



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXII



ČÍSLO 3



MAREC 2012

## V čísle:

- K dvom percentám s.2
- U výrobcu rovnošiat s.4
- Ako sa súťaží s.4
- S novým predsedom KR OZP s.6
- Na návšteve v Čadci s.7
- Rozkazy s.8

Súčasný stav nedáva záruky plynulého zásobovania výstrojnými súčiastkami

## Legislatívna prax vo verejnom obstarávaní je brzdou

**Najzávažnejším problémom vystrojovania policajtov v súčasnosti je nedostatok rovnošiat vz. 98, najmä nohavíc. Tému sme sa venovali už v minulom čísle, problém je však dlhodobější a, žiaľ, prognózy v oblasti zlepšenia zásobovania nie sú práve ružové, hoci prvá dodávka rovnošiat 98 by mala doraziť do nášho ústredného skladu do konca mája.**

Stále si však kladieme otázku, prečo vlastne tieto problémy vznikli. Musíme ísť do hlbšej minulosti. Posledný decembrový deň 2007 vypršala platnosť rám-

covej dohody na ich dodávku a akoby si kompetentní nevsimli, že novú zmluvu príslušný odbor ministerstva neuzatvoril. Ako plynul čas, zásoby sa pomíňali a už na jeseň 2010 vznikol poplach. Odbor MTZ vie vykladať, že na skončenie dohody upozorňoval už od roku 2007, odbor verejného obstarávania však podľa ich tvrdení nereagoval, venoval sa iným súťažiam, nie však výstrojným súčiastkam. (Celú situáciu okolo rovnošiat rozoberáme vo vnútri čísla.)

Nám neostáva iné, než konštatovať, že zodpovednosti za tento lapsus sa ťažko zbaví bývalý riaditeľ odboru verejného obstarávania sekcie ekonomiky Ing. Marek Vladár, ktorý nastúpil na ministerstvo vnútra do funkcie riaditeľa odboru verejného obstarávania v decembri 2006. V júli 2010 ho vláda vymenovala do funkcie podpredsedu Úradu pre verejné obstarávanie, v ktorej je doteraz.

### Chýba všeličo

Stačí sa porozprávať s policajtmí, ktorí vychádzajú z niektorých článkov (Pokračovanie na strane 2)



Snímka P. Ondera

Aj v tejto dielni v Drietomej sa už čoskoro budú šiť rovnošaty vz. 98. Problém výstrojných súčiastok približujeme vo viacerých článkoch tohto čísla.

**Naozaj nikoho nezaujímá, prečo toľko skúsených pracovníčok z A PZ dalo výpoved'?**

## Pán rektor, takto sa s ľuďmi nezaobchádza!

**Problémom Akadémie PZ sme sa venovali v januárovom i vo februárovom čísle. Žiaľ, musíme otvoriť aj ďalšiu tému. V závere uplynulého roka totiž z A PZ odišli takmer všetky pracovníčky ekonomického oddelenia i dve ďalšie ženy, ktoré zodpovedali za ubytovanie. Napospol sú to skúsené „dievčatá“ s bohatou praxou. Šokujúce je, že v dnešných ťažkých časoch dali po toľkých rokoch výpovede samy!**

Ako prvá odišla služobne najmladšia, vedúca oddelenia Ing. Andrea Vošková, ktorá pracovala v akadémii od mája 2006. Nasledovali ju jej podriadené: Marta Brunovská (v akadémii 21 rokov), Mária Chvílová (v akadémii 16 rokov), Alexandra Mocková (v akadémii 14 rokov), Katarína Švarcová (v akadémii 22 rokov) a Alena Vachová (v akadémii 12 rokov), ako aj Milada Buláková (v akadémii 9 rokov) a Jana Vymyslická (v akadémii 6 rokov) z oddelenia evidencie majetku a servisných činností. Dôvody šokujúcich výpovedí ozrejmili v podrobnej sťažnosti na kvestora Ing. Igora Schnorrera, ktorú v decembri adresovali Odborovému zväzu polície v SR, keďže dve z postihnutých žien sú členkami OZP. Ponosovali sa najmä na fakt, že s novým kvestorom nie je možná

nijaká komunikácia, šíri okolo seba atmosféru strachu, vyhráža sa výpoveďami z dôvodu preza-mestnanosti, znevažuje ich prácu, odmieta sa s nimi stretnúť a necháva len odkazy cez svoju sekretárku. Tvrdia, že ich bezdôvodne šikanoval, nútil ich súhlasiť s vykonávaním práce, na ktorú neboli zaškolené, viacerým pracovníčkam sa vyhrážal odobratím osobného príplatku, čo napokon aj urobil a celkovo utvoril na pracovisku takú psychickú situáciu, že ju už nemohli ďalej znášať a preto radšej podali výpovede:

„Pán kvestor Ing. Igor Schnorrer sa o svojich podriadených vyjadruje iba ako o „bande leňochov, o chlieve, ktorý zdedil po svojom predchodcovi a preto musí tento chliev vyčistiť“, píšú v kolektívnej sťažnosti. Pri tejto neistote, čo nastane, koho kves-

tor vyhodí z práce a bez záujmu o komunikáciu zo strany kvestora s nami, o jeho plánoch zmien na ekonomickom oddelení dňa 26. 10. 2011 celé ekonomické oddelenie podalo výpovede, z čoho i rektor mohol usúdiť, že niečo nie je v poriadku,“ uvádzajú. „V domnienke, že sa celá situácia konečne začne riešiť sme čakali, že si nás pán kvestor konečne zavola a prejaví záujem o riešenie tejto situácie, no druhý deň si dal kvestor A PZ zavolať len dve pracovníčky ekonomického oddelenia a presvedčil ich, aby stiahli výpovede, nalákal ich na vysoký osobný príplatok, ktorý bude vyplácaný z eurofondov (pána kvestora totižto zaujímajú len jeho eurofondy), s ostatnými pracovníčkami sa nebavil. Dokonca i pracovníčka personálneho oddelenia povedala, že už nie je možné stiahnuť výpovede, pretože pán rektor s tým súhlasil a bolo to uzavreté,“ píšú.

Ženy sa ocitli v pasci. Cesta späť sa naozaj uzatvorila. Napriek tomu sme presvedčení, že v „normálnom“ pracovnom kolektíve by sa také niečo nemalo stať, pretože to signalizuje veľmi váž-

nu poruchu v chode organizácie. Prečo nezareagovalo vedenie, najmä pán rektor? A prečo v našej demokratickej spoločnosti zlyhali iné, presne na tieto účely ur-

**„Uľavilo sa mi po odchode z akadémie, hoci som sa dva mesiace spamätávala z toho, že po toľkých rokoch nám nikto ani ruku nepodal a nepovedal dovidenia, bolo nám potešením,“ vzdychla si v rozhovore pre POLÍCIU Mária Chvílová, ktorá začínila svoju pracovnú kariéru na akadémii pred šiestimi rokmi ako sekretárka rektora Baláza.**

čené inštitúty? Je pojem akademická sloboda totožný s pojmom akademická svojvôľa?

### Otázniky

Z príbehu vyvstalo viacero otázok, na ktoré mal dať odpoveď rad následných – najhoršie, že oneskorených – krokov. Hromadnú sťažnosť voči postupu kvestora totiž podali ženy na cen-

trálu OZP v SR až 13. 12. 2011. V tom istom termíne išla sťažnosť aj predsedovi ZO OZP v SR pri A PZ. Až 21. decembra 2012 Ferdinand Marczy, predseda základnej organizácie OZP až na podnet z centrály zvolal „esemeskami“ spoločné sedenie, na ktorom sa však z rôznych preukázateľných dôvodov nezúčastnila ani jedna zo žien, ktoré boli vo výpovedi. Na stretnutie prišiel len kvestor Ing. Igor Schnorrer, podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík a jeden z členov výboru ZO OZP pán Jozef Michálek. Zo stretnutia predseda zhotovil zápis. „Pán kvestor niektoré odseky sťažnosti hodnotil ako pravdivé, ale ináč vnímané z jeho strany a ináč pochopené zo strany zamestnaných. Jednoznačne si stojí za tvrdením, že jeho konaním neboli porušené pracovnoprávne vzťahy ani práva zamestnaných a prebiehala medzi nimi dostatočná komunikácia,“ píše sa v zápise. Citujme z neho ďalej:

„**Otázka:** Eviduje kvestorát nejakú sťažnosť od zamestnancov na kvestora z dôvodu jeho správania alebo konania?

(Pokračovanie na strane 3)

# Legislatívna prax vo verejnom obstarávaní je brzdou

(Pokračovanie zo strany 1)  
rej výdajne a človek ľahko zistí, že tovaru, ktorý chýba, je oveľa viac. Presvedčili sme sa o tom aj v žilinskom výstrojnom sklade, kde sa nám ochotne venovali pracovníčky Zuzana Hrušková a Jana Košová. Rovnako detailné informácie nám poskytol aj Rastislav Kretík, riaditeľ ekonomického odboru KR PZ v Žiline. Situácia je prakticky vo všetkých skladoch rovnaká. Chýbajú nohavice, po-

nožky, obuv niektorých čísiel, tričká, polokoše... časť sortimentu zasa ostáva ležať v sklade, pretože niektoré výrobky policajti jednoducho nechcú. Celý systém evidencie zásobovania prežíval v uplynulých mesiacoch aj detské choroby v súvislosti so zavádzaním SAP-u vo výstrojnej službe. Ak sme však mali obavy, že nedostatky v ponuke výdajní sa odzrkadlia na stave kont policajtov, tak najčerstvejšie informá-

cie z odboru MTZ naše obavy z celoslovenského hľadiska nepotvrdili, keďže 68 policajtov, ktorým krátili konto, nepovažujeme za drámu a zrejme si za to títo jednotlivci môžu z väčšej časti sami – bez ohľadu na závažnosť situácie v tejto chvíli. Vývoj v nadchádzajúcom období totiž možno označiť za znepokojivý, ak nie kritický.

## Veľké sklzy

Reč je o stave verejného obstarávania, pretože veľa rezortných zmlúv je v záverečnej fáze svojej platnosti, alebo už aj po nej a nové súťaže na rôzne výstrojné súčiastky zatiaľ nie sú ani len vyhlásené. Pritom dnes – podľa slov riaditeľa odboru verejného obstarávania Lubomíra Kubičku – súťaže trvajú v priemere rok, aj to vtedy, ak sa nedeje „nič mimoriadne“. Podľa informácií z odboru MTZ niektoré požiadavky z minulého roka neboli zrealizované, na nákup rezort neminul ani toľko, koľko v tejto mizérii mohol. A čo povedať, keď dve požiadavky na veľmi dôležité súčiastky – tričká, polokoše a pracovné rovnosaty – ležia na odbore verejného obstarávania už od augusta minulého roka, ale súťaž ešte nebola vyhlásená?! Nepochopiteľné. Podľa informácií z odboru MTZ má verejné obstarávanie v tomto roku vyhlásiť 17 súťaží len v oblasti výstrojného za-

bezpečenia. Kedy to chce stihnúť?

