



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXII



ČÍSLO 4



APRÍL 2012

V čísle:

- Predstavitelia OZP v zahraničí s.2
- Odborárske tézy do programu vlády s.2
- Noví funkcionári s.3
- Kariérny postup s.4
- Čas služby: otázky s.5
- Propozície MISS ARMY s.6
- Rozkazy s.8

Odborový zväz polície v SR sa aktívne podieľal na tvorbe téz KOZ SR pre programové vyhlásenie vlády

Jedným z hlavných cieľov je novela Zákonníka práce

Krátko po voľbách nový predseda vlády SR Robert Fico vstúpil do rokovania s odborármi. Konfederácii odborových zväzov SR ponúkol účasť na tvorbe programového vyhlásenia vlády, čo odbory uvítali:

„Terajšia spoluúčasť na konštruovaní obsahu programového vyhlásenia vládneho kabinetu nám dáva šancu reálne do tohto dokumentu zakomponovať naše

požiadavky a napraviť to, čo predchádzajúca vláda v pracovnoprávnom kódexe i v mnohých sociálnych zákonoch zlikvidovala“, povedal pri tejto príležitosti prezident KOZ SR Miroslav Gazdík. Pripomenul, že tézy, ktoré budú chcieť zástupcovia Konfederácie zakomponovať do programového vyhlásenia, sa týkajú viacerých oblastí, či už hospodárskeho rozvoja alebo sociálnych tém. „Kríza, ktorá sa vracia do Európy, najmä jej dôsledky, si budú žiadať aj riešenia, ktoré budú boľieť. Vitáme ponúkanú šancu a verím, že ju využijeme v prospech zamestnancov a občanov Slovenska“, uzatvoril prezident KOZ SR dňa 27. 3. na rokovaní snemu. KOZ SR, ktorého sa zúčastnil aj premiér Robert Fico.

Zatiaľ len tézy...

Na formulovaní programových téz KOZ SR do Programového vyhlásenia vlády SR pre roky 2012 až 2016 sa podieľal aj Odborový zväz polície v SR, osobitne v častiach, ktoré sa bezprostredne dotýkajú aj pôsobnosti MV SR. Medzi naše priority patria zmeny v Zákonníku práce, príprava návrhu jedného zákona o štát-

nej a verejnej službe, ako aj požiadavka zvýšiť ochranu zamestnanca v služobnom pomere na úroveň štandardnej európskej legislatívy. Ďalšou požiadavkou je pokračovať v modernizácii PZ, ako aj HaZZ a ZVJS obmenou techniky a výstroje a rekonštrukciou objektov s využitím fondov EÚ. Dôležitou prioritou je aj dobudovanie a plné sfunkčnenie Integrovaného záchranného systému.

Rada predsedov KOZ SR dňa 4. 4. 2012 po rozsiahlej diskusii schválila návrh programových téz a prijala definitívne znenie dokumentu, ktorý odovzdala vláde SR.

Hriechy v obstarávaní

O výhladoch v rezorte vnútra hovoríme na inom mieste POLÍCIE s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom. Odborový zväz polície v SR považuje urýchlenú novelizáciu zákona č. 328 za kľúčovú otázku pre dlhodobú perspektívu osobitného účtu. A v oblasti prevádzky? Ťažko čakať prevratné zmeny, peňazí bude zrejme menej a ako to už býva, najväčšie škrtky pravdepodobne postihnú kapitálové výdavky.

(Pokračovanie na strane 2)



Snímka Oto Ewiak
Snemovania predsedov KOZ SR sa zúčastnil aj premiér SR Robert Fico, KOZ SR prijal ponuku podieľať sa na tvorbe téz pre programové vyhlásenie vlády

Predseda OZP v SR M. Litva o výhladoch pre nadchádzajúce obdobie

Čo čaká ministerstvo vnútra? Pravdepodobne ťažké časy...

Prišiel čas, priam predurčený na vytýčenie smerovania a priorít pre nadchádzajúce obdobie. Redakcia POLÍCIA s touto prosbou oslovila predsedu OZP v SR Miroslava Litvu.

• Pán predseda, náš rozhovor robíme 19. apríla 2012. Máme novú vládu, v našom prípade od 4. apríla aj staronového ministra vnútra. Čo očakávate

V prvom rade je potrebné mať informácie z oboch strán po stretnutí so sociálnym partnerom. My sme sa do dnešného dňa nevideli, môžeme teda povedať naše videnie, v akej situácii je rezort z našej optiky. Ekonomická situácia v štáte je zložitá. Predvčerom som sa zúčastnil ekonomickej konferencie v nádeji, že sa dozviem aspoň variantne o možných cestách, ako ďalej v tomto štáte. Ale po jej skončení som musel skonštatovať, že prednášajúci ma obohatili skôr dávkou skepsy. Vyplýval z nej totiž záver, že v ekonomike je veľký problém, že kríza tu reálne je a ani blízke obdobie nie je ružové. Čo ma sklamalo, to bola slabá účasť odborníkov, okrem prednášajúcich. Ekonomom som kládol otázky, ale odpovedí som sa nedočkal, ako by sa báli dospieť k jednoznačným záverom, ako riešiť krízu. Panuje rôznorodosť pohľadov, a to pre nás nevesť nič dobré.

• Rozpočet na tento rok poznáme, možno bude ďalšia cesta vo voľbe priorít?

My máme svoju predstavu, radi sa o ňu podelíme s vedením, ak bude záujem. Úlohou odborov v tejto dobe je hľadať riešenia, ktoré zabezpečia chod rezortu a pritom budú prijateľné aj pre za-

mestnancov. V rezorte sú problémy, ktoré nepominú samé od seba. Začínajú od zdrojov, ktoré máme k dispozícii, od cenového vývoja, ktorý tie zdroje nezohľadňujú, čo má vážny vplyv na prevádzkové náklady. Zo všetkých faktorov je zrejme najzávažnejší vývoj cien pohonných

hmôt a služieb. Európska únia od nás očakáva zníženie schodku rozpočtu, toto kolo si vyžiada kroky na strane príjmov aj výdavkov. Už dnes je však podľa nás zrejme, že určitým škrtom na strane príjmov, ale aj výdavkov

(Pokračovanie na strane 3)

Dve percentá z dane: posledná príležitosť!

Dostal som studenú sprchu. Nebolo to na veľkonočný pondelok, bolo to ešte skôr. Sprchu som dostal od členov výborov troch ZO OZP z rôznych krajských rád, kde som sa zúčastnil na členských schôdzach. Pri otvorení diskusie som sa pýtal na činnosť okolo poukázania 2 % dane z príjmu na pomoc našim spolupracovníkom, ktorí ju potrebujú. Túto pomoc chceme realizovať prostredníctvom 2 % dane z príjmu, ktoré by sme poukázali na účet OZP v SR, kde je zriadený fond na ich kumuláciu a následné prerozdelenie pre našich spolupracovníkov, ktorí túto pomoc potrebujú.

Napriek tomu, že o tejto forme pomoci sme písali už v predchádzajúcich troch vydaniach novín POLÍCIA, realizácia na tých ZO-čkach, kde som bol, je biedna. Toto poznanie ma dosť zaráža. Keď sme totiž predsedov základných organizácií OZP vyzvali, aby nahlásili ľudí, ktorí by z nejakého dôvodu potrebovali akútnu fi-

nančnú pomoc, nahlásili nám pomerne dosť ľudí.

Tak teda ako? Financie pre tých ľudí musíme odniekiaľ získať. Najefektívnejší spôsob sa nám javí prostredníctvom práve dvoch percent z našich daní z príjmu. Ešte raz pripomínam: využite túto možnosť v záujme svojich kolegov! Myslite na to, že raz môže nešťastie postihnúť aj vás! Na túto formu pomoci máme čas už len do konca apríla. Do tohto termínu je možné na miestne príslušné daňové úrady zaslať vyhlásenie o poukázaní 2% dane z príjmu na OZP v SR spoločne s potvrdením o zaplatení dane z príjmu zo závislej činnosti, všetky informácie máte na našom intranete. Skúste zmobilizovať sily! Účel, na ktorý budú poukázané peniaze zaslané, stojí za to. Ďakujeme za tých, ktorým vyzbierané peniaze rozdelíme na riešenie ich ťažkej situácie.

Pavol Michalík, podpredseda OZP v SR



M. Litva

v nadchádzajúcom období optikou odborového predáka?

Hovoríme s podpredsedom OZP v SR M. Magdoškom o našich zahraničných aktivitách Českí policajní odborári bijú na poplach, EuroCOP poukazuje na veľké rozdiely v štandardoch polícií členských štátov EÚ

Vedenie OZP v SR prijalo pozvanie na 7. zjazd Nezávislého odborového zväzu polície ČR (NOS PČR), ktorý sa konal v Prahe v dňoch 22. a 23. marca. O niekoľko dní neskôr (3. a 4. apríla) sa v Bruseli uskutočnilo jarné zasadanie EuroCOP-u. Na obidvoch podujatiach sa zúčastnil podpredseda OZP v SR Marián Magdoško. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.

● Naši českí susedia prežívajú turbulentné vnútropolitické obdobie, vláda sľubuje výrazné škrt v rozpočtoch rezortov, vnútro nevyvímajúc. Reakcia policajných odborárov?



