



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 1



JANUÁR 2014

V čísle:

- Rozhovor s D. Sakovou s.3
- Prezident PZ k hodnoteniu s.3
- Z kontrol BOZP s.5
- Slovo podpredsedu L. Gračika s.6
- Pomocníci SBS s.7
- Rozkazy a nariadenia s.8



Aj v studených januárových dňoch sa ulice Kyjeva premenili na bojové pole. Tisícky policajtov čelia mimoriadne agresívnym útokom demonstrantov a barikádnikov s použitím palíc, dlažbových kociek a zápalných fliaš. Na oboch stranách sú desiatky vážne zranených, radikáli podpaľujú či prevracajú aj policajné autobusy a služobné vozidlá. (r)



Bratislavskí policajti zachránili životy

Za záchranu ľudského života v posledný deň roka zástupca riaditeľa Krajského riaditeľstva PZ v Bratislave pplk. Mgr. Adrián Pavlík osobne poďakoval a mimoriadne povýšil dvoch policajtov zaradených na OO PZ Dúbravka. Za prítomnosti riaditeľa OR PZ v Bratislave IV plk. Mgr. Luboša Šidíka a jeho zástupcu plk. Mgr. Jána Pažického zástupca krajského policajného riaditeľa vyzdvihol prácu ich podriadených a mimoriadne povýšenie do práporčíckej hodnosti udelil **nstržm. Máriaovi Kozákovi a nstržm. Jozefovi Bartovi**. Vďaka ich okamžitej reakcii a odhodlaniu pri plnení služobných povinností sa opäť podarilo zachrániť to najcennejšie, ďalší ľudský život.

Oznámenie o 35-ročnej žene v ohrození života sme prijali na linke 158 krátko po polnoci dňa 24.11.2013. Okamžite po prijatí oznámenia sa dnes už mimoriadne povýšení policajti presunuli na ulicu Štefana Majera v Záhorskej Bystrici, kde sa podľa oznámenia mala v byte na treťom poschodí nachádzať žena rozhodnutá spáchať samovraždu. Svojmu priateľovi, s ktorým sa práve rozíšla, oznámila, že si siahne na život a viac mobilný telefón nedvíhala. Po príchode policajtov na miesto v uvedenom byte na klopanie, zvonenie ani vý-

zvy nikto nereagoval, z bytu sa ozýval iba štekot psa. Nakoľko existovala dôvodná obava z ohrozenia života a zdravia 35-ročnej ženy, policajti neváhali a začali okamžite konať.

Od obyvateľov obytného domu sa im podarilo získať informáciu, že kľúčom od predmetného bytu disponuje zástupca vlastníkov bytov. Prostredníctvom operačného strediska sa pokúsili s mužom telefonicky skontaktovať, avšak bezúspešne. Ihneď sa preto presunuli na adresu jeho trvalého pobytu, kde sa s mužom osobne skontaktovali a oboznámili ho s vážnosťou situácie. Následne sa spoločne urýchlene vrátili k predmetnému bytu, ktorý zástupca vlastníkov bytov hliadke PZ kľúčom riadne otvoril. Policajti v jednej z izieb našli ležať na posteli ženu, ktorá nejavila známky života a na oslovenia a podnety policajtov nereagovala. Duchapri tomní policajti preto ihneď začali žene poskytovať umelé dýchanie a masáž srdca. Vďaka poskytnutej prvej pomoci začala žena opäť dýchať, neustále však upadala do bezvedomia. Na miesto okamžite privolali rýchlu zdravotnícku pomoc. Do jej príchodu so ženou neustále komunikovali a robili všetko pre to, aby ju udržali pri vedomí. Po tom, ako ženu odo-

(Pokračovanie na strane 2)

Predseda OZP v SR Miroslav Litva o kolektívnych zmluvách, ale aj o inom...

Rozhodovacia právomoc musí byť vyvážená zodpovednosťou

Vstup do nového roka 2014 bol pre OZP v SR významný najmä podpisom série kolektívnych zmlúv so zamestnávateľom, čo je vlastne ukončenie dlhého a spravidla zložitého procesu kolektívneho vyjednávania. Zároveň sa však už otvára celý rad úloh pre nadchádzajúce obdobie. O ich priblížení redakcia POLÍCIA požiadala predsedu OZP v SR Miroslava Litvu.

● Pán predseda, o priebehu kolektívneho vyjednávania na rok 2014 boli čitatelia POLÍCIA priebežne informovaní najmä prostredníctvom nášho hlavného vyjednávača, podpredsedu OZP v SR Mariána Magdoška, na hotových zmluvách je však zákonite váš podpis. Vaše po-city?

Celé vyjednanie bolo vlastne oficiálne ukončené posledným kolom, ktoré sa uskutočnilo 30. decembra 2013 a 2. januára 2014 sme mohli podpisovať. V tomto čase sú už všetky podpísané zmluvy zverejnené aj na našom webe, trochu zdržania bolo

so zmluvou pre verejnú službu, keďže ju museli signovať dovedna piati reprezentanti odborových zväzov, a tak sa vlastne zmluva uzatvorila až 7. januára. Zmluvy sú vždy kompromisom chceného a možného, tak to bolo aj teraz. Viackrát sme informovali o probléme gastrolístkov, napokon sme dosiahli aspoň zvýšenie hodnoty lístka o 5 centov pre rok 2014 pri súčasnom poklese ceny lístka o 4 centy. Na margo zmluvy pre PZ ešte spomeniem, že zamestnávateľ napokon akceptoval aj náš návrh, aby odmeny pri príležitosti jubileí boli nárokové, nie fakultatívne. Odstráni sa tým

množstvo problémov, ktoré v praxi vznikali. Niektoré ďalšie témy, na ktorých nám záležalo, ostali



M. Litva

otvorené, odstráni ich – dúfam – až pripravovaný zákon o štátnej službe, ktorý by mal ďalej obmedziť subjektivitu nadriadených pri rozhodovaní. Mám tým na mysli aj poznatky z prebiehajúcej vlny organizačných zmien, kedy boli

všetci za – z hľadiska štruktúr a tabuliek – až kým nedošlo na mená. Tu sa opäť miestne prejavil subjektivismus v rozhodovaní, kto konkrétnu radiacu funkciu obsadí, pretože nám stále nefunguje kariérny postup. Stále zastávam názor, že rozhodovacia právomoc musí byť vyvážená zodpovednosťou, a toto vyváženie mi stále chýba. Neplatí to plošne, ale boli také prípady a odbory nemôžu byť spokojné, kým bude v podmienkach PZ čo len jeden takýto prípad. Verím, že nový zákon aj toto napravi. Znova pripomeniem, že odbory nie sú zložka, ktorá riadi PZ a personálnu politiku v ňom, riadenie patrí vedeniu na príslušnej úrovni, odbory sú tu na to, aby obhajovali práva zamestnancov a poukazovali na nesprávne postupy.

● V tomto čísle publikujeme poznatky z ďalších odborových kontrol v oblasti BOZP. Je to téma, s ktorou sa aj vy osobne veľmi často stretávate, keďže

utváranie dobrých pracovných podmienok pre našich zamestnancov je veľmi páľčivý problém.

Áno, spravidla ide o problém nedostatku financií na opravy a rekonštrukcie. Ale nie je to vždy tak, mnohokrát zlý stav spôsobujú nesprávne rozhodnutia riadiacich pracovníkov z hľadiska voľby priorit. Zoberme si pracovisko KDI na Kopčianskej ulici v Bratislave. Odstál som si tu rad ako občan a počúval názory ľudí... Právom sú tu občania nespokojní s podmienkami, s radmi, ale mne je viac ľúto našich policajtov a zamestnancov, ktorí v tých podmienkach musia pracovať deň čo deň. Problém presunu tohto pracoviska do Vajnora sa rieši už dlhý rok a riešenie je stále v nedohľadne. Že neboli peniaze... Práve o tom hovorím, o voľbe priorit. Kopčianska je momentálne zrejme najzaťaženejšie naše pracovisko na Slovensku, je už

(Pokračovanie na strane 2)

Rozhodovacia právomoc musí byť vyvážená zodpovednosťou

(Pokračovanie zo strany 1) svojim vzhľadom nedôstojné, najmä však personálne poddimenzované. Zlúčenie piatich pracovísk do jedného bez utvorenia podmienok pre kvalitný servis občanom bolo vážnou chybou, a keď niekto nenašiel peniaze, tak je to znova chyba voľby priorit. To sú chyby, ktoré urobili zodpovední, ale nekompetentní ľudia. Takých prípadov je viac a kontro-

ly ich odhaľujú. Budeme tejto problematike naďalej venovať veľkú pozornosť. Aj prebiehajúca reforma v podobe programu ESO odhalila, ako môže výsledok ovplyvniť nielen nedostatok či nedostatok financií, ale aj konkrétne rozhodovanie konkrétnych ľudí. Nabiehame v čoraz väčšej miere na elektronickú komunikáciu, ale keďže ešte nefunguje tak ako má, istíme sa paralelnými doku-

mentmi v papierovej forme, na miesto časovej i finančnej úspory tak ľudia robia dvojitú prácu. Aj to je o rozhodovaní. A ľudí to právom – jemne povedané – irituje.

● **Z hľadiska priorit roku 2014 sú dôležité práce na už spomínanom novom zákone o štátnej službe. Vaša optika?**

Oficiálne by mal nadobudnúť účinnosť 1. januára 2015. V tejto chvíli je tu však ešte veľa neznámeho, nie je jasné, či zosúlade-

nie podmienok HaZZ a PZ v jednom zákone bude napokon reálne a v akej podobe. Je to otvorená otázka.