To sú teda faktory, ktoré sa nám zdajú vážne a nabádajú k zvýšenej aktivite, pretože dnešný

stav nedáva reálne záruky na podstatnejšie upokojenie situácie v blízkej budúcnosti.

Peter Ondera

## Smer plánuje zmeny v Zákonníku práce

Zákonník práce chce volebný víťaz Smer čo najskôr vrátiť do podoby, v akej ho v roku 2007 prijala koalícia, ktorej bol takisto lídrom. Z novely, ktorú vlni presadila vláda Ivety Radičovej, mieni vypustiť všetky paragrafy, ktoré poškodzujú zamestnancov.

Naopak, dôchodkovú reformu urýchľovať nebude, zmeny v penzijnom systéme sľubuje pripraviť na báze širokej diskusie a dohody naprieč politickým spektrom. Na kroky bývalej koalície nechce nadviazať ani v politike zamestnanosti či pomoci v hmotnej núdzi, no súhlasí, že dávky by sa ľuďom nemali vyplácať „za nič“.

Odborníci varujú, že Smer síce chystá na pohľad veľmi páčivé opatrenia, ktoré by však znamenali zvýšené nároky na verejné financie, čo by zabránilo ich nevyhnutnému ozdraveniu.

„Zmenu zákonníka nechceme urýchľovať za každú cenu, pristúpime na serióznú debatu s partnermi,“ sľubuje staronový poslanec Smeru a potenciálny nový minister práce Branislav Ondruš. Podľa neho by mal byť nový pracovný kódex opäť prijatý formou vládnej novely a dôsledne prejsť celým legislatívnym procesom.

V zásade by sa však podľa Ondruša mal do zákonníka vrátiť súbeh výpovednej lehoty a odstúpného, ktorého zrušenie poškodilo najmä starších prepúšťaných zamestnancov. Zmeny by sa mali dotknúť aj ustanovení o práci nadčas, konte pracovného času či flexikonte. Obmedziť by sa mala možnosť reťazenia pracovných zmlúv na dobu určitú. A odborom by sa mali vrátiť pôvodné právomoci.

(Pravda, 15. marca 2012)



Snímka P. Ondera

Obraz vo všetkých našich výdajniach je rovnaký – niečo majú, ale spokojný odíde policajt málokedy...

Príslušníci Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Šali, strážmajstri Luboš Blažo, Marek Straňák a nadstrážmajster Igor Takáč, zachraňovali muža, ktorého našiel jeden z nich ležiac pred Obecným úradom v Hornej Kráľovej.

základné životné funkcie boli obnovené, tak to bol fantastický pocit,“ hovorí nadstrážmajster Takáč.

Aj napriek snahe policajtov a zdravotníkov muž po dvoch dňoch v nemocnici zomrel. Podľa ministra Lipšica však ich

## Medaila za obetavosť piatim policajtom

„Išiel som zo služby. Videl som jedného pána ležať na chodníku, tak som sa pri ňom zastavil a poskytol som mu pomoc. Bol v bezvedomí. Najprv som sa uistil, či má pulz, mal ho slabý a poriadne ani nedýchal. Tak som hneď volal kolegom aj sanitku. Snažili sme sa ho zachrániť a robili sme pre to všetko, čo bolo v našich silách,“ spomína na udalosť Blažo.

Policajti muža oživovali takmer polhodinu, až do príchodu rýchlej zdravotnej služby. „Bolo to vyčerpávajúce aj fyzicky, tak sme sa traja striedali pri masáži srdca. Pocity boli zmiešané, lebo keď sme odchádzali, tak sme ešte nevedeli, či sa muža podarilo oživiť, alebo nie. Nakoniec, keď sme sa dozvedeli, že

snaha aj tak nebola márna. „Zareagovali ste okamžite pohotovo, odvážne a podľa mňa aj tieto vaše činy znamenajú, že Policajný zbor môže byť dôveryhodný, že môžete byť príkladom pre svojich kolegov,“ uviedol.

Jeho slová boli adresované aj Jurajovi Hubáčkovi a Gustávovi Nôtovi z Obvodného policajného oddelenia v Želiezovciach. Tí dostali 1. februára oznámenie, že v jednom z domov na Petofiho ulici je muž, ktorý sa vyhráža samovraždou. Keď prišli na miesto činu, zistili, že sa z domu valí dym. Vnútri našli ležať muža, ktorého prebrali a vyniesli do bezpečia.

(Nitrianske noviny; 14.03.2012)

## Podakovanie

Chcel by som sa verejne poďakovať veľmi ochotným policajtom z Banskej Bystrice, ktorí mi 16.2.2012 pomohli v kritickú situáciu na Donovaloch, keď bolo silné sneženie a víchrica. Nedostal som sa s autom na vzdialenú chatu v zasneženom teréne a v neskorých hodinách odviezli mojim autom moje dve deti a manželku do bezpečia a tepla. Nebolo vidieť ani na krok a cesta bola zaviata závejmi, bežným osobným autom nebola prejazdna. Tí policajti mali menovky: Tomáš Tokár a Vladimír Giertl. Ešte raz, veľká vďaka!

Dalibor Biacovský



Ilustračná snímka

## Presmerujte svoje dve percentá z daní na konkrétnu, adresnú pomoc kolegom!

**Ešte je čas, neváhajte...**

Je mesiac marec roku 2012 a OZP v SR opakovane vyzýva všetkých zamestnancov Ministerstva vnútra SR, ktorí môžu poukázať svoje 2% z daní z príjmu prostredníctvom OZP v SR svojim kolegom, ktorí sú preukázateľne na takúto pomoc odkázaní, aby tak urobili.

Ešte je čas, ale kráti sa. Návod sme zverejnili v predchádzajúcom vydaní novin Polícia a je prístupný aj na našej intranetovej stránke spolu s „predvyplneným“ tlačivom. Napriek tomu, že sme nedostali v rámci odozvy, alebo spätnej väzby žiadne požiadavky na doplňujúce informácie, ani sme neboli informovaní o možných

problémoch pri organizovaní tejto ušľachtilej akcie, nedomnievame sa, že jej organizovanie je na všetkých útvaroch bezproblémové. Jediný problém však predpokladáme v ľuďoch. V ich ľahostajnosti a neochote prispieť čo aj minimálnou svojou aktivitou na pomoc druhým. Stále však je čas na upozornenie, na ktorých útvaroch nie sú známi „aktivisti“, ktorí by mali organizovať poukazovanie 2% daní, alebo kde sa vyskytujú problémy iného charakteru. Sme pripravení ich operatívne pomáhať riešiť, nakoľko na zasadnutí Rady predsedov OZP v SR v mesiaci marec 2012 bude prvé hodnotenie akcie prostredníctvom predsedov ZO OZP v SR. Pouká-

zanie svojich dvoch percent je možné realizovať až do konca mesiaca apríl roku 2012, ale nenechávajte to na koniec lehoty. Akcia bude vyhodnotená aj po jednotlivých krajských radách OZP v SR a jednotlivých ZO OZP v SR. Budú ocenení najlepší jednotlivci pri organizovaní poukazovania 2% z dane v rámci MV SR. Skúsme prekonať sami seba a nechystať si už teraz výhovorky, ako sme na to pozabudli, nikto nás neoslovil, nevedeli sme ako to treba urobiť... a podobne. Stačí minimum našej činnosti, aby sme pomohli druhým. Ešte je čas....

**Pavol Michalík,  
podpredseda OZP v SR**

# Pán rektor, takto sa s ľuďmi nezaobchádza!

(Pokračovanie zo strany 1)

**Odpoveď kvestora:** Neeviduje.

**Otázka:** Boli vykonané so zamestnankyňami, ktoré podali žiadosť o ukončenie pracovnej zmluvy, pohovory?

**Odpoveď kvestora:** Neboli, nakoľko pracovníčky podali výpoveď priamo na kanceláriu rektora.

**Otázka:** Je možné stiahnuť výpoveď?

**Odpoveď kvestora:** Osobný názor kvestora je, že nie (otázka vhodná pre štatutára)

**Otázka:** Je v súčasnej dobe zabezpečený chod ekonomického oddelenia?

**Odpoveď kvestora:** Je zabezpečený v plnom rozsahu.

Tým zápis skončil.

## Neskoro

Základná organizácia potom urobila ešte jeden, rovnako už neskorý krok: zvolala ďalšie sedenie na 18. januára, kedy už menované ženy (okrem jednej ženy, ktorá bola vo výpovednej lehote) neboli zamestnankyne Akadémie PZ. Tohto stretnutia sa opäť zúčastnil predseda ZO Ferdinand Marczy a podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík, na stretnutie prišlo aj päť „odídenných“ pracovníčok. (Doteraz časť z nich nemá zamestnanie – pozn. red.). Pozvaný bol aj kvestor, ten však neprišiel. Ženy trvali na svojom: prečo rektor umožnil „späťvzatie“ výpovedí len dvom z nich, a ostatným nie? Je to v poriadku, keď výpovede boli podané 26. októbra, ale výpovedná lehota začala plynúť až 1. novembra? Napokon, čo by – z pohľadu zákona – bránilo vedeniu akadémie prejavíť dobrú vôľu aj po tomto termíne – keby hneď až 31. decembra 2011?

## Nekonanie

Odborový zväz polície v SR 28. decembra 2011 oficiálne požiadal Sekciu kontroly a inš-

pekčnej služby MV SR o prešetrenie spomínanej sťažnosti. Predseda OZP v SR Miroslav Litva v sprievodnom liste navrhol zriadiť k prípadu komisiu, v ktorej by mal zastúpenie aj delegát odborov, konkrétne podpredseda OZP v SR Marián Magdoško. Potom však nastalo ticho. Až 24. januára 2012 sťažovateľky dostali list (adresovaný pre: Marta Brunovská a spol. – pozn. red.) z Osobného úradu Služobného úradu MV SR. Riaditeľka tohto úradu JUDr. Viera Mrázová, CSc. v ňom oznámila, že sťažnosť bola osobnému úradu odstúpená 19. januára zo Sekcie kontroly a inšpekčnej služby „z dôvodu vecnej príslušnosti“. Ale pani riaditeľka Mrázová tiež dospela k názoru, že „Osobný úrad Služobného úradu MV SR nie je príslušný na vybavenie Vašej sťažnosti.“ „Vašu sťažnosť by mal podľa nášho názoru prešetriť rektor Akadémie PZ, ktorý je štatutárnym orgánom...“ Ženy dostali aj poučenie, že „podľa § 14 Zákonníka práce spory medzi zamestnancom a zamestnávateľom o nároky z pracovnoprávných vzťahov prejednávajú a rozhodujú sudy.“

Bodka, bodka. Kruh sa tak uzatvoril, keďže o postoji rektora sme sa už zmienili. Odborový zväz polície v SR tak žiadne stanovisko nedostal a už vôbec nikto neutvoril nejakú komisiu, v ktorej by OZP v SR mohol mať účasť.

Takto, bez povšimnutia, totálnou ignoráciou kompetentných však prípad nemôže skončiť!!!

Momentálne je stav aký je. Trváme však na tom, že Sekcia kontroly a inšpekčnej služby MV SR neurobila dobre, keď sa necítila byť kompetentná na prešetrenie tejto sťažnosti. Platná legislatíva, konkrétne zákon o kontrole č. 10/1996 v § 7 takúto možnosť dáva a rovnako je možné prizvať

k prešetreniu aj inú osobu, v tomto prípade zástupcu odborov. A rovnako si myslíme, že § 9 tohto zákona otvára kontrole možnosť urobiť spravodlivosti zadosť.

## Verejne!

Vedenie OZP v SR sa preto rozhodlo s kauzou bývalých pracovníčok A PZ oboznámiť zamestnancov rezortu prostredníctvom nášho mesačníka. Následne redakcia POLÍCIA nezávisle na sebe získala a overovala výpovede takmer všetkých bývalých zamestnankyň. Trvajú na všetkom, čo v sťažnosti uviedli a pridali aj množstvo ďalších postrehov, ktoré nám aj vzájomnou komparáciou výpovedí pomohli utvoriť si dostatočne plastický obraz o situácii, aká na Akadémii vznikla už krátko po príchode nového kvestora v lete minulého roka.

V súhrne: tieto zaznamenané postrehy žien nevrhajú na postoje a činy pána kvestora dobré svetlo. Ak to bude potrebné, v plnom rozsahu ich sprístupníme. Základom problému je podľa nášho názoru takmer nijaká, alebo celkom nevhodná komunikácia vedúceho pracovníka, teda pána kvestora s podriadenými. Iný spôsob azda mohol celému problému predísť. Takto – nielen – v rozhorčených ženách prevládol pocit, že hlavným cieľom správania sa kvestora bolo utvoriť atmosféru, ktorá ich doženie až k výpovediam.

## Nepochopiteľné

Nepochopiteľné je správanie sa rektora Akadémie PZ. Máme zaznamenané jeho vyjadrenia z januára tohto roku, ktoré svedčia o tom, že v plnom rozsahu dal kvestorovi vo všetkých oblastiach voľnú ruku a aj v postupe voči menovaným pracovníčkam sa celkom stotožnil s postupom kvestora. Dať však niekomu „voľnú ruku“ znamená, že za jeho postupy nesie ako štatutár plnú zodpovednosť – vrátane prijatia výpovedí bez akéhokoľvek záujmu o preskúmanie dôvodov, ktoré ženy k tomuto zúfalému kroku viedli.

## Strach, neistota

Na základe získaných vyjadrení sme nadobudli presvedčenie, že po nástupe nového kvestora v akadémii zavládla atmosféra strachu, ktorá zabránila väčšiemu počtu zamestnancov postaviť sa na podporu, resp. obranu postihnutých žien najmä pre obavy zo straty zamestnania alebo prípadných sankcií, napríklad vo forme odobratia osobného príplatku. Táto nepriaznivá atmosféra zrejme ovplyvnila aj akcieschopnosť početnej odborovej organizácie v A PZ a redukovala úspešnosť krokov, ktoré výbor ZO v závere roka, resp. až po skončení výpovednej lehoty podnikol – aj to nie z vlastnej iniciatívy.

Sporné sú vyjadrenia pána kvestora o plnej funkčnosti ekonomického oddelenia v závere minulého roka po odchode pôvodných pracovníčok. Množstvo poznatkov nás presvedča o tom, že neuvážené zbavenie sa skúsených ľudí narobilo vedeniu akadémie v závere lanského roka, ale ešte aj v prvých mesiacoch tohto roka nemalo problémov, ktoré nedokázali zvládnuť bez vyžadanej pomoci odborníkov z

vyhráža stratou zamestnania, odobratím osobného príplatku alebo stratou ubytovania pracovníčkam, ktoré potrebujú ísť k lekárovi, prípadne už boli práceneschopné, alebo dokonca po chirurgickom zákroku. Aj v tomto prípade, žiaľ, nejde o ojedinelé svedectvo. Dnes sa takýmto postupom riadiacich pracovníkov hovorí mobbing.

Stále hovoríme o ženách, ktoré strávili na akadémii dlhé roky, pre viaceré bola dokonca akadémia dosiaľ prvé a jediné zamestnanie. Najviac im prekáža, že sa ich účinne nikto nezastal, že sa stretli s nečinnosťou a nezaujmom – aj v prípade inštitúcií, ktoré sú povinné sťažnosti preverovať a zabezpečiť nápravu.

## Úfava

„Ufavelo sa mi po odchode z akadémie, hoci som sa dva mesiace spamätávala z toho, že po toľkých rokoch nám nikto ani ruku nepodal a nepovedal dovidenia, bolo nám potešením,“ vzdychla si v rozhovore pre POLÍCIU Mária Chvilová, ktorá začala svoju pracovnú kariéru na akadémii pred šesťnástimi rokmi ako sekretárka rektora Baláža. Tiež nám podrobne porozprávala, aké obdobie prežila pod riadením kvestora Schnorrera. Stres, strach, neistota. Dnes by sa vraj už späť nevrátila, ani keby ju volali. A nebola sama, ktorá sa takto vyjadrila. Všetky ženy spomínali na predchádzajúceho kvestora JUDr. Jána Dubovca ako na prísneho, ale pritom „ľudského človeka“. Hovorila, že nový kvestor ich nepoznal, pretože bol vo funkcii len krátko. Ale rektor plk. prof. Ing. Václav Krajník, CSc. väčšinu z nich poznal dlhšie... Až ich napokon nepoznal, keď neurobil nič, aby zabránil ich odchodu?

„Viete, čo dnes ľudia v akadémii hovoria? Zlatý Chalka!“, počuli sme z úst viacerých.

## Na záver

Celkom na záver: Aj akadémii postihla v roku 2010 povinnosť zmenšiť stavy zamestnancov o desať percent. Až po tejto vlne prepúšťania nastúpil nový kvestor. Jeho úsilie o ďalšiu racionalizáciu a efektívnosť života akadémie bude chvályhodné, ak nás ďalší chod školy presvedčí o tom, že A PZ plní svoje úlohy a ak sa preukáže, že tento počet pracovníkov je naozaj objektívne nižší, a nie – napríklad – rovnaký. Už teraz je však zrejme, že kvestor Ing. Igor Schnorrer možno chce byť dravým manažérom, ale hneď na začiatku svojho pôsobenia zabudol byť človekom. Sotva preto môže byť dobrým riadiacim pracovníkom.

V každom prípade Odborový zväz polície v SR nepovažuje prípad za uzatvorený a bude do jeho ďalšieho riešenia aktívne vstupovať.

Peter Ondera



Ilustračná snímka



V tomto roku by mal rezort vyhlásiť 17 súťaží z oblasti výstrojného zabezpečenia

## Vlani sme na výstroj neminuli ani toľko peňazí, koľko bolo v rozpočte

**Prečo viazne zásobovanie výstrojnými súčiastkami? Kde sú príčiny? Ako odstrániť nedostatky? Redakcia POLÍCIA sa obrátila s prosbou o informácie na odbor materiálo-technického zabezpečenia sekcie ekonomiky MV SR. Rozhovoru sa zúčastnili Ing. Peter Koper, riaditeľ, Ing. Lubica Michoňová a Ing. Katarína Šikulová.**

● **Niekoľko rokov bola spokojnosť, policajti v odevných výdajniach dostali, čo potrebovali. Ale už to nie je pravda. Sledujeme najmä problémy s rovnošatou 98. Pôvodnej rámcovej dohode skončila platnosť 31. 12. 2007, novú sme nemali až do 30. 12. 2011. Prečo?**

Odbor materiálo-technického zabezpečenia SE MV SR odstúpil požiadavku na zabezpečenie procesu verejného obstarávania SE MV SR na služobnú rovnošatu vzor 98 v auguste 2007 s predstihom, upozorňovali sme na potrebu, ale márne. Určitú dobu bolo možné čerpať zo skladových zásob. Platnosť rámcových dohôd sledujeme a s predstihom uplatňujeme požiadavky na vypísanie verejných súťaží na odbor verejného obstarávania. Momentálne sme v situácii, keď staré rámcové dohody skončili alebo v najbližšej dobe skončia platnosť a nové procesy obstarania ani nie sú začaté.

● **Služobná rovnošata vzor 98 nie je jediný problém. Chýbajú aj ďalšie súčiastky, policajti často odchádzajú z výdajní nespokojní. Preto začali mať obavy, že prídu o časť konta. Pisali sme o tom vo februárovom čísle.**

U niektorých druhov výstrojných súčiastok je problém o veľkostnom sortimente, nakoľko

tie najbežnejšie používané veľkosti sú vyčerpané. Prioritne je potrebné vyrobiť novoprijímaných policajtov. To, čo je k dispozícii v Ústrednom sklade Ministerstva vnútra SR, rovnomerne distribuujeme do výdajní. Chýbajúci veľkostný sortiment výstrojných súčiastok bolo možné operatívnejšie dopĺňať použitím metódy verejného obstarávania zákazka s nízkou hodnotou súlade so zákonom o verejnom obstarávaní do 1.4.2011 do výšky 30-tisíc eur bez DPH. Po tomto termíne je už podľa platnej legislatívy možnosť obstaráť touto metódou len do výšky 10-tisíc eur bez DPH. To je pre naše potreby málo.

