



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII



ČÍSLO 4



APRÍL 2013

## V čísle:

- Blesková akcia s.2
- Rozhovor s D. Sakovou s.3
- Naši záchranári s.4-5
- Rozhovor T. Kulichom s.6
- Naša fotosúťaž s.7
- Kynológia s.8
- Rozkazy a nariadenia s.8

V tomto roku má vzniknúť nový návrh zákona o štátnej službe policajtov

## Z jarného zasadania Rady predsedov ZO OZP v SR

Jarné zasadanie Rady predsedov našich základných organizácií sa konalo 15. marca 2013, teda iba deň po tom, čo parlament schválil novelu zákona č. 328/2002 v znení, v akom bola predložená – okrem pochopiteľných technických korekcií. Predseda OZP v SR v krátkosti poinformoval predsedov o priebehu legislatívneho procesu.



Snímka P. Ondáča

Horská záchranná služba je už desať rokov „pod krídlami“ MV SR. Viac sa o práci a problémoch jej príslušníkov dozviete na s.4-5.

Rokovaniu inak dominovali vnútroodborové témy, keď podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík plénu predložil vyhodnotenie čerpania finančných prostriedkov OZP v SR za rok 2012 a podpredseda Pavol Michalík správu o čerpaní podporného fondu za uplynulý rok. Oba materiály rada predsedov schválila.

Nie veľmi častým bodom rokovania bol predložený návrh na novelu Stanov OZP v SR. Návrh novely predsedovia schválili. (Jej znenie nájdete na intranetovej webovej stránke OZP v SR.)

Z aktuálnych úloh nášho odborového zväzu predseda M. Litva informoval o príprave nového zákona o štátnej službe policajtov č. 73/1998. Pre prípravu znenia sa má do konca mája 2013 zriadiť spoločná komisia. Nový zákon má o. i. položiť dôraz na kariérny postup. Návrh znenia novej normy má byť hotový do konca roka 2013. Vedenie rezortu rozpracúva zámery aj na zmeny v platovom rebríčku tarifných tried policajtov a rieši nedostatky

v zásobovaní výstrojnými súčiastkami, ako aj aktuálne problémy s nábehom programu ESO (bližšie v publikovanom rozhovore s vedúcou služobného úradu MV SR Denisou Sakovou). Podpredseda OZP v SR Marián Magdoško v krátkosti zhrnul poznatky z priebehu kolektívneho vyjednávania v rezorte, ktoré bolo komplikované účasťou štyroch odborových zväzov a nábehom programu ESO. (Bližšie v marcovom vydaní POLÍCIA.)

Podpredseda Ladislav Gračík tiež informoval o krokoch, ktoré podniká vedenie odborov v úsilí o zvýšenie členskej základne, pochválil tiež podstatne zlepšenú disciplínu základných organizácií pri plnení odvodových povinností a poďakoval za kvalitu práce a úsilie najmä hospodárom základných organizácií.

Predsedovia si vypočuli aj informáciu o odchode Anny Galvánkovej z funkcie členky Predsedníctva OZP v SR

(on)

## Hovoríme s predsedom OZP v SR Miroslavom Litvom

### Aktuálna téma: výstrojné súčiastky a krátenie osobných príplatkov

Predseda OZP v SR Miroslav Litva má za sebou náročné obdobie spolupráce na tvorbe novely zákona č. 328 a kolektívnych zmlúv v zmenených podmienkach. Do popredia sa teraz tlačí potreba riešenia ďalších naliehavých problémov. Miroslav Litva odpovedal redakcii POLÍCIA na niekoľko otázok.

● Pán predseda, neslávny hitom posledného obdobia v našom rezorte sú vyhrotené problémy s výstrojnými súčiastkami. Blýska sa už na lepšie časy?

Naposledy bola táto téma prerokovaná na porade krajských riaditeľov PZ za účasti viacerých vrcholných funkcionárov rezortu, kde by som zvýraznil prítomnosť generálneho riaditeľa novozriadenej sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Ing. Róberta Pintéra, ktorý predtým pôsobil vo funkcii riaditeľa odboru MTZ sekcie ekonomiky. Zdá sa, že máme s pánom generálnym riaditeľom rozdielne pohľady na situáciu v zásobovaní výstrojnými súčiastkami, on hovoril viac o tom, čo už stihol v novej funkcii urobiť, ja zasa hodnotím stav, aký je z pohľadu policajtov ako odberateľov výstrojných súčiastok. My sme už v marci 2011, teda za pôsobenia predchádzajúceho ministra bili na poplach, signalizovali sme, že sa situácia prudko zhor-

šuje a problém je buď v zákone, alebo v ľuďoch. Po zmene vlády sa na týchto úsekoch čiastočne pomenili vedúci pracovníci, zásadné zlepšenie však nepozorujeme. Vzhľadom na situáciu po-



M. Litva

važujeme za vážnu chybu, že práve zodpovední pracovníci za nedostatky v poskytovaní výstrojných súčiastok presadili do zákona od 1. mája 2004 znenie, podľa ktorého sa policajtom po uplynutí dvoch rokov kráti kontá výstrojných súčiastok, teda tzv. kontá

nepenažného plnenia. Ide o paragraf 129, ods. 10 zákona o štátnej službe policajtov. Tak pracovníci, zodpovední za zásobovanie policajtov výstrojnými súčiastkami, preniesli svoju zodpovednosť na plecia policajtov. My sme už v roku 2006 upozorňovali, že jednou otázkou je tvorba objemu finančných prostriedkov, určených na nákup výstrojných súčiastok, druhou zasa objem dodaného tovaru. A ak sa ešte stane, že je tento tovar z hľadiska skladby a veľkostného sortimentu zle zariadený, problém je na svete.

● Vidíte – videli ste možnosť riešenia?

Viním odbor MTZ, že keď už videli situáciu, mali prísť s požiadavkou na novelizáciu tohto paragrafu, pretože policajti nemôžu niesť následky za neschopnosť obstarávania a zlé plánovanie. Najmä disproporcie vo veľkostnom sortimente nie sú ničím iným, ako chybou, za ktorú by mal niekto niesť zodpovednosť. Tieto chyby nespôsobujú len problémy policajtom, ale sú aj nemalou vzniknutou škodou pre rezort. Naobjednávať a zaplatiť tovar vo veľkostnom sortimente, ktorý sa pre policajtov nedá použiť – čo to je, keď nie chyba v rozhodovaní? Zásoby výstrojných súčiastok v nepotrebných veľkostiach sú už

prakticky nevyužiteľné a tieto problémy sa potom prehĺbujú, lebo policajti v snahe minúť kontá berú aj súčiastky do zásoby alebo na bartový obchod. Potom zasa vznikajú diery v inom sortimente, ktoré nedokážeme rýchlo zaplatať. Vzniká tak otázka, ako dlho budeme ešte tento stav trpieť. Len v rámci Bratislavského kraja došlo ku kráteniu kont k 1. marcu o takmer tritisíc eur. To je výška škody, spôsobená policajtom zo strany zodpovedných pracovníkov zamestnávateľa. Keď spraví chybu policajt, musí za ňu niesť zodpovednosť. Pre funkcionárov to neplatí? Na výhovorky sme majstri, ale ľudia, zodpovední za tieto výsledky, sú ešte stále v rezorte a nemôžu sa tváriť, že je všetko v poriadku. Nemôžu sa ani donekonečna vyhovárať na lajdáckosť policajtov, ktorí sú leniví ísť do výstrojného skladu. Na spomenutej porade som preto pánovi generálnemu riaditeľovi položil otázku, v ktorej som sa pýtal na tri čísla: aký je objem prostriedkov tvorby kont pre rok 2013, aký máme vyčlenený objem finančných prostriedkov na nákup výstrojných súčiastok pre tento rok a aký je objem finančných prostriedkov, určený na nákup inventárnych súčiastok. Nevedel mi odpovedať. Pýtal som

sa preto, aby nevznikla obdobná situácia ako v roku 2006, že reálne určené finančné prostriedky na nákup súčiastok neboli postačujúce na naplnenie kont tovarom.

● Záver?

Výstrojné súčiastky najmenej vo finančnom objeme do výšky kont a v požadovanom druhom a veľkostnom sortimente musia byť v skladoch najneskôr do 15. júla, aby mali policajti čas vyčerpať kontá do najbližšieho termínu krátenia nepenažného plnenia, teda do konca augusta.

● A keď sa nič pozitívne nestane?

Ak nenastane náprava, po tomto termíne už nebudeme natoľko benevolentní, už nebudeme požadovať potrestanie, ale priamo hlavy zodpovedných. Ešte pripomeniem, že už v roku 2011 po neúspešných súťažiach dotýčaní záchranári ohrozené financie tak, že ich presunuli na nákup vozidiel. Pýtam sa, či sa tieto prostriedky v rozpočte pre rok 2013 vrátili na pôvodný účel? Ani na túto otázku doteraz nemám odpoveď. Opakujem, ak nepríde rýchla náprava, budeme tvrdší. Podali sme aj ďalší návrh – aby policajti neprichádzali o čas kontá, pretože si nemajú čo kúpiť, za-

(Pokračovanie na strane 2)

## Český policajný prezident osobne odmenil por. Mareka Holého z OO PZ Ružinov – západ

# Z oboch strán blesková akcia

Bratislava (12. apríla 2013) Český policajný prezident plk. Martin Červíček pri svojej návšteve slovenského kolegu gen. Tibora Gašpara udelil Plaketu Českej polície slovenskému policajtovi por. Marekovi Holému, zaradenému na OO PZ Ružinov – západ v Bratislave a v prítomnosti najvyšších predstaviteľov slovenskej polície mu ju na pôde PPZ osobne odovzdal.

Nestáva sa často, aby najvyšší predstaviteľ polície iného štátu takto ocenil slovenského policajta z obvodného oddelenia PZ, udalosť nás preto zaujala. Ukázalo sa, že je nezvyčajná aj ďalšími okolnosťami...

Ale po poriadku: nový český policajný prezident sa rozhodol odmeniť por. Holého (19 rokov v PZ) za to, že (citujeme z českého zdôvodnenia) „menovaný sa výrazným spôsobom zaslúžil o odhalenie obzvlášť závažného zločinu lúpeže spáchaného v zlatníctve v Olomouci, pri ktorom páchatelia získali zlaté šperky v hodnote presahujúcej 1 milión

Kč. Poručík Marek Holý dňa 6. apríla 2013 v rámci výkonu služby, potom, ako boli v Bratislave kontrolovaní dvaja Česi a bolo u

nich nájdené väčšie množstvo zlatých šperkov, vykonal z vlastnej iniciatívy a nad rámec svojich povinností šetrenie cez internet,

pri ktorom zistil, že v Olomouci bolo nedávno uskutočnené lúpežné prepadnutie. Jeho zásluhou tak boli ustálení dvaja pácha-

telia lúpeže a zaistená aj časť zlatých šperkov.“

O prípade pred niekoľkými dňami písala aj česká tlač, denník Blesk priblížil, že lúpež v olomouckom zlatníctve spáchali ozbrojení muži vo štvrtok 28. marca 2013 s maskami King-Konga na tvárach, ale už v minulosti trestaných lupičov vo veku 23 a 25 rokov zadržali slovenskí policajti po tom, ako sa usilovali predať časť lupu v bratislavských záložniach.

Takže si zhrňme: „kingkongovia“ lúpili v Olomouci 28. marca, poručík Holý z OO PZ Ružinov – západ (ORPZ Blava II) sa zaslúžil o zadržanie páchatelov 6. apríla a český policajný prezident mu za to osobne poďakoval v Bratislave 12. apríla. Tomu sa povie medzinárodná, obojstranne blesková akcia! Gratulujeme a ďakujeme aj riaditeľovi KR PZ Bratislava plk. Csabovi Faragóvi za to, že nás na túto milú udalosť upozornil.

(on)



Poručík Marek Holý v reprezentatívnej spoločnosti. Zľava: viceprezident PZ plk. Ľubomír Ábel, riaditeľ KR PZ Bratislava plk. Csaba Faragó, prezident PZ gen. Tibor Gašpar, por. Marek Holý, prezident Polície ČR plk. Martin Červíček, I. viceprezident PZ plk. Milan Lučanský

## Ocenili najlepších záchranárov

Slávnostný ceremoniál 7. ročníka projektu Zlatý záchranársky kríž sa uskutočnil 11. apríla v priestoroch historickej budovy SND v Bratislave. Ide o nadreztortné ocenenie záchranárov všetkých zložiek Integrovaného záchranného systému, profesionálnej i laickej verejnosti.

Poslaním projektu je hľadať a oceniť výnimočné, profesionálne zvládnuté zásahy hasičov, zdravotníkov, vojakov, policajtov a iných zložiek integrovaného záchranného systému, dobrovoľníkov aj profesionálov, rovnako ako obetavé činy prvej pomoci laikov – detí aj dospelých. Odborná porota tento rok hodnotila spolu 98 nominácií, z ktorých v dvojkolovom procese vybrala 5 víťazných ocenení a 2 čestné uznania.

Na podujatí víťazov ocenili minister vnútra Robert Kaliňák, štátny tajomník MV SR Jozef Bu-

ček, prezident HaZZ SR Alexander Nejedlý a prezident PZ Tibor Gašpar.

Najnáročnejšou kategóriou na hodnotenie bola i tento rok kategória Záchranársky čin profesionálneho kolektívu, kde už samot-

ná povaha činov vypovedala o kvalite záchranárskej práce. Bolo nominovaných 42 činov, nakoniec zvíťazil aspekt výbornej spolupráce všetkých zložiek Integrovaného záchranného systému.

Z radov príslušníkov PZ si oce-

nenie Zlatý záchranársky kríž za záchranu života 3-týždňového dieťaťa vyslúžil npor. Ing. Erik Frišman z Košíc. Za pomoc pri záchranných prácach po zrútení nosnej konštrukcie stavby mosta v Korimanoch prevzali poctu príslušníci OO PZ Levoča nstržm. Bc. Andrea Dančová, stržm. Ondrej Molčan, npor. Štefan

Ondzík a por. Ladislav Kočiš. Čestné uznanie za aktívnu pomoc pri vykoľajení vlaku v Bratislave si vyslúžili príslušníci železničnej polície ppor. Erik Bezdeda a ppráp. Mário Kocian, ako aj príslušníci PMJ Bratislava npráp. Branislav Dráb a ppráp. Marián Fialka.

(TO KMV, po)



Oceneným záchranárom sa dostalo prijatie na najvyššej úrovni

### Prezident SR I. Gašparovič 4. apríla podpísal novelu zákona č. 328

Národná rada SR na svojom rokovaní 14. marca 2013 (16. schôdza) po kratšej rozprave v treťom čítaní schválila novelu zákona č. 328/2002, keď zo 138 prítomných poslancov hlasovalo 137 zákonodarcov, za bolo 81, proti 12, až 44 poslancov sa zdržalo hlasovania. Okrem celého poslaneckého klubu Smeru tak z celej opozície novelu podporil hlasovaním len poslanec OĽaNO Štefan Kuffa.

(on)

## Aktuálna téma: výstrojné súčiastky a krátenie osobných príplatkov

(Pokračovanie zo strany 1) viesť zo strany zamestnávateľa odpis z konta policajta ihneď po objednaní súčiastky zo strany policajta, hoci ju fyzicky nemôže prebrať, pretože na sklade nie je. Takémuto riešeniu by nič nebránilo, ale náš návrh nebol akceptovaný. Z nášho pohľadu je teraz situácia komplikovanejšia v tom, že predtým sme riešili vzťahy dvoch odborov v rámci jednej sekcie, teraz v rámci dvoch sekcií.

● **Naozaj už roky počúvame diskusie medzi odborom MTZ a odborom verejného obstarávania, vinu hádzajú jeden na druhého.**

Policajt v službe sa nemá pre-

čo hrať na detektíva a skúmať, či odbor MTZ v hociktorom prípade zle vyšpecifikoval zadanie, alebo odbor verejného obstarávania zle nastavil súťaž. Keď už nič iné, tak najmenej pred dvoma rokmi mali dať vedúci pracovníci, zodpovední za zásobovanie výstrojnými súčiastkami, návrh na zrušenie spomenutého odseku paragrafu 129. Nestalo sa, tak ako sa nevyvodila osobná zodpovednosť za odtieň tzv. colníckych nohavíc. Ak nám vďaka stanovisku skúšobne budú zodpovední ďalej tvrdiť, že farebná odchýlka je v medziach normy, tak v rámci kvalifikačných predpokladov pre prácu na tomto úseku by som zakázal farboslepost. Pritom nohavice s

nesprávnym odtieňom stále ešte prichádzajú do našich výstrojných skladov.

● **Prejdime k ďalšej téme. Veľký rozruch vyvolalo opatrenie, podľa ktorého sa mal pracovníkom, prechádzajúcim na iné zaradenie, krátiť od 1. apríla osobný príplatok o 25 percent. Rozhodnutiu chýbalo logické vysvetlenie.**

Usmernenie bolo vydané 19. marca, okamžite sme dostali signály a rokovania sa viedli na viacerých úrovniach vedenia rezortu až po ministra.

● **Aký malo zmysel toto opatrenie?**

Bolo to jedno z opatrení, ktorým chcelo vedenie rezortu riešiť

problém s nedostatkom mzdových prostriedkov v tomto roku. Riešenie však bolo typicky slovenské: namiesto toho, aby sme sa kritickým okom pozreli, ktoré zložky prečerpávajú mzdy, urobili sme všeobecné opatrenie, postihujúce všetkých a bez – v úvodzovkách – zásluhy. Keď to zjednoduším: brali sme mzdové prostriedky aj na neobsadené, ale mzdovými prostriedkami kryté miesta policajtov. Teraz ich musíme najprv obsadiť, až potom dostaneme peniaze na ďalších. Lenže tie prostriedky sa, samozrejme, medzitým míňali inde. Chýba poriadok. Mne sa páči nariadenie ministra číslo 17 z roku 2008, ktoré upravuje aj hospodá-

renie s osobnými príplatkami, je dobre nestavené, len ho treba dodržiavať. A presne z toho istého dôvodu sa mi nepáči ďalší všeobecný zákaz zvyšovania osobných príplatkov. Doteraz disciplinovaní tak doplácajú na nedisciplinovaných, ktorým sa zasa nič nestane.

● **Ako dopadla séria rokovaní kvôli 25-percentnému kráteniu príplatkov?**

Opatrenie bolo zrušené a dospeli sme k tomu, že konečne vládne zasa normálny stav.

● **Čo s tými, ktorým bol už príplatok krátený?**

Je zasa na nadriadených, aby uviedli veci do normálu.

Zhovárál sa Peter Ondera

O problémoch vo vystrojovaní, ale aj o programe ESO hovoríme s vedúcou služobného úradu MV SR

## Denisa Saková: „Za najdôležitejšie považujem, aby sme vzájomne komunikovali“

**Začiatok roka 2013, resp. celý prvý štvrtrok sa v našom rezorte nesie v znamení veľkých zmien.. Mnoho dosiaľ nepoznaného priniesla od 1. januára aj realizácia programu ESO. Vedúca služobného úradu MV SR Ing. Denisa Saková PhD. hovorí, že veľa rezortných ťažkostí a problémov pritom vôbec nespôsobilo ESO, ale sa vlečú oveľa dlhšie. Za redakciu POLÍCIA jej kládol otázky Peter Ondera.**

• Žijeme hektické obdobie, o problémoch počujeme zo všetkých strán, najmä do nedostatku s výstrojných súčiastok sa „obuli“ aj médiá, zrušenie právnej subjektivity rozpočtových organizácií v rezorte zasa narobilo starosti útvaram aj v komoditách a službách, ktoré si trebárs KR PZ donedávna zaobstarávali vlastnými silami. Teraz sú aj „kraje“ takmer vo všetkom odkázané na služby ministerstva...

Máte pravdu v tom, že denne riešime množstvo operatívnych problémov. Každý mesiac má vedenie rezortu poradu s riaditeľmi centier podpory aj s krajskými riaditeľmi PZ, kde veľmi detailne prechádzame všetky aktuálne problémy, ktoré priniesla prax. Dotýkajú sa viacerých okruhov, najmä verejného obstarávania tovaru a služieb, informatiky, ale aj aktuálnosti zmluvných vzťahov na rôzne druhy služieb pre naše útvary. Pre správnosť vecí je ale korektné rozdeliť problematiku témy na dve skupiny – v súvislosti s ESO – prešla na ministerstvo aj zodpovednosť za verejné obstarávanie tovaru a služieb, ktoré si predtým organizácie s právnou subjektivitou zabezpečovali vo vlastnej kompetencii. V porovnaní so situáciou v lanskom roku však z celkového objemu tvoria takéto objednávky len asi 15 percent z bežných výdavkov, nejde teda o zásadnú zmenu, nakoľko až 85% bežných výdavkov krajských riaditeľstiev zastrešovali rámcové zmluvy už v minulosti.

• A tu sa dostávame k druhej zásadnej téme nášho rezortu – verejné obstarávanie...

Ministerstvo má eminentný záujem, aby všetky verejné obstarávania z našej dielne neboli nijakým spôsobom napadnuteľné, aby boli absolútne v súlade so zákonom. Často sa však stretávame s tým, že konkrétne požiadavky na obstaranie nie sú nformulované dostatočne konkrétne. Obrazne povedané, útvary pošlú faxom dvojvetové zadanie a čakajú, že o pár dní už budú mať objednaný tovar vo svojom sklade. Zápasíme teda aj s ľudským faktorom. Je bežné, že špecifikácie musíme vrátiť autorom aj päťkrát, kým formulácie naplnia literu zákona, aby boli v

• Pokiaľ som informovaný, dokonca aj veľa rámcových zmlúv už vypršalo, sú po termíne. Pritom sa robia spravidla na štvorročné obdobie...

Nechceme hľadať vinníkov, ale faktom je, že mnoho rámcových zmlúv aj v oblasti zabezpečenia bežnej prevádzky, teda aj výstrojných súčiastok, vypršalo dávno. Počas troch predchádzajúcich rokov rezort obstaral kvôli nepružnému zákonu veľmi málo a my to teraz musíme doháňať. S pracovníkmi odboru verejného obstarávania sa stretávame každý týždeň, dávame si veľký pozor na precizovanie nastavení súťaží a v tejto oblasti panuje veľmi vysoké pracovné tempo. Dokonca aj sám pán minister sa oboznamuje s každou verejnou súťažou.

• Dnes je každá verejná súťaž otázkou roka a viac, ale útvary musia pracovať každý deň, každú noc a mnoho vecí, ktoré potrebujú pre svoju činnosť, akútne chýba už teraz!

Sme si toho vedomí, kde sa to

skrátiť dobu obstarávania do 3–6 mesiacov, určiť konečnú lehotu podpisu zmluvy a priniesie viac transparentnosti a flexibility do celého procesu obstarávania.

• Zaznievajú hlasy, že aj tovary, ktoré sa podarilo vysúťažiť, sú niektoré – napríklad výstrojných súčiastky – predražené, prípadne menej kvalitné a policajti si ich lacnejšie kúpia v rôznych army shopoch.

### Najčastejšie otázky v súvislosti s realizáciou programu ESO

V záujme skvalitnenia informovanosti s aplikáciou programu ESO v praxi dostala redakcia zo služobného úradu k dispozícii spracované odpovede na časté otázky. Vzhľadom na ich rozsah sme materiál umiestili na titulku intranetovej stránky OZP v SR

Vieme o týchto signáloch najmä z médií, keď sa však bližšie pozrieme na podstatu vecí, zistíme, že novinári často porovnávajú neporovnateľné, cena napríklad čínskeho, neraz neprečleného trička na trhovisku je určite iná, ako cena trička, ktoré nakupuje rezort v inej kvalite, s inou gramážou a štruktúrou materiálu, s rôznymi nášivkami, suchými zipsami a podobne. Teraz sme ukončili prípravu zadania nového výberu rovnošiat pre policajtov, odbor MTZ si dal tú námahu, že zabezpečil rovnošaty pre jednotlivé policajné profesie prakticky zo všetkých štátov EÚ, aby sme mohli porovnávať. Musím povedať, že túto otázku si berie náš pán minister ako vyslovene osobnú zodpovednosť, veľmi mu záleží, aby policajti dostali za primeranú cenu maximálnu kvalitu súčiastok. Znova zdôrazňujem, toto sú dlhodobé problémy a nemajú s ESO – nič spoločné.

• Tak prejdeme na ESO. Pánuje chaos v tom zmysle, že kompetentní z podriadených zložiek často nevedia, na koho sa vlastne obrátiť, na krajoch a na ministerstve ich posielajú od jednej kľučky k druhej, personálna zostava podporných centier a jednotiek akoby nestíhala vykonávať všetky činnosti, ktoré dostala do vienka, sporné sú aj kompetencie jednotlivých zložiek...

Zhovárал sa Peter Ondera

## KOZ SR bije na poplach

Približne 150–tisíc zamestnancov na Slovensku má také nízke príjmy, že sa dostáva na hranicu, respektíve pod hranicu chudoby. Uviedli to na dnešnej tlačovej besede v Bratislave predstavitelia Konfederácie odborových zväzov (KOZ) SR.

Aj touto témou sa zaoberali delegáti ostatného snemu KOZ. Ako uviedol prezident KOZ Jozef Kolár, „chceme na pôde konfederácie intenzívnejšie riešiť otázku chudoby. Trápi nás, že aj ľudia,

V súvislosti s ESO a jeho realizáciou prvej etapy sme vypracovali komunikačnú maticu, ktorú sme publikovali prostredníctvom e-mailu, takisto publikáciou na ESO portáli. Viackrát sme spôsob komunikácie rozbírali aj na stretnutiach s krajskými riaditeľmi PZ, krajskými riaditeľmi HaZZ, prednosťami ObU, riaditeľmi centier podpory. Poviem vám jednu zaujímavosť – podľa popisov pracovných činností sme identifikovali v rezorte asi 4–tisíc ľudí, ktorí vykonávali podpornú činnosť. V skutočnosti do centier prešlo asi o 400 ľudí menej, tí už vykonávajú iné odborné činnosti, ale práca na centrách podpory zostala.

• Zrejme panuje obava z prepúšťania, zo „sciviliňovania“...

Viackrát sme zdôraznili, že zmeny sa budú diať len prirodzeným odchodom z PZ alebo po dohode. Z tohto dôvodu aj s predpokladaným „sciviliňovaním“ určitých funkcií podporných činností, pôjde o postupný proces. V centrách podpory nie je záujem na – obrazne povedané – násilnom vyzliekaní z rovnošiat.

• Poviem to na rovinu: Nezobralo si ministerstvo priveľké sústo? Myšlienky programu ESO sú veľmi príťažlivé, ale otázka realizácie?

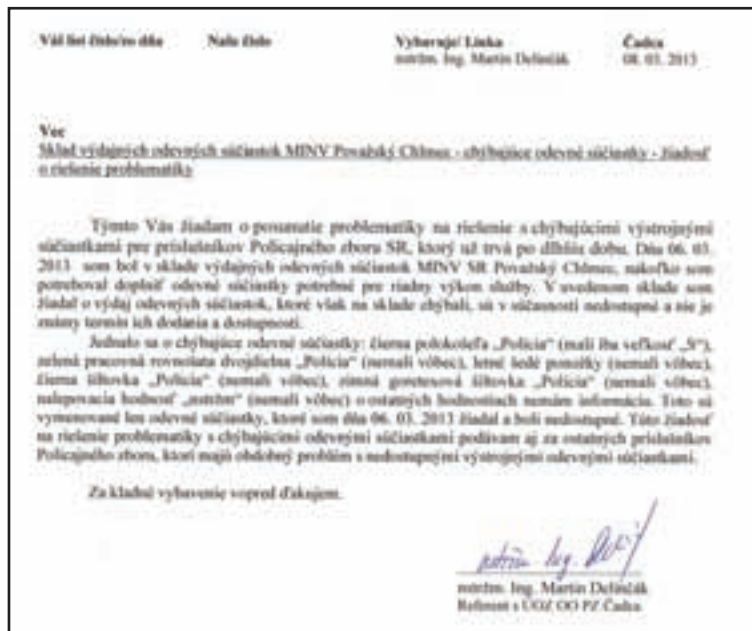
Naozaj to nie je jednoduché, nových či iných ľudí nám nikto nedá, ani ich nemôže byť viac. Musíme si vystačiť s vlastnými silami a určiť štandardy pre výkon každej činnosti. Pochopiteľne, časť ľudí bude musieť čiastočne zmeniť zameranie svojej pracovnej činnosti, budú mať možno do istej miery inú náplň, a je prirodzenou našou vlastnosťou, že sa bránime zmenám. Sme práve v období veľkých zmien a za najdôležitejšie považujem, aby sme vzájomne komunikovali, definovali problémy a spoločne hľadali východiská, predkladali návrhy, nie rozprávali po chodbách a kritizovali bez návrhov na zlepšenie. Čakajú nás ďalšie dve etapy reformy štátnej správy k 1. októbru a potom k 1. januáru, dôležité je hľadať riešenia problémov, nie len o nich rozprávať. To je úloha pre všetkých zamestnancov a najmä pre manažment na všetkých úrovniach riadenia.

### Prečo v tomto čísle nenájdete vyjadrenia riaditeľa odboru MTZ Ing. Juraja Bolecha?

Vážení čitatelia!

V rámci pozornosti, ktorú naša redakcia už dlhodobo venuje problémom s výstrojnými súčiastkami, poskytli sme aj v aprílovom čísle POLÍCIE priestor pre vyjadrenie vedúcej služobného úradu MV SR Denise Sakovej. Svoje názory na túto tému predostrel v rozhovore aj predseda OZP v SR. S prosbou o poskytnutie rozhovoru sme preto oslovili aj Ing. Juraja Bolecha, riaditeľa odboru MTZ z novovzniknutej sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR. So stretnutím súhlasil a na základe jeho žiadosti sme mu mailom zaslali aj okruhy, o ktorých sa v mene redakcie POLÍCIA chceme rozprávať. Termín stretnutia sme sa však nedozvedeli ani po opakovaných urgenciách a do našej komunikácie vstúpil aj generálny riaditeľ tejto sekcie Ing. Róbert Pintér s odôvodnením, že okruh tém, ktorý sme navrhli, je priveľmi široký a navyše sú obaja veľmi zaneprázdnení, čo však neznamená, že by sa vyjadriť nechceli... Medzičasom už uplynul aj termín uzávierky. A tak, vážení čitatelia, vyjadrenie najkompetentnejšieho vedúceho pracovníka rezortu k danej problematike v tomto čísle POLÍCIE nenájdete. Možno nabudúce...

Redakcia POLÍCIA



dá, operatívne riešime situáciu zákazkami s nízkou hodnotou na centrálnej úrovni. Toto prechodné obdobie musíme skrátka riešiť operatívnymi formami. Pochopiteľne, veľa si sľubujeme od nového zákona o verejnom obstarávaní, ktorý má priniesť zefektívnenie a zrýchlenie procesu ako aj zvýšenie transparentnosti. Nový zákon rozširuje zverejňovacie povinnosti verejného obstarávateľa vrátane zavedenia internetového profilu verejného obstarávateľa, systém notifikácií zabezpečí pružnú komunikáciu so záujemcami a rokovacie konania bez zverejnenia budú sprístupnené verejnosti. Zásadnú zmenu v obstarávaní priniesie zriadenie elektronického trhoviska pre obstarávanie bežných tovarov, služieb a stavebných prác pri tzv. podlimitných zákazkách. Pôjde o elektronický nákupný systém, ktorý by mal umožniť nákup bežných komodít už v priebehu 72 pracovných hodín. Popri uľahčení a zrýchlení nákupu je dôležité ešte uviesť, že všetci budú môcť sledovať, čo a za koľko štát nakupuje. Čiže v skratke, novela zákona umožní

# Záchranár: to nie je zamestnanie, ale poslanie

Horská záchranná služba je už desať rokov pod krídlami MV SR: bilancia úspešná, ale nedoriešených problémov celá hora

**Horská záchranná služba (HZS) má menej zamestnancov ako trebárs drvivá väčšina okresných riaditeľstiev PZ na Slovensku. Napriek tomu patrí počtom nevelká HZS k tým skupinám štátnych zamestnancov (popri hasičoch), ktoré dlhodobo požívajú najväčšiu dôveru verejnosti, lebo – podľa prieskumov – svojou činnosťou najlepšie naplňajú krédo Pomáhať a chrániť. Aj vďaka aktívnej politike informovanosti je HZS najmä v letnej a v zimnej sezóne aj mediálne veľmi frekventovaná, v dobrom slova zmysle populárnou organizáciou, hoci si bežný občan možno ani neuvedomí, že HZS je súčasťou ministerstva vnútra.**

Z nášho pohľadu patrí Horskej záchrannéj službe v štruktúre MV SR ešte jedno neotrasiteľné prvenstvo: Odborový zväz pracovníkov HZS ako kolektívny člen OZP v SR združuje 92 percent z celkového počtu zamestnaných v HZS. Také percento nemá v OZP konkurenciu... A práve z odborovej organizácie k nám v poslednom čase prichádzalo množstvo signálov o vážnych problémoch, s ktorými HZS zápasí...

## Náročnosť sezóny

Horská záchranná služba pôsobí v šiestich oblastných strediskách: Vysoké Tatry (plus Pieňiny), Slovenský raj, Nízke Tatry, Veľká a Malá Fatra i Západné Tatry, pričom v niektorých horstvách má HZS aj viacero pracovísk, napríklad v Nízkych Tatrách zo severnej funguje Jasná, z južnej strany Bystrá a k tomu Čertovica. Do štruktúry organizácie patrí ešte – okrem riaditeľstva – aj Stredisko lavínovej prevencie, Operačné stredisko tiesňového

siacov menej zásahov ako teraz za tri mesiace.

Po sprevádzkovaní výkonných lanoviek počtom záchranných akcií „vyskočila“ najmä Jasná, za tri mesiace už má HZS v Jasnej evidovaných viac ako 900 z vyše 1 500 zásahov príslušníkov HZS... Pochopiteľne, nie je „čiarka“ ako „čiarka“, je rozdiel zorganizovať v noci „čiarku“, ktorá predstavuje mnohohodinové nasadenie veľkého počtu záchranárov, a iná je zasa „čiarka“, pri ktorej záchranár ošetrí na svahu zlomenú ruku, dá ju do dlahy a odvezie nešťastníka k lekárovi. Počty zásahov však predsa o mnohom svedčia...

Odborová organizácia má členov výboru z každej oblasti, v každej zložke, dovedna má deväťčlenný výbor a odborové stretnutia sa usilujú koordinovať so služobnými podujatiami, ktoré zvoláva riaditeľ HZS pplk. Ing. Jozef Janiga. Mimochodom, aj riaditeľ je členom odborov, hoci samo riaditeľstvo, ako poznamenáva

vlastnými silami – vybavené oveľa lepšie ako hociktoré krajské stredisko IZS na čísle 112, je vybudované na konkrétne špecifické potreby záchrany v horských podmienkach a tak, aby veľmi operatívne zabezpečilo koordináciu všetkých síl a prostriedkov – až na jednotlivca – ktoré v danej chvíli a konkrétnej situácii prichádzajú do úvahy. Vráťane zložiek zo zahraničia. Klobúk dolu!

Kto trochu pozná prácu horských záchranárov, nepochybuje, že sú to ľudia, ktorí bez hôr a práce v nich nevedia žiť, nie je to pre

zasa hromadne nakúpi. Veľa materiálu sa používa, aj keď je po zročnosti, použiteľnosť klesá a o bezpečnosti ani nehovorme. A aj to málo, čo by si mohli zadovážiť z vlastných peňazí, ponosovali sa, naráža pri zaobstarávaní na byrokráciu a zdĺhavosť.

## Bezpečnosť je prvoradá

Pozorne sme počúvali záchranárov celé hodiny, ale s ohľadom na rozsah článku musíme obsah počutého a videného veľmi zjednodušať. Bolo nám však zrejmé, že záchranárom z HZS na ich práci záleží, pretože je to ich život. Pripomínajú však sľuby,

skútrov, pričom niektoré sú na hrane životnosti. Napríklad landrovery si záchranári síce pochvaľujú, ale značná poruchovosť skúša aj pružnosť našich opravníkov – a vraj nie príliš úspešne. Ak sa v roku 2013 nič neudeje, dosiahne deficit v oblasti BOZP ku koncu roka takmer 600-tisíc eur a každoročné uťahovania výdavkov na prevádzku (o päť, o dvadsaťtri, o päť a znova o päť percent) záchranárov deptať.

## Nie sú fajnoví, ale...

Druhým problémom sú pracovné a hygienické podmienky. HZS je vo zvláštnej situácii, keď veľa objektov, ktoré boli v minulosti postavené za štátne prostriedky ako účelové objekty pre horských záchranárov, sa dostalo „určitým“ spôsobom do vlastníctva občianskych združení. Štátna organizácia im tak platí nájomné, svojou výškou úmerné atraktivnosti lokalít, v ktorých HZS pôsobí. Súdne spory, ťahanice, následné sťahovačky do iných priestorov – to všetko záchranári trpezlivo absolvujú, uskromňujú sa, a inde sú zasa radi, lebo išli konečne do lepšieho. Niektoré v súčasnosti užívané zariadenia sú však už aj v oblasti pracovných a hygienických podmienok zjavne nespôsobilé, a je otázne, či spĺňajú zákonom stanovené hygienické minimá.

Keďže štát si od roku 2003 zbral do vienka zodpovednosť za bezpečnosť ľudí na horách, je jasné, že nesie zodpovednosť za akcieschopnosť zákonom na to určenej organizácie. Záchranári pracujú v nerovnomerom rozložení služobnom čase. A sme pri ďalšom probléme – personálne vybavenie HZS. Pôvodné tabulkové schémy z čias zrodu zákona NR SR č. 544/2002 Z.z. o HZS sa doposiaľ nenaplnili. Stále ešte reálne chýba 24 záchranárov, na ktorých dodnes ani nema-



Snežný skúter je v zime pre záchranárov nenahraditeľným dopravným prostriedkom, z hľadiska dostupnosti terénu sa mu v lete štvorkolka nijako nevyrovná. V Jasnej ešte počas našej aprílovej návštevy mali dva metre snehu...

nich ani tak zamestnanie, ako skôr poslanie. Koniček, láska a životný štýl. Mnohí si nevedia predstaviť, že by robili niečo iné, sú tu doma, kým vládzu... Nečudo, že napríklad v spoločenskej miestnosti v Starom Smokovci môžete vidieť po stenách fotografie všetkých zamestnancov, ktorí tu pôsobili od samého zrodu pôvodnej Horskej služby desaťročia dozadu. Čosi ako stavovská časť. O zaslúžilých záchranároch a horských vodcoch sa tu vo večernom tichu, v snehom zafahnutých chatkách rozprávajú príbehy ako o náčelníkoch v indiánskych vlgvamochoch – o ich hrdinstve, obeťavosti, odvahe, vytrvalosti...

## Peniaze, a zasa peniaze...

Odborárov o to viac mrzí, že ani v nových podmienkach, pod krídlami MV SR, nebolo vždy všetko tak, ako má, resp. ako by malo byť. V posledných rokoch bola situácia – nielen podľa slov predsedu – niekoľkokrát kritická. Základným problémom boli a sú peniaze. Za posledné roky išla HZS v rozpočte na prevádzku dole o viac ako tretinu, hoci objem povinností sa nezmenil, skôr naopak. Veľmi vážnym sa javil deficit v oblasti BOZP. Záchranári HZS v akciách deň čo deň nasadzujú svoje životy za iných, avšak nedostatky v potrebnej vybavenosti sa z roka na rok prehľbovali. Na nákup novej výstroje a všetkého, čo k svojej práci potrebujú, nebolo dosť peňazí a nových ľudí často nebolo čím vybaviť. Museli čakať, buď kým niekto odíde, alebo čakať, kým sa

ktoré sa už aj z vedenia rezortu viac rokov neplnili a svedčí o tom aj viacero veľmi naliehavých listov, ktoré predseda odborovej organizácie Ivan Račko adresoval vedeniam ministerstva už v uplynulých rokoch.

Problémy možno zhrnúť do viacerých okruhov. Prvým je nepochybne práve spomínaná oblasť BOZP – dnes už záchranár nemôže fungovať s jedným čakanom, so 40-metrovým lanom, v



V Tatrách môžete zažiť aj lyžiara nad hlavou, križuje sa tu cesta s lyžiarskou dráhou... Landrovery si záchranári v teréne pochvaľujú, ale kúriť a chladíť interiér vraj v nich možno len otváraním a zatváraním okien...

teplákoch a v doma ušitých vibrómach ako v 19. storočí, záchrana v náročných horských podmienkach je pochopiteľne náročná na vybavenie, ktoré sa v ťažkej každodennej službe rýchlo opotrebuje. To sa týka aj dopravných prostriedkov, áut, štvorkoliek a

jú systemizáciu. Zdá sa, že to nie je tak veľa, ale záchranárov je len 108, a z tohto počtu je to viac ako štvrtina.

Výsledok? V tejto sezóne, pri takom extrémnom počte zásahov záchranárom rýchlo rastie počet (Pokračovanie na strane 5)



Pohotovostný sklad strediska HZS v Starom Smokovci je vzorne poukladaný, plný potrebnej výbavy - lavínové batohy, kongá, lezecké pomôcky, laná, šmyky, nosidlá, nafukovacie dlahy... výbava záchranárov, ak má byť kvalitná, je aj poriadne drahá, pripúšťa Ján Il'ánovský, podpredseda odborovej organizácie

volania (známe číslo 18 300) a Školiace stredisko.

Na čele odborárov stojí takmer od samého vzniku organizácie kpt. RNDr. Ivan Račko, ktorý hovorí, že najmä v zimnej a letnej sezóne je najväčším problémom, vlastne až nemožnosťou, stretnúť sa naraz so všetkými členmi. Je to, samozrejme, dané charakterom služby i vzdialenosťami medzi jednotlivými strediskami. Osobitne tohoročná sezóna je pritom pre HZS extrémne náročná. Za prvé tri mesiace 2013 mali záchranári HZS toľko zásahov, ako inokedy za celý rok. Ešte presnejšie – v posledných desiatich rokoch boli dokonca štyri také, počas ktorých mali za 12 me-

predseda, má v ich odborovej organizácii najnižšiu organizovanosť...

## Láska na celý život

Horská záchranná služba sa má čím pochváliť, svedčia o tom výsledky na domácej pôde, za svoju profesionalitu však získali aj výrazné medzinárodné uznania – napríklad jaskyniari. Zdá sa, že je to v prvom rade výsledok osobnej zariadenosti, skúsenosti, ochoty tvrdo pracovať a schopnosti myslieť. Tieto predpoklady sa v málopočetnej samostatnej organizácii dokážu pretaviť do úspešných aktivít. Pozreli sme si napríklad operačné stredisko HZS v Starom Smokovci a dovolíme si povedať, že je softvérovo – a najmä

# Záchranár: to nie je zamestnanie, ale poslanie

(Pokračovanie zo strany 4)

nadslúžených hodín, lebo horolezci, turisti a lyžiari všetkých kategórií sa ešte nenaučili, že zraníť alebo stratíť sa majú len do 15.30 hod, aj to podľa možnosti iba v pracovné dni. Podstatný počet záchranných akcií tak ide do kolónky nadčasov, ale ich preplácanie záchranári HZS doteraz vlastne nespoznali. Na zákonné platenie nariadenej pohotovosti po škrtoch v rozpočte v uplynulých rokoch už pomaly zabúdajú tiež. Chlapom tak vznikajú hodiny náhradného voľna, na ktorých čerpanie však môžu v sezóne tiež zabudnúť. Dvesto hodín náhradného voľna za uplynulé tri

va do roboty, lebo máš písanú plánovanú zmenu! Kto ňa zaskočí, keď boli v noci všetci s tebou? Ale nechať stratených či zranených ľudí zmrznúť v žľabe či v lavíne len preto, že tebe už padla? Prípadne sa vyhovoriť, že zúriala snehová búrka a bol vysoko lavínózny svah, a preto nešli na miesto nešťastia, veď sa to počasie možno do rána umúdí? To sa tu nenosí...

Na jednej strane je teda obetavnosť jednotlivcov, hraničiaca neraz s ohrozením životov a zdravia, na druhej strane spoločenská potreba a nastavený systém, ktorý nie je naplnený. Kto si zodpovedie smrť alebo úraz záchranára s

A kto by najviac kričal, keby si chlapi jedného dňa naozaj povedali, že už stačilo, nezdvihli by po službe telefón, išli by „všetci“ na pivo a na záchrannú akciu by nemal kto ísť?

Natíska sa ešte otázka – dobrovoľní záchranári neodmysliteľne patria do hôr, majú tradíciu, mnohí dlhoročné skúsenosti... Nepomáhajú? Samozrejme, ani HZS by – práve pre nedostatok profesionálov – nemohla bez nich existovať. Po rokoch destabilizácie v dobrovoľníckych organizáciách sa vraj vzťahy aj súčinnosť normalizujú, HZS má zmluvne podchytených takmer 200 chlapov, na ktorých sa dá spoľahnúť, mnohé záchranné akcie, ktoré si vyžadujú väčší počet ľudí, by bez ich pomoci ani nedokázali zvládnuť. Samozrejme, dobrovoľníkov treba na trovy HZS kompletne vybaviť materiálne, poistiť a dôkladne vyškoliť, aby boli pri zásahu plnohodnotnou pomocou a pritom neohrozili ani sami seba, pretože v prípade vážneho úrazu či neobdaj úmrtia pri akcii je ich pozícia z hľadiska právneho stále dosť nejasná, pripomenuli nám viacerí. Na akciu síce idú dobrovoľne a bez nároku na odmenu, ale „kto-si“ ich tam vyslal... Kto bude zodpovedať, ak sa niečo stane? Problém je legislatívne stále otvorený...

## Svitá na lepšie?

Toto všetko teda príslušníkov HZS už dlhšie trápi i hnevá. Predseda odborov Ivan Račko s plnou vážnosťou hovorí, že medzi ľuďmi už panuje zlá nálada, prevláda pocit, že im nikto nechce alebo nevie pomôcť napraviť stav

– ani ministerstvo, ani odbory. A pýtajú sa, prečo v odboroch vlastne ešte sú. „Takú beznádej a skepsu, aká vládne teraz, som tu ešte nezažil, a to som tu už dlhé

táto práca. Riaditeľ zasa pochválil úsilie odborov v boji za pracovné a sociálne podmienky, s úsmevom poznamenal, že predseda Račkovi ako dlhoročnému



Operačné stredisko HZS pre známe číslo 18 300. Za pultom sedí operátor, dispečer a manažér v jednej osobe Peter Svätý, známy najmä v kruhu skialpinistov. V službe je nepretržite sám, na posilu niet peňazi

mesiac tu preto nie je nijaká zvláštnosť.

## Do rizika

V praxi to často vyzerá tak, že záchranár si odkrúti službu a ide domov s vedomím, že keď ho operačný o chvíľu nestiahne späť, bude to malý zážrak. A na akcii bude v plušti a v snehu, v tme, vo víchrici a pri teplotách hlboko pod mínus 20 °C hodiny do noci, prípadne až do rána. A potom zno-

trvalým následkom, keď ho nešťastie postihne na „pracovisku“, hoci tam nemal čo hľadať, pretože mal zo zákona doma oddychovať? Keď policajti pristihnú vodiča kamióna, ktorý neabsolvoval stanovenú prestávku v jazde, nasleduje tvrdá sankcia. Kto potrestá záchranárov, že riskujú život pri akciách v čase svojho „plánovaného“ osobného voľna, bez nariadenej a zaplatenej pohotovosti?

## Z histórie horských záchranárov

Nárast počtu turistov a záujem o spoznávanie slovenskej prírody bol impulzom na založenie Uhorského karpatského spolku, ktorý vznikol už v roku 1873. Organizačne podchytil horských vodcov a ujal sa aj starostlivosti o bezpečnosť a výkon záchrany v našich horách.

Dlhé desaťročia pracovala horská služba na báze dobrovoľníctva. Až v novembri 1949 predostrelí smokoveckí predstavitelia Záchranného zboru Klubu slovenských turistov a lyžiarov návrh na vytvorenie profesionálneho orgánu pre výkon záchranných prác vo Vysokých Tatrách. Na základe týchto udalostí začali 20. januára 1950 vykonávať traja profesionálni zamestnanci Tatranskej horskej služby výkon horských záchranárov, na príklade ktorej boli budované horské služby aj v ostatných horstvách.

V roku 1953 vznikla celoštátna organizácia pod názvom Horská služba s pôsobiskom vo Vysokých, Nízkych, v Západných Tatrách, v Malej a vo Veľkej Fatre a v Slovenskom raji. Rok 1953 sa tak stal prelomovým v organizačnom rozvoji záchrannej činnosti na celom Slovensku. Ďalšie desaťročia sa však Horská služba potýkala pod kuratelou rôznych rezortov a spoločenských inštitúcií, situácia sa ešte zhoršila po roku 1989.

Po mnohých problémoch s riadením a financovaním Horskej služby Ministerstvo vnútra SR na jar 2002 podalo vládny návrh zákona o Horskej záchrannej službe, ktorý 10. júla 2002 NR SR schválila ako zákon 544/2002 Z. z. Presne po päťdesiatich rokoch od vzniku prvej celoštátnej organizácie od 1. januára 2003 konečne máme Horskú záchrannú službu ako plne profesionálnu, jednotnú štátnu inštitúciu, ktorej zamestnanci sú v služobnom pomere tak ako príslušníci HaZZ podľa zákona č. 315/2001. HZS úzko spolupracuje s dobrovoľnými horskými záchranármi.

Dobrovoľníckych občianskych združení deklarujúcich výkon horskej záchrany pod rôznymi názvami však už máme 27...



Riaditeľ HZS pplk. Ing. Jozef Janiga (vpravo) volá svojho odborového predáka kpt. RNDr. Ivana Račka „moja tripartita“...

roky,“ poznamenal. Platy i celkové príjmy záchranárov tiež stoja od roku 2009, de facto sa reálne znižujú, keďže škrtý postihli ostatné zložky platu, najmä služobnú pohotovosť. To by ešte prekonali, lebo svoju prácu majú radi. Ak sa však pridružia problémy, že im ministerstvo nevie dať v dostatočnom objeme ani to, čo k svojej nebezpečnej práci pri záchrane iných naozaj potrebujú, nechť sa zväčšuje, upozornil predseda Račko.

Pritom spoluprácu so služobným vedením HZS všetci, s ktorými som sa rozprával, považujú za dobrú. Sám riaditeľ Jozef Janiga začína ako aktívny záchranár, veľmi dobre vie, o čom je

kolegovi hovorí „moja tripartita“. Zároveň poznamenal, že HZS a jej problémy je potrebné vnímať v koncepte celého rezortu a nie samostatne. Problém teda nie je v kolektíve, v úsilí ľudí, v ich súhre, ale v nenaplnenosti oprávnených potrieb. Zhodou okolností práve v čase našej návštevy vo Vysokých a v Nízkych Tatrách bol riaditeľ HZS v Bratislave na vážnom rokovaní so štátnym tajomníkom MV SR Jozefom Bučekom a vedúcou služobného úradu MV SR Denisou Sakovou. Riešili všetky tie problémy, o ktorých tu veľmi v skratke píšeme.

Prísľuby riešení od vedúcich predstaviteľov rezortu riaditeľ HZS dostal, ohotu a vôľu im podľa slov riaditeľa nemožno uprieť. Niektoré problémy sa dajú riešiť rýchlo, niektoré, hlavne systémové alebo legislatívne, si vyžadujú určitý čas. Podľa jeho slov však budú dôležité také riešenia, pri ktorých nebude dochádzať k ich kumulovaniu.

V čase uzávierky tohto čísla našich novín sa podľa najnovších informácií fady pohli. Predsa sa len javí reálna perspektíva riešenia popisovaných problémov. Do akej miery a v akom objeme sa to podarí, budeme sledovať a aká bude realita, uvidíme. Dôsledky prípadného odsúvania riešenia problematiky alebo podceňovania tohto stavu by totiž mohli mať naozaj nemilé následky. Nechceme kuvikať, len naša dlhoročná skúsenosť hovorí, že veci sa často začali hýbať až vtedy, keď vznikol – ako vždy – nečakaný problém – vážna udalosť a s vážnymi dôsledkami.

Peter Ondera  
Snímky autor, HZS

## Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 13. mája 2013

Redakcia

## Najväčšie tragédie v našich horách

Prvé evidované nešťastie v Nízkych Tatrách sa stalo v roku 1857, keď lavína zabila troch drevorubačov a päť koní.

**Február 1924:** Najväčším lavínovým nešťastím v histórii bolo zavalenie osady Rybô vo Veľkej Fatre. Vo februári 1924 biela valiaca sa masa snehu z vrchu Krížna pochovala 18 lesných robotníkov a zanechala za sebou spúšť.

**8. marec 1956** bol strašný a pamätný pre Pohorelú. Asi o 9:30 hod. sa Vajskovej doline nad Dolnou Lehotou zosunula veľká snehová lavína, ktorá zmietla robotnícku chatu aj s lesnými robotníkmi. Zahynulo 16 ľudí – deväť lesných robotníkov z Pohorelej a sedem z Telgártu.

**December 1958:** V lavíne pod Lomnickým sedlom vo V. Tatrách zahynuli počas tréningu štyria mladí členovia československého reprezentačného družstva v zjazdovom lyžovaní.

**Január 1967:** Vo V. Tatrách v kotline Piatich spišských plies zasiahla lavína tesne predpoludním siedmich turistov. Všetci v nej zahynuli.

**Január 1968:** Na južných svahoch Kubínskej hole v pohorí Oravská Magura lyžovali účastníci lyžiarskeho zájazdu z Brna. O 10,15 hod. ich na svahu pred chatou zasiahla masívna lavína, ktorá zachytila 53 osôb. 25 z nich vyviazlo so zraneniami, ale šesť sa už domov nikdy nevrátilo.

**Január 1974:** Zo Sedla nad Skokom v Mengusovskej doline pri Popradskom plese vo V. Tatrách, len kúsok od Symbolického cintorína sa 20. januára 1974 uvoľnila lavína. Snehová masa mala takú silu, že jej čelo sa dostalo až na protihľý svah, kde práve prebiehal lyžiarsky výcvik stredoškôlkov z Komárna. Pod snehom sa ocitlo 24 ľudí. Niekoľkým šťastlivcom sa podarilo z bieleho zajatia vyslobodiť vlastnými silami, učiteľ telesnej výchovy, jeho syn a jedenásti študenti však zostali pod snehom, ktorého hrúbka miestami dosahovala až šesť metrov. Po piatich hodinách záchranári vyhrabali zo snehu ešte jedného živého študenta a previezli ho do nemocnice. Ostatných sa zachrániť nepodarilo.

**December 2005:** V posledný deň roku 2005 lavína v Spálenom žľabe v Západných Tatrách strhla stanový tábor ôsmich českých horelcov a následne usmrtila sedem mladých ľudí.

Za posledných tridsať rokov zahynuli v našich horstvách priemerne traja ľudia ročne. V tomto roku eviduje Horská záchranná služba už päť mŕtvych...

Rezortný systém nadobúdania vedomostí a ich využívania už naozaj potrebuje razantnú zmenu vo všetkých formách

## Ak existujú „vzdelanostné nožnice“, tak v rámci PZ sa určite otvárajú

**Ako ďalej s našim systémom vzdelávania? Redakcia POLÍCIA s otázkami oslovila riaditeľa Centra vzdelávania a psychológie MV SR JUDr. Antona Kulicha.**

• Pán riaditeľ, začiatkom apríla (4. 4.) zasadala akreditačná komisia, ktorá mala posúdiť sebaevalvačné správy našich SOŠ PZ v Bratislave, v Pezinku a v Košiciach, o ktorých redakcia POLÍCIA písala v marcovom čísle. S akými závermi skončilo rokovanie komisie, ktorej ste zároveň tajomníkom?



JUDr. Anton Kulich

V nadväznosti na naše interné akty riadenia v oblasti vzdelávania všetky tri stredné školy predložili správy, ktoré komisia vyhodnotila a rozhodla, že správy zo SOŠ PZ v Pezinku a v Košiciach splnili všetky stanovené kritériá, zatiaľ čo správu, predloženú SOŠ PZ v Bratislave, sme z viacerých dôvodov vrátili na dopracovanie. Na zasadnutí komisie sme tiež schválili školský vzdelávací program pre SOŠ PZ v Bratislave pre základnú policajnú prípravu – pre prípad, že by sme na prípravu nových policajtov potrebovali využiť aj kapacitu tejto školy.

• Sebaevalvácie škôl sú veľmi cenným podkladom a zdrojom informácií i návrhov pre prípravu zmien v systéme i obsahu policajného vzdelávania – najmä základného. Mala vzniknúť aj pracovná komisia pre prípravu zmien v systéme nášho školstva... Už funguje?

Táto pracovná skupina už tiež mala svoje prvé stretnutie. Práca skupiny je reakciou na rozpracovanie programového vyhlásenia vlády SR v podmienkach MV SR, ktoré nás zaväzuje analyzovať súčasný systém policajného vzdelávania a navrhnúť zmeny pre ďalšie skvalitnenie systému vzdelávania v rezorte. Skupina vznikla rozkazom ministra vnútra SR č. 38/2013 z 19. februára tohto roka, tvoria ju najmä zástupcovia služieb PZ, vedúci funkcionári viacerých ministerských zložiek, ale napríklad aj riaditeľ OO PZ z Košíc a riaditeľ odboru poriadkovej polície OR PZ z Bratislavy. Prvé rokovanie tejto pracovnej skupiny sa konalo bezprostredne po rokovaní akreditačnej komisie, keďže časť odborníkov má zastúpenie aj v akreditačnej komisii.

• Hovorili ste už konkrétne o možných zmenách systému, prípadne náplne i trvania štúdia?

Rokovanie malo výrazne pracovný charakter, takže sa nieslo v rovine úvah a rôznych názorov. Hlasy z praxe napríklad jednoznačne požadujú predĺženie základného policajného vzdelávania na 12 mesiacov, zástupca kancelárie prezidenta PZ sa však rokovania nezúčastnil, takže nepoznáme stanovisko prezidenta PZ a úzkeho vedenia prezídia PZ. Zhodli sme sa tiež, že systém vzdelávania sa nedá vytrhnúť z celého kontextu prípravy policajtov – počnúc výberovým konaním. Systém vzdelávania tiež musí byť úzko previazaný s princípmi kariérneho postupu a napokon aj s predpokladaným znením návrhu nového zákona o štátnej službe, ktorý sa má v zmysle kolektívnej zmluvy pre policajtov pripraviť do konca tohto roka. Tieto tri aspekty, teda úloha z programového vyhlásenia vlády SR, návrh nového znenia zákona a úloha pripraviť skvalitnenie systému rezortného vzdelávania policajtov tak idú ruka v ruku, nemožno pracovať na jednej úlohe bez zohľadnenia záverov z ostatných. Všetci sme sa však na rokovaní pracovnej skupiny zhodli v názore, že zmeny sú potrebné, svedčia o tom rôzne analýzy o úrovni odbornej pripravenosti policajtov na výkon služby v konfrontácii s potrebami policajnej praxe, keď sa tu vyvíjajú nežiaduce anomálie.

### • Konkrétne?

Napríklad ku koncu novembra 2012 nám študovalo na mimorezortných vysokých školách až 1 412 policajtov, z čoho len 13 bolo vyslaných na štúdium so súhlasom služobného úradu, pričom

na našej Akadémii PZ momentálne študuje len 90 policajtov v dennom štúdiu a 462 policajtov v externom štúdiu, čo je v menšine vo vzťahu k študentom z radov občianskej mládeže (civilní študenti), ktorých na Akadémii PZ študuje 690 (stav k 6.2.2013). Z tých vyše 1 400 policajtov, ktorí študujú na mimorezortných vysokých školách, len asi stovka študuje právo alebo aspoň nejaký smer bezpečnostného štúdia. To nie je dobrý stav. Rovnako znepokojujúcim faktorom je, že v polícii máme ku koncu februára 2013 už 1 856 policajtov s dôstojníckym, teda so špecializovaným policajným vzdelaním, ktorí však nie sú zaradení na dôstojníckych funkciách. Vzniká tak množstvo otázok, čo ďalej, takýto stav je neúnosný. Načo školíme toľko dôstojníkov, keď ich asi nepotrebujeme? Požiadavky z krajov nám pritom ďalej chodia vo veľkých počtoch, na tento rok je asi 600 žiadostí o dôstojnícke štúdium. Kde budú pôsobiť? A načo sú nám policajti, ktorí si pre získanie vysokoškolského vzdelania najradšej vyberajú sociálnu prácu? Bude zrejme potrebné stanoviť, na akú funkciu je potrebná aká vysoká škola. Sme teda len na začiatku procesu, ktorý by mal smerovať k zmenám celého systému vzdelávania v previazanosti na kariérny postup a nový zákon o štátnej službe, pretože rovnako máme aj množstvo dôstojníkov, ktorí nechcú vykonávať funkciu, kde sa vyžaduje dôstojnícke vzdelanie. Iní by zasa chceli kariérne postupovať, ale nemajú kam, prípadne im nadriadení ani získanie a zvýšenie kvalifikácie na A PZ nepovolajú. Toto všetko bude teda potrebné zobrať do úvahy. Predbežne sa členovia pracovnej skupiny zhodli aj v tom, že odbornú prax, ktorú absolvujú poslucháči SOŠ PZ na výkonných útvaroch, neplní svoj účel a ciele, ktoré si prax kládla. Tento cieľ bude potrebné naplniť v priebehu dvojročnej prípravnej služby. Inými slovami, tieto dva mesiace, určené na vykonanie odbornej praxe na útvaroch PZ, by mali smerovať k plnohodnotnejšiemu vzdelávaniu pri dôslednom prepájaní teórie a praktickej prípravy priamo na pôde SOŠ PZ.

• Aké sú termíny pre tieto uvažované zmeny?

Sme naozaj len v prvej pracovnej fáze, ale do konca apríla by centrum vzdelávania a psychológie malo predložiť na akreditovanie návrh novely štátneho vzdelávacieho programu s naznačenými cieľmi – v prvom rade navýšiť počet hodín, ktoré poslucháč strávi priamo v SOŠ PZ, pričom zámerom je, aby bol počas štúdia komplexne hodnotený na etapy, nie až v samom závere štúdia, aby sa tak skôr – obrazne povedané – oddelilo zrno od pliev. Nový vzdelávací program pre SOŠ PZ sa plánuje spustiť čo najskôr, ale celý balík spracovania úloh pre všetky druhy štúdia, teda základné i špecializované policajné štúdium, ako aj nové smerovanie A PZ je odhadované na obdobie rokov 2013 a 2014, aby sa mohol systém komplexne spustiť k 1. januáru 2015.

• Vráťme sa ešte k výberovému a prijímaciemu konaniu pre vstup do PZ. Nebolo by potrebné prívrtiť?

Novou úpravou zákona o štátnej službe pre policajtov rátame so sprísnením kritérií prijímacieho konania, pravdepodobne vo forme testov, ktoré by mali poskytnúť celkový obraz o všeobecných vedomostiach každého uchádzača. Viac by sa mali brať do úvahy študijné výsledky zo stredných škôl a zvažuje sa aj veková hra-

nica, pretože sa všetci zhodli na tom, že väčšina uchádzačov je ešte veľmi nezrelá a očividne absentuje najmä základná vojenská služba. Upozorňujú na to aj poznatky našich psychológov vykonávajúcich vstupné psychologické vyšetrenia uchádzačov o štátnu službu príslušníka PZ. Prítom všetkom chceme zdôrazniť, že škola typu SOŠ PZ nemôže stvoriť takpovediac hotového policajta, na to musí slúžiť práve prípravná štátna služba. Rozhodne sme však za to, aby sa školy ďalej približovali praxi – najmä tým, že posilníme rady pedagógov s dlhoročnými skúsenosťami z policajnej praxe, chceme, aby mali väčšie zastúpenie aj v maturitných skúšobných komisiiach. Čo sa týka Akadémie PZ, tak prvým krôčikom k navráteniu školy k pôvodnému poslaniu je, že ponúkame absolventom bakalárskeho štúdia na A PZ možnosť vstupu do PZ – s tým, že titul magister môžu získať externým štúdiom už počas pôsobenia v útvaroch PZ. Momentálne už máme asi 70 prihlášok z radov civilných študentov A PZ.

• Začiatok roka bol poznamenaný nízkym počtom poslucháčov v SOŠ PZ, hoci vedenie rezortu hovorí o ciele nabráť v roku 2013 okolo tisíciky nových, alebo znovuprijatých policajtov.

Áno, prvý beh od 1. januára 2013 bol naozaj slabý, z dôvodu viazanosti finančných prostriedkov, na SOŠ PZ v Pezinku nastúpilo na štúdium len 94 a na SOŠ PZ v Košiciach len 62 poslucháčov. V aprílovom nástupnom termíne by už do obidvoch stredných odborných škôl PZ malo nastúpiť približne 350 novoprijatých policajtov.

Zhovárал sa Peter Ondera  
Snímka autor

## Vzdelávanie policajtov je pre budúcnosť zboru najdôležitejšie

**O pohľad na problematiku vzdelávania policajtov sme požiadali aj predsedu OZP v SR Miroslava Litvu.**

• Ministerstvo vnútra avizuje zmeny v systéme vzdelávania policajtov, rozkazom ministra vznikla skupina pre prípravu návrhov na ďalšie skvalitnenie systému. Ale zástupca odborov v tejto skupine nie je. Vaša reakcia? Vraj sú odbory urazené...

Nie sme urazení, ale myslíme si, že vzdelávanie zamestnancov rezortu, osobitne policajtov, je spojené s úlohami odborov v oblasti vytvárania pracovných podmienok.

### • Namietali ste?

Vyšiel rozkaz a zobrali sme ho na vedomie. Rozhodnutie považujem za účelové, dotýční vedia, že máme iný pohľad na náš usadený školský systém.

• Čo je pre vás pri pohľade na túto problematiku najdôležitejšie?

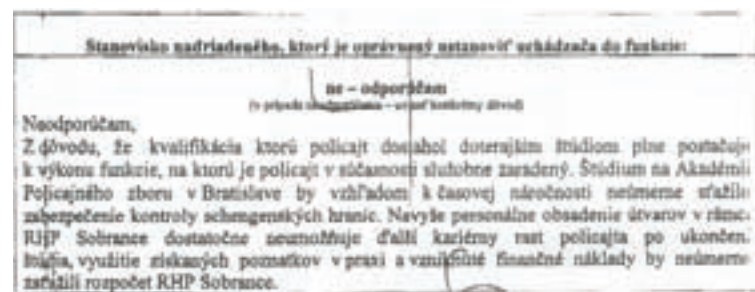
Teraz možno naštvem všetkých pedagógov, ale za najdôležitejšie nepovažujem, aby mali naše SOŠ PZ status stredných škôl, ani to, aby naša Akadémia PZ mala charakter vysokej školy v zmysle školského zákona. Pre mňa je najdôležitejšie, aby v polícii fungovalo trojstupňové vzdelávanie, aby policajt mohol v našom rezorte získať všetky vedomosti, ktoré potrebuje pre svoju prácu a vôbec ma netrápi, či nadobudnutý stupeň a charakter vzdelania policajta bude použiteľný aj v civile, pretože chceme mať policajtov, pre ktorých bude táto profesia celoživotným povoláním. Takže potrebujeme ľuďom poskytnúť základné a špecializované policajné vzdelanie, vo vyššom štádiu aj akademické s dôrazom na právo a bezpečnostné služby. K tomu nám musí fungovať

vať systém celoživotného vzdelávania, lebo ten prakticky nemáme, pre vysokoškolsky vzdelaných ľudí už vôbec nie. Tento systém nesmie byť dobrovoľný, ale úzko prepojený s kariérnym postupom. Teda ak chcem postúpiť vyššie, musím nadobudnúť adekvátne vzdelanie, a ak mi to zamestnávateľ umožní, musím na takomto mieste aj pôsobiť. Podmienky v spoločnosti, v ktorej žijeme, sa veľmi rýchlo menia, často sa mení legislatíva, policajti musia v cyklických kurzoch držať krok s dobou úrovňou vedomostí a poznania po celý svoj aktívny

pracovný život. Nezabúdajme, že ráchlo sa vyvíja aj druhá strana, naši „klienti“ sú takisto čoraz vzdelanejší a zločinnosť smeruje k vysoko sofistikovaným metódam, často aj na medzinárodnom základe.

• V publikovanom rozhovore s riaditeľom centra vzdelávania a psychológie plk. Antonom Kulichom sú zarádzajúce fakty: bezmála 1 900 policajtov má nadobudnuté špecializované, tzv. dôstojnícke vzdelanie, ale sedia na funkciách, kde sa nevyžaduje. A vyše 1 400 poli-

(Pokračovanie na strane 8)



## Fotosúťaž redakcie POLÍCIA o najškaredšie pracovisko PZ

### Budova OO PZ Šaštín Stráže stojí bez opravy od roku 1964

Prajem príjemný deň z príjemného a kultúrneho pracovného prostredia. V prílohe zasielame fotografie nášho krásneho OO PZ Šaštín Stráže – bez rekonštrukcie od postavenia v roku 1964. Čo sa nedalo nafotografovať, to sú elektrické hliníkové rozvody, ktoré neustále skratujú, a tak sme si na výpadky elektriny už akosi privykli. Celá budova má najmä vďaka kovovým rámom okien, nezatepleniu fasády a množstvu prasklín obrovské energetické straty. O zastaranej počítačovej technike ani nie je čo hovoriť. Iba to, že od starých blikajúcich monitorov bolia oči a hlavy, o nespoľahlivosti a časových stratách pri načítavaní databáz cez zastarané, pomalé počítače ani nehovoriac...

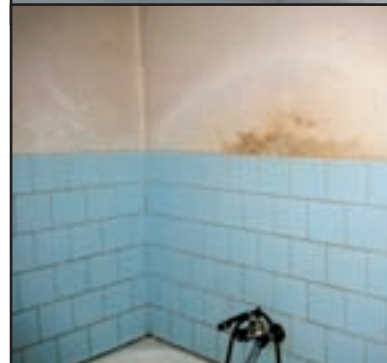
*Policajtí OO PZ Šaštín Stráže*



### Vitajte na OO PZ Hnúšťa

**Vážená redakcia,**  
keďže nás zaujala vaša súťaž o najškaredšie pracovisko PZ, rozhodli sme sa zapojiť aj my. Veríme, že naše zábery vás presvedčia o tom, že budova OO PZ Hnúšťa urýchlene potrebuje nejakú opravu a zasláné fotografie sa zaradia na popredné miesta v rebríčku vašej súťaže. Flaky na stenách sú pleseň a stopy po pretekajúcej vode. Maliarske nátery pamätajú ešte časy komunizmu.

*Kolektív príslušníkov OO PZ Hnúšťa*



### Futsalový turnaj O pohár veliteľa PMJ Trnava



V piatok 1. marca sa v mestskej športovej hale v Trnave uskutočnil 1. ročník futsalového turnaja o putovný pohár veliteľa PMJ Trnava. Na turnaji s prívlastkom „medzinárodný“ štartovali okrem družstva organizátora – PMJ Trnava aj celky PMJ Bratislava, Old Boys PMJ Trnava, Hasiči Trnava, OO PZ Zavar, ZVJS Hrnčiarovce n/Parnou, PPÚ Trnava a družstvo SKP FC 158 Praha z metropoly Českej republiky.

Po odohratí zápasov v skupinách systémom „každý s každým“ nasledovali zápasy o celkové umiestnenie na turnaji. V súboji o 3. miesto nastúpili proti sebe družstvo trnavskej PMJ proti SKP FC 158 Praha. Zápas sa po 20 minútach skončil nerozhodne 3:3 a na rad tak prišiel penaltový roztriel, v ktorom mali viac šťastia hostia z Prahy a tešili sa z celko-

vého tretieho miesta. Vo finále na sebe narazili víťazi skupín OO PZ Zavar a ZVJS Hrnčiarovce nad Parnou. Po vyrovnanom a kvalitnom finálovom dueli sa z víťazstva najtesnejším rozdielom 1:0 nakoniec tešili hráči ZVJS Hrnčiarovce nad Parnou, ktorý prevzali z rúk veliteľa Pohotovostnej motorizovanej jednotky v Trnave mjr. PhDr. Ivana Karpera putovný pohár určený celkovému víťazovi turnaja. Počas celého turnaja bolo k dispozícii kvalitné občerstvenie a po turnaji chutný guláš. 1. ročník turnaja tak vyšiel organizátorom na výbornú a je skvelou pozvánkou na ďalšie ročníky.

**PS: Radi by sme poďakovali vedeniu okresnej organizácie OZP v SR a krajskej rade v Trnave za ústretovosť pri usporiadaní športového podujatia.**

### Najrýchlejší Slovák na ČSOB polmaratóne je policajt Róbert Valiček

V našich radoch máme veľa kvalitných športovcov, o ktorých ani nevieme. Sú to ľudia, ktorí niekedy reprezentovali Slovensko a dosiahli medzinárodný i svetový úspech. Jeden z nich je Róbert Valiček.



Tento „malý veľký človek“ je už športový dôchodca, ako ho médiá nazývajú. Malý, lebo svojou výškou nepatrí medzi vysokých mužov, ale veľký, lebo v chodeckom športe dosiahol veľa. Zúčastnil sa na dvoch olympiá-

dach (v Atlante 1996 a v Sydney 2000). Potom svoju športovú atletickú kariéru zavesil na kliniec a vstúpil do Policajného zboru. Ale vo svojich 43 rokoch začal behávať – len tak pre radosť. V Košiciach 2012 zabehol svoj prvý maratón a časom 2.33 h vyrážil dych slovenským športovcom. V marci 2013 na ČSOB maratóne staval na rýchlosť a na polmaratóne dobehol ako najlepší Slovák (hneď po Keňanoch). So svojím časom 1.12 patrí k profesionálom. Profesionál, ktorý behá večer po práci potme, bez hodínok, bez tréningových plánov. Behá srdcom. Tam, kde iní končia, on len začína. Pripravuje sa na letnú Olympiádu v Riu, ktorá bude v roku 2016. V 47 rokoch zabehnúť maratón pod 2.17 si vyžaduje veľkú odhodlanosť, chuť a nevzdáť sa, keď to nejde. Ako ho poznám, verím, že Robo to dokáže. Je to síce ešte ďaleko, ale už teraz sa môže Policajný zbor pochváliť, že najrýchlejší vytrvalec na Slovensku je policajt, ktorý riadne pracuje (KEÚ Slovenská Lupča) a nemá podmienky profe-

sionálne sa pripravovať. A tak je skromnosť výsadou tohto muža. Jeho bežecké výsledky sú motiváciou pre mnohých policajtov, a preto mu všetci športovci – policajti držíme palce.

Všetkým bežcom prajem dobrú sezónu, veľa nabehaných kilometrov, krásny športový zážitok a hlavne radosť v srdci.

*Marcela Kovářová, A PZ*

#### Múdrosť mesiaca

*Príde za rabínom Jakob a hovorí: „Rabi, bol som na tom zle, išiel som poprosiť o pomoc svojho priateľa, ktorý je bohatý, ale vyhodil ma, že o seba sa má každý starať sám. Išiel som za druhým, ktorý je rovnako chudobný ako ja, a ten mi pomáhal zo všetkých síl. Čím to je???”*

*Rabi ho vezme k oknu a hovorí: „Pozri, okno je sklo a vidíš cez neho von. A pozri sa na zrkadlo. To je tiež sklo, ale stačí trochu striebra a vidíš už len sám seba...”*

(web)

## Vzdelávanie policajtov je pre budúcnosť zboru najdôležitejšie

(Pokračovanie zo strany 6)  
**cajtov študuje externe na mi-  
 morezortných školách, pričom  
 na našej Akadémii PZ sú poli-  
 cajti v menšine, absolútnu pre-  
 vahu na nej v posledných ro-  
 koch získali ženy – civilky.**

Začnem Akadémiou PZ. Chod akadémie stojí náš rezort 7 miliónov eur ročne. Načo ju vlastne máme? Posunieme ju do systému všeobecného vysokého školstva, aby sme ušetrili sedem miliónov? Alebo ju zrušíme? Bol by som rozhodne proti, akadémiu bytostne potrebujeme, považujem za mimoriadne potrebné, aby policajti mali možnosť dostať v našom rezorte aj najvyššie vzdelanie, aké potrebujú vo svojej práci.

Na margo spomenutých číselných údajov: len potvrdzujú to, čo hovoríme už dávno, že nemáme prepojený systém vzdelávania a praxe v nadväznosti na kariérny postup. Dávno už malo byť stanovené, aký druh vysokej školy si tá – ktorá funkcia vyžaduje. Všeobecná požiadavka na VŠ spôsobuje presne to, že väčšina ľudí si zvolila cestu najľahšieho odporu a študujú na tzv. okresných univerzitách hocičo, len nie to, čo potrebujú pre svoju prácu policajta. Podobne je to aj s dôstojníckym vzdelaním. Ako je možné, že ešte stále môžeme prijať vysokoškolsky vzdelaného človeka z civilu priamo na dôstojnícke miesto bez akéhokoľvek policajného vzdelania, ale nemôžem na tú istú pozíciu dať policajta s praxou len preto, že nespĺňa podmienku dôstojníckeho vzdelania? Absurdné.

• **Čo s nimi?**

Ak máme takpovediac kádrovú rezervu v podobe 1 900 nevyužitých dôstojníkov, hľadajme príčiny, prečo absolventi dôstojníckych škôl na jednej strane nechcú ísť na dôstojnícke miesta, na druhej strane by mnohí chceli získať dôstojnícke vzdelanie a nie je im to umožnené. Ďalšou kategóriou je potom skupina ľudí, ktorá spĺňa predpoklady, a predsa ich nadriadení nepustia, pretože, ako sa vraví, na ťažného koňa sa najviac naloží. Naozaj už treba prijať opatrenie, aby sme neškolili ľudí, ktorí nemajú záujem o kariérny postup. Počty absolventov dôstojníckych škôl poznám ako veľmi starý argument na obhajobu nedostatočnej kapacity vzdelávania. Otázka je, či toto číslo rastie, alebo stagnuje? Po analýze si veľmi konkrétne povedzme, koľko z tohto počtu nezaradených dôstojníkov je reálne využiteľných a podľa toho rozhodnime, čo ďalej, spresnime kvalifikačné požiadavky v tabuľkách zloženia a počtov. Bijeme do tohto problému od roku 2008, a bezvýsledne. Je to hazard s budúcnosťou a kvalitou Policajného zboru. Dúfam, že centrum vzdelávania urobí komplexnú analýzu celého systému vzdelávania a navrhne riešenia v novom duchu, na základe faktov a potrieb rezortu.

• **Ešte k Akadémii PZ: Do-  
 stali sme ponosu z hraničnej  
 polície, kde nadriadený s per-  
 sonálnou právomocou odmie-  
 tol dať súhlas všetkým poli-  
 cajtom, ktorí chceli ísť externe  
 študovať na akadémiu.**

Preukázal presne ten pohľad riadiaceho pracovníka, aký nechceme vidieť. Chápem ho síce, ale

je to dôkaz, že nevidí budúcnosť svojej zložky v nejakej perspektíve, nemôže byť preto ani dobrým riadiacim pracovníkom. Čo chce? Aby sa tí chlapi radšej prihlásili na štúdium sociálnej práce alebo

mediálnej komunikácie? Tam súhlas nepotrebujú. Musím súbežne dodať, že v Policajnom zbore sa extrémne zvýšil počet ľudí, ktorí majú iné ako právnické alebo bezpečnostné vysokoškol-

ské vzdelanie a budeme ďalej jednoznačne požadovať, aby si toto štúdium doplnili o ďalšie vzdelávanie právnického alebo bezpečnostného charakteru.

Zhovárал sa Peter Ondera

## Obranárske matiné služobnej kynológie

**V dňoch 19. až 21. marca tohto roku pripravil nitriansky krajský kynológ kpt. JUDr. Ladislav Filip v spolupráci s prezidentom Zväzu športovej kynológie Slovenskej republiky plk. Mgr. Jurajom Štaudingerom pracovné stretnutie služobnej kynológie zamerané na nácvik obranárskych prác.**



Uskutočnilo sa v Kynologickej škole a výcvikovom stredisku na Ranči z Polytanu v Malom Lapáši (okr. Nitra) a zúčastnilo sa ho 30 psovodov zo štyroch ozbrojených zložiek: z Policajného zboru, Zboru väzenskej a justičnej stráže, Finančnej správy SR a z viacerých mestských polícii.

Organizátori zaradili cvičiace

služobné psy do troch základných kategórií – začiatčovníkov, pokročilých a vyspelých obranárov, čomu prispôsobili aj jednotlivé zamestnania. Na toto pracovné stretnutie pozvali špičku veľkého poľského figuranta Zbigniewa Balcerczaka zo Skupiny pracovných psov Balzbig, ktorý okrem osobného prínosu progresívnej metodiky figurantskej práce prispôsobil techniku figurovania požiadavkám jednotlivých psovodov.

Naplánované zamestnania mali stanovené štyri základné ciele – rozvíjanie odvahy a zloby služobných psov voči osobe na

cvičisku, rozvíjanie odvahy a zloby voči osobe v neznámom a tmavom prostredí, nácvik blokovaní a zastavovania osoby s nasadeným ochranným náhubkom, a nácvik schopnosti služobného psa rýchlo prechádzať z intenzívnej zloby do útľmu, a naopak.

Mladé služobné psy absolvovali nácvik rozvíjania odvahy a zloby na osobu a nácvik rozvíjania odvahy a zloby v neznámom a tmavom prostredí.

Skúsené a vyspelé služobné psy mali tieto nácviky sťažené o razantné blokovanie a zadržanie osoby s nasadených ochranným náhubkom.

Zámerom nácvikov bolo naučiť služobných psov útočiť nie na ochranné pomôcky používané figurantom, ale priamo na osobu figuranta, jeho podozrivé konanie, pohyb a priame útoky.

Tohtoročné pracovné matiné psovodov ozbrojených zložiek spestrila účasť čestného hosťa podujatia – kynológa a policajného historika, autora publikácie „Dějiny služební kynologie“, pplk. v. v. Policie České republiky Bc. Ing. Jiřího Rulca, ktorý v dvoch samostatných večerných video prednáškach oboznámil účastníkov tohto stretnutia s dejinami a vývojom služobnej kynológie na území dnešnej Českej republiky, od zaradenia služobných psov do výkonu žandárskej a policajnej služby od vzniku Československej republiky, až po súčasnosť.

Text a foto: Mgr. Peter Nevolný, OKH P Z

## Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

MAREC 2013

### ROZKAZY PREZIDENTA PZ

17. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie opravnej skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Žiline

18. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníka obecnej polície v Žiline

19. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Gama“

20. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 65/2011 o zriadení štábu prezidenta Policajného zboru k policajnej akcii „Gama“

21. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

22. o vykonaní previerok inštruktorov a učiteľov v Policajnom zbore z odbornej spôsobilosti organizačne zabezpečovať a vykonávať služobnú prípravu

23. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru

24. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny

25. o vykonaní streleckej prípravy zamestnancov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov Prezídia Policajného zboru

26. o organizačnom a odbornom zabezpečení a účasti na Medzinárodnom cvičení železničných polícii – RAILEX 3

27. o vymenovaní členov

dislokačnej komisie Prezídia Policajného zboru

### NARIADENIA PREZIDENTA PZ

5. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 16/2008 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

6. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 13/2012 o analytickej činnosti v oblasti odhaľovania, objasňovania, dokumentovania a vyšetrovania trestnej činnosti

7. o zrušení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 4/2013 o postupe pri zhromažďovaní informácií o trestnej činnosti na úseku boja proti obchodovaniu so strelnými zbraňami, ich súčasťami, komponentmi a strelivom a pri zabezpečení informačného toku v tejto oblasti

## Smútočné oznámenie



Dňa 1. marca 2013 nás vo veku 56 rokov opustil náš bývalý kolega z OR PZ Brezno **npor. Peter Pôbiš**, naposledy zaradený vo funkcii operačný dôstojník operačného strediska OR PZ Brezno.

Kto ste ho poznali, venujte mu tichú spomienku.

Smútiaca rodina a kolektív OR PZ Brezno

## SPOMIENKA



Dňa 7. apríla 2013 uplynuli tri roky od smrti nášho kolegu kpt. Jána Kožičku. Spomínajú rodina a kolektív OR PZ Brezno