



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIV



ČÍSLO 4



APRÍL 2014

V čísle:

- Krim. technici bez materiálu s.3
- Ako je to s kúpeľmi s.4
- Rozhovor s riaditeľom KEÚ PZ s.5
- Na slovíčko s Jánom Packom s.6-7
- Vestník Prezídia PZ s.8

V Banskej Bystrici sa konalo riadne jarné zasadanie rady predsedov základných organizácií OZP v SR

V zásobovaní policajtov pretrvávajú vážne problémy

Banská Bystrica (on) Posledný marcový piatok sa v Banskej Bystrici konalo riadne jarné zasadanie rady predsedov základných organizácií OZP v SR. Po úvodných formálnych bodoch programu dostala slovo pozvaná Ing. Daša Paláková, riaditeľka odboru verejného obstarávania MV SR, s ktorou prišla na zasadanie rady aj jej kolegyňa, Ing. Adriana Hrivnáčiková.

Riaditeľka v stručnosti informovala prítomných o procese verejného obstarávania v podmienkach rezortu vnútra. Priznala, že

prišla z malého ministerstva a až teraz pochopila, čo to je veľký rezort... V súčasnosti v rezorte obstarávajú tovar a služby v cel-

kovom rozsahu asi za 1, 6 miliardy eur. „Keď som nastúpila vlni k 1. februáru, našla som v jednom veľkom šanone 120 nevybavených požiadaviek, s ktorými sa nikto nezaoberal.“ „Prvou požiadavkou ministra bolo, aby sa skvalitnilo verejné obstarávanie, myslím si, že sa nám darí dostať ho na iný level,“ uviedla a predsedom základných organizácií priblížila zložitosť všetkých procesov, súvisiacich s verejnými súťažami.

Dôležitá je príprava

Podľa jej slov najnáročnejšou časťou procesu je definovanie potrieb, ich vyšpecifikovanie v súlade s dikciou zákona: „Tento proces trvá veľakrát minimálne tak dlho, ako samo obstarávanie,“ povedala a spresnila úlohy, ktoré ležia na pleciach komoditných manažérov a čo konkrétne je potom úlohou odboru verejného obstarávania. Použila ako príklad ponožky, kde odbor nijako neovplyvní napríklad ich kvalitu, vysúťažila presne také, aké požaduje komoditný manažér. Zdôraznila preto potrebu veľmi úzkej spolupráce ich odboru so zadávateľmi zákazky, teda s komoditnými manažérmi, istý čas trvalo, kým našli spoločnú reč a aktuálne už aj spoluprácu s generálnymi riaditeľmi sekcie ekonomiky i sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku označila za dobrú. „Obstarávanie je proces, ktorý trvá veľmi dlho, niekedy štyri mesiace, niekedy šesť, niekedy rok.“ „Všeobecne sa hovorí, že administratívna náročnosť verejného obstarávania sa znižuje, dovoľm si povedať, že to nie je pravda, je to veľmi dobrodružná cesta a náročný proces, zákon je urobený pre uchádzačov, nie pre obstarávateľov. Každý, kto sa stane z jednotlivých zložiek členom komisie, za mesiac pochopí, o čom

sme hovorili, je to skutočne veľmi zdĺhavé.“ Spresnila však, že podmienky obstarávania sa v podlimitných zákazkách podstatne zjednodušili a tým sa celý proces výrazne zrýchlil, skrátil, neplatí to však o klasických súťažiach: „Ani novely zákona, ktoré boli vlni prijaté, neskrátili lehoty v nadlimitných zákazkách,“ pofažkala si, ale vysvetlila, že náš zákon v podstate len kopíruje lehoty, stanovené pre súťaže v rámci celej EÚ.

Spřška ponôs

Po úvodnom vstupe pani riaditeľky dostali slovo predsedovia a zahrnuli ju naozaj výdatnou spřškou ponôs, ktorým sa tu nemôžeme z priestorových dôvodov venovať, všetky sú však zaevidované, k mnohým zaujali stanovisko predstaviteľky odboru obstarávania priamo na mieste a predseda OZP v SR Miroslav Litva ubezpečil, že vedenie OZP ich bude priebežne riešiť s vedením. Preto len v skratke spomeňme aspoň niektoré.

Prievidza: K problému tri roky odstavenému výfahu v 5-poschodovej budove OR PZ v Prievidzi: Peniaze na opravu sú už vyčlenené, „ale nedošlo k schváleniu požiadavky“.

Trenčín avizoval vážne problémy so zásobovaním kriminalistic-

(Pokračovanie na strane 2)



Aj 35-kilogramový vlčiak dokáže urobiť z dospelého chlapa – figuranta lietajúcu bábiku Michelin... ale iba keď sa správne služobne nahnevá. Viac sa o výcviku našich hafkáčov dozvieme z článku na s. 6
Snímka Peter Nevolný

OZP v SR žiada samostatný zákon o štátnej službe len pre Policajný zbor

Miroslav Litva: Nerobme model, ktorý nič nezlepší!

Jarné zasadanie rady predsedov ZO OZP v SR malo naozaj bohatý program, bolo svedectvom toho, že v rezorte vnútra sa na jednej strane dejú veľké zmeny, ktoré zasahujú desaťtisíce zamestnancov, ale mnohé z týchto zmien aktuálne neprebiehajú tak, ako by mohli a mali, resp. ako boli pôvodne avizované vedením rezortu. Na druhej strane, triezvo uvažujúci človek – aj zamestnanec – pri pochopení súvislostí neraz radšej zatne zuby, lebo vidí, že zbrklosť a nedomyslenosť ráznych rozhodnutí by sa mohlo pri realizácii vypomstíť zasa len tým, ktorí za nič nemôžu. Aj o tomto mechanizme spojených nádob sa redakcia POLÍCIA 14. apríla rozprávala s Miroslavom Litvom, predsedom Odborového zväzu polície v SR.

● Pán predseda, jednou z kľúčových úloh pre toto obdobie je novelizácia zákona o štátnej službe, pôvodne mal byť návrh v paragrafovom znení hotový do konca roka 2013. Nie je. Prečo?

Nie je, pretože v zásadných veciach trvali diskusie medzi všetkými zainteresovanými dlhšie

ako sa predpokladalo – najmä preto, že rozpory sú väčšie, ako tvorcovia plánu legislatívnych úloh rezortu predpokladali. Priebeh prác na zákone ukázal, že medzi policajtmi a hasičmi sú rozdiely, ktoré zodpovedajú predchádzajúcemu vývoju a dospeli sme v rokovaní až do štádia poznania, že pracovať ďalej na

spoločnom zákone pre policajtov a hasičov len preto, že majú spoločné sociálne zabezpečenie a poskladať tento zákon tak, aby to nestálo žiadne peniaze – to podľa nás nemá zmysel. Na tom sa zhodli odbory z oboch strán. Ak sa má niečo zmeniť, ale pritom sa nič nezlepší, tak radšej takýto model nerobme. Najmä z radov odborových zväzov zaznelo toľko zásadných pripomienok, že je potrebné prehodnotiť ďalší postup. Povieť otvorene, za týchto podmienok chceme, aby policajti mali len svoj zákon o štátnej službe, teda len pre príslušníkov Policajného zboru. Účinnosť zákona sa plánovala od 1. januára 2015, v tejto chvíli je ešte priestor hľadať s vedením rezortu spoločnú reč.

● Takže príprava zákona stojí?

Nie, naopak, príslušné tímy ľudí intenzívne pracujú na riešení

základných otázok a okruhov problémov, aby boli jasné skôr, než sa prikróčí k formulovaniu paragrafového znenia. Tak sme napríklad v týchto dňoch v podstate ukončili práce na princípoch kariérneho postupu, diskusia je skončená, zhodli sme sa v komisii a až na tri body sme dosiahli zhodu aj so sekciou personálnych a sociálnych činností. Nebolo to jednoduché, ale trvali sme na tom, že – obrazne pove-

dané – riaditeľom zemegule nemôže byť každý len preto, že chce a zúčastní sa výberového konania. Výberové konanie by sa malo zúžiť na ľudí, ktorí už v predchádzajúcej praxi na nižších stupňoch riadenia preukázali svoje schopnosti a dosahujú výborné, nie priemerné výsledky. Naším cieľom od začiatku bolo, aby bol kariérny postup garantovaný zákonom, pretože všetko, čo stojí

(Pokračovanie na strane 2)

Fámy stále strašia, hoci príčiny niet

V rámci rôzneho sa na zasadaní rady predsedov hovorilo aj o rôznych, stále cirkulujúcich fámach na tému „znovuotvárania 328-ky“, o jej údajnej tajnej novelizácii... „Je to absolútna hlúposť, osobitný účet je solventný, stabilizovaný, dokonca prvýkrát v dejinách nám pokle-

sol počet poberateľov dávok. Nie je to síce dôvod na oslavy, ale stabilizácia tu je a je pre mňa záhadou, kde a prečo takéto fámy vznikajú. Prosím vás, ukludnite všetkých, nie je najmenší dôvod na šírenie fám. Aj bez toho máme dosť stresov,“ reagoval M. Litva. (on)

Myšlienka mesiaca: Život nás núti robiť niektoré veci dobrovoľne.

V zásobovaní policajtov pretrvávajú vážne problémy

(Pokračovanie zo strany 1)

kých technikov pomôckami a materiálmi. Problémom sa zaoberáme v samostatnom článku.

SOŠ PZ Pezinok: kuchárky nemajú z čoho variť, pretože nie sú ukončené súťaže, resp. nie je vybratý dodávateľ na balené potraviny, mäso, pekárenské výrobky, zeleninu... potraviny si požičiavajú z iných jedální. Nemáme servítky. Všetko to veľmi dlho trvá. Predtým sme si trebárs kuchyňu vymaľovali sami vlastnými pracovníkmi, teraz to musí ísť cez centrum podpory, firma zinkasovala zamaľovanie 3-tisíc eur!

Viacerí diskutéri upozornili, že stále chýbajú papierenské výrobky, kancelársky papier, obálky, WC papier, utierky... v roku 2014 sa ľudom tieto problémy ťažko chápu.

Hlas z pléna: „Chodím na Stredoeurópsku policajnú akadémiu, máme zahraničným kolegom povedať, že si majú toaletný papier priniesť so sebou?“ Tu nám generálny riaditeľ Pintér sľuboval, že do konca roka budeme papierom nadštandardne vybavení. Kde je ten nadštandard?

M. Litva: „Tu na krajskom riaditeľstve som sa dozvedel, že policajti museli kupovať toaletný papier za vlastné peniaze aj pre zadržané osoby v celách...“

Prievidza: Voľakedy celý OR PZ sústreďoval zberový papier, zlisovaný sa odviezol do Harmanca alebo do Ružomberka, naspäť išlo nákladné auto plné WC papiera. Teraz máme skartačné stredisko, hučí to na dvore celý deň a ešte im za to platíme?

Nové Zámky: Kynológovia ma-

jú problém s krmivom pre psov, kupujú za vlastné alebo si požičiavajú, riešenie trvá pridlho! Areál nám hygienik uzatvoril, sídlime v náhradných priestoroch, dokedy ešte?

B. Bystrica: Chýba vodoinštalčný a iný materiál na opravy,



D. Paláková

k a n c e - lársky ná b y t o k , čistiacie a hygienické potreby, stále počúvame len sľuby! Keď aj niečo príde, napríklad papier, bleskovo sa rozchytá a zasa nie je! Načo potom robíme rámcové dohody na štyri roky?

Hlas z pléna: Načo nám je verejné obstarávanie, keď si to isté kúpim v hociktorom armyshope lacnejšie?

Prešov: Budova pre políciu vo Vranove nad Topľou, bývalá nemocnica, mala ísť do rekonštrukcie, požiadavka bola zaslaná a nič sa nedeje. Nie je to prioritá?

Ponosy odznali aj na nedostatok tonerov, stále problémy sú s odevnými súčiastkami, s ich sortimentom, najmä však s veľkosťami.

Hlas z pléna: Teraz, po príchode iných úradov do nášho rezortu všetci hovoria, že tak zle im ešte nikdy nebolo, ako je teraz „pod vnútrou“!

Reč ďalej prišla aj na nekvali-

tu a vysoké náklady za opravy a rekonštrukcie WC v niektorých prípadoch. Kritika odznela aj na výber vozidiel, nakúpených pre rezort – a osobitne na ich výbavu.

Marián Magdoško: Je také komplikované urobiť špecifikáciu požiadaviek? Rád by som sa na to opýtal komoditných manažérov. Robila sa veľká novela zákona o verejnom obstarávaní, je tam klauzula, že ak sa vysúťaží cena vyššia ako trhová, tak sa musí výherca prispôbiť? Stále máme ceny vyššie ako trhové, do súťaží chodia prepojené firmy a držia cenu.

Riaditeľka odboru verejného obstarávania so svojou kolegynou odpovedala na väčšinu otázok a reagovala na pripomienky, o niektorých problémoch však nevedela. Z diskusie však vzišlo poznanie, že v mnohých prípadoch hlavným problémom nedostatkov nie je odbor verejného obstarávania, ale nekvalitná práca komoditných manažérov, prípadne ďalšie, ťažko však pochopteľné faktory.

Podnik háklivý na chyby

V závere diskusie sa nad niektorými aspektmi počutého zamyslel aj predseda OZP v SR, keď poukázal na mnohé anomálie, na prípady, kedy je už verejná súťaž mesiace úspešne ukončená, tovar však ani tak nemajú ľudia k dispozícii: „Pre mňa je záťažujúce, že máme vysúťažené veci, ale ich nemáme?! Čo je na vine, organizácia práce alebo čo? Je to o riadení v tomto rezorte. Urobili sme supermamutí podnik, a takýto podnik je háklivý na chyby, pretože ak sa predtým stala

chyba v jednom kraji, požičali si medzi sebou. Dnes z centrály sa nedá požičať.“

Podľa slov predsedu je najvyšší čas vyvodzovať osobnú zodpovednosť za každé zlyhanie, v tomto smere už absolvuje prvé stretnutia s vedením rezortu. Zodpovednosť musia niesť aj tí, ktorí nechali uplynúť rámcové dohody a nepodnikli kroky na uzatvorenie nových. Spomenul viacero výkričných príkladov, keď komoditní manažéri evidentne pochybili, neniesli nijakú zodpovednosť, dôsledky však znášali všetci policajti. Typickou ukážkou sú tzv. colnícke nohavice. I teraz ešte podľa jeho slov nefunguje objednávací systém napríklad pri košeliach, kde sa nedodržali proporcie medzi počtom príslušníkov v danom druhu služby a počtom nakúpených kusov. Zlý veľkostný sortiment zasa spôsobuje, že veľa tovaru ostáva v skladoch, utvárajú sa ležiaky, za ktoré síce rezort zaplatil, ľudom však neslúžia. To všetko podľa jeho slov spôsobuje nekvalita časti pracovníkov, ktorí tieto služby a tovary pre policajtov zabezpečujú. Pripomenul, že Odborový zväz polície v SR už dávno ponúkol účasť svojich ľudí vo výberových komisiách, boli však odmietnutí a teraz budú kompetentní znášať dôsledky.

Z rôzneho

V rôznom predseda OZP informoval o prebiehajúcej príprave nového znenia zákona o štátnej službe policajtov, o riešení kariérneho postupu a hodnotiaceho systému. (Viac v rozhovore s M. Litvom). Priblížil tiež pohľady ve-

denia na problematiku bytovej politiky rezortu, keď nie je v silách rezortu nakúpiť každoročne taký počet bytov, aký by mladí ľudia potrebovali. Ale sú otvorené možnosti, ako mladým policajtom pomôcť pri riešení bytového problému, variantov je viacero. Stále je v riešení aj problém odpredaja už užívaných bytov do vlastníctva policajtov, definitívne návrhy však ešte nie sú pripravené.

Podpredseda OZP v SR Marián Magdoško ďalej pripomenul predsedom, aby včas zaslali svoje návrhy pre kolektívne zmluvy na rok 2015, termín je 15. apríl, pri pripomienky a návrhy do vyšších kolektívnych zmlúv do 15. mája. Informoval, že na úrovni KOZ SR sa už rozbiehajú prípravy na kolektívne vyjednávanie vyšších kolektívnych zmlúv, aby sa odbory nedostali do takej časovej tiesne ako vlni a oboznámil plénum aj s najnovšími aktivitami EuroCOP-u. Vo februári policajná odborová centrála zorganizovala pre národné organizácie veľké stretnutie, súvisiace s aktivitami EuroCOP-u v smere k európskym inštitúciám. Nadväzujú sa bližšie kontakty k Európskej komisii i k Európskemu parlamentu, k direktoriátu pre vnútro a spravodlivosť, začali sa aj rokovania s Európskou odborovou federáciou verejných služieb (EPSU), ktorá má až osem miliónov členov, pričom EuroCOP okolo 500-tisíc. „Bolo by veľmi dobré, ak by sme získali ich podporu pre naše špecifiká alebo ak by nám dali voľnú ruku,“ poznamenal.

Spracoval Peter Ondera

Miroslav Litva: Nerobme model, ktorý nič nezlepší!

(Pokračovanie zo strany 1)

a padá na rozhodnutí jedného vedúceho pracovníka, stojí a padá s týmto vedúcim pracovníkom. Zákon takejto praxi zamedzí.

● **Vieme, že druhým vážnym okruhom bolo – či je – školsť, kde sa očakávajú veľké zmeny.**

Je to dôležitá a tiež intenzívne diskutovaná téma. Predstavitelia ministerstva predložili svoj návrh na reformu, nestretla sa však so všeobecným súhlasom, sú tu ešte viaceré otvorené otázky, to je napríklad často diskutovaná otázka fungovania tzv. stálych poriadkových jednotiek, resp. foriem praktickej prípravy budúcich policajtov vo všeobecnosti. V tejto chvíli viac neviem povedať, musíme diskutovať a hľadať najlepšie riešenie, na ktorom sa všetci zhodneme. Opäť, v prípade školstva sa obnažuje podstata problému so spoločným zákonom pre ozbrojené zložky. Ktorá z nich má takú potrebu vzdelávania s toľkými špecifikami, ako Policajný zbor? SIS? NBÚ? ZVJS? Hasiči? Toto je ďalší z vážnych dôvodov, prečo sme proti spoločnému zákonu o štátnej službe. Hasičov a policajtov by aj v novom zákone spájali len názov, bol by to zákon s viacerými vetvami. Potrebujeme

zákon, šitý na mieru Policajnému zboru. Dosiaľ ma nič nepresvedčilo, že spoločný zákon by bol pre nás v niečom prínosom. Všetko je teda otvorené.

● **Pán predseda, prejdime k jarnému zasadaniu rady predsedov, bolo naozaj búrlivé a otvorilo množstvo problémov, o ktorých sa síce všelike hovorí, ale na rade, v prítomnosti riaditeľky odboru verejného obstarávania MV SR zazneli takpovediac v koncentrovanej podobe.**

Pozvanie pani riaditeľky odboru verejného obstarávania Ing. Palákovovej a jej kolegyně bolo veľmi užitočné a ich prístup veľmi oceňujem. Viackrát nám na rade zástupcovia komoditných manažérov všeličo dovodili, väčšinou hodili vinu na verejné obstarávanie, chceli sme poznať pohľad druhej strany, rozmotať to kľbko. Môžem oceniť, že pani riaditeľka ovláda svoju profesiu, nehovorila všeobecne, ale konkrétne, vedela detailne, v akom stave je verejné obstarávanie v tom – ktorom prípade, bolo to pre nás veľmi konkrétne a prínosné stretnutie. Ukázalo mnohé veci, hoci tiež vnieslo viac otázok. Napríklad: ako je možné, že verejná súťaž sa úspešne skončí, je známy vý-

herca, ale ďalšie dlhé mesiace nevidia policajti tovar, ktorý mal zo súťaže vziť? Ak policajt niečo nespraví v stanovenom termíne, okamžite vie, aký ho čaká postih. Ja by som rád vedel, akú v úvodzovkách odmenu dostali tí, ktorí proces prípravy obstarávania nezvládli. Sú platení za to, aby policajtom a občianskym zamestnancom utvárali podmienky pre



M. Litva

prácu. Kde je ich zodpovednosť za opakované neúspechy? Tieto problémy trvajú už pridlho, pričasto o nich musíme počúvať a nevidím rzné kroky k náprave. Osobne som napríklad riešil pred časom dodávky mäsa pre SOŠ PZ v Pezinku, lebo ktosi neurobil,

čo mal, a keď urobil, tak zle. Myslí si, že to nie je úloha pre odborárov a dúfal som, že je to poslednýkrát. Nie je, len problém sa prejavil v ďalších potravinách. Je naozaj nenormálne, aby sme stále len počúvali, že nie je toaletný papier, nie sú tonery, nie je všeličo... a stále iba brali tieto nedostatky na vedomie. Povedia nám, že kancelárske potreby sú vysúťažené. Fajn, ale na niektorých útvaroch ho niet. Ako je to možné? Toto spochybňuje prácu všetkých, znechucuje tých, čo sa v rezorte usilujú poctivo pracovať, odvádzajú pre túto spoločnosť maximum. Chceme poznať zodpovedných a čakáme už aj z najvyšších miest tohto rezortu, že zaujmú jasné stanovisko, pretože tieto prešľapy už spochybňujú aj ich postoje, ich vyjadrenia, spochybňujú napríklad racionálny význam programu ESO a ich osobnú autoritu. A nehovorme len o takto hmatateľných hmotných statkoch. Koľko už voláme po spravodlivosti v odmeňovaní pracovníkov centier podpory? Doterajšie výsledky nás absolútne neuspokojujú, nemôžeme dokonечно prijímať ponúkané argumenty a zdôvodnenia, prečo je ešte stále stav taký, aký je.

● **Vráťme sa k zásobovaniu.**

Čo môžu v tomto urobiť odbory?

