



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII



ČÍSLO 7



JÚL 2013

V čísle:

- Posledná rozlúčka s P. Šperkom s.2
- Rozhovor s prezidentkou EuroCOP-u s.3
- Problémy v BOZP s.4
- Hodnotiaci systém s.5
- Hurá na dovolenku! s.7
- Rozkazy a nariadenia s.8

Z letného zasadania Rady predsedov ZO OZP v SR

Medzi predsedov zavítali vysokí funkcionári rezortu

Banská Bystrica (on) – V zasadačke KR PZ sa 21. júna 2013 uskutočnilo letné zasadanie Rady predsedov ZO OZP v SR. Stretnutie odborárov obohatila prítomnosť vedúcej úradu MV SR Denisy Sakovej, generálneho riaditeľa sekcie personálnych a sociálnych činností MV SR Ondreja Varačku a generálneho riaditeľa novej Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR Róberta Pintéra.

Okrem štandardných bodov predsa OZP v SR Miroslav Litva detailnejšie informoval najmä o problematike výstrojných súčiastok a o ťažkostiach pri zavádzaní programu ESO. (pozri v čísle rozhovor s M. Litvom – pozn. red.) Podpredsa Marián Magdoško podrobne informoval o celoslovenskej porade riaditeľov

KR PZ a OR PZ k spusteniu testovacej prevádzky nového hodnotiaceho systému policajtov, ktorá sa konala 19. júna a odpovedal na množstvo otázok z pléna. (pozri v čísle rozhovor s M. Magdoškom – pozn. red.)

Vedúca služobného úradu MV SR Denisa Saková priblížila predsedom základných organizácií priebeh realizácie programu ESO a hovorila o jeho prínosoch pre občana. V rámci diskusie potom čelila množstvu otázok, súvisiacich najmä s činnosťou centier podpory. Hovorilo sa napríklad o tom, prečo zamestnanci, prichádzajúci z iných zložiek MV SR, majú pri rovnakej práci rozdielne mzdové ohodnotenie, čo „robí medzi ľuďmi zlú krv“, o problémoch s preplácaním nadčasov, resp. s ich nepreplácaním pre nedostatok financií v rezorte, ale aj o protichodných informáciách k údajnému plánu scivilňovania policajtov na centrách podpory. Predstavitelia vedenia rezortu uviedli, že o problémoch vedia a priebežne ich riešia – niektoré si vyžadujú legislatívne úpravy, napr. prijatie nového zákona o štátnej službe. Termín ešte nie je známy. Generálny riaditeľ Ondrej

Varačka potvrdil, že viaceré problémy vyrieši nová systemizácia, ktorá by mala byť hotová do konca roka 2013 a že priebežne riešia otvorené otázky s predsedom OZP v SR „aj niekoľkokrát týždenne“.

Diskutéri požiadali zodpovedných, aby sa na poradách zamestnancov centier podpory zúčastňovali aj zástupcovia odborárov.

Generálny riaditeľ Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku Róbert Pintér vo svojom vystúpení zdôraznil, že nové vedenie problém výstrojných súčiastok „zdedilo“ po predchodcoch, keď napríklad pracovné rovnošaty boli dodané poslednýkrát v roku 2010 a v rezorte chýbal ucelený systém zásobovania výstrojnými súčiastkami. Ubezpečil, že na odstránení najväčších problémov sa urýchlene pracuje a už blízka doba by mala priniesť zlepšenie. Na pripomienku z pléna, že nariadení vyžadujú, aby policajti boli jednotne ustrojení, čo im situácia vo výdajniach neumožňuje, generálny riaditeľ prisľúbil, že požiada policajného prezidenta o toleranciu nadriadených v aktuálnej situácii.



Posledná cesta... Kolegovia z Horskej záchranej služby odnášajú z letiska truhlu s telesnými pozostatkami kolegu, priateľa a kamaráta Petra Šperku. Viac na s. 2

Miroslav Litva: „Je najvyšší čas, aby sa urobil poriadok...“

V rezorte sa hromadí množstvo problémov

Podľa pracovného vyťaženia predsedu OZP v SR v posledných týždňoch ministerstvu vnútra uhorková sezóna vôbec nehrozí, rezort zápasí s vážnymi problémami. Svedčia o tom aj pohľady predsedu OZP v SR Miroslava Litvu v rozhovore, ktorý sme zaznamenali 3. júla 2013.

● **Pán predseda, všetko sa zdá byť dôležité, ste v jednom kole, ako vôbec určíte priority pozornosti OZP?**

Máte pravdu, v našom rezorte už kulminujú viaceré vážne problémy a niekedy je problém vybrať ten najdôležitejší, pretože sú všetky veľmi vážne.

● **Takže postupne, a bez určenia poradia...**

Keď to zhrniem, dominantným prvkom je stále dopad krízy na štátny rozpočet a tým aj na rozpočet MV SR – či už priamo alebo nepriamo. V tejto situácii musí byť úsilie OZP sústredené na elimináciu najostrejších dopadov krízy na našich ľuďoch, pretože podstatu problému nevieme ovplyvniť ani my, ale v mnohom ani vedenie tohto štátu. Dopady sú v každom prípade vážne. Mnohí si možno ani neuvedomujú, aké razantné finančné škrtky sa tu v re-

zorte priebežne uskutočňujú, prípadne ešte pripravujú – a z toho sa vlastne odvíja celý rad kompli-



M. Litva

kácii, ktoré podstatne sťažujú, až ohrozujú normálny chod ministerstva, najmä jeho výkonných zložiek. Prejdem na to, čo trápi za-

mestnancov. Začal by som valorizáciou plátov policajtov i našich občianskych zamestnancov vo verejnej i štátnej službe. Tri roky sa platy vôbec nepohli, reálne mzdy vážne klesajú a nečudo, že medzi ľuďmi rastie nespokojnosť. Rozbiehajú sa kolektívne vyjednávania ešte pre zvyšok roka 2013 a najmä pre rok 2014, ne-realizovaná valorizácia plátov je pre nás už naozaj veľmi vážny problém a prioritná požiadavka. Čo sa týka plátov občianskych zamestnancov, rokovania vedie KOZ s vládou, veľmi na nich tlačíme, aby sa už konečne niečo pohlo. Boli sme dlho trezliví, ale situácia je už naozaj za hranicou únosnosti. Znášať ustavičné škrtky v našom rezorte a pritom pozorovať, ako sa prostriedky na náš úkor presúvajú v prospech školstva a zdravotníctva... – to už je naozaj silná káva, nemôžeme sa na tieto procesy pozeráť s pocho- pením, nech si kolegovia z odborových zväzov spomenutých odvetví myslia, čo chcú.

● **Nedostatok peňazí je v rezorte naozaj cítiť na každom kroku – počnúc výstrojnými súčiastkami, vecami, ktoré po-**

licajti potrebujú v každodennej službe.

A nielen, chýbajú aj ochranné pracovné prostriedky, často úplne triviálne, ako sú trebárs jednorazové ochranné rukavice – najmä väčšie veľkosti. Analýza situácie v BOZP ukázala, že sa tu vážnym spôsobom zanedbávajú aj zákonom určené povinnosti rezortu trebárs pri revíziách vyhradených technických zariadení, kde už naozaj môže ísť o život. V rezorte nikto neaplikuje špecifiká práce polície do podmienok BOZP, nikto sa tomu zodpovedne nevenuje. Tak potom vyzerá aj situácia s balistickými vestami a inými prostriedkami, ktoré majú chrániť životy a zdravie policajtov – počnúc zbraňami. Koľko sa už hovorí o ich výmene? Mnoho objektov chátra, nie sú peniaze na rekonštrukcie, ľudia robia často v nedostojných podmienkach a z príslubov sa zatiaľ realizovalo len veľmi málo. Takpovediac zlú náladu ešte posilňuje poznanie, že často je problém odlišiť, či je zlá situácia spôsobená objektívne naozaj iba nedostatkom finančných prostriedkov, alebo aj zlým riadením, neschopnosťou,

nekompetentnosťou časti riadiacich pracovníkov a absenciou systémového prístupu k riešeniu problémov. Typickou ukážkou sú dopady realizácie programu ESO v našich podmienkach.

● **Proklamované myšlienky boli vítané...**

Nedostatkov je naozaj veľa, istý čas sme boli tolerantní, aby nový projekt získal čas na realizáciu, ale z toho, ako sa zatiaľ veci vyvíjajú, nemáme dobrý pocit. Policajný zbor na programové zmeny dosiaľ viac dopláca, ako by získaval. Tak to pocítujem a mám k tomuto pocitu aj dostatok argumentov. Centrá podpory mali prevziať všetku zodpovednosť za kompletný servis, aby sa policajné zložky mohli venovať naozaj len skvalitneniu výkonu. V skutočnosti pribúda administratíva, ktorá tu predtým nebola, zodpovednosť centier za stav v MTZ je veľmi nejasná, chvíľami ich pracovníci budia dojem, akoby fungovali mimo rezort vnútra. Očakávali sme od ESA vyrovnanie záťaže pracovníkov a ich miezd, v tomto smere sa zatiaľ neudialo vôbec nič. Je najvyšší

(Pokračovanie na strane 2)

Posledná rozlúčka s horolezcami Petrom Šperkom a Antonom Dobešom

Slovenskí horolezci sa nevrátili z expedície na Nanga Parbat, na ktorú sa vybrali 6. júna 2013 z Kyjeva. Zbabelí talibanskí vrahovia ich spolu s deviatimi členmi expedície 22. júna v základnom tábore surovo pripravili o život.

Peter Šperka (nar. 29. 10. 1955), dlhoročný záchranár, horský vodca, príslušník Horskej záchranej služby a člen OZP bol účastníkom viacerých expedícií na osemtisícové vrcholy - Šiša



Nanga parbat právom volajú aj „Killer mountain“. Teraz však nezabíjala príroda, ale pomýlenci so samopalmi a nožmi...

Pangma (8 046 m), Manaslu (8 163 m), Broad Peak (8 047 m), Gasherbrum I (8 068 m), Gasherbrum II. (8 035 m) a Cho Oyu (8201 m). Anton Dobeš (nar. 10. 4. 1963) sa zúčastnil dvoch hima-

lájskych expedícií na Cho Oyu (8 201 m) a Mount Everest (8 848 m).

S Petrom Šperkom sa 2. júla 2013 na štátnom pohrebe v Starom Smokovci rozlúčila tisícka

smútiacich. Posledné Zbohom! o deň neskôr povedali pozostalí aj Antonovi Dobešovi na štátnom pohrebe v Uhrovci.

Češť ich pamiatke!

Posledné stretnutie...

Štefanová, horúce neskoré popoludnie končiacej sa jari. Partia chlapov z Horskej záchranej služby sa po namáhavom dni previerok vracia zo zasluženého posedenia pri orosenom pive. Z radu áut na parkovisku pred oblasťným strediskom Malá Fatra vidíme vyčnievať biely Landrover. Žeby tu bol Šperka? Čo by tu ale „Ujec“ robil? To isto nebude jeho, veď nie je sám, čo má také auto... Pochybnosti však zruší nezameniteľný jasný hlas: „Zdruff chlapi, odkiaľže idete?“ „Čau Ujec, čože my, čo ale Ty v týchto končinách?“

Po srdečnom zvitani dlho debatujeme o plánoch na leto, o lezeckých cestách a starých chodníkoch na Rozsutec, o expedíciách do Himalájí. I o tej, čo má prísť, o Nanga Parbate. V rámci prípravy prišiel doladiť kondíciu sem do Vrátnej, pospomínať na staršie lezecké časy v západnej stene Rozsutca. Spomíname na lezeckú genialitu Gipsyho, čiže Vlada Tatarku, ktorý už nie je medzi nami. Ako ten čas letí...

Prešlo len pár týždňov a už tu nie je ani Peter... Večne usmiaty optimista, srdečný, priateľský, skromný, no vždy v centre diania. Koho by vtedy napadlo, že to bolo naše posledné stretnutie. Nemôžem si pomôcť, no po tom všetkom, čo sme spolu prežili, sa mi najviac z pamäti vynára pohľad na Petra, ako zadumane pozerá na Rozsutec, zaliaty svetlom zapadajúceho slnka.

Ivan Račko, predseda ZO OZP, Horská záchranná služba

V rezorte sa hromadí množstvo problémov

(Pokračovanie zo strany 1)

čas, aby sa urobil poriadok. Možno sme význam a poslanie centier podpory v smere k útvarom zle chápali, ale výsledky nás zatiaľ vôbec nepresvedčili, centrá neraz prenášajú úlohy na zložky, ktorým majú robiť servis – potom myšlienka stráca zmysel. Je to zrejme aj otázka prerozdelenia zdrojov. Je napríklad fajn, že budeme mať perfektné informačné systémy, ale čo z toho, keď budeme pracovať v zemľankách a zrúcaninách na rozpadávajúcej sa technike a zlyhávajúcej technológii? Tiež nechápem, prečo pri zrušení rozpočtových organizácií neboli súbežne pripravené všetky predpisy, ktoré by upravovali kompetencie a najmä zodpovednosť centier podpory za jednotlivé činnosti. Dnes v niektorých oblastiach pôsobia skôr ako spolky dobrovoľníkov bez jasných interných predpisov, čo môžu a čo musia.

● Táto „zlá“ nálada sa prejavila aj rastom „viditeľnej“ nespokojnosti medzi ľuďmi. Objavila sa petícia proti zneniu zákona č. 328., mailami koluje aj tzv. otvorený list anonymných nespokojných policajtov, ale pribúdajú aj úprimne mienené, otvorené adresné hlasy z radov členov OZP, ktorí sa usilujú zdefinovať problémy a nedostatky.

Áno, preto sme vydali aj stanovisko k petícii, na ktoré zasa reagoval tzv. otvorený list... Skúsme však rozlíšiť zrno od pliev, hoci celý záber by bol pre účely tohto rozhovoru neúnosne široký. Vo všeobecnosti mi prekáža, že sa vymenúvajú rôzne – ne-

raz subjektívne videné nedostatky – tieto sa zakrývajú anonymitou pisateľov a najmä – popísané litanie celkom rezignujú na návrhy. Princípom práce OZP vždy bolo i je, že keď niečo kritizujem, musím vedieť predložiť návrh na riešenie. Tento aspekt pisateľom anonymov zásadne chýba. Preto hovoríme, že terajšia kritika nového znenia zákona č. 328 akurát zneisťuje ľudí, lebo neprináša nijaké alternatívy, ako by sa mal osobitný účet dostať z červených čísiel iným spôsobom, než to zakotvuje novela zákona. Tá, a to zdôrazním, prešla mimoriadne širokou diskusiou a bolo z nej zrejme, že novela nemôže priniesť víťanstvo, ale iba viac či menej bolestné riešenia aktuálneho problému. A toto, absencia konštruktívnych návrhov, mi na tzv. petícii zásadne prekáža. V časti názorov zasa výrazne preráža subjektívizmus, videnie iba vlastného ja – bez dodržania ďalšieho princípu, ktorý je pre existenciu a prácu odborov záväzný – a to je princíp solidarity. Ozývajú sa napríklad naši dôchodcovia, málo si však všimajú situáciu v Európe, situáciu v našom štáte, demografický vývoj i situáciu dôchodcov, vyplácaných zo všeobecného poistného systému. Odbory, naopak, musia tieto súvislosti a súvzťažnosti veľmi citlivo vnímať.

● Z niektorých hlasov vyplýva dojem zlej, nedostatočnej informovanosti pisateľov...

Z časti pripomienok mám naozaj pocit, akoby nám stále zlyhával informačný systém, informačný tok medzi orgánmi OZP a členskou základňou. Súčasné obdobie prinieslo do života

rezortu množstvo zmien, intenzívne nimi žijeme, plníme si úlohy, ktoré máme ako OZP vo vienu a vnímať dnes OZP ako rozdávača bonboniér je prinajmenšom nevedomé. Kto chce mať čo len trochu viac informácií, nepochybne má možnosť ich získať. Myslím si, že tak celé predsedníctvo ako aj členovia rady predsedov sú dostatočne informovaní aj o formách, akými pôsobi OZP, čo robí vedenie, v akých smeroch sa OZP angažuje a s akým dôrazom možno aj v oblastiach, kde sa to stretáva s výraznou nevdôľou časti služobného vedenia. Robíme všetko pre to, aby dopady na ľudí boli čo najmenšie. Aj preto odlišujeme, kto a prečo nám niečo hovorí či píše, aký motív ho k tomu vedie. A vieme zložiť účty. Kritika zásobovania výstrojnými súčiastkami je plne oprávnená – naše pohľa-

dy sú známe, stále opakujeme, že veľký podiel na nedostatkoch v tomto smere má nekompetentnosť zodpovedných, inak sa nedá vysvetliť najmä absencia najžiadanejších veľkostí odevných súčiastok – až po spomenuté jednorazové rukavice. To je v dnešnej dobe problém vedieť, akí veľkí sú chlapi či ženy v slovenskej polícii? Budeme sa donekonečna riadiť Gaussovou krivkou? Prosto, vidíme tu subjektívne príčiny nedostatkov a nahlas o nich hovoríme. Je napríklad nespokojnosť s kariérnym postupom – a je oprávnená. Robíme na modeli, ktorý by mal hádam konečne urobiť poriadok. Je nedostatok ochranných pomôcok? Je. Vstupujeme v tomto smere do veľmi tvrdých rokovaní s kompetentnými. Ak niekto pokukuje na nedostatky vo vakci-

nácii, rovnako sme viaceré problémy už riešili, ukazuje sa však, že pisatelia musia byť konkrétnejší, pretože jasnú a priamu zodpovednosť v tomto smere nesú príslušní riadiaci pracovníci na krajoch a okresoch, nie vedenie rezortu, ani nie OZP, nie je to otázka dostatku peňazí. Ak sa niekomu nepáči, že ešte musí nosiť pištoľ vz. 82, je to oprávnené, nepáči sa to ani nám a odborári vedia, čo sme v tomto smere podnikali a aké sú naše možnosti. A tak ďalej. Skrátka, budeme musieť zrejme ešte popracovať aj na možnostiach zlepšenia informačných tokov, ale spôsob komunikácie musí byť obojstranný, konkrétny, konštruktívny a adresný, vtedy má dialóg význam.

Zhovárал sa Peter Ondera

Na Slovensku žije pod hranicou chudoby 280.000 seniorov

„Pre rok 2012 nám vyšiel údaj približne 326,34 eur“

Na Slovensku žije pod hranicou chudoby približne 280.000 seniorov. Uviedol to dnes na tlačovej besede zástupca Inštitútu pre výskum sociálno-ekonomických rizík a alternatív (IVRA) Martin Halás.

Informoval, že oficiálna hranica chudoby jednotlivca pre rok 2011 bola v SR na úrovni 315 eur. „Túto hranicu sme indexovali o infláciu 3,6 % a pre rok 2012 nám vyšiel údaj približne 326,34 eur. To je hranica, ktorá je podľa EÚ hranicou chudoby pre Slovensko,“ konštatoval.

„Keď sme si zobrali štruktúru dôchodkov, ktoré na Slovensku máme, a to jednak samostatné a jednak predčasné, respektíve dôchodky kombinované s vdovskými, tak nám vyšlo, že k 31. decembru 2012 sa pod hranicou chudoby pohybuje 27,94 % seniorov. Ten údaj sa týka približne

280.000 seniorov,“ spresnil. „Ak sme urobili porovnanie s rokom 2008, kedy hranica rizika chudoby bola na úrovni 269 eur, tak prírastok dôchodcov spadajúcich pod hranicu chudoby za roky 2008 až 2012 bol 193.126 dôchodcov – seniorov. Pred rokom 2008 sme na základe individuálneho posudzovania chudoby mali približne 80.000 dôchodcov. Za tie štyri roky, keď sa zároveň zvyšovala aj hranica chudoby, nám pribudlo pod túto hranicu 193.126 seniorov,“ priblížil.

Zdôraznil, že pod hranicou chudoby sa nachádza najmä kategória tzv. starodôchodcov, teda skupina seniorov vo veku viac ako 70 rokov. „Z celkovej štruktúry dôchodcov predstavuje skupina starodôchodcov približne 45 až 50 %, čiže je stále dosť veľká,“ dodal.

(TASR, 14. 6. 2013)

Prezidentka EuroCOP– pani Anna Nellberg opäť navštívila Bratislavu

„My všetci spolu tvoríme EuroCOP...“

V relatívne krátkom časovom rozpätí už po tretíkrát zavítala na krátku pracovnú návštevu Slovenska prezidentka EuroCOP–u pani Anna Nellberg (Švédsko). Tesne pred odchodom na letisko redakcia POLÍCIA dostala príležitosť položiť jej niekoľko otázok.

● **Pani prezidentka, v rámci vášho úsilia detailnejšie sa oboznámiť s podmienkami práce policajtov v jednotlivých štátoch Európy ste v Bratislave absolvovala niekoľko stretnutí s vedúcimi funkcionármi ministerstva i výkonných zložiek PZ, ale boli ste napríklad aj na chovnej stanici medzi „radovými“ kynológmi. Nuž a na záver ste sa boli pozrieť na priebeh promócií v Akadémii PZ. Dojmy, poznatky?**



U vás prebieha reforma verejnej a štátnej správy, táto téma ma veľmi zaujala, absolvovala som zaujímavú diskusiu o formách vybavovania občianskej agendy vo vašich podmienkach. Zaujímavá myšlienka je utváranie kontaktných miest pre občanov, ktorí si tak budú môcť na jednom mieste vybaviť veci z oblasti pôsobnosti viacerých úradov štátnej správy. Zatiaľ čo aj u nás sa najviac preferuje vybavovanie všetkého cez e–government a ostatné elektronické spojenia, pretože je to najlacnejšie, niečo do seba má aj kontakt so živým úradníkom formou, akú chcete vy realizovať. Podmienky u nás doma vo Švédsku a u vás sú v tomto smere rozdielne, mne osobne sa však cesta, ktorou sa vydávate, páčila, je bližšie k ľuďom, aj keď vás za to EU kritizovala. Veľa som sa dozvedela aj pri stretnutí s predstaviteľmi vašej dopravnej polície, trend poklesu smrteľných nehôd je naozaj veľmi potešujúci. Napokon som si rada vypočula aj predstavy vašich kynológov o ďalšom vývoji, o cestách šľachtiteľstva v podmienkach PZ, hovorili sme o ich víziách, o plánoch slovenských kynológov do budúcnosti.

● **Tieto stretnutia mali len informačný charakter, alebo ste sa rozprávali aj o možnostiach spolupráce so švédskou políciou?**

Ako je už známe, rozbiehame so slovenskou políciou spoločný projekt, vytipovali sme možnosti spolupráce. Zdá sa, že najväčšie možnosti sa črtajú v oblasti vzdelávania. Verím, že už v októbri sa mi podarí zorganizovať stretnutie vašich reprezentantov polície s naším policajným vedením, zdá

sa, že sa máme čo učiť jeden od druhého. Stretnutie s naším policajným riaditeľom sa malo uskutočniť v Bratislave už teraz, žiaľ, zo zdravotných dôvodov to nebolo možné.

● **Áké dojmy si teda odnášate z tejto návštevy Slovenska?**

Veľmi dobré, stretnutia boli podnetné aj v ďalšej téme: už pri mojej januárovej návšteve sme sa rozprávali aj o podiele žien v slovenskej polícii. Vidí sa nám nedostatočný, vo Švédsku je oveľa vyšší. Zastávame názor, že zloženie polície v každom členskom štáte EÚ by malo zodpovedať podielu žien na celkovej populácii a veľmi bojujeme za to, aby mali ženy v polícii rovnaké postavenie ako muži, aby zloženie polície bolo obrazom spoločnosti. Samozrejme, po diskusii s vaším predsedom OZP v SR pánom Litvom sme zhodní v názore, že práva žien v polícii musia byť rovnocenné právam mužom, zároveň však musia byť rovnaké aj ich povinnosti. Sme teda za rovnoprávnosť medzi mužmi a ženami vo všetkých smeroch.

● **Priznávam, máme s tým trochu problém, policajná práca má svoje špecifiká a nepovažujeme za správne, keď napríklad na našej policajnej akadémii momentálne študuje viac žien ako mužov...**

Opakujem, nie som feministka, som za rovnoprávnosť vo všetkom: teda keď práva, tak aj rovnaká zodpovednosť a rovnaké povinnosti pre mužov i pre ženy v polícii. Úľavy pre ženy v tomto smere nemajú miesto, v tom sme sa s pánom Litvom úplne zhodli, že poskytovanie prehnanych úľav ženám v polícii viac škodí, ako pomáha. Na druhej strane sme sa tiež zhodli v tom, že existuje aj u vás priestor, ako lepšie využiť prednosti žien pre prácu v polícii, ide o to, aby sa obe pohlavia v práci vzájomne dopĺňali.

● **Do Bratislavy ste prišli priamo z Prahy, kde ste mali zasadanie výkonného výboru. Predpokladám, že ste riešili zameranie a obsah jesenného stretnutia reprezentantov členských zväzov EuroCOP–u, ktoré má byť koncom októbra práve v Prahe. Ako vnímate pozíciu českých kolegov, združenia v NOS PČR?**

Oceňujem, že im v posledných rokoch rapídne rastie členská základňa, je to veľmi dobrý znak. Priznám sa, na debaty o ich vnútorných problémoch veľmi nebol čas, zaoberali sme najmä otázkami EuroCOP–u, tým, čo ich zväz očakáva od vedenia EuroCOP–u a čo zasa vedenie očakáva od členských zväzov. Stretli sme sa v Prahe aj s tureckými kolegami, informovali nás o obrovských problémoch, s ktorými zápasia, aké

prekážky im robí služobné vedenie a ako sú trestaní za odborové aktivity. Čo sa v súčasnosti deje v Turecku, je všeobecne známe, policajti sú terčom silných atakov zo strany verejnosti a politickej opozície, pritom nasadzujú životy a zdravie v neuveriteľne tvrdých podmienkach, keď často slúžia 18 hodín aj 18 dní po sebe s jedným dňom voľna, spávajú na dekách a na štítoch priamo na uli-



ciach... Služobné vedenie ich trestá za každý náznak nespokojnosti, vedenie tureckého odborového zväzu polície však už aj verejne svojimi vyhláseniami pre médiá dalo najavo, že vláda takto so štátnymi zamestnancami nemôže zaobchádzať. A náš pohľad je jasný: pokiaľ sa Turecko chce stať členom EU, turecká vláda nemôže používať stredoveké metódy zastrasovania vlastných zamestnancov. EuroCOP vydal vyhlásenie, že podporujeme boj tureckých kolegov za ich práva.

● **Pani prezidentka, na webovej stránke EuroCOP–u ste už informovali, že vaše úsilie o utvorenie podmienok pre lobbing v Bruseli bolo úspešné.**

Ako som už informovala aj čitateľov POLÍCIE, usilujeme sa prostredníctvom lobbingu nadviazať čo najužšiu spoluprácu s jednotlivými riadiacimi štruktúrami v centrále EÚ. Vďaka lobbingu sa naše úsilie stretlo s úspechom,

už sme absolvovali prvé stretnutia s významnými reprezentantmi vrcholových orgánov EU. Teší nás, že im samým takýto dialóg v oblasti európskej policajnej agendy dosiaľ chýbal. My sa neponúkame ako nejaký nový šampón na trhu, chceme, aby nás bruselské špičky boli ochotné vypočuť, aby nás brali do úvahy a vnímali EuroCOP ako spolupracovníka pri rozhodovaní o veciach, ktoré majú dopad na pracovné a sociálne podmienky policajtov vo všetkých štátoch EÚ. Prvé úspešné kroky vnímame len ako začiatok, v októbri plánujeme workshop, kde by sme si tieto otázky podrobne rozobrali, potrebujeme sústrediť fakty a argumenty zo všetkých členských štátov, aby sme presne poznali situáciu, aby



Ankara týchto dní...

sme mohli centrálu EU veľmi detailne oboznámiť so skutočnou situáciou a navrhovať riešenia problémov. V tom spočíva úloha našich národných zväzov – aby nám dodali včas a úplné informácie. Budeme mať v Bruseli ďalšie kolá rokovania, liberálne strany nám napríklad navrhli, aby sme aj priamo v Európskom parlamente informovali o problémoch, s ktorými národné polície v EÚ zápasia. Sú to však len prvé kroky,

stále sa objavujú nové nápady a myšlienky na formy spolupráce, v Bruseli sa naozaj dá pracovať rôznymi spôsobmi. Preto aj naše jesenné zasadanie v Prahe bude prioritne zamerané na náš postup v Bruseli, budeme sa radiť o tom, aké kroky musíme urobiť, aby nás bolo viac počuť a aby bol náš hlas braný vážne. Od jesenného zasadania očakávam, že sa konkrétne pohneme dopredu v spolupráci na európskej úrovni, aby sme mali presvedčivý pocit, že dokážeme urobiť niečo spoločne pre prospech vecí. V tom vidím zásadnú dôležitosť spoločnej práce, lebo my všetci spolu tvoríme EuroCOP, nie sú to záležitosti zopár jednotlivcov v centrále, ale nás všetkých.

● **Vy ako prezidentka EuroCOP–u ste sa nedávno stali predstaviteľkou policajných odborárov európskeho kontinentu aj v rade ICPRA, čo je svetová odborová a profesná organizácia, združujúca okolo 1,5 milióna členov vo vyše tridsiatich krajinách najmä na ostatných kontinentoch, v USA, v Kanade, v Austrálii, na Novom Zélande... Čo od tejto spolupráce očakávate?**

Som čerstvá členka tohto centrálného orgánu, pre začiatok mám preto len skromné zábery, vítam túto spoluprácu ako ďalšiu možnosť na výmenu skúseností a pohľadov na prácu polície vo svete. S vedením ICPRA sme sa dohodli, že by bolo užitočné aspoň každé dva roky zorganizovať spoločné stretnutie, aby sme definovali vízie, ktoré nás spájajú.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímky autor, Telegraph

Úvodné slovo Anny Nellberg v novom spravodaji EuroCOP-u

Privítajte toto prvé nové vydanie spravodaja EuroCOP-u. Ako už možno viete, od začiatku marca, kedy sa v Barcelone konal mimoriadny zjazd, sme zaznamenali značný rozvoj. Podľa plánu sme teraz začali s profesionálnym prístupom k lobbovaniu na úrovni EÚ v Bruseli a budeme aj naďalej zvyšovať profil i EuroCOP a riešiť problémy, ktorým čelia policajné organizácie v Európe. Doterajšie reakcie úradníkov EÚ na všetkých úrovniach sú veľmi povzbudivé.

Ako ďalší krok v rámci šírenia nášho posolstva sme sa rozhodli založiť tento spravodaj, aby sme vás, našich členov, mohli pravidelnejšie informovať o pokroku. Každá pomoc z vašej strany je srdečne vítaná a myslím si, že stojí za to zdôrazniť, že najlepšie môžeme byť len s vašou podporou a s vašimi príspevkami.

V minulých týždňoch som strávila pár intenzívnych dní v Bruseli na rokovaniach s európskymi politikmi, akými sú vysoko postavení úradníci Generálneho riaditeľstva Európskej komisie

pre vnútorné záležitosti. Komisia bude pracovať na pokračovaní Štokholmského programu a má veľký záujem získať ďalšie fakty a čísla od EuroCOP-u a jej členov, ktoré by podporili jej návrhy. Na jesennom zasadaní vás požiadam o návrhy! Vládám členských štátov budeme musieť znova zdôrazniť hodnotu spolupráce EÚ pre potreby policajnej práce. EuroCOP môže v tomto ohľade plniť aktívnu úlohu a je úžasné, že komisia bude hľadať radu u nás. Taktiež sme sa stretli so zástupcami členských štátov z Litvy (ktorá bude držiteľom nasledovného predsedníctva EÚ) a Švédska, ako aj s členmi Európskeho parlamentu, Bendtom Bendtsenom – bývalým dánskym policajtom – a Wimom van de Campom (z Holandska). Výsledky týchto rokovaní boli mimoriadne povzbudivé a tešíme sa, že tento rok na jeseň budeme môcť uskutočniť niektoré činnosti, ktoré z nich vyplývajú.

Okrem toho som sa tiež zúčastnila na podujatiach a rokovaniach v Severnom Írsku, vo Veľkej Británii, Španielsku a v

Litve. Čo ma celkovo prekvapuje, to je oddanosť a odhodlanie policajtov, ktorí často pracujú v extrémnych a náročných podmienkach. Finančné úsporné opatrenia aj naďalej ovplyvňujú činnosti vykonávané políciou v celej Európe.

Pri pohľade do budúcnosti sa v mene Výkonného výboru teším, že budem môcť mnohých z vás privítať v októbri na jesennom zasadaní EuroCOP-u. Na zasadaní pripravíme workshop, zameraný na zaangažovanosť našej spoločnosti v Bruseli a pred podujatím zašleme členským spoločnostiam krátky dotazník. Rada by som pri tejto príležitosti zdôraznila, že vaše odpovede budú rozhodujúce pre úspech workshopu. Dovtedy vám prajem krásne leto a vyčutnajte si nasledovné informácie.

S pozdravom,

Anna Nellberg, prezidentka

Informácia: Nový spravodaj v angličtine nájdete na stránke EuroCOP-u www.eurocop.org

Kariérny postup: téma na širokú diskusiu

Už v aprílovom čísle POLÍCIA sme v rozhovore s predsedom OZP v SR M. Litvom informovali o probléme mladých policajtov, ktorí chceli externe študovať na Akadémii PZ, nedostali však súhlas nadriadeného. Bližšie sme sa aj ďalej zaujímali o príbeh jedného z nich. Na gymnáziu zmaturoval na samé jednotky, v polícii je od roku 2007, (r.n.1981), rovnako na výbornú skončil aj základné a neskôr dôstojnícke štúdium na SOŠ PZ v Košiciach. Je ženatý, má tri deti, do zamestnania dochádza vyše 50 km, ale jeho odhodlanie študovať externe na Akadémii PZ bolo veľmi silné. Podal si prihlášku, uhradil všetky poplatky s tým spojené a išiel na prijímačky, hoci nemal súhlas nadriadeného. Ten svoj nesúhlas odvodnil tým, že na miesto, kde je zaradený, je tento policajt postačujúco kvalifikovaný a zložka, ktorú riadi, ani nemá ďalšie pozície, kde by ho po prípadnom úspešnom ukončení štúdiá - už ako policajta s vysokoškolským policajným vzdelaním - mohol umiestniť.

Tento mladý policajt dosiahol na prijímačkách - spolu s jedným ďalším - absolútne najvyšší počet bodov zo všetkých uchádzačov o externé štúdium A PZ v tomto ročníku. Keďže však nemal súhlas nadriadeného, hrozilo, že ho škola nebude môcť prijať, hoci bol najlepší... Súhlas mohol udeliť už len minister alebo prezident PZ. Do diania vstúpil predseda OZP v SR, hoci mladý muž pre rodinnú vyťaženosť z OZP nedávno vystúpil... Prezident PZ gen. Tibor Gašpar súhlas v poslednej chvíli udelil a mladý muž môže študovať...

Prípado spomíname preto, lebo navodil množstvo zaujímavých otázok na tému systému vzdelávania a kariérneho postupu v Policajnom zbore. Vôbec nepolemizujem s racionálnymi argumentmi, ktoré uviedol jeho nadriadený v zdôvodnení nesúhlasu. Iba sa pýtam: ako sa vlastne môže mladý talentovaný policajt ďalej vzdelávať vo svojej profesii, keď o to jeho najbližší nadriadený nemá záujem? Modelovo vzaté, trebárs z OO PZ by sa takto nedostal na vysokoškolské štúdium nikto, lebo ho na OO PZ s takým vzdelaním nepotrebnú a ani na to nemajú tabuľku. Tak by si hľadal miesto inde a riaditeľ OO PZ by tak prišiel o schopného človeka... Prečo by mu dával súhlas?!

Začarovaný kruh, ktorý len presvedčivo dokazuje, že je najvyšší čas vybudovať v našej polícii jasne definovaný systém kariérneho postupu s presnými pravidlami „hry“ - a potom ho rovnako dôsledne dodržiavať...

Peter Ondera

K téme hovoríme s podpredsedom OZP v SR Mariánom Magdoškom Prezídium spúšťa testovaciu prevádzku nového hodnotiaceho systému

Prezídium PZ zvolalo na 19. júna celoslovenskú pracovnú poradu, na ktorej sa zúčastnili okrem vrcholných predstaviteľov PZ všetci krajskí a okresní riaditelia PZ spolu so svojimi zástupcami. Hlavná téma stretnutia: spustenie hodnotiaceho systému príslušníkov PZ. Na porade sa zúčastnil aj podpredseda OZP v SR Marián Magdoško, ktorý bol členom pracovnej skupiny na prípravu systému. Redakcia POLÍCIA ho požiadala o rozhovor.

● Poradu viedol prezident PZ gen. Tibor Gašpar, bol hodnotiaci systém jedinou témou stretnutia?



M. Magdoško

Nie, mala viacero bodov, v úvode prezident zhodnotil bezpečnostnú situáciu, posúdil prácu jednotlivých útvarov a bližšie sa pristavil pri práci dopravných inžinierov. Vyslovil nespokojnosť, podľa jeho slov musia inžinieri pracovať inak ako doposiaľ, svojou prácou a rozhodnutiami sa musia viac podieľať na zvyšovaní bezpečnosti ale hlavne plynulosti cestnej premávky, keďže doprava je čoraz hustejšia, komplikovaná prebiehajúcou výstavbou a rekonštrukciami cestnej a diaľničnej siete. Prezident požiadal riadiacich pracovníkov, aby tlmochli všetkým policajtom jeho poďakovanie za odvedenú prácu a za to, že chápu súčasnú ekonomickú situáciu štátu i nášho rezortu,

keď napríklad nie sú prostriedky na finančné odmeny. Potom sa už venoval predstaveniu nového systému hodnotenia policajtov, ktorý má byť 15. júla 2013 spustený do tzv. testovacej prevádzky vo forme nariadenia ministra vnútra.

● Bol návrh prekvapením pre zúčastnených?

Dá sa povedať, že nie, pretože nadväzuje na verziu, ktorú prezídium zverejnilo už na jar, plne rešpektuje princípy, ktoré pán prezident predstavil už v rozhovore pre februárové vydanie POLÍCIA.

● Váš pohľad na obsah návrhu?

Nový systém je diametrálne odlišný od modelu, ktorý sa pokúšal presadiť predchodca Jaroslav Spišiak. Jeho najcharakteristickejšou črtou je, že neobsahuje presne stanovené hodnotiace kritériá z centra, ale stanovuje tzv. oblasti hodnotenia, podľa ktorých budú tieto kritériá formulovať sami riadiaci pracovníci, keď budú hodnotiť výkon štátnej služby každého jednotlivca, jeho kvalitu, kvantitu, včasnosť, samostatnosť, tvorivosť a aktivity podriadených policajtov vo výkone. Ďalšou oblasťou je služobná disciplína a trefou vedomosti. Každá z oblastí má určený počet bodov, za výkon môže nadriadený prideliť maximálne 70 bodov, za disciplínu max. 20 a za vedomosti max. 10 bodov. Čiže konkrétne kritériá ná-

vrh nariadenia nestanovuje takpovediac zvrchu, naozaj si ich podľa miestnych podmienok a špecifik práce v danom regióne a podľa druhu služby musí určiť každý riadiaci pracovník sám. Veľkým pomocníkom im v tomto smere môže byť podľa mňa veľmi dobre postavená metodika, ktoré je súčasťou návrhu. V ďalšom období bude prezídium sledovať, ktoré kritériá budú spoločné na všetkých útvaroch v rámci jednotlivých služieb, tie by sa potom mohli stať pevne stanovenými kritériami, ktoré sa budú hodnotiť povinne na všetkých útvaroch v rámci príslušnej služby. Návrh pritom ponecháva priestor aj pre subjektívne hodnotenie nadriadeného v tom zmysle, že nadriadený má priestor oceniť aj prácu policajta, ktorá sa nedá kvantifikovať. Svoj názor však musí písomne zdôvodniť.

● Ako má systém fungovať v praxi?

Hodnotenia každého policajta budú nadriadení spracúvať dvakrát ročne, budú sa vkladať do osobného spisu a stanú sa základom pre päťročné služobné hodnotenie. Tento mechanizmus zne- možní, aby bol odrazu vyhodnotený ako nespôsobilý trebárs policajt, ktorý dosiahol deväťkrát za sebou dobré a viac ako dobré polročné hodnotenie. Myslím si, že tento systém sa veľmi približuje k objektívnosti, ale dohodli sme sa s prezidentom PZ, že ho budeme testovať až dovtedy, kým sa nepresvedčíme, že naozaj funguje a že sa s ním ľudia zžili. Odbory budú mať účasť pri tomto hodnotení. Samozrejme, v tejto chvíli nikto nevie povedať, či nemôže pri hodnotení dôjsť k deformáciám, a v podstate všetko sa dá oklamať, preto sa však spúšťa časovo neobmedzená testovacia prevádzka, aby systém preverila sama prax.

Osobne si myslím, že návrh je veľkým krokom vpred na ceste k objektívnosti. Predchádzajúci hodnotiaci systém bol celý nadiktovaný zhora, nerozlišoval podmienky, v akých ľudia pracujú, preto sa stretol s nevdou, kritériá - aj kvantitatívne - neboli správne nastavené. Nový systém je podľa nás nastavený dobre. Samozrejme, väčšina riadiacich pracovníkov pri formulovaní kritérií nebude začínat od nuly, nejde v zásade o nič prevratné, veď na väčšine pracovísk nejaký ten systém hodnotenia funguje tak či tak, ale každý nadriadený to robí po svojom. Návrh nariadenia o testovacej prevádzke hodnotenia práce jednotlivca toto hodnotenie do určitej miery formalizuje a zjednocuje. Nový model hodnotenia práce vychádza zo zákona o štátnej službe, zavádza aj potrebnú mieru objektivity a spravodlivosti a je administratívne nenáročný. Verím, že by to mohlo fungovať. Prax a čas ukáže.

● Návrh nariadenia ministra prezídia koncom júna rozoslalo na pripomienkové konanie všetkým zložkám, na vyjadrenie ho dostal aj Odborový zväz polície v SR. Mali ste pripomienky?

Áno, žiadame, aby bolo v nariadení jednoznačnejšie stanovené, kto má hodnotiť policajta pri zmene pracoviska a druhou, ešte podstatnejšou je naša požiadavka, aby odbory mali zastúpenie v komisii pre posudzovanie policajtov, ktorí nebudú súhlasit so svojím hodnotením. V návrhu totiž OZP uvedený nie je. Bude sme trvať na našom zastúpení, pretože pri ochrane právnych a sociálnych istôt ako aj pri odmeňovaní policajtov má OZP už roky nezastupiteľné miesto. V čase, keď náš rozhovor vyjde, azda už bude všetko jasné.

Zhovárал sa Peter Ondera

V protipovodňových opatreniach boli nasadení aj poslucháči SOŠ PZ Pezinok

V predchádzajúcom čísle Polície boli čitatelia informovaní, že počas nedávnych rozsiahlych povodní, ktoré postihli aj Slovensko, boli okrem množstva policajtov z výkonných útvarov a techniky do protipovodňových opatrení nasadení aj poslucháči SOŠ PZ Bratislava (v článku ako „SOŠ PZ Devínska Nová Ves“).

Pod článkom je uvedený dátum 6.6.2013, kedy informáciu poskytol komunikačný odbor kancelárie ministra vnútra. V tom čase ešte nebolo isté, či do opatrení budú nasadení aj poslucháči Strednej odbornej školy PZ Pezinok (ďalej len „SOŠ PZ Pezinok“). To, že nasadení budú, sme sa dozvedeli až v piatok 7.6.2013 o 11.45 h. Ale podme pekne poporiadku.

Celé Slovensko s napätím sledovalo situáciu v oblasti Bratislavy (Devín), keď Dunaj nebezpečne rýchlo stúpala a po nasadení poslucháčov SOŠ PZ Bratislava bolo len otázkou času, kedy budú do opatrení nasadení aj posluchá-

či našej školy. Z vedenia Prezídia PZ najskôr prišla len požiadavka, aby určený počet poslucháčov a stáleho stavu bol ako rezerva k dispozícii v škole aj po pracovnej dobe. V stredu (5.6.2013) čakalo v pohotovosti v objekte školy cca 100 poslucháčov a vo štvrtok (6.6.2013) cca 250 poslucháčov. Situácia bola stále napätá a tak v piatok (7.6.2013) tesne pred poludním prišiel z vedenia Prezídia PZ príkaz, aby sa 90 poslucháčov spoločne s dozorom zo stáleho stavu hlásilo najneskôr o 15.00 h v meste Komárno. Škola poskytla 90 poslucháčov, troch policajtov stáleho stavu a jeden autobus (druhý bol zabezpečený

centrom podpory Bratislava). Po príchode na miesto udalosti a oboznámení sa s rozsahom povodne sme si uvedomili, že aj od nás bude čiastočne závisieť, či sa Dunaj vyleje a spôsobí rozsiahle škody v meste a okolí alebo sa škodám podarí zabrániť.

vodou zaplavené oblasti sme boli v podstate pripravení. Média online prinášali zábery z jednotlivých oblastí postihnutých povodňami. Ak nás však niečo v Komárne prekvapilo, boli to stovky miestnych občanov a občanov z blízkeho i ďalekého okolia, ktorí pod-



Poslucháči SOŠ PZ Pezinok v netradičnej úlohe: s lopatami a vrecami piesku bojovali proti vysokej vode

Rozhodovali doslova centimetre! Na mieste boli nasadení policajti z miestnych útvarov, hasiči, vojaci a dobrovoľníci. Na pohľad na

ľahli čaru povodňovej turistiky. Bol to zvláštny pohľad, keď na jednej strane ulice spotení ľudia (Pokračovanie na str. 8)

Dosiaľ málo známe: MV SR má vážne resty v oblasti BOZP!

Chýba ucelený systém riadenia, nemáme ani interný predpis

Zdalo by sa, že v takej vážnej oblasti, ako je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP) bude rezort vnútra lídrom minimálne medzi ústrednými orgánmi štátnej správy. Má na to všetky predpoklady, dané do vienka už samotným charakterom ministerstva. Nedávna celoslovenská rezortná porada k tejto problematike odhalila šokujúce skutočnosti, dosiaľ známe vlastne len priamym zainteresovaným. Ministerstvo vnútra nie je lídrom, skôr naopak.

Ako na porade uviedla riaditeľka odboru zdravotníctva Sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu (OZ SPOU) MV SR plk. MUDr. Mária Gvozdjaková, približne 70% objektov MV SR nespĺňa podmienky všeobecne záväzných právnych predpisov z hľadiska zaistovania BOZP a ochrany pred požiarom. Podľa slov Ing. Ondreja Galabu z inšpekcie práce OZ SPOU od roku 2004 ministerstvo túto problematikuvypustilo zo svojho zreteľa, zodpovednosť presunulo na rozpočtové organizácie a ostatné rezortné zložky, „oblasť riadenia BOZP prakticky vypadla z aktov riadenia ministerstva,“ konštatoval.

Bezpečnostní a autorizovaní bezpečnostní technici boli preto medzi tými, ktorí boli prepúšťaní v niekoľkých vlnách znižovania stavov občianskych zamestnancov. Dnes je v rezorte podľa slov Ing. Ondreja Varačku, generálneho riaditeľa SPOU MV SR 40 bezpečnostných technikov pre cca 42-tisíc zamestnancov rezortu. Detailnejší pohľad však ukazuje, že výlučne činnosť spojenú s BOZP má vo vienku len 13 zamestnancov, ďalší majú problematiku BOZP skumulovanú s inými činnosťami, ktoré s BOZP ani okrajovo nesúvisia, napríklad s verejným obstarávaním. V praxi to znamená, že hoci zo zákona má byť jeden bezpečnostný technik na 600 zamestnancov, v Košickom kraji je to napr. 5 500 zamestnancov na jedného bezpečnostného technika, máme dokonca aj zložku, v ktorej vychádza jeden technik na 25-tisíc zamestnancov... Stručná definícia: chaos.

Decimácia štruktúry

Decimáciu profesionálnej štruktúry BOZP završil vznik centier podpory a zrušenie väčšiny rozpočtových organizácií. Zatiaľ čo napr. z KR PZ bezpečnostní technici organizačne prešli do centier podpory, z Hasičského a záchranného zboru sa tak nestalo, pretože plnia aj iné funkcie... Vrcholom poznania je potom fakt, že v rámci ministerstva vlastne neexistuje interný akt riadenia, ktorý by komplexne definoval zodpovednosť, kompetencie a defbu práce v oblasti bezpečnostnotechnickej služby, pracovnej zdravotnej služby a inšpekcie práce, pričom túto problematiku z inšpekcie práce „akože“ zastrešujú v rámci rezortu iba dvaja ľudia, včlenení do odboru zdravotníctva personálnej sekcie. Odborným gestorom analýzy celej tejto problematiky v súčasnom období je sekcia krízového riadenia MV SR.

Na čom sa šetrí?

Problém je, že činnosť BOZP nie je o prekladanií papierov na úradníckych stoloch, ale v plnom a pravom zmysle o ochrane životov a zdravia zamestnancov rezortu. Keďže jednotlivé naše organizácie mali dosť problémov so svojimi rozpočtami, šetrilo sa vďačne a beztréstne aj v tejto oblasti, dôsledkom je, že sa v masovom rozsahu nevykonávajú úradné skúšky a kontroly vyhradených technických zariadení (výťahy – viď ubytovňa Saratov, kde sa na výťahoch bez úradnej skúšky a kontrol vozia stovky policajtov... Dlhoročne sa prevádzkujú objekty, v ktorých hygienik prevádzku zakázal. Priebežne vznikajú problémy so zásobovaním aj tými najjednoduchšími osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami (OOPP), ako sú jednorazové rukavice a ochranné rúška na tvár. Nehovoriac o špeciálnych ochranných prostriedkoch, ako sú balistické vesty a ďalšie prostriedky na ochranu životov policajtov a hasičov, problémy s ich životnosťou nevnímajú. Zaujímavé – v úvodzovkách – sú napríklad aj poznatky o stave strelnice – z pohľadu bezpečnosti – na SOŠ PZ v Pezinku i inde, kde sa mladí policajti učia strieľať ostrými nábojmi...

Chýbajú aj pomôcky

Samostatnou kapitolou je potom stav zásobovania OOPP, pomocnými prostriedkami (po-

môckami) a pomocným záchraným materiálom pre príslušníkov Horskej záchrannej služby, tiež spôsobený dlhodobým drastickým škrtaním financií na tento účel. Detailnejšie o situácii hovoril na porade za HZS predseda odborárov Ivan Račko.

Všetky tieto fakty sa v plnej nahote ukázali práve na spomenutej celoslovenskej porade, konanej v dňoch 12. až 14. júna na Donovaloch. Porada bola v novodobej histórii vlastne iba druhá, prvá bola v roku 2011. Uznanie za prípravu tejto druhej riaditeľke odboru zdravotníctva MUDr. Márii Gvozdjakovej. „Dnes nemá zmyslu obviňovať a hľadať zodpovedných za stav, do akého sa problematika BOZP po roku 2004 v podmienkach nášho rezortu dostala,“ podčiarkuje Ing. Gabala. „Aj cieľom tejto porady bolo vlastne zmapovať aktuálny stav po vzniku centier podpory a vytýčiť naliehavé úlohy pre najbližšie obdobie – už aj preto, že pod ministerstvo vnútra prejdú do konca roka ďalšie desiatistice zamestnancov...“ Súčasťou porady bolo preto aj predstavenie Návrhu stratégie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v SR do roku 2020 a program jej realizácie na roky 2013 až 2015.

Vo všeobecných konštatáciách o stave BOZP sa akoby strácala podstata. Nechceme kúvikať, ale v praxi to chodí tak, že až keď sa stane niečo vážne, keď príde na pracovisku o život jeden či nebodaj viacero zamestnancov, až vtedy sa naplno rozbehne úradnícka mašinéria, hľadá sa, na koho hlavu to všetko padne a kto neurobil, čo urobiť mal... Spravidla sa nikto necíti zodpovedný, ale zrazu sa potom vždy nájdu aj peniaze na revízie a opravy roky nefunkčných bezpečnostných zariadení, poisťiek

na výťahoch a iných „drobnosti“, od ktorých závisí život človeka... Aj v našom rezorte máme z minulosti už zopár takýchto priam typických príbehov...

Kým sa niečo nestane...

Bezprostredné riziko tu však je každý deň, každú minútu pracovného dňa, je preto dobré, keď ich na úvod aspoň pomenujeme. Diskusia na porade preto bola hojná a plná znepokojivých faktov. Zdá sa, že najprioritnejšou úlohou pre blízke obdobie je znovuvybudovať funkčný systém riadenia problematiky BOZP po celej vertikálnej línii. Počnúc tým, že aj organizačne dostane táto oblasť svoje pevné miesto v štruktúre ministerstva v nejakej forme, stanovenej organizačným poriadkom MV SR ako samostatný nezávislý útvar inšpekcie práce a bezpečnostnotechnickej služby.

Druhý najdôležitejší bod: aj predseda OZP v SR Miroslav Litva v diskusii zdôraznil, že bez urýchleného vypracovania komplexného interného aktu riadenia sa nepohne. Návrh nariadenia by mal byť hotový v auguste. „V návrhu nariadenia vymedziť zodpovednosť služobného úradu ako zamestnávateľa, riadiacich a vedúcich funkcionárov a zamestnancov v rozsahu ich zodpovednosti pre nimi riadené úseky, úlohy bezpečnostnotechnickej služby a pracovnej zdravotnej služby pre oblasť zabezpečovania úloh na úseku BOZP podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov najmä v úlohách kontrolných, poradných, konzultatívnych, vrátane riešenia spolupráce s reprezentatívnymi organizáciami zastupujúcimi príslušníkov a zamestnancov,“ – tak znie úloha.

Niečo sa urobilo

Medzičasom sa tiež už robí poriadok v evidencii pracovných úrazov, „v súčasnosti je už spracovaný a odprípomienkovaný návrh nariadenia Ministerstva vnútra SR k jednotnému postupu o evidencii úrazov, nebezpečných udalostí, chorôb z povolania a havárií technických zariadení. Ďalšou internou normou, ktorá sa pripravuje na pripomienkové konanie, je návrh nariadenia MV SR k jednotnému postupu pre poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej len „OOPP,“) pre príslušníkov a zamestnancov MV SR a návrh nariadenia k analýze rizík, nebezpečenstiev a na vypracovanie rezortného zoznamu OOPP. Snahou SPOU MV SR je vypracovať aj normy k zabezpečeniu a poskytovaniu zdravotníckeho materiálu v rámci rezortu,“ odznelo na porade z úst riaditeľky odboru zdravotníctva MUDr. Gvozdjakovej.

Rezort si musí ujasniť, či chce alebo nechce rešpektovať zákoné ustanovenie o počte potrebných bezpečnostných technikov v jednotlivých zložkách, dať im jednotnú pracovnú náplň a ujasniť si aj to, ako ich chce platiť.

Dôležité bude jasné stanovenie pravidiel spolupráce s organizáciami a inštitúciami, ktoré majú čo hovoriť do problematiky BOZP – napríklad s odbornými, zabezpečiť celoživotné vzdelávanie technikov, rozšíriť spoluprácu so sociálnymi partnermi a s expertmi z iných rezortov.

Skrátka, z porady vzišlo množstvo naliehavých úloh ako dôsledok poznania skutočného stavu vecí, ktorý sa aj bojíme priliehať pomenovať, pretože by nemali ďaleko k šíreniu poplašnej správy, hoci sú reálne.

Peter Ondera

Situácia v oblasti BOZP je „na vnútre“ vážnejšia, ako sa „zvonka“ zdá...

Verejná kritika je mocnou zbraňou v rukách odborov, pomáha naprávať nedostatky

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je jednou z oblastí, za ktorú v centrále OZP v SR zodpovedajú Olga Nováková a podpredseda Ladislav Gračík. V nadväznosti na dianie v rezorte redakcia POLÍCIA požiadala Ladislava Gračíka o rozhovor.

● **Pán podpredseda, ako vnímate závery júnovej rezortnej pracovnej porady k problematike BOZP?**

Náš odborový zväz vykonáva kontroly na základe príslušných ustanovení zákona č. 73 a to, čo odznelo na rezortnej pracovnej porade k tejto téme nám len potvrdilo, aká je naša práca dôležitá, keďže tých pár bezpečnostných technikov, čo v rezorte máme, nemôže zvládvať všetky úlohy, ktoré pred nich kladie zákon. A aj to, čo odhalia, neraz ich nariadení posunú niekde do kúta. V súčasnosti nemajú prakticky nijakú právomoc. My sa pri kontrolách a ďalšej činnosti sústreďujeme najmä na prostredie, na

pracovné podmienky, ale čoraz častejšie sa stretávame aj s problémami v oblasti zásobovania osobnými ochrannými prostriedkami a pomôckami, čo je oblasť, za ktorú v plnom rozsahu zodpovedajú služobní funkcionári – priami nadriadení. Fakty o skutočnej situácii, ktoré sa zverejnili na porade, sú naozaj alarmujúce.

● **Ako vnímate novelu zákona o BOZP?**

Zákon č. 124/2006 prišiel s novelizáciou k 1. júlu a vítame ju, pretože z väčšej časti odstraňuje nežiaduce zmeny, ktoré si tam presadili zamestnávateľia za pôsobenia minulej vlády. Ale aj v našich podmienkach vo viacerých oblastiach tohto zákona tiež

chýbajú interné predpisy. Aj u nás je potrebné venovať dostatočnú pozornosť napríklad hluku na pracoviskách, je to evidentne rizikový faktor, sú mu vystavení napríklad dopravní policajti na križovatkách, ale trebárs aj inštruktori na strelnicách. Sú tu viaceré škodlivé faktory, ktoré priamo vplývajú na zdravie policajtov, trebárs smog a emisie, čo sa opäť týka dopravných policajtov, ale aj ďalších profesií v rezorte, napríklad chemické výpary v našich autopracovniach a v ďalších prevádzkach. Nie všetky riziká sú legislatívne ošetrené a už vôbec nie v našich interných predpisoch. Náš odborový zväz napokon ani nemá technické prostriedky, aby vedel tieto riziká merať a dokumentovať, doménu ostáva pracovné prostredie, ale sledovateľný je napríklad aj pitný režim a ďalšie oblasti, ktoré BOZP zahŕňa. V porovnaní s profesionálmi v tejto oblasti máme

výhodu v tom, že môžeme svoje poznatky hneď zverejniť a aj takto, verejnou kritikou upozorňovať kompetentných, napomáhať k dosiahnutiu cieľa, teda k odstráneniu nedostatkov. Našou úlohou predsa nie je sankcionovať, ale pomáhať k zlepšeniu pracovného prostredia a ďalších aspektov v záujme ochrany našich zamestnancov. Máme množstvo príkladov, keď sa u nás objekty prevádzkujú aj napriek zákazu hygienika – a také prípady porušovania zákonov dávame na verejný pranier. Pre skvalitnenie procesu odstraňovania nedostatkov protokoly z našich kontrol budeme zasielať priamo vedúcej služobného úradu, aby mala lepší prehľad, v akých podmienkach pracujú naši ľudia. Po zrušení rozpočtových organizácií sa fažisko našej práce zameria na činnosť centier podpory, ktoré prevzali, alebo by aspoň mali

(Pokračovanie na strane 6)

Verejná kritika je mocnou zbraňou v rukách odborov, pomáha naprávať nedostatky

(Pokračovanie zo strany 5)
prevziať zodpovednosť za túto oblasť.

● Na spomenutej porade sa zdôraznilo, že dnes vlastne v rezorte neexistuje priama a jasná zodpovednosť za túto oblasť, nemáme ani nariadenie a tak sú vlastne všetci zodpovední v anonymite, pretože de facto zodpovednosť nenesú...

Práve v tejto situácii verím, že aj naša práca nadobúda väčší význam a najmä plní ciele, ku ktorým smeruje. Rozvíjame tiež širšiu spoluprácu z pozície odborov – KOZ SR napríklad podpísala dohodu o spolupráci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a v oblasti pracovno-právnych vzťahov s Národným inšpektorátom práce – presne preto, aby sa sily spájali. Pri kontrolách neraz odhaľujeme veľmi závažné nedostatky, ktoré služobní funkcionári buď prehliadajú, alebo o nich aj vedia, ale absenciu nápravy zdôvodňujú nedostatkom financií aj v prípade

opakovaných kontrol. Typickým príkladom z ostatného obdobia sú naše poznatky z pracoviska kriminálnej polície v pôsobnosti KR PZ Trnava, kde ľudia pracujú naozaj v otravných, jednoznačne nevyhovujúcich podmienkach. Podobné poznatky sme získali aj v Bratislave, v našich priestoroch na Gunduličovej a Lermontovovej ulici. Na pohľad atraktívne priestory v centre hlavného mesta by možno zaujímali developerov, ale v súčasnej podobe ich stav ohrozuje zdravie ľudí, ktorí tam pracujú. Je len otázkou času, kedy odpadávajúce kusy fasády niekoho zrania alebo zabijú, lebo ochranné pletivá nie sú spoľahlivým riešením. Na vnútorných stenách sú plesne a huby, svetlíky sú plné vtáčieho trusu... to je skrátka zdraviu nebezpečný humus, ktorý v podmienkach ministerstva vnútra prehliadame.

● Redakcia POLÍCIA na začiatku roka odštartovala foto-súťaž O najškaredšie pracovisko PZ presne s cieľom

odhaliť objekty, v ktorých sú najväznejšie problémy. Strela sa so záujmom, z mnohých ďalších sa však zamestnanci neozvali, akoby boli spokojní s prostredím, v ktorom pracujú...

Vyzývame ľudí, aby sa nebáli, upozornili nás. Fakt je ten, že mnohí sa zo strachu o stratu zamestnania boja ozvať, radšej trpia a znášajú nedôstojné prostredie. Opäť zdôrazním – cieľom našej práce nie je sankcionovať predstaviteľov služobného vedenia, ale napomôcť odstráneniu nedostatkov, urobiť zamestnancom pobyt na pracovisku prijateľnejším, pretože dobré pracovné prostredie napomáha výkonu, motivuje. Netreba sa báť, ľudí, ktorým na veci záleží, vieme vypočuť a usilovať o nápravu. Opakovane sa nám potvrdzuje, že verejný praniej neraz závažne rýchlo rozhybe dianie, vedúce k náprave. Samozrejme, niekde sa nedá pomôcť rýchlo a bez nákladov. Typickou ukážkou je stav ubytovne Saratov v Bratislave,

kde naozaj ide o veľmi nákladné rekonštrukčné práce. Ale v mnohých prípadoch je nepochopiteľné, ako nadriadení ľahkovážne opomínajú svoje povinnosti a zodpovednosť, napríklad pri zásobovaní policajtov osobnými ochrannými prostriedkami, pri zabezpečovaní pitného režimu, či v prípadoch z minulosti, keď policajti nemali balistické vesty, lebo boli skryté kdesi v zamknutom sklade KR PZ. To sú nepochopiteľné veci. Samozrejme, je záujmom policajta, aby sa chránil sám a dožadoval sa prostriedkov, ktoré mu to umožnia. Povinnosť zabezpečiť mu túto ochranu je však na nadriadenom, on zodpovedá a musí dbať o to, aby policajti prostriedky mali a aby ich aj používali. Podobne je to napríklad s vakcináciou, nie je prípustné, aby sa jej musel policajt dožadovať. Naopak, je povinnosťou riadiaceho pracovníka zabezpečiť ju a ak by sa jej policajt aj vyhýbal, je na mieste trest,

nie prehliadanie. Podobne je to s preventívnymi prehliadkami. Už v minulosti bolo v niektorých útvaroch či organizáciách bežné, že kto zanedbal svoju povinnosť absolvovať preventívnu prehliadku, dostal trest alebo bol dokonca postavený mimo službu pre nespôsobilosť. Potrebujeme aj v tomto smere objavovať Ameriku? Nie, len dodržiavať pravidlá a trvať na ich dodržiavaní všetkými podriadenými. Počuli sme o prípadoch, keď policajti zoberali jednorazové ochranné rukavice od sanitárov. To nepotrebuje komentár. My môžeme konať, keď sa o porušeníach dozvieme, to je základ, aby sme napomohli k náprave. Ale nemému, ako sa vraví, ani vlastná mater nerozumie. Verím, že aj kompetentní služobní funkcionári v rezorte pochopia všetky súvislosti a začnú urýchlene konať, my im v tom budeme naďalej pomáhať svojimi aktivitami.

Zhovárал sa Peter Ondera

V Jelšave poučili i pobavili vyše 500 detí

Vo štvrtok dňa 13. júna 2013 referenti špecialisti OO PZ v Jelšave zorganizovali v spolupráci s Mestom Jelšava v priestoroch miestnej strelnice účelové cvičenie pre žiakov Základnej školy s materskou škôlkou v Jelšave, Špeciálnej základnej školy v Jel-

/psovodi/ z Revúcej predviedli svoju prácu so psami, ktoré pomáhajú pri objasňovaní rôznych situácií.

Príslušníci OO PZ Jelšava a Mestskej polície predstavili služobné donucovacie prostriedky, služobné policajné vozidlo a

bavenie sanitky, ošetrili deti pri rôznych poraneniach a predniesli základy poskytnutia prvej pomoci.

Členovia MsPZ predstavili deťom rôzne trofeje, náboje a nástroje, ktoré používajú v prírode a mohli vidieť aj to, ako sa správne používa zbraň a aká zver sa najčastejšie vyskytuje v blízkom regióne.

Hasiči z Dobrovoľného hasičského zboru / DHZ / a Mestského hasičského zboru / MsHZ / v Jelšave sa tiež prezentovali svojou technikou, výstrojom i výzbrojou a ukázali, ako postupujú pri uhasení požiaru dvomi prúdmi za použitia všetkých druhov prúdov. Predviedli deťom, ako sa vyrába hasičská pena a vysvetlili, na čo sa používa.

Na záver súťažili vybrané družstvá vo vedomostnom teste, v hádzaní granátmi, v preťahovaní lanom a strelbou zo vzduchovky na terče. Najlepšie družstvá boli ocenené vecnými darmi.



šave a pre deti z družobných miest Tótkomlôš a Nadlak, ktoré sa zúčastnili týždňového výmenného pobytu, kde sa účelového cvičenia zúčastnilo 550 žiakov.

Na tomto účelovom cvičení sa prezentovali príslušníci: OR HaZZ v Revúcej, služobnej kynológie OR PZ v Revúcej, OO PZ v Jelšave, členovia RZP z Revúcej, člen Mestskej polície mesta Revúca, členovia Mestského poľovníckeho združenia JELŠAVAN a dobrovoľní hasiči z Jelšavy.

Profesionálni hasiči prezentovali DA Mercedes Sprinter, predviedli deťom ochranné obleky, ktoré hasiči používajú a ukázali aj vyprostovacie zariadenie, ktoré sa používajú pri haváriách a taktiež vysvetľovali ako sa správať v prípade výskytu požiarov a ako im predchádzať.

Príslušníci služobnej kynológie



predstavili prácu štátnej a obecnej polície pri plnení rôznych úloh.

Záchranári z RZP / Falck / z Revúcej deťom predstavili nástroje a prístroje, ktoré obsahuje vy-

Všetci zúčastnení prežili krásny deň. Poďakovanie patrí všetkým zúčastneným, organizátorom a mestu Jelšava.

npor. Bc. Peter Repák,
OO PZ Jelšava

Naši futbalisti prevalcovali maďarský tím a postúpili



Dňa 21.6.2013 policajná futbalová reprezentácia odohrala na futbalovom štadióne MTK Budapešť zápas I. kola kvalifikácie o postup na 16. Majstrovstvá Európy policajtov, ktoré sa budú hrať budúci rok v Prahe. Na krásnom trávniku, ale v neznesiteľnej horúčave naši hráči odohrali jeden zo svojich najlepších zápasov vo svojej histórii. Po polčasovom výsledku 0:2 sme nakoniec domáci mladý tím prevalcovali 1:6.

Skóre otvoril už v 6. minúte nádhernou strelou do šibenice z priameho kopu Burza. Za ďalších 6 minút pridal druhý gól výborne hrajúci Radačovský a keď domácim v 20. minúte chytil domácim penaltu brankár Diňa, zmrazenie domácich bolo dokonalé. Aj keď maďarské mužstvo sa snažilo do prestávky streliť gól, to sa im vďaka taktickej hre našich hráčov nepodarilo. Druhý polčas sa čakal tlak domácich, ale rýchly tretí gól Šimunek definitívne zlomil odpor súpera.

A potom už nasledovala naša exhibícia, ktorú sme korunovali gólmi po nádherných kombiná-

ciach až do prázdnej bránky (Radačovský, 2 x Galo). Po zápase nám maďarská strana férovo uznala naše kvality a popriala veľa úspechov v druhom kole kvalifikácie, v ktorom sa na domácej pôde v októbri stretne s „nepriateľným“ súperom z Turecka.

Naším chlapcom patrí vďaka za predvedený výkon v ťažkých klimatických podmienkach (35 st. tepla) a v neposlednom rade aj za vzorné vystupovanie. O tento úspech sa pričínili títo hráči a realizačný tím:

Horný rad zľava: Mgr. Lubomír Ondrejkovič – tréner, Peter Diňa, Peter Strelecký, Marián Valkučák, Alexander Radačovský, Robert Galo, Michal Šimunek, Martin Dudič, JUDr. Ladislav Gračík – tréner, Michal Štálnik, Attila Kotlár

Dolný rad zľava: Ing. Teodor Németh – vedúci, Gabriel Horvát, Marián Orosi, Dalibor Semanko, Tomáš Horvát, Peter Prochádzka, Martin Selecký, Andrej Burza, Pavol Buka.

Juraj Filan, UNITOP

Hurá na dovolenku! A s úsmevom na tvári...

Ťažká otázka

Ako pripraviť svoju mamu na to, že si tehotná? Babka..., mám problém!

Rozdiel

Aký je rozdiel medzi manželkou a hmlou? Žiadny, keď sa ráno zodvihne a zmizne, vyzerá to na príjemný deň.

Svet bez mužov?

Viete, aký by bol svet bez mužov? Bez zločinu a plný tlstých, šťastných žien.



Pohotovosť

Idú dvaja policajti na aute. Stačí chvíľka nepozornosti a narazili do stromu.

Spolujazdec hovorí kolegovi: To je výborné!

– Prečo?– Lebo ešte nikdy sme neboli tak rýchlo na mieste dopravnej nehody!



Dám ti tip, kamoško! Nikdy im neprezrad, že vieš čítať!

Freddy

V noci zvoní na polícii telefón:

– Zachráňte ma, do izby mi vbehla mačka! Zbláznili ste sa? Kto volá?– Papa – gáj Freddy!



Kdeže, za komunistov bolo lepšie! Vtedy ešte bolo kam zdrhnúť!



Je jedno, kde práve si, vždy sa nájde nejaký...



Slabá dojivosť

Policajť si kúpil kozu a hneď ju aj vyskúšal. Prvý deň na doжил tri litre, druhý deň dva litre a na tretí deň horko ťažko jeden liter. Preto sa rozhodol, že s ňou pôjde k veterinárovi. Ten kozu prezrel a hovorí: No, ten váš cap je riadne vyčerpaný. Ten už na žiadnu kozu neskočí, ale žiť bude!

Úlava

Doktor: Je mi ľúto, pán Novák, ale tú nohu vám musíme amputovať!

Chvalabohu, ja som sa už zľakol, že mi zakážete piť!

V lese

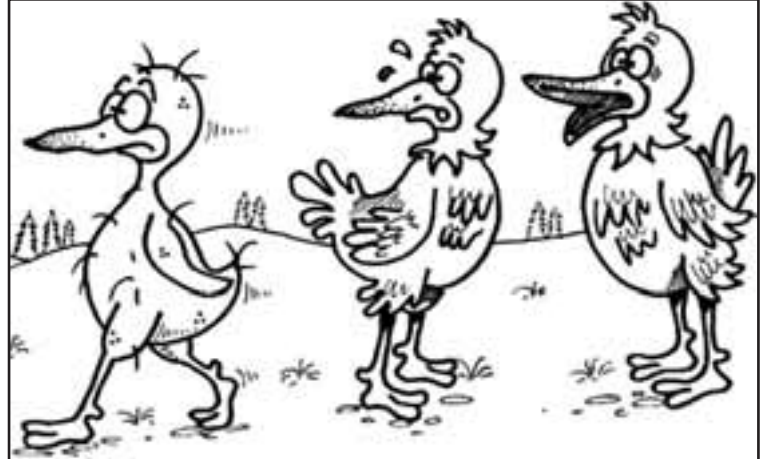
Ide policajť cez les a všimne si odstavené auto. Zakričí:

– Je tu majiteľ vozidla so značkou BA 72–38??

– Ááno, tu som!!

– A papiere máte?

– Nie, stačia mi lopúchy...



Po chorobe? Ale kdeže, čerstvo po rozvode!

Prepad politika

Lupič prepadne vysoko postaveného politika a zve:

– Daj mi všetky svoje peniaze!

– No dovoľte! Viete kto som ja!? Ja som vysoko postavený politik!

– Daj mi všetky moje peniaze!!! – zve na to lupič.

Nové hodinky

Dvaja väzni – vreckári sa rozprávajú:

– Už si videl tie nové hodinky nášho strážcu?

– Nie, ukáž!



Zrkadlo

Policajť nájde na zemi zrkadlo. Zodvihne ho, pozrie sa doň a vraví: To bude nejaký recidivista! Zrkadlo si strčí do vrecka.

Doma ho nájde manželka, pozrie sa do zrkadla a kričí: Ježiši, on má frajerku!

Pozrie sa svokra a vraví: A akú škaredú!

Pošepky

Policajť zastavil sedliaka s plným rebriniakom, prikrýtim plachtou.

– Co to veziete?

Sedliak sa k nemu nakloní a pošepká: Seno.

– A prečo šepkáte?

– Aby kone nepýtali...



Už vieš, kde sa teraz nachádzame?

V protipovodňových opatreniach boli nasadení aj poslucháči SOŠ PZ Pezinok

(Pokračovanie zo strany 5)
 (dobrovoľníci) v časovom strese plnili vrecia pieskom, aby mohli o niekoľko ďalších centimetrov navýšiť hrádzu a na druhej strane ulice sviatočne oblečení ľudia (resp. celé rodiny) si tých pracujúcich fotografovali, prípadne natáčali na video. Ľudia sú už takí...

Na mieste sme sa okamžite skontaktovali s funkcionármi KR PZ a OR PZ a naši poslucháči o niekoľko minút už plnili vrecia pieskom a zvyšovali hrádzu. Poslu-

cháči boli rozdelení do niekoľkých skupín a boli nasadení na viacerých stanoviskách približne na 3 km úseku od komárňanského prístavu, až po sútok Váhu a Dunaja. Piatkovú (ne)pohodu ešte umocňovalo slnko, pred ktorým sa nebolo kam ukryť a informácie o stále nekončiacom stúpaní hladiny Dunaja. V piatok sme z Komárna odchádzali o 23.00 h, kedy nás vystriedali vojaci a ďalší dobrovoľníci. Čakala nás dvojhodinová cesta do Pezinka, počas ktorej

každý s radosťou využil možnosť „pohodne“ si pospať v 25-ročnej Karose, pretože ráno o 06.00 h sme v tom istom zložení vyrážali do Komárna opäť. V sobotu, nedeľu a pondelok sa situácia prakticky opakovala a dva plné autobusy s poslucháčmi z Pezinka znovu vyrážali na protipovodňové opatrenia do Komárna, kde ich vítali vrecia, piesok a lopaty. Nakladanie plných vriec na vlečku, zvyšovanie hrádz, na inom mieste vykladanie vriec z vlečky a tak dookola. V pondelok sa jeden z autobusov s poslucháčmi školy na základe požiadavky miestnych funkcionárov presunul z Komárna do Štúrova. Nakoľko sa v pondelok situácia v Bratislave už stabilizovala, päťdesiat poslucháčov bolo vyslaných do miestnej časti Bratislava – Devín, kde už „len“ čistili zatopené dvory a domy od nánosov blata a špiny.

Celkovo sa opatrení súvisia-

cich s povodňami zúčastnilo 179 poslucháčov a päť policajtov stáleho stavu. Počas celej doby škola poskytovala poslucháčom stravu a samozrejme pitný režim. Pre poslucháčov našej školy to bol v najpozitívnejšom zmysle slova zážitok a všetci policajti stáleho stavu konštatovali ich vzorný prístup a nasadenie, s akým sa púšťali vždy do ďalšej kopy piesku, aby naplnili ďalšie a ďalšie stovky vriec. Nepočuli sme od nich ani jedno zlé slovo, nikto sa nestáždzoval, aj napriek tomu, že si víkend určite predstavovali a plánovali inak. Bola to ich prvá skutočná akcia, kedy mohli prvýkrát vo svojej kariére každý sám za seba a všetci spoločne naplniť slová Pomáhať a chrániť. Skutočnosť, že ich naplnili vzorne potvrdil aj pán minister vnútra, ktorý sa opatrení zúčastnil a ktorý sa s našimi poslucháčmi osobne stretol, porozprával a

poďakoval im. Slová povzbudenia a vďaka na adresu našich poslucháčov zazneli aj z úst vedenia Prezídia PZ, pretože na úsekoch, kde boli naši poslucháči nasadení sa osobne (aj viackrát počas dňa, i noci) zúčastnili gen. PaedDr. Tibor Gašpar, prezident PZ a plk. JUDr. Ľubomír Ábel, viceprezident PZ.

Môžeme len dúfať, že povodne takého rozsahu, ako boli tie júnové (alebo iné živelné pohromy), Slovensku v blízky rokoch nezasiahnu. Ak by však predsa bolo potrebné znova nasadiť aj poslucháčov SOŠ PZ Pezinok, verím, že vedenie PZ tak urobí bez obáv a naši poslucháči budú opäť robiť dobré meno škole, i Policajnému zboru.

plk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD.
 zástupca riaditeľa a súčasne
 vedúci školského odboru
 SOŠ PZ Pezinok

POZVÁNKA

7. MAJSTROVSTVÁ rezortu MV SR V MARATÓNE A POLMARATÓNE /MUŽI, ŽENY/



Dňa 6. októbra 2013 sa v Košiciach uskutoční 90. ročník Medzinárodného Maratónu Mieru. Športový klub polície Policajná škola Košice organizuje v rámci MMM 2013

7. ročník Majstrovstiev rezortu MV SR /policajti, zamestnanci, HaZZ, ObÚ/

Žiadame záujemcov o toto podujatie, aby zaslali prihlášku na Maratónsky klub Košice s poznámkou, že sa prihlasujú aj do vyhodnotenia v rámci Majstrovstiev MV SR.

V elektronickej registrácii – prihláške uviesť do záložky poznámka: MV SR !!

Štartovné si každý záujemca uhradí individuálne. Ubytovanie bude zabezpečené na SOŠ PZ Košice pretekárom zdarma na 1 noc z 5.10. na 6.10.2013.

Slávnostné vyhlásenie výsledkov s recepciou, sa uskutoční 6.10.2013 o 14.45 h na SOŠ PZ Košice.

Fotokópiu prihlášky na MMM 2013 a žiadosť o ubytovanie zašlite najneskôr do 27.9.2013 na adresu: SOŠ PZ Košice, p. Stanislav Hvozdovič, Južná Trieda 50, 040 01 Košice. Kapacita ubytovania je obmedzená.

Tešíme sa na Vašu účasť

Predseda ŠKP PŠ KOŠICE
 Peter Bonk

Prihlášky: Maratónsky klub Košice

Pri jazdiarni 1, P.O.Box F 24, 043 04 Košice tel.: 055/622 00 10, fax : 055/622 41 58

E-mail: info@koscimarathon.com, www.koscimarathon.com

Kontaktná osoba ŠKP Policajná škola Košice: Ing. Martina Kišidaiová
 tel. č. 89/54031, 09619-540 31, mob. 0911 262 223

OHLAS NA ČLÁNOK

(Etika v práci s ľuďmi: príspevok k pochopeniu etického základu práce manažéra, POLÍCIA č. 6, s. 7)

Vážená redakcia,

bolo nám potešením prečítať si váš článok k manažérskej etike, pretože málokedy sa etike ako vede dáva taký priestor, aký si zaslúži. Pričom etika je životom, je hľadanie dobra, je akýmsi návodom pre správne rozhodovanie v každej z oblastí spoločenského života. Ako vyštudované eticky sme privítali Vašu iniciatívu v odbore ministerstva vnútra. Vzhľadom na to, že manžel je dlhé roky v PZ, spoločne sme eticky reflektovali množstvo problémov, ktorým by sa dalo predchádzať. Zároveň rady využijeme priestor, aby sme Vás doplnili o naše myšlienky a prehľadili niektoré podnety, ktoré ste predložili, lebo boli nesporne zaujímavé.

V súčasnosti je profesia poli-

cajta nedocenená a stratila svoj zmysel práve kvôli strate etickej reflexie. O to viac táto profesia potrebuje, aby jej verejnosť prejavovala rešpekt a úctu. V prvom rade ide však o to, že policajný zbor musí apelovať a vnášať etiku a etický rozmer už pri výchove a vzdelávaní študentov. Za žiadnych okolností by sa nemal podceňovať motív uchádzačov, ktorí mnohokrát vstupujú do danej profesie z dôvodu atraktivity a istoty, ktorú dané zamestnanie poskytuje. Je možné, že sa nezmýšľajú nad morálnou zodpovednosťou za občanov, alebo pomocou aj na úkor svojho života. Na tento morálny faktor je potrebné ich upozorňovať už počas štúdia, aby vedeli o čom je ich profesia, akú obeť si vyžaduje a či sú na to pripravení aj po morálnej stránke. Spomínaní profesionáli by si okrem iného mali uvedomovať, že sú morálnymi vzormi ktorých si verejnosť všima aj v súkromí.

V článku uvádzate, že funguje

zodpovednosť svedomitost a pod. S týmto sa dá súhlasiť, ale je nevyhnutné vychádzať z aktuálnej morálky a reflektovať, čo spôsobuje podcenenie týchto etických princípov. Súhlasíme s Vami, že je potrebná spätná väzba, ale tá ma prichádzať od nadriadeného. Práve v oblasti vnútra je etiky chápaná deontologickým spôsobom. Normy robia plošne. Práve dobrý manažér potrebuje mať voľnosť, slobodu rozhodovania a mal by zvažovať situačný kontext. Mnoho noriem a príkazov je len pre teóriu, ale v praxi naráža na množstvo problémov a na tie sa možno dlhodobo skúsení odborníci neopovážia upozorniť z pozície rešpektu a autority. Je to negatívne, lebo týmto sa stráca dialóg medzi odborníkmi, laikmi a verejnosťou.

Spomínate etické kódexy. K tomu by bolo vhodné pripomenúť a doplniť, že etický kódex je živý dokument, ktorý treba neustále prispôbovať situáciám a novým výzvam. Nemá visieť na nástenkách, má sa o ňom hovoriť, robiť semináre a školenia. Napríklad je dôležité upozorňovať na konkrétne morálne problémy, akými sú korupcia, úplatky a následne sa pokúsiť aplikovať etické princípy do praxe. Je relevantné klásť si otázky ako: prečo neprijat úplatok? Prečo si policajt povie, že je lepšie neprijat úplatok? Ospravedlní ho možno finančná situácia doma? To všetko sa týka etiky a jej aplikácie do praxe. Častokrát sú etické kódexy vypracované neodborným pracovníkom. Ak má etika a etické kódexy slúžiť v praxi, tak je potrebné, aby sa na jeho vypracovaní podieľal etik, ale aj odborník z profesie, pre ktorú sa daný kódex pripravuje.

Monika Gergeľová,
 predsedníčka OZ HARMONY –
 etický kompas, Čaňa

SPOMIENKA



Dňa 11.07.2013 uplynie rok, odkedy nás náhle a nečakane navždy opustil náš kamarát a kolega

Dezider Mecner

*27.12.1974 †11.07.2012

„Nie je dôležité, že nevieš rodokmeň svojho psa naspamäť, to si vždy prečítaš, ale dôležité je, že cvičíš s takým nasadením a láskou, že nemáš problém stopovať v tom najväčšom lejaku, alebo ísť na stopu každý deň či máš alebo nemáš iné povinnosti. Že na obrane bojuješ spolu so svojim psom a na poslušnosti je vidieť, ako sa celý čas naňho usmievaš. O TOM JE KYNOLÓGIA!“
 (Dežko Mecner)

Čeť Tvojej pamiatke!

Kolektív oddelenia služobnej kynológie OPP KR PZ
 v Bratislave

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

J Ú N 2 0 1 3

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

41. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 37/2013 o zabezpečení 57. ročníka medzinárodných cyklistických pretekov OKOLO SLOVENSKA

42. o určení veliteľa a zástupcov veliteľa objektu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na Račianskej 45 v Bratislave

43. o opatreniach v cestnej premávke počas letnej turistickej sezóny v roku 2013

44. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru a odboru och-

ranných služieb Prezídia Policajného zboru

45. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 6/2012 o prehľadoch výslednosti práce pri objasňovaní priestupkov útvarmi služby poriadkovej polície Policajného zboru a o prehľadoch činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 3/2013

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

13. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 16/2008 o organizačnom poriadku Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov