



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII



ČÍSLO 9



SEPTEMBER 2013

V čísle:

- Predseda OZP v SR k rozpočtu s.2
- Nová nemocnica? s.3
- Centrá podpory s.4
- Pre kriminalistických technikov s.5
- Ponuka AVIS-u s.6
- Svetový úspech policajtov s.7
- Rozkazy a nariadenia s.8

Je priskoro na rezolútne závery, financie a ich rátanie sú vývoji...

Aké sú vyhliadky na rozpočet a mzdy MV SR pre rok 2014?

S touto otázkou sa redakcia POLÍCIA obrátila na vedenie Sekcie ekonomiky MV SR. Dostali sme dve informácie, jednu zo sekcie ekonomiky a druhú zo sekcie systemizácie a mzdovej politiky. Obe publikujeme v plnom rozsahu.

Návrh rozpočtu MV SR vy na roky 2014 až 2016 vychádza z prognóz prezentovaných na 30. zasadnutí Výboru pre makroekonomické prognózy v júni 2013 a má stanovené ciele schodky rozpočtu verejnej správy v roku 2014 na úrovni 2,9 % HDP. Na dosiahnutie deficitu v roku 2014 vo výške 2,9 % HDP je potrebné prijať dodatočné opatrenia v celkovej sume 702,8 mil. eur. Konkrétne pôjde najmä o zefektívnenie činnosti verejnej správy a boj proti daňovým únikom vrátane zvýšenia efektivity výberu daní.

V nadväznosti na rozhodnutie o konkrétnych opatreniach

budú upravené súčasne navrhované limity kapitol štátneho rozpočtu ako aj návrhy rozpočtov ostatných subjektov verejnej správy na roky 2014–2016.

Návrh rozpočtu pre kapitolu MV SR je na rok 2014 zatiaľ predbežný a bude Ministerstvom financií SR modifikovaný v zmysle vyššie uvedeného. Navrhovaný objem výdavkov pre kapitolu Ministerstvo vnútra SR na rok 2014 v súčasnom návrhu rozpočtu je v zásade na úrovni tohto roku a v nevyhnutnom rozsahu zabezpečí plnenie základných úloh policajného zboru, záchranných zložiek a okresných úradov. V dôsledku obmedzených zdrojov bude nutné pristúpiť k prijatiu interných opatrení k hospodárnejšiemu a efektívnejšiemu využitiu pridelených rozpočtových prostriedkov a prioritizácii našich požiadaviek.

V rámci prípravy návrhu štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na rok 2014 si Ministerstvo vnútra SR v rámci schvaľovania limitov kapitol uplatnilo požiadavku o navýšenie limitu výdavkov o 97 mil. eur. Na zabezpečenie prevádzky požaduje Ministerstvo vnútra SR navýšiť bežné výdavky

(Pokračovanie na strane 3)



Aj policajní kynológovia sa podieľajú na prevencii kriminality, často sa zúčastňujú rôznych podujatí najmä pre deti a mládež. Viac na s. 7
Snímka Peter Nevolný

Hovoríme s viceprezidentom KOZ SR Slavomírom Mangom

Kolektívne vyjednávanie si vyžaduje trpezlivosť

V marci Rada predsedov KOZ SR schválila tím vyjednáčov na vyjednanie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa (KZVS) pre štátnu službu a verejnú službu (výkon práce vo verejnom záujme). V máji sociálni partneri dostali odborový návrh oboch kolektívnych zmlúv na rok 2014.

Návrhy obsahujú celý rad bonusov v oblasti dĺžky pracovného času, základnej výmery dovolenky i v úprave platových taríf od 1. januára 2014, úpravy rizikových príplatkov, ako i podrobnosti k výške odstupného, odchodného a ďalších pracovných podmienok.

Redakcia POLÍCIA v tejto súvislosti požiadala o rozhovor viceprezidenta KO SR Slavomíra Mangu.



● Pri pohľade „zvonka“ by sa mohlo zdať, že okolo vyjednávaní je akosi ticho, pritom už máme september a do

15. októbra má vláda predložiť do parlamentu návrh rozpočtu pre budúci rok. V ňom by už mali byť zakomponované aj výsledky z vyjednávaní...

Ticho je skutočne iba a len zdánlivé. V súčasnosti, keď prebieha príprava argumentov, hľadanie spojencov, variantov a alternatív nepovažujem za vhodné vyjadrovať sa k detailom vyjednávaní, pretože, ako sa vraví,

kým nie je vyjednané všetko, nie je vyjednané nič. Bolo by to teda z mojej strany prinajmenšom neaktívne. Verím, že o mesiac budem môcť povedať viac a byť konkrétnejší.

● Verejná a štátna služba už roky trpí, platy bez valorizácie stagnujú, dokonca najnižšie tarifné triedy sú pod hranicou minimálnej mzdy. Vy navrhuje

(Pokračovanie na strane 3)

Vybavenosť a ochrana zdravia kriminalistických technikov pri práci: zaostávanie a nespokojnosť Čo vidíme v amerických seriáloch CSI a čo máme doma...

Redakcia POLÍCIA sa v posledných mesiacoch intenzívnejšie zaoberá problematikou BOZP, pretože sa ukázala v našom rezorte oveľa vážnejšou témou, ako sa na prvý pohľad zdalo. V augustovom čísle sme zverejnili aj krátky príspevok, ktorý otvoril problémy s vybavenosťou a najmä nízkou úrovňou bezpečnosti a ochrany zdravia našich kriminalistických technikov.

Pozreli sme sa preto na danú problematiku bližšie cez naše interné normy a pohľady odborníkov z centra, hovorili sme však aj

s ľuďmi priamo „od fachu“, vo výkone okresných a krajských riaditeľstiev. Výsledok nás vôbec neuspokojil, slovenská realita je na hony vzdialená predstave, ktorú o tejto práci nadobudnú milovníci amerických televíznych CSI seriálov, ale je aj v rozpore so slovenskými predpismi, chrániacimi zdravie zamestnancov. A to je ešte horšie.

V súčasnosti pracuje v štruktúrach PZ takmer tristo kriminalistických technikov s osvedčením na vyše 50 pracoviskách v rámci okresných riaditeľstiev PZ. Bratislava a Banská Bystrica má pracoviská aj pri KR PZ. Ukazuje sa, že neexistuje jednotná organizačná štruktúra ani typizácia týchto pracovísk, de facto každé policajné riaditeľstvo si riešilo

tieto pracoviská vo vlastnej réžii, podľa svojich potrieb a finančných možností, preto je rozdielny aj počet technikov na jednotlivých pracoviskách, nehovoriac už o ich vybavenosti. Všetci technici však zaisielajú zaistené stopy na tri funkčné pracoviská KEÚ PZ a metodicky ich riadia vyčlenení pracovníci z Odboru pátrania a

(Pokračovanie na strane 5)

Z vystúpenia predsedu vlády SR na rokovaní Rady predsedov OZ KOZ SR

„Konsolidáciu budeme robiť predovšetkým na úkor štátu a zlepšením výberu daní.“

„Dialóg je pre mňa každodenná pracovná metóda a verím, že strategické partnerstvo, ktoré je medzi vládou a odbormi, je vnímané obojstranne užitočne. Všetky požiadavky sa nedajú naplniť na 100 percent, ale dúfam, že za rokovacím stolom vieme nájsť riešenia, ktoré budú vyhovovať všetkým,“ vyhlásil predseda vlády SR Robert Fico na dnešnom rokovaní Rady predsedov odborových zväzov.

Slovensko má síce veľmi otvorenú ekonomiku a vývoj na trhoch v západnej Európe dynamicky ovplyvňuje aj nás, to však podľa Roberta Fica neznamená, že sa tomu môžeme len rezignovane prizerať. Mali by sme ísť aj vlastnou cestou, ktorá spočíva v kombinácii opatrení vlády SR na podporu hospodárskeho rastu a plnení si medzinárodných záväzkov. Pri ich plnení však musia byť brané na zreteľ aj legitímne požiadavky občanov. „Robíme všetko pre to, aby sme ako-tak

eliminovali dôsledky krízy. Keď nie sú zdroje na valorizáciu dôchodkov a sociálnych dávok, veľmi tvrdo pracujeme v oblasti regulácie cien, držíme ceny energií, ale aj napríklad diaľničných známok pre fyzické osoby,“ vyjadril premiér.

Vláda bude musieť prijímať ešte ďalšie konsolidačné opatrenia. „Nebudeme však už tento ani budúci rok upravovať ceny ani dvíhať dane. Konsolidáciu budeme robiť predovšetkým na úkor štátu a zlepšením výberu daní.

Radšej budeme hľadať peniaze tam, kde sú a nie zavádzať nové dane a poplatky,“ objasnil Robert Fico. Vláda sa chce v roku 2014



Na snímke zľava Jozef Kollár, prezident KOZ SR, predseda vlády Robert Fico, viceprezident KOZ SR Slavomír Manga

spoľahnúť aj na zdroje z eurofondov. „Verím, že Slovensko definitívne vybojuje výnimku a dostaneme ďalší rok na čerpanie peňazí, ktoré by sme museli minúť v roku 2013. Budeme ich čerpať budúci rok a pôjdu na podporu hospodárskeho rastu,“ informoval.