M. Magdoško

Na úvod podčiarknem, že čes-

ký odborový zväz prešiel zložitým vývojom, v poslednom období sa mu však darí aktivizovať činnosť a potešiteľne rastie aj členská základňa. Vidieť, že vedenie zväzu odviedlo kus dobrej práce a sú na dobrej ceste. Situácia v českom zväze nás, samozrejme, veľmi zaujíma, máme spoločnú minulosť i podobné problémy, rovnako sú členmi EuroCOP-u. Úprimne povedané, českým kolegom v súčasnosti niet čo závidieť, situácia v českej polícii je viac ako kritická, tvrdo na ňu dopadli reštrikčné opatrenia v uplynulých dvoch rokoch, problémom sú neustále personálne zmeny, znižovanie stavov a pesimistický výhľad, keďže vláda chce v rámci rozpočtového rámca do roku 2014 veľmi brutálne okresať rozpočet rezortu vnútra. Odbory, ale



aj vedenie polície sa zhodujú v tom, že avizované opatrenia by v podstate znefunkčnili políciu.

● Na zjazde teda zrejme bolo horúco...

Áno, vystúpenia delegátov boli veľmi kritické. Pozvanie predsedu NOS PČR M. Štěpánka prijal minister vnútra Jan Kubice i policajný prezident Petr Lessy. Kubiceho predchodca Radek John si už po pár mesiacoch od vymenovania vyslúžil petíciu za odvolanie, ktorú organizoval NOS PČR a hoci Kubice ako relatívne nový minister bol v minulosti policajtom, veľmi mu to nepomohlo. Musel si vypočuť veľa ostrých slov. Rovnako sa kritika zniesla aj na postupy policajného prezidenta, hoci on sám verejne upozorňuje a protestuje, že prijatie ďalších rozpočtových reštrikcií by znamenalo o. i. uzatvorenie asi tretiny obvodných oddelení. Na zjazde preto padali tvrdé slová, lebo česká polícia išla dole početne, ale aj s platmi a so-



J. Kubice

ciálnymi náležitostami. Vzniká situácia, keď sa už trestné činy len evidujú, ale nevyšetrujú. Paradoxne, podľa prieskumov polícií rastú preferencie vo verejnosti. Možno tak verejnosť reaguje z ľútosťou, ale ak vedenie rezortu operovalo štatistickými úspechmi vo vývoji kriminality, tak sa na zjazde stretli s hlasným nesúhlasom, delegáti dali najavo, že štatistiky nezodpovedajú skutočnosti, lebo veľa ľudí sa už na políciu ani neobrátia, pretože to považujú za zbytočné. Dokonca námestník ministra priznal, že keď mu vykradli auto, ani to neohlásil.

● Slovenská a česká polícia majú mnoho spoločného. Počuli ste na zjazde niečo inšpirujúce?

Zaujali nás napríklad úvahy českého policajného prezidenta o situácii v rezortnom školstve. Petr Lessy sa zamýšľal nad tým, prečo aj policajné školy robia stále maturity. Považuje to za zby-

točnosť, keďže všetci mladí ľudia už prídu s maturitou do zboru. Vefa sa hovorilo o potrebe podstatného skvalitnenia policajného vzdelávania. Tento problém je aj nám veľmi blízky.

● Závery zjazdu?

Keďže situácia v českej polícii – rovnako u hasičov či justičnej stráže – je azda najvážnejšia od rozdelenia, delegáti zjazdu prijali vyhlásenie, adresované príslušným členom vlády, v ktorom žiadajú zastavenie poklesu služobných príjmov bezpečnostných zborov a znižovanie početných stavov, keďže už súčasná situácia je, ako sa píše vo vyhlásení, „za hranicou štandardného výkonu služby“. Vyhlásenie vyzýva ministra vnútra a ministra spravodlivosti, aby sa zasadili o finančnú stabilizáciu týchto rezortov.



P. Lessy

(Pokračovanie na strane 4)



Jedným z hlavných cieľov je novela Zákonníka práce

(Pokračovanie zo strany 1)

Ohrozené tým môžu byť najmä niektoré rozsiahle projekty rezortu v oblasti informatiky, časový sklz je evidentný z tempa realizácie zámerov predchádzajúceho vedenia, napríklad v oblasti elektronizácie osobných dokladov a rôznych služieb pre občanov v štátnej správe. Aj tu sú peniaze len jedným z faktorov, druhým je verejné obstarávanie... Zatiaľ čo autopark rezortu je vcelku v uspokojivej situácii, alebo, ak chceme, bol už aj v horšom stave, markantne asi nepohneme v oblasti modernizácie objektov PZ, najmä obvodných oddelení. Výmena osobných zbraní je už tiež obhnaná pesnička, ale nie je to zrejme najpodstatnejší problém.

Jeseň ukáže...

Akokoľvek to znie v tejto chvíli odľahčivo, znova musíme upozorniť na problém s výstrojnými súčiastkami, o ktorom sme písali

už v predchádzajúcich vydaniach POLÍCIE. Ak sa aj nádejame, že rozbehnutá výroba v letných mesiacoch uspokojí hlad po rovnovážných vz. 98, v ďalších súčiastkach stav verejného obstarávania v našom rezorte nedáva záruku na rýchle upokojenie situácie. Opätovne sme sa aj formou ankety medzi policajtmí presvedčili, že „priemerne veľký“ policajt má vážny problém dostať na seba niečo, v čom by nevyžeral ako strašiak, a problémy už majú aj novoprijatí policajti. Množia sa prípady, že si policajti kupujú súčiastky za svoje peniaze v obchodoch, lebo „v niečom musia slúžiť“. Jeseň ukáže, ako sa prázdne sklady premietnu v stave kont nepeňažného plnenia. Zdá sa teda, že nové vedenie rezortu sa aj v tejto oblasti opätovne nevyhne ráznym krokom. Dúfajme.

(er)

Návrh programových téz KOZ SR do „Programového vyhlásenia vlády SR na roky 2012 až 2016“

Preambula

KOZ SR považuje za základ pri prijímaní zásadných spoločenských opatrení funkčný a konštruktívny sociálny dialóg na úrovni tripartity. Narastajúca nerovnosť v príjmoch za posledných dvadsať rokov má za následok zníženie integratívnej mobility spoločnosti. Bohatstvo krajiny, životná úroveň a s ňou súvisiacu kvalitu života jej občanov nie je možné merať len rastom HDP, ale aj mierou nerovnosti jeho pre-rozdeľovania. KOZ SR preto od vlády očakáva, že sa pri realizácii dôležitých reforiem alebo opatrení bude opierať o spoločensko-politický konsenzus dosiahnutý prostredníctvom funkčného a konštruktívneho sociálneho dialógu na báze tripartity.

KOZ SR spolu s členskými odborovými zväzmi požaduje zahrnúť do „Programového vyhlásenia vlády SR na roky 2012 – 2016“ nasledovné programové priority:

FINANČNÁ POLITIKA A STABILITA VEREJNÝCH FINANCIÍ

Nastaviť mechanizmy pre zabezpečenie efektívneho výberu daní a minimalizovanie daňových únikov, uplatniť princíp progresívneho zdanenia, ktoré je základom európskej daňovej politiky a európskeho sociálneho systému. Prijat legislatívne a inštitucionálne úpravy zamerané na efektívny boj proti daňovým podvodom. Zlepšiť efektívnosť a transparentnosť obstarávania investícií, tovarov a služieb z ve-

rejných zdrojov. Novelizovať zákon o dani z príjmu v súvislosti s doplnkovým dôchodkovým sporením – znovuzavedením odpočítateľnej položky dane z príjmu zamestnanca, zrušiť odvody pri vyplácaní príspevkov zo sociálneho fondu zamestnancom. Zaviesť zdanenie dividend a podielov na zisku vyplácaných FO.

Zaviesť osobitnú zníženú sadzbu DPH na potraviny a lieky.

Postaviť odvodový systém na zásade transparentnosti, efektivity výberu, solidarity a sociálnej spravodlivosti tak, aby bolo zabezpečené priblíženie spôsobu výpočtu vymeriavacieho základu zamestnanca a SZČO. Systémovo riešiť finančné hospodárenie tých subjektov verejnej správy v sociálnej oblasti, ktoré dlhodobo vykazujú schodkové hospodárenie (oblasť zdravotníctva, resp. sociálneho zabezpečenia).

PRACOVNO – PRÁVNE VZŤAHY, KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE A BOZP

Novelou „ZP“ zabezpečiť zvýšenie ochrany zamestnancov v pracovnoprávných vzťahoch, vytvoriť vhodné legislatívne podmienky pre dôstojnú prácu a pre zosúladenia pracovného a rodinného života zamestnancov a pre pôsobenie zástupcov zamestnancov.

Novelou zákona o kolektívnom vyjednávaní odstrániť prekážku pre ukladanie a rozširovanie KZVS na iných zamestnávateľov a tým zvýšiť pokrytie zamestnancov kolektívnymi zmluvami. Novelou zákona o sociálnom fonde vytvorí vhodné legislatívne a finančné podmienky na podporu a

kvalitu procesu kolektívneho vyjednávanía.

Novelou zákona o BOZP zabezpečiť a skvalitniť pracovno-bezpečnostné podmienky zamestnancov.

Legislatívne upraviť mechanizmus valorizácie minimálnej mzdy, ktorý zabezpečí zvyšovanie podielu minimálnej mzdy na priemernej mzde v hospodárstve.

