



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXII



ČÍSLO 6



JÚN 2012

V čísle:

- Noví funkcionári s.2
- Problémy versus peniaze s.2
- S prezidentkou EuroCOP-u s.3
- Rozhovor: T. Gašpar s.4
- AO MV SR s.5
- Naša poradňa s.6
- Kynológia s.7
- Rozkazy s.8

Vzácná návšteva v centrále slovenského odborového zväzu polície

Prezidentka EuroCOP-u pani Anna Nellbergová zavítala do Bratislavy

V dňoch 22. a 23. mája zavítala do Bratislavy pani Anna Nellbergová, najvyššia predstaviteľka Európskej konfederácie európskych policajných zväzov (EuroCOP). EuroCOP v súčasnosti zastreňuje 35 profesných a odborových policajných zväzov z 27 európskych krajín, reprezentuje okolo pol milióna policajtov. Pani Nellbergová prišla na pozvanie vedenia Odborového zväzu polície v SR.



Pani prezidentka spolu s II. viceprezidentom EuroCOP-u M. Litvom absolvovala deň predtým

rokovania s predstaviteľmi maďarského odborového zväzu a s vedením ministerstva vnútra v Budapešti. Využila blízkosť oboch hlavných miest a prvýkrát prišla na krátku pracovnú návštevu aj do Bratislavy.

Bohatý program

Popoludnie prvého dňa návštevy strávila šarmantná Anna Nellbergová prehliadkou pamätihodností a krás hlavného mesta Slovenska. Potom absolvovala pracovnú večeru s členmi vedenia OZP v SR. Na druhý deň ráno si prehliadka priestory slovenskej centrálne, v dopoludňajších hodinách ju v sprievode Miroslava Litvu prijal prezident PZ Tibor Gašpar a vzápätí – aj napriek tomu, že sa konalo riadne zasadanie slovenského kabinetu – aj minister vnútra SR Robert Kaliňák. Pani Nellbergová dostala od ministra vnútra SR ubezpečenie o dobrej spolupráci vedenia rezortu s OZP v SR a záujme o úzku spoluprácu s EuroCOP-om aj v medzinárodnej oblasti. S policajným prezidentom pani Nellbergová prerokovala o i. možnosti bližšej spolupráce slovenskej a švédskej polície.

Prvá žena...

Annu Nellbergovú, reprezentantku švédskej odborovej centrálne zvolili za prezidentku delegátu kongresu EuroCOP-u vlni na jeseň. Vo funkcii nahradila Nemca Heinza Kiefera, ktorý bol na tomto poste dve volebné obdobia. Pán Kiefer viackrát poctil svojou návštevou aj Slovensko.

Historicky prvá žena na čele EuroCOP-u svojou prácou nadväzuje na všetko pozitívne, čo EuroCOP počas svojej existencie dosiahol. V štvorročnom volebnom období pani prezidentka považuje za prioritu usilovať o postupné vyrovnávanie sociálnych a pracovných podmienok policajtov vo všetkých krajinách EÚ stanovením tzv. minimálnych štandardov, ako aj posilnenie vplyvu EuroCOP-u na rozhodovanie európskych vrcholných inštitúcií vo veciach vnútornej bezpečnosti Európskej únie ako celku i jej členských krajín jednotlivo.

Prezidentka EuroCOP-u Anna Nellbergová počas návštevy Bratislavy poskytla rozhovor redakcii POLÍCIA, ktorý prinášame na inom mieste.

(r)



Prezidentku EuroCOP-u Annu Nellbergovú s predsedom OZP v SR M. Litvom prijal na Úrade vlády SR minister vnútra SR Robert Kaliňák.

Návrh východísk štátneho rozpočtu pre verejnú správu na roky 2013 – 2015 ráta so znížením plátov zamestnancov o 5 percent!

M. Litva: Takéto riešenie je pre OZP v SR absolútne neprijateľné!

Nové vedenie MV SR sa ujalo žezla začiatkom apríla, zmeny je postupne cítiť, zatiaľ však najmä v personálnej, resp. organizačnej rovine. Ako sa však pokračuje na riešení problémov, ktoré rezort najviac pália? Najmä o tom sa redakcia POLÍCIA rozprávala s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom.

• Pán predseda, ste v kontakte s ministrom, podarilo sa s Robertom Kaliňákom nadviazať na dobrú spoluprácu z predchádzajúceho obdobia?

To nadväzovanie teraz trvalo trochu dlhšie, ale treba vidieť aj to, že zložitost úloh, ktoré rieši táto vláda, je neporovnateľná so situáciou, aká bola za predchádzajúcej vlády Roberta Fica. S pánom ministrom Kaliňákom som absolvoval tri stretnutia, na ktorých sme si rozobrali úlohy, pália ce obe strany. Za absolútnu prioritu považujem otázky spojené s udržateľnosťou osobitného účtu. Predložili sme mu tiež naše negatívne stanovisko k návrhu východísk rozpočtu verejnej správy pre roky 2013 až 2015, ktoré by sa v prípade realizácie, teda prejavovania do štátneho rozpočtu, prejavilo aj v našich podmienkach

5-percentným škrtom objemu miezd pre verejnú a štátnu službu, ako aj 10-percentným znížením materiálových výdavkov.

• Oba problémy sú mimoriadne vážne. Začnime novelou zákona č. 328, ktorej hlavným cieľom je zastabilizovať osobitný účet, teda zabezpečiť trvalú udržateľnosť nášho systému sociálneho zabezpečenia. Tento návrh sa pripravoval už počas pôsobenia ministra Lipšica.

Áno, návrh bol v podstate hotový a my stále podporujeme čo najskoršie schválenie novely. Faktom však je, že v niektorých okruhoch malo vedenie iný názor ako odbory. A faktom tiež je, že medzicasom sa situácia ešte zhoršila, pretože na výslednej strate osobitného účtu sa podpísala mimoriadne vysoká odcho-

dovosť policajtov v rokoch 2010 a 2011. Schodok je teda vyšší, ako sme pôvodne predpokladali. Sú tu aj ďalšie faktory, súvisiace s krízou. Podstatné je, že spoločne hľadáme riešenia na zastabilizovanie osobitného účtu. Nemôže dlho fungovať tak, že príjmy budú nižšie ako výdavky. Počet pobratelov dôchodkov nám však za uplynulé dva roky prudko narástol a s tým sa musíme nejako vyrovnat.

• Do verejnosti sa pustili niektoré úvahy o zdaňovaní výsluhových dôchodkov a ďalšie správy takpovediac poplašného charakteru, čo zasialo nervozitu najmä v radoch starších policajtov. Aké sú záruky, že vláda neprijme opatrenia, ktoré by opodstatnenosť fám potvrdili?

Zárukou je podľa môjho názoru najmä osoba ministra, má eminentnú snahu nejsť ďalej, ako je absolútne nutné. Čo sme povedali predtým, platí aj dnes. Náš systém sociálneho zabezpečenia musí byť trvalo udržateľný, nemôže byť dlhodobá a hlboko nesolventný. Hľadáme najschodnejšie riešenia.

• Je už dnes niečo jasné?

Ešte nie, veľmi intenzívne sa problematikou zaoberáme. Nemôžem povedať, že v tejto chvíli máme jasné, jednoznačné riešenie, stále sú to alternatívy a hľadanie najschodnejšej cesty. Je to o umení možného. Hľadáme aj príčiny, prečo je zrazu stav taký aký je. Jednou z nich je krátenie objemu mzdových prostriedkov, premietlo sa to v znížení plátov, ďalšou príčinou je nevalorizovanie plátov policajtov v uplynulých dvoch rokoch, čo sa následne premietlo aj do zníženia príjmov osobitného účtu. Na druhej strane, valorizácia dôchodkov pokračovala. Čiže príjmy klesajú a výdavky rastú. Treba to obrátiť, svoju úlohu hrá aj stabilita policajtov v Policajnom zbore. Pevne verím, že sa novelu 328 v prijateľnej podobe podarí schváliť k 1. januáru 2013.

• Druhý problém je rovnako veľmi závažný. Návrh východísk rozpočtu verejnej správy pre roky 2013 až 2015 ráta s 5-percentným znížením plátov občianskych zamestnancov a s desiatimi percentami poklesu bežných výdavkov. Limit

mzdových výdavkov policajtov má byť zachovaný na úrovni roka 2012, to znamená, že opäť sa neuvažuje s valorizáciou. Čo vy na to?

