto smerom je potrebné koncepciu orientovať, aby peniaze daňových poplatníkov efektívne využiteľná vo vzdelávaní. Na našej akadémii má vzdelávanie dobrý základ. Môžeme načrtnúť, kde, v ktorej oblasti potrebujeme viac odborníkov a nevieme ich zabezpečiť inde. Zbytočne napríklad budeme učiť dopravné inžinierstvo, keď vieme, akú silnú základňu v tomto smere má žilinská univerzita. Má odborníkov, má výskumné ústavy. Ale viem si predstaviť spoluprácu v tom zmysle, že niektoré veci by sme dokázali v rámci kooperácie zabezpečovať aj my na akadémii a opačne, hoci aj výmenou pedagógov. Poukážem teda na možnosti spolupráce aj s inými školami. Ďalšia oblasť: je prepojenie školy a praxe. Stojí za úvahu, či by napríklad bola možná určitá rotácia odborníkov z praxe na školu. Máme odborníkov z praxe, ktorí už pre vek nemôžu robiť vo výkone, ale niektorí by sa dali využiť v rámci vzdelávania. Keď

to zhrniem, akadémia by si mala uchovať taký štatút aký má, my budeme riešiť smerovanie v prospech polície, treba nájsť systém, aby akadémia produkovala kádre, ktoré potrebujeme.

V. Krajník: My sa snažíme o absolútnu prepojenosť s praxou. Veľmi radi umožňujeme skúseným odborníkom podieľať sa na vyučovaní, no táto cesta nie je samospasiteľná. My potrebujeme kvalitných pedagógov na celý úväzok. Dobrého odborníka z praxe len ťažko dostanete na plat učiteľa. Vráťme sa k dobrému, čo tu v minulosti bolo, využime potenciál nielen na základnom, ale aj na strednom a dokonca aj na vysokom školstve. Zvážme dĺžku a obsah vzdelávania, aby sa základné neprekryvalo s dôstojníckym a so vzdelávaním na akadémii. Osobitne treba každú časť zhodnotiť a nastaviť tak, ako to potrebuje rezort, aby sa dosiahol finančný a vedomostný efekt.

M. Litva: Tu na besede sme sa stretli v perfektnej zostave,



máme tu odberateľa výstupu, to je pán viceprezident, je tu tvorca kvalifikačných kritérií, to je generálny riaditeľ, máme tu zástupcu oblasti koncepcie, to je pán riaditeľ Mihaľ, a je tu predstaviteľ vzdelávacej inštitúcie, priamo pán rektor. Potrebujeme si ujasniť pozície a problém. Všetky vysoké školy sú financované z rozpočtu rezortu školstva, naša akadémia je financovaná ministerstvom vnútra. Pôvodne vznikla len pre naše potreby. Ak máme na akadémii prebytok kapacít a ak máme na to peniaze, tak potom áno, vzdelávajme aj občiansku mládež pre potreby iných oblastí, aj mimo rezort. Ale pán rektor sa sťažuje, že nemá dostatok peňazí na niektoré vzdelávacie aktivity. My hovoríme, že musíme mať rezortný pohľad. Vieme, že časť policajtov nie je dostatočne pripravená pre prax, chýba nám systém celoživotného vzdelávania, v reáli a na plochu prakticky neexistuje. Hovoríme o školách a jej kapacitách. My absolútne nepokrývame kapacity na prípravu vyšetrovateľov, pritom vyšetrovanie, návrh na podanie obžaloby je výstup z rezortu, ktorý predáva robotu polície a v konečnom dôsledku sa podieľa na dobrom alebo zlom mene polície. Povedzme si, koho berieme za vyšetrovateľov. Robili sme si svojho času štatistiku, vytypovali sme funkcie, kde sa vyžaduje akademické alebo právnické vzdelanie. Zistili sme, že 63, 75 percenta ľudí na týchto postoch malo iné ako právnické alebo akademické vzdelanie. To je alarmujúci stav. Pozrieme sa, čo sa nám deje na súdoch. Sú tu špičkoví právnicki a voči nim stoja naši. Ak nechceme prehrávať, musí tu byť ťažisko. My prijímame do polície ľudí z akadémie, ale v tom berieme ľudí, ktorí urobili na aka-

démii verejnú správu. A ďalší problém: pracujeme na modeli kariérneho postupu v spolupráci s KaPPZ. Narazili sme na to, že napr. v Rakúsku aj doktori práv musia absolvovať základné policajné vzdelanie a postupujú rebríčkovo hore ako ostatní, akurát je predpoklad, že pri tom vzdelaní budú šikovnejší a budú postupovať rýchlejšie. Ale nič nemôžu preskočiť, ani jednu priečku. Čo sme urobili my vo vzdelávaní, to je guľáš. Tak by sme sa mali zastaviť, spotrebujeme peniaze na ľudí, ktorí sú v praxi nevyužitelní. Ak je rozhodnutie rezortu, že máme robiť aj verejnú správu, tak dobre, ale len na uplatnenie vo verejnej správe. Potom by sa však verejná správa mala podieľať na nákladoch na vzdelávanie. Vidím, že rôzne zložky rezortu dostávajú rôzne peniaze a vznikajú tak disproporcie aj v sociálnom zabezpečení – napríklad medzi policajtm a hasičmi. To nie je správne. Priznám sa, mám účelovo úzky policajný pohľad na vec. O systéme celoživotného vzdelávania všetci zraňe radi a dlho rozprávame, je naozaj potrebné, aby sa každý policajt v určitej perióde v tomto vzdelávaní otočil, aby mal najnovšie informácie, najnovší prehľad, najnovšie skúsenosti z praxe, aj z iných krajín. Ja tvrdím, že A PZ je rezortná škola, pretože ju platí rezort. Ten diktuje podmienky, vy ako PPZ potrebujete produkt, viete, čo potrebujete pre prax. Vzniká otázka, ako aj našich ľudí prinútiť, aby študovali to, čo prax potrebuje. Toto potrebujeme zmeniť vlastnými silami. Spresníme kvalifikačné požiadavky. Navrhli sme to do novely zákona č. 73, zmení to motiváciu. V prechodnom období si tieto ľudia doplnia svoje vzdelanie a akadémia bude za tieto peniaze vyťažovaná. A ešte ma trápí pomer muži – ženy. Špičková krajina v tomto smere je Švédsko, dosiahli 38-percentný podiel žien v polícii. Keď si pozriem produkciu akadémie, tak máme vyše 50 percent žien, to znamená, že ich nemáme kde umiestniť a v takom počte sú v polícii nepoužiteľné. Rovnosť príležitostí je fajn. Vo Švédsku je to tak, že nároky už pri prijímaní sú rovnaké pre ženy aj pre mužov, a to dokonca aj na vstupných previerkach telesnej pripravenosti. Toto musíme zhodne upraviť v zákone a čím skôr to urobíme, tým lepšie. Polícia začína byť v konflikte čoraz častejšie aj fyzicky, ľudia sú agresívnejší a policajti musia byť na to pripravení. Pýtam sa pána rektora, či naši študenti z radov občanov v prijímacom konaní na akadémii absolvujú previerky telesnej zdatnosti? Nie, a tak vzniká otázka využiteľnosti v polícii po skončení štúdia. Otázka: ako to odsekne, keď skončia akadémii? Pôjdu na základné vzdelanie do SOŠ, alebo rovno do poriadkovej jednotky? Budú schopní to absolvovať? Absolventi akadémie sa síce cítia dotknutí, že či ako ľudia s vysokoškolským vzdelaním majú robiť vo