Vytvorí samostatný komplexný systém úrazového poistenia zabezpečovaný verejnoprávnou neziskovou inštitúciou (na princípe bipartitného riadenia), v radiacích orgánoch ktorej budú zástupcovia zamestnávateľov a zamestnancov. Hradí z jeho prostriedkov dávky dôchodkového, resp. nemocenského poistenia (vrátane prevencie) spôsobené pracovnými úrazmi a chorobami z povolania.

ŠTÁTNA A VEREJNÁ SPRÁVA

Uskutočniť audit a na jeho základe optimalizáciu štátnej a verejnej správy tak, aby optimalizácia neznamenala len znižovanie stavu zamestnancov verejnej správy za účelom šetrenia verejných financií.

Zvýšiť ochranu zamestnanca v služobnom pomere na úrovni porovnateľnej so štandardnou európskou legislatívou.

Pripraviť návrh jedného zákona o verejnej a štátnej službe.

Pokračovať v modernizácii Policajného a Hasičského a záchranného zboru a Zboru väzenskej justičnej stráže – v obmene techniky a výstroje a v rekonštrukcii objektov s využitím fondov EÚ, dobudovať funkčný integrovaný záchranný systém.

(Výňatky redakcia)

Čo čaká ministerstvo vnútra? Pravdepodobne ťažké časy...

(Pokračovanie zo strany 1)
sa nevyhneme. Násť odpovede na otázku, kde, koľko a kedy – na to je potrebná komunikácia, dialóg. Máme triezvy pohľad, nikdy sme nebúchali do stola, keď sme nemali v rukách dostatok argumentov a kým sme nemali návrh riešenia, ako to spraviť lepšie ako návrh, predložený zamestnávateľom.

● **Staronový minister Robert Kaliňák sa pre médiá už vyjadril k otázke sociálneho zabezpečenia policajtov, vie o probléme osobitného účtu, ktorý sa vyvíja veľmi negatívne. Je tiež známe, že odborníci v rezorte intenzívne pracujú na novele zákona č. 328.**

Náš pohľad sa nijako nezmenil, stav osobitného účtu považujeme za vážny a čím skôr sa prijme legislatívna úprava, tým lepšie pre všetkých. Vážnosť našej ekonomickej situácie si vyžaduje riešenia vo viacerých líniách. Dnešná situácia je oproti roku 2006 po všetkých stránkach zlo-

zmen v základnom, špecializovanom i vysokoškolskom rezortnom štúdiu tu boli už aj za pôsobenia pána prezidenta Packu. Jeho predstavy o zmenách boli veľmi blízke našim a je potrebné celý tento systém zmeniť, zefektívniť. Každý rok, o ktorý začneme neskôr, prehlbuje problémy.

● **Zdá sa byť až rúhaním hovoriť v tejto chvíli o mzdách, ale táto otázka sa nedá obísť. Napokon, aj pán minister Kaliňák nepovažuje mzdy policajtov za dostačujúce – v porovnaní s okolitými štátmi.**

Čo sa týka mzdových prostriedkov, rezort je v súčasnosti podfinancovaný. Musíme sa však pozeráť optikou ekonomického rámca, ktorý je k dispozícii. Otázka dofinancovania na úroveň potreby je otázka dotiahnutia mzdovej reformy v druhej etape. Hovorím o policajtoch. Opätovne zdôrazňujem, že za vlnajšok nominálne mzdy policajtov klesli o 2,5 percenta, reálne o 6,4 percenta. Keby nebolo krátenie obje-

na tom horšie? Máme aj my kričať? My nepotrebujeme občianskych zamestnancov? Skrátka, toto je vážna domáca úloha pre štát, nie pre rezort vnútra. My na tento problém môžeme len poukazovať, prípadne hľadať ešte rezervy v organizácii práce v rámci celého rezortu, ale väčšinu z nich sme už vyčerpali, pretože sme sa ako rezort v porovnaní s inými vždy správali veľmi uvedomelo a teraz na to doplácame. Samozrejme, znižovanie verejných výdavkov je potrebné, ale

stále by malo platiť, že schody sa zametajú zvrchu.

● **Ešte sme napríklad nespomenuli otázku výstroj - ných súčiastok a problémy verejného obstarávania v našom rezorte...**

Považujem za veľmi nebezpečné, že rastú čiastky na nepeňazných kontaktoch policajtov, čo je odraz vážneho nedostatku tovaru v skladoch. Vraciame sa do roku 2006 a zasa budú potrebné rúzne riešenia – avšak teraz, v roku 2011 v ešte zložitejšej situácii,

aká bola vtedy. Zákon o verejnom obstarávaní v dnešnej dobe znemožňuje reálne plnenie úloh v zabezpečení potrieb PZ. Ale za stav, do ktorého sme sa znova dostali, nie je vinný len zákon o verejnom obstarávaní a jeho súčasná aplikácia. Chyby sú v konkrétnych ľuďoch – a to nielen tých, ktorí už z rezortu odišli. Inak by sme dnes neriešili problém rovnováhy, ktorý vznikol voľakedy pred rokmi. Verím, že nový tím začne aj v tomto smere konať.

Zhovárať sa Peter Ondera

Noví funkcionári Ministerstva vnútra SR

Minister vnútra SR JUDr. Robert Kaliňák



Dátum narodenia: 11. 5. 1971

Miesto narodenia: Bratislava

Trvalé bydlisko: Bratislava
Stav: ženatý, 1 dieťa
Priebeh zamestnania
2006 – 2010 – podpredseda vlády a minister vnútra SR
1999 – 2002 – advokát, Advokátska kancelária MKKT
1995 – 1999 – koncipient, Advokátska kancelária Majeriková and Partners
1992 – 1995 – asistent, Komerčno-právna kancelária
1991 – manažér, ACE Press (vydavateľstvo právnickej literatúry)

Politická činnosť

2010 – 2012 – člen Stálej delegácie NR SR do Parlamentného zhromaždenia NATO

2010 – 2012 – člen Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť
2010 – 2012 – predseda Osobitného kontrolného výboru na kontrolu činnosti SIS
2010 – 2012 – poslanec Mestského zastupiteľstva Bratislava
2002 – 2006 – predseda Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť
2002 – 2006 – predseda Osobitného kontrolného výboru NR SR na kontrolu činnosti NBÚ
Do funkcie ministra vnútra prezident SR Ivan Gašparovič vymenoval JUDr. Roberta Kaliňáka 4. apríla 2012.

Štátni tajomníci MV SR

Ing. Marián Saloň, PhD.

Dátum narodenia: 9.6.1977

Miesto narodenia: Stará Lubovňa

Rodinný stav: ženatý, jedno dieťa

Vzdelanie: 2007 – 2012 – Akadémia Policajného zboru v Bratislave doktorandské štúdium (PhD.), odbor ochrana osôb a majetku

1996 – 2001 – Slovenská poľnohospodárska univerzita v Nitre, Fakulta ekonomiky a manažmentu (Ing.) odbor: ekonomika a právne služby
1991 – 1995 – Gymnázium

Dátum narodenia: 6.5.1960

Miesto narodenia: Košice

Rodinný stav: ženatý, dve deti

Vzdelanie: 1979 – 1984 – ukončil štúdium na Pedagogickej fakulte Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Prešove

Zamestnanie: 2010 – 2012 – poslanec Národnej rady SR za stranu SMER 2006 – 2010 – štátny tajomník na Ministerstve vnútra SR



Stará Lubovňa, 17.novembra, Stará Lubovňa
Zamestnanie: 2010 – 2012 – poslanec Národnej rady Slovenskej republiky za stranu SMER-SD predseda Osobitného kontrolného výboru NR SR na kontrolu činnosti NBÚ predseda Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť člen Výboru NR SR pre kultúru a média
2006 – 2010 – Generálny riaditeľ kancelárie ministra vnútra SR
2004 – 2006 – Daňové riaditeľstvo Prešov, Daňový úrad Stará Lubovňa (vedúci oddelenia spracovania dát a správy daňového informačného systému a od

01.04.2005 – referent služieb pre verejnosť)

Politická činnosť:

2010 – 2012 – poslanec Národnej rady SR za stranu SMER-SD predseda Osobitného kontrolného výboru NR SR na kontrolu činnosti NBÚ člen Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť člen Výboru NR SR pre kultúru a média
2006 – 2010 – Generálny riaditeľ Kancelárie ministra vnútra SR

Do funkcie štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR Mariána Saloňa vymenovala dňa 11. apríla 2012.

Mgr. Jozef Buček

2002 – 2006 – poslanec Národnej rady SR za stranu SMER 1994 – 2002 – generálny riaditeľ UNIKO a.s. Košice
1992 – 1994 – obchodný riaditeľ UPRAKO a.s. Košice
1985 – 1992 – učiteľ ZŠ, od roku 1991 riaditeľ ZŠ
1984 – 1985 – základná vojenská služba

Politická činnosť:

2010 – 2012 – poslanec Národnej rady SR za stranu SMER-SD, člen Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť člen Osobitného kontrolného výboru pre kontrolu činnosti SIS
2002 – 2006 – poslanec Ná-

rodnej rady Slovenskej republiky za stranu SMER-SD člen Výboru NR SR pre obranu a bezpečnosť člen Osobitného kontrolného výboru pre kontrolu činnosti NBÚ člen Osobitného kontrolného výboru pre kontrolu činnosti Vojenského spravodajstva

2004 – 2006 – podpredseda Osobitného kontrolného výboru pre kontrolu činnosti NBÚ

Do funkcie štátneho tajomníka Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vláda SR Jozefa Bučeka vymenovala dňa 11. apríla 2012.