Okamžite sme začali biť na poplach, pretože ďalšie znižovanie počtov a miezd občianskych zamestnancov pri súčasnom organizačnom usporiadaní a pri súčasnom objeme plnených úloh nie je pre nás prijateľné. U nás sa tieto klasické metódy šetrenia formou škrtania percent vyčerпали už predchádzajúcimi tvrdými redukčnými opatreniami. Z tohto dôvodu sme na ostatnej rade predsedov prijali zásadné nesusúhlasné stanovisko a poslali sme ho ministrom. My ako rezort sme doteraz vždy disciplinovane splnili všetky tie príkazy na zníženie stavov a mzdových prostriedkov, ale vždy sme na to doplatili. To, že sme chápali vážnosť ekonomickú situáciu, však ešte neznamená, že chápeme spôsob, ako vláda diferencuje medzi jednotlivými rezortmi a jednotlivými skupinami zamestnancov, keď tieto opatrenia sa nemajú dotýkať napr. učiteľov či zdravotných

(Pokračovanie na strane 2)

Sekcii ekonomiky MV SR položila redakcia POLÍCIA tri aktuálne otázky, prinášame aj odpovede

Pálčivé problémy versus peniaze a možno i zdravý rozum

**1/ Veľa zamestnancov na ubytovniach sa čuduje nute-
ným presunom do iných ubytov-
tovní z dôvodu „nepríslušnosti“
k zložke, v ktorej zariadení
bývajú. Koľkých ubytovaných
sa má toto opatrenie dotknúť?
Nebolo možné vyriešiť problém
s účtovaním nepeňažného
plnenia tak, aby sa ľudia nemuseli
stáhnovať? V akom stave je
toto opatrenie v súčasnosti?**

„Zamestnanci, štátni zamestnanci, policajti a tiež príslušníci Hasičského a záchranného zboru, ktorí nie sú v zamestnanectve alebo v služobnom pomere s organizáciou, ktorá spravuje ubytovňu kde sú ubytovaní sa musia presťahovať ak uhradia plnú cenu za lôžko/deň, ktorú správca

ubytovne zistil na základe kalkulačného listu nákladov ubytovne podľa N MV SR č. 53/1994 doposiaľ platného. Ubytovaný platiaci úhradu za ubytovanie v plnej výške neobdrží totiž žiaden „benefit“, vo forme nepeňažného príjmu, ktorý je potrebné zo strany organizácie (správca ubytovne) vysporiadať podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmu v znení neskorších predpisov, vo väzbe na ďalšie povinné odvody. Na základe stanovisk Daňového riaditeľstva SR, Ministerstva zdravotníctva SR, Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Sociálnej poisťovne a zdravotných poisťovní má každá organizácia povinnosť daňovo a odvodo-
vovo vysporiadať poskytnutý nepeňaž-

ný príjem nielen voči zamestnancom a policajtom, ktorí sú v štátnozamestnanectve, pracovnom alebo v služobnom pomere, ale aj voči zamestnancom a policajtom inej rozpočtovej alebo príspevkovej organizácie rezortu ministerstva vnútra, ktorým poskytuje ubytovanie za zvýhodnenú cenu. To znamená prihlasovanie a odhlasovanie okrem svojich zamestnancov aj tzv. cudzích zamestnancov a policajtov do registra poisťencov, spracovávanie

Postup pri vysporiadaní nepeňažného príjmu za poskytnuté ubytovanie v ubytovacích zariadeniach v rezorte ministerstva vnútra vydala sekcia personálnych a sociálnych činností MV SR v spolupráci so sekciou ekonomiky MV SR. Na tomto usmernení sa nebude nič meniť, je platné a aktuálne. Zmenu by mohli vyvolať len výnimky z citovaných daňových a odvodových povinností pre ozbrojenú zložku, t.j. novela dotknutých zákonov,

skeho prvku, ktoré mohli spôsobiť zamestnancom smrteľné zranenie. Plánuje sa pokračovanie rekonštrukcie vnútorných fasád areálu? Kedy?

„Rekonštrukcia fasády je vždy súčasťou celkovej rekonštrukcie konkrétnej budovy, samostatne sa s rekonštrukciou fasády ako takej neuvažuje. Na rok 2012 nie je v pláne investičných akcií rekonštrukcia žiadnej z budov v areáli na Račianskej ulici. V súčasnosti sa realizujú stavebné

Noví funkcionári MV SR

Prvý viceprezident Policajného zboru Slovenskej republiky

plk. Ing. JÁN HOLIČ

Narodený: 15. februára 1959 v Bratislave

Vzdelanie: 1992 – 1993 špecializačné policajné vzdelanie

1978 – 1983 Vysoká škola poľnohospodárska v Nitre

1974 – 1978 Stredná poľnohospodárska škola v Nitre

Priebeh zamestnania:

1. jún 2012 – Prvý viceprezident Policajného zboru SR

2008 – 2010 riaditeľ Spravodajskej jednotky finančnej polície Úradu boja proti organizovanej kriminalite PPZ

2004 – 2008 zástupca riaditeľa pre operatívnu činnosť Úradu boja proti korupcii PPZ

2002 – 2004 riaditeľ Odboru zvláštnych úloh Správy kriminálnej a finančnej polície PPZ

2001 – 2002 zástupca riaditeľa Odboru zvláštnych úloh Správy kriminálnej a finančnej polície PPZ

1999 – 2001 starší referent špecialista Odboru zvláštnych úloh Správy kriminálnej a finančnej polície PPZ

1995 – 1999 starší referent špecialista Úradu inšpekčnej služby MV SR

1990 – 1995 starší referent špecialista Odboru závažnej kriminality Správy kriminálnej polície PPZ

1988 – 1990 starší referent špecialista Správy ZNB Správy VB Bratislava

1983 – 1988 Štátny majetok Stupava

Ku dňu uzávierky tohto čísla minister vnútra uskutočnil aj ďalšie personálne zmeny vo vedení rezortu. Generálnym riaditeľom Sekcie telekomunikácií, informatiky a bezpečnosti MV SR sa stal Ing. Jozef Čapuška.

Zmeny nastali aj vo vedení Všeobecnej zdravotnej poisťovne, a. s. Jedným z ôsmich členov dozornej rady je od 29. 5. 2012 podpredseda OZP v SR Mgr. Marián Magdoško.

(r)



Niektoré vnútorné fasády areálu na Račianskej ulici v Bratislave sú v katastrofálnom stave. Májová prudká búrka zhodila metrovú odkvapovú rúru z 3. poschodia priamo na vchod, kadiaľ prechádzajú ľudia. Našťastie, nikoho netrafila. Na opačnej strane zasa z 5. poschodia odpadol kus omietky, ktorý by s istotou prerazil človeku lebku. Odnieslo si to našťastie iba auto.

výkazov, odvody poistného, dane, vysporiadanie vzniknutých pohľadávok a pod. Ide o činnosti, ktoré vykonávajú odbory miezd a likvidácie platov dotknutých organizácií (správca ubytovni), náročné na kvalitu, kvantitu písomností a hlavne lehoty, ktorých nedodržanie je sankcionované (problematiku vysvetlí odbor miezd a likvidácie platov). Sťahovanie je preto jediné riešenie v súlade so zákonom, za predpokladu finančne zvýhodnenej platby za ubytovanie, aj keď ubytovaní to tak pravdepodobne nevnímajú. Sťahovanie v rámci rezortu sa dotkne cca 150 ubytovaných.

čo však pravdepodobne v súčasnej dobe nie je aktuálne.

Ministerstvo vnútra SR (ako štátna organizácia) má v úmysle riešiť ubytovanie svojich zamestnancov a policajtov aj uzatvorením zmluvy o výpožičke so štátnou organizáciou, ktorá spravuje ubytovňu (napr.: KR PZ v Košiciach), kde je veľký počet ubytovaných v štátnozamestnanectve, pracovnom alebo v služobnom pomere k MV SR ako zamestnávateľovi.“

2/ V poslednom čase došlo v areáli PPZ na Račianskej ulici v Bratislave k dvom prípadom pádu omietky, resp. klampiár-

úpravy priestorov bývalej kinosály, v rámci ktorých je realizovaná aj obnova fasády zo strany Šuňavcovej ulice a tiež z vnútornej strany areálu. Pokračovanie rekonštrukcie ďalších objektov, vrátane ich fasád vonkajších aj vnútorných závisí od finančných prostriedkov a stanovenia priority zo strany vedenia ministerstva vnútra.

Odstránenie havárií (aj prípady padania omietok z fasád) rieši sekcia ekonomiky opravou z bežných finančných prostriedkov, čo sa ale robí len v nevyhnutnom rozsahu.“

(Pokračovanie na strane 6)

M. Litva: Takéto riešenie je pre OZP v SR absolútne neprijateľné!

(Pokračovanie zo strany 1)
sestier. Toto ďalej nemôžeme akceptovať. Ak sa dávajú výnimky istým skupinám zamestnancov, tak s tým nemôžeme súhlasiť a žiadame, aby plánované opatrenia dopadli na tých, ktorí v minulosti nešetřili. Nemožno da-
lej šetriť práve na našich občianskych zamestnancoch, pretože už dlho sú úplne na spodku úrovne odmeňovania. Čo ma mrazí, že sme sa všetko naučili vidieť cez percentá a jednotne, bez zohľadnenia špecifik rezortu vnútra. Veď dnes už priemerný plat sestry v bratislavskej nemocnici je na úrovni priemerného platu policajta. To už je na zamysle-

nie. Naši občianski zamestnanci majú pobiede polovičný príjem voči tomu, náš rezort je vo výške príjmu pracovníkov vo verejnej a štátnej službe jeden z najhorších. Ďalšie znižovanie je neúnosné.

• Aké sú reakcie?

Tento návrh bol už vo vláde 28. apríla, ale vláda o tomto bode rokovanie prerušila. Zistili sme však, že ministerstvo vnútra k tomuto vládnemu návrhu neposlalo žiadne pripomienky v rámci medzirezortného pripomienkového konania.

• To už ako?

Tiež nám to neišlo do hlavy, pretože rezort, a samozrejme aj my, sme spracovali množstvo pri-

pomienok. Ukázalo sa, že údajná administratívna chyba konkrétnej pracovníčky spôsobila nedoručenie pripomienok na úrad vlády.

• Rozprávali ste sa s ministrom aj o hodnotiacom systéme?

Je rozpracovaných viacero úloh, ktoré naštartoval ešte tím ministra Lipsica. Tie sa v súčasnosti prehodnocujú. Je to napríklad vzdelávanie, spôsob prijímania do PZ, systemizácia OO PZ. V rámci nich sa nezabudlo ani na hodnotiaci systém. Úloha znie spracovať do 30. 6. 2012 komplexnú analýzu, a na jej základe sa potom bude pracovať na zmenách. My sme názor nezmenili:

sme za hodnotiaci systém, ktorý bude spravodlivý, objektívny, administratívne nenáročný, prepojený so systémom odmeňovania a s kariérom postupom. A, samozrejme, zladený s úlohami Policajného zboru. Terajší systém tieto kritériá zatiaľ nespĺňa ani napriek množstvu zmien, o ktoré sa zasadil predovšetkým OZP v SR.

• Znova registrujeme množstvo personálnych výmen.

Áno, je tu nová vlna navrátilcov, ku ktorým mám rôzne postoje, pretože je rozdiel, či človeka doslova vyhodili, či použili paragraf 35, ods. 2, či na neho vyvíjali tlak, aby odišiel sám. To všetko je potrebné posudzovať

individuálne. V mnohých prípadoch chápem motiváciu na späťvrátenie, ale nie pri všetkých. Viem, že mnohým sa to nepáči, ale naozaj nie som priateľom turistiky v služobnom pomere. Opakujem, každý prípad treba posudzovať individuálne – už aj preto, aby v záujme tzv. odstraňovania krívd nepáchali noví riadiaci pracovníci zasa nové krivdy. Stále si kladiem otázku: kto je väčší hrdina, či ten, kto v Policajnom zbore vydržal, alebo tí, čo hneď a bez dôvodov odišli, a teraz sa vracajú a dostávajú prednosť v kariérom postupe. Kto má právo koho súdiť?

Zhovárал sa Peter Ondera

Náš rozhovor s prezidentkou EuroCOP-u pani Annou Nellbergovou

„Ľudia musia pochopiť, že ak nebudú odbory, nikto sa ich práv nezastane“

Prezidentka EuroCOP-u Anna Nellbergová (Švédsko) počas svojej návštevy Bratislavy ochotne poskytla rozhovor pre redakciu POLÍCIA.

Pani prezidentka, vo výkonnom výbore je vaším kolegom vo funkcii II. viceprezidenta náš

• **Pálčivým problémom sú veľmi výrazné rozdiely v úrovni postavenia odborov, ale aj v kvalite práce polície v jednotlivých krajinách. Neskromne poviem, že Slovensko je v tomto smere vpredu. Ktoré krajiny podľa vás čaká najviac práce?**

Práve sme z takej prišli. Maďarsko určite patrí medzi ne. Ale aj Litva či Lotyšsko sa musia ešte veľmi usilovať, veľa pracovať. Naj-

podstatnejšie je, aby sa pozreli dovnútra svojich odborových organizácií, urobili si poriadok a naučili sa bojovať za svoje práva, pretože my nemôžeme prísť zvonka a riešiť ich problémy. Musia mať snahu, pevnú platformu a pevnú členskú základňu, aby mali silnejší hlas.

• **Budovanie členskej základne je dnes zrejme všade vo**

predseda Miroslav Litva. Verím preto, že práca Odborového zväzu polície v SR vám nie je celkom neznáma, ani pomery na Slovensku. Ako vnímate pozíciu OZP v SR v európskom kontexte?

Myslím si, že na Slovensku má váš odborový zväz – v porovnaní s Maďarskom, odkiaľ práve prichádzam – oveľa viac možností i schopností riešiť svoje problémy, pretože na rozdiel od Maďarov máte dobre fungujúce odbory. Samozrejme, máte ešte o čo usilovať v oblasti vzdelávania, dĺžky pracovného času, kvality vašej výstroje a výzbroje, ako aj platovej úrovne. Viem, že toto, teda platy a sociálne zabezpečenie, sú problémy vo väčšine krajín východnej Európy, preto často zdôrazňujem, že ak vláda nedokáže políciu dobre zaplatiť, štát nepriamo podporuje korupciu a iné problémy.

• **V EuroCOP-e venujete veľkú pozornosť práve východným krajinám. Je to logické, pretože sa tu koncentruje gro problémov, ktoré musíte riešiť.**

Spresnila by som: EuroCOP nedokáže vyriešiť tieto problémy východných krajín. Môžeme ponúknuť nástroje, rady a pomôcť vedomosťami, skúsenosťami, ale problémy si musí každá krajina riešiť sama. Pre Európu sú dôležité silné odbory, ktoré dokážu zamestnancom obhájiť ich práva. V severných krajinách je vyše storočná tradícia odborov, vrátane policajných, tak je pochopiteľné, že východné krajiny majú ešte časté cesty pred sebou. Istý čas to potrvá, nebude to hneď, nebude to zajtra, kým odbory vo východných krajinách dosiahnu takú pozíciu, ako je to trebárs u nás. Musíme sa na to pozerať z historickej perspektívy, čím nechcem povedať, že vám to bude trvať sto rokov (smiech). Máte k dispozícii skúsenosti iných krajín, vy ste sa vedeli poučiť.

východných krajinách veľkým problémom. V spoločnosti silnejú tlaky na individualizáciu, komercializáciu. Vidíme to aj u nás, každého zaujíma, čo z členstva v odboroch má, nemá – lo ľudí robí len pre seba.

Členská základňa sa musí budovať odspodu. Ľudia musia pochopiť, že ak nebudú odbory, nikto sa ich práv nezastane.

• **Pani prezidentka, ste prvou ženou na tomto poste. Zrejme to nie je náhoda, veď najmä severné krajiny sú známe vysokým podielom žien v polícii. Ako vnímate ženu v policajnej rovnováže?**

U nás je podiel žien v polícii na úrovni 30–40 percent. Každá spoločnosť je zložená z mužov a žien, polícia by tento fakt mala

odzrkadľovať. Myslím si, že aj v polícii je najlepšia kompozícia v zložení muž a žena. Ale vo Švédsku nie sú zriedkavé ani čisto ženské dvojčlenné hliadky.

• **Je to asi spoločensky dané, u nás sa mnoho ľudí na ženy v rovnošatách pozerá krivo – dokonca aj ich kolegovia. Na druhej strane – žena v rovnošate budí rešpekt, mnoho chlapcov si voči nim nedovolí to, čo by si dovolili voči mužovi policajtov.**

Samozrejme, aj my sa stretávame s negatívnymi postojmi voči ženám. Ale máme silné antidiskriminačné zákony, sú tu páky, ako zabezpečiť rovnoprávnosť príležitostí. Ak sa napríklad hlásim do výberového konania s mužom na rovnakú funkciu, moje pohlavie nemôže byť problém. Ak by som bola lepšia a neprijali by ma, môžem podať sťažnosť a s najväčšou pravdepodobnosťou by som s ňou uspela. Podobný problém je aj s vekom. Dnes už nemôžete verejne povedať, že je niekto starý na svoju prácu. Tento trend postupne príde aj k vám, tlak na zrovnoprávnenie bude silnieť.

• **Čo považujete za hlavnú úlohu EuroCOP-u v súčasnosti?**

Hlavnou úlohou je urobiť meno EuroCOP-u oveľa známejším v Európe a upevniť vzťahy so sociálnymi partnermi, s ktorými budeme diskutovať. Potrebujeme

• **Témou doby, prioritou EuroCOP-u sú minimálne štandardy, teda stanovenie určitých noriem, ktoré musí spĺňať každá európska polícia – v počtosti, výstroji a výzbroji, ale aj v otázkach pracovných podmienok, v sociálnom a finančnom zabezpečení. Strašne ťažká úloha. Ako na to?**

Neexistuje jediné riešenie. Musíme upriamiť pozornosť na rozdiely medzi krajinami a začať dialóg s európskymi organizáciami, ktoré majú najlepšie predpoklady poznať pomery v týchto krajinách – to je napríklad Inter-

naším policajným prezidentom a vzápätí aj s ministrom vnútra. Na čo sa ich budete pýtať? Naše pomery predsa len trochu poznáte...

Asi budem zasa hovoriť o štandardoch, hoci na tom nie ste ako Litva či Lotyšsko. Chceme, aby polícia dosiahli v Európe približne rovnakú úroveň, a to sa týka aj Slovenska. Ak budeme mať krajinu, kde musia mať policajti dve zamestnania, aby užívali rodinu, tak v takejto krajine budú problémy s políciou, lebo polícia je ochrancom demokracie a vzniká obrovské riziko pre celú kraji-



Z prijatia pani Nellbergovej prezidentom PZ Tiborom Gašparom

pol, Europol, Frontex. Ľudia v týchto organizáciách vedia, aká je situácia v tej-ktorej krajine a vedia, aká je úroveň spolupráce, dokážu nám povedať, prečo trebárs spolupráca nefunguje tak ako má. Budeme hľadať odpovede na otázky, prečo máme napríklad cezhraničnú kriminalitu, keď tvrdíme, akí sme dobrí v boji medzinárodným zločinom. Či je to otázka zdrojov? Zlej koordinácie? Mám víziu európskej policajnej akadémie, ktorá by poskytovala slušnú úroveň vzdelania. Nemôžeme mať v Európe vedľa seba policajtov, keď v jednej krajine sa pripravujú tri mesiace, v inej tri roky. To isté je otázka technického vybavenia: niekde je špičkové, inde majú techniku a vybavenie zo šesťdesiatych rokov. Stále si myslím, že by sme mali byť organizácia zameraná na riešenia. Nemám rada, keď odbory hovoria len NIE bez toho, aby ponúkli riešenie. To bolo predtým bežné aj u nás na severe, odbory stále hovorili len NIE a NIE, stále sa bojovalo PROTI niečomu. Ak niečo nechceme, musíme vedieť povedať, čo chceme a ako sa to má dosiahnuť.

• **Pani prezidentka, prišli ste z Budapešti, čo je veľmi krásne mesto, my však hovoríme, že ju postavili Slováci (smiech). Mali ste len krátku možnosť vidieť aspoň niečo z Bratislavy. Váš dojem z nášho mesta?**

Prvé, čo som tu zažila, bola prietrž mračien (smiech), ale myslím si, že je to krásne mesto. Blízkosť lesov pod Karpatmi je mi veľmi sympatická, milujem to. Pozrela som si nové dunajské nábregie, to je veľmi pekné. Mám tu dobrý pocit, viem si predstaviť, že by som tu žila.

• **Náš rozhovor robíme skoro ráno, stretnete sa onedlho s**

nu. Upozorním vašich manažérov na súčasnú pozíciu odborov, že to nie je o vzájomnom boji, ale o spoločnom hľadaní riešení pre dobro zamestnancov, lebo pri porozumení sa rozhodnutia presadzujú oveľa jednoduchšie a najmä sú účinné, keď sa presadzujú v zhode, v porozumení. Nemusia byť všetky nápady manažmentu tie najprávejšie, najvhodnejšie, môže sa stať, že odbory prídu s lepším riešením, s originálnejšou myšlienkou. Keby ste len kričali NIE bez riešení, zabuchnú sa pred odbormi dvere. Id o to, aby zamestnávateľia pustili odbory na svoje hracie pole. Nemusí sa to prezentovať ako riešenie odborov, dá sa to manažmentu len pošepnúť, aby to odprezentovali ako svoje najlepšie riešenie, ako svoj vlastný nápad. Je to aj o taktike.

• **U vás vo Švédsku je záujem o prácu policajta?**

Ale áno, veľmi veľký. Mali sme nedávno šesťtisíc uchádzačov na štyristo miest, ale stále sa vedie diskusia o platoch, mladí chcú viac peňazí za tvrdú prácu. Lenže to isté žiadajú učelia, opatrovatelky, zdravotné sestry...

• **To je ako u nás!**

A potom je tu otázka penzií. Mladým na tom nezáleží, chcú veľké platy, nemyslia na budúcnosť. My presadzujeme zvýšenie odvodov do penzijného fondu, už teraz policajti platia viac ako ostatní občania. Mladým sa to nepáči. My im vysvetľujeme, že keď to neurobíme, v budúcnosti nedostanú nič.

• **Pani prezidentka, myslím si, že naše polície žijú podobnými problémami, aj keď v rozdielnych podmienkach. Ďakujem vám za rozhovor.**

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímky archív a autor



Vedenie OZP v SR predstavilo pani prezidentke aj objekty MV SR.

vytipovať osoby, s ktorými budeme v pravidelnom kontakte – keď nie v dennom, tak aspoň v týždennom, aby sme ich mohli ovplyvňovať, vysvetľovať naše postoje a posilniť naše meno, našu zmenku. Naša vízia je, že pri riešení nejakého problému budú volať oni nás, nie aby sme volali my ich na pomoc. Kým rozhodnú, aby sa s nami poradili, ako majú rozhodnúť, aby nás považovali za poradný orgán, na ktorý sa môžu kedykoľvek obrátiť. Považujeme EuroCOP za partnera, ktorý má pomáhať pri riešení problémov, nie je opozíciou voči vládnej moci. Veď máme ten istý cieľ: bezpečnú Európu. Chceme mať lepšie pracovné podmienky, chceme políciu bez korupcie, zodpovednú voči občanom. A to chce každý.

Na aktuálne témy sa rozprávame s prezidentom PZ gen. PaedDr. Tiborom Gašparom

O stave polície: „Jedným slovom by som stav nazval zložitým...“

● **Pán prezident, v Policajnom zbore ste – s malou prestávkou – od roku 1993, prešli ste mnohými riadiacimi funkciami, až ste sa ocitli na poste prezidenta. Ako vnímate Policajný zbor, ako hodnotíte jeho súčasný stav, kondíciu, výkonnosť...**

Stav Policajného zboru, jeho aktuálna výkonnosť nie je len otázka súčasnosti či jedného ro-



Prezident PZ Tibor Gašpar

ka, vnímam ho od čias vzniku. Jeho vývoj je odzrkadlením vývoja spoločnosti. Došlo k výraznému omladeniu vo viacerých vlnách, ktoré spôsobili to, že sa plynule neodovzdávali poznatky z generácie na generáciu. Dnešný stav teda nie je výsledkom nejakých posledných 18 mesiacov, ale je to výsledok vývoja niekoľkých rokoch dozadu. Jedným slovom by som stav nazval zložitým. Dominujú mladší kolegovia, ktorí nemali svoje vzory správania a ťažšie sa potom uplatňujú v praxi takým spôsobom, akým by sme si želali po stránke odbornej pripravenosti, ale aj po stránke schopnosti komunikovať s občanom. Tu vidím najväčšie možnosti získať plusové body.

● **Môžeme teda hovoriť aj o tom, ako vlastne prijímať mladých ľudí do zboru, ako nastaviť výberový kľúč, ako ich vzdelávať... Predchádzajúce vedenie sa začalo týmito otázkami vážne zaoberať...**

Stihol som sa oboznámiť s tým, že sa tu plánovala centralizácia procesu prijímania do PZ. Rozhodne nie som za tento spôsob prijímania, pretože podľa môjho názoru prijímanie na regionálnej úrovni je oveľa adresnejšie, konkrétnejšie, je založené na lepšom poznaní uchádzača. Som teda za pôvodný spôsob. Otázka je, či sa výber dá v niečom zlepšiť. Určite áno, pretože do človeka nevidíte, môžete ho len postupne spoznať, takže po absolvovaní vstupného konania by mala nastať dôležitejšia fáza v prvých mesiacoch prípravnej štátnej služby, aby sa tam ukázali prípadné negatívne vlastnosti i pozitíva, ktorými adept vyniká. Tam by mali mať väčšiu zodpovednosť riadiaci pracovníci útvarov, kde mladí policajti nastúpia. Proces by mal byť ukončený po dvoch rokoch výberom najschopnejších. Popritom je zrejme nutné hľadať aj ďalšie formy, ako ľudí poznať, trebárs zvýšením nárokov v škole, aby naozaj prešli sitom,

ktoré ukáže, kto na to má a kto nemá predpoklady. Vstupné konanie to určite neodhalí. Zrejme bude potrebné klásť väčší dôraz aj na získavanie praktických skúseností (prax) súbežne s teoretickými vedomosťami v prvých dvoch rokoch služby. Dnes neviem povedať, aký by bol najlepší model, uvažujem skôr vo všeobecnosti, ale celkom isto sú školstvo a celoživotné vzdelávanie priority, ktorým sa budeme venovať.

● **Výstroj, výzbroj? Možno ste už počuli o problémoch, ktoré sú s výstrojnými súčiastkami...**

Áno, mám celkom čerstvú osobnú skúsenosť a viem, že problémy sú. Môže to byť nedostatkom finančných prostriedkov, ale zdá sa mi, že je to aj otázka plánovania, aby na skladoch bolo to, čo policajti nevyhnutne potrebujú. Som už oboznámený s tým, že chýbajú súčiastky v najžiadanejších veľkostiach, alebo ich nemáme vôbec a čakáme, či vôbec a kedy budú vyskladnené. Na druhej strane máme plné sklady vecí, ktoré ľudia nepotrebujú. Priamo vo výstrojnom sklade som pove-



Nové vedenie prezentuje svoje zámery i prvé výsledky na početných tlačových besedách.

dal, že sa o túto problematiku budem zaujímať, lebo ak je našou metou spokojný občan, tak podmienkou je spokojný policajt, ktorý musí mať do služby všetko, čo potrebuje. Príslušník musí byť kvalitne vyzbrojený a vyzbrojený. Ak mu povieme, že nemáme to alebo ono, je to dôkaz, že sme zlí manažéri a máme nedostatky v logistike. Čo sa týka výzbroje, je to známy problém s prezborením. Nevie, ako sa to bude dať rišiť vzhľadom na problémy s financiami. Nedávno som sa vrátil zo stretnutia policajných prezidentov v Haagu v rámci Europolu, kde bola hlavnou témou debaty práca policajných zborov v podmienkach hospodárskej krízy, resp. znižovania rozpočtov pre verejnú správu, políciu nevynímajúc...

● **... dobrá téma...**

... viem, že to nebude jednoduché. Vieme zadefinovať, čo

potrebujeme, ostatok je na ekonómoch. My musíme garantovať uvážlivosť, aby sme nenakupovali, čo nepotrebujeme naliehavo. Určite by som bol rád, keby sme aj v tejto oblasti urobili krok dopredu, nielen trebárs nákupom



Prezident PZ poskytol rozhovor redaktorovi POLÍCIE Petrovi Onderovi

pár pušiek pre špeciálne útvary, ale väčších počtov zbraní pre útvary, kde má byť kvalitná, účinná a voči okoliu bezpečná zbraň každodennou súčasťou služby. Aby sme ju trebárs nemuseli nahrádzať povinným nosením samopalov vz. 58 aj v obytných zónach.

● **Práca kriminalistických technikov je vďačná téma, rovnako ako kapacitné problémy KEÚ...**

Nemal som ešte časový priestor na dôkladné oboznámenie sa so situáciou, ale určite si viem predstaviť, aby ľudia z KEÚ maximálne pomohli pri vzdelávaní kriminalistických technikov najmä pre skupiny OMČ, ktoré spomínam.

● **Typizácia útvarov?**

Odchádzajúci prezident pán Spišiak mi povedal, že výstupy z analýzy, ktorú urobili, obsahovali zaujímavý fakt, odhalili nesprávnosť v rozdelení síl a prostriedkov z hľadiska teritoriálneho rozdelenia, ale aj čo sa týka početného zloženia príslušníkov jednotlivých služieb v danom regióne. Táto analýza si zrejme vyžaduje následné zosúladenie z hľadiska nápadu a regionálnej záťaže, lebo faktom je, že obvodné oddelenia a dokonca i okresy vznikali historicky z rôznych dôvodov, vrátane čisto politických rozhodnutí. Objektívizácia stavov je veľmi zložitý problém, niečo už naznačil aj hodnotiaci systém, keď ukázal diametrálne rozdiely vo výkonnosti, ale nedal odpoveď na to, v čom sú príčiny týchto disproporcií. Hovoril som nedávno na túto tému aj s českým policajným prezidentom Petrom Lesným, tiež riešili tento problém a hľadajú spôsob, ako optimalizovať štruktúry v regiónoch. Túto otázku chceme otvoriť a zrejme

postupne pristúpime k zmenám v prospech poddimenzovaných útvarov. Nemusí ísť len o porovnanie počtov policajtov v jednotlivých regiónoch, ale aj o ich zloženie podľa druhov služieb vo vzťahu k nápadu. Ale aj – povedzme to priamo – k výkonnosti jednotlivcov i kolektívov.

● **Dlho a nahlas sa hovorí v tomto smere o vyšetrovaní, o disproporciách trebárs vo východných okresoch a v Bratislave...**

Tak budeme aj skúmať, prečo napríklad ten istý počet vyšetrovateľov v jednom regióne má len polovičnú výkonnosť voči kolegom z iného regiónu. Tieto problémy sú vypuklé najmä v Bratislave a v jej okolí, v rámci Bratislavského kraja. Nechcem nikoho uraziť, ale vieme o probléme a už to nejakým spôsobom musíme riešiť, pretože tie dlho praktizované jednorazové výpomoci nemajú efekt, keď sa rozpracovanosť o rok či dva vráti do starých kolají. Samozrejme, keď už sme pri dĺžke vyšetrovania, musíme ďalej hľadať možnosti na zmeny legislatívy v rámci zjednodušenia a zrýchlenia prípravného konania. Druhou možnosťou je potom rozšírenie okruhu úkonov, ktoré budú môcť robiť poverení policajti. Vidím tu možnosti pre zapojenie operatívy aj v trestnom konaní. Preto sa mi viac páči pojem kriminalista, hoci trestný poriadok hovorí o policajtoch a potom definuje, kto sa považuje za policajta. Služba kriminálnej polície, teda kriminalista, len čo začne konať v trestnej veci, mal by konať podľa jedného zákona, nie podľa viacerých, ale podľa jednej dobrej univerzálnej právnej normy, a tou by mal byť trestný poriadok najmä vo fáze, kedy chce kriminalista odhaliť latentný trestný čin alebo dokumentuje napadnutý trestný čin pre potreby vznesenia obvinenia. Až od fázy vznesenia obvinenia si viem predstaviť špecialistov, ktorí by robili všetky úkony voči konkrétnej osobe s plnými nárokmi, ktoré zákon vyžaduje. Vidím teda priestor zapojiť viac ľudí najmä do oblasti neznámych trestných činov a vyšetrovateľov takpovediac ušetriť pre známe veci. V rámci rekodifikácie si pamätám množstvo zmien, z ktorých mnohé skôr skomplikovali ako zjednodušili prípravné konanie a otvorili bránu obštrukciám. Verím, že už dozrel čas na zmenu v záujme toho, aby sa prípravné konanie skrátilo a položil sa dôraz na dokazovanie na súde.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímky: Michal Slivka a archív

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 9. júla 2012

Redakcia

Automobilové opravovne MV SR, a. s. sú na dobrej ceste ku konsolidácii

Kvalitné služby pre rezort i ostatných zákazníkov

Automobilové opravovne MV SR roky nemali dobrú povesť, osobitná nespokojnosť panovala so službami bratislavskej prevádzky. Keď však v roku 2009 vo vedení ministerstva padlo rozhodnutie zriadiť z opravovní na celom Slovensku, ktoré mali charakter príspevkových organizácií, jednu akciovú spoločnosť, pohľady na výsledný efekt tohto zásadného kroku sa rôznili.

Vedenie rezortu očakávalo, že opravovne pod novým vedením a v iných podmienkach naberú nový dych, prejdú konsolidáciou a dokážu zabezpečiť kvalitný servis pre „jediného akcionára“, teda pre ministerstvo tak, aby nezatažoval rozpočet rezortu. Oponenti nahlas vyjadrovali obavy z toho, že proces transformácie príspevkových organizácií na jednu akciovú spoločnosť je šitý horúcou ihlou. Panovali obavy, že opravovne tento prechod nezvládnu a doplatia na to všetci, ktorí sú odkázaní na služby AO MV SR, najviac však radoví zamestnanci opravovní.

Razantné zmeny

Ďalšie obdobie ukázalo, že mnohé z týchto obáv mali racionálne jadro a zamestnanci prežili

„redukovaného“ Zákonníka práce. Odborové organizácie, ktoré však nefungovali vo všetkých prevádzkach, zomkli sily a aj s pomocou vedenia OZP v SR napokon hospodárske vedenie ustúpilo. Po intenzívnom kolektívnom vyjednávaní zamestnávateľ podpísal kolektívnu zmluvu, v ktorej garantoval zachovanie sociálnych istôt. Vedenie OZP tento ústretový krok vysoko ocenilo. Na „oplátku“ zástupcovia zamestnancov prislúbili manažmentu všestrannú podporu procesu ozdravovania ekonomiky akciovy – napríklad v tom, že keď bude treba naozaj „zabrať“, urobia maximum. Tento krok, dovolíme si povedať, má aj pre blízku budúcnosť zásadný význam. A spomeňme, že medzičasom vznikla základná

vej spoločnosti slúžiť – kvalitne zabezpečovať potreby autoparku

ci dostávajú v dennej službe poriadne zabrať, ale väčšinu opráv

dodávkami pneumatík, realizuje projekt automatickej umývarky, robíme všetko pre to, aby sme k nám pritiahli aj ďalších zákazníkov, najmä zo štátnych inštitúcií,“ dodáva inžinier Jesenský, pretože diverzifikácia pomáha preklenúť napríklad zákonitý sezónny výkyv v počte objednávok, ale aj vplyvy nedostatku peňazí na krajských riaditeľstvách, keď opravy síce chceli, ale zaplatiť nemali z čoho... Lanský rok bol toho názorom ukázkou.

Čo chýba, čo prekáža?

Na ďalšiu modernizáciu, najmä na špeciálne náradie a diagnostiku, treba veľa peňazí. Tie si musia najprv zarobiť a investovať

tak, aby produkovali ďalšie peniaze. Prekážajú ťažkosti vo verejnom obstarávaní, prekáža aj to, keď ministerstvo nakúpi autá bez toho, aby si najprv vypočuli aj „opravárov“, aký náročný je ten – ktorý druh nakupovaného vozidla na servis, aká je poruchovosť, aká je cenová úroveň súčiastok preň... A zlú krv urobí aj nedotiahnutý príkaz. „zvrchu“. Napríklad: autá, nakupované pre PMJ, mali mať všetky polepy a špeciálnu výbavu. Príprava na takúto akciu nie je pre autoservis lacná, musí vyhlásiť verejnú súťaž, nakúpiť maják atď. Autá dostali krajské riaditeľstvá a niektoré usúdili, že vozidlá nepridelia PMJ, ale trebárs iným zložkám, polepy ani VRZ tak nepotrebujú... Čo s tým?

Podobných príkladov ešte stále nie dokonalejšie koordinácie postupov MV SR, PPZ a AO MV



Do opravovní MV SR postupne pribúdajú aj vozidlá HaZZ i ďalších zložiek.

rezortu na území celého Slovenska a nezaťažovať rozpočet MV SR, prejavíť schopnosť samostatne sa užiť a rozvíjať aj v jednoznačne sťažených podmien-

dokážeme urobiť vlastnými silami, v niektorých prípadoch si pomáhame subdodávateľmi, s ktorými máme urobené zmluvy,“ dodáva riaditeľ.

Podľa neho vo všeobecnosti platí, že auto v dennej policajnej službe a po najazdení 250-tisíc kilometrov je síce tak do šrotu, neoplatí sa opravovať, vzniká tak otázka, čo s nimi. Pustíť sa aj do ich ekologickej likvidácie? Zatiaľ úvaha, záležalo by na podmienkach...

Dostatok náplne

Celým autoopravniam najviac v uplynulom roku i v prvom štvrtroku 2012 pomohlo, že rezort „pritlačil“ na riadené zložky, a tak dnes mnohé činnosti, ktoré predtým robili súkromné firmy, nesú pečiatku AO MV SR. Z veľkých zákaziek stojí za to spomenúť polepy vozidiel, montáž rádiostaní, VRZ, mnoho ďalších špeciálnych



Verili by ste? Takto sa dokázal zavariť valec v požiarnickej tatrovke.

kach „štátnej akciovy“, teda s dosť vážnymi obmedzeniami, ktoré súkromné autoservisy nepoznajú.

Dnes si už viaceré prevádzky AO MV SR počínajú veľmi dobre, dostávajú sa z červených čísiel a najmä lepšie plnia úlohy, na ktoré boli zriadené. Ruka v ruke s tým sa zlepšujú aj podmienky pre zamestnancov. Pracovné, platové aj sociálne.

Domnuje „vnútro“

Presvedčili sme sa o tom pri nedávnej návšteve košických opravovní, ktoré už dlhé roky vedie Ing. Peter Jesenský. Najmä zamestnanci východoslovenského regiónu areál veľmi dobre poznajú, nebudeme teda nosiť drevo do lesa. Moderný, upravený areál, ktorého najcennejšou devízou sú zamestnanci, schopní odborníci garantujúci všetko, čo treba rozumieť pod pojmom autorizovaný servis pre autá zn. Škoda, VW a KIA. Podľa slov riaditeľa v súčasnosti už robia pre rezort 85 – 90 percent z celkového objemu práce pre rezort vnútra. Popri policajných vozidlách sa v servise čoraz viac stretne aj s hasičskými špeciálmi, Košice (pracovisko aj v Prešove) pomáhajú aj východnej hranici, odkiaľ privážajú do opravy množstvo terénne vozidlá, štvorkolky aj snehové skútre. „Na východnej hrani-



V týchto dielňach je doma aj predseda tunajšej základnej organizácie František Forgáč. A na svoj kolektív nedá dopustiť.

úprav, na ktorých sa predtým až priveľmi dobre živili súkromné firmy. Riaditeľ sa nebráni ani prísunu ďalšej práce, veď ak bude dostatok zákaziek, nie je dnes problém nabráť ďalších kvalitných pracovníkov, opravovne sa v podstate vyrovnali pomerom v solídnych súkromných autoservisoch, hoci hodinová tarifa pre zákazníka je v AO MV zaujímavo nižšia.

„Často navštevujeme krajské riaditeľstvá, pýtame sa, čo by sme pre nich mohli ešte urobiť, aký druh služieb. Začali sme s

sme počuli aj v ďalších opravovniach, všetky sú odstrániteľné. Ďalšie, najmä problémy verejného obstarávania, stoja na zmenách legislatívy. Smerovanie AO MV SR sa však zdá byť jasné, dobré. V konečnom dôsledku môže ďalšie napredovanie priniesť rezortu naozaj nie zanedbateľný ekonomický profit. Ak sa k tomu pridá trvalá spokojnosť zákazníkov z rezortu i mimo neho, mohli by byť veci tak, ako majú byť. Ako mali byť už dávno.

Peter Ondera
Snímky autor



Vyzerá to ako darčkové balenie, ale havarované vozidlo si vyžiada pri oprave veľa úsilia...

vari najhoršie časy za celé desaťročia existencie opravovní. Nasledovali personálne zmeny vo vedení akciovy, ktoré neobišli ani riadiace štruktúry v niektorých prevádzkach – azda viac pre názorové nehody, ako z objektívnych príčin. Okolo dvadsať zamestnancov muselo odísť. Nové vedenie na čele s predsedom predstavstva Mgr. Michalom Šulom sa pustilo do práce s jasnou víziou a približne po roku ukázalo, že úsilie prináša prvé pozitívne výsledky – okrem iného aj v náraste miezd radových zamestnancov a v postupnej konsolidácii ekonomiky. Krôčik po krôčiku, ale, zdá sa, že dobrým smerom aj vďaka tomu, že sa dosť podstatne zmenil aj prístup ministerstva a ním riadených zložiek.

Dohoda s odborními

To už sme časovo kdesi na konci lanského roka, keď pracovnú atmosféru poriadne rozvírilo úsilie hospodárskeho vedenia dosť razantne okresať sociálne výhody zamestnancov. V hre bolo predĺženie pracovnej doby o pol hodiny a skrátenie dovolenky o týždeň, teda „posun“ k podobe

organizácia OZP aj v žilinských opravovniach.

V popredí kvalita



Riaditeľ košických opravovní Ing. Peter Jesenský pri prehliadke opravovanej štvorkolky, poriadne poznačenej náročnou službou na východnej hranici.

S odstupom času možno povedať, že v AO MV SR sa mnohé zmenilo k lepšiemu. Nie je to ideál, ale pomaly sa približuje k hlavnému cieľu, na čo vlastne majú opravovne v podobe akcio-

NAŠA PORADŇA

Prečo nemôžem cvičiť v pracovnom čase?

Otázka čitateľa

Zaujímalo by ma, či ako vyšetrovateľ PZ mám nárok na to, aby som istú časť svojho pracovného času využil na cvičenie. Zaujíma ma to z dôvodu, že každý rok sme povinní absolvovať previerky telesnej zdatnosti, pričom mi bolo povedané, že vzhľadom k tomu, že nie som zaradený do priameho výkonu, tak ja ako vyšetrovateľ nárok na „cvičenie“ počas pracovnej doby nemám a podobným aktivitám sa mám venovať vo voľnom čase...Vo svojom voľnom čase chodím pravidelne cvičiť a s previerkami telesnej zdatnosti som nikdy problém nemal, ale považujem za nespravodlivé, že zamestnávateľ od nás niečo požaduje (previerky), avšak nám neposkytne primeraný čas na prípravu. Mohli by ste mi prosím zistiť, či na „cvičenie počas pracovnej doby“ mám alebo nemám nárok?

Vysvetlenie Sekcie personálnych a sociálnych činností:

Fond času služby netvorí výlučne vykonávanie úloh vyplývajúcich z náplne služobnej činnosti policajta, ale aj iné činnosti súvisiace s výkonom štátnej služby. Medzi ne patrí napríklad aj služobná príprava policajtov. Služobná príprava policajtov je upravená nariadením MV SR č.

32/2000 o zabezpečovaní služobnej telesnej prípravy príslušníkov Policajného zboru v znení neskorších predpisov. V zmysle čl. 1 ods. 4 a ods. 6 tohto nariadenia sa policajti zúčastňujú na služobnej príprave počas výkonu štátnej služby, pričom sa započítava do základného času služby v týždni. V čl. 2 je definovaná služobná príprava policajtov, súčasťou ktorej je aj telesná príprava. Podľa tohto ustanovenia telesná príprava pozostáva zo služobnej telesnej prípravy a individuálnej telesnej prípravy, ktorá sa nezapočítava do základného času služby v týždni. Podľa čl. 7, ktorý upravuje organizačné zabezpečenie a vykonávanie telesnej prípravy, sa služobná telesná príprava plánuje a vykonáva iba u policajtov zaradených do I. skupiny, t. j. policajtov zaradených v priamom výkone štátnej služby. Z uvedeného vyplýva, že podľa súčasnej úpravy iba takíto policajti majú stanovený rozsah a obsahovú náplň výcvikových hodín služobnej telesnej prípravy v rámci ich času služby. Ostatní policajti si musia telesnú zdatnosť upevňovať v rámci individuálnych možností mimo času služby. O podrobnejšie zodpovedanie otázok k tejto problematike je však potrebné požiadať odbor výcviku PPZ, ktorý je odborným útvarom – vecným gestorom v oblasti služobnej prípravy.

Ako sa počítajú lehoty?

Otázka čitateľa:

Keď podávam žiadosť o prevedenie na inú funkciu v rámci ORPZ z OO PZ cestou priameho nadriadeného a podám napríklad 1.1.2012 a odpoveď mi príde až po 34 dňoch a keď sa dotazujem o to že nebola dodržaná lehota vybavenia je mi povedané, že sa žiadosť eviduje až keď príde na ORPZ a nie kedy ju evidujem na OO PZ.

Chcel by som vedieť kde a na koho sa obrátiť a či je to v súlade so zákonom.

Vysvetlenie Sekcie personálnych a sociálnych činností:

V podmienkach MV SR je vybavovanie písomností upravené v NMV SR č. 43/2010 o registračnom poriadku. V zmysle čl. 13 tohto nariadenia sa písomnosti vybavujú v lehotách ustanovených osobitnými predpismi. Ak nie je lehota na vybavenie ustanovená osobitným predpisom, vybavujú sa do 30 dní, inak lehotu určí nadriadený útvar v závislosti od naliehavosti a náročnosti vybavenia veci. Pri žiadosti o prevedenie na inú funkciu nie je

ustanovený v zákone č. 73/1998 Z. z. žiaden špecifický postup ani termín, dokedy má byť vybavená. Postupuje sa teda podľa všeobecných ustanovení dvanásť časti zákona, ktoré v § 234 upravujú náležitosti podania a podľa citovaných ustanovení registratúrneho poriadku. Lehota vybavovania písomnosti sa počíta odo dňa jej doručenia orgánu, ktorý je príslušný vo veci konať, t. j. v tomto prípade odo dňa doručenia okresnému riaditeľovi PZ, ktorý podľa čl. 5 NMV SR č. 174/2010 o personálnej pôsobnosti rozhoduje o prevedení na inú funkciu na vlastnú žiadosť policajta.

UPOZORNENIE

Nový rozdeľovník poukazov na domácu rodinnú rekreáciu pre obdobie od 16. 6. do 2. 12. 2012 nájdete na našej intranetovej stránke!

(red)

Pálčivé problémy versus peniaze a možno i zdravý rozum

(Pokračovanie zo strany 2)

3/ Od 1. mája sú uzatvorené bufety na Račianskej a Pribinovej ulici z dôvodu ukončenia zmluvy. Dokedy bude tento stav trvať?

Odbor správy nehnuteľného majetku a investičnej výstavby sekcie ekonomiky uverejnil 12. apríla t.r. v denníku PRAVDA, v súlade so zákonom o správe majetku štátu, inzerát na prenájom nebytových priestorov v budove na Pribinovej a Račianskej ulici za účelom prevádzkovania bufetu.

Ponuku predložil jeden záujemca, ktorý zároveň splnil podmienky ponukového konania. Vyhodnotenie ponukového konania bolo 14. mája t.r. vzhľadom na dodržanie zákonom stanovených lehôt. Následne bola vypracovaná nájomná zmluva a predložená nájomcovi na odsúhlasenie. Na platnosť tejto zmluvy je potrebný súhlas Ministerstva financií SR a účinná môže byť až deň nasledujúci po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR. Ak ná-

jomná zmluva bude zmluvnými stranami podpísaná najneskôr do konca júna 2012, za predpokladu, že ministerstvo financií udeli súhlas potrebný k jej platnosti do konca júla 2012, môžeme predpokladať, že bufety sa otvoria medzi 01. až 15. augustom t.r., najneskôr však od 01. septembra 2012, za predpokladu, že jediný záujemca neodstúpi od zmluvy.

(Odpovede na otázky redakcie POLÍCIA spracovala Sekcia ekonomiky MV SR)



Ku dňu detí

A mali sme Medzinárodný deň detí... Je dobré, že väčšina základných organizácií na tento detský sviatok myslí a dokáže ratolestiam nachystať bohatý program, ktorý rozžiari detské oči, ale neraz aj zaujme a poučí. Aj také maľovanie na tvár dokáže byť pre detváky nezabudnuteľným zážitkom...

Za každou podobnou akciou sa skrýva veľa práce členov výboru i ďalších nadšencov, ktorí neľutujú voľný čas. Za to im patrí vďaka. A nielen na MDD.

(r)

6. MAJSTROVSTVÁ MV SR V MARATÓNE A POLMARATÓNE (muži/ženy)	
 89. ROČNÍK MMM	ORGANIZÁTOR Maratónsky klub Košice Pri jazdiarni 1, P.O. Box F 24, 043 04 Košice ☎ 055/622 00 10, fax : 055/622 41 58 E-mail: info@kosicemarathon.com, www.kosicemarathon.com
	ORGANIZÁTOR a ŠKP Policajná škola Košice Ing. Martina Kišidaiová ☎ 89/67223, 09619-67223, 0911262223 E-mail: martina.kisidaiova@mimv.sk
ŠPORTOVÝ KLUB POLÍCIE POLICAJNÁ ŠKOLA KOŠICE	TERMÍN 7. október 2012
ÚČASTNÍCI	policajti, zamestnanci MV SR, Hasičský a záchranársky zbor MV SR
PRIHLÁŠKA	zaslať na Maratónsky klub Košice a uviesť: • prihlasujem sa aj do vyhodnotenia v rámci Majstrovstiev MV SR • vedľa podpisu na prihláške uviesť „MV SR“
ŠTARTOVNÉ	každý záujemca si hradí sám (bez možnosti preplatenia)
UBYTOVANIE	z 06. 10. 2012 na 07. 10. 2012 (SOŠ PZ Košice, Južná trieda 50, Košice) • trate polmaratónu a maratónu bez rozdielu vekových kategórií • fotokópiu prihlášky na súťaž a prihlášku na ubytovanie zaslať organizátorom najneskôr do 30. 09. 2012:
POKYNY	☑ SOŠ PZ Košice Ing. Martina Kišidaiová Južná trieda 50 040 01 Košice • slávnostné vyhlásenie výsledkov a recepcia po skončení pretekov v priestoroch SOŠ PZ Košice o 14.30 h

VIII. majstrovstvá Slovenska v špeciálnej kynológii vo výkone policajných psov

Karty nečakane zamiešali Trnavčan s Bratislavčanom

Odbor kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru (OKH P PZ) usporiadal v dňoch 5. až 8. júna tohto roku VI. II. majstrovstvá Slovenska v špeciálnej kynológii vo výkone policajných psov, na ktorých sa zúčastnili dvojčlenné súťažné družstvá z krajských riaditeľstiev Policajného zboru v Prešove, Žiline, Trenčíne, Trnave, Nitre, Banskej Bystrici, Košiciach, Bratislave a z riaditeľstiev hraničnej a cudzineckej polície v Bratislave a Prešove.

Táto špecializovaná celoslovenská kynologická súťaž sa uskutočnila v areáli Záchranej brigády Hasičského a záchranného zboru MV SR v Malackách.

Policajní psovodi so svojimi psami súťažili v disciplínach vopred určených propozíciami majstrovstiev, pričom v stanovenom čase museli vyhľadať a označiť vzorky drog a výbušnín uložených v batožinách, v neobývaných a obývaných objektoch, vo vagónoch bežne používaných na prepravu cestujúcej verejnosti a vo voľnom teréne. Keďže je ovládateľnosť služobného psa vizitkou práce psovoda, nechýbala ani súťaž v cvikoch poslušnosti. Použitie vzorky drog vychádzalo z reálneho výskytu „na trhu“, čiže služobné psy vyhľadávali a označovali ukrytý heroín, marihuanu, amfetamín a kokaín. „Výbušninarí“ vyhľadávali a označovali úkryty s uloženými priemyselnými trhavinami (danubit, slavit, harmonit) a vojenskými trhavinami semtex a TNT (trinitrotoluén).

Dohľad „zvonka“

Riaditeľom tejto prestížnej celoslovenskej súťaže policajných psovodov – špecialistov bol vymenovaný zástupca riaditeľa OKH P PZ pplk. Mgr. Branislav Didák, ktorý osobne dohliadal na hladký priebeh majstrovstiev. Do

zodpovednej úlohy hlavného rozhodcu súťaže bol vymenovaný starší referent špecialista oddele-



„Zlaté“ reprezentačné družstvo KR PZ v Trnave – zľava ppor. Marián Moravanský so služobným psom Qwanom, krajský psovod kpt. Ing. Miloš Macák s putovným pohárom riaditeľa OKH P PZ, Majster Slovenska 2012 „výbušninarov“ práp. Szabolcs Dorák so služobnou sučkou Felisou a riaditeľ majstrovstiev pplk. Mgr. Branislav Didák.

nia metodiky, výcviku, chovu a veterinárnej služby OKH P PZ pplk. Ing. Patrik Vincúr, ktorému sekundoval nezávislý pozvaný rozhodca, pplk. v. v. Oldřich Šnytr, nestor českej špeciálnej

kynológie (v činnosti pôsobil ako riaditeľ Výcvikového strediska Polície Českej republiky v Balkovej). Tretím posudzovateľom výkonu služobných psov bol vymenovaný starší referent špecialista oddelenia metodiky, výcviku, chovu a veterinárnej služby OKH P PZ pplk. Ing. Marián Charvát.

Prekvapenie z Trnavy

O nečakané prekvapenie sa postaralo reprezentačné družstvo Krajského riaditeľstva Policajné-

riaditeľa OKH P PZ, pričom práp. Szabolcs Dorák so služobnou sučkou Felisou sa stali Majstrami Slovenska na rok 2012 v kategórii vyhľadávania výbušnín jedno-

Žiline v zložení – kpt. Ján Jablonovský so služobným psom Agbarom a npráp. Milan Paľa so služobným psom Baxom.

Vo vyhľadávaní drog v kategó-



Majstri Slovenska 2012, zľava „výbušninar“ práp. Szabolcs Dorák so služobnou sučkou Felisou z KR PZ v Trnave a „drogár“ npráp. Vladimír Kraviar so služobným psom Hektorom z KR PZ v Bratislave.

tlivcami. Druhé miesto si vybojoval skúsený a ostriešaný psovod npráp. Ivan Hyben so služobným psom Sedwinom z Riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície v Prešove a na tretom mieste sa umiestnil práp. Radoslav Šajmír z RHCP v Bratislave.

V súťaži družstiev si druhé miesto vybojovalo reprezentačné družstvo Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Banskej Bystrici v zložení – por. Vojtech Sabol so služobným psom Dodom a npráp. Richard Kosztúr so služobným psom Neckom. Tretie miesto v súťaži družstiev získalo reprezentačné družstvo KR PZ v

rii jednotlivcov hrdý titul Majstra Slovenska na rok 2012 si vybojoval npráp. Vladimír Kraviar so služobným psom Hektorom z KR PZ v Bratislave, druhé miesto obsadil npráp. Milan Broniš so služobným psom Xenom z KR PZ v Trenčíne a tretie miesto získal npráp. Milan Paľa so služobným psom Baxom z KR PZ v Žiline.

K nerušenému priebehu celej súťaže prispeli nielen vyhovujúce klimatické podmienky, ale najmä vhodne vybrané pracoviská, ústretovosť personálu ZB HaZZ v Malackách a bezchybná práca technického personálu súťaže.

Text a foto: Mgr. Peter Nevolný

V bratislavskej SOŠ PZ darovalo krv 82 poslucháčov

Stredná odborná škola PZ Bratislava zorganizovala dňa 24. 05. 2012 hromadný odber krvi v prospech Národnej transfúznej služby SR Bratislava – Ružinov. Krv darovalo 82 poslucháčov – dobrovoľných darcov. SOŠ PZ Bratislava organizuje darovanie krvi v spolupráci s NTS SR Bratislava – Ružinov v každom behu pomaturitného zdokonaľovacieho štúdia. Touto cestou sa chceme



poďakovať všetkým príslušníkom PZ, ktorí sa na uvedenej akcii zúčastnili. kpt. Mgr. Miroslava Velčická, SOŠ PZ Bratislava

Prvá medzinárodná policajná burza v Bratislave

Územná úradovňa Medzinárodnej policajnej asociácie IPA Bratislava X., v spolupráci s Klubom vojenskej histórie Tyrnau a s podporou Slovenskej faleristickej spoločnosti a českej Policiejní historické spoločnosti, usporiadala v sobotu 19. mája 2012 v Stredisku kultúry na Vajnorskej ulici v Bratislave historicky prvé stretnutie zberateľov policajných insignií na Slovensku. Malo bohaté aj medzinárodné zastúpenie policajtov, vojenských a mestských policajtov, ako aj „civilných“ zberateľov z dvanástich krajín Európskej únie a USA.

Túto prvú medzinárodnú burzu slávnostne otvorila náčelníčka Mestskej polície hlavného mesta Slovenska Bratislavy JUDr. Zuzana Zajacová, Na „husto obsadenom“ zberateľskom stretnutí si účastníci vymieňali, kupovali, či predávali historické a súčasné predmety prezentujúce policajné zbory takmer celého sveta – odznaky, vyznamenania, pamätné plakety, rukávové nášivky, výložky, čiapky, prilby, uniformy a ďalšie súčiastky policajného výstroja.

Nevšednú atmosféru podujatia

dotvárali nielen nadšenci oblečení v dobových policajných a vojenských uniformách, ale aj maji-

bezpečnosť, ktorá zrejme už dávnejšie „oslávila“ svoje štyridsiate narodeniny.



telia historických vozidiel Verejnej bezpečnosti, medzi ktorými nechýbali pekne zrekonštruované vozidlá Lada, Žiguli a Tatra 613. Pozornosť návštevníkov však najviac priťahovala dodnes elegantná, tmavomodrá „stará dáma“, Škoda Octavia Combi s červeno-bielym nápisom Verejná

Usporiadatelia plánujú rozšíriť budúcu medzinárodnú bratislavskú burzu o zberateľské insignie a predmety súvisiace s činnosťou a históriou žandárstva na celom území prvej Československej republiky.

Text a foto: Mgr. Peter Nevolný

Hranice v únii môžu obnoviť na dva roky

Keď vlni vypukla diplomatická roztržka po tom, čo Taliansko posúvalo davy tuniských migrantov do Francúzska, viaceré európske krajiny žiadali väčšiu voľnosť pri obnove hraničných kontrol v schengenskom priestore bez hraníc.

Ministri vnútra krajín Európskej únie včera rozhodli, že krajiny budú môcť v mimoriadnych situáciách obnoviť hraničné kontroly na šesť mesiacov. Rozhodnutie sa bude dať trikrát predĺžiť, celko-

vo na dva roky. Odsúhlasil ho budú musieť Európska komisia aj Európska rada. Mimoriadne okolnosti budú zahŕňať „dlhodobú nedostatočnú ochranu vonkajších hraníc“ Schengenu, ako je to dnes v prípade Grécka. Doteraz krajiny mohli výnimočne obnoviť kontroly len v prípade ohrozenia verejného poriadku, najviac na 30 dní. Úspech návrhu teraz závisí od Európskeho parlamentu, kde má mnohých kritikov.

(08.06.2012; Sme)

Európsky parlament bude proti

Európsky parlament (EP) dnes vyhlásil, že bude bojovať proti reforme fungovania schengenského priestoru, na ktorej sa skôr počas dňa dohodli v Luxem-



Z TLAČE

burgu ministri vnútra EÚ. Poslancom zo skupiny Európskej ľudovej strany, ktorá je najväčšou frakciou v EP, sa nepáči rozhodnutie udeliť krajinám Schengenu právo na jednostrannú kontrolu nad dočasnými pohraničnými kontrolami s cieľom zabrániť prílevu migrantov. A pohrozili, že možno dokonca požiadajú Európsky súdny dvor o „preskúmanie právneho základu“ tohto kroku. „V rozhodovacom procese musia byť zahrnuté inštitúcie (európskeho) spoločenstva,“ uviedli.

Predseda EP Martin Schulz označil dnešné rozhodnutie ministrov vnútra EÚ za „kontraproduktívne“ a „zbytočnú mocenskú hru“. A povedal, že s ním nesúhlasí všetkých sedem politických frakcií v EP. Ministri vnútra

EÚ sa dnes v Luxemburgu zhodli na núdzovom mechanizme, ktorý v prípade mimoriadnych okolností umožní opätovné zavedenie hraničných kontrol až na dva roky, informovala agentúra APA s odvolaním sa na diplomatické zdroje. Dánske predsedníctvo EÚ na sociálnej sieti Twitter informovalo, že kompromisná dohoda získala „jednomyselnú podporu“.

Opätovné hraničné kontroly sa za nezvyčajných okolností – napríklad pri „pokračujúcich vážnych nedostatkoch v oblasti kontroly vonkajších hraníc“ – môžu zaviesť na šesť mesiacov a toto opatrenie sa môže trikrát predĺžiť. Kontroly na hraniciach tak teoreticky môžu trvať až dva roky. Situáciu však predtým musí vyhodnotiť Európska komisia. Až potom môže rada ministrov kvalifikovanou väčšinou prijať odporúčanie.

(TASR, 07.06.2012)

O nových formách obchodovania s ľuďmi

Projekt Prevencia a rozšírený harmonizovaný systém zberu dát, ktorý v súčasnosti realizuje Informačné centrum na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality Košice, kancelárie ministra vnútra Slovenskej republiky, je v plnom prúde. Keďže sa zameriava na nové formy obchodovania s ľuďmi – nútenú prácu, ktorá sa počtom obetí

špecifikách nútenej práce odtiaľ odchádzajú na svoje pracoviská terénni sociálni pracovníci z celého Slovenska, inšpektori práce, policajti z Úradu hraničnej a cudzineckej polície, Úradu boja proti organizovanej kriminalite Prezídia Policajného zboru Slovenskej republiky, ale tiež pracovníci Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny. Získané osvedčenia k problematike ich oprávňujú vykonávať aj rozličné preventívne aktivity medzi obyvateľstvom i mládežou na školách.



postupne vyrovnáva sexuálnemu vykorisťovaniu, jednou z úloh je odborne vyškoliť tímy pracovníkov z rozličných oblastí.

V priebehu mája a júna 2012 prichádzajú do rekreačného zariadenia Smrekovec na Donovaloch účastníci trojdňových školení. S vedomosťami o identifikácii obetí obchodovania s ľuďmi a

novaly svojho pozorovateľa. Bola ním Slávka Zborovianová, ktorá pozorne sledovala priebeh školenia terénnych pracovníkov z rozličných častí Slovenskej republiky a mestských policajtov z Malaciek. Zástupkyňa ICMPD prejavila spokojnosť s priebehom i organizačným zabezpečením školení. (sz)

Sociálne zabezpečenie: pilier stabilného fungovania

Minister vnútra SR Robert Kaliňák odpovedal online na webstránke aktualne.sk. Zo záznamu sme vybrali:

Jančí: Pán minister, bude sa v tomto, prípadne v roku 2013 meniť sociálne zabezpečenie vojakov a policajtov?

Robert Kaliňák: Sociálne zabezpečenie vojakov a policajtov, aj ostatných ozbrojených zložiek je pre vládu SR a mňa osobne základným pilierom stabilného fungovania ozbrojených zložiek. Chceme, aby tento systém znamenal motiváciu uchádzať sa o

najkvalitnejších policajtov, a preto musí pokračovať ďalej, v ešte kvalitnejšej forme. Každé opatrenie, ktoré sme aj v minulosti urobili, sme diskutovali so širokým okruhom policajtov, vojakov a ostatných, ktorých sa to týka, a tak to bude aj v tomto prípade. Na konci volebného obdobia mám záujem, aby sme mohli všetci spoločne konštatovať, že tento systém je lepší, stabilnejší a garantuje, že sa môžu policajti sústrediť na svoju prácu.

(aktualne.sk, 30. 5. 2012.)

GRATULÁCIA A POĎAKOVANIE



svojmu kolegovi všetko najlepšie, hlavne zdravia a ďalšie pracovné úspechy.

Ondřík, všetci Ti ďakujeme za odbornú a nezištnú pomoc pri riešení pracovných, ale aj súkromných problémov, veď väčšina z nás nemá ani len fyzický vek taký, ako si ty odsúžil ako policajt.

kolektív OPP KR PZ Banská Bystrica

Dňa 6. 6. 2012 pri návšteve Krajského riaditeľstva PZ Banská Bystrica minister vnútra Slovenskej republiky osobne udelil a odovzdal „Pamätnú medailu ministra vnútra Slovenskej republiky č. 0019“ pplk. Bc. Ondrejovi Garajovi za príkladné, iniciatívne a svedomité plnenie služobných úloh – pri príležitosti 40 rokov trvania služobného pomeru v štátnej službe príslušníka Policajného zboru. Týmto celý kolektív odboru poriadkovej polície Krajského riaditeľstva zboru Banská Bystrica praje

Poďakovanie hraničiarom, kynológom i ďalším...

Sme zo Zemplínskych Hámrov. Počas koncoročných školských výletov často jazdíme až na Oravu či do Bojníc, chceme spoznať krásy Slovenska a preto obetujeme čas strávený na dlhej trase a aj nemálo peňazí na cestu.

Tento rok to však bolo iné. Rozhodli sme sa spoznať náš krajný východ a naplánovali sme si cestu opačným smerom – k hranici s Ukrajinou. Zastavili sme sa pri Beskydskom panteóne blízko obce Jalová, videli sme vodnú nádrž Starina, krásne makety drevených cerkví v Uličí, navštívili sme Oddelenie hraničnej kontroly PZ v Zboji a za odmenu bola opekačka v Novej Sedlici pri chate správy NP Poloniny. Sprevádzala nás Mgr. Iveta Buralová, ktorá pracuje pre NP Poloniny a to bola naozaj správna voľba. Vzala nás na miesta, kam sme chceli ísť, všade však pripravila deťom veľa prekvapení a množstvo zaujímavostí, súťaží a ukážok, takže sa potom tešili na každú zastávku, čo nové sa opäť dozvedia.

Na naše prekvapenie nás v Uličí vzala na miesta, o ktorých sme doteraz vôbec nepočuli a to bol pre všetkých nesutočný zážitok. Protitankové zátaras z 2. sv. vojny, strelnica a do dnes udržiavané vojenské bunkre, ktorých tam v kopcoch bolo naozaj dosť. Len 200 metrov od miesta, kde sme sa nachádzali, bola štátna hranica s Ukrajinou. Žiaci sa zmenili na malých objaviteľov a s údivom počúvali o našej histórii. Ďalšia zastávka bola na ihrisku v Novej Sedlici, kde policajti predviedli deťom ukážky výcviku a zásahov policajných psov, názorné ukážky policajných akcií. Záver dňa bol pri ohni, žiaci oddychovali na dekách, opekali a súťažili v hrách, ktorých cieľom bolo spoznať tajov prírody. Deti sme rodičom priviezli vyčerpané, ale plné zážitkov a dojmov. Aj touto cestou chceme poďakovať všetkým policajtom a kynológom OHK PZ v Zboji a Mgr. Ivete Buralovej, ktorí boli ochotní a trpezliví pri práci s našimi deťmi

Tatiana Kerekaničová

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

M Á J 2 0 1 2

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

36. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 46/2010 o zriadení pracovnej skupiny na zníženie rozpracovanosti trestných vecí vo vyšetrovaní a skrátanom vyšetrovaní na odbore justičnej a kriminálnej polície Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Senci v znení neskorších predpisov

37. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny

38. o zabezpečení 56. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov OKOLO SLOVENSKA

39. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej

spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

10. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 11/2010 o zavedení pružného pracovného času zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a pružného služobného času štátnych zamestnancov

11. o zrušení niektorých interných aktov riadenia v pôsobnosti prezidenta Policajného zboru

12. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 12/2011 o činnosti poriečného oddelenia odboru poriadkovej polície prezídia Policajného zboru

13. o analytickej činnosti v oblasti odhaľovania, objasňovania, dokumentovania a vyšetrovania trestnej činnosti