Okrem toho, vláda zvažuje zníženie odvodov pre nízkoпрíjmové skupiny zamestnancov, čo by mohlo mať pozitívny efekt na tvorbu nových pracovných miest. Upravovať sa bude aj výška minimálnej mzdy. „Plne sa stotožňujem so stanoviskom KOZ. Nie je možné, aby ten, kto robí, bol pod hranicou chudoby. Toto je logický argument a je našou povinnosťou tlačíť na zvýšenie minimálnej mzdy o viac ako 2,5%,“ zdôraznil premiér

(Úrad vlády SR, 21. 8. 2014)

Predseda OZP v SR Miroslav Litva k návrhu rozpočtu MV SR pre rok 2014:

„Z hľadiska dostupných čísiel zatiaľ nemôžem byť optimista“

• Pán predseda, v tomto čísle nášho mesačníka publikujeme vlastne prvú oficiálnu informáciu o predbežnom návrhu rozpočtu kapitoly MV SR pre rok 2014. Aký je váš pohľad?

Prvá je otázka mzdových prostriedkov. Tak sa mi vidí, že v jednom, teda v našom rezorte sú celkom odlišné prístupy. Vidieť to aj na takpovediac prevzatom školstve, kde sa akceptujú všetky predtým dosiahnuté navýšenia mzdových prostriedkov a návrh pre rok 2014 dokonca predpokladá rozvoj, teda v tomto smere je školstvo nedotknuté. Ale sám rezort vnútra, konkrétne polícia ostáva v reštriktívnom móde, keďže rozpočet mzdových prostriedkov neobsahuje nijaké návr-

hy na valorizáciu. Jedinou možnosťou je teda kolektívne vyjednanie, ktoré musí mať vplyv na rozdelenie prostriedkov v rámci rozpočtu. Zastávam teda názor, že ak sme sa so školstvom stretli v jednom rezorte, mal by aj v rozpočte platiť pre všetkých jeden meter. My sme už roky prijímali opatrenia na zefektívnenie našej činnosti v čase, keď na to iné rezorty ani nepomysleli. A teraz sa nám tento zodpovedný prístup pri prijímaní opatrení na zefektívnenie činnosti vypomstil nulovou valorizáciou miezd v návrhu rozpočtu pre rok 2014, ktorý ignoruje ešte aj evidentnú infláciu, o raste ani nehovorím.

• V praxi by akceptovanie tejto úrovne znamenalo, že reálne mzdy v našom rezorte

by aj v roku 2014 ďalej klesali? V materiáli, ktorý publikujeme, je aj zmienka o sume 22 200 000 eur mzdových prostriedkov, o ktorý bol pre kapitolu MV SR znížený limit na rok 2011 v návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2011 – 2013 oproti roku 2010. To v praxi znamená, že tento rozdiel vo vývoji miezd sa ešte zvýrazní?

Spomenutá suma mala byť vrátená do rozpočtu na rok 2013, nestalo sa tak a nie je ani v návrhu na rok 2014. Tým, že sme na základe uvedeného už v roku 2013 začali priebežne dopĺňať systemizované počty nových policajtov, tak sa problém ešte prehĺbil, čo si vyžiada doplnenie návrhu rozpočtu.

• Ako hodnotíte návrh rozpočtu na rok 2013 z hľadiska potrieb a rozvojových perspektív rezortu?

Znepokojuje má takpovediac vysoký dátum. Náš rozpočet pre rok 2013 bol rokom tvrdých škrtov a úspor. Opakujem, dnes majú lepšiu východiskovú pozíciu rezorty, ktoré v uplynulých rokoch veselo šafárilí a stále len od štátu pýtali ďalšie peniaze, zatiaľ čo my sme sa k opatreniam už v predchádzajúcich rokoch stavali veľmi zodpovedne. Čiže ak tento trend v rozpočtových škrtoch má pokračovať aj v roku 2014, o rozvoji vôbec nemôžeme hovoriť. Ako to urobiť, aby sa nás už ďalšie škrtý nedotkli? Prichádzajú k nám zložky, ktoré s MV SR nemali nič spoločné, zaujíma ma a bude ma zaujímať, ako sa to zefektívňovanie prejaví u nich. A hovorím už aj o tomto roku. Ale chcem zdôrazniť, že vychádzam len z predbežných čísiel rozpočtu, ktoré máme k dispozícii. Návrh, ktorý pôjde do parlamentu, by mal zohľadňovať výsledok kolektívneho vyjednávania, ktoré by malo tvoriť základ v zárukách najmä v oblasti štátnej a verejnej služby pre našich občianskych zamestnancov a následne pre policajtov. Až vtedy budeme môcť zaujať jasné stanovisko. Práve z tohto pohľadu nedobre vnímam,

že časovo sme už v etape, kedy by mal byť známy finálny návrh rozpočtu aj so zapracovanými výsledkami kolektívneho vyjednávania.

• Vyjednanie pre verejnú a štátnu službu vedie KOZ SR, jej viceprezident hovorí, že ešte nie je dôvod na znepokojenie.

Slovenská vláda je pri spracovaní návrhu rozpočtu viazaná ústavným zákonom o rozpočtovej zodpovednosti, druhým vážnym faktorom je tlak Európskej únie na zníženie deficitu národných rozpočtov. To sú rámce, v ktorých sa môže hýbať a tu je vidieť značný nepomer medzi predpokladanými príjmami a požadovanými výdavkami štátneho rozpočtu. Ak sme sa nepohli v oblasti príjmov, priestor vo výdavkoch je veľmi obmedzený. Takže najbližšie obdobie vnímam s veľkým znepokojením a vidím ho ako mimoriadne zložité a náročné. Preto si myslím, že keby sme boli začali vyjednávať o tri či štyri mesiace skôr, problém by nebol až taký veľký.

• To hovoríte na adresu KOZ SR?

To hovorím na adresu obidvoch strán vo vyjednaní. Jednoducho z hľadiska dostupných čísiel zatiaľ nemôžem byť optimista. Zhovárал sa Peter Ondera

Minister odmenil víťazov národného kola súťaže „112 AWARDS“

Podpredseda vlády a minister vnútra Robert Kaliňák 16. septembra 2013 odovzdal ceny za výnimočné záchranárske a vzdelávacie aktivity súvisiace s číslom tiesňového volania 112.

Tento rok minister odmenil víťazov národného kola súťaže 112 Awards v dvoch kategóriách: „Výnimočný operátor tiesňovej linky“ a „Výnimočná aktivita v oblasti osvety a vzdelávania o čísle tiesňového volania 112“

V kategórii „Výnimočný operátor tiesňovej linky“ zvíťazila operátorka Krajského operačného strediska záchrannej zdravotnej služby v Žiline, Božena Michaláková. Operátorka poskytla pomoc jedenástročnému chlapcovi, Filipovi Orelovi, ktorý sa pri hre v opustenej továrni vážne zranil pádom z výšky dvoch poschodí. Operátorka preukázala výnimočnú profesionalitu a duchapritom-

nosť, poskytovala chlapcovi nepretržite psychologickú pomoc a motivovala ho k spolupráci. Veľkým šťastím v nešťastí bol pre chlapca funkčný mobilný telefón, ktorý sa pri páde nerozbil a chlapec aj napriek veľkému utrpeniu zavolať na číslo tiesňového volania 112. V spolupráci s operátorkou hrdinsky bojoval o svoj život, ktorý spoločnými silami aj vyhrali. Za jeho hrdinskosť sa ministerstvo vnútra rozhodlo udeliť cenu aj samotnému Filipovi Orelovi.

Víťazom kategórie „Výnimočná aktivita v oblasti osvety a vzdelávania o čísle tiesňového volania 112“ sa stal Obvodný úrad Košice za zorganizovanie výtvarnej súťaže „Deň 112 očami detí“, ktorá sa

konala pri príležitosti Európskeho dňa 112 vo februári 2013.

Najlepšie práce obvodného i krajského kola boli vystavené v Centre voľného času v Košiciach do júla 2013. V prvej kategórii zvíťazil Slavomír Denis zo ZŠ Družicová 4, Košice. V druhej kategórii získala prvenstvo Nikola Špenerová zo ZŠ Komenského 3, Smižany. Otvorenie ďalšej výstavy pod názvom „Tiesňová linka 112“ sa uskutočnilo 16.8.2013 v Spišskej Novej Vsi. Cenu v mene organizácie prevzal prednosta Obvodného úradu Košice JUDr. Martin Petruško.

(Peter Lazarov, TO KMV, 16.9.2013)



Ocenená práca Nikoly Špenerovej zo Smižian.

Znepokojivé prognózy

Chudoba na dôchodku čaká aj dlhodobo nezamestnaných a živnostníkov, ktorí si odvádzajú minimálne odvody. Vyplýva to z analýzy Inštitútu pre výskum sociálno – ekonomických rizík a alternatív (IVRA).

Dôchodok nižší ako je hranica chudoby čaká aj stále viac Slovákov – ide o tých, ktorých príjem neprekračuje 750 eur

brutto. Týka sa to 1,273 milióna ľudí, čo je viac ako 55 % všetkých 2,3 milióna zamestnaných Slovákov! Najhoršie sú na tom ženy – týka sa to až 64 percent všetkých zamestnaných žien. V prípade mužov je to 47%. Nízke mzdy pritom generujú do budúcnosti ďalšie dôchodky pod hranicou chudoby. (www.aktuality, 27. 8. 2013)

Kolektívne vyjednávanie si vyžaduje trpezlivosť

(Pokračovanie zo strany 1)
te na budúci rok valorizáciu platových tried vo verejnej a štátnej službe o 12 percent. Hneď sa spustil krik...

Tých 12 percent je iba súhrnom toho, čo štát voči svojim zamestnancom zanedbal v minulých rokoch. Päť rokov sa tu prakticky nič nehýbalo. Naš návrh zohľadňuje najmä neuskutočnenú valorizáciu o infláciu za uplynulé obdobie. Prvý Návrh rozpočtu verejnej správy na roky 2014 až 2016 tiež neráta so žiadnou valorizáciou, svieti tam nula a tá je pre nás absolútne neprijateľná. Ale aj o tom je vyjednávanie. Sociálny dialóg je často behom na dlhú trať a pre jeho úspešné vedenie by si jeho účastníci mali byť vedomí toho, že hľadajú vzájomný konsenzus – zrodu. Sociálny dialóg by a priori nemal zakladať dôvod pre sociálnu eskaláciu a prehĺbovanie nedorozumenia.

● **Nie sme už v časovej tiesni?**

Nie, nevidím dôvod na nejakú paniku, chce to cieľavedomosť a trpezlivosť. Otvorili sme predsa aj vyššie kolektívne zmluvy ešte pre rok 2013 a proces pokračuje. Nič sme nezanedbali. Máme stanovenú líniu, určených vyjednávačov, sme v kontakte s predstaviteľmi dotknutých ministerstiev a samosprávy. Stále je to však predbežná fáza. Pre nás je dôležité otvoriť dostatočný priestor v rozpočte tak, aby sme mohli uplatniť požiadavky konfederácie.

● **Nemáte teda výhrady k postupu, resp. slabej aktivite druhej strany?**

Ak máme výhrady, tak v tom zmysle, že chceme byť ako predstavitelia zamestnancov účastní už v prípravnej fáze tvorby rozpočtu. To sa nám zatiaľ nepodarilo. Návrh predložilo ministerstvo financií SR len nedávno, a to bez našej priamej účasti na jeho tvorbe. My máme pripravené detailné sociálne analýzy pre variantné riešenia, nebojujeme iba o čísla a percentá, ale rozmýšľame aj o ich dopadoch na sociálnu situáciu našich členov, zamestnancov a obyvateľov tohto štátu. Snažíme sa veci vidieť komplexne. Naše vyjednávanie má úzky súvis aj s ďalšou aktuálnou agendou, ktorou sa teraz konfederácia zaoberá, a tou je výška minimálnej mzdy a narastajúci problém chudoby pracujúcich ľudí. K dispozícii máme presné čísla, argumentačne sme silní. Ak sa niečo zásadne nezačne meniť, v blízkom čase SR vyprodukuje masu nových dôchodcov, ktorí kvôli nízkym platom spadnú do sociálnej siete. Hľadáme a navrhujeme riešenia, ako tento vývoj zastaviť.

● **Ludia sú veľmi nespokojní so svojou sociálnou situáciou, keby sme my Slováci neboli taký holubičí národ, protesty by boli aj viditeľné...**

Slovensko má vládu, ktorej hodnotová doktrína je na 80 percent totožná so základnými cieľmi a myšlienkami odborov. Konfederácia preto prišla s filozofiou, že v štandardnej demokratickej krajine, kde vládne politická strana orientovaná naľavo od stredu, je neakceptovateľné, aby bola čistá

minimálna mzda nižšia ako hranica chudoby, definovaná európskymi kritériami. Z 292 euro brutto minimálnej mzdy nie je schopný samostatne žijúci človek dôstojne žiť, hoci poctivo pracuje. A takýchto ľudí máme aj vo verejnej službe. Musíme teda dosiahnuť,



Slavomír Manga

aby mal pracujúci človek zabezpečenú dôstojnú životnú úroveň. V sociálnom dialógu nemôžeme akceptovať existenciu Prokrustovho lôžka. Ak napríklad dostaneme do zákona zásadu, ktorá je zmysluplná a spravodlivá, a to, že minimálna mzda nesmie klesnúť pod hranicu chudoby, nemusíme sa každý rok k tomuto problému vracáť. Je paradoxné, ak pre zvieratá máme zadefinované základné životné podmienky, ale pre ľudí nie! Kde to žijeme? Skrátka, musíme postaviť základné kamene, všeobecne akceptované, ktoré nikto nebude spochybňovať a ktoré sa stanú skutočným základom sociálne orientovaného štátu vrátane systému sociálneho zabezpečenia každého jedného občana.

● **Využívam túto príležitosť, skúsme sa pozrieť na úlohy a reálne možnosti odborového hnutia v súčasnej situácii. Veľa ľudí je v depresii, pritom počet odborárov v celoslovenskom meradle klesá. Čakal by sa opak.**

Naozaj sa ľudia, aj na ulici, menej usmievajú. Väčšina z nich totiž rieši svoje existenčné problémy, mnohí robia za ponižujúcich podmienok najmä cez agentúry, pojmy solidarita a sociálna súdržnosť nahrádza individualizmus a konzum. Som presvedčený o tom, že ekonomickú krízu skôr alebo neskôr zvládneme, avšak vážnejšie vnímam stratu hodnôt, morálnu krízu, v ktorej je táto spoločnosť. To jasne dokumentuje, že aj práca odborov si vyžaduje nové myšlienky, nové prístupy a ambície. Úloha odborov v boji za ľudskú dôstojnosť je nezastupiteľná – avšak ich sila je podmienená ich angažovanosťou a akčnosťou. Dnes veľa ľudí vníma odbory ako inštitúciu, ktorá za nás všetko vybaví, a často nepocitujú potrebu osobnej, aktívnej účasti. To je chyba. Našou úlohou je „otvoriť im oči“, pritiahnúť ich k aktivitám novými formami, napríklad masívnym využitím e-komunikácie. Odbory musia byť tam, kde sa komunikuje. A možno prichádza čas kacírskych myšlienok (Heglova téza o tom, že každá originálna myšlienka sa v dobe svojho zrodu javí ako kacírka). Musíme hľadať odpovede na nové výzvy, ale aj tie, ktoré za sebou už ťaháme dlhšie, akými napríklad sú organi-

začné usporiadanie odborov, spôsob ich financovania, získavanie nových členov, podpora sympatizantov. To je jedna cesta. Na druhej strane je veľmi dôležité, aby sme hľadali ďalšie možnosti konkrétnych bonusov pre členov odborov, či už výhodami pri poistení, pri rekreáciách, v zriaďovaní penziónov pre dôchodcov – odborárov, v zdravotnej starostlivosti. Odborár musí mať pocit, že niekam patrí, že ak niečo robí pre iných, tak aj iní to spravia pre neho. Vedenie konfederácie uvažuje napríklad aj o zriadení postu odborového ombudsmana. Veľa našich členov totiž nemá peniaze na advokáta na spory v pracovnoprávnej oblasti, ale trebárs aj ako ochrana proti šikanovaniu na pracovisku, riešenie rodinných problémov nevynímajúc. V 21. storočí máme na Slovensku firmy, ktoré si ako požiadavku pre investovanie kladú podmienku, že v ich podnikoch nesmú fungovať odbory. Ako môžeme v tomto prípade viesť efektívny sociálny dialóg? Iba čiastočne som uviedol niektoré problémy, ktoré sa priamo alebo sprostredkovanými dotykajú kolektívneho vyjednávaného pre rok 2014. Je však na nás, ktorých ste si zvolili za vyjednávačov pre rok 2014, aby sme boli na vyjednávanie zodpovedne pripravení, aby sme vedeli jasne definovať, čo požadujeme a jasne a zrozumiteľne to odkomunikovali našim sociálnym partnerom a presvedčili ich o oprávnenosti našich potrieb.

Zhovárал sa Peter Ondera

Aké sú vyhliadky na rozpočet a mzdy MV SR pre rok 2014?

(Pokračovanie zo strany 1)
 v kategórii Tovary a služby o 20 mil. eur, najmä na zabezpečenie, na výstrojné súčiastky príslušníkom PZ a záchranných zložiek, ktoré boli vydané zo skladových zásob a na opravy a údržbu policajnej a záchrannárskej techniky a budov. Na kapitálové výdavky rezort Ministerstva vnútra SR požaduje navýšiť výdavky o 77 mil. eur, z toho na reprodukciu majetku požadujeme 50 mil. eur a rozvojové projekty 27 mil. eur.

OPRAVA

V augustovom čísle POLÍCIE sme na strane 3 zverejnili príspevok Marcela Pašku, predsedu našej základnej organizácie k problematike našich ubytovní. V článku sa o. i. uvádza, že správu ubytovne na Romanovej ulici v Bratislave vykonáva ÚOÚČ. Do redakcie sme od plk. Mgr. Radovana Horvátha, riaditeľa ÚOÚČ a DM dostali žiadosť o zverejnenie opravy v tom zmysle, že správu ubytovne na Romanovej ulici nevykonáva ÚOÚČ, ale Centrum podpory Bratislava.

Za zverejnenie mylnej informácie sa ospravedľujeme.

Redakcia

Nakoľko finančné prostriedky sú limitované a požiadavky Ministerstva vnútra SR podobne ako aj



iných ministerstiev v Slovenskej republike, alebo v rámci krajín EÚ, sú spravidla vždy vyššie ako sú dané ekonomické možnosti tj. limity výdavkov štátu, **nevieme sa vyjadriť ku konečným číslam, ktoré budú rozpočtované v rozpočte na rok 2014 pre kapitolu MV SR.**

Návrh rozpočtu mzdových prostriedkov

Návrh rozpočtu mzdových prostriedkov na rok 2014 je vo výške 534 382 291 eur, z toho výdavky

pre regionálne školstvo predstavujú 90 442 166 eur. V navrhovaných limitoch nie sú zahrnuté vý-

taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení v súlade so zákonom č. 438/2012 Z. z. a zvýšenie plátov nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení a vybraných zamestnancov verejných vysokých škôl, ďalej objem mzdových prostriedkov na voľby v roku 2014 a viazanie mzdových prostriedkov pre členov vlády SR v zmysle zákona č. 392/2012 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č.

120/1993 Z. z. o platových pomeroch niektorých ústavných činiteľov SR v znení neskorších predpisov. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi v rozpočte na rok 2014 nie je zohľadnený objem mzdových prostriedkov pre policajtov, hasičov a záchrannárov vo výške viac ako 22 200 000 eur, o ktorý bol pre kapitolu MV SR znížený limit na rok 2011 v návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2011 – 2013 oproti roku 2010.

120/1993 Z. z. o platových pomeroch niektorých ústavných činiteľov SR v znení neskorších predpisov. V porovnaní s predchádzajúcimi rokmi v rozpočte na rok 2014 nie je zohľadnený objem mzdových prostriedkov pre policajtov, hasičov a záchrannárov vo výške viac ako 22 200 000 eur, o ktorý bol pre kapitolu MV SR znížený limit na rok 2011 v návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2011 – 2013 oproti roku 2010.

Nemocnicu začnú stavať do konca mesiaca

Po dlhých rokoch vyrastie v hlavnom meste nová nemocnica. Liečiť sa v nej budú hlavne policajti, vojaci alebo hasiči.

Nemocnica na Cintorínskej ulici sa začne stavať tento mesiac. Celý projekt získal po viacerých odkladoch a úpravách stavebné povolenie, ktoré platí odvčera. „Plánovaný začiatok výstavby je na koniec septembra, termín by sme chceli dodržať,“ uviedol v stanovisku tlačový odbor ministerstva vnútra. Nová Nemocnica sv. Michala za 49,8 milióna eur by mala byť hotová do dvoch rokov. Ktoré práce by sa mali stihnúť ešte v tomto roku, rezort vopred nevie povedať. „Závisí to od viacerých faktorov,“ doplnilo ministerstvo. Ministerstvo vnútra, pod ktoré nemocnica spadá, ráta s tým, že na projekt mu postačí 50 miliónov eur, ktoré vložilo do základného imania nemocnice už v roku 2009.

(Pravda, 11. 9. 2013)



Situácia v zásobovaní materiálom pre každodennú činnosť útvarov PZ sa zlepšuje, tvrdia kompetentní

Na jeseň pribudne pod krídla MV SR ďalších 247 úradov

Program ESO sa v našich podmienkach „zhmotnil“ najmä v činnosti centier podpory, ktoré sa pri veľkom rozsahu realizovaných zmien v našom rezorte nevyhli deťmi chorobám a spôsobili ťažkosti aj v každodennej činnosti základných útvarov, hoci základné myšlienky programu nikto nespochybňuje. Redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor riaditeľa Centra podpory MV SR JUDr. Ludovíta Hambálka.

● **Pán riaditeľ, najmä prvé mesiace fungovania centier podpory, ktoré sa pri veľkom rozsahu realizovaných zmien v našom rezorte nevyhli deťmi chorobám a spôsobili ťažkosti aj v každodennej činnosti základných útvarov, hoci základné myšlienky programu nikto nespochybňuje. Redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor riaditeľa Centra podpory MV SR JUDr. Ludovíta Hambálka.**

Centrum ktoré riadim, priamo riadi, koordinuje a kontroluje činnosť krajských centier podpory po organizačnej stránke. Metodicky a odborne krajské centrá podpory riadia príslušné útvary ministerstva – sekcie. Menej informovaným zamestnancom rezortu by som odporučil, aby si preštudovali Organizačný poriadok MV SR, kde je všetko presne zadefinované. Konkrétne celú štruktúru centier podpory obsahuje aktuálne nariadenie ministra v čiastke 91/2013, článok 60 f.

● **Tak ako to vlastne funguje?**

Ministerské a prezidiálne útvary si zabezpečujú servis priamo cez jednotlivé sekcie. Naše úlohy spočívajú, ako som už uviedol, predovšetkým v koordinácii a v kontrole krajských centier podpory, dovedna sme tu na centre štyri vrátane sekretárky. Ja osobne som priamo podriadený vedúcej služobného úradu, ktorá cestou personálnej sekcie ustanovuje do funkcií riaditeľov centier. Avšak v zmysle už spomínaného organizačného poriadku ministerstva sú všetci riaditelia centier podpory v mojej podriadenosti. Ja som tak povediac jej predĺžená ruka. Krajské centrá podpory zabezpečujú podporné činnosti na území príslušného kraja pre jednotlivé útvary Policajného zboru, útvary HaZZ, obvodné úrady a organizácie ministerstva a zariadenia ministerstva. V prípade potreby, najmä pri rôznych nejasnostiach, či v záujme zjednotenia procesov pri zabezpečovaní podporných činností pre jednotlivé útvary vstupujeme do týchto procesov, ale, ako som vravel, hlavne v oblasti koordinácie centier.

● **Kolko zamestnancov teraz pôsobí na centrách podpory?**

Okolo 3 000, ako som už uviedol, okrem PZ centrá podpory zabezpečujú v zmysle pokračujúceho programu ESO aj HaZZ, obvodné úrady, archívy a policajné školy. Onedlho, ako vieme, majú pribudnúť v rámci ESO 2 aj ďalšie obvodné úrady. Konkrétne obvodné úrady životného prostredia, obvodné pozemkové úrady, obvodné lesné úrady, obvodné úrady pre cestnú dopravu a po-

zemné komunikácie a posledným v tejto etape sú správy katastra. Celkovo hovoríme o ďalších 247 úradoch, ktoré budú centrá podpory zabezpečovať.

● **Počuli sme, že časť ľudí z podporných zložiek prevzatých organizácií neprešla do krajských centier, čím sa zhoršil servis pre zložky, ktoré „odovzdali“ všetkých „svojich“ za mestnancov, najmä pre PZ...**



Ludovít Hambálek

Áno, niektoré prístupujúce organizácie si časť týchto ľudí presystemizovali na odborné činnosti ešte pred integráciou pod naše centrá podpory, problém je stále v riešení.

● **V policajných útvaroch chýba všeličo. Výstrojnú súčiastku, ale dokonca aj kancelárske potreby, rôzne maličkosti, s ktorými predtým „kraje“ nemali problém, zadovážili si ich sami.**

Vo funkcii som od januára a poznám tieto problémy. Snažíme sa ich riešiť. Mnohé problémy sa nám darí odstrániť operatívne, inde to trvá dlhšie. S riaditeľmi krajských centier podpory máme každý mesiac pracovné porady, kde sa zaoberáme každým problémom jednotlivo, kontaktujeme sekcie. Mnoho problémov sa už podarilo vyriešiť, iné pri lepšej informovanosti a spätnej väzbe ani nemuseli vzniknúť. Pre vašu informáciu, v minulých dňoch sa uskutočnilo pracovné stretnutie iniciované prezidentom PZ, ktorého sa okrem neho a krajských riaditeľov PZ zúčastnili aj zástupcovia ministerstva spolu s vedúcou služobného úradu, mnou a riaditeľmi centier podpory. Hlavný dôvod tohto stretnutia pozostával v riešení takýchto problémov, ktoré ste spomenuli. Myslím si, že všetci zainteresovaní odchádzali

z tohto stretnutia spokojní, nakoľko veľká časť problémov, nastolená na tomto stretnutí zo strany krajských riaditeľov PZ, sa vyriešila, prípadne je ešte v štádiu riešenia smerujúceho k ich spokojnosti.

● **Zdá sa, že najviac ťaží verejné obstarávanie...**

Najväčšie ťažkosti sú naozaj s verejnými súťažami, ktoré zabezpečuje odbor verejného obstarávania, je naozaj zavalený prácou. Tiež je v priamom riadení vedúcou úradu, zo dňa na deň sa konkrétny tovar jednoducho vysúťažiteľ nedá. Ak by som to mal zhrnúť, približne 40 percent aktuálnych problémov, ktoré riešime, je z oblasti MTZ. Tu však musím podotknúť, že v tejto oblasti sa takpovediac blýska na lepšie časy, lebo na základe informácií, ktoré mám z odboru verejného obstarávania, vás môžem informovať, že sú už podpísané rámcové dohody na nákup osobných motorových vozidiel, kancelárskych potrieb, pracovných rovnôšiat pre príslušníkov PZ a HaZZ a náboje kalibru 9x18 mm.

Ďalšie dohody sú vo finálnej verzii pred podpisom. Ide o kriminálny materiál, spotrebný fotografický materiál, technické zariadenia a napríklad aj pyrotechnické roboty. Prebieha verejné obstarávanie na čistiace a hygienické potreby, merače rýchlosti a jednorazové hygienické náustky na meranie alkoholu v dychu. Pripravuje sa verejné obstarávanie na nákup mikrobusev a na dodávky, na ponožky a podkolenky pre príslušníkov PZ, elektroinštalačný materiál, vodoinštalačný a kúrenársky materiál, taktiež sa ešte pripravuje verejné obstarávanie na nákup nábojov. Z existujúceho kontraktu, uzatvoreného ešte v roku 2012, rezort nakupuje tričká a polokošeľe.

● **Súhrn?**

Keď to zhrniem, pri analyzovaní aktuálnych problémov sa ukázalo, že 50 percent z nich vyplýva z porúch komunikácie medzi zložkami a asi desať percent ťažkostí má takpovediac neznámeho pôvodu, respektíve problémom je len ľudský faktor. Mal som veľa sťažností, že centrá

sa neunúvali ani odpovedať na požiadavku útvaru, nebola žiadna spätná väzba. To sa nesmie stavať, preto tak zdôrazňujem potrebu komunikácie. Ďalšia kategória problémov je spojená s príchodom iných zložiek, ktoré napríklad prišli s úplne iným hardvérovým vybavením, aké má MV SR, zrazu vznikol problém s tonermi a iným zabezpečením. To sú tie operatívne ťažkosti, ktoré musíme riešiť v záujme udržania funkčnosťou týchto zložiek. Ešte raz však zdôrazním, že základ je v komunikácii. Preto je jednou z našich priorit vytvorenie mailovej schránky, ktorá bude slúžiť na zasielanie pripomienok na činnosť centier podpory, čo by malo riešiť problém s nedostatočnou spätnou väzbou a umožniť rýchlejšie a efektívnejšie riešenie problémov. Záleží nám na všetkých názoroch a pripomienkach, ktoré sa k nám často ani nedostali. Pomôže nám to odstrániť nedostatky, ktoré sú pri vytváraní čohosi nového prirodzené, no je potrebné o nich vedieť a pracovať na nich.

Zhovárал sa Peter Ondera

Keď dvaja robia to isté, nemusí to byť to isté...

Policajtom „nabehli kontá“ a veru to hneď bolo vidieť aj vo výstrojnom sklade, oficiálne v „odevnej výdajni“ na Račianskej

pod bratislavské centrum podpory a personálu ostala hmotná zodpovednosť... Akurát na Račianskej ešte nijaké hasičské

zamestnancov „vo verejnom záujme“. Už v prvej tarifnej triede a v prvom platovom stupni je rozdiel medzi 473,50 a 246,50



Snímka P. Ondera

Denne sa vo výdajni prestriedajú desiatky „zákazníkov“. Nedostanú všetko, ale ani neodchádzajú s prázdnuou...

výstrojnú súčiastku nemali, a tak sa pani kapitánka HaZZ musela rýchlo prekvalifikovať na policajný odevný sortiment. Robí teda to isté, čo jej kolegyne.

Potiaľ je to vcelku v poriadku. Čo už veľmi v poriadku nie je, že „kmeňový“ personál výdajne tvoria pracovníčky vo verejnej službe. Stačí sa teda pozrieť do tabuliek tarifných tried HaZZ a

eurá dosť značný. Samozrejme, pani kapitánka sama za nič nemôže, kde ju dali, tam išla a čo sa platu týka: taká je platná regula, jej plat určuje zákon a plat kolegyň tiež určuje zákon... To je však tiež jeden z dôkazov, že keď patríte pod centrum podpory, vôbec nie je to isté, keď dvaja robia to isté...

(on)

Čo vidíme v amerických seriáloch CSI a čo máme doma...

(Pokračovanie z str. 1)

kriminalisticko-technických činností ÚKP PPZ, hoci nám nie je celkom jasné, čo má kriminalistický technik spoločné s pátraním.

Profesia kriminalistických technikov tak vlastne ani v rámci PPZ nemá „vlastnú“ riadiacu strechu s príslušnými kompetenciami a možnosťami plánovania ďalšieho rozvoja, úroveň riadenia končí na stupni kraj. V zásobovaní technikou a najmä drahými materiálmi, ktoré v práci potrebujú, sú už teraz odkázaní na služby príslušných centier podpory. Zatiaľ s problémami. Komplexné základné (odborná spôsobilosť) i celoživotné zdokonaľovacie vzdelávanie kriminalistických technikov zabezpečuje SOŠ PZ v Košiciach. Lektorsky sa samozrejme podieľajú najmä experti z KEÚ PZ.



Miesto činu je priorita

Zvady, ktorá profesia je v polícii najdôležitejšia, trvajú už desaťročia. Každá je dôležitá, pretože policajná práca je výsostne tímová. V objasňovaní trestnej činnosti však majú kriminalistickí technici nezastupiteľné miesto, na mieste činu môže kvalita ich práce zásadne ovplyvniť celkový výsledok objasňovania a jeho sprostrenia. Špecifikum je aj v tom, že kriminalistickí technici so svojimi braňami sú denne na očiach minimálne obetiam, poškodeným a ich príbuzným, s ktorými sú v bezprostrednom kontakte a aj podľa úrovne vybavenosti a profesionality si verejnosť utvára názor na kvalitu slovenskej polície.

Do tretice: práca kriminalistických technikov je vysoko riziková aj z hľadiska ochrany zdravia pri práci, po odsúhlasení príslušným hygienikom tak majú nárok na rizikový príplatok i na príplatok za štátnu službu v sfažených a zdraviu škodlivých podmienkach. Predovšetkým preto by však každé pracovisko kriminalistických technikov malo mať vypracovaný a schválený samostatný prevádzkový poriadok, ktorý je vlastne podmienkou na súhlas hygienikov k spusteniu pracoviska do prevádzky. Vzor prevádzkového poriadku je dávno k dispozícii, v skutočnosti však takýto prevádzkový poriadok na svoje podmienky nemá vypracovaný, a už vôbec nie hygienikom schválený, viac ako 90 percent pracovísk. Nezdá sa, že by to niekomu obzvlášť prekážalo...

Hygienické normy presne stanovujú, ako by malo byť každé pracovisko priestorovo a materiálne vybavené aj z hľadiska BOZP. Zoznam oficiálne stanovených podmienok je dlhý a, pravdu povediac, pre zamestnávateľa aj dosť drahý. Zrejme najmä preto je realita celkom iná. Technici sú síce zaočkovaní, ale nemajú ani všetky osobné ochranné prostriedky, ktoré by mali mať a pracujú v prostredí a za podmienok, neschválených hygienikom. Ak by sa niečo stalo, nadriadeným by vznikla celkom zaujímavá dilema, kto za aktívnu činnosť neschváleného pracoviska zodpovedá...

Prítom ponosy z radov kriminalistických technikov sú veľmi časté a adresné, aby sme im však nechceme neublížiť, nemenujeme ich, iba citujeme. Ich výpovede sú, žiaľ, vzácné zhodné. Hygienická ochrana je len jeden problém. V každodennej práci im rovnako prekáža vážny nedostatok potrebnej techniky a sústavný zápas, aby mali aspoň základný materiál a chemikálie, bez ktorých nemôžu pracovať a už vôbec nie zaručiť kvalitné vyťaženie a zaistenie všetkých potenciálnych stôp z miesta činu. Hoci, na druhej strane, počuli sme len chválu na kurzy, ktoré technici absolvujú v SOŠ PZ Košice, na odbornosť, profesionalitu tamojších pedagógov a množstvo cenných poznatkov a odovzdaných praktických skúseností, ktoré od nich pri kurzoch získavajú. Tu získajú vedomosti, aké stopy, akým postupom možno získať z miesta činu. A tiež sa dozvedia, čo všetko potrebujú, aby tieto postupy mohli využívať...

Vybavenosť: bieda

A tu je kameň úrazu. Podľa aktuálneho prieskumu, ktorý sme si urobili, sú pracoviská, kde majú len jeden funkčný fotoaparát na šiestich technikov, o kvalitnej špecializovanej fototechnike (prídavné osvetlenie, objektívy, makrá, medzikružky, statívy, filtre atď) pre tieto účely môže väčšina pracovísk len snívať. Nehovoriac už o takých vymoženostiach, ako je monochromatické osvetlenie, to vidí väčšina z nich len v televízii. Prášky, rôzne chemikálie a ostatné komponenty sú tiež veľmi drahé, väčšinu z nich preto sice poznajú zo zdokonaľovacích kurzov a vedľa s nimi pracovať, ale nevidia ich na pracovisku. Pracujú s jedmi a s biologickým materiálom, ktorý môže byť vysoko rizikový, ale nemajú ani oddelené priestory, ani šatne, nerezové stoly, digestory, odsávanie...

„Vo voľnom čase chodíme po predajniach a zháňame si kartónové škatule, aby sme mali stopy vôbec do čoho baliť,“ ponosoval sa nám jeden z nich.

„Kofkokrát som už musel na mieste činu poprosiť poškodeného, aby mi umožnil nabiť si batérie alebo mi požičal nejakú baterku, lebo tie naše staré už nič nevydržia,“ pridal ďalší. „Je to hanba, ale čo máme robiť? Občania majú právo na to, aby pri odhaľovaní trestnej činnosti, ktorej sa

stali obeťou, polícia pracovala s najmodernejšou technikou, zaujíma ich, kam idú ich dane a keď vidia, s čím v skutočnosti pracujeme, nevychádzajú z údivu,“ zhrnul technik z juhu stredného Slovenska.



„Situácia sa z roka na rok zhoršuje, materiálu je čoraz menej a menej, lebo vraj niet peňazí. Existuje aj nariadenie, ako sa má pracovať s digitálnymi fotografiami, je to vo vestníku, ale z toho, čo by sme potrebovali na túto prácu, nemáme vôbec nič!“

„Problém je aj s rukavicami, o náročnejšej technike ani nehovorím. Nás stále buzerujú za všelijaké nariadenia, čo máme do bodky plniť, ale ako, keď jednoducho tie veci nám nikto nedá?! Keby sme mali len o čosi viac vybavenia a materiálov, vedeli by sme to urobiť sami, nemuseli by sme množstvo stôp baliť, posilať do KEÚ PZ a potom mesiace čakať na výsledok!“

„Objednali sme chémiu na naparovanie, ale kým k nám prišla, tak bola tesne pred uplynutím expiračnej doby, boli to vyhodnené peniaze!“

„Dal som si požiadavku na obyčajnú mierku, čo používame k fotografiám, pol roka mi ju nevedia dodať!“ ponosoval sa ďalší.

Rozdiel v optike?

Na druhej strane, počuli sme veľa „zavistlivých“ slov o vybavenosti žilinského pracoviska, ktoré je priestorom i technikou naozaj aj o niekoľko stupienkov hore. Je to však skôr výnimka a je len dôkazom, že technická vybavenosť a úroveň ochrany zdravia kriminalistických technikov je v značnej miere závislá aj od nastavenia optiky príslušného okresného alebo krajského riaditeľa PZ. V našom prípade takáto „žilinská“ optika nie je ani štandardná, ani typizovaná, úroveň práce najmä pre nedostatok techniky a ostatného materiálu v priemere ďaleko zaostáva za možnosťami, ktoré núka moderná veda a aká je už štandardom vo väčšine krajín západnej Európy. O tom, v akej kvalite, ako zabalene a s akou vyťažiteľnosťou prichádzajú stopy od našich technikov, by preto dlho vedeli hovoriť odborníci z KEÚ PZ, ktorí s nimi majú pracovať. To sú dôsledky.

Príčiny, ak ich zhrnieme, sú v tom, že v PZ boli podmienky pre prácu kriminalistických technikov dlhodobo zanedbávané, posledná technika sa kupovala niekedy v roku 2008, aj to prakticky iba, či najmä digitálne fotoaparáty. Stav

analýzy poukázali na fakt, že aj v západnej Európe sa už pristupuje k určitej centralizácii pracovísk kriminalistických technikov, lebo ich vybavenie je veľmi nákladné z hľadiska nákupu techniky a materiálov, ale aj personálne. V našich podmienkach by teda bolo možné uvažovať o zriadení radšej menšieho počtu pracovísk, ale dobre vybavených. Opäť si možno zobrať vzor trebárs z Holandska, ktoré je plochou príbuzné Slovensku. Malo 25 pracovísk, zredukovali ich na osem, ale teraz je na jednom ich pracovisku nie 4 – 5 odborníkov, ale trebárs 50 s kompletným technickým zabezpečením.

Prírodzene, praktici sa obávajú, že redukcia počtu pracovísk by predĺžila časy na dojazd k miestu činu, je preto zrejme, že aj otázka štruktúry, technického a personálneho vybavenia takýchto „silnejších“ výjazdových skupín bude ešte predmetom diskusie, prezídium dosiaľ nerozhodlo, čo ďalej. Je úvaha, že pre začiatok by mohla vzniknúť aspoň jedna „špičková“ výjazdová skupina, ktorá by robila vyčlenené najzávažnejšie trestné činy. Zatiaľ sú to však len úvahy. Pri nich bude potrebné zohľadniť rastúci tlak zo strany EÚ aj na túto oblasť práce polície. Aj naše KEÚ PZ má už na niektoré forenzné činnosti akreditáciu, to znamená, že znalecké závery z ich produkcie majú rovnakú hodnotu v celej EÚ.



nejšie využiť. Vedenie PPZ má prehľad o reálnej situácii, na jar sa zaoberalo rozborovým materiálom, ktorý o. i. analyzoval súčasnú úroveň kriminalisticko-technických činností v podmienkach PZ a navrhoval určité riešenia a kroky do budúcnosti. Odborníci vyrátali, že vybavenie jedného okresného pracoviska na akú – takú európsku úroveň by predstavovalo investíciu 100 až 150-tisíc eur. Vynásobme si túto sumu čo len 50-timi a sme už vo veľkých číslach. Prítom v tejto sume nie sú zakomponované nákupy špeciálnej techniky, keď napr. len laserový 3D skener „na meranie priestorových súvislostí“ stojí okolo 130-tisíc eur. Asi by nebolo účelné (ani reálne) mať ho na každom okresnom riaditeľstve...

Prvým krokom by teda mala byť štandardizácia, zadefinovanie, čo by mal mať každý technik na OR PZ a čo krajské či iné, nadregionálne pracovisko. Autori

Tento trend sa presunie aj k práci kriminalistických technikov na mieste činu. Túto požiadavku už vzniesli viaceré krajiny EÚ, je preto otázka času, kedy k tejto téme vznikne príslušná smernica. Zjednodušene povedané, aj zaisťovanie a spracovanie stôp na mieste činu bude musieť mať v našich podmienkach európske kvalitatívne parametre s presne stanovenými kritériami. A zdá sa, že aj ministerstvo vnútra bude môcť v ďalšom období čerpať prostriedky z eurofondov vo väčšej miere aj na takéto projekty. Mali by sme sa preto čo najskôr začať vážne zamýšľať, čo vlastne potrebujeme, čo musíme a čo môžeme urobiť, aby sa ani naši kriminalistickí technici nemuseli pred Európou hanbiť. V tejto chvíli sa naozaj nemáme čím chváliť.

Peter Ondera

Ilustračné snímky KEÚ PZ, web

AVIS Medzinárodný gigant ponúka príslušníkom PZ SR výhodné podmienky

Medzinárodný gigant AVIS prenajíma autá po celom svete, na Slovensku pôsobí už 17 rokov a je najväčšou profesionálnou autopožičovňou na trhu. Medzinárodný charakter spolupráce medzi AVISom a políciou v zahraničí umožňuje prenájom automobilov za jedinečné ceny, a to nielen na služobné účely, ale aj pre súkromné využitie príslušníkmi Policajného zboru.

Hľadáte jednoduchý a lacný spôsob, ako si prenajať auto?

AVIS autopožičovňa prenajíma vozidlá po celom Slovensku, so svojimi 24 pobočkami je najväčšou autopožičovňou v krajine. Moderným prístupom k budovaniu pobočkovej siete sa AVIS za necelý rok rozrástol o 70 %. Zákazníci si tak môžu prenajať auto od medzinárodnej autopožičovne už takmer v každom väčšom meste.

Pre príslušníkov Policajného zboru AVIS pripravil bezkonkurenčné podmienky prenájmu na všetkých pobočkách v SR. Každý príslušník Policajného zboru ma nárok na 25% zľavu z ceny prenájmu. Bližšie informácie ochotne poskytnú pracovníci na pobočkách AVISu.

Vozový park autopožičovne je pravidelne obmieňaný za najhorúcejšie novinky zo sveta automobilov, k dispozícii sú malé mestské autá, autá kompaktnej a strednej triedy alebo aj veľké dodávky. Pre náročných zákazníkov AVIS ponúka aj vozidlá vyššej kategórie alebo aj športové vozidlá.

AVIS prevádzkuje nefajčiarsku flotilu s priemerným vekom 6 mesiacov. Tím AVIS garantuje spoľahlivé a bezpečné cestovanie každému zo svojich zákazníkov. S dopravným prostriedkom ponúka AVIS celý balík služieb, ktorý zabezpečí bezstarostné cestovanie a komfort.

Profesionálny tím na seba preberá starosti spojené s prevádzkou automobilu a stará sa o potreby zákazníkov nech cestujú kamkoľvek. Klient tak na ceste získava istotu, ktorú mu neposkytne ani jeho vlastné vozidlo. Ľudia tak môžu využiť svoj čas efektívnejšie, môžu sa venovať rodine, záľubám, práci alebo relaxovať a riešenie problémov s kúpou a prevádzkou auta nechať na profesionálov.

Váš **AVIS**



Potkany v službách polície

Holandská polícia prijala do svojich služieb desať potkanov hnedých, ktorí budú súdnym expertom na strelné zbrane vďaka svojej čuchu pomáhať nachádzať zvyšky striel. Informovala o tom dnes agentúra Reuters s odvolaním sa na miestne policajné zdroje.

„Potkany majú vysoko vyvinutý čuch, pričom ich výcvik je ľahší aj lacnejší ako v prípade

psov. Ak máme podozrivú osobu, súdny expert jej odoberie z rúk zvyšky látok a trénovaný potkan dokáže v priebehu

Z TLAČE

niekoľkých sekúnd zistiť, či stopy pochádzajú zo zbrane,“ uviedol hovorca holandskej polície Ed Kraszewski.

Výetrovatelia pri zisťovaní umiestnia vzorku do jedného z množstva otvorov v škatuli. Keď potkan škriabaním označí správny otvor, experti pošlú vzorku na záverečný test do laboratória, dodal hovorca. V niektorých krajinách sa potkany využívajú aj na vyhľadávanie pozemných mín.

(www.topky.sk, 6. 9. 2013)

Absolútna smola...

O absolútnej smole môžu hovoriť dve bulharské vreckárky, ktoré sa koncom augusta ocitli v policajnej cele po tom, čo si za potenciálnu obeť v centre Prahy

KURIOZITA

vybrali kriminalistku – špecialistku na vreckové krádeže. Celú udalosť zaznamenal i operátor kamerového systému. Podľa zverejnených informácií tri policajtky sledovali podozrivú dvojicu a jedna z nich, predstierajúc záujem o tovar, vošla za podozrivou do obchodu s odevmi. Odtiaľ policajtky

v civile telefonovala s kolegyňami a sledovala podozrivé, či sa nesnažia niektorej zákazníkke ukradnúť peňaženku. Jednu z Bulhariiek však zaujala práve telefonujúca kriminalistka, natlačila sa na ňu a rukou ukrytou pod ramienkom s oblečením jej otvorila kabelku, z ktorej sa pokúsila odcudziť peňaženku. Keď na to kriminalistka reagovala prudkým pohybom, obe vreckárky usúdili, že treba predajňu opustiť. Policajtky čakajúce vonku však obe Bulharky vo veku 20 a 26 rokov zadržali, čelia obvineniu...

(www.teraz, 5.9. 2013)

Policajné záporenie Slovensko – Česko v tomto roku: 3:2

Ďalší úspech našej reprezentácie

V dňoch 4.–6. septembra 2013 sa v Tatranskej Lomnici konal 19. ročník medzinárodného stretnutia policajných reprezentácií v tenise,



v mužskom a ženskom volejbale, vo futbale a v policajnej streľbe.

V predchádzajúcich ročníkoch slovenská reprezentácia vždy ťahala za kratší koniec. Až tohto roku prelomila túto nelichotivú sériu a po skvelých výkonoch hlavne volejbalistov a futbalistov konečne našich západných susedov porazila celkovo 3:2. Naše

body postupne získavali volejbalisti (víťazstvo 3:1), futbalisti (víťazstvo 2:1), a na záver sa opäť pochlapili streľci, ktorí získali víťazný tretí bod. Naše dievčatá prehrali s veľmi kvalitným českým

výberom 1:3, tenisti odohrali tiež veľmi vyrovnané zápasy – celkovo 2:4 (posledné dve štvorhry na tie –break).

Juraj Filan, UNITOP



TO JE FÓR! Blondínky na OO PZ

Z policajnej školy nastúpia na obvodné oddelenie tri blondínky. Zhrozený riaditeľ sa usiluje byť asertívny, a tak sa rozhodne podrobiť ich objektívnemu vstupnému testu. Prvej blondínke ukáže fotografiu páchatela, keby ste ho mali dať do pátrania!

Blondínka: Najcharakteristickejšie je, že páchatel má jedno oko!

Riaditeľ: Milá kolegyňa, to je fotografia z profilu, tak je jasné, že mu vidieť len jedno oko!

Ukáže fotku druhej blondínke

a tá hovorí: Páchatel má len jedno ucho!

Riaditeľ: Vážená a milá kolegyňa, jasné, že mu vidieť len jedno ucho, veď vravím, že je to fotografia z profilu!

Tretia blondínka: Najcharakteristickejšou črtou je, že páchatel nosí kontaktné šošovky.

Zarazený riaditeľ: Fiha, tak to neviem, pozriem sa do spisu. A fakt, máte pravdu, páchatel nosí kontaktné šošovky! Ako ste na to prišli?

Blondínka: Však keď má len jedno oko a jedno ucho, nemôže nosiť okuliare! (web)

Policajní kynológovia očarili bratislavské deti

Prevenca a ukážky môžu ovplyvniť výber budúceho povolania

Jedno bratislavské občianske združenie pripravuje počas letných prázdnin pre deti základných škôl zaujímavé denné tábory, zamerané na spoznávanie bežných i netradičných profesií, ich zámerom je vyvolať u detí záujem vyučiť sa v odbore, ktorý sa dieťaťu zapáči. A tak pedagógovia požiadali inštruktorov špecializovaného výcviku služobných psov odboru kynológie a hipológie PPZ o možnosť zoznámiť deti s profesiou policajného psovoda.

Inštruktori – špecialisti výzvu prijali a pripravili v areáli Prešporskej kúrie na Dunajskej ulici v Bratislave krátku prednášku o význame chovu a výcviku služobných psov pre potreby Policajného zboru, spojenú s ukázkami výcviku.

Starší inštruktor špecializovaného výcviku služobných psov por. Vladimír Kraviar priviedol medzi deti svojho štvornohého partnera Hektora, s ktorým sa minulý rok stal majstrom Slovenska vo vyhľadávaní omamných a psychotropných látok. Hektor svoje

majstrovské umenie doplnil aj tým, že po ukázkach cvikov po-



služnosti bez väčších problémov priateľsky komunikoval s deťmi a nechal sa hladkať ako každý iný domáci psík.

Starší inštruktor špecializovaného výcviku služobných psov npor. Michal Ďurica priviezol na ukážku dvoch svojich zverencov – suku labradora Zuzu, ktorá sa špecializuje na záchranárske prá-

ce a vyhľadáva stratené, zavalené a zasypané osoby, a špecialistu obranára – psa plemena belgický ovčiak malinois – ktorého volá Chavez. Labradorka Zuza sa deťom predviedla nielen ako fanatická aportérka, ale aj vášnivá počtárka, pretože bez problémov počtom zaštekání oznamovala výsledky úloh sčítania a odčítania do 10, ktoré jej deti dávali vyriešiť.



Inštruktorka špecializovaného výcviku služobných psov nstržm. Alena Buzinkayová po krátkej prednáške o význame chovu a výcviku služobných psov a zodpovedaní zvedavých otázok predviedla deťom, ako jej mladý nemecký ovčiak Maťo poslúcha a aportuje.

Najväčšie vzrušenie ovládlo deti, keď inštruktorka Alena pomohla svojmu kolegovi Vladovi navliecť si ochranný ringo oblek a keď Mišov obranár Chavez za rachtotu pomocnej pyrotechniky a farebnej dymovnice niekoľkokrát zadržal figuranta Vlada, pričom deťom dokázal, že vie svojho pána ubrániť aj vtedy, ak sa zločinec odváži cvičeného služobného psa kopať.

Úžasným zážitkom bolo pre deti aj to, že po všetkých cvikoch a ukázkach tvrdých obranných prác mohli bojovníka Chaveza v prítomnosti inštruktora Miša pohladiť a odfotiť sa s ním.

Posledným „zlatým klincom“ bola prehliadka služobného vozidla policajnej kynológie, do ktorého si mohli nielen sadnúť, ale v krátkom okruhu sa aj odviezť, o čo sa poctivo podelili, aby sa jazda ušla každému...

Text a foto:
© Mgr. Peter Nevolný



Megapodujatie privítalo takmer 7-tisíc súťažiacich zo 67 krajín sveta

Slováci sa na 15. Svetových hrách policajtov a hasičov v Belfaste nestratili!

Po prvýkrát v histórii sa prekrásne mesto Belfast v Severnom Írsku stalo dejiskom v poradí už 15. Svetových hier policajtov a hasičov (World Police and Fire Games).

Hry odštartovali 1. augusta 2013 veľkolepým otváracím ceremoniálom so zapálením ohňa hier za účasti najvyšších politických

v 56 športových disciplínach, medzi ktorými nechýbala ani kultúra. A práve v nej štartoval známy slovenský kulturista a prí-



Trocha recesie Miloša Dolanského s miestnymi policajtmi v Belfaste

predstaviteľov Severného Írska a skončili famóznym záverečným ceremoniálom ukončenia hier aj s účasťou najznámejšej vojenskej leteckej akrobatickej skupiny RED ARROWS. Do hlavného mesta Severného Írska prišlo takmer 7000 súťažiacich z celého sveta (67 krajín sveta!) a zápolili

slušík PZ por. Ing. Miloš Dolanský – referent špecialista oddelenia výcviku z Krajského riaditeľstva PZ SR v Košiciach, ktorý na každých majstrovstvách SR upúta svojou mimoriadne estetickou postavou a formou. A nebolo tomu inak ani v Belfaste, kde na súťaž nastúpil s 93 kg



Tomáš Kiss na snímke vľavo

čistej a vydretej svaloviny. Pre Slovensko získal striebornú medailu – vôbec prvú z takéhoto podujatia v kulturistike! Úspešne si počínal aj ďalší príslušník PZ SR a člen OZP v SR npor. Mgr. Tomáš Kiss, starší referent výcviku z Riaditeľstva HCP v Sobrančiach, ktorý súťažil v pretláčaní ľavou a pravou rukou v kategórii do 102 kg. Najskôr v pretláčaní pravou rukou až vo finále podľahol famóznemu gruzínskemu policajťovi. O finále v pretláčaní ľavou rukou ho obral Islandčan, a tak sa Tomáš Kiss musel uspokoiť

s bronzovou medailou. Výsledky našich policajtov na Svetových hrách policajtov a hasičov v Belfaste opäť potvrdili, že v daných silových disciplínach patria medzi svetovú špičku. Organizátorom hier, promotérom súťaží, rozhodcom a najmä neúnavným dobrovoľníkom patrí veľká vďaka za mimoriadne kvalitné športové súťaže, úžasné a nezabudnuteľné hry. V roku 2015 bude Svetové hry policajtov a hasičov hostiť Fairfax v americkej Virginii

Text a foto: mjr. Ing. Juraj Kopúnek

Dve strieborné a jedna bronzová aj pre plavca nstržm. Milana Ferančíka

Vynikajúci úspech dosiahol aj nstržm. Milan Ferančík z Akadémie Policajného zboru, ktorý preteká v plávaní. Získal dve strieborné a jednu bronzovú medailu v disciplínach 200m polohové preteky, 100m znak a 100m motýlik. Podľa jeho vlastných slov



Tri medaily pre Milana Ferančíka...

tento úspech ho motivuje do ešte tvrdej prípravy, keďže o rok sa konajú Majstrovstvá sveta polície v plávaní, kde by v niektorej disciplíne rád získal titul majstra sveta. Jeho hlavný cieľ je však Olympiáda v Rio de Janeiro. Všetko však záleží od podmienok, aké bude mať na prípravu.

Juraj Filan, UNITOP

Stratený kľúč od auta a výkon stálej služby...

Strácaniu drobných, malých vecí sa nevyhnuť žiadne vekové kategórie, ani výsluhoví dôchodcovia, bývalí policajti. V porovnaní s ostatnými kategóriami strácajúci majú bývalí policajti aspoň nejakú výhodu: vedia totiž, čo majú robiť a ako po stratení veci pátrať, jednoducho si vedú zvoliť správnu postupnosť krokov. Nie vždy je hľadanie a pátranie úspešné, zvlášť vtedy nie, ak sa osvedčené a zaužívané postupy pátrania kdesi a najčastejšie kýmisi zanedbajú. Je to aj môj prípad a rád by som s ním čitateľov POLÍCIE oboznámil.

Už dvanásť rokov som Petržalčan, s bývaním na tomto megasídlsku som spokojný a môžem povedať, že po 37 rokoch služby si v pokoji užívam výsluhový dôchodok. Tento pokoj mi narušila nepríjemná udalosť. Zistil som, že nemám kľúč s diaľkovým ovládaním od auta. Všetko som v byte prehľadal, no nenašiel som ho a bolo mi jasné, že som ho musel stratiť aj s karabínkou niekde vonku, kde sa inak najčastejšie pohybujem na bicykli.

Viete si určite predstaviť moje obavy. Veď ak ho niekto našiel v blízkosti môjho auta, stačí ak urobí „puk-puk“, smerovky sa rozsvietia a on môže pokojne s autom odísť, kam sa mu zachce. Čo robiť? S náhradným kľúčom som auto otvoril, odpojil akumulátor (bez elektriny diaľkové nezačína) a začal som postupne obchádzať okolité vchody, obchody a inštitúcie, kde by mohol poctivý nálezca kľúč odovzdať. Bezvýsledne, všade negatívna odpoveď a mám sa zastaviť neskôr, veď čo ak sa predsa nájde...

Okrem obchodov, krčmy a fitnessu som navštívil aj dve obvodné oddelenia PZ. Na prvom mala službu mladá príslušníčka. Štíhlučká, blondatá, s milým ús-

mevom. Nenechala ma ani dohovoriť, oznámila mi, že je tam od rána a nikto žiadny kľúč od auta nepriniesol, ale môžem sa smelo prísť spýtať aj na druhý deň. Nuž čo, keby kľúč niekto priniesol, tak by mi ho určite odovzdala. Rovnako som tam pochopil aj na druhý deň, len to ma už takýmto spôsobom vybavil mladý kolega.

LIST ČITATEĽA

S celkom iným prístupom sa stretol na OO PZ Petržalka – stred. Tam mi bzučákom dvere otvoril mladý nadporučík. Nasledovala úradným hlasom prednesená strohá otázka: „Čo si prajete?“ Vysvetlil som mu môj problém, vypočul si ma a potom otvoril zošit, vyžiadal si občiansky preukaz, poznačil adresu a číslo môjho mobilu. Keď sa kľúč nájde, dajú mi vedieť. Doviadenia... Stručne, jasne a chladne profesionálne.

Zavolať som si do servisu a tiež som im vysvetlil svoj problém. Poznámam, že auto som si u nich kupoval pred tromi rokmi a keďže chodím k nim aj na servisné prehliadky, tak ma poznali. Do rána mi auto neukradli, v servise ma ráno prijali, prekročili mi náhradný kľúč, ubezpečili ma, že nálezca kľúča mi auto otvorí, ale s ním už neodíde, lebo ho nenaštrahuje. Objednali mi nový kľúč na diaľkové ovládanie a sľúbili ho dodať čo najrýchlejšie.

Od straty uplynulo takmer desať dní. Jedno dopoludnie mi zvonil mobil, neznáme číslo a strohý hlas sa ma spýtal na moje meno, či som hlásil stratu kľúča od auta. Po kladnej odpovedi, mi bolo oznámené, že nejaký kľúč sa našiel a mám sa dostaviť na OO PZ Petržalka – stred na

opoznanie. Dostavil som sa a spoznal ho podľa karabínky, bol to on! Pán nadporučík mi ho hneď nevydal, oznámil mi, že mám prísť s autom aj s dokladmi, po stotožnení mi kľúč bude vydán. Aj sa tak stalo, nájdeným kľúčom sme auto odomkli aj zamkli. Po podpísaní protokolu o prevzatí veci som sa poďakoval za profesionálny prístup. Veď keby nebolo stručnej poznámky v zošite stálej služby, tak by sa tam môj kľúč dodnes povaľoval kdesi v zásuvke služobného stola a ja by som dodnes tľpol, či mi v noci niekto do môjho auta nevníkne bez použitia násilia...

Na záver: čo som chcel týmto príspevkom povedať? Chcel som tu poukázať (bez hnevu a zloby) na rozdielny výkon stálej služby na základných útvaroch PZ. Kým jeden sa ani výkonom stálej služby nazvať nedá, v druhom prípade vyniká jednoznačná profesionálna snaha zodpovedne slúžiť občanom. Chcem využiť túto príležitosť na poďakovanie sa mladému kolegovi za zodpovedný a profesionálny prístup k plneniu si služobných úloh. Ten kolega mal na rovnosť menovku **npor. Róbert Melichar** a slúži na OO PZ Petržalka – stred.

plk. v v. *Lubomír Mihočka*

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 11. októbra 2013

Redakcia

Z TLAČE

Tridsať policajných koní sa splašilo...

Mexiko – Tridsať policajných koní sa splašilo a uháňalo jednou z najrušnejších ulíc mexického hlavného mesta, pričom ľahké zranenia utrpela jedna osoba a bolo poškodených jedenásť áut. Polícia uviedla, že kone v pondelok vyplašili zvuk motorov, keď ich vykladali z prívosov v blízkosti Kongresu, kde pomáhali policii kontrolovať dav demonstrantov...

Niekoľko ľudí sa pri incidente na bulvári Circuito Bicentenario veľmi vydesilo, mesto zaplatí za poškodené vozidlá. Niektoré kone si poranili končatiny a pysky, museli ich ošetriť veterinári. Jeden z motoristov nahral na video kone, uháňajúce pomedzi autá na rušnej ulici v mexickom hlavnom meste a záznam umiestnil na portál YouTube...

(TASR, 3. 9. 2013)

Čo by bolo, keby...

Som už v Policajnom zbore 20 rokov, videl a zažil som už veľa, nechcem sa sťažovať, len by som mal dve pripomienky ...

1/ **K výs - trojným súčiastkam – čo by bolo, keby napr.:**

Každý policajt by dvakrát ročne spísal, čo potrebuje /vofakedy to už tu bolo.../ odovzdať hospodárovi, ku ktorému patrí, ten spíše, z čoho koľko potrebuje a odovzdať na kraj. Tam zasa spíšu koľko z čoho a odovzdajú ďalej. To by nemalo trvať dlhšie ako tri mesiace, výroba a rozdelenie max. tri mesiace, policajt by mal ísť len k hospodárovi a ten by mu dal presne to, čo si objednal, na sklade by bola len nevyhnutná rezerva pre „súrne prípady“, ale aj tam by sa dali veci vyriešiť behom jedného týždňa ... len to treba premyslieť a chcieť. Keď v civile sa dnes dá do týždňa vyriešiť takpovediac hocičo, prečo je to taký problém u nás, kde je dopredu vybraný výrobca?

Mimochodom, tie nové zelenkasté polokoše... tie sú naozaj super, takú farbu by ne-

dokázal vymyslieť ani Dolce Gabbana ... ale to je len názor môj a zopár ďalších policajtov a civilov. Čo teraz s ťažko nadobudnutými čiernymi a bielymi košeľami?!

2/ **V júlovom čísle POLÍCIE sa píše, že hranica chudoby je približne 326 euro na osobu.** Ako rátam, tak z dvoch výplat nám v rodine vyjde na osobu 320 euro, a to si môžem povedať, že zarábam lepšie ako priemer, to isté manželka, /pracuje v cudzine, lebo doma roboty niet/ má trošku nad priemerom. Ale máme tri deti, platíme úver na dom, aby sme mohli bývať... ale žijeme nad priemerom okolia. Ľudia sú tu radi, keď vôbec majú prácu a výplatu niekde okolo 350, ak nie 300 euro...

PS: A aby to nebolo bez mena: nprp. Tibor Szalay, referent UPZC Medvedov

Svetová kríza: iba odklad?

V predpovediach je pesimista, no vychádzajú mu. In-vestičná ikona Marc Faber exkluzívne pre HN.

Uplynulo päť rokov od vypuknutia krízy. Ako spätne hodnotíte tieto roky? Finančná kríza vypukla v roku 2008, trhy dosiahli dno v marci 2009 a v júni toho istého roku americká vláda ohlásila začiatok ekonomickej obnovy. Máme teda za sebou štyri roky rozvoja, problémom však je, že v medzičase celosvetové zadĺženie dramaticky vzrástlo, centrálné banky vykazujú hrozivú bilanciu, vlády využívajú de-

ficitné rozpočtovanie a uplatňuje sa ľahkovážna monetárna politika. Nič z toho podľa mňa nevyriešilo podstatu problému, iba ho odkladajú ďalej do budúcnosti.

Spýtam sa teda inak, koľko výročí krízy si ešte budeme pripomínať? Otázkou nie je, koľko ich bude, ale kedy vypukne ďalšia kríza. A na túto otázku nepoznáme odpoveď, pretože vlády môžu jej príchod ešte nejakú chvíľu odďaľovať. Nie navždy, ale ktovie, možno ďalšia veľká kríza vypukne o nejaké tri až päť rokov. Ale ako som už spomenul, základné problémy nikto nevyriešil. (hnonline, 16.9.2013)

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

AUGUST 2013

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

56. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 82/2012 o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2013

57. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 5/2013 o zriadení technickej skupiny pre vnútornú bezpečnosť a adaptáciu na klimatické zmeny

58. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 21/2012 o Rozpracovaní úloh v pôsobnosti prezídia Policajného zboru vyplývajúcich z Konceptie boja proti extrémizmu na roky 2011 – 2014

59. o zriadení komisie na hodnotenie poskytovania dotácií v pôsobnosti Prezídia Policajného zboru

60. o zriadení špecializovaného tímu

61. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

62. ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

63. o rozpracovaní Konceptie boja proti diváckemu násiliu na roky 2013 – 2016 na podmienky Prezídia Policajného zboru

64. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 62/2013, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

Kto ho poznal, spomenie si kto ho mal rád, nezabudne.



Dňa 8.10.2013 si pripomenieme 1. výročie úmrtia nášho dlhoročného kolegu, skvelého človeka a šéfkuchára – **Ladislava FANA**, ktorý nás náhle opustil vo veku 58 rokov.

S úctou spomíname a nezabúdame!

Kolegovia zo SOŠ PZ Pezinok

SPOMIENKA



Je to už rok, čo nás 16. septembra 2012 vo veku 42 rokov náhle a bez rozlúčky opustil **npor. Vladimír Chylík**, starší referent OKP Čadca, otec dvoch detí, člen OZP v SR, dobrý kolega a kamarát.

Stále spomíname!

Kolektív OR PZ Čadca