(Pokračovanie na strane 5)

Vzdelanie policajtov je základ pre kvalitnú prácu polície

(Pokračovanie zo strany 4)

dvojke triede na základnom útvaru, ale ja hovorím, že áno, že je to potrebné, aby tu začali. My sme urobili rôzne výnimky, odchovali sme napríklad skupinu vyšetrovateľov, ktorí nepoznajú prax v útvaroch. To nie je správne.

J. Hlinka: Je tu diskusia, či je akadémia rezortná škola, alebo nie. To predsa vyplýva zo zákona o vysokých školách. V paragrafoch 42 a 44 je jednoznačne povedané, že nad Akadémiou PZ má pôsobnosť ministerstvo vnútra a minister vnútra, takže opakujem, že sú páky na akadémii. To nie je mimorezortná škola. Súhlasím, že akadémia by mala prednostne zabezpečovať potreby rezortu. Ktoré to sú, to nech posúdia odborníci. Čo sa týka problému žien v polícii, som za rovnaké podmienky pre všetkých. Zhodli sme sa všetci aj v tom, že je veľmi potrebné prepojiť vedomosti s praxou, na to bude slúžiť zriadenie výcvikovej jednotky ako súčasť základnej policajnej prípravy v SOŠ PZ, ktorá je predpokladom, aby bol nový policajt úspešný na základnom útvaru. A najlepšiu prax pre akúkoľvek ďalšiu pozíciu v budúcnosti získa policajt na základnom útvaru.

M. Litva: Toto som napadol, nesúhlasím. Dnes máme aj na prezídiu kopu odborníkov bez praxe, nie je to dobré.

J. Hlinka: Nebojím sa dať najschopnejším šancu.

M. Litva: Je to v rozpore s ktoroukoľvek koncepciou. Iná vec je štúdium, druhá prejaví sa v praxi. Tá väzba na prax im chýba.

L. Ábel: Spomínali sme tu vyšetrovateľov. Máme v praxi mnoho vysokoškolákov, ktorí začínajú na základných útvaroch. Beriem to ako prelomový a veľmi dôležitý krok. Vôbec si nemyslím, že by absolvent akadémie – napríklad v odbore vyšetrovateľ – mal ísť priamo na OKP. Dnes je väčšina vyšetrovaní na skrátanom vyšetrovaní, teda na obvodných oddeleniach. Je to asi 80 percent vecí a robia to policajti, ktorí nemajú vysokú školu, nemajú čakaťské obdobie, nerobia skúšky, a ide to. Naučia sa. Najviac sa mladý policajt naučí práve na skrátanom vyšetrovaní. Samozrejme, tá kvalita je rôzna, ale určite aj každý vyšetrovateľ by mal najprv prejsť praxou na skrátanom vyšetrovaní. Máme špecializáciu vyšetrovanie, komisia na prezídiu udeľuje skúšku z vyšetrovania, pričom priamo na akadémii sú odborníci, ktorí ich pripravujú. To musí byť dočasný stav. ÚKP na prezídiu je metodicko-kontrolný útvar, ktorý okrem environmentálnej kriminality nemá priamy výkon, je potrebné to zmeniť. Načo má absolvent špecializácie vyšetrovateľ na akadémii ešte čakaťské obdobie a načo má ešte robiť vyšetrovateľské skúšky? K tomu, čo hovoril pán Litva: na prezídiu sú naozaj mnohí ľudia bez praxe, je to markantné, že majú problémy, nebojme sa to povedať. Neváľajme však vinu na školy, ani absolvent praporčickej školy nie je na všetko v praxi pri-

pravený. Položme si otázku, či policajt má adekvátnu motiváciu, aby išiel na vysokú školu. V tejto podobe ani nie, pretože nemá adekvátne sociálne zabezpečenie. Ja by som nezávidel, keď chceme kvalitných ľudí, nemôžeme šetriť. A to sa týka aj pedagógov. Ak ľuďom z praxe, ktorí chcú ísť učiť, poberiem príplatky, tak je jasné, že ten záujem nie je veľký. Ako chceme kvalitu, keď nezabezpečíme podmienky? Len kvalita môže robiť kvalitu. Dotknem sa ešte fyzickej prípravy. Som za odstránenie diskriminácie, prioritou musia byť potreby praxe. U nás musia byť prísnejšie kritériá aj pre prijímanie na vysokú školu. Dnes je v službe, v bežnom výkone fyzická pripravenosť veľmi dôležitá. Čo sa týka dĺžky vzdelávania na rôznych stupňoch, bol by som za to, aby sme z okolitých štátov vybrali nejaký osvedčený model, ktorý je aplikovateľný aj pre naše podmienky. Nemusíme dlho špekulovať a vymýšľať niečo vlastné. Pán predseda Litva tu načrtnol dobrú myšlienku: prepojenie praxe so vzdelávaním z praxe. Prostredie formuje osobnosť, ak nemám priamy kontakt s praxou, strácam. Potrebujeme odborníkov z výkonu, aby učili mladých, aby pôsobili na kurzoch aj na akadémii. Toto treba zaviesť do systému.

J. Hlinka: Ja si ale viem predstaviť aj absolventov školy, ktorí sa hneď dostanú na vyššie riadiace štruktúry, ak sú mimoriadne nadaní. Svojho času sme takto umožnili najlepším poslucháčom akadémie pracovať priamo na kancelárii ministra. A bolo to dobré.

M. Litva: Toto som napadol, nesúhlasím. Dnes máme aj na prezídiu kopu odborníkov bez praxe, nie je to dobré.

J. Hlinka: Nebojím sa dať najschopnejším šancu.

M. Litva: Je to v rozpore s ktoroukoľvek koncepciou. Iná vec je štúdium, druhá prejaví sa v praxi. Tá väzba na prax im chýba.

