



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII

★ ČÍSLO 6 ★

JÚN 2013

V čísle:

- Za záchranu životov s.2
- Výstrojné súčiastky s.3
- Novoty v BOZP s.3
- Služobná kynológia s.4
- Železný muž roka s.5
- Skúsenosť z USA s.6
- Etika v práci s ľuďmi s.7
- Rozkazy a nariadenia s.8

V krízových situáciách pomáhali aj stovky príslušníkov PZ

Rezort vnútra v plnom nasadení pri povodniach

V súvislosti s povodňovou situáciou prijalo MV SR bezpečnostné opatrenia vo všetkých svojich záchranných zložkách. Policajní funkcionári spolupracujú so samosprávami jednotlivých miest a obcí, v ktorých sú zriadené krízové štáby, pri ochrane života, zdravia a majetku občanov. Sekcia krízového riadenia MV SR zriadila informačnú linku o povodňovej situácii: 02/4859 3333.

Polícia stiahla techniku do terénu (člny, ťažkú techniku a iné), najmä na kritické miesta oblastí povodia Dunaja. Je zabezpečený zvýšený výkon služby na ohrozených miestach. Policajti sú občanom nápomocní v maximálnej miere a intenzívne spolupracujú a technicky podporujú ostatné záchranné zložky. Policajný zbor

nasadil 266 príslušníkov, v pohotovosti je ďalších 318 policajtov. Pri prácach pomáha 55 vozidiel, v pohotovosti je 111 vozidiel a 74 kusov inej techniky. V Bratislave bola nasadená špeciálna technika, konkrétne Tatra 815, ktorá je používaná v prípade evakuácie, má 24 miest na sedenie. Každá hliadka má terénne vozidlo (20 hliadok je v dennej službe, 20 v nočnej). V Trnavskom kraji sú použité tri terénne vozidlá a v Nitrianskom kraji taktiež na miestach, kde je to potrebné. Pomáha aj cca 240 študentov zo SOŠ PZ v Devínskej Novej Vsi, ktorí naplňajú vrecia pieskom.

vodu z postihnutých území, okrem toho vykonávajú nepretržitý monitoring a kontrolu mobilných protipovodňových hradení a pomáhajú pri evakuácii obyvateľov. Pre prípad zvýšenej potreby odčerpávania záplavových vôd na postihnutom území sú aktivované moduly vysokokapacitného prečerpávania vody zo záchranných brigád HaZZ v Malackách, Žiline a Humennom. Zároveň je aktivovaný modul pozemného hasenia požiarov, ktorý v prípade potreby nasadenia letecky monitoruje záplavové územia.

Do povodňových prác je zapojených takmer 1000 príslušníkov HaZZ a viac ako 50 ks špeciálnej zásahovej techniky. Zároveň bola ťažká technika presunutá do oblastí odrezaných od dopravného spojenia. Krajské riaditeľstvá HaZZ v Banskej Bystrici, v Košiciach a v Prešove poskytli na výpomoc v Bratislavskom a v Trnavskom kraji veľkokapacitné čerpadlá Lombardini vrátane vozidiel so zvýšenou priechodnosťou. Hasiči sú v plnom nasadení, odčerpávajú záplavovú

K dispozícii sú aj pracovníci zo Sekcie krízového riadenia MV SR, z odborov COKR ObÚ a Logistických základní. Priamo pomáha 66 zamestnancov, ďalších 40 je v pohotovosti. Nasadených je 10 vozidiel a 25 650 kusov jutových vriec v teréne, ďalších cca 79 000 tisíc vriec je pripravených na skladoch. Sekcia krízového riadenia zabezpečuje tiež občerstvenie pre zasahujúce zložky ako aj doplnenie pohonných hmôt do kalových čerpadiel pracujúcich v Devíne.

(KO KMV, 6.6.2013)



Napäté chvíle na Devíne: pôjde voda ešte vyššie? Ministri obrany a vnútra Martin Giváč a Robert Kaliňák boli pri tom...

Hovoríme s podpredsedom OZP v SR Ladislavom Gračíkom

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je dôležitou súčasťou agendy odborov

Aj v súvislosti s vyhodnotením fotosúťaže „O najšikarejšie pracovisko PZ“ redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor podpredsedu OZP v SR Ladislava Gračíka, ktorý má okrem iných oblastí v náplni práce aj problematiku BOZP. Ako vníma situáciu v tejto oblasti?

Kontroly dodržiavania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle zákonných noriem a interných predpisov MV SR robíme podľa ročného plánu, v ktorom sú vytipované lokality. Ne-zriedka ideme na kontrolu aj na základe aktuálnych podnetov od našich členov. Oprávnenie na odborové kontroly, teda preukaz inšpektora KOZ SR má v našej centrále pani Oľga Nováková a ja. Sami sa pritom vzdelávame, aj nedávno sme boli s pani Novákovou na školení inšpektorov, organizovanom KOZ SR, kde sme sa o. i. dopodrobna oboznámili s novelou zákona 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktorú NR SR schválila na svojej 19. schôdzi po viacmesačnom úsilí dňa 23.05.2013 – aj s pozmeňujúcimi návrhmi. Zákon

nadobúda účinnosť od 01. 07. 2013 a znenie novely, v akej ju



Ladislav Gračík

schválil parlament, sme už umiestnili na obe naše webové stránky. Na školení KOZ SR sme prebrali aj celý rad ďalších aktuál-

nych otázok, v rámci OZP sme pripravili plán kontrol a vyhodnocujeme závery z kontrol, vykonaných v roku 2012. V tejto súvislosti by som rád ocenil aj podiel redakcie POLÍCIA, pretože viaceré podnety boli naozaj závažné a ich publikovanie podľa môjho názoru pomáha urýchleniu riešenia viacerých problémov. Dôležité je, aby sami zamestnanci upozorňovali na problémy v oblasti BOZP všetkými dostupnými kanálmi, pretože táto problematika nie je obmedzená len trebárs na riziko pracovných úrazov a predchádzanie chorobám z povolania, ale má oveľa širší záber, keď hovoríme o pracovných podmienkach zamestnancov, o hygieny i – trebárs – o teplotách, ktoré môžu byť na pracoviskách v istých obdobiach extrémne nízke alebo vysoké, čo zasa súvisí s dostupnosťou a pružnosťou výdaja výstrojných súčiastok, ochranných pracovných pomôcok či s pitným režimom. Toto sú témy, ktorým OZP v SR chce naďalej venovať maximálnu pozornosť.

Významnými faktormi, ktoré ďalej ovplyvňujú BOZP je zdravotná prevencia, pracovno-právne vzťahy, medziľudské vzťahy a mzda. Budeme robiť všetko preto, aby sme na pracoviskách našich policajtov a občianskych zamestnancov všade mali kontaktné osoby, ktorí nám, resp. príslušným inšpektorom v teréne budú bezprostredne avizovať vzniknuté problémy, aby sme aj z pozície centrály mohli čo najrýchlejšie a efektívne zasiahnuť.

● **V tomto roku ste už robili aj nejakú fyzickú kontrolu?**

Áno, boli sme na OO PZ v Rusovciach pri Bratislave, kde v inak vcelku dobre vybudovanom a udržiavanom areáli bývalej pohraničnej rotý majú závažný problém: nie je tu pitná voda, vozia ju v kanistrách. Po konzultácii s kompetentnými pracovníkmi KR PZ Bratislava vzniká reálna nádej, že tento problém bude v dohľadnom čase vyriešený.

● **Najväčšie, čo z oblasti BOZP redakcia v minulých vydaniach zvýraznila, je – už**

dlhoročne – stav policajnej ubytovne Saratov v Bratislave. Otriasajúce boli aj zábery z pracoviska služobnej kynológie KR PZ Bratislava v Mlynskej doline...

Začnem teda s krajskou stanicou služobnej kynológie v Mlynskej doline. Stav areálu je naozaj nezlučiteľný s prijateľnými podmienkami BOZP, jasné sú aj pohľady hygienika. Rozprával som sa na túto tému s pánom riaditeľom Odboru služobnej kynológie a hipológie PPZ pplk. Branislavom Diďákom. Možno je to časová zhoda, ale dozvedel som sa, že už vo veľmi dohľadnom čase sa krajská kynológia sťahuje do priestorov prezídia. Pevne však verím, že rozhodovaniu v tomto smere pomohlo aj pôsobenie OZP v SR prostredníctvom redakcie POLÍCIA.

● **A máme tu najväčší i najdrahší problém: policajná ubytovňa KR PZ Saratov v Bratislave. Jej stav je už azda všeobecne známy, ale riešenie?**

(Pokračovanie na strane 2)

Frontex už tretí rok po sebe pripravil zaujímavé podujatie

Európsky deň pohraničných stráží 2013

Dňa 23. 05. 2013 sa vo Varšave konal Európsky deň pohraničných stráží, ktorý od roku 2010 pravidelne organizuje Európska agentúra pre riadenie operačnej spolupráce na vonkajších hraniciach členských štátov Európskej únie (Frontex).

11 Európsky deň pohraničných stráží je jedinečné podujatie, ktoré umožňuje výmenu skúseností a osvedčených postupov v oblasti integrovaného riadenia na vonkajších hraniciach Európskej únie. Rovnako ako v minulých rokoch sa na podujatí zúčastnili predstavitelia pohraničných stráží členských štátov Európskej únie, predstavitelia partnerských akadémii, zástupcovia vývoja a výskumu z oblasti informačných a biometrických identifikátorov. Prítomní boli aj zástupcovia poradného fóra agentúry Frontex, ktoré je zložené z európskych a medzinárodných organizácií, ako



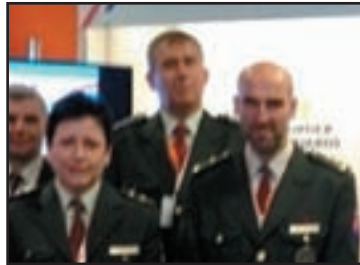
Výkonný riaditeľ agentúry FRONTEX Ilkka Laitinen

aj občianskej spoločnosti (UNHCR, IOM, EASO, Červený kríž, CCME a pod.).

