



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII



ČÍSLO 2



FEBRUÁR 2013

## V čísle:

- O policajných dôchodkoch s.1-3
- Kolektívne vyjednávanie s.2
- Rozhovor s prezidentom PZ s.4
- S prezidentkou EuroCOP-u s.5
- Ako je to s „gastráči“? s.6
- Evalvácia v SOŠ PZ Pezinok s.7
- Rozkazy a nariadenia s.8

## Nevykúrená aula Akadémie PZ privítala vzácných hostí

# Mimoriadne zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR sa venovalo policajným dôchodkom na medzinárodnej úrovni

Jedným zo záverov decembrového zasadania rady predsedov ZO OZP v SR na Donovaloch bolo usporiadanie mimoriadneho

zasadania, ktoré ponúkne predsedom obraz o dôchodkovej situácii policajtov v iných krajinách EÚ. Predseda OZP v SR Miro-

slav Litva v decembri informoval, že ako viceprezident EuroCOP-u už získal súhlas viacerých skúsených predstaviteľov iných člen-

ských zväzov, ktorí by boli ochotní prísť na Slovensko a predstaviť systém sociálneho zabezpečenia, aký funguje v ich materskej krajine.

Zámer sa vďaka tejto iniciatíve podarilo prekvapivo skoro pretaviť do reality, OZP v SR zorganizoval mimoriadne zasadanie predsedov ZO OZP v SR už 28. januára 2013 v aule Akadémie PZ (žiaľ, nevykúrenej!) s naozaj reprezentatívnym zložením účastníkov. Predsedom ZO sa úvodným slovom prihovoril minister vnútra SR Robert Kaliňák a predseda OZP v SR Miroslav Litva. Podujatia sa zúčastnil aj prezident PZ gen. Tibor Gašpar a krajský riaditeľ PZ.

Minister vnútra SR Robert Kaliňák vo svojom vystúpení v krátkosti vysvetlil dôvody, ktoré viedli rezort k novelizácii zákona č. 328 – Výsledný tvar novely označil za „dobrý kompromis“, vyjadril uspokojenie, že návrh prešiel aj ostrým pripomienkovaním zo strany ministerstva financií a pokračoval najmä aktívnym policajtom za podporu novely.

**Známe neznáme Slovensko...**  
Návrh novely zákona č. 328 v podobe, v akej ju schválila vláda,

predstavil prítomným plk. JUDr. Ivan Fufal zo Sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR.

Zo zahraničných hostí ako prvý vystúpil skúsený funkcionár belgického odborového policajného zväzu (SLFP) Jan Schonken, ktorý bol v rokoch 2007 až 2010 I. viceprezidentom EuroCOP-u a ďalšie dva roky zastával vo výkonnom výbore EuroCOP-u funkciu pokladníka. Viackrát už bol aj na Slovensku. Druhým rečníkom bol Nemeck Heinz Kiefer (GdP), zástupca najväčšieho odborového zväzu polície v EuroCOP-e, ktorý stál na čele EuroCOP-u vo funkcii prezidenta dve volebné obdobia a Slovensko tiež viackrát poctil svojou prítomnosťou. Tretím prednášateľom bol predseda rakúskeho policajného odborového zväzu (FSG) Hermann Greylinger. Český systém sociálneho zabezpečenia policajtov predstavil prítomným Petr Tomek, podpredseda Nezávislého odborového zväzu polície ČR (NOSPČR), ktorý mal ako jediný výhodu bezprostredného kontaktu s poslucháčmi bez tlmočníka ©.

(Pokračovanie na strane 3)



### Vedenie EuroCOP-u rokovalo v Bratislave

Riadne zasadanie výkonného výboru EuroCOP-u pod vedením prezidentky Anny Nellbergovej (Švédsko) sa konalo 23. a 24. januára v Bratislave. Prezidentku odborovej centrály, ktorá reprezentuje vyše pol milióna policajných odborárov z členských štátov EÚ, prijal minister vnútra SR Robert Kaliňák i prezident PZ Tibor Gašpar. Prečítajte si rozhovor s pani prezidentkou na s. 5.

(on)

## Parlament rokuje o sociálnom zabezpečení príslušníkov ozbrojených zborov

# Návrh novely zákona č. 328 poslanci posunuli do II. čítania

**Hlavným zámerom návrhu novely zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov, ktorú 9. januára 2013 schválila vláda, je vytvorenie legislatívneho prostredia na vyrovnanie príjmov a výdavkov na osobitných účtoch ministerstiev vnútra, obrany, financií, spravodlivosti, SIS a NBÚ.**

Príjmy osobitných účtov zostávajú predovšetkým z odvodov poisťného zo služobných príjmov. Opatrenia sa navrhujú v záujme obnovenia vyváženosti medzi príjmami a výdavkami osobitných účtov. Parlament posunul návrh novely do II. čítania. Novelizovaný zákon by mal nadobudnúť účinnosť 1. mája 2013. Jeho súčasťou budú aj prechodné ustanovenia riešiace vzťahy, ktoré vznikli do dňa účinnosti, a to najmä vzťahy súvisiace s nemocenským zabezpečením a s nárokmi z výsluhového zabezpečenia.

### Výsluhový dôchodok

Pre policajtov a vojakov, ktorým doteraz nevznikol nárok na výsluhový dôchodok, teda tým, ktorých služobný pomer trvá menej ako 15 rokov ku dňu nadobudnutia účinnosti novely záko-

na, sa bude minimálna doba trvania služobného pomeru pre vznik nároku na výsluhový dôchodok postupne predlžovať každý rok o jeden rok až na 25 rokov (namiesto terajších 15 rokov postupne ročne na 16, 17, 18,...25 rokov).

### Výmera výsluhového dôchodku

Pre policajtov a vojakov prijatých do služobného pomeru po nadobudnutí účinnosti novely zákona bude výsluhový dôchodok

■ za 25 rokov trvania služobného pomeru 37,5 % základu,

■ za 26. až 30 rok vrátane, sa výmera zvyšuje za každý rok o 2 % (spolu 5x2%),

■ za 31. rok až do 35. rok vrátane sa výmera zvyšuje každý rok o 3 % (spolu 5x3%),

■ za 36 a každý ďalší skončený rok trvania služobného pomeru

ru sa výmera výsluhového dôchodku zvyšuje o 0,5 % (5x0,5%), najviac však do 65 % základu.

Pre policajtov a vojakov, ktorých služobný pomer trvá do nadobudnutia účinnosti novely zákona, sa zachováva percentuálna výmera podľa teraz platného zákona s tým, že za 31. a za každý ďalší skončený rok trvania služobného pomeru sa výmera výsluhového dôchodku zvyšuje o 0,5 % (10x0,5%), najviac však do 65 % základu.

### Základ pre výpočet dávky

Pre policajtov a vojakov, ktorým doteraz nevznikol nárok na výsluhový dôchodok, teda tým, čo majú odslúžených menej ako 15 rokov ku dňu nadobudnutia účinnosti novely zákona, sa základ na výpočet dávok výsluhového zabezpečenia bude zisťovať z priemerného mesačného služobného platu tak, že každý rok sa pridá k príjmovému najlepšiemu kalendárnemu roku z obdobia posledných desiatich ukončených kalendárnych rokov pred skončením služobného pomeru druhý najlepší ukončený kalendárny

rok, ďalší rok tretí najlepší ukončený kalendárny rok až do desiatich ukončených kalendárnych rokov pred dňom skončenia služobného pomeru.

Pre novoprijatých a opätovne prijatých policajtov a vojakov s prerušením do služobného pomeru po nadobudnutí účinnosti novely zákona sa bude základ na výpočet dávok výsluhového zabezpečenia zisťovať z priemerného mesačného služobného platu v desiatich ukončených kalendárnych rokoch pred dňom skončenia služobného pomeru.

### Zvýšenie odvodov poisťného

Navrhuje sa, aby policajti a vojaci odo dňa nadobudnutia účinnosti novely zákona odvádzali zo služobných príjmov odvod na výsluhový dôchodok vo výške 7 % namiesto terajších 5 %. Zároveň sa navrhuje, aby služobný úrad odvádzal odvod na výsluhový dôchodok vo výške 20 % namiesto súčasných 17 %.

### Odchodné

Odchodné sa zdaňuje, okrem prípadov, ak v čase vzniku nároku na odchodné bolo odchodné oslobodené od dane. (k 31. 12.

2003 podľa § 52 ods. 5 a 6 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov).

■ Poistné na povinné verejné zdravotné poistenie sa z odchodného neodvádza podľa § 10b ods. 1 písm. a) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení

■ Odchodné netvorí vymeriavací základ na určenie poisťného na nemocenské zabezpečenie, úrazové zabezpečenie a výsluhové zabezpečenie podľa § 98 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z. z..

Pre policajtov a vojakov prijatých do služobného pomeru po nadobudnutí účinnosti novely zákona bude minimálna doba služby pre vznik nároku na odchodné 13 rokov, namiesto terajších piatich, čo znamená, že maximálna výmera bude deväťnásobok 1základu, namiesto terajších 13 a násobku, čo sa dosiahne pri 30 rokoch služby.

Pre opätovne prijatých policajtov a vojakov do služobného pomeru po nadobudnutí účinnosti novely zákona s cieľom obmedzenia nežiaducej migrácie poli-

(Pokračovanie na strane 2)



# Návrh novely zákona č. 328 poslanci posunuli do II. čítania

(Pokračovanie zo strany 1)  
cajtov a vojakov medzi jednotlivými druhmi ozbrojených zložiek sa navrhuje ustanoviť, že v prípade opätovného prijatia do služobného pomeru s prerušením sa bude započítavať pre vznik nároku na odchodné a jeho výšku len doba od posledného prijatia do služobného pomeru s tým, že ak pri predchádzajúcom skončení služobného pomeru mu bolo vyplatené odchodné vo výške devätnásobku, ďalšie odchodné nepatrí.

## Výsluhový príspevok

Minimálna doba služby pre vznik nároku na výsluhový príspevok sa každý rok posúva o jeden rok z doterajších piatich na 10 rokov (namiesto terajších 5 rokov postupne ročne na 6, 7, 8,...10 rokov).

Pri poisťovni odvoďte na výsluhový príspevok, ktorý platí policajt, profesionálny vojak, služobný úrad a služobný orgán sa

bude postupne predlžovať doba jeho odvádzania, z 15 na 25 rokov, presne podľa minimálnej doby trvania služobného pomeru pre vznik nároku na výsluhový príspevok.

Pre opätovne prijatých policajtov a vojakov do služobného pomeru po nadobudnutí účinnosti novely zákona s cieľom obmedzenia nežiaducej migrácie policajtov a vojakov medzi jednotlivými druhmi ozbrojených zložiek sa navrhuje ustanoviť, že v prípade opätovného prijatia do služobného pomeru s prerušením mu vznikne nárok na výplatu výsluhového príspevku iba po dobu 6 mesiacov a za predpokladu trvania služobného pomeru najmenej 10 rokov.

## Nemocenské zabezpečenie

Dodržiavanie liečebného režimu dočasne neschopným policajtom bude oprávnený kontrolovať nielen nadriadený s ustanovo-

vacou pôsobnosťou, ale aj bezprostredne nadriadený policajta alebo vyšší nadriadený policajta alebo nimi písomne poverená osoba.

## Kúpeľná starostlivosť

Kúpeľná starostlivosť indikovaná pre tú istú skupinu chorôb sa bude poskytovať iba raz za dva roky, poberateľovi výsluhového dôchodku sa môže poskytnúť najskôr po dosiahnutí 55 rokov fyzického veku alebo ak jeho služobný pomer trval najmenej 30 rokov s výnimkou poberateľov invalidného výsluhového dôchodku a osôb, ktorých služobný pomer sa skončil zo zdravotných dôvodov v dôsledku služobného úrazu alebo choroby z povolania.

## Valorizácia dôchodkov

Výsluhový dôchodok sa zvyšuje o pevnú sumu, ktorá sa zistí ako podiel pevnej sumy zvýšenia starobného dôchodku ustanoveného vo všeobecných predpisoch o sociálnom poistení a čísla 30 a takto zistená suma sa vynásobí ustanoveným koeficientom. Koeficient za 15 rokov trvania služobného pomeru, sa ustanovuje číslom 1 a za každý ďalší skončený rok trvania služobného pomeru sa tento koeficient zvyšuje o 2. Do doby trvania služobného pomeru sa na účely zvýšenia výsluhového dôchodku nezapočítava

doba výkonu služby zhodnotená zvýhodneným započítaním.

Invalidný výsluhový dôchodok sa zvyšuje o pevnú sumu zvýšenia invalidného dôchodku priznaného z dôvodu poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 % ustanoveného vo všeobecných predpisoch o sociálnom poistení na tento kalendárny rok.

Vdovský výsluhový dôchodok a vdovecký výsluhový dôchodok

sa zvyšuje o 60 % pevnej sumy zvýšenia starobného dôchodku ustanoveného vo všeobecných predpisoch o sociálnom poistení na tento kalendárny rok.

Sirotský výsluhový dôchodok sa zvyšuje o 40 % pevnej sumy zvýšenia starobného dôchodku ustanoveného vo všeobecných predpisoch o sociálnom poistení na tento kalendárny rok.

(1.2.2013, KO KMV)



Už 7. januára 2013 bola podpísaná podniková kolektívna zmluva v Automobilových opravovniach MV SR, a. s. Za zamestnávateľa ju signoval predseda predstavenstva a generálny riaditeľ AO MV SR JUDr. Ján Packa a člen predstavenstva Ing. Ivan Moštenický, za zamestnancov, združených v štyroch základných organizáciách OZP, Ing. Júlia Velková.

## Podpis kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre HZS na rok 2013

**Štátny tajomník MV SR Jozef Buček v stredu 23. januára 2013 podpísal s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre príslušníkov Horskej záchranej služby na rok 2013.**

Podmienky zmluvy sa oproti minulému roku nezmenili. Ako uviedol štátny tajomník MV SR Jozef Buček: „Je to najlepšia zmluva, akú sme mohli uzatvoriť vzhľadom na naše súčasné možnosti. V prvej polovici tohto roku by sme zmluvu mohli kori-

lektívnych zmlúv vyjednať v porovnateľných veciach rovnaké podmienky pre všetky skupiny zamestnancov. „Vyjednávame v oblasti Horskej záchranej služby, policajtov, verejnej a štátnej služby, občanov,“ uviedol predseda OZP Miroslav Litva. Ak sa v ostatných skupinách podarí dohodnúť na iných podmienkach, bude zmluva s HZS znova otvorená a doplnená dodatkom tak, aby všetci zamestnanci rezortu mali rovnaké podmienky v sociálnej oblasti.

„Nevidíme dôvod na rozdiely, pretože sa vychádza z rovnakého rozpočtu, v rovnakých podmienkach, z rovnakých sociálnych pomerov. Situácia je komplikovaná v tom, že o ko-



govat dodatkom, aby sme aj v oblasti sociálnych vecí vyšli v ústrety HZS.“ Predseda OZP Miroslav Litva: „Vyhoveli sme požiadavkám zo strany zamestnávateľa a stotožnila sa s nimi aj odborová organizácia Horskej záchranej služby. Potrebovali sme prekryť obdobia do podpísania ostatných kolektívnych zmlúv, preto podpisujeme túto skôr a s identickými podmienkami ako v minulom roku.“

Snahou Odborového zväzu polície v SR je v rámci ko-

lektívnych zmlúv vyjednávať štyri zväzy na jednej strane, a buď sa dohodneme na spoločnom znení kolektívnej zmluvy, a tú predložíme zamestnávateľovi, alebo sa nedokážeme ako zväzy medzi sebou dohodnúť na rovnosti podmienok, a potom sa bude preukazovať veľkosť členskej základne. V tom prípade bude podpisovať zmluvu ten najväčší zo zväzov. Verím však, že nájdeme spoločnú reč,“ dodal Miroslav Litva.

(Zuzana Miškolci, KO MV SR)

## O priebehu kolektívneho vyjednávania na MV SR hovoríme s hlavným vyjednávačom za OZP v SR, podpredsedom Mariánom Magdoškom

### Rok 2013 je v kolektívnom vyjednávaní najzložitejší od roku 1991

● **Pán podpredseda, zdá sa, že taká zložitá situácia v kolektívnom vyjednávaní na MV SR ešte tuším ani nebola...**

Naozaj, rok 2013 vstúpi do histórie rezortu ako jeden z najzložitejších – aspoň vo vzťahu ku kolektívnomu vyjednávaniu. Komplikácie by som prirovnal k prvému roku účinnosti zákona, k roku 1991. Rozhodujúcou príčinou, prečo teraz ide kolektívne vyjednávanie oveľa pomalšie, je rozbeh programu ESO, zrušenie rozpočtových organizácií v rezorte k 1. januáru 2013. Zmenili sa nám sociálni partneri a vzniklo množstvo nepredvídateľných problémov, keďže zákon, ktorý priniesol program ESO, má vo svojich záverečných a prechodných ustanoveniach množstvo nejasností, nedostatočne sa vysporiadal s prechodom práv a povinností v oblasti kolektívnych zmlúv. To nám vo vzťahu ku kolektívnomu vyjednávaniu za zamestnancov, odmeňovaných na základe zákona č. 553/2003, teda v tzv. verejnej službe, mimoriadne skomplikovalo situáciu. Je síce pravdou, že v decembri sa podarilo na úrovni vlády uzatvoriť vyššie kolektívne zmluvy pre verejnú aj štátnu službu, ale okruh týchto zamestnancov v našom rezorte zastrešujú až štyri odborové zväzy, ktoré majú z predchádzajúceho obdobia pouzatatvané svoje kolektívne zmluvy. Niektoré platia, niektoré sa predlžovali dodatkami. V tejto skupi-

ne je aj veľa nečlenov odborov, ktorí boli krytí kolektívnymi zmluvami v rámci jednotlivých rozpočtových organizácií a po ich zániku vznikla otázka, ktorá kolektívna zmluva ich vlastne kryje... V prípade zamestnancov v tzv. verejnej službe teda vznikla situácia, keď sa najprv museli dohodnúť medzi sebou štyri odborové zväzy, konkrétne náš OZP v SR, SLOVES, Odborový zväz hasičov i OZ Kovo. V podmienkach štátnej služby sú vo vyjednávaní s vedením rezortu dva zväzy, OZP v SR a SLOVES. Kolektívne vyjednávanie v podmienkach MV SR sa tak musí vysporiadať s plejádou právnych predpisov pre tú ktorú oblasť a v súlade so zákonom o verejnom vyjednávaní a o sociálnom fonde, aby sa nestalo, že opomenutím niektorých ustanovení poškodíme niektorú skupinu zamestnancov alebo naopak, nebudú novými kolektívnymi zmluvami krytí. Naozaj je to veľmi zložitá.

● **V piatok 8. februára ste mali ďalšie kolo vyjednávania, veľa ste si od neho sľubovali. (pozn. red.: rozhovor sa uskutočnil 11. februára) Výsledok?**

Vyjednávali sme za obe skupiny zamestnancov, teda za tzv. verejnú i štátnu službu. Povedal by som, že sme sa posunuli o výrazný krok vpred, ale, ako sa vraví, kým nie je dohodnuté všetko, nie je dohodnuté nič. Proti nám stoja generálni riaditelia sekcií, konkrétne sekcie personálnych a

sociálnych činností, ekonomiky a sekcie systemizácie a mzdovej politiky, plus príslušní riaditelia odborov. Popritom sme v uplynulom období absolvovali celý rad takpovediac bilaterálnych rozhovorov, oficiálnych i pracovných, kde sme hľadali riešenia a dotvárali kompromisy.

#### ● Konkrétnejšie?

Najväčšie problémy sú so sociálnym fondom a s cenou stravných lístkov. Vo veľmi blízkom období prebehne ďalšie kolo rokovaní, ktoré už azda bude spieť k záverečnej dohode všetkých zainteresovaných. Pre nás bolo najpodstatnejšie, aby sme sa najprv veľmi presne dohodli my spoločne ako štyri odborové zväzy. Túto fázu máme úspešne za sebou.

● **Čiže cieľom je vznik jednej celorezortnej kolektívnej zmluvy pre tzv. verejnú a jednej pre štátnu službu?**

Áno, taký je hlavný cieľ. Naše štyri odborové zväzy išli do vyjednávania bez veľkých očí, sme realisti a veľmi dobre vieme, aká je ekonomická situácia v štáte, ale keď už sme absolútne nepochodili s požiadavkami na valorizáciu plátov, v ostatných bodoch sme boli rozhodnutí neustúpiť ani o milimeter.

● **Hovoríte trebárs o kratšej pracovnej dobe, o dlhšej dovolenke, dôchodkovom pripoistení, pravidlách poskytovania pôžičiek a celkového využitia**

(Pokračovanie na strane 8)



## Mimoriadne zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR sa venovalo policajným dôchodkom na medzinárodnej úrovni

(Pokračovanie zo strany 1)

### Zradné porovnania

Zrejme by na tejto ploche nebolo účelné reprodukovat' celý obsah všetkých prednášok, sústredme sa preto na momenty, ktoré nás zaujali svojou originalitou a odlišnosťou od schém, známych aj z nášho zákona 328.

Základný problém komparácie jednotlivých systémov sociálneho zabezpečenia policajtov v európskych krajinách, zdôraznili viacerí rečníci, spočíva v nemožnosti porovnávať trebárs absolútne čísla výšky policajných plátov či dôchodkov, pretože v sebe skrývajú množstvo špecifik, v prvom rade však odrzkadľujú reálnu ekonomickú výkonnosť krajiny. Inými slovami povedané: nedá sa porovnávať neporovnateľné.

Hneď v úvode zdôraznil túto základnú premisu predseda OZP Miroslav Litva. Pripomenul, že podľa Eurostat-u za rok 2011 tvorí SR na jedného obyvateľa len 73 percent HDP priemeru 27 krajín EÚ, zatiaľ čo napríklad Rakúsko 129 percent. Horšie vychádzame aj pri porovnaní počtu policajtov na počet obyvateľov. Navyše SR zápasí s vyše 14-percentnou nezamestnanosťou, ktorá zaťažuje verejnú financie (Rakúsko 4,4 perc.). Keď sa teda hovorí o postupnom približovaní európskych krajín trebárs aj v oblasti plátov policajtov, treba mať tieto skutočnosti na pamäti.

Tento podstatný faktor zdôraznil aj skúsený, v Európe veľmi rozhladený Heinz Kiefer, ktorý už od slovenských kolegov počul o množstve dezinformácií, šírených o zahraničných systémoch dôchodkového zabezpečenia medzi slovenskými policajtmi a policajnými dôchodcami najmä prostredníctvom hromadných mailov. Heinz Kiefer vo svojej prednáške okrem iného upozornil na problematiku ukazovateľa priemernej mzdy či priemerného dôchodku, keďže tieto údaje nič nehovoria o hrubom produkte krajiny, o systéme zdaňovania, o odvodových povinnostiach, poisťkách a celkovo o štruktúre životných nákladov občana v tej – ktorej krajine. V rovnakom duchu upozornil na zradnosť porovnávaní aj Belgičan Jan Schonkeren.

Všetci prednášajúci po ukončení svojho vystúpenia odpovedali aj na otázky z pléna.

### Belgičania dobre, hoci zložito

Belgičan Jan Schonkeren sa ospravedlnil za svoju nemčinu, keďže jeho rodnou rečou je flámčina a pracovnou francúzština. V skutočnosti hovoril nemecky vynikajúco. Kriticky sa vyjadril k vnútorným pomeroch v Belgicku. („Sme krajina veľká ako vreckovka a máme štyri vlády...“) V skratke vysvetlil, ako sa vlastne určuje dôchodok belgickým policajtom. Berie sa do úvahy priemer hrubého príjmu za posledných desať rokov, ktorý sa vydělí 60 a vynásobí počtom odslužených rokov. Jednotlivé profesie majú pritom tieto koeficienty rozdielne. Stíhači piloti ma-

jú koeficient 1/40, policajti 1/45, baníci 1/35. Jan Schonkeren takýto princíp rozdielného prístupu považuje za spravodlivý, keďže odrzkadľuje náročnosť profesií a zakladá mechanizmus, aby predčasne neodchádzali odborníci, o ktorých má štát záujem. „Napríklad policajti na vyšetrovaní ekonomických trestných činov sa musia pri častých zmenách legislatívy neustále vzdelávať, prechádzať časťami školeniami. Po šiestich rokoch je už z neho výkonný policajt, skutočný špecialista. Aby neodšiel, je motivovaný faktom, že bude mať dôchodok takmer taký vysoký ako má plat. Ale ak by odišiel predčasne, stratí veľmi veľa, lebo dôchodok sa mu bude rútať už nie ako policajtovi, ale podľa pravidiel z profesie súkromného sektora, do ktorej odišiel.“ Belgickí policajti však nemajú odchodné.



Jan Schonkeren

Jan Schonkeren upozornil aj na zaujímavý systém belgickej nemocenskej pre policajtov, ktorí hneď pri nástupe do služobného pomeru získajú možnosť poberať plnú nemocenskú počas 90 dní. Ak túto dobu PN nevyčerpá, pripisuje sa mu v ďalších rokoch, takže teoreticky môže mať „k dobru“ stovky dní, ktoré by mal v prípade choroby plne zaplatené. „Sú kolegovia, ktorí vo veku 55 rokov majú k dispozícii tisíc dní nemocenskej s plným platom,“ poznamenal a pripomenul, že organizovanosť policajtov v odboroch je veľmi dôležitá, „aby sme boli partnerom vláde pri vyjednávaní“. Odbory sa starajú aj o rôzne sociálne otázky, právnu ochranu a iné. Zo 48-tisíc belgických policajtov je v odboroch 65 percent.

### Nemecko: špička, ale...

Z prednášky Nemca Heinza Kiefera nás zaujalo viacero momentov, napríklad fakt, že štátnu



Heinz Kiefer

službu v podobe definitívy pre štátneho úradníka zaviedla Nemecká ríša už v 19. storočí... Ma-

ximálna výška policajného dôchodku je 71, 5 percenta z priemerného príjmu, nemeckí policajti však nemajú odchodné, do roku 2000 dostávali pri skoršom odchode v 60-ke kompenzáciu 4-tisíc eur. Potom im odchodový vek predĺžili a odchodné zrušili. Policajti v Nemecku však majú oproti ostatným štátnym zamestnancom stále ešte množstvo výhod, napríklad na penzie z plátov nič neodvádzajú, ostatní štátni zamestnanci fungujú v klasickej poisťovni. Vysoké je odškodnenie pri úmrtí, služobných úrazoch a trvalom poškodení zdravia, ak priamo súvisí s výkonom služby, napríklad pri zrážkach s nasadením života. Policajné dôchodky sú zdaňované v plnej výške, neplatia odvodov. Štát hradí väčšinu liečebných nákladov. Pri predčasnom odchode sa výška penzie znižuje o 3,6 percenta p. a. Dôchodkový vek v Nemecku je vo všeobecnej systéme už 67 rokov, policajti 62 rokov, výnimkou je aspoň 20 rokov v službe na zmeny a v špeciálnych jednotkách, vtedy policajti odchádzajú po dovršení 60-ky. Heinz Kiefer však pripomenul, že vysoké policajné dôchodky a štátnych zamestnancov vo všeobecnosti sú neustále predmetom spoločenskej diskusie, pretože pri predĺžovaní priemerného veku sú veľkou záťažou pre štátny rozpočet. Hľadá sa preto nový model, ktorý by štátnej kase toto bremeno zmenšil.

### Rakúšania: zhoršenie



Hermann Greylinger

Vrcholný predstaviteľ rakúskych policajných odborov Hermann Greylinger pripomenul, že medzi dôchodkovými systémami v európskych krajinách sú veľké rozdiely a bolo by ideálne nájsť model, ktorý by vzal z každého národného modelu to najlepšie. Tiež kritizoval terajšiu rakúsku zložitost' noviel dôchodkového zabezpečenia po poslednej penzijní reforme v roku 2003, ktorá si vyžiadala množstvo prechodných ustanovení. Vo všeobecnosti však tieto úpravy zhoršili podmienky pre policajných vyslužilcov, tiež sa predĺžoval odchodový vek, zvýšili sa zrážky pri skoršom odchode, pričom vláda celkom nezávažila možné dopady na ľudí. Ocenil však, že reforma zohľadnila špecifiká žien v službe. Rakúski odborári bojujú za to, aby sa do priemeru pre výpočet dôchodkov zahrnuli aj nadčasy, keďže sa započítava len 20 percent. Zatiaľ neúspešne. Poli-

cajt, ktorý odíde predčasne do inej profesie, je hodnotený ako každý iný občan. Rakúski policajti nedostávajú odchodné, len po 25 rokoch dva hrubé služobné platy a po 40 rokoch štyri platy. Vláda sa usiluje škrtiť, keďže v roku 1975 priemerný Rakúšan – muž poberal dôchodok v priemere sedem rokov, dnes dvadsať rokov. Škrty tiež spôsobili zvýšený počet odchodov, čím sa zvýšil počet policajtov vo veku nad 50 rokov, čo spôsobuje problémy s ich zaradením. Rakúske policajné odbory spolupracujú na možných riešeniach v rámci projektu 50 plus.

### Česi skôr v núdzi

Podpredseda českých policajných odborov (NOSPČR) Petr Tomek zaujal originálnym vzhľadom, najmä však zaničenosťou prejavu, vysokou fundovanosťou a „zemanovským“ sarkazmom, s akým komentoval kroky českej vládnej garnitúry pri zmenách policajnej legislatívy a úsporných opatreniach. Z českej polície odišli tisíce policajtov, mnohí ďalší išli s platmi dole o 5–7 tisíc korún po zoškrtaní rôznych bonusov a príplatkov, v ďalšej etape kvôli predĺženiu doby služby. „Tí, čo by dýchali za políciu, sú už dávno preč,“ skonštatoval. Priemerka v českej polícii klesla z 33- na 30-tisíc korún. „Sociálne zabezpečenie policajtov rieši náš zákon č. 351 z roku 2003, ktorý však nadobudol účinnosť až v roku 2007, čo tiež o niečo svedčí,“ poznamenal.

Kritizoval, že mnohé ustanovenia zákona boli prevzaté z vojenskej normy. Niektoré až tak dokonale, že novela rozlišuje, či policajt zomrie pri výkone služby v čase mieru alebo za vojny. Kriticky sa vyjadril aj k tomu, že zákon obsahuje ustanovenia, ktoré znemožňujú prijatie do polície celým skupinám občanov len preto, že boli zamestnaní v niektorých zložkách bývalého režimu. Takéto riešenie označil za neeurópske, neumožňujúce individuálny prístup.

Český zákon o sociálnom zabezpečení je podľa jeho slov v mnohom podobný slovenskému, niektoré ustanovenia však má oveľa tvrdšie a naopak, vôbec nerieši napr. rekreácie, „sociálna politika v tomto smere neexistuje“. Podpredseda Tomek si „zgustol“ aj na ustanovení zákona, ktoré umožňuje prepustenie zo služobného pomeru bez náhrady. „Máte niečo podobné aj vy (mal na mysli známe „éčko“ – pozn. red.). My sme to však vyšperkovali a keby to nebola tragédia, tak je to komédia,“ pripomenul. Paragraf 42, ods.1, písm. d českého zákona o dôvodoch na prepustenie zo služobného pomeru znie:

**d)(kto) porušil služobnú sľub tím, že se dopustil zavržením hodného jednaní, ktoré má znaky trestného činu a je způsobilé ohrozit dobrou pověst bezpečnostního sboru,**

Ustanovenie podľa Tomeka obsahuje niekoľko „neuhopiteľných pojmov“, napríklad je tech-

nicky nemožné, aby trebárs veliteľ hasičov zisťoval, či konanie jeho podriadeného nemá znaky trestného činu, keďže to z zákona vyslovene nesmie robiť. Túto kompetenciu majú len orgány činné v trestnom konaní. „A čo sa týka dobrého mena polície, stačí si na päť minút zapnúť hociktorú televíziu, aby ste zistili, že česká polícia nijakú dobrú povest nemá...“ zakončil.



Petr Tomek

Petr Tomek rovnako upozorňoval na súčasnú nevierhodnosť priemerných hodnôt platu či dôchodku českého policajta, keďže veľa ľudí odišlo ešte pred dovršením 15 rokov služby a v ďalších prípadoch nadriadení udelili odchádzajúcim také vysoké odmeny, že každý priemer skreslia, „čo nahráva neprijateľnosť“.

Odchodné v českej polícii po splnení nárokov je stanovené na šesť hrubých príjmov.

### Aby sme nevyberali hrozienka...

Záverečného slova sa ujal predseda OZP v SR Miroslav Litva. Poďakoval zúčastneným za záujem o tému i za zhovievavosť, s akou zniesli viachodný pobyt v nevykurenej aule Akadémie PZ. Prednášky ukázali, že v Európe sú systémy sociálneho zabezpečenia policajtov postavené veľmi rôzne a nemožno z každého systému vybrať len to najlepšie či naopak. Pripomenul, že práve v tomto čase sa predložou novou slovenského zákona č. 328 zaoberá parlament. „Máme za sebou ťažké obdobie od septembra 2010, pevne verím, že parlament už do zákona nevniesie ďalšie zmeny.“ Vyjadril presvedčenie, že zákon je vyrovnaný, stanovených 25 rokov služby je „priaznivá hodnota“ a zohľadňuje, že policajt stráca službu svoju pôvodnú profesiu a nemôže slúžiť na ulici do riadneho dôchodkového veku. Verí, že napriek komplikáciám z hľadiska vývoja štátneho rozpočtu zákon osvedčí svoju životaschopnosť a trvalú udržateľnosť. V konečnej vízii sa podľa Litvu musia v Európe približovať k sebe nielen pracovné, ale aj sociálne podmienky policajtov a verí, „že sa o nejaký čas stretne v spoločnom systéme“. V EuroCOP-e sa budú odborníci intenzívne zaoberať hľadaním ciest k približeniu. Pripomenul, že spolu so sociálnym zabezpečením bude významným príspevkom k stabilizácii PZ kariéry postup.

Spracoval Peter Ondera  
Snímky autor



Hovoríme s prezidentom PZ generálom PaedDr. Tiborom Gašparom

## Príslušníci obvodných oddelení sú naši najuniverzálnejší vojaci

● **Pán prezident, mali ste nedávno poradu so všetkými krajskými a okresnými riaditeľmi PZ. Ktoré hlavné témy ste preberali?**

Bolo ich viacero a predpokladám, že ľudia sú už medzičasom cestou svojich nadriadených dobre informovaní. Chcel by som v prvom rade využiť tento priestor na stránkach POLÍCIE a poďakovať policajtom za úsilie a výborné výsledky, ktoré dosiahli v uplynulom roku. Napriek tomu, že pracovali v sťažených podmienkach, aj v určitej neistote pri výmenách funkcionárov, svoje úlohy zvládli vo väčšej časti veľmi dobre, v prípade dopravy až vynikajúco.

● **Hovorili ste na porade aj o hodnotiacom systéme...**

Áno, bola to jedna z rozhodujúcich tém, hodnotiaci systém potrebujeme.

● **Keď ste nastúpili, tak systém svojho predchodcu ste vlastne zrušili.**

Áno, zo známych dôvodov. Mohol by som teraz povedať, že sa to nijako negatívne neprejavilo, keďže polícia aj v druhom polroku dosahovala veľmi dobré výsledky, ale pravdou je, že hodnotiaci systém je pre nás nevyhnutnosť a o tom sme sa radili, aký by vlastne mal byť. My sme pripravili návrh, chceme, aby sa stal predmetom čo najväčšej diskusie až po základné útvary, a chceme, aby po jeho zavedení mal čo najväčšiu podporu, aby ho ľudia považovali za spravodlivý a motivujúci.

● **O čom bude tento systém?**

Máme predstavu o polročnom hodnotení, ktoré bude musieť robiť každý nadriadený na každého jednotlivca. Deväť polročných hodnotení sa potom stane rozhodujúcim podkladom pre päťročné služobné hodnotenie. Budú sa hodnotiť najmä vedomosti z noriem, ktoré upravujú činnosť toho – ktorého policajta, ďalej výkon služby, ktorý bude mať najväčšiu váhu, teda jej kvantita, kvalita, včasnosť, ale aj samostatnosť a iniciatíva. Tu bude priestor pre subjektívne hodnotenie nadriadeným. Samozrejme, ďalšími kritériami bude dodržiavanie služobnej disciplíny, lebo to je stále naša bolesť, počet odmien, trestov... všetky kritériá budú mať svoje bodové ohodnotenie.

● **Aký je vlastne zásadný rozdiel medzi modelom hodnotenia vášho predchodcu a toho, ktorý teraz tvoríte?**

Ak to poviem trochu obrazne, predchádzajúci model bol konštituovaný zhora diktívne a jednotne pre celé Slovensko, pričom nenechal žiaden priestor pre subjektívne hodnotenie nadriadeného. Takto diktívne a len na základe štatistiky však nebolo možné hodnotiť všetky funkcie, takže sa nehodnotili vôbec alebo kritériá nezodpovedali reálnemu výkonu práce. My by sme to chceli postaviť opačne, aby systém rešpektoval všetky špecifiká

výkonu tej – ktorej činnosti a aj konkrétneho regiónu, v ktorom sa hodnotí, pretože podľa nás je prakticky nemožné posudzovať rovnakými kritériami trebárs OO PZ v Bratislave a kdesi na východe, kde majú napríklad hlavný problém so sociálne neprispôsobivými občanmi, aký v hlavnom meste prakticky nepoznajú. Tu je teda priestor pre tvorivosť, aby kritériá zodpovedali špecifikám práce. Na začiatok je podstatné, aby každý útvar mal nejaký systém hodnotenia, nemôže byť založený na subjektívizme nadriadeného. Potom, postupom času azda bude možné určité zjednotenie, trebárs po stupeň okres či maximálne kraj, ale nie na úvod, v tomto roku, kedy pôjdeme takpovediac v skúšobnej prevádzke. Pevne verím, že sa nájdú spravodlivé kritériá aj pre doteraz nehodnotené činnosti. Minimálna hodnotiacia lehota je polrok, pričom nikomu nebudeme brániť hodnotiť častejšie. V druhej etape bude možné uplatniť tieto hodnotenia aj ako podklad pre rozhodovanie pri odmeňovaní a kariérom raste, aby ľudia cítili, že sa oplatí byť lepším než kolega. Podstatné je, aby sa tieto kritériá tvorili zospodu, podľa potrieb praxe, nie opačne.

● **Najviac sa poukazyvalo na absenciu hodnotenia policajtov v špecializovaných útvaroch.**

Áno, v podmienkach takýchto útvarov, ako bol ÚBOK, je ťažké merať výkonnosť ľudí trebárs počtom návrhov na podanie obžaloby, keď urobí napríklad za pol roka jeden. Ale viem si aj v podmienkach NAKA predstaviť merateľnosť počtu skutkov či páchatelov, v niektorom prípade môže byť 25 obvinených, v inom 500 poškodených, skrátka, obtiažnosť práce sa dá vyjadriť aj cez iné kvantifikačné ukazovatele, každý útvar či región sa musí stotožniť s niekoľkými, ktoré budú najlepšie charakterizovať výkon a kvalitu, a tieto sa potom môžu štandardizovať.

● **Chystáte aj ďalšie organizačné zmeny?**

Áno, dotknú sa aj poriadkovej polície, kde by sme chceli zriadiť silný metodicko – analytický útvar najmä pre skrátené vyšetrovanie. Je tu len zopár ľudí, ale paradoxne, oveľa silnejší je na kriminálnej polícii, pritom poriadková polícia predstavuje desaťtisíc ľudí a má neporovnateľne viac druhov činností, ako má kriminálka, na ktorej je trebárs 2 700 ľudí. Nepochybne ľudia na poriadkovej polícii majú dennodenne oveľa viac – a veľmi rôznorodých – problémov, v ktorých im dobrá metódika môže pomôcť. Zmien bude viac, chceme postupne, podľa možností, obnoviť činnosť kriminálnej polície na úrovni krajov, keď na šiestich boli tieto pracoviská zrušené. Zmeny v organizácii prác budú vyplývať aj zo zmien v trestnej legislatíve, ktoré sú očakávané a ktoré riešime v súčinnosti s generálnou prokuratúrou.

Opätovne chcem ubezpečiť ľudí, že nikto sa nemusí báť o miesto, pripravované novely trestného poriadku a trestného zákona však ovplyvnia aj prácu týchto útvarov.

● **Už dlho sa rieši optimalizácia, systemizácia základných útvarov, stále sa hovorí, že niekde je policajtov priveľa, inde málo, niekde nezodpovedá potrebám štruktúra počtov**



Gen. PaedDr. Tibor Gašpar

podľa služieb. Hovorili ste na porade aj o tejto téme?

Áno, mám už na stole analýzy od mnohých okresných riaditeľstiev, chcem spraviť presnú a vecnú analýzu rozloženia síl. Tá sa stane východiskom pre zmeny nielen teritoriálne, ale aj z hľadiska zastúpenia služieb, niekde je napr. prebytok príslušníkov služby kriminálnej polície, inde zasa chýbajú. Nebude to jednoduché, vieme, ako to chodí, každý by mi tvrdil, že má málo ľudí a všetkého... Prečo by sa niekde nedali presunúť trebárs operatívci či ľudia z iných zložiek z okresu na OO PZ, kde ich potrebujú? Dochádza čas, keď aj na obvodných oddeleniach bude mať väčšiu váhu prevencia, pohyb medzi ľuďmi, pochôdzková činnosť, miestna znalosť, pretože tieto aspekty môžu zabrániť vzniku trestnej činnosti, potom budú mať menej práce aj operatívci, „skrátení“ aj vyšetrovatelia... Lepšie je trestnej činnosti predchádzať ako ju odhaľovať a riešiť. Tu vidím veľký priestor pre našu kriminálnu políciu, tá predsa nemôže končiť v jednozmennej prevádzke o pol štvrtej popoludní len preto, že niekde nemajú príplatky za zmenosť. Kriminalita má priestor večer a v noci, vtedy potrebujeme ľudí v teréne. Tomu by sa mal prispôbiť aj hliadkový systém a viem si predstaviť, že väčší priestor dostane v tomto smere aj technika. Napríklad mnohé obce si nemôžu dovoliť zo svojich rozpočtov zriadiť obecnú políciu, ale na pár kamier by sa zmožili. Potrebovali by sme aj prepojenie na už existujúce kamerové systémy, všetko je to vec kvality spolupráce. Možnosť na spoluprácu je viac, nemám predstavu, že operatívci či vyšetrovatelia sa v obci ukáže len vtedy, keď

sa tam niečo stane, ale ak majú aj policajti na OO PZ úlohy pri vyhľadávaní, väčšiu úlohu by v tomto mali zohrať aj operatívci, ktorí musia menovite zodpovedať za neobjasnené trestné činy a pravidelne sa spovedať, v čom pokročili pri odhaľovaní, či dokážu pomôcť obodom trebárs operatívnymi hliadkami. Niekde sú možnosti aj na užšiu spoluprácu susediacich obvodných oddelení,

nie na nedostatok potravy a nedokrvenie mozgu ako brontosaurus. Bude NAKA účinne a efektívne riaditeľná?

Sám na vlastnej koži som si odskúšal, že 150 ľudí je tak horný strop na efektívne priame riadenie. Naša agentúra sa skladá zo štyroch jednotiek, z ktorých každá má menej ľudí ako je uvedený počet. V mnohom sa riadenie jednotiek a expozitúr zjednoduší tým, že bude postarané v centrále o obslužné a ďalšie činnosti, ktoré ich nebudú zaťažovať. Uvidíme, aký model riadenia sa nám osvedčí.

● **Pristavme sa ešte pri situácii na OO PZ. Každý riaditeľ vám povie, že robiť musí – alebo by mal – prakticky všetko, ale nemá na to ľudí, už vôbec nie civilov na obslužné činnosti. A on, ktorý má riadiť a poznať situáciu v teréne, tak sedí za stolom a papieruje, vypisuje hlásenia, štatistiky, rozpisy služieb...**

Súhlasím. V prvom rade máme nedostatok občianskych zamestnancov na obslužné činnosti, čo oberá policajtov o čas. Faktom je, že rozsahom činnosti je najväčšia záťaž na príslušníkov obvodných oddelení, ktorí sú v najnižších platových triedach, sú to naši najuniverzálnejší vojaci. Preto hovorím, že do úloh OO PZ je potrebné zapojiť aj príslušníkov iných zložiek. Musíme si povedať, kde končí univerzálnosť a začína špecializácia a v akom rozsahu, pretože najväčšiu časť štatistiky nesú na svojich bedrách práve príslušníci obvodných oddelení. Potrebujeme im pomôcť, lepšie metodicky riadiť, dať im viac policajtov, zabezpečiť spoluprácu a pomoc od iných zložiek – aj za cenu prerozdelenia síl.

● **Ako sa rozbieha Národná kriminálna agentúra?**

Rozpracované prípady majú tí istí ľudia čo predtým, takže v tomto žiadna zmena. Agentúra funguje od 1. decembra, zápasí teda ešte s detskými chorobami, priebežne riešime problémy. Oba úrady pracovali v rozličných podmienkach, ukázalo sa, že jeden mal občianskych zamestnancov, druhý takmer vôbec, je z toho problém, v rámci novej štruktúry vychytávame nedostatky. Chceme utvoriť aj v tomto smere taký model, aby sa policajti mohli venovať naozaj len svojej práci. Potrebujeme doriešiť aj priestorové problémy a ďalšie otázky v expozitúrach, chceme, aby všetci sídlili spolu. Riešia sa aj dielčie otázky spolupráce jednotky finančnej polície s ministerstvom financií, ktoré tiež prešlo zmenami, máme už finančnú správu, skrátka, štandardizácia spolupráce tiež potrebuje svoj čas. Očakávam, že NAKA čoskoro prejaví svoju akčioschopnosť.

● **Nie som odborník, prax v uplynulých rokoch však ukázala – a nielen v našom rezorte – že príliš veľký organizmus hy-**

● **Pán prezident, dovoľte na záver osobnú otázku: z čoho vás v tomto roku bude najviac bolieť hlava, čomu budete musieť venovať najviac času a úsilia?**

Predpokladám, že to bude práve spomínaná optimalizácia tabuľkových stavov. Budem chcieť od funkcionárov, aby si urobili vlastný audit, vo vlastných radoch, kde ich je veľa a kde málo, a viem, že to nebude jednoduché, sebareflexiu vnímam ako najväčší problém, keďže je v ľudskej prirodzenosti, že každý vidí to svoje. Preto chcem, aby si čo najviac urobili sami, zdola a objektívne. Druhým okruhom bude zrejme systém hodnotenia, je tu stále veľa policajtov, ktorí by najradšej nemali žiadne hodnotenie, ale ak sa to podarí, ak ho ľudia prijímajú za svoj, budú ho považovať za spravodlivý a motivačný, tak to bude veľký úspech. Sám som si odskúšal, že niekedy je problém o užitočných veciach presvedčiť aj 150 ľudí, nie ešte 20-tisíc. Ale verím, nádejám sa.

Zhovárал sa Peter Ondera  
Snímka Michal Slivka



Hovoríme s prezidentkou EuroCOP-u Annou Nellbergovou

## Európska konfederácia policajných odborových zväzov formuje novú stratégiu

V dňoch 23. a 24. januára 2013 sa miestom rokovania výkonného výboru EuroCOP-u stala Bratislava. Redakcia POLÍCIA pri tejto príležitosti požiadala o rozhovor prezidentku EuroCOP-u Annu Nellbergovú (Švédsko).

● **Pani prezidentka, vitajte v Bratislave! Boli ste tu prvýkrát vlni v máji, privítala vás veľká prietř mračen, teraz zasa máme poriadnu zimu, ale pre vás ako Švédku to zrejme nie je nič mimoriadne...**

(Smiech) Máte pravdu, takú prietř, akú som zažila práve v májovej Bratislave, som nezažila v celej Európe. A čo sa týka zimy, tak som si zrákala, že za lanský rok som mimo Švédska strávila na služobných cestách viac ako



Anna Nellbergová

dvesto dní, takže tu sa aspoň cítim ako doma. Veď z Bratislavy idem síce na víkend domov do Švédska, ale v pondelok letím zasa na Cyprus... (rozhovor sa uskutočnil v piatok ráno 25. 1. 2013 – pozn. aut.)

● **Čo bolo predmetom vášho dvojdňového bratislavského rokovania?**

S členmi výkonného výboru sme pripravovali strategický plán EuroCOP-u pre rok 2013 a detailizovali sme prípravu na mimoriadny kongres, ktorý bude v marci v Barcelone. Zaoberali sme sa otázkou možného presídlenia centrálne EuroCOP-u z Luxemburgu do Bruselu a tiež sme posudzovali otázku výšky členských príspevkov. Núti nás k tomu ekonomická situácia, keďže náklady nám rastú a výška členských príspevkov sa nemenila už desať rokov.

● **To sú témy, ktoré by ste chceli predostrieť reprezentantom členských zväzov na mimoriadnom kongrese v Barcelone? Samozrejme, popri futbale...**

(Smiech) Futbal vážne nie je moja parketa... Výkonný výbor predostrie svoje návrhy kongresu ako nášmu najvyššiemu orgánu.

● **Konkrétne?**

V predchádzajúcom období sme utvorili dve pracovné skupiny, jedna mala zväziť všetky pre a proti prípadnému sťahovaniu centrálne do Bruselu a druhá mala za úlohu podrobiť analýze ekonomiky EuroCOP-u a navrhnúť novú výšku členského príspevku, aby tieto prostriedky umožňovali efektívnu činnosť centrálne.

● **Záver?**

Navrhujeme delegátom, aby schválili zotrvanie centrálne v Luxemburgu – predovšetkým z ekonomického hľadiska. A navrhujeme zvýšenie členského príspevku o 7,5 percenta.

● **To bude tvrdý oriešok... Komu sa chce platiť viac?**

Členské organizácie si musia uvedomiť, že ak od nás žiadajú väčší výkon, viac práce, tak to aj viac stojí. Nemôžeme žiadať Porsche a platiť za pokazený Saab. Návrh na zvýšenie príspevku je odrazom toho, že EuroCOP chce podstatne zintenzívniť prácu predovšetkým vo vzťahu k najvyšším orgánom EÚ. Hovoríme teda o lobingu, ktorý nám bude zabezpečovať buď nejaká agentúra, alebo aspoň jednotlivci. Nemá veľmi zmysel vracaf sa dozadu, ale faktom je, že EuroCOP sa dosiaľ prakticky vôbec lobingu nevenoval. Lepšie je však začaf neskoro ako nikdy. Chceme robiť reálnu lobistickú politiku, ovplyvňovať verejnú mienku nielen v Bruseli, ale v celej Európe. Záleží na formách, hľadáme lobistickú organizáciu, konzultačnú agentúru alebo aj jednotlivcov, ktorí pre nás budú tento lobing robiť. Náš strategický cieľ je dosiahnuť, aby sme nechodili my za reprezentantmi európskych štruktúr zo svojimi požiadavkami, ale aby za nami chodili oni, pýtali sa na náš názor a spolupracovali s nami pri tvorbe kľúčových rozhodnutí, ktoré majú

*Vidieť, že váš OZP má svoje meno, svoju vážnosť a je to nepochybne aj zásluha vášho predsedu pána Litvu. Potvrdil mi to v rozhovore aj minister Kaliňák. Sú krajiny, kde takýto dialóg prakticky neexistuje. U vás funguje. Tak takéto prístupy ma tešia a presvedčajú, že naša práca má svoj význam.*

Anna Nellberg

dosah na prácu polícii v celej Európe. Teda nežiadať o pomoc, ale ponúkať riešenia problémov. Z tohto aspektu sme sa vo výbore dohodli, že lepšie bude ponechať centrálne v Luxemburgu a v Bruseli budú operovať naši lobisti. Aj osobne som presvedčená, že je efektívnejšie venovať viac prostriedkov na lobing ako na prenájom drahých kancelárskych priestorov v Bruseli. Dôležité je, čo budeme v Bruseli robiť, nie to, kde budeme sedieť. Potrebujeme ľudí, ktorí budú presne vedieť, kedy a ktoré dvere otvoriť.

● **Pri našom májovom stretnutí ste spomínali, že budete usilovať o užšiu spoluprácu s profesionálnymi medzinárodnými policajnými organizá-**

**ciami, ako je napríklad Interpol či Frontex, pretože dobre poznajú aj situáciu v jednotlivých krajinách.**

Áno, je to súčasťou nášho úsilia. Samozrejme, hlavným cieľom EuroCOP-u bolo, je a bude úsilie o lepšie pracovné podmienky policajta vo výkone.



● **Ešte k tým členským príspevkom?**

Čo sa týka výšky členských príspevkov, tak realita je taká, že ani po zvýšení o 7,5 percenta by najmä našim malým organizáciám príspevky za jedného člena nepostačovali kryť náklady, spojené s účasťou ich delegátov na spoločných stretnutiach. Preto tu chceme stanoviť určitú minimálnu výšku platby, ktorú budú musieť hrať.

● **Niektoré krajiny pritom mali výhrady voči výške poplatkov už v minulosti, Poliaci dokonca vystúpili so zdôvodnením, že nie sú schopní poplatok uhradiť.**

Mrzí nás to, tak ako nás mrzí, že sme ešte nepodchytili väčšinu policajtov aj vo veľkých krajinách, ako je trebárs Francúzsko či Ta-

zsluha vášho predsedu pána Litvu. Potvrdil mi to v rozhovore aj minister Kaliňák. Sú krajiny, kde takýto dialóg prakticky neexistuje. U vás funguje. Tak takéto prístupy ma tešia a presvedčujú, že naša práca má svoj význam. Potrebujeme jednotu a akcieschopnosť. Boli sme v Madride na protestnej manifestácii, na ktorej sa zúčastnilo okolo osemtisíc policajtov. To sú akcie, na ktorých vieme ukázať aj verejnosti, že s naším hlasom sa musí počítať. Nevieime zastaviť hospodársku krízu, ale lobing je aj o tom, aby sa neškrtalo na vnútornej bezpečnosti, pretože sprievodné javy potom ohrozujú všetkých občanov a celú spoločnosť napríklad nárastom kriminality.

● **Odkedy sme sa nevideli, rástla nespokojnosť a nervozita vo väčšine krajín v Európe, boli sme svedkami násillia pri protestoch. Museli im čeliť policajti, ktorí sami ako občania so svojimi rodinami pociťujú dôsledky vládných úsporných opatrení a recesie.**

Policajti trpia dvakrát, pretože sú vystavení dôsledkom protestov v prvej línii, pri ochrane verejného poriadku riskujú svoje životy a zdravie, hoci ako občania by určite radšej stáli na druhej strane barikád, lebo aj ich sa kríza bytostne dotýka. My sa pri

vania, motivácie – to všetko s cieľom nájsť najoptimálnejšie formy a štruktúry policajných síl. Hovorili sme aj o postavení žien v polícii, keď vo Švédsku máme podiel žien medzi 40–45 percent. U vás je to oveľa menej, ale pán minister Kaliňák pri našom rozhovore pripustil, že v niektorých ohľadoch sú ženy ako policajtky lepšie – napríklad pri vyjednávaní a bude v tomto smere vďačný aj za inšpirácie zo Švédska.

● **Naozaj veľa cestujete, máte už prakticky prehľad po celej Európe. Pokúsite sa o určité porovnanie úrovne kvality policajných síl trebárs východ – západ?**

Bolo by ťažké urobiť rebríček, ale rozdiely sú markantné. Bola som na miestach, kde bolo hrozné pozeraf sa na zastaranú techniku, zlú vybavenosť policajtov, úplne nepostačujúce ochranné pracovné prostriedky. Pritom zamestnávateľ má v tomto smere jasne stanovené povinnosti. Ak nebude šetriť napríklad na ochrane zdravia policajtov, vráti sa mu náklady v lepšej výkonnosti ľudí a v znížení výdajov na liečebnú starostlivosť a práceneschopnosť. Preto som s vašimi predstaviteľmi rezortu hovorila aj o penziách a platoch policajtov.

● **Zrejme ste teda boli informovaná aj o pripravách novely nášho zákona č. 328.**

Otázkach platov a penzií policajtov je všade aktuálna. Nemôže fungovať rovnica na vysoký plat, odchod v 40–ke a vysokú penziu. Tie nožnice sa zákonite otvárajú. Človek nemusí byť jadrový fyzik, aby to pochopil. Aj u nás vo Švédsku sa zväzda podobný boj, mladí neradi myslia na budúcnosť, pritom naši odchádzajú do penzie až vo veku 65 rokov a hovorí sa o nutnosti ďalšieho zvýšenia odchodového veku.

● **Našinec je v 60–ke, ak vôbec žije, dosť nespôsobilý pre policajný výkon. Aspoň teda vo väčšine prípadov.**

Chápem, je to o kvalite života, o dobrých pracovných podmienkach. To všetko prispieva k predlžovaniu veku, ale aj schopnosti pracovať. Vyváženosť dobrých rodinných i pracovných podmienok k tomu otvára cestu. U nás je napríklad nepísané pravidlo, že policajti po 50–ke už nemusia chodiť do nočných zmien. Ale aj tak je priama úmera medzi podmienkami života i práce a schopnosťou udržať si výkonnosť do vyššieho veku.

● **Vaše prania pre rok 2013?**

Nevieime zabezpečiť mier na celom svete, ani nemáme možnosť zastaviť hospodársku krízu, ale poteší ma, keď sa posunieme v úsilí o zvýšenie vážnosti a rešpektu EuroCOP-u ako organizácie, ktorú pri rozhodnutiach exekutívy nemožno obísť. Verím, že marcový kongres podporí výtýčené smerovanie a pohneme sa výraznejšie ďalej.

Zhovárал sa Peter Ondera  
Snímky autor



liansko, organizácie sú zatiaľ v pozícii pozorovateľov. Budeme na tom intenzívne pracovať, budovať meno EuroCOP-u, aby aj váhajúci pochopili prospešnosť cesty spájania síl policajných odborárov v Európe. Prijali sme Litvu, rozbehli sme rokovania v ďalších štátoch, napríklad na Cypre, kam práve idem, v Portugalsku, ale záujem o členstvo prejavuje napríklad aj Srbsko, Írsko, Wales, Škótsko, dokonca Turecko.

● **Čo vám robí radosť v práci?**

Keď vidím, že EuroCOP ako odborová centrálne má svoje poslanie a je vnímaná ako reprezentant, partner. S takýmto prístupom som sa stretla aj tu na Slovensku, potvrdili mi to stretnutia s ministrom vnútra a s vašim policajným prezidentom. Vidieť, že váš OZP má svoje meno, svoju vážnosť a je to nepochybne aj

stretnutiach s predstaviteľmi výkonnej moci v každom štáte usilujeme argumentovať tým, že keď bude štát, resp. vláda ponúkať len arašidy, bude mať len vďačné opice. Je veľmi dôležité, aby policajti boli dobre motivovaní na svoju prácu, pretože ich demotiváciou by trpela celá spoločnosť. Samozrejme, že vlády hľadajú možnosti úspor verejných prostriedkov – vnútornú bezpečnosť nevnímajú. Je to však nebezpečná cesta. Druhá vec je otázka nákladovosti polície v jednotlivých štátoch. Sú tu veľké rozdiely. Včera som sa na túto tému rozprávala aj s vašim policajným prezidentom pánom Gašparom. Ako vrcholový manažér musí dbať na to, aby štruktúry boli efektívne. Porovnávali sme situáciu Slovenska so Švédskom a vznikol z toho návrh na realizáciu spoločného projektu. Porovnáme štruktúry, počty, systém vzdelá-



# Fotosúťaž redakcie POLÍCIA O najškaredšie pracovisko PZ

Do našej „antisúťaže“ prichádzajú prvé fotopríspevky, dokumentujúce reálny stav niektorých policajných pracovísk na Slovensku.



POLÍCIA VSTUP ZAKÁZANÝ! A dodatok: Pozor, šmýka sa! Tak, to sú paradoxy vestibulu OR PZ v Leviciach

Vybrali sme zábery z OR PZ Levice, aktuálne zachytávajúce vstupný vestibul objektu, ktorým sa denne premelú stovky stránok, nehovoriac o zamestnancoch. Takéto kuriózne situácie, keď občanom polícia zakazuje vstup do vlastného areálu, určeného pre verejnosť, spôsobuje obyčajný dážď, OR PZ Levice vraj už dlho nevie nájsť prostriedky na opravu deravej strechy. „Vidíte, ako to tu vyzerať už nie prvý rok, nielen v zime, ale počas celého roka v časoch, keď dlhšie prší – posúďte sami, ako to je, keď je nedostatok peňazí. A pre istotu radšej neposielame fotky zo služobných garáží, kde to vyzerať ako za dažďa bez daždnika, a nie ako v garážach...“ napísala nám autorka zásielky z Levíc (meno v redakcii). Ďakujeme.

(on)



Nebezpečné priestory aj pre verejnosť...

## Policajti zachránili bábätko, dali mu masáž srdca

Policajti prispeli k záchrane iba šesťročného chlapčeka. V Trstenej riešili dopravný priestupok, keď k nim pribehla uplakaná matka s tým, že jej dieťaťko nedýcha.

Kým jeden z členov hliadky hovoril s operátorkou dispečingu 112, druhý policajti vybrali bábätko z kočíka. Silou primeranou veku dieťaťka vykonal masáž srdca a keď zacítili slabý pulz, matku s chlapčekom previezli do miestnej nemocnice, uviedla ži-

linská policajná hovorkyňa Jana Balogová.

Tu už na nich čakal lekár, mladá mamička a chlapček zostali na pozorovaní v nemocnici a neskôr ich prepustili domov. Podľa vyjadrenia lekára bolo počínanie policajta plne profesionálne, dodala Balogová. Za príkladné plnenie služobných povinností budú obaja policajti navrhnutí na udelenie odmeny.

(SITA, 16. januára 2013)

## PREČÍTALI SME SI

### Rozdiely ľavice a pravice? Dnes sporné...

● **O zmene systému sa hovorilo aj na svetovom ekonomickom fóre v Davose a zaznela výzva na nápravu súčasného kapitalizmu. Akým smerom ho treba napraviť?** Od čias, keď padla železná opona, sme žili vo falošnej ilúzii, že už nemusíme riešiť žiadne problémy a hrozby. Ale súčasná finančná kríza ukázala, že neregulovaná ekonomika voľného trhu nefunguje. Na tom sa dnes zhoduje väčšina významných ekonómov sveta. Lepší nástroj na fungovanie ekonomiky než neviditeľnú ruku trhu zatiaľ nemáme, ale zároveň by sa mali dodržiavať hlavné zásady slobového trhu. Ak hovoríme, že štátne subvencie narúšajú hospodársku súťaž, tak nedotujeme tých svojich! Napríklad v USA štát subvencuje svojich pestovateľov kukurice, ktorú potom veľmi ľahko vyvážajú do Mexika. Následne sme svedkami bankrotu tisícok mexických far-

márov každý rok. Nemajú z čoho žiť, a tak sa ako ilegálni emigranti tlačia za čiernou prácou do USA. Američania zatiaľ zdokonaľujú ostatné drôty na hraniciach, zamestnávajú čoraz viac pohraničníkov a ďalej dotujú svojich farmárov. A to je iba jeden z mnohých podobných príkladov.

#### ● Ako teda napraviť kapitalizmus 21. storočia?

Na to vám dnes nikto neodpovie. Pravica aj ľavica na to majú odlišný pohľad, hoci ich názory sa už čiastočne prekrývajú. Isté je len to, že nemôžeme zostať zoznam definitívnych riešení ako maximálna privatizácia, maximálna deregulácia alebo postupné zoškrtnutie verejných výdavkov. Každá vláda by mala vyvíjať taký mix opatrení, ktorý vyhovuje špecifikám krajiny a jej občanov.

(z rozhovoru s publicistom Eugenom Gindlom, Plus 7 dní, 15.12.2012)

## Ako je to s „gastráčkmi“ na rok 2013?

MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY  
SEKCIA EKONOMIKY  
Príbinova 2, 812 72 BRATISLAVA

OBBOROVÝ ZVÄZ POLÍCIE v SR	
Dat. dňa: 4 -02- 2013	
Číslo: 12-31/3	Prílohy:
Pridelené:	Vyb.:

VZAL NA VEDOMIE DŇA:

Podľa rozdeľovníka

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo SE-OMTZ-2012/000503-004

Vybraná linka Kúkan/54142

Bratislava 30. januára 2013

Vec:

Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania – usmernenie

Na základe žiadosti Odborového zväzu polície v Slovenskej republike a z dôvodu, aby sa zamedzilo rôznym nesprávnym výkladom ustanovenia čl. 2 ods. 2 nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 24 o zabezpečovaní stravovania, ktoré bolo uverejnené vo Vestníku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky, časťka 10 dňa 18. januára 2013, vedúci komoditného centra komoditnej skupiny KS 19 Stravovanie, potraviny, proviantný materiál a technika s okamžitou účinnosťou usmerňuje útvary a organizačné zložky, do ktorých sú zaradení príslušníci Policajného zboru nasledovne:

Príslušník Policajného zboru má nárok na poskytnutie jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja v priebehu zmeny, ak je výkon štátnej služby dlhší ako štyri hodiny.

Ak je počas zmeny výkon štátnej služby dlhší ako 11 hodín, ale netrvá viac ako 12 hodín, nadriadený, ak je to tak v príslušnej kolektívnej zmluve dohodnuté, zabezpečí poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla. Ak v príslušnej kolektívnej dohode to nie je tak dohodnuté, potom má príslušník Policajného zboru nárok na poskytnutie ďalšieho teplého hlavného jedla počas zmeny, až ak je výkon služby dlhší ako 12 hodín.

Ak zmena trvá viac ako 17 hodín, nadriadený v súlade s kolektívnou zmluvou zabezpečí poskytnutie tretieho teplého hlavného jedla.

V súčasnosti platnej kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Policajného zboru na rok 2012 uzavretej dňa 12. januára 2012 medzi Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a Odborovým zväzom polície v Slovenskej republike v čl. 3 bod 4 je dohodnuté, že „ak dĺžka zmeny pri zabezpečovaní výkonu štátnej služby bude trvať dlhšie ako 11 hodín, poskytnie sa policajtovi ďalšie hlavné jedlo za podmienok uvedených v odseku 8. Ak dĺžka zmeny bude trvať dlhšie ako 17 hodín, budú mu poskytnuté tri hlavné jedlá.“

Ing. Robert Pintér

riaditeľ odboru materiálno-technického zabezpečenia sekcie ekonomiky



## MV SR v boji proti obchodovaniu s ľuďmi

## Program podpory a ochrany obetí

**Na margo minulého roka sa vyjadrujú ekonómovia pomerne skepticky. Domáca spotreba a investície klesali. Produkcia nových pracovných miest sa v priebehu minulého roka zastavila, čo prispelo k zvýšenej miere nezamestnanosti. Jedným z dôsledkov slabej kondície slovenského pracovného trhu bolo istotne aj rozhodnutie niektorých absolventov škôl, ale tiež ľudí v produktívnom veku, ktorí náhle rozšírili rady nezamestnaných, vycestovať za prácou do zahraničia.**

Časť z týchto Slovákov sa, žiaľ, ocitla v celkom inom ohrození, akým je pocit nepotrebnosti, finančný nedostatok či náhle zníženie životnej úrovne. Stali sa obeťami obchodníkov s ľuďmi. Až do chvíle, keď sa svojim otrokárom vzopreli a po týždňoch či mesiacoch beznádeje podarilo sa im vyslobodiť, žili v neľudských podmienkach. Boli psychicky týraní, stratili možnosť slobodného pohybu v novom pôsobisku, odobrali im doklady, za prácu trvajúcu neraz aj dvadsať hodín denne buď nedostali vôbec nijakú mzdu, alebo im obchodníci prisunuli iba nepatrné finančné čiastky.

**Lukratívny biznis**

Novodobé otroctvo sa stalo za posledné desaťročia veľmi lukratívnym nelegálnym biznisom. Po obchode s narkotikami a zbraňami

je tretím v poradí, z ktorého plnú organizovaným skupinám pôsobiace vo svete nepredstaviteľné zisky. Po explózii sexbiznisu z obdobia deväťdesiatych rokov sa v súčasnosti javí odborníkom sledujúcim problematiku obchodovania s ľuďmi celkom iný trend. Ide o odklon od dlhodobého prioritného záujmu obchodníkov a náborárov od sexbiznisu k nútenej práci. Na tieto účely sú využívaní prevažne muži rozličných vekových kategórií.

**Štát chráni obeť**

Informačné centrum na boj proti obchodovaniu s ľuďmi a prevenciu kriminality so sídlom v Košiciach ako vedecko-výskumné pracovisko začlenené pod Kanceláriu ministra vnútra SR pripravuje každoročne ucelený prehľad o obetiach rozličných fo-

riem obchodovania s ľuďmi. V rámci dôsledne prepracovaného Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi, ktorého gestorom je MV SR, sme mohli poskytnúť konkrétnym ľuďom okrem bezpečného návratu zo zahraničia aj všestrannú starostlivosť vedúcu perspektívne k opätovnému začleneniu do ďalšieho života.

Mimovládne organizácie, s ktorými MV SR uzatvára pravidelne zmluvy o spolupráci, boli aj v minulom roku k obetiam najbližšie. Medzinárodná organizácia pre migráciu /IOM/ identifikovala 31 obetí obchodovania s ľuďmi, z nich deväť sa rozhodlo vstúpiť do programu financovaného MV SR. Slovenská katolícka charita identifikovala vlni šesť obetí, tie však neprejavili záujem vstúpiť do Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi. Ochrana a starostlivosť však jednako poskytli dvom obetiam. Slovenské krízové centrum DOTYK identifikovalo v roku 2012 tri obeť novodobého

otroctva, týmto obetiam poskytuje pomoc popri trinástich z predchádzajúceho obdobia.

**Nepriznaní**

V minulom roku bolo na území Slovenskej republiky identifikova-

Obete pochádzajú najčastejšie z okresných a krajských miest Slovenskej republiky. Spomedzi mladistvých, ktorí boli zaevidovaní v minulom roku, je najmladšie pätnásťročné dievča z Bratislavského kraja, ktoré obchodníci zjednali na vykonávanie prostitúcie v Maďarsku. Opačným vekovým protipólom je 53-ročný muž z Prešovského kraja, ktorý vo Veľkej Británii vykonával nútenú prácu. Päťdesiat percent obetí, ktoré vstúpili do Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi hradeného MV SR, má základné vzdelanie, bezmála 24 percent stredoškolské bez maturity, no v štatistike figuruje aj vysokoškolačka, ktorú mali predať do sexbiznisu na Ukrajinu.

Ak niekto tvrdí – mne sa to nemôže stať – nemusí to byť vždy pravda. Ukazuje sa, že rizikovou by mohla byť aj v tejto súvislosti otvorená komunikácia na sociálnych sieťach. Ďalším

úskalím môže byť zvýšený záujem náborárov o dospievajúcich chovancov z detských domovov či obyvateľov charitných domov. Ľudia poľujúci na svoje obeť v takýchto zariadeniach, stavajú úspešnosť vlastnej zainteresovanosti práve na skutočnosti, že osoby žijúce v týchto sociálnych či charitných zariadeniach nemajú oporu v rodinnom zázemí. Keď takýto človek náhle zmizne, nebude nikomu chýbať. A hoci Slovenská republika dosiaľ nezaregistrovala prípad odoberania orgánov, čo je jednou z foriem obchodovania s ľuďmi, vo svete sú prípady obetí pochádzajúcich z takéhoto prostredia známe. Opatrnosť nikdy nie je dost.

Národná linka pomoci obetiam obchodovania s ľuďmi, ktorú zriadilo Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky 0800 800 818

Mgr. Nadežda Šindlerová,  
Informačné centrum na boj  
proti obchodovaniu s ľuďmi a  
prevenciu kriminality



ných 40 mužov a žien, ktorí sa stali obeťami obchodovania s ľuďmi. V tejto spojitosti treba poznamenať, že predpokladaný počet Slovákov, ktorí okúsili príkoria novodobého otroctva, je podstatne vyšší. Čísla v štatistikách sú iba vrcholom ľadovca naznačujúcim, že čím viac urobíme v oblasti prevencie a informovanosti obyvateľov Slovenska, tým menej bude ľudí poznačených okolnosťami.

Na základe vlastného rozhodnutia vstúpilo vlni do Programu podpory a ochrany obetí obchodovania s ľuďmi 22 obetí, z nich boli tri mladistvé. Medzi najviac ohrozené regióny patrí už dlhodo- bo Košický kraj s ôsmimi obeťami a Prešovský kraj s piatimi, štyri obeť zaregistrovali orgány v Banskobystrickom a dve v Bratislavskom kraji. Účelom vykorisťovania bolo najčastejšie sexuálne vykorisťovanie /27/, nútená práca /7/, nútené zobrazenie /8/ a nútené sobášne /3/. V niektorých prípadoch došlo súčasne k viacerým formám vykorisťovania.

## Na číslo 112 prišlo vlni viac ako 1,5 milióna hovorov

Na európske číslo tiesňového volania 112 prišlo minulý rok 1,564.913 hovorov. Najviac volaní bolo v Košickom kraji (323.514), naopak najmenej ich bolo v Trenčianskom kraji (119.783). Prostredníctvom čísla 112 možno privolať pomoc v tiesni v celej Európskej únii (EÚ) a v niektorých ďalších štátoch Európy. Už o niekoľko dní, 11. februára si symbolicky pripomenieme Európsky deň 112. Na Slovensku funguje číslo 112 už takmer desať rokov, od júla 2003. Po Košickom kraji boli operátori 112 najviac vyťažení v Prešovskom kraji (269.230 hovorov). Nasledoval

Banskobystrický kraj (231.192 hovorov), Nitriansky kraj



(179.361 hovorov), Bratislavský kraj (162.261 hovorov), Žilinský

kraj (140.916 hovorov) a Trnavský kraj (138.656 hovorov).

Zo všetkých hovorov bola minulý rok asi polovica neoprávnených, to znamená, že nešlo o ohrozenie života, zdravia, majetku alebo životného prostredia. Išlo teda o tzv. volania bez udalosti. Počet neoprávnených hovorov na číslo 112 sa znížil po zavedení oznamov pred hovorom na číslo 112 v júli 2011. Dovedy bolo 80 percent hovorov na 112 falošných.

Číslo 112 funguje vo všetkých štátoch EÚ a okrem toho aj v Chorvátsku, Turecku, Nórsku, Srbsku a na Islande. Občania SR si tak pri cestovaní vo väčšine európskych krajín nemusia zisťovať národné tiesňové čísla.

(KO KMV. 5. 2. 2013)

## Fotoglosa



A potom že to majú policajti jednoduché... Takýto Manneken Pis by neurobil radosť ani kolegom v rodnom Bruseli. No, a neudri si!...

(web, po)

## NÁZOR ČITATEĽA

## Verejnosť je zavádzaná dezinformáciami

Výsluhové dôchodky sú trvale „vdačnou témou“, najmä pri celospoločensky predostieraných údajoch, že všetky policajné či vojenské dôchodky sú vo výške minimálne 800 – 1000 eur a že také dostávajú už 35 – 40 roční odídenci z polície či armády... Je to prirodzené, ak sa chce do niečoho vŕtať, tak sa veľkoryso prikrášluje a zveličuje. Prečo sa nezverejňujú fakty? Pretože to

by až tak poburujúco nevyznelo pred verejnosťou a tú si treba nakloniť, aby podporila dávok (v tomto prípade výsluhových dôchodkov)? Prečo sa uvádzajú nejaké priemery, ktoré sú vyslovene zavádzaním? Prečo sa nezverejní skutočnosť, že poberateľov dôchodkov do 300 € je toľko:, poberateľov od 300 do 400 je toľko:, poberateľov od 400 do 500 .. atď. Bolo by to presné a nie, že pri stole sedeli dvaja ľudia a jedli kurča. Jeden zjedol krídlo a druhý zvyšok celého kurčaťa. V priemere obidvaja zjedli polovicu kurčaťa...

Tieto štatistické drísty, neustále podsúvané hlavy masírujúcimi médiami, sú hrozné.

Koľko zamestnaných ľudí na Slovensku aj reálne zarobí štatisticky uvádzaný priemerný plat? Príklad: desať ľudí zarobí cca 400 eur, jedenásty v štatistike zarobí 3 500 eur (poslanec napr.) ale priemerne týchto 11 ľudí zarába cca 682 eur a hneď človek s reálnym zárobkom 400 eur zarobí štatisticky o 282 viac. No nie je to krásne?!

Takže toto je téma, ktorá sa bude neustále rozpisovať a poberatelia výsluhových dôchodkov budú spoločnosti predhadzovaní ako „darmožráči“, ktorým treba zasa všetko pekne okresať – hoci aj za porušovania práv a za pomoci retroaktivity?

(prečítané na webe, vv)



# Rok 2013 je v kolektívnom vyjednávaní najzložitejší od roku 1991

(Pokračovanie zo strany 2)  
**sociálneho fondu v danej skladbe?**

Áno. Aj osobne sa cítim veľmi nepríjemne, pretože už viac rokov hovoríme našim ľuďom, čo všetko sa momentálne nedá, nech teraz vydržia, veď však možno na budúci rok sa to podarí... už si prichodím ako papagáj, niektoré veci sa našim ľuďom veľmi ťažko vysvetľujú a celkom chápem, že tomu nemôžu rozumieť, pretože také vysvetlenia nemôžem prijať ani ja. Každý tu žije z peňazí, čas kvetnatých rečí je dávno za nami. A v skutočnosti nie že zamestnanci stoja s platmi, ale reálne i nominálne idú dole. Program ESO navyše ukázal, že MV SR je síce jedna organizácia, jedna kapitola štátneho rozpočtu, napriek tomu sú tu veľké rozdiely v odmeňovaní jednotlivých skupín zamestnancov i v ďalších bonusoch. Niektoré skupiny zamestnancov tak majú zo sociálneho fondu napríklad 1,1 percenta, iné 1, 5 percenta. Ako je to možné? Nebyť ESA, ani sa o tom ne dozvieme. Podobne sa ukázalo, že sú rozdiely v hodnote stravnych lístkov, ktoré sa v našom rezorte pohybujú od troch do štyroch eur. OZP v SR už tri roky bojuje za zvýšenie hodnoty tzv. gastrolístkov, stále stojíme na 3,15 eura.

## • Riešenie?

Jednoznačne sme za zjednotenie podmienok pre všetkých zamestnancov rezortu, keďže nevidíme ani najmenší dôvod pre zachovanie takýchto rozdielov. To znamená, trváme na zjednotení podielu zo sociálneho fondu a na

jednotnej cene stravného lístka pre všetkých zamestnancov rezortu.

• **Bude z toho krik od skupín, ktoré mali v pôvodných zmluvách zakotvené výhodnejšie podmienky...**

Jedným zo základných princípov odborovej práce je solidarita. Ak dosiahneme, že aspoň 80 percent ľudí nebude poškodených, prípadne budú mať aj o čosi viac ako dosiaľ, tak ten krik znesieme. Nemôže to fungovať tak, že keď sme malá organizácia, tak môžeme mať viac ako ostatní. Teraz sme vo fáze počítania v sociálnom fonde, zjednocujeme zásady čerpania a rozhodovania o jeho využití. Koľko napríklad na gastrolístky. Som v tomto smere mierny optimista, ale nepredbiehame. Naozaj som vďačný programu ESO, že tieto šokujúce rozdiely odhalil. Keď sa so zamestnávateľom dohodneme o podmienkach pre štátnu a tzv. verejnú službu, zmluvy pre hasičov a policajtov sa už budú robiť oveľa jednoduchšie a bude tu väčšia spravodlivosť ako dosiaľ.

• **O programe ESO, o jeho dôsledkoch sa vedú medzi zamestnancami siahodhlé diskusie. Ak má mať celý ten program zmysel, tak na jednej strane môže naozaj zabezpečiť pre občanov jednoduchšie,**



rýchlejšie a bližšie služby štátu. Môže priniesť aj zlacnenie štátnej správy ako celku. Ale je ťažké si predstaviť, že toto všetko možno docieľiť len takpovediac hýbaním so škatuľkami, že presunieme zamestnanca z bodu A do bodu B a inak sa nič nezmení. Tak to nemôže fungovať. V konečnom dôsledku sa musí ukázať úspora aj v tom, že aj náš rezort bude potrebovať v obslužných činnostiach menej ľudí. Jasne povedané: možno v závere ESA očakávať prepúšťanie našich zamestnancov?

To je otázka na veľmi širokú

diskusiu a ťažko už teraz vynášať akékoľvek generálne súdy. Rezort prejde veľmi masívnymi zmenami, isté je zatiaľ len to, že mnohí možno nebudú robiť to, čo robili predtým, alebo to budú robiť inak a s iným nasadením. Hovorím predovšetkým o obslužných procesoch, o personalistoch, účtovníkoch, mzdároch, informatikoch, spojároch, o správe budov, o ochrane, o údržbe atď. Zároveň však pred rezortom vyvstanú celkom nové úlohy, ministerstvo bude mať oveľa širší záber, ako je tomu momentálne. A nikto ma napríklad nepresvedčí, že externé dodávateľské služby pre taký ko-

los budú pre štát, resp. pre ministerstvo výhodnejšie, ako keby sme si ich zabezpečovali vlastnými silami a prostriedkami. V tom vidím veľkú zásobáreň pracovných príležitostí na dlhé roky – trebárs v opravách a rekonštrukciách budov, ale aj v iných oblastiach. Predpokladám, že rýchlo príde čas, kedy tieto činnosti prejdú dôkladným auditom, aby sa presne ukázalo, čo nás celý ten servis stojí a ako ho robí lacnejšie. Tieto procesy budeme rozhodne podporovať, hoci môžu miestne aj bolieť.

Zhovárať sa Peter Ondera

## Program ESO je najambicióznejší projekt tejto vlády, gesturuje ho MV SR

**Bude veľmi dôležité, aby reforma nevniesla medzi delimitovaných zamestnancov neistotu a nevôľu. S akými závažnými problémami ste sa už za to krátke obdobie roka 2013 stihli vysporiadať?**



Denisa Saková

zmlúv), sú rozdielne hodnoty gastrolístkov a rôzne pravidlá, za akých sa tieto lístky poskytovali. K 1.1.2013 sme distribuovali gastrolístky v rôznych hodnotách v sumách od 3,- Eur do 4,- Eur pre 40-tisíc zamestnancov. Iba 1,5 % zamestnancov dostalo nesprávnu sumu. Viete si predstaviť, keby sa tento proces takto úspešne nezvládol, čo by narobilo nespokojných 40-tisíc zamestnancov? Naozaj sme v poslednom období tieto problémy veľmi intenzívne riešili. Sú to určité miľniky, záťažové situácie.

### Najbližšie úlohy?

Najdôležitejšou úlohou je zriadenie kontaktných miest k 1. januáru 2014, výber vhodných priestorov, najmä takých, ktoré

sú priamo využiteľné bez väčších nákladov. V tejto veci vstupujeme aj do rokovaní so samosprávou. Ďalším okruhom je pasportizácia budov a získanie celistvého pohľadu na majetok štátu, podľa jednotných kritérií. Takáto – nazvime ju inventúra – posluží ako podklad pre rozhodovanie, ako sa s majetkom štátu bude ďalej nakladať, čo potrebujeme, čo možno odpredať, čo opraviť či zrekonštruovať. Sú aj úvahy o vzniku určitej štátnej realitnej kancelárie, ktorá by tieto úlohy prevzala na seba. Ak hovoríme o zefektívnení správy štátneho majetku, tak napríklad máme na mysli trebárs prípady, keď rezort na jednej strane lacno prenajal objekty súkromným firmám, ale vlastné úrady sídlia v drahých prenajatých priestoroch a podobne.

(Z rozhovoru s Denisou Sakovou, vedúcou služobného úradu MV SR, Euroreport plus, 2/2013)

## Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

JANUÁR 2013

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

- o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2013
- o zriadení zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru
- ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 6/2012 o prehľadoch výslednosti práce pri objasňovaní priestupkov útvarmi služby poriadkovej polície Policajného zboru a o prehľadoch činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru
- o stanovení limitov informačno-technických úkonov v systéme BODROG
- o zriadení technickej skupiny pre vnútornú bezpečnosť a adaptáciu na klimatické zmeny
- ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného

zboru č. 12/2011 o typovom pláne policajnej akcie „Beta“

7. o zabezpečení jednotného postupu pri zbere údajov o stave sociálne vylúčených skupín z pohľadu bezpečnostnej situácie

8. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru

### NARIADENIA PREZIDENTA PZ

- o činnosti zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru
- ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 24/2010 o činnosti útvarov služby železničnej polície Policajného zboru v znení nariadenia prezidenta Policajného č. 21/2011

Prvý kritický miľnik bol hneď v prvý januárový týždeň. Integráciou krajských školských úradov nám padlo do vienka aj 361 škôl, ktorým je nutné na ich existenciu bezodkladne rozpísať dotácie. Mnohí noví zamestnanci to robili prvýkrát v našom systéme SAP, absolvovali síce školenia, predsa však vznikli čiastkové problémy, súvisiace aj s ľudským faktorom. Druhou záťažovou situáciou bol rozpis a distribúcia gastrolístkov. Poviete si, aký banálny proces. No práve takýto banálny proces vie narobiť veľmi veľa problémov, keďže sa citlivo dotýka každého zamestnanca. V rôznych inštitúciách sú kolektívne zmluvy s rôznymi odborovými zväzmi (celkovo 90 rôznych kolektívnych

## Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 6. marca 2013

Redakcia

## SPOMÍNAME

Uplynul rok, odkedy nás náhle a nečakane navždy opustil náš kamarát, kolega, člen OZP v SR  
**kpt. Ing. Milan ZÁBEL**  
\* 29. 07. 1972 † 18. 01. 2012  
Čeť Tvojej pamiatke!

Martin Medvecký, ZO OZP Ružomberok

## Podakovanie

Neviem, aké slová by som použila, aby vyjadrili moju vďaka pplk. Ing. Miroslavovi Vasiľkovi, riaditeľovi KDI Prešov. Spolu s kolegami sa 28. decembra 2012 naposledy a veľmi dôstojne rozlúčili s mojím 63-ročným manželom  
**npor. Tiborom Jakubekom**, bývalým operačným dôstojníkom operačného strediska OR PZ v Humennom. Slová ďakujem, veľmi ďakujem, vrelá vďaka sú malé na to, čo cítim vo svojom ubolelom srdci. Poslednú rozlúčku mu pripravili ľudia s dobrým a úprimným srdcom.

Albína Jakubeková, Ohradzany