



# POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 3



MAREC 2014

## V čísle:

- Ako so „zbrojákmí“? s.2
- Dostupnosť interných noriem s.3
- Eurofondy v našom rezorte s.6
- Lesy versus Rómovia s.7
- Vestník Prezídia PZ s.8



Zdá sa, že katastrofálny január v cestnej doprave sa nebude opakovať. Ale dopravná polícia, to musí každý uznať, ide naozaj na plné obrátky...

## Vol'by prezidenta

Rôznych druhov volieb máme síce v našej krajine pomerne dosť, ale voľby prezidenta republiky sú len raz za päť rokov a pre políciu znamenajú veľké nasadenie síl v každom kúte našej republiky, v každej dedine, v každom volebnom okrsku, pri každom doprovoze zvozu výsledkov z komisií, aby zabezpečili riadny, zákonný, ničím nerušený priebeh volieb, verejný poriadok a bezpečnosť osôb i majetku. Už tradične polícia zvládla svoje úlohy bez problémov a za úsilie sa im patrí na tomto mieste poďakovať. Keďže sa však u nás zaužívalo množné číslo „voľby“ prezidenta namiesto „voľba“ prezidenta, tisícky príslušníkov PZ čaká – nie vlastnou vinou – o dva týždne reparát, či skôr repríza. Verme, že bude – z pohľadu plnenia úloh PZ – rovnako úspešná.

(on)

Kedy sa policajti dočkajú aktualizovaných, úplných znení zákonov a interných aktov riadenia v elektronickej podobe?

## Kompetentní si problém akosi pohadzujú...

**Pomerne veľký priestor sme v minulom čísle POLÍCIE venovali problematike dostupnosti najmä interných noriem riadenia v elektronickej podobe na našej intranetovej stránke. Aj anketa jednoznačne ukázala nespokojnosť ľudí z „bezpečnostného úseku“, pre ktorých sú zákony, rozkazy a nariadenia každodenným chlebičom a v redakčnom komentári sme sa pýtali, dokedy bude tento neúnosný stav trvať, keď ideme – možno – až teraz riešiť problémy, ktoré sú na stole vlastne už od minulého storočia?!**

### Snaha nechýba, ale...

Aj pre marcové číslo POLÍCIE sme sa usilovali získať informácie, ako budú kompetentní postupovať. Hovorili sme s viacerými riadiacimi pracovníkmi a stále sa nám zdá, že si kompetentní na ministerstve vnútra podávajú zodpovednosť koldokola. Veď už

na jeseň minulého roka bola na tému evidovania a prístupnosti interných aktov riadenia veľká rezortná porada zodpovedných, závery z nej išli vo forme informácie na stôl ministrom vnútra. Zverejňujeme ju. Nevedel o nej akurát generálny riaditeľ sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpeč-

nosti MV SR Ing. Jozef Čapuška, ktorý však ako prvý zaujal aj písomné stanovisko k redakčnému komentáru v POLÍCII č. 2 s návrhmi na riešenie a v rozhovore opätovne zdôraznil, že hlavnou a najzložitejšou úlohou je spracovanie zákonov a interných aktov riadenia, z technického hľadiska je sekcia schopná zabezpečiť všetky požiadavky gestora. Stanovisko sekcie informatiky rovnako publikujeme v plnom znení.

Z viacerých rozhovorov, ktoré sme absolvovali, sa napokon ukazuje, že kľúčové slovo v tejto veci musí mať, resp. už mal mať odborný útvar, teda Kancelária ministra vnútra SR. Môže, resp. po „zániku“ sekcie legislatívy by mala fungovať ako „jednotiaci“ element všetkých aktivít, ktoré v

tomto smere vyvíjajú viaceré sekcie, ale v nemalej miere aj Prezídium PZ a jeho odborné útvary. Tie sú totiž prvé „na rane“, keď nedokážu ľuďom vo výkone všetkými dostupnými formami sprístupniť aktualizované interné predpisy v úplnom znení, teda to, po čom zamestnanci i riadiaci pracovníci najviac volajú.

O stanovisko, resp. o informácie k ďalšiemu postupu a k náprave stavu sme preto požiadali generálnu riaditeľku KMV JUDr. Dušanu Višňovskú. Úlohu informovať redakciu zverila riaditeľovi odboru bezpečnostnej legislatívy Petrovi Kriškovi. Jeho informáciu tiež publikujeme.

Predbežne je – po rokoch – hlavným výsledkom doterajšieho úsilia nové Nariadenie Minister-

stva vnútra SR o legislatívnych pravidlách (Vestník MV SR 2014, čiastka 18, nariadenie č. 33), ktoré nadobudlo účinnosť len 1. marca 2014. Hoci sme už začuli aj kritiku na jeho dikciu, ktorá podľa názoru odborníkov nerieši všetky problémy, nastolené v našich materiáloch vo februárovom čísle, je to prvý hmatateľný výsledok.

Stále sa však nemôžeme zbaviť pocitu, že zodpovedné zložky si celý problém tak trochu pohadzujú ako horúci zemiak. Problém sa však sám od seba nevyrieši, naopak, vyžaduje si ešte veľa systematickej (!) práce, lebo z hľadiska naplnenia konečného cieľa sme iba na začiatku.

Peter Ondera

(Viac k téme na strane 6)

„Mojím úprimným zámerom je zamyslieť sa v intenciách policajného pohľadu nad otázkou súžitia polície a rómskeho etnika...“

## Kedy sa pretrhnú laná sociálnej siete?

**Mojím úprimným zámerom je zamyslieť sa v intenciách policajného pohľadu nad otázkou súžitia polície a rómskeho etnika, ktoré v dennodenných zložitostiach fungovania chudobných osád Prešovského, Košického a aj Banskobystrického kraja má mnohoraké podoby.**

Vychádzam pritom z vnútornej roztrieštenosti dvoch postojov. Jeden je ten oficiálny, ktorým prezentujeme policajné pohľady na rôznych oficiálnych fórach a ten druhý je „chodbový“, neformálny, kde sa v diskusiách stretnú normálne, aj keď policajné, názory na to, ako to v rómskom fenoméne je, a nie aké by to malo byť. Policajti, a nielen policajti by ne-

mal mať dve tváre. Ustanovil som sa teda za posla úprimnosti a myslím si, že úprimná je aj rozšírená mienka slovenskej občianskej spoločnosti v tak intenzívne diskutovanej oblasti.

### Rómski špecialisti: dobre

Aj preto, že som súčasťou MV SR, mám neskromný pocit, že v oblasti bezpečnosti jediný, kto spravil väčší kus poctivých a

efektívnych rozhodnutí, sú práve ministri vnútra posledných dvoch slovenských vlád, ktorí okrem výrazného navýšenia policajtov a policajnej techniky od roku 2007 v rómskych lokalitách zaviedli inštitút rómskeho špecialistu, ktorý výrazne napomohol v budovaní mostov dôvery a porozumenia medzi Rómami a políciou. Rómski špecialisti vykonávajú množstvo nepolicajných, preventívnych aktivít v osadách s cieľom byť nápomocní v riešení „ich“ problémov a potrieb. Treba ale povedať otvorene, majú iba sekundárny, aj keď priaznivý, dopad na zložitú rómsku problematiku. Aj preto sú

tieto „mosty dôvery“ rok čo rok viac a viac zafažované a pod farchou iných neriešených agend môžu veľmi ľahko v najbližšom čase spadnúť. Problémom je oslabovanie občianskeho pocitu najvšeobecnejšej spravodlivosti u majoritných občanov žijúcich v priamej blízkosti najchudobnejších rómskych osád so svojou špecifickou kultúrou, vylámanými hodnotovými rebríkmi, komunitnou nečinnosťou, či radosťou po sociálnych dávkach... (Bože, ako len rozmýšľam, aby som im nejakým etnickým a ľudským neublížil! Aj im závidím tú bezprostrednú radosť z užívania si hmotných aj

nehmotných pôžitkov, ja v tej svojej zodpovednostnej klietke takýto stav duše snáď nikdy v tomto pozemskom živote, a obávam sa že ani v nebi, ak sa tam ako policajti ocitnem, nedosiahnem.)

### Kde sa podeliť?

Nemienim sa zaoberať všetkými Rómami žijúcimi na Slovensku, v mojom záujme je k dnešnému dňu cca 220.000 rodiacich sa, vyrastajúcich, dospievajúcich a aj tých migrujúcich z chudobných osád Prešovského a Košického kraja. Socializmus, aký sme poznali si nezaslúži, aby som ho velebil. Tie rómske osady boli (Pokračovanie na strane 4)

**Myšlienka mesiaca:** Pravda má jednu veľkú výhodu: človek si nemusí pamätať, čo povedal.

Auguste Rodin

## Kollár si pochvaľuje sociálny dialóg. Vlni sa posunul o veľký kus dopredu, tvrdí

V roku 2013 sa sociálny dialóg na úrovni slovenskej vlády, zamestnávateľov a odborov posunul o veľký kus dopredu. Konštatoval to na dnešnej konferencii v Bratislave s názvom Sociálne práva a sociálny dialóg vo svetle ekonomickej krízy prezident Kon-

nov, ktoré boli pokrivené v predchádzajúcom období, keď sociálny dialóg neexistoval. Vlastne sme vymenili ulice za miesta, kde sa rokuje, kde sa hľadá dohoda, kde sa hľadá výsledok, aby bol v prospech ľudí celej republiky," povedal Kollár.



ciálny dialóg zlepšil. „Vieme o mnohých problémoch, kde zamestnávateľ vždy ťahá za ten dlhší koniec. Zamestnávateľia majú veľmi veľké problémy pri uzatváraní kolektívnych zmlúv na podnikovej úrovni. Aj to je druh sociálneho dialógu, kde ešte máme veľa čo naprávať. Stále máme čo robiť pre to, aby sme sociálny dialóg doviedli do takej podoby, aby sme mohli rozprávať o vyspelej republike, aby sme mohli rozprávať o tom, že Slovensko je sociálny štát," tvrdí prezident KOZ.

Podľa konfederácie sa sociálny dialóg na Slovensku môže viesť len na základe zvyšovania odbornosti. Ako totiž uviedol Kollár, pri rokovaní sociálnych partnerov sa stáva, že dvaja partneri idú proti jednému. Napríklad zamestnávateľia majú námietky voči zvyšovaniu miezd svojich zamestnancov a vnímajú to ako prekážku zo strany odborov či vlády pri ich podnikaní.

(TASR, 17. 2. 2014)



federácie odborových zväzov (KOZ) SR Jozef Kollár.

Zároveň je však presvedčený, že na Slovensku je potrebné urobiť ešte veľa práce, aby sa so-

**Policajti, chcete mať zbrojný preukaz trebárs na krátku guľovú zbraň? Dobré o tom porozmýšľajte...**

## Z nelogizmu v zákone je strašiak

**V roku 2011, za úradu ministra vnútra Daniela Lipšica parlament najmä pod hlbokými dojmami z vyčítania Harmana v Devínskej Novej Vsi v podstate v tichosti schválil novelu zákona č. 190/2003 o zbraniach a strelive s účinnosťou od 1. mája 2011.**

Nadväzovala naň vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 229/2011 o postupe pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti a psychickej spôsobilosti na držanie alebo nosenie strelných zbraní a streliva a o náležitostiach lekárskeho posudku a psychologického posudku z 1. augusta 2011.