Výkonný riaditeľ agentúry Frontex Ilkka Laitinen otvoril po-

dujatie a predstavil Alexandra Bettsa z Oxfordskej univerzity, ktorý sa v úvodnej prednáške s názvom „Budúcnosť migrácie“ zamerával na históriu migrácie, analýzu súčasných migračných trendov a načrtnol možné budúce zmeny v súvislosti s migráciou, ktorým by mohla Európska únia čeliť v budúcnosti, najmä v ekonomickej oblasti a oblasti týkajúcej sa ľudských práv.

Nasledovali tri panelové diskusie na témy „Hraničná kontrola v čase krízy z pohľadu odborníkov z praxe“, „Priority hraničnej kontroly: sloboda alebo bezpečnosť?“ a „Eurosur a budúcnosť manažmentu hraníc“. Hostami panelových diskusií boli zástup-



Časť delegácie úradu hraničnej a cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru

covia verejnoprávneho aj súkromného sektoru, čím bol zaručený ucelený pohľad na každú z uvedených problematik.

Na Európskom dni pohraničných stráží bola aj tzv. exhibičná časť, v ktorej jednotlivé pohraničné stráže členských štátov Európskej únie prezentovali svoju činnosť. Úrad hraničnej a cudzineckej polície Prezídia Policajného zboru mal v tejto časti tiež svoje zastúpenie a v národnom stánku Slovenskej republiky predstavil svoju činnosť v rámci integrovaného modelu riadenia

hraníc prezentáciami „Štruktúra riadenia vonkajšej hranice“, „Moderné technické prostriedky pri riadení hranice“, „Národná jednotka boja proti ilegálnej migrácii“, „Informácie o hranici a hraničných prechodoch“ a „Základné štatistické ukazovatele migračných procesov“. Počas celého podujatia boli v štánkoch prítomní zástupcovia jednotlivých inštitúcií pripravení priamo zodpovedať otázky týkajúce sa

kontroly vonkajšej hranice a migrácie (legálnej aj nelegálnej).

Paralelne počas celého podujatia prebiehala projekcia krátkych dokumentárnych filmov týkajúcich sa problematiky obchodovania s ľuďmi, života migrantov v tranzitných a cieľových krajinách, podmienkach v záchytných centrách a cezhraničnej kriminality.

plk. Ing. Pavol Petráš
zástupca riaditeľa OHP ÚHCP P PZ

Mimoriadne povýšenia za záchranu životov

Riaditeľ Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave plk. JUDr. Csaba Faragó na pôde Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave 28. mája osobne poďakoval a mimoriadne povýšil do práporčickej hodnosti podpráporčík dvoch policajtov za záchranu ľudského života koncom apríla tohto roku. Za prítomnosti riaditeľa Okresného riaditeľstva PZ v Bratislave IV plk. Mgr. Ľuboša Šídika a riaditeľa Obvodného oddelenia PZ v Dúbravke mjr. Mgr. Juraja Šulhaja krajský policajný riaditeľ vyzdvihol prácu ich podriadených a mimoriadne povýšenie udelil 28-ročnému nstržm. Imrichovi Lamimu a 37-ročnému Vladimírovi Pintěšovi (na snímke vpravo)



Obaja policajti sú zaradení na OO PZ Dúbravka. V prípade povýšenia nstržm. Vladimíra Pintěša ide v poradí už o druhé ocenenie za záchranu ľudského života. Prvýkrát bol tento policajt ocenený koncom uplynulého roka finančným darom.

Riaditeľ Obvodného oddelenia PZ v Dúbravke mjr. Mgr. Juraj Šulhaj vyjadril spokojnosť s prácou jeho ocenených policajtov: „Ide o policajtov, ktorí nastúpili k PZ v roku 2009. Aj napriek nie dlhému času, čo sú príslušníkmi PZ, môžu byť príkladom pre ďalších ich kolegov. Som hrdý, že na mojom oddelení mám policajtov, ktorí vedú promptne reagovať na vzniknutú situáciu, na jednej strane zachránia ľudský život a na strane druhej ochrania majetok občanov.“

Tatiana Kurucová, KR PZ Bratislava



Koncom mája sa na Lešti konali hneď dve podujatia, na ktorých si reprezentanti silových rezortov mohli zmerať svoje svaly a schopnosti s kolegami z iných zložiek i zo zahraničia. Ministerstvo obrany už po deviaty raz zorganizovalo súťaž Železný muž roka, ministerstvo vnútra zasa siedmy ročník Medzinárodnej súťaže zásahových jednotiek krajín V 4. Príslušníci PZ sa nedali zahanbiť. Viac vo vnútri čísla.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je dôležitou súčasťou agendy odborov

(Pokračovanie zo strany 1)

Stav ubytovne Saratov je naozaj veľmi vážny a neprijateľný z hľadiska dôstojnosti a už pomaly aj zdravia našich cezpoľných policajtov. Jedným slovom: katastrofa. Situáciu rieši osobne náš predseda v kontakte s najvyššími predstaviteľmi rezortu, pretože je jasné, že KR PZ Bratislava na investície tohto rozsahu nikdy nebude mať dostatok prostriedkov. Existuje viacero variantov riešenia, zdá sa, že najschodnejšia cesta môže byť postupná rekonštrukcia po poschodiach, ale definitívne ešte nie je rozhodnuté nič. Isté však je, že svoje maslo na hlavu má – napriek vlastným argumentom – aj vedenie KR PZ v Bratislave, pretože rezignovalo aj na základnú údržbu a elementárne úkony v objekte, ako je pranie záclon, umývanie okien, maľovanie izieb a podobne, nehovoriac o stave, prípadne aj neexistencii základných prevádzkových dokumentov, ktoré sú povinnosťou správcu objektu

takého rozsahu. Samozrejme, svoj podiel na celkovom stave objektu majú aj ubytovaní. V každom prípade problém Saratova patrí medzi naše priority.

● **Pán podpredseda, v oblasti stavu členskej základne vyvíjate aj osobne veľké úsilie, nedávno ste boli na ďalšej prednáške a pohovore s poslucháčmi v SOŠ PZ Košice. Poznatky, skúsenosti z týchto pohovorov?**

Čo sa týka košickej SOŠ PZ, musím oceniť prácu a úsilie predsedu základnej organizácie Dana Čukalovského. Aj vďaka jeho aktivite na moju prednášku a pohovory prišlo už v čase svojho osobného voľna okolo 80 poslucháčov. Opäť sa nám potvrdilo, že táto cesta podchytenia poslucháčov pre vyvolanie záujmu o vstup do OZP v SR je efektívna, poslucháči pozitívne reagujú, niektorí z nich už boli prijatí do OZP v SR a ďalší z nich si podali prihlášky na vstup. Takto postupujeme aj na SOŠ v Pezinku, kde

nám výrazne pomáha Erika Sečányová, predsedníčka tejto základnej organizácie. Verím, že aj tu získame nových členov. Opätovne však musím zdôrazniť, že je najpodstatnejšie, aby sa mladých členov hneď po skončení školy a príchode k materskému útvaru ujali naši predsedovia a členovia výborov, aby ich zapojili do činnosti, lebo sa často stretávam s ponosami mladých, že po príchode do útvaru si ich nikto nevšimol a z členstva nič nemajú. Práve v tom období potom nezaujímam okolia má za dôsledok opätovné vystúpenie časti z nich. Určité problémy vznikajú aj v dôsledku organizačných zmien v jednotlivých zložkách PZ, kde sa komplikuje preregistrácia až tak, že niektorých členov akoby nevieme nájsť, ale tieto problémy sme riešili aj na nedávnom zasadnutí rady predsedov ZO ministerstiev a prezidiálnych útvarov, nájdeme schodné riešenia, prijali sme potrebné opatrenia. Rád by som však opätovne upozornil, že

zoznamy členov OZP, ktorí skončili príslušný beh školy, dávame priebežne na našu intranetovú webovú stránku, aby aj predsedovia ZO mali prehľad, kto k nim prichádza. Chce to len vôľu hneď sa mladých ujať a pracovať s nimi. Veľmi som privítal iniciatívu predsedu našej základnej organizácie v Prešove Prešov Jožka Tirpáka, ktorý oboznámil novoprijatých policajtov už pri vstupných pohovoroch s činnosťou OZP v SR a získal nových členov OZP pre jednotlivé ZO v celom Prešovskom kraji. Je to jedna z nových možností, ako aktívne rozširovať členskú základňu.

● **V súvislosti s organizačnými zmenami vznikajú komplikácie aj z hľadiska našich občianskych zamestnancov, vznik centier podpory a následné reorganizácie veľmi menia situáciu v registrácii našej členskej základne z radov zamestnancov v štátnej a verejnej službe. Súčasne sa tu však otvára priestor pre získava-**

vanie členov z radov novopriehádzajúcich zamestnancov...

Áno, vidíme tu priestor na získavanie nových členov, súvisiaci s postupným zavádzaním programu ESO, presunom zamestnancov a príchodom nových do rezortu. V súčasnosti je situácia dosť neprehľadná, za pochodu sa rieši množstvo problémov, zmeny potrebujú svoj čas, aby sa veci takpovediac trochu usadili, nepochybne je to však aj cesta k zvýšeniu počtu našich členov z radov občianskych zamestnancov a mali tak pri rokovaní so sociálnym partnerom silnejšiu páku pri presadzovaní ich záujmov. Všetko chce svoj čas, ale nepochybne budeme mať záujem utvárať aj základné organizácie pri centrách podpory, niekde, napríklad v Košiciach, sa už v tomto smere robia prvé kroky. Sami budeme intenzívne hľadať formy, ako členstvo v OZP urobiť pre občianskych zamestnancov atraktívnejším.

Zhováral sa Peter Ondera

K zmenám v zákone o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci

Novela napráva škody, spôsobené predchádzajúcou novelou...

Za vlády pani Radičovej Národná rada SR schválila novelu zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, ktorá dosť výrazne obmedzila ochranu zamestnancov, aby tak vyhovela požiadavkám firiem na ďalšie zníženie nákladov na jedného zamestnanca.

Odbory mali vážne výhrady, Konfederácia odborových zväzov SR sa v tejto veci obrátila so sťažnosťou aj na Medzinárodnú organizáciu práce, keďže novela vo viacerých oblastiach ochrany pracujúcich znížovala aj medzinárodné štandardy, ktoré SR už predtým ratifikovala.

Vláda Roberta Fica preto navrhla zákon opätovne zmeniť, a tak nové zloženie Národnej rady SR v máji tohto roku schválilo vládny návrh ďalšej novely zákona. Nedávno ju podpísal aj prezident republiky a tým nadobúda účinnosť k 1. 7. 2013.

(Keďže v čase uzávierky nášho mesačníka ešte novela nebola zverejnená v Zbierke zákonov, na našich webových stránkach medzičasom nájdete iba znenie novely v podobe, schválené parlamentom – red.)

Čo novela prináša?

Ustanovenie § 5 zákona o BOZP (všeobecné zásady prevencie) sa dopĺňa novým odsekom 3, podľa ktorého zamestnávateľ je povinný vykonávať opatrenia nevyhnuté na zaistenie BOZP riadne a včas tak, aby splnil ich účel, a zabezpečovať, aby tieto opatrenia boli použiteľné a zamestnancovi prístupné. Ustanovením sa zabezpečuje, aby opatrenia zamestnávateľ vykonával tak, aby boli zamestnancovi vždy prístupné a použiteľné pred začatím práce, pre ktorú sú určené.

Vo vzťahu k **pitnému režimu** podľa § 6 ods. 3 písm. b), zamestnávateľ je povinný bezplatne zabezpečovať zamestnancom pitný režim, ak to vyžaduje ochrana ich života alebo zdravia. Táto povinnosť bola už predtým novelou zrušená, ale novela zaväzuje zamestnávateľa, aby zabezpečil pitný režim podľa vnútorného predpisu, ktorým upraví podrobnosti. Podľa § 39 Zákonníka práce predpisy na zaistenie BOZP sú aj pravidlá o BOZP vydané zamestnávateľmi po dohode so zástupcami zamestnancov. Ak k dohode nedôjde do 15 dní od predloženia návrhu, rozhodne príslušný inšpektorát práce. Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancom nealkoholické nápoje na spotrebu na pracovisku aj v iných prípadoch, napríklad zo sociálneho fondu, v tomto prípade je príspevok oslobodený od dane a sociálnych a zdravotných odvodov.

Novelou sa spresňujú aj predpoklady potrebné na **oboznamovanie zamestnancov** v § 7 ods. 4. Obsah a spôsob oboznámenia a pravidelnosť opakovaného oboznámenia musia byť prispôsobené charakteru práce vykonávanej zamestnancom, jeho pracovisku a iným okolnostiam, ktoré sa týkajú výkonu práce, najmä pracovným prostredkom, pracovným postupom, novým alebo zmeneným nebezpečenstvám a ohrozeniam. Za-

mestnávateľ je povinný upraviť vnútorným predpisom spôsob oboznamovania, vymedziť požiadavky na odbornú spôsobilosť vlastných zamestnancov na oboznamovanie a pravidelnosť opakovaného oboznamovania tak, aby sa vykonávalo najmenej raz za dva roky, ak právne predpisy na zaistenie BOZP neustanovujú kratší pracovný čas. Oboznamovanie zamestnancov a vzdelávanie a zástupcov zamestnancov pre BOZP sa musia uskutočňovať v pracovnom čase. Zamestnávateľ je povinný zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zabezpečiť vzdelávanie a poskytnúť pracovné voľno s náhradou mzdy.

V § 11 sa s účinnosťou od 1.1.2014 skracaie doba výkonu vybraného povolania pre **rekondičný pobyt**.

Upravuje sa podmienka počtu odpracovaných rokov a počtu odpracovaných zmien, aby sa zvýšila starostlivosť o zamestnancov v záujme predchádzania chorôb z povolania. Z novely vyplýva, že zamestnanci vykonávajúci rizikóvu prácu budú mať od budúceho roka nárok na častejšie rekondičné pobyty. Uvedené sa týka zamestnancov zaradených do tretej a štvrtej kategórie rizikóvosti. Podľa doterajšej legislatívy zamestnanec nepretržite vykonávajúci prácu zaradenú do tretej kategórie rizikóvosti mal nárok,

aby sa zúčastnil rekondičného pobytu každých šesť rokov. Po novom bude mať nárok opätovne po piatich rokoch. Podobne zamestnancovi zaradenému do štvrtej kategórie rizikóvosti vznikne nárok na rekondičný pobyt po štyroch rokoch nepretržitého vykonávania rizikóvej práce, namiesto doterajších piatich rokov. Opätovne sa zavádza povinnosť poskytovať rekondičné pobyty pri expozícii zamestnanca hlukom. Ochrana zdravia zamestnanca vystaveného takému škodlivému fyzikálnemu faktoru je potrebné zabezpečovať aj rekondičným pobytom.

(Z podkladov KOZ SR spracoval –on–)

Nemecký policajný odborový zväz (GdP) má nového predsedu

Berlín – Bernhard Witthaut, predseda nemeckého policajného odborového zväzu (GdP, Gewerkschaft der Polizei,) a zá-

veň II. viceprezident EuroCOP-u sa vzdal funkcie predsedu GdP. Dôvodom jeho rozhodnutia je nástup do služobnej funkcie poli-

cajného prezidenta v Osna-brück-u (Dolné Sasko)



Bernhard Witthaut (vľavo) symbolicky odovzdáva funkciu Oliverovi Malchowovi



Poradný výbor GdP ako najvyšší orgán medzi kongresmi na svojom zasadnutí 13. mája 2013 zvolil do čela najväčšej policajnej odborovej organizácie v Európe (173-tisíc členov) 49-ročného Olivera Malchowa z kriminálneho úradu v Kiele, dlhoročného člena poradného výboru a podpredsedu GdP. Do policajných odborov vstúpil po príchode k polícii už počas štúdia v roku 1985.

Informácia: Jesenné zasadanie výboru EuroCOP-u sa uskutoční v dňoch 29. a 30. októbra 2013 v Prahe.

(on)

Podľa kompetentných má rezort dostatok prostriedkov na krytie kont nepeňažného plnenia v roku 2013

Situácia v zásobovaní výstrojnými súčiastkami by sa mala konečne zlepšiť

Redakcia POLÍCIA sa už dlhšie usilovala získať od kompetentných pracovníkov Ministerstva vnútra SR informácie o situácii v zásobovaní PZ výstrojnými súčiastkami a všetkým ostatným, čo potrebuje do služby najmä policajnt na základnom útvare. S otázkami sme sa písomne obrátili na generálneho riaditeľa Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Ing. Róberta Pintéra. Odpovede pre júnové číslo POLÍCIE nám v navrhnutom termíne (7. jún 2013) v jeho mene poslal riaditeľ organizačného odboru tejto sekcie Mgr. Vojtech Kišš. Prinášame ich v plnom znení.

● **Je objem prostriedkov, určený v rozpočte na nákup výstrojných súčiastok, postačujúci pre potreby PZ v tomto roku v takom rozsahu, aby pokrýval kontá?**

Objem finančných prostriedkov pridelených z Odboru rozpočtu a financovania SE MV SR na rok 2013 určených na nákup výstrojných súčiastok je postačujúci na pokrytie kont príslušníkov PZ.

● **Ako funguje spolupráca Vami riadenej sekcie so sekci-**

ou ekonomiky? Popíšte prosím mechanizmus a kvalitu vzájomnej spolupráce v hore spomenutej oblasti.

Celkovo sa dá hodnotiť spolupráca týchto dvoch sekcií ako veľmi dobrá. Oblasť pôsobnosti oboch sekcií sú vymedzené na riadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 57/2007 o organizačnom poriadku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky v znení neskorších predpisov. Sekcia hnutelného a nehnuteľného majetku ministerstva spolupra-

cuje so sekciou ekonomiky napr. v oblasti rozpočtu, metodiky, finančnej kontroly, účtovníctva a správy majetku štátu.

● **Ako hodnotíte spoluprácu v tejto oblasti s odborom verejného obstarávania?**

Spolupráca s OVO MV SR sa dá označiť ako veľmi intenzívna a na veľmi dobrej úrovni. Spoluprácu po formálnej stránke upravuje nariadenie č.18/2007 o jednotnom postupe štátnych rozpočtových organizácií a štátnych príspevkových organizácií MV SR pri verejnom obstarávaní tovaru, zákaziek na uskutočnenie stavebných prác a zákaziek na poskytnutie služieb v znení neskorších predpisov. Napriek skutočnosti, že výber vhodného postupu, príprava kvalitných podkladov a organizovanie celého procesu si vyžaduje veľkú časovú a personálnu náročnosť oboch odborov (OMTZ a OVO), myslím, že sa podarilo nastaviť veľmi efektívnu spoluprácu.