V prvom rade nahlas vysloviť nespokojnosť s prácou niektorých kolegov. Žiadať nápravu a navrhnúť, ako stav zlepšiť. Tu už nevidím iné východisko, ako pri dlhotrvajúcich problémoch pýtať hlavy zodpovedných, čo v týchto dňoch aj robím, aj keby som mal ísť až za ministrom. Nie tak dávno, pred rokom a pol sme počúvali, že za všetko môže nekvalitná práca odboru verejného obstarávania a v mnohom to bola pravda. Riadiaci pracovník odtiaľ teda odišiel. A zistíme, že iba o pár dverí ďalej. Tak čo sa zmenilo? Stále hovorím, že u nás je najväčší problém v ľuďoch. Kto sa neosvedčí, musí zo stoličky odísť, kto opakovane subjektívne pochybí pri verejnom obstarávaní, musí preč, nesmie viac dostať príležitosť rozhodovať o čomkoľvek, pretože to stojí rezort veľmi veľké peniaze.. Odráža sa to však, a to zdôrazňujem, aj v náladách našich ľudí, v ich postojoch a v ich konaní. Nech mi niekto vysvetlí, prečo má policajt kupovať za svoje peniaze toaletný papier pre zadržané osoby v celách! Takéto chyby môže manažér urobiť len raz.

v

Zhovárál sa Peter Ondera

Kriminalistickí technici majú stále problém s materiálom pre svoju prácu

V húštine verejného obstarávania málo svetla

Už vlani v septembri sme v POLÍCII otvorili celý kopec problémov, s ktorými pri svojej práci zápasia naši kriminalistickí technici. Jedným z kľúčových bol nedostatok rôznych prípravkov, materiálov a chemikálií. Príčiny? Ako vždy: „širšie“, prežili sme to na vlastnej koži. Rok 2013 bol celý charakteristický „pôrodnými bolesťami“ nového systému zásobovania v rámci programu ESO, rozbiehaním činnosti centier podpory, formovaním nových náplní práce medzi rezortnými sekciami a odbormi v oblasti MTZ a správy majetku, utváraním nových kompetenčných vzťahov, formovaním princípov základného fungovania kontaktov aj medzi KR PZ a komoditnými manažermi v novej sekcii... A tak, hoci dnes platí, že keď máš peniaze, máš všetko, v podmienkach štátnej správy a v rezorte vnútra vlani táto lapiďárna téza nefungovala a nefunguje dobre doteraz.

Bude lepšie?

Na konci celého tohto rezortného hmýrenia bol kriminalistický technik, ktorý často nemal v čom a s čím robiť. Z úst najvyšších predstaviteľov rezortu sme však priebežne počúvali ubezpečenia, že väčšina najkritickejších problémov v zásobovaní by sa mala vyriešiť do konca roka 2013, najneskôr v prvom polroku 2014.

V mnohých komoditách sa ich slová naozaj potvrdili, a tak v krajšie zajtrajšky verili aj kriminalistickí technici, lebo ich situácia v zásobovaní sa koncom lanského roka rapidne zhoršovala. Každý síce vedel, že od 6. mája 2013 je „v behu“ veľká súťaž na kriminalistický materiál za 860-tisíc eur, ale akosi sa nič nehýbalo a v kritickej situácii príslušné komoditné centrum Sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR zabezpečovalo najnutnejší materiál aspoň rýchlymi podlimitnými nákupmi. Pôvodná rámcová dohoda navyše bola ešte do konca roka v platnosti, teda kraje, resp. príslušné centrá podpory tak tiež mohli čo-to kúpiť aj pre technikov. Ak, pravda, mali na to ešte v závere roka peniaze, čo sa rozhodne o všetkých krajoch nedalo povedať.

A potom, až v decembri prišla morová rana: rozšírila sa informácia, že veľká súťaž na kriminalistický materiál je zrušená, z nákupov nič nebude! Zverejnené 3. decembra 2013. Napriek tomu aj naša redakcia dostávala zo sekcie ubezpečenia, že podlimitnými akciami sa dá tento prechodný nedostatok materiálov na niekoľko mesiacov preklenúť a tieto ubezpečenia sme aj my v POLÍCII reprodukovali.

Horšia realita

Ako však vyplynulo aj z diskusií príspevkov na marcovom zasadnutí rady predsedov, zásobovanie kriminalistickým materiálom je – minimálne miestne – stále nedostatkové, niekde až kriticke. A tak zákonite vyvstala otázka, prečo vlastne ministerstvo nedotiahlo tak potrebnú súťaž na nákup kriminalistického materiálu do úspešného konca už v roku 2013? Hoci v Policajnom zbore nemáme viac a menej dôležité činnosti, je zjavné, že pri objasňovaní a dokazovaní trestného činu má práca kriminalistického techni-

ka na mieste činu veľký, neraz rozhodujúci význam a minimálne z televízie dnes každý v rezorte vnútra vie, že technik už pri svojej práci nevystačí len s lupou, s pinzetou a fotoaparátom. Takže: prečo zlyhanie?

Pri diskusii o akejkolvek verejnej súťaži na predchádzajúcich radách predsedov ZO boli kompetentnými z iných zložiek najčastejšie spomínané problémy, resp. zdĺhavosť konania na strane odboru verejného obstarávania, ktorý je priamo podriadený vedúcej služobného úradu MV SR. Pozvanie na marcovú radu predsedov však prijala práve riaditeľka odboru verejného obstarávania Ing. Daša Paláková a vo viacerých prípadoch uviedla veľmi presvedčivé argumenty, ktoré vrhlo na mnohé problémy trochu iné svetlo. A tak sme sa od nej dozvedeli aj to, že lanská súťaž na dodávku kriminalistického materiálu bola zrušená rozhodnutím vedúcej služobného úradu Denisy Sakovej, dohoda s dodávateľom nebola podpísaná. Podľa slov riaditeľky odboru totiž boli súťažné podklady nekválitne pripravené, jednotlivé položky boli nedostatočne alebo dokonca len jednoslovné špecifikované, aj to často v angličtine, do súťaže sa prihlásil len jeden záujemca a najmä vznikol extrémny rozdiel medzi sumou za tovar, ktorú predpokladalo investovať ministerstvo (860-tisíc eur) a výslednou ponukou záujemcu, ktorá podľa jej slov predstavovala 5,5 milióna eur!

Celé bremeno viny sa tak presunulo na Sekciu hnutelného a nehnuteľného majetku MV SR, konkrétne na odbor MTZ, ktorý zhodou okolností svojho času viedol práve terajší generálny riaditeľ spomenutej sekcie.

Zložitý proces

Pre laika priblížme, že vypísanie takejto súťaže, resp. už samo spracovanie súťažných podkladov je v takej komodite, ako je kriminalistický materiál, veľmi prácná záležitosť. Výsledkom úsilia tímu ľudí je vyše 60-stranový dokument, v ktorom je detailne popísaných (opis predmetu zákazky) 350 položiek niekoľkoriadkovými definíciami, ktoré laikovi nič nehovoria. Na príprave týchto podkladov spolupracovali – po sústredení požiadaviek z centier

podpory - odborníci zo spomenutej sekcie hnutelného a nehnuteľného majetku, teda z odboru MTZ, z Úradu kriminálnej polície PPZ, ktorý metodicky riadi kriminalistických technikov na krajoch a okresoch a po odbornej stránke aj z Kriminalistického expertízneho ústavu PZ. Samozrejme, postup sa spravidla priebežne konzultuje s príslušnými pracovníkmi odboru verejného obstarávania.

Hovorili sme s viacerými priamo zainteresovanými v úsilí odhaliť hlavnú príčinu, pre ktoré ostali technici bez pomôcok a potrebného materiálu. Tvrdenie riaditeľky odboru verejného obstarávania o nedostatočnej špecifikácii položiek zoznamu odmietli, nesúhlasil komoditný manažér skupiny. č.11 Ing. Pavol Herda ani riaditeľ KEÚ PZ Ing. Ondrej Laciak, podľa nich bol zoznam a opis položiek kvalitne, odborne špecifikovaný.

Záhada?

Vo vysvetlení najviditeľnejšie-



Ilustračné foto web

ho rozporu, ktorým je markantný rozdiel medzi očakávanou cenou a cenou, ponúknutou jediným záujemcom, však už ťažko pochopiť argumenty. Údajne pri komunikácii s centrami podpory došlo k tomu, že sa pri sústreďovaní niektorých požiadaviek zamenili pojmy kusy a balenia, čo by v praxi znamenalo, že pri 100-percentnom naplnení rámcovej dohody by boli technici zabezpečení materiálom najmenej na dve päťroč-

nice, hoci dohoda sa uzatvára na štvorročné obdobie. Nepochopiteľné. V niektorých prípadoch, potvrdil nám Pavol Herda, bola tiež ponúkaná cena až o tretinu vyššia ako očakával objednávateľ. Možno je všetko, pri príprave takej drahej veľkej súťaže je však ťažké predstaviť si podobný lapsus, aby zodpovední do súhrnnej kolónky požiadaviek z centier podpory – obrazne povedané – zapísali namiesto päťsto šetecov 500 balení šetecov. Rozdiel, nie? Ale stalo sa.

Veľa sme tiež počuli o zaužíva-nej praxi krajských riaditeľstiev, ktorí „v hre na istotu“ svoje požiadavky vždy predimenzujú, „aby dostali aspoň niečo“. Opäť príklad: odbor MTZ v snahe „rýchlo zhasiť problém“ chcel podlimitne nakúpiť materiál v množstve, ktorý by krajom postačoval na dva-tri mesiace, kým nedobehne „veľká“ súťaž. Odbor napočítal akútnu potrebu materiálu asi na

nám musia vrátať v hlave. Spomenutá súťaž bola vyhlásená 6. mája lanského roka, takže ceny, ponúknuté jediným záujemcom, mali byť - podľa zadania súťaže - známe už koncom júna a komisií malo byť tiež jasné, že súťaž je okamžite, v tej chvíli neprierodná. Napriek tomu však odbor verejného obstarávania pokračoval v spracúvaní ponuky do podoby konečného návrhu znenia rámcovej dohody s týmto dodávateľom a pripravil ju na záverečný podpis. Takže zodpovední celé ďalšie mesiace predsa len predpokladali, že k podpisu dohody zo strany ministerstva napokon dôjde? Súťaž totiž bola ministerstvom vnútra zrušená až oznámením z 3. 12. 2013 so zdôvodnením, citujme: „v záujme posilnenia súťažného princípu, nakoľko bola predložená len jedna ponuka.“ Ani slova o ďalších dôvodoch, ktoré sa teraz uvádzajú. Prečo taký veľký časový rozdiel? Veď o tom, že do súťaže sa prihlásil len jeden záujemca, zodpovední rovnako vedeli už v júni. Nemala byť súťaž okamžite zrušená a vyhlásená hneď nová s „množstevnými“ opravami? Keď už nič iné, ministerstvo takto stratilo cca pol roka, o ktorý sa predĺžili problémy kriminalistických technikov. (Momentálne je k dispozícii aspoň základný materiál z podlimitného nákupu, ktorý realizovala sekcia, „kraje“ si chodia brať materiál na Košickú ulicu v Bratislave a musia ho ďalej – spravodlivo – porozdeľovať po okresoch.)

Dobrá správa?

Na niektoré otázky z celej kauzy teda ďalej nepoznáme odpovede a čakáme na výsledok novej súťaže na kriminalistický materiál za 2,9 milióna eur, ktorú MV SR zverejnilo vo februári 2014. Otváranie obálok sa uskutočnilo 31. marca, výsledok ešte nevieme. Neoficiálne nám však zainteresovaní vlievali nádej, že azda v máji by sa už nejaký ten materiál pre technikov mohol objaviť aj v skladoch. Po predchádzajúcich skúsenostiach neuveríme, kým neuvidíme.

Peter Ondera

Prietahy

Stále sú tu však aspekty, ktoré

Odborový zväz polície v SR čaká v novembri riadny kongres Zo zasadania rady predsedov: vnútroodborová činnosť

Ako je známe, Odborový zväz polície v SR čaká v dňoch 13. a 14. novembra 2014 v bratislavskom hoteli SUZA riadny kongres. Rada predsedov ZO preto z úst podpredsedu Ladislava Gračika dostala informácie o podrobnejšom harmonograme a obsahu priprav. Rada odsúhlasila verebnú informáciu o čerpaní rozpočtu OZP za rok 2013, odznela správa o stave účtov, podpredseda Pavol Michalík predložil na schválenie návrh novely smernice o poskytovaní



zvoliť aj náhradníkov. Cieľom je pripraviť kongres v dostatočnom predstihu, aby potom práce nekolidovali napr. s termínmi kolektívneho vyjednávania. Preto už v máji bude potrebné pracovať na novele stanov, predsedovia majú zaslať návrhy do 15. mája. Ladislav Gračík predložil rade aj záverečnú informáciu o čerpaní rozpočtu OZP za rok 2013, odznela správa o stave účtov, podpredseda Pavol Michalík predložil na schválenie návrh novely smernice o poskytovaní príspevku funkcionárom pri

odchode z funkcie a napokon rada odobrila aj vznik novej základnej organizácie OZP v SR pri OR PZ Bratislava III, na ktorej čelo sa postavil Lubomír Valo.

V závere rokovania rady ešte členovia vedenia odpovedali na celý rad otázok z pléna, vypočuli si z úst predsedu informácie z pracovných postupov KOZ SR vo vzťahu k dôchodkovému zabezpečeniu obyvateľov SR a informáciu o stave členskej základne. Tejto téme sa budú tiež venovať pripravované spoločné zasadania vždy dvoch krajských rád už v priebehu apríla.

Spracoval Peter Ondera

Aký je rozdiel medzi kúpeľnou liečbou a rehabilitačným pobytom?

Aký je vlastne rozdiel medzi kúpeľným pobytom a pobytom v kúpeľoch v rámci preventívnej rehabilitácie?

(policajt z Bratislavy)

O odpoveď sme požiadali riaditeľku odboru zdravotníctva sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR plk. MUDr. Máriu Gvozdiakovú.

Kúpeľná starostlivosť
Odbor zdravotníctva sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR môže na základe návrhu ošetrojúceho lekára poskytnúť kúpeľnú starostlivosť ako službu sociálneho zabezpečenia podľa §70 zákona č.328/2002 Z. z.:

● príslušníkovi Policajného zboru, Hasičského a záchranného zboru a Horskej záchrannej služby,

● poberateľovi výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil vek 55 rokov alebo jeho služobný pomer trval najmenej 30 rokov,

● poberateľovi invalidného výsluhového dôchodku,

● policajtom alebo profesionálnemu vojakovi, ktorého služobný pomer skončil zo zdravotných dôvodov v dôsledku služobného úrazu alebo choroby z povolania, pričom mu nebol priznaný invalidný výsluhový dôchodok,

● veteránovi protikomunistického odboja.

Kúpeľnou starostlivosťou sa rozumie zdravotná starostlivosť poskytovaná v prírodných liečebných kúpeľoch a kúpeľných liečebniach určených útvarom sociálneho zabezpečenia ministerstva. Kúpeľná starostlivosť sa poskytuje **najmä** v kúpeľno-liečebných a rehabilitačných zariadeniach MV SR:

● kúpeľno-liečebný ústav ARCO v Trenčianskych Tepličiach,

● kúpeľno-rehabilitačný ústav BYSTRÁ v Liptovskom Jáne,

● kúpeľno-liečebný ústav DRUŽBA v Bardejovských kúpeľoch.

Žiadateľ o kúpeľnú starostlivosť **zasiela** „Návrh na kúpeľnú starostlivosť“ vystavený svojim ošetrojúcim lekárom **príslušnému posudkovému lekárovi**:

● príslušník podľa miesta výkonu služby,



● poberateľ dôchodku zo sociálneho zabezpečenia MV SR podľa miesta trvalého bydliska do **15. novembra kalendárneho roka** na nasledujúci kalendárny rok nasledovne:

– **MUDr. Katarína Ježková**
Bratislavský kraj posudkový lekár MV SR Nitriansky kraj
poštová adresa: odbor zdravotníctva SPSČaOÚ MV SR, Pribinova 2,
Sídlo: Gunduličova 2, 812 72 Bratislava

– **MUDr. Pavol Poláček**
Trenčiansky kraj posudkový lekár MV SR Trnavský kraj
poštová adresa rovnaká ako u Dr. Ježkovej
Sídlo: Gunduličova 2, Bratislava

– **MUDr. Lukáš Brezina**
Banskobystrický kraj posudkový lekár MV SR Žilinský kraj
Okružná 19, 974 86 Banská Bystrica

– **MUDr. Eva Poradová**
Košícký kraj posudkový lekár MV SR Prešovský kraj
Kuzmányho 8, 041 02 Košice

Na základe „Návrhu na kúpeľnú starostlivosť“ vystaveného ošetrojúcim lekárom, príslušný posudkový lekár MV SR prideli žiadateľovi kúpeľnej starostlivosti poukaz na kúpeľnú starostlivosť. V prípade, že ochorenie alebo

úraz s následnou indikovanou kúpeľnou liečbou vznikli v priebehu roka, odbor zdravotníctva sekcie personálnych a sociálnych činností a osobného úradu MV SR akceptuje aj návrhy na kúpeľnú starostlivosť zaslané posudkovým lekárom aj priebežne po celý rok.

Pri výbere sa riadi najmä:

– Indikačným zoznamom, ktorý je prílohou č.6 zákona č.577/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov ,

– zdravotnou naliehavosťou a závažnosťou ochorenia,

– vekom, dĺžkou výkonu štátnej služby,

– služobným zatažením,

– predpokladom úspešnosti kúpeľnej starostlivosti vzhľadom

výsluhového zabezpečenia sa poskytuje **bezodplatne, okrem obdobia od 1. júla do 31. augusta kalendárneho roka, kedy príslušník PZ, HaZZ a HZS, ktorého služobný pomer trvá, a poberateľ výsluhového dôchodku, ktorý dovŕšil vek 55 rokov alebo jeho služobný pomer trval najmenej 30 rokov, uhrádzajú kúpeľom za kúpeľnú starostlivosť 5 % z ceny kúpeľného poukazu.**

b) Kúpeľná starostlivosť indikovaná **pre tú istú indikačnú skupinu** chorôb sa môže poskytnúť **raz za dva roky.**

c) Kúpeľná starostlivosť sa neposkytuje v roku, v ktorom vznikol nárok na kúpeľnú starostlivosť poskytovanú a plne uhrádzanú

Podobným spôsobom ako pri kúpeľnej starostlivosti sa postupuje pri poskytovaní preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou liečebno-preventívnej starostlivosti, ktorá sa poskytuje v kúpeľných zariadeniach MV SR **policajtom**, ktorý splnil podmienky ustanovené v § 146 ods. 3 písmeno b) zákona č. 73/1998 Z.z.

Preventívna rehabilitácia sa poskytuje

– policajtom, ktorí v kalendárnom roku dosiahli vek najmenej 35 rokov alebo vykonávali štátnu službu po dobu najmenej 15 rokov;

– pyrotechnikom, potápačom, letcom a palubnému personálu,

– policajtom, ktorí sa vrátili z pôsobenia v misii alebo z ochrany zastupiteľského úradu, najneskôr do jedného roka od skončenia vyslania formou liečebno-preventívnej starostlivosti a

– ostatným policajtom s narušeným zdravotným stavom na základe rozhodnutia príslušnej lekárskej komisie.

Poukaz na liečebno-preventívnu starostlivosť zabezpečuje a poskytuje **odbor zdravotníctva SPSC a OÚ MV SR.**

Opýtali sme sa za vás

na zlepšenie alebo stabilizáciu zdravotného stavu žiadateľa.

Cestovné náklady pri kúpeľnej starostlivosti sa neuhrádzajú.

Upozornenie o zmenách v poskytovaní kúpeľnej starostlivosti od 1.5.2013: (zákon č. 80/2013 Z.z. – novela z. č.328/2002 Z.z.)

a) **Poukaz** na kúpeľnú starostlivosť príslušníkovi PZ, HaZZ a HZS a poberateľovi dôchodku z

na základe verejného zdravotného poistenia.

d) Kúpeľná starostlivosť sa neposkytne **v období troch za sebou idúcich rokov** osobe, ktorá bezdôvodne nenastúpi na poskytnutú kúpeľnú starostlivosť alebo bezdôvodne predčasne ukončí kúpeľnú starostlivosť.

Preventívna rehabilitácia (formou liečebno-preventívnej starostlivosti)



3. SLOVENSKO-ČESKÉ MEDZINÁRODNÉ STRETNUTIE ZBERATEĽOV POLICAJNÝCH INSÍGNIÍ BRATISLAVA 2014

Stretnutie je určené pre zberateľov policajných, colníckych, väzenských, záchranných, hasičských insígnií ako sú nášivky, odznaky, uniformy, čiapky a príslušenstvo výstroje. Podmienkou účasti na stretnutí nie je predaj alebo kúpa insígnií, účastník nemusí vymieňať alebo predávať a kupovať, stačí keď sa príde pochváliť svojou zbierkou alebo nás len podporiť.

DÁTUM: 17. mája 2014 od 08.30 h – do 14.00 h

MIESTO KONANIA:

Stredisko kultúry Bratislava Nové Mesto na Vajnorskej 21

Adresa: Vajnorská č. 21
Bratislava-Nové mesto

WEB: www.skvajnorska.sk
GPS: 48°9'41.042"N, 17°7'50.846"E

KONTAKT & INFORMÁCIE:

Územná úradovňa Bratislava X, Slovenskej sekcie IPA

Adresa: Vajnorská ul. č. 25
832 56 Bratislava 3

Tel: +421 9610 33 531
e-mail: bratislava10@ipa-slovakia.sk
www.ipa-ba10.sk

Informácie týkajúce sa organizácie stretnutia, ubytovania, parkovania Vám radi poskytnú organizátori medzinárodného stretnutia, ktorých sa môžete opýtať na čokoľvek a oni Vám radi odpovedia a poradia.

NA STRETNUTÍ JE ZAKÁZANÉ

Predávať, vymieňať a vystavovať zbrane, muníciu a symboly súvisiace s hnutiami a organizáciami potláčajúcimi ľudské práva, hanobiace národ, rasu alebo menšinu, propagujúce rasovú intoleranciu a xenofóbne názory.

VSTUP & STOLY:

pre verejnosť je bezplatný vstup, každý prichádzajúci môže prispieť dobrovoľným vstupným. Účastníci stretnutia si prenajmú stôl od organizátorov. Pre účastníkov je vstup o 7:30 hod.

Privítame, keď každý účastník alebo návštevník stretnutia príde v uniforme, ktorá reprezentuje jeho zamestnanie alebo oblasť zberateľského záujmu (**môžu byť aj historické uniformy**).

ROZDIELY

● Kúpeľná starostlivosť

● Podľa §146 ods. 3 písm. b) zákona č. 73/1998 Z.z. – liečebno-preventívna starostlivosť

- Policajti
- Vek 35 rokov alebo 15 rokov služby
- Doba pobytu 14 dní
- Nie je možné ambulantne
- Náhrada cestovných nákladov

● Preventívna rehabilitácia

● Podľa §70 zákona č. 328/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov

- policajt, hasič, horský záchranár, výsluhový dôchodca
- Raz za dva roky pre tú istú indikačnú skupinu ochorení
- Výsluhový dôchodca vek 55 rokov alebo 30 rokov služby
- Doba pobytu 14 alebo 21 dní
- Aj ambulantne (bez ubytovania a stravy)
- Bez cestovných náhrad

Riaditeľ KEÚ PZ Ing. Ondrej Laciak, PhD pre redakciu POLÍCIE na margo zdĺhavosti expertíz:

Problém je v zaužívanej praxi orgánov činných v prípravnom konaní

Problémy s dĺžkou niektorých expertíz, ktoré realizuje KEÚ PZ, pretrvávajú, sú predmetom kritiky prakticky na každom zasadnutí rady predsedov ZO OZP. Na druhej strane, kriminalistickí technici sa stále ponosujú na nedostatok základných kriminalistických pomôcok, materiálov a chemikálií, čo im podstatne sťažuje, niekedy aj znemožňuje kvalitné zabezpečenie stôp na mieste činu a ich bezpečnú dopravu do laboratórií KEÚ PZ. O niektorých príčinách tohto stavu redakcia POLÍCIA hovorila s riaditeľom Kriminalistického a expertízneho ústavu PZ Ing. Ondrejom Laciakom, PhD.

● **Pán riaditeľ, najproblémovejšie, resp. najčastejšie spomínané sú expertízy DNA, ktoré podľa kriminalistov trvajú u vás stále ešte prídlho. Opäť sa pýtame, zmenilo, zmení sa niečo?**

Boli časy, keď sme mali dodacie lehoty ešte dlhšie, ako v súčasnosti. Medzičasom nám pribudli ľudia aj technika, napriek tomu súčasná priemerná doba je stále ešte v priemere 3–4 mesiace, čo nemožno považovať za optimálne, lebo ak hovorím v priemere, tak niekedy je to aj šesť mesiacov. Otvorene poviem, že ak sa v našej praxi neurobí zásadná zmena, tak nie je v našich silách túto dobu skrátiť predovšetkým preto, že nám neustále rastú požiadavky najmä v oblasti genetických analýz. V pôsobnosti Bratislavy na jedného experta pripadalo 40 žiadostí, dnes je to už 60, pracoviská v B. Bystrici a v Košiciach sú na tom o niečo lepšie. Počty žiadostí nám z roka na rok rastú, terajší nie je výnimkou, stále ideme v počte expertíz hore, pritom naše súčasné kapacity majú svoje limity. Rád by som zdôraznil, že to nepovažujeme za chybu kriminalistických technikov, pretože mnohí sú veľmi dobre odborne i vedomostne vybavení. Problém je v zaužívanej praxi orgánov činných v prípravnom konaní, teda vyšetrovateľov a prokurátorov, pretože z tejto strany ide tlak na neustále zvyšovanie počtu zaistovaných stôp na mieste činu. Mnohokrát sa čudujeme zneniu uznesenia vyšetrovateľa, až kým si nedáme vysvetliť, že takéto požiadavky často vznikajú – aj písomne, formou pokynov – prokurátori. My to nazývame právnický alibizmus. Ale prokurátori sa zasa bránia súdnou praxou. Tak sa potom posunieme až ku kompetentnosti sudcov, ktorí by radi mali zabezpečené všetky dôkazy už v prípravnom konaní, aby teda bolo všetko jasné už pred začiatkom súdneho pojednávania, čo je v rozpore s princípom kontraktornosti.

● **Číže hlavnú príčinu vidíte v náraste požiadaviek?**

Dôsledky tejto praxe poznáme my v návale práce, ale aj štátny rozpočet, resp. rozpočet MV SR, pretože vznikajú neúnosne vysoké náklady na expertíznu činnosť. Uvediem príklady z posledného štvrtroka: od piatku večera do pondelka rána bola vykradnutá škola, reálne zmizlo len 8 eur a

spôsobená škoda krádežou vládmaním bola vyčíslená na 100 eur. Od povereného policajta sme dostali požiadavku na päť stôp z daktyloskopie, trasológie a mechanoskopie. Následne prípad prevzal iný poverený policajt, ktorý nám zaslal požiadavku na analýzu 18 genetických stôp. Hodnota týchto analýz mnohonásobne

pohľady na tento problém. Som mu za to veľmi vďačný, prejavil živý záujem. My zastávame názor, že ďalší extenzívny rast nášho ústavu v počtoch ľudí, v požiadavkách na novú techniku a priestory, kde by sme ju umiestili, by bol už neúnosný a spoločensky neprijateľný. V extenzívnom rozvoji sme na strope, nemôžem už vznášať ďalšie požiadavky spojené s finančnými nárokmi – samozrejme, okrem základnej obmeny techniky, ktorá je nevyhnutná.

● **Ale začul som aj výhrady, že sám KEÚ PZ niekedy nanáša finančne veľmi náročné požiadavky, spomínali sa tuším tyčinky na odber genetického materiálu.**

Áno, sporil som sa s krajskými riaditeľmi, ktorí tvrdia, že ich technikom na odbery stačia oby-

ku centier podpory veľmi skomplikoval, panujú tu rôzne kompetenčné a iné problémy, čoho dôsledkom sú potom výpadky v zásobovaní a iné neduhy. Môžem len povedať, že po odbornej stránke príslušná komoditná skupina s nami často konzultuje a zaujíma ich náš názor. Čo sa týka súťaží, ktoré sa týkajú dodávok výlučne pre náš ústav, tak oceňujem, že vyčlenené prostriedky pre rok 2014 nám umožnia aspoň základnú obmenu laboratórnych prístrojov. Naozaj ide o veľmi drahé zariadenia, preto sa vrátim k začiatku – sme proti ďalšiemu extenzívnemu rozvoju nášho ústavu, zmeniť sa musí legislatívna prax, alebo interná prax v našom rezorte – po dohode s prokuratúrou a súdmi. Zjednodušené povedané, ak chceme zrýchliť expertízy, musí sa obmedziť počet stôp, ktoré sú k nám zasielané. Veľmi napríklad rastú požiadavky na analýzu DNA z tzv. dotkových stôp, ktorá je

oveľa prácnejšia, zdĺhavejšia a tým aj drahšia ako analýza tzv. krvných stôp. Pritom výpočtová hodnota týchto stôp je často veľmi nízka alebo aj nulová, zmiešaný profil nájdeme cca v 30 percentách predložených dotkových stôp, čistý profil DNA jednej osoby približne v desiatich percentách. Prax v Európe práve z týchto dôvodov smeruje k znižovaniu počtu zabezpečovaných najmä dotkových stôp – osobitne pri menej závažných trestných činoch, v našich podmienkach by mohlo ísť o hranicu trestnej sadzby trebars do 5 rokov odňatia slobody. Už takáto zmena by v našich podmienkach umožnila skrátiť lehoty expertíz DNA v priemere na 2–3 mesiace. Napríklad v Litve od expertíz dotkových stôp celkom ustúpili až vo chvíli, keď ich dodacie lehoty z kriminalistického ústavu predstavovali dva roky.

Zhovárал sa Peter Ondera
Snímka autor



riaditeľ KEÚ PZ Ing. Ondrej Laciak, PhD

prevyšuje spôsobenú škodu. V druhom prípade klasickú domácej vraždy medzi manželmi, teda so známym páchatelom sme dostali požiadavku na analýzu 80 genetických stôp – vrátane spodnej bielizne poškodeného, z ktorej môžeme akurát tak zistiť, že ju naozaj nosil... My hovoríme, že táto prax sa už raz musí skončiť a pokiaľ viem, podobný názor zdieľa vo vzťahu k súdom aj ministerstvo spravodlivosti – i keď viac v občianskoprávnom konaní, kde znalecká činnosť zasahuje ich rozpočet.

● **Nie ste sami, je to už dlhšie pertraktovaná téma, boli napríklad návrhy, aby prokuratúra znášala náklady za znaleckú činnosť, ktorú požaduje.**

Pokiaľ som informovaný, aj minister vnútra v rámci pripomienok k zákonu o znalcoch, tlmočníkoch a prekladateľoch navrhoval novú trestného poriadku, par.152, aby na úhrade nákladov za expertíznu činnosť boli zainteresovaní všetci, prípadne minimálne prokuratúra. Pán policajný prezident mi oznámil, že ma v máji plánuje pozvať na poradu krajských riaditeľov, kde sa tiež má hovoriť na túto tému, teda na možnosti skrátenia dĺžky dodávky znaleckých posudkov z našej strany. Oceňujem tiež, že nedávno I. viceprezident PZ prišiel na našu poradu, aby si vypočul naše

čajné vatové, tzv. kozmetické tyčinky, my zasa trváme na používaní odberových súprav, ktoré sú, to je pravda, oveľa drahšie. Kozmetické tyčinky totiž často môžu byť kontaminované genetickou vzorkou iného človeka, čo vedie k zmareniu expertízy. Skrátka, trváme na používaní špeciálnych, nekontaminovaných súprav aj vo vedomí, že sú drahšie. Len tak na okraj. Do motorových vozidiel používame motorový alebo prevodový olej, a nie slnečnicový olej. Dôležitejšia je účel a nie cena. Analogicky je to aj s odberovými súpravami.

● **Pristavme sa ešte pri problémoch so zásobovaním kriminalistických technikov pomôckami a materiálmi. Do akej miery je KEÚ PZ do tejto problematiky zainteresovaný?**

Podieľame sa po odbornej stránke na príprave a špecifikácii požiadaviek v spolupráci s Úradom kriminálnej polície a s ľuďmi príslušnej komoditnej skupiny č.11 na Sekcii huteľného a neuteľného majetku. Začul som už o kritike zo strany odboru verejného obstarávania k príprave súťaže na tento materiál, z mojej strany môžem povedať len toľko, že po odbornej stránke si na svojich návrhoch stojíme. Od ľudí z praxe viem, že vo všeobecnosti sa celý proces zásobovania kriminalistických technikov po vzni-

Čo poisťujeme?

Poisťujeme zodpovednosť za škodu, ktorú ste spôsobili svojmu zamestnávateľovi pri výkone povolania.

Riziko, ktoré poisťujeme:

- Nárok zamestnávateľa na náhradu škody (vzniknutú na zdraví, usmrtením, poškodením vecí alebo zničením vecí), ktorú ste spôsobili svojmu zamestnávateľovi pri výkone povolania.
- Za poisteného nahradíme zamestnávateľovi vzniknutú škodu do výšky poistnej sumy.
- V niektorých prípadoch za poisteného hradíme aj trovy za súdne a mimosúdne konania.

Jednoducho Vám ponúkame zaujímavý produkt za výhodnú cenu.

Kontaktujte nás:

info@wuestenrot.sk

02 / 592 75 315 - 19

wustenrot

V PRÁCI BEZ STRESU?

U nás s úhradou neúmyselných škôd, ktoré môžete spôsobiť svojmu zamestnávateľovi

POISTENIE ZODPOVEDNOSTI ZA ŠKODU PRI VÝKONE POVOLANIA

Vo Wustenrote robíme všetko pre vašu finančnú istotu.

Nový, výhodný sadzobník, pripravený špeciálne pre vás			Ďalšie výhody pre členov OZ Polície a zamestnancov Ministerstva vnútra	
POISTNÁ SUMA	poistený nemá oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa	poistený má oprávnenie viesť motorové vozidlo zamestnávateľa	Produkt	Výška zľavy
2000 €	15 €	19 €	Povinné zmluvné poistenie	zľava 25 eur z výsledného ročného poistného, prípadne 6,25 eur z výslednej štvrtročnej splátky
2300 €	17 €	22 €	KASKO s ročným poistným obdobím	zľava 25 eur z výsledného ročného poistného, prípadne 6,25 eur z výslednej štvrtročnej splátky
2700 €	20 €	26 €	KASKO s 3-ročným poistným obdobím	zľava 25 eur z ročnej splátky 3 ročného poistného obdobia prípadne 6,25 eur z výslednej štvrtročnej splátky 3 ročného poistného obdobia
3000 €	23 €	29 €	Komplexné poistenie RD	zľava 25 eur z výsledného ročného poistného prípadne 6,25 eur z výslednej štvrtročnej splátky
3300 €	25 €	31 €	Komplexné poistenie bytu	zľava 25 eur z výsledného ročného poistného prípadne 6,25 eur z výslednej štvrtročnej splátky
3700 €	28 €	35 €	Individuálne zdravotné poistenie	zľava 25 eur z výsledného ročného poistného - zľavu možno uplatniť iba pri ročnom spôsobe platenia
4000 €	30 €	38 €	Na uplatnenie zľavy predložte zľavový šek alebo služobný preukaz	
4300 €	32 €	41 €	Kontakt: info@wuestenrot.sk, 02 / 592 75 315 - 19	
4600 €	35 €	44 €		
5000 €	38 €	48 €		
6000 €	45 €	57 €		
7000 €	53 €	67 €		
8000 €	60 €	76 €		

zľava 25 €

na produkty Wustenrot poisťovne

Šek platí do 31. 12. 2014

Zľavovacia poukážka platí pre členov OZ Polície v SR a všetkých zamestnancov Ministerstva vnútra SR

Zľava platí pre tých členov, ktorí sú majiteľmi vo Wustenrote poisťovni uzavretú súčasnú zmluvu

Zľava platí pre produkty:

- Povinné zmluvné poistenie
- Havarijné poistenie
- Individuálne zdravotné a cestovné poistenie
- Poistenie bývania

Viac informácií o našich produktoch nájdete na www.wuestenrot.sk

wustenrot

Čo nové v Automobilových opravovniach MV SR, a. s.? Odpovedá generálny riaditeľ JUDr. Ján Packa

Spokojnosť ide cez objednávkový systém

„Od 1. júla 2012 stojí na čele akciovej spoločnosti Automobilové opravovne MV SR bývalý policajný prezident Ján Packa.“ Týmto slovami sme začínali rozhovor s gen. v. v. JUDr. Jánom Packom, zverejnený na stránkach POLÍCIE v októbri 2012. S odstupom času sme ho navštívili znova.

• Ako sa darí, pán generálny riaditeľ?

Keď sme sa vtedy stretli, bol som len krátko vo funkcii, akciou spoločnosť som prevzal v strate, ale už sme vedeli, ako ďalej. Ciele boli dva – dostať podnik z mínusových čísiel, zlepšiť pracovné prostredie a celkové podmienky zamestnancov, podstatne rozšíriť ponuku služieb a najmä zvýšiť spokojnosť zákazníkov. S odstupom času viem, že niečo sa nám podarilo, niečo ešte nie. Pri stálej tej istej minimálnej hodinovej nákladovej sadzbe, ktorej ja hovorím cena za nasvietenie vozidla, teda za polovičnú cenu, akú má väčšina ostatných autoservisov, sme dostali spoločnosť do zisku. Za rok 2012 to bolo plus 6–tisíc eur, za rok 2013 okolo 50–tisíc eur. Podarilo sa nám zvýšiť počet zákaziek, zisk sa však tvoril najmä úsporami nákladov.

• Areál, objekty sa mi zdajú nejaké krajšie...

Veľmi rýchlo som sa naučil, že ekonomika je nekompromisná, sústredili sme sa na to, čo vydávame, z čoho pozostávajú nákla-

dy a kde sa naopak oplatí zainvestovať, aby boli náklady nižšie. Začali sme informatikou, celá spoločnosť je v SAP-e tak ako náš najväčší zákazník, teda MV



SR, pre ktorý v súčasnosti robíme okolo 85-percent objednávok. Vďaka tomu sa vzájomne ekonomicky vidíme, nemáme čo tajiť. Každému zákazníkovi posielame každých 14 dní náklady za opravy, ale aj prehľad platenia faktúr, ktoré bolo vlni kritické, dnes mô-

žem označiť naše vzťahy za korektné aj z pohľadu splatnosti faktúr. Zriadili sme novú pobočku v Nitre, aby to v regióne mali bližšie, dnes už je naše nitrianske pracovisko veľmi výkonné a rentabilné. Máme nový optický kábel, ktorý celú informatickú sieť neobmedzene zrýchlil, vieme kapacitne pomôcť aj blízkej Akadémii PZ a KEÚ PZ. Podstatne sme znížili náklady na energie za teplem objektov z vlastných finančných prostriedkov, čo prinieslo aj spríjemnenie pracovného prostredia i prostredia pre zákazníkov. Začali sme od výrobných priestorov, kancelársky objekt príde na rad v tomto roku. To je to, čo sa zlepšilo.

• Aj na decembrovej rade predsedov však odzneli na adresu opravovní kritické hlasy, najmä pre pomalosť opráv. Pánuje preto nespokojnosť.

Súhlasím. Čo sa nezlepšilo, to je pohľad zákazníka, ktorý bol roky zlý a pretrvával. Možno zotrvačnosťou, možno je už časť nespokojných, ktorí si predtým dávali opravovať autá kde – kade po kamarátoch formou revanšu, ale aj z objektívnych príčin, keď mali napríklad servis v okresnom meste a teraz musia cestovať za službou ďalej. Toto je objektívna vec. Našou úlohou je získať si úplnú dôveru zákazníkov a vďaka tomu ďalej rozširovať ich okruh. Dennodenne prízvukujeme našim

prijímacím technikom, že každý policajt, ktorý sem príde s autom, je náš zákazník, náš pán zákazník a je absolútnou prioritou, lebo žijeme z toho, čo si vyrobíme. Z čoho teda vyplýva nespokojnosť? Hlavný problém je v dosiaľ užívanom systéme objednávaní. To je neuralgický bod, ktorý tu zle funguje dlhé roky, čo si pamätám. Dnes je to policajt, ktorý musí vypísať objednávku, potom ju ide dať na schválenie. Bežne sa stáva, že sa objednávky nepodpisujú dva týždne, potom sa podpíše 50 naraz a na ďalší deň nám tu stojí 50 policajtov s autami, ktoré potrebujú rýchlu opravu. Samozrejme, ani päť prijímacích technikov to nestačí vybaviť. A tak to tu chodí, že týždeň skoro nemáme do čoho pichnúť, potom musíme ísť dva týždne s nadčasmi. Takže policajt čaká dva týždne na objednávku a potom dva týždne na nás, je z toho mesiac, kým sa k jeho autu vôbec dostaneme.

• Presne na toto nadávali...

Ludia právom šomrú. Z ich pohľadu právom. Nedajbož, aby sa pri obhliadke ukázalo, že to, čo je na objednávke, finančne nepostačuje, pretože je trebárs ešte aj zlomené alebo poškodené rameno alebo disk, znova sa začne cirkus, musíme novú opravu nacenit, pošleme to na centrum podpory, ktoré po nejakej dobe objednávku zasa schváli. Policajt

teda príde v pondelok s objednávkou, my spravíme nové naceňovanie, pošleme na schválenie, kým príde nová objednávka, ubehne aj desať dní a na vozidlo sa ešte nesiahlo. Potom je hotové za pár hodín. Bodaj by sa to policajtovi – užívateľovi páčilo, veď keď ide nechať auto do servisu, musí ísť s ním kolega s iným autom, ktorý ho zasa odvezie... a tak dookola.

• Dá sa to zmeniť?

Príchodom centier podpory sa síce scentralizoval systém, ale nezmenil sa spôsob práce automobilovej služby, ktorá ide rovnako 40 rokov. Najmä sa nezmenilo to, že behá policajt, a nie ľudia zo servisu a z rezortu a nevyužíva sa technika. Máme už zavedený systém, aby sa toto konečne zmenilo. Máme všetci internet, stačí mobilný telefón, zákazník si naľaká adresu našich opravovní, nájde si tlačivo pre najbližšie mesto, vyplní formulár a elektronicky nám ho pošle. Garantujeme, že do dvoch hodín sa mu ohlásí naše callcenter. My navrhujeme, aby si policajti objednávali opravy u nás mailom, my to zašleme centru podpory a už je to dialóg odborníka s odborníkom – náš prijímací technik s odborníkom z centra dohodne, čo treba urobiť. Keď sa my dvaja dohodáme, centrum podpory nám elektronicky pošle objednávku, my si

(Pokračovanie na strane 7)

Služobný pes: Ak si ty agresívny, ja budem zlostný...

V. ročník obranárskeho matiné

V dňoch 17. až 21. marca tohto roku pripravil nitriansky krajský kynológ kpt. JUDr. Ladislav Filip v spolupráci s prezidentom Zväzu športovej kynológie Slovenskej republiky plk. Mgr. Jurajom Štaudingerom tak trochu jubilejný piaty ročník pracovného stretnutia služobnej kynológie zameraného na nácvik obranárskych prác.

Už tradične sa uskutočnilo na kynologickom cvičisku Nového ranča Z Polytanu SK v Malom Lapáši (okres Nitra). Zúčastnilo sa na ňom 30 psovodov zo štyroch ozbrojených zložiek: Zboru väzenskej a justičnej stráže, Finančnej správy SR, viacerých mestských polícií, Policajného zboru, a ako aktívni hostia aj kynológovia Armády Poľskej republiky.

Organizátori pozvali na toto, medzi psovodmi ozbrojených zložiek obľúbené pracovné stretnutie, špičkových figurantov – Poliačka Zbigniewa Balcerczaka zo Skupiny pracovných psov Balzbig, českého figuranta Václava Hladíka a psovoda špecialistu a figuranta oddelenia služobnej kynológie Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Trnave por. Miroslava Scherhaufera. Figuranti okrem osobného prínosu progresívnej metodiky obranárskych prác prispôbovali techniku figurovania požiadavkám jednotlivých psovodov a schopnostiam

služobných psov, podľa fyzického veku a skúseností.

Plánované zamestnania mali



Pamätná spoločná fotografia, na ktorej nechýbajú aj spolumajitelia Nového ranča Z Polytanu SK (vľavo), ktorí účastníkom podujatia zabezpečili nielen nevyhnutné ubytovanie a stravovanie, ale aj pekne upravené a pripravené kynologické cvičisko.

stanovené tieto základné ciele – rozvíjanie odvahy a zloby slu-

žobných psov voči agresívne sa správajúcej osobe, voči osobe ukrytej v neznámom a tmavom prostredí, a nácvik schopnosti služobného psa rýchlo prechádzať z intenzívnej obrany psovoda a protiútok do pokojnej pozornosti a ostražitosti voči stojacemu figurantovi, a naopak. Skúsené a vyspelé služobné psy mali tieto nácviky sťažené o razantné blokovanie a zastavenie osoby s

Zámerom nácvikov bolo naučiť a zdokonaľiť služobných psov v rozvíjaní zloby priamo na osobu agresívne sa správajúceho figuranta, a neútočiť len na ochranné pomôcky používané figurantom.



Miro Scherhaufer poslušil „Zbiškovi“ Balcerczakovi a „Zbišek“ zasa Mirovi – hoci sa na každý výpad Mirovho psa „Zbišek“ pripravoval, údery ochranným košom do tváre chránenej maskou, musel kompenzovať prenášaním psoj energie do kotúľa vzad.

Tohtoročné, tak trochu jubilejné, piate pracovné stretnutie psovodov ozbrojených zložiek spestrila účasť poľských vojenských psovodov so služobnými psami zameranými nielen na klasickejšiu, ale aj špecializovanú kynológiu. Tak trochu nás prekvapil nedostatok entuziazmu a osobného nasadenia poľských kynoló-

gov pri práci so služobnými psami, ktoré pri náročných obranárskych, ale aj špeciálnych pachových prácach potrebujú aktívnu psovodovu spoluprácu a podporu.

Účastníci piateho stretnutia psovodov služobnej kynológie boli majiteľmi Nového ranča Z Polytanu SK obdarovaní pamätnými tričkami s vyšívaným logotypom podujatia.

Text a foto: © Mgr. Peter Nevolný

18. ročník stolnotenisového turnaja o Putovný pohár POLÍCIE a 5. ročník Majstrovstiev MV SR očami hlavného rozhodcu

Rekordná účasť, výborná úroveň

Štvrtého apríla 2014, v deň výročia oslobodenia Bratislavy sa v stolnotenisovej hale SSTZ na Černockého ulici už po osemnásty raz stretli stolní tenisti z rezortu Ministerstva vnútra SR, výsluhoví dôchodcovia a členovia športových klubov polície, aby si zahrali o Putovný pohár redakcie novín POLÍCIA a už po piatykrát aj o oficiálne tituly majstrov MV SR a polície pre rok 2014 v kategórii mužov aj žien.

Tento ročník sa vyznačoval predovšetkým rekordným počtom prihlásených hráčov, ale aj vysokou športovou úrovňou vo všetkých troch kategóriách. Spolu sa turnaja zúčastnilo 95 hráčov z 98 prihlásených. Vysoké športové úrovni prispela aj účasť stolných tenistov z útvarov Zboru väzenskej a justičnej stráže.

Oficiálneho otvorenia turnaja sa okrem iných už tradične zúčastnil aj p. Stanislav Zátorský, prezident UNITOPu, ktorý bol zároveň aj riaditeľom turnaja, gene-



Vrátila sa a zvíťazila! Po deviatich rokoch Dana Labancová opäť na piedestáli!

rálny sekretár SSTZ Anton Hamran, podpredseda OZP v SR Ladislav Gračík a Ján Vaniak, člen VV SSTZ a predseda komisie rozhodcov, ktorý už po osemnástykrát vykonával funkciu hlavného rozhodcu.

V hlavnej kategórii registrovaných hráčov sa súťaž zúčastnilo spolu 49 hráčov od Extraligy až po 7. ligu. Všetci hráči preukázali vysoké majstrovstvo v ovládaní stolnotenisovej loptičky a predovšetkým zápasy v druhom stupni, kde sa hralo vyradovacím systémom, mali vysokú športovú úroveň, ktoré by zniesli aj prísne

prvoligové kritériá. Vo finálovom zápase sa stretli minuloroční finalisti o titul majstra MV SR a PZ



Títo „registrovaní“ si vlastne každý rok iba menia stupienky víťazov...

pre rok 2014 získal a minuloročný titul obhájil Martin Gajdoš, ktorý reprezentoval KR PZ Nitra.

V kategórii žien sa po deväťročnej odmlke opäť za súťažnými stolmi objavila Dana Labancová z KR PZ Prešov a nadviazala na svojich 9 víťazstiev z prvých deviatich ročníkov (ešte pod menom Fuchsová) a stala sa majsterkou MV SR a PZ pre rok 2014 v kategórii žien. Vo finálovom zápase porazila minuloročnú víťazku Lenku Vicanovú (Spišákovú) z KR PZ Bratislava. V kategórii žien potešila účasť 16 štartujúcich, pričom môžeme konštatovať, že po športovej stránke bola súťaž žien najvyššia zo všetkých doterajších ročníkov.

Vysoká účasť bola aj v kategórii neregistrovaných mužov a registrovaných hráčov nad 60 rokov, kde z prihlásených 32 hráčov o Putovný pohár hralo 30. Aj keď športovou úrovňou nie je možné porovnávať obe mužské kategórie, aj táto sa vyznačovala urputnými súbojmi o celkové víťazstvo a aj vysokou úrovňou,

najmä od štvrťfinálových zápasov. Vysokú športovú úroveň mal najmä semifinálový zápas medzi Jánom Szalayom a Pavlom Makytom, ktorý je možné považovať

nulom ročníku sa v súťaži medzi neregistrovanými hráčmi objavil aj registrovaný hráč do 60 rokov, hlavný rozhodca skontroloval všetkých hráčov v registri hráčov

Výsledky:

Ženy:

1. Dana LABANCOVÁ, KR PZ Prešov – majsterka MV SR a PZ pre rok 2014
2. Lenka VICANOVÁ, KR PZ Bratislava
3. Martina SLOVÁČIKOVÁ, ZVJS
Jana ČACHAŇOVÁ, ŠKP APZ Bratislava

Muži registrovaní:

1. Martin GAJDOŠ, KR PZ Nitra – Majster MV SR a PZ pre rok 2014
2. Slvomír KRÁL, KR PZ Bratislava
3. Tichomír REVAJ, KR PZ Košice
Martin KURUC, KR PZ Košice

Muži neregistrovaní a registrovaní nad 60 rokov:

1. Pavel MAKYTA, dôchodca KR PZ Trnava
2. Peter KRUTÝ, ŠKP APZ Bratislava
3. Ján SZALAY, KR PZ Trnava
Igor ANDRÁŠ, KR PZ B. Bystrica

Ján Vaniak, hlavný rozhodca

aj za predčasné finále. Športovú úroveň tohto zápasu čiastočne naštrbili niektoré gestá voči súperovi zo strany p. Makytu, ktoré

SSTZ, na základe čoho bol jeden hráč preradený do kategórie registrovaných a všetky súťaže boli v súlade s vydanými propozíciami.



Ani šediny nebránia našim vyslúžilcom bojovať s plným nasadením

vyplynuli z jeho enormnej túžby po víťazstve a zo strany hlavného rozhodcu a viacerých účastníkov boli považované za nešportové.

Na základe sťažnosti, že v mi-

mi. Zároveň bol predložený návrh, aby všetci registrovaní hráči do 70 rokov hrali v prvej kategórii a medzi neregistrovanými aby mohli hrať hráči až od 70 rokov.

Pri príprave nasledujúcich ročníkov organizátori túto pripomienku zväžia a zapracujú ju do propozícií.



Absolútny víťaz Martin Gajdoš. Gratuluje podpredseda OZP v SR L. Gračík

Celkove je možné hodnotiť turnaj po športovej stránke ako jeden z najlepších, s rekordnou účasťou. Všetky zápasy sa niesli v športovom a priateľskom duchu. A tak, ako sa všetci účastníci tešili na turnaj, aj spokojní odchádzali domov. Plne to potvrdili aj ich slová vďaka organizátorom za prípravu a organizovanie podujatia, osobitne UNITOP-u, Odborového zväzu polície v SR za poskytnutie finančných prostriedkov, ŠKP pri APZ a Slovenskému stolnotenisovému zväzu za poskytnutie reprezentačných priestorov a vytvorenie príjemného prostredia pre turnaj. Všetci vyslovili presvedčenie, že sa v takom duchu stretnú aj v r. 2015 na 19. Ročníku PPP a 6. Ročníku M MV SR a PZ.

PS: Redakcia POLÍCIA sa pridáva k týmto pochvalným slovám na adresu turnaja a osobitne ďakuje páňovi

Jánovi Vaniakovi, hlavnému rozhodcovi

a vyslovuje mu veľké uznanie za jeho tradičné nasadenie a zaoštie, s akým sa zhostil príprav a realizácie všetkých doterajších 18 ročníkov turnaja PPP... Klobúk dolu!

Redakcia POLÍCIA

Spokojnosť ide cez objednávkový systém

(Pokračovanie zo strany 1)

ju vytlačíme, dostane ju prijímací technik, odovzdá ju vedúcemu servisu, ktorý si pripraví mechaniku, diely a čas, oznámi to prijímaciemu technikovi a policajt dostane len mail, aby pristavil vozidlo trebárs 14. apríla o 14. hodine. To je všetko. A keď sem policajt s autom príde, je všetko nachystané, voľná dielňa, technik, náhradné diely. Ak ide o olej, počká alebo mu v prípade opravy povieme, aby si prišiel pre vozidlo zajtra. Čo tým zmeníme? Policajt nie je ten, ktorý má behať s papiermi hore – dole. My slúžime jemu, nie opačne. Policajt to bude mať bez behania a my odstránime nárazovú prácu. Z našej strany máme všetko a vo všetkých prevádz-

kach zabezpečené a toto navrhujeme sekcii hnutelného a nehnuteľného majetku, páňovi generálnemu riaditeľovi Pintérovi, že to chceme spustiť v praxi. Samozrejme, že sa vždy nájdú odporcovia, že cez SAP to všetko ešte nejde tak ako má, ale budeme bojovať, je to radikálna vec, ktorá môže zásadne zmeniť spokojnosť ľudí a pritom objednávkový systém nie je nič prevratné, takto to funguje všade inde, lebo je to normálne, bežné. Je to len o organizácii práce, o ničom inom.

• **Svojho času ste spomínali aj možnosť odvozu zo servisu...**

Áno, máme ďalší návrh. Náku- pom nových vozidiel sa ide v rezorte vyradovať cez tisíc starých.

Isté je, že časť z nich môže po nejakej oprave alebo údržbe rentabilne jazdiť ďalej. Navrhoval som ministerstvu, aby dal na každú našu prevádzku trebárs po päť vozidiel ako subjektu hospodárskych a mobilizačných rezerv, čo sme, a tieto vozidlá by slúžili na prepravu policajtov, ktorí u nás nechajú auto na opravu. Nič zložitý, okamžite realizovateľné, nepomerne lacnejšie, ako keď policajt, nášho zákazníka s autom do opravy sprevádza ďalšie vozidlo s policajtom v službe, ktorý ho odvieze domov do servisu. Tak uvidíme. Je to cesta, ako policajtovi zjednodušiť život a šetriť štátu peniaze.

• **Stále sa vedú diskusie okolo servisu služobných áut,**

čo je pre koho výhodnejšie, lacnejšie, rýchlejšie – či nakupovať a robiť si všetko vo vlastnej réžii, alebo sa spoľahnúť na súkromné servisy v okolí, alebo naopak, všetko sústrediť pod automobilové opravovne... každý hovorí niečo iné, vníma len svoj úzký záujem, čo je síce logické, ale nie vždy spoločensky prospešné. Váš pohľad?

V záujme stručnosti len toľko: v súčasnosti existuje istá deľba práce, máme aj iné predstavy, ale ak sa má niečo zmeniť, potom musia zodpovední dobre porozmýšľať, čo je pre rezort lacnejšie, či napríklad vôbec potrebuje svoju akciovú spoločnosť opravovní. Ak nie, pokojne môže všet-

ko presunúť na centrá, na automobilovú službu a technické ošetrovne. Ale si musí zväžiť, čo pri týchto cenových porovnaníach trebárs centrum započíta do nákladov – ak si bude robiť autá takpovediac doma v dielni, vyjde ho to lacnejšie, pretože zamestnanca platí štát, priestory, energie, poistné i všetko ostatné platí takisto štát. Takže sama služba vyjde síce lacnejšie pre centrum, ale oveľa drahšie pre štát. Toto všetko sú veci, ktoré môžu podstatným spôsobom ovplyvniť život našich opravovní. Ale noviny nie sú teraz ten pravý priestor na diskusiu.

Zhovárал sa Peter Ondera

Predstava ministra vnútra R. Kaliňáka: na každom z 265 policajných oddelení mať dve hliadky

Minister vnútra Robert Kaliňák prijal do Policajného zboru SR 709 nových policajtov. Čiastočne tak doplnil úbytok stavov oproti vláde Ivety Radičovej, kedy sa počet mužov zákona znížil o 3 600. Na parlamentnej hodine otázok tak Kaliňák odpovedal na otázku poslanca za KDH Pavla Zajaca, podľa ktorého pribudlo 900 nových policajtov. Zajaca zároveň zaujímalo, ako polícia dopĺňa stavy v regiónoch s vysokou zločinnosťou a aký je pomer v počte novoprijatých dopravných policajtov a poriadkových policajtov.

Posilnenie stavov

Kaliňák konštatoval, že z novoprijatých 709 policajtov k dopravnej polícii smerovalo 63 mužov zákona a k poriadkovej polícii 471 policajtov. „To znamená, že na ulicu išlo 75 percent všetkých novoprijatých policajtov,“ povedal minister vnútra. O 25 percent sa posilnili aj stavy služieb hraničnej polície vo východných okresoch, ktorí v pásme do 30 km od hraníc riešia aj bežné porušenia verejného poriadku.

Minister vnútra by v ideálnom prípade prijal do polície ešte 2 000 nových ľudí. Jeho snom je

mať na každom z 265 policajných obvodov minimálne dve hliadky – hlavne na noc, aby polícia vedela predchádzať prípadom, keď na jednom konci obvodu niekto robí výklad a na druhom sa neruší. Môže venovať napríklad vykrádaniu chat alebo bytov.



Z TLAČE

Štatistiky o tom, že Slovensko má nadpriemerný počet policajtov, Kaliňák odmieta. „Máločo je tak pokrivené v rámci štatistiky ako práve tieto údaje,“ vysvetlil. Zdôraznil, že Slovensko ako poli-

cajtovej vyžaduje vyšetrovateľov, kriminálnu políciu, osobitné útvary, finančnú políciu aj dopravnú políciu, čo sú zložky, ktoré v mnohých európskych krajinách patria pod iné rezorty a v štatistikách teda nefigurujú ako bežní štátni policajti.

Voľné miesta

Zároveň Kaliňák nesúhlasí s tým, že by Slovensko na ochranu poriadku dávalo viac peňazí oproti iným štátom. Aj tu pripomína, že pod rezortom vnútra pôsobia všetky záchranné zložky a aj hasiči, ktorí v Európe niekedy patria pod kraje, mestá alebo iné štátne rezorty.

Podľa údajov z konca marca sú tabuľkové stavy policajtov a hasičov naplnené približne v rovnakej miere. V Policajnom zbore majú pozície obsadené na 97 percent, v Hasičskom a záchrannom zbore na 97,25 percenta. U hasičov mali na konci februára obsadených 4 045 funkčných miest. „V zásahovej zmenovej službe je voľných 51 miest,“ uviedla pre agentúru SITA Zuzana Farkasová z hasičského prezídia.

Policajný zbor má voľných menej ako 700 miest. „Každé krajské riaditeľstvo si obsadzuje voľné miesta podľa vlastných potrieb, predovšetkým ide o miesta vo výkonných útvaroch,“ ozrejmila Silvia Keratová z tlačového odboru Kancelárie ministra vnútra. Policajti pritom výrazne doplnili svoje stavy vlní. Kým v roku 2012 bolo v polícii neobsadených viac ako 1 300 miest, na konci minulého roka ich bolo 643.

(Webnoviny, 5. apríla 2014)

Zasmejme sa...

Chudáci študenti

Stará, pozri sa na tých chudobných študentov! Štyria fajčia jednu cigaretu a ešte sa na tom smejú!

Doživotie

Nováka chytia v Thajsku s kilogramom heroínu v kufri a na súde dostane trest smrti. Draho zaplatený advokát napokon dosiahne zmenu hrdelného trestu na doživotie. Novák je zhrozený: Preboha, doživotie? Veď to je strašné!!! bedáka. „Nie je to také zlé, pán Novák, utešuje ho advokát. „Tu doživotie netrvá dlho!“

Upozornenie

Uzávierka budúceho čísla je 9. mája 2014

Redakcia

FOTOGLOSA



Prilby na ľad, páni!

Tak to sa nevidí hociakedy! Podľa správy z tlače v New Yorku zohrali tradičný charitatívny hokejový zápas miestni policajti s hasičmi. Namiesto očakávanej hokejovej exhibície sa však na ľade strhla poriadna bitka, do ktorej sa zapojili prakticky všetci hráči z oboch strán i časť fanúšikov. Ľadová plocha bola pokrytá prilbami „zápasníkov“ a hokej pokračoval až po 25-minútovom prerušení. Policajti napokon vyhrali 8:5, ale obe strany dúfajú, že tento incident nenaruší vysoký stupeň dôvery, ktorej sa profesie hasičov i policajtov v New Yorku tešia najmä po pamätnom 11.septembri. My dodajme, u nás by sa takýto zápas mohol odohrať o konečné znenie zákona o štátnej službe... ☺

(er)

Jeden väzeň stojí štát 14-tisíc eur ročne

Denný pobyt väzňa za mrežami nás vlní vyšiel na 38,92 eura, takže ak odsúdený strávil celý rok vo väzení, jeho pobyt stál 14 205 eur. V slovenských väzniciach bolo v roku 2013 priemerne 10 133 väznených osôb. Informácie vyplývajú zo správy o vlnách plnení koncepcie rozvoja väznenstva do roku 2020, ktorú v stredu schválila vláda. Na väzenstvo (druhá zložka rozpočtu rezortu spravodlivosti okrem súdnictva) vlní išlo z rozpočtu 148 miliónov eur. Vo väzniciach sa však tvorili aj zisky. Vedľajšie hospodárstva v slovenských väzniciach a zamestnávanie väzňov vlní vynieslo 8,4 milióna eur. Príjmy Zboru väzenskej a justičnej stráže sa podarilo naplniť na 118,9 percenta a dosiahli 15,2 milióna eur. Okrem vedľajších hospodárstiev a zamestnávania väznených osôb to boli ďalšie zdroje, najmä úhrady pohľadávok

zboru. V správe sa tiež konštatuje, že prezidentská amnestia výrazne pomohla riešiť problémy, ktoré súviseli s preplnením a efektívnejším využívaním ubytovacích kapacít vo väzniciach. Podľa údajov ministerstva spravodlivosti bolo amnestii prepustených z väzní 789 ľudí a ďalších 700 už nemuselo na výkon trestu nastúpiť. Aj po amnestii bol podľa správy rozšírený počet kombinovaných ústavov, ktoré zabezpečujú okrem výkonu väzby aj výkon trestu odňatia slobody. Spolu s ďalšími organizačnými opatreniami a rekonštrukciou jedného objektu v ústave Košice Šaca sa zvýšila celková ubytovacia kapacita väzenských zariadení z 11.164 na 11.302 miest. Ku koncu roka 2013 nebola prekročená ubytovacia kapacita slovenských väzňov, píše sa v správe.

(Sme, 9. 4. 2014)

Minimálna mzda existuje v 21 z 28 krajín EÚ

Nemci „idú“ na 8,50 eura za hodinu

Nemecká vláda v stredu schválila minimálnu mzdu vo výške 8,50 eura na hodinu. Minimálna mzda bude platiť od roku 2015, nebude sa však týkať maloletých, učňov a niektorých štátnych zamestnancov.

Niektorí zamestnávateľi môžu až do konca roku 2016 naďalej vyplácať zamestnancom mzdu, ktorá je pod minimálnou hranicou, ak sú zahrnutí v kolektívnej zmluve. Nižšiu ako minimálnu mzdu môžu za prácu dostávať aj zamestnanci počas prvých šiestich mesiacov v novom zamestnaní. Podľa nemeckej ministerky práce Andrey Nahlesovej je stanovenie minimálnej mzdy dobrou správou hlavne pre ľudí, ktorí aj napriek tomu, že tvrdo pracujú, dostávajú mzdy, z

ktorých nemôžu vyžiť. Ministerka preto dúfa, že samotné zavedenie pomôže k zlepšeniu mzdovej spravodlivosti.

V súčasnosti zarába menej ako novoschválenú minimálnu mzdu desaťtisíc pracovníkov v západnom Nemecku, vo východnom Nemecku je to štvrtina pracovníkov. Spomedzi 28 krajín EÚ existuje minimálna mzda v 21 krajinách. Krajiny, ktoré minimálnu mzdu nemajú, zvyknú mať nízkoпрíjmovú skupinu obyvateľstva menej početnú a viac zamestnancov chránia kolektívne zmluvy. V Nemecku počet pracovníkov, ktorých chránia kolektívne zmluvy, klesol na 59 % zo 70 % v roku 1998.

(SITA, 02.04.2014)

MAREC 2014

VESTNÍK PREZÍDIA PZ

Čiastka 22

22. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení poradnej komisie na prerokovanie odvolania proti rozhodnutiu riaditeľa Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave

Čiastka 23

23. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Beta – cestná preprava“

Čiastka 24

24. Nariadenie prezídia Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie prezidenta Policajného zboru č. 1/2014 o Vestníku Prezídia Policajného zboru

Čiastka 25

25. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení poradnej komisie na prerokovanie odvolania proti rozhodnutiu riaditeľa Krajského riaditeľstva Policajného zboru v Bratislave

Čiastka 26

26. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa vyhlasuje policajná akcia „Gama“

Čiastka 27

27. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 28

28. Rozkaz prezidenta Poli-

cajného zboru o vykonaní streleckej prípravy príslušníkov Policajného zboru zásahovej skupiny národnej kriminálnej agentúry Prezídia Policajného zboru, odboru ochranných služieb Prezídia Policajného zboru a oddelenia jazdnej polície Bratislava odboru kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru

Čiastka 29

29. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení a dopĺňa rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 6/2012 o prehľadoch výslednosti práce pri objasňovaní priestupkov útvarmi služby poriadkovej polície Policajného zboru a o prehľadoch činnosti útvarov služby poriadkovej polície Policajného zboru v znení neskorších predpisov

Čiastka 30

30. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o zriadení odbornej komisie Policajného zboru na vykonanie skúšky odbornej spôsobilosti príslušníkov obecnej polície v Košiciach

Čiastka 31

31. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o vykonaní streleckej prípravy zamestnancov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky oddelenia fyzickej ochrany objektov a kuriérnej služby odboru ochrany objektov prezídia Policajného zboru

Čiastka 32

32. Rozkaz prezidenta Policajného zboru, ktorým sa mení rozkaz prezidenta Policajného zboru č. 44/2008 na zabezpečenie plnenia úloh pri príprave na krízové situácie a pri ich riešení