L. Ábel: Spomínali sme tu vyšetrovateľov. Máme v praxi mnoho vysokoškolákov, ktorí začínajú na základných útvaroch. Beriem to ako prelomový a veľmi dôležitý krok. Vôbec si nemyslím, že by absolvent akadémie – napríklad v odbore vyšetrovateľ – mal ísť priamo na OKP. Dnes je väčšina vyšetrovaní na skrátanom vyšetrovaní, teda na obvodných oddeleniach. Je to asi 80 percent vecí a robia to policajti, ktorí nemajú vysokú školu, nemajú čakaťské obdobie, nerobia skúšky, a ide to. Naučia sa. Najviac sa mladý policajt naučí práve na skrátanom vyšetrovaní. Samozrejme, tá kvalita je rôzna, ale určite aj každý vyšetrovateľ by mal najprv prejsť praxou na skrátanom vyšetrovaní. Máme špecializáciu vyšetrovanie, komisia na prezídiu udeľuje skúšku z vyšetrovania, pričom priamo na akadémii sú odborníci, ktorí ich pripravujú. To musí byť dočasný stav. ÚKP na prezídiu je metodicko-kontrolný útvar, ktorý okrem environmentálnej kriminality nemá priamy výkon, je potrebné to zmeniť. Načo má absolvent špecializácie vyšetrovateľ na akadémii ešte čakaťské obdobie a načo má ešte robiť vyšetrovateľské skúšky? K tomu, čo hovoril pán Litva: na prezídiu sú naozaj mnohí ľudia bez praxe, je to markantné, že majú problémy, nebojme sa to povedať. Neváľajme však vinu na školy, ani absolvent praporčickej školy nie je na všetko v praxi pri-

pravený. Položme si otázku, či policajt má adekvátnu motiváciu, aby išiel na vysokú školu. V tejto podobe ani nie, pretože nemá adekvátne sociálne zabezpečenie. Ja by som nezávidel, keď chceme kvalitných ľudí, nemôžeme šetriť. A to sa týka aj pedagógov. Ak ľuďom z praxe, ktorí chcú ísť učiť, poberiem príplatky, tak je jasné, že ten záujem nie je veľký. Ako chceme kvalitu, keď nezabezpečíme podmienky? Len kvalita môže robiť kvalitu. Dotknem sa ešte fyzickej prípravy. Som za odstránenie diskriminácie, prioritou musia byť potreby praxe. U nás musia byť prísnejšie kritériá aj pre prijímanie na vysokú školu. Dnes je v službe, v bežnom výkone fyzická pripravenosť veľmi dôležitá. Čo sa týka dĺžky vzdelávania na rôznych stupňoch, bol by som za to, aby sme z okolitých štátov vybrali nejaký osvedčený model, ktorý je aplikovateľný aj pre naše podmienky. Nemusíme dlho špekulovať a vymýšľať niečo vlastné. Pán predseda Litva tu načrtnol dobrú myšlienku: prepojenie praxe so vzdelávaním z praxe. Prostredie formuje osobnosť, ak nemám priamy kontakt s praxou, strácam. Potrebujeme odborníkov z výkonu, aby učili mladých, aby pôsobili na kurzoch aj na akadémii. Toto treba zaviesť do systému.

Redakcia: Skúsme si urobiť závery.

J. Hlinka: Všetci sa zhodujeme, že celú túto problematiku treba odborne posúdiť, zohľadniť najmä potreby praxe, zanalyzovať, vytvoriť koncepciu. Nejde to od stola.

M. Litva: Pre mňa je dôležitý záver, že A PZ je rezortná škola. Odberateľ požaduje kvalifikovaných ľudí, potrebujeme dotiahnuť celoživotné vzdelávanie.

L. Mihaľ: Celá táto problematika je rozmerom na konferenciu.



Ak chcem zaujať stanovisko, musím poznať obsah. Možno že nie všetko je zlé, určite nie celý systém. Je to ale aj otázka aplikácie. Bežia niektoré kurzy, ak sa nerealizujú, treba sa pozrieť, prečo, či napríklad je oň záujem. Generálny riaditeľ určil pri svojom nástupe hlavné priority. Prvá bola tvorba nového systému základného vzdelávania. Ďalšia priorita je prijímacie konanie, jeho centralizácia. Takisto už máme materiál. Pán generálny nám dáva zabrať, to je fakt, ale to beriem. Ďalšou prioritou bude koncepcia vzdelávania. Tlačia nás potreby praxe, ale zasa nie všetko rýchle je aj dobré. Dôležité je určiť odborníkov na tvorbu koncepcie, prehodnotiť celý systém vzdelávania v celom rezorte, nie len v polícii. Je tu verejná správa, na ktorú prakticky nemáme dosah.

M. Litva: Chcel som, aby sme si zásadne povedali, že akadémia je rezortná vysoká škola, ktorá má fažiskovo rešpektovať kariérny postup a má pripravovať policajtov. Súhlasím s tým, aby sme sa pozreli na sociálne zabezpečenie a motiváciu policajtov študovať. Časť môžeme urobiť nasilu, predpísaním kvalifikačných požiadaviek, motivovať však treba aj vytvorením podmienok, ale kapacity školy treba zrovnať s potrebami výkonu, a to podľa špecifikácie, aby sme neprodukovali nejakých univerzálov, ktorí budú vedieť všetko a nič. Musíme si určiť smerovanie, kde fažisko musia tvoriť potreby praxe.

L. Ábel: Niektoré veci sa dajú riešiť hneď, treba ich podporiť a držím palce. Potrebujú to policajti, pretože vo väčšine to nie sú nijakí lajdáci, veľmi chcú. No nič nie je horšie, keď policajt chce a nevie ako.

V. Krajník: Nebudú rozpory, ak si dovysvetľujeme pojmy. Necítim sa byť jediným odborníkom na vzdelávanie v rezorte, sú to zložité veci. Ako rektor musím strážiť základ, teda fakt, že akadémia má vysokoškolský charakter, je to škola, ktorá dáva štátne licencie na výkon. Spomínali ste tu financovanie vzdelávania občianskej mládeže. V Čechách, napríklad, peniaze na tzv. civilov dáva ministerstvo školstva. Terajší stav vyplýva z opatrení v minulosti, keď sa zaviedol princíp dostupnosti vzdelávania pre každého, teda aj pre civilov. Tam to vzniklo.

M. Litva: Pre každého, kto splní stanovené podmienky. Keď ich rozumne predpíšeme, je to problém. Je to otázka nastavenia kritérií. Nebudeme uprednostňovať, ale ani diskriminovať ženy či mužov, jedinci budú mať rovnaké podmienky pre prijatie.

V. Krajník: Samozrejme, aj ja by som bol najšťastejší, keby som mal na škole 95 percent policajtov. Zatiaľ ich niet.

L. Mihaľ: Zmeny na škole v minulosti naozaj nastali preto, aby sa rýchlo riešil akútny problém nedostatku vyšetrovateľov. Bolo to východisko z núdze. Som za to, aby aj vyšetrovateľ začal na obvodnom oddelení. Vyšetrovanie nie je služba nad službou, je to pozostatok z minulosti, ktorú som spomínal. Tzv. skrátenci naozaj robia 80 percent vecí, mnohokrát aj zložitejších, než vyšetrovatelia. Nevieť, prečo by mal ÚKP rozhodovať, kto bude a kto nebude vyšetrovateľ, je to neorganické.

V. Krajník: U nás na akadémii riešime problém, čo učiť, ako učiť. Múdrost – v úvodzovkách – je v tom, že koho učiť. Výber je veľmi dôležitý.

M. Litva: Čo je meradlom vyššej kvality? Pripravenosť na prax, uplatnenie. To je dôležité, nie papier a známka.

V. Krajník: Spomínam si, že pred rokmi sa robil výskum, po

štyroch rokoch od absolvovania školy sme sa pýtali absolventov, ako sa uplatnili v praxi, do akej miery ich dokázala škola pripraviť. Výsledky boli pre akadémii veľmi priaznivé.

L. Gračík: Taký výskum by sa zišiel aj teraz. Vtedy bola štruktúra poslucháčov na škole úplne iná.

M. Litva: Skúsme sa teda vrátiť ku kvalite pred 20 rokmi...

L. Mihaľ: Nech je akokoľvek, absolvovanie akadémie je stále pre prax oveľa užitočnejšie, ako absolvovanie vysokoškolského štúdia v odboroch, ako je sociálna práca, masmediálna komunikácia, majster odbornej výchovy apod., ktoré policajti vyštudujú v rámci svojho osobného voľna, tj. bez súhlasu nadriadeného so štúdiom. Už v rozhovore v minulosti POLÍCIA sa konštatovalo, že študenti si volia cestu ľahšieho odboru, nájdu si chodníčky na nejakú miestnu vysokú školu a bez problémov ju absolvujú. Na akadémii by to nemali také jednoduché, ale aj kvalita by bola iná. Na akadémii vedľa naučiť.

J. Hlinka: Znova by som zdôraznil problematiku trestného práva na akadémii. Absolvent ho musí perfektne ovládať, o význam štátnice ani nediskutujeme. K tomu sú veľmi dôležité bezpečnostné vedy, to je to, čo oddeľuje našu akadémii od ostatných škôl. Ak vy ako rektor zabezpečíte kvalitný výstup v týchto oblastiach, musíte dostať do praxe kvalitných policajtov. My oslovíme gestorov študijných predmetov na vytvorenie rezortnej koncepcie vzdelávania, budeme dbať na dôležitosť spätnej väzby, pretože prax preukazuje, akú kvalitu študentov ponúkne rezortu.

L. Mihaľ: Jeden problém ukončíme a ideme na ďalší: systém ďalšieho vzdelávania policajtov. U nás, ak existuje, tak určite neplní v plnom rozsahu tie úlohy, ktoré má. Ako môže existovať policajt, ktorý je dvadsať rokov v praxi a stále žije z podstaty?

J. Hlinka: Je tu ešte veľa motívov na zamyslenie. Trebárs, či by policajt po absolvovaní základnej policajnej prípravy mohol ísť priamo na akadémii? Sú to úvahy hodné zamyslenia.

M. Litva: To, o čom sa dnes rozprávame, nevyriešime zo dňa na deň. Povedali sme si základ, na ktorom možno pracovať. Máme záujem, aby sme rezortné peniaze maximálne a efektívne využili pre potreby rezortu, v prvom rade pre policajtov.

J. Hlinka: Nielen. Máme tu hasičov, máme verejnú správu. Máme Inštitút pre verejnú správu, na ktorý nemáme nijaký dosah, ešte im musíme za vzdelávanie platiť. Možno by tieto úlohy vedľa plniť aj akadémia.

M. Litva: V Košiciach je fakulta verejnej správy, nech vzdeláva odborníkov pre verejnú správu. Akadémia vznikla pre študijné odbory, ktoré sa inde nedajú absolvovať.

Spracoval Peter Ondera
Snímky autor



III. MAJSTROVSTVÁ MV SR a PZ V STOLNOM TENISE

XVI. ročník

turnaja v stolnom tenise jednotlivcov o

„PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE“

A. Všeobecné ustanovenia :

1. Organizátor: Športový klub polície pri Akadémii PZ Bratislava v spolupráci s Odborovým zväzom polície v SR, Úniou telovýchovných organizácií polície SR a odborom výcviku a športu P PZ.

2. Termín konania : 20.4.2012

3. Miesto konania : Stolnotenisová hala SSTZ v Bratislave – Krasňanoch, Černockého ul.č. 6

4. Riaditeľ turnaja :

4a. Organizačný výbor turnaja

Predseda	:	Ladislav GRAČÍK
Podpredseda	:	Juraj FILAN
Tajomník	:	Ján KUKUČKA,
Organizační pracovníci	:	Teodor NÉMETH, Jozef KUDREC
Hlavný rozhodca	:	Ján VANIAK

5. Prihlášky : menovité prihlášky zašlú zodpovední pracovníci z OPP–PPÚ krajských riaditeľstiev PZ za celý kraj podľa stanoveného kľúča a kategórie v termíne do 10.4.2012 na adresu **Odborový zväz polície v SR, Pribinova 2, 812 72 Bratislava, e-mail : ladislav.gracik@minv.sk. V prihláške je potrebné uviesť :** meno, priezvisko, rok narodenia, pracovisko s označením či ide príslušníka PZ alebo OP, či je prihlásený registrovaný v SSTZ (ak áno, uviesť i oddiel a súťaž v ktorej hrá) a záujem o ubytovanie.

Uvoľnenie účastníkov:

6. Ubytovanie : zabezpečí usporiadateľ na základe písomnej prihlášky pre účastníkov z Košického, Prešovského, Banskobystrického a Žilinského kraja.

7. Úhrada nákladov : cestovné do miesta konania turnaja hradí vysielajúca organizácia, občerstvenie a obed počas turnaja zabezpečí organizátor. Ubytovanie si hradí účastník sám.

B. Technické a iné ustanovenia:

8. Predpis: hrá sa podľa Pravidiel stolného tenisu. **Nepripustné sú biele tričky.**

9. Súťažné disciplíny: Dvojhra mužov a žien

Muži : I. kategória – majstrovstvá MV SR a PZ

muži registrovaní v SSTZ, hrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, krajskými, regionálnymi a okresnými stolnotenisovými zväzmi, hráči Košickej miniligy, Open ligy a neregistrovaní hráči, ktorí majú záujem hrať o titul majstra MV SR a PZ na r. 2012

II. kategória – Súťaž o Putovný pohár Polície

Muži neregistrovaní, nehrajúci dlhodobé súťaže organizované SSTZ, regionálnymi a okresnými stolnotenisovými zväzmi, Košickej Miniligy a Openligy a muži registrovaní v SSTZ a košických líg nad 60 rokov – roč. 1952 a starší (ich zaradenie do kategórie si vyhradzuje organizátor)

Ženy: bez vekovej kategórie – majstrovstvá MV SR a PZ

10. Systém súťaže: V 1. stupni sa hrá v skupinách podľa vyžrebovania každý s každým. V 2. stupni sa hrá vylučovacím systémom. Do skupín budú účastníci vyžrebovaní na základe výsledkov dosiahnutých v 15. ročníku turnaja s prihliadnutím na slovenský rebríček. Všetky zápasy sa hrajú na tri víťazné sety z piatich.

11. Podmienky účasti: Turnaja sa môžu zúčastniť pretekári podľa stanoveného počtu pre jednotlivé kraje – príslušníci PZ, občianski zamestnanci rezortu MV SR, členovia ŠKP registrovaní v UNTOP–e, výsluhoví dôchodcovia z rezortu MV SR. V prípade, že niektorý kraj nenaplní počet, môžu sa turnaja zúčastniť ďalší hráči z iných krajov.

12. Žrebovanie: uskutoční sa dňa 19.4.2012 o 17.00 h v stolnotenisovej hale SSTZ.

13. Časový rozpis dňa 20.4.2012

07.30 – 08.15 h	– prezentácia v stolnotenisovej hale SSTZ
08.30 h	– prípadné korektúry vo vyžrebovaní súťaží na základe prezentácie
09.00 h	– otvorenie turnaja
09.30 h	– začiatok súťaží

Netradičný príspevok Ministerstva vnútra SR v boji proti detskej kriminalite

Pozvánka na výstavu

„Viete, čo teraz robí vaše dieťa?“ nie je len otázka burcujúca svedomie nás – dospelých, ale aj názov projektu komunikačnej kampane, ktorú pripravilo Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky. Číslo v štatistikách detskej kriminality, drogovej závislosti, detského alkoholizmu, gamblerstva a napokon aj každoročne aspoň jedna detská obeť obchodovania s ľuďmi, sú fakty, ktoré nás nabádajú hľadať cestu z bludného kruhu.

Organizačný tím kampane **Viete, čo teraz robí vaše dieťa?** oslovil na sklonku lanského roka tri stredné školy úžitkového výtvarníctva v rôznych častiach Slovenska a ponúkol im priestor pre prezentáciu výtvarnej tvorby mladej generácie. Zároveň prizval ku spolupráci veľké nákupné centrá Eurovea Galleria Bratislava, Aupark Shopping

Center Košice a hotel Kultúra v Ružomberku, kde sa myšlienka zorganizovať výstavu mladých výtvarníkov na závažnú tému súčasnosti stretla s porozumením. Všetci zainteresovaní podporili kampaň Ministerstva vnútra Slovenskej republiky bez nároku na odmenu, priestory poskytlí bezplatne.

V dňoch od 25. februára do 2. marca si môže široká verejnosť v už spomínaných nákupných centrách a v ružomberkom hoteli Kultúra prezrieť výstavu plagátov a log doplnených o osobné postoje študentov Školy úžitkového výtvarníctva Jozefa Vydru z Bratislavy, Školy úžitkového výtvarníctva z Košíc a Školy úžitkového výtvarníctva Ružomberok na tému **Viete, čo teraz robí vaše dieťa?** Počas prvých troch dní konania výstav sa môže každý

návštevník zapojiť do verejného hlasovania o tom, ktorý z vystavených námetov najlepšie vystihuje tému a zároveň je najlepšie výtvarne prepracovaný. Tvorca víťazného plagátu získa hodnotnú cenu, navyše tri najlepšie práce využije MV SR v propagačnej brožúre zameranej na prevenciu detskej kriminality, ale tiež rozličných foriem závislosti a obchodovania s ľuďmi.

Študent, ktorý sa – na základe hodnotenia verejného hlasovania, ale tiež rozhodnutia odbornej poroty – zhostí témy **Viete, čo teraz robí vaše dieťa?** najlepšie, môže sa tešiť na hodnotnú cenu. Tú mladému umelcovi venuje a zároveň aj odovzdá minister vnútra SR Daniel Lipšic v bratislavskom nákupnom centre Eurovea.

(nš)

Bezprostredne po skončení všetkých súťaží bude vykonané vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien.

Predpokladané ukončenie turnaja je do 18.00 h.

14. Rozhodcovia : Zápasy v I. a II. stupni si rozhodujú hráči sami. Na semifinálové a finálové zápasy rozhodcov k stolom určí hlavný rozhodca.

15. Ceny : Prví štyria súťažiaci v každej disciplíne získajú poháre a diplomy .

Vítaz I. kategórie registrovaných hráčov mužov a kategórie žien získava titul Majster MV SR a PZ pre rok 2012, Víťaz kategórie neregistrovaných hráčov mužov získava Putovný pohár Polície venovaný OZP SR. Všetci súťažiaci umiestnení na 1.–3. mieste získavajú tiež diplomy a vecné ceny.

Ďalšie informácie týkajúce sa prípravy a organizácie turnaja je možné získať na tel. linke PZ Bratislava 09610 51953 (mobil 0905/712 194), e-mail: ladislav.gracik@minv.sk u p. Gračiika, alebo na mob. t. č. 0905/593 773 prípadne e-mail: sstz6@sstz.sk – u p. Vaniaka.

ROZPIS ÚČASTNÍKOV

	Registrovaní hráči	neregistrovaní hráči	Ženy
MV SR + P PZ	6	4	3
A PZ + ŠKP APZ	6	4	3
Bratislavský kraj	6	4	3
Trnavský kraj	5	2	2
Nitriansky kraj	5	2	2
Trenčiansky kraj	5	2	2
Banskobystrický kraj	4	2	2
Žilinský kraj	4	2	2
Košický kraj	6	2	2
Prešovský kraj	5	2	2

Pri stanovení počtov pre jednotlivé kraje bola zohľadnená účasť pretekárov a dosiahnuté výsledky v predchádzajúcich ročníkoch turnaja.



Vítazky minulého ročníka PPP

U žien je možné prihlásiť ľubovoľný počet súťažiacich z kraja (uvedené počty sú orientačné).

Pre výber účastníkov na turnaj doporučujeme obdobne ako pri predchádzajúcich ročníkoch zorganizovať krajské kolo, prípadne výberový turnaj, z ktorého bude možné vybrať účastníkov.

ČASOVÝ ROZPIS

TERMÍN : 20.4.2012

MIESTO : Stolnotenisová hala SSTZ, Černockého ul. č. 6, Bratislava

PROGRAM: 07.30 hod. – 08.15 h – prezentácia
08.15 hod. – 08.45 h – korektúry v žrebovaní
09.00 h – oficiálne otvorenie turnaja
09.30 h – začiatok súťaží v skupinách
cca od 13.15 h – II. stupeň + útecha
cca od 17.00 h – finálové zápasy
cca 17.30 h – 18.00 h – vyhlásenie výsledkov a odovzdanie cien

Hrá sa na 12 stoloch

POZNÁMKA: Občerstvenie – bude zabezpečené v bufete v hale v priebehu celého turnaja.

Nový ubytovací trakt v SOŠ PZ Pezinok slávnostne otvorili

Dlhoročné úsilie korunoval úspech. Konečne!

Keď sme sa boli vo februári 2009 pozrieť v SOŠ PZ v Pezinku, neobišli sme ubytovacie bloky a už nie po prvý raz sme ostali v šoku. Nielen prvý, ale aj posledný dojem musel byť taký, že najväčšiu skúšku vzťahu mladých policajtov k profesii, ktorú si zvolili, podstupujú absolventi nie tvrdým výcvikom a vzdelávaním, ale hororovým ubytovaním.

Z návštevy vzišiel rozsiahly článok vo februárovom čísle POLÍCIA z pera podpredsedu OZP v SR Ladislava Gračika, ktorý si môžete prečítať v archíve novín na našom webe. Článok veľmi vážne bil na poplach, pretože v „tomto“ bývať nemohol nikto, nie ešte mladí ľudia, u ktorých sme mali pozitívne formovať vzťah k Policajnému zboru. Kedy konečne začne rezort s rekonštrukciou ubytovacích priestorov SOŠ PZ Pezinok? Tak znela najnaliehavejšia otázka – mimochodom, už v tom čase poriadne bradatá, keďže prvé písomné naliehavé zmienky o nevyhnutnosti opráv a rekonštrukcie ubytovacej časti sa v archíve školy zachovali z roku 1997(!). Dlhé roky bolo tiež verejným tajomstvom, že ubytovacia časť „funguje“ napriek rôznemu nesúhlasu našej hygieničky.

V posledný januárový deň roku 2012 sme sa konečne dočkali slávnostného otvorenia prevádzky prvého zrekonštruovaného ubytovacieho objektu, ktorý sa

rekonštrukcie bol na 2, 057 milióna eur, realita bola ešte o čosi nižšia. Poďakoval okrem iných zainteresovaných aj vedeniu OZP v SR, ktoré vynakladalo veľké úsilie, aby sa rekonštrukciu konečne podarilo zrealizovať. A podpredsedovi OZP v SR Ladislavovi Gračikovi pri tejto príležitosti nedalo nezaspomínať si na roky, ktoré v tejto škole strávil ako pedagóg. Preto mu škola veľmi prirástla k srdcu a katastrofálne podmienky ubytovania ho veľmi mrzeli. „Som veľmi šťastný, že aj OZP sa pričínili o tieto nové priestory. Pevne verím, že aj ďalšie budú také pekné, ako prvý zrekonštruovaný blok,“ povedal, neskrývajúc dojatie.

Komu najviac poďakovať? opýtali sme sa riaditeľa školy. „Je paradox, že vlastne do dnešného dňa neviem, kto bol ten rozhodujúci činiteľ, kto dal definitívny súhlas na uvoľnenie prostriedkov a začatie prác,“ priznal sa plk. Dovičovič. Osobitne sa chcel aj prostredníctvom POLÍCIA poďa-



Ubytovací blok A sa dočkal kompletnej rekonštrukcie. Všetkým už mal aj úctyhodný vek... Teraz by mal prísť na rad blok B... čo najskôr!



Ráčte vstúpiť!



Takýto „válov“ slúžil chlapcom až do rekonštrukcie...



Riaditeľ SOŠ PZ Pezinok plk. Mgr. Ladislav Dovičovič na chvíľu slávnostného otvorenia bloku A čakal dlhé roky...

zmenil doslova na nepoznanie. Samozrejme, že k lepšiemu, porovnávajú vlastne ani nemožno. Kde sa tiesnili ôsmi mladí policajti, bývajú teraz traja. Majú k dispozícii samostatné WC s kúpeľňou a sprchovacím kútom. Aký to rozdiel voči válovom, ku ktorým, s prepáčením, museli chodiť na malú potrebu ich predchodcovia! Vynovená budova poskytuje maximum z toho, čo môže moderné ubytovanie poskytnúť – vrátane sušiarne, práčovne, spoločenskej miestnosti, kuchyniek na každom poschodí... Treba vidieť!

Pri slávnostnom otvorení nebolo treba dlhé reči, vizuál hovoril za všetko. Riaditeľ SOŠ PZ v Pezinku plk. Mgr. Ladislav Dovičovič si pri tejto príležitosti slávnostne štrngol vineou s riaditeľom Centra vzdelávania a psychológie plk. JUDr. Ľudovítom Mihaľom i s ďalšími funkcionármi rezortu, ktorí prijali pozvanie na slávnostný akt a celé to mnoholeté úsilie zhrnul do niekoľkých viet, keď konštatoval, že rozpočet

kovat za vysoké osobné nasadenie, záujem a vytrvalosť Ing. Martine Hrnčiarovej a „dozorovi“ Ing. Pavlovi Balalovi (obaja zo sekcie ekonomiky MV SR – pozn. red.) ktorý vraj robotníkom i majstrom nedal dýchať, aby bol výsledok čo najlepši.