Snímka archívu

žitejšia, náročnejšia aj na hľadanie riešení.

● **Hovorili sme o prioritách, ekonomika je základ. V rezorte sú rozbehnuté práce na viacerých zmenách, ktoré by chceli byť systémove. Vaše priority z tohto pohľadu?**

K čomu by sme sa mali veľmi rýchlo vrátiť, to sú otvorené otázky okolo metodiky centrálného výberu do PZ. Veľmi intenzívne rezonujú aj zásadné otázky ďalšieho smerovania rezortného vzdelávania s cieľom skvalitnenia prípravy policajtov pre výkon služby. V tejto chvíli aj náš rezort, resp. PZ doplácá na deformácie celého školstva v tomto štáte. Preto považujeme za vážnu aj problematiku prijímania do PZ vo vzťahu k charakteru doterajšieho vzdelania uchádzačov a charakteru ich plánovaného zaradenia na funkciu. Úvahy o potrebe

mu mzdových prostriedkov kompenzovaných zablokovaním neobsadených miest, tak by bol za vlnajšok prepád nominálnych miezd z pôvodného, nie upraveného rozpočtu o 9 percent. Keď sa pozrieme na našu priemernú mzdu, tak to nevyzerá zle, ale je tu pomerne silná skupina – nazvime ich – špecializovaných – policajtov, ktorí sú nadštandardne platení z prostriedkov všetkých. Preto radových policajtov zmienka o výške nášho priemerného príjmu veľmi dráždí. Právom.

● **Čo majú potom povedať naši občianski zamestnanci?**

To je ešte vážnejší problém. Je jasné, že štát v tejto situácii to nemá ľahké. Po krokoch predchádzajúcej vlády sa tu utvárajú nebezpečné precedensy, že ak si zdravotníci vyhádnali zvýšenie, má to byť návod pre ostatných? Kričia učiteľia, začnú kričať iné skupiny, ale to nie je cesta. Úloha štátu je tu veľmi dôležitá. Plat za činnajúcej zdravotnej sestry je dnes 640 eur. Pri všetkej úcte k tejto profesii môžeme konštatovať, že plat policajta po roku služby sa zblížil s platom zdravotnej sestry a musíme sa pýtať, či je to správne a spravodlivé. Ale priemerný plat nášho občianskeho zamestnanca vo verejnej službe za rok 2011 je 590 eur. Zdzorazňujem, priemerný plat, a to hovoríme, že priemer je veľmi problematická veličina. Tak kto je

UPOZORNENIE

Nový rozdeľovník poukazov na domácu rodinnú rekreáciu pre obdobie od 16. 6. do 2. 12. 2012 nájdete na našej intranetovej stránke!

(red)

EuroCOP poukazuje na veľké rozdiely v štandardoch polícií členských štátov EÚ

(Pokračovanie zo strany 2)



• **S podobnými, najmä finančnými problémami zápasia bezpečnostné sily v mnohých štátoch eurozóny. Najväznejšia je situácia v niektorých krajinách bývalého východného bloku, najmä v pobaltských, ale rizikové je aj Grécko, Španielsko, Portugalsko... Na zasadaní EuroCOP-u ste otvorili tento problém?**

Prírodzene, veď v Európe sme takmer denne svedkami sociálnych protestov, pri ktorých musí polícia zabezpečiť verejný poriadok. Každá vláda by mala mať na zreteli, že vnútorná bezpečnosť krajiny je prioritou. Sme svedkami nástupu extrémistických síl, sociálne protesty zneužívajú rôzne živly na násilné akcie, množia sa rasovo či etnicky motivované útoky. Tomu všetkému môže čeliť len dobre pripravená a po všetkých stránkach, teda aj sociálne dobre zabezpečená polícia. Napriek tomu niektoré štáty siahajú aj ku škrtom, ktoré znižujú úroveň bezpečnosti. Dnes však už každý štát nezodpovedá len za svoju bezpečnosť, ale aj susedov. Najmä o tom je Schengen. Preto EuroCOP intenzívne poukazuje na veľmi zreteľné rozdiely v charaktere, kvalite i početnosti policajných síl v jednotlivých štátoch. Nemôže nám to byť ľahostajné, lebo zodpovednosť je spoločná. Aj pri rešpektovaní lisabonskej, a všetkých ostatných medzinárodných zmlúv či dohôd bude EuroCOP usilovať o postupné presadenie minimálneho štandardu, ktorý stanoví, koľko musí členský štát vynaložiť na políciu, aby sa mohol efektívne podieľať na spoločnej bezpečnosti. Suverenita štátu je predsa priamo

úmerná schopnosti spoločne ju brániť pre seba i pre suseda. Čiže navrhujeme určitý percentuálny podiel z HDP, podobne ako je to v prípadoch členstva v NATO. V tomto smere vyvinie EuroCOP tlak na Európsku komisiu.

• **Sám Brusel však tlačí na znižovanie schodkov, jednou z ciest sú práve škrtky vo verejnej správe...**

To je práve dvojsečnosť škrtov. Razíme heslo: Bezpečnosť nie je všetko, ale bez nej nie je nič. Ak vlády zodpovedajú za bezpečnosť občanov, musia mať plne funkčnú políciu. Túto súvzťažnosť si niektoré štáty ešte celkom neuvedomili. Škrtky v oblasti vnútornej bezpečnosti sú extrémne rizikové pre každý štát – aj pri vedomí možných úspor.

• **Tieto tézy sa však musia podložiť aktuálnou situáciou napr. vývoja zločinnosti v tom – ktorom štáte. Aj ľudia z našej akadémie hovoria o probléme komparácie trestnej činnosti.**

Je to tak. Aj v EuroCOP-e pracujeme s rôznymi európskymi štatistikami. Usilujeme sa porovnávať, narážame však na pretrvávajúce problémy v rozdielnej metodike hodnotenia kriminality. To, čo je v jednom štáte trestný čin, je v druhom iba priestupok či tzv. trestný delikt. Tak napríklad Švédsko je známe nízkou kriminalitou, ale keď by sme sa držali euroštatistiky, Švédsko má niekoľkonásobne vyšší počet trestných činov ako Slovensko. To je práve v metodike. Aj tu vidíme priestor pre EuroCOP, aby tlačil na zjednotenie metodiky výkazníctva, pretože účinné opatrenia je možné prijať až vtedy, keď budeme porovnávať porovnateľné. Z toho potom možno optimalizovať aj štandard podielu nákladov na políciu percentom z HDP.

• **Ste vlastne jediný slovenský delegát v EuroCOP-e,**

keďže náš predseda Miroslav Litva je 2. viceprezident výkonného výboru. EuroCOP so sídlom v Luxemburgu zastrešuje 35 policajných zväzov a združení z 27 európskych krajín, reprezentuje vyše pol milióna členov. Ako sa žije „malým“ členom v takom veľkom a silnom medzinárodnom spoločenstve?

Všetko je dané pomerom síl, keď počet delegátov sa určuje kľúčom podľa početnosti členskej základne v tom ktorom zväze. V niektorých krajinách je napríklad viacero združení, ktoré sú zastúpené aj v EuroCOP-e. My Slováci

jarnom zasadaní EuroCOP-u som predložil ako zástupca OZP v SR tri návrhy, dva z nich väčšina podporila...

• **O čo išlo?**

O dve veci. Na zasadaní sme mali schváliť smernicu na spôsob úhrady za cestovné a pobyt delegátov na zasadaniach. Tieto náklady nám totiž prepláca centrála, ktorá hospodári s členskými príspevkami všetkých členských krajín EuroCOP-u. Príspevky sa platia raz ročne, vždy do konca februára. Navrhol som, aby ten zväz, ktorý v termíne nezaplátil, musel z vlastných prostriedkov hrať náklady za svojich delegá-

myslím si, nie je nijako horibilná čiastka. Napriek tomu majú niektoré zväzy problémy s platením a do konca februára svoj členský príspevok neuhradili. No a vystúpil grécky delegát, že oni sú v ťažkej finančnej situácii, preto požiadal, aby sme schválili zníženie členského príspevku na jedného člena o 30 percent. Ja celkom chápem problémy obyčajných Grékov a a tiež si nemyslím, že ekonomickú krízu Grécka spôsobili grécki policajti, ale myslím si, že ak naozaj chce byť grécky odborový zväz funkčnou a účinnou organizáciou, prvým predpokladom je zabezpečiť si prostriedky na činnosť a z nich platiť príspevok do EuroCOP-u, aby tak získali medzinárodnú podporu. Skrátka, s tým návrhom na zníženie som nesúhlasil, žiadal som o ponechanie členského na pôvodnej výške, ale neuspel som, väčšina hlasovala za zníženie. Aj tak však ostáva otázka členského ďalej diskutovanou otázkou, takže sa najmä kvôli nej zvoláva na jar mimoriadny kongres, pretože len kongres môže rozhodnúť. Toto teda bola najdiskutovanejšia téma, ale prerokovali sme celý rad ďalších bodov, najmä sme posúdili vyúčtovanie nášho lanského rozpočtu, predložený bol rozpočet pre rok 2012 a diskusia sa viedla aj o reálnej úvahe presťahovať sídlo vedenia EuroCOP-u z Luxemburgu do Bruselu. Zaoberali sme sa tiež otázkami stanovenia štandardov pre prípravu policajtov do medzinárodných mierových misií. Súčasťou programu zasadania boli aj prednášky predstaviteľov generálneho sekretariátu EK pre justíciu a vnútro. Páni Michael Flynn a Hans Jürgen Pechtl nám priblížili problematiku SIRENE a schengenského informačného systému II. generácie SIS II.

