



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII



ČÍSLO 3



MAREC 2013

V čísle:

- Premiér na pôde MV SR s.2
- Českí kolegovia v Terchovej s.3
- Problémy školstva s.4-5
- Naša fotosúťaž s.6
- Kynológovia vo vode s.6
- Šokujúca fotoglosa s.7
- Rozkazy a nariadenia s.8



Snímka P. Ondera

Posledný februárový deň podpísali najvyšší predstavitelia MV SR s predstaviteľmi štyroch odborových organizácií kolektívne zmluvy pre rok 2013. Konkrétne sú to zmluvy pre policajtov, pre zamestnancov v štátnej i verejnej službe, ako aj pre hasičov. Viac sa dozviete v rozhovore s hlavným vyjednávačom za OZP v SR Mariánom Magdoškom. Zoskenované kolektívne zmluvy sú od 1. marca 2013 dostupné na intranetovej stránke OZP v SR. Nájdete ich aj na našej vonkajšej webovej stránke www.ozpsr.sk.

Na snímkach: Kolektívnu zmluvu pre štátnu službu signovali (zľava) predseda OZP v SR Miroslav Litva, predsedníčka SLOVES-u Mária Mayerová a vedúca služobného úradu MV SR Denisa Saková. Kolektívnu zmluvu pre policajtov podpísal s predákom OZP minister vnútra SR Robert Kaliňák (vpravo)

Kolektívne zmluvy pre rok 2013: tvrdý oriešok pre obe strany

M. Magdoško: Sme radi, že sa vyrokovalo aspoň niečo navyiac

Posledný februárový deň boli na MV SR podpísané kľúčové kolektívne zmluvy pre rok 2013. V tejto súvislosti sme požiadali o rozhovor podpredsedu OZP v SR Mariána Magdoška, ktorý bol hlavným vyjednávačom za OZP v SR.

● Pán podpredseda, v minulom čísle POLÍCIE ste v rozhovore povedali, že kolektívne vyjednávanie je už pred záverom a stojí na dvoch problémoch. Ukázalo sa, že váš predpoklad bol správny, nedlho na to, konkrétne posledný februárový deň sme už boli svedkami slávnostného podpisu všetkých kľúčových kolektívnych zmlúv v rezorte – pre policajtov, pre hasičov, pre verejnú i pre štátnu službu. Aká teda bola záverečná dohoda zúčastnených?

V tomto roku sa v rámci celého rezortu MV SR vyjednávali len dve kolektívne zmluvy pre verejnú a štátnu službu, bolo potrebné najprv zladíť pohľady všetkých odborových zväzov, ktoré sa zúčastňovali na kolektívnom vyjednávaní so zamestnávateľom. Konkrétne k verejnej službe rokovať okrem nášho OZP v SR aj SLOVES, Odborový zväz hasičov a OZ Kovo, pre štátnu službu OZP a SLOVES. Čiže najprv museli dospieť k dohode štyri odborové zväzy, a potom sme mohli rokovať so zamestnávateľom. Kolektívne vyjednávanie v záverečnej fáze muselo vyriešiť ešte

dva vážne problémy: cenu stravných lístkov a výšku sociálneho fondu.

● Výsledok?

Sociálny fond pre rok 2013 je stanovený na 1,12 percenta a stravné lístky ostali v stanovenej výške 3,15 eura.



Snímka P. Ondera

M. Magdoško

● Spokojnosť či nie?

Povedal by som, že všetko je relatívne. V prvom rade sme realisti, vnímame, že ekonomická situácia nášho štátu sa v prvom polroku 2013 skôr zhoršuje, ako zlepšuje a že ministerstvo ráta každé euro. Takže s našim úsilím o zvýšenie hodnoty stravného lístka sme nepochodili, zamest-

návateľ zrátal disponibilné zdroje a, žiaľ, ostali sme znova na tej istej hodnote 3,15 eura. Na druhej strane došlo k navýšeniu sociálneho fondu – síce len o dve stotiny percenta, ale pri tom objeme mzdových prostriedkov v celom rezorte to nie sú zanedbateľné peniaze. Takže z tohto pohľadu sme radi, že sa vyrokovalo aspoň niečo navyiac a podarilo sa uchovať doterajšie nie nevýznamné benefity, ktoré naši zamestnanci majú.

● Minule ste spomenuli, že ESO odhalilo zaujímavý fakt – rôzne zložky v jednom rezorte mali rôzne hodnoty stravných lístkov a dokonca rozdielnu výšku podielu do sociálneho fondu.

Áno, a bolo to nepochopiteľné. Teraz došlo k zjednoteniu, nespokojná však bude oveľa menšia skupina ako predtým, je to spravodlivejšie riešenie. V súvislosti so stravovaním však vidím ako oveľa dôležitejšiu skutočnosť, že zamestnávateľ prišiel s návrhom, za ktorý už roky veľmi bojujeme – sústrediť úsilie viac na priame stravovanie, zabezpečované zamestnávateľom vo vlastných objektoch vlastnými kapacitami alebo formou prenájmu. Zamestnávateľ sľúbil, že sa bude viac usilovať o prevádzku vlastných stravovacích zariadení, lebo ak máme vlastné, vieme sa lepšie hýbať s cenou i s kvalitou

stravy, je to lacnejšia forma a zabezpečuje komfort priamo na pracovisku bez časových strát zamestnancov. Nepochybne je takýto postup správnejší aj z hľadiska zdravej výživy, pretože ľudia často používali gastrolistky na

bežné nákupy a pravidelné teplé jedlo si radšej upreli. Ďalším nie nepodstatným faktorom je možnosť utvárania pracovných príležitostí v týchto zariadeniach.

● Málo je známy aj fakt, že z (Pokračovanie na strane 2)

Predseda OZP v SR je znova potvrdený vo funkcii I. viceprezidenta EuroCOP-u

Z mimoriadneho kongresu EuroCOP-u v Barcelone

Predseda OZP v SR Miroslav Litva bol na mimoriadnom kongrese EuroCOP-u v Barcelone (3. a 4. marca 2013) potvrdený vo funkcii I. viceprezidenta EuroCOP-u, keď nahradil Nemca Franka Richtera.

Vo výkonnom výbore EuroCOP-u je Miroslav Litva stále jediným zástupcom krajín východnej Európy. Funkciu I. viceprezidenta už zastával v období od mája 2010 do novembra 2011, v ďalšom období bol II. viceprezidentom.

Novým II. viceprezidentom sa stal Bernhard Witthaus, prezident nemeckého odborového zväzu polície (GdP).

Mimoriadny kongres mal rozhodnúť o tom, či sa centrála EuroCOP-u presunie z Luxemburgu do Bruselu a mal tiež rozhodnúť o zvýšení členského o 7,5 percenta. Keďže v oboch prípadoch malo hlasovanie me-

niť súčasne platné stanovy, na schválenie návrhov, ako i na zmenu stanov bola potrebná dvojtretinová väčšina.

Ako nás informoval predseda OZP v SR M. Litva, hlasovanie skončilo v oboch prípadoch neúspechom, v oboch otázkach teda bude znova rozhodovať až riadny kongres EuroCOP-u v roku 2015.

Delegáti sa však zhodli v názore, že v záujme plnenia hlavných cieľov EuroCOP-u je potrebné ihneď rozvinúť lobistickú činnosť smerom k vrcholným inštitúciám Európskej únie. Mimoriadny kongres tiež schválil rezolúciu proti pretrvávajúcim tendenciám niektorých európskych vlád ďalej šetriť na vnútornej bezpečnosti a obmedzovať demokratické práva policajtov, keď napríklad grécka vláda usiluje o zákaz práva policajtov demonštrovať. (po)



Z brífingu po kontrolnom dni na MV SR

Vo štvrtok 28. februára sa na MV SR konal „vládný“ kontrolný deň, do budovy na Pribinovej ulici v Bratislave zavítal predseda vlády Robert Fico a komunikačný odbor ohlásil brífing na 11. 30 hod. Novinári však čakali ešte viac ako hodinu, kým sa pred nich postavil predseda vlády spolu s ministrom vnútra Robertom Kaliňákom.

Novinárom referovali o okruhoch, ktorým sa pri spoločnom stretnutí stačili venovať, pričom Robert Fico zdôraznil, že väčšiu pozornosť zamerali na „civilnú“ časť pôsobnosti ministerstva vnútra, z oblasti kriminality podčiarkol pozitívny trend v jej vývoji a ocenil výsledky v dopravnej nehodovosti, kde sa podarilo splniť záväzok voči EÚ v počte mŕtvych a ťažko zranených na našich cestách.

Podľa premiérových slov najviac pozornosti však venovali vládnemu programu ESO. S potešením privítal skutočnosť, že sa k 1. januáru 2013 zrušila špecializovaná štátna správa na krajskej úrovni, ďalším cieľom je zria-

diť integrované obvodné úrady k začiatku budúceho roka. Ministerstvo robí enormnú prácu, aby zistilo, kde sa naše orgány nachádzajú, v akých budovách sedia, aké sú náklady, či ich potrebujeme alebo nie, zdôraznil premiér a vyjadril nádej, že pri realizácii tohto procesu bude ministerstvo úspešné aj vo využití eurofondov.

Premiér sa v skratke dotkol aj ďalších okruhov, ktoré s ministrom predebatovali. Patrí medzi ne nový zákon o verejnom obstarávaní, od ktorého si premiér sľubuje najmä väčšiu transparentnosť a zrýchlenie procesov verejného obstarávania v praxi.

Ďalšou témou bolo sociálne zabezpečenie silových zložiek,

premiér ho označil za „veľmi citlivú tému“, ktorú však ministerstvo v spolupráci so zamestnancami a odborními zvládlo. Osobitný systém sociálneho zabezpečenia by podľa neho mal viesť k sebestačnosti, schopnosti systému samostatne existovať.

Z ďalších tém spomenul napríklad správu nehnuteľností

štátu, ktorý disponuje obrovským množstvom budov, majú však okolo 800 správcov. „Chceme vytvoriť jeden centralizovaný systém štátnej správy nehnuteľností,“ oznámil. Hlavným cieľom sú úspory v štátnom rozpočte. Premiér krátko skomentoval aj účasť ministerstva na riešení rómskej problematiky, využiteľnosti rezortných rekreačných zariadení aj pre seniorov a mladé rodiny s deťmi i možnosti intenzívnejšej spolupráce dobrovoľných a profesionálnych hasičov. V závere premiér vysoko ocenil dobré renomé ministerstva vnútra a veľké nasadenie zamestnancov rezortu, ktorý zabezpečuje „obrovské množstvo projektov.“ Pochvalne sa o prístupe ministerstva vnútra k modernizácii verejnej správy vyjadril aj prítomný predseda Zboru poradcov predsedu vlády SR Vladimír Faič, ktorý zdôraznil, že ministerstvo vnútra je hodnotené ako jeden z najaktívnejších rezortov.



Na brífingu po kontrolnom dni vystúpil predseda vlády SR Robert Fico, minister vnútra Robert Kaliňák a predseda Zboru poradcov predsedu vlády SR Vladimír Faič. Brífing moderovala hovorkyňa ministra vnútra Ingrid Stanová.

(on)

M. Magdoško: Sme radi, že sa vyrokovalo aspoň niečo navyše

(Pokračovanie zo strany 1)

hodnoty gastrolístka sú obe strany škodné po 5 percent. Toľko si totiž berie sprostredkovateľ, teda ten, kto gastrolístky vydáva od stravníka, resp. od rezortu i od poskytovateľa stravy. V podstate nič, za vytlačenie a distribúciu lístkov... takže nastúpený trend môžeme privítať. A čo bufety?

Bufet má byť prirodzenou súčasťou každého väčšieho pracoviska aj v našom rezorte. Sú ľudia, ktorí tvrdia, že bufet nie je súčasťou štandardu služieb, ktoré má zamestnávateľ poskytovať, ale nech sa pozrú hocikde do sveta, bufet má byť samozrejmosťou. Keď už pre nič iné, tak pre dôležitosť pitného režimu počas celého roka a pre ľudí, ktorí z časových dôvodov nestihnú čas obeda. Teda s nezmenenou výškou gastrolístka sme súhlasili pod podmienkou, že zamestnávateľ podstatne zvýši úsilie o budovanie, resp. skvalitňovanie našich už existujúcich stravovacích zariadení. Situácia, keď dokonca v hlavnom meste Slovenska sú už skoro rok zatvorené bufety v troch kľúčových budovách, teda priamo na ministerstve na Pribinovej ulici, na prezídiu PZ i na Košickej ulici – to je niečo nepredstaviteľné. To je obrovská hanba zamestnávateľa, reprezentanta ústredného orgánu štátnej správy, ktorý by mal byť výkladnou skriňou služieb pre štátnych zamestnancov. Keď už nič iné, tak by zamestnávateľ mohol zaujímať aspoň čas, ktorý ľudia strávia cestou za týmito elementárnymi službami mimo objekt pracoviska.

● **Nerovnomernosti boli aj vo výške sociálneho fondu v jednotlivých zložkách rezortu...**

Podarilo sa nám to, čo sa veľmi ani neočakávalo, sociálny fond je zvýšený o dve stotiny percenta, čo by sa zdalo zanedbateľné, ale, opakujem, pri tých objemoch mzdových prostriedkov sú to nemalé peniaze, ktoré bude musieť zamestnávateľ presunúť na sociálny fond. Za náš odborový zväz môžem s čistým svedomím povedať, že v rámci daných

možností, keďže sme stále realisti, v rámci toho sme dosiahli slušný výsledok. Sú rezorty, kde sa viac škrtalo ako pridávalo. Opakujem, v súčasnej situácii a v aktuálnych podmienkach si vážim zachované bonusy, či to už je skrátená pracovná doba, príspevky počas práceneschopnosti, formy sociálnej finančnej výpomoci, platby do III. piliera dôchodkovej

ho poistenia, predĺženie dovolenky atď. tieto bonusy považujeme za veľmi dôležité.

● **Zmenil niečo program ESO v tomto smere?**

Program ESO zreteľnejšie rozdelil zamestnancov z hľadiska účtovania do troch programov: policajti, hasiči, verejná správa, každý program dostane zo sociálneho fondu rovnaký podiel prostriedkov presne podľa počtu zamestnancov, vo vnútri programov už v zmysle kolektívnych zmlúv možno prostriedky rozdeľovať odlišne. My sme s takýmto riešením spokojní, odstránilo neopodstatnené rozdiely. Samozrejme, to všetko hovorím vo vedomí toho, že časť ľudí sa môže cítiť dotknutých. Nikomu sme nezávideli, ale rozhodne nebolo spravodlivé, že menšina dostávala viac ako väčšina. Boli by sme

vsak oveľa radšej, keby sme dokázali posunúť celú úroveň hore, pretože súčasná situácia v odmeňovaní väčšiny zamestnancov nášho rezortu je neúmerná množstvu vynaloženej práce, je to odraz situácie v celom štáte, keď sa zamestnaní, pracujúci ľudia dostávajú úroveň príjmov pod hranicu dôstojnosti. Musí sa tu už niečo pohnúť a v spolupráci s KOZ o to budeme usilovať, navrhujeme vláde niektoré opatrenia na skvalitnenie životnej úrovne zamestnaných občanov. Možno si teraz naši zamestnanci povedia, že sa v podstate nič nevyjednálo, ale opak je pravdou – udržanie benefitov je v súčasnosti úspech. Rok 2011 nás presvedčil, že kolektívne vyjednanie, jeho výsledky nie sú natrvalo, ale každý rok začíname od nuly. Odporúčam všetkým zamestnancom, aby si dôkladne preštudovali kolektívne zmluvy, ktoré sme zverejnili na intranete i na našej vonkajšej webovej stránke a ak majú nejaké nejasnosti, nech sa obrátia na svojich odborových predákov alebo aj priamo na nás, radi vysvetlíme.

Zhovárал sa Peter Ondera
Foto Peter Ondera

Dve percentá dane z príjmu sú ušľachtilou formou pomoci!

Je marec 2013 a OZP v SR opakovane vyzýva všetkých zamestnancov Ministerstva vnútra SR, aby prejavili svoju solidaritu a poukázali 2% z daní z príjmu prostredníctvom OZP v SR svojím kolegom, ktorí sú preukázateľne na takúto pomoc odkázaní. Ešte je čas, ale veľmi sa kráti!

Spôsob pomoci je jednoduchý.

1/ Každý, kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačíva „Potvrdenie o zaplatení dane“ /Tento krok už máte zrejme za sebou – zvykne sa to robiť do 31. januára aktuálneho roka/

2/ Následne v mesiaci marec si vyzdvihnite na vašej „mzdovej účtárni“ /Centrum podpory, Jednotka podpory– ekonomické oddelenie/ tlačívo „Potvrdenie o zaplatení dane“.

3/ Z našej webovej stránky OZP v SR si stiahnite „predvyplnené“ tlačívo „Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby...“.

4/ Toto tlačívo stačí jednoducho vyplniť v riadkoch 01 – 11, v spodnej časti tlačíva vypísať miesto vyplnenia tlačíva a deň vyplnenia, podpísať v pravom dolnom rohu a spoločne s Potvrdením o zaplatení dane zaslať poštou, alebo osobne za niasť na miestne príslušný daňový úrad do 30.04.2013 – alebo tieto tlačíva odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, prípadne niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia.

Poukázanie svojich dvoch percent je možné realizovať do konca apríla 2013, ale nenechávajte to na koniec lehoty. Skúsme prekonať sami seba a nechystať si už teraz výhovorky, ako sme na to pozabudli, nikto nás neoslovil, nevedelí sme ako to treba urobiť... a podobne. Stačí minimum našej činnosti, aby sme pomohli druhým. Je to naším poslaním – Pomáhať a chrániť. Ešte je čas....

Pavol Michalík, podpredseda OZP v SR

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 8. apríla 2013

Redakcia

Pracovníci NAKA boli ocenení ministerkou vnútra Rakúskej republiky

Minulý týždeň odovzdala ministerka vnútra Rakúskej republiky Mag. Johanna Mikl-Leitner dekréty za dosiahnuté policajné výsledky piatim pracovníkom Národnej kriminálnej agentúry.

Riaditeľ Národnej protizločineckej jednotky expozitúra Bratislava NAKA spolu so štyrmi operatívnymi pracovníkmi si prevzali dekréty priamo z rúk ministerky vnútra v slávnostnej sále Spolkového ministerstva vnútra vo Viedni. Ocenenia dostali za úspešnú spoluprácu pri objasňovaní dvojnásobnej vraždy v Rakúsku z roku 2011.

Je to v histórii Policajného zboru Slovenskej republiky po prvý raz, kedy minister vnútra iného štátu ocenil slovenských policajtov. (PPZ, 18. 02. 2013)

V Terchovej sa zišli reprezentácie českého a slovenského odborového policajného zväzu

M. Litva: „Máme sa čo učiť jeden od druhého“

Koncom februára sa v rázovitej Terchovej zišli reprezentácie Nezávislého odborového zväzu policajtov v ČR (NOS PČR) a Odborového zväzu polície v SR (OZP v SR) na pracovnom rokovaní. Delegácie viedli predsedovia Milan Štěpánek a Miroslav Litva. Keďže obe organizácie sú aj riadnymi členmi EuroCOP-u, o spoločné témy nebola núdza. Redakcia POLÍCIA požiadala predsedu OZP v SR o priblíženie obsahu stretnutia.

● S vedením NOS PČR sa väčšinou stretávate na spoločných podujatiach EuroCOP-u, v Terchovej ste si sadli pracovne ako partneri, ktorí majú spoločné nielen hranice...

S českými kolegami si z logických dôvodov vždy máme čo povedať, chceme toto stretnutie využiť na vzájomnú výmenu skúseností a pohľadov na rôzne témy, pretože napriek 20-ročnému odlúčeniu majú naše polície i odborové zväzy mnoho spoločného. Začali sme vzájomným oboznámením sa s aktu-



● Ako sú na tom naši susedia z pohľadu organizovanosti v odboroch?

Prešli v minulosti veľmi búrlivým obdobím, začínali prakticky z nuly, ale výsledky, ktoré aktuálne dosahujú, sú veľmi optimistické, je tu pozitívny trend. Stále majú ešte nižšiu organizovanosť ako my, ale za štyri roky dokázali zdvojnásobiť členskú základňu, v súčasnosti má NOS PČR asi osemtisíc členov. Mali sme teda o čom diskutovať. Výhodou je, že s Čechmi nemáme komunikačnú bariéru, vyšli sme z

nym a politickým riadením. Čím skôr sa situácia v tomto smere znormalizuje, tým skôr bude mať polícia šancu na stabilizáciu organizačných i riadiacich štruktúr, čo je základný predpoklad kvalitnejších služieb polície pre občana.

● Pohľad na prácu v EuroCOP-e?

EuroCOP má ambíciu formovať určité modely, resp. štandardy pracovných podmienok národných polícii v podmienkach EÚ, približovať ich úroveň. Veľa však záleží nielen na možnostiach národných štátov, ale aj na formách, aké sa zvolia pri presadzovaní spoločných záujmov na pôde európskych štruktúr. Bolo aj pre mňa milým prekvapením, že sme s českými kolegami mali aj v tejto problematike rovnakú optiku, pri presadzovaní špecifických potrieb tzv. nových krajín je spoločný názor a postup veľmi dôležitý.

● V akých podmienkach vlastne pracujú českí policajti?

Tiež sa u nich veľa hovorí o optimalizácii počtov a štruktúr. U nich došlo k redukcii počtov o 20 percent, čo by za istých okolností mohla byť cesta k zefektívneniu. Ale tak ako u nich, aj u nás sa podobné škrtky robia tak, že tí ostávajúci úbytok nijako nepocítia na výške svojich plátov, skôr naopak. Ešte výraznejšie je túto prax cítiť u našich občianskych zamestnancov.

● Tak je v Česku ešte stále priveľa policajtov alebo nie?

O tom sú práve tie diskusie, aký je optimálny počet. Znova však zdôrazňujem, že absolútne čísla sa veľmi ťažko porovnávajú pri rozdielnosti spoločenských podmienok, štruktúr, foriem a charakteru osídlenia atď. To je vždy téma na veľmi širokú diskusiu, pretože každý policajt je platený z daní občanov. A každý občan chce mať dokonalú bezpečnosť, ale čo najnižšie dane a odvody. Všetko má svoje hranice. Isté len je, že hľadanie optimálnych štruktúr a počtov je aj v našich podmienkach veľmi aktuálnou úlohou, štátne pokladnice jednoducho na isté veci nebudú mať. Preto ma mrzí, že u nás je v úvodzovkách blbý ten, kto si uvedomuje ekonomickú realitu, a šikovný je ten, kto vykrikuje na ulici, že chce viac, ale sám pre to nič neurobí. Nemôže sa niektorým skupinám štátom platených zamestnancov pridávať len preto, že kričia. Keď sa pozriem na platy časti našich zamestnancov v štátnej a verejnej službe, tiež máme dôvod kričať – a veľmi nahlas, možno hlasnejšie, ako trebárs učiteľa. My zatiaľ len upozorňujeme.

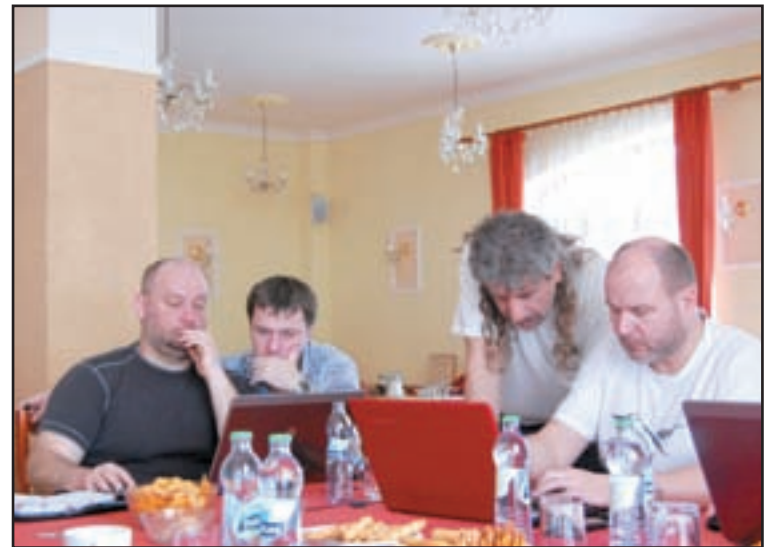
● Ako sú na tom českí kolegovia z hľadiska výstroje a výzbroje?

Nepočul som nič o problémoch s výstrojnými súčiastkami, ako je to u nás. Kompletne tiež majú zbrane na strelivo Luger, my nie. V niektorých smeroch sú na tom lepšie, veď konkrétne o

prezbrojení slovenskej polície diskutujeme od roku 1992... a nič. Ak porovnáme situácie v oboch národných policiách, tak Česi sú ďalej v materiálnom zabezpečení služby, opačne je to v sociálnom zabezpečení. Máme sa čo učiť je-

Česi majú členské vo výške jedného percenta z platu a odvádzajú centrále 50 percent, u nás je to 0,8 percenta a 30 percent.

● Spomenuli ste priamu spoluprácu základných organizácií NOS PČR a OZP v SR...



Stretnutie vedenia českého a slovenského odborového zväzu polície malo pracovný charakter. Na snímke sprava predseda NOS PČR Milan Štěpánek, podpredseda Petr Tomek, revízor Karel Jaroš a podpredseda Daniel Bláha. Do objektívu fotografa sa v danej chvíli „nevmetil“ podpredseda Radek Švorc.

den od druhého. A musím povedať, že v niečom sa od bratov Čechov máme čo učiť aj vo vnútroodborovej činnosti – dokonca aj na úrovni centrál.

● Aké sú podmienky členstva v českom policajnom odborovom zväze?

Zhovárал sa Peter Ondera

Policajti zachránili muža

Život 30-ročného Petra z Hrušova v okrese Veľký Krtíš sa podarilo zachrániť tamojším policajtom. Muž sa po hádke s manželkou chcel v aute otráviť výfukovými plynmi.

Ako dnes k prípadu uviedla banskobystrická policajná hovorkyňa Mária Faltániová, polícia vo Vinici prijala vo štvrtok 28. februára ráno oznámenie, že Peter sa pohádal so svojou manželkou, ktorá býva v okrese Levice, odkiaľ po hádke odišiel na neznáme miesto s tým, že spácha samovraždu. „Na políciu prišiel jeho otec, ktorý prosil policajtov, aby mu pomohli nájsť syna a zachránili mu život,“ priblížila hovorkyňa.

Policajti z Vinice po prijatí

oznámenia o nezvestnosti mladého muža požiadali odbor pátrania Prezídia PZ o lokalizáciu jeho mobilného telefónu, ktorý ho krátko na to aj lokalizoval v katastri obce Plášťovce v okrese Levice.

O lokalizácii mobilného telefónu bola telefonicky vyzvonená policajná hliadka zo Šiah. Muža na mieste po necelej hodine po oznámení policajti našli. Bol vo svojom osobnom motorovom vozidle, ale nebol pri vedomí, nakoľko bol priotrávený výfukovými plynmi. Na miesto bola následne privolaná rýchla zdravotnícka pomoc, ktorá ho v bezvedomí previezla do nemocnice v Šahách.

(TASR, 5. marca 2013)



Reprezentácie českého a slovenského policajného odborového zväzu dohodli o spoločnom postupe na rokovaní EuroCOP-u

álnou situáciou v našich zväzoch, prebrali sme problematiku možného spoločného postupu pri rokovaní v EuroCOP-e, zaoberali sme sa porovnávaním pracovných podmienok v českej a slovenskej polícii, formami zvyšovania členskej základne v národných zväzoch a hovorili sme aj o priamej medzinárodnej spolupráci našich základných organizácií.

● Aká je vlastne aktuálna situácia v českej polícii a v akých podmienkach pracuje česká odborová organizácia?

Českí kolegovia to nemajú jednoduché, reštrikcie rozpočtu českú políciu výrazne postihli, zo zboru odišlo v uplynulých rokoch okolo desiatich tisíc príslušníkov, momentálne ich je 39-tisíc. Z viacerých dôvodov policajtom výrazne poklesli príjmy, prudko vzrástol počet policajných dôchodcov a keďže v Česku sa výsluhové dôchodky vyplácajú priamo z rozpočtu rezortu, ministerstvo zápasí s vážnym nedostatkom financií, vláda musí tieto schodky riešiť.

jedného základu a aj po 20 rokoch sú naše legislatívy pomerne blízke. Takéto pracovné stretnutia preto považujem za veľmi užitočné strávený čas, obe strany sa majú čo naučiť od toho druhého, využiť skúsenosti a vyvarovať sa chýb.

Aj česká politická scéna sa zdá byť ešte búrlivejšia, ako je tomu u nás.

Časté zmeny politických reprezentantov českého ministerstva vnútra i českej polície sú naozaj vážnym problémom – aj preto, že odbory potom pri rokovaní zo služobným vedením polície začínajú vždy odznova. Komunikácia je pritom veľmi dôležitá, keď vedenie len diktuje, o spolupráci sa veľmi nedá hovoriť. Máme spoločný názor, že viazanosť práce na volebné obdobia v podmienkach polície veľmi škodí na ceste ku kvalite policajného zboru. Zhodli sme sa v tom, že vo väčšine postkomunistických krajín ešte politika zasahuje aj tam, kde by nemala, neexistuje jasná deliaca čiara medzi profesionál-



Ako je to s nerovnomerným rozvrhnutím času služby policajta?

V redakcii sa množia aj otázky, spojené s problémom v titulku. Sekciu personálnych a sociálnych činností MV SR sme požiadali o vysvetlenie. Dostali sme k dispozícii metodické usmerenie vydané sekciou, ktoré súhrnne popisuje praktické aplikácie zákona na najčastejšie situácie v spojení s paragrafom 65, ods. 4

Vzhľadom na jeho rozsah ho však nemôžeme publikovať v printovej podobe, nájdete ho na intranetovej stránke OZP v SR v rubrike PRÁVNA OCHRANA, kde budeme umiestňovať aj ďalšie výklady našej legislatívy v praxi.

(red)

Výber do PZ a vzdelávanie príslušníkov

Stredné odborné školy PZ prvýkrát v histórii policajného školstva spracovali sebaevalvačné správy za uplynulý kalendárny rok

Uplynulé mesiace mali pedagogické zbory našich policajných škôl okrem bežných povinností aj poriadny kus práce navyše. V zmysle čl. 23 Nariadenia ministra vnútra o odbornom vzdelávaní príslušníkov PZ (Vestník MV SR čiastka 78/2011, Nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky o odbornom vzdelávaní príslušníkov Policajného zboru č. 153/2011) musia totiž všetky SOŠ PZ raz ročne vypracovať hodnotiacu správu – sebaevalváciu – a predložiť ju na posúdenie akreditačnej komisii MV SR pre vzdelávanie. Raz za dva roky sa má na školách urobiť externá evalvácia z pozície ministerstva.

A čo to vlastne evalvácia je? Zatiaľ čo pojem devalvácia je najmä z finančnej sféry aj Slovákom dôvernejšie známy a možno ešte častejšie hovoríme o devalvácii hodnôt v našej spoločnosti, evalvácia je presný opak. Z latinského valorem = hodnota je evalvácia podľa definície vymedzená ako „proces určovania podstaty, hodnoty a ceny vecí“. V posledných rokoch sa rozvíja vedný a praktický odbor pedagogická evalvácia a je považovaná za neoddeliteľnú súčasť modernej pedagogiky, upozornili odborníci.

„Sebahodnotenie“ je pritom veľmi zradná činnosť, lebo je v ľudskej prirodzenosti vidieť samého seba akosi inak, než nás vnímajú iní. Schopnosť nastaviť si úprimné a pravdivé zrkadlo je tak aj skúškou charakterov – toľko keď viem, že ktosi bude ten môj pohľad do zrkadla posudzovať...

Prvýkrát v histórii nášho policajného školstva sa tak štáby ľudí pustili do práce, aby vlastnými očami posúdili výsledky svojej práce za uplynulý rok 2012 – s cieľom dospieť k určitým záverom, či a ako kvalitne celá ich činnosť plní svoj účel a ak sú potrebné zmeny, zdefinovať ich.

Keďže príprava nových policajtov je pre budúcnosť Policajného zboru najzásadnejším faktorom budúcej miery jeho kvality, rozhodli sme sa ešte pred aprílovým zasadaním akreditačnej komisie pozrieť bližšie na proces „sebaevalvácie“ na SOŠ PZ v Pezinku a SOŠ PZ v Košiciach. Z oboch škôl sme získali evalvačné správy a absolvovali sme detailné rozhovory s vedením SOŠ PZ v Pezinku i SOŠ PZ v Košiciach.

Porovnanie úrovne škôl necháme na kompetentných. Nehľadali sme rozdiely medzi Pezinkom a Košicami, ale skôr to, v čom vedenie oboch škôl pri sebaevalvácii dospelo k rovnakým, alebo veľmi podobným zisteniam, lebo si myslíme, že práve zovšeobecnenie spoločných poznatkov a následné vyvodenie záverov z tohto poznania môže mať reálny dosah na celú prax výberu a prípravy budúcich policajtov – aj keď to môže zainteresovaných bolieť.

Výber: problém!

Nedalo sa začať iným, ako procesom prijímania do PZ. V tejto oblasti je, zdá sa, najväčšia záhada a najväčší problém toho, čo potom nasleduje. Ak sa už v

súčasnosti tešíme, že časy náboru do PZ sú za nami, ak nám pri porovnaní počtu prihlásených záujemcov a prijatých vychádza kľúč jedna ku desať, miestne až násobok tohto počtu, dalo by sa predpokladať, že do policajných škôl sú vybratí mladí ľudia, ktorí tvoria elitu novej generácie. Chyba, nefunguje to. Obe školy nám avizovali (v Pezinku azda viac) problémy s „kvalitou ľudského materiálu“, ktorý do škôl prichádza!

Téma, ktorá nám vychádza ako prioritná. Panuje nespokojnosť. Pri vedomí všetkých obmedzení veku, v ktorom poslucháči nastupujú, tu kdesi je základný problém. Podľa dosť zovšeobecného pohľadu mnohých odborníkov z tejto branže sa už na prijímačkách, resp. krátko po nástupe ukazuje, že mnohí mladí ľudia nemajú dostatočnú motiváciu k štúdiu a ani dostatočné osobnostné predpoklady na to, aby štúdium úspešne absolvovali.



Uvádzaných a aj preukázateľných dôvodov je pritom dostatok: veľa zo záujemcov nevnímajú prijatie na štúdium ako základ, utvárajúci predpoklady pre ich celoživotnú dráhu policajta, ale ako nutné zlo, s ktorým sa treba nejakým spôsobom vysporiadať s cieľom dostať sa k polícii. Nemalá časť aj prijatých uchádzačov nemá predstavu o tom, čo ich čaká, nevedia o polícii nič a majú problémy úplne so všetkým – s vystupovaním, so slovnou zásobou, s gramatikou, schopnosťou vyjadrovať sa, pracovať v kolektíve i sám na sebe, vnímať podstatu služobnej zdvorilosti, slušného správania sa, neraz i s hygienou. A najmä: pedagógovia sú prevkapaní nízkou schopnosťou poslucháčov sa samostatne učiť. Prítom na SOŠ PZ prichádzajú ľudia s absolúvanou maturitou, rastie aj počet študentov, ktorí majú ukončené „civilné“ vysokoškolské vzdelanie

na stupni bakalár či dokonca magister!

„Kvalitu ľudského potenciálu“ považuje mjr. PaedDr. Lucia Vargová, riaditeľka SOŠ PZ v Košiciach za najväčší problém. „Je to odraz súčasnej spoločnosti, zrkadlo úrovne stredných škôl, ale aj výchovy v rodine,“ a konštatuje: „Mnohí sú šikovní, vedia čo chcú, ale na strane druhej mnohí nemajú predsta-

péry“ v Anglicku, ale že po pol roku by sa rady vrátili a štúdium dokončili...

Zdá sa, že ide o súhrn problémov – prejavuje sa veková nezrelosť uchádzačov, znova sa nám potvrdzuje reálnosť úvahy o posunutí hranice veku na prijatie do SOŠ PZ aspoň na 23–24 rokov, aby už mladý človek čímsi v živote prešiel, absolvoval jedno či viacero zamestnaní, dozrel osob-

Možností pre budúcnosť je viacero, zamýšľal sa zástupca riaditeľky SOŠ PZ Košice plk. Mgr. Václav Vaško, ktorý odslúžil na ťažkých „mestských“ obvodných oddeleniach 18 rokov. Podľa jeho názoru je potrebné hovoriť s každým, kto si podá prihlášku do PZ a spíňa zákonné predpoklady, určite každého nechať prejsť základným výberovým kolom prijímacieho konania, a po-



Impozantný letecký pohľad na areál SOŠ PZ v Pezinku. Plocha takmer 200-tisíc štvorcových metrov. Náročná na údržbu...

vu, do čoho idú, čo ich čaká v kontexte špecifik policajného vzdelávania, akými sú vytvorenie právneho vedomia, rozvoj fyzických schopností, vytváranie psychickej odolnosti voči záťažovým situáciám, komunikáciou s občanmi, kultivovaným vystupovaním, nevnímajúc služobnú disciplínu, zásady etického kódexu a mnohé ďalšie“.

Chýba vojenčina

Mladým ľuďom evidentne chýbajú aj skúsenosti a návyky, ktoré by získali na základnej vojenskej službe, keby nejaká bola. Školy tak v mnohom musia suplovať, resp. napravná chyby spôsobené výchovou v rodinách, absenciou základnej vojenskej služby i nekvalitou stredných, či dokonca – rôznych pseudovysokých škôl. „Bojujeme s motiváciou poslucháčov, sú spokojní aj so slabými študijnými výsledkami, pre nemalú časť z nich je hlavné absolvovať štúdium pri minimálnom úsilí,“ potvrdzuje zástupca riaditeľa SOŠ PZ v Pezinku pplk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD..

Dôkazov je naporúdzí: v najmladšom behu pezinskej školy z 94 poslucháčov po šiestich týždňoch „prijímača“ muselo na opravne skúšky 25 poslucháčov zo služobnej prípravy a 12 z telesnej. Povážlivé – o to viac, že sú medzi nimi aj vysokoškolskí. A to už mali za sebou dva „neoficiálne“ opravne termíny, možnosť konzultácií, doučovanie, k dispozícii potrebnú literatúru...

Také isté poznatky mali pedagógovia v Košiciach, ale aj v Pezinku. Riaditeľ SOŠ PZ v Pezinku plk. Mgr. Ladislav Dovičovič nám svojho času spomínal dve slečny – študentky, ktoré za ním prišli s prosbou o prerušenie štúdia, lebo dostali dobrú ponuku robiť „au-

nostne, spoznal, o čom je život a ujasnil si, čo od neho čaká a čo je preň ochotný urobiť.

Spomenuté problémy sa nám zdali byť vypuklejšie v Pezinku ako v Košiciach. Obaja spomenutí riadiaci pracovníci sa zhodli v tom, že blízkosť Bratislavy sa prejavuje v nižšej motivácii, „východniari“ si zrejme predsa len lepšie uvedomujú súčasnú situáciu na trhu práce, sociálna istota má na východe väčšiu váhu a, podčiarkuje Lucia Vargová, mladí ľudia citeľne vnímajú hrozbu povinnosti vrátiť štátu prostriedky, vložené do ich štúdia – pri zlyhaní na konci štúdia tvorí táto suma viac ako 3-tisíc eur : Damoklov meč, ktorý má podľa jej slov veľmi veľký vplyv na následnú pozitívnu zmenu prístupu poslucháčov.

Prísnejší výber

Znova sa teda musíme vrátiť na samý začiatok: k prijímaciemu konaniu. Ak dnes konanie v podstate pozostáva z pohovoru, psychotestu, diktátu, slohovej práce a z telocviku, keď priamo v SOŠ PZ prebieha len časť prijímacieho konania – previerky fyzickej zdatnosti a ovládanie štátneho jazyka. Zdá sa, že pre blízkosť budúcnosť už takáto forma a obsah stačiť nebude, ak naozaj chceme počuť odpoveď na otázku, prečo ani pri kľúčí výberu poslucháčov jedna ku desať a viac neprihádza na školy elita.

Táto téma by sama osebe bola na obsiahlu diskusiu odborníkov, pretože zjavne niečo zlyháva: buď výberové konanie alebo motivácia pre tých, ktorí sa na štúdium, resp. na vstup do PZ hlásia, lebo – pri troche zveličenia – ak sa vám prihlási len desať či pätnásť neschopných, ťažko z nich vyberiete jedného schopného.

tom až prísne rozhodovať... napríklad. Alebo sa vážne zamýšľať nad tým, či je štúdium na policajnej škole a následne profesia policajta pre mladých dostatočne atraktívne. Ak nie, prečo?

A nemôžeme opomenúť ani ďalší často spomínaný faktor, odpoveď na otázku, či sa do školy naozaj a jednoznačne dostanú tí najlepší. Hovoríme o protekcii, slušne povedané. Reprezentanti škôl takúto eventualitu veľmi rezolútne a na faktach odmietajú, hoci de facto pracujú už len s tými, ktorí do školy prídu. Prvotný výber robia krajské riaditeľstvá PZ. Kto ukáže konkrétne prstom a na koho? Faktom je, že keď svojho času vznikol na úrovni ministerstva návrh, aby sa výber do PZ a tým aj následne do škôl robil centralizovane, aby sa obmedzili eventuálne miestne vplyvy a bola možnosť celoslovenského porovnania kvality uchádzačov, tak všetkých osem krajských riaditeľov bolo unisono a rezolútne proti, čo bola vraj vzácnosť jedna z mála vecí, na ktorých sa ôsmi policajní riaditelia dokázali zhodnúť.

Nepomer rozsahu a obsahu

Prejdime k samotnému štúdiu. Jeho kvalita je daná – okrem už spomenutého faktora výberu študentov – podmienkami a možnosťami školy, skladbou a kvalitou pedagógov, schopnosťami riadiaceho manažmentu. A ešte: samým nastavením obsahu štúdia, teda balíkom toho, čo a ako pedagógovia musia odučiť.

Pri hodnotení podmienok, ktoré majú študenti i pedagógovia na tej ktorej škole, by sme sa zákonite nevyhli porovnávaniu. Úprimne povedané, pezinská škola sa nám čisto laicky vidí byť z hľadiska údržby objektov finančne podvyživenejšia a slabšie vybavená, ako je košická. Poznajúci

vyžaduje zásadnejšie zmeny, je najvyšší čas

však podmienky, za ktorých musí manažment prevádzkovať 40 – ročné areály, oba manažmenty si zaslúžia obdiv, vedeli by hodiny rozprávať, čo ich to stojí úsilie a námahy. Pezincania zúfalo potrebujú zrekonštruovať druhý ubytovací blok a celý areál (200-tisíc štvorcových metrov!) už veľmi poznačil zub času bez následných investícií, tečú tu strechy (do piatich objektov, v ktorých prebieha výučba, zateká!) a mnohé zariadenia sú zrelé na odpis. Obe školy potrebujú viac a modernejšej počítačovej techniky, didaktické pomôcky, modernizovať polygóny, kamerové systémy, viac techniky a prístrojov, ktoré už používajú útvary, ale v školách ešte nie sú, prípadne len v malom počte. V skratke: je to o peniažoch, stredné odborné školy PZ sú dlhodobo na chvoste priorit pridelovania prostriedkov v rezorte a nikdy na tom nič nezmenila ani výmena vedenia rezortu.

Málo a veľa

Druhým problémom je obsah štúdiá. Pedagógovia sa zhodnú v tom, že bez ohľadu na kvalitu študentov a ich schopnosti absorbovať učivo je rozsah veľmi veľký, zhodli sa v tom, že je na hranici únosnosti. Ak napríklad pri 12-mesačnom štúdiu sa učil predmet služba poriadkovej polície v rozsahu 190 vyučovacích hodín, v novom osemmesačnom modeli je to 174 vyučovacích hodín! Žiaci i

pedagógovia sú naozaj zafažení, časové skrátenie štúdiá bez zásadnejšej redukcie objemu je podľa zainteresovaných najkritickejším bodom, definovaným ako nepomer medzi rozsahom a



Mjr. PaedDr. Lucia Vargová

obsahom. Poslucháči tak majú hodiny z rozhodujúcich predmetov prakticky každý deň (38 hodín týždenne) a nedokážu zo dňa na deň spoľahlivo absorbovať také množstvo učiva. Akokoľvek sa teda vedú plamenné diskusie o tom, či základné štúdium znova a o koľko predĺžiť alebo nie, určite bude nutné po novom určiť nejakú proporciu počtu hodín a obsahu učiva. Musíme tiež konštatovať, že väčšina pedagógov sa zhoduje v názore, že rozsah problematiky, ktorý má zvládať policajt v praxi na základnom útvare ako „univerzálny policajt“, je z roka na rok väčší a náročnejší, je teda ťažké rozhodnúť, čo z teoretickej obsahovej náplne výučby

vylúčiť, prípadne zredukovať. Otázka nového stanovenia dĺžky štúdiá teda musí predchádzať vecná odborná diskusia, ktorá zväží pre a proti a navrhne východiská. V tejto súvislosti bola rozkazom ministra vnútra č. 38/2013 zriadená pracovná skupina, ktorej úlohou bude prehodnotiť obsah, zameranie a dĺžku základnej policajnej prípravy a dôstojníckej prípravy v SOŠ PZ.

Prax, prax!

Ďalšou dôležitou témou je pomer teórie a praxe. Zdá sa, že v posledných pár rokoch podiel nácviku praktických zručností na oboch školách podstatne vzrástol, zdá sa tiež, že optimálnou formou sú integrované bloky cvičení, keď na prebratú teóriu bezprostredne nasleduje druhá časť, na ktorej si každý poslucháč pred zrakmi ostatných prakticky odskúša, čo sa naučil. Ešte vyšší podiel praktickej výučby žiadajú „odberatelia“, rovnako to pociťujú študenti, tiež je však faktom, že poslucháč musí najprv ovládať teóriu, až potom môže nasledovať praktická činnosť – a to sa dnes už netýka len streľby či služobných zákrokov s použitím donucovacích prostriedkov. Dôležité je tiež, aby na školách mali rozhodujúce slovo pedagógovia s bohatými praktickými skúsenosťami z výkonu a aby aj v ďalších formách vzdelávania na škole do-

stávali veľký priestor ľuďia z praxe. Aj v tomto smere školy, zdá sa, urobili v posledných rokoch veľký pokrok, o nejakom odtrhnutí školy od reálneho policajného života už veľmi nemožno hovoriť. Školy potreby praxe dobre poznajú, pretože sa o túto problematiku aktívne zaujímajú, tvrdia.

Útvar je odberateľ, zákazník

Veľmi dôležitou súčasťou prípravy poslucháčov SOŠ PZ je tak dvojmesačná prax v útvaroch (hraničná a cudzinecká polícia – iba mesačná prax). Jej zameranie, ale aj následná analýza poznatkov a skúseností z priebehu týchto pobytov na základných útvaroch mimo iných je skutočnou studnicou poznatkov pre ďalšie rozhodovanie o smerovaní a obsahu základného vzdelávania našich policajtov. Tieto dvojmesačné praxe dokonca plnia funkciu akéhosi obojstranného zrkadla, keď sú poslucháči počas

nosť známkovať svojich učiteľov! Rovnako formou dotazníkov škola oslovila predovšetkým riaditeľov tých základných útvarov, do ktorých smerovali „ich“ poslucháči – s cieľom zistiť, ako sa „mladí“ ujmu, ako ich vnímajú nadriadení. Do školy sa vrátilo 94 vyplnených dotazníkov a po analýze rovnako ponúkajú obrovské množstvo inšpirácií pri ďalšom smerovaní základného policajného vzdelávania. Akokoľvek možno mať výhrady k anonymite prieskumov, najmä pri vzájomnej komparácii množstva pohľadov veľa napovedajú.

Košická SOŠ PZ má takto zmapovaných už deväť behov od roku 2010 – avšak podľa slov riaditeľky Lucie Vargovej rozhodli sa neisť cestou anonymných prieskumov, ale naopak, každý dotazník musí byť autorizovaný, podpísaný. Aj táto cesta má svoje za a proti, v oboch prípadoch



Košická SOŠ PZ sa ako jediná venuje vzdelávaniu kriminalistických technikov

Z prieskumov, realizovaných SOŠ PZ Pezinok

Otázka pre riaditeľov OO PZ: Zistili ste, že policajti po absolvovaní štúdiá v SOŠ PZ nie sú pripravení na niektoré konkrétne úlohy (úkony)? Ak áno, na aké?

- poslucháči nepoznajú žiadne interné predpisy (nariadenia, rozkazy a iné),
- výsluch oznamovateľa, svedka, páchatela, opis skutku na MČ,
- spracovanie SVOP, vypísanie BPNM,
- zaraďovanie sa do kancelárie R alebo ZR, nerespektovanie pokynov služobne starších kolegov,
- aplikácia teoretických znalostí všeobecne záväzných právnych predpisov v praxi (rozdiel medzi TČ a P, neovládajú skutkové podstaty najčastejšie sa vyskytujúcej TČ a P),
- nedokážu samostatne rozhodovať pri konkrétnych zákrokoch a brať na seba zodpovednosť za vykonaný služobný zá-krok,
- nevedia samostatne rozhodnúť pri nápade, kvalifikovať priestupok alebo trestný čin,
- absolventi po ukončení štúdiá sa spoliehajú na reakciu a postup starších kolegov, pretože predpokladajú, že sú už zabezpečené a preto ich aktivita sa prebúdzajú o niečo neskôr, nechávajú sa viesť nimi; málo vychádzajú z vestníkov, nariadení, rôznych právnych noriem, pričom presne necitujú rôzne ustanovenia, o ktoré sa majú opierať v ocitnutých situáciách,

- pri výsluchu nevedia používať a začleniť 7 kriminalistických otázok

- slabá slovná zásoba, nevedia na čo sa majú konkrétne zamerať pri vypočúvaní poškodeného resp. podozrivého, chýba zapojenie logického myslenia, nevedia sa zodpovedaniu základných kriminalistických otázok,
- administratívne spracovanie pridelených spisov (ukladanie spisov, čo spisy musia obsahovať, formát odpisovaných dožadání a pod.),
- používanie informačných systémov polície (vôbec nepoznajú základné využitie informačných systémov, čo všetko sa dá vylustrovať a aký je operatívno-taktický význam jednotlivých evidencií),
- dodržiavanie pravidiel slovenského pravopisu,
- riešenie rôznych situácií pri výkone služby, hlavne v závažných situáciách (vystupovanie voči osobám páchajúcim protiprávne konanie, chýba razantnosť, ráznosť a nekompromisnosť),
- prvotné úkony na mieste činu, resp. priestupku,
- OMČ,
- orientácia na mieste činu,
- regulácia cestnej premávky v križovatkách, absolventi počas štúdiá nezískavajú kompetenciu „De Jure“ na obsluhu cestných meračov rýchlosti používaných službou dopravnej polície,
- problémy komunikovať v anglickom jazyku,

- služobný zákrok, či už po stránke vykonania služobného zákroku z hľadiska taktiky, administratívneho spracovania (úradný záznam, hlásenie donucovacích prostriedkov),
- ručné riadenie cestnej premávky,
- činnosť člena hliadky pri kontrole vozidla a osádky – konkrétne zaisťovanie veliteľa alebo člena hliadky; často až nevedomosť, akú činnosť má vykonávať,
- administratíva, vyplňovanie služobných tlačív,
- problémy kvalifikovať konanie páchatela, majú problémy určiť vecnú príslušnosť,
- majú problémy spísať úradný záznam zo služobného zákroku,
- nevedia dostatočne, kedy a ako využívať oprávnenia policajta v zmysle zákona o PZ,
- vykonávanie stálej služby,
- komunikácia pri kontakte s občanom,
- nemôžu šoférovať SCMV,
- obmedzenie osobnej slobody, zaistenie vecí,
- nevedia dostatočne pracovať s Trestným zákonom, Trestným poriadkom a priestupkovým zákonom,
- nepoznajú základné nariadenia, ktoré sú na základnom útvare najdôležitejšie (napr. N PPZ č. 18/2011, č. 7/2002, č. 14/2011, ai.).

(spracované red)

dvoch mesiacov konfrontovaní s realitou denného policajného života na základných útvaroch. Opäť v skratke: častý argument niektorých služobne starších policajtov na OO PZ voči poslucháčovi SOŠ PZ : „u nás sa to robí takto, zabudni na školu“ nemusí byť vždy presvedčivý a už vôbec nie správny.

Záverečné maturitné skúšky uzatvárajú základnú časť prípravy nových policajtov. Po nich už mladí príslušníci smerujú priamo do útvarov, kde sa im môže poľahky stať, že už na druhý či tretí deň nastúpia do nočnej služby v dvojčlennej hliadke a mladému robí „partáka“ jeho kolega z predchádzajúceho behu tej istej školy. Strážmajstri učia strážmajstrov... Prudké omladenie kolektívov najmä základných útvarov tak prinieslo ďalší vážny problém – „mladých“ nemá kto učiť a viesť, na základných útvaroch chýbajú skúsenejší policajti. Taká je realita.

Obe SOŠ PZ, ktoré sme navštívili, majú tieto problémy veľmi detailne spracované. Pezinská SOŠ PZ urobila vlni celú sériu prieskumov v troch behoch, v ktorých formou anonymných dotazníkov veľmi precízne zistovali názory študentov počas štúdiá i pri jeho skončení, pred i po praxi, skúmali pohľady pedagógov na svoju prácu i na prácu riadiaceho manažmentu a napokon, študenti dokonca dostali anonymnú mož-

však plní svoj základný účel a ponúka obrovské množstvo podnetov, ako ďalej skvalitniť prípravu mladých príslušníkov. Rovnako aj košická SOŠ PZ urobila precízny prieskum názorov riaditeľov OO PZ, teda „odberateľov ich produkcie“. „Teraz bude dôležité, aby sa naozaj prijali účinné opatrenia a aby sa ich podarilo aj zrealizovať. Sebaevalvácia je jedným z účinných nástrojov skvalitňovania výchovno-vzdelávacieho procesu v škole (v školách)... V sebaevalvačných správach sú cenné informácie, je na nás, ako ich využijeme,“ uzatvoril Rastislav Hajko.

Prieskumy sa stali súčasťou, resp. prílohou sebaevalvačných správ, ktoré v tomto čase už študujú členovia akreditačnej komisie i ďalší odborníci, poverení úlohou koncepčne pripraviť ďalšie kroky ministerstva v tejto oblasti. Analýza prieskumov tak posluží nielen školám, ale aj ministerstvu pri rozhodovaní, ako ďalej s naším základným policajným školstvom.

PS: Autor ďakuje vedeniu SOŠ PZ v Pezinoku i v SOŠ PZ v Košiciach za pozorný prístup, ohotu a otvorenosť, s akou priblížili redakcii POLÍCIA svoj každodenný neľahký pedagogický chlebič. Problematiku smerovania nášho vzdelávania bude redakcia ďalej pozorne sledovať.

Peter Ondera
Snímky archív

Fotosúťaž redakcie POLÍCIA o najškaredšie pracovisko PZ

Na kynológii v Mlynskej doline sú na tom zle ľudia aj psi

Touto cestou sa prihlasujeme do vami vyhlásenej súťaže a zároveň by sme chceli prihlásiť do tejto súťaže nielen naše priestory, ale aj priestory našich štvornohých pomocníkov, služobných psov na oddelení služobnej kynológie OPP KR PZ v Mlynskej doline v Bratislave. Budova, hlavný vchod, schodisko, miestnosti slúžiace ako šatne, sprcha, WC – to všetko je v dezolátnom stave a do niektorých miestností nám hy-

gienik zakázal vstup! Asi si myslíte, že baktérie neprejdú cez dvere a nešíria sa aj vzduchom. Bolo by vhodnejšie, keby hygienik vydal písomný zákaz v tomto znení: Baktérie a plesne, nešírite sa po oddelení!

Na iných oddeleniach policajtom zo zákona prináleží príplatok za zdravie škodlivé prostredie. My sme výnimka, nám tento príplatok neprináleží.

Počas dažďa sa môžeme za-

darmo osprchovať pod niektorým z plesnivých a opadajúcich stropov so zapnutými neónovými

svetlami, z ktorých kvapká voda. Je to naozaj neopakovateľný zážitok. Zo stien presakuje vlhkosť

a plesne. Okná netesnia, sú prehnité, parapety sú nasiaknuté vodou a sú takisto prehnité. Odkvapové rúry a zvody sú v dezolátnom stave, sú deravé a tečie z nich dažďová voda priamo na budovu, ktorá následkom tohto nafaňuje vodu, v zimnom období to všetko zamrzne a dôsledkom tohto sú odvalené steny. Na fotografii je to ťažko odhadnúť, v skutočnosti z obvodového muriva chýba už polovica kvádra.

Kúrenie v budove je realizované elektrickými akumuláčnými kachľami, ktoré sú v jednej šatni absolútne nefunkčné a v iných málo účinné.

Nedávno sa nám dostal do budovy potkan, ktorý sa prehrýzol cez prah vstupných dverí a ušiel cez kanalizačný odtok v sprche pre psov.

Policajti OSK Mlynská Dolina



Celý objekt je absolútne mokrý – zospodu vzlínavosťou, cez strechy tečie...



Dažďová voda cez deravú krytinu ohrozuje elektrické rozvody



Úplne podmočené a plesnivé sú aj koterce pre služobných psov



Tak toto sú parapety v kanceláriách...

Len pre členov OZP v SR!

Zľavy na lyžovačku vo Vysokých Tatrách, Dedinky – Mlynky, Biele vody, SKI Plejsy, Ski centrum Levoča

Dedinky–Mlynky a Biele Vody – 1 dňový lístok a viac 35% zľava, ostatné – 25% zľava,

Tel. kontakt +421905291333, <http://www.skimlynky.sk/>

Ubytovanie Chata Juraj, zľava 20% , kontakt ubytovanie:+421907407347

Vysoké Tatry – Nová Lopusná dolina – 20% zľava na 3 hod. lístok na večerné lyžovanie 20% zľava, celodenný lístok 20% zľava – <http://www.skitatry.sk/akcie.php>,

tel. kontakt:+421903992292

Vysoké Tatry – Lopusná dolina – Skichem 20% na 4 hod lístok a 20% na večerné lyžovanie

<http://www.skichem.sk/>, tel. kontakt: +421917992126

Vysoké Tatry – Snowpark Lučivná – 20% na celodenný lístok, 20% na 4 hod lístok, 20% na viac dňové lístky a 20% zľava na večerné lyžovanie

<http://www.snowpark.sk/?language=sk>, tel. kontakt: +421917973269

SKI Plejsy, a.s

25 % zľavu z ceny celodenného skipasu pre dospelého alebo dieťa a seniora v lyžiarskom stredisku Relax center Plejsy, v Krompachoch, zľavy sa uplatňujú z platných cien skipasov zverejnených v stredisku na web stránke www.plejsy.sk

Ski centrum Levoča s.r.o., http://www.skicentrelevoca.sk/zimna/sk_home.html,

Lyžiarske stredisko: 0903 906 512

– 20 % z ceny celodenného skipasu

– 20 % z ceny celosezónneho skipasu

– 20 % z ceny na prenájom bowlingovej dráhy

– 10 % z ceny ubytovania

– 5 % z ceny permanentky na 10 vstupov do saún

Zľavy v ubytovacích zariadeniach MM CLASS

Prevádzkovateľ: MM CLASS, s.r.o., Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

Prevádzka: **Hotel Plejsy*****, Cintorínska 1173/3, 053 42 Krompachy

Prevádzka: **Hotel Kriváň****, Podbanské 1336, 032 42 Pribylina

Prevádzka: **Horský hotel Hutník**, Cintorínska 3, 053 42 Krompachy

25% – na ubytovanie z pultového cenníka v každom ubytovacom zariadení

10% – z akciových balíčkov v každom zariadení

20% – z ostatných služieb podľa dostupnosti v ubytovacom zariadení a to:

Wellnes, masáže, zábaly v hoteli Plejsy a v hoteli Kriváň,

Bowling, tenisový kurt, golfový simulátor v hoteli Plejsy

KONTAKTY:

Tel.–Fax: 053/4298015, 016

mobil: 0904 303 777

e–mail: marketing@mmmmm.sk

www.hotelplejsy.sk

Zľavy nie je možné kumulovať.

Vo všetkých prípadoch uplatňovania zliav sa treba legitimovať preukazom člena OZP v SR

Pozn. redakcie: Za aktivitu a vynaložené úsilie v celom tomto projekte sa patrí poďakovať v prvom rade Danielovi Čukalovskému, predsedovi ZO OZP v SR pri SOŠ PZ v Košiciach a novému členovi OZP v SR Mgr. Ladislavovi Gardošikovi.

Metóda pachových konzerv (MPK) je v kynológii veľmi perspektívna, obstojí však aj pred súdmi?

Prezídium PZ plánuje k téme medzinárodnú konferenciu

Odbor kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru uskutočnil v dňoch 14. – 15. 02. 2013 pre policajtov zaradených na pracoviskách zameraných na identifikáciu osôb a vecí metódou pachových konzerv (MPK) v Bratislave, Banskej Bystrici a Košiciach odborný seminár o význame a využití služobných psov vycvičených na porovnávanie osôb a vecí metódou pachových konzerv, ktorých výsledky sa využívajú v trestnom konaní.

Na tohtoročnom odbornom seminári sa zúčastnili aj štyria pozvaní odborníci Polície Českej republiky špecializujúci sa na využívanie MPK z Juhomoravského

Na druhý deň predniesol svoj odborný príspevok metodik a vedúci skupiny MPK OKH P PZ v Banskej Bystrici npor. Bc. Ján Varga, po odznení ktorého účast-

níci prednášky živo diskutovali a porovnávali svoje skúsenosti z dennej praxe svojich špecializovaných pracovísk.

Účastníci seminára si na pracovisku MPK v Bratislave pozreli úroveň ustajnenia služobných psov a ukážky ich pracovných výkonov. Keďže sa na výcvik s využitím MPK používajú najmä psi a suky plemena nemecký ovčiak, účastníci seminára so zaujatím sledovali a obdivovali čuchový výkon služobného psa zaradeného na tomto pracovisku – pôvodného francúzskeho plemena beauceron, ktorého cvičí a využíva npráp. František Varga. Beauceron sa zvyčajne využíva ako všestranný pes, s mimoriadnymi obrannými vlohami, ale jeho čuchové schopnosti využívajú aj psovodi – záchranári pri vyhľadávaní stratených, nezvestných a

diteľné fyziologické schopnosti (v tomto prípade najmä čuch), spojené s ochotou bezvýhradne spolupracovať s človekom.

Kpt. Jozef Černák z MPK KR

ovčiak, ktoré sa s využitím základného pokrmového reflexu a zapojením rozvíjajúcich sa čuchových schopností učí vyhľadávať kúsky potravy ukryté v reál-



Odborná prednáška metodika a vedúceho skupiny MPK OKH P PZ v Banskej Bystrici npor. Bc. Vargu zaujala, o čom svedčila nasledovná živá diskusia.

kraja, vedení plk. JUDr. Františkom Klimusom.

Vo štvrtok 14. februára si česká delegácia pozrela výcvik a praktické výkony služobných psov využívaných na pracovisku metódy pachových konzerv Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave a hostia predniesli na pracovnom rokovaní svoje odborné príspevky, zamerané na metodiku výcviku a taktiku využívania služobných psov na pracoviskách MPK v Českej republike.



Pri práci s individuálnymi ľudskými pachmi sňatými z miesta činu musia odborníci na MPK úzkostlivo dodržiavať čistotu a sterilné prostredie.



Sklad uložených pachových konzerv pripomína „hrnčeky vodníka Člupka s dušičkami utopených“.

zavalených osôb. Zúčastnení na ukážke sa navzájom zhodli, že pre akýkoľvek náročný výcvik nie je rozhodujúce plemeno psa, ale najmä jeho „čistá hlava“, tzn. vyrovnaná povaha a ničím nenahra-

PZ v Bratislave predviedol pred objektívnymi kamier aj prípravu a výcvik šteňaťa plemena nemecký

Nemecký ovčiak sumuje pach z aratexu nasiaknutého porovnávacím pachom, ktorý kriminalistický technik uložil do sterilného čistého pohára.

ných nádobách používaných pri ostrom porovnávaní konzervovaných pachov, čím sa v ňom upevňuje záujem o vyhľadanie záujmového pachu, podporované poskytnutím potravy ako odmeny.

Zámerom OKH P PZ je priebežne aktualizovať výmenu odborných a praktických skúseností z pracovísk MPK českej a slovenskej polície, organizačne pripraviť a následne usporiadať v roku 2014 odbornú medzinárodnú konferenciu za účasti zástupcov prokuratúry a justície na tému využitia služobných psov pracujúcich v strediskách MPK, v konaní pred súdom.

Text a foto: Mgr. Peter Nevolný, OKH P PZ

FOTOGLOSA



Tak to je sila! Neznámy autor na konštrukcii nadjazdu pred bratislavským Volkswagenom si dal tú námahu, aby inšpiroval vodičov k aktivite... Isté je, že nebol úplný amatér, lebo stvoril takýto meganapis na ťažko prístupnom mieste nie je ani technicky nič jednoduché a nedá sa to urobiť za päť minút, pri „tvorbe“ ho na tejto frekventovanej komunikácii museli vidieť desiatky vodičov. Čo na to právnici? Navádzanie na trestný čin?

(snímka jn, po)

Nový register osôb má odbúrať byrokraciu na úradoch

Menej byrokracie a zrýchlenie vybavovania žiadostí na úradoch by mal priniesť nový register fyzických osôb. Ten by mal vzniknúť na základe novely zákona o hlásení pobytu a registri obyvateľov, ktorú v stredu schválila vláda.

Register fyzických osôb podľa ministerstva vnútra zbaví občanov povinnosti opakovane predkladať doklady o ich údajoch. „Občan svoje údaje predloží orgánu verejnej správy iba raz a prostredníctvom registra fyzických osôb sa jeho údaje dostanú do ďalších informačných systémov verejnej správy,“ vysvetľuje rezort vnútra, ktorý novelu pripravil.

Cieľom legislatívy je premena súčasného systému, v ktorom sú údaje roztrieštené v rôznych registroch a evidenciách v nový systém, ktorý umožní informácie zbierať a využívať v celej verejnej

správe. Právna norma má vytvoriť základ pre elektronizáciu služieb verejnej správy.

V registri majú byť osobné údaje o občanoch a obyvateľoch Slovenska s pobytom na území i mimo územia republiky. Orgány verejnej správy už nebudú musieť zisťovať pravosť a hodnovernosť údajov pre svoje potreby z rôznych dostupných zdrojov, ale iba z jedného registra fyzických osôb. Má sa tak vytvoriť základ pre elektronizáciu služieb verejnej správy na centrálnej úrovni a tiež pre služby eGovernmentu.

Ďalšou novinkou, s ktorou počítá novela, je centrálna ohlasovňa. Pôjde o elektronickú službu, ktorá umožní občanom prihlásenie a odhlasovanie z pobytu cez internet.

„Pri hlásení pobytu prostredníctvom centrálnej ohlasovne bude občan povinný vyplniť požadované elektronické dokumenty a

podpísať ich zaručeným elektronickým podpisom,“ uvádza rezort.

Novelizovaný zákon obsahuje aj viaceré zmeny, ktoré vyplývajú z praxe. Napríklad pri hlásení trvalého pobytu sa upravuje vek dieťaťa, za ktorého hlási trvalý pobyt jeho zákonný zástupca, a to z 15 na 18 rokov. Zavádza sa tiež povinnosť občanom, ktorí sa pripravujú na vycestovanie do zahraničia na dlhšie ako 90 dní, oznámiť túto skutočnosť ohlasovni pobytu. Nesplnenie tejto povinnosti sa bude pokladať za priestupok. Vytvorenie registra fyzických osôb a centrálnej ohlasovne si v roku 2013 vyžiada 3,62 milióna eur, a v rokoch 2014 a 2015 po 3,59 milióna eur. Právna norma by mala nadobudnúť účinnosť 1. júla 2013, register a ohlasovňa by mali začať fungovať od 1. januára 2014.

(webnoviny, 20. 2. 2013)

Opýtali sme sa za vás

Ako je to s jazykovým príplatkom?

Ako je to s jazykovým príplatkom? Viem jazyk, mám certifikát, ale príplatok nedostávam. Prečo? Na problém sa už pýtali viacerí čitatelia. O odpoveď sme požiadali Sekciu personálnych a sociálnych činností, jej stanovisko prinášame v plnom znení.

Čo sa týka priznávania jazykového príplatku, podľa § 93a zákona č. 73/1998 Z. z. v znení neskorších predpisov príslušníkovi Policajného zboru, ktorý je ustanovený do funkcie, na ktorej výkon sa podľa opisu funkčnej náplne nevyžaduje znalosť cudzieho jazyka, a ktorý pri výkone štátnej služby používa cudzí jazyk, možno priznať jazykový príplatok do výšky 50 eur mesačne. Minister určí funkcie a výšku jazykového príplatku v závislosti od preukázaného stupňa ovládania cudzieho jazyka podľa Spoločného európskeho referenčného rámca.

To znamená, že priznanie tohto príplatku nie je nárokové a ďalšie podmienky jeho priznávania sú uvedené v nariadení MV SR č. 17/2008 o vybraných platových náležitostiach príslušníkov Policajného zboru, prikazovaní služby nad základný čas služby v týždni a nariaďovaní služobnej pohotovosti príslušníkom Policajného zboru v tomto znení:

(1) Policajtovi, ktorý je ustanovený do funkcie, na výkon ktorej sa podľa opisu funkčnej náplne nevyžaduje znalosť cudzieho jazyka a ktorý pri výkone služby používa cudzí jazyk, možno priznať jazykový príplatok po preukázaní príslušného certifikátu o ovládaní cudzieho jazyka na jednotlivom stupni A1, A2, B1, B2, C1 alebo C2 Spoločného európskeho referenčného rámca podľa prílohy č. 3 tohto nariadenia.

(2) Jazykový príplatok možno

priznať policajtovi, ak je ustanovený do funkcie na základnom útvare okresného riaditeľstva Policajného zboru, krajského riaditeľstva Policajného zboru, riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície, riaditeľstva cudzineckej polície alebo riaditeľstva hraničnej polície Sobrance.

(3) Policajtovi, ktorý je ustanovený do funkcie podľa odseku 2 a preukáže sa certifikátom podľa odseku 1, patrí jazykový príplatok pri ovládaní cudzieho jazyka na

- a) základnom stupni:
 1. A1 vo výške 10,0 eur mesačne,
 2. A2 vo výške 17,0 eur mesačne,
- b) strednom stupni:
 1. B1 vo výške 23,5 eur mesačne,
 2. B2 vo výške 30,0 eur mesačne,
- c) vyššom stupni:
 - (1) C1 vo výške 40,0 eur mesačne,
 - (2) C2 vo výške 50,0 eur mesačne.



Naši volejbalisti postúpili na Majstrovstvá Európy vo Frankfurtu

Naša mužská policajná volejbalová reprezentácia sa v dňoch 28.–29. januára 2013 zúčastnila kvalifikácie o postup na 9. Majstrovstvá Európy policajtov vo volejbale mužov, ktoré sa budú konať na prelome mája a júna 2013 v nemeckom Frankfurtu!

Z poverenia Medzinárodnej policajnej športovej organizácie USPE Únia telovýchovných organizácií polície SR (UNITOP SR) v spolupráci s Odborom výcviku Prezídia PZ dostala za úlohu zorganizovať kvalifikačný turnaj sk. „C“ za účasti domácej reprezentácie, českej a talianskej, ktorá sa nakoniec odhlásila. Takto sa odohralo iba jedno stretnutie – medzi našim a českým repre-

zentačným výberom. Hralo sa v bratislavskej hale VKP dňa 29. januára. Naši reprezentanti po celý zápas udávali tempo hry, v zaujímavom stretnutí zaslúžene vyhrali 3:0 (23,20,20) a postúpili tak na májové Majstrovstvá Európy do Nemecka medzi najlepších osem družstiev.

Naša volejbalová reprezentácia sa v rámci pravidelných stretnutí medzi slovenským a českým UNITOP-om už 20. rokov pravidelne stretávajú a vo väčšine prípadov víťazila policajná reprezentácia našich západných susedov. O to viac potešilo toto pekné a veľmi dôležité víťazstvo.

Juraj Filan, UNITOP

Schengen ohodnotí víza aj hranice

Schengenské hodnotenie, ktoré sa robí po piatich rokoch od nášho vstupu do tohto priestoru, sa tento rok bude týkať víz, ale aj pozemnej hranice s Ukrajinou. Tento mesiac sa na slovenskom zastupiteľskom úrade v Moskve a Generálnom konzuláte SR v Užhorode bude hodnotiť správne uplatňovanie schengenských pravidiel v oblasti víz a konzulárnej spolupráce. V júli čaká Slovensko kontrola vonkajšej pozemnej hranice. Na jeseň budú zase hodnotiť Schengenský informačný sys-



Ilustračné foto: archiv

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

FEBRUÁR 2013

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

9. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

10. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 48/2011 o zriadení bytovej komisie Prezídia Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 54/2012

11. o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

12. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny

13. o vyhlásení výberového konania uchádzačov o službu na útvare osobitného určenia Prezídia Policajného zboru

14. o vykonaní streleckej prí-

pravy príslušníkov Policajného zboru národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

15. o vykonaní odborného preskúšania príslušníkov Policajného zboru zo špeciálnej odbornej spôsobilosti na výkon činnosti ostreľovača v Policajnom zbore útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

16. o zriadení pracovnej skupiny na vykonanie organizačných zmien na Prezídiu Policajného zboru

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

3. o zrušení niektorých interných aktov riadenia v pôsobnosti prezidenta Policajného zboru

4. o postupe pri zhromažďovaní informácií o trestnej činnosti na úseku boja proti obchodovaniu so strelnými zbraňami, ich súčasťami, komponentmi a strelivom a pri zabezpečení informačného toku v tejto oblasti

tém a činnosť národnej ústredne SIRENE. Vyplyva to zo Správy o plnení opatrení vyplývajúcich zo Schengenského akčného plánu SR, ktorú dnes prerokovala vláda.

Z TLAČE

Zo správy, ktorá popisuje obdobie druhého polroka 2012 vyplýva, že Slovensko už má za sebou napríklad prerokovanie a schválenie zákona o ochrane osobných údajov na rokovaní vlády, dodanie dvoch kusov genetického analyzátoru pre Kriminologicko-expertízny ústav Policajného prezídia.

Okrem toho aj zriadenie spoločného špecializovaného kontrolného pracoviska na Letisku Košice pre zložky Kriminálneho úradu finančnej správy a Národnú jednotku boja proti nelegálnej migrácii Úradu hraničnej a cudzineckej polície, či dobudovanie komunikačných liniek pre Výzový informačný systém na všetkých zastupiteľských úradoch SR v zahraničí.

(Webnoviny, 7. 3. 2013)

SPOMIENKA

Ako ticho žil, tak ticho odišiel, skromný vo svojom živote, veľký vo svojej láske a добрote.

Uplynul rok od chvíle, čo sme sa 27.2.2012 navždy rozlúčili s našim drahým



Karolom KOLLÁROM
kpt. vo výslužbe

Zomrel dňa 19.2.2012 vo veku nedožitých 88 rokov

Prosíme všetkých, ktorí ho poznali a mali radi, aby mu venovali spomienku

Smútiaca rodina

SPOMIENKA

*Kto Ťa poznal, spomenie si.
Kto Ťa mal rád, nezabudne.
Žiješ v srdci mojom,
ktoré Ťa milovalo.*



Dňa 13. 4. 2013 uplynie bolestný rok, čo nás opustil

kpt. Ladislav Chodúr
z Bratislavy.

Tí, ktorí ste ho poznali a mali radi, venujte mu so mnou, prosím, tichú spomienku.

Smútiaca priateľka Janka