Nuž teda, dobrá vec sa podarila, nech mladým policajtom slúži, a nech si to aj trochu vážia. Veď stačí sa pozrieť na stav druhého ubytovacieho objektu, hneď vidieť ten rozdiel. V tejto chvíli je tiež jasné, že rovnako intenzívne bude potrebné usilovať o čo najskoršiu rekonštrukciu druhého bloku. Kedy to bude, nevieme, ale čas dozrel a prezrel. Predbežne sa potešme aspoň prvou polovicou realizovaného úsilia. Policajný duchovný Štefan Bartko vynovený objekt požehnal. „Nech ľudia do týchto priestorov vchádzajú s radosťou a nech ich opúšťajú s pocitom prijatia a porozumenia,“ poprial. Tak.

(po)

Snímky Peter Ondera
a archív školy



No comment!



Na každom poschodí je aj vybavená kuchynka



Na malom priestore sa tiesnili štyria poslucháči s jedným stolom...



Vynovené: v každej izbe kúpeľňa i WC...

V minulom roku naleteli obchodníkom s ľuďmi aj traja vysokoškooláci Špirála nezamestnanosti

Obchod s ľuďmi sa stal fenoménom dneška. Jeho zvyšujúce sa riziko v rámci populácie v aktívnom veku nesúvisí iba s otvorením trhu práce. V súčasnosti sa ukazuje ako sprievodný jav rastúcej miery nezamestnanosti. Obetami novodobého otroctva sa stávajú rovnako ľudia v zrelom veku, ktorí prišli o zamestnanie a na trhu práce sú dlhodobo neúspešní, ale tiež mladí ľudia – absolventi škôl – hľadajúci uplatnenie, bažiaci po zdokonalení jazykových znalostí, ale tiež patričnej dávke dobrodružstva.

Jedna aj druhá skupina odchádza za prácou do zahraničia s vidinou lákavého zisku, lebo takto to zvyčajne vykresľujú náborári. Medové motúzy sa zvyčajne rozmetajú pred našincami až na mieste ponúkanej práce.

V priebehu roka 2011 bolo do Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi zaradených 31 obetí. Medzinárodné, ale tiež mimovládne organizácie, ktoré mali vlni uzavreté zmluvy s Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky na poskytova-

nie komplexnej pomoci obetiam obchodovania s ľuďmi, sa zhostili svojej úlohy. Kým v roku 2010 požiadalo o pomoc v rámci Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi štrnásť žien, rovnaký počet mužov a jedno dieťa, v roku 2011 bolo do Programu zaradených trinásť mužov, osemnásť žien – z nich jedno dieťa.

Sedem obetí pochádzalo vlni z košického regiónu, po päť obetí bolo zaznamenaných z Prešova, Trenčína a Banskej Bystrice, štyri z Nitry. Údaje v štatistikách prezrádzajú aj to, že obeť najčastejšie pochádzali priamo z krajských a okresných miest. Ak dlhodobo platí, že náborári hľadajú potenciálne obeť prevažne v prostredí sociálne slabom, kde je núdzda o každodennú obživu, navyše medzi ľuďmi s nízkym stupňom vzdelania, minuloročná fakty otvárajú aj ďalšie súvislosti problematiky obchodovania s ľuďmi. Iba tri obeť, ktoré boli zaradené do Programu podpory a ochrany neuvádzajú žiadne vzdelanie, 14 osôb uvádza základné vzdelanie. Omnoho zaujímavejšie sú ďalšie

údaje. Až jedenásť obetí, ktoré boli zobchodované na rozličné formy vykorisťovania absolvovali stredné školy, tri mali dokonca vysokoškolské vzdelanie. Cieľovými krajinami boli vlni najčastejšie Veľká Británia, Nemecko, Rakúsko a Česká republika, štyri obeť boli zneužitá na území Slovenskej republiky.

Na sexuálne vykorisťovanie bolo vlni zneužitých dvanásť obetí, osem vykonávalo nútenú prácu bez adekvátnej odmeny, štyri obeť uvádzajú znaky ekonomického vykorisťovania, štyri ďalšie vykonávali pre svojich otrokárov drobnú kriminalitu. V uplynulom roku boli tiež hlásené dva prípady núteného žobrania a dva nútené sobáše.

Na základe informácií Úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia policajného zboru bolo v uplynulom roku začaté trestné stíhanie pre trestný čin obchodovania s ľuďmi na základe oznámení 35 obetí, ktoré neboli zaradené do Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi.

Preveniu k problematike boja proti obchodovaniu s ľuďmi zabezpečovali pracovníci Informačného centra na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality Košice. V roku 2011 pripravili v rámci preventívnych aktivít prednášky pre študentov stredných škôl prešovského a košického regiónu. Zúčastnilo sa na nich 1300 študentov a pedagógov.

Nada Šindlerová

Opýtali sme sa za vás

Aké autá nakúpilo ministerstvo?

V januárovom čísle sme zverejnili stručnú informáciu o lanškých prírastkoch vo vozovom parku MV SR pre potreby PZ. Komunikačnému odboru KMV sme v tejto súvislosti položili niekoľko otázok. Informoval nás hovorca ministerstva vnútra Gábor Grendel.

Ministerstvo vnútra SR podpísalo v minulom roku kúpne zmluvy na nákup týchto vozidiel:

2 ks Audi A4 3,2 FSI v hodnote 93 tisíc eur. Sú určené pre prezídium policajného zboru. Autá boli zakúpené na základe rámcovej zmluvy so spoločnosťou Porsche Slovakia–Audi z roku 2008.

11 ks Škoda Superb 3,6 FSI v hodnote 451 tisíc eur. Autá boli zakúpené na základe rámcovej zmluvy so spoločnosťou Škoda Auto Slovensko z roku 2008. Na základe tej istej rámcovej zmluvy sme zakúpili aj **4 kusy Škoda Superb 2.0** za takmer 100 tisíc eur. Superby budú slúžiť dopravným policajtom, Úradu na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií a policajným prideľencom.

V roku 2008 podpísalo ministerstvo vnútra so spoločnosťou Škoda Auto Slovensko aj rámcovú zmluvu na nákup vozidiel Seat Leon. V minulom roku sme na jej základe kúpili **4 ks Seat Leon 2.0 FSI** za 112 tisíc eur, **20 ks Seat Leon 1,8 TSI** v hodnote 450 tisíc, **6 ks Seat Leon 1,6 TDI** za 107 tisíc eur, **205 ks Seat Leon 1,4 TSI** v hodnote 4,5 milióna eur a **3 ks Seat Leon Cupra 2.0 TDI** za cenu 78 tisíc eur. Seaty Leon sú určené pre prezí-

dium policajného zboru, dopravných aj poriadkových policajtov a Úrad na ochranu ústavných činiteľov a diplomatických misií.

V roku 2008 podpísalo ministerstvo vnútra aj rámcovú zmluvu so spoločnosťou Peugeot Slovakia. Na základe tejto rámcovej zmluvy sme minulý rok podpísali zmluvu na nákup **12 ks vozidiel Peugeot 308** v hodnote 190 tisíc eur.

V minulom roku sme podpísali aj kúpnu zmluvu na **16 ks vozidiel Nissan Pathfinder** v hodnote 709 tisíc eur. Policajti ich dostanú do konca februára tohto roka. Kúpnu zmluvu sme podpísali na základe rámcovej zmluvy so spoločnosťou Auto–Impex z roku 2008.

Minulý rok zakúpilo ministerstvo vnútra tiež 100 kusov vozidiel **Kia Ceed 1,6** v hodnote 1,3 milióna eur a **32 kusov vozidiel Kia Ceed 1,4** v hodnote 430 tisíc eur. Vozidlá sme nakupovali na základe rámcovej dohody s ministerstvom financií. Prieskumom trhu sme zakúpili aj **Kia Sportage 2.0** za takmer 27 tisíc eur.

V roku 2011 boli podpísané aj kúpne zmluvy na nákup vozidiel Rover Defender. Ide o **29 vozidiel Defender 110 SW** v hodnote 2,15 milióna eur a 6 kusov Defender 130 DCH za takmer 442 tisíc eur. Dodávka týchto vozidiel však doposiaľ nebola realizovaná.

Od nástupu ministra vnútra Daniela Lipšica bola podpísaná jedna rámcová zmluva na nákup vozidiel nižšej triedy. Na základe tejto rámcovej zmluvy sme nakúpili **25 ks vozidiel Škoda Fabia 1,2 TSI** v hodnote 397 tisíc eur. Ďalej **45 vozidiel Škoda Combi 1,2** v hodnote 650 tisíc eur. Doposiaľ však neboli všetky tieto vozidlá odovzdané, lehotu na odovzdanie je 31. marca 2012. Zakúpili sme tiež **10 kusov vozidiel Škoda Fabia 1,4 TSI** za cenu 206 tisíc eur. Podpísali sme tiež zmluvy, na základe ktorých sme chceli nakúpiť 22 vozidiel Škoda Fabia so zabudovaným radarom. Plnenie týchto zmlúv je však pozastavené vzhľadom na kontrolu verejného obstarávania vozidiel nižšej triedy.

V akej cene za jeden kus sa uskutočnil nákup vozidiel jednotlivých typov?

Výška ceny vozidla je individuálna. Závisí vždy od jeho vybavenia a od požadovaného príslušenstva. Cenu mení napríklad aj označenie vozidla príslušnosti k policajnému zboru či svetelné a zvukové výstražné zariadenie. Na základe predchádzajúcich odpovedí je však možné vypočítať si priemernú cenu konkrétneho vozidla.

Išlo o jedno, alebo viacero výberových konaní?

Ministerstvo vnútra nakupuje vozidlá na základe rámcových zmlúv. Preto ich nakupujeme vždy, keď nájdeme voľné finančné prostriedky.

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

JANUÁR 2012

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

1. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

2. o úlohách na zabezpečenie nerušenej prípravy a konania volieb do Národnej rady Slovenskej republiky v roku 2012

3. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

4. o vydaní Ročného plánu hlavných úloh prezídia Policajného zboru na rok 2012

5. o vyhlásení výberového konania uchádzačov o službu na útvare osobitného určenia Prezídia Policajného zboru

6. o prehľadoch výslednosti práce pri objasňovaní priestupkov útvarmi služby poriadkovej polície Policajného zboru a o prehľadoch činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru

7. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny

8. o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Minis-

terstva vnútra Slovenskej republiky

9. o preskúšaní z odbornej spôsobilosti pre inštruktorov a učiteľov služobnej prípravy na rok 2012

10. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny úradu boja proti organizovanej kriminalite prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie prezídia Policajného zboru

11. o zabezpečení používania typových plánov počas dočasného obnovenia kontroly vnútorných hraníc Slovenskej republiky

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

1. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 13/2006, ktorým sa upravuje používanie splnomocnenia pri plnení úloh Policajného zboru zvláštny povahy a poverenia na cezhraničné sledovanie

2. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 2/2009 o postupe pri vydávaní vodičských preukazov, medzinárodných vodičských preukazov, cestovných pasov a občianskych preukazov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 6/2010 o postupe pri evidovaní vozidiel v znení neskorších predpisov

Útvar osobitného určenia PPZ hľadá nových ľudí

Prezident PZ svojím rozkazom z 20. januára 2012 vyhlásil výberové konanie uchádzačov o službu na útvare osobitného určenia prezídia, ktoré sa uskutoční v mesiacoch január – jún 2012. Vedenie ÚOU PPZ nás požiadalo o zverejnenie tejto informácie.

Podmienky pre zaradenie uchádzača na výkon štátnej služby - by policajta na útvare osobitného určenia prezídia sú:

1. stála štátna služba policajta minimálne 1 rok,
2. veľmi dobrý zdravotný stav,
3. plavec,
4. držiteľ vodičského oprávnenia minimálne skupiny B,

Spôsob vykonania výberového konania uchádzačov:

1. vstupná časť výberového konania uchádzačov – štúdium personálnych materiálov uchádzačov, vykonanie fyzických previerok uchádzačov, vykonanie psychologického vyšetrenia uchádzačov a osobného pohovoru,

2. záverečná časť výberového konania uchádzačov – previerky psychických a fyzických dispozícií uchádzačov za sťažených podmienok počas päťdňového sústredenia; vykonajú sa u uchádzačov spĺňajúcich podmienky uvedené v písmene a), ktorí úspešne absolvovali fyzické previerky, psychologické previerky ako aj osobný pohovor a boli pozvaní k účasti na záverečnej časti výberového konania uchádzačov;

Prezident PZ uložil 1. viceprezidentovi Policajného zboru, viceprezidentovi Policajného zboru, riaditeľom organizačných zložiek prezídia a riaditeľom krajských riaditeľstiev Policajného zboru

1. zabezpečiť oboznámenie podriadených policajtov s týmto rozkazom,

2. zabezpečiť sústredenie žiadostí uchádzačov a ich zaslanie útvaru osobitného určenia prezídia spolu s personálnym spisom a vyhodnotením uchádzača podľa interného predpisu)

termín: do 29. februára 2012