Vyplynulo z nej všeobecná povinnosť žiadateľov o vydanie zbrojného preukazu absolvovať aj psychologické vyšetrenie u klinického psychológa. Ktoré si, sa Tak sa znova otvorilo reálne riziko z minulosti: čo ak policajt psychotest u klinického psychológa neurobí? Stane sa oficiálne nespôsobilým na držbu a nosenie svojej vlastnej zbrane, hoci služobnú zbraň v práci denne nosí?!

**Čo ak sa dozvie?...**

Jednoznačná odpoveď na túto otázku sa nám hľadala dosť ťažko, nová legislatíva však zjavne spôsobila veľmi nelogickú situáciu s potenciálne veľmi závažným dôsledkom pre každého žiadateľa z radov policajtov. Zákon totiž v § 20, ods. 5 hovorí: „Ak posudzujúci psychológ pri psychologickom vyšetrení zistí zmenu psychickej spôsobilosti, je povinný najneskôr do piatich pracovných dní odo dňa vykonania psychologického vyšetrenia oznámiť túto skutočnosť policajnému útvaru.“

V zákone sa rozumie policajný útvar v mieste, kde si občan podal žiadosť o vydanie zbrojného

preukazu, odtiaľ je však už len krôčik k ďalšej úvahe: je tento policajný útvar povinný oboznámiť s danou skutočnosťou aj služobne nadriadený orgán policajta? A čo ďalej? Má byť takýto posudok definitívnym ortieľom, keďže policajt sa stane nespôsobilý pre výkon služby?



Podľa odseku 4 toho istého paragrafu novely zákona „Lekár alebo psychológ, ktorý zistí alebo nadobudne dôvodné podozrenie, že držiteľ zbrojného preukazu trpí chorobou, vadou alebo stavom, ktoré vylučujú alebo obmedzujú držanie alebo nosenie zbrane a streliva, poučí ho o tejto skutočnosti a bezodkladne ju oznámi posudzujúcemu lekárovi, ktorý je príslušný na vydanie lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti, alebo posudzujúcemu psychológovi, ktorý je príslušný na vydanie psychologického posudku o psychickej spôsobilosti.“

**Názor komory**

S otázkou sme sa obrátili aj na Martina Milera, prezidenta Slovenskej komory psychológov. Problém oddiskutoval s kolegami a jeho záver bol takýto: „Psychológ posudzuje spôsobilosť na nosenie a držanie zbrane a streliva

celkovo, nie podľa príslušnej skupiny zbrojného preukazu. Teda ak psychológ zhodnotí na základe vyšetrenia príslušníka PZ ako nespôsobilého, je povinný podľa zákona túto skutočnosť oznámiť na príslušný policajný útvar v mieste bydliska. Následne kroky musí vykonať policajný útvar, ktorý takéto oznámenie obdrží.“

Tak vlastne existujú dva chodníky, ako sa informácia môže dostať k príslušnému riaditeľovi útvaru PZ s personálnou právomocou. Môže, alebo naopak musí či nemusí nadriadený tento záver rešpektovať?

Rozprávali sme sa s odborníkmi na Prezídium PZ, jednoznačný záver sme sa však nedozvedeli. Faktom však je, že služobní psychológovia boli v rámci pripomienkovania novely zákona o zbraniach a strelive jednoznačne proti tomu, aby sa do zákona zakotvila povinnosť absolvovať psychologické vyšetrenie aj pre policajtov u „vonkajších“ klinických psychológov. Ale stalo sa. A dozvedeli sme sa aj, že pre viaceré nelogickosti bude PPZ pripravovať ďalšiu novelu tohto zákona – zrejme však až na budúci rok. Dovtedy je rozhodnutie na policajtoch, či naozaj budú veľmi túžiť stať sa držiteľom zbrojného preukazu – aj s rizikom, že v prípade neúspechu je ich ďalší policajný osud v rukách služobne nadriadeného s personálnou právomocou...

Peter Ondera

### Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 11. apríla 2014

Redakcia

## FOTOGLOSA



### Ukrajinské dni a noci

Dramatické dni a noci na kyjevských námestiach pokrývali všetky druhy médií, a tak verejnosť mohla vidieť dokonca aj cez online webkamery lietajúce dlažbové kocky, desiatky zápalných fliaš a množstvo demonštrantov so strelnými zbraňami v rukách. Nehádzali ich na policajné kordóny, ale strelali z nich...

Sledujúc však naše (a ostatné prozápadné) médiá, človek sa nemohol zbaviť dojmu, že ukrajinskí policajti sú nezraniteľní supermani, ktorých nejaký ten liter aktívnej horľaviny na hlavu nemôže vyviešť z miery a dlažbové kocky sú niečo ako pingpongové loptičky. Opak bol pravdou, ale skúste čo aj na celom webe nájsť zodpovednú oficiálnu informáciu, koľko ukrajinských policajtov bolo zranených a koľko v dôsledku týchto brutálnych útokov zomrelo? Nedozvedeli sme sa. Informačná blokáda... Zato mŕtvych a zranených „pokojných a mieru-milovných účastníkov manifestácií“ boli podľa médií pomaly tisíce...

Nuž, tak sa robí ľahko čitateľná propaganda. Iné vidíš, iné čítaš. (on)

### Pre milovníkov bielej loptičky

A už tu máme ďalší ročník stolnotenisového turnaja O PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE. V račianskej stolnotenisovej hale sa 4. apríla 2014 (piatok) uskutoční už 18. ročník celoslovenskej súťaže O PUTOVNÝ POHÁR POLÍCIE (XVIII. ročník) spojený s V. Majstrovstvami MV SR v stolnom tenise. Termín prihlášok je 28. marec, v hale však radi privítame aj divákov, priaznivcov bielej loptičky, ktorí prídu povzbudiť súťažiacich.



Propozície nájdete na našich webových stránkach.

(red)

## Rozhovor s vedúcou služobného úradu MV SR Denisou Sakovou

## „Úradníkov sme museli učiť aj to, ako sa pozdraviť“

**Šéfka služobného úradu MV SR Denisa Saková má v rukách najväčšiu prestavbu štátnych úradov od vzniku samostatnej republiky. Okrem toho však denne musí bojovať aj s neústupčivými úradníkmi, ktorí sa majú naučiť správať k občanom ako ku klientom.**

• **Ako ste sa dostali na ministerstvo vnútra?**

Prvýkrát som tu bola už v roku 2006 a 2010. Pracovala som na informatike, kde sme riešili viaceré kľúčové projekty pre ministerstvo, ako napríklad Schengen. Potom sme odišli v roku 2010. Keď mi po predčasných voľbách znovu zavolať súčasný minister vnútra Robert Kaliňák, tak som sa potešila.

• **Nemali ste lepšie podmienky aj plat v súkromnej sfére?**

Mala, ale človek si niekedy povie, že mu to psychicky za to nestojí. V súkromných firmách sa v súčasnosti mnoho projektov prehodnocuje, dlho sa analyzujú a rozoberajú, stráca sa pri tom čas na reálnu prácu. Som človek, ktorému vyhovuje, ak práca odsýpa. A keďže nášmu šéfovi sa najviac páči, keď to odsýpa, tak mi to tempo vyhovuje.

• **Máte na starosti projekt ESO. Nie je ťažké bojovať so všetkými tými úradníkmi, ktorí sa cítia byť dôležití?**

Áno, odpor tu je, hovorí to aj náš šéf. Tušili sme to, už keď sme tu boli prvé volebné obdobie. Napríklad pri spustení prvého klientskeho centra v Nitre, sme vysvetľovali úradníkom, čo je to klientsky prístup, a ako to má fungovať. Museli sme im ale vysvetľovať aj to, že sa musia slušne pozdraviť. A potom idete o dva dni okolo, a na dverách visí cedulka, „Sme na obede“. Obe pracovníčky z tej istej kancelárie totiž chodili na obednú prestávku spolu. Keď sme ich na to upozornili, vyhovárali sa, že tam aj tak neboli žiadni ľudia. Na to sme im mohli len povedať, že klientske centrum má stránkové hodiny od 8.00 do 17.00, a to znamená, že musí fungovať. „No ale my sme zvyknuté chodiť spolu na obed, lebo sme sa tam porozprávali. Čo máme teraz robiť?“ reagovali. V takýchto prípadoch vám až rozum zostáva stáť. Sú to úsmevné príhody, kedy musíte mať emócie pod kontrolou a znova a znova vysvetľovať.

• **Darí sa vám podobné problémy s úradníkmi odstraňovať? Keď klientske centrum skúšali niektoré médiá, pracovníčky neboli práve najústretivejšie. Zdalo sa, že tiež nepochopili, že ľudia všetko majú vybaviť na jednom mieste.**

Keď sa pýtate na úradníkov, nemôžem im mať za zlé, že sa nevedia pro-klientsky správať. Predstavte si, že 20 rokov sa im nikto nevenoval. Pokiaľ je človek na klientskom centre, má dostať určitú sadu školení, ako riešiť napäté komunikačné situácie, či ako sa správať a vystupovať pred zákazníkom, ako postupovať v patových a krízových situáciách. Zatiaľ som nepočula o jedinom úrade, ktorý by sa tomu za posledných 20

rokov venoval. Nemôžeme preto zo dňa na deň žiadať, aby boli všetci iní. Budeme sa im venovať. Máme operačný program efektívnej verejnej správy financovaný z prostriedkov EÚ, ktorá sa bude ve-



Denisa Saková

novat alokácii zdrojov na zlepšovanie soft skills celého verejného sektora.

• **Keď minister ohlasoval reformu ESO, hovoril aj o zjednotení hodnoty gastrolistkov, kde boli značné rozdiely. Stalo sa?**

Podľa zmluvy platnej od 1. januára 2014 majú všetci na ministerstve vnútra, ale aj na okresných úradoch, rovnaké gastrolistky v hodnote 3,20 eura.

• **Aké boli tie najvyššie?**

Niektorí mali až 3,68 eura.

• **Ako je to s vyrovnaním plátov? Minister vnútra uvádzal príklad, v ktorom dve rovnaké účtovníčky zarábali diametrálne odlišné sumy za podobnú prácu.**

Výkon je približne vyrovnaný, stále sa nám však ohlasujú z odborov, že so mzdami a ohodnotením by sme potrebovali niečo urobiť. Vyrovnanie plátov sme pripravovali trištvrte roka a sú tam ešte asi dve – tri oblasti, kde to musíme nastaviť. U nás už rozdiely ale nie sú veľké. To, čo spomínal minister, že jedna účtovníčka má na starosti 400 zamestnancov a zarobí 500 eur v hrubom a druhá pri 100 zamestnancoch zarobí 1200 eur, tak to už nie je rozdiel u nás. Taký u nás nikdy ani nebol, existovať mohol jedine v rámci celej štátnej správy.

• **Kde musíte ešte vyriešiť rozdiely v platoch?**

V prvom rade pri prierezových a podporných činnostiach. Teda ekonómky, účtovníčky, IT, logistika, automobilová služba, personalistika. Potom sú tu ešte odborné činnosti, kde sme vyhlásili, aj pri integrácii úradov, že bez spoločnej diskusie a súhlasu sa im nebudeme miešať do personálnych ohodnotení. Tento rok chceme diskutovať s jednotlivými ministerstvami, ktorých špecializovanú štátnu správu sme zintegrovali. Chceme

popracovať na tom, aby aj tu rozdiely medzi podobnými činnosťami vymizli.

• **Kedy teda budú mať napríklad účtovníčky rovnaké platy?**

V priebehu tohto roka, pokiaľ nám to existujúca legislatíva dovolí.

• **V súvislosti so zjednocovaním gastrolistkov a riadiacich príplatkov sa mali objaviť aj prípady, kedy úradníci odmietli**

**pracovať podľa nových podmienok. Koľko ich odišlo dobrovoľne?**

V rámci projektu ESO to bolo asi 120 až 150 tabuliek. Niektoré boli neobsadené, v iných prípadoch vzali odstupné. Niektorí kvôli zjednoteniu riadiacich príplatkov prišli o dosť veľa peňazí, keďže tam boli výrazné rozdiely. Keď ste si porovnali riadiace príplatky, v malom okrese mal šéf odboru príplatok 250 eur a v tom istom odbore, v trikrát väčšom okrese, len 60 eur. Pritom by ste čakali, že to bude opačne.

• **To boli dobrovoľné odchody, koľko ich bolo nedobrovoľných? Minister hovoril o tisícokoch ľudí...**

V štátnej správe máme 360-tisíc ľudí, ktorých platy sú naviazané na štátny rozpočet. Keď odpočítame zložky ako učiteľia, zdravotníci, sociálni pracovníci, hasiči, policajti, ozbrojené zložky, ktoré sú normatívnymi nastavené, tak nám ostane 88-tisíc úradníkov. Z toho 18-tisíc je rozptýlených v miestnej štátnej správe po okresných úradoch a Úradoch práce sociálnych vecí a rodiny (ÚPSVaR) v regiónoch, 20-tisíc ich pracuje plus minus na ministerstvách a 50-tisíc sme stále hľadali, kde sú. Našli sme ich v rozpočtových a príspevkových organizáciách, zriadených zákonom alebo ústredným orgánom štátnej správy a vykonávajú nejaké činnosti. My sa teraz prevrtávame všetkými tými činnosťami, ktoré tam sú. Veľakrát sa stáva, že keď sa dáva nová úloha v štátnej správe, tak sa hneď vyčíslí, koľko ľudí na to potrebujete. Po prvých troch rokoch, kedy ESO skutočne naberá na obrátkach a musíte zapracovať, aby ste ľudí dostali do operatívy, dochádza k stabilizácii. Ja som ale nevidela organizáciu, ktorá by povedala: „My sme si to zefektívnili a už z

tých 20 ľudí desať nepotrebujeme alebo dokonca už nikoho, lebo sme tú úlohu ukončili.“

• **Takže sa stále nabaľovali noví ľudia, nik však neodchádzal?**

Stále pribúdajú nové priority štátu. Aj minister práce Ján Richter ohlásil, že potrebuje 800 ľudí na zvýšenú kontrolu dávok v hmotnej núdzi. Ale tých ľudí treba niekde zobrať. Nemôžeme vytvoriť nových 800 pracovných miest. Preto musíme hľadať, kde stratili nejakí pracovníci svoje opodstatnenie. Na to si potrebujete do detailu preštudovať, čo daná organizácia robí, či ju zrušíme bez náhrady a zlučíme.

• **Koľko z tých 50-tisíc úradníkov je ohrozených?**

Začíname s tým, že v roku 2014 máme ušetriť 13 miliónov eur na mzdách. Ak to prepočítame priemerným platom zhruba tisíc eur, tak prideme asi na tisíc ľudí. S tým začíname.

• **Vráťme sa ešte ku klientskym centrom. Pôvodne sa hovorilo o približne 70-tich pobočkách štátu, potom to číslo poskočilo. Koľko ich nakoniec bude?**

V každom okresnom meste by malo byť jedno. Ale máme aj veľmi veľké okresy a pokiaľ bude splnená podmienka, že v okolí 50 kilometrov od miesta bydliska nemáte príslušné okresné mesto, kde by mohlo byť klientske centrum, alebo máte hodinu verejnou dopravou k najbližšiemu centru, tak vieme, do

ktorých miest ich máme v budúcnosti umiestniť.

• **Aké služby pribudnú tentoro v klientských centrách?**

Nie každé klientske centrum je rovnaké. Tam, kde sme vedeli dostať aj kataster, ktorý, ako viete, musíme vždy sťahovať s archívom, aby sa dali mapy vždy dohľadávať a listy vlastníctva mohli v archíve korigovať. Tam, kde sa nám to podarilo nasťahovať, sú aj služby katastra. Podobná je situácia aj pri dokladoch a dopravných inšpektoriatoch – kde sa to podarilo nasťahovať, tam už sú. Aj v tomto roku by sme chceli rozšíriť agendu o spoluprácu s ÚPSVaR-mi, plus by sme tam chceli dať služby, ktoré sa týkajú Hasičského a záchranného zboru, ako sú požiarne preventívne opatrenia. Keď si otvárate prevádzku, musíte žiadať o potvrdenie, že spĺňate nejaké protipožiarne opatrenia. Tam, kde je vypuklá rómska agenda, chceli by sme pre nich otvoriť centrum poradenstva a rómskych špecialistov. Chceme tiež urobiť jeden pilotný projekt s Finančnou správou, kde by sme si chceli vyskúšať, ako by s nami fungoval daňový úrad. Musíme si však pozrieť ešte procesnú analýzu, pretože daňový úrad tvrdí, že pri plánovanej zvýšenej elektronizácii im ubudne fyzický kontakt s občanmi na úplné minimum. Musíme si ale preveriť, či všetci naši občania skutočne budú elektronicky komunikovať.

(www.aktualne.sk, 25.2.2014, krátené redakciou)

## Úspech zverenkyne policajta

Mjr. Mgr. Rastislav Miško, služobne zaradený na Strednej odbornej škole Policajného zboru Košice, sa v minulosti aktívne venoval atletike, konkrétne behom na 400 m a 800 m. Vo svojej športovej kariére reprezentoval Slovenskú republiku na európskych a svetových pohároch a dosiahol viaceré významné úspechy.



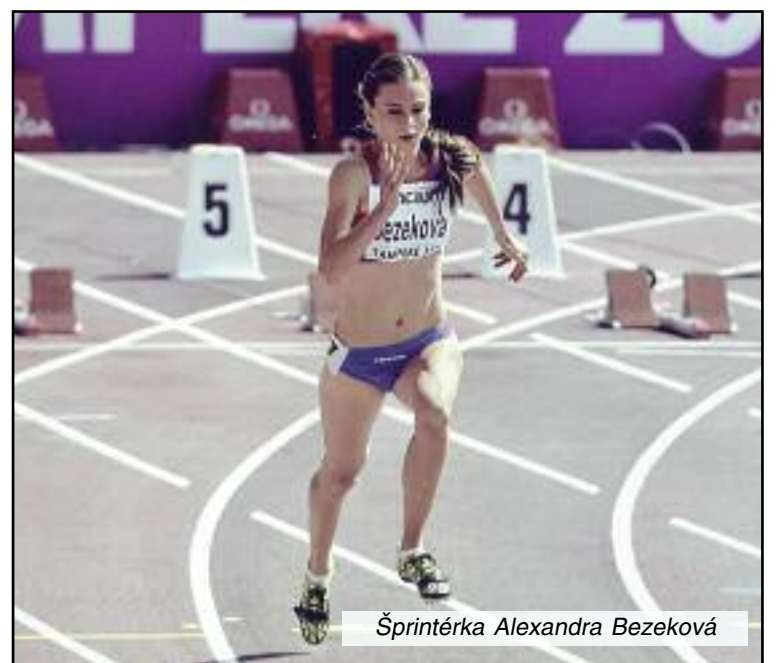
Po ukončení úspešnej športovej kariéry sa okrem pedagogickej činnosti venoval a venuje výchovu mladých atlétov. Trénuje športové talenty v šprinte.

Za najvýraznejší doterajší úspech je možné považovať výsledok jeho zverenkyne Alexandry Bezekovej, mladej šprintérky z Košíc, ktorá dosiahla skvelý výsledok na šampionáte v Prahe. Ako druhá Slovenka v histórii prekonala hranicu 24 sekúnd na 200 m. Týmto výsledkom sa dostala na druhé miesto v slovenských historických tabuľkách.

Simona Skybová, SOŠ PZ Košice



Po ukončení úspešnej športovej kariéry sa okrem pedagogickej činnosti venoval a venuje výchovu mladých atlétov. Trénuje športové talenty v šprinte.



Šprintérka Alexandra Bezeková

# Kedy sa pretrhnú laná sociálnej siete?

(Pokračovanie zo strany 1)

chudobné aj v 70-tych a a v 80-tych rokoch minulého storočia, zo skúsenosti starších je však nespochybniteľné, že v tomto prostredí bolo dosť jedincov, ktorí vďaka rôznej odbornosti požívali vážnosť a autoritu nielen v samotnej osade, ale aj u majoritnej časti obyvateľov. Aj sám si ešte pamätám na rómskeho vodiča autobusu, na bagristu a šoféra Taty 148, traktoristu z JRD, pamätám sa na partiu rómskych murárov. A to už ani nespomínam cigánskych hudobníkov z 50-tych rokov, na ktorých nedajú dopustiť moji rodičia. A teraz sa pýtam na jednu podstatnú a zásadnú vec, čo bola tá hybná činná stránka, ktorá im umožnila rôzne prejavy pracovnej aj kultúrnej aktivity? Kde sa podela tá schopnosť prejavovať sa, kde sa podeli tie hudobné talenty, kde sú bagristi, murári, remeselníci, kde je tá činná stránka, ktorá poháňa ľudský rod vo vývoji?

## V modernej spoločnosti?

Kto je teda zodpovedný za súčasný stav pomaly totálnej nezamestnanosti v týchto osadách bez náznanu vytvárania pracovných návykov u novo sa rodících generácií? Kto žije v súčasnosti platnú pomaly zákonitosť ich bytia, že aktom narodenia sa jedinec stáva objektom patriacim do sociálnej siete mladučkého štátu slovenského, ktorý ani historicky nestihol zažiť fázu ekonomického boomu charakteristického pre vyspelé demokracie západného typu? Všetko to živíme len v mene toho, že je 21. storočie, len preto, že sme súčasťou „modernej“ spoločnej Európskej únie, kde práva občanov sú najvznešenejšou cnosťou? Čo potom s povinnosťami tak potrebnými k elementárnemu prežitiu?

Už ani nemôžem hľadiť na v Európe tak velebenú „sociálnosť“, posúvanú nad elementárnu potrebu pracovať, snažiť sa, zabezpečiť si živobytie, byť zodpovedný voči svojim potomkom. Aj moji starí rodičia v 30-tych rokoch žili iba z toho, čo dopestovali na poli, čo mali od kravy, žili z toho čo zasiali, čo na jeseň vykopali. A to im ešte financi kontrolovali kontingenty, odvody štátu... A na pošte ich nečakal žiaden, zdôrazňujem žiaden finančný príspevok od štátu.

Až v 90-tych rokoch sa začal vytvárať nezmýsliteľný systém veľkorysých viacúrovňových sociálnych zachytných opatrení, ktorý v prostredí, kde polícia pôsobí a nepochybne pôsobí bude, potrel elementárnu, praludskú schopnosť urobiť niečo pre prežitie, potrel elementárne zásady plánovaného rodičovstva, keďže populačná explózia stále chudobnejších osád bola a je účelovo živená samotným mechanizmom prepočtu nárokov. Zlý systém v horizonte niekoľkých najbližších desaťročí neumožní v konečnom dôsledku realizovať pôvodný dobre mienený zámer pomáhať najslabším, pretože práve tí najslabší, populačne však najaktívnejší, početne prevýšia

množinu tých, ktorí hodnoty priamo vytvárajú. Nevytvoria sa tak zdroje potrebné na udržanie sily lán sociálnej siete, ktorá sa pretrhne a dôsledky pádu tisícov ľudí, a nielen tých z osád, si v tejto chvíli neviem predstaviť.

A teraz vás všetkých tak troška klamem a som neúprimný. Ako policajt viem veľmi dobre, čo sa udeje, a vlastne som veľmi rád, že som práve policajt, a som na to hrdý, že môžem spoluprijímať rozhodnutia v prospech obyčajných slušných ľudí. Ak ste vycítili, že mám v kontexte spomínaného obsahu troška strach z budúcnosti, tak ste vycítili správne, mám dokonca panický strach. Smejem sa z vízií o konci sveta, pobavím sa tiež pri predpovedaní Armagedonu jehovistami, ktorý má prísť v „najbližšom čase“. Pri rómskej téme, ktorá mne aj mojim kolegom paradoxne dáva živobytie, sa však nezabávam. Budcnosť mi nepochybne dá za pravdu.

## Neriešenie

Aktivisti, reprezentanti mimovládnych organizácií, nadácií, ľudsko-právne organizácie urobili množstvo oceneniahodnej práce. Bohužiaľ, a je mi to strašne ľúto, svoju historickú úlohu nespĺnili. Do studne vyliali milióny najskôr korún a teraz eur s cieľom zlepšenia života Rómov v chudobných osadách východného Slovenska. Svojimi prednáškami „resocializovali“ recidivistov, „riešila sa a rieši“ problematika sexuálnej výchovy, plánovaného rodičovstva, venujú sa technike prebalovania batoliat, riešia sa metodiky rodinného hospodárenia s finančnou hotovosťou, naroznášalo a rozdalo sa množstvo oblečenia, potravín, realizovalo sa a realizuje množstvo všakovakých aktivít. O premrhanej historickej šancie však svedčí samotný pohľad na pretrvávajúcu chudobu východoslovenských osád, kde sa zastavil čas. Spôsob života Rómov, nevysporiadané pozemky, ich úbohý, životu nebezpečný obydľ, osadová infraštruktúra, zdravotný stav a miera gramotnosti je v protirečení so statusom 21. storočia.

Nie Rómovia, tí iba akceptujú navodený stav a ani nie aktivisti, mimovládkaři, tí taktiež iba pragmaticky využívajú nastavený systém poskytovania finančných dotácií na rôzne projekty. Žiadať nápravu môžeme, myslím si, najmä u zástupcov ľudu na pôde, ktorá je tomu príslušná. Oni jediní môžu tento stav výrazne zmeniť. Som presvedčený, že mandát slušných, pracovných a vzdelaných ľudí majú. O mandát humanistického ducha Európy sa musíme tiež dennodenne všemožne usilovať.

Holandskí kolegovia, policajti, krajský riaditeľ v Eindhovene po zhladnutí, dotknutí sa a po hlbokkej analýze a pochopení mechanizmu fungovania chudobných osád v Prešovskom a Košickom

kraji vyjadril názor, že v súčasnom legislatívnom stave, v ktorom sa Slovenská republika nachádza, v tejto oblasti v tuneli svetielko nevidí. Má 65 rokov a na to, že pochádza z tak liberálnej krajiny, otvorene hovorí o pseudohumanizme Bruselu, veľmi dobre chápe naše problémy a

využívať to, čo krajina, ak na to má, poskytne v mene pomoci najchudobnejším. Obrovský problém má však pochopiť postoj rómskej komunity napr. na košickom Luníku IX, kde videl činnosť, resp. nečinnosť ľudí pri pohľade na odpadky nachádzajúce sa pod oknami paneláku. Košický poli-

cajt, rómsky špecialista poznamenal, že sa z tej hromady na náklady mesta Košice pred týždňom odviezlo 22 nákladných motorových vozidiel odpadu. To v žiadnej bývalej holandskej kolónii nevidel. Otvorene sa nás pýtal, ako môže byť samospráva, štát, tolerantný voči tejto „nečinnosti“ tam bývajúcich ľudí. Odpoveď sme nevedeli! A hanbili sme sa!

**Pozvanie**  
Všetkých tých, ktorí ma chcú súdiť za uvedené penzum názorov, postojov, stanovísk, konštatovaní a nedopovedaných, ale nad slnko jasných zvestovaní pozývam na osobnú obhliadku rómskych osád žijúcich na východnom Slovensku – a nielen na obhliadku. Dôležité je poznanie vnútorného mechanizmu fungovania takejto komunity: o tom, čo je tam považované za hodnotu, čo je cieľom týchto ľudí, porozprávame sa o ich snoch, o tom, čo je práve dnes dôležité, o tom čo je dôležité a životne dôležité v deň poberania sociálnych dávok, porozprávame sa s nimi o



Jarovnice, XXI. storočie...

veľa otázok smeruje na kompetentné inštitúcie a pýta sa, prečo sa to nerieši? Som lokálpatriot a hovorím mu, že to riešime, riešeniam sme nápomocní a budeme dôslední. Prečo to nepovedať, aj poľskí, aj maďarskí a aj nemeckí policajní kolegovia chápu našu realitu a držia nám palce.

Tento vysoký policajný funkcionár vyspelej európskej krajiny, akou Holandské kráľovstvo nesporne je, sa v minulosti venoval problematike prisťahovalectva, pozná Maroko, Surinam a množstvo menších bývalých holandských kolónii. Pozná práve tie chudobné oblasti, pozná generácie starších a mladších prisťahovalcov, pozná psychológiu ich zmýšľania, pozná ich schopnosť

vedieť sme nevedeli! A hanbili sme sa!

## Pozvanie

Všetkých tých, ktorí ma chcú súdiť za uvedené penzum názorov, postojov, stanovísk, konštatovaní a nedopovedaných, ale nad slnko jasných zvestovaní pozývam na osobnú obhliadku rómskych osád žijúcich na východnom Slovensku – a nielen na obhliadku. Dôležité je poznanie vnútorného mechanizmu fungovania takejto komunity: o tom, čo je tam považované za hodnotu, čo je cieľom týchto ľudí, porozprávame sa o ich snoch, o tom, čo je práve dnes dôležité, o tom čo je dôležité a životne dôležité v deň poberania sociálnych dávok, porozprávame sa s nimi o

## Vo futsale Trnavčania hneď za Pražanmi...

Prvú marcovú sobotu sa v mestskej športovej hale v Trnave uskutočnil 2. ročník futsalového turnaja o putovný pohár veliteľa PMJ Trnava. Organizáciu na seba prevzali Územná úradovňa Slovenskej sekcie IPA Trnava v spolupráci s Pohotovostnou motorizovanou jednotkou OPP KR PZ v Trnave. Konkrétneveliteľ

PMJ OPP KR PZ Trnava mjr. PhDr. Ivan Karper spolu so svojim realizačným tímom mjr. Mgr. Rudolfom Hýbelom, npor. Bc. Rudolfom Garažiom, npor. Jánom Uherčíkom, práp. Andrejom Císařom a práp. Adamom Gažkom.

Celé podujatie prebiehalo pod záštitou predsedu Trnavského samosprávneho kraja Dr. h. c.

Ing. Tibora Mikušá, PhD. Na vynikajúco pripravenom turnaji štartovali okrem družstva organizátora – PMJ Trnava aj celky PPÚ Trnava, Old Boys PMJ Trnava, Hasiči z Trnavy, ZVJS Hrnčiarovce n/Parnou, družstvo TTSK a z metropoly Českej republiky družstvá SKP FC 158 Praha a PMJ Praha. Základné pravidlá sa oproti prvému ročníku nezmenili, hralo sa 20 minút bez prestávky, systémom 5 hráčov v poli plus brankár. Mužstvá boli rozdelené do dvoch štvorčlenných skupín. Tak ako aj počas prvé-

ho ročníka turnaja, aj teraz sme boli svedkami veľmi kvalitných a vyrovnaných stretnutí. I tento ročník sa niesol v duchu Fair play a odohrával sa v žiľlivej priateľskej atmosfére.

Po odohratí zápasov v skupinách systémom „každý s každým“ nasledovali zápasy o celkové umiestnenie na turnaji. V súboji o tretie miesto nastúpili proti sebe obhajca trofeje z minulého roku ZVJS Hrnčiarovce n/Parnou a mužstvo Old Boys PMJ Trnava. Stretnutie lepšie zvládli hráči ZVJS a tak si po minuloročnom triumfe tento rok odnášajú pohár za celkové 3. miesto. Vo finále sa stretli víťazi skupín: PMJ Trnava a PMJ Praha. Finále prinieslo kvalitné zápolenie, viacerí hráči predviedli bojovný a obetavý výkon. Po výsledku 3:0 sa z víťazstva a celkovo z prvého miesta zaslúžene tešili hráči PMJ Praha. Na putovnom pohári tak pribudol názov družstva našich západných susedov – PMJ Praha.

Celé podujatie opäť dopadlo na výbornú, podával sa chutný guláš a kvalitné občerstvenie. Aj touto cestou by sa organizátori radi poďakovali všetkým, ktorí sa akýmkoľvek spôsobom podieľali na príprave a samotnom priebehu turnaja. Už teraz sa všetci tešia na 3. ročník.

Rudolf Garažia



Na fotografii sú zástupcovia víťazného tímu PMJ Praha v modrom drese, v bielom drese npor. Bc. Rudolf GARAŽIA a v civile je veliteľ PMJ Trnava mjr. PhDr. Ivan KARPER.

# Reakcia na článok „O Mikulášovi, no nielen o ňom“ uverejnený v mesačníku Polícia, december 2013

**V decembrovom vydaní POLÍCIE autor Milan Kružliak, predseda ZO OZP v SR 8/8 písal o predvianočných aktivitách odborárov v Bratislave a zmenil sa aj o jednom probléme:**

Problém vznikol v momente, kedy bol komisiou sociálneho fondu pri KR PZ v Bratislave zrušený dlhoročný príspevok na „Mikuláša“, ako aj príspevky na „Deň zamestnancov KR PZ“ a „Futbalový turnaj riaditeľa KR PZ“, ktoré sme v minulosti organizovali. Toto neboli podujatia len OZP, ale všetkých zamestnancov a nie je možné, aby OZP finančne zvládala takéto podujatia sám. Preto dúfame, že komisia SOFO v roku 2014 svoje rozhodnutie prehodnotí. Veď na tohtoročnom „Mikulášovi“ boli aj ich deti a keď skončia z finančných dôvodov odbory, skončí to pre všetkých.

Na článok sme dostali ohlas, ktorý zverejňujeme v plnom znení.

Po prečítaní článku v novinách Polícia č. 12, „O Mikulášovi a nielen o ňom“ nedá mi, ako predsedníčke komisie na realizáciu sociálnej politiky pri Centre pod-

pory Bratislava spolu s tajomníčkou uvedenej komisie nereagovať na tento článok.

## OHLAS NA ČLÁNOK

Komisia na realizáciu sociálnej politiky pri Centre podpory Bratislava pri čerpaní finančných prostriedkov sociálneho fondu postupovala v zmysle Kolektívnych zmlúv platných v r. 2013. Tieto neumožňovali čerpanie finančných prostriedkov sociálneho fondu na účel uvedený v článku. Predmetný príspevok nie je právne nárokovateľný ani v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov (napr. zákona o sociálnom fonde).

Zdôrazňujeme, že podmienky a kritériá poskytovania jednotlivých druhov príspevkov zo sociálneho fondu musia byť špecifikované v príslušnej Kolektívnej zmluve, iný druh príspevku ne-

možno poskytnúť. Súčasne platí, že o poskytnutí príspevku vždy rozhoduje príslušná sociálna komisia na základe posúdenia konkrétnych pomerov žiadateľa a splnenia stanovených kritérií, žiadateľovi nevzniká teda automaticky v tomto smere právny nárok. Vyplatenie príspevku musí byť vždy adresné, nakoľko je tento

zdaniteľným príjmom podľa § 5 ods. 1 písm. f) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov a vymeriavacím základom na zdravotné poistenie podľa zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v znení neskorších predpisov a na sociálne poistenie podľa zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Máme za to, že skôr, ako autor článku negatívne zhodnotil konanie členov komisie sociálneho fondu, mal sa podrobnejšie oboznámiť s obsahom Kolektívnych zmlúv uzatvorených na rok 2013 a z nich vyplývajúcej pravidlami a spôsobom realizácie vyplatenia príspevku.

V roku 2014 komisia na realizáciu sociálnej politiky pri Centre podpory Bratislava, pokiaľ ide o čerpanie finančných prostriedkov sociálneho fondu, bude postupovať v zmysle podmienok uvedených v Kolektívnych zmluvách platných v r. 2014.

Jana Poláková, Eva Aksamitová  
predsedníčka a tajomníčka komisie

Pre poriadok sme preto znova oslovili predsedu ZO 8/8 Milana Kružliaka. Trvá na svojom: „Autorky spomínajú kolektívnu zmluvu, no podstatné časti sa v priebehu rokov nemenili a komisia má možnosť aj samostatného rozhodovania v rámci štatútu komisie sociálneho fondu. Roky

predtým sa prostriedky uvoľnili napriek kolektívnej zmluve, no teraz to už možné nie je. Najväčší problém vidím v porušovaní bodu 24 našej kolektívnej zmluvy. Cítujem: **V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia OZ jedným členom.** Realita? Zastúpenie organizovaných jednotiek služobného úradu je v kompetencii riaditeľa KR PZ, pričom počet zástupcov ním nominovaných je rovnaký ako počet zástupcov OZ. Predsedom sociálnej komisie je zástupca OZ, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia OZ, ale paritné zastúpenie musí byť zachované. Pokiaľ sa v Bratislave toto nezmení, tak si nepresadíme nič,“ tvrdí Kružliak.

Nuž, hádam je zasa čas sadnúť si k jednému stolu...

(red)

## Prečo niektorí policajti s oprávnením na „VRZ“ robia psychotesty častejšie?

**Ozvali sa nám nespokojní policajti, prečo vraj musia robiť psychotesty na „VRZ“ každé tri roky, keď ich kolegovia z iných zložiek chodia iba každých päť rokov? Táto povinnosť sa týka ÚOÚČ, ale napríklad aj diaľničnej polície a PMJ.**

Vysvetlenie sme hľadali na oddelení služobnej psychológie Centra vzdelávania a psychológie sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR. Podľa vyjadrenia vedúcej oddelenia prijatím zákona NR SR č. 8/2008 Z. z. o cestnej premávke a zmene a doplnení niektorých zákonov a najmä vyhlášky MV SR č. 9/2008 Z. z., ktorou sa vykonáva zákon o cestnej premávke a zmene a doplnení niektorých zákonov vznikla situácia, ktorá v zmysle § 88 odsek 6 písm. b) zákona stanovuje vodičom vozidiel s právom prednostnej jazdy povinnosť podrobiť sa každých päť rokov psychologickému vyšetreniu za účelom posúdenia psychickej spôsobilosti na vedenie motorových vozidiel.

Podľa ods. 10 § 88 citovaného zákona a podľa návrhov sekcií a úradov ministerstva, prezídia Hasičského a záchranného zboru, prezídia Policajného zboru a jeho útvarov bolo vypracované nariadenie ministra vnútra Slovenskej republiky č. 103/2011 o rozsahu a lehotách psychologického vyšetrenia na vedenie motorového vozidla s právom prednostnej jazdy, ktoré upravuje rozsah a lehoty psychologického vyšetrenia príslušníka Policajného zboru a príslušníka Hasičského a záchranného zboru. Nariadenie berie do úvahy aj rozkaz ministra

vnútra Slovenskej republiky č. 30/2007 v úplnom znení rozkazu ministra vnútra Slovenskej republiky č. 2/2007 o skvalitnení personálneho zloženia určených útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a Policajného zboru, ktorý uvádza: spravidla v trojročných intervaloch požiadať psychologické pracovisko o posúdenie osobnostných predpokladov policajta.

Cieľom bolo zosúladiť lehoty psychologických vyšetrení tak, aby policajt absolvoval jedno psychologické vyšetrenie, ktoré by svojim rozsahom a obsahom zodpovedalo posudzovaniu psychickej spôsobilosti policajta na vedenie motorového vozidla s právom prednostnej jazdy a zároveň slúžilo na posúdenie jeho osobnostných predpokladov ako policajta zaradeného na určenom útvaru.

Od roku 2013 zmienené psychologické vyšetrenie u policajtov útvaru osobitného určenia prezídia Policajného zboru a pohotovostných policajných útvarov krajských riaditeľstiev zaradených vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska pracovných rizík v súvislosti s psychickou pracovnou záťažou stupňom 3 (psychická záťaž, pri ktorej nie je možné vylúčiť zdravotné riziká) slúži aj na preverenie ich schopnosti spracovávať a vyrovnávať sa s psychickou záťažou, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou výkonu ich činností.

Takéto zosúladenie lehôt psychologických vyšetrení vedie k tomu, aby príslušníci Policajného zboru neboli preťažovaní psychologickými vyšetreniami.

(er)

## Ako sa rozbehli avizované drobné opravy priestorov OO PZ?

**Otázku z titulku sme adresovali generálnemu riaditeľovi Sekcie hnuteľného a nehnuteľného majetku MV SR Ing. Róbertovi Pintérovovi.**

Účelom I. etapy programu „obnovy sociálnych zariadení na OO PZ“ bolo odstránenie havarijného stavu sociálnych zariadení na Obvodných oddeleniach PZ. Predmetom programu „obnovy sociálnych zariadení na OO PZ“ bola:

- výmena obkladov a dlažieb v sociálnych zariadeniach (vrátane spíčov), výmena sanity a zariadení predmetov, výmena vykurovacích telies,
- oprava vstupných priestorov,
- výmena okien.

Rozsah opráv na jednotlivých OO PZ bol realizovaný podľa skutočných potrieb, na základe zisteného technického stavu sociálnych zariadení a vstupných priestorov vo vytypovaných objektoch OO PZ.

Realizácia programu bola zabezpečovaná prostredníctvom krajských centier podpory ministerstva na základe čiastkových zmlúv uzatvorených v zmysle platnej Rámcovej dohody. S realizáciou opráv sa začalo v 43. týždni 2013 a ich ukončenie bolo stanovené do konca februára 2014.

V rámci I. etapy boli vykonané opravy sociálnych zariadení na celkom 109 obvodných oddeleniach PZ, z toho u 32 objektov

boli opravy ukončované v roku 2014.

V súčasnosti prebieha kontrola vykonaných prác u objektov OO PZ, kde boli opravy ukončované v tomto roku, kontrola odstránenia nedorobkov a prípadné uplatňovanie si reklamácií na zistené nedostatky.

Centrum podpory	Počet OO PZ
Bratislava	16
Trnava	13
Nitra	8
Trenčín	9
Žilina	7
Banská Bystrica	15
Prešov	14
Košice	27
<b>Spolu:</b>	<b>109</b>

## Čo urobiť so zadržaným vodičským preukazom?

**Do redakcie sme dostali otázku, súvisiace s povinnosťami policajta po zadržaní vodičského preukazu. Čo má policajt urobiť, keď napr. na OO PZ nemá možnosť nahráť údaje do systému a ide víkend? Nehrozí, že vodič tak bude môcť jazdiť ešte niekoľko dní aj bez preukazu? Môže napríklad hliadke tvrdiť, že si ho nechal doma... O stanovisko sme požiadali riaditeľa odboru dopravnej polície PPZ plk. Ing. Jána Ignatáka:**

Problematiku evidovania zadržania vodičského preukazu do evidencie vodičov upravuje čl. 32 ods. 8 nariadenia prezidenta PZ č. 14/2011 v znení nariadenia prezidenta PZ č. 5/2012, kde sa uvádza, že policajt údaje o každom zadržanom vodičskom preukaze a prejednanom priestupku **bezodkladne zapíše do evidencie vodičov** podľa osobitného predpisu (§ 107 ods. 2 a 3 zákona č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení

niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) a interných aktov riadenia. Ostatné zistenia v dohľade zapisuje do príslušných informačných systémov. **Ak policajt nemôže zistenia zaevidovať sám z dôvodu neexistujúceho alebo nefunkčného pripojenia jeho útvaru na informačnú sieť MVnet, zabezpečiť zaevidovanie do evidencie prostredníctvom vecne a miestne príslušného útvaru PZ pre informačný systém.**

Nariadenie v gescii odboru dopravnej polície prezídia PZ neuvádza žiadne výnimky (okrem nefunkčného alebo neexistujúceho pripojenia), pre ktoré by nebol policajt (každý policajt bez ohľadu na jeho zaradenie) povinný údaj o zadržaní vodičského preukazu do dopravno – správnej evidencie bezodkladne nahráť.

Práve pre prípady, ako popisujete, je potrebné skutočne každé zadržanie vodičského preukazu bezodkladne zapísať do evidencie. Je potrebné si uvedomiť,

že sa jedná o evidenciu slúžiacu okrem iného i pre samotných policajtov, aby vedeli, ako voči konkrétnej osobe postupoval už iný policajt, akú má osoba priestupkovú minulosť.

Súčasne tiež uvádzate, že údajne nemá byť zrejme, či zadržaný vodičský preukaz majú nahráť na OO PZ alebo ho majú doručiť na ODI. Jedná sa o dve odlišné povinnosti policajta. V prvom rade je dôležité bezodkladné zapísanie zadržania vodičského preukazu do evidencie, aby sa tak zabránilo takým prípadom, ako uvádzate vo Vašom príklade a druhou, odlišnou povinnosťou policajta, je splnenie si zákonnej povinnosti podľa § 70 ods. 4 zákona č. 8/2009 Z. z. o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a najneskôr v nasledujúci pracovný deň po zadržaní vodičského preukazu zaslať tento orgánu PZ príslušnému podľa miesta, kde bol vodičský preukaz zadržaný.

## Vlaňajšia informácia pre ministra vnútra:

# „V súvislosti s ESO je potrebné túto situáciu riešiť systémovo a v čo najkratšej dobe“

**Vzhľadom na nárast interných aktov riadenia a na ich častú novelizáciu bol odbor archívov a registratúr sekcie verejnej správy Ministerstva vnútra Slovenskej republiky vyzvaný kanceláriou ministra vnútra SR (odborom bezpečnostnej legislatívy) a Prezidiom Policajného zboru, aby ako gestor nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 40/2006 o postupe pri evidovaní a manipulácii s internými aktmi riadenia a úradnými pečiatkami v znení neskorších predpisov zvolal pracovné stretnutie s cieľom zistenia možnosti elektronickej evidencie interných aktov riadenia.**

Na pracovnom stretnutí k problematike elektronickej evidencie interných aktov riadenia boli odprezentované dve pre tento účel v súčasnosti používané aplikácie, ako aj externá aplikácia organizácie BSP Applications, spol. s r. o..

Interná aplikácia „Centrálna evidencia interných predpisov „CEIP“ je evidenčná aplikácia po-

užívaná iba používateľmi v sieti VSNET. Je možné ju zaviesť aj pre používateľov v sieti MVNET. Niektoré interné akty riadenia sú zverejnené. Aplikácia umožňuje jednoduché vyhľadávanie pomocou reťazca slov. Pre súčasné potreby útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky však v aplikácii nie je možné urobiť úplné znenie interného aktu

## Kancelária ministra vnútra: prijali sme množstvo opatrení na zlepšenie stavu

Kancelária ministra vnútra SR je podľa organizačného poriadku MV SR odborným útvarom ministerstva na úseku legislatívy a vydávania interných predpisov. V rámci kancelárie je to odbor bezpečnostnej legislatívy, ktorý o. i.

- pripomienkuje návrhy interných predpisov,

- posudzuje legislatívno-technické spracovanie interných predpisov vydávaných ministrom, štátnym tajomníkom a vedúcim služobného úradu,

- zabezpečuje vydávanie Vestníka ministerstva, distribúciu interných predpisov, vedie ich ústrednú evidenciu a dokumentáciu a vydáva prehľady platných interných predpisov uverejnených vo Vestníku MV SR.

Odbor bezpečnostnej legislatívy si je vedomý spomínaných problémov a aj preto pripravil nové legislatívne pravidlá, ktoré boli schválené 21. februára 2014 s účinnosťou od 1. marca 2014 (nariadenie č. 33/2014). Nové legislatívne pravidlá zaviedli niekoľko novínok, pomocou ktorých sa postupne odstránia viaceré nedostatky vytýkané respondentmi v ankete.

Ide najmä o prístupnosť úplného znenia interného predpisu po vydaní jeho novely. Podľa spomínaného nariadenia bude musieť vecný gestor do 10 pracovných dní od uverejnenia novely doručiť odboru bezpečnostnej legislatívy elektronickej podobe úplné znenie interného predpisu, ktoré sa bude uverejňovať na intranete. Čo sa týka doteraz vydaných interných predpisov, tak do konca roku 2014 je vecný gestor každého platného interného predpisu uverejneného vo Vestníku MV SR, ktorý už bol novelizovaný, povinný zaslať odboru bezpečnostnej legislatívy jeho úplné znenie, ktoré sa následne uverejní na intranete. Týmto opatreniami sa postupne zlepši prehľadnosť, čitateľnosť a prístupnosť interných predpisov v aktuálnom znení.

Zasielanie písomných výťahov vestníka sa zredukovalo už od pri-

atia nariadenia č. 1/2010 o Vestníku MV SR v podstate iba na sekcie ministerstva a útvaru na ich úrovni. Inak sú jednotlivé čiastky zasielané elektronicke jednotlivým subjektom v pôsobnosti ministerstva, pričom sa pri distribúcii zohľadňujú aj individuálne požiadavky.

Stránka kancelárie ministra bola na začiatku roka 2014 upravená tak, aby bol umožnený priamo z prehľadu interných predpisov uverejnených vo Vestníku MV SR prístup do znenia jednotlivých interných predpisov s tým, že je zatiaľ umožnené fulltextové vyhľadávanie v názvoch interných predpisov uvedených v prehľade.

Okrem uvedeného prebehli koncom roka 2013 a začiatkom roka 2014 viaceré rokovania zástupcov kancelárie ministra, odboru archívov a registratúr a sekcie informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti týkajúce sa zabezpečenia vhodného informačného systému súvisiaceho s prípravou, vydávaním, evidenciou a vyhľadávaním interných predpisov. Na základe aj týchto rokovaní kancelária ministra uplatnila vo februári 2014 vo vzťahu k sekcii informatiky, telekomunikácií a bezpečnosti požiadavku na elektronicke znenie interných predpisov, a následne bola elektronicke zaslaná aj technická špecifikácia.

Záverom uvádzame, že je tiež v záujme kancelárie ministra a osobitne odboru bezpečnostnej legislatívy zavedenie efektívneho informačného systému elektronickej evidencie interných predpisov, ktorý sprehľadní, uľahčí a zvýši úroveň tvorby, uverejňovania, evidovania a prístupu k interným predpisom, pretože tento systém odbremeni do značnej miery aj pracovníkov tohto odboru, ktorí napriek enormnej výťažnosti zabezpečujú aj po technickej stránke v rámci svojich možností vydávanie súčasnej elektronickej formy vestníka a s tým súvisiace činnosti.

JUDr. Peter Kriška,  
Kancelária ministra vnútra SR

riadenia, čo bolo negatívne hodnotené najmä zástupcami kancelárie ministra vnútra SR a Prezídia Policajného zboru.

Interná aplikácia „Interné predpisy „INTPRED“ je iba jednoduchý evidenčný systém. Jej používanie je obmedzené len na klientsku stanicu (na lokálnom PC). Prístupná je len pre útvary, ktoré si interné akty riadenia sami zaevidujú. Aplikácia vôbec neumožňuje vytváranie úplných znení interných aktov riadenia, čo je pre potreby útvarov základná podmienka.



Odprezentovaný externý systém „Editor interných predpisov“ slúži na vytváranie, novelizáciu, schvaľovanie, publikáciu a evidovanie interných predpisov organizácie v súlade s jej pravidlami pre uvedené činnosti. Jeho platforma je využiteľná pre pôsobnosť Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (vrátane Policajného zboru a Hasičského a záchranného zboru) a verejnej správy. Dbá na dodržanie formálnej stránky interného predpisu v procese jeho vytvárania ako aj novelizácie, a to v závislosti od jeho druhu. Zároveň automatizovane zabezpečuje konzistentnosť celého korpusu interných predpisov. Novelizačné znenie predpisu generuje na základe plného znenia predpisu, ktorý dokáže poskytnúť v užívateľom navolených časových rezech. Schvaľovací proces interného predpisu a jeho publikovanie na webportáli organizácie implementuje nad modulom Organizačná štruktúra, pričom sekcia interných predpisov webportá-

lu umožňuje v nich fulltextové vyhľadávanie. Zároveň všetky interné predpisy eviduje na rôznych úrovniach prostredníctvom centrálnej evidencie, vrátane tých, ktoré boli zrušené.

Účastníci pracovného stretnutia sa jednoznačne zhodli na potrebe zabezpečenia elektronickej evidencie interných aktov riadenia, a to prostredníctvom nato špecializovaného informačného systému, ktorý bude spĺňať v súčasnosti štandardné požiadavky na informačné systémy tohto druhu. Nakoľko interné aplikácie nespĺňajú štandardné požiadavky, účastníci pracovného stretnutia odporúčajú zabezpečenie elektronickej evidencie interných aktov riadenia riešiť externým dodávateľom.

Vzhľadom na enormný nárast vydávania interných predpisov (viď. príloha) a ďalší predpokladaný nárast v súvislosti s ESO je potrebné túto situáciu riešiť systémovo a v čo najkratšej dobe.

## Pohľad sekcie informatiky na úlohu, ktorá zaujíma najmä policajtov vo výkone VEC: Spracovanie interných predpisov na intranete MV SR

### Úvodné informácie:

Interné predpisy sa vydávajú na všetkých stupňoch riadenia v zmysle nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 13/1999 o legislatívnych pravidlách v znení nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 26/2004.

Zabezpečenie jednotného postupu pri evidovaní a manipulácii s internými aktmi riadenia upravuje nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 40/2006 o postupe pri evidovaní a manipulácii s internými aktmi riadenia a úradnými pečiatkami v znení neskorších predpisov. Interné predpisy musia byť v súlade s právnymi predpismi. Interné predpisy vydané na nižšom stupni riadenia musia byť v súlade s internými predpismi vydanými na vyššom stupni riadenia.

Návrh interného predpisu spracúva útvary ministerstva, do pôsobnosti ktorého z hľadiska vecnej príslušnosti patrí navrhovaná úprava; ak sa navrhovaná úprava týka činnosti viacerých útvarov ministerstva, podieľajú sa na spracovaní návrhu interného predpisu aj tieto útvary.

Schválený interný predpis spolu s návrhom právneho predpisu gestor zasiela aj v elektronickej forme na jeho vydanie. Príslušné legislatívne pracovisko vykonáva a zabezpečuje vydanie schváleného interného predpisu v spolupráci s gestorom.

### Prvý pokus:

V druhom polroku 2005 Úrad informatiky a telekomunikácií (ďalej len „ÚIT“) zabezpečil elektronicke znenie vydaných vestníkov – nariadení Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a tiež rozkazov ministra vnútra Slovenskej republiky od roku 1994 do aktuálneho roku 2006 Naskeno-

vané interné predpisy boli po jednotlivých ročníkoch vo formáte \*.pdf spracované a zverejnené na stránke Sekcie legislatívy a vonkajších vzťahov (ďalej len „Sekcia“), ktorú vyhotovili pracovníci ÚIT. Od júla roku 2006 si prípravu interných predpisov do formátu \*.pdf zabezpečujú pracovníci legislatívy. Od tohto termínu spracovanie a zverejňovanie interných predpisov ministerstva je vo výhradnej kompetencii Sekcie.

Jeden zo závažných nedostatkov vytvorených elektronickej verzii je ten, že neboli dodržané stanovené pravidlá a postupy elektronickej, ako ani určené parametre pri skenovaní. Tento fakt bráni ďalšiemu elektronicke využitiu dokumentov (vyhľadávanie podľa textu v dokumente).

### Ako z toho von:

Na SITB existuje takmer úplný archív interných predpisov ministerstva, ku ktorým nám bol umožnený prístup, či vo wordovskom formáte, respektíve aj niektorých ročníkov v papierovej forme. K týmto spracovaným ročníkom sú spracované aj evidenčné zoznamy, ktoré sa majú vyhotovovať v zmysle nariadenia o ich evidencii.

Z dôvodu potreby riešenia legislatívy na intranet portáli bola zriadená pracovná skupina, ktorej členovia (pracovníci kancelárie ministra vnútra SR, SITB MV SR a dodávateľia) sa na pravidelných stretnutiach zaoberajú potrebami intranetu a možnosťami riešenia. Pre kanceláriu ministra vnútra SR bola prezentovaná predstava SITB MV SR riešenia legislatívy na intranete formou sharepointu. Termín ukončenia analýzy legislatívnej časti intranet portálu po procesnej

stránke je do 1. 3. 2014, kedy má prísť do platnosti novelizácia NMV 13/1999 o legislatívnych pravidlách, ktorá má definovať nové pravidlá pre legislatívny proces.

Riešenie je teda jednoduché: odporúčame stanoviť jasné pravidlá v podobe nového nariadenia a dodržiavať ich. Zároveň je nevyhnutné skompletizovať úplné znenia interných predpisov a zabezpečiť ich vyhovujúcu elektronicke kvalitu. Informatici ich potom radi vypublikujú na intranete v tejto podobe a zabezpečia vyhľadávacie funkcionality.

### Záver:

Je zjavné, že informatici k tejto problematike nepristupujú pasívne, skôr naopak. Rovnako sa táto problematika netýka iba informatikov, ako je zjavné z uvedených faktov. Je nevyhnutné si uvedomiť, že žiadny technologický výdobytok modernej doby sám o sebe nikdy neprinesie očakávaný efekt. Opak tohto tvrdenia sa bohužiaľ stal fenoménom dnešnej doby a v moderných technológiách často hľadáme riešenia bez toho, aby sme sa naučili ich správne využívať. V praxi to znamená držať sa zásady, že IT technológie sa majú prispôbiť našej práci (a zároveň ju podporiť a zefektívniť), nie naša práca IT technológiám. Pre úspešnú implementáciu akéhokoľvek informačného systému / technológie je nevyhnutné zabezpečiť kvalitné a aktuálne vstupy / dáta, ktoré uchováva alebo spracúva. V prípade intranetu MVSR je porušená táto základná predstava, t.j. dáta sú v nevyhovujúcom formáte a znenia nie sú úplné. Iba nový intranet teda problém nevyrieši. Je to teda naozaj chyba informatikov?

# Lesy versus Rómovia... Víťaza už poznáme

**Ohromný počet Rómov (mužov a chlapcov) v zimnom období denne chodí na drevo do lesa. Približný objem z lesa vynešenej drevnej hmoty za jeden deň v osade s počtom 1.900–2.000 Rómov je cca 15 metrov kubických. Ak odrátame dni v mesiaci, kedy dostávajú sociálne dávky, čo je cca 7 dní, ostáva nám približne 23 až 24 dní. Ak to vynásobíme krátko, dostávame sa k číslu 345 až 360 kubických metrov dreva, z toho minimálne polovica je nelegálne vyrúbaná.**

Ak by sa aj toto hrozné číslo zmenšilo o polovicu, reálne sa už nedajú lesné porasty zachrániť ich novovýsadbou, ako to lesníkom prikazuje zákon. A to je len jedna rómska osada. V okolí lesných cestičiek a chodníkov je zarúbaný každý strom, ktorý potom do roka uschne. Každý rok urbárske spoločnosti, štátne lesy, správcovia národných parkov a

už nepostihuje toho, kto takúto drevinu poškodí devastujúcim invazívnym spôsobom. Po nespočetných akciách v lesných porastoch pod Tatrami v spoločnosti zamestnancov TANAP-u môžem zodpovedne povedať, že v Tatrách v blízkosti rómskych osád je zarúbaný každý druhý strom. Takéto konanie náš zákon nepostihuje? Prečo? Prečo sa máme len



Strom sa dôkladne poškodí a do roka vyschne, možno ho zoŕať...

rôzne ďalšie organizácie podávajú oznámenia na neznámeho páchatela vo veci krádeže podľa §212, ods.2, písm.d / T.z., ktorého skutku sa dopustil (neznámy páchatel) tým, že vyrúbal lesný porast. Bavíme sa o škodách rádo-vo okolo 25.000.-.

Apelujem touto cestou na na-

prizerať tomu, ako sa beztriestne devastuje lesná plocha? Prečo neexistuje úprava v trestnom zákone, ktorá by toto konanie sankcionovala? Z hľadiska prevencie a ochrany by to bola ohromná pomoc. Máme fotograficky zdokumentované, ako ubúda les v priebehu piatich rokov vi-



Toto je výsledok...

šich zákonodarcov. Naše lesy sú v ich rukách. Dovoľujem si požiadať páňov poslancov o úpravu jedného paragrafu v trestnom zákone č. 300, a to tak, aby sa jedno písmeno tohto paragrafu venovalo práve **neoprávnenému poškodzovaniu** drevín v našich lesoch, resp. drevín rastúcich na pozemkoch Slovenského pozemkového fondu (SPF). Vychádzajme z praxe. Kedy ide o neoprávnený výrub drevnej hmoty? Ak je drevina vyrúbaná (nie poškodená). Správne, ale zákon

nou nelegálneho výrubu. Tu nozaj nie je možnosť vymožitelnosti práva? Spoločnosti hospodáriace s lesnými porastmi sa bez pomoci Policajného zboru jednoducho nezaobídu. Rómom sa vydávajú lístky na palivové drevo. Takýto lístok na sumu 6.- opravňuje jeho majiteľa na výrub drevnej hmoty a má platnosť až jeden kalendárny mesiac. Počas tejto doby si dotýčný nachystá niekoľkonásobne viac drevnej hmoty ako je povolené lístkom, t.j. jeden meter kubický. Popri

tom poškodí niekoľko desiatok ďalších stromov, ktoré následne odumrú a uschnú. Dokonca aj po vydaní lístka na prípravu drevnej hmoty sa bežne stáva, že Rómovia rúbu najbližší porast, vedomí

## NÁZOR

si toho, že majú povolenku, pričom toto povolenie na prípravu drevnej hmoty je do úplne iného porastu. Opakujem, že ani súkromný ani štátny podnik, či firma si bez pomoci PZ nevie poradiť. Toto konanie naberá obľudné rozmery. Prečo sa nemôže zriadiť taká Lesná polícia? Pre takúto zločku so všetkými právomocami by bolo kvantum práce, napríklad okamžité riešenie krádeží drevnej hmoty priamo na mieste, výborná miesta a osobná znalosť, popri represii aj veľká prevencia. Vo väčšine sa vždy jedná o porasty v exponovanom teréne, čiže ťažko dostupné. Chýbajú nám technické prostriedky na potieranie takejto kriminality, čo nás odsúva do nepríjemnej pozície

štatistov. Takto si ten horúci zemiak zodpovednosti len prehadzujeme a drancovanie lesa pokračuje ďalej. Z pohľadu Rómov ide len o drevo, ktoré nutne potrebujú na kúrenie. No z pohľadu spoločnosti ide o hotovú katastrofu. Ak sa Rómom drevo minie, ide sa do lesa po ďalšie. Bez zásob a plánovania si riešia svoju situáciu vždy pudovo po svojom. Avšak taktiku ako obchádzať zákon zvládajú bravúrne. Existujú plochy lesa po požiaroch a pokalamitné územia, kde by sa mohli realizovať Rómovia, ktorí potrebu-

jú drevnú hmotu. Dá sa spracovať aj jednoduchá koncepcia na túto činnosť, zahrnutá do jednoduchej rovnice D+K+P. Dôslednosť, kontrola, prevencia.

Terajší stav? Niektoré spoločnosti pristúpili na výrub lesných porastov v blízkosti rómskych osád len preto, že im každoročne ubúdalo čoraz viac stromov a záchrana porastov bola nemožná. Koncepty na báze súkromných bezpečnostných služieb zlyhávajú na celej čiare, problém je v právomociach.

Viktor Jefanov, Kežmarok

## wüstenrot

Wüstenrot pripravil pre zamestnancov MV SR a členov OZP v SR celý rad výhodných ponúk. Oboznámte sa s nimi na našich webových stránkach.

(red)

DARČEK  
pre  
každého

## JARNÉ SERVISNÉ DNI

31. MARCA - 11. APRÍLA 2014

7,30 - 18,00 hod

AUTOMOBILOVÉ OPRAVOVNE  
MINISTERSTVA VNÚTRA SR

4,90 €  
s DPH

### BEZPEČNOSTNÁ KONTROLA VOZIDLA

V prípade odstránenia závad u nás, kontrola ZDARMA

kontrola brzd, tlmičov, geometrie na skúšobnom zariadení  
kontrola stavu pneumatík vrátane rezervy (tlak, hĺbka dezénu v mm)  
kontrola výfukovej sústavy  
vizuálna kontrola tesnosti motora a prevodovky  
kontrola funkcie osvetlenia  
kontrola funkcie a stavu stieračov  
kontrola prevádzkových kvapalín  
Všetci účastníci budú zaradení do zlosovania o hodnotné ceny.

Ponúkame aj sezónne prezutie vozidiel za výhodné ceny.

Pri výmene oleja u nás 1L oleja CASTROL zdarma

### Súťaž

1. cena 5l oleja CASTROL
2. cena 2x sezónne prezutie vozidla (leto, zima)
3. cena 5x umytie vozidla



Automobilové opravovne MV SR, s.r.o.  
On-line objednávky na [www.oomvstr.sk](http://www.oomvstr.sk)  
prevádzka Bratislava  
Sklabinská 20  
831 06 Bratislava  
tel.: 09610 57023-24 / 0904 095 229

prevádzka Žilina  
Bytčianska 112  
010 01 Žilina  
tel.: 0961406022-23, 0918 486 073

prevádzka Košice  
Priemyselná 1  
040 01 Košice  
tel.: 09619 61050-1

055/78 616 60, 0911 508 192 - 3

servis Nitra  
Priemyselná 2  
949 01 Nitra  
tel.: 0903 621 831

prevádzka Banská Bystrica  
Mlánska cesta 21  
974 86 Banská Bystrica  
tel.: 096160 6026, 048/414 1446  
0917 131 847

servis Prešov  
Kúty 1/A  
080 01 Prešov  
tel.: 0961806020, 051/7497060

## „EUROFONDY“ – investícia do budúcnosti Policajného zboru

**Možnosti sú, musíme sa dôkladne pripraviť**

**Slovenská republika plánuje v rokoch 2014 – 2020 čerpať finančné prostriedky Európskej únie (ďalej len „EÚ“) v nasledujúcich siedmich rokoch prostredníctvom týchto hlavných operačných programov: Operačný program Výskum a inovácie, Integrovaná infraštruktúra, Ľudské zdroje, Kvalita životného prostredia, Efektívna verejná správa a Integrovaný regionálny operačný program.**

V programovom období 2014 – 2020 sa bude použitie finančných prostriedkov EÚ prísnejšie vyhodnocovať na báze merateľných výstupov k plneniu stratégie „Európa 2020“. Uvoľnenie fondov bude tiež podmienené plnením fiškálnych pravidiel v rámci Európskeho semestra. Európsky parlament je vlastne po prvýkrát plnohodnotným hráčom v nastavení novej štruktúrálnej a kohéznej politiky Únie.

**Príprava podmienok**

V tejto súvislosti bola na MV SR zriadená Kancelária pre koordináciu a Technické pracovné skupiny. Následne z dôvodu zabezpečenia koordinácie plnenia úloh, ktoré vyplynuli pre organizačné zložky Prezídia PZ v súvislosti s prípravou MV SR na programové obdobie 2014 až 2020 bola rozkazom prezidenta PZ č. 5/2013 zriadená technická skupina pre vnútornú bezpečnosť a adaptáciu na klimatické zmeny zo zástupcov jednotlivých organizačných zložiek Prezídia PZ a Odborového zväzu polície v Slovenskej republike. Členmi technickej skupiny stali aj zástupcovia krajských riaditeľstiev PZ.

Prezídium PZ začalo s prípravami už v mesiaci december 2012, pričom prioritou bola koordinácia činnosti útvarov PZ pri príprave projektových zámerov v rámci jednotlivých operačných programov pre programové obdobie 2014 – 2020.

Za každý útvar Prezídia PZ boli spracované tabuľky so zadanými cieľmi, očakávaného prínosu, merateľného ukazovateľa, realizátora projektu (útvary, časové obdobie, spolupráca s inými zložkami, rezortmi, atď.), ktoré boli doplnené textovou časťou. Následne sa pripravili podklady k SWOT analýzám navrhovaných projektov na programové obdobie 2014–2020 so zadanými cieľmi a popisom – silných a slabých stránok projektového zámeru, ohrozenie, % váha jednotlivých stránok.

Na ďalšom zasadnutí technickej skupiny zameranom k obsahu a rozsahu strategických cieľov, priorit a projektov, boli do prípravných prác zapojení aj pracovníci realizačného tímu firmy Deloitte Advisory s.r.o., s ktorými boli prerokované všetky návrhy predložených projektových zámerov útvarov Prezídia PZ. Súčasne s týmito aktivitami prebiehali konzultácie s odborom zahraničnej pomoci MV SR a pracovnej skupiny MV SR z dôvodu zamedzenia duplicity pri predkladaní projektových zámerov. Najmä v

pripade prípravy návrhu programového zamerania Fondu pre vnútornú bezpečnosť na obdobie rokov 2014 – 2020.

Z dôvodu integrácie portfólia MV SR a PZ, ktoré predstavuje rámec pre financovanie rozvojových projektov PZ a HaZZ v téme „Zvyšovanie bezpečnosti dopravných systémov“ uskutočnili viaceré rokovania so zástupcami sekcie Operačného programu „Doprava a infraštruktúra“ Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky.

**Odborný potenciál**

Ďalšie medzirezortné rokovania boli realizované v prípade programovej stratégie a integrácie programového portfólia MV SR do Operačných programov Ministerstva dopravy, výstavby a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky a Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky.

Na úrovni štátnych tajomníkov Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, a MV SR sa uskutočnilo multilaterálne rokovanie k Operačnému programu „Veda a inovácie“. Zo strany Prezídia PZ boli predstavené viaceré projektové návrhy zamerané na zlepšenie služieb a stimuláciu rozvoja v relevantných oblastiach, ku ktorým by mohol Policajný zbor prispieť. Prezentované boli aj aktivity jednotlivých subjektov PZ, ako Kriminologicko-expertízny ústav PZ, Akadémia PZ v Bratislave a odbor vedecko-technického rozvoja Prezídia PZ, ktorý sa zaoberá problematikou výskumu a inovácií nových prvkov a techniky pre jednotlivé služby PZ. Konštatovaná bola aj skutočnosť, že Akadémia PZ v Bratislave je jedinou vysokou školou v Slovenskej republike, ktorá má ako hlavnú oblasť výskumu č.23 „Bezpečnostné služby“ pričom v tejto oblasti pôsobí od roku 1994, kde z 250 zamestnancov sa 90 priamo venuje vedecko-výskumnej činnosti v oblastiach vnútornej bezpečnosti a civilnej ochrany.

Na ďalších pracovných stretnutiach so zástupcami rezortu MDVRR boli riešené nasledovné oblasti a strategické ciele:

- infraštruktúra bezpečnosti (posilnenie dostupnosti a škály služieb PZ a HaZZ v kontexte bezpečnosti dopravných systémov, posilnenie intervenčnej kapacity vrátane špeciálneho vybavenia PZ a HaZZ,

- manažment nežiaducich udalostí na kritických dopravných uzloch, miestach s najvyšším počtom nehôd, pri tuneloch, na le-

tiskách a frekventovaných riešných vodných cestách a iných „zraniteľných“ bodoch dopravných uzlov),

- bezpečnosť vozidiel a iných dopravných prostriedkov – implementácia opatrení na zvýšenie bezpečnosti a dohľadu,

- vzdelávacie kampane – zvýšenie informovanosti verejnosti o rizikách a posilnenie aktívnej účasti účastníkov dopravy na zvyšovaní bezpečnosti, kampane orientované na špecifické cieľové skupiny (vodiči, deti, seniori atď.),

- zlepšenie dohľadu nad dodržiavaním pravidiel cestnej premávky, aplikácia dopravnobezpečnostného auditu a bezpečnostnej inšpekcie v podmienkach SR,

- vymáhanie práva v kontexte dopravy – zvýšenie kvality služieb PZ,

- po nehodová starostlivosť – zvýšenie kvality služieb PZ a HaZZ účastníkom nehôd

- databázy a zber dát o dopravných nehodách – posilnenie analytických kapacít a systematizácia práce s informáciami,

- zavádzanie moderných technológií do systémov podpory bezpečnosti dopravných systémov (eCALL, IDS atď)

- ochrana zraniteľných účastníkov cestnej premávky

- riešenie problematiky cezhraničnej cestnej premávky / cezhraničné vymáhanie práva

- efektívna a kontinuálna celoži-voťné vzdelávanie v oblasti dopravnej výchovy

**Pozornosť verejnej správy**

V súvislosti s Operačným programom „Efektívna verejná správa“ sa konalo pracovné stretnutie k téme kybernetická bezpečnosť na Ministerstve zahraničných vecí a európskych záležitostí Slovenskej republiky. Uvedená téma nadväzovala na rokovania v USA, ktorých sa zúčastnil aj minister vnútra SR a podpredseda vlády Slovenskej republiky. Témou ďalších stretnutí bolo aj riešenie otázok spojených so začlenením modernizácie colných služieb do Partnerskej dohody na roky 2014–2020 a do príslušných operačných programov.

Zástupcovia Prezídia PZ sa zúčastňovali na negociačných rozhovoroch s členmi Európskej komisie, pričom posledné rokovanie sa uskutočnilo v septembri 2013 k Operačnému programu „Efektívna verejná správa“ na roky 2014 – 2020. Išlo o neformálny dialóg, ktorý nadväzuje na stretnutie k podpore modernizácie verejnej správy v Slovenskej republike v rámci programového obdobia 2014–2020, ktoré sa konalo v Bruseli. Na tomto zasadnutí slovenské orgány vyjadrili svoju podporu a súhlas s ES k posúdeniu a odporúčaniu Pozičného dokumentu týkajúceho sa reformy verejnej správy. Cieľom

tohto neformálneho stretnutia bola diskusia o tom, ako sú riešené pripomienky vznesené Európskou komisiou v návrhu Operačného programu „Efektívna verejná správa“ predloženej Európskej komisii a dohodnutie sa na ďalších krokoch.

Z dôvodu zefektívnenia komunikácie bola zriadená intranetová stránka s názvom „Riadenie implementácie projektov EÚ“, ktorej cieľom je koordinovať činnosť medzi prijímateľmi prostriedkov EÚ (útvary PZ, Akadémia PZ), prostredníctvom Prezídia PZ až na riadiacu jednotku MV SR. Na intranetovej stránke sú všetky útvary PZ, informácie z porád, legislatíva, termíny úloh. Je nevyhnutné zosúladiť činnosť s politickými prioritami agendy Európa 2020, makroekonomickými a ex ante kondicionalitami, tematickými zameraniami a výkonnostnými stimulmi pri príprave projektov, čo povedie k efektívnejšiemu vynakladaniu finančných prostriedkov.

Útvary Prezídia PZ a Akadémie PZ v Bratislave predložili spolu 95 projektových zámerov, ktoré bude potrebné vzájomne previazať z pohľadu vytýčených cieľov a selektovať aj voči jednotlivým operačným programom.

Vzhľadom na skutočnosť, že spracovanie projektov za útvary PZ je vysokoodborná činnosť, pre pracovníkov zaoberajúcich sa prípravou projektov boli zabezpečené

školenia zamerané na „Tvorbu projektov zo štruktúrálnych fondov EÚ“. V priebehu prvého polroka 2014 absolvuje školenie 55 pracovníkov. Cieľom je dosiahnuť taký stav, aby odborný manažér pracujúci na príprave projektu bol z prostredia PZ.

Z pohľadu rokovani s Európskou komisiou (ďalej len „EK“) je potrebné poznamenať, že Vláda Slovenskej republiky na svojom rokovaní v mesiaci február 2014 schválila Partnerskú dohodu na roky 2014 – 2020. Tento významný strategický dokument je základnou podmienkou pre využitie finančných prostriedkov z fondov EÚ v rokoch 2014 – 2020. Dokument vytvára predpoklad na rýchle schválenie operačných programov a rýchly začiatok čerpania európskych finančných zdrojov z nového programového obdobia.

Uvedený dokument bude predložený EK na formálny proces pripomienkovania. Celkový minimálny čas pre prijatie rozhodnutia EK k PD SR je cca 90 kalendárnych dní od formálneho predloženia PD SR. V zmysle článku 16 nariadenia EP a Rady (EÚ) 1303/2013 má EK na prijatie rozhodnutia k PD 120 dní od jej predloženia. PD SR na roky 2014 – 2020 nadobudne právnu podobu prijatím rozhodnutia EK formou vykonávacieho aktu.

plk. Ing. Stanislav Šišulák, PhD.,  
Kancelária prezidenta PZ

**VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU**

FEBRUÁR 2014

**Čiastka 13**

13. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie hipológie Prezídia Policajného zboru

**Čiastka 14**

14. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o úlohách na zabezpečenie nerušenej prípravy a konania voľby prezidenta Slovenskej republiky v roku 2014

**Čiastka 15**

15. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní previerok inštruktorov a učiteľov v Policajnom zbore z odbornej spôsobilosti organizačne zabezpečovať a vykonávať služobnú prípravu

**Čiastka 16**

16. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta“

**Čiastka 17**

17. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení

rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 7/2013 o zabezpečení jednotného postupu pri zbere údajov o stave sociálne vylúčenej skupiny z pohľadu bezpečnostnej situácie

**Čiastka 18**

18. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

**Čiastka 19**

19. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru vyzbrojených služobným revolverom

**Čiastka 20**

20. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení poradnej komisie na prerokovanie odvolania proti rozhodnutiu riaditeľa Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave

**Čiastka 21**

21. Nariadenie prezidenta Policajného zboru o zrušení niektorých interných aktov riadenia v pôsobnosti prezidenta Policajného zboru