POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIII ★ ČÍSLO 11 ★ NOVEMBER 2013

V čísle:

- Rozhovor s M. Magdoškom s.3
- Problémy KEÚ PZ s.4
- Rekreácie zamestnancov s.5-6
- Návšteva v pezinskej škole s.7
- Z rómskej osady s.8
- Rozkazy a nariadenia s.8

Odborová centrála zintenzívňuje kontakty na bruselskú exekutívu

V Prahe rokoval výbor EuroCOP–u

V dňoch 29. a 30. októbra 2013 sa v Prahe konalo riadne jesenné zasadanie výboru EuroCOP–u, ktorý v súčasnosti zastrešuje 35 policajných odborových a profesných organizácií z 27 krajín Európy. Za odborový zväz polície v SR sa zasadania zúčastnil predseda OZP v SR Miroslav Litva vo funkcii I. viceprezidenta EuroCOP–u a podpredseda Marián Magdoško ako reprezentant OZP v SR.

Rokovanie viedla prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg (Švédsko). Hosťom zasadania výboru EuroCOP-u bol český policajný prezident brig. generál Martin Červíček. Za slová o vôli intenzívne spolupracovať s odborovou organizáciou zožal potlesk pléna.

Prvý deň rokovania sa niesol v znamení workshopu, v rámci ktorého sa reprezentanti policajných organizácií v šiestych pracovných skupinách zaoberali prioritami v ďalšej práci EuroCOP–u. Workshop sa pripravil v spolupráci s lobistickou organizáciou Fleischman Hillard, ktorá uzatvorila s EuroCOP–om zmluvu na spoluprácu pri nadväzovaní a zintenzívňovaní kontaktov s výkonnými orgánmi Európskej únie s cieľom účinnejšie presadzovať v legislatíve a praxi vlád európskych krajín princípy, ktorá tvoria základ úsilia EuroCOP–u.

Medzi účastníkov zasadania na druhý deň zavítal český policajný prezident brigádny generál Mgr. Martin Červíček, ktorý informoval plénum o súčasnosti a perspektívach rozvoja českej polície, keď o. i. položil dôraz na úzku spoluprácu vedenia polície s policajným odborovým zväzom NOSP ČR.

Delegáti prijali rezolúciu, ktorá žiada španielskeho ministra vnútra a vládu, aby zamedzila nedemokratickým praktikám vedenia polovojenskej organizácie Guardia Civil, ktorá rôznymi formami šikanuje odborových predákov tejto organizácie.

V závere rokovania delegáti v tajných voľbách doplnili troch členov výkonného výboru EuroCOP–u, keď najviac hlasov zo siedmich kandidátov získal reprezentant silného nemeckého odborového zväzu GdP Jörg Bruchmüller, zástupca belgickej organizácie SLFP Roger Mercatoris a predseda českého NOS PČR Milan Štěpánek.

(Viac v rozhovore s Mariánom Magdoškom na s. 3) *(er)*

Hovoríme s predsedom Odborového zväzu polície v SR Miroslavom Litvom

Kolektívne vyjednávanie vstupuje do rozhodujúcej fázy

Vládny program ESO vniesol mnoho nových prvkov aj do kolektívneho vyjednávania, ktoré je v jesenných mesiacoch dominantnou náplňou práce každého odborového predáka. Ako prebieha kolektívne vyjednávanie v podmienkach MV SR, na to sa redakcia POLÍCIA opýtala predsedu Odborového zväzu polície v SR Miroslava Litvu.

Kolektívne vyjednávanie v podmienkach nášho rezortu je pod vplyvom ESA čoraz zložitejšie, pretože sa ho okrem zástupcov OZP v SR zúčastňujú ďalšie odborové zväzy: SLOVES, Odborový zväz hasičov, Odborový zväz KOVO, Slobodné kresťanské odbory a Odborový zväz pracovníkov školstva. Každý z týchto zväzov pritom pracuje v rôznych podmienkach, preto sa ťažko hľadajú jednotiace kritériá, určité spoločné body. My sa usilujeme tieto spoločné body v rokovaniach hľadať a dosiahnuť v nich konsenzus, aj tohto roku sme veci doťahovali do poslednej chvíle a naše návrhy sme predložili sociálnemu partnerovi 31. 10. 2013. Náš partner prisľúbil, že do 15. 11. sa vyjadrí, ktoré návrhy akceptuje. O ostatných budeme rokovať ďalej a hľadať dohodu.

- **Môžete byť konkrétnejší?**

Kým sa nevyjadria, radšej nie. My sme predložili návrh kolektívnej zmluvy, ktorý okrem zastabilizovania stavu z roku 2013 a zohľadnenia výsledkov tohoročného kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa obsahuje aj niektoré nové návrhy, ktoré priniesol život.

- **Napríklad?**

Napríklad je to oblasť mimoriadneho povyšovania, navrhujeme spresniť podmienky, pretože súčasná prax sa nám vôbec nepáči, predložili sme návrh, ktorý by vyrovnával podmienky pre všetkých, teda by do tohto systému priniesol spravodlivosť. Nie je predsa možné, aby bol človek v 36 rokoch bez mimoriadnych zásluh mimoriadne povýšený na podplukovníka, alebo v ďalšom prípade niekto chcel z 37–ročného policajta mimoriadne urobiť plukovníka na pozícii referenta. Takéto prípady robia zlú krv v pracovných kolektívoch, pričom niektorí riadiaci pracovníci používajú aj rôzne „zlepšováky“ … Nečudo, že mnohí ľudia sa potom cítia dotknutí, pretože aj napriek splneniu všetkých podmienok sa v povyšovaní akosi nikdy nedostanú na rad. Nemám nič proti mimoriadnym povýšeniam v prípade hrdinských činov pri záchrane ľudských životov a pri podobných situáciách, ale chceme, aby sa povyšovanie dialo na základe jednotných kritérií, nie podľa nezdôvodnených subjektívnych pohľadov. Takže o tom je jeden z našich návrhov.

- **Ste optimista?**

Ďalší mesiac v kolektívnom vyjednávaní bude charakteristický hľadaním kompromisov medzi pohľadmi sociálnych partnerov. Vidím tu dve zložitosti: prvou je nejasnosť výsledného rozpočtu našej kapitoly, druhou zasa rozdielnosť podmienok a výšky odmeňovania v prípade novoprichádzajúcich zamestnancov z

(Pokračovanie na strane 2)

Minister vnútra SR Robert Kaliňák v rozhovore pre TASR:

„Meníme autá, ktoré sú staršie ako osem rokov alebo 200 000 kilometrov“

Vek vozidiel vyššej strednej triedy, ktoré má ministerstvo a pod neho spadajúce organizácie, sa pohybuje od osem do 15 rokov, najazdených majú od 220.000 km až do 600.0000 km. Ide o vozidlá rôznych značiek. Vymeniť sa majú technicky nespôsobilé a fyzicky opotrebované autá, informovali z rezortu vnútra. Súťaž o dodávku automobilov triedy MPV už prebieha. Autá majú slúžiť napríklad na transport zadržaných osôb, na riešenie dopravných nehôd, pre potreby kynológov či jednoducho na prepravu ľudí. Odhadovaná cena je určená na 25 miliónov eur. Podľa informácií z ministerstva rezort disponuje v tomto segmente približne 600 vozidlami, ktoré majú osem a viac rokov. Prevažne ide o vozidlá značky Volkswagen Transporter, Caravelle a Multivan, Mercedes Viano a Vito a Ford Transit.

- **Vymeníte kompletne celý autopark?**

Nie, samozrejme, že nie. Rád by som, ale určite sa to nedá. Z približne osemtisíc áut, ktoré má ministerstvo vnútra k dispozícii, meníme 1 500 alebo 1 600. Meníme autá, ktoré sú staršie ako osem rokov alebo 200.000 kilometrov. Tie, ktoré budú v stave ako–tak funkčné, ponúkneme obciam. Často ich používajú na dovoz stravy pre dôchodcov a podobne. Zmluvy, ktoré sa snažíme robiť, majú byť dostatočne veľké, aby boli k dispozícii v prípade potreby aj ostatným štátnym organizáciám alebo komukoľvek, kto sa k týmto obchodom pripojí. Teraz musíme výrazne nadlimitovávať naše potreby. Napríklad dodávky, tam je myslím 500 kusov, no v skutočnosti potrebuje do 200 kusov, ak počítam aj hasičov, Horskú záchrannú službu a políciu. Čiže tých 300 je voľný priestor pre ostatné organizácie a hlavne nie je povinnosť to vyčerpať. Je to lepšie ako robiť narýchlo súťaže, v ktorých sa potom robia strašné chyby.

- **Čiže budú sa kupovať dodávky, autá nižšej strednej triedy a vyššej strednej triedy?**

Z vyššej strednej triedy my potrebujeme minimum, tú vlastne používa-

(Pokračovanie na strane 2)

Myšlienka mesiaca: *MURPHYHO KLINCOVÝ ZÁKON:* ***Ak máte v ruke kladivo, všetko ostatné vyzerá ako klinec.***

Kolektívne vyjednávanie vstupuje do rozhodujúcej fázy

(Pokračovanie zo strany 1)

iných zložiek. To je práve ten efekt ESA. Samozrejme, všetci by sme chceli, aby platy išli len hore, sociálny partner nám hovorí o svojich mantineloch. V poriadku, ale nemôžu dlhodobo vedľa seba vykonávať dvaja zamestnanci tú istú prácu a dostávať za to rozdielnu mzdu, limit na vyrovnanie je 1. január 2014. Druhá vec je, aby tie inštitúty, ktoré sme už v zmluvách mali, reprezentovali princíp spravodlivosti a objektívny prístup k pracovníkom. V tomto smere sme v príprave kolektívneho vyjednávania na dobrej ceste a máme spoločné návrhy za všetky odborové zväzy. Sme realisti, ale dochádza nám trpezlivosť, keď vidíme, aký je priestor pre zlepšovanie v podmienkach zdravotníctva a školstva. Ak sú tam možnosti, musia byť aj u nás. Každý deň sa presviedčame, že ten meter je rôzny, hoci štátny rozpočet a zákony máme tie isté. Ak sa toto nezmení, budeme podstatne tvrdší a budeme menej pozitívne reagovať na problémy zamestnávateľa. Pevne však verím, že napokon nájdeme spoločnú reč a koncom roka podpíšeme kolektívne zmluvy pre rok 2014.

● **Ako vnímate riziká štátneho rozpočtu pre rok 2014?**

Čoraz vážnejšie vnímame stav, v akom sú naše objekty. Hovoríme teda o pracovných podmienkach. Myslíme si, že je najvyšší čas pozrieť sa na túto problematiku MTZ komplexne a zvážiť, na aký rozsah údržby má, resp. bude mať rezort prostriedky a chceme, aby pri tomto posudzovaní mali zamestnanci silnejší hlas. Oblasť hospodárenia s objektmi nutne potrebuje racionalizáciu. Je fajn, keď budeme mať špičkové informačné systémy, ale ľudia s nimi nemôžu pracovať v zemľankách. Situácia je na mnohých miestach vážne kritická. Každý hovorí o Luníku IX., ja hovorím, netreba chodiť do Košíc, stačí si pozrieť ubytovňu na Saratovskej. Rozdiel medzi nimi je len v tom, že ubytovaní na Saratovskej sa tak nepodieľali na devastácii objektu.

● **Keď ste už spomenuli Saratovskú, aké sú šance na zmenu?**

Musíme vo všeobecnosti hľadať spôsob, ako naštartovať systém trvalej údržby, alebo sa vzdať objektov, o ktoré sa nevládzeme starať. Zdá sa, že k nejakým prostriedkom by sa dalo dostať cez Operačný program 14–20, ktoré by sa dali použiť na údržbu – aj pre Saratov. Program ESO hovoril o objektivizácii potrieb aj v našom rezorte, o zladení zdrojov a výdavkov s perspektívou úspor. Stále čakáme, čo z toho bude, kedy sa začne prejavovať.

● **Pesimisti, resp. lepšie informovaní optimisti hovoria, že ESO v konečnom dôsledku musí smerovať k znižovaniu počtu zamestnancov rezortu na jednotku práce, inak nemá zmysel.**

Určite si nemôžeme dovoliť grécky model umelej zamestnanosti. ESO si položilo do vienka zefektívnenie nákladov spojených s plnením úloh verejnej správy, tak sa nádejáme. Nie je to však problém len nášho rezortu. Pozrime sa konečne na školstvo, pre-čo nám stále produkuje také obrovské množstva ľudí, ktorí nemajú šancu uplatniť sa na trhu práce. Aj dnes som mal na stole žiadosť človeka, ktorý chce u nás robiť na informatike, pritom má vyštudovanú Univerzitu sv. Alžbety. To predsa nejde, vzdelávanie sa raz musí zosúladiť s potrebami trhu práce. Školstvo beztrestne plytvá štátnymi prostriedkami v obrovskom rozsahu a ešte pýta viac? Každý deň nevychádzam z údivu, ako sa každá dobrá myšlienka v podmienkach zlatých slovenských ručičiek dokáže zdeformovať.

● **Smerujete aj k nášmu vzdelávaciemu systému?**

Áno, vo všeobecnosti bude potrebné spresňovať kvalifikačné predpoklady pre výkon tej – ktorej funkcie. Potrebná je reforma vzdelávania, už sme požiadali o rokovanie generálneho riaditeľa, lebo vnímame potrebu zásadných zmien. Treba už urobiť poriadok v smerovaní Akadémie PZ, pozrieť sa, pre koho vlastne pripravuje ľudí za peniaze z nášho rozpočtu. A budeme sa zaujímať, ako sa realizuje celoživotný systém vzdelávania pre našich ľudí, o ktorom všetci hovoria, ale nikto ho v praxi nevidel.

● **Z aktuálnych úloh by som sa rád ešte opýtal na stav príprav nového zákona o štátnej službe.**

Ako vieme, pripravuje sa spoločný zákon pre policajtov, hasičov a ostatné príbuzné zložky. Pripomienkovali sme tzv. prvú vodu, vidíme v návrhu ešte priveľa rozdielností v jednotlivých inštitútoch, ktoré nanášajú požiadavky na ďalšie prostriedky alebo budú nutné škrty. Účinnosť zákona je predpokladaná k 1. 1. 2015, s návrhom bude ešte veľa práce, už teraz sú kvantá pripomienok.

Zhováral sa Peter Ondera

Dve percentá nádeje!

Človek v núdzi je často vďačný aj za jedno promile nádeje. Možno o tom niektorí ani nevedia, ale my disponujeme celými dvoma percentami nádeje. Ide o naše dve percentá dane z príjmov. Peniaze, ktoré inak prenechávame Ministerstvu financií SR, alebo rôznym nadáciám, klubom, školám a podobne. Áno, ide o dve percentá z našich daní z príjmov, ktoré sme zaplatili – tentokrát v roku 2013. Skúsme ich v roku 2014 poukázať na pomoc ľuďom „z našej branže“, alebo pozostalým po našich kolegoch. Verte, je medzi nami dosť tých, čo potrebujú pomôcť v ťažkej situácii. OZP o nich vie a chce pomôcť. Preto organizujeme už teraz – na konci roka 2013– medzi zamestnancami MV SR poukázanie ich dvoch percent zo zaplatenej dane z príjmu v roku 2013 na tento účel.

Potrebujeme však v tejto veci pomôcť. Vítaná je pomoc každého jednotlivca. Očakávame, že predsedovia KR OZP, predsedovia ZO OZP a členovia výborov ZO OZP sa zapoja „do akcie“ – ak nie všetci, tak aspoň takmer všetci. Pomoc aktívnych „radových“ odborárov ako aj aktívnych „neodborárov“ na všetkých pracoviskách určite prispeje k dobrému výsledku. Bude to previerka našej akcieschopnosti a (ne)ľahostajnosti voči nešťastiu iných. A ktovie, možno v budúcnosti budeme potrebovať pomoc aj my sami a aktivity okolo poukázania 2% z dane môžu pomôcť niekedy aj nám samotným prekonať, alebo aspoň zmierniť ťažkú situáciu. Ako teda na vec ísť?

Tu je návod:

1. Každý kto chce poukázať svoje 2% dane z príjmov, musí požiadať svojho zamestnávateľa o vystavenia tlačiva „*Potvrdenie o zaplatení dane*“.

2. Následne v mesiaci marec je potrebné na „mzdových účtarňach“ /PMO– personálne a mzdové oddelenia/ vyzdvihnúť si tlačivo „*Potvrdenie o zaplatení dane*“ ako aj tlačivo „*Vyhlásenie o poukázaní sumy do výšky 2% zaplatenej dane z príjmov fyzickej osoby….*“, /nachádza sa aj na webovej stránke OZP/, tlačivo uvedené v poradí ako druhé treba vyplniť v riadkoch 01 – 11, v spodnej časti tlačiva vypísať miesto vyplnenia tlačiva a deň vyplnenia, podpísať v pravom dolnom rohu a spoločne s *Potvrdením o zaplatení dane* zaslať poštou, alebo osobne zaniesť na miestne príslušný daňový úrad do 30.04.2014, – alebo tieto tlačivá odovzdať predsedovi ZO OZP na príslušnom pracovisku, alebo niektorému z členov výboru ZO OZP, ktorí túto činnosť urobia.

3. Zoznamy ľudí, ktorí budú ochotní tlačivá ohľadne 2% z dane zasielať na miestne príslušné daňové úrady, alebo ich tam osobne nosiť, budú včas zverejnené na príslušných pracoviskách.

Že aké jednoduché! Naozaj to nie je nič zložité, a nikoho to nestojí žiadne finančné prostriedky. Tieto sa akurát naakumulujú pre tých, ktorí ich akútne potrebujú a Vy im ich poskytnete.

VÝZVA: OZP v SR vyzýva všetkých riadiacich pracovníkov na všetkých stupňoch riadenia v rámci rezortu MV SR, venujte prosím aspoň minimum času na svojich bežných pracovných poradách a informujte svojich podriadených o možnosti poukázať 2% dane z príjmu v roku 2013 pre ľudí z nášho rezortu, ktorým môžu pomôcť.

Začnime včas…

Pavol Michalík,
podpredseda OZP v SR

Pomaly, možno aj isto…

Budova bývalého Generálneho riaditeľstva Železničnej polície na Šancovej ulici pod bratislavskou hlavnou stanicou spadla do vienka MV SR po včlenení ŽP do Policajného zboru. Tuším v roku 2010? Obsadili ju zložky sekcie personálnych a sociálnych činností. Teda, aspoň som si to myslel. Keď však prídete k reprezentatívnemu objektu, na priečelí je upevnená neprehliadnuteľná, už na pohľad kvalitná, čiže aj drahá kovová tabuľa, ktorá vás uistí, že ste dorazili k sídlu Generálneho riaditeľstva Železničnej polície. Tabuľa vyzerá ako nová, zrejme ju zodpovední pracovníci občas chodia aj preleštiť… *(er)*

Policajti zachránili život mladej ženy

Dnes krátko po 05.00 sme prijali oznámenie, že pod Mostom SNP v Bratislave mala do Dunaja skočiť osoba ženského pohlavia. Na miesto bola ihneď vyslaná hliadka OO PZ Staré Mesto – stred, ktorá hodnovernosť oznámenia preverila. Po príchode k osobnému prístavu spozorovali členovia hliadky na Fajnorovom nábreží ženu, ktorá sa držala kotviaceho lana pontónu a opakovane hlasne vykrikovala „Život je smrť, staň sa vôľa božia“. Vzápätí sa však zjavne rozrušená žena lana pustila. Policajtom sa ženu unášanú prúdom podarilo po niekoľkých desiatkach metrov zachytiť za ruku a následne vytiahnuť na breh. Spolu s príslušníkom Mestskej polície ženu ihneď vyniesli na trávnik, uložili ju do stabilizovanej polohy a prikryli termofóliou. Až do príchodu záchrannej služby policajti s 35-ročnou Bratislavčankou, ktorá bola zjavne v zlom psychickom stave, komunikovali a snažili sa ju upokojiť. Následne ženu odovzdali do rúk záchranárov.

(K. Považanová,
KR PZ Bratislava, 5. 11. 2013)

„Meníme autá, ktoré sú staršie ako osem rokov alebo 200 000 kilometrov“

(Pokračovanie zo strany 1)

me menej, lebo sme nahradili niektoré passaty pre policajný výkon golfami combi. Sú približne rovnakej motorizácie, ale sú o niečo ľahšie, takže s menšou spotrebou. Potom budú ešte terénne vozidlá, pretože napríklad x–traily (Nissan X–Trail – pozn. TASR), ktoré používa polícia, majú päť rokov, ale prakticky každý, mimo Bratislavy, je cez 200.000 kilometrov.

● **Pri autách vyššej strednej triedy je orientačný limit ich ceny 40.000 eur. Dajú sa pritom kúpiť aj za polovicu. Prečo?**

Závisí od každého, aké auto si chce kúpiť. My sme nechceli dávať limity, každá organizácia si bude musieť uzatvoriť kúpnu zmluvu na to, aby nejakým spôsobom mohli nakúpiť. Ak si pamätám, my nakupujeme superby (Škoda Superb – pozn. TASR), to je auto, ktoré nás zaujíma, a tuším, že niekde okolo 20.000 eur. U nás je dôležitá najmä motorizácia, nie výbava. Ku každému nákupu ešte bude elektronická aukcia, čiže ceny ešte nemôžete mať k dispozícii, lebo cena je definitívne stanovená elektronickou aukciou. Teraz nakupujeme peugeoty, kie, golfy a hyundaie, mňa môže iba tešiť, že všetky majú svoj rodokmeň na Slovensku.

● **Je to náhoda?**

Podľa mňa to nie je úplne náhoda, podľa mňa to je aj odpoveď samotných výrobcov. Sú radi, ak môžu mať vlastnú kapacitu a možno dajú aj väčšiu zľavu, a tým pádom uspeli aj voči ostaným automobilkám, že môžu byť trochu veľkorysejší k štátu, v ktorom produkujú.

● **Vnímate to aj ako investíciu do slovenskej ekonomiky? Ide o 60 miliónov počas štyroch rokov.**

Keby to bolo 600, tak by sme mohli povedať, že to má aj nejaký serióznejší impakt. No určite to má nejaký význam, pretože najmä v prípade menších áut, kde prepad na trhu bol, tak sú to stovky kusov a patríme medzi väčších zákazníkov. Určite som radšej, ako keby som mal objednávať autá niekde spoza hraníc.

● **Čo bude s autami, ktoré budú vyradené?**

Máme záujem o dve cesty. Jedna z nich je pomoc obciam, čo je štandardný postup. V tomto prípade ich bude (vyradených automobilov – pozn. TASR) trochu viac, takže chceme to rozdeliť na dve časti. Autá, ktoré si myslíme, že sú nad rámec toho, čo obec potrebuje, alebo sú v stave, že by im boli skôr danajským darom, by sme radi urobili elektronickú aukciu a sľubujeme si od toho, že sa nám ešte nejaké eurá vrátia.