● **Do ostrej fázy sa dostáva aj hodnotiaci systém...**

Máme eminentný záujem na jeho spustení z dôvodov, ktoré sú už známe. Teraz vlastne prebieha hodnotenie za uplynulý polrok 2013, malo by ukázať, či sa podarilo odstrániť neopodstatnené rozdiely v hodnotení jednotlivcov

medzi útvarmi. Uvidíme. Výsledky I. polroka 2014 by sa už hádam mohli odzrkadliť aj v odmeňovaní. Sme celkom zvedaví na celý proces, keďže hodnotenie nenašiel zrkadlo len práci mužstva, ale zrejme ukáže aj kvality nariadených a vyváženosť medzi právomocami a zodpovednosťou. V tomto smere sme plní očakávaní a zvedavosti.

Zhovárал sa Peter Ondera

Policajný prezident T. Gašpar privíta švédskeho kolegu

V závere januára (29. 1. – 31. 1. 2014) k nám na pozvanie policajného prezidenta Tibora



Bengt Svenson

Gašpara príde švédsky policajný prezident Bengt Svenson

so svojou delegáciou. Návštevu dohodla prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg pri prechádzajúcom stretnutí so slovenským policajným prezidentom. Obaja vedúci predstavitelia národných polícii chcú hovoriť o možnostiach spolupráce vo viacerých oblastiach, prítomní budú aj predstavitelia OZP v SR. Je príznačné, že v avizovanej päťčlennej švédskej delegácii sú štyri ženy: prezidentka EuroCOP-u Anna Nellberg, predsedníčka švédskeho policajného odborového zväzu Lena Nitz a dve ďalšie policajné dôstojníčky Sandra Hulgrensternstrom a Fia Lundbäck. V švédskej polícii (19-tisíc príslušníkov) tvorí podiel žien okolo 40 percent.

(er)

Bratislavskí policajti zachránili životy

(Pokračovanie zo strany 1)

vzdali do rúk záchranárov, si policajti na stole v kuchyni všimli prázdne balenia od rôznych antidepressív a hypnotík. Je preto viac

li práve 31. 12. 2013 policajti PMJ a príslušníci OR PZ Bratislava II. Po prijatí oznámenia z linky 158 sa policajné hliadky presunuli na železný most (medzi ulicami

konaní potrebných opatrení na mieste a zhruba hodinovom policajnom vyjednávaní, muž od svojho zámeru spáchať samovraždu upustil, zo železného



Ocenenie vo forme mimoriadneho povýšenia do práporčickej hodnosti udelili nstržm. **Máriovi Kozákovovi** (vpravo) a nstržm. **Jozefovi Bartovi**

než pravdepodobné, že bez promptného zásahu dnes už mimoriadne povýšených policajtov a nimi poskytnutej prvej pomoci by sa osud tejto ženy mohol skončiť tragicky.

Rušno aj vo Vrakuni

Ďalšie dramatické chvíle preži-

Leknová a Ráztočná v Bratislave) pri kanáli, kde sa mal nachádzať neznámy muž pokúšajúci sa spáchať samovraždu. V čase ich príchodu bol muž rozrušený, nezrozumiteľne artikuloval, s nožom v ruke sa neustále vyhrážal, že ak sa k nemu ktokoľvek priblíži, ublíži si, alebo skočí z mosta. Po vy-

mosta zišiel dolu a nôž policajtom odovzdal.

45-ročného Bratislavčana po vykonaní bezpečnostnej prehliadky policajti odovzdali do rúk zdravotníkov.

(Tatiana Kurucová, KR PZ Bratislava)

Nitrianski „poriadkári“ zorganizovali zbierku šatstva pre biednych

Policajti z Odboru poriadkovej polície KR PZ v Nitre zorganizovali zbierku šatstva pre sociálne slabšie rodiny. Všetky vyzbierané veci zanesli do rómskej osady Dankó Pišta v Kolárove, kde ich odovzdali ľuďom v núdzi. „Myšlienka pomôcť sociálne slabším rodinám napadla samotným policajtom, ktorí denne prichádzajú do kontaktu s týmito ľuďmi,“ skonštatovala hovorkyňa KR PZ v Nitre Božena Bruchterová.

Zbierka sa u obdarovaných stretla s veľkým úspechom, vrecia s oblečením boli za krátky čas

rozchytané. „Ak sa táto aktivita osvedčí, bude polícia aj v budúcnosti pomáhať ľuďom, ktorí to najviac potrebujú,“ povedala Bruchterová.

(www.aktuality.sk, on 21. 12. 2013)

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 10. februára 2014

Redakcia

V českej polícii boli zrazu dvaja prezidenti. Už nie sú...

Políciu opäť povedie Lessy, minister odvolal Červíčka



Brigádny generál Martin Červíček skončil vo funkcii policajného prezidenta v susednom Česku. Odvolal ho minister vnútra Martin Pecina. Odôvodnil to rozhodnutím svojej poradnej komisie, ktorá v pondelok dospela k názoru, že Červíček bol v auguste 2012 menovaný neoprávnene. Skončilo sa tak dvojvládie na čele polície a jej jediným šéfom je Petr Lessy, infomoval spravodajský portál iDNES.cz.



„Jediným právoplatným policajným prezidentom je teraz Petr Lessy. Martin Červíček sa vráti na pozíciu jeho námestníka pre službu kriminálnej polície a vyšetrovania,“ uviedol Pecina. Lessy sa funkcie ujme v stredu.

Česká republika mala dvoch policajných prezidentov od 3. decembra, keď minister vrátil do služobného pomeru Petra Lessyho. Ten bol odvolaný z funkcie policajného prezidenta vlni v lete. Minister Pecina dúfal, že sa Červíček funkcie sám vzdá, ale on odstúpil odmietol.

(Pravda.sk, 07.01.2014)

Šťastný Nový rok 2014, darcovia krvi!

Vážení darcovia, ďakujeme vám za úspešnú spoluprácu v uplynulých rokoch pri darovaní krvi na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave. Prajeme vám v Novom roku 2014 veľa osobných aj pracovných úspechov.

Na darovaní sa zúčastnilo:

v roku 2007: 09.05. 54 darcov, 26.11. 33 darcov,
v roku 2008: 01.04. 42 darcov, 15.07. 44 darcov, 27.11. 48 darcov,
v roku 2009: 31.03. 70 darcov, 21.07. 54 darcov, 08.12. 48 darcov,
v roku 2010: 26.04. 48 darcov, 17.08. 40 darcov, 26.11. 56 darcov,
v roku 2011: 05.04. 30 darcov, 11.08. 47 darcov, 19.12. 56 darcov,
v roku 2012: 16.04. 48 darcov, 19.12. 30 darcov
v roku 2013: 17.04. 31 darcov, 19.08. 36 darcov, 09.12. 40 darcov.



Za sedem rokov sa na odberoch zúčastnilo dovedna 855 darcov. Vďaka vám sme mobilnú transfúznú službu obohatili asi o 385 litrov krvi.

Zároveň by som vás rada pozvala na ďalší odber. **Predbežné termíny odberov sú dohodnuté 14.apríla, 18.augusta a 16 decembra 2014 na Krajskom riaditeľstve PZ v Bratislave.**

npor. PhDr. Dáša Cseriová, KR PZ Bratislava

Vedúca služobného úradu MV SR Ing. Denisa Saková v rozhovore pre POLÍCIU:

Bol to hektický, veľmi ťažký rok, plný závažných zmien

Rezort veľmi intenzívne žije realizáciou vládneho programu ESO, ktorý gesturuje MV SR. A aj v rámci nášho rezortu je hlavná ťarcha na vedúcej služobného úradu MV SR Ing. Denise Sakovej. Hneď v úvode roka ju redakcia POLÍCIA požiadala o rozhovor.

• **Takto vari pred rokom sme si hovorili, že to bude mimoriadne náročné, ak nie vôbec najťažšie obdobie vášho pôsobenia. Bolo?**

Naozaj to bol hektický, veľmi ťažký rok, plný závažných zmien. Hneď od 1. 1. 2013 sme zrušili právnu subjektivitu 74 organizácií, od čoho sa odvíjali zmeny vo viacerých procesoch, na ktoré si ľudia v nových štruktúrach museli zvyknúť. Vznikali nové pravidlá, menili sa vzťahy, kompetencie, vlastne pre všetkých to bol vážny zásah do ich dovtedajšej práce. Všetkým patrí veľká vďaka, že ľudia či už na manažérskej alebo operatívnej úrovni zabojovali, pasovali sa s problémami a z mesiaca na mesiac sa situácia zlepšovala, vyjasňovala. Hneď od prvých dní roka boli viaceré mŕtvice, ktoré predstavovali veľkú skúšku nábehov nového systému. Spomeniem napríklad gastrolistiky. Z pohľadu manažérskeho veľmi triviálna vec, no z pohľadu zamestnanca jedna z kľúčových. Na ich presnom roztriedení sme pracovali celé dva týždne a napokon úspešne, pretože len asi 500 zamestnancov z vtedajších asi 46-tisíc ľudí nedostalo lístky v správnej hodnote. Podobne to bolo s novým systémom na spracovanie výplat, pretože sa robili

veľké zmeny v informačných systémoch. Zachytili sme dokonca fámy, že výplaty sa nepodarí spracovať načas. Naši zamestnanci spracúvali účtovné uzavierky za zaniknuté právne subjekty niekedy aj s pôvodnou ka-