● **Koľko policajtov a v akom finančnom objeme došlo o časť konta k termínu 1. 3. 2012.**

Za obdobie 1.3.2011 do 29.2.2012 došlo ku korekcii kont u 68 policajtov vo výške 4 025,94 EUR. Títo policajti prekročili platnosť náhrady konta nepenažného plnenia, ktorá je 24 mesiacov odo dňa vzniku nároku, to znamená, že si nečerpali konto 2 roky. Chcem však podotknúť, že povinnosťou policajta je, aby sledoval výšku zostatku konta. Po zavedení informačného systému SAP v tejto oblasti od 1.1.2012 môže každý policajt kontrolovať zostatok svojho konta cez portál. Pracovníčky výstrojnej služby na jednotlivých rozpočtových organi-

záciach však priebežne kontaktujú policajtov, telefonicky alebo písomne, upozorňujú na zostatky kont, aby nedochádzalo ku ich korekcii. Rovnako aj pracovníčky odevných výdajní majú aktuálny prehľad o zostatkoch na kontách a môžu túto informáciu na požiadanie poskytnúť. Policajti si však nemôžu všetko nechať na poslednú chvíľu. Je potrebné dbať na svoje ustrojenie a priebežne na-

● **Má vôbec rezort peniaze na nákup verejných súčiastok? Nestane sa – tak ako v minulosti – že policajti budú mať peniaze na kontách, ale rezort nebude mať za čo kúpiť súčiastky?**

Vlaňajšok bol v tomto smere nevyhovujúci, napriek tomu, že boli pridelené finančné prostriedky. Z dôvodu neexistujúcich zmluvných vzťahov neboli tieto

mentom u niektorých druhov. Rámcová dohoda na obuv je platná, problém je, že z niektorých druhov sme už nakúpili za celý objem, z iných nie.

● **Takže čo ďalej?**

Už od augusta minulého roka majú na odbore verejného obstarávania naše požiadavky na vyhlásenie verejnej súťaže na pracovné rovnošaty a na tričká a polokoše. Na základe potreby bol spracovaný plán verejného obstarávania pre tento rok, v súlade s týmto plánom aktualizujeme v krátkej dobe minulo-ročné požiadavky, ktoré neboli realizované a spracujeme ďalšie tak, aby bolo možné pristúpiť k postupnému dozásobeniu Ústredného skladu MV SR a odevných výdajní. Je potrebné v oblasti výstrojného zabezpečenia zrealizovať 17 verejných obstarávaní. Áno, na tento rok. Nehovorím o ďalších komoditách, ktoré sú rovnako potrebné pre zabezpečenie chodu rezortu.

● **Z toho všetkého súdim, že situácia je dosť vážna.**

Základným predpokladom zásobovania odevných výdajní výstrojnými súčiastkami je realizácia procesov verejného obstarávania. Prvý problém je v legislatíve verejného obstarávania. Proces verejného obstarávania je tejto podobe veľmi nepružný, zdĺhavý a komplikovaný pre všetkých zúčastnených. Pokiaľ sa niekto zo súťažiacich rozhodne skomplikovať situáciu, môže to robiť veľmi účinne. Dôležitou bude aj operatívnosť odboru verejného obstarávania v tomto roku ako pružne bude reagovať na naše požiadavky.

Zhovárať sa Peter Ondera



kupovať, aby sa nestalo, že nedočerpajú prostriedky za uplynulých 24 mesiacov. Situácia v zásobení odevných výdajní súčiastkami bola v tomto uplynulom období vyhovujúca, nedostatok sa prejavuje až teraz. Je tiež povinnosťou nadriadených, aby kontrolovali zovňajšok policajtov. Máme prípady, že si policajt napríklad päť rokov nekúpil topánky. V čom potom chodil? No a úplne nevhodné je, keď sa policajti nevhodne správajú k pracovníckam v odevných výdajniach. Tie naozaj nemôžu za vzniknutú situáciu.

vyčerpané v objeme cca 1,2 milióna eur.

● **To nie je také hrozné...**

V roku 2012 je k dispozícii – 5, 225 milióna eur, tak je to dosť veľká čiastka. V tejto sume sú však zahrnuté aj inventárne výstrojné súčiastky.

● **Čo teda najviac chýba a ako odstrániť nedostatok?**

Momentálne je najväčší problém s rovnošatami 98, ďalej s pracovnými rovnošatami, chýbajú tiež tričká a polokoše, málo je ponožiek. Čo sa týka obuvi, tam je problém s veľkostným sorti-

Na návšteve vo fabrike, kde budú šiť rovnošaty pre policajtov

## V máji sa konečne dočkáme...

Verejnú súťaž na výrobu rovnošiat vzor 98 pre náš rezort vyhrala firma RUTEX z Drietomy. Podľa rámcovej dohody by mala pre nás v rozpätí štyroch rokov dodať obrovské množstvá blúz, náplecníkov, ženských, mužských nohavíc i sukni za 2, 8 milióna eur. Prvá kúpna zmluva hovorí o dodávke tovaru vo všetkých veľkostiach za výše 950-tisíc eur do konca mája.

Nespokojenci z radov policajtov, ktorí nemajú čo na seba, horia nedočakavosťou a to bol hlavný dôvod, prečo sa redakcia POLÍCIA išla do firmy RUTEX pozrieť. V tej chvíli sme o výrobcovi vedeli iba to, že firma vznikla v roku 1991 ako šijacia dielňa voľnočasového oblečenia, postupne začala dominovať pleťarína, najmä kvalitná termobielizeň, ktorú nosia aj naši policajti. A do sortimentu ponuky pridali postupne aj dodávky rovnošiat pre rôzne zložky – armádu a políciu nevynechávajú. V podniku

počtom dominujú ženy, najmä šičky, veľa úsilia, teda aj pracovníkov zamestnáva sama príprava výroby. Od konateľa Tomáša Múdreho sme sa dozvedeli, že RUTEX je rodinná firma, ktorú založil otec, vo vedení je aj brat Jozef.

**Kedy?**

My sme vyrukovali s jedinou otázkou? Už šijete? Odpoveďou bol zhovievavý úsmev nad našou nevedomosťou, a tak sme sa na celý proces od prihlásenia sa do súťaže až po expedíciu tovaru do nášho skladu pozreli bližšie. „Tvrdo sme pracovali na príprave ponuky, v máji sme ju poslali.“ Tento proces sám osebe nie je nijako jednoduchý, je to hektické obdobie získavania rôznych povolení, bankových záruk, dobrozdaní, certifikátov zo štátnych skúšobní... S tým všetkým sú spojené aj veľké výdavky. Celá príprava na súťaž vyšla firmu podľa slov Jozefa Múdreho na 15-tisíc eur. A k

tomu si treba pripočítať stotisícovú zábezpeku, zloženú v prospech MV SR. „Potom sa dlho nič nedialo. Nevedeli sme, aký je výsledok, len sme sa do počuli, že na Úrade pre verejné obstarávanie sa riešili nejaké námietky a nikto nevedel, dakedy,“ spomína Tomáš Múdry.

Potom prišla pozvánka do elektronickej aukcie, čo je podľa slov oboch predstaviteľov firmy niekoľkohodinový intenzívny stres, kde sa dá ľahko pomýliť a ponúknuť aj cenu pod výrobné náklady. Výsledok neistý...

**Prím hrá kvalita**

A potom, keď už je všetko dohodnuté a podpísané – najmä kúpna zmluva – začína sa ďalšia etapa: príprava výroby. „Bez podpísanej objednávky si vopred nikto netrúfne rozbehnúť výrobu takého rozsahu,“ podčiarkuje konateľ. To je v našom prípade najmä ministerstvom presne vyšpecifikovaný, vysokokvalitný, tým aj

dosť drahý materiál na rovnošaty. S prekvapením sa dozvedáme, že látku, z ktorej sa budú šiť naše uniformy, vyrába už len niekoľko európskych firiem v Európe – vlastne pre väčšinu ozbrojených zborov v Európe. Slovenská či česká výroba tohto druhu už neexistuje. „Jednu z firiem v zahraničí sme oslovili, stanovili sme požadované množstvá. Prvé, čo pýtali, bola stotisíc eur záloha. Dodacia lehota: tri mesiace,“ vysvetlil.

**Až v máji...**

To je dôvod, prečo firma začne s výrobou až začiatkom mája. Samozrejme, v kooperácii s ďalšími výrobcami, pretože ušit čokoľko len niekoľko tisíc kusov nohavíc za pár týždňov je naozaj veľký nápor. Po mesiacoch čakania a neistoty tak prichádza absolútny pracovný boom. Tomáš Múdry termínový stres prirovnáva k modelovej situácii, keď si niekto objednáva výrobu plaviek v lete, hoci

reálne sa musí začať s výrobou už na jeseň, ak má byť tovar začiatkom leta v predajniach. Prítom, samozrejme, kvalita je naďalej najväčšou výzvou meradlom úspešnosti. „Budte si istí, že urobíme všetko pre spokojnosť odberateľa, my si nemôžeme dovoliť zlyhať,“ ubezpečil konateľ. Cenu za jednotlivé výstrojné súčiastky, ktorá vzišla z elektronickej súťaže, totiž označuje – vo vzťahu k nákladom – za napätú. „Je rozdiel, či za dohodnutú cenu vyrobíte v priebehu štyroch rokov trvania zmluvy desaťtisíc alebo stotisíc kusov,“ poznamenal. Ubezpečil preto, že termín dodržia. Ale skôr, než stanovuje zmluva, teda do 31. mája, to podľa výrobcov určite nejde, akokoľvek by nám chceli vyhovieť. Vo vzťahu k ďalším objednávkam v rámci tejto zmluvy by preto boli vďační ministerstvu, keby mohlo už na jeseň oznámiť, koľko a čoho objednávať pre ďalší rok.

Peter Ondera

# Prečo trvá tak dlho, kým sa naplnia tovarom naše výdajne výstrojných súčiastok? Verejná súťaž je dnes zložitá a nákladná záležitosť

**Aký je vlastne priebeh obstarávania zložitejších komodít pre rezort vnútra, napríklad rovnošiat? Redakcia POLÍCIA požiadala o priblíženie týchto procesov Lubomíra Kubičku, riaditeľa odboru verejného obstarávania Sekcie ekonomiky MV SR.**

● **Nastúpili ste do funkcie v októbri 2010. Už vtedy policajti hlásili problémy s nákupom výstrojných súčiastok, najmä s nedostatkom nohavíc pre rovnošaty vzor 98.**

Je to tak, z dôvodov, ktoré sú pre mňa doteraz nepochopiteľné, ministerstvo v predchádzajúcom období nezabezpečilo podpísanie novej rámcovej dohody na dodávku rovnošiat vzor 98 a súčiastky začali policajtom chýbať, museli sme čo najrýchlejšie konať. Samozrejme, základom pre našu prácu je to, čo urobí odbor MTZ, ktorý nám dodáva všetky podklady. My zabezpečujeme len samotný proces verejného obstarávania.

● **Verejná súťaž na rovnošaty 98 bola vyhlásená až v marci 2011, medzitým sa nedostatok niektorých súčiastok stal veľmi viditeľný. Trvalo vám to teda pol roka.**

Príprava na vyhlásenie súťaže je veľmi náročná vec, sú to hory papierov, veľké množstvo práce najmä pri špecifikácii. Vyhlásenie verejného obstarávania na rovnošaty vzor 98 bolo komplikované potrebou dopracovať súťažné podklady do podoby vyhovujúcej zákonným podmienkam na vyhlásenie verejnej súťaže a najmä požiadavkám Úradu pre verejné obstarávanie (ÚVO). ÚVO pri dohlade nad verejným obstarávaním je vo svojich postojoch a právnych stanoviskách rozhodujúcim činiteľom. Pôvodná požiadavka odboru materiálno-technického zabezpečenia (OMTZ) si vyžadovala použitie aj tohto uhla pohľadu. Práve na konci roka 2010 ÚVO nariadil zrušiť súťaž na iné výstrojné súčiastky z dôvodu nevyhovujúcich technických špecifikácií. Preto sa pôvodné špecifikácie museli prispôbiť aj tomuto, vtedy aktuálnemu rozhodnutiu. Pripraviť podklady pre

odevné súčiastky je skutočne zložitá, vysoko odborná činnosť. Rezort síce disponuje odborníkmi, ktorí ju vykonávajú, ale vzhľadom k personálnemu obsadeniu útvarov sa, žiaľ, prejavujú kapacitné problémy, čo spôsobuje termínové



Snímka P. Ondera  
Drietomská firma vyrába termobielizeň aj pre policajtov, uspela v tvrdom konkurenčnom boji

vé zdržania. Tu ale hovorím trochu za kolegov z OMTZ. Predmetom činnosti odboru verejného obstarávania je zabezpečovanie procesu verejného obstarávania od jeho vyhlásenia. Príprava technických podkladov a opisov toho, čo a v akom množstve sa bude obstarávať je úlohou odborných útvarov v rezorte. Naš odbor im iba poskytuje spätnú väzbu vyplývajúcu z rozhodovacej činnosti ÚVO, prípadne súdov.

● **V marci teda bola zverejnená výzva na predkladanie ponúk, obálky s ponukami ste otvorili až 26. mája.**

Opäť sa možno niekomu zdá, že ten termín je dlhý. Nám však aj Úrad pre verejné obstarávanie naopak viackrát vyčítal, že dávame veľmi krátke lehoty na predloženie ponúk. Treba vidieť, že aj pre uchádzača do takejto súťaže je príprava veľmi komplikovaná, časovo a finančne náročná, kvôli zabezpečeniu kvality obstarávaného tovaru je požadované preu-

kázanie pomerne širokého rozsahu parametrov ponúkaného tovaru, ktoré je nutné na základe zákona preukazovať certifikátmi a protokolmi z autorizovaných skúšobní a aj predložením hotových vzoriek výrobkov. Proces prípravy je aj pre uchádzačov naozaj veľmi prácný a nákladný, preto je na predkladanie ponúk poskytovaná dlhšia lehota, ako minimálna stanovená zákonom.

● **Potom nastalo štádium vyhodnocovania ponúk. Tí, čo**

**splnili základné podmienky, začali sa pripravovať do elektronickej súťaže. Tam už ide – v úvodzovkách – len o cenu. Medzitým sa však zvyknú riešiť námietky neúspešných uchádzačov. Boli nejaké?**

Aj v tomto prípade sa vyskytli dve žiadosti o nápravu a jedna námietka, o ktorej ÚVO rozhodoval relatívne dlho. Elektronická aukcia sa pripravuje až po vyriešení všetkých použitých revízijských postupov.

● **ÚVO má predsa stanovenú lehotu, dokedy musí rozhodnúť.**

Lehota je stanovená na 30 dní, ale v skutočnosti ju ÚVO niekoľkonásobne prekročil. Po doručení rozhodnutia bola uskutočnená elektronická aukcia 2. decembra a v závere roka bola uzatvorená rámcová zmluva. Neexistuje žiadny legálny a efektívny spôsob vynucovania dodržiavania zákonných termínov na ÚVO. Taká je realita, ktorá sa opakuje takmer vo všetkých obstarávaníach a rezort, bohužiaľ, nemá žiadne priame nástroje na jej zlepšenie.

● **Keď si zoberieme celé obdobie od vyhlásenia súťaže až po podpis, resp. zverejnenie kúpnej zmluvy, koľko času z neho ide takpovediac na vrub ÚVO, čím myslím rôzne zákonom stanovené lehoty a čas, ktorý ÚVO rozhodoval o námietkach?**

ÚVO rozhodoval o námietke od júla do novembra 2011, v čistom vyjadrení ide asi o štyri mesiace. K tomu je nutné pripočítať ďalšie lehoty na podanie žiadosti o nápravu, ktorá predchádzala námietke a tiež následné lehoty, lebo kontrolovaný rezort musel splniť rozhodnutie ÚVO, čo mohlo tiež spôsobiť následnú námietku, no našťastie sa tak nestalo.

**Prekonali sme tieto zložitosti, 30. decembra bola podpísaná s dodávateľom rámcová dohoda, po podpise kúpnej zmluvy však zasa uplynul viac ako mesiac. Nemohli sa tieto dva dokumenty podpísať v ten istý termín?**

Objednávku môžete urobiť až vtedy, keď je rámcová dohoda podpísaná a zverejnená, čím je účinná. Zmluvu je treba spracovať, v rezorte to musí prejsť posúdením na legislatíve a až potom ju možno podpísať, tiež zverejniť a až tým je urobená objednávka tovaru. Tu už ale trochu prekračujeme rozsah činnosti odboru verejného obstarávania, konkrétne objednávanie tovaru vykonávajú iné útvary.

● **V tejto chvíli sa dostáva k slovu výrobca. Ale aj tak uplynú ďalšie štyri mesiace, kým do skladu niečo príde...**

Nedá sa čakať, že nejaký dodávateľ má na sklade trebárs čo len tisíc nohavíc v príslušnom veľkostnom sortimente a čaká, či si ich náhodou niekto neobjedná. Treba si uvedomiť, že nenakupujeme hotovú konfekciu, ale na objednávku vyrobený tovar so špecifickými požiadavkami na vyhotovenie. Dodacie lehoty sú otázkou objektívnej dĺžky výroby. Nepredpokladám, že by nejaký dodávateľ výrobu sám zdržiaval. Verejný obstarávateľ neposkytuje

vopred žiadne finančné zálohy, preto sú dodávatelia už týmto faktom motivovaní dodávať čo najskôr.

● **Takže podľa vás tie termíny dodávok sa nijako nedajú skrátiť? Myslím vo všeobecnosti, pri výstrojných súčiastkach.**

Termíny dodávok sú otázkou na výrobcov. Ja sa za OVO dokážem vyjadriť iba k procesu verejného obstarávania rámcových dohôd a tam, ak nenastane zásadný prelom v praxi orgánov vykonávajúcich dohľad nad verejným obstarávaním, nemožno očakávať zlepšenie. Vo veci legislatívy sa nejaká vážnejšia zmena nedá čakať, pretože slovenská právna úprava vychádza z európskej a okrem malých vyladení, sa na pravidlách pre také veľké zákazky, ako výstrojné súčiastky PZ, zrejme nič zásadné nezmení.

● **V skladoch chýba aj všeličo iné, nielen nohavice. Pripravujete momentálne nejaké verejné obstarávanie výstrojných súčiastok pre príslušníkov PZ alebo sú v behu?**

Z OMTZ sú tu dve žiadosti o obstarávanie tričiek a polokošiel pre policajtov a hasičov a žiadosť o súťaž na pracovnú rovnošatu pre policajtov a hasičov.

Spracoval Peter Ondera

## Len spoločne sme silní!

Tvoja šanca je v odboroch.  
Staň sa členom Odborového zväzu polície v SR,  
odbory Ti pomôžu.



### OZP v SR

- je nezávislým, samostatným, dobrovoľným a demokratickým združením základných organizácií, ktorých členmi sú príslušníci PZ a občianski pracovníci ministerstva vnútra SR
- vystupuje na ochranu tvojich práv a oprávnených záujmov v zmysle zákona o štátnej službe a zastupuje Tvoje záujmy v sociálnej oblasti
- prostredníctvom svojich orgánov presadzuje tvoje záujmy a požiadavky - odborárov a zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR
- vedie kolektívne vyjednávanie na zlepšenie podmienok výkonu služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- pre zabezpečenie komplexnosti realizácie programu OZP v SR uzatvára dohody s vedením MV SR
- je členom EuroCOP-u, medzinárodného združenia policajných odborových organizácií
- pri riešení oprávnených záujmov a potrieb svojich členov a ich ochrane vystupuje vo vzťahu k zákonodarným, štátnym a služobným orgánom ako ich rovnocenný partner a ich obhajca
- za Teba sa podieľa na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania v podmienkach MV SR
- je jediným inštitútom, ktorý Ti poskytne právnu ochranu
- vytvára priestor pre širokú a slobodnú výmenu názorov na všetky otázky týkajúce sa oprávnených záujmov a potrieb členov
- člen OZP požíva výhody Podporného fondu

### Dôstojná životná úroveň - naše právo

Nič nie je samozrejme!  
Bez odborov

nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci ● nie je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu, zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru, ● o rozvrhnutí pracovného času, ● o pružnom pracovnom čase, ● o rozsahu a podmienkach práce nadčas ● o pláne dovoleniek, hromadnom čerpaní dovolenky, ● o pracovnom poriadku

### Ako sa stať členom odborov?

Stačí sa obrátiť na ZO OZ na mieste pracoviska a podať prihlášku. Ak potrebujete informácie, stačí sa obrátiť na centrálu OZP v SR.

### Tvojím advokátom sú odbory

#### ● Odbory poskytujú svojim členom

ochranu pri porušení ich práv ochranu pred šikanovaním ● bezplatné zastupovanie pred súdom ● právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch ● podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni ● aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov ● odborárske vzdelávanie

Ďalšie informácie na adrese: OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava alebo na intranetovej stránke pod našou hlavičkou, e-mail: ozpvsr@minv.sk, tel: 09610/51950, 58 fax: 09610/59096

## Časový priebeh obstarávania rovnošiat vzor 98 pre MV SR

**Október 2010:** Noví ľudia na sekcii ekonomiky MV SR zisťujú, že rámcová zmluva na nákup rovnošiat vzor 98 skončila 31. 12. 2007 a novú dohodu rezort „nevysúťažil“

**24. marec 2011:** Publikované oznámenie o vyhlásení verejného obstarávania na dodávku rovnošiat vzor 98 za 6, 5 milióna eur.

**26. máj 2011:** Otváranie obálok s ponukami do súťaže

**2. december 2012:** Elektronická aukcia

**30. december 2011:** Podpis rámcovej dohody s firmou Rutex Trade Drietoma na štyri roky v hodnote 2, 8 milióna eur

**23. január 2012:** Podpis prvej kúpnej zmluvy na dodávku rovnošiat za 950 448 eur

**3. február 2012:** Kúpna zmluva nadobudla účinnosť

**31. máj 2012:** Závazný termín na dodanie tovaru do Ústredného skladu MV SR v Slovenskej Ľupči

## Nový predseda žilinskej Krajskej Rady OZP v SR Dušan Sňahničan:

# „Korektným prístupom a trpezlivou argumentáciou sa dá veľa dokázať“

**Koncom februára si Žilinčania zvolili nového krajského predsedu namiesto „odídeneho“ Pavla Michalíka, ktorý postúpil na funkciu podpredsedu OZP v SR. Novým predsedom Krajskej rady OZP v SR v Žiline sa stal mjr. Ing. Dušan Sňahničan. V odboroch je od roku 1993. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.**

● **Pán predseda, narodili ste sa v roku 1969, v polícii ste od roku 1989, to už je slušný počet rokov strávených v rovnosťate. Genéza?**

Som rodák z tohto kraja a ako policajt som začínal – ako každý v tej dobe – na tzv. pohotovákú v Pezinku. Prvú prax som

zasadaní krajskej rady som bol zvolený za predsedu. Viem, že to nebude jednoduché. Viem, že to veľmi dobre podľa skúseností môjho predchodcu Paľa Michalíka. V takejto funkcii sa nikdy nedá vyhovieť všetkým, vždy bude jedna časť spokojná a tá druhá bude kritizovať a nadávať.

● **Časy sa menia, vy ste však OZP neopustili.**

Nie, nikdy som nemal takú myšlienku, aj keď je pravda, že v tých časoch boli ľudia akosi súdržnejší. Dnes je veľmi hektická doba, ľudia viac hľadajú na seba. Je veľa policajtov, ale aj občianskych zamestnancov rezortu, ktorý prerátavajú, že ak vstúpia do OZP v SR, čo do OZP v SR dajú a čo z neho dostanú. Treba si však uvedomiť, že OZP v SR nie je sporenie, ale organizácia, ktorá presadzuje oprávnené záujmy všetkých v rezorte, pomáha svojim členom v núdzi a o vzájomnej solidarite. Ja osobne budem radšej celý život do OZP v SR prispievať,

absolvoval v Žiline. Po ukončení pohotovákú som nastúpil pracovať do Žiliny, kde som celú svoju policajnú kariéru. Prvé tri roky som pracoval na OO PZ, následne na ochrane objektov a od roku 1997 pracujem na operačnom stredisku KR PZ v Žiline, kde som prešiel všetkými pozíciami. Od roku 2008 som vedúci operačného strediska vnútorného odboru KR PZ v Žiline, túto funkciu zastávam doteraz.

● **Vaše pôsobenie v odboroch?**

Do OZP v SR som sa prihlásil v roku 1993, kedy som sa stal členom ZO OZP v SR pri OR PZ v Žiline, ktorej členom som dodnes. K tomuto kroku ma pritiahla potreba spolupatričnosti, súdržnosti a solidarity. V roku 2011 som bol členmi výboru oslovený, či nechcem kandidovať za člena výboru našej základnej organizácie, čo som prijal a následne som bol aj zvolený za člena výboru. Po zvolení Paľa Michalíka za podpredsedu OZP v SR ma moja materská základná organizácia delegovala za člena krajskej rady a zároveň mi navrhla, či by som nechcel kandidovať na funkciu predsedu krajskej rady, čo som po zvážení prijal a na najbližšom

nikdy nič nežiadať a budem veľmi rád, ak môj príspevok pomôže tým, ktorý to potrebujú alebo budú potrebovať.

● **Aké máte prvé dojmy v novej funkcii?**

Do funkcie predsedu ma zvolili 20. februára, takže je všetko ešte veľmi nové. (Rozhovor sa uskutočnil 2. marca 2012 – pozn. red.) Hneď na úvod som mal možnosť zúčastniť sa na zasadaní predsedníctva, všeličo bolo pre mňa úplne nové. Ale preberám funkciu po človeku, ktorý je odborovej práci oddaný srdcom a verím, že mi bude ďalej pomáhať, odovzdávať mi skúsenosti a učiť ma.

● **Žilinský kraj je odborovo silný, má takpovediac vysoko zdvihnutú latku. Aké ste si dali predsavzatia a ciele?**

Rád by som nadviazal na všetko, čo sa tu doteraz urobilo. Osoba predsedu je dôležitá, ale človek nikdy nemôže byť sám. V našom kraji sú na čele základných organizácií veľmi schopní ľudia so záujmom o vec, ochotní robiť navyše popri množstve svojich služobných povinností. Za najdôležitejšiu považujem veľmi intenzívnu obojsmernú komunikáciu. Aj v OZP bude dôležité ďalej trpezlivo komunikovať, vysvetlo-

vať zamestnancom, že OZP bojuje za všetkých a čím nás bude viac, tým budeme môcť účinnejšie presadzovať naše požiadavky. Nedá sa spoliehať len na to, že však to odbory vybaví aj pre nás. Ľuďom treba neustále vysvetľovať, že nám nič nepadne samo do lona, pri dnešnom nedostatku financií treba na každý krôčik vpred veľa úsilia, veľa trpezlivosti pri vyjednávaní so zamestnávateľom, taktiky aj diplomacie. Budem sa snažiť, aby čo najviac ľudí pochopilo, že nič tu nie je zadarmo a výhody, ktoré zamestnanci majú v kolektívnej zmluve, nie sú automaticky a navždy dané – to sa týka policajtov, ale aj občianskych zamestnancov.

● **Nálada medzi občianskymi zamestnancami nie je veľmi optimistická.**

Nie je. A právom. Na zamestnancov depresívne zapôsobilo znižovanie stavov k 1. 1. 2011. Tí, čo ostali, musia robiť aj za prepustených kolegov a pridané na plate nedostali nič. A navyše k tomu prišlo predĺženie pracovnej doby o polhodinu. Teraz sa to našťastie podarilo zmeniť,

ale najmä v oblasti príjmov sú naši občianski zamestnanci právom nespokojní. Pritom však musíme mať na pamäti, že naši zamestnanci majú predsa len mnohé nie nepodstatné výhody v porovnaní s tým, čo garantuje súčasné znenie zákonníka práce. Takže ak sa niektorým zdá, že sa nič nezmenilo, tak ja to považujem v súčasnej situácii za veľký úspech úsilia OZP v SR. Je na nás, aby sme zamestnancom trpezlivo vysvetľovali, že úlohou OZP nie je v prvom rade rozdávať bonboniéry, ale je to platforma pre spájanie ľudí v záujme všetkých, pretože kolektív sa môže lepšie brániť ako jednotlivci. Dnes jednotlivec nezmôže nič. Verím, že aj ďalší pochopia, aké možnosti im núka členstvo v OZP, ako ich OZP dokáže chrániť – trebárs aj formou právnej ochrany. Človeku toto vedomie dodáva sebavedomie, pocit istoty, že ak vznikne problém, má sa za neho kto postaviť. Toto si zatiaľ neuvedomuje časť najmä mladých zamestnancov, či už policajtov alebo občianskych zamestnancov. Vidím to ako jednu z hlavných úloh nielen pre mňa, ale pre všet-

kých predsedov ZO, pre všetkých členov výborov, aby ľuďom vysvetľovali, komunikovali s čo najširším okruhom zamestnancov. V ideálnom prípade by mala mať každá ZO OZP na každom pracovisku svojho dôverníka, aby bol zabezpečený čo najlepší prenos informácií a spätná väzba.

● **Budete partnerom krajskému riaditeľovi PZ ako zástupca zamestnancov. Pociťte?**

Myslím si, že korektným prístupom a trpezlivou argumentáciou sa dá veľa dokázať. Dvere sa ľahko zabuchnú, ľahšie sa otvárajú, takže aj vzťah so zamestnávateľom musí byť vždy budovaný na báze korektnosti.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Upozornenie

Uzávierka nasledovného čísla bude 13. apríla 2012

Redakcia

Komunikačná kampaň Ministerstva vnútra SR Viete, čo teraz robí vaše dieťa? vyšla medzi ľudí

## Vyhral Chlapec s cukríkom

Rozbeh komunikačnej kampane Ministerstva vnútra Slovenskej republiky pod názvom Viete, čo teraz robí vaše dieťa? – s podtónom drogy, alkoholu medzi mládežou a obchod s ľuďmi – sa v uplynulých týždňoch stretol so zánietením

škôl úžitkového výtvarníctva. Tí myšlienku zorganizovania výstav plagátov v priestoroch, kde sa denne premelú stovky návštevníkov podporili a pomohli úspešne zrealizovať. V dňoch od 25. februára do 2. marca už mohla umelecké výpovede se-

tvárnici zo Strednej školy úžitkového výtvarníctva na Jakobyho ulici v Košiciach.

Dvadsiatku plagátov v rámci kampane Viete, čo teraz robí vaše dieťa? nainštalovali aj v ružomerskom hoteli Kultúra. Zrodili sa pod vedením pedagógov na Strednej škole úžitkového výtvarníctva v Ružomberku.

Odborná porota vybrala na základe výsledkov verejného hlasovania a odborného posúdenia plagát, ktorý najlepšie vystihol zraniteľnosť dieťaťa pred nástrahami súčasnosti. Bratislavčan Patrik Garay, ktorý je autorom minimalistického grafického stvárnenia, prevzal z rúk ministra vnútra Daniela Lipšica notebook s grafickým programom.

Patrik sa ministrovmu daru potešil. Po slávnosti nám prezradil, že už veľmi túžil po novom notebooku. Červený cukrík na špagátiku, po ktorom sa na jeho plagáte nahaňuje drobné chlapča v krátkych nohaviciach, symbolizuje – podľa jeho slov – nástrahy života. Dieťa alebo mladý človek po nich môže, ale tiež nemusí siahnuť. Posolstvo ukryté vo víťaznom plagáte bude už čoskoro nabádať dospelých z billboardov, rozmiestnených na mnohých miestach Slovenska. MV SR vydá tiež drobnú publikáciu s radami pre rodičov pod rovnomeným názvom – Viete, čo teraz robí vaše dieťa?

Nada Šindlerová



Patrik Garay vyhral súťaž mladých výtvarníkov. Cenu si prevzal z rúk ministra D. Lipšica

zainteresovaných pre dobrú vec. Všetci oslovení, vrátane veľkých nákupných centier Eurovea v Bratislave, Aupark v Košiciach a hotela v Ružomberku, vstúpili do projektu bez akýchkoľvek finančných nárokov, za čo im patrí vďaka.

Pracovníci Informačného centra na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality Košice oslovili začiatkom roka riaditeľov troch stredných

demnást – osemnásťročných obdivovať širokú verejnosť.

Žiaci Strednej školy úžitkového výtvarníctva Jozefa Vydru v Bratislave vystavili 28 plagátov s tematikou, ktorá sa neraz týka aj ich rovesníkov, priamo na jednom z výkladov v grand flore nákupného centra Eurovea v Bratislave.

V košickom Auparku sa so svojou sondou do svedomia rodičov predstavili zase mladí vý-

Boli sme na výročnej členskej schôdzi ZO OZP v Čadci

## Dlhoročná skúsenosť sa spája s vytrvalým zanietením

**Kysucká organizácia ZO PZP na čele s Rastom Kaličákom patrí medzi naozajstné odborové stálice výkonnosťou i stabilitou členskej základne. Nedávno sme zavítali na ich výročnú členskú schôdzu, na ktorú prijal pozvanie aj okresný riaditeľ PZ v Čadci pplk. Milan Krčmárik. Medzi delegátov, reprezentujúcich 300-člennú základňu, zavítal aj predseda OZP v SR Miroslav Litva i nový podpredseda OZP v SR Pavol Michalík.**

Z toho, ako predseda ZO referoval o činnosti v uplynulom období, bolo zrejmé, že v organizácii sa poriadok snúbi s permanentnou aktivitou s využitím dlho-



R. Kaličák

ročných skúseností. Výbor zorganizoval množstvo zaujímavých akcií, záujmu sa tešil najmä zájazdy do Prahy a Krakova, ale aj na Bojnický zámok. Samozrejme, v programe nechýbali ani tradičné akcie pre ženy na deň matiek, pre deti mikulášsky večierok či novembrové veľké podujatie aj s muzikou pre dôchodcov, ktorých má čadčianska organizácia naozaj pozhnané. Aj to svedčí o silných a dlhoročných väzbách v rámci základnej organizácie. Možno aj preto predseda Rasto Kaličák len nerád oznámil, že pre neplnenie základných povinností bude musieť navrhnúť vylúčenie niekoľkých bývalých kolegov z radov členov, keďže výbor už vyčerpal možnosti, ako ich primäť k zaplateniu členského príspevku.

### Aj s „neodborármi“

Páčilo sa nám, že táto základná organizácia sa neodvracia ani od spolupráce s „neodborármi“, ktorí sa – pravdaže, za iných finančných podmienok – takisto môžu podieľať na organizovaných akciách. A ak je o niektorý zájazd

veľký záujem, ktorý sa najmä pre obmedzenú kapacitu nedá uspokojiť, na ďalší rok dostanú prednosť práve tí, ktorým sa predtým miesto neušlo.

Predseda ZO, služobným zaradením riaditeľ OO PZ nezabudol pripomenúť, že popri týchto „oddychových“ aktivitách sa výbor sústredil aj na vážnejšie veci, členovia ZO sa aktívne podieľali na pripomienkovaní a formovaní hodnotiaceho systému. Veľkú pozornosť tiež výbor venoval utváraniu možnosti pre členov na regeneráciu síl. K dispozícii je sauna, veľkému záujmu sa tešia aj hotovostné pôžičky. To všetko si vyžaduje neraz veľa úsilia väčšieho počtu zanietých funkcionárov, vďaka si preto zaslúžia najmä všetci členovia výboru, z ktorých sa časť práve na výročnej schôdzi obmenila. Napokon, predseda pochválil spoluprácu so služobným vedením, ochotu jeho predstaviteľov vždy vyjsť v ústrety. Vďaka patrila najmä riaditeľovi OR PZ, ktorý je, ostatne, sám členom čadčianskej odborovej organizácie.

### Pozornosť osobitnému účtu

Vzápätí dostal slovo predseda OZP v SR Miroslav Litva, ktorý detailne oboznámil delegátov so všetkými kľúčovými témami, ktorými sa zaoberá centrála pri rokovaniach so služobným vedením. Dominujú najmä prípravné práce na novelách zákona č. 328 a 73. Predseda vysvetlil, že je v záuj-

me všetkých, aby bola novela zákona č. 328 schválená čo najskôr, pretože súčasná prax veľmi poškodzuje stav osobitného účtu a tým ohrozuje aj systém osobitného sociálneho zabezpečenia ako takéto. Len v tomto roku si už účet vyžiadala dotácia vo výške 27 miliónov eur. Zlomový bol podľa neho najmä rok 2010, poznamenaný extrémnou odchodovosťou policajtov i faktom, že v tomto roku už z účtu čerpali aj

K zákonu č. 73 dal OZP v SR 17 pripomienok a návrhov. Novela by okrem iného mala zabrániť subjektivismu pri povyšovaní.

### Dôležitosť diskusie

Na margo hodnotiaceho systému Miroslav Litva zdôraznil, že OZP v SR považuje systém za potrebný, pokiaľ bude spravodlivý, objektívny, administratívne nenáročný a pokiaľ sa priamo prepojí so systémom odmeňovania, výšky osobných príplatkov a

dôležité dôkladne ľuďom objasniť, o čo ide, pripustiť širokú diskusiu, zapracovať všetky konštruktívne pripomienky a ľudí získavať pre myšlienku presvedčaním, nie zastrašovaním.

Krátkym vstupom prispel do programu schôdze aj riaditeľ OR PZ pplk. Krčmárik, ktorý vyzdvihol dobré výsledky okresu Čadca v rámci kraja. Prihovoril sa za hodnotiaci systém v zjednodušenej forme, ktorú by sme podľa neho



Na výročnej schôdzi sa delegáti veľa dozvedeli aj o legislatívnych zámeroch rezortu, na ktorých participuje OZP v SR.

hasiči. Zdôraznil, že prakticky vo všetkých krajinách EU sú policajti nejakým spôsobom sociálne zabezpečení, „Náš systém po novelizácii bude utvárať priaznivé podmienky pre výsluhových dôchodcov,“ zdôraznil. V súčasnosti je podľa jeho slov za posledných desať rokov priemerná doba služby 25, 4 roku a priemerná doba za posledných 5 rokov je 25,2 roka. Oveľa vyššiu fluktuáciu majú vojaci.

kariérneho postupu. Pripomenul, že predovšetkým zásluhou odborov nebol za neplnenie kritérií nikto potrestaný a poťažkal si, že vedenie prezídia neplní niektoré podmienky, vznesené radou predsedov ZO OZP. M. Litva sa tiež bližšie zmienil o podiele odborov na tvorbe nového systému. V tejto súvislosti si neodpusťil kritiku policajného prezidenta Jaroslava Spišiaka, zdôraznil, že pri presadzovaní nového je vždy

mohli prevziať od susedov z Česka a upozornil, že vzhľadom na pridelené limity bude nutné veľmi hospodáriť s pohonnými hmotami.

V závere schôdze vystúpil aj podpredseda OZP v SR Pavol Michalík, ktorý delegátom pripomenul možnosti, aké sa núkajú adresným využitím dvoch percent z vyrubenej dane na pomoc kolegom.

(po)

## Prečo sú poisťky drahšie?

### WÜSTENROT INFORMUJE

**V ostatných dňoch nás oslovili viacerí členovia OZP v SR so žiadosťou o informácie, z akého dôvodu boli navýšované platby od poisťovne WÜSTENROT pre našich členov na poistenie zodpovednosti za škody spôsobené zamestnávateľovi pri výkone povolania.**



Opýtali sme sa za vás

O odpoveď na túto otázku, ale aj na súvisiace otázky /časová súvislosť navýšenia platby, forma a charakter oznámenia o navýšení poistencom, porovnanie cien toho istého produktu s konkurenčnými poisťovňami, prejavy kvality služby vo vzťahu k navýšeniu platby, prognóza cenovej stability poistného na najbližšie roky/ požiadal podpredseda OZP v SR Pavol Michalík riaditeľa Úseku neživotného poistenia WÜSTENROT poisťovňa a.s. Bratislava Ing. Daniela Barana. Z jeho písomnej odpovede vyberáme to najpodstatnejšie.

„Poisťovňa postupovala na základe vývoja indexu spotrebiteľských cien v zmysle Všeobecných poistných podmienok (Článok 11, Platenie a výška poistného), ktoré sú súčasťou poistnej zmluvy a poistník je s nimi oboznámený. V zmysle Všeobecných poistných podmienok je

poisťovňa oprávnená ako ochranu pred infláciou ponúknuť zvýšenie poistného a tým i jeho zodpovedajúcej poistnej sumy a to v závislosti na vývoji indexu spotrebiteľských cien, najmenej však o 4 percentá. Návrh na zvýšenie poistnej sumy posielali klientom z dôvodu, aby boli klienti poistení vždy na aktuálnu výšku poistnej sumy a pri vzniku poistnej udalosti sa nestalo, že by ich poistné krytie nebolo postačujúce. Tým majú klienti poisťovne potom zabezpečenú reálnu ochranu pred náhradou škody, ktorú je zamestnávateľ oprávnený požadovať za spôsobenú škodu. Pri poistení zodpovednosti za škodu pri výkone povolania indexuje (valorizuje) poisťovňa poistnú sumu a teda aj poistné netradične každý druhý rok (tradične je to raz ročne). Predpokladá totiž, že mzdy, od ktorých sa odvíja poistná suma v tomto druhu poistenia, nerastú tak rýchlo ako spotrebiteľské ceny, keďže sú zakotvené v pracovných zmluvách (v dvojstranných dohodách). Keďže sa jedná o individuálne uzatvárané poistné zmluvy s inými začiatkami poistenia, tak aj proces indexácie poistenej sumy a teda aj poistného sa realizuje na každej poistnej zmluve individuálne, každý druhý rok od dátumu účinnosti danej zmluvy. Ide však o návrh, alebo ponuku poisťovne, ktorú klient môže odmietnuť. Poisťovňa je povinná výšku novej poistnej sumy a poistného oznámiť poistníkovi písomne, najneskôr v lehote dvoch týždňov pred splatnosťou poistného na ďalšie poistné obdobie. Ak poistník do 10 dní od doručenia oznámenia

podľa predchádzajúcej vety písomne oznámi poisťovní, že neprijíma ponuku zvýšenia poistného a poistnej zmluvy, zostáva v platnosti existujúce znenie poistnej zmluvy, inak sa predpokladá, že poistník ponuku poisťovne na zvýšenie poistnej sumy a poistného prijal.

**wüstenrot**  
POISŤOVŇA

Poisťovňa všetkým poistníkom zasiela písomné oznámenie o novej výške poistnej sumy (krytia) i poistného a časť oslovených klientov aj písomné odvolanie podáva v súlade so Všeobecnými poistnými podmienkami. Takéto poistenie potom naďalej pokračuje za nezmenených podmienok najbližšie dva roky, samozrejme s určitým rizikom, že krytie pri prípadnom zvýšení platu, prípadne pri vyplatení odmien môže byť nepostačujúce. Je potrebné zamyslieť sa nad tým, či budú poistníci platiť o niečo málo viac, ale ide vlastne v prvom rade o zvýšenie krytia v poistnej zmluve, ktorou je poistená ich zodpovednosť za škodu spôsobenú zamestnávateľovi. Poistníci by si mali uvedomiť, že zamestnávateľ má nárok na náhradu škody od zamestnanca, nie od poisťovne, nakoľko sa nejedná o povinné poistenie. To znamená, že ak škoda nebude v plnej výške uspokojená z poistenia, zamestnávateľovi ju zamestnanec bude musieť doplatiť....“

**Toľko z listu Ing. Daniela Barana. Vzhľadom k tomu, že vyššie uvedené písomné vyjadrenie sme obdržali na vedenie OZP v SR tesne pred uzávierkou marcového čísla novín Polícia, ďalšie informácie poskytneme v budúcom vydaní novín Polícia.**

## Košická škola vychádza študentom v ústrety

Na základe Vášho písomného dotazu zaslaného emailom na adresu školy Vám zasielam nasledujúce stanovisko:

Stredná odborná škola PZ Košice umožňuje získať povolenie na vedenie služobného cestného vozidla tzv. služobný kupón pre poslucháčov pomaturitného kvalifikačného štúdia pre študijný odbor 92 10 6 bezpečnostná služba, zameranie 01 základná policajná príprava, špecializácia všeobecná príprava a hraničná a cudzinecká polícia, ako jediná policajná škola na Slovensku.

Táto dobrovoľná vzdelávacia aktivita (nie je stanovená štátnym vzdelávacím programom) je realizovaná v rámci predmetu služba dopravnej polície a vychádza zo

školského vzdelávacieho programu (č. p.: SOŠK-88/2010). Je realizovaná v záujme komplexnej prípravy poslucháčov na výkon služby, rešpektujúc pritom požiadavky a potreby policajnej praxe.

Odbornú prípravu vodičov služobných cestných vozidiel absolujú iba tí poslucháči vyššie uvedeného druhu štúdia, ktorí sú držiteľmi vodičského oprávnenia skupiny B.

Odborná príprava vodičov služobných cestných vozidiel bola od 09.08.2010 do 29.02.2012 realizovaná nasledovne:

Rozdiel medzi počtom poslucháčov v jednotlivých študijných behoch a počtom poslucháčov, ktorí sa zúčastnili odbornej prípravy vodičov služobných cestných vozidiel v rámci základného

**Vodičský preukaz a služobný kupón k nemu je prakticky pre každého policajta na obvodnom oddelení nevyhnutnosťou. Dostali sme do redakcie upozornenie, že časť policajtov, ktorí absolvovali základné vzdelávanie v SOŠ PZ Košice dostala možnosť absolvovať prípravu a skúšky na služobný kupón, ďalšia zasa nie. Prečo? Odpoveď na našu otázku nám zaslala riaditeľka školy Lucia Vargová. Z nej sme zistili, že SOŠ PZ Košice je vlastne jednou našou strednou školou, ktorá túto činnosť robí. Následne sme sa preto pýtali aj na SOŠ v PZ Pezinok, aká je situácia u nich. Odpoveď nám promptne poslal zástupca riaditeľa František Sobek. Prinášame oba pohľady.**

kurzu predstavuje počet poslucháčov, ktorí neboli držiteľmi vodičského oprávnenia skupiny B alebo ich služobný pomer bol zrušený v zmysle § 190 zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov PZ, SIS, ZVJS SR a ŽP v znení neskorších predpisov. Tento rozdiel taktiež ovplyvnila skutočnosť, že poslucháči vyššie uvedenej formy štúdia absolujú teoretickú prípravu v rámci predmetu služba dopravnej polície povinne v zmysle školského vzdelávacieho programu a overenie praktických návykov pri vedení motorového vozidla (hodnotená jazda s inštruktorom) je realizované na základe dobrovoľnosti poslucháčov (pri prijatí do služobného pomeru bol poslucháč držiteľom vodičského oprávnenia skupiny B iba tri týždne, alebo je držiteľom vodičského oprávnenia skupiny B 10 rokov a nemá prax vo vedení motorového vozidla). Overenie praktických návykov pri vedení motorového vozidla inštruktorom je podmienkou úspešného absolvovania predmetného kurzu.

V priebehu kalendárneho roka sa počet poslucháčov na škole pohybuje v rozmedzí medzi 350 až 400 poslucháčmi. Základný kurz odbornej prípravy vodičov služobných cestných vozidiel zabezpečujú dvaja odborní učitelia predmetovej skupiny služby dopravnej polície, ktorí majú odbornú spôsobilosť na realizáciu odbornej prípravy a záverečné overovanie vedomostí vodičov služobných cestných vozidiel. Táto skutočnosť vzhľadom na počet poslucháčov na škole a počet odborných učiteľov na predmetovej skupine služby dopravnej polície ovplyvnila počet poslucháčov, ktorí v 53. behu absolvovali predmetný kurz.

mjr. PaedDr. Lucia Vargová,  
v. r. riaditeľka

## Ak bude záujem, môžeme pomôcť

Odpoveď na otázku, či SOŠ PZ Pezinok vykonáva odbornú prípravu na získanie oprávnenia na vedenie vozidiel

Stredná odborná škola PZ v Pezinku nevykonáva odbornú prípravu na získanie oprávnenia na vedenie vozidiel, nakoľko škola nemá postavenie výcvikového zariadenia ministerstva pre výcvik žiadateľov o oprávnenie viesť cestné motorové vozidlá.

V zmysle čl. 39 Nariadenia MV č. 68/1010, odbornú prípravu vodičov ministerstva a inštruktorov, ktorí vykonávajú jednotlivé druhy odbornej prípravy, ako aj samotné overovanie vedomostí a praktických skúseností vodičov vozidiel sa zabezpečuje vo výcvikových zariadeniach ministerstva, ktoré predmetnú činnosť majú ustanovenú prís-

zaradenie vyžaduje vedenie vozidla a nie sú držiteľmi platného povolenie.

Vodičov na jednotlivé druhy odbornej prípravy vysiela príslušný nadriadený (čl. 41), ktorým je pre poslucháčov počas štúdia, riaditeľ SOŠ PZ. Nakoľko služobné zaradenie poslucháčov si počas štúdia nevyžaduje vedenie vozidla, riaditeľ SOŠ PZ vodičov na odbornú prípravu nevysiela, z praktického hľadiska by to ani nebolo možné.

Ak by však bola vyslovená požiadavka výkonu služby o túto činnosť, škola je schopná a ochotná vypomôcť Stredisku výcviku vodičov (sekcia ekonomiky) v rámci odbornej prípravy vodičov, vykonávať základný kurz.

SOŠ PZ Pezinok zatiaľ nemá oprávnenie vykonávať činnosti, ktoré zabezpečujú výcvikové zariadenia ministerstva.

Škola má zatiaľ schválený zdokonaľovací kurz služby dopravnej polície „Zdokonaľovacie jazdy na autocvičisku“ v rámci celoživotného vzdelávania policajtov a zaraďuje ho ako tema-

lušnými organizačnými poriadkami alebo internými predpismi, podľa učebných osnov vydaných



odborným útvarom formou kurzov a metodických zamestnaní.

V zmysle čl. 40 N MV č. 68/2010 je základný kurz určený pre zamestnancov ministerstva, ktorých služobné alebo pracovné

tický celok do školského vzdelávacieho programu. Ponúka ho tiež pre zdokonalenie techniky jazdy policajtov vo výkone služby.

## NAŠA PORADŇA

Pod touto hlavičkou nájdete od budúceho vydania odpovede na otázky, ktoré redakcii položíte. Redakcia bude rubriku využívať aj na objasnenie najčastejších problémov zamestnancov MV SR. K hlavičke listu alebo mailu (kontakty v tiráži) uveďte „Naša poradňa“

(red)

## Všetko je na webe!

Všetky kolektívne zmluvy pre rok 2012 sú publikované na webových stránkach OZP v SR: na intranete pod hlavičkou Odborového zväzu polície v SR (pravý stĺpec titulnej stránky), na vonkajšom webe na známej adrese [www.ozpsr.sk](http://www.ozpsr.sk).

(redakcia)

Základná policajná príprava	Datum nástupu štúdia	Datum ukončenia štúdia	Celkový počet poslucháčov	Odborná príprava na 2008/2010	Počet poslucháčov po 2008/2010	Počet poslucháčov po prijatí na službu	Poznámka
50. beh	9.8.2010	15.8.2011	171	154	13	0	-
51. beh	10.11.2010	15.8.2011	88	78	10	0	-
52. beh	10.1.2011	14.9.2011	80	72	8	2	-
53. beh	10.6.2011	9.2.2012	145	60	85	0	-
54. beh	11.7.2011	22.4.2012	82	63	19	2	-
55. beh(A,B)	10.10.2011 05.11.2011		34	26	8	0	-

## Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

FEBRUÁR 2012

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

12. o vecnom a časovom rozpracovaní Harmonogramu úloh vyplývajúcich z Národného plánu riadenia kontroly hraníc Slovenskej republiky na roky 2011 až 2014 na podmienky Policajného zboru

13. o zriadení chovateľskej komisie pre služobných psov

14. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

15. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 73/2011 o zriadení pracovnej skupiny v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 86/2011

16. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny

17. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 46/2010 o zriadení pracovnej skupiny na zníženie rozpracovanosti trestných vecí vo vyšetro-

vaní a skrátanom vyšetrovaní na odbore justičnej a kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Senci v znení neskorších predpisov

18. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

19. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

### NARIADENIA PREZIDENTA PZ

3. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 25/2008 o postupe útvarov Policajného zboru pri vyžadovaní prevádzkových a lokalizačných údajov pri nezvestnosti osoby alebo odcudzení motorového vozidla

4. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 18/2010 o vykonávaní skúšok z odbornej spôsobilosti, rozhodovaní o vodičskom oprávnení a evidovaní skutkov spáchaných v súvislosti s vedením motorového vozidla