(TASR, 5. 11. 2013)

Podpredseda OZP v SR Marián Magdoško o jesennom zasadaní výboru EuroCOP–u:

„Spokojnosť s obsahom, s priebehom rokovania i s jeho výsledkami, ako už dávno nie...“

V dňoch 29. a 30. októbra 2013 sa v Prahe konalo riadne jesenné zasadanie výboru EuroCOP–u, ktorý aktuálne reprezentuje vyše pol milióna policajtov z 27 európskych krajín, združených v 35 odborových a profesných organizáciách. OZP v SR zastupuje v EuroCOP–e podpredseda Marián Magdoško, ktorého redakcia požiadala o rozhovor.

● **Už rokovanie „prípravného“ výkonného výboru EuroCOP–u, ktoré sa uskutočnilo v júni v Prahe, naznačilo – podľa počtu bodov, čakajúcich na prerokovanie – bohatý program prípravy na jesenné zasadanie. Naplnili sa očakávania?**

Veru áno, program bol v danom časovom rozpätí naozaj mimoriadne nabitý a komplikovaný. Ako je známe, EuroCOP v tomto roku hľadal firmu alebo jednotlivcov na lobing vo výkonných orgánoch Európskej únie, ktorý by intenzívne presadzoval svoje záujmy a myšlienky v prostredí európskej exekutívy, keďže našimi sociálnymi partnermi sú Európska komisia, rada ministrov vnútra a obrany, európsky komisár pre vnútornú bezpečnosť, poslanci Európskeho parlamentu. Pani prezidentka EuroCOP–u Anna Nellbergová nám predstavila reprezentantov firmy Fleischman Hillard, ktorá bude lobovať v záujme cieľov EuroCOP–u v prostredí exekutívy EÚ. Je to silné nadnárodné lobistické zoskupenie, ktoré má 111 pobočiek v 27 krajinách sveta a bohaté skúsenosti z práce v oblasti obrany a vnútornej bezpečnosti štátov. Nuž a v spolupráci s nimi EuroCOP pripravil workshop k problematike priorít v práci EuroCOP–u. Členovia výboru boli rozdelení do šiestich skupín pod gesciou členov výkonného výboru, formou workshopu sa zladovali pohľady členských organizácií na základné smerovanie práce EuroCOP–u v nadchádzajúcom období. Stanovili sa teda priority, o ktoré má EuroCOP dominantný záujem. Je ich dvanásť a zastrešujú vlastne všetky oblasti, ktoré ovplyvňujú prácu a život policajta v európskych krajinách: úroveň kriminality, administratíva, vybavenie polície, bezpečnosť policajtov v službe, politická podpora, dôvera verejnosti, medzinárodná spolupráca, aplikácia právnych predpisov, policajná etika, platy policajtov, personálna problematika, výcvik a vzdelávanie. Zladiť predstavy zástupcov 27 krajín v týchto problematikách je veľmi náročné, keďže v každej krajine zatiaľ pracujú policajti v rozdielnych podmienkach, inak preto vnímajú aj svoje priority. Ja ako reprezentant OZP v SR som bol zaradený do tretej skupiny, ktorú viedol I. viceprezident pán Litva, v skupine boli predstavitelia Česka, Bulharska, Litvy, Slovenska a Grécka, takže vlastne – okrem Grékov – tu boli sústredené postsocialistické krajiny. Workshop nám zabral vlastne celý prvý deň.

● **Aké témy ste preberali?**

Mali sme pridelené témy materiálno–technického zabezpečenia, teda vybavenia policajtov a nemenej aktuálnu problematiku dôvery občanov v prácu polície. Celé toto podujatie bolo veľmi zaujímavé a podnetné, hoci zladiť záujmy členov naozaj nie je jednoduché. Pre EuroCOP je v súčasnosti lobing rozhodujúcou formou, ako presadzovať záujmy v tomto prostredí, ako získať príležitosť byť pri rozhodnutiach exekutívy a mať možnosť ich ovplyvniť, spolupôsobiť pri ich tvorbe. Výkonný výbor sa bude konkrétnymi formami zaoberať na najbližšom zasadaní, v tejto chvíli môžem povedať, že toto nasmerovanie je veľmi dôležité a naplnilo nás optimizmom, prieniky priorít naprieč spektrom členských organizácií EuroCOP–u sú definované veľmi presne a opodstatnene.

M. Magdoško

● **Ďalší program?**

Prebrali sme celý rad vnútorných záležitostí. Keďže po jarnom zasadaní odišli z rôznych dôvodov traja členovia výkonného výboru, až teraz sme schválili rozpočet EuroCOP–u na rok 2013, oboznámili sme sa so správou o audite hospodárenia za rok 2012. Veľmi oceňujem, že vari po siedmich rokoch sa podarilo schváliť vyrovnaný návrh rozpočtu pre rok 2014, pre činnosť je to veľmi dôležité a teší ma, že o jeho vyrovnanosť sme sa postarali aj my, keď sme podporili návrhy výkonného výboru na určité škrty v rozpočte, ktoré ekonomicky pomôžu a pritom nijako neohrozia plnenie základných úloh EuroCOP–u.

● **V čom konkrétne?**

K návrhu rozpočtu sa viedla živá diskusia, lebo tak už to chodí, že každý by chcel čo najväčšiu činnosť, ale za čo najmenšie vynaložené finančné prostriedky, o zvýšení členského príspevku nikto nechce počuť. Tak to nefunguje. Gréci, napríklad, znova žiadali o zníženie členského príspevku, nepochodili, musia predložiť splátkový kalendár. My považujeme vyrovnanosť rozpočtu za veľmi dôležitú, každoročná schodkovosť je cestou do pekla. Preto výkonný výbor tiež navrhol, aby sa napríklad znížil rozsah tlmočenia na našich podujatiach, bude sa už tlmočiť len v troch jazykoch – v angličtine, nemčine a v španielčine. Podporili sme aj tento návrh. Tiež sme odobrili, aby sa obmedzili preklady materiálov, ktoré z centrály dostávame, v Belgicku sú tlmočenia a preklady ešte drahšie ako u nás. Budú nám ich teda posielať len v angličtine a je už na členskej organizácii, aby si preklady z angličtiny zabezpečila vo vlastnej réžii, ak ich potrebuje. Centrála tým ušetrí nemalé prostriedky. No a veľmi dôležitým bodom rokovania bola doplňujúca voľba troch členov výkonného výboru. Na tri uvoľnené miesta sa prihlásilo sedem kandidátov, k našej spokojnosti napokon tajné voľby dali mandát skúseným funkcionárom, oddaným veci, funkciu získal reprezentant silného nemeckého odborového zväzu GdP Jörg BRUCHMÜLLER, zástupca belgickej organizácie SLFP Roger MERCATORIS a predseda českého NOS PČR Milan ŠTĚPÁNEK. Zastúpenie Nemcov vo výkonnom výbore je logické, je to vôbec najsilnejšia organizácia EuroCOP–u, spokojní sme boli aj s voľbou skúseného Belgičana, keďže môže byť v lobingu veľmi užitočný, v Bruseli je doma. No a hlasy odovzdané Milanovi Štěpánkovi znamenajú, že v sedemčlennom výkonnom výbore sú už zástupcovia Slovákov aj Čechov, čo môže byť veľmi prospešné, posilní to pozície reprezentantov strednej Európy, nehovoriac už o tom, že českí a slovenskí policajti majú mnoho veľmi podobných problémov.

● **Aj v európskej tlači sa po zasadaní objavili informácie o ťažkostiach v španielskej polovojensky organizovanej zložke polície Guardia civil, situáciou príslušníkov sa zaoberalo aj zasadanie EuroCOP–u…**

Áno, prijali sme rezolúciu, ktorá dôrazne upozorňuje španielsku exekutívu na hrubé porušovanie aj základných ľudských práv príslušníkov tejto policajnej zložky. Vedenie Guardia civil rôznym spôsobom perzekvuje najmä členov odborového vedenia, rezolúcia im vyslovuje plnú podporu a žiada španielsku vládu, aby ako predstaviteľka štátu, ktorý je členom EÚ, urobila nápravu.

● **Na zasadaniach výboru EuroCOP–u spravidla vítate hostí z reprezentácie hostiteľskej krajiny, kto prišiel medzi vás v stovežatej Prahe?**

Prišiel medzi nás český policajný prezident Martin Červíček, takpovediac čerstvý generál, keďže aj jeho prezident Zeman povýšil do hodnosti brigádneho generála práve pri príležitosti českého štátneho sviatku 28. októbra, teda iba deň pred začiatkom nášho rokovania.

● **Áno, český prezident Zeman povedal na tlačovke po vymenovaní deviatich generálov, citujem doslovne: „I když to není žádná diskriminace, vzpomínám si na to, jak zejména hasiči a policisté litovali toho, že nemají v čele generála. Jsem velmi rád, že dnešním dnem tyto jejich stesky skončily. O to více přeji jak hasičům, tak policistům, aby svoji práce vykonávali ještě intenzivněji a ještě s větším nasazením, než tomu bylo v minulosti…“**

Pán policajný prezident, brigádny generál Martin Červíček nás poinformoval o aktuálnej situácii v českej polícii, prekvapili jeho slová o plánovanom dynamickom zlepšení policajných podmienok už v rozpočte pre budúci rok. Po brutálnych škrtoch v minulých rokoch si majú českí kolegovia znova polepšiť aj finančne, budú sa znova prijímať noví policajti a česká vláda chce veľa investovať aj do ich vybavenia. Rovnako zaujímavé a prekvapujúce boli pre nás informácie o verejnej mienke, o dôvere Čechov k polícii, keď sa za posledné dva–tri roky postupne dostala na najvyššiu úroveň v jej novodobej histórii, osciluje na úrovni 54–55 percent. Tieto údaje nám potvrdili aj českí odboroví kolegovia. Môžem sa len domnievať, že na tomto výsledku má svoj podiel aj nekompromisný postoj českej polície pri prechmatoch Nečasovej vlády.

● **Vy ste pred časom prišli s myšlienkou, aby aj EuroCOP mal svoje priehľadné nálepky, ktoré sa dajú nalepiť na sklá vozidiel ako prejav príslušnosti k tejto organizácii, ako to už robí napr. IPA. Aký bol osud tohto návrhu?**

Návrh svojho času vzišiel z našej členskej základne, tlmočili sme ho teda EuroCOP–u a dostali sme úlohu spracovať grafický návrh takejto nálepky. Na jarnom zasadaní v Barcelone sme návrh predstavili, dostali sme ďalšiu úlohu predložiť cenové i časové relácie výroby nálepiek, to sme urobili a výkonný výbor sa bude touto témou zrejme zaoberať na svojom decembrovom zasadaní. Medzičasom sme sa však už dohodli s českými kolegami, že v budúcom roku tieto nálepky dáme vyrobiť aspoň pre nás a pre českých kolegov, spustíme teda akýsi pilotný projekt.

● **Namiesto záveru?**

Chcel by som povedať, že sme boli veľmi spokojní s obsahom, s priebehom rokovania i s jeho výsledkami, ako už dávno nie. Vyriešili sme mnohé dôležité veci, práca EuroCOP–u dostala jasné smerovanie, našla sa zhoda, je to dôležitý predpoklad pre ďalšie napredovanie a dosiahnutie cieľov, ktoré si EuroCOP kladie.

Zhovával sa Peter Ondera

Nové zloženie Výkonného výboru EuroCOP–u od 30. októbra 2013

Zľava: Jörg BRUCHMÜLLER (Nemecko), Mauricio MOYA (Španielsko), prezidentka Anna NELLBERG (Švédsko), 1. viceprezident Miroslav LITVA (Slovensko), pokladník Han BUSKER (Holandsko), Milan ŠTĚPÁNEK (Česko), Roger MERCATORIS (Belgicko),

Hovoríme s riaditeľom KEÚ PZ plk. Ing. Ondrejom Laciakom, PhD.

„Nechcem, aby to vyzeralo ako vyplakávanie sa, robíme, čo je v našich silách, ale taká je realita...“

Práca expertov z Kriminalistického a expertízneho ústavu SR je pre PZ chlebom a soľou celého prípravného konania. Často je predmetom diskusií a ponôs najmä pre zdĺhavosť dodávok znaleckých posudkov pre potreby trestného konania. Problematike sme sa – najmä z pohľadu kriminalistických technikov, ale aj prokuratúry z hľadiska rýchlosti prípravného konania – venovali už v predchádzajúcich číslach POLÍCIE. V novembrovom čísle redakcia POLÍCIA požiadala o pohľad na aktuálnu problematiku riaditeľa KEÚ PZ plk. Ing. Ondreja Laciaka, PhD.

● **Pán riaditeľ, dovolím si malé prirovnanie – činnosť vašich ľudí je vlastne modelom dodávateľsko – odberateľských vzťahov v celej ich zložitosti. Spracúvate, čo vám dodajú kriminalistickí technici, vaším odberateľom sú zasa najmä vyšetrovatelia. Jedna i druhá strana je limitovaná svojimi možnosťami, vyšetrovatelia sú však vlastne vaši zákazníci. Chcú mať rýchlu a kvalitnú dodávku, o cene sa budeme rozprávať neskôr.**

Rozhodujúcim faktorom je, samozrejme, najmä čas dodávky. Vedú sa diskusie, ako definovať rýchlosť, teda čas, ktorý potrebujeme na vypracovanie znaleckých posudkov, čo je – v úvodzovkách – pre odberateľa ešte akceptovateľné a čo sa už javí ako jednoznačne pomalé. Do procesu vstupujú minimálne dva faktory. Jedným z faktorov je množstvo a kvalita prichádzajúcej produkcie, druhým zasa naše vnútorné podmienky, teda stav objektov, v ktorých pôsobíme, ich vhodnosť, primeranosť, kvalita a množstvo nášho prístrojového vybavenia, otázka dostatku kvalitného spotrebného materiálu a napokon aj náš personálny stav.

● **Začnime teda vnútornými podmienkami.**

Zrejme každý vie, že sídlime v priestoroch Akadémie PZ v Bratislave, ďalšie pracoviská máme v Slovenskej Ľupči a v Košiciach. Priestory nikde nie sú ideálne, bratislavské priestory boli budované na úplne iné účely a majú už veľa za sebou, vážne zápasíme najmä so stavom inžinierskych sietí, poruchy sú tu takmer na dennom poriadku. V týchto priestoroch je v lete problém dosiahnuť aj pri použití klimatizácie teplotu potrebnú pre činnosť našich drahých zariadení, najmä pri analýzach DNA. Preto sme v lete robili vo večerných a nočných hodinách, keď bolo chladnejšie. V Slovenskej Ľupči bol stav vodovodnej siete taký, že sme podvečer celý systém dodávky vody odpojili a ráno zasa pustili, aby sme nezvyšovali straty únikmi v rozvodoch a zároveň nevystavovali objekt ohrozeniu z možného úniku vody, a tým jeho poškodeniu alebo poškodeniu prístrojového zariadenia. Pre funkčnosť drahých prístrojov je problémom napríklad aj kolísajúce napätie v bratislavských a košických elektrických rozvodoch. Obdobné problémy v Slovenskej Ľupči sa nám podarilo vyriešiť krátko pred letom. O problémoch tohto druhu by som mohol hovoriť dlho.

● **Spomenuli ste spotrebný materiál…**

V nedávnom období sme zápasili s nedostatkom viacerých spotrebných materiálov, napríklad sme museli odstaviť analýzy drog, pretože sa nám minuli technické plyny, nejaké fľaše nám požičali colníci, ale nedokázali sme pochopiť, ako je možné, že v našom rezorte vypršali rámcové zmluvy na dodávky takýchto položiek a nikto si to nevšímal. Tretí problém je personálny, spočíva najmä v tom, že celé roky sa nám tabuľky prakticky nepohli, ale z roka na rok máme vyšší počet spracovaných stôp, ročne už robíme vyše 35–tisíc výstupov. V čase, keď sa rozprávame, máme zasa o 500 viac, ako vlani o tomto čase. Dosiahli sme dohodu, že štyri tabuľky nám postúpilo košické KR PZ, mohli sme tak posilniť košické pracovisko a lehoty v tomto regióne sa skrátili. O rovnakú dohodu sa pokúšame aj s ostatnými krajskými riaditeľstvami PZ. V niektorých odvetviach našej činnosti zápasíme aj s fluktuáciou odborníkov, súkromný sektor im ponúkne také platové podmienky, ktoré my ponúknuť nevieme. O našich ľudí má súkromný sektor veľký záujem, sú to vysokokvalifikovaní odborníci a náš ústav má, dovolím si povedať, napriek spomenutým problémom dobré meno aj na medzinárodnej úrovni.

● **A to sme už pri technike a prístrojoch, z pohľadu laika je ústav moderne vybavený…**

Áno, je však pravdou, že aj tieto drahé zariadenia najmä morálne rýchlo starnú a niektoré udržiavame v chode len s vynaložením veľkého úsilia. V tejto finančnej situácii rezortu je problémom objem prostriedkov, ktoré by si táto obnova vyžadovala, hoci určité kapitálové prostriedky sme dostali z rezortu a ďalšie získavame vďaka rôznym projektom, ktoré realizujeme. Aj tie si však vyžadujú finančnú účasť štátu. Ak to zhrniem, pri súčasnej finančnej situácii už dlhodobo nezabezpečujeme technický rozvoj, ledva to stačí na základnú reprodukciu. Podčiarkujem: nechcem, aby to vyzeralo ako vyplakávanie sa, robíme, čo je v našich silách, ale taká je realita. Je potrebné uvedomiť si, že oblasť kriminalistických expertíz je čoraz nákladnejšia, tak ako sa zdokonaľujú formy a metódy práce zločinu vrátane medzinárodného, obzvlášť v oblasti informačných technológií, tak sa zvyšujú nároky aj na našu prácu a vybavenie, ktoré k nej potrebujeme. Aj napriek týmto problémom sme napríklad dokázali skrátiť priemerný čas vypracovania DNA profilov a posudkov z roka na hranicu troch – štyroch mesiacov, v písmoznalectve z roka na deväť mesiacov.

Ilustračné foto: archív

● **V problematike, ktorú zastrešujete, sme viazaní aj mnohými medzinárodnými dohovormi, spomeňme čo len tzv. Prumský dohovor, ktorému sa hovorí aj Schengen III., má zabezpečiť voľný prístup k policajným databázam signatárskych krajín EÚ, konkrétne ide o daktyloskopiu, DNA a evidenciu vozidiel.**

To je tiež dôvod, aby sme dokázali v technickej oblasti držať krok najmä so západnými krajinami. Pritom v rámci boja proti medzinárodnému zločinu je žiaduca aj spolupráca s krajinami, ktoré nie sú členmi EÚ, pretože nadnárodný zločin si tieto destinácie s obľubou vyberá za svoje základne.

● **Z druhej strany, neraz sa ponosujete na nekvalitu dodávok zaistených stôp, na ich častú nepoužiteľnosť. Je to v nekvalite práce kriminalistických technikov?**

Opäť je to súhrn problémov. Kvalita je jedna stránka veci, množstvo zasielaných stôp zasa druhá. Veľa technikov s nami priamo konzultuje, dajú si poradiť, majú snahu učiť sa, zdokonaľovať, veľa v tomto smere robí košická SOŠ PZ svojimi kurzami a praktickými cvičeniami, aj naši odborníci im často prednášajú. Osobne si myslím, že drvivá väčšina kriminalistických technikov odvádza prácu na dobrej odbornej úrovni a kvalitne, tiež však majú svoje problémy napríklad s nedostatkom spotrebného materiálu, neraz ani nemajú do čoho stopy náležite zabaliť, tiež sú mnohé ich pracoviská nedostatočne vybavené materiálne. O týchto problémoch ste v POLÍCII nedávno písali. Druhá vec je zasa otázka množstva stôp, ktoré posielajú.

● **Do toho má čo hovoriť vyšetrovateľ….**

Prirodzene, na rôznych fórach na túto tému často diskutujeme. Aj vyšetrovatelia sú často presvedčení, že v danej veci by mohlo postačovať odborné vyjadrenie, argumentujú však závažným pohľadom prokurátora, ktorý sa zasa bráni tým, že v slabšej dôkaznej situácii sú potom pri súdnom pojednávaní takpovediac na koni advokáti a sudcovi potom neostáva iné, len vec vrátiť alebo obžalovaného pre pochybnosti oslobodiť. Keď hovorím o odbornom vyjadrení, nemyslím len premenovanie a skrátenie znaleckého posudku, ako si to ešte stále často predstavujú vyšetrovatelia. Myslím tým realizáciu činností, ktoré nie sú zhodné so znaleckými.

● **Dostávame sa do začarovaného kruhu, naši rezortní ekonómovia upozorňujú, že znalecké dokazovanie stojí rezort neúmerne veľa peňazí. Častý je však názor, že keby tieto výdavky musela znáša prokuratúra, neutvárala by taký tlak na množstvo a rozsah dokazovania zo zdrojov MV SR.**

Osobne s týmto názorom plne súhlasím. Paragraf 152 trestného poriadku je v tomto smere našou veľkou nevýhodou. Rovnako si myslím, že z praxe našich súdov sa akosi vytráca proklamovaná kontradiktórnosť. Prečo by konkrétne MV SR malo znášať náklady na znalecké posudky, ktoré požaduje obhajoba? Štát podľa môjho názoru uhrádza náklady, ktoré by mala jednoznačne znášať druhá strana.

● **Z radov kriminalistických technikov zasa zaznieva názor, že keby mali o čosi kvalitnejšie a plnšie vybavenie, mohli by časť stôp spracovať sami, nemuseli by stopy baliť, posielať k vám a dlho čakať…**

Áno, v niektorých činnostiach si to viem predstaviť, zasa je to otázka financií, do akej miery je pre rezort efektívne bohatšie vybavovať pracoviská kriminalistických technikov, alebo posilniť kapacity našich pracovísk. Hocako si myslím, že základným predpokladom pre zmenu k zlepšeniu by malo byť obmedzenie počtu stôp, ktoré musíme spracúvať, lebo rastúci tlak objemu počtu stôp a rastúca náročnosť ich analýzy nás potom núti pýtať viac prostriedkov na mzdy, viac peňazí na techniku a priestory. Aj v iných krajinách Európy zápasia s podobnými problémami a vybrali sa práve touto cestou, usilujú sa rôznymi spôsobmi obmedziť počet analyzovaných stôp v oblastiach, kde náklady hradí štát. V Rakúsku, napríklad, objem stôp posúdi a rozhodne policajt spolu s prokurátorom, ak má protistrana, teda obhajoba iný názor, znáša náklady. Mať jasne definované ekonomické vzťahy a zodpovednosť za ne je asi jediná možnosť, ako bojovať s tzv. CSI efektom, teda so žiadosťami o analýzu veľkého počtu zaistených stôp (viac ako je potrebné), hlavne z oblasti analýzy DNA. My tieto veci nemáme jasne zadefinované ani v legislatíve.

Zhovával sa Peter Ondera

Na slovíčko, slovenčina…

Obhliadka, nie ohliadka

V jazykovej praxi sa v tých istých súvislostiach používajú slová obhliadka aj ohliadka, napr. obhliadka priestorov, obhliadka bytu, obhliadka miesta činu, ale aj ohliadka priestorov, ohliadka bytu, ohliadka miesta činu. Možno si položiť otázku, ktorému zo slov obhliadka, resp. ohliadka je vhodné v danom prípade dať prednosť. Keďže uvedené podstatné mená sú utvorené zo slovies a keďže sloveso obhliadnuť si má význam „obzrieť si, prezrieť si niečo“, kým sloveso ohliadnuť sa má význam „obzrieť sa dozadu“. V citovaných spojeniach je vhodné podstatné meno obhliadka, teda obhliadka priestorov, obhliadka bytu, obhliadka miesta činu. *Dr. Matej Považaj*

Rekreačné zariadenia sú už v našom rezorte pod jednou strechou. Čo bude ďalej?

Na ceste k efektívnosti a rozvoju služieb pre zamestnancov

Realizácia programu ESO sa priamo či nepriamo dotkla veľkého počtu zložiek v našom rezorte, nevynímajúc oblasť zabezpečovania rekreácií pre našich zamestnancov. Na prahu začiatku zimnej sezóny redakcia POLÍCIA v tejto súvislosti oslovila Ing. Igora Baďuru, vedúceho oddelenia rekreácií Sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR.

● **Máte za sebou zrejme horúce leto a už na okná dýcha zimná sezóna…**

Máte pravdu, v tomto roku bolo množstvo práce v súvislosti s preberaním nových objektov obvodných úradov a ďalších subjektov, keď príspevková organizácia MV SR – Centrum účelových zariadení prevzala do správy aj rekreačné zariadenia KR PZ či HaZZ, takže bolo veľa práce s preberacími protokolmi, s fyzickou prebierkou, s inventarizáciou, s ich registrovaním… náročný proces, na ktorom sa podieľali viaceré zložky rezortu. Táto organizačná zmena prináša priamu úsporu prevádzkových nákladov rezortu vo výške cca 290.000,– Eur ročne.

● **V akom modeli teda teraz pracuje systém zabezpečovania rekreačnej starostlivosti?**

Pre rekreanta sa vlastne nezmenilo nič, menili sa vnútorné podmienky tým, že v tomto roku už zamestnancom zväčša známe rekreačné zariadenia zmenili od 1. januára 2013 svoj status, už nie sú samostatné príspevkové organizácie a všetky strediská zastrešuje Centrum účelových zariadení MV SR. V trochu odlišnom režime fungujú naše zariadenia, ktoré majú aj kúpeľný či liečebno–rehabilitačný charakter, teda ARCO Trenčianske Teplice, Kúpeľno–rehabilitačný ústav Bystrá v Liptovskom Jáne i Družba v Bardejove, keďže ich kúpeľné licencie sú viazané na existujúce príspevkové organizácie, problém je ešte v riešení. Z väčších zariadení, ktoré nám pribudli, spomeniem Inštitút verejnej správy v Bratislave, zariadenie v Krupine, kde sme už v lete robili detské tábory či stredisko športovej reprezentácie na Štrbskom plese. Prevzali sme dovedna 35 zariadení, najmä menších rekreačných domov a chatiek vo veľmi rôznom stave. Časť z nich, ktorá je vhodná v podstate na celoročnú rekreáciu, je už v ponuke na našej webovej stránke, u ďalších analyzujeme potrebu nákladov na modernizáciu a vhodnosť na ďalšiu prevádzku, aj podľa predpokladaného záujmu o ich využitie. Niektoré objekty boli ponúknuté odborovému zväzu do výpožičky.

● **Zmenil sa systém rozdeľovania rekreácií? Vidím, že máte stoly plné pripravených rozdeľovníkov, ktoré zasielate našim zložkám…**

Pri väčších zariadeniach je mechanizmus rozdeľovania ten istý – cez systém poukazov na rekreáciu. Malé zariadenia sú v režime priamej platby príslušnému správcovi na mieste. V týchto dňoch sme práve zabezpečovali distribúciu rozdeľovníkov poukazov v termínoch od Vianoc 2013 až po tri turnusy jarných prázdnin. Naďalej normálne funguje osobitný účet, zamestnanec teda uhrádza tretinu z nákladovej ceny, čo znamená, že pre zamestnanca je táto ponuka stále cenovo veľmi atraktívna. Ani naše ceny pre rok 2014 sa nijako dramaticky nemenia, sú tam len drobné korekcie.

● **Dopočuli sme sa ale, že záujem o rekreácie ponúkané prostredníctvom rozdeľovníkov na útvary je veľmi malý…**

Žiaľ, je to pravda, úspešnosť pridelenia poukazov touto formou je nízka, dokonca v tohtoročnej letnej sezóne, ktorá je pre rekreantov veľmi zaujímavá, útvary rozdelili len 23 percent, teda až 77 percent poukazov sa nám vrátilo a rozdeľovali sme ich následne až my v celoslovenskej ponuke. Mimosezónne pobyty sú z tohto pohľadu ešte horšie, z ponuky v rozdeľovníkoch sa vracia takmer všetko. Ale následne dokážeme v hlavných sezónach priamo rozdeliť prakticky všetko. Apelujeme na prácu rekreačných komisií na útvaroch, lebo pokiaľ sa situácia nezlepší, budeme zvažovať upustenie od tohto systému rozdeľovania poukazov a budeme ich rozdeľovať centrálne s prísnejšími podmienkami. Mimosezónne obdobia môžu výraznejšie ovplyvniť manažéri stredísk vlastnými komerčnými aktivitami, kde je priestor na rôzne školenia a kurzy v rámci rezortu či predĺžené víkendové pobyty. Ukazuje to aj tohtoročná jeseň a z hľadiska plánu a objednávok sa v tomto smere dobre ukazuje aj rok 2014, napríklad pre Kremenec i Smrekovec, dosť dobre aj pre Piešťany. V Smrekovci na Donovaloch sa celkom osvedčuje model školení v začiatku týždňa, záver týždňa je dopĺňaný trojdňovými wellness pobytmi, inde v tomto období robia zabíjačky alebo iné tematické pobyty, je tu priestor na atraktívnosť ponuky. Prakticky celoročne sú na tom dobre kúpeľné, liečebné a rehabilitačné strediská, ktoré sme už spomínali, obsadzujú ich naši zamestnanci.

● **Ako sú na tom naše zariadenia z hľadiska celoročnej štatistiky obsadenosti?**

Tatry mali napríklad za rok 2012 celoročnú obsadenosť lôžok vyše 58 percent, Smrekovec Donovaly okolo 85 percent, v ďalších bola obsadenosť nižšia. Na nadchádzajúcu zimnú sezónu ponuku práve podávame.

● **Aká je vlastne rezortná lôžková kapacita v liečebných a rekreačných zariadeniach?**

Ak pominiem spomenuté malé chatky a zariadenia, ktorých osud je nejasný, z pôvodných 689 postelí sme teraz zhruba na úrovni 900 lôžok.

● **Sú naši ľudia o všetkých možnostiach dobre informovaní?**

Výsledky podľa rozdeľovníkov skôr nasvedčujú, že nie, že v útvaroch rekreačné komisie nevenujú tejto oblasti potrebnú pozornosť. Často nám ľudia hovoria, že oni by radi išli, ale ani sa o možnosti nedozvedeli. Na druhej strane vieme, že niekedy je ťažké plánovať si pobyt 3–4 mesiace vopred. Platí však aj zásada: kto sa pýta, viac sa dozvie. Požiadali sme o pomoc v tomto smere aj Odborový zväz polície v SR, aby nám aktívne pomohol pri oboznamovaní zamestnancov s ponukami svojím vplyvom cez útvarové rekreačné komisie. Vidím tiež veľký priestor vo využití internetu, časť našich zariadení má stránky zastarané, neaktualizované, málo dostupné. Určite bude potrebná nová a pružná webová stránka našej centrály, teda Centra účelových zariadení.

● **Od roku 2007 stojí rekonštrukcia hotela Plesnivec v Starom Smokovci. Plesnivie ďalej?**

Plesnivec bol k 1.1.2013 prevedený na úrad ministerstva a viac vám neviem k tomu nič povedať.

● **Ekonomika aj v oblasti rezortných rekreácií nadobúda pre rezort čoraz väčší význam, strediská by si mali zarobiť na svoju činnosť, nie všade je to tak. Už viaceré vedenia rezortu v uplynulých rokoch sľubovali razantné zmeny v tejto oblasti.**

Ceny v rekreačných zariadeniach sú nastavené tak, aby mohli byť rekreačné pobyty pre príslušníkov a zamestnancov poskytované za primeraných podmienok. Našim cieľom nie je zisk, ale vyrovnané hospodárenie s možnosťou rozvoja a postupnej modernizácie. Možno povedať, že žiadne zo zariadení neprodukuje stratu. Okrem toho hľadáme nové možnosti v spojení s inými rezortmi, intenzívne rokujeme s Ministerstvom obrany a s ich organizáciou HOREZZA o možnostiach vzájomného využívania rekreačných zariadení pracovníkmi oboch rezortov. Veľa bude záležať na schopnosti manažmentu využiť najmä mimosezónne obdobia pre rôzne komerčné aktivity. Možnosti sú tiež v ďalšom zefektívňovaní prevádzky napr. úsporami v oblasti energií, kde výdatne pomáhajú napr. nové okná, zateplenie, nové vykurovacie systémy. Druhým faktorom, ktorý zvyšuje záujem, teda tržby, je skvalitňovanie ponuky, napríklad budovaním wellness a iných oddychových areálov, hoci aj tie si vyžadujú peniaze, ktoré si strediská musia najprv zarobiť. My očakávame v tomto smere od riaditeľov rekreačných zariadení väčšiu aktivitu a pripravujeme pre nich aj motivačný systém odmeňovania na základe hospodárskych výsledkov. Ďalšou možnosťou je získať určité financie na rozvoj z odpredaja časti majetku, hlavne menších rekreačných zariadení nevhodných pre našu prevádzku alebo neperspektívnych z hľadiska záujmu zamestnancov.

● **Správcovia zariadení sa nám v uplynulých rokoch ponosovali, že by potrebovali včaššie, vo väčšom časovom predstihu vedieť počet poukazov, ktoré im obsadia kapacitu, aby mohli voľné termíny pokrývať vlastnými aktivitami.**

Nevnímam tento problém už teraz ako veľmi aktuálny, mnohé termíny napr. dlhodobých sérií školení sa dohovárajú s dlhším časovým predstihom, stav poukazov zariadeniam týždenne aktualizujeme, ak majú záujem obsadiť nejaký termín vlastnými akciami, bez problémov im vyhovieme, vieme pružne reagovať.

Zhováral sa Peter Ondera

Predstavujeme: Z novej ponuky malých rekreačných zariadení MV SR

Chata TRLENSKÁ /Trlenská dolina pri Vlkolínci, č. 1584, okr. Ružomberok/

Popis : Chata je pekne zariadená . Nachádza sa v malej, kľudnej rekreačnej oblasti medzi Donovalmi a Ružomberkom. Na pozemku je záhradný altánok s ohniskom a grilom . Cez pozemok preteká malý potôčik. K dispozícii stolný tenis, 2 bicykle a drobný inventár pre pobyt na chate. Priestory sú vhodná pre 2 až 3 rodiny s deťmi, alebo pre skupinu kolegov. Možnosť objednania si služieb v stredisku Smrekovec Donovaly vzdialeného 22 km. V zime možnosť lyžovania na Donovaloch alebo Malinôm Brde. Pre ostatnú časť roka vhodné miesto pre turistov a milovníkov pohody v prírode. V lete blízko kúpalisko Lúčky, Gino Paradise Bešeňová a Tatralandia pri Liptovskom Mikuláši . Počet lôžok 8 + 2 prísteľky / 4 izby/.

Minimálny počet osôb na pobyt : 4, minimálny počet nocí : 3 / minimálna cena za objekt = 96,-Eur/pobyt/

Ceny	Zima 21.12.-22.3.		Ostatné	
	dospelý	dieťa 3-12 r.	dospelý	dieťa 3-12 r.
Zamestnanec MV SR	9,-€	7,-€	7,-€	5,-€
Samoplatci mimo MV	14,-€	11,-€	12,-€	9,-€

Daň z ubytovania : 0,35 € / osoba / noc

Odovzdanie a prebratie chaty v deň príchodu a odchodu zabezpečí správca p. Mravec, 0915/324 070, spravca@smrekovec.sk

GPS : N49.02926, E19.27296

Informácie a rezervácie pobytov : recepcia Smrekovec - 048/4199 860-2, recepcia@smrekovec.sk

Mimosezóny sú aj skúškou manažérskych schopností riaditeľov rekreačných zariadení

Hospodárnosť je na mieste, lepšia informovanosť môže pomôcť

Od nového roka začalo v rámci MV SR fungovať Centrum účelových zariadení MV SR vo forme príspevkovej organizácie, ktorá zastrešila všetky existujúce rekreačné zariadenia v správe MV SR. K 1. júlu centrum následne prevzalo do správy aj ďalšie zariadenia od HaZZ a obvodných úradov, ako aj z pôsobnosti krajských centier podpory a ďalších zložiek. Dovedna teda už je v pôsobnosti centra 35 rekreačných zariadení. Ako vlastne centrum funguje, aký je mechanizmus riadenia a organizačnej štruktúry a čo táto zmena pre rezort prinesie, na to sa už redakcia POLÍCIA pýtala riaditeľa Centra účelových zariadení MV SR JUDr. Jána Dubovca.

„Naše centrum je organizačne začlenené pod Sekciu personálnych a sociálnych činností a osobný úrad MV SR, za činnosť sa zodpovedám priamo jej generálnemu riaditeľovi, v podriadenosti mám teda riaditeľov väčších rekreačných zariadení, ku ktorým sú pričlenené mnohé menšie strediská, ktoré majú svojich vedúcich alebo správcov," vysvetlil riaditeľ v úvode.

● **Veľké rekreačné zariadenia boli do konca lanského roka príspevkové organizácie, už nie sú. Ako to v praxi funguje? Sú vo všetkom odkázaní na centrum?**

Nie, pretože som im delegoval aj po ekonomickej stránke právomoc, ktorá im umožňuje bežné prevádzkové veci zabezpečovať vo vlastnej kompetencii. Príspevkovou organizáciou je centrum ako také.

● **Mechanizmus prideľovania preukazov sa ani v nových podmienkach prakticky nezmenil, ekonomický záujem však motivuje rekreačné zariadenia, aby sa usilovali kapacity najmä v mimosezónnych obdobiach obsadiť aj vlastnými komerčnými aktivitami. V minulosti sa riaditelia ponosovali na určitú nepružnosť spolupráce s ministerstvom, keď vlastne dlho nevedeli, či a do akej miery budú miesta obsadené poukazmi.**

Myslím si, že pri dobrej komunikácii sa dajú tieto problémy zvládnuť, ale spoločne sa zamýšľame nad mechanizmom, ktorý by mohol ešte celý proces spružniť a ktorý by zabránil aj určitej svojvôli zamestnancov. Veľa času sa stráca tým, že útvary dostanú rozdeľovníky poukazov, väčšina z nich sa však vracia späť a musí sa robiť nová, už celoslovenská ponuka, pričom neraz sú problémy aj s tým, že ľudia síce preukaz prevezmú, ale na rekreáciu nenastúpia. Spoločne sa zaoberáme týmto problémom, systém je podľa môjho názoru v tomto smere k zamestnancom až príliš benevolentný, čo rezortu neraz spôsobuje škody. Samozrejme, je aj v záujme ministerstva, aby riaditelia čo najskôr vedeli, koľko voľných postelí môžu ponúknuť takpovediac vo svojej réžii.

● **Ukazuje sa, že stále ešte nie sú vyčerpané všetky možnosti zvýšenia informovanosti zamestnancov o ponukách rekreácií.**

Áno, intenzívne rozmýšľame aj o ďalších možnostiach zlepšenia informovanosti, najschodnejšou cestou je zrejme utvorenie živej, priebežne aktualizovanej centrálnej webovej stránky, kde by sa záujemca dozvedel všetko a sami prevádzkovatelia zariadení by mali záujem, aby sa na stránke zverejňovali najaktuálnejšie informácie.

● **Ako vlastne teraz funguje systém opráv rekreačných zariadení, ich údržby, rekonštrukcií, zásobovania spotrebným materiálom? Nestal sa po centralizácii príliš zložitý a zdĺhavý?**

V bežných veciach určite nie, ako som už povedal, v oblasti prevádzky majú riaditelia dostatok priestoru pre vlastné rozhodovanie a aktivity, obrazne povedané, nemusia sa nás pýtať, či môžu kúpiť päť žiaroviek. Čo sa týka väčších opráv a rekonštrukcií, tak musím otvorene povedať, že v tomto roku peniaze postačovali len na to najnutnejšie, na odstraňovanie havarijných stavov, nebol finančný priestor pre väčšie akcie. Centralizácia má význam práve v tom, že nám umožňuje detailne posúdiť takpovediac životaschopnosť každého jedného zariadenia, vytipovať tie, ktoré sa neoplatí ani opravovať, alebo ktoré by boli z hľadiska potenciálnej obsaditeľnosti pre rezort nevýhodné. Tam budeme zvažovať možnosti odpredaja a sústrediť tak prostriedky na opravy, údržbu či ďalšie dobudovanie najperspektívnejších zariadení. Pri malých zariadeniach, ktoré sme prebrali, sa zasa núkajú možnosti odovzdania do ekonomického nájmu záujemcom – aj pre odborové organizácie. Očakávame tiež, že centralizácia umožní znížiť náklady v mnohých oblastiach, napríklad pri zabezpečovaní niektorých druhov tovaru pre naše zariadenia, v oblasti revízií, požiarnej ochrany a BOZP, nemá predsa zmyslu, aby si každé zariadenie tieto veci obstarávalo samo. Pravdaže, je to vždy na posúdení, aby sa necentralizovali činnosti, ktoré sa dajú efektívnejšie zabezpečiť v danom regióne. Týka sa to napríklad aj jedální a bufetov, ktoré tiež prešli do našej správy. Všetky tieto problematiky sú ešte veľmi čerstvé, takpovediac za pochodu sa budujú aj potrebné kapacity odborníkov pre jednotlivé činnosti – vrátane trebárs verejného obstarávania. Jednou z vážnych úloh, ktoré pred nami stoja, je detailné spracovanie všetkej dokumentácie pre každý jeden objekt – vrátane pozemkov, inžinierskych sietí… aj pre prípad, že objekt pôjde do ponuky na predaj.

● **Vidíte ešte možnosti, ako zvýšiť obsadenosť v našich zariadeniach – najmä v mimosezónnych obdobiach?**

Samozrejme, veľa záleží na aktivite príslušných riaditeľov či vedúcich. Je záujem, aby sa rôzne rezortné aktívy či semináre konali prednostne v našich zariadeniach, osvedčujú sa aj krátkodobé pobyty pre našich zamestnancov formou predĺžených víkendov, v Piešťanoch sa napríklad teraz robí víkendová zabíjačka a je o ňu veľký záujem. Skrátka, možnosti sú. Netreba zabúdať aj na to, že mnohokrát nemusí ísť o veľmi lukratívnu komerčnú akciu, nemajme veľké oči, sme v prvom rade servis pre zamestnancov, slúžime na to, aby si u nás naši pracujúci oddýchli, nabrali novú energiu. Chcel by som pri tejto príležitosti zdôrazniť, že tento rok bol naozaj akýmsi rokom zrodu, mnohé veci sme riešili za pochodu a teraz príde obdobie, aby sme si odskúšali model a vychytali jeho chyby či prijali potrebné úpravy. V ďalšom období očakávame, že sa nám presnejšie ukáže objektívna efektivita prevádzky zariadení, čo bude predpoklad pre ďalšie rozhodovanie.

● **Dopočuli sme sa, že sa hýbe aj projekt pracovných čiat, ktoré mali vzniknúť pri každom kraji?**

Je to pravda, ich zabezpečenie padlo do vienka nášmu centru. Prvá – košická – čata pôsobila už celé leto na východnej hranici, k 1. novembru máme už takéto čaty aj v B. Bystrici, v Nitre a v Prešove. Každá čata má štyroch zamestnancov, ktorých sme vybrali v spolupráci s úradmi práce, zabezpečujú bežné činnosti, poriadok, drobnú údržbu a iné činnosti, kde sa nevyžaduje odbornosť a sú pomocou pre nás i pre týchto dovtedy nezamestnaných ľudí.

Zhováral sa Peter Ondera

Platba kartou, alebo: okolie nás sleduje, okolie nás hodnotí...

NÁZOR

Nedávno som v rádiu zachytil informáciu o pripravovanom návrhu ministra vnútra týkajúceho sa legislatívnej iniciatívy občana SR. Myslím, že náš pán minister prišiel s niečím neobyčajným a pozitívnym, čo tu doteraz ešte nebolo. Paralelne s touto témou mi dovoľte prispieť s nápadom efektívnosti využívania platby kartou v praxi, alebo – ak chcete – vo výkone. Zdĺhavý a komplikovaný proces vybavovania najmä drobných opráv služobných cestných motorových vozidiel, (ďalej len SCV) je podľa môjho názoru neefektívny. Súčasný výkon systému SAP nepostačuje náročným požiadavkám, ktoré sú na neho kladené. Jediná položka v žiadanke na opravu sa doslova prácne nahadzuje v časovom rozpätí cca 40 minút. To znamená, že každá požiadavka sa musí časovo náročne potvrdzovať. Prečo? Nedalo by sa to vyriešiť napríklad takto? Každý policajt, ktorý má pridelené SCV, má aj kartu disponujúcu hotovosťou. Príklad: na karte s hotovosťou cca 300.– € , ktorá sa dopĺňa každý týždeň do výšky 300.– € sa tankuje palivo a pokladničný doklad sa prikladá pri zúčtovaní vozidla. Pritom každá platba kartou je sledovaná. Mám za to, že úpravou alebo vydaním patričného nariadenia by pre MV SR bolo efektívnejším riešením, ak by boli drobné opravy uhrádzané priamo kartou a to v dopredu stanovenej cenovej hranici (napríklad do výšky 20.– €/mesiac), kde takúto platbu by upravovalo nariadenie zriaďovateľa. Efektivita riešenia by spočívala v rýchlom a účinnom odstránení drobných závad SCV účinným využívaním platobných prostriedkov (kariet), o úspore finančných prostriedkov MVSR nehovoriac. Priamym účinkom by bolo aj zvýšenie výkonnosti a doby využívania SCV. Toto riešenie by zvlášť pomohlo dislokovaným útvarom PZ, najmä OO PZ. Určite ste, vážení kolegovia, už neraz videli SCV, ktoré jazdí so závadami, ktoré by sa takýmto spôsobom dali rýchlo a efektívne odstrániť, či už ide o žiarovku svetlometu, gumičku stierača, defekt a pod. Jeden príklad za všetky: Ako je možné, že ani po dobu štyroch týždňov sa nedá „nafasovať" jedna halogénová žiarovka typu H7, ktorej hodnota sa pohybuje rádovo okolo 5.– €, a pre žiarovku si treba ísť cca 30 kilometrov? Kde je potom úspora PHM? Čo má v tomto momente konkrétny policajt s prideleným SCV robiť? Tiež sa vám do úst natíska odpoveď, „no asi kúpiť tú žiarovku"!? Koľkokrát vo výkone služby na SCV vyhorela žiarovka počas nočnej služby a ešte k tomu cez víkend. Potom SCV jazdí bez funkčnej žiarovky aj niekoľko dní, možno týždňov, lebo jednoducho jazdiť musí, ak iné nie je. Záverom mi, vážení kolegovia, dovoľte „okrídlený" citát pedagóga PZ, ktorý nás v školských laviciach SOŠ PZ začiatkom deväťdesiatych rokov uvítal vetou: „Vážení kolegovia, okolie nás sleduje, okolie nás hodnotí!"

(ov)

Meno a adresa v redakcii

Oznam pre členov ZO OZP v SR č. 8/8

Základná organizácia Odborového zväzu polície 8/8 pri KR PZ v Bratislave oznamuje svojím členom termíny a miesto vyplácania príspevku na regeneráciu.

Príspevok bude vyplácaný nasledovne:

November 2013	18. a 19. od 10:00 do 13:30 hod.
	25. a 26 od 10:00 do 13:30 hod.
December 2013	16. a 17. od 10:00 do 13:30 hod.
Január 2014	13. od 10:00 do 13:30

Vyplácanie bude z technických a personálnych dôvodov vykonávané členmi výboru v miestnosti OZP v budove KR PZ v Bratislave (prízemie, vedľa kinosály.)

Príspevok za iného člena je možné prevziať len na základe splnomocnenia.

Zlatý lev 2013: Slováci boli v streľbe úspešní aj na medzinárodnej úrovni

V dňoch 18. až 20. októbra 2013 sa družstvo z ÚOÚČ a DM MV SR zúčastnilo na 22. ročníku streleckej súťaže „Zlatý lev 2013", ktorá sa konala pri príležitosti 95. výročia vzniku samostatného Československa v Chebe. Streľba sa uskutočnila v disciplínach samopal vz. 58 na 100 m v kľaku a pištoľ CZ 75 P–07 Duty na 25 metrov. Naše súťažné družstvo v zložení mjr. Ing. Vladimír Hofferica, kpt. Ladislav Juhász a npor. Martin Matuška sa v konkurencii mužstiev z ČR, Nemecka, Poľska, Holandska, Ruska, Talianska, Francúzska a USA umiestilo na treťom mieste. *(mk)*

SOŠ PZ Pezinok prijala v jednom týždni zahraničné delegácie z Francúzska i z USA

Stredná odborná škola Policajného zboru Pezinok (ďalej len „SOŠ PZ Pezinok“) je škola s viac ako 40 ročnou históriou. Prirodzenou súčasťou života školy je okrem jej základného poslania aj udržiavať a rozvíjať vzťahy s policajnými školami v zahraničí. Dôvodom je vzájomná výmena skúseností a inšpirácia v oblasti vzdelávania policajtov, ako aj napĺňanie myšlienky medzinárodnej spolupráce policajných zborov v rámci EÚ. Škola udržiava dlhoročnú spoluprácu s policajnými školami z Českej republiky (Praha, Holešov, Pardubice, Brno), z Poľska (Katowice, Koszalin) a z Francúzska (Montbéliard).

A práve delegácia z francúzskeho Montbéliard navštívila SOŠ PZ Pezinok v termíne 13.10. – 18.10.2013. Kolegovia z Francúzska nás navštívili po krátkom prerušení našej vzájomnej spolupráce (2012). Okrem odbornej časti programu (prehliadka priestorov školy, ukážky výučby, slávnostné otvorenie školského roku, oboznámenie so systémom vzdelávania policajtov u nás, návšteva poriečneho oddelenia OPP v Bratislave, oblet štátnej hranice vrtuľníkom MV SR), kultúrneho programu (regionálna večera, oboznámenie s tradíciami na Slovensku, účasť na koncerte Hudby MV SR) mali naši kolegovia z krajiny galského kohúta možnosť spoznať časť okolia Pezinka a Bratislavu. Zloženie delegácie bolo početne skromnejšie ako predchádzajúce roky, „len“ desaťčlennú delegáciu viedol riaditeľ školy – divízny komisár Denis Wuhrlin. Členmi delegácie boli štyria pedagógovia (inštruktori) a ako je už tradíciou, zvyšok delegácie boli študenti francúzskej školy.

V piatok 18.10. 2013 ráno vyrazili francúzski kolegovia na spiatočnú cestu do viac ako tisíc kilometrov vzdialeného Montbéliard. Ešte ani neopustili Slovensko a riaditeľ školy plk. Mgr. Ladislav Dovičovič už vítal na pôde školy delegáciu z ďalekých Spojených štátov amerických. Navštívili nás dvaja kolegovia z mestskej polície mesta Fort Lauderdale, štátu Florida, USA. Kým Francúzi nás navštevujú už viac ako 10 rokov (spolupráca začala v roku 2001), návšteva z USA bola prvá v histórii školy. Navštívili nás „šéf“ miestnej mestskej polície na úrovni nášho riaditeľa OR PZ pán Gary Martin a a detektív – inštruktor Carmelo Colon , ktorý má na starosti výcvik nových policajtov najmä v oblasti taktiky služobných zákrokov a používania donucovacích prostriedkov.

Z prijatia francúzskej delegácie u pezinského primátora Olivera Solgu

Členovia obidvoch delegácií – súdiac podľa ich reakcií – boli z úrovne odbornej prípravy a vzdelávania v našej škole príjemne prekvapení. Najmä kolegovia z USA si pravdepodobne mysleli, že náš spôsob prípravy mladých policajtov je, slušne povedané, na míle vzdialený od ich prepracovaného amerického systému. Ani sme sa nemuseli pýtať a sami prekvapene konštatovali, že systém prípravy je až na drobné detaily (právna úprava činnosti polície a pod.) takmer rovnaký. Zaujala nás poznámka jedného z nich, že aj oni majú problémy s financiami. Pochopiteľne, je globálna ekonomická kríza, povedali sme si a aj „štáty“ majú obmedzené zdroje. Keď sme sa ale nakoniec dozvedeli výšku ich platov, prostriedky pridelené na výcvik policajtov, vybavenie a pod., zistili sme, že predsa len nejaké „drobné“ rozdiely medzi nami sú a problém s peniazmi v USA a na Slovensku nemusí znamenať to isté.

Kolegovia z Floridy prežili na Slovensku týždeň a piatkové dopoludnie v našej škole bola v rámci odborného programu ich posledná „zastávka“. Našu krajinu navštívili v rámci výmenného programu, na pozvanie kolegov z Mestskej polície v Nových Zámkoch. Tí sa snažili vytvoriť počas týždňa americkým kolegom bohatý program a keďže sa zaujímali aj o výcvik a vzdelávanie policajtov na Slovensku, oslovili SOŠ PZ Pezinok s požiadavkou prezentovať systém vzdelávania novoprijatých policajtov v našej škole. Členom piatkovej delegácie z Nových Zámkov bol za OR PZ Nové Zámky riaditeľ odboru poriadkovej polície pplk. Mgr. Tomáš Pražák.

Foto na pamiatku: (zľava) riaditeľ SOŠ PZ Pezinok plk. Mgr. Ladislav Dovičovič, detektív-inštruktor Carmelo Colon, veliteľ mestskej polície vo Fort Lauderdale na Floride Gary Martin, zástupca riaditeľ SOŠ PZ pplk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD.

O stravu, dopravu a ostatné servisné činnosti pri prijatí obidvoch delegácií sa vzorne postarala Jednotka podpory Pezinok.

pplk. JUDr. Rastislav Hajko, PhD.
zástupca riaditeľa,
vedúci školského odboru
SOŠ PZ Pezinok

Naše volejbalistky na majstrovstvách Európy: so cťou, kúsok od postupu do semifinále

V dňoch 14.–21. októbra sa v Prahe konali 2. Majstrovstvá Európy policajtiek vo volejbale. Naše družstvo sa v skupine postupne stretlo s Ruskom, Francúzskom a Fínskom. Naše dievčatá nemali pre turnajom veľké oči – mohli sme len prekvapiť. A to sa nám aj skoro podarilo. Prvý zápas s jasným favoritom sme prehrali 0:3, ale nazbierali sme slušných 48 bodov. V druhom zápase podali naše reprezentantky najlepší výkon na šampionáte, keď porazili prekvapujúco, ale zaslúžene Francúzsko 3:1 (4. set 31:29). V poslednom zápase skupiny s Fínskom nám stačilo uhrať dva sety na postup do semifinále. Bohužiaľ, získali sme iba jeden a to stačilo iba na boj o umiestnenie o 5. – 8. miesto. V prvom zápase sme prehrali s Rakúskom 1:3 a v druhom s Francúzskom 2:3 a v celkovom poradí sme nakoniec skončili na ôsmom mieste.

Výkony našich dievčat boli často ako na hojdačke. Striedali výborné momenty s takými, nad ktorými aj volejbalovým laikom ostával rozum stáť. V mužstve je určite sila, o čom svedčí fakt, že z piatich zápasov len v jednom nezískali ani set. Družstvo do budúcnosti bude treba určite doplniť o kvalitnú nahrávačku a určite treba posilniť aj lavičku. O dva roky sa hrá v Moskve, kde by naše dievčatá určite nechceli chýbať. Ale to sa musíme dostať cez kvalifikáciu, ktorá sa začne možno už na jeseň 2014, takže realizačný tím na čele s trénerkou Katkou Nemcovou má čo robiť…

Juraj Filan, UNITOP

Trnavskí policajti ovládli turnaj v Prahe

Policajti z trnavskej Pohotovostnej motorizovanej jednotky sa v dňoch 18. – 20. septembra zúčastnili futbalového turnaja v Prahe. Na 16. ročníku „Memoriálu ppor. Michala Braniše“ sa tešili z celkového triumfu. Turnaj bol venovaný spomienke na ich kolegu, ktorý podľahol následkom zranenia, spôsobeného pri služobnom zákroku zo dňa 15. júla 1997. Záštitu nad memoriálom prevzali český policajný prezident Martin Červíček a starosta mestskej časti Praha 10 Bohumil Zoufalík.

Prvý deň turnaja sa konal pietny akt za účasti manželky a syna zosnulého, krajského riaditeľa polície hl. mesta Prahy plk. Mgr. Martina Vondráška, riaditeľa Mestskej polície hl. mesta Prahy Ing. Bc. Eduarda Šustera a všetkých aktérov turnaja.

Zápasy sa odohrali na ihriskách PKS Union Praha – Strašnice. Osem družstiev bolo rozdelených do dvoch základných skupín. V A skupine sa stretli mužstvá z Ostravy, Trnavy, Bratislavy a Prahy. V skupine B na seba narazili policajti z Plzne, Brna, Košíc a Zlína.

Do semifinále postúpili z A skupiny tímy PMJ Praha a PMJ Trnava, zo skupiny B postupovali KŘ P Zlín a PMJ Košice. Postup do finále si napokon vybojovali „Peemječkári“ z Prahy a Trnavy. Finálové stretnutie sa v riadnom hracom čase skončilo bezgólovou remízou a tak prišli na rad strely zo značky pokutového kopu. Pevnejšie nervy v nich preukázali trnavskí policajti a mohli sa tak radovať z prvého miesta. Cenu pre najlepšieho hráča turnaja si prevzal npor. Michal Kuzma z Trnavy, za najužitočnejšieho hráča organizátori zvolili trnavského nstržm. Dalibora Semanka. K celkovému triumfu doviedli trnavský tím tréner prap. Andrej Císar, vedúci mužstva npor. Ján Uherčík a por. Bc. Rudolf Garažia, ktorý celú výpravu z Trnavy organizačne viedol. Po vlaňajšom triumfe košických policajtov tak trofej z tohto podujatia opäť putuje na Slovensko zásluhou policajtov z Trnavy.

(PMJ Trnava)

Pohľad do vnútra rómskej osady

Ako ďalej v riešení naliehavých otázok?

Riešenie, respektíve dlhodobé neriešenie a zanedbávanie rómskej otázky viedlo k vytvoreniu uzavretých skupín alebo spoločenstiev občanov žijúcich v osadách, kde panuje prísny patriarchát so svojimi vlastnými pravidlami prežitia. V chatrči bez elektriny, kanalizácie a pitnej vody, v ktorej sa tiesni viac ako šesť osôb, nie je možné dlhodobo žiť. Bohužiaľ, nie len to je realitou dnešnej doby. Pretože krivka demografického vývoja hlavne u rómskej populácie rastie, títo ľudia potrebujú – tak ako každý človek – bývanie a životný priestor. V osadách to znamená pristavovanie ďalších a ďalších chatrčí, alebo aj celkom pekných murovaných obydlí, avšak nelegálnych.

Policajti pri výkone služby majú v týchto osadách značne sťažené podmienky práce. Nejde len o viditeľné znaky vnímané našimi zmyslami, akými sú všade prítomné odpadky, špina, zápach. Pri vstupe do takej osady vchádzate do iného sveta, ktorý má z nášho pohľadu prevrátený hodnotový systém. Nezasvätenému človeku to môže pripomínať jeden obrovský chaos. Avšak v tomto svete vládnu oveľa tvrdšie pravidlá prežitia, ako sa na prvý pohľad zdá. V prvom rade sa toto spoločenstvo hierarchicky delí, kastuje sa. Čo je to kasta? Skupina osôb v rámci jedného spoločenstva, ktorá dáva najavo svoju odlišnosť od inej skupiny v rámci toho istého spoločenstva. Je to nerovný boj o prežitie ľudí žijúcich v chudobe. Tu narážame na poznanie, že v takejto komunite sa krádež považuje za niečo dobré a kladne hodnotené. Klamanie a zavádzanie sa stalo nástrojom obrany vlastnej osoby. Pretože títo ľudia nevidia svoju budúcnosť, nevedia si ju ani naplánovať. To však neznamená, že sú hlúpi. Výnimočné situácie prinášajú výnimočné riešenia. Sami sa koľkokrát čudujeme nad tým, odkiaľ títo ľudia vedia dokonale využívať každú možnú príležitosť, ktorá

NÁZOR

nás ani nenapadne. V ich svete sa využije každá možná príležitosť prilepšiť si, vyťažiť z nej niečo aj za cenu rizika trestného stíhania, súdenia a výkonu trestu. Absencia vzájomnej dôvery medzi osadníkmi vedie k neochote pomáhať jeden druhému a k stratégii: ak pomoc, tak za protihodnotu. V zime a mraze pália všetko, čo horí. Nezmrznúť znamená prežiť. Ak nie je čím kúriť, hľadá sa najjednoduchšie, najmenej namáhavé riešenie, a tým riešením je najčastejšie krádež. Prečo si Rómovia žijúci v osadách skladujú palivové drevo na povalách svojich príbytkov? Lebo odtiaľ mu ho sused neukradne. Prečo si niektorí celú noc svietia? To tiež nie je žiaden mýtus o strachu z tmy. Ak ste niekedy menili žiarovku, musela najprv vychladnúť, však? Svietiaca žiarovka je len primitívnym ohrievačom, nič viac. Prečo školopovinné deti osadníkov vykazujú podpriemerné výsledky? V tomto prípade vážne absentuje rodina. Rodičia osadníci (spodná kasta) nevedú deti k učeniu a plneniu školských povinností, pretože z ich pohľadu a v ich svete to nie je potrebné pre prežitie. To nášmu chápaniu odporuje, lebo sme vedení od malička vzorcom: vzdelanie – práca – rodina. Vo svete bez pracovných príležitostí však vzdelanie, tak potrebné pre uplatnenie v práci, nie je považované za prioritu. Následkom je záškoláctvo viac–menej nevedomo podporované rodičmi. Deti sa túlajú vo viacčlenných skupinách, začínajú s drobnými krádežami, ktoré spočiatku berú ako adrenalínovú zábavu v zmysle chytia ma, nechytia ma. Veď priniesť niečo domov sa cení. Na spôsob nadobudnutia sa nehľadí.

Ilustračné foto: TASR

Toto správanie má za následok upevňovanie vzájomných dôverných vzťahov spoločne kradnúcich vrstovníkov, založená na deľbe ukradnutých vecí, alebo podiele na zisku z ich predaja. Ak vojde policajt do osady, ako prvá naňho zapôsobí konverzácia medzi rómskymi osadníkmi, samozrejme prezentovaná v rómskom jazyku. Málokto z radov majoritného obyvateľstva rozumie rómskemu jazyku. Preto ho pri počúvaní rómskej konverzácie upúta hlavne jej forma, a tá je na naše pomery veľmi hlasná. Nie sme na to navyknutí, ale pre Rómov (osadníkov) je rozprávanie zvýšeným hlasom absolútne normálne. Ak nič netajím, rozprávam nahlas, aby to všetci počuli, ak mám voči niekomu výhrady, rozprávam to nahlas, aby to všetci počuli. Pri výkone služby v osadách majú výhodu tí policajti, ktorí ovládajú aspoň jednoduchú konverzáciu v rómskom jazyku. Keďže máme minimum kolegov policajtov z radov Rómov, nemáme možnosť konverzácie, nemáme veľmi možnosť naučiť sa aspoň pasívne rómsky jazyk, poznávať rómske zvyky, pochopiť ich myslenie. Riešením sa stávajú dôverníci z radov rómskych osadníkov, ktorí nám napomáhajú vžiť sa do problémov komunity, pričom získané poznatky prispievajú k lepšej vzájomnej spolupráci. V osadách žije obrovská nekvalifikovaná a nevyužitá pracovná sila. Ľudia bez práce a s minimálnym vzdelaním sú odkázaní na sociálny systém, hľadajú si z neutešenej situácie vlastné riešenia a východiská, ktoré sú minimálne v kolíznom kurze s právnymi normami. Preto sa nám nedarí potrieť fenomén úžerníctva. Kam to všetko speje, neviem. Myslím si, že pomyselná hranica udržateľnosti doterajšieho sociálneho systému už bola prekročená a sme za bodom návratu. Pre udržanie bezpečnostnej situácie je najvyšší čas na reformy a transformáciu celej spoločnosti v pohľade na túto problematiku.

Viktor Jefanov,
OO PZ Kežmarok

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

OKTÓBER 2013

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

16. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 7/2002 o objasňovaní priestupkov a prejednávaní priestupkov v Policajnom zbore v znení neskorších predpisov

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

73. o zabezpečení používania typových plánov počas vykonávania kompenzačných opatrení na území Slovenskej republiky

74. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 59/2009, ktorým sa zriaďuje komisia na posudzovanie žiadostí o poskytnutie rekreačného pobytu v znení neskorších predpisov

75. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 69/23013 o úlohách na zabezpečenie nerušenej prípravy a konania volieb do orgánov samosprávnych krajov v roku 2013

76. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov Prezídia Policajného zboru

77. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 48/2011 o zriadení bytovej komisie Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

78. o vykonaní nočných strelieb príslušníkov Policajného zboru určených útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

79. o vykonaní streleckej prípravy novoprijatých príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky

80. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 1/2013 o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2013 v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 36/2013

81. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 12/2012 o vecnom a časovom rozpracovaní Harmonogramu úloh vyplývajúcich z Národného plánu riadenia kontroly hraníc Slovenskej republiky na roky 2011 až 2014 na podmienky Policajného zboru

82. o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 9. decembra 2013

Redakcia

Nemáte vodičský preukaz. Nemáte ani technický preukaz. A dokonca nemáte ani auto! Tak to bude poriadne drahé!

Majstrovstvá MV SR na jubilejnom ročníku Medzinárodného maratónu mieru

Dňa 6. októbra 2013 sa v Košiciach uskutočnil 90. ročník Medzinárodného maratónu mieru. Športový klub polície Policajná škola Košice a SOŠ PZ Košice organizovala v rámci MMM 2013 v Košiciach už 7. ročník Majstrovstiev Ministerstva vnútra SR /policajti, občianski zamestnanci, HaZZ/ na tratiach polmaratón a maratón bez rozdielu vekových kategórií.

Aj napriek nepriaznivej finančnej situácii sa pretekárom registrovaným za MV SR poskytlo ubytovanie, občerstvenie a ocenení boli aj prví traja pretekári v každej kategórií.

Výsledková listina za všetky kategórie je zverejnená na web stránke organizátora: **www.kosicemarathon.com**, v časti výsledky: Majstrovstvá Policajného zboru.

Teší nás každoročne vyšší záujem a účasť na MMM zo strany zamestnancov rezortu MV SR, tento rok bolo 15 registrovaných pretekárov na maratón a 39 registrovaných pretekárov na polmaratón.

Umiestnenie najlepších pretekárov za MV SR:

Maratón muži
1. miesto: Ing. Roman Poláček, PPZ MV SR

Maratón ženy
1. miesto: JUDr. Eva Berníková, OR PZ Spišská Nová Ves

Polmaratón muži
1. miesto: Mgr. Ján Holiga, OR PZ Martin

Polmaratón ženy
1. miesto: Ing. Denisa Kušnierová, OKP KR PZ Trnava

Ing. Martina Kišidaiová
ŠKP SOŠ PZ Košice

POLÍCIA ● Vydáva **Odborový zväz polície v Slovenskej republike** ako mesačník. ● Zodpovedný zástupca vydavateľa: **plk. Mgr. Marián Magdoško** ● Redakcia: **Mgr. Peter Ondera** ● Adresa redakcie pre poštový styk: **MV SR Pribinova č.2, 812 72 Bratislava.** Pre osobný kontakt: **budova PZ Račianska 45, Bratislava, vchod zo Sibírskej ul., prízemie,** ● Telefón: **09610/51956**. Fax: **09610/59096.** ● e–mail: **policia@minv.sk, peterondera@gmail.com, ozpvsr@minv.sk, marian.magdosko@minv.sk ● www.ozpsr.sk ● Uzávierka nasledovného čísla 9. decembra 2013. Toto číslo bolo vytlačené a expedované v 47. týždni.** ● Neobjednané príspevky redakcia nevracia. ● Tlačia **VERSUS, a.s.,** prevádzka: **Pribinova 21, 819 46 Bratislava.** ● Náklad: **10 000 kusov** ● Nepredajné