Zhovárал sa Peter Ondera



Snímkou archiv

Jarné zasadanie EuroCOP-u bolo prvé pre nové zloženie výkonného výboru (excom) (zľava): Han Busker (Holandsko), prezidentka Anna Nellberg (Švédsko), Heinz Buttauer (Švajčiarsko), Mauricio Moya (Španielsko), Terry Spence (Severné Írsko), II. viceprezident Miroslav Litva (Slovensko), I. viceprezident Frank Richter (Nemecko)

ci máme jedného delegáta a jednotný nemecký zväz GdP jediná. Celkovo máme 47 delegátov, ale na zasadaní ich chodí len 36, konkrétne z najväčšieho zväzu, z nemeckého GdP nechodí jedenásť delegátov, ale zväčša len šiesti. Aj teraz na jarné zasadanie prišli z úsporných dôvodov len štyria, dovedna však majú mandát na 11 hlasov. Napriek tomu tu panuje demokratická atmosféra, takže všetko je o tom, či si návrh osvojí väčšina delegátov. Zhodou okolností práve teraz, na

Smernica však mala byť účinná až od 5. apríla. Dal som preto aj druhý návrh, aby smernica nadobudla účinnosť už 4. apríla, teda o deň skôr. Aj tento návrh získal v hlasovaní podporu. Zdanlivo nepatrný posun tak spôsobil, že zväzy, ktoré si do konca februára neuhradili členský príspevok, nedostanú preplatené náklady za svojich delegátov na jarnom zasadaní.

• **Koľko platí zväz za každého svojho člena?**

Je to 1, 24 eura ročne, čo,

Niektorí funkcionári majú čudné predstavy o kariérnom postupe

Nechápem, nerozumiem....

Som služobne najmladší podpredsa OZP v SR. Do mojej pracovnej náplne patrí okrem iného aj vyhodnocovanie opodstatnenosti navrhovania výnimiek zo zásad kariérneho postupu podľa čl. 13 N MV SR č. 3/2007 o zásadách kariérneho postupu príslušníka Policajného zboru, ktoré je dohodnuté v čl. 3, ods. 12 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2012. Som zaskočený tým, aké návrhy na uplatnenie výnimiek z uvedeného N MV SR č. 3/2007 som v mesiacoch január 2012 až marec 2012 musel posudzovať.

Asi som naivný človek, ktorý má problémy s chápaním niektorých skutočností. Nejde mi totiž nijako do hlavy, ako môže niekto navrhovať do funkcie s pracovnou náplňou „vykonávanie analýz, návrhy a posudzovanie inter-

ných noriem, metodická činnosť, kontrolná činnosť na podriadených útvaroch...“ človeka z civilu s vysokoškolským vzdelaním sociálna práca, prípadne iná podobná vysoká škola, zrejme vyprofilovaná špeciálne pre výkonné policajné útvary v rámci Prezídia PZ... Moje chápanie mi stačí akurát na to, aby som pochopil, že ten človek z civilu asi nemá zamestnanie a chce sa zamestnať v polícii. Toho človeka chápem. Nechápe však príslušných riadiacich pracovníkov, ktorí tomu ambicióznemu človeku na návrhujú udeliť výnimku z kariérneho postupu na pozíciu, kde má vykonávať činnosti, s ktorými sa v živote nestretol. Nemal by vyššie spomínané činnosti vykonávať človek, ktorý činnosti, ktoré má analyzovať vykonával sám? Podobne ako činnosti, ktoré má metodicky usmerňovať, kontrolovať,

alebo sa vyjadrovať k interným normám, ktoré tieto činnosti majú vymedzovať? Minimálne by tie činnosti mal poznať aspoň sprostredkovane pri výkone svojej činnosti v rámci PZ. Logika je jasná. A realita? Spomenutý prípad vôbec nie je ojedinelý, skôr rozšírený.

Táto situácia má podľa môjho postrehu ešte jednu neželanú stránku. Pri žiadosti policajta o zaradenie na pozíciu s takou pracovnou náplňou, kde chceme dať „civila“, je mu žiadosť zamietnutá. Neoficiálne stanovisko nadriadeného, ktorý žiadosť zamietol je, že ten človek je fahúňom celého oddelenia, je skrátka nepostrádateľný pre útvary a bez neho by sa útvary rozpadli... Môžem uviesť aj iný prípad benevolentného /alebo iného?/ prístupov niektorých riadiacich pracovníkov k prijímaniu do PZ. Bývalý policajt napíše žia-

dosť o znovuprijatie do PZ, v ktorej úprimne zdôvodní svoje rozhodnutie tým, že v roku, v ktorom si on sám podal žiadosť o rozviazanie služobného pomeru, bola situácia na teritóriu kde slúžil dosť zložitá, ale tí, ktorí zostali slúžiť ju už zvládli. A on by sa chcel do konsolidovaného prostredia vrátiť, ponúka preto svoje služby. Áno, podľa istého riadiaceho pracovníka aj takéhoto policajta v PZ potrebujeme. Som však zvedavý, či by s ním chcel slúžiť...

Nechápem a nerozumiem postoj niektorých riadiacich pracovníkov v PZ. Zažil som dobu, keď sa do Policajného zboru robil nábor a dávali sa náborové príspevky. Policajné remeslo bolo neatraktívne a nezájímavé pre mladých ľudí. Do „uniformy“ sa vtedy obliekali takmer všetci žiadatelia, ktorí ako – tak spĺňali pomerne nenáročných kritériá. Dnes

je však situácia úplne iná. Práca v PZ sa považuje za atraktívnu a lukratívnu, záujem o ňu prejavuje ďaleko viac mladých ľudí, ako môže PZ absorbovať. Preto je možné a potrebné vyberať zo žiadateľov o prijatie do služobného pomeru tých najlepších. S najlepšími vzdelanostnými predpokladmi, fyzickými predpokladmi a v neposlednom rade a s morálnymi predpokladmi. Nedodržanie týchto /ale aj ďalších/ kritérií sa zvykne veľmi rýchlo prejavovať v období, keď už je mladý človek v služobnej rovnováhe. Podľa takýchto „rýchlokvasov“ potom verejnost posudzuje celý policajný zbor. Budme teda zodpovední pri výbere nových príslušníkov PZ. Táto inštitúcia, ale najmä naši občania, ktorým slúži, to vyžadujú!

Pavol Michálik, podpredsa OZP v SR

Sme policajti vykonávajúci skrátené vyšetrovanie na obvodnom oddelení a máme problém...

Rovnomerný alebo nerovnomerný čas služby?

LIST ČITATEĽA

Obraciame sa na Vás so žiadosťou o radu vo veci služieb plánovaných na obvodných oddeleniach v prípade poverených príslušníkov PZ, vykonávajúcich skrátené vyšetrovanie. Vzhľadom k nejasnostiam týkajúcich sa plánovania služieb by sme Vás prosili o jasný výklad k tejto problematike.

Sme policajti vykonávajúci skrátené vyšetrovanie na obvodnom oddelení, pričom máme rovnomerne rozvrhnutý základný čas služby v týždni. V rámci tohto rozvrhnutia vykonávame štátnu službu pravidelne v určených dňoch v týždni tak, že náš základný čas služby v tomto týždni je splnený. Avšak v rámci tohto základného času služby v týždni máme aj poobedné služby plánované v čase od 11.30 h do 19.30 h. Podotýkame, že tieto služby tvoria náš základný čas služby v týždni, teda je ním naplnená podmienka pre rovnomerný čas služby, kedy dĺžka základného času služby v týždni je 40 hodín.

V prílohe č. 1 k č.p.: SRLZ-1-5/SP-2008 je uvedené, že o rovnomernom rozvrhnutí základného času služby v týždni podľa §65 ods. 2 zákona o štátnej službe rozhoduje minister, ktorý určí aj začiatok a koniec času služby v jednotlivých dňoch. Táto **zákonná** kompetencia sa premietla do nariadenia ministra vnútra SR č. 24/1998. V zmysle čl. 1 ods. 1 tohto nariadenia, kde pre rovnomerný režim je začiatok

a koniec času služby policajtov určený na **pondelok až piatok od 07.30 h do 15.30 h**. Patríme tam teda aj my, keď máme služby plánované v čase od 11.30 h do 19.30 h, alebo na základe tohto plánovania už nejde o rovnomerný pracovný režim?

Odchylnú úpravu takto určeného začiatku a konca času služby v jednotlivých dňoch umožňuje § 65 ods. 2 zákona. Podľa tohto ustanovenia, ak to vyžaduje **dôležitý záujem štátnej služby** môže o začiatku a konci času jednotlivých služieb rozhodnúť príslušný nadriadený.

Tu vyvstáva otázka, čo možno považovať za dôležitý záujem štátnej služby.

V zmysle uvedenej prílohy č. 1, ktorá cituje zákon o štátnej službe konkrétne § 68 ods. 1 je dôležitý záujem štátnej služby dôvodom, keď je policajt povinný vykonávať štátnu službu **aj nad základný čas** služby v týždni, v deň nepretržitého odpočinku v týždni alebo vo sviatok. Z toho istého dôvodu možno tiež policajtovi nariadiť služobnú pohotovosť, taktiež patria policajtovi kompenzácie v zmysle zákona. Podrobnosti upravuje nariadenie ministra vnútra SR č. 17/2008 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov PZ, prikazovaní služby **nad základný čas** služby v týždni a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom PZ.

Vzhľadom k uvedeným skutočnostiam sa pýtame:

Je možné plánovať služby príslušníkov PZ vykonávajúcich skrátené vyšetrovanie na OO PZ aj v inom čase ako od 07.30 do

15.30 h pokiaľ jedna alebo viaceré služby v týždni je naplánovaná v čase od 11.30 h do 19.30 h, pričom takto naplánovaná služba tvorí spoločne so službami plánovanými v čase od 07.30 h do 15.30 h základný čas služby v týždni? Teda nejde o službu **nad základný čas služby v týždni**. Alebo musí byť zachovaný čas, ktorý určil nadriadený t.j. minister?

Rovnako tak stojí za zmienku a zamyslenie aj znenie čl. 2 nariadenia ministra vnútra SR č. 24/1998, v ktorom je uvedené, že rozvrhnutie času služby uvedené v článku 1 sa **nevzťahuje** na policajtov, ktorí

a) sú zaradení na pracoviskách s nepretržitým výkonom služby

b) vzhľadom na povahu služby majú základný čas služby v týždni rozvrhnutý nerovnomerne.

My ako poverení príslušníci, vykonávajúci skrátené vyšetrovanie sme zaradení na

OBVODNOM ODDELENÍ PZ, ktoré je pracoviskom s nepretržitým výkonom služby, z čoho vyplýva, že by náš pracovný čas služby v týždni mal byť rozvrhnutý nerovnomerne, rovnako ako je to v prípade našich kolegov zaradených na funkciu referent s územnou a objektovou zodpovednosťou, alebo pracujeme na inom pracovisku?

Ďalšou skutočnosťou je fakt, že **policajt zaradený na funkciu referent s ÚOZ v 2. platovej triede má väčší plat, než policajt vykonávajúci skrátené vyšetrovanie zaradený v 4. platovej triede** (berieme do úvahy po-

licajtov, ktorí majú rovnako odsúhlasené roky vo funkcií referent s ÚOZ a prechádzajú na funkciu povereného príslušníka PZ), aj keď na základe nášho prieskumu na iných OO PZ, kde sa vykonáva skrátené vyšetrovanie, nie je

Nemal by byť systém jednotný?

Veď prečo potom skrátené vyšetrovanie prešlo pod obvodné oddelenia?

Nemal by kariérny postup

2. platová trieda (policajt s 15timi odpracovanými rokmi) funkcia Referent s ÚOZ

Funkčný plat	604,00 €
Prídavok za výsl. rokov 36,6 %	221,50 €
Rizikový príplatok	66,50 €
Hodnostný príplatok	32,00 €
Príplatok vodič	13,50 €
Príplatok za nerovnomernosť	100,00 €
Celkový služobný plat	1.037,50 €

4. platová trieda (policajt s 15timi odpracovanými rokmi) funkcia Poverený príslušník PZ

Funkčný plat	685,50 €
Prídavok za výsl. Rokov 36,6 %	251,00 €
Rizikový príplatok	33,50 €
Hodnostný príplatok	32,00 €
Príplatok vodič	13,50 €
Príplatok za nerovnomernosť	0,00 €
Celkový služobný plat	1.015,50 €

problém s tým, aby policajti vykonávali skrátené vyšetrovanie tak, že ich pracovný čas služby v týždni je rozvrhnutý nerovnomerne, takže majú aj nárok na príplatok za nerovnomernosť vo výške 100,- eur, čím je v ich prípade ako kariérny tak aj platový rast zachovaný.

Pýtame sa, prečo sa na jednotlivých krajských riaditeľstvách uplatňujú iné pravidlá?

zaručovať nielen profesijný, ale aj platový rast?

Pre dokázanie týchto uvádzaných skutočností, že policajt v 4. platovej triede zarobí menej ako v 2. triede uvádzame reálny príklad:

Za zodpovedanie našich otázok a objasnenie nami načrtnutej problematiky aj v záujme iných policajtov Vám ďakujeme.

Stanovisko sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR

Sekcii personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR bola dňa 27. 3. 2012 doručená Vaša žiadosť o zaujatie stanoviska ku konkrétnym otázkam týkajúcim sa času služby príslušníkov PZ, ich platových náležitostí a služobnej prípravy. Na stanovisku sa z hľadiska svojej vecnej príslušnosti podieľali odbor riadenia služobného pomeru a odbor mzdovej politiky.

K jednotlivým problematikám uvádzame:

Ako vyplýva z formulácie otázky **k problematike času služby**, policajtom vykonávajúcim skrátené vyšetrovanie na OO PZ ide o zodpovedanie konkrétnych otázok týkajúcich sa plánovania ich služieb. Avšak vzhľadom na skutočnosť, že aj napriek snahe popísať harmonogram svojich služieb, nedisponujeme podstatnými informáciami nevyhnutnými pre posúdenie, či plánovanie služieb je v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) a nariadenia ministra vnútra SR č. 24/1998 o úprave času služby príslušníkov Poli-

cajného zboru v znení neskorších predpisov (ďalej len „nariadenie o úprave času služby“), je možné k týmto otázkam poskytnúť len všeobecné stanovisko so zohľadnením tých informácií, ktoré sú obsiahnuté v predmetnej požiadavke.

Plánovanie služieb je súčasťou organizácie výkonu štátnej služby, ktorú zákon zveril do kompetencie nadriadenému (§ 49 zákona). Nadriadený pri plánovaní služieb musí v prvom rade posúdiť potreby útvaru z hľadiska jeho činnosti a rozhodnúť, v akom režime služby sa tieto činnosti budú zabezpečovať. Režim služby určuje nielen vo vzťahu k útvaru ako celku, ale aj voči jednotlivému policajtovi, a to podľa povahy úloh, na plnení ktorých sa konkrétne policajti podieľa (nie je teda významná skutočnosť, že policajt slúži na útvar s nepretržitým re-

žimom služby, ale to, do akej miery sa podieľa na úlohách, ktoré sa v nepretržitom režime musia zabezpečovať). Prítom postupuje podľa platnej úpravy času služby s prihliadnutím na konkrétne podmienky útvaru (napr. počet policajtov, ktorí sú v tom čase k dispozícii na plnenie úloh, finančné možnosti útvaru...). Po zohľadnení všetkých týchto skutočností určí najoptimálnejší spôsob plánovania času služieb.

Úprave času služby, v ktorom minister vnútra SR určil začiatok a koniec času služby policajtov na pondelok až piatok od 7.30 hod. do 15.30 hod.. Týmto vymedzil, ktoré dni a hodiny sa majú využívať pre bežný výkon služby policajta (tzv. riadne služby), čím sa naplnia ustanovený základný čas služby v týždni (40 hodín). Zároveň z uvedeného vyplýva, ktoré časové intervaly sú určené na odpočinok policajta, pričom na

Z uvedeného vyplýva, že pri zachovaní rovnomerného režimu môže nadriadený s ustanovovateľnou pôsobnosťou určiť čas služby policajtovi inak, ako ho určil minister. Ide teda o alternatívu „štandardného“ rovnomerného režimu realizovanú v iných hodinách, resp. aj iných dňoch ako pondelok až piatok od 7.30 hod. do 15.30 hod. Uplatnenie tejto alternatívy musí byť v súlade s ustanoveniami zákona, ktoré vymedzujú dĺžku základného času služby v týždni (§ 64 ods. 1 zákona) a definíciu jeho rovnomerného rozvrhnutia (§ 64 ods. 3 zákona). Z týchto zákonných ustanovení vyplýva, že riadne služby musia byť policajtom vykonávané **pravidelne**, t. j. každý týždeň v rovnakej dĺžke a v rovnakých dňoch, pričom dni nepretržitého odpočinku pripadajú v každom týždni na rovnaké dni, resp. rovnaký časový úsek. Prakticky to znamená, že príslušný nadriadený (obdobne ako minister v odseku 1) presne určí dni a hodiny, kedy policajt službu vykonáva a uvedené sa periodicky opakuje počas neobmedzeného časového obdobia. Ide teda o systémovo-
(Pokračovanie na strane 6)

NAŠA PORADŇA

Všeobecne platí, že pokiaľ sa úlohy dajú plniť pravidelne v určitých dňoch v týždni, realizujú sa pri rovnomernom rozvrhnutí základného času služby v týždni.

Platná úprava rovnomerného režimu vychádza najmä z ustanovení § 64 ods. 1 a § 65 ods. 1, 2 a 3 zákona, ako aj z čl. 1 nariadenia o úprave času služby, pričom tieto ustanovenia je potrebné aplikovať vo vzájomnej súvislosti.

Na službu policajta v rovnomernom režime sa spravidla vzťahuje **čl. 1 ods. 1 nariadenia o**

sobotu a nedeľu pripadá nepretržitý odpočinok v týždni. Ide o „štandardný“ rovnomerný režim.

Ďalším typom rovnomerného režimu je rozvrhnutie času služby na základe ustanovenia **čl. 1 ods. 3 nariadenia o úprave času služby**, ktoré je možné uplatniť iba v osobitných prípadoch, t. j. ak iné určenie času služby policajtov, ako je určené v odseku 1, je potrebné na zabezpečenie plnenia úloh Policajného zboru. V tomto prípade začiatok a koniec času služby policajtov v jednotlivých dňoch určí nadriadený s ustanovujúcou pôsobnosťou.

Základná organizácia č. 8/8 bilancovala svoju činnosť

Otázky čakajú na odpovede

Keď sa Milan Kružliak ako nový predseda základnej organizácie 8/8 pri KR PZ v Bratislave vlni ujal funkcie, muse-li sme obdivovať entuziazmus a odhodlanie, s akým sa pustil do práce v úsilí rozvíriť trochu stojace vody odborového života v našej najväčšej organizácii.

V závere marca sme prijali pozvanie na jej výročnú konferenciu delegátov, ktorí medzi sebou privítali podpredsedu OZP v SR Ladislava Gračika. Žiaľ, pre pracovnú zaneprázdnenosť sa ospravedlnil predseda krajskej rady Roman Laco.

Príťažlivosť pre členov

V odpočte aktivít za uplynulý rok sa mal nový predseda Milan Kružliak čím pochváliť, výbor venoval veľa úsilia najmä príprave rôznych akcií pre širokú členskú základňu. Organizačne náročná bola príprava letného pobytu v Chorvátsku, deň zamestnancov polície na Borinke či nákupné výlety do Viedne. Ponuka lyžovačky v Rakúsku dokonca naplnila štyri autobusy! So záujmom sa stretol futbalový turnaj aj vianočné divadelné predstavenie pre deti.

Za každým z týchto podujatí treba vidieť veľké množstvo práce celého tímu dobrovoľníkov z radov odborárov, teda nielen členov výboru. Predseda Milan Kružliak však vo svojej správe o činnosti neopomenul ani problémy s prípravou dvoch akcií, ktoré sa

oproti pôvodným predpokladom napokon nestretli so záujmom členov a celá namáha vyšla nazmar. To boli prípady pripravovanej Katarínskej zábavy i marcovej Jozefskej maškariády. – navnivoč vyšli aj dopredu vynaložené prostriedky. Mravenčiu prácu odvedli členovia výboru pri odovzdávaní príspevku na regeneráciu spolu s drobnými suvenírmi, na ktorý mal nárok každý jeden člen. Naplno sa využíval aj fond sociálnych výpomocí. K tomu spomeňme prácu s distribúciou stoviek kusov novín do tejto rozvetvanej organizácie, sledovanie piatich prípadov schválenej právnej ochrany a celý rad ďalších úloh, ktoré ani široká členská základňa nevnímá. „Osemosmička“ má dokonca k dispozícii profesionálnu vrátačku a tepovač, ktoré za symbolický poplatok požičiavajú členom, za väčší poplatok aj nečlenom.

Spoločnými silami

Čo sa nám páčilo, to bolo zjavné úsilie vedenia organizácie rozvíjať spoluprácu so základnými organizáciami v rámci celej Bratislavy, pretože takéto spájanie síl

má dvojaký úžitok v podobe rozdelenia povinností a v záruke väčšej odozvy členskej základne v podmienkach hlavného mesta, kde o ponuky najrozmanitejších aktivít zo všetkých strán naozaj nie je nuda. A ocenili sme, že výbor hľadá možnosti, ako zvýhodniť svojich členov oproti ostatným zamestnancom – napríklad dohodovaním zliav pri návšteve

skôr sklamal, hoci jej sám priebeh ešte nemusí nič hovoriť o živote organizácie ako takej. Nepáčilo sa nám, že sa delegátom svojim podielom na činnosti – okrem predsedu komisie právnej ochrany Mariána Kliku – nepredstavili ostatní členovia výboru, niektorí dokonca na schôdzi aj chýbali. Celú farchu tak znášal predseda, ktorý napríklad aj v

aj na to, že jedným z problémov väčšej akčnosti organizácie č. 8/8 je roztrieštenosť pracovísk i sám fakt, že časť jej členskej základne pôsobí na okresoch, kde sú zriadené základné organizácie. Tak vznikajú v praxi rôzne problémy – členská základňa v okresoch je slabšia, než by mohla byť, výbor „krajskej“ organizácie zasa musí komunikovať s odborovým i služobným vedením v okresoch, čím vzniká odborová duplicita. Táto anomália však našla v sále svojich obhajcov – vraj oni sú radi, keď ľudia zostávajú v „ich“ organizácii, teda v ZO 8/8. Nechcú, aby ľudia od nich odchádzali do základných organizácií pri okresoch...

Isto, je právom člena zostať v organizácii, v ktorej sa cíti lepšie. Ale ako potom brániť jeho záujmy? Cez krajského riaditeľa, keď dotýkajú člen pracujúci v pôsobnosti okresného riaditeľstva? „Predseda na okrese nič nevybaví, lebo je v personálnej právomoci okresného riaditeľa!“ odznelo zo sály. Nuž, a na krajskej úrovni je tomu vari inak? Keby sme pripustili túto filozofiu, tak by potom ani jeden odborový zamestnanec nemohol byť partnerom predstaviteľovi v sociálnom dialógu!

Napokon, zdôraznil Ladislav Gračík v diskusii, občianski zamestnanci sa sťažujú – a opodstatnene – na nízke platové ohodnotenie a celkovú devastáciu charakteru štátnej i verejnej služby. Ale keď odbory zisťujú ochotu zúčastniť sa na protestnej akcii predovšetkým v záujme občianskych zamestnancov, tak sa prihlási z celého „kraja“ 20–30 ľudí? Kto má potom bojovať za občianskych zamestnancov, ak nie v prvom rade oni sami?!

Predseda odišiel

Nuž, v tomto smere aj po konferencii delegátov ZO 8/8 ostalo viac otázok, ako by sme očakávali. Naviac, predseda tejto ZO Milan Kružliak oznámil, že prechádza pracovať na centrálnu riadenú zložku polície, stratí teda bezprostredný kontakt so svojou členskou základňou a tak vyvstáva otázka voľby nového predsedu. „Stretneme sa čo najskôr s celým výborom základnej organizácie a budeme o tom všetkom diskutovať,“ uzatvoril L. Gračík.

(po)



Snímka P. Ondera

Medzi úspešné akcie sa zaradil aj vlnajší Deň zamestnancov na Borinke.

kultúrnych podujatí alebo v reštauračných zariadeniach. Je to isto jedna z ciest, ako členstvo v OZP zatraktívniť.

Škoda, že ostatok schôdze

otázok rozpočtu nemohol byť tak doma, ako vyškolený hospodár. Našli sa aj delegáti, ktorí už po hodine s nesmierne zaneprázdneným výrazom v tvári odchádzali z kinosály, čím by asi sklamal členov, ktorí ich na schôdzi dohodovali.

Rozpaky

Najviac ale sklamala diskusia, pretože na ňu vlastne nebol časový priestor, keďže po dvoch hodinách trvania konferencie počet odchádzajúcich prevyšil počet tých, čo chceli zotrvať. A z obsahu tejto časovo oklieštenej diskusie sme tiež mali rozpačitý pocit. Odznel totiž názor, že vedenie Odborového zväzu polície v SR nerobí nič pre občianskych zamestnancov, keďže napríklad OZP v SR nezabránil predĺženiu pracovného času o pol hodiny v roku 2011. Preto vraj časť občianskych zamestnancov z tejto základnej organizácie odišla. Podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík vysvetlil, čo je a čo nie je v silách vedenia OZP pri kolektívnom vyjednávaní, zdôraznil, koľko ďalších sociálnych výhod zakotvila kolektívna zmluva oproti dikcii zákonníka práce. Poukázal

1. MEDZINÁRODNÉ STRETNUTIE ZBERATEĽOV POLICAJNÝCH INSÍGNIÍ

Stretnutie je určené pre zberateľov policajných, colníckych, väzenských, záchranárskych, hasičských insígnií ako sú nášivky, odznaky, uniformy, čiapky a príslušenstvo výstroje. Podmienkou účasti na stretnutí nie je predaj alebo kúpa insígnií, účastník nemusí vymieňať alebo predávať a kupovať, stačí keď sa príde pochváliť svojou zbierkou alebo nás len podporiť.

DÁTUM: 19. mája 2012, od 09:00 hod. – do 14:00 hod.

MIESTO KONANIA
„Stredisko kultúry Bratislava Nové Mesto na Vajnorskej 21“

KONTAKT & INFORMÁCIE: Územná úradovňa Bratislava X, Slovenskej sekcie IPA
www.ipa-ba10.sk

Informácie týkajúce sa organizácie stretnutia, ubytovania, parkovania Vám radi poskytnú organizátori medzinárodného stretnutia, ktorých sa môžete opýtať na čokoľvek a oni Vám radi odpovedia a poradia.

NA STRETNUTÍ JE ZAKÁZANÉ:

Predávať, vymieňať a vystavovať zbrane, muníciu a symboly súvisiace s hnutiami a organizáciami potláčajúcimi ľudské práva, hanobiace národ, rasu, alebo menšinu, propagujúce rasovú intoleranciu a xenofóbne názory.

VSTUP & STOLY:
vstup pre verejnosť je zadarmo, každý prichádzajúci môže prispieť dobrovoľným vstupným. Účastníci stretnutia si prenajú stoly od organizátorov za poplatok 5,- euro. Pre účastníkov vstup o 7:30 hod. Privítali by sme, keby mal každý účastník stretnutia uniformu, ktorá by reprezentovala jeho zamestnanie, alebo oblasť zberateľského záujmu (aj historické uniformy).








SPOMÍNAME



Dňa 17. mája 2012 uplynie päť rokov odvtedy, čo nás navždy opustil Peter Diósi, ktorý naposledy slúžil na OO PZ v Nových Zámkoch. Spomíname na neho s veľkou láskou. Chcela by som sa pri tejto príležitosti opätovne poďakovať všetkým nadriadeným, kolegom, priateľom a kamarátom z OO PZ a OR PZ v Nových Zámkoch, ktorí mi vtedy, v roku 2007 pomohli ľudsky i finančne prekonať bolestné chvíle. Ešte raz ďakujem.

Anjelský šepot počuť v diali,
spomienka na teba nám srdce hladí.
Plameň Tvojej sviečky vyhasol,
no v našich srdciach oheň lásky nezhasol.

Eva Diósiová s rodinou

Kaliňák chce šetriť prezbrojením polície

Približne 20 až 33 percent nákladov na prezbrojenie Policajného zboru by mohli pokryť výnosy z nepotrebných zbraní a materiálu, ktoré v súčasnosti ležia v skladoch. Predpokladá to minister vnútra Robert Kaliňák (Smer), ktorý by ich rád vymenil za nové.

„Mohli by sme tým ušetriť veľké množstvo hotových peňazí,“ povedal Kaliňák. Rezort vnútra by potreboval približne 20-tisíc krátkych guľových zbraní, ktorých cenu Kaliňák odhadol na 300 eur za kus.

„Nemusí sa to urobiť v jednom roku,“ zdôraznil Kaliňák. Podľa neho je možné, že zbrane sa budú nakupovať po etapách niekoľko rokov. Prvé by mali

dostať tie zložky polície, ktoré ich používajú najčastejšie. V súčasnosti podľa ministra používajú technicky zastarané zbrane.

„Problémom nie je ani tak samotná konštrukcia ako strelivo,“ zdôraznil Kaliňák, pretože projektily sa podľa neho ľahko odrážajú. Dokončiť prezbrojenie polície, ktoré začal jeho predchodca Daniel Lipšic (KDH), sa neporadilo pre nepružnosť zákona, tvrdí Kaliňák. „Bolo množstvo námietok a podozrení, napriek tomu si myslím, že tá snaha bola vcelku úprimná,“ povedal. Dodal, že zbrane treba nakúpiť pod prísnu kontrolu verejnosti a médií, ale pružnejšie.

(SME, 18. 4. 2012)



Z TLAČE

motná konštrukcia ako strelivo,“ zdôraznil Kaliňák, pretože

Sociálny systém vojakov a policajtov sa bude meniť

Podobné plány má aj šéf rezortu vnútra Robert Kaliňák (Smer), pod ktorého spadajú približne dvadsaťtisíc policajtov. „Budeme hľadať všetky možné spôsoby, aby sme dokázali sociálny systém stabilizovať a aby sa oň mohli oprieť či



Z TLAČE

druhej strane ministerstvo neprijme dostatok nových,

už policajti, alebo ostatní príslušníci ozbrojených zložiek na dlhé roky,“ hovorí s tým, že problémom sú najmä osobitné účty vojakov a policajtov na vyplácanie penzií, ktoré sú v žalostnom stave. „Keď som nastúpil v roku 2006, bol tento systém v mínuse 14,9 milióna eur, keď som končil bol v pluse 43,2 milióna eur. Dnes je opäť v mínuse. Verím, že podobne ako sa nám to podarilo v uplynulom období, tak aj teraz tú situáciu zastabilizujeme,“ vysvetľuje.

Ako však dodáva, stabilizácia stratového systému nemusí automaticky znamenať posúvanie hranice odchodu do penzie.

Tvrdí, že ide skôr o marketing a v skutočnosti je tridsaťročných „dôchodcov – policajtov“ len pár. „Problém nesystémovosti je v tom, že keď nám odíde obrovské množstvo policajtov a na druhej strane ministerstvo neprijme dostatok nových, ktorí by do systému prispievali, systém sa zadlžuje,“ hovorí s tým, že za takýmto stavom v minulosti nestáli len masové odchody, ale aj politické čistky. Ako dieru napraviť, podľa neho napovedia až analýzy.

Policajní odborári tvrdia, že zmeny navrhované Radičovej vládou považovali za kompromis na hrane. „Ak by sme sa vrátili k časom, keď sme namiesto výberu robili nábor, bolo by to jednoznačne veľkou stratou a krokom späť,“ uviedol policajný odborár Miroslav Litva.

(Pravda, 16. 4. 2012)

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

MAREC 2012

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

20. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

21. o Rozpracovaní úloh v pôsobnosti prezídia Policajného zboru vyplývajúcich z Koncepcie boja proti extrémizmu na roky 2011 - 2014

22. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

23. o určení oddelenia daktyloskopickkej identifikácie osôb odboru kriminalistickej identifikácie Kriminalistického a expertíz-

neho ústavu Policajného zboru ako pracoviska s nepretržitým výkonom služby

24. o stanovení limitov informačno-technických úkonov v systéme BODROG

25. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny zo samopalu vz. 58

26. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 91/2011 o pridelení normatívnych počtov služobných cestných vozidiel

27. o vydaní Ročného plánu výkonnostných cieľov Policajného

zboru a krajských riaditeľstiev Policajného zboru na rok 2012

28. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Gama“

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

5. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 14/2011 o vykonávaní dohľadu nad bezpečnosťou a plynulosťou cestnej premávky, konaní o dopravných nehodách a dopravnú - inžinierskej činnosti

6. ktorým sa ustanovuje erb poriečného oddelenia odboru poriadkovej polície Prezídia Policajného zboru

Upozornenie

Uzávierka nasledovného čísla bude 14. mája 2012
Redakcia

POĎAKOVANIE



Úprimne ďakujeme všetkým policajtom OR PZ a členom OZ PZ v Martine, bývalým kolegom a priateľom

npor. Petra Mišotu,

ktorý si svojou účasťou na poslednej rozlúčke kvetinovými darmi a prejavmi sústrasti uctili pamiatku nášho milovaného manžela, otca a starkého, ktorý nás dňa 3. marca 2012 vo veku 61 rokov po dlhej a ťažkej chorobe opustil.

manželka s deťmi

SPOMÍNANIE



Dňa 19. marca 2012 uplynulo desať rokov od tragickej smrti

plk. in memoriam JUDr. Jána Paľa,

ktorý tragicky zahynul pri výkone služby na slovensko-ukrajinskej štátnej hranici.

Češť jeho pamiatke!

Len spoločne sme silní!

Tvoja šanca je v odboroch.
Staň sa členom Odborového zväzu polície v SR,
odbory Ti pomôžu.



OZP v SR

- je nezávislým, samostatným, dobrovoľným, slobodným a demokratickým združením základných organizácií, ktorých členmi sú príslušníci PZ a občianski pracovníci ministerstva vnútra SR
- vystupuje na ochranu tvojich práv a oprávnených záujmov v zmysle zákona o štátnej službe a zastupuje Tvoje záujmy v sociálnej oblasti
- prostredníctvom svojich orgánov presadzuje tvoje záujmy a požiadavky - odborárov a zamestnancov rezortu Ministerstva vnútra SR
- vedie kolektívne vyjednávanie na zlepšenie podmienok výkonu služby, zdravotných, sociálnych a kultúrnych potrieb
- pre zabezpečenie komplexnosti realizácie programu OZP v SR uzatvára dohody s vedením MV SR
- je členom EuroCOP-u, medzinárodného združenia policajných odborových organizácií
- pri riešení oprávnených záujmov a potrieb svojich členov a ich ochrane vystupuje vo vzťahu k zákonodarným, štátnym a služobným orgánom ako ich rovnocenný partner a ich obhajca
- za Teba sa podieľa na dodržiavaní zásad spravodlivého odmeňovania v podmienkach MV SR
- je jediným inštitútom, ktorý ti poskytne právnu ochranu
- vytvára priestor pre širokú a slobodnú výmenu názorov na všetky otázky týkajúce sa oprávnených záujmov a potrieb členov
- člen OZP požíva výhody Podporného fondu

Dôstojná životná úroveň - naše právo

Nič nie je samozrejmé!
Bez odborov

nie je možná kontrola nad dodržiavaním pracovno-právnych, mzdových predpisov a bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci • nie je možné uzatvoriť kolektívnu zmluvu, zamestnávateľ sám rozhoduje o mzdovom zaradení, pracovnom poriadku, skončení pracovného pomeru, • o rozvrhnutí pracovného času, • o pružnom pracovnom čase, • o rozsahu a podmienkach práce nadčas • o pláne dovoleniek, hromadnom čerpaní dovolenky, • o pracovnom poriadku

Ako sa stať členom odborov?

Stačí sa obrátiť na ZO OZ na mieste pracoviska a podať prihlášku. Ak potrebujete informácie, stačí sa obrátiť na centrálu OZP v SR.

Tvojím advokátom sú odbory

• Odbory poskytujú svojim členom

ochranu pri porušení ich práv ochranu pred šikanovaním • bezplatné zastupovanie pred súdom • právne poradenstvo v pracovno-právnych vzťahoch • podporu v prípade ťažkej finančnej situácie a sociálnej tiesni • aktuálne informácie o všetkých otázkach dotýkajúcich sa postavenia a záujmov odborárov a zamestnancov • odborárske vzdelávanie

Ďalšie informácie na adrese: OZP v SR, Pribinova 2, 810 72 Bratislava alebo na intranetovej stránke pod našou hlavičkou, e-mail: ozpvsr@minv.sk, tel: 09610/51950, 58 fax: 09610/59096