● **Poprosím o informáciu,**

ktoré rozhodujúce výstrojné súčiastky sú už v tomto roku zo strany Vami riadenej sekcie spracované a odovzdané odboru verejného obstarávania na vyhlásenie verejnej súťaže, prípadne na iné formy obstarávania.

Na odbor verejného obstarávania MV SR boli v rámci stanovených priorit roku 2013 odoslané nasledovné podklady na verejné obstarávanie výstrojných súčiastok:

■ Pracovné rovnošaty pre príslušníkov PZ a HaZZ

■ Ponožky a podkolenky pre príslušníkov PZ a HaZZ

■ Čiapky šiltovky pre príslušníkov PZ a HaZZ

■ Pokrývky hlavy, taktické vesty a pletené výrobky

● **Rovnako poprosím o informáciu, ktoré výstrojné súčiastky a iné vybavenie pre príslušníkov základných útvarov bude mať PZ v tomto roku už reálne k dispozícii a v akých objemoch.**

Na dodávku tričiek a polokošiel bola uzatvorená rámcová dohoda dňa 28.02.2013. Na jej základe dochádza k plneniu kúpnej zmluvy s konečným termínom dodania do 30.9.2013 v súhrnných počtoch 52 500 kusov. Na dodanie výstrojných súčiastok pracovnej rovnošaty bola uzatvorená kúpna zmluva s termínom plnenia do 15.7.2013 v počte 6 000 kusov (4150 kusov pracovných nohavíc a 1850 kusov pracovných bünd). OMTZ SHNM MV SR ďalej vyčlenil finančné prostriedky na nákup 10 000 kusov pracovnej rovnošaty, 400 000 párov ponožiek, 7 500 kusov čiapok šiltoviek, čiapok a baretov, čo je však podmienené úspešným priebehom procesov verejného obstarávania. V roku 2013 bude realizovaný nákup 9 000 kusov/párov opaskov a rukavíc a 15 000 kusov súčiastok služobnej rovnošaty na základe platných rámcových dohôd.

(red)

O tituly majstrov Slovenska sa podelili tri kraje

V dňoch 3. až 7. júna 2013 sa v Malom Lapáši (okr. Nitra) a na vybraných pracoviskách v Nitre uskutočnili IX. majstrovstvá Slovenska v špeciálnej kynológii vo výkone policajných psov, zamerané na vyhľadávanie výbušnín a omamných a psychotropných látok.

Zúčastnili sa na nich dvojčlenné družstvá policajných psovodov, zložené zo služobného psa vycvičeného na detekciu výbušnín a služobného psa vyhľadávajúceho drogy. Súťažiaci dvojčlenné tímy reprezentovali všetky krajské riaditeľstvá Policajného zboru a riaditeľstvá hraničnej a cudzineckej polície z Bratislavy a Prešova. Na tomto vrcholovom národnom podujatí sa ako súťažiaci tím zúčastnilo aj dvojčlenné družstvo psovodov – špecialistov Polície Českej republiky.

Rozkazom riaditeľa odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru pplk. Mgr. Branislava Diďáka bol do funkcie riaditeľa tejto národnej súťaže ustanovený vedúci strediska chovu služobných psov OKH P PZ pplk. Ing. Patrik Vincúr a hlavným rozhodcom bol pplk. v. v. Oldřich Šnytr, medzinárodne uznávaná osobnosť českej špeciálnej policajnej kynológie. Odbor kynológie a hipológie P PZ v záujme o nestranné posúdenie výkonu služobných psov pozval na tohtoročné majstrovstvá aj ďalšieho nezávislého rozhodcu – kynologickú osobnosť ZVJS kpt. v. v. Pavla Ivana.

Psovodi a služobné psy súťažili v disciplínach: vyhľadávanie vzoriek výbušnín a drog v dopravných prostriedkoch, v „živých“ interiéroch nitrianskych kasární, vo vyhľadávaní vzoriek uložených v batožinách a na verejných prie-

stranstvách, v prekonávaní prekážok a cvikoch poslušnosti. Rozhodcovský tím po vyhodnotení bodových ziskov jednotlivcov a dvojčlenných družstiev rozhodol o nasledovnom poradí:

v kategórii „vyhľadávanie výbušnín“, v súťaži jednotlivcov získali:

1. miesto a titul Majster Slovenska vo vyhľadávaní výbušnín na rok 2013



npráp. **Ivan Hyben** so služobným psom Sedwin z RHCP Prešov,

2. miesto kpt. JUDr. **Ladislav FILIP** so služobným psom Ykar z KR PZ v Nitre,

3. miesto práp. **Rastislav Kliešтик** so služobným psom Yran z KR PZ v Žiline.

v kategórii „vyhľadávanie omamných a psychotropných látok“, v súťaži jednotlivcov získali:

1. miesto a titul Majster Slovenska vo vyhľadávaní drog na rok 2013

por. **Miroslav Scherhauer** so služobným psom Zairo z KR PZ v Trnave,

2. miesto npráp. **Ivan Sihelský** so služobným psom John z KR PZ v Banskej Bystrici,

3. miesto ppráp. **Jozef Priehoda** so služobným psom Fram z KR PZ v Trenčíne.

v kategórii „súťaž družstiev“, reprezentujúcich krajské riadi-

teľstvá Policajného zboru a riaditeľstvá hraničnej a cudzineckej polície v Bratislave a Prešove, získali:

1. miesto, kolektívny titul **Majstri Slovenska v špeciálnej kynológii na rok 2013**, a Putovný pohár riaditeľa OKH P PZ, tím **KR PZ v Nitre**, v zložení: kpt. JUDr. **Ladislav FILIP** so služobným psom Ykar a npor. Bc. **Pavol Šlahor** so služobnou sukou Paya,

2. miesto tím **KR PZ v Žiline**, v zložení: por. **Marek Mišík** so služobným psom Bady a práp. **Rastislav Kliešтик** so služobným psom Yran,

3. miesto tím **KR PZ v Banskej Bystrici**, v zložení: npráp. **Ivan Sihelský** so služobným psom John a ppráp. **Pavel Folko** so služobným psom Fago.

Nakoľko sa vo vopred schválených propozíciách tejto národnej súťaže nepočítalo s vyhodnotením umiestnenia zahraničných účastníkov, naši pozvaní hostia z Polície Českej republiky – npráp. **Radek Severín** so služobným psom Oberon a npráp. **Dušan Kíni** so služobným psom Čiko, v konečnom hodnotení dosiahli ako súťažný tím taký súčet bodov, že

by získali celkové **2. miesto v súťaži družstiev**.

Npráp. **Dušan Kíni** so služobným psom Čiko v konečnom hodnotení dosiahol taký súčet bodov, že v súťaži jednotlivcov získal celkové 4. miesto, a tak mu organizátori udelili diplom najúspešnejšieho zahraničného účastníka tohtoročných majstrovstiev.

Organizátori úprimne ďakujú všetkým sponzorom a donátorom súťaže, vďaka ktorým sa na tomto podujatí podarilo dosiahnuť pekné výsledky a posunúť úroveň majstrovstiev Slovenska v špecializovanej policajnej kynológii o ďalší krok vpred.

Text a foto:
Mgr. Peter Nevolný

Naši volejbalisti – policajti získali na majstrovstvách Európy výborné 5. miesto

V kvalifikácii sme zdolali Čechov, potom Turkov, Holanďanov i Rakúšanov

V nemeckom Frankfurtu v dňoch 26.5.–1.6. 2013 prebiehali 9. majstrovstvá Európy policajtov vo volejbale. Po úspešnej januárovej bratislavskej kvalifikácii (víťazstvo nad Českou republikou 3:0) to bola naša reprezentačná premiéra. A veľmi vydarená!

V skupine sme síce na úvod prehrali s neskoršími majstrami Európy Bulharskom 3:0, ale potom sme porazili „neprijemné“ Turecko 3:0. V poslednom zápase v skupine sme s Francúzskom (celkovo bronzové) v boji o semi-

finále prehrali v náročnom dueli 1:3. V ďalších dvoch stretnutiach naši podali opäť kvalitné výkony a po víťazstvách 3:0 nad Rakúskom a 3:1 nad Holandskom sme nakoniec skončili na viac ako solídnom piatom mieste. Naša hra patrila k ozdobám kvalitného a organizačne výborne zvládnutého turnaja. Vďaka patrí našim chlapcom nie len za predvedené výkony, ale aj za vzorné vystupovanie počas celého šampionátu.

Juran Filan, UNITOP

V súťaži zásahových jednotiek boli najlepší chlapi z PPÚ Žilina

Lešť – Družstvo Pohotovostného policajného útvaru (PPÚ) zo Žiliny sa stalo víťazom 7. ročníka Medzinárodnej súťaže zásahových jednotiek krajín V4, ktorá sa v týchto dňoch konala vo Vojenskom výcvikovom priestore Lešť. Druhí skončili policajní špecialisti z PPÚ Banská Bystrica a tretie miesto obsadilo družstvo Zásahovej jednotky z Ostravy. Ako TASR informoval riaditeľ odboru výcviku Prezídia Policajného zboru Miloš Smejkal, súťažilo do-

hromady 11 päťčlenných družstiev – osem slovenských krajských pohotovostných policajných útvarov, tím Riaditeľstva hraničnej a cudzineckej polície zo Sobrance a dve družstvá z Českej republiky.

„Tímy špeciálnych jednotiek súťažili v náročných fyzických disciplínach, navyše za extrémneho počasia, keď ďalším súperom pre všetkých bol najmä vietor a dážď,“ uviedol Smejkal.

Súťažiaci tímy čakalo šesť dis-

ciplín. Zamerané boli na špeciálnu taktickú prípravu a strelbu. Špecifikom bola disciplína prekonávania prekážkovej dráhy. Policajti v nej museli zvládnuť zlaňovanie z vrtníka, prejsť cez vodnú prekážku a napríklad aj dokázať zneškodniť potenciálneho nepriateľa v uzatvorenom objekte. Na objektivnosť a nezáujatosť jednotlivých disciplín dohliadali viacerí experti policajného výcviku z krajín V4.

(TASR, 30. mája)

AVIS



„Vynakladáme viac úsilia.“



AVIS predstavuje vedúcu spoločnosť vo svete v oblasti požičiavania automobilov. Slogan spoločnosti „We try harder.“ – „Vynakladáme viac úsilia.“, ktorý má povest jedného z najznámejších reklamných sloganov na svete, sa stal vyjadrením firemnej filozofie zamestnancov spoločnosti. Základným kritériom činnosti AVIS-u je neustále skvalitňovanie služieb a potvrdená cena rezervácie.

Výhody na víkendové a prázdninové cestovanie

Ponuka autopožičovne AVIS len pre členov OZP v SR

Vedenie OZP v SR uzatvorilo dohodu s autopožičovňou AVIS, na základe ktorej si môžu členovia OZP v SR zapožičať v určených pobočkách AVIS-u na celom Slovensku vozidlo zn. KIA c'eed, model 2013 na celý víkend bezplatne – uhradia len cenu spotrebovaného benzínu. Limit je 600 km.

Pod pojmom „víkend“ sa rozumie obdobie od prevzatia vozidla na pobočke AVIS-u v piatok najskôr od 8. hodiny, vrátiť ho je potrebné najneskôr v pondelok do 8. hodiny ráno.

Záujemcovia o víkendový prenájom vozidla sa musia v predstihu prihlásiť u svojho predsedu základnej organizácie, ktorý bude mať k dispozícii presné informácie. Koordinátorom tejto ponuky na centrále je podpredseda OZP v SR Marián Magdoško.

Tri vozidlá tej istej značky budú v AVIS-e k dispozícii členom OZP v SR aj počas letných prázdnin, dovedna ide o možnosť prenajať pre členov tri vozidlá na obdobie jedného týždňa, teda v troch týždňových turnusoch – za tých istých podmienok, teda bezplatne, len za cenu spotrebovaného benzínu. Pri záujme o dlhšie ako týždňové

použitie vozidla bude AVIS za ďalšie dni účtovať za prenájom auta cenu o 25 percent nižšiu, ako je bežná cena uvedená na webovej stránke

www.avis.sk

Pri dovolenkovom pobyte nie je stanovený limit najazdených kilometrov.

V prípade väčšieho záujmu o víkendové a prázdninové prenájmy vozidla v AVIS-e bude výber záujemcu v rukách vedenia OZP podľa kritérií, ktoré budú tiež zverejnené na intranetovej webovej stránke OZP v SR.

Záujemca o prenájom musí mať najmenej 21 rokov, podmienkou je vodičský preukaz B a musí mať bankomatovú kartu ktorejkoľvek banky s obnosom, ktorý si požičovňa zablokuje až do chvíle vrátenia vozidla.

(r)

AVIS
AVIS Rent a Car station KIA point in Slovak Republic
Vozidlá kat. C (KIA cee'd)
Rezervačná kancelária: b5s@avis.sk
+421 903 653 267

BANSKÁ BYSTRICA
Motor-Car Banská Bystrica Zvolenská cesta 48
BRATISLAVA
Motor-Car Bratislava Tuhovská 5
Motor-Car Bratislava Hodonínska 7
DUNAJSKÁ LUŽNÁ
Motor-Car Dunajská Lužná Námestie sv. Martina 141/18

HUMENNÉ
Motor-Car Humenné Mierová 2946

KOŠICE
Motor-Car Košice Dopravná 5

MARTIN
Motor-Car Martin Francúzskych partizánov 5831

MICHALOVCE
Kia Michalovce Močarianska 5713
NITRA
Motor-Car Nitra Bratislavská cesta 1
POPRAV
Motor-Car Poprad Partizánska 100
TRNAVA
Motor-Car Trnava Nitrianska cesta 28
ZVOLEN
Motor-Car Zvolen Stráž 21
Customer Service: customerservice@avis.sk
Web: www.avis.sk

AVIS

We try harder.

Najúspešnejší bol vojak, policajtom patrilo 2. a 3. miesto

Deviaty ročník súťaže Železný muž roka

Preteky zorganizoval 28. a 29. mája Ústav špeciálneho zdravotníctva a výcviku Lešť. Štartovalo 15 súťažiacich z rezortov obrany, vnútra a z Kriminálneho úradu Finančnej správy, ktorí si zmerali sily v desiatich disciplínach bez rozdielu v hmotnostných a vekových kategóriách.

Titul získal reprezentant našich Ozbrojených síl SR, rotný Tomáš Barborík z Nitry, ktorý súťaž absolvoval už po štvrtý raz. Súťažiaci museli zvládnuť zhyby na hrazde, šplhanie na lane bez

pomoci nôh, tlak na lavičke, držanie dvoch 15 kg bremien v upažení či nosenie dvoch 60 kg bremien na vzdialenosť 30 metrov. Sily si zmerali i v nosení 100 kg krosien, ťahaní vozidla na 30



metrov, ale aj v zrýchlenom pre-
sune na tri km v kanadách so samopalom bez popruhu, v pre-
kážkovom behu či plávaní v maskáčoch a kanadách.

V súťaži rozhodovali výdrž a rýchlosť. „V pretekoch prekonávam samého seba. Keď som nastúpil prvý raz, umiestnil som sa ako trinásty. Bola to pre mňa výzva,“ povedal víťaz a držiteľ putovného pohára Tomáš Barborík. Na druhom a treťom mieste sa umiestnili príslušníci ministerstva vnútra – policajti nadstrážmajster Michal Sklárčik a poručík Miroslav Andruška (ÚOÚČ).
(MO SR, 30.5.2013)



Policajti z bratislavskej „štvorky“ súťažne strel'ali

Vo štvrtok 16. mája 2013 sa na strelnici Široká v Malackách uskutočnila strelecká súťaž zo služobnej zbrane policajtov Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave IV (ďalej len OR PZ v Bratislave IV) o putovný pohár riaditeľa OR PZ v Bratislave IV. Súťažilo sa v zručnosti a zdatnosti v strelbe zo služobnej zbrane v kategórii družstiev a jednotlivcov.

Súťaže sa zúčastnilo 18 policajtov z jednotlivých útvarov OR PZ v Bratislave IV. Najlepším strelcom a víťazom súťaže sa stal ppráp. Jozef Onufer z Obvodného oddelenia PZ Bratislava Karlova Ves a putovný pohár riaditeľa Okresného riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave IV si opäť odnieslo družstvo z Obvodného oddelenia PZ Bratislava Karlova

Ves v zložení ppráp. Jozef Onufer, nstržm. Andrej Kopča, nstržm. Daniel Kratochvíl.

Víťazi jednotlivcov:

1.ppráp. Jozef Onufer z Obvodného oddelenia PZ Bratislava Karlova Ves

2.nstržm. Andrej Kopča z Obvodného oddelenia PZ Bratislava Karlova Ves

3.ppor. Michal Vyšváder z

Obvodného oddelenia PZ Bratislava Devínska Nová Ves

Víťazi družstiev:

1.Obvodné oddelenie PZ Bratislava Karlova Ves

–ppráp. Jozef Onufer

–nstržm. Andrej Kopča

–nstržm. Daniel Kratochvíl

2.odbor kriminálnej polície

–npor. Jozef Kralovič

–ppráp. Kristián Pócs

–kpt. Mgr. Marcel Dominik

3.Obvodné oddelenie PZ Bratislava Devínska Nová Ves

–npor. Martina Barta

–ppor. Michla Vyšváder

–ppráp. Bc. Pavol Lepáček

npor. Martina Kočišová, OR PZ Bratislava IV



Neuveriteľné!



Ohňostroje, petardy a delobuchy sa žiaľ udomácnili na mnohých futbalových štadiónoch v Európe i inde a kluby „skalných“ fanúšikov akoby súťažili, kto dokáže urobiť na tribúne väčší bengál, prípadne kto viac zariadenia poničí a koľko hláv fanúšikov súperov pri tom rozbije. Ak by sa zorganizovala súťaž v týchto „športových“ disciplínach, tak „ultras“ klubu Levski Sofia by určite kandidovali na veľmi popredné umiestenie. Sofijským futbalovým organizátorom a najmä slabo plateným bulharským policajtom naozaj nie je čo závidieť, stačí si pozrieť webovú stránku sofijských „ultras“, čo dokážu tisíceky takýchto „priateľov“ futbalu v priamej akcii...

(on), snímka web



Moje postrehy z pracovno–študijného pobytu v USA

S americkým policajtom v nočných denverských uliciach

Počas môjho pracovno–študijného pobytu v USA som bol aktérom vládneho programu USA IVLP. Funguje už 41 rokov a je zameraný na predstavenie inštitúcií a systému v USA.

V rámci veľmi bohatého 25–bodového programu, zameraného na otázky vnútornej bezpečnosti, som dostal možnosť bližšie sa oboznámiť s fungovaním americkej polície aj prostredníctvom tzv. programu „ride–a–long“, čo vlastne znamená, že občan môže byť priamo v službe s policajtom a zakúsiť jeho prácu na vlastnej koži.

Každý zo štátov federácie má svoje pravidlá, za akých je možné sa tohto programu zúčastniť. Základná podmienka je bezúhonnosť občana štátu – žiadateľa a podpísanie reverzu pre prípad škody na zdraví alebo majetku vzniknutej počas „služby“.

Spojenie so svetom

Ja som absolvoval takúto „jazdu popri“ (ride–a–long) v podobe nočnej služby s desiatnikom Brianom z polície v Denveri (620 tis. obyvateľov), hlavnom meste štátu Colorado (5,1 mil. obyvateľov).

Na začiatku služby, t.j. o 18. hod, sa koná asi 30 minútová operatívna porada, kde si policajti na interaktívnej mape mesta ukážu, resp. zopakujú rizikové miesta a vedúci zmeny rozdelí úlohy a určí zameranie služby.

Komunikačnou a informačnou technikou je vybavené aj policajné vozidlo. Prostredníctvom „staršej“ 10 ročnej techniky bolo možné zistiť a odkomunikovať všetko, čo som si dokázal predstaviť, od komunikácie s operačným strediskom a ostatnými kolegami, cez lustrácie všetkých druhov, navigácie vozidla, zobrazovania máp zločinnosti, pohybu hliadok, otvorených prípadov, písania, odosielania písomných hlásení a záznamov, prijímania a hlásení ostatných dokumentov.

V súčasnosti v Colorade z „rozpočtových dôvodov“ policajti slúžia v jednočlenných hliadkach, takže takáto komunikácia je vlastne nevyhnutná.

Čo sa týka výzbroje, mal Brian v službe pri sebe štyri vlastné zbrane – jednu kalibru 9 mm, ktorá je vo výbave policajta povinná, dve .45–ky a jednu .385 Magnum. V batožinovom priestore mal brokovnicu a poloautomatickú pušku.

Zbrane si každý policajt zaobstaráva sám, nakoľko platí, že „sám musí vedieť, s čím chce brániť svoj život (ten v prvom rade), resp. život iných“. Na výzbroj a výstroj policajta dostáva 750,–USD ročne a každý piaty rok 750,–USD na balistickú vestu. Uniformu policajta dostáva približne každý piaty rok, čo sa Brianovi zdalo nedostatočné. Náš bodový systém sa mu páčil viac.

Bez drágerov

A ako to vyzerá v akcii? Ako príklad uvediem hneď svoju prvú skúsenosť zo služby. Relatívne krátko po výjazde z parkoviska Brian zbadal vodiča, ktorý prešiel na červenú. Otočili sme sa za vozidlom a po chvíli ho dohnali. Vodič ihneď, ako zbadal „maják“, odbočil na benzínovú pumpu a zastal. Brian ma poučil, že vystúpiť môžem, až keď zistí, či je to bezpečné. Vystúpil z vozidla a s rukou na zbrani si smerom odzadu dopredu prezrel vozidlo a následne osádku v ňom. Potom mi dal pokyn, že môžem vystúpiť. Ostal som stáť za vozidlom. Brian krátko hovoril s vodičom, bola to žena beloška asi 40–ročná a vrátil sa späť do vozidla aj s jej vodičským oprávnením. Povedal, že tam je žena s manželom čiernej



vylustroval a údaje sedeli s oprávnením. Vypísal blok a zároveň šek na 260,–USD, za čo sa mu žena slušne poďakovala a slúbila, že sa bude vzorne správať.

Bloková pokuta sa policajtom priamo neplatí, takže je možnosť sa voči nej odvolať a dostať sa pred „samosudcu“, pričom mož-

stále hovoril, považoval za svoju priateľku. Bol silne pod vplyvom omamných látok a mal pravdepodobne zlomenú nohu, čo však sám necítil. Sanitka ho odviezla na ošetrovanie, v tomto prípade na moje počudovanie hrazené štátom.

Z výcviku

Ako policajta, ktorý sa prefe-



Autor článku Radoslav Reguli je na snímke pod stredným „A“ v slove ATLANTA...

Účastníci programu v USA

Rakúsko – prokurátor, Fínsko – vyšetrovateľ, Gambia – vedúca odd. Národnej protidrogovej jednotky, Hongkong – vedúca odboru evidencie zbraní, Malawi – forenzný pracovník, Nový Zéland – vyšetrovateľ colnej správy, Nigéria – prokurátor, Portugalsko – riaditeľ odboru na útvare špeciálnych jednotiek, Sierra Leone – riaditeľ odboru legislatívy, St. Kitts a Nevis – vyšetrovateľ, Taiwan – referent Divízie zahraničných záležitostí, Trinidad a Tobago – prokurátor, Ukrajina – vedúci radca na Odbore medzinárodných vzťahov, Jemen – zástupca riaditeľa Jednotky boja proti podvodom a falšovaniu, Slovensko – riaditeľ odboru na ÚOÚC a DM MV SR



pleti a ešte dieťa riadne usadené v detskej sedačke. Opýtal sa ma, či som cítil marihuanu. Ja síce nie, ale on áno, ale nebol to dym, ale rastlina. V Colorade požívanie marihuany za určitých okolností nie je trestné. Na osádke požitie omamných látok nevidel, takže to nemusel riešiť. Pýtal som sa, ako kontrolujú požitie omamných látok alebo alkoholu a odpovedal, že absolvoval školenie. V praxi to znamená, že ak spozoruje rozšírené zreničky, problémy s artikuláciou, podozrivý zápach, požiada vodiča o vykonanie určitých cvikov, ako dotknutie sa nosa prstom so zatvorenými očami, chôdza po čiare naslepo a pod. Ak sa vodič prizná k požitiu malého množstva „látok“, dostane na mieste pokutu a zákaz pokračovať vo vedení vozidla. Ak sa neprizná alebo je zrejme, že ide o značné požitie „látok“, je zadržaný, následne intravenózne testovaný v zdravotníckom zariadení a postih je automaticky rádovo vyšší. Detektory alkoholu alebo iné testery návykových látok nepoznajú, resp. nepoužívajú.

Brian ženu a vozidlo kontrolne

nosť znížiť výšku pokuty „vyslovením ľútosť“ touto cestou je dosť úspešná.

V akcii

Druhý zásah vyzeral veľmi zaujímavovo. Konal sa na podnet osoby, ktorá zavolała na policajnú linku a oznámila, že pravdepodobne spácha samovraždu. Keďže sa jednalo o muža, ktorý volal už pred pár dňami a následne sa u neho našla strelná zbraň, okamžite sme vyrazili na udanú adresu. Spolu sa tam stretlo päť policajných vozidiel, jedna sanitka a jedno vozidlo technického zabezpečenia, ktoré bolo vybavené rôznymi technickými pomocami na vniknutie do uzavretého priestoru a pod. Jeden z prítomných policajtov bol aj veliteľ zmeny, s ktorým tiež jazdila účastníčka programu – „civilka“, ktorá mala záujem o vstup do polície a chcela o službe vedieť viac. Všetky majáky blikali ako v správnom americkom filme, ale k streľbe nedošlo, aj keď do motovej izby policajti vnikli za pomoci baranidla a riadne vyzbrojení. Ukázalo sa, že muž nie je ozbrojený a operátora, s ktorým ešte

sionálne zaoberá výcvikom, samozrejme ma zaujímali aj možnosti výcviku, ako aj formy previerok telesnej zdatnosti, streleckej prípravy a previerok. V rámci mojej služby s Brianom som mal možnosť pozrieť si strelnicu, jednu z troch, ktorú má denverská polícia k dispozícii. Išlo o modernú krytú strelnicu vybavenú aj videoprojekciou s možnosťou streľby ostrými nábojmi na rôzne „filmové postavy“ s následným počítačovým vyhodnotením. Policajti môžu na strelnicu prísť kedykoľvek od 08,00 do 22,00 hod., sedem dní v týždni, a to buď na organizovaný výcvik, alebo samostatne po dohode s inštruktorom. Strelecké previerky policajti vykonávajú dvakrát ročne zo zbrane, ktorú používa v službe.

V Brianovom prípade to teda znamenalo osemkrát ročne, keďže má v službe pri sebe štyri krátke zbrane. Z dlhšej zbrane sa previerky robia raz ročne.

Po známom prípade v Colorado Springs, kedy James Holmes v kine zastrelil 12 osôb a zranil 58 osôb, je policajt v prípade hlásenia o zbrani na verejnom priestore povinný vykonať zákrok okamžite po príchode na miesto určenia aj bez toho, aby boli prítomné posily. Tomu zodpovedá aj výcvik policajtov. Z veľkej časti ho tvoria taktické cvičenia, ktoré tu volajú krátky SWAT program. Previerku z telesnej zdatnosti policajta vykonáva len v škole – na policajnej akadémii, ďalej v praxi už nie, ale telesná zdatnosť sa preukáže na cvičeniach taktiky, ktoré nie je možné absolvovať bez určitej telesnej zdatnosti. Udržovať sa konštantne telesne spôsobilý, je ale jediná konkrétne menovaná podmienka uvádzaná

už v podmienkach na prijatie a je zapracovaná aj v pracovnej zmluve.

Pravdaže, aj v tomto systéme je istá motivácia. To znamená, že ak sa policajt zúčastňuje telesných „aktivít“, ktoré sa konajú mimo pracovnú dobu, môže za 100 nazbieraných bodov za kalendárny rok dostať navyše 16 hodín dovolenky. Napríklad za zabehnutie maratónu je 10 bodov. Pre porovnanie, policajt, ktorý má do štyroch odslúžených rokov, má nárok na 112 hodín dovolenky a policajt s odslúženými minimálne 25 rokmi má nárok na 200 hodín dovolenky.

Ako sa stať policajtom v USA

Na záver sa mi žiada podotknúť, že status policajta požíva v USA vážnosť a dostať sa do „zboru“ je pomerne náročné. Adept musí absolvovať prijímacie konanie, ktoré je rozpísané na 46 stranách formátu A4, čo v skratke znamená: previerka minimálnych požiadaviek, test písomných schopností na PC, videotest rozhodovacích schopností, test chovania, test jazykových schopností, test fyzických schopností, hlboké hodnotenie písomných schopností, polygraf, pohovor so psychológom, previerka osoby (inštitúcie, rodina, bydlisko, atď.), komisionálny pohovor, lekárska prehliadka, test na návykové látky, psychologické vyšetrenie a iné. Najväčšiu šancu majú tzv. kvalifikovaní dobrovoľníci, čo sú osoby, ktoré ako samoplatcovia absolvovali policajnú akadémiu a bezplatne už ako dobrovoľníci pre políciu pracujú a samozrejme majú aj odporúčanie od nadriadených.

Všetci kolegovia, ktorých som stretol, priam vyžarovali agilitu a rozhodnosť. Pravdaže to neznamená, že by americké hollywoodske filmy so zlými policajtmi boli len čistým výplodom fantázie scenáristov.

Avšak najväčším problémom je práca „načierno“. Policajti si privyrábajú ochranou súkromných osôb alebo objektov – a to aj v policajnej uniforme. Z dôvodu všeobecne zlej finančnej situácie je to dokonca vedením polície do určitej miery tolerované. K personálnym opatreniam dochádza nekompromisne, ak tieto vedľajšie zárobkové aktivity sú na úkor kvality policajnej práce. Aj keď napríklad základný ročný plat v hodnosti desiatnik je 84,710,–USD, životné náklady sú oveľa vyššie ako u nás. Páčil sa mi však príplatok za odslúžené roky, ktorý je – aspoň z psychologického hľadiska – veľmi zaujímavý. Policajti sa po odpracovaní piatich rokov zvyšuje plat za každý odpracovaný mesiac o 12 dolárov.

Polícia v Denveri na mňa zapôsobila dobrým dojmom a verím, že rovnako bola vnímaná moja účasť na tomto programe.

Radoslav Reguli,
Riaditeľ odboru služobnej prípravy a styčných dôstojníkov
ÚOÚC MV SR

Etika v práci s ľuďmi: príspevok k pochopeniu etického základu práce manažéra

„Organizácie budú stále viac potrebovať manažérov, ktorí nepoužívajú autoritatívny štýl riadenia...“

Dejiny manažmentu sú dôkazom toho, že manažéri sa svojou inteligenciou a schopnosťami dokážu vysporiadať so stále novými metódami.

Sú tu dva dôležité dôvody, ktoré podčiarkujú význam štúdia manažmentu. Naša spoločnosť je závislá na špecializovaných inštitúciách a organizáciách, ktoré jej poskytujú požadované výrobky a služby. Svet ponúka množstvo príležitostí tvorivým manažérom, ktorí dokážu vystihnúť potreby ľudí a súčasne poznajú svoje možnosti; v tom sa vlastne odzrkadľuje „pohľad na manažment“.

Neexistuje univerzálny manažment

Existujú rôzne prístupy, čo sa týka problematiky manažmentu, pretože neexistuje žiadny univerzálny manažment. Hlavné sú tri základné prístupy manažmentu a to: klasický, behavioristický a vedecký. Vznikli postupne. Začiatok 20. storočia je poznamenaný tým, že manažéri sa zaujímali predovšetkým o dva problémy: 1. zvyšovanie produktivity individuálnych prác a 2. zvyšovanie produktivity organizácie ako celku. Výsledky tohto snaženia viedli k vytváraniu literatúry manažmentu, ktorý je známy ako klasický prístup. Bol budovaný na myšlienke, že vhodné plánovanie, organizovanie, vedenie a kontrolovanie práce bude viesť k rastu produktivity.

Treba poznamenať, že vznikali i teoretické základy riadenia ľudí, ktoré sa rozvíjali v dvoch smeroch, a to s behavioristickou a humanistickou orientáciou. Jeden z nich, ktorý bol značne populárny v 40. rokoch, možno označiť ako odbor medziľudských vzťahov. Druhý odbor, ktorý bol populárny začiatkom 50. rokov, je behaviorizmus a dodnes zaujíma výrazné postavenie v literatúre manažmentu.

Manažment ako súčasť civilizácie

Manažment je dôležitou oblasťou súčasnej ľudskej civilizácie. Využíva sa vo všetkých druhoch organizácií a na všetkých stupňoch ich riadenia. Je preto potrebné, aby sme poznali rôzne významy manažmentu, a to manažment ako určitú praktickú činnosť, ako veda či vedná disciplína, ako osobitná skupina ľudí, manažérov, ktorí sú primárne zodpovední za to, aby sa práca v organizácii správne vykonávala a ciele sa plnili. **V súhrne možno povedať, že manažment je komplexný jav, ktorý sa vyznačuje určitými znakmi, je ústredným zdrojom rozvoja organizá-**

cií, ekonomiky a celej spoločnosti.

Procesný prístup k manažmentu sa zakladá na skúmaní organizácie tak z hľadiska objektu jej riadenia, ako aj z hľadiska činností vykonávaných subjektom riadenia manažérmi. Podstatou tohto prístupu je vypracovanie hlavných manažérskych funkcií tvoriacich obsah manažmentu.

Uvedené má svoj pôvod v teórii „administratívneho riadenia“, ktorá sa začala formovať na začiatku 20. storočia a tvorí významný príspevok v rozpracovaní poznatkov manažmentu. Poznatky „administratívneho riadenia“ sa stali významným článkom v rozvoji teórie manažmentu. Byrokratický prístup k organizácii zdôrazňuje existenciu presne danej formálnej organizácie, pri ktorej je jednoznačne určená hierarchia právomoci a spôsobu fungovania. Mnohé princípy byrokratickej formy organizácie sa dodnes používajú v podnikateľskej praxi.

Po druhej svetovej vojne sa podstatne rozšíril interdisciplinárny charakter manažmentu, a to najmä aplikovaním poznatkov nových vied – kybernetiky, všeobecnej teórie systémov operačnej analýzy a podobne, ako aj uplatňovaním počítačov. Vznikla „nová“ či „moderná“ teória manažmentu, v ktorej sú dôležité tieto prístupy k riadeniu, ktoré predstavujú jej hlavné smery: rozhodovací, matematický (kvantitatívny), systémový. Nielen svet, ale aj pracovné prostredie prechádza zmenami. **Manažérov čaká nové tisícročie. Organizácie budú stále viac potrebovať manažérov, ktorí nepoužívajú autoritatívny štýl riadenia, ale vystupujú v rolích koordinátorov, koučov a radcov. Či bude firma používať pre plánovanie, organizovanie, vedenie a kontrolovanie koordinátorov, manažérov alebo technikov, to všetko bude závisieť do značnej miery na praktických skúsenostiach. Manažéri musia svoje funkcie vykonávať v nepretržite sa meniacich podmienkach, musia rešpektovať vplyv vonkajšieho a vnútorného prostredia.**

Tri úrovne riadenia

Väčšina aktivít organizácie sa realizuje v troch odlišných úrovniach – operačná, technická a strategická. Na operačnej úrovni je zameraná pozornosť na efektívne prevedenie všetkého, čo

organizácia produkuje alebo robí. Je základom fungovania akejkoľvek organizácie. Na technickej úrovni sa riešia činnosti, ktoré výrobky alebo služby majú byť produkované. Keďže každá organizácia funguje v širšom sociálnom prostredí, je dôležitá strategická úroveň, ktorá musí mať istotu, že technická úroveň funguje v súlade so všeobecnými požiadavkami spoločnosti.

Pre pochopenie jednotlivých úrovní manažmentu je užitočné sa zamerať na manažérské aktivity, a to na jednotlivých úrovniach organizácie, a tak sa v praxi stretávame s pojmami: vrcholový manažment, stredný manažment a prevádzkový manažment. **Manažéri sú na všetkých úrovniach. Bez ohľadu na to, akú pozíciu zastávajú v organizačnej štruktúre, musí mať manažér určité, všeobecne použiteľné manažérské schopnosti. Musí byť schopný s ľuďmi komunikovať a účinne ich motivovať, musí poznať základné fakty, mať**

efektívnych tokov informácií a komunikačných kanálov.

Jasné ciele

Jednou z najdôležitejších úloh vo funkcii manažéra je do-cieliť, aby členovia tímu chápa-li, čo sa od nich očakáva, každý jedinec a tím ako celok musí vedieť, čo majú robiť a čo majú dosiahnuť; požiadavky výkonu sú vyjadrené v podobe cieľov; cieľ je bod, na ktorý sa mieri. Môžu to byť ciele pracovné, ktoré sa vzťahujú k výsledkom, ktoré majú byť dosiahnuté daným jedincem ku splneniu tímových, útvárových a podnikových cieľov. Sú zväčša vyjadrené v podobe úloh alebo v podobe projektov, ktoré by mali byť do určitej doby dokončené. Treba spomenúť aj osobné ciele alebo vzdelávacie ciele, ktoré sa týkajú toho, čo by mal jedinec urobiť a čo by sa mal naučiť, aby zlepšil svoj pracovný výkon alebo svoje znalosti, schopnosti, zručnosti, teda celkovú svoju úroveň.

Proces uzatvárania dohody



zodpovedajúce odborné znalosti, istú citlivosť na udalosti, analytické schopnosti a zručnosti ich riešiť, rozhodovať, posudzovať, byť emocionálne pružný, iniciatívny, kreatívny, bystrý, poznať tiež sám seba.

Plánovanie ako proces rozhodovania

Manažérska činnosť sa nezaobíde bez plánovania a organizovania, stanovenia sa cieľov a úloh, komunikovania. Plánovanie je proces rozhodovania o budúcom priebehu nejakej akcie, ktoré zabezpečuje, aby boli k dispozícii zdroje potrebné k uskutočneniu tejto akcie a aby práca bola náležite rozvrhnutá a boli v nej stanovené priority. Organizovanie znamená rozdeľovanie celkového množstva manažérskych úloh do radu procesov a činností a v nadväznosti na to i stanovenie nástrojov, ktoré by zaistili, že tieto procesy budú vykonávané efektívne, a že zodpovedajúce činnosti budú koordinované. Jedná sa o delenie činností v časoch neistoty a zmeny, o ich integrovanie a zabezpečovanie existencie

o cieľoch by nemal byť príliš komplikovaný, preto si vyžaduje dosiahnutie dohody o úlohách a štandardoch výkonu. Výkon vtedy zodpovedá štandardu, keď žiadosti o informácie budú vybavované rýchlo a užitočným spôsobom, ochotne a budú podávané v podobe požadovanej užívateľom. Preto ľudia potrebujú medzi sebou komunikovať. Treba podotknúť, že pre rôznych ľudí znamenajú slová rôzne veci. Možno použiť verbálnu i neverbálnu komunikáciu. Je potrebné prekonávať bariéry komunikácie, prispôbiť sa svetu príjemcovi informácie, používať spätnú väzbu, používať rôzne komunikačné kanály a predovšetkým presvedčivo komunikovať. Teda dobre sa vyjadrovať o tom, čo chceme povedať a tiež veriť tomu, čo hovoríme. Neúprimnosť a pokrytectvo by nemali mať miesto v komunikácii. Komunikácia musí byť efektívna a tiež dôveryhodná.

Renesancia etického prístupu
Zastávanie manažérskych po-

stojov, vykonávanie manažérskych funkcií vo všetkých organizáciách vyžaduje teoretickú prípravu; pre výkon funkcie manažéra významnú úlohu majú osobnostné vlastnosti, morálne dimenzie respektíve morálny profil človeka, zvlášť v súčasnosti je aktuálna renesancia a introdukcia etického prístupu v manažmente. Postoj k etike a rozvoju etického správania v manažmente i v spoločnosti je závislý na schopnostiach každého z nás vnímať význam etiky na úrovni výchovy k morálke v rodinách i v školách, na dobrých príkladoch v našom okolí, na odcudzovaní zlých činov a na pevnosti presvedčenia každého z nás.

To znamená, že **manažér musí mať odvahu vystúpiť proti neetickému správaniu, podporovať kritiku a odsúdenie neetického správania vo svojom okolí a zabrániť mu, pokiaľ je to v jeho možnostiach.** Jedná sa o to, aby sa etika stala prirodzenou metódou práce všetkých zamestnancov, najmä manažérov, ktorí etické správanie vo vnútri organizácie i navonok ovplyvňujú.

Etický kódex a audit

Vzniká tak požiadavka na vyššom stupni kultúry práce i vzťahov. Dodržiavanie etických zásad v každodennej praxi treba sledovať, ale vidieť aj prínos, ktorý z toho pre riadenú organizáciu a jej pracovníkov plynie. K tomu treba vypracovať metódu sledovania a dodržiavania vymedzených zásad všetkými pracovníkmi. Najčastejšie v takýchto prípadoch používajú etické kódexy inštitúcie, firmy či pracoviská alebo tiež etické audity. Významnú úlohu hrá etický rozhodovací proces. Manažérska etika sa v jeho rámci uplatňuje predovšetkým v oblasti rozhodovania o forme a obsahu zmeny (inovácia), ktorá by mala upraviť súčasne pôsobenie javov, ktoré reprezentujú činnosť riadeného objektu navonok a ktoré majú uspokojovať potreby a záujmy ekonomického a sociálneho okolia.

V rozhodnutí manažéra ide v podstate o zmenu súčasného stavu alebo správania vo vnútri štruktúry riadeného objektu, ktorá má zmeniť budúci vývoj určitého javu alebo súbor javov. Cieľom týchto zmien je dosiahnuť efektívnejšie parametre ich fungovania a korigovať ich vývoj v budúcnosti.

pplk. PhDr. Stanislav Pálka,
MV SR

Heslo mesiaca

Ten, kto je denne usilovný ako včielka, pracuje ako kôň a večer je utahaný ako pes, mal by navštíviť veterinára, lebo je pravdepodobne vôl...

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 11. júla 2013

Redakcia

Fotosúťaž redakcie POLÍCIA O najškaredšie pracovisko PZ

Počnúc januárovým vydaním sme v POLÍCII zverejňovali vaše snímky z policajných pracovísk, ktoré sa zahraničným delegáciám určite neukazujú. Z priestorových dôvodov sme nemohli uverejniť všetky, ale ak aj zoberieme do úvahy nepublikované fotografie,

ubytovne Saratov v Bratislave berieme ako samostatnú tému. Zopár snímok z bohatej ponuky „idylky“ medzi psičkármi v Mlynskej doline sme publikovali v marcovom čísle. Do niektorých miestností tohto hororového pracoviska hygienik zakázal vstup...

urýchlenom presťahovaní krajskej kynológie do prezidiálnych priestorov služobnej kynológie k 1.

KR PZ už bola pre zamestnancov neúnosná, hoci toto sťahovanie narobí prezidiálnej zložke nemalé

hoci dlhodobo prehliadanej situácii najlepšie možné.

Takže fajn, azda sme pomohli dobrej veci. Na pripomenutie ešte prinášame niekoľko záberov z pracoviska, ktoré bude už onedlho opustené... Chvalabohu.

(red)



stále nám vychádza, že presvedčivo „vyhralo“ pracovisko služobnej kynológie KR PZ Bratislava v Mlynskej doline, keďže stav

O to viac sme radi, že kompetentní – azda aj na základe zverejnenia otrasných podmienok pre ľudí i psov – rozhodli o



júlu 2013. Riaditeľ odboru služobnej kynológie a hipológie PPZ pplk. Branislav Ďiďák nám v rozhovore potvrdil, že sa tak rozhodli, pretože situácia na pracovisku

technické i organizačné problémy. Aj realizované riešenie má svoje výhody i nevýhody pre obe strany, určite je však v akútnej,



Nezvyčajný prípad nehody

LODŽ – Nezvyčajný prípad nehody musia v týchto dňoch riešiť poľskí policajti v meste Lodž. Trojročné dievčatko tam svojou bezohľadnou jazdou spôsobilo vážne zranenia 81-ročnému dôchodcovi. „Piráť“ chodníkov unikol spod kontroly svojej starej mamy a vyrútil sa – podľa svedka – na starčeka vo veľkej rýchlosti. Výsledok? Dôchodca sa po zrážke zrútil k zemi, poranil si hlavu a upadol do bezvedomia, odviezla ho sanitka. Pomoc mu privolať

ďalší muž, ktorý bol svedkom udalosti. Dievčatko s babkou z

trojke mala babka pri prechádzke strážiť, svoju prácu však evidentne podcenila. Polícia apeluje na starších ľudí, aby boli ostražití pred cyklistami a najmä pred deťmi...



ZO ZAHRANIČIA

miesta činu utiekli, polícia po nich vyhlásila pátranie. Dievčatko na

(www.topky.sk, 2. júna)

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

M Á J 2 0 1 3

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

32. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

33. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 36/2009 o určení funkcií, pri ktorých výkone sa môžu oprávnené osoby oboznamovať s utajovanými skutočnosťami v znení neskorších predpisov

34. o vykonaní sústredeného výcviku modulu pátracích a záchranárskych činností stredného rozsahu v mestskom prostredí a modulu logistického zabezpečenia

35. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. a II. výcvikovej skupiny

36. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 1/2013 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2013

37. o zabezpečení 57. ročníka

medzinárodných cyklistických pretekov OKOLO SLOVENSKA

38. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 5/2009 o úlohách a predkladaní štatistických údajov pri ochrane pred legalizáciou príjmov z trestnej činnosti a pri ochrane pred financovaním terorizmu

39. o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

40. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní previerok inštruktorov a učiteľov v Policajnom zbore z odbornej spôsobilosti organizačne zabezpečovať a vykonávať služobnú prípravu

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

11. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 7/2002 o objasňovaní priestupkov a prejednávani priestupkov v Policajnom zbore v znení neskorších predpisov

12. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 6/2010 o postupe pri evidovaní vozidiel v znení neskorších predpisov

To je fór!

U psychiatra

Psychiater sa v ordinácii nudí, nemá pacientov... Odrazu sa otvoria dvere a po štyroch sa vplazí chlapík s niečím medzi zubami, má plné ruky čudných vecí a ešte niečo fahá za sebou...

„Ááá, tak k nám prišiel malý hadík! Doktor ti pomôže!“

Osoba na štyroch len ne súhlasne krúti hlavou.

„Žeby korytnačka? Neboj sa, doktor ti pomôže!“

Chlap na štyroch znova len zavrtí hlavou.

„Tak budeš určite žížalka! Neboj sa, tvoj doktor ti pomôže!“

Chlapík si vyberie drôty z úst a hovorí: „Pán doktor, neštvite ma! Ja som spojár tejto nemocnice a fahám k vám sieťový optický kábel!“

(web)

Odborový zväz polície v SR podpísal zmluvu s ubytovateľom v Sučuraji

(Hvar, Chorvátsko)

Výhody len pre členov OZP v SR

Odborový zväz polície v SR 17. mája 2013 podpísal zmluvu o poskytnutí zaujímavých cenových zliav za ubytovanie so súkromným podnikateľom Mate Pavlovičom, ktorý prevádzkuje penzión v Chorvátsku na ostrove Hvar, stredisko Sučuraj. Plné znenie podpísanej zmluvy a komplexné informácie o stredisku nájdete na intranetovej stránke OZP SR ako aj na vonkajšej webovej stránke www.ozpsr.sk.

(red)