D. Saková

pacitou ľudských zdrojov z dôvodu, že množstvo ľudí z integrovaných organizácií odišlo alebo neprešli na centrá podpory v kapacitách, ako pôvodne mali. To všetko bolo naozaj veľmi zložitá. Ale obstáli sme, nedošlo ku kolapsu, ako niektorí kувici predpovedali. Samozrejme, nebolo to bez chýb. Hoci nábeh pri akomkoľvek projekte dobre pripravíte, očakávate, že niektoré zádrhly

sa predsa len vyskytnú. Mnohé veci sa naozaj museli riešiť za pochodu. Každý mesiac sme sa stretávali so všetkými riaditeľmi centier podpory, vyjasňovali sa problémy a situácia sa z mesiaca na mesiac zlepšovala. Výrazne to bolo vidieť na verejnom obstarávaní, čo bola zatažkávací situácia, lebo ľuďom naozaj chýbali základné veci do služby a my sme museli rýchlo preklenúť dlhé obdobie, kedy naši predchodcovia v tomto smere nerobili prakticky nič, práve v tom období skončil veľký počet rámcových zmlúv a zdalo sa, že nedostatok základných vecí, potrebných pre službu, je spôsobený organizačnými zmenami. V skutočnosti bola príčina celkom inde.

• **Veru, tieto problémy máme v živej pamäti, ale zdá sa, že vývoj je pozitívny. Sme na prahu roka 2014, priority pre nadchádzajúce obdobie?**

Na kvalite služieb centier podpory ešte musíme popracovať, hlavným cieľom je plné uspokojenie potrieb zamestnancov a plynulosť chodu celého tohto mechanizmu. Zdá sa, že sme už takpovediac za vodou, hlavné dodávky sa rozbehli, ale naozaj robíme všetko pre to, aby zamestnanec, v tomto vzťahu interný zákazník, mal úplne všetko, čo potrebuje k svojej práci. Preto aj na kvalite služieb centier chceme ešte popracovať, budeme ju veľmi sofistikovane hodnotiť. To isté platí o odmeňovaní, pri rovnakom výkone musí mať zamestnanec v rezorte rovnaké ocenenie. Návrh už existuje, konzultujeme ho s

ministerstvom práce a aj s úradom vlády, ktorý má byť aj gestorm nového zákona o štátnej službe, chceme, aby sme postupovali v súlade s týmto zákonom. Čakajú nás ďalšie etapy realizácie programu ESO, ráta sa so zefektívnením činnosti úradov práce a sociálnych vecí, regionálnych veterinárnych a potravinových správ, regionálnych úradov verejného zdravotníctva a inšpektorátov všetkých druhov.

• **Ale je tu určitý sklz...**

Pôvodne sa časť týchto zmien mala uskutočniť už od 1. januára 2014, ale majú veľmi prierezoový charakter, je potrebné precízne zosúladiť ich činnosť s cieľom maximálnej efektivity. Definitívny model ešte nie je jasný, už vlni sme po prvý raz konzultovali priamo tvorbu štátneho rozpočtu, samozrejme pod vedením ministerstva financií, priamo s ostatnými ústrednými orgánmi štátnej správy, pretože program ESO otvára kapitoly viacerých rezortov. V súčasnosti existujú viaceré alternatívy, čaká nás v tomto smere ešte veľa diskusií a najmä práce. Hlavným cieľom je zvýšenie efektivity, nie organizačná zmena ako taká.

• **Pri laickom pohľade sa musí zdať, že tento proces zefektívňovania v konečnom dôsledku musí viesť k prepúšťaniu, inak by vlastne ani celý program ESO nemal význam...**

Nehovoríme o prepúšťaní, s ľuďmi pracujeme maximálne citlivo a keď sa podarí zefektívniť činnosť na niektorých obslužných úsekoch, uvoľnené tabuľky PZ a

HaZZ presúvame do výkonu, netreba teda robiť strašiaka. Už teraz sa napríklad rodí dohoda s ministerstvom práce, ktoré v priebehu tohto roka bude obsadzovať okolo osemsto nových zamestnancov pre agendu dávok v hmotnej núdzi, naši ľudia by tak mohli prejsť pracovať pod ministerstvo práce formou tzv. trvalého preloženia. Skrátka, pracovný priestor je k dispozícii, mení sa však v záujme efektivity celej štruktúry, to je cieľ.

• **Ako teda vnímate nadchádzajúci rok?**

Nebude ľahký, ale dovoľím si povedať, že sa na neho dívam optimistickšie už podľa výsledkov, ktoré sme dosiahli k záveru minulého roka. Nebudeme možno až natoľko kritizovaní rezortnými pracovníkmi, že sľuby počúvali niekoľko rokov a výsledky nepocítili. Som rada, že to, čo sme na začiatku roka 2013 len sľubovali, v jeho závere nadobudlo veľmi konkrétne črty, či sa už budeme rozprávať o autách, o počítačoch, o výstrojných súčiastkach, o počítačových sieťach, o štarte rekonštrukcií objektov MV... Dosiahli sme výsledky, ktoré vedú k optimizmu. Verím v úspech, a vlastne už aj cítim určité uvoľnenie, keď sa ľudia presvedčili, že tie zámery sa nám naozaj darí plniť. Samozrejme, nerátam s tým, že by nadchádzajúci rok bol menej namáhavý ako rok 2013, čakám však, že bude naplnený konkrétnymi výsledkami tohto úsilia.

Zhovárал sa Peter Ondera

Prezident PZ gen. Tibor Gašpar oceňuje pozitívne výsledky uplynulého roka

Polícia zintenzívňuje spoluprácu s prokuratúrou

Znepokojenie medzi policajtm vyvolala správa o činnosti prokuratúry za rok 2012, ktorú však NR SR prerokovala až v novembri 2013. Dôvodom boli najmä tvrdé a generalizujúce kritické slová v správe na adresu kvality práce policajtov v prípravnom konaní. Nový generálny prokurátor Jaromír Čížnár ešte „pritvrdil muziku“, keď krátko po svojom nástupe na margo prietahov v prípravnom konaní o. i. povedal: „Vo veľkej väčšine sú zapríčinené policajtm. O tom nebudem diskutovať. Problémom je aj ignorovanie pokynov prokurátora, čím sa proces predlžuje. Vedenie polície, súčasne aj predchádzajúce, to netrápi,“ povedal generálny prokurátor.

V decembri sa vo Vysokých Tatrách stretlo vedenie Generálnej prokuratúry SR s vedením Prezídia PZ. Redakcia POLÍCIA sa preto s niekoľkými otázkami obrátila na prezidenta PZ gen. Tibora Gašpara.

• **Pán prezident, stretnutie s generálnym prokurátorom ste iniciovali vy?**

Povedal by som, že iniciatíva bola obojstranná. Vedenia polície a prokuratúry sa často stretáva na súčinnostných poradách, takéto porady sa konajú aj na nižších úrovniach. V Tatrách sme sa s pánom generálnym prokurátorom dohodli, že sa budeme stretávať

na úrovni vedenia minimálne raz mesačne, lebo chceme spoločne riešiť problémy, ktoré sa medzičasom nazhrmáždia v trestnom konaní. Dohodli sme sa tiež, že sa budeme aktívne zúčastňovať a organizovať aj porady širšieho rozmeru, na úseku vyšetrovania a skráteného vyšetrovania a budeme intenzívnejšie spoločne postupovať pri niektorých druhoch trestnej činnosti, napríklad pri daňových trestných činoch, pretože prokuratúra sa k tejto problematike intenzívne hlási. Po opätovnom vzniku odborov kriminálnej polície na KR PZ sa otvoril priestor aj na vzdelávacie aktivity,

ktoré sa budú organizovať spoločne aj s Finančnou správou – cieľene pre príslušníkov finančnej



T. Gašpar

polície, vyšetrovateľov a prokurátorov. V tomto smere sme sa s predstaviteľmi Finančnej správy dohodli, ako budú vyzeráť súčinnostné porady na krajskej úrovni.

• **Hovorili ste s generálnym prokurátorom aj o jeho výrokoch na adresu práce polície?**

Samozrejme, pristavili sme sa aj pri jeho vyjadreniach. Mám už aj naše štatistiky za rok 2013 a musím povedať, že nastal kvalitatívny posun, výsledky svedčia o ďalšom zlepšení aj v tejto oblasti,

teda v niektorých ukazovateľoch kvality vyšetrovania, ale i v oblasti kvantity. Preto nevnímam situáciu až tak negatívne, sadneme si k našim výsledkom za rok 2013, aby sme spoločne odstránili rozporuplnosť pohľadov na základe faktov.

• **Pán prezident, januárom sa spustilo „ďalšie kolo“ hodnotiaceho systému, tento polrok by už mal byť takpovediac ostrý. Predpokladám, že v závere roka ešte prebiehalo dolaďovanie kritérií...**

Hodnotiaci systém nevnímam ako uzatvorený, prebieha stále dolaďovanie. Je to druhý testovací polrok – ale už s určitým výsledným hodnotením v tom zmysle, že pre najlepších sa nejaký ten balík odmien nájde, ale nemienime ešte po tomto polroku robiť rezolútne závery z hľadiska osobného ohodnotenia, berieme to ako postupný proces. V druhom polroku sme spustili na intranete možnosť pre všetkých pripomenkovať hodnotiaci systém, v skutočnosti sme však na kanceláriu prezidenta od radových policajtov dostali za celý polrok len deväť pripomienok či názorov.

Preto sme si koncom roka vypýtali od útvarov podklady k hodnoteniu v ich podmienkach a z nich sa usilujeme dospieť k optimálnemu modelu, po nejakých korektúrach chceme spracovať určité katalógy merateľných kritérií výkonu



J. Čížnár

služby na jednotlivých referenčných pozíciách. Každá služba teda bude mať svoj. Má to byť pomôcka pre riadiacich pracovníkov, pre každú službu tiež môže katalóg slúžiť ako určitá inšpirácia (Pokračovanie na strane 4)

Predstavujeme nového predsedu prešovskej Krajskej rady ZO OZP v SR Andreja Ufnára:

„Je na nás, aby bolo vidieť našu aktivitu pri riešení problémov policajtov a občianskych zamestnancov...“

Dlhoročný predseda prešovskej krajskej rady Peter Leder odišiel ku koncu roka do civilu, predsedovia základných organizácií na zasadnutí krajskej rady dali dôveru na tento zodpovedný post svidníckemu kolegovi Andrejovi Ufnárovi. Redakcia POLÍCIA mu „začerstva“ položila niekoľko otázok.

• **Žezlo predsedu prešovskej krajskej rady ste prevzali po skúsenom Petrovi Lederovi len pred niekoľkými dňami. V odborovej práci však zďaleka nie ste nováčikom, v čom vidíte svoje priority na novom poste? Máte už nejaké predsavzatia?**

V prvom rade by som chcel poďakovať bývalému predsedovi prešovskej krajskej Rady OZP Petrovi Lederovi za jeho prácu v prospech Odborového zväzu polície a zároveň mu popriať veľa zdravia, šťastia a úspechov v jeho ďalšej životnej etape. Mojou prvou úlohou po zvolení za predsedu krajskej rady je pracovné stretnutie s vedením KR PZ a s vedením Centra podpory Prešov, chcem sa dohodnúť na pravidlách spolupráce.

Priority mojou optikou: spoločné rozhodovanie vo veciach týkajúcich sa OZP na úrovni krajskej rady a riešenie problémov policajtov na najvyššej úrovni KR PZ. Považujem za potrebné zvýšiť informovanosť policajtov v odborárskych aj služobných veciach a chcem robiť všetko pre to,

aby policajti cítili, že za nimi niekto stojí. Chcel by som tiež venovať energiu príprave spoločných akcií pre členov OZP, aby sa vedeli aj zabaviť po náročnej práci.



A. Ufnár

• **Odborový zväz polície pociťuje silnú potrebu ďalšieho rozšírenia členskej základne. Prešovský kraj síce patrí medzi lepšie, aj tu sú však rezervy. Otázka znie: ako získavať nových členov, čím ich pritiahnúť k členstvu a najmä k práci v OZP?**

Ťažká otázka. Každý v zbere je platený za policajnú prácu a na odborársku činnosť často už neostáva veľa času a síl. Ale táto práca je veľmi dôležitá, lebo OZP je partnerom vedenia PZ a spoločne by mali bojovať za lepšie podmienky zamestnancov s cieľom dosahovať lepšie výsledky. Je potrebné ďalej hneď po príchode oslovovať mladých policajtov, čo sa v našich podmienkach vcelku dosť darí, ale je to najschodnejšia cesta, budeme v nej pokračovať. Je na nás, aby bolo vidieť našu aktivitu pri riešení problémov policajtov a občianskych zamestnancov, tým ich pritiahnúť do OZP.

• **Policajný zbor prechádza rozsiahlymi organizačnými zmenami, mnoho nového pri naša aj postupná realizácia programu ESO. Ako vnímate tieto procesy v podmienkach Prešovského kraja? Návrhy na zmeny, zlepšenie? V čom môže byť nápomocný OZP v SR a jeho zložky?**

Budeme tlačiť na čo najrýchlejšie zjednotenie odmeňovania zamestnancov centier podpory, aby každý za rovnakú prácu bral rovnaký plat. Odstrániť rozdiely pri tomto odmeňovaní, aby sa neplatila tá istá práca podľa viacerých zákonov. Ďalej by sme chceli pôsobiť v utváraní tlaku na zníženie počtu nevykonných policajtov – najmä na riadiacich funkciách – a dostať čo najviac policajtov do výkonných zložiek a do ulíc. Prácu polície nekomplikovať štatistikami, výkazmi, chcem, aby prijaté oznámenie občana bolo vybavené čo najrýchlejšie zákonným spôsobom a tak naplniť heslo „Pomáhať a chrániť“. To je cieľom policajnej práce, nie výkazníctvo. Po tom, čo v roku 2013 prebehli organizačné zmeny na OKP a čiastočne nabehla aj realizácia programu ESO, je zrejme, že to boli rozumné rozhodnutia. A v čom môže byť nápomocný OZP v SR a jeho zložky? Budeme na všetkých úrovniach sledovať, ako sa novoty uplatňujú v praxi, upozorňovať na prípadné nedostatky a navrhovať ich nápravu. Nakoniec vyzývame zamestnancov centier a jednotiek podpory, aby svoje podnety na nápravu zistených ne-

dostatkov posúvali jednotlivým predsedom ZO OZP alebo predsedom krajských rád OZP. Na záver by som rád využil túto príležitosť a poprial všetkým kole-

gom v novom roku 2014 veľa zdravia, šťastia, rodinnej pohody a úspechov v práci.

Zhovárал sa Peter Ondera



Poriadne zabúchajte, určite je doma!



Nefunguje to! Jar žiadna, leto krátke, jeseň hrozná, zima bez snehu... Tak som si povedal, že sa na to pozriem. Podajte mi skrutkovač!

Gašpar hodnotil rok kriminálnej agentúry, chválil finančnú políciu

Vyšetovatelia z Národnej kriminálnej agentúry (NaKA) minulý rok obvinili 638 ľudí. S návrhom na podanie obžaloby ukončili 160 spisov.

Kriminálna agentúra funguje približne rok, vznikla zlúčením Úradu boja proti organizovanej kriminalite a Úradu boja proti korupcii.

Policajti sú v NaKA rozdelení do štyroch – národných jednotiek – protidrogovej, protikorupčnej, protizločineckej a národnej jednotky finančnej polície.

„Výrazne sa aktivizovala finančná polícia,“ zhodnotil policajný prezident Tibor Gašpar na stretnutí s novinármi, kde prezentoval výsledky agentúry.

Policajný šéf chce v najbližšom období zlepšiť analytické činnosti. Kriminálna agentúra už má schválené logo, je v ňom hlava vlka.

Národná kriminálna agentúra v roku 2013

Za korupciu stíhali policajti z NaKA vlani 104 ľudí. Podarilo sa im objasniť trestné činy prijímania úplatku, pri ktorých žiadané úplatky predstavovali 880 350 eur, reálne si páchatelia prevzali v týchto prípadoch vyše 730-tisíc eur.

Odhaliť aj prípady podplácania, keď zdokumentovali ponúkané úplatky vo výške takmer 900-tisíc eur, z toho reálne odovzdali 420-tisíc.

V oblasti násilnej kriminality vyšetovatelia kriminálnej agentúry obvinili 13 ľudí za šesť úkladných vražd. Jednou z nich bola brutálna vražda taxikára v Liptovskom Mikuláši z polovice decembra.

Obvinenia padali aj za ďalšie vraždy, vrátane prípadov z 90. rokov minulého storočia, ktoré sa spájajú so zločineckou skupinou sýkorovcov. Členom tejto skupiny bolo podľa polície preukázaných desať vražd, napríklad Deáka, Holuba, Diničovcov či Pála.

Národná finančná jednotka NaKA je súčasťou tímu Daňovej kobry. Ich prácou sa vlni podarilo podľa vedenia polície zachrániť pre štátny rozpočet približne 59,3 milióna eur, ktoré si rôzne firmy neoprávnene žiadali ako vrátené DPH.

Za drogy obvinili vyšetovatelia NaKA 82 osôb. Pre slovenskú drogovú scénu je podľa policajtov typické pestovanie marihuany a výroba pervitínu.

(SME 15.1.2014)

Kolektívne zmluvy nájdete na webe

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa a všetky kolektívne zmluvy MV SR pre rok 2014 nájdete na našej intranetovej stránke i na vonkajšej stránke www.ozpsr.sk

redakcia

Polícia zintenzívňuje spoluprácu s prokuratúrou

(Pokračovanie zo strany 3)
cia, ktorú môžu využiť pri svojich hodnoteniach. Ako je známe, sú definované tri oblasti – služobná činnosť, znalosť predpisov a disciplína, podstata je však v tom, že vychádzame z kritérií, ktoré si stanovili riadiaci pracovníci na nižších úrovniach. Teda zospodu sa vyjasní, čo je merateľné. Prirôdzené, musí tam ostať aj určitý subjektívny prvok pre policajtov prínos, ktorý sa nedá kvantifikovať – aktivita, ochota pomôcť atď.

• **Takže predpokladáte, že doladenie systému odstráni ur-**

čité deformity, aké sa ukázali po prvom polroku, keď aj výsledkami dosť slabý útvar bol plný vynikajúcich policajtov a opačne?

Presne tak. Budeme na základe plnenia úloh útvaru hodnotiť každého funkcionára, resp. riadiaceho pracovníka odvrchu až dole. Ak na tejto pomyselné stupnici dosiahne riadiaci pracovník trebárs stupeň C, potom sa nemôže stať, aby ním vedený kolektív mal v priemere iné hodnotenie ako C. Ak bude mať napr. krajský riaditeľ hodnotenie C,

výsledok hodnotenia jeho podriadených, teda okresných riaditeľov nemôže byť iný, ako v priemere C, čo nevyklučuje, že tam budú aj riaditelia v stupni A alebo D. Horším o priemere. Takýmto mechanizmom by sme sa dopracovali k tomu, že postupne aj všetky hodnotenia riadiacich pracovníkov a útvarov budú zodpovedať priemernému ohodnoteniu jednotlivca, inak by systém strácal logiku.

Zhovárал sa Peter Ondera

Sasinkovu už poriadne nahlodal zub času, OO PZ Štúrova ul. je na tom podobne, ak nie horšie

Z protokolov kontroly BOZP na OR PZ Bratislava I

Odborová kontrola BOZP v závere roka navštívila Okresné riaditeľstvo PZ Bratislava I na Sasinkovej ulici. Účelový objekt v typicky socialistickom štýle už pri pohľade zvonka prezrádza svoj vek, zub času ho už poriadne nahlodal. Svedčia o tom aj veľké plochy opadaných kachličiek, ktoré ohrozujú okoloidúcich na frekventovanom chodníku. Aj tento nedostatok sa ocitol v protokole z kontroly. Inšpektori Olga Nováková a Ladislav Gračík však zistili oveľa viac.

Zarazí hneď vstup: do objektu sa nedostane mamička s kočíkom ani invalid na vozíku, bezbariérový vstup chýba, nehovoriac o výťahu pre imobilných, pričom základné služby pre občanov sú dislokované na poriadne vysoko umiestenom I. podlaží.

Asi 80 percent okien v objekte už nevyhovuje, majú po životnos-

ti, časť sa nedá zatvoriť, časť zasa otvoríť, okná nepriliehajú. Skúste pri takom neotvoriteľnom okne sedieť v letnej horúčave či v zime, keď cez okno poriadne ťahá, ale nefunguje ani väčšina ventilov na radiátoroch... Ak s ním potočíte, môžete volať inštalatéra, lebo z ventilov v takom prípade strieka voda.

Veľa neónových svetiel buď nefunguje alebo sú bez krytov, ponosy chodia na časté poruchy rozheganých výťahov v osemposchodovom objekte, v dezolátnom stave sú mnohé dvere – vrátane vchodových dvier do objektu, sociálne zariadenia pokrýva vodný kameň, mnohé sprchy pre policajtov v službe sú nefunkčné, strop budovy zateká, zospodu zasa objekt pre poškodenú izoláciu natehuje vodu počas dažďov až do výšky desiatich centimetrov, šatne sú ne-

vetratelné. Nedajú sa z tohto dôvodu vylúčiť aj hroziace statické



poruchy, veľa napovedia fotografie. V skratke: Sasinkova – vrátane priestorov tunajšieho OO PZ – je zrelá na rozsiahlejšiu rekonštrukciu, radosť z pobytu v nej nemajú zamestnanci, ani strážky. Objekt je z hľadiska údržby dlhodobo zanedbaný.

OO PZ Štúrova ul.: „repre“ len poloha

Neslávne dopadla aj decembrová návšteva inšpektorov na pracovisku OO PZ Bratislava Staré mesto – stred na Štúrovej ulici, vlastne na rohu Šafárikovho námestia. Pamiatkovo chránený, pôvodne vojenský objekt tiež postráda starostlivú ruku hospodára. Neporiadok, zanedbaná údržba, nefunkčná sprcha a celkovo

nepostačujúce kapacity hygienických zariadení, zamokanie stien, nefunkčné okná a ventily na radiátoroch, pretekajúca strecha,

pole z jednej strany, ktoré bráni slnečnému svitu vniknúť aj do kancelárií – to všetko strpčuje život príslušníkom OO PZ i občanom, ktorí sem prichádzajú. V prí-



prítomnosť plesní a trvalej vlhkosti, nevyužitost splesnených priestorov v podzemí a prerastené to-

pade tohto obvodného oddelenia PZ je tak výborná iba poloha.

(po)

V našich väzniciach je úplne plno, sedia starí aj mladí...

S väzbami opatrne...

Koncom minulého týždňa sa vo výkone väzby nachádzalo 1 263 obvinených a vo výkone trestu odňatia slobody 8 658 odsúdených. Vianoce trávila vo väzení najstaršia osoba (narodená v októbri 1929) vo výkone trestu odňatia slobody. Najmladšia osoba narodená v roku 1998 zasa vo výkone väzby. TASR o štatistike

informoval riaditeľ Kancelárie generálneho riaditeľa Zboru väzenskej a justičnej stráže (ZVJS) Adrián Baláž.

(TASR, 24.12.2013)

PS: Nie je to naša parketa, ale aj tak by bolo zaujímavé vedieť, aký praktický efekt má výkon trestu v prípade 84-ročného mu-

ža. Zistili sme, že muž bol odsúdený na 5 rokov za zabitie a väznicu by mal opustiť v roku 2017. Ak...

(er)

Glosa

- **Sadli ste si niekedy za volant pod vplyvom alkoholu?**

K anketám, ktoré prakticky denne organizujú naše printové médiá, mám dosť skeptický vzťah, ich výpovedná hodnota býva často problematická. Pár dní dozadu som však na www.topky.sk natrafil na anketu, ktorá mi vyrazila dych. Na otázku: „Sadli ste si niekedy za volant pod vplyvom alkoholu?“ anonymne, ale bez mučenia a nátlaku až 88 percent respondentov kliklo odpoveď **ÁNO**. Počet hlasujúcich: **33 889**.

Bez dlhého meditovania: takýto údaj je hodný povšimnutia i zamyslenia...

(er)

Cudzinecká polícia v Trnave bije na poplach!

V takých priestoroch sa nielenže nedá, ale ani nesmie pracovať!



Na základe ponôs zamestnancov inšpektori BOZP zavítali aj na oddelenie cudzineckej polície v Trnave na Športovej ulici. Privítali ich pracovníci s rúškami na ústach a dôvod bol hneď zrejмый – zo zatopených pivničných priestorov sa šíri neznesiteľný zápach, ktorý šokuje prichádzajúcich cudzincov, v ktorom však musia slovenskí policajti pracovať denne osem a viac hodín! Takéto prostredie je pre šírenie plesní a chlamýdií zdravie škodlivé, celý objekt je podmäčnaný z porušenej kanalizácie a zá-

ver o prevádzkyschopnosti musí urobiť hygienická kontrola, keďže viacerí zamestnancov už reálne na takéto prostredie doplácajú vlastným zdravím!

Inšpektori však našli aj ďalšie závažné nedostatky, ako sú nepostačujúce šatne, rozpadávajúce sa sociálne zariadenia, vo vzťahu k počtu ľudí nepostačujúce kancelárske priestory, chýbajúce svetlá, nepostačujúce archívne priestory. Záver kontroly: situácia si najmä z hygienického hľadiska vyžaduje BEZODKLADNÉ riešenie!

(on)



Ilustračné foto

Ďalšie poznatky z kontrol BOZP: miestne až zdravie poškodzujúce prostredie Trnavskej „cudzine“ konečne svitá na lepšie časy

Koncom roka boli inšpektori BOZP z Odborového zväzu polície v SR na kontrole ďalších policajných pracovísk, najpodstatnejšie poznatky z protokolov publikujeme v dvoch článkoch a v tejto súvislosti sme požiadali o rozhovor priameho aktéra kontrol, podpredsedu OZP v SR Ladislava Gračika.

• **Aj kontroly, ktoré ste robili v závere roka, poukázali na veľmi závažné, pritom dlhodobé nedostatky v oblasti hygieny a pracovných podmienok. Veľmi znepokojujúce sú na príklad poznatky z trnavského oddelenia cudzineckej polície na Športovej ulici.**



L. Gračík

Situácia na spomenutom trnavskom pracovisku je naozaj alarmujúca, je nemysliteľné, aby na základe odporúčania hygienika museli naši ľudia pracovať v kanceláriách v ochranných rúškach. Prítom problém sa rieši od roku 2008, rezort dlho nedokázal nájsť zodpovedajúce náhradné priestory, pričom hygienik viackrát vydal radikálne príkazy na nápravu, pretože prostredie je zdravie škodlivé. Prvým pokrokom bola rekonštrukcia a od júna lanského roka aj sprevádzkovanie novej časti stránkového pracoviska s kapacitou pre približne polovicu vybavovaných cudzincov. Tým sa zlepšili aj pracovné podmienky pre časť policajtov.

Lavicové organizácie hovoria o 500 zranených demonstrantoch v Hamburgu

HAMBURG – Podľa nemeckých lavicových organizácií utrpelo zhruba 500 demonstrantov zranenia pri silných zrážkach s políciou v Hamburgu, ktoré sa stihli v súvislosti so zachovaním kultúrneho strediska Rote Flora.

K výtržnostiam došlo v sobotu. Polícia uviedla, že na zhromaždení sa zúčastnilo približne 7300 demonstrantov, z toho 4500 z prostredia lavicového extrémizmu, pričom mnohí boli pripravení na násilnosti. Polícia počítala s problémami a v nasadení bolo vyše 2-tisíc príslušníkov ozbrojených zložiek z viacerých spolkových krajín. Zranenia utrpelo 22 policajtov. Jedného zranil letiaci kameň tak vážne, že ho v bezvedomí previezli do



nemocnice, informovala tlačová agentúra DPA.

Hovorca organizácie, ktorá sa stará o zadržaných demonstrantov z lavicového spektra, informoval o 500 zranených účastníkoch zhromaždenia, z toho 20 ľudí malo utpieť ťažké zranenia. Polícii vytkol, že nepustila advokátov k zadržaným a hospitalizovaným osobám. Polícia a hasiči sa nevyjadrili ku konkrétnej počtu zranených demonstrantov a nezúčastnených osôb. Hasiči nahlásili 66 záchranných výjazdov k policajtom aj k demonstrantom, nezaevidovali to osobitne. Všetci zranení ani neboli prevezení do nemocnice, dodal hovorca hasičov.

(TASR, 22. 12.2013)

je podzemie na Štúrovej ulici, kde sídli ďalšie staromestské OO PZ. Poloha je výborná, objekt zdedený po vojakoch je však pamiatkovo chránený a pritom dlhodobou zanedbaný z hľadiska údržby, podzemie je podmáčané, nevetrané aj kvôli tomu, že pri predchádzajúcich opravách niekto – v úvodzovkách – múdry zamuroval svetlíky. Je tu veľké množstvo priestorov, ktoré by sa po vysušení dali využiť na sklady, ale trebárs aj ako fitness centrum.

• Aké ďalšie zábery si kladie kontrola BOZP v réžii OZP v SR?

Sme veľmi radi, že sa spúšťa rozsiahlejšia vlna opráv a rekonštrukcií policajných pracovísk. Je to hodnotný prísľub k zlepšeniu stavu po rokoch rôznych provizórií a finančného šetrenia, ktoré v mnohých prípadoch viedlo až k schátraniu objektov na práhu užívateľnosti. V súvislosti s programom ESO predpokladáme, že sa aj policajtom otvoria možnosti

získať kvalitnejšie priestory do užívania. Vstúpime v tomto smeru do rokovania s pani vedúcou služobného úradu MV SR a s ďalšími kompetentnými pracovníkmi. Poskytneme im aj protokoly z našich kontrol, aby mali čo najlepší prehľad o súčasnej situácii. Zdá sa, že po veľmi problematickom rozbehu činnosti centier podpory sa už celý proces postupne dostáva do obrátok, každé krajské riaditeľstvo PZ má určeného zástupcu riaditeľa, ktorý zodpovedá za spoluprácu s príslušným centrom podpory, zlepšuje sa tak koordinácia. V rámci našej činnosti v oblasti BOZP sme získali posilu, ďalšieho inšpektora BOZP s potrebným certifikátom, ktorý disponuje veľkým množstvom odborných vedomostí – pána Imricha Žilku, nášho dlhoročného predsedu základnej organizácie. Rozbiehame tiež dlhodobější projekt v oblasti BOZP, pracujeme na tom, aby každá naša základná organizácia mala svojho člena, ktorý sa bude sústredene venovať problematike BOZP a ako zástupca zamestnancov tak bude v tejto oblasti partnerom zamestnávateľovi. Pre týchto ľudí z našich radov pripravujeme v marci odborné školenie. Od projektu si veľa sľubujeme aj z hľadiska našej informovanosti, pretože v mnohých základných organizáciách zamestnanci trpia v nevyhovujúcich pracovných podmienkach, ale boja sa ozvať. Prítom sa ukazuje, že máme možnosti v mnohých prípadoch rozhybať aj stojaté vody, len sa o probléme musíme dozvedieť!

Zhovárал sa Peter Ondera

LIST REDAKCII

Vážená redakcia, pred časom ste vyhlásili súťaž O najšikarejšie pracovisko PZ a určite prišlo nemalo príspevkov, no ja by som rada zverejnila havarijný stav kancelárií na Obvodnom oddelení PZ v Liptovskom Mikuláši pod správou Jednotky



dí s uvedenou miestnosťou a priesakom došlo k zaplesnieniu steny. Na tejto stene postupne rastie huba. Našmu zamest-



nancovi bolo poskytnuté SAVO, ktoré nastriekal na stenu. Ani po vykonaní tohto postupu však k náprave nedošlo a v priestoroch je neznesiteľný zápach, to sa nedá vydržať... Tak vám posielam dokumentáciu s prosbou o pomoc...

Lubica Mestická,
podpredseda ZO OZP v Liptovskom Mikuláši

Zločiny pytlíka Hubera stáli desať miliónov eur



VIEDENĽ (AP) – Rakúska polícia zverejnila svoje závery tri mesiace po tom, čo podnikateľ v doprave Alois Huber (55) zabil troch policajtov špeciálnej policajnej jednotky a 70-ročného záchranára. Po vraždách sa ozbrojený muž zbarikádoval na svojom statku v obci Grosspriel pri meste Melk, podpálil svoj úkryt a strelil sa do hlavy. V policajnej správe sa uvádza, že Huber spáchal od roku 1994 až do času svojej samovraždy 91 zločinov. Dopustil sa trestných činov

vlámania, podpaľačstva, násilného vniknutia do áut, krádeže štátnych poznávacích značiek, pytlíctva, krádeže motocyklov ... a štyroch vražd. Polícia je presvedčená, že väčšina zo 600 trofejí – vysokej zveri a kamzíkov – ktoré objavila na jeho majetku, pochádza z nezákonného pytlíctva. Vráťane 29 hláv vysokej zveri objavených v mrazničke...

(o prípade sme bližšie písali v októbrom vydaní POLÍCIA-red)

GLOSA

Nič pre slovenských mužov...

Médiami nedávno prebehla správa o 42-ročnom Taiwančanovi, ktorý bol chytať ryby a spláchno do mora veľká vlna. Štyridsaťdvaročný Taiwančan prežil v rozbúrenom mori 60 hodín napriek tomu, že nevedel plávať. O dva a pol dňa neskôr záchranári našli vyčerpaného Tseng Lien-fana ležáť na pláži asi 75 km od miesta, kde chytal ryby.

Šťastná manželka zachráneného rybára médiami povedala: „Väčšinou sa domov vracia medzi štvrtou a piatou popoludní. Keď neprišiel o piatej, zavolaala som na políciu.“

O praktikách a etických normách v taiwanských rodinách neviem nič. Len mi tak prišlo na um, že keby na Slovensku volala „stopäťdesiatosmičku“ každá žena, ktorej manžel do 17. hodiny nepríde z práce domov, slovenská polícia do dvoch dní skolabuje...

(on)

Môžu byť zo zamestnancov SBS užitoční pomocníci polície?

Je ich viac ako policajtov, možnosti by boli, len ich podchytiť

Keď povieme hocikde v prítomnosti viac ako jednej osobe „esbéeskár“ a máme tým na mysli príslušníka niekto-rej súkromnej bezpečnostnej služby, nadhodíme tak tému na plamennú diskusiu – skoro ako o futbale. Pojem SBS sme totiž do revolúcie nepoznali, ale po nej „esbéeskári“ rýchlo zaplňali najmä diery v ochrane po zrušení závodných stráží.

Dnes je z SBS-iek fenomén, ktorý už má svoju históriu. Z nej si každý vyberie, čo vyhovuje jeho naturelu: SBS ako oficiálne sídlo ktorejkoľvek mafiánskej skupiny, teda legálna forma výpalníctva, reprezentovaná od čias Mikuláša Černáka, SBS ako forma tunelovania štátnych firiem, SBS ako najúbohejšia pracovná príležitosť, podmienkami porovnateľná s časmi prvotnopospolného kapitalizmu začiatku 19. storočia, SBS ako nositeľ metód terorizovania mierumilovných občanov... vyberte si. Málo sa hovorí: SBS ako pomocník pri plnení úloh a poslania Policajného zboru. A to je práve téma, ktorá by nás mohla osloviť viac ako iné, pretože je konštruktívna.

Viac ako Policajný zbor...

Podľa správy o činnosti SBS z dielne Úradu súkromných bezpečnostných služieb PPZ bolo v roku 2012 vydaných 3 415 platných licencií na prevádzkovanie bezpečnostnej služby, vlastnej ochrany a technickej služby. V SBS-kách bolo ku koncu roka 2012 zamestnaných 25 098 osôb, z toho bolo 22 861 strážnikov (osoba poverená výkonom fyzickej ochrany), 1 516 detektívov (osoba poverená pátraním), 48 osôb poverených výkonom poradenstva a 227 osôb poverených výkonom odbornej prípravy. Z celkového počtu 24 377 osôb (strážnici a detektívi) v bezpečnostných službách a vlastných ochránach so strelnou zbraňou vykonávalo slúžilo 2 354 zamestnancov.

Z reality vychádza, že okrem ozbrojených zborov, pokrytých zákonom č. 73 a príslušníkov mestských a obecných polícií by práve skupina zamestnancov SBS mala mať k niektorým cieľom PZ najbližšie, pretože ide o skupinu (hoci veľmi rôznorodú) zamestnancov, ktorá je nejakým spôsobom organizovaná, jej hlavným poslaním je ochrana majetku, časť zamestnancov má zbrojný preukaz a zbraň, po absolvovaní odbornej prípravy získava aspoň základné potrebné vzdelanie z oblasti práva a bezpečnosti, prezentované vydaním preukazu odbornej spôsobilosti a spravidla má aj výbornú miestnu znalosť. Približne 25-tisícová skupina SBS-károv je teda početnejšia ako Policajný zbor a je dislokovaná po celom území SR, pričom zamestnávateľia (nadriadení) sa musia, prípadne by sa aspoň mali riadiť zákonom o SBS v aktuálnom znení, ktorý spracovalo a priebežne novelizuje MV SR.

Keďže početné stavy Policajného zboru sú a ešte viac bu-

dú limitované finančnými prostriedkami tohto štátu, je celkom logické, že sa PZ rozhliada po potenciálnych pomocníkoch, po prirodzených spojencoch, ktorí by mohli plniť, prípadne sa spolupodieľať na niektorých úlohách PZ. Automaticky sa natíska ochrana majetku a verejný poriadok, pretože časť SBS plní úlohy aj na verejnosti, nielen v uzatvorených priestoroch a nemalá časť z nich má práve vďaka dobrej miestnej znalosti minimálne „občiansku“ možnosť zasiahnuť (oznámiť poznatok) aj v prípade narušenia verejného poriadku alebo podozrenia zo spáchania trestného činu či priestupku.

Odmena je za aktivitu

Prevádzkovatelia bezpečnostných služieb mali v roku 2012 uzatvorených 7 836 zmlúv na poskytovanie fyzickej ochrany, pátrania, odbornej prípravy a poradenstva. Štatistika eviduje 11 prípadov, kedy bolo spôsobené zranenie zamestnancovi bezpečnostnej služby. Zamestnanci bezpečnostných služieb použili pri výkone fyzickej ochrany alebo pátrania strelnú zbraň v troch prípadoch a v 10 prípadoch vecné bezpečnostné prostriedky. Osobnú slobodu osoby pristihnutej pri páchaní trestného činu alebo bezprostredne po ňom obmedzili zamestnanci bezpečnostných služieb v 2 405 prípadoch. V 37 616 prípadoch predviedli osobu na strážne stanovisko, ktorá bola pristihnutá pri páchaní priestupku alebo bezprostredne po ňom. Citujme zo správy o činnosti SBS: „Počas výkonu činnosti zamestnanci bezpečnostných služieb zistili 976 trestných činov, čo je nárast o 715 a 34 873 priestupkov, čo je nárast o 26 876. Tento stav treba chápať relatívne vzhľadom k nesprávnej interpretácii niektorých údajov na strane prevádzkovateľov,“ pripomína spracovateľ správy. „Zamestnanci vlastných ochrán zistili 65 trestných činov, čo je o päť trestných činov menej a 1 023 priestupkov, čo je o 160 priestupkov menej ako v predchádzajúcom roku. Osobnú slobodu osoby pristihnutej pri páchaní trestného činu alebo bezprostredne po ňom zamestnanci vlastnej ochrany pri výkone činnosti obmedzili v štyroch prípadoch. V 864 prípadoch predviedli na strážne stanovisko osobu, ktorá bola pristihnutá pri páchaní priestupku alebo bez-

prostredne po ňom, teda o 241 predvedení menej ako v roku 2011. K použitiu strelnej zbrane došlo v jednom prípade. Podľa informácií zo štatistického systému kriminality boli v roku 2012 zamestnanci bezpečnostných služieb a vlastných ochrán v 44 prípadoch páchatelmi trestnej činnosti, čo je o dva prípady viac ako v roku 2011. Možno teda povedať, že v poslednom období má tento stav konsolidačný charakter.“

Ako spojiť sily

Záujmy zamestnávateľov SBS prezentuje Slovenská komora súkromnej bezpečnosti, (do roku 2012 Združenie ochrany majetku a osôb), ktorú vedie Imrich Vaváček, bývalý policajný viceprezident PZ z federálnych čias. Druhou stranu, teda rady zamestnancov sa v prvopočiatoch pokúša organizovať Združenie zamestnancov súkromných bezpečnostných služieb Slovenska so sídlom vo Vrbovom, ktoré sa formuje ako profesné občianske združenie, charakterom blízke cieľom odborovej organizácie. Na

keď pôsobia v úsilí predchádzať narušeniu verejného poriadku a páchaniu protiprávnej činnosti, pričom niekedy je ťažké urobiť jasnú deliacu čiaru – napríklad v prípade bankových lúpeží, kde aj PZ dostáva v tejto oblasti čoraz viac úloh (hliadková činnosť, operatíva atď), hoci banky sú naspoločou súkromnými firmami a vlastnú ochranu zabezpečujú prostredníctvom bezpečnostných služieb.

Zhrňme teda: pri všetkých výhradách voči existencii a neraz i praxi SBS či jednotlivcov z ich radov neexistuje kardinálny dôvod, pre ktorý by nebolo možné rozvíjať spoluprácu medzi PZ (štátom?) a SBS všade tam, kde je to čo len trochu možné a užitočné, pričom je zrejme, že v tejto oblasti sú ešte veľké, možno aj netušené rezervy. Všetko ostatné je otázka foriem, legislatívy a najmä motivácie oboch strán.

Riaditeľ Úradu SBS PPZ pripomína, že zamestnanci SBS sú motivovaní najmä represívne, keďže sú odmeňovaní trebárs aj podľa počtu „záchytov“. Zároveň

pod hranicu hodinovej minimálnej mzdy, niečo, jemne povedané, nie je v poriadku ani v štátnej politike zamestnanosti.

Je všeobecne známe, že podmienky práce v SBS sú skutočne často nedôstojné a ponížujúce človeka, pričom aj Slovenská komora súkromnej bezpečnosti patrí medzi veľkých odporcov zvyšovania hranice minimálnej mzdy a operuje podobnými argumentmi, ako vlastne všetci zamestnávateľia. Matematika je – pri realite 1,8 eura v čistej hodinovej mzde – veľmi jednoduchá: ak chce radový zamestnanec SBS zarobiť 500 eur v čistom, musí odrobiť za mesiac bezmála tristo hodín, čo je v európskych podmienkach síce neludské, u nás však veľmi časté. Preto aj riaditeľ Úradu SBS pripomína: rozvoj spolupráce by bol možný, Policajný zbor by však musel nájsť vhodné formy motivácie, na dobrom slove to dnes nemôže fungovať. Pričom pod motiváciou nemusíme mať vždy na mysli len peniaze, zrejme by však na to mala širšie myslieť aj naša legislatíva. Na druhej strane, v SBS-kách pracuje aj množstvo bývalých príslušníkov PZ, často na riadiacich a manažérskych funkciách, čo môže veľa len prospieť.

V skratke: myslíme si, že v blízkej budúcnosti bude PZ čoraz viac nútený najmä z kapacitných dôvodov vyhladávať potenciálnych spojencov a viac sa učí spolupracovať. Neujali sa niektoré myšlienky z minulosti v podobe obnovenia pojmu Pomocník PZ, u nás nie sú rozvinuté občianske (susedské) hliadky, nemáme domobranu či podobné zložky, založené na dobrovoľnosti, občianskej solidarite a vzájomnosti. Na druhej strane, úsilie o maximalizáciu zisku núti SBS šetriť na každom kroku aj pri ochrane majetku – o to viac práce má však potom „štátna“ polícia, platená z peňazí daňových poplatníkov.

Hľadajme, rukujme!

Toto všetko nedávno (26. novembra 2013) viedlo aj samu komoru k iniciatíve zvolať „okružlý stôl“. Na pôde Akadémie PZ si sadli za jeden stôl reprezentanti firiem s činnosťou SBS spolu s vedením PZ na čele s viceprezidentom Lubomírom Ábelom. Časť požiadaviek SBS-károv ide na margo praxe uplatňovania zákona o SBS a potrebe jeho novelizácie, v ich poňatí najmä liberalizácie (nový zákon?), objavili sa však aj takpovediac celospoločensky prospešné úvahy o rozvoji trhu práce v tejto oblasti, najmä však úvahy o možnostiach ďalšieho rozvoja v spolupráce v záujme zvýšenia vnútornej bezpečnosti štátu. Keďže v SBS-kách pracuje aj nemálo bývalých príslušníkov PZ, nevyňímajúc členov OZP v SR, téma nie je taká cudzia, ako by sa na prvý pohľad zdalo.

Peter Ondera



Ilustračné foto

čele združenia stojí Pavol Lukačko. Sústreďuje sa najmä na ochranu zákonných práv zamestnancov a na voľnočasové aktivity.

Riaditeľ Úradu súkromných bezpečnostných služieb MV SR plk. Mgr. Ondrej Pribojský v rozhovore pripomína, že zásadným rozdielom medzi PZ a SBS je sama podstata významu zriadenia organizácie – v prípade SBS je konečným cieľom činnosti finančný zisk. V inej pozícii je tzv. vlastná ochrana, keď časť zamestnancov firmy má na starosti výlučne vlastnú bezpečnosť a ochranu majetku firmy. Zisk teda nie je hlavným cieľom, tým je zamedzenie strát. To je prípad niektorých obchodných refazcov, ale aj veľkých výrobných firiem. Z hľadiska ekonomiky sú tieto organizačné zložky začlenené do prevádzkových nákladov.

Veľmi blízko k činnosti PZ majú aj detektívne služby, ktoré sa v podmienkach SR bez spolupráce s PZ prakticky nezaobídu, hoci táto oblasť zatiaľ nie je dostatočne legislatívne upravená, je podmienená vlastne len osobnými vzťahmi – v dobrom i v zlom zmysle slova. SBS-ky tak vlastne plnia aj mnohé preventívne úlohy,

však už sama ich pozorná, všímavá prítomnosť má charakter prevencie, hoci v niektorých prípadoch zasa práve dobrá miestna znalosť zvädza zamestnancov SBS k trestnej činnosti – to sú relatívne časté prípady prepádov pri prevozoch peňazí a iných veľkých lúpežiach, kde páchatelia často využijú aj poznatky a skúsenosti (aj bývalých) príslušníkov SBS. Je už len na firmách, do akej miery dokážu dbať na čistotu vlastných radov.

Spojené nádoby

Je tu ešte jeden aspekt, ktorý možnosti spolupráce brzdí – a to je otázka kvality výberu do SBS. Je podmienený predovšetkým situáciou na trhu práce, preto ho sprevádza veľmi vysoká fluktuácia a vcelku nekvalita zamestnancov, keďže platová úroveň na – neraz aj pod – hranicou minimálnej mzdy vlastne vymedzuje okruh uchádzačov, pre ktorých je zamestnanie v SBS poslednou pracovnou príležitosťou. Tento problém však môže vyriešiť len trh práce, alebo príslušné regulačné opatrenie štátu, pripomína aj plk. Pribojský. Naopak, ak sa dnes už objektívne objavujú štátne tendre, ktoré SBS –ky tlačia

Z rozhovoru s ekonómom Mariánom Vitkovičom

Kedy kríza skončí? Ako skončí eurozóna a kto je za tento stav zodpovedný? Viac ekonóm Marián Vitkovič.

V akom štádiu je dnes svetová hospodárska kríza?

Podľa mňa v Amerike je v polovici. V Európe bude kríza ešte dlhšia, pretože máme dva v podstate neriešiteľné problémy, jednou z nich je eurozóna.

K problémom eurózy sa ešte vrátim. Ako je to s krízou na Slovensku?

Na Slovensku sa kríza kombinuje s faktorom, ktorý si neuvedomujeme. A to, že sme po cca. 20 rokoch ekonomickej transformácie vyčerpali všetky rezervy, ktoré sme mali naakumulované industrializáciou. Renty, verejné statky, napríklad zdravotníctvo, dôchodkový systém, sieťové odvetvia... To všetko sme odovzdali zopár šťastlivcom, zopár vyvoleným, zopár zahraničným investorom. Táto krajina je v stave bezbrannosti, pretože ako hovoria nemenovaní politici, keby sme nemali eurofondy, tak zdochne. Eurofondy sú fajny, len keby sme ich vedeli aspoň čerpať. Ak ich budeme čerpať tak, ako doteraz, tak budú len zdrojom rozkrádania pre pár ľudí. Nepomôže nám to a záväzky nám zostávajú. Slovensko je krajina, ktorá oddžila vlastné banky. Vy-

naložila obrovské náklady, úplne sa otvorila svetu, má nízke mzdy voči produktivite a nakoniec bude sanovať ostatných okolo 6666



Z TLAČE

báňk v Únii. Slovensko je navonok bezbranné a slovenská politika a tzv. mainstreamoví, akademickí ekonómovia nevymysleli ako vnútornými opatreniami pomôcť. Nechcem byť úplný pesimista – dá sa niečo robiť, ale zatiaľ nikto nechcel.

V ktorom roku očakávate zlepšenie situácie u bežných ľudí?

Keď si spätne pozriete makroekonomické prognózy slovenských a medzinárodných inštitúcií, tak zistíte, že boli príliš optimistické. Každý rok počúvame, že už bude lepšie. Reálne mzdy na Slovensku vždy zaostávali za rastom produktivity. Toto je najväčší problém transformácie – umožnili sme akumuláciu majetkov, vzniklo pár tisíc šťastných, bohatých ľudí. Časť peňazí išla zahraničným investorom a to na úkor nízkych miezd ostatných. Navyše ekonomika trpí tým, že je dvojvrcholná. Sektor obchodovateľných tovarov, teda to čo je vystavené globálnej konkurencii je relatívne produktívny a zachra-

ňuje platobnú bilanciu. Avšak ten zvyšok, teda sektor služieb, malých a stredných podnikov, často krátkrát umelých živnostníkov, ktorí by sa radšej zamestnali keby mali kde a verejný sektor, ktorý na Slovensku zamestnáva 700 tisíc ľudí je nákladný a neefektívny. Každá doterajšia vláda, tak ako nastavuje štrukturálne opatrenia a eurofondy, strate efektívnosti vlastne pomáha. A to tým, že vyvoláva bubliny okolo malých a stredných podnikov, inovácií a podobných nezmyslov, ktoré takto vo svete nefungujú. Táto krajina môže koordinovanou politikou urobiť veľa opatrení tak, aby zrýchlila rast aj na 4,5 % a podstatne znížila nezamestnanosť. Ale ak bude pokračovať v dnešnej politike, bez ohľadu na to, kto vládne, tak rast sa zastaví úplne a nezamestnanosť bude ďalej rásť.

(www.topky.sk, 15. 1. 2014)



Predstavujeme: Z novej ponuky malých rekreačných zariadení MV SR

Rekreačný dom ČREMOŠNÉ /Čremošné č. 23, okr. Turčianske Teplice/



Popis : rekreačný dom priamo v obci neďaleko Turčianskych Teplic, nová kuchyňa a sociálne zariadenia, izby zariadené jednoducho, spoločenská miestnosť s krbom, pozemok s možnosťou parkovania, záhradný altánok s ohniskom, kotlina na guláš, stolný tenis. Počet lôžok 21 /8 izieb/.

Minimálny počet osôb na pobyt : 6, minimálny počet nocí : 3 /minimálna cena = 90,-Eur/pobyt/

Kúpele Turčianske Teplice s celoročnou prevádzkou aquaparku ako aj s kúpeľnými procedurami, masážami a bazénmi sú od zariadenia vzdialené 4 km.

Využitie v zimnej sezóne je bohaté. Okolité lúky poskytujú veľmi pekné prechádzky na bežkách.

Počas pobytu majú hostia možnosť navštíviť každý deň iné lyžiarske stredisko. Pre menej, ale i veľmi náročných lyžiarov sú k dispozícii tieto strediská:

- Snowland Valčianska dolina – 25 km / zasnežovanie, 1 lanovka a 4 vleky, klzisko /
- Jasenská dolina – 25 km / zasnežovanie, 1 lanovka, 4 vleky /
- Krahule – 25 km / zasnežovanie, 1 lanovka a 3 vleky, bežecké trate /
- Skalka pri Kremnici – 29 km / zasnežovanie, 1 lanovka a 4 vleky, bežecké trate /
- Park Snow Donovaly – 40 km / zasnežovanie, 2 nové lanovky, veľa vlekov, bežecké trate /
- Martinské hole – 40 km / zasnežovanie, 1 lanovka a 4 vleky

V letnej sezóne je okolie vhodné na vychádzky a zber lesných plodov, kúpanie v Turčianskych Tepliciach, cyklistiku pre menej zdatných ale aj náročných, turistiku.

Ceny :	Zamestnanci MVSR	Individuálne pobyty osôb
Dospelá osoba / noc	5,00 € /dieťa 3-12r. 3,50 €/	7,00 € /dieťa 3-12r. 4,90 €/

K cenám sa pripočítava daň z ubytovania.

Odovzdanie a prebratie chaty v deň príchodu a odchodu zabezpečí správca p. Gregorová 0905/886 491.

GPS súradnice : N48,848423 E18,909578

Poloha : <https://maps.google.com/maps?q=48.848423,18.909578&num=1&t=h&hl=sk>

Informácie a rezervácie pobytov: valentova.signal@gmail.com, 0915 577 366

Rozkazy a nariadenia prezidenta PZ

DECEMBER 2013

ROZKAZY PREZIDENTA PZ

85. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 83/2013 o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Nitre

86. zamedzenie protiprávnej činnosti páchanej voči seniorom na predajných akciách

87. ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 21/2012 o Rozpracovaní úloh v pôsobnosti prezídia Policajného zboru vyplývajúcich z Konceptie boja proti extrémizmu na roky 2011 – 2014 v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 58/2013

88. ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 5/2013 o zriadení technickej skupiny pre vnútornú bezpečnosť a adaptáciu na klimatické zmeny v znení rozkazu prezidenta Policajného zboru č. 57/2013

89. o zriadení komisie na zabezpečenie osláv Dňa polície 2014

90. o určení veliteľa a zástupcov veliteľa objektu Ministerstva vnútra Slovenskej republiky na Záhradníckej 24 v Bratislave

91. o kontrolnej činnosti Prezídia Policajného zboru na rok 2014

92. o vydaní Ročného plánu hlavných úloh Prezídia Policajného zboru na rok 2014

NARIADENIA PREZIDENTA PZ

17. o postupe pri evidovaní akreditácie a licencie

18. ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 3/2006, ktorým sa zavádza úradné poverenie pre príslušníkov Policajného zboru zaradených na odbore ochranných služieb Prezídia Policajného zboru v znení neskorších predpisov

19. ktorým sa mení nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 22/2010 o postupe príslušníkov Policajného zboru proti trestnej činnosti na úseku krádeží vozidiel v znení nariadenia prezidenta Policajného zboru č. 21/2012 a o zmene a doplnení niektorých interných aktov riadenia

20. o postupe pri evidovaní vozidiel

21. ktorým sa dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 19/2010 o stránkových dňoch a stránkových hodinách

22. o